

INTRALABORAL A GRUPO CÉNTRICO RIESGO PSICOSOCIAL INTRALABORAL (CL) FORMA A

El cuestionario de factores de riesgo psicosocial intralaboral Forma A y B es un instrumento diseñado para evaluar condiciones propias del trabajo, de su organización y del entorno en el que se desarrolla, las cuales bajo ciertas características, pueden llegar a tener efectos negativos en la salud del trabajador o en el trabajo.

Este cuestionario está compuesto por cuatro grandes agrupaciones de factores psicosociales intralaborales o dominios: demandas del trabajo, control sobre el trabajo, liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y recompensas.

El alcance de esta batería de instrumentos es el de evaluar los factores de riesgo psicosociales, entendidos como las "condiciones psicosociales cuya identificación y evaluación muestra efectos negativos en la salud de los trabajadores o en el trabajo".

La aplicación de los instrumentos que conforman la batería permiten establecer la presencia o ausencia de factores de riesgo psicosocial intra y extralaboral.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-04-20 02:54:19** hasta el **2017-04-20 02:54:26**



Datos Personales



INTRALABORAL A GRUPO CÉNTRICO BATERÍA PSICOMÉTRICA

No. Identificación :	0106056492
Nombres :	CHRISTIAN FERNANDO
Apellidos :	SEGOVIA ZAMBRANO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1969-12-31

**INTRALABORAL A GRUPO CÉNTRICO
BATERÍA PSICOMÉTRICA**

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	RST	Relaciones sociales en el trabajo	0.10	24.95
2	CL	Características del liderazgo	0.10	38.78
3	RD	Retroalimentación del desempeño	0.10	41.00
4	RC	Relación con los colaboradores (subordinados)	0.10	26.62
5	CDR	Claridad del rol	0.10	33.90
6	C	Capacitación	0.10	61.10
7	ODC	Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y cono	0.10	27.03
8	PMC	Participación y manejo del cambio	0.10	29.98
9	CAT	Control y autonomía sobre el trabajo	0.10	34.98
10	DAEF	Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0.10	25.38
11	DE	Demandas emocionales	0.10	24.00
12	DC	Demandas cuantitativas	0.10	52.46
13	ITEE	Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0.10	49.97
14	ERC	Exigencias de responsabilidad del cargo	0.10	68.72
15	DCM	Demandas de carga mental	0.10	75.00
16	DJT	Demandas de la jornada de trabajo	0.10	36.62
17	R	Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y	0.10	18.00
18	RC	Reconocimiento y compensación	0.10	29.13
19	CR	Consistencia del rol	0.10	28.33
20	LRST	LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES EN EL TRABAJO	0.10	24.95
21	CST	CONTROL SOBRE EL TRABAJO	0.10	27.73
22	DDT	DEMANDAS DEL TRABAJO	0.10	36.92
23	REC	RECOMPENSA	0.10	22.67

Leyenda de polos

Polo:		
Bajo	Promedio	Alto
0 a 25	25 a 75	75 a 100

Relaciones sociales en el trabajo (RST)	0.10
Características del liderazgo (CL)	0.10
Retroalimentación del desempeño (RD)	0.10
Relación con los colaboradores (subordinados) (RC)	0.10
Claridad del rol (CDR)	0.10
Capacitación (C)	0.10
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y cono (ODC)	0.10
Participación y manejo del cambio (PMC)	0.10
Control y autonomía sobre el trabajo (CAT)	0.10
Demandas ambientales y de esfuerzo físico (DAEF)	0.10
Demandas emocionales (DE)	0.10
Demandas cuantitativas (DC)	0.10
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral (ITEE)	0.10
Exigencias de responsabilidad del cargo (ERC)	0.10
Demandas de carga mental (DCM)	0.10
Demandas de la jornada de trabajo (DJT)	0.10
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y (R)	0.10
Reconocimiento y compensación (RC)	0.10
Consistencia del rol (CR)	0.10
LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES EN EL TRABAJO (LRST)	0.10
CONTROL SOBRE EL TRABAJO (CST)	0.10
DEMANDAS DEL TRABAJO (DOT)	0.10
RECOMPENSA (REC)	0.10

Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 20 de Abril del 2017

Hora Evaluación : 02:54:19

Tiempo Utilizado : 07 segundo(s)

