

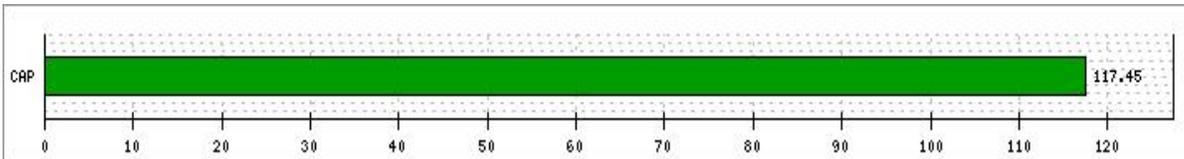
Datos Personales

EJECUTIVO 1 DE SELECCION

No. Identificación :	1720073160
Nombres :	CRISTIAN JAVIER
Apellidos :	ROSERO CELI
Dirección :	AV. ELOY ALFARO DIAGONAL A DHL
Teléfono :	2806197
Celular :	0995847131
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	RECURSOS HUMANOS / RELAC. IND.
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1990-10-10

Distribución Psicodinámica

EJECUTIVO 1 DE SELECCION ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto. Esto quiere decir, que cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo. Para este resultado se consideran los siguientes aspectos:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve su oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Las evidencias directas (pruebas) que permiten constatar que es capaz de desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

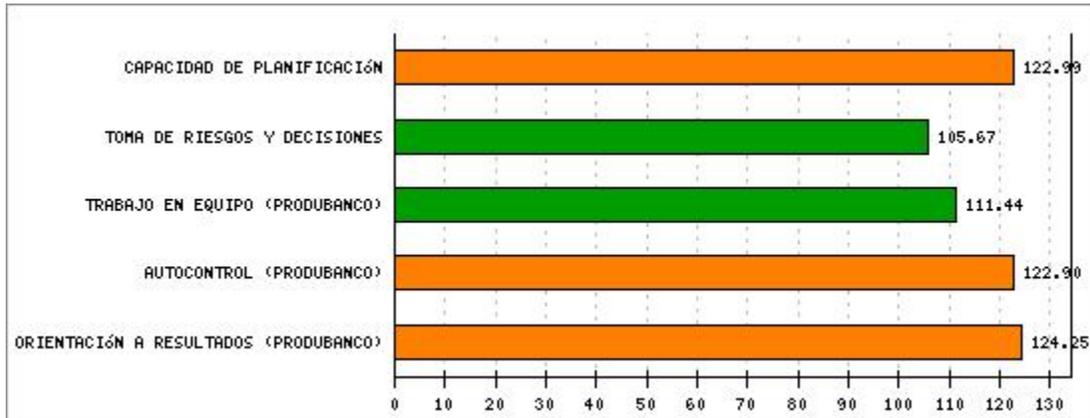
Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 SOLUCION DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES	5.72	5.00
2 ORGANIZACION PERSONAL Y ADMINISTRACION DEL TIEMPO	6.21	5.00
3 RELACIONES INTERPERSONALES	5.57	5.00
4 FACTOR EMOCIONAL	6.14	5.00

Análisis por Competencia

EJECUTIVO 1 DE SELECCION ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN	6.15	5.00	122.99%
2 TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES	5.28	5.00	105.67%
3 TRABAJO EN EQUIPO (PRODUBANCO)	5.57	5.00	111.44%
4 AUTOCONTROL (PRODUBANCO)	6.14	5.00	122.90%
5 ORIENTACIÓN A RESULTADOS (PRODUBANCO)	6.21	5.00	124.25%



Interpretación de Competencias

EJECUTIVO 1 DE SELECCION ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 6.15 **Porcentaje:** 122.99%

Es la capacidad de determinar claramente las metas y prioridades de su tarea, área y proyecto; estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos.

Nivel desarrollado.

El evaluado demuestra la capacidad de coordinar uno o varios procesos simultáneos, dejando claramente establecida la manera de controlar, hacer seguimiento y evaluar cada uno de ellos, evitando con ello posibles errores.

TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 5.28 **Porcentaje:** 105.67%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas.

Nivel desarrollado.-

El evaluado sabe cuando es momento de tomar decisiones a pesar de los riesgos que éstas representen. Se muestra seguro y confiado, pues tiene sólidos conocimientos en área o especialidad. Sus decisiones persiguen el cumplimiento de los objetivos empresariales.

TRABAJO EN EQUIPO (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 5.57 **Porcentaje:** 111.44%

NIVEL B:

- Demuestra genuino interés al interactuar con diferentes públicos, comprendiendo situaciones complejas.
- Interpreta y analiza la información relacionada con su gestión para la toma de decisiones. La discrimina y difunde.
- Aporta en la consecución de un objetivo común.
- Actúa con responsabilidad y compromiso.
- Se comunica con auditorios de mediana complejidad, utilizando de manera efectiva los distintos canales (verbal, escrito, gráfico, corporal).
- Es claro y oportuno.

AUTOCONTROL (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 6.14 **Porcentaje:** 122.90%

NIVEL B:

- Conoce sus fortalezas y áreas de mejora.
- Maneja sus emociones en situaciones de mediana complejidad.
- Administra adecuadamente situaciones adversas.
- Mantiene su nivel de desempeño habitual en situaciones de desacuerdo y de presión de tiempo.
- Interpreta los pensamientos, sentimientos, emociones y actitudes de los demás.
- Toma acciones para entender a los demás.

ORIENTACIÓN A RESULTADOS (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 6.21 **Porcentaje:** 124.25%

NIVEL B:

- Determina metas y prioridades.
 - Propone acciones, plazos y recursos, realizando el seguimiento respectivo.
 - Se anticipa a los puntos críticos de una situación o problema.
 - Propone opciones de ahorro y mejoras para el uso eficiente de los recursos
 - Conoce a su contraparte.
 - Lleva información y propuestas para negociar.
 - Busca ventajas que beneficien a las partes para propiciar el acuerdo.
 - Cierra sus negociaciones.
 - Toma iniciativa en el desarrollo de ideas creativas y audaces para generar mejoras.
 - Es persistente y coopera para lograr los resultados.
-

