



Introducción



ENCUESTA DE SATISFACCIÓN AL EMPLEADO AGOSTO 2019 ENCUESTA DE SATISFACCIÓN AGOSTO 2019

Fecha

15 - Ago - 2019

Personas Evaluadas

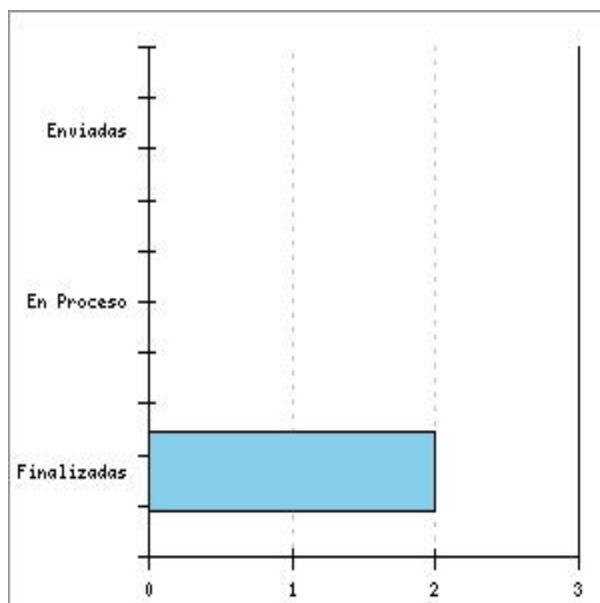
2

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2019-08-20 12:22:40** hasta el **2019-08-21 06:45:15**

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN AL EMPLEADO AGOSTO 2019
ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

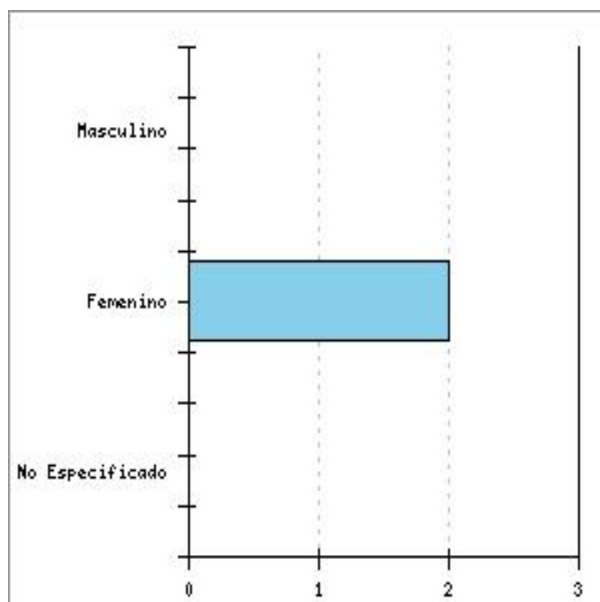
Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
0	0	2

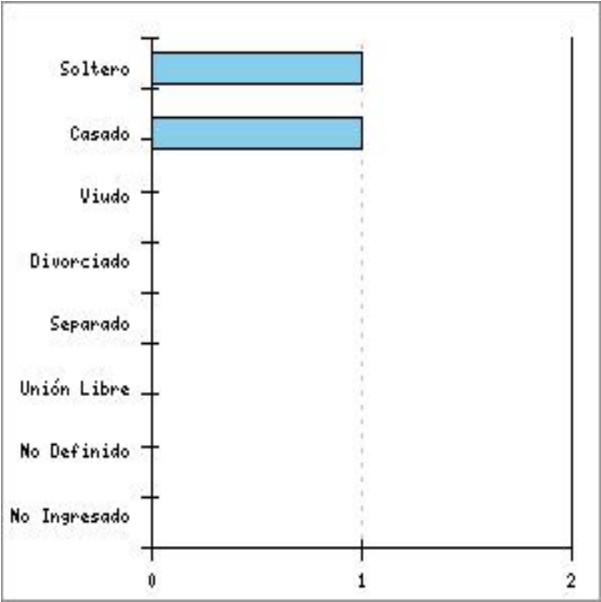


Género

Masculino	Femenino	No Especificado
0	2	0

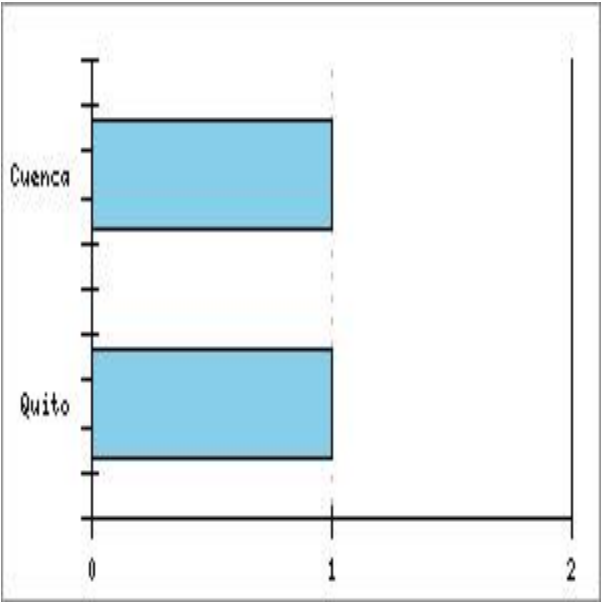


Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
1	1	0	0	0	0	0	0



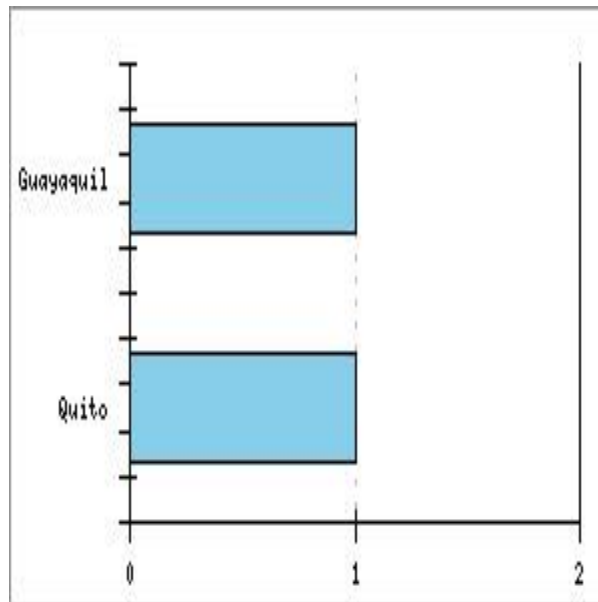
Ciudades

Ciudades	Valor
Cuenca	1
Quito	1



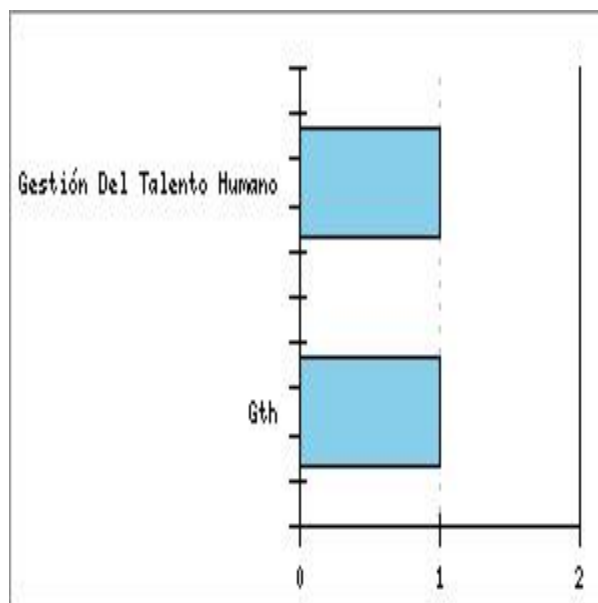
Agencias

Agencias	Valor
Guayaquil	1
Quito	1



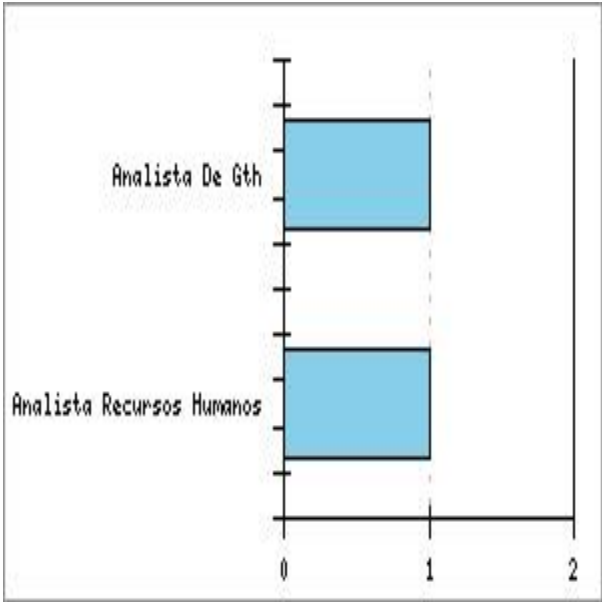
Departamentos

Departamentos	Valor
Gestión Del Talento Humano	1
Gth	1



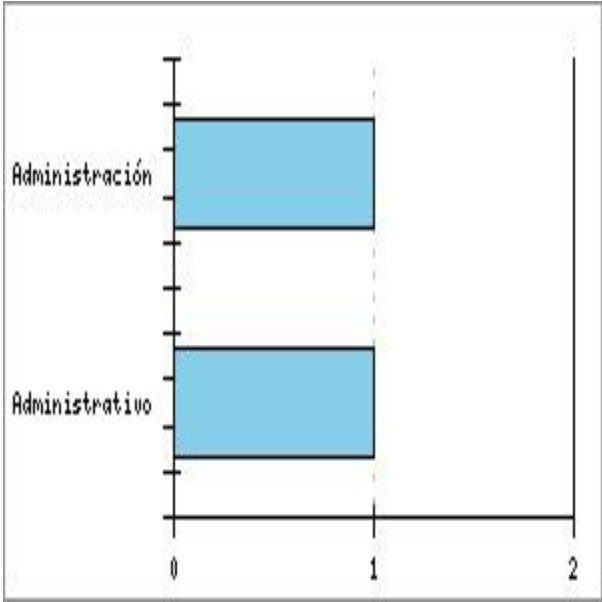
Cargos

Cargos	Valor
Analista De Gth	1
Analista Recursos Humanos	1



Nivel Jerárquico

Nivel Jerárquico		Valor
Administración		1
Administrativo		1

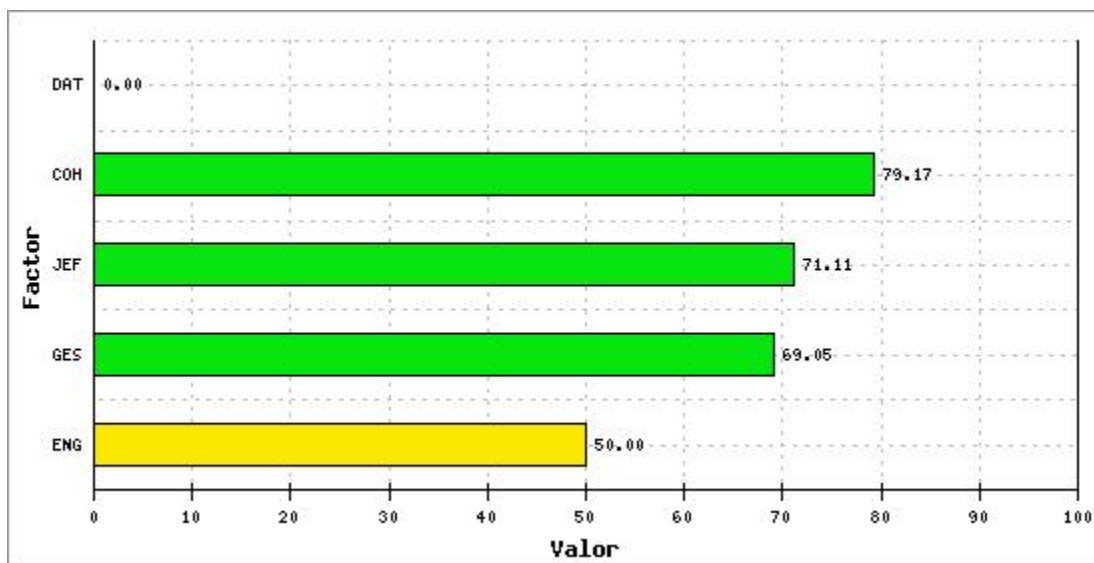


ENCUESTA DE SATISFACCIÓN AL EMPLEADO AGOSTO 2019

ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

Factores

Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
DATOS GENERALES	0.00%	
COHESIÓN DE GRUPO	79.17%	
JEFE DIRECTO	71.11%	
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	69.05%	
ENGAGEMENT Y MARCA EMPLEADORA	50.00%	
Promedio	53.87%	

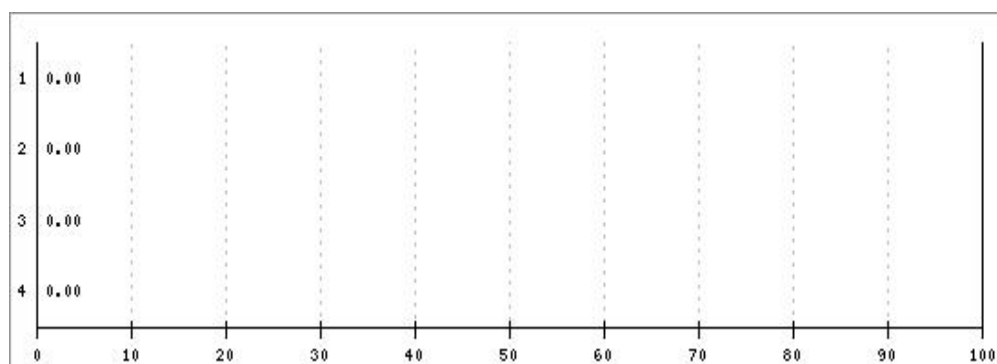


ENCUESTA DE SATISFACCIÓN AL EMPLEADO AGOSTO 2019

ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

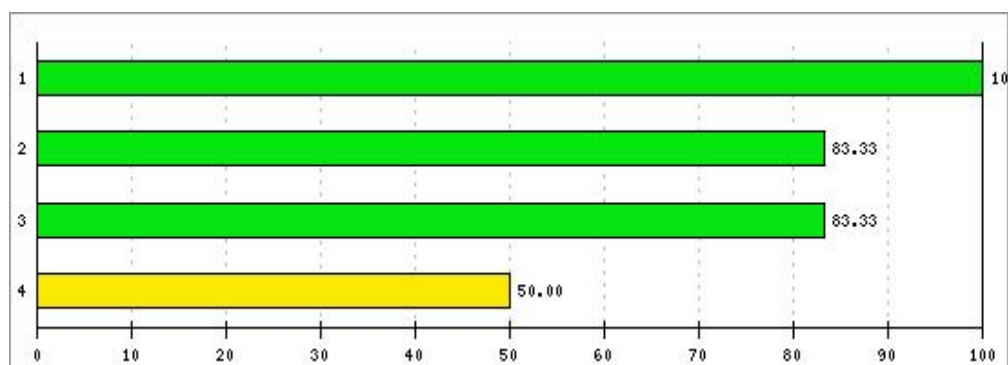
DATOS GENERALES

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Cuánto tiempo lleva usted trabajando para la empresa?	0.00%	
2) Indique su rango de edad	0.00%	
3) Indique su formación académica	0.00%	
4) Según la opción elegida en la pregunta anterior, seleccione el nivel:	0.00%	



COHESIÓN DE GRUPO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Si usted tiene problemas en su trabajo ¿Hay alguna persona, aparte de su jefe, con quien pueda hablar?	100.00%	
2) En mi trabajo tratan por igual a todos, indistintamente la edad, genero, orientación sexual, ideología, opinión política, religiosa, nacionalidad, etc.	83.33%	
3) El trabajo está organizado de tal manera que fomenta la colaboración de equipo y el diálogo con otras personas.	83.33%	
4) En mi trabajo percibo un ambiente de compañerismo y bienestar	50.00%	



JEFE DIRECTO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Si comparte usted sus ideas con sus superiores, ¿Se lo reconocen?	83.33%	
2) Mi jefe se preocupa en escucharme	66.67%	
3) Mi jefe me exige de forma razonable	83.33%	

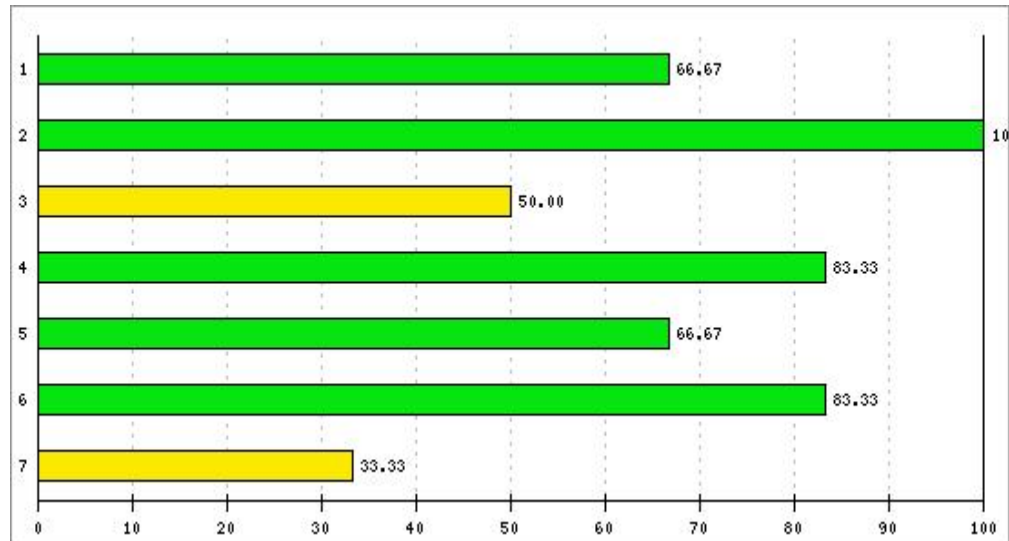
4) Mi jefe me ayuda cuando lo necesito	66.67%	
5) Mi jefe me evalúa de forma justa, me brinda feedback de manera continua	83.33%	
6) Mi jefe conoce bien mis funciones asignadas y se involucra con ellas	50.00%	
7) En mi área de trabajo tenemos reuniones suficientes y significativas para el cumplimiento y seguimiento de resultados	50.00%	
8) Mi jefe motiva a su equipo para que mejoren sus habilidades y conocimientos	66.67%	
9) Mi jefe comunica de forma clara y efectiva	66.67%	
10) Mi jefe organiza de forma efectiva tanto planes de trabajo como recursos	66.67%	
11) Su jefe directo es una referencia de buen ejemplo en el equipo	66.67%	
12) Mi jefe motiva a su equipo para conseguir o mejorar los objetivos	50.00%	
13) Mi jefe sabe escuchar asertiva y empáticamente.	66.67%	
14) Su jefe es un líder para el equipo	100.00%	
15) Mi jefe Toma decisiones de forma eficaz	100.00%	



GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

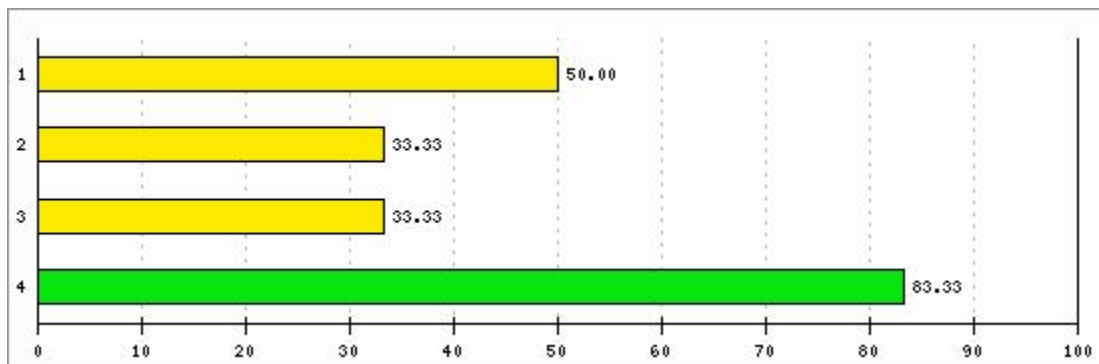
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Planificación, seguimiento y cierre del proceso de Evaluación del desempeño	66.67%	
2) Gestión y seguimiento de planes de seguridad industrial y salud ocupacional	100.00%	
3) Seguimiento y soporte para el correcto uso de los beneficios propios de la compañía	50.00%	

4) Coordinación de eventos de Formación interna y externa	83.33%	●
5) Procesos de contratación interno y externo	66.67%	●
6) Satisfacción en la atención al cliente interno por parte de Talento humano	83.33%	●
7) Comunicación organizacional interna clara y a tiempo	33.33%	●



