

Segmentación

Departamento : Post-prensa

Fecha

30 - Jul - 2019

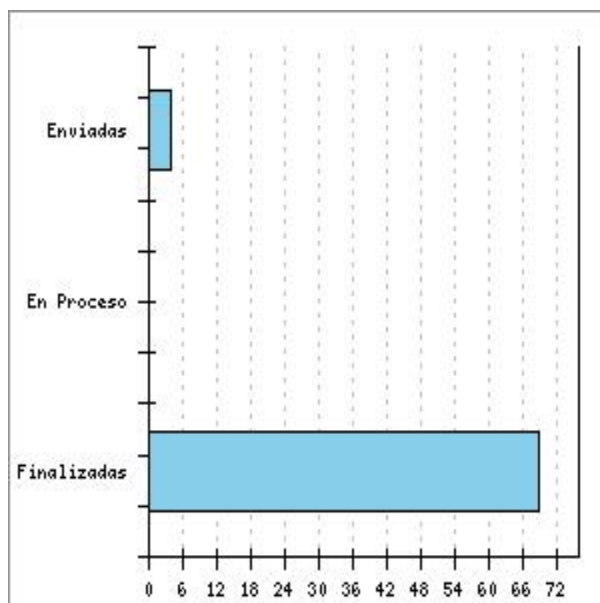
Personas Evaluadas

69

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2019-07-30 01:01:39** hasta el **2019-08-14 10:31:38**

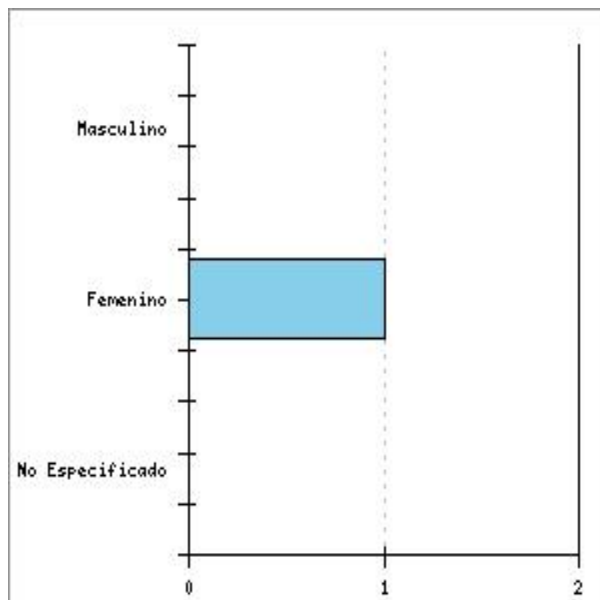
Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
4	0	69

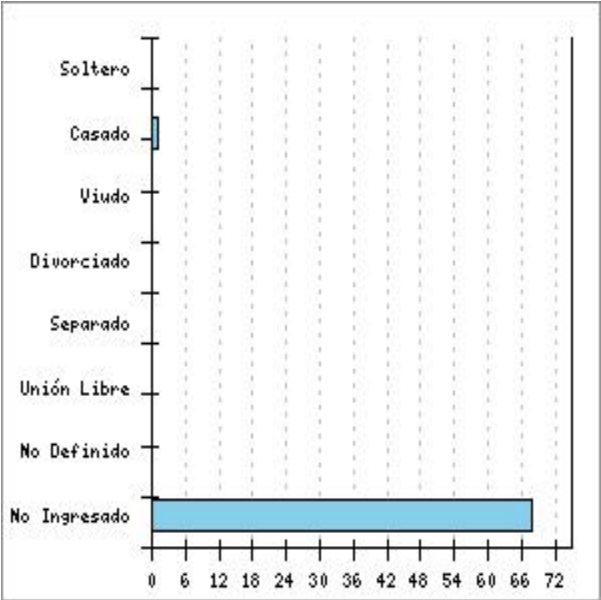


Género

Masculino	Femenino	No Especificado
0	1	0

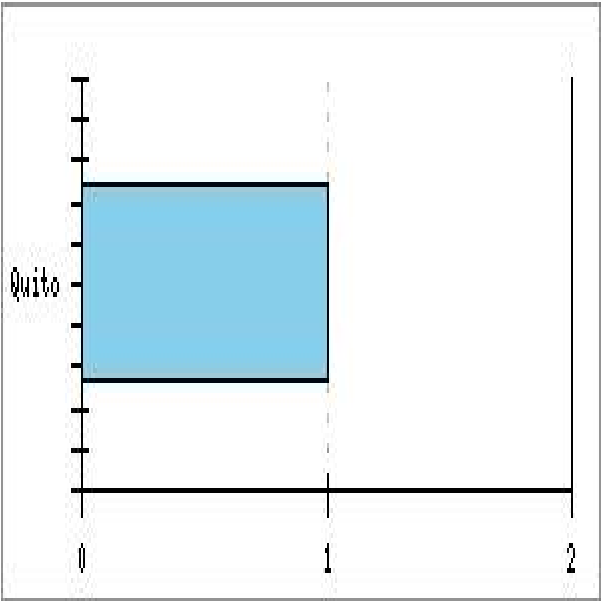


Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
0	1	0	0	0	0	0	68



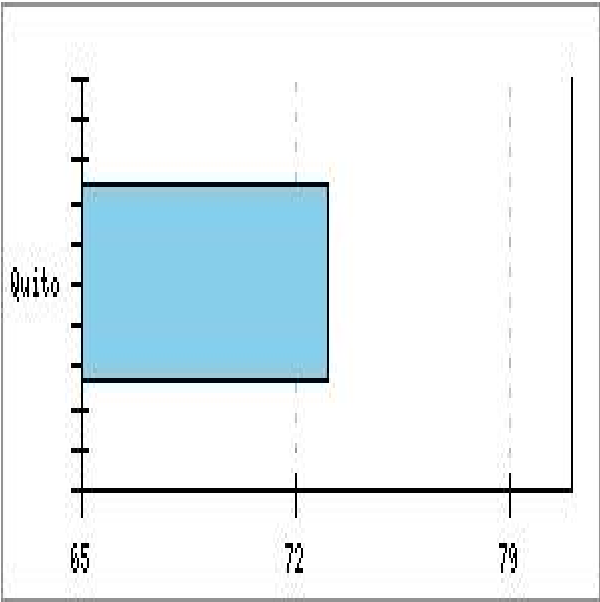
Ciudades

Ciudades	Valor
Quito	1



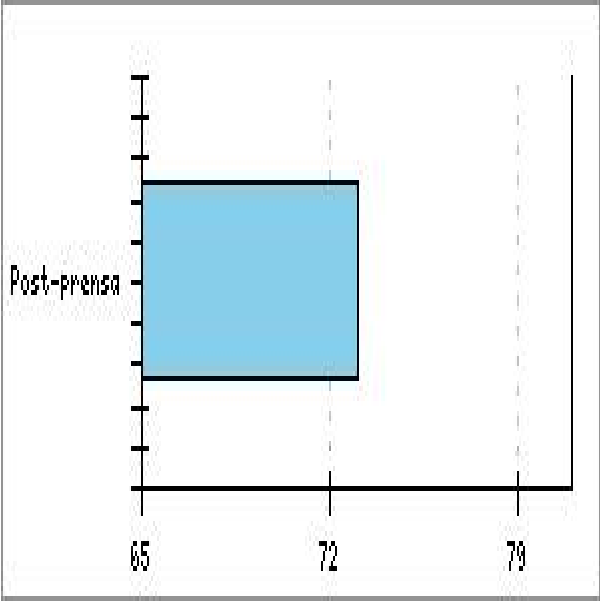
Agencias

Agencias	Valor
Quito	73



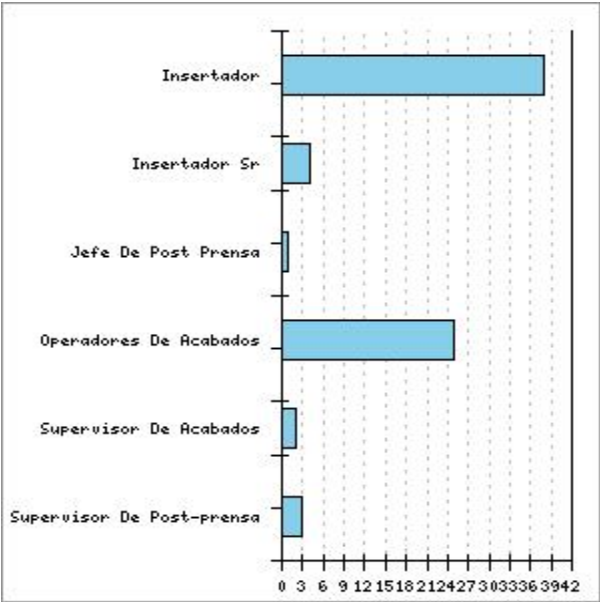
Departamentos

Departamentos	Valor
Post-prensa	73



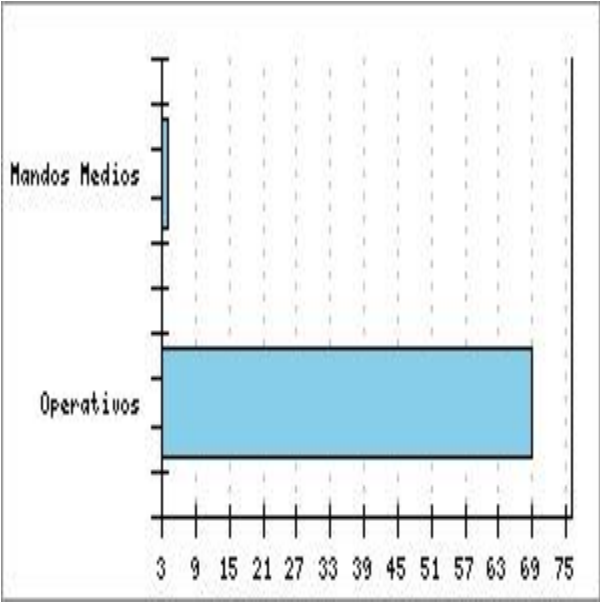
Cargos

Cargos	Valor
Insertador	38
Insertador Sr	4
Jefe De Post Prensa	1
Operadores De Acabados	25
Supervisor De Acabados	2
Supervisor De Post-prensa	3



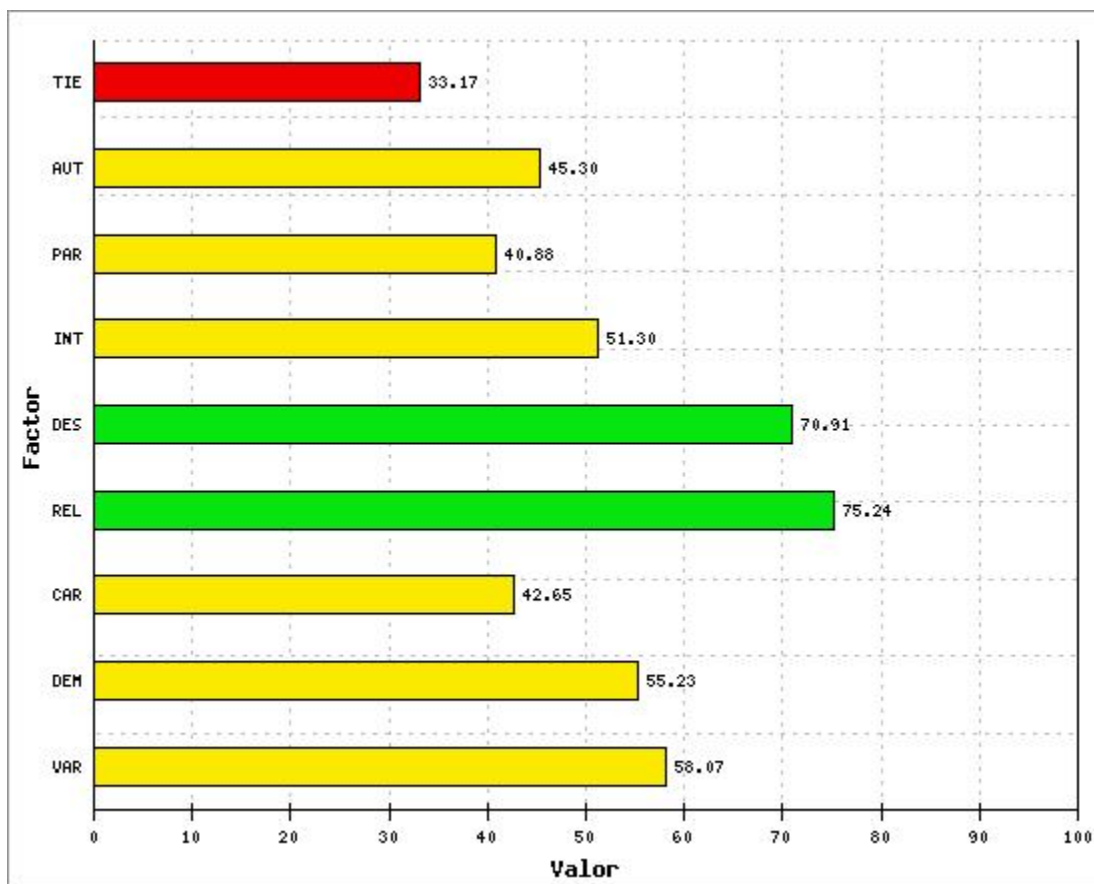
Nivel Jerárquico

Nivel Jerárquico	Valor
Mandos Medios	4
Operativos	69



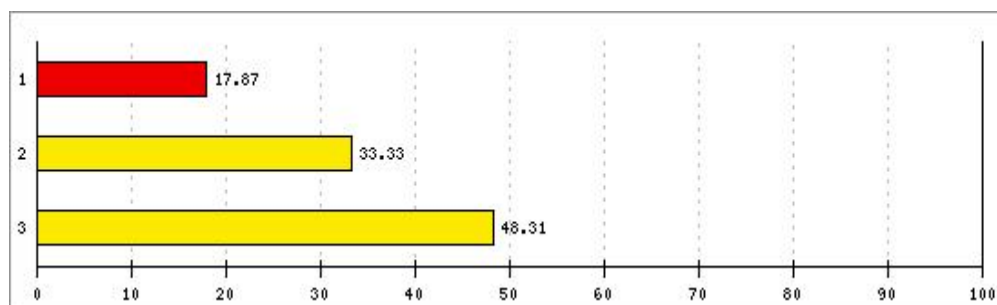
Factores

Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
TIEMPO DE TRABAJO	33.17%	
AUTONOMÍA	45.30%	
PARTICIPACIÓN / SUPERVISIÓN	40.88%	
INTERÉS POR EL TRABAJADOR / COMPENSACIÓN	51.30%	
DESEMPEÑO DEL ROL	70.91%	
RELACIONES Y APOYO SOCIAL	75.24%	
CARGA DE TRABAJO	42.65%	
DEMANDAS PSICOLÓGICAS	55.23%	
VARIEDAD/CONTENIDO DEL TRABAJO	58.07%	
Promedio	52.53%	



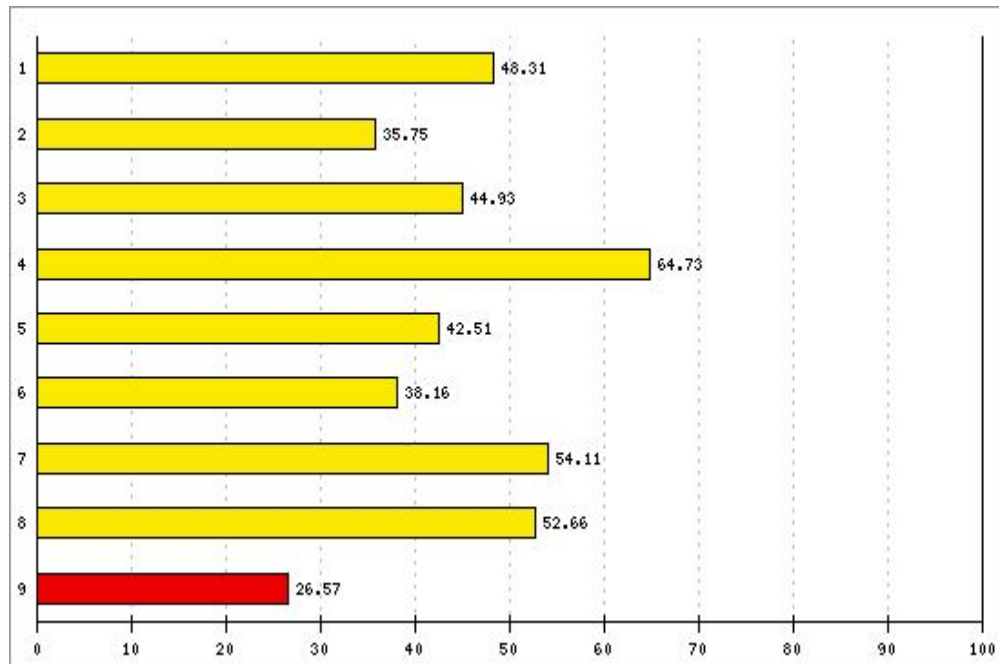
TIEMPO DE TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Trabajas los fines de semana y festivos?	17.87%	
2) ¿Dispone de al menos 48 horas consecutivas de descanso en el transcurso de una semana?	33.33%	
3) ¿Tu horario laboral te permite ajustar tu tiempo libre (vacaciones, días libres, horarios de entrada y salida) con los de tu familia y amigos?	48.31%	



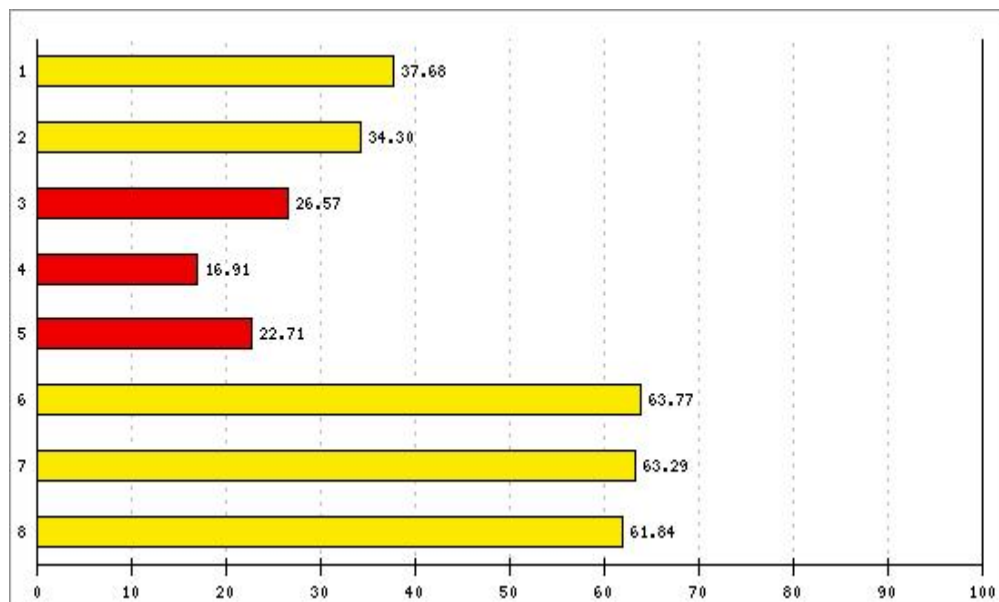
AUTONOMÍA

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Tienes la posibilidad de tomar días u horas libres para atender asuntos de tipo personal?	48.31%	
2) ¿Puedes decidir cuándo realizar las pausas reglamentarias (pausa para comida o bocadillo) dentro del horario establecido para el efecto?	35.75%	
3) Durante la jornada de trabajo y fuera de las pausas reglamentarias, ¿puedes detener tu trabajo o hacer una parada corta cuando lo necesitas?	44.93%	
4) ¿Puedes marcar tu propio ritmo de trabajo a lo largo de la jornada laboral?	64.73%	
5) Puedes tomar decisiones relacionadas a las actividades y tareas a realizar durante tu jornada laboral?	42.51%	
6) ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución del entorno directo de tu puesto de trabajo (espacio, mobiliario, objetos personales, etc.)?	38.16%	
7) ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a cómo tienes que hacer tu trabajo (método, protocolos, procedimientos de trabajo...)?	54.11%	
8) ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la cantidad y calidad de trabajo que tienes que realizar?	52.66%	
9) Puedes tomar decisiones relacionadas a la resolución de situaciones anormales o incidencias que ocurren en tu trabajo?	26.57%	



PARTICIPACIÓN / SUPERVISIÓN

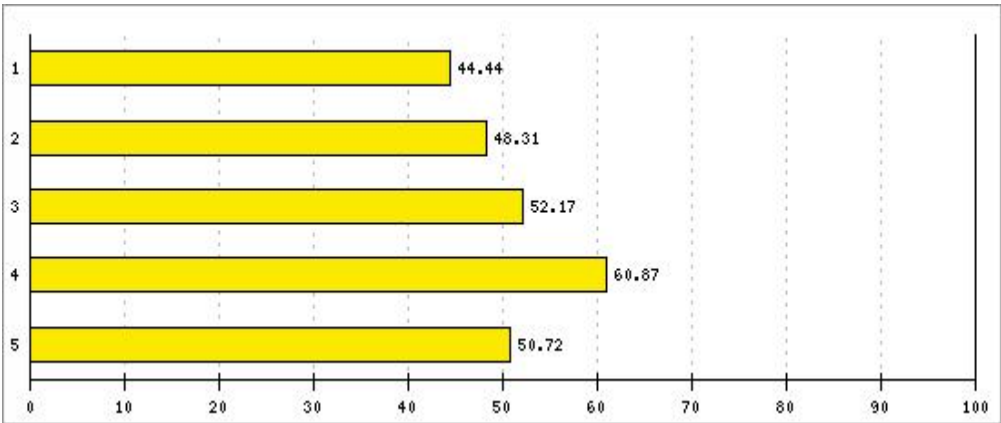
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en la manera de trabajar?	37.68%	🟡
2) Qué nivel de participación tienes en proponer nuevos o mejores productos o servicios?	34.30%	🟡
3) Qué nivel de participación tienes en reestructuración o reorganización de departamentos o áreas de trabajo?	26.57%	🔴
4) Qué nivel de participación tienes en contratación o incorporación de nuevos empleados?	16.91%	🔴
5) Qué nivel de participación tienes en la elaboración de las normas de trabajo?	22.71%	🔴
6) ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el método para realizar el trabajo?	63.77%	🟡
7) ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre la planificación del trabajo?	63.29%	🟡
8) ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el ritmo y calidad de trabajo?	61.84%	🟡



INTERÉS POR EL TRABAJADOR / COMPENSACIÓN

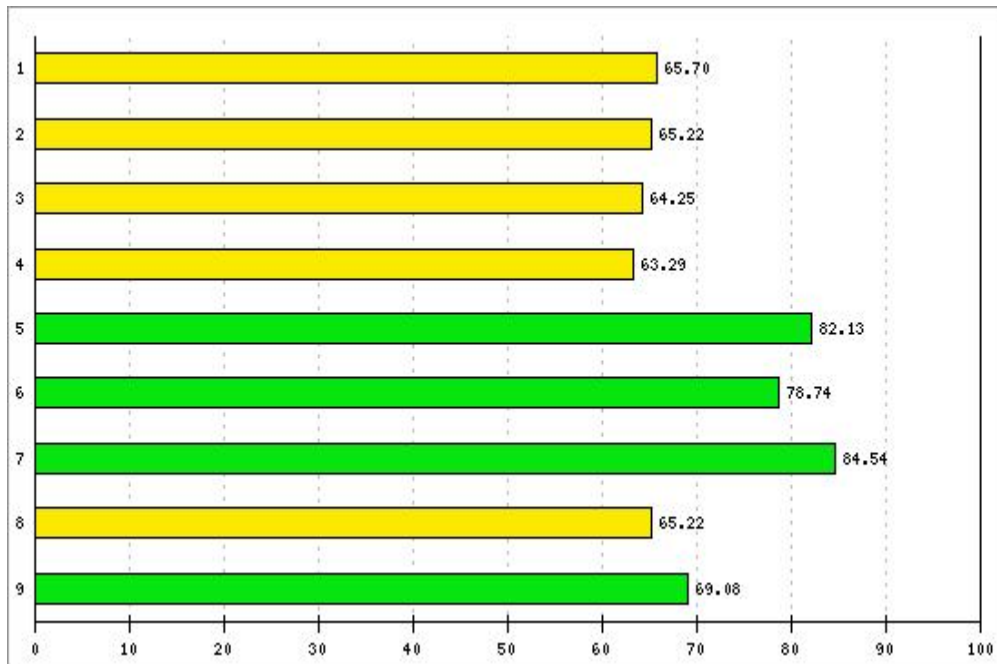
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
----------	-----------------------	----------

1) ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de formación y ascenso?	44.44%	🟡
2) ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre los requisitos para ocupar un puesto en específico?	48.31%	🟡
3) ¿La empresa te facilita el desarrollo profesional (promoción, plan de carrera...)?	52.17%	🟡
4) ¿Cómo definirías la formación o capacitación que se imparte o se facilita desde tu empresa?	60.87%	🟡
5) Tomando en cuenta los deberes y responsabilidades de tu trabajo ¿estás satisfecho con el salario que recibes?	50.72%	🟡



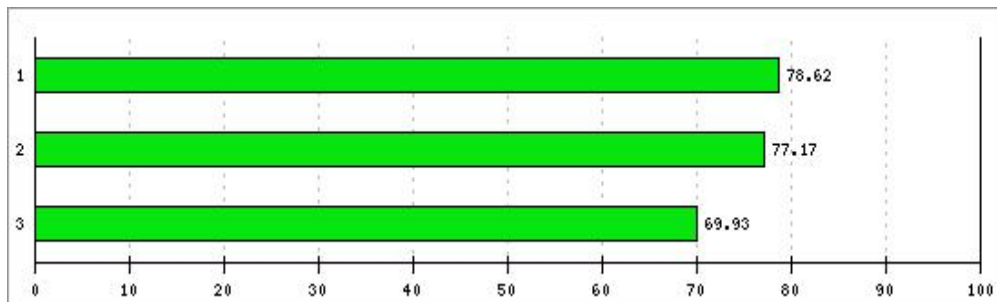
DESEMPEÑO DEL ROL

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre lo que debes hacer (funciones, competencias y atribuciones)?	65.70%	🟡
2) Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre cómo debes hacerlo (métodos, protocolos, procedimientos de trabajo)?	65.22%	🟡
3) Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la cantidad y tiempo asignado al trabajo que realizas?	64.25%	🟡
4) Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la responsabilidad del puesto de trabajo (qué errores o defectos pueden achacarse a tu actuación y cuáles no)?	63.29%	🟡
5) ¿Con qué frecuencia se te asignan tareas que no puedes realizar por no tener los recursos humanos o materiales?	82.13%	🟢
6) ¿Con qué frecuencia para realizar algunas tareas tienes que saltarte los métodos establecidos?	78.74%	🟢
7) ¿Con qué frecuencia se te exige tomar decisiones o realizar cosas con las que no estás de acuerdo porque te suponen un conflicto moral, legal, emocional, etc.)?	84.54%	🟢
8) ¿Con qué frecuencia recibes instrucciones contradictorias entre sí (unos te mandan una cosa y otros otra)?	65.22%	🟡
9) ¿Con qué frecuencia te exigen responsabilidades, cometidos o tareas que no entran dentro de tus funciones y que deberían llevar a cabo otros trabajadores?	69.08%	🟢



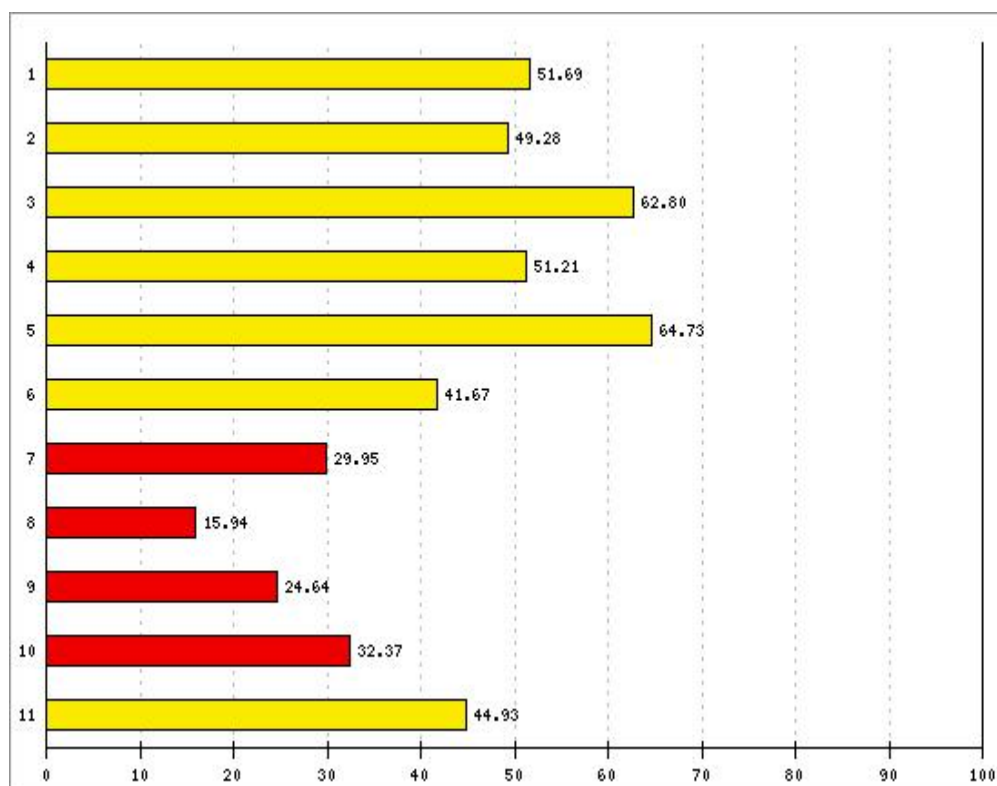
RELACIONES Y APOYO SOCIAL

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus jefes?	78.62%	Verde
2) Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus compañeros?	77.17%	Verde
3) Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus colaboradores?	69.93%	Verde



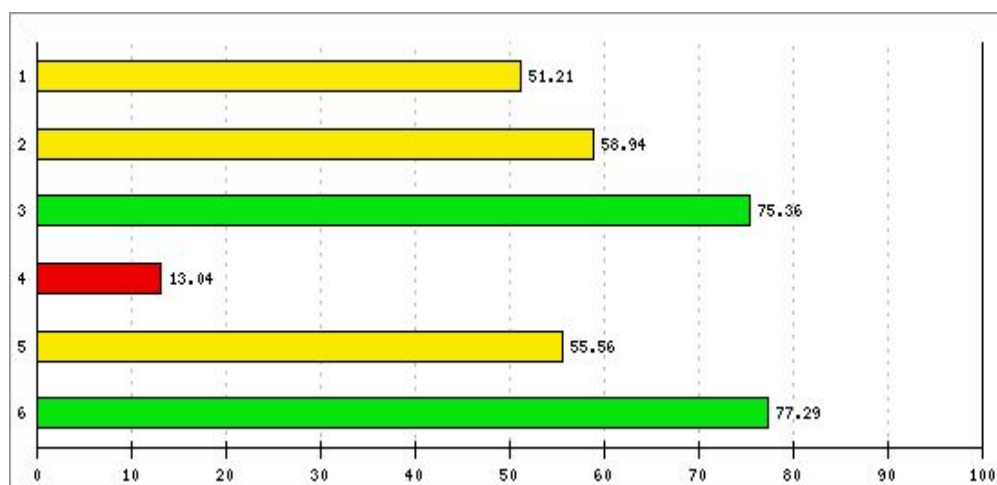
CARGA DE TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Con qué frecuencia tienes que trabajar más tiempo del horario habitual, hacer horas extras o llevarte trabajo a casa?	51.69%	Amarelo
2) ¿A lo largo de la jornada laboral cuánto tiempo debes mantener total concentración en tu trabajo? (de forma que te impida hablar, desplazarte o simplemente pensar en cosas ajenas a tu tarea)	49.28%	Amarelo
3) El tiempo que dispones para realizar tu trabajo es suficiente y adecuado:	62.80%	Amarelo
4) La ejecución de tu tarea, ¿te impone trabajar con rapidez?	51.21%	Amarelo
5) ¿Con qué frecuencia debes acelerar el ritmo de trabajo?	64.73%	Amarelo
6) En general, la cantidad de trabajo que tienes es:	41.67%	Amarelo
7) ¿Debes atender a varias tareas al mismo tiempo?	29.95%	Rojo
8) El trabajo que realizas, ¿te resulta complicado o difícil?	15.94%	Rojo
9) ¿En tu trabajo tienes que llevar a cabo tareas tan difíciles que necesitas pedir a alguien consejo o ayuda?	24.64%	Rojo
10) ¿En tu trabajo, tienes que interrumpir la tarea que estás haciendo para realizar otra no prevista?	32.37%	Rojo



DEMANDAS PSICOLÓGICAS

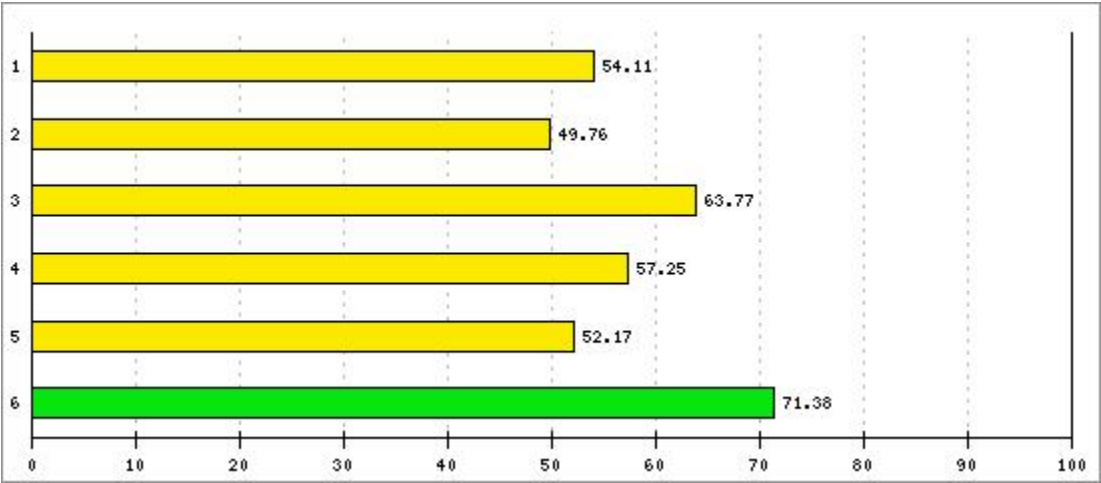
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿En qué medida tu trabajo requiere aprender cosas o métodos nuevos?	51.21%	Yellow
2) ¿En qué medida tu trabajo requiere tomar iniciativas?	58.94%	Yellow
3) ¿En qué medida tu trabajo requiere tener buena memoria?	75.36%	Green
4) ¿En qué medida tu trabajo requiere tratar directamente con personas que no están empleadas en tu trabajo (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?	13.04%	Red
5) En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tu jefatura y compañeros?	55.56%	Yellow
6) Por el tipo de trabajo que tienes, ¿estás expuesto a situaciones que te afectan emocionalmente?	77.29%	Green



VARIEDAD/CONTENIDO DEL TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
----------	-----------------------	----------

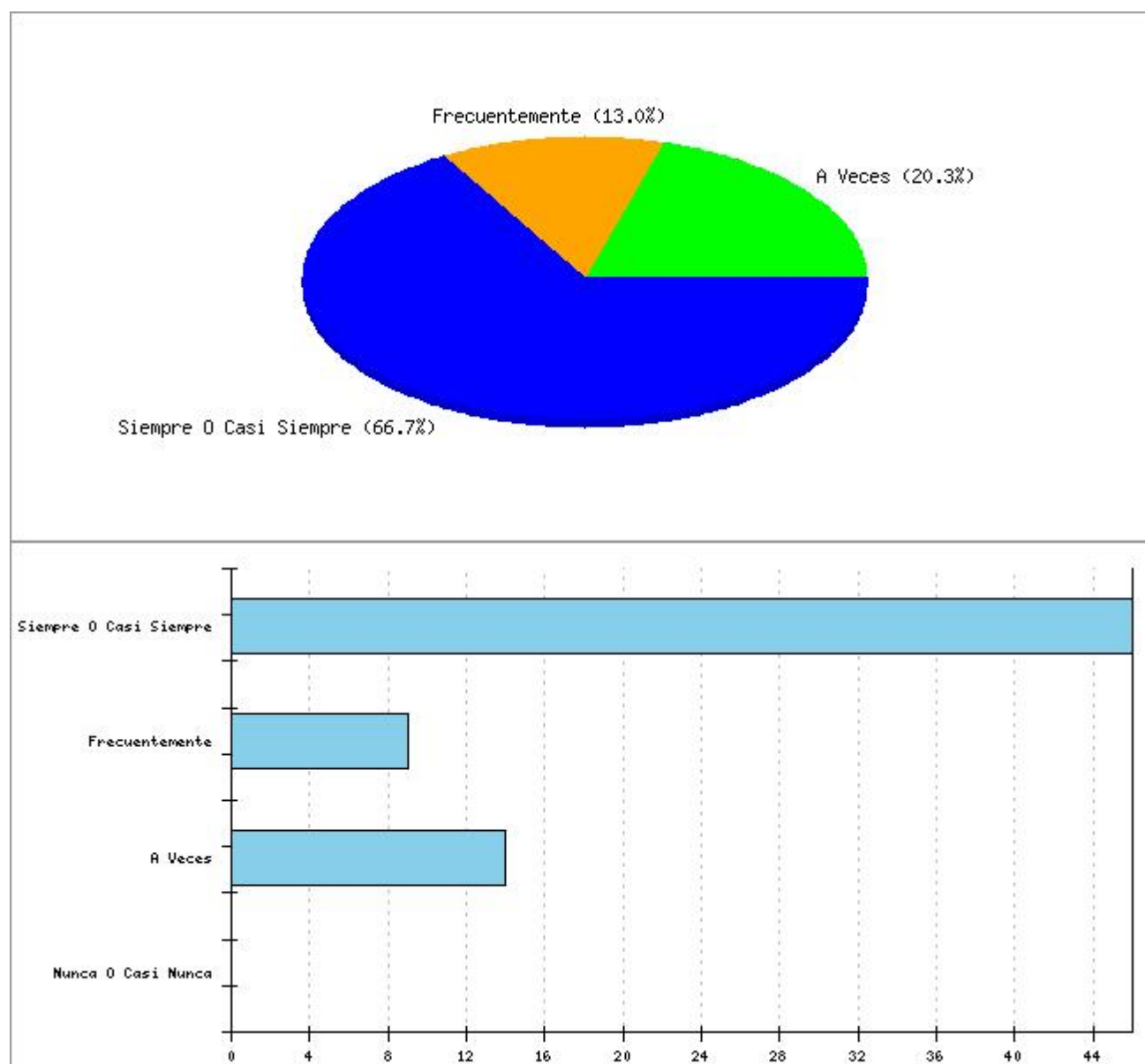
1) El trabajo que realizas ¿te resulta rutinario o repetitivo?	54.11%	●
2) En general ¿consideras que las tareas que realizas tienen sentido?	49.76%	●
3) ¿Tu trabajo contribuye dentro de la empresa u organización?	63.77%	●
4) En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tu jefatura o línea de supervisión?	57.25%	●
5) En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tus compañeros de trabajo?	52.17%	●
6) En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tu familia y tus amistades?	71.38%	●



TIEMPO DE TRABAJO

¿Trabajas los fines de semana y festivos?

