



Introducción

TRANSOCEANICA CLIMA 2021 BLACK BOX CLIMA - [2]



Segmentación

Agencia : Transoceanica
Departamento : Carga Aerea Nacional Gye

Fecha

28 - Jun - 2021

Personas Evaluadas

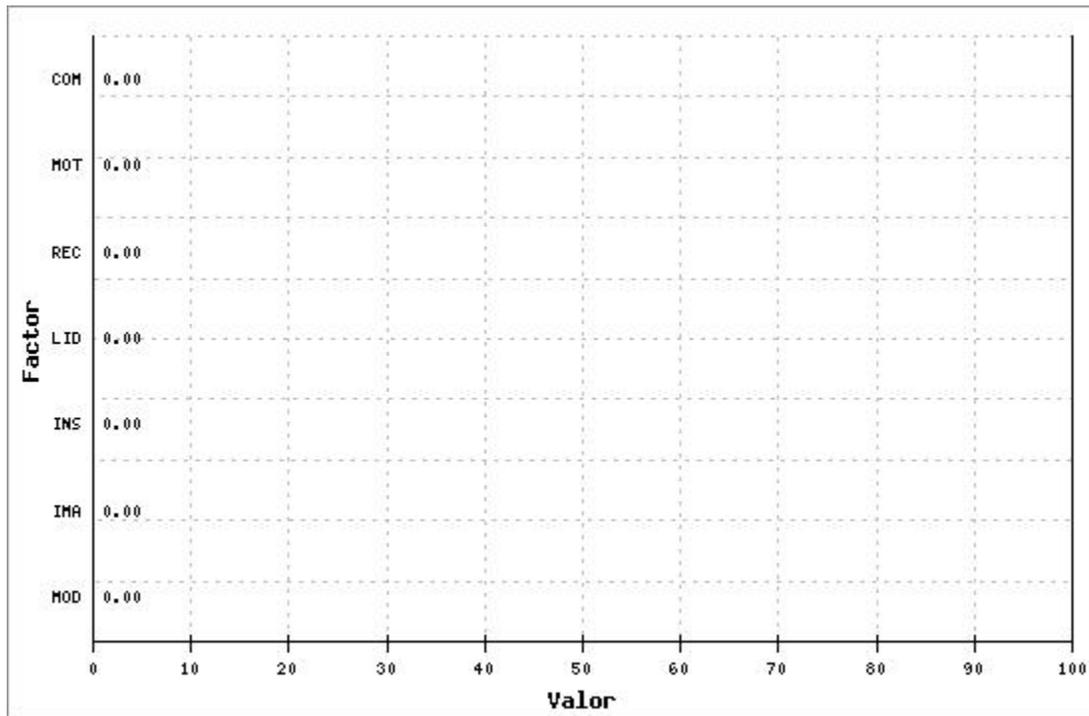
0

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2021-06-28 03:26:41** hasta el **2021-06-30 12:58:04**



Factores

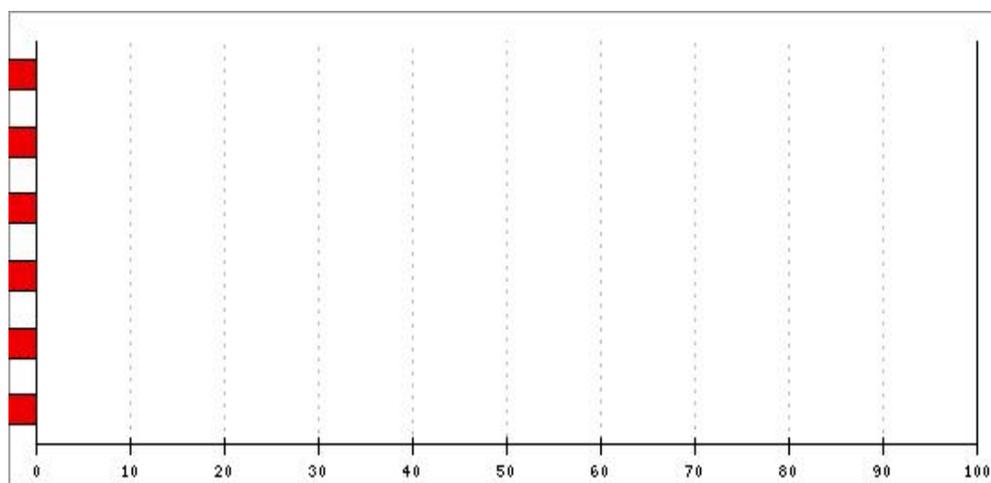
Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
COMUNICACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO	0.00%	
MOTIVACIÓN	0.00%	
RECONOCIMIENTO	0.00%	
LIDERAZGO	0.00%	
INSTALACIONES Y EQUIPOS	0.00%	
IMAGEN	0.00%	
MODALIDAD TELETRABAJO	0.00%	
Promedio	0.00%	





