

### MOBBING 25OCT ESCALA DE VIOLENCIA EN EL TRABAJO MOBBING

Es un instrumento de medición de comportamientos violentos; que sea objetivo, confiable y con validez psicométrica, para conocer las formas y niveles de violencia laboral mediante 16 factores.

Mide los siguientes los siguientes factores:

- 1. Hostigamiento sexual:** Situación en que se produce cualquier comportamiento verbal, no verbal o físico no deseado de índole sexual, con el propósito o el efecto de atentar contra la dignidad de una persona.
- 2. Amenazas:** Estar en riesgo de que suceda algo desagradable, intimidante, peligroso, arriesgado o inseguro. Es todo anuncio de intención de causar un daño a una persona o a su propiedad.
- 3. Violencia física:** Empleo o amenaza de la fuerza física contra otra persona o grupos de personas que pueden resultar dañadas o lesionadas física o psíquicamente.
- 4. Violencia verbal:** Es el manejo de la palabra para calumniar o circular información falsa dirigida a deteriorar la dignidad de una persona.
- 5. Generar culpa:** Sentimiento que surge de la percepción de que se ha perjudicado a otra persona, o la posibilidad de que otros piensen eso.
- 6. Comunicación deteriorada:** Acción de interrumpir la relación entre dos o más interlocutores, provocando tensiones o una degradación de la información a comunicar.
- 7. Aislamiento:** Apartarse de los contactos sociales por el temor de que pueda divulgarse algo atentatorio contra su ser. También es separar o apartar a alguien deliberadamente.
- 8. Castigo:** Se impone al que ha incurrido en una falta con el fin de sancionar, reprimir, o escarmentar. Muchas veces éstos castigos se lo hacen de manera personal.
- 9. Sabotaje y situaciones deshonestas:** Acción de perjudicar a alguien con un mal trabajo o provocando desperfectos o situaciones deshonestas.
- 10. Abuso de poder:** Se utiliza el cargo para desequilibrar las relaciones de poder. En este caso, las personas se sienten inferiores e impotentes ante una desigualdad.
- 11. Maltrato y humillación:** Rebajar el orgullo de una persona, mortificar, defraudar, envilecer, abatir, someter, avergonzar.
- 12. Desacreditación profesional:** Disminuir la reputación, desprestigiar, denigrar, deslustrar, calumniar, chismear, murmurar, difamar, desautorizar, criticar y manchar de manera privada, pública, con palabras, con hechos y acciones.
- 13. Sobrecarga de trabajo:** Es el resultado concreto de la interacción entre un sujeto específico y una tarea específica, respondiendo a la diferencia entre la cantidad de recursos de procesamiento y la capacidad de la persona.
- 14. Clima laboral hostil:** Es donde se manifiesta percepciones y actitudes negativas. La atmósfera interpersonal refleja la existencia de conflictos.
- 15. Discriminación:** Es la presencia de discriminación directa o indirecta por razón de origen racial, étnico, religioso, de convicciones, por discapacidad, edad u orientación sexual.
- 16. Exceso de supervisión y control:** Es Someter a examen y revisión una tarea para aceptar, corregir, modificar, rectificar, repasar o controlar bajo un método muy riguroso.



