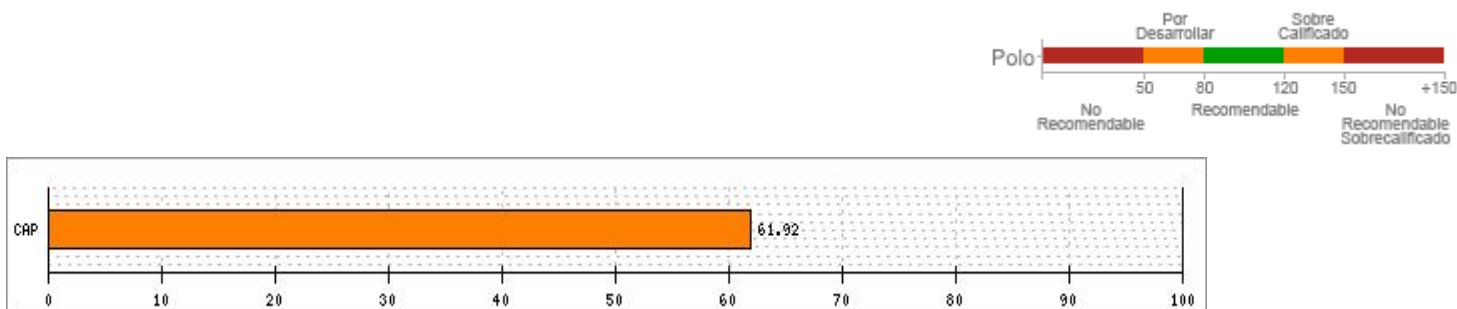


No. Identificación :	921188290
Nombres :	GABRIELA
Apellidos :	ANAYA
Dirección :	AV INDUSTRIAL A-18
Teléfono :	
Celular :	921188290
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1995-08-27



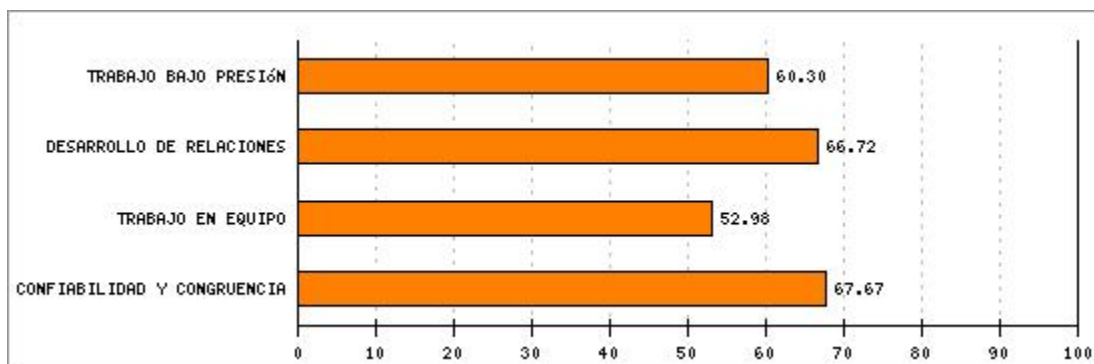
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	EMOCIONALES	3.62	6.00
2	RELACIONALES	3.59	6.00
3	VALORES	4.06	6.00

MERCADERISTA - CUZCO

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	TRABAJO BAJO PRESIÓN	3.62	6.00	60.30%
2	DESARROLLO DE RELACIONES	4.00	6.00	66.72%
3	TRABAJO EN EQUIPO	3.18	6.00	52.98%
4	CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA	4.06	6.00	67.67%



TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.62 **Porcentaje:** 60.30%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel en desarrollo.-

Se esfuerza mucho por mantener el auto control y su desempeño es algo inestable en situaciones que son presionantes. Se le dificulta, en algo, trabajar con eficacia en situaciones de mucha exigencia.

DESARROLLO DE RELACIONES

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.00 **Porcentaje:** 66.72%

Es la habilidad de construir y mantener relaciones cordiales con personas internas o externas de la organización.

Nivel en desarrollo.-

Sabe escoger y mantener las relaciones que le permitan cumplir con sus tareas y objetivos en el trabajo. Sin embargo, a veces se le complica desarrollar relaciones con personas con diferentes intereses o de otras áreas de la organización.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.18 **Porcentaje:** 52.98%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

Nivel en desarrollo.-

Podría trabajar en equipo siempre y cuando se lo proponga pero le cuesta tomar en cuenta la opinión de los demás. Su preferencia es la de trabajar solo y esto podría dificultar la obtención de resultados de un equipo.

CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.06 **Porcentaje:** 67.67%

Determina la existencia de congruencia entre las acciones, comportamientos y el discurso.

Nivel en desarrollo.-

Procura ser coherente en sus acciones y lo que piensa, por lo general se preocupa de decir lo que va a hacer y tratar de cumplirlo

