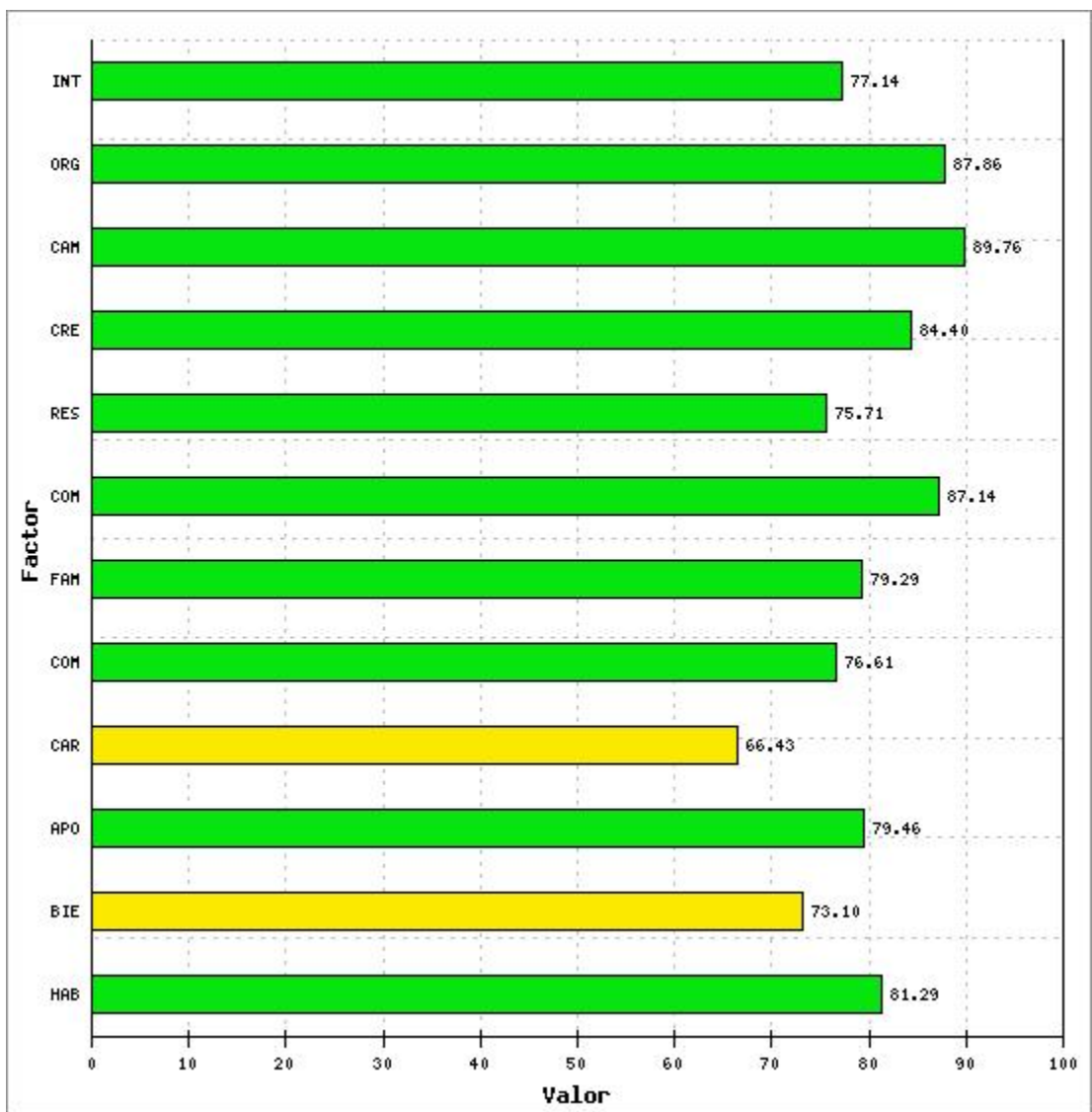




Factores

Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
INTEGRIDAD Y EQUITAD	77.14%	
ORGULLO	87.86%	
CAMARADERÍA	89.76%	
CREDIBILIDAD	84.40%	
RESPETO	75.71%	
COMPROMISO	87.14%	
FAMILIARIDAD	79.29%	
COMUNICACIÓN	76.61%	
CARGA DE TRABAJO	66.43%	
APOYO PROFESIONAL	79.46%	
BIENESTAR SOCIAL Y BENEFICIOS	73.10%	
HABILIDAD GERENCIAL	81.29%	
Promedio	79.85%	

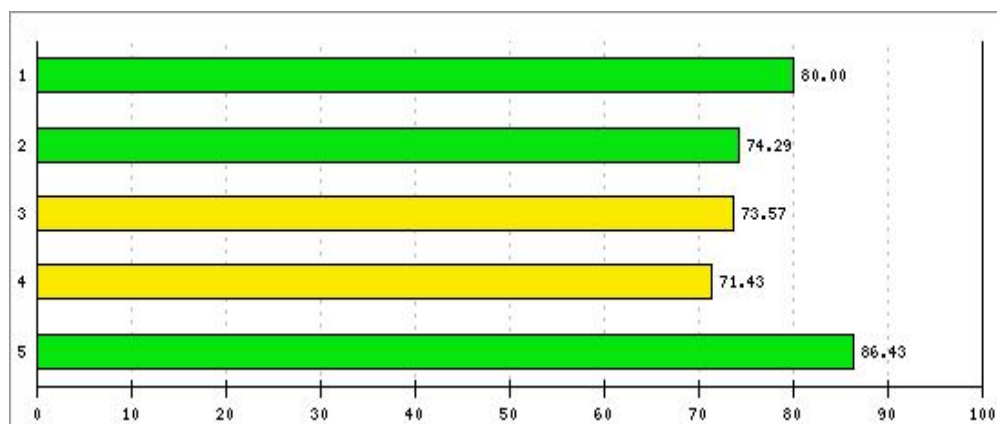


Leyenda



INTEGRIDAD Y EQUIDAD

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Considero que mis compañeros y superiores actúan con honestidad y que sus conductas contribuyen a mi desarrollo personal.	80.00%	Alto
2) Todos tenemos la oportunidad de recibir un reconocimiento en función a nuestros méritos o resultados.	74.29%	Alto
3) Considero que recibo un trato justo y equitativo independientemente de mi posición.	73.57%	Mediano
4) Siento que en la organización no se efectúa discriminaciones por sexo, raza y religión.	71.43%	Mediano
5) Considero que los beneficios que otorga la empresa se encuentran al alcance de todos.	86.43%	Alto

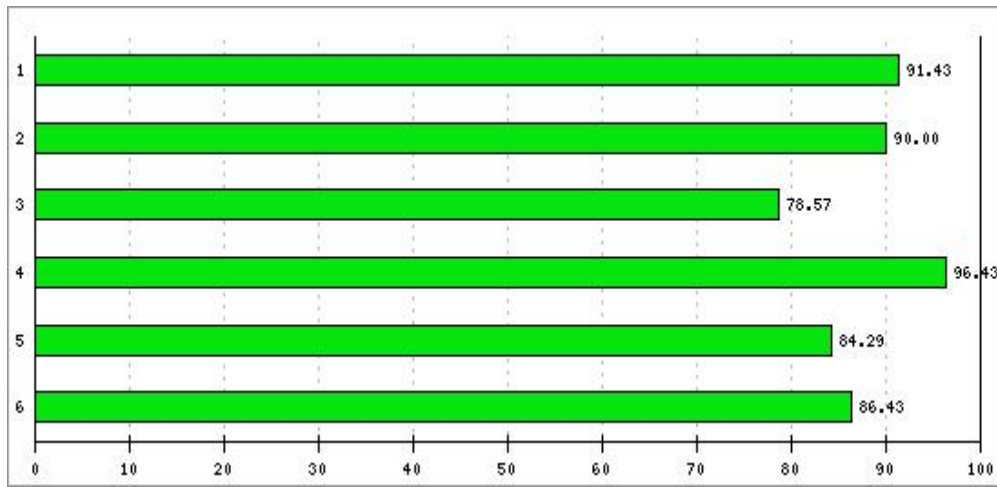


Leyenda



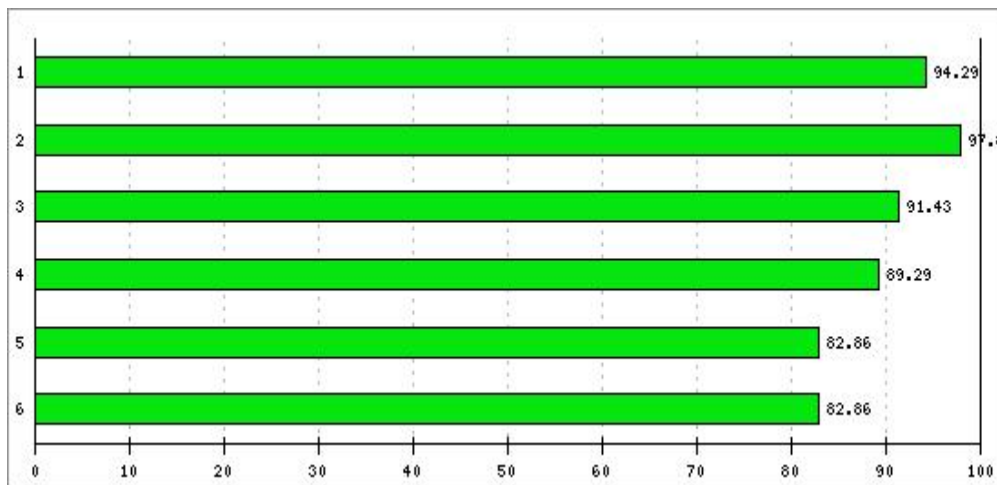
ORGULLO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Mi trabajo tiene un significado especial, esto no es solo un trabajo.	91.43%	Alto
2) Siento que mi participación es importante y que hace una diferencia.	90.00%	Alto
3) Las personas están dispuestas a realizar esfuerzos adicionales para hacer el trabajo.	78.57%	Alto
4) Cuando veo lo que logramos, me siento orgulloso.	96.43%	Alto
5) A las personas les gusta venir a trabajar.	84.29%	Alto
6) Me siento bien por la forma en que contribuimos como empresa a la comunidad.	86.43%	Alto



CAMARADERÍA

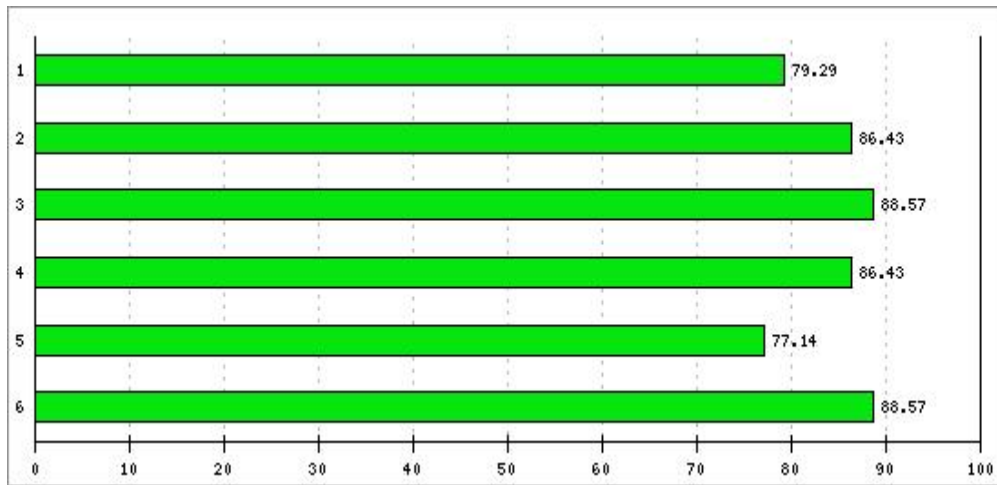
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Puedo ser yo mismo en mi lugar de trabajo.	94.29%	●
2) Aquí se celebran eventos especiales (Día del padre, de la Madre, del Trabajador, almuerzo por fin de año, etc.)	97.86%	●
3) Cuando ingresas a la compañía, se te hace sentir bienvenido.	91.43%	●
4) Novopan es un lugar acogedor y amigable para trabajar.	89.29%	●
5) Aquí hay un sentimiento de familia o equipo.	82.86%	●
6) Uno puede contar con la colaboración de las personas.	82.86%	●



CREDIBILIDAD

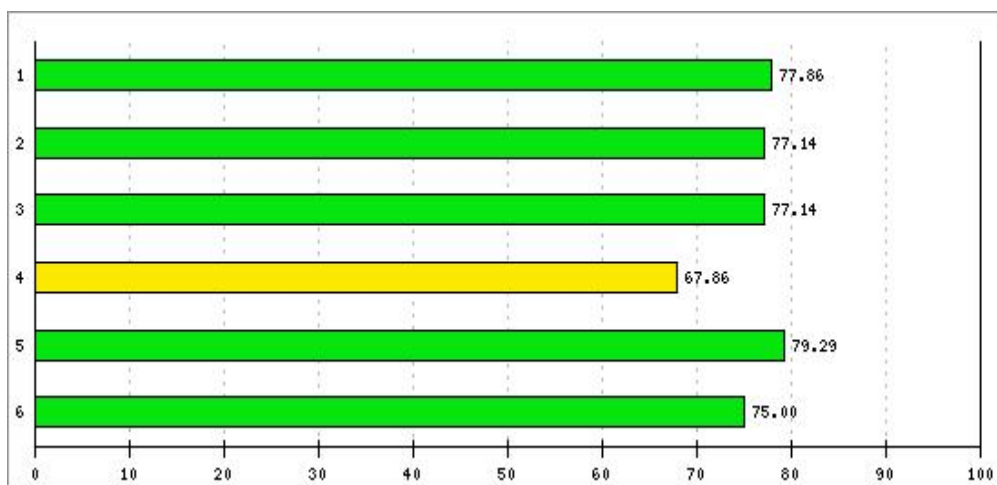
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Los jefes comunican claramente qué esperan de nuestro trabajo.	79.29%	●
2) Puedo hacer a mi jefe una pregunta razonable y recibir una respuesta sincera o directa .	86.43%	●
3) A las personas aquí se les delega responsabilidad.	88.57%	●

4) Los jefes son competentes en el manejo del negocio.	86.43%	
5) Las palabras de los jefes coinciden con sus acciones.	77.14%	
6) Los jefes son accesibles, es fácil hablar con ellos.	88.57%	



RESPETO

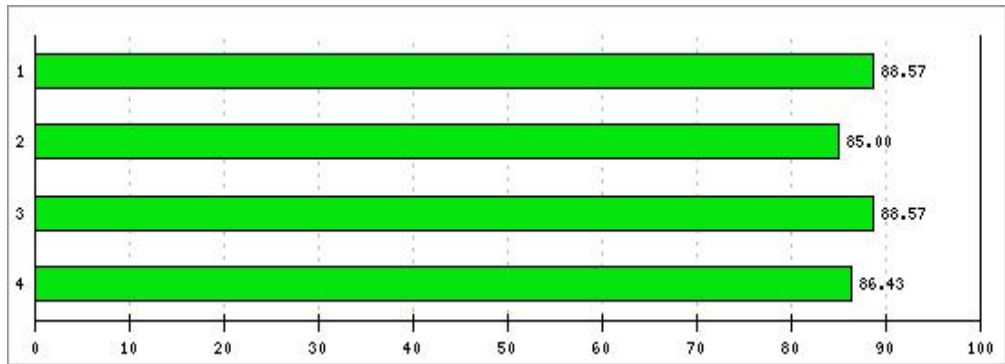
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Los jefes muestran aprecio y reconocimiento por el buen trabajo y por el esfuerzo extra.	77.86%	
2) Los jefes reconocen que pueden cometerse errores involuntarios en el trabajo.	77.14%	
3) Los jefes incentivan, consideran y responden genuinamente a nuestras ideas y sugerencias.	77.14%	
4) Los jefes involucran a las personas en decisiones que afectan el trabajo o el ambiente de trabajo de éstas.	67.86%	
5) Aquí se fomenta que las personas equilibren su vida de trabajo y su vida personal.	79.29%	
6) Los jefes demuestran un interés sincero en mí como persona, no sólo como empleado.	75.00%	



COMPROMISO

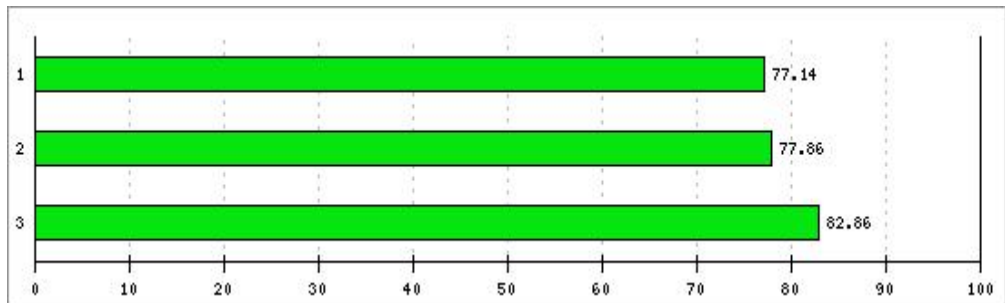
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
----------	-----------------------	----------

1) Me siento identificado con los gestión actual de empresa.	88.57%	
2) Me siento integrado, escuchado y útil en la empresa.	85.00%	
3) Recomendaría a Novopan como un excelente lugar para trabajar.	88.57%	
4) Considero que el personal en Novopan está comprometido con el desarrollo y crecimiento de la empresa.	86.43%	



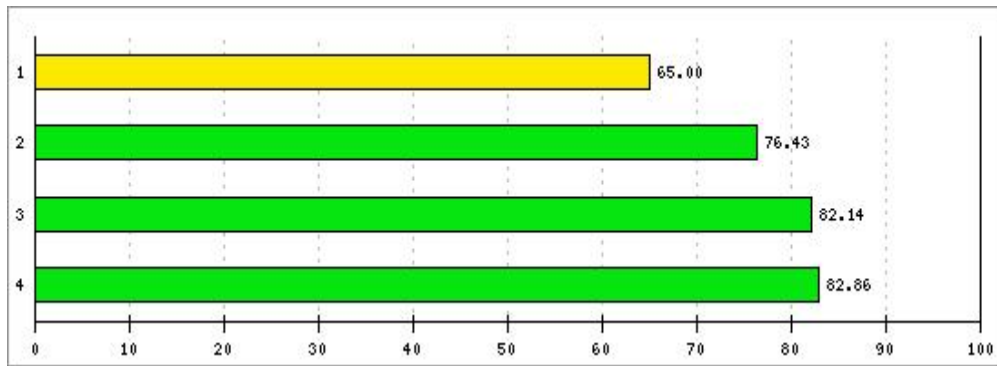
FAMILIARIDAD

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Las personas aquí se preocupan por sus compañeros.	77.14%	
2) Aquí las personas se apoyan mutuamente.	77.86%	
3) Mi jefe genera seguridad y confianza lo cual permite expresar mis ideas.	82.86%	



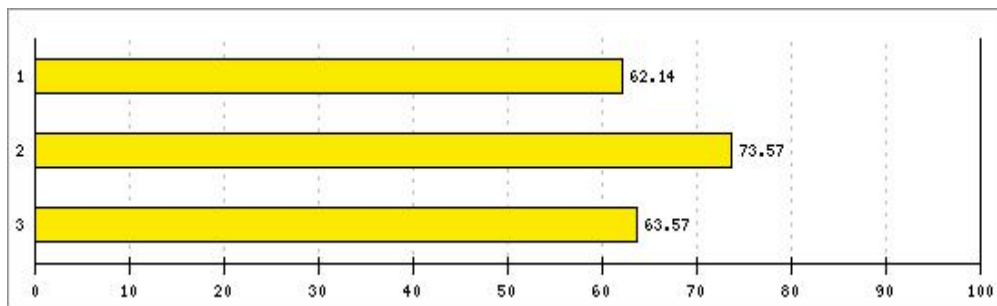
COMUNICACIÓN

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) La comunicación entre las diferentes áreas de la empresa fluye de manera efectiva.	65.00%	
2) La comunicación que nos brinda la empresa es suficiente y oportuna.	76.43%	
3) La empresa nos mantiene informados acerca de de temas y cambios importantes.	82.14%	
4) La empresa comunica claramente qué esperan de nuestro trabajo.	82.86%	



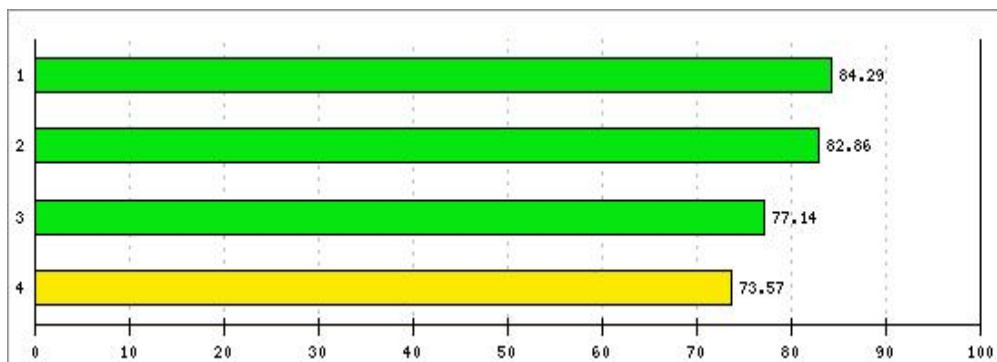
CARGA DE TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Considero que la carga de trabajo está bien distribuida.	62.14%	🟡
2) El trabajo me permite un razonable equilibrio de tiempo para mi vida personal y familiar.	73.57%	🟡
3) Normalmente, puedo terminar todas mis tareas en el horario regular de trabajo sin necesidad de horas extra.	63.57%	🟡



APOYO PROFESIONAL

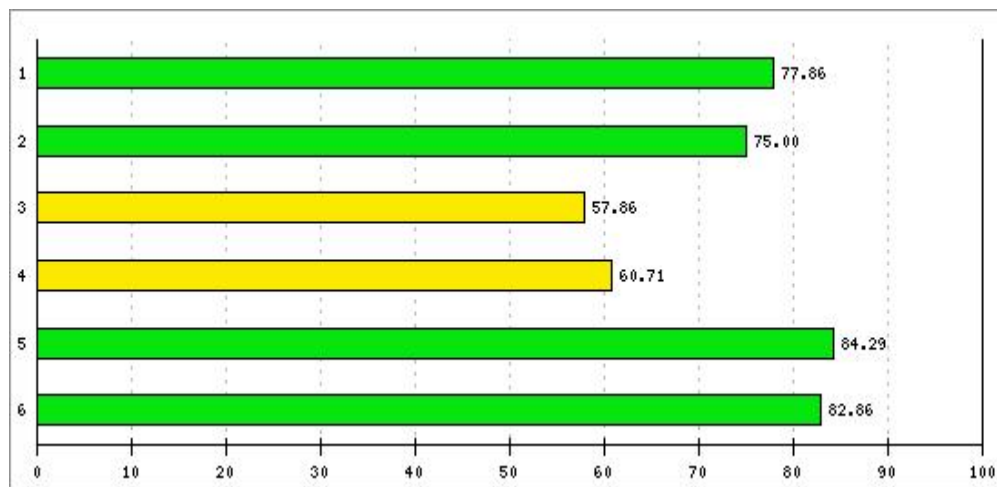
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Me dan los recursos, equipos y soporte necesario para hacer mi trabajo de manera correcta.	84.29%	🟢
2) Estoy satisfecho con las instalaciones y el ambiente físico de trabajo.	82.86%	🟢
3) Se me ofrece capacitación y entrenamiento para desarrollarme mas técnica y/o profesionalmente.	77.14%	🟢
4) Los jefes muestran aprecio y reconocimiento por el buen trabajo y por el esfuerzo extra.	73.57%	🟡





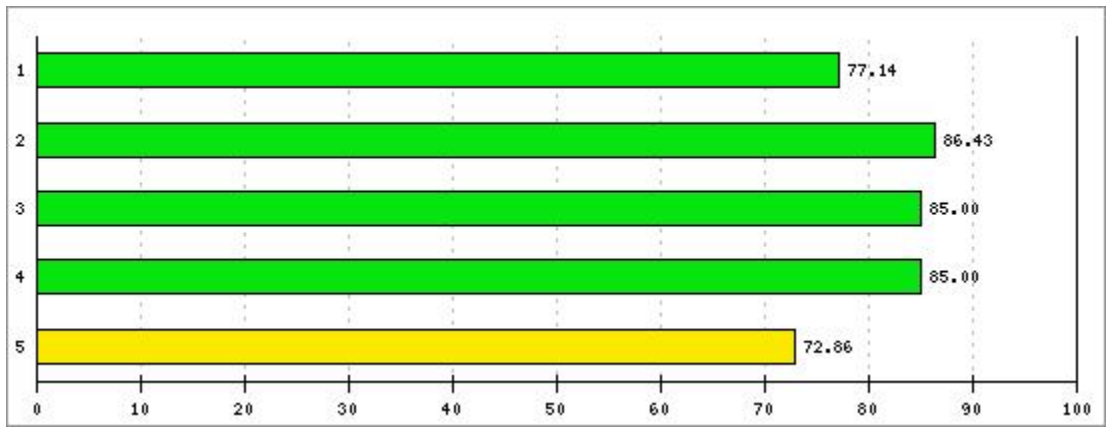
BIENESTAR SOCIAL Y BENEFICIOS

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Considero que la empresa promueve la capacitación y el desarrollo profesional a través de sus programas y beneficios.	77.86%	●
2) Me siento satisfecho con las campañas de bienestar social que la organización viene desarrollando en este año.	75.00%	●
3) Considero que mi remuneración es justo en relación al esfuerzo que dedico a mis labores.	57.86%	●
4) Considero que mi remuneración es adecuada en función de mi cargo.	60.71%	●
5) Me siento satisfecho con las actividades de recreación e integración que la organización viene desarrollando en este año.	84.29%	●
6) Considero que mis asuntos laborales y personales son atendidos de manera satisfactoria.	82.86%	●



HABILIDAD GERENCIAL

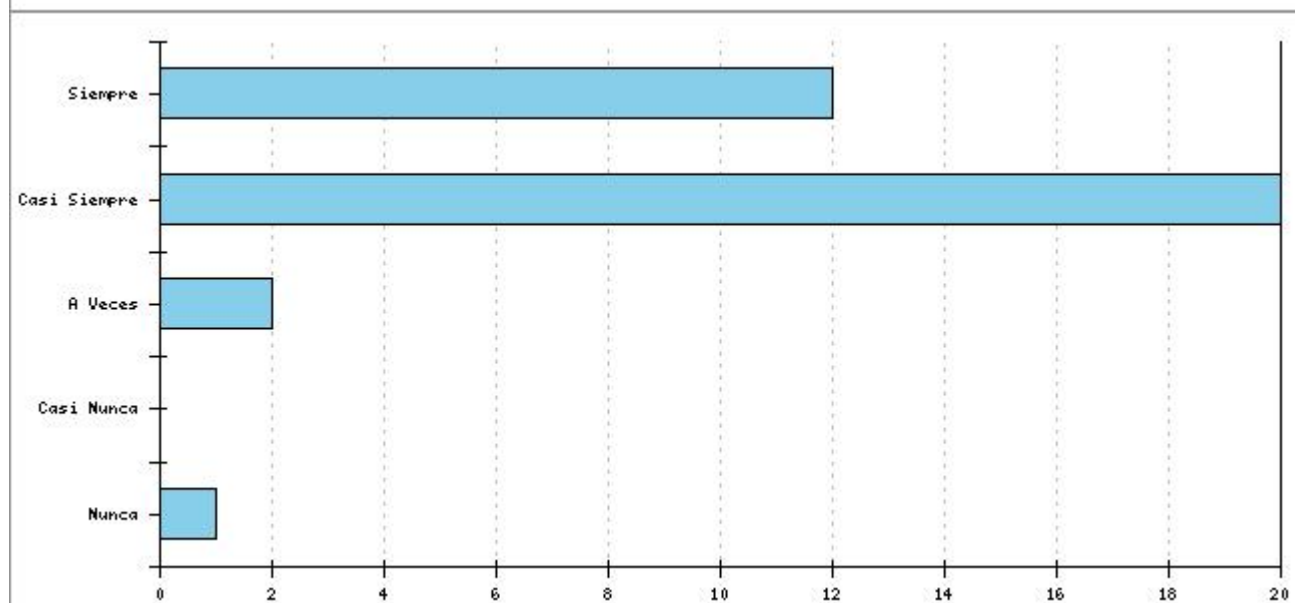
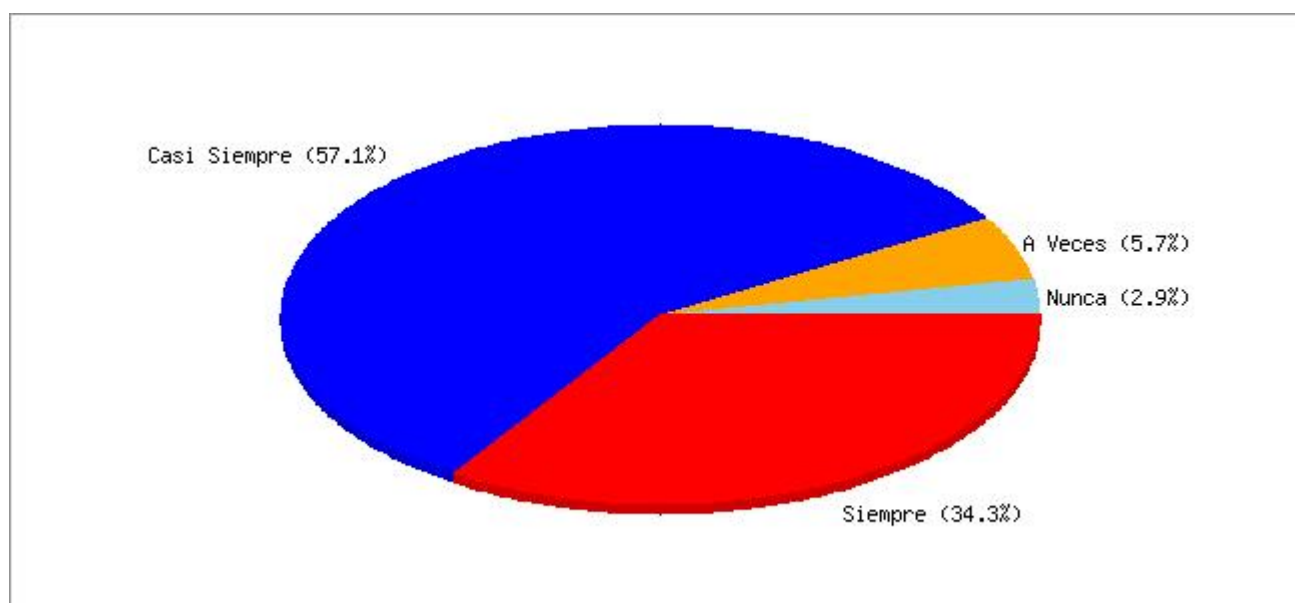
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Los jefes hacen un buen trabajo en la asignación de labores y coordinación de las personas.	77.14%	●
2) A las personas aquí se les delega responsabilidad.	86.43%	●
3) Mi jefe directo colabora en mi desarrollo laboral.	85.00%	●
4) El equipo directivo nos guía y compromete en el logro de las metas.	85.00%	●
5) Siento que mi jefe directo reconoce mi esfuerzo y mis logros.	72.86%	●



INTEGRIDAD Y EQUIDAD

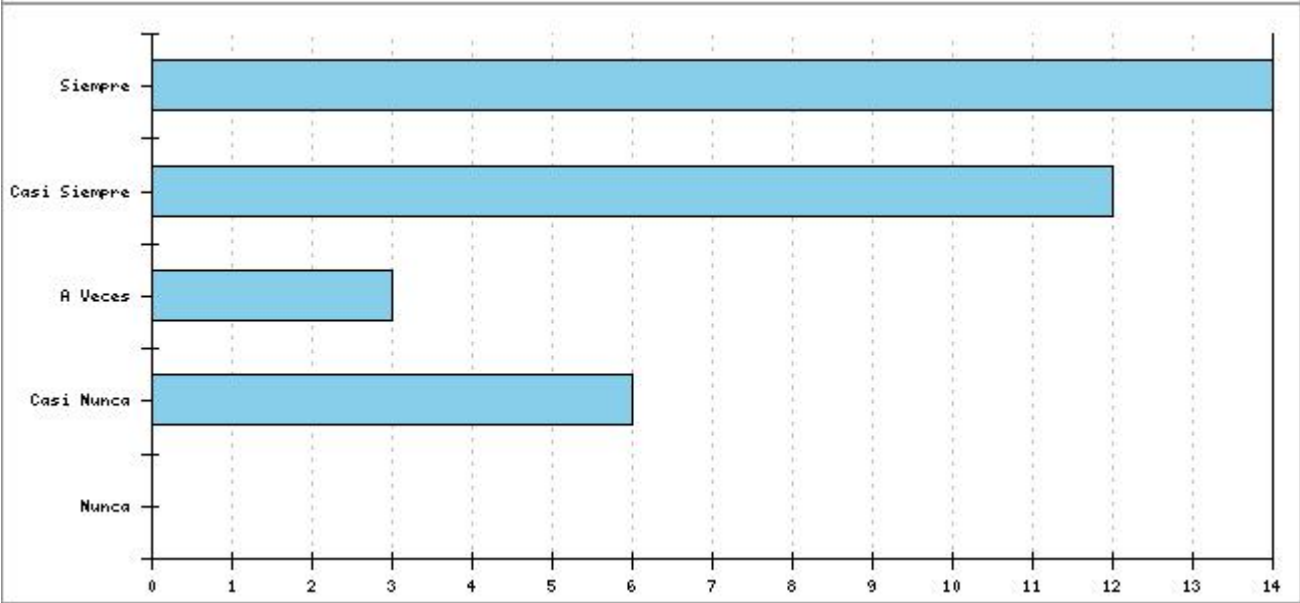
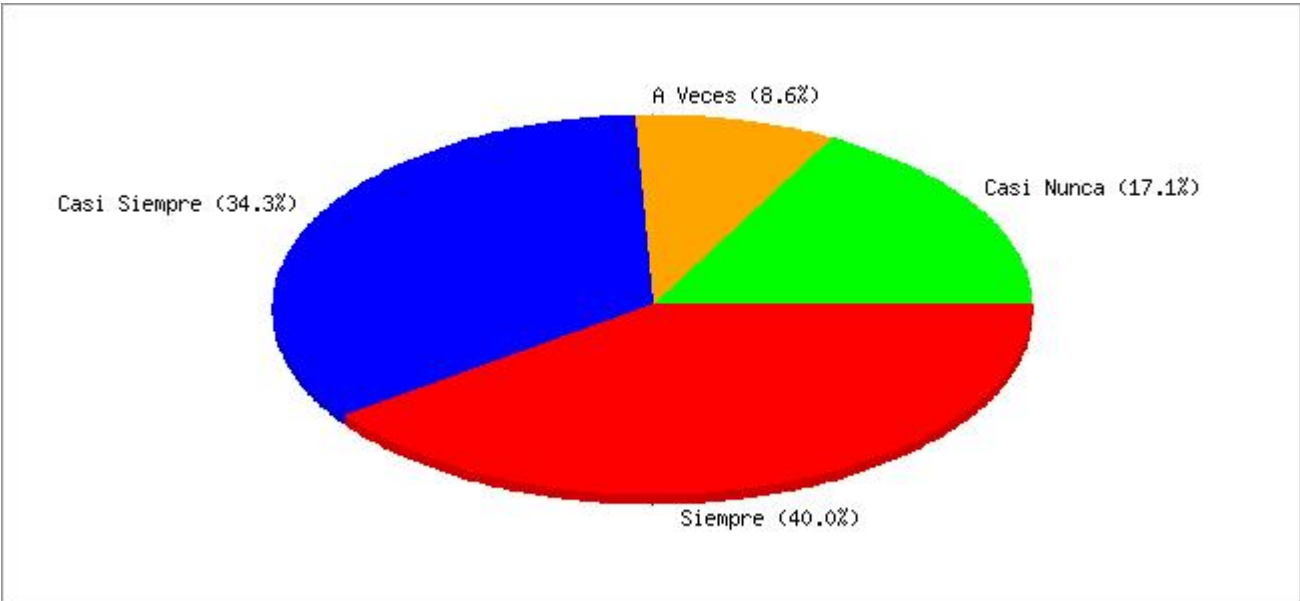
Considero que mis compañeros y superiores actúan con honestidad y que sus conductas contribuyen a mi desarrollo personal.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	12	34.29%
Casi Siempre	20	57.14%
A Veces	2	5.71%
Casi Nunca	0	0.00%
Nunca	1	2.86%



