

Introducción

ENCUESTA DE CLIMA LABORAL INLOG 2020 ENCUESTA DE CLIMA INLOG 2019

Fecha

10 - Feb - 2020

Personas Evaluadas

205

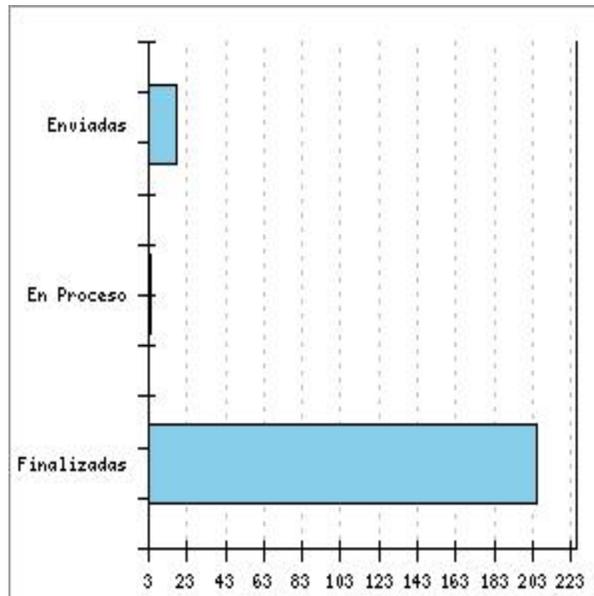
Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2020-02-10 03:35:59** hasta el **2020-03-11 10:10:07**

Datos Demográficos

ENCUESTA DE CLIMA LABORAL INLOG 2020 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

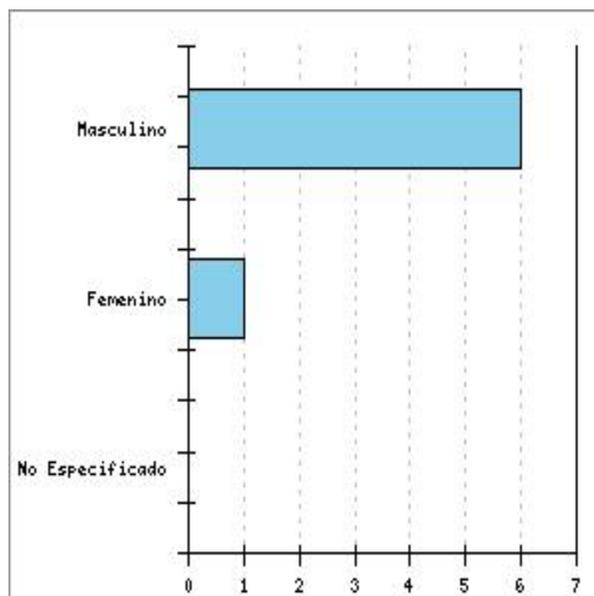
Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
18	4	205

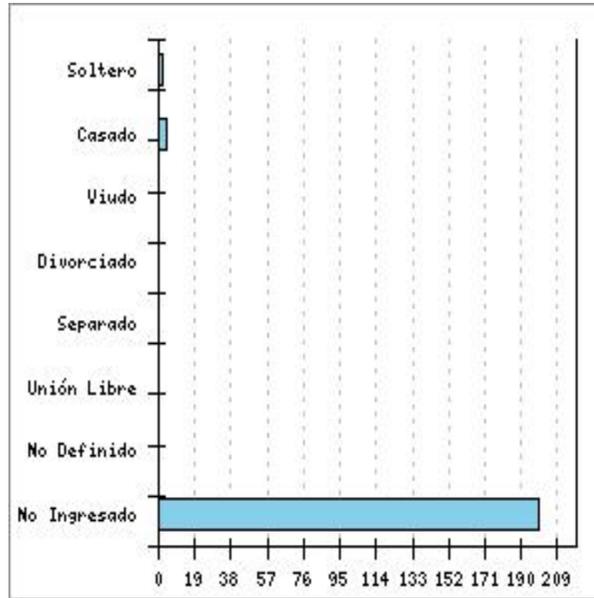


Género

Masculino	Femenino	No Especificado
6	1	0

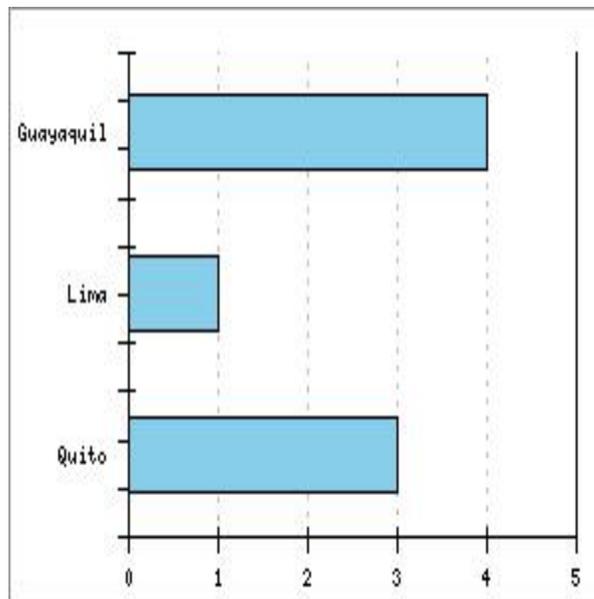


Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
2	4	0	0	0	0	0	199



Ciudades

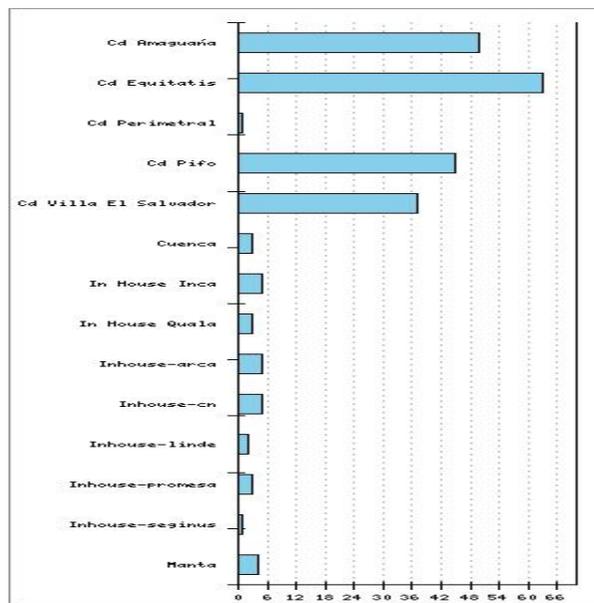
Ciudades	Valor
Guayaquil	4
Lima	1
Quito	3



Agencias

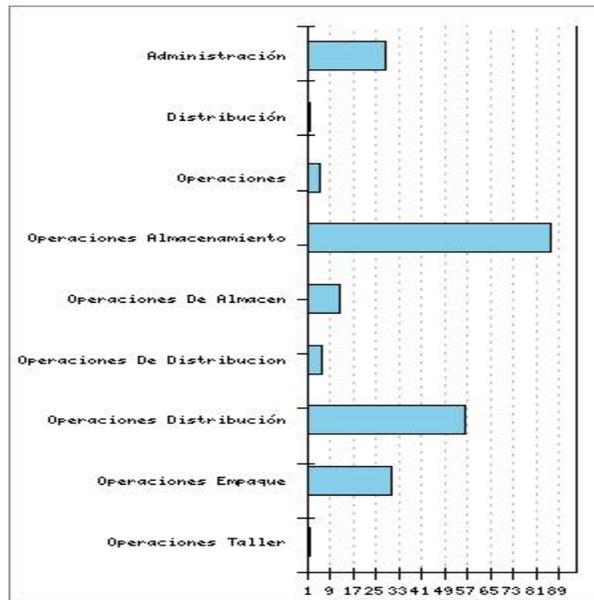
Agencias	Valor
Cd Amaguaña	50
Cd Equitatis	63
Cd Perimetral	1
Cd Pífo	45

Cd Villa El Salvador	37
Cuenca	3
In House Inca	5
In House Quala	3
Inhouse-arca	5
Inhouse-cn	5
Inhouse-linde	2
Inhouse-promesa	3
Inhouse-seginus	1
Manta	4



Departamentos

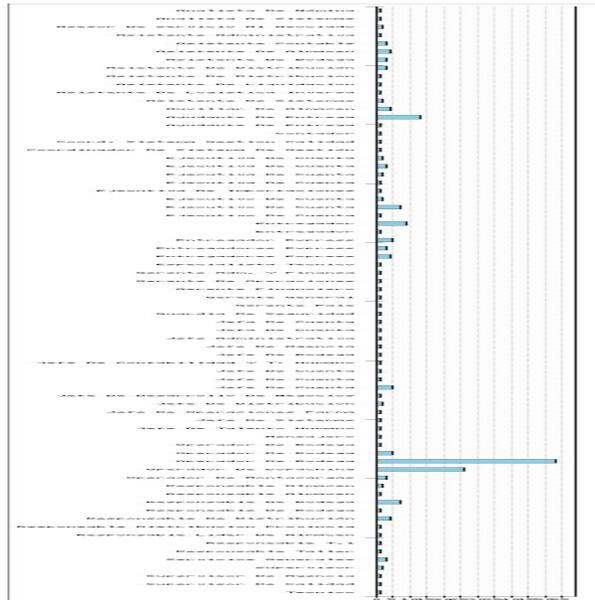
Departamentos	Valor
Administración	28
Distribución	2
Operaciones	5
Operaciones Almacenamiento	86
Operaciones De Almacen	12
Operaciones De Distribucion	6
Operaciones Distribución	56
Operaciones Empaque	30
Operaciones Taller	2



Cargos

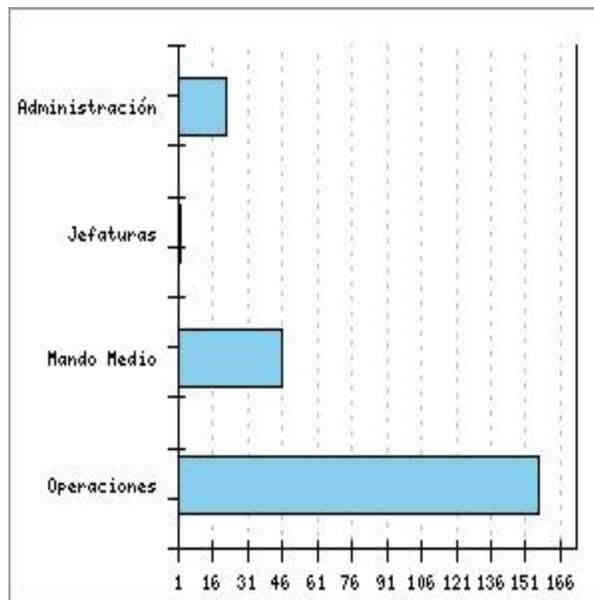
Cargos	Valor
Analista De Nómina	1
Analista De Sistemas	1
Asesor De Servicio Al Asociado	2
Asistente Administrativa	1
Asistente Contable	3
Asistente De Almacen	4
Asistente De Bodega	3
Asistente De Distribución	3
Asistente De Distribucion	1
Asistente De Liquidacion	1
Asistente De Logistica Inversa	1
Asistente De Sistemas	2
Auxiliar De Almacen	4
Ayudante De Entrega	13
Ayudante De Entrega	1
Contador	1
Coord. Sistema Gestion Calidad	1
Coordinador De Sistema De Gestión	1
Ejecutiva De Cuenta	2
Ejecutiva De Cuenta	3
Ejecutiva De Cuenta	2
Ejecutiva De Cuenta	1
Ejecutiva De Importaciones	1
Ejecutivo De Cuenta	2
Ejecutivo De Cuenta	7
Ejecutivo De Cuenta	1
Entregador	9
Entregador	1
Entregador Express	5
Entregadores Express	3
Entregadores Express	4
Especialista Tecnico	1

Gerente Adm. Y Finanza	1
Gerente De Operaciones	1
Gerente Financiero	1
Gerente General	1
Gerente Pais	1
Guardia De Seguridad	1
Jefa De Cuenta	1
Jefa De Cuenta	1
Jefe Administrativa	1
Jefe De Agencia	1
Jefe De Bodega	1
Jefe De Contabilidad Y T. Humano	1
Jefe De Cuenta	1
Jefe De Cuenta	1
Jefe De Cuenta	5
Jefe De Desarrollo De Negocios	1
Jefe De Distribucion	2
Jefe De Operaciones Farma	1
Jefe De Sistemas	1
Jefe De Talento Humano	1
Mensajero	1
Operador De Bodega	1
Operador De Bodega	5
Operador De Bodega	53
Operador De Copacking	26
Operador De Montacargas	3
Responsable Almacen	2
Responsable Almacen	1
Responsable De Bodega	7
Responsable De Bodega	1
Responsable De Distribución	4
Responsable Distribucion Provincia	1
Responsable Lider De Almacen	1
Responsable T.i	1
Responsable Taller	1
Servicios Generales	3
Supervisor	2
Supervisor De Agencia	1
Supervisor De Calidad	1
Tecnico	1



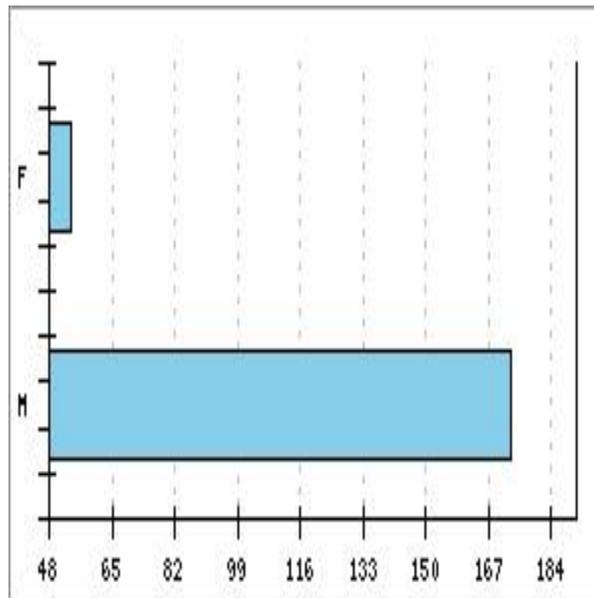
Nivel Jerárquico

Nivel Jerárquico	Valor
Administración	22
Jefaturas	2
Mando Medio	46
Operaciones	157



Personalizado 1

Personalizado 1	Valor
F	54
M	173

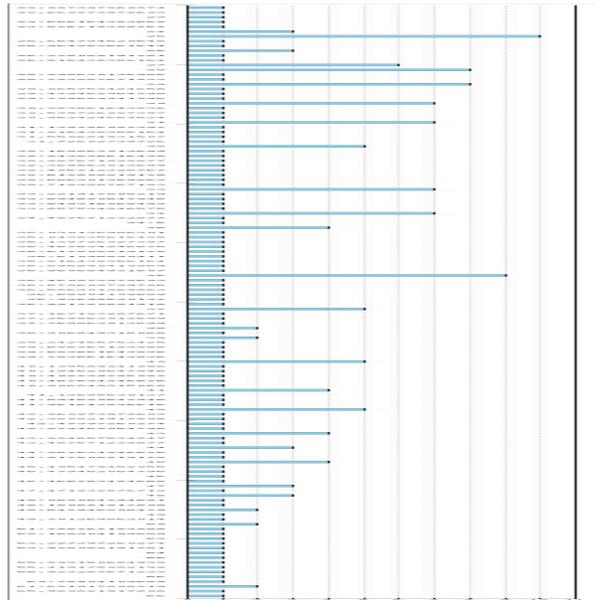


Personalizado 2

Personalizado 2	Valor
22.027397260274	1
22.660273972603	1
23	1
23.556164383562	1
23.876712328767	1
24	3
25	10
25.654794520548	1
25.964383561644	1
26	3
26.378082191781	1
26.816438356164	1
27	6
28	8
28.298630136986	1
28.723287671233	1
29	8
29.065753424658	1
29.479452054795	1
29.709589041096	1
30	7
30.383561643836	1
30.539726027397	1
30.953424657534	1
31	7
31.139726027397	1
31.216438356164	1
31.550684931507	1
31.72602739726	1
32	5
32.169863013699	1
32.243835616438	1

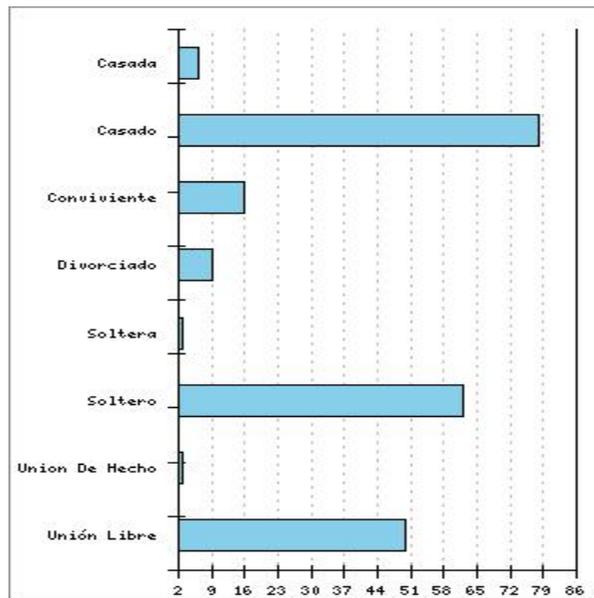
32.287671232877	1
32.369863013699	1
32.476712328767	1
32.517808219178	1
32.586301369863	1
32.712328767123	1
33	7
33.221917808219	1
33.594520547945	1
33.849315068493	1
33.857534246575	1
34	7
34.487671232877	1
34.6	1
35	4
35.030136986301	1
35.043835616438	1
35.139726027397	1
35.457534246575	1
35.517808219178	1
35.61095890411	1
35.816438356164	1
35.895890410959	1
35.950684931507	1
36	9
36.460273972603	1
36.572602739726	1
36.586301369863	1
36.58904109589	1
36.93698630137	1
36.991780821918	1
37	5
37.167123287671	1
37.369863013699	1
37.769863013699	1
38	2
38.306849315068	1
39	2
39.342465753425	1
39.528767123288	1
39.583561643836	1
39.783561643836	1
40	5
40.109589041096	1
40.194520547945	1
40.402739726027	1
40.457534246575	1
40.906849315068	1
41	4
41.13698630137	1
41.594520547945	1
41.961643835616	1
42	5

42.260273972603	1
42.380821917808	1
42.47397260274	1
42.879452054795	1
43	4
43.224657534247	1
43.487671232877	1
44	3
44.257534246575	1
44.917808219178	1
45	4
45.405479452055	1
45.479452054795	1
46	1
46.465753424658	1
47	3
47.471232876712	1
48	3
48.052054794521	1
48.180821917808	1
48.547945205479	2
49	1
49.701369863014	1
50	2
51.728767123288	1
52.158904109589	1
53	1
53.227397260274	1
53.978082191781	1
54	1
55	1
55.293150684932	1
55.419178082192	1
55.923287671233	1
56	1
60.78904109589	1
61.621917808219	2
65.980821917808	1
66	1



Personalizado 3

Personalizado 3	Valor
Casada	6
Casado	78
Conviviente	16
Divorciado	9
Soltera	3
Soltero	62
Union De Hecho	3
Unión Libre	50

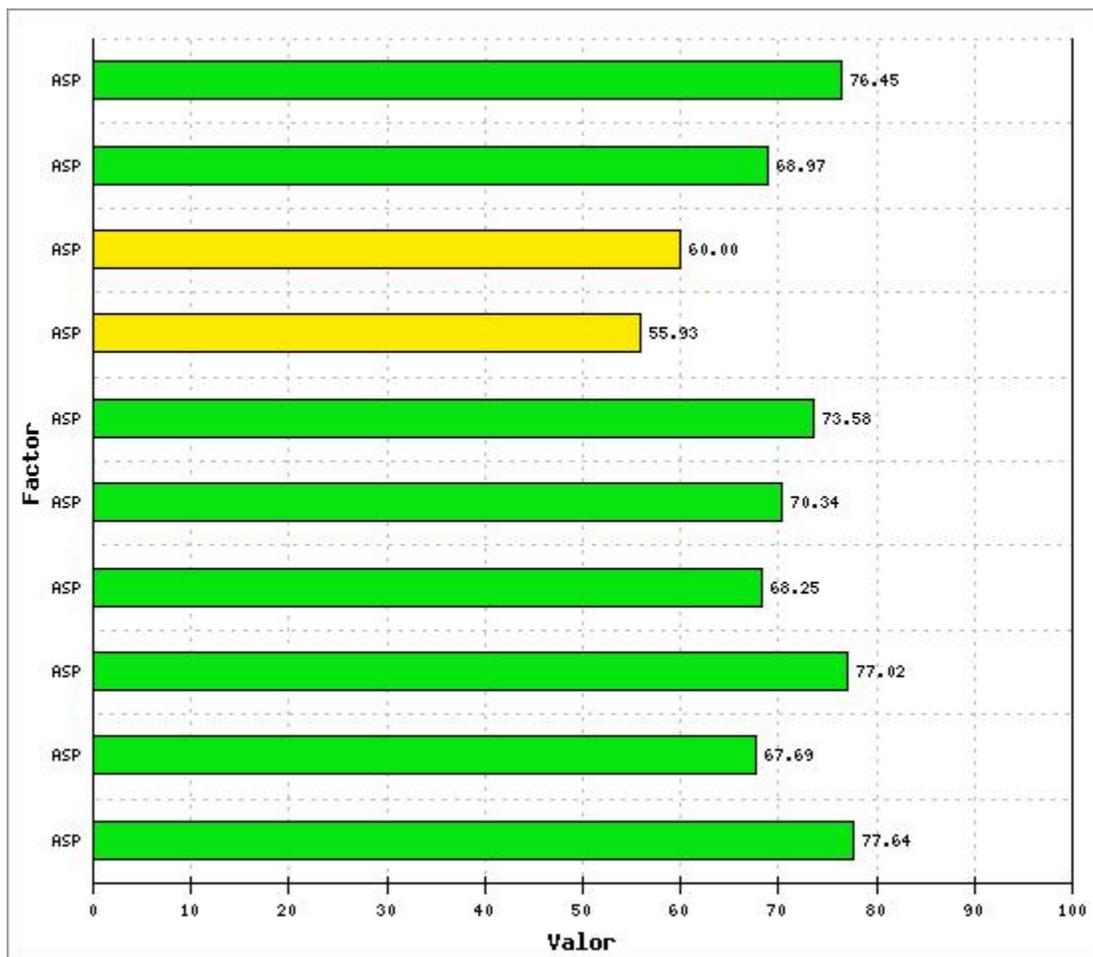


Resumen por Factor

ENCUESTA DE CLIMA LABORAL INLOG 2020 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

Factores

Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
ASPECTOS ORGANIZACIONALES	76.45%	●
ASPECTOS DE LA GESTION	68.97%	●
ASPECTOS RETRIBUTIVOS	60.00%	●
ASPECTOS DE DESARROLLO	55.93%	●
ASPECTOS DE INTERRELACION	73.58%	●
ASPECTOS DE COOPERACION	70.34%	●
ASPECTOS DE EVALUACION	68.25%	●
ASPECTOS DE MANEJO DE CONFLICTO	77.02%	●
ASPECTOS DE PERTENENCIA	67.69%	●
ASPECTOS ERGONOMICOS Y DE SEGURIDAD	77.64%	●
Promedio	69.59%	●

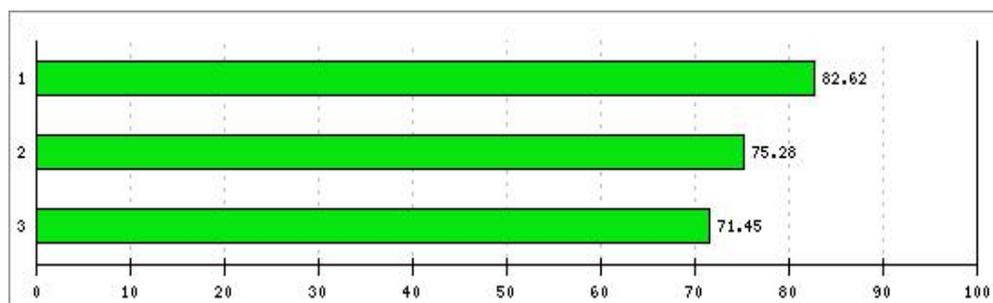


Resumen por Pregunta

ENCUESTA DE CLIMA LABORAL INLOG 2020 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

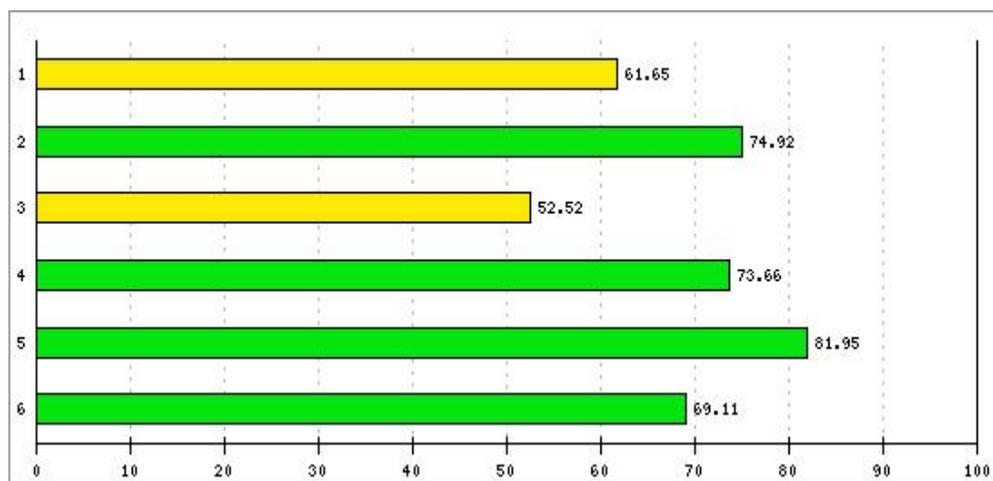
ASPECTOS ORGANIZACIONALES

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿De qué manera considera a INLOG como organización?	82.62%	●
2) ¿Cuál es su criterio general respecto a las políticas internas de la INLOG?	75.28%	●
3) ¿Cuál es su criterio general acerca del manejo y la dinámica al interno de la INLOG?	71.45%	●



ASPECTOS DE LA GESTION

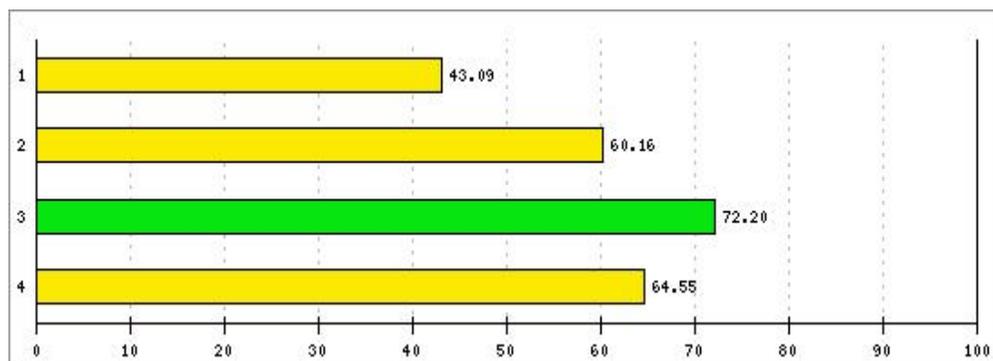
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Tiene usted autonomía para la toma de decisiones en su posición?	61.65%	●
2) ¿Considera que otros niveles al interior de INLOG) intervienen en actividades que no les corresponde?	74.92%	●
3) ¿Considera usted que la empresa ha establecido canales adecuados para recibir sugerencias, comentarios o inquietudes?	52.52%	●
4) ¿Cómo considera el nivel de liderazgo ejercido por su jefe inmediato?	73.66%	●
5) ¿Cree que su jefe inmediato confía en su trabajo y responsabilidad?	81.95%	●
6) ¿Considera que su jefe inmediato toma en cuenta sus opiniones?	69.11%	●



