



Introducción

TRANSSKY CLIMA 2021 BLACK BOX CLIMA - [2]



Segmentación

Agencia : Transsky
Departamento : Comercial

Fecha

28 - Jun - 2021

Personas Evaluadas

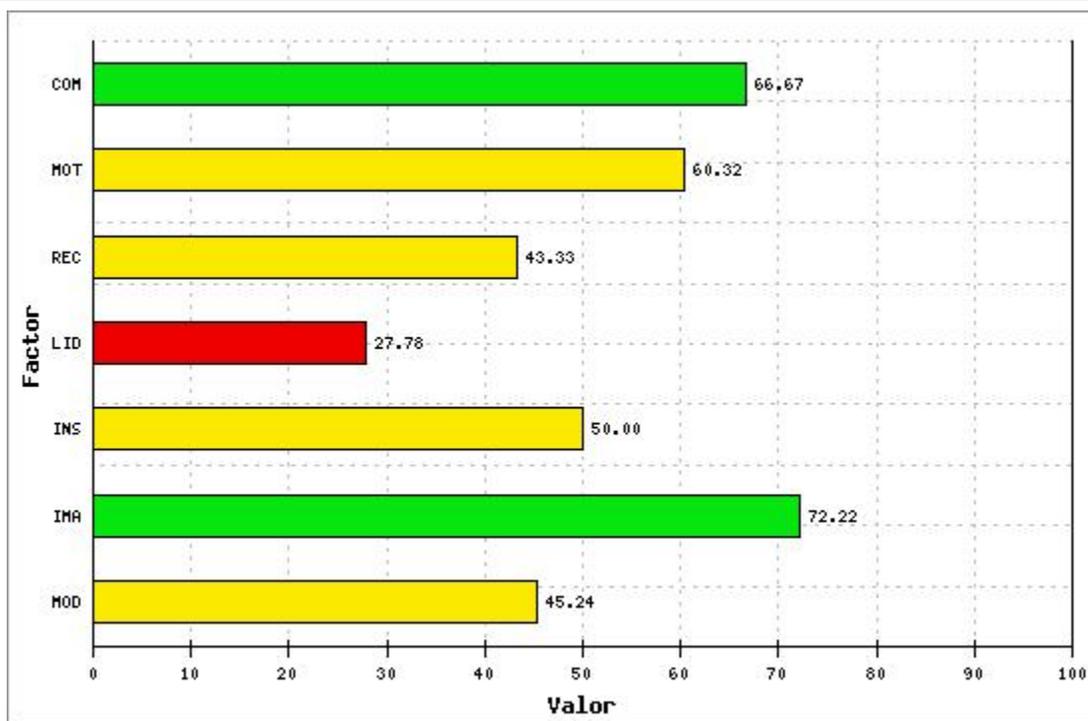
2

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2021-06-28 02:10:43** hasta el **2021-06-30 12:22:40**



Factores

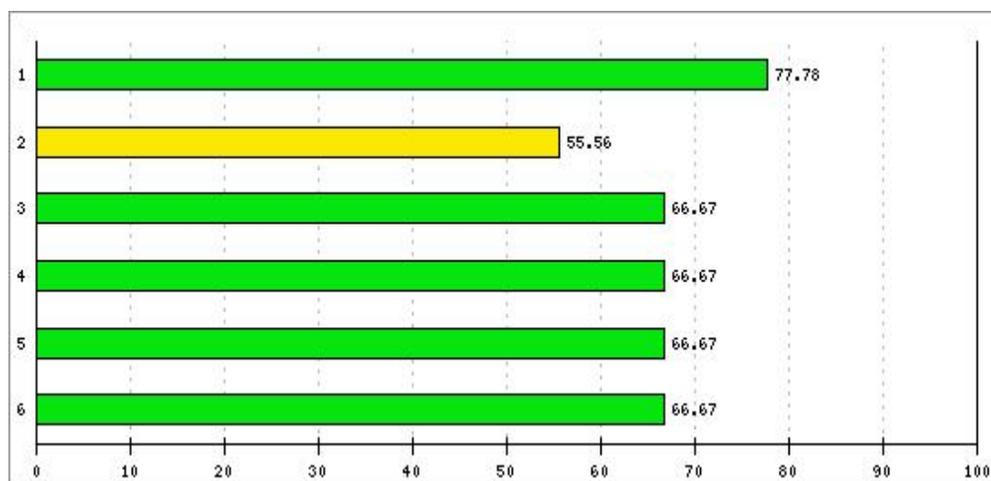
Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
COMUNICACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO	66.67%	●
MOTIVACIÓN	60.32%	●
RECONOCIMIENTO	43.33%	●
LIDERAZGO	27.78%	●
INSTALACIONES Y EQUIPOS	50.00%	●
IMAGEN	72.22%	●
MODALIDAD TELETRABAJO	45.24%	●
Promedio	52.22%	●





