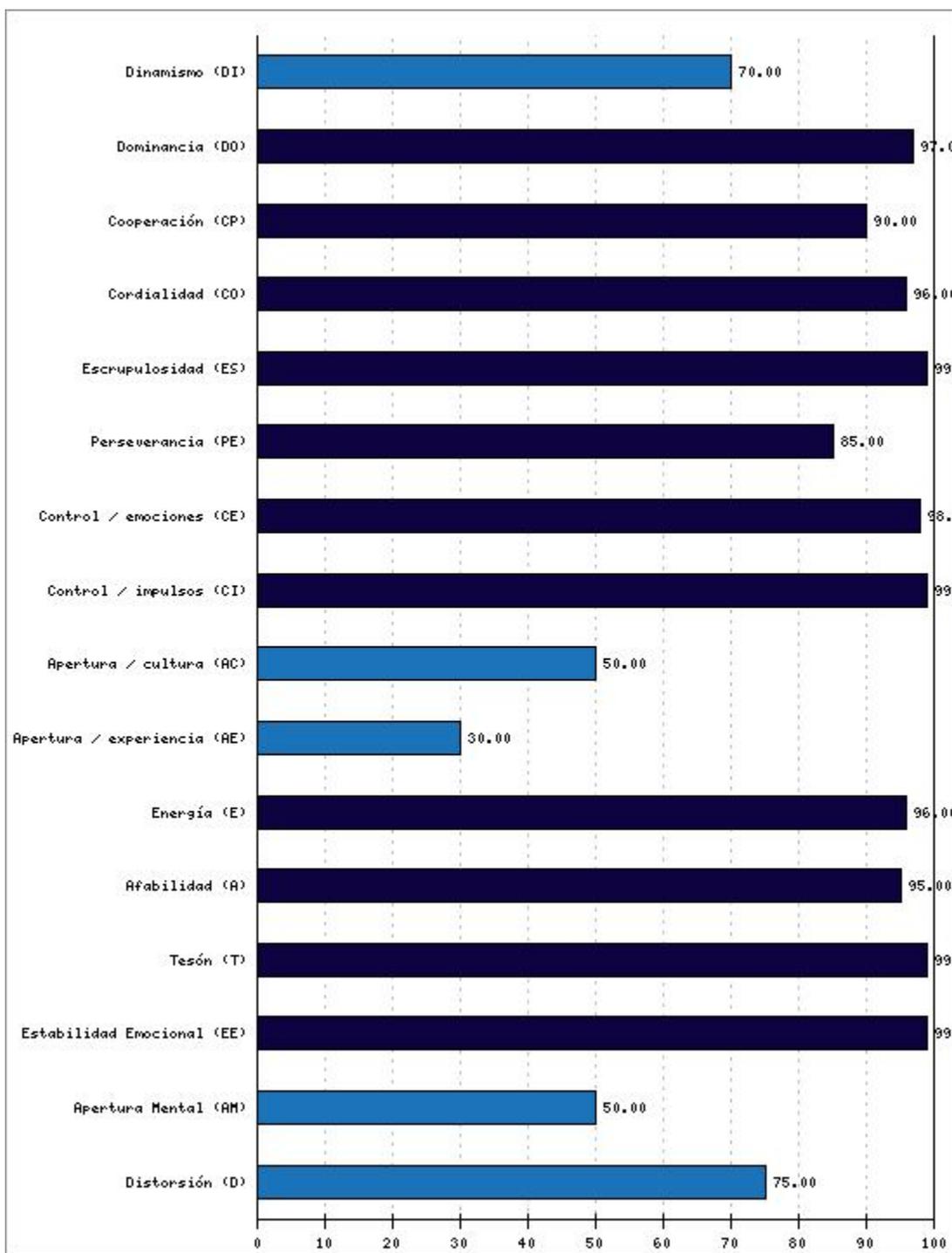


No. Identificación :	0923951727
Nombres :	JUAN CARLOS
Apellidos :	TRUJILLO NAZARENO
Dirección :	BASTION POPULAR
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	DI	Dinamismo	70.00	46.81
2	DO	Dominancia	97.00	52.50
3	CP	Cooperación	90.00	50.05
4	CO	Cordialidad	96.00	49.19
5	ES	Escrupulosidad	99.00	60.57
6	PE	Perseverancia	85.00	40.97
7	CE	Control / emociones	98.00	70.85
8	CI	Control / impulsos	99.00	74.19
9	AC	Apertura / cultura	50.00	51.88
10	AE	Apertura / experiencia	30.00	39.11
11	E	Energía	96.00	52.79
12	A	Afabilidad	95.00	49.77
13	T	Tesón	99.00	50.74
14	EE	Estabilidad Emocional	99.00	67.28
15	AM	Apertura Mental	50.00	54.33
16	D	Distorsión	75.00	78.02



**Fecha de Evaluación**

Fecha Inicio : 17 de Noviembre del 2015

Hora Evaluación : 04:34:09

Tiempo Utilizado : 27 minuto(s) 52 segundo(s)

### DINAMISMO

**Nivel Promedio:** Es posible que para esta persona el expresarse verbalmente no sea un reto, sin embargo, tampoco su fuerte. Por otra parte, se podría decir que es alguien a quien le gusta demostrar entusiasmo en ciertas tareas, y podrían mostrarse proactivos al momento de encontrarse en una situación que les despierte interés o intriga.

### DOMINANCIA

**Nivel Alto:** Esta persona tiende a imponer su opinión sobre la de los demás, ya sea para sobresalir o para exteriorizar su deseo de influir a otros. Es una característica que puede ser útil al momento de liderar un grupo o un proyecto. Les gusta ser escuchados y que la gente tome en cuenta lo que tiene que decir. Sobre todo, les agrada que su grupo o equipo siga sus instrucciones o sugerencias.

### COOPERACIÓN

**Nivel Alto:** Alta capacidad de comprensión en cuanto a los problemas o necesidades de los demás. Les gusta ayudar a otros y cooperar con quienes se lo pidan. Es probable que sea una persona a la cual no le molesta invertir su tiempo en apoyar a alguien que lo necesite. En caso extremo podría representar una dificultad, ya que representaría una tendencia marcada a empoderarse de problemas de otras personas en vez de los propios.

