

## Datos Personales

### COORDINADOR LEGAL (ABOGADO) BATERÍA PSICOMÉTRICA

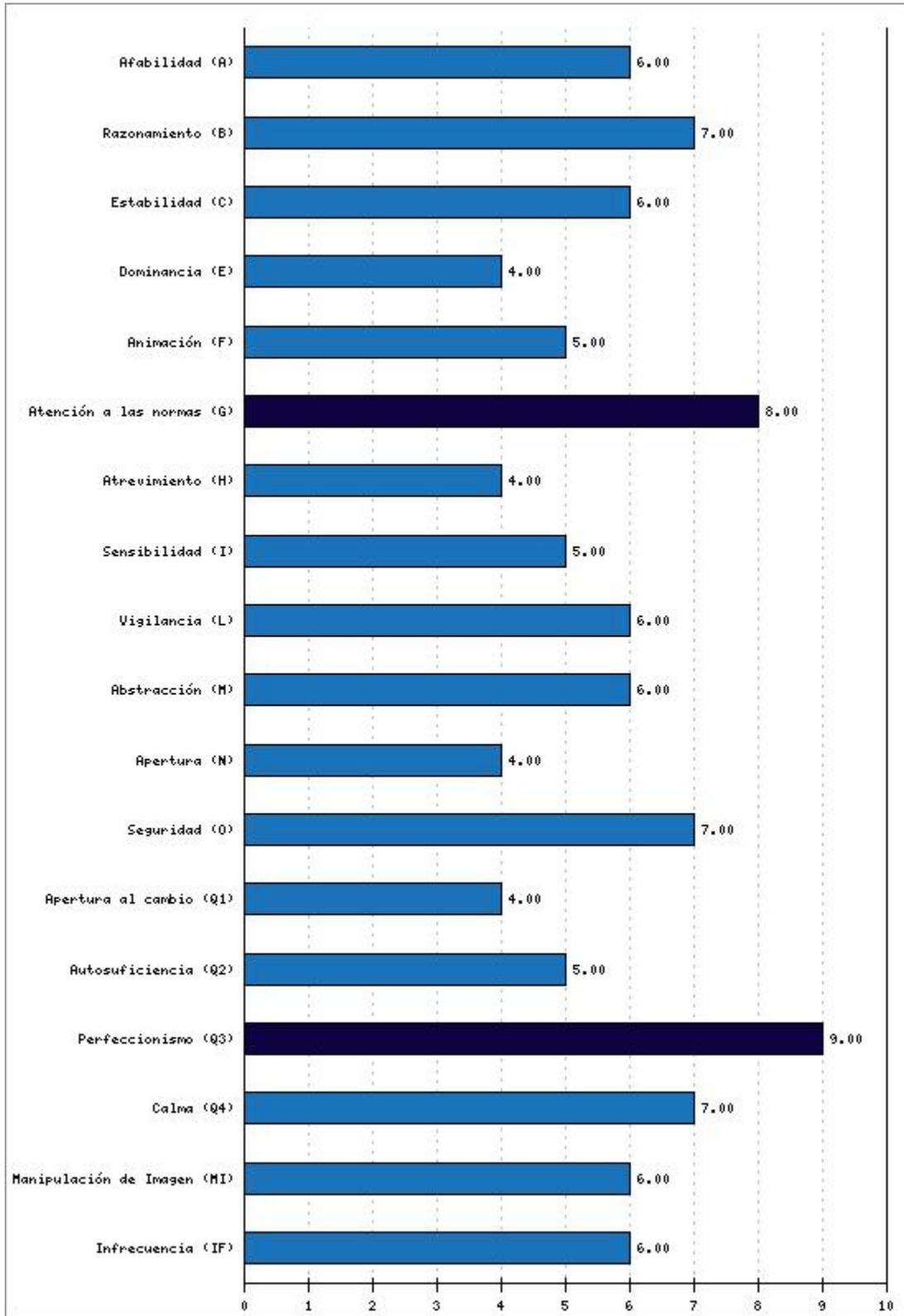
No. Identificación :	0102861697
Nombres :	CRISTIAN MILTON
Apellidos :	JARA BARRERA
Dirección :	LA FLORIDA S/N RICAURTE
Teléfono :	072890473
Celular :	0989658398
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Área de Estudio :	ABOGACÍA / DERECHO / LEYES
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1980-07-20

