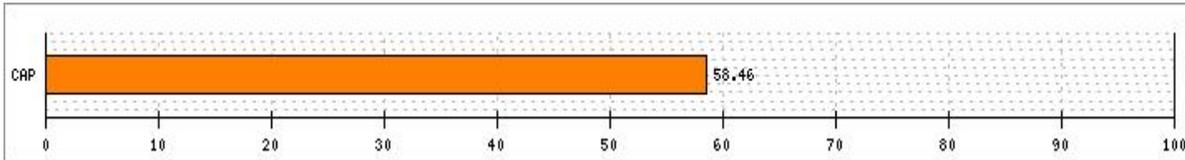


**JEFE DE PREVENCIÓN**  
**ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO**

No. Identificación :	08903605
Nombres :	FERNANDO JOSE
Apellidos :	ALVAREZ CARDENAS
Dirección :	JR,PEDRO PUELLES257
Teléfono :	
Celular :	982320457
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	ENFERMERÍA
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1962-10-20



### JEFE DE PREVENCIÓN ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

#### ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

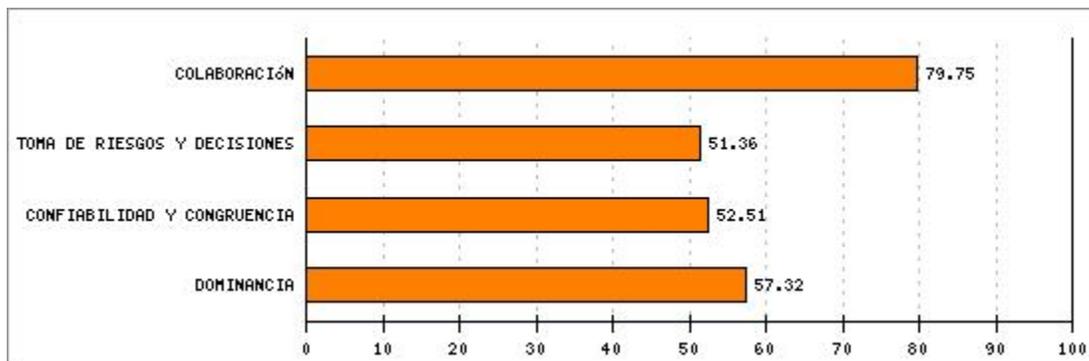
Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 SOLUCION DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES	4.11	8.00
2 RELACIONES INTERPERSONALES	5.58	7.00
3 LIDERAZGO	4.59	8.00
4 FACTOR EMOCIONAL	4.20	8.00

### JEFE DE PREVENCIÓN ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 COLABORACIÓN	5.58	7.00	79.75%
2 TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES	4.11	8.00	51.36%
3 CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA	4.20	8.00	52.51%
4 DOMINANCIA	4.59	8.00	57.32%



### JEFE DE PREVENCIÓN ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### COLABORACIÓN

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.58 **Porcentaje:** 79.75%

Capacidad de trabajar en colaboración con grupos multidisciplinarios. Implica tener expectativas positivas respecto a los demás y una buena comprensión interpersonal.

##### Nivel desarrollado.-

El evaluado es un buen referente para los demás ya que siempre se encuentra presto a colaborar, alienta a sus compañeros a cumplir sus tareas con responsabilidad.

#### TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 4.11 **Porcentaje:** 51.36%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas.

##### Nivel en desarrollo.-

El evaluado muestra dificultad en el cambio de estrategias para conseguir resultados. Se adapta únicamente cuando las acciones tomadas son consecuentes a los objetivos planteados y no implican riesgo.

#### CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 4.20 **Porcentaje:** 52.51%

Determina la existencia de congruencia entre las acciones, comportamientos y el discurso.

##### Nivel en desarrollo.-

El evaluado procura ser coherente en sus acciones y lo que piensa, por lo general se preocupa de decir lo que va a hacer y lo cumple.

#### DOMINANCIA

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 4.59 **Porcentaje:** 57.32%

Es el deseo de producir un impacto o efecto determinado sobre los demás, con el fin de lograr que ejecuten determinadas acciones.

##### Nivel en desarrollo.-

El evaluado tiene la capacidad de convencer a otros y ésta es su única herramienta de persuasión. Elabora una buena argumentación, basada en su perspectiva, conocimientos y experiencia. Incluye además otros puntos de vista.