ENGAGEMENT Y MARCA EMPLEADORA

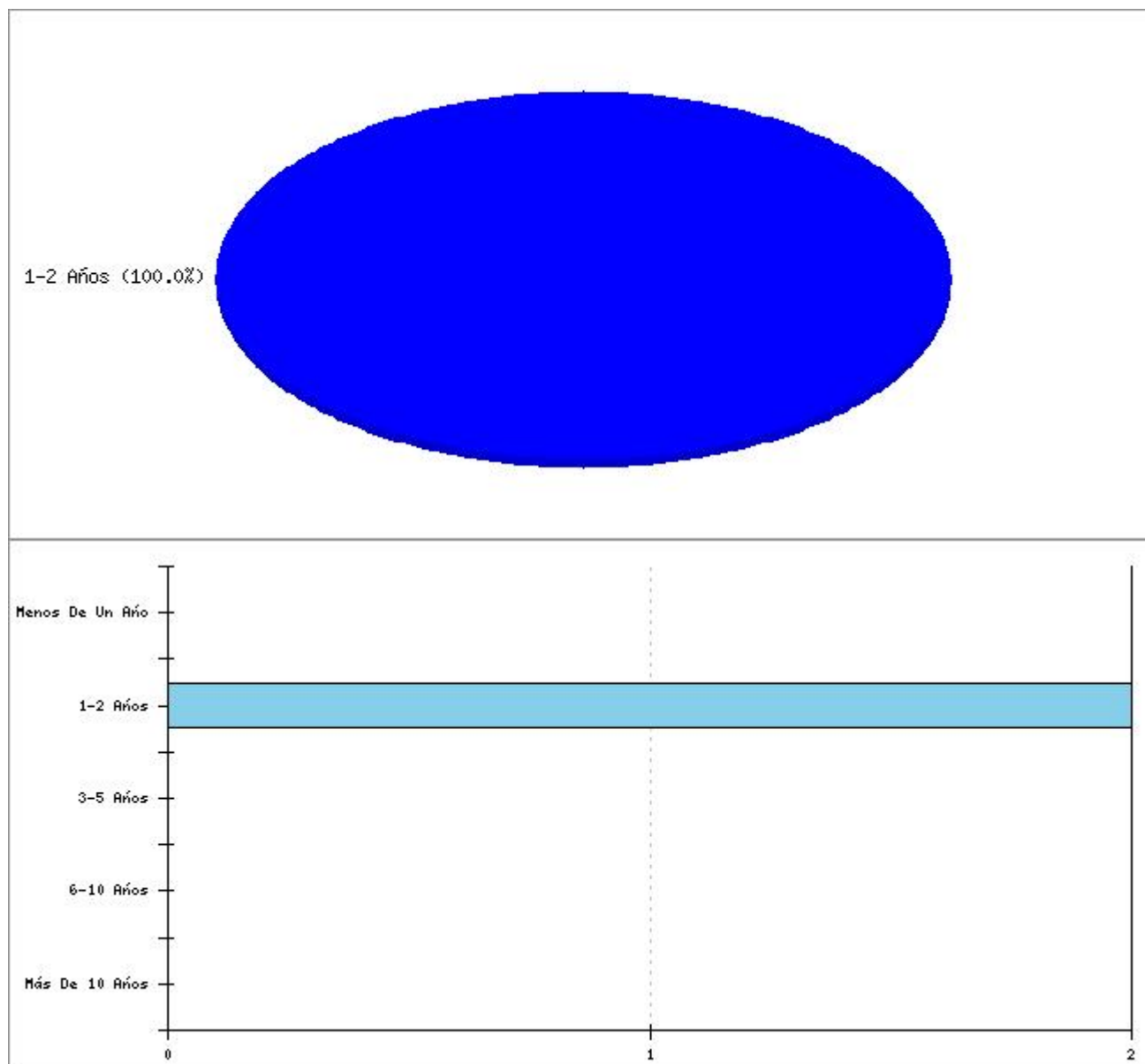
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) En general, ¿Cuál es su grado de satisfacción con su empresa como lugar de trabajo en comparación con otros sitios donde ha trabajado antes?	50.00%	●
2) Considero que vivo una etapa de compromiso activo y vigente con la Organización	33.33%	●
3) Mi familia diría que me ve motivado en la Organización	33.33%	●
4) Adicional al salario económico también cuento con un salario emocional que me permite sentirme motivado (El salario emocional es un concepto asociado a la retribución de un empleado en la que se incluyen cuestiones de carácter no económico, cuyo fin es satisfacer las necesidades personales, familiares y profesionales del trabajador, mejorando la calidad de vida de este, fomentando la conciliación laboral.)	83.33%	●



DATOS GENERALES

¿Cuánto tiempo lleva usted trabajando para la empresa?

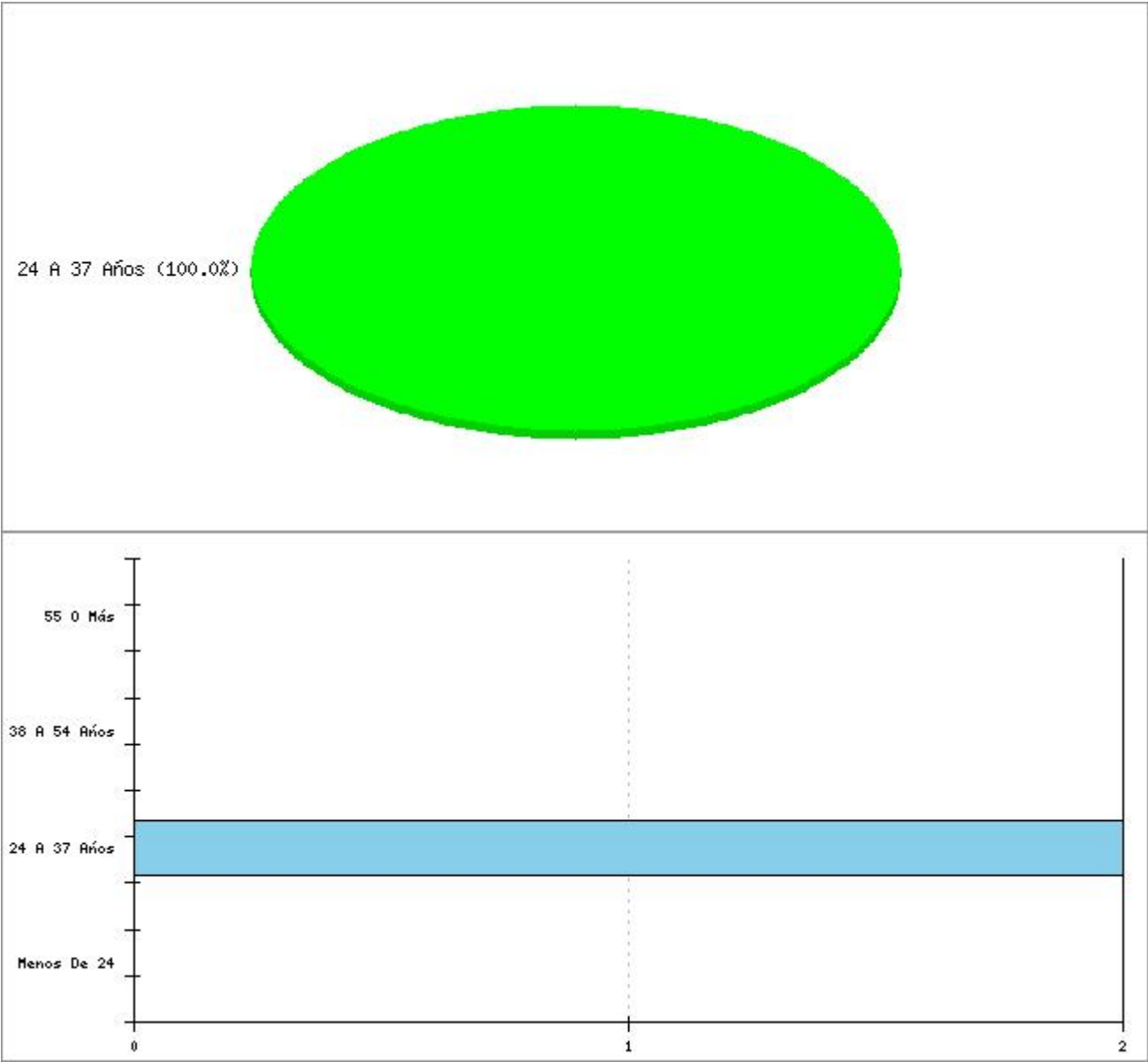
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Menos De Un Año	0	0.00%
1-2 Años	2	100.00%
3-5 Años	0	0.00%
6-10 Años	0	0.00%
Más De 10 Años	0	0.00%



Indique su rango de edad

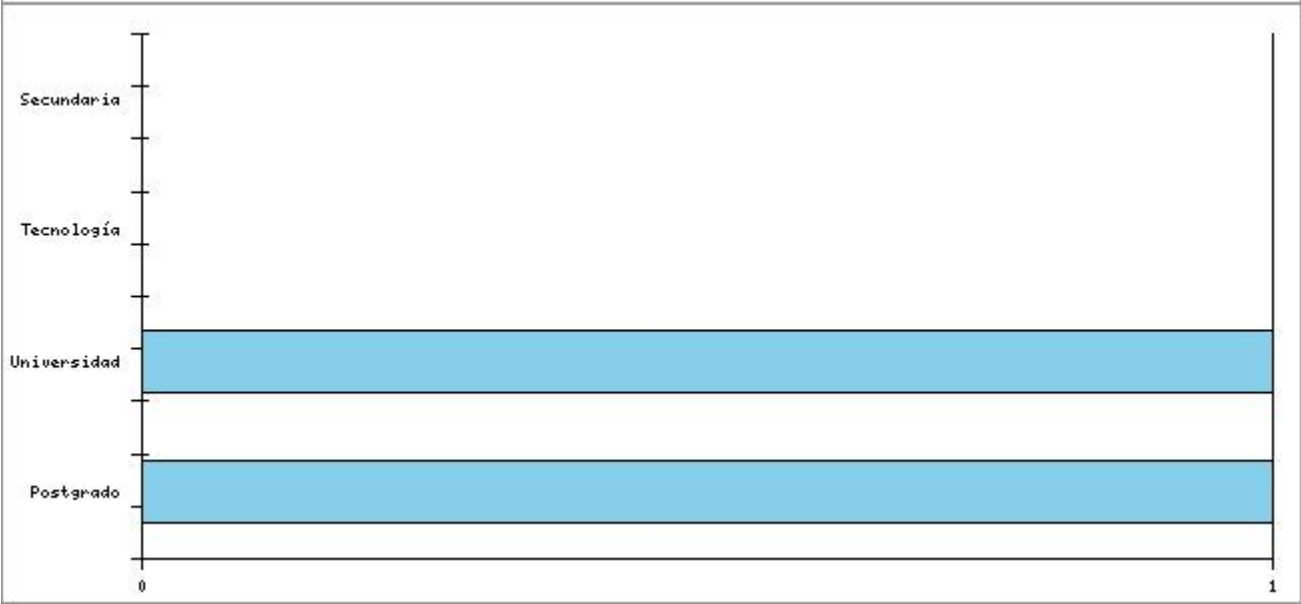
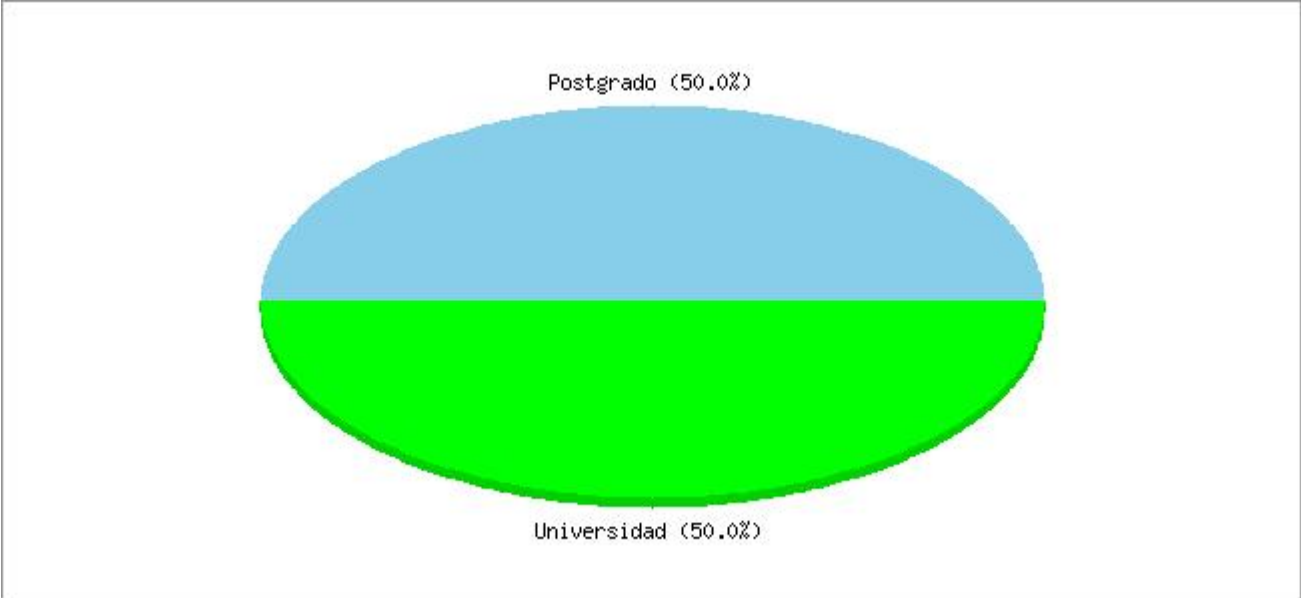
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
-----------	----------	------------

55 O Más	0	0.00%
38 A 54 Años	0	0.00%
24 A 37 Años	2	100.00%
Menos De 24	0	0.00%



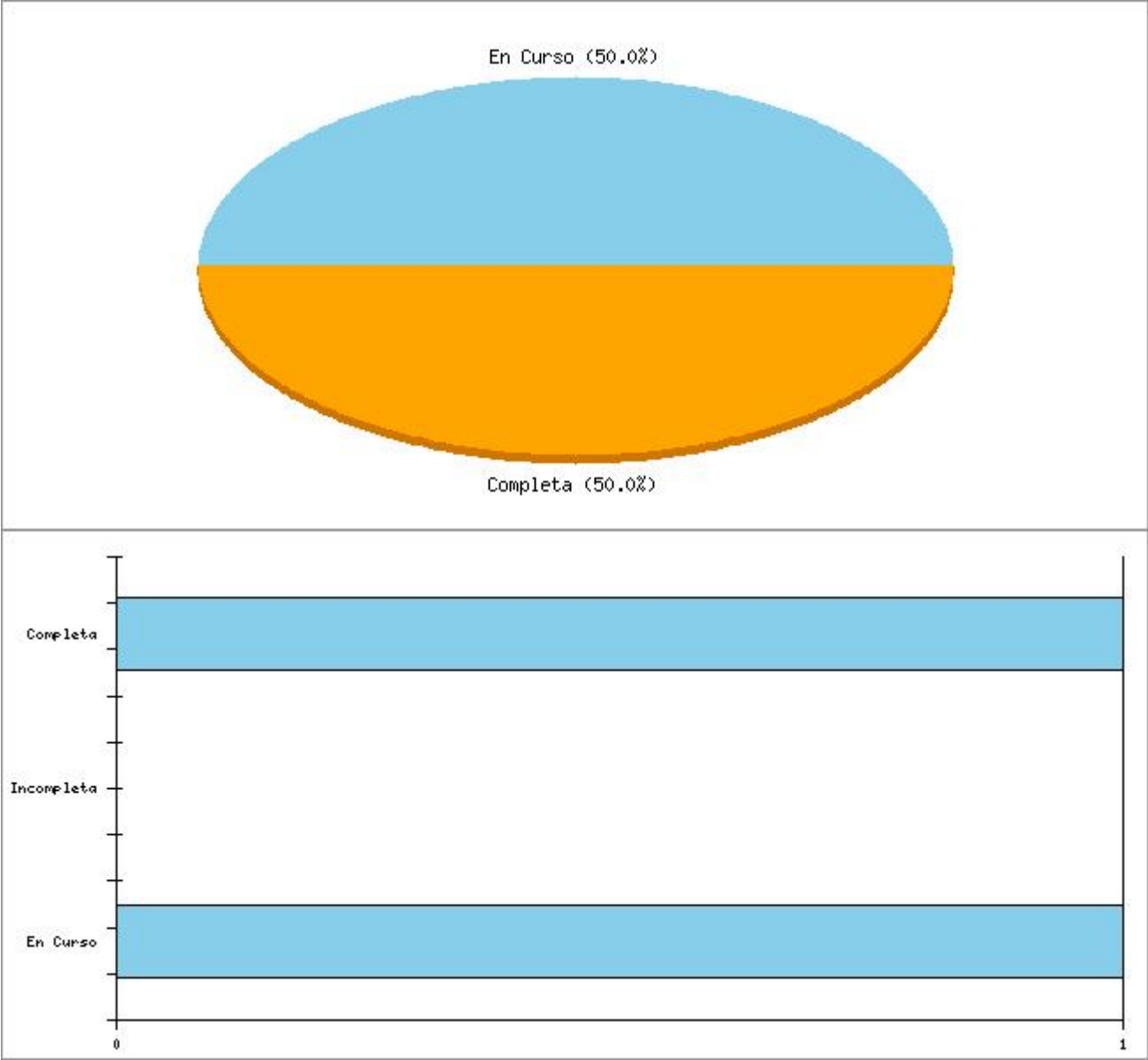
Indique su formación académica

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Secundaria	0	0.00%
Tecnología	0	0.00%
Universidad	1	50.00%
Postgrado	1	50.00%



Según la opción elegida en la pregunta anterior, seleccione el nivel:

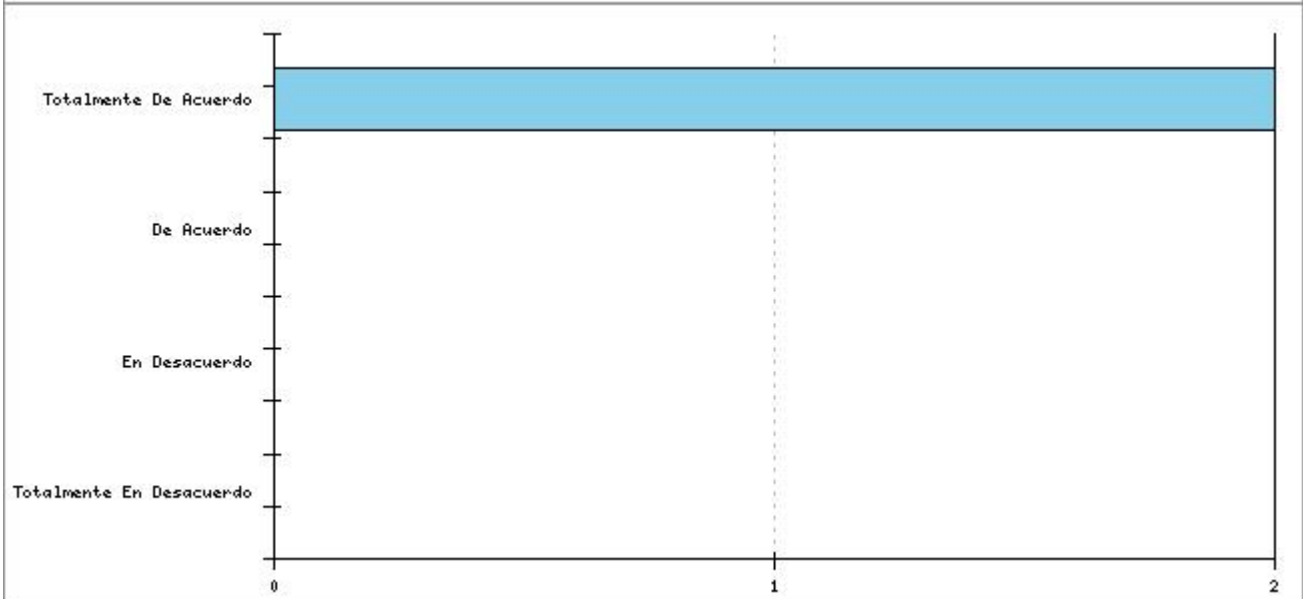
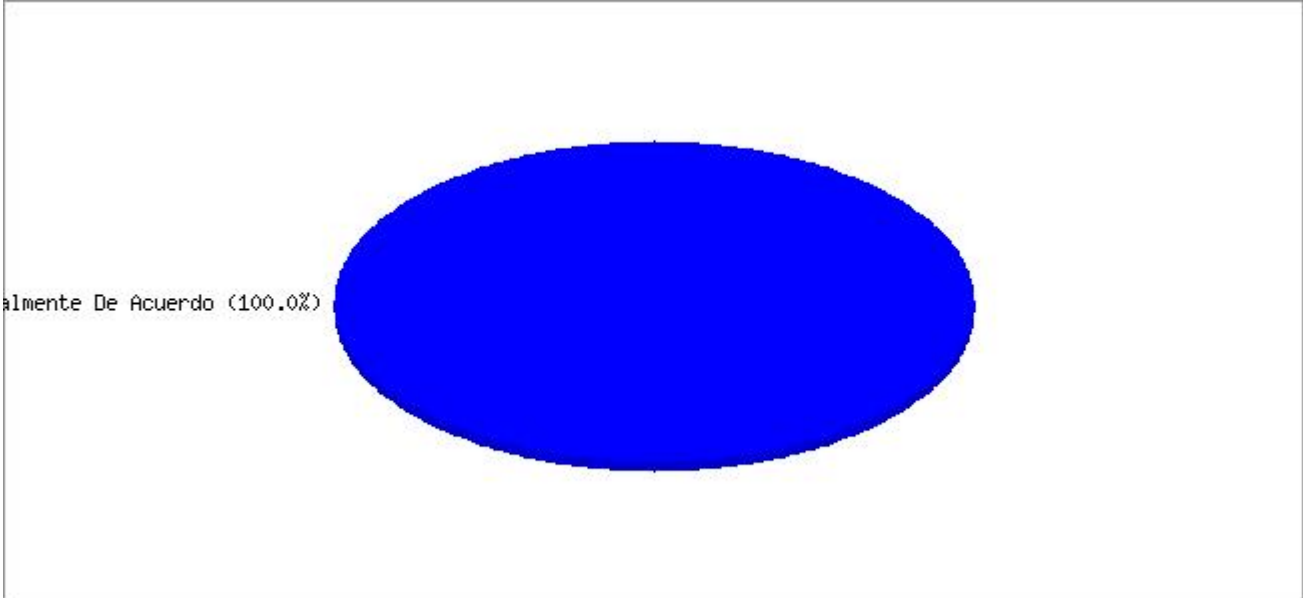
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completa	1	50.00%
Incompleta	0	0.00%
En Curso	1	50.00%



