

Introducción

ENCUESTA DE RIESGO PSICOSOCIAL 2019 RIEGOS PSICOSOCIALES MDT 3.1

Segmentación

Departamento : Administrativo Financiero

Fecha

27 - Nov - 2019

Personas Evaluadas

18

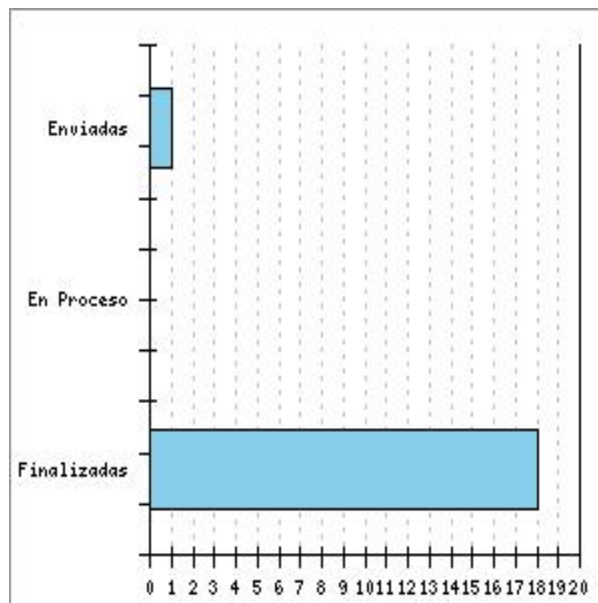
Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2019-11-27 01:02:39** hasta el **2019-12-04 12:12:10**

Datos Demográficos

ENCUESTA DE RIESGO PSICOSOCIAL 2019 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
1	0	18



Género

Masculino	Femenino	No Especificado
0	2	0

Estado Civil

Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
0	2	0	0	0	0	0	16

Ciudades

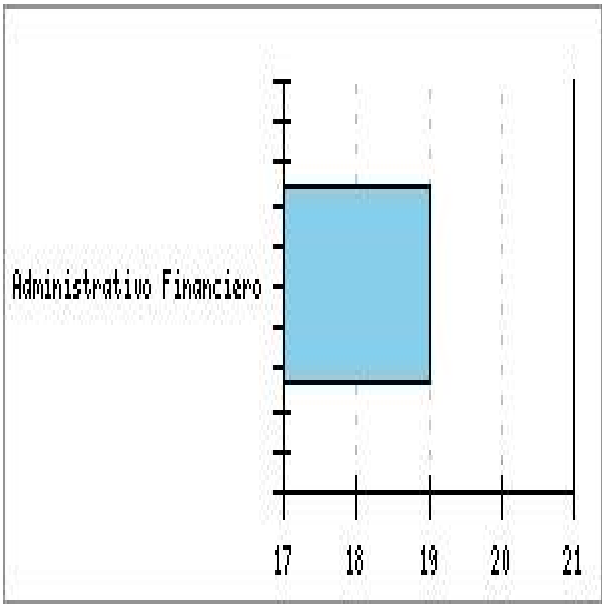
Ciudades	Valor
Quito	2

Agencias

Agencias	Valor
Quito	19

Departamentos

ENCUESTA DE RIESGO PSICOSOCIAL 2019	Departamentos	Valor
-------------------------------------	---------------	-------



Cargos

Cargos	Valor
Analista Contable	1
Asistente Contable	4
Asistente De Archivo	1
Auxiliar De Limpieza	1
Contador General	1
Coordinador De Ti	1
Gerente Administrativa Financiera	1
Gerente General	1
Jefe Contable	2
Mensajero	2
Oficial De Cumplimiento	1
Recepcionista	1
Subgerente Administrativa Y Rrhh	1
Tesorero	1