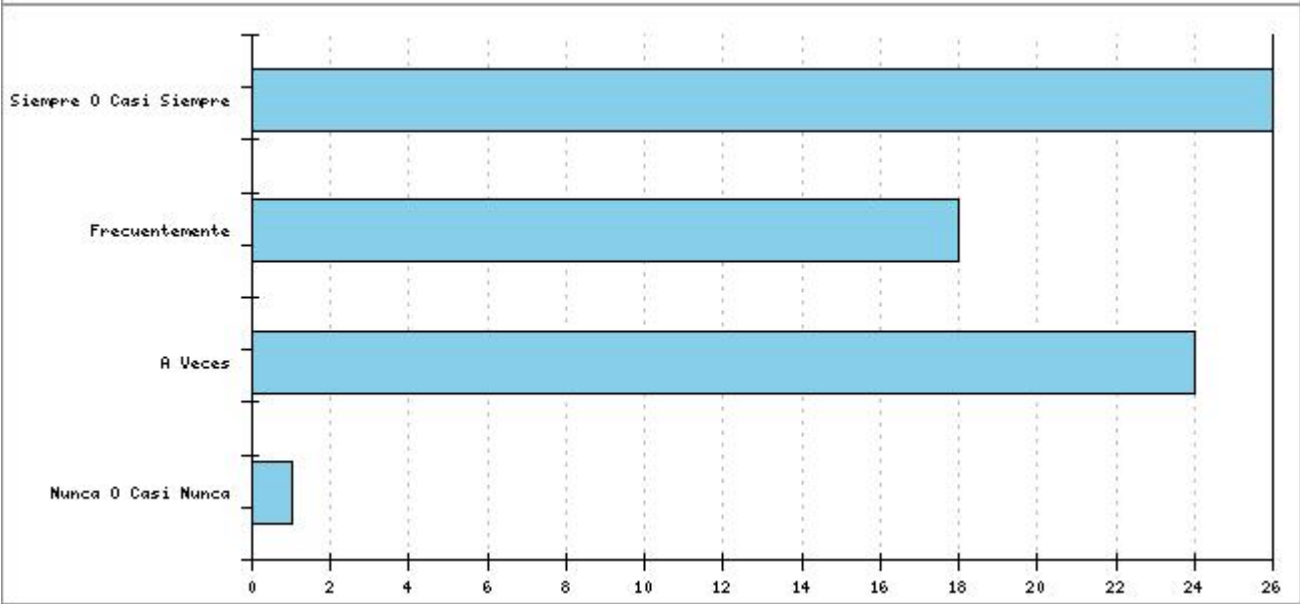
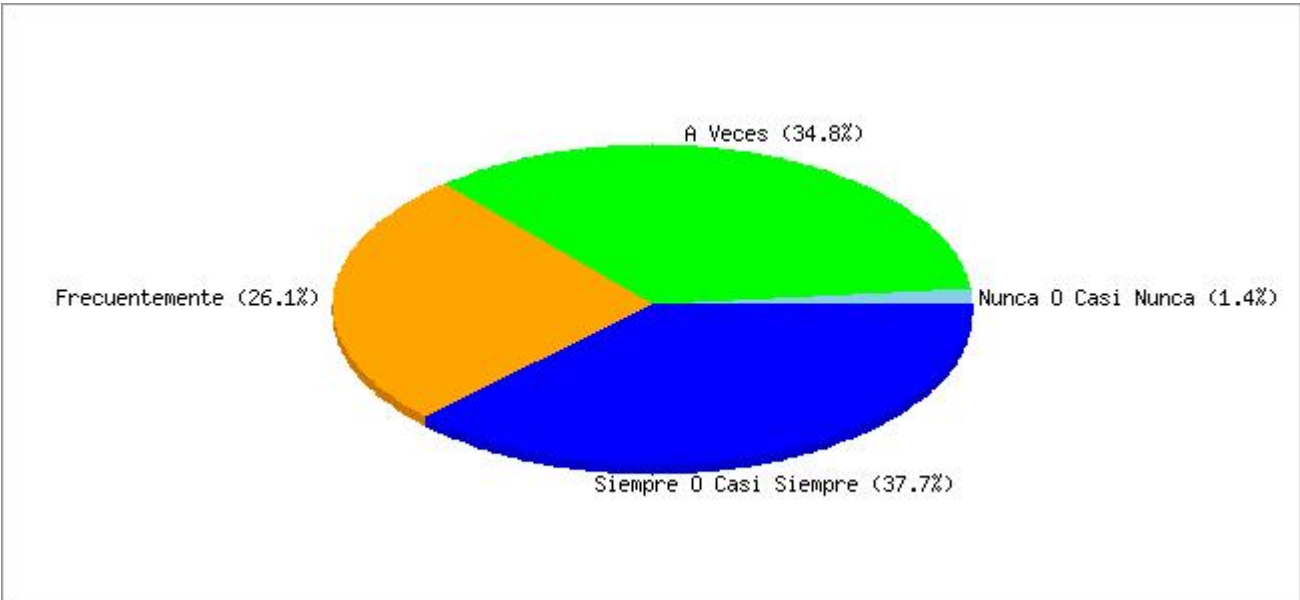
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	46	66.67%
Frecuentemente	9	13.04%
A Veces	14	20.29%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



¿Dispone de al menos 48 horas consecutivas de descanso en el transcurso de una semana?

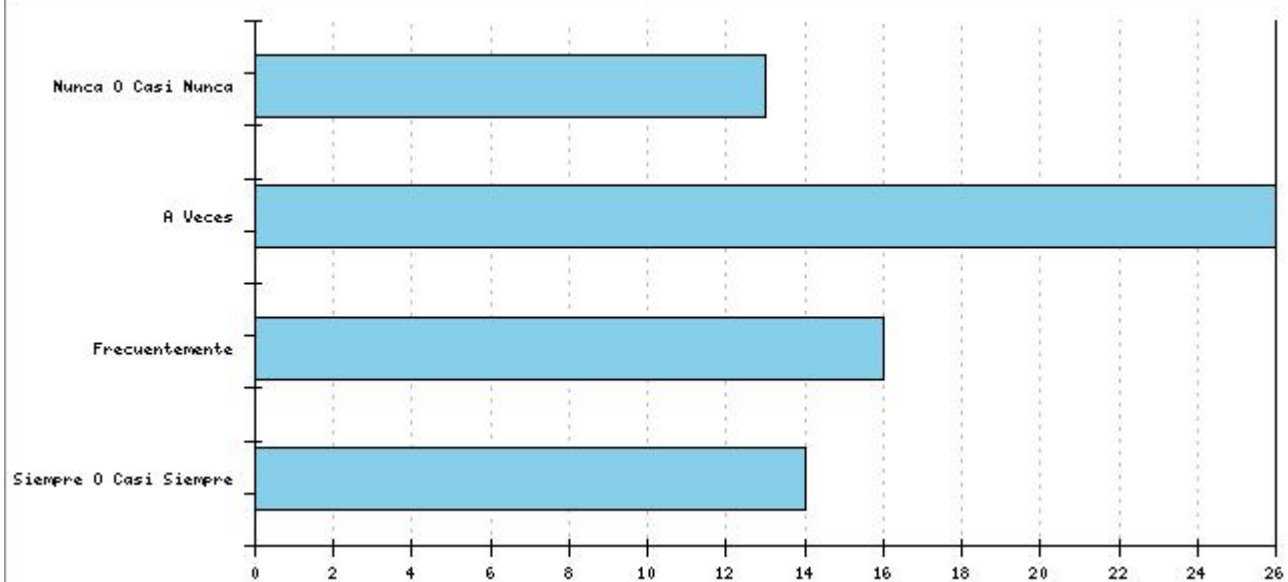
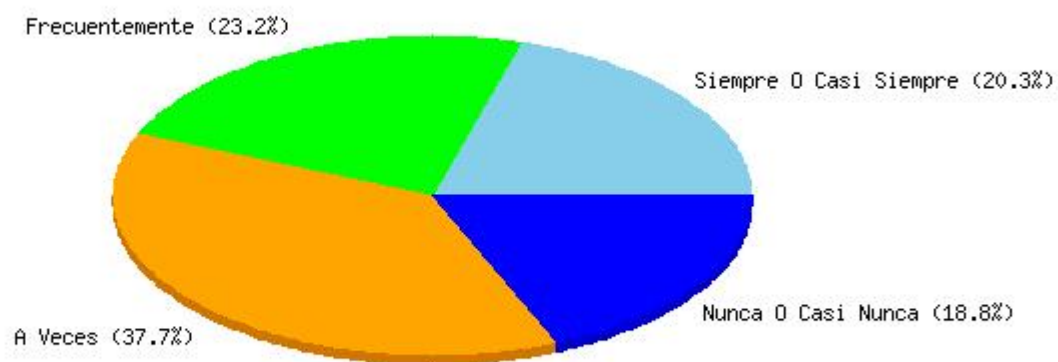
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	26	37.68%

Frecuentemente	18	26.09%
A Veces	24	34.78%
Nunca O Casi Nunca	1	1.45%



¿Tu horario laboral te permite ajustar tu tiempo libre (vacaciones, días libres, horarios de entrada y salida) con los de tu familia y amigos?

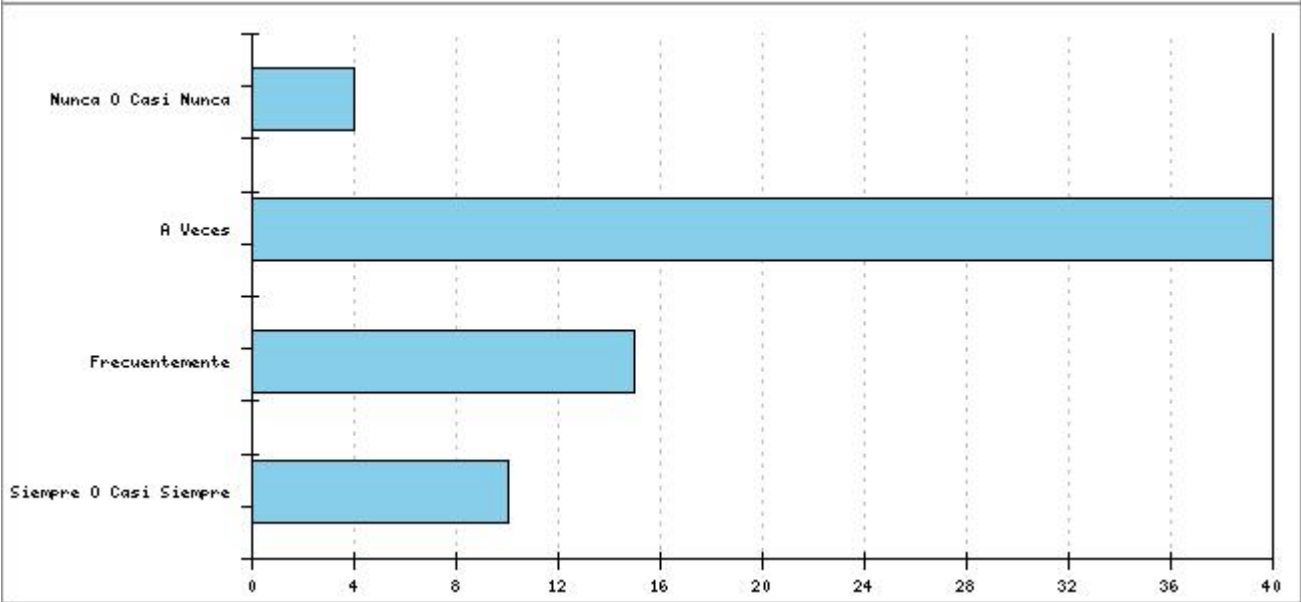
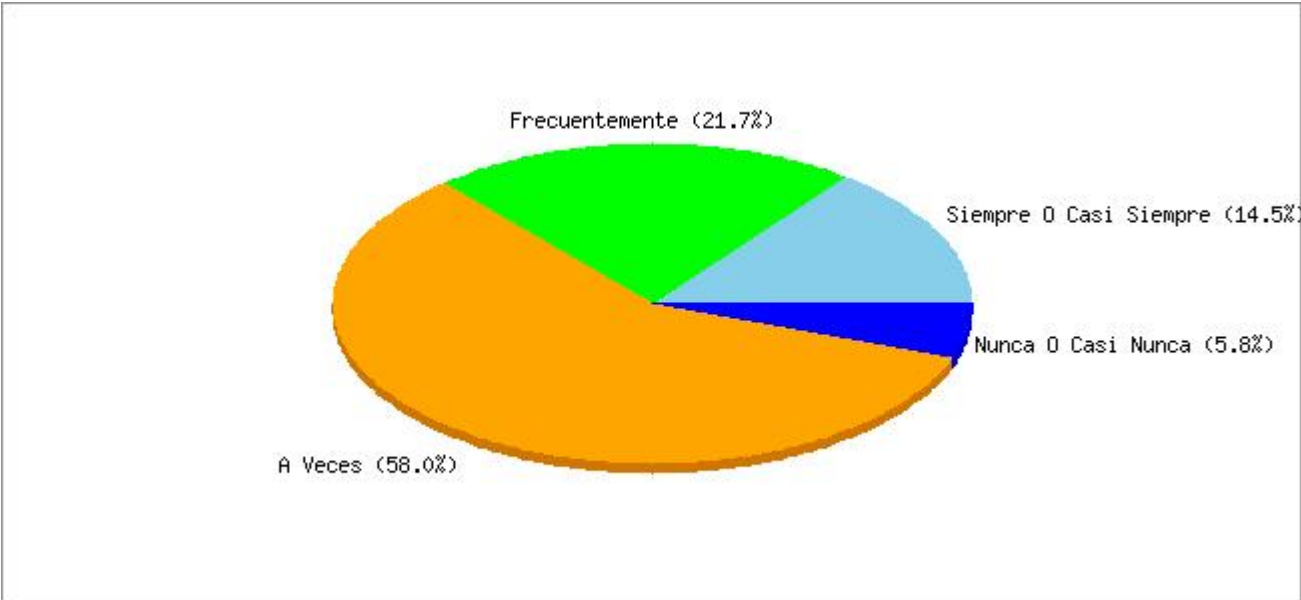
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	13	18.84%
A Veces	26	37.68%
Frecuentemente	16	23.19%
Siempre O Casi Siempre	14	20.29%



AUTONOMÍA

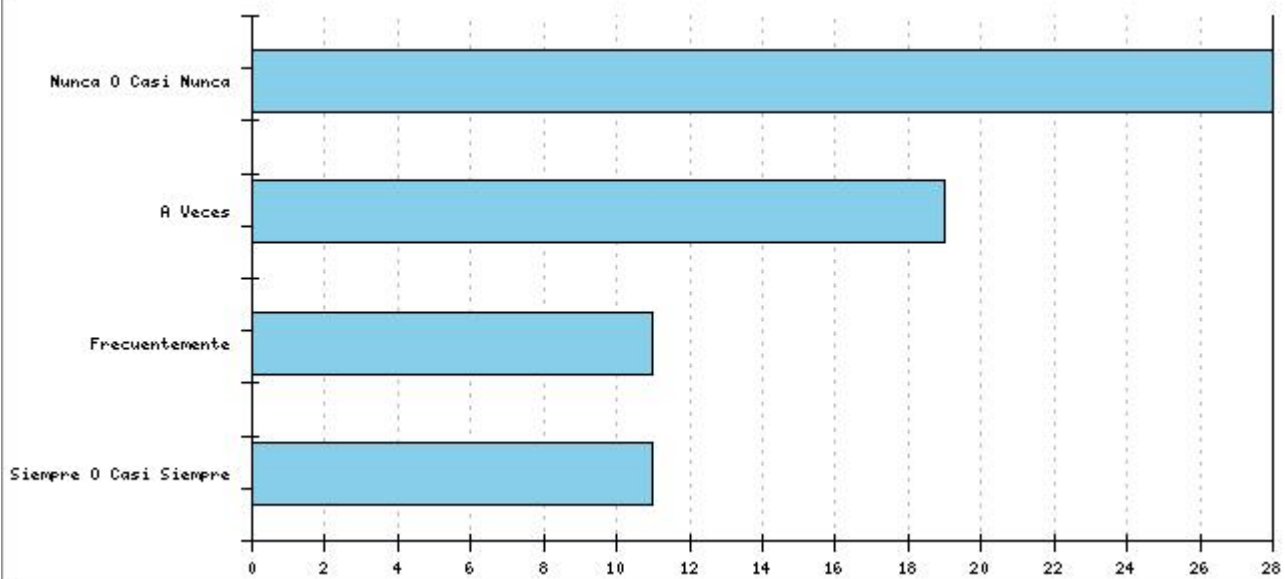
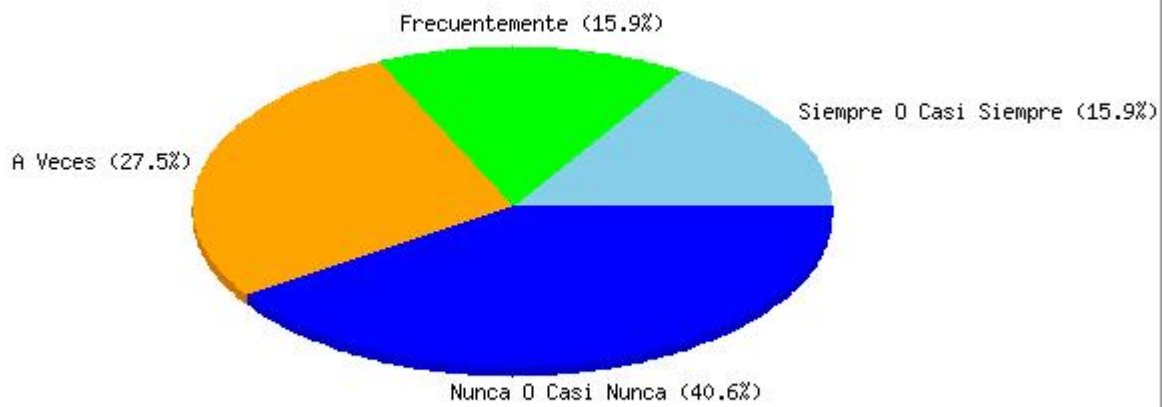
¿Tienes la posibilidad de tomar días u horas libres para atender asuntos de tipo personal?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	4	5.80%
A Veces	40	57.97%
Frecuentemente	15	21.74%
Siempre O Casi Siempre	10	14.49%



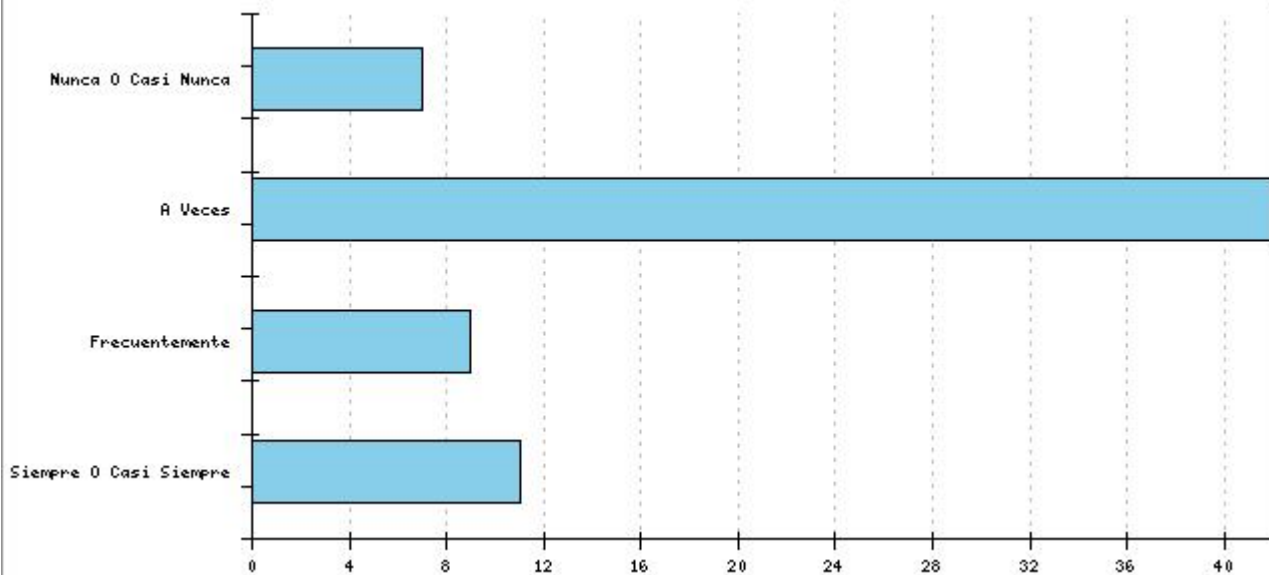
¿Puedes decidir cuándo realizar las pausas reglamentarias (pausa para comida o bocadillo) dentro del horario establecido para el efecto?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	28	40.58%
A Veces	19	27.54%
Frecuentemente	11	15.94%
Siempre O Casi Siempre	11	15.94%



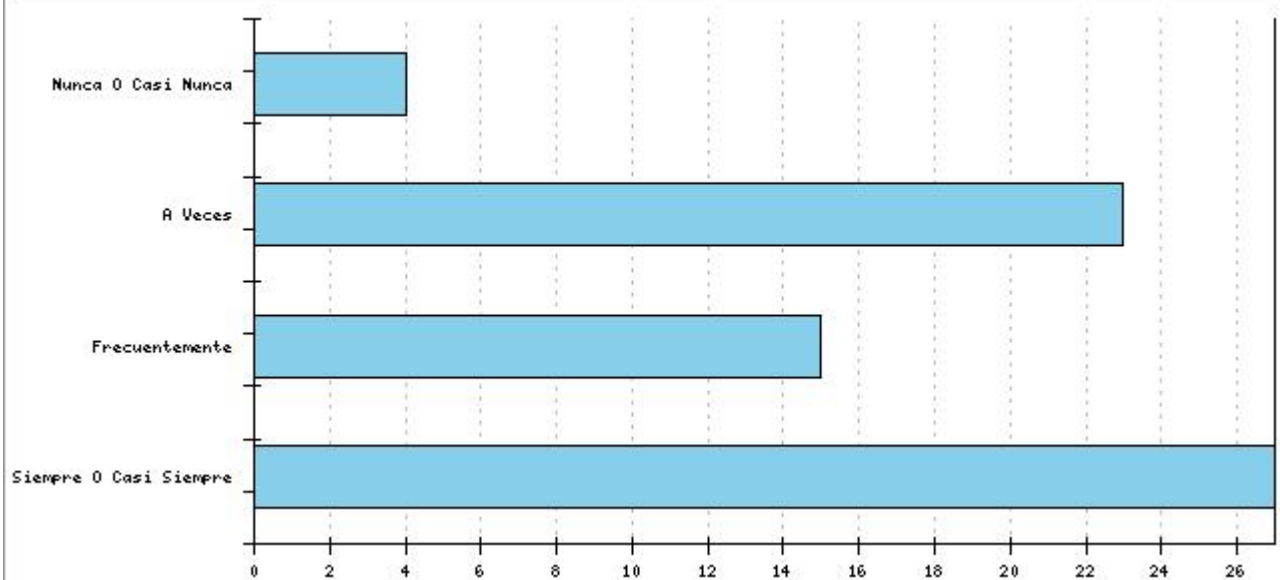
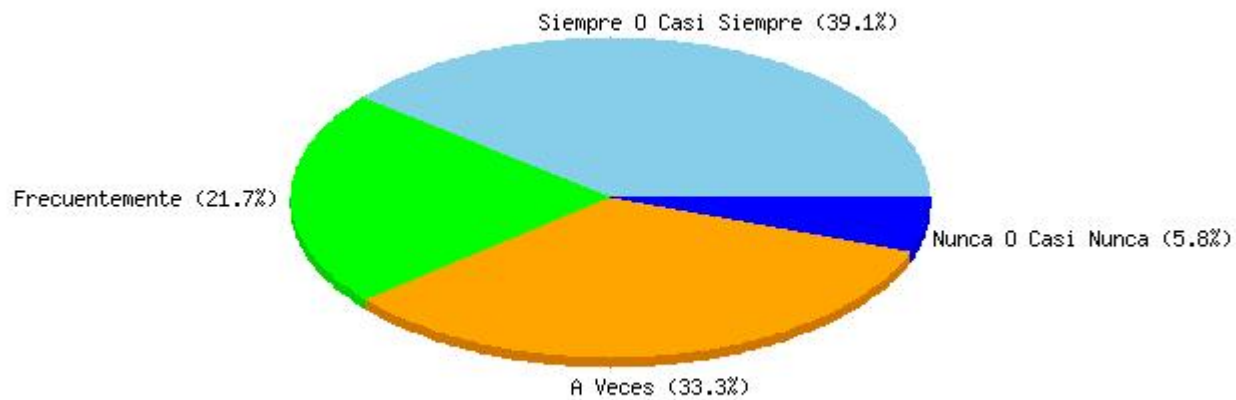
Durante la jornada de trabajo y fuera de las pausas reglamentarias, ¿puedes detener tu trabajo o hacer una parada corta cuando lo necesitas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	7	10.14%
A Veces	42	60.87%
Frecuentemente	9	13.04%
Siempre O Casi Siempre	11	15.94%



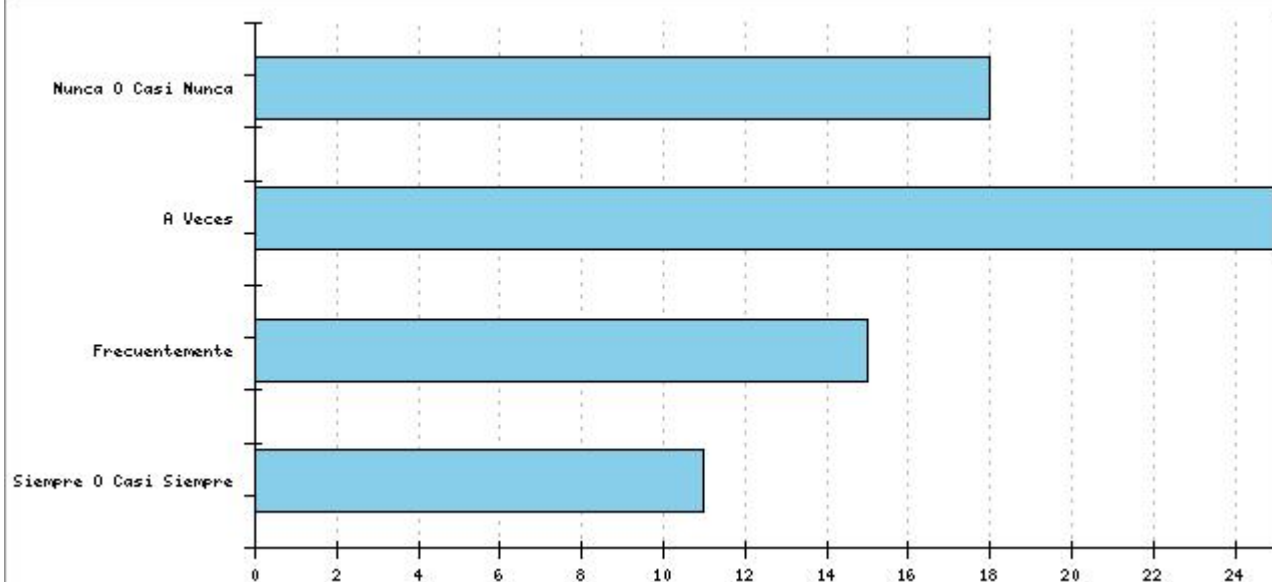
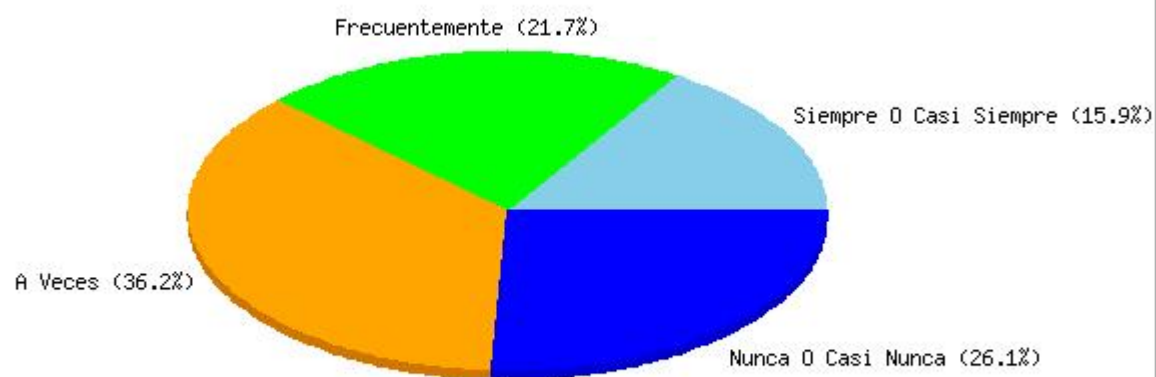
¿Puedes marcar tu propio ritmo de trabajo a lo largo de la jornada laboral?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	4	5.80%
A Veces	23	33.33%
Frecuentemente	15	21.74%
Siempre O Casi Siempre	27	39.13%



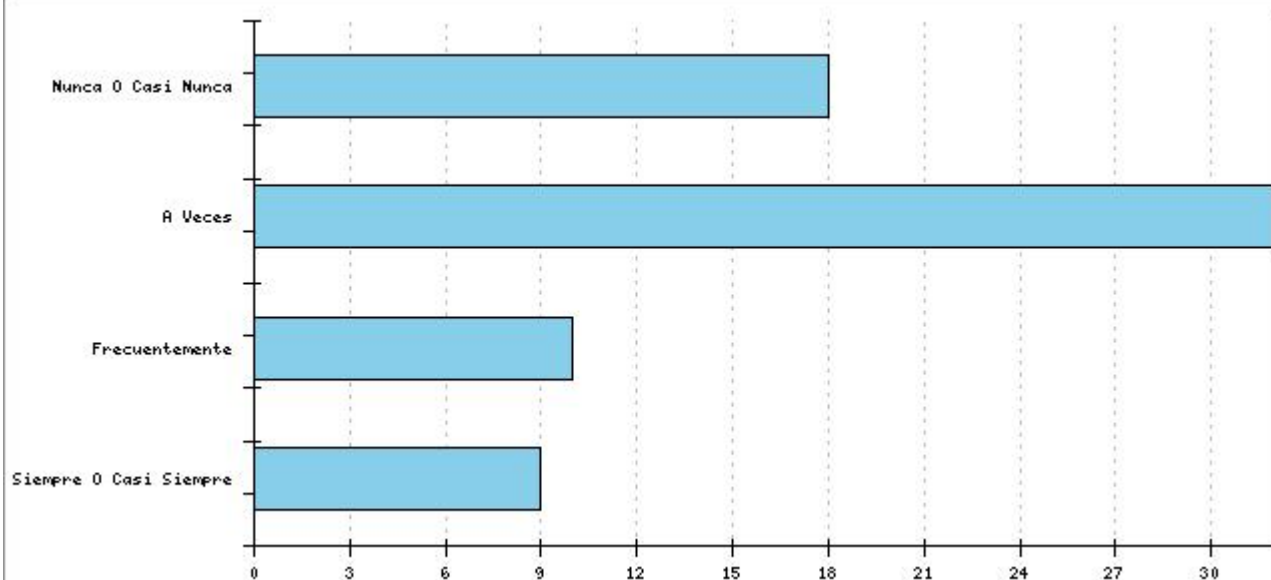
Puedes tomar decisiones relacionadas a las actividades y tareas a realizar durante tu jornada laboral?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	18	26.09%
A Veces	25	36.23%
Frecuentemente	15	21.74%
Siempre O Casi Siempre	11	15.94%



