

DISEÑADOR GRAFICO PREVISORA (MKT) 2 IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS PERSONALES

IAP

Este test IAP es un Inventario de la Auto-Percepción y Preferencias Personales. Se trata de un test apreciativo que pretende medir aspectos laborales de la personalidad, estilos administrativos y desempeño en el trabajo.

El Inventario de Percepción y Preferencias se basa en constructos teóricos desarrollados por Max Martín Kostick. Este es un instrumento diseñado para ayudar a los gerentes a comprender sus estilos administrativos, proporcionando información rápida y confiable sobre veinte dimensiones de comportamiento, relacionada con el desempeño en el trabajo.

Lo que le da el carácter de inventario es precisamente el hecho de brindar información relativa a veinte dimensiones de comportamiento sobre aspectos conscientes de auto-imagen que se relacionan con situaciones de trabajo y que se enmarcan en siete factores generales:

1. Grado de energía

- N) Necesidad de terminar una tarea
- G) Desempeñar una intensa actividad
- A) Necesidad de logro

2. Liderazgo

- L) Actividad de liderazgo
- P) Requiere controlar a otros
- I) Facilidad de tomar decisiones (impulso)

3. Modo de Vida

- T) Tipo siempre activo
- V) Tipo vigoroso

4. Naturaleza Social

- X) Requiere ser notificado
- S) Extensión social (ser sociable)
- B) Requiere pertenecer al grupo
- O) Requiere acercamiento y afecto (afinidad)

5. Adaptación al Trabajo

- R) Tipo teórico (pensador)
- D) Interés en el trabajo con detalles (de forma individual o personal)
- C) Tipo organizado (sistemático y estructurado)

6. Naturaleza Emocional

- Z) Necesidad de cambio (necesidad de cambiar o de no modificar)
- E) Tipo emocional, mente rígida (introvertido emocionalmente)
- K) Estado defensivo/agresividad/pasividad

7. Subordinación

- F) Necesidad de apoyo del supervisor (proveer autoridad)
- W) Necesidad de reglas y supervisión

El Test IAP se basa en las motivaciones internas y las necesidades de quienes contestan este cuestionario.

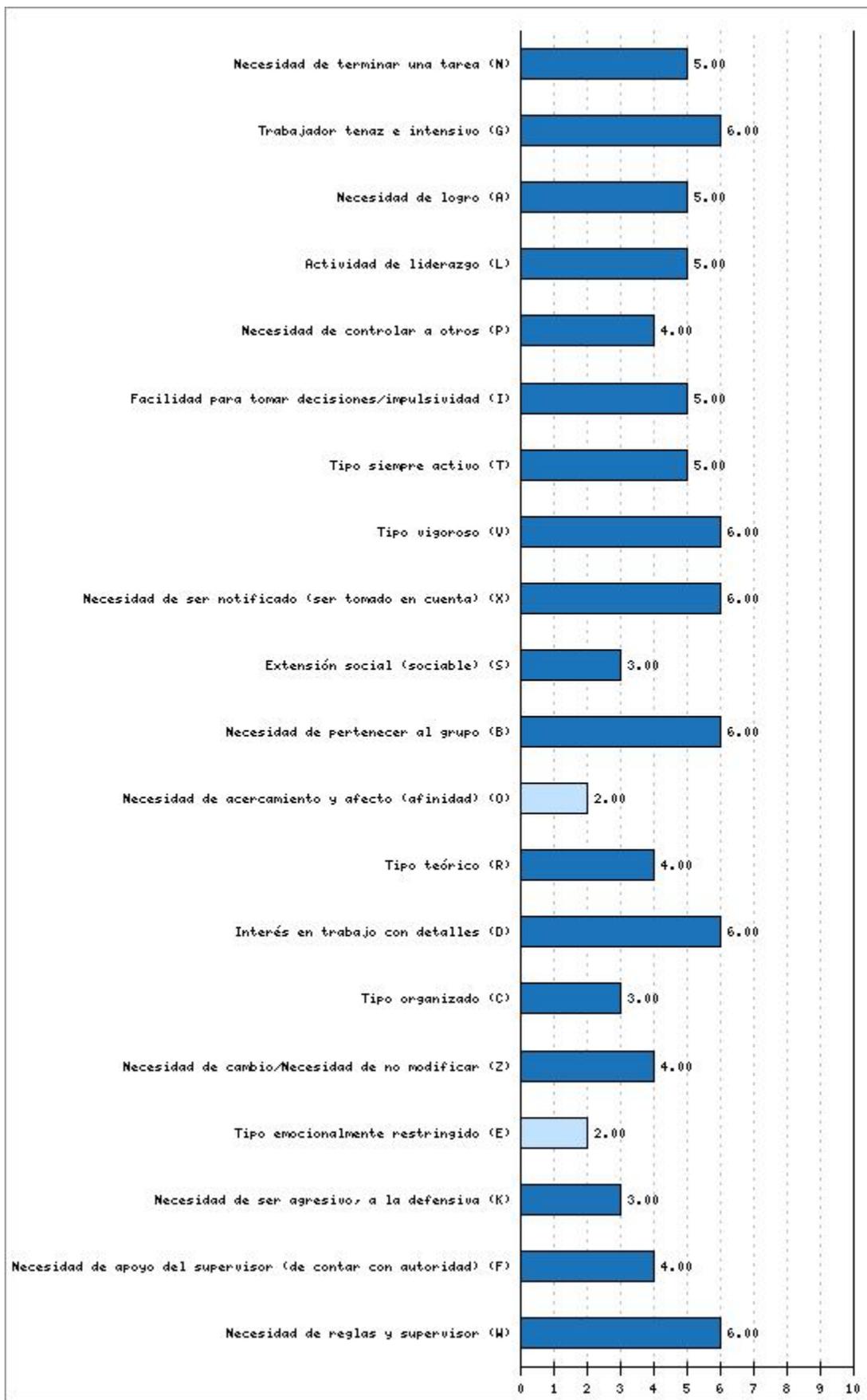
Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2015-10-29 11:41:47** hasta el **2015-10-29 11:50:20**

