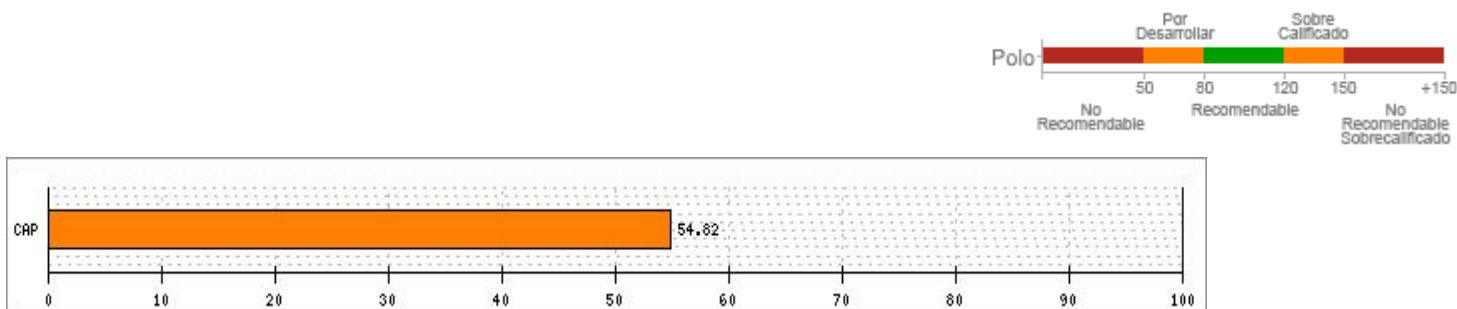


**JEFE DE DRENAJE Y CARRETERAS**

|                       |                |
|-----------------------|----------------|
| No. Identificación :  | 41629672       |
| Nombres :             | CARLOS ALBERTO |
| Apellidos :           | OYOLA VILCHEZ  |
| Dirección :           | MANCO INCA 630 |
| Teléfono :            |                |
| Celular :             | 978345154      |
| Género :              | MASCULINO      |
| Estado Civil :        | CASADO         |
| Area de Estudio :     | ING. - OTROS   |
| Escolaridad :         | GENERAL        |
| Fecha de Nacimiento : | 1982-11-16     |



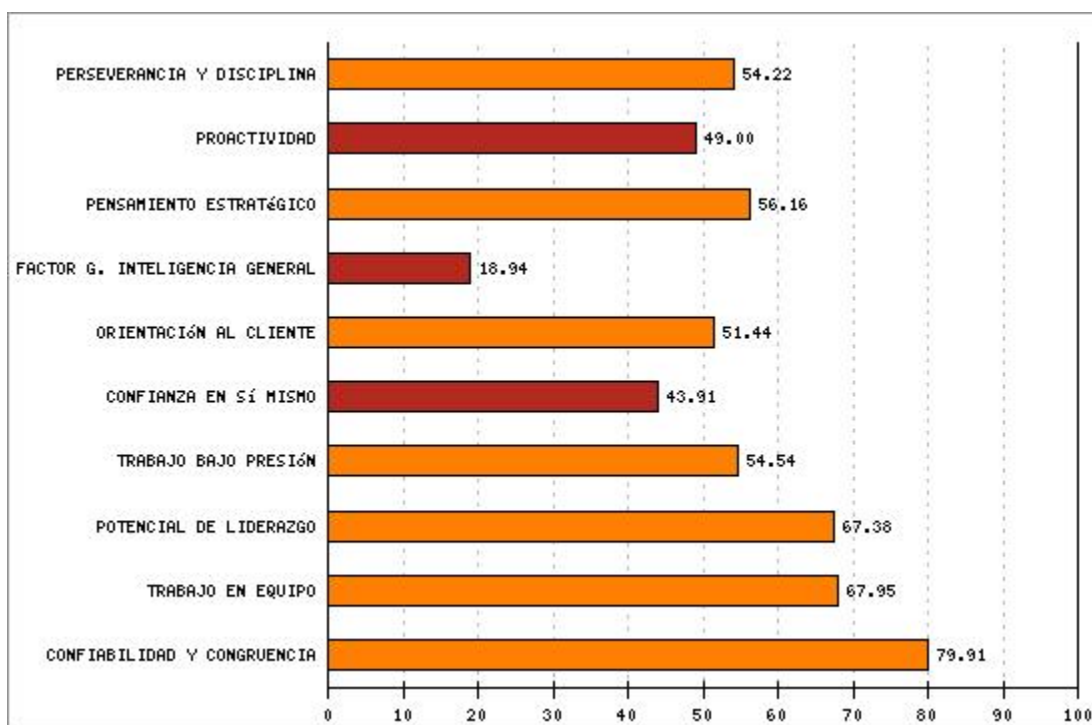
## Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje             | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|-----------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES   | 4.13           | 8.00            |
| 2 | ADMINISTRATIVAS | 4.49           | 8.00            |
| 3 | COGNITIVAS      | 1.52           | 8.00            |
| 4 | COMERCIALES     | 3.60           | 7.00            |
| 5 | EMOCIONALES     | 3.94           | 8.00            |

|   |              |      |      |
|---|--------------|------|------|
| 6 | LIDERAZGO    | 5.39 | 8.00 |
| 7 | RELACIONALES | 5.44 | 8.00 |
| 8 | VALORES      | 7.19 | 9.00 |