## Resumen General

### COORDINADOR LEGAL (ABOGADO) BATERÍA PSICOMÉTRICA 16PF - 16 FACTORES DE PERSONALIDAD

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	A	Afabilidad	6.00	8.00
2	B	Razonamiento	7.00	5.50
3	C	Estabilidad	6.00	6.50
4	E	Dominancia	4.00	6.00
5	F	Animación	5.00	5.00
6	G	Atención a las normas	8.00	7.00
7	H	Atrevimiento	4.00	6.50
8	I	Sensibilidad	5.00	6.00
9	L	Vigilancia	6.00	5.00
10	M	Abstracción	6.00	4.50
11	N	Apertura	4.00	5.00
12	O	Seguridad	7.00	8.50
13	Q1	Apertura al cambio	4.00	4.50
14	Q2	Autosuficiencia	5.00	5.00
15	Q3	Perfeccionismo	9.00	8.50
16	Q4	Calma	7.00	8.50
17	MI	Manipulación de Imagen	6.00	7.00
18	IF	Infrecuencia	6.00	6.00

### Leyenda de polos



## Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 13 de Abril del 2016

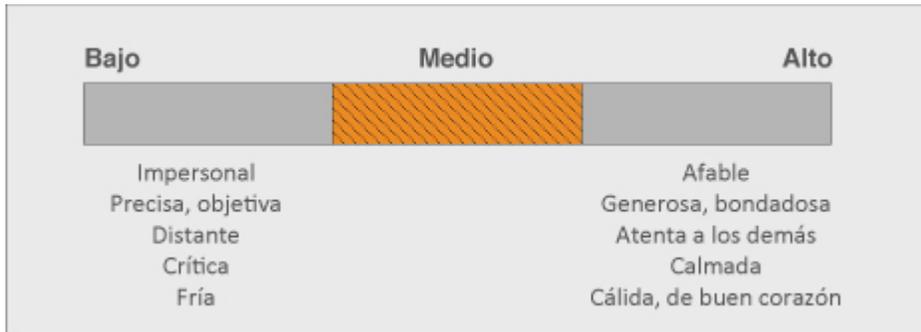
Hora Evaluación : 07:55:58

Tiempo Utilizado : 38 minuto(s) 44 segundo(s)

## Interpretación

### COORDINADOR LEGAL (ABOGADO) BATERÍA PSICOMÉTRICA 16PF - 16 FACTORES DE PERSONALIDAD

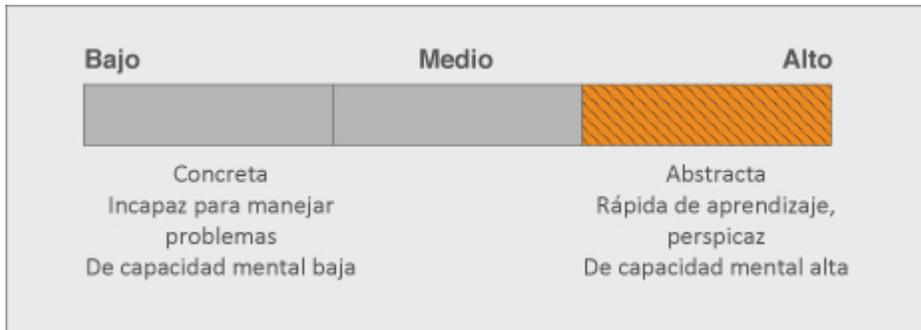
#### AFABILIDAD



#### Nivel Medio

Usualmente son personas a las que les gusta mantener relaciones interpersonales buenas/saludables, sin embargo no se involucran del todo en ellas. Tienen a tener ciertos límites en cuanto a cómo se relacionan con otros y que tipos de comportamiento les agrada o disgusta. Son capaces de expresarse si algo no es de su agrado, pero intentarán hacerlo de una manera prudente, sin dejar la cordialidad con el otro de lado.

