



Introducción

ENCUESTA RIESGO PSICOSOCIAL CONFITECA RIEGOS PSICOSOCIALES MDT 3.1



Fecha

24 - Sep - 2020

Personas Evaluadas

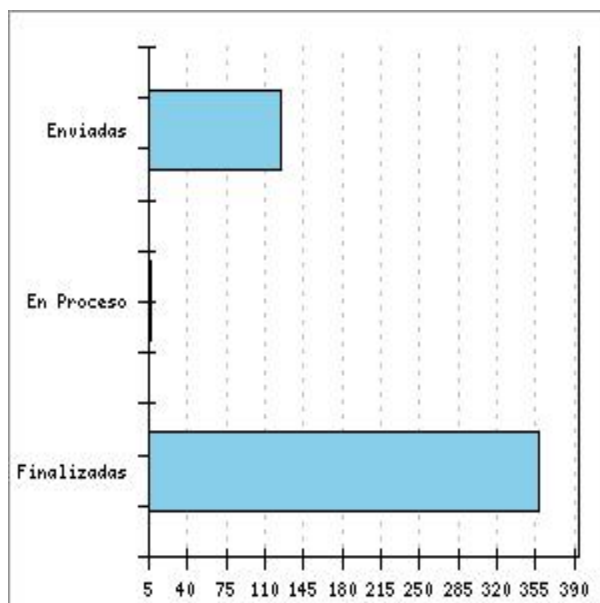
358

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2020-09-24 03:59:19** hasta el **2020-10-05 12:06:10**

ENCUESTA RIESGO PSICOSOCIAL CONFITECA ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

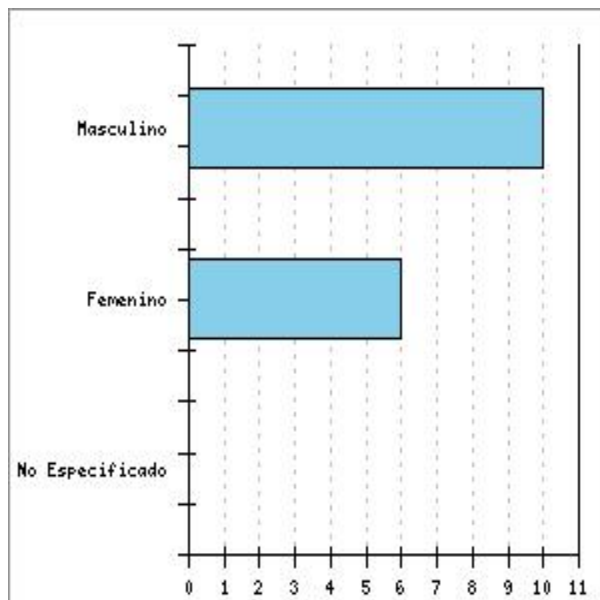
Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
124	6	358

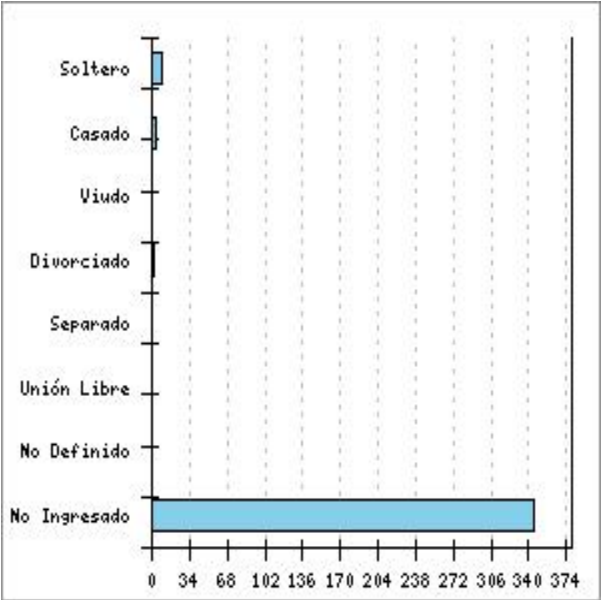


Género

Masculino	Femenino	No Especificado
10	6	0

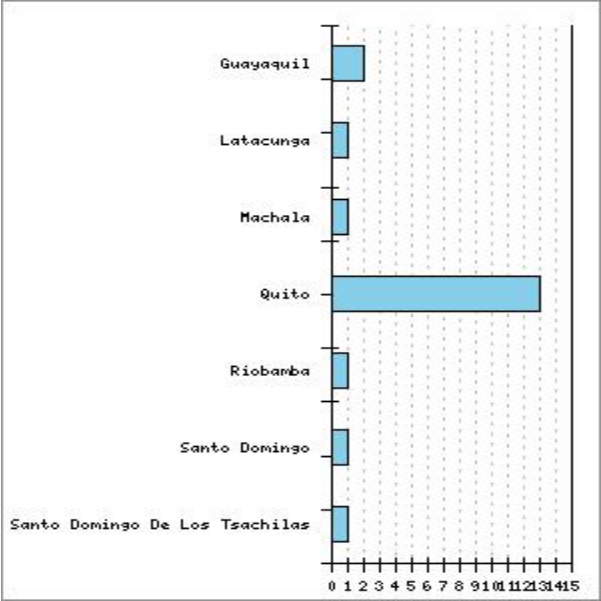


Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
9	3	0	2	0	0	0	344



Ciudades

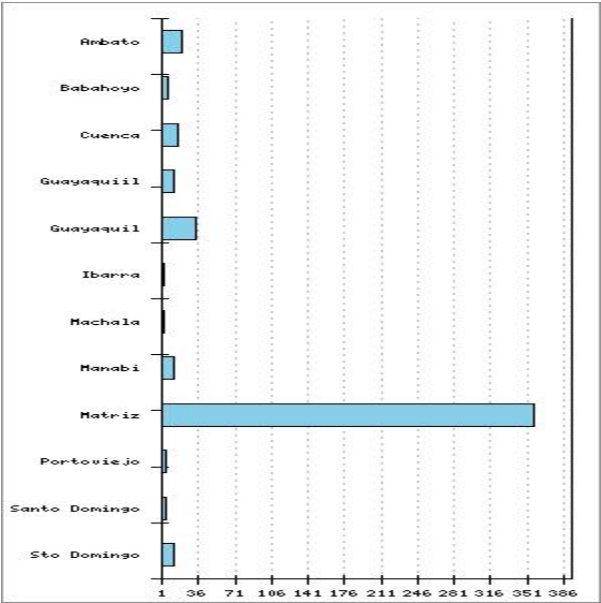
Ciudades	Valor
Guayaquil	2
Latacunga	1
Machala	1
Quito	13
Riobamba	1
Santo Domingo	1
Santo Domingo De Los Tsachilas	1



Agencias

Agencias	Valor
----------	-------

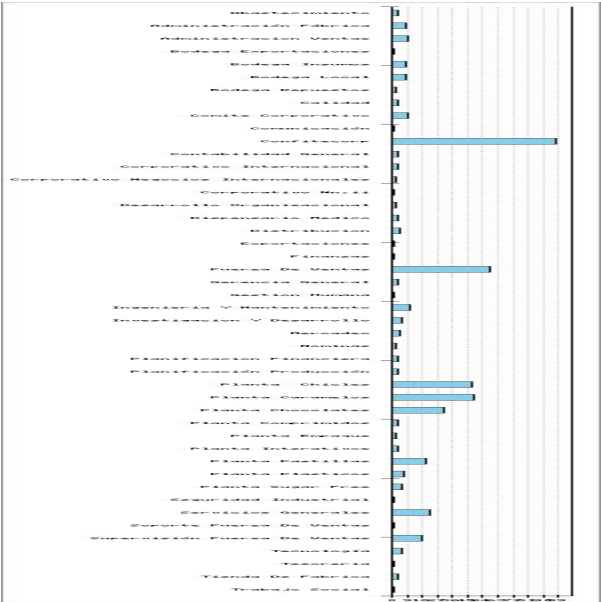
Ambato	20
Babahoyo	7
Cuenca	17
Guayaquil	12
Guayaquil	34
Ibarra	2
Machala	3
Manabi	12
Matriz	358
Portoviejo	5
Santo Domingo	5
Sto Domingo	13



Departamentos

Departamentos	Valor
Abastecimiento	3
Administración Fábrica	8
Administracion Ventas	9
Bodega Exportaciones	1
Bodega Insumos	8
Bodega Local	8
Bodega Repuestos	2
Calidad	4
Comite Corporativo	9
Comunicación	1
Confitecorp	97
Contabilidad General	3
Corporativo Internacional	4
Corporativo Negocios Internacionales	2
Corporativo Nn.ii	1
Desarrollo Organizacional	2
Dispensario Medico	3
Distribucion	5
Exportaciones	1

Finanzas	1
Fuerza De Ventas	58
Gerencia General	3
Gestion Humana	1
Ingenieria Y Mantenimiento	11
Investigacion Y Desarrollo	6
Mercadeo	5
Nominas	2
Planificacion Financiera	3
Planificación Producción	4
Planta Chicles	47
Planta Caramelos	49
Planta Chocolates	31
Planta Comprimidos	4
Planta Empaque	2
Planta Interativos	4
Planta Pastillas	20
Planta Plasticos	7
Planta Sugar Free	6
Seguridad Industrial	1
Servicios Generales	22
Soporte Fuerza De Ventas	1
Supervisión Fuerza De Ventas	18
Tecnología	6
Tesoreria	1
Tienda De Fabrica	3
Trabajo Social	1



Cargos

Cargos	Valor
Analista De Abastecimientos	3
Analista De Calidad Y Microbiologia	1
Analista De Cartera	2
Analista De Comercio Exterior	1

Analista De Compras	1
Analista De Costos	1
Analista De Credito Y Cobranza	1
Analista De Gestion Humana	2
Analista De Inteligencia Comercial	1
Analista De Lista De Materiales	1
Analista De Pedidos	1
Analista De Producto	2
Analista De Seguridad Industrial	1
Analista Financiero	1
Analista Tributario	1
Asesor Comercial	1
Asesora Comercial	35
Asistente Contabilidad General	1
Asistente De Bodega 2	1
Asistente De Bodega 2	4
Asistente De Bodega 2	1
Asistente De Cartera Y Cobranzas	1
Asistente De Ceo Corporativo	1
Asistente De Compras	1
Asistente De Credito Y Cobranza	1
Asistente De Facturación	2
Asistente De Nomina	1
Asistente De Presidencia	1
Asistente De Presidencias Alternas	1
Asistente De Tesoreria	1
Asistente De Ventas	1
Auditor Interno	1
Auxiliar	7
Auxiliar	2
Auxiliar	13
Auxiliar	14
Auxiliar	19
Auxiliar	3
Auxiliar	1
Auxiliar	24
Auxiliar	1
Auxiliar De Bodega	1
Auxiliar De Bodega	5
Auxiliar De Bodega	1
Auxiliar De Bodega	1
Auxiliar De Contabilidad	1
Auxiliar De Enfermeria	1
Auxiliar De Servicios Generales	1
Auxiliar De Servicios Generales	1
Auxiliar De Servicios Generales	2
Auxiliar De Tecnología	2
Avance Autoventa	2
Ayudante	1
Ayudante	1
Ayudante	7
Ayudante	1
Ayudante	1

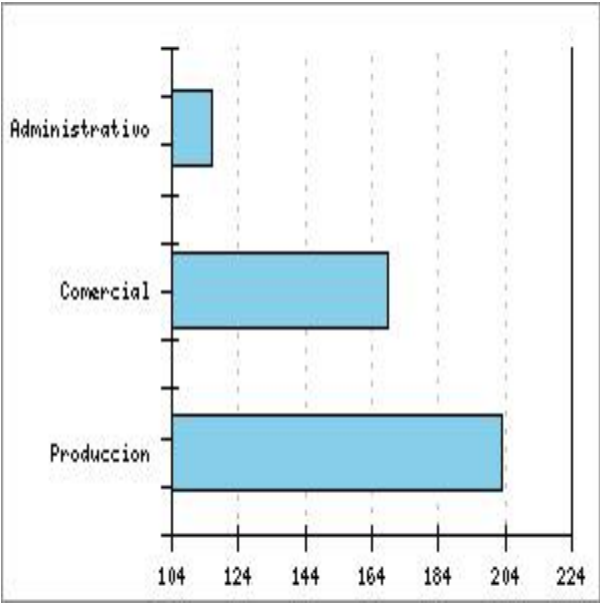
Ayudante	5
Ayudante	6
Ayudante	1
Ayudante	6
Ayudante De Bodega	2
Cfo	1
Chofer	3
Cobrador Recaudador	1
Coordinador De Almacenamiento De Bodega De Repuestos Y Seguridad	1
Coordinador De Almacenamiento Y Logística Inversa	1
Coordinador De Flota	1
Coordinador De Sistemas De Informacion	1
Coordinadora De Base De Datos B.i	1
Coordinadora De Costos	1
Coordinadora De Impulsadoras	1
Coordinadora De Proyectos	1
Coordinadora De Servicios Generales	1
Ejecutiva De Cuenta	2
Ejecutivo De Cuenta	2
Especialista De Inde	2
Gerente Corporativo De Administración Y Finanzas Controller	1
Gerente De Canal Detallista	1
Gerente De Canal Mayorista	1
Gerente De Gestion Humana	1
Gerente De Marca	2
Gerente De Negocios Internacionales	1
Gerente De Operaciones	1
Gerente De Producto	1
Gerente De Trade Marketing Y Autoservicios	1
Gerente Financiero	1
Gerente General	1
Jefe De Aseguramiento De Calidad Y Ambiente	1
Jefe De Comunicación Y Desarrollo Organizacional	1
Jefe De Investigacion Y Desarrollo	1
Jefe De Logistica Y Compras	1
Jefe De Mantenimiento	1
Jefe De Nomina	1
Jefe De Operaciones Comerciales	1
Jefe De Planeación De La Producción	1
Jefe De Producción	1
Jefe De Registros Sanitarios	1
Jefe De Trade Marketing	1
Jefe De Zona	5
Jefe De Zona 2	1
Jefe De Zona Clientes Especiales	2
Jefe Regional Canal Detallista Costa Norte - Sto. Domingo	1
Jefe Regional Canal Detallista Sierra Centro - Austro	1
Jefe Regional Canal Moderno Costa	1
Jefe Regional Canal Moderno Sierra	1
Jefe Regional Internacional	2
Jefe Regional Mayorista Austro	1
Jefe Regional Mayorista Costa	1
Lideres	1

Medico Ocupacional	1
Mercaderista	14
Mercaderista	1
Odontologo	1
Operador 1	2
Operador 1	1
Operador 1	3
Operador 1	5
Operador 1	1
Operador 1	3
Operador 1	4
Operador 1	1
Operador 2	2
Operador 2	1
Operador 2	16
Operador 2	4
Operador 2	9
Operador 2	9
Operador 2	5
Operador 2	1
Operador De Planta	6
Operador De Planta	1
Operador De Planta	7
Operador De Planta	1
Operador De Planta	2
Operador Maestro	1
Operador Planta Trat. De Efluentes	1
Programador De La Produccion	1
Programador De Producción	2
Secretaria De La Junta Directiva De Confiteca	1
Subdistribuidor Autoventa Foraneo	35
Subdistribuidor Autoventa Mixto	21
Subdistribuidor Autoventa Urbano	15
Subdistribuidor Mayorista	11
Subdistribuidor Preventa	12
Supervisor Bod.prod.terminado	1
Supervisor De Credito Y Cobranza	3
Supervisora	1
Tecnico De Investigacion Y Desarrollo	1
Tecnico De Mantenimiento	10
Trabajadora Social	1
Vendedor Jr.	2



Nivel Jerárquico

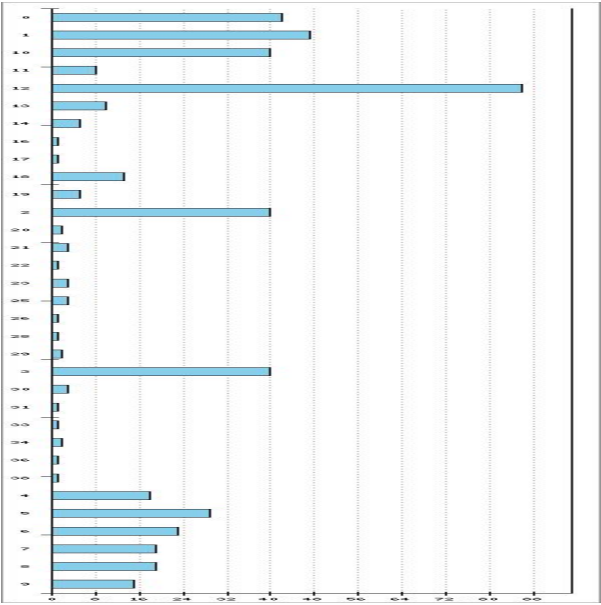
Nivel Jerárquico	Valor
Administrativo	116
Comercial	169
Produccion	203



Personalizado 1

Personalizado 1	Valor
0	42
1	47
10	40
11	8
12	86
13	10
14	5

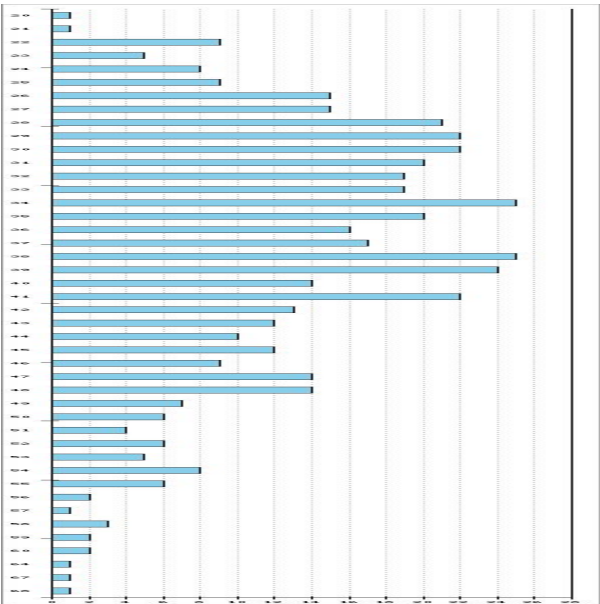
16	1
17	1
18	13
19	5
2	40
20	2
21	3
22	1
23	3
25	3
26	1
28	1
29	2
3	40
30	3
31	1
33	1
34	2
36	1
38	1
4	18
5	29
6	23
7	19
8	19
9	15



Personalizado 2

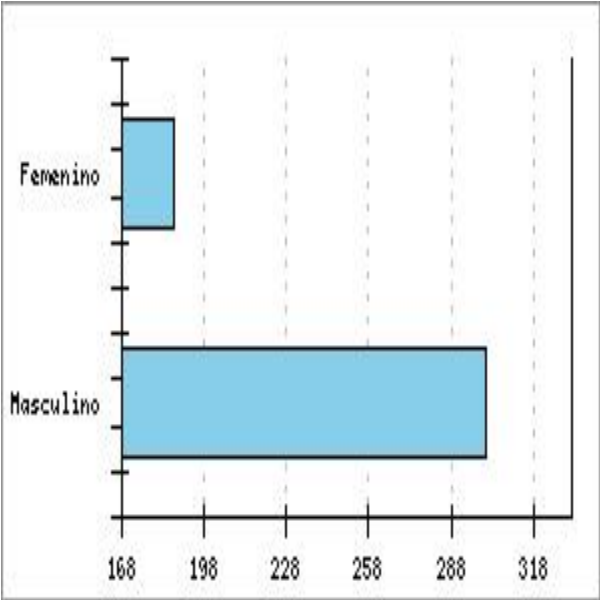
Personalizado 2	Valor
20	1
21	1
22	9
23	5
24	8

25	9
26	15
27	15
28	21
29	22
30	22
31	20
32	19
33	19
34	25
35	20
36	16
37	17
38	25
39	24
40	14
41	22
42	13
43	12
44	10
45	12
46	9
47	14
48	14
49	7
50	6
51	4
52	6
53	5
54	8
55	6
56	2
57	1
58	3
59	2
60	2
64	1
67	1
68	1



Personalizado 3

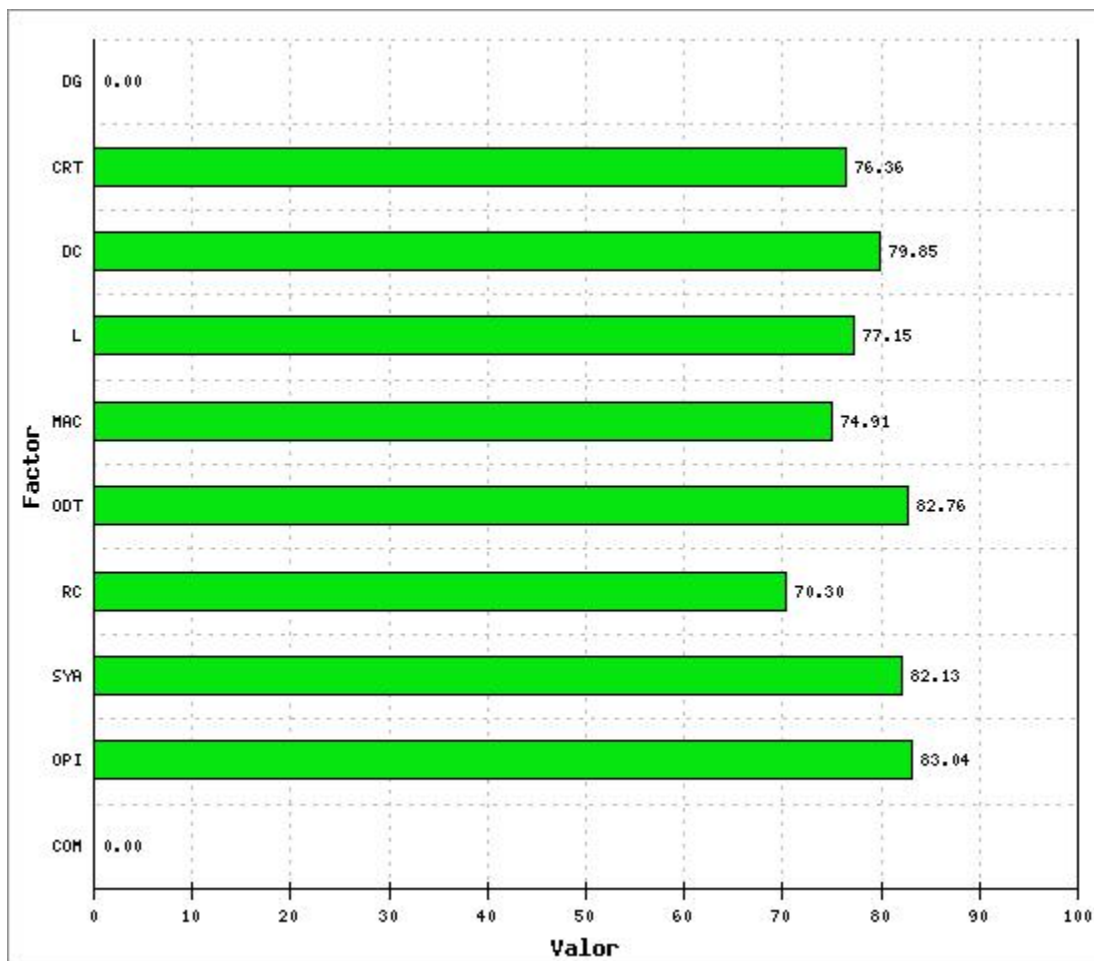
Personalizado 3		Valor
Femenino		187
Masculino		301



ENCUESTA RIESGO PSICOSOCIAL CONFITECA ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

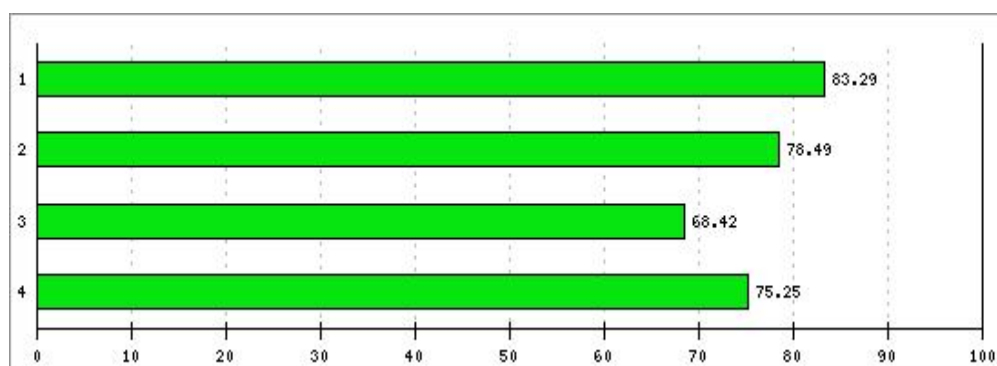
Factores

Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
DATOS GENERALES	0.00%	
CARGA Y RITMO DE TRABAJO	76.36%	
DESARROLLO DE COMPETENCIAS	79.85%	
LIDERAZGO	77.15%	
MARGEN DE ACCION Y CONTROL	74.91%	
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	82.76%	
RECUPERACIÓN	70.30%	
SOPORTE Y APOYO	82.13%	
OTROS PUNTOS IMPORTANTE	83.04%	
COMENTARIO	0.00%	
Promedio	62.65%	



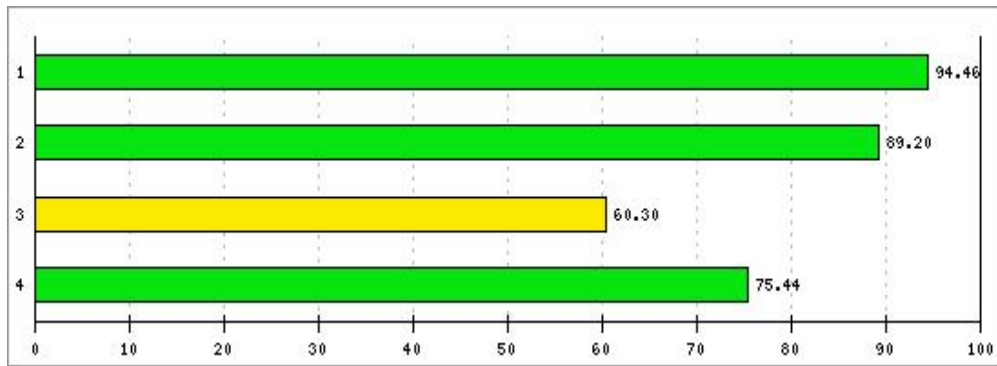
CARGA Y RITMO DE TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Considero que son aceptables las solicitudes y requerimientos que me piden otras personas (compañeros de trabajo, usuarios, clientes)	83.29%	
2) Decido el ritmo de trabajo en mis actividades	78.49%	
3) Las actividades y/o responsabilidades que me fueron asignadas no me causan estrés	68.42%	
4) Tengo suficiente tiempo para realizar todas las actividades que me han sido encomendadas dentro de mi jornada laboral	75.25%	



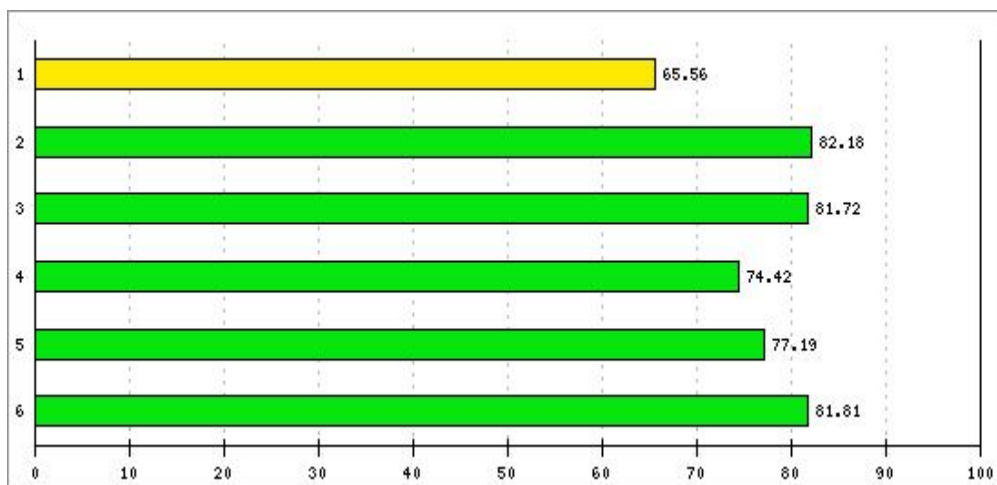
DESARROLLO DE COMPETENCIAS

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Considero que tengo los suficientes conocimientos, habilidades y destrezas para desarrollar el trabajo para el cual fui contratado	94.46%	
2) En mi trabajo aprendo y adquiero nuevos conocimientos, habilidades y destrezas de mis compañeros de trabajo	89.20%	
3) En mi trabajo se cuenta con un plan de carrera, capacitación y/o entrenamiento para el desarrollo de mis conocimientos, habilidades y destrezas	60.30%	
4) En mi trabajo se evalúa objetiva y periódicamente las actividades que realizo	75.44%	



LIDERAZGO

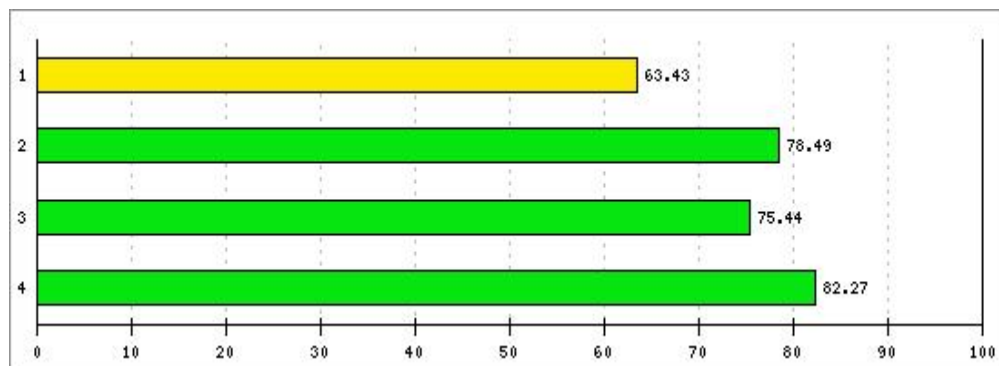
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) En mi trabajo se reconoce y se da crédito a la persona que realizar un buen trabajo o logran su objetivos	65.56%	
2) Mi jefe inmediato esta dispuesto a escuchar propuestas de cambio e iniciativas de trabajo	82.18%	
3) Mi jefe inmediato establece metas, plazos claros y factibles para el cumplimiento de mis funciones o actividades	81.72%	
4) Mi jefe inmediato interviene, brinda apoyo, sopirte y se preocupa cuando tengo demasiado trabajo que realizar	74.42%	
5) Mi jefe inmediato me brinda suficientes lineamientos y retroalimentación para el desempeño de mi trabajo	77.19%	
6) Mi jefe inmediato pone en consideración del equipo de trabajo, las decisiones que pueden afectar a todos	81.81%	



MARGEN DE ACCION Y CONTROL

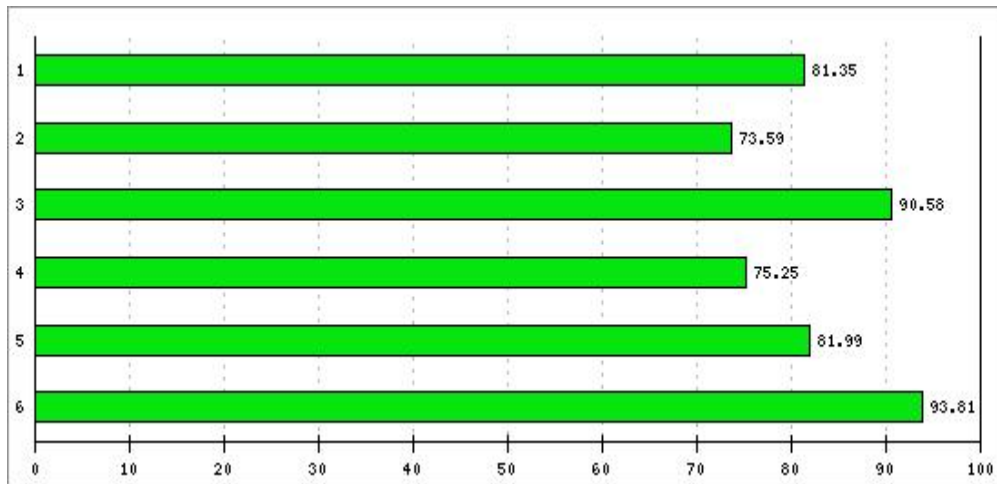
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
----------	-----------------------	----------

1)	En mi trabajo existen espacios de discusión para debatir abiertamente los problemas comunes y diferencias de opinión	63.43%	
2)	Me es permitido realizar el trabajo con colaboración de mis compañeros de trabajo y/u otras áreas	78.49%	
3)	Mi opinión es tomada en cuenta con respecto a fechas límites en el cumplimiento de mis actividades o cuando exista cambio en mis funciones	75.44%	
4)	Se me permite aportar con ideas para mejorar las actividades y la organización del trabajo	82.27%	



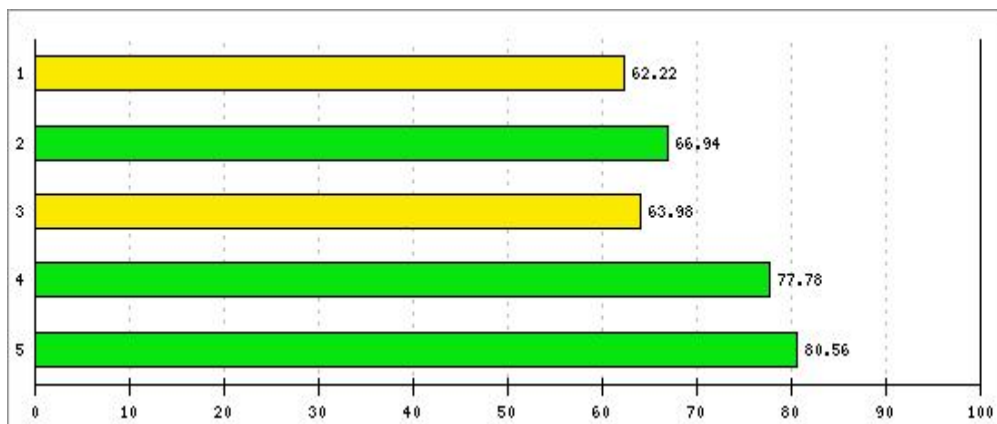
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

	Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1)	Considero que las formas de comunicación en mi trabajo son adecuados, accesibles y de fácil comprensión	81.35%	
2)	En mi trabajo se informa regularmente de la gestión y logros de la empresa o institución a todos los trabajadores	73.59%	
3)	En mi trabajo se respeta y se toma en consideración las limitaciones de las personas con discapacidad para la asignación de roles y tareas	90.58%	
4)	En mi trabajo tenemos reuniones suficientes y significantes para el cumplimiento de los objetivos	75.25%	
5)	Las metas y objetivos en mi trabajo son claros y alcanzables	81.99%	
6)	Siempre dispongo de tareas y actividades a realizar en mi jornada y lugar de trabajo	93.81%	



RECUPERACIÓN

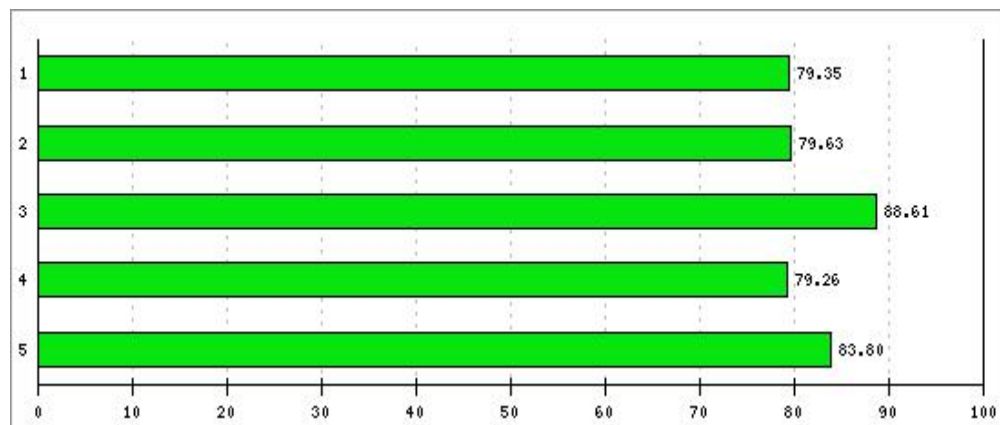
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Después del trabajo tengo la suficiente energía como para realizar otras actividades	62.22%	🟡
2) En mi trabajo se me permite realizar pausas de periodo corto para renovar y recuperar la energía.	66.94%	🟢
3) En mi trabajo tengo tiempo para dedicarme a reflexionar sobre mi desempeño en el trabajo	63.98%	🟡
4) Tengo un horario y jornada de trabajo que se ajusta a mis expectativas y exigencias laborales	77.78%	🟢
5) Todos los días siento que he descansado lo suficiente y que tengo la energía para iniciar mi trabajo	80.56%	🟢



SOPORTE Y APOYO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) El trabajo está organizado de tal manera que fomenta la colaboración de equipo y el diálogo con otras personas	79.35%	🟢
2) En mi trabajo percibo un sentimiento de compañerismo y bienestar con mis colegas	79.63%	🟢

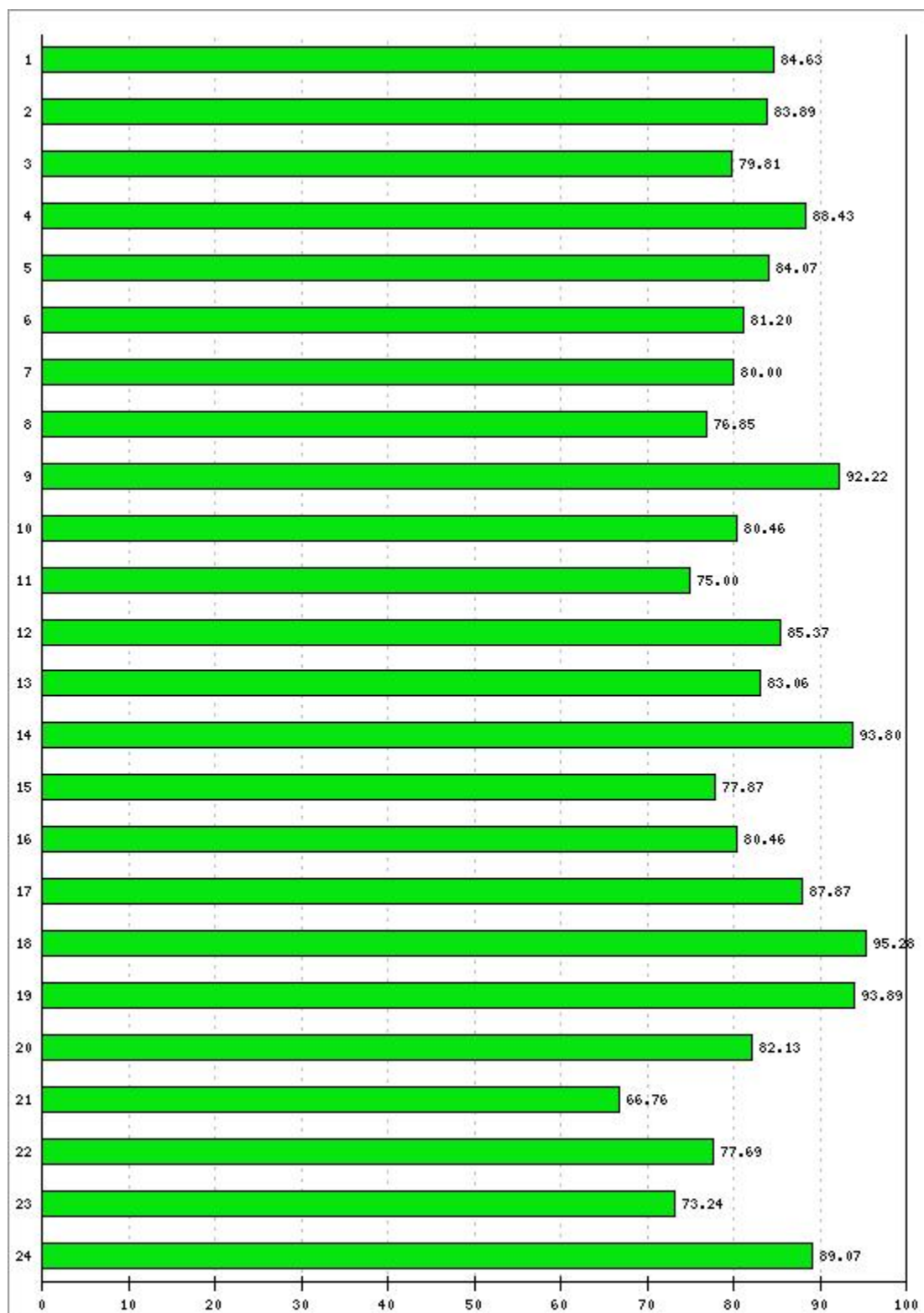
3)	En mi trabajo se brinda el apoyo necesario a los trabajadores sustitutos o trabajadores con algún grado de discapacidad y enfermedad	88.61%	
4)	En mi trabajo se me brinda ayuda técnica y administrativa cuando lo requiero	79.26%	
5)	En mi trabajo tengo acceso a la atención de un médico, psicólogo, trabajadora social, consejero, etc. en situaciones de crisis y/o rehabilitación	83.80%	



OTROS PUNTOS IMPORTANTE

Pregunta		Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1)	En mi trabajo tratan por igual a todos, indistintamente la edad que tengan	84.63%	
2)	Las directrices y metas que me autoimpongo, las cumplo dentro de mi jornada y horario de trabajo	83.89%	
3)	En mi trabajo existe un buen ambiente laboral	79.81%	
4)	Tengo un trabajo donde los hombres y mujeres tienen las mismas oportunidades	88.43%	
5)	En mi trabajo me siento aceptado y valorado	84.07%	
6)	Los espacios y ambientes físicos en mi trabajo brindan las facilidades para el acceso de las personas con discapacidad	81.20%	
7)	Considero que mi trabajo está libre de amenazas, humillaciones, ridiculizaciones, burlas, calumnias o difamaciones reiteradas con el fin de causarme daño.	80.00%	
8)	Me siento estable a pesar de cambios que se presentan en mi trabajo.	76.85%	

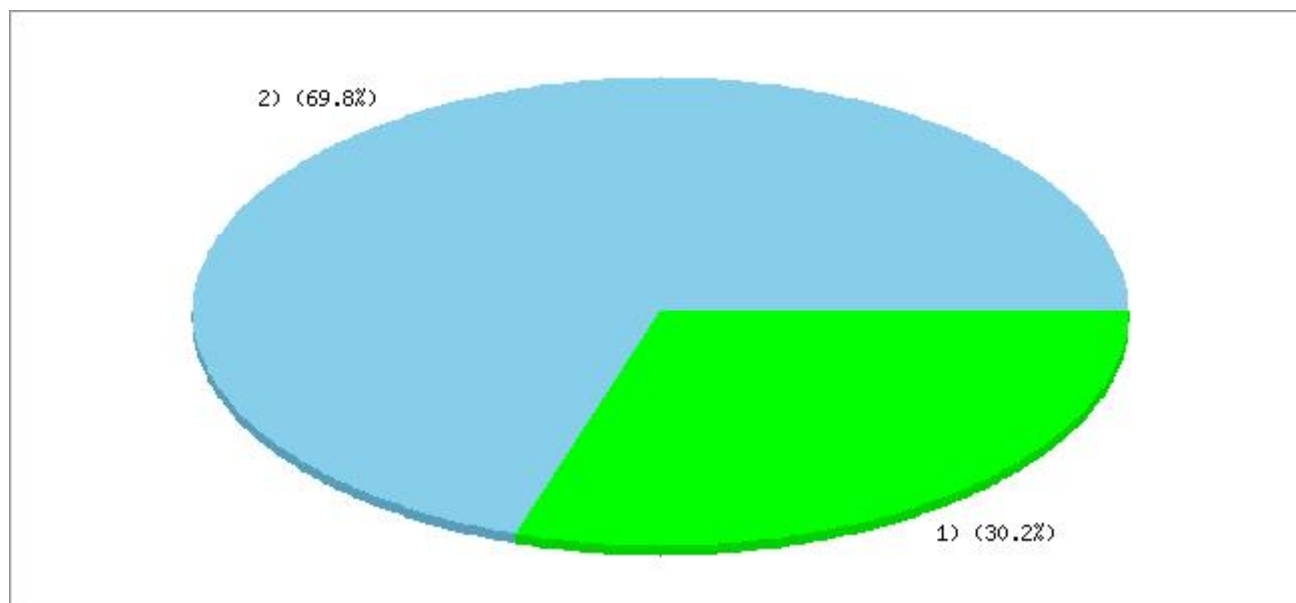
9)	En mi trabajo estoy libre de conductas sexuales que afecten mi integridad física, psicológica y moral	92.22%	
10)	Considero que el trabajo que realizo no me causa efectos negativos a mi salud física y mental	80.46%	
11)	Me resulta fácil relajarme cuando no estoy trabajando	75.00%	
12)	Siento que mis problemas familiares o personales no influyen en el desempeño de las actividades en el trabajo	85.37%	
13)	Las instalaciones, ambientes, equipos, maquinaria y herramientas que utilizo para realizar el trabajo son las adecuadas para no sufrir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	83.06%	
14)	Mi trabajo está libre de acoso sexual	93.80%	
15)	En mi trabajo se me permite solucionar mis problemas familiares y personales	77.87%	
16)	Tengo un trabajo libre de conflictos estresantes, rumores maliciosos o calumniosos sobre mi persona.	80.46%	
17)	Tengo un equilibrio y separo bien el trabajo de mi vida personal.	87.87%	
18)	Estoy orgulloso de trabajar en mi empresa o institución	95.28%	
19)	En mi trabajo se respeta mi ideología, opinión política, religiosa, nacionalidad y orientación sexual.	93.89%	
20)	Mi trabajo y los aportes que realizo son valorados y me generan motivación.	82.13%	
21)	Me siento libre de culpa cuando no estoy trabajando en algo	66.76%	
22)	En mi trabajo no existen espacios de uso exclusivo de un grupo determinado de personas ligados a un privilegio, por ejemplo, cafetería exclusiva, baños exclusivos, etc., mismo que causa malestar y perjudica mi ambiente laboral	77.69%	
23)	Puedo dejar de pensar en el trabajo durante mi tiempo libre (pasatiempos, actividades de recreación, otros)	73.24%	

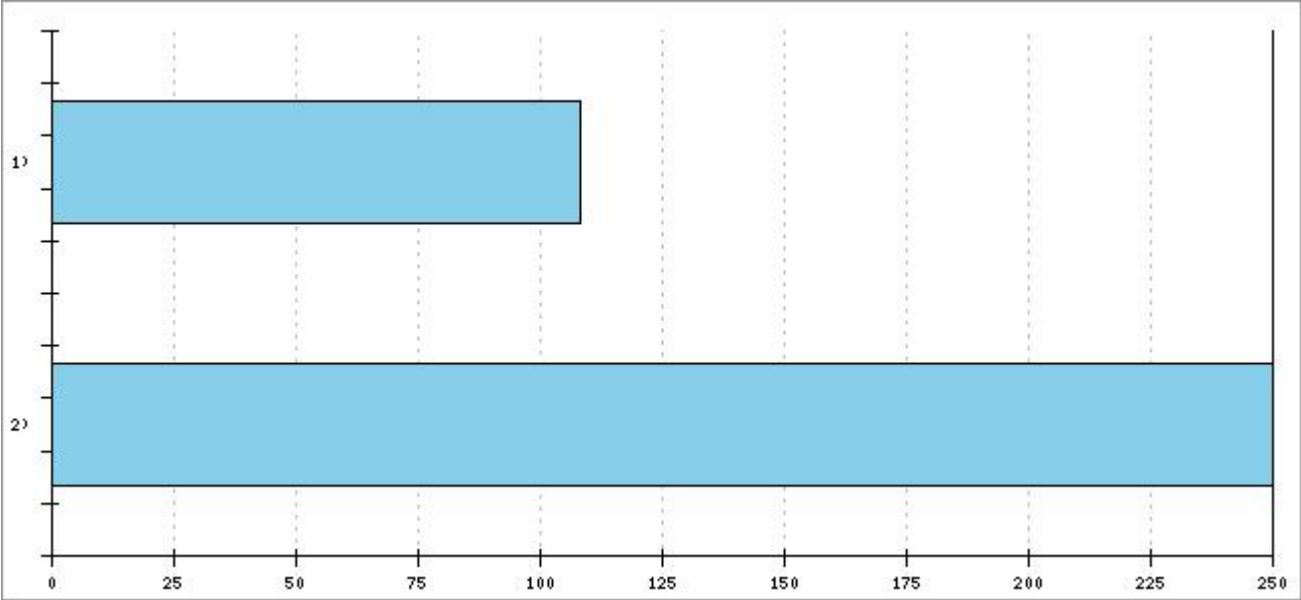


DATOS GENERALES

¿A qué área pertenece en la empresa?

