



Introducción



PRUEBA SATISFACCION DEL EMPLEADO 2019 SATISFACCION DEL EMPLEADO HIVIMAR 2019

Fecha

02 - Ago - 2019

Personas Evaluadas

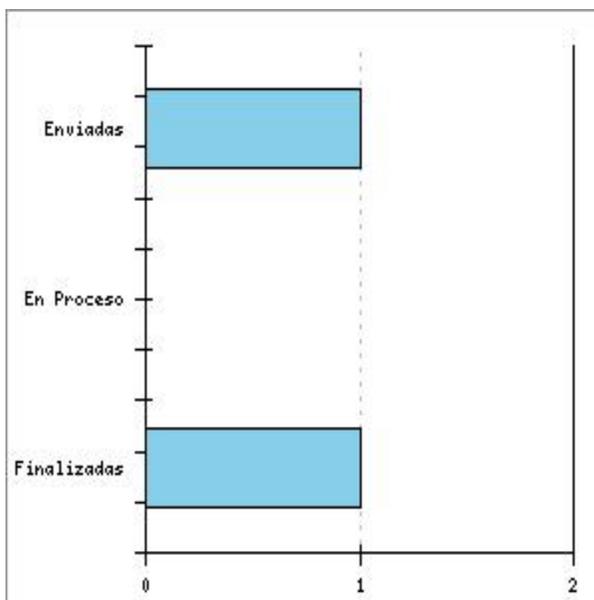
1

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2019-08-13 12:37:30** hasta el **2019-08-13 12:37:30**

PRUEBA SATISFACCION DEL EMPLEADO 2019
ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

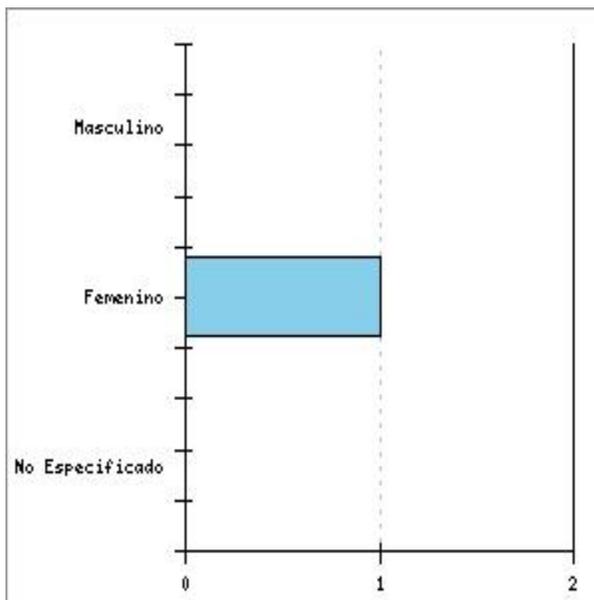
Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
1	0	1

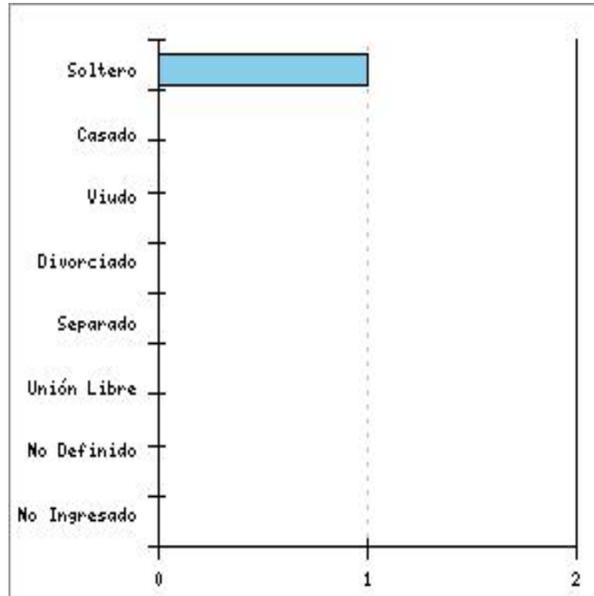


Género

Masculino	Femenino	No Especificado
0	1	0

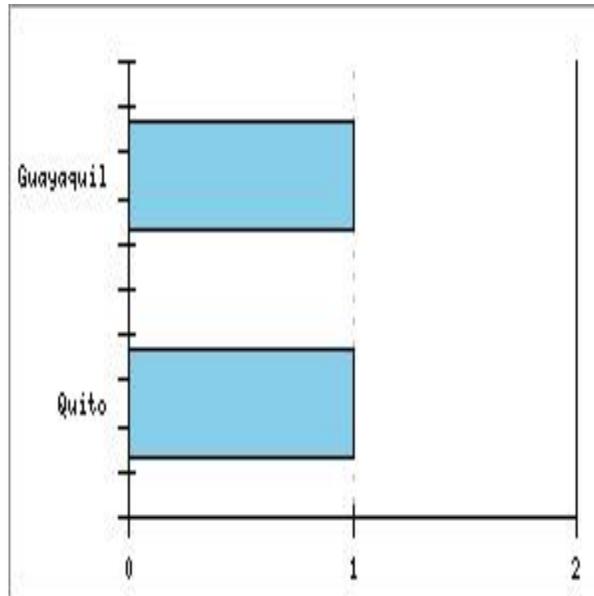


Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
1	0	0	0	0	0	0	0



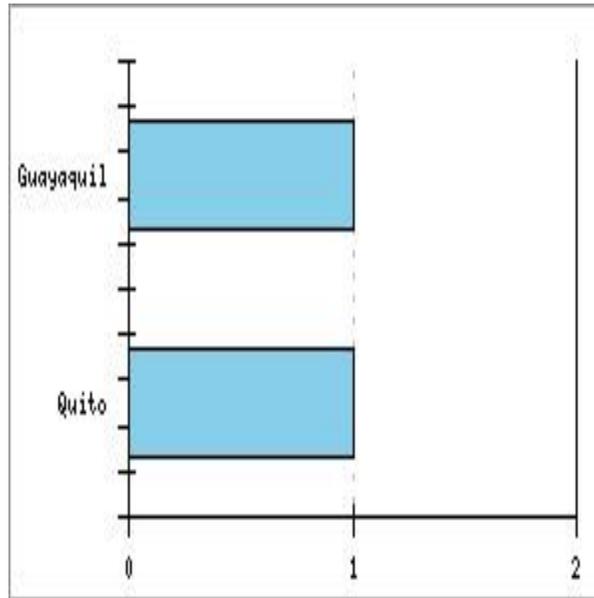
Ciudades

Ciudades	Valor
Guayaquil	1
Quito	1



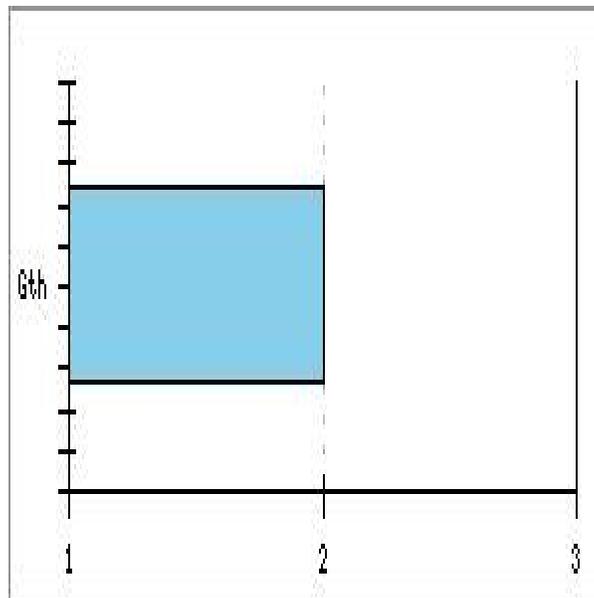
Agencias

Agencias	Valor
Guayaquil	1
Quito	1



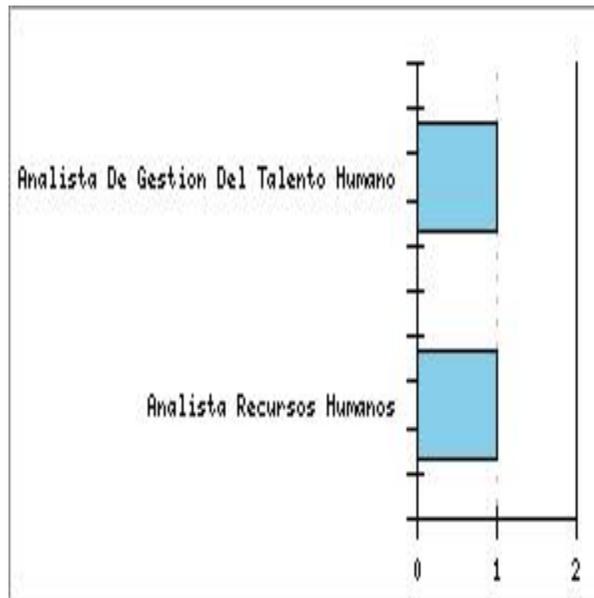
Departamentos

Departamentos	Valor
Gth	2



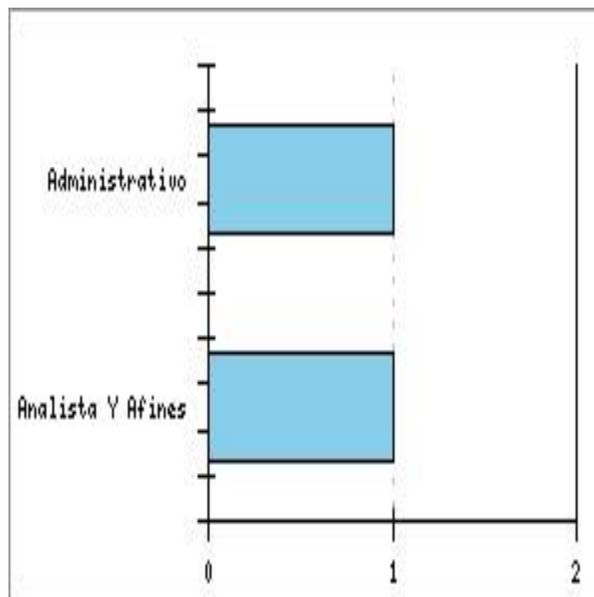
Cargos

Cargos	Valor
Analista De Gestion Del Talento Humano	1
Analista Recursos Humanos	1



Nivel Jerárquico

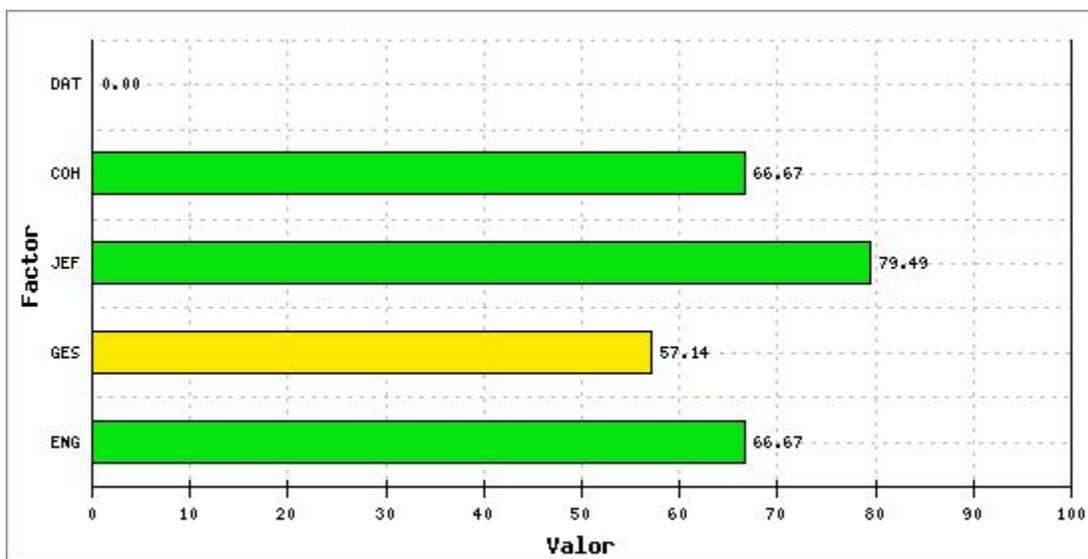
Nivel Jerárquico	Valor
Administrativo	1
Analista Y Afines	1



PRUEBA SATISFACCION DEL EMPLEADO 2019 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

Factores

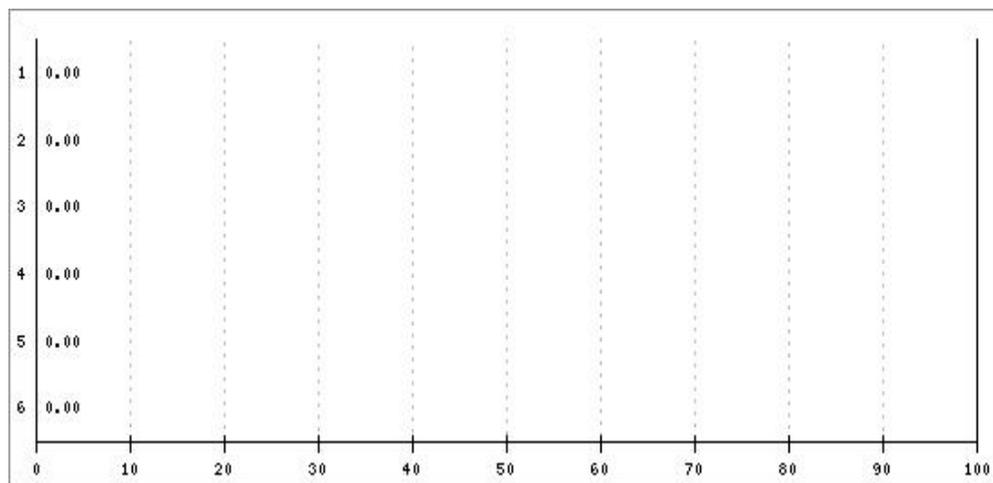
Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
DATOS GENERALES	0.00%	●
COHESION DE GRUPO	66.67%	●
JEFE DIRECTO	79.49%	●
GESTION DE TALENTO HUMANO	57.14%	●
ENGAGEMENT Y MARCA EMPLEADORA	66.67%	●
Promedio	53.99%	●



PRUEBA SATISFACCION DEL EMPLEADO 2019 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

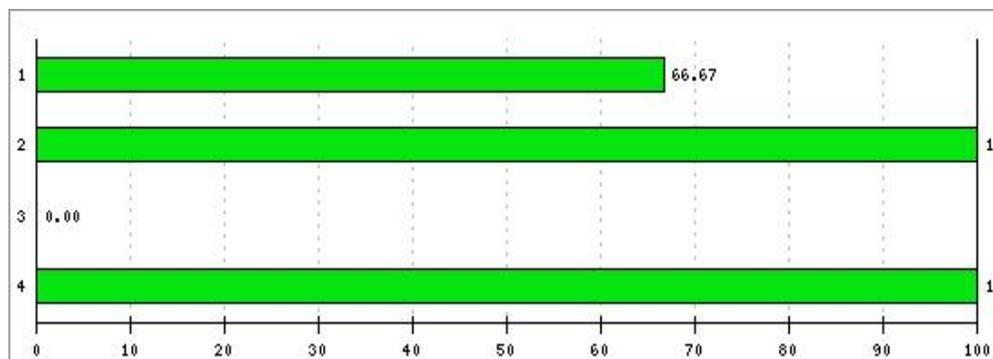
DATOS GENERALES

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Cuánto tiempo lleva usted trabajando para la empresa?	0.00%	●
2) Indique su rango de edad	0.00%	●
3) Indique su formación académica/ Secundaria	0.00%	●
4) Tecnología	0.00%	●
5) Universidad	0.00%	●
6) Postgrado	0.00%	●



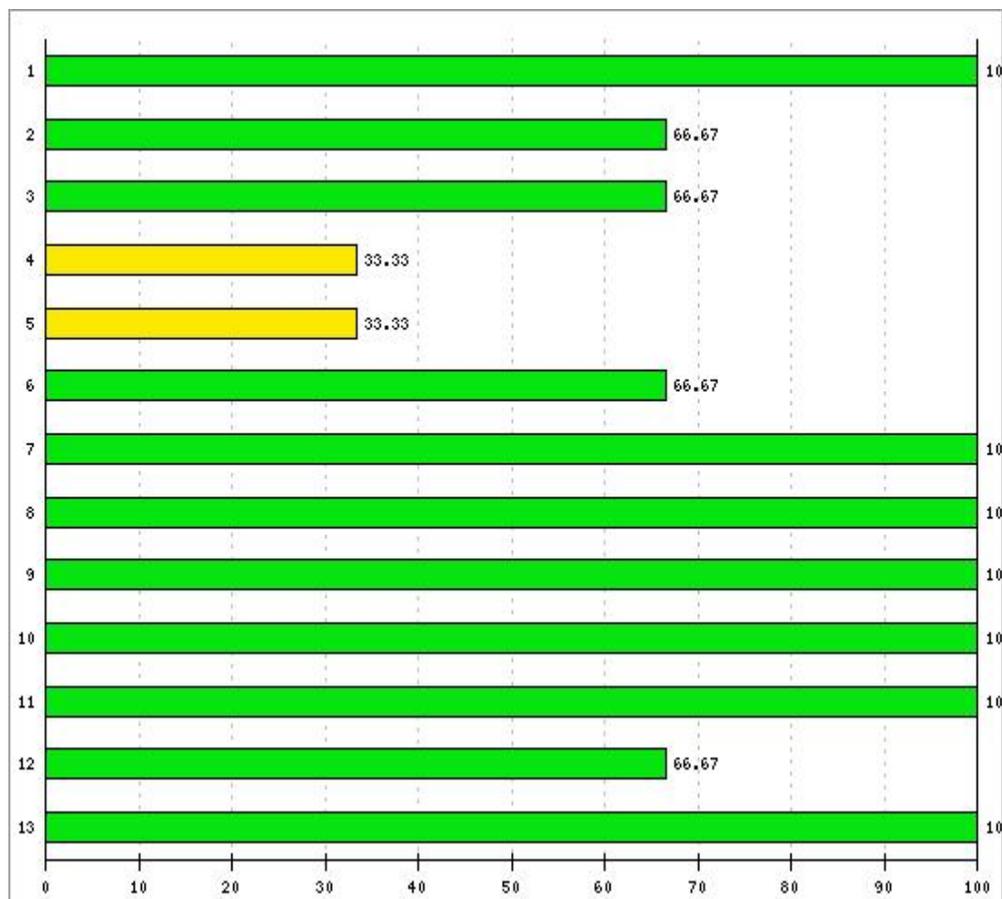
COHESION DE GRUPO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Si usted tiene problemas en su trabajo ¿Hay alguna persona, aparte de su jefe, con quien pueda hablar	66.67%	●
2) En mi trabajo tratan por igual a todos, indistintamente la edad, genero, orientación sexual, ideología, opinión política, religiosa, nacionalidad, etc.	100.00%	●
3) El trabajo está organizado de tal manera que fomenta la colaboración de equipo y el diálogo con otras personas.	0.00%	●
4) En mi trabajo percibo un ambiente de compañerismo y bienestar	100.00%	●



JEFE DIRECTO

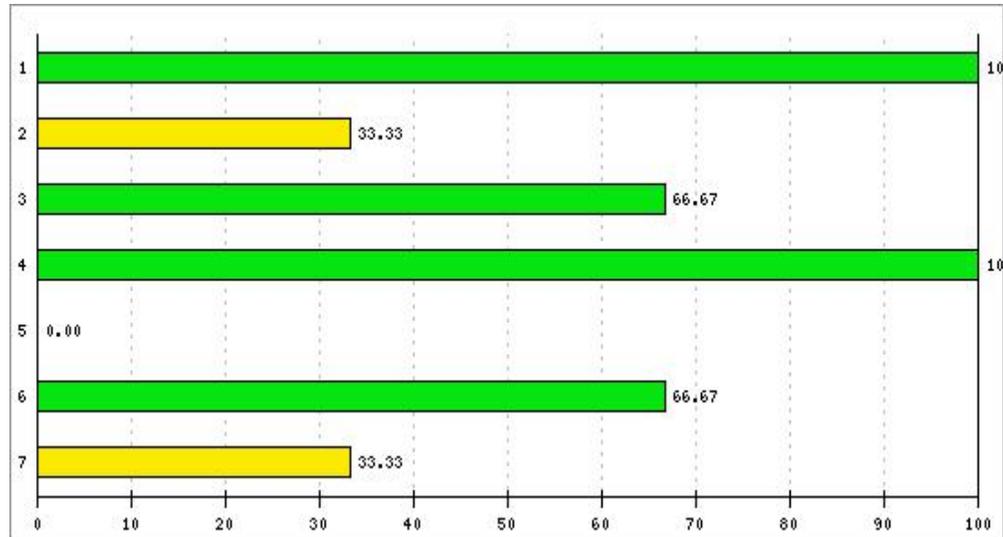
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Mi jefe se preocupa en escucharme	100.00%	●
2) Mi jefe me exige de forma razonable	66.67%	●
3) Mi jefe me ayuda cuando lo necesito	66.67%	●
4) Mi jefe me evalúa de forma justa, me brinda feedback de manera continua	33.33%	●
5) Mi jefe conoce bien mis funciones asignadas y se involucra con ellas	33.33%	●
6) En mi área de trabajo tenemos reuniones suficientes y significativas para el cumplimiento y seguimiento de resultados	66.67%	●
7) Mi jefe motiva a su equipo para que mejoren sus habilidades y conocimientos	100.00%	●
8) Mi jefe organiza de forma efectiva tanto planes de trabajo como recursos.	100.00%	●
9) Su jefe directo es una referencia de buen ejemplo en el equipo.	100.00%	●
10) Mi jefe motiva a su equipo para conseguir o mejorar los objetivos.	100.00%	●
11) Mi jefe sabe escuchar asertiva y empáticamente.	100.00%	●
12) Su jefe es un líder para el equipo	66.67%	●
13) Mi jefe Toma decisiones de forma eficaz	100.00%	●