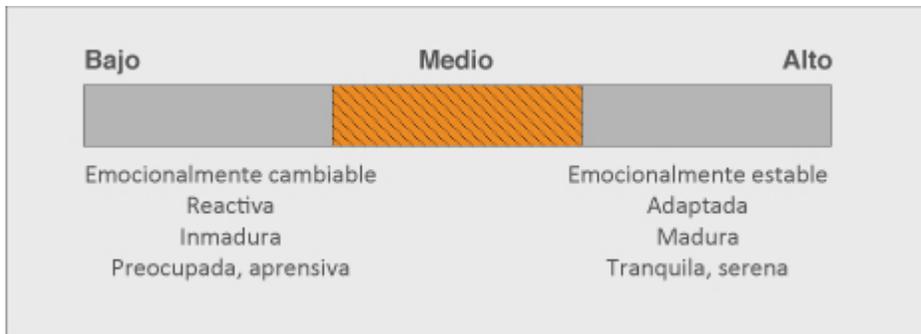
#### RAZONAMIENTO



#### Nivel alto.-

El candidato evaluado tiene una buena capacidad mental de razonamiento.

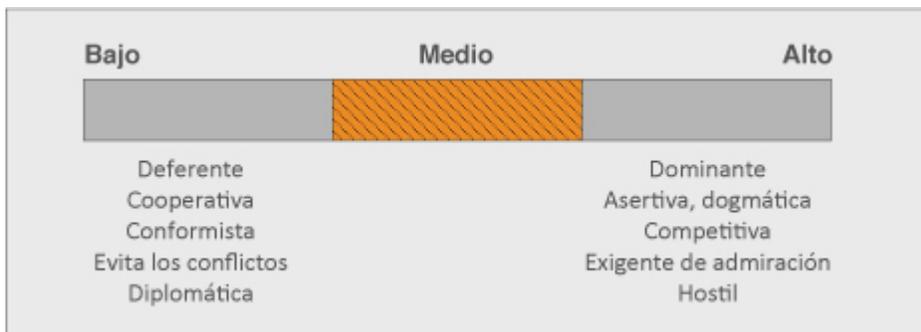
## ESTABILIDAD



### Nivel Medio

Persona que tiene paciencia con los demás, pero tienen sus límites claramente establecidos. Son personas que tal vez en ciertos momentos de tensión pueden tornarse más irritables o emotivas, dependiendo del contexto.

## DOMINANCIA



### Nivel Medio

Facilidad para proponer ideas, tanto como para aceptar las de otros. Les gusta proponer cosas en base a su criterio personal, sin embargo no están cerradas a tomar en cuenta el punto de vista de otra persona. Son capaces de seguir instrucciones, y también son capaces de establecerlas en caso de ser necesario.

## ANIMACIÓN



### Nivel Medio

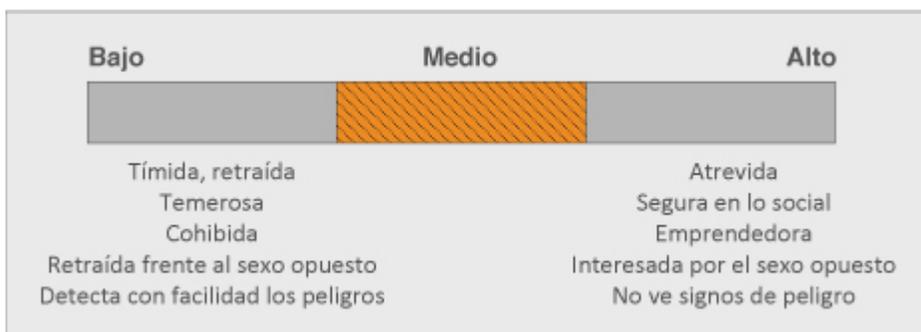
Es posible que para esta persona el expresarse verbalmente no sea un reto, sin embargo, tampoco su fuerte. Por otra parte, se podría decir que es alguien a quien le gusta demostrar entusiasmo en ciertas tareas, y podrían mostrarse proactivos al momento de encontrarse en una situación que les despierte interés o intriga.