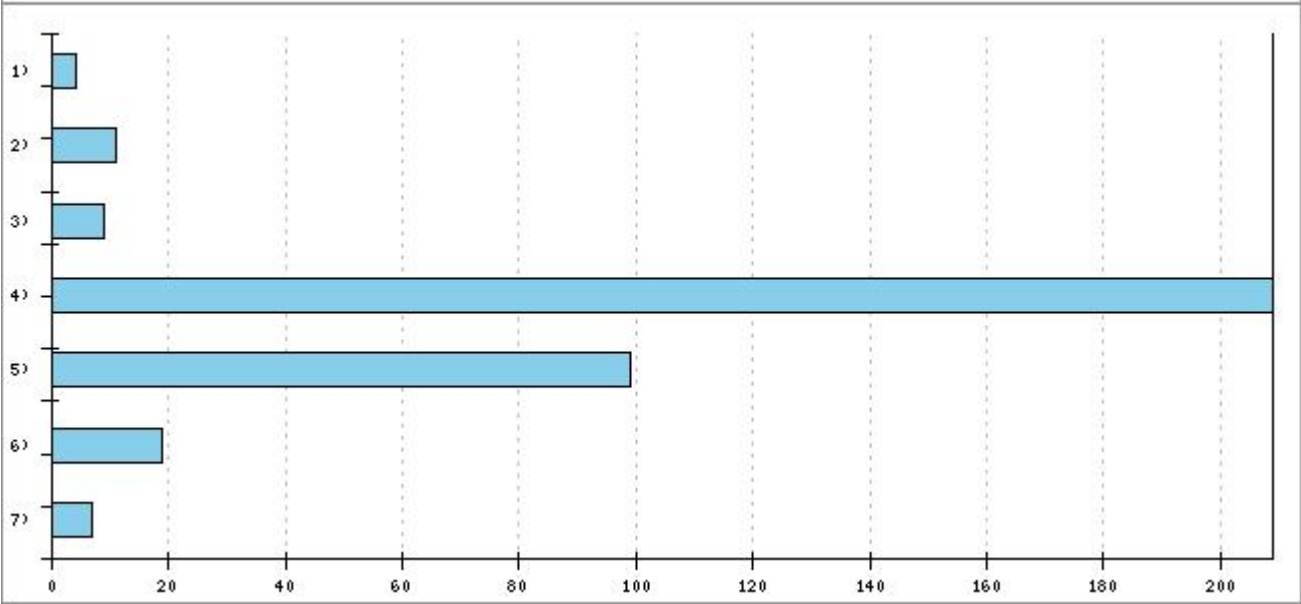
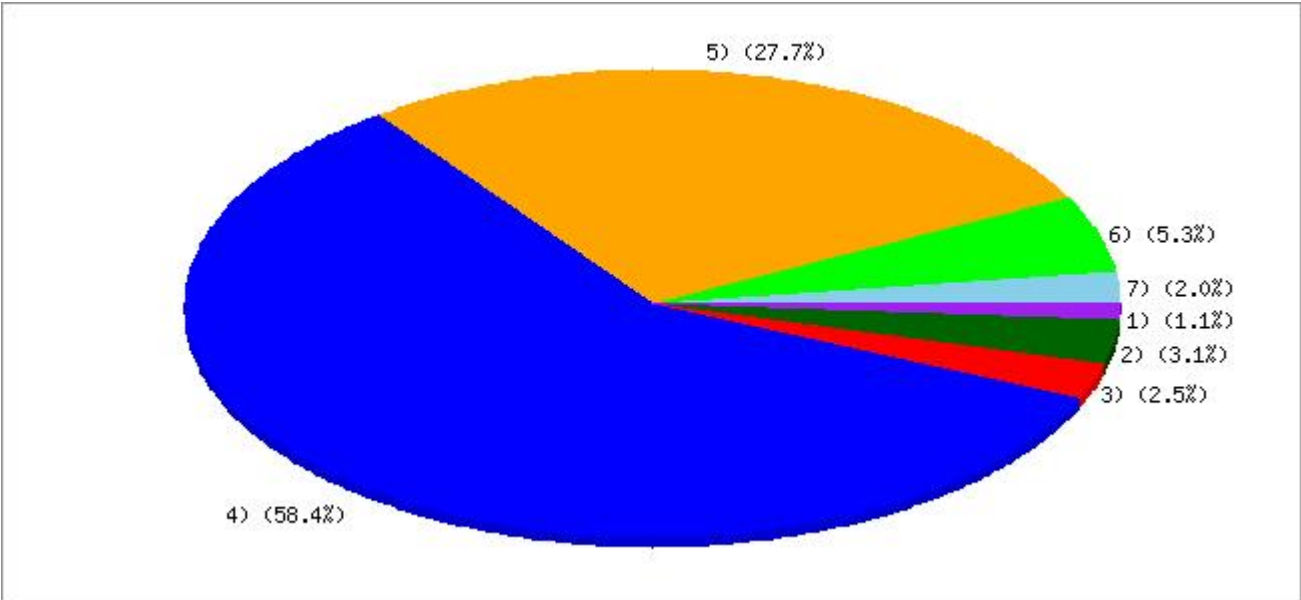
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Administrativa	108	30.17%
2) Operativa	250	69.83%





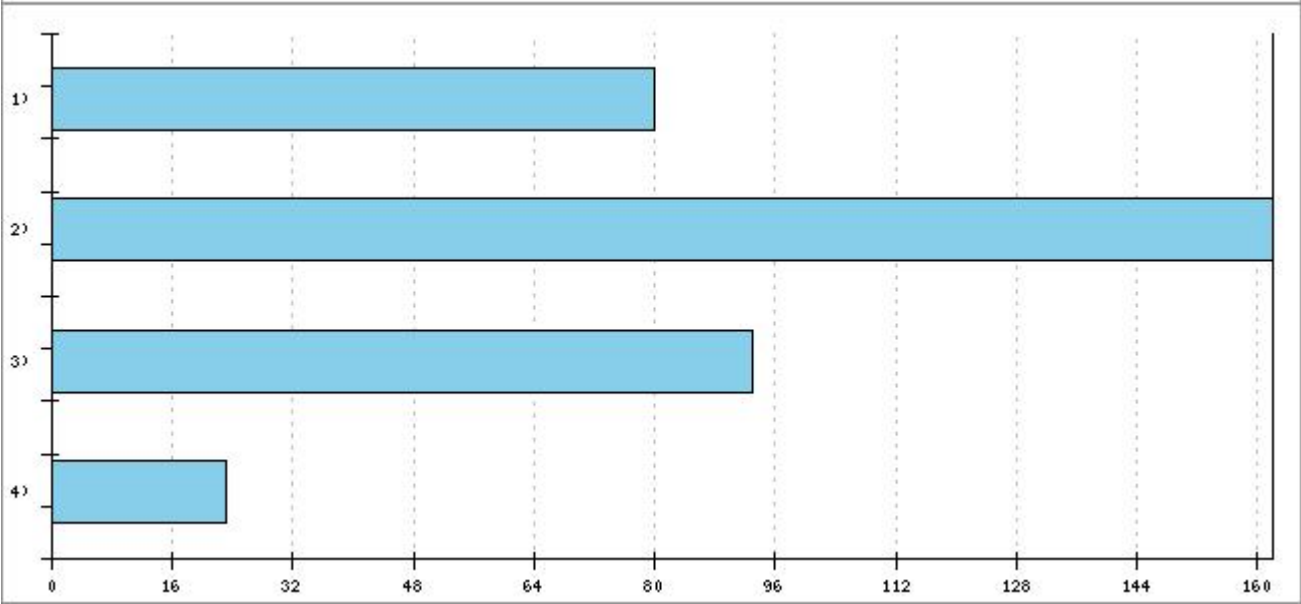
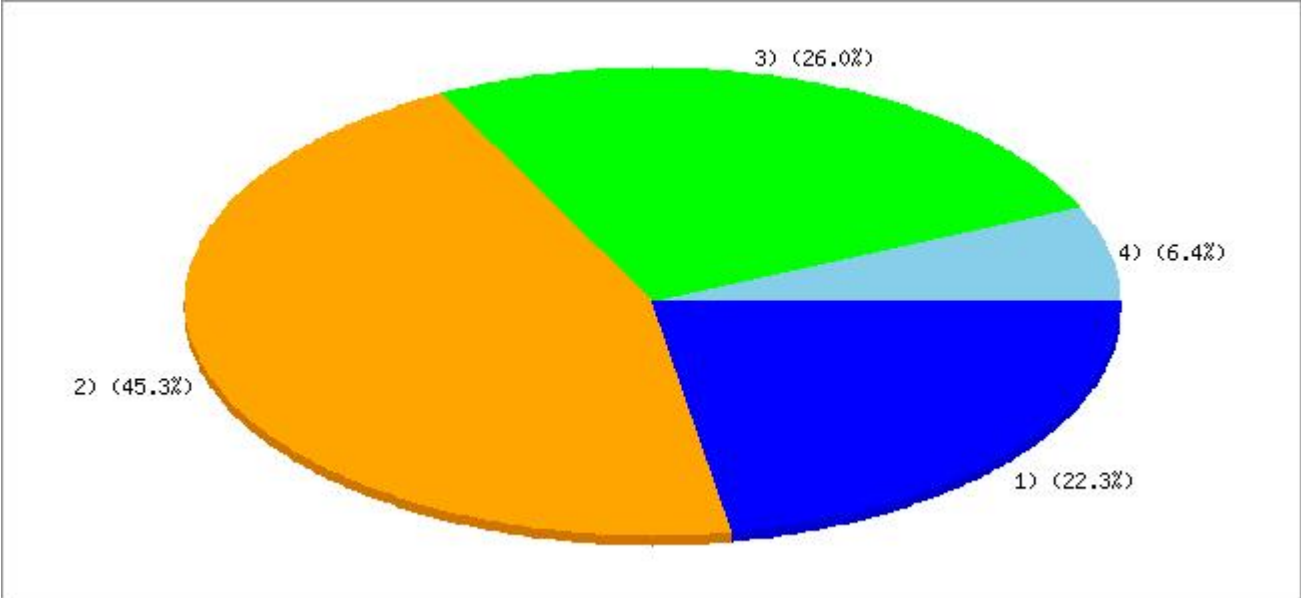
¿Cuál es su nivel de instrucción?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Ninguno	4	1.12%
2)		
3) Educación básica	11	3.07%
4) Educación media	9	2.51%
5) Bachillerato	209	58.38%
6) Tercer nivel	99	27.65%
7) Cuarto nivel	19	5.31%
Otro	7	1.96%



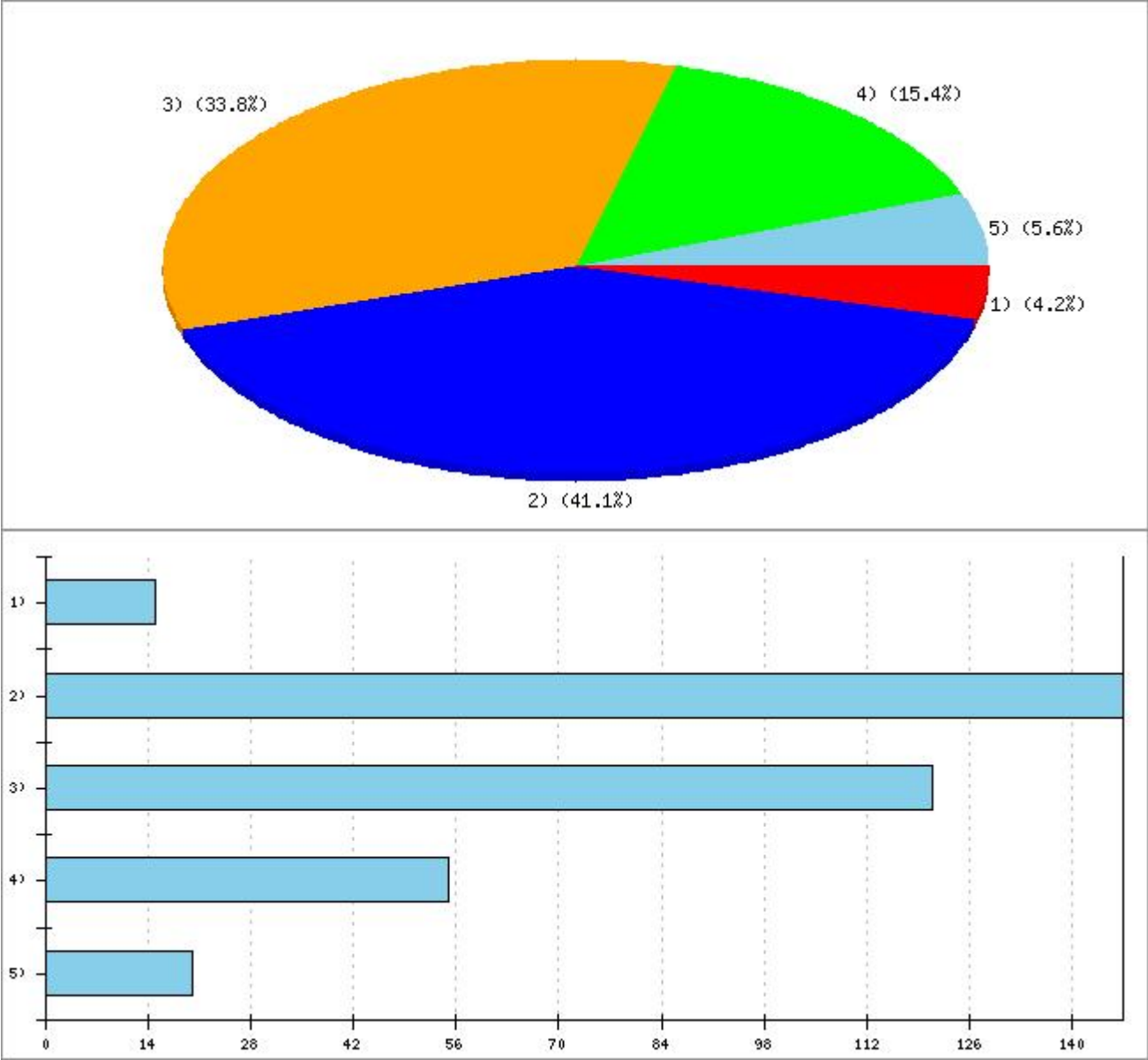
¿Cuántos años labora en la empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) 0 a 2 años	80	22.35%
2) 3 a 10 años	162	45.25%
3) 11 a 20 años	93	25.98%
4) Igual o superior a 21 años	23	6.42%



¿En qué rango de edad se encuentra?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) 16 a 24 años	15	4.19%
2) 25 a 34 años	147	41.06%
3) 35 a 43 años	121	33.80%
4) 44 a 52 años	55	15.36%
5) Igual o superior a 53 años	20	5.59%



A qué etnia considera Ud que pertenece?

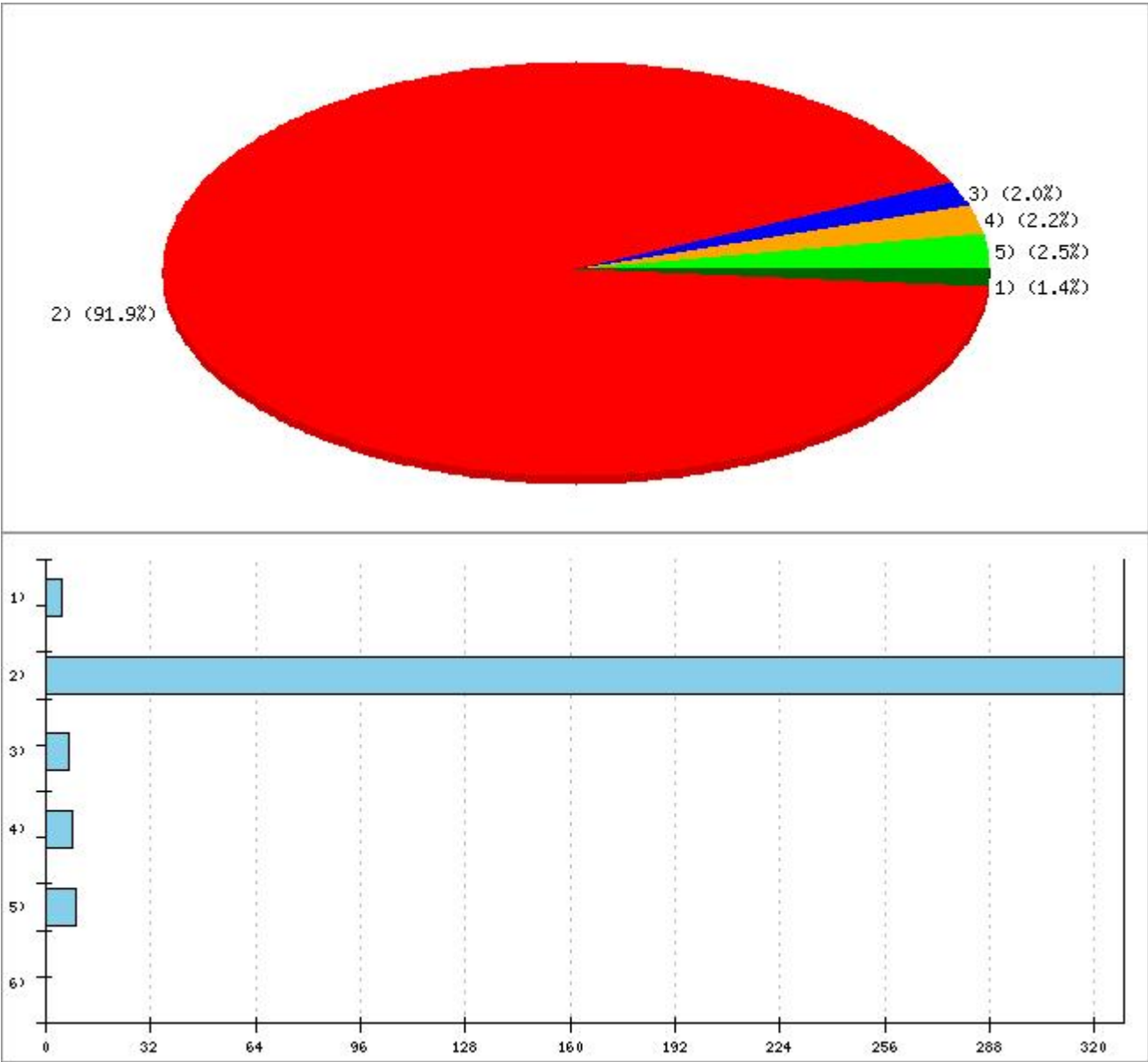
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Indígena	5	1.40%
2) Mestizo/a	329	91.90%
3) Montubio/a	7	1.96%
4) Afro - ecuatoriano	8	2.23%
5) Blanco / a	9	2.51%

6)

Otro

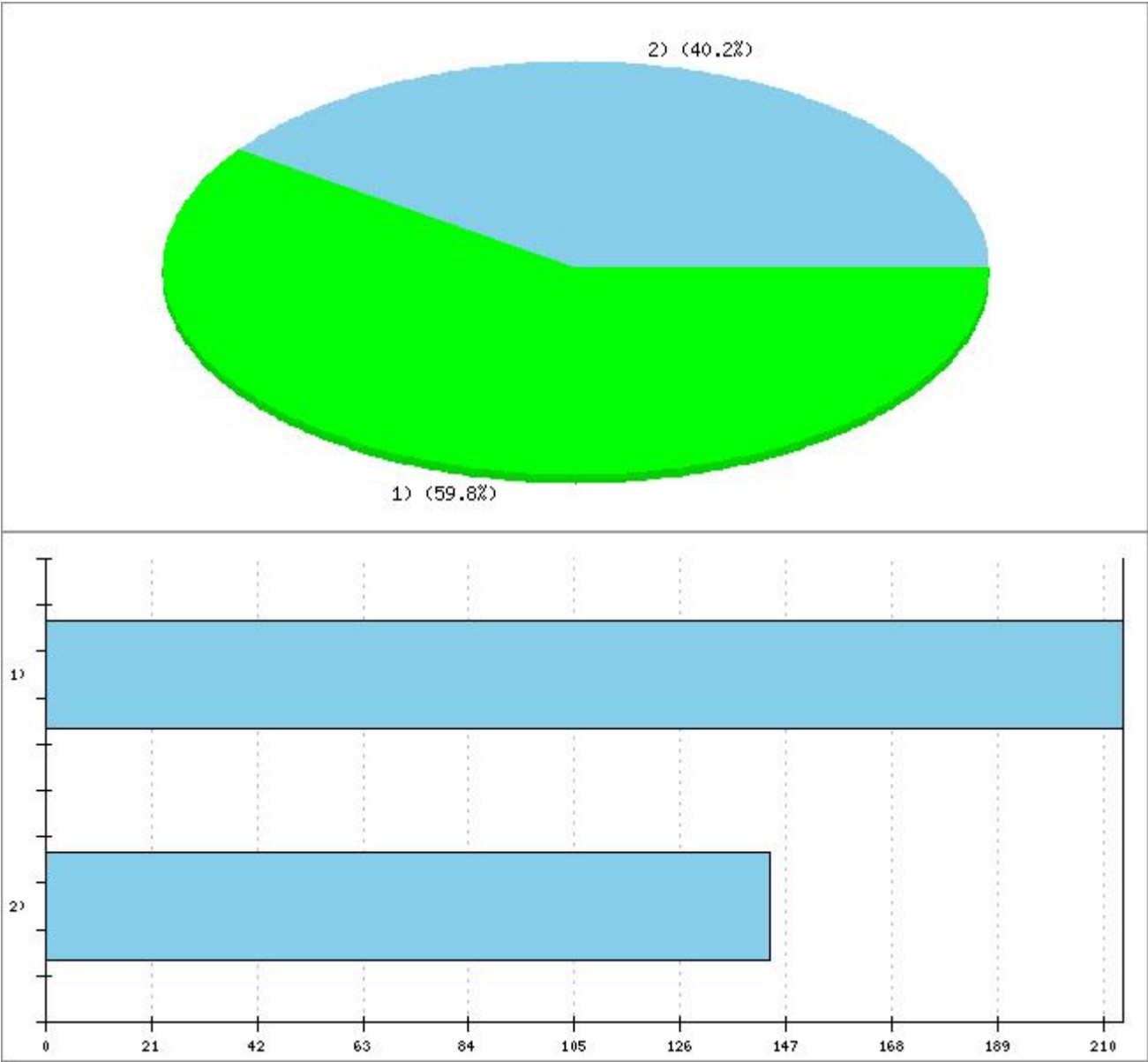
0

0.00%



Marque el género al cual pertenece

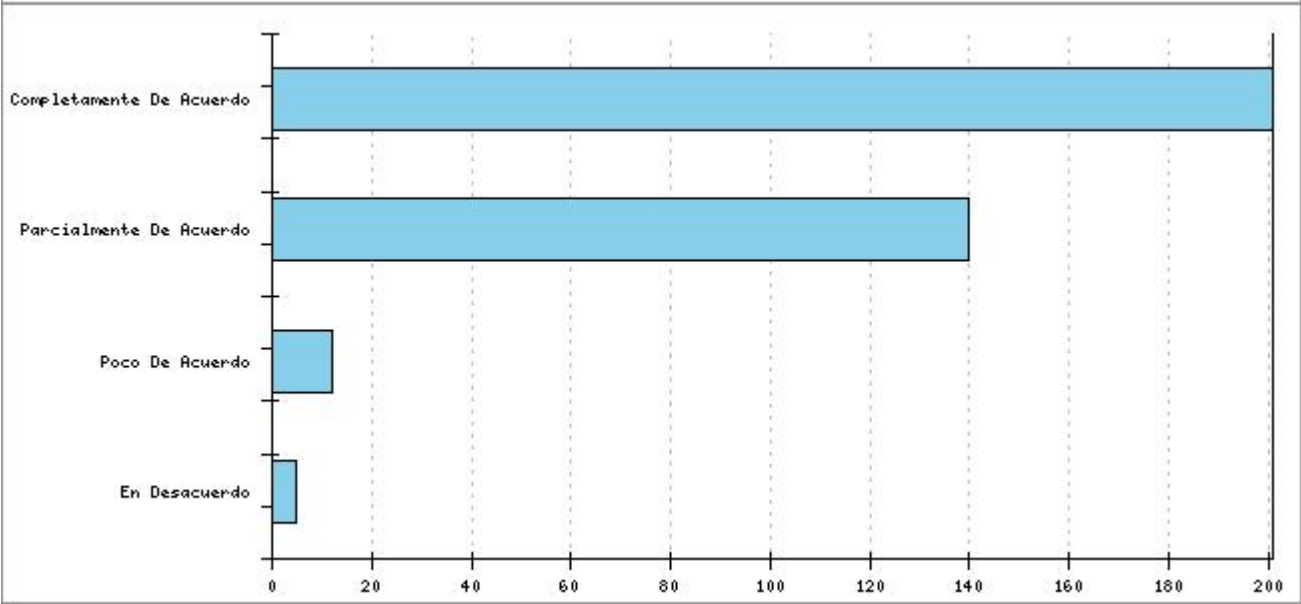
Respuesta		Cantidad	Porcentaje
1)	Masculino	214	59.78%
	Femenino		
2)	Femenino	144	40.22%
	Masculino		



CARGA Y RITMO DE TRABAJO

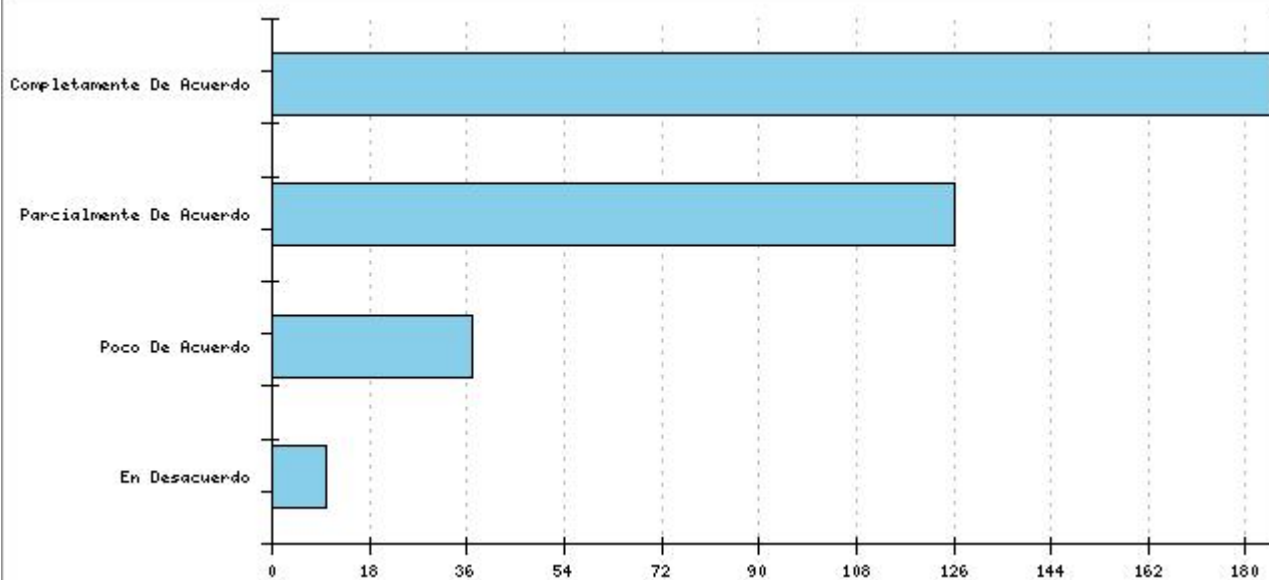
Considero que son aceptables las solicitudes y requerimientos que me piden otras personas (compañeros de trabajo, usuarios, clientes)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	201	56.15%
Parcialmente De Acuerdo	140	39.11%
Poco De Acuerdo	12	3.35%
En Desacuerdo	5	1.40%



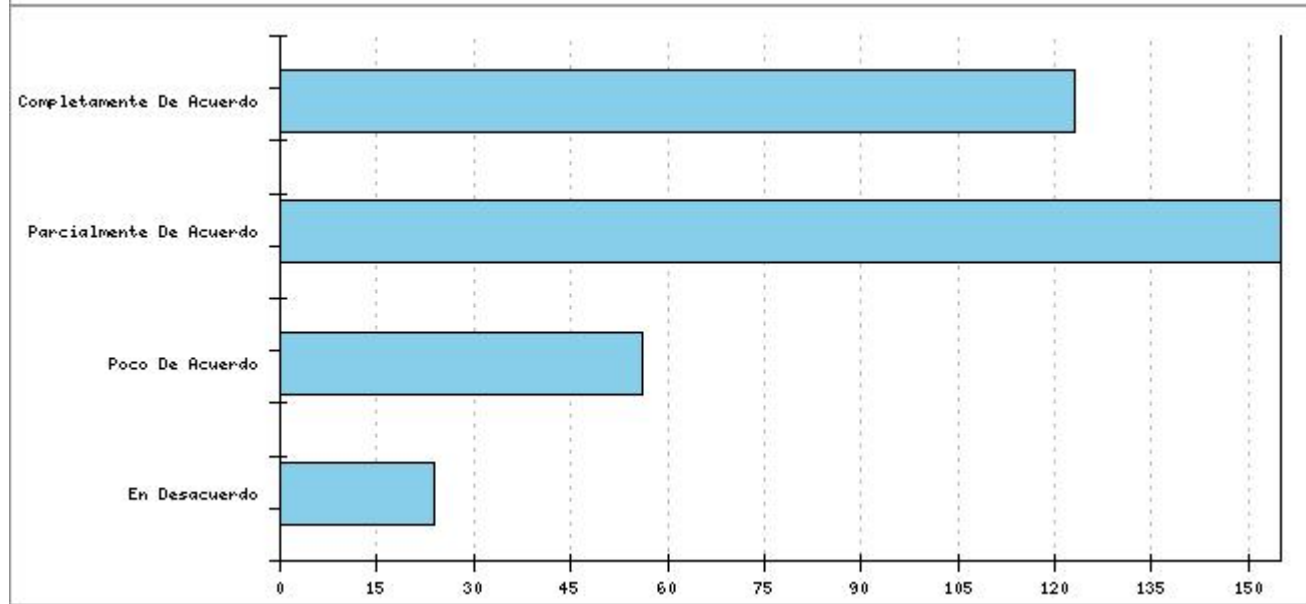
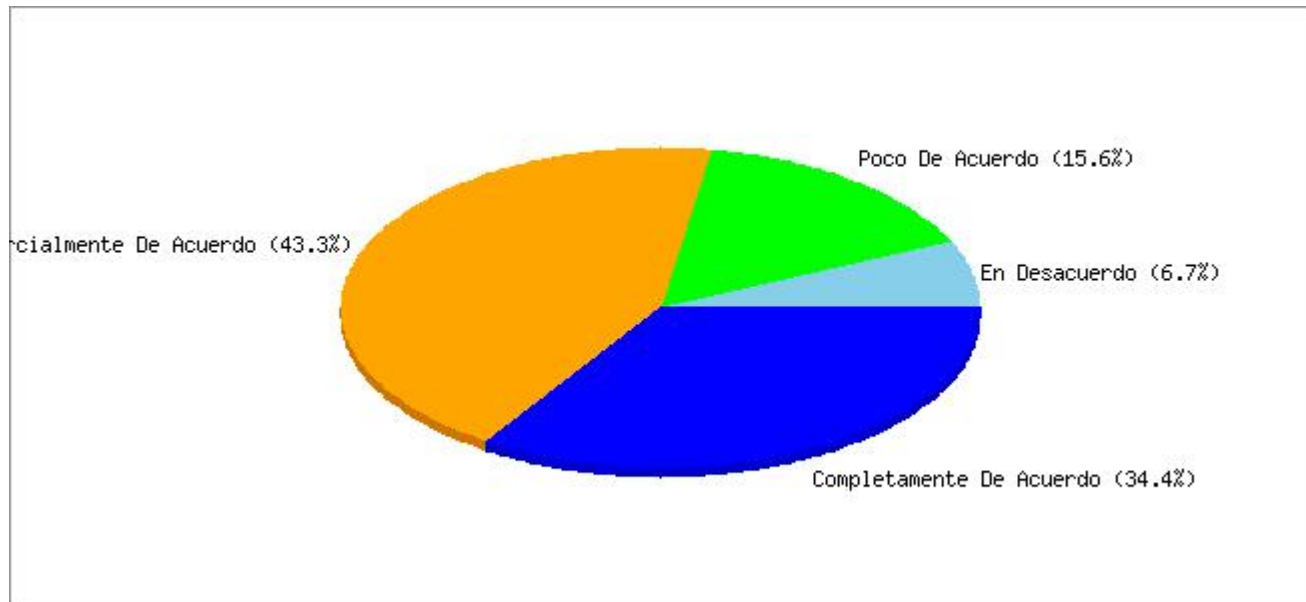
Decido el ritmo de trabajo en mis actividades

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	185	51.68%
Parcialmente De Acuerdo	126	35.20%
Poco De Acuerdo	37	10.34%
En Desacuerdo	10	2.79%



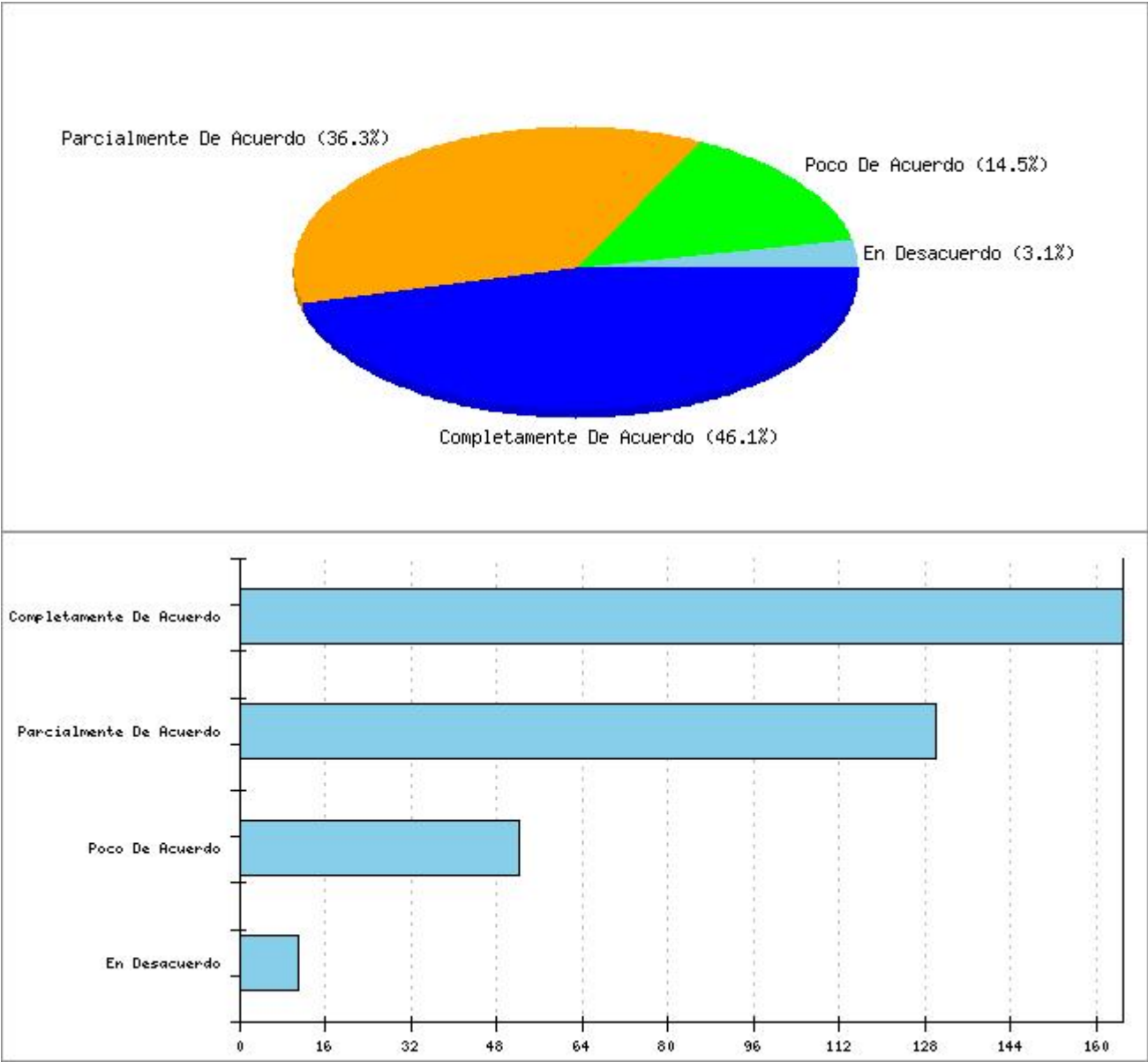
Las actividades y/o responsabilidades que me fueron asignadas no me causan estrés

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	123	34.36%
Parcialmente De Acuerdo	155	43.30%
Poco De Acuerdo	56	15.64%
En Desacuerdo	24	6.70%



Tengo suficiente tiempo para realizar todas las actividades que me han sido encomendadas dentro de mi jornada laboral