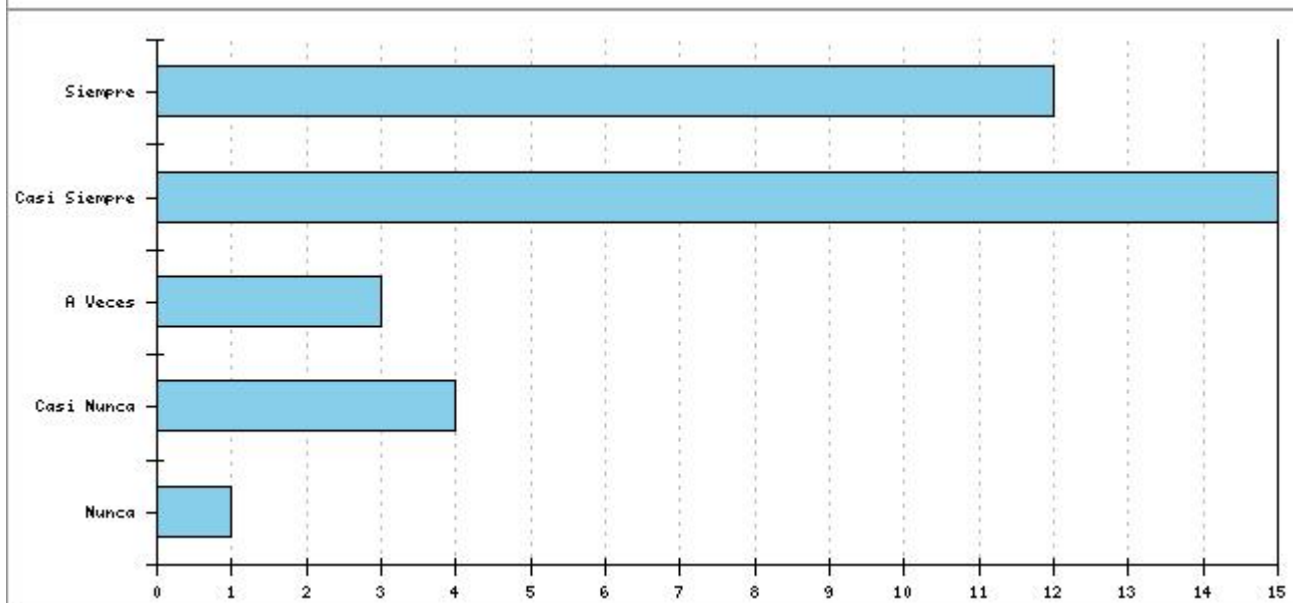
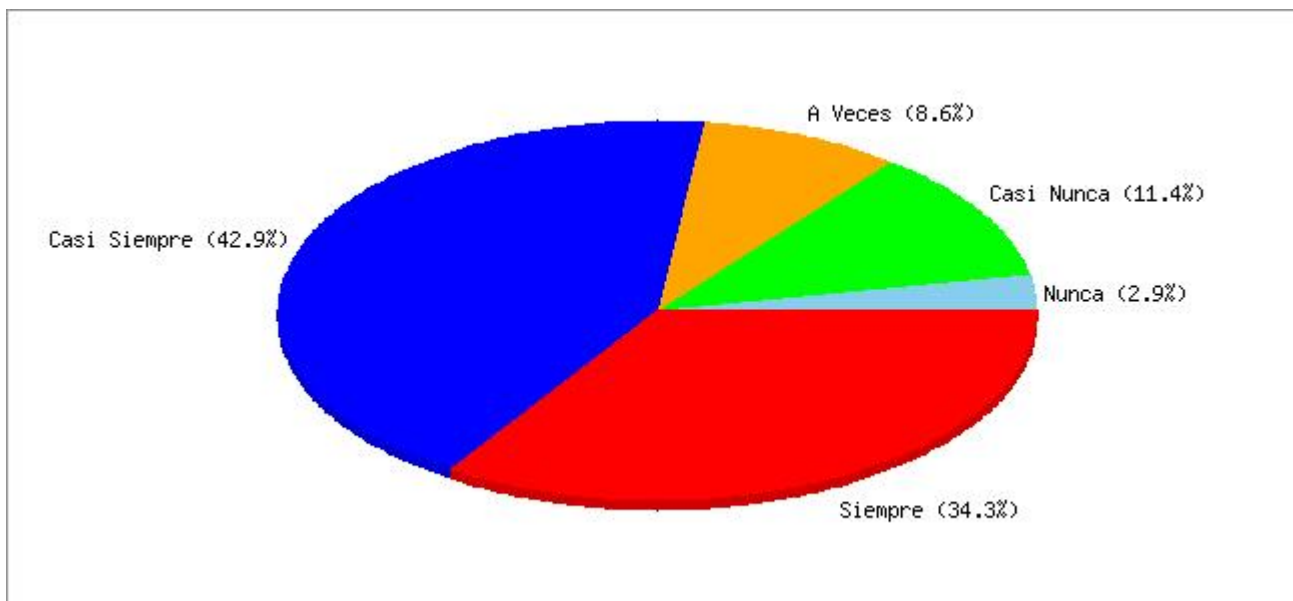
Todos tenemos la oportunidad de recibir un reconocimiento en función a nuestros méritos o resultados.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	14	40.00%
Casi Siempre	12	34.29%
A Veces	3	8.57%
Casi Nunca	6	17.14%
Nunca	0	0.00%



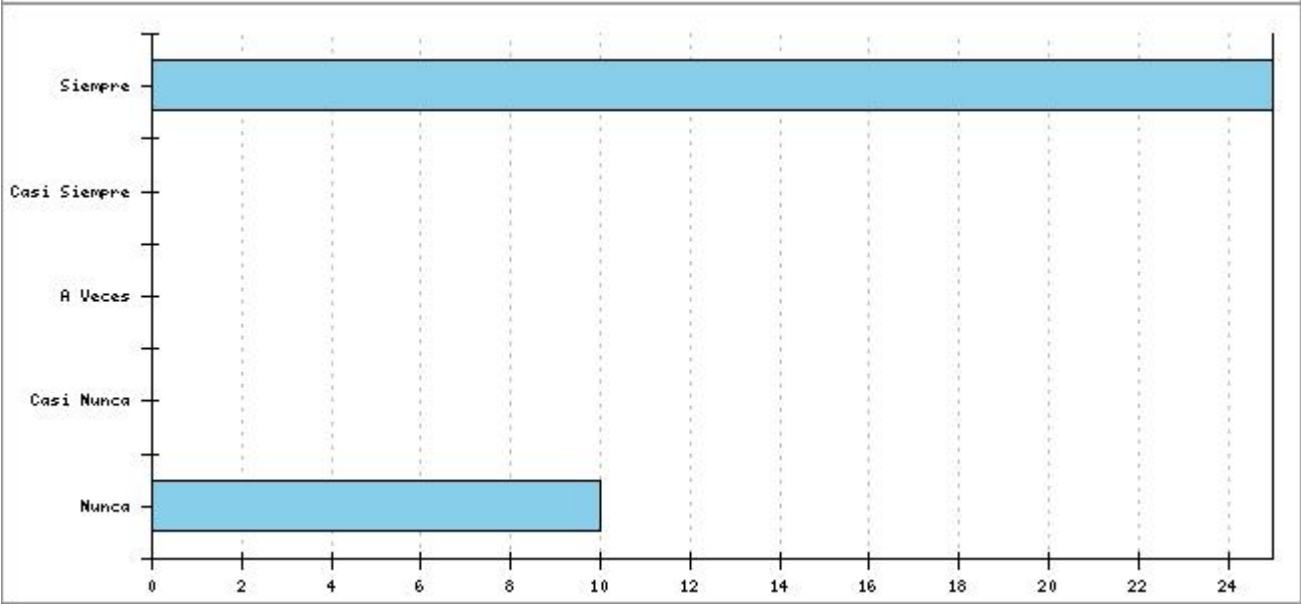
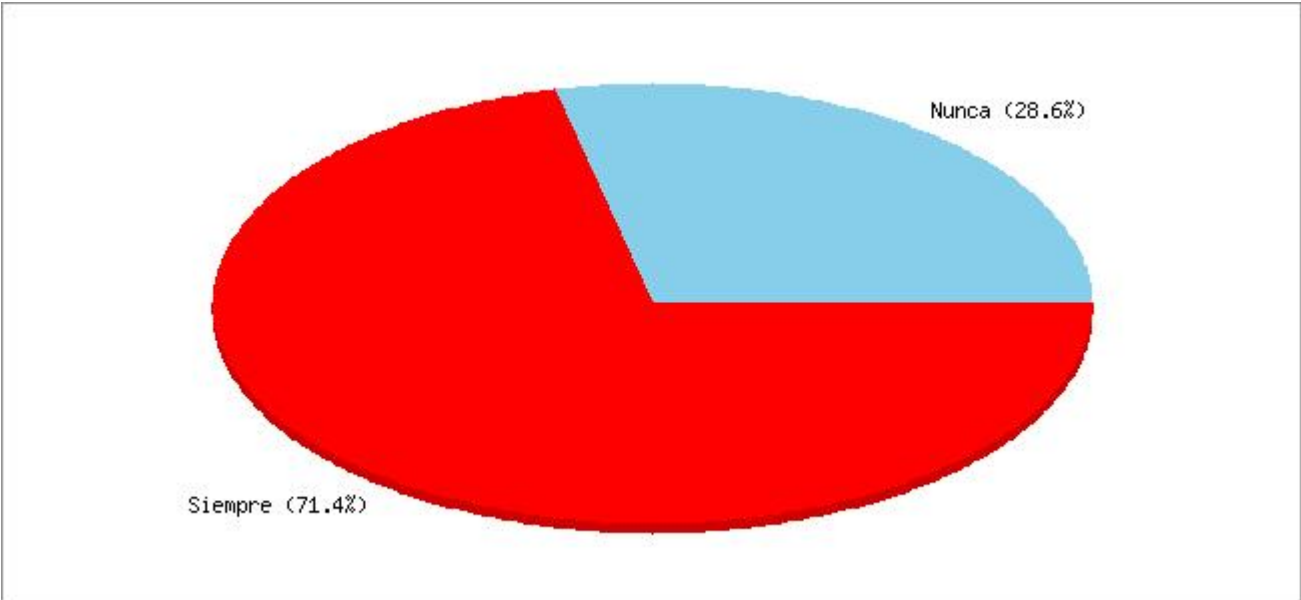
Considero que recibo un trato justo y equitativo independientemente de mi posición.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	12	34.29%
Casi Siempre	15	42.86%
A Veces	3	8.57%
Casi Nunca	4	11.43%
Nunca	1	2.86%



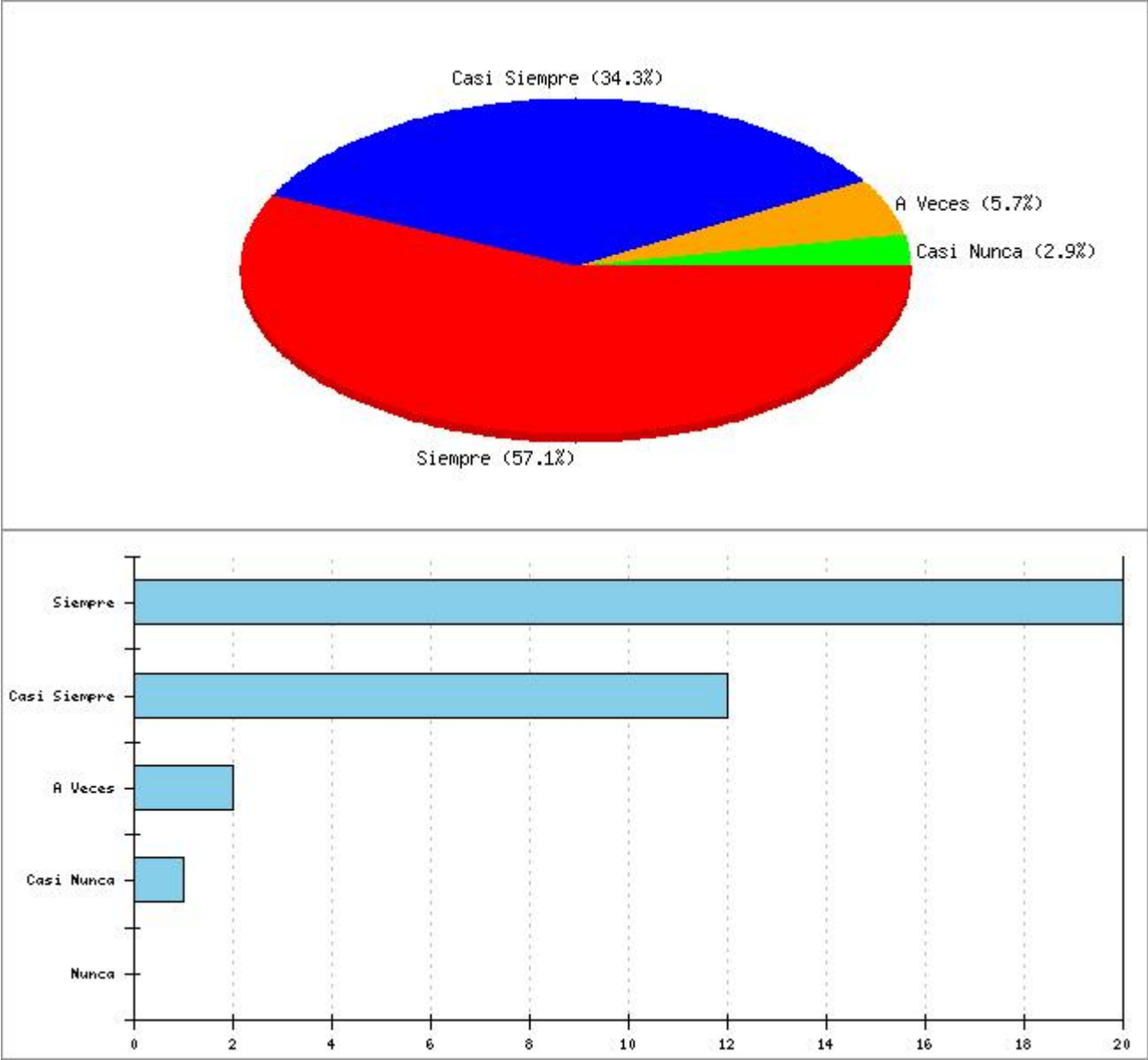
Siento que en la organización no se efectúa discriminaciones por sexo, raza y religión.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	25	71.43%
Casi Siempre	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Casi Nunca	0	0.00%
Nunca	10	28.57%



Considero que los beneficios que otorga la empresa se encuentran al alcance de todos.

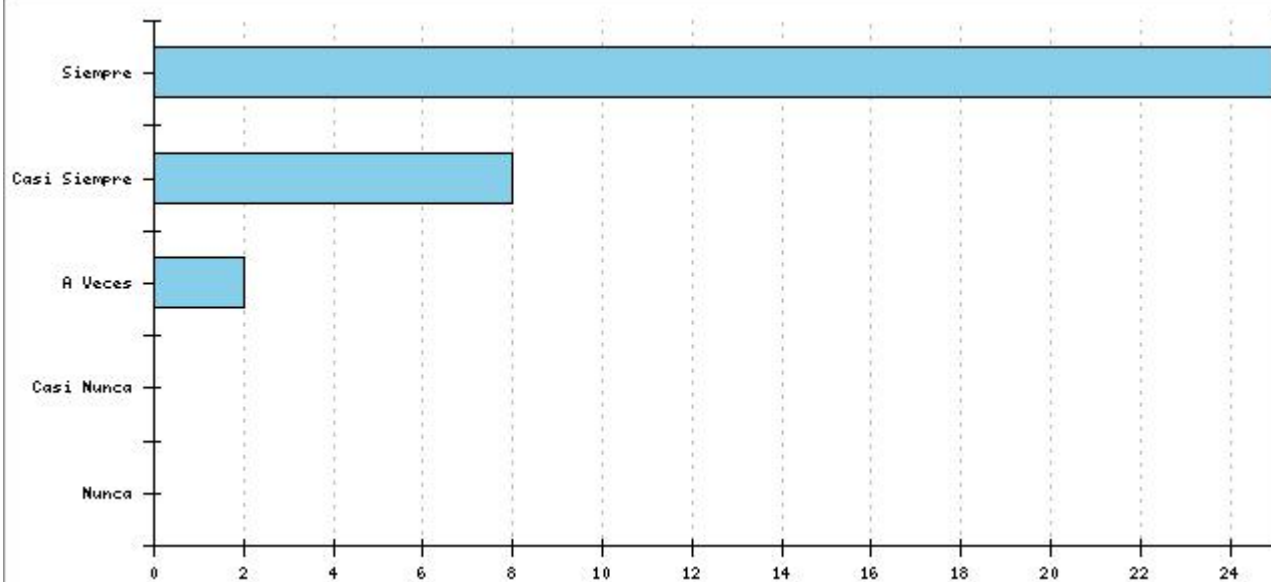
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	20	57.14%
Casi Siempre	12	34.29%
A Veces	2	5.71%
Casi Nunca	1	2.86%
Nunca	0	0.00%



ORGULLO

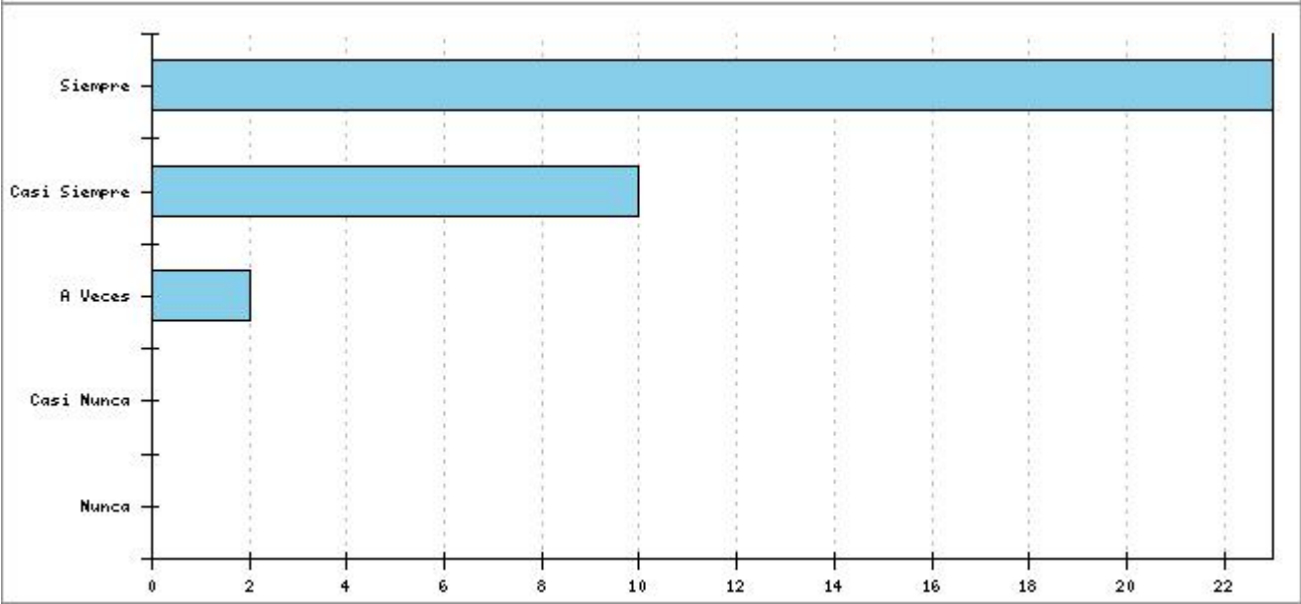
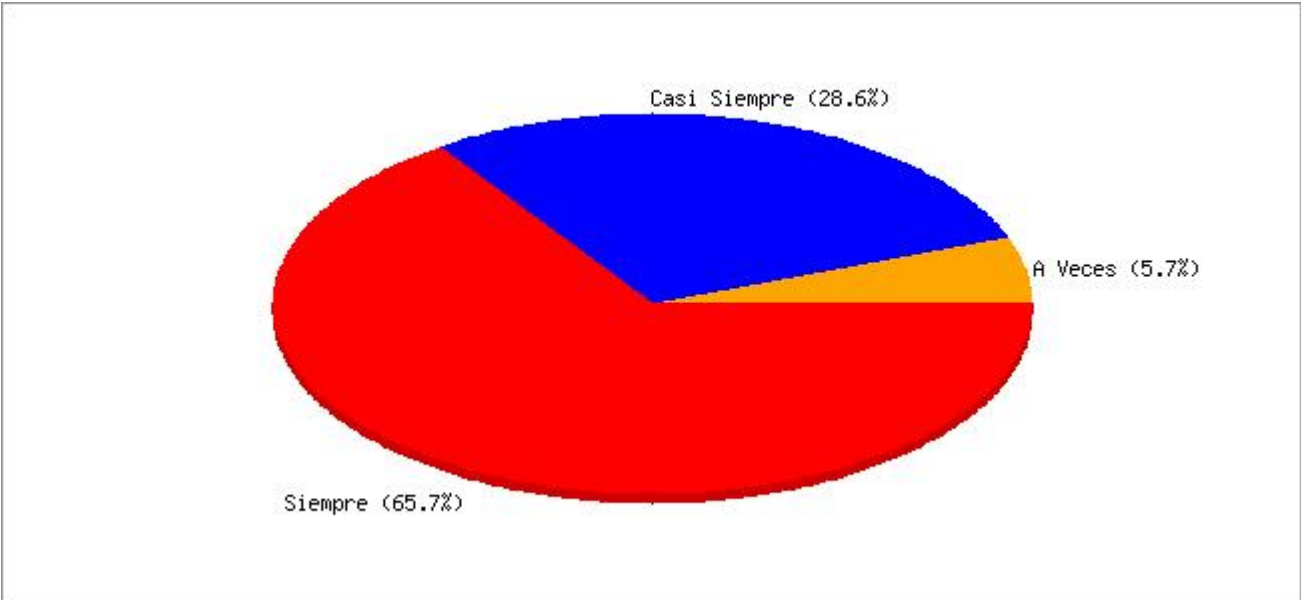
Mi trabajo tiene un significado especial, esto no es solo un trabajo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	25	71.43%
Casi Siempre	8	22.86%
A Veces	2	5.71%
Casi Nunca	0	0.00%
Nunca	0	0.00%



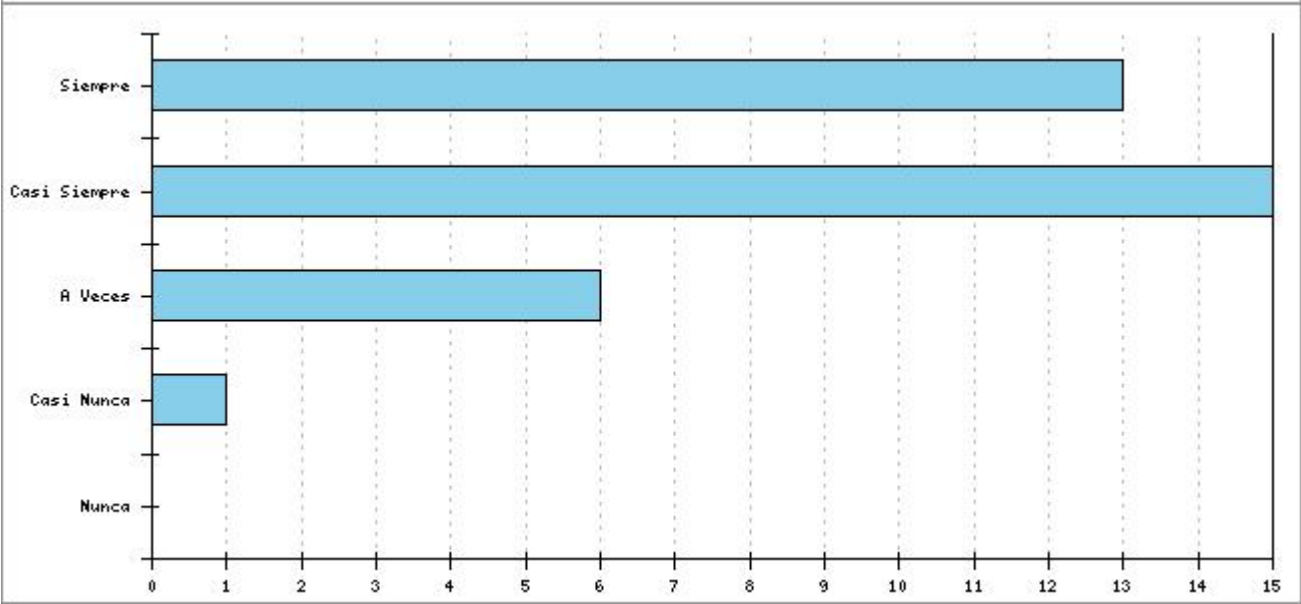
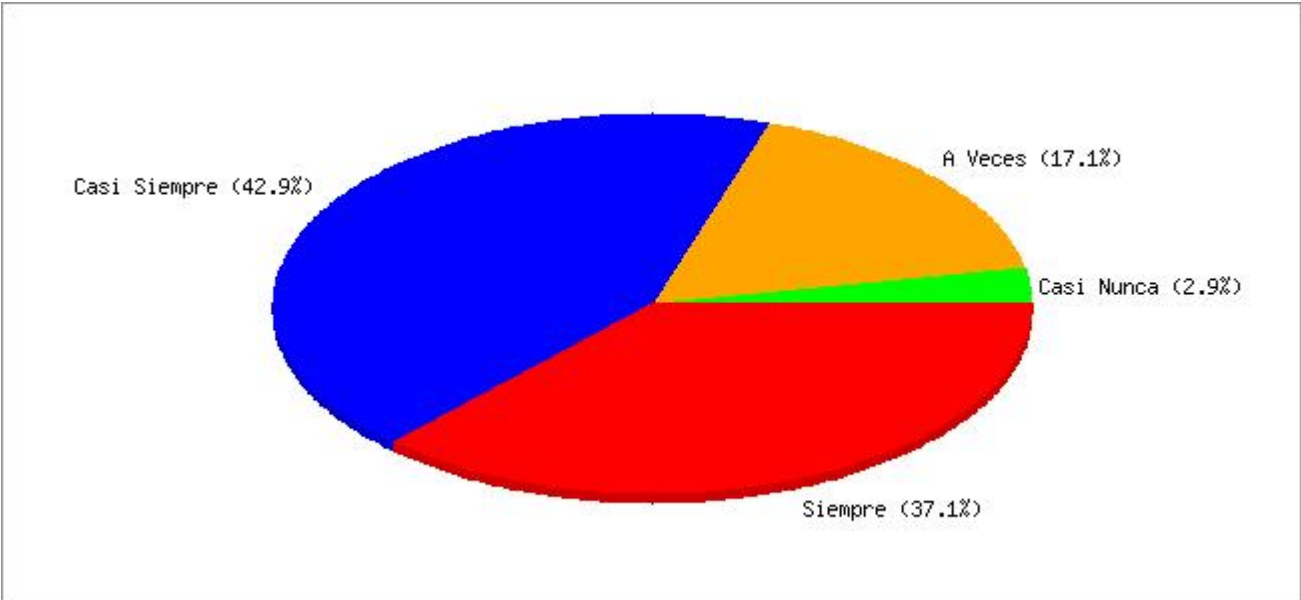
Siento que mi participación es importante y que hace una diferencia.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	23	65.71%
Casi Siempre	10	28.57%
A Veces	2	5.71%
Casi Nunca	0	0.00%
Nunca	0	0.00%



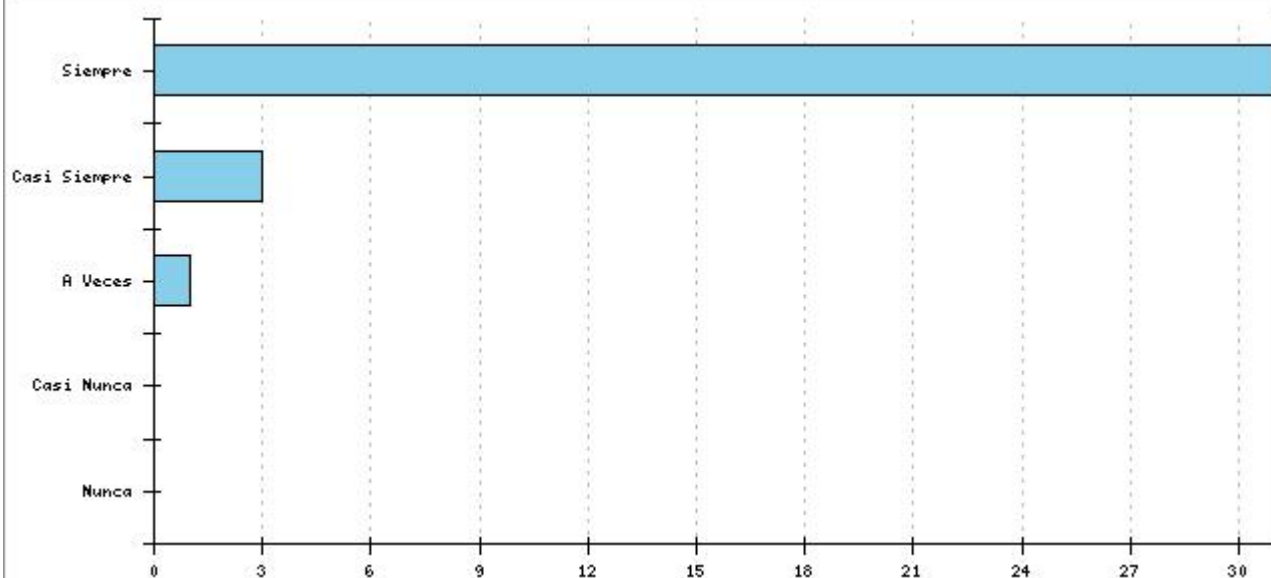
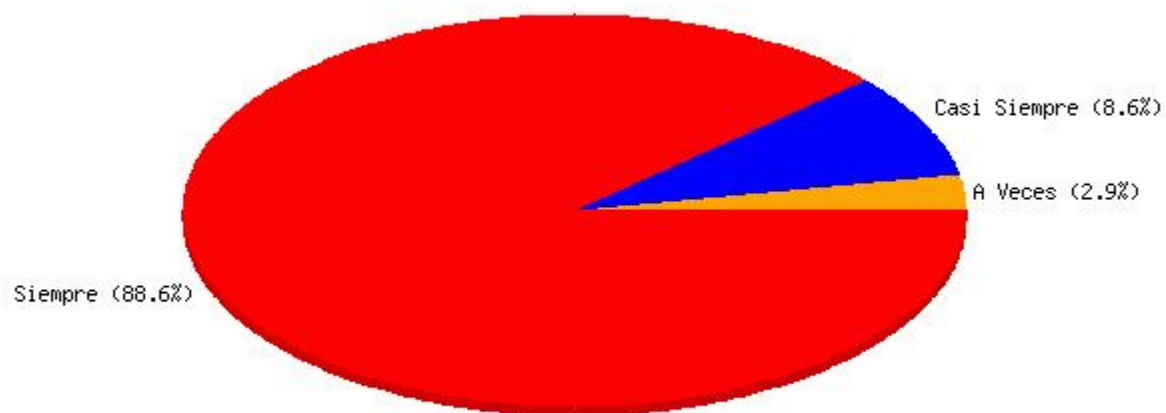
Las personas están dispuestas a realizar esfuerzos adicionales para hacer el trabajo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	13	37.14%
Casi Siempre	15	42.86%
A Veces	6	17.14%
Casi Nunca	1	2.86%
Nunca	0	0.00%



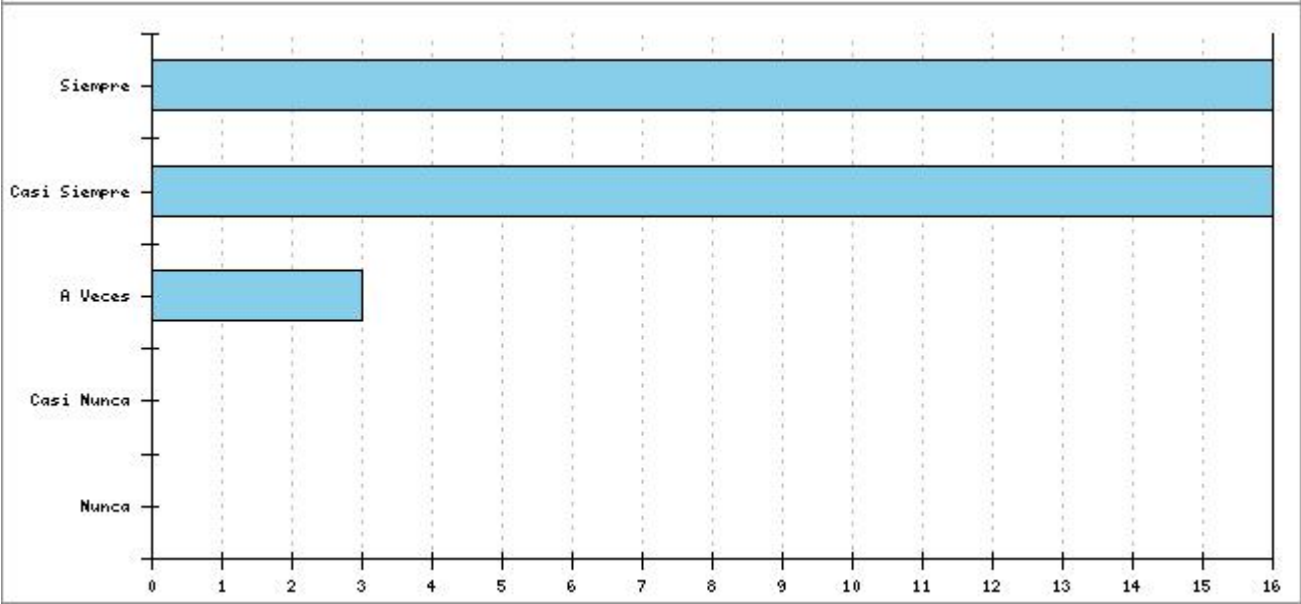
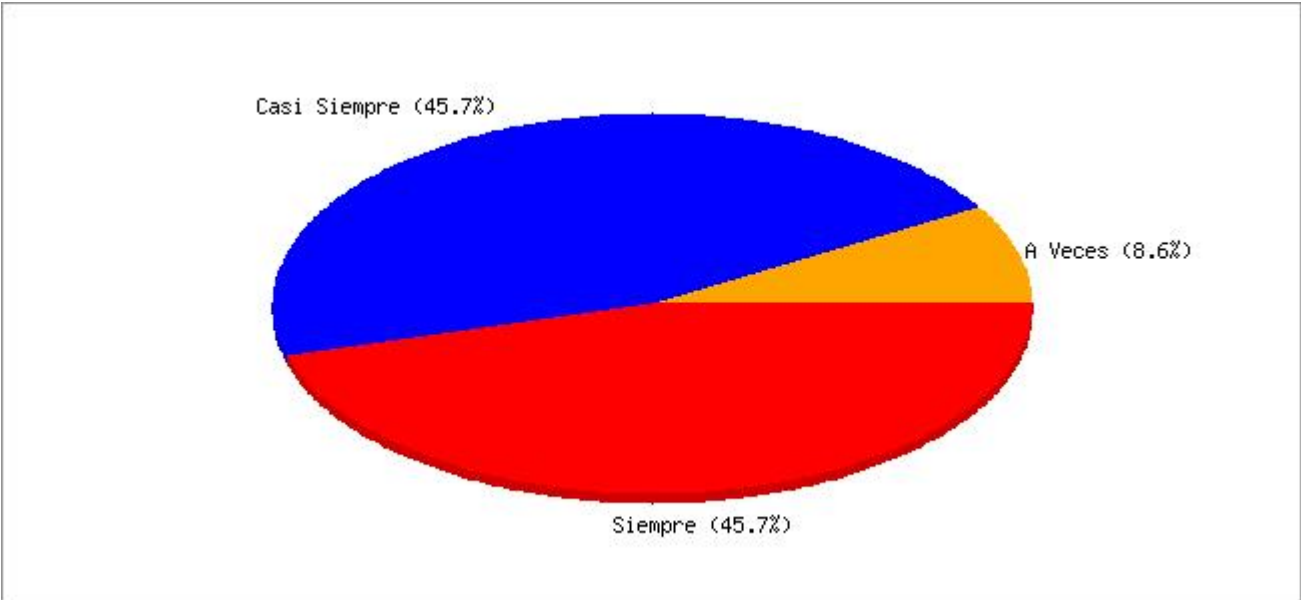
Cuando veo lo que logramos, me siento orgulloso.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	31	88.57%
Casi Siempre	3	8.57%
A Veces	1	2.86%
Casi Nunca	0	0.00%
Nunca	0	0.00%



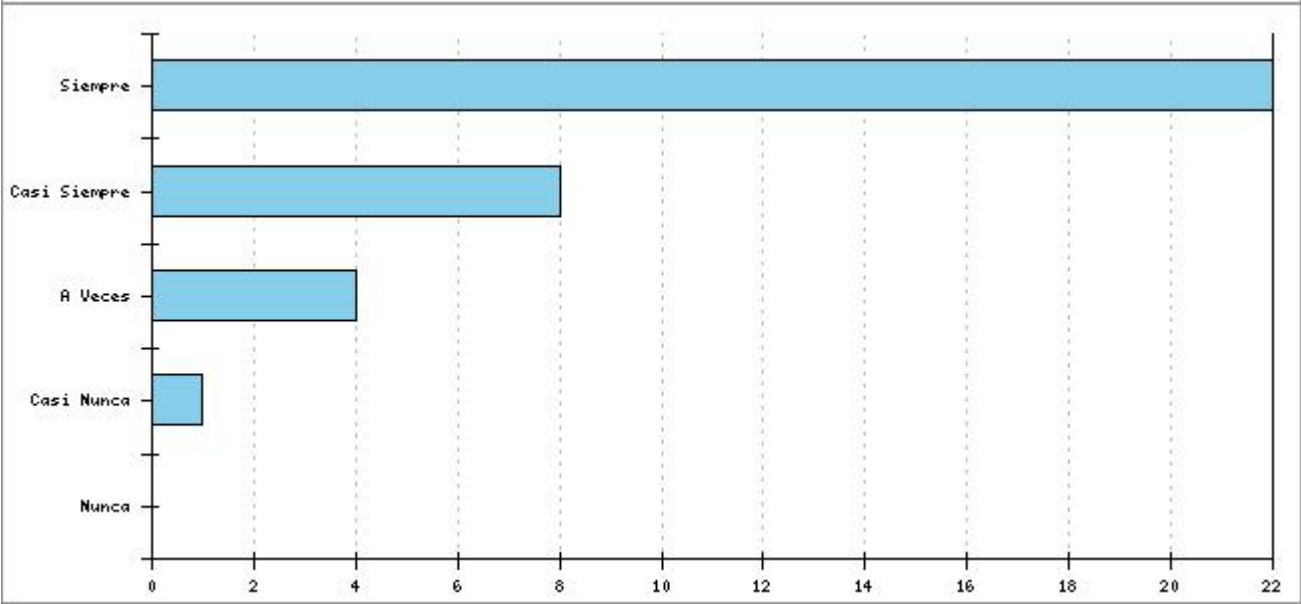
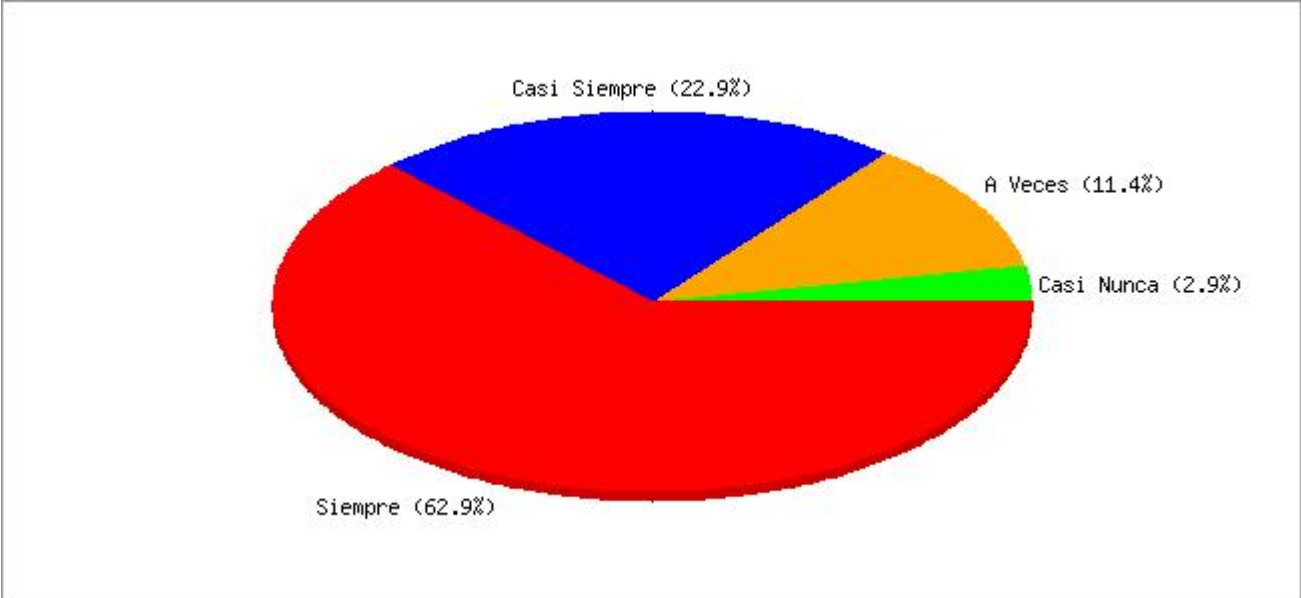
A las personas les gusta venir a trabajar.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	16	45.71%
Casi Siempre	16	45.71%
A Veces	3	8.57%
Casi Nunca	0	0.00%
Nunca	0	0.00%



Me siento bien por la forma en que contribuimos como empresa a la comunidad.