INTRALABORAL A GRUPO CÉNTRICO
BATERÍA PSICOMÉTRICA
RIESGO PSICOSOCIAL INTRALABORAL (CL) FORMA A

RELACIONES SOCIALES EN EL TRABAJO

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

CARACTERÍSTICAS DE LIDERAZGO

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

RETROALIMENTACIÓN DEL DESEMPEÑO

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

RELACIÓN CON LOS COLABORADORES (SUBORDINADOS)

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

CLARIDAD DEL ROL

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

CAPACITACIÓN

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

OPORTUNIDADES PARA EL USO Y DESARROLLO DE HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

PARTICIPACIÓN Y MANEJO DEL CAMBIO

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

CONTROL Y AUTONOMÍA SOBRE EL TRABAJO

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

DEMANDAS AMBIENTALES Y DE ESFUERZO FÍSICO

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

DEMANDAS EMOCIONALES

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

DEMANDAS CUANTITATIVAS

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

INFLUENCIA DEL TRABAJO SOBRE EL ENTORNO EXTRALABORAL

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

EXIGENCIAS DE RESPONSABILIDAD DEL CARGO

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

DEMANDAS DE CARGA MENTAL

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

DEMANDAS DE LA JORNADA DE TRABAJO

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

RECOMPENSAS DERIVADAS DE LA PERTENENCIA A LA ORGANIZACIÓN Y DEL TRABAJO QUE SE REALIZA

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

RECONOCIMIENTO Y COMPENSACIÓN

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

CONSISTENCIA DEL ROL

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES EN EL TRABAJO

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

CONTROL SOBRE EL TRABAJO

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

DEMANDAS DEL TRABAJO

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

RECOMPENSA

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

INTRALABORAL A GRUPO CÉNTRICO
BATERÍA PSICOMÉTRICA

Las siguientes preguntas están relacionadas con las condiciones ambientales del(los) sitio(s) o lugar(es) donde habitualmente realiza su trabajo. El ruido en el lugar donde trabajo es molesto

sin contestar

En el lugar donde trabajo hace mucho frío

sin contestar

En el lugar donde trabajo hace mucho calor

sin contestar

El aire en el lugar donde trabajo es fresco y agradable

sin contestar

La luz del sitio donde trabajo es agradable

sin contestar

El espacio donde trabajo es cómodo

sin contestar

En mi trabajo me preocupa estar expuesto a sustancias químicas que afecten mi salud

sin contestar

Mi trabajo me exige hacer mucho esfuerzo físico

sin contestar

Los equipos o herramientas con los que trabajo son cómodos

sin contestar

En mi trabajo me preocupa estar expuesto a microbios, animales o plantas que afecten mi salud

sin contestar

Me preocupa accidentarme en mi trabajo

sin contestar

El lugar donde trabajo es limpio y ordenado

sin contestar

Para responder a las siguientes preguntas piense en la cantidad de trabajo que usted tiene a cargo. Por la cantidad de trabajo que tengo debo quedarme tiempo adicional

sin contestar

Me alcanza el tiempo de trabajo para tener al día mis deberes

sin contestar

Por la cantidad de trabajo que tengo debo trabajar sin parar

sin contestar

Las siguientes preguntas están relacionadas con el esfuerzo mental que le exige su trabajo. Mi trabajo me exige hacer mucho esfuerzo mental

sin contestar

Mi trabajo me exige estar muy concentrado

sin contestar

Mi trabajo me exige memorizar mucha información

sin contestar

En mi trabajo tengo que tomar decisiones difíciles muy rápido

sin contestar

Mi trabajo me exige atender a muchos asuntos al mismo tiempo

sin contestar

Mi trabajo requiere que me fije en pequeños detalles

sin contestar

Las siguientes preguntas están relacionadas con las responsabilidades y actividades que usted debe hacer en su trabajo. En mi trabajo respondo por cosas de mucho valor

sin contestar

En mi trabajo respondo por dinero de la empresa

sin contestar

Como parte de mis funciones debo responder por la seguridad de otros

sin contestar

Respondo ante mi jefe por los resultados de toda mi área de trabajo

sin contestar

Mi trabajo me exige cuidar la salud de otras personas

sin contestar

En el trabajo me dan órdenes contradictorias

sin contestar

En mi trabajo me piden hacer cosas innecesarias

sin contestar

En mi trabajo se presentan situaciones en las que debo pasar por alto normas o procedimientos

