

## Introducción

### MEDICIÓN DE CLIMA LABORAL CORPESA 2018 LTG ENCUESTA CLIMA CORPESA PROYECTO

#### Fecha

07 - Feb - 2019

#### Personas Evaluadas

29

---

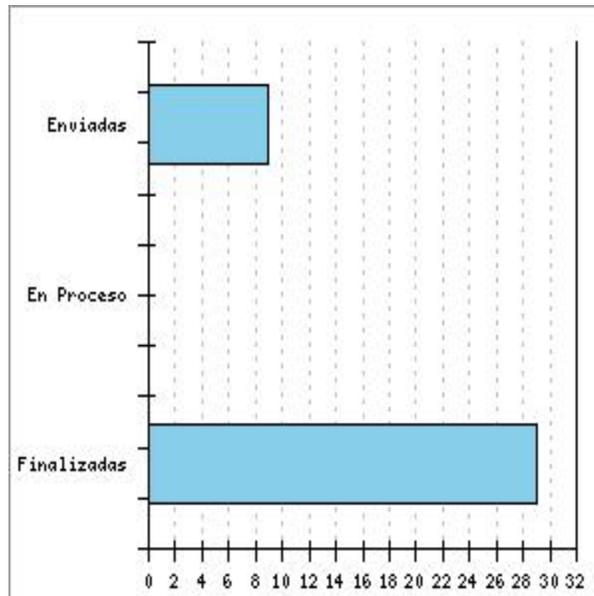
Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2019-02-07 01:45:01** hasta el **2019-02-08 12:29:43**

## Datos Demográficos

### MEDICIÓN DE CLIMA LABORAL CORPESA 2018 LTG ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

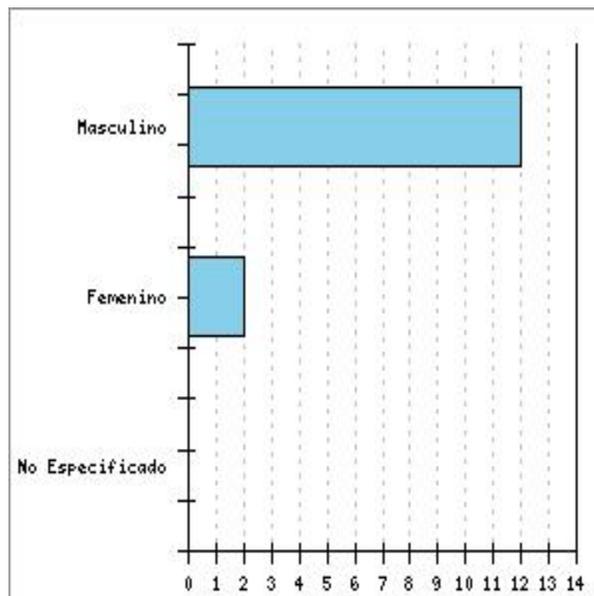
#### Población General

| Enviadas | En Proceso | Finalizadas |
|----------|------------|-------------|
| 9        | 0          | 29          |

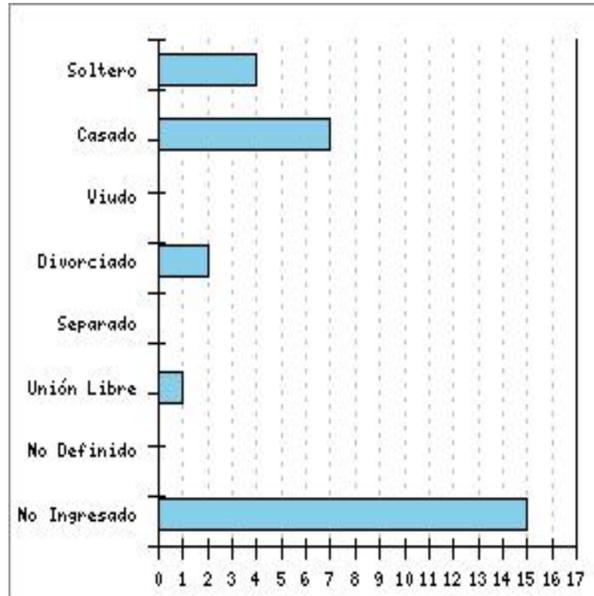


#### Género

| Masculino | Femenino | No Especificado |
|-----------|----------|-----------------|
| 12        | 2        | 0               |

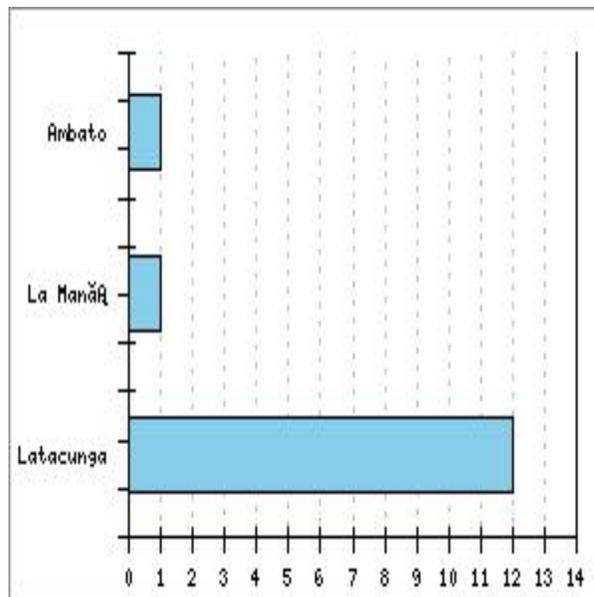


| Soltero | Casado | Viudo | Divorciado | Separado | Unión Libre | No Definido | No Ingresado |
|---------|--------|-------|------------|----------|-------------|-------------|--------------|
| 4       | 7      | 0     | 2          | 0        | 1           | 0           | 15           |