GESTION DE TALENTO HUMANO

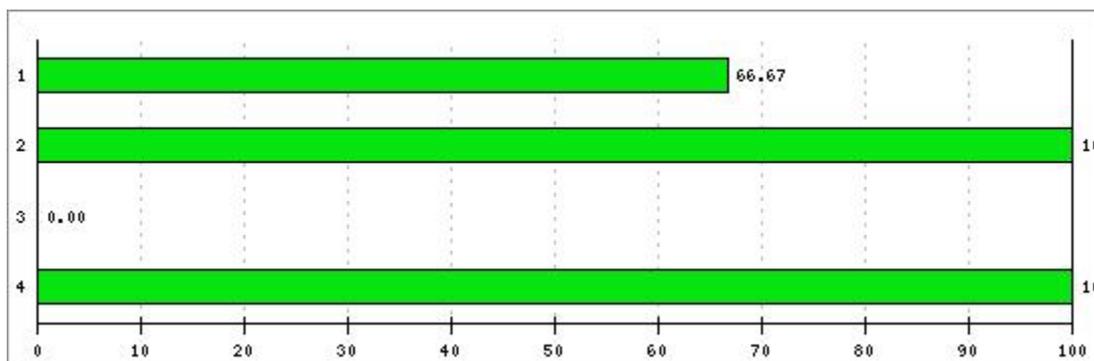
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Planificación, seguimiento y cierre del proceso de Evaluación del desempeño	100.00%	●
2) Gestión y seguimiento de planes de seguridad industrial y salud ocupacional	33.33%	●

3) Seguimiento y soporte para el correcto uso de los beneficios propios de la compañía	66.67%	●
4) Coordinación de eventos de Formación interna y externa	100.00%	●
5) Eficacia de los procesos de selección internos y externos	0.00%	●
6) Satisfacción en la atención al cliente interno por parte de Talento humano	66.67%	●
7) Comunicación organizacional interna clara y a tiempo	33.33%	●



ENGAGEMENT Y MARCA EMPLEADORA

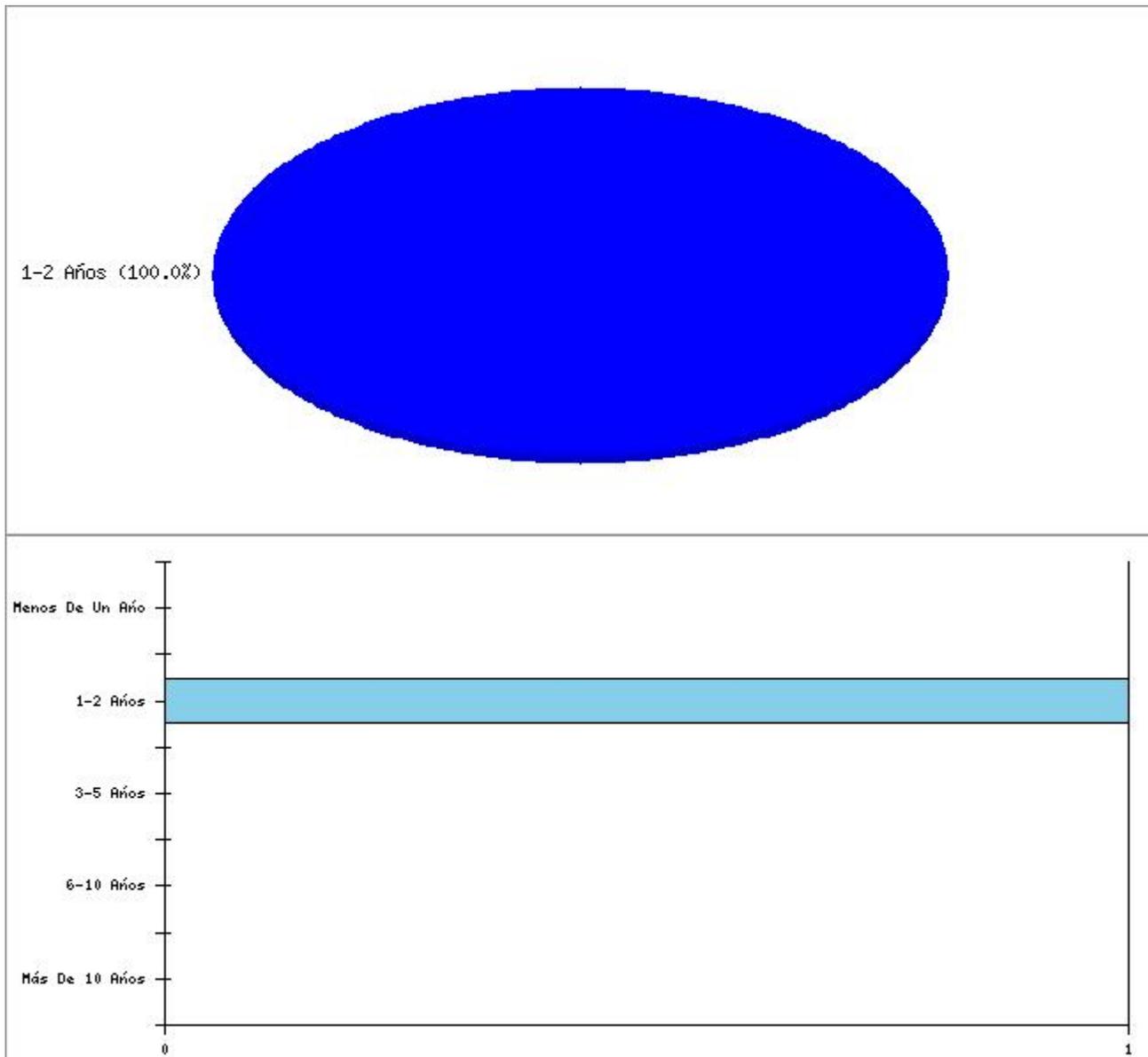
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) En general, ¿Cuál es su grado de satisfacción con su empresa como lugar de trabajo en comparación con otros sitios donde ha trabajado antes?	66.67%	●
2) Considero que vivo una etapa de compromiso activo y vigente con la Organización	100.00%	●
3) Mi familia diría que me ve motivado en la Organización	0.00%	●
4) Adicional al salario económico también cuento con un salario emocional que me permite sentirme motivado (El salario emocional es un concepto asociado a la retribución de un empleado en la que se incluyen cuestiones de carácter no económico, cuyo fin es satisfacer las necesidades personales, familiares y profesionales del trabajador, mejorando la calidad de vida de este, fomentando la conciliación laboral.)	100.00%	●



DATOS GENERALES

¿Cuánto tiempo lleva usted trabajando para la empresa?

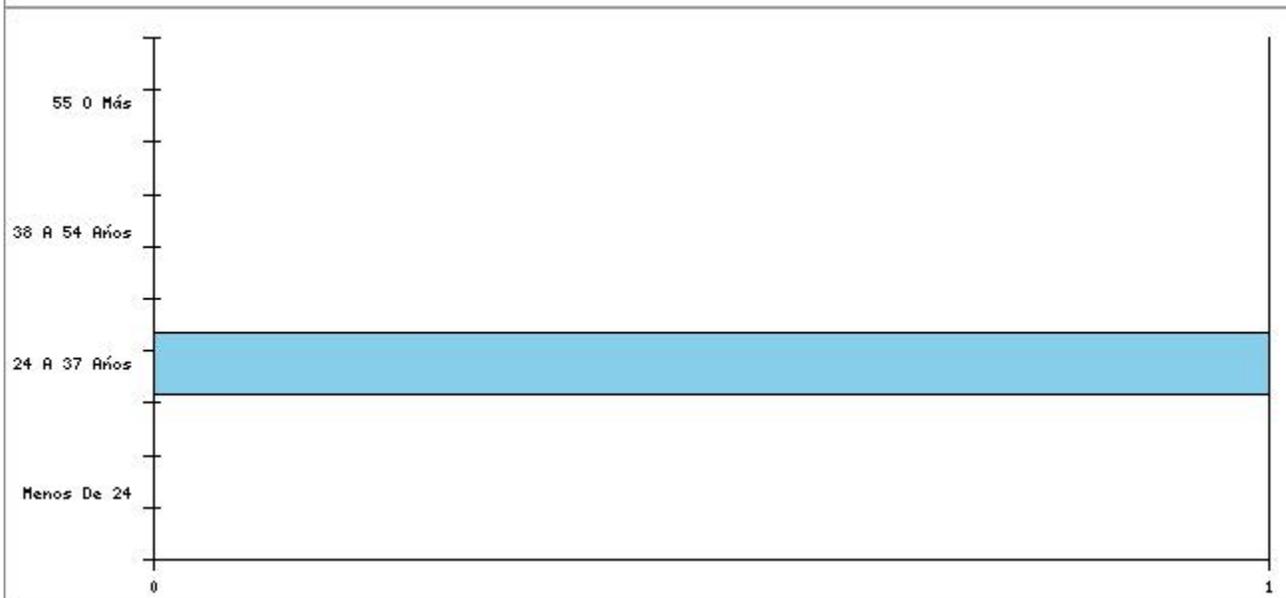
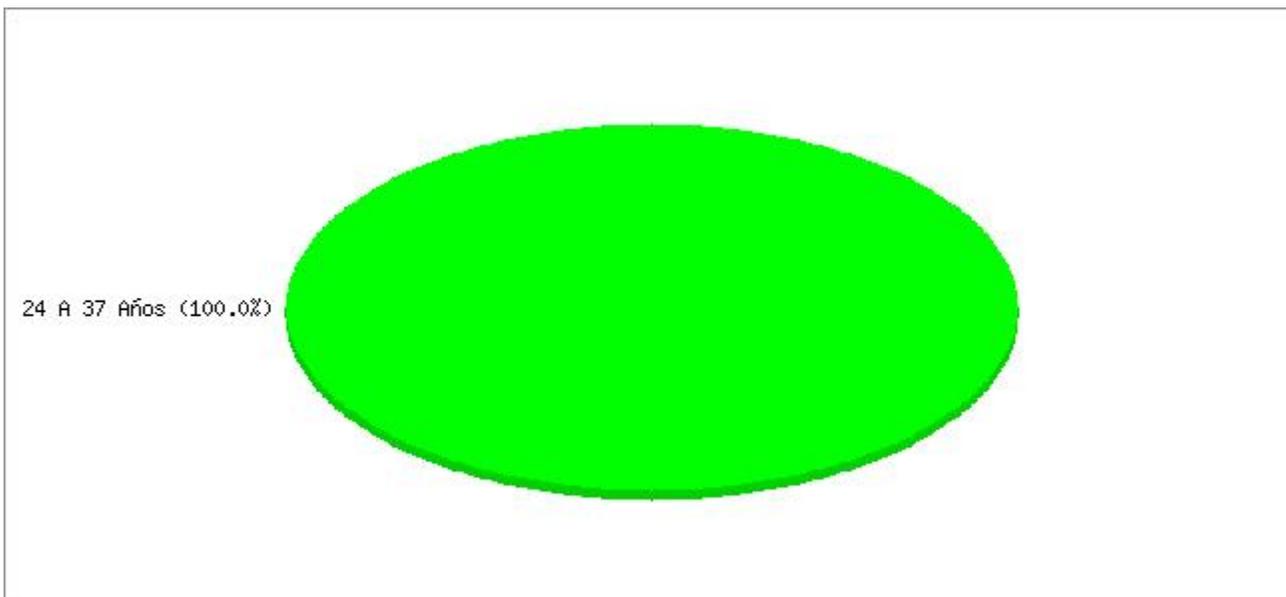
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Menos De Un Año	0	0.00%
1-2 Años	1	100.00%
3-5 Años	0	0.00%
6-10 Años	0	0.00%
Más De 10 Años	0	0.00%



Indique su rango de edad

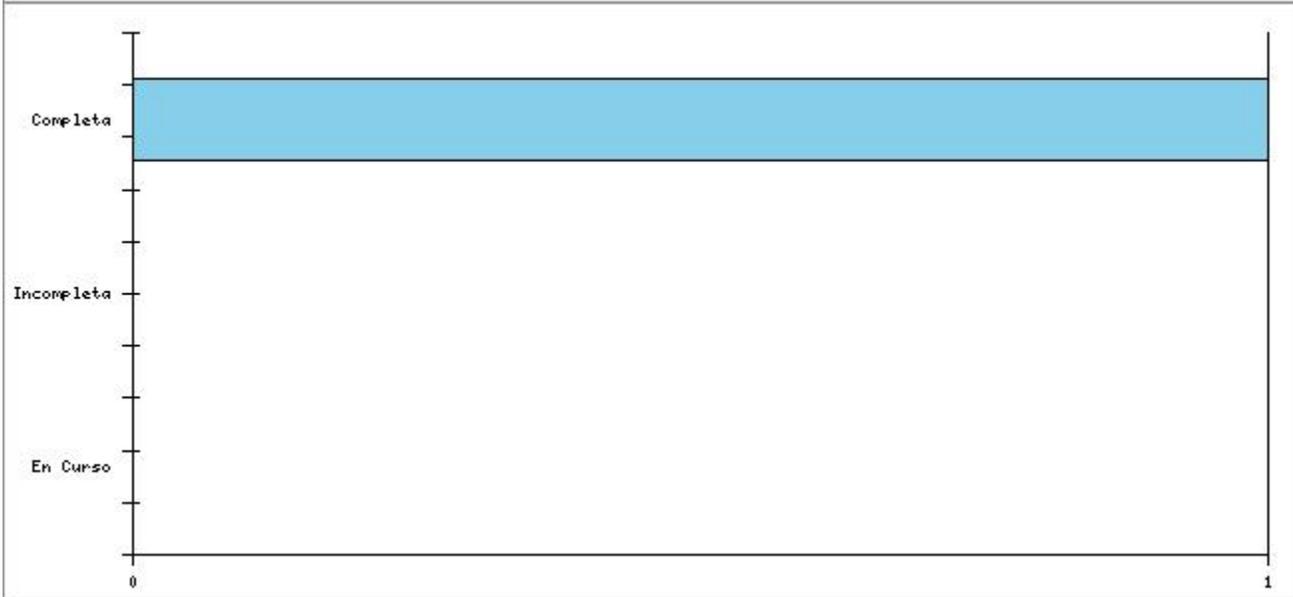
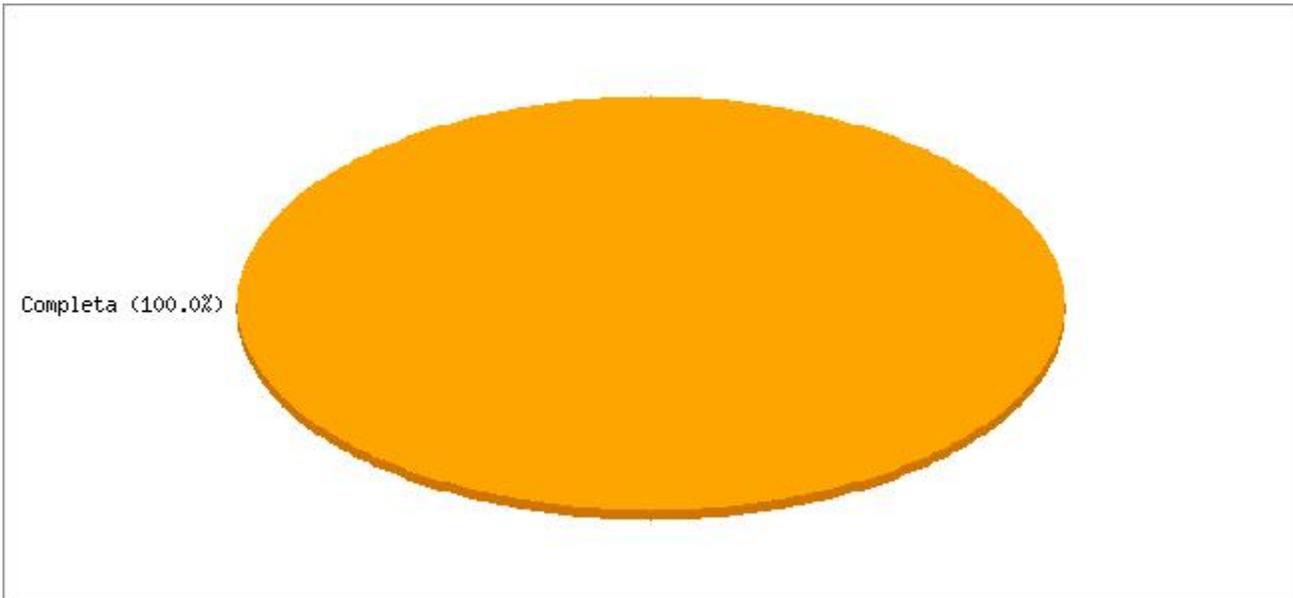
PRUEBA SATISFACCION Respuesta 2019	Cantidad	Porcentaje
------------------------------------	----------	------------

55 O Más	0	0.00%
38 A 54 Años	0	0.00%
24 A 37 Años	1	100.00%
Menos De 24	0	0.00%



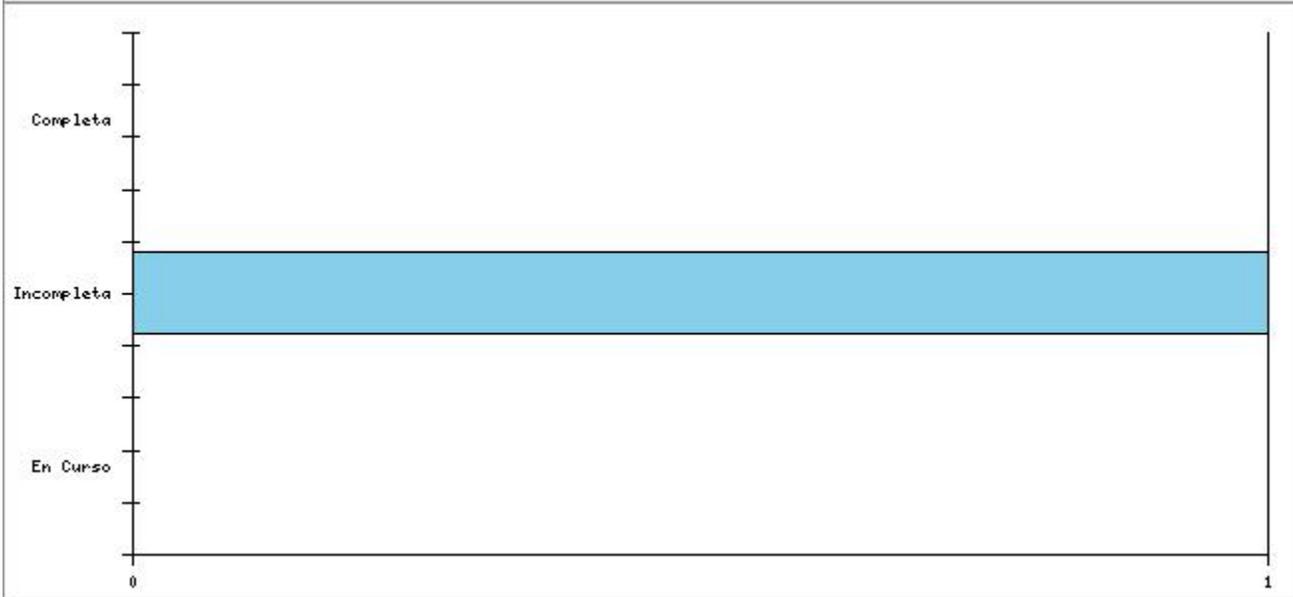
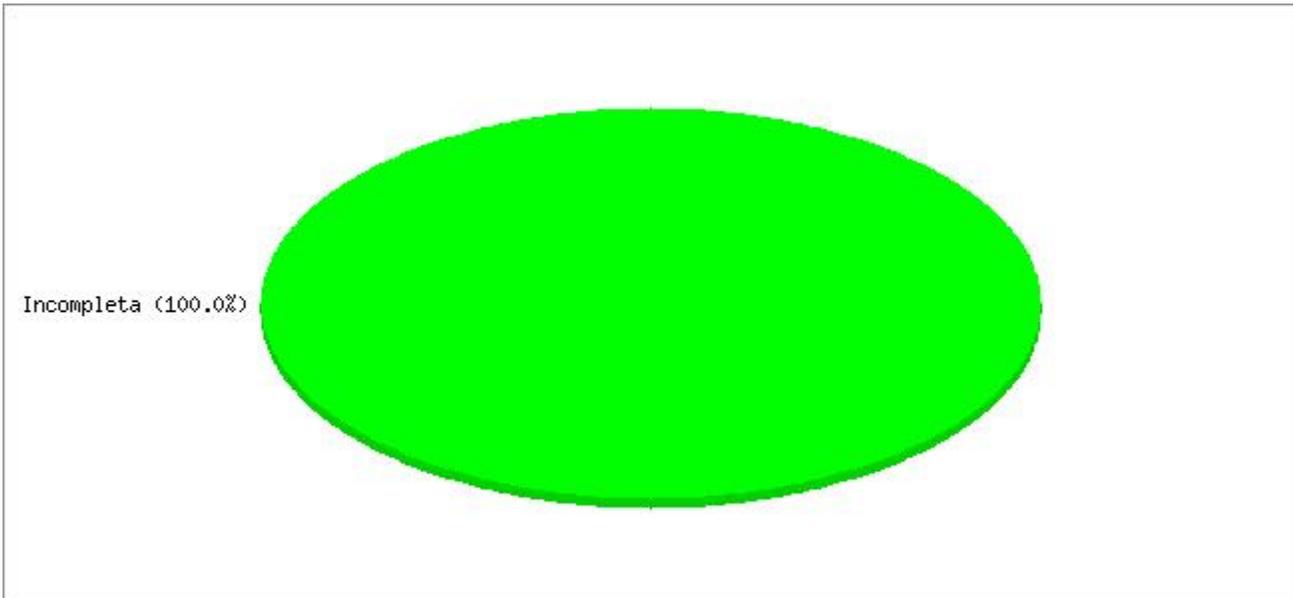
Indique su formación académica/ Secundaria