COHESIÓN DE GRUPO

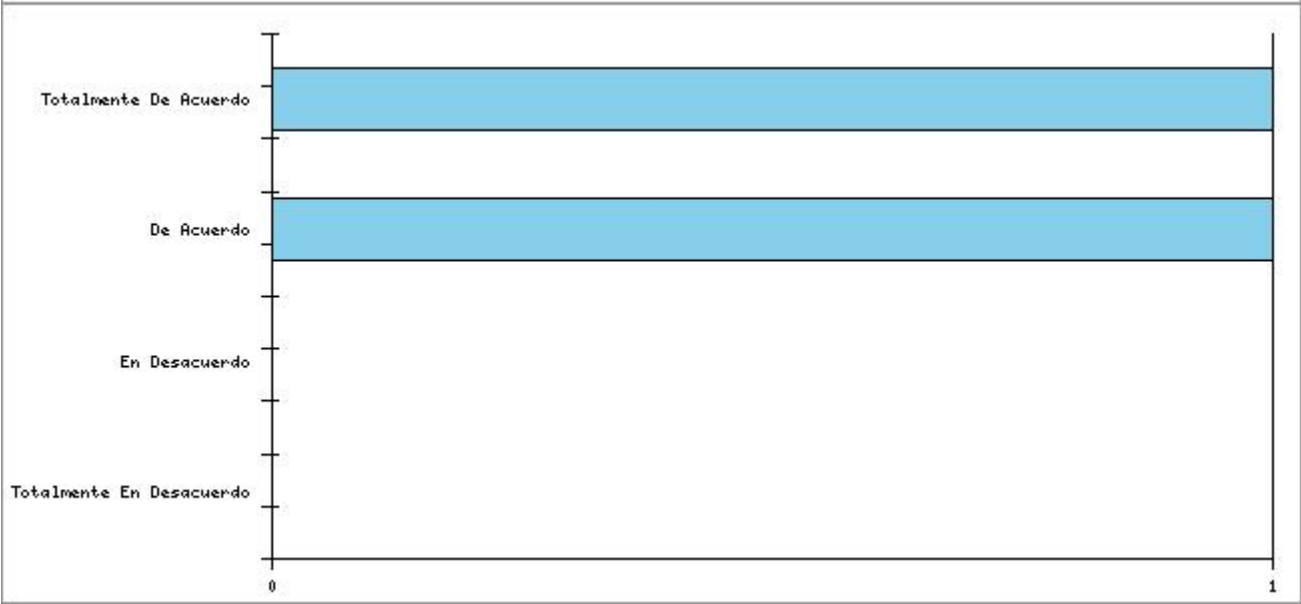
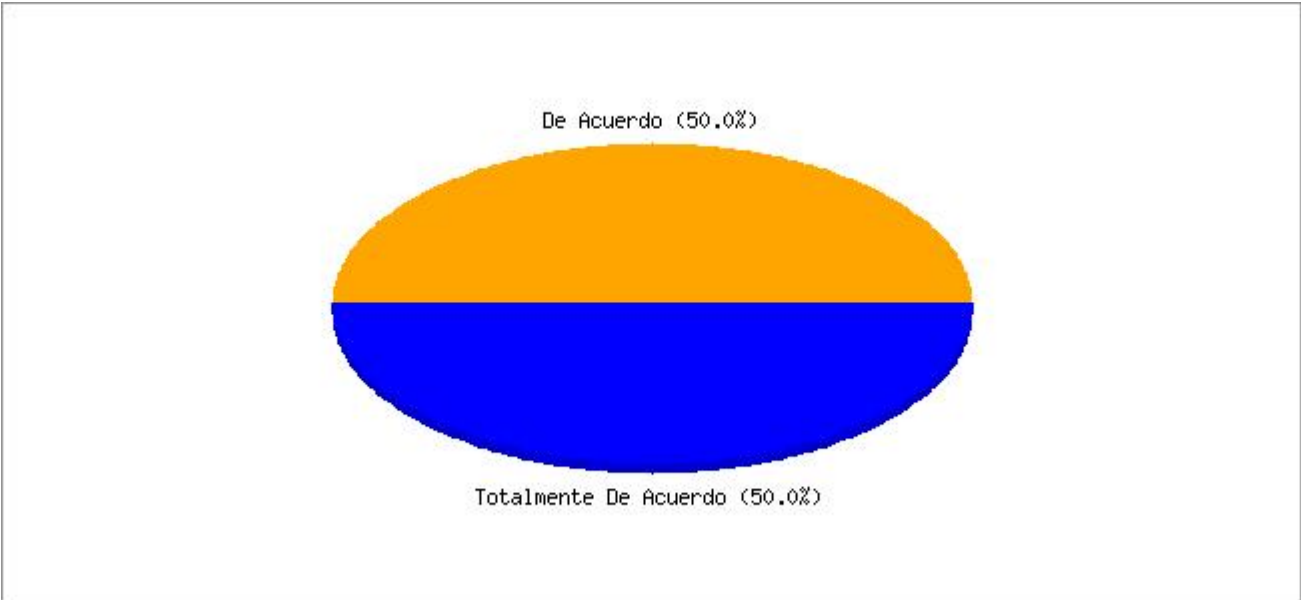
Si usted tiene problemas en su trabajo ¿Hay alguna persona, aparte de su jefe, con quien pueda hablar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



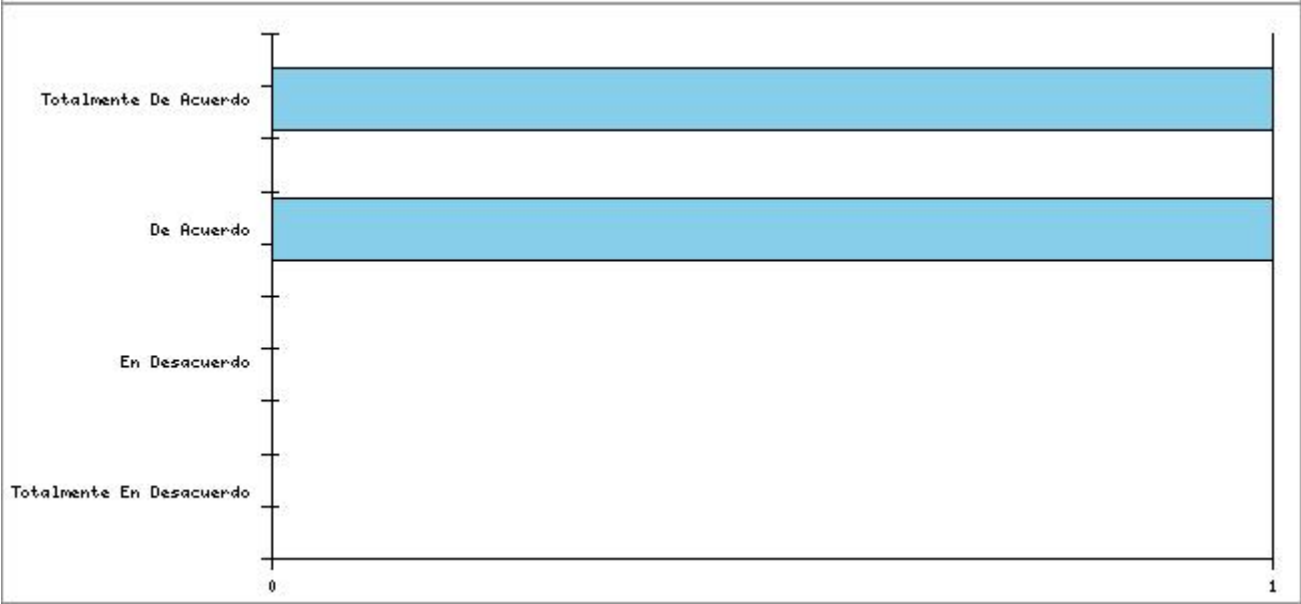
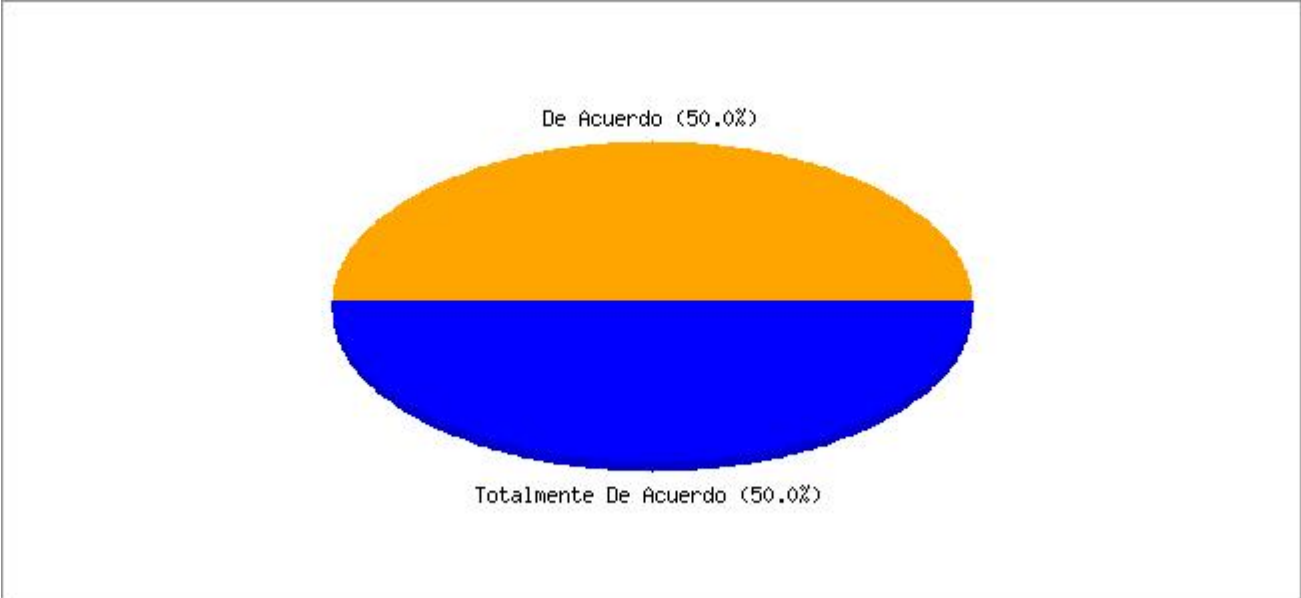
En mi trabajo tratan por igual a todos, indistintamente la edad, genero, orientación sexual, ideología, opinión política, religiosa, nacionalidad, etc.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	50.00%
De Acuerdo	1	50.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



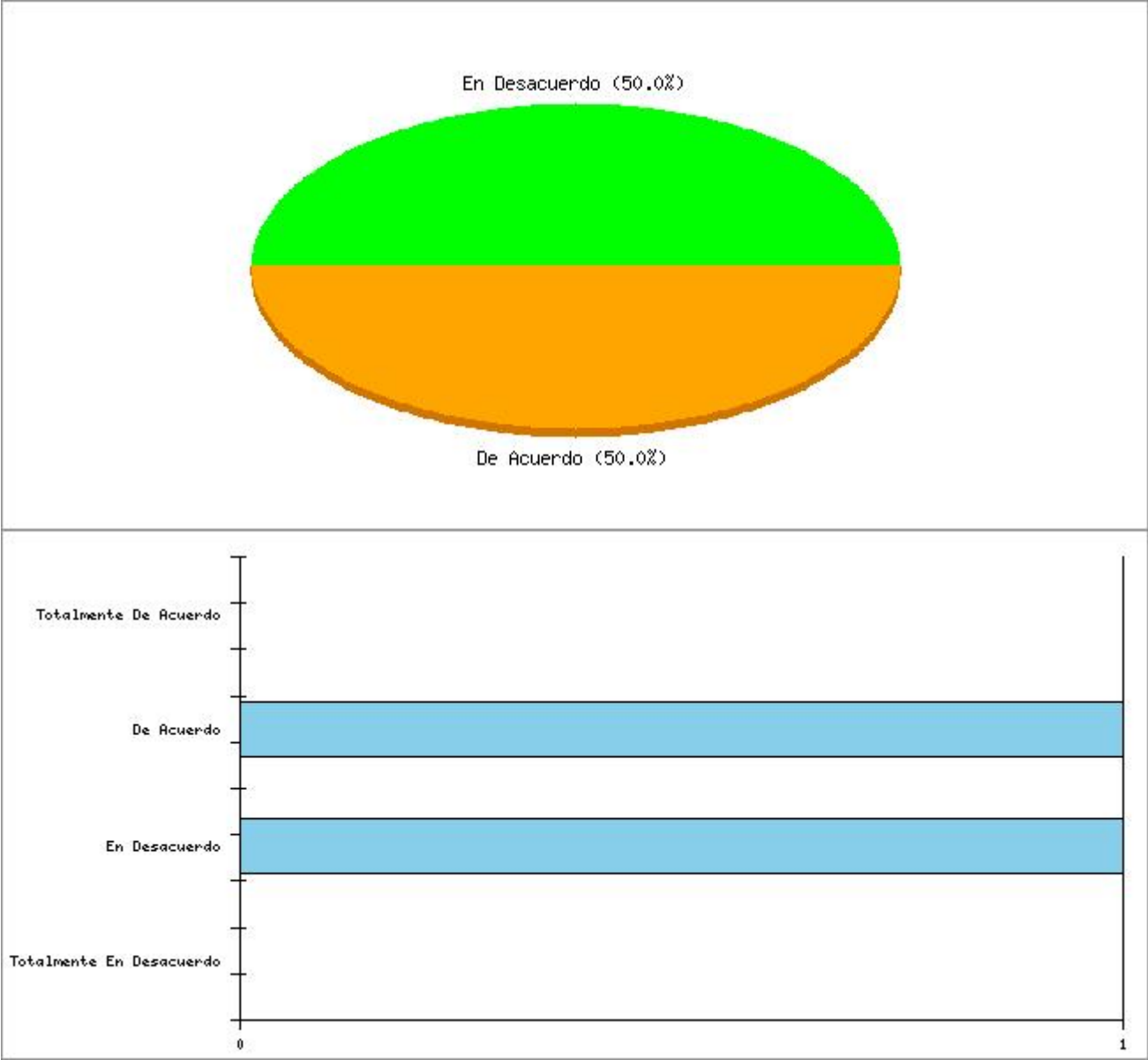
El trabajo está organizado de tal manera que fomenta la colaboración de equipo y el diálogo con otras personas.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	50.00%
De Acuerdo	1	50.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



En mi trabajo percibo un ambiente de compañerismo y bienestar

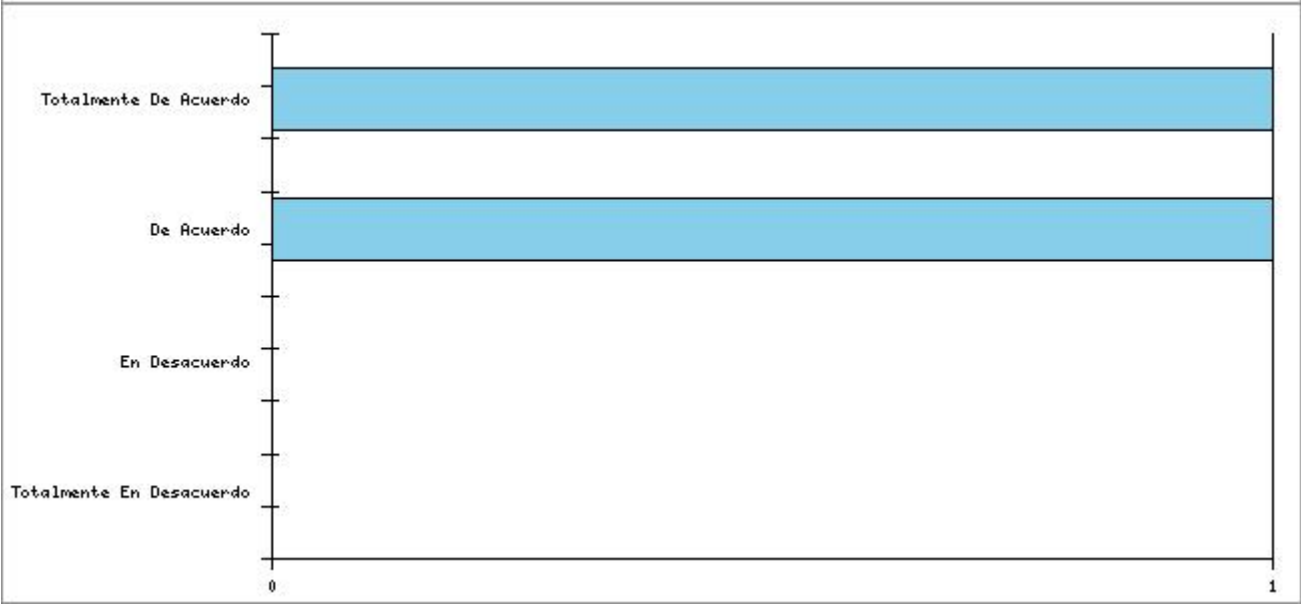
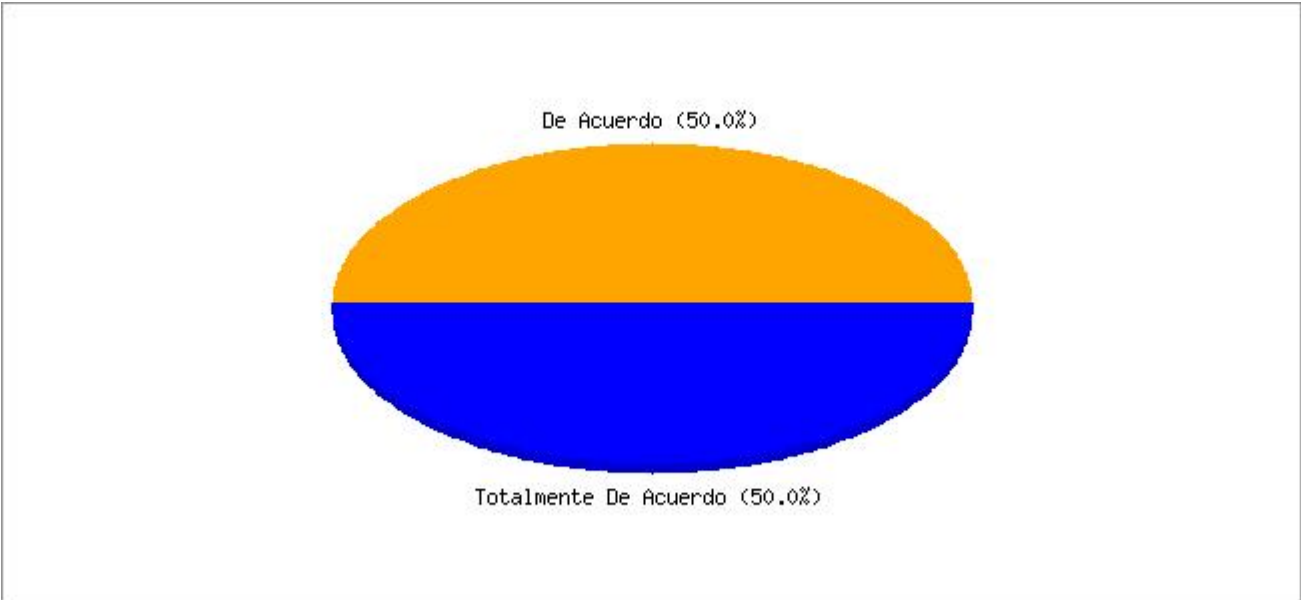
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	50.00%
En Desacuerdo	1	50.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