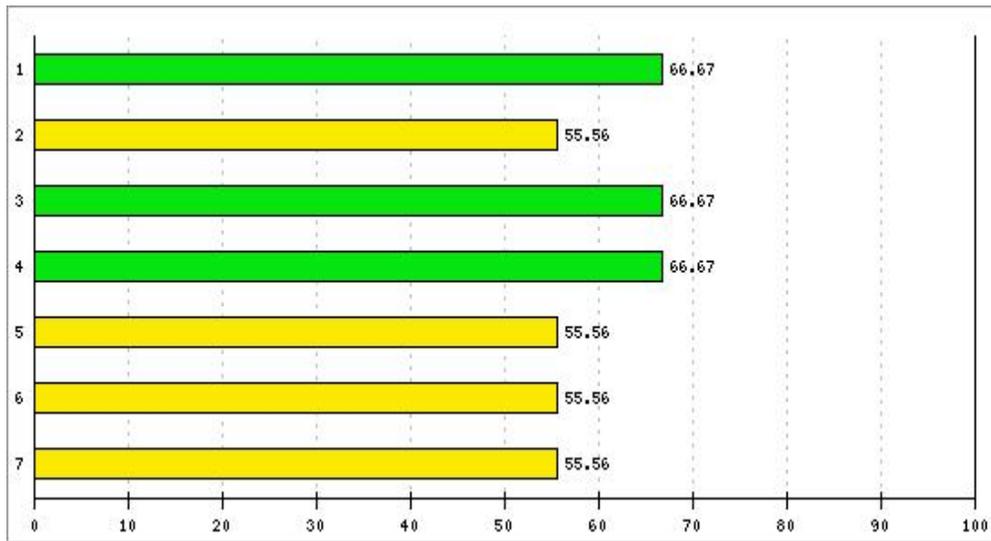
COMUNICACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Como me siento con relación al trabajo en equipo de mi área	77.78%	●
2) Existe compañerismo entre los miembros de mi área.	55.56%	●
3) El nivel de comunicación establecido con mis compañeros de trabajo	66.67%	●
4) La distribución carga laboral entre los miembros de mí área	66.67%	●
5) La coordinación con otras áreas de la empresa para el logro de los objetivos	66.67%	●
6) La efectividad de la comunicación entre áreas distintas	66.67%	●



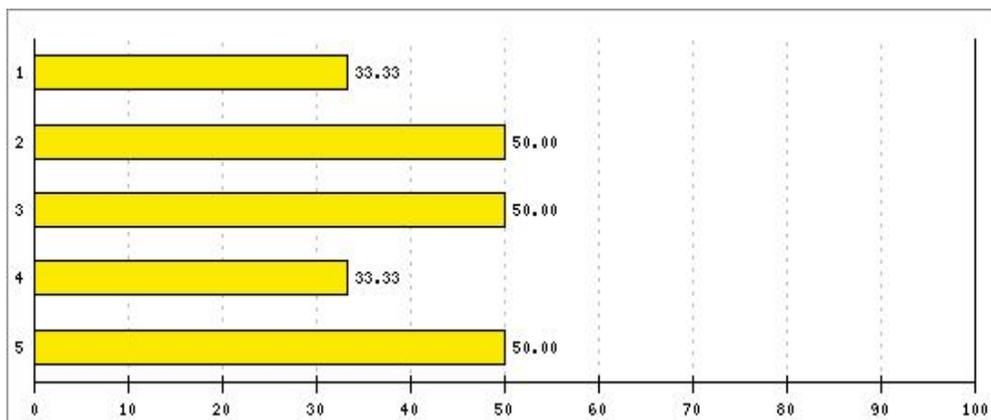
MOTIVACIÓN

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Mis oportunidades de crecimiento profesional (no solo jerárquico) en la empresa	66.67%	●
2) Las actividades adicionales desarrolladas para procurar la integración y el buen ambiente laboral	55.56%	●
3) La capacidad de decisión que tengo para realizar mi trabajo	66.67%	●
4) Apertura para implementar nuevas ideas	66.67%	●
5) Nivel de satisfacción sobre el trabajo que realizo	55.56%	●
6) La cantidad de capacitación que recibo	55.56%	●
7) Los temas de capacitación recibidos me ayudan en el desarrollo personal y el de mis funciones	55.56%	●