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completa	1	100.00%
Incompleta	0	0.00%
En Curso	0	0.00%



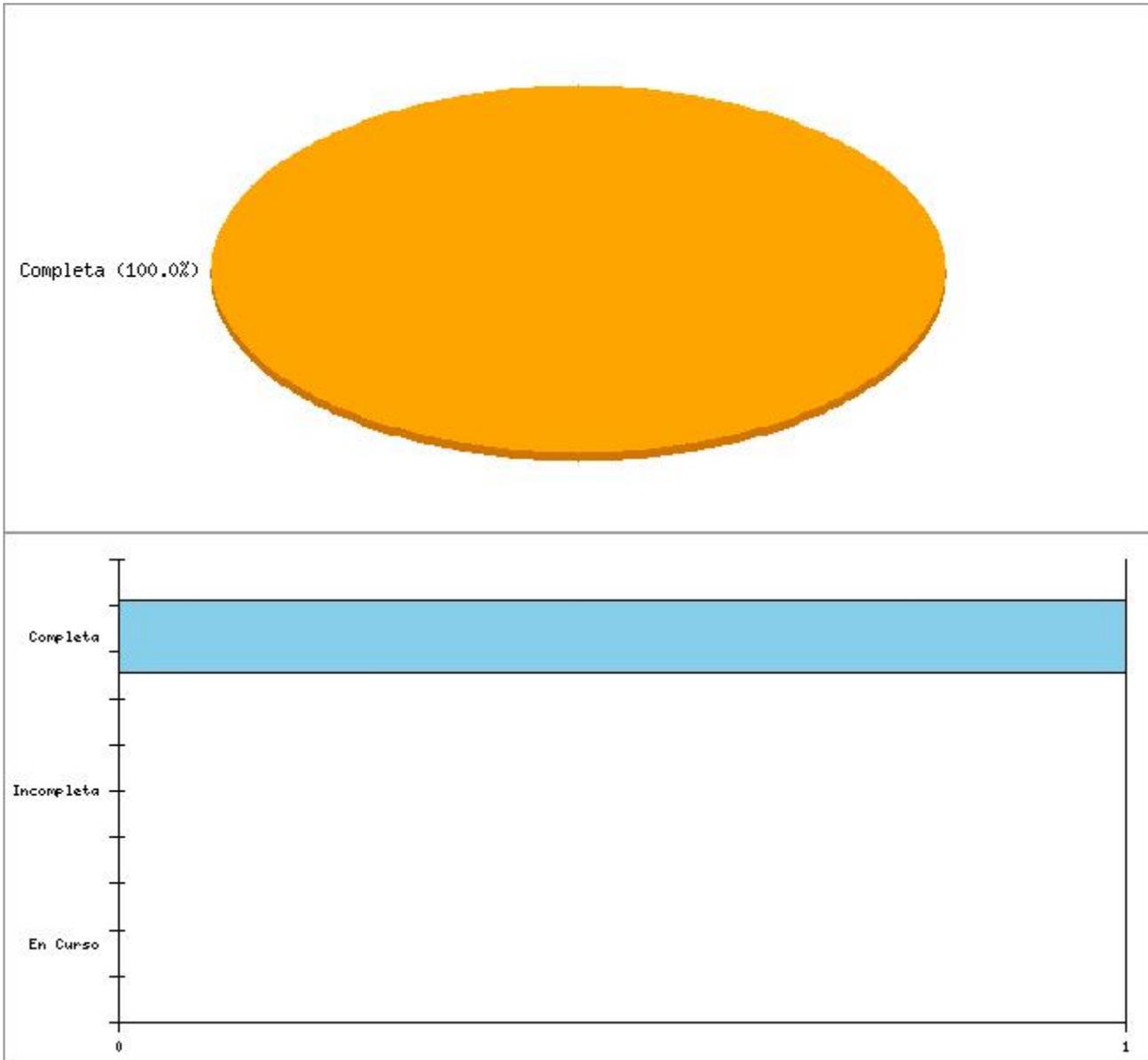
Tecnología

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completa	0	0.00%
Incompleta	1	100.00%
En Curso	0	0.00%



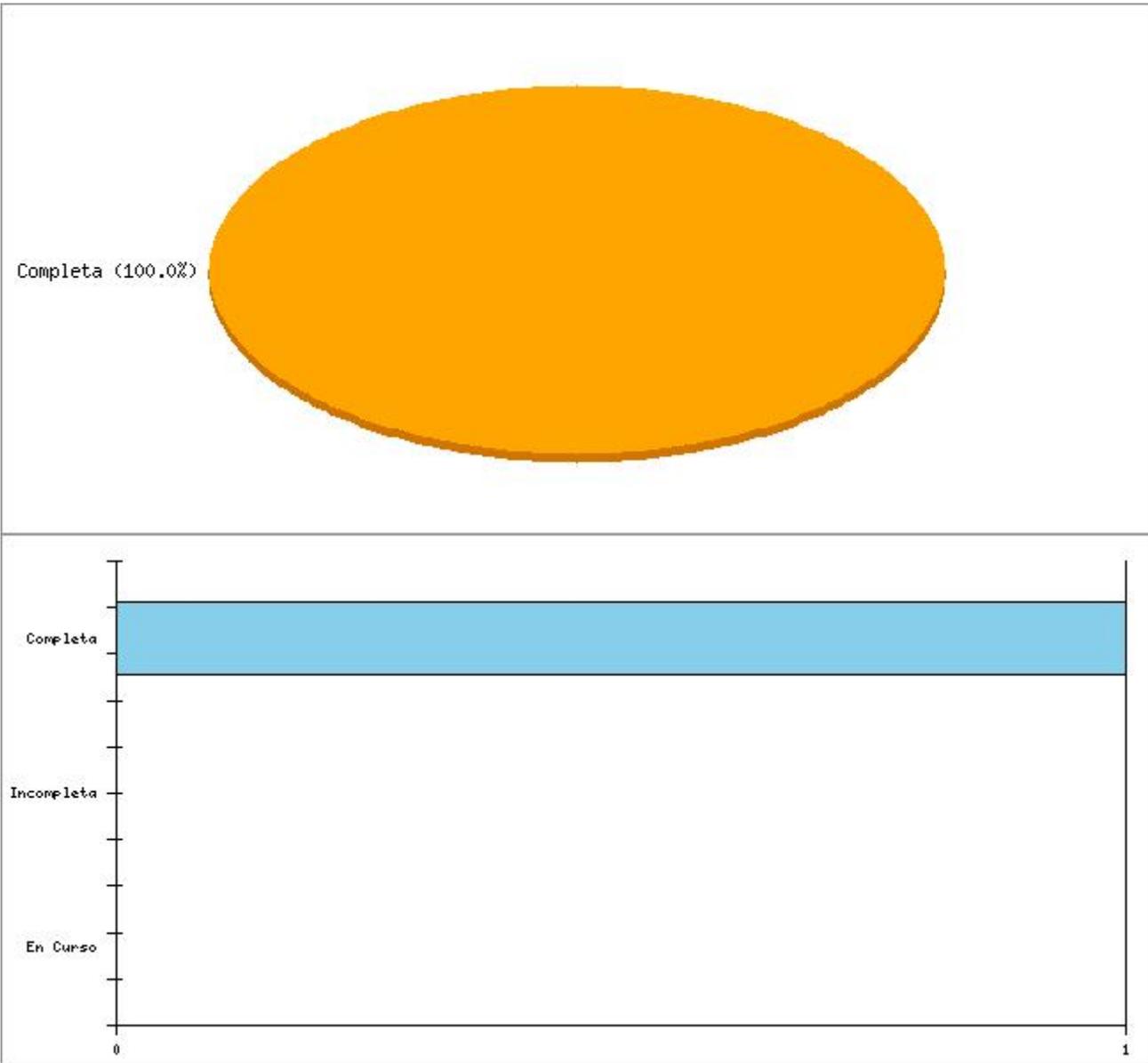
Universidad

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completa	1	100.00%
Incompleta	0	0.00%
En Curso	0	0.00%



Postgrado

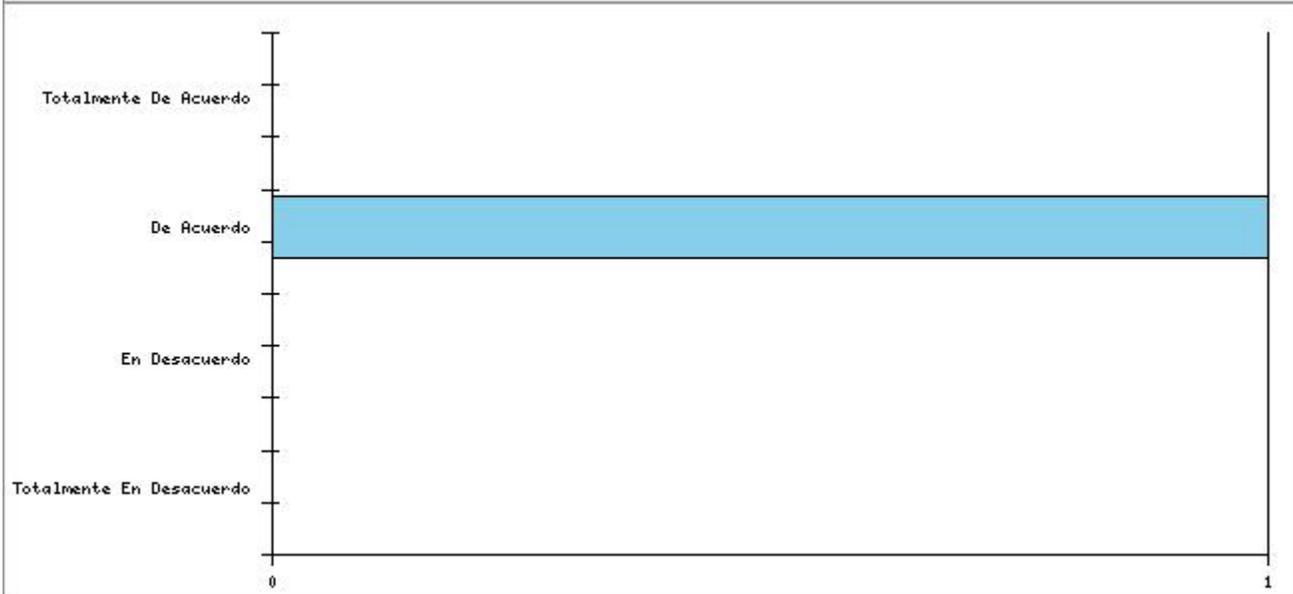
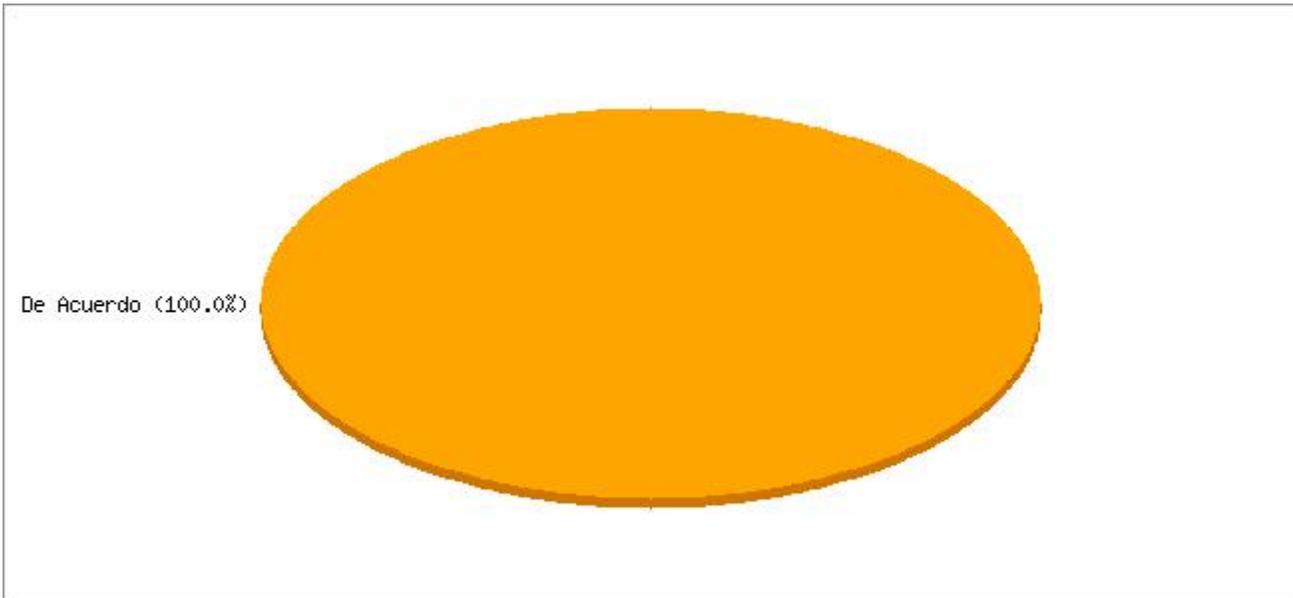
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Completa	1	100.00%
Incompleta	0	0.00%
En Curso	0	0.00%



COHESION DE GRUPO

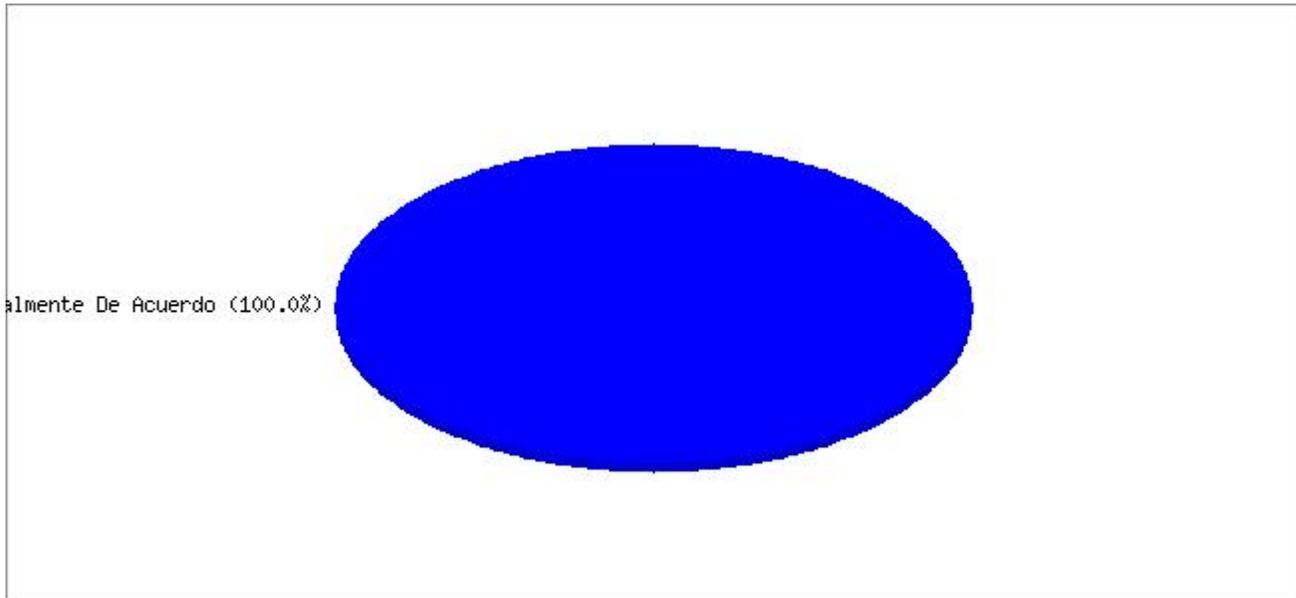
Si usted tiene problemas en su trabajo ¿Hay alguna persona, aparte de su jefe, con quien pueda hablar

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	100.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



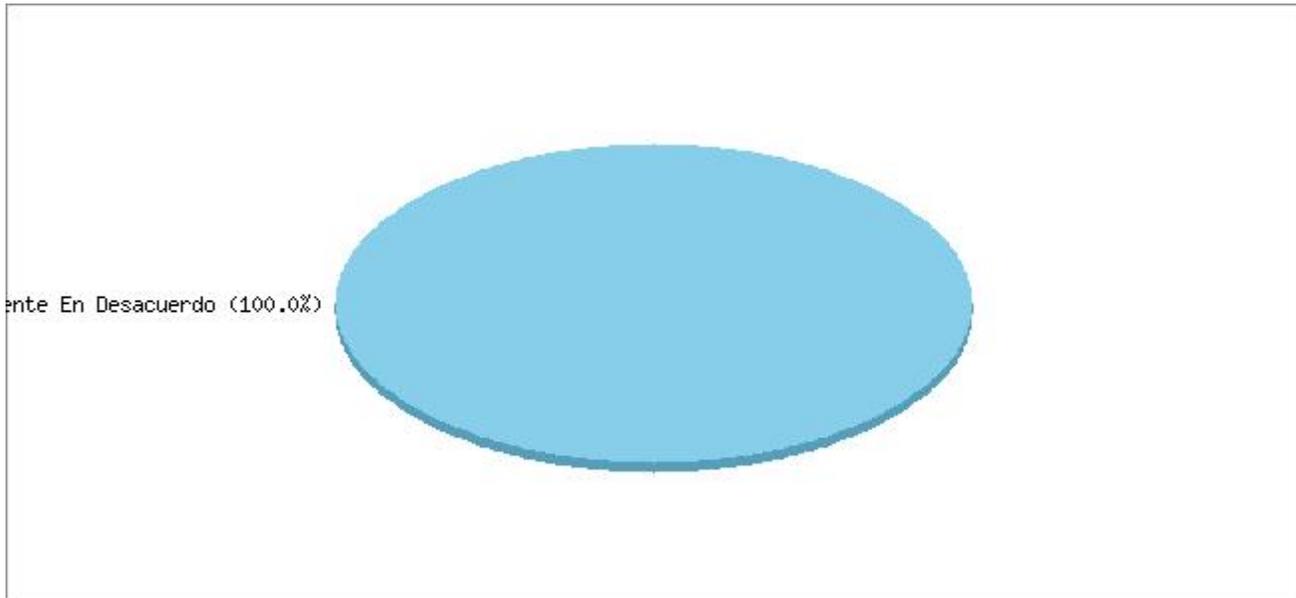
En mi trabajo tratan por igual a todos, indistintamente la edad, genero, orientación sexual, ideología, opinión política, religiosa, nacionalidad, etc.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