## Datos Personales

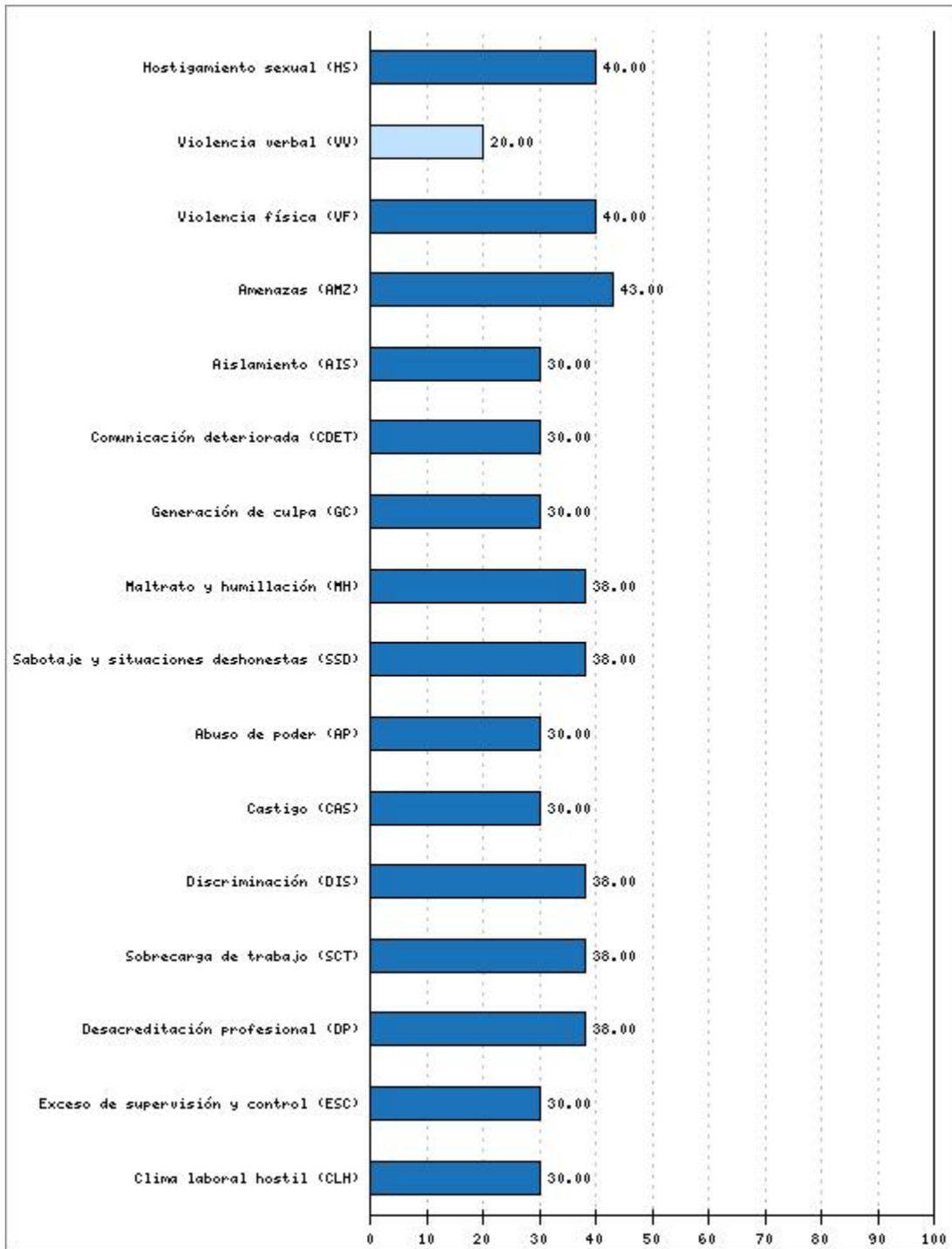


### MOBBING 25OCT BATERÍA PSICOMÉTRICA

No. Identificación :	1721782173
Nombres :	CAROLINA ALEXANDRA
Apellidos :	PARRA COLLAGUAZO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	PSICOLOGÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**MOBBING 25OCT**  
**BATERÍA PSICOMÉTRICA**

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	HS	Hostigamiento sexual	40.00	0.00
2	VV	Violencia verbal	20.00	0.00
3	VF	Violencia física	40.00	0.00
4	AMZ	Amenazas	43.00	0.00
5	AIS	Aislamiento	30.00	0.00
6	CDET	Comunicación deteriorada	30.00	0.00
7	GC	Generación de culpa	30.00	0.00
8	MH	Maltrato y humillación	38.00	0.00
9	SSD	Sabotaje y situaciones deshonestas	38.00	0.00
10	AP	Abuso de poder	30.00	0.00
11	CAS	Castigo	30.00	0.00
12	DIS	Discriminación	38.00	0.00
13	SCT	Sobrecarga de trabajo	38.00	0.00
14	DP	Desacreditación profesional	38.00	0.00
15	ESC	Exceso de supervisión y control	30.00	0.00
16	CLH	Clima laboral hostil	30.00	0.00