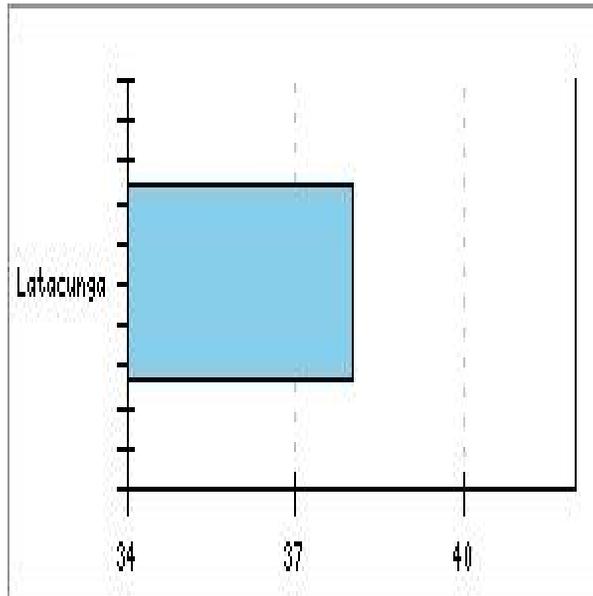
### Ciudades

| Ciudades  | Valor |
|-----------|-------|
| Ambato    | 1     |
| La Manāj  | 1     |
| Latacunga | 12    |



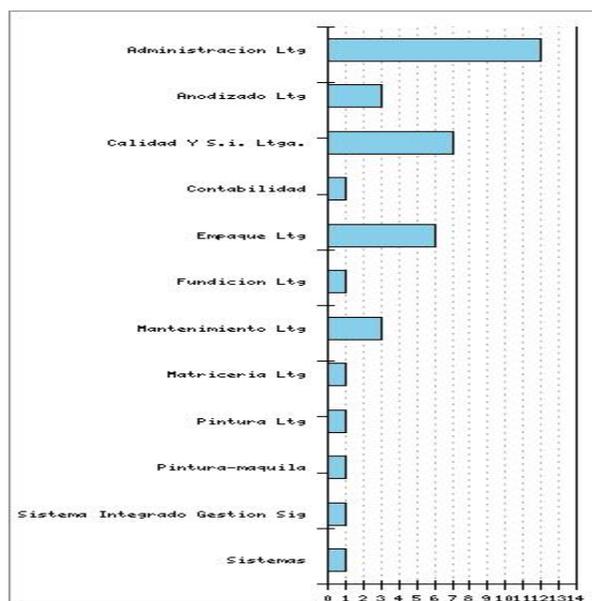
### Agencias

| Agencias  | Valor |
|-----------|-------|
| Latacunga | 38    |



## Departamentos

| Departamentos                 | Valor |
|-------------------------------|-------|
| Administracion Ltg            | 12    |
| Anodizado Ltg                 | 3     |
| Calidad Y S.i. Ltga.          | 7     |
| Contabilidad                  | 1     |
| Empaque Ltg                   | 6     |
| Fundicion Ltg                 | 1     |
| Mantenimiento Ltg             | 3     |
| Matrickeria Ltg               | 1     |
| Pintura Ltg                   | 1     |
| Pintura-maquila               | 1     |
| Sistema Integrado Gestion Sig | 1     |
| Sistemas                      | 1     |

