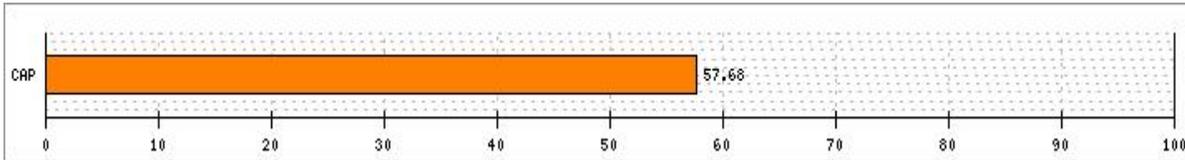


No. Identificación :	1714882246
Nombres :	JORGE ROBERTO
Apellidos :	ALDANA LEMA
Dirección :	AV MARIANA DE JESUS Y CEDRONES 270
Teléfono :	2866843
Celular :	0998233152
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	DIVORCIADO
Area de Estudio :	ELECTRICIDAD
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1978-01-12



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

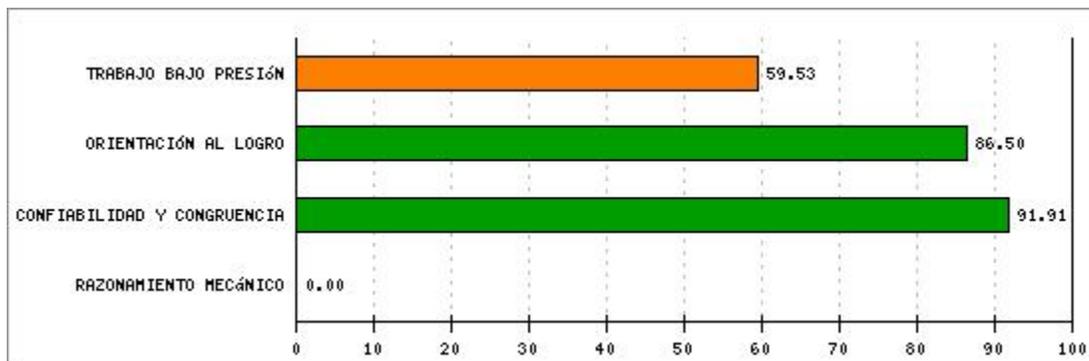
Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 SOLUCION DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES	3.46	4.00
2 ORGANIZACION PERSONAL Y ADMINISTRACION DEL TIEMPO	2.38	4.00
3 FACTOR EMOCIONAL	3.68	4.00
4 RAZONAMIENTO	0.00	4.00

TECNICO ELECTRICO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 TRABAJO BAJO PRESIÓN	2.38	4.00	59.53%
2 ORIENTACIÓN AL LOGRO	3.46	4.00	86.50%
3 CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA	3.68	4.00	91.91%
4 RAZONAMIENTO MECÁNICO	0.00	4.00	0.00%



TECNICO ELECTRICO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 4.00 **Valor Obtenido:** 2.38 **Porcentaje:** 59.53%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel poco desarrollado.-

El evaluado muestra poca eficiencia para trabajar bajo presión. Prefiere desenvolverse en ambientes tranquilos en los cuales no tenga que reaccionar de forma ágil y rápida a situaciones nuevas. Es probable que muestre un bajo autocontrol ya que encuentra que las situaciones difíciles lo tensionan y disminuyen su capacidad de desempeñarse eficientemente.

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Valor Requerido: 4.00 **Valor Obtenido:** 3.46 **Porcentaje:** 86.50%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado es capaz de hacer cambios en el proceso con el fin de alcanzar los objetivos establecidos. Motiva a su equipo hacia el mejoramiento y calidad del servicio.

CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA

Valor Requerido: 4.00 **Valor Obtenido:** 3.68 **Porcentaje:** 91.91%

Determina la existencia de congruencia entre las acciones, comportamientos y el discurso.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado procura ser coherente en sus acciones y lo que piensa, por lo general se preocupa de decir lo que va a hacer y lo cumple.

RAZONAMIENTO MECÁNICO

Valor Requerido: 4.00 **Valor Obtenido:** 0.00 **Porcentaje:** 0.00%

Se compone de un amplio abanico de capacidades, cuyo común denominador es el conocimiento y manejo de los conceptos propios de la mecánica.

Nivel poco desarrollado.-

El evaluado/a tiene poco desarrollados conocimientos de mecánica, no le atrae el manejo de maquinarias ni el uso de herramientas. Tiene poca lógica al momento de armar o desarmar un instrumento.

