



Datos Personales

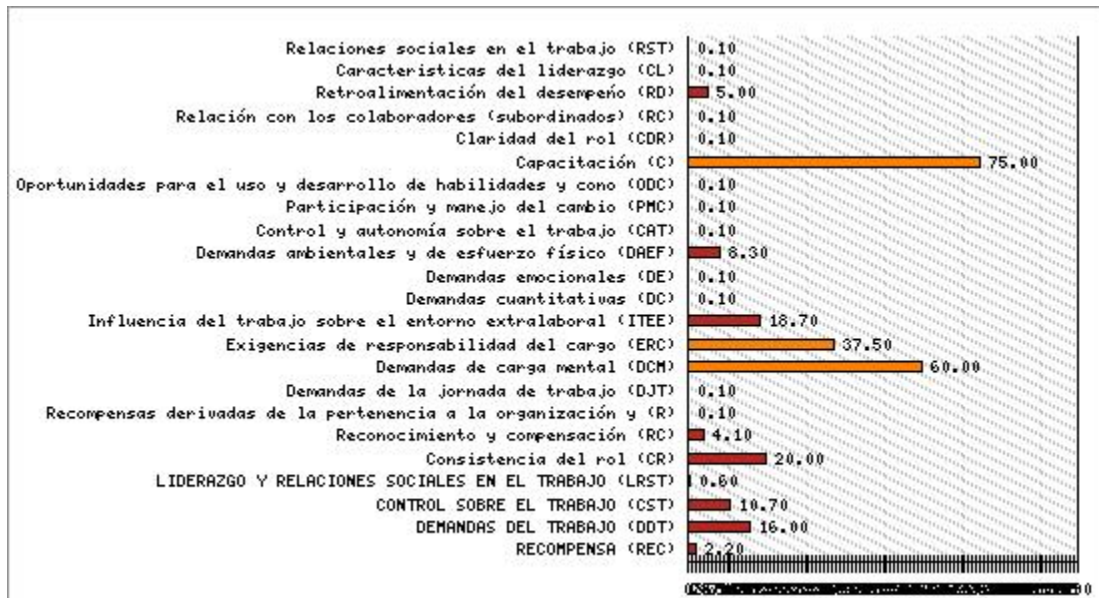


INTRALABORAL A GRUPO CÉNTRICO BATERÍA PSICOMÉTRICA

No. Identificación :	0907732937
Nombres :	FEDERICO MELCIADES
Apellidos :	VILLACIS HOLGUIN
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Área de Estudio :	PSICOLOGÍA
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1963-02-15

INTRALABORAL A GRUPO CÉNTRICO BATERÍA PSICOMÉTRICA

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	RST	Relaciones sociales en el trabajo	0.10	24.95
2	CL	Características del liderazgo	0.10	38.78
3	RD	Retroalimentación del desempeño	5.00	41.00
4	RC	Relación con los colaboradores (subordinados)	0.10	26.62
5	CDR	Claridad del rol	0.10	33.90
6	C	Capacitación	75.00	61.10
7	ODC	Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y cono	0.10	27.03
8	PMC	Participación y manejo del cambio	0.10	29.98
9	CAT	Control y autonomía sobre el trabajo	0.10	34.98
10	DAEF	Demandas ambientales y de esfuerzo físico	8.30	25.38
11	DE	Demandas emocionales	0.10	24.00
12	DC	Demandas cuantitativas	0.10	52.46
13	ITEE	Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	18.70	49.97
14	ERC	Exigencias de responsabilidad del cargo	37.50	68.72
15	DCM	Demandas de carga mental	60.00	75.00
16	DJT	Demandas de la jornada de trabajo	0.10	36.62
17	R	Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y	0.10	18.00
18	RC	Reconocimiento y compensación	4.10	29.13
19	CR	Consistencia del rol	20.00	28.33
20	LRST	LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES EN EL TRABAJO	0.60	24.95
21	CST	CONTROL SOBRE EL TRABAJO	10.70	27.73
22	DDT	DEMANDAS DEL TRABAJO	16.00	36.92
23	REC	RECOMPENSA	2.20	22.67



Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 13 de Abril del 2017

Hora Evaluación : 06:01:41

Tiempo Utilizado : 18 minuto(s) 37 segundo(s)

INTRALABORAL A GRUPO CÉNTRICO
BATERÍA PSICOMÉTRICA
RIESGO PSICOSOCIAL INTRALABORAL (CL) FORMA A

RELACIONES SOCIALES EN EL TRABAJO**Sin riesgo o riesgo despreciable**

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

CARACTERÍSTICAS DE LIDERAZGO**Sin riesgo o riesgo despreciable**

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

RETROALIMENTACIÓN DEL DESEMPEÑO**Sin riesgo o riesgo despreciable**

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

RELACIÓN CON LOS COLABORADORES (SUBORDINADOS)**Sin riesgo o riesgo despreciable**

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

CLARIDAD DEL ROL**Sin riesgo o riesgo despreciable**

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

CAPACITACIÓN**Riesgo muy alto**

Nivel de riesgo con amplia posibilidad de asociarse a respuestas muy altas de estrés. Por consiguiente las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría requieren intervención inmediata en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica.

OPORTUNIDADES PARA EL USO Y DESARROLLO DE HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS**Sin riesgo o riesgo despreciable**

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

PARTICIPACIÓN Y MANEJO DEL CAMBIO

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

CONTROL Y AUTONOMÍA SOBRE EL TRABAJO

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

DEMANDAS AMBIENTALES Y DE ESFUERZO FÍSICO

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

DEMANDAS EMOCIONALES

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

DEMANDAS CUANTITATIVAS

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

INFLUENCIA DEL TRABAJO SOBRE EL ENTORNO EXTRALABORAL

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

EXIGENCIAS DE RESPONSABILIDAD DEL CARGO

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

DEMANDAS DE CARGA MENTAL

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

DEMANDAS DE LA JORNADA DE TRABAJO

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

RECOMPENSAS DERIVADAS DE LA PERTENENCIA A LA ORGANIZACIÓN Y DEL TRABAJO QUE SE REALIZA

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

RECONOCIMIENTO Y COMPENSACIÓN

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

CONSISTENCIA DEL ROL

Riesgo bajo

No se espera que los factores psicosociales que obtengan puntuaciones de este nivel estén relacionados con síntomas o respuestas de estrés significativas. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de intervención, a fin de mantenerlos en los niveles de riesgo más bajos posibles.

LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES EN EL TRABAJO

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

CONTROL SOBRE EL TRABAJO

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

RECOMPENSA

Sin riesgo o riesgo despreciable

Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