Nivel Jerárquico

Nivel Jerárquico	Valor
Asistente	9
Coordinador	2
Gerente	2
Jefe	5
Subgerente	1

Personalizado 1

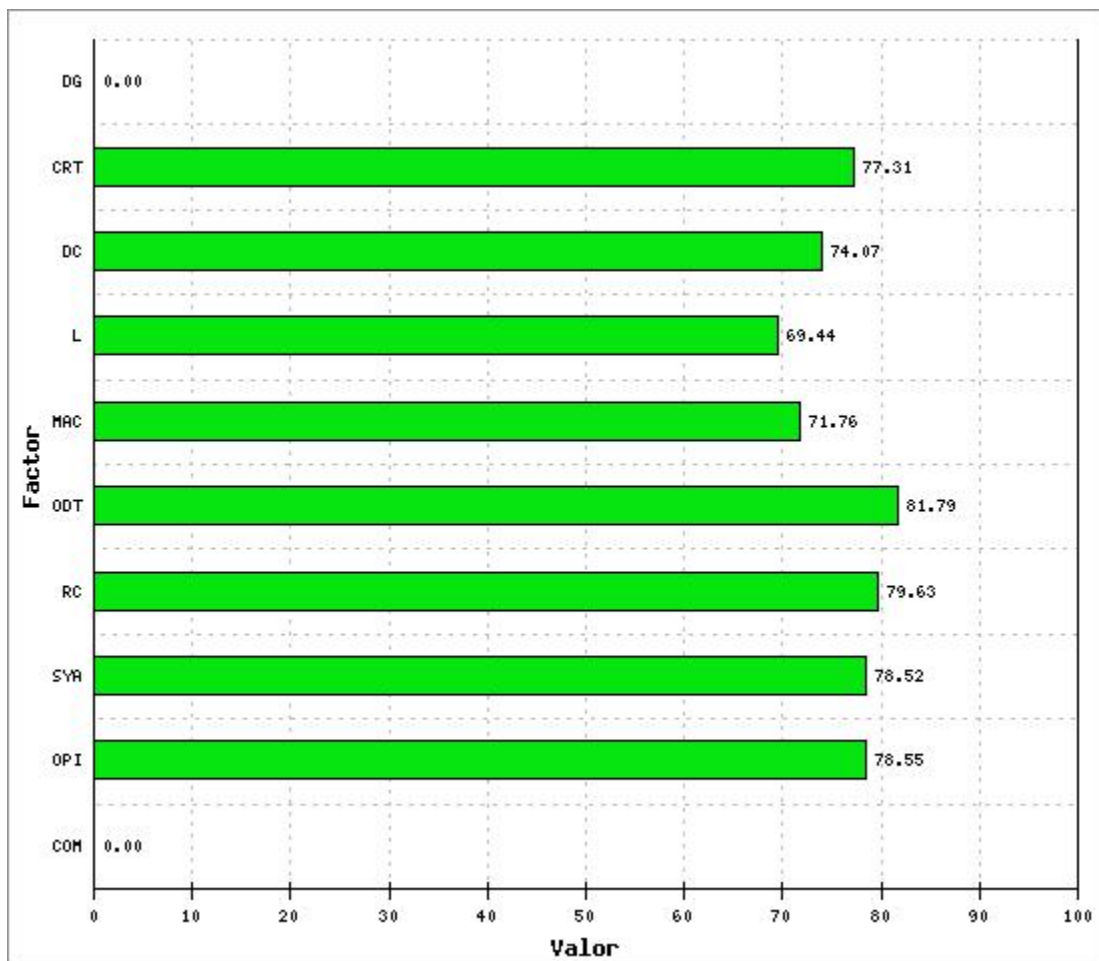
Personalizado 1	Valor
0	19

Resumen por Factor

ENCUESTA DE RIESGO PSICOSOCIAL 2019 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

Factores

Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
DATOS GENERALES	0.00%	●
CARGA Y RITMO DE TRABAJO	77.31%	●
DESARROLLO DE COMPETENCIAS	74.07%	●
LIDERAZGO	69.44%	●
MARGEN DE ACCION Y CONTROL	71.76%	●
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	81.79%	●
RECUPERACIÓN	79.63%	●
SOPORTE Y APOYO	78.52%	●
OTROS PUNTOS IMPORTANTE	78.55%	●
COMENTARIO	0.00%	●
Promedio	61.11%	●

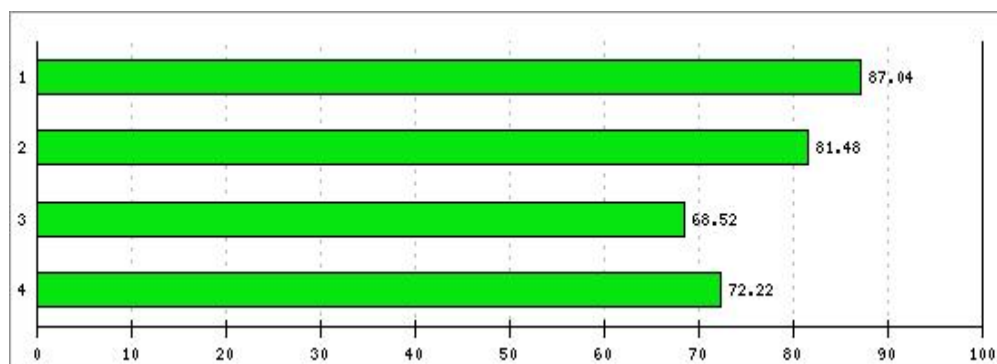


Resumen por Pregunta

ENCUESTA DE RIESGO PSICOSOCIAL 2019 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

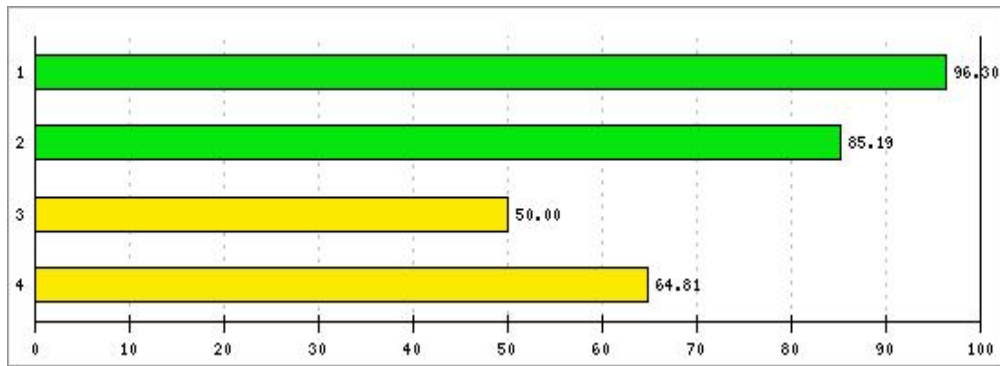
CARGA Y RITMO DE TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Considero que son aceptables las solicitudes y requerimientos que me piden otras personas (compañeros de trabajo, usuarios, clientes)	87.04%	●
2) Decido el ritmo de trabajo en mis actividades	81.48%	●
3) Las actividades y/o responsabilidades que me fueron asignadas no me causan estrés	68.52%	●
4) Tengo suficiente tiempo para realizar todas las actividades que me han sido encomendadas dentro de mi jornada laboral	72.22%	●



