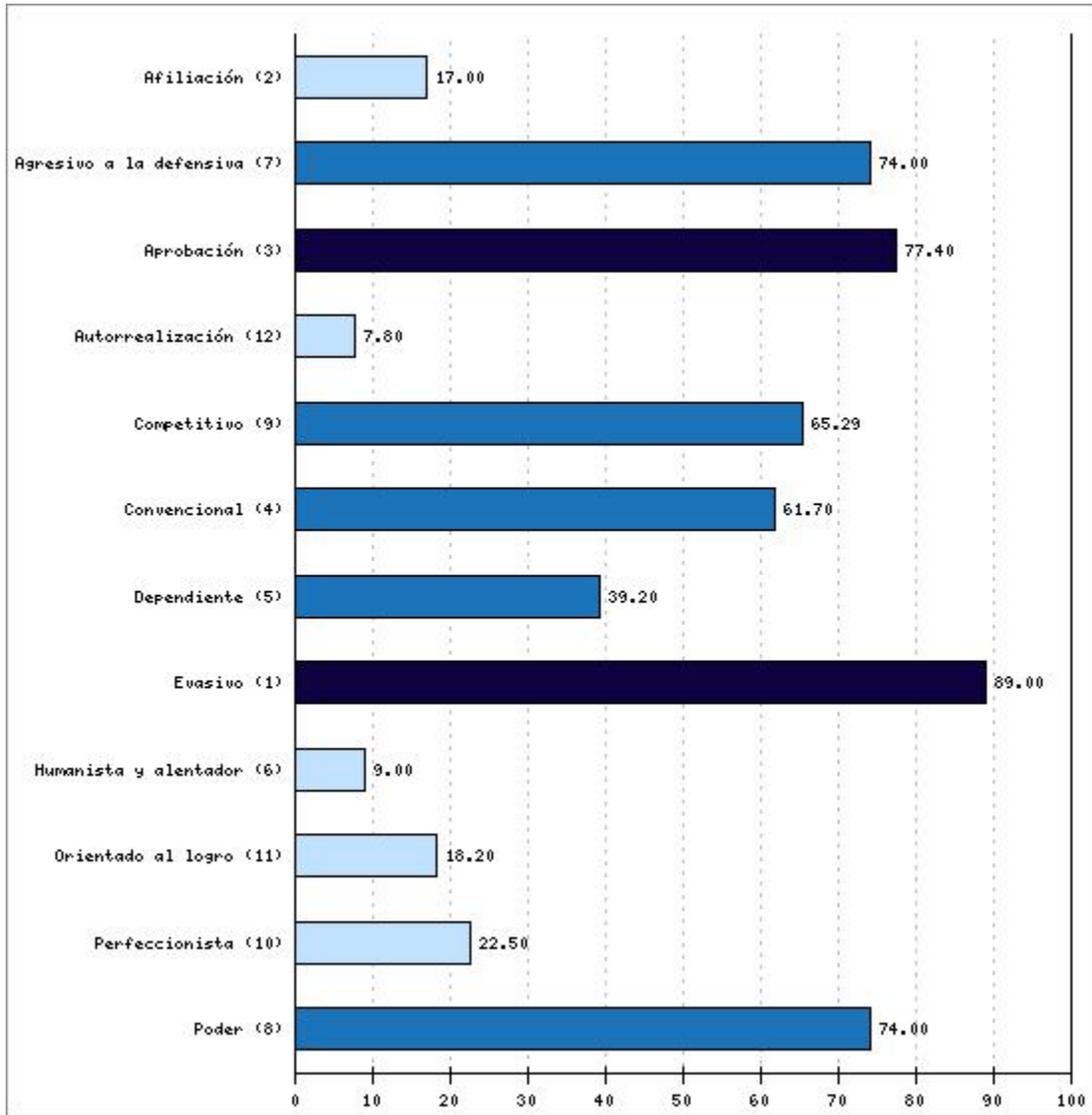


VIGILANTE ENERO 2015
BATERÍA PSICOMÉTRICA

No. Identificación :	1309328175
Nombres :	JOSE ENRIQUE
Apellidos :	SANTANA TORO
Dirección :	BARRIO LA PRADERA CALLE P13
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	2	Afiliación	17.00	64.68
2	7	Agresivo a la defensiva	74.00	66.50
3	3	Aprobación	77.40	78.34
4	12	Autorrealización	7.80	73.73
5	9	Competitivo	65.29	72.28
6	4	Convencional	61.70	86.64
7	5	Dependiente	39.20	79.68
8	1	Evasivo	89.00	77.00
9	6	Humanista y alentador	9.00	60.85
10	11	Orientado al logro	18.20	68.80
11	10	Perfeccionista	22.50	73.68
12	8	Poder	74.00	68.52



Fecha de Evaluación

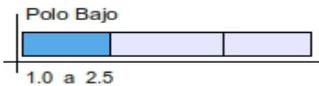
Fecha Inicio : 07 de Octubre del 2015

Hora Evaluación : 11:09:00

Tiempo Utilizado : 28 minuto(s) 33 segundo(s)

