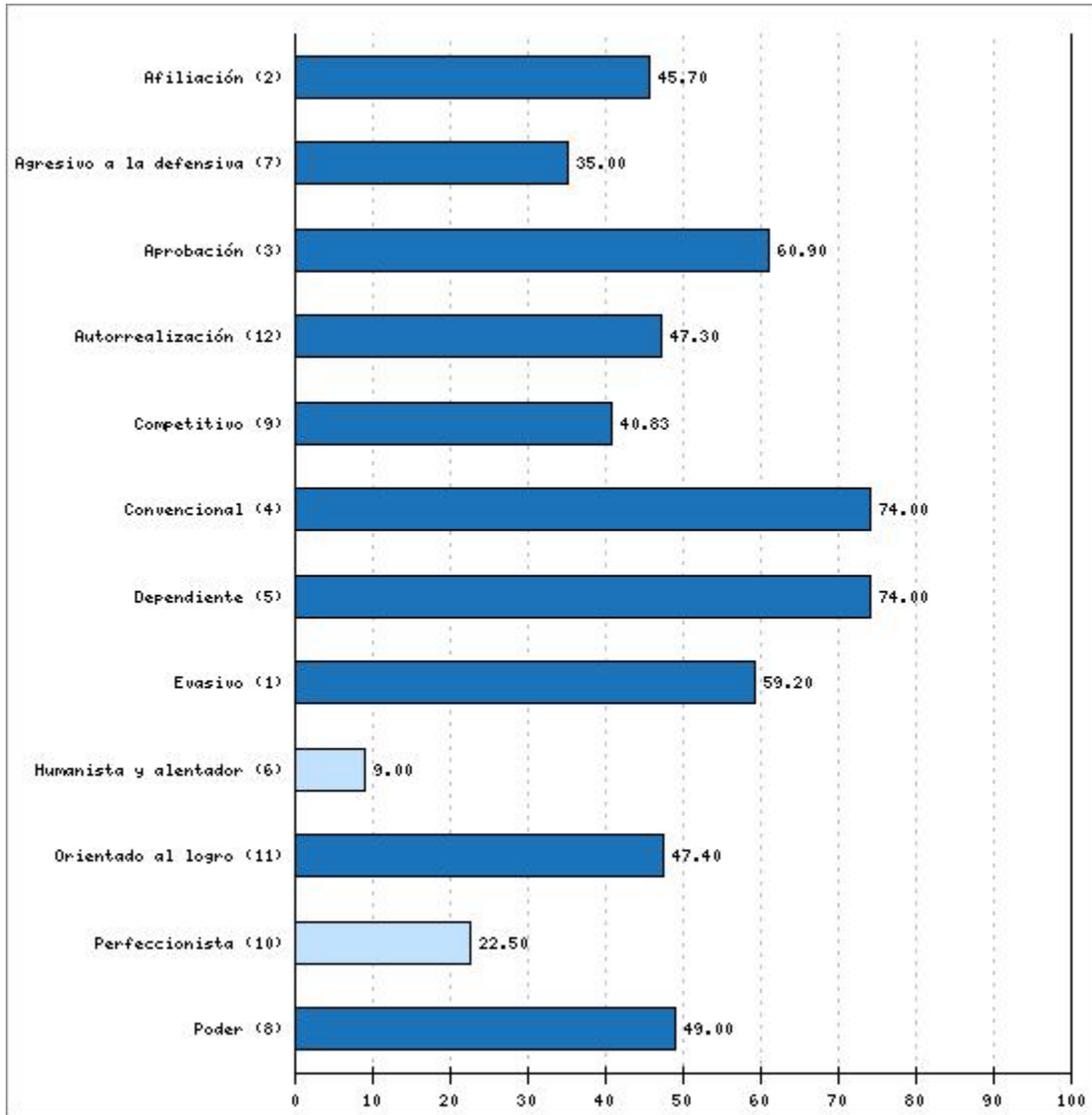


VIGILANTE ENERO 2015
BATERÍA PSICOMÉTRICA

No. Identificación :	0925500746
Nombres :	EDWARD RONNY
Apellidos :	ASCENCIO BAQUERIZO
Dirección :	CDLA.ESMERALDAS LIBRE MZ.F S 5
Teléfono :	670590
Celular :	0969222575
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	BACHILLER
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1984-07-22

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	2	Afiliación	45.70	64.21
2	7	Agresivo a la defensiva	35.00	66.17
3	3	Aprobación	60.90	78.04
4	12	Autorrealización	47.30	73.72
5	9	Competitivo	40.83	71.85
6	4	Convencional	74.00	86.56
7	5	Dependiente	74.00	79.63
8	1	Evasivo	59.20	76.99
9	6	Humanista y alentador	9.00	60.28
10	11	Orientado al logro	47.40	68.45
11	10	Perfeccionista	22.50	73.58
12	8	Poder	49.00	68.21



Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 24 de Noviembre del 2015

Hora Evaluación : 04:53:23

Tiempo Utilizado : 19 minuto(s) 41 segundo(s)

VIGILANTE ENERO 2015 BATERÍA PSICOMÉTRICA IEC - INVENTARIO DE ESTILOS DE COMPORTAMIENTO

AFILIACIÓN



Descripción Perfil Medio

Si es que el puntaje es más cercano al polo alto:

El sujeto es una persona amigable que disfruta de la gente. Es capaz de establecer, con la gente que le interesa, cálidas relaciones interpersonales basadas en la confianza.