JEFE DIRECTO

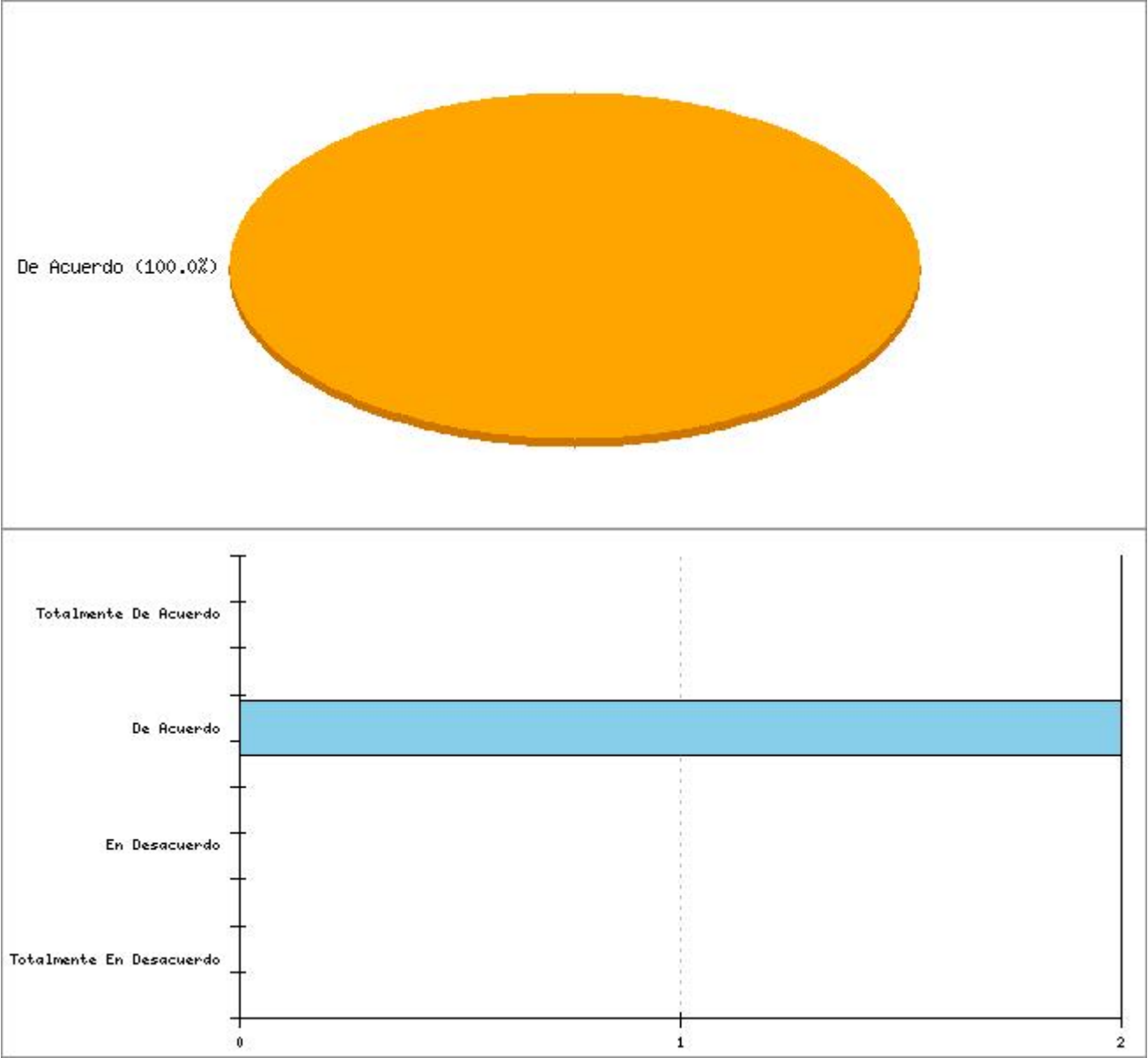
Si comparte usted sus ideas con sus superiores, ¿Se lo reconocen?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	50.00%
De Acuerdo	1	50.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



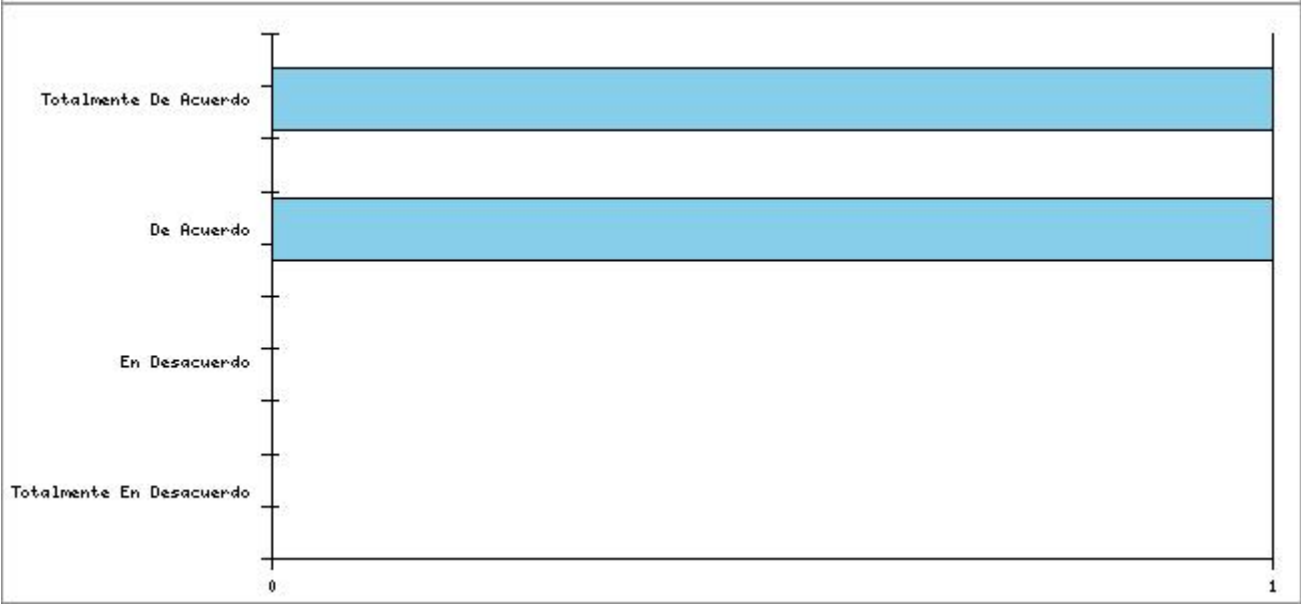
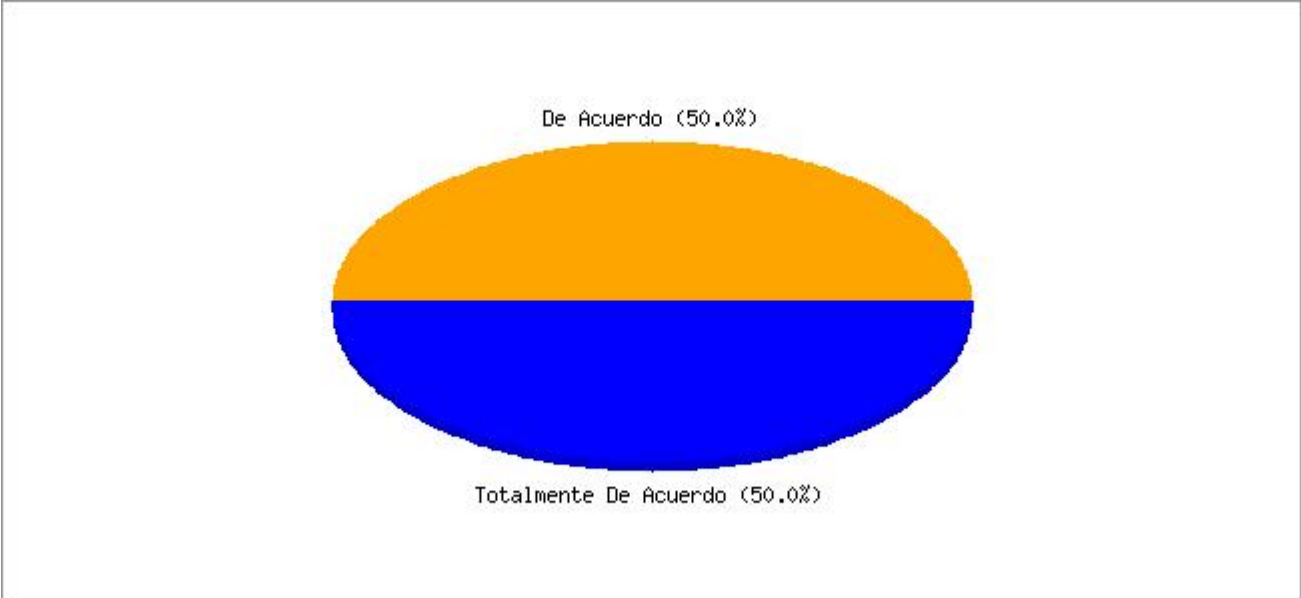
Mi jefe se preocupa en escucharme

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	2	100.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



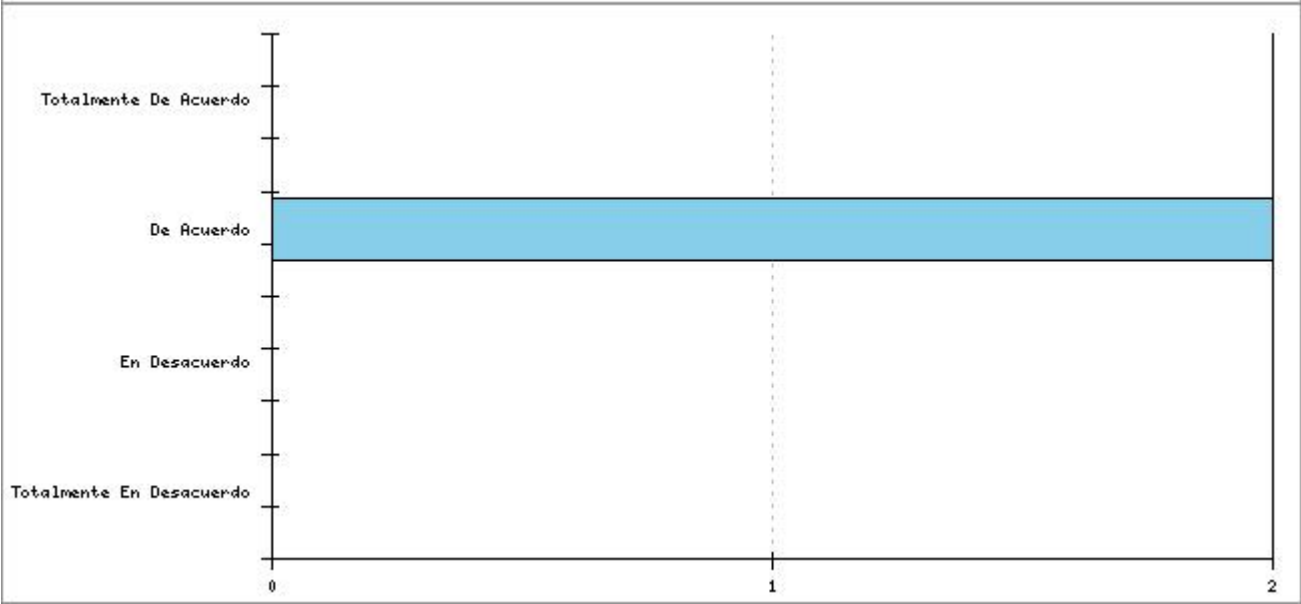
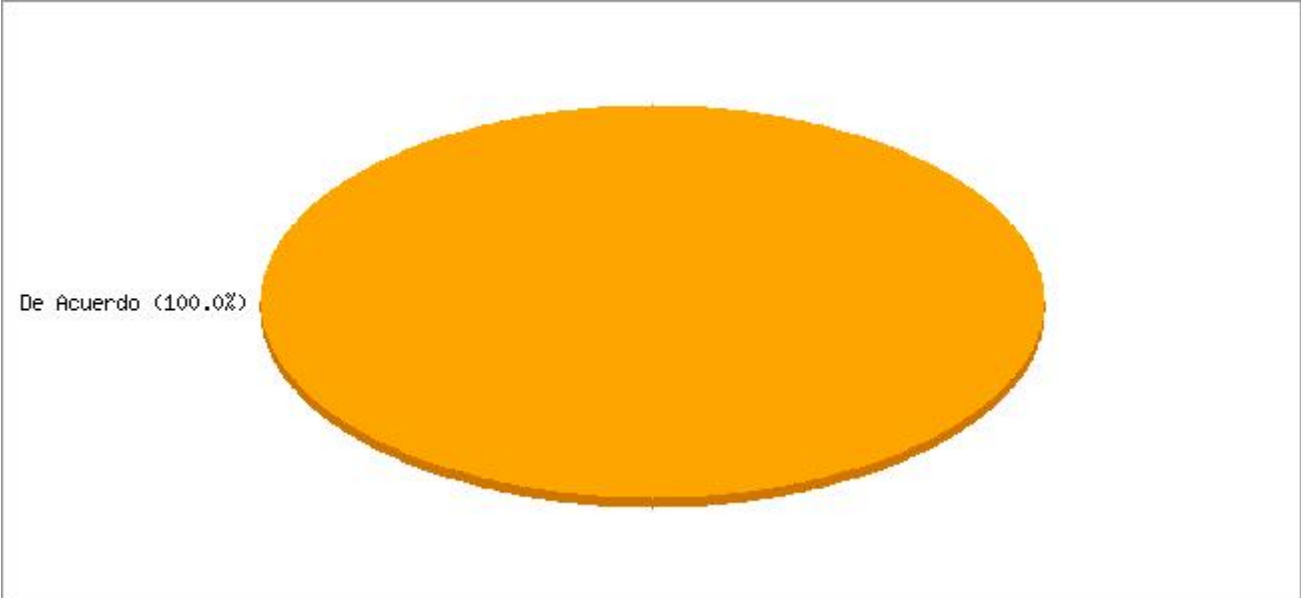
Mi jefe me exige de forma razonable

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	50.00%
De Acuerdo	1	50.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



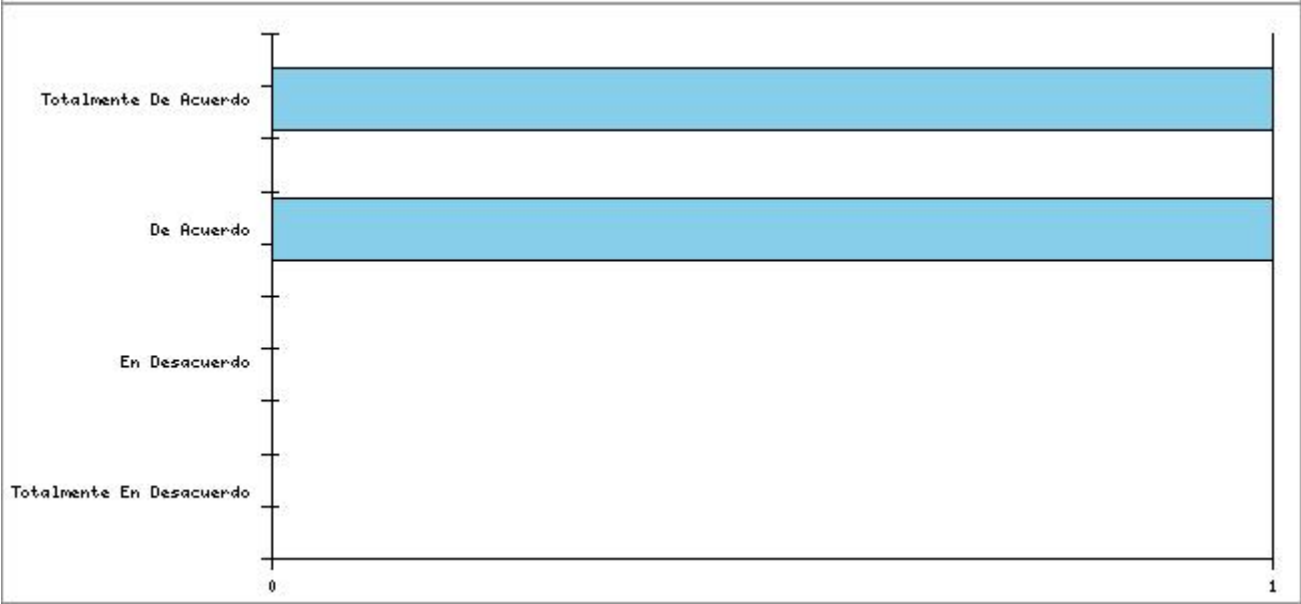
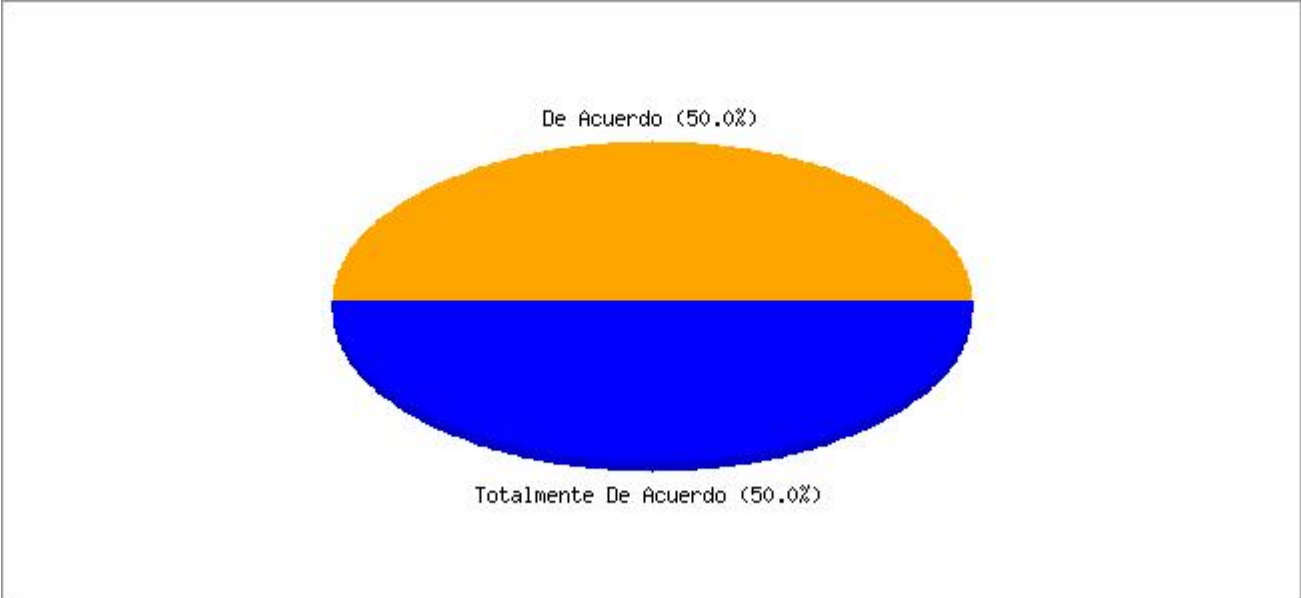
Mi jefe me ayuda cuando lo necesito

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	2	100.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



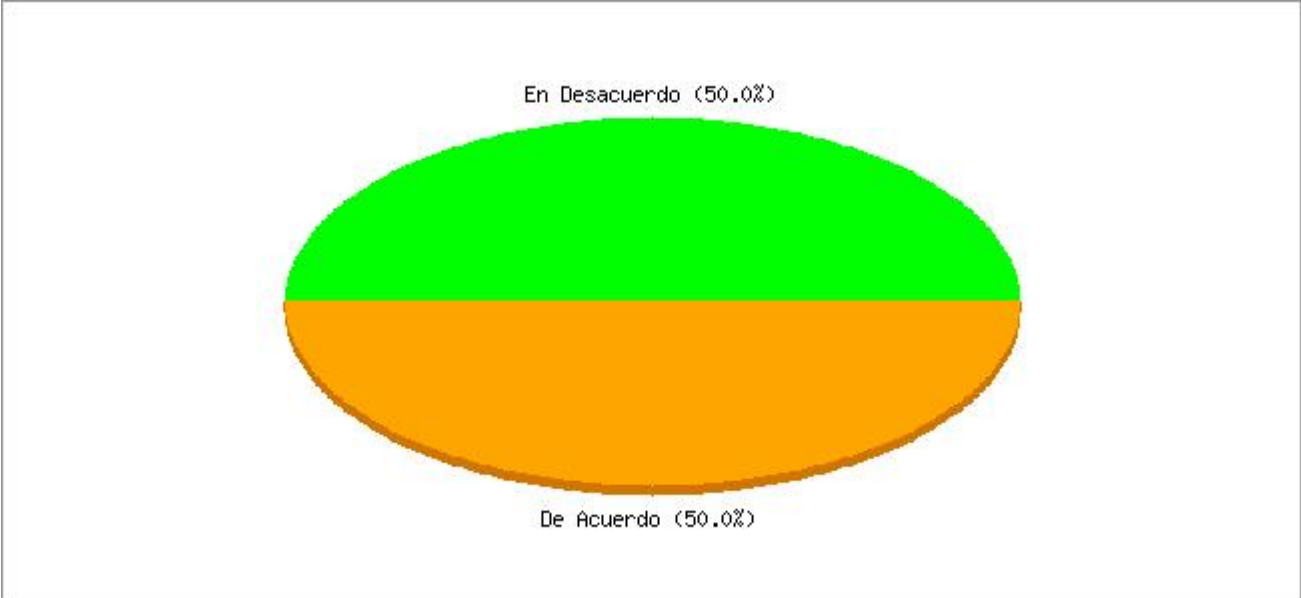
Mi jefe me evalúa de forma justa, me brinda feedback de manera continua