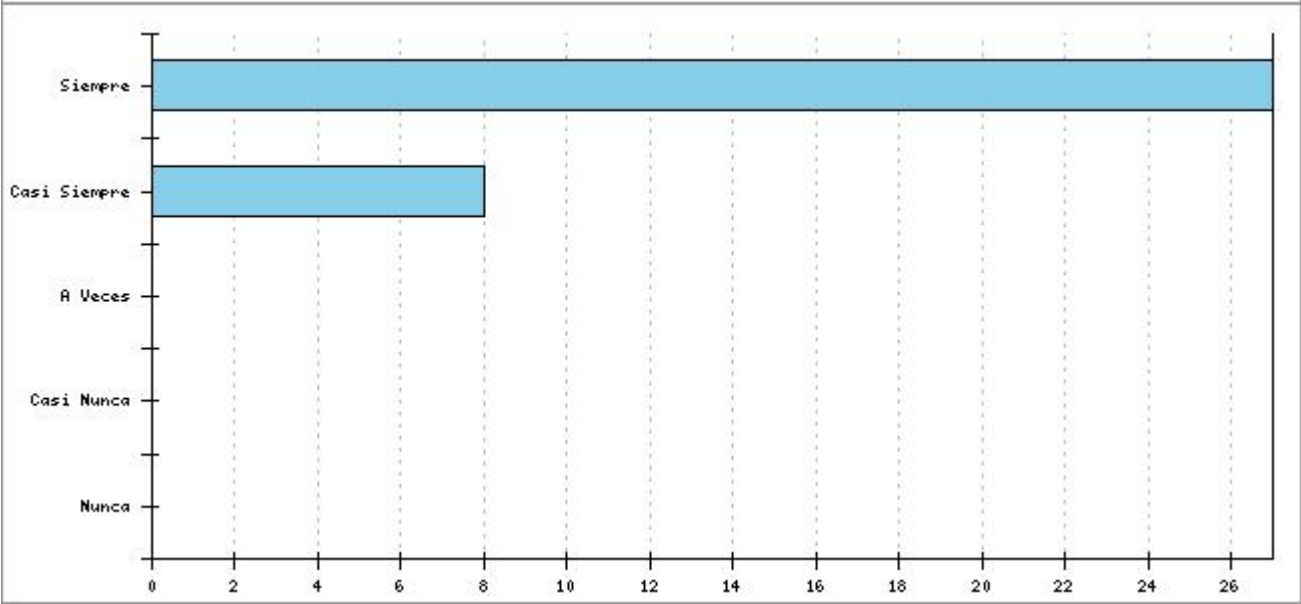
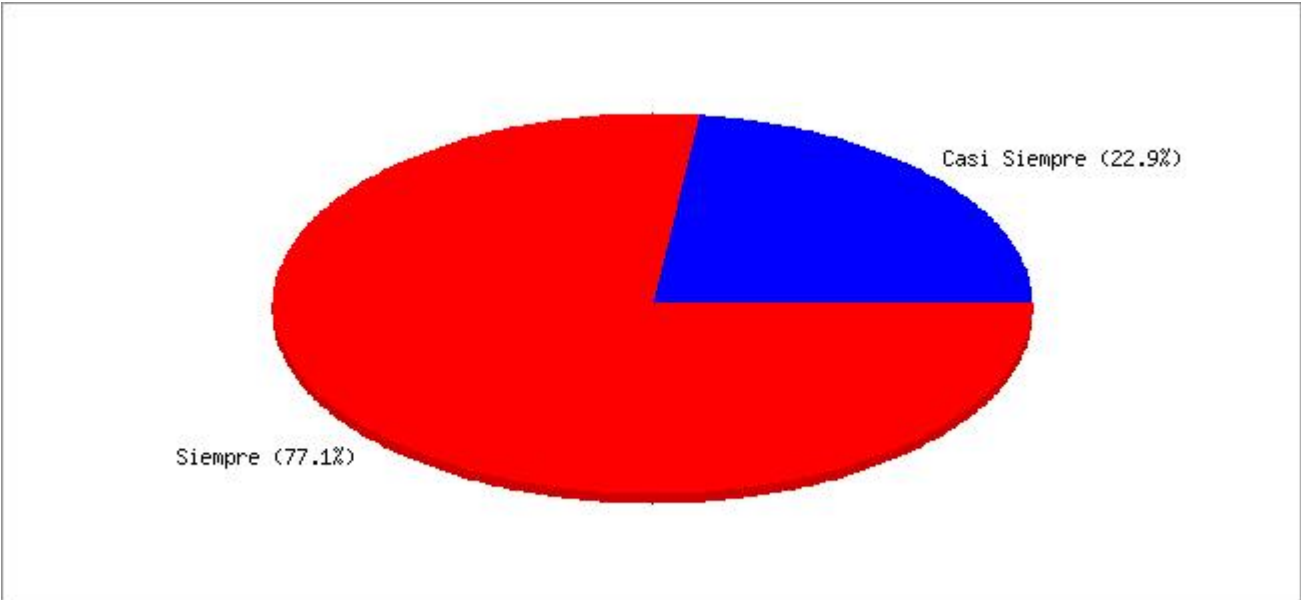
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	22	62.86%
Casi Siempre	8	22.86%
A Veces	4	11.43%
Casi Nunca	1	2.86%
Nunca	0	0.00%



CAMARADERÍA

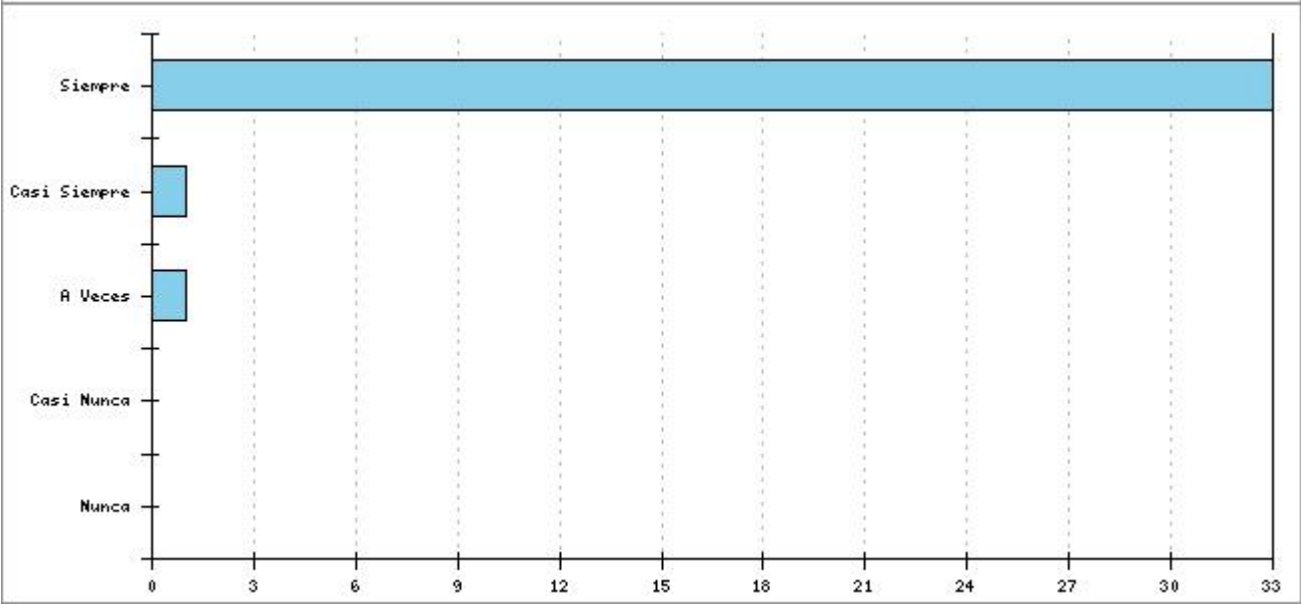
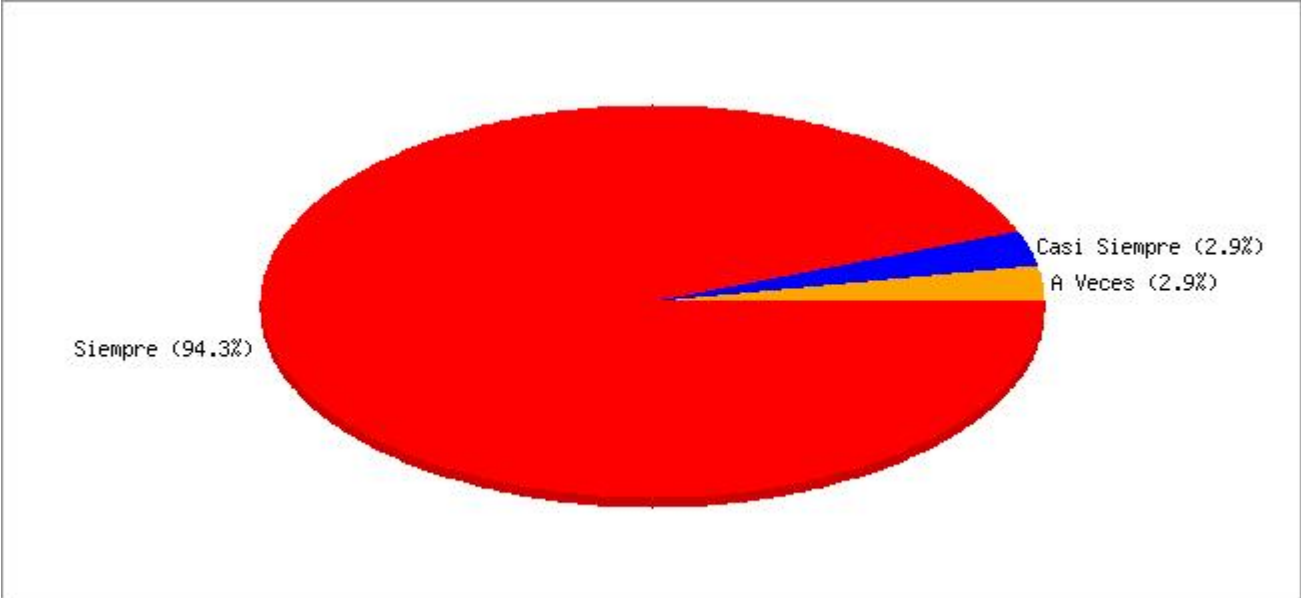
Puedo ser yo mismo en mi lugar de trabajo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	27	77.14%
Casi Siempre	8	22.86%
A Veces	0	0.00%
Casi Nunca	0	0.00%
Nunca	0	0.00%



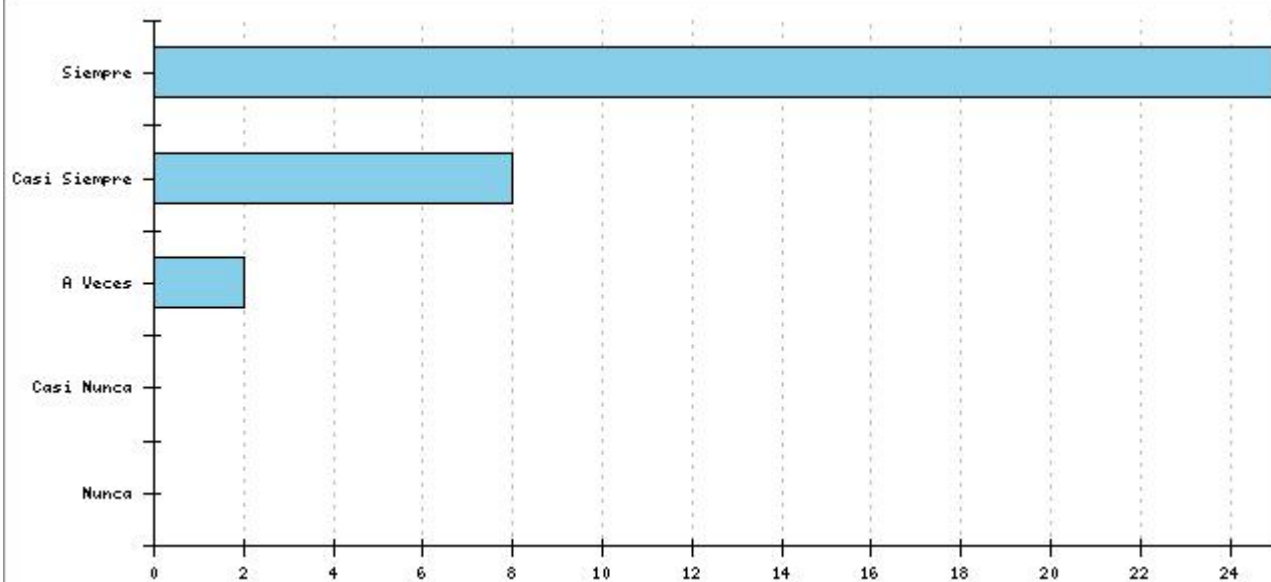
Aquí se celebran eventos especiales (Día del padre, de la Madre, del Trabajador, almuerzo por fin de año, etc.)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	33	94.29%
Casi Siempre	1	2.86%
A Veces	1	2.86%
Casi Nunca	0	0.00%
Nunca	0	0.00%



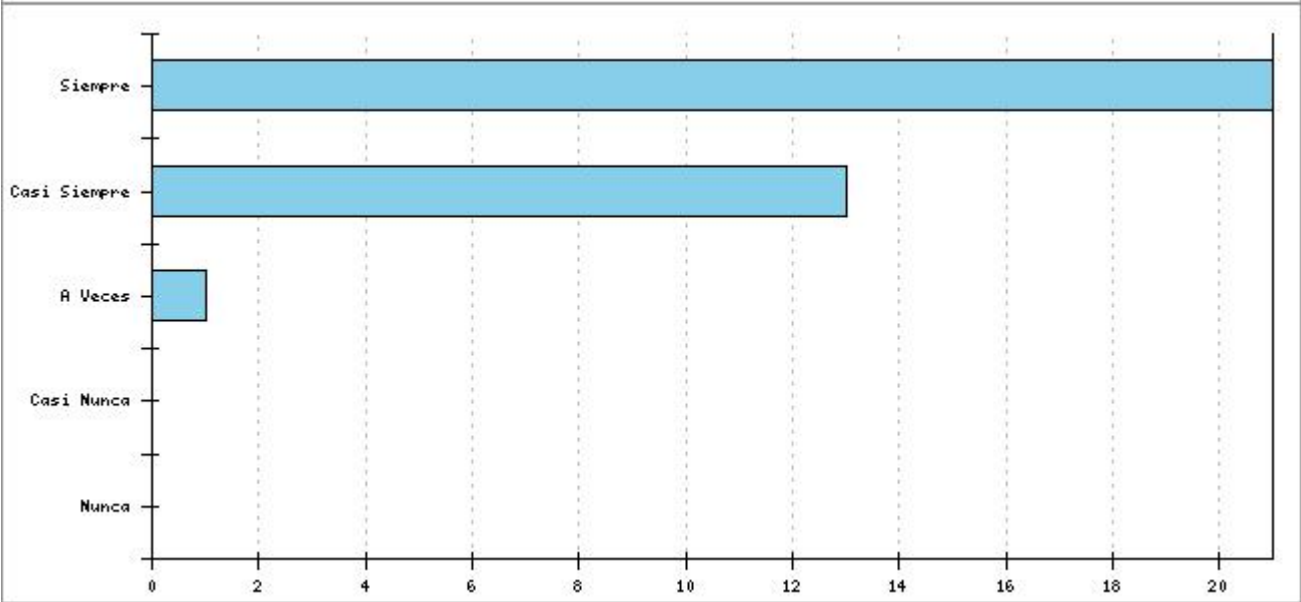
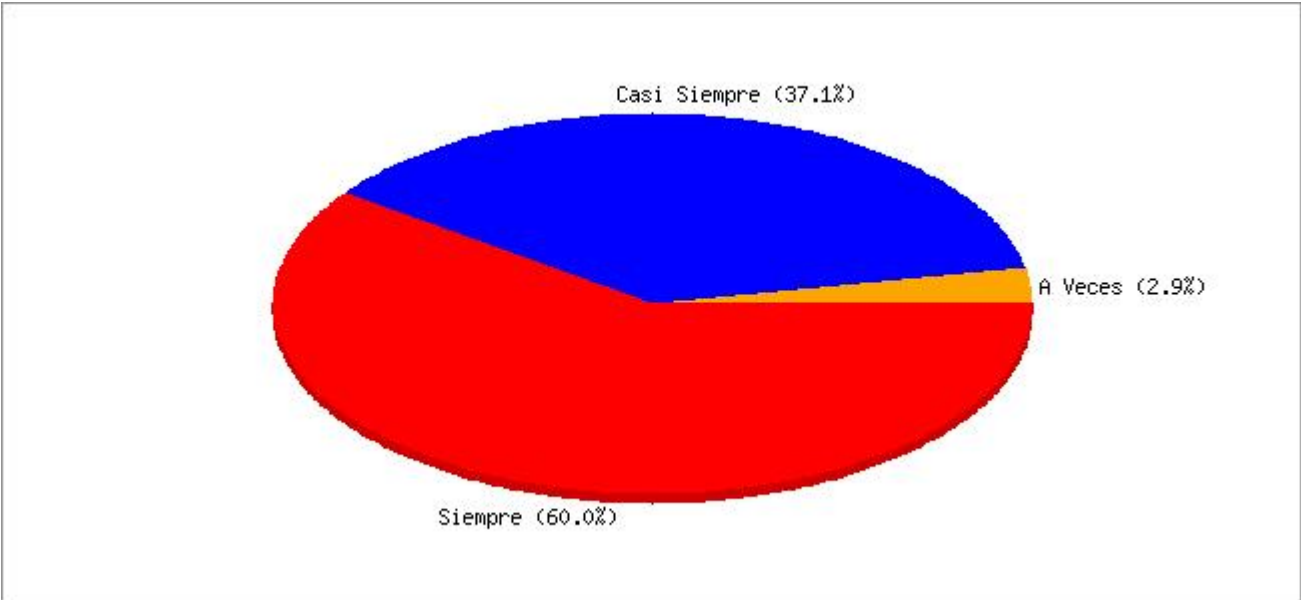
Cuando ingresas a la compañía, se te hace sentir bienvenido.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	25	71.43%
Casi Siempre	2	5.71%
A Veces	2	5.71%
Casi Nunca	0	0.00%
Nunca	0	0.00%



Novopan es un lugar acogedor y amigable para trabajar.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	21	60.00%
Casi Siempre	13	37.14%
A Veces	1	2.86%
Casi Nunca	0	0.00%
Nunca	0	0.00%



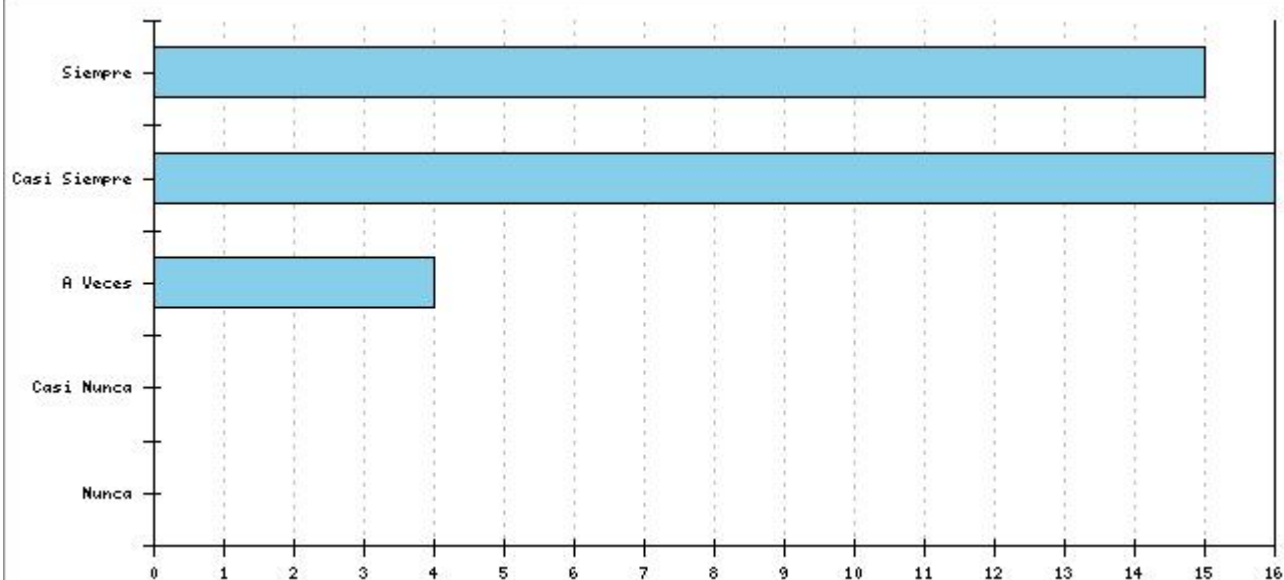
Aquí hay un sentimiento de familia o equipo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	15	42.86%
Casi Siempre	16	45.71%
A Veces	4	11.43%
Casi Nunca	0	0.00%
Nunca	0	0.00%

Casi Siempre (45.7%)

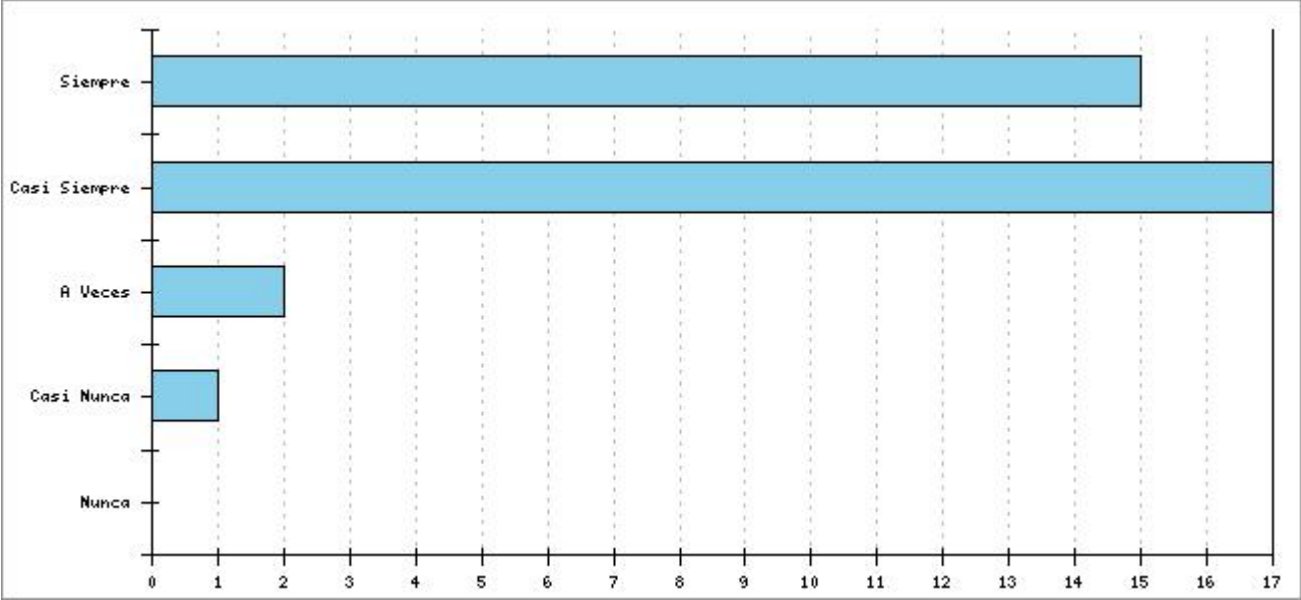
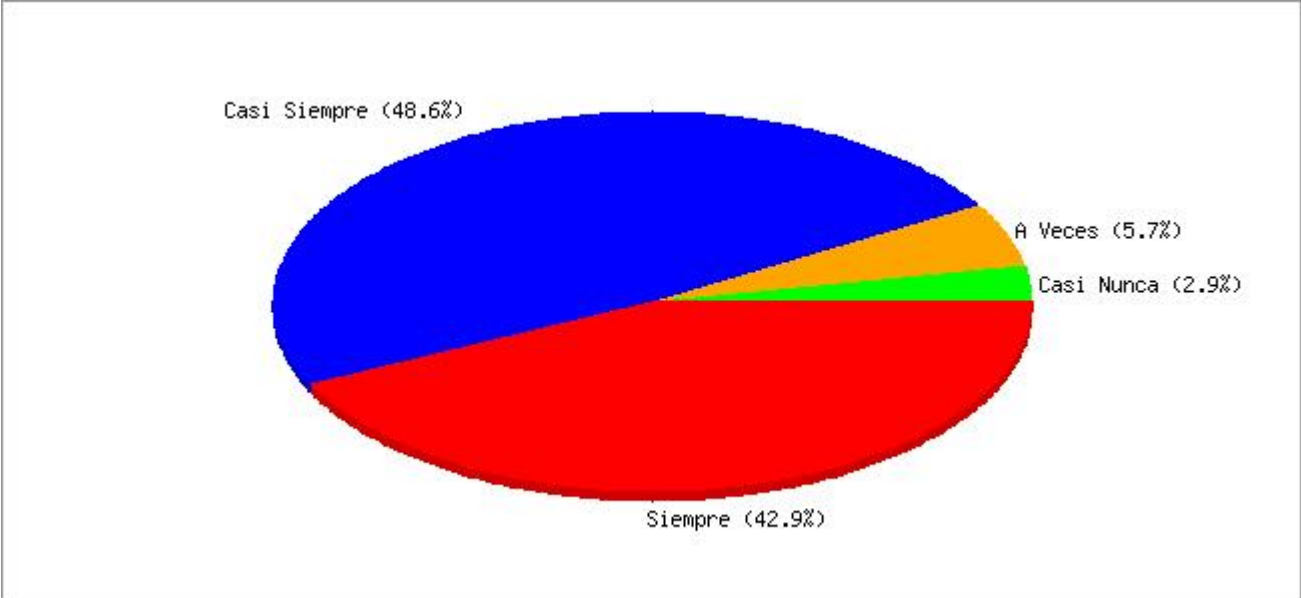
A Veces (11.4%)

Siempre (42.9%)



Uno puede contar con la colaboración de las personas.

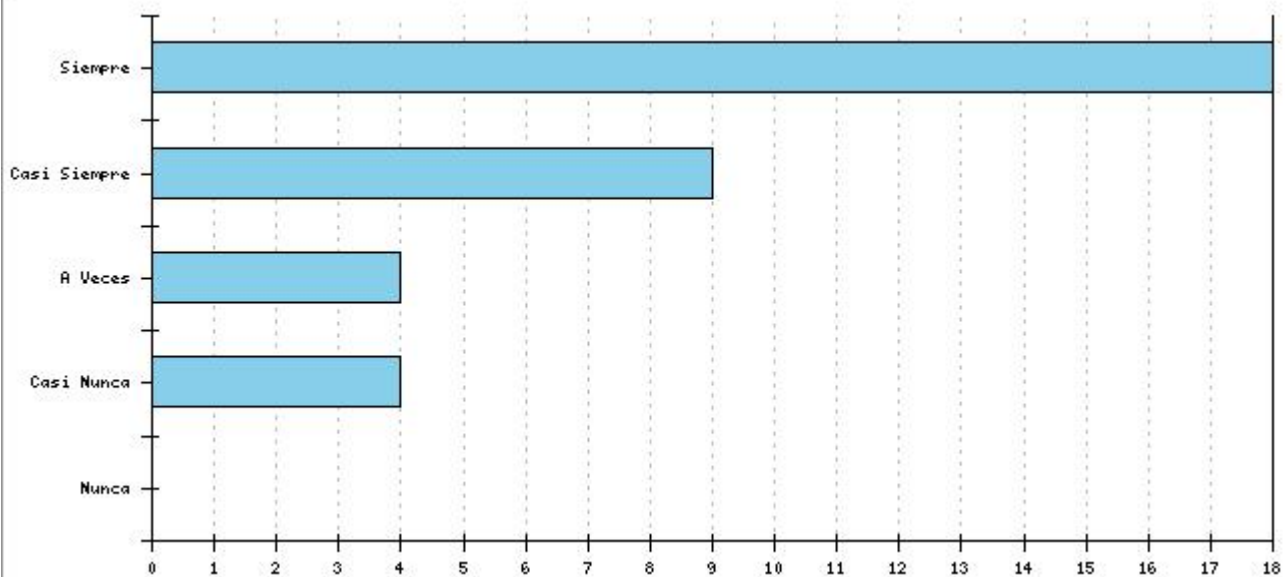
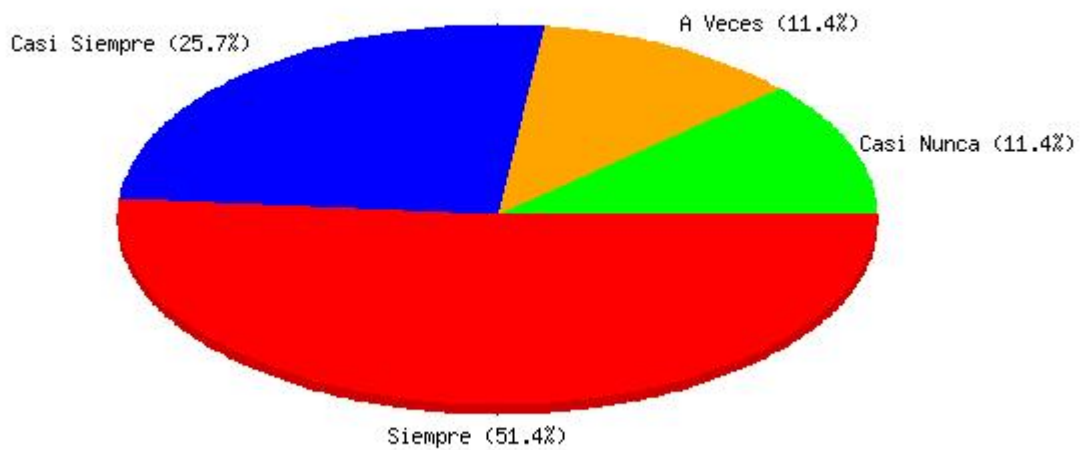
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	15	42.86%
Casi Siempre	17	48.57%
A Veces	2	5.71%
Casi Nunca	1	2.86%
Nunca	0	0.00%



CREDIBILIDAD

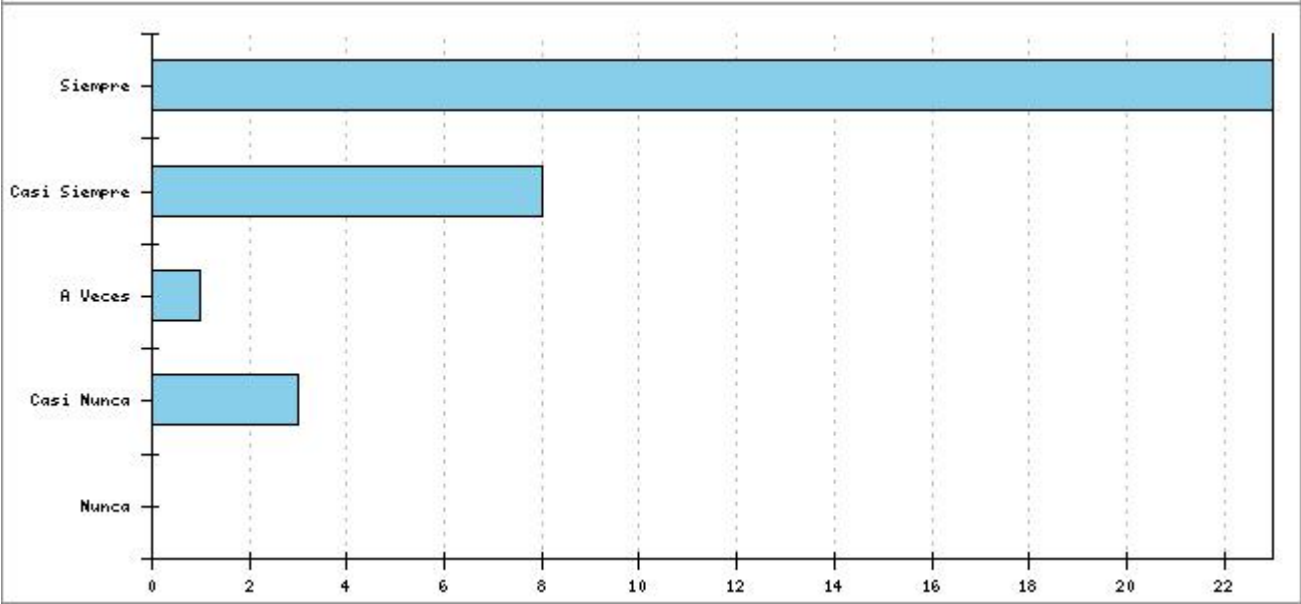
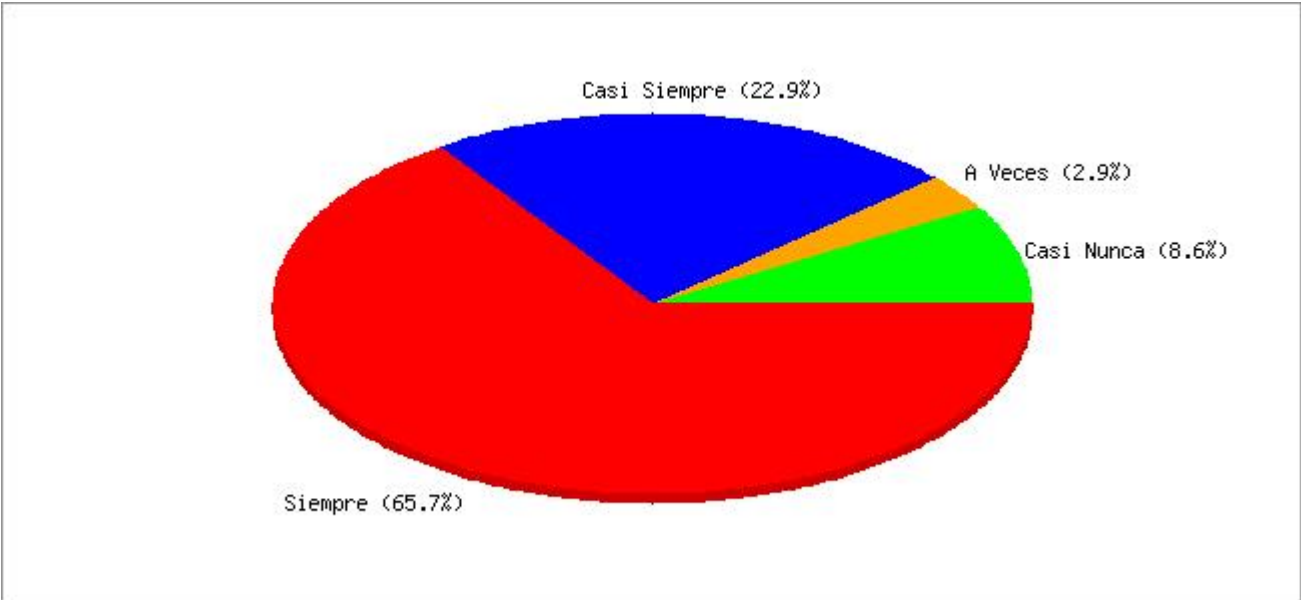
Los jefes comunican claramente qué esperan de nuestro trabajo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	18	51.43%
Casi Siempre	9	25.71%
A Veces	4	11.43%
Casi Nunca	4	11.43%
Nunca	0	0.00%