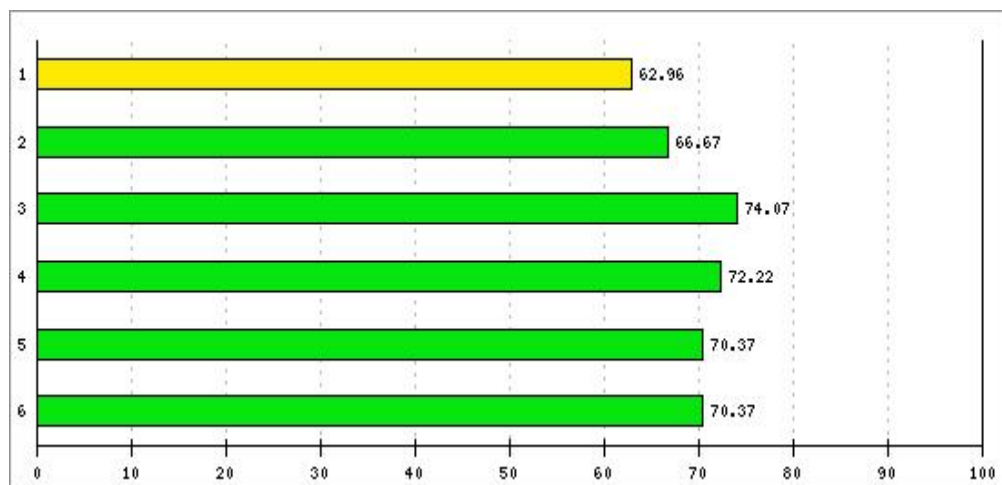
DESARROLLO DE COMPETENCIAS

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Considero que tengo los suficientes conocimientos, habilidades y destrezas para desarrollar el trabajo para el cual fui contratado	96.30%	●
2) En mi trabajo aprendo y adquiero nuevos conocimientos, habilidades y destrezas de mis compañeros de trabajo	85.19%	●
3) En mi trabajo se cuenta con un plan de carrera, capacitación y/o entrenamiento para el desarrollo de mis conocimientos, habilidades y destrezas	50.00%	●
4) En mi trabajo se evalúa objetiva y periódicamente las actividades que realizo	64.81%	●



LIDERAZGO

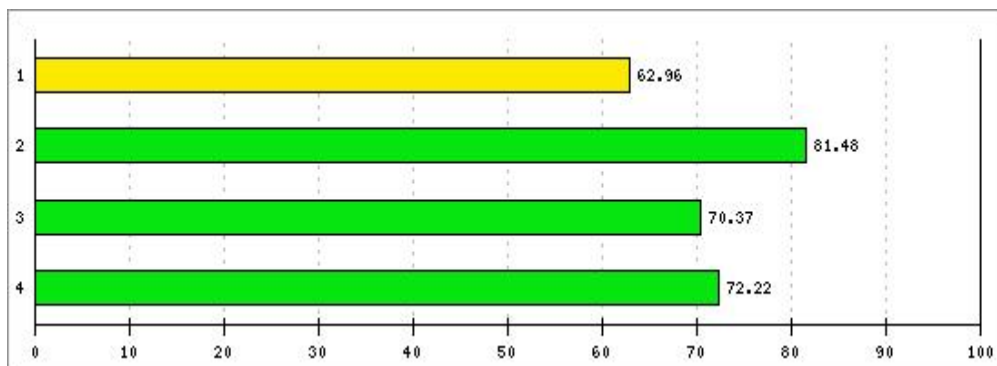
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) En mi trabajo se reconoce y se da crédito a la persona que realizar un buen trabajo o logran su objetivos	62.96%	🟡
2) Mi jefe inmediato esta dispuesto a escuchar propuestas de cambio e iniciativas de trabajo	66.67%	🟢
3) Mi jefe inmediato establece metas, plazos claros y factibles para el cumplimiento de mis funciones o actividades	74.07%	🟢
4) Mi jefe inmediato interviene, brinda apoyo, sopirte y se preocupa cuando tengo demasiado trabajo que realizar	72.22%	🟢
5) Mi jefe inmediato me brinda suficientes lineamientos y retroalimentación para el desempeño de mi trabajo	70.37%	🟢
6) Mi jefe inmediato pone en consideración del equipo de trabajo, las decisiones que pueden afectar a todos	70.37%	🟢



MARGEN DE ACCION Y CONTROL

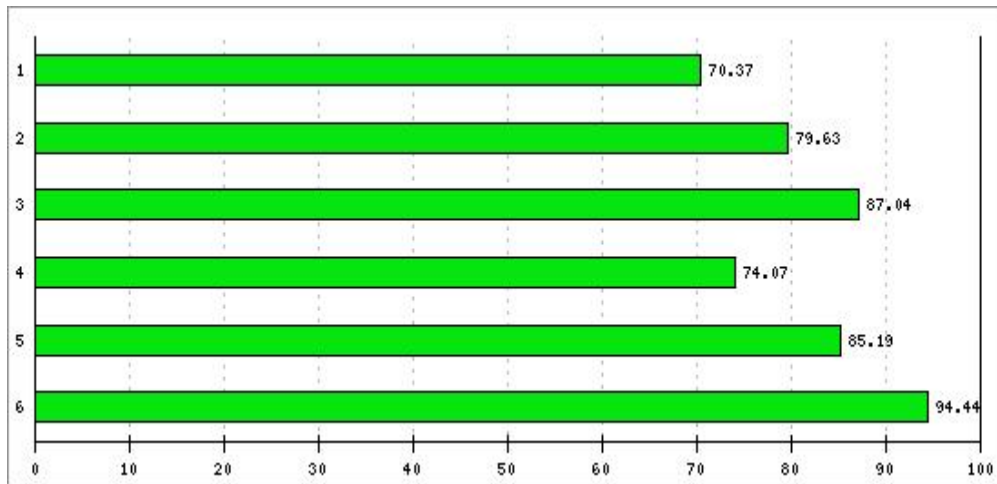
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
----------	-----------------------	----------

1)	En mi trabajo existen espacios de discusión para debatir abiertamente los problemas comunes y diferencias de opinión	62.96%	
2)	Me es permitido realizar el trabajo con colaboración de mis compañeros de trabajo y/u otras áreas	81.48%	
3)	Mi opinión es tomada en cuenta con respecto a fechas límites en el cumplimiento de mis actividades o cuando exista cambio en mis funciones	70.37%	
4)	Se me permite aportar con ideas para mejorar las actividades y la organización del trabajo	72.22%	