No. Identificación :	0925532285
Nombres :	ANGEL ANTONIO
Apellidos :	CHILUIZA VARGAS
Dirección :	COOP. EL LIMONAL MZ 15 SOLAR 17
Teléfono :	099514925
Celular :	0995149252
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	DISEÑO GRÁFICO
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1987-01-09

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	N	Necesidad de terminar una tarea	5.00	5.00
2	G	Trabajador tenaz e intensivo	6.00	6.00
3	A	Necesidad de logro	5.00	5.00
4	L	Actividad de liderazgo	5.00	5.00
5	P	Necesidad de controlar a otros	4.00	4.00
6	I	Facilidad para tomar decisiones/impulsividad	5.00	5.00
7	T	Tipo siempre activo	5.00	5.00
8	V	Tipo vigoroso	6.00	6.00
9	X	Necesidad de ser notificado (ser tomado en cuenta)	6.00	6.00
10	S	Extensión social (sociable)	3.00	3.00
11	B	Necesidad de pertenecer al grupo	6.00	6.00
12	O	Necesidad de acercamiento y afecto (afinidad)	2.00	2.00
13	R	Tipo teórico	4.00	4.00
14	D	Interés en trabajo con detalles	6.00	6.00
15	C	Tipo organizado	3.00	3.00
16	Z	Necesidad de cambio/Necesidad de no modificar	4.00	4.00
17	E	Tipo emocionalmente restringido	2.00	2.00
18	K	Necesidad de ser agresivo, a la defensiva	3.00	3.00
19	F	Necesidad de apoyo del supervisor (de contar con autoridad)	4.00	4.00
20	W	Necesidad de reglas y supervisor	6.00	6.00

Leyenda de polos





Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 29 de Octubre del 2015

Hora Evaluación : 11:41:47

Tiempo Utilizado : 08 minuto(s) 33 segundo(s)

DISEÑADOR GRAFICO PREVISORA (MKT) 2
BATERÍA PSICOMÉTRICA
IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS
PERSONALES

ACTIVIDAD DE LIDERAZGO

Nivel Promedio

Se caracteriza por el cumplimiento de sus tareas, sin necesidad de llevar el protagonismo en el cumplimiento de las mismas, sin embargo, si la ocasión lo amerita, no tiene problema en liderar al equipo hacia la consecución de los objetivos.

NECESIDAD DE ACERCAMIENTO Y AFECTO (AFINIDAD)

Nivel baja

Es muy analítico en su manera de pensar. Tiende a ser imparcial. Se resiste a intimar con las personas. Sería incompatible con puntuaciones altas en esta escala.

TIPO EMOCIONALMENTE RESTRINGIDO

Nivel Bajo

Es dramático y aporta mucha energía cuando trabaja. Se siente emocionalmente involucrado en su trabajo. Tiene poca restricción emocional. Cambia de estados de ánimo fácilmente. Cambia su actitud con su estado de ánimo.

