

DISEÑADOR GRAFICO PREVISORA 26

IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS PERSONALES

IAP

Este test IAP es un Inventario de la Auto-Percepción y Preferencias Personales. Se trata de un test apreciativo que pretende medir aspectos laborales de la personalidad, estilos administrativos y desempeño en el trabajo.

El Inventario de Percepción y Preferencias se basa en constructos teóricos desarrollados por Max Martín Kostick. Este es un instrumento diseñado para ayudar a los gerentes a comprender sus estilos administrativos, proporcionando información rápida y confiable sobre veinte dimensiones de comportamiento, relacionada con el desempeño en el trabajo.

Lo que le da el carácter de inventario es precisamente el hecho de brindar información relativa a veinte dimensiones de comportamiento sobre aspectos conscientes de auto-imagen que se relacionan con situaciones de trabajo y que se enmarcan en siete factores generales:

1. Grado de energía

- N) Necesidad de terminar una tarea
- G) Desempeñar una intensa actividad
- A) Necesidad de logro

2. Liderazgo

- L) Actividad de liderazgo
- P) Requiere controlar a otros
- I) Facilidad de tomar decisiones (impulso)

3. Modo de Vida

- T) Tipo siempre activo
- V) Tipo vigoroso

4. Naturaleza Social

- X) Requiere ser notificado
- S) Extensión social (ser sociable)
- B) Requiere pertenecer al grupo
- O) Requiere acercamiento y afecto (afinidad)

5. Adaptación al Trabajo

- R) Tipo teórico (pensador)
- D) Interés en el trabajo con detalles (de forma individual o personal)
- C) Tipo organizado (sistemático y estructurado)

6. Naturaleza Emocional

- Z) Necesidad de cambio (necesidad de cambiar o de no modificar)
- E) Tipo emocional, mente rígida (introvertido emocionalmente)
- K) Estado defensivo/agresividad/pasividad

7. Subordinación

- F) Necesidad de apoyo del supervisor (proveer autoridad)
- W) Necesidad de reglas y supervisión

El Test IAP se basa en las motivaciones internas y las necesidades de quienes contestan este cuestionario.

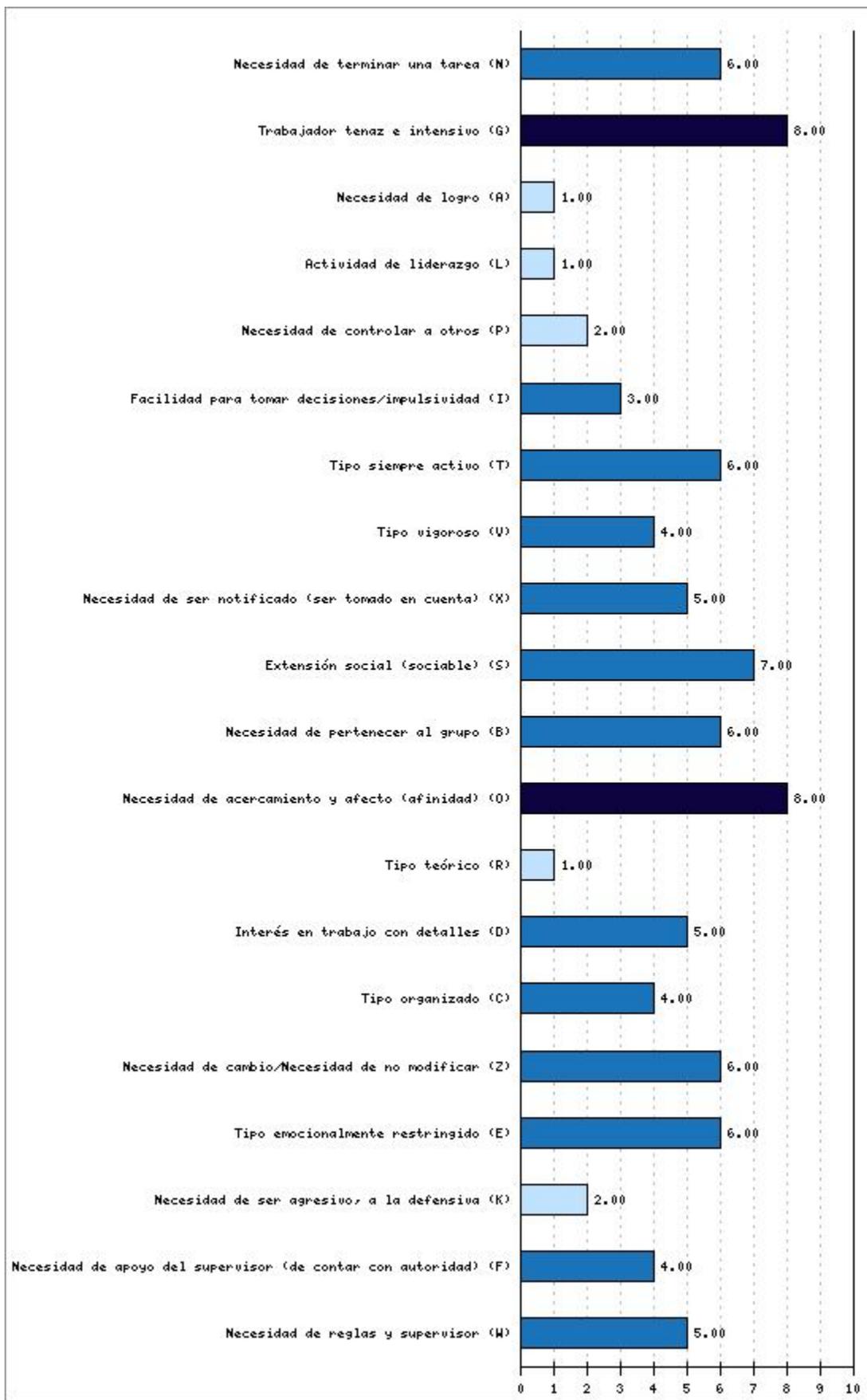
Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2015-10-28 12:29:56** hasta el **2015-10-28 12:38:38**