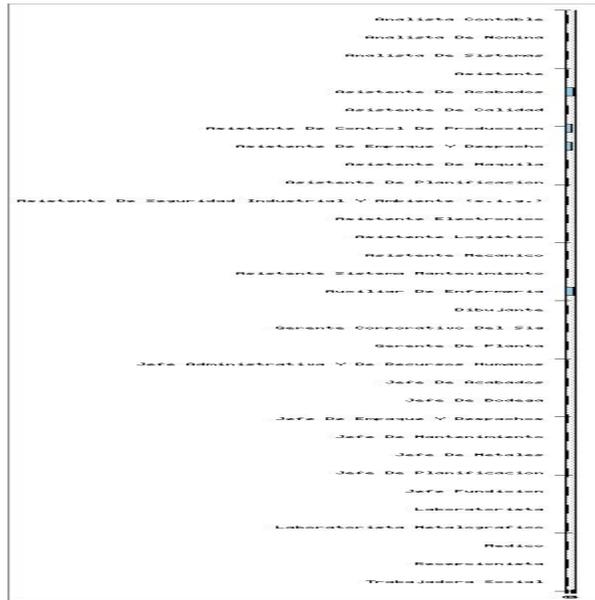


## Cargos

| Cargos  | Valor |
|---|-------|
| Analista Contable                                     | 1     |
| Analista De Nomina                                    | 1     |
| Analista De Sistemas                                  | 1     |
| Asistente   | 1     |
| Asistente De Acabados                                 | 1     |
| Asistente De Acabados                                 | 2     |
| Asistente De Calidad                                  | 1     |
| Asistente De Control De Produccion                    | 2     |
| Asistente De Empaque Y Despacho                       | 2     |
| Asistente De Maquila                                  | 1     |
| Asistente De Planificacion                            | 1     |
| Asistente De Seguridad Industrial Y Ambiente (s.i.g.) | 1     |
| Asistente Electronico                                 | 1     |
| Asistente Logistico                                   | 1     |
| Asistente Mecanico                                    | 1     |
| Asistente Sistema Mantenimiento                       | 1     |
| Auxiliar De Enfermeria                                | 3     |
| Dibujante   | 1     |
| Gerente Corporativo Del Sig                           | 1     |
| Gerente De Planta                                     | 1     |
| Jefe Administrativa Y De Recursos Humanos             | 1     |
| Jefe De Acabados                                      | 1     |
| Jefe De Bodega  | 1     |
| Jefe De Empaque Y Despachos                           | 1     |
| Jefe De Mantenimiento                                 | 1     |
| Jefe De Metales                                       | 1     |
| Jefe De Planificacion                                 | 1     |
| Jefe Fundicion  | 1     |
| Laboratorista   | 1     |
| Laboratorista Metalografico                           | 1     |
| Medico  | 1     |
| Recepcionista   | 1     |
| Trabajadora Social                                    | 1     |

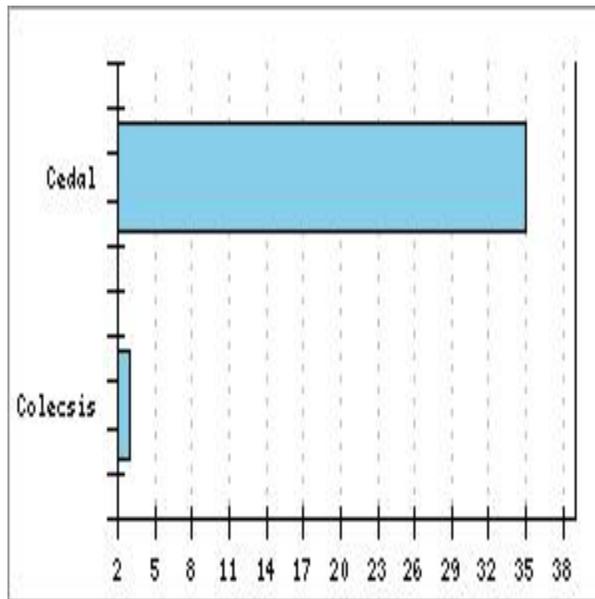
|   |
|---|
| Analista Contable                                     |
| Analista De Nomina                                    |
| Analista De Sistemas                                  |
| Asistente   |
| Asistente De Acabados                                 |
| Asistente De Acabados                                 |
| Asistente De Calidad                                  |
| Asistente De Control De Produccion                    |
| Asistente De Empaque Y Despacho                       |
| Asistente De Maquila                                  |
| Asistente De Planificacion                            |
| Asistente De Seguridad Industrial Y Ambiente (s.i.g.) |
| Asistente Electronico                                 |
| Asistente Logistico                                   |
| Asistente Mecanico                                    |
| Asistente Sistema Mantenimiento                       |
| Auxiliar De Enfermeria                                |
| Dibujante   |
| Gerente Corporativo Del Sig                           |
| Gerente De Planta                                     |
| Jefe Administrativa Y De Recursos Humanos             |
| Jefe De Acabados                                      |
| Jefe De Bodega  |
| Jefe De Empaque Y Despachos                           |
| Jefe De Mantenimiento                                 |
| Jefe De Metales                                       |
| Jefe De Planificacion                                 |
| Jefe Fundicion  |
| Laboratorista   |
| Laboratorista Metalografico                           |
| Medico  |
| Recepcionista   |
| Trabajadora Social                                    |

| Nivel Jerárquico                                      | Valor |
|---|-------|
| Analista Contable                                     | 1     |
| Analista De Nomina                                    | 1     |
| Analista De Sistemas                                  | 1     |
| Asistente   | 1     |
| Asistente De Acabados                                 | 3     |
| Asistente De Calidad                                  | 1     |
| Asistente De Control De Produccion                    | 2     |
| Asistente De Empaque Y Despacho                       | 2     |
| Asistente De Maquila                                  | 1     |
| Asistente De Planificacion                            | 1     |
| Asistente De Seguridad Industrial Y Ambiente (s.i.g.) | 1     |
| Asistente Electronico                                 | 1     |
| Asistente Logistico                                   | 1     |
| Asistente Mecanico                                    | 1     |
| Asistente Sistema Mantenimiento                       | 1     |
| Auxiliar De Enfermeria                                | 3     |
| Dibujante   | 1     |
| Gerente Corporativo Del Sig                           | 1     |
| Gerente De Planta                                     | 1     |
| Jefe Administrativa Y De Recursos Humanos             | 1     |
| Jefe De Acabados                                      | 1     |
| Jefe De Bodega  | 1     |
| Jefe De Empaque Y Despachos                           | 1     |
| Jefe De Mantenimiento                                 | 1     |
| Jefe De Metales                                       | 1     |
| Jefe De Planificacion                                 | 1     |
| Jefe Fundicion  | 1     |
| Laboratorista   | 1     |
| Laboratorista Metalografico                           | 1     |
| Medico  | 1     |
| Recepcionista   | 1     |
| Trabajadora Social                                    | 1     |