ASPECTOS RETRIBUTIVOS

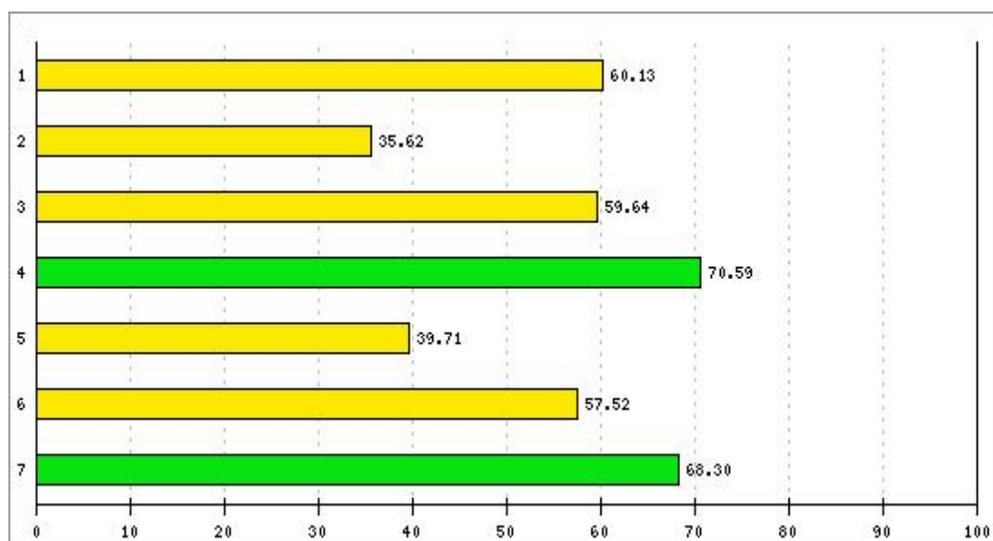
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Aplica INLOG políticas de estímulo y recompensa?	43.09%	●

2) ¿Se siente justamente retribuido económicamente por su trabajo?	60.16%	🟡
3) ¿Se ha visto inclinado a buscar otra oportunidad de trabajo?	72.20%	🟢
4) ¿En INLOG hay tendencia a sancionar mediante multa a los empleados?	64.55%	🟡



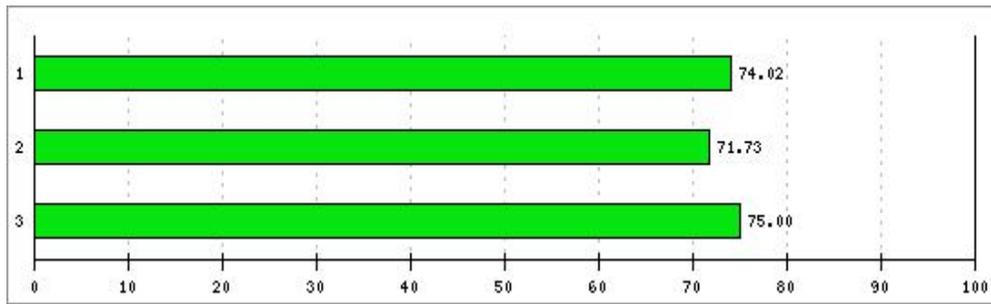
ASPECTOS DE DESARROLLO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Considera que su puesto de trabajo ofrece la posibilidad de desarrollo profesional?	60.13%	🟡
2) ¿El Conocimiento de los riesgos presentes en las actividades de su puesto de trabajo es?	35.62%	🟡
3) ¿Se toma en cuenta su opinión en la elaboración de objetivos para su puesto?	59.64%	🟡
4) ¿INLOG mide el cumplimiento de objetivos o metas de su puesto de trabajo?	70.59%	🟢
5) ¿Considera que su puesto conlleva una alta carga laboral?	39.71%	🟡
6) ¿Recibe usted retroalimentación sobre el resultado de su gestión por parte de la empresa o sus representantes?	57.52%	🟡
7) ¿Considera usted que la capacitación recibida en el último año ha ayudado a mejorar su gestión y la del equipo?	68.30%	🟢



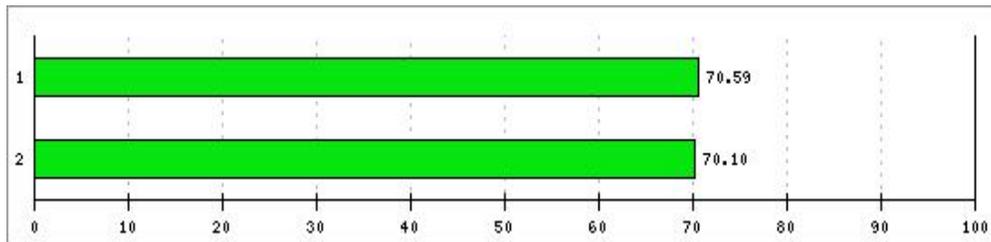
ASPECTOS DE INTERRELACION

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Cómo considera el ambiente de trabajo en INLOG?	74.02%	🟢
2) ¿Cómo considera la relación laboral entre compañeros de trabajo?	71.73%	🟢
3) ¿Cómo considera la relación laboral con su jefe inmediato?	75.00%	🟢



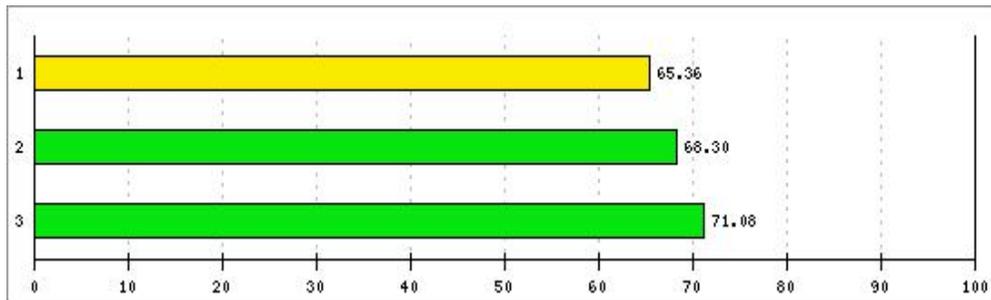
ASPECTOS DE COOPERACION

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Considera usted que existe una buena predisposición para el trabajo en equipo basado en la colaboración mutua?	70.59%	●
2) ¿Considera usted que ha recibido la inducción, entrenamiento y acompañamiento adecuado para la ejecución óptima de sus tareas?	70.10%	●



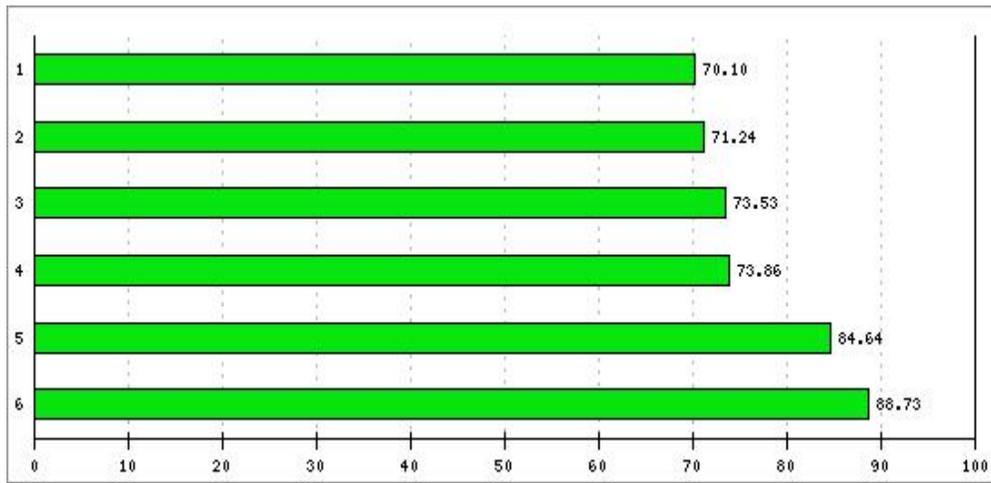
ASPECTOS DE EVALUACION

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Se cuantifica el rendimiento laboral en la evaluación de desempeño?	65.36%	●
2) ¿Considera que su desempeño es adecuadamente evaluado?	68.30%	●
3) ¿Considera que la evaluación de desempeño da valor agregado a su trabajo?	71.08%	●



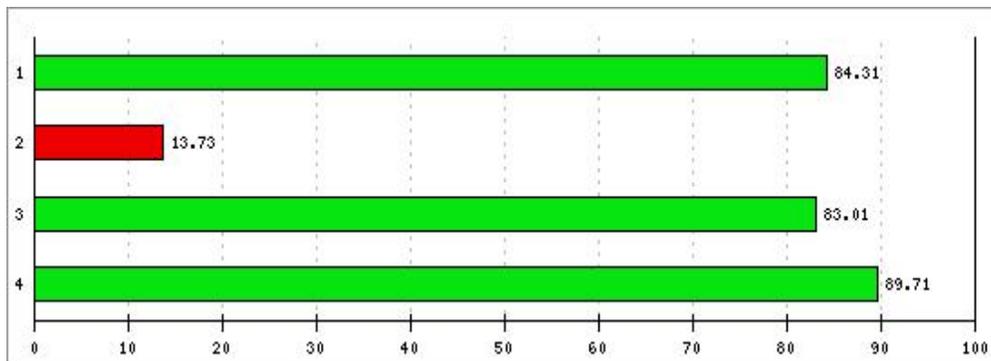
ASPECTOS DE MANEJO DE CONFLICTO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Sus compañeros de trabajo respetan sus discrepancias y buscan en conjunto dar soluciones?	70.10%	●
2) ¿Su jefe inmediato respeta sus discrepancias y busca en conjunto dar soluciones?	71.24%	●
3) ¿Su jefe inmediato da solución cuando se presentan conflictos en su área?	73.53%	●
4) ¿Considera usted que sus compañeros de trabajo tienden a ser conflictivos?	73.86%	●
5) ¿Considera usted que su jefe inmediato tiende a ser conflictivo?	84.64%	●
6) ¿Ha experimentado alguna forma de acoso en el trabajo, de que tipo?	88.73%	●



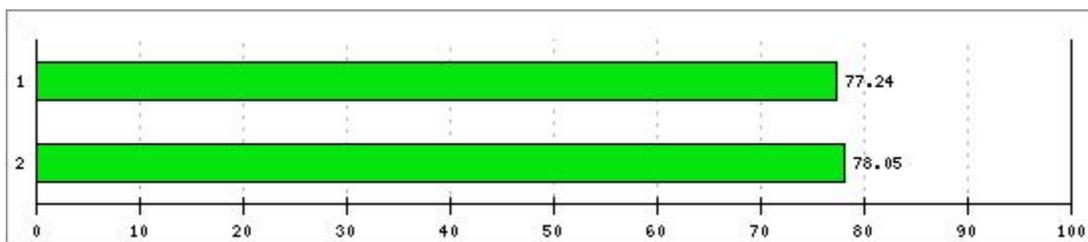
ASPECTOS DE PERTENENCIA

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Cómo califica su sentido de pertenencia hacia INLOG?	84.31%	●
2) ¿Qué tiempo tiene planificado permanecer en la empresa?	13.73%	●
3) ¿Cree usted que su trabajo aporta al cumplimiento de objetivos familiares y personales?	83.01%	●
4) ¿Considera que INLOG es un buen lugar para trabajar?	89.71%	●



ASPECTOS ERGONOMICOS Y DE SEGURIDAD

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Considera usted que INLOG se preocupa por otorgar a sus colaboradores materiales, herramientas y equipo de trabajo adecuados para su actividad?	77.24%	●
2) ¿Considera usted que la INLOG se preocupa por mejorar y atender los aspectos relacionados a la seguridad laboral de sus colaboradores?	78.05%	●



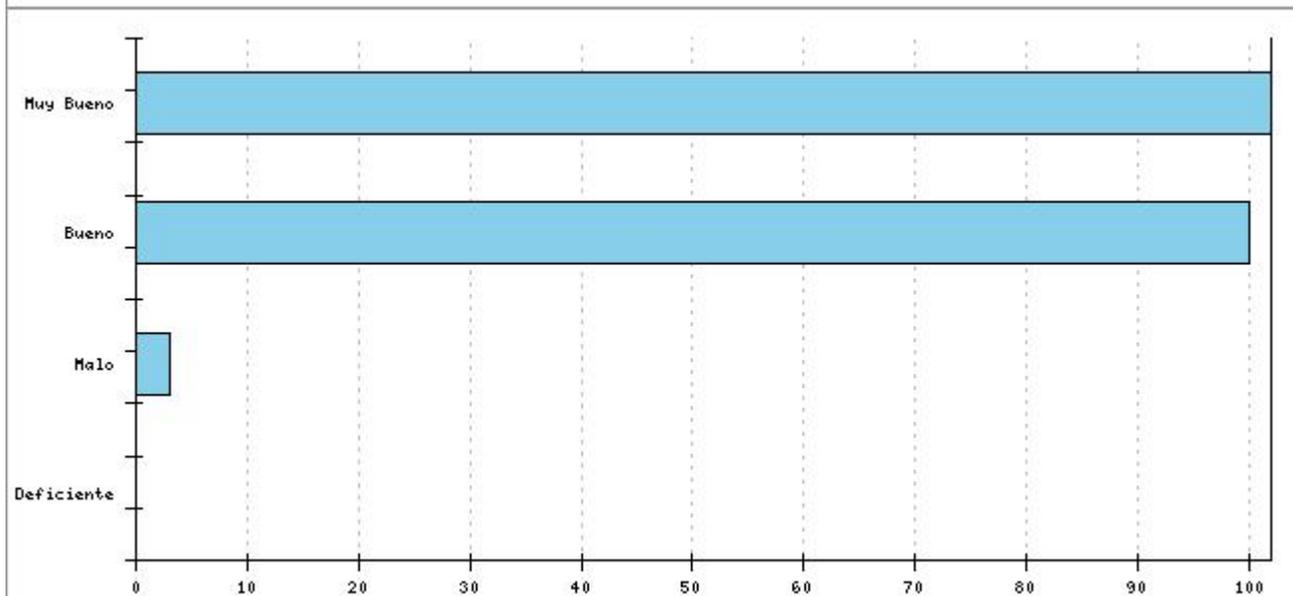
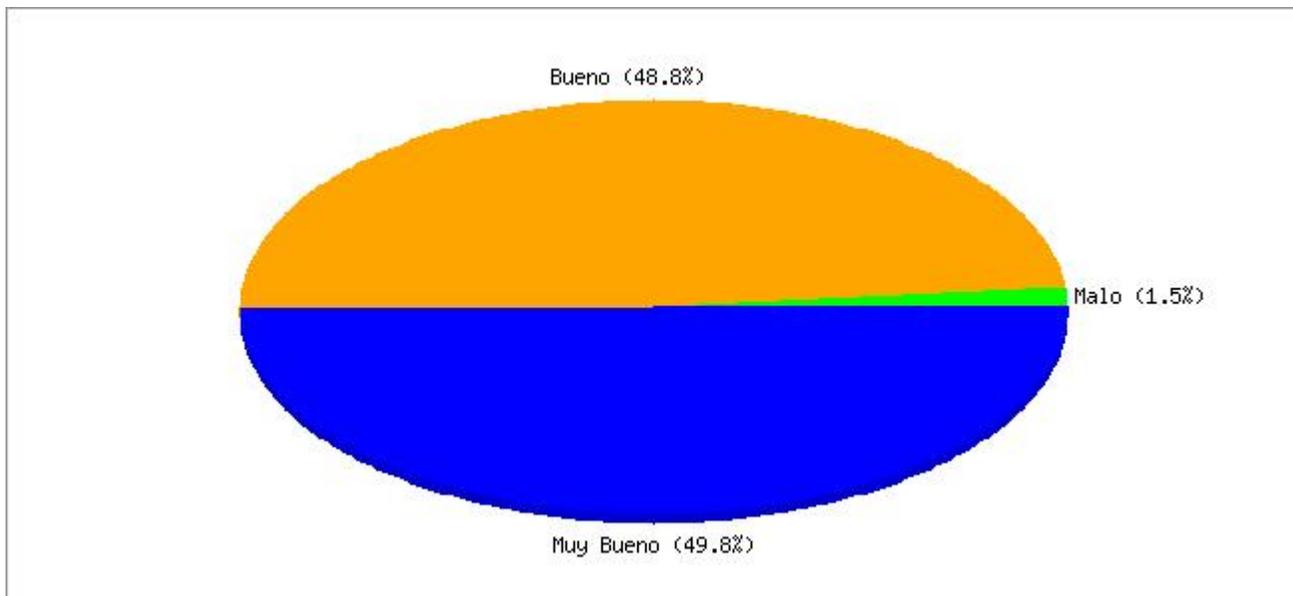
Análisis por Pregunta

ENCUESTA DE CLIMA LABORAL INLOG 2020 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

ASPECTOS ORGANIZACIONALES

¿De qué manera considera a INLOG como organización?

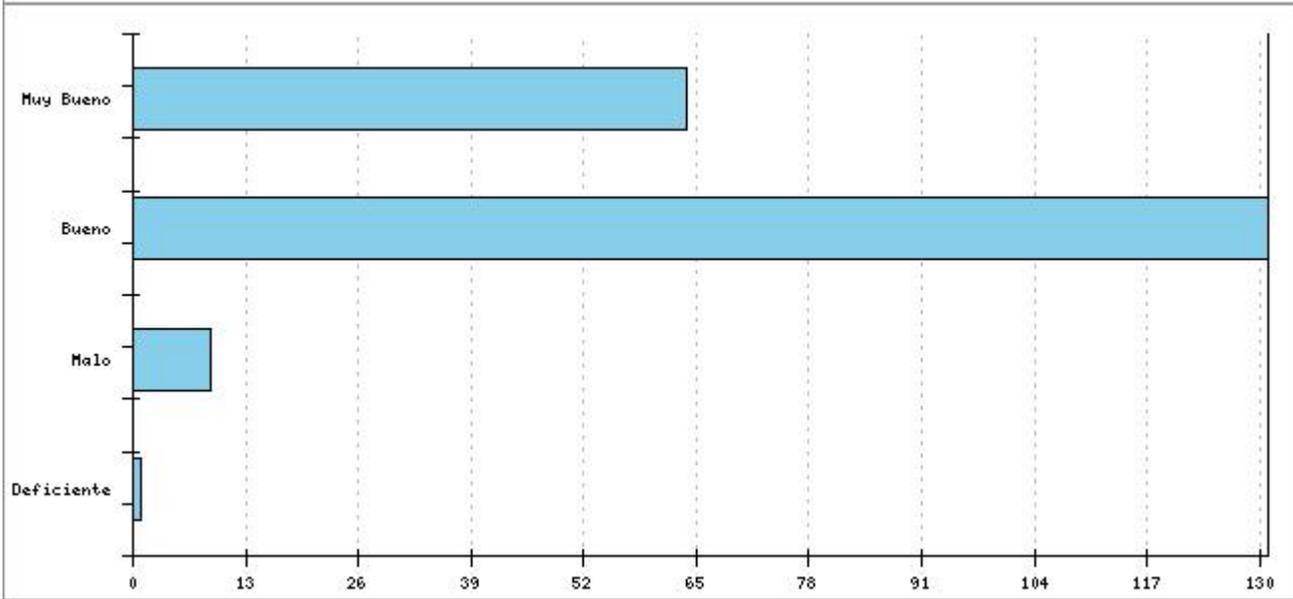
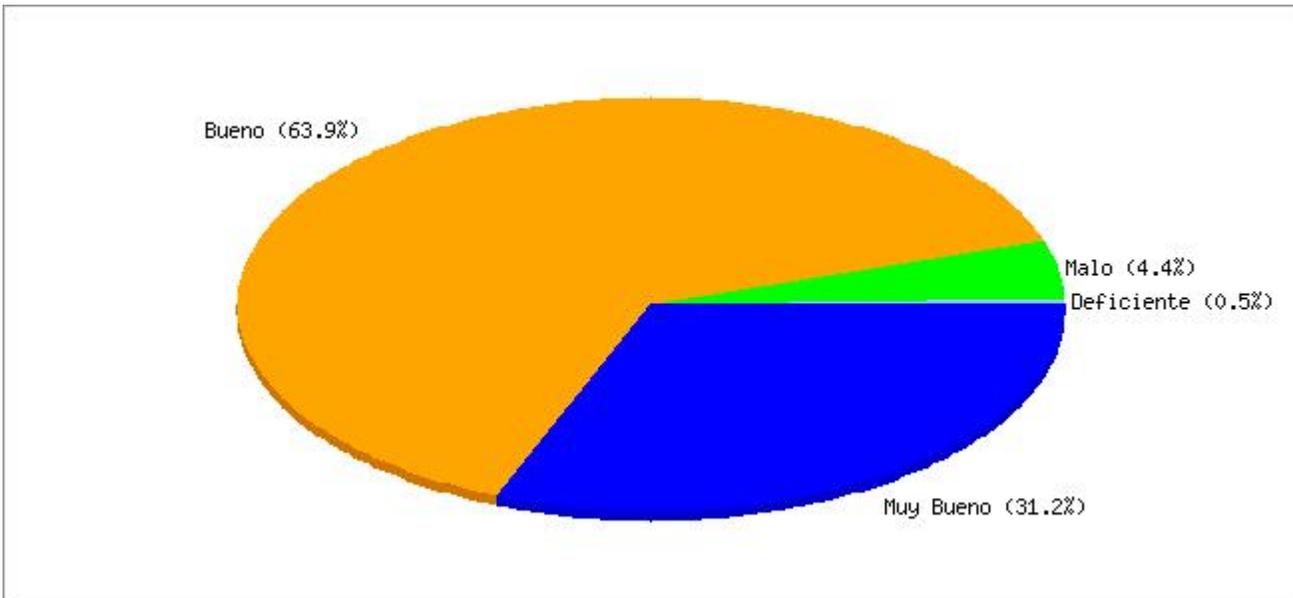
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Bueno	102	49.76%
Bueno	100	48.78%
Malo	3	1.46%
Deficiente	0	0.00%



¿Cuál es su criterio general respecto a las políticas internas de la INLOG?

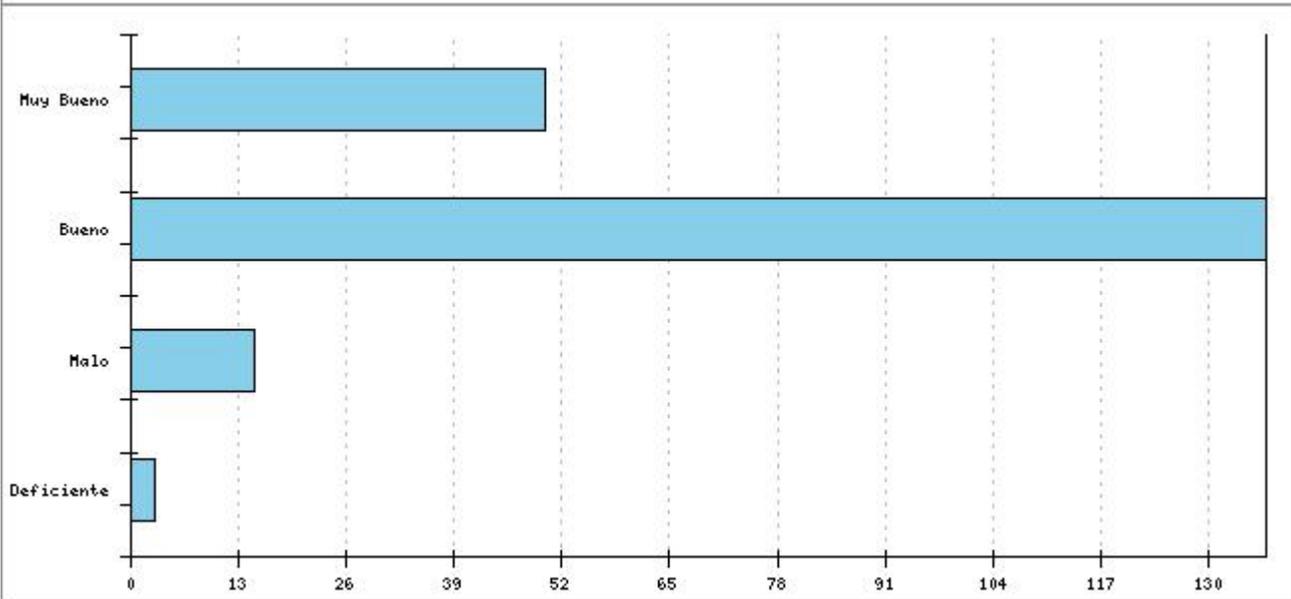
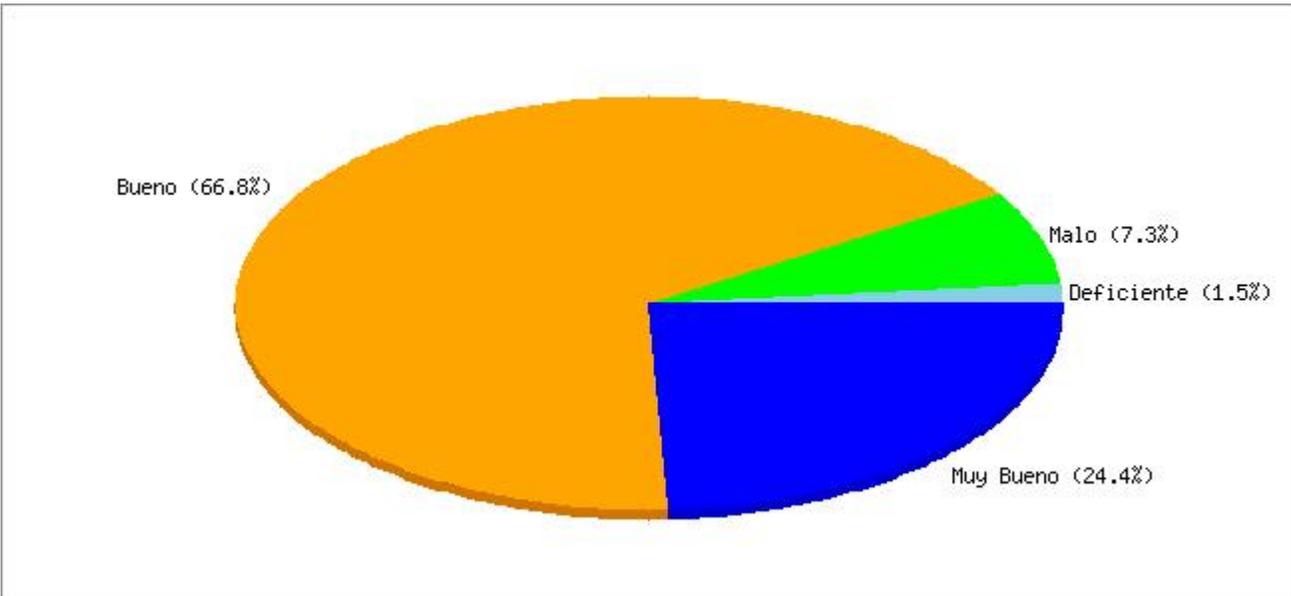
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Bueno	64	31.22%

Bueno	131	63.90%
Malo	9	4.39%
Deficiente	1	0.49%



¿Cuál es su criterio general acerca del manejo y la dinámica al interno de la INLOG?

