

### DISEÑADOR GRAFICO PREVISORA (MKT) IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS PERSONALES

#### IAP

Este test IAP es un Inventario de la Auto-Percepción y Preferencias Personales. Se trata de un test apreciativo que pretende medir aspectos laborales de la personalidad, estilos administrativos y desempeño en el trabajo.

El Inventario de Percepción y Preferencias se basa en constructos teóricos desarrollados por Max Martín Kostick. Este es un instrumento diseñado para ayudar a los gerentes a comprender sus estilos administrativos, proporcionando información rápida y confiable sobre veinte dimensiones de comportamiento, relacionada con el desempeño en el trabajo.

Lo que le da el carácter de inventario es precisamente el hecho de brindar información relativa a veinte dimensiones de comportamiento sobre aspectos conscientes de auto-imagen que se relacionan con situaciones de trabajo y que se enmarcan en siete factores generales:

#### 1. Grado de energía

- N) Necesidad de terminar una tarea
- G) Desempeñar una intensa actividad
- A) Necesidad de logro

#### 2. Liderazgo

- L) Actividad de liderazgo
- P) Requiere controlar a otros
- I) Facilidad de tomar decisiones (impulso)

#### 3. Modo de Vida

- T) Tipo siempre activo
- V) Tipo vigoroso

#### 4. Naturaleza Social

- X) Requiere ser notificado
- S) Extensión social (ser sociable)
- B) Requiere pertenecer al grupo
- O) Requiere acercamiento y afecto (afinidad)

#### 5. Adaptación al Trabajo

- R) Tipo teórico (pensador)
- D) Interés en el trabajo con detalles (de forma individual o personal)
- C) Tipo organizado (sistemático y estructurado)

#### 6. Naturaleza Emocional

- Z) Necesidad de cambio (necesidad de cambiar o de no modificar)
- E) Tipo emocional, mente rígida (introvertido emocionalmente)
- K) Estado defensivo/agresividad/pasividad

#### 7. Subordinación

- F) Necesidad de apoyo del supervisor (proveer autoridad)
- W) Necesidad de reglas y supervisión

El Test IAP se basa en las motivaciones internas y las necesidades de quienes contestan este cuestionario.

---

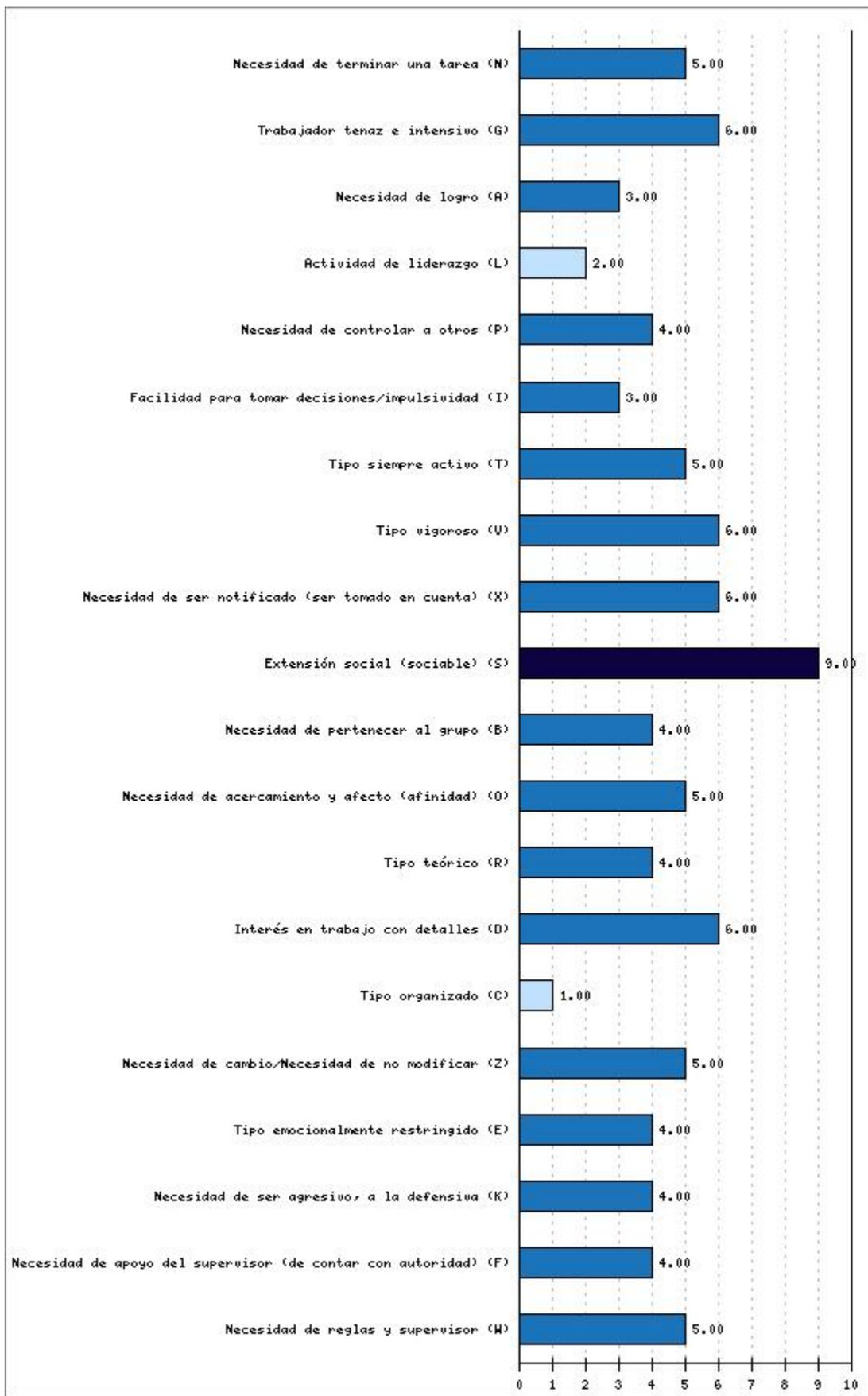
Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2015-10-29 12:37:43** hasta el **2015-10-29 12:51:49**

