



## Introducción

### PRUEBA ENCUESTA DE G&C EVALUACIÓN DE G&C



---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-05-09 05:12:16** hasta el **2016-05-09 05:17:40**

## PRUEBA ENCUESTA DE G&C EVALUACIONES DE CONOCIMIENTO

Nivel Preguntas	Calificación Obtenida	Preguntas Correctas	Preguntas Incorrectas	Preguntas sin Contestar
Total	295/1554	88	0	0



1554



#### Fecha de Evaluación

**Fecha Inicio :** 09 de Mayo del 2016

**Hora Evaluación :** 05:12:16

**Tiempo Utilizado :** 05 minuto(s) 24 segundo(s)

Si yo no hubiera invertido tanto en esta organización, consideraría trabajar en otra parte.

 Totalmente de acuerdo

Aunque fuera ventajoso para mí, no siento que sea correcto renunciar a mi organización ahora.

 Moderadamente de acuerdo

Renunciar a mi organización actualmente es un asunto tanto de necesidad como de deseo.

 Débilmente de acuerdo

Permanecer en mi organización actualmente es un asunto tanto de necesidad como de deseo.

 Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

Si renunciara a esta organización pienso que tendría muy pocas opciones alternativas de conseguir algo mejor.

 Débilmente en desacuerdo

Sería muy feliz si trabajara el resto de mi vida en esta organización.

 Moderadamente en desacuerdo

Me sentiría culpable si renunciara a mi organización en este momento.

 Débilmente en desacuerdo

Esta organización merece mi lealtad.

 Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

Realmente siento los problemas de mi organización como propios.

 Moderadamente de acuerdo

No siento ningún compromiso de permanecer con mi empleador actual.

 Moderadamente en desacuerdo

No renunciaría a mi organización ahora porque me siento comprometido con su gente.

 Moderadamente en desacuerdo

Esta organización significa mucho para mí.

 Moderadamente de acuerdo

Le debo muchísimo a mi organización.

 Totalmente en desacuerdo

No me siento como ?parte de la familia? en mi organización.

 Moderadamente en desacuerdo

No me siento parte de mi organización.

 Débilmente en desacuerdo

Una de las consecuencias de renunciar a esta organización sería la escasez de alternativas.

 Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

Sería muy difícil dejar mi organización en este momento, incluso si lo deseara.

 Débilmente de acuerdo

No me siento ?emocionalmente vinculado? con esta organización.

 Totalmente de acuerdo

La presencia de mi líder tiene poco efecto en mi rendimiento laboral.

 De acuerdo

Mi líder evita cambiar lo que hago mientras las cosas salgan bien.

 En desacuerdo

Nos sentimos orgullosos de trabajar con mi líder.

 Totalmente en desacuerdo

Mi líder pone especial énfasis en la resolución cuidadosa de los problemas antes de actuar.

 De acuerdo

Mi líder evita involucrarse en nuestro trabajo.

 Totalmente de acuerdo

Mi líder evita decirnos donde se situó en algunas ocasiones.

 En desacuerdo

Mi líder demuestra que cree firmemente en el dicho ?si funciona, no lo arregles?.

 Totalmente de acuerdo

Mi líder nos da lo que queremos a cambio de recibir su apoyo.

 Totalmente de acuerdo

Mi líder evita intervenir, excepto cuando no se consiguen los objetivos.

 Totalmente en desacuerdo

Mi líder se asegura que exista un fuerte acuerdo entre lo que se espera que hagamos y lo que pueden obtener por nuestro propio esfuerzo.

 Totalmente en desacuerdo

Siempre que sea necesario podemos negociar con mi líder, lo que obtendremos a cambio de nuestro trabajo.

 Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

Mi líder nos hace saber que podemos lograr lo que queramos si trabajamos conforme a lo pactado con él.

 En desacuerdo

Mi líder se preocupa de formar a aquellos que lo necesitan.

 De acuerdo

Mi líder centra su atención en los casos en lo que no se consigue alcanzar las metas esperadas.

 Totalmente de acuerdo

Mi líder nos hace saber que nos basemos en el razonamiento y en la evidencia para resolver los problemas.

 En desacuerdo

Mi líder trata de que obtengamos lo que deseamos a cambio de nuestra cooperación.

 De acuerdo

Mi líder está dispuesto a instruirnos o enseñarnos siempre que lo necesitemos.

 Totalmente de acuerdo

Mi líder evita hacer cambios mientras las cosas marchan bien.

 Totalmente en desacuerdo

Mi líder nos da charlas para motivarlos.

 Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

Mi líder evita tomar decisiones.

 Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

Mi líder cuenta con nuestro respeto.

 Totalmente de acuerdo

Mi líder potencia nuestra motivación de éxito.

 De acuerdo

Mi líder trata de que veamos los problemas como una oportunidad para aprender.

 Totalmente de acuerdo

Mi líder trata de desarrollar nuevas formas para motivar al equipo.

 De acuerdo

Mi líder nos hace pensar sobre los viejos problemas de forma nueva.

 Totalmente de acuerdo

Mi líder nos deja que sigamos haciendo nuestro trabajo como siempre lo hemos hecho, a menos de que sea introducir algún cambio.

 Totalmente de acuerdo

Es difícil de encontrar a mi líder cuando surge un problema.

 En desacuerdo

Mi líder impulsa a la utilización de la inteligencia para superar los obstáculos.

 Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

Mi líder nos pide que fundamentemos nuestras opiniones con argumentos sólidos.

 Totalmente de acuerdo

Mi líder nos da nuevas formas de enfocar los problemas que antes nos resultaban desconcertantes.

 De acuerdo

Mi líder evita decirnos como se tienen que hacer las cosas.

 Totalmente en desacuerdo

Es probable que mi líder esté ausente cuando se lo necesita.

 En desacuerdo

Tenemos plena confianza en mi líder.

 De acuerdo

Confiamos en la capacidad para superar cualquier obstáculo que posee mi líder.

 Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

La distribución física del ambiente de trabajo facilita la realización de mis labores.

 De acuerdo

Mi sueldo es bueno en relación a la labor que realizo.

 En desacuerdo

El ambiente creado por mis compañeros es el ideal para desempeñar mis funciones.

 Totalmente de acuerdo

Siento que el trabajo que hago es justo para mi manera de ser.

 Totalmente de acuerdo

La tarea que realizo es tan valiosa como cualquier otra.

 Totalmente en desacuerdo

El Gerente y el Equipo, son comprensivos.

 Totalmente en desacuerdo

Me siento bien con lo que gano.

 Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

Siento que recibo de parte del Gerente-Equipo un buen trato.

 De acuerdo

Me agrada trabajar con mis compañeros

 Totalmente en desacuerdo

Mi trabajo permite desarrollarme personalmente.

 De acuerdo

Me siento realmente útil con la labor que realizo.

 Totalmente de acuerdo

Es grata la disposición del Gerente y del Equipo, cuando les pido alguna consulta sobre mi trabajo.

 En desacuerdo

El ambiente donde trabajo es confortable.

 En desacuerdo

Siento que el sueldo que tengo es bastante aceptable.

 De acuerdo

Tengo la sensación de que en mi centro de trabajo se hace justicia.

 Totalmente en desacuerdo

Prefiero tomar distancia con las personas con las que trabajo.

 Totalmente en desacuerdo

Me gusta mi horario.

 De acuerdo

Disfruto de cada labor que realizo en mi trabajo.

 En desacuerdo

Las tareas que realizo las percibo como algo sin importancia.

 De acuerdo

Llevarse bien con el Gerente y el Equipo beneficia la calidad del trabajo.

 Totalmente de acuerdo

La comodidad que me ofrece el ambiente de mi trabajo es inigualable.

 Totalmente de acuerdo

Felizmente mi trabajo me permite cubrir mis expectativas económicas.

 Totalmente en desacuerdo

El horario de trabajo me resulta incómodo.

 Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

La solidaridad es una virtud característica en nuestro grupo de trabajo.

 En desacuerdo

Me siento feliz por los resultados que logro en mi trabajo.

 Totalmente de acuerdo

Mi trabajo me satisface.

 De acuerdo

La relación que tengo con mis superiores es cordial.

 De acuerdo

En el ambiente físico donde me ubico, trabajo cómodamente con mis compañeros.

 En desacuerdo

La empresa me hace sentir realizado (a).

 Totalmente de acuerdo

Me gusta el trabajo que realizo.

 Totalmente en desacuerdo

Me siento a gusto con el Gerente y el Equipo de trabajo.

 De acuerdo

Existen las comodidades para un buen desempeño de las labores diarias.

 En desacuerdo

Te reconocen el esfuerzo si trabajas más de las horas reglamentarias.

 Totalmente de acuerdo

Haciendo mi trabajo me siento bien conmigo mismo (a).

 Totalmente en desacuerdo

Me siento complacido con la actividad que realizo.

 Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

Mi gerente y equipo de trabajo valora el esfuerzo que hago en mi trabajo.

 En desacuerdo