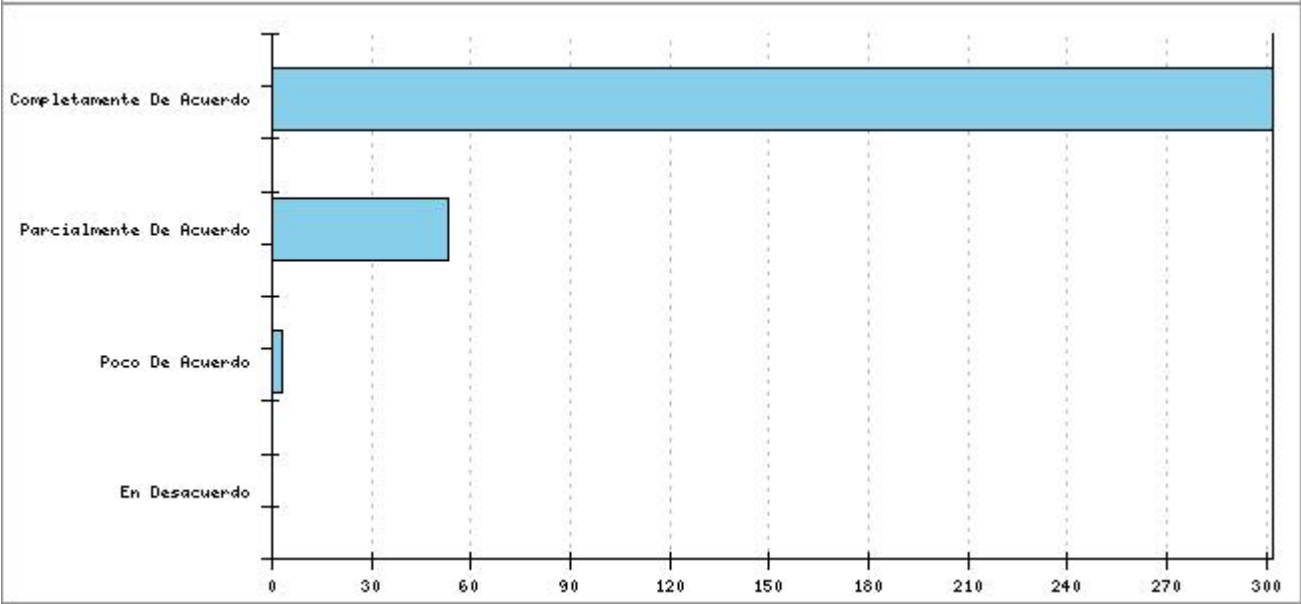
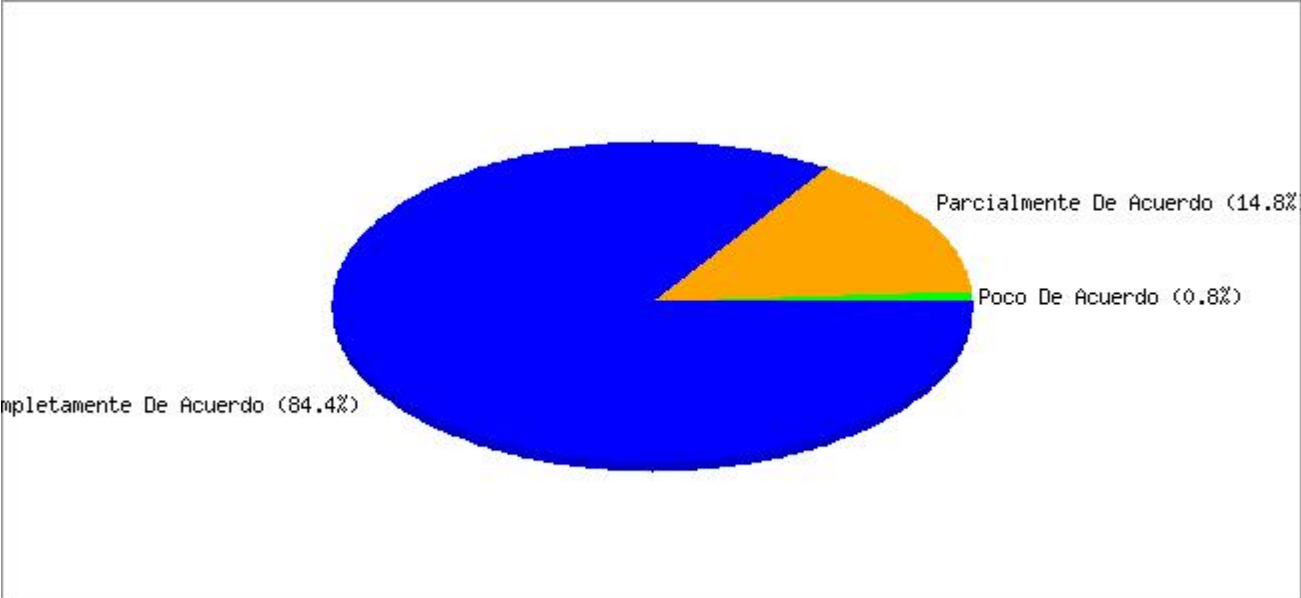
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	165	46.09%
Parcialmente De Acuerdo	130	36.31%
Poco De Acuerdo	52	14.53%
En Desacuerdo	11	3.07%



DESARROLLO DE COMPETENCIAS

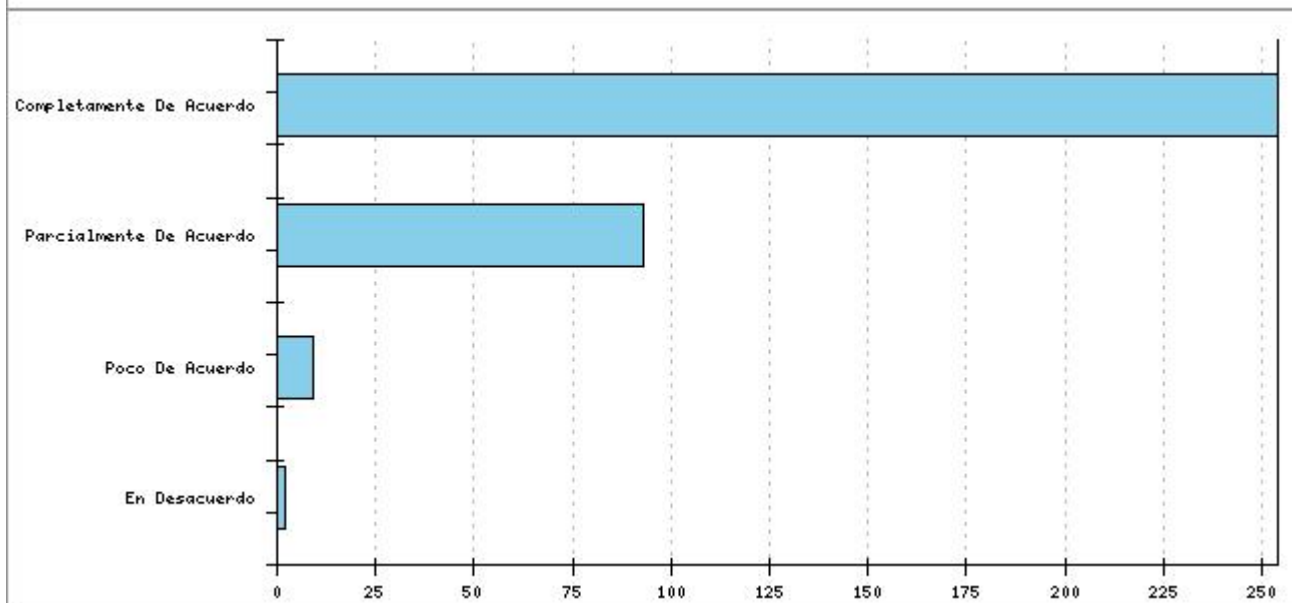
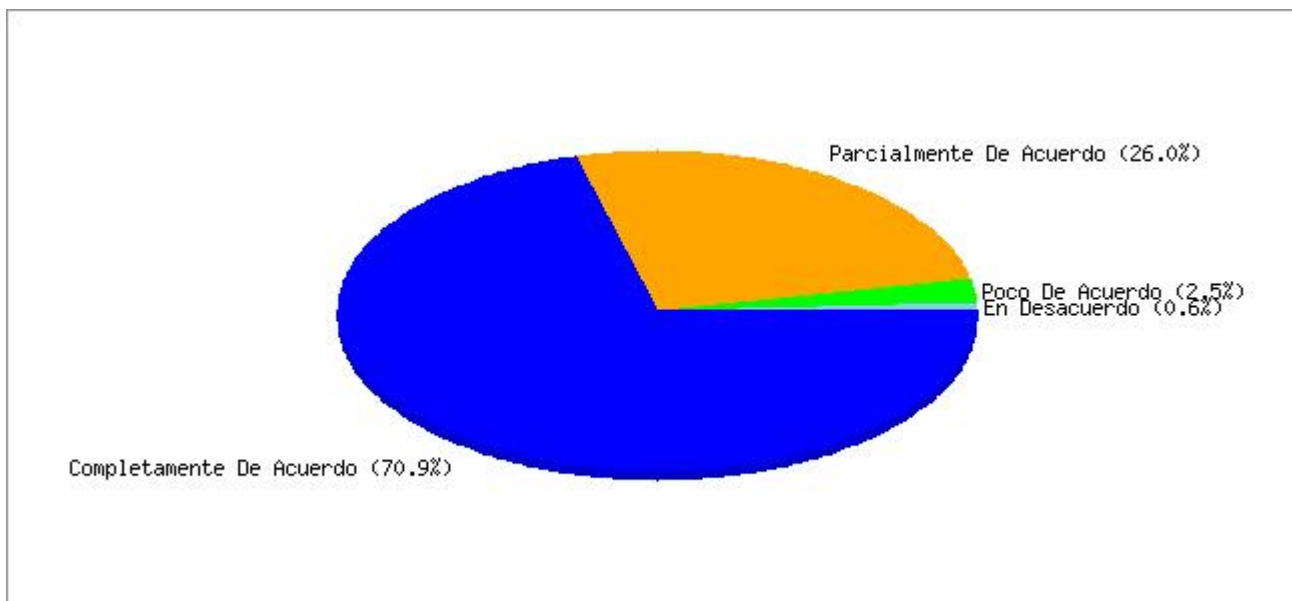
Considero que tengo los suficientes conocimientos, habilidades y destrezas para desarrollar el trabajo para el cual fui contratado

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	302	84.36%
Parcialmente De Acuerdo	53	14.80%
Poco De Acuerdo	3	0.84%
En Desacuerdo	0	0.00%



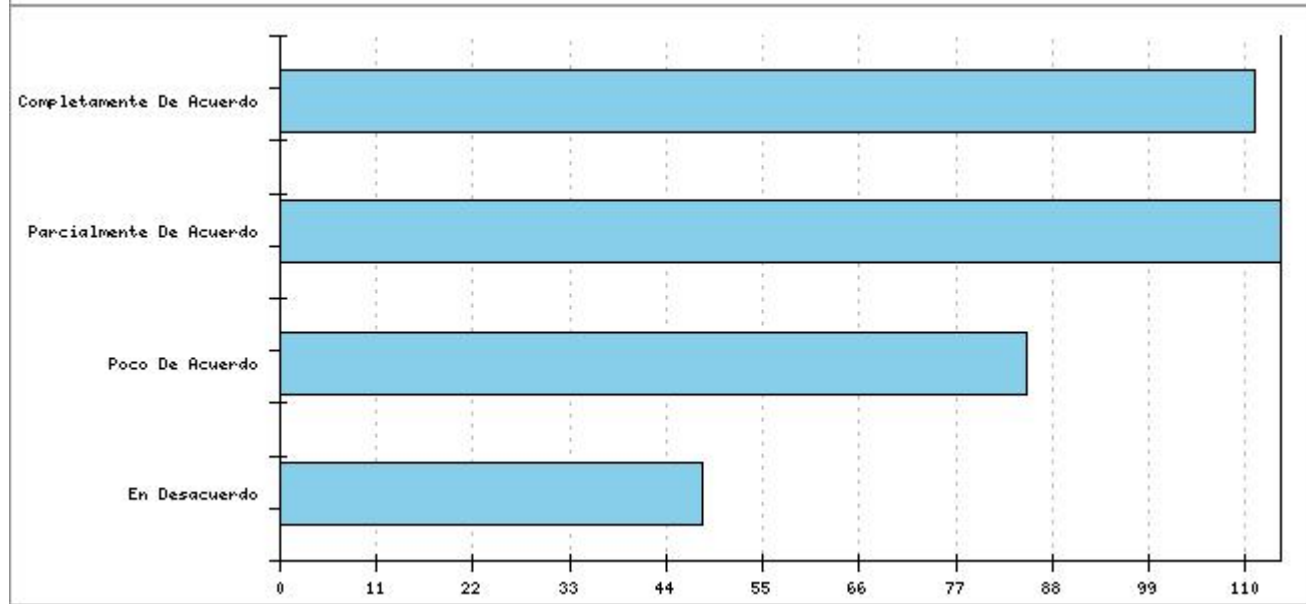
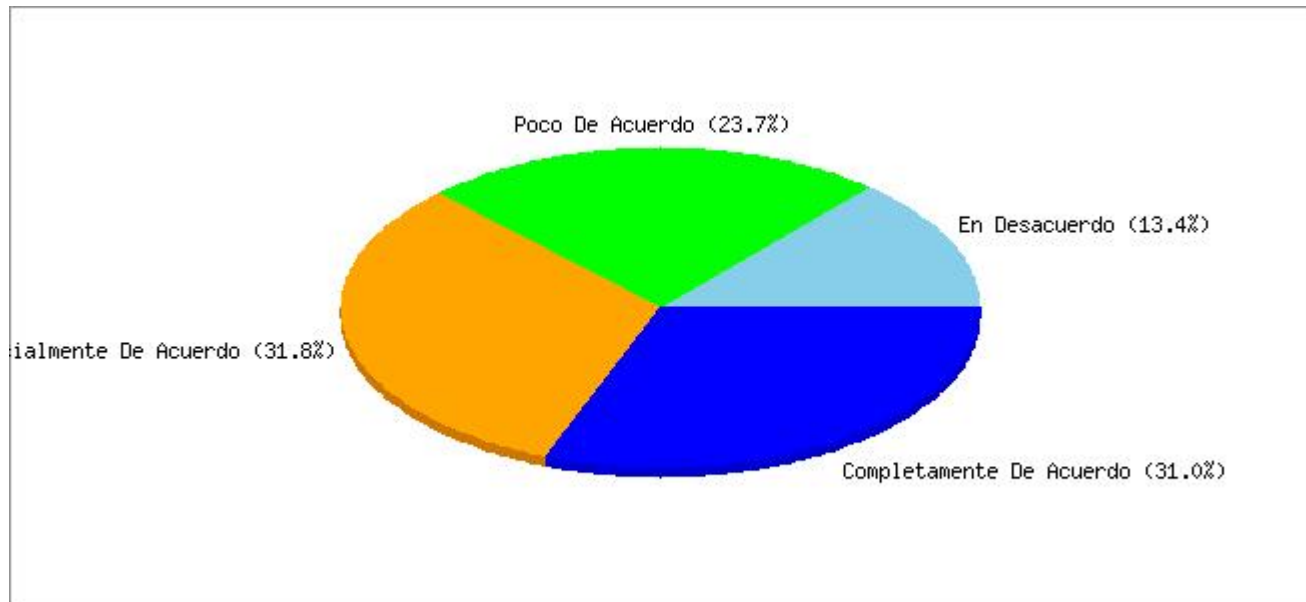
En mi trabajo aprendo y adquiero nuevos conocimientos, habilidades y destrezas de mis compañeros de trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	254	70.95%
Parcialmente De Acuerdo	93	25.98%
Poco De Acuerdo	9	2.51%
En Desacuerdo	2	0.56%



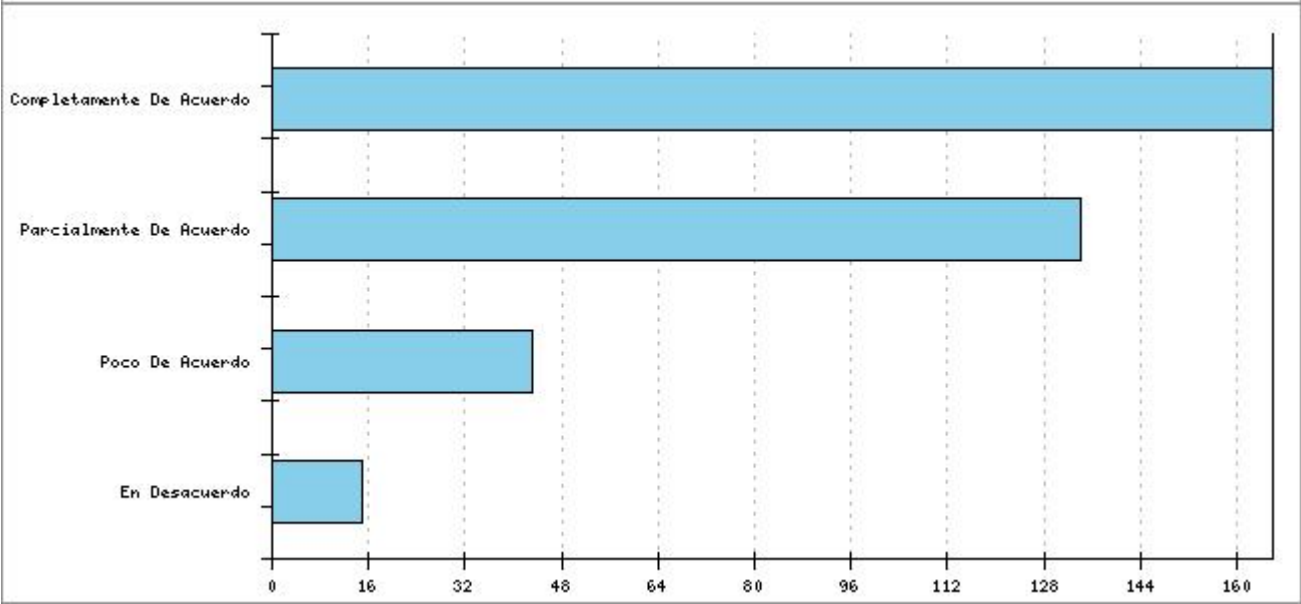
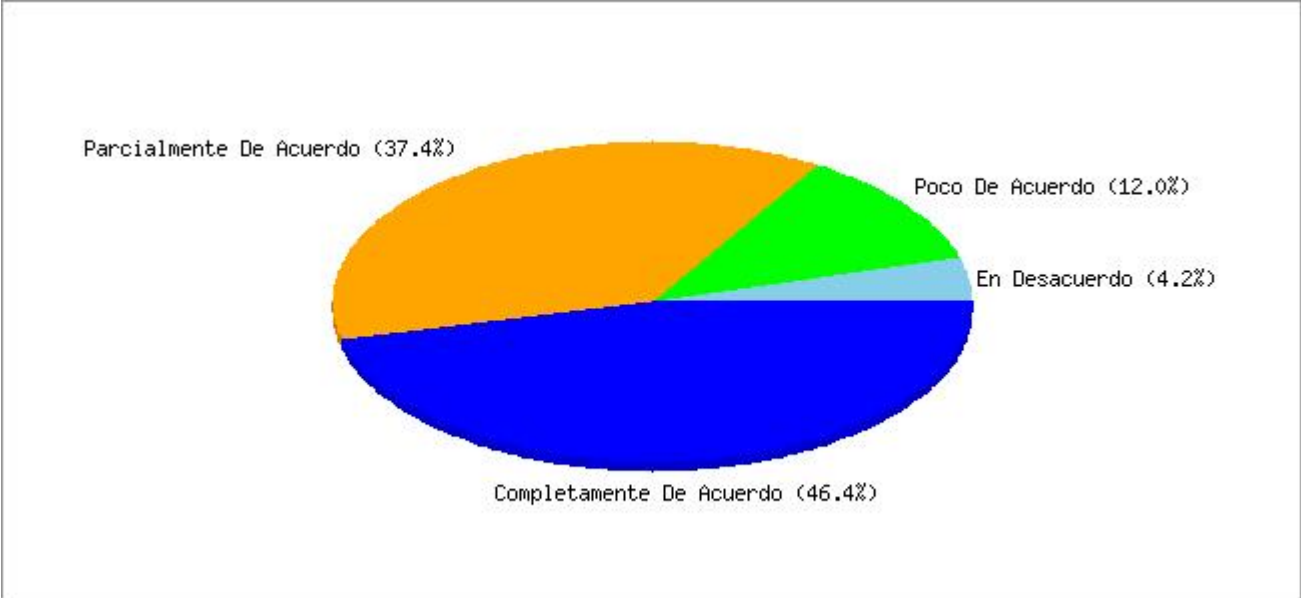
En mi trabajo se cuenta con un plan de carrera, capacitación y/o entrenamiento para el desarrollo de mis conocimientos, habilidades y destrezas

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	111	31.01%
Parcialmente De Acuerdo	114	31.84%
Poco De Acuerdo	85	23.74%
En Desacuerdo	48	13.41%



En mi trabajo se evalúa objetiva y periódicamente las actividades que realizo

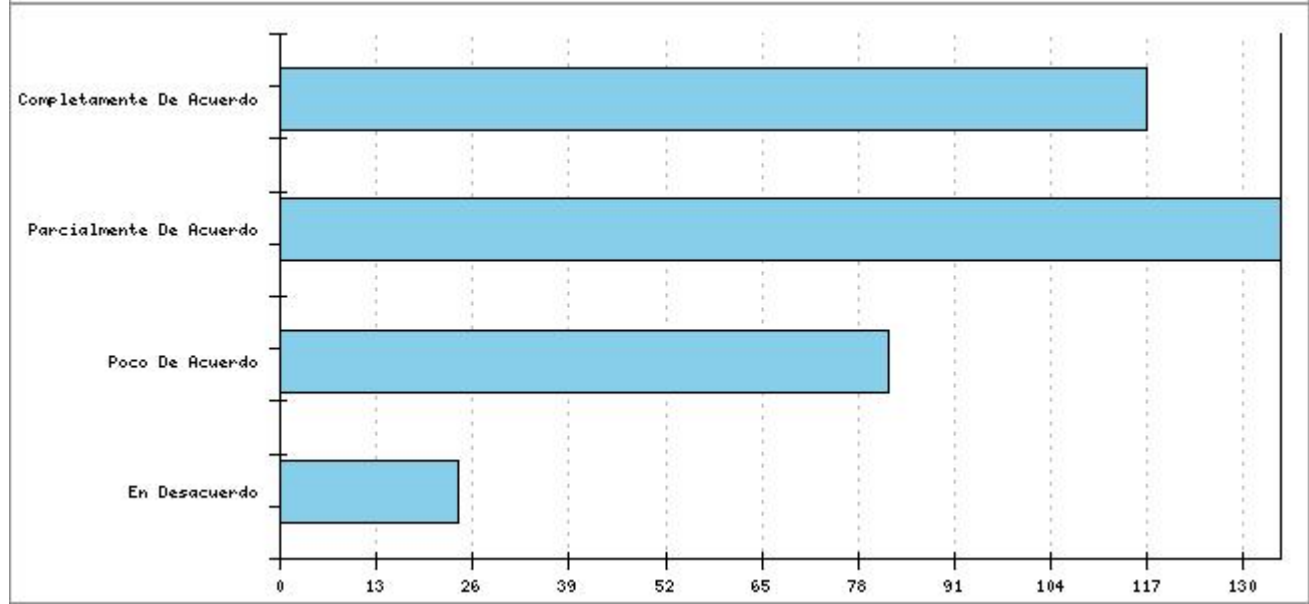
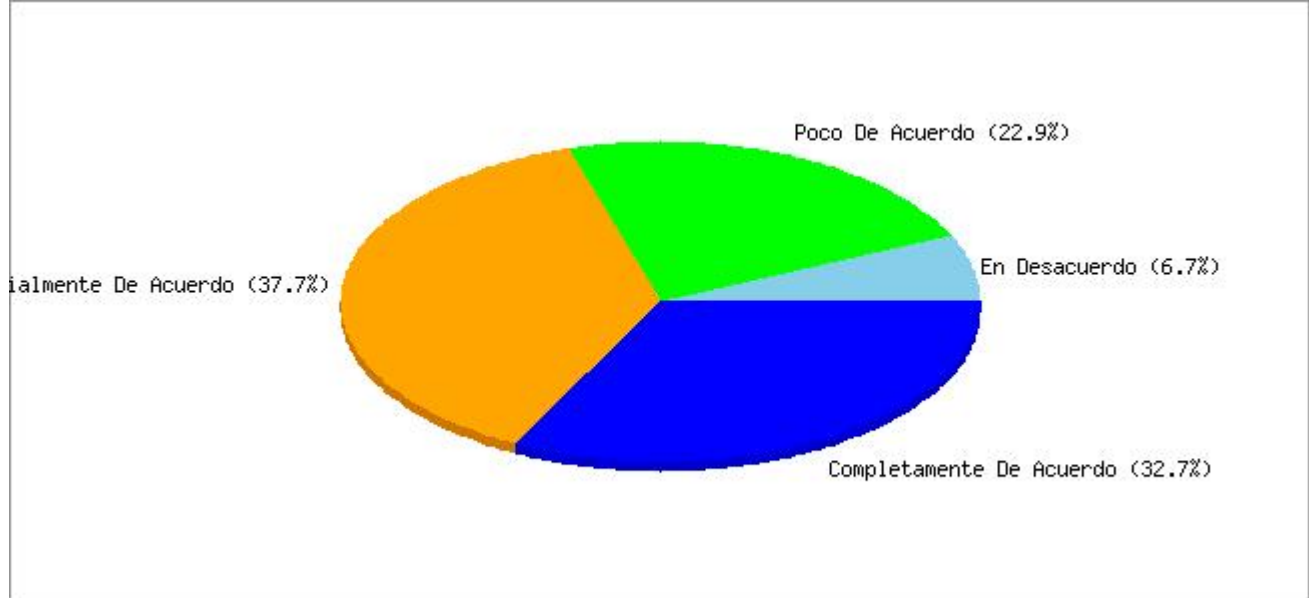
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	166	46.37%
Parcialmente De Acuerdo	134	37.43%
Poco De Acuerdo	43	12.01%
En Desacuerdo	15	4.19%



LIDERAZGO

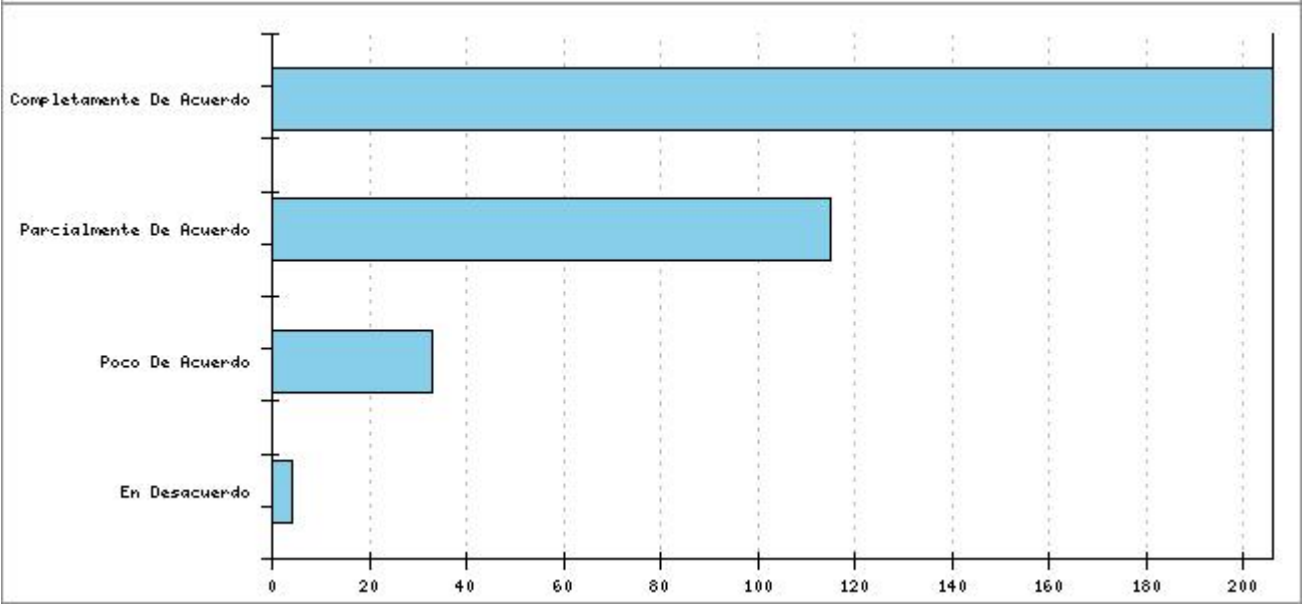
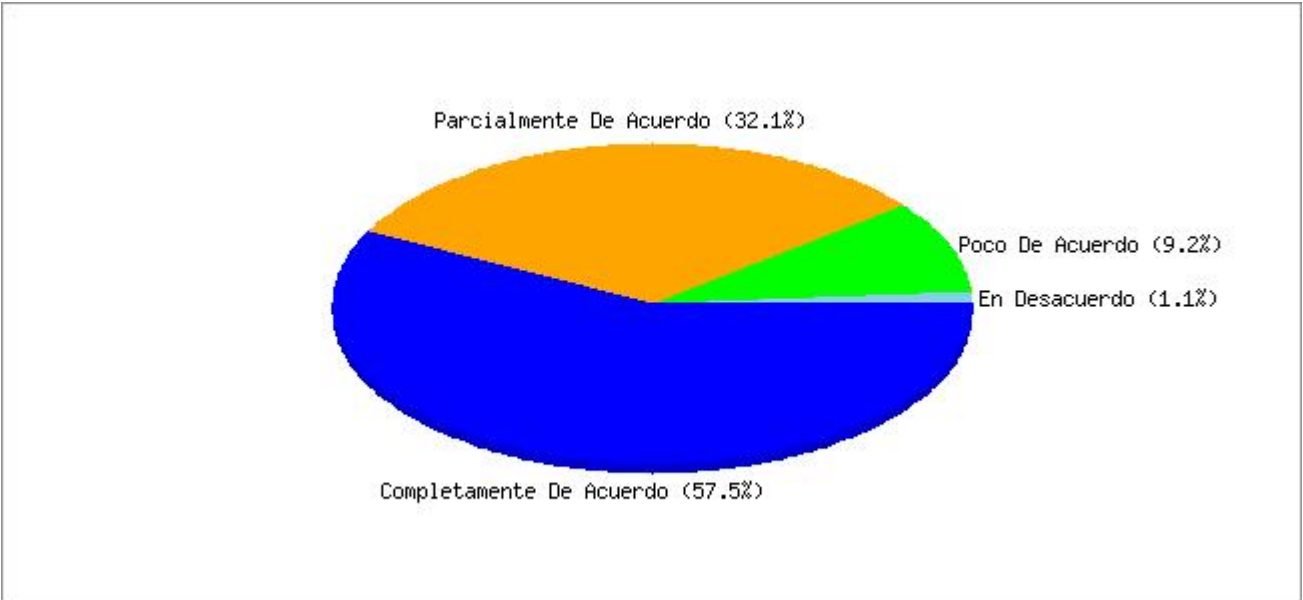
En mi trabajo se reconoce y se da crédito a la persona que realizar un buen trabajo o logran su objetivos

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	117	32.68%
Parcialmente De Acuerdo	135	37.71%
Poco De Acuerdo	82	22.91%
En Desacuerdo	24	6.70%



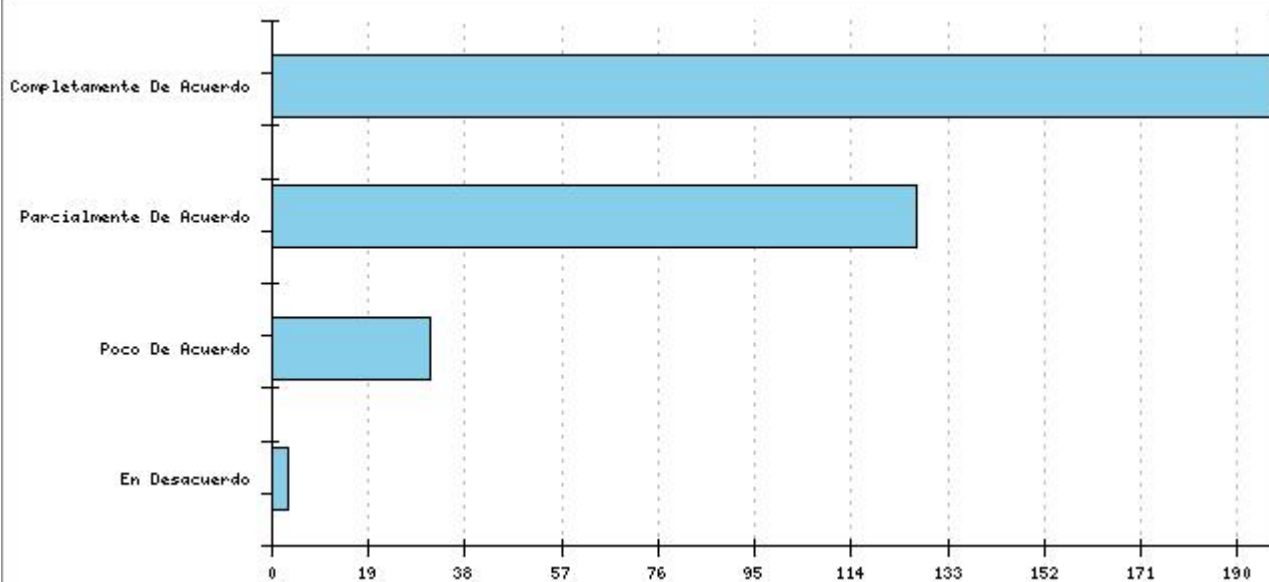
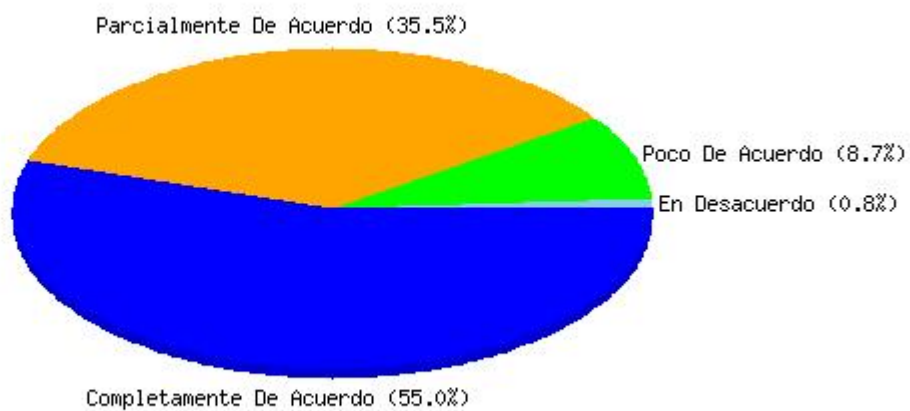
Mi jefe inmediato esta dispuesto a escuchar propuestas de cambio e iniciativas de trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	206	57.54%
Parcialmente De Acuerdo	115	32.12%
Poco De Acuerdo	33	9.22%
En Desacuerdo	4	1.12%



Mi jefe inmediato establece metas, plazos claros y factibles para el cumplimiento de mis funciones o actividades

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	197	55.03%
Parcialmente De Acuerdo	127	35.47%
Poco De Acuerdo	31	8.66%
En Desacuerdo	3	0.84%



Mi jefe inmediato interviene, brinda apoyo, sopirte y se preocupa cuando tengo demasiado trabajo que realizar

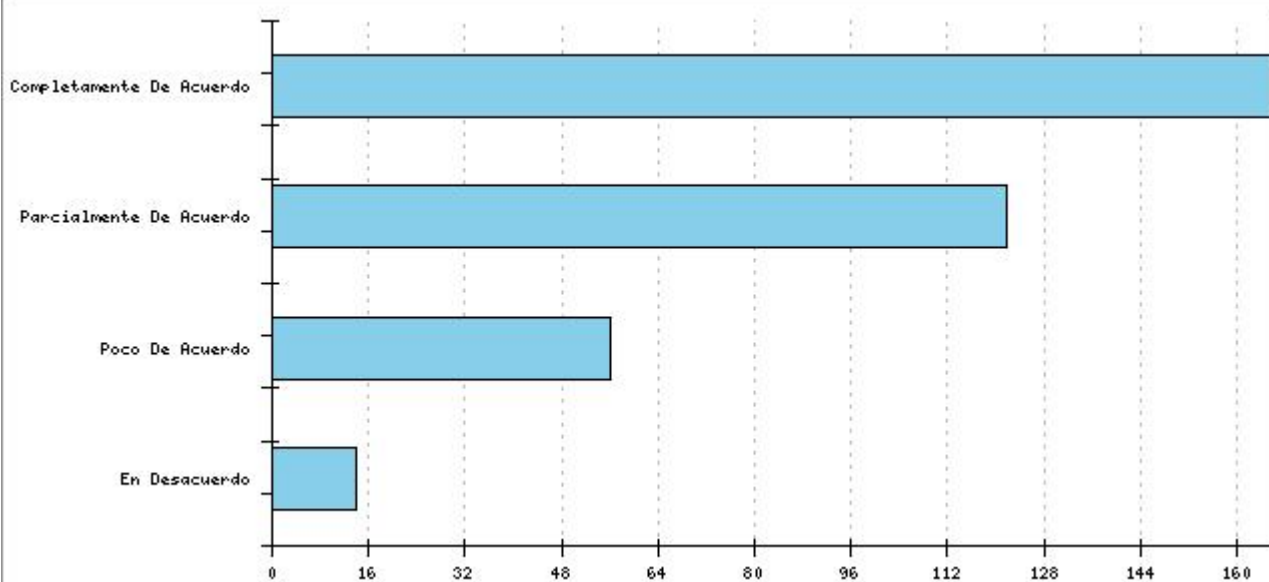
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	166	46.37%
Parcialmente De Acuerdo	122	34.08%
Poco De Acuerdo	56	15.64%
En Desacuerdo	14	3.91%

Parcialmente De Acuerdo (34.1%)

Poco De Acuerdo (15.6%)

En Desacuerdo (3.9%)

Completamente De Acuerdo (46.4%)



Mi jefe inmediato me brinda suficientes lineamientos y retroalimentación para el desempeño de mi trabajo

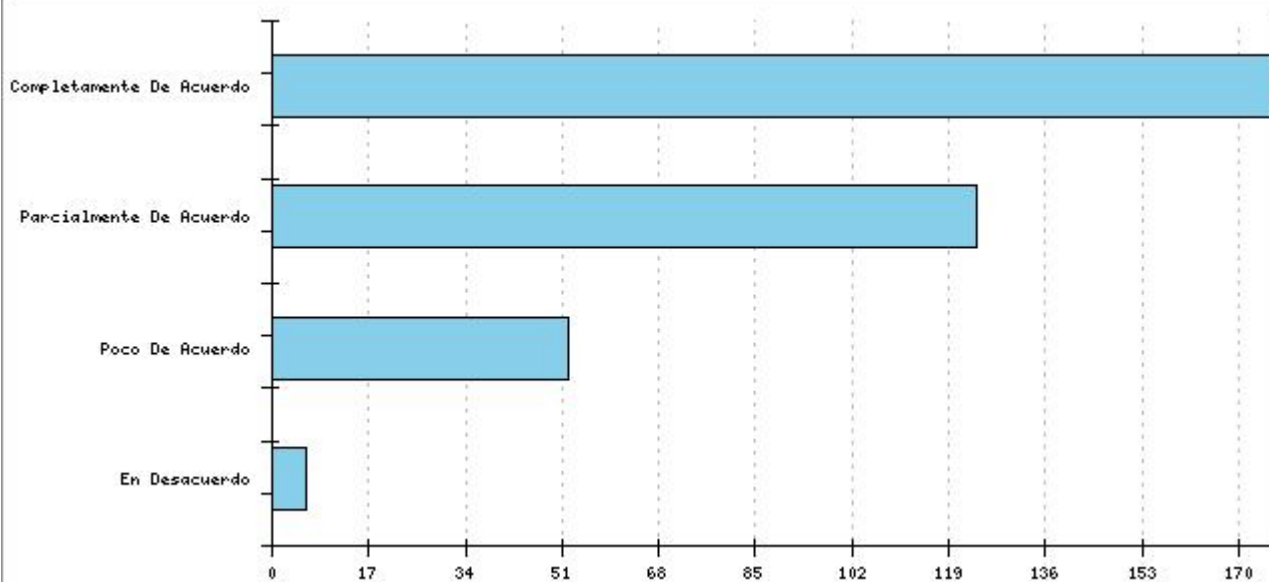
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	176	49.16%
Parcialmente De Acuerdo	124	34.64%
Poco De Acuerdo	52	14.53%
En Desacuerdo	6	1.68%

Parcialmente De Acuerdo (34.6%)

Poco De Acuerdo (14.5%)

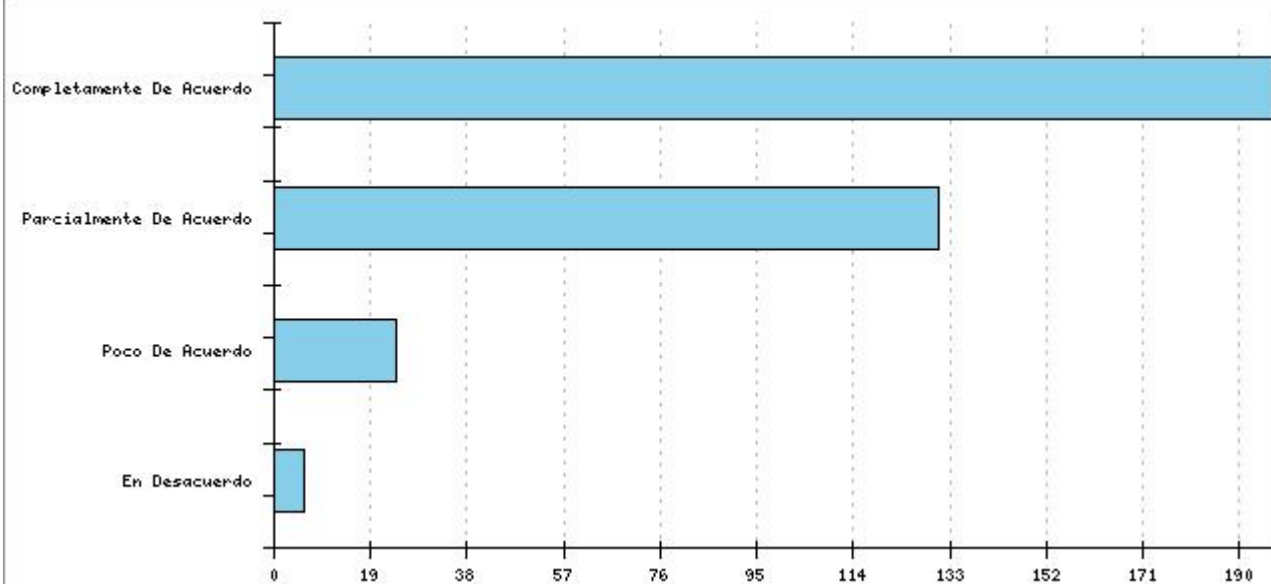
En Desacuerdo (1.7%)

Completamente De Acuerdo (49.2%)



Mi jefe inmediato pone en consideración del equipo de trabajo, las decisiones que pueden afectar a todos