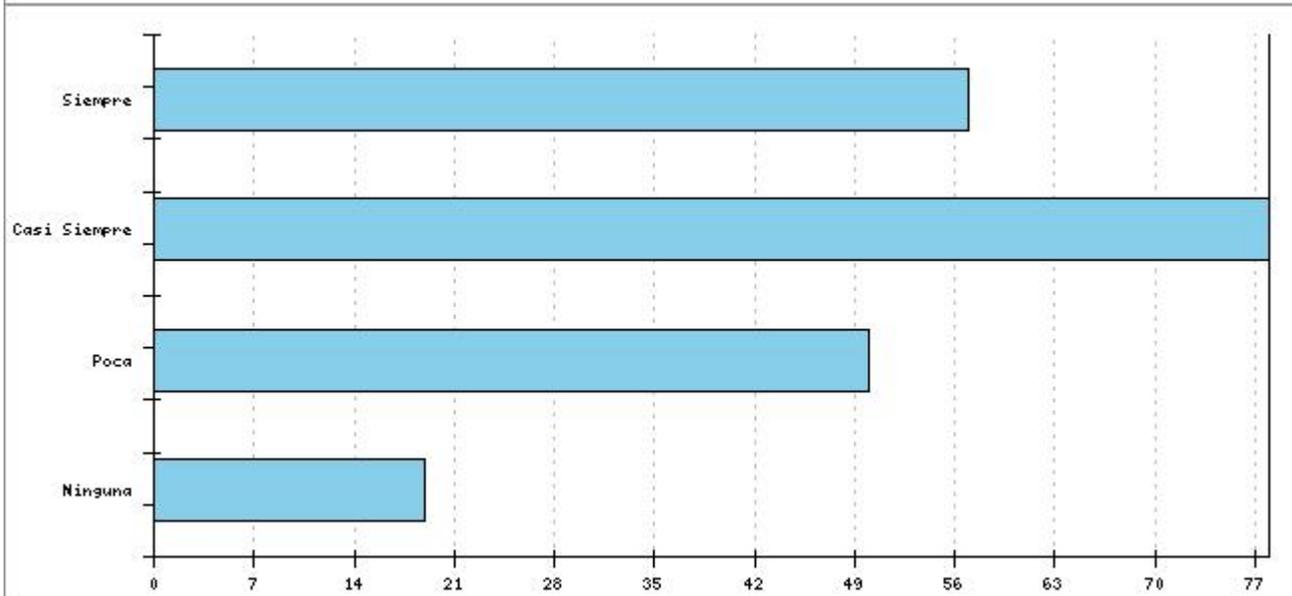
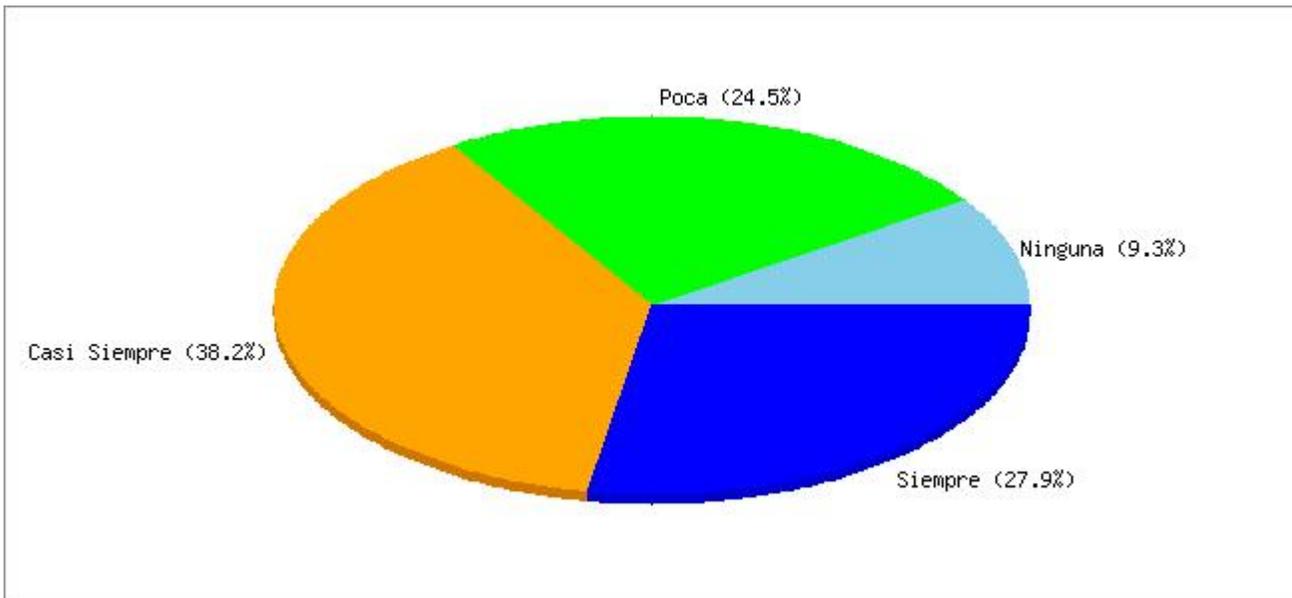
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Bueno	50	24.39%
Bueno	137	66.83%
Malo	15	7.32%
Deficiente	3	1.46%



ASPECTOS DE LA GESTION

¿Tiene usted autonomía para la toma de decisiones en su posición?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	57	27.94%
Casi Siempre	78	38.24%
Poca	50	24.51%
Ninguna	19	9.31%



¿Considera que otros niveles al interior de INLOG) intervienen en actividades que no les corresponde?

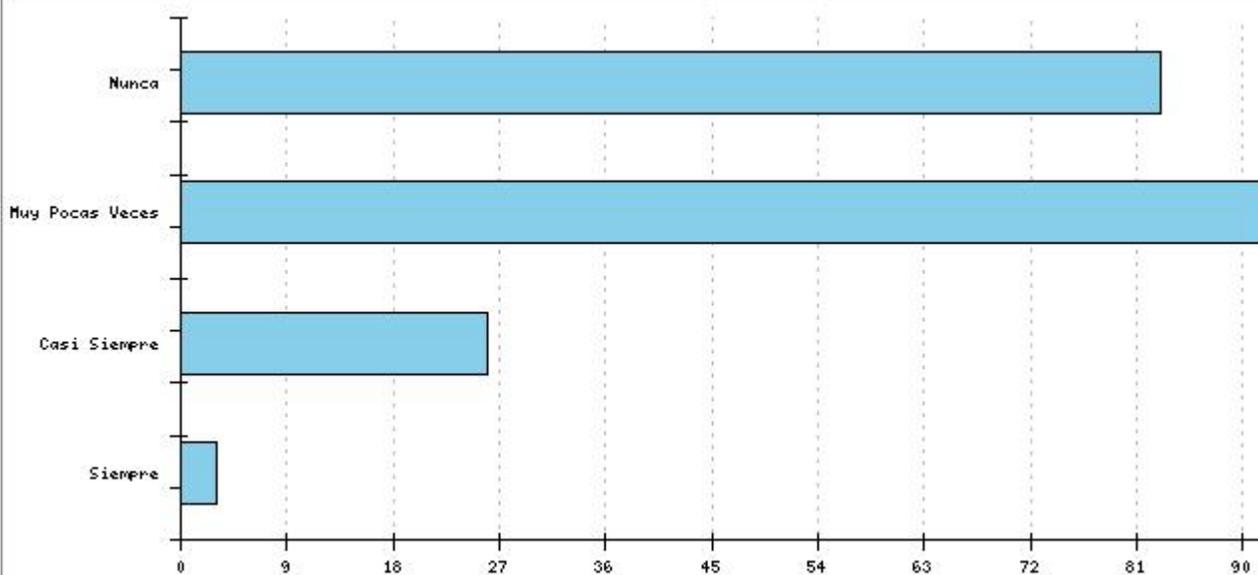
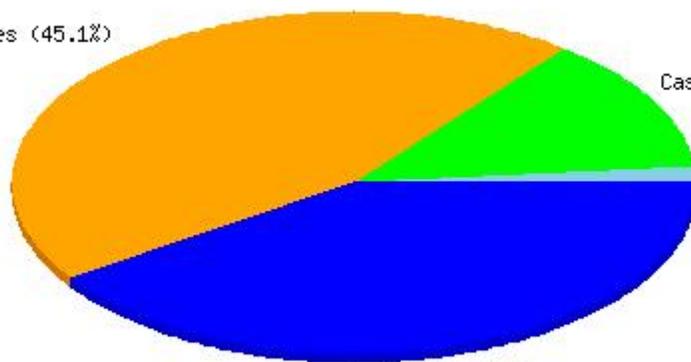
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	83	40.69%
Muy Pocas Veces	92	45.10%
Casi Siempre	26	12.75%
Siempre	3	1.47%

Muy Pocas Veces (45.1%)

Casi Siempre (12.7%)

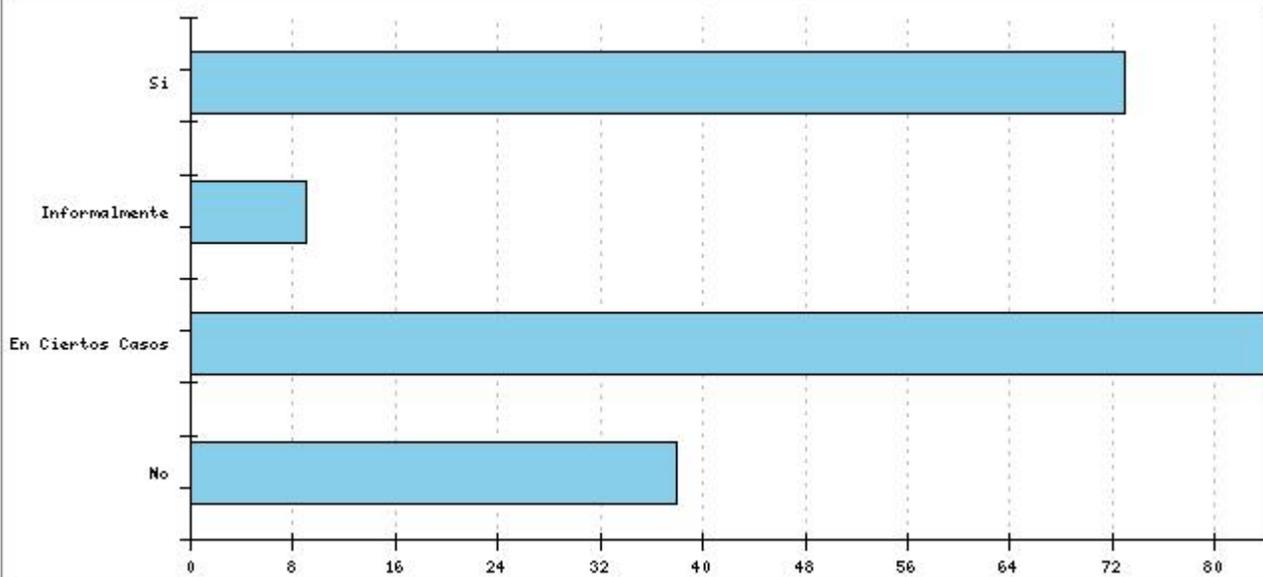
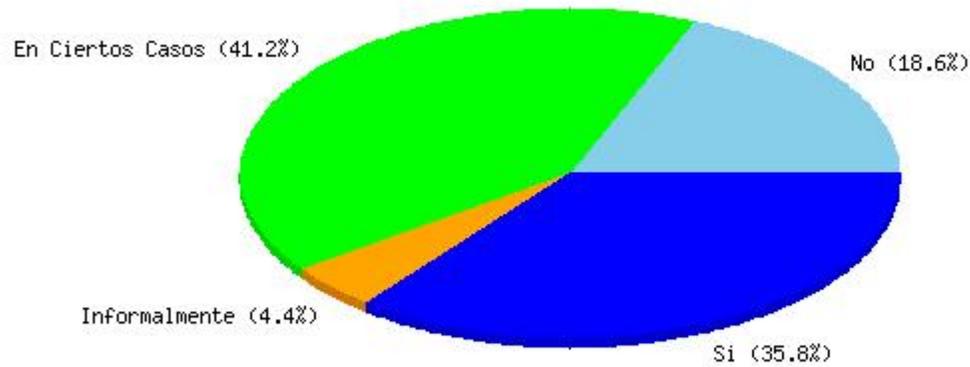
Siempre (1.5%)

Nunca (40.7%)



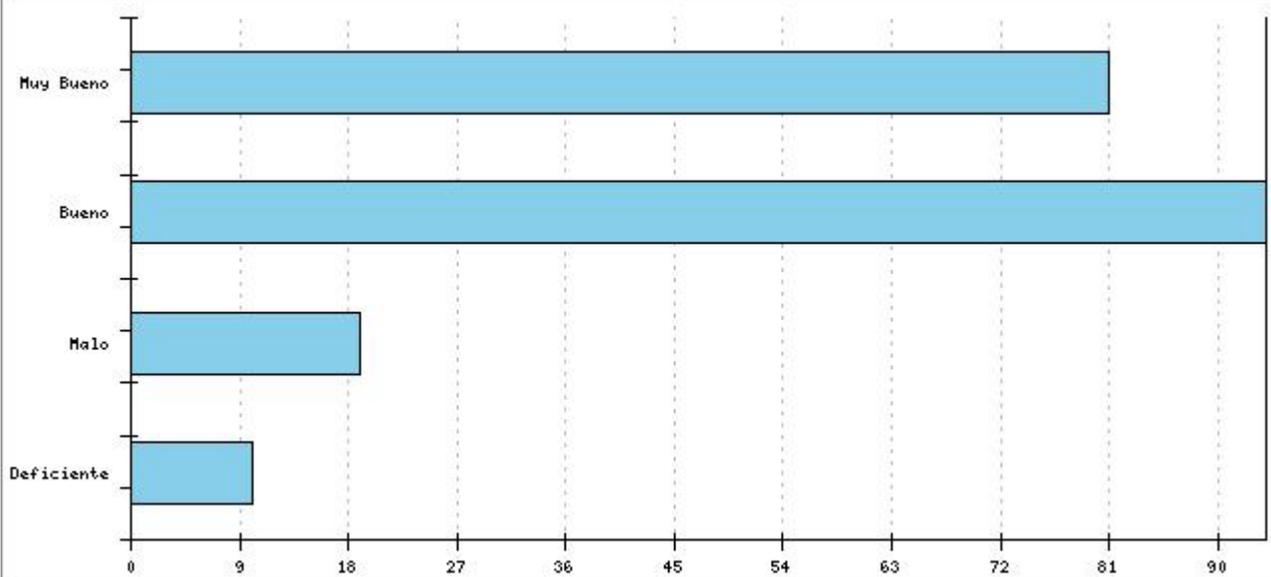
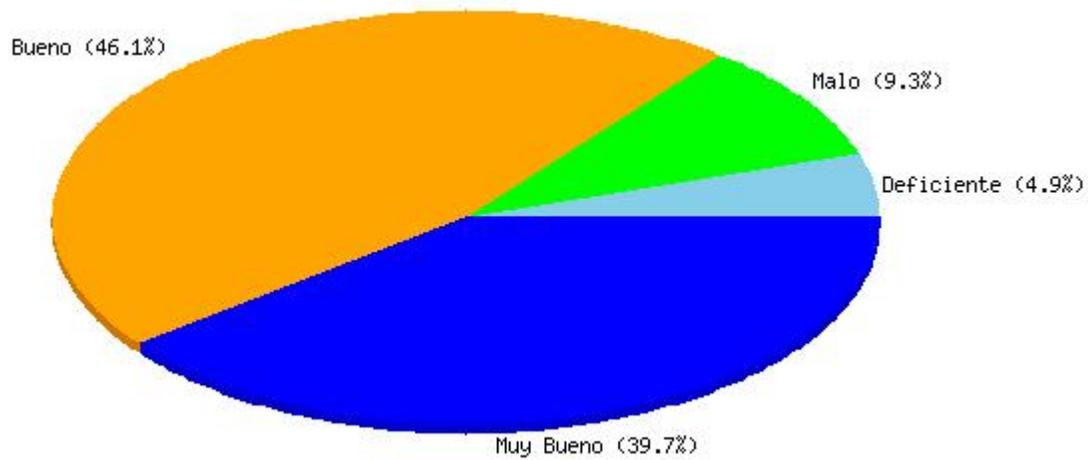
¿Considera usted que la empresa ha establecido canales adecuados para recibir sugerencias, comentarios o inquietudes?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Si	73	35.78%
Informalmente	9	4.41%
En Ciertos Casos	84	41.18%
No	38	18.63%



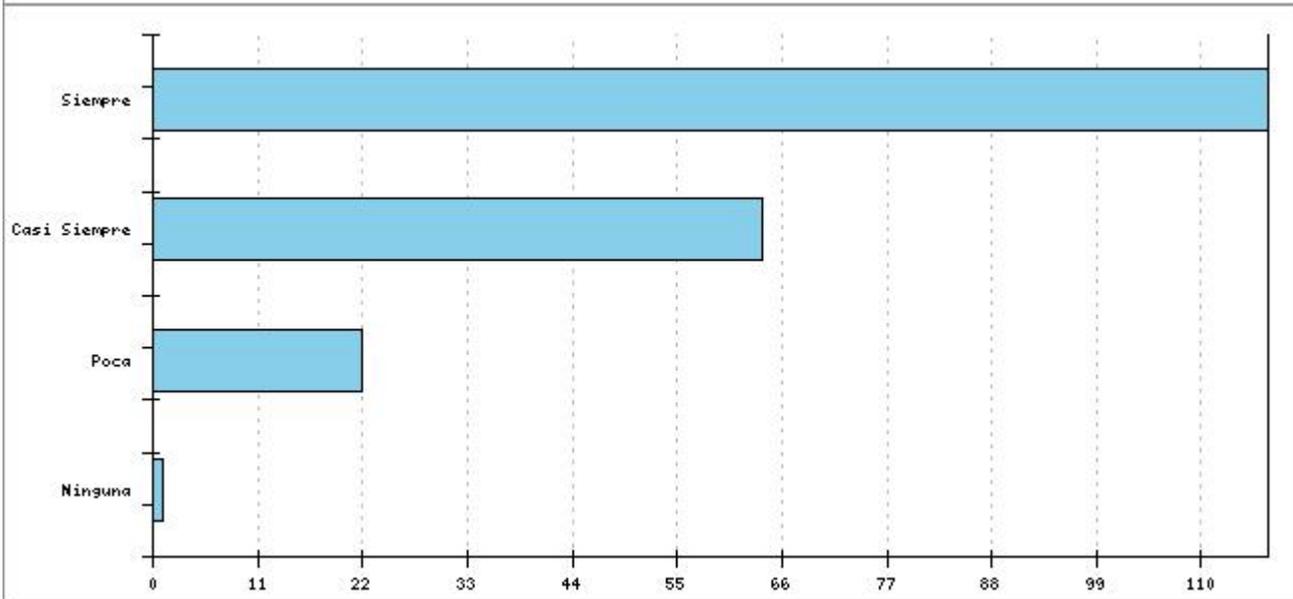
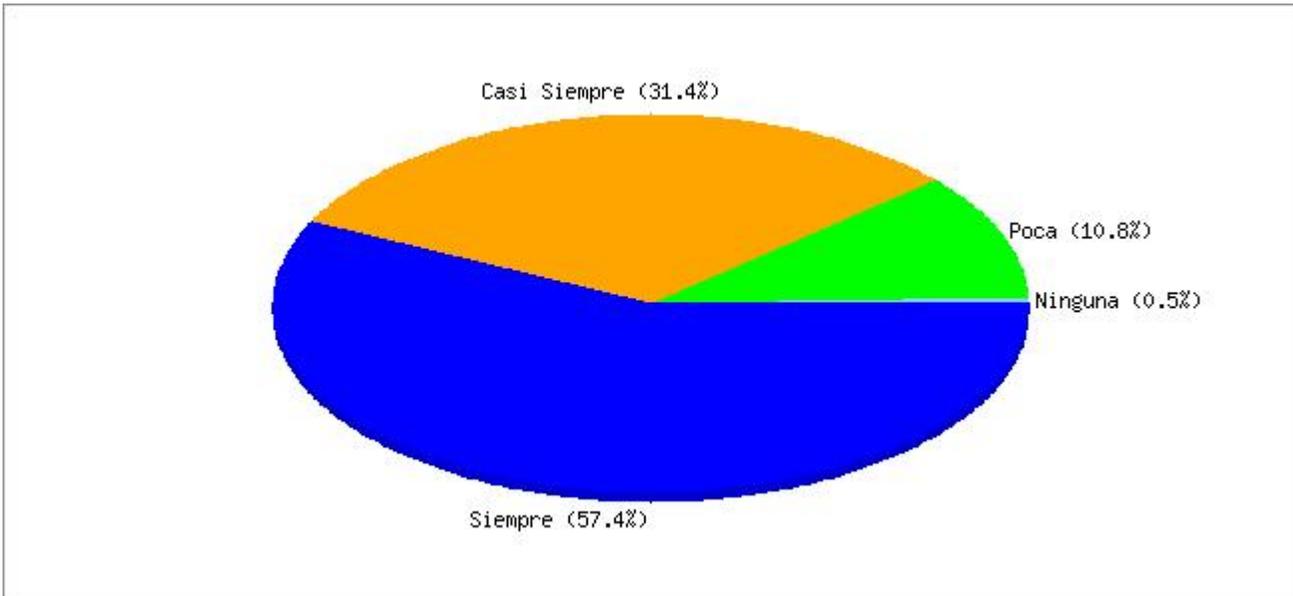
¿Cómo considera el nivel de liderazgo ejercido por su jefe inmediato?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Bueno	81	39.71%
Bueno	94	46.08%
Malo	19	9.31%
Deficiente	10	4.90%



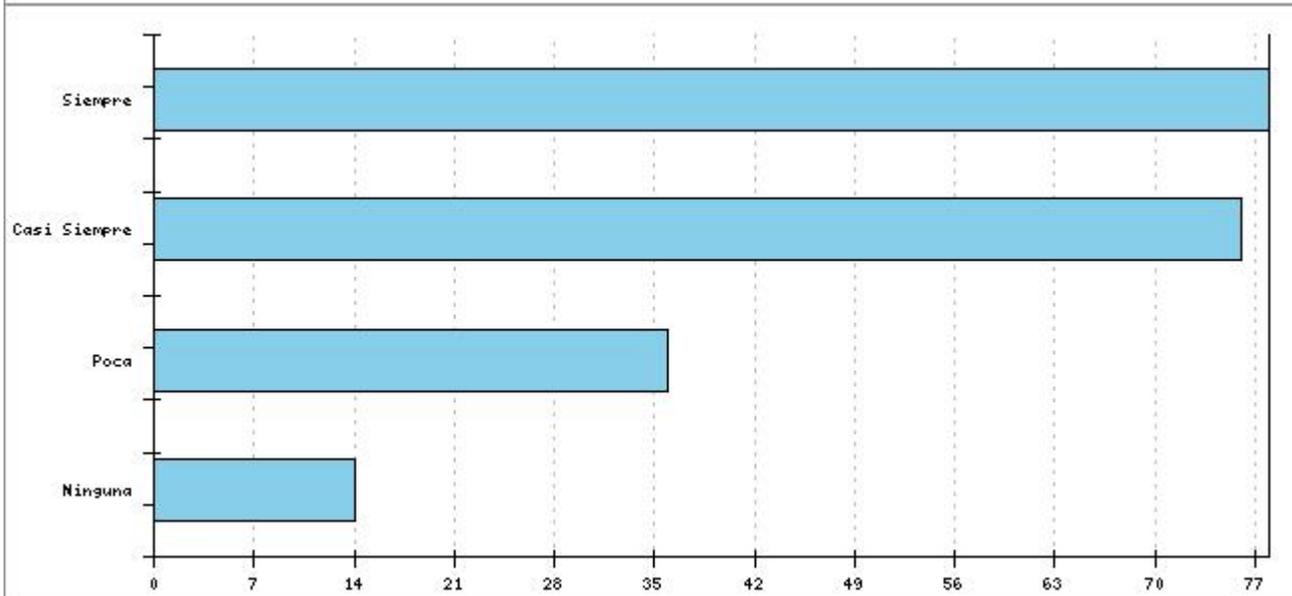
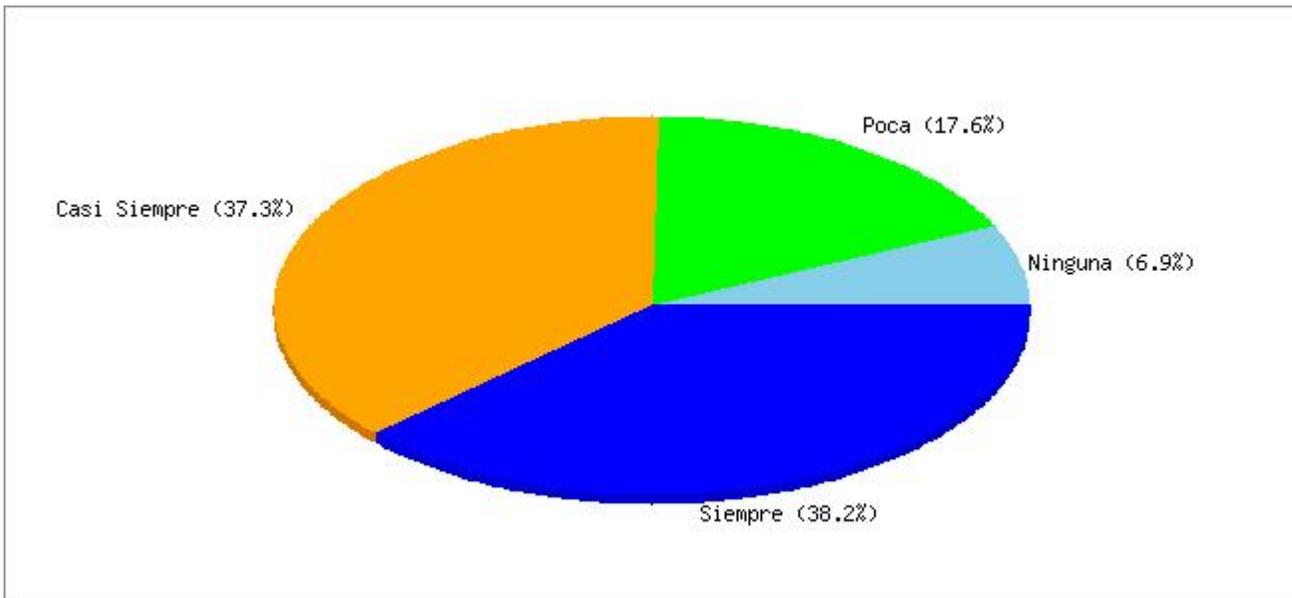
¿Cree que su jefe inmediato confía en su trabajo y responsabilidad?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	117	57.35%
Casi Siempre	64	31.37%
Poca	22	10.78%
Ninguna	1	0.49%



¿Considera que su jefe inmediato toma en cuenta sus opiniones?

