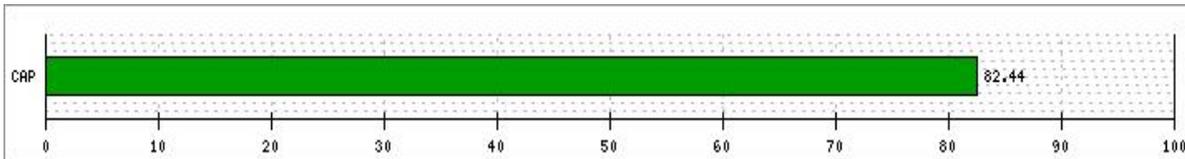


**ENFERMERAS PIURA**

|                       |                                 |
|-----------------------|---------------------------------|
| No. Identificación :  | 45007566                        |
| Nombres :             | IVONNE                          |
| Apellidos :           | GONZALES MORÁN                  |
| Dirección :           | AV. MIGUEL GRAU N1652. CASTILLA |
| Teléfono :            | 073-34214                       |
| Celular :             | 989321667                       |
| Género :              | FEMENINO                        |
| Estado Civil :        | SOLTERO                         |
| Area de Estudio :     | ENFERMERÍA                      |
| Escolaridad :         | UNIVERSITARIO                   |
| Fecha de Nacimiento : | 1988-03-05                      |

### ENFERMERAS PIURA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

#### ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

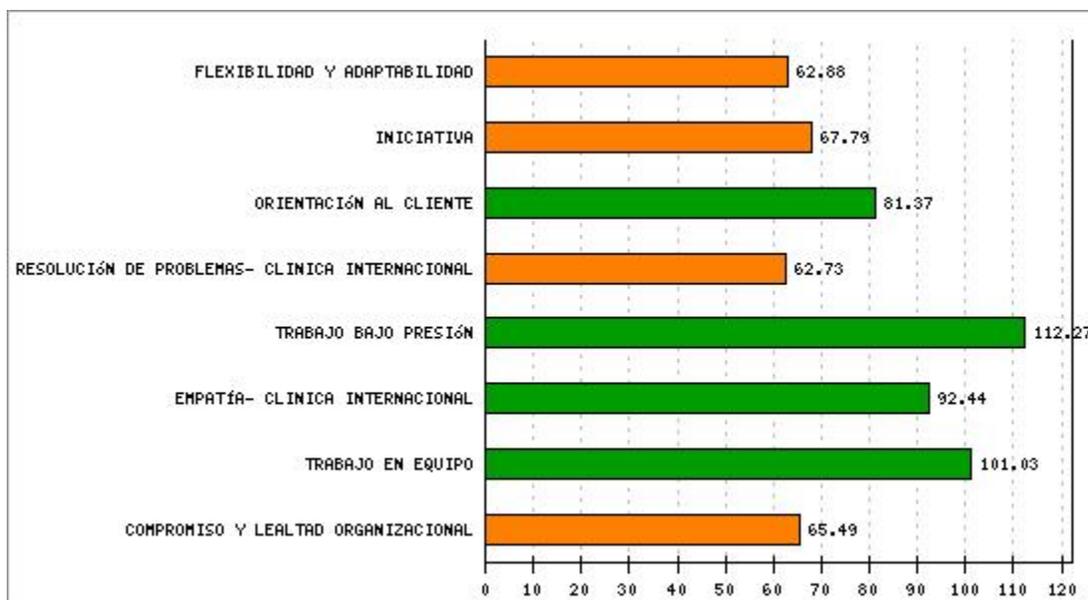
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje           | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|---------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES | 3.92           | 6.00            |
| 2 | COMERCIALES   | 3.92           | 5.50            |
| 3 | EMOCIONALES   | 5.61           | 5.00            |
| 4 | RELACIONALES  | 4.84           | 5.00            |
| 5 | VALORES       | 3.27           | 5.00            |