No. Identificación :	0922639224
Nombres :	DANNY
Apellidos :	LEON
Dirección :	SAUCES 2 MZ 107 V 14
Teléfono :	2231291
Celular :	0990498406
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	DISEÑO GRÁFICO
Escolaridad :	LICENCIADO
Fecha de Nacimiento :	1984-12-29

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	N	Necesidad de terminar una tarea	6.00	6.00
2	G	Trabajador tenaz e intensivo	8.00	8.00
3	A	Necesidad de logro	1.00	1.00
4	L	Actividad de liderazgo	1.00	1.00
5	P	Necesidad de controlar a otros	2.00	2.00
6	I	Facilidad para tomar decisiones/impulsividad	3.00	3.00
7	T	Tipo siempre activo	6.00	6.00
8	V	Tipo vigoroso	4.00	4.00
9	X	Necesidad de ser notificado (ser tomado en cuenta)	5.00	5.00
10	S	Extensión social (sociable)	7.00	7.00
11	B	Necesidad de pertenecer al grupo	6.00	6.00
12	O	Necesidad de acercamiento y afecto (afinidad)	8.00	8.00
13	R	Tipo teórico	1.00	1.00
14	D	Interés en trabajo con detalles	5.00	5.00
15	C	Tipo organizado	4.00	4.00
16	Z	Necesidad de cambio/Necesidad de no modificar	6.00	6.00
17	E	Tipo emocionalmente restringido	6.00	6.00
18	K	Necesidad de ser agresivo, a la defensiva	2.00	2.00
19	F	Necesidad de apoyo del supervisor (de contar con autoridad)	4.00	4.00
20	W	Necesidad de reglas y supervisor	5.00	5.00

Leyenda de polos





Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 28 de Octubre del 2015

Hora Evaluación : 12:29:56

Tiempo Utilizado : 08 minuto(s) 42 segundo(s)

DISEÑADOR GRAFICO PREVISORA 26
BATERÍA PSICOMÉTRICA
IAP - INVENTARIO DE AUTO PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS
PERSONALES

TRABAJADOR TENAZ E INTENSIVO

Nivel Alto

Se identifica con el trabajo arduo comúnmente aparece como un trabajador intenso y dedicado. Esto quiere decir que también es una persona que desgraciadamente trabaja por el hecho de trabajar. Puede estar más intrigado con los procesos de trabajo que con los resultados.

NECESIDAD DE LOGRO

Nivel Bajo

Está contento y se distrae poco, a menos que el empujen demasiado fuerte. No siente impulso de avanzar. No tiene iniciativa propia. Tiene poco empuje y avance. Se acomoda a ser el segundo mejor en términos de lo que realmente es capaz de hacer.

ACTIVIDAD DE LIDERAZGO

Nivel Bajo.

No es altamente competitivo. Puede estar contento de permanecer como trabajador y por lo tanto está hecho para un trabajo en el que no haya expectativas de liderazgo. Sin embargo, tiene un complejo en función del liderazgo. No se ve a sí mismo como un líder. No es dominante.

NECESIDAD DE CONTROLAR A OTROS

Nivel Bajo

No es del tipo que sabotea y controla los esfuerzos del líder. Es tolerante. Pero no toma de buen grado la responsabilidad por otros y posiblemente ni aún por sí mismo.

EXTENSIÓN SOCIAL

Nivel Alto

Crea una buena atmósfera, buenas relaciones sociales, se interesa por los derechos de los demás y de sí mismo y establece buenas comunicaciones. Puede estar preocupado por los aspectos sociales. Puede emplear bastante tiempo en las amenidades sociales en lugar de hacer un trabajo bien o resolver un conflicto.

NECESIDAD DE ACERCAMIENTO Y AFECTO (AFINIDAD)

Nivel Alto.

Está consciente de las necesidades de los demás y probablemente tiene conocimientos sutiles acerca de otros. Establece buenas relaciones muy cordiales y sinceras con las personas. Sin embargo, puede ser lastimado profundamente. Evalúa lo que le dicen en términos de si es o no apreciado. Tiende a sentirse afectado cuando juzga a otros porque vive en un mundo emocional controlado por relaciones interpersonales intensas.

TIPO TEÓRICO

Nivel Bajo

Es una persona que le encanta "HACER" y no se detiene a "PENSAR". Tiende a ser práctico. No está interesado en la teoría. No puede planear suficiente y organizar las tareas.

NECESIDAD DE SER AGRESIVO, A LA DEFENSIVA

Nivel Bajo

Puede ver las cosas desde una posición elevada y objetiva y no le gusta lastimar a nadie. Es un introvertido emocionalmente que trata de embotellar sus sentimientos y tiene problema para enfrentarse a los conflictos.