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	50.00%
De Acuerdo	1	50.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



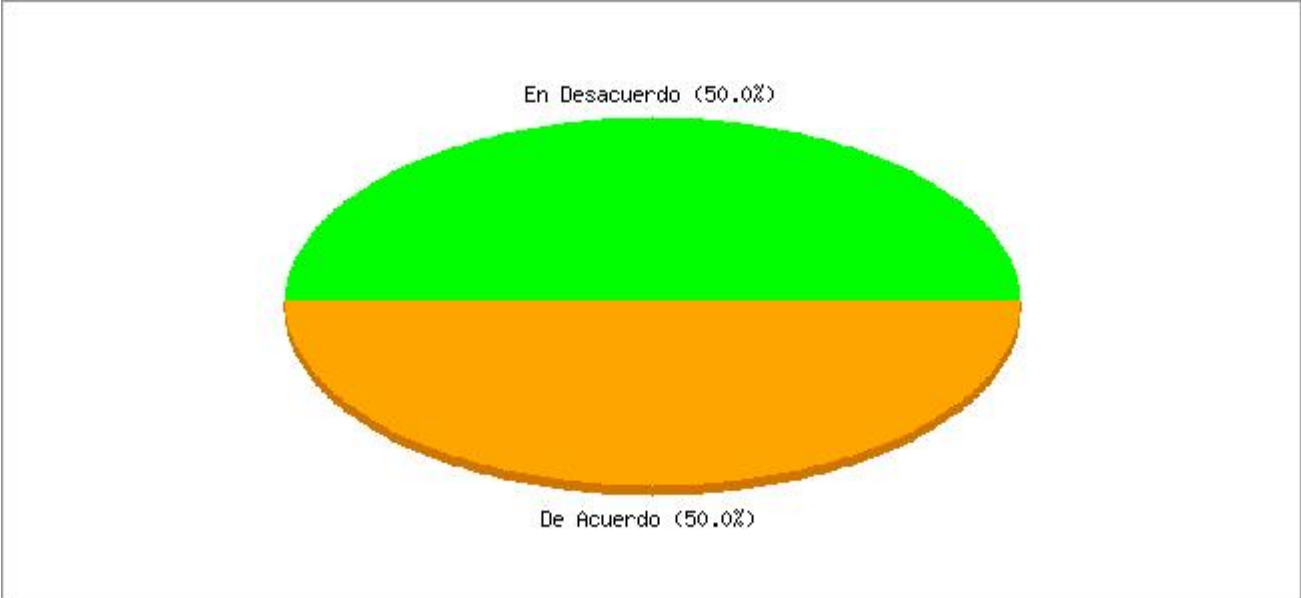
Mi jefe conoce bien mis funciones asignadas y se involucra con ellas

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	50.00%
En Desacuerdo	1	50.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



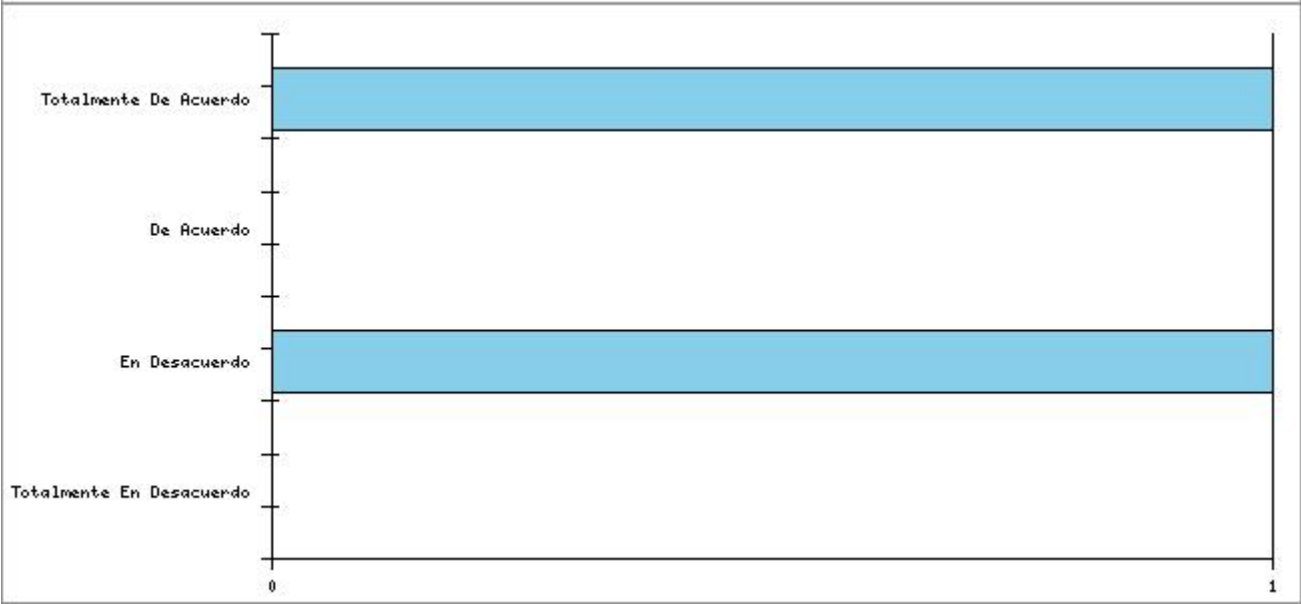
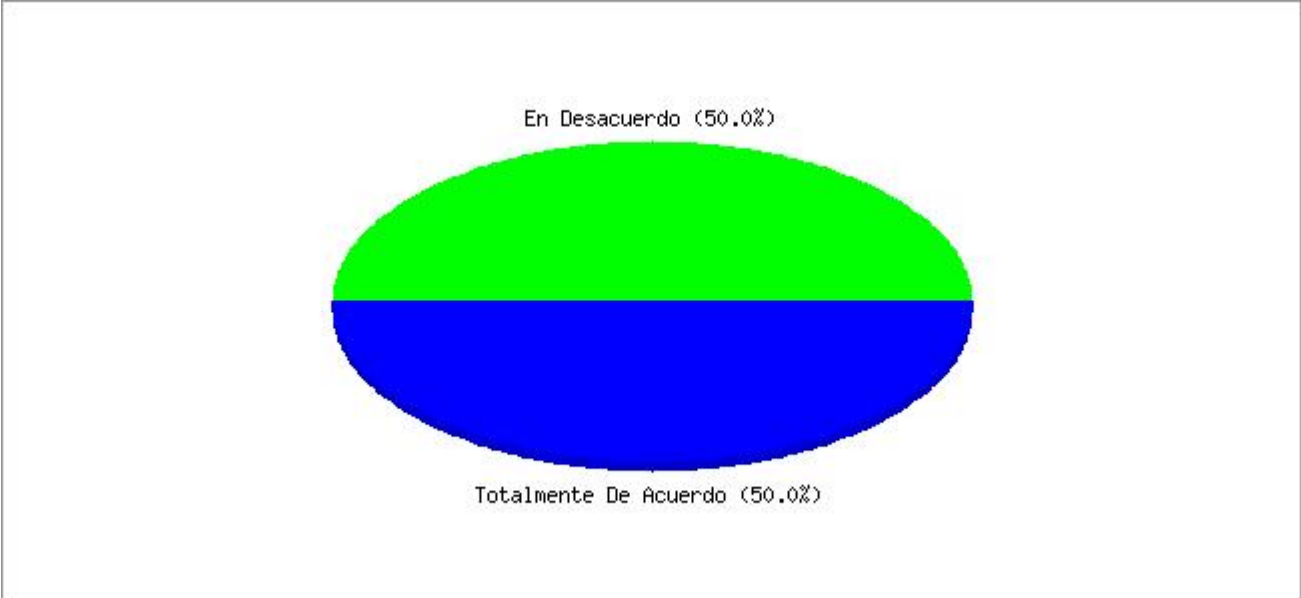
En mi área de trabajo tenemos reuniones suficientes y significativas para el cumplimiento y seguimiento de resultados

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	50.00%
En Desacuerdo	1	50.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



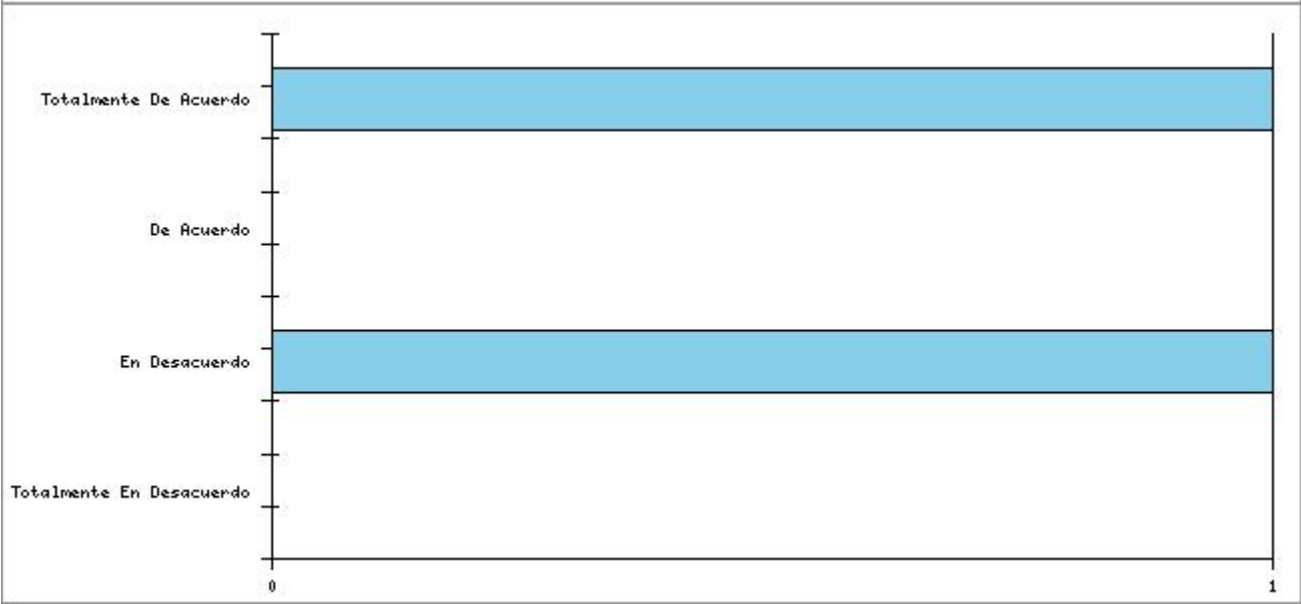
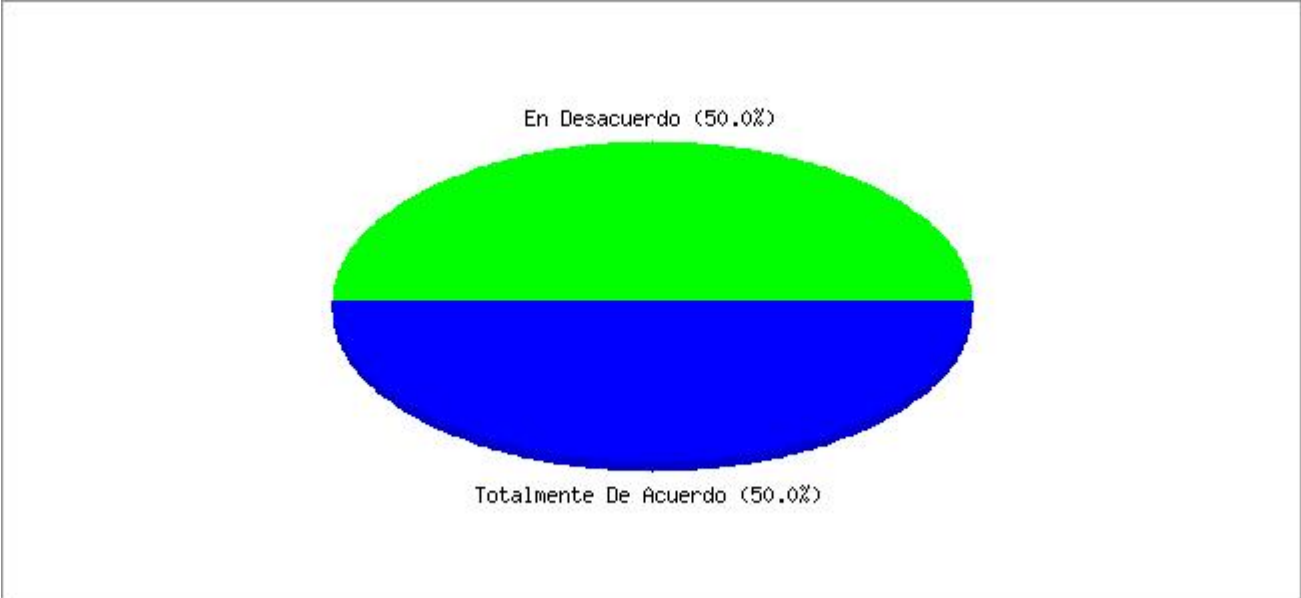
Mi jefe motiva a su equipo para que mejoren sus habilidades y conocimientos

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	50.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	1	50.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



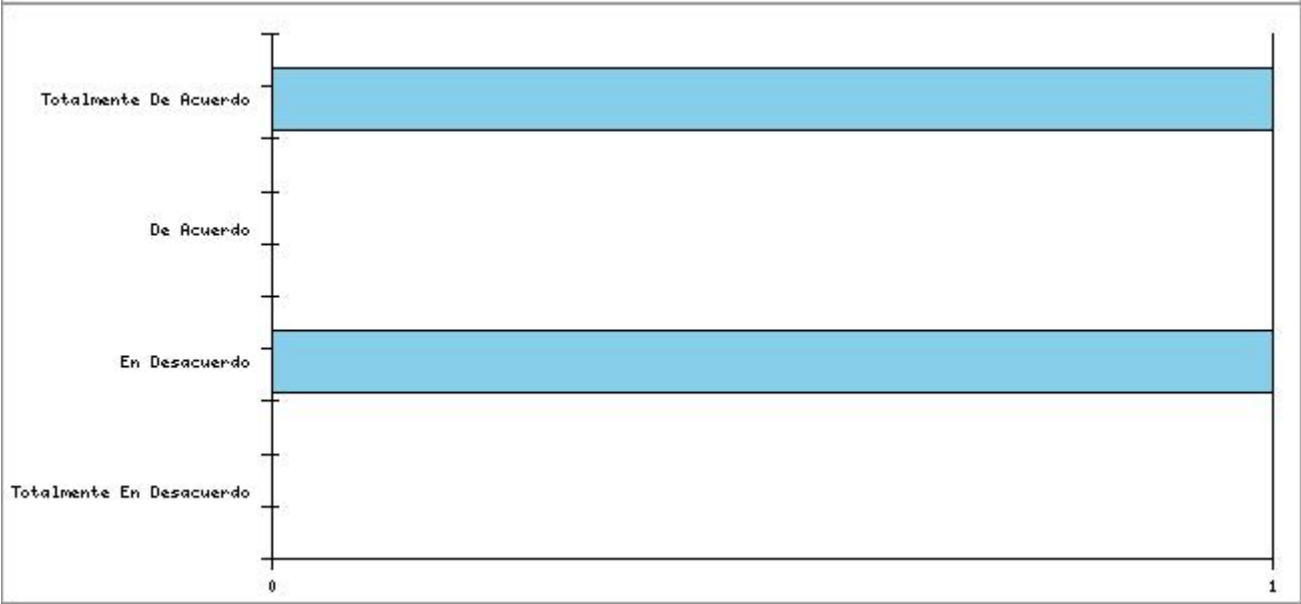
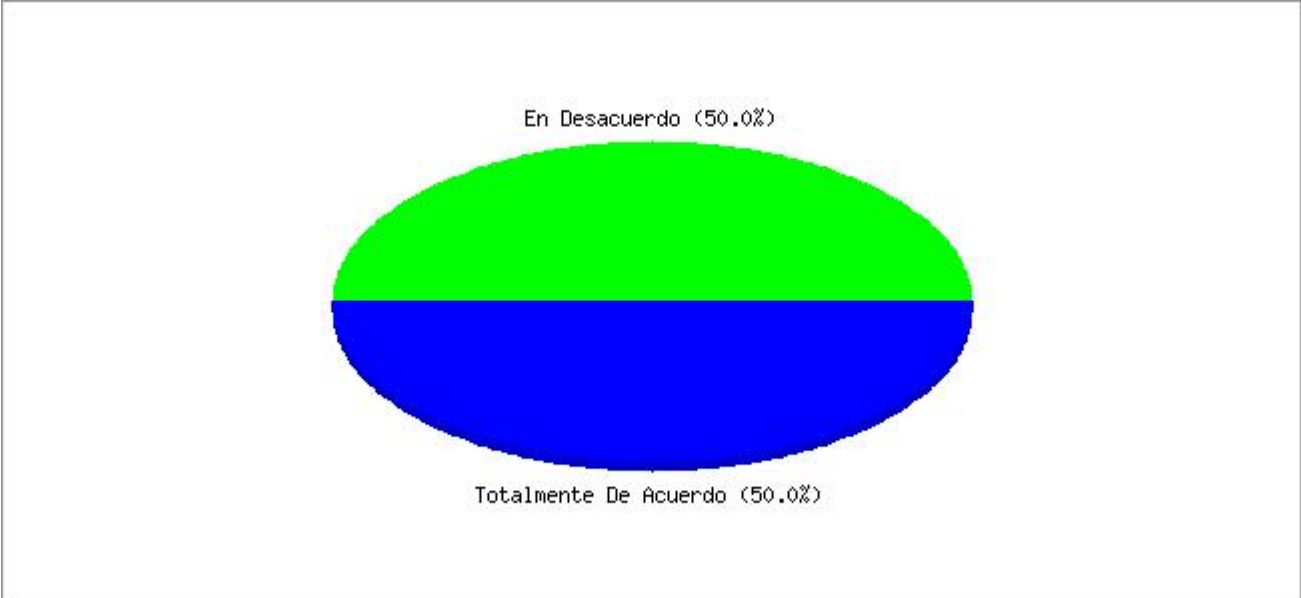
Mi jefe comunica de forma clara y efectiva

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	50.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	1	50.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