No. Identificación :	0919207340
Nombres :	FRANCISCO
Apellidos :	MEDINA CASTRO
Dirección :	FERROVIARIA
Teléfono :	2221802
Celular :	0991516316
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	DISEÑO GRÁFICO
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1986-04-07

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	N	Necesidad de terminar una tarea	5.00	5.00
2	G	Trabajador tenaz e intensivo	6.00	6.00
3	A	Necesidad de logro	3.00	3.00
4	L	Actividad de liderazgo	2.00	2.00
5	P	Necesidad de controlar a otros	4.00	4.00
6	I	Facilidad para tomar decisiones/impulsividad	3.00	3.00
7	T	Tipo siempre activo	5.00	5.00
8	V	Tipo vigoroso	6.00	6.00
9	X	Necesidad de ser notificado (ser tomado en cuenta)	6.00	6.00
10	S	Extensión social (sociable)	9.00	9.00
11	B	Necesidad de pertenecer al grupo	4.00	4.00
12	O	Necesidad de acercamiento y afecto (afinidad)	5.00	5.00
13	R	Tipo teórico	4.00	4.00
14	D	Interés en trabajo con detalles	6.00	6.00
15	C	Tipo organizado	1.00	0.00
16	Z	Necesidad de cambio/Necesidad de no modificar	5.00	5.00
17	E	Tipo emocionalmente restringido	4.00	4.00
18	K	Necesidad de ser agresivo, a la defensiva	4.00	4.00
19	F	Necesidad de apoyo del supervisor (de contar con autoridad)	4.00	4.00
20	W	Necesidad de reglas y supervisor	5.00	5.00

### Leyenda de polos





## Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 29 de Octubre del 2015

Hora Evaluación : 12:37:43

Tiempo Utilizado : 14 minuto(s) 06 segundo(s)

**DISEÑADOR GRAFICO PREVISORA (MKT)**  
BATERÍA PSICOMÉTRICA  
IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS  
PERSONALES

### ACTIVIDAD DE LIDERAZGO

#### Nivel Bajo.

No es altamente competitivo. Puede estar contento de permanecer como trabajador y por lo tanto está hecho para un trabajo en el que no haya expectativas de liderazgo. Sin embargo, tiene un complejo en función del liderazgo. No se ve a sí mismo como un líder. No es dominante.

### EXTENSIÓN SOCIAL

#### Nivel Alto

Crea una buena atmósfera, buenas relaciones sociales, se interesa por los derechos de los demás y de sí mismo y establece buenas comunicaciones. Puede estar preocupado por los aspectos sociales. Puede emplear bastante tiempo en las amenidades sociales en lugar de hacer un trabajo bien o resolver un conflicto.

### TIPO ORGANIZADO

#### Nivel Bajo

Tolera la confusión. Es flexible en su manera de pensar. No se preocupa demasiado en cuanto al orden y el sistema.