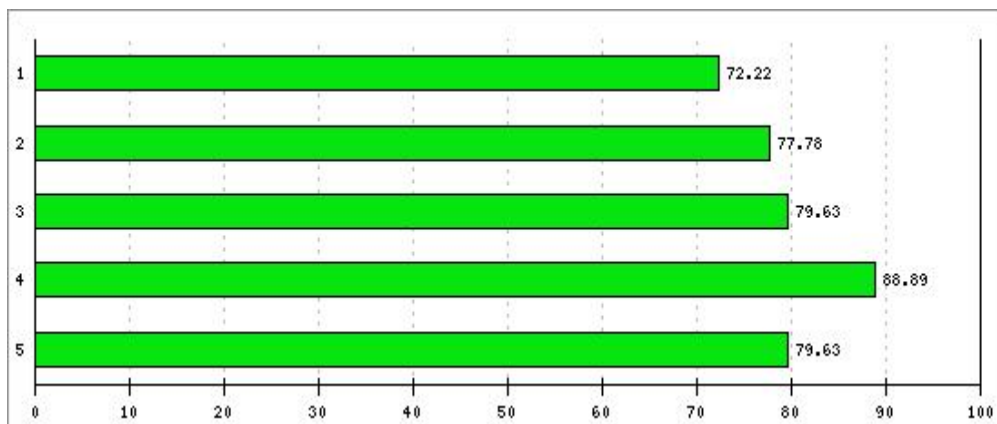
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

	Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1)	Considero que las formas de comunicación en mi trabajo son adecuados, accesibles y de fácil comprensión	70.37%	
2)	En mi trabajo se informa regularmente de la gestión y logros de la empresa o institución a todos los trabajadores	79.63%	
3)	En mi trabajo se respeta y se toma en consideración las limitaciones de las personas con discapacidad para la asignación de roles y tareas	87.04%	
4)	En mi trabajo tenemos reuniones suficientes y significantes para el cumplimiento de los objetivos	74.07%	
5)	Las metas y objetivos en mi trabajo son claros y alcanzables	85.19%	
6)	Siempre dispongo de tareas y actividades a realizar en mi jornada y lugar de trabajo	94.44%	



RECUPERACIÓN

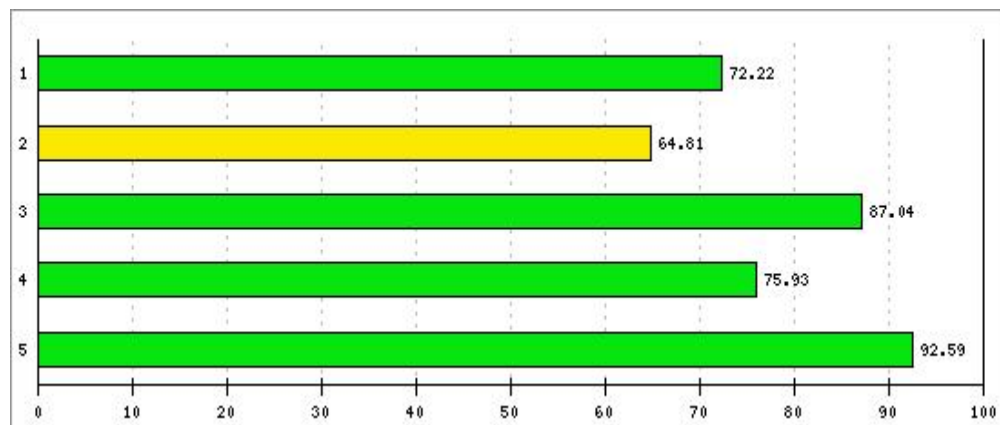
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Después del trabajo tengo la suficiente energía como para realizar otras actividades	72.22%	
2) En mi trabajo se me permite realizar pausas de periodo corto para renovar y recuperar la energía.	77.78%	
3) En mi trabajo tengo tiempo para dedicarme a reflexionar sobre mi desempeño en el trabajo	79.63%	
4) Tengo un horario y jornada de trabajo que se ajusta a mis expectativas y exigencias laborales	88.89%	
5) Todos los días siento que he descansado lo suficiente y que tengo la energía para iniciar mi trabajo	79.63%	



SOPORTE Y APOYO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) El trabajo está organizado de tal manera que fomenta la colaboración de equipo y el diálogo con otras personas	72.22%	
2) En mi trabajo percibo un sentimiento de compañerismo y bienestar con mis colegas	64.81%	