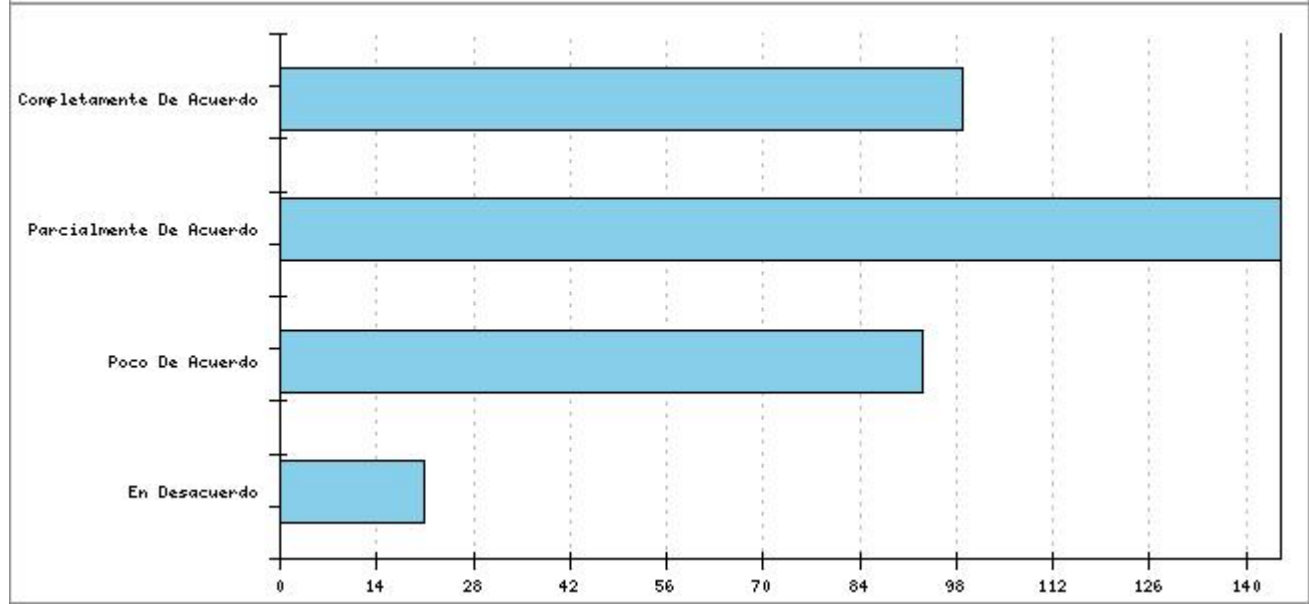
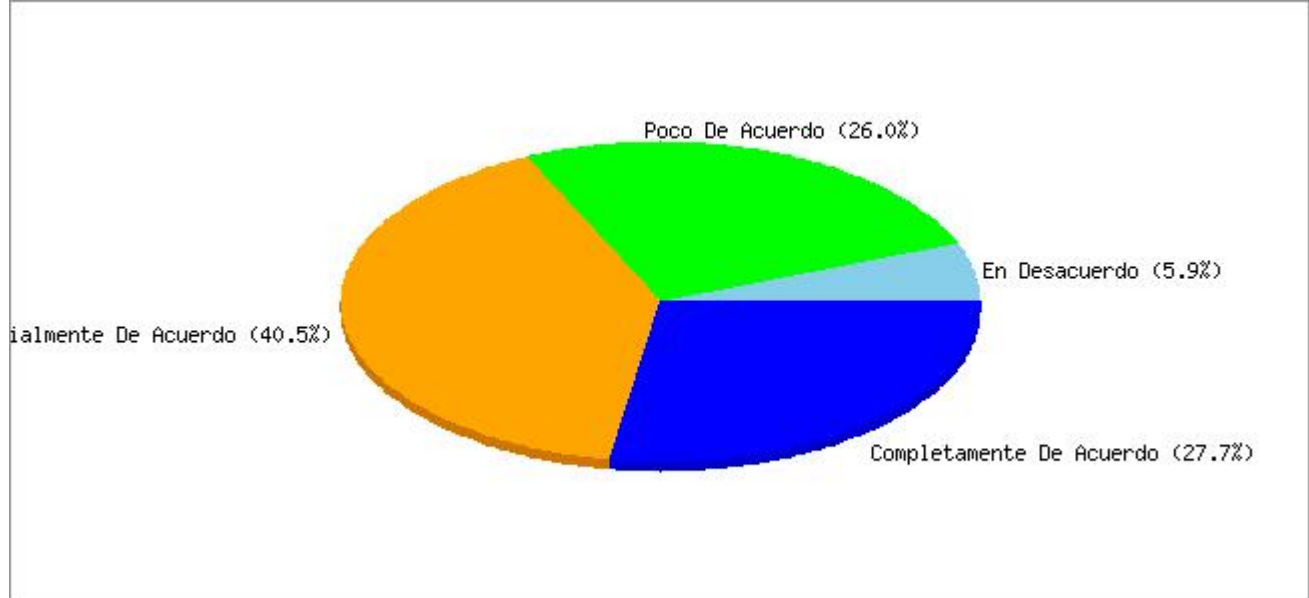
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	197	55.03%
Parcialmente De Acuerdo	131	36.59%
Poco De Acuerdo	24	6.70%
En Desacuerdo	6	1.68%



MARGEN DE ACCION Y CONTROL

En mi trabajo existen espacios de discusión para debatir abiertamente los problemas comunes y diferencias de opinión

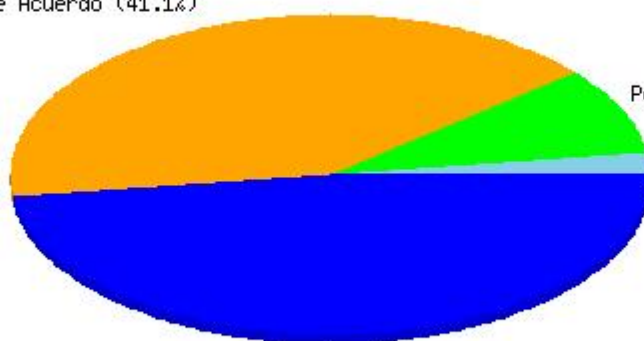
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	99	27.65%
Parcialmente De Acuerdo	145	40.50%
Poco De Acuerdo	93	25.98%
En Desacuerdo	21	5.87%



Me es permitido realizar el trabajo con colaboración de mis compañeros de trabajo y/u otras áreas

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	172	48.04%
Parcialmente De Acuerdo	147	41.06%
Poco De Acuerdo	32	8.94%
En Desacuerdo	7	1.96%

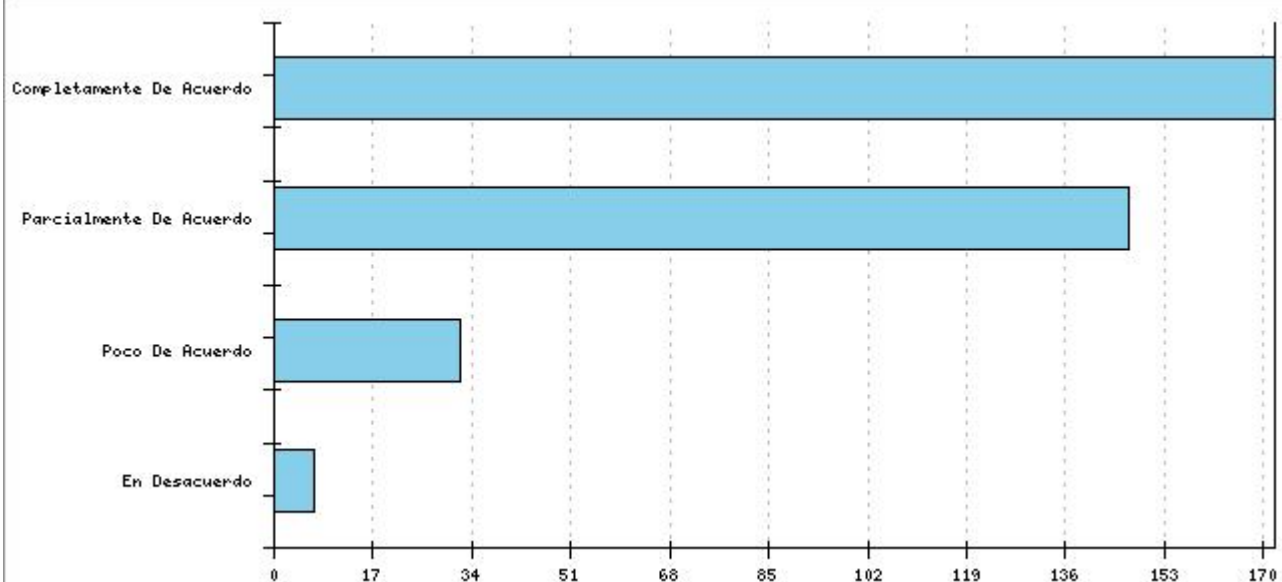
Parcialmente De Acuerdo (41.1%)



Poco De Acuerdo (8.9%)

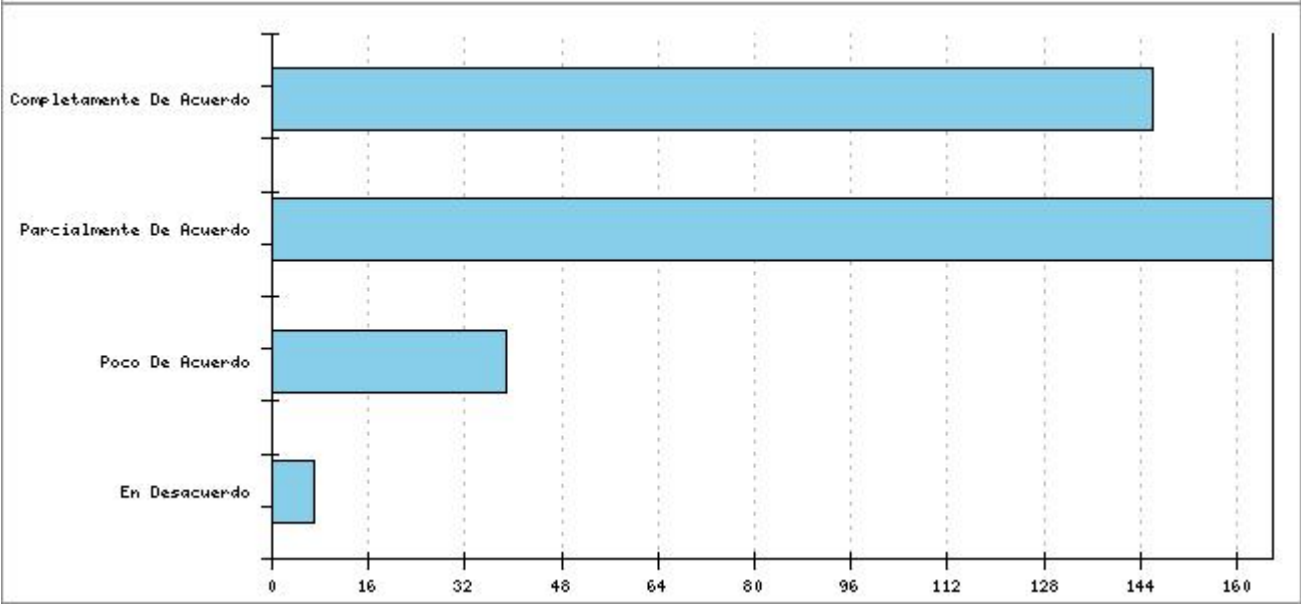
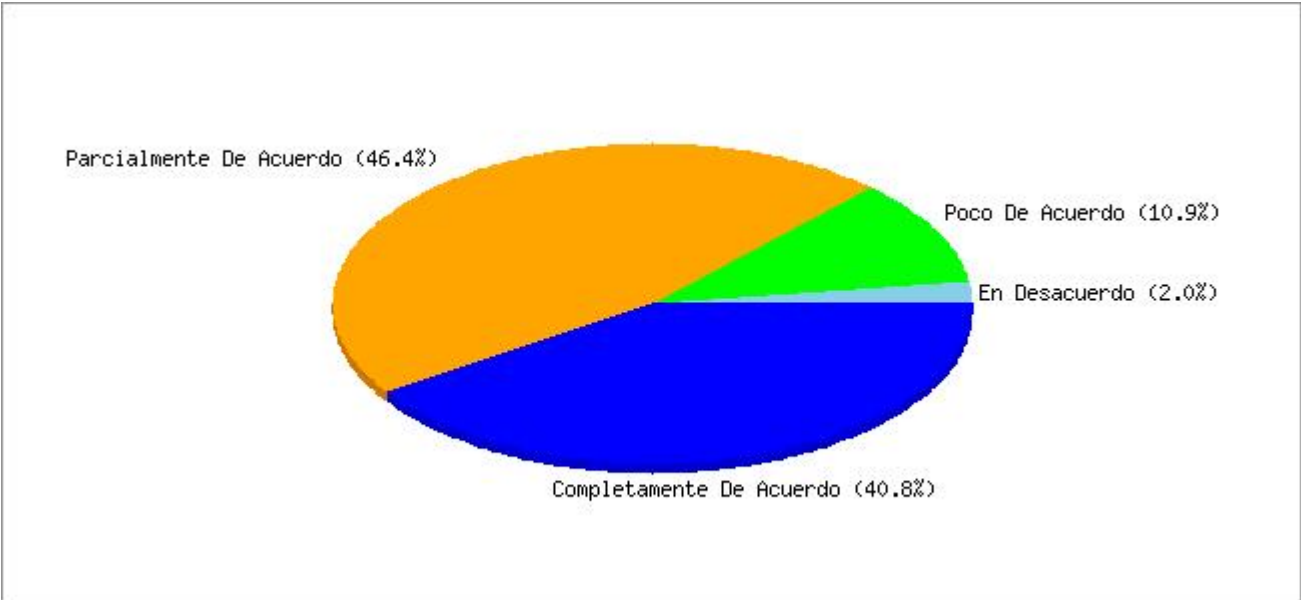
En Desacuerdo (2.0%)

Completamente De Acuerdo (48.0%)



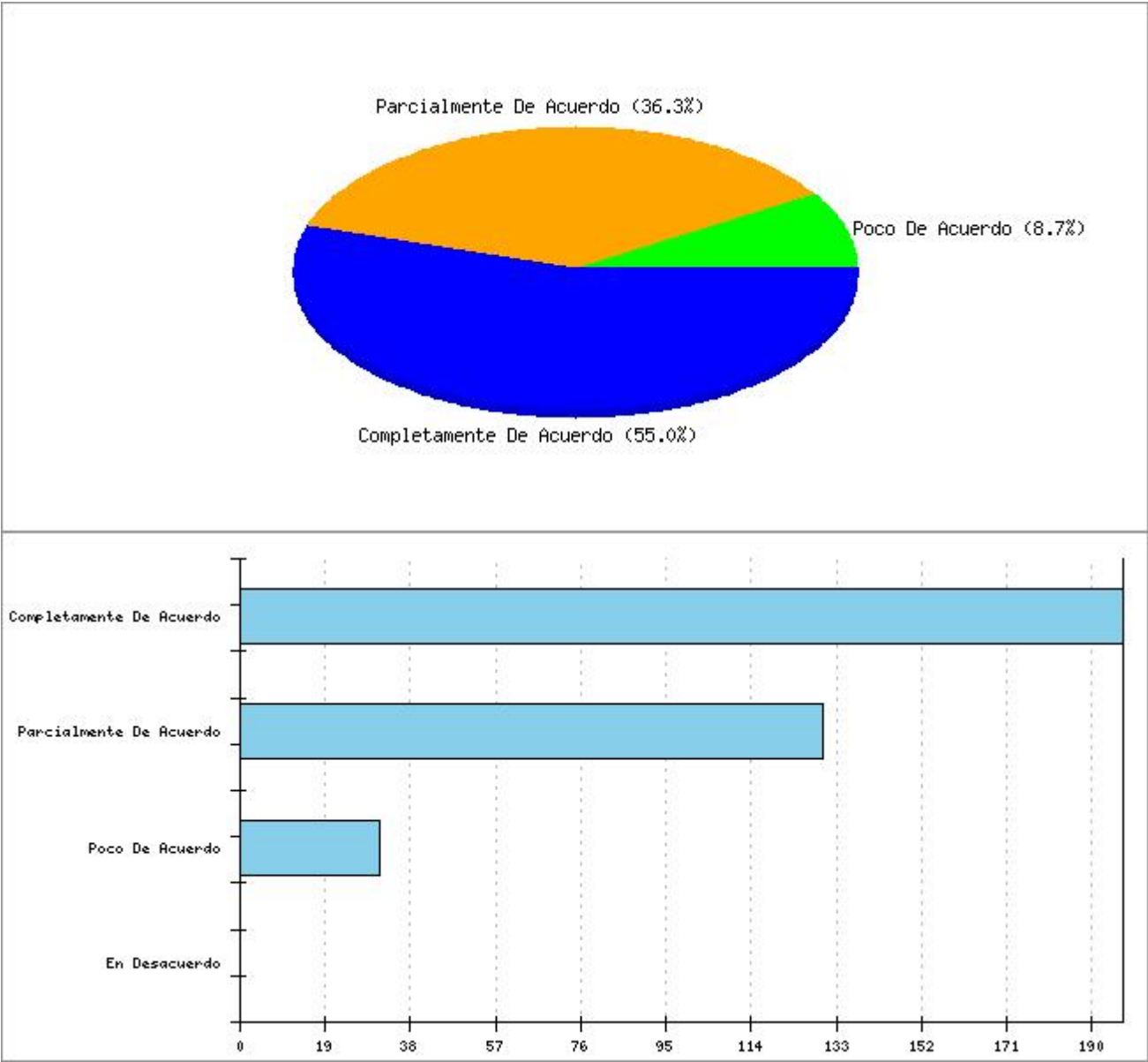
Mi opinión es tomada en cuenta con respecto a fechas límites en el cumplimiento de mis actividades o cuando exista cambio en mis funciones

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	146	40.78%
Parcialmente De Acuerdo	166	46.37%
Poco De Acuerdo	39	10.89%
En Desacuerdo	7	1.96%



Se me permite aportar con ideas para mejorar las actividades y la organización del trabajo

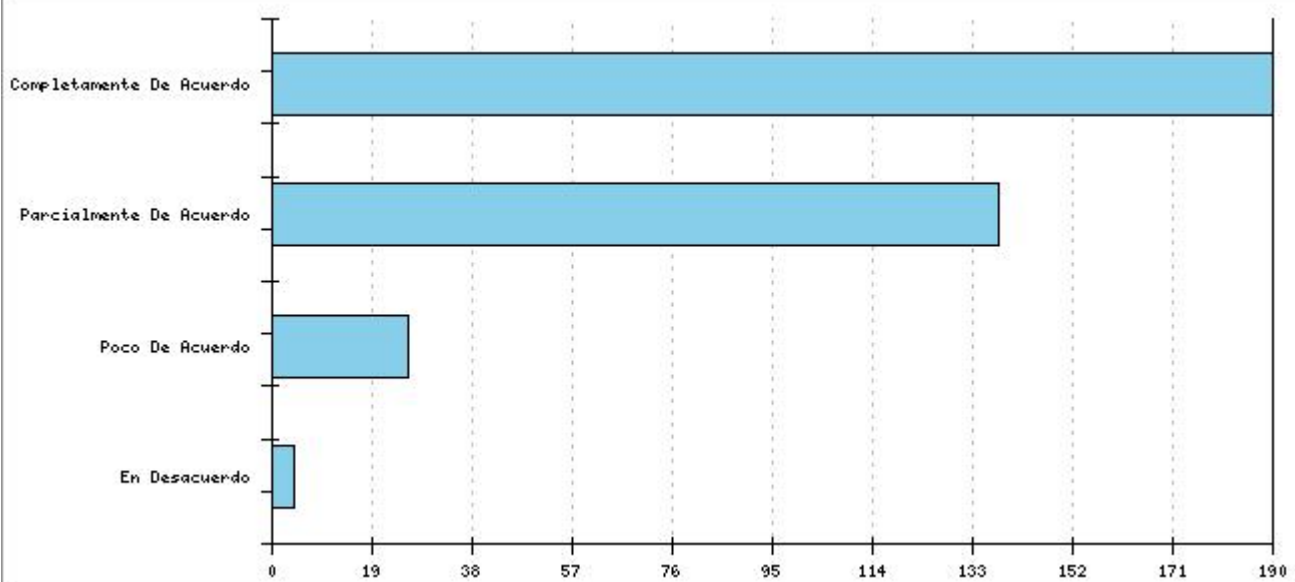
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	197	55.03%
Parcialmente De Acuerdo	130	36.31%
Poco De Acuerdo	31	8.66%
En Desacuerdo	0	0.00%



ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

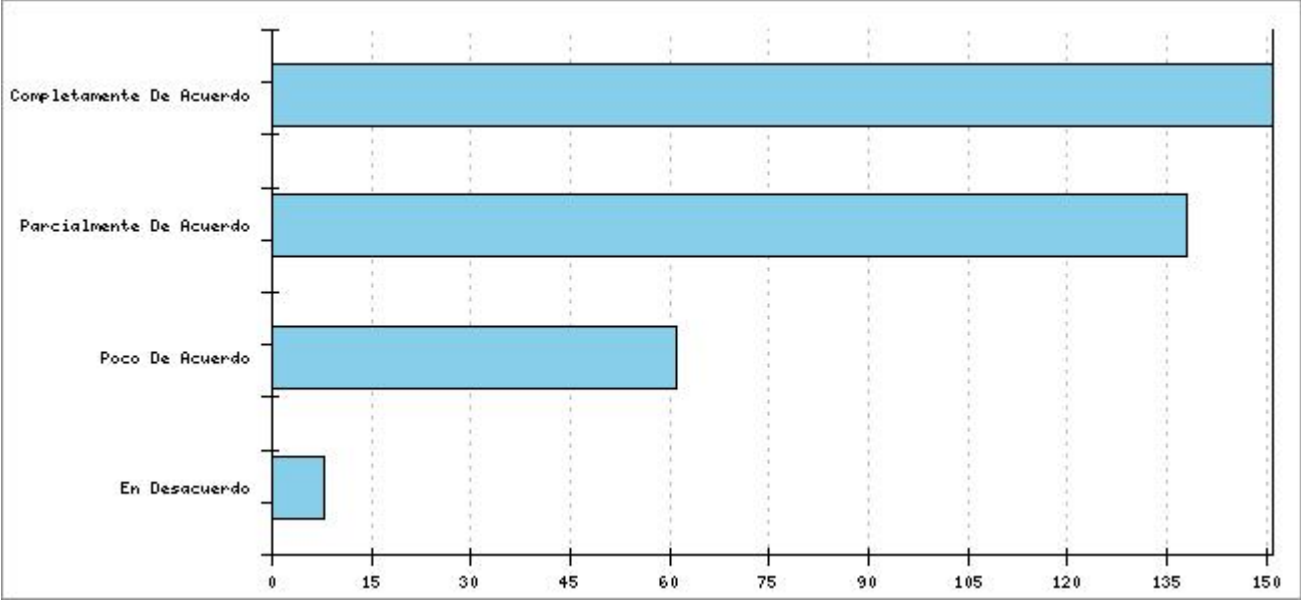
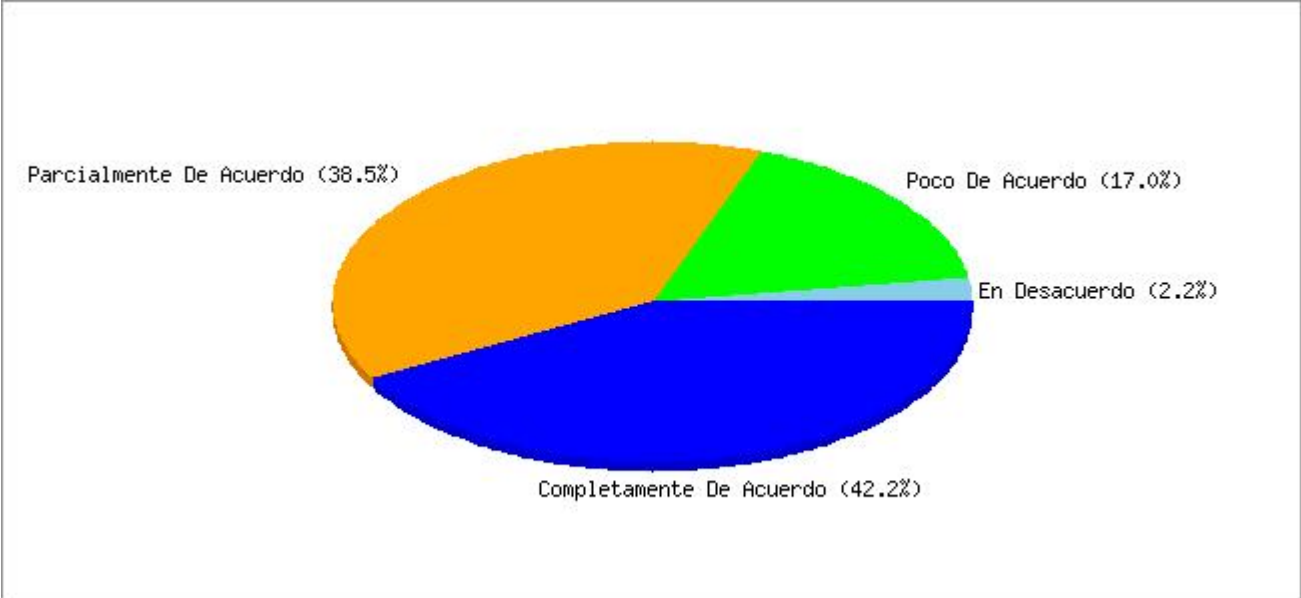
Considero que las formas de comunicación en mi trabajo son adecuados, accesibles y de fácil comprensión

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	190	53.07%
Parcialmente De Acuerdo	138	38.55%
Poco De Acuerdo	26	7.26%
En Desacuerdo	4	1.12%



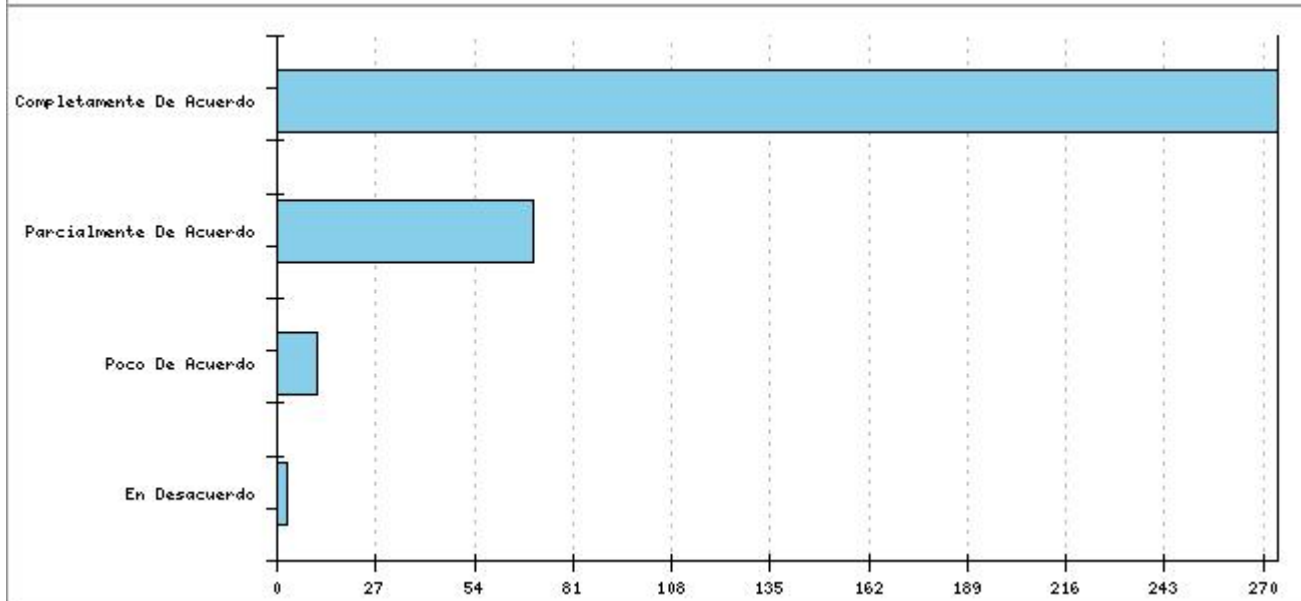
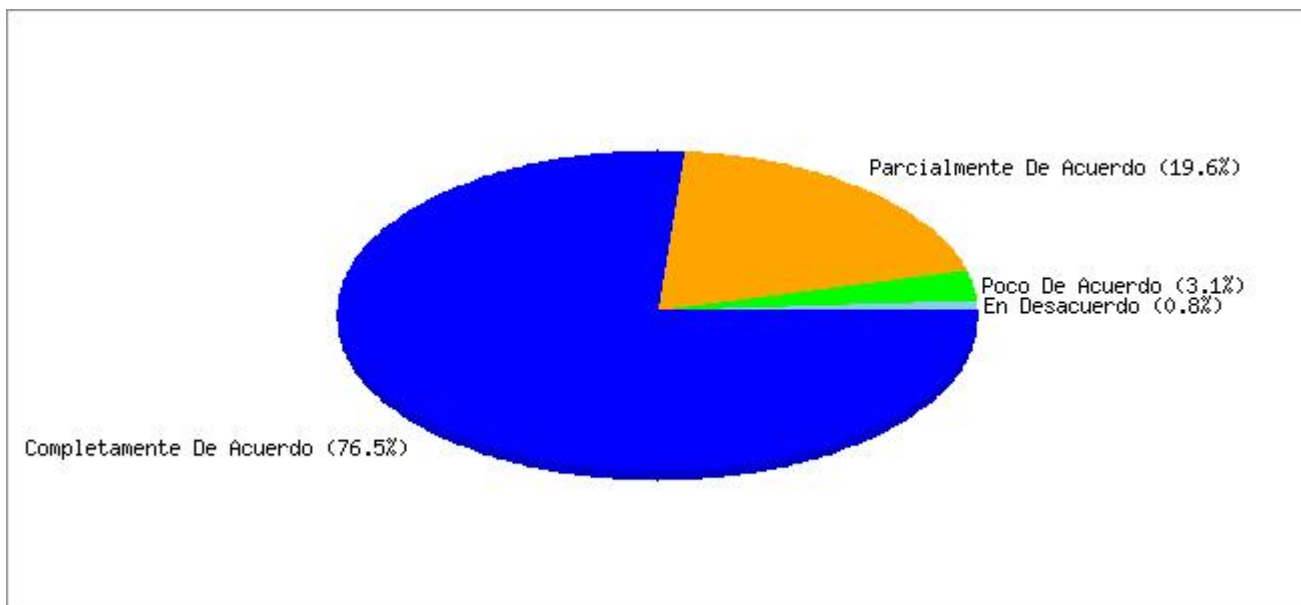
En mi trabajo se informa regularmente de la gestión y logros de la empresa o institución a todos los trabajadores

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	151	42.18%
Parcialmente De Acuerdo	138	38.55%
Poco De Acuerdo	61	17.04%
En Desacuerdo	8	2.23%



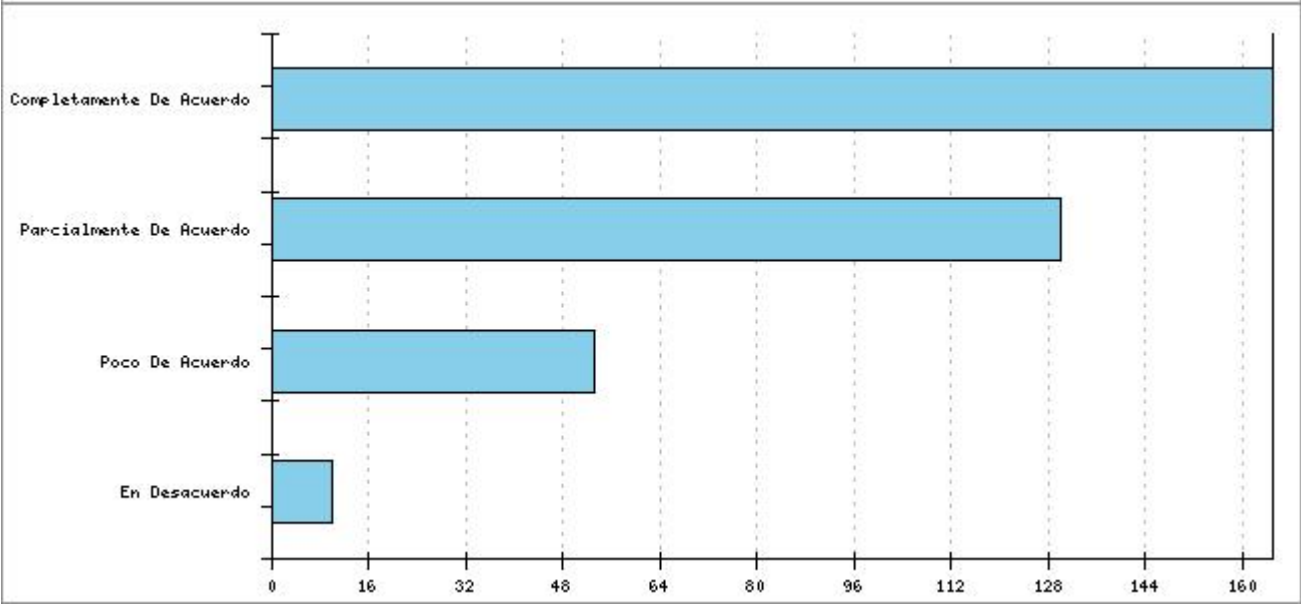
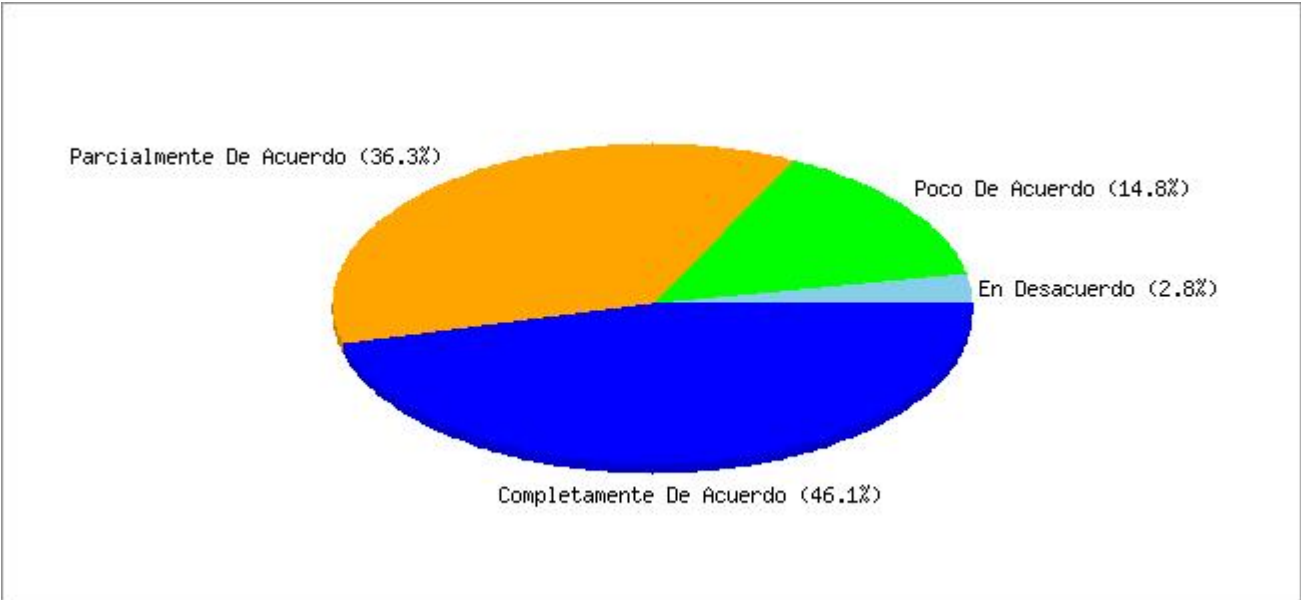
En mi trabajo se respeta y se toma en consideración las limitaciones de las personas con discapacidad para la asignación de roles y tareas

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	274	76.54%
Parcialmente De Acuerdo	70	19.55%
Poco De Acuerdo	11	3.07%
En Desacuerdo	3	0.84%



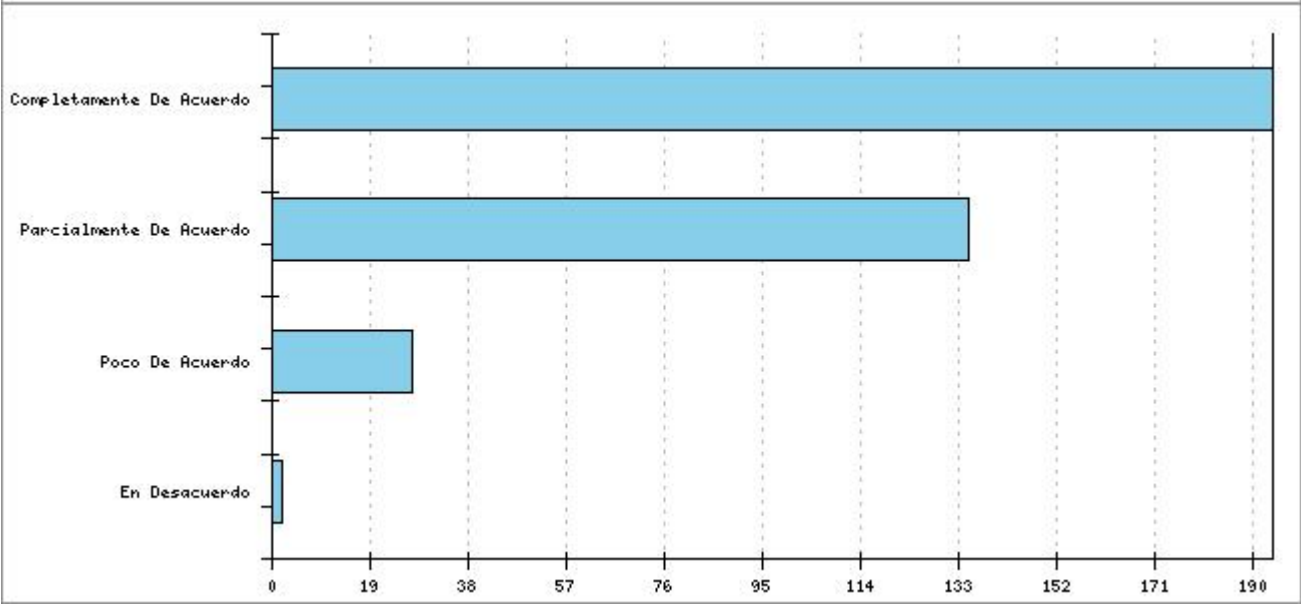
En mi trabajo tenemos reuniones suficientes y significantes para el cumplimiento de los objetivos

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	165	46.09%
Parcialmente De Acuerdo	130	36.31%
Poco De Acuerdo	53	14.80%
En Desacuerdo	10	2.79%



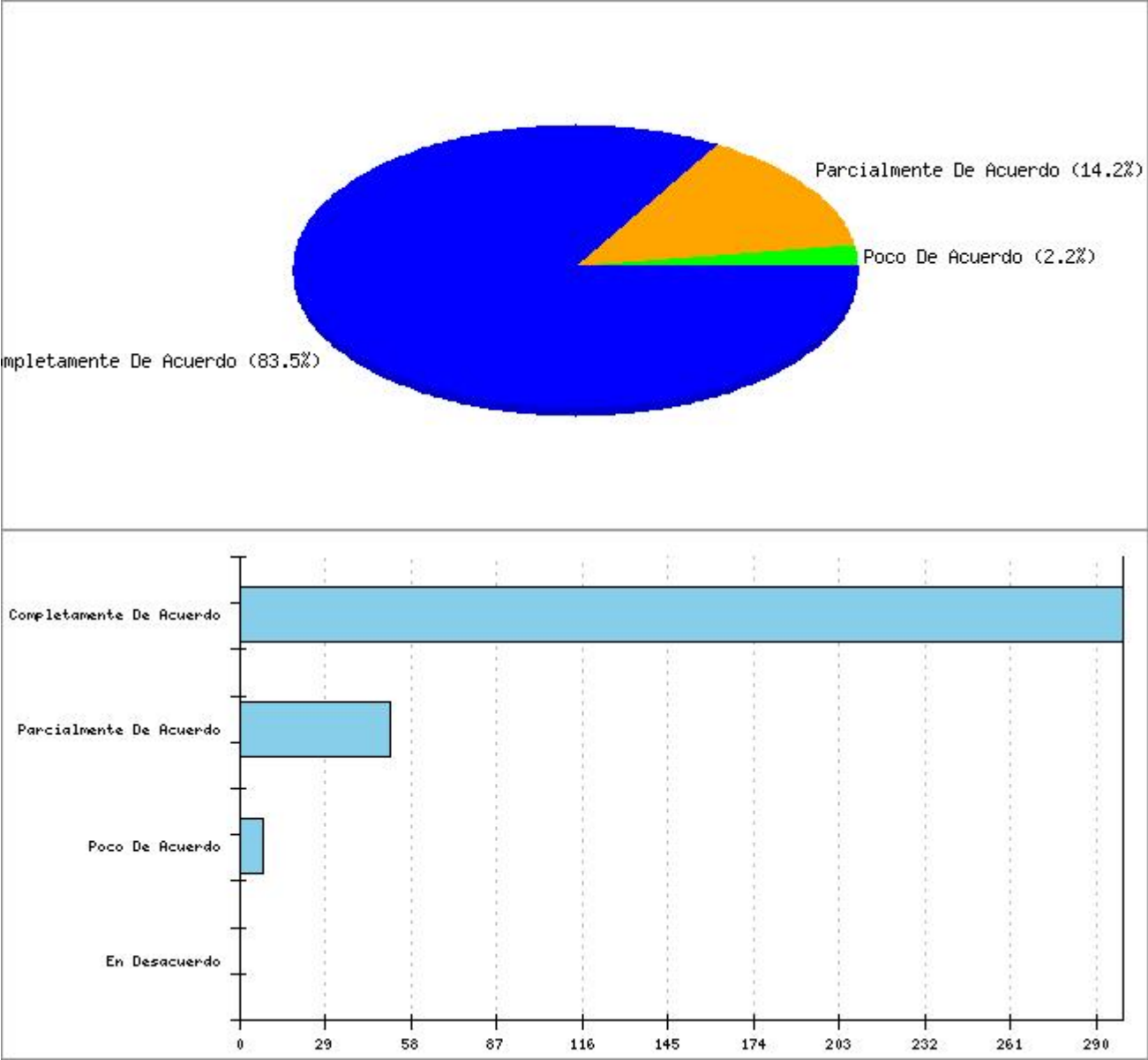
Las metas y objetivos en mi trabajo son claros y alcanzables

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	194	54.19%
Parcialmente De Acuerdo	135	37.71%
Poco De Acuerdo	27	7.54%
En Desacuerdo	2	0.56%



Siempre dispongo de tareas y actividades a realizar en mi jornada y lugar de trabajo

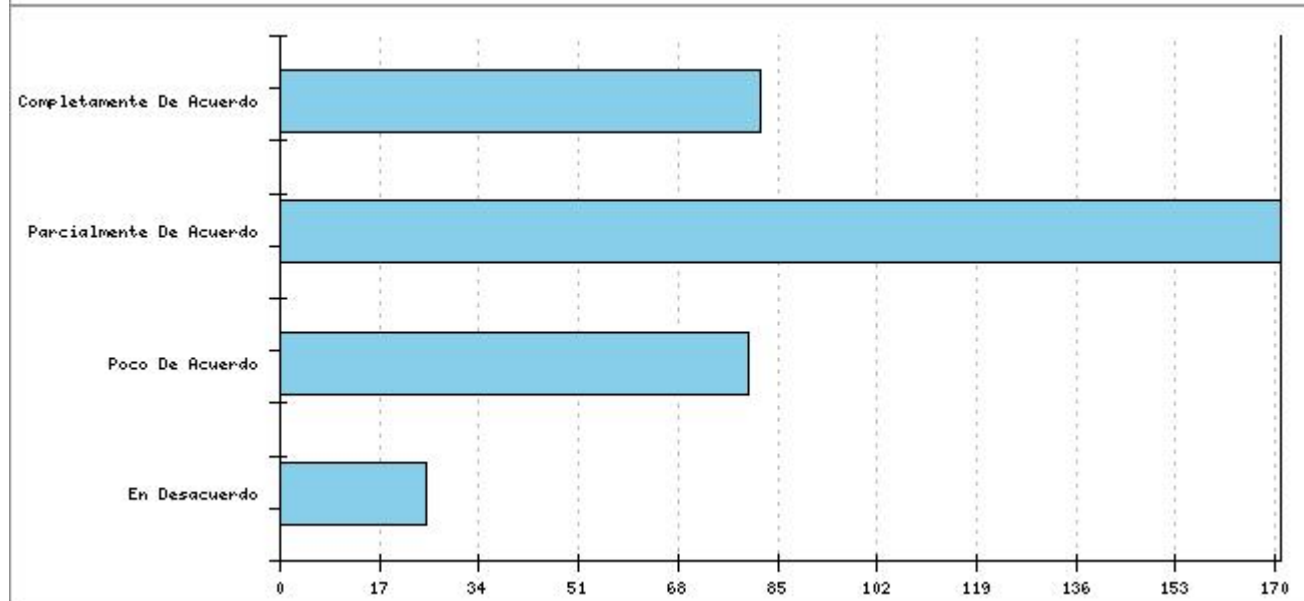
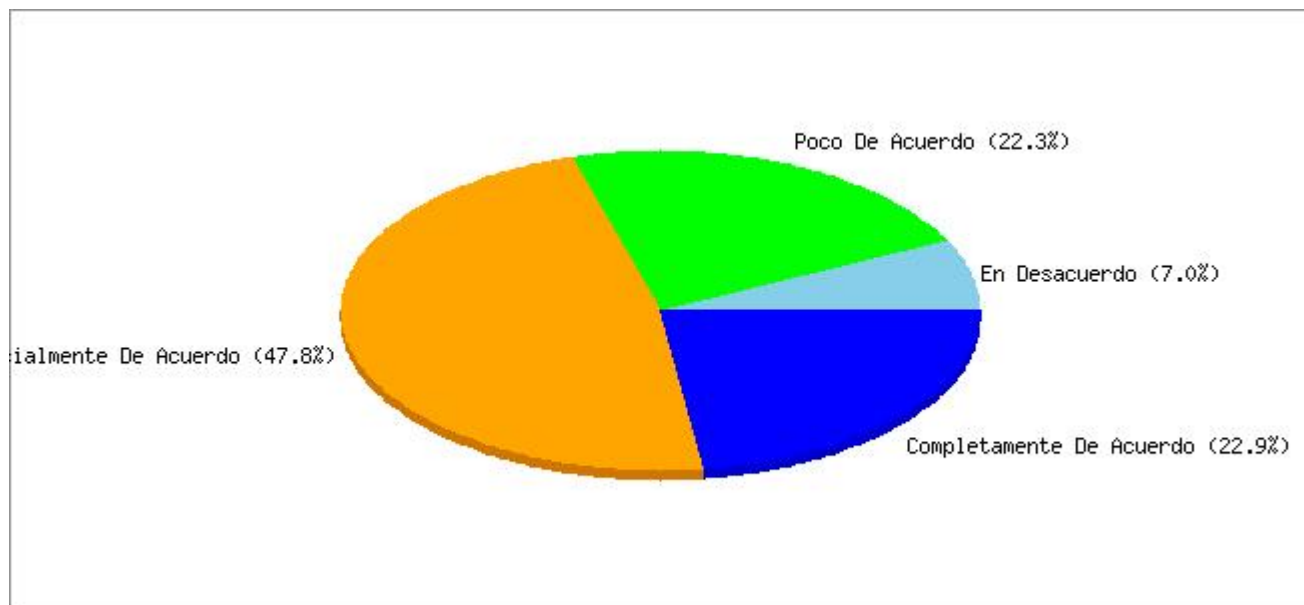
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	299	83.52%
Parcialmente De Acuerdo	51	14.25%
Poco De Acuerdo	8	2.23%
En Desacuerdo	0	0.00%