**Fecha de Evaluación**

Fecha Inicio : 26 de Octubre del 2016

Hora Evaluación : 12:47:28

Tiempo Utilizado : 07 minuto(s) 01 segundo(s)

### MOBBING 25OCT BATERÍA PSICOMÉTRICA ESCALA DE VIOLENCIA EN EL TRABAJO MOBBING

Se trata de una persona que muestra un nivel bajo en relación al grupo de referencia en HOSTIGAMIENTO SEXUAL, lo cual implica que es muy probable que casi nunca experimente de parte de otra u otras personas insinuaciones, propuestas, chantajes, comportamientos o comentarios no deseados de índole sexual que atentan contra su dignidad y crean un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo.

Se trata de una persona que muestra un nivel muy bajo en relación al grupo de referencia en VIOLENCIA VERBAL, lo cual implica que es muy probable que nunca experimente o sienta que otro u otros utilicen palabras para calumniarla, circular información falsa, intimidarla o humillarla con el ánimo de deteriorar su ánimo de forma directa o indirecta.

Se trata de una persona que muestra un nivel bajo en relación al grupo de referencia en VIOLENCIA FÍSICA, lo cual implica que es muy probable que casi nunca experimente el empleo, amenaza o intención de la fuerza física por de parte de otra u otras personas que pueden resultar en lesiones o daños físicos y/o psicológicos.

Se trata de una persona que muestra un nivel cercano a la media en relación al grupo de referencia en AMENAZAS, lo cual implica que es muy probable que pocas veces perciba estar en riesgo de que le suceda algo desagradable, intimidante, arriesgado o inseguro, de parte de alguien.

Se trata de una persona que muestra un nivel muy bajo en relación al grupo de referencia en AISLAMIENTO, lo cual implica que es muy probable que nunca experimente exclusión, indiferencia, prohibiciones por parte de otra u otras personas con la finalidad de que evite actuar o mantenga contactos sociales.

Se trata de una persona que muestra un nivel muy bajo en relación al grupo de referencia en COMUNICACIÓN DETERIORADA, lo cual implica que es muy probable que nunca experimente tensiones, interrupciones, degradación, ocultamiento o indiferencia relacionadas con el manejo de las comunicaciones por parte de otro u otros interlocutores.

Se trata de una persona que muestra un nivel muy bajo en relación al grupo de referencia en GENERAR CULPA, lo cual implica que es muy probable que nunca experimente un sentimiento negativo o de remordimiento, resultado de la creencia de que ha cometido una falta, ha violado una norma o ha perjudicado a otra persona.

Se trata de una persona que muestra un nivel bajo en relación al grupo de referencia en MALTRATO Y HUMILLACIÓN, lo cual implica que es muy probable que casi nunca se sienta mortificada, defraudada, envilecida, abatida, sometida o avergonzada por parte de otro u otros con la finalidad de rebajar su orgullo o dignidad.

Se trata de una persona que muestra un nivel bajo en relación al grupo de referencia en SABOTAJE Y SITUACIONES DESHONESTAS, lo cual implica que es muy probable que casi nunca experimente que otro u otras personas entorpezcan, provoquen desperfectos o eventos deshonestos, con la finalidad de perjudicar su trabajo.

Se trata de una persona que muestra un nivel muy bajo en relación al grupo de referencia en ABUSO DE PODER, lo cual implica que es muy probable que nunca experimente desigualdad o desequilibrios entre poderes por parte de otro u otros (especialmente su jefe), con la finalidad de rebajar su dignidad, autoestima o autoridad.

Se trata de una persona que muestra un nivel muy bajo en relación al grupo de referencia en CASTIGO, lo cual implica que es muy probable que nunca experimente sanciones, represiones, escarmentos o penalizaciones con la finalidad de rebajarle la dignidad o la autoestima.