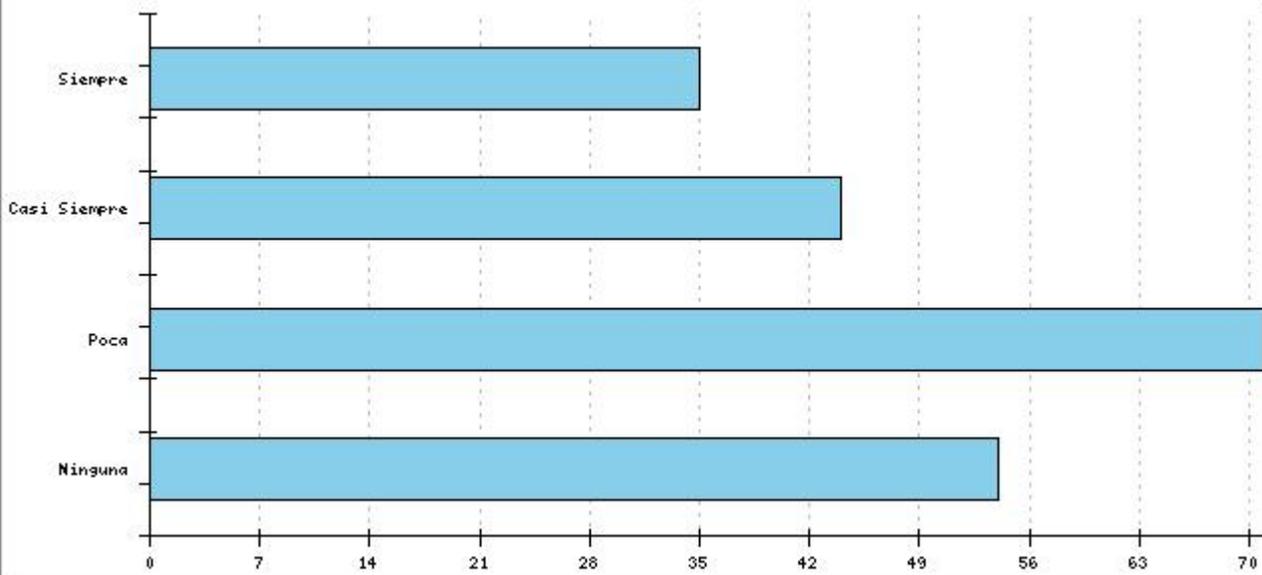
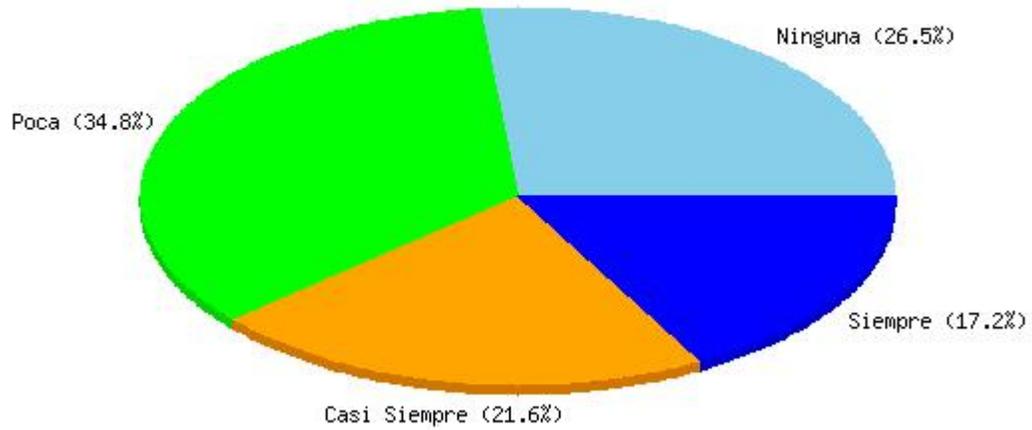
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	78	38.24%
Casi Siempre	76	37.25%
Poca	36	17.65%
Ninguna	14	6.86%



ASPECTOS RETRIBUTIVOS

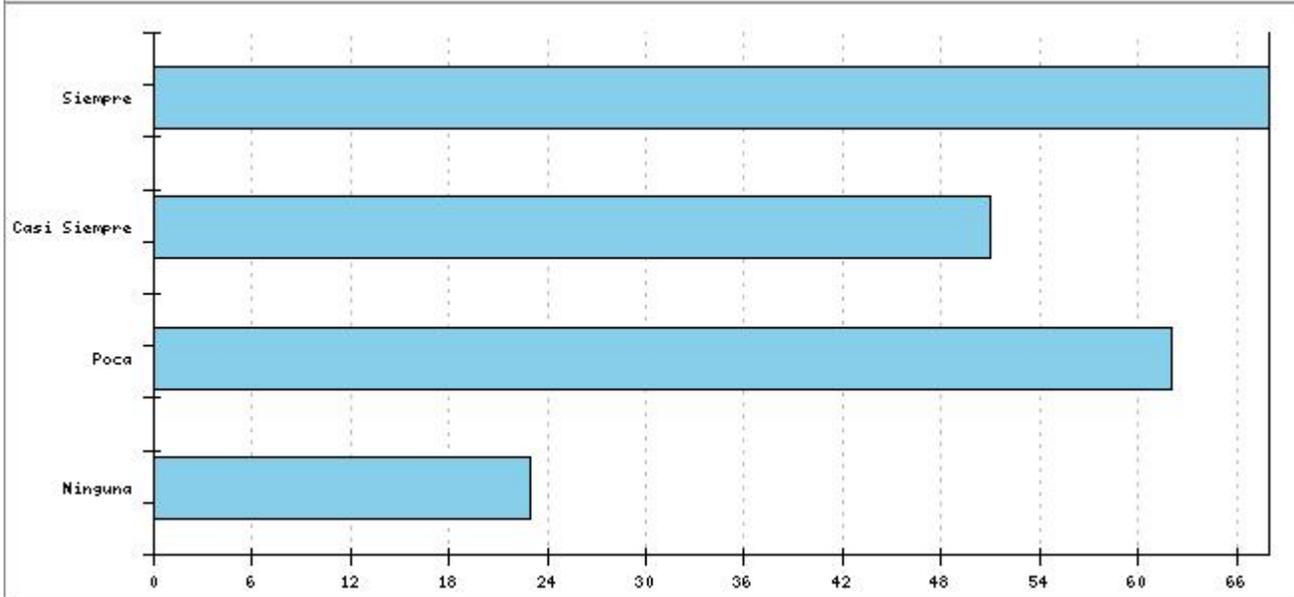
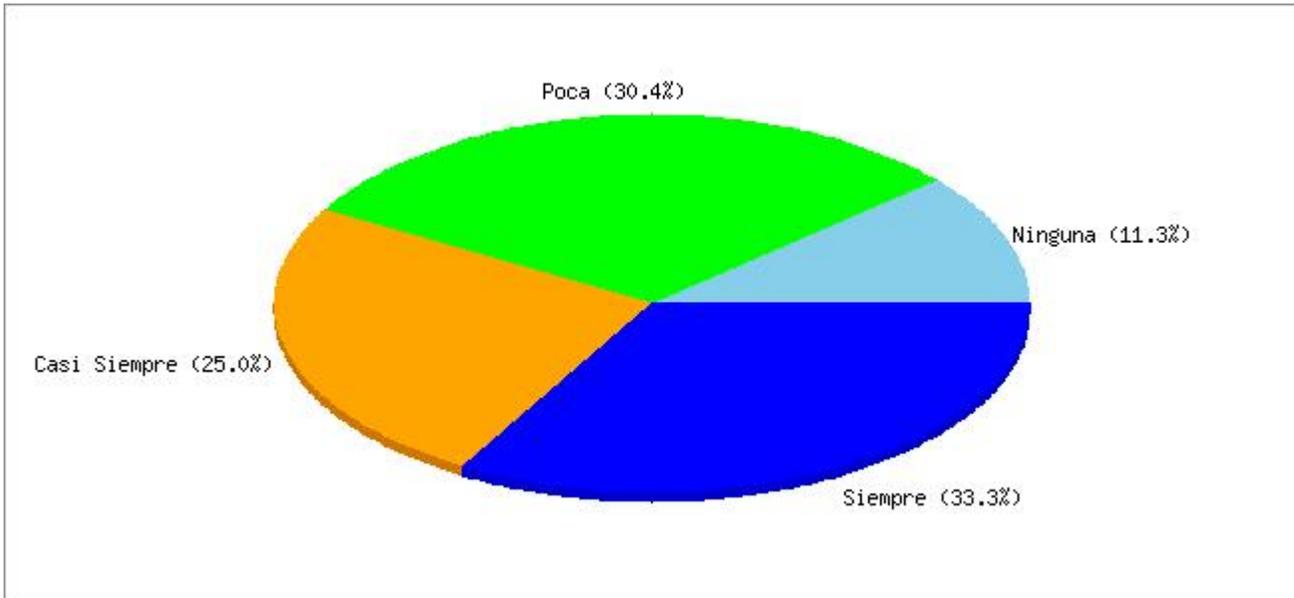
¿Aplica INLOG políticas de estímulo y recompensa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	35	17.16%
Casi Siempre	44	21.57%
Poca	71	34.80%
Ninguna	54	26.47%



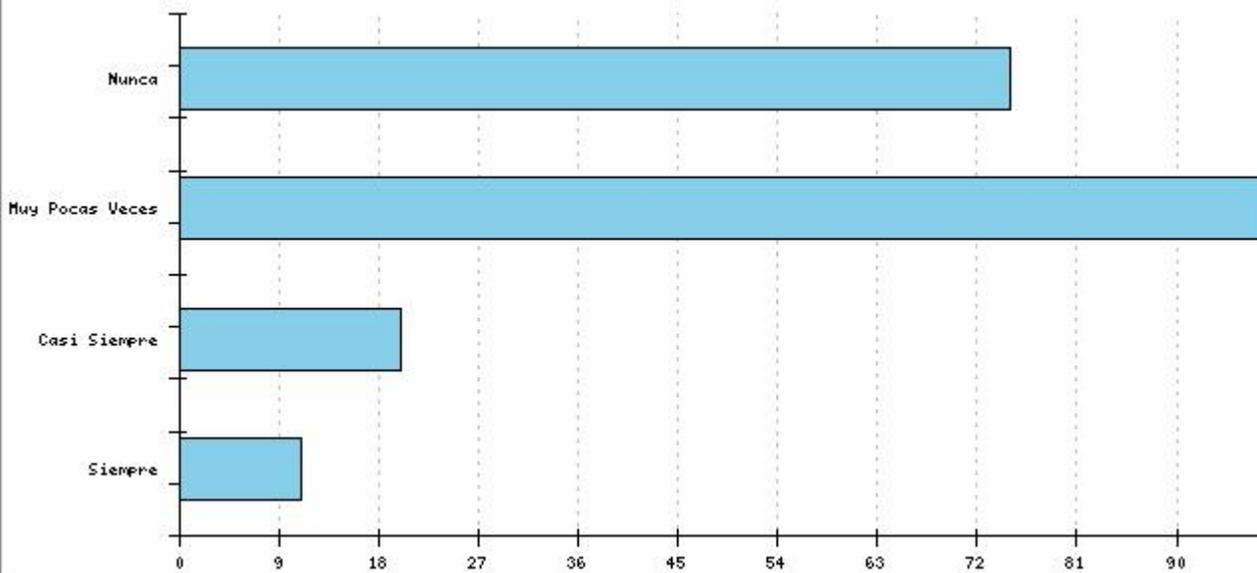
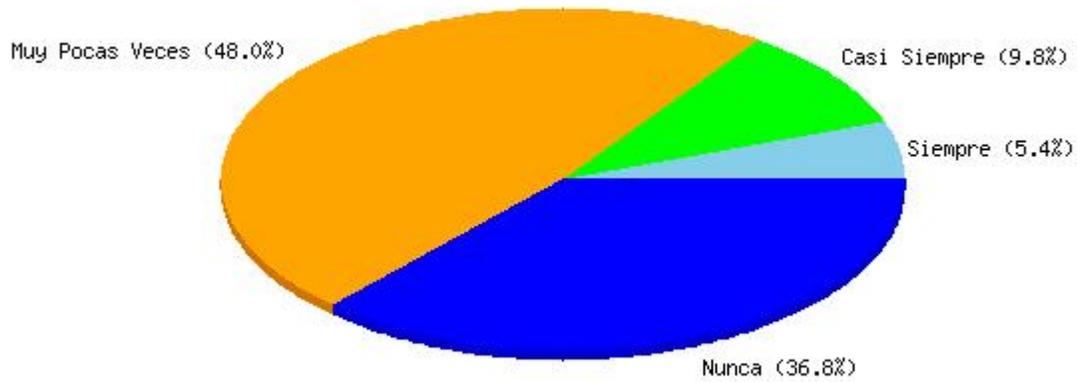
¿Se siente justamente retribuido económicamente por su trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	68	33.33%
Casi Siempre	51	25.00%
Poca	62	30.39%
Ninguna	23	11.27%



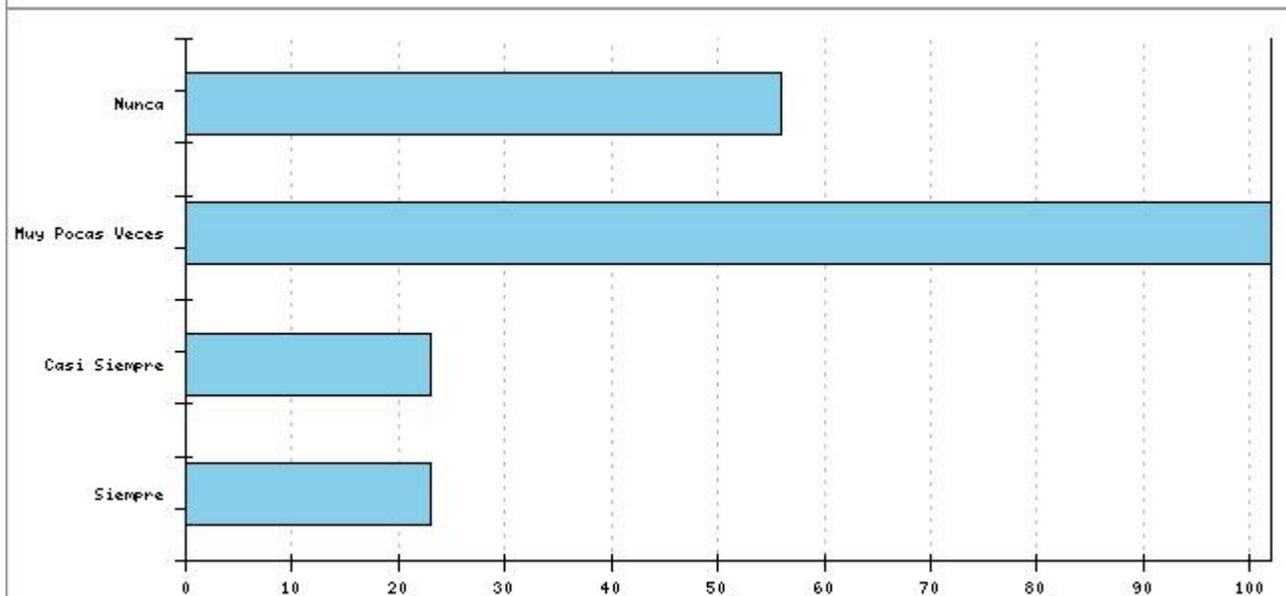
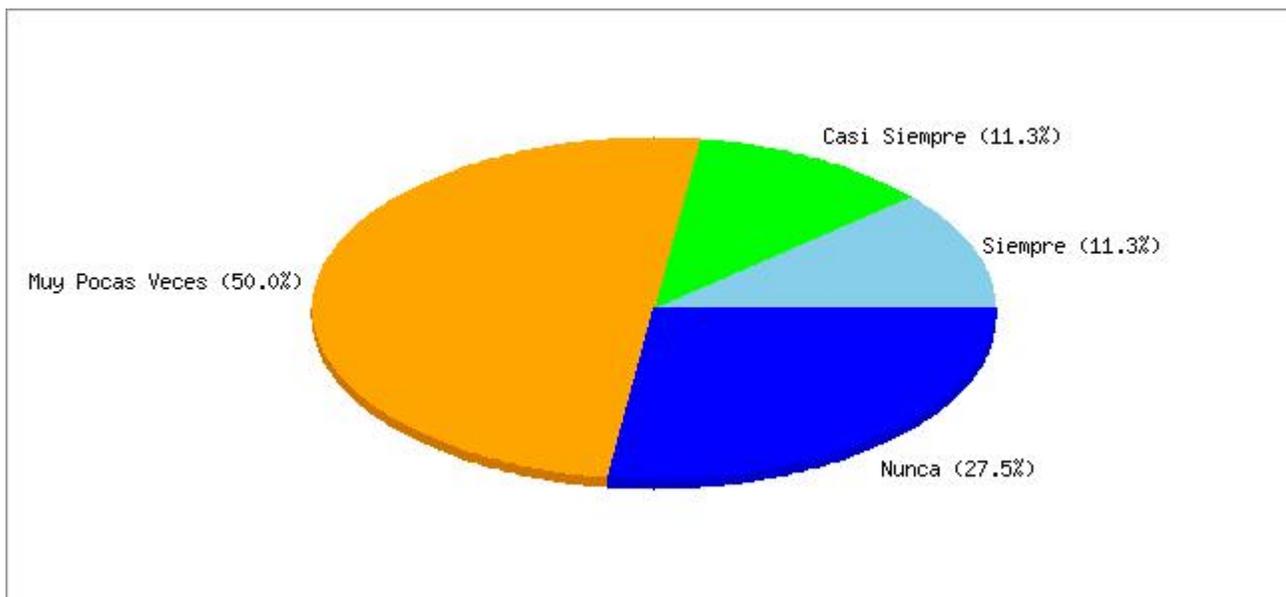
¿Se ha visto inclinado a buscar otra oportunidad de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	75	36.76%
Muy Pocas Veces	98	48.04%
Casi Siempre	20	9.80%
Siempre	11	5.39%



¿En INLOG hay tendencia a sancionar mediante multa a los empleados?

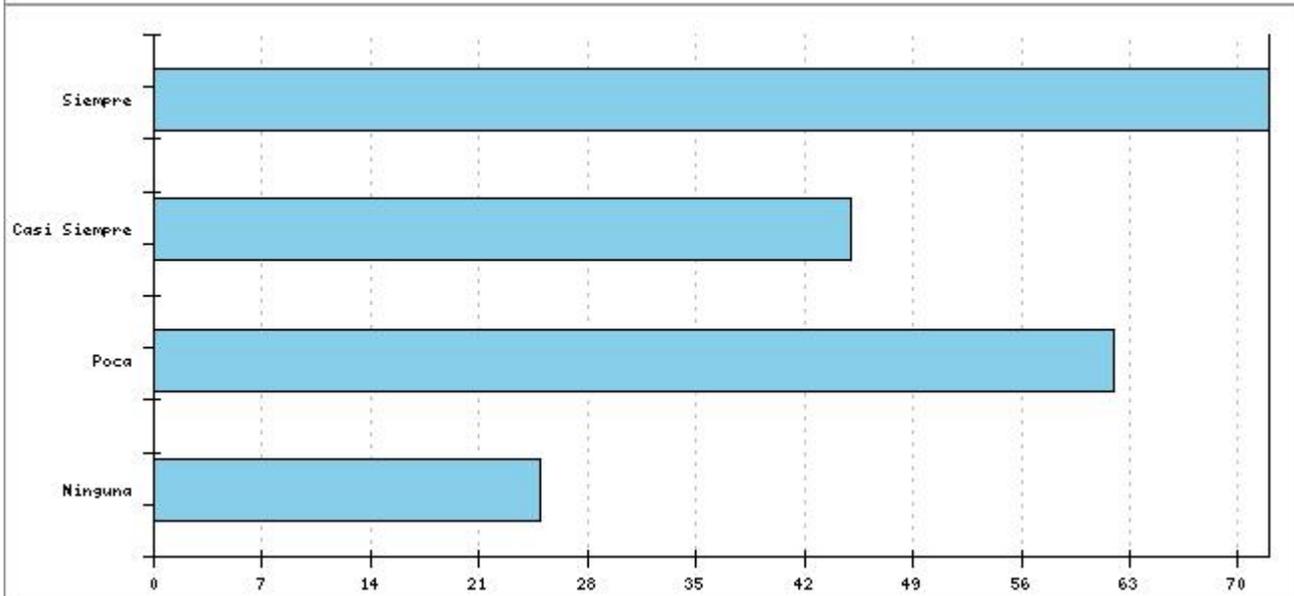
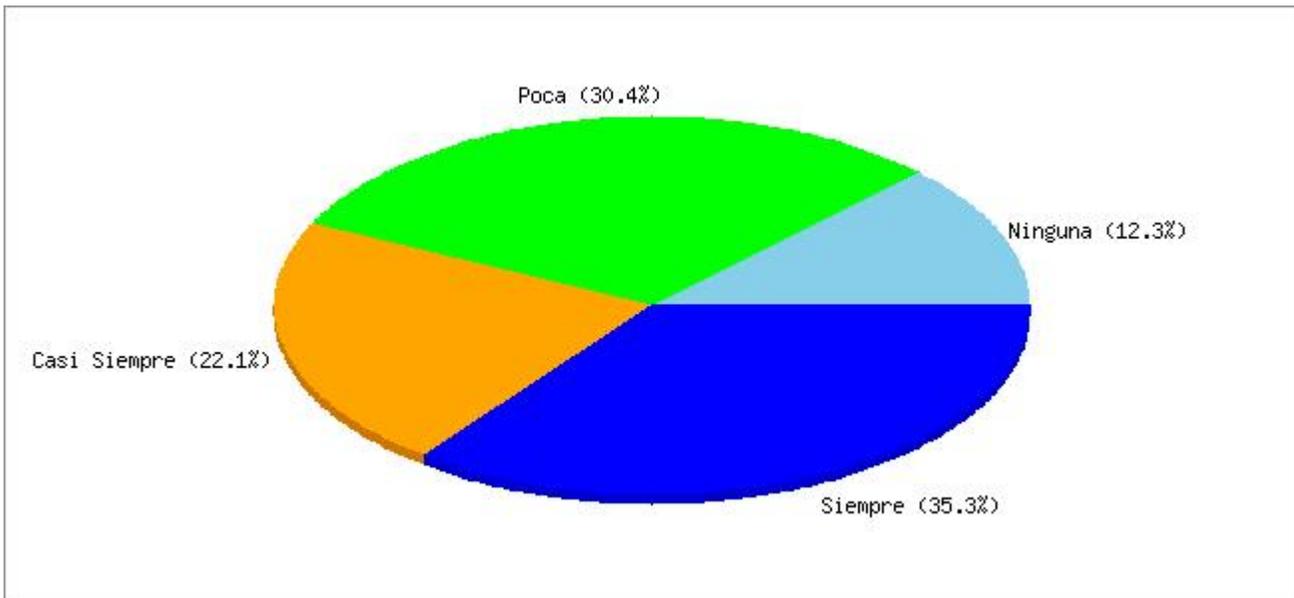
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	56	27.45%
Muy Pocas Veces	102	50.00%
Casi Siempre	23	11.27%
Siempre	23	11.27%



ASPECTOS DE DESARROLLO

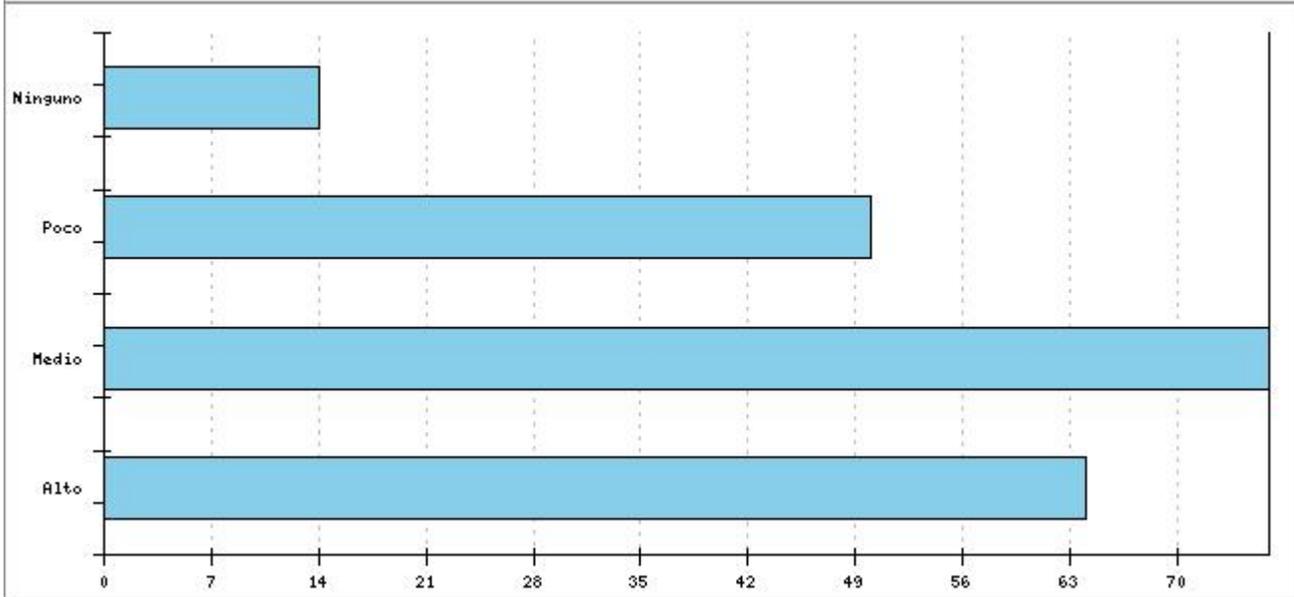
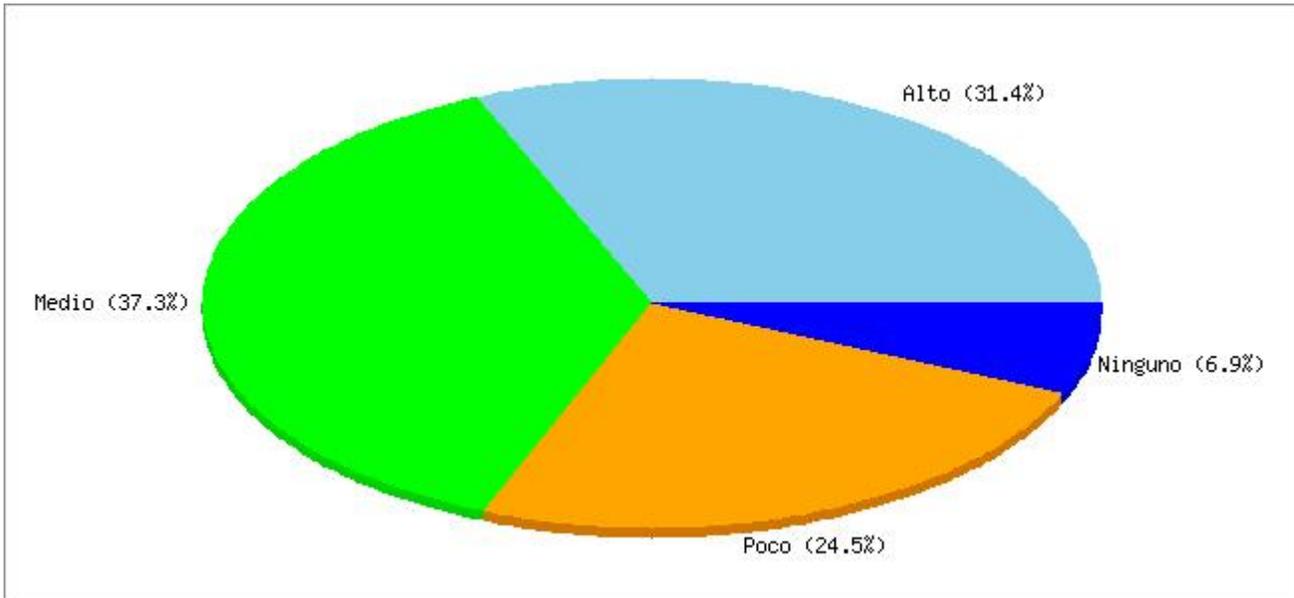
¿Considera que su puesto de trabajo ofrece la posibilidad de desarrollo profesional?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	72	35.29%
Casi Siempre	45	22.06%
Poca	62	30.39%
Ninguna	25	12.25%