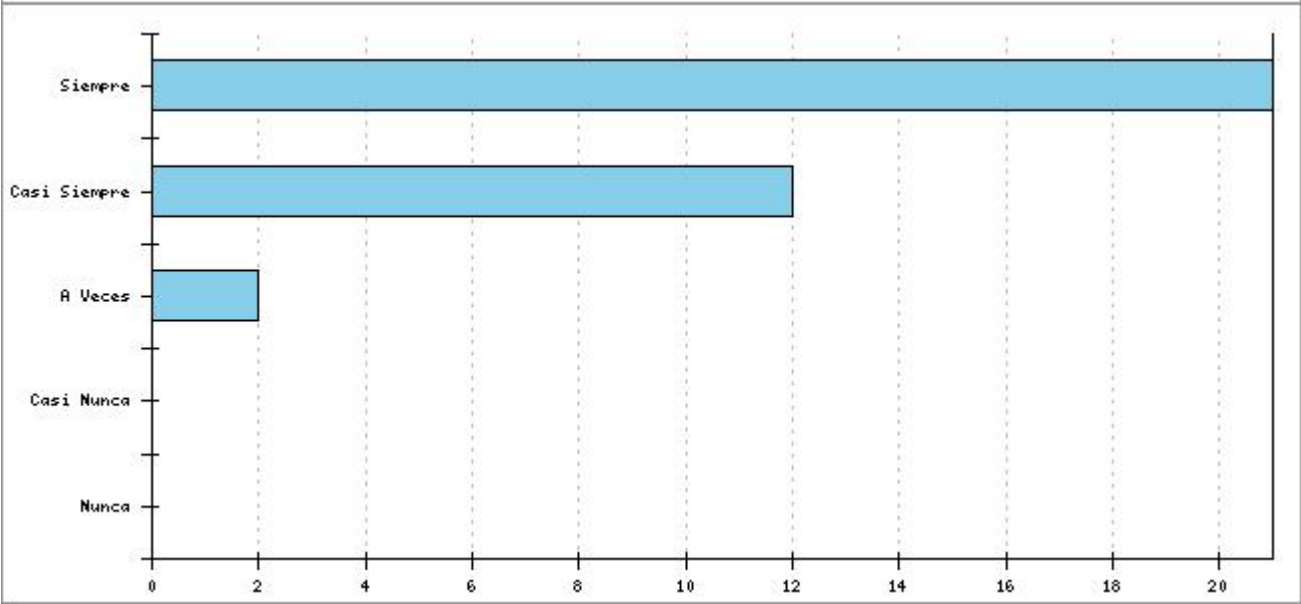
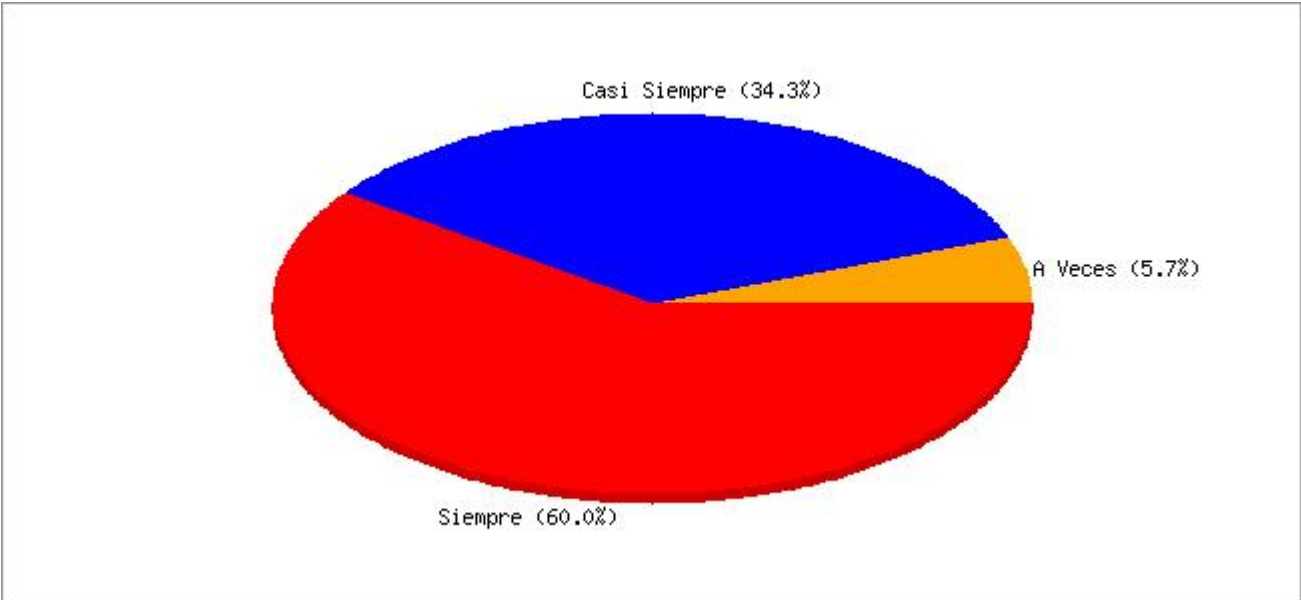
Puedo hacer a mi jefe una pregunta razonable y recibir una respuesta sincera o directa .

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	23	65.71%
Casi Siempre	9	22.86%
A Veces	4	2.86%
Casi Nunca	4	8.57%
Nunca	0	0.00%



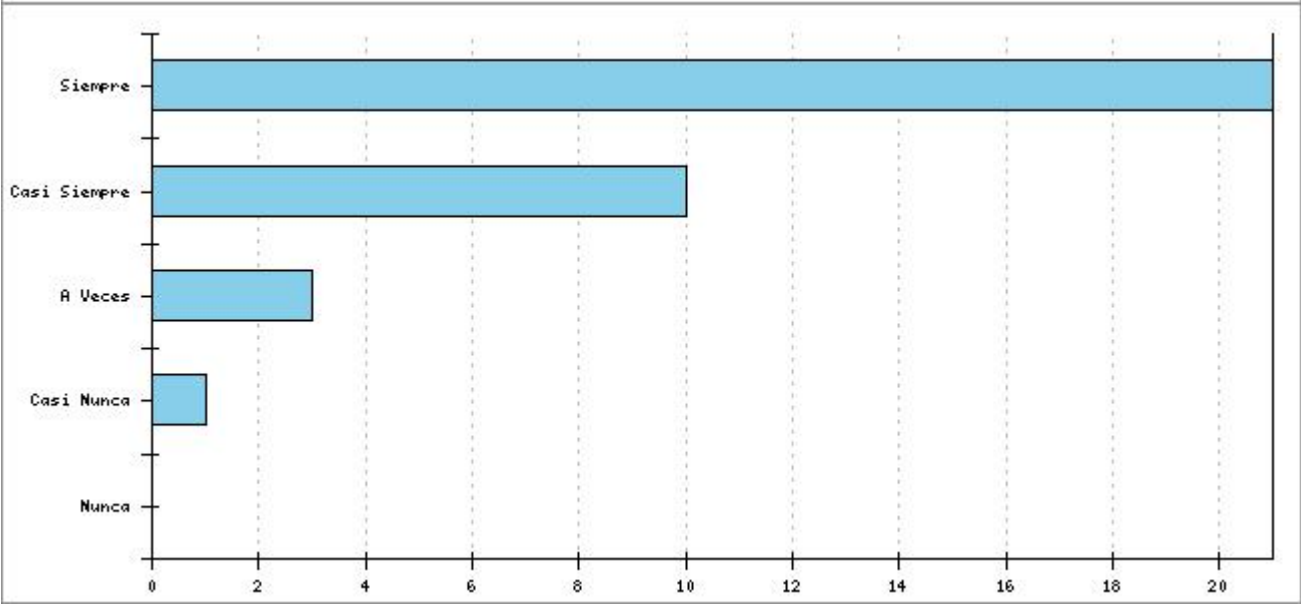
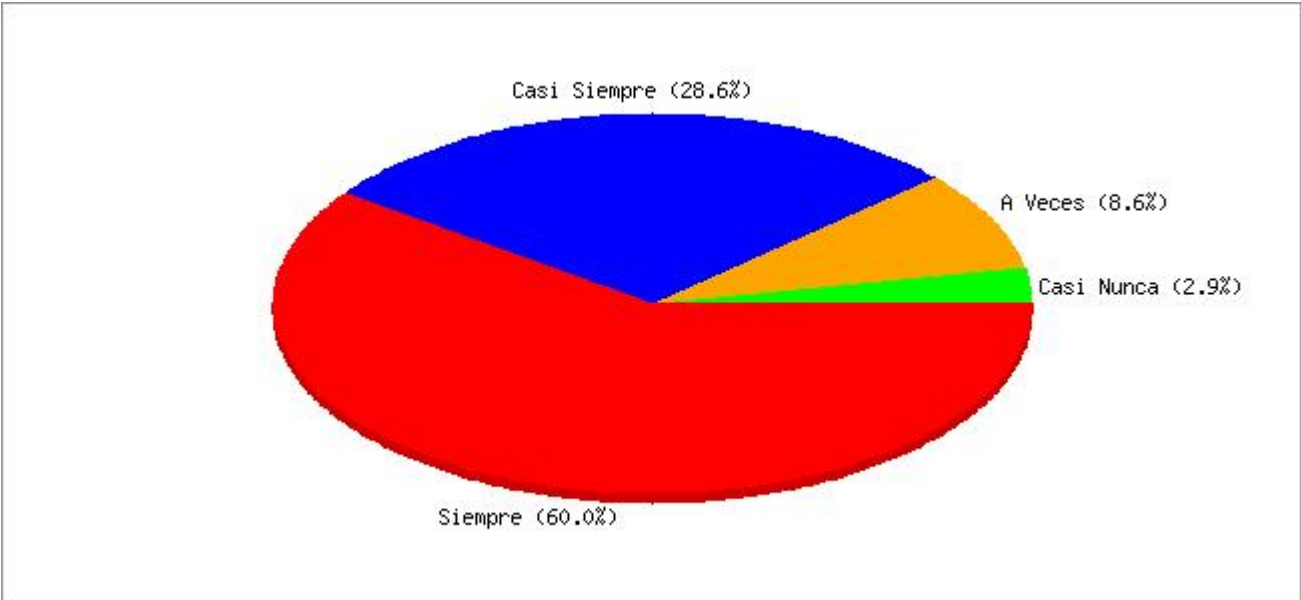
A las personas aquí se les delega responsabilidad.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	21	60.00%
Casi Siempre	12	34.29%
A Veces	2	5.71%
Casi Nunca	0	0.00%
Nunca	0	0.00%



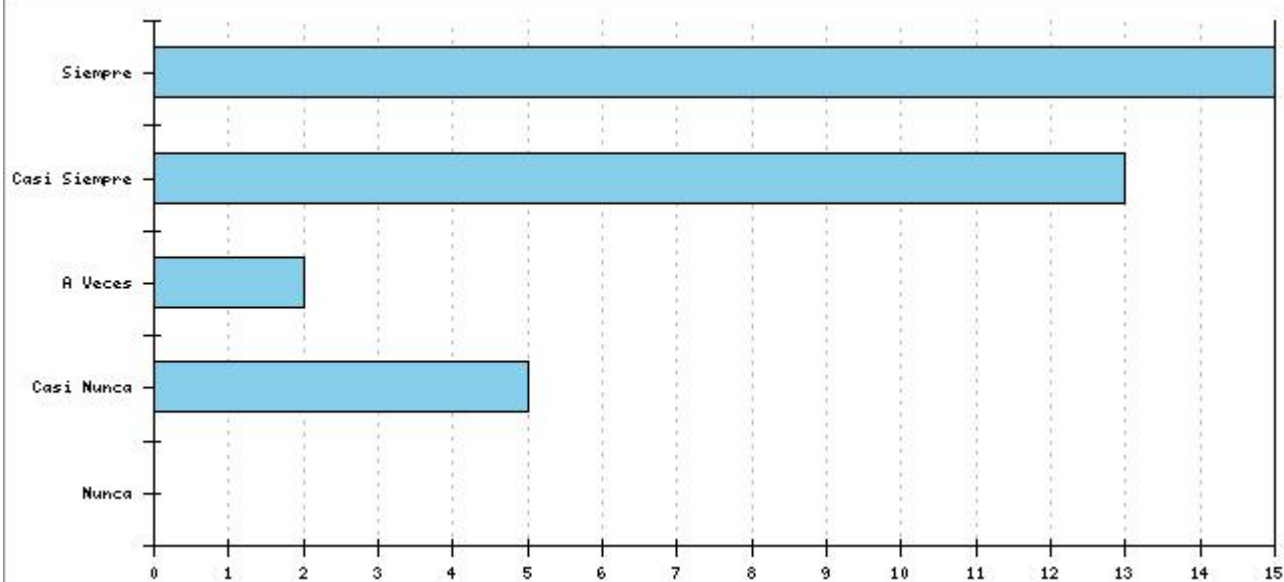
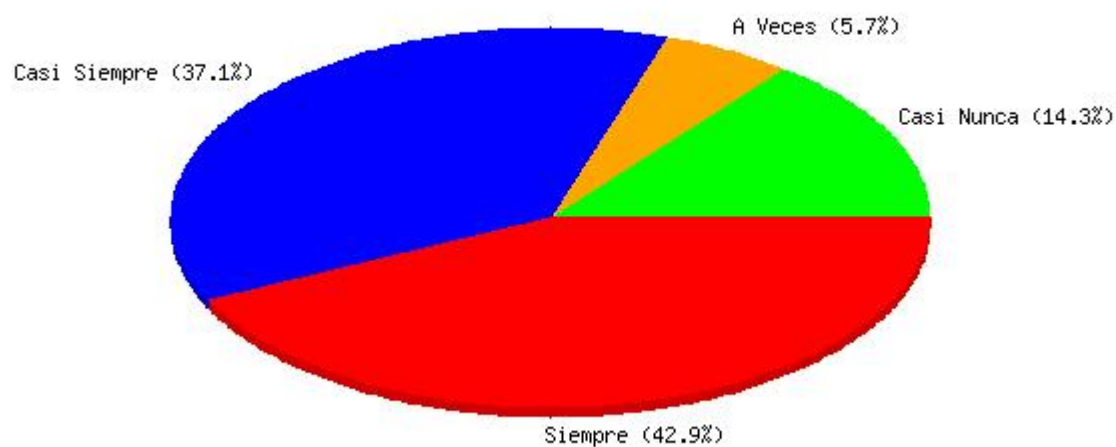
Los jefes son competentes en el manejo del negocio.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	21	60.00%
Casi Siempre	10	28.57%
A Veces	3	8.57%
Casi Nunca	1	2.86%
Nunca	0	0.00%



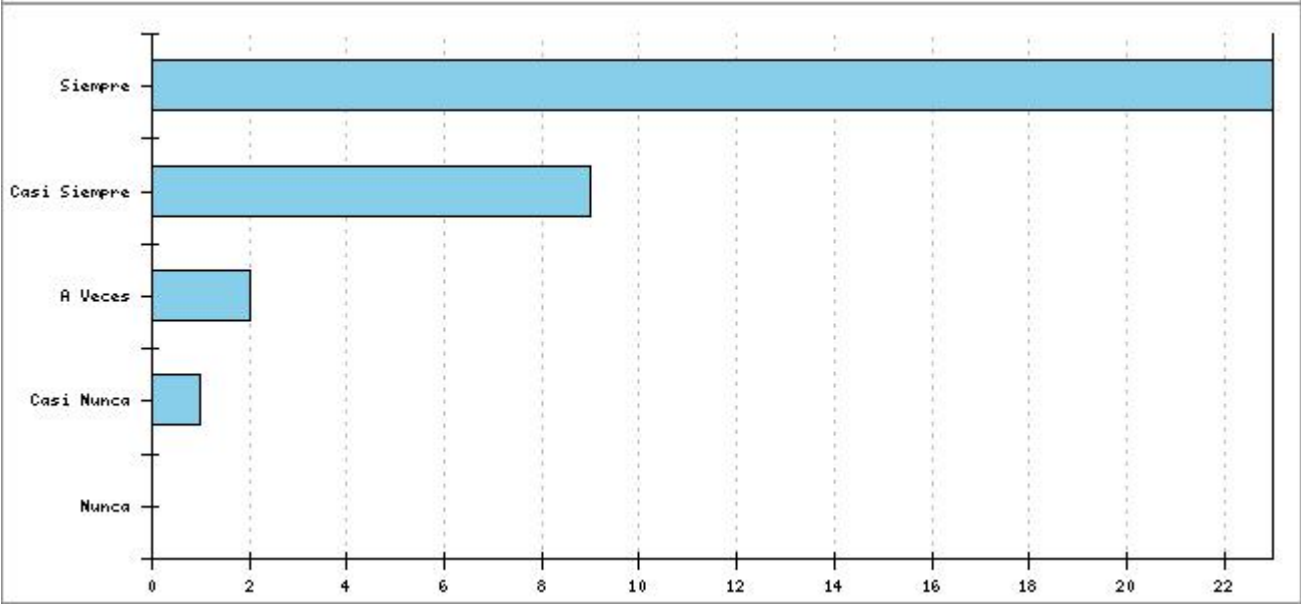
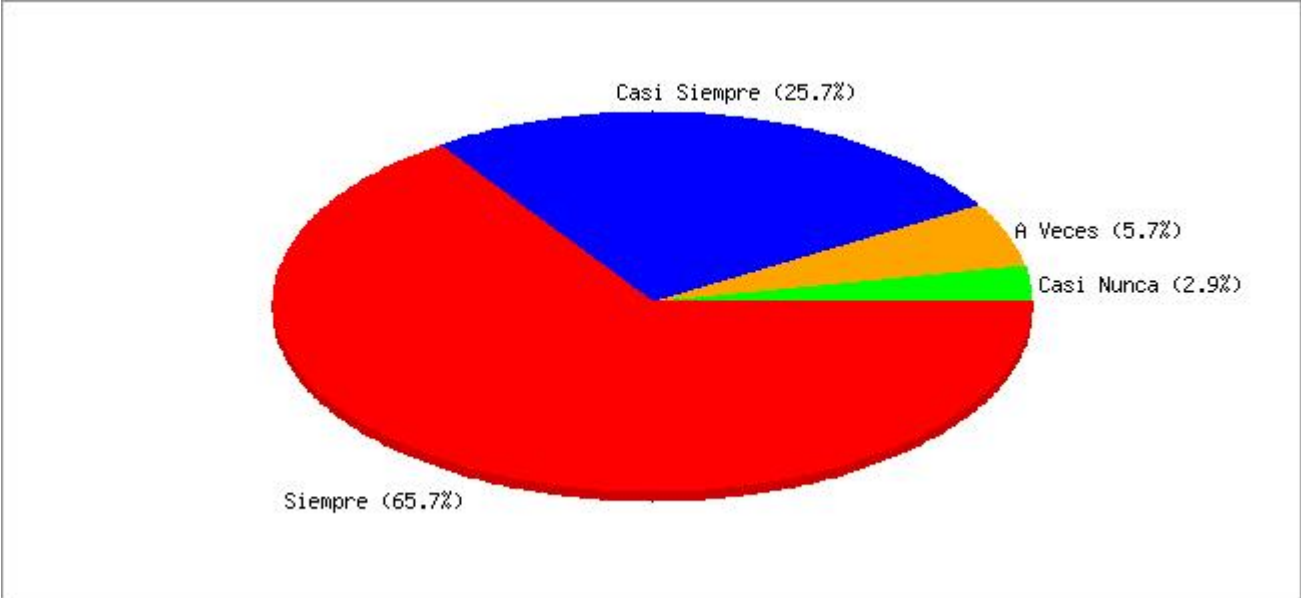
Las palabras de los jefes coinciden con sus acciones.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	15	42.86%
Casi Siempre	13	37.14%
A Veces	2	5.71%
Casi Nunca	5	14.29%
Nunca	0	0.00%



Los jefes son accesibles, es fácil hablar con ellos.

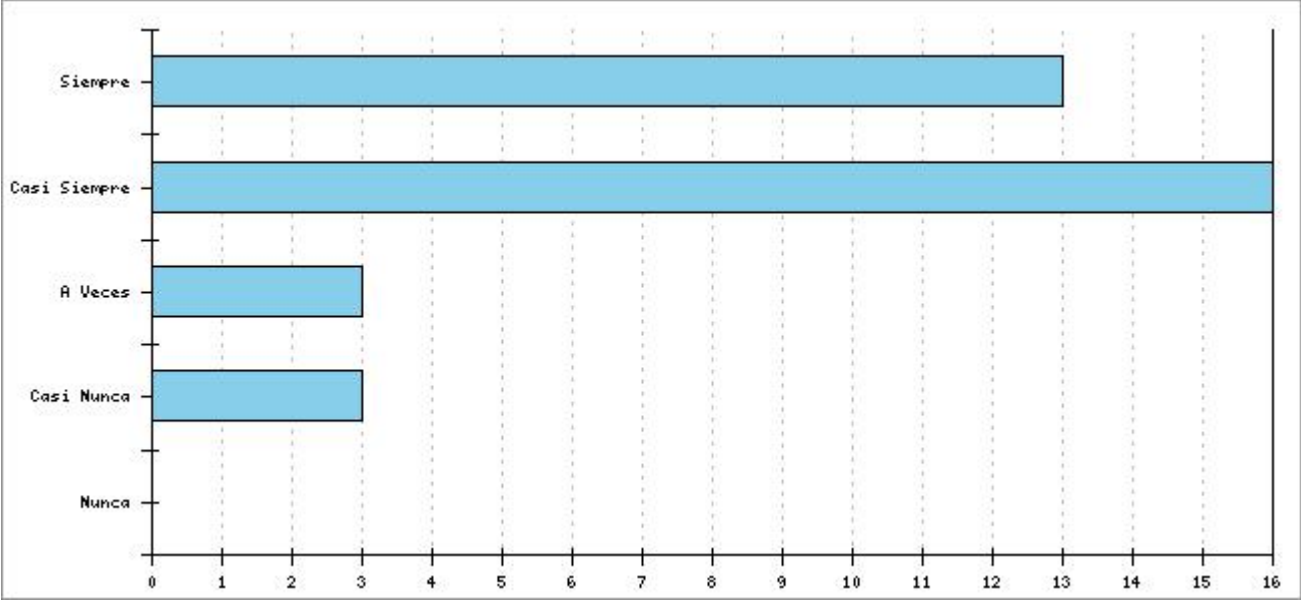
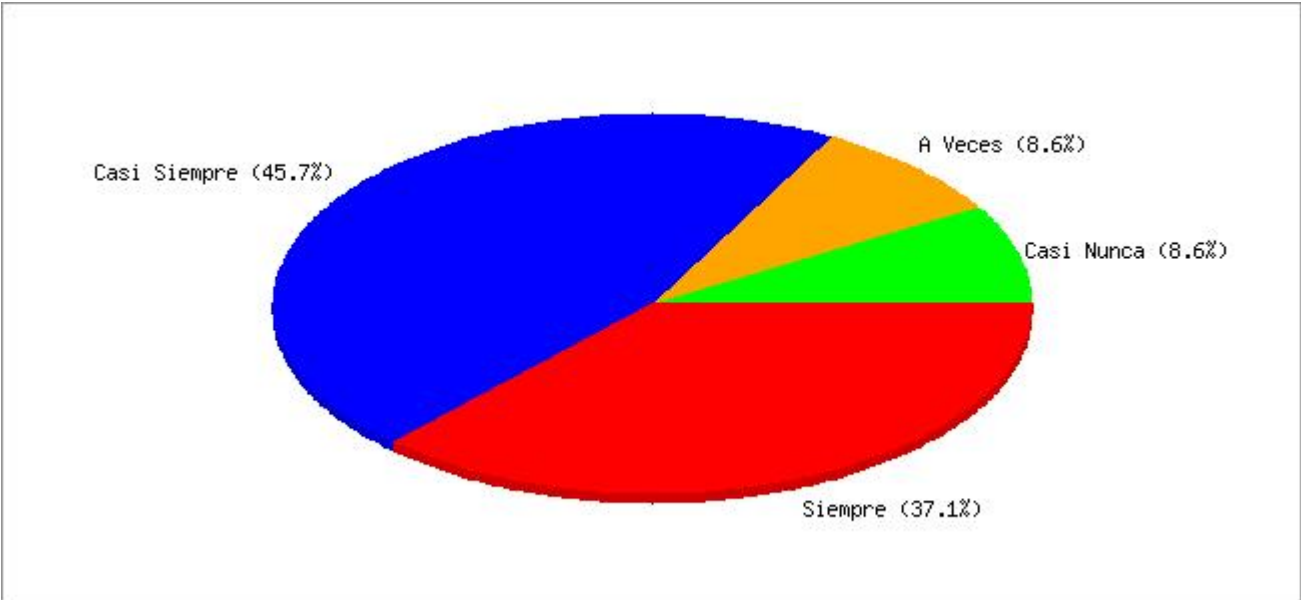
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	23	65.71%
Casi Siempre	9	25.71%
A Veces	2	5.71%
Casi Nunca	1	2.86%
Nunca	0	0.00%



RESPECTO

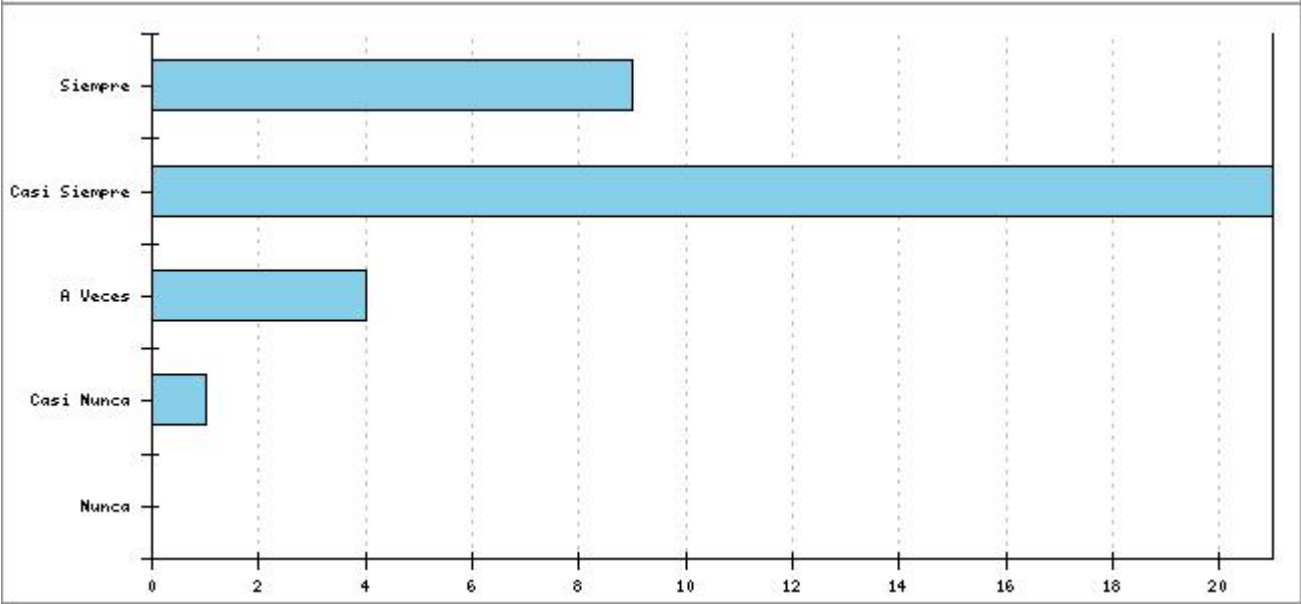
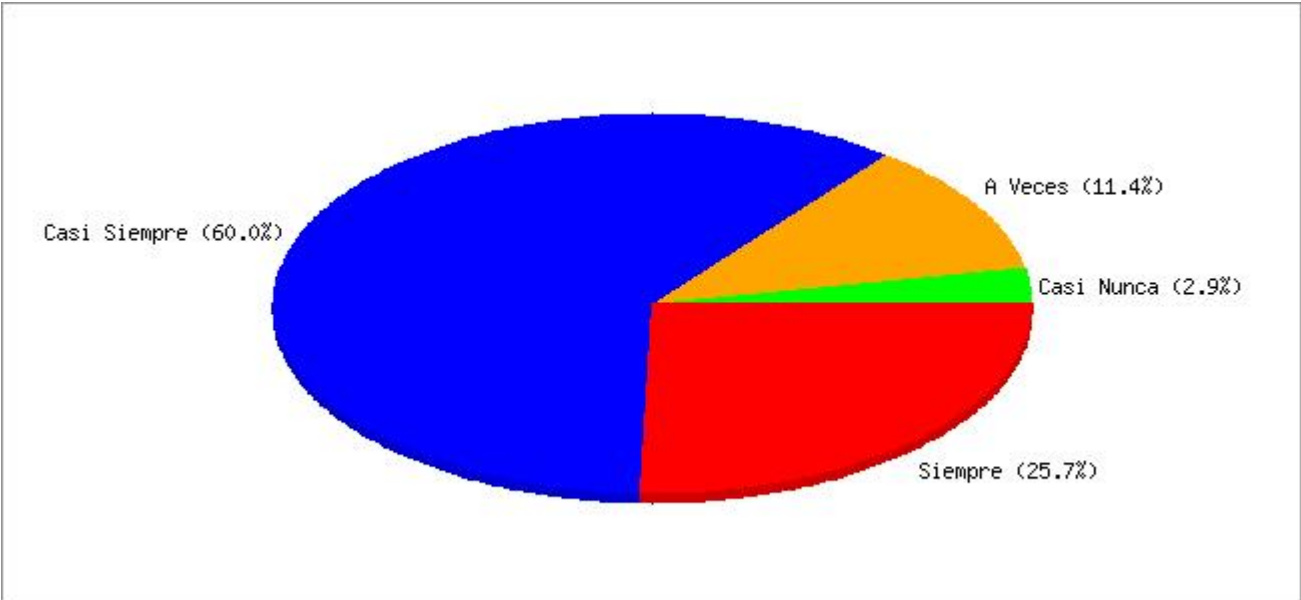
Los jefes muestran aprecio y reconocimiento por el buen trabajo y por el esfuerzo extra.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	13	37.14%
Casi Siempre	16	45.71%
A Veces	3	8.57%
Casi Nunca	3	8.57%
Nunca	0	0.00%



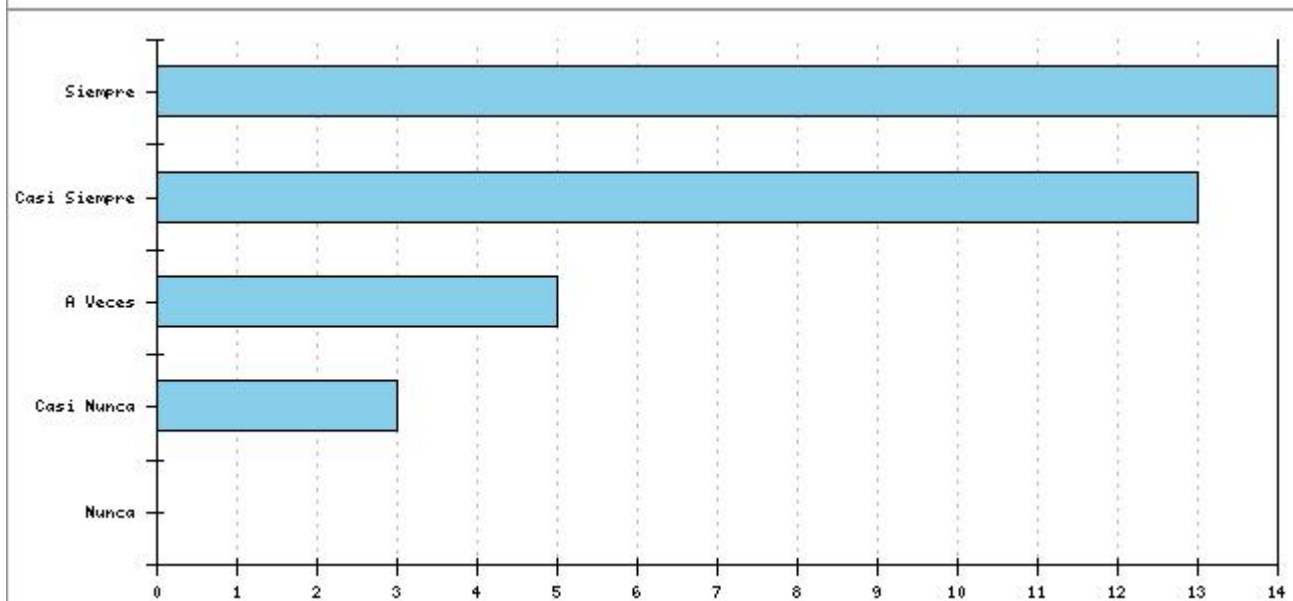
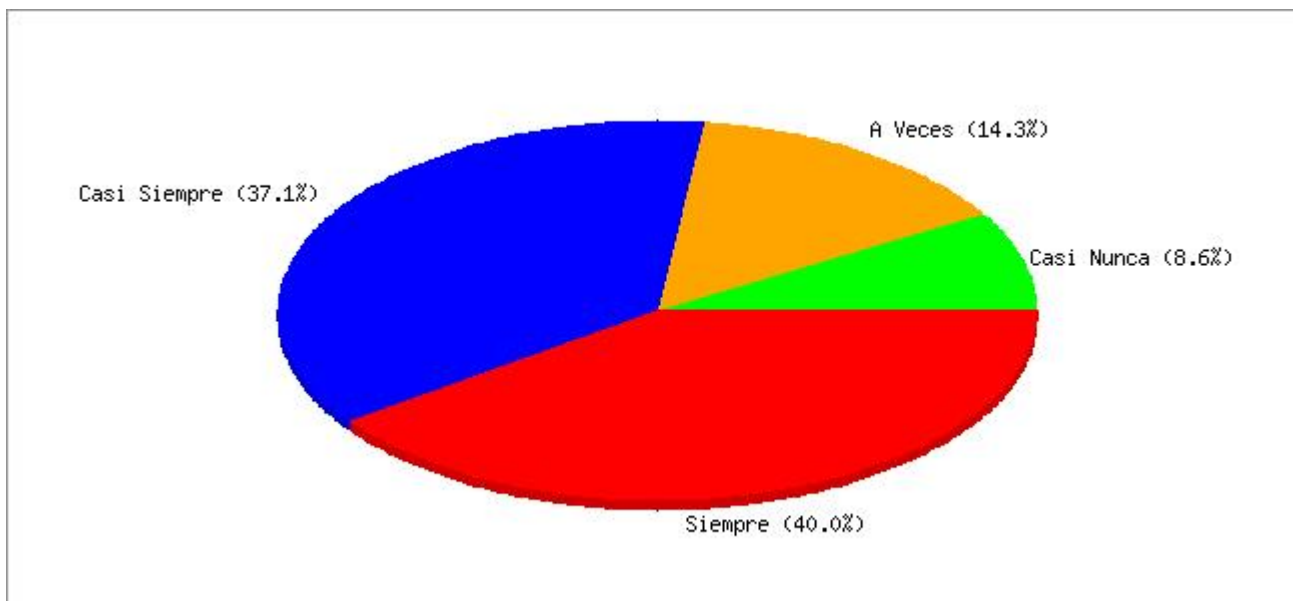
Los jefes reconocen que pueden cometerse errores involuntarios en el trabajo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	9	25.71%
Casi Siempre	21	60.00%
A Veces	4	11.43%
Casi Nunca	1	2.86%
Nunca	0	0.00%



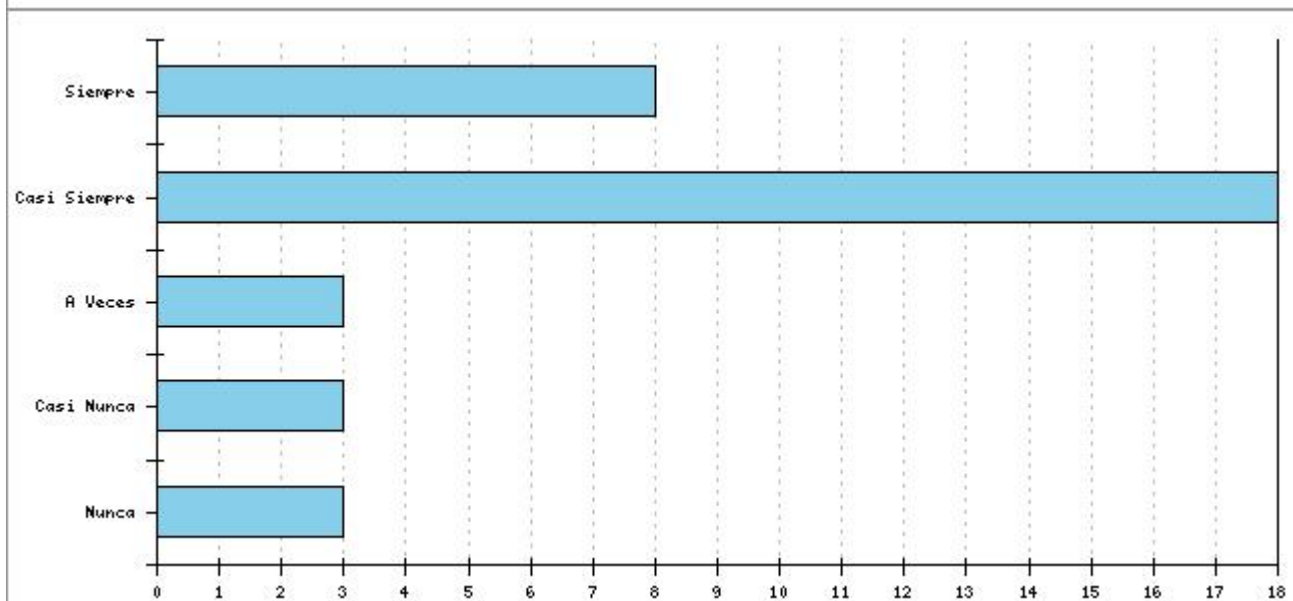
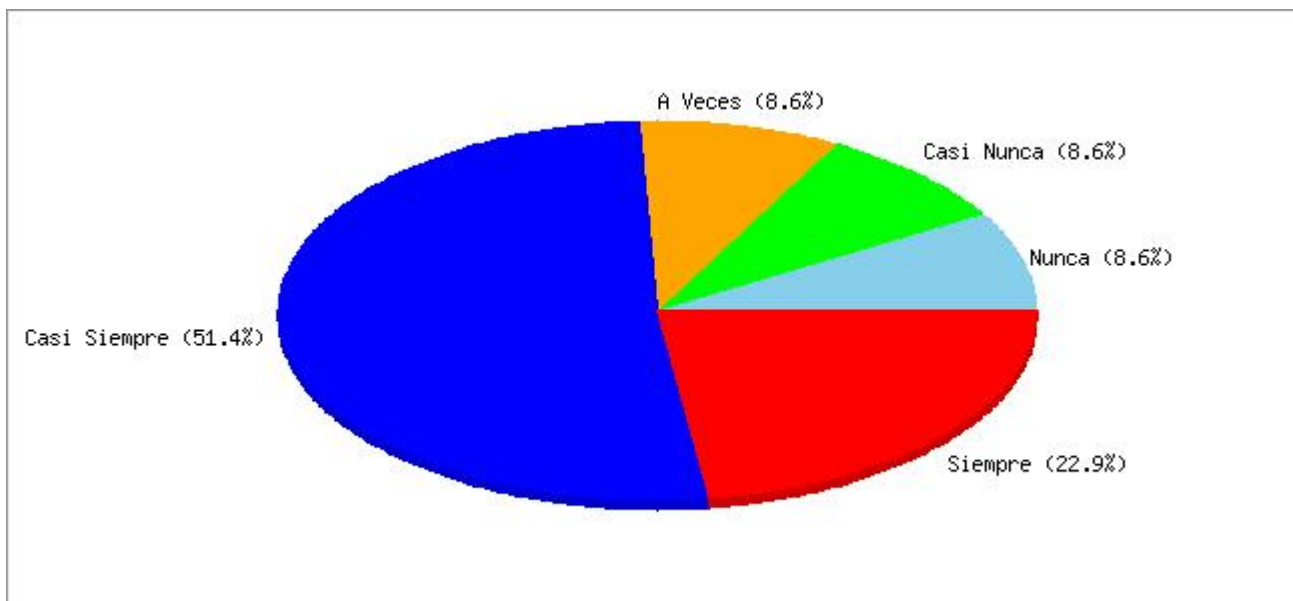
Los jefes incentivan, consideran y responden genuinamente a nuestras ideas y sugerencias.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	14	40.00%
Casi Siempre	13	37.14%
A Veces	5	14.29%
Casi Nunca	3	8.57%
Nunca	0	0.00%



Los jefes involucran a las personas en decisiones que afectan el trabajo o el ambiente de trabajo de éstas.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	8	22.86%
Casi Siempre	18	51.43%
A Veces	3	8.57%
Casi Nunca	3	8.57%
Nunca	3	8.57%



Aquí se fomenta que las personas equilibren su vida de trabajo y su vida personal.