### CORDIALIDAD

**Nivel Alto:** Alto grado de cordialidad con los otros. Son personas que tienden a ser sumamente amables con la gente, además de confiar en ella. Sabe expresar su confianza hacia otras personas, teniendo comportamientos amigables, que faciliten la socialización. Tienen una gran apertura hacia los demás y les gusta mantener buenas relaciones interpersonales en general. Pueden manifestar características como cortesía, afectuosidad, sociabilidad, simpatía, gentileza, educación, caballerosidad, entre otras.

### ESCRUPULOSIDAD

**Nivel Alto:** Personas a las que les gusta regirse por las normas éticas/morales establecidas por la sociedad. Tienden a ser cuidadosos, esmerados, precisos, pulcros y dedicados. Les gusta las cosas bien hechas, llegando a ser perfeccionistas y detallistas, además de sumamente organizadas.

### PERSEVERANCIA

**Nivel Alto:** Tenacidad para llevar a cabo sus tareas y actividades. Personas que intentan no fallar a su palabra y buscan llegar a sus objetivos con esfuerzo y optimismo. Por lo general no suelen descansar hasta no llegar a la meta que se han propuesto, y darse por vencidos casi no es una opción.

### CONTROL/ EMOCIONES

**Nivel Alto:** Personas que suelen tener un alto grado de control sobre sus emociones o estados de tensión asociados a la experiencia emotiva. Saben cómo comportarse en diversas situaciones y cómo manejar sus reacciones emotivas. Usualmente son personas que se muestran cordiales, centradas y racionales, ya que sus estados emocionales no influyen de manera descontrolada sobre sus comportamientos.

## CONTROL / IMPULSOS

**Nivel Alto:** Por lo general son personas imperturbables, tranquilas y prudentes. No actúan en base a las emociones del momento, ya que son capaces de manejarlas adecuadamente. Saben controlar su comportamiento en situaciones de incomodidad, conflicto y/o peligro. Se guían más por el razonamiento que por la impulsividad.