## ATENCIÓN A LAS NORMAS



### Nivel Alto

Tiende a percibirse a sí mismo(a) como seguidor(a) de las reglas, los principios y los buenos modales. Esta persona pone énfasis en la importancia del seguimiento de las reglas y normas, y se define a sí mismo(a) como "atento(a) a la norma", formal y perseverante.

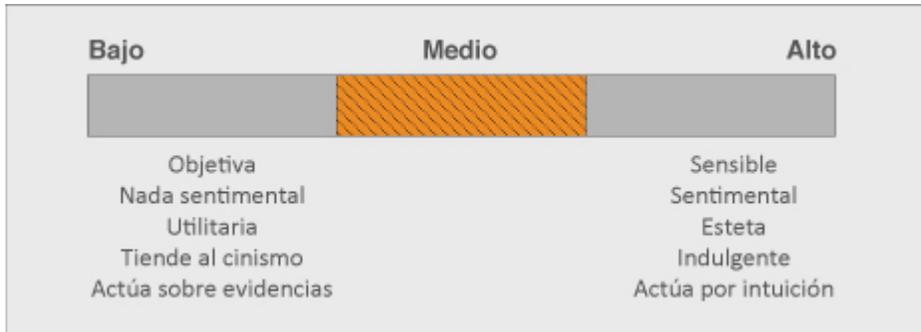


## ATREVIMIENTO

### Nivel Medio

Posiblemente sabe cómo manejarse en situaciones de tensión. Es capaz de mantener una conversación con gente nueva, pero no es alguien que busca contacto con otras personas constantemente.

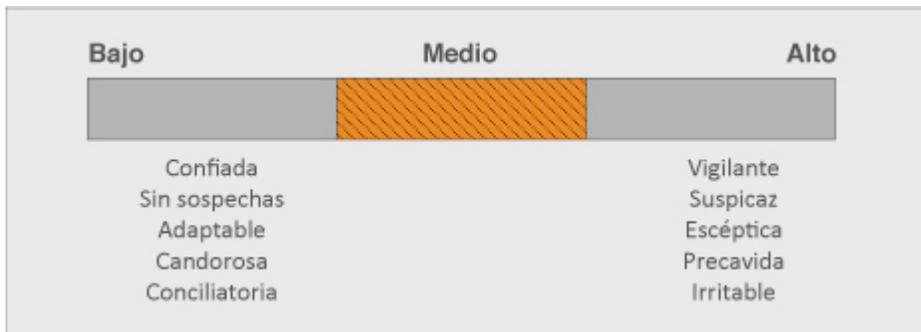
## SENSIBILIDAD



### Nivel medio

Por un lado son personas que pueden mantener la racionalidad y actuar en base a la objetividad, y por otro, pueden reaccionar de manera empática o sentimental cuando ven involucradas sus emociones. En general, el comportamiento que muestre dependerá de las circunstancias y la "balanza" podrá inclinarse a un lado o al otro.

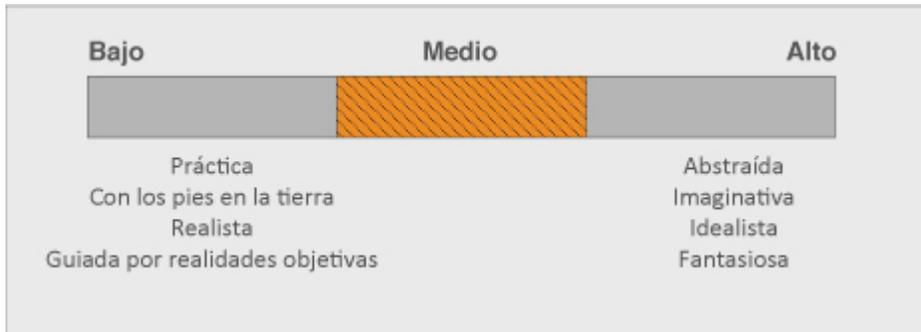
## VIGILANCIA



### Nivel Medio

En esta escala primaria está subyacente el continuo que va desde la tendencia a confiar (Polo Bajo) hasta la postura de "vigilante" antes los motivos e intenciones de los demás. Esta persona podrá confiar en algunas personas y mostrará tendencia a sospechar de otras. El evaluado se encuentra en el promedio del factor.