RECUPERACIÓN

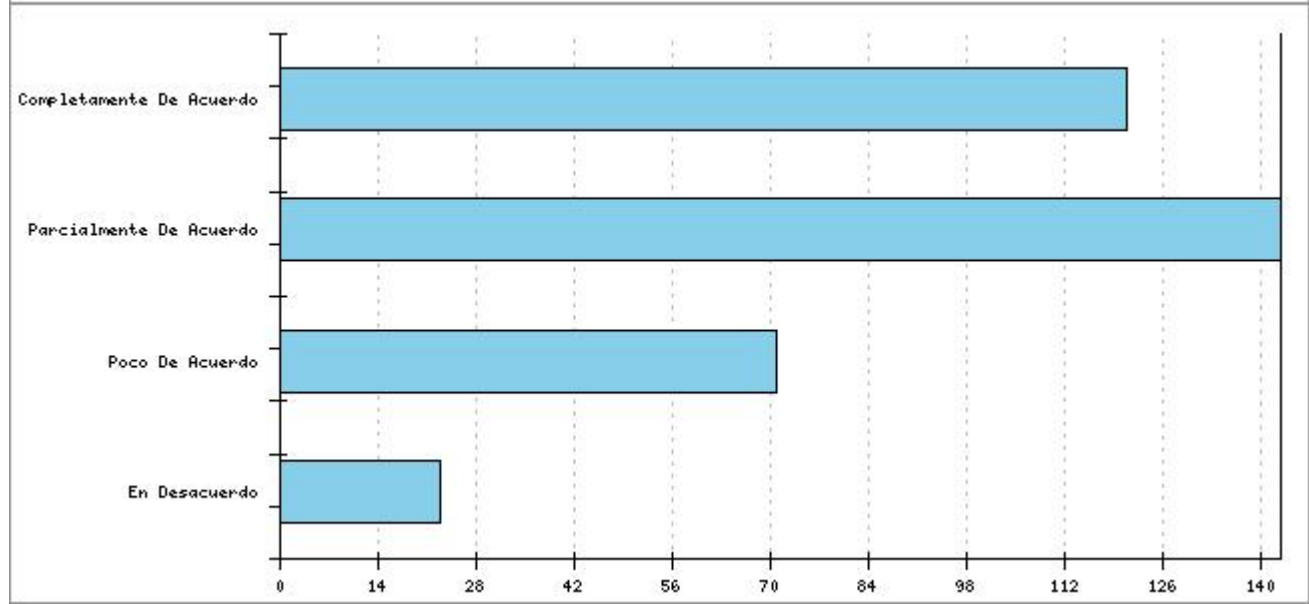
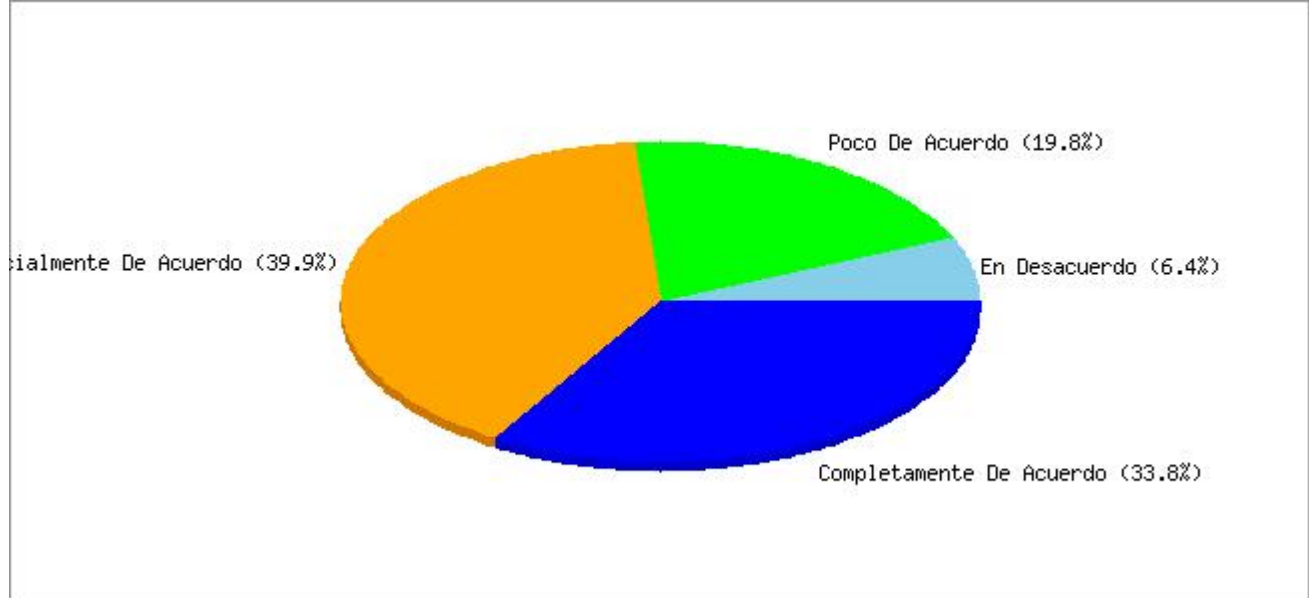
Después del trabajo tengo la suficiente energía como para realizar otras actividades

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	82	22.91%
Parcialmente De Acuerdo	171	47.77%
Poco De Acuerdo	80	22.35%
En Desacuerdo	25	6.98%



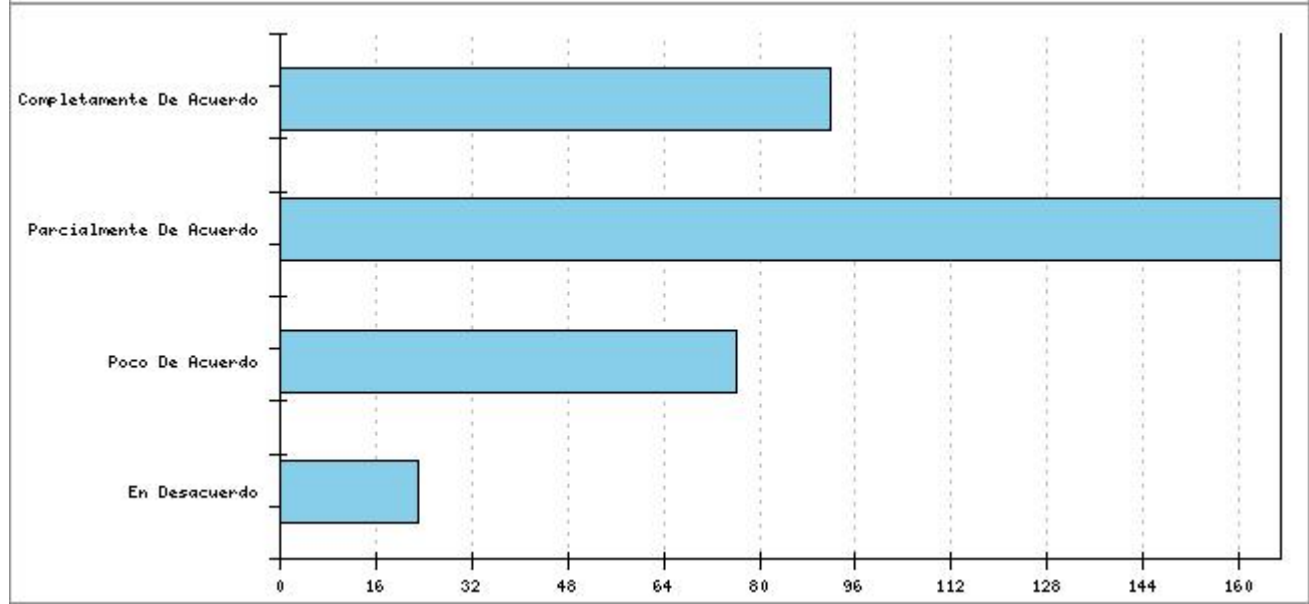
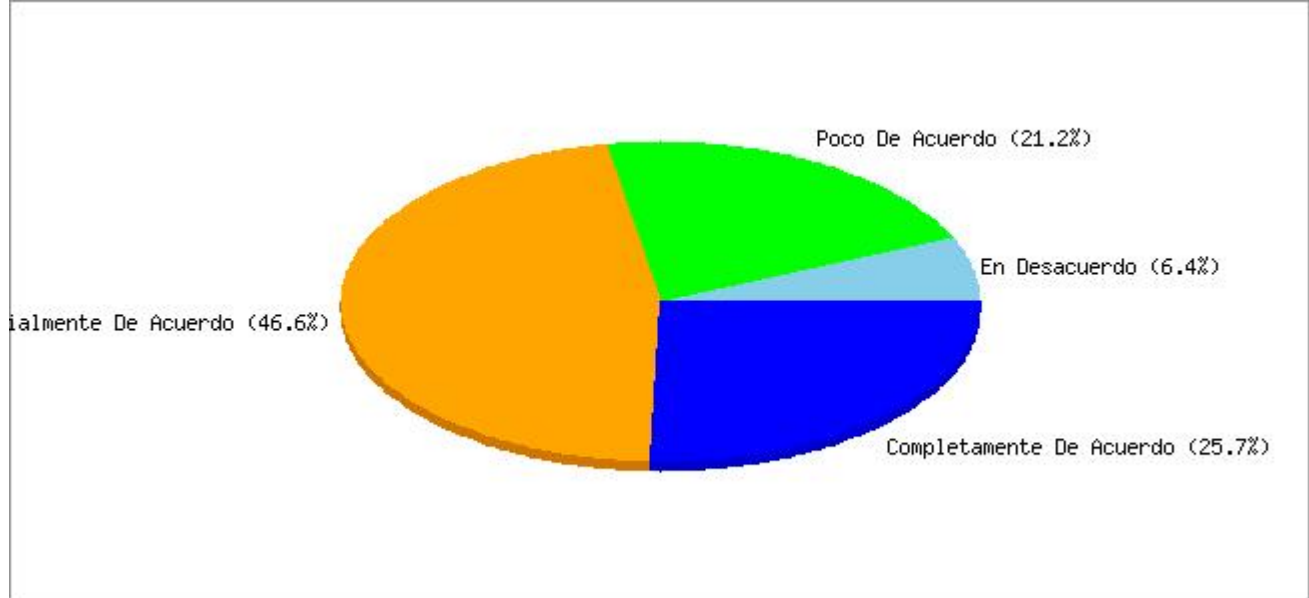
En mi trabajo se me permite realizar pausas de periodo corto para renovar y recuperar la energía.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	121	33.80%
Parcialmente De Acuerdo	143	39.94%
Poco De Acuerdo	71	19.83%
En Desacuerdo	23	6.42%



En mi trabajo tengo tiempo para dedicarme a reflexionar sobre mi desempeño en el trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	92	25.70%
Parcialmente De Acuerdo	167	46.65%
Poco De Acuerdo	76	21.23%
En Desacuerdo	23	6.42%



Tengo un horario y jornada de trabajo que se ajusta a mis expectativas y exigencias laborales

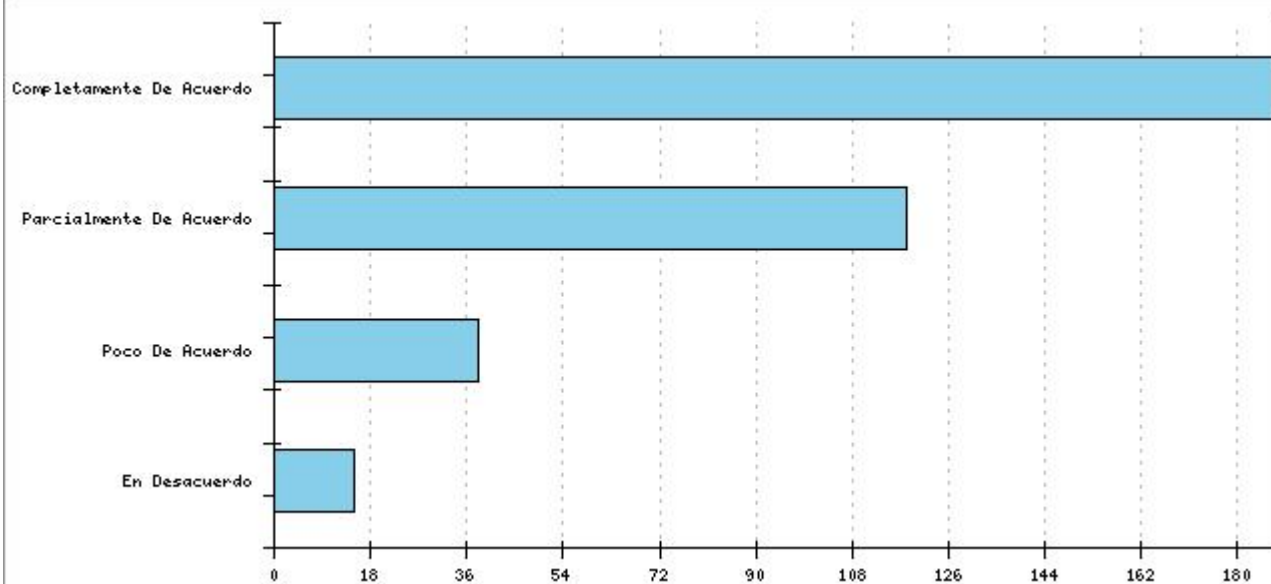
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	187	52.23%
Parcialmente De Acuerdo	118	32.96%
Poco De Acuerdo	38	10.61%
En Desacuerdo	15	4.19%

Parcialmente De Acuerdo (33.0%)

Poco De Acuerdo (10.6%)

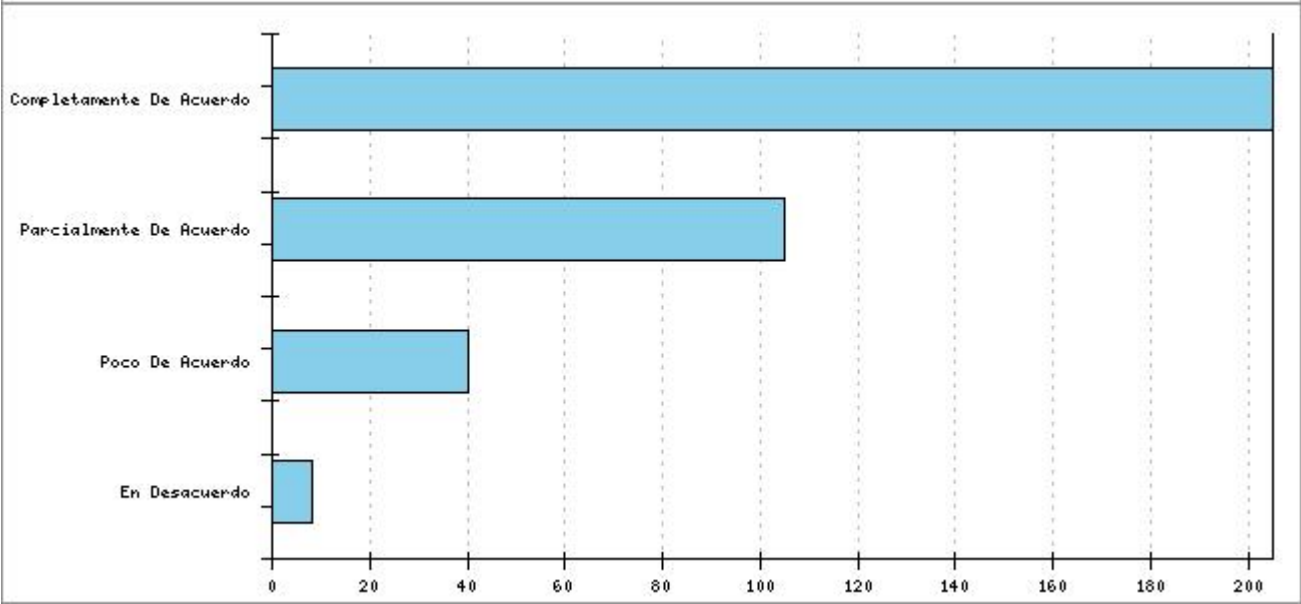
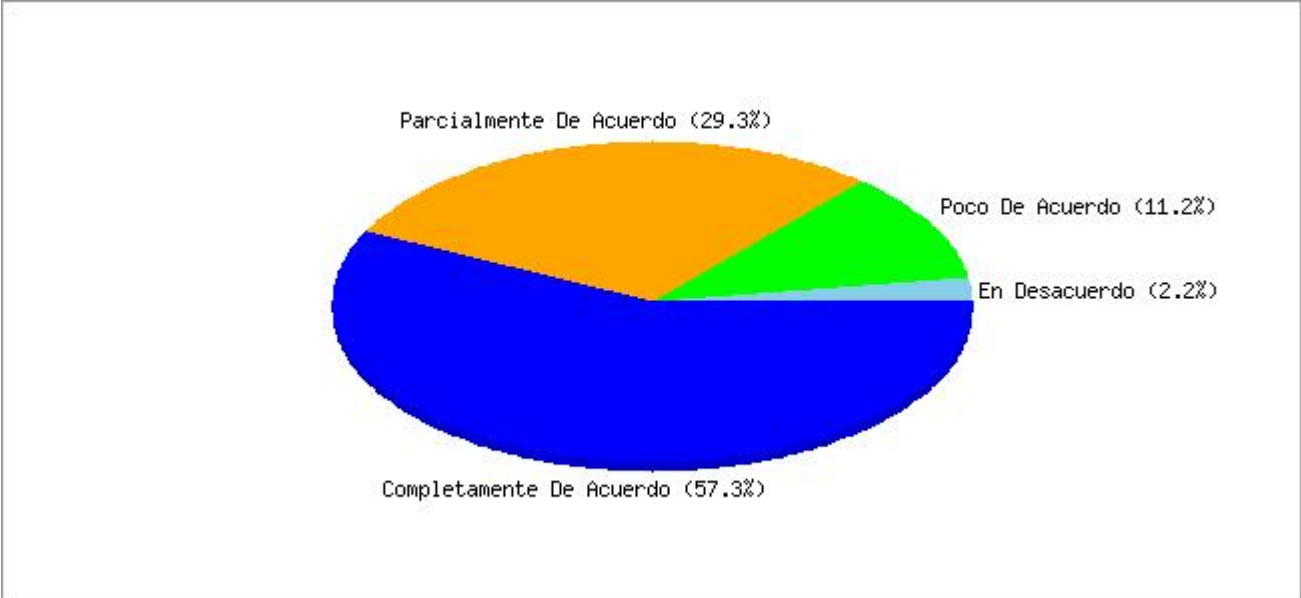
En Desacuerdo (4.2%)

Completamente De Acuerdo (52.2%)



Todos los días siento que he descansado lo suficiente y que tengo la energía para iniciar mi trabajo

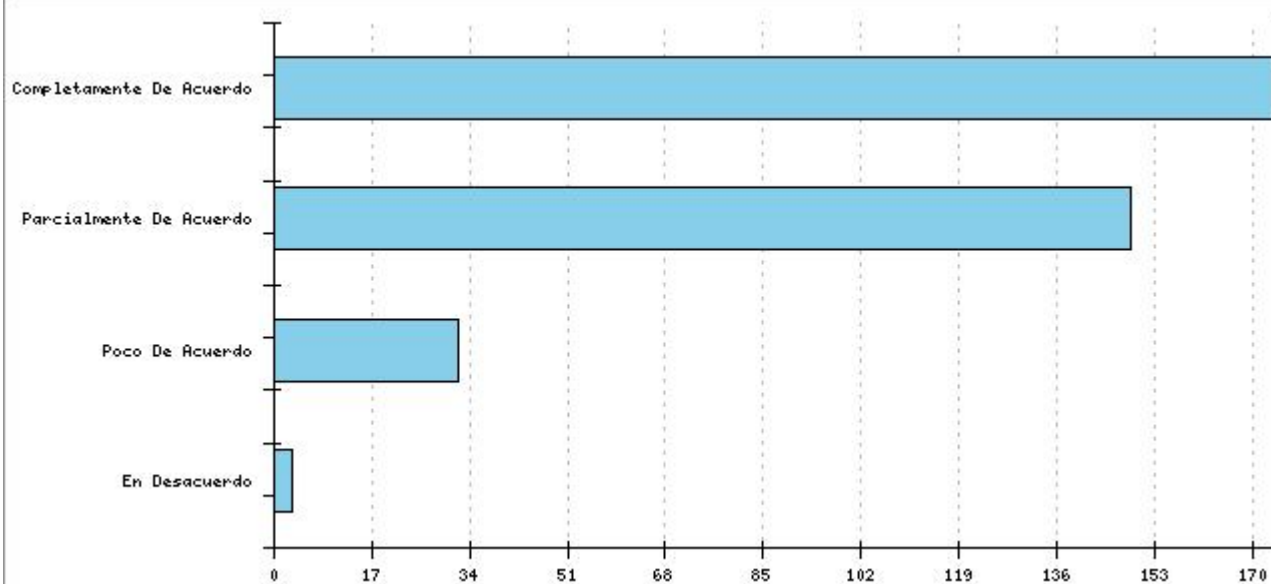
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	205	57.26%
Parcialmente De Acuerdo	105	29.33%
Poco De Acuerdo	40	11.17%
En Desacuerdo	8	2.23%



SOPORTE Y APOYO

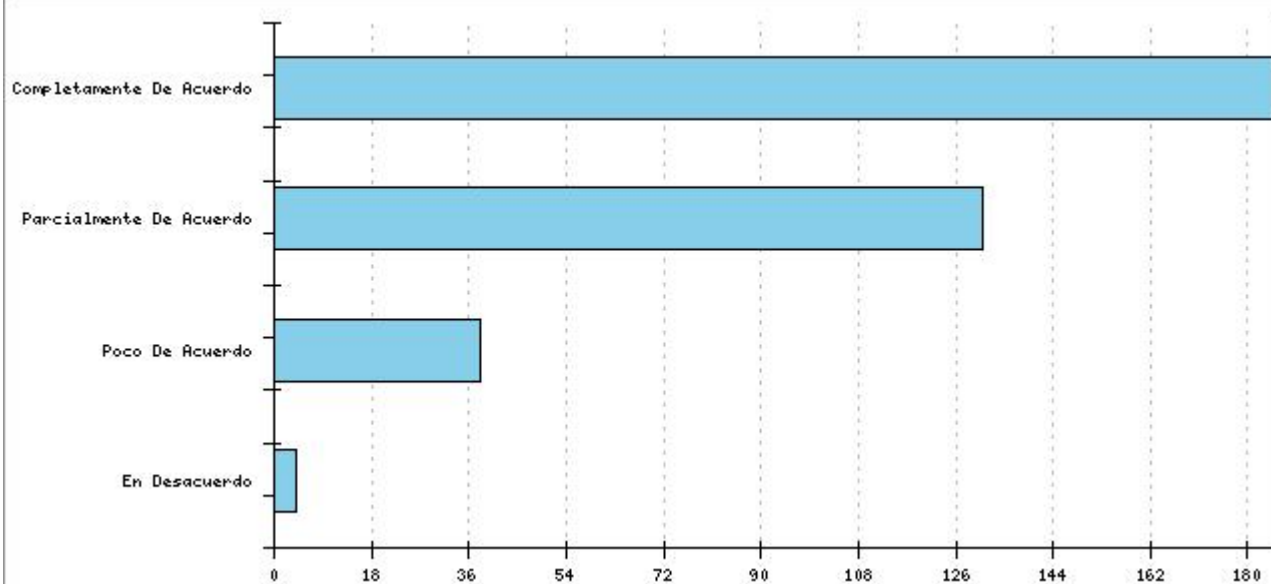
El trabajo está organizado de tal manera que fomenta la colaboración de equipo y el diálogo con otras personas

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	174	48.60%
Parcialmente De Acuerdo	149	41.62%
Poco De Acuerdo	32	8.94%
En Desacuerdo	3	0.84%



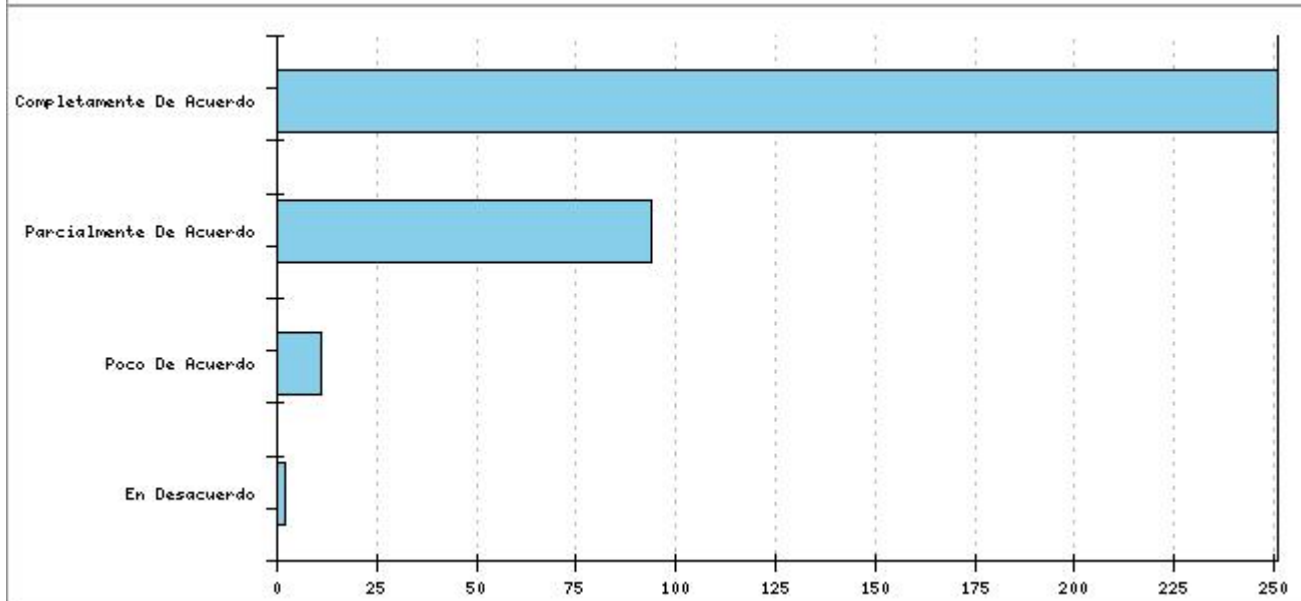
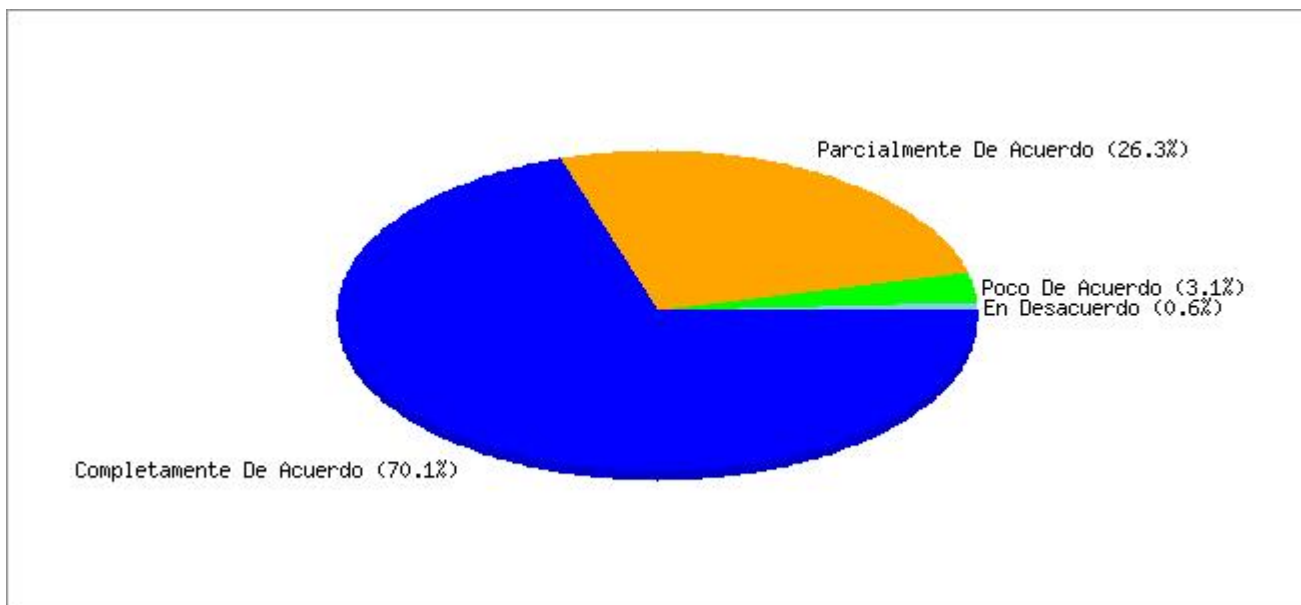
En mi trabajo percibo un sentimiento de compañerismo y bienestar con mis colegas

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	185	51.68%
Parcialmente De Acuerdo	131	36.59%
Poco De Acuerdo	38	10.61%
En Desacuerdo	4	1.12%



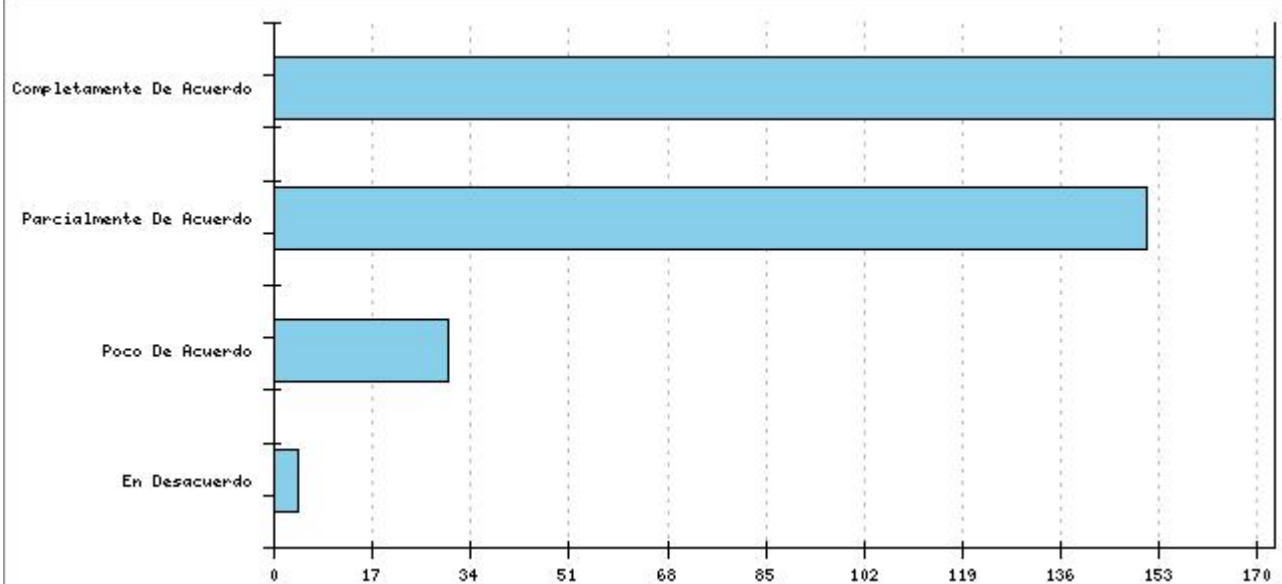
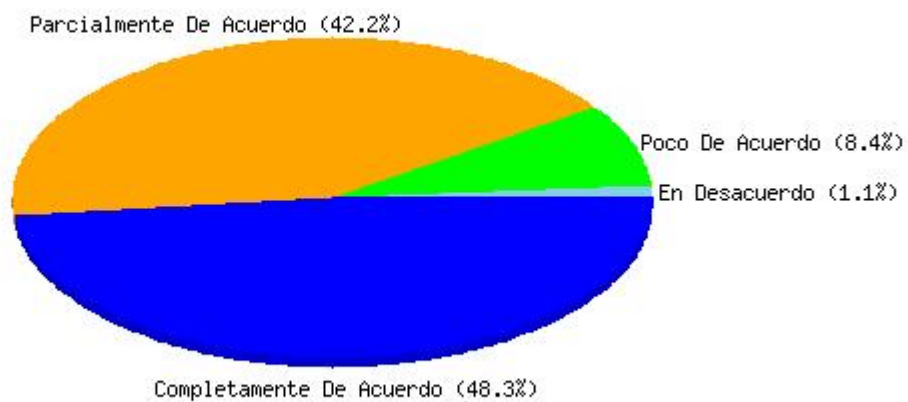
En mi trabajo se brinda el apoyo necesario a los trabajadores sustitutos o trabajadores con algún grado de discapacidad y enfermedad

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	251	70.11%
Parcialmente De Acuerdo	94	26.26%
Poco De Acuerdo	11	3.07%
En Desacuerdo	2	0.56%



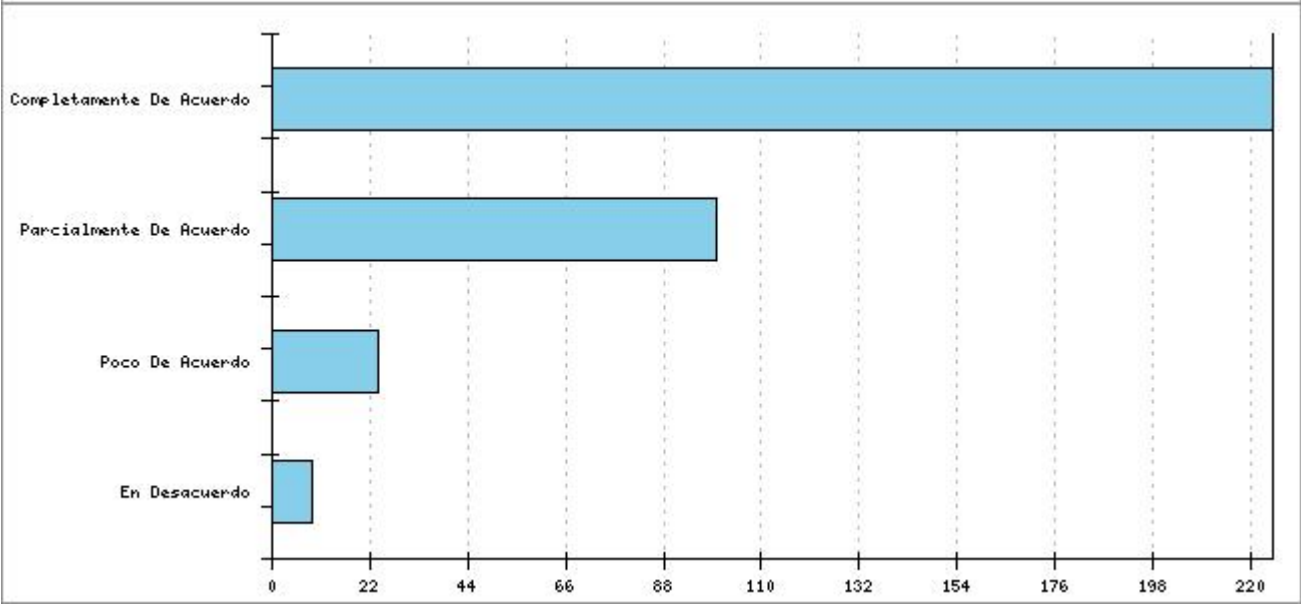
En mi trabajo se me brinda ayuda técnica y administrativa cuando lo requiero

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	173	48.32%
Parcialmente De Acuerdo	151	42.18%
Poco De Acuerdo	30	8.38%
En Desacuerdo	4	1.12%



En mi trabajo tengo acceso a la atención de un médico, psicólogo, trabajadora social, consejero, etc. en situaciones de crisis y/o rehabilitación

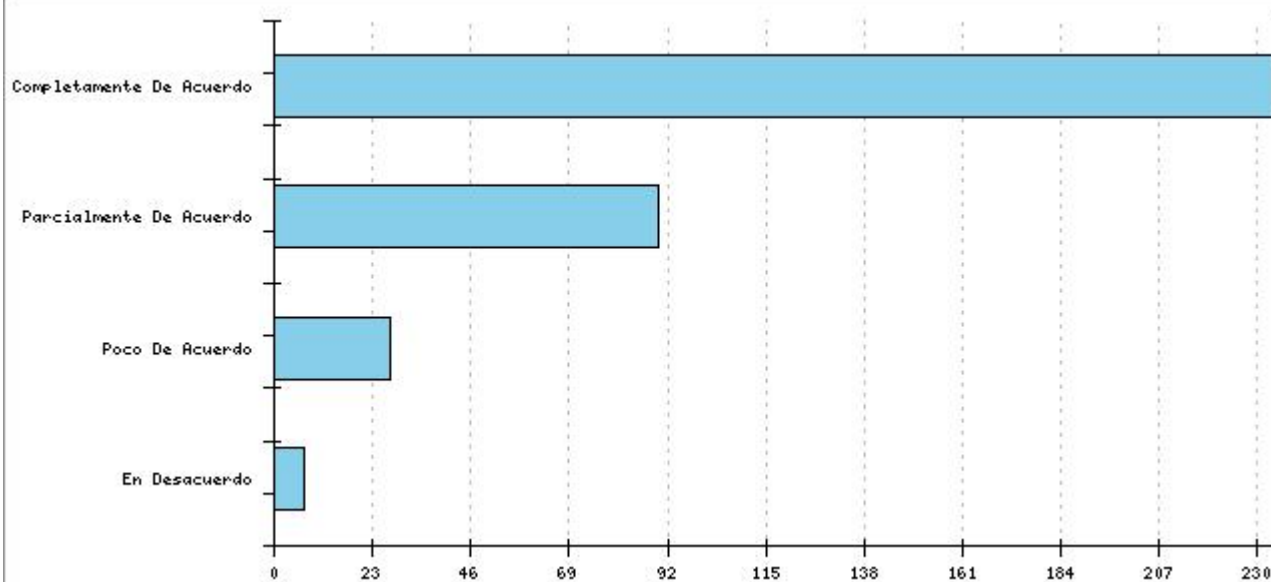
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	225	62.85%
Parcialmente De Acuerdo	100	27.93%
Poco De Acuerdo	24	6.70%
En Desacuerdo	9	2.51%



OTROS PUNTOS IMPORTANTE

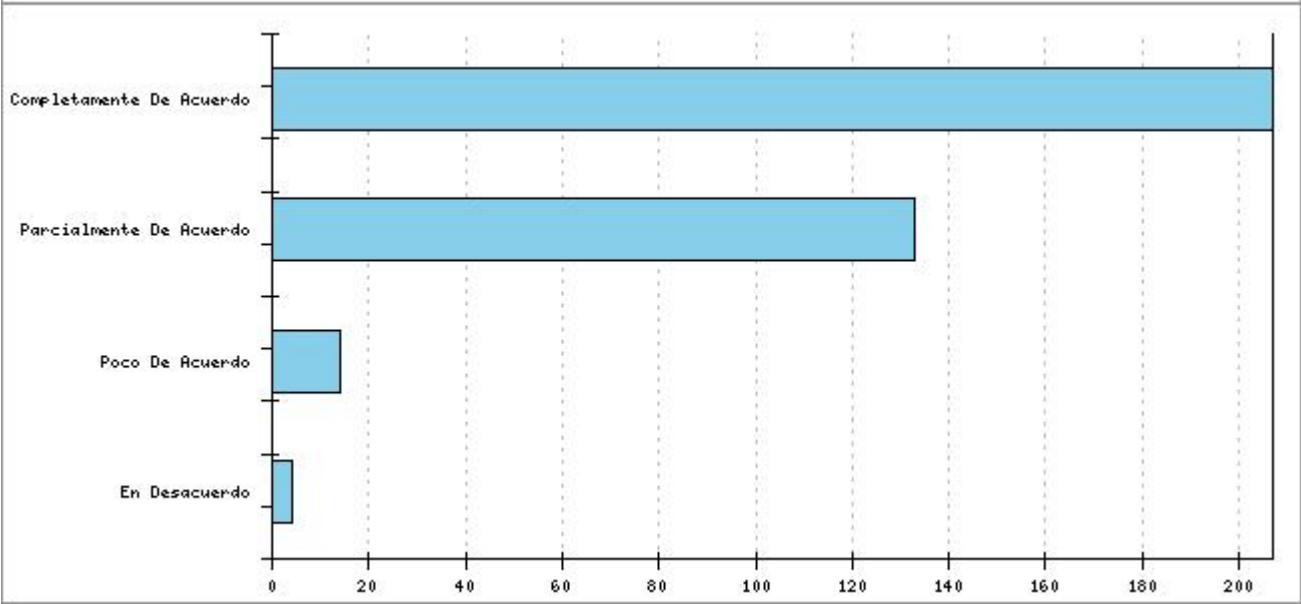
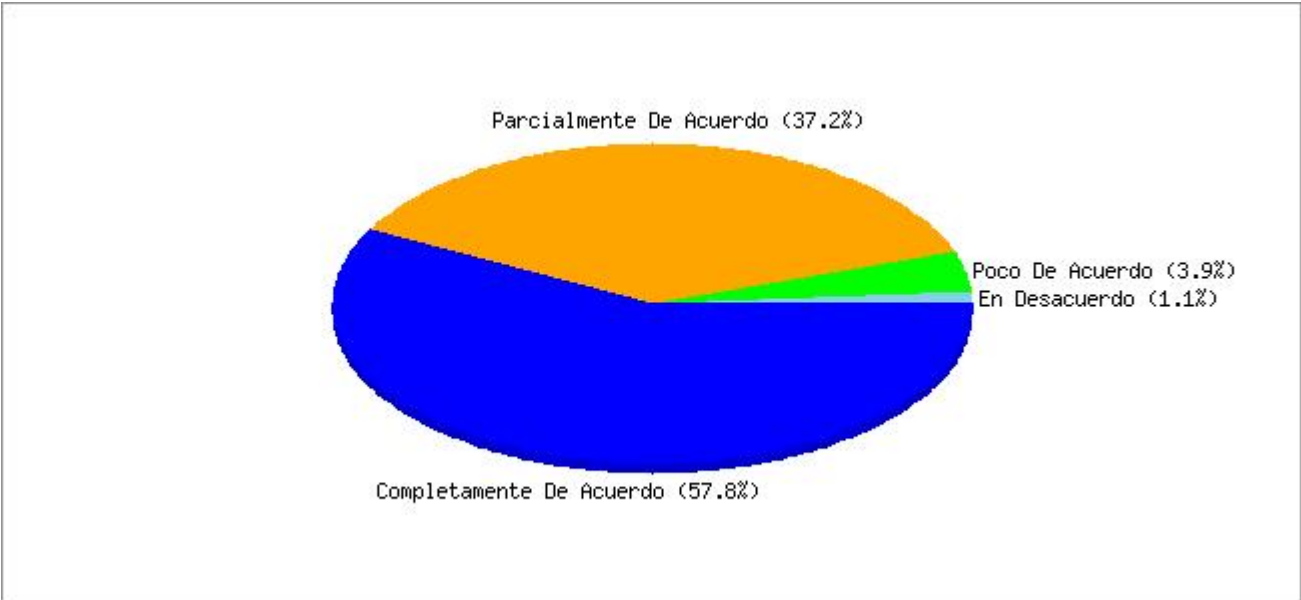
En mi trabajo tratan por igual a todos, indistintamente la edad que tengan