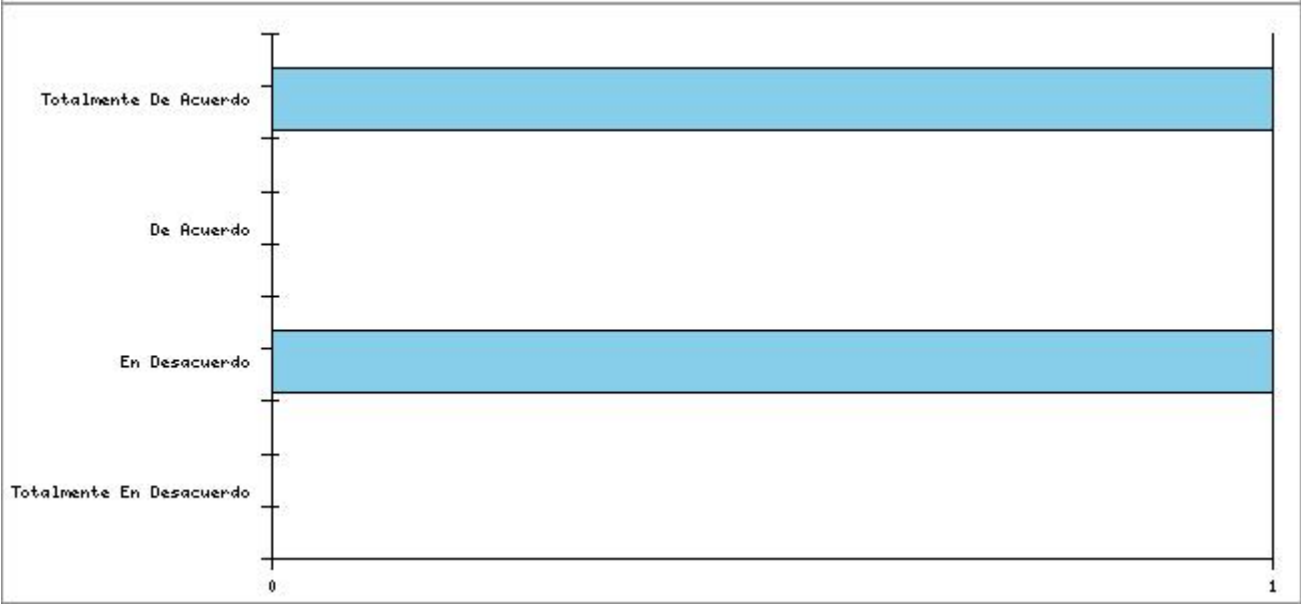
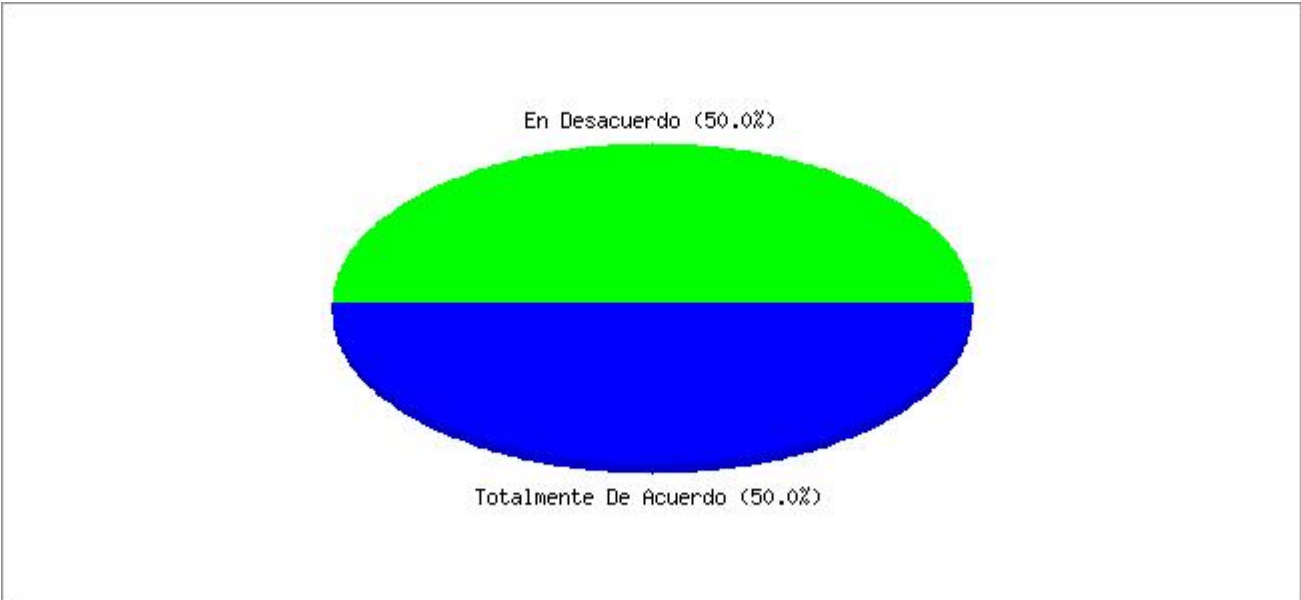
Mi jefe organiza de forma efectiva tanto planes de trabajo como recursos

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	50.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	1	50.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



Su jefe directo es una referencia de buen ejemplo en el equipo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	50.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	1	50.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



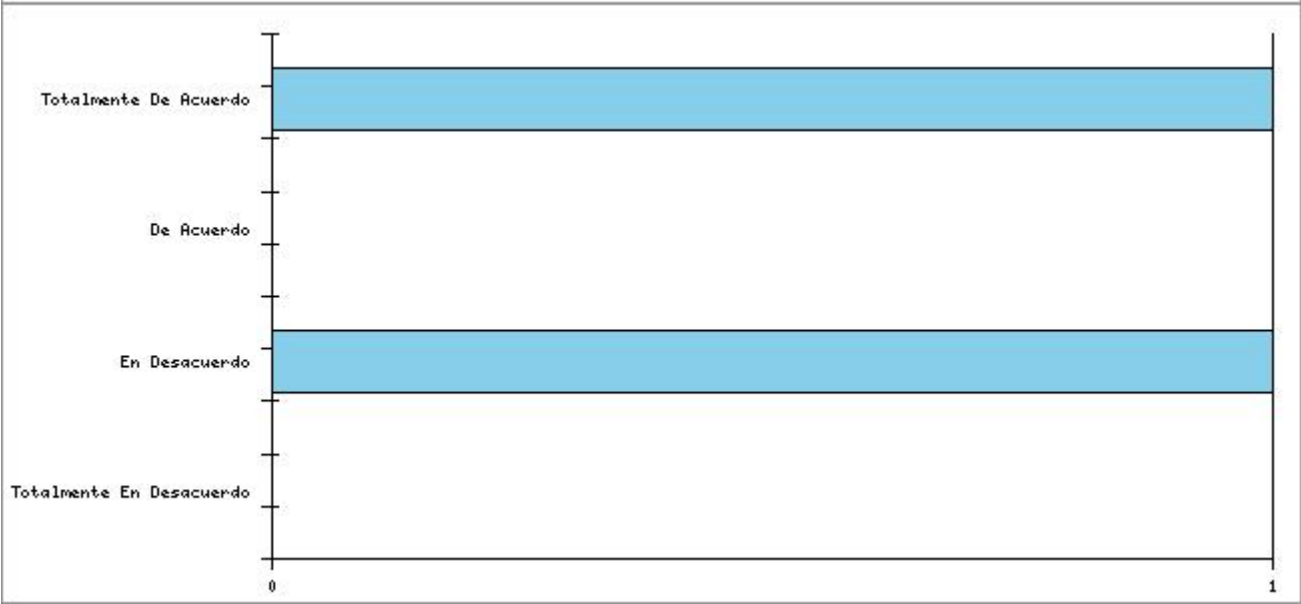
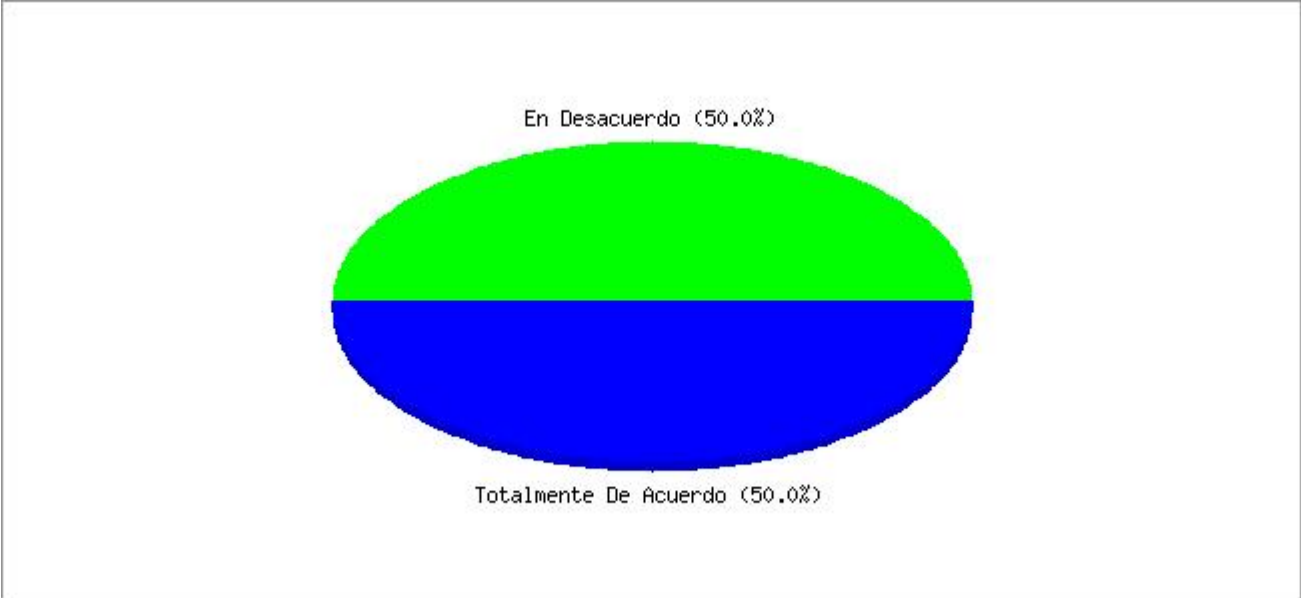
Mi jefe motiva a su equipo para conseguir o mejorar los objetivos

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	50.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	1	50.00%



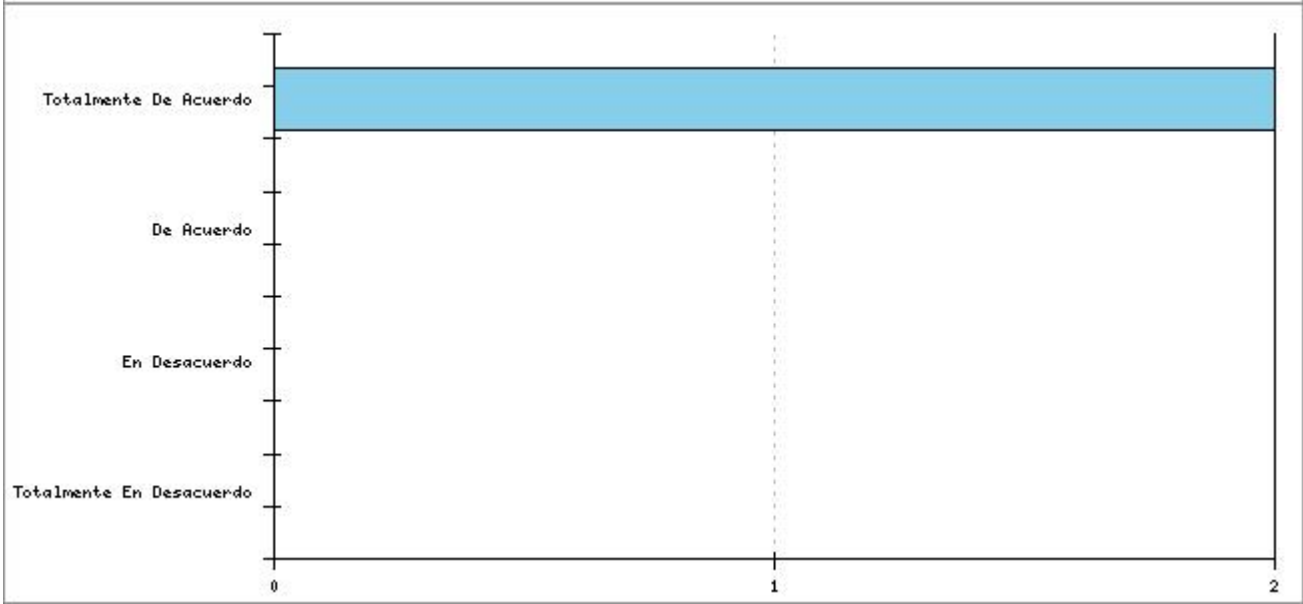
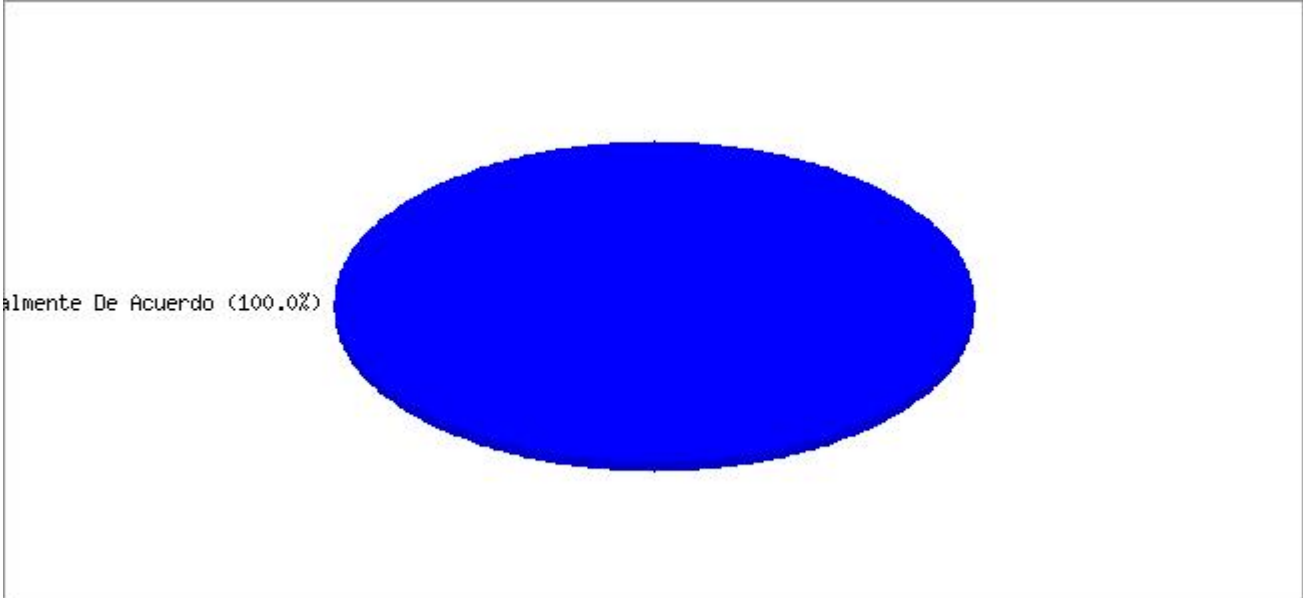
Mi jefe sabe escuchar asertiva y empáticamente.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	50.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	1	50.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



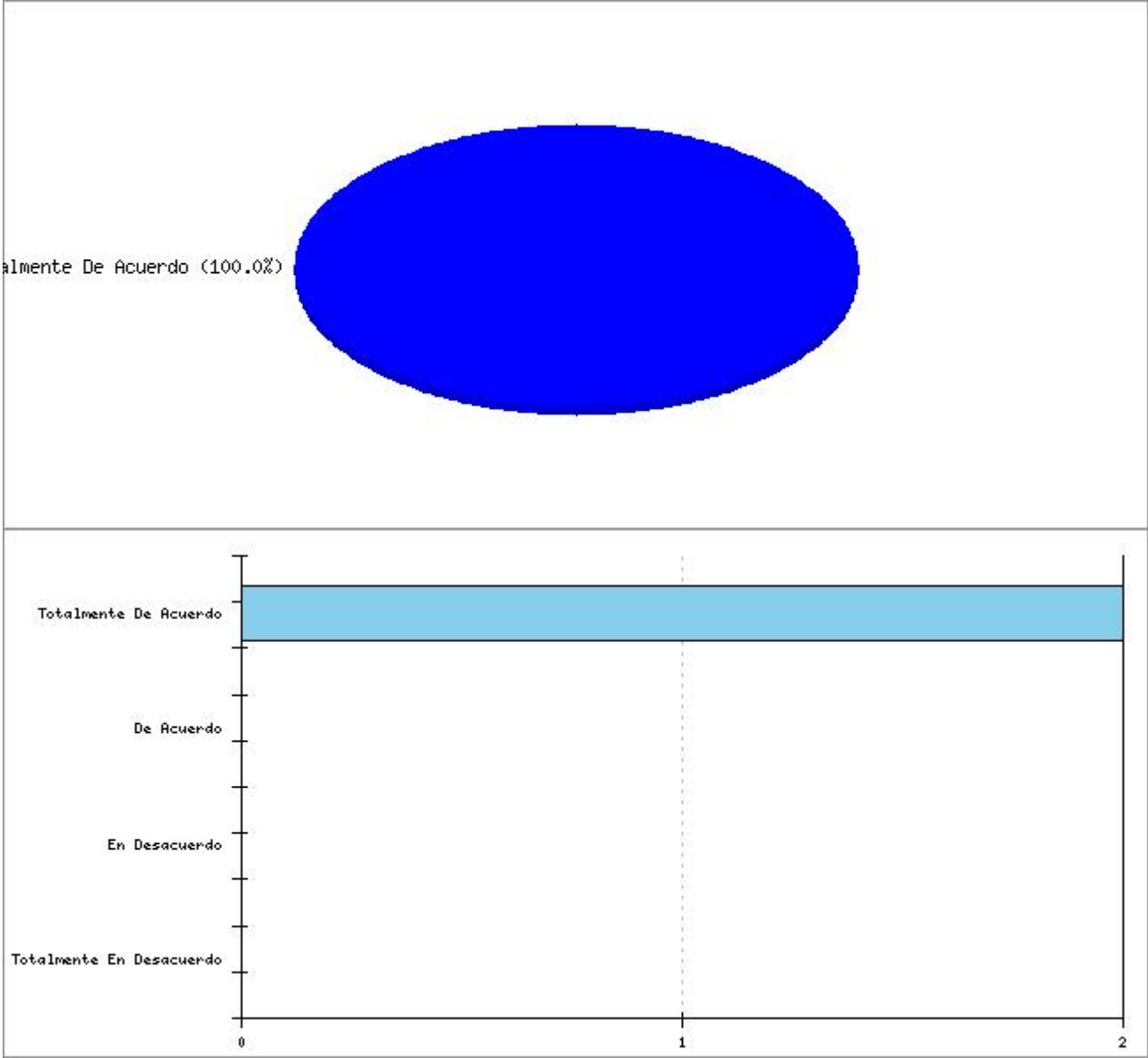
Su jefe es un líder para el equipo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



Mi jefe Toma decisiones de forma eficaz

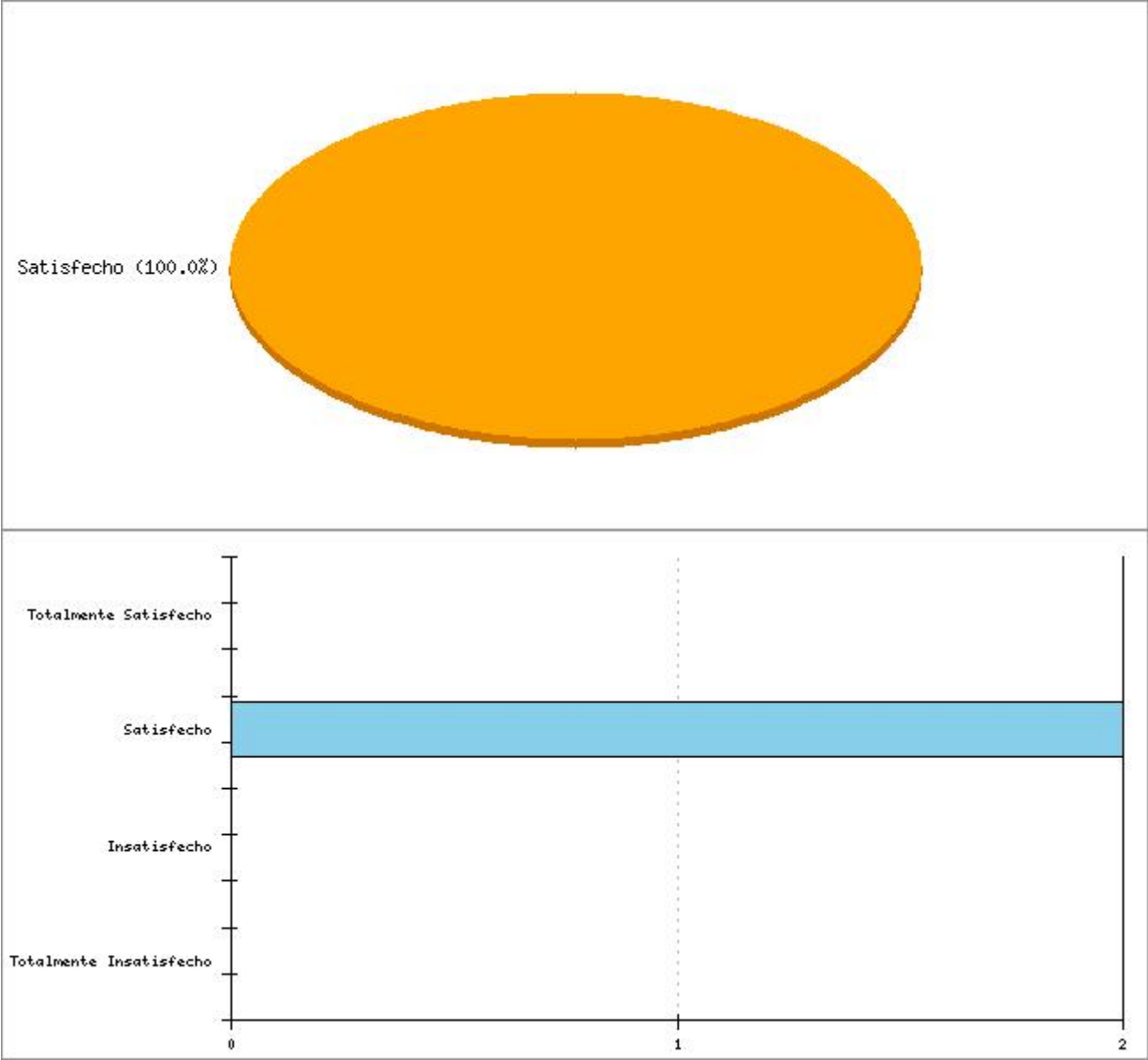
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

