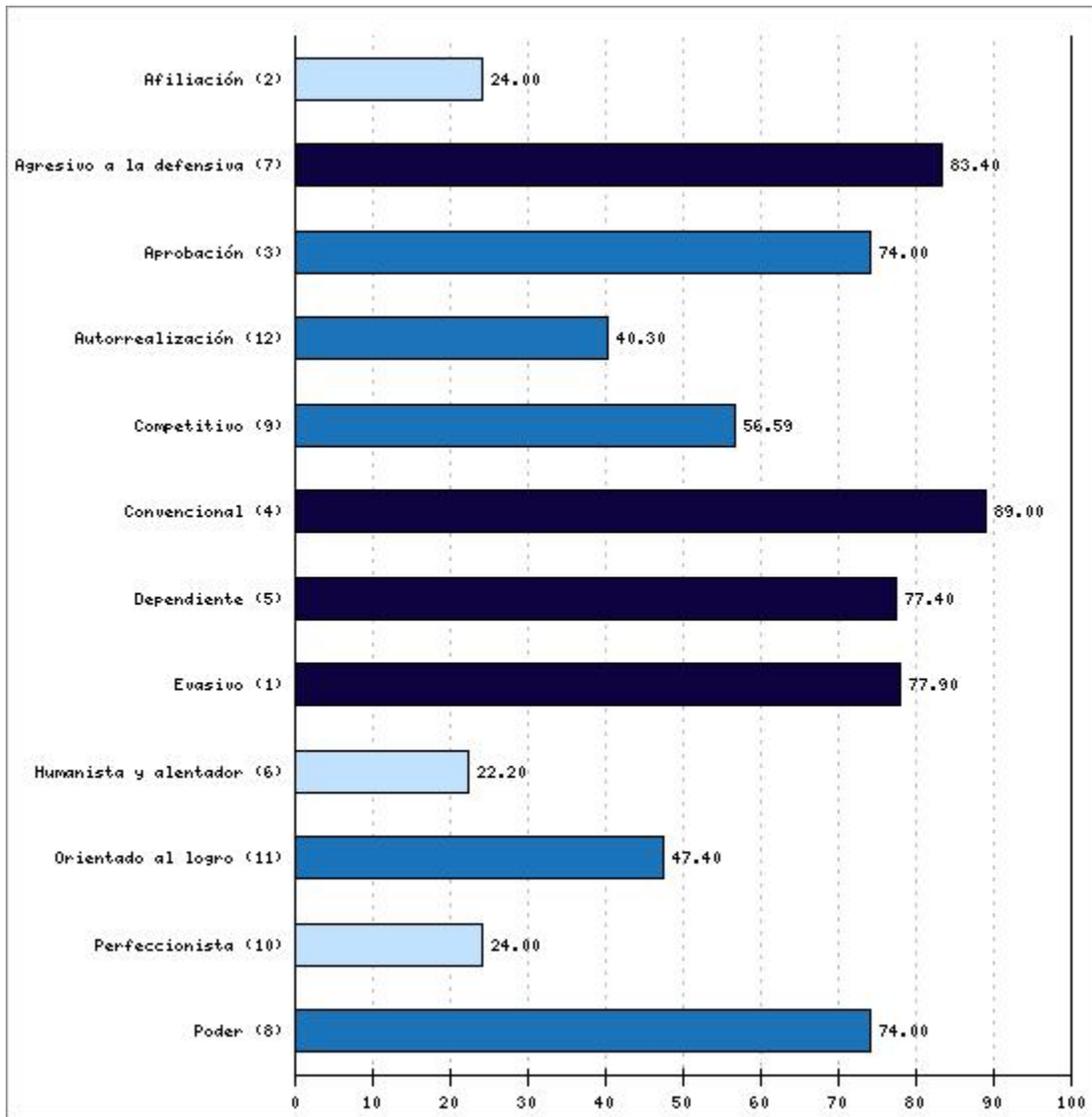


AGENTES DE SEGURIDAD 2014
BATERÍA PSICOMÉTRICA

No. Identificación :	0924358419
Nombres :	WENDY VANESA
Apellidos :	PEREZ MONTERO
Dirección :	COOP 7 LAGITOS MZ 3 S 1
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

	Sigla	Factor	Valor Obtenido	Promedio Proceso
1	2	Afiliación	24.00	70.45
2	7	Agresivo a la defensiva	83.40	63.37
3	3	Aprobación	74.00	77.41
4	12	Autorrealización	40.30	78.64
5	9	Competitivo	56.59	70.02
6	4	Convencional	89.00	86.52
7	5	Dependiente	77.40	78.82
8	1	Evasivo	77.90	73.54
9	6	Humanista y alentador	22.20	68.82
10	11	Orientado al logro	47.40	74.84
11	10	Perfeccionista	24.00	76.08
12	8	Poder	74.00	64.66



Fecha de Evaluación

Fecha Inicio : 31 de Agosto del 2015

Hora Evaluación : 12:55:47

Tiempo Utilizado : -11 hora(s) 38 minuto(s) 53 segundo(s)

AGENTES DE SEGURIDAD 2014 BATERÍA PSICOMÉTRICA IEC - INVENTARIO DE ESTILOS DE COMPORTAMIENTO

Interpretación del nivel bajo

El sujeto pone límites innecesarios a sus relaciones interpersonales. Tiene problemas animando a otros debido a que su acercamiento a las personas es frío y desapegado. El individuo se siente incómodo relacionándose con los demás y frecuentemente trabaja por su cuenta. La preocupación constante del individuo por sus propios problemas hace muy difícil que este pueda demostrar preocupación por las necesidades de los otros.