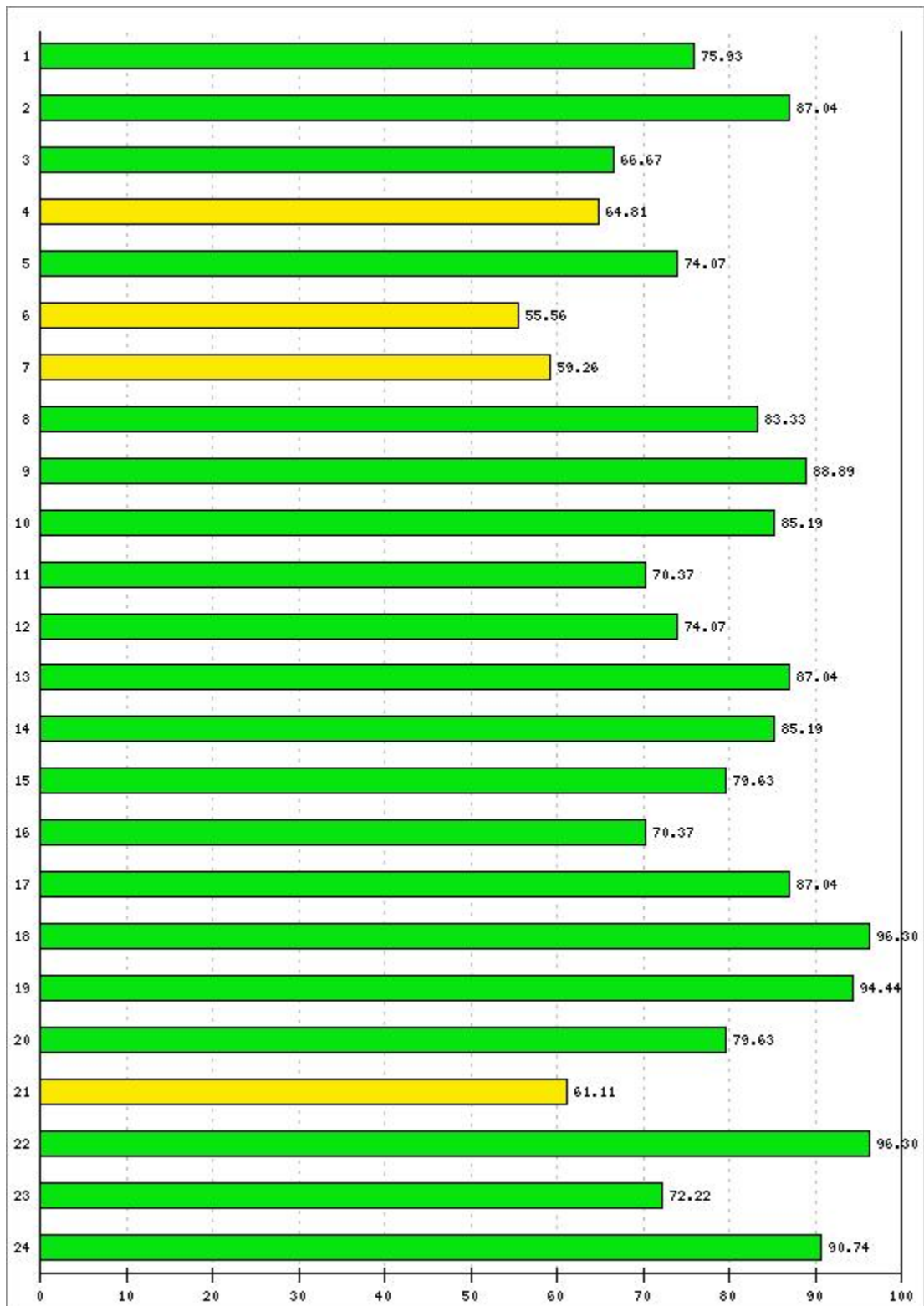
3)	En mi trabajo se brinda el apoyo necesario a los trabajadores sustitutos o trabajadores con algún grado de discapacidad y enfermedad	87.04%	
4)	En mi trabajo se me brinda ayuda técnica y administrativa cuando lo requiero	75.93%	
5)	En mi trabajo tengo acceso a la atención de un médico, psicólogo, trabajadora social, consejero, etc. en situaciones de crisis y/o rehabilitación	92.59%	



OTROS PUNTOS IMPORTANTE

Pregunta		Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1)	En mi trabajo tratan por igual a todos, indistintamente la edad que tengan	75.93%	
2)	Las directrices y metas que me autoimpongo, las cumpla dentro de mi jornada y horario de trabajo	87.04%	
3)	En mi trabajo existe un buen ambiente laboral	66.67%	
4)	Tengo un trabajo donde los hombres y mujeres tienen las mismas oportunidades	64.81%	
5)	En mi trabajo me siento aceptado y valorado	74.07%	
6)	Los espacios y ambientes físicos en mi trabajo brindan las facilidades para el acceso de las personas con discapacidad	55.56%	
7)	Considero que mi trabajo está libre de amenazas, humillaciones, ridiculizaciones, burlas, calumnias o difamaciones reiteradas con el fin de causarme daño.	59.26%	
8)	Me siento estable a pesar de cambios que se presentan en mi trabajo.	83.33%	

9)	En mi trabajo estoy libre de conductas sexuales que afecten mi integridad física, psicológica y moral	88.89%	
10)	Considero que el trabajo que realizo no me causa efectos negativos a mi salud física y mental	85.19%	
11)	Me resulta fácil relajarme cuando no estoy trabajando	70.37%	
12)	Siento que mis problemas familiares o personales no influyen en el desempeño de las actividades en el trabajo	74.07%	
13)	Las instalaciones, ambientes, equipos, maquinaria y herramientas que utilizo para realizar el trabajo son las adecuadas para no sufrir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	87.04%	
14)	Mi trabajo está libre de acoso sexual	85.19%	
15)	En mi trabajo se me permite solucionar mis problemas familiares y personales	79.63%	
16)	Tengo un trabajo libre de conflictos estresantes, rumores maliciosos o calumniosos sobre mi persona.	70.37%	
17)	Tengo un equilibrio y separo bien el trabajo de mi vida personal.	87.04%	
18)	Estoy orgulloso de trabajar en mi empresa o institución	96.30%	
19)	En mi trabajo se respeta mi ideología, opinión política, religiosa, nacionalidad y orientación sexual.	94.44%	
20)	Mi trabajo y los aportes que realizo son valorados y me generan motivación.	79.63%	
21)	Me siento libre de culpa cuando no estoy trabajando en algo	61.11%	
22)	En mi trabajo no existen espacios de uso exclusivo de un grupo determinado de personas ligados a un privilegio, por ejemplo, cafetería exclusiva, baños exclusivos, etc., mismo que causa malestar y perjudica mi ambiente laboral	96.30%	
23)	Puedo dejar de pensar en el trabajo durante mi tiempo libre (pasatiempos, actividades de recreación, otros)	72.22%	



Análisis por Pregunta

ENCUESTA DE RIESGO PSICOSOCIAL 2019 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

DATOS GENERALES

¿A qué área pertenece en la empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Administrativa	18	100.00%
2) Operativa	0	0.00%

¿Cuál es su nivel de instrucción?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Ninguno	0	0.00%
2) Educación básica	0	0.00%
3) Educación media	1	5.56%
4) Bachillerato	4	22.22%
5) Tercer nivel	7	38.89%
6) Cuarto nivel	5	27.78%
7) Otro	1	5.56%