Se trata de una persona que muestra un nivel muy bajo en relación al grupo de referencia en DISCRIMINACION, lo cual implica que es muy probable que nunca experimente, en su lugar de trabajo, segregación directa o indirecta por razones raciales, étnicas, religiosas, convicciones, discapacidad, edad, u orientación sexual

Se trata de una persona que muestra un nivel bajo en relación al grupo de referencia en SOBRECARGA DE TRABAJO, lo cual implica que es muy probable que casi nunca experimente saturación, incomprensión o explotación con respecto a la cantidad de trabajo que recibe y que supera su capacidad de procesamiento, con la finalidad de disminuir su orgullo o equilibrio de vida.

Se trata de una persona que muestra un nivel bajo en relación al grupo de referencia en DESACREDITACION PROFESIONAL, lo cual implica que es muy probable que casi nunca se sienta desprestigiada, denigrada, calumniada, difamada, desautorizada o manchada con palabras o hechos por parte de otro u otros con la finalidad de disminuir su reputación.

Se trata de una persona que muestra un nivel muy bajo en relación al grupo de referencia en EXCESO DE SUPERVISION Y CONTROL, lo cual implica que es muy probable que nunca su trabajo esté sometido a examen y constante revisión para aceptarlo, corregirlo, modificarlo, rectificarlo, repasarlo o retocarlo bajo un proceso, método o técnica en forma rigurosa.

Se trata de una persona que muestra un nivel muy bajo en relación al grupo de referencia en CLIMA LABORAL HOSTIL, lo cual implica que es muy probable que nunca perciba actitudes negativas y una atmósfera interpersonal llena de conflictos, que incide negativamente en la motivación, satisfacción y productividad.

**MOBBING 25OCT**  
BATERÍA PSICOMÉTRICA

**1. Donde trabajo exageran al controlarme entradas, salidas y movimientos dentro de la empresa 1.A ¿Con qué frecuencia?**

Casi nunca

1.B ¿Por cuántos meses?

5

**2. En la organización donde laboro, mi jefe me impone su voluntad e intereses 2.A ¿Con qué frecuencia?**

Casi nunca

2.B ¿Por cuántos meses?

Uno o menos de un mes

**3. Mi jefe me ha obligado a pedirle perdón de manera humillante por errores de trabajo 3.A ¿Con qué frecuencia?**

Una vez al mes

3.B ¿Por cuántos meses?

3

**4. Me amenazan con reducir mi tiempo de descanso 4.A ¿Con qué frecuencia?**

Una vez a la semana

4.B ¿Por cuántos meses?

5

**5. En mi lugar de trabajo he descubierto que inventan "chismes" de mí 5.A ¿Con qué frecuencia?**

Diario

5.B ¿Por cuántos meses?

4

**6. Me han amenazado con reportarme o inhabilitarme para otros trabajos 6.A ¿Con qué frecuencia?**

Una vez al mes

6.B ¿Por cuántos meses?

4

**7. Mi jefe y/o compañeros de trabajo suelen hacerme llamadas telefónicas con propuestas sexuales, las cuales me molestan y rechazo 7.A ¿Con qué frecuencia?**

Una vez al mes

7.B ¿Por cuántos meses?

3

**8. Mis compañeros de trabajo me hacen la vida imposible 8.A ¿Con qué frecuencia?**

Una vez al mes

8.B ¿Por cuántos meses?

4

**9. En el trabajo me calumnian y se murmura a mis espaldas** 9.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez a la semana

9.B ¿Por cuántos meses?

5

**10. He observado que mi jefe y compañeros se ponen de acuerdo para sabotear mi trabajo** 10.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez a la semana

10.B ¿Por cuántos meses?

5

**11. Si me rehúso a realizar actividades extras recibo amenazas por parte de mi jefe** 11.A ¿Con qué frecuencia?

Casi diario

11.B ¿Por cuántos meses?

3

**12. Mi jefe y/o compañeros de trabajo me tratan mal por mi orientación sexual** 12.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

12.B ¿Por cuántos meses?

4

**13. Cuando mis familiares o amigos llegan a comunicarse telefónicamente al trabajo, se les niega la posibilidad de hablar conmigo sin razón aparente** 13.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

13.B ¿Por cuántos meses?

5

**14. He tenido que soportar peticiones de favores sexuales por parte de compañeros de trabajo que abusan de su jerarquía institucional** 14.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez a la semana

14.B ¿Por cuántos meses?