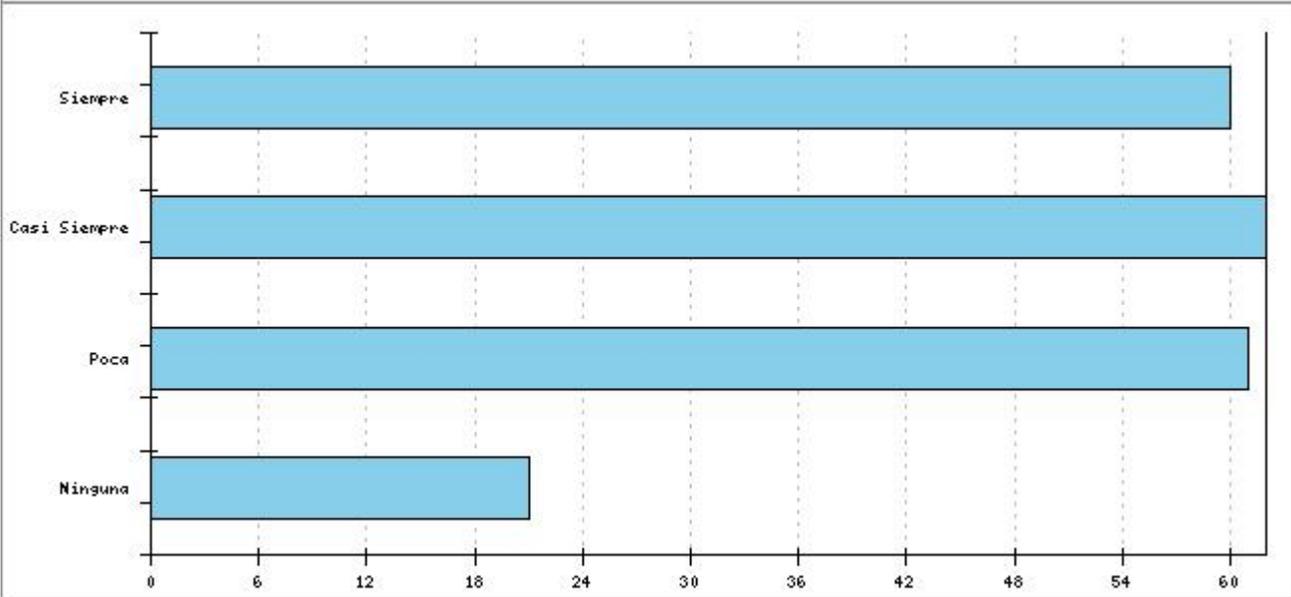
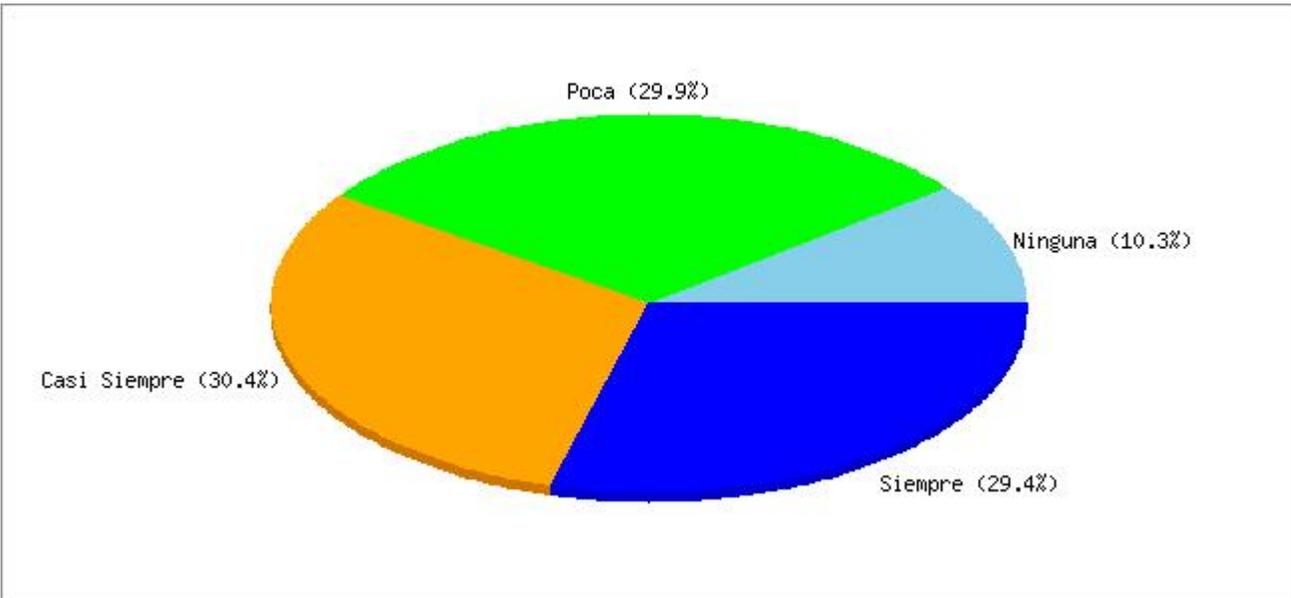
¿El Conocimiento de los riesgos presentes en las actividades de su puesto de trabajo es?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Ninguno	14	6.86%
Poco	50	24.51%
Medio	76	37.25%
Alto	64	31.37%



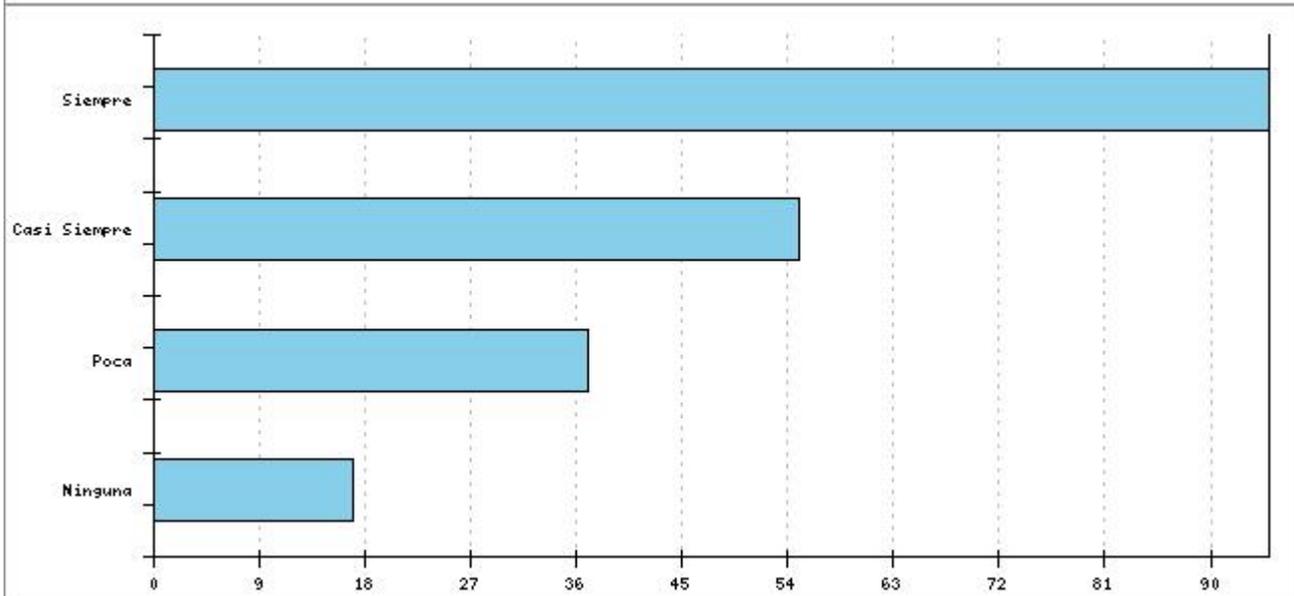
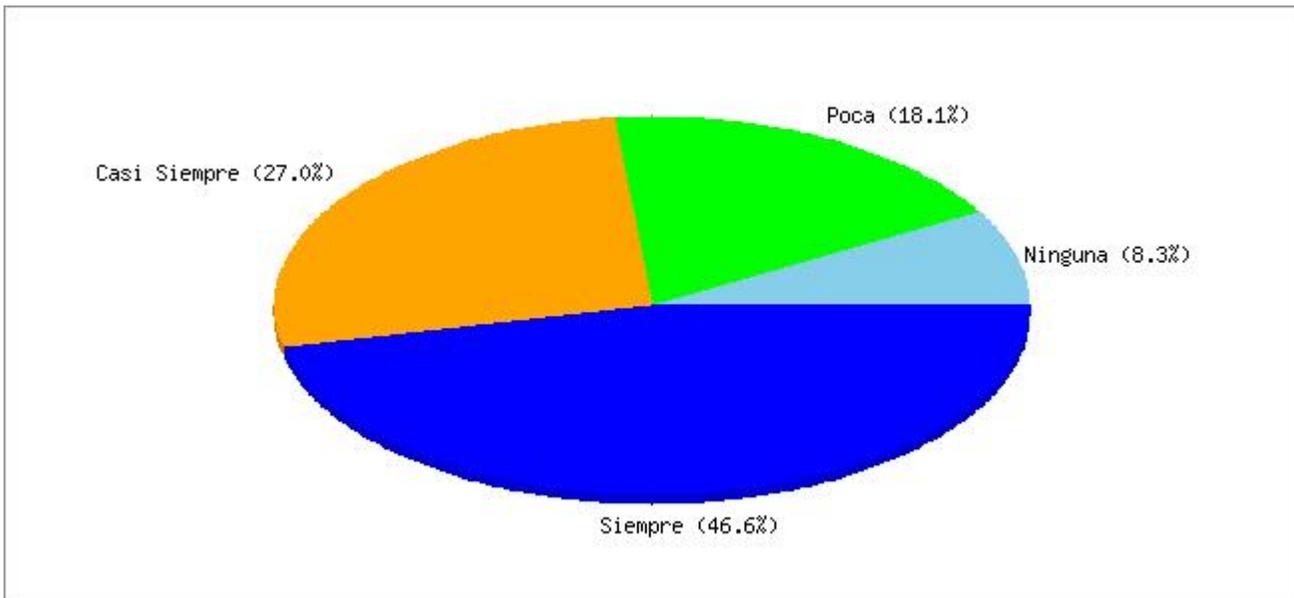
¿Se toma en cuenta su opinión en la elaboración de objetivos para su puesto?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	60	29.41%
Casi Siempre	62	30.39%
Poca	61	29.90%
Ninguna	21	10.29%



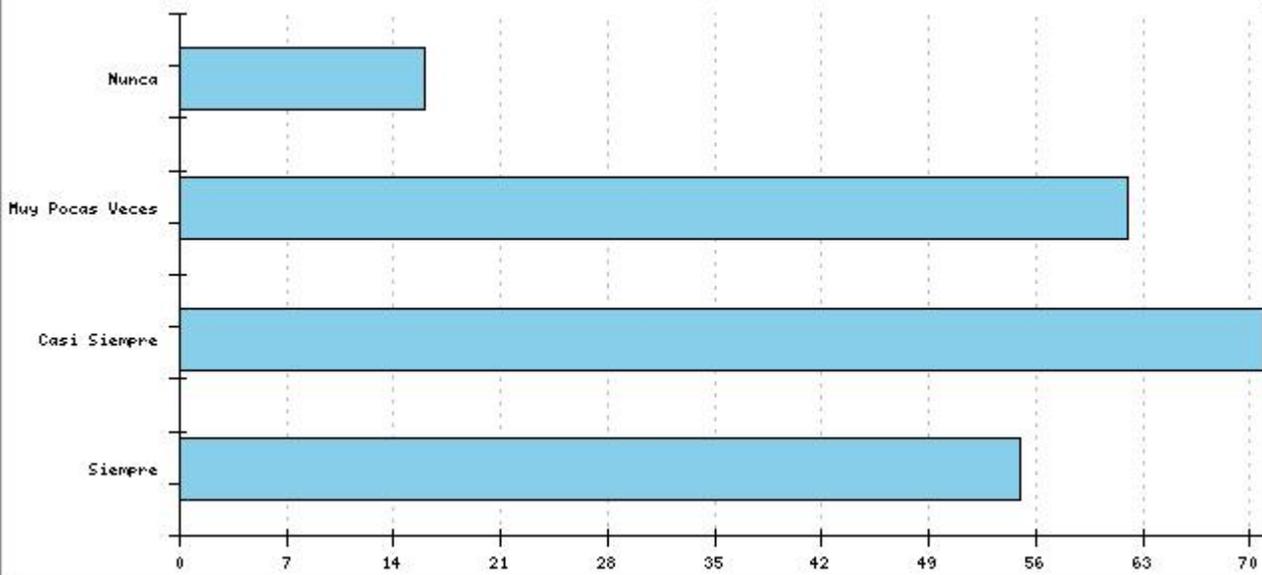
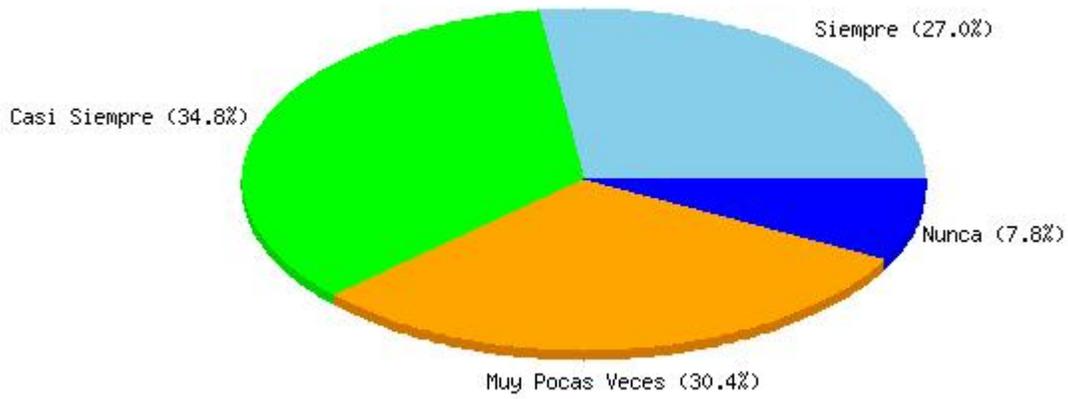
¿INLOG mide el cumplimiento de objetivos o metas de su puesto de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	95	46.57%
Casi Siempre	55	26.96%
Poca	37	18.14%
Ninguna	17	8.33%



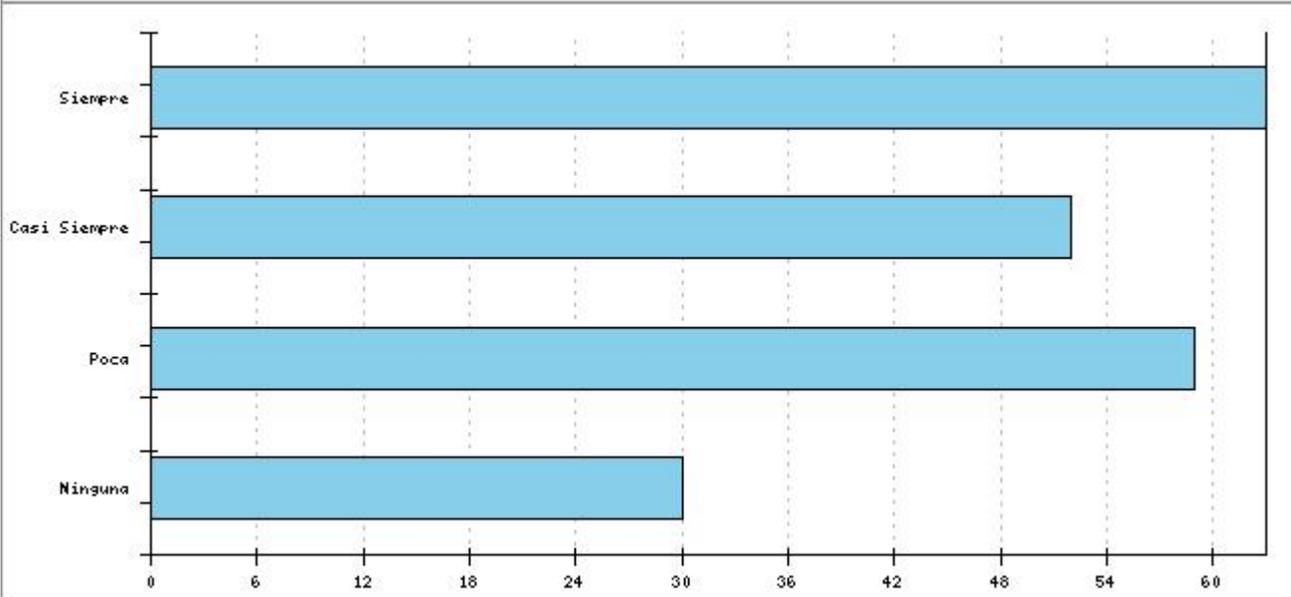
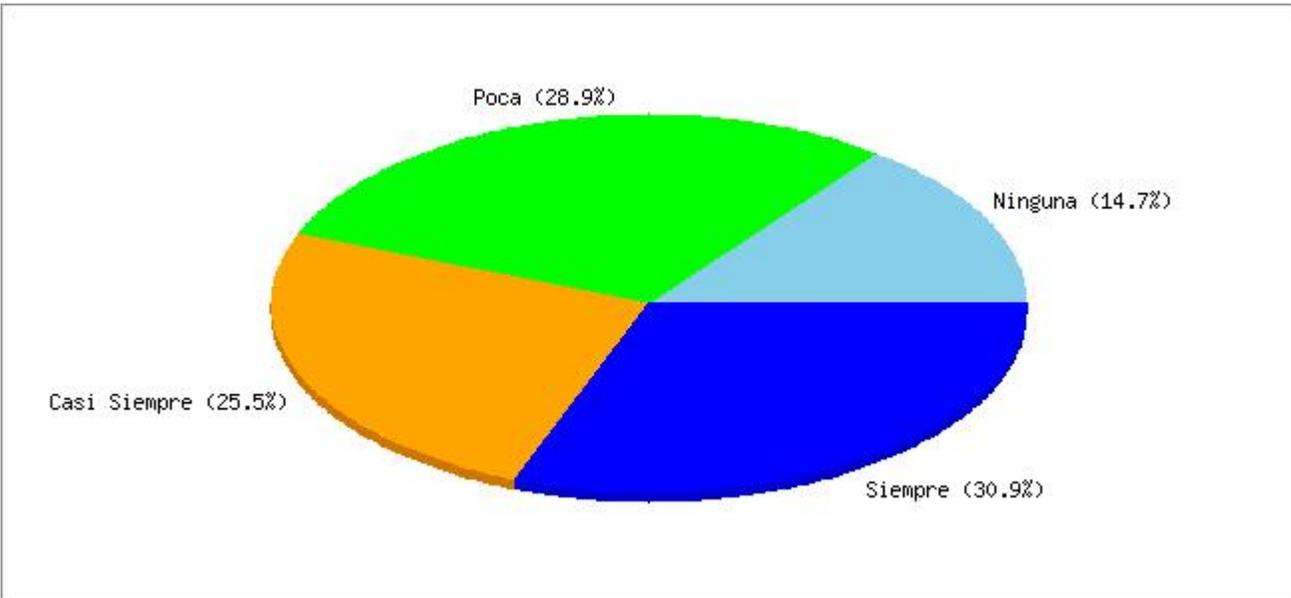
¿Considera que su puesto conlleva una alta carga laboral?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	16	7.84%
Muy Pocas Veces	62	30.39%
Casi Siempre	71	34.80%
Siempre	55	26.96%



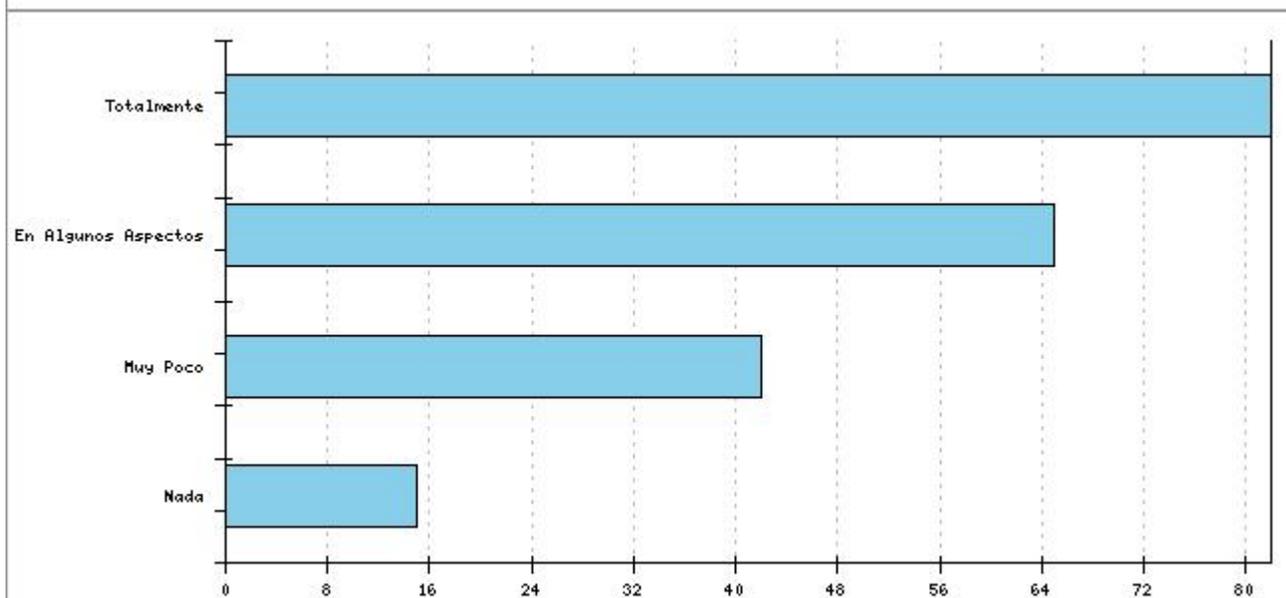
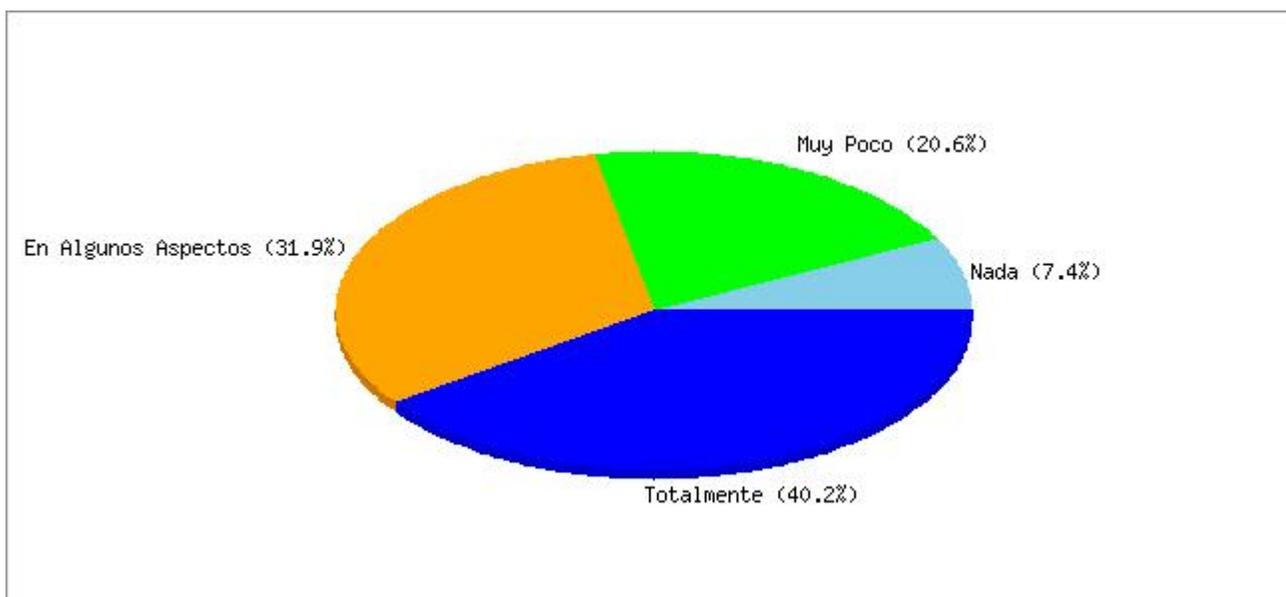
¿Recibe usted retroalimentación sobre el resultado de su gestión por parte de la empresa o sus representantes?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	63	30.88%
Casi Siempre	52	25.49%
Poca	59	28.92%
Ninguna	30	14.71%



¿ Considera usted que la capacitación recibida en el último año ha ayudado a mejorar su gestión y la del equipo?

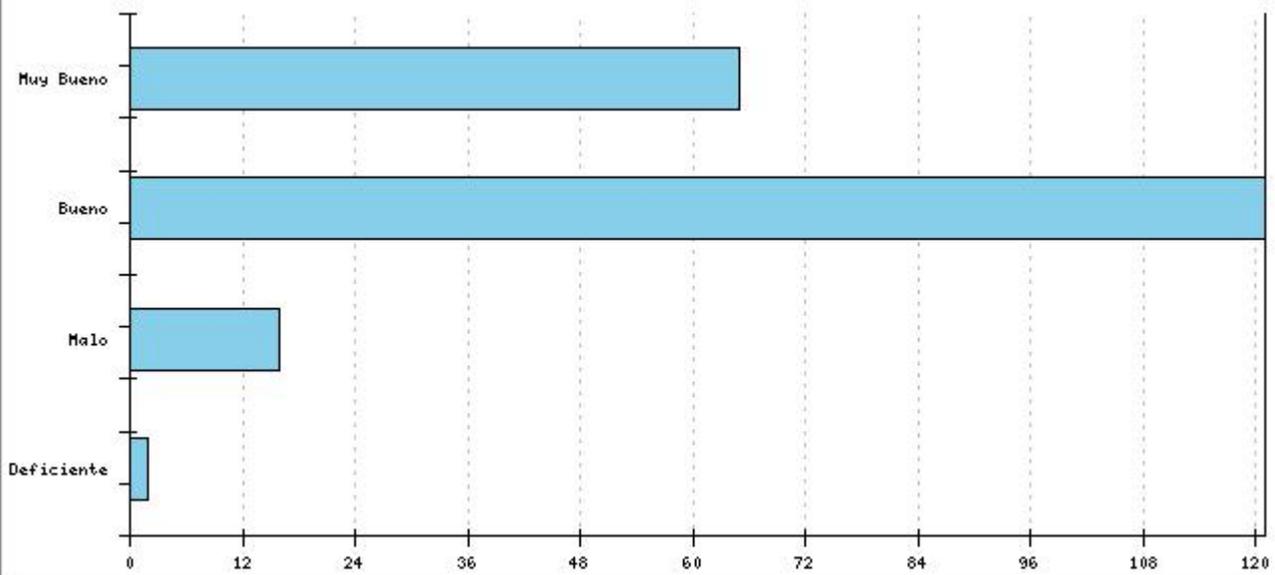
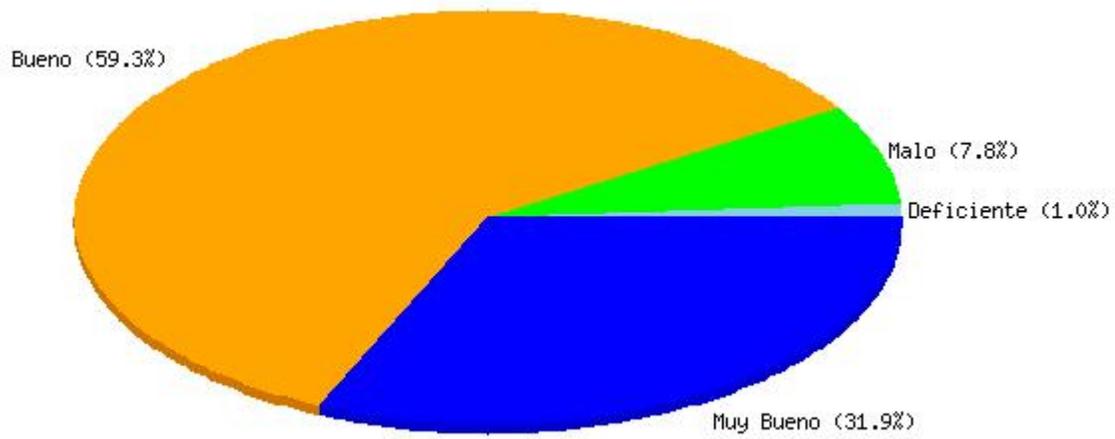
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente	82	40.20%
En Algunos Aspectos	65	31.86%
Muy Poco	42	20.59%
Nada	15	7.35%



ASPECTOS DE INTERRELACION

¿Cómo considera el ambiente de trabajo en INLOG?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Bueno	65	31.86%
Bueno	121	59.31%
Malo	16	7.84%
Deficiente	2	0.98%



¿Cómo considera la relación laboral entre compañeros de trabajo?