## ABSTRACCIÓN



### Nivel Medio

El nivel medio se basa en que los humanos pueden percibir de dos modos. La primera manera de percibir se nutre del contacto directo entre los cinco sentidos y el ambiente. La otra forma se compone mayormente de un diseño interno de conexión subliminal de pensamientos y especulaciones que van organizando la información. Este nivel medio apunta al tipo de temas y cosas a las que una persona dirige su atención y pensamiento. El evaluado se encuentra justamente en el promedio en esta escala. Significa que puede basarse en hechos o conectar diferentes eventos aislados.

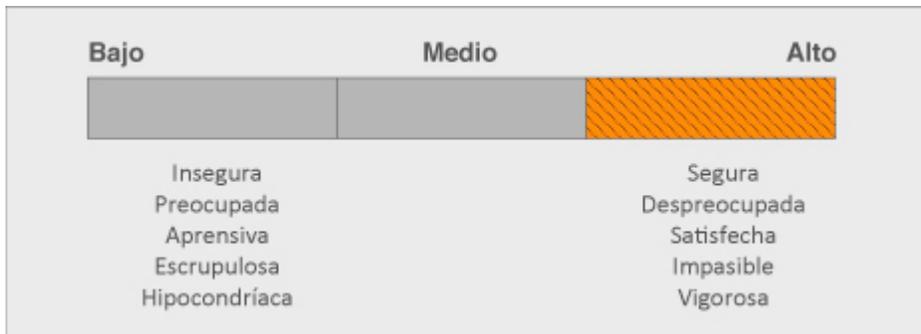
## APERTURA



### Nivel medio

El factor N está relacionado a las máscaras sociales. Describe en que grado las personas se ocultan, mostrando sólo aquellos rasgos que generen las respuestas que desean obtener de los demás. El evaluado muestra valores intermedios, describiendo a una personalidad que puede ser espontáneo o apegado a las normas sociales, dependiendo de su situación. Se recomienda considerar los resultados en los demás factores.

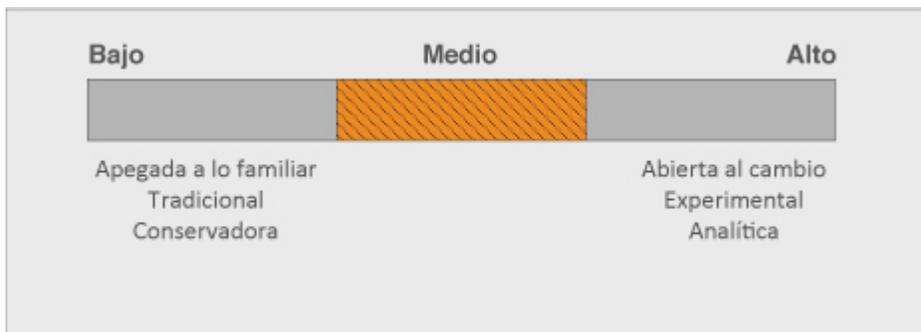
## SEGURIDAD



### Nivel Alto

Suele mostrarse seguro(a), nada predispuesto(a) a la aprensión ni dominado(a) por un sentimiento de inadecuación. Afirma que se preocupa menos que la mayoría, que no le perturba si no es aceptado(a) por los demás, ni se frustra por lo que debería haber dicho pero no dijo.