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	234	65.36%
Parcialmente De Acuerdo	90	25.14%
Poco De Acuerdo	27	7.54%
En Desacuerdo	7	1.96%



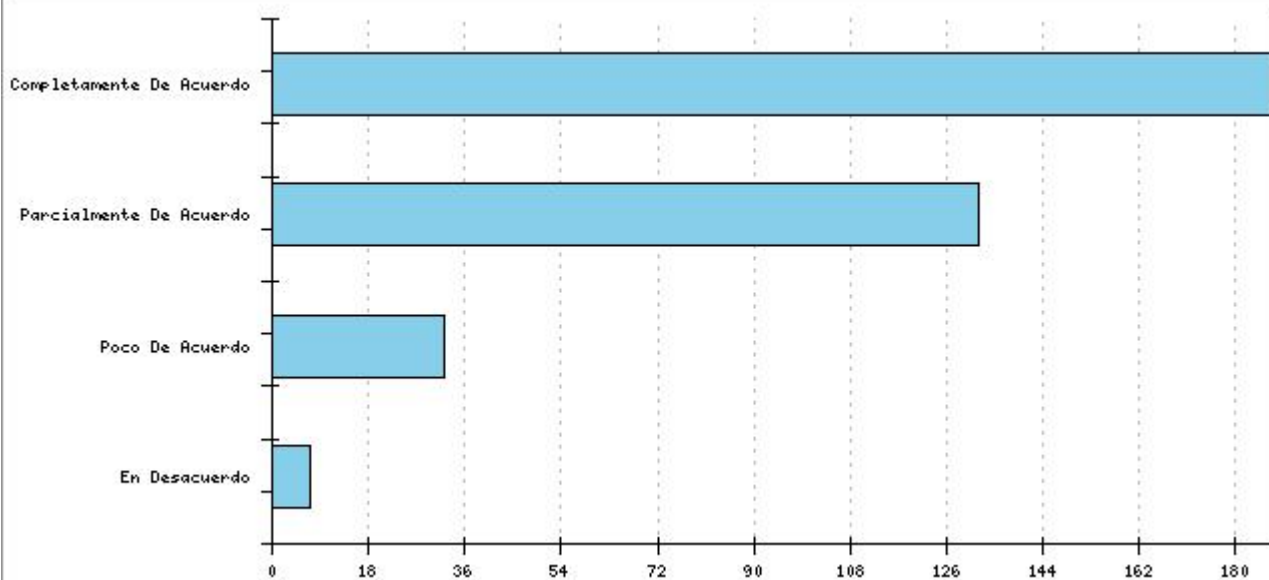
Las directrices y metas que me autoimpongo, las cumplo dentro de mi jornada y horario de trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	207	57.82%
Parcialmente De Acuerdo	133	37.15%
Poco De Acuerdo	14	3.91%
En Desacuerdo	4	1.12%



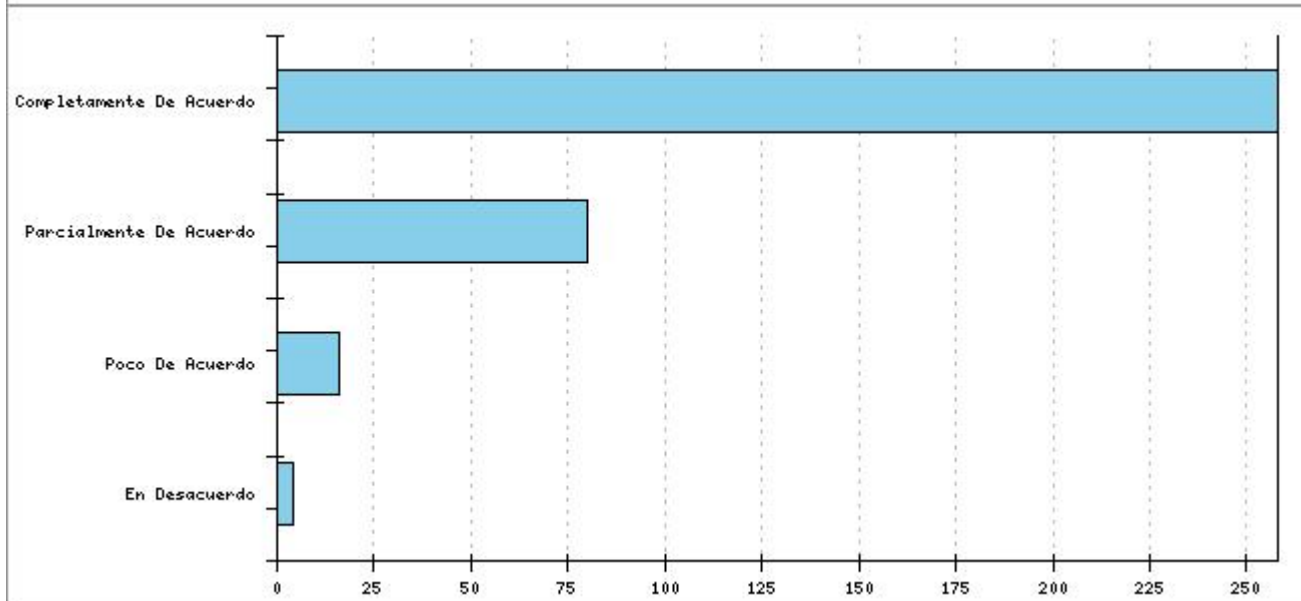
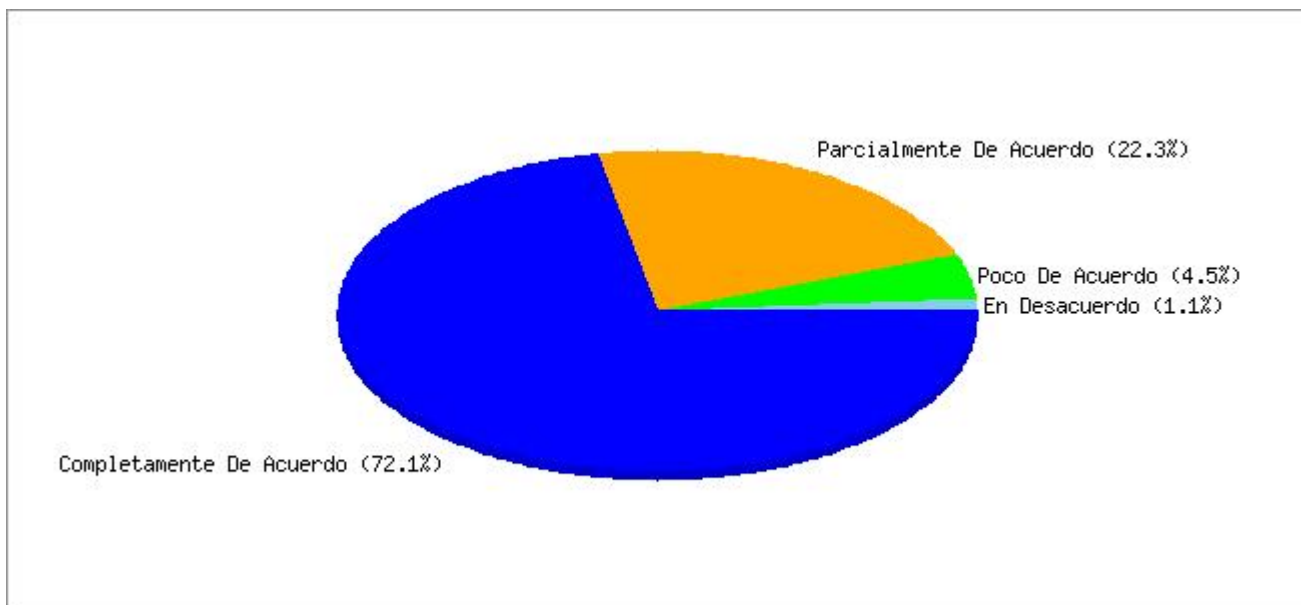
En mi trabajo existe un buen ambiente laboral

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	187	52.23%
Parcialmente De Acuerdo	132	36.87%
Poco De Acuerdo	32	8.94%
En Desacuerdo	7	1.96%



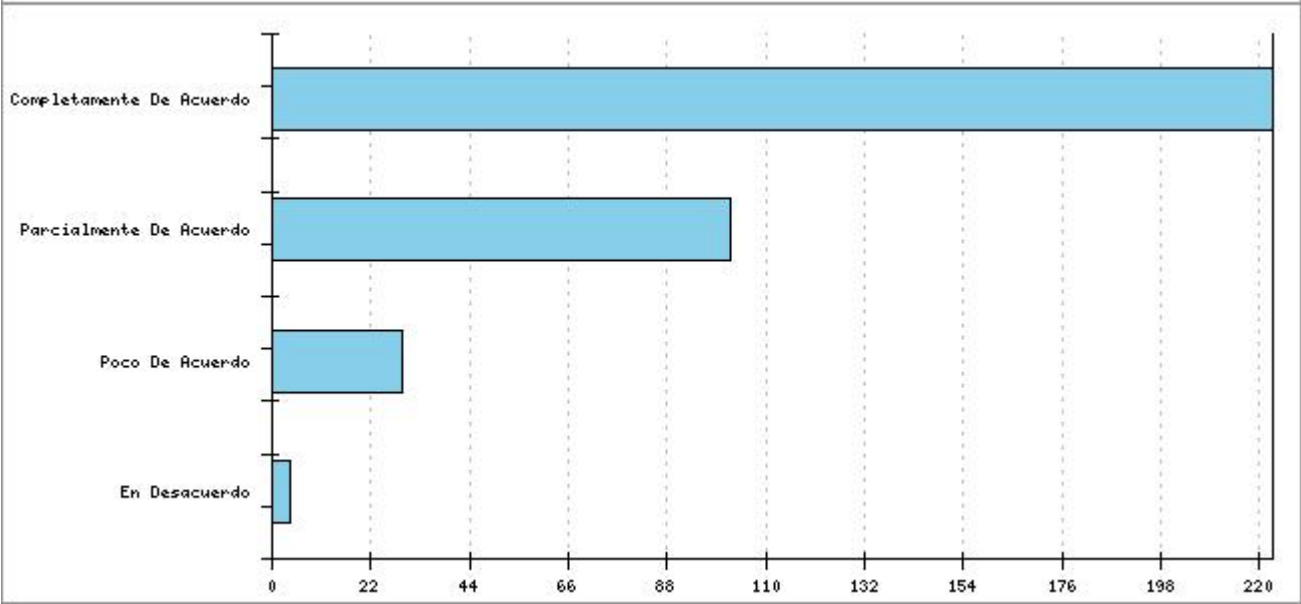
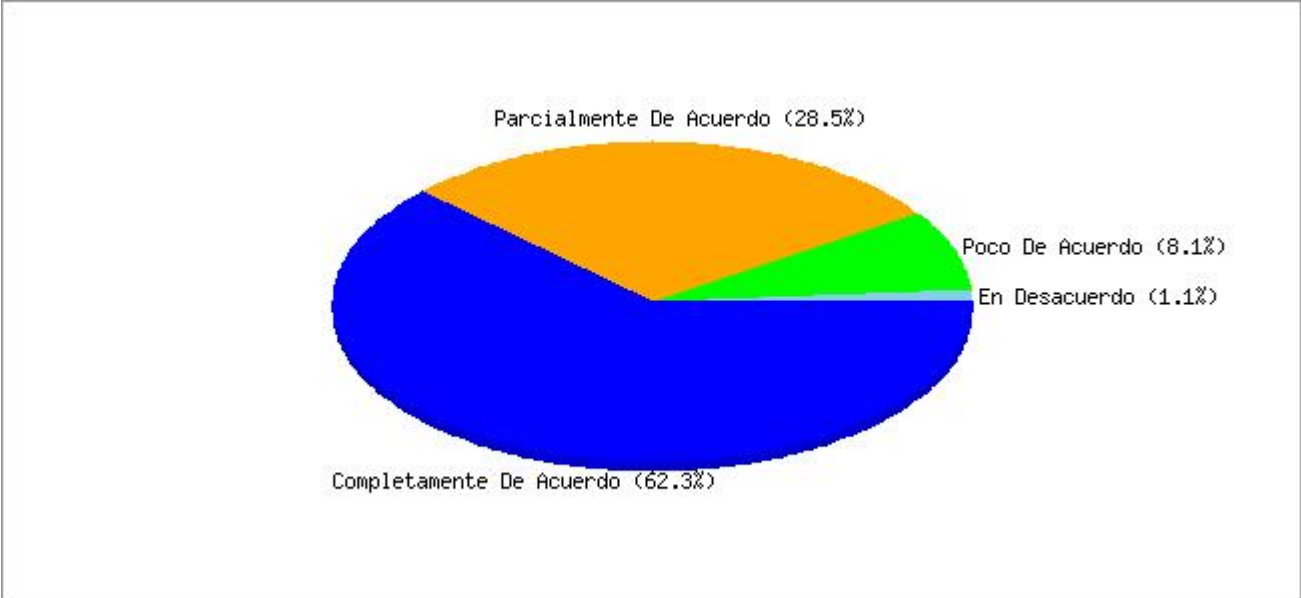
Tengo un trabajo donde los hombres y mujeres tienen las mismas oportunidades

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	258	72.07%
Parcialmente De Acuerdo	80	22.35%
Poco De Acuerdo	16	4.47%
En Desacuerdo	4	1.12%



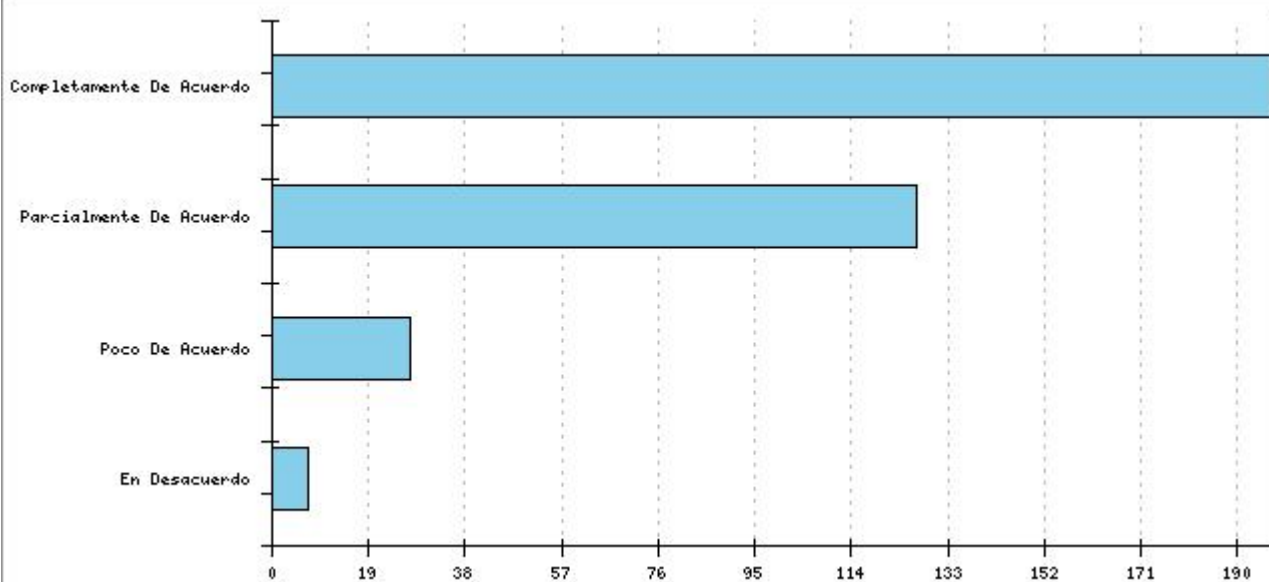
En mi trabajo me siento aceptado y valorado

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	223	62.29%
Parcialmente De Acuerdo	102	28.49%
Poco De Acuerdo	29	8.10%
En Desacuerdo	4	1.12%



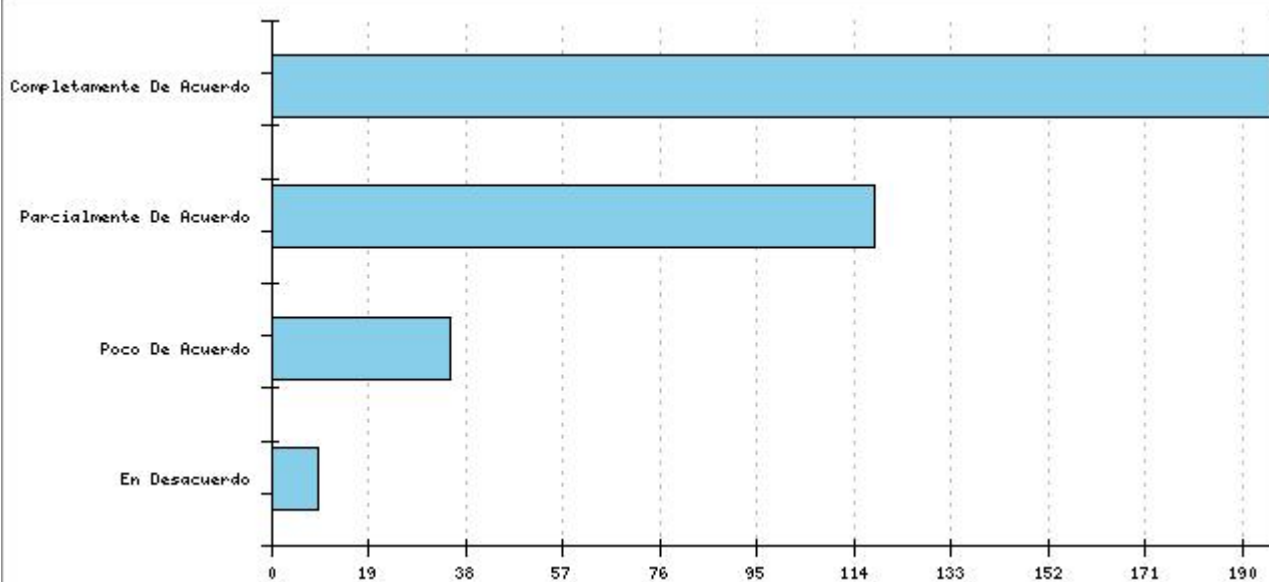
Los espacios y ambientes físicos en mi trabajo brindan las facilidades para el acceso de las personas con discapacidad

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	197	55.03%
Parcialmente De Acuerdo	127	35.47%
Poco De Acuerdo	27	7.54%
En Desacuerdo	7	1.96%



Considero que mi trabajo está libre de amenazas, humillaciones, ridiculizaciones, burlas, calumnias o difamaciones reiteradas con el fin de causarme daño.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	196	54.75%
Parcialmente De Acuerdo	118	32.96%
Poco De Acuerdo	35	9.78%
En Desacuerdo	9	2.51%



Me siento estable a pesar de cambios que se presentan en mi trabajo.

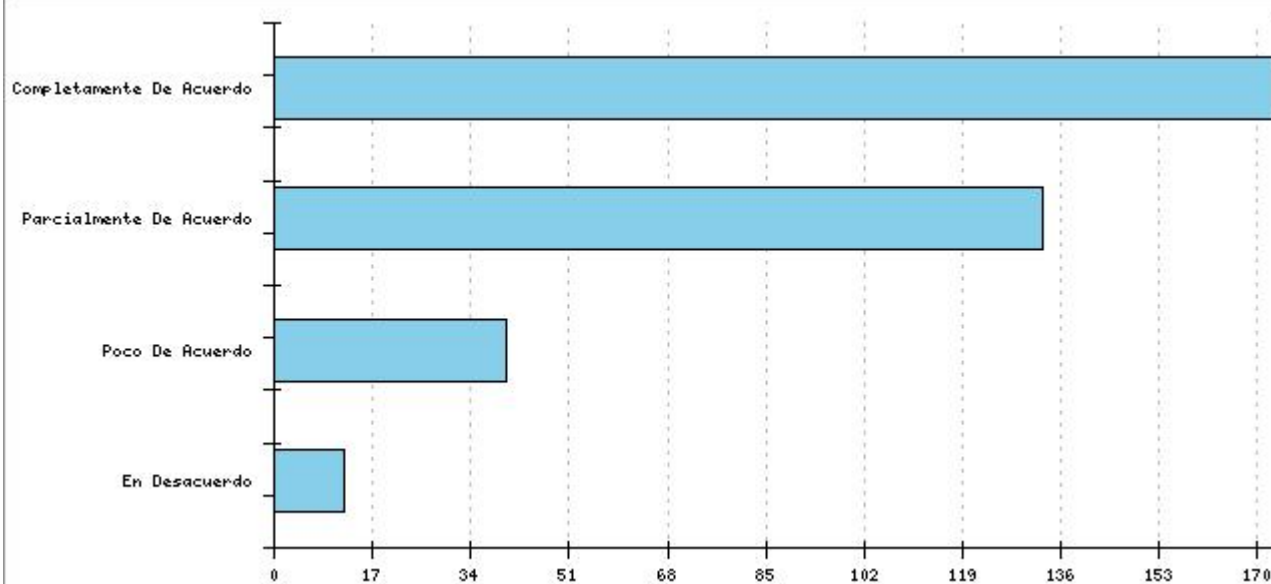
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	173	48.32%
Parcialmente De Acuerdo	133	37.15%
Poco De Acuerdo	40	11.17%
En Desacuerdo	12	3.35%

Parcialmente De Acuerdo (37.2%)

Poco De Acuerdo (11.2%)

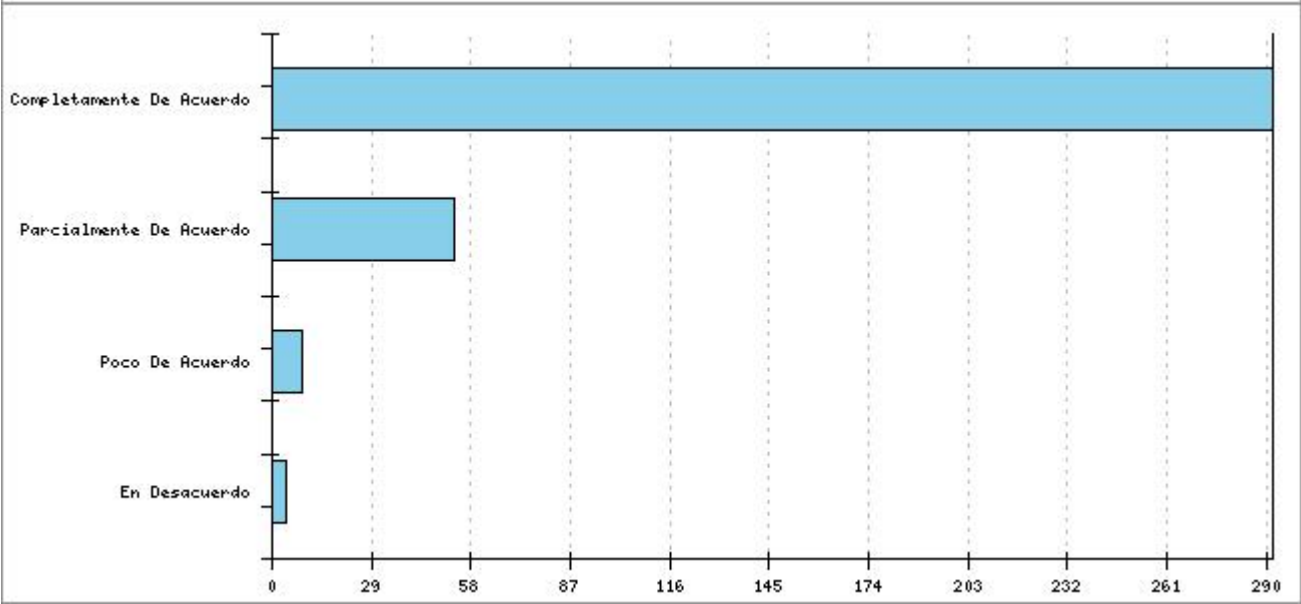
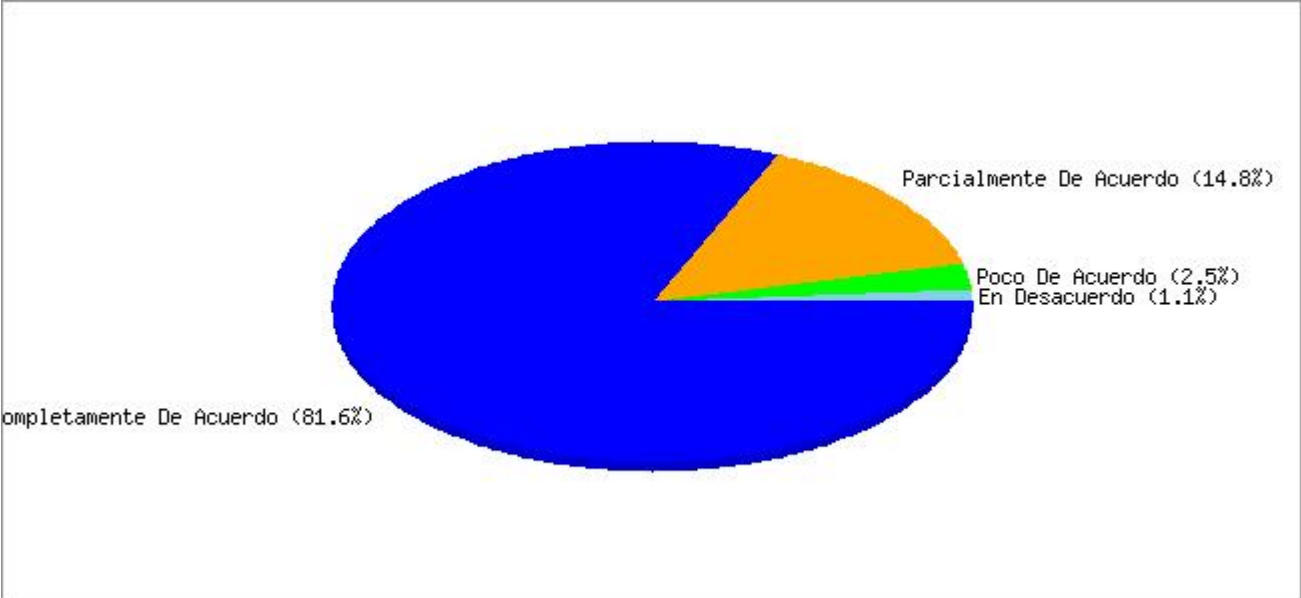
En Desacuerdo (3.4%)

Completamente De Acuerdo (48.3%)



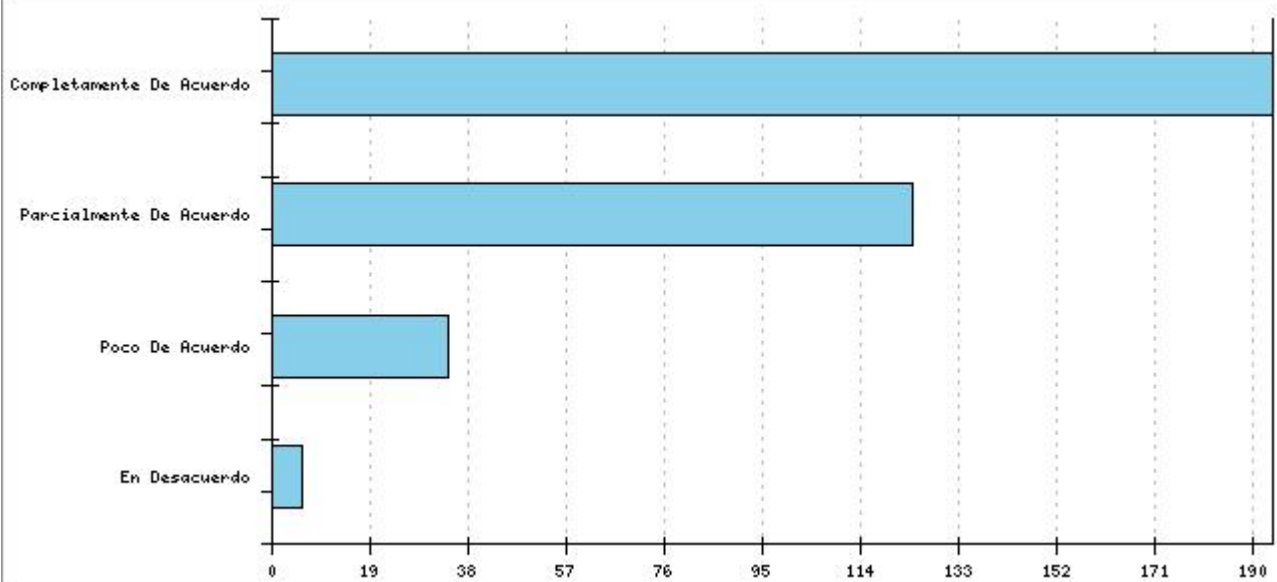
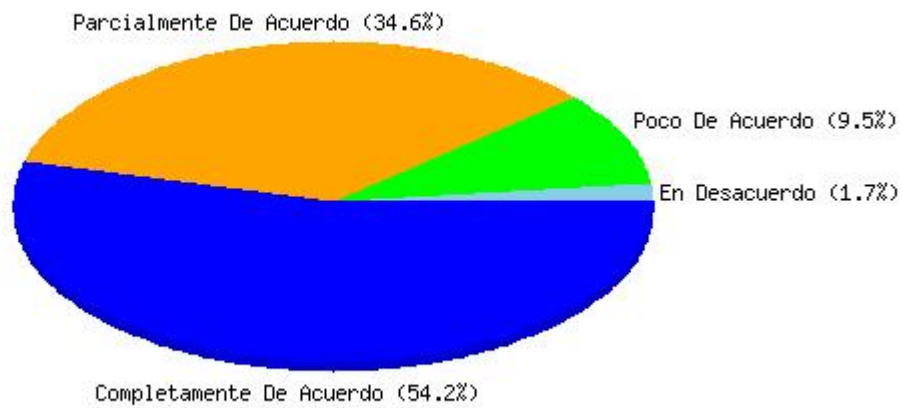
En mi trabajo estoy libre de conductas sexuales que afecten mi integridad física, psicológica y moral

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	292	81.56%
Parcialmente De Acuerdo	53	14.80%
Poco De Acuerdo	9	2.51%
En Desacuerdo	4	1.12%



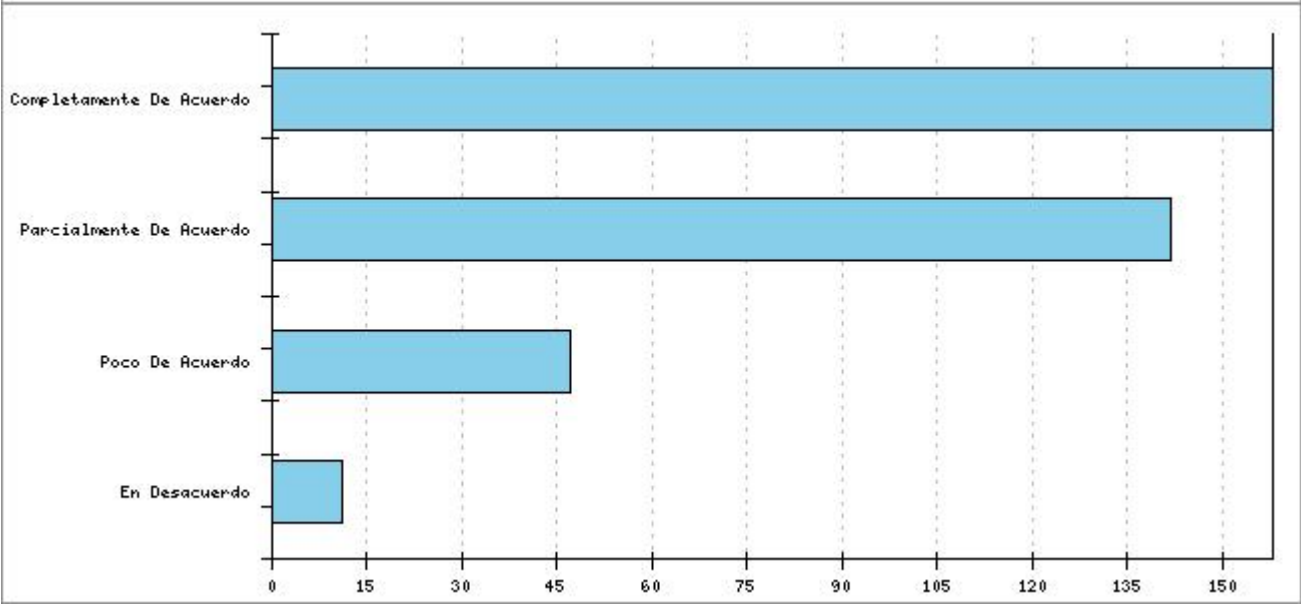
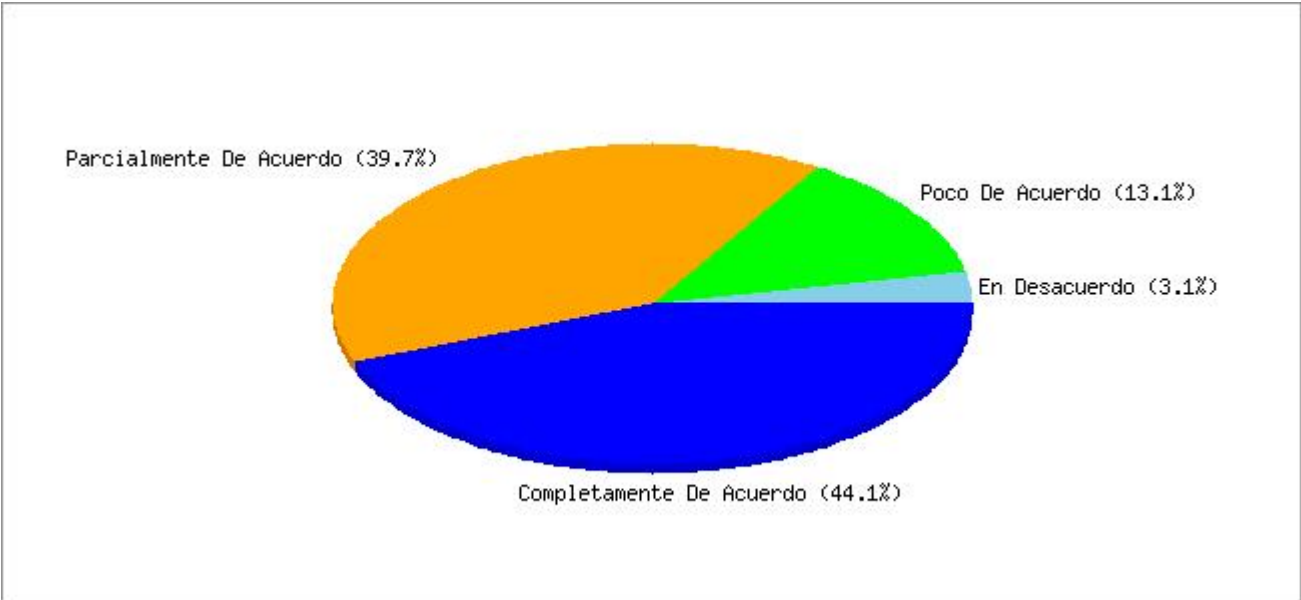
Considero que el trabajo que realizo no me causa efectos negativos a mi salud física y mental

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	194	54.19%
Parcialmente De Acuerdo	124	34.64%
Poco De Acuerdo	34	9.50%
En Desacuerdo	6	1.68%



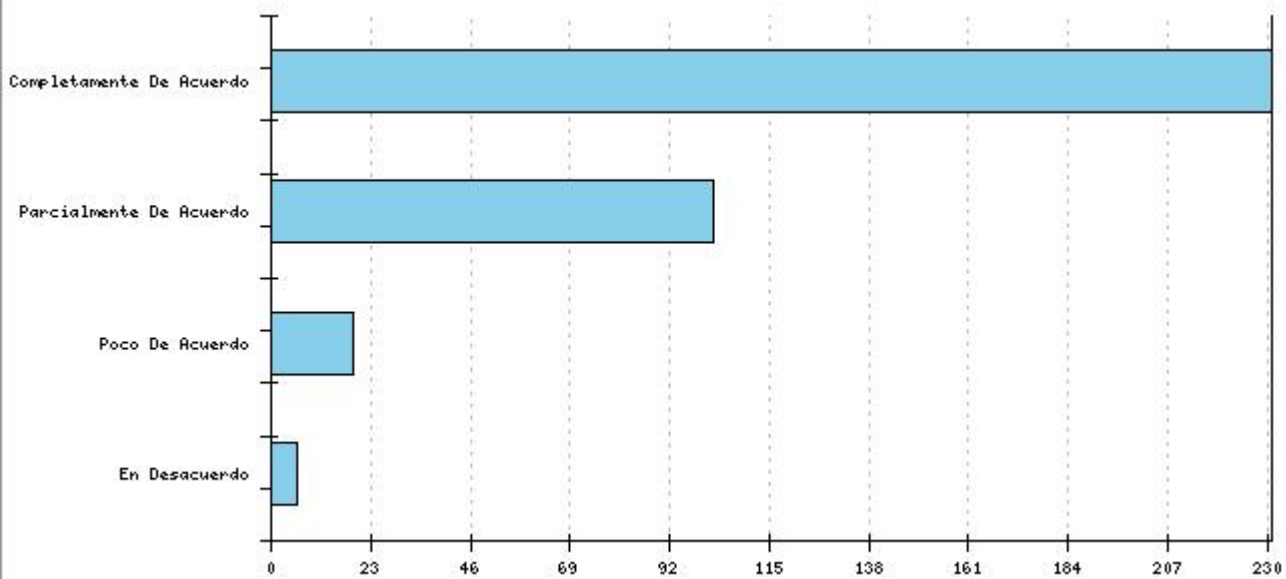
Me resulta fácil relajarme cuando no estoy trabajando

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	158	44.13%
Parcialmente De Acuerdo	142	39.66%
Poco De Acuerdo	47	13.13%
En Desacuerdo	11	3.07%



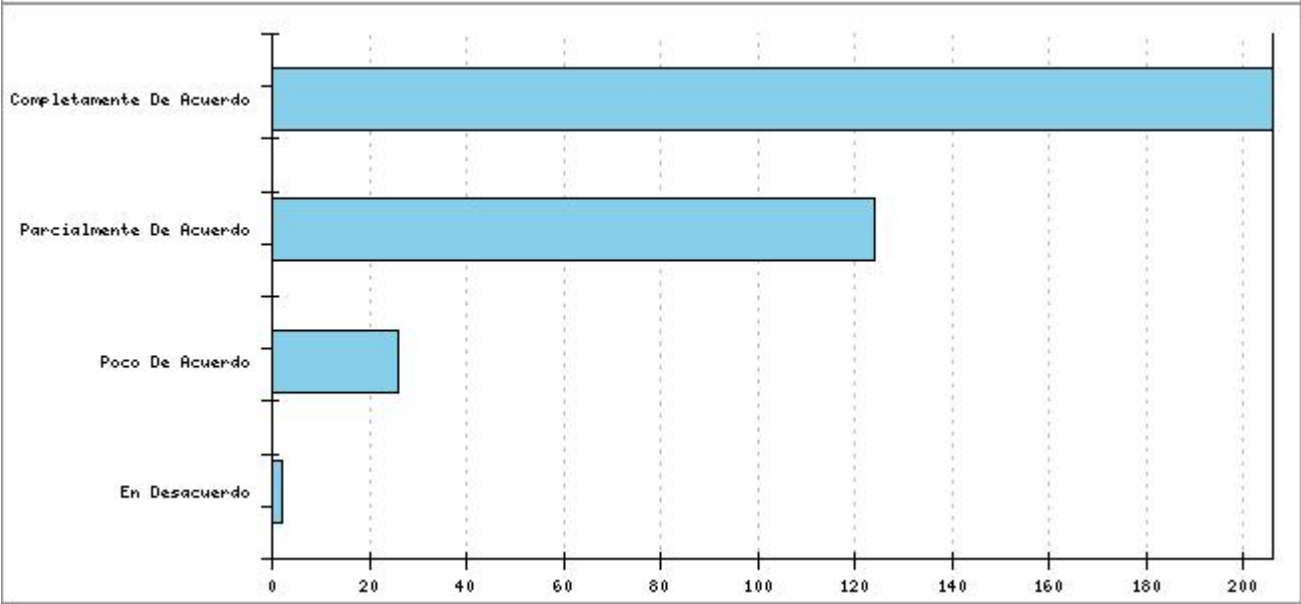
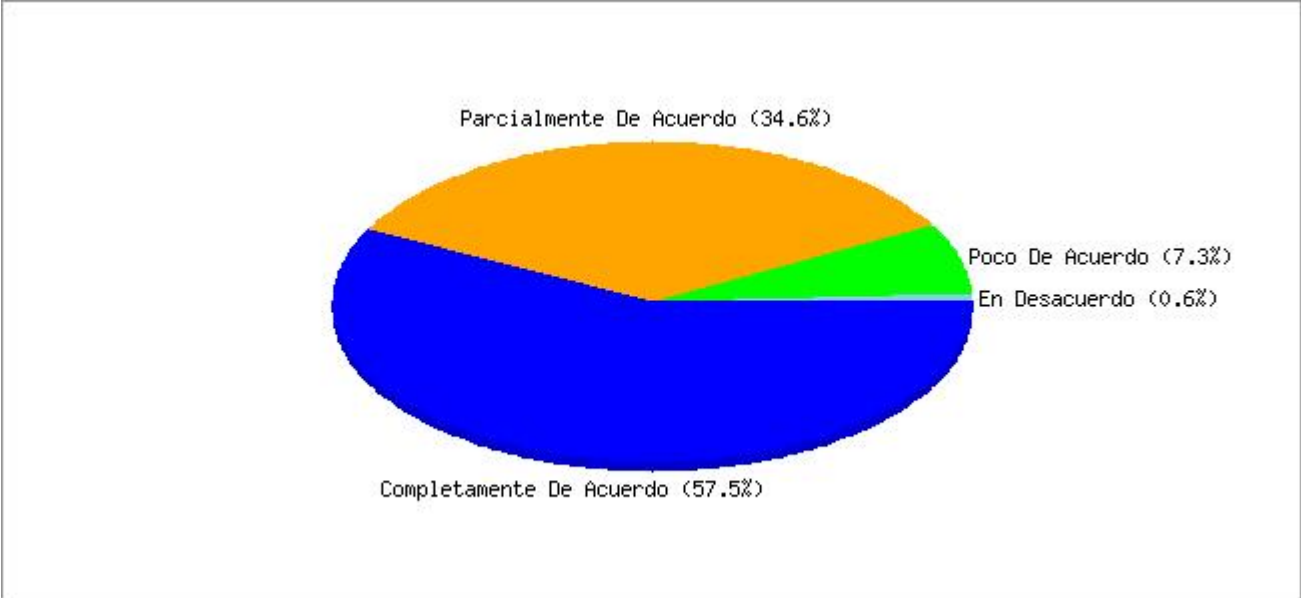
Siento que mis problemas familiares o personales no influyen en el desempeño de las actividades en el trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	231	64.53%
Parcialmente De Acuerdo	102	28.49%
Poco De Acuerdo	19	5.31%
En Desacuerdo	6	1.68%