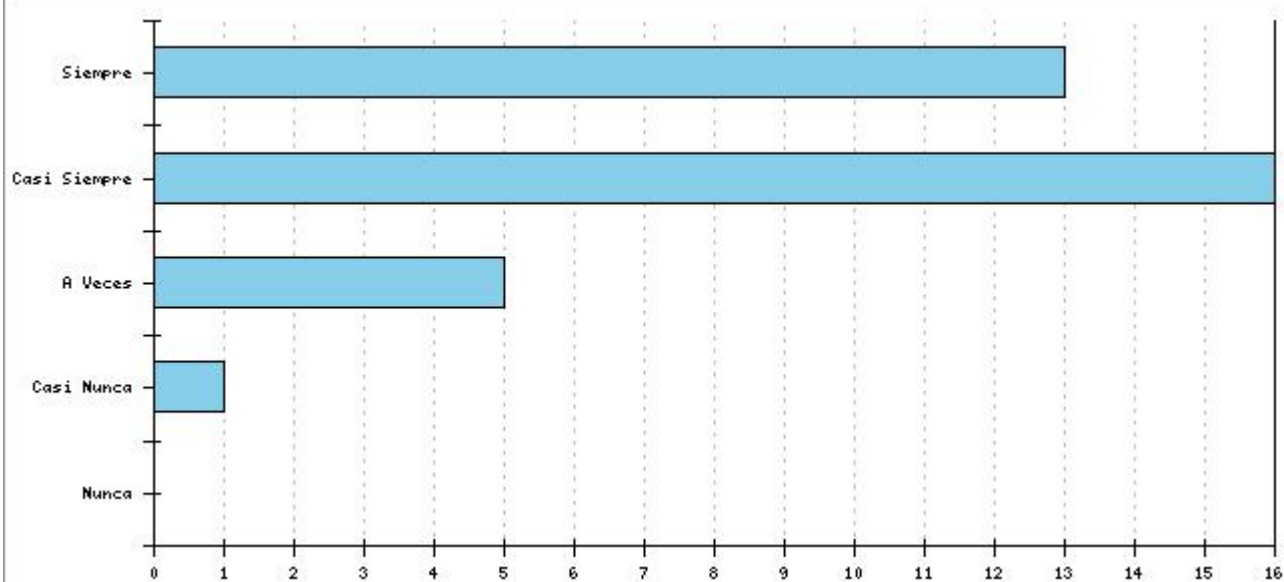
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	13	37.14%
Casi Siempre	16	45.71%
A Veces	5	14.29%
Casi Nunca	1	2.86%
Nunca	0	0.00%

Casi Siempre (45.7%)

A Veces (14.3%)

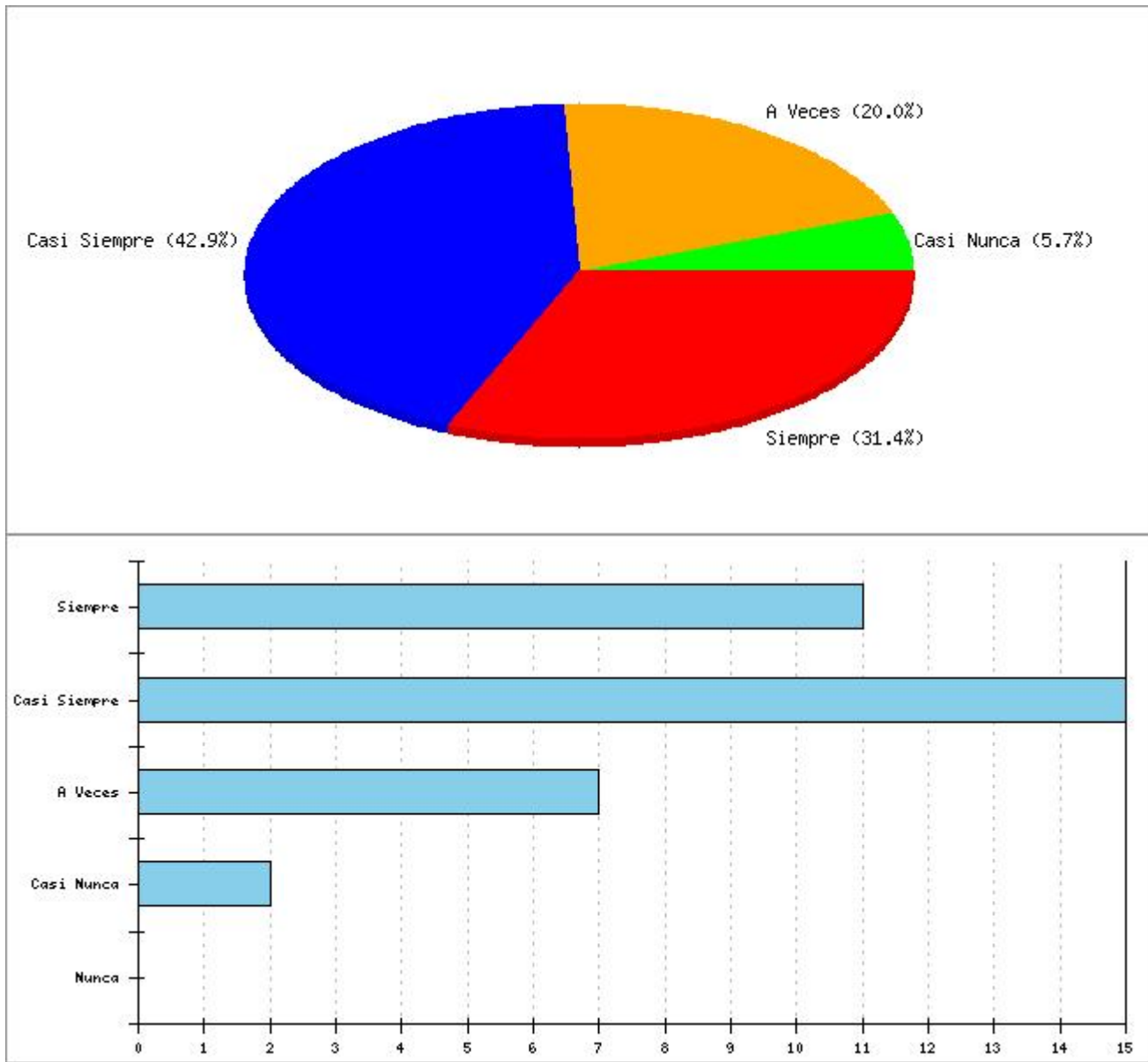
Casi Nunca (2.9%)

Siempre (37.1%)



Los jefes demuestran un interés sincero en mí como persona, no sólo como empleado.

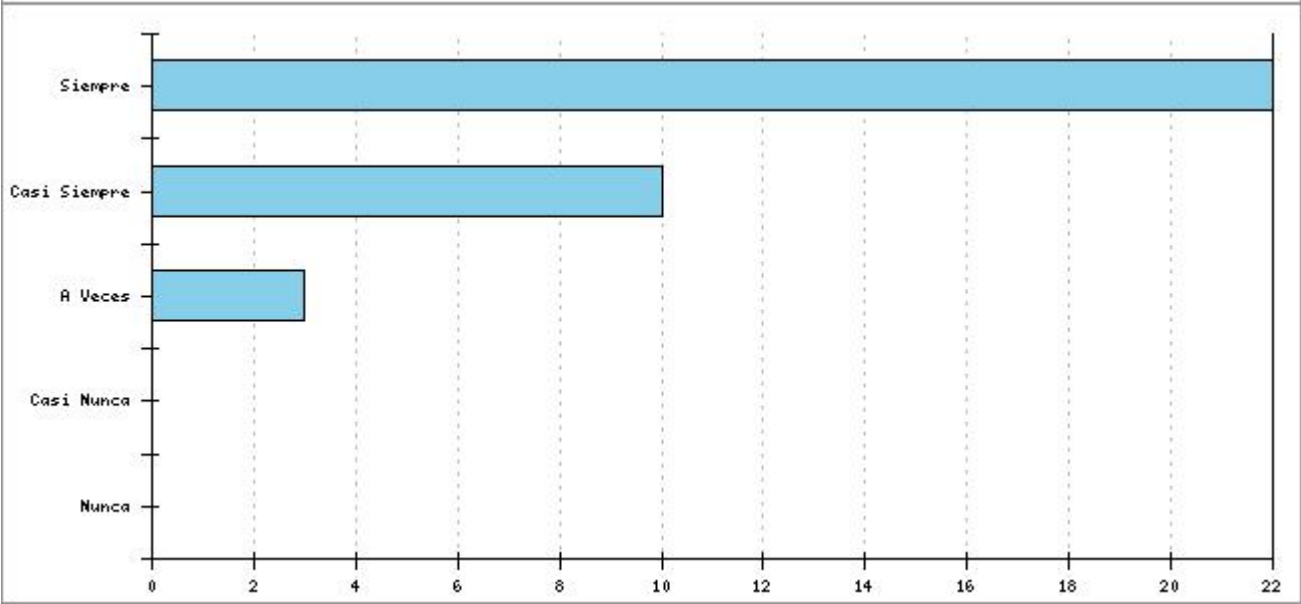
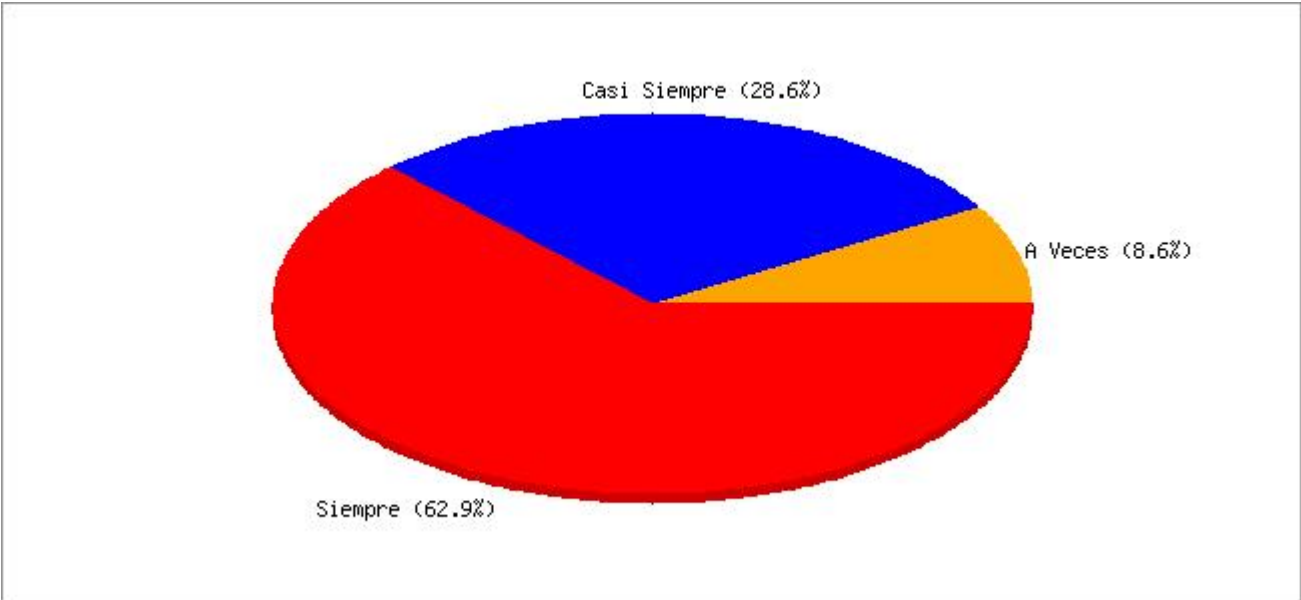
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	11	31.43%
Casi Siempre	15	42.86%
A Veces	7	20.00%
Casi Nunca	2	5.71%
Nunca	0	0.00%



COMPROMISO

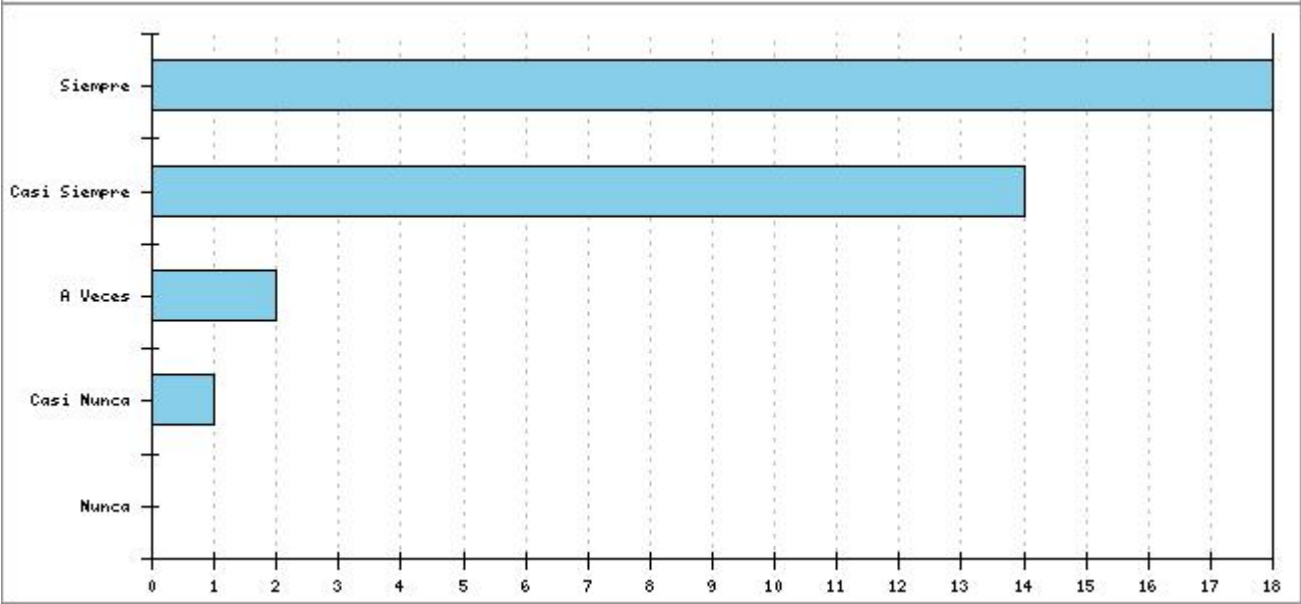
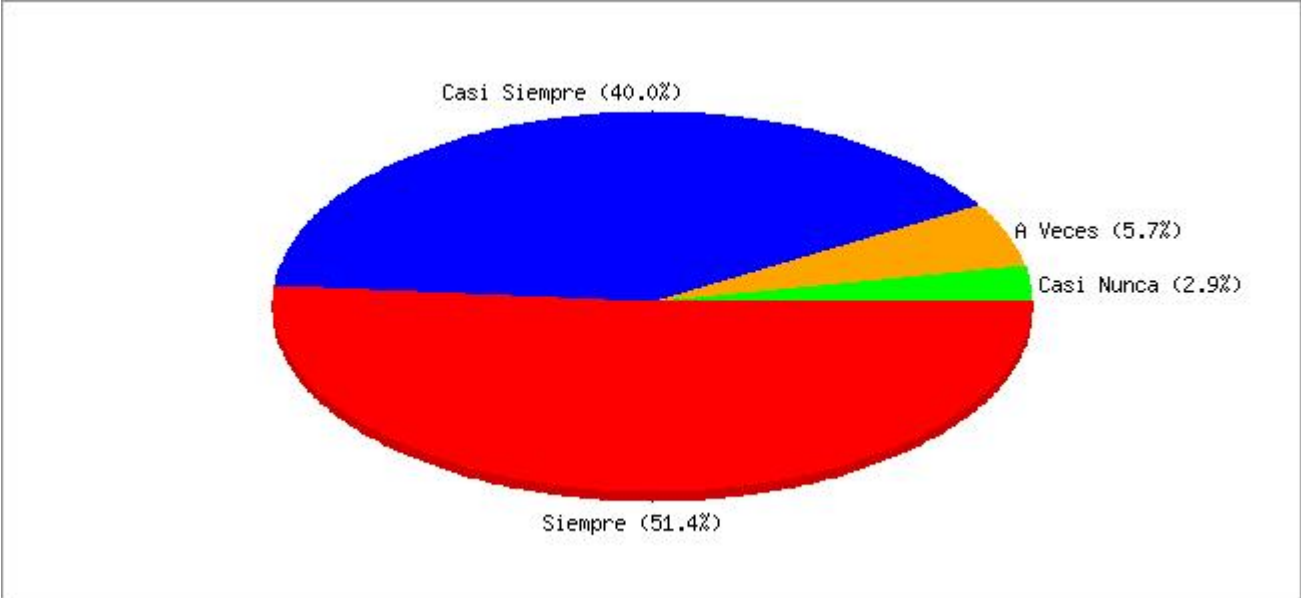
Me siento identificado con los gestión actual de empresa.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	22	62.86%
Casi Siempre	10	28.57%
A Veces	3	8.57%
Casi Nunca	0	0.00%
Nunca	0	0.00%



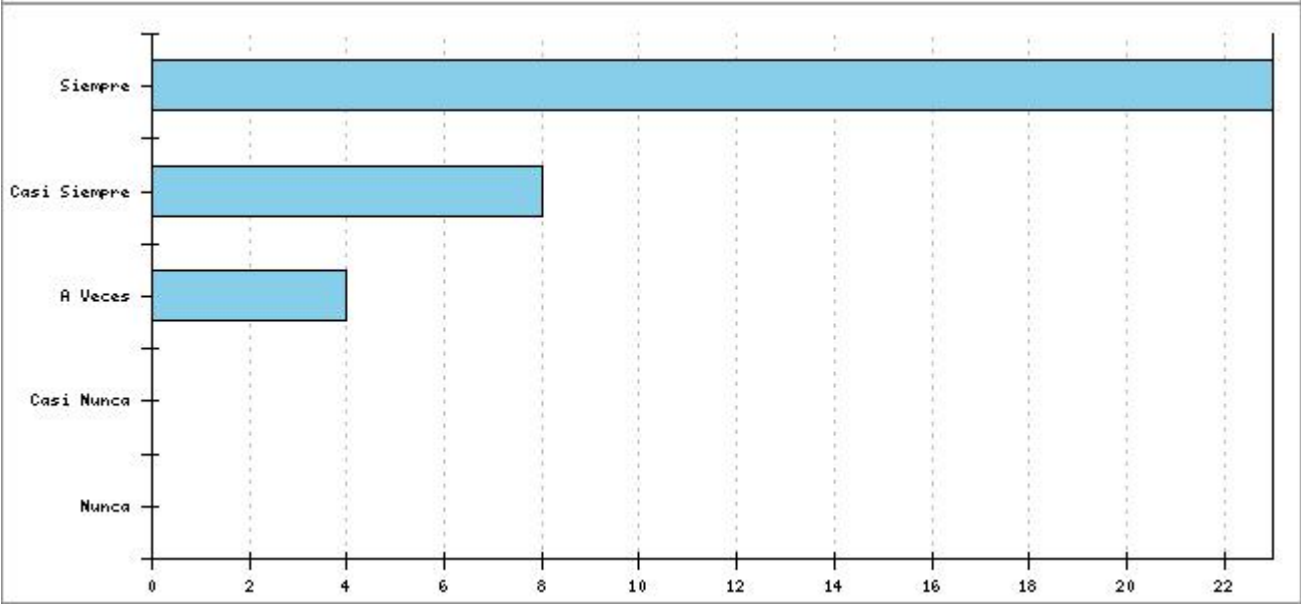
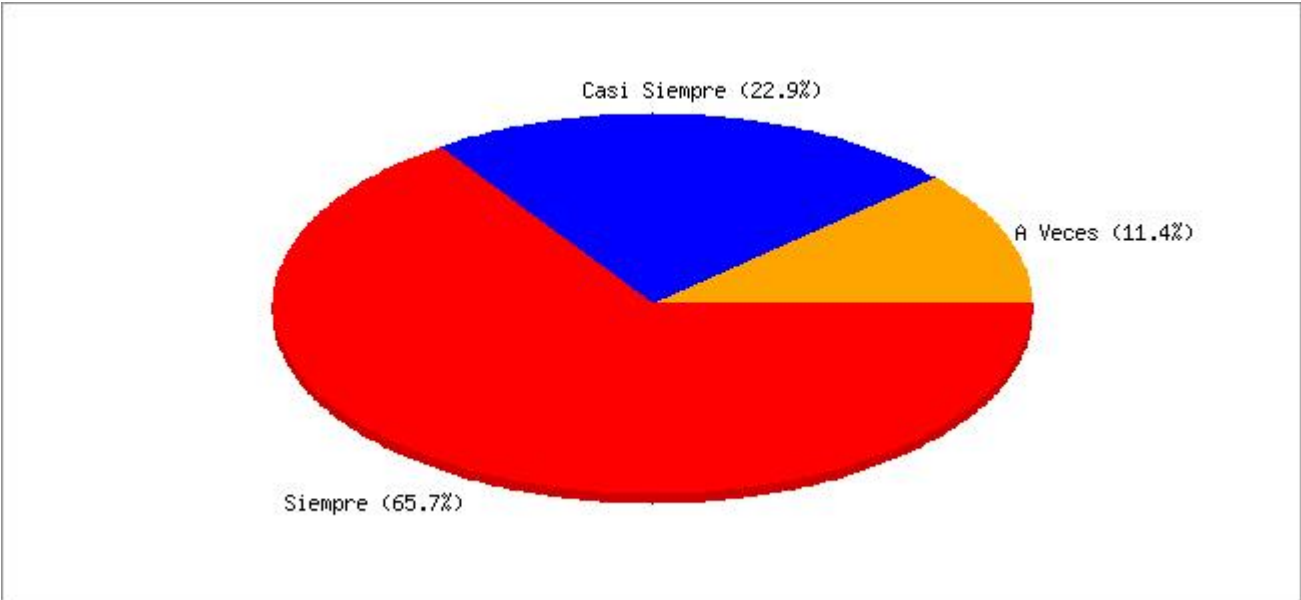
Me siento integrado, escuchado y útil en la empresa.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	18	51.43%
Casi Siempre	14	40.00%
A Veces	2	5.71%
Casi Nunca	1	2.86%
Nunca	0	0.00%



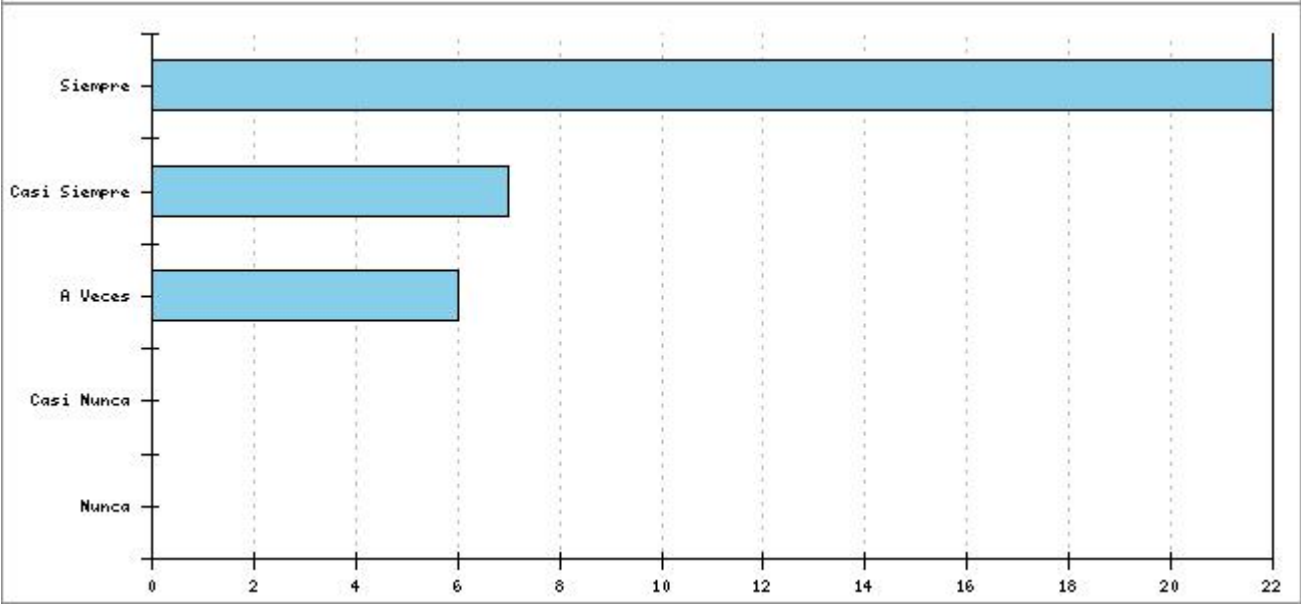
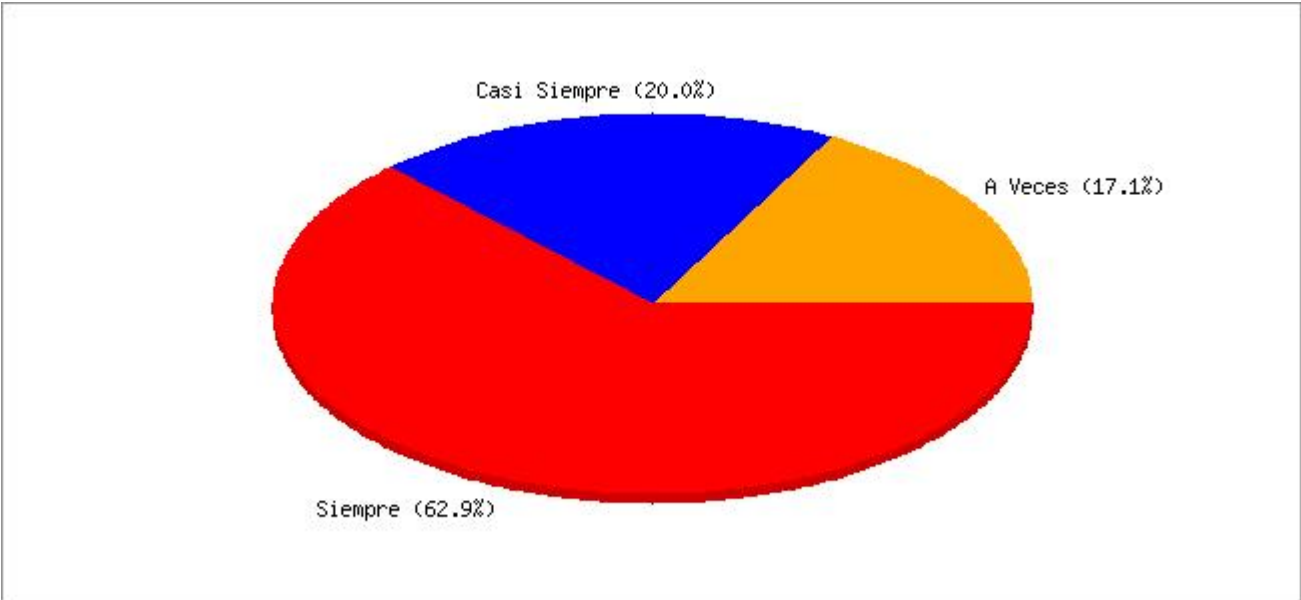
Recomendaría a Novopan como un excelente lugar para trabajar.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	23	65.71%
Casi Siempre	8	22.86%
A Veces	4	11.43%
Casi Nunca	0	0.00%
Nunca	0	0.00%



Considero que el personal en Novopan está comprometido con el desarrollo y crecimiento de la empresa.

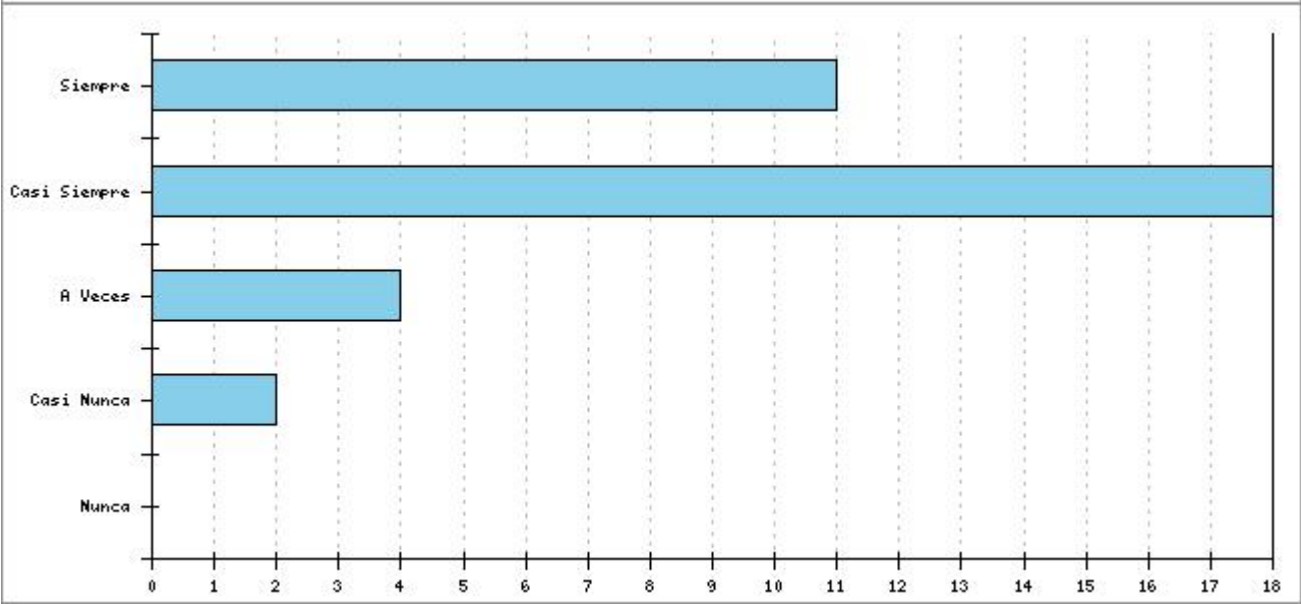
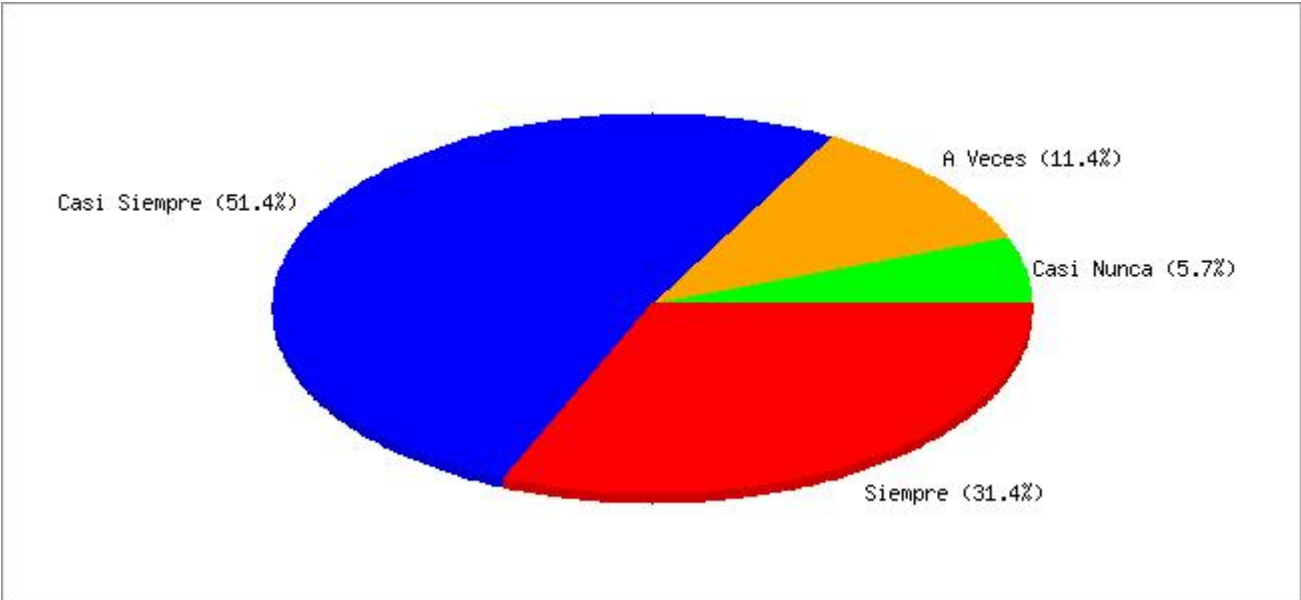
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	22	62.86%
Casi Siempre	7	20.00%
A Veces	6	17.14%
Casi Nunca	0	0.00%
Nunca	0	0.00%