RECONOCIMIENTO

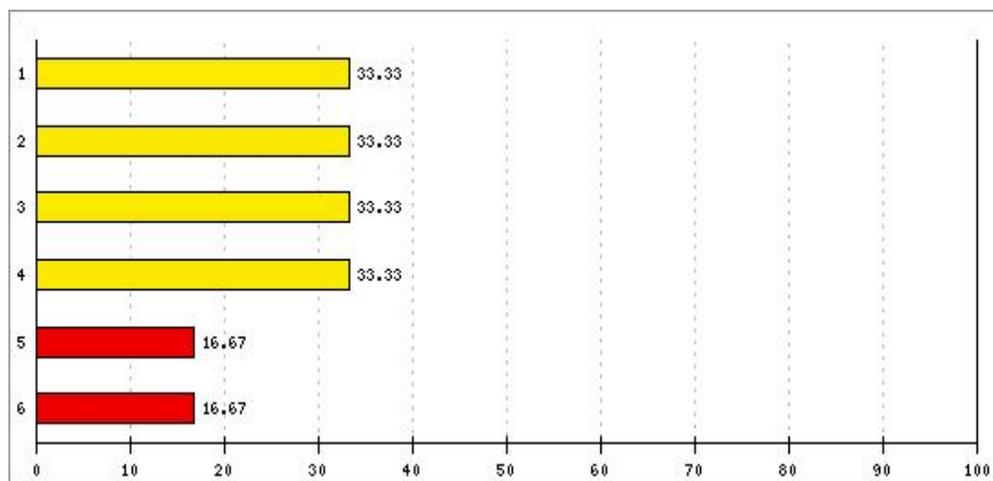
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Recibo reconocimiento por parte de mi jefe por el buen trabajo que realizo	33.33%	🟡
2) Recibo reconocimiento de mis compañeros por el buen desempeño de mis labores	50.00%	🟡
3) El nivel de sueldo en comparación con el mercado laboral de mi sector	50.00%	🟡
4) La calidad del paquete de beneficios que recibo(uniformes, alimentación, movilización)	33.33%	🟡
5) Salario emocional: ambiente laboral, oportunidades de desarrollo, balance de vida, etc.	50.00%	🟡



LIDERAZGO

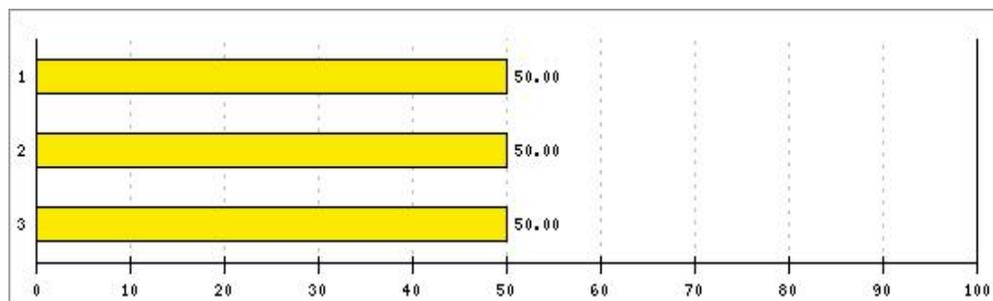
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) La forma en que mi jefe se preocupa por el desarrollo profesional de los miembros del área	33.33%	🟡
2) La importancia que mi jefe otorga a la iniciativa personal	33.33%	🟡
3) El nivel de comunicación establecido con mi jefe	33.33%	🟡
4) La forma en que mi jefe administra al equipo	33.33%	🟡

5) La retroalimentación que recibo de mi jefe	16.67%	●
6) El estilo de liderazgo que proyecta el Gerente General	16.67%	●



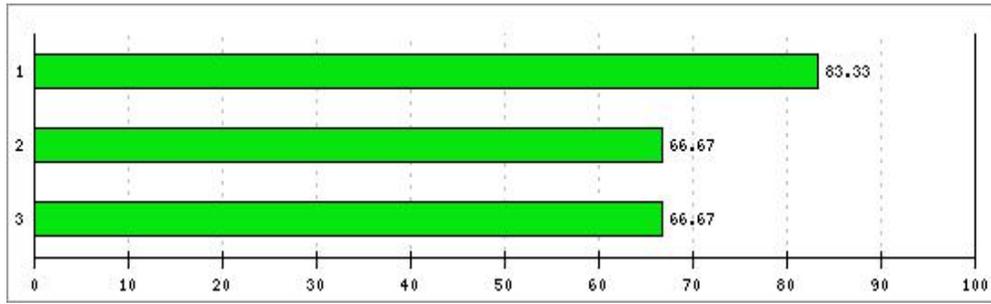
INSTALACIONES Y EQUIPOS

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Cuento con las herramientas adecuadas para realizar mi trabajo	50.00%	●
2) Cuento con la tecnología adecuada para realizar mi trabajo	50.00%	●
3) Cuento con la comodidad necesaria en mi puesto de trabajo (iluminación, espacio, ubicación)	50.00%	●



IMAGEN

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) La Imagen que proyecta la empresa en el mercado	83.33%	●
2) Considero que es un buen lugar para trabajar	66.67%	●
3) La calidad del servicio que ofrece la empresa	66.67%	●



MODALIDAD TELETRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Nivel de satisfacción de la modalidad de teletrabajo	33.33%	●
2) El nivel de comunicación mantenido por la empresa durante el teletrabajo	33.33%	●
3) Balance vida laboral - vida personal	50.00%	●
4) Ambiente de trabajo, espacio físico en casa	50.00%	●
5) Cuento con las herramientas necesarias para realizar el trabajo desde casa	50.00%	●
6) Nivel de comunicación establecido con mi jefe durante esta modalidad	50.00%	●
7) Preocupación de la empresa por el bienestar de sus colaboradores	50.00%	●