VIGILANTE ENERO 2015 BATERÍA PSICOMÉTRICA IEC - INVENTARIO DE ESTILOS DE COMPORTAMIENTO

AFILIACIÓN



Descripción Perfil Bajo

El sujeto tiende a ser reservado y desapegado. Se le puede complicar el construir relaciones interpersonales satisfactorias debido a que los otros probablemente encuentren difícil el acercársele. El puntaje puede también indicar que el individuo evita las relaciones interpersonales por miedo a ser lastimado. El sujeto tiende a sentirse incómodo compartiendo sus sentimientos y pensamientos, es más, piensa que la gente que lo hace es sospechosa. Es difícil para el resto de personas llegar a conocerle, lo que ocasiona que se pierda del apoyo y soporte que una fuerte red de amigos le podrían brindar.

AGRESIVO A LA DEFENSIVA

Descripción Perfil Promedio

Si el puntaje es más cercano al polo alto:

El sujeto juzga mucho al resto, es crítico. No es influenciado por las opiniones del resto y ocasionalmente hace un gran esfuerzo por tomar una posición rígida y opuesta. A pesar de que es capaz de admitir sus propios errores, tiende a ver más grande la culpa en otros que en él mismo. Normalmente culpa a los otros cuando se siente presionado o cuando las cosas no se dan a su manera.

Si el puntaje es más cercano al polo bajo:

Sugiere un escepticismo saludable que no siempre le permite al sujeto aceptar las cosas por su valor aparente. Si es que el sujeto tiene valores altos en los estilos constructivo y orientado a las personas, los otros probablemente lo vean como un crítico efectivo, y busquen su ayuda cuando una idea o plan no se pueda definir. El tener un puntaje bastante cercano al polo bajo indica que el sujeto camina por una delgada línea en su uso de comportamiento oposicional. Consecuentemente los otros pueden percibirlo como una persona que cuestiona mucho si es que es lo suficientemente cuidadoso como para usar tacto y diplomacia conjuntamente con su comportamiento oposicional, o como áspero si es que es demasiado sarcástico y directo.

APROBACIÓN

Descripción Perfil Alto

El sujeto normalmente se esfuerza demasiado para ganarse la aprobación de los otros y se deja llevar fácilmente a pesar de no siempre estar de acuerdo con ellos. Si no logra tener la aceptación de los demás se siente ansioso.

AUTOREALIZACIÓN

Descripción Perfil Bajo

El sujeto probablemente no tiene una gran disposición para actuar sobre su propio crecimiento, y puede ser que trabaje por debajo de su potencial. Puede carecer de energía, espontaneidad y de la habilidad de simplemente disfrutar de la vida. Su insatisfacción con la vida puede ocasionarle que dude de su habilidad para pensar creativamente y de realizar contribuciones positivas. Su constante preocupación por el pasado y sus dudas sobre el futuro pueden ocasionar en él una visión irrealista de la vida, y una tendencia a evitar el involucrarse en lo que sucede en aquel momento de la misma.

COMPETITIVO

Descripción Perfil Promedio

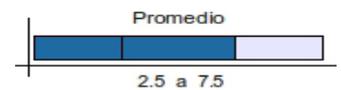
Si el puntaje es más cercano al polo alto:

El sujeto compite principalmente por ganar admiración y atención. Tiende a verse sobresaliendo por encima de los otros para sentirse importante. Su preocupación constante por sus propios asuntos puede ocasionar que lo perciban como egocéntrico. A pesar de que no siempre es una persona preparada adecuadamente, siempre tiende a asumir tareas complejas con la esperanza de atraer atención.

Si el puntaje es más cercano al polo bajo:

El sujeto puede disfrutar de "ganar" de vez en cuando pero no tiende a definir las situaciones de una forma competitiva. El estar en la media debido al puntaje obtenido en esta escala, indica que podría alejarse o dirigirse hacia este tipo de comportamiento dependiendo de su situación actual.

CONVENCIONAL



Descripción Perfil Promedio

Si es que el puntaje es más cercano al polo alto:

El individuo probablemente tiene respecto por hacer las cosas como siempre se han hecho. Usualmente evita situaciones que representen un riesgo, nuevas oportunidades, o que requieran de innovación, debido a que siempre está concentrado en cómo es percibido por los otros. Su preferencia por no abandonar lo que le funcionó en el pasado puede ayudarlo a sentirse seguro, pero puede también evitar que trabaje en su propio potencial.

Si es que el puntaje es más cercano al polo bajo:

El individuo probablemente no siempre se rija bajo procedimientos establecidos al pie de la letra. Por lo contrario puede tender a usar su propio juicio para determinar si es que dobla o no a las reglas dependiendo de las circunstancias. A pesar de que prefiera utilizar acercamientos conservadores para resolver ciertos problemas, es capaz de proponer soluciones frescas y tomar riesgos ocasionales.