FAMILIARIDAD

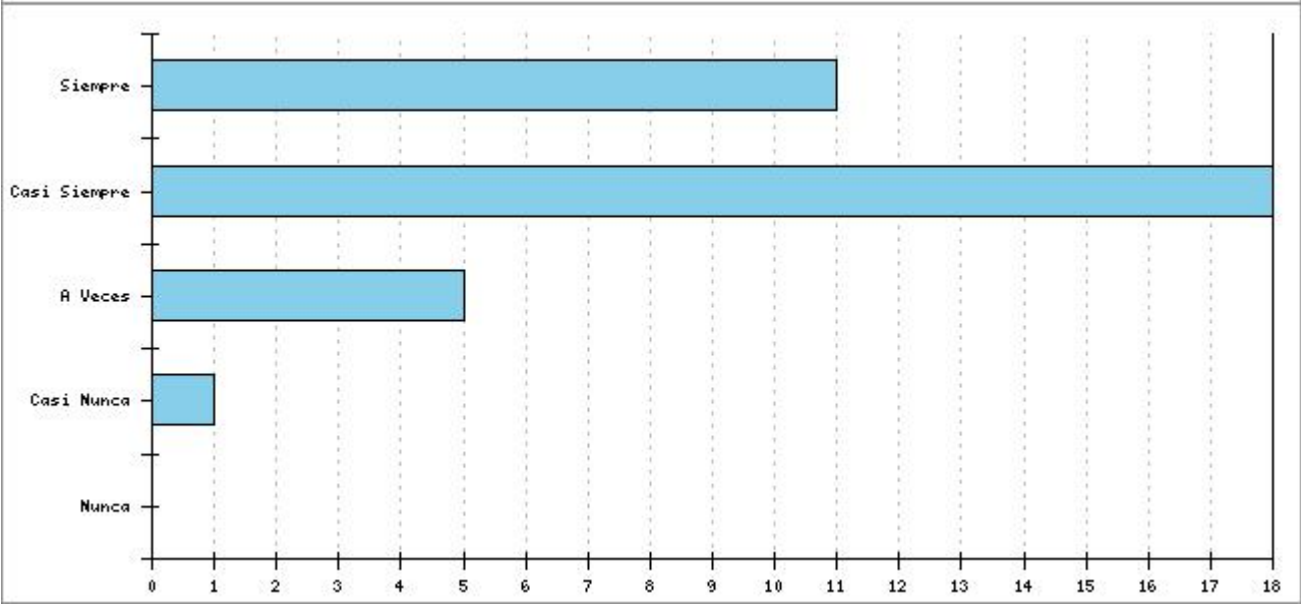
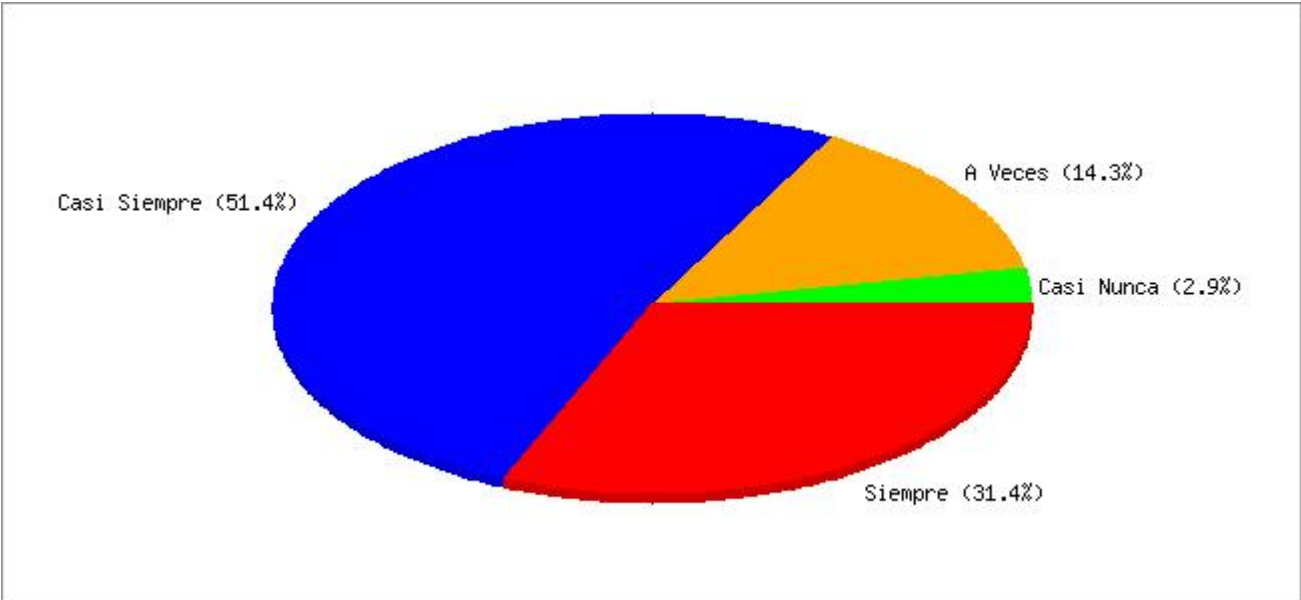
Las personas aquí se preocupan por sus compañeros.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	11	31.43%
Casi Siempre	18	51.43%
A Veces	4	11.43%
Casi Nunca	2	5.71%
Nunca	0	0.00%



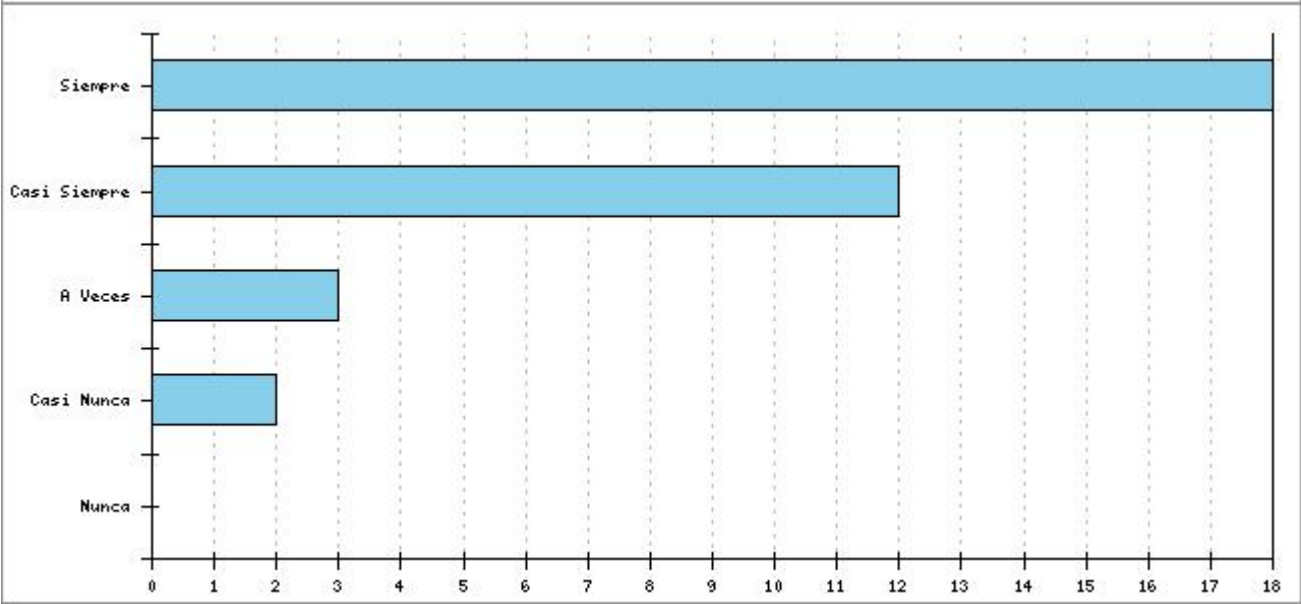
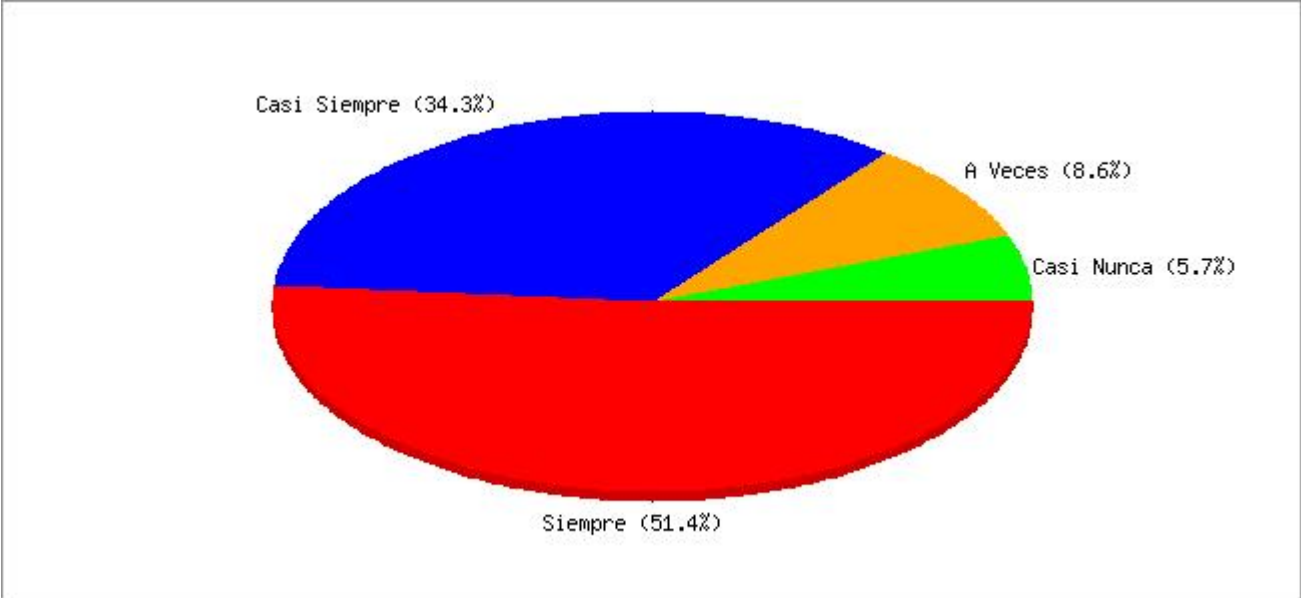
Aquí las personas se apoyan mutuamente.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	11	31.43%
Casi Siempre	18	51.43%
A Veces	5	14.29%
Casi Nunca	1	2.86%
Nunca	0	0.00%



Mi jefe genera seguridad y confianza lo cual permite expresar mis ideas.

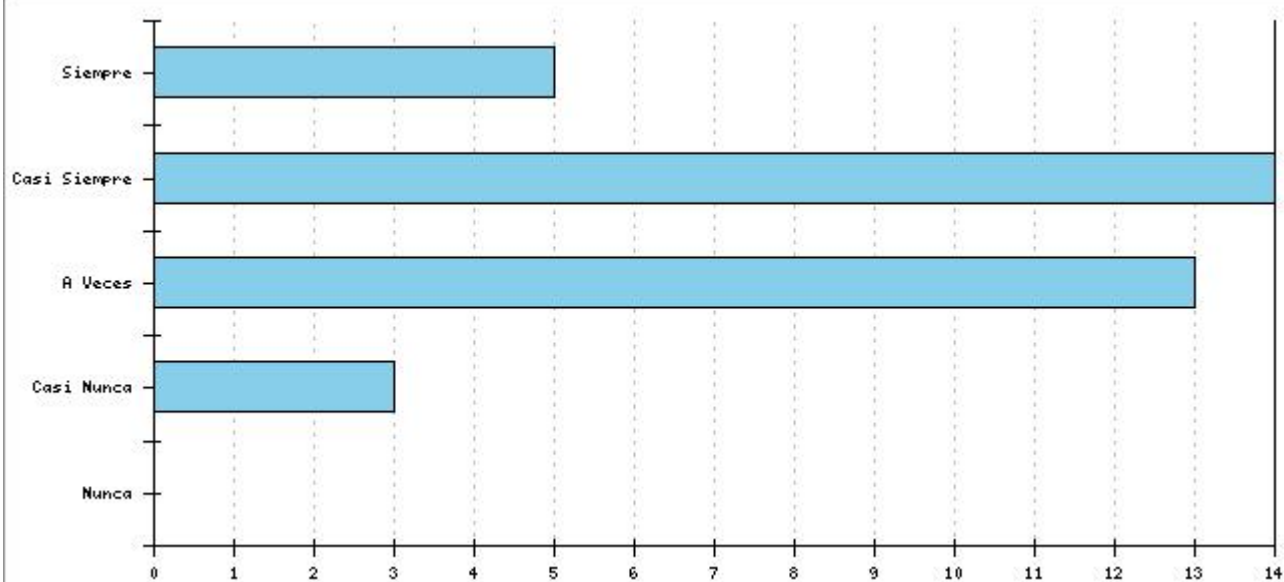
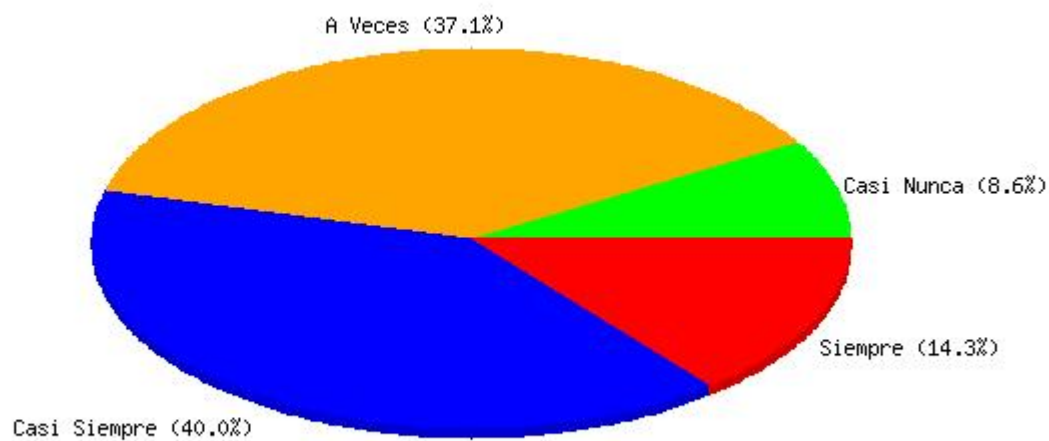
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	18	51.43%
Casi Siempre	12	34.29%
A Veces	3	8.57%
Casi Nunca	2	5.71%
Nunca	0	0.00%



COMUNICACIÓN

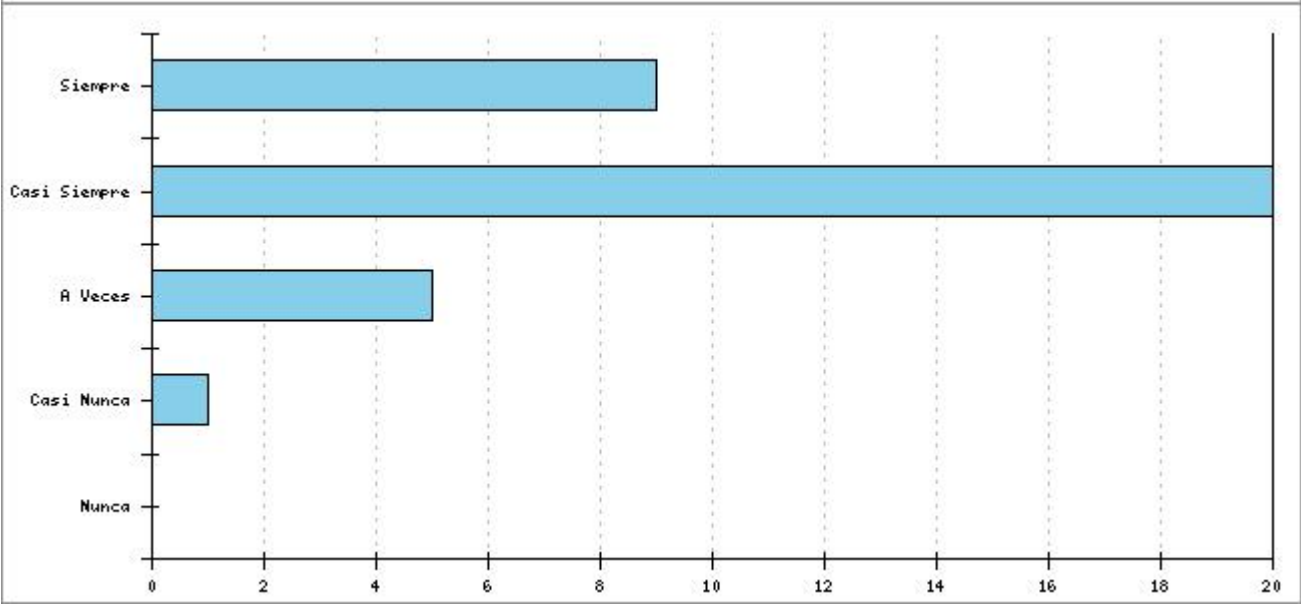
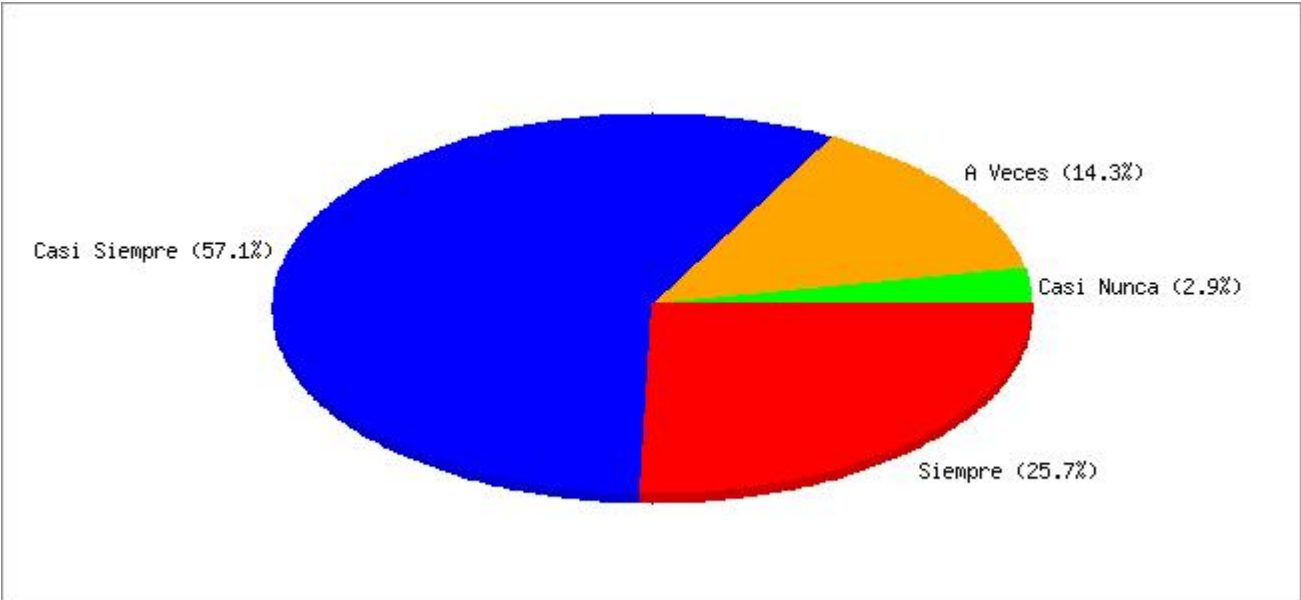
La comunicación entre las diferentes áreas de la empresa fluye de manera efectiva.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	5	14.29%
Casi Siempre	14	40.00%
A Veces	13	37.14%
Casi Nunca	3	8.57%
Nunca	0	0.00%



La comunicación que nos brinda la empresa es suficiente y oportuna.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	9	25.71%
Casi Siempre	20	57.14%
A Veces	5	14.29%
Casi Nunca	1	2.86%
Nunca	0	0.00%



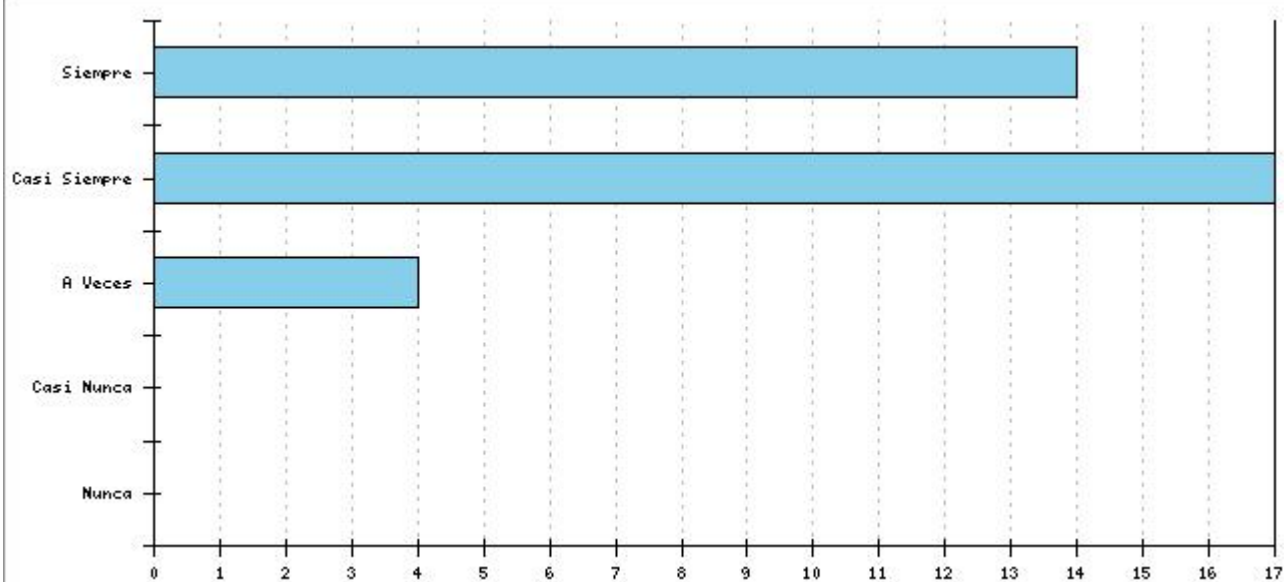
La empresa nos mantiene informados acerca de de temas y cambios importantes.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	14	40.00%
Casi Siempre	17	48.57%
A Veces	4	11.43%
Casi Nunca	0	0.00%
Nunca	0	0.00%

Casi Siempre (48.6%)

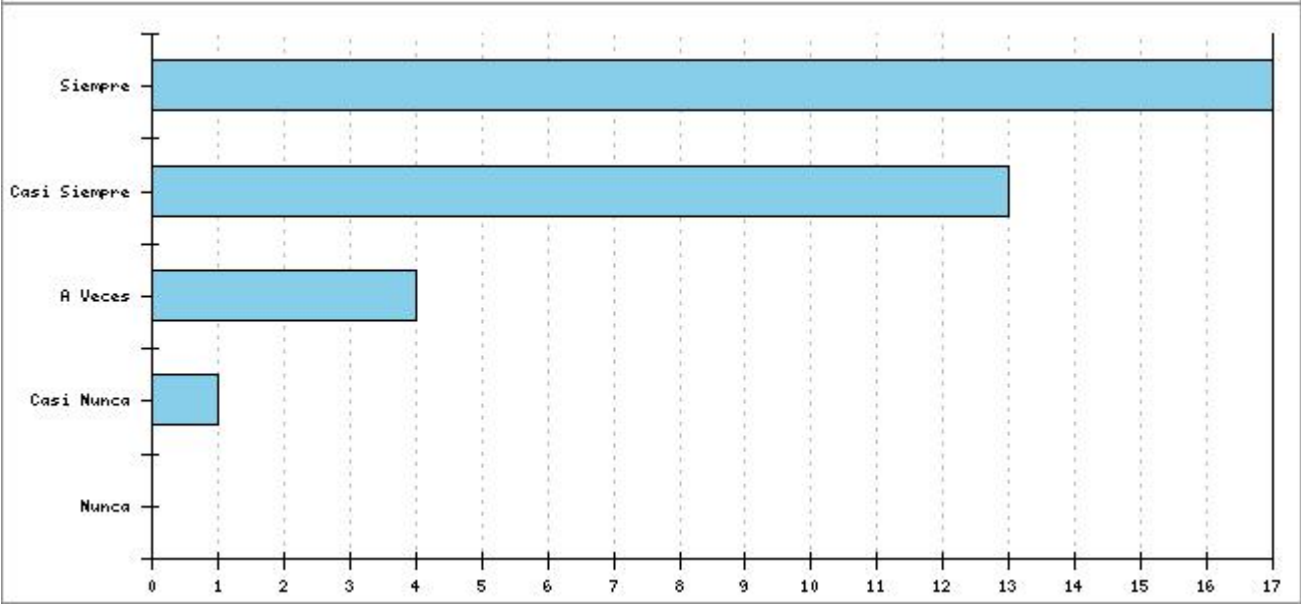
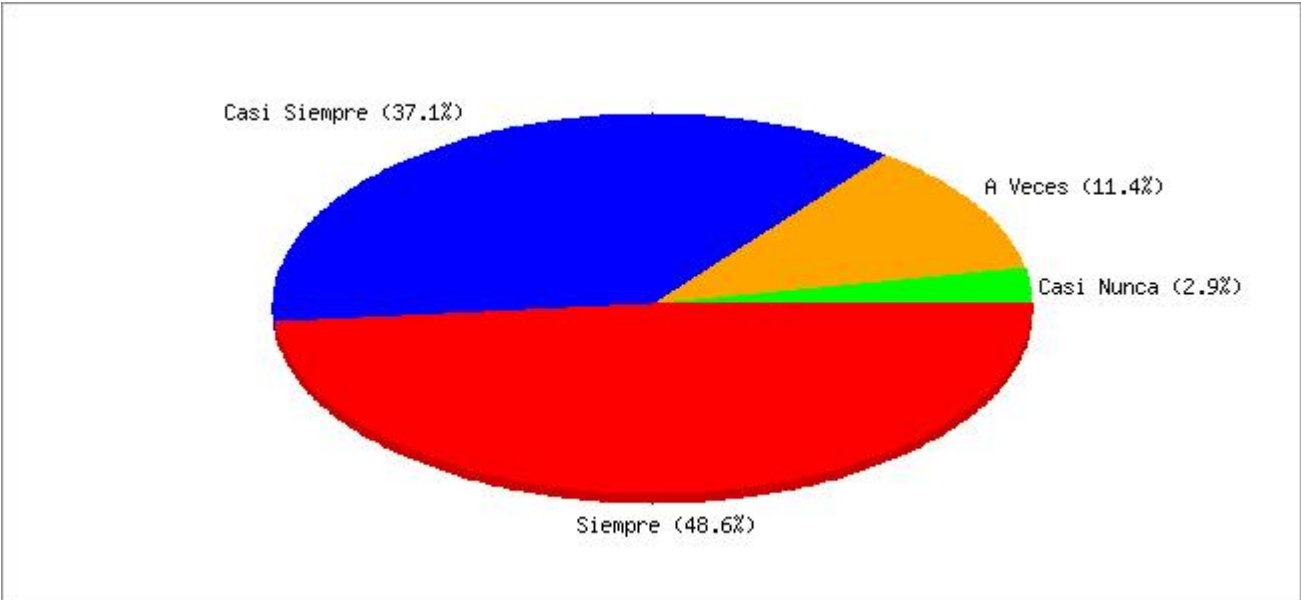
A Veces (11.4%)

Siempre (40.0%)



La empresa comunica claramente qué esperan de nuestro trabajo.

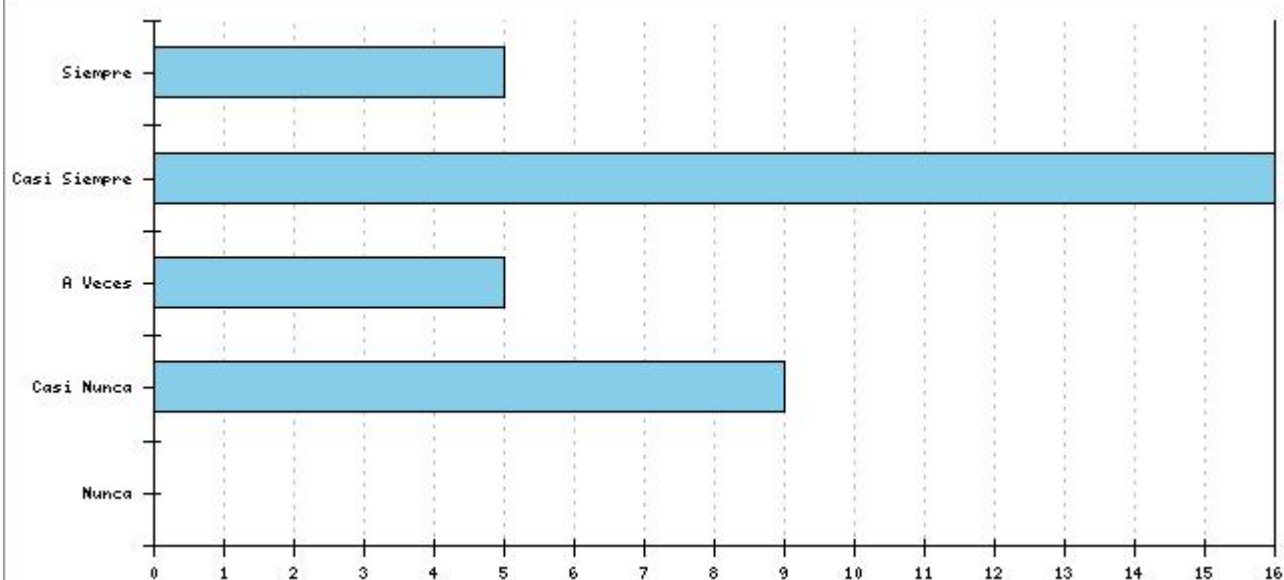
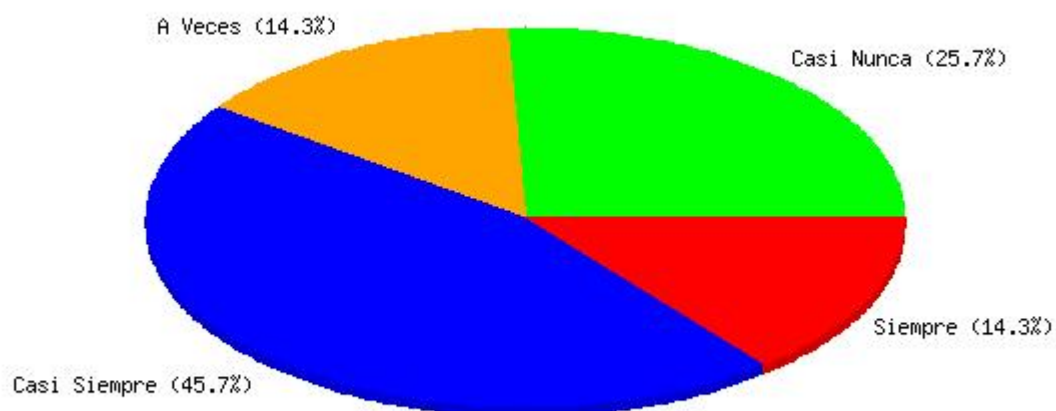
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	17	48.57%
Casi Siempre	13	37.14%
A Veces	4	11.43%
Casi Nunca	1	2.86%
Nunca	0	0.00%



CARGA DE TRABAJO

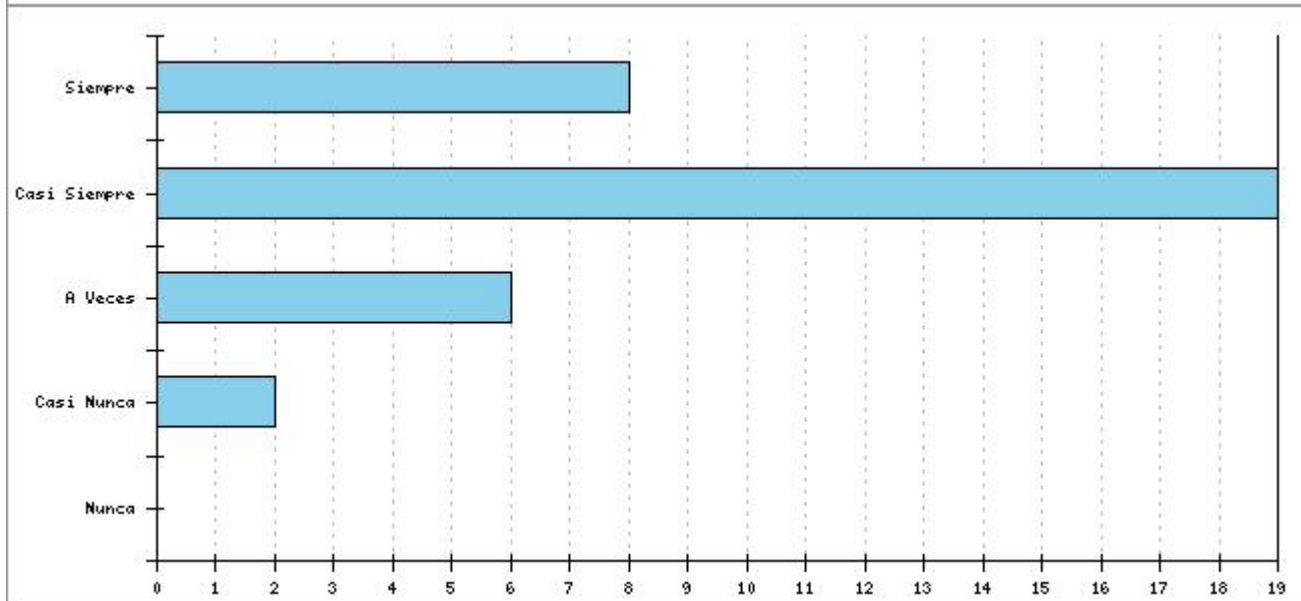
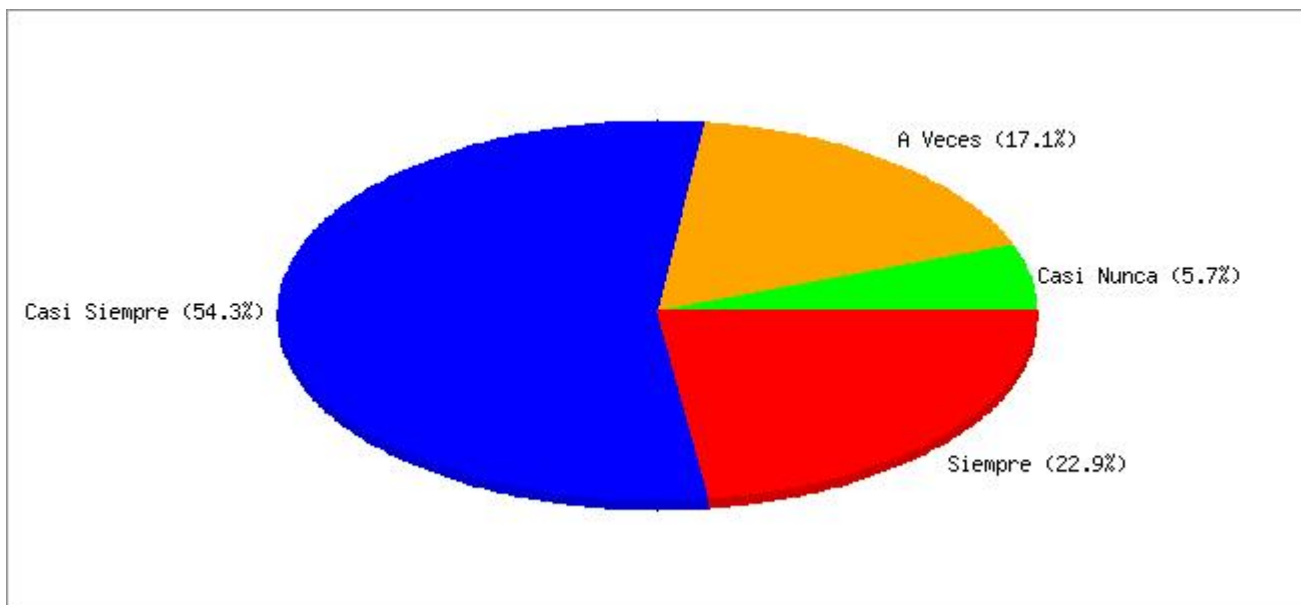
Considero que la carga de trabajo está bien distribuida.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	5	14.29%
Casi Siempre	16	45.71%
A Veces	5	14.29%
Casi Nunca	9	25.71%
Nunca	0	0.00%



