

# **Datos Personales**



# JEFE DE DRENAJE Y CARRETERAS

No. Identificación :	41629672
Nombres :	CARLOS ALBERTO
Apellidos :	OYOLA VILCHEZ
Dirección :	MANCO INCA 630
Teléfono :	
Celular :	978345154
Género:	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	ING OTROS
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1982-11-16

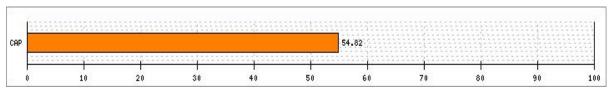


# Distribución Psicodinámica



# JEFE DE DRENAJE Y CARRETERAS ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO





Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

#### ES DESARROLLABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede estar por desarrollar en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

# Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ACTITUDINALES	4.13	8.00
2 ADMINISTRATIVAS	4.49	8.00
3 COGNITIVAS	1.52	8.00
4 COMERCIALES	3.60	7.00
5 EMOCIONALES	3.94	8.00

6 LIDERAZGO	5.39	8.00
7 RELACIONALES	5.44	8.00
8 VALORES	7.19	9.00

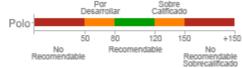


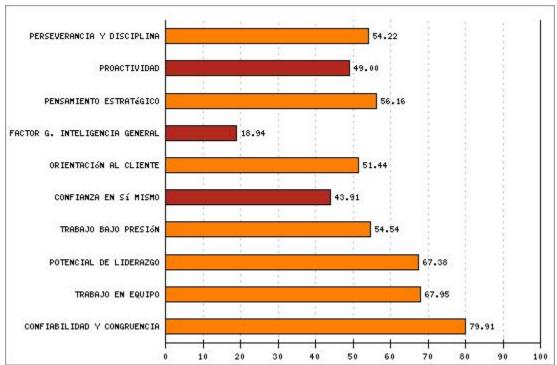
# **Análisis por Competencia**



# JEFE DE DRENAJE Y CARRETERAS ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA	4.34	8.00	54.22%
2 PROACTIVIDAD	3.92	8.00	49.00%
3 PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	4.49	8.00	56.16%
4 FACTOR G. INTELIGENCIA GENERAL	1.52	8.00	18.94%
5 ORIENTACIÓN AL CLIENTE	3.60	7.00	51.44%
6 CONFIANZA EN SÍ MISMO	3.51	8.00	43.91%
7 TRABAJO BAJO PRESIÓN	4.36	8.00	54.54%
8 POTENCIAL DE LIDERAZGO	5.39	8.00	67.38%
9 TRABAJO EN EQUIPO	5.44	8.00	67.95%
10 CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA	7.19	9.00	79.91%







# Interpretación de Competencias



# JEFE DE DRENAJE Y CARRETERAS ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

## PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 4.34 Porcentaje: 54.22%

Es la predisposición a mantenerse firme y constante en la prosecución de acciones y emprendimientos de manera estable y continua para alcanzar sus metas.

#### Nivel en desarrollo.-

Puede trabajar con perseverancia y disciplina en actividades conocidas, y no duda en pedir ayuda si es necesario para lograr su propósito. Sin embargo, muestra algo de impaciencia frente a situaciones difíciles y en ocasiones, se desespera en trabajos de largo plazo.

## **PROACTIVIDAD**

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 3.92 Porcentaje: 49.00%

Es la actitud de responder de forma activa a las situaciones o demandas de las personas y de la organización, lo que implica la toma de iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces para generar mejoras.

#### Nivel en desarrollo.-

En momentos, se le dificulta ser positivo y propositivo en las diferentes circunstancias. Muestra cierto temor a los cambios, puesto que no siempre está preparado para los acontecimientos. Requiere validación y aprobación de sus propuestas para confirmar si cumple con lo que la empresa espera de é/ella.

### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 4.49 Porcentaje: 56.16%

Se refiere a la capacidad de visualizar en el tiempo las causas y consecuencias de las acciones, pudiendo planificar acontecimientos, proyectos y eventos para cumplir las metas estratégicas.

# Nivel en desarrollo.-

Conoce parcialmente su entorno empresarial, de modo que no siempre puede identificar las oportunidades, personas o herramientas que pueden ser útiles ; tiene dudas sobre cuándo y cómo actuar en su momento. Tiene cierta dificultad en proyectarse hacia futuro e integrar las diferentes partes a un todo.

### **FACTOR G. INTELIGENCIA GENERAL**

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 1.52 Porcentaje: 18.94%

Nivel Bajo: El candidato evaluado está por debajo de la media poblacional, se recomienda que la solución de problemas la haga con apoyo de un Jefe o Superior.

## **ORIENTACIÓN AL CLIENTE**

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 3.60 Porcentaje: 51.44%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

#### Nivel en desarrollo.-

El evaluado se conforma con ofrecer al cliente soluciones genéricas según van surgiendo sus requerimientos, a pesar de estar de acuerdo en que las acciones de la compañía deben estar orientadas hacia ellos. Le hace falta interesarse en personalizar su servicio y en mostrarse más amable y diligente.

### **CONFIANZA EN SÍ MISMO**

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 3.51 Porcentaje: 43.91%

Es el convencimiento de que uno es capaz de realizar con éxito una tarea o elegir el enfoque adecuado para resolver un problema.

#### Nivel en desarrollo.-

Podría enfrentar situaciones difíciles si así lo requieren, pero con algo de temores e inseguridad. Se muestra seguro al momento de dar su opinión pero solamente cuando se encuentra en un grupo de confianza. Le falta motivación para asumir retos.

#### TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Reguerido: 8.00 Valor Obtenido: 4.36 Porcentaje: 54.54%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

#### Nivel en desarrollo.-

Se esfuerza mucho por mantener el auto control y su desempeño es algo inestable en situaciones que son presionantes. Se le dificulta, en algo, trabajar con eficacia en situaciones de mucha exigencia.

### POTENCIAL DE LIDERAZGO

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 5.39 Porcentaje: 67.38%

Es la habilidad para orientar la acción de los grupos en una dirección determinada, inspirando valores de acción y anticipando escenarios de desarrollo profesional en su equipo de trabajo.

#### Nivel desarrollado.-

Es un referente para los demás, con buena capacidad de persuasión y habilidad para resolver problemas, aunque no siempre influye de la manera que le gustaría. Utiliza su comunicación como una de sus estrategias mas efectivas para lograr conseguir resultados.

#### TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 5.44 Porcentaje: 67.95%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

# Nivel desarrollado.-

El evaluado es un referente para realizar trabajos de equipo, comparte responsabilidades y alienta a los demás a colaborar para cumplir los objetivos, propicia una valoración del buen clima laboral y de la importancia del compañerismo, dando ejemplo de espíritu de equipo. En ocasiones, puede preferir trabajar solo.

## **CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA**

Valor Requerido: 9.00 Valor Obtenido: 7.19 Porcentaje: 79.91%

Determina la existencia de congruencia entre las acciones, comportamientos y el discurso.

# Nivel muy desarrollado.-

Muestra coherencia entre lo que piensa, dice y hace en su vida cotidiana. El evaluado tiende a regirse por las normas éticas-morales establecidas por la sociedad. Tiende a ser cuidadoso, esmerado, preciso, pulcro y dedicado. Le gusta las cosas bien hechas, llegando a ser perfeccionista y detallista, además de ser muy confiable.