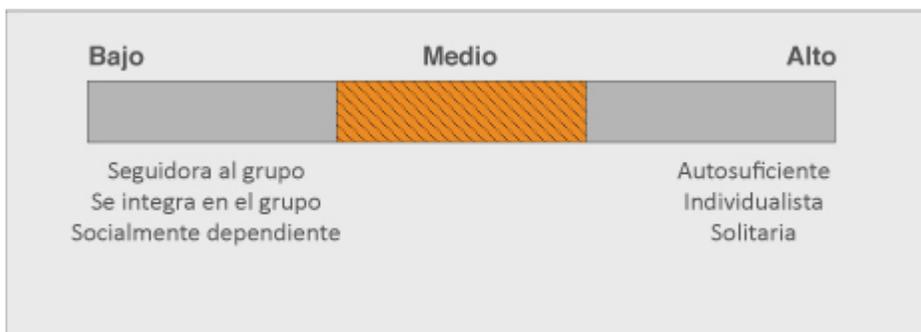
## APERTURA AL CAMBIO



### Nivel Medio

Este factor explora la apertura psicológica al cambio. El evaluado se encuentra en un nivel medio lo que implica que podrá adaptarse a nuevas situaciones siempre y cuando sus objetivos personales empaten con los de la empresa.

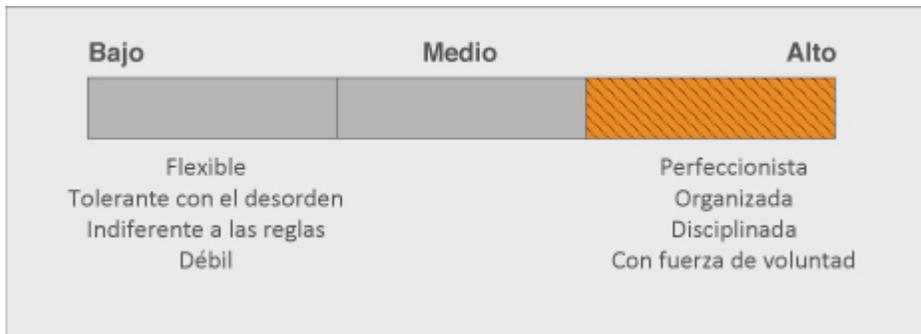
## AUTOSUFICIENCIA



### Nivel Medio

Este factor mide el grado de dependencia de la persona. Puntuaciones bajas implican un alto grado de dependencia hacia la gente, lo opuesto que en puntuaciones muy altas, que se prefiere el trabajo individual. La persona evaluada se encuentra en el rango medio de este factor, indicando que puede trabajar en equipo o de manera individual. Se recomienda validar esto con otras escalas sociales.

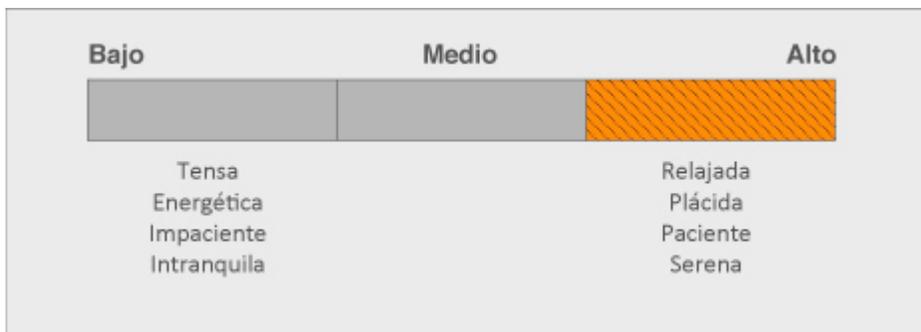
## PERFECCIONISMO



### Nivel Alto

Quiere hacer bien las cosas; suele ser organizado(a), tener las cosas en los lugares adecuados y hacer planes. Le gusta y se encuentra comfortable en situaciones organizadas y predecibles. Dice que siempre conserva sus pertenencias en perfectas condiciones, que comienza a hacer de inmediato lo que hay que hacer, le gusta hacer planes con antelación.

## CALMA



### Nivel Alto

Suele sentirse relajado(a) y tranquilo(a); es paciente y no se frustra con rapidez. No se siente molesto(a) si la gente le interrumpe cuando está intentando hacer algo, le resulta fácil ser paciente con la gente, sin ponerse intranquilo(a) ni nervioso(a).