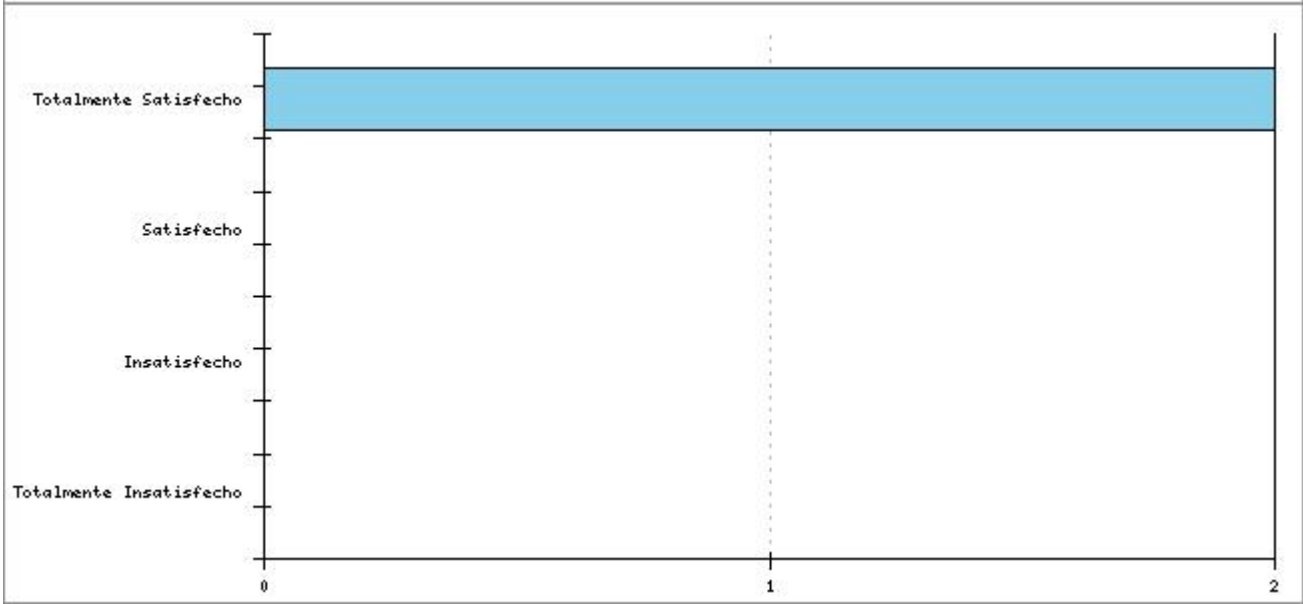
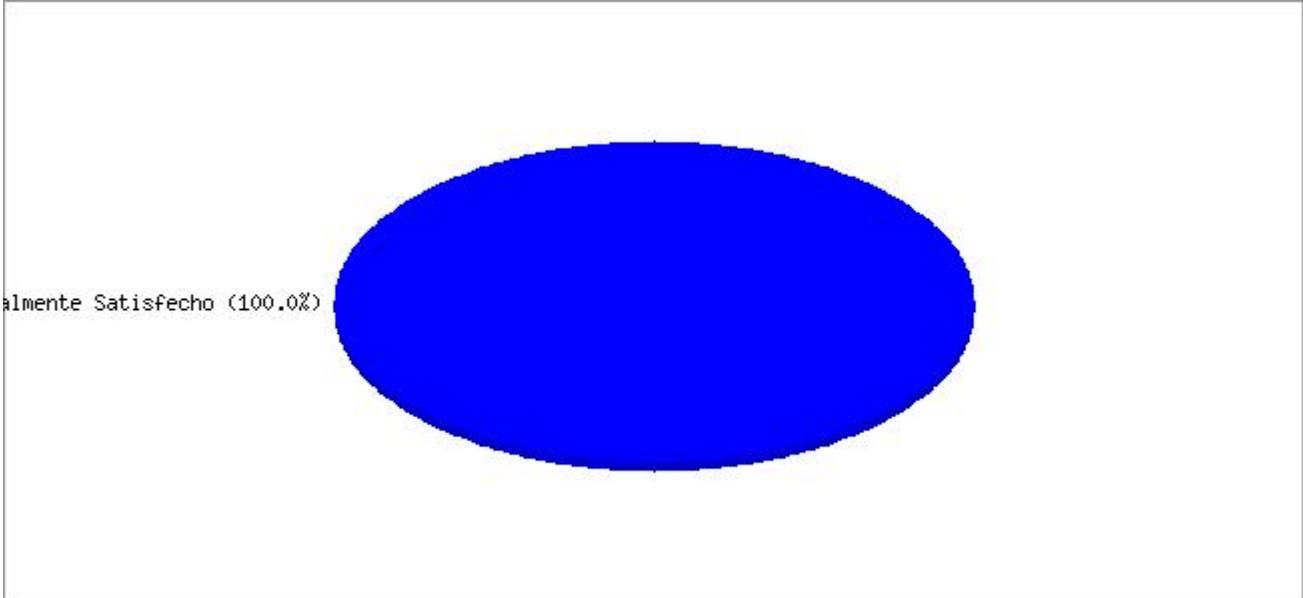
Planificación, seguimiento y cierre del proceso de Evaluación del desempeño

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente Satisfecho	0	0.00%
Satisfecho	2	100.00%
Insatisfecho	0	0.00%
Totalmente Insatisfecho	0	0.00%



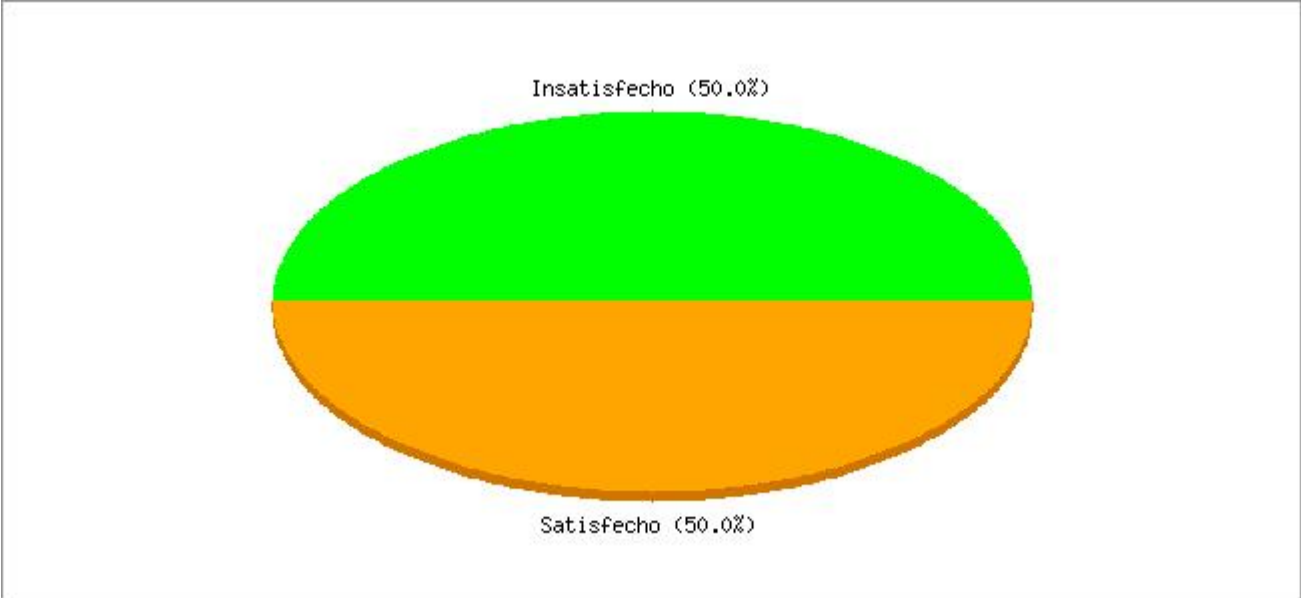
Gestión y seguimiento de planes de seguridad industrial y salud ocupacional

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente Satisfecho	2	100.00%
Satisfecho	0	0.00%
Insatisfecho	0	0.00%
Totalmente Insatisfecho	0	0.00%



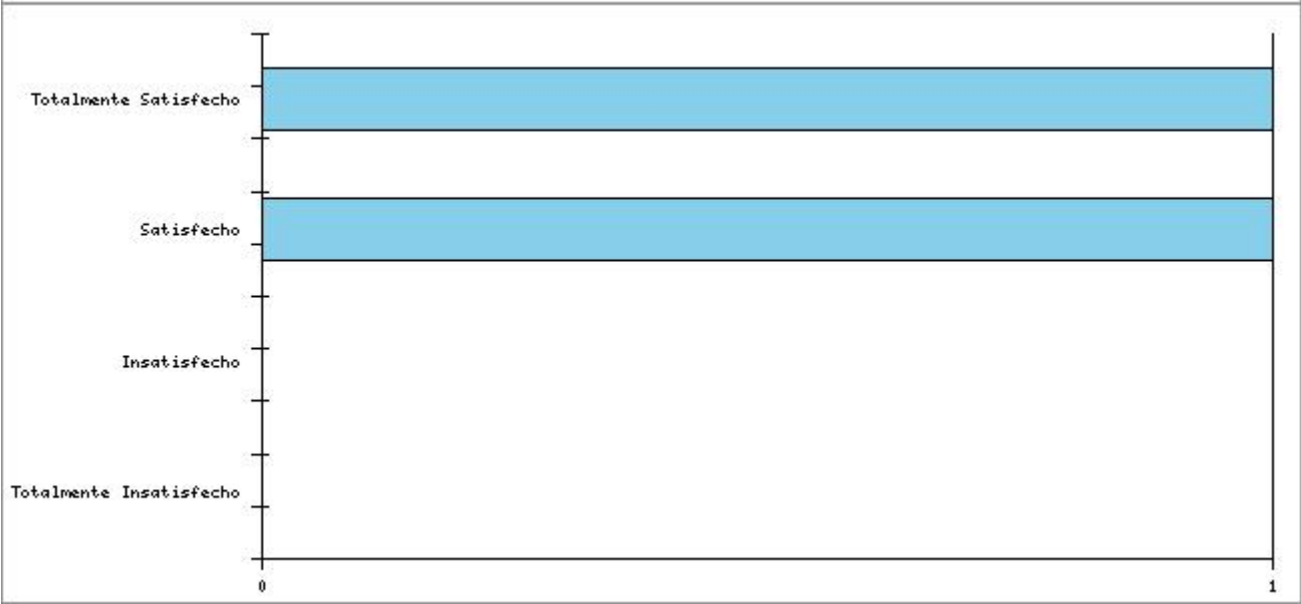
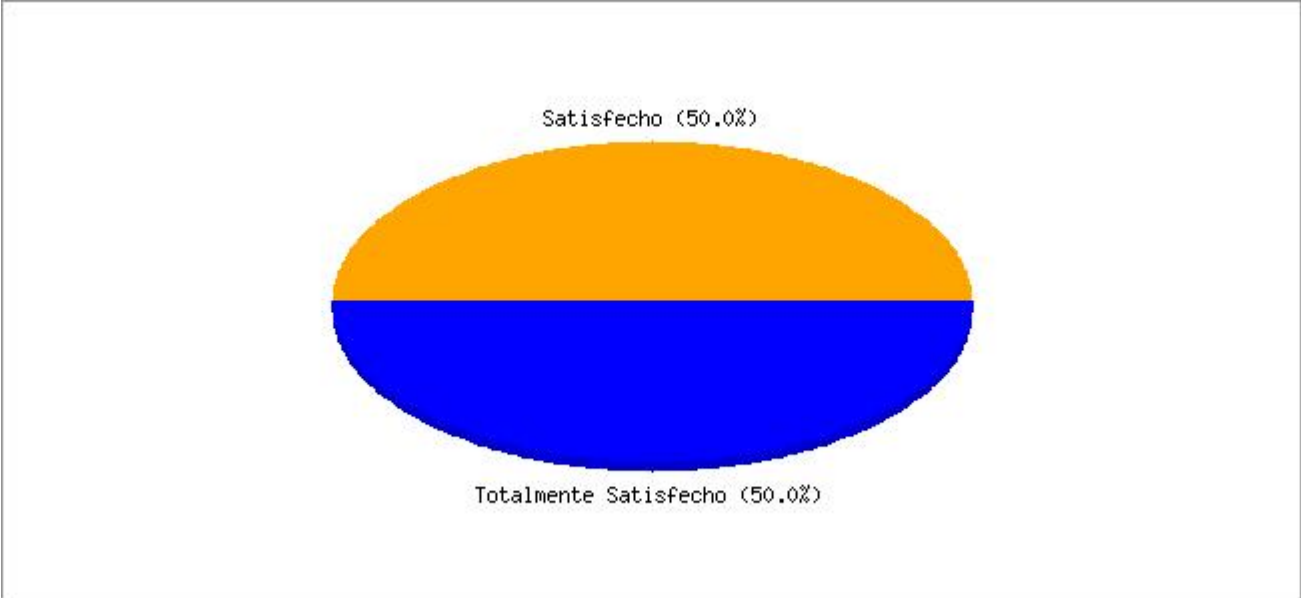
Seguimiento y soporte para el correcto uso de los beneficios propios de la compañía

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente Satisfecho	0	0.00%
Satisfecho	1	50.00%
Insatisfecho	1	50.00%
Totalmente Insatisfecho	0	0.00%



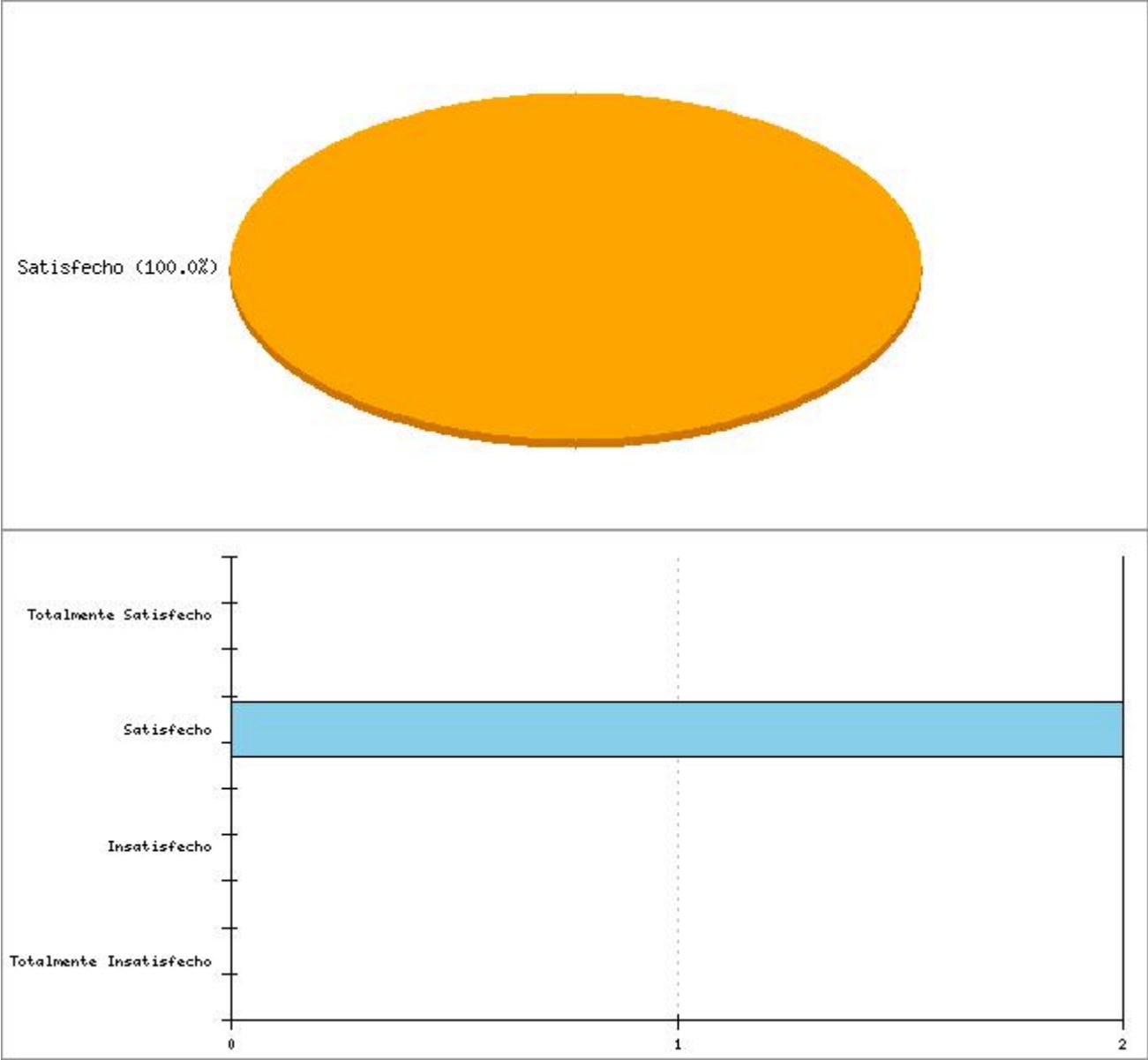
Coordinación de eventos de Formación interna y externa

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente Satisfecho	1	50.00%
Satisfecho	1	50.00%
Insatisfecho	0	0.00%
Totalmente Insatisfecho	0	0.00%



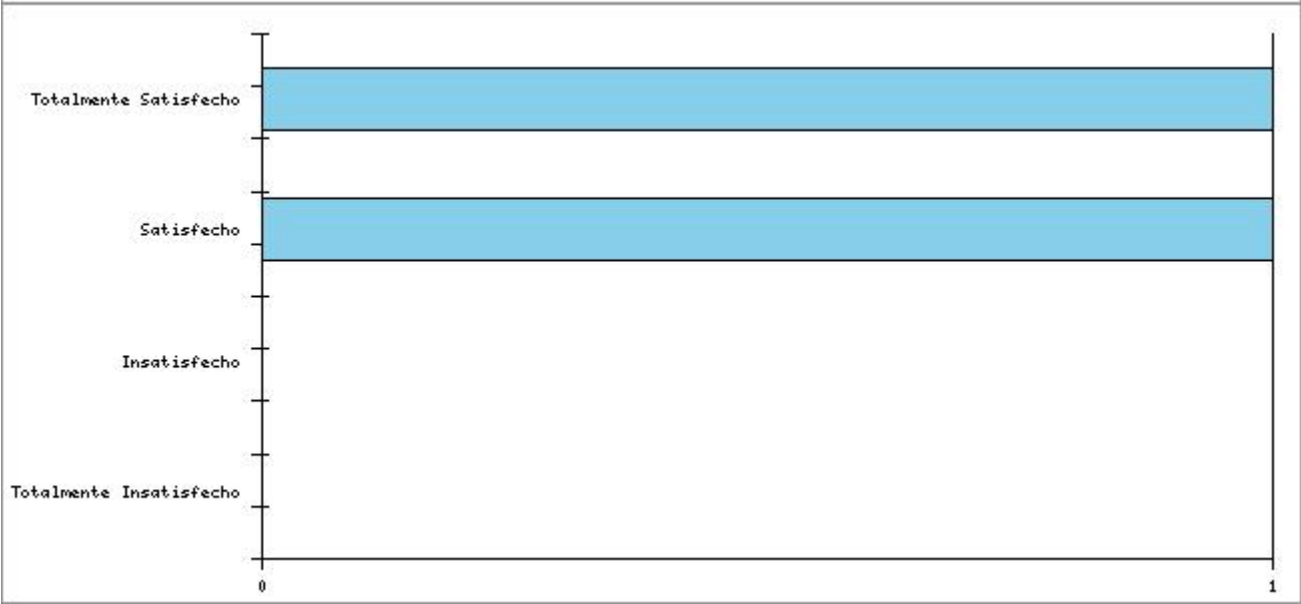
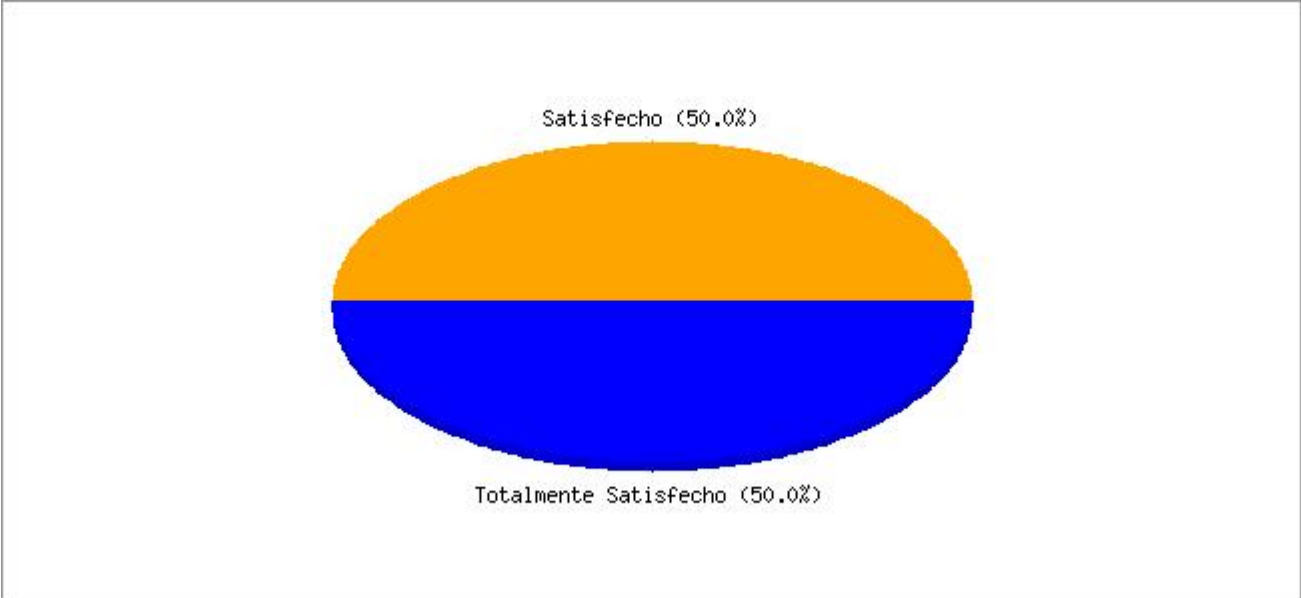
Procesos de contratación interno y externo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente Satisfecho	0	0.00%
Satisfecho	2	100.00%
Insatisfecho	0	0.00%
Totalmente Insatisfecho	0	0.00%