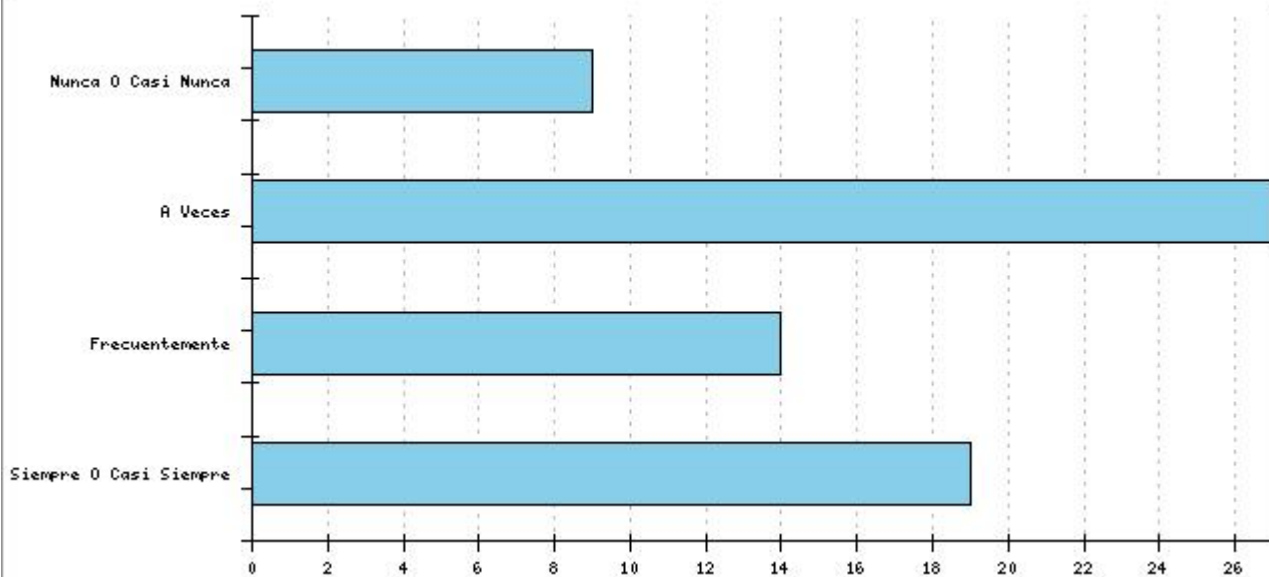
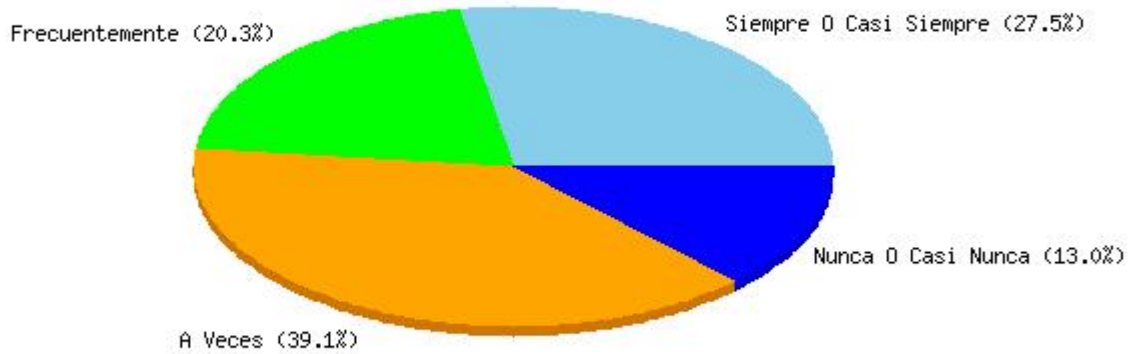
¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución del entorno directo de tu puesto de trabajo (espacio, mobiliario, objetos personales, etc.)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	18	26.09%
A Veces	32	46.38%
Frecuentemente	10	14.49%
Siempre O Casi Siempre	9	13.04%



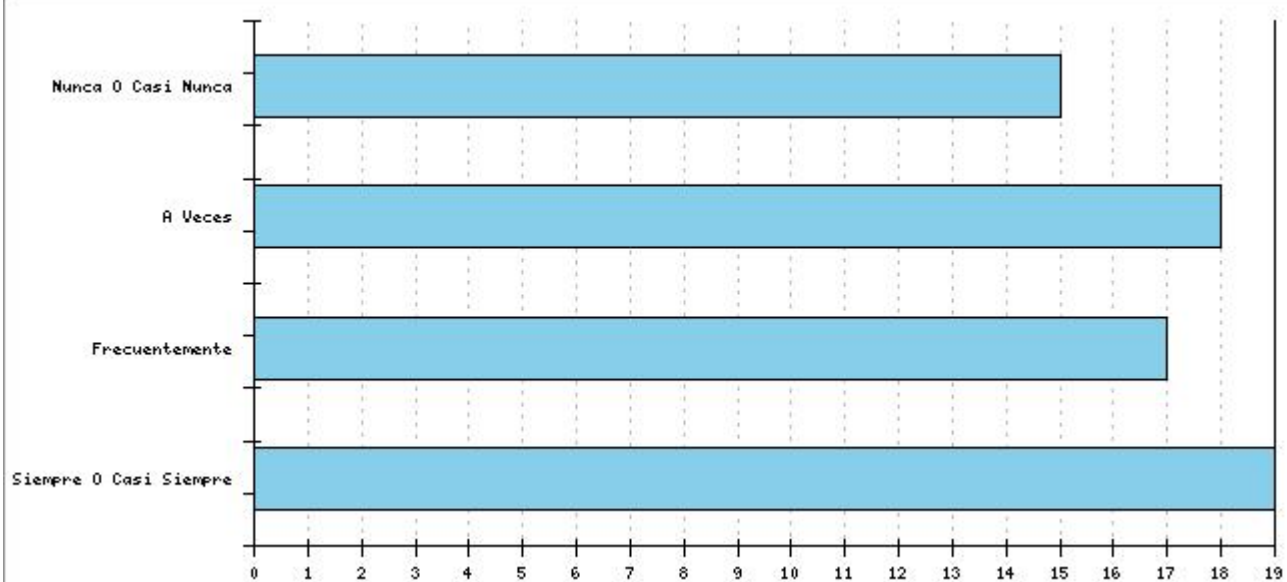
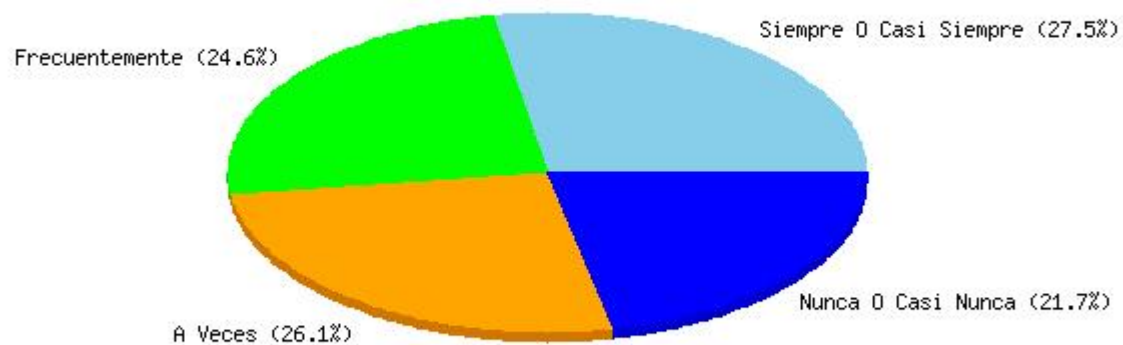
¿Puedes tomar decisiones relacionadas a cómo tienes que hacer tu trabajo (método, protocolos, procedimientos de trabajo...)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	9	13.04%
A Veces	27	39.13%
Frecuentemente	14	20.29%
Siempre O Casi Siempre	19	27.54%



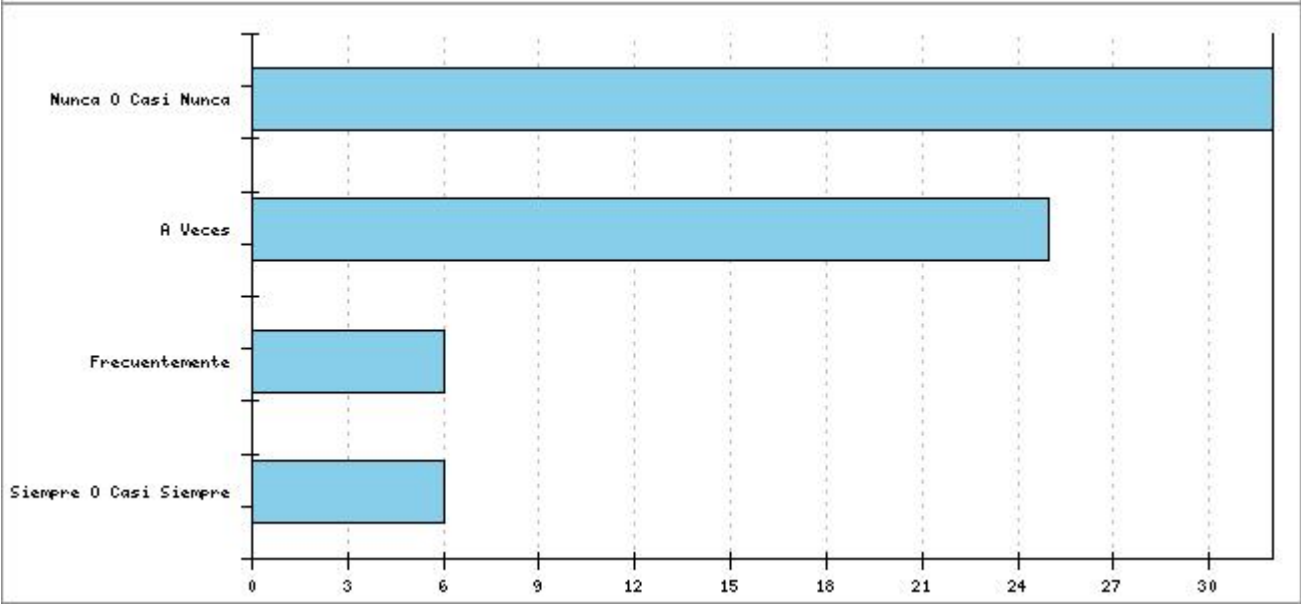
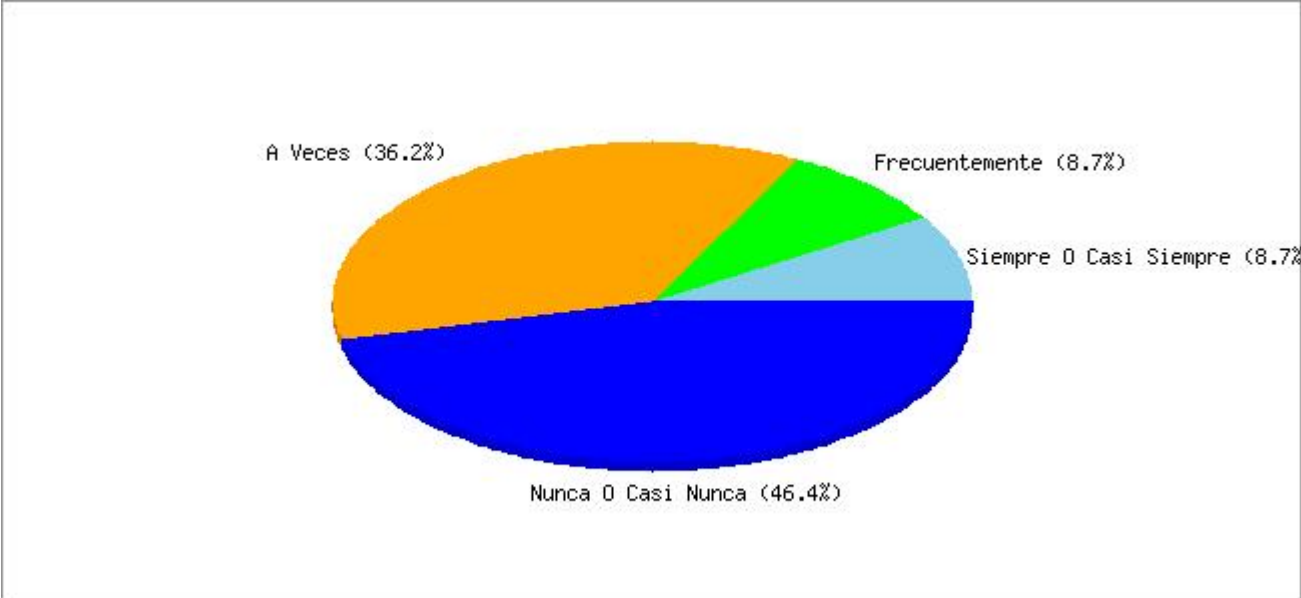
¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la cantidad y calidad de trabajo que tienes que realizar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	15	21.74%
A Veces	18	26.09%
Frecuentemente	17	24.64%
Siempre O Casi Siempre	19	27.54%



Puedes tomar decisiones relacionadas a la resolución de situaciones anormales o incidencias que ocurren en tu trabajo?

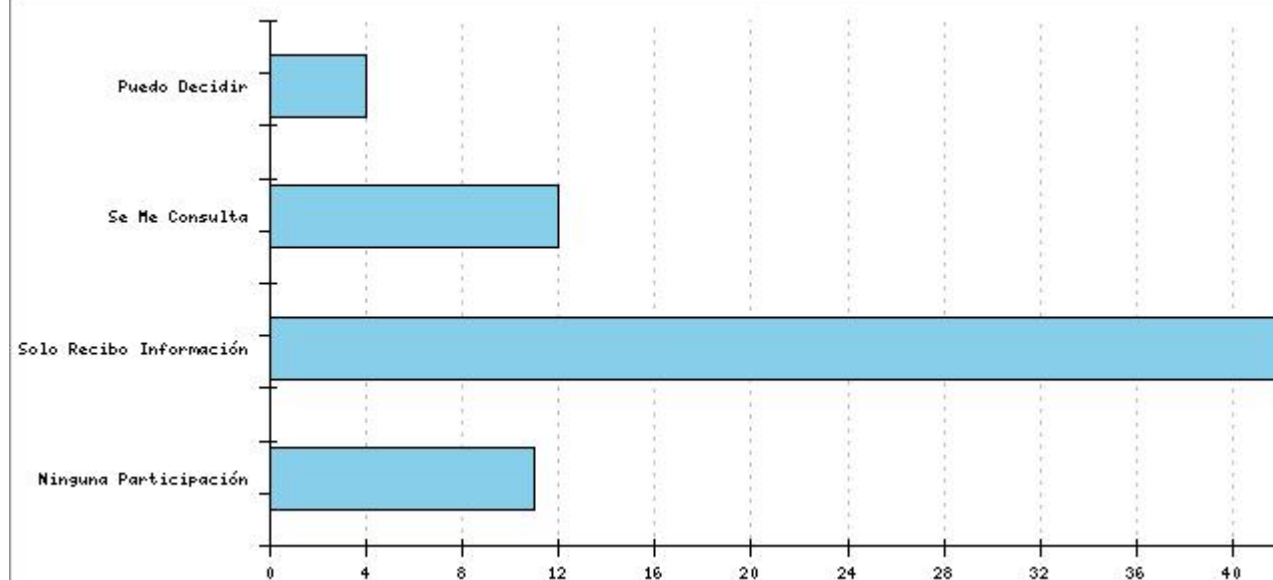
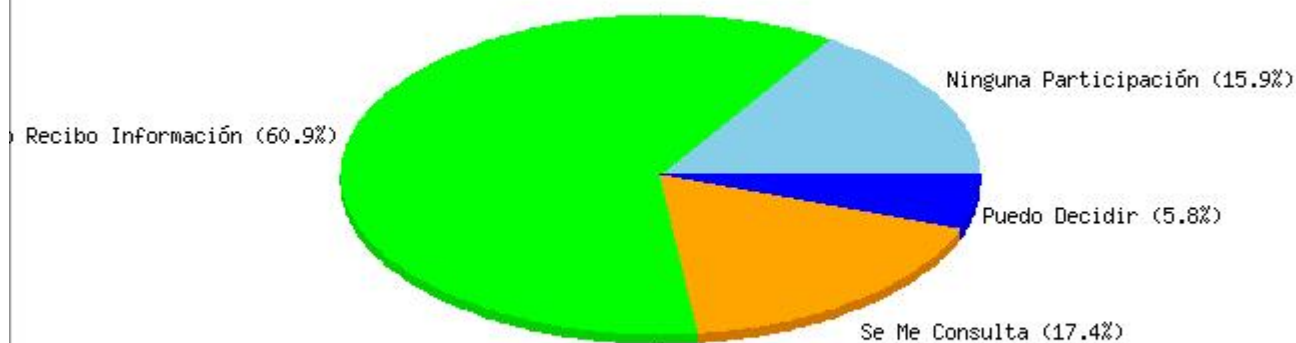
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	32	46.38%
A Veces	25	36.23%
Frecuentemente	6	8.70%
Siempre O Casi Siempre	6	8.70%



PARTICIPACIÓN / SUPERVISIÓN

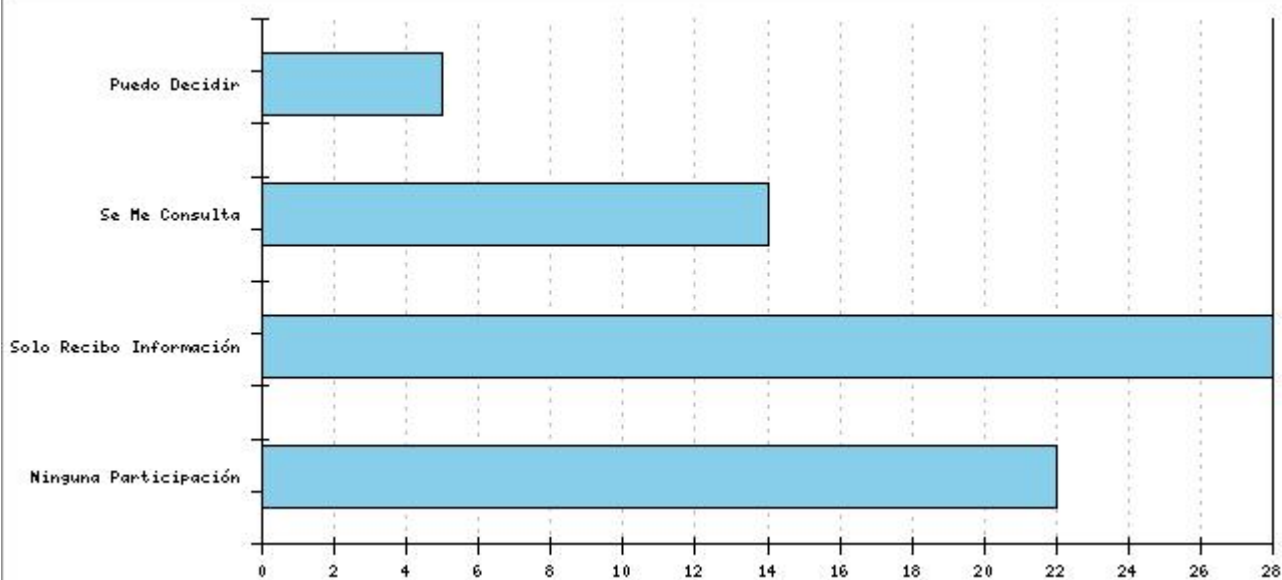
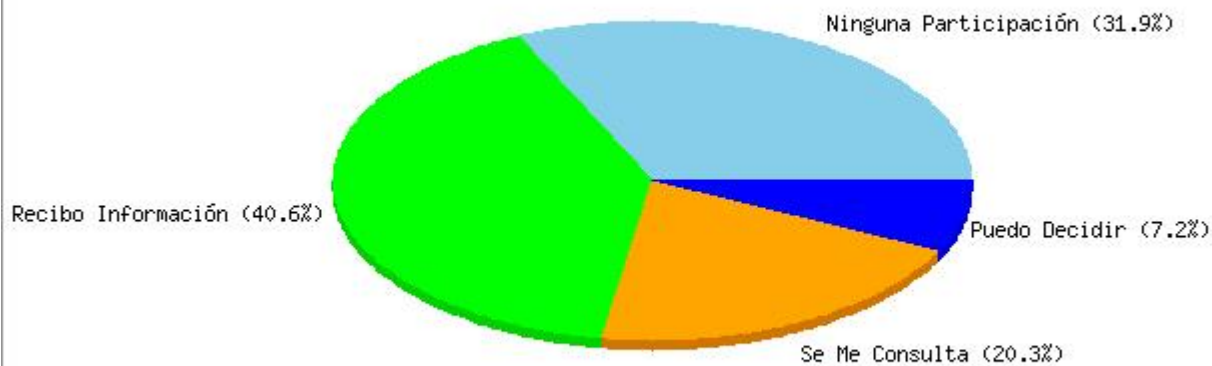
Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en la manera de trabajar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	4	5.80%
Se Me Consulta	12	17.39%
Solo Recibo Información	42	60.87%
Ninguna Participación	11	15.94%



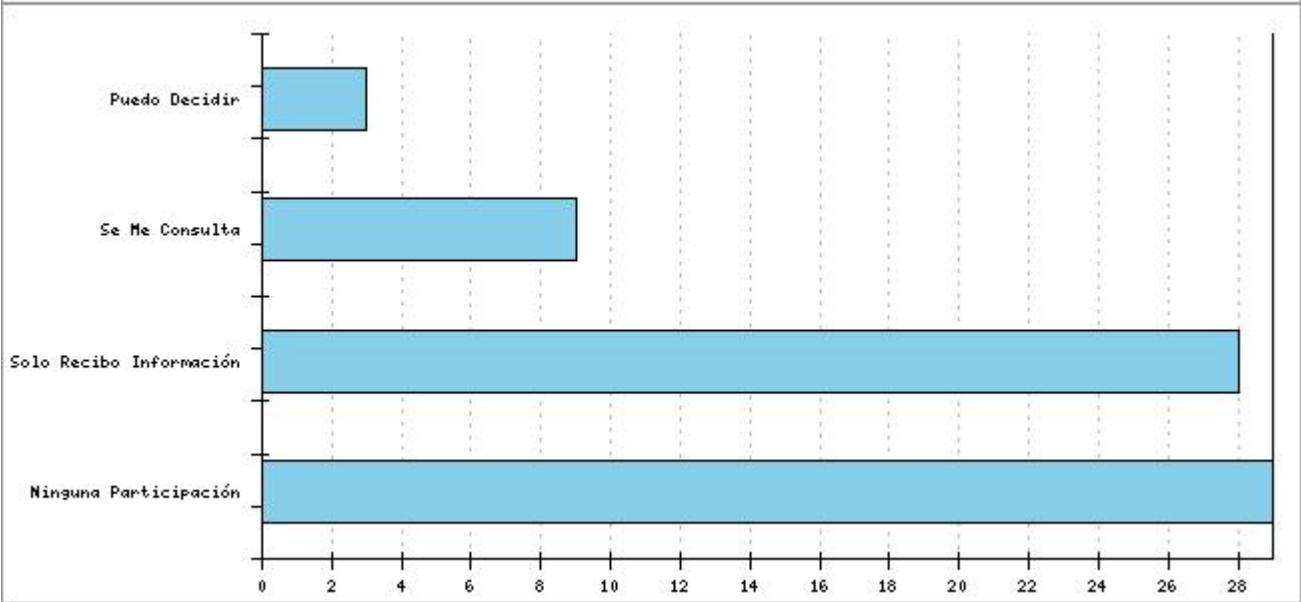
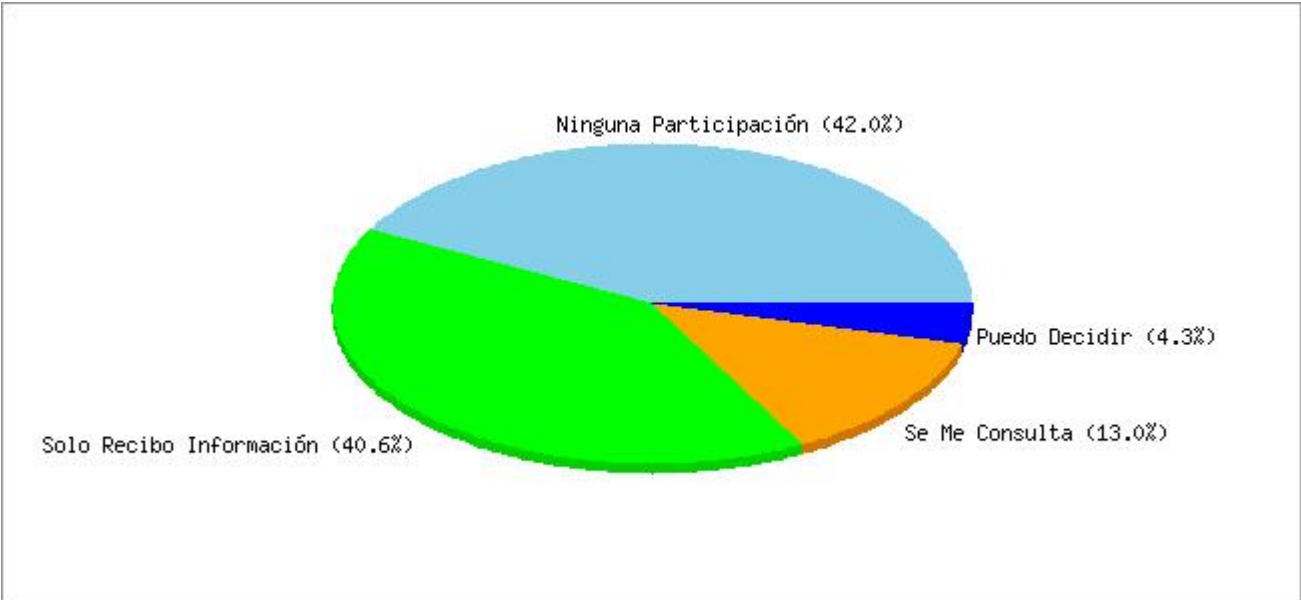
Qué nivel de participación tienes en proponer nuevos o mejores productos o servicios?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	5	7.25%
Se Me Consulta	14	20.29%
Solo Recibo Información	28	40.58%
Ninguna Participación	22	31.88%



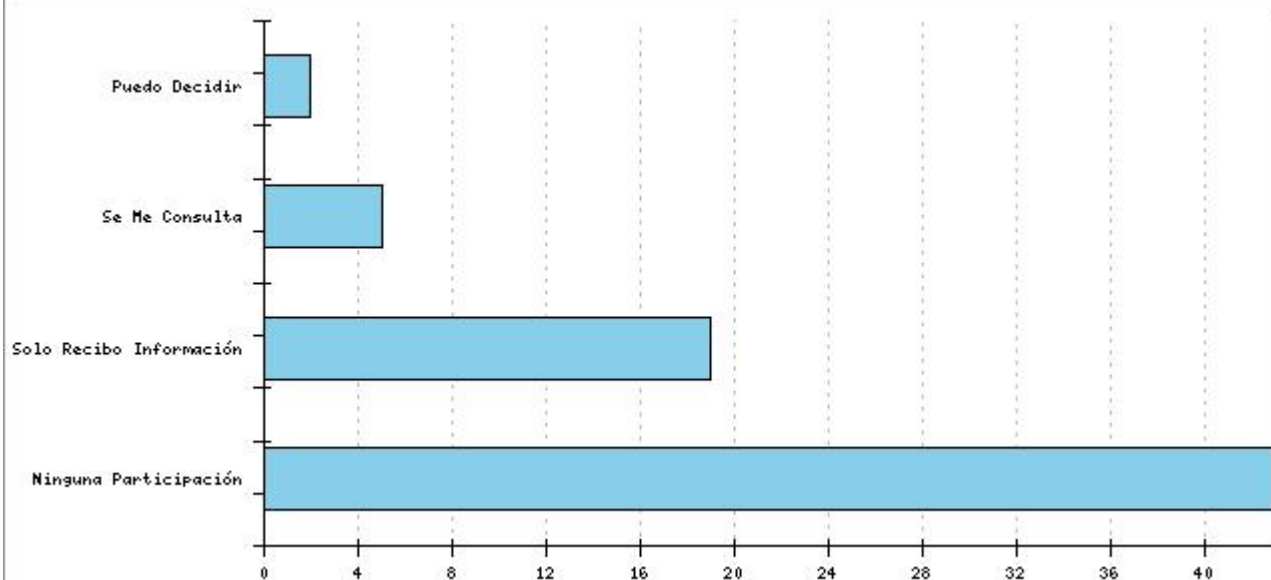
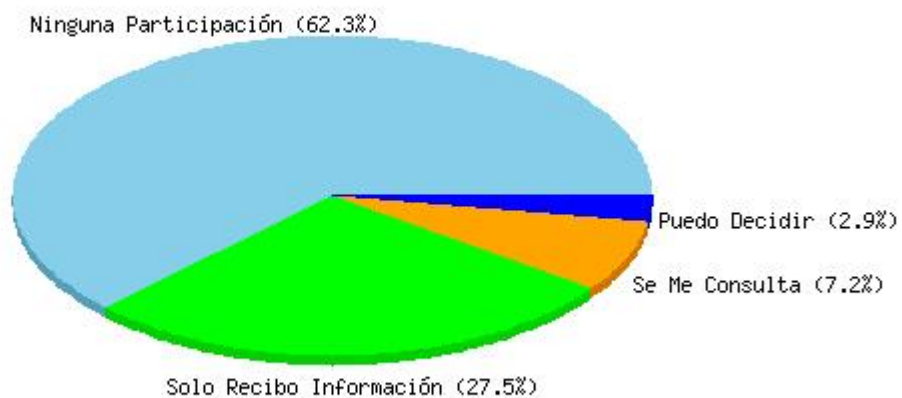
Qué nivel de participación tienes en reestructuración o reorganización de departamentos o áreas de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	3	4.35%
Se Me Consulta	9	13.04%
Solo Recibo Información	28	40.58%
Ninguna Participación	29	42.03%



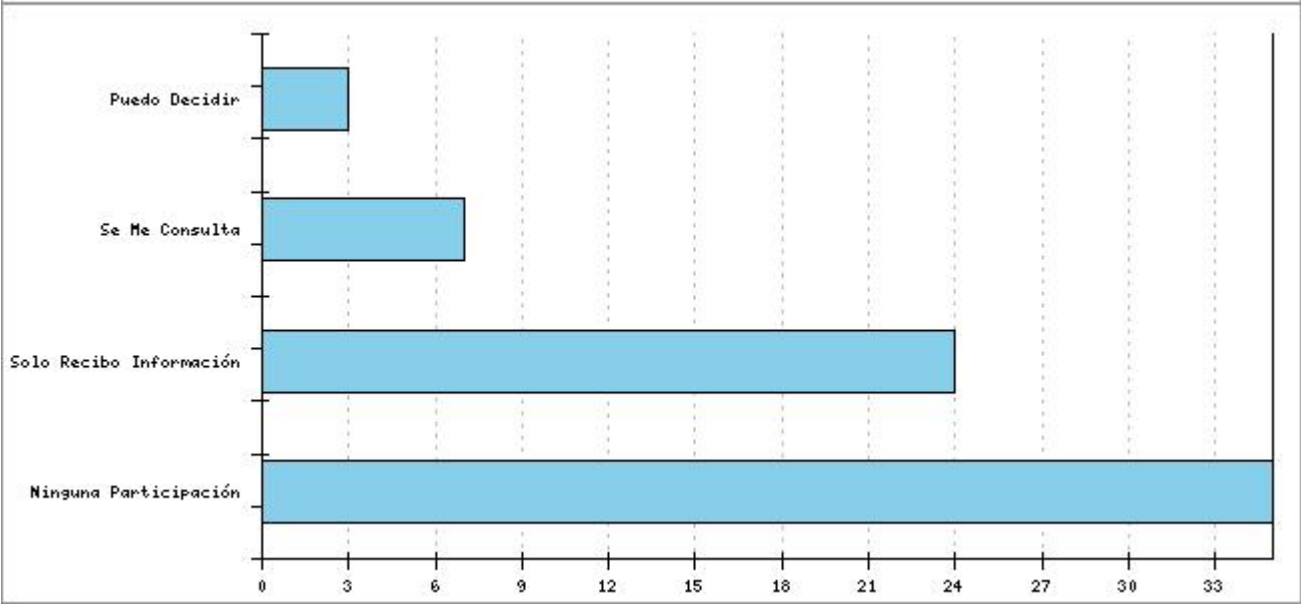
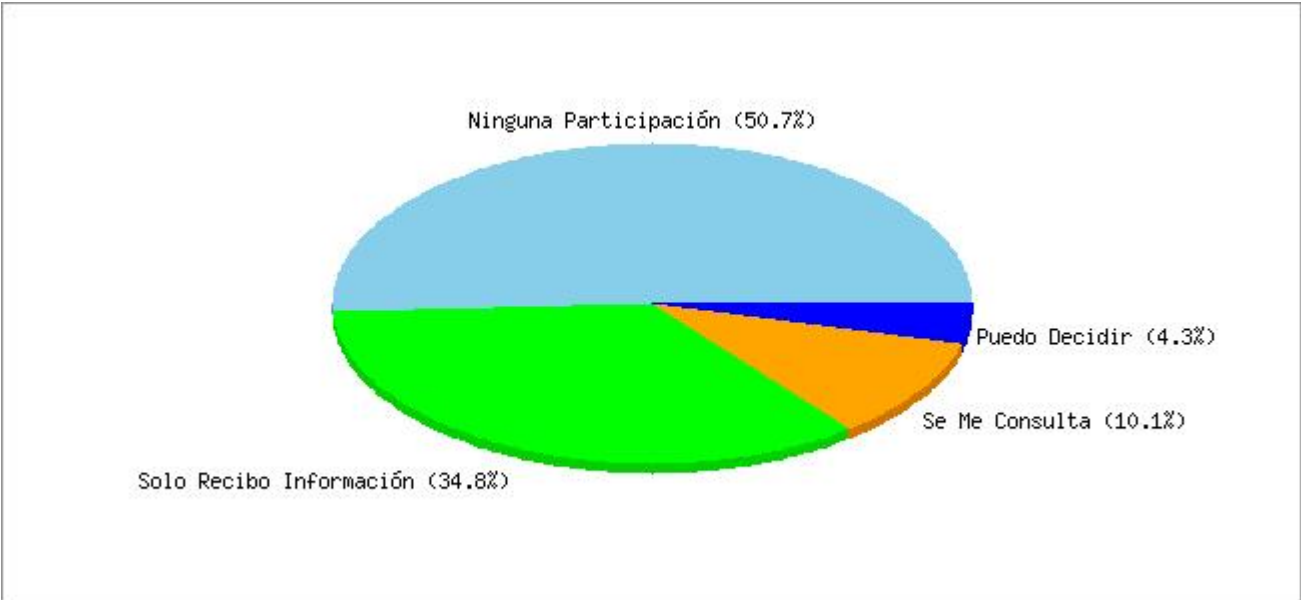
Qué nivel de participación tienes en contratación o incorporación de nuevos empleados?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	2	2.90%
Se Me Consulta	5	7.25%
Solo Recibo Información	19	27.54%
Ninguna Participación	43	62.32%