¿Cuántos años labora en la empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) 0 a 2 años	3	16.67%

2)		
3 a 10 años	9	50.00%
3)		
11 a 20 años	5	27.78%
4)		
Igual o superior a 21 años	1	5.56%

¿En qué rango de edad se encuentra?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1)		
16 a 24 años	0	0.00%
2)		
25 a 34 años	5	27.78%
3)		
35 a 43 años	7	38.89%
4)		
44 a 52 años	4	22.22%
5)		
Igual o superior a 53 años	2	11.11%

A qué etnia considera Ud que pertenece?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1)		
Indígena	0	0.00%
2)		
Mestizo/a	17	94.44%
3)		
Montubio/a	0	0.00%
4)		
Afro - ecuatoriano	0	0.00%
5)		
Blanco / a	1	5.56%
6)		
Otro	0	0.00%

Marque el género al cual pertenece

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1)		
Masculino	8	44.44%
2)		
Femenino	10	55.56%

CARGA Y RITMO DE TRABAJO

Considero que son aceptables las solicitudes y requerimientos que me piden otras personas (compañeros de trabajo, usuarios, clientes)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	12	66.67%
Parcialmente De Acuerdo	5	27.78%
Poco De Acuerdo	1	5.56%
En Desacuerdo	0	0.00%

Decido el ritmo de trabajo en mis actividades

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	10	55.56%
Parcialmente De Acuerdo	6	33.33%
Poco De Acuerdo	2	11.11%
En Desacuerdo	0	0.00%

Las actividades y/o responsabilidades que me fueron asignadas no me causan estrés

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	8	44.44%
Parcialmente De Acuerdo	5	27.78%
Poco De Acuerdo	3	16.67%
En Desacuerdo	2	11.11%

Tengo suficiente tiempo para realizar todas las actividades que me han sido encomendadas dentro de mi jornada laboral

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	6	33.33%
Parcialmente De Acuerdo	9	50.00%
Poco De Acuerdo	3	16.67%
En Desacuerdo	0	0.00%

DESARROLLO DE COMPETENCIAS

Considero que tengo los suficientes conocimientos, habilidades y destrezas para desarrollar el trabajo para el cual fui contratado

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	16	88.89%
Parcialmente De Acuerdo	2	11.11%
Poco De Acuerdo	0	0.00%

En Desacuerdo	0	0.00%
---------------	---	-------

En mi trabajo aprendo y adquiero nuevos conocimientos, habilidades y destrezas de mis compañeros de trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	10	55.56%
Parcialmente De Acuerdo	8	44.44%
Poco De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%

En mi trabajo se cuenta con un plan de carrera, capacitación y/o entrenamiento para el desarrollo de mis conocimientos, habilidades y destrezas

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	3	16.67%
Parcialmente De Acuerdo	6	33.33%
Poco De Acuerdo	6	33.33%
En Desacuerdo	3	16.67%

En mi trabajo se evalúa objetiva y periódicamente las actividades que realizo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	7	38.89%
Parcialmente De Acuerdo	5	27.78%
Poco De Acuerdo	4	22.22%
En Desacuerdo	2	11.11%

LIDERAZGO

En mi trabajo se reconoce y se da crédito a la persona que realizar un buen trabajo o logran su objetivos

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	6	33.33%
Parcialmente De Acuerdo	5	27.78%
Poco De Acuerdo	6	33.33%
En Desacuerdo	1	5.56%

Mi jefe inmediato esta dispuesto a escuchar propuestas de cambio e iniciativas de trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	7	38.89%
Parcialmente De Acuerdo	5	27.78%
Poco De Acuerdo	5	27.78%
En Desacuerdo	1	5.56%

Mi jefe inmediato establece metas, plazos claros y factibles para el cumplimiento de mis funciones o actividades

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	7	38.89%
Parcialmente De Acuerdo	8	44.44%
Poco De Acuerdo	3	16.67%

En Desacuerdo	0	0.00%
---------------	---	-------

Mi jefe inmediato interviene, brinda apoyo, sopirte y se preocupa cuando tengo demasiado trabajo que realizar

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	5	27.78%
Parcialmente De Acuerdo	11	61.11%
Poco De Acuerdo	2	11.11%
En Desacuerdo	0	0.00%

Mi jefe inmediato me brinda suficientes lineamientos y retroalimentación para el desempeño de mi trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	5	27.78%
Parcialmente De Acuerdo	10	55.56%
Poco De Acuerdo	3	16.67%
En Desacuerdo	0	0.00%

Mi jefe inmediato pone en consideración del equipo de trabajo, las decisiones que pueden afectar a todos

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	6	33.33%
Parcialmente De Acuerdo	8	44.44%
Poco De Acuerdo	4	22.22%
En Desacuerdo	0	0.00%

MARGEN DE ACCION Y CONTROL

En mi trabajo existen espacios de discusión para debatir abiertamente los problemas comunes y diferencias de opinión

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	6	33.33%
Parcialmente De Acuerdo	5	27.78%
Poco De Acuerdo	6	33.33%
En Desacuerdo	1	5.56%

Me es permitido realizar el trabajo con colaboración de mis compañeros de trabajo y/u otras áreas

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	9	50.00%
Parcialmente De Acuerdo	8	44.44%
Poco De Acuerdo	1	5.56%
En Desacuerdo	0	0.00%

Mi opinión es tomada en cuenta con respecto a fechas límites en el cumplimiento de mis actividades o cuando exista cambio en mis funciones

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	6	33.33%
Parcialmente De Acuerdo	9	50.00%
Poco De Acuerdo	2	11.11%
En Desacuerdo	1	5.56%

Se me permite aportar con ideas para mejorar las actividades y la organización del trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	8	44.44%
Parcialmente De Acuerdo	6	33.33%
Poco De Acuerdo	3	16.67%
En Desacuerdo	1	5.56%

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

Considero que las formas de comunicación en mi trabajo son adecuados, accesibles y de fácil comprensión