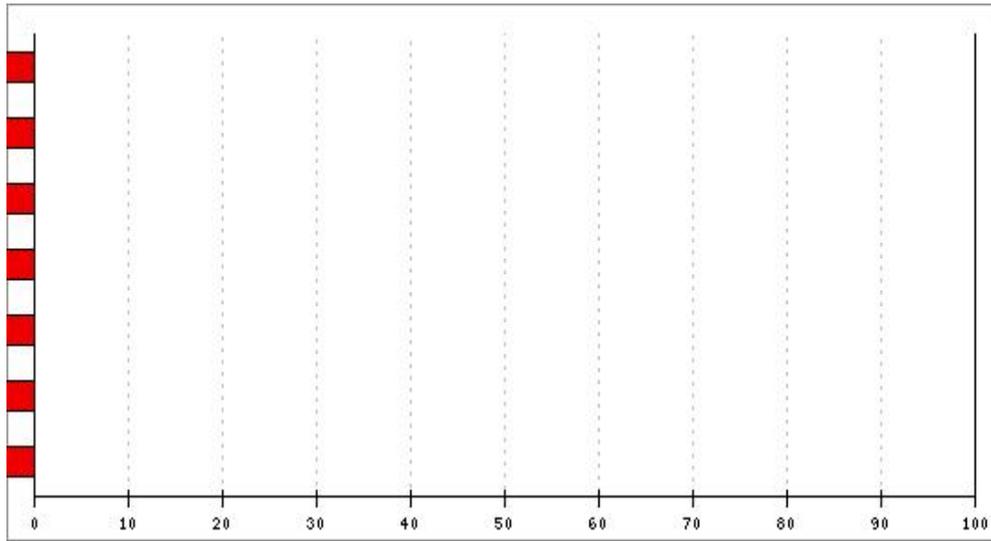
COMUNICACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Como me siento con relación al trabajo en equipo de mi área	-33.33%	
2) Existe compañerismo entre los miembros de mi área.	-33.33%	
3) El nivel de comunicación establecido con mis compañeros de trabajo	-33.33%	
4) La distribución carga laboral entre los miembros de mí área	-33.33%	
5) La coordinación con otras áreas de la empresa para el logro de los objetivos	-33.33%	
6) La efectividad de la comunicación entre áreas distintas	-33.33%	



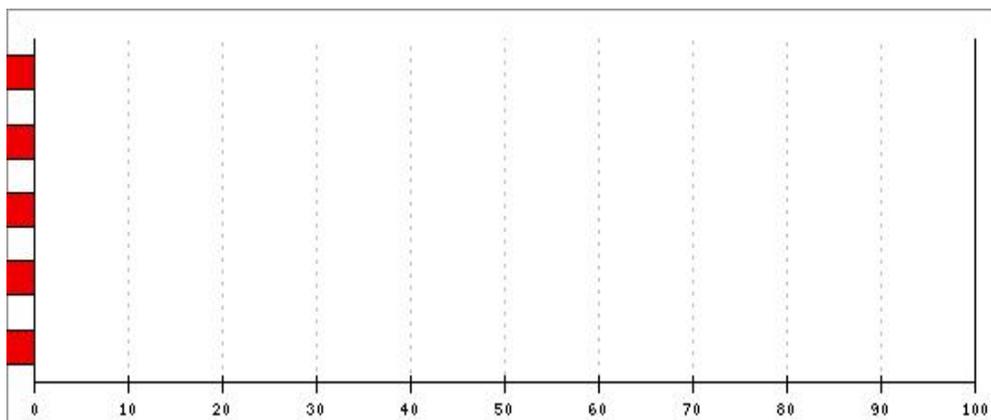
MOTIVACIÓN

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Mis oportunidades de crecimiento profesional (no solo jerárquico) en la empresa	-33.33%	
2) Las actividades adicionales desarrolladas para procurar la integración y el buen ambiente laboral	-33.33%	
3) La capacidad de decisión que tengo para realizar mi trabajo	-33.33%	
4) Apertura para implementar nuevas ideas	-33.33%	
5) Nivel de satisfacción sobre el trabajo que realizo	-33.33%	
6) La cantidad de capacitación que recibo	-33.33%	
7) Los temas de capacitación recibidos me ayudan en el desarrollo personal y el de mis funciones	-33.33%	