## APERTURA/CULTURA.

**Nivel Promedio:** Personas a las que les gusta saber que sucede a su alrededor, sin embargo no muestran un interés muy elevado en cuanto a mantenerse bien informados. Es decir, son personas que probablemente se informan acerca de temas relevantes para ellas o que les despierte una verdadera intriga. Posiblemente cuando se interesan por un tema en especial no les moleste investigar acerca del mismo, o incluso experimentar.

## APERTURA/EXPERIENCIA

**Nivel Promedio:** Posiblemente son personas a las que no les molesta vivir nuevas experiencias, sin embargo su apertura a esto no es total. Es probable que existan ciertos parámetros auto impuestos en cuanto al experimentar cosas nuevas, lo cual puede limitar a la en cuanto a adquirir nuevos conocimientos

## ENERGÍA

**Nivel Alto:** La persona que alcanza una puntuación alta en esta dimensión, tiende a describirse como muy dinámica, activa, enérgica, dominante y locuaz.

Emociones positivas, energía y entusiasmo. Tiene a buscar estimulación en la compañía de otros. Siente un verdadero compromiso con el mundo externo. Disfrutan de estar con más gente y son percibidos como enérgicos y dinámicos. Les gusta mantenerse activos, sobre todo si se presentan oportunidades que les parezcan emocionantes. Cuando están dentro de un grupo, les gusta participar, hablar, llamar la atención y proponer ideas.

## AFABILIDAD

**Nivel Alto:** La persona que alcanza puntuación alta en esta dimensión tiende a describirse como muy cooperativa, cordial, altruista, amigable, generosa y empática.

Tendencia a sentir compasión por los demás y cooperar con otros. Buscan una armonía a nivel social. Tienden a hacer nuevos amigos fácilmente. Son por lo general considerados, amigables, generosos, colaboradores y dispuestos a comprometer sus intereses con los de los demás. Suelen tener una visión positiva acerca de la naturaleza humana. Puede ser una cualidad positiva al trabajar en grupos, pero negativa al intentar liderar un equipo. Por velar por los intereses de otros, estas personas pueden ser vistas o etiquetadas como "seguidores" en vez de líderes dentro de un equipo de trabajo.

## TESON

**Nivel Alto:** La persona que presenta alta puntuación en esta dimensión tiende a describirse como muy reflexiva, escrupulosa, ordenada, diligente y perseverante.

Tendencia a mostrar una autodisciplina bastante marcada, actúa acorde a los deberes que tiene, de manera leal y busca obtener el máximo de logros posibles. Prefiere las situaciones bien planificadas al comportamiento espontáneo. No le gustan los imprevistos o cambios a última hora, ya que esto cambiaría todo su esquema.

## ESTABILIDAD EMOCIONAL

**Nivel Alto:** Quienes presentan un alto puntaje en esta escala son personas difíciles de perturbar y reaccionan de manera menos emocional. Tienden a ser calmados y emocionalmente estables. No tienen pensamientos o sentimientos negativos y persistentes. El estar libre de sentimientos negativos no significa que todos los sentimientos de la persona son extremadamente positivos, sino que existe un balance dentro de los mismos.

## APERTURA MENTAL

**Nivel Promedio:** La persona que se encuentre entre ambos polos, podría ser alguien que se interese por la investigación, siempre y cuando el campo sea de su interés. Puede ser alguien que aporte mucho con conocimientos sobre temas que sean de su agrado o sobre temas con los cuales se pueda relacionar. De lo contrario, es probable que no muestre interés por lo que se debe investigar, o incluso su esfuerzo puede ausentarse por completo en cuanto a intentar completar la tarea asignada.

**Nota Importante.** La Escala de distorsión identifica a un sujeto que muy probablemente ofrece un perfil falseado en sentido positivo, en un intento de dar una imagen de sí mismo desproporcionadamente favorable. Esta puntuación pueden presentarla también personas que se consideran realmente carentes de atributos no deseables (por ejemplo, personas con una visión místico-religiosa del mundo, o personas que de una u otra forma acentúan los aspectos positivos de la existencia, a menudo muy jóvenes e ingenuas). Puede identificar, por último, al sujeto que utiliza constantemente la negación como mecanismo de defensa. En estos casos la persona, más que falsear sus respuestas, miente inconscientemente sobre sí misma.