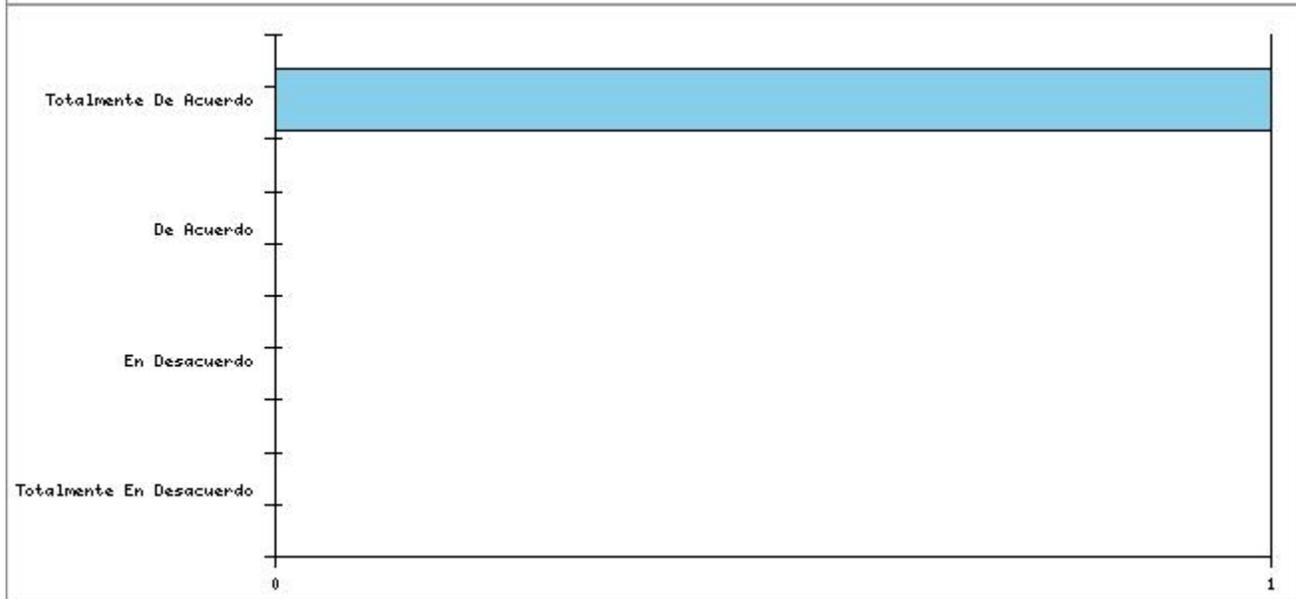
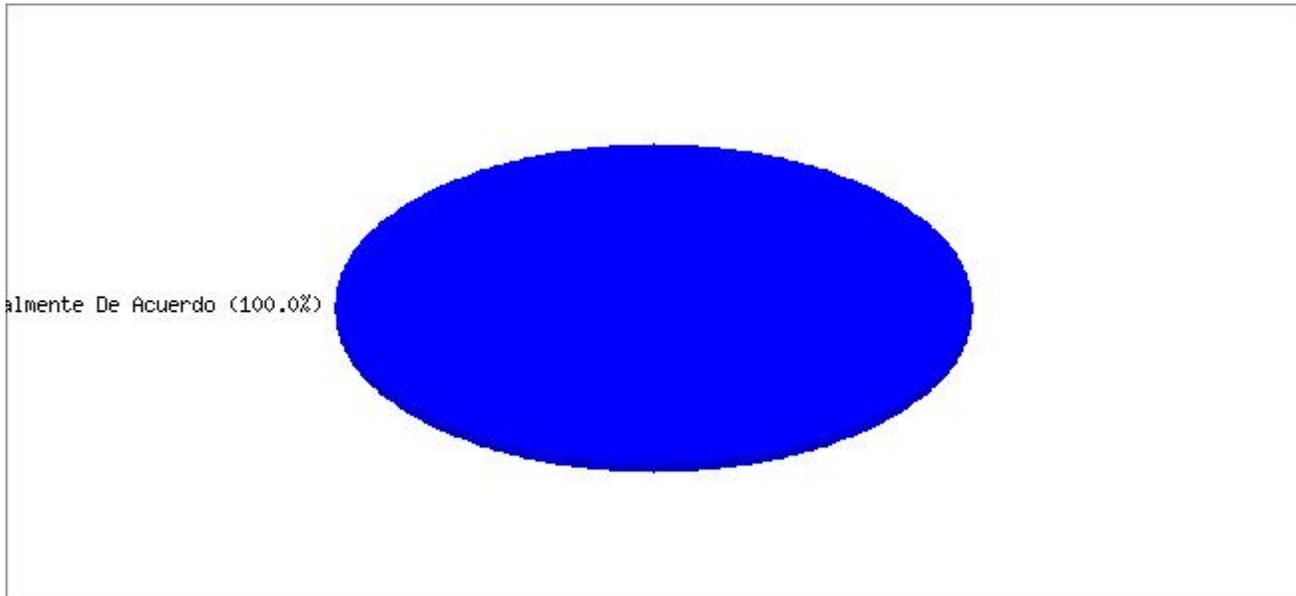
El trabajo está organizado de tal manera que fomenta la colaboración de equipo y el diálogo con otras personas.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	1	100.00%



En mi trabajo percibo un ambiente de compañerismo y bienestar

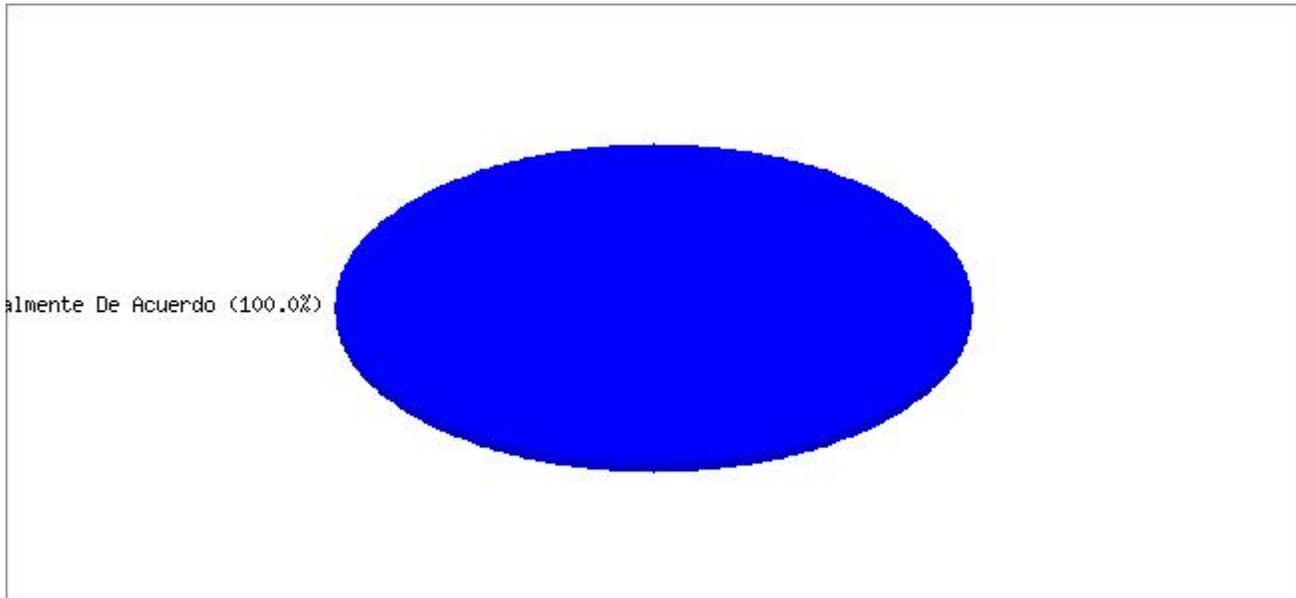
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



JEFE DIRECTO

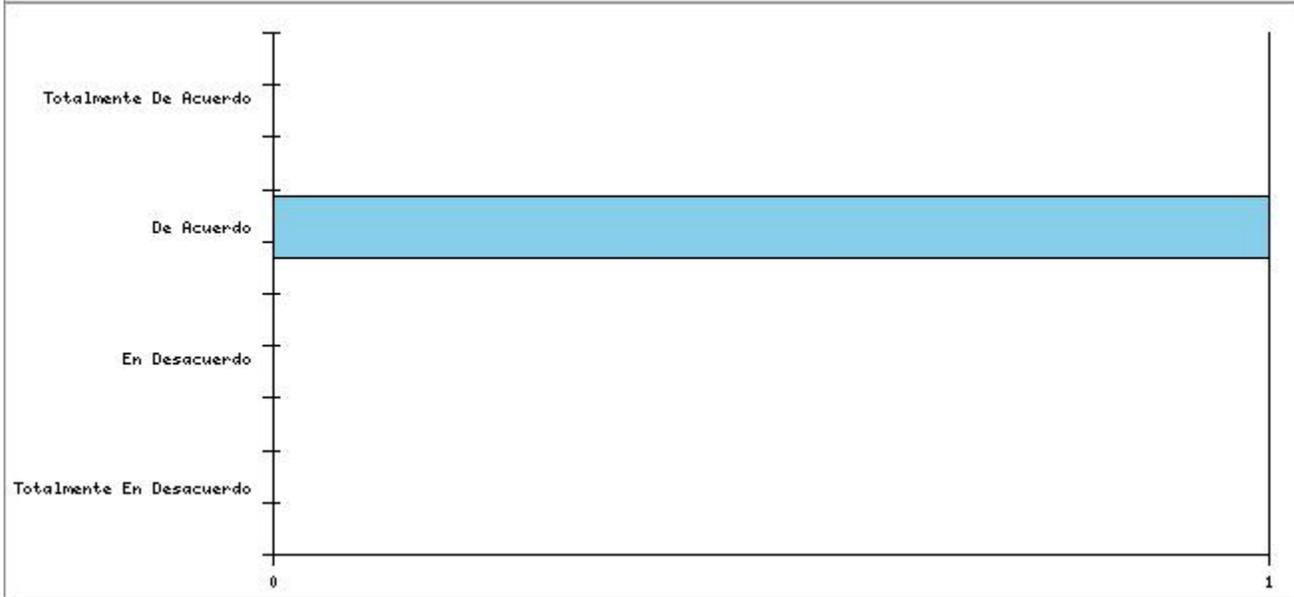
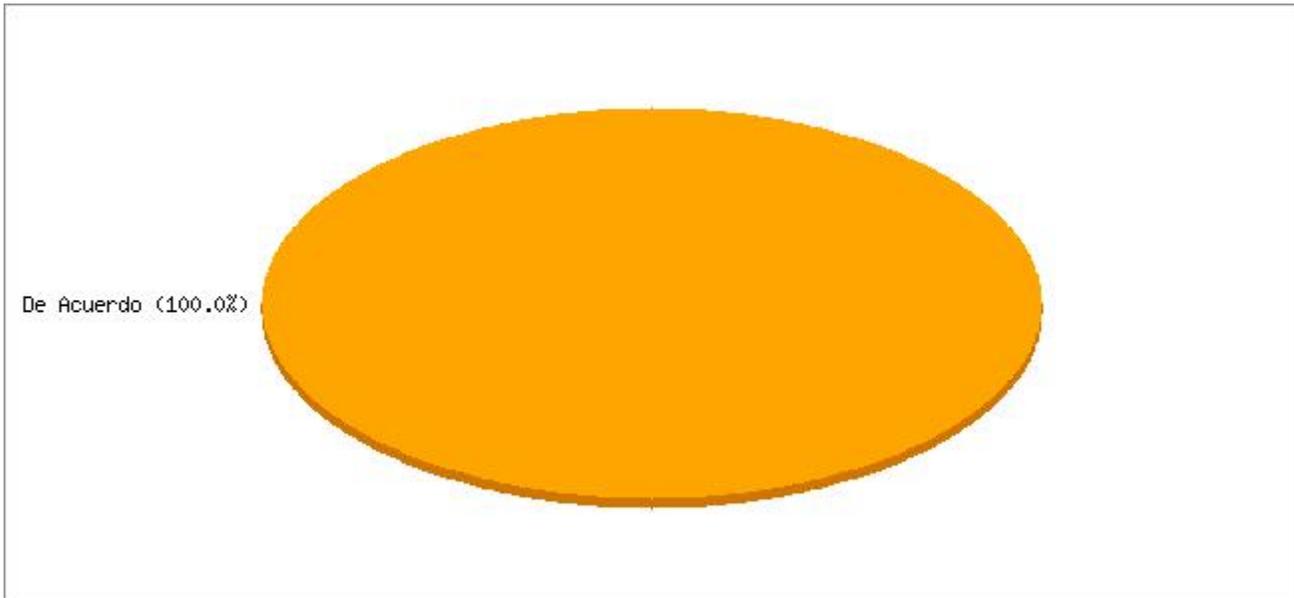
Mi jefe se preocupa en escucharme

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



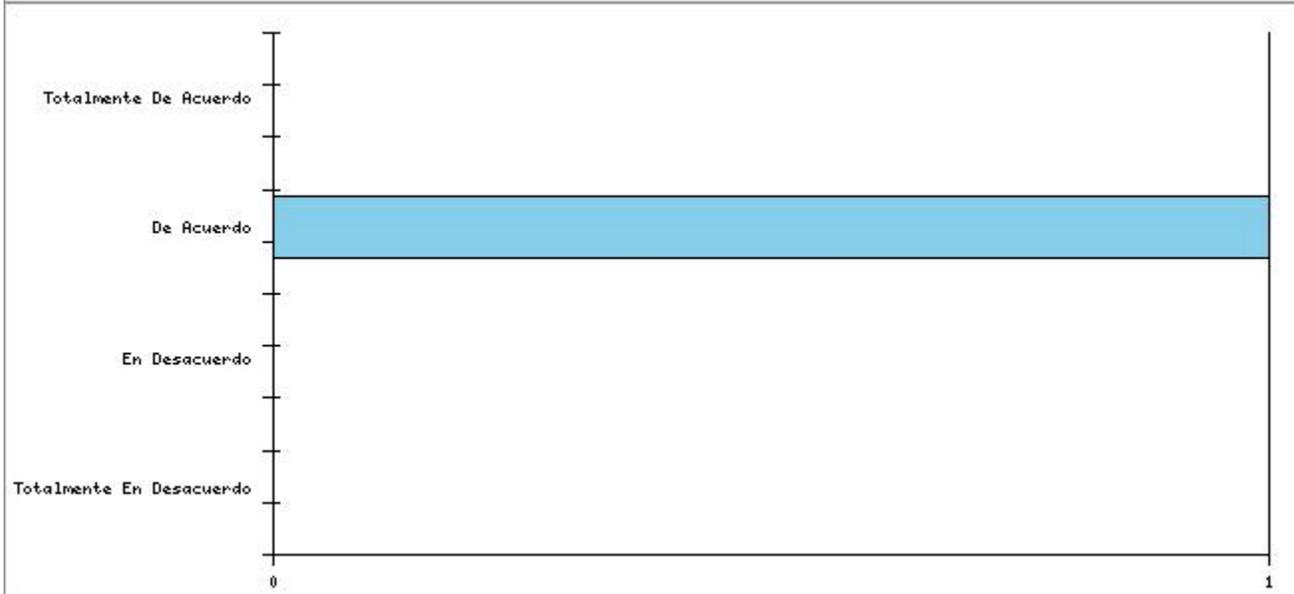
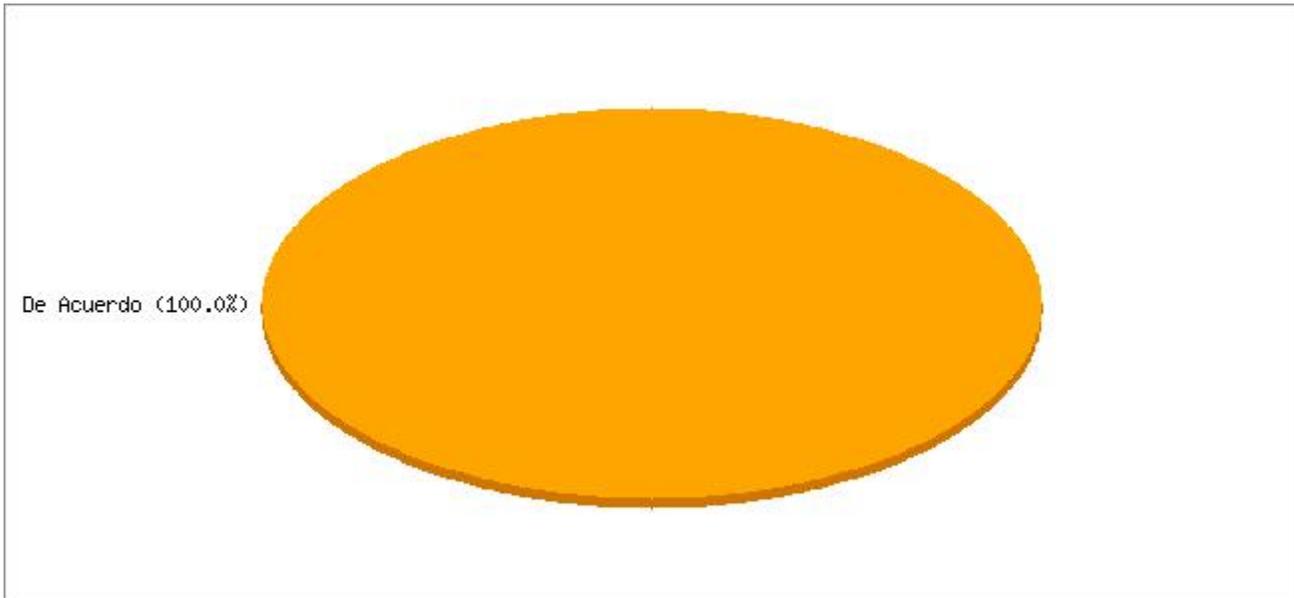
Mi jefe me exige de forma razonable

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	100.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



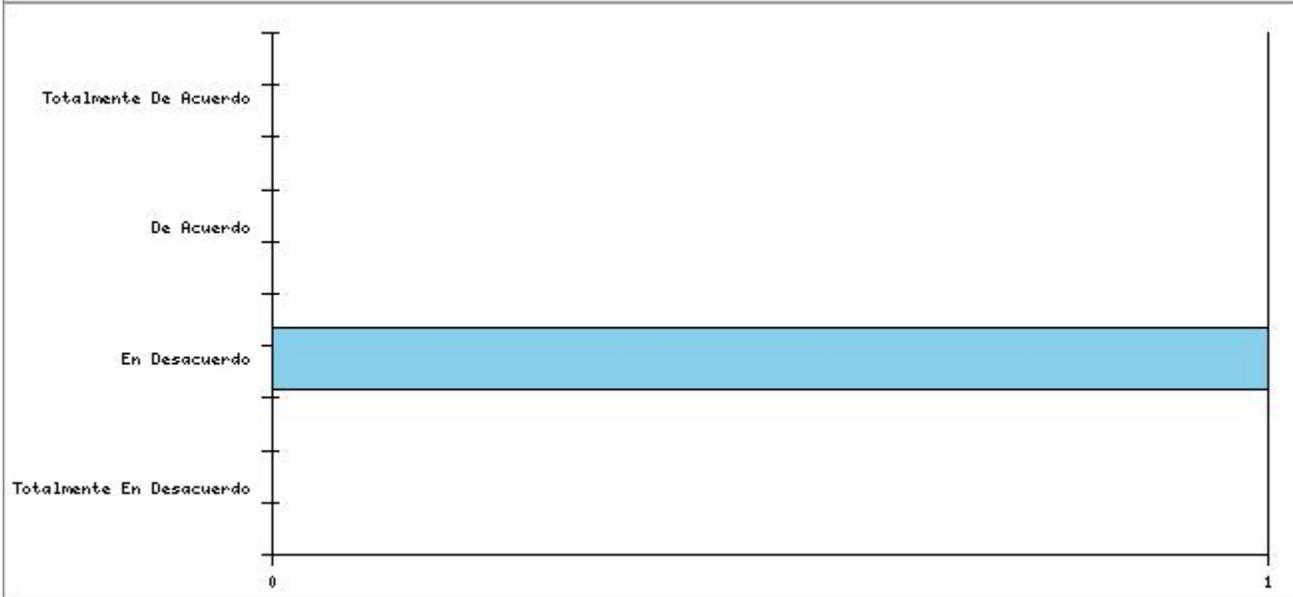
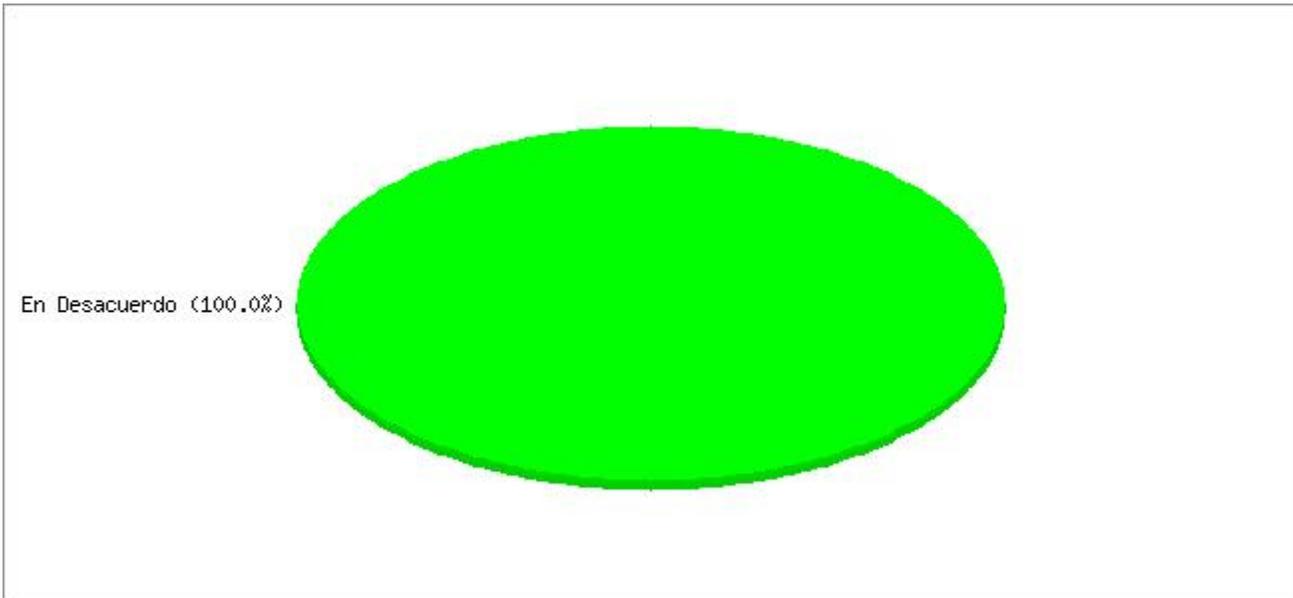
Mi jefe me ayuda cuando lo necesito