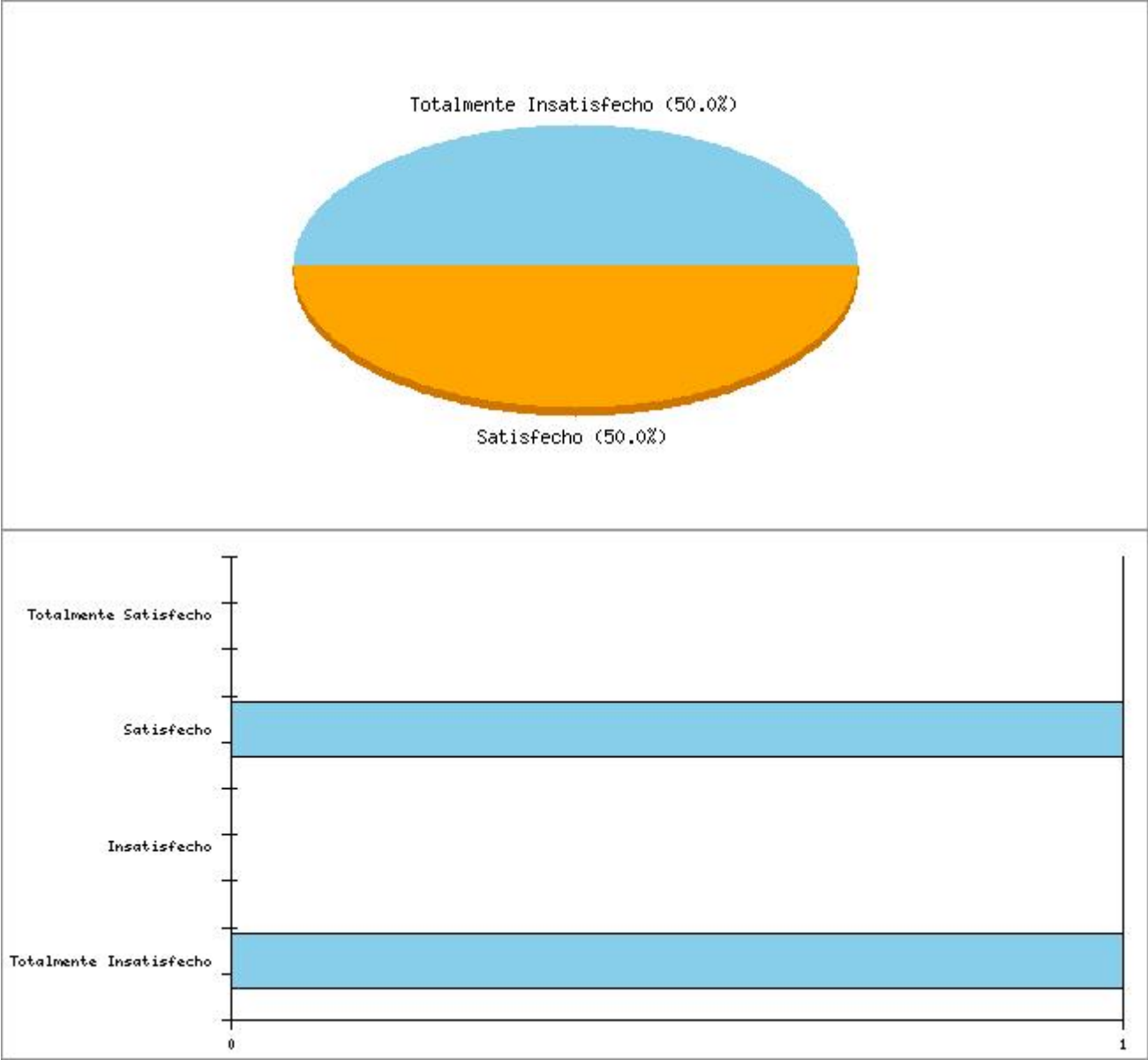
Satisfacción en la atención al cliente interno por parte de Talento humano

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente Satisfecho	1	50.00%
Satisfecho	1	50.00%
Insatisfecho	0	0.00%
Totalmente Insatisfecho	0	0.00%



Comunicación organizacional interna clara y a tiempo

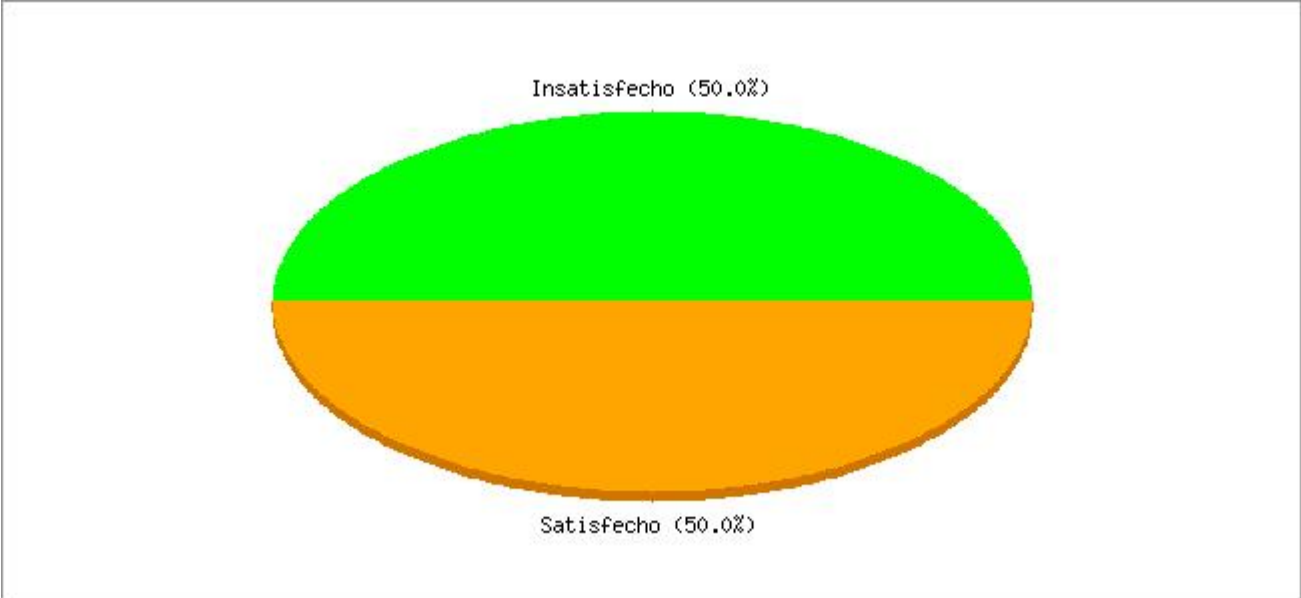
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente Satisfecho	0	0.00%
Satisfecho	1	50.00%
Insatisfecho	0	0.00%
Totalmente Insatisfecho	1	50.00%



ENGAGEMENT Y MARCA EMPLEADORA

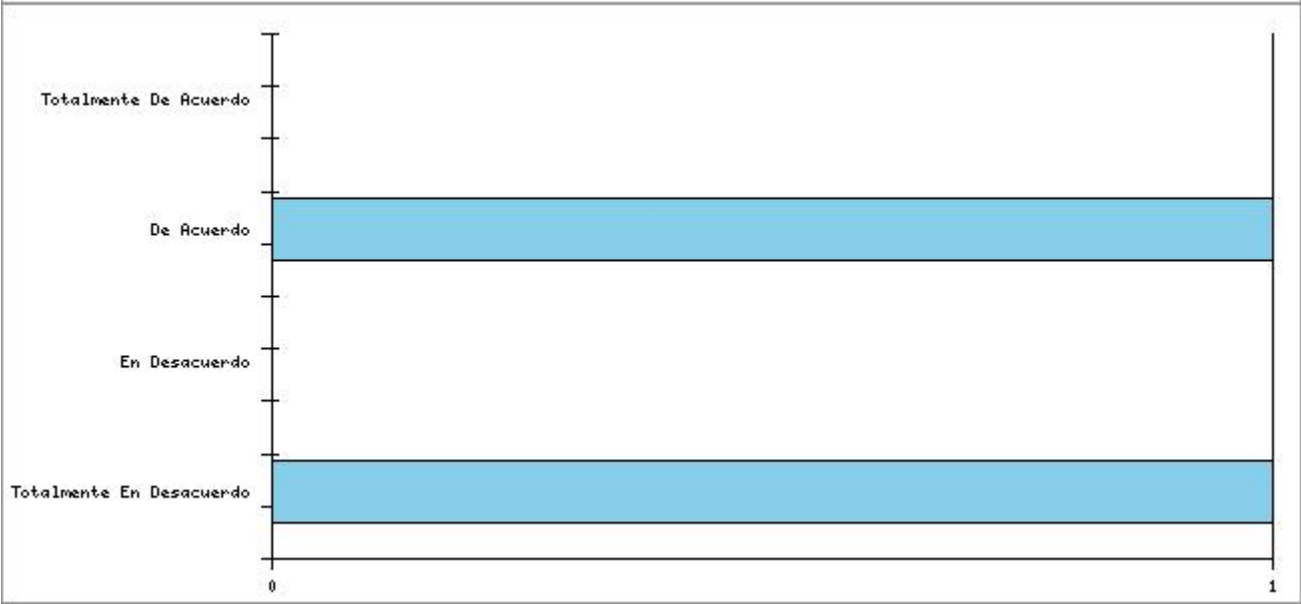
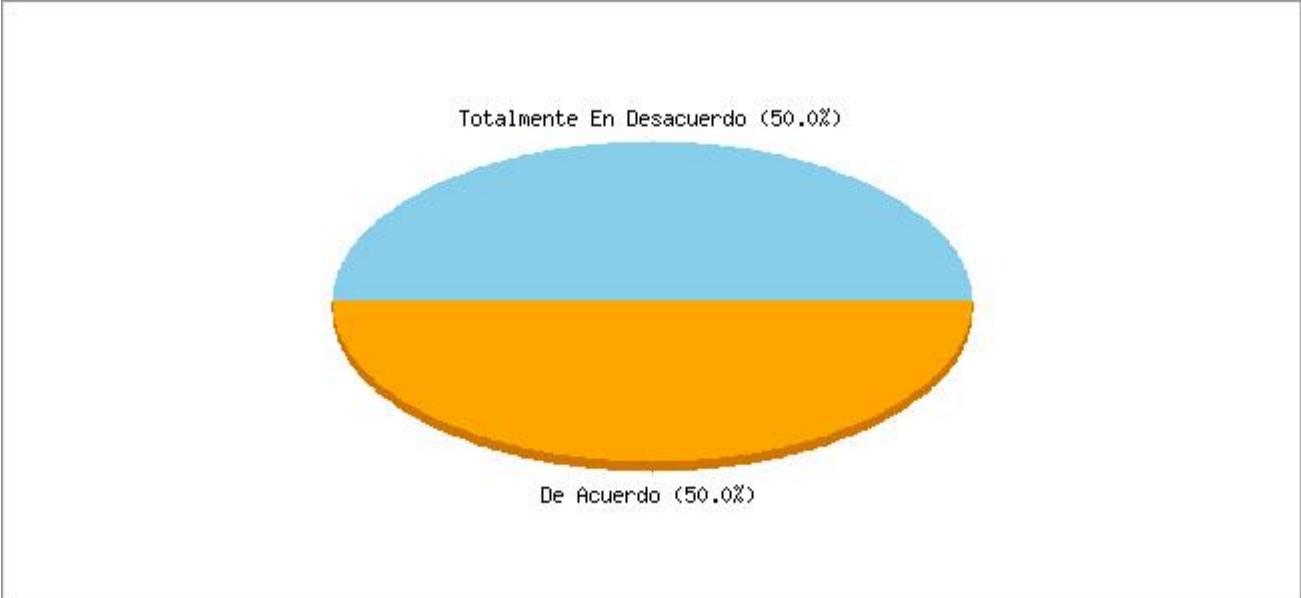
En general, ¿Cuál es su grado de satisfacción con su empresa como lugar de trabajo en comparación con otros sitios donde ha trabajado antes?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente Satisfecho	0	0.00%
Satisfecho	1	50.00%
Insatisfecho	1	50.00%
Totalmente Insatisfecho	0	0.00%



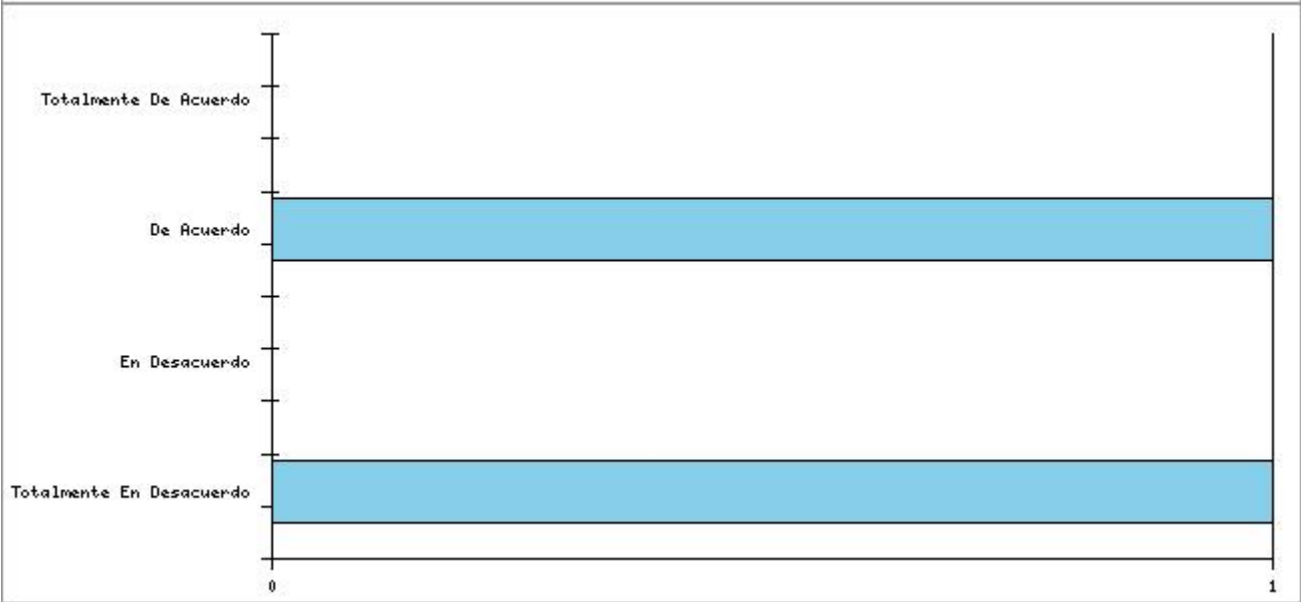
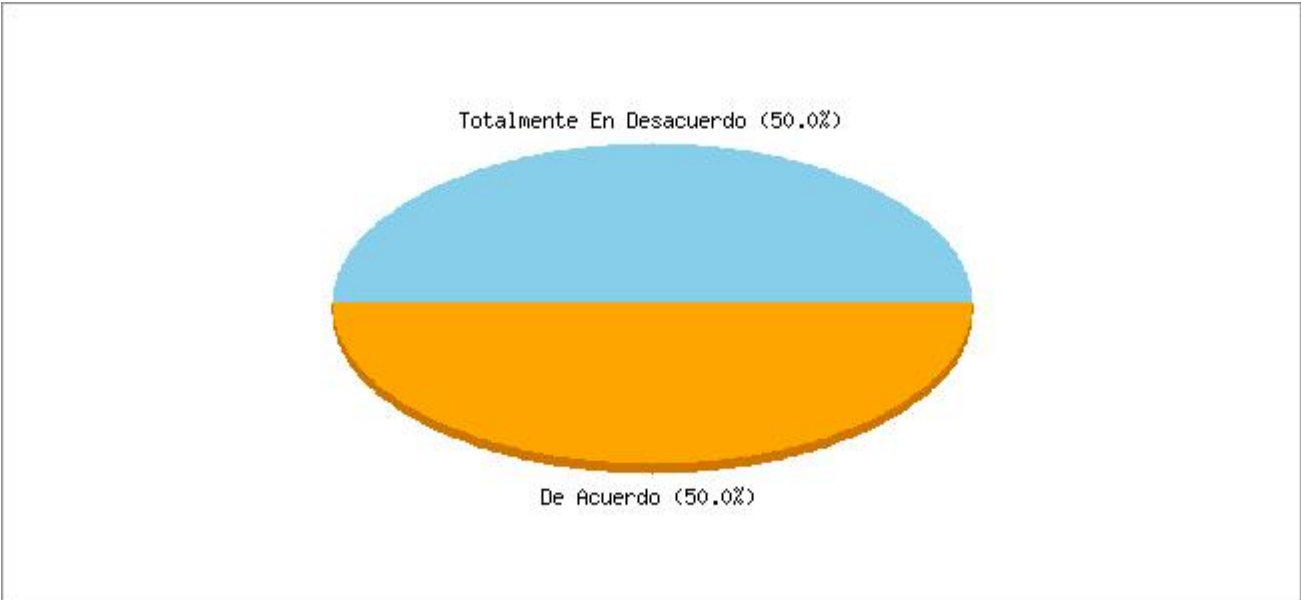
Considero que vivo una etapa de compromiso activo y vigente con la Organización

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	50.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	1	50.00%



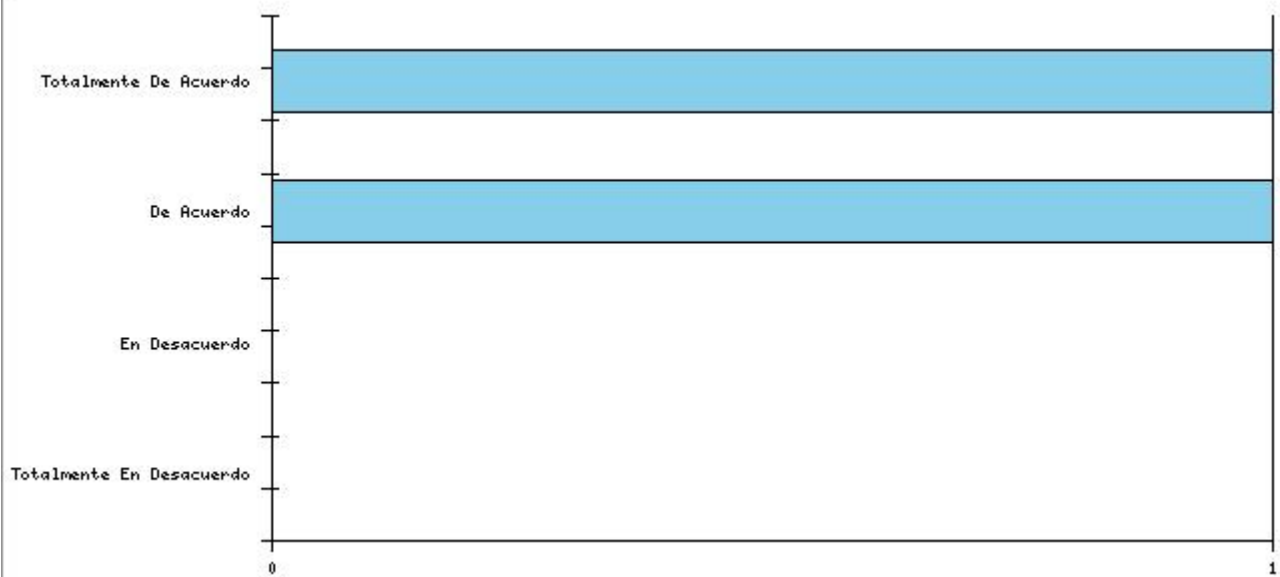
Mi familia diría que me ve motivado en la Organización

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	50.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	1	50.00%



Adicional al salario económico también cuento con un salario emocional que me permite sentirme motivado (El salario emocional es un concepto asociado a la retribución de un empleado en la que se incluyen cuestiones de carácter no económico, cuyo fin es satisfacer las necesidades personales, familiares y profesionales del trabajador, mejorando la calidad de vida de este, fomentando la conciliación laboral.)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	50.00%
De Acuerdo	1	50.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%





ENCUESTA DE SATISFACCIÓN AL EMPLEADO AGOSTO 2019
ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

No existen preguntas de respuesta abierta