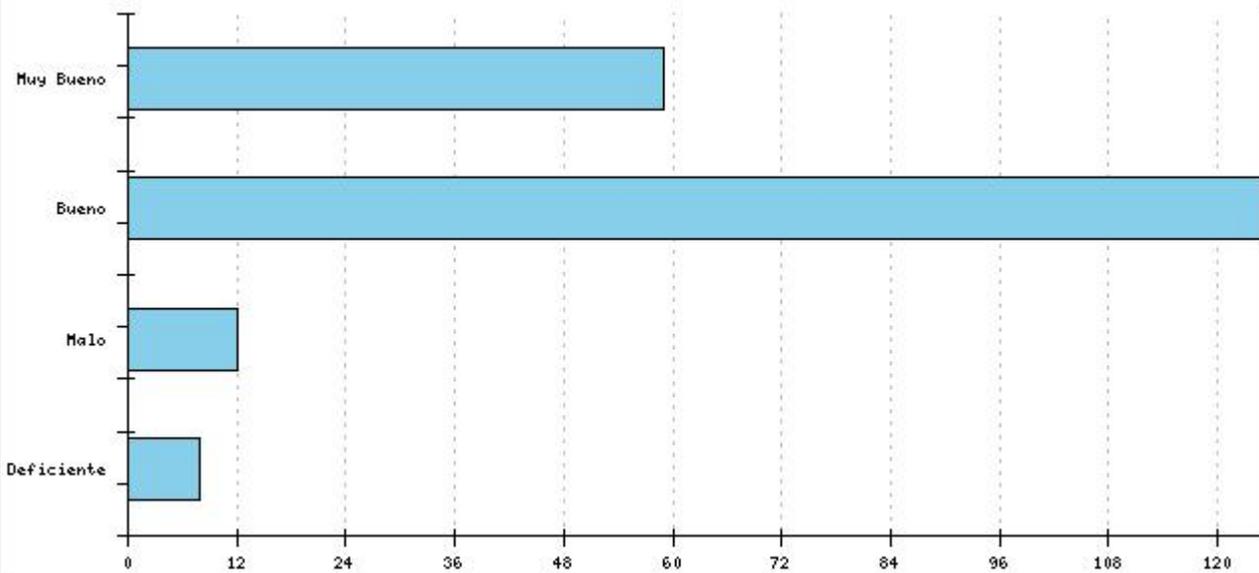
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Bueno	59	28.92%
Bueno	125	61.27%
Malo	12	5.88%
Deficiente	8	3.92%

Bueno (61.3%)

Malo (5.9%)

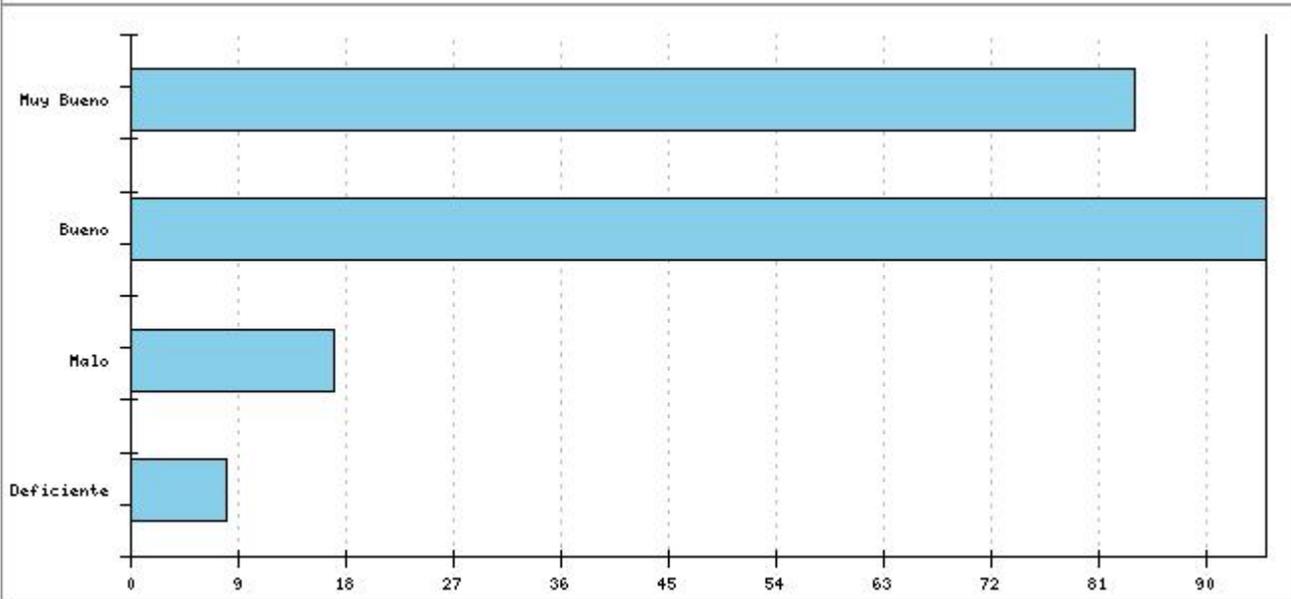
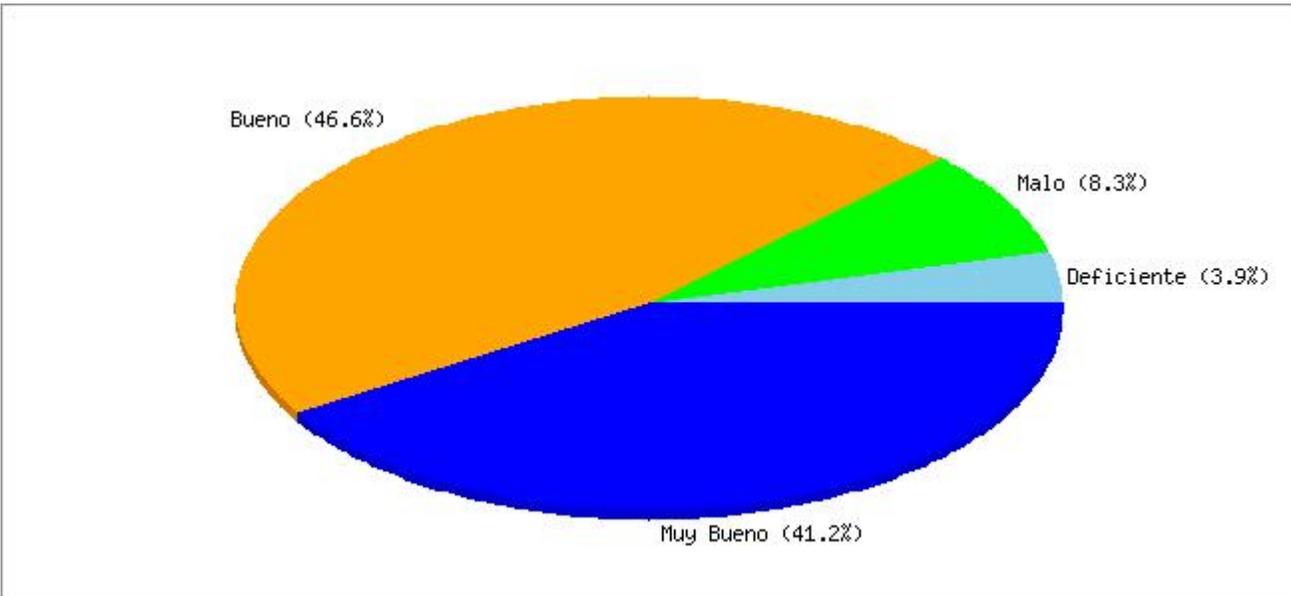
Deficiente (3.9%)

Muy Bueno (28.9%)



¿Cómo considera la relación laboral con su jefe inmediato?

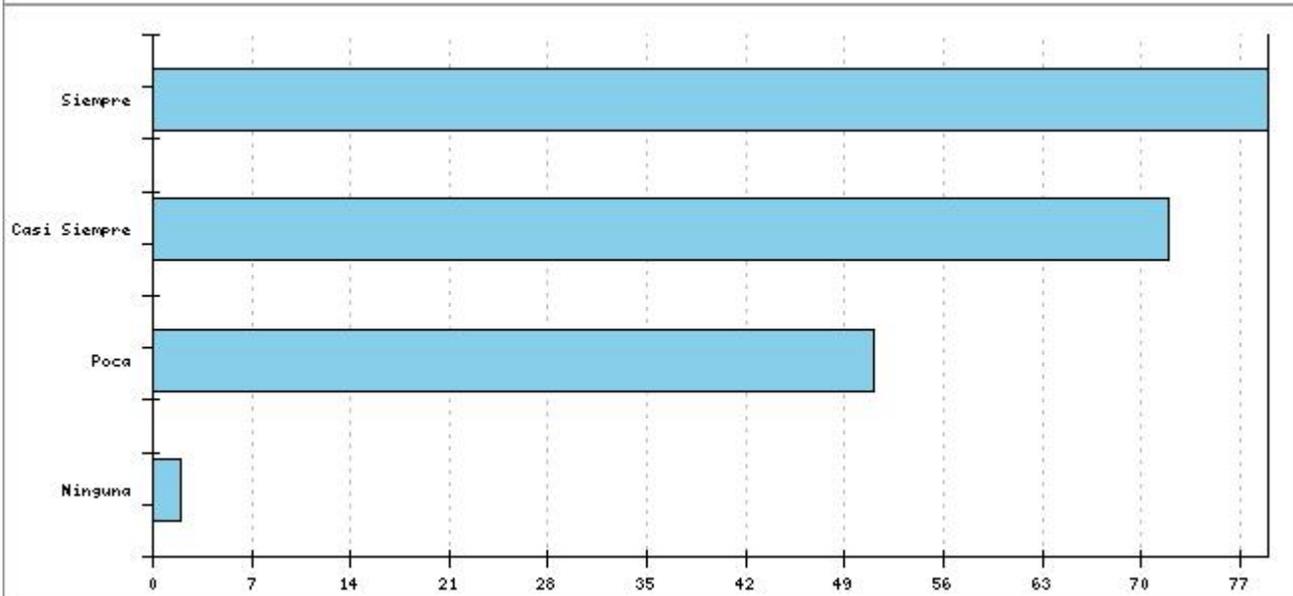
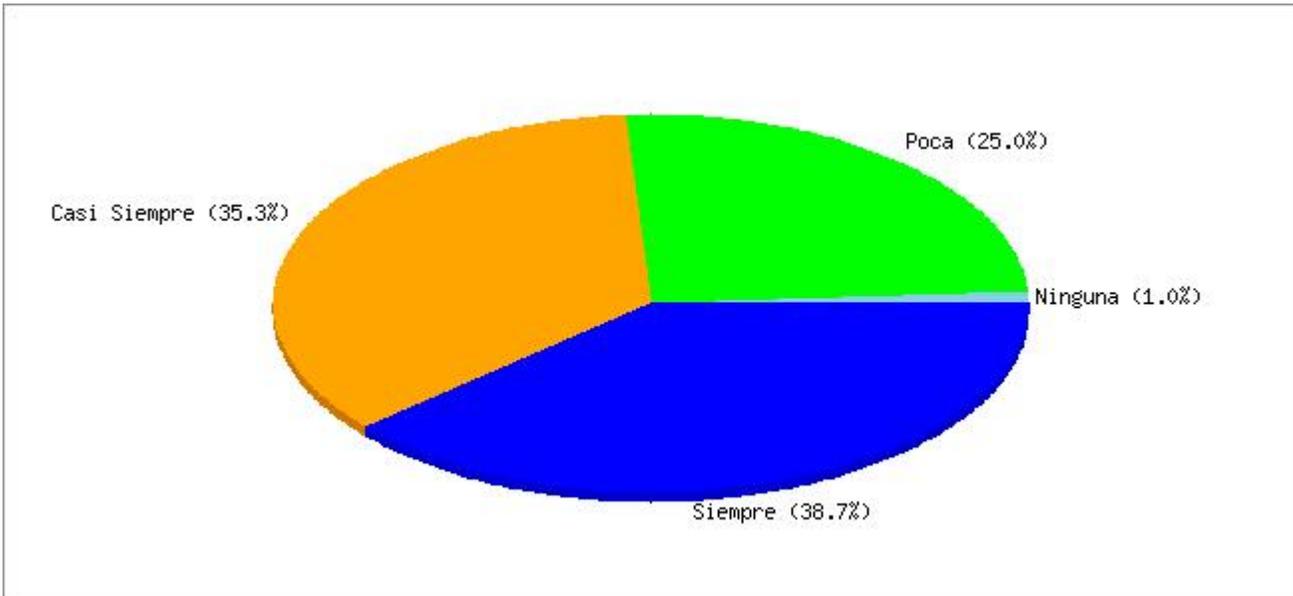
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Bueno	84	41.18%
Bueno	95	46.57%
Malo	17	8.33%
Deficiente	8	3.92%



ASPECTOS DE COOPERACION

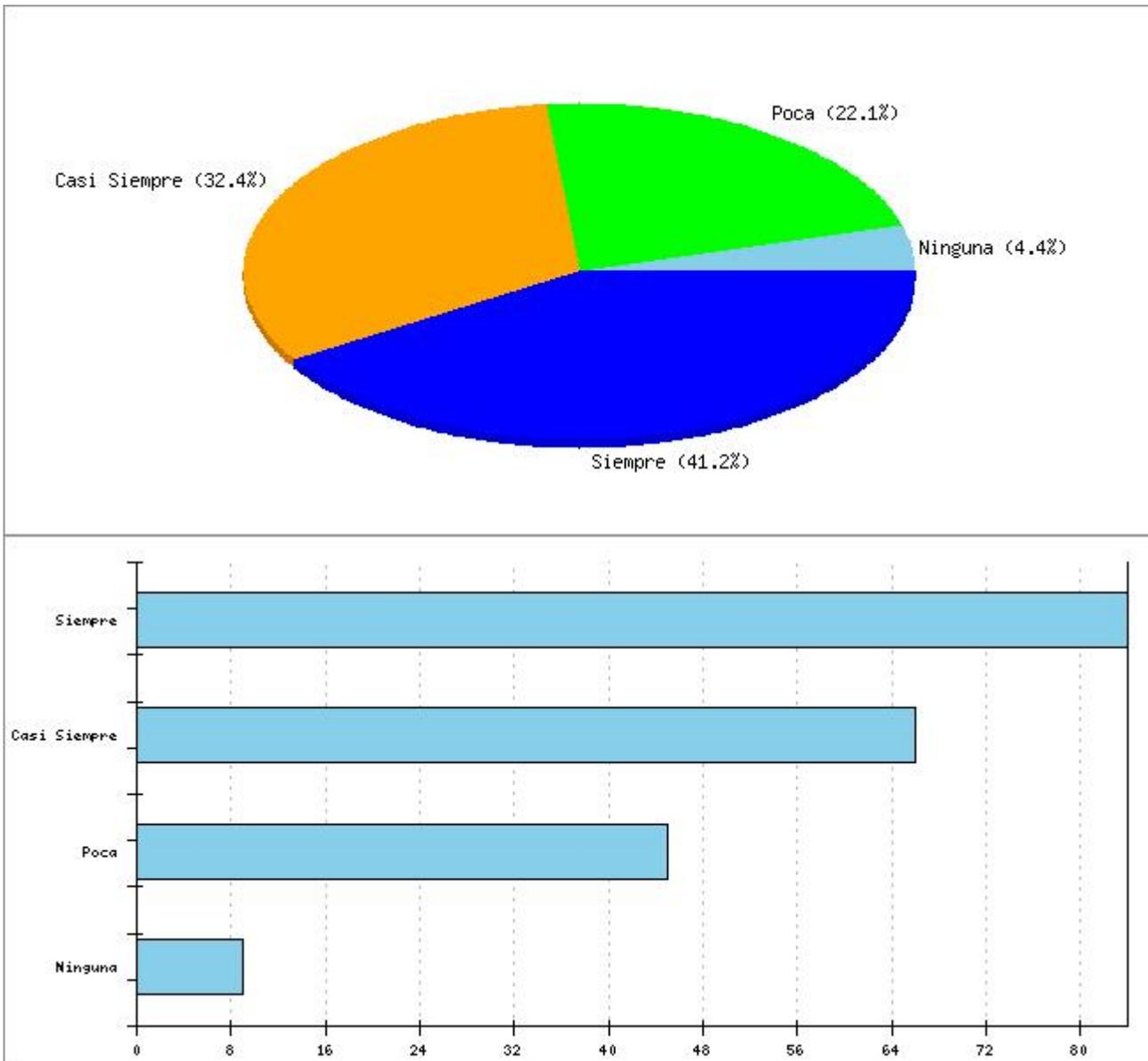
¿Considera usted que existe una buena predisposición para el trabajo en equipo basado en la colaboración mutua?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	79	38.73%
Casi Siempre	72	35.29%
Poca	51	25.00%
Ninguna	2	0.98%



¿Considera usted que ha recibido la inducción, entrenamiento y acompañamiento adecuado para la ejecución óptima de sus tareas?

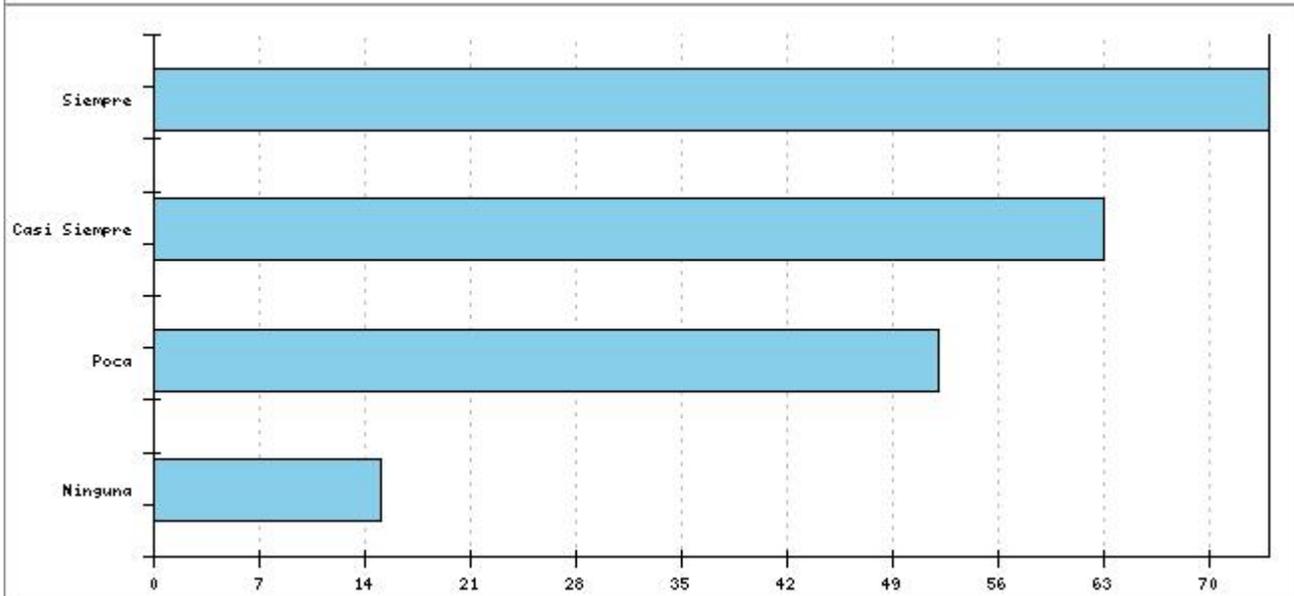
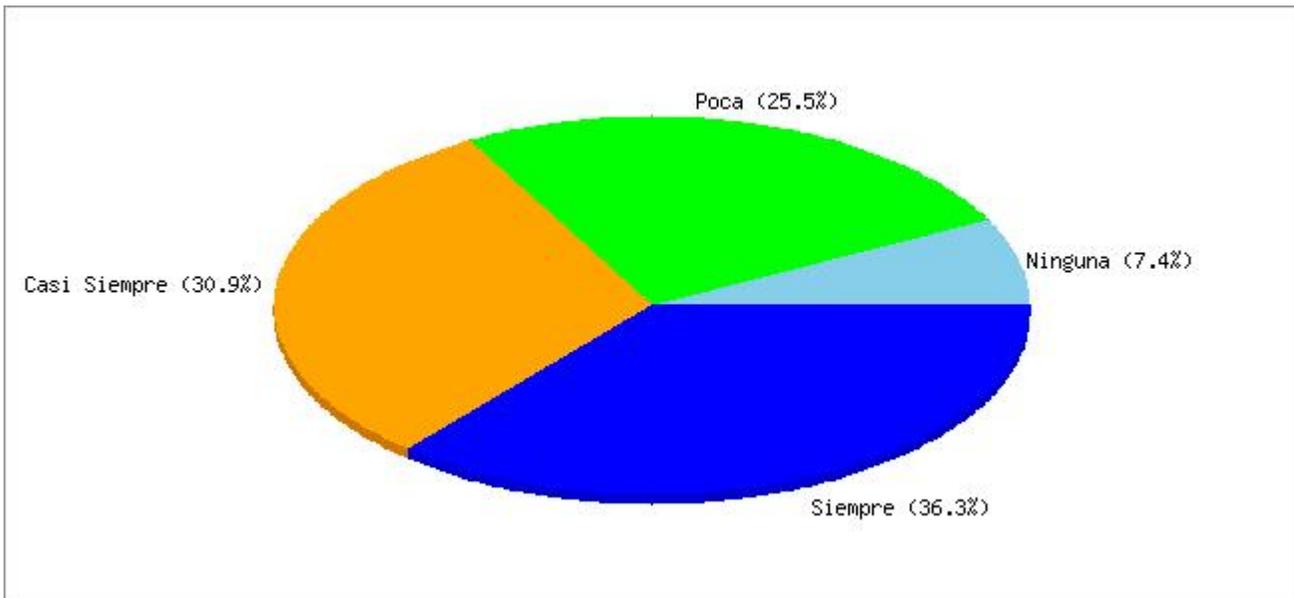
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	84	41.18%
Casi Siempre	66	32.35%
Poca	45	22.06%
Ninguna	9	4.41%



ASPECTOS DE EVALUACION

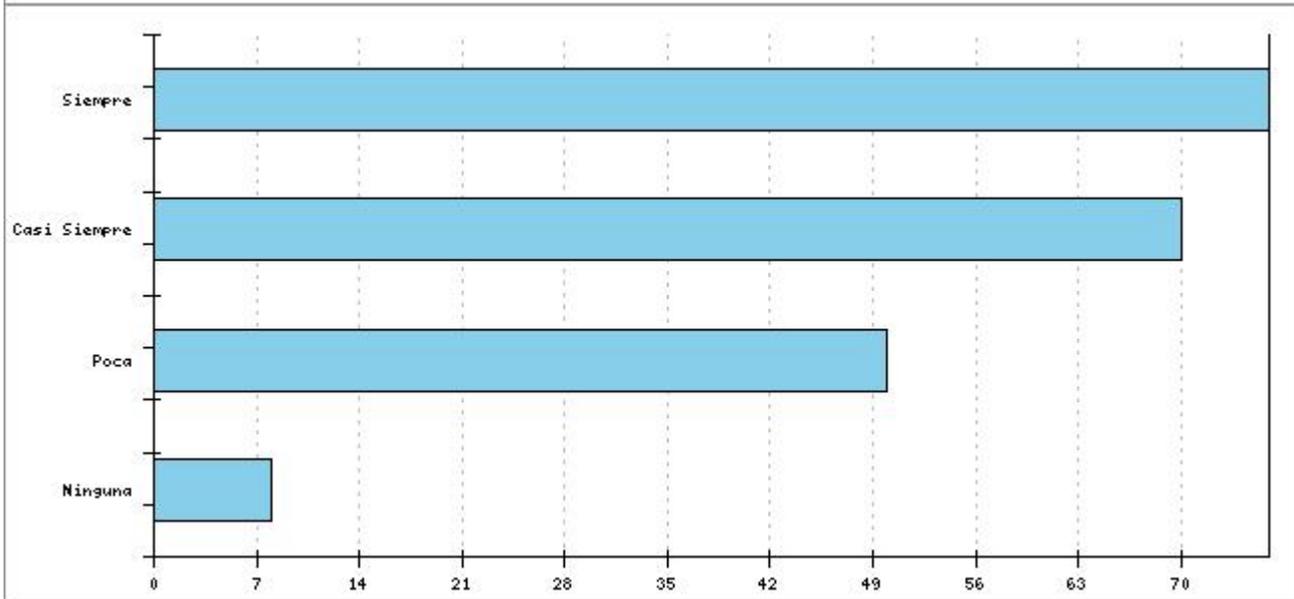
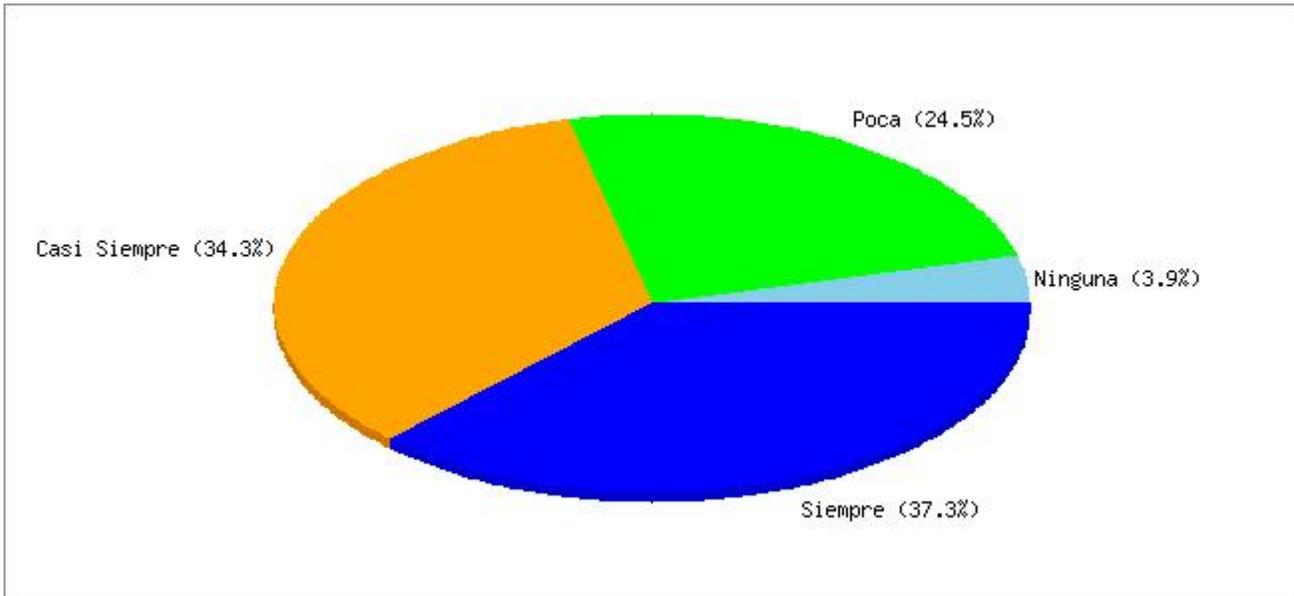
¿Se cuantifica el rendimiento laboral en la evaluación de desempeño?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	74	36.27%
Casi Siempre	63	30.88%
Poca	52	25.49%
Ninguna	15	7.35%