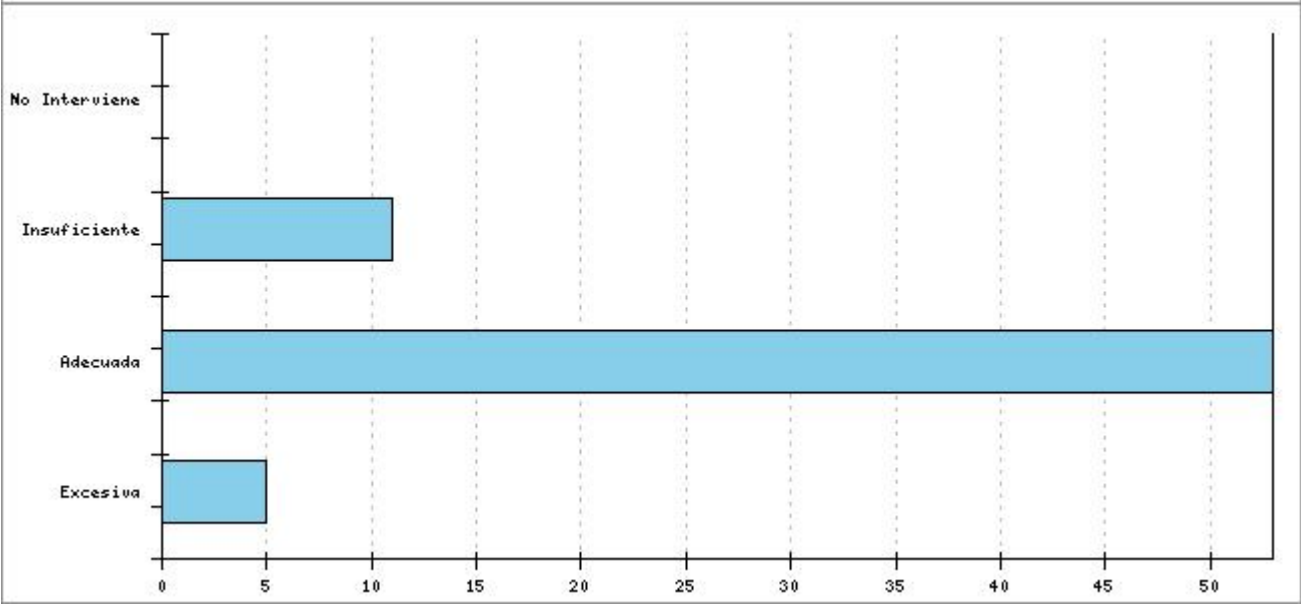
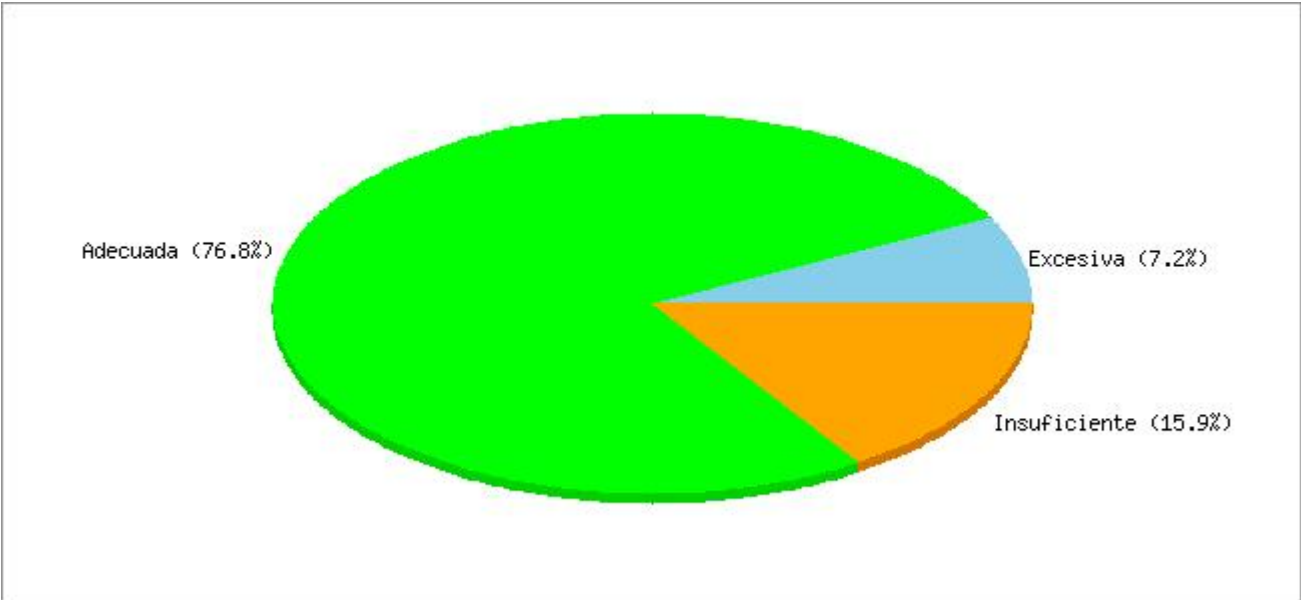
Qué nivel de participación tienes en la elaboración de las normas de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	3	4.35%
Se Me Consulta	7	10.14%
Solo Recibo Información	24	34.78%
Ninguna Participación	35	50.72%



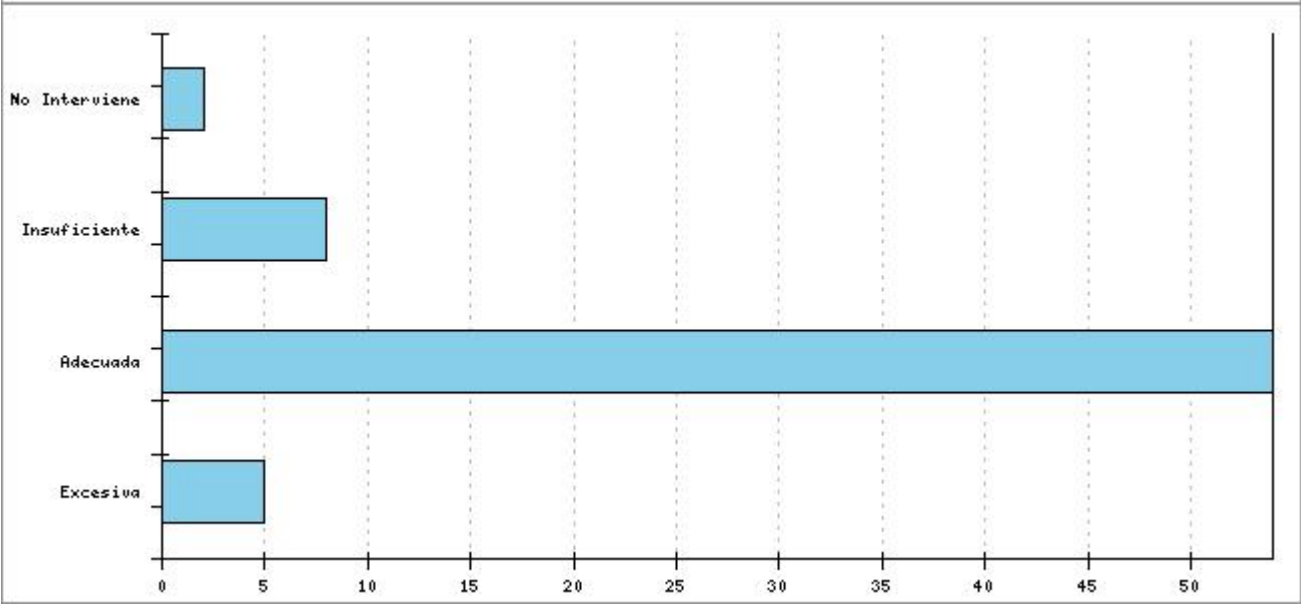
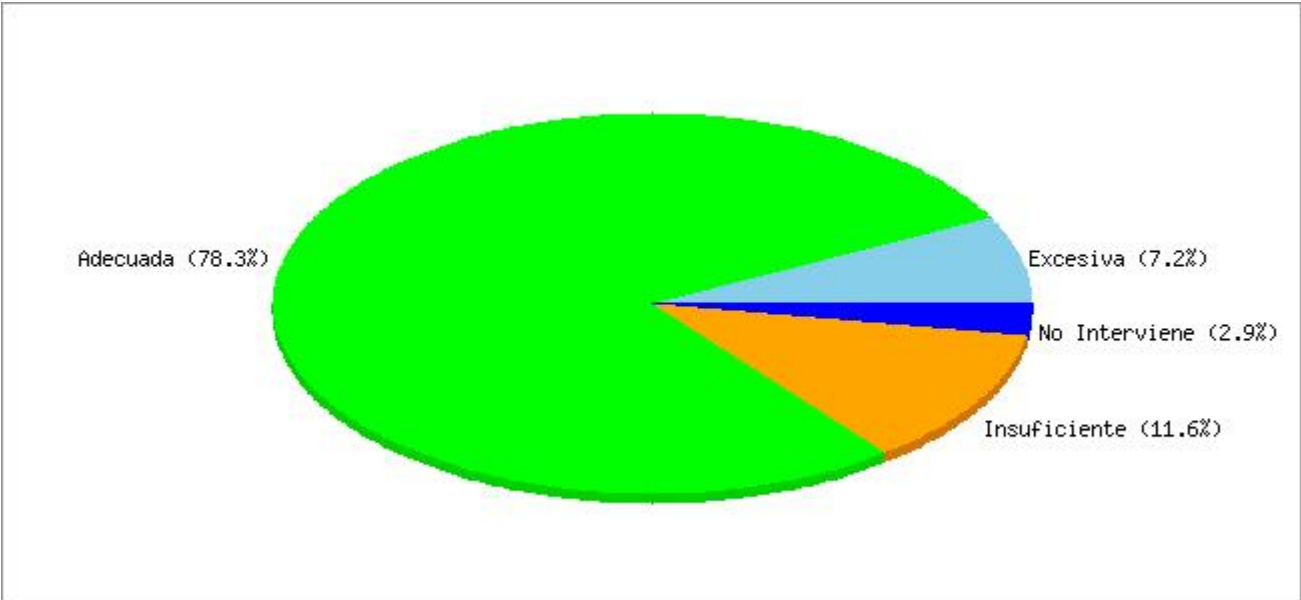
¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el método para realizar el trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	0	0.00%
Insuficiente	11	15.94%
Adecuada	53	76.81%
Excesiva	5	7.25%



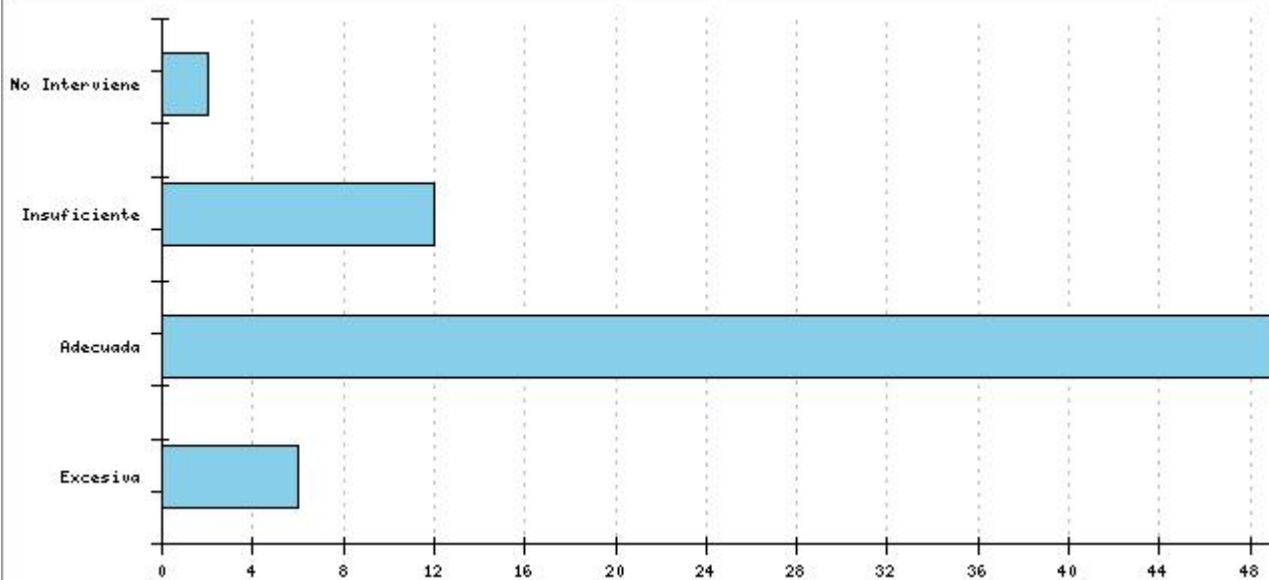
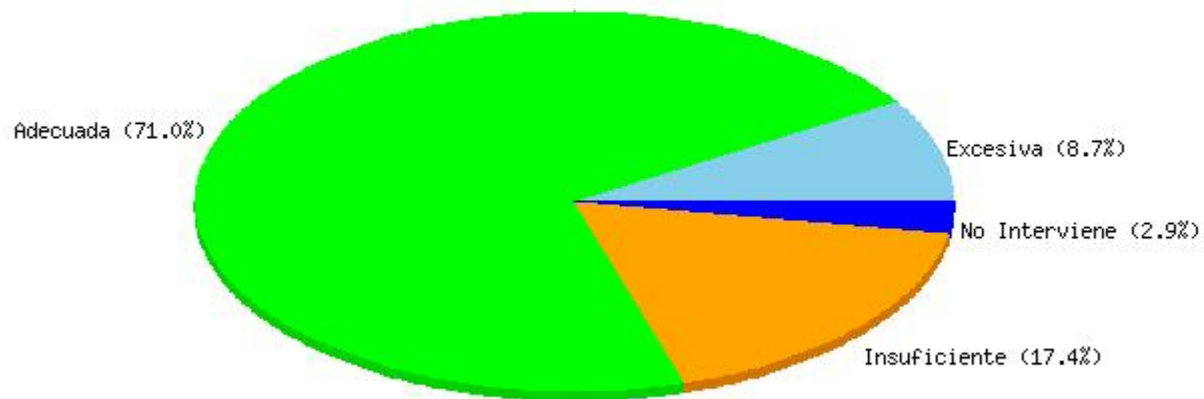
¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre la planificación del trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	2	2.90%
Insuficiente	8	11.59%
Adecuada	54	78.26%
Excesiva	5	7.25%



¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el ritmo y calidad de trabajo?

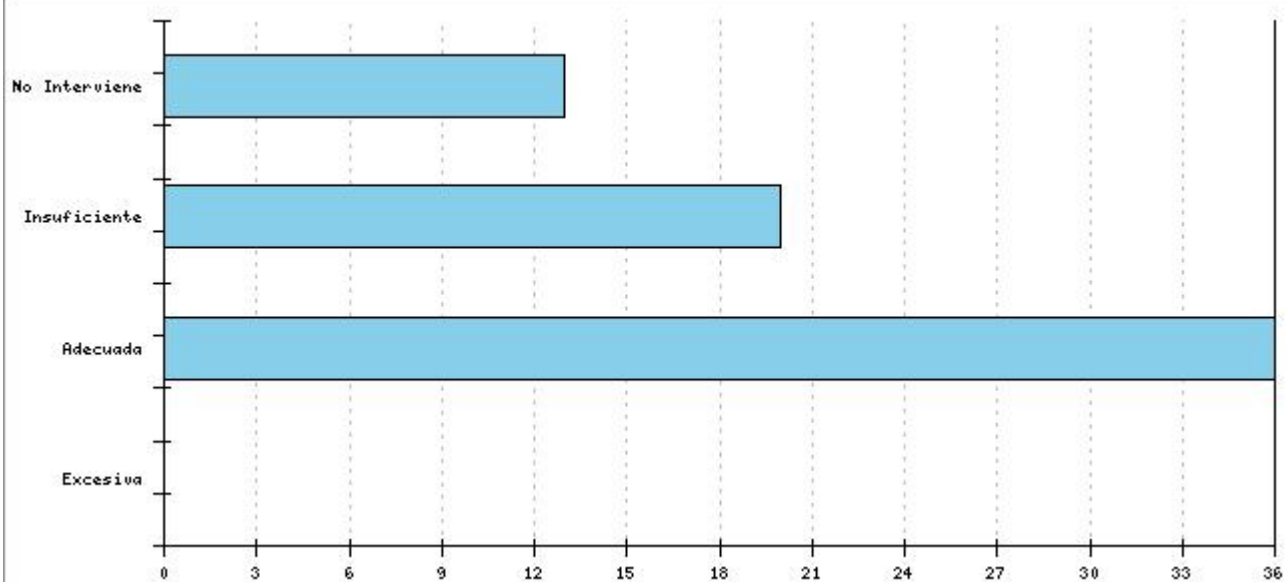
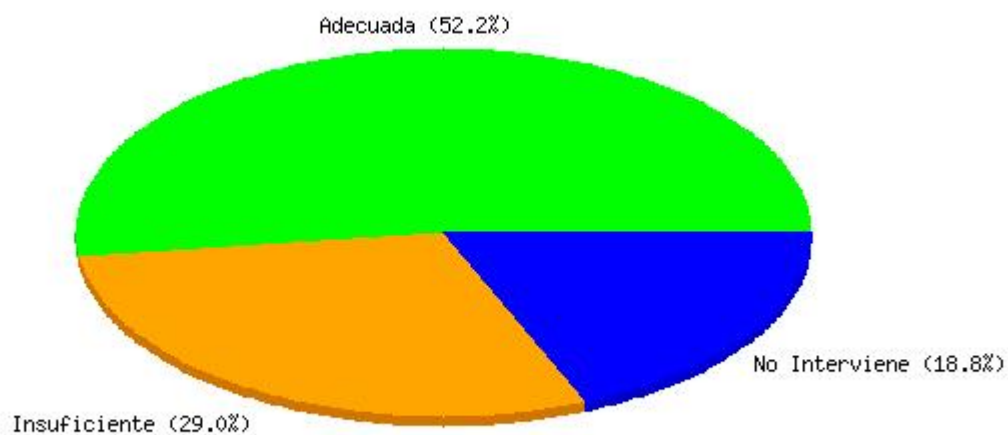
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	2	2.90%
Insuficiente	12	17.39%
Adecuada	49	71.01%
Excesiva	6	8.70%



INTERÉS POR EL TRABAJADOR / COMPENSACIÓN

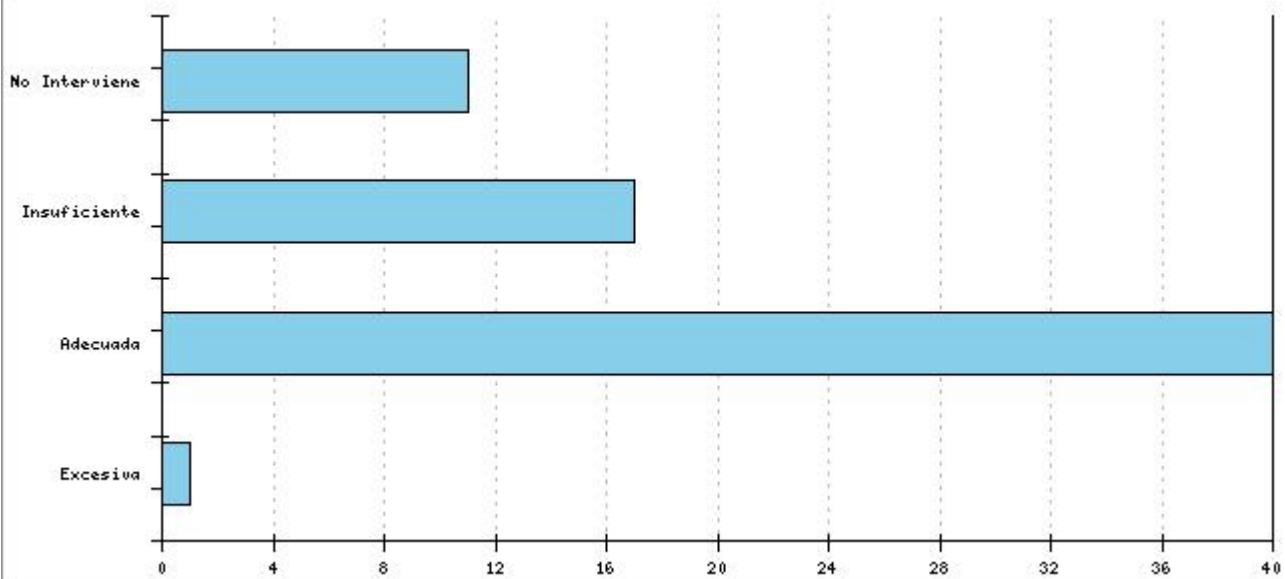
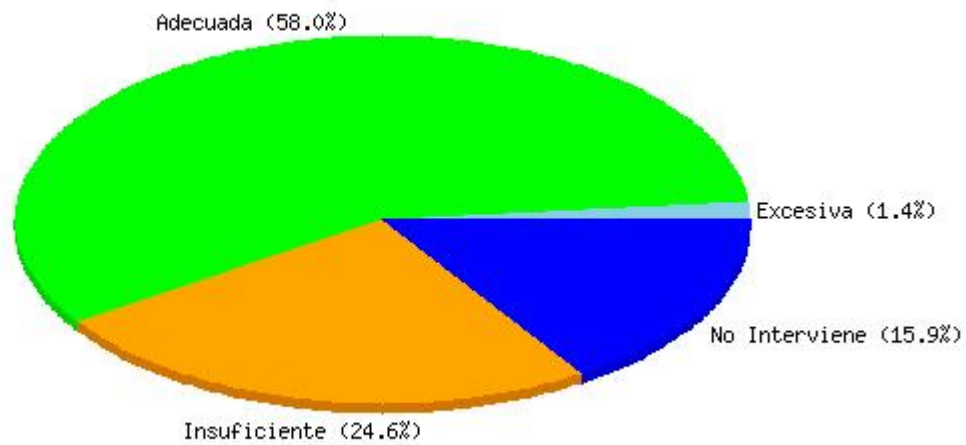
¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de formación y ascenso?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	13	18.84%
Insuficiente	20	28.99%
Adecuada	36	52.17%
Excesiva	0	0.00%



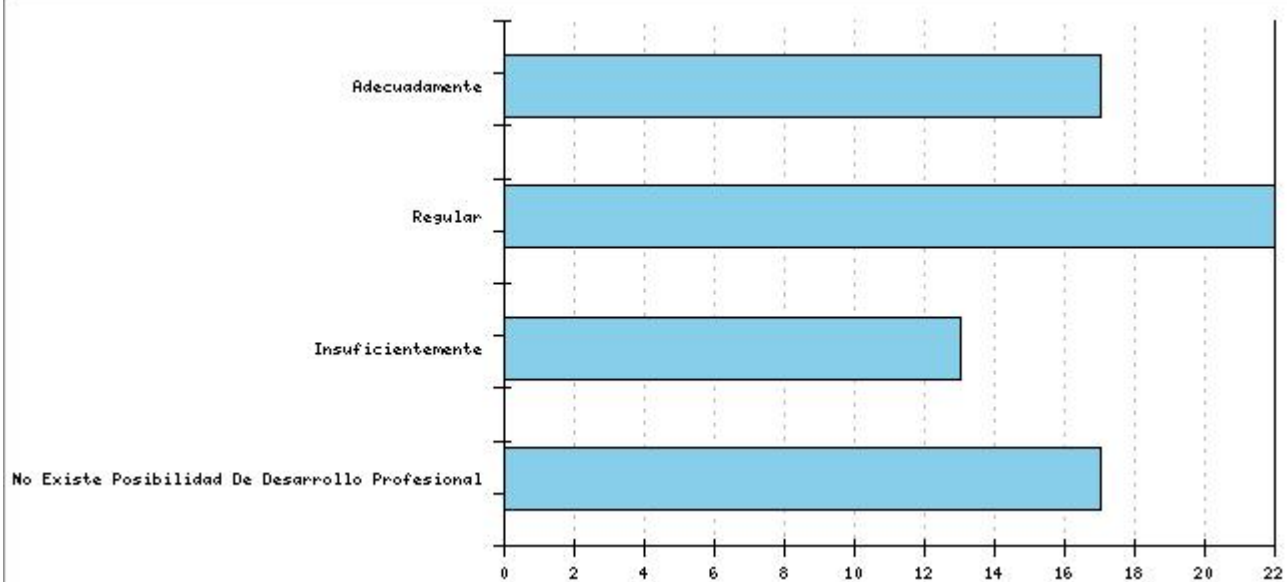
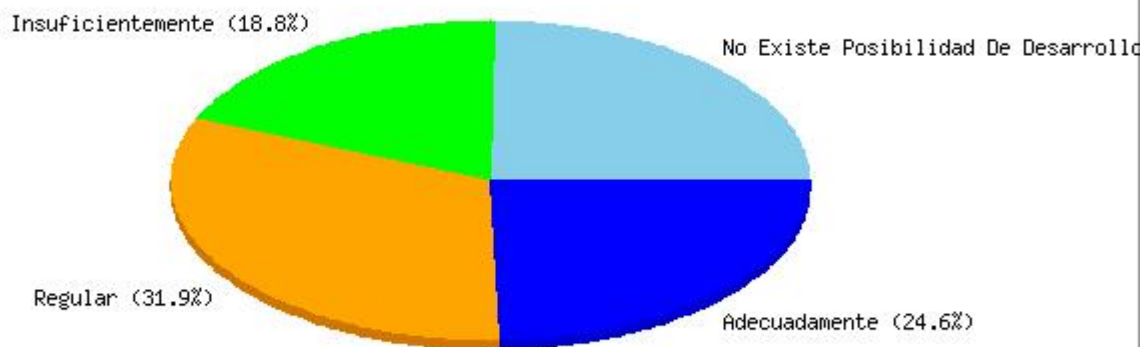
¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre los requisitos para ocupar un puesto en específico?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	11	15.94%
Insuficiente	17	24.64%
Adecuada	40	57.97%
Excesiva	1	1.45%



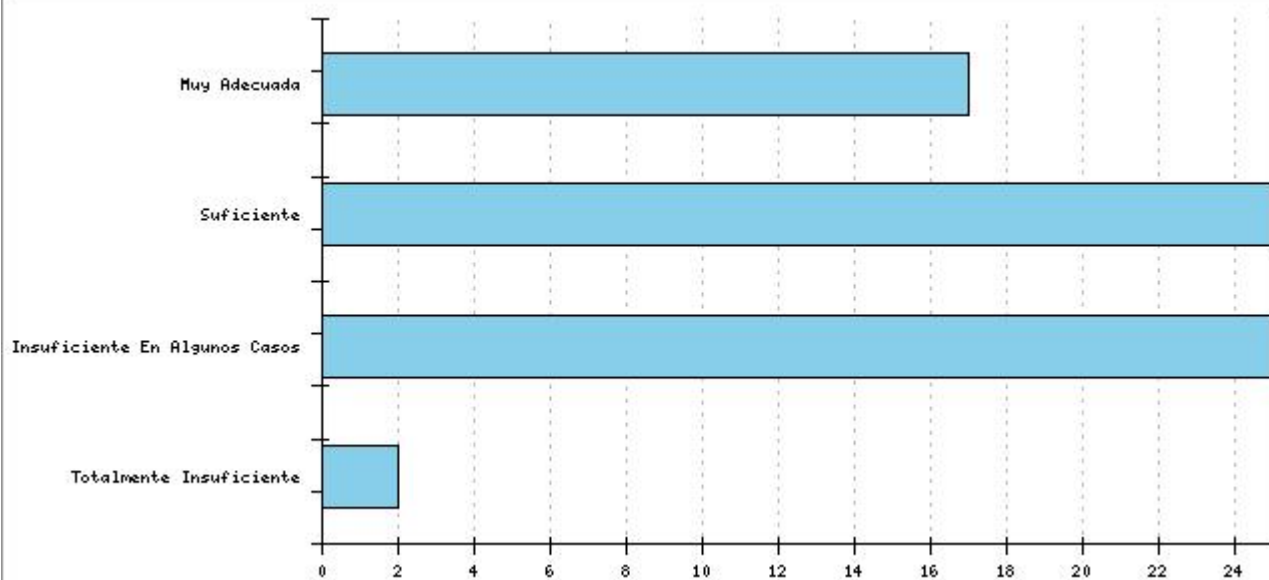
¿La empresa te facilita el desarrollo profesional (promoción, plan de carrera...)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Adecuadamente	17	24.64%
Regular	22	31.88%
Insuficientemente	13	18.84%
No Existe Posibilidad De Desarrollo Profesional	17	24.64%



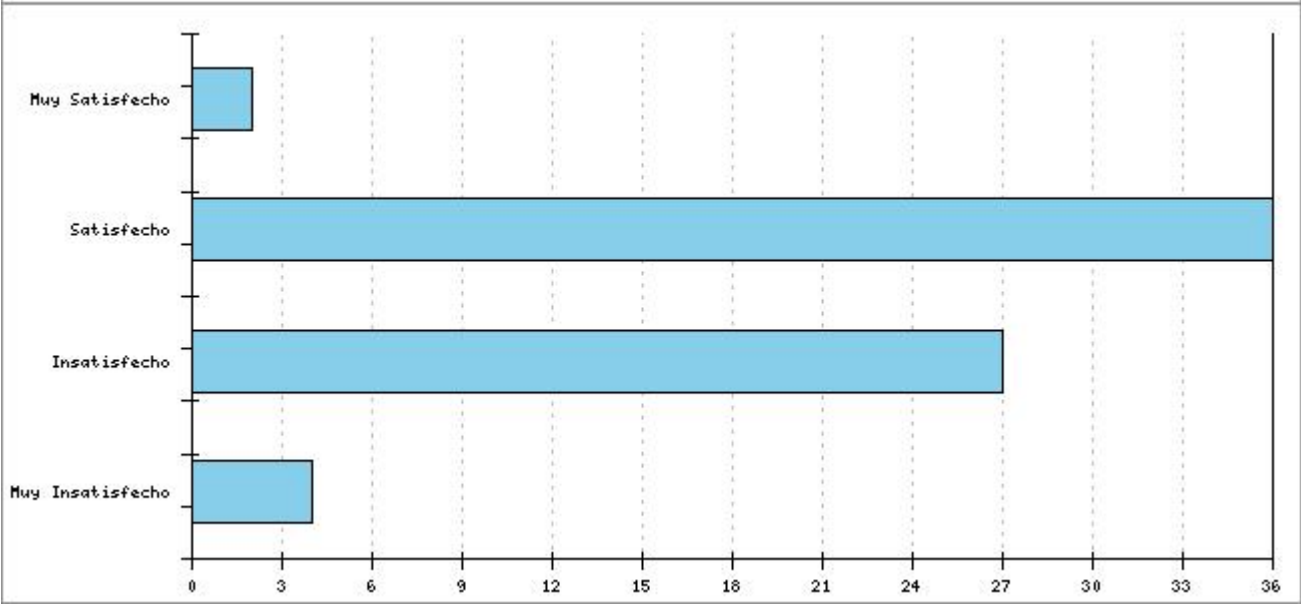
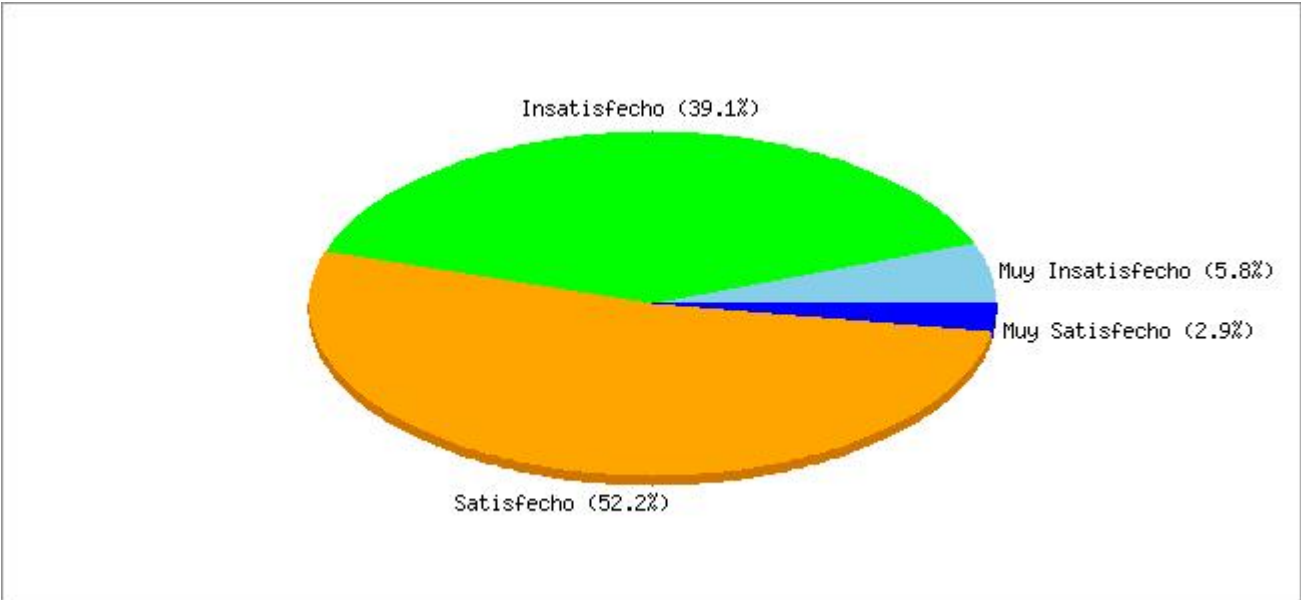
¿Cómo definirías la formación o capacitación que se imparte o se facilita desde tu empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Adecuada	17	24.64%
Suficiente	25	36.23%
Insuficiente En Algunos Casos	25	36.23%
Totalmente Insuficiente	2	2.90%



Tomando en cuenta los deberes y responsabilidades de tu trabajo ¿estás satisfecho con el salario que recibes?