5

**15. Mi jefe acostumbra insinuar que soy mal trabajador, lo que me genera culpa aunque no sea cierto** 15.A ¿Con qué frecuencia?

Casi nunca

15.B ¿Por cuántos meses?

5

**16. En la empresa en donde trabajo se percibe un clima de trabajo hostil y tenso** 16.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

16.B ¿Por cuántos meses?

3

**17. Si tengo la oportunidad de salir de mi trabajo de acuerdo al horario establecido, mis superiores se encargan de hacerme sentir incómodo para que salga más tarde** 17.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

17.B ¿Por cuántos meses?

4

**18. En mi trabajo me culpan de cualquier error** 18.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez a la semana

18.B ¿Por cuántos meses?

2

**19. Mi jefe me castiga prohibiéndome usar el teléfono para hacer llamadas personales** 19.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

19.B ¿Por cuántos meses?

5

**20. Percibo que mis compañeros se burlan de mi manera de pensar** 20.A ¿Con qué frecuencia?

Casi nunca

20.B ¿Por cuántos meses?

3

**21. Cuando llego a retrasarme en la entrega de trabajo, mi jefe me lo reprocha exageradamente haciéndome sentir mal**

21.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez a la semana

21.B ¿Por cuántos meses?

3

**22. Minimizan mi desempeño laboral, ya que argumentan que no cuento con las capacidades o habilidades necesarias para realizar las actividades que se me encomiendan** 22.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez a la semana

22.B ¿Por cuántos meses?

3

**23. Mi jefe y/o compañeros suelen presionarme con intenciones sexuales para salir a comer o a tomar algo** 23.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez a la semana

23.B ¿Por cuántos meses?

4

**24. Mis compañeros de trabajo suelen comentar que mi trabajo es poco profesional aunque no sea cierto** 24.A ¿Con qué

frecuencia?

Una vez al mes

24.B ¿Por cuántos meses?

4

**25. Me han presionado con sanciones laborales si no acepto propuestas sexuales** 25.A ¿Con qué frecuencia?

Casi nunca

25.B ¿Por cuántos meses?

4

**26. Me obligan a hacer cosas de trabajo para las que saben que no estoy preparado y así hacerme quedar mal** 26.A ¿Con qué frecuencia?

Casi nunca

26.B ¿Por cuántos meses?

4

**27. Se me trata diferente entre mis compañeros de trabajo por mi sexo** 27.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

27.B ¿Por cuántos meses?

5

**28. Mi jefe me grita frente a todos mis compañeros para ponerme en ridículo** 28.A ¿Con qué frecuencia?

Casi nunca

28.B ¿Por cuántos meses?

3

**29. Cuando estoy con mi jefe y/o compañeros, éstos suelen tener conversaciones con contenido sexual alusivos a mi persona, lo cual me incomoda** 29.A ¿Con qué frecuencia?

Casi nunca

29.B ¿Por cuántos meses?

4

**30. Algunos compañeros de trabajo suelen mirarme morbosamente (con intenciones sexuales) para molestarme y hacerme sentir mal** 30.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

30.B ¿Por cuántos meses?

4

**31. Me asignan lugares de trabajo que me mantienen aislado del resto de mis compañeros** 31.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

31.B ¿Por cuántos meses?

5

**32. En mi trabajo ha sido catigado, por no colaborar hasta altas horas de la noche** 32.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

32.B ¿Por cuántos meses?

4

**33. He sufrido amenazas de perder el empleo** 33.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

33.B ¿Por cuántos meses?

4

**34. En mi trabajo tengo que atenerme arbitrariamente a lo que disponga mi jefe según su estado de ánimo** 34.A Con qué frecuencia?

Casi nunca

34.B ¿Por cuántos meses?

5

**35. En mi trabajo me castigan poniéndome a hacer tareas absurdas** 35.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

35.B ¿Por cuántos meses?

3

**36. En el trabajo prohíben a mis compañeros o colegas hablar conmigo** 36.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez a la semana

36.B ¿Por cuántos meses?

