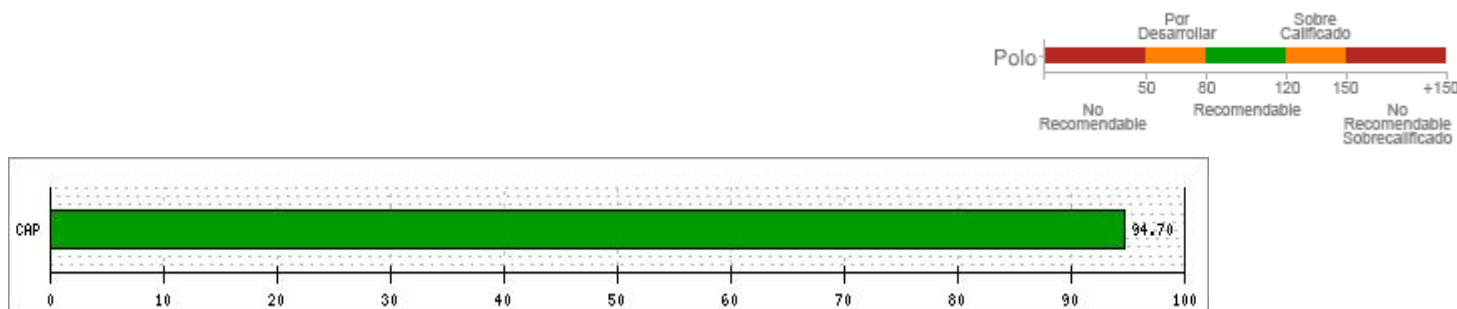


|                       |                                          |
|-----------------------|------------------------------------------|
| No. Identificación :  | 47689801                                 |
| Nombres :             | YURLURY VANESSA                          |
| Apellidos :           | IMAN GIRON                               |
| Dirección :           | URB. MAYORAZGO / CALLE PONTEVEDRA N° 130 |
| Teléfono :            |                                          |
| Celular :             | 9946904141                               |
| Género :              | FEMENINO                                 |
| Estado Civil :        | SOLTERO                                  |
| Area de Estudio :     | ADMINISTR./FINANZAS                      |
| Escolaridad :         | UNIVERSITARIO                            |
| Fecha de Nacimiento : | 1992-03-11                               |



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

### ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

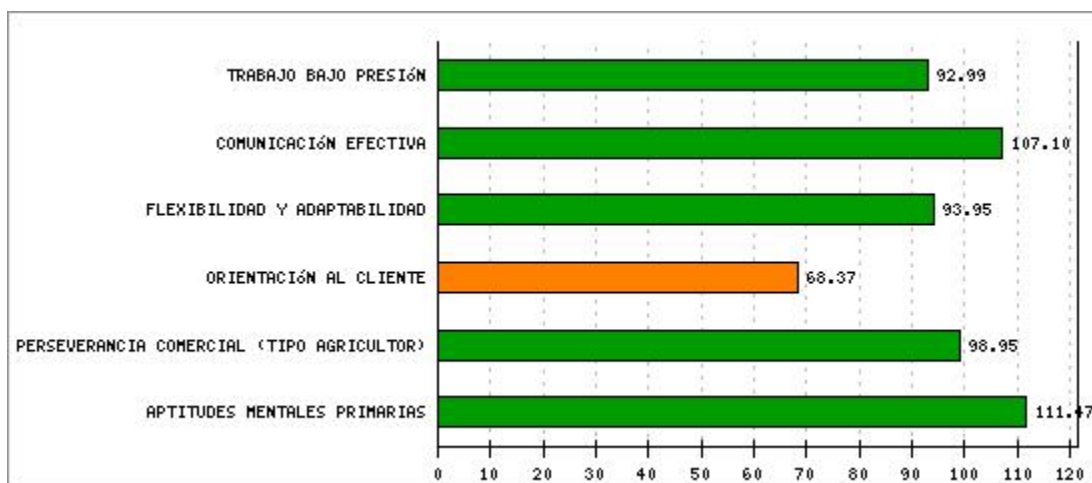
El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