### Personalizado 1

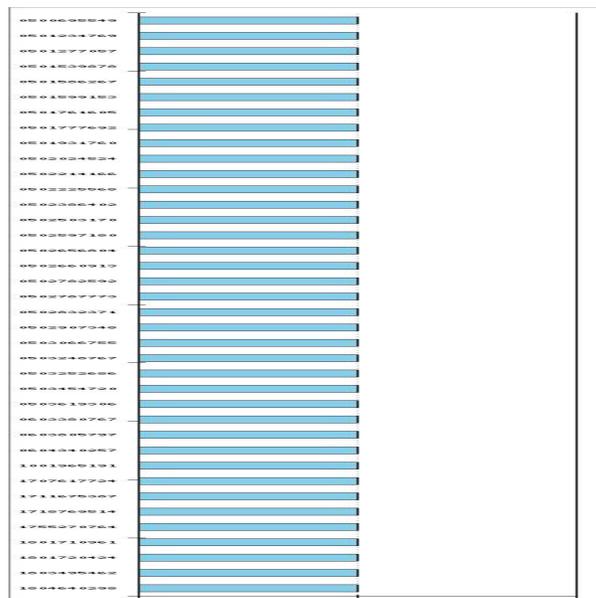
| Personalizado 1 | Valor |
|-----------------|-------|
| Cedal           | 35    |
| Coleccsis       | 3     |



### Personalizado 2

| Personalizado 2 | Valor |
|-----------------|-------|
| 0500695549      | 1     |
| 0501234769      | 1     |
| 0501277057      | 1     |
| 0501539878      | 1     |
| 0501586267      | 1     |
| 0501599153      | 1     |
| 0501761605      | 1     |
| 0501777692      | 1     |

|            |   |
|------------|---|
| 0501931760 | 1 |
| 0502024524 | 1 |
| 0502214166 | 1 |
| 0502225568 | 1 |
| 0502386402 | 1 |
| 0502503170 | 1 |
| 0502597180 | 1 |
| 0502656804 | 1 |
| 0502660913 | 1 |
| 0502782592 | 1 |
| 0502787773 | 1 |
| 0502832371 | 1 |
| 0502907348 | 1 |
| 0503066755 | 1 |
| 0503248767 | 1 |
| 0503252686 | 1 |
| 0503454720 | 1 |
| 0503619306 | 1 |
| 0603380767 | 1 |
| 0603805797 | 1 |
| 0604340257 | 1 |
| 1001965191 | 1 |
| 1707617724 | 1 |
| 1711675387 | 1 |
| 1718769514 | 1 |
| 1755270764 | 1 |
| 1801710961 | 1 |
| 1801720424 | 1 |
| 1803495462 | 1 |
| 1804640298 | 1 |