3

**37. Me impiden intencionalmente el acceso a cursos, pláticas, juntas importantes para mi trabajo, etc.** 37.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez a la semana

37.B ¿Por cuántos meses?

5

**38. En algunas ocasiones mi jefe me encarga trabajos especiales o urgentes, pero éstos son ignorados después y tirados a la basura** 38.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

38.B ¿Por cuántos meses?

3

**39. A pesar de cualquier tipo de esfuerzo mis jefes y/o compañeros de oficina critican mi trabajo** 39.A ¿Con qué frecuencia?

Casi diario

39.B ¿Por cuántos meses?

4

**40. Mi jefe me castiga recortando mis tiempo de descanso** 40.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez a la semana

40.B ¿Por cuántos meses?

3

**41. Han agredido a algún amigo, familiar o colaborador cercano para intimidarme** 41.A ¿Con qué frecuencia?

Casi diario

41.B ¿Por cuántos meses?

6 o más meses

**42. Bromas, comentarios, chistes de naturaleza sexual molestos son realizados hacia mi persona por mis jefes o compañeros de trabajo después de haber solicitado una mejora laboral** 42.A ¿Con qué frecuencia?

Casi diario

42.B ¿Por cuántos meses?

6 o más meses

**43. Mis jefes no atienden las peticiones que hago** 43.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

43.B ¿Por cuántos meses?

5

**44. Mi jefe y/o compañeros de trabajo han llegado a hacerme propuestas indecorosas a cambio de una mejora o permanencia laboral** 44.A ¿Con qué frecuencia?

Casi diario

44.B ¿Por cuántos meses?

5

**45. Cuando hay juntas importantes se me informa de ellas en el último momento para que parezca improvisado** 45.A ¿Con qué frecuencia?

Casi diario

45.B ¿Por cuántos meses?

4

**46. Mi trabajo es evaluado de forma negativa y lo comparan con el de mis compañeros** 46.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez a la semana

46.B ¿Por cuántos meses?

3

**47. Ocasionalmente ocasionan daños en mi domicilio por rencillas de trabajo** 47.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

47.B ¿Por cuántos meses?

3

**48. Mis compañeros de trabajo hacen diferencias de trato por mi apariencia física** 48.A ¿Con qué frecuencia?

Casi nunca

48.B ¿Por cuántos meses?

6 o más meses

**49. Controlan de manera muy estricta y exagerada mis horarios de trabajo, alimentos y movimientos dentro de la empresa**

49.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

49.B ¿Por cuántos meses?

3

**50. En el trabajo atacan o se burlan de mis preferencias políticas o religiosas** 50.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

50.B ¿Por cuántos meses?

4

**51. Mi jefe abusa del cargo que tiene para satisfacer sus intereses, parándose el cuello con mi trabajo sin reconocérmelo**

51.A ¿Con qué frecuencia?

Casi diario

51.B ¿Por cuántos meses?

2

**52. Mi jefe acostumbra aventarme documentos en el escritorio** 52.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

52.B ¿Por cuántos meses?

6 o más meses

**53. Mis compañeros me responsabilizan de sus errores haciéndome sentir culpable** 53.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez a la semana

53.B ¿Por cuántos meses?

6 o más meses

**54. Se me controla excesivamente el uso de material, equipo y artículos de oficina** 54.A ¿Con qué frecuencia?

Casi diario

54.B ¿Por cuántos meses?

6 o más meses

**55. En el trabajo me acusan de manera injustificada de incumplimientos, errores, fallas, omisiones y confusiones que no dependen totalmente de mí** 55.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

55.B ¿Por cuántos meses?

3

**56. Algunas personas distorsionan malintencionadamente lo que digo o hago para hacerme quedar mal en el trabajo**

56.A ¿Con qué frecuencia?

Casi nunca

56.B ¿Por cuántos meses?

6 o más meses

**57. Modifican mis responsabilidades o funciones a realizar sin previo aviso** 57.A ¿Con qué frecuencia?

Casi diario

57.B ¿Por cuántos meses?

2

**58. Recibo ataques físicos leves como advertencia por problemas de trabajo** 58.A ¿Con qué frecuencia?

Casi nunca

58.B ¿Por cuántos meses?