AGRESIVO A LA DEFENSIVA

Descripción Perfil Alto

El sujeto tiende a tomar una postura rígida y escéptica ante los otros. Este enfoque se origina en una creencia de que sus ideas son superiores a las del resto. A pesar de que el sujeto puede ser directo, es más propenso a oponerse a todo indirectamente. Es percibido como manipulador, debido a que tiene una tendencia a criticar de manera indirecta, y a la gente se le hace difícil saber lo que realmente piensa. El sujeto tiende a apartarse de los otros como una forma de autoprotectarse crítico. Los otros lo ven como implacable con su criticismo hacia ellos y sus ideas. Su tendencia a ser cínico usualmente enmascara sus sentimientos de baja autoestima. El sujeto piensa que no necesita a la gente, y mantiene alejada a la misma por medio de su actitud opositora, la cual previene una comunicación efectiva entre las partes. Una alta calificación en esta escala puede deberse a una reacción en contra de una situación específica que está ocasionando ira y frustración en el sujeto. El ser cínico y opositor puede significar que el individuo se rehúsa a cambiar sus opiniones como una forma de lidiar con algo que le está molestando. Una vez que la situación se resuelve es muy probable que este tipo de comportamiento desaparezca por completo o se reduzca en intensidad.

APROBACIÓN

Descripción Perfil Medio

Si es que el puntaje es más cercano al polo alto:

El sujeto tiende a sentir que es importante el hecho de ser aceptado por los otros. Como consecuencia de esto se sale de su camino a veces, para poder ganar aceptación, y puede sentirse decepcionado o resentirse si es que no la recibe.

Si es que el puntaje es más cercano al polo bajo:

El sujeto tiene una menor necesidad de tener aprobación por parte de los otros. A pesar de que ocasionalmente el individuo va con la corriente, prefiere hacer escuchar sus opiniones y tiende a ser guiado por sus propias creencias y valores.

AUTOREALIZACIÓN

Descripción Perfil Medio

Si el puntaje está más cerca del polo alto:

El sujeto está lo suficientemente confiado de que puede provocar cambios y mejoras en sí mismo y en los demás. El sujeto hace un acercamiento a las cosas de forma real, tiende a tener intereses variados, y es capaz de sobresalir en lo que considera apremiante.

Si el puntaje está más cerca del polo bajo:

El sujeto puede tener una visión menos realista de sí mismo y de los demás, y tiene un interés moderado en su propio crecimiento y desarrollo. Podría dudar de sí mismo y de su habilidad para marcar una diferencia.

COMPETITIVO

Descripción Perfil Promedio

Si el puntaje es más cercano al polo alto:

El sujeto compite principalmente por ganar admiración y atención. Tiende a verse sobresaliendo por encima de los otros para sentirse importante. Su preocupación constante por sus propios asuntos puede ocasionar que lo perciban como egocéntrico. A pesar de que no siempre es una persona preparada adecuadamente, siempre tiende a asumir tareas complejas con la esperanza de atraer atención.

Si el puntaje es más cercano al polo bajo:

El sujeto puede disfrutar de "ganar" de vez en cuando pero no tiende a definir las situaciones de una forma competitiva. El estar en la media debido al puntaje obtenido en esta escala, indica que podría alejarse o dirigirse hacia este tipo de comportamiento dependiendo de su situación actual.

CONVENCIONAL

Descripción Perfil Alto

El sujeto probablemente considera que las reglas son más importantes que las ideas. Su comportamiento en extremo conservador le limita el hecho de probar nuevas cosas. El individuo tiene dificultad para tomar riesgos, por más de que sean pequeños. El ser convencional involucra cambiar la creatividad y la espontaneidad por sentimientos de seguridad. Su tendencia a esconderse detrás de regulaciones y procedimientos puede ocasionar que ignore sus propias creencias y opiniones.

DEPENDIENTE

Descripción Perfil Alto

El sujeto tiende a sentirse impotente en una o varias áreas de su vida, y piensa que sus esfuerzos no sirven para nada. Deja que otros controlen muchas de sus acciones y tiende a sentirse abrumado y amenazado la mayoría del tiempo. Puede interpretar mal las acciones de los otros y ser particularmente vulnerable a que le traten de mala manera. Para protegerse, deja que los otros tomen las decisiones y evita amenazarlos o retarlos. El sujeto puede ser muy sensible a los sentimientos de otras personas y a sus reacciones. A pesar de que la sensibilidad, modestia y delicadeza son los rasgos más positivos de este estilo de comportamiento, la persona puede ser percibida como demasiado agradable, y como resultado, sus opiniones y pensamientos pueden ser descartados por los otros. Debido a que el individuo tiende a dudar mucho de sí mismo, puede resultarle difícil el confiar en su propio juicio. Su naturaleza cautelosa puede prevenirle de proponerse metas o tomar riesgos. El establecer un patrón de comportamiento basado en la dependencia puede resultar en depresión o en el desarrollo de enfermedades relacionadas con el estrés.