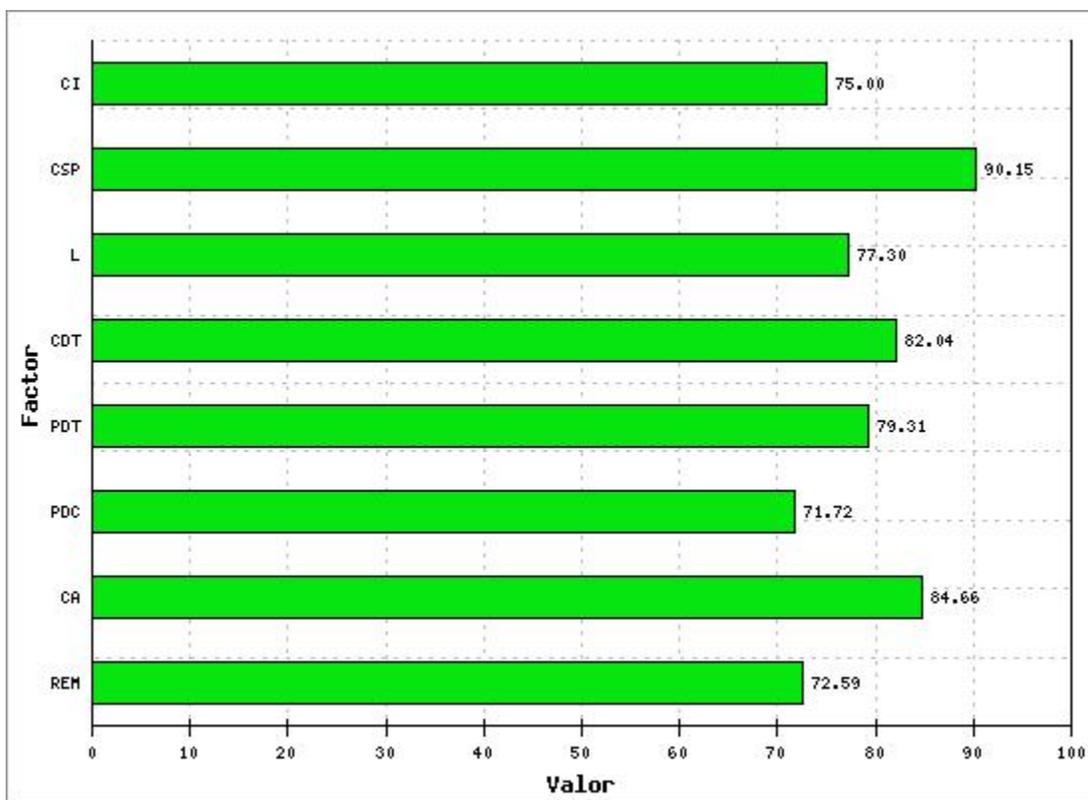


## Resumen por Factor

### MEDICIÓN DE CLIMA LABORAL CORPESA 2018 LTG ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

#### Factores

| Factor  | Promedio (Porcentaje) | Semáforo |
|---|-----------------------|----------|
| Comunicación interna                            | 75.00%                | ●        |
| Cultura y sentido de pertenencia con la empresa | 90.15%                | ●        |
| Liderazgo                                       | 77.30%                | ●        |
| Compañeros de trabajo                           | 82.04%                | ●        |
| Puesto de trabajo                               | 79.31%                | ●        |
| Proyección de Desarrollo o Carrera              | 71.72%                | ●        |
| Condiciones Ambientales                         | 84.66%                | ●        |
| REMUNERACION                                    | 72.59%                | ●        |
| <b>Promedio</b>                                 | <b>79.10%</b>         | ●        |

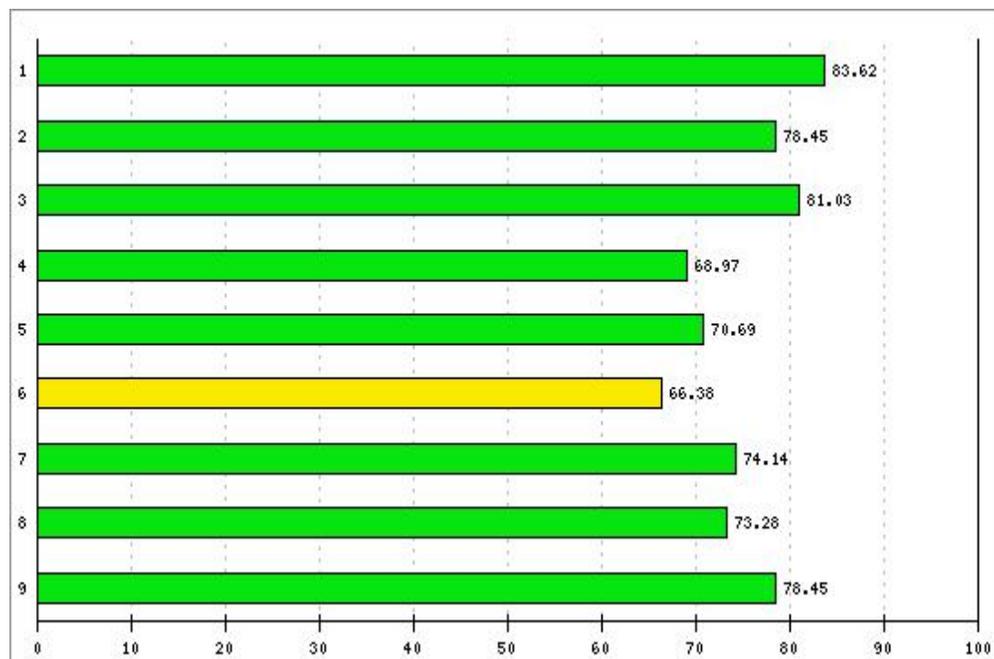


## Resumen por Pregunta

### MEDICIÓN DE CLIMA LABORAL CORPESA 2018 LTG ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

#### Comunicación interna

| Pregunta  | Promedio (Porcentaje) | Semáforo |
|---|-----------------------|----------|
| 1) Mi jefe me mantiene informado acerca de temas y cambios importantes.   | 83.62%                | ●        |
| 2) Mi jefe me comunica claramente sus expectativas sobre mi trabajo.  | 78.45%                | ●        |
| 3) Su jefe inmediato escucha las opiniones y sugerencias de su equipo de trabajo?   | 81.03%                | ●        |
| 4) Los jefes hacen lo que dicen.  | 68.97%                | ●        |
| 5) En general recibo la información sobre temas vinculados a la compañía por los canales oficiales antes que por comentarios o chismes? | 70.69%                | ●        |
| 6) Considera adecuada la comunicación entre áreas o departamentos?  | 66.38%                | ●        |
| 7) ... existe buena comunicación de arriba a abajo entre jefes y subordinados?  | 74.14%                | ●        |
| 8) ... existe buena comunicación de abajo a arriba entre subordinados y jefes?  | 73.28%                | ●        |
| 9) La compañía transmite información que me permite conocer cuáles son los objetivos de la misma.                                       | 78.45%                | ●        |