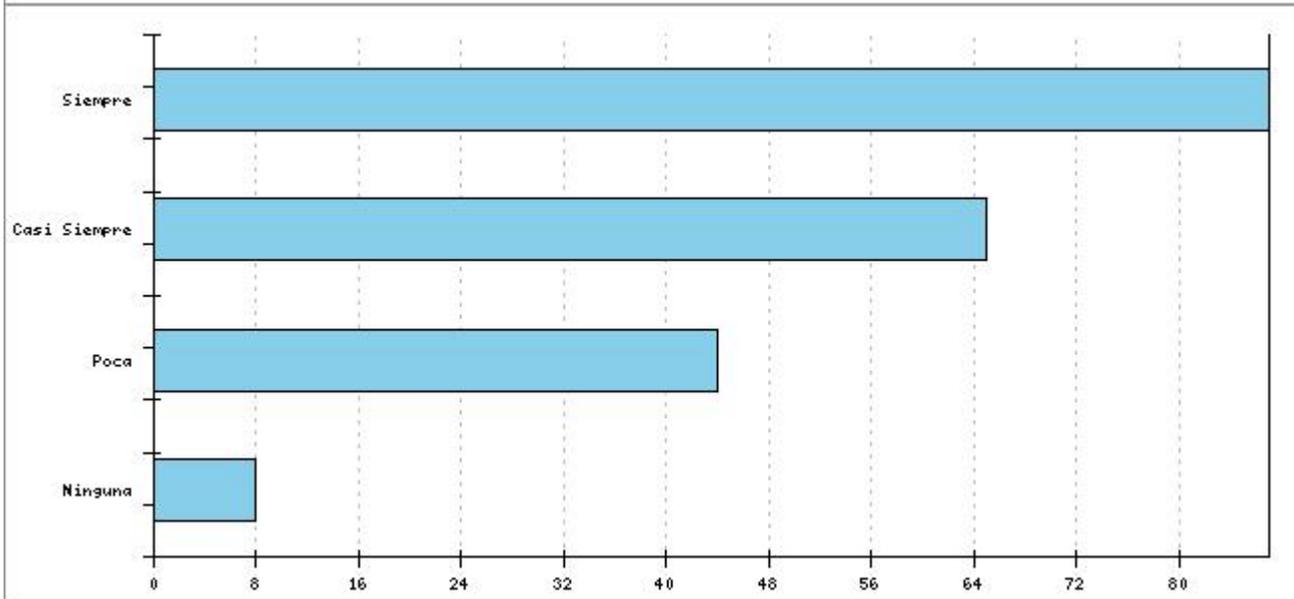
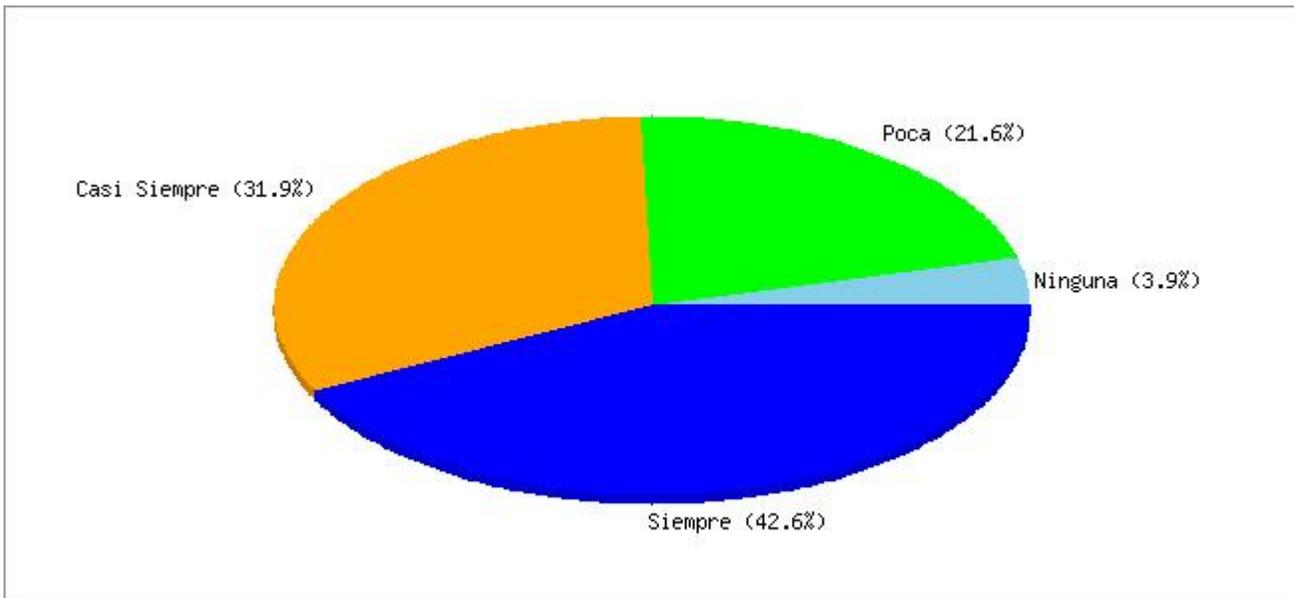
¿Considera que su desempeño es adecuadamente evaluado?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	76	37.25%
Casi Siempre	70	34.31%
Poca	50	24.51%
Ninguna	8	3.92%



¿Considera que la evaluación de desempeño da valor agregado a su trabajo?

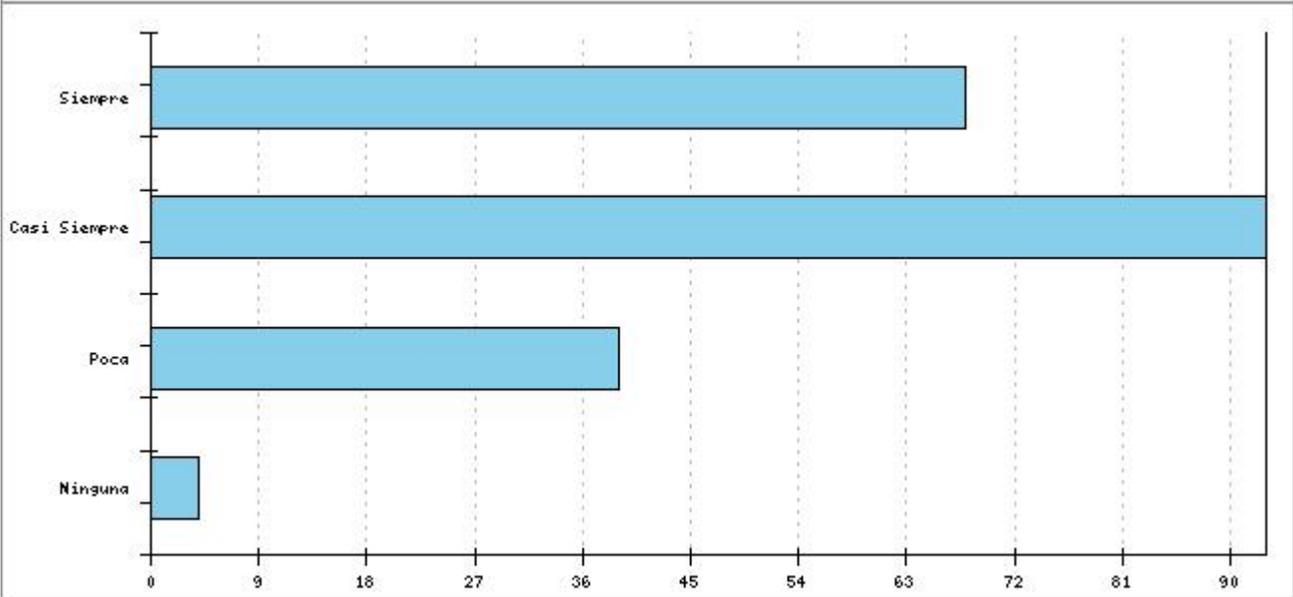
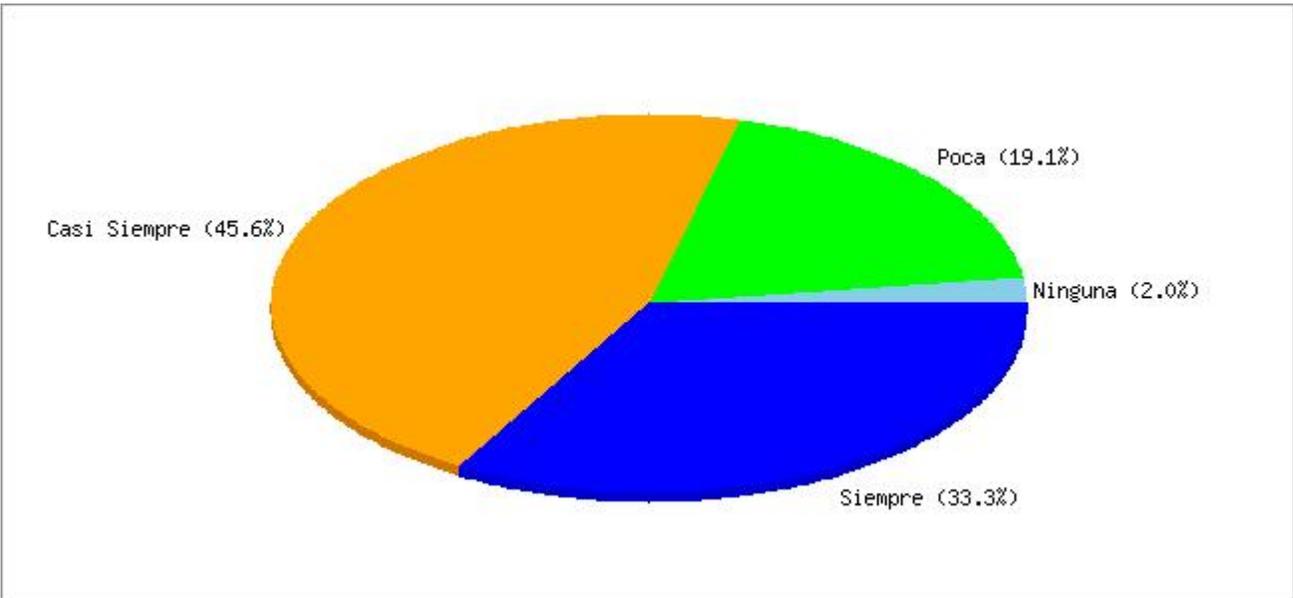
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	87	42.65%
Casi Siempre	65	31.86%
Poca	44	21.57%
Ninguna	8	3.92%



ASPECTOS DE MANEJO DE CONFLICTO

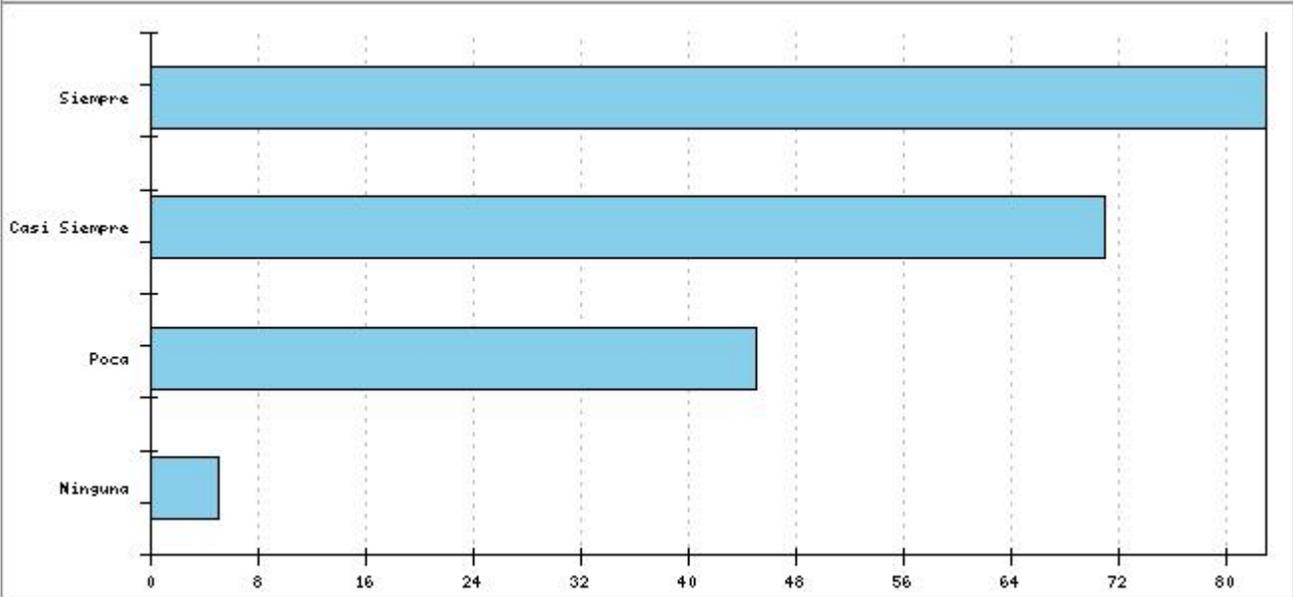
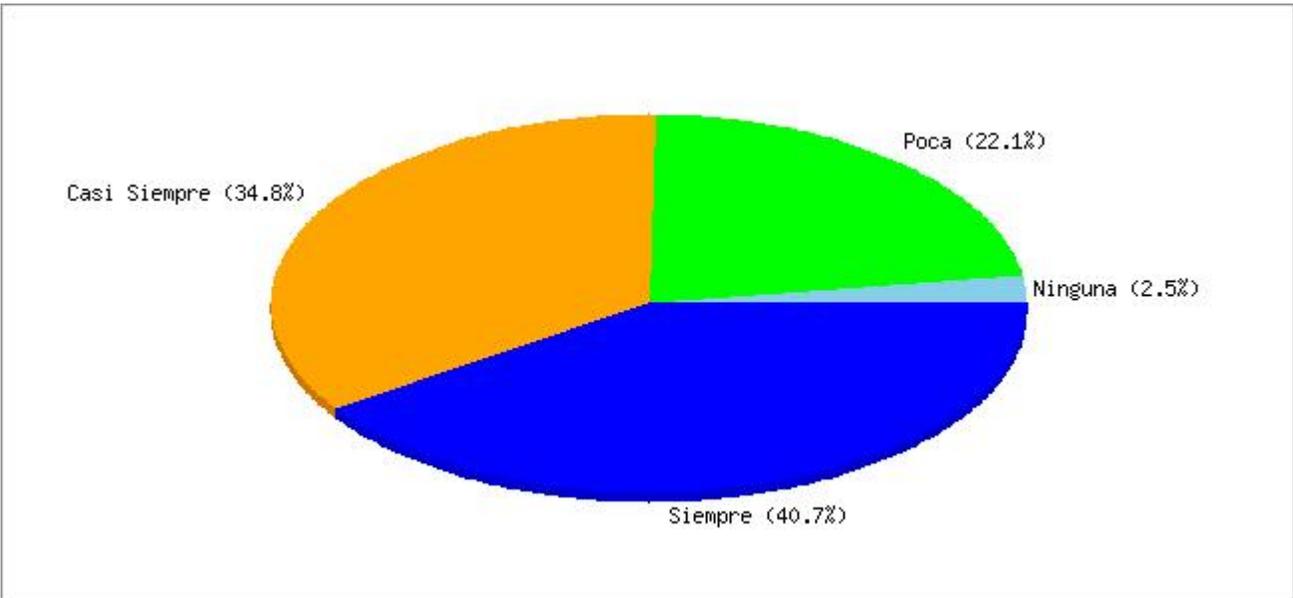
¿Sus compañeros de trabajo respetan sus discrepancias y buscan en conjunto dar soluciones?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	68	33.33%
Casi Siempre	93	45.59%
Poca	39	19.12%
Ninguna	4	1.96%



¿Su jefe inmediato respeta sus discrepancias y busca en conjunto dar soluciones?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	83	40.69%
Casi Siempre	71	34.80%
Poca	45	22.06%
Ninguna	5	2.45%



¿Su jefe inmediato da solución cuando se presentan conflictos en su área?

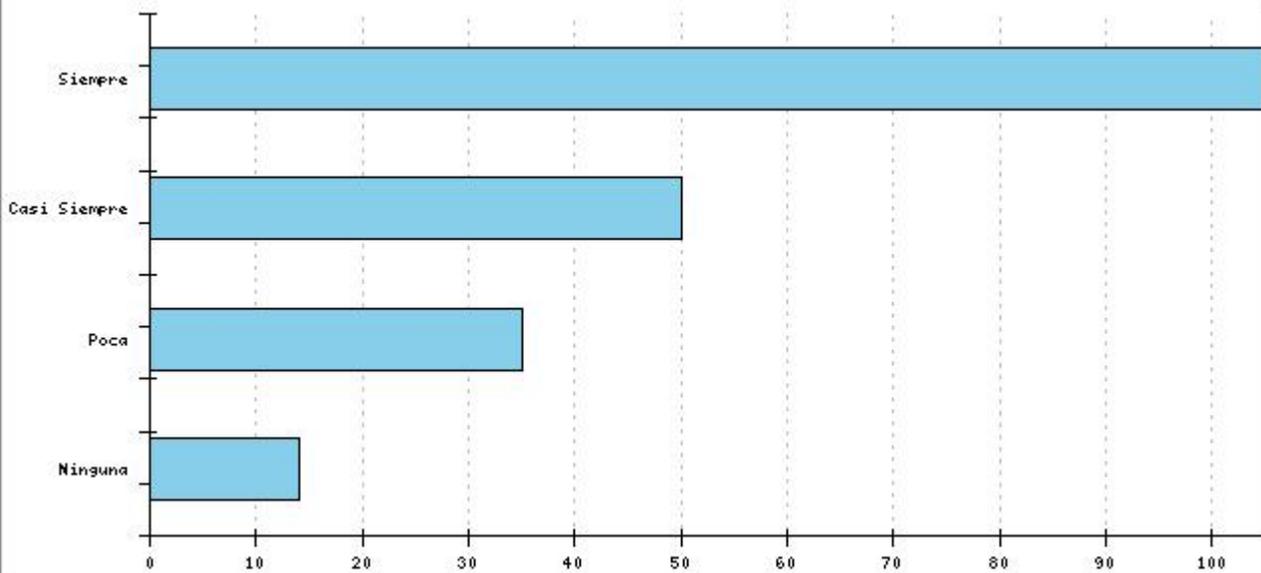
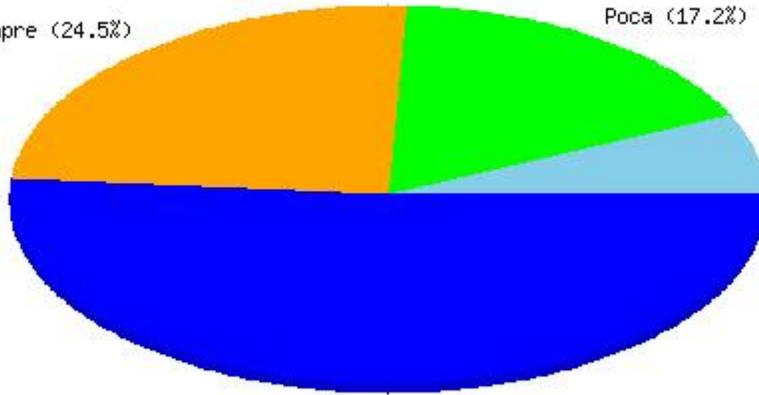
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	105	51.47%
Casi Siempre	50	24.51%
Poca	35	17.16%
Ninguna	14	6.86%

Casi Siempre (24.5%)

Poca (17.2%)

Ninguna (6.9%)

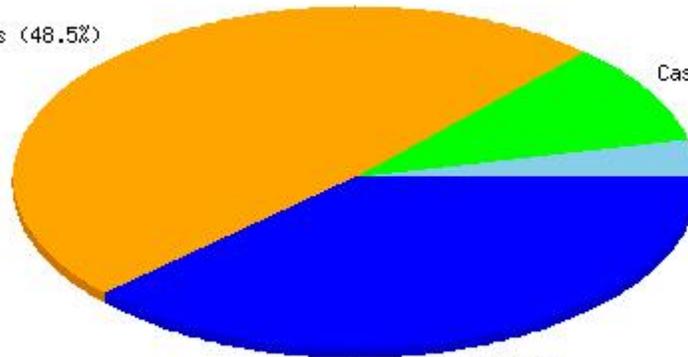
Siempre (51.5%)



¿Considera usted que sus compañeros de trabajo tienden a ser conflictivos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	78	38.24%
Muy Pocas Veces	99	48.53%
Casi Siempre	20	9.80%
Siempre	7	3.43%

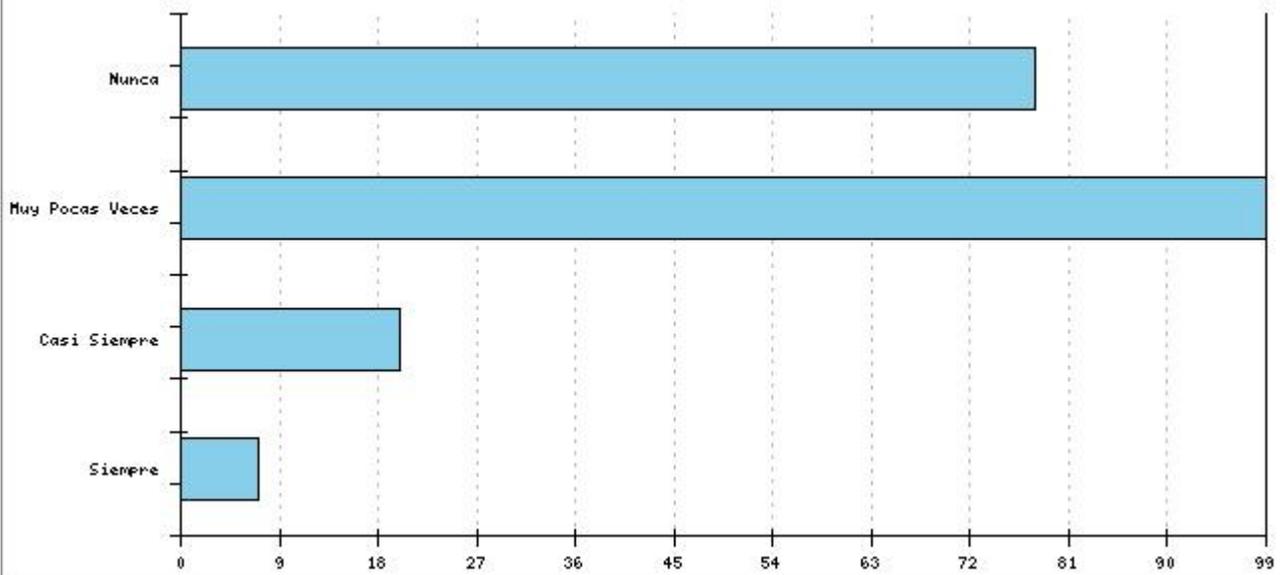
Muy Pocas Veces (48.5%)



Casi Siempre (9.8%)

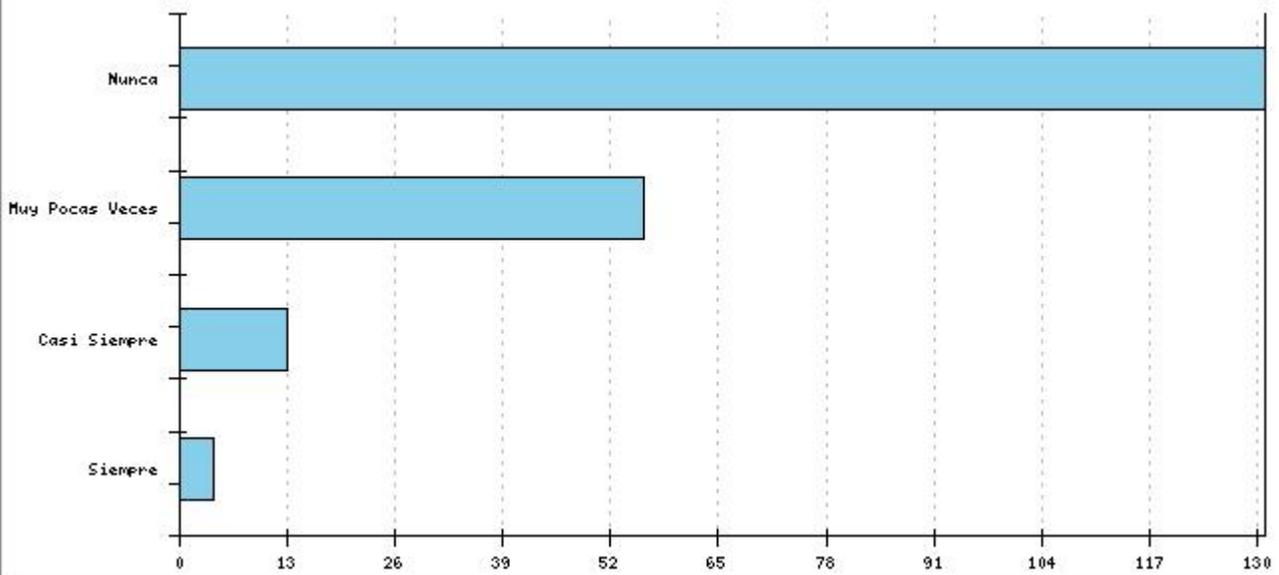
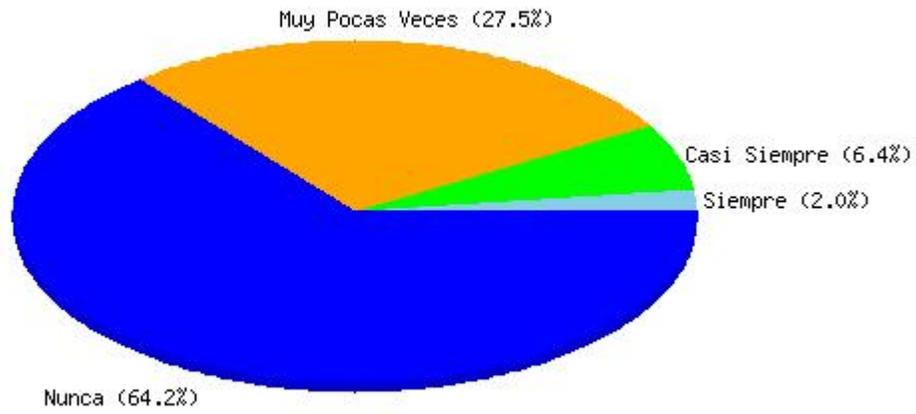
Siempre (3.4%)

Nunca (38.2%)



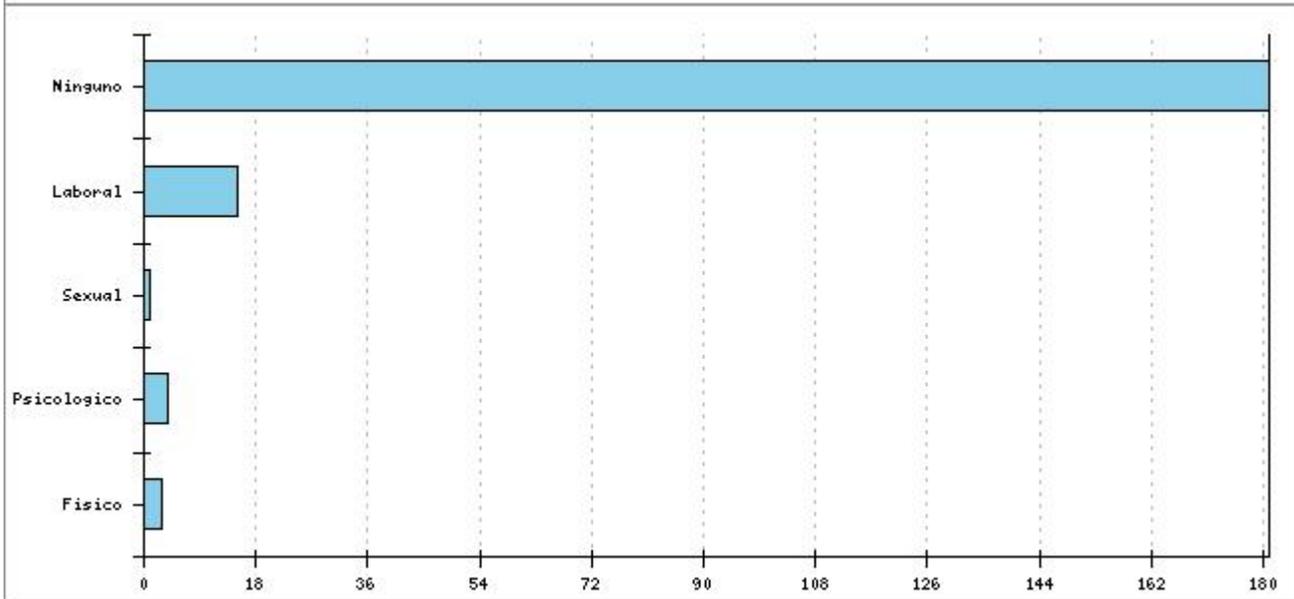
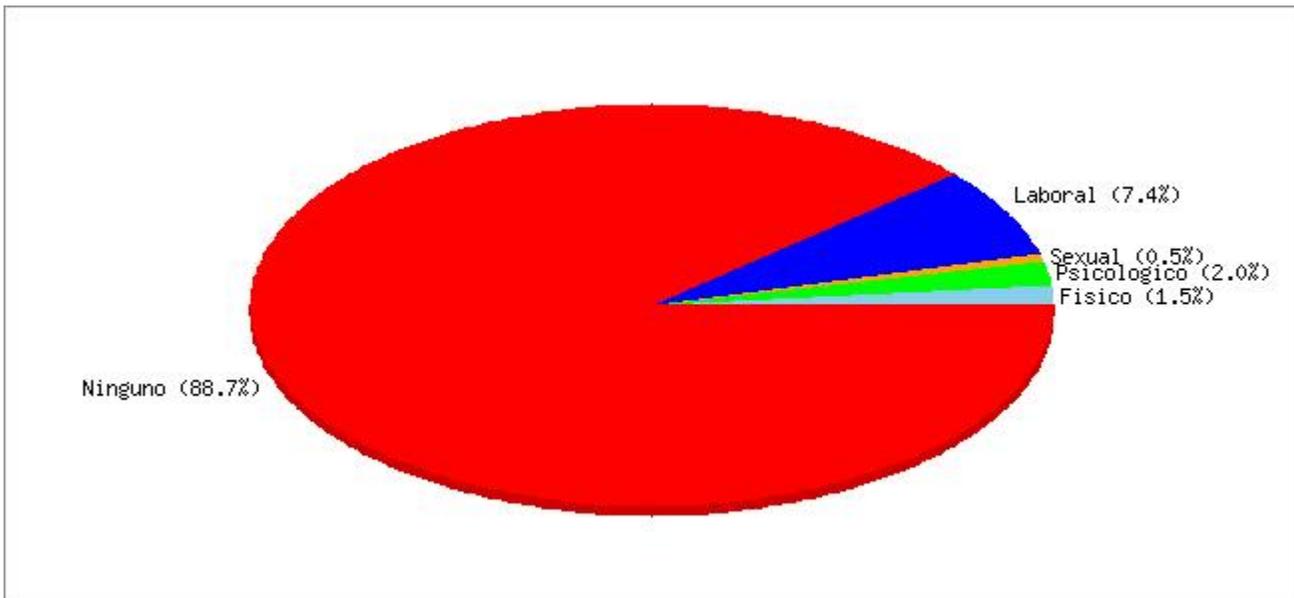
¿Considera usted que su jefe inmediato tiende a ser conflictivo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	131	64.22%
Muy Pocas Veces	56	27.45%
Casi Siempre	13	6.37%
Siempre	4	1.96%



¿Ha experimentado alguna forma de acoso en el trabajo, de que tipo?