Uno o menos de un mes

**59. Me siento en un clima de trabajo inestable** 59.A ¿Con qué frecuencia?

Casi nunca

59.B ¿Por cuántos meses?

3

**60. Mi jefe hace comentarios intimidatorios respecto a mi permanencia en la empresa** 60.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

60.B ¿Por cuántos meses?

2

**61. Recibo insultos o comentarios obscenos o degradantes por parte de mis compañeros de trabajo** 61.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez a la semana

61.B ¿Por cuántos meses?

3

**62. Me atacan físicamente por venganzas de trabajo** 62.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

62.B ¿Por cuántos meses?

4

**63. Hacen circular rumores falsos o infundados sobre mi persona** 63.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

63.B ¿Por cuántos meses?

2

**64. En general, se me ignora y se me trata como si fuera invisible** 64.A ¿Con qué frecuencia?

Casi nunca

64.B ¿Por cuántos meses?

**65. En mi trabajo me hacen sentir que no cuento con las capacidades y habilidades necesarias para realizar las tareas encomendadas** 65.A ¿Con qué frecuencia?

Casi nunca

65.B ¿Por cuántos meses?

3

**66. En el trabajo me hacen sentir diferente por mi origen cultural** 66.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

66.B ¿Por cuántos meses?

3

**67. Reducen mi hora de comida como castigo** 67.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

67.B ¿Por cuántos meses?

6 o más meses

**68. En mi trabajo siento como si estuviera pintado, ya que mis compañeros y/o jefes no me toman en cuenta** 68.A ¿Con qué frecuencia?

Casi nunca

68.B ¿Por cuántos meses?

2

**69. Me chantajean con cambiarme de puesto cuando mi jefe considera que no le gusta mi trabajo** 69.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez a la semana

69.B ¿Por cuántos meses?

3

**70. He tenido que trabajar los fines de semana como forma de castigo** 70.A ¿Con qué frecuencia?

Casi nunca

70.B ¿Por cuántos meses?

6 o más meses

**71. Mi jefe me solicita trabajo con información poco clara** 71.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

71.B ¿Por cuántos meses?

6 o más meses

**72. Recibo daños en mis pertenencias o vehículo por problemas de trabajo** 72.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

72.B ¿Por cuántos meses?

6 o más meses

**73. Mis jefes y/o compañeros de trabajo me privan de información necesaria para hacer mi trabajo** 73.A ¿Con qué frecuencia?

Casi diario

73.B ¿Por cuántos meses?

5

**74. Han inventado errores en mi trabajo, mismos que yo no he cometido y que han sido causa para que sea solicitada mi renuncia** 74.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

74.B ¿Por cuántos meses?

5

**75. Las personas que me apoyan reciben amenazas o presiones para que se aparten de mí** 75.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez a la semana

75.B ¿Por cuántos meses?

6 o más meses

**76. Me zarandean, empujan o agreden físicamente para intimidarme por razones laborales** 76.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

76.B ¿Por cuántos meses?

4

**77. Mi jefe ha utilizado mis errores para exhibirme en público frente a mis compañeros** 77.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

77.B ¿Por cuántos meses?

5

**78. En mi trabajo existe un trato déspota entre compañeros** 78.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

78.B ¿Por cuántos meses?

4

**79. Manipulan mis herramientas de trabajo (por ejemplo, borran archivos de la computadora, me esconden o descomponen objetos de trabajo)** 79.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez a la semana

79.B ¿Por cuántos meses?

4

**80. Si llego tarde al trabajo, mi jefe me lo reprocha hasta que logra hacerme sentir mal** 80.A ¿Con qué frecuencia?

Casi nunca

80.B ¿Por cuántos meses?

**81. Mis compañeros de trabajo me han humillado públicamente** 81.A ¿Con qué frecuencia?

Casi nunca

81.B ¿Por cuántos meses?

4

**82. Mis compañeros de trabajo me ignoran, excluyen o fingen no verme** 82.A ¿Con qué frecuencia?

Casi diario

82.B ¿Por cuántos meses?