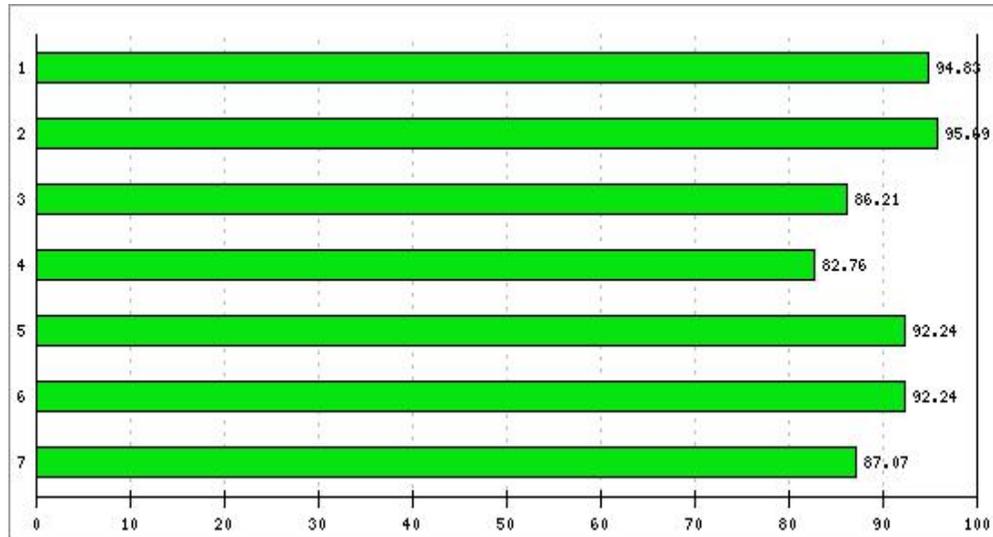


#### Cultura y sentido de pertenencia con la empresa

| Pregunta  | Promedio (Porcentaje) | Semáforo |
|---|-----------------------|----------|
| 1) ¿Me gusta el lugar donde trabajo?  | 94.83%                | ●        |
| 2) ¿Me siento orgulloso/a de pertenecer a la empresa?   | 95.69%                | ●        |
| 3) ¿Me siento integrado/a la empresa?   | 86.21%                | ●        |
| 4) ¿Si se presentara la oportunidad de obtener otro empleo, donde el sueldo y las condiciones sean similares, permanecería en esta empresa? | 82.76%                | ●        |
| 5) Conoce los valores/principios corporativos?  | 92.24%                | ●        |
| 6) Mi trabajo tiene un sentido especial: esto no es ?solamente un empleo?, me gusta venir a trabajar acá                                    | 92.24%                | ●        |

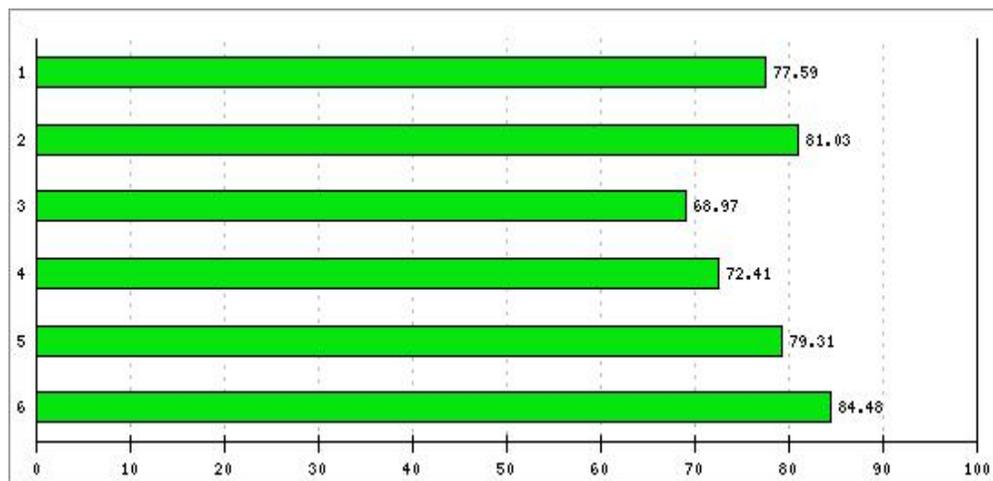
7) La empresa le permite sentirse estable y/o seguro en su puesto de trabajo actual?