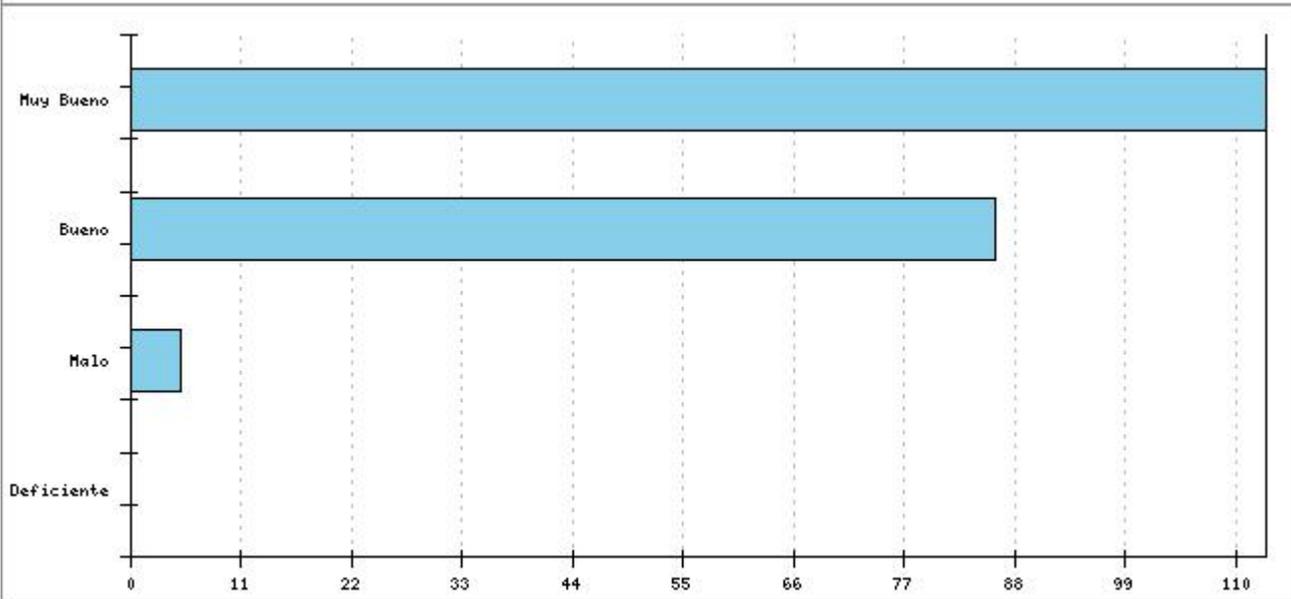
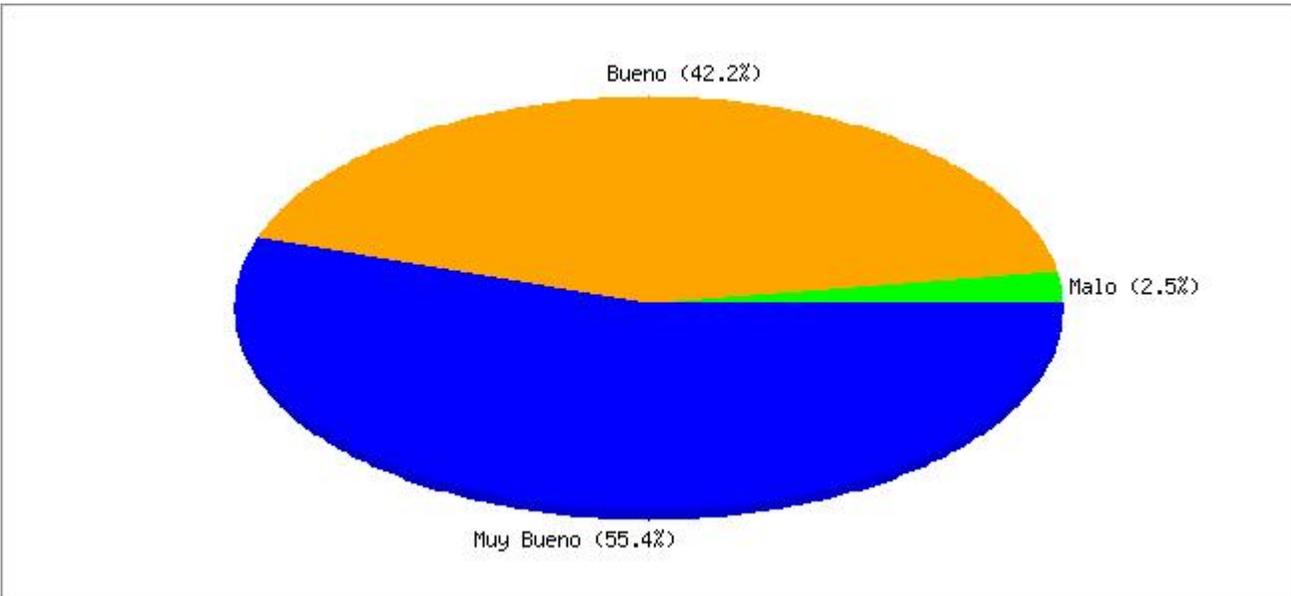
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Ninguno	181	88.73%
Laboral	15	7.35%
Sexual	1	0.49%
Psicologico	4	1.96%
Fisico	3	1.47%



ASPECTOS DE PERTENENCIA

¿Cómo califica su sentido de pertenencia hacia INLOG?

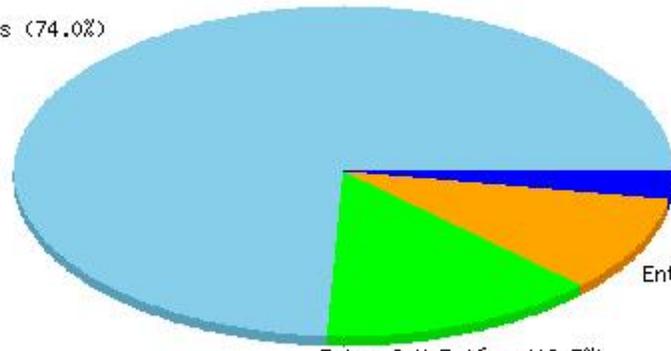
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Bueno	113	55.39%
Bueno	86	42.16%
Malo	5	2.45%
Deficiente	0	0.00%



¿Qué tiempo tiene planificado permanecer en la empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Menos De Un Año	6	2.94%
Entre 1 Y 2 Años	19	9.31%
Entre 2 Y 5 Años	28	13.73%
Mas De 5 Años	151	74.02%

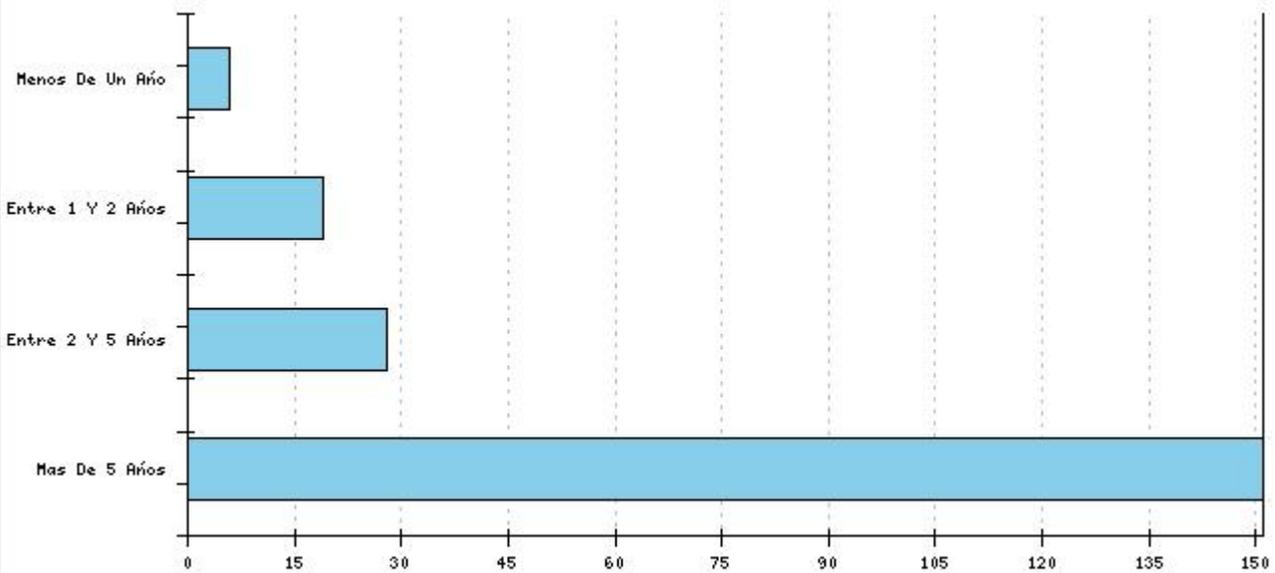
Mas De 5 Años (74.0%)



Menos De Un Año (2.9%)

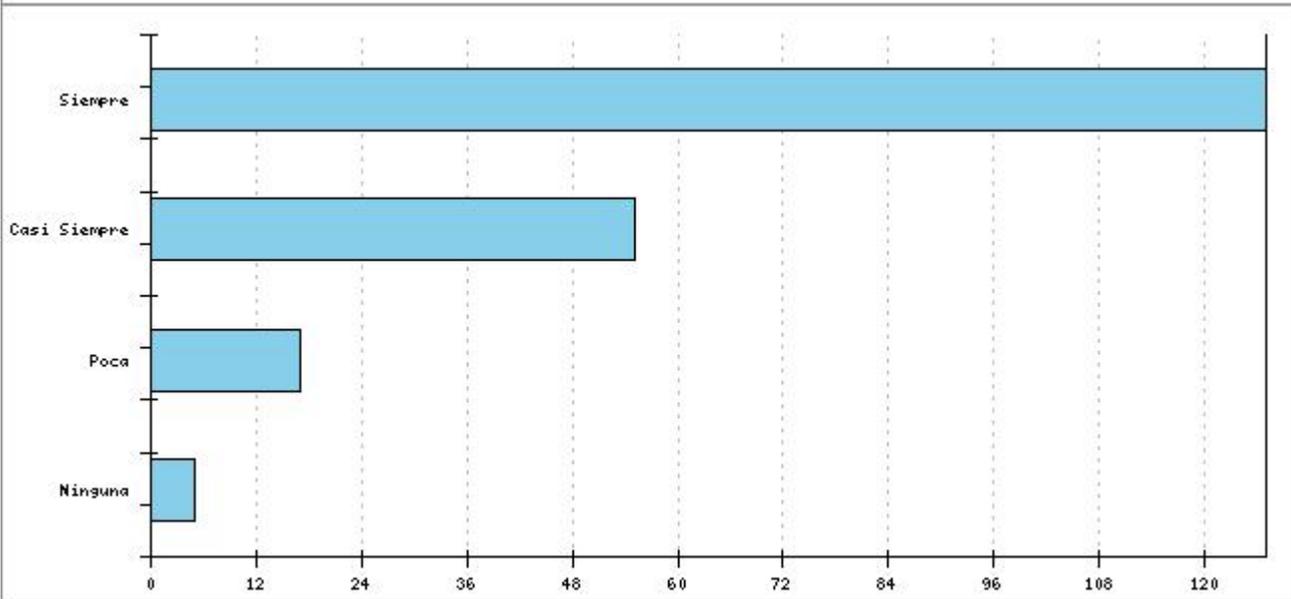
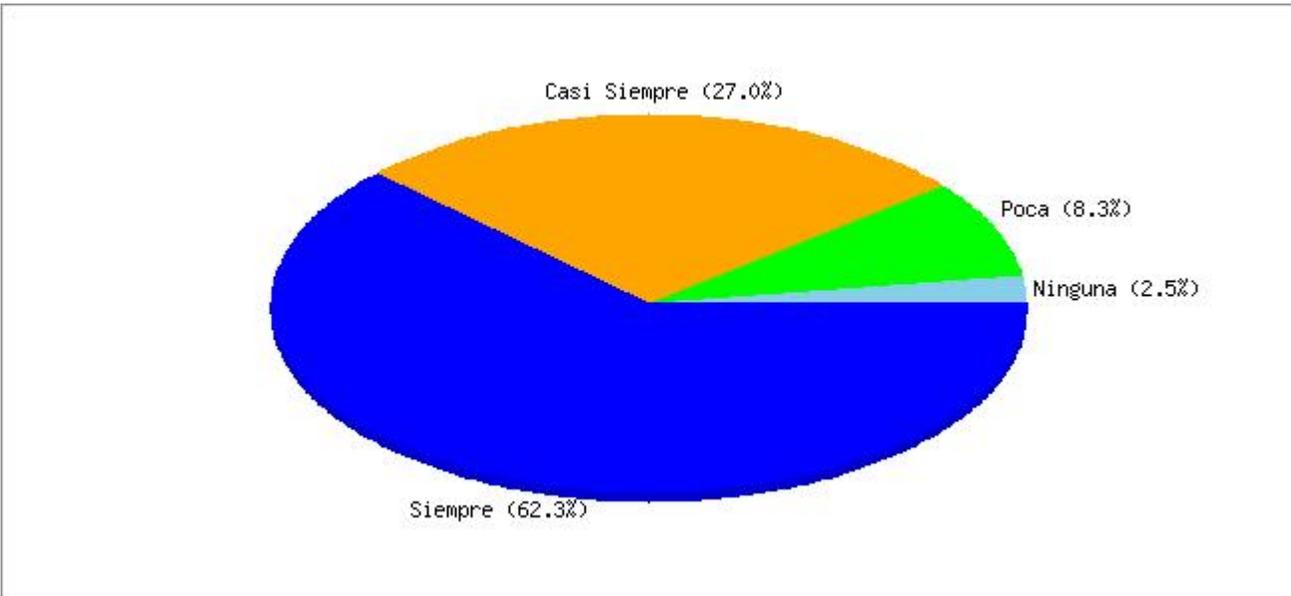
Entre 1 Y 2 Años (9.3%)

Entre 2 Y 5 Años (13.7%)



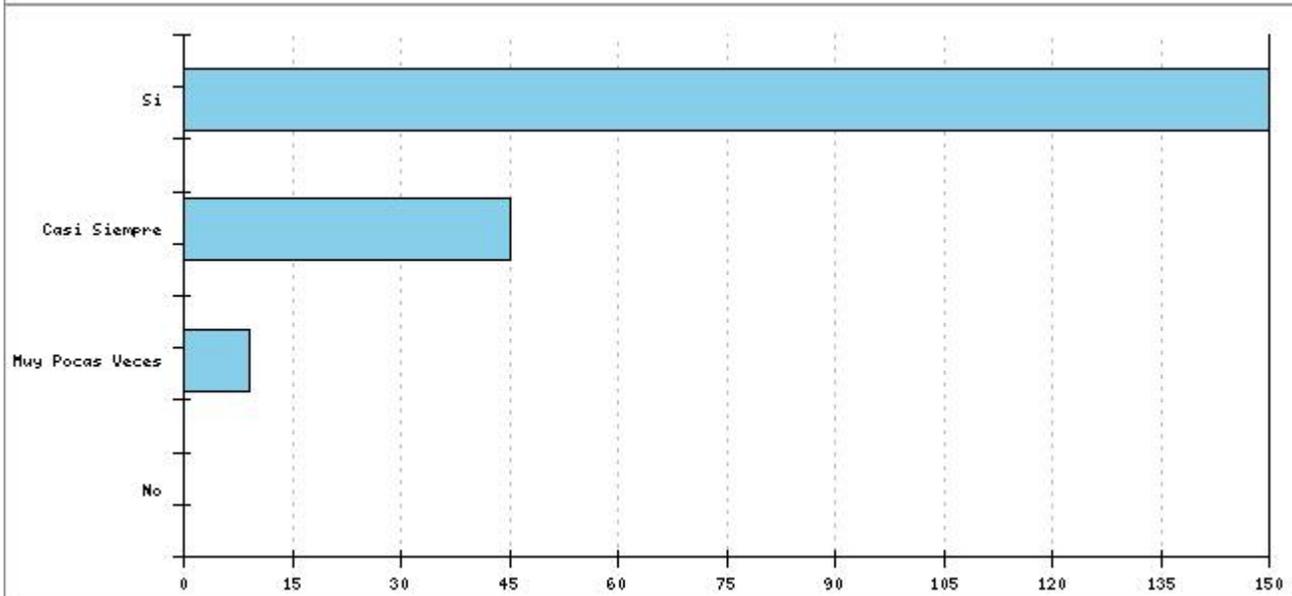
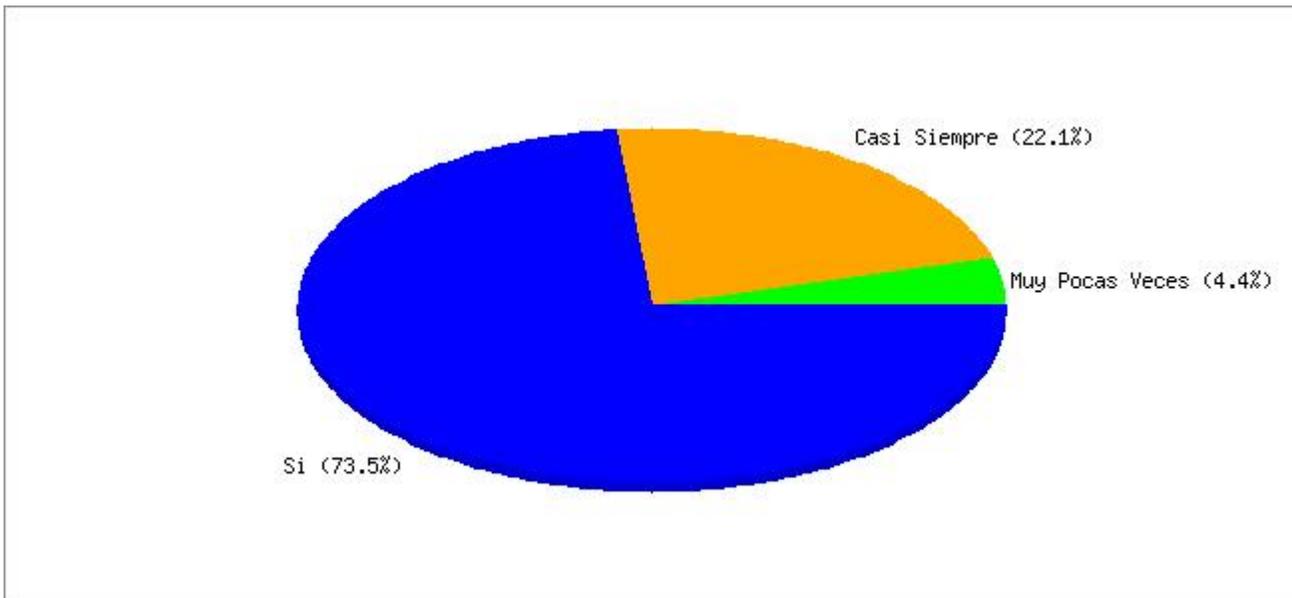
¿Cree usted que su trabajo aporta al cumplimiento de objetivos familiares y personales?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	127	62.25%
Casi Siempre	55	26.96%
Poca	17	8.33%
Ninguna	5	2.45%



¿Considera que INLOG es un buen lugar para trabajar?

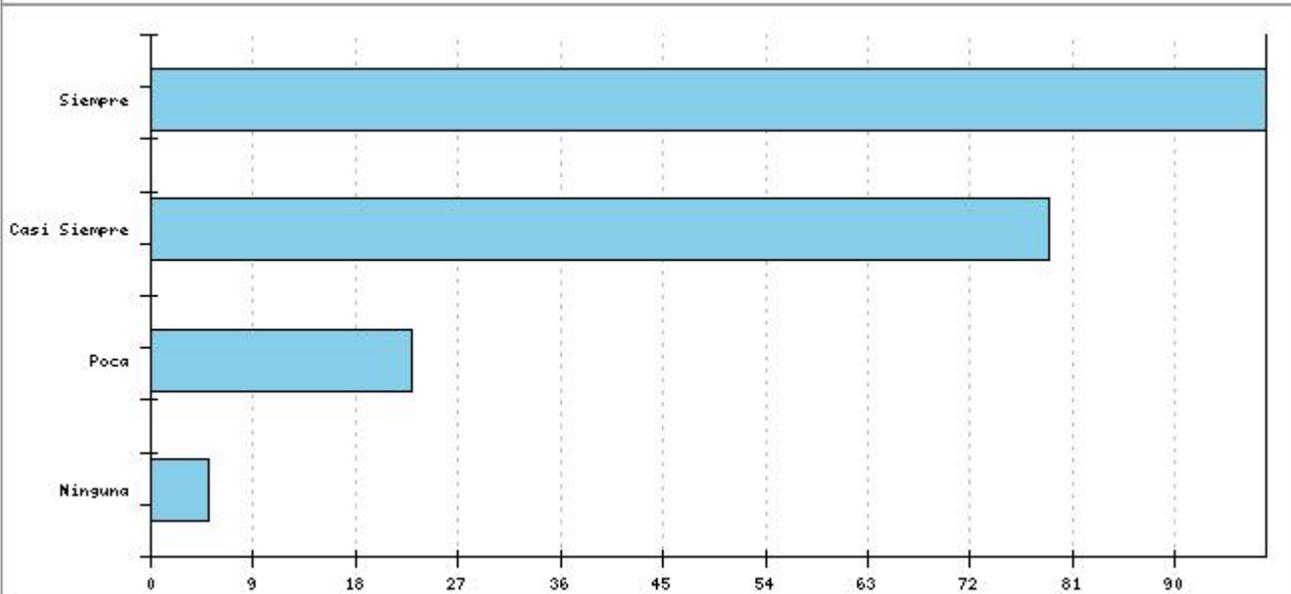
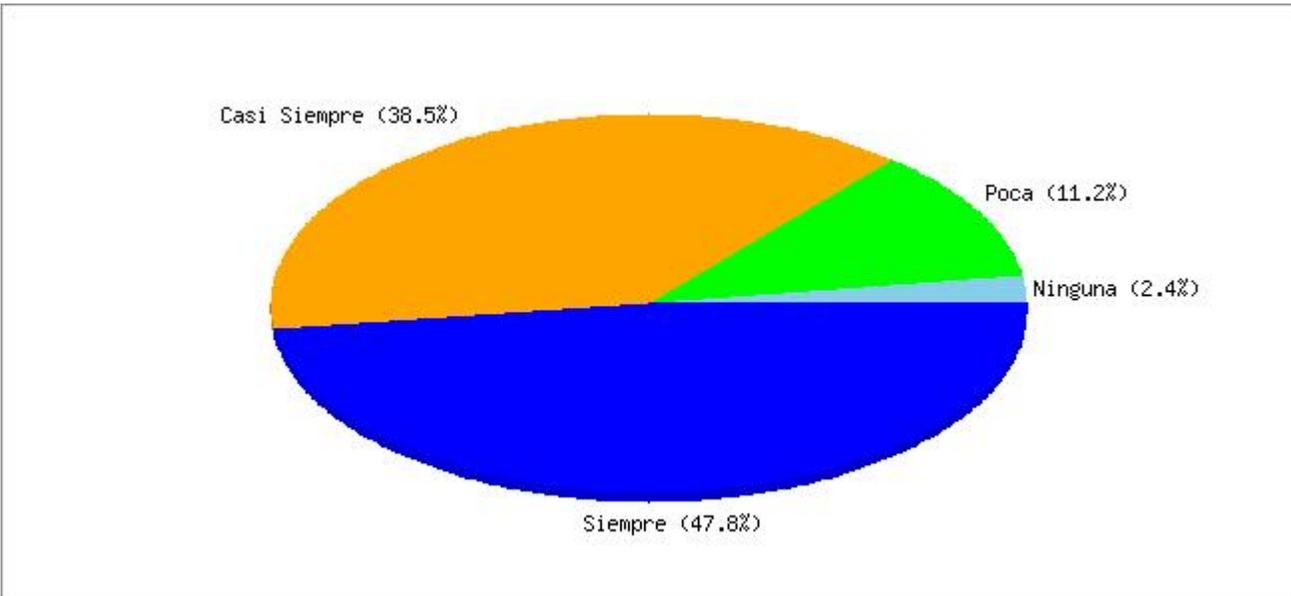
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Si	150	73.53%
Casi Siempre	45	22.06%
Muy Pocas Veces	9	4.41%
No	0	0.00%



ASPECTOS ERGONOMICOS Y DE SEGURIDAD

¿Considera usted que INLOG se preocupa por otorgar a sus colaboradores materiales, herramientas y equipo de trabajo adecuados para su actividad?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	98	47.80%
Casi Siempre	79	38.54%
Poca	23	11.22%
Ninguna	5	2.44%



¿Considera usted que la INLOG se preocupa por mejorar y atender los aspectos relacionados a la seguridad laboral de sus colaboradores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	101	49.27%
Casi Siempre	76	37.07%
Poca	25	12.20%
Ninguna	3	1.46%

Casi Siempre (37.1%)

Poca (12.2%)

Ninguna (1.5%)

Siempre (49.3%)