### ENFERMERAS PIURA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

| Competencia                                      | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|--|----------------|-----------------|----------------|
| 1 FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD                   | 3.77           | 6.00            | 62.88%         |
| 2 INICIATIVA                                     | 4.07           | 6.00            | 67.79%         |
| 3 ORIENTACIÓN AL CLIENTE                         | 4.07           | 5.00            | 81.37%         |
| 4 RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS- CLINICA INTERNACIONAL | 3.76           | 6.00            | 62.73%         |
| 5 TRABAJO BAJO PRESIÓN                           | 5.61           | 5.00            | 112.27%        |
| 6 EMPATÍA- CLINICA INTERNACIONAL                 | 4.62           | 5.00            | 92.44%         |
| 7 TRABAJO EN EQUIPO                              | 5.05           | 5.00            | 101.03%        |
| 8 COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL            | 3.27           | 5.00            | 65.49%         |



### ENFERMERAS PIURA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 3.77 **Porcentaje:** 62.88%

Facilidad para adaptarse de manera rápida, adecuada y eficaz a los cambios. Capacidad para trabajar dentro de cualquier contexto.

##### Nivel en desarrollo.-

El evaluado acepta de buen modo las disposiciones de cambio, procura adaptarse y ser flexible, intenta crear herramientas que le apoyen en el cambio.

#### INICIATIVA

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 4.07 **Porcentaje:** 67.79%

Actitud permanente de ser el primero en accionar frente a una situación. Es la predisposición a comportarse de manera proactiva en el presente y no solo enfocarse en lo que hay que hacer en el futuro.

##### Nivel en desarrollo.-

El evaluado tiene clara la situación de su empresa y es capaz de hacer propuestas acorde a los requerimientos o circunstancias. Analiza la situación y ve la forma de resolverla.

#### ORIENTACIÓN AL CLIENTE

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 4.07 **Porcentaje:** 81.37%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

##### Nivel en desarrollo.-

El evaluado considera que el éxito de un buen servicio no está en la atención personal. Puede mostrarse como una persona con habilidades no tan desarrolladas en atención al cliente como por ejemplo empatía, cortesía, entre otras. Puede parecer un poco frío, y prefiere realizar tareas en las cuales no tenga que tratar directamente con el cliente interno o externo. El evaluado ofrece al cliente soluciones genéricas según van surgiendo sus requerimientos, no se interesa demasiado en personalizar su servicio y a pesar de ser educado, no se muestra amable.

#### RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS- CLINICA INTERNACIONAL

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 3.76 **Porcentaje:** 62.73%

**Nivel Bajo.-** Se muestra indeciso frente a situaciones difíciles. Prefiere delegar a sus compañeros la acción de resolución de problemas.

#### TRABAJO BAJO PRESIÓN

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 5.61 **Porcentaje:** 112.27%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

##### Nivel desarrollado.-

El evaluado posee la habilidad para seguir actuando con eficacia en situaciones de presión de tiempo y de desacuerdo, oposición y diversidad. Tiene la capacidad para responder y trabajar con buen desempeño en situaciones de mucha exigencia.

#### EMPATÍA- CLINICA INTERNACIONAL

---

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 4.62 **Porcentaje:** 92.44%

**Nivel Medio.-** Demuestra amabilidad y carisma frente a su entorno, siendo capaz de comprender el sentir y pensar de sus compañeros. Se esfuerza y realiza acciones para entender a los demás. Logra conseguir que su entorno confíe en él, entendiendo sus comportamientos.

## TRABAJO EN EQUIPO

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 5.05 **Porcentaje:** 101.03%

Implica la capacidad de colaborar y cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos.

### **Nivel desarrollado.-**

El evaluado es un referente para realizar trabajos de equipo, comparte responsabilidades y alienta a los demás a colaborar para cumplir los objetivos, propicia una valoración del buen clima laboral y de la importancia del compañerismo, dando ejemplo de espíritu de equipo. Resuelve conflictos que puedan darse dentro del grupo de trabajo.

## COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 3.27 **Porcentaje:** 65.49%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

### **Nivel en desarrollo.-**

El evaluado conoce lo suficiente acerca de la empresa como para instrumentar características específicas de la organización. Alcanza sus objetivos, aunque no siempre los relaciona con los empresariales o los del equipo.

---