## JEFE DE DRENAJE Y CARRETERAS ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|    | Competencia                    | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|----|--------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1  | PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA     | 4.34           | 8.00            | 54.22%         |
| 2  | PROACTIVIDAD                   | 3.92           | 8.00            | 49.00%         |
| 3  | PENSAMIENTO ESTRATÉGICO        | 4.49           | 8.00            | 56.16%         |
| 4  | FACTOR G. INTELIGENCIA GENERAL | 1.52           | 8.00            | 18.94%         |
| 5  | ORIENTACIÓN AL CLIENTE         | 3.60           | 7.00            | 51.44%         |
| 6  | CONFIANZA EN SÍ MISMO          | 3.51           | 8.00            | 43.91%         |
| 7  | TRABAJO BAJO PRESIÓN           | 4.36           | 8.00            | 54.54%         |
| 8  | POTENCIAL DE LIDERAZGO         | 5.39           | 8.00            | 67.38%         |
| 9  | TRABAJO EN EQUIPO              | 5.44           | 8.00            | 67.95%         |
| 10 | CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA    | 7.19           | 9.00            | 79.91%         |



**PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA****Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 4.34 **Porcentaje:** 54.22%

Es la predisposición a mantenerse firme y constante en la prosecución de acciones y emprendimientos de manera estable y continua para alcanzar sus metas.

**Nivel en desarrollo.-**

Puede trabajar con perseverancia y disciplina en actividades conocidas, y no duda en pedir ayuda si es necesario para lograr su propósito. Sin embargo, muestra algo de impaciencia frente a situaciones difíciles y en ocasiones, se desespera en trabajos de largo plazo.

**PROACTIVIDAD****Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 3.92 **Porcentaje:** 49.00%

Es la actitud de responder de forma activa a las situaciones o demandas de las personas y de la organización, lo que implica la toma de iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces para generar mejoras.

**Nivel en desarrollo.-**

En momentos, se le dificulta ser positivo y propositivo en las diferentes circunstancias. Muestra cierto temor a los cambios, puesto que no siempre está preparado para los acontecimientos. Requiere validación y aprobación de sus propuestas para confirmar si cumple con lo que la empresa espera de él/ella.

**PENSAMIENTO ESTRATÉGICO****Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 4.49 **Porcentaje:** 56.16%

Se refiere a la capacidad de visualizar en el tiempo las causas y consecuencias de las acciones, pudiendo planificar acontecimientos, proyectos y eventos para cumplir las metas estratégicas.

**Nivel en desarrollo.-**

Conoce parcialmente su entorno empresarial, de modo que no siempre puede identificar las oportunidades, personas o herramientas que pueden ser útiles ; tiene dudas sobre cuándo y cómo actuar en su momento. Tiene cierta dificultad en proyectarse hacia futuro e integrar las diferentes partes a un todo.

**FACTOR G. INTELIGENCIA GENERAL****Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 1.52 **Porcentaje:** 18.94%

**Nivel Bajo:** El candidato evaluado está por debajo de la media poblacional, se recomienda que la solución de problemas la haga con apoyo de un Jefe o Superior.

**ORIENTACIÓN AL CLIENTE****Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 3.60 **Porcentaje:** 51.44%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado se conforma con ofrecer al cliente soluciones genéricas según van surgiendo sus requerimientos, a pesar de estar de acuerdo en que las acciones de la compañía deben estar orientadas hacia ellos. Le hace falta interesarse en personalizar su servicio y en mostrarse más amable y diligente.

**CONFIANZA EN SÍ MISMO**

---

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 3.51 **Porcentaje:** 43.91%

Es el convencimiento de que uno es capaz de realizar con éxito una tarea o elegir el enfoque adecuado para resolver un problema.

**Nivel en desarrollo.-**

Podría enfrentar situaciones difíciles si así lo requieren, pero con algo de temores e inseguridad. Se muestra seguro al momento de dar su opinión pero solamente cuando se encuentra en un grupo de confianza. Le falta motivación para asumir retos.

## TRABAJO BAJO PRESIÓN

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 4.36 **Porcentaje:** 54.54%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

**Nivel en desarrollo.-**

Se esfuerza mucho por mantener el auto control y su desempeño es algo inestable en situaciones que son presionantes. Se le dificulta, en algo, trabajar con eficacia en situaciones de mucha exigencia.

## POTENCIAL DE LIDERAZGO

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.39 **Porcentaje:** 67.38%

Es la habilidad para orientar la acción de los grupos en una dirección determinada, inspirando valores de acción y anticipando escenarios de desarrollo profesional en su equipo de trabajo.

**Nivel desarrollado.-**

Es un referente para los demás, con buena capacidad de persuasión y habilidad para resolver problemas, aunque no siempre influye de la manera que le gustaría. Utiliza su comunicación como una de sus estrategias mas efectivas para lograr conseguir resultados.

## TRABAJO EN EQUIPO

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.44 **Porcentaje:** 67.95%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado es un referente para realizar trabajos de equipo, comparte responsabilidades y alienta a los demás a colaborar para cumplir los objetivos, propicia una valoración del buen clima laboral y de la importancia del compañerismo, dando ejemplo de espíritu de equipo. En ocasiones, puede preferir trabajar solo.

## CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA

**Valor Requerido:** 9.00 **Valor Obtenido:** 7.19 **Porcentaje:** 79.91%

Determina la existencia de congruencia entre las acciones, comportamientos y el discurso.

**Nivel muy desarrollado.-**

Muestra coherencia entre lo que piensa, dice y hace en su vida cotidiana. El evaluado tiende a regirse por las normas éticas-morales establecidas por la sociedad. Tiende a ser cuidadoso, esmerado, preciso, pulcro y dedicado. Le gusta las cosas bien hechas, llegando a ser perfeccionista y detallista, además de ser muy confiable.

---