sin contestar

En mi trabajo tengo que hacer cosas que se podrían hacer de una forma más práctica

sin contestar

Las siguientes preguntas están relacionadas con la jornada de trabajo. Trabajo en horario de noche

sin contestar

En mi trabajo es posible tomar pausas para descansar

sin contestar

Mi trabajo me exige laborar en días de descanso, festivos o fines de semana

sin contestar

En mi trabajo puedo tomar fines de semana o días de descanso al mes

sin contestar

Cuando estoy en casa sigo pensando en el trabajo

sin contestar

Discuto con mi familia o amigos por causa de mi trabajo

sin contestar

Debo atender asuntos de trabajo cuando estoy en casa

sin contestar

Por mi trabajo el tiempo que paso con mi familia y amigos es muy poco

sin contestar

Las siguientes preguntas están relacionadas con las decisiones y el control que le permite su trabajo Mi trabajo me permite desarrollar mis habilidades

sin contestar

Mi trabajo me permite aplicar mis conocimientos

sin contestar

Mi trabajo me permite aprender nuevas cosas

sin contestar

Me asignan el trabajo teniendo en cuenta mis capacidades

sin contestar

Puedo tomar pausas cuando las necesito

sin contestar

Puedo decidir cuánto trabajo hago en el día

sin contestar

Puedo decidir la velocidad a la que trabajo

sin contestar

Puedo cambiar el orden de las actividades en mi trabajo

sin contestar

Puedo parar un momento mi trabajo para atender algún asunto personal

sin contestar

Las siguientes preguntas están relacionadas con cualquier tipo de cambio que ocurra en su trabajo. Los cambios en mi trabajo han sido beneficiosos

sin contestar

Me explican claramente los cambios que ocurren en mi trabajo

sin contestar

Puedo dar sugerencias sobre los cambios que ocurren en mi trabajo

sin contestar

Cuando se presentan cambios en mi trabajo se tienen en cuenta mis ideas y sugerencias

sin contestar

Los cambios que se presentan en mi trabajo dificultan mi labor

sin contestar

Las siguientes preguntas están relacionadas con la información que la empresa le ha dado sobre su trabajo. Me informan con claridad cuáles son mis funciones

sin contestar

Me informan cuáles son las decisiones que puedo tomar en mi trabajo

sin contestar

Me explican claramente los resultados que debo lograr en mi trabajo

sin contestar

Me explican claramente el efecto de mi trabajo en la empresa

sin contestar

Me explican claramente los objetivos de mi trabajo

sin contestar

Me informan claramente quien me puede orientar para hacer mi trabajo

sin contestar

Me informan claramente con quien puedo resolver los asuntos de trabajo

sin contestar

Las siguientes preguntas están relacionadas con la formación y capacitación que la empresa le facilita para hacer su trabajo. La empresa me permite asistir a capacitaciones relacionadas con mi trabajo

sin contestar

Recibo capacitación útil para hacer mi trabajo

sin contestar

Recibo capacitación que me ayuda a hacer mejor mi trabajo

sin contestar

Las siguientes preguntas están relacionadas con el o los jefes con quien tenga más contacto. Mi jefe me da instrucciones claras

sin contestar

Mi jefe ayuda a organizar mejor el trabajo

sin contestar

Mi jefe tiene en cuenta mis puntos de vista y opiniones

sin contestar

Mi jefe me anima para hacer mejor mi trabajo

sin contestar

Mi jefe distribuye las tareas de forma que me facilita el trabajo

sin contestar

Mi jefe me comunica a tiempo la información relacionada con el trabajo

sin contestar

La orientación que me da mi jefe me ayuda a hacer mejor el trabajo

sin contestar

Mi jefe me ayuda a progresar en el trabajo

sin contestar

Mi jefe me ayuda a sentirme bien en el trabajo

sin contestar

Mi jefe ayuda a solucionar los problemas que se presentan en el trabajo

sin contestar

Siento que puedo confiar en mi jefe

sin contestar

Mi jefe me escucha cuando tengo problemas de trabajo

sin contestar

Mi jefe me brinda su apoyo cuando lo necesito

sin contestar

Las siguientes preguntas indagan sobre las relaciones con otras personas y el apoyo entre las personas de su trabajo.