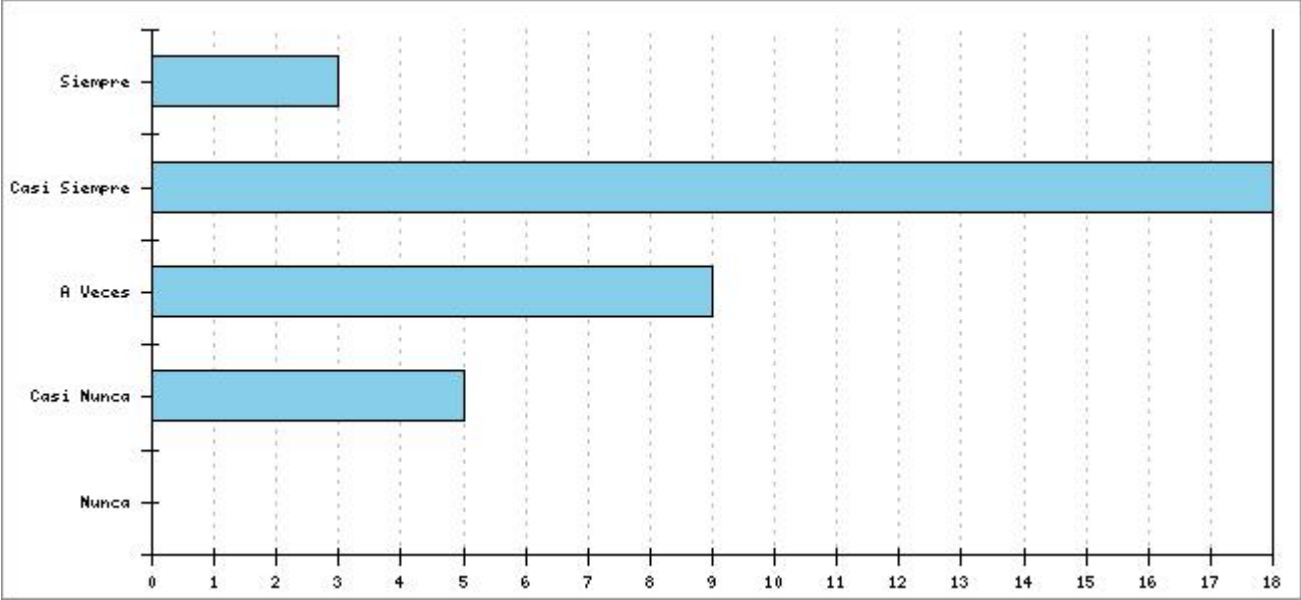
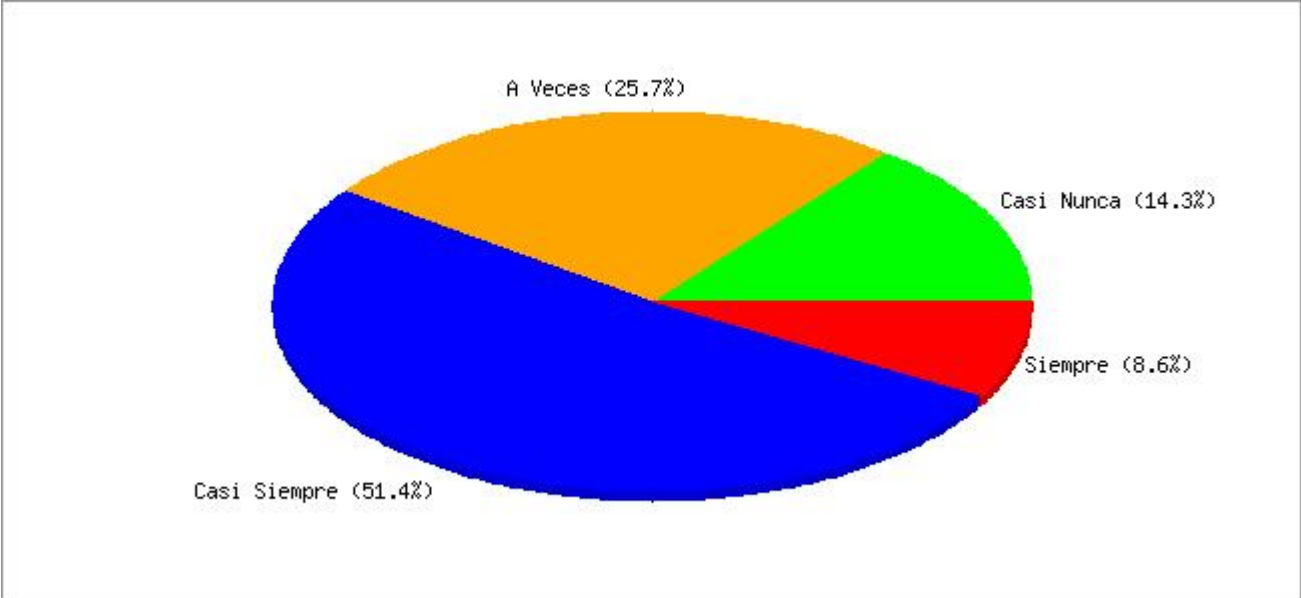
El trabajo me permite un razonable equilibrio de tiempo para mi vida personal y familiar.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	8	22.86%
Casi Siempre	19	54.29%
A Veces	6	17.14%
Casi Nunca	2	5.71%
Nunca	0	0.00%



Normalmente, puedo terminar todas mis tareas en el horario regular de trabajo sin necesidad de horas extra.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	3	8.57%
Casi Siempre	18	51.43%
A Veces	9	25.71%
Casi Nunca	5	14.29%
Nunca	0	0.00%



APOYO PROFESIONAL

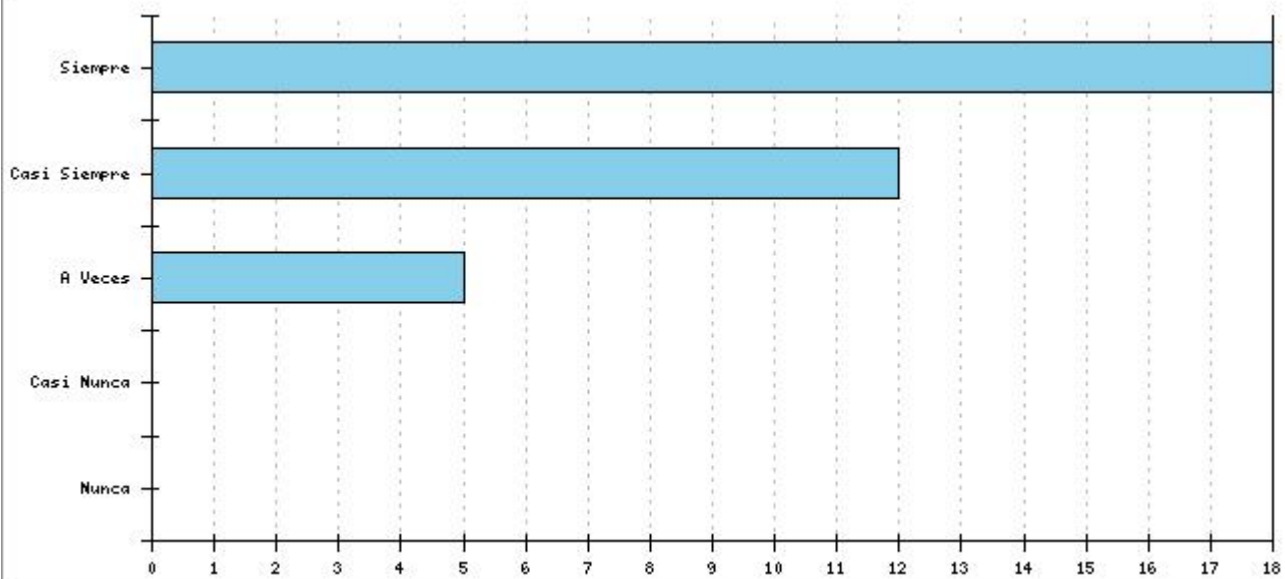
Me dan los recursos, equipos y soporte necesario para hacer mi trabajo de manera correcta.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	18	51.43%
Casi Siempre	12	34.29%
A Veces	5	14.29%
Casi Nunca	0	0.00%
Nunca	0	0.00%

Casi Siempre (34.3%)

A Veces (14.3%)

Siempre (51.4%)



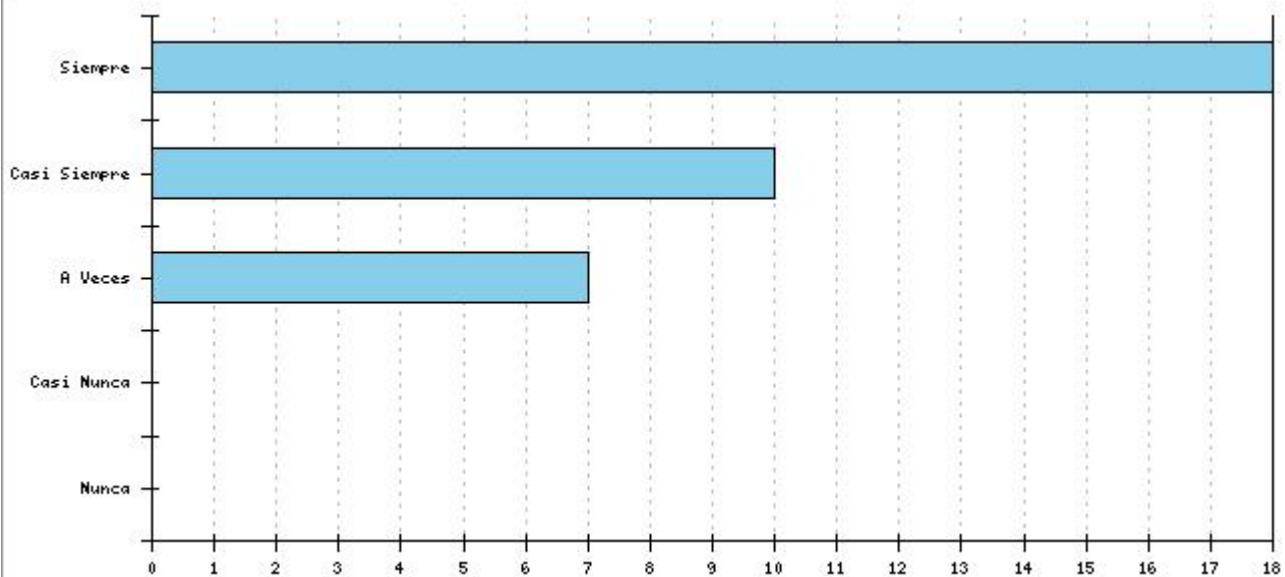
Estoy satisfecho con las instalaciones y el ambiente físico de trabajo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	18	51.43%
Casi Siempre	10	28.57%
A Veces	7	20.00%
Casi Nunca	0	0.00%
Nunca	0	0.00%

Casi Siempre (28.6%)

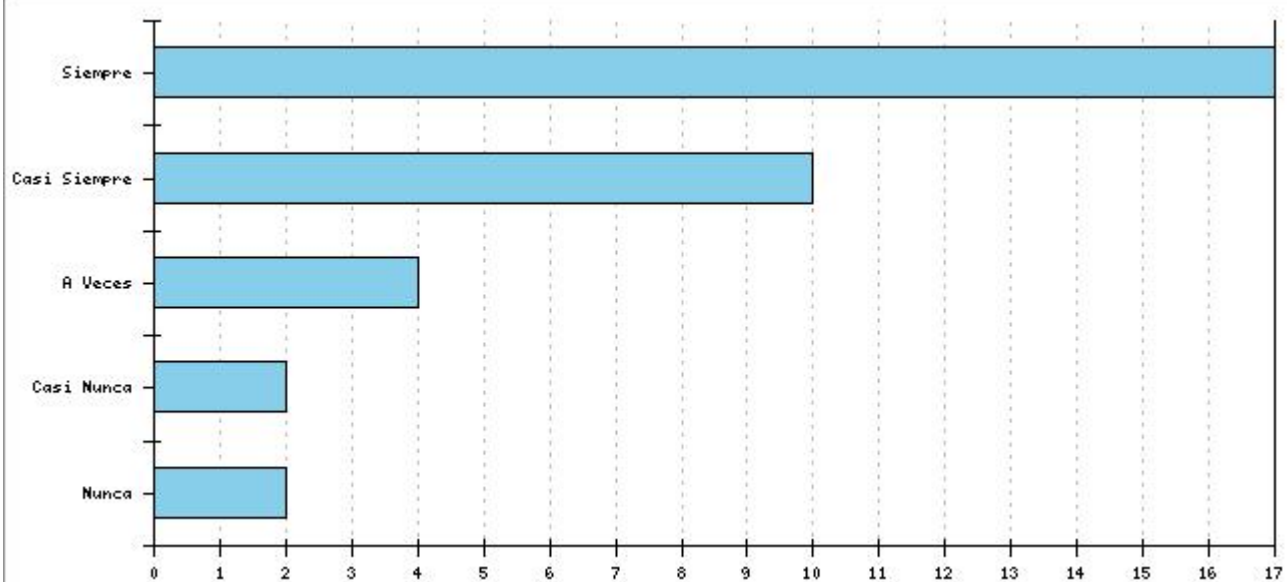
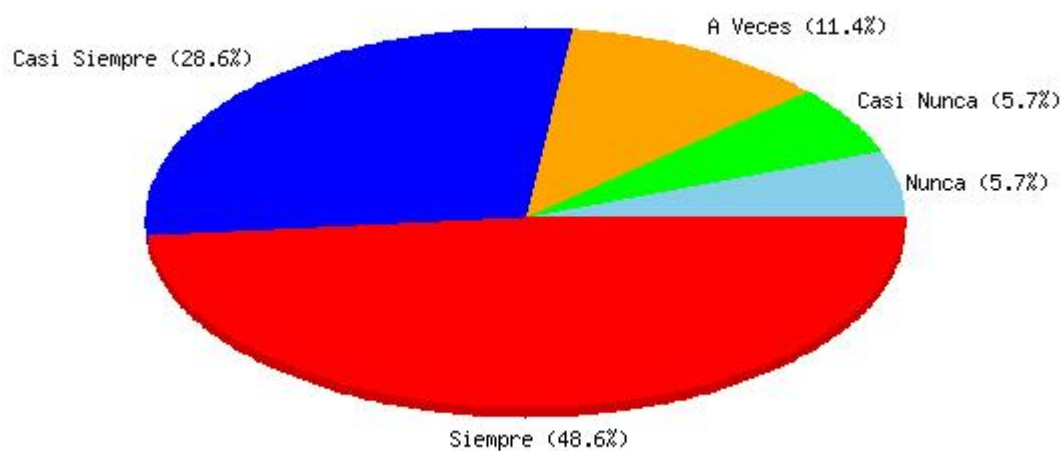
A Veces (20.0%)

Siempre (51.4%)



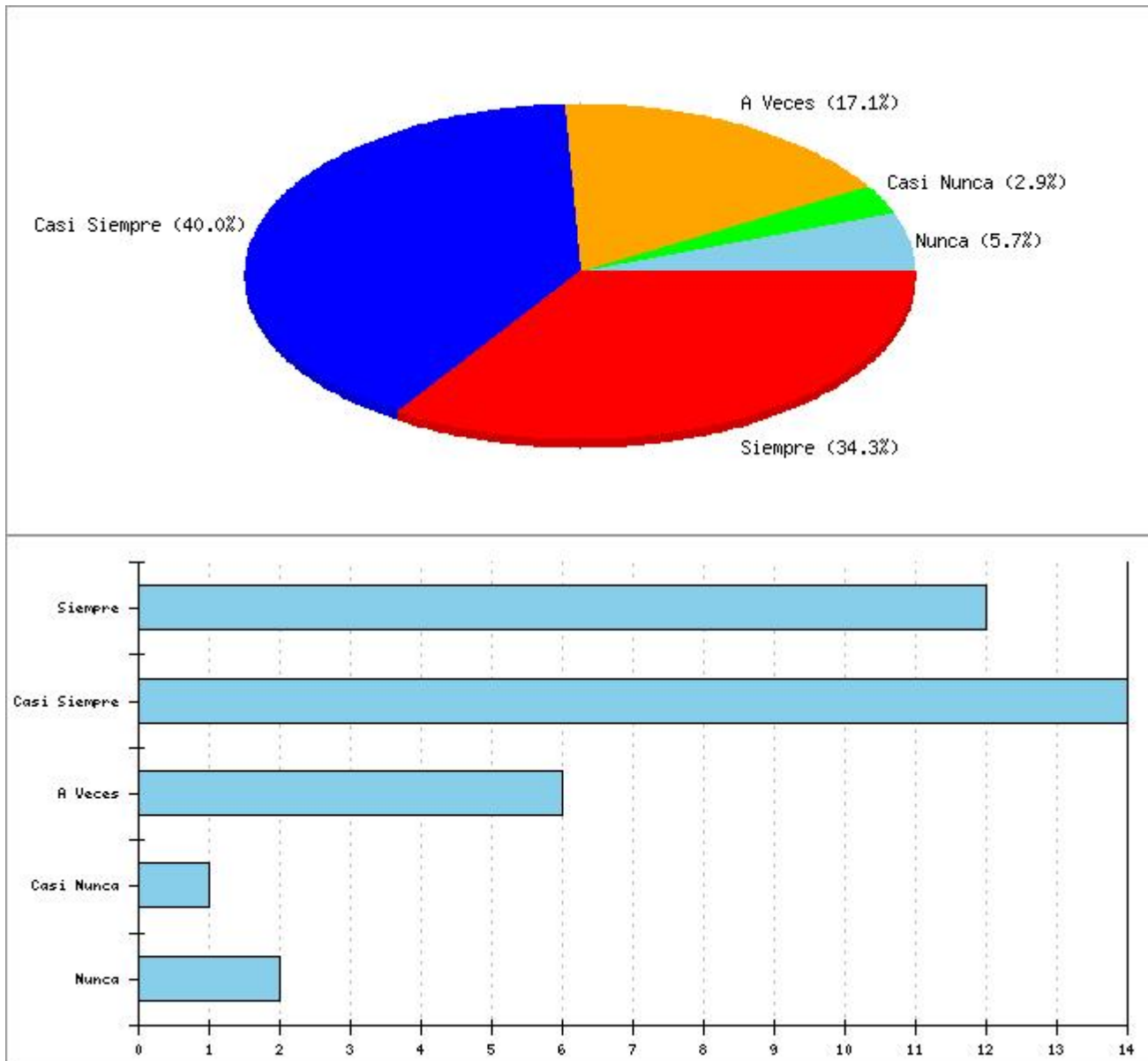
Se me ofrece capacitación y entrenamiento para desarrollarme mas técnica y/o profesionalmente.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	17	48.57%
Casi Siempre	10	28.57%
A Veces	4	11.43%
Casi Nunca	2	5.71%
Nunca	2	5.71%



Los jefes muestran aprecio y reconocimiento por el buen trabajo y por el esfuerzo extra.

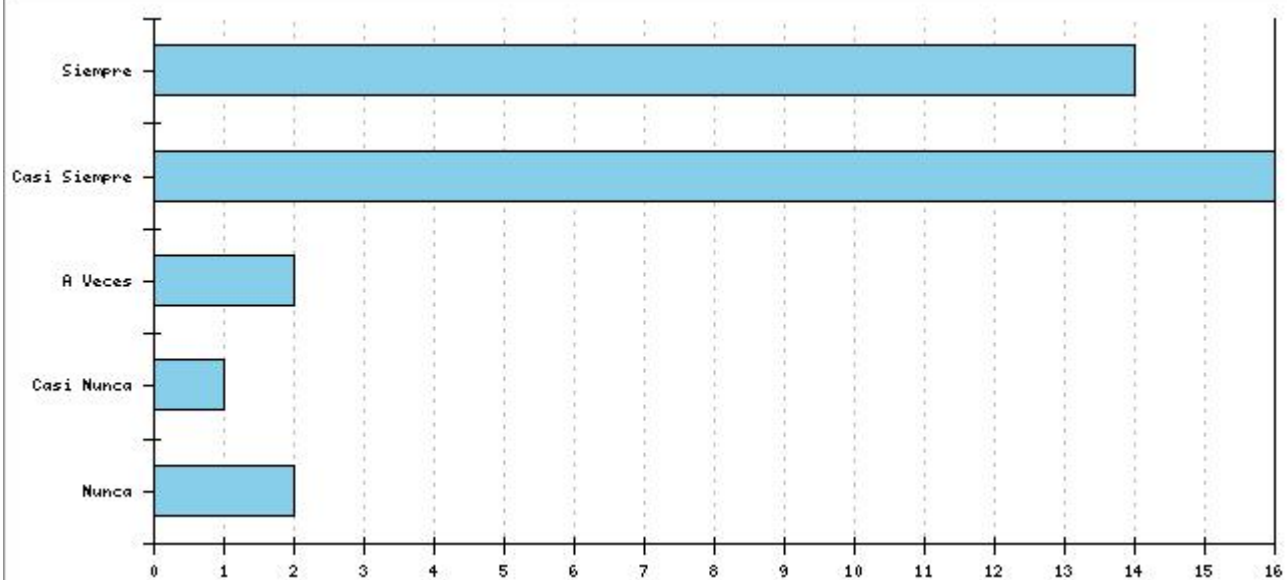
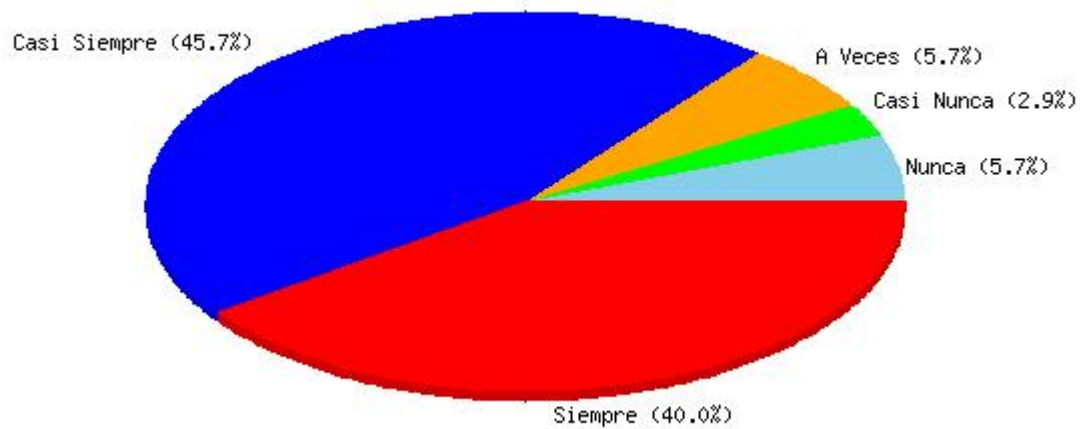
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	12	34.29%
Casi Siempre	14	40.00%
A Veces	6	17.14%
Casi Nunca	1	2.86%
Nunca	2	5.71%



BIENESTAR SOCIAL Y BENEFICIOS

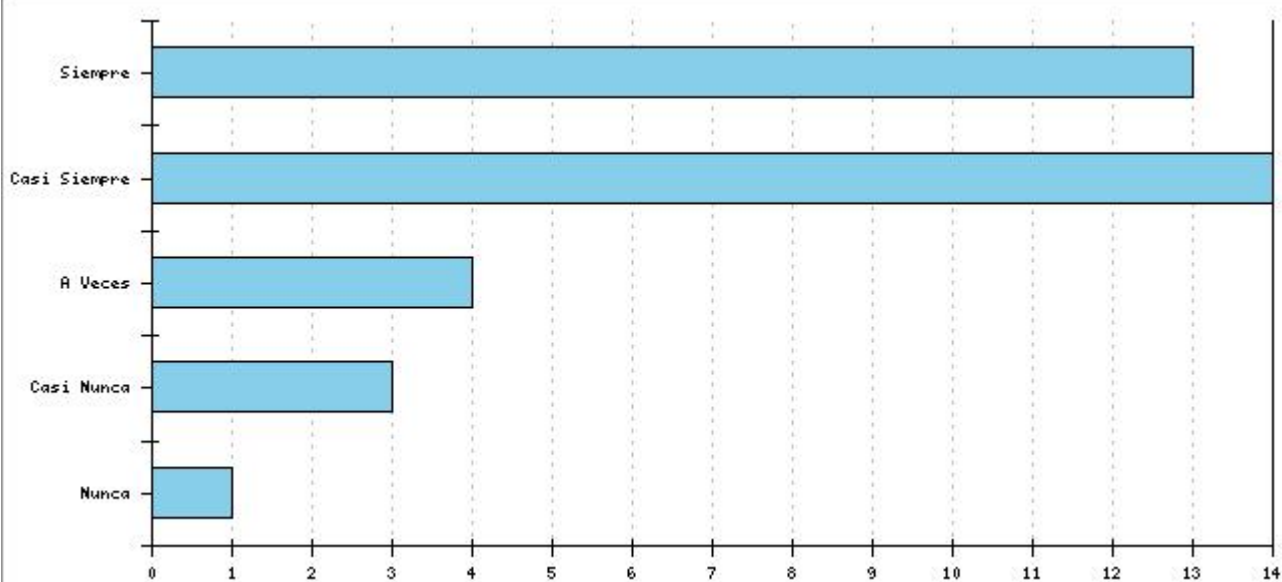
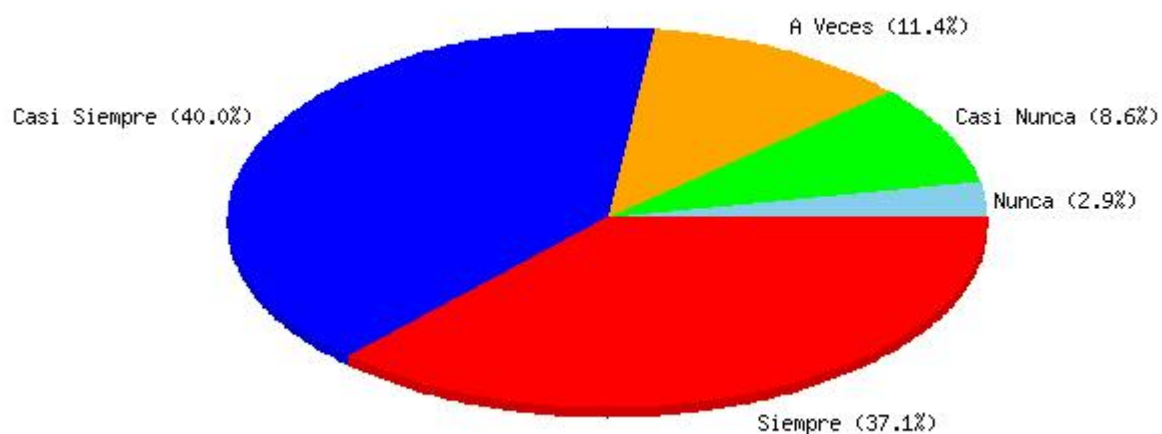
Considero que la empresa promueve la capacitación y el desarrollo profesional a través de sus programas y beneficios.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	14	40.00%
Casi Siempre	16	45.71%
A Veces	2	5.71%
Casi Nunca	1	2.86%
Nunca	2	5.71%



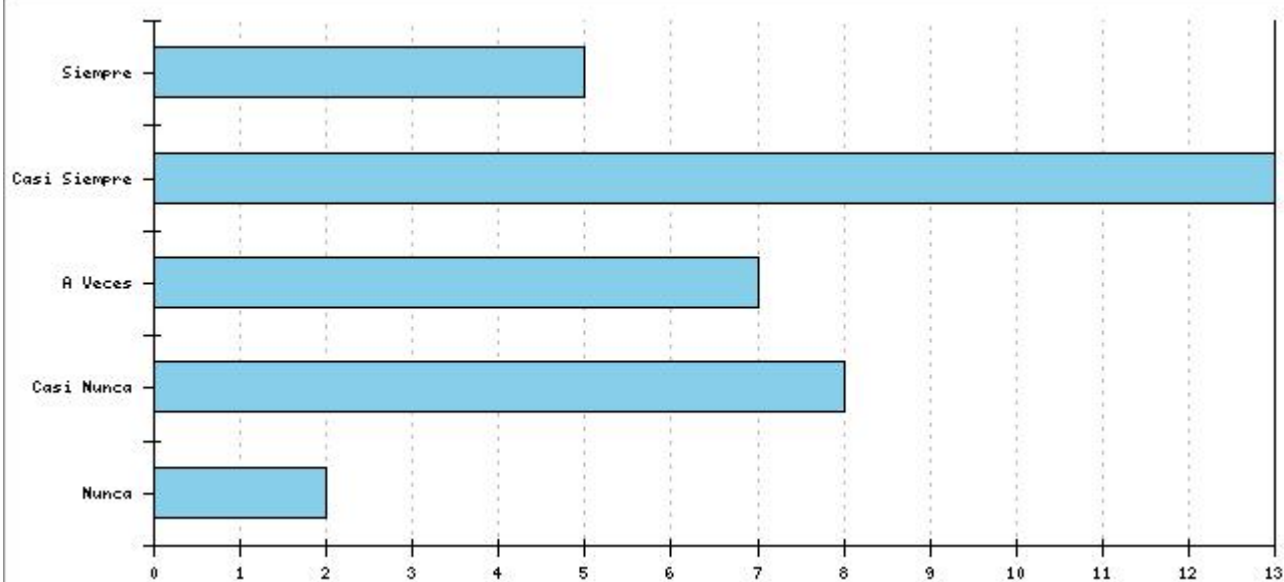
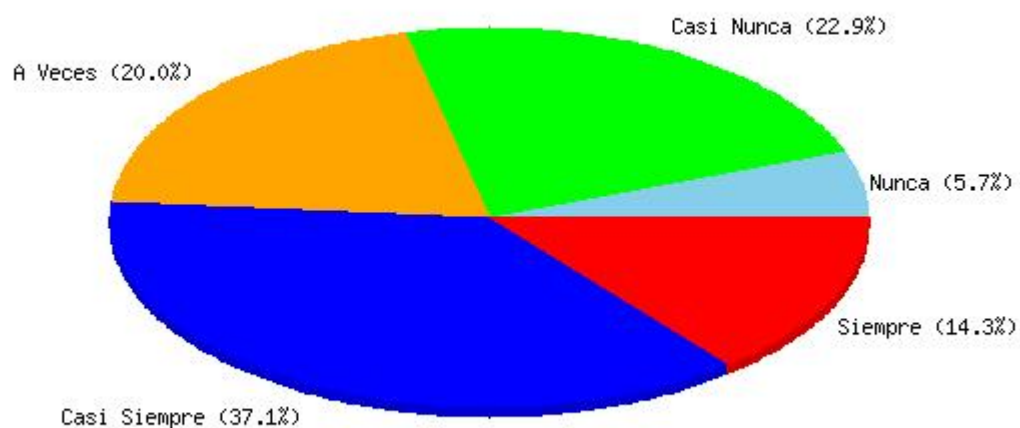
Me siento satisfecho con las campañas de bienestar social que la organización viene desarrollando en este año.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	13	37.14%
Casi Siempre	14	40.00%
A Veces	4	11.43%
Casi Nunca	3	8.57%
Nunca	1	2.86%



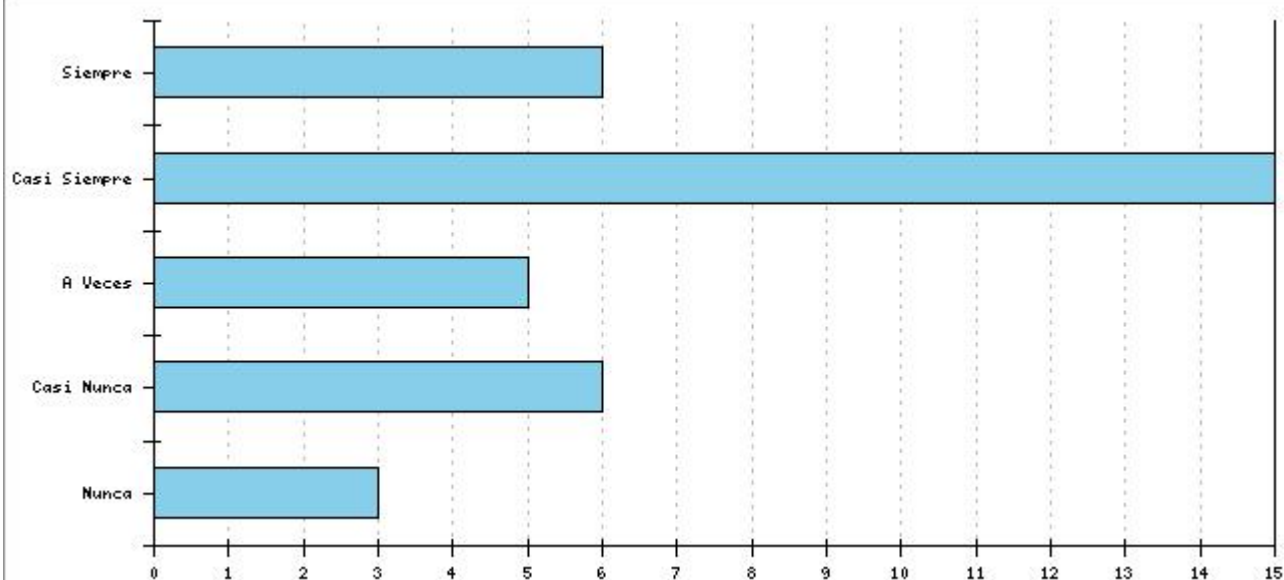
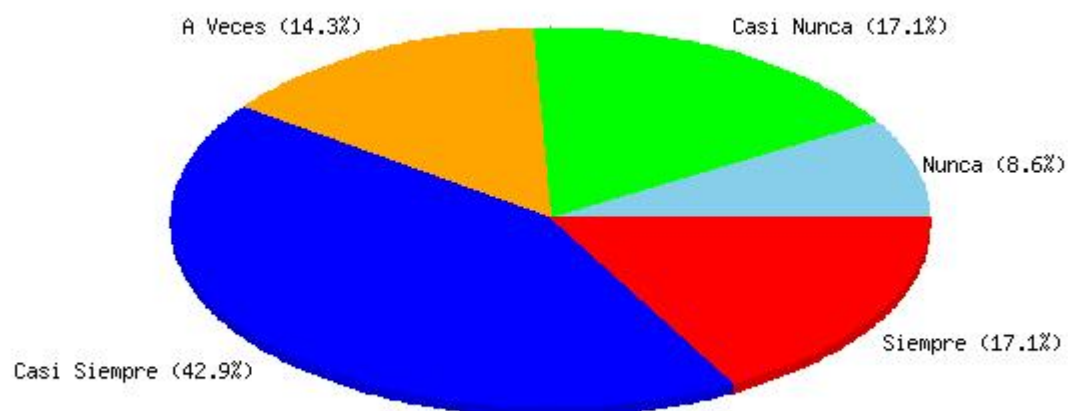
Considero que mi remuneración es justo en relación al esfuerzo que dedico a mis labores.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	5	14.29%
Casi Siempre	13	37.14%
A Veces	7	20.00%
Casi Nunca	8	22.86%
Nunca	2	5.71%



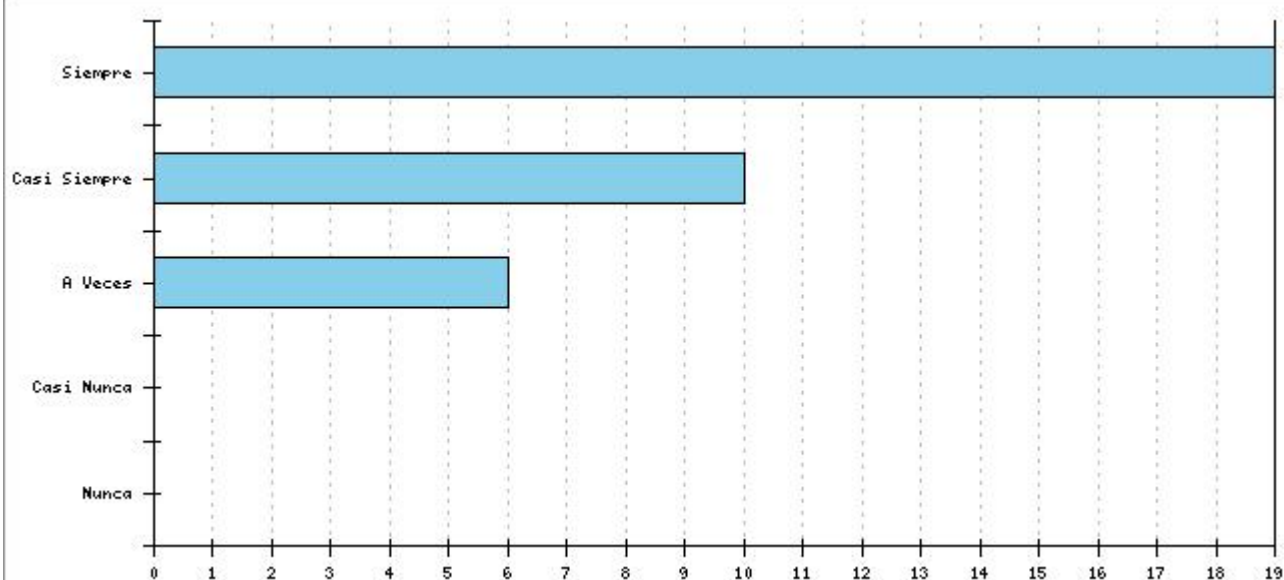
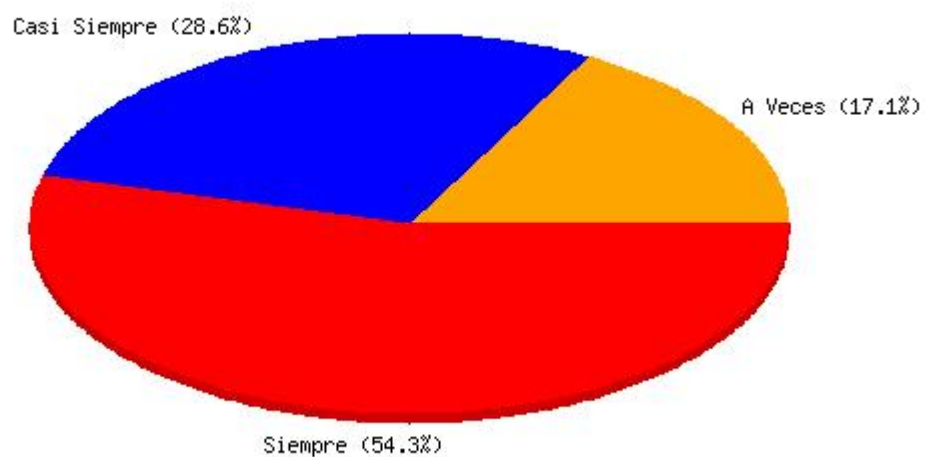
Considero que mi remuneración es adecuada en función de mi cargo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	6	17.14%
Casi Siempre	15	42.86%
A Veces	5	14.29%
Casi Nunca	6	17.14%
Nunca	3	8.57%



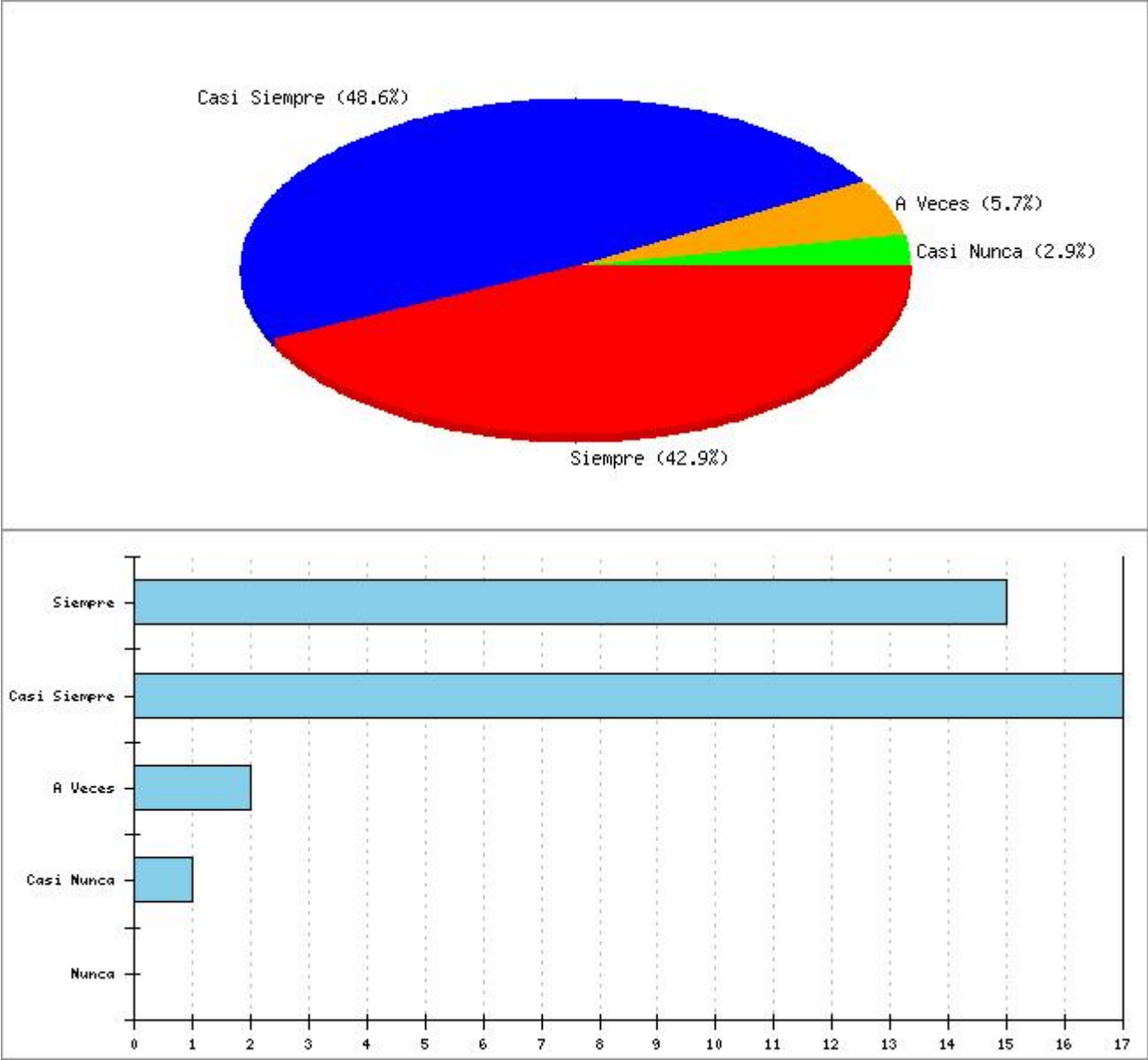
Me siento satisfecho con las actividades de recreación e integración que la organización viene desarrollando en este año.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	19	54.29%
Casi Siempre	10	28.57%
A Veces	6	17.14%
Casi Nunca	0	0.00%
Nunca	0	0.00%



Considero que mis asuntos laborales y personales son atendidos de manera satisfactoria.

