



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

**ES DESARROLLABLE para:**

- a) **Su contratación si se trata de un proceso externo de selección**
- b) **Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.**

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

### Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.93	8.00
2	ADMINISTRATIVAS	4.32	8.00
3	COMUNICACIONALES	5.87	8.00
4	EMOCIONALES	5.25	8.00
5	LIDERAZGO	4.44	8.00
6	RELACIONALES	4.48	8.00

## Análisis por Competencia

### COORDINADOR DE PREVENCIÓN

#### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES	4.93	8.00	61.60%
2 ORDEN Y CALIDAD	4.32	8.00	54.03%
3 COMUNICACIÓN EFECTIVA	5.87	8.00	73.34%
4 AUTOCONTROL	5.19	8.00	64.84%
5 CAUTELA	4.49	8.00	56.18%
6 TRABAJO BAJO PRESIÓN	6.07	8.00	75.92%
7 EMPOWERMENT	3.78	8.00	47.28%
8 ORIENTACIÓN AL LOGRO	5.09	8.00	63.64%
9 DESARROLLO DE RELACIONES	4.67	8.00	58.43%
10 PRUDENCIA	4.28	8.00	53.46%