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	100.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



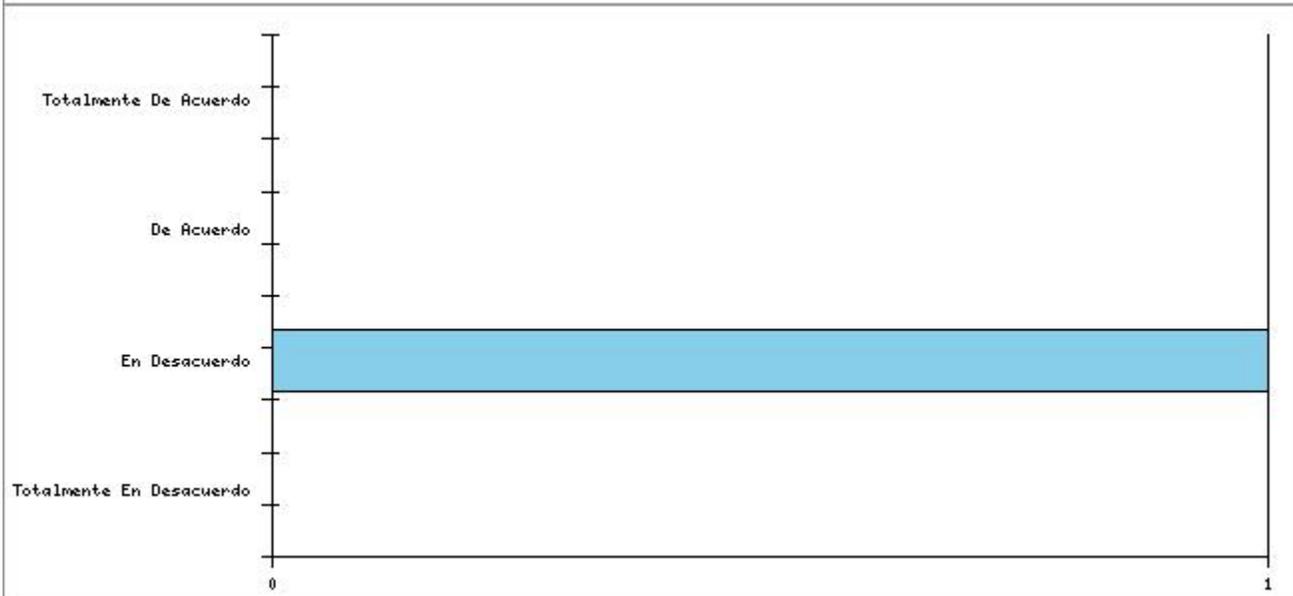
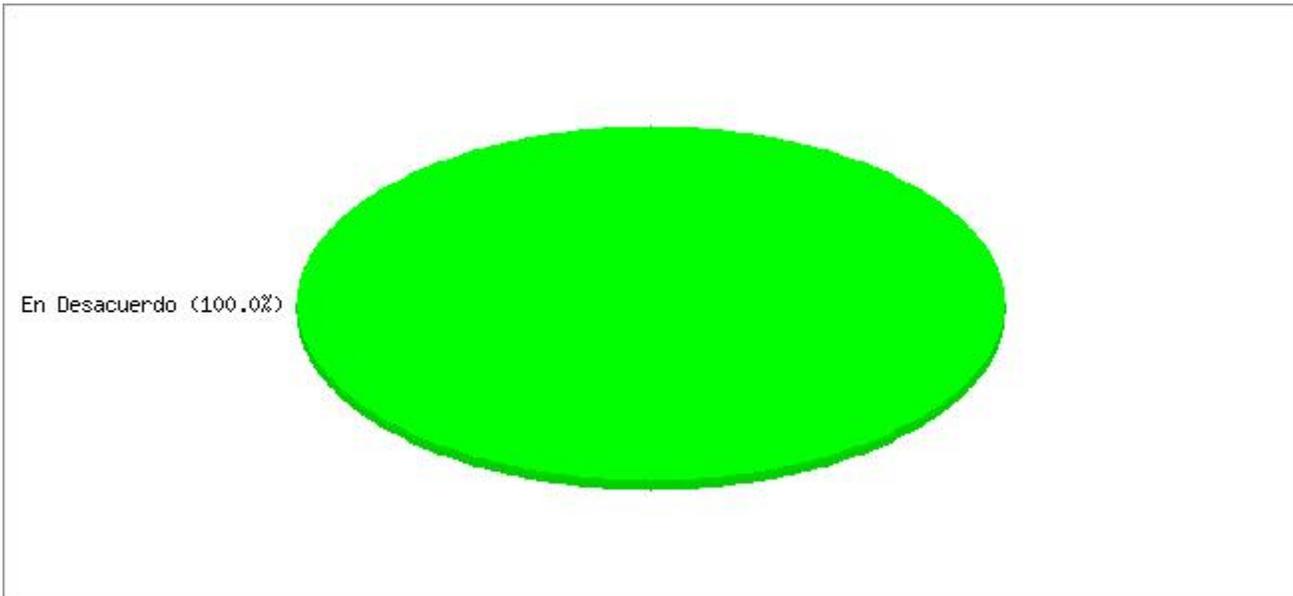
Mi jefe me evalúa de forma justa, me brinda feedback de manera continua

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	1	100.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



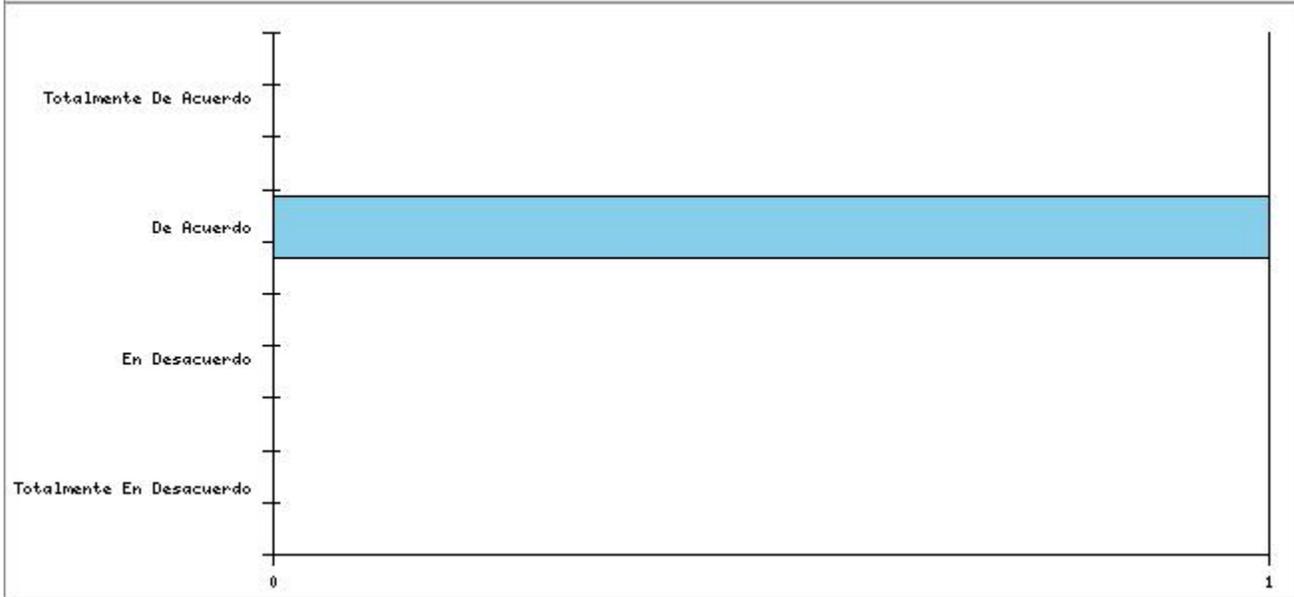
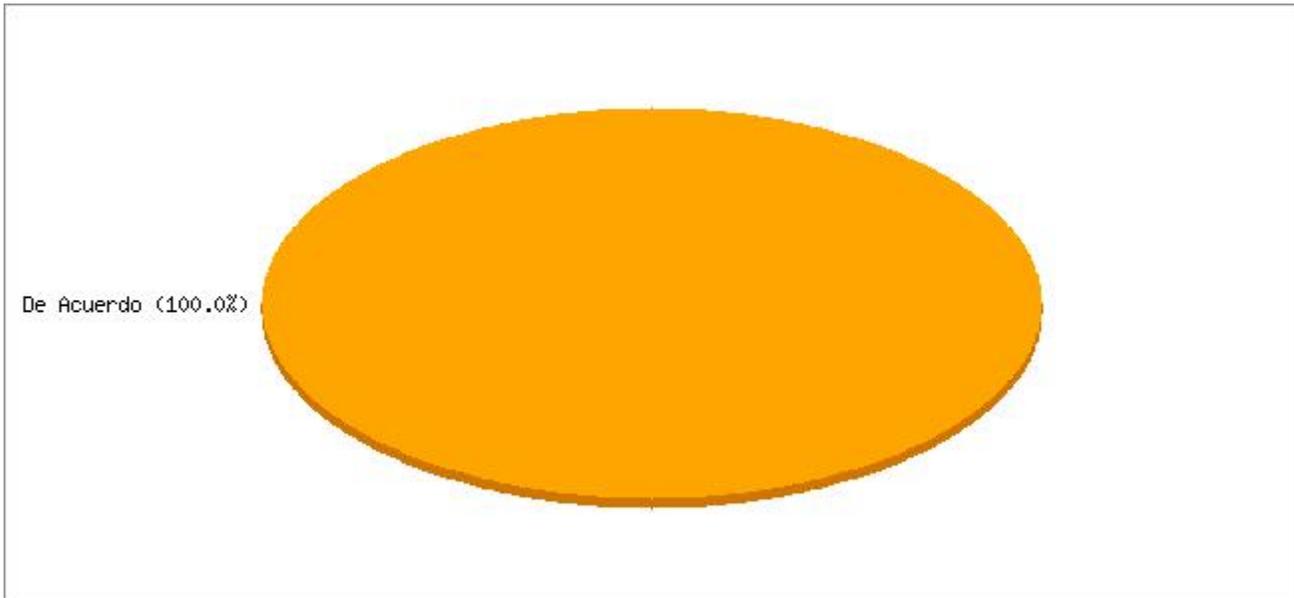
Mi jefe conoce bien mis funciones asignadas y se involucra con ellas

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	1	100.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



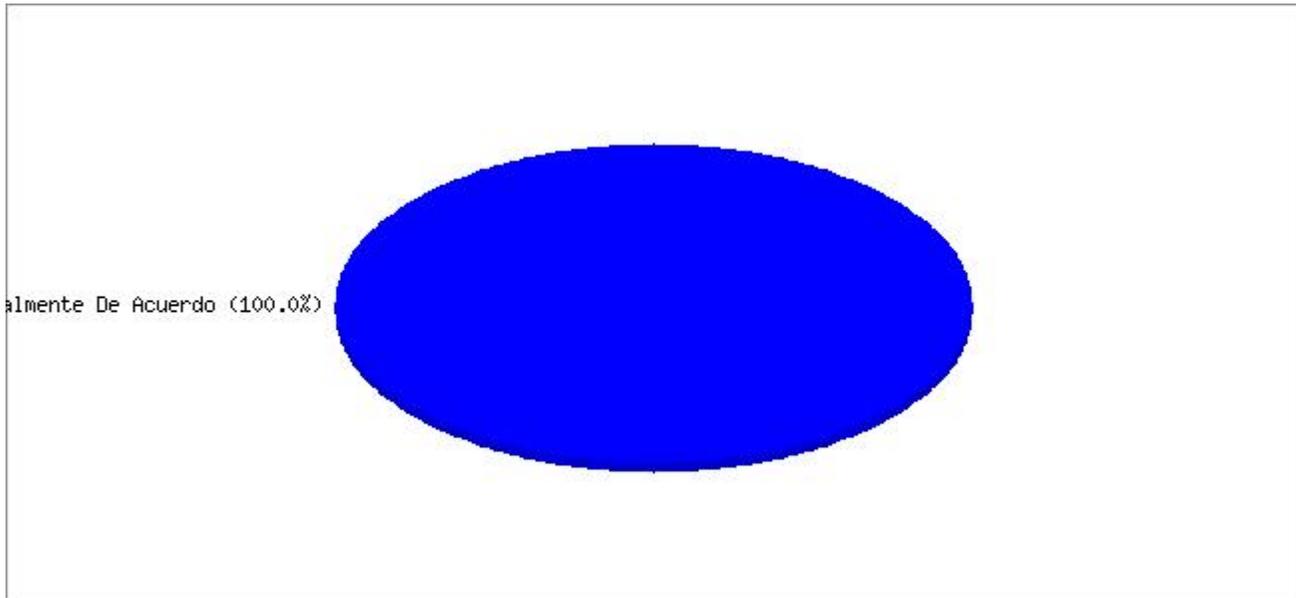
En mi área de trabajo tenemos reuniones suficientes y significativas para el cumplimiento y seguimiento de resultados

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	100.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



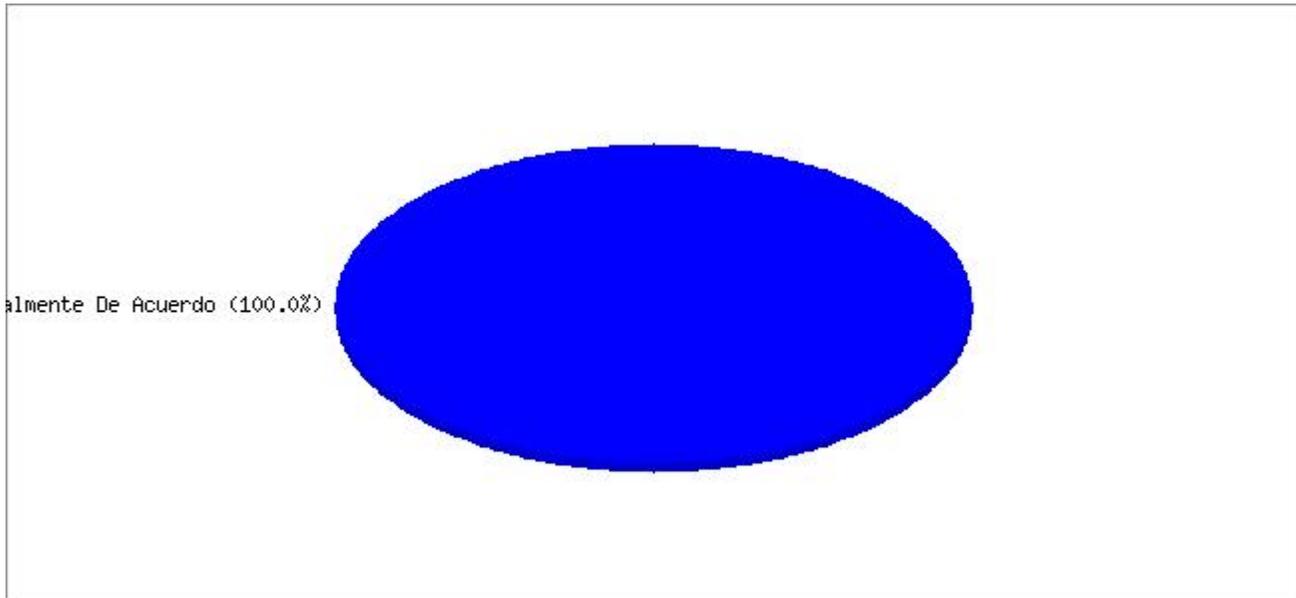
Mi jefe motiva a su equipo para que mejoren sus habilidades y conocimientos

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



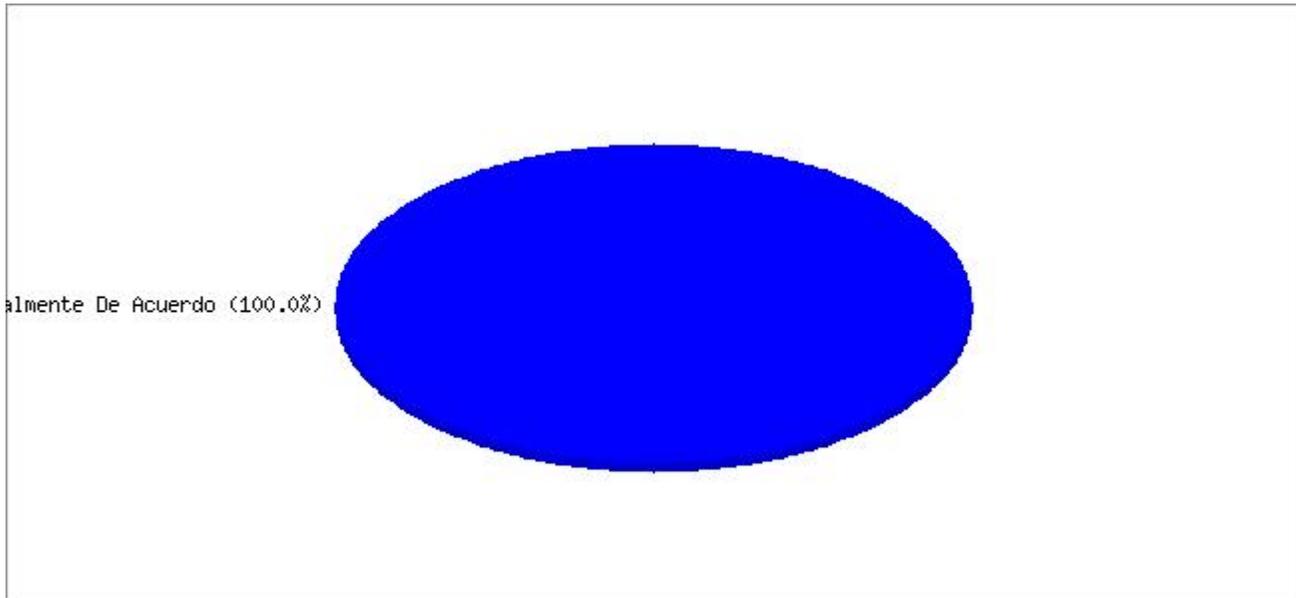
Mi jefe organiza de forma efectiva tanto planes de trabajo como recursos.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