Me agrada el ambiente de mi grupo de trabajo

sin contestar

En mi grupo de trabajo me tratan de forma respetuosa

sin contestar

Siento que puedo confiar en mis compañeros de trabajo

sin contestar

Me siento a gusto con mis compañeros de trabajo

sin contestar

En mi grupo de trabajo algunas personas me maltratan

sin contestar

Entre compañeros solucionamos los problemas de forma respetuosa

sin contestar

Hay integración en mi grupo de trabajo

sin contestar

Mi grupo de trabajo es muy unido

sin contestar

Las personas en mi trabajo me hacen sentir parte del grupo

sin contestar

Cuando tenemos que realizar trabajo de grupo los compañeros colaboran

sin contestar

Es fácil poner de acuerdo al grupo para hacer el trabajo

sin contestar

Mis compañeros de trabajo me ayudan cuando tengo dificultades

sin contestar

En mi trabajo las personas nos apoyamos unos a otros

sin contestar

Algunos compañeros de trabajo me escuchan cuando tengo problemas

sin contestar

Las siguientes preguntas están relacionadas con la información que usted recibe sobre su rendimiento en el trabajo. Me informan sobre lo que hago bien en mi trabajo

sin contestar

Me informan sobre lo que debo mejorar en mi trabajo

sin contestar

La información que recibo sobre mi rendimiento en el trabajo es clara

sin contestar

La forma como evalúan mi trabajo en la empresa me ayuda a mejorar

sin contestar

Me informan a tiempo sobre lo que debo mejorar en el trabajo

sin contestar

Las siguientes preguntas están relacionadas con la satisfacción, reconocimiento y la seguridad que le ofrece su trabajo.

En la empresa confían en mi trabajo

sin contestar

En la empresa me pagan a tiempo mi salario

sin contestar

El pago que recibo es el que me ofreció la empresa

sin contestar

El pago que recibo es el que merezco por el trabajo que realizo

sin contestar

En mi trabajo tengo posibilidades de progresar

sin contestar

Las personas que hacen bien el trabajo pueden progresar en la empresa

sin contestar

La empresa se preocupa por el bienestar de los trabajadores

sin contestar

Mi trabajo en la empresa es estable

sin contestar

El trabajo que hago me hace sentir bien

sin contestar

Siento orgullo de trabajar en esta empresa

sin contestar

Hablo bien de la empresa con otras personas

sin contestar

Las siguientes preguntas están relacionadas con la atención a cliente y usuarios. En mi trabajo debo brindar servicio a clientes o usuarios: Si su respuesta fue **SI** por favor responda las preguntas de la 106 a la 114. Si su respuesta fue **NO** salte estas preguntas y vaya a la siguientes pregunta

sin contestar

Atiendo clientes o usuarios muy enojados

sin contestar

Atiendo clientes o usuarios muy preocupados

sin contestar

Atiendo clientes o usuarios muy tristes

sin contestar

Mi trabajo me exige atender personas muy enfermas

sin contestar

Mi trabajo me exige atender personas muy necesitadas de ayuda

sin contestar

Atiendo cliente o usuarios que me maltratan

sin contestar

Para hacer mi trabajo debo demostrar sentimientos distintos a los míos

sin contestar

Mi trabajo me exige atender situaciones de violencia

sin contestar

Mi trabajo me exige atender situaciones muy tristes o dolorosas

sin contestar

Soy jefe de otras personas en mi trabajo. Si su respuesta fue **SI** por favor responda las siguientes preguntas. Si su respuesta fue **NO** deje en blanco.

sin contestar

Las siguientes preguntas están relacionadas con las personas que usted supervisa o dirige. Tengo colaboradores que comunican tarde los asuntos de trabajo

sin contestar

Tengo colaboradores que tienen comportamientos irrespetuosos

sin contestar

Tengo colaboradores que dificultan la organización del trabajo

sin contestar

Tengo colaboradores que guardan silencio cuando les piden opiniones

sin contestar

Tengo colaboradores que dificultan el logro de los resultados del trabajo

sin contestar

Tengo colaboradores que expresan de forma irrespetuosa sus desacuerdos

sin contestar

Tengo colaboradores que cooperan poco cuando se necesita

sin contestar

Tengo colaboradores que me preocupan por su desempeño

sin contestar

Tengo colaboradores que ignoran las sugerencias para mejorar su trabajo

sin contestar

