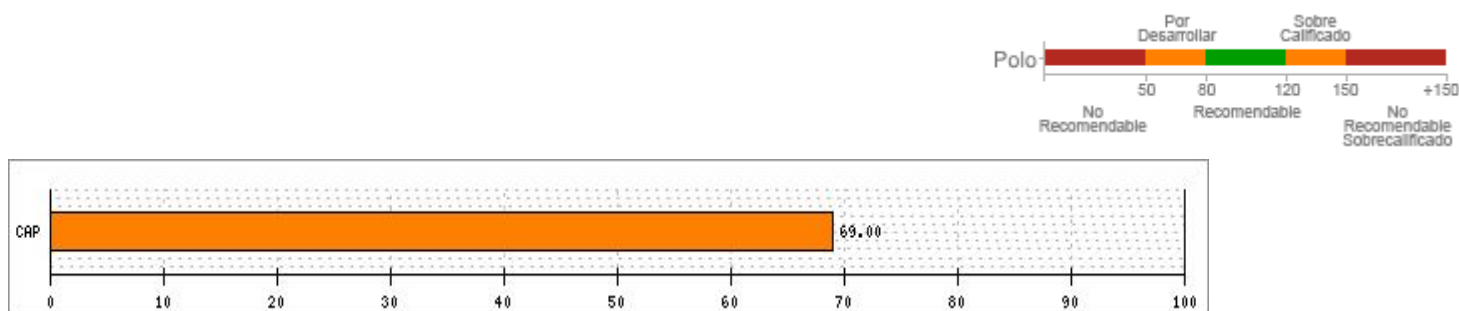


|                       |                    |
|-----------------------|--------------------|
| No. Identificación :  | 45972917           |
| Nombres :             | SANDOVAL JUAREZ    |
| Apellidos :           | MARIA DEL SOCORRO  |
| Dirección :           | LOS CEDROS MZG LT7 |
| Teléfono :            |                    |
| Celular :             | 992802672          |
| Género :              | FEMENINO           |
| Estado Civil :        | --                 |
| Area de Estudio :     | GENERAL            |
| Escolaridad :         | GENERAL            |
| Fecha de Nacimiento : | 1989-09-01         |



El evaluado se encuentra en un nivel **POR DESARROLLAR CERCANO A RECOMENDABLE** en cuanto al índice de adecuación al puesto (CAP); esto quiere decir que, si bien es cierto, está cercano al rango adecuado, aún le falta desarrollar competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) para demostrar que estará adaptado al cargo asignado.

**ES CERCANO A RECOMENDABLE para:**

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado

El evaluado probablemente puede desarrollar las competencias necesarias para llegar al nivel recomendable en los siguientes los siguientes aspectos laborales:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvolverá su oficio u ocupación.
- Las **unidades de competencia asociadas al perfil**.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

Siendo así, se recomienda hacer un **análisis de las competencias individuales** para determinar con claridad cuáles son sus fortalezas y debilidades, de modo que se realice un proceso de fortalecimiento homogéneo y paralelo de aquellas que requiere para el puesto de trabajo.

Se recomienda también que para que el evaluado llegue al nivel óptimo esperado tome cursos de capacitación, sesiones de coaching orientadas al desarrollo de competencias específicas necesarias para el puesto, lecturas y aplicaciones prácticas para el desarrollo de habilidades.

Una buena estrategia de desarrollo utilizará sus fortalezas para mejorar sus áreas de oportunidad. Es importante confirmar los resultados en una entrevista personal.