| Eje                                                 | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|-----------------------------------------------------|----------------|-----------------|
| 1 SOLUCION DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES        | 6.58           | 7.00            |
| 2 ORGANIZACION PERSONAL Y ADMINISTRACION DEL TIEMPO | 6.51           | 7.00            |
| 3 RELACIONES INTERPERSONALES                        | 6.14           | 7.00            |
| 4 PERSUASIÓN                                        | 6.93           | 7.00            |
| 5 RAZONAMIENTO                                      | 7.80           | 7.00            |

|   | Competencia                               | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|---|-------------------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 | TRABAJO BAJO PRESIÓN                      | 6.51           | 7.00            | 92.99%         |
| 2 | COMUNICACIÓN EFECTIVA                     | 7.50           | 7.00            | 107.10%        |
| 3 | FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD              | 6.58           | 7.00            | 93.95%         |
| 4 | ORIENTACIÓN AL CLIENTE                    | 4.79           | 7.00            | 68.37%         |
| 5 | PERSEVERANCIA COMERCIAL (TIPO AGRICULTOR) | 6.93           | 7.00            | 98.95%         |
| 6 | APTITUDES MENTALES PRIMARIAS              | 7.80           | 7.00            | 111.47%        |



**TRABAJO BAJO PRESIÓN****Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 6.51 Porcentaje: 92.99%**

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado posee la habilidad para seguir actuando con eficacia en situaciones de presión de tiempo y de desacuerdo, oposición y diversidad. Tiene la capacidad para responder y trabajar con buen desempeño en situaciones de mucha exigencia.

**COMUNICACIÓN EFECTIVA****Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 7.50 Porcentaje: 107.10%**

Es la capacidad para comprender y expresar ideas en palabras, oraciones, textos y relaciones de los mismos.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado tiene un elevado nivel de expresión verbal y escrita. Coordina coherentemente sus ideas para expresarlas en palabras, oraciones o textos. Encuentra el momento y los medios oportunos para dar a conocer su información o mensaje. Maneja muy bien su lenguaje corporal (Postura corporal, mirada, entonación de voz). Su gran capacidad de comunicación le califican como una persona apta para transmitir políticas de la organización o persuadir a algún colaborador sobre algún aspecto en particular.

**FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD****Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 6.58 Porcentaje: 93.95%**

Facilidad para adaptarse de manera rápida, adecuada y eficaz a los cambios. Capacidad para trabajar dentro de cualquier contexto.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado posee facilidad para adaptarse de manera rápida, adecuada y eficaz a los cambios. Dispone de capacidad para trabajar dentro de cualquier contexto, esto se refiere a adaptarse y trabajar sin problema en distintas situaciones, con personas diferentes o desconocidas. Incluye también, saber entender y valorar puntos de vista diferentes a los propios, promover los cambios propios de la organización y saber adaptarse a los mismos. Quienes cuentan con ésta competencia tienden a ser más relajados, ya que están abiertos a vivir nuevas experiencias, conocer gente y lugares nuevos sin ningún problema.

**ORIENTACIÓN AL CLIENTE****Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 4.79 Porcentaje: 68.37%**

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado considera que el éxito de un buen servicio no está en la atención personal. Puede mostrarse como una persona con habilidades no tan desarrolladas en atención al cliente como por ejemplo empatía, cortesía, entre otras. Puede parecer un poco frío, y prefiere realizar tareas en las cuales no tenga que tratar directamente con el cliente interno o externo. El evaluado ofrece al cliente soluciones genéricas según van surgiendo sus requerimientos, no se interesa demasiado en personalizar su servicio y a pesar de ser educado, no se muestra amable.

**PERSEVERANCIA COMERCIAL (TIPO AGRICULTOR)**

---

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.93 **Porcentaje:** 98.95%

Competencia que se basa en el seguimiento al cliente.

**Nivel desarrollado**

El evaluado tiene la capacidad de buscar opciones para superar obstáculos y nunca darse por vencido.

---

**APTITUDES MENTALES PRIMARIAS**

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 7.80 **Porcentaje:** 111.47%

**Nivel Medio:** El evaluado muestra una capacidad de razonamiento acorde con la población. Podrá enfrentar problemas no conocidos por él, basándose en su experiencia o consultando nuevas soluciones. Tiene una buena capacidad para arrendizaje y podrá integrar nuevos elementos a su banco de conocimientos.

---