RECONOCIMIENTO

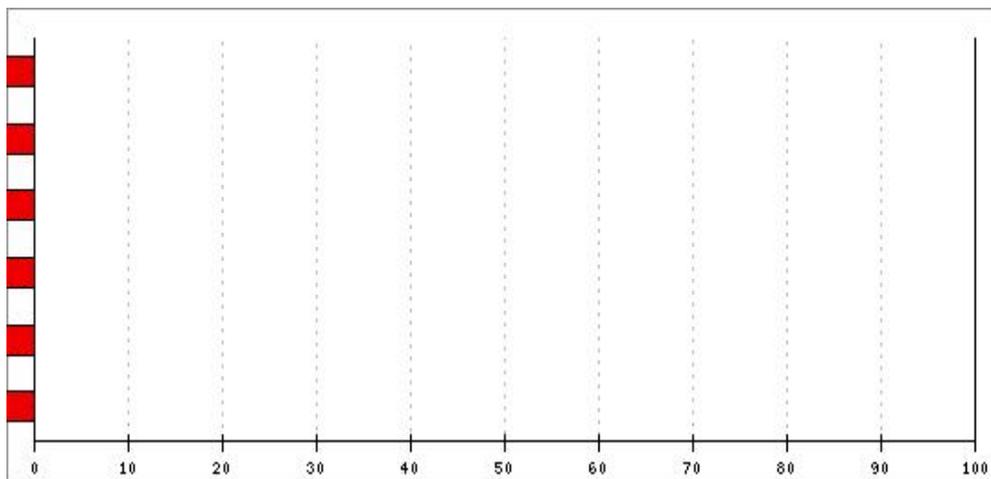
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Recibo reconocimiento por parte de mi jefe por el buen trabajo que realizo	-33.33%	●
2) Recibo reconocimiento de mis compañeros por el buen desempeño de mis labores	-33.33%	●
3) El nivel de sueldo en comparación con el mercado laboral de mi sector	-33.33%	●
4) La calidad del paquete de beneficios que recibo(uniformes, alimentación, movilización)	-33.33%	●
5) Salario emocional: ambiente laboral, oportunidades de desarrollo, balance de vida, etc.	-33.33%	●



LIDERAZGO

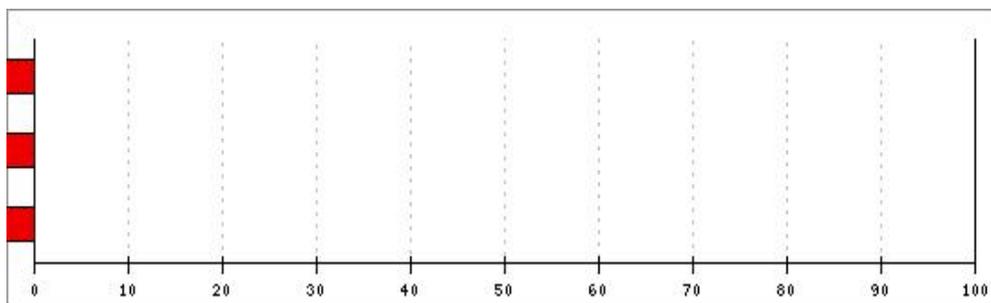
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) La forma en que mi jefe se preocupa por el desarrollo profesional de los miembros del área	-33.33%	●
2) La importancia que mi jefe otorga a la iniciativa personal	-33.33%	●
3) El nivel de comunicación establecido con mi jefe	-33.33%	●
4) La forma en que mi jefe administra al equipo	-33.33%	●

5) La retroalimentación que recibo de mi jefe	-33.33%	●
6) El estilo de liderazgo que proyecta el Gerente General	-33.33%	●



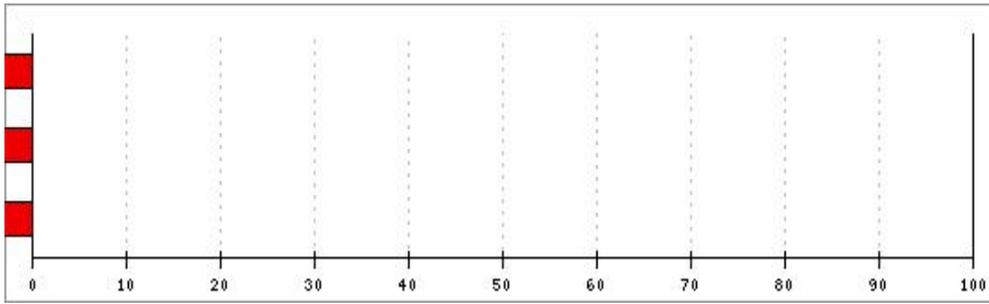
INSTALACIONES Y EQUIPOS

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Cuento con las herramientas adecuadas para realizar mi trabajo	-33.33%	●
2) Cuento con la tecnología adecuada para realizar mi trabajo	-33.33%	●
3) Cuento con la comodidad necesaria en mi puesto de trabajo (iluminación, espacio, ubicación)	-33.33%	●



IMAGEN

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) La Imagen que proyecta la empresa en el mercado	-33.33%	●
2) Considero que es un buen lugar para trabajar	-33.33%	●
3) La calidad del servicio que ofrece la empresa	-33.33%	●



MODALIDAD TELETRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Nivel de satisfacción de la modalidad de teletrabajo	-33.33%	●
2) El nivel de comunicación mantenido por la empresa durante el teletrabajo	-33.33%	●
3) Balance vida laboral - vida personal	-33.33%	●
4) Ambiente de trabajo, espacio físico en casa	-33.33%	●
5) Cuento con las herramientas necesarias para realizar el trabajo desde casa	-33.33%	●
6) Nivel de comunicación establecido con mi jefe durante esta modalidad	-33.33%	●
7) Preocupación de la empresa por el bienestar de sus colaboradores	-33.33%	●