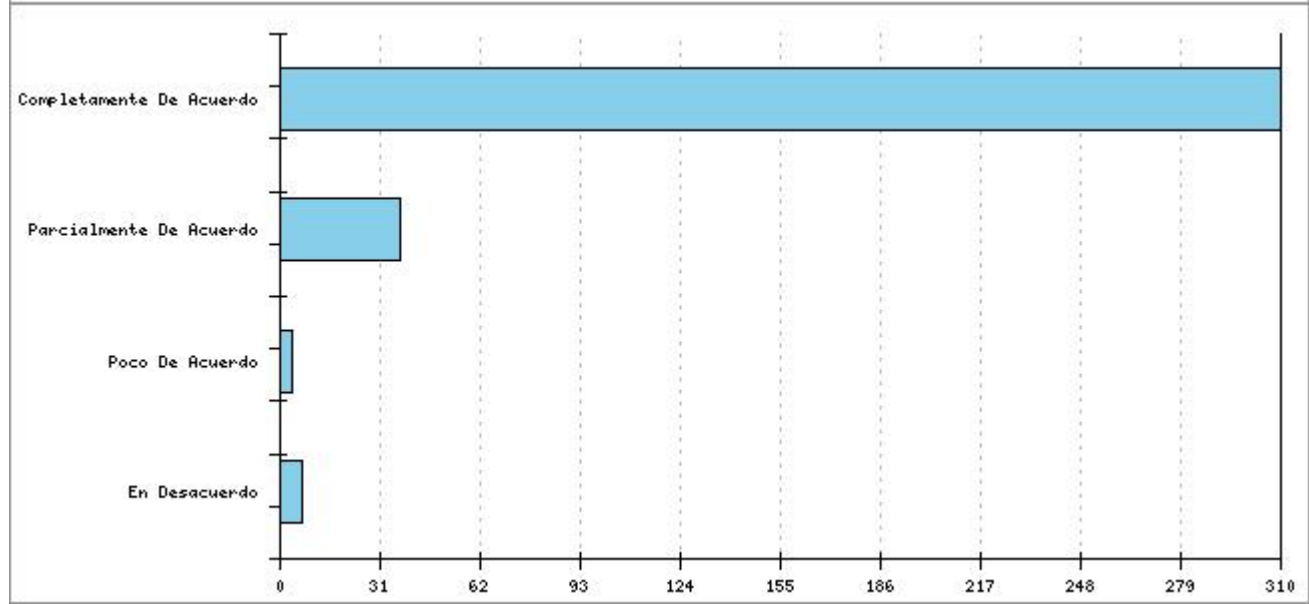
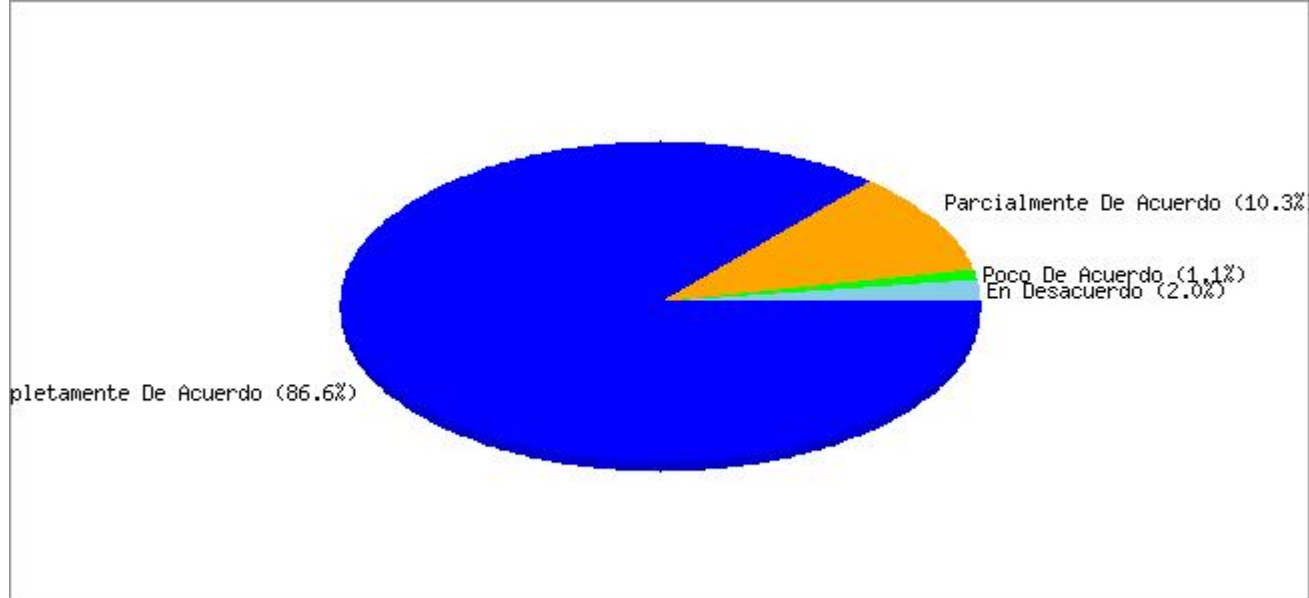
Las instalaciones, ambientes, equipos, maquinaria y herramientas que utilizo para realizar el trabajo son las adecuadas para no sufrir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	206	57.54%
Parcialmente De Acuerdo	124	34.64%
Poco De Acuerdo	26	7.26%
En Desacuerdo	2	0.56%



Mi trabajo está libre de acoso sexual

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	310	86.59%
Parcialmente De Acuerdo	37	10.34%
Poco De Acuerdo	4	1.12%
En Desacuerdo	7	1.96%



En mi trabajo se me permite solucionar mis problemas familiares y personales

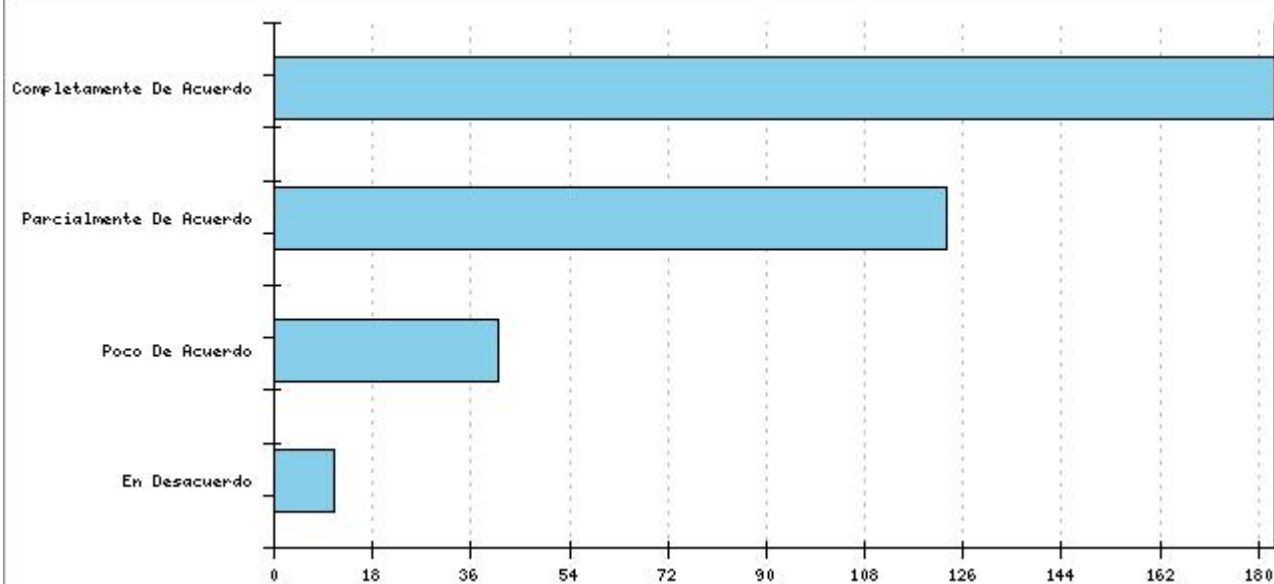
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	183	51.12%
Parcialmente De Acuerdo	123	34.36%
Poco De Acuerdo	41	11.45%
En Desacuerdo	11	3.07%

Parcialmente De Acuerdo (34.4%)

Poco De Acuerdo (11.5%)

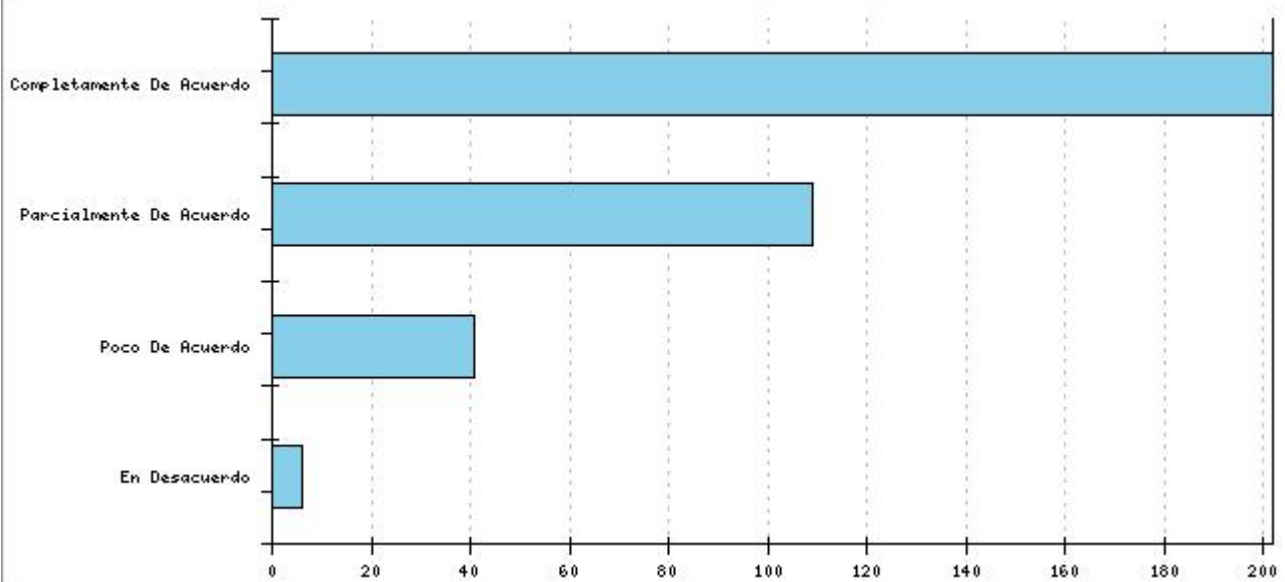
En Desacuerdo (3.1%)

Completamente De Acuerdo (51.1%)



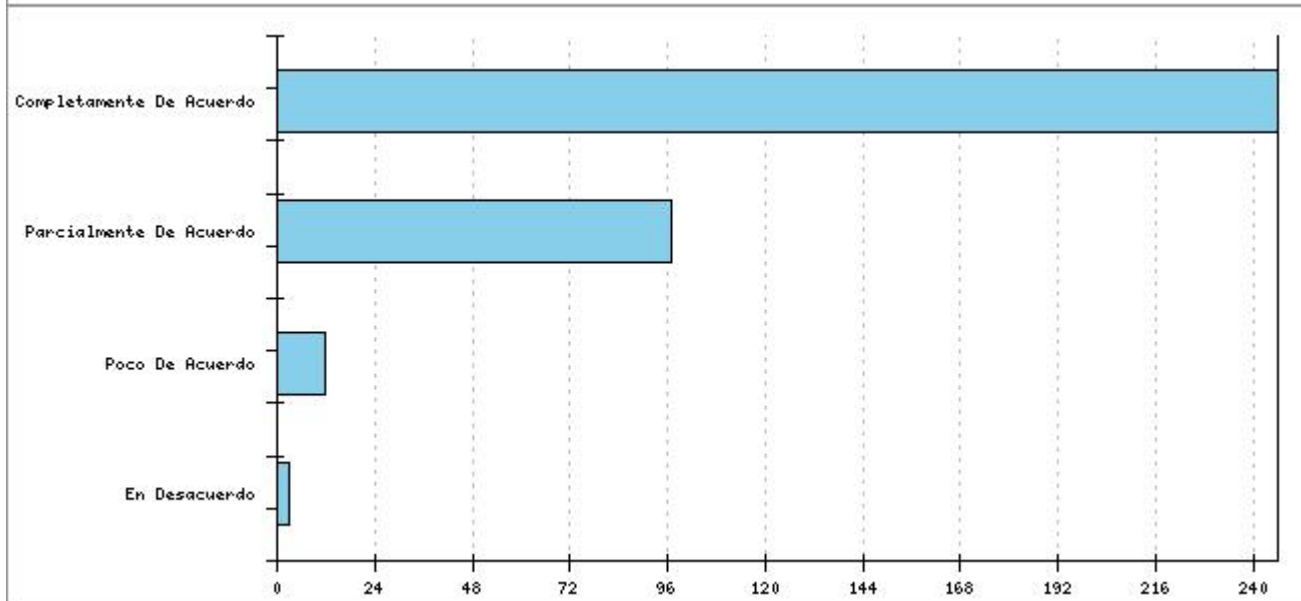
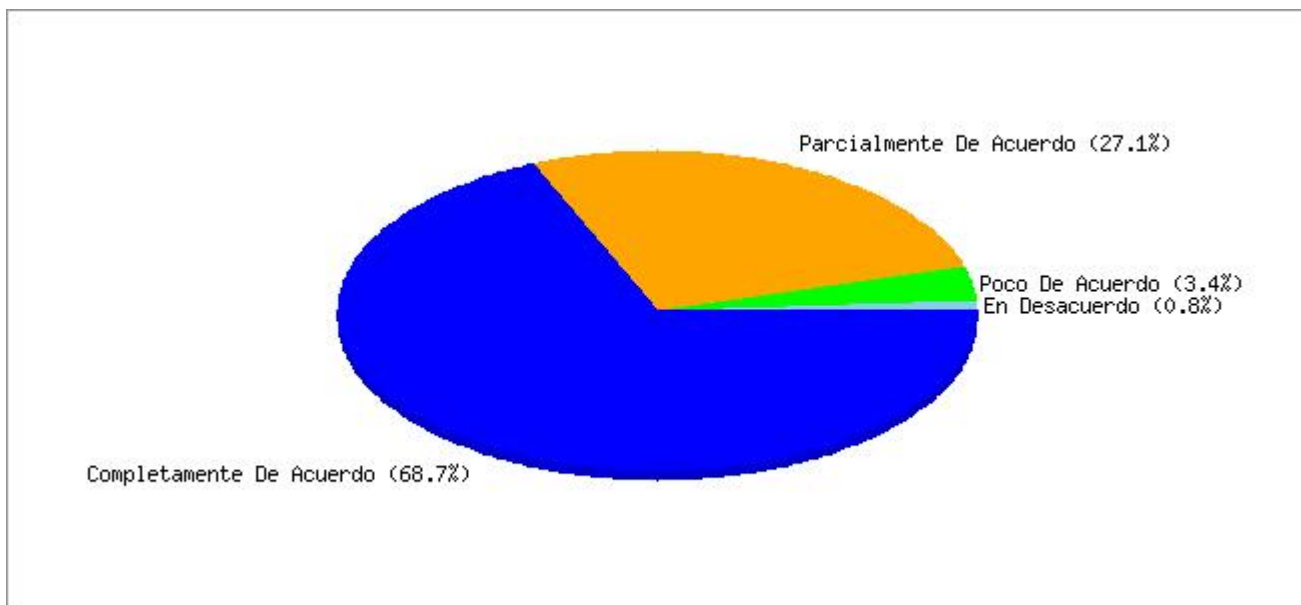
Tengo un trabajo libre de conflictos estresantes, rumores maliciosos o calumniosos sobre mi persona.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	202	56.42%
Parcialmente De Acuerdo	109	30.45%
Poco De Acuerdo	41	11.45%
En Desacuerdo	6	1.68%



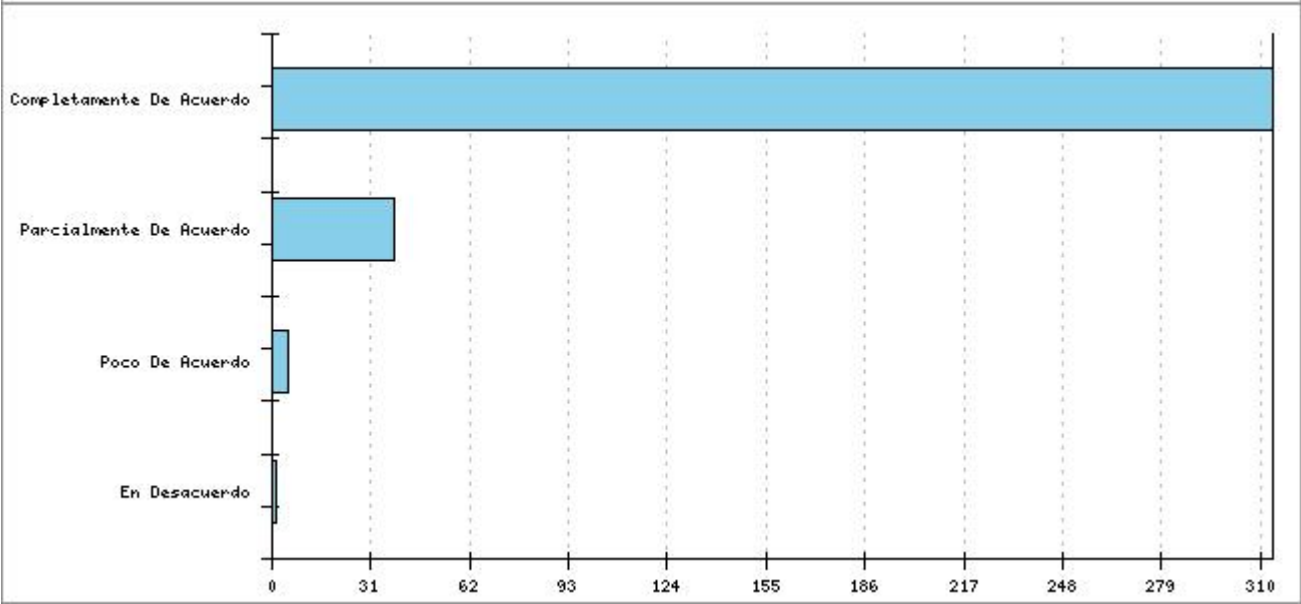
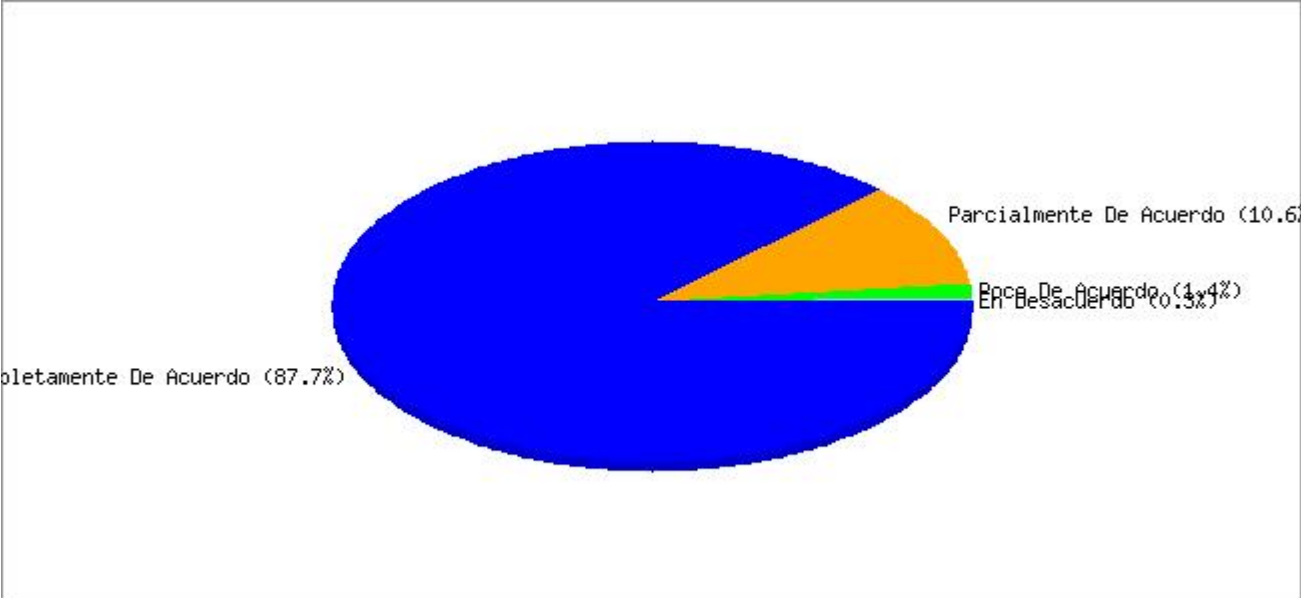
Tengo un equilibrio y separo bien el trabajo de mi vida personal.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	246	68.72%
Parcialmente De Acuerdo	97	27.09%
Poco De Acuerdo	12	3.35%
En Desacuerdo	3	0.84%



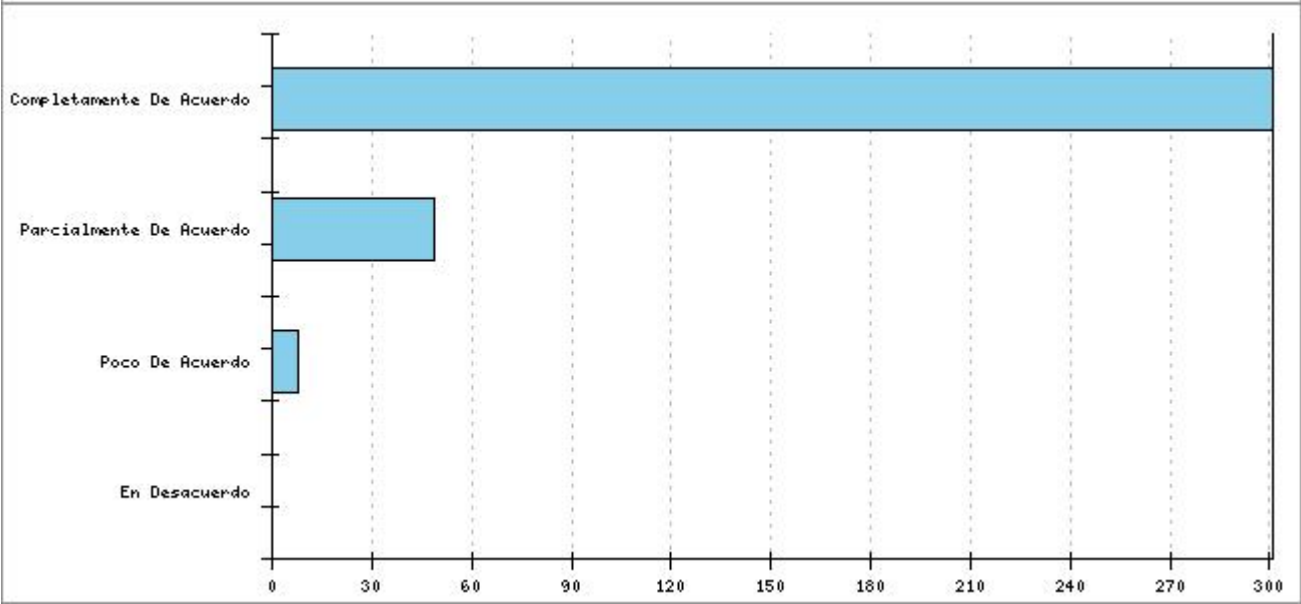
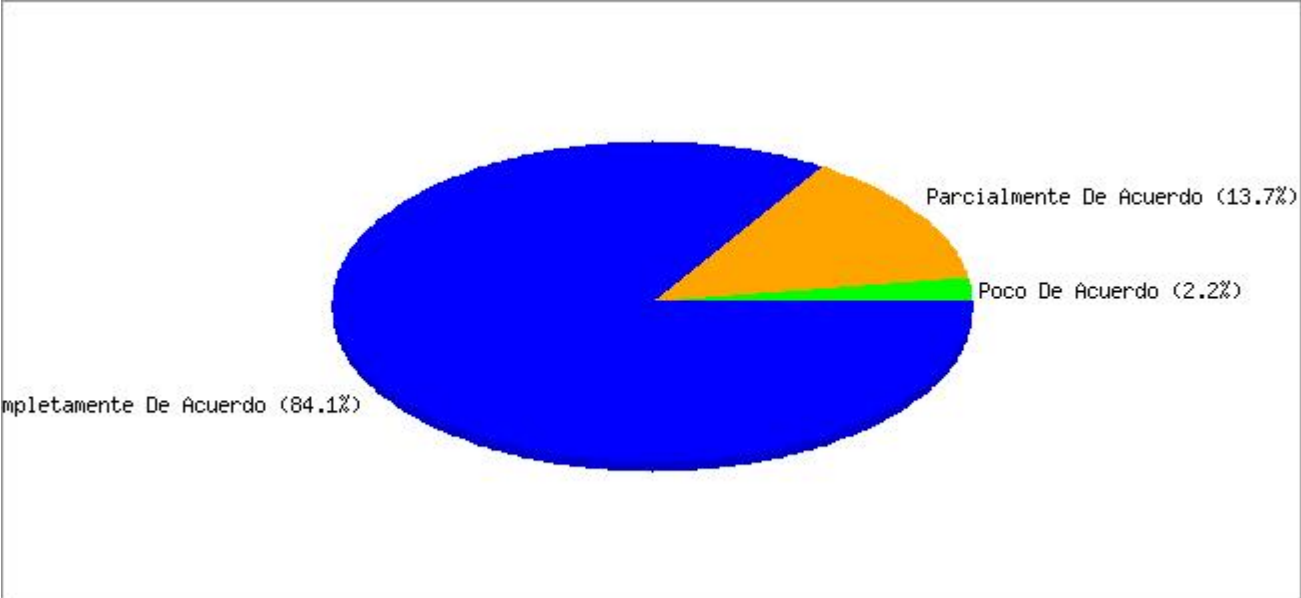
Estoy orgulloso de trabajar en mi empresa o institución

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	314	87.71%
Parcialmente De Acuerdo	38	10.61%
Poco De Acuerdo	5	1.40%
En Desacuerdo	1	0.28%



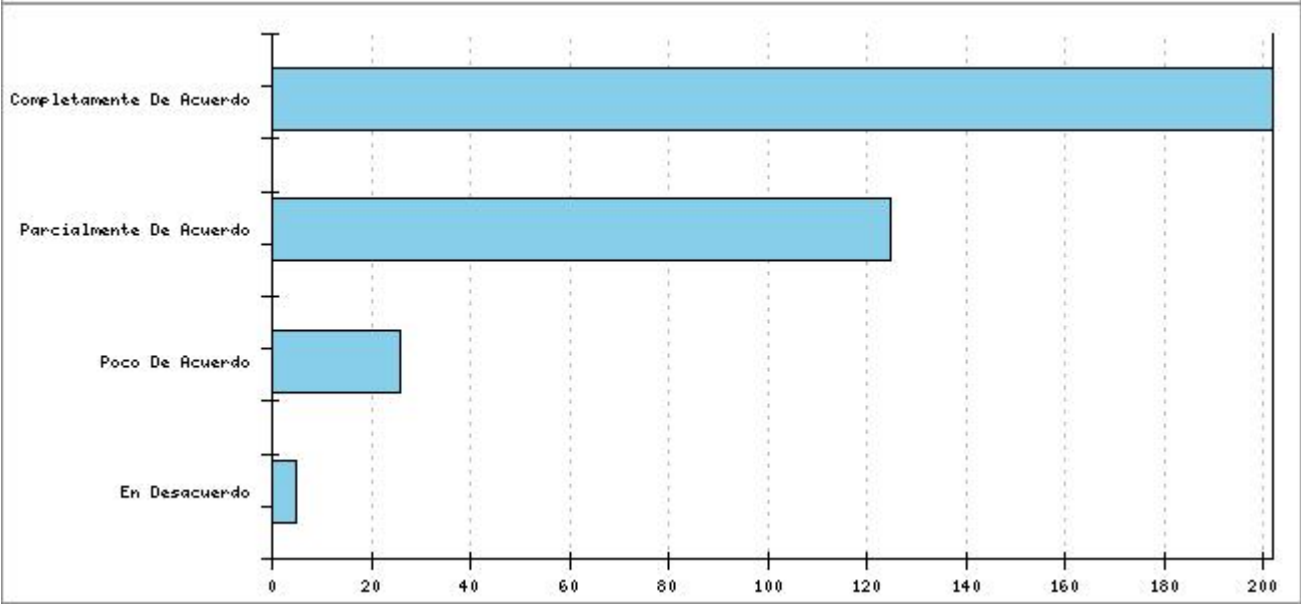
En mi trabajo se respeta mi ideología, opinión política, religiosa, nacionalidad y orientación sexual.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	301	84.08%
Parcialmente De Acuerdo	49	13.69%
Poco De Acuerdo	8	2.23%
En Desacuerdo	0	0.00%



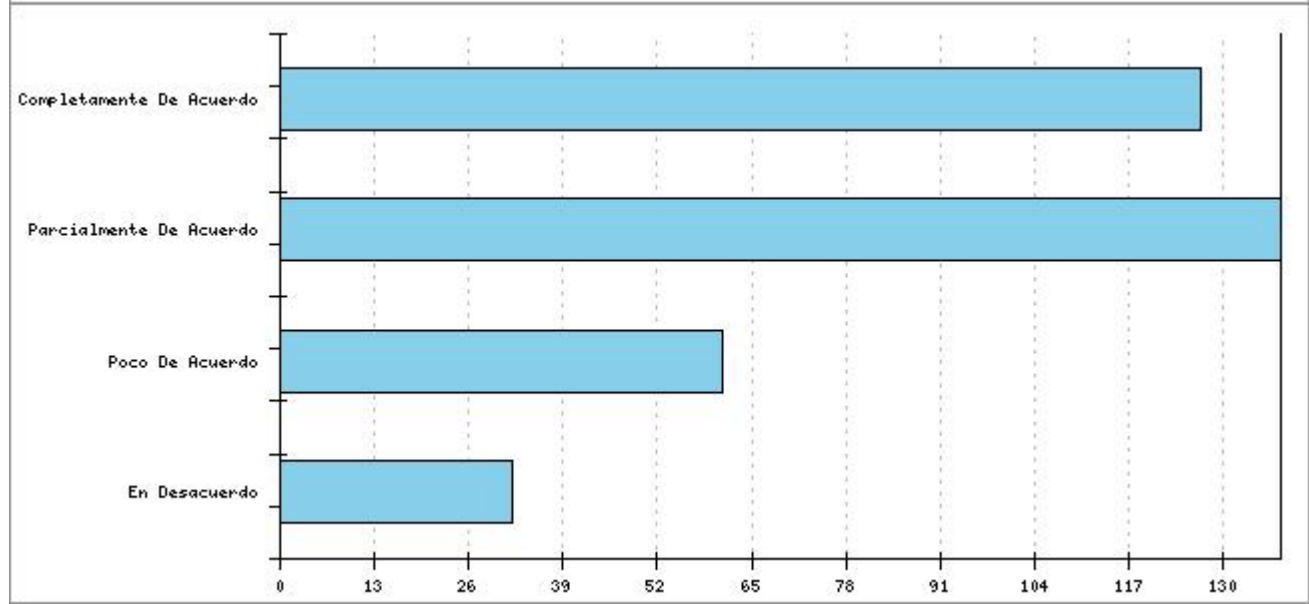
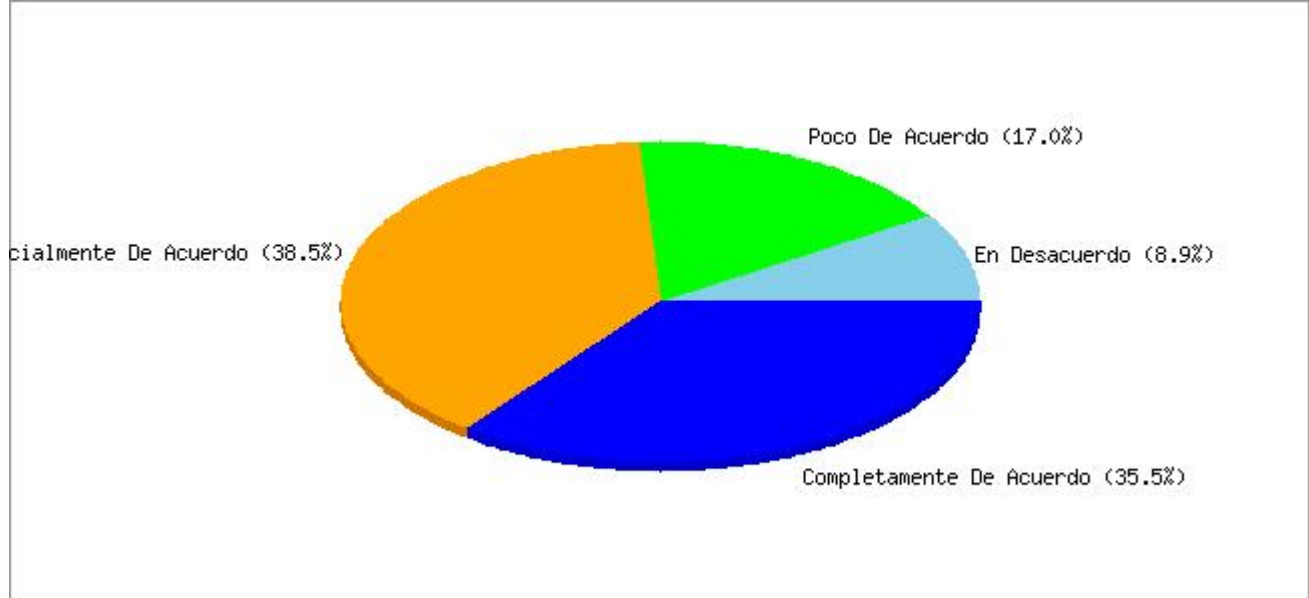
Mi trabajo y los aportes que realizo son valorados y me generan motivación.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	202	56.42%
Parcialmente De Acuerdo	125	34.92%
Poco De Acuerdo	26	7.26%
En Desacuerdo	5	1.40%



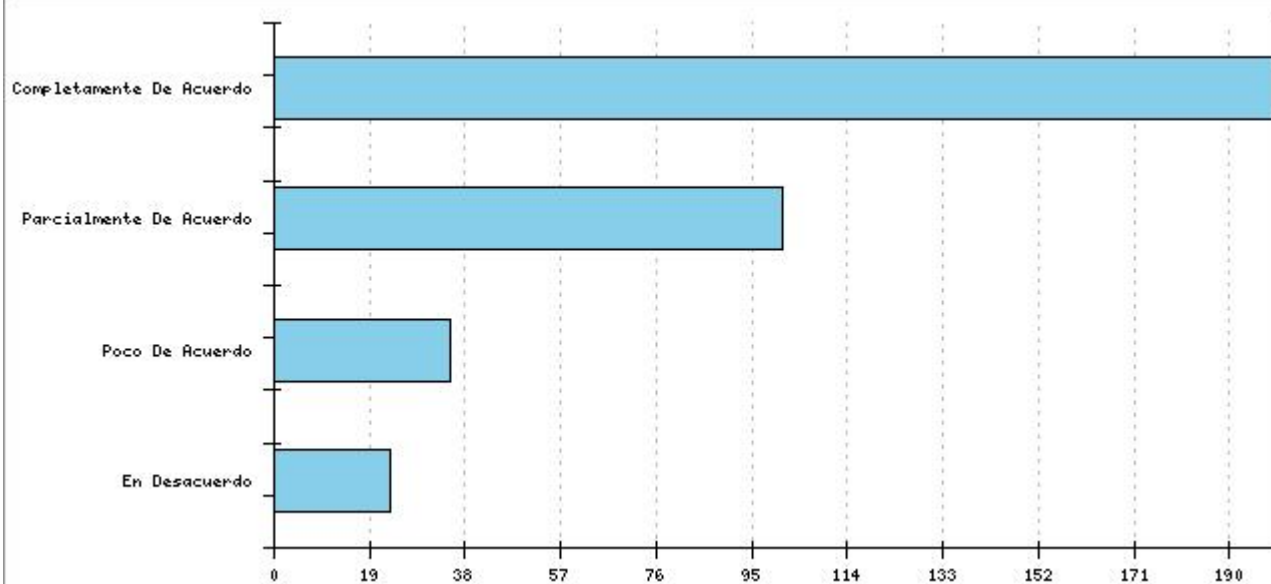
Me siento libre de culpa cuando no estoy trabajando en algo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	127	35.47%
Parcialmente De Acuerdo	138	38.55%
Poco De Acuerdo	61	17.04%
En Desacuerdo	32	8.94%



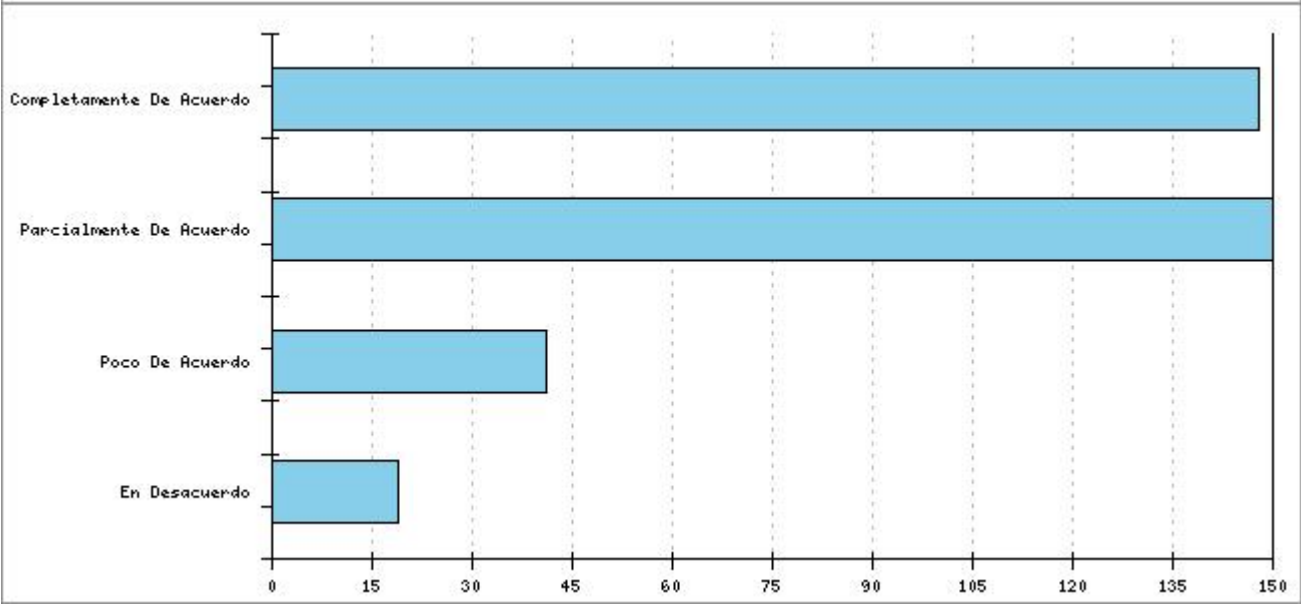
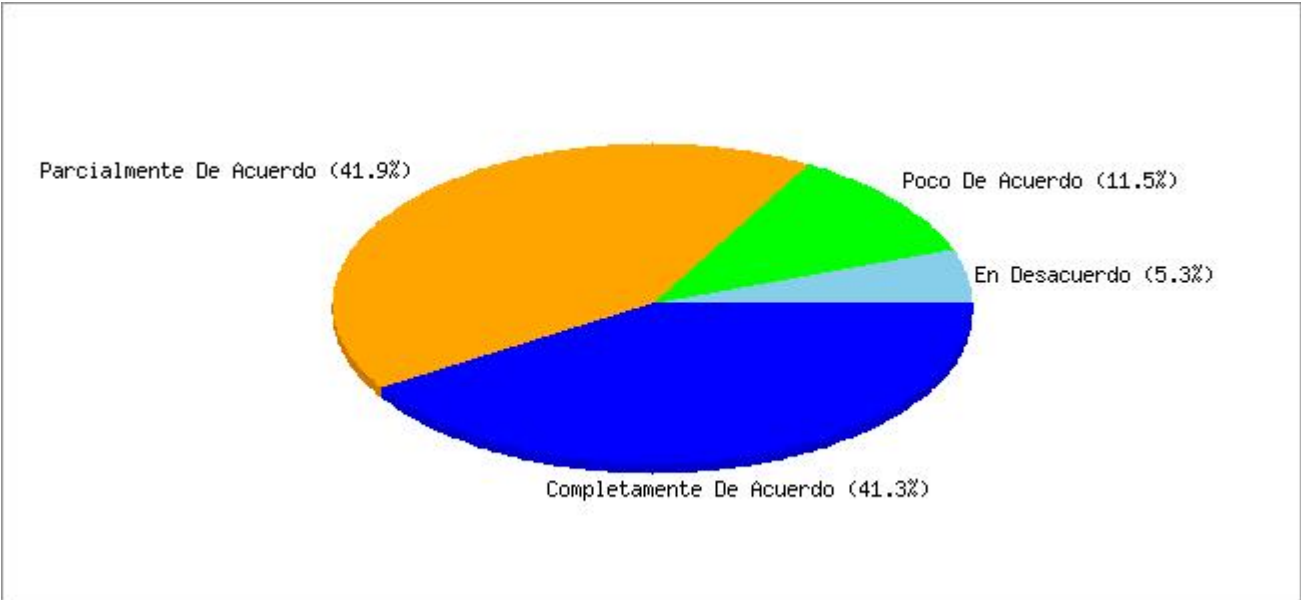
En mi trabajo no existen espacios de uso exclusivo de un grupo determinado de personas ligados a un privilegio, por ejemplo, cafetería exclusiva, baños exclusivos, etc., mismo que causa malestar y perjudica mi ambiente laboral

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	199	55.59%
Parcialmente De Acuerdo	101	28.21%
Poco De Acuerdo	35	9.78%
En Desacuerdo	23	6.42%