87.07%



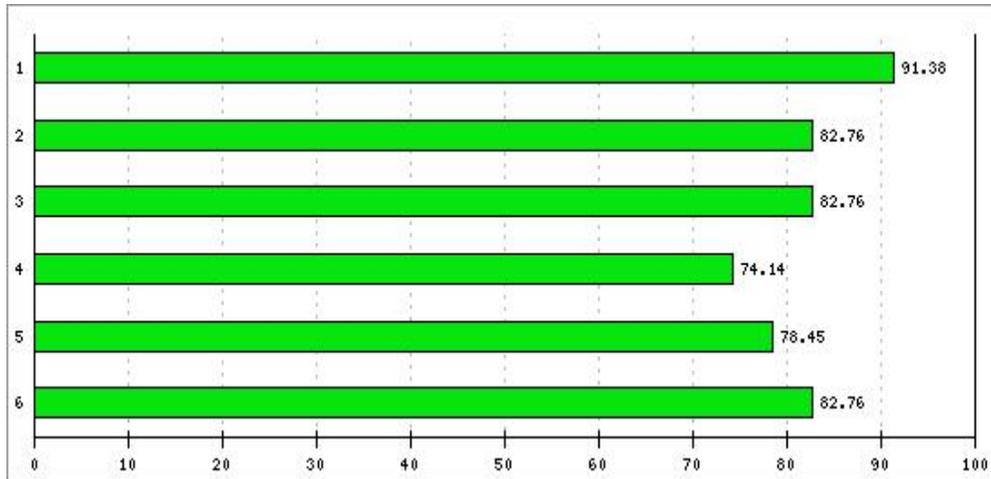
### Liderazgo

| Pregunta   | Promedio (Porcentaje) | Semáforo |
|--|-----------------------|----------|
| 1) Mi jefe desarrolla un ambiente positivo en el equipo.                             | 77.59%                |          |
| 2) Mi jefe tiene una visión clara de hacia dónde va la organización y cómo lograrlo. | 81.03%                |          |
| 3) Mi jefe reconoce el buen trabajo y el esfuerzo extra.                             | 68.97%                |          |
| 4) ¿Mi jefe es equitativo?   | 72.41%                |          |
| 5) Su jefe inmediato promueve el trabajo en equipo?                                  | 79.31%                |          |
| 6) Considera adecuado el nivel de exigencia por parte de su jefe inmediato?          | 84.48%                |          |



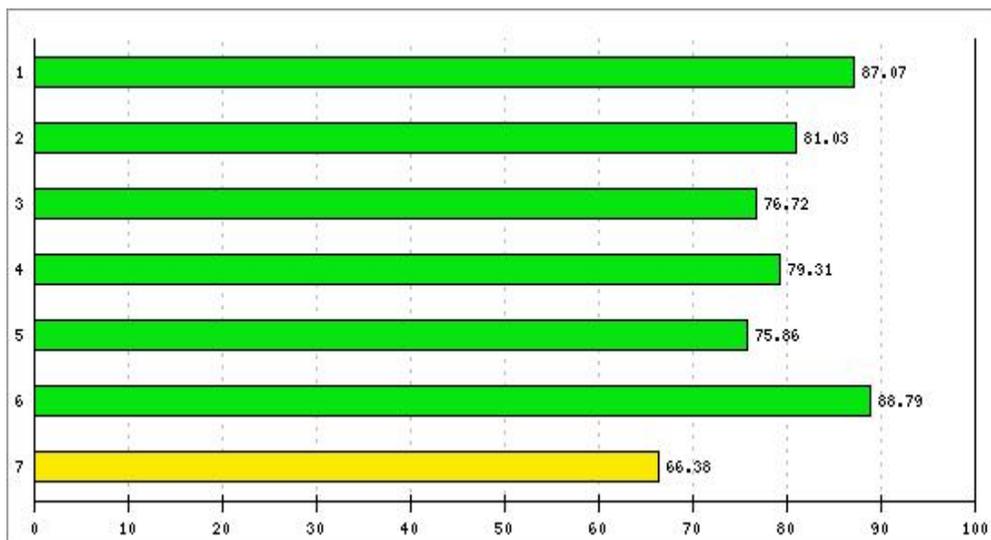
### Compañeros de trabajo

| Pregunta  | Promedio (Porcentaje) | Semáforo |
|---|-----------------------|----------|
| 1) ¿Se lleva Usted bien con sus compañeros?   | 91.38%                |          |
| 2) ¿Le ayudaron y apoyaron los primeros días cuando usted entró a la empresa?                   | 82.76%                |          |
| 3) ¿Cree que Usted y sus compañeros están unidos y se llevan bien?                              | 82.76%                |          |
| 4) ¿Considera que sus compañeros son además sus amigos?   | 74.14%                |          |
| 5) Considera usted que en su departamento existe un verdadero sentimiento de trabajo en equipo? | 78.45%                |          |



### Puesto de trabajo

| Pregunta   | Promedio (Porcentaje) | Semáforo |
|--|-----------------------|----------|
| 1) Considera que su nivel de responsabilidad está acorde a su cargo?   | 87.07%                |          |
| 2) ¿El volumen de trabajo de mi puesto me permite cumplir con los objetivos propuestos, en las fechas establecidas con mis superiores? | 81.03%                |          |
| 3) Considera que la cantidad y calidad de las reuniones que se mantiene en mi departamento ayudan al cumplimiento de objetivos?        | 76.72%                |          |
| 4) La carga de trabajo distribuida a los miembros del departamento es equitativa?  | 79.31%                |          |
| 5) En mi puesto de trabajo tengo la autonomía suficiente para tomar decisiones que se requiera?  | 75.86%                |          |
| 6) El puesto que ocupa en la empresa está en relación con la experiencia que usted posee?  | 88.79%                |          |
| 7) Considera usted que le pagan de forma adecuada por su trabajo?  | 66.38%                |          |

