

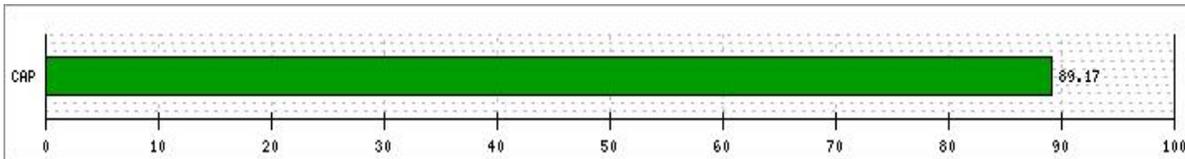


Datos Personales



JEFE DE LÍNEA JR. ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	42241992
Nombres :	GINA ALESSANDRA
Apellidos :	DELGADO HERRERA
Dirección :	PARQUE SAN MARTIN 360 PUEBLO LIBRE
Teléfono :	962702561
Celular :	962702561
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Area de Estudio :	MARKETING / COMERCIALIZACIÓN
Escolaridad :	LICENCIADO
Fecha de Nacimiento :	1984-01-08



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

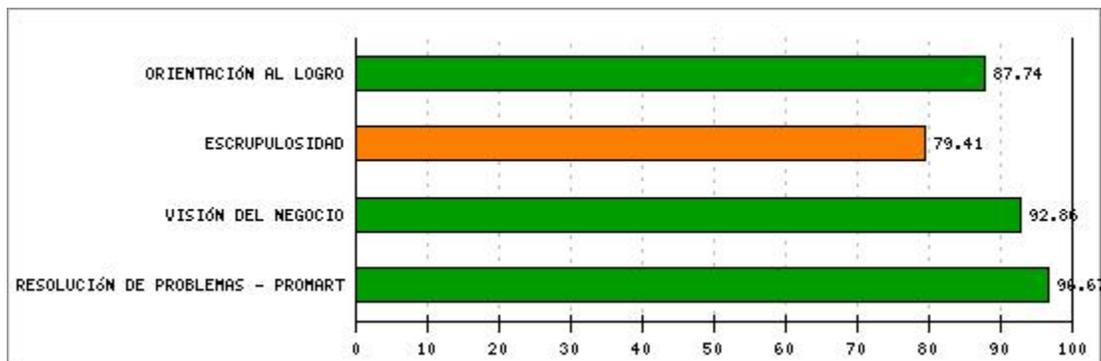
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 SOLUCION DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES	7.38	8.00
2 ORGANIZACION PERSONAL Y ADMINISTRACION DEL TIEMPO	6.50	7.00
3 FACTOR EMOCIONAL	6.35	8.00

JEFE DE LÍNEA JR. ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 ORIENTACIÓN AL LOGRO	7.02	8.00	87.74%
2 ESCRUPULOSIDAD	6.35	8.00	79.41%
3 VISIÓN DEL NEGOCIO	6.50	7.00	92.86%
4 RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS - PROMART	7.73	8.00	96.67%



JEFE DE LÍNEA JR. ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 7.02 **Porcentaje:** 87.74%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

Nivel muy desarrollado.-

Tiene gran habilidad para incentivar a su equipo y a sí mismo hacia la consecución de las metas planteadas demostrando eficiencia en el logro de resultados. Está atento de generar ambiente laboral adecuado para motivar permanentemente a sus compañeros en mejorar su rendimiento. Su enfoque es hacia la acción y resultados.

ESCRUPULOSIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 6.35 **Porcentaje:** 79.41%

Capacidad de la persona que es precisa y cuidadosa al hacer o examinar una cosa y en el cumplimiento de los deberes.

Nivel desarrollado.-

Se apega al cumplimiento de sus tareas, sin pasar por alto ningún detalle y cumpliendo a cabalidad las reglas, invierte tiempo en el control de la calidad de su trabajo, por lo que debe tener en cuenta no descuidar el resto de actividades. Procura ser bien organizado y disciplinado y prudente en sus actuaciones.

VISIÓN DEL NEGOCIO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.50 **Porcentaje:** 92.86%

Capacidad de entender los aspectos claves del negocio, los clientes y del mercado para formular e implementar estrategias y alinear su gestión.

Nivel desarrollado.-

Conoce la proyección y se preocupa por conocer los objetivos de la empresa y puede diseñar estrategias para cumplirlos. Podría tener una idea más o menos clara de a dónde quiere llevar al negocio, procura definir camino a seguir, teniendo en cuenta impacto de las nuevas tecnologías, las necesidades y expectativas cambiantes de los clientes.

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS - PROMART

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 7.73 **Porcentaje:** 96.67%

Nivel Medio: Anticipa posibles situaciones difíciles, al estar atento a las necesidades, quejas y opiniones de los clientes, contando con soluciones prácticas y eficientes que resuelvan problemas frecuentes.

Busca el origen de los problemas, y evalúa las causas de los mismos para prevenir situaciones futuras y su impacto en la empresa.

Compara y analiza los pros y contras de cada situación, valorando las implicancias de cada alternativa tanto para su trabajo como para la empresa, tomando decisiones que favorezcan a ambos.

Demuestra optimismo al buscar y encontrar soluciones que sean factibles tanto por los recursos utilizados y por los tiempos implicados.