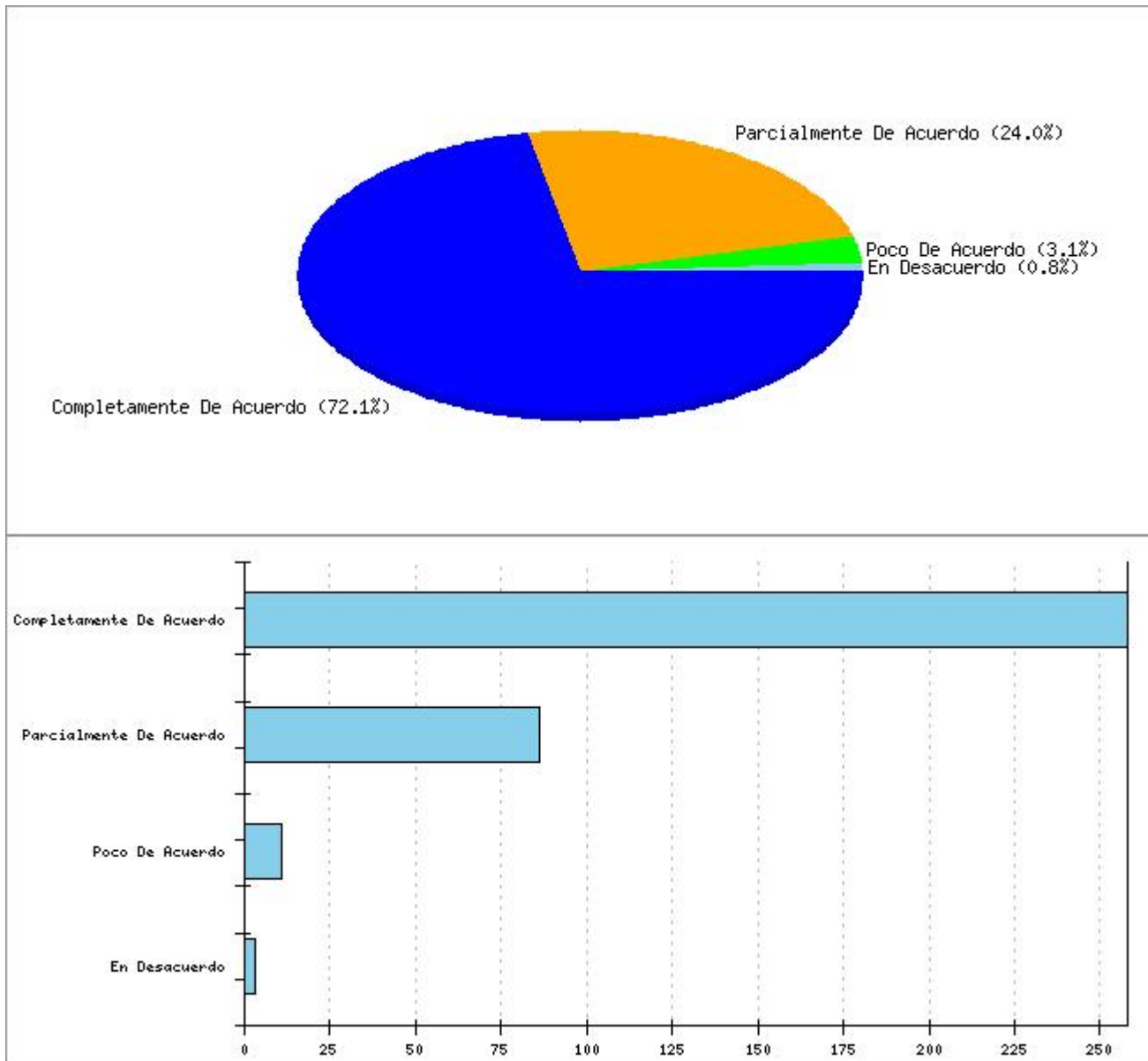
Puedo dejar de pensar en el trabajo durante mi tiempo libre (pasatiempos, actividades de recreación, otros)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	148	41.34%
Parcialmente De Acuerdo	150	41.90%
Poco De Acuerdo	41	11.45%
En Desacuerdo	19	5.31%



Considero que me encuentro física y mentalmente saludable

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	258	72.07%
Parcialmente De Acuerdo	86	24.02%
Poco De Acuerdo	11	3.07%
En Desacuerdo	3	0.84%



COMENTARIO

COMENTARIO

Respuesta
1) Ninguna
2) Mejorar el departamento medico
3) Muy buena porque toman en cuenta muchos aspectos laborales
4) No se menciona nada acerca de los procesos internos de crecimiento, que no existen. Las vacantes en cargos medios o superiores hacia arriba son personas son puestas a dedo o conveniencia. Cuando existen procesos de selección interna no son claros o siempre gana el amigo o conocido de algún gerente o directivo. Ninguna persona entiende que si hace bien las cosas donde va o donde puede crecer. No existe el reconocimiento al merito por resultados o desempeño, solo sirve tener simpatía con las altas gerencias vitalicias para crecer. Los demás no tienen oportunidad.
5) Considero indispensable establecer tiempo para reuniones y trabajo propio del rol que desempeño sin afectar horarios de tiempo personal.
6) HEMOS TRABAJADO DESDE EL PRIMER DIA DE LA PANDEMIA Y GRACIAS A DIOS EN MI FAMILIA NO HAY CONTIAGIADOS NI CASOS. PERO NUNCA HUBO UN RECONOCIMIENTO POR SALIR A RUTA DESDE EL DIA CERO CUANDO NO HABIA NI UNA SOLA PERSONA EN LAS CALLES SOLO YO. PERO NECESITO MI TRABAJO PORQUE TENGO UNA FAMILIA QUE MANTENER.
7) NINGUNO
8) no hay equilibrio entre tiempo personal
9) Ninguno

10) Respecto de este tema, la situación actual tambien ha afectado bastante al estrés en manera negativa, es decir, con la reducción de sueldos y la carga laboral, genera bastante estrés en los gastos que se deben cubrir y la disminución de ingresos.
11) me siento muy agusto trabajando para confiteca
12) gracias
13) Me siento Agosto de poder pertenecer a esta gran empresa aprendo a diario y tengo el apoyo de todos para poder desempeñar mis labores diarias
14) NA
15) NINGUNO
16) Debe haber mas motivaciones para los trabajadores auxiliares de la planta como ascensos de auxiliares a operadores ya q en la planta todos realizamos el mismo trabajo de esa forma habria mas igualdad
17) Me siento cómodo en mi puesto de trabajo, este me ha ayudado a desarrollar mis habilidades laborales, ademas de que me siento valorado laboral y personal mente dentro de mi area laboral por mis jefes y compañeros/as.
18) Confiteca esta pasando por un proceso muy importante en el que los factores como el talento humano son su eje mas imprescindible, por lo que deberían motivarlos no solamente a que trabajen mas sino que se sientan parte de una organización que vela por sus intereses sin perder el rumbo de su actividad económica.
19) se necesitarian capacitaciones
20) Considero a Confiteca, una empresa que busca seguir creciendo en el mercado pero no lo puede hacer sino crece a la par con su gente, se debe buscar consolidar una cultura de generar confianza en sus trabajadores y no incertidumbre. Que la gente se sienta parte de una organización y no solo un instrumento.
21) Confiteca es el mejor lugar
22) Me siento satisfecha y muy agradecida por la oportunidad que tengo de trabajar en Confiteca
23) La atención medica puede mejorar las capacitaciones para operadores sean mas frecuentes
24) gracias por las oportunidades que nos brindan para seguir creciendo
25) Cada día que pasa debemos seguir uniéndonos mas para seguir siendo y mejorar la empresa CONFITECA para demostrar la manera del trato de la realidad en la que trabajamos y dejar los malos comentarios pero mejorar como personas cada uno de nosotros bendiciones
26) No tengo ningún comentario
27) Gracias por la elaboración de la encuesta
28) Mejorar en la comunicacion con supervisores y jefes de planta
29) Creo que la empresa debería establecer planes de carrera para todo el personal y fomentar el reconocimiento a los colaboradores tanto administrativos como de planta que realizan su trabajo de manera excelente para generar una mayor compromiso y sentido de pertenencia con la organización.
30) Gracias
31) Muchas preguntas..
32) En general me siento bien en mi trabajo y me gusta vivir la causa de llevar alegría al alcance de todos.
33) Solo puedo dar gracias por ser parte de esta hermosa empresa que me brinda día a día experiencia, me gustaría ser tomada en cuenta en algún plan de becas universitarias para poder aportar aun mas a la Compañía. GRACIAS CONFITECA!!
34) Las preguntas pueden tener diferente entendimiento dependiendo en donde trabaje
35) Ninguno
36) Agradecer por el esfuerzo que todos estamos haciendo psra sacar adelante ala empresa y al ecuador
37) Todo bien
38) Ok
39) un comentario que en el trabajo no haya preferencias nos traten igual por igual y que no los jefes de turno no prefieran a las amiguitas y a los demas si vaya donde le toque trabajar gracias
40) En calidad de trabajador me siento muy orgullosa de pertenecer a Confiteca, ya que me ha sabido brindar apoyo en todos los sentidos. Me ha ayudado en mi logro laboral.
41) Debe ser mas seguido estas evaluaciones ya q permiten ver el autoestima de cada colaborador y su relación ante su jefe inmediato y el ambiente de trabajo.
42) SIGAMOS TRABAJANDO EN BENEFICIO DE LA EMPRESA Y DE NOSOTROS COMO COLABORADORES PARA SEGUIR ADELANTE Y SACAR OBJETIVOS ESTABLECIDOS. Y PARA QUE NADIE SE QUEDE DESEMPLEADO
43) el area de bodega de producto terminado esta un poco descuidad en temas de capacitaciones.
44) LE FALTA COMPLEMENTAR EL COMPROMISO CON SUS TRABAJADORES EN LA PARTE ECONOMICA YA QUE NO ESTAMOS LABORANDO EL MES COMPLETO Y SIN EMBARGO LA EMPRESA A DADO TRABAJO A PERSONAS PARTICULARES.
45) excelente evaluación gracias CONFITECA por estar siempre pendientes de los trabajadores y darnos siempre ALEGRIA ALCANCE DE TODOS
46) ninguno
47) Estamos todos juntos los colaboradores de Confiteca , para los cambios y lineamientos que pueda realizar la Empresa para un mejor bienestar.
48) NINGUNO
49) lo que me gustaria es que nos reconozcan nuestro esfuerzo y logro por nuestro desempeño a los que verdaderamente lo merecemos eso es mi punto visto y mi criterio gracias por escucharlos pero si nos gustaria que en esto haya un cambio
50) gracias
51) Por el momento no tengo nada que comentar. Estoy contenta con mi trabajo y me gusta hacer mi trabajo. La verdad disfruto mucho de mi trabajo.
52) todo bien y tener mas cuidado con todos y tener mas en cuenta con los insentivos que se nesecita en la area de produccion

53) Gracias
54) reconociendo al trabajador por su desempeño y esfuerzo
55) Me siento agradecida por estar en una buena empresa.
56) Considero importante que las respuestas influyan para manejar una mejor relación entre colaboradores
57) Mejorar la cuantitativa
58) SER TOMADO EN CUENTA EN LAS ...CAPACITACIONES... PARA APRENDER MAS CONOCIMIENTOS QUE BRINDA LA EMPRESA
59) Gracias por preocuparse del personal de Confiteca sigan adelante Dios bendiga siempre a todos
60) Es un ambiente bastante llevadero de trabajo, y cada uno pone la fuerza de caracter para sobrellevar problemas
61) Excelente
62) Quisiera que nos digan con anticipación, a la persona que van a despedir y no que en medio de nuestra jornada nos avisan del despido No me gustan que nos obliguen a trabajar horas extras eso es decisión de cada uno, sí uno no está de acuerdo lo amenazan de diferentes formas
63) Estoy agradecida con la EMPRESA ya que en ella tuve logros tanto personales como profesionales,he aprendido con el transcurso de los años a valorar cada una de las experiencias vividas dentro de la misma. Orgullosa de pertenecer a una gran empresa que a pesar de la crisis sigue adelante. ¡¡¡¡¡¡POR SIEMPRE CONFITECA !!!!
64) Gracias por hacer parte de la familia confiteca y tomarles en cuenta a los chicos con discapacidad
65) S/C
66) es un ambiente de trabajo que a uno le permite entrar y salir tranquilo de haber echo todo lo encomendado de la mejor manera.
67) ME SIENTO CONTENTO DE PERTENECER A LA FAMILIA CONFITECA
68) Pienso que con el teletrabajo los límites y respeto de la vida personal se han visto afectados. Tener reuniones por las noches, antes de as 8am, en almuerzo no deberían ser aceptables. Deberíamos establecer tiempos y plazos para las tareas. Últimamente todos los reportes o actividades que se piden son de un día a otro. Creo que todos somos conscientes que un buen trabajo toma su tiempo y dedicación, habrán excepciones para estos plazos pero últimamente esto es generalizado.
69) QUE SEAN MAS CONTINUAS LA EVALUACIONES
70) gracias por la oportunidad brindada siempre ara adelante defendiendo la empresa como quien dice poniendonos la camiseta
71) ninguno
72) la buena relacion laboral, siempre da buenos resultados en el trabajo
73) Bueno que el jefe no cambie que siga asi con su ayuda para solucionar los problemas que aveces tenemos en los locales
74) Los empleados deberían ser reconocidos según sus funciones y trabajo que se realiza gracias
75) Excelente encuesta y estoy orgullosa de pertenecer a la empresa
76) AUTOMATIZAR VARIOS PROCESOS AYUDARÍA A MEJORAR LA CALIDAD DE TRABAJO Y DE VIDA DE CADA COLABORADOR DEL ÁREA, LOS CONTROLES A LOS QUE ESTAMOS ENCOMENDADOS HACER NO SE LOS HACE POR EXCESO DE REPROCESO MANUAL QUE EXISTE EN NUESTRA ÁREA.
77) Muchas gracias Confiteca por la preocupación e interés por nuestro ambiente y estabilidad laboral.
78) ninguno
79) Los cambios que he tenido desde el ingreso a la compañía son notables y satisfactorios, con esmero y respeto se ha logrado poco a poco.
80) sin comentarios.... gracias
81) Me siento bien trabajando en esta empresa.
82) no
83) Seguir aportando fuerza para sacar a la empresa adelante
84) .
85) Sigan adelante
86) Un poco mas de comunicación de jefes superiores con trabajadores y mucha planificaciones con respecto a la producción y por favor que se respete los horarios de turnos gracias
87) Que los jefes de turno deben de ser mas pacientes ,tolerantes y respetuosos con el personal de planta,cuando se necesite de su ayuda
88) HAY PREGUNTAS QUE NO LOS ENTENDI MUY BIEN ESTO PUDO CONFUNDIR EN MIS RESPUESTAS
89) es una encuesta clara y directa....donde uno se da cuenta que la empresa esta pendiente....lo que pensamos, sentimos, para mantenernos en un buen ambiente laboral, sin precion alguna.
90) Tendria que ser es equitativo con nosotros la empresa
91) Eliminar los favoritismos que existe por algunas personas ya que todos somos capaces de aser las cosas todos somos inteligentes estamos sanos podemos aser varios trabajos no deberia haber gente preferida todos deveriamos trabajar por igual
92) Optimizar los procesos de trabajo. Motivar al empleado.
93) me siento bien por ser parte de la compania y en el trabajo que realizo llevar ALEGRIA AL ALCANCE DE TODOSGRACIAS
94) Muy agradecida por la oportunidad de pertenecer a esta empresa.
95) ninguno
96) Asi como los colaboradires de la empresa estamos comprometidos con nuestro trabajo ,tambien ayudarnos y comprendernos .
97) no tengo ninguno gracias

98) Me siento contento de pertenecer a la empresa.
99) NINGUNO
100) Me siento muy feliz de trabajar en Confiteca.
101) Se debería de brindar apoyo a todo el personal cuando se necesita colaboración del equipo de trabajo, no actuar con favoritismo sino con equidad.
102) Gracias
103) gracias
104) que nos brinden mas charlas o cursos para realizar mejor el trabajo por guente capacitada
105) Que los administrativos tengan en cuenta a los que son operadores y tienen el cargo de auxiliares
106) Que la empresa sea mas equitativa
107) Hhh
108) Muy buena evaluación
109) ME SIENTO MUY BIEN AL TRABAJAR EN ESTA EMPRESA LA CUAL ME AH BRINDADO ESTABILIDAD LABORAL Y MUCHO APRENDIZAJE
110) Las actividades que realizamos como personal discapacidad estan acorde a nuestra capacidad
111) Es una gran empresa y estoy dispuesto a trabajar para sacarla adelante con una buena actitud
112) -SE DEBERIA ENFOCAR LOS TEMAS DE CAPÀCITACION Y DESARROLLO OPERACIONAL A FIN DE ASEGURAR MEJORES LINEAMIENTOS EN PROCESOS DE PRODUCCION , ESTO ELIMINARA CANTIDAD DE REPROCESOS QUE GENERAN GASTOS Y RECURSOS INNECESARIOS. -REVISAR UNA REMUNERACION QUE PERCIBE UN PROVEEDOR VS TECNICO DE PLANTA.
113) Agradezco a la empresa por estar siempre al pendiente de nosotros como trabajadores y motivarnos para desempeñarnos mejor en nuestros puntos de trabajo
114) con respecto al tema de motivación creo que se debería implementar un plan de carrera que sirva para tener claro la meta donde un colaborador puede llegar
115) ninguno
116) Agradezco a dios por poder seguir trabajando en la empresa confiteca dónde me permite abrir campos y enseñanzas, me siento conforme con lo que ganó gracias a ustedes por permitirme ser parte de confiteca
117) Espero que mi opinión sea válido para esta encuesta y que sirva para mejorar cualquier inquietud laboral
118) NA
119) que deben de darnos mas capacitacion en mi trabajo y oportunidades de crecer
120) Ninguno
121) Notengo na da q comentar
122) Muy entretenida la encuesta
123) ME GENERA INCOMODIDAD TRABAJAR EN UNA EMPRESA QUE NEGOCIA LAS LIQUIDACIONES DE LOS COLABORADORES EN ESPECIAL DEL AREA DE MANO DE OBRA DIRECTA (no en el caso de pandemia eso es comprensible) PERO EN UN AÑO REGULAR. ESTA PRACTICA ES LA UNICA RAZON POR LA QUE NO ME PUEDO SENTIR 100% ORGULLOSA DE MI EMPRESA
124) Me siento orgullosa y agradecida de pertenecer a esta prestigiosa empresa.
125) SIN COMENTARIOS
126) Son tiempos difíciles, de mucha incertidumbre y hay que estar dispuesto al cambio.
127) consiero q la empresa esta preocupaa x sus colaboraores pero pienso que si hace falta reforsar las bases en algunos temas como el ambiente laboral.
128) Ha sido un gusto responder la encuesta.
129) CONSIDERO QUE DEBERIA HABER MAS COMUNICACION ENTRE LOS JEFES DE TURNO
130) Q nos hagan más participar en cualquier evento de la empresa
131) SE ESPERA QUE LA EMPRESA RECUPERE SU ESTABILIDAD PARA LA TRANQUILIDAD DE LOS COLABORADES
132) la carga de trabajo debería ser igual al sueldo.
133) MUY BUENA LA ENCUESTA, SE DEBRIA TRABAJAR UN POCO MAS EN EL RECONONCIMIENTO NO SOLO DE LOS JEFES O ENCARGADOS, MAS BIEN FELICITAR A TODO EL EQUIPO QUE SE ENCUENTRA DE TRAS DE LOS LIDERES.
134) Que nosotras las personas con discapacidad hemos sido muy bien acogidos por esta distinguida empresa y me siento orgulloso de pertenecer a ella y por lo cual estoy muy agradecido por el apoyo y el empleo que nos han brindado.
135) ESTOY DE ACUERDO
136) GRACIAS
137) S/C
138) quisiera que los cargo se retomen porque se perdieron y exinten personal que son auxiliares haciendo trabajo de operadores ganando el sueldo menor y oeradores que no hacen mayor cosa y ganan mas y el doble
139) Me siento muy feliz de formar parte de esta hermosa familia que da oportunidades de trabajo a personas con algun tipo de discapacidad.
140) Siento que no se respeta el tiempo familiar o personal. Uno debe hacer esfuerzos increíbles para tratar de tener una vida personal o familiar. Es más difícil si se es madre, el trabajo absorbe mucho tiempo y eso es por la falta de organización, puntualidad y respeto por el tiempo de cada persona. Las reuniones no empiezan puntuales casi nunca y no terminan puntuales jamás. Creo que hay demasiadas reuniones que no aportan y quitan tiempo.
141) n/a
142) falta de reconocimiento y valorizacion de trabajo a muchos obreros que se esfurzan en cumplir sus standares

143) Excelente encuesta
144) Pues hasta el momento ninguno todas las acciones tomadas en confiteca son buenas par el personal con discapacidad espero sigan considerandonos a nosotros como parte de familia si más nada que decir suerte y éxitos....
145) Sin ningun comentario
146) Tomando en cuenta el desequilibrio económico que ha generado la Pandemia en nuestros hogares, mi anhelo es que podamos regresar a trabajar en nuestros horarios normales y poder ayudar a levantar la economía de la empresa y de nuestros hogares
147) sin comentarios
148) Me parece muy importante este tipo de evaluaciones ya que nos hace una medición del entorno en el cual nos desenvolvemos y que pasamos la mayor parte del tiempo en nuestro trabajo y creo q debería ser un entorno donde exista igualdad de condiciones e igualdad de oportunidades para el bien de una empresa tan prestigiosa como Confiteca . Gracias.
149) Me parece bien que se mida el clima laboral, sugeriría trabajar en el sentir de la gente a traves de los años en la compañía para que gane seguridad en lugar de temor a cómo va a ser su final laboral en la empresa.
150) Yo me siento feliz de trabajar en Confiteca
151) Gracias
152) Ninguno
153) no tengo comentarios gracias
154) MUCHAS GRACIAS POR PERMITIRME SEGUIR SIENDO UNA COLABORADORA DE LA COMPAÑIA .
155) sin comentarios
156) Ansioso por trabajar otra vez
157) Ningunos
158) NINGUNO
159) Llevo muchos años en la compañía y me siento cómodo y contento de pertenecer a este equipo de trabajo que todos los días se esfuerza por llevar alegría al alcance de todos.
160) Se debe mejorar mucho en comunicación. Es importante que haya una relación mas cercana entre jefes y obreros. Instaurar un plan de reconocimiento, no es necesario que sea de tipo económico El plan de carrera se debe inaugurar en la empresa.
161) Excelente encuesta
162) Me parece muy importante el tener que llenar el cuestionario ya que me permite indicar en que podemos mejorar como empresa y así hacerla más grande de lo que ya es.
163) Me parece muy bien q sigan haciéndonos este tipo de encuestas
164) Interesante y para reflexionar.
165) Se debe igualar los sueldos de los cargos indistintamente el área a la que se pertenezca; es decir, que todos los asistentes ganen lo mismo, de igual manera con los coordinadores y jefes de área.
166) Tenemos un ambiente laboral cómodo y apoyo de nuestro jefe .
167) Debemos generar un plan de incentivos y reconocimiento que promuevan proyectos de mejora continua con un grado de alegría y satisfacción en el personal que lo realice para generar que el autoestima y el compromiso con la empresa se recuperen al 100%, y generar un plan de capacitación que posean un valor agregado permitiendo que todas las personas exploten su potencial y se sientan apreciadas.
168) Exelente Empresa Confiteca.
169) Trabajar con la gente por la gente
170) gracias por darnos la oportunidad de la evaluación y desarrollar nuestros conocimientos
171) Que este cuestionario sea valorado par el bien del personal y de la empresa
172) DEBEMOS TENER LOS MISMOS DERECHOS Y OBLIGACIONES CON LA EMPRESA.
173) Me siento super orgulloso de pertenecer a la empresa , sin embargo tengo un malestar por promesas no cumplidas que ha hecho que mi rendimiento baje considerablemente. Mas aún ahora cuando el dinero escasea ..
174) Existen casos puntuales de personas (1) dentro de la organizacion que tienen una actitud bastante negativa, toxica e incluso irrespetuosa. Ojala esta encuesta sirva para poner fin a esa situacion ya que genera incomodidad al tratar con esa Area en especifico, mas aun cuando es un area de sioporte directo a los empleados y se esperaria una actitud o trato completamente diferente hacia los demas.
175) Con nuestro grupo la empresa siempre ha sido comprensible y amable, nos ayuda a continuar teniendo una esperanzan de vida muchas gracias Confiteca
176) Felicitaciones por facilitarnos una encuesta como la que acabamos de realizar ya que nos sirve para estar mas atentos a las actividades que realizamos a diario.
177) Aleguia al alcanze de Todos
178) Gracias por evaluarnos
179) en lo personal espero y aspiro ha que se promueva mas ha la superación personal, y que de alguna forma nos retribuyan con el cumplimiento del trabajo realizado tomando en cuenta nuestro desempeño.
180) Si hay q mejorar con algunas cosas y colaboradores q unos trabajan y otros no
181) Seria importante que nos den a conocer los resultados de las encuestas.
182) trabajar en confiteca es lo mejor que me a pasado en mi vida personal y laboral
183) Que porfavor la empresa nos ayude en lo q respecta a uniformes
184) debería haber evaluaciones para personas que trabajan mas de 5 años y subir a operadores e igual con su alza de sueldo

185) considero que me falta mas tiempo para realizar mi trabajo ya que realizo 3 horas diarias de trabajo y me falta tiempo
186) DESEARIA QUE HAYA UN PLAN DE INCENTIVOS PARA MERCADERISTAS QUE DESTACAMOS LOGRAMOS ESPACIOS ADICIONALES EN PERCHA REALIAMOS GESTIONES EXTRAORDINARIAS CON EL FIN DE AUMENTAR EL VOLUMEN DE VENTAS DESEARIA QUE HAYA UN PLAN DE ICENTIVOS YA SEAN ECONOMICOS RECONOCIDOS AL MERITO EN FIN PARA INCENTIVARNOS A DESTACAR COMO MEJORES EMPLEADOS Y QUE HAYA UNA COMPETENCIA SANA ENTRE TRABAJADORES TAMBIEN DESEARIA QUE HAYA UN PLAN DE CARRERA CON EL FIN NOS AYUDEN A SUPERARNOS BRINDARNOS LA OPORTUNIDAD DE SEGUIR UNA CARRERA UNIVERSITARIA Y FINANCIAMIENTO CON ALGUNA UNIVERSIDAD TAMBIEN SUGIERO QUE NOS BRINDEN LA OPORTUNIDAD DE ER LLAMADOS A ASENDER DENTRO DE LA EMPRESA CADA AÑO QUE PODAMOS TOMAR UN EXAMEN DE ASENSO PARA ASI SENTIRNOS QUE CRECEMOS DENTRO DE LO LABORAL
187) Muchas gracias por la encuesta
188) Gracias por preocuparse por nosotros como empleados de su empresa
189) Ninguno-
190) EN LA EMPRESA NO HA EXISTIDO NUNCA PLANES DE CARRERA. A PESAR DEL TIEMPO QUE TRABAJO LAS COSAS NO HAN CAMBIADO CON RESPECTO A PONER A LAS PERSONAS A DEDO EN UN CARGO. EXISTEN BRECHAS SALARIALES GRANDES EN CARGOS IGUALES SIN QUE SE VALORE EL ESFUERZO Y COMPROMISO DE ALGUNOS.
191) QUE ME GUSTA ESTAR EN LA EMPRESA
192) debe existir una política de salarios que equilibre las remuneraciones conforme a sus funciones y grados de jerarquía
193) Considero que se esta perdiendo el sentido de pertenencia y empoderamiento de los colaboradores con la institución. La incertidumbre respecto al futuro laboral y la poca claridad de lo que espera la compañía de sus colaboradores a mediano y largo plazo implica que exista poca motivación para el cumplimiento de las actividades.
194) Seria importante que las personas encargadas del manejo y la comunicación de gente, tengan parámetros establecidos para que el mensaje sea el mismo con relación a la empresa. Se debería capacitar sobre liderazgo a las personas que manejan gente. Tener objetivos puntuales que permitan vivir la Alegría que plantea la empresa
195) Actualmente se ha agudizado la carga laboral y horarios extendidos por la situación de emergencia sanitaria lo cual viene ocasionando desequilibrio en la vida personal, familiar y laboral por lo que sería aconsejable se tomen acciones para cuidar el bienestar de la gente.
196) Me siento orgulloso por trabajar en CONFITECA y ser colaborador responsable.
197) ME PARECE BIEN QUE SE REALICE LAS EVALUACIONES Y QUE NOS HAGAN SABER DE LOS RESULTADOS.
198) Traten de mantener el puesto de trabajo en estos momentos difíciles que pasa el pais y el mundo
199) las capacitaciones deben ser dada por una persona capacitada
200) Gracias por realizar estas encuestas para mejorar el ambiente laboral en la empresa.
201) Muy buena encuesta
202) gracias espero que la encuesta sirva para el mejoramiento tanto para la empresa como para el personal
203) Acepto las condiciones de la empresa a la que pertenezco
204) En el trabajo existe muchas cosas por cambiar pero si es un buen lugar para desarrollar todo lo que nos proponemos
205) FOMENTAR O ESTABLECER UN HORARIO DE TRABAJO, PARA QUE NO EXISTAN JORNADAS DE TELETRABAJO TAN EXTENSAS.
206) Realizar campañas de salud para el personal
207) ME GUSTA SEGUIR LABORANDO EN ESTA PRESTIGIOSA EMPRESA
208) Es una buena iniciativa el realizar esta encuesta, ya que esto servirá tanto para el trabajador como para la empresa.
209) Muy interesante su encuesta y agradecidos por la oportunidad de trabajo que brindan a los jóvenes en Confiteca una empresa de prestigio.
210) Capacitaciones de acuerdo a la área en la que nos desempeñamos
211) Pienso que la mayoría de los trabajadores de la empresa están preocupados debido a que se esta trabajando 4 días a la semana y esperamos que la situación se normalice y vuelva la compañía a la normalidad
212) La empresa es genial me encanta trabajar en Confiteca, y agradezco la oportunidad laboral que se me ha brindado y espero que la situación del país mejore para que la empresa surja y siga siendo una de las mejores del país.
213) Se debería fomentar la comunicación de las innovaciones y metas que se quieren realizar en la empresa.
214) -
215) NINGUNO
216) Gracias
217) Confiteca me ha brindado muchas oportunidades es una excelente empresa
218) Mejorar los máximos control y más opinión de parte de los operadores ayuda con todos dar razón a los operadores que a veces no hay que les ayude,
219) SE DEBE TRABAJAR BASTANTE PARA QUE EXISTA UN TRATO IGUALITARIO A TODOS LOS COLABORADORES SIN QUE EXISTAN FAVORITISMOS POR AMISTADES
220) Vivo con gratitud por tener este trabajo, me da dignidad y alegrías
221) Gracias por tomarme en cuenta en esta encuesta
222) Me parece bien realizar esta evaluación
223) Gracias por buscar maneras de mejorar el ambiente laboral.
224) Gracias a Confiteca x realizar esta evaluación, que es sumamente importante, tanto para mí como para la empresa, para así poder tener un mejor desempeño en nuestra actividad diaria que los jefes me encomiende. Mil gracias.
225) La principal oportunidad de mejora es equilibrar la vida laboral y personal de la empresa a raíz del teletrabajo. Reuniones más efectivas y que asistan las personas que correspondan no gente extra.

226) Me siento bien trabajar en una empresa grande q es Confiteca pero si hay que hacer algunos cambios para que la empresa siga adelante y salgamos de esta problema que ahora estamos pasando a causa de la pandemia.
227) Confiteca es una excelente empresa tenemos que seguir mejorando constantemente para hacer de la empresa el mejor lugar para trabajar
228) Q ayuden con fajas para cargar las cajas y más mascarillas
229) La carga laboral por teletrabajo es fuerte, sin embargo las personas intentar ser mas eficientes y buscan punto de mejoras o automatización
230) EXCELENTE
231) Me siento feliz de seguir perteneciendo a la empresa CONFITECA y de haberme dado la oportunidad de crecer como profesional aprender de los demás y a la vez brindar en mi trabajo lo aprendido. Ha sido un año lleno de calamidades en mi vida personal pero gracias a Dios estoy mejorando día a día.
232) Se sugiere una revisión de la cargas laborales por áreas unan vez establecida la reducción laboral por la pandemia
233) Recibir algún tipo de capacitación o cursos q nos ayuden tanto en lo laborar como en lo personal
234) todo esto se debe cumplir como trabajador yo me siento muy bien de trabajar en esta empresa.
235) Muy necesarios estas encuestas, tomar en cuenta todas las quejas y mejorar
236) Deberian tomar en cuenta la opinion y sugerencias de el personal ...
237) sin novedad
238) Hay que seguir trabajando para mejorar cada día.
239) se construya una bodega dentro de la fabrica para dejar de pagar arriendo en bodegas externas.
240) Reconocer de mejor manera el trabajo y logros alcanzados
241) Es bueno que tomen en cuenta nuestras opiniones en la empresa
242) Estoy satisfecho y orgulloso de trabajar en Confiteca pero siempre hay cosas que mejorar especial mente en capacitaciones, por la rotación de arias pocas veces se capacita a las personas .
243) Confiteca una gran empresa que me abierto sus puertas y me a permitido ser parte del cambio ,un excelente lugar para trabajar
244) Las actividades deben estar mas ligadas a la jornada de trabajo ya que a veces se tiene muchas carga laboral.
245) Está muy bien que nos ayuden con este tiempo de encuestas y la empresa se encuentra muy bien gracias
246) Me siento bien trabajar en confiteca
247) Por la actual situación que estamos pasando, en mi caso es una gran oportunidad para apoyar a mi hija en sus estudios. Pero también afecto mi situación económica.
248) En mi opinión la empresa tiene un buen ambiente laboral pero en algunas ocasiones no se reconoce el esfuerzo de los colaboradores
249) que en estos tiempos de pandemia la empresa como tal se recupere productiva mente para el bien estar laboral y familiar
250) Estructurar de mejor manera las respuestas, debido a que, estas llegan a confundir, y plantear conceptos entendibles.
251) Realizar capacitaciones a las áreas para fortalecer el conocimiento.
252) Espero la encuesta sirva para el bienestar de todos
253) NINGUNO
254) Gracias x la evaluación
255) Estoy de acuerdo que continuen con las capacitaciones que sigan dando para mejorar a la empresa y para el bienestar para el colaborador
256) Debemos generar un plan de apoyo psicológico y tangible a la gente que trabajamos en campo los cuales estamos expuestos al virus y tratar de apoyarnos en todo lo que requerimos.
257) Gracias por preferirnos y penzar en el bienestar de nosotros
258) Espero que en la empresa el ámbito laboral siga desarrollándose con armonía y desempeño gracias
259) Que cuando se solicite un mantenimiento de maquinaria o cambio de algún elemento de la misma, se solucione de manera oportuna, ya que esto facilitaría el trabajo y mejoraría el rendimiento.
260) Nada q comentar..
261) MI CRITERIO SERA DE QUE LA ENCUESTA ESTA BUENA PERO SI HAY QUE PONER EN PRACTICA TODO Y SEGUIR CON NUESTRO LEMA ALEGRIA AL ALCANCE DE TODOS
262) Todas las preguntas están de acuerdo a mi trabajo
263) SEGUIR ADELANTE
264) me siento bien desempeñando lo aprendido y aprendiendo cada día mas
265) la encuesta esta bien
266) Muy bien
267) En mi consideración, creo que el trato entre compañeros se esta deteriorando porque a medida que pasa el tiempo existe menos compañerismo y menos trabajo en equipo. Además, información relevante como despidos no son comunicados con anterioridad y también estos se realizan de forma inadecuada por ejemplo la liquidación (cantidad monetaria) de una persona despedida es muy pequeña a la cual deberían proporcionar justamente; por lo cual esto genera preocupación y estrés en el ambiente laboral. Finalmente, en el personal existen ciertas personas que no tratan con respeto a las demás, deberían identificarlas y realizar algo al respecto.
268) Ninguno
269) Gracias
270) Estoy muy agradecida de trabajar en esta compañía, que a pesar de las circunstancias que hemos pasado en esta temporada, estoy desempeñando mi trabajo.

271) creo que deberiamos sacar mas promociones para el consumidor final y diferentes promos para el canillita
272) ME SIENTO A GUSTO TRABAJANDO EN CONFITECA
273) mi comentario es que me agrada que siempre realizen estos test para saber las opciones y el sentimiento que tenemos como trabajadores...excelente iniciativa para mejorar cada vez y ser una gran empresa con valores y virtudes...de mi parte gracias por todo...a mis jefes y compañeros por el apoyo que siempre me brindan...
274) NOS HACE FALTA INCENTIVOS PARA REFORZAR NUESTRO ESFUERZO . CAPACITACIONES DE COMO LLEGAR A MAS CLIENTES YA QUE POR MEDIO DE LOS PROTOCOLOS DE SEGURIDAD ESTAMOS PROPENSOS A DECAER EN VENTAS . INCENTIVOS FAMILIARES PADRES E HIJOS YA QUE AL PREMIAR Y SOBREALORAR LA CALIDAD DEL TIEMPO EN LO LABORAL Y EMOCIONAL CON LA FAMILIA
275) Me siento bien perteneciendo a Confiteca
276) No hay plan de carrera ni crecimiento ni lineal ni vertical, ni monetario pero si el gracias. Solo el corporativo esta bien posicionado económicamente.
277) RESPUESTAS ESTAN UN POCO COMPLEJAS
278) n/a
279) Que haiga mas oportunidades de autosuperación para los colaboradores y mas igualdad en trato ejm cambios de Areas
280) Esta encuesta nos ayuda a mejorar el día a día en nuestro trabajo.
281) Que puedan subir de grado en el ambito laboral.
282) Si bien estoy muy orgulloso de pertenecer a esta empresa, creo que la estabilidad laboral es una situación preocupante pero claro entiendo que es por la coyuntura actual.
283) ninguno
284) NINGUNO
285) Totalmente de acuerdo
286) Estoy de acuerdo con esta encuesta ya que Confiteca como empresa debe saber las opiniones de cada empleado que pertenecemos y agradecido por la oportunidad que me brindan cada dia para mejorar en mi vida personal y laboral.
287) HAY COSAS QUE PUEDEN CAMBIAR PARA MEJORA EL BIENESTAR DE LA EMPRESA Y ESO SE HACE UNA CADENA QUE DESEMBOCA EN MEJORA PARA TODOS, SIN OCACIONAR PROBLEMAS A NADIE . GRACIAS
288) Por favor que se realicen más pruebas de covid
289) Me siento muy beneficiado al formar parte de tan distinguida empresa. En el ámbito personal y laboral cubre con todas mis expectativas. Mi gratitud hacia todo el personal que hace que todo marche de manera adecuada y precisa.
290) bien
291) GRACIAS X DARNOS LA OPORTUNIDAD DE SEGUIR TRABAJANDO
292) Una prueba muy interesante
293) Gracias por su preocupación
294) bien
295) Se debería tomarme cuenta que estamos en una pandemia y en el país nada está normal, y se debería ajustar las comisiones con los presupuestos, obviamente los presupuestos no deben ser los mismo, el echo de que ya no estemos en estado de excepción no significa que las cosas y en el tema comercial estén bien, así que por ende debemos realizar un sondeo de mercado y de ahí generar un presupuesto para cada Sbd. Por qué así no estamos ganando nadie y es más nos endeudarnos con la empresa en los anticipos que realizan.
296) SE NECESITAN MAS MATERIALES MERCHANDISING PARA PODER INCREMENTAR LA VENTAS EN LOS LOCALES Y ASI PODER CRECER EN TERRITORIO ASIGNADO.
297) pertenecer directo a la empresa y no tercerizado
298) El celular no funciona con lienea movistar
299) ME ENCANTA MI TRABAJO QUE ES COMPLEMENTO DE MI VIDA, CADA DÍA ES MEJOR QUE AYER, Y YO LO VIVO CON ALEGRÍA Y DINAMISMO Y MIENTRAS TRABAJO ME SIENTO RELAJADO Y LO HAGO CON GUSTO. LO MEJOR DE TODO... ES QUE ME PAGAN POR LO QUE ME GUSTA HACER
300) Realizar capacitaciones más seguidas para todos los colaboradores de la empresa ,Para tener un mejoramiento continuo en nuestras áreas
301) Gracias por esta encuesta que nos ayuda a una mejor preparacion y adaptacion al trabajo y sobretodo a nuestros clientes brindarles una mejor atencion
302) gracias a dios llevo 16 años en la empresa y muy agradecido ,todo este tiempo transcurrido hemos atravesado innumerables estructuras pero siempre sali adelante y aqui estare mientras dios me lo permita
303) bueno q se haga este tipo de encuestas para saber mas sobre el colaborador
304) LA EMPRESA ME A DADO TODO LO QUE TENGO ESPERO PODER SEGUIR TRABAJANDO MUCHOS AÑOS AQUI SI DIOS Y CONFITECA ME LO PERMITEN,
305) Considero que es una encuesta que ayuda a despejar dudas laborales y personales de este ambiente pero necesario para una mejor convivencia con uno mismo.
306) Confiteca es una gran Empresa a la cual estoy agradecido de pertenecer , en este tiempo de pandemia no nos dejó solos lo valoro bastante Solo quisiera que se ponga unos cupos de venta alcanzables en estos tiempos que ya no son los mismos y poder alcanzar las metas para poder llevar un buen sueldo a casa.
307) Estoy conforme con la encuesta realizada
308) algo muy importante que nos aseguren con todas las de ley
309) no tengo nignun comentario
310) GRACIAS POR LA ENCUESTA
311) Todo muy bien

312) Me siento muy bien trabajando en confiteca
313) Orgulloso de pertenecer a la familia Confiteca hasta cuándo Dios me lo permita
314) Me siento muy satisfecha de pertenecer y dar todo de mi en la CONFITECA
315) ninguno
316) Muy orgulloso de trabajar aquí.
317) Confiteca Alegría al Alcance de todos
318) Muchas gracias confiteca
319) Mejoras en los precios descuentos especiales para clientes q nos hagan una buena compra y un mes de crédito a todas los clientes para poder quedar bien. Con los créditos de Los clientes.wxelentes jefes y excelente trato
320) Sin Comentarios
321) todo esta bien
322) Cumpli con la encuesta y tiene preguntas claras
323) Muchas gracias
324) ?
325) Hay muchos puntos a tomar en cuenta, el stress laboral es uno principal hracias
326) Gracias por la oportunidad laboral.
327) gracias por la encuesta
328) Las Gerencias deberían poner objetivos reales, por la situación de la pandemia en q vivimos.la situación esta realmente difícil
329) Estás evaluaciones espero sean tomadas en serio ...nos han hecho muchas y no se a visto cambios
330) kkk00 jkok0o0 i90o0o00p
331) Quisiera que me hagan sentir parte de confiteca ,porque por ser de confitecorp en muchas cosas nos excluyen. Cómo pertenecer a una caja de ahorro ,o un detalle cuando cumplen más de 5 años en la empresa,etc
332) NADA
333) EN LA EVALUACION PRESENTADA INFORMO QUE SOY LA UNICA PERSONA QUE TRABAJA EN MI AREA DESTINADA, TENGO MI JEFE INMEDIATO QUE SE DIRIGE POR MENSAJE O CORREO ELECTRONICO RESPUESTA Y SOLUCIONES POCA CLARAS
334) mejorar el dialogo y se respete el contrato de distribucion con un pago justo por la venta
335) Todo bien
336) Gracias por preocuparces
337) Muchas gracias por tomar en cunta nuestra opinión y querer saber sobre nuestras preocupaciones
338) Tomar en cuenta el problema social y económico que esta atravesando el Pías para poner las metas de presupuestos para cada mes.
339) Me siento bien trabajando para mí empresa CONFITECA hasta el momento a llenado todas mis expectativas.
340) Ok
341) estoy agusto de perteneser a la empresa Confiteca
342) NINGUNO
343) Ninguno
344) .
345) Orgulloso de ser parte de Confiteca CA
346) ?
347) Todo bien
348) ENCONTRE PREGUNTAS QUE NO SE AJUSTAN A MI AREA DE TRABAJO
349) Ninguno
350) Considero que es positivo para la empresa este tipo de herramientas, para conocer sobre los colaboradores y coincidir con las metas de la empresa.
351) Estoy de acuerdo con todas las preguntas ..ya q nos permite expresar lo que uno piensa y cree sobre su ambiente laboral..
352) Me siento contento y orgulloso de trabajar en esta empresa
353) Muy buena encuesta
354) Gracias por la oportunidad y lo único q resta es tratar de hacer cada día el mejor trabajo
355) todo esta muy bien
356) ninguno
357) GRACIAS



Página de Comentarios

ENCUESTA RIESGO PSICOSOCIAL CONFITECA ENCUESTA DE TALENTO HUMANO



No existen preguntas de respuesta abierta