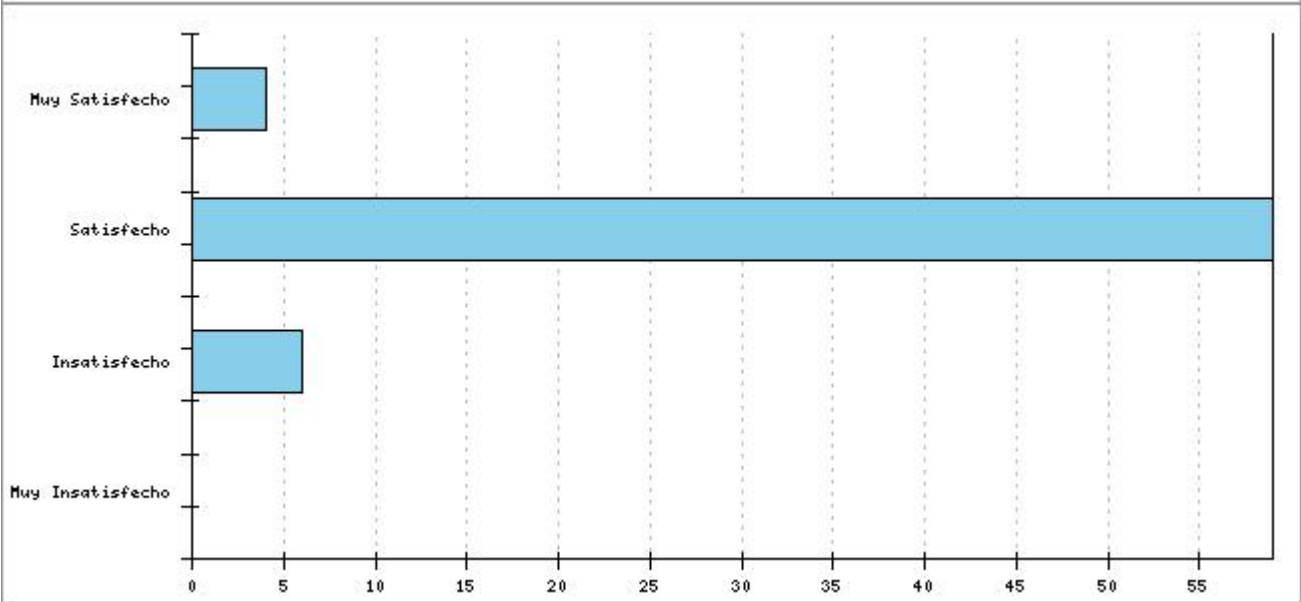
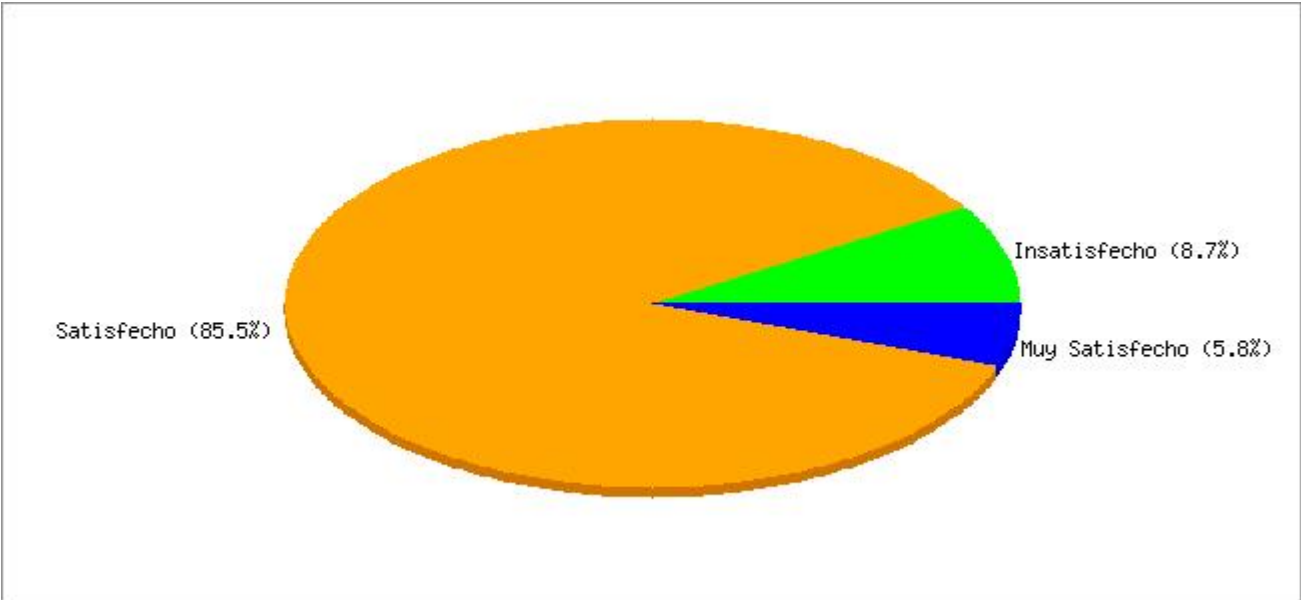
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Satisfecho	2	2.90%
Satisfecho	36	52.17%
Insatisfecho	27	39.13%
Muy Insatisfecho	4	5.80%



DESEMPEÑO DEL ROL

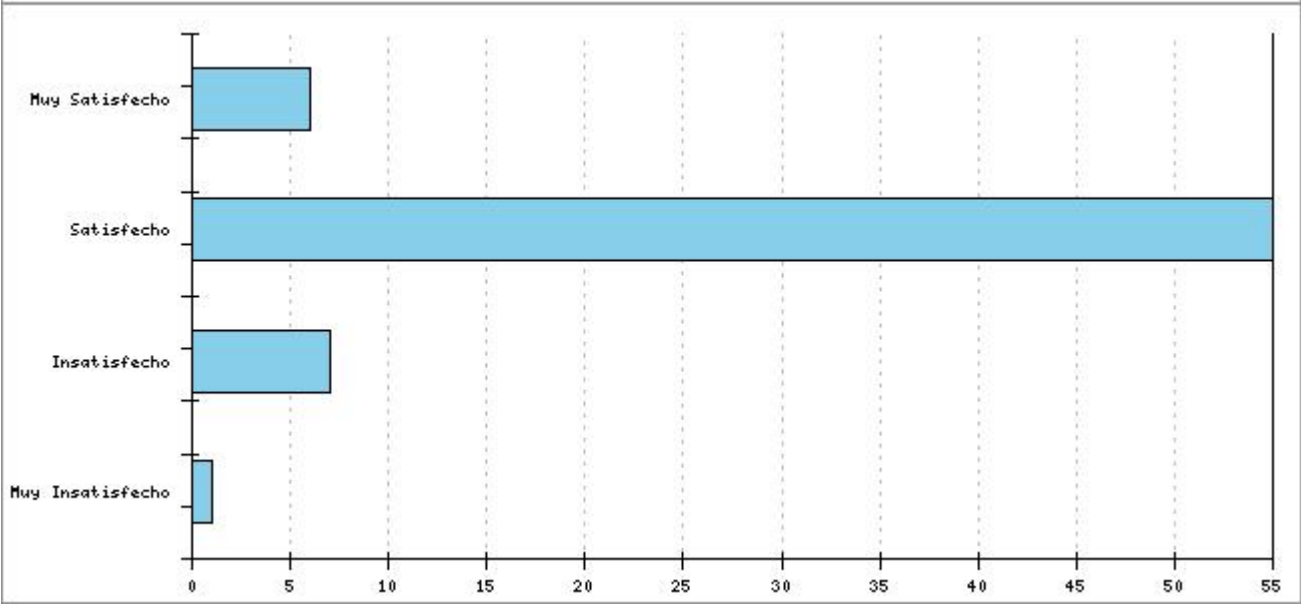
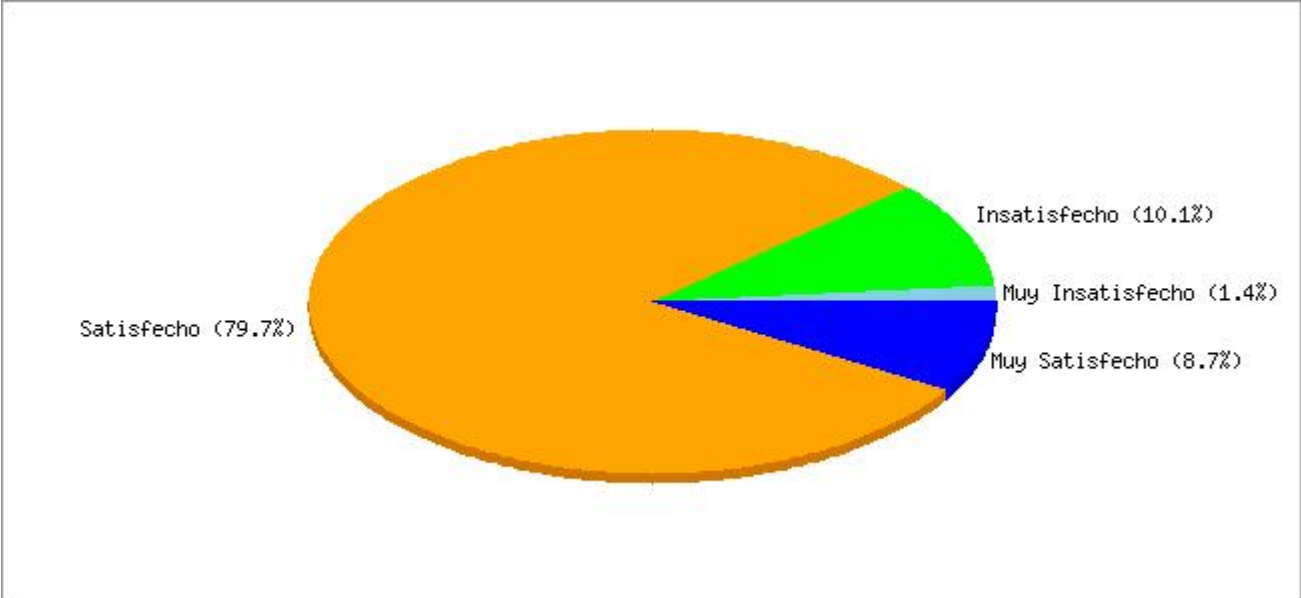
Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre lo que debes hacer (funciones, competencias y atribuciones)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Satisfecho	4	5.80%
Satisfecho	59	85.51%
Insatisfecho	6	8.70%
Muy Insatisfecho	0	0.00%



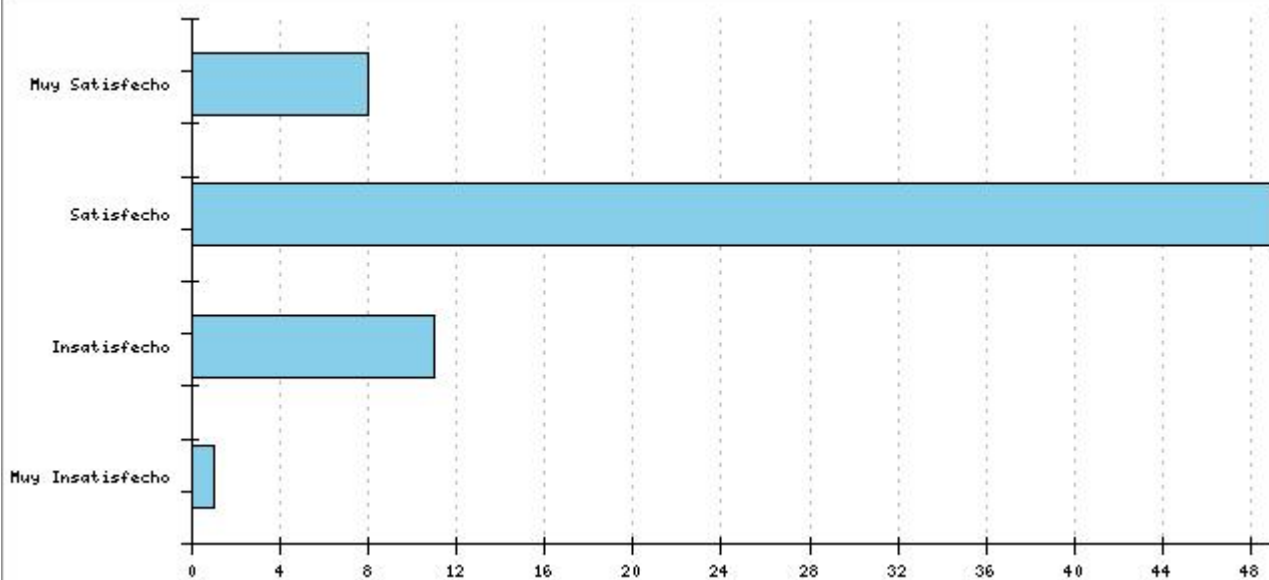
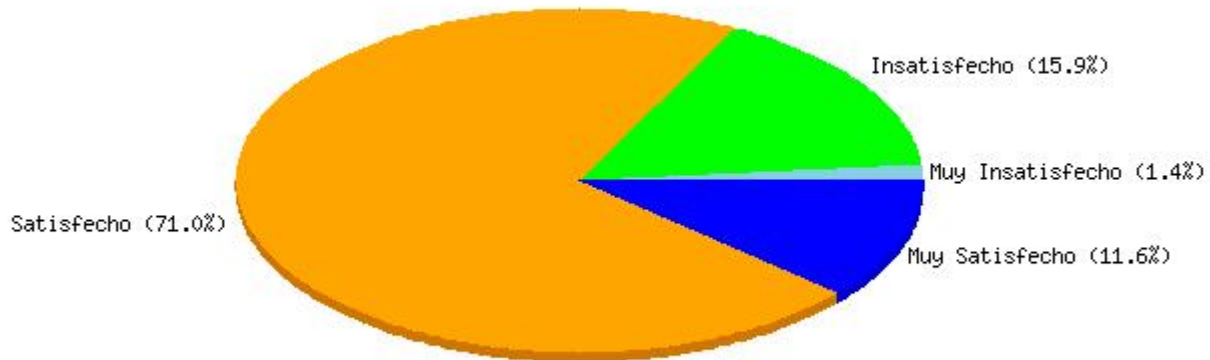
Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre cómo debes hacerlo (métodos, protocolos, procedimientos de trabajo)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Satisfecho	6	8.70%
Satisfecho	55	79.71%
Insatisfecho	7	10.14%
Muy Insatisfecho	1	1.45%



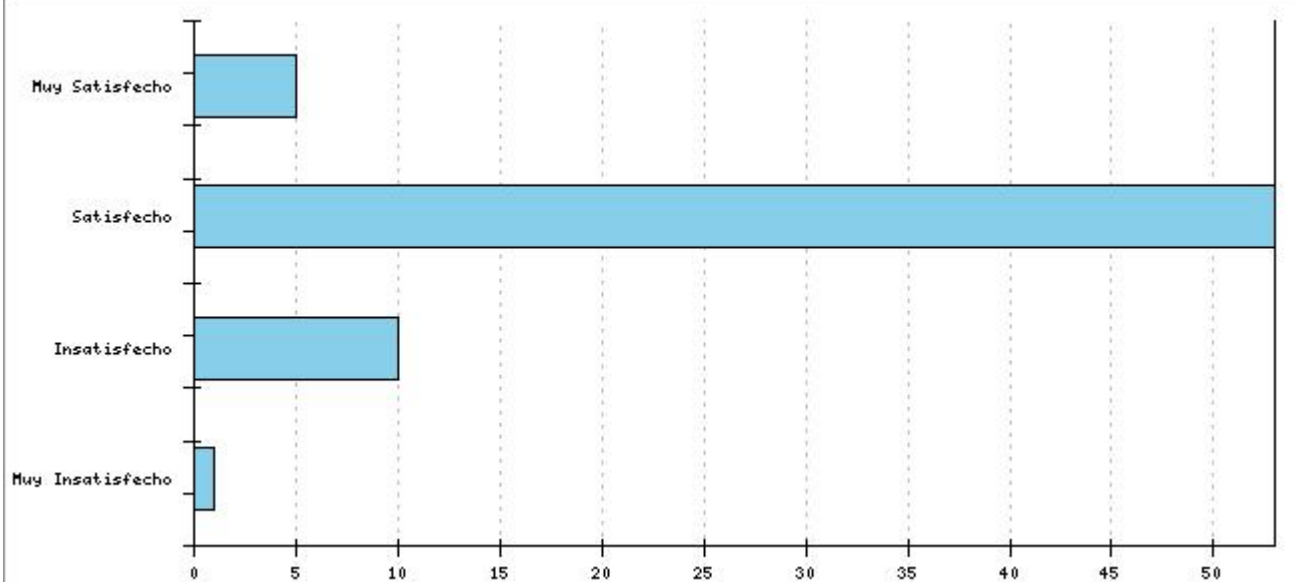
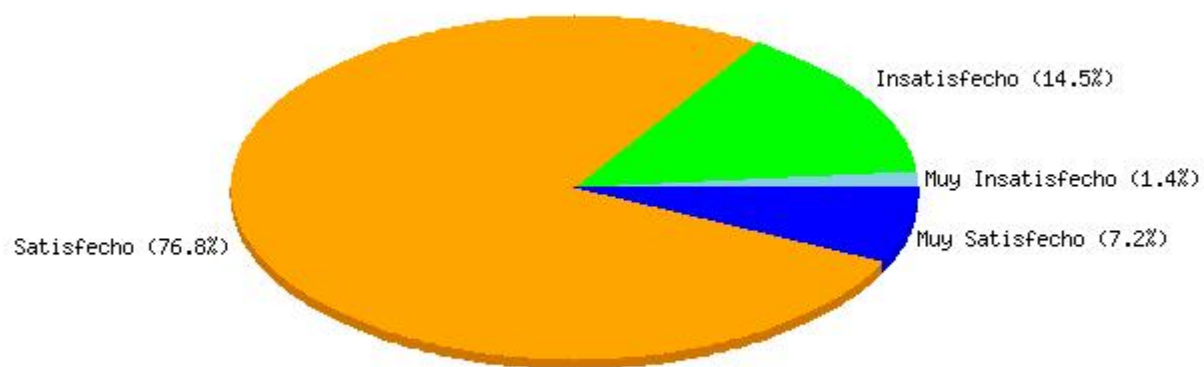
Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la cantidad y tiempo asignado al trabajo que realizas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Satisfecho	8	11.59%
Satisfecho	49	71.01%
Insatisfecho	11	15.94%
Muy Insatisfecho	1	1.45%



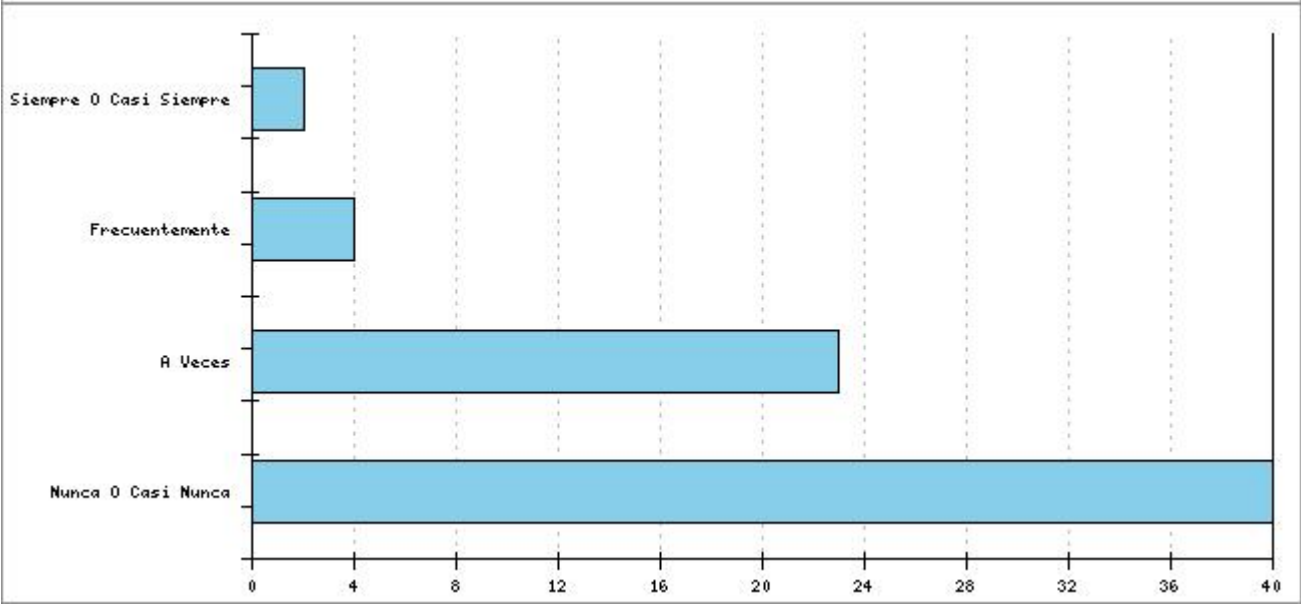
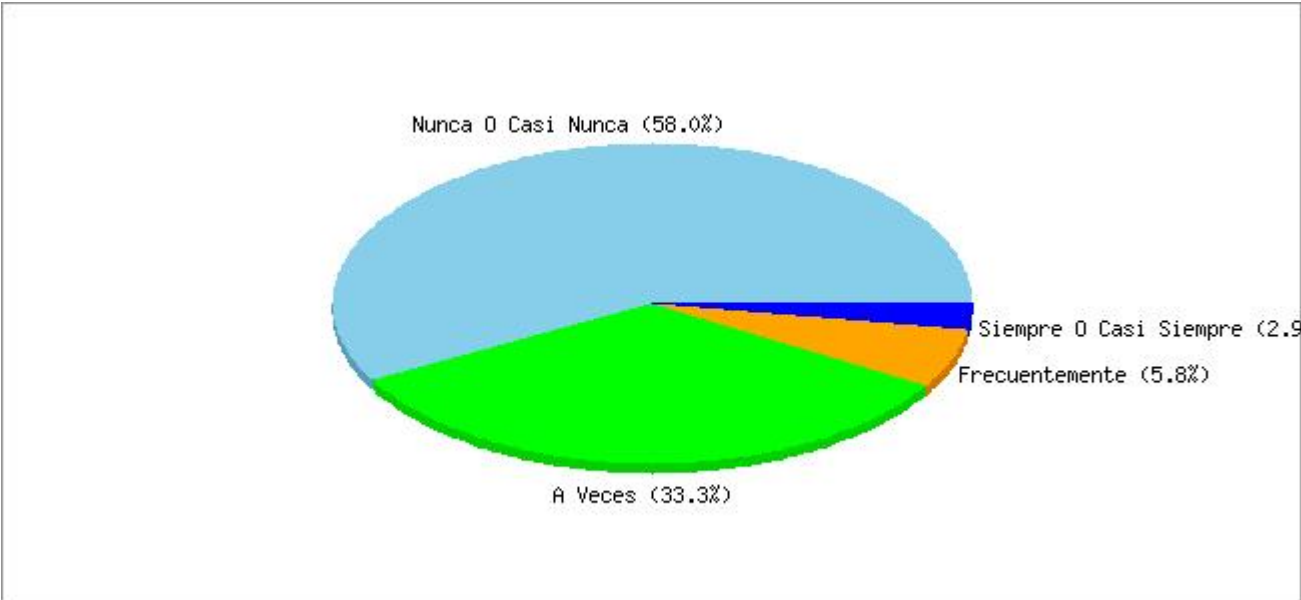
Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la responsabilidad del puesto de trabajo (qué errores o defectos pueden achacarse a tu actuación y cuáles no)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Satisfecho	5	7.25%
Satisfecho	53	76.81%
Insatisfecho	10	14.49%
Muy Insatisfecho	1	1.45%



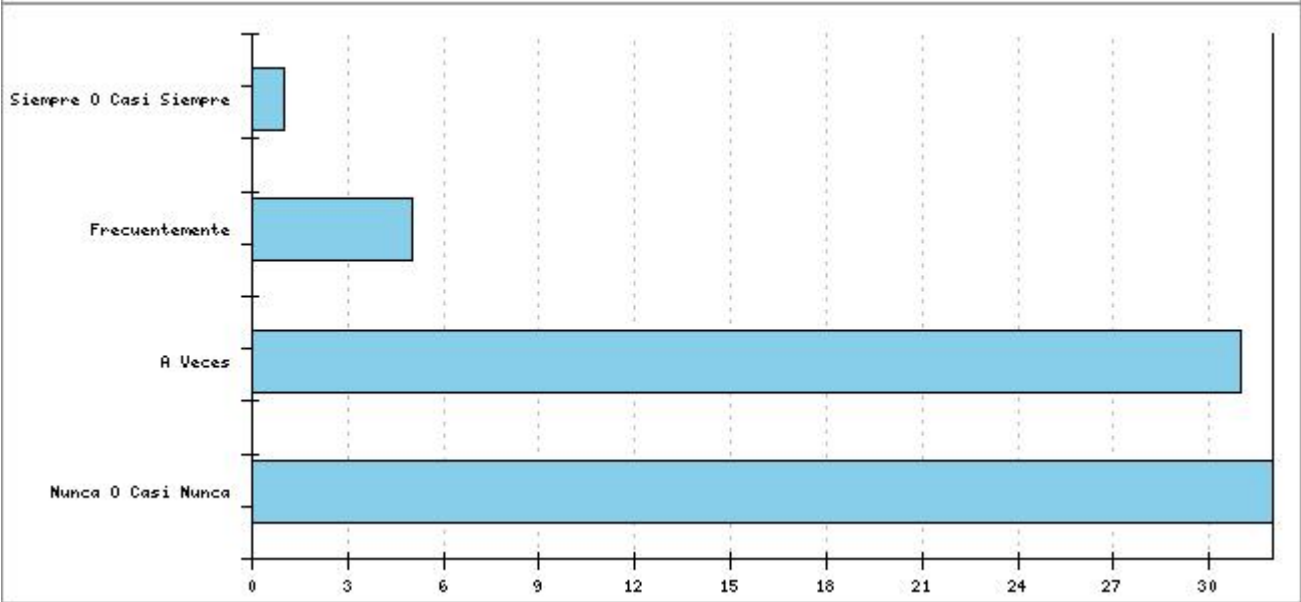
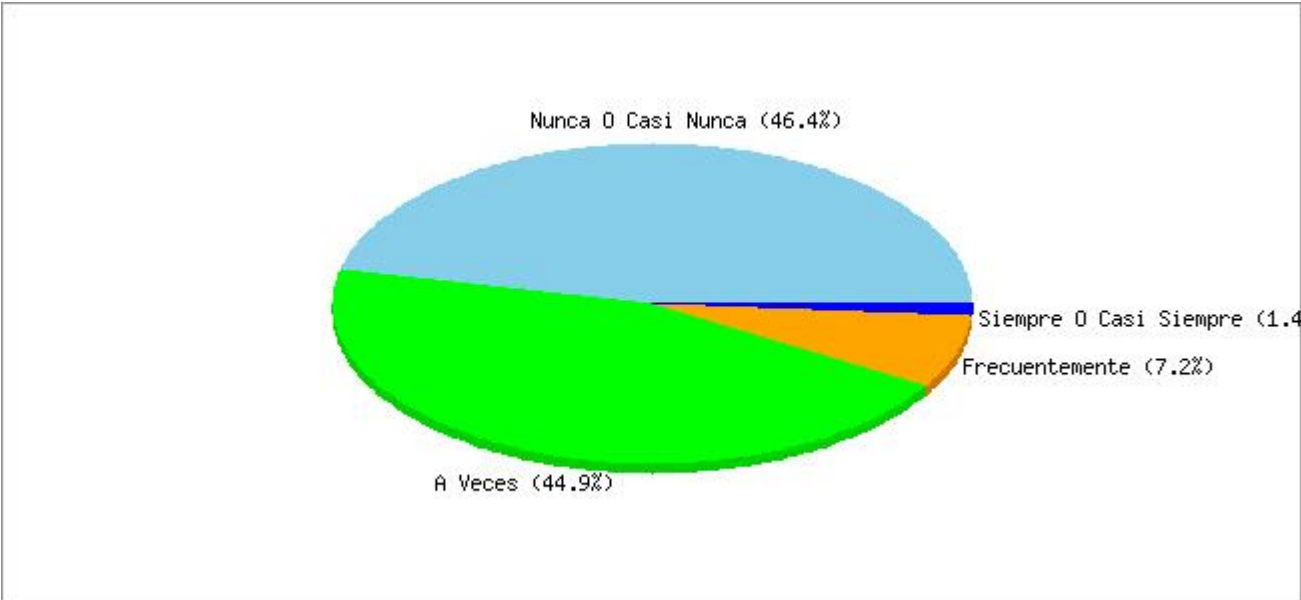
¿Con qué frecuencia se te asignan tareas que no puedes realizar por no tener los recursos humanos o materiales?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	2	2.90%
Frecuentemente	4	5.80%
A Veces	23	33.33%
Nunca O Casi Nunca	40	57.97%



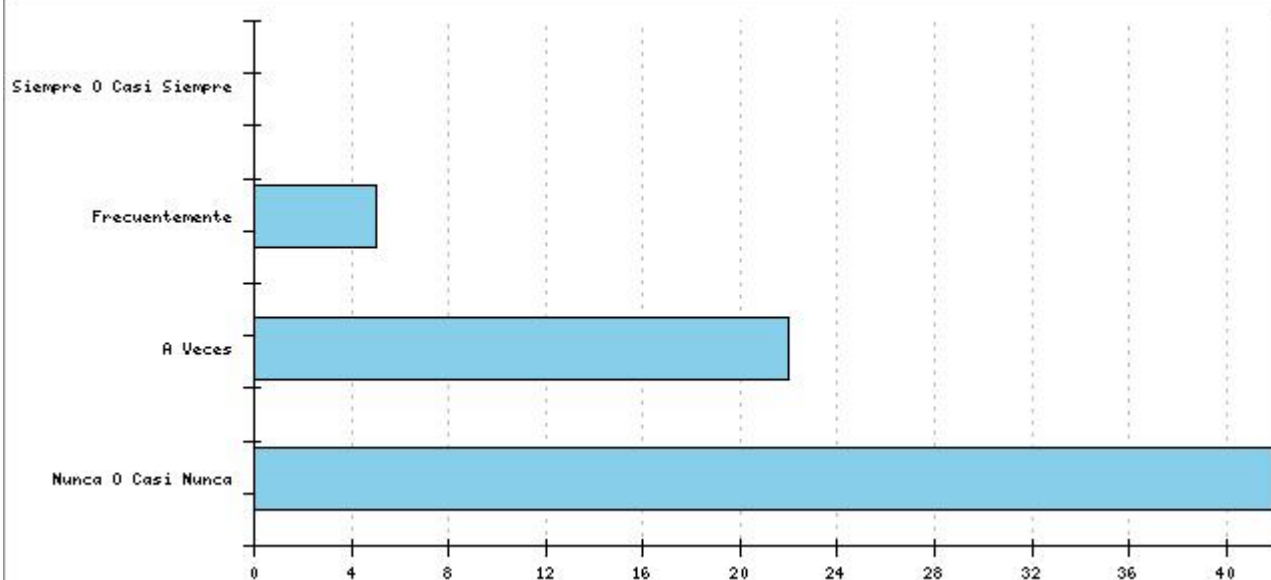
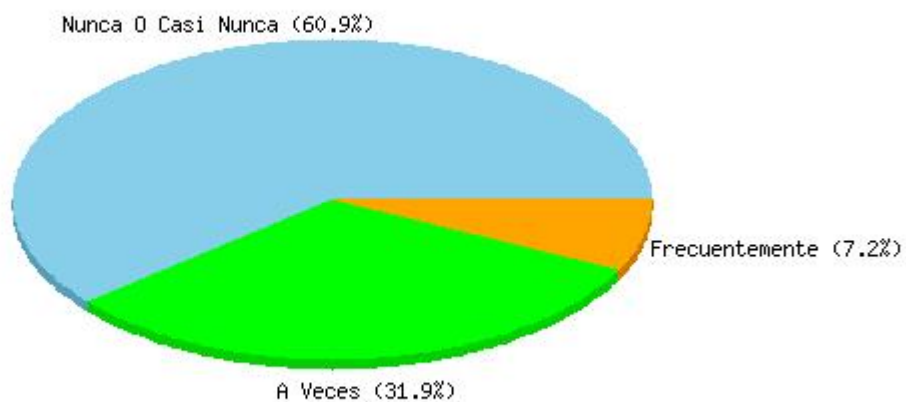
¿Con qué frecuencia para realizar algunas tareas tienes que saltarte los métodos establecidos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	1.45%
Frecuentemente	5	7.25%
A Veces	31	44.93%
Nunca O Casi Nunca	32	46.38%



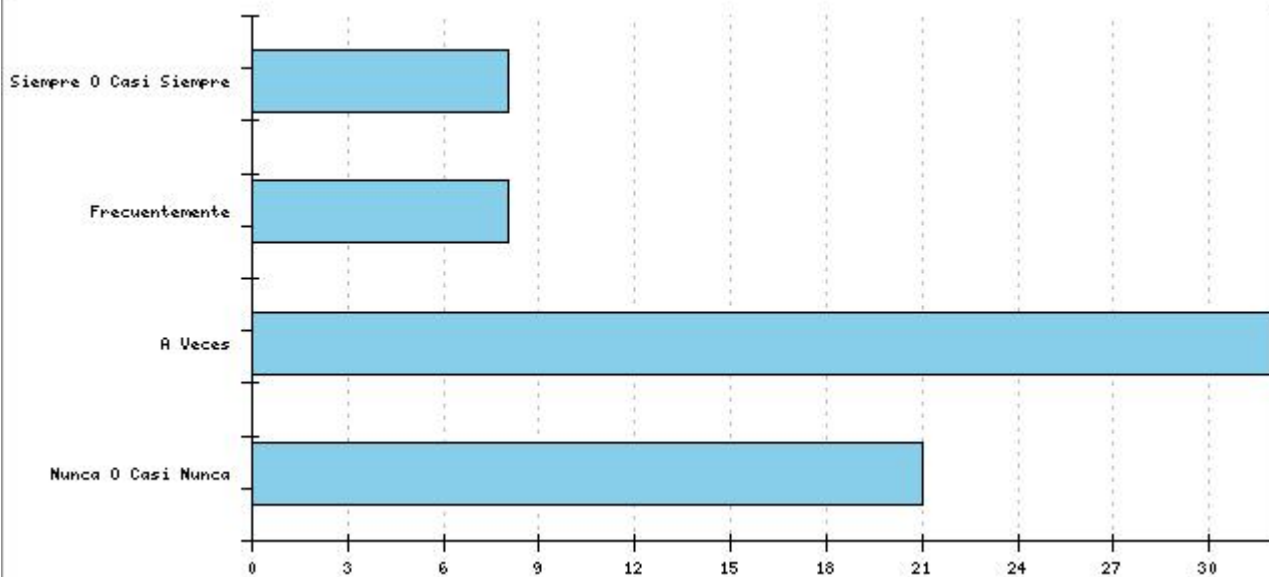
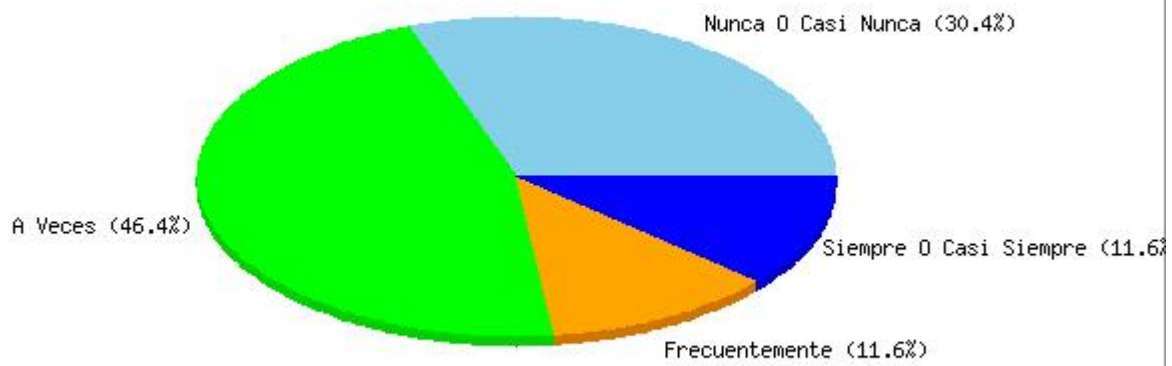
¿Con qué frecuencia se te exige tomar decisiones o realizar cosas con las que no estás de acuerdo porque te suponen un conflicto moral, legal, emocional, etc.)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
Frecuentemente	5	7.25%
A Veces	22	31.88%
Nunca O Casi Nunca	42	60.87%



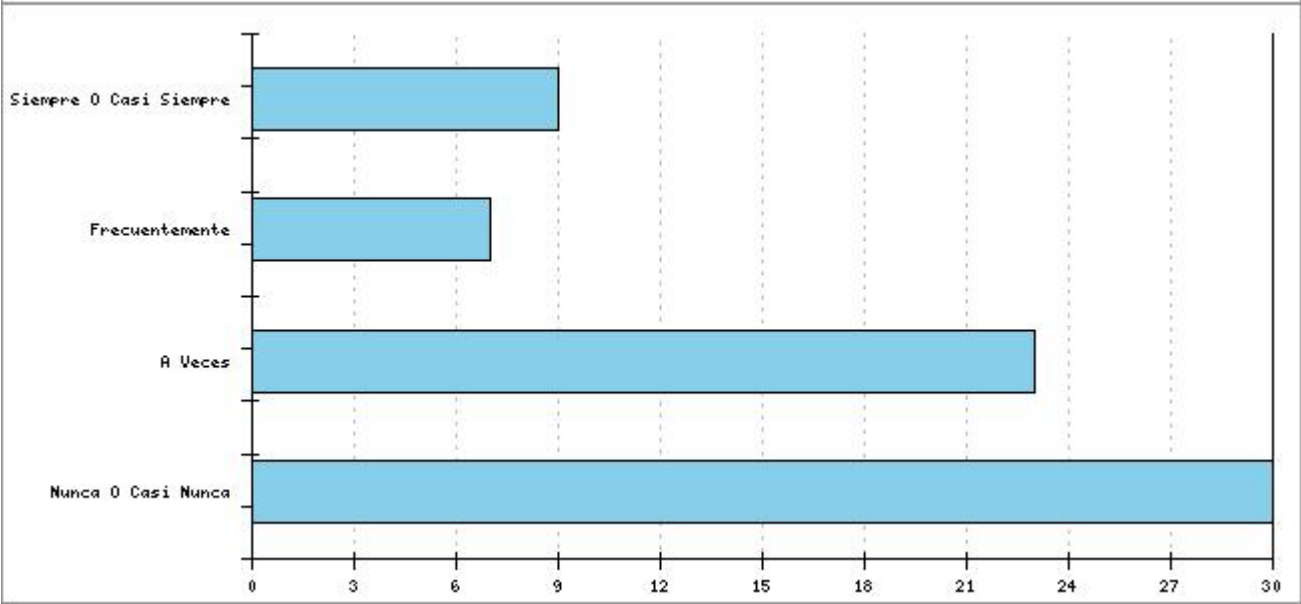
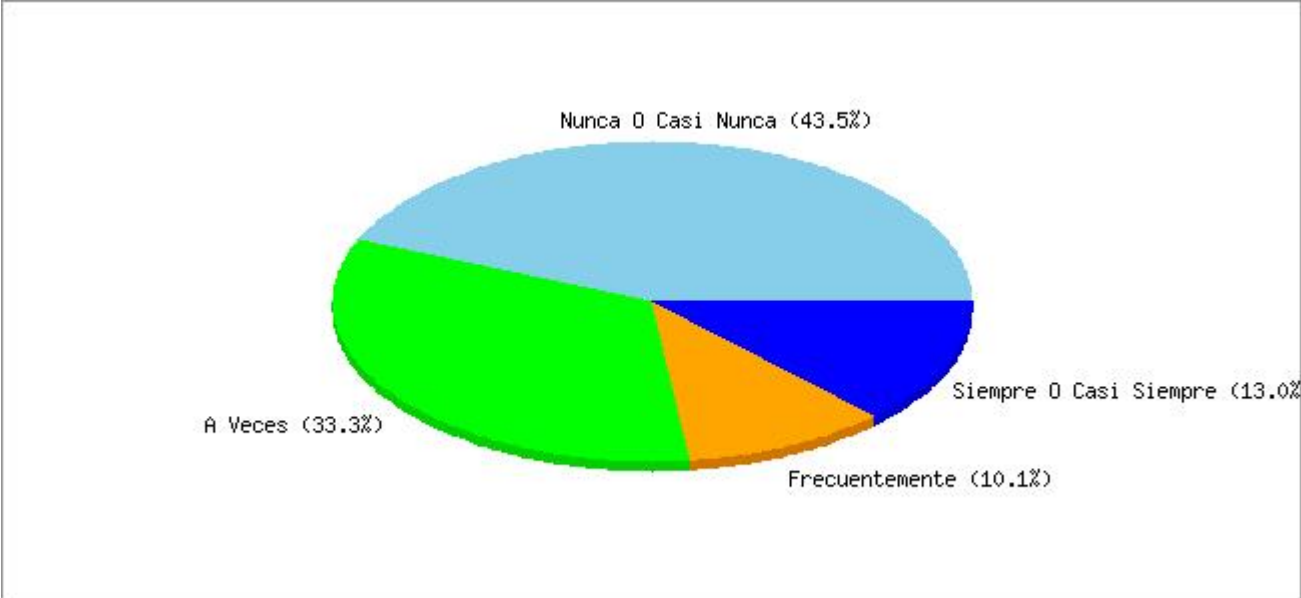
¿Con qué frecuencia recibes instrucciones contradictorias entre sí (unos te mandan una cosa y otros otra)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	8	11.59%
Frecuentemente	8	11.59%
A Veces	32	46.38%
Nunca O Casi Nunca	21	30.43%



¿Con qué frecuencia te exigen responsabilidades, cometidos o tareas que no entran dentro de tus funciones y que deberían llevar a cabo otros trabajadores?

