

## Introducción

### COORDINADOR CENTRO UNIVERSITARIO CAÑAR WONDERLIC - TEST DE AGILIDAD MENTAL

Es un test de agilidad mental, inteligencia general y trabajo bajo presión. Esta prueba pretende que el sujeto conteste correctamente el mayor número de preguntas, utilizando la lógica y la razón. Permite obtener una estimación precisa de la inteligencia de las personas adultas, así como conocer el potencial de trabajo, de educación y de capacitación.

Áreas de Evaluación:

- Capacidad de Razonamiento
- Lógica
- Provee estimación de la inteligencia
- Capacidad numérica y verbal

El test de Wonderlic se basa en un examen corto, que logra medir la habilidad cognoscitiva del individuo. Por lo general lo utilizan en el ámbito escolar, laboral e industrial. El Test consiste en seleccionar los valores que se diferencian de las demás personas en el contexto del individuo.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2015-09-16 04:19:16** hasta el **2015-09-16 04:32:47**

## Datos Personales

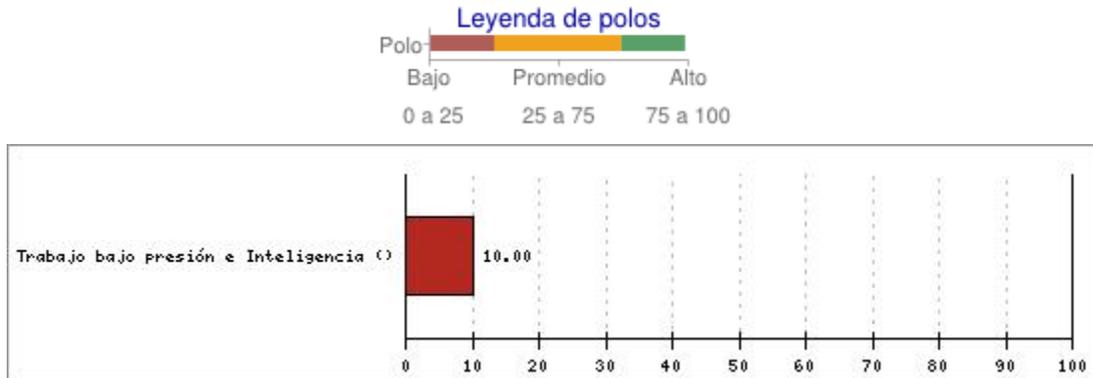
### COORDINADOR CENTRO UNIVERSITARIO CAÑAR BATERÍA PSICOMÉTRICA

No. Identificación :	0302078779
Nombres :	MAYRA ALEXANDRA
Apellidos :	ORTIZ SOLORZANO
Dirección :	CIUDADELA ANGEL MARIA IGLESIAS
Teléfono :	098775345
Celular :	0987753451
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1984-12-10

## Resumen General

### COORDINADOR CENTRO UNIVERSITARIO CAÑAR BATERÍA PSICOMÉTRICA WONDERLIC - TEST DE AGILIDAD MENTAL

Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	Trabajo bajo presión e Inteligencia	10.00	10.00



#### Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 16 de Septiembre del 2015

Hora Evaluación : 04:19:16

Tiempo Utilizado : 13 minuto(s) 31 segundo(s)

## Interpretación

### COORDINADOR CENTRO UNIVERSITARIO CAÑAR BATERÍA PSICOMÉTRICA WONDERLIC - TEST DE AGILIDAD MENTAL

Según los parámetros del test de Wonderlic, que mide habilidades de razonamiento lógico, numérico y verbal, el candidato presenta un bajo potencial, además de dificultad para comprender instrucciones, resolver problemas relacionados con el trabajo y proponer ideas que puedan aplicarse a nuevas situaciones laborales.

Opera equipo de procesamiento sin ayuda. Dando tiempo puede aprender un número limitado de etapas en trabajo rutinario. Necesita que se le enseñe explícitamente gran parte de lo que debe aprender, el mejor método es usar un programa de aprendizaje. Es probable que no tenga ningún beneficio del aprender con material impreso.