2

**83. En la organización en la que me encuentro se acosa laboralmente** 83.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez al mes

83.B ¿Por cuántos meses?

5

**84. Me asignan plazos irracionales para entregar proyectos de trabajo** 84.A ¿Con qué frecuencia?

Diario

84.B ¿Por cuántos meses?

5

**85. En el trabajo me critican por mi forma de vestir** 85.A ¿Con qué frecuencia?

Casi nunca

85.B ¿Por cuántos meses?

6 o más meses

**86. En mi lugar de trabajo no se respeta mi estado civil (soltero, casado, viudo, divorciado, unión libre, madre soltera, etc.)**

86.A ¿Con qué frecuencia?

Casi nunca

86.B ¿Por cuántos meses?

6 o más meses

**87. Observo que al participar en reuniones de trabajo mis opiniones son ignoradas** 87.A ¿Con qué frecuencia?

Casi nunca

87.B ¿Por cuántos meses?

Uno o menos de un mes

**88. Me amenazan con usar instrumentos disciplinarios (rescisión de contrato, manchar mi experiencia, sanciones económicas, traslados, etc.)** 88.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez a la semana

88.B ¿Por cuántos meses?

Uno o menos de un mes

**89. Me obligan a realizar trabajos nocivos o peligrosos** 89.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez a la semana

89.B ¿Por cuántos meses?

Uno o menos de un mes

**90. Mi jefe y/o compañeros de trabajo me prometen ocultar mis errores a cambio de algún tipo de contacto sexual** 90.A ¿Con qué frecuencia?

Casi nunca

90.B ¿Por cuántos meses?

Uno o menos de un mes

**91. Me saturan con una carga de trabajo exagerada en forma malintencionada** 91.A ¿Con qué frecuencia?

Casi nunca

91.B ¿Por cuántos meses?

4

**92. Estando en mi espacio laboral recibo acercamientos físicos sexualmente indeseados e incómodos por parte de algún miembro de la organización** 92.A ¿Con qué frecuencia?

Casi diario

92.B ¿Por cuántos meses?

5

**93. Me han querido asustar con la sanción de evaluar mal mi desempeño, a pesar de que mi trabajo es el adecuado** 93.A ¿Con qué frecuencia?

Casi diario

93.B ¿Por cuántos meses?

4

**94. Se esperan a la hora de la salida para solicitarme trabajo a último momento** 94.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez a la semana

94.B ¿Por cuántos meses?

5

**95. Mi jefe me exige más allá de los buenos resultados para que él sobresalga de entre sus colegas** 95.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez a la semana

95.B ¿Por cuántos meses?

5

**96. El ambiente de trabajo es tan desagradable que no tengo ánimo para relacionarme con otras personas** 96.A ¿Con qué frecuencia?

Una vez a la semana

96.B ¿Por cuántos meses?

**97. Donde laboro, si cometo un error soy castigado 97.A ¿Con qué frecuencia?**

Casi nunca

**97.B ¿Por cuántos meses?**

4

**98. ¿Con qué frecuencia ingiere bebidas alcohólicas?**

Semanal

**99. ¿Padece dolores de cabeza? (cefalea tensional, migraña, etc)**

Una vez al año

**100. ¿Padece dolores musculares? (cuello, espalda, extremidades, etc)**

Semanal

**101. ¿Padece problemas gastrointestinales? (diarreas, gastritis, colitis, úlceras, etc)**

Una vez al año

**102. ¿Padece trastornos del sueño? (insomnio, pesadillas, no poder despertar, etc.)**

Diario

**103. ¿Padece ansiedad? (nerviosismo inexplicable, angustia, temblores, etc.)**

Una vez al año

**104. ¿Padece tristeza, llanto melancolía, depresión?**

Diario

**105. ¿Padece disminución del apetito o satisfacción sexual?**

Nunca

**106. ¿Padece trastornos alimenticios? (falta o exceso de apetito, vómito, náuseas)**

Diario

**107. ¿Padece miedos, temores, fobias, etc., hacia situaciones u objetos?**

Una vez al año

**108. ¿Actúa y responde con agresividad incontrolable?**

Una vez al año