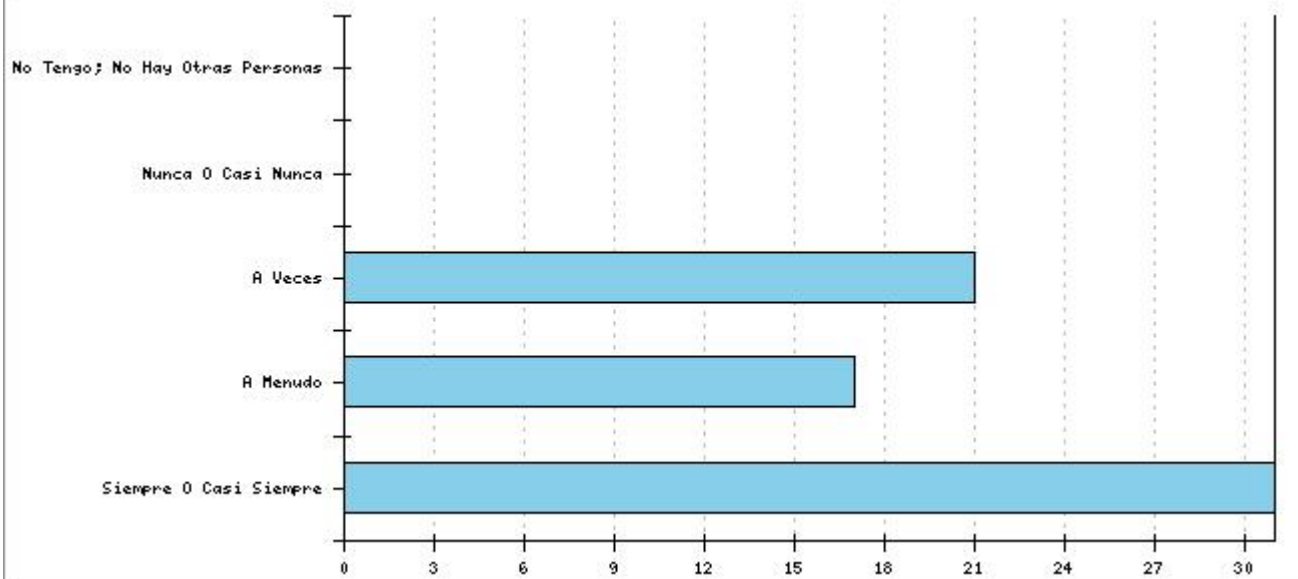
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	9	13.04%
Frecuentemente	7	10.14%
A Veces	23	33.33%
Nunca O Casi Nunca	30	43.48%



RELACIONES Y APOYO SOCIAL

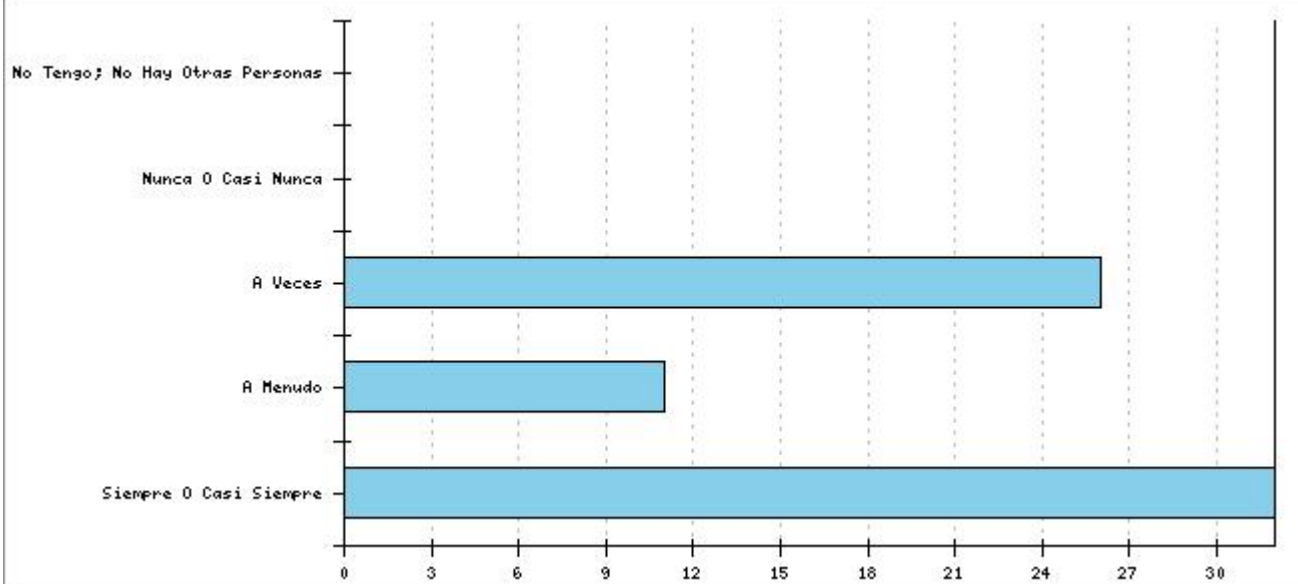
Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus jefes?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo; No Hay Otras Personas	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	21	30.43%
A Menudo	17	24.64%
Siempre O Casi Siempre	31	44.93%



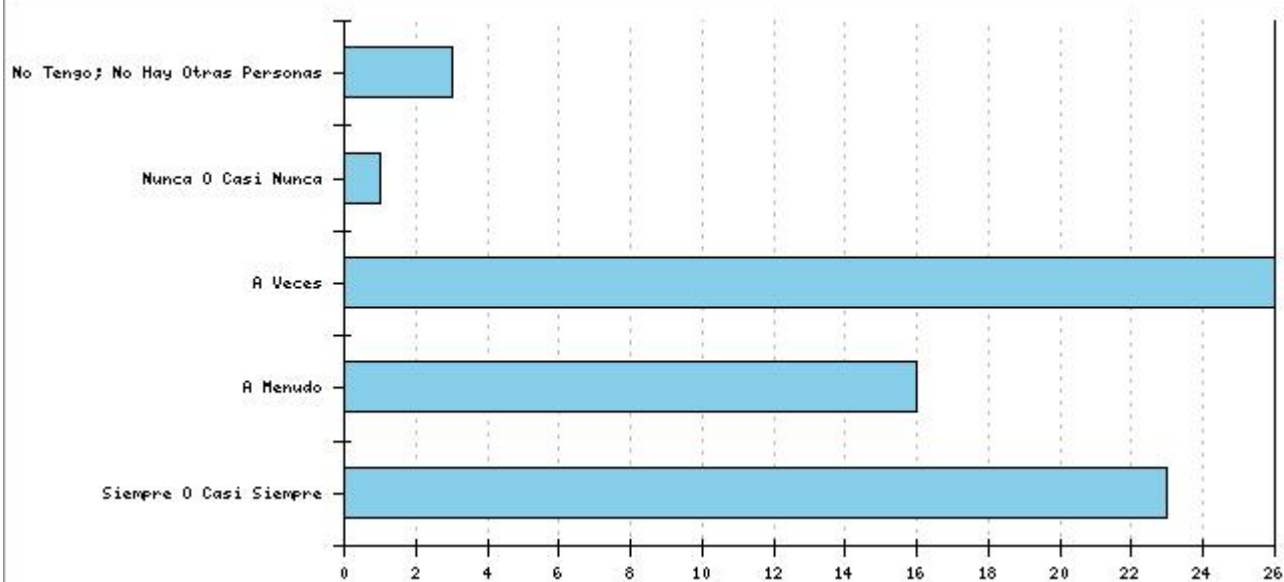
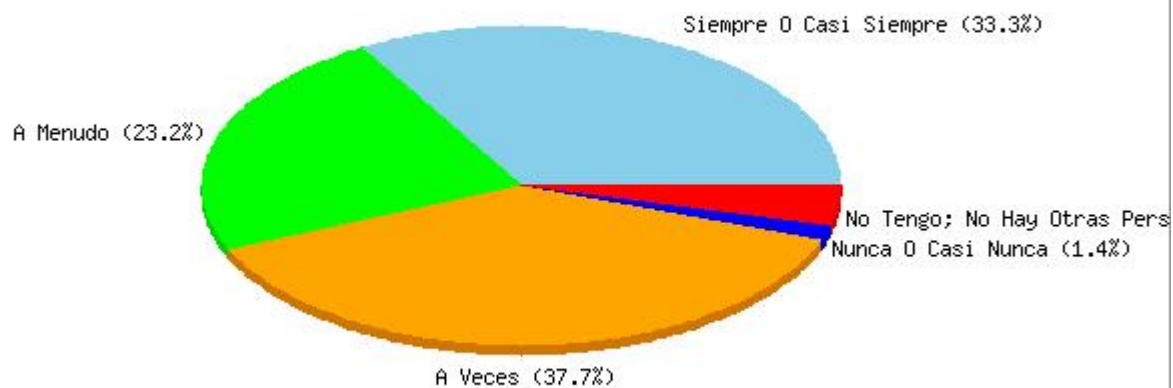
Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus compañeros?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo; No Hay Otras Personas	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	26	37.68%
A Menudo	11	15.94%
Siempre O Casi Siempre	32	46.38%



Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus colaboradores?

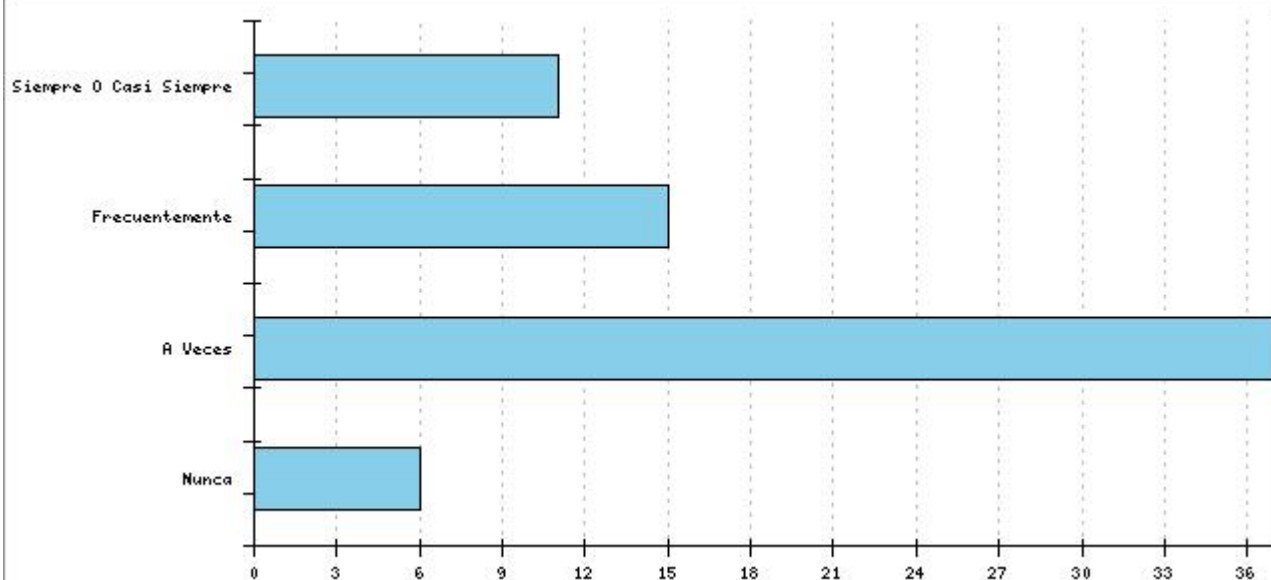
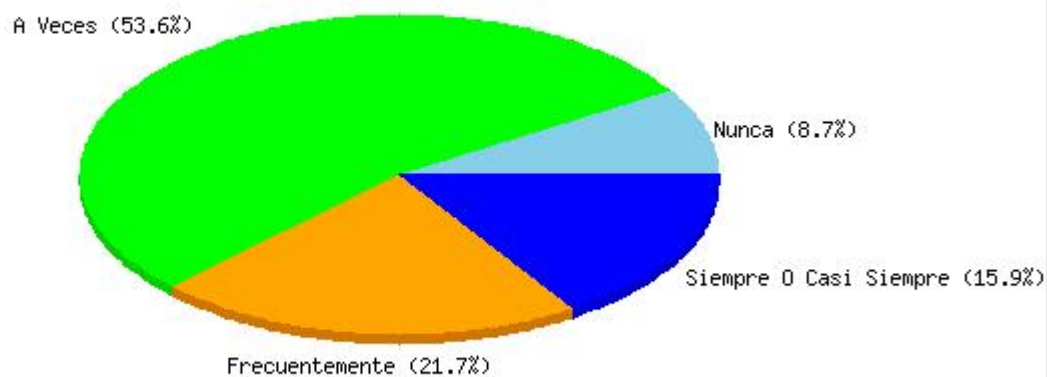
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo; No Hay Otras Personas	3	4.35%
Nunca O Casi Nunca	1	1.45%
A Veces	26	37.68%
A Menudo	16	23.19%
Siempre O Casi Siempre	23	33.33%



CARGA DE TRABAJO

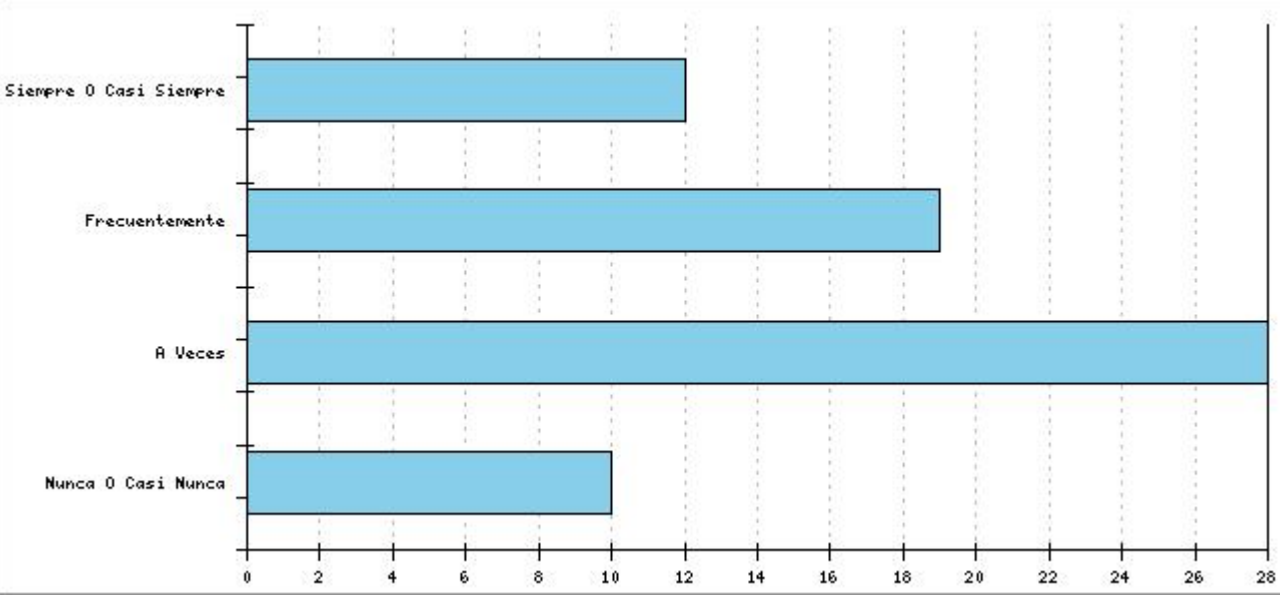
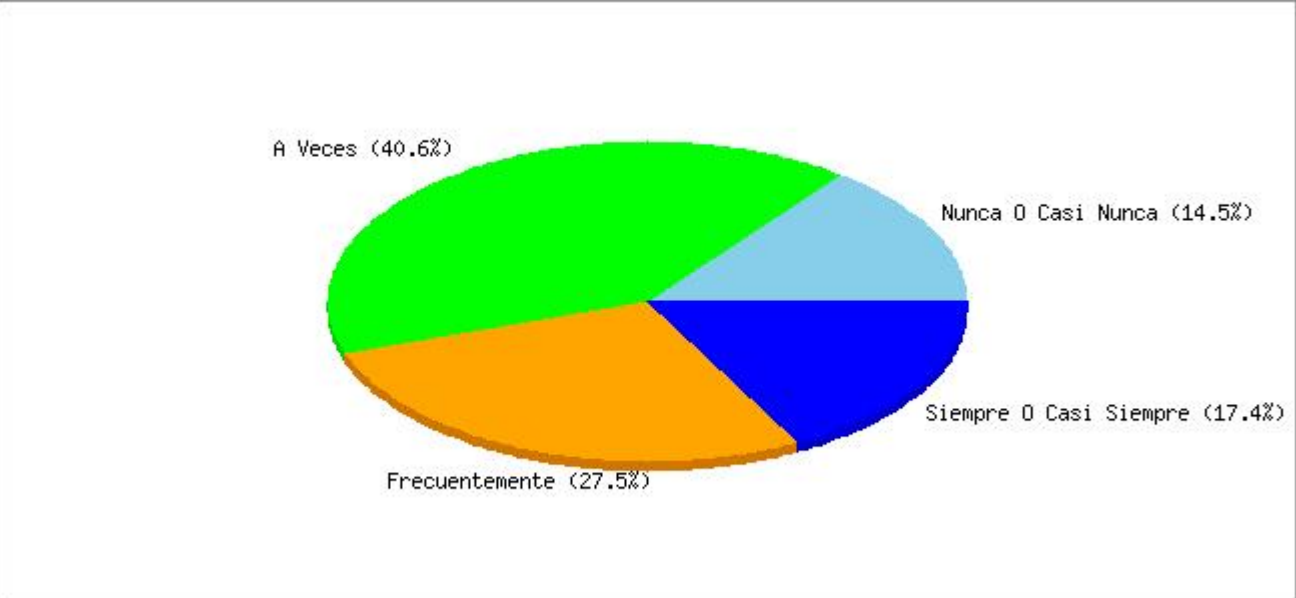
¿Con qué frecuencia tienes que trabajar más tiempo del horario habitual, hacer horas extras o llevarte trabajo a casa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	11	15.94%
Frecuentemente	15	21.74%
A Veces	37	53.62%
Nunca	6	8.70%



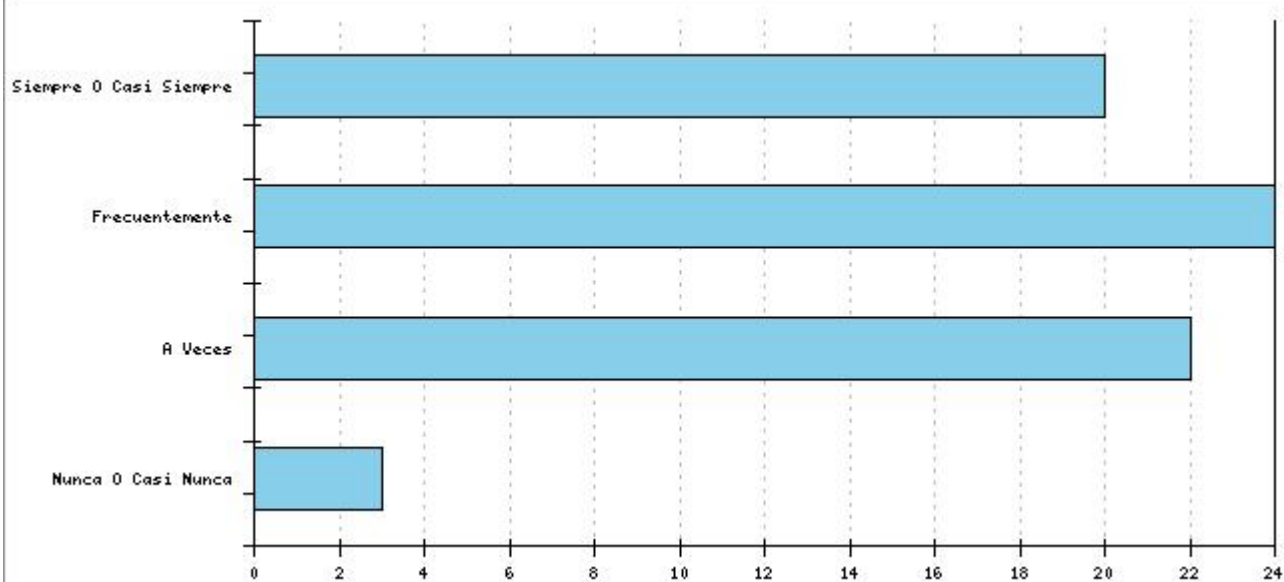
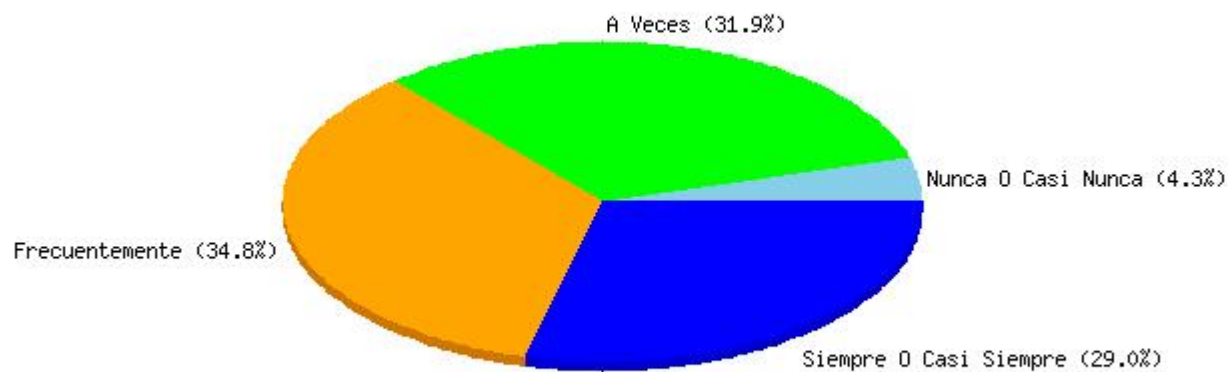
¿A lo largo de la jornada laboral cuánto tiempo debes mantener total concentración en tu trabajo? (de forma que te impida hablar, desplazarte o simplemente pensar en cosas ajenas a tu tarea)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	12	17.39%
Frecuentemente	19	27.54%
A Veces	28	40.58%
Nunca O Casi Nunca	10	14.49%



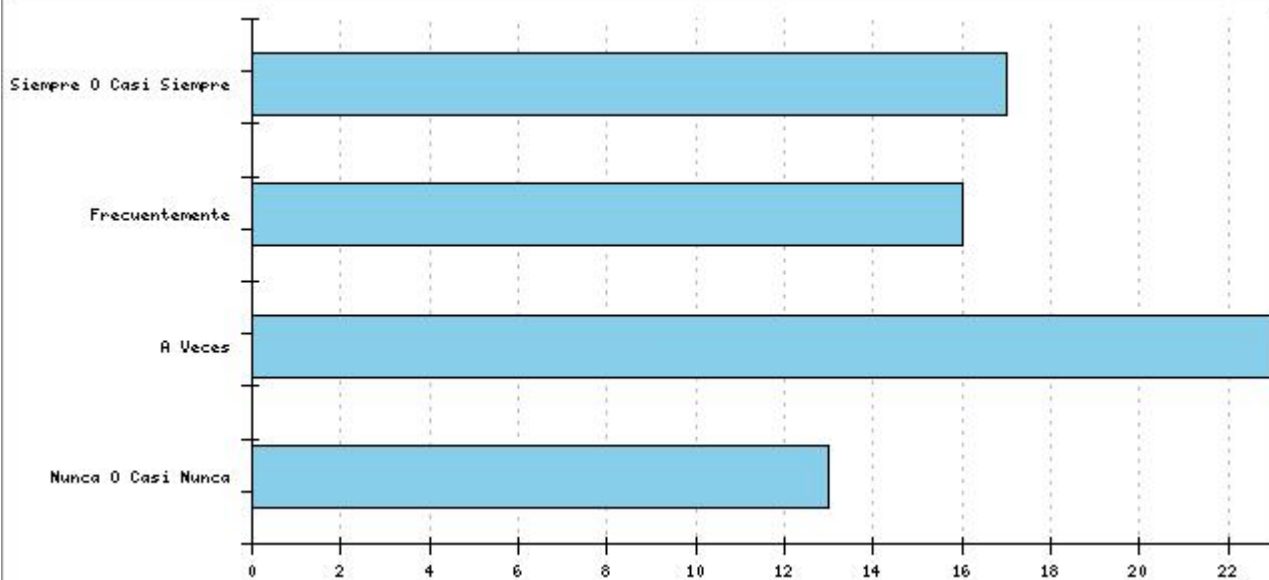
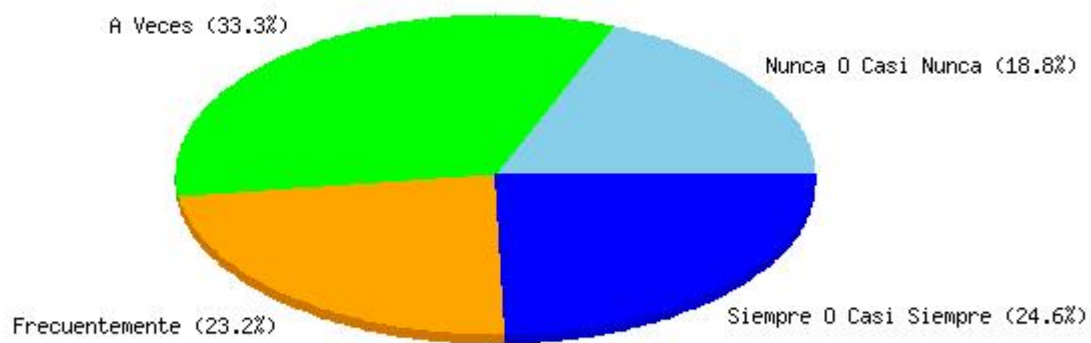
El tiempo que dispones para realizar tu trabajo es suficiente y adecuado:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	20	28.99%
Frecuentemente	24	34.78%
A Veces	22	31.88%
Nunca O Casi Nunca	3	4.35%



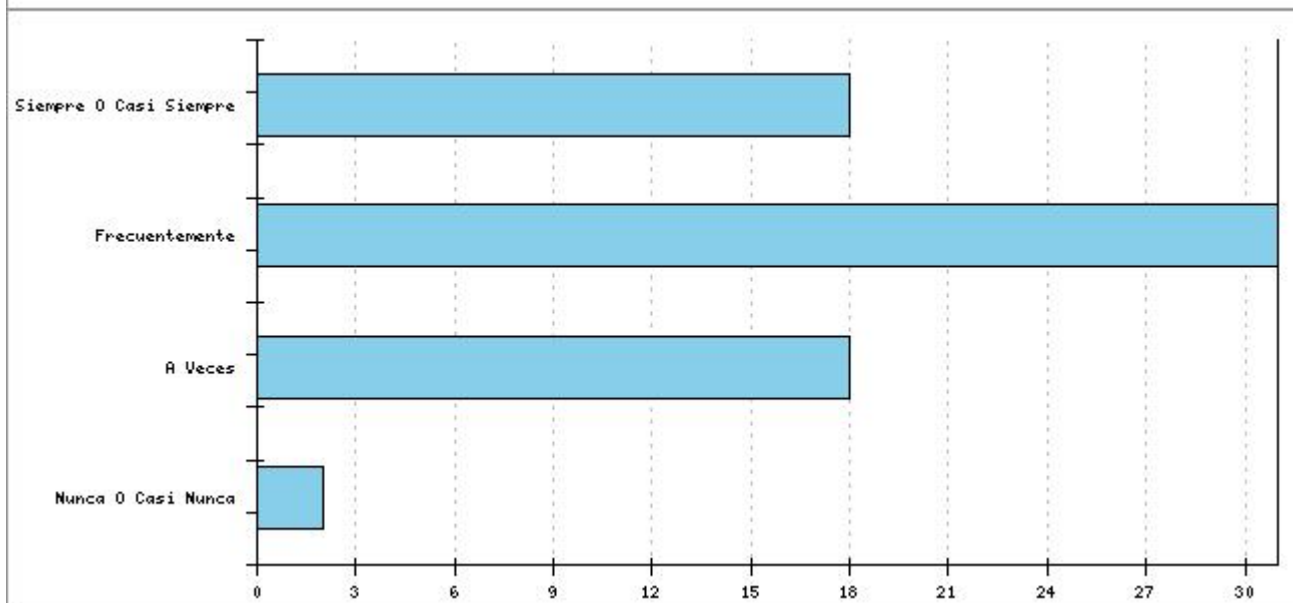
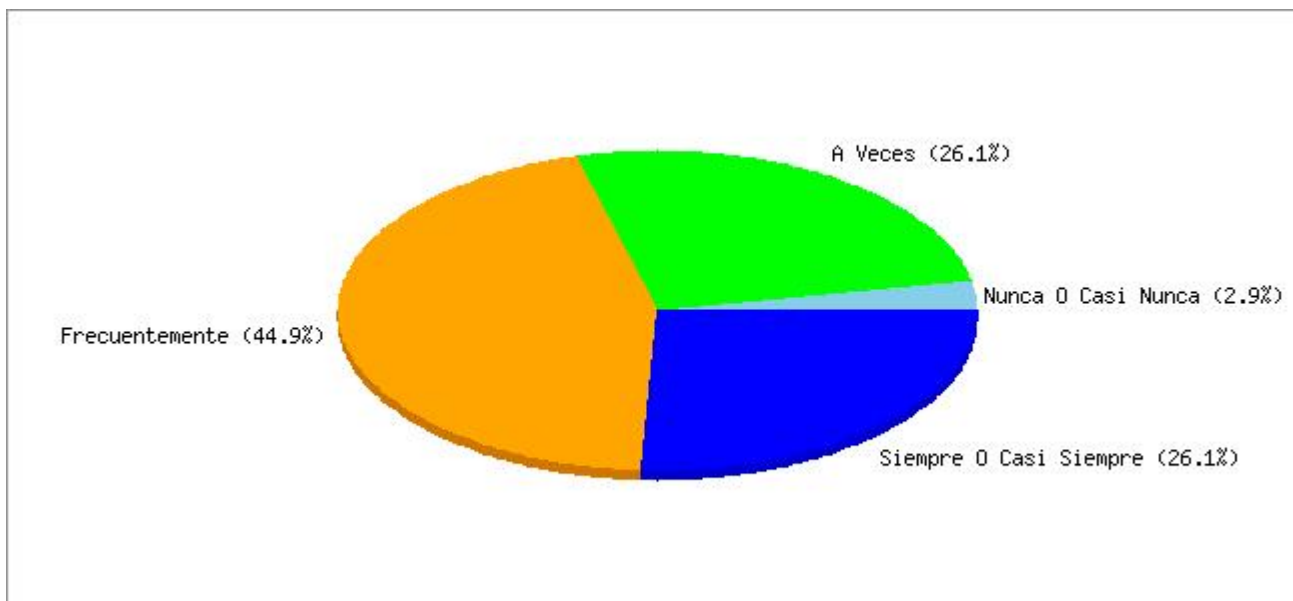
La ejecución de tu tarea, ¿te impone trabajar con rapidez?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	17	24.64%
Frecuentemente	16	23.19%
A Veces	23	33.33%
Nunca O Casi Nunca	13	18.84%



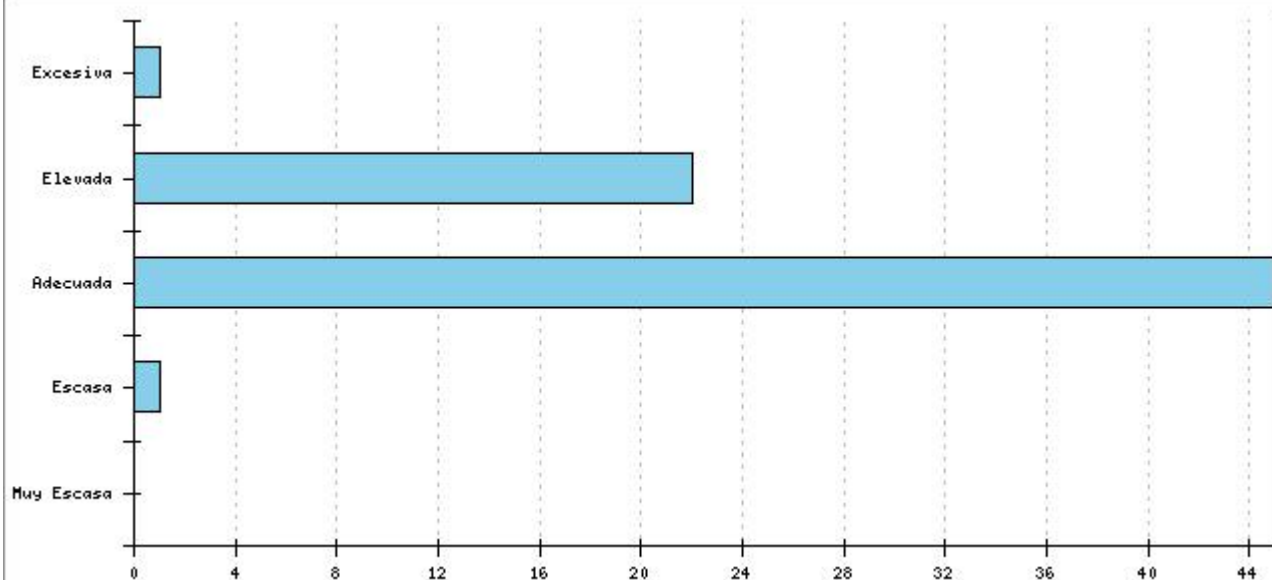
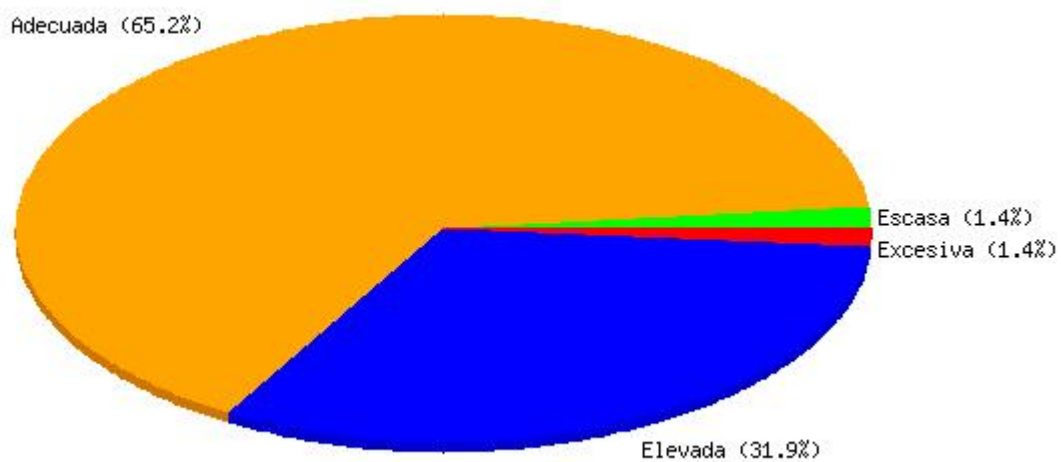
¿Con qué frecuencia debes acelerar el ritmo de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	18	26.09%
Frecuentemente	31	44.93%
A Veces	18	26.09%
Nunca O Casi Nunca	2	2.90%