EVASIVO

Descripción Perfil Alto

El sujeto es demasiado duro consigo mismo. Cuando comete un error es muy difícil que se perdone a sí mismo y que siga adelante. Esto puede resultar en un miedo al fracaso, y en sentir que se deben evitar todas las situaciones que conlleven un riesgo de derrota personal. El sujeto se abstiene de examinar y expresar sus sentimientos, lo que le lleva a un patrón general de abstinencia. El sujeto duda de su habilidad de interacción con los otros, tomar decisiones y dar nuevas ideas. La tendencia de enfocarse sólo en sus propios asuntos le puede llevar a ignorar lo que pasa a su alrededor. Como resultado el individuo se pierde de oportunidades en las que puede desarrollar sus habilidades. El estar insatisfecho y frustrado, son sensaciones comunes de las personas con este tipo de estilo (cuando este se encuentra en niveles altos). A pesar de que tener puntajes muy altos en esta escala es poco común, la gente que los tiene puede ser debido a que está pasando por una época de bastante estrés y usa este tipo de comportamiento como defensa propia. Una prolongada tendencia a evitar sus sentimientos y la situación en particular, solo empeora las cosas y puede llegar a ocasionar graves problemas emocionales y físicos.

HUMANISTA Y ALENTADOR

Descripción Perfil Bajo

El sujeto pone límites innecesarios a sus relaciones interpersonales. Tiene problemas animando a los otros debido a que su acercamiento a las personas es frío y desapegado. El individuo se siente incomodo relacionándose con los demás y frecuentemente trabaja por su cuenta. La preocupación constante del individuo por sus propios problemas hace muy difícil que este pueda demostrar preocupación por las necesidades de los otros.

ORIENTACIÓN AL LOGRO



Descripción Perfil Medio

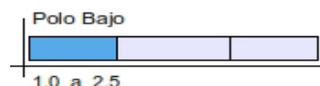
Si el puntaje está más cerca del polo alto:

El sujeto probablemente tiene un deseo saludable por el logro y tiende a ser seguro de su propio juicio y sus habilidades. Puede ser un líder efectivo debido a que es normalmente directo, honesto y constante cuando tiene que enfrentarse a retos.

Si el puntaje está más cerca del polo bajo:

El sujeto tiene un deseo moderado hacia el logro. Es capaz, generalmente, de hacer lo mejor pero a veces puede dudar de sí mismo. Su situación actual puede estar reduciendo su interés para plantearse metas, u ocasionando que se planteen reglas que sean muy irrealistas. A pesar de que su orientación al logro no es tan fuerte como debería, el sujeto tiene el potencial para crecer y mejorar.

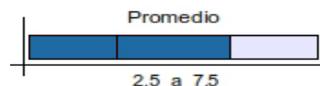
PERFECCIONISTA



Descripción Perfil Bajo

El sujeto está casi totalmente liberado de motivaciones perfeccionistas y toma una actitud mucho más relajada con respecto a completar proyectos. A pesar de que probablemente quiere hacer lo mejor que pueda, es más realista con respecto a lo que puede o no puede lograr. El sujeto puede ser un buen organizador y coordinador de proyectos, a pesar de que no ejercer presión innecesaria en sí mismo o en otros para poder hacer un buen trabajo. Tiene consideración por los sentimientos de los otros y por su nivel de satisfacción, así como por la calidad de su trabajo. Una puntuación sumamente baja en este estilo puede significar que el individuo está trabajando por debajo de su potencial, lo que le lleva a carecer de motivación y determinación. El sujeto tiene dificultad para establecer y mantener estándares apropiados de rendimiento. A pesar de que esta actitud significa que es relajado, puede pasar que construya un producto de trabajo inferior a lo esperado o incompleto.

PODER



Descripción Perfil Promedio

Si el puntaje es más cercano al polo alto:

Un deseo de control puede a ratos interferir con los esfuerzos del sujeto para dirigir a los otros. La tendencia del individuo para buscar poder, sobresale más durante situaciones estresantes, cuando es más probable que pierda el control. El sujeto puede sentirse amenazado por cualquier cosa que rete su control y autoridad. Normalmente responde a la presión actuando severo e inflexible.

Si el puntaje es más cercano al polo bajo:

El sujeto puede estar experimentando un liderazgo orientado hacia el poder, y como resultado puede adoptar una tendencia hacia este tipo de comportamiento. Prefiere tomar las decisiones por sí mismo y hacerse cargo de las mismas, y a veces tiene dificultad para que otros lo dirijan. *El estar en la media debido al puntaje obtenido en esta escala, indica que podría alejarse o ir hacia este tipo de comportamiento, todo depende de los cambios existentes en su situación actual.