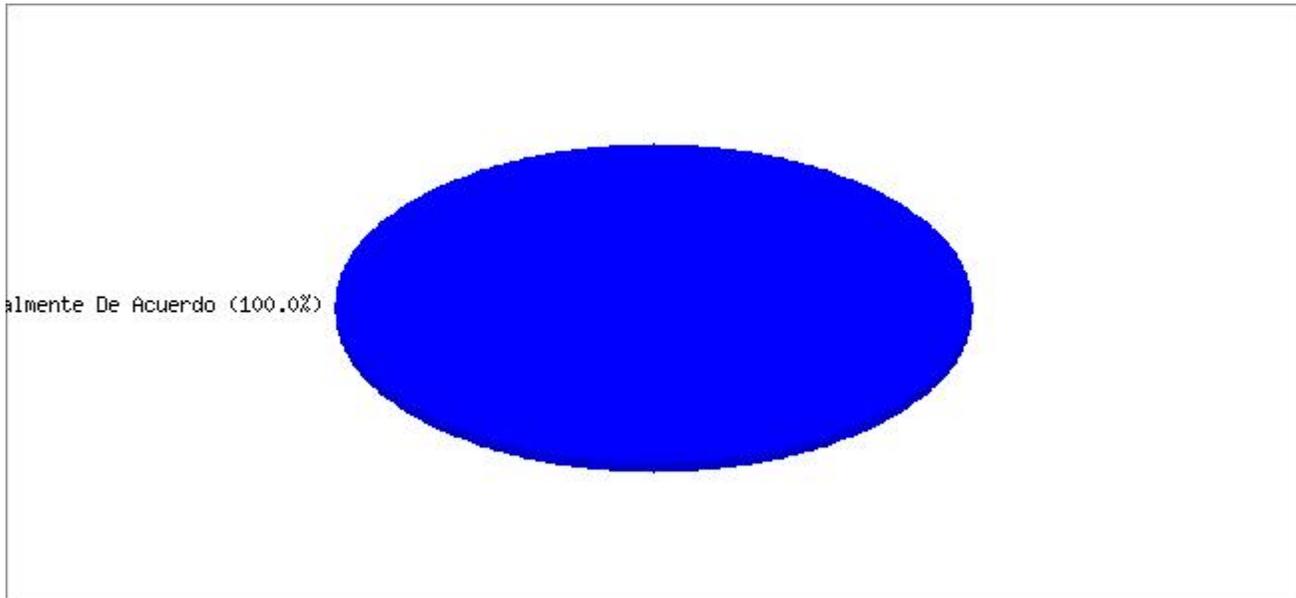
Su jefe directo es una referencia de buen ejemplo en el equipo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



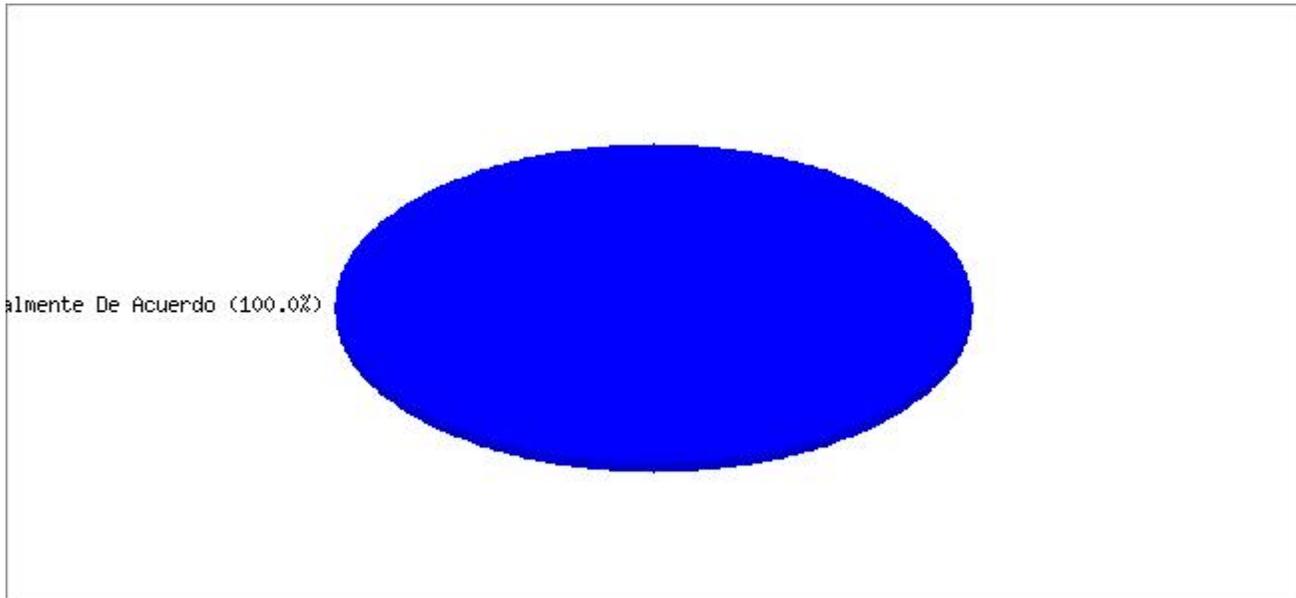
Mi jefe motiva a su equipo para conseguir o mejorar los objetivos.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



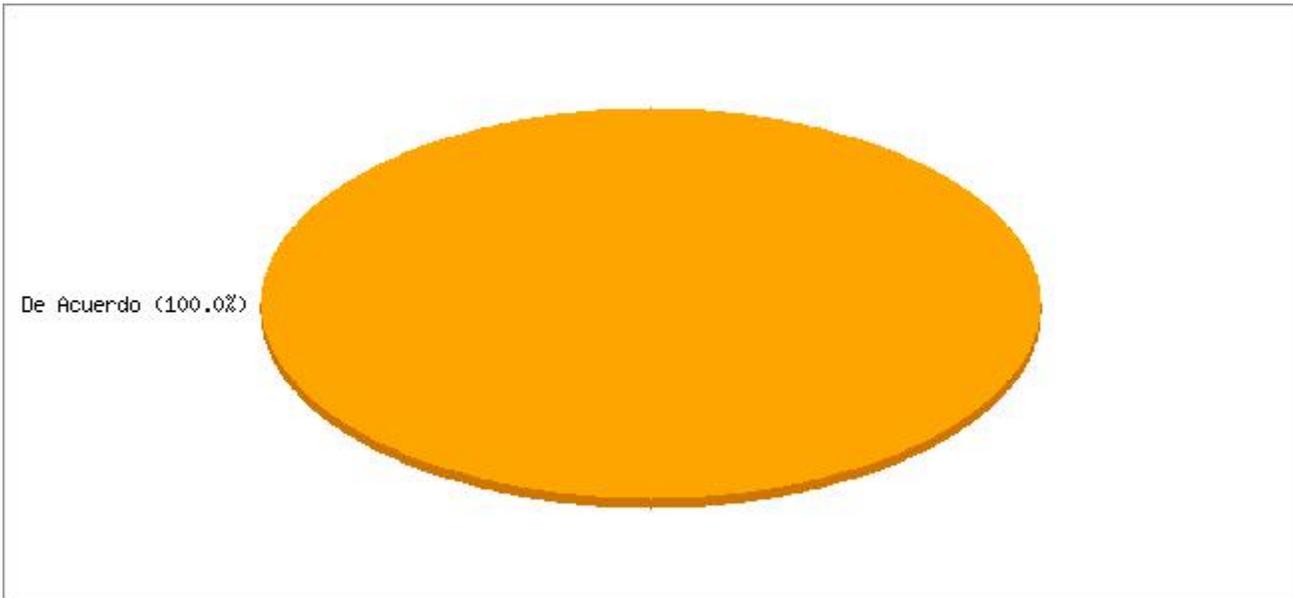
Mi jefe sabe escuchar asertiva y empáticamente.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



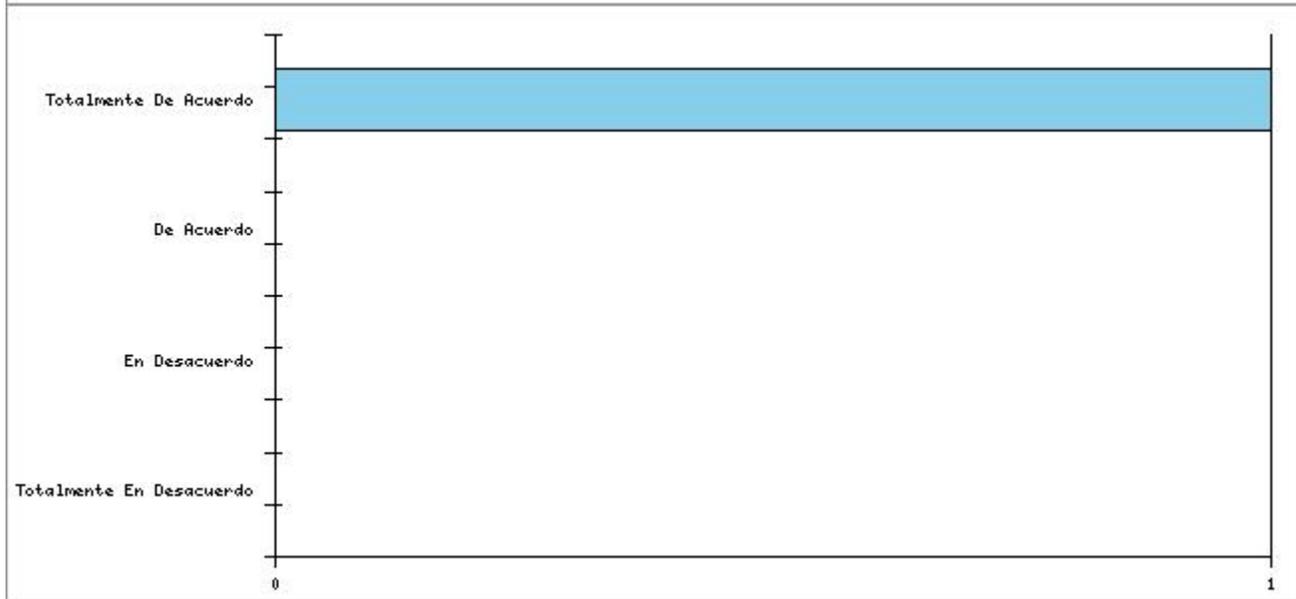
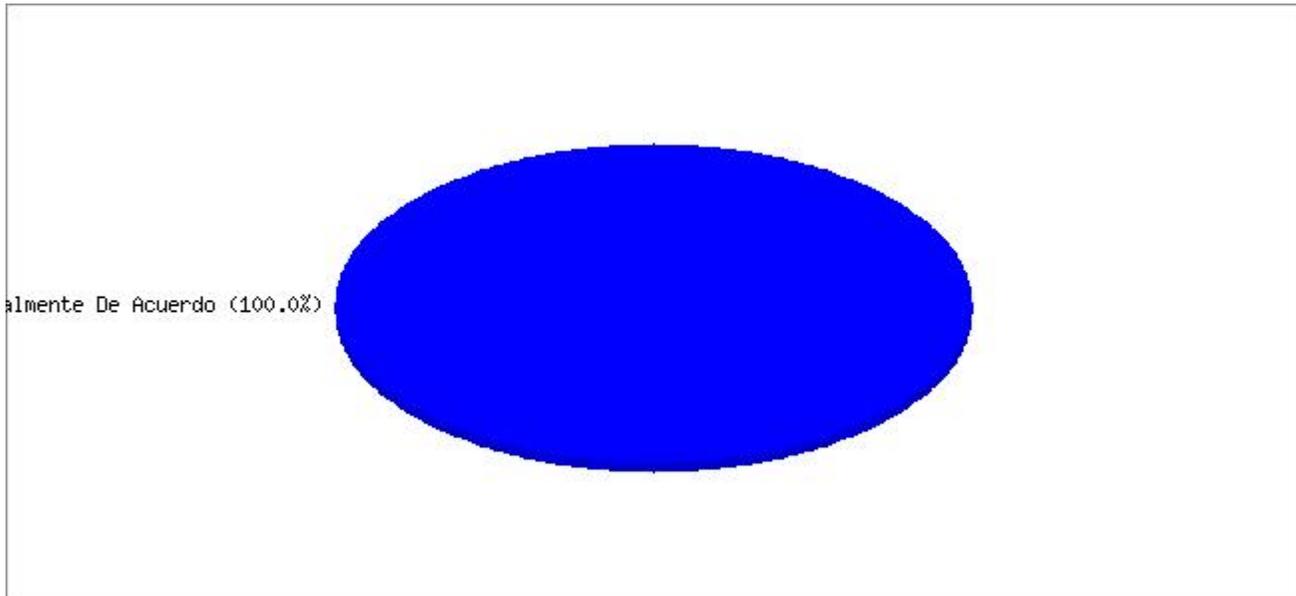
Su jefe es un líder para el equipo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	100.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



Mi jefe Toma decisiones de forma eficaz

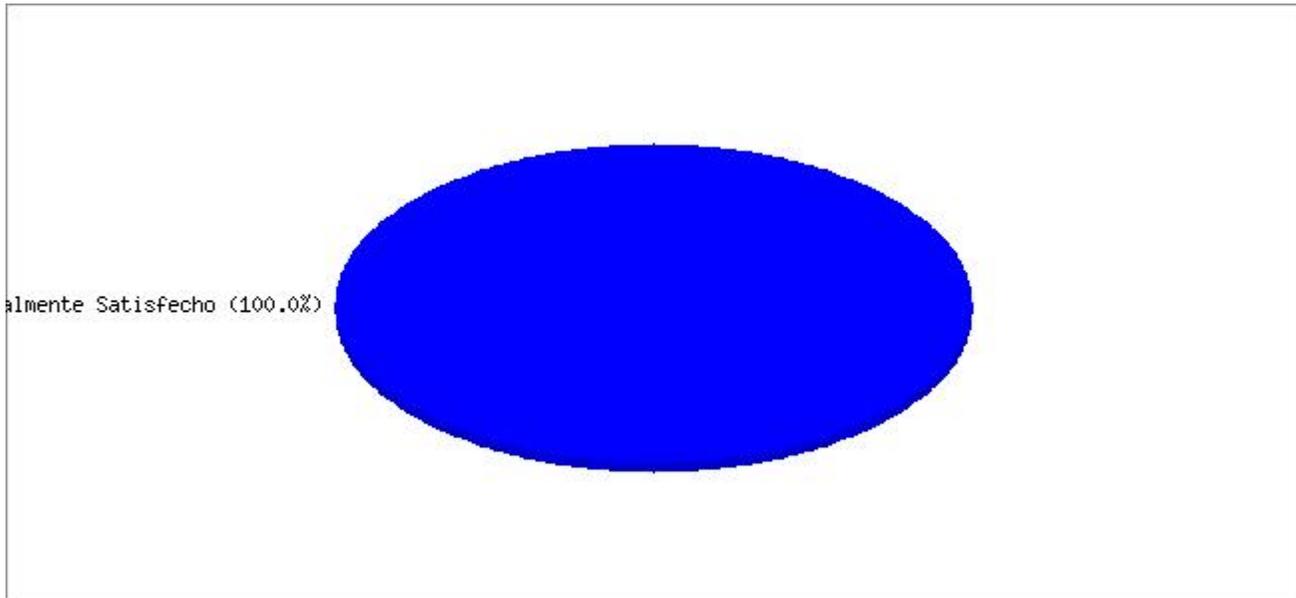
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



GESTION DE TALENTO HUMANO

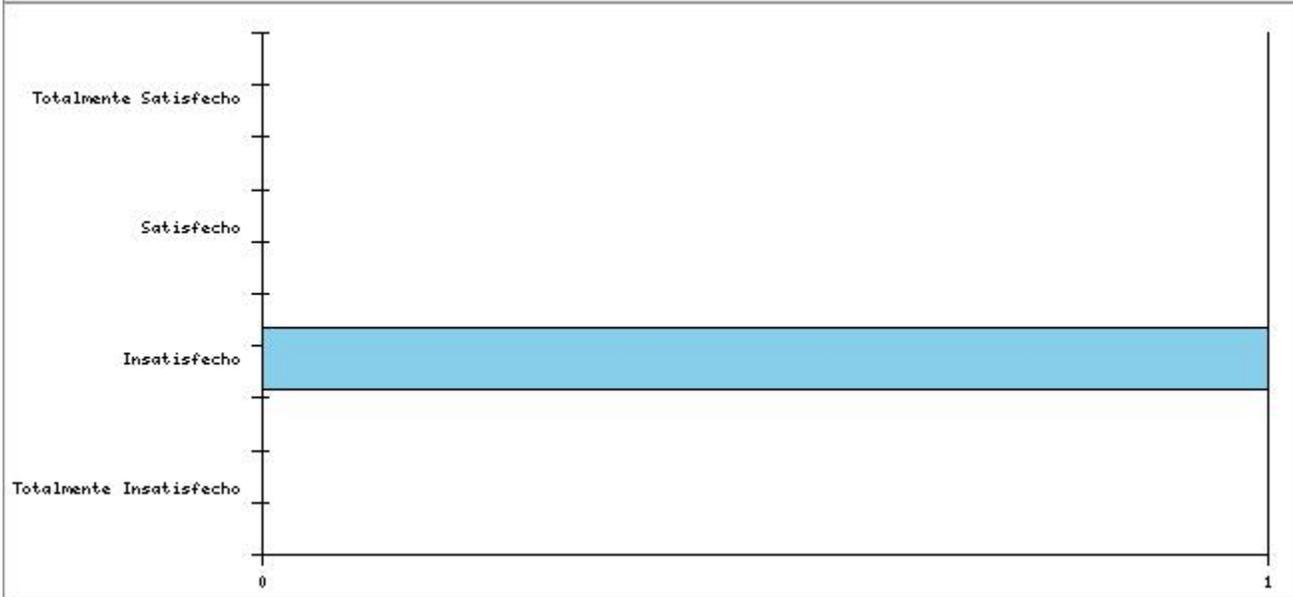
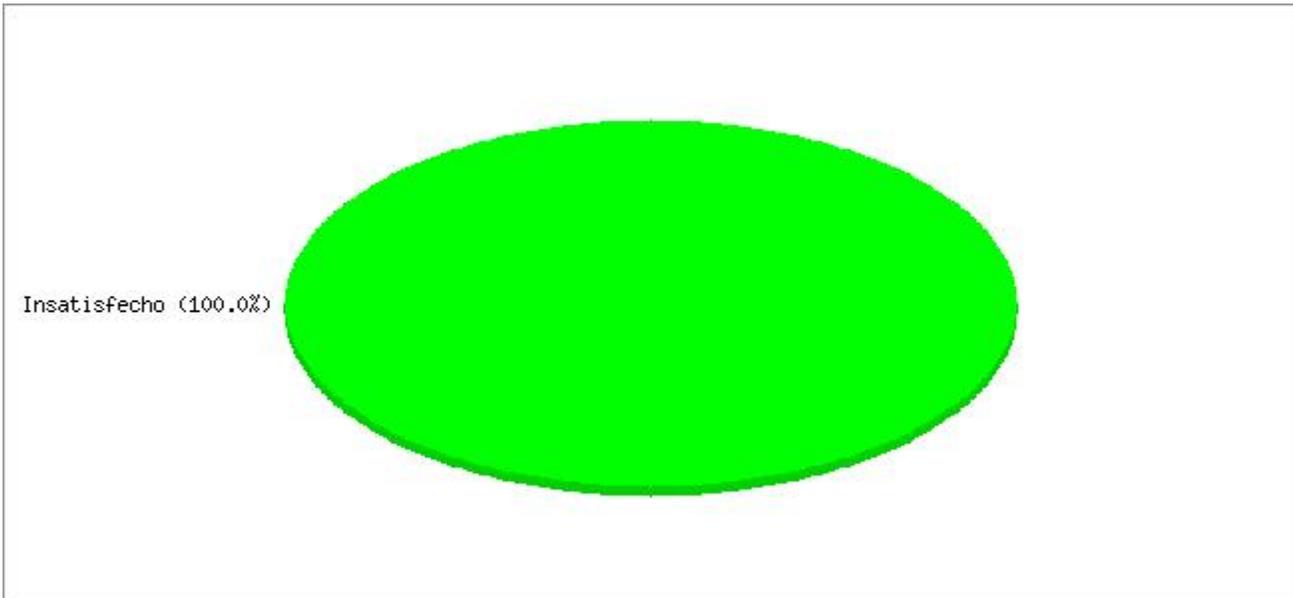
Planificación, seguimiento y cierre del proceso de Evaluación del desempeño

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente Satisfecho	1	100.00%
Satisfecho	0	0.00%
Insatisfecho	0	0.00%
Totalmente Insatisfecho	0	0.00%