DEPENDIENTE

Descripción Perfil Promedio

Si es que el porcentaje es más cercano al polo alto:

Los sentimientos de dependencia limitan la habilidad del sujeto para poner en ejecución sus tareas. Por lo general el individuo toma sus decisiones buscando las opiniones de los otros, no porque valora el hecho de tomar decisiones en conjunto sino más bien, debido a que se siente más seguro cuando los otros llevan el rumbo de las mismas.

Si es que el porcentaje es más cercano al polo bajo:

El sujeto probablemente tiene dudas acerca de tomar responsabilidades y hacerse cargo de sus acciones, pero puede ser competente cuando hay problemas o retos.

EVASIVO

Descripción Perfil Alto

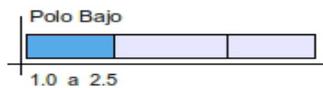
El sujeto es demasiado duro consigo mismo. Cuando comete un error es muy difícil que se perdona a sí mismo y que siga adelante. Esto puede resultar en un miedo al fracaso, y en sentir que se deben evitar todas las situaciones que conlleven un riesgo de derrota personal. El sujeto se abstiene de examinar y expresar sus sentimientos, lo que le lleva a un patrón general de abstinencia. El sujeto duda de su habilidad de interacción con los otros, tomar decisiones y dar nuevas ideas. La tendencia de enfocarse sólo en sus propios asuntos le puede llevar a ignorar lo que pasa a su alrededor. Como resultado el individuo se pierde de oportunidades en las que puede desarrollar sus habilidades. El estar insatisfecho y frustrado, son sensaciones comunes de las personas con este tipo de estilo (cuando este se encuentra en niveles altos). A pesar de que tener puntajes muy altos en esta escala es poco común, la gente que los tiene puede ser debido a que está pasando por una época de bastante estrés y usa este tipo de comportamiento como defensa propia. Una prolongada tendencia a evitar sus sentimientos y la situación en particular, solo empeora las cosas y puede llegar a ocasionar graves problemas emocionales y físicos.

HUMANISTA Y ALENTADOR

Descripción Perfil Bajo

El sujeto pone límites innecesarios a sus relaciones interpersonales. Tiene problemas animando a los otros debido a que su acercamiento a las personas es frío y desapegado. El individuo se siente incomodo relacionándose con los demás y frecuentemente trabaja por su cuenta. La preocupación constante del individuo por sus propios problemas hace muy difícil que este pueda demostrar preocupación por las necesidades de los otros.

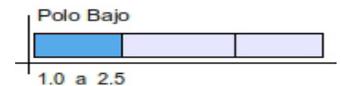
ORIENTACIÓN AL LOGRO



Descripción Perfil Bajo

El sujeto puede no creer en el pensamiento de orientación al logro. Su bajo puntaje en este rango puede deberse a un problema a largo plazo en esta área o a un contratiempo reciente en su vida. El sujeto puede pensar que su esfuerzo no tiene mucha influencia en los resultados finales. Esta incertidumbre puede ocasionarle que dude de sí mismo y que subestime su potencial para mejorar las cosas. Cuando el individuo no se siente conforme consigo mismo su rendimiento y su calidad de trabajo se ven afectados.

PERFECCIONISTA



Descripción Perfil Bajo

El sujeto está casi totalmente liberado de motivaciones perfeccionistas y toma una actitud mucho más relajada con respecto a completar proyectos. A pesar de que probablemente quiere hacer lo mejor que pueda, es más realista con respecto a lo que puede o no puede lograr. El sujeto puede ser un buen organizador y coordinador de proyectos, a pesar de que no ejercer presión innecesaria en sí mismo o en otros para poder hacer un buen trabajo. Tiene consideración por los sentimientos de los otros y por su nivel de satisfacción, así como por la calidad de su trabajo. Una puntuación sumamente baja en este estilo puede significar que el individuo está trabajando por debajo de su potencial, lo que le lleva a carecer de motivación y determinación. El sujeto tiene dificultad para establecer y mantener estándares apropiados de rendimiento. A pesar de que esta actitud significa que es relajado, puede pasar que construya un producto de trabajo inferior a lo esperado o incompleto.

PODER



Descripción Perfil Promedio

Si el puntaje es más cercano al polo alto:

Un deseo de control puede a ratos interferir con los esfuerzos del sujeto para dirigir a los otros. La tendencia del individuo para buscar poder, sobresale más durante situaciones estresantes, cuando es más probable que pierda el control. El sujeto puede sentirse amenazado por cualquier cosa que rete su control y autoridad. Normalmente responde a la presión actuando severo e inflexible.

Si el puntaje es más cercano al polo bajo:

El sujeto puede estar experimentando un liderazgo orientado hacia el poder, y como resultado puede adoptar una tendencia hacia este tipo de comportamiento. Prefiere tomar las decisiones por sí mismo y hacerse cargo de las mismas, y a veces tiene dificultad para que otros lo dirijan. *El estar en la media debido al puntaje obtenido en esta escala, indica que podría alejarse o ir hacia este tipo de comportamiento, todo depende de los cambios existentes en su situación actual.