Si es que el puntaje es más cercano al polo bajo:

El sujeto considera a las relaciones interpersonales como moderadamente importantes. A pesar de que no evita involucrarse en relaciones, es muy poco probable que las inicie por él mismo. El puntaje puede también reflejar un estado de ánimo ocasionado por un contratiempo en una relación interpersonal significativa para el sujeto.

AGRESIVO A LA DEFENSIVA

Descripción Perfil Promedio

Si el puntaje es más cercano al polo alto:

El sujeto juzga mucho al resto, es crítico. No es influenciado por las opiniones del resto y ocasionalmente hace un gran esfuerzo por tomar una posición rígida y opuesta. A pesar de que es capaz de admitir sus propios errores, tiende a ver más grande la culpa en otros que en él mismo. Normalmente culpa a los otros cuando se siente presionado o cuando las cosas no se dan a su manera.

Si el puntaje es más cercano al polo bajo:

Sugiere un escepticismo saludable que no siempre le permite al sujeto aceptar las cosas por su valor aparente. Si es que el sujeto tiene valores altos en los estilos constructivo y orientado a las personas, los otros probablemente lo vean como un crítico efectivo, y busquen su ayuda cuando una idea o plan no se pueda definir. El tener un puntaje bastante cercano al polo bajo indica que el sujeto camina por una delgada línea en su uso de comportamiento oposicional. Consecuentemente los otros pueden percibirlo como una persona que cuestiona mucho si es que es lo suficientemente cuidadoso como para usar tacto y diplomacia conjuntamente con su comportamiento oposicional, o como áspero si es que es demasiado sarcástico y directo.

APROBACIÓN

Descripción Perfil Medio

Si es que el puntaje es más cercano al polo alto:

El sujeto tiende a sentir que es importante el hecho de ser aceptado por los otros. Como consecuencia de esto se sale de su camino a veces, para poder ganar aceptación, y puede sentirse decepcionado o resentirse si es que no la recibe.

Si es que el puntaje es más cercano al polo bajo:

El sujeto tiene una menor necesidad de tener aprobación por parte de los otros. A pesar de que ocasionalmente el individuo va con la corriente, prefiere hacer escuchar sus opiniones y tiende a ser guiado por sus propias creencias y valores.

AUTOREALIZACIÓN

Descripción Perfil Medio

Si el puntaje está más cerca del polo alto:

El sujeto está lo suficientemente confiado de que puede provocar cambios y mejoras en sí mismo y en los demás. El sujeto hace un acercamiento a las cosas de forma real, tiende a tener intereses variados, y es capaz de sobresalir en lo que considera apremiante.

Si el puntaje está más cerca del polo bajo:

El sujeto puede tener una visión menos realista de sí mismo y de los demás, y tiene un interés moderado en su propio crecimiento y desarrollo. Podría dudar de sí mismo y de su habilidad para marcar una diferencia.

COMPETITIVO

Descripción Perfil Promedio

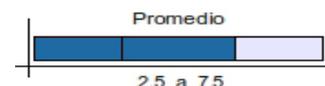
Si el puntaje es más cercano al polo alto:

El sujeto compite principalmente por ganar admiración y atención. Tiende a verse sobresaliendo por encima de los otros para sentirse importante. Su preocupación constante por sus propios asuntos puede ocasionar que lo perciban como egocéntrico. A pesar de que no siempre es una persona preparada adecuadamente, siempre tiende a asumir tareas complejas con la esperanza de atraer atención.

Si el puntaje es más cercano al polo bajo:

El sujeto puede disfrutar de "ganar" de vez en cuando pero no tiende a definir las situaciones de una forma competitiva. El estar en la media debido al puntaje obtenido en esta escala, indica que podría alejarse o dirigirse hacia este tipo de comportamiento dependiendo de su situación actual.

CONVENCIONAL



Descripción Perfil Promedio

Si es que el puntaje es más cercano al polo alto:

El individuo probablemente tiene respecto por hacer las cosas como siempre se han hecho. Usualmente evita situaciones que representen un riesgo, nuevas oportunidades, o que requieran de innovación, debido a que siempre está concentrado en cómo es percibido por los otros. Su preferencia por no abandonar lo que le funcionó en el pasado puede ayudarlo a sentirse seguro, pero puede también evitar que trabaje en su propio potencial.