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	7	38.89%
Parcialmente De Acuerdo	6	33.33%
Poco De Acuerdo	5	27.78%
En Desacuerdo	0	0.00%

En mi trabajo se informa regularmente de la gestión y logros de la empresa o institución a todos los trabajadores

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	8	44.44%
Parcialmente De Acuerdo	9	50.00%
Poco De Acuerdo	1	5.56%
En Desacuerdo	0	0.00%

En mi trabajo se respeta y se toma en consideración las limitaciones de las personas con discapacidad para la asignación de roles y tareas

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	14	77.78%
Parcialmente De Acuerdo	2	11.11%
Poco De Acuerdo	1	5.56%
En Desacuerdo	1	5.56%

En mi trabajo tenemos reuniones suficientes y significantes para el cumplimiento de los objetivos

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	7	38.89%
Parcialmente De Acuerdo	8	44.44%
Poco De Acuerdo	3	16.67%
En Desacuerdo	0	0.00%

Las metas y objetivos en mi trabajo son claros y alcanzables

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	11	61.11%
Parcialmente De Acuerdo	6	33.33%
Poco De Acuerdo	1	5.56%
En Desacuerdo	0	0.00%

Siempre dispongo de tareas y actividades a realizar en mi jornada y lugar de trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	15	83.33%
Parcialmente De Acuerdo	3	16.67%
Poco De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%

RECUPERACIÓN

Después del trabajo tengo la suficiente energía como para realizar otras actividades

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	9	50.00%
Parcialmente De Acuerdo	5	27.78%
Poco De Acuerdo	2	11.11%
En Desacuerdo	2	11.11%

En mi trabajo se me permite realizar pausas de periodo corto para renovar y recuperar la energía.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	10	55.56%
Parcialmente De Acuerdo	5	27.78%
Poco De Acuerdo	2	11.11%
En Desacuerdo	1	5.56%

En mi trabajo tengo tiempo para dedicarme a reflexionar sobre mi desempeño en el trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	9	50.00%
Parcialmente De Acuerdo	7	38.89%
Poco De Acuerdo	2	11.11%
En Desacuerdo	0	0.00%

Tengo un horario y jornada de trabajo que se ajusta a mis expectativas y exigencias laborales

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	12	66.67%
Parcialmente De Acuerdo	6	33.33%
Poco De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%

Todos los días siento que he descansado lo suficiente y que tengo la energía para iniciar mi trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	9	50.00%
Parcialmente De Acuerdo	7	38.89%
Poco De Acuerdo	2	11.11%
En Desacuerdo	0	0.00%

SOPORTE Y APOYO

El trabajo está organizado de tal manera que fomenta la colaboración de equipo y el diálogo con otras personas

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	7	38.89%
Parcialmente De Acuerdo	9	50.00%
Poco De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	2	11.11%

En mi trabajo percibo un sentimiento de compañerismo y bienestar con mis colegas

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	5	27.78%
Parcialmente De Acuerdo	9	50.00%
Poco De Acuerdo	2	11.11%
En Desacuerdo	2	11.11%

En mi trabajo se brinda el apoyo necesario a los trabajadores sustitutos o trabajadores con algún grado de discapacidad y enfermedad

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	13	72.22%
Parcialmente De Acuerdo	4	22.22%
Poco De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	1	5.56%

En mi trabajo se me brinda ayuda técnica y administrativa cuando lo requiero

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	9	50.00%
Parcialmente De Acuerdo	7	38.89%
Poco De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	2	11.11%

En mi trabajo tengo acceso a la atención de un médico, psicólogo, trabajadora social, consejero, etc. en situaciones de crisis y/o rehabilitación

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	14	77.78%
Parcialmente De Acuerdo	4	22.22%
Poco De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%

OTROS PUNTOS IMPORTANTE

En mi trabajo tratan por igual a todos, indistintamente la edad que tengan

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	10	55.56%
Parcialmente De Acuerdo	5	27.78%
Poco De Acuerdo	1	5.56%
En Desacuerdo	2	11.11%

Las directrices y metas que me autoimpongo, las cumplo dentro de mi jornada y horario de trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	12	66.67%

Parcialmente De Acuerdo	5	27.78%
Poco De Acuerdo	1	5.56%
En Desacuerdo	0	0.00%

En mi trabajo existe un buen ambiente laboral

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	5	27.78%
Parcialmente De Acuerdo	10	55.56%
Poco De Acuerdo	1	5.56%
En Desacuerdo	2	11.11%

Tengo un trabajo donde los hombres y mujeres tienen las mismas oportunidades

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	8	44.44%
Parcialmente De Acuerdo	4	22.22%
Poco De Acuerdo	3	16.67%
En Desacuerdo	3	16.67%

En mi trabajo me siento aceptado y valorado

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	9	50.00%
Parcialmente De Acuerdo	5	27.78%
Poco De Acuerdo	3	16.67%
En Desacuerdo	1	5.56%

Los espacios y ambientes físicos en mi trabajo brindan las facilidades para el acceso de las personas con discapacidad

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	5	27.78%
Parcialmente De Acuerdo	6	33.33%
Poco De Acuerdo	3	16.67%
En Desacuerdo	4	22.22%

Considero que mi trabajo está libre de amenazas, humillaciones, ridiculizaciones, burlas, calumnias o difamaciones reiteradas con el fin de causarme daño.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	6	33.33%
Parcialmente De Acuerdo	7	38.89%
Poco De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	5	27.78%

Me siento estable a pesar de cambios que se presentan en mi trabajo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	12	66.67%
Parcialmente De Acuerdo	4	22.22%
Poco De Acuerdo	1	5.56%
En Desacuerdo	1	5.56%

En mi trabajo estoy libre de conductas sexuales que afecten mi integridad física, psicológica y moral

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	13	72.22%
Parcialmente De Acuerdo	4	22.22%
Poco De Acuerdo	1	5.56%
En Desacuerdo	0	0.00%