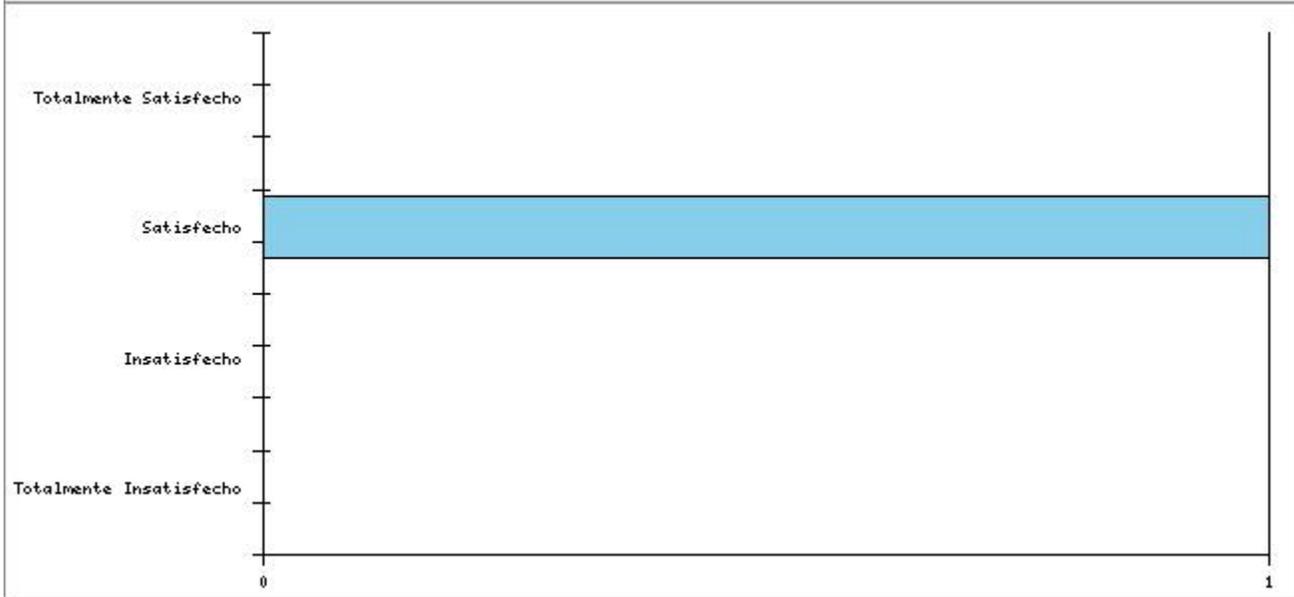
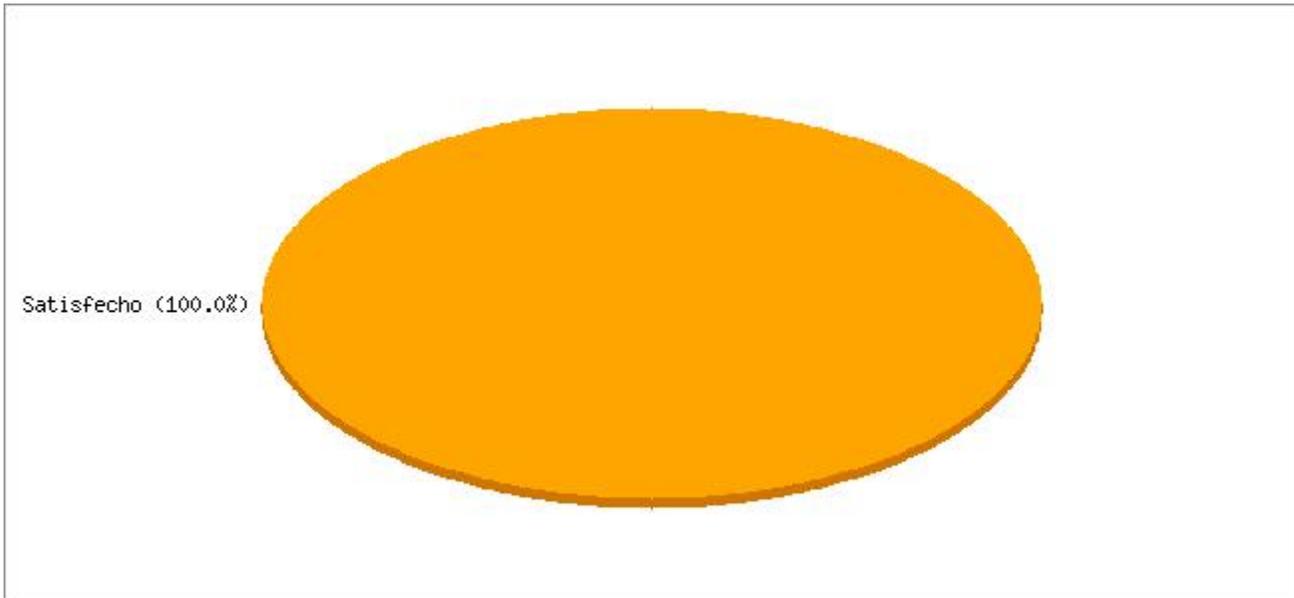
Gestión y seguimiento de planes de seguridad industrial y salud ocupacional

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente Satisfecho	0	0.00%
Satisfecho	0	0.00%
Insatisfecho	1	100.00%
Totalmente Insatisfecho	0	0.00%



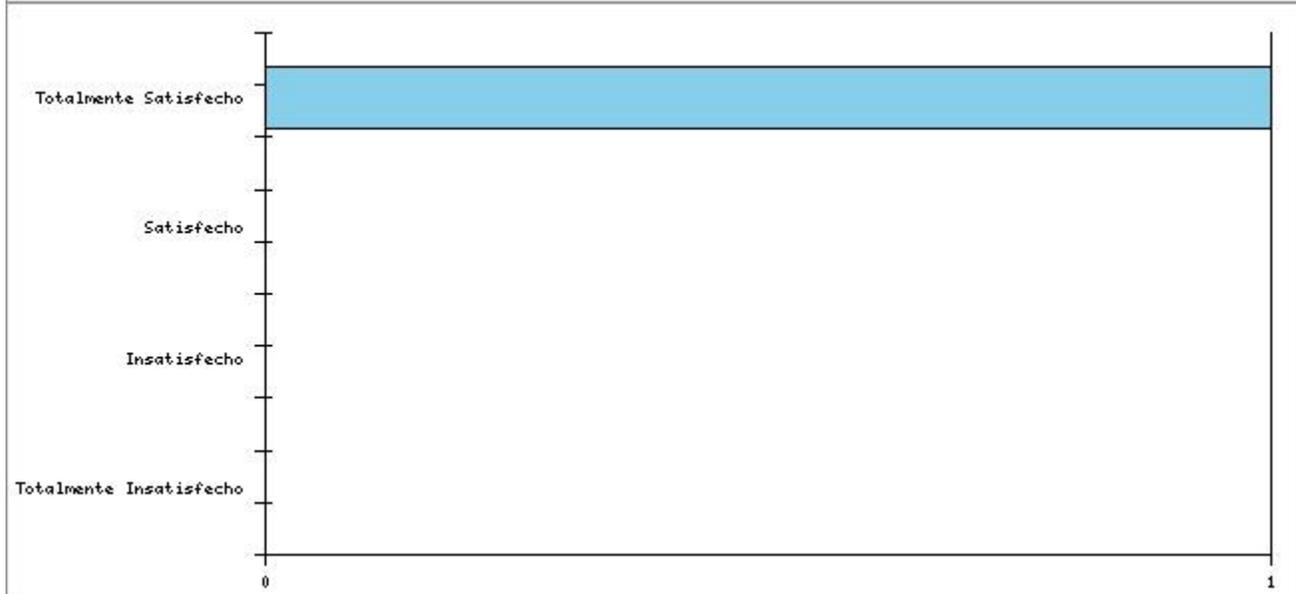
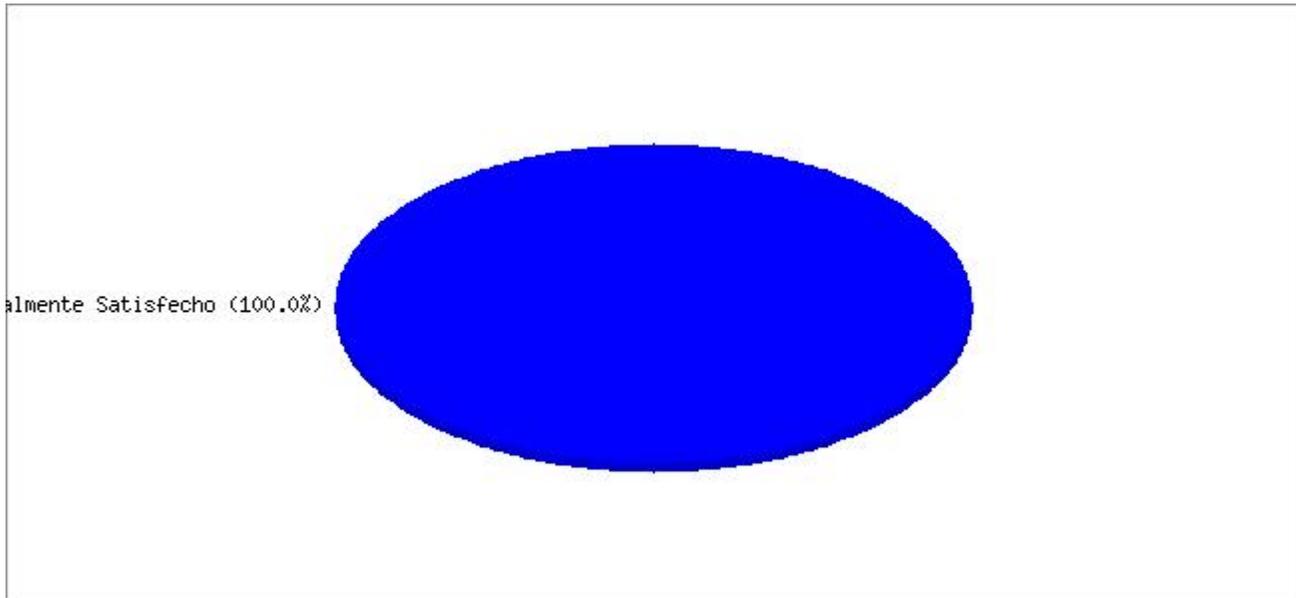
Seguimiento y soporte para el correcto uso de los beneficios propios de la compañía

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente Satisfecho	0	0.00%
Satisfecho	1	100.00%
Insatisfecho	0	0.00%
Totalmente Insatisfecho	0	0.00%



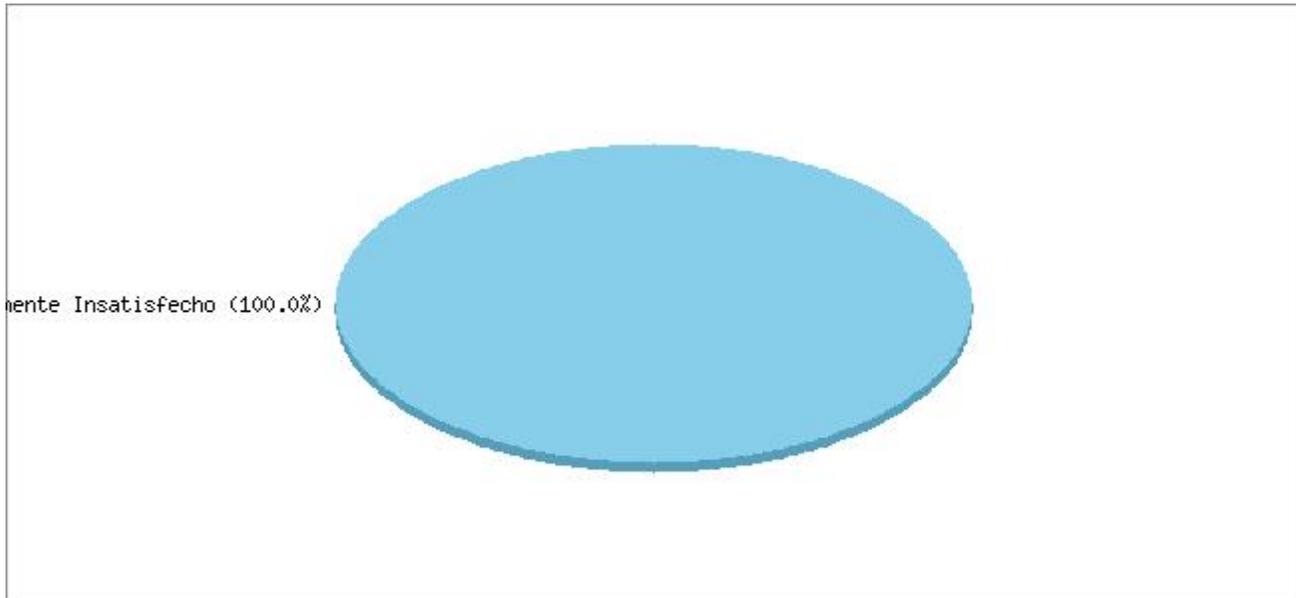
Coordinación de eventos de Formación interna y externa

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente Satisfecho	1	100.00%
Satisfecho	0	0.00%
Insatisfecho	0	0.00%
Totalmente Insatisfecho	0	0.00%



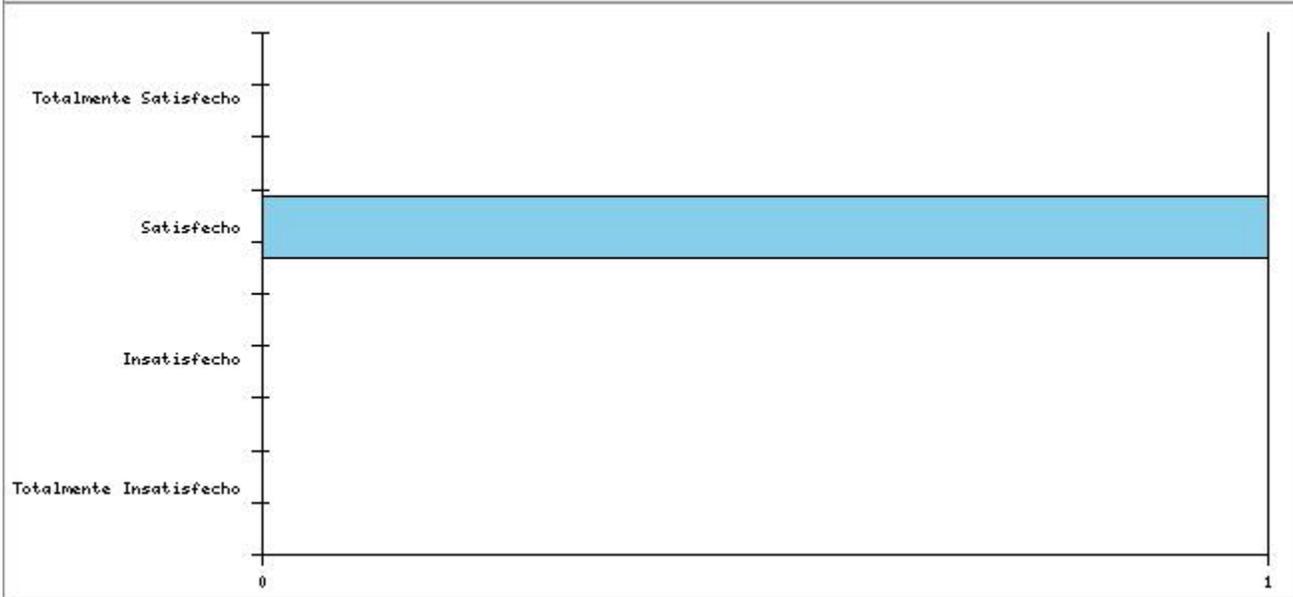
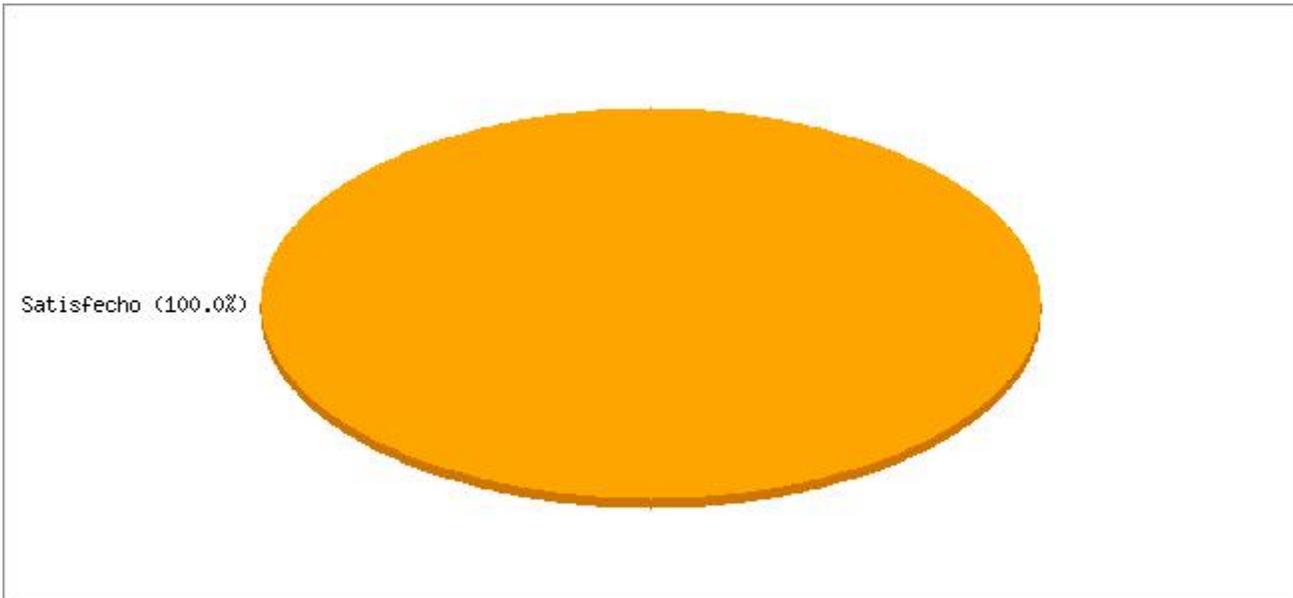
Eficacia de los procesos de selección internos y externos

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente Satisfecho	0	0.00%
Satisfecho	0	0.00%
Insatisfecho	0	0.00%
Totalmente Insatisfecho	1	100.00%



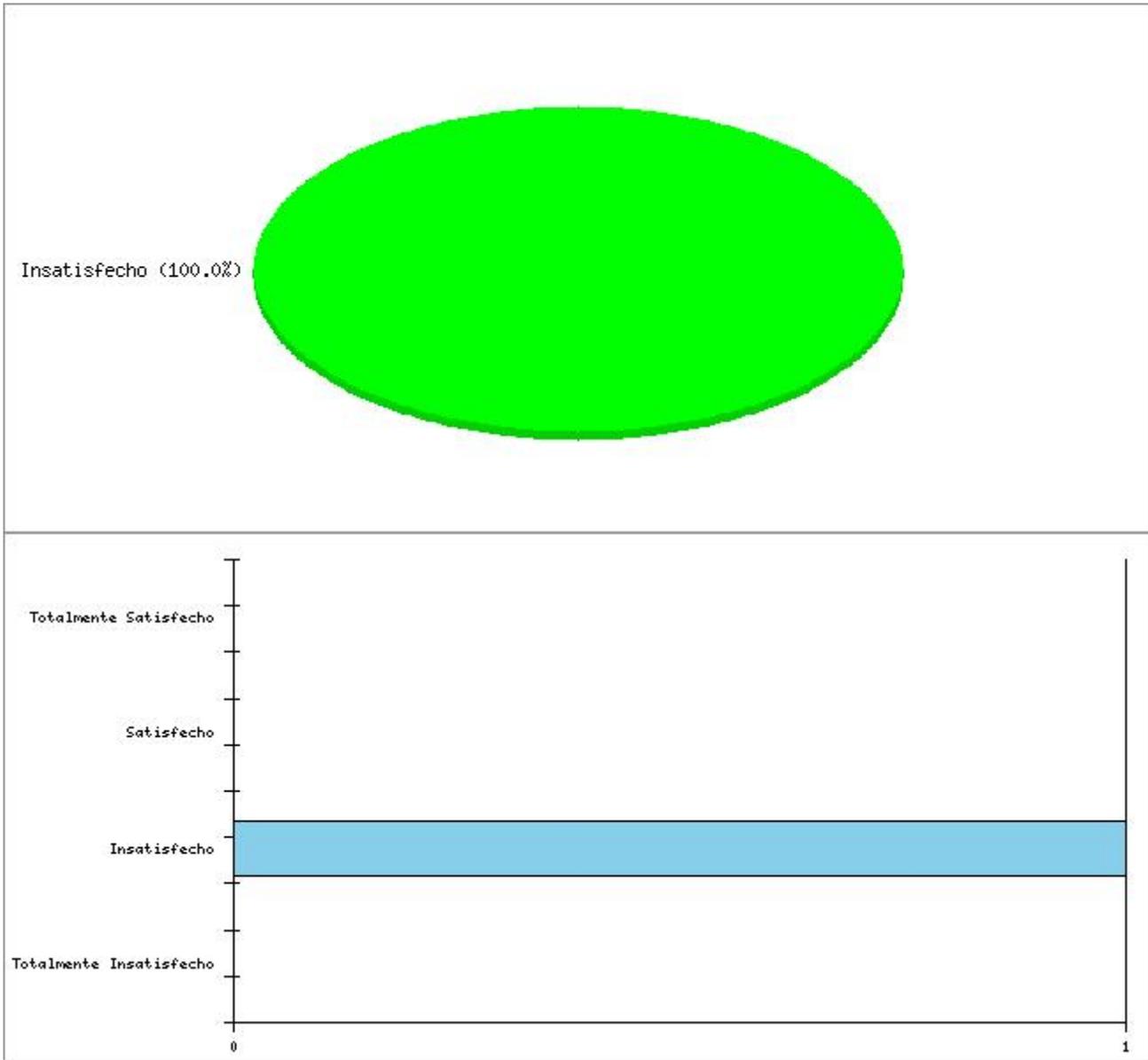
Satisfacción en la atención al cliente interno por parte de Talento humano