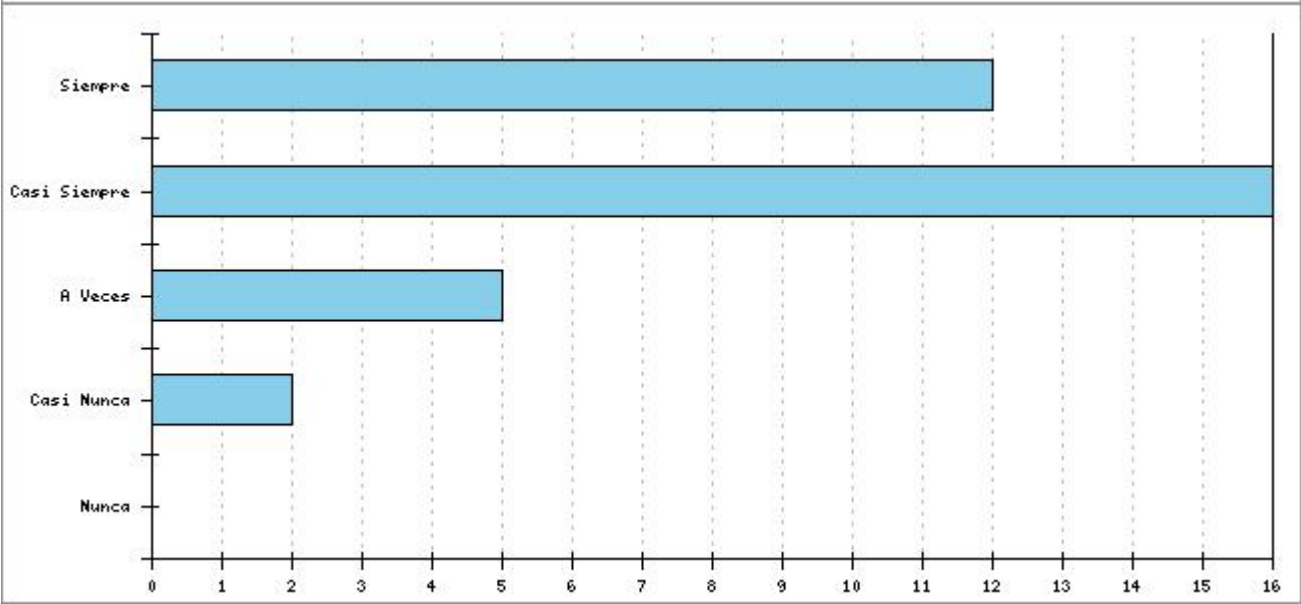
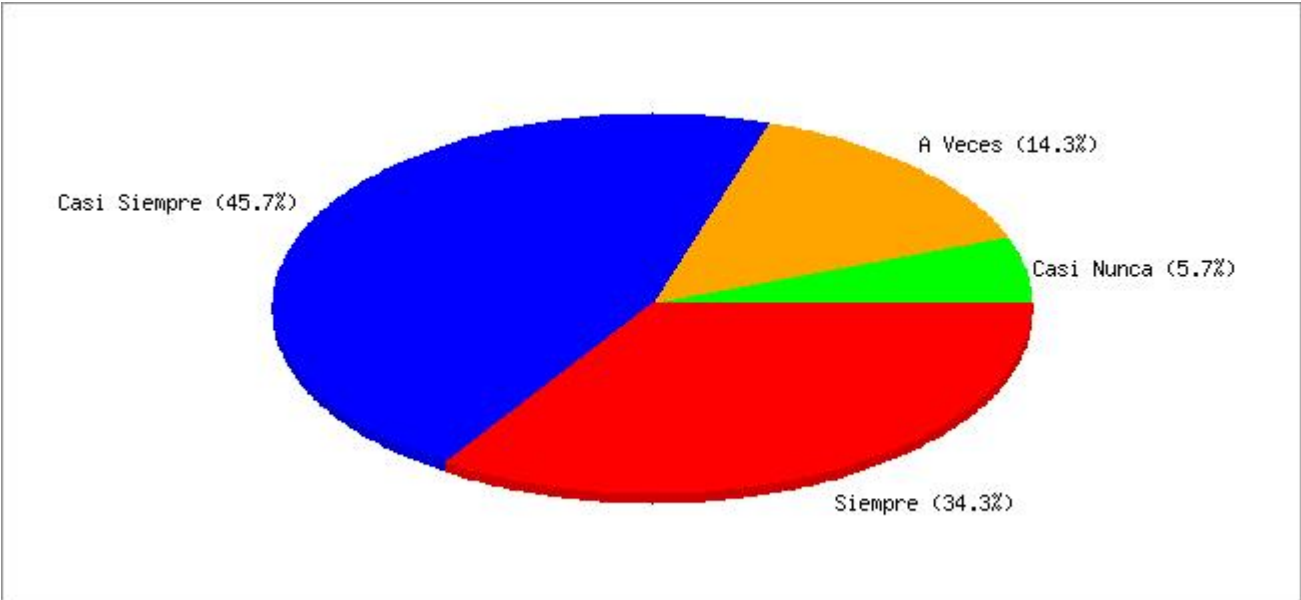
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	15	42.86%
Casi Siempre	17	48.57%
A Veces	2	5.71%
Casi Nunca	1	2.86%
Nunca	0	0.00%



HABILIDAD GERENCIAL

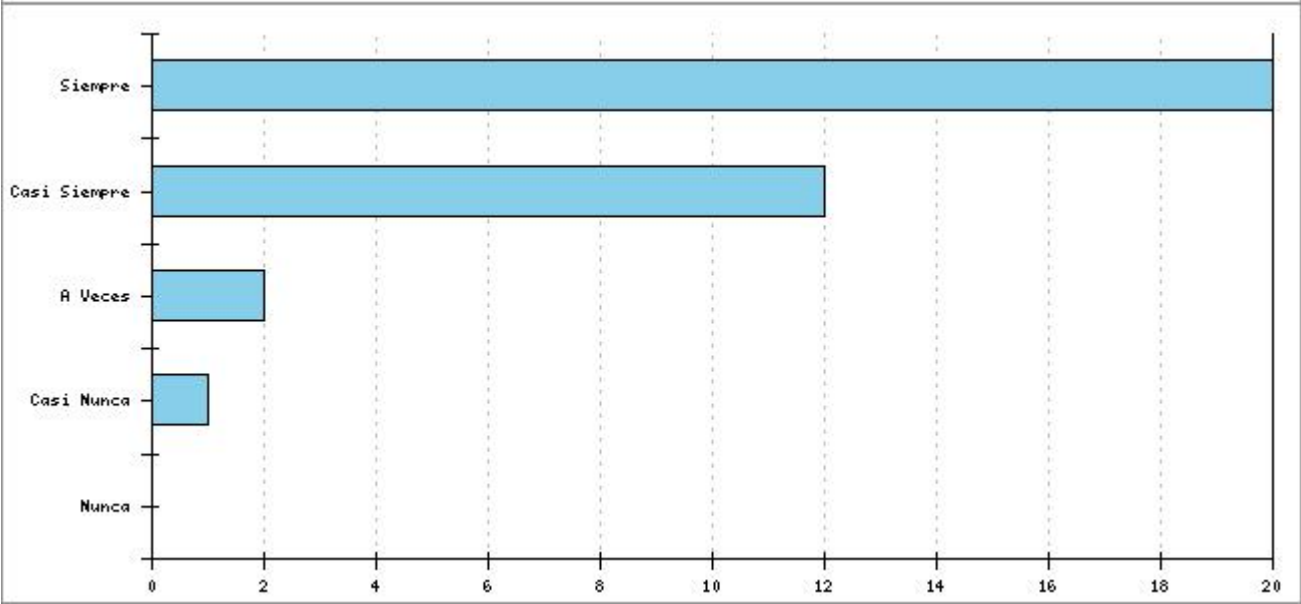
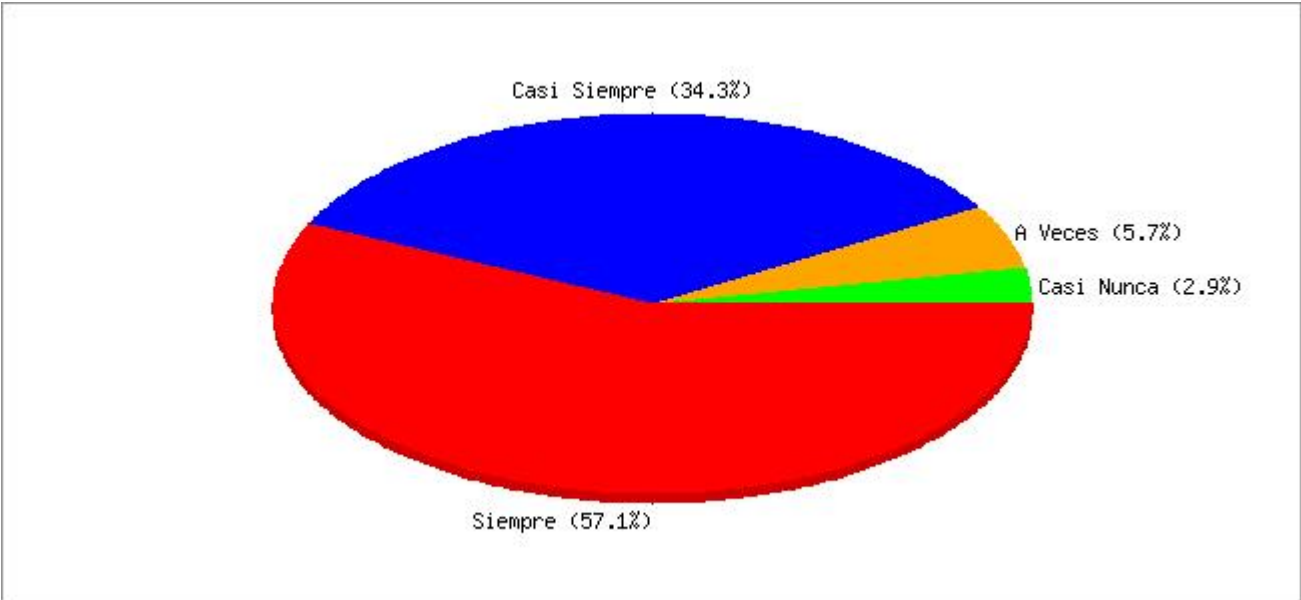
Los jefes hacen un buen trabajo en la asignación de labores y coordinación de las personas.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	12	34.29%
Casi Siempre	16	45.71%
A Veces	5	14.29%
Casi Nunca	2	5.71%
Nunca	0	0.00%



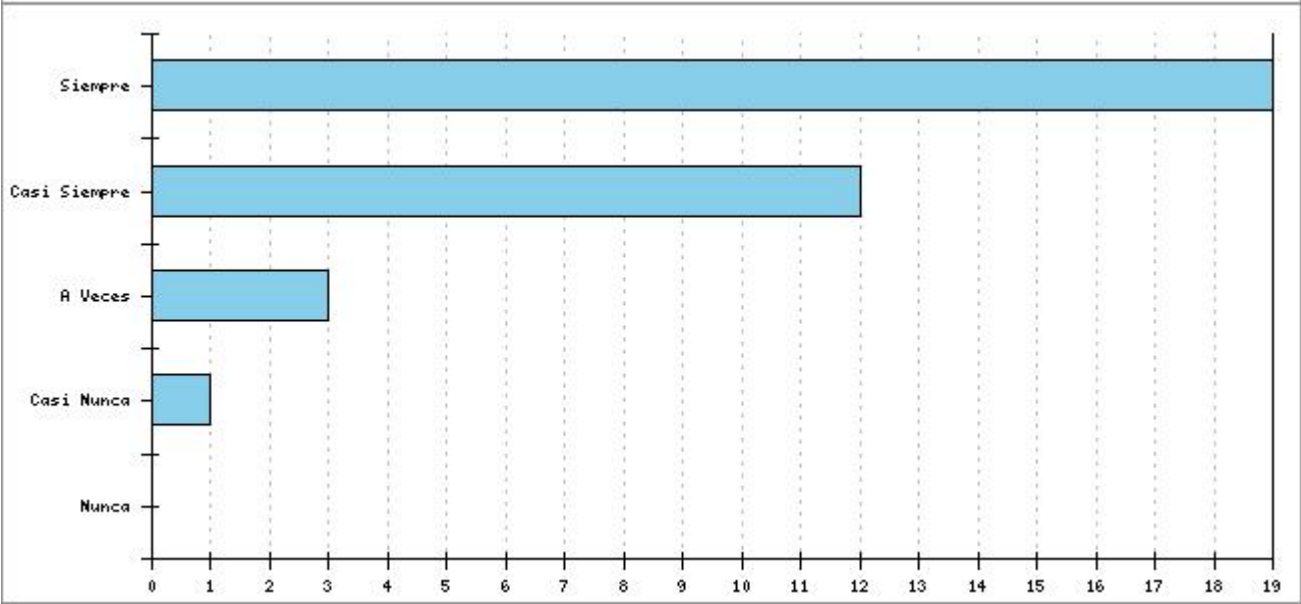
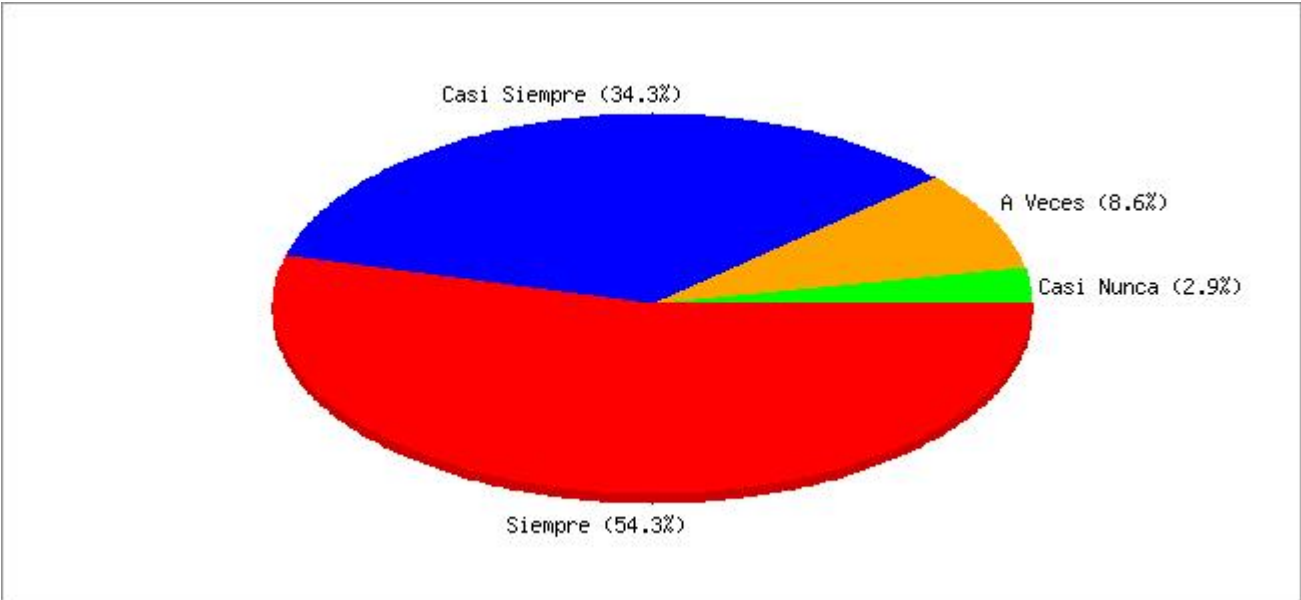
A las personas aquí se les delega responsabilidad.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	20	57.14%
Casi Siempre	12	34.29%
A Veces	2	5.71%
Casi Nunca	1	2.86%
Nunca	0	0.00%



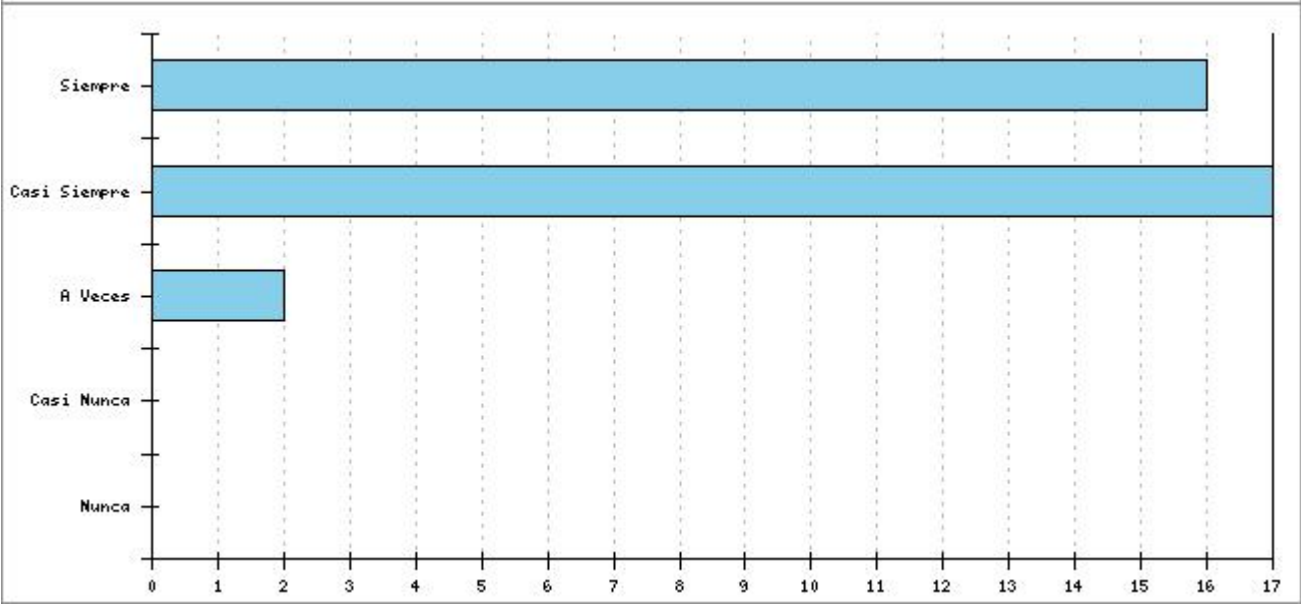
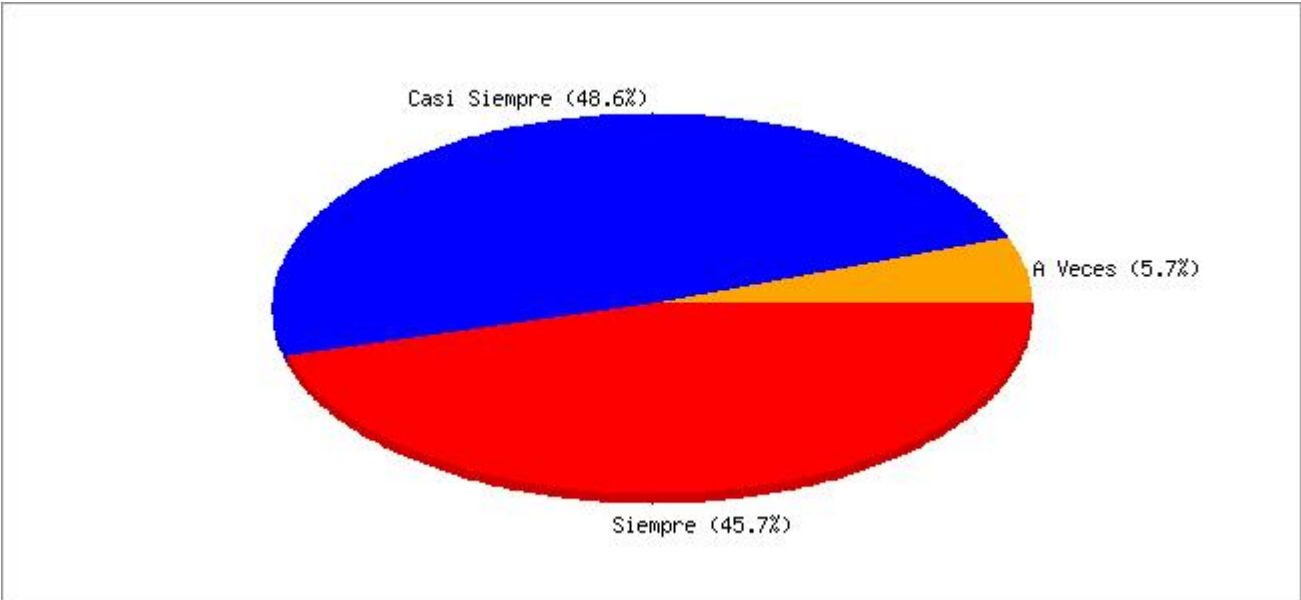
Mi jefe directo colabora en mi desarrollo laboral.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	19	54.29%
Casi Siempre	12	34.29%
A Veces	3	8.57%
Casi Nunca	1	2.86%
Nunca	0	0.00%



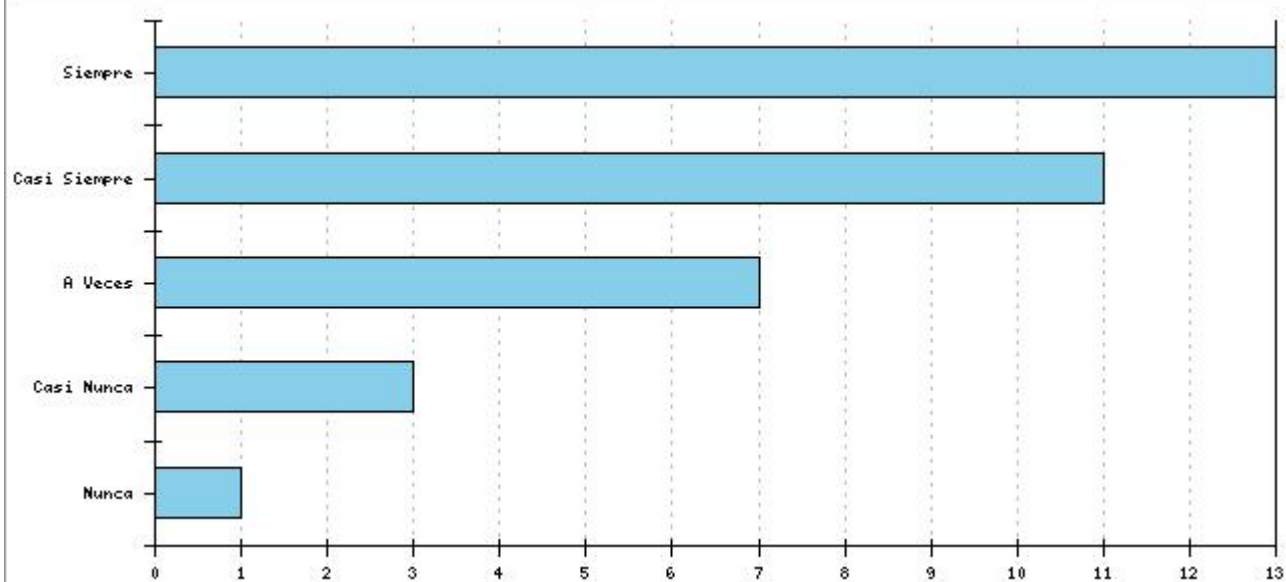
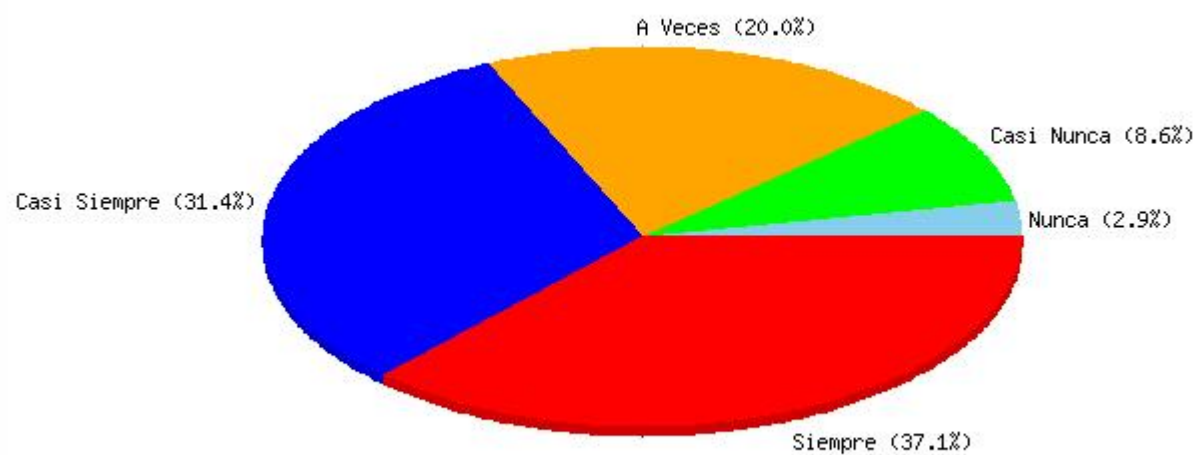
El equipo directivo nos guía y compromete en el logro de las metas.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	16	45.71%
Casi Siempre	17	48.57%
A Veces	2	5.71%
Casi Nunca	0	0.00%
Nunca	0	0.00%



Siento que mi jefe directo reconoce mi esfuerzo y mis logros.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	13	37.14%
Casi Siempre	11	31.43%
A Veces	7	20.00%
Casi Nunca	3	8.57%
Nunca	1	2.86%





Tomando todo en consideración, yo diría que este es un gran lugar donde trabajar.

- 1) Si
- 2) Si
- 3) ES UNA BUENA EMPRRSA DONDE SE PUEDE LABORAR.
- 4) Si, un lugar donde siempre podemos crecer como profesionales
- 5) Pienso que SI es un buen lugar para trabajar!!!
- 6) definitivamente si es un buen lugar para trabajar , si lo recomendaría.
- 7) NOVOPAN ES UNA EMPRESA QUE TE PERMITE DESARROLLARTE , LOS JEFES DELEGAN RESPONSABILIDADES Y TU OPINION SIEMPRE ES VALIOSA
- 8) Buen lugar con algunas mejoras que hacer con referencia a los tiempos dedicados y compensaciones
- 9) Es un lugar con un clima laboral bueno ,y esto lo es por las personas que trabajan aquí , mas que la empresa.
- 10) Si Novopan es un estupendo lugar para trabajar
- 11) Es un lugar excelente donde puedes crecer profesionalmente reconocen el esfuerzo y logros que puedas tener.
- 12) si es un lugar tranquilo.
- 13) SSI
- 14) Si
- 15) Si, lugar optimo para trabajo con cosas para mejorar pero tratables
- 16) No
- 17) Siento que si es un gran lugar para laborar pero ala vez siento que falta mas para mejorar
- 18) Si
- 19) Si, tiene un buen producto y un buen equipo pero podemos seguir mejorando.
- 20) si

- 21) Si
- 22) si
- 23) Si
- 24) Si es un gran lugar donde trabajar y me siento bien trabajando en novopan
- 25) Novopan es un buen lugar para trabajar en líneas generales. Pero no siempre el esfuerzo se ve compensado con nuestros salarios, el tema de tener variable por KPIS que no siempre están relacionados directamente con tus funciones genera algún tipo de incomodidad
- 26) Si
- 27) Si , es un gran lugar.
- 28) Si es gran lugar para trabajar, ya que existe compañerismo, la posibilidad de ascender y permite seguir desarrollándose profesionalmente.
- 29) Si, la remuneración va de acuerdo a la función que desempeñas y dan libertad en desarrollar tu trabajo
- 30) Si es un buen lugar para trabajar
- 31) Si
- 32) Si , me siento respaldado por mi jefe inmediato y con la libertad de trabajar según mis métodos.
- 33) Sí, considero que el ambiente es familiar. Nos brinda todos los beneficios de ley y tiene más consideraciones que otras empresas. Cuenta con un ambiente grato, oportunidad de aprender del liderazgo de los jefes tanto como personales como profesionales, sumado a esto, nos otorgan grandes beneficios para todos nosotros los miembros de equipo.
- 34) Si.
- 35) Si, diría que es un buen lugar para trabajar, con un ambiente laboral muy cálido y una gestión adecuada. Mejoraría solo el tema remunerativo.

¿Hay algo único o especial que hace de su empresa un gran lugar para trabajar ? Por favor especifique.

- 1) Cercanía de los miembros del equipo Claridad en las políticas de la empresa Orientación al logro Exito empresarial traducido en el liderazgo de la empresa
- 2) Si, el ambiente acogedor
- 3) EL GRATO AMBIENTE DENTRO DE LA EMPRESA .
- 4) Los jefes son flexibles en cuanto a permisos, ven el lado humano del trabajador
- 5) El grupo humano es bueno y formamos un gran equipo.
- 6) es una empresa que con poco personal logra los objetivos propuestos.
- 7) TENGO PLENA LIBERTAD PARA REALIZAR MI TRABAJO Y TODO EL APOYO NECESARIO

- 8) Si, el ambiente con los compañeros
- 9) Su gente, hay muchas personas que están comprometidas. La accesibilidad de hablar con tus superiores.
- 10) La cercanía a Gerentes y Directivos, compartir el profesionalismo con ejecutivos de un país diferente al nuestro
- 11) Buen clima laboral, objetivos claros (este año un poco altos pero claros) celebración de eventos, compañerismo.
- 12) que nos hagan participe de los logros, al cumplir los objetivos.
- 13) SER UNA EMPRESA LIDER EN EL MERCADO
- 14) La oportunidad de crecimiento profesional
- 15) Las personas y el acceso a información y llegada a jefaturas y/o gerencias. El aprendizaje continuo.
- 16) Necesidad
- 17) El ambiente laboral con mis compañeros es muy bueno
- 18) Trato con las personas y el equilibrio personal - laboral
- 19) La mayoría de los equipos dentro de las áreas son muy unidos , muy competitivos y se apoyan entre si, al ser una empresa de pocas personas, la comunicación dentro de las áreas es efectiva.
- 20) actividades de integración y descuentos con otras empresas para recreación.
- 21) El trabajo en equipo de mí área.
- 22) EL CRECIMIENTO Y DESARROLLO DE LA INDUSTRIA Y EL MERCADO
- 23) Te dejan trabajar y confían en ti
- 24) Porque el clima laboral es muy bueno
- 25) El trato de RRHH con el personal siempre es el mejor. Están siempre preocupados por que nos sintamos a gusto.
- 26) Las personas, todos están comprometidos con realizar un excelente trabajo.
- 27) Lo importante como colaborador, que la empresa se preocupa mucho por su personal , las constantes capacitaciones que la organización desarrolla para nosotros , todo ello hace sentirnos bien.
- 28) El trato a cada uno de los trabajadores, la gerencia general se preocupa en involucrarse y conocer más acerca del personal, lo cual resalta mucho, ya que es algo que no he visto en otras empresas.
- 29) Las personas que lo dirigen y el producto que ofrecemos es para mí lo mas importante
- 30) Que la empresa se preocupa por el personal
- 31) Si, es una de las pocas empresas que toman en cuenta el trabajo en equipo, que tengamos identidad de empresa, que nos pongamos la camiseta y formar parte del crecimiento de la marca

32) Básicamente el respaldo por parte de mi jefe inmediato

33) El liderazgo de los gerentes, muestran una comunicación acertiva y están abiertos a escuchar. Adicional a esto, el departamento de RRHH nos mantiene motivados, con las actividades, reconocimientos y amabilidad al tratarnos.

34) compartir celebraciones que hacen la participación de todos.

35) Clima laboral, Integración, permite conocer el proceso desde el inicio.

¿Qué cambiaría o mejoraría en su empresa para hacerla un mejor lugar de trabajo? Por favor especifique.

1) Mayor comunicación de los avances de la empresa

2) Mejoraría la comunicación, sobre todo la de los Jefes de área.

3) MEJORAR LA ATENCION A LA COMUNICACION ENTRE LAS AREAS.

4) Se agradece el feedback cuando cometemos errores, sería genial si tambien se nos felicita por nuestros logros

5) El lugar de trabajo, es muy distante de la ciudad.

6) las oficinas de lima que sean en un lugar mas céntrico, se pierde mucho tiempo en el transporte.

7) CREO QUE FALTA MAYOR COMUNICACIÓN ENTRE LAS AREAS Y A VECES MAS COMPROMISO

8) Las compensaciones economicas

9) La política de Recursos humanos, mas integración entre áreas , es decir actividades recreativas.

10) Novopan es una comercializadora y se priorizan los beneficios al área de ventas principalmente.... Seria adecuado que los beneficios sean iguales para todas las areas

11) Quizá el tema de uniformes, para tener una sola imagen todos. Dar vales de alimentos como tema de bonos o incentivos extra.

12) que se respete los horarios de salida, que se respete la horas de trabajo, 1.- se prohíba al personal usar audífonos, porque cuando se les habla no escucha. 2.- que no pongan mute el teléfono para recuperar llamadas. 3. que el personal sea responsable y confiable.

13) TENER NUESTRA PROPIA ÁREA DE TRANSPORTE

14) Mejoraría la comunicación efectiva entre los colaboradores

15) Reconocimiento por logros, capacitaciones segmentadas en necesidades y no a nivel general.

16) Mejora en el sueldo

17) La remuneracion por ahora solo eso

18) Equilibrio salarial con el mercado

19) La comunicación inter áreas, y en algunos casos la colaboración entre áreas. Hay que reforzar el trabajo en equipo, está bien cumplir los

objetivos personales pero también los objetivos de las áreas y los objetivos generales de la compañía colaborando entre las áreas.

20) que todo sepamos claro las funciones de todos los compañeros.

21) Más unión con los demás trabajadores

22) SEGUIR FORTALECIENDO EL TRABAJO EN EQUIPO ENTRE TODAS LAS ÁREAS

23) Q a los q no llegan tarde y no tienen falta le den un bono de gratitud

24) Que haya un poco mas de comunicación entre las áreas....

25) Muchas veces la palabra no tiene valor, todo debe estar respaldado por un correo

26) La empresa esta realizar un gran esfuerzo, por lo que no cambiaria nada.

27) Todo esta bien .

28) Hasta el momento, todo esta ok

29) Mejoraría los programas de capacitación, en este tiempo que trabajo en Novopan he aportado el conocimiento que adquirí en otros lugares, me gustara que Novopan apoye más en las capacitaciones del personal.

30) Todo esta bien.

31) Quizás cambiaría que podamos unirnos más y ser un mejor equipo

32) Que todas los involucrados de las operaciones diarias intervengan en reuniones donde puedan exponer sus avances e inquietudes.

33) Tal vez el formalizar el manual de funciones de cada área.

34) el reconocimiento de cada área por los logros obtenidos, ya que todos somos partícipes del crecimiento de la empresa.

35) Además del tema remunerativo, la burocracia en procesos electrónicos, la cantidad de personal para algunas áreas y la tecnología.