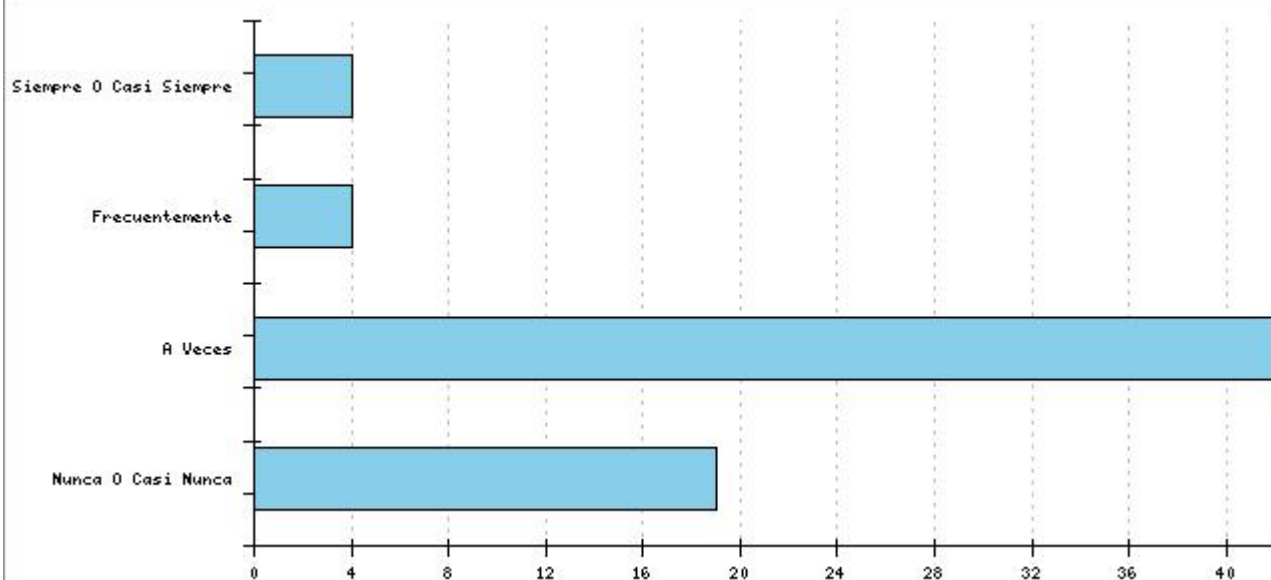
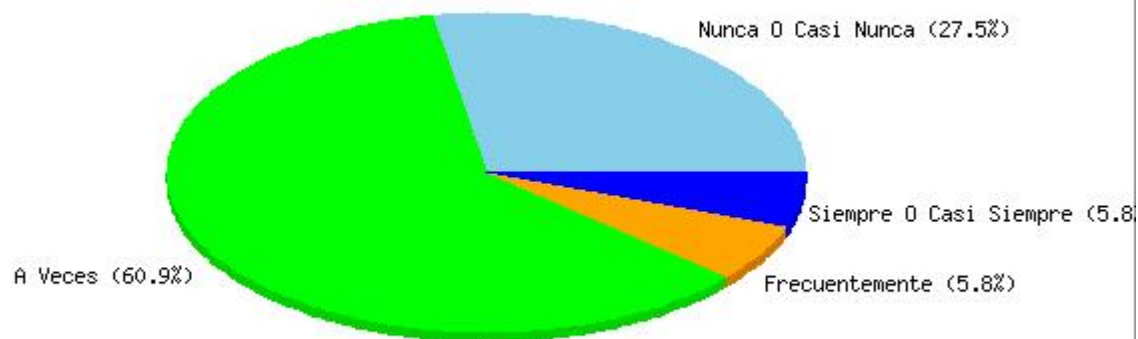
En general, la cantidad de trabajo que tienes es:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Excesiva	1	1.45%
Elevada	22	31.88%
Adecuada	45	65.22%
Escasa	1	1.45%
Muy Escasa	0	0.00%



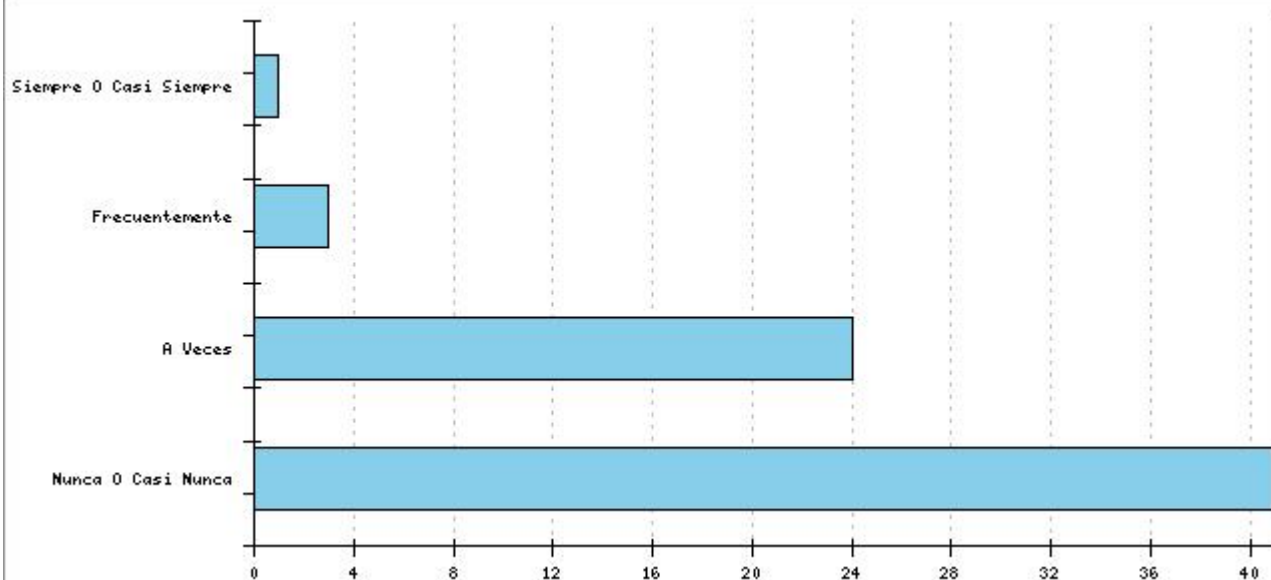
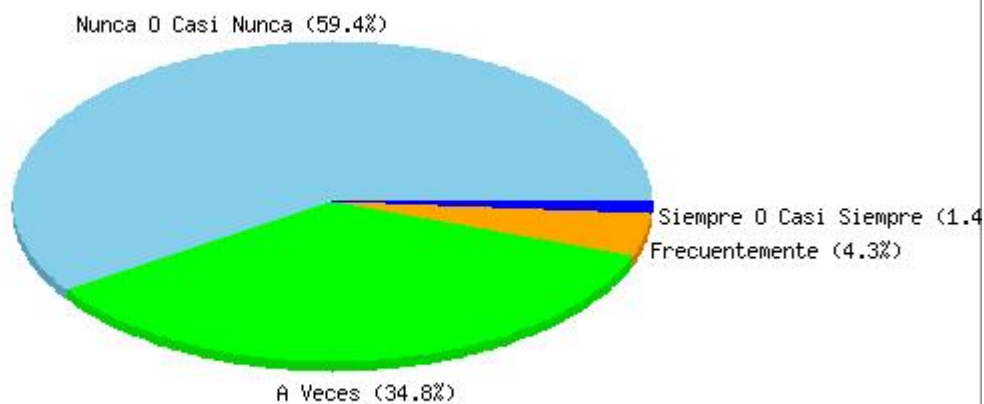
¿Debes atender a varias tareas al mismo tiempo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	4	5.80%
Frecuentemente	4	5.80%
A Veces	42	60.87%
Nunca O Casi Nunca	19	27.54%



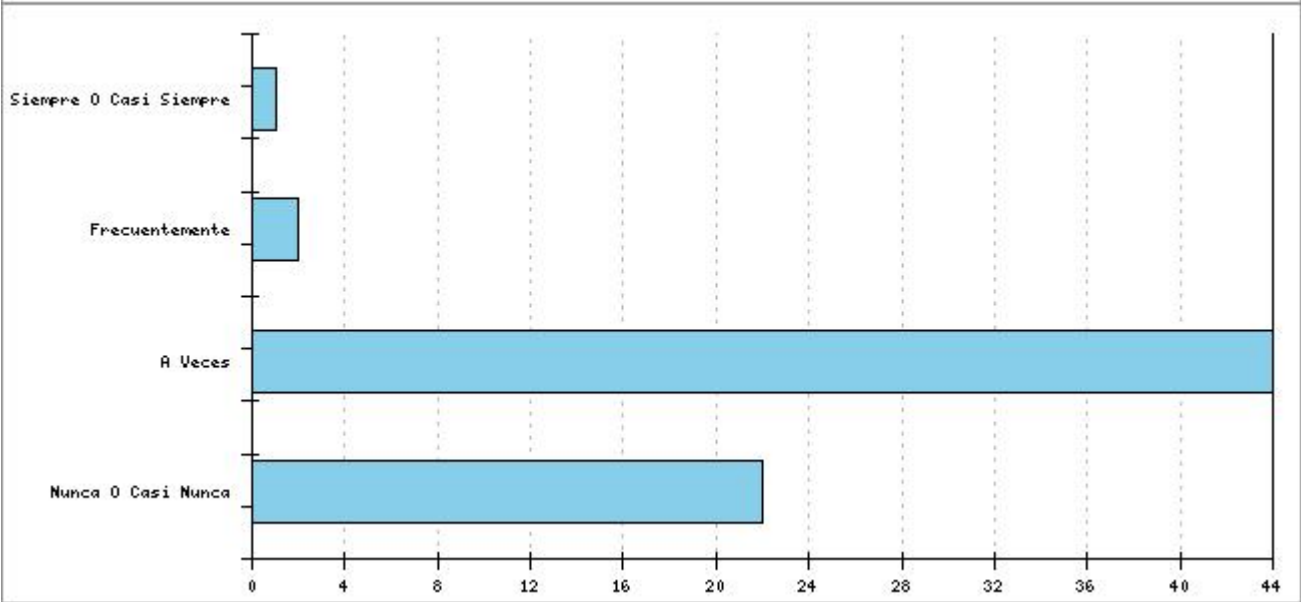
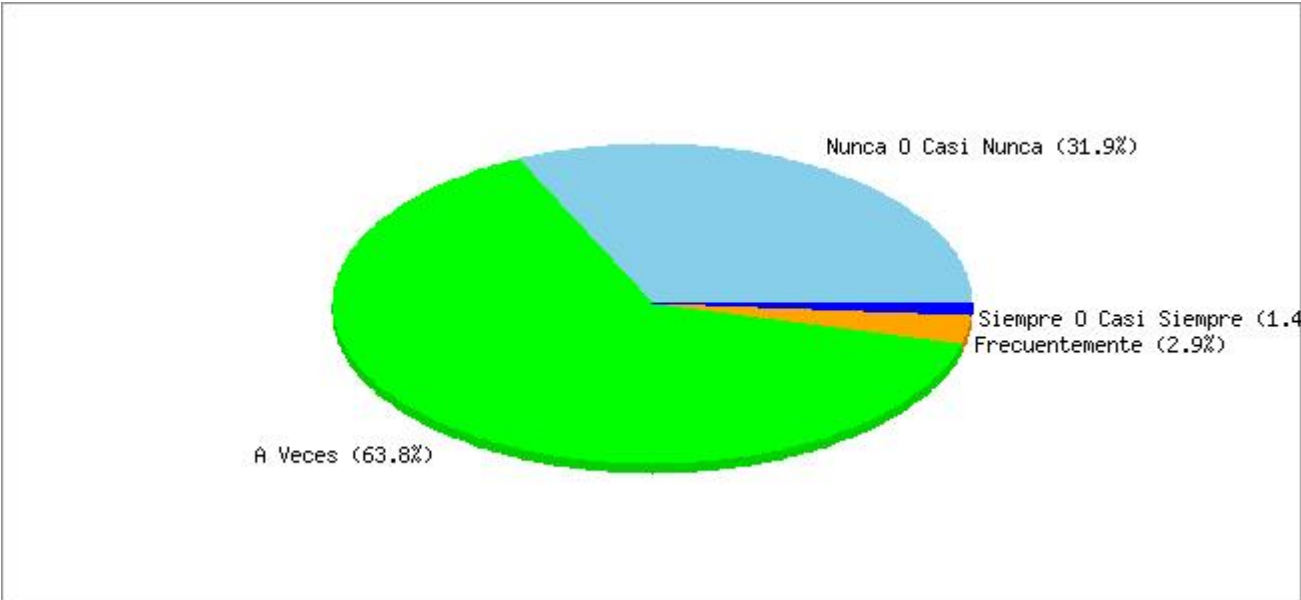
El trabajo que realizas, ¿te resulta complicado o difícil?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	1.45%
Frecuentemente	3	4.35%
A Veces	24	34.78%
Nunca O Casi Nunca	41	59.42%



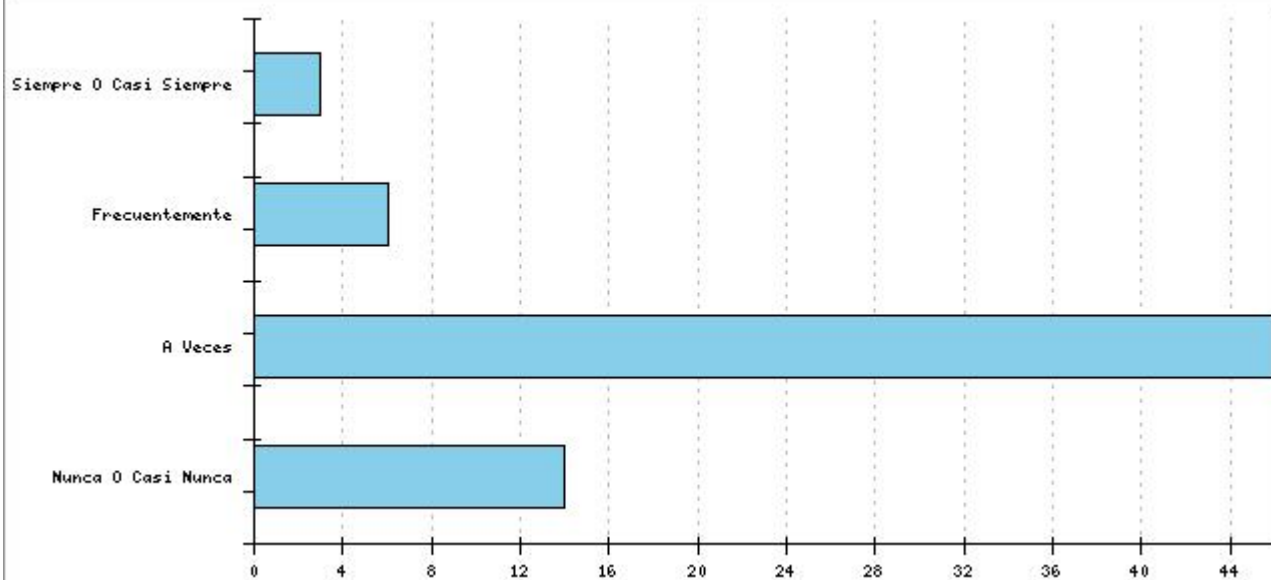
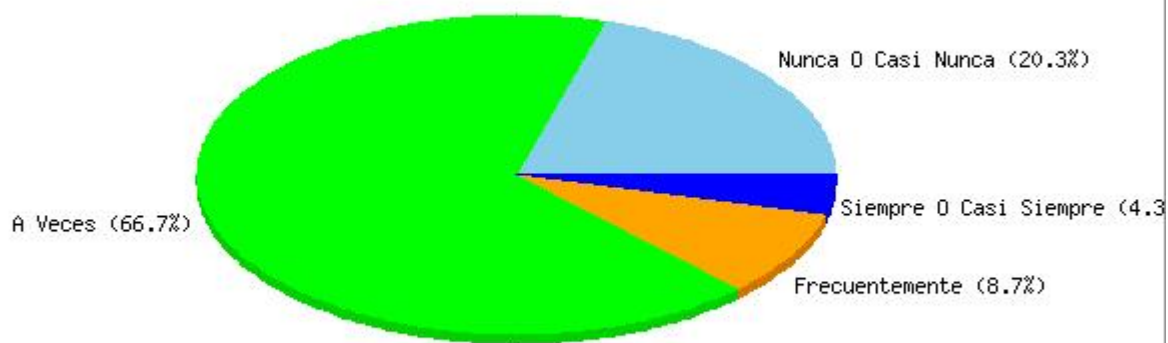
¿En tu trabajo tienes que llevar a cabo tareas tan difíciles que necesitas pedir a alguien consejo o ayuda?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	1.45%
Frecuentemente	2	2.90%
A Veces	44	63.77%
Nunca O Casi Nunca	22	31.88%



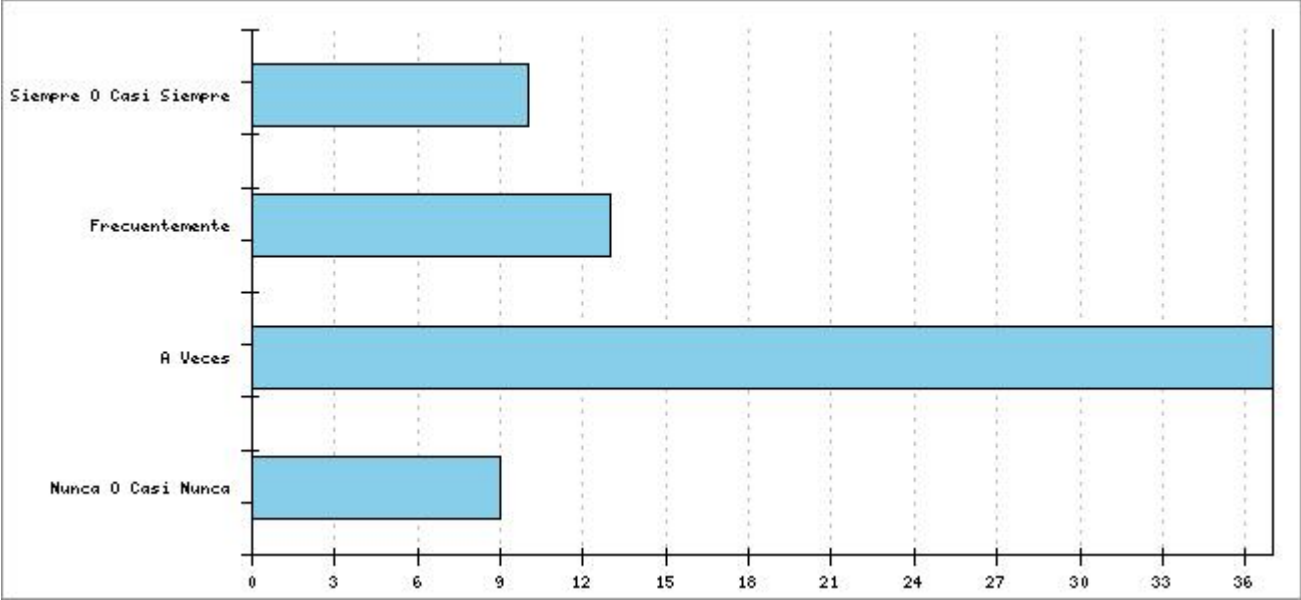
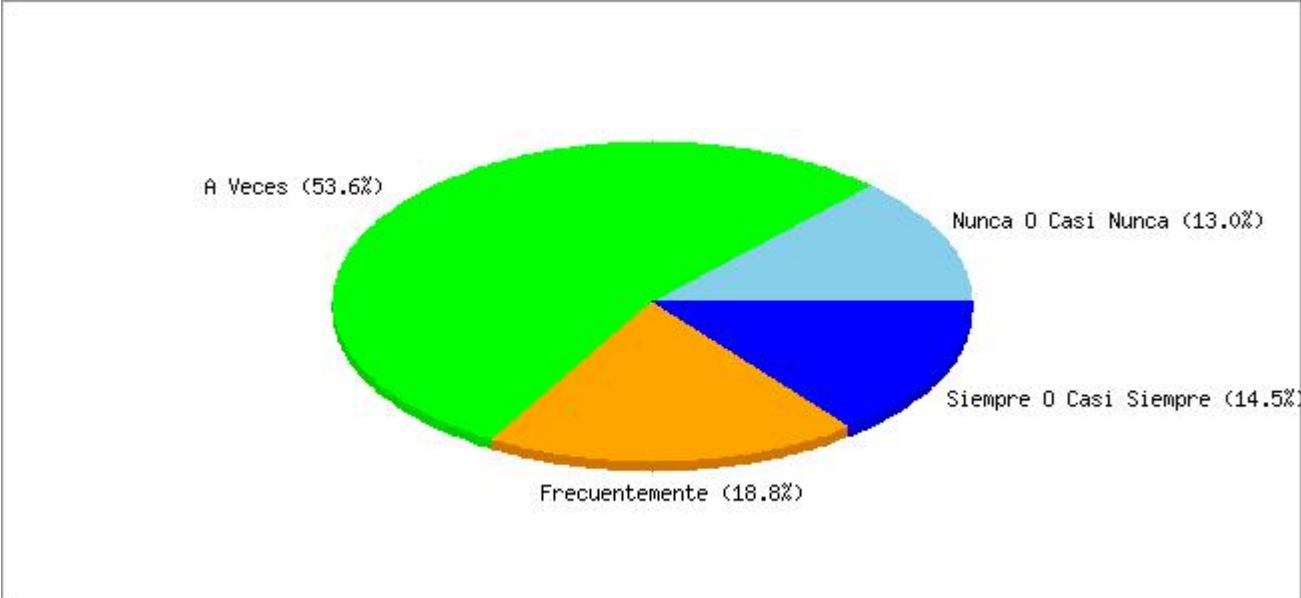
¿En tu trabajo, tienes que interrumpir la tarea que estás haciendo para realizar otra no prevista?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	3	4.35%
Frecuentemente	6	8.70%
A Veces	46	66.67%
Nunca O Casi Nunca	14	20.29%



¿La cantidad de trabajo que tienes suele ser irregular y repentina?

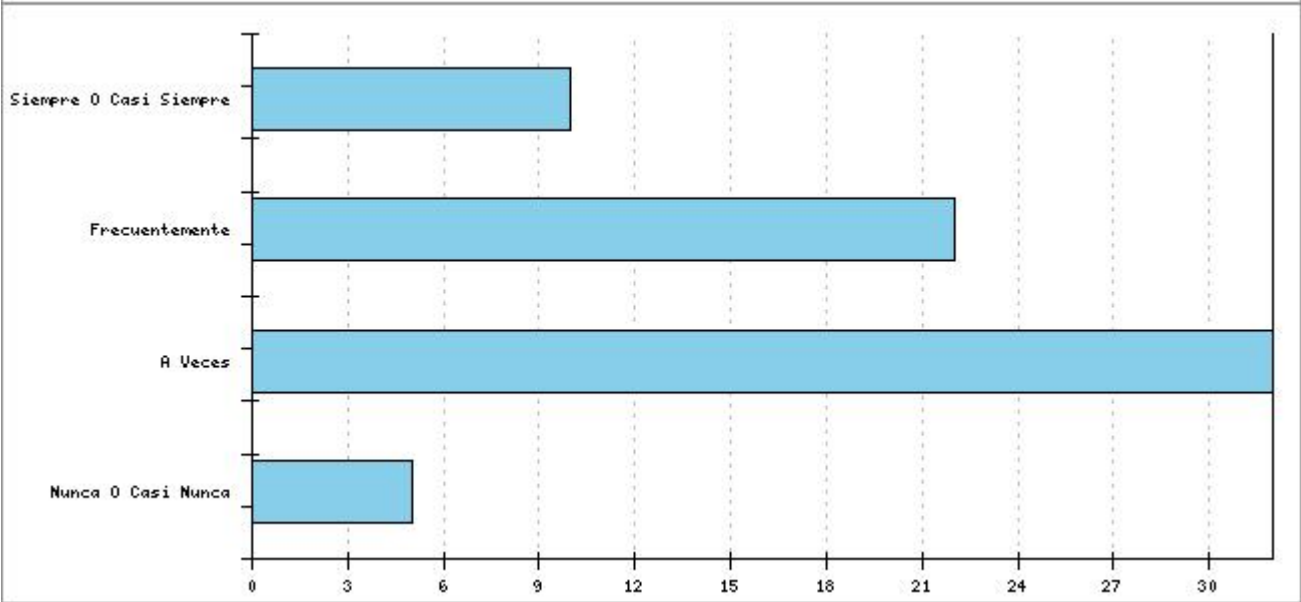
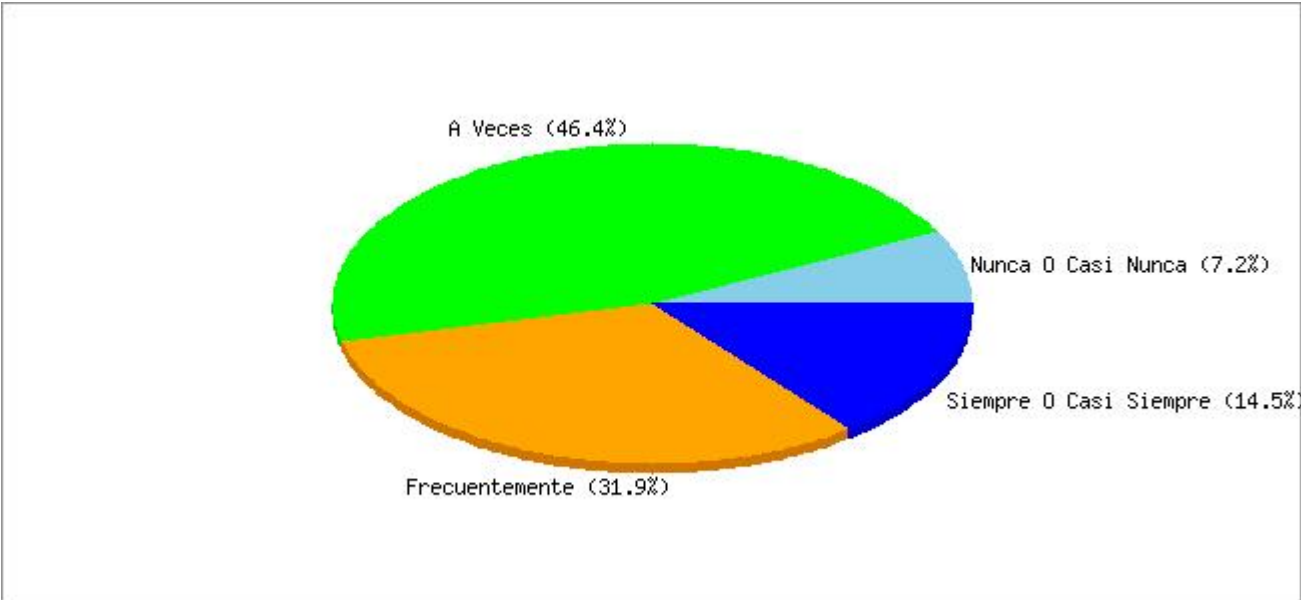
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	10	14.49%
Frecuentemente	13	18.84%
A Veces	37	53.62%
Nunca O Casi Nunca	9	13.04%



DEMANDAS PSICOLÓGICAS

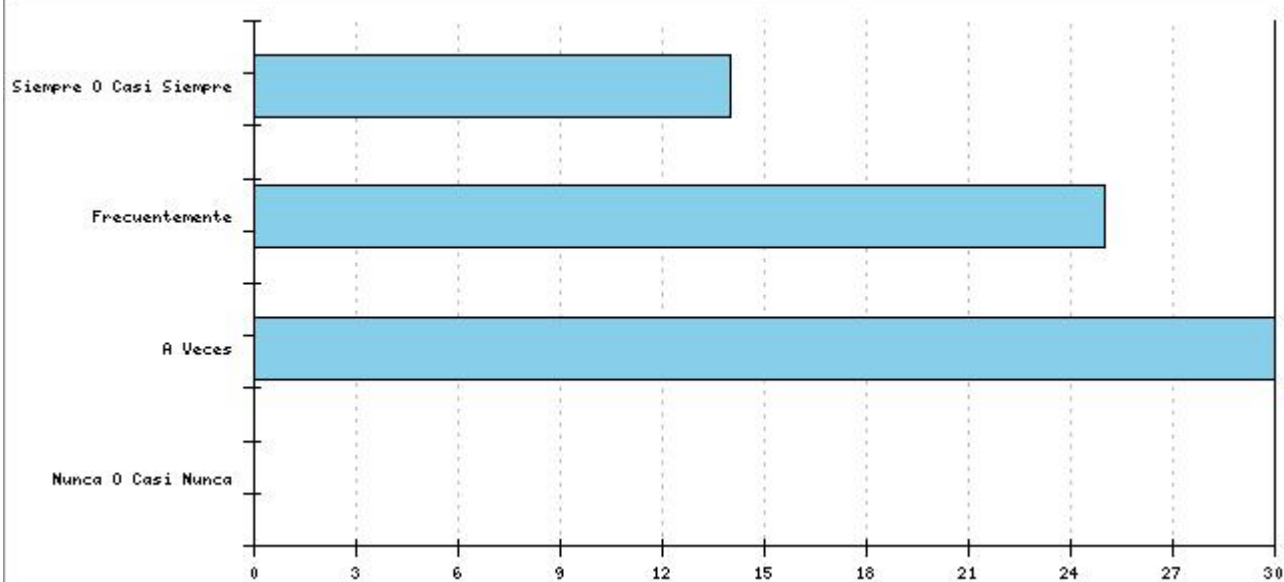
¿En qué medida tu trabajo requiere aprender cosas o métodos nuevos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	10	14.49%
Frecuentemente	22	31.88%
A Veces	32	46.38%
Nunca O Casi Nunca	5	7.25%



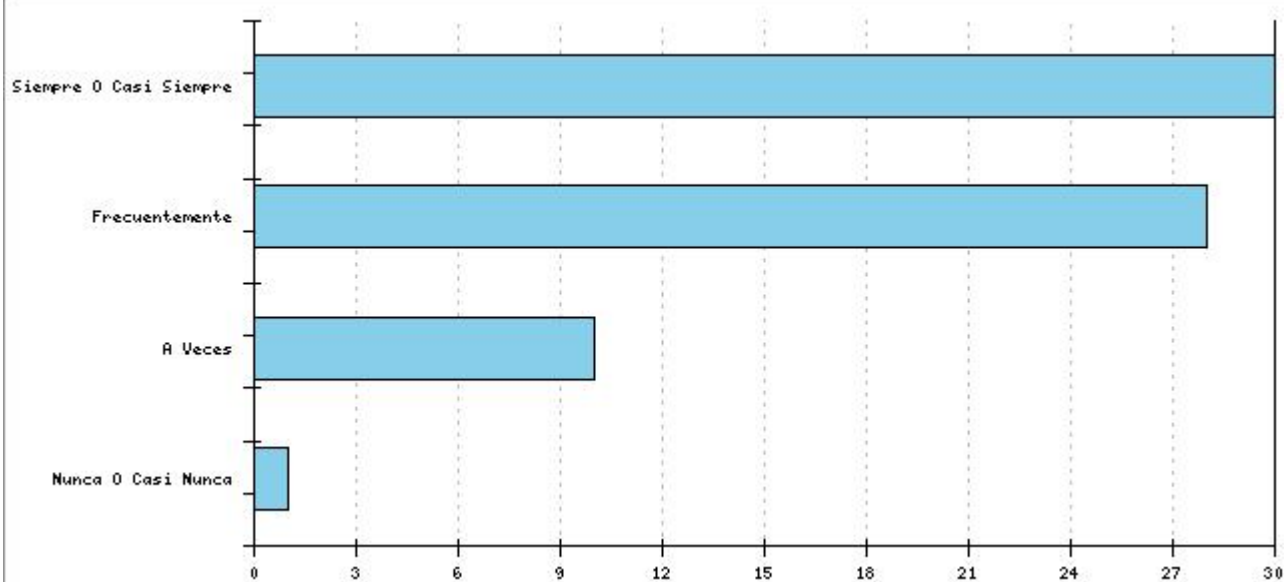
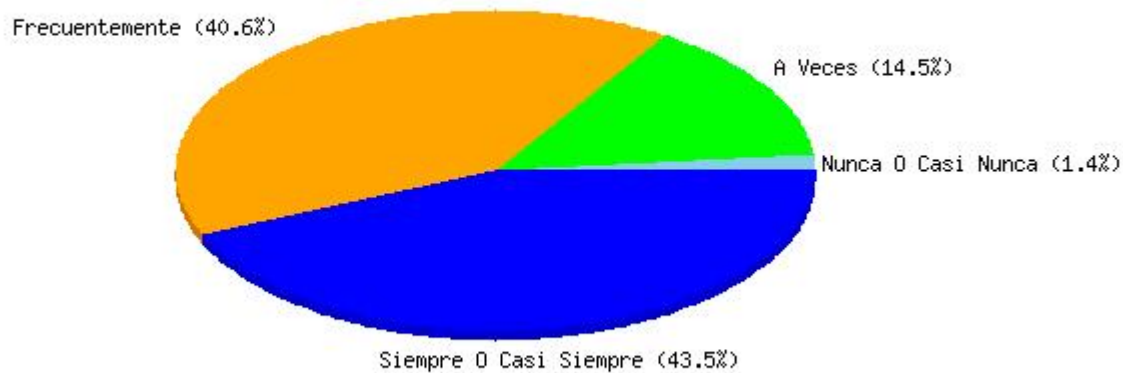
¿En qué medida tu trabajo requiere tomar iniciativas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	14	20.29%
Frecuentemente	25	36.23%
A Veces	30	43.48%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



¿En qué medida tu trabajo requiere tener buena memoria?