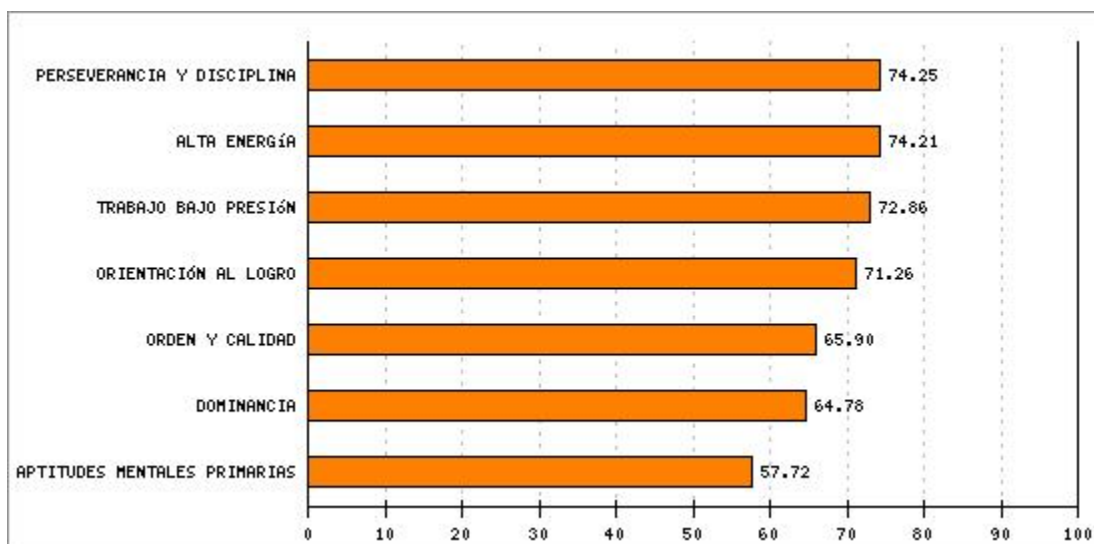
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje                                               | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|---------------------------------------------------|----------------|-----------------|
| 1 | SOLUCION DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES        | 4.99           | 7.00            |
| 2 | ORGANIZACION PERSONAL Y ADMINISTRACION DEL TIEMPO | 5.03           | 7.00            |
| 3 | LIDERAZGO                                         | 4.53           | 7.00            |
| 4 | RAZONAMIENTO                                      | 4.04           | 7.00            |

### PROMOTOR TARJETAS LIMA 14/01 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|   | Competencia                  | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|---|------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 | PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA   | 5.20           | 7.00            | 74.25%         |
| 2 | ALTA ENERGÍA                 | 5.19           | 7.00            | 74.21%         |
| 3 | TRABAJO BAJO PRESIÓN         | 5.10           | 7.00            | 72.86%         |
| 4 | ORIENTACIÓN AL LOGRO         | 4.99           | 7.00            | 71.26%         |
| 5 | ORDEN Y CALIDAD              | 4.61           | 7.00            | 65.90%         |
| 6 | DOMINANCIA                   | 4.53           | 7.00            | 64.78%         |
| 7 | APTITUDES MENTALES PRIMARIAS | 4.04           | 7.00            | 57.72%         |



**PROMOTOR TARJETAS LIMA 14/01**  
**ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO****PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA****Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.20 **Porcentaje:** 74.25%

Es la predisposición a mantenerse firme y constante en la prosecución de acciones y emprendimientos de manera estable y continua para alcanzar sus metas.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado tiene la predisposición a mantenerse firme y constante en la prosecución de acciones y emprendimientos de manera estable o continua hasta lograr el objetivo. Tiene la capacidad de mantenerse enfocado en una tarea o actividad de manera estable y continua para alcanzar sus metas. Se refiere a la propia fuerza de voluntad que una persona tiene inclinada hacia alcanzar sus objetivos, tanto a nivel personal como laboral.

**ALTA ENERGÍA****Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.19 **Porcentaje:** 74.21%

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado normalmente mantiene un estado emocional de energía y entusiasmo. Manifiesta su energía en el cumplimiento dinámico de sus responsabilidades, es líder en un trabajo en equipo, puede trabajar por largas jornadas.

**TRABAJO BAJO PRESIÓN****Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.10 **Porcentaje:** 72.86%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado posee la habilidad para seguir actuando con eficacia en situaciones de presión de tiempo y de desacuerdo, oposición y diversidad. Tiene la capacidad para responder y trabajar con buen desempeño en situaciones de mucha exigencia.

**ORIENTACIÓN AL LOGRO****Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 4.99 **Porcentaje:** 71.26%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado es capaz de hacer cambios en el proceso con el fin de alcanzar los objetivos establecidos. Motiva a su equipo hacia el mejoramiento y calidad del servicio.

**ORDEN Y CALIDAD**

---

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 4.61 **Porcentaje:** 65.90%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado conoce las normas y proceso a seguir en su trabajo o área laboral y los cumple con el nivel de orden y calidad requerido.

## DOMINANCIA

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 4.53 **Porcentaje:** 64.78%

Es el deseo de producir un impacto o efecto determinado sobre los demás, con el fin de lograr que ejecuten determinadas acciones.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado tiene la capacidad de convencer a otros y ésta es su única herramienta de persuasión. Elabora una buena argumentación, basada en su perspectiva, conocimientos y experiencia. Incluye además otros puntos de vista.

## APTITUDES MENTALES PRIMARIAS

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 4.04 **Porcentaje:** 57.72%

**Nivel Bajo:** El candidato muestra mucha dificultad para la comprensión de frases, tiene desconocimiento de palabras y fluidez verbal. No es un candidato recomendado para actividades que impliquen razonamiento verbal como por ejemplo: ventas, atención al público, manejo de equipos de trabajo o direcciones de grupos.

---

