

## **Datos Personales**





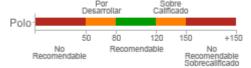
No. Identificación :	789456	
Nombres :	ANGELA	
Apellidos :	CANALES	
Dirección :	JR. LOS CACTUS MZ. 7C LT. 12 - EL PROGRESO I SECTOR	
Teléfono :	6364736	
Celular :	984765997	
Género:	FEMENINO	
Estado Civil :	SOLTERO	
Area de Estudio :	COMPUTACIÓN / INFORMÁTICA	
Escolaridad :	TECNICO	
Fecha de Nacimiento :	1990-03-30	

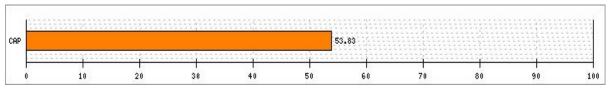


## Distribución Psicodinámica

## ASISTENTE ADMINISTRATIVO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO







Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

### **ES DESARROLLABLE para:**

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede estar por desarrollar en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	2.89	6.00
2	ADMINISTRATIVAS	2.71	6.00
3	COMERCIALES	1.65	6.00
4	COMUNICACIONALES	3.81	6.00
5	EMOCIONALES	4.47	6.00

6 RELACIONALES 3.09 6.00

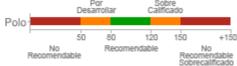


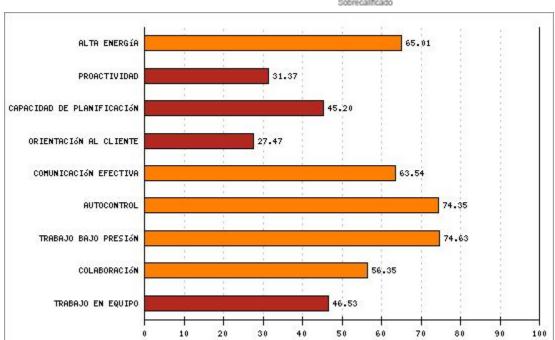
# **Análisis por Competencia**



## ASISTENTE ADMINISTRATIVO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 ALTA ENE	ERGÍA	3.90	6.00	65.01%
2 PROACTI	VIDAD	1.88	6.00	31.37%
3 CAPACID	AD DE PLANIFICACIÓN	2.71	6.00	45.20%
4 ORIENTA	CIÓN AL CLIENTE	1.65	6.00	27.47%
5 COMUNIC	CACIÓN EFECTIVA	3.81	6.00	63.54%
6 AUTOCOI	NTROL	4.46	6.00	74.35%
7 TRABAJO	BAJO PRESIÓN	4.48	6.00	74.63%
8 COLABOR	RACIóN	3.38	6.00	56.35%
9 TRABAJO	EN EQUIPO	2.79	6.00	46.53%







## Interpretación de Competencias

## ASISTENTE ADMINISTRATIVO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



## **ALTA ENERGÍA**

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 3.90 Porcentaje: 65.01%

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

## Nivel en desarrollo.-

El evaluado muestra capacidad de trabajar eficazmente en diferentes situaciones cambiantes o con participantes muy diversos, que cambian en cortos períodos de tiempo. A pesar de que la jornada laboral en la cual trabaje sea prolongada, las personas con ésta capacidad no se ven afectados en cuanto a su nivel de energía y dinamismo.

## **PROACTIVIDAD**

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 1.88 Porcentaje: 31.37%

Habilidad de fijarse objetivos de desempeño por encima de lo normal con iniciativa y dinamismo.

#### Nivel poco desarrollado.-

El evaluado tiene escasa proactividad en su conducta. Le falta seguridad al momento de enfrentar retos o situaciones difíciles, le cuesta tomar decisiones. Se muestra pasivo en su rol y evade responsabilidades. Prefiere mantener un perfil bajo.

## CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 2.71 Porcentaje: 45.20%

Es la capacidad de determinar claramente las metas y prioridades de su tarea, área y proyecto; estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos.

#### Nivel en desarrollo.-

El evaluado tiene la capacidad de coordinar un proyecto, determinando actividades prioritarias y estableciendo un cronograma y supervisión para la ejecución de las mismas.

## **ORIENTACIÓN AL CLIENTE**

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 1.65 Porcentaje: 27.47%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

#### Nivel poco desarrollado.-

El evaluado presenta un bajo nivel de orientación al servicio. Su poca apertura mental o flexibilidad le dificultan escuchar a las demás personas; más aún, muestra poco interés en agradar a los demás si considera que no cumplen sus expectativas o no se orientan de la manera que él considera. Es importante que se desempeñe en cargos en los que no deba tratar con clientes frecuentemente.

## **COMUNICACIÓN EFECTIVA**

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 3.81 Porcentaje: 63.54%

Es la capacidad para comprender y expresar ideas en palabras, oraciones, textos y relaciones de los mismos.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado es capaz de comunicarse apropiadamente tanto en forma oral como escrita, posee una adecuada expresión verbal, habilidad que aún le falta explotar.

### **AUTOCONTROL**

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 4.46 Porcentaje: 74.35%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado es capaz de controlar sus emociones, aunque en ocasiones se vea tentado a actuar por impulso. Reflexiona antes de actuar. Prefiere mantener la calma y evitar problemas.

## TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 4.48 Porcentaje: 74.63%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado mantiene el auto-control y su desempeño es estable aún en situaciones de presión. Prioriza actividades, aunque le cuesta reaccionar con agilidad ante situaciones nuevas.

## COLABORACIÓN

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 3.38 Porcentaje: 56.35%

Capacidad de trabajar en colaboración con grupos multidisciplinarios. Implica tener expectativas positivas respecto a los demás y una buena comprensión interpersonal.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado está consciente de la necesidad de que cada integrante del equipo colabore para cumplir con los objetivos y motiva a que así lo hagan, procura ser un apoyo para el grupo.

### TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 2.79 Porcentaje: 46.53%

Implica la capacidad de colaborar y cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado maneja relaciones laborales óptimas, es un mediador cuando surgen conflictos y toma en cuenta la opinión de todos cuando se trata de trabajar en equipo. Demuestra colaboración con otras áreas si así lo requieren.