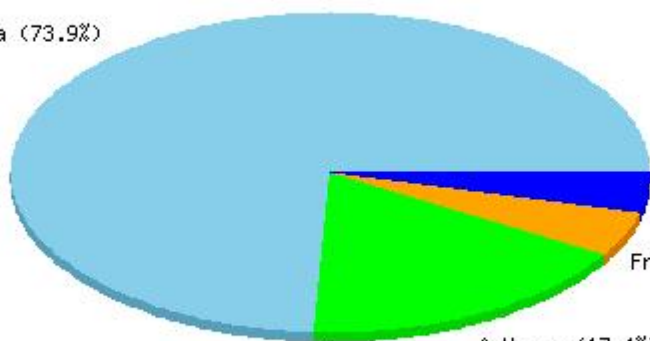
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	30	43.48%
Frecuentemente	28	40.58%
A Veces	10	14.49%
Nunca O Casi Nunca	1	1.45%



¿En qué medida tu trabajo requiere tratar directamente con personas que no están empleadas en tu trabajo (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	3	4.35%
Frecuentemente	3	4.35%
A Veces	12	17.39%
Nunca O Casi Nunca	51	73.91%

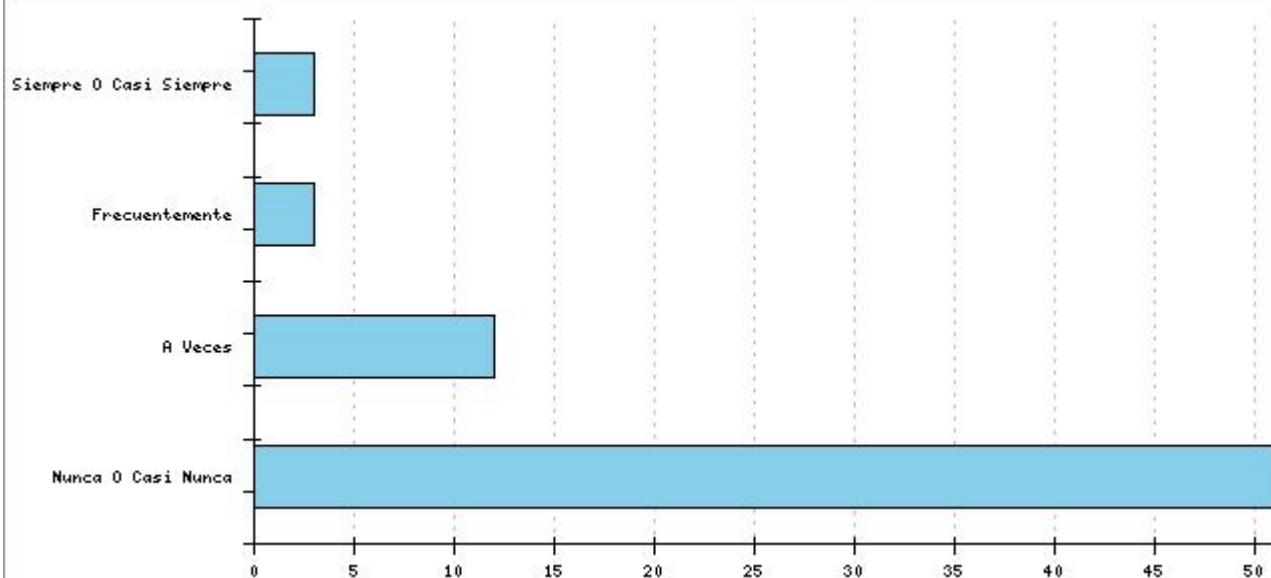
Nunca O Casi Nunca (73.9%)



Siempre O Casi Siempre (4.3%)

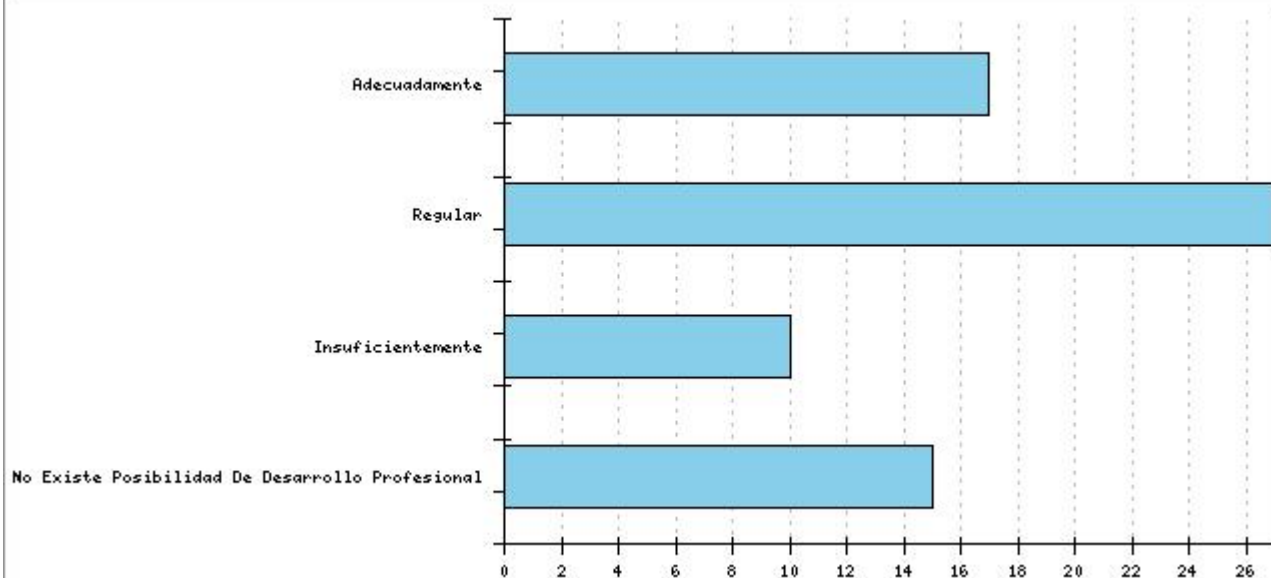
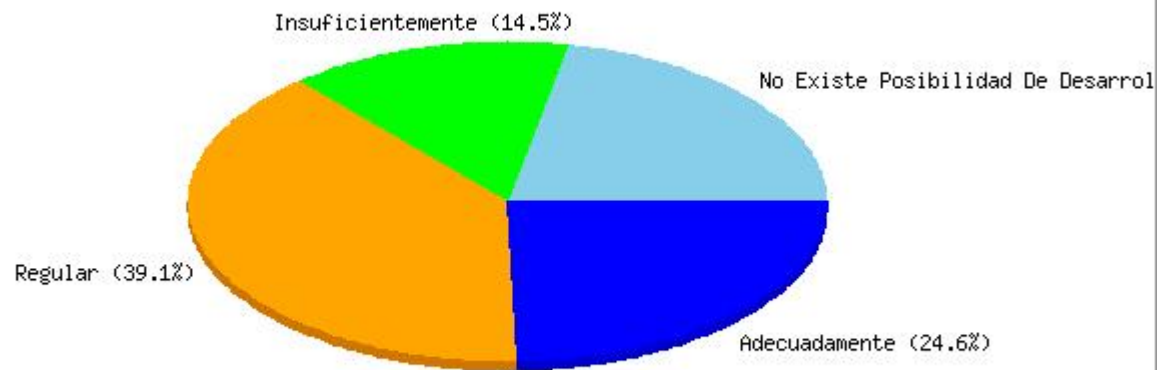
Frecuentemente (4.3%)

A Veces (17.4%)



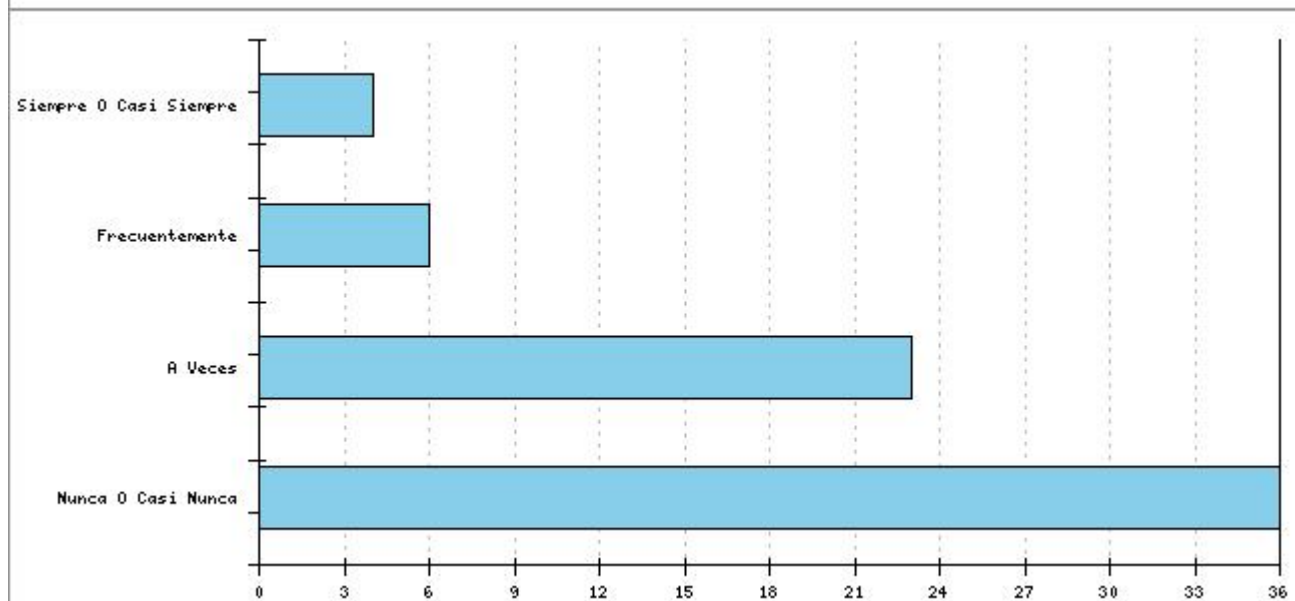
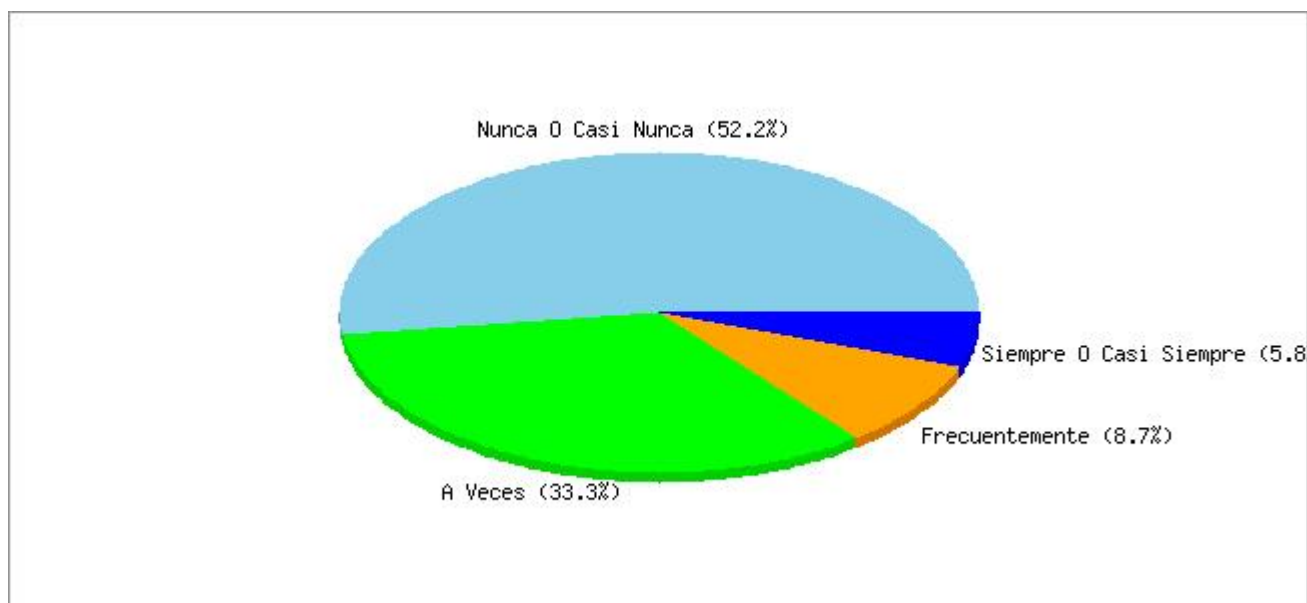
En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tu jefatura y compañeros?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Adecuadamente	17	24.64%
Regular	27	39.13%
Insuficientemente	10	14.49%
No Existe Posibilidad De Desarrollo Profesional	15	21.74%



Por el tipo de trabajo que tienes, ¿estás expuesto a situaciones que te afectan emocionalmente?

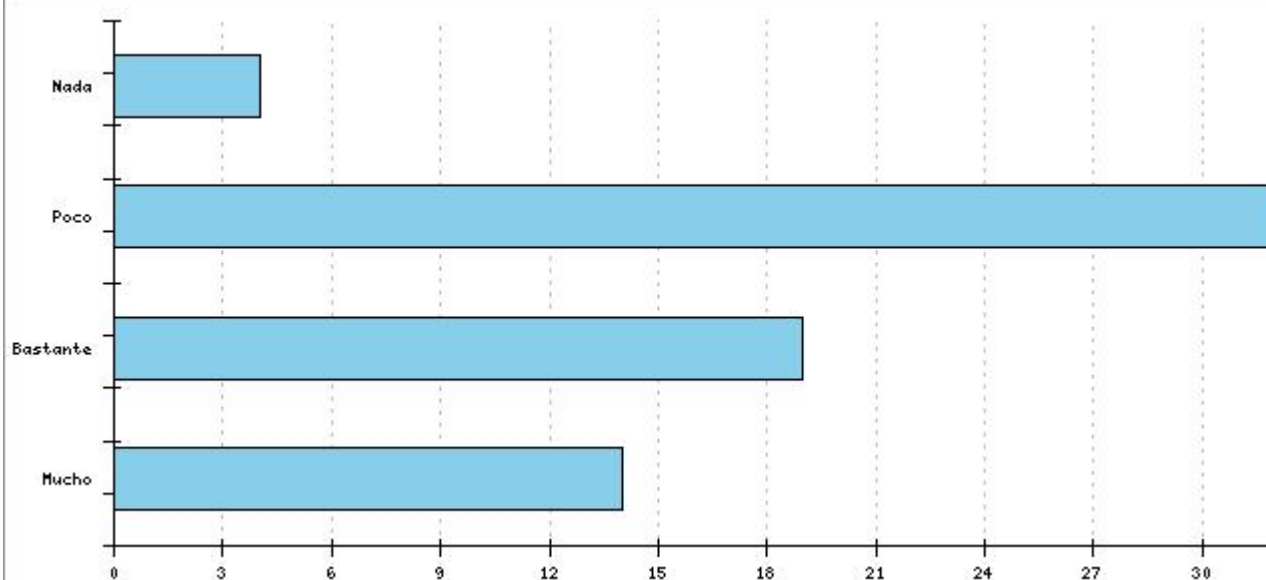
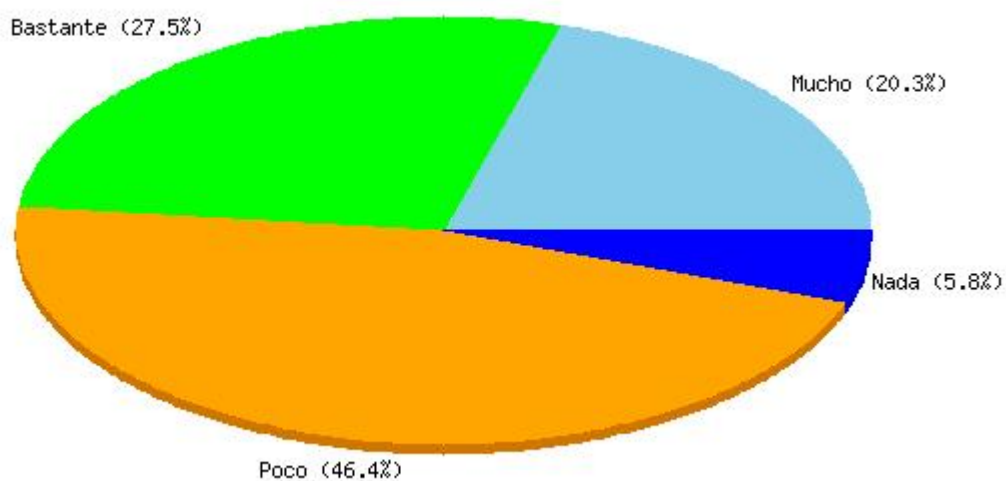
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	4	5.80%
Frecuentemente	6	8.70%
A Veces	23	33.33%
Nunca O Casi Nunca	36	52.17%



VARIEDAD/CONTENIDO DEL TRABAJO

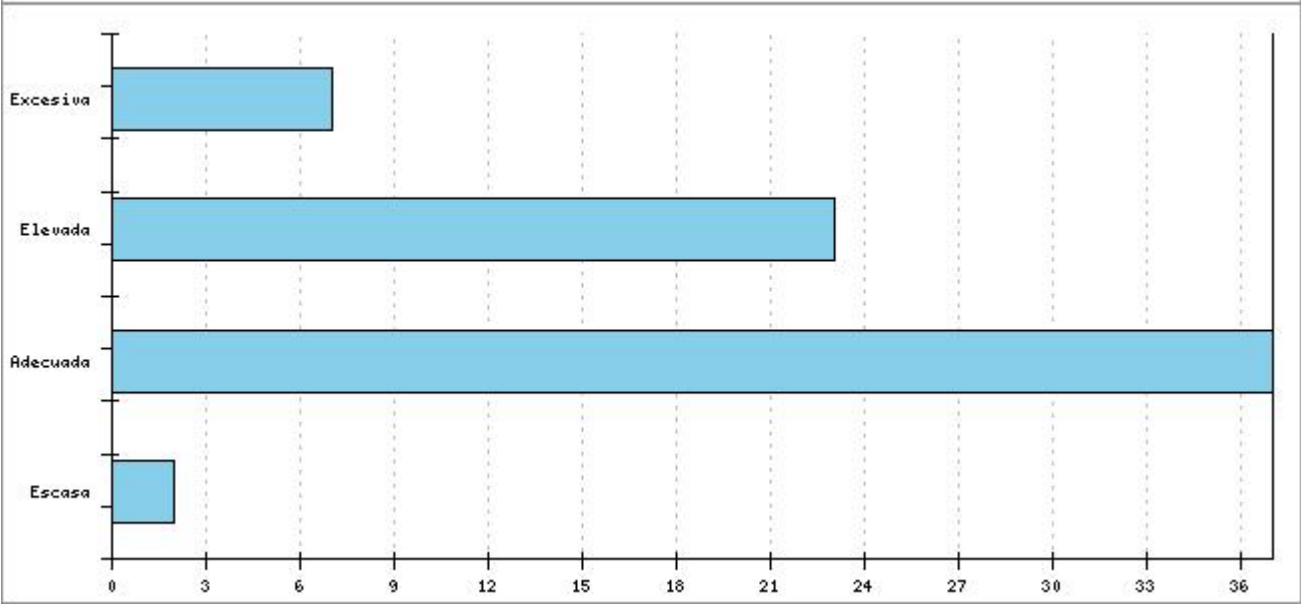
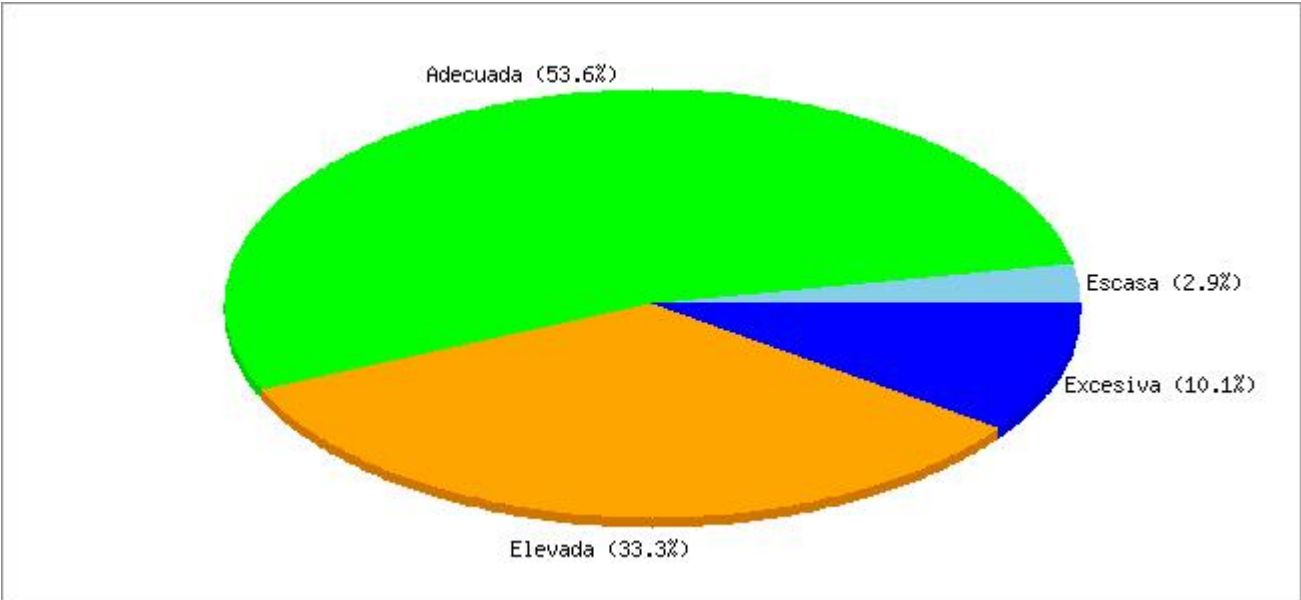
El trabajo que realizas ¿te resulta rutinario o repetitivo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nada	4	5.80%
Poco	32	46.38%
Bastante	19	27.54%
Mucho	14	20.29%



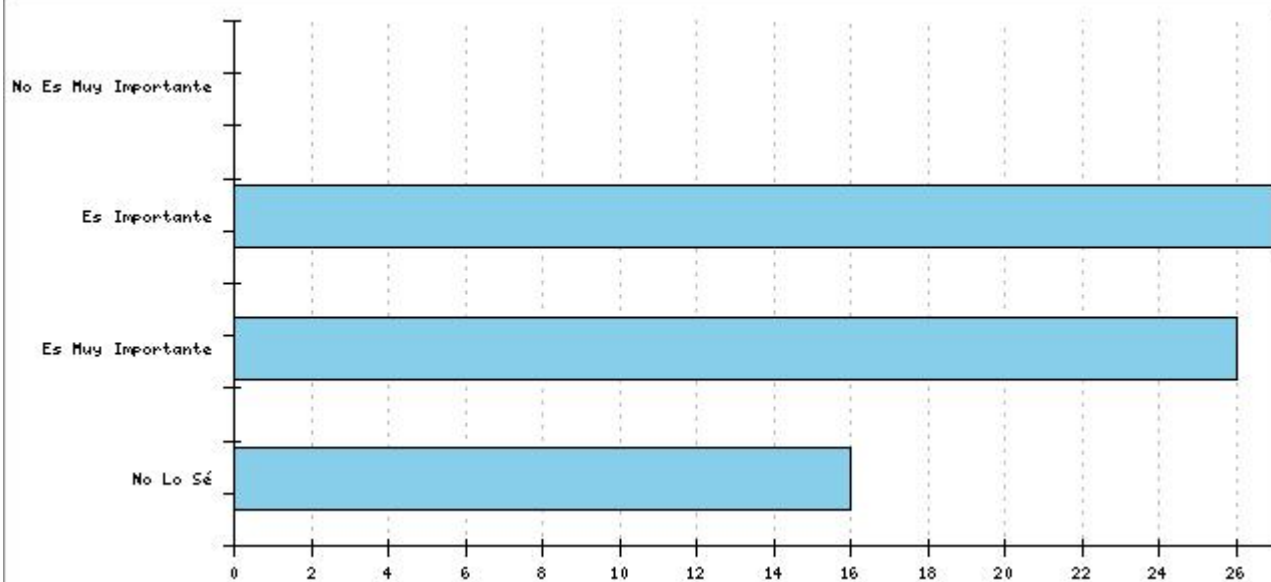
En general ¿consideras que las tareas que realizas tienen sentido?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Excesiva	7	10.14%
Elevada	23	33.33%
Adecuada	37	53.62%
Escasa	2	2.90%



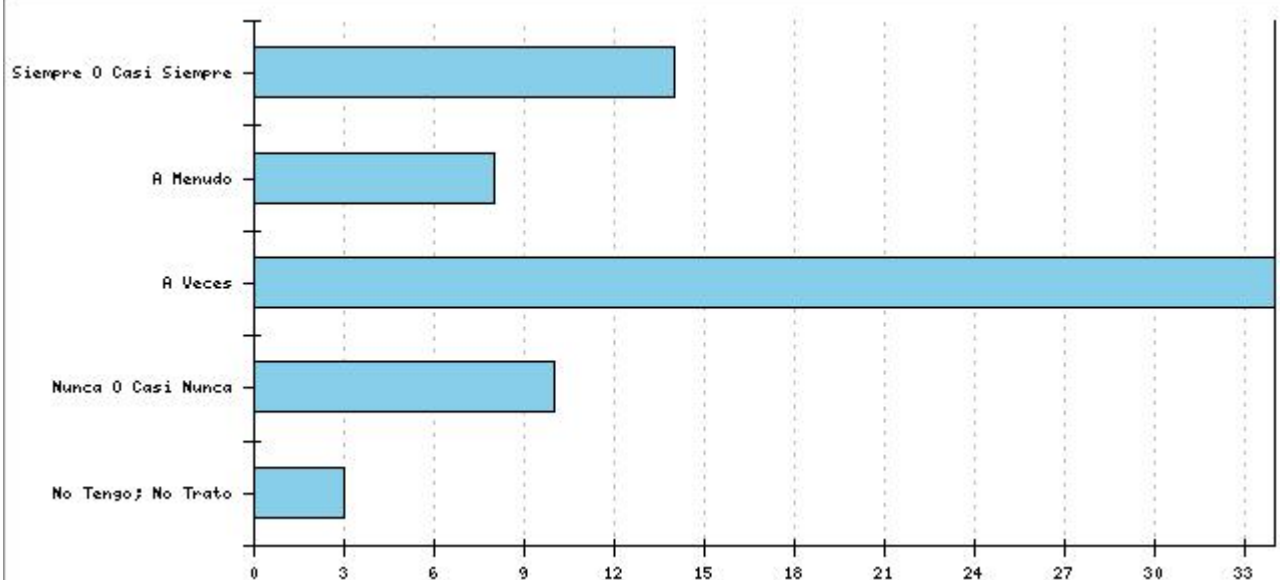
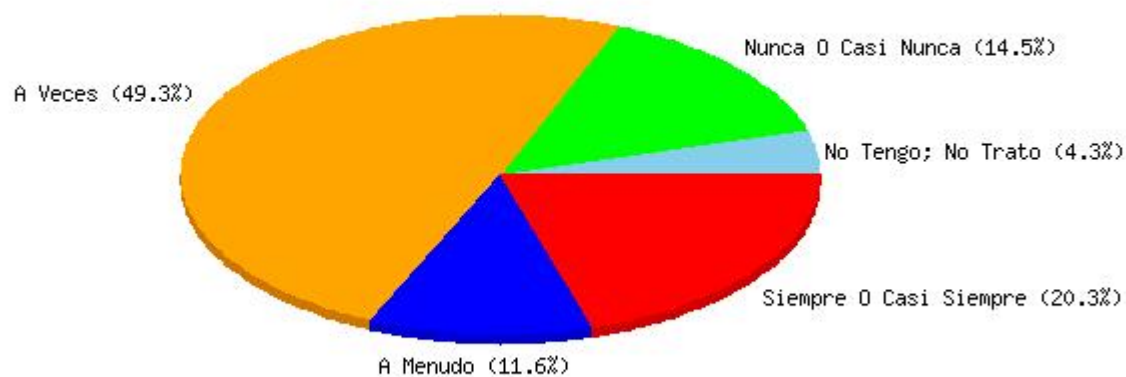
¿Tu trabajo contribuye dentro de la empresa u organización?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Es Muy Importante	0	0.00%
Es Importante	27	39.13%
Es Muy Importante	26	37.68%
No Lo Sé	16	23.19%



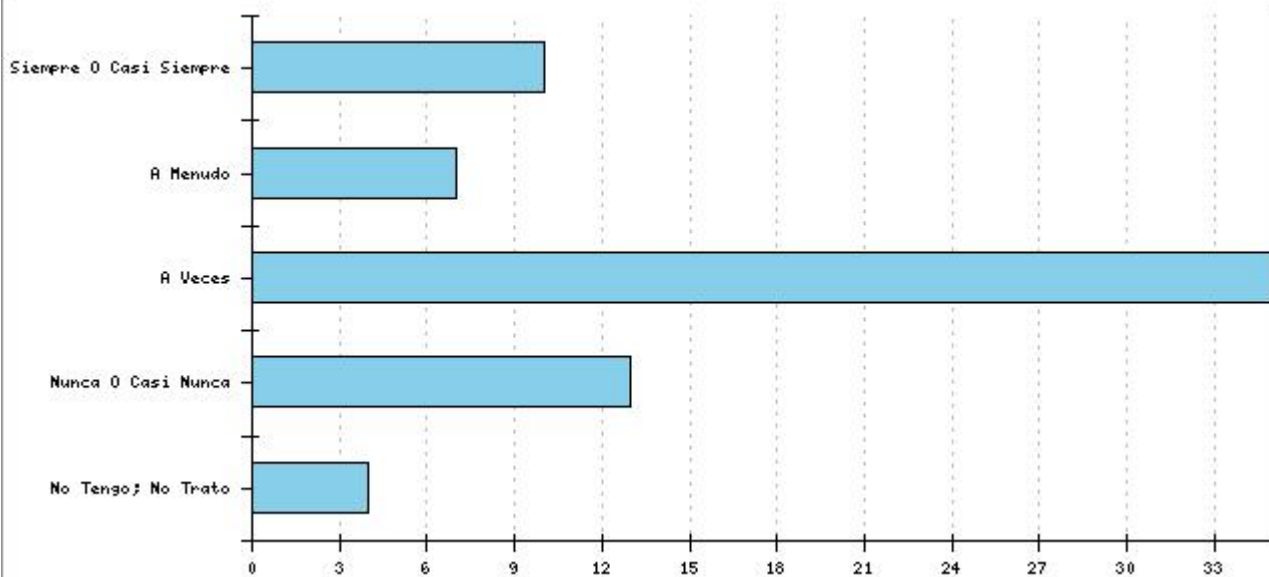
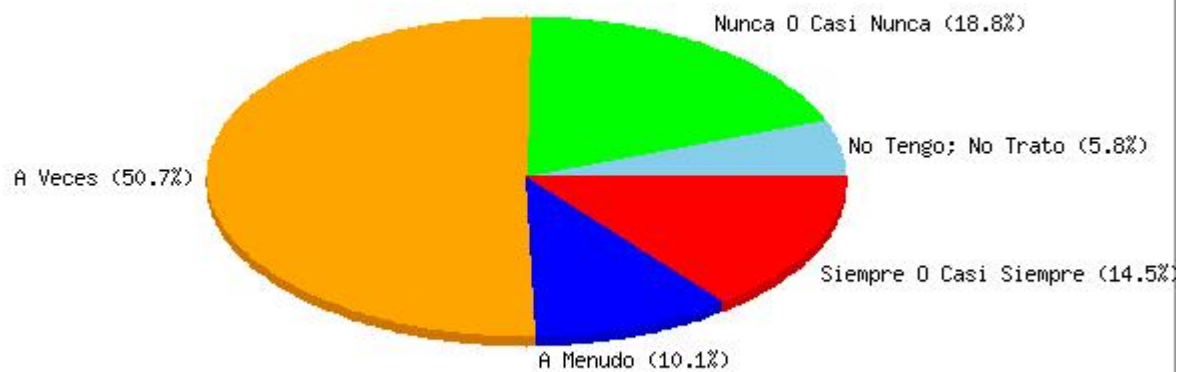
En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tu jefatura o línea de supervisión?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	14	20.29%
A Menudo	8	11.59%
A Veces	34	49.28%
Nunca O Casi Nunca	10	14.49%
No Tengo; No Trato	3	4.35%



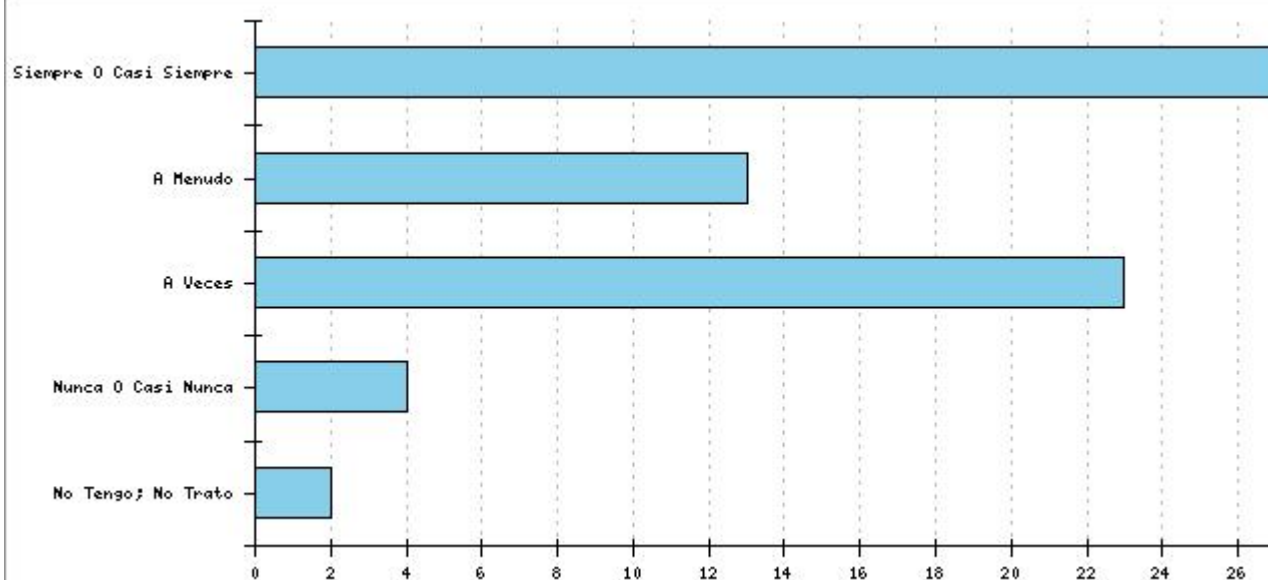
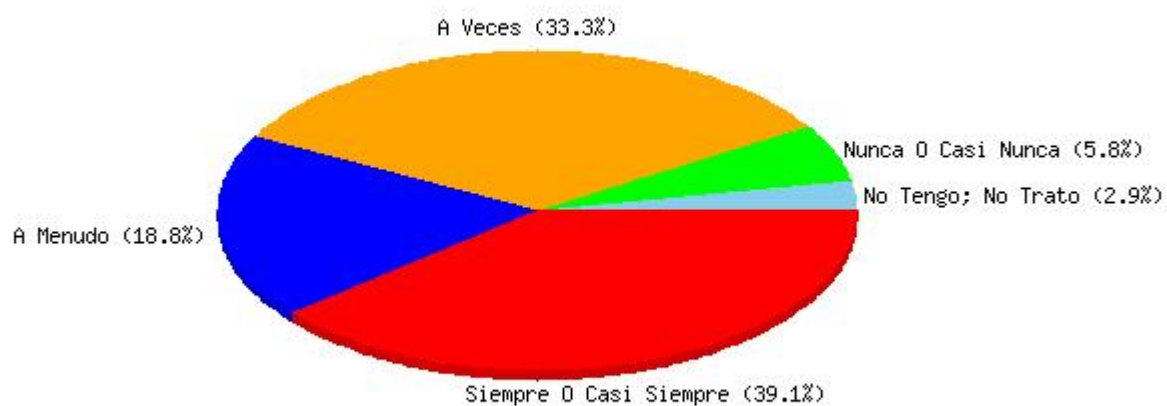
En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tus compañeros de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	10	14.49%
A Menudo	7	10.14%
A Veces	35	50.72%
Nunca O Casi Nunca	13	18.84%
No Tengo; No Trato	4	5.80%



En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tu familia y tus amistades?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	27	39.13%
A Menudo	13	18.84%
A Veces	23	33.33%
Nunca O Casi Nunca	4	5.80%
No Tengo; No Trato	2	2.90%



No existen preguntas de respuesta abierta