Considero que el trabajo que realizo no me causa efectos negativos a mi salud física y mental

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	14	77.78%
Parcialmente De Acuerdo	2	11.11%
Poco De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	2	11.11%

Me resulta fácil relajarme cuando no estoy trabajando

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	8	44.44%
Parcialmente De Acuerdo	6	33.33%
Poco De Acuerdo	2	11.11%
En Desacuerdo	2	11.11%

Siento que mis problemas familiares o personales no influyen en el desempeño de las actividades en el trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	9	50.00%
Parcialmente De Acuerdo	6	33.33%
Poco De Acuerdo	1	5.56%
En Desacuerdo	2	11.11%

Las instalaciones, ambientes, equipos, maquinaria y herramientas que utilizo para realizar el trabajo son las adecuadas para no sufrir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	14	77.78%
Parcialmente De Acuerdo	2	11.11%
Poco De Acuerdo	1	5.56%
En Desacuerdo	1	5.56%

Mi trabajo está libre de acoso sexual

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	14	77.78%
Parcialmente De Acuerdo	2	11.11%
Poco De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	2	11.11%

En mi trabajo se me permite solucionar mis problemas familiares y personales

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	10	55.56%
Parcialmente De Acuerdo	6	33.33%
Poco De Acuerdo	1	5.56%

En Desacuerdo	1	5.56%
---------------	---	-------

Tengo un trabajo libre de conflictos estresantes, rumores maliciosos o calumniosos sobre mi persona.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	8	44.44%
Parcialmente De Acuerdo	6	33.33%
Poco De Acuerdo	2	11.11%
En Desacuerdo	2	11.11%

Tengo un equilibrio y separo bien el trabajo de mi vida personal.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	11	61.11%
Parcialmente De Acuerdo	7	38.89%
Poco De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%

Estoy orgulloso de trabajar en mi empresa o institución

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	16	88.89%
Parcialmente De Acuerdo	2	11.11%
Poco De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%

En mi trabajo se respeta mi ideología, opinión política, religiosa, nacionalidad y orientación sexual.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	16	88.89%
Parcialmente De Acuerdo	1	5.56%
Poco De Acuerdo	1	5.56%
En Desacuerdo	0	0.00%

Mi trabajo y los aportes que realizo son valorados y me generan motivación.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	10	55.56%
Parcialmente De Acuerdo	5	27.78%
Poco De Acuerdo	3	16.67%
En Desacuerdo	0	0.00%

Me siento libre de culpa cuando no estoy trabajando en algo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	5	27.78%
Parcialmente De Acuerdo	7	38.89%
Poco De Acuerdo	4	22.22%
En Desacuerdo	2	11.11%

En mi trabajo no existen espacios de uso exclusivo de un grupo determinado de personas ligados a un privilegio, por ejemplo, cafetería exclusiva, baños exclusivos, etc., mismo que causa malestar y perjudica mi ambiente laboral

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
-----------	----------	------------

Completamente De Acuerdo	17	94.44%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Poco De Acuerdo	1	5.56%
En Desacuerdo	0	0.00%

Puedo dejar de pensar en el trabajo durante mi tiempo libre (pasatiempos, actividades de recreación, otros)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	6	33.33%
Parcialmente De Acuerdo	9	50.00%
Poco De Acuerdo	3	16.67%
En Desacuerdo	0	0.00%

Considero que me encuentro física y mentalmente saludable

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completamente De Acuerdo	13	72.22%
Parcialmente De Acuerdo	5	27.78%
Poco De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%

COMENTARIO

COMENTARIO

Respuesta
1) NINGUNO
2) falta justicia para todos los empleados y mismo nivel de oportunidades
3) ME PARECE BIEN QUE EXISTAN ESTAS ENCUESTAS CON EL FIN DE MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD LABORAL Y EL AMBIENTE DE TRABAJO ENTRE COMPAÑEROS.
4) SE DEBERÍA PONER MAS ÉNFASIS EN LA CAPACITACIÓN DEL PERSONAL PARA QUE ESTE ESTE MAS PREPARADO EN CADA UNA DE SUS ÁREAS, ADEMAS SE DEBERÍA DE TOMAR MAS EN CUENTA EL TRABAJO REALIZADO POR EL PERSONAL RECONOCER SU VALÍA E INCENTIVARLOS PARA QUE ESTOS TENGAN MAS GANAS DE CUMPLIR CON SUS FUNCIONES Y SACAR ADELANTE A LA EMPRESA
5) Me encanta mi trabajo lastimosamente no tengo una buena relación con mi supervisora directa, pero gracias a los otros jefes que incentivan para seguir adelante....gracias Construecuador por todo
6) ME CIENTO BIEN Y A GUSTO EN MI TRABAJO
7) Gracias
8) QUE EXISTA UN MEJOR TRATO A LOS EMPLEADOS
9) Es bueno saber que se esta buscando conocer las necesidades del personal
10) si estoy de acuerdo con todo y orgullosa de pertenecer a esta prestigiosa empresa
11) Construecuador es una buena empresa, considero que se debe trabajar en adecuados canales de comunicación
12) Es importante esta encuesta para marcar un precedente y mejorar el ambiente laboral. Agradezco la oportunidad de opinar y espero que las mejoras puedan verse en el corto plazo.
13) todo de acuerdo
14) Considero que estas encuestas son muy necesarias para realizar bien mi trabajo y para ser un empleado eficiente para el bien mio y el de la empresa.
15) En pocas palabras me siento a gusto de trabajar en esta empresa
16) CAPACITAR EN HERRAMIENTAS OFFICE
17) el trato hacia el personal de parte de una que otra persona debería de cambiar, y que se agiliten los proceso de los inmediatos superiores
18) Se trata de una empresa que respeta al personal y que hace todo por cumplir con todas sus obligaciones patronales.

Página de Comentarios

ENCUESTA DE RIESGO PSICOSOCIAL 2019 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

No existen preguntas de respuesta abierta