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente Satisfecho	0	0.00%
Satisfecho	1	100.00%
Insatisfecho	0	0.00%
Totalmente Insatisfecho	0	0.00%



Comunicación organizacional interna clara y a tiempo

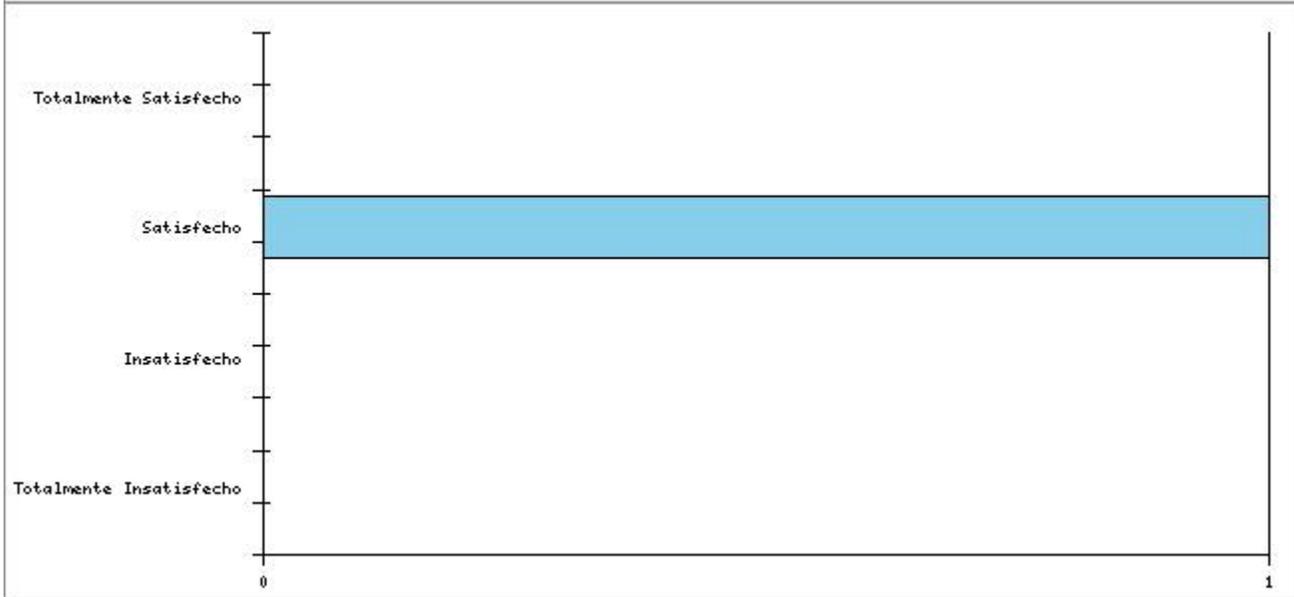
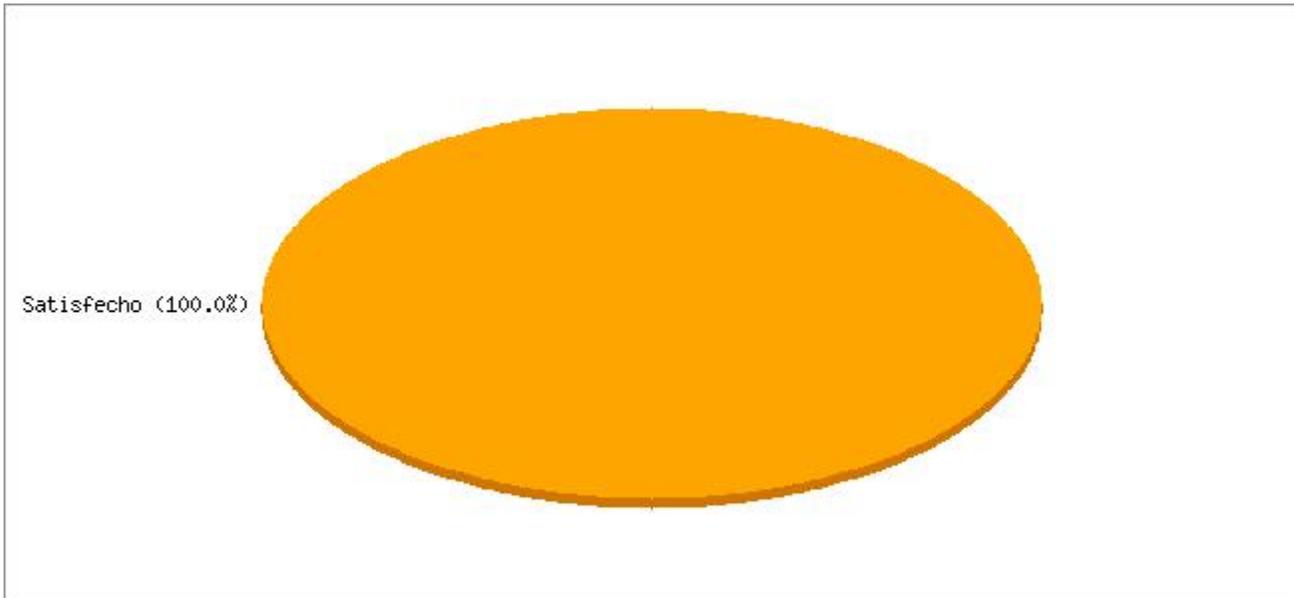
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente Satisfecho	0	0.00%
Satisfecho	0	0.00%
Insatisfecho	1	100.00%
Totalmente Insatisfecho	0	0.00%



ENGAGEMENT Y MARCA EMPLEADORA

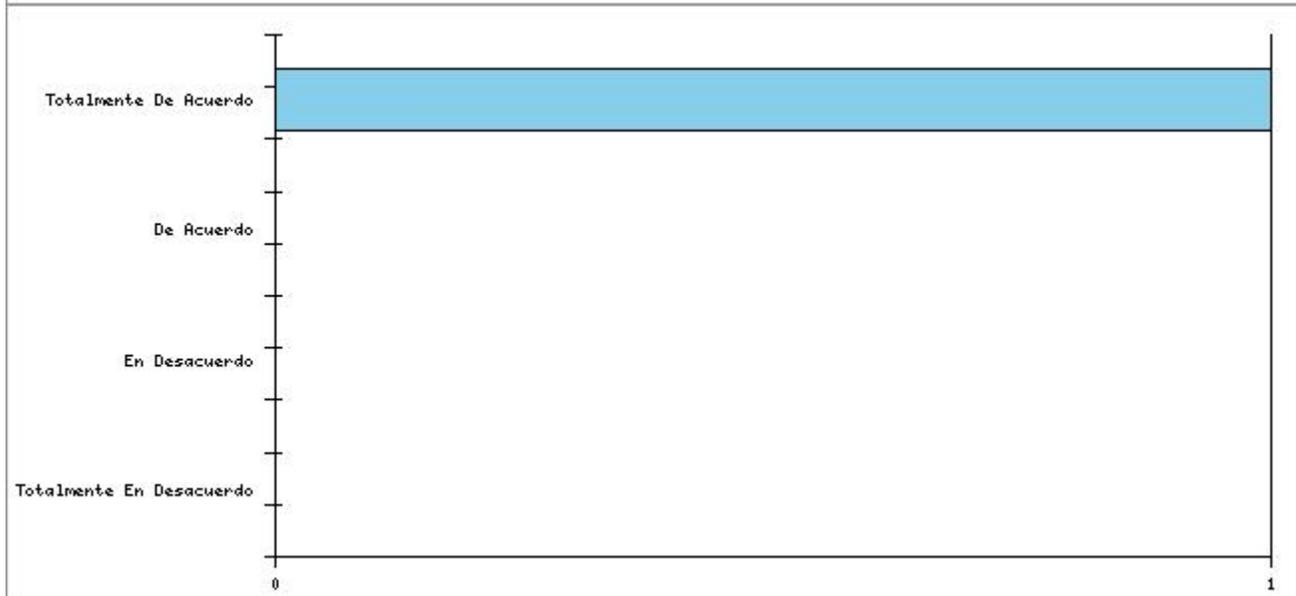
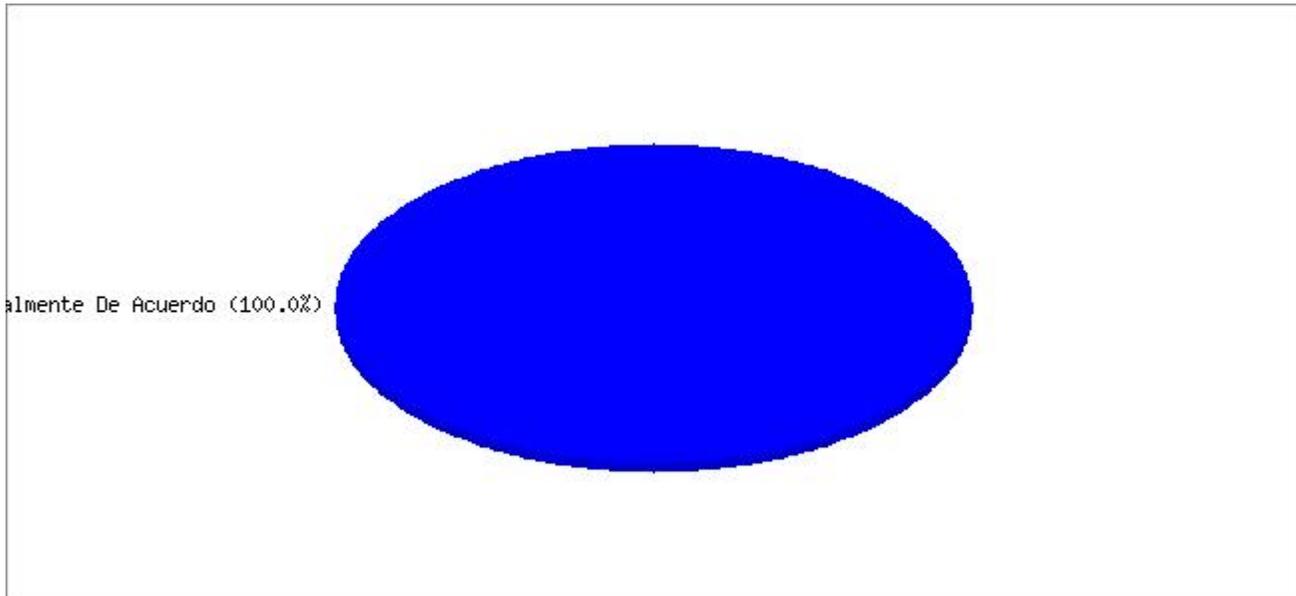
En general, ¿Cuál es su grado de satisfacción con su empresa como lugar de trabajo en comparación con otros sitios donde ha trabajado antes?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente Satisfecho	0	0.00%
Satisfecho	1	100.00%
Insatisfecho	0	0.00%
Totalmente Insatisfecho	0	0.00%



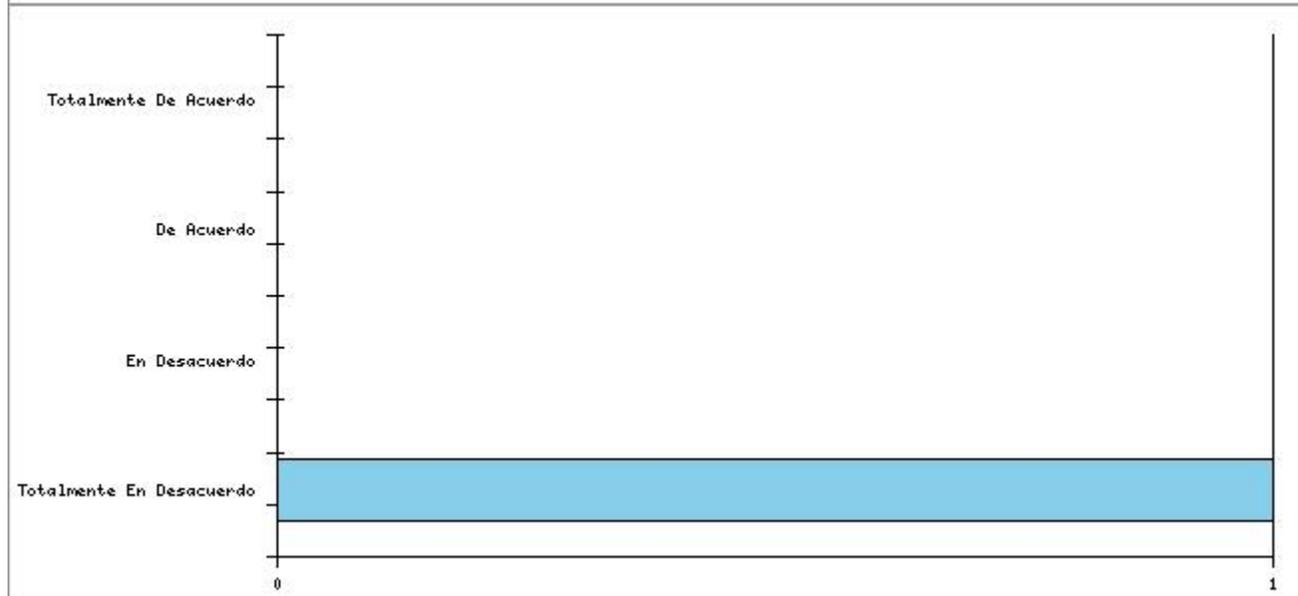
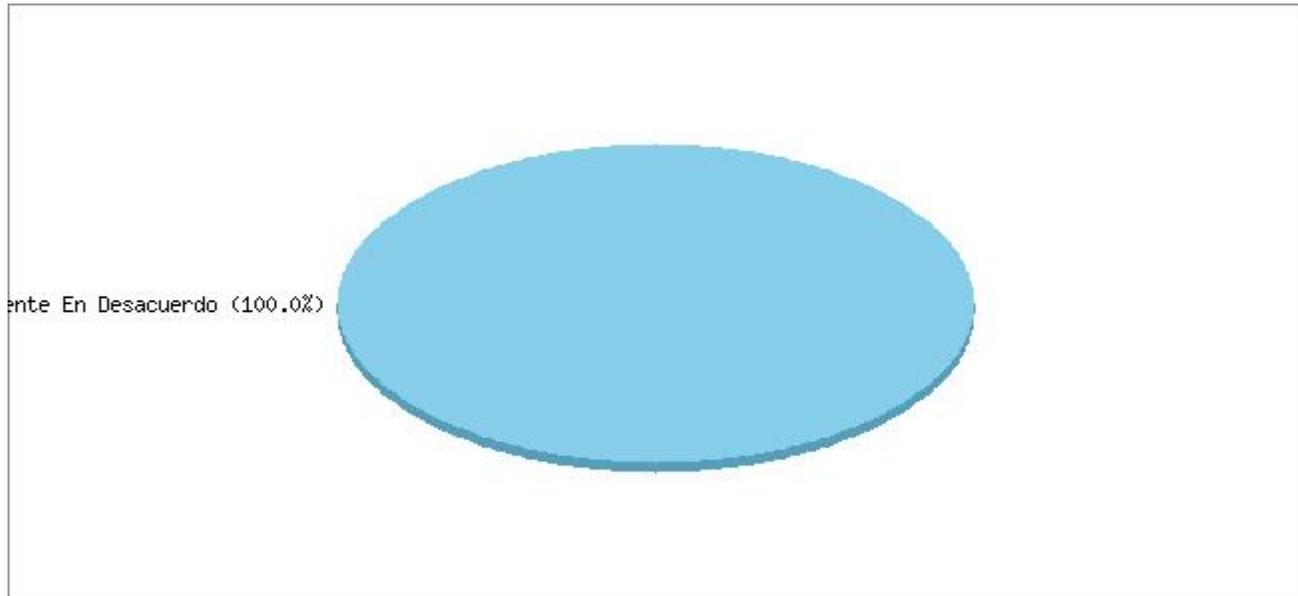
Considero que vivo una etapa de compromiso activo y vigente con la Organización

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



Mi familia diría que me ve motivado en la Organización

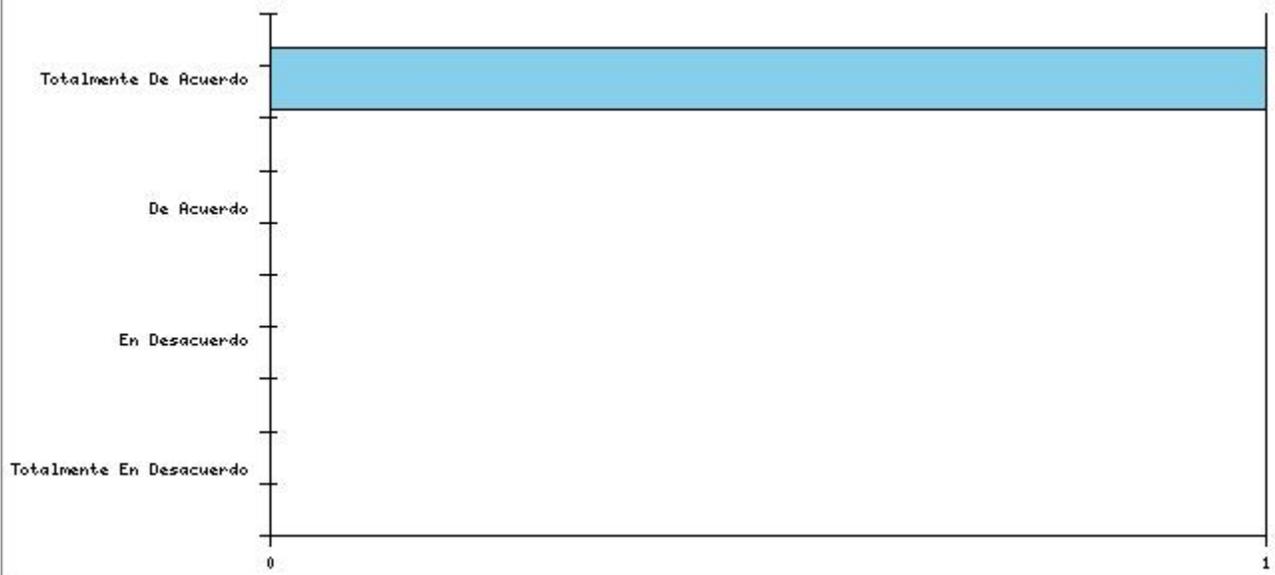
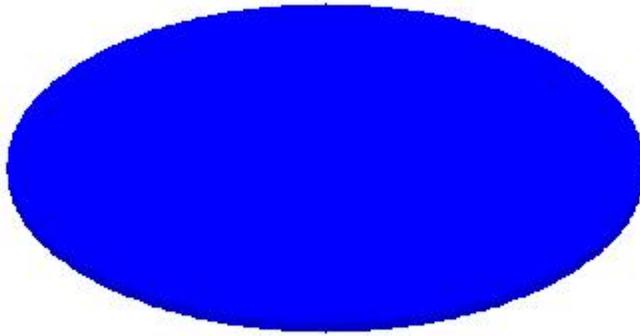
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	1	100.00%



Adicional al salario económico también cuento con un salario emocional que me permite sentirme motivado (El salario emocional es un concepto asociado a la retribución de un empleado en la que se incluyen cuestiones de carácter no económico, cuyo fin es satisfacer las necesidades personales, familiares y profesionales del trabajador, mejorando la calidad de vida de este, fomentando la conciliación laboral.)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

Totalmente De Acuerdo (100.0%)





Página de Comentarios



PRUEBA SATISFACCION DEL EMPLEADO 2019 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

No existen preguntas de respuesta abierta

