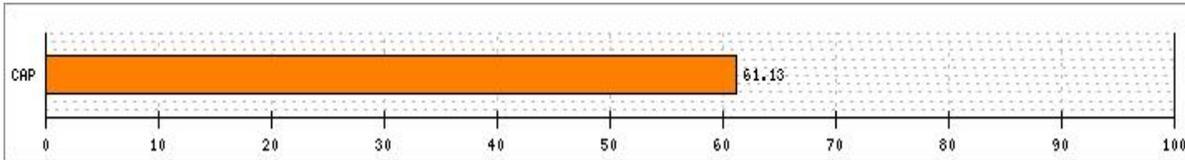


### SUPERVISOR FINANCIERA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

#### ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ACTITUDINALES	4.36	7.00
2 COMERCIALES	3.47	8.00
3 COMUNICACIONALES	5.27	7.00
4 EMOCIONALES	4.96	7.00
5 LIDERAZGO	5.10	7.00
6 VALORES	3.96	8.00

### SUPERVISOR FINANCIENDA

#### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 INICIATIVA	4.78	7.00	68.36%
2 PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA	3.94	7.00	56.31%
3 ORIENTACIÓN AL CLIENTE	4.92	8.00	61.55%
4 ORIENTACIÓN Y ADAPTABILIDAD A LAS VENTAS	2.02	8.00	25.25%
5 COMUNICACIÓN EFECTIVA	5.27	7.00	75.32%
6 TRABAJO BAJO PRESIÓN	4.96	7.00	70.83%
7 DOMINANCIA	5.03	7.00	71.79%
8 EMPOWERMENT	5.18	7.00	74.01%
9 COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	3.96	8.00	49.55%