Si es que el puntaje es más cercano al polo bajo:

El individuo probablemente no siempre se rija bajo procedimientos establecidos al pie de la letra. Por lo contrario puede tender a usar su propio juicio para determinar si es que dobla o no a las reglas dependiendo de las circunstancias. A pesar de que prefiera utilizar acercamientos conservadores para resolver ciertos problemas, es capaz de proponer soluciones frescas y tomar riesgos ocasionales.

DEPENDIENTE

Descripción Perfil Promedio

Si es que el porcentaje es más cercano al polo alto:

Los sentimientos de dependencia limitan la habilidad del sujeto para poner en ejecución sus tareas. Por lo general el individuo toma sus decisiones buscando las opiniones de los otros, no porque valora el hecho de tomar decisiones en conjunto sino más bien, debido a que se siente más seguro cuando los otros llevan el rumbo de las mismas.

Si es que el porcentaje es más cercano al polo bajo:

El sujeto probablemente tiene dudas acerca de tomar responsabilidades y hacerse cargo de sus acciones, pero puede ser competente cuando hay problemas o retos.

EVASIVO

Descripción Perfil Promedio

Si es que el puntaje es más cercano al polo alto:

El sujeto tiene dificultad para darse crédito por sus fortalezas, por el contrario tiende a enfocarse en sus defectos. Puede optar por criticarse a sí mismo cuando comete errores, en vez de aprender de ellos y seguir adelante.

Si es que el puntaje es más cercano al polo bajo:

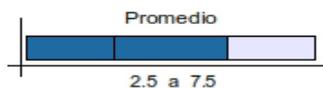
El individuo es usualmente seguro, aunque en ocasiones puede dudar de sus habilidades. Puede ser efectivo en el trabajo, pero puede titubear y tener dudas cuando tiene que hacerse cargo de nuevas responsabilidades.

HUMANISTA Y ALENTADOR

Descripción Perfil Bajo

El sujeto pone límites innecesarios a sus relaciones interpersonales. Tiene problemas animando a los otros debido a que su acercamiento a las personas es frío y desapegado. El individuo se siente incomodo relacionándose con los demás y frecuentemente trabaja por su cuenta. La preocupación constante del individuo por sus propios problemas hace muy difícil que este pueda demostrar preocupación por las necesidades de los otros.

ORIENTACIÓN AL LOGRO



Descripción Perfil Medio

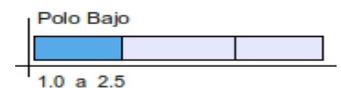
Si el puntaje está más cerca del polo alto:

El sujeto probablemente tiene un deseo saludable por el logro y tiende a ser seguro de su propio juicio y sus habilidades. Puede ser un líder efectivo debido a que es normalmente directo, honesto y constante cuando tiene que enfrentarse a retos.

Si el puntaje está más cerca del polo bajo:

El sujeto tiene un deseo moderado hacia el logro. Es capaz, generalmente, de hacer lo mejor pero a veces puede dudar de sí mismo. Su situación actual puede estar reduciendo su interés para plantearse metas, u ocasionando que se planteen reglas que sean muy irrealistas. A pesar de que su orientación al logro no es tan fuerte como debería, el sujeto tiene el potencial para crecer y mejorar.

PERFECCIONISTA



Descripción Perfil Bajo

El sujeto está casi totalmente liberado de motivaciones perfeccionistas y toma una actitud mucho más relajada con respecto a completar proyectos. A pesar de que probablemente quiere hacer lo mejor que pueda, es más realista con respecto a lo que puede o no puede lograr. El sujeto puede ser un buen organizador y coordinador de proyectos, a pesar de que no ejercer presión innecesaria en sí mismo o en otros para poder hacer un buen trabajo. Tiene consideración por los sentimientos de los otros y por su nivel de satisfacción, así como por la calidad de su trabajo. Una puntuación sumamente baja en este estilo puede significar que el individuo está trabajando por debajo de su potencial, lo que le lleva a carecer de motivación y determinación. El sujeto tiene dificultad para establecer y mantener estándares apropiados de rendimiento. A pesar de que esta actitud significa que es relajado, puede pasar que construya un producto de trabajo inferior a lo esperado o incompleto.



Descripción Perfil Promedio

Si el puntaje es más cercano al polo alto:

Un deseo de control puede a ratos interferir con los esfuerzos del sujeto para dirigir a los otros. La tendencia del individuo para buscar poder, sobresale más durante situaciones estresantes, cuando es más probable que pierda el control. El sujeto puede sentirse amenazado por cualquier cosa que rete su control y autoridad. Normalmente responde a la presión actuando severo e inflexible.

Si el puntaje es más cercano al polo bajo:

El sujeto puede estar experimentando un liderazgo orientado hacia el poder, y como resultado puede adoptar una tendencia hacia este tipo de comportamiento. Prefiere tomar las decisiones por sí mismo y hacerse cargo de las mismas, y a veces tiene dificultad para que otros lo dirijan. *El estar en la media debido al puntaje obtenido en esta escala, indica que podría alejarse o ir hacia este tipo de comportamiento, todo depende de los cambios existentes en su situación actual.