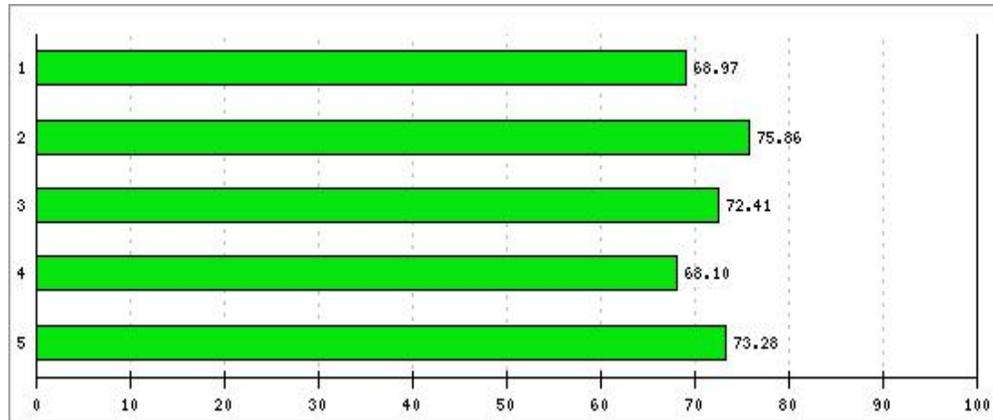


### Proyección de Desarrollo o Carrera

| Pregunta  | Promedio (Porcentaje) | Semáforo |
|---|-----------------------|----------|
| 1) ¿Existen posibilidades reales de desarrollo profesional en su empresa?             | 68.97%                |          |
| 2) Los procesos de evaluación de desempeño son objetivos y transparentes?             | 75.86%                |          |
| 3) Los ascensos son obtenidos por quienes más lo merecen?                             | 72.41%                |          |
| 4) Siento que puedo realizar una línea de carrera y desarrollo profesional en CORPESA | 68.10%                |          |

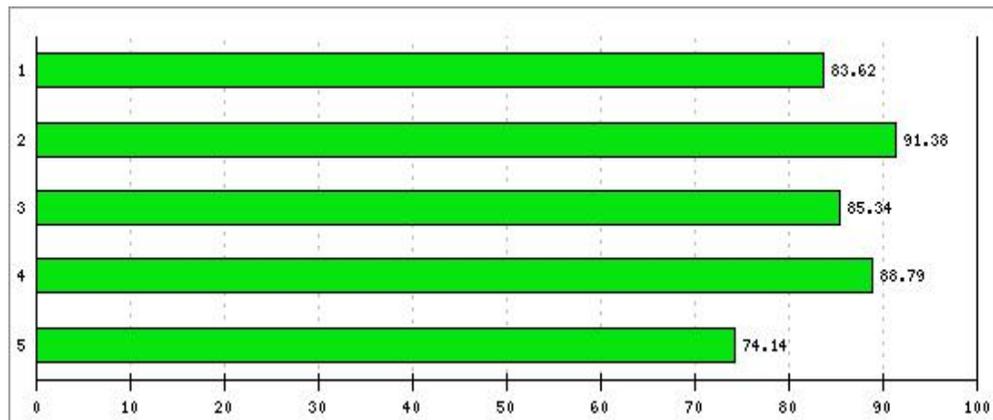
5) Las personas son tratadas con justicia el momento de realizar evaluación o ascensos?

73.28%



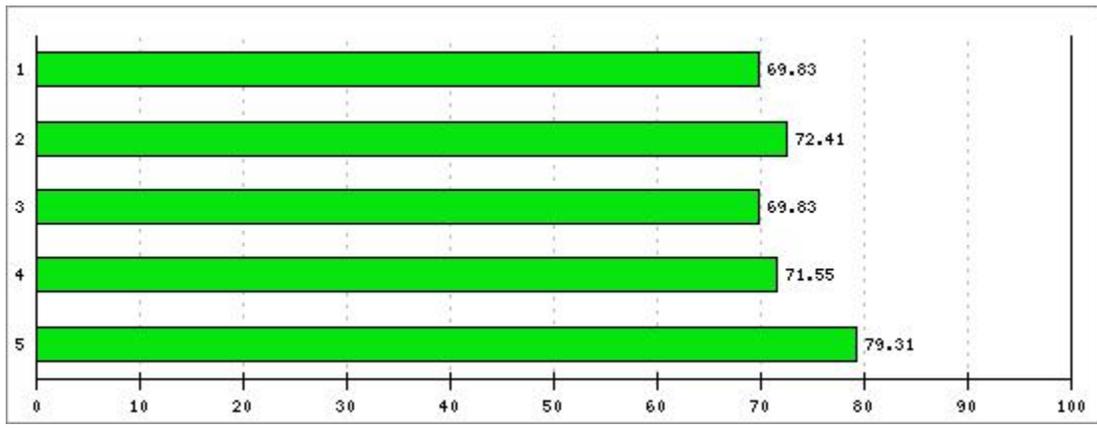
### Condiciones Ambientales

| Pregunta   | Promedio (Porcentaje) | Semáforo |
|--|-----------------------|----------|
| 1) Su puesto de trabajo le resulta cómodo?   | 83.62%                |          |
| 2) Tiene suficiente luz en su puesto de trabajo?   | 91.38%                |          |
| 3) La temperatura es la adecuada en su lugar de trabajo?   | 85.34%                |          |
| 4) El nivel de ruido es soportable para realizar su trabajo?   | 88.79%                |          |
| 5) La jornada de trabajo le permite mantener un equilibrio entre las obligaciones personales y de trabajo? | 74.14%                |          |



### REMUNERACION

| Pregunta   | Promedio (Porcentaje) | Semáforo |
|--|-----------------------|----------|
| 1) ¿Considera que su trabajo está bien remunerado?   | 69.83%                |          |
| 2) ¿Cree que su sueldo está acorde con los sueldos que hay en su empresa?                                    | 72.41%                |          |
| 3) ¿Considera que su remuneración es competitiva en relación al mercado?                                     | 69.83%                |          |
| 4) ¿Cree que su sueldo y el de sus compañeros está acorde con la situación y marcha económica de la empresa? | 71.55%                |          |
| 5) Está satisfecho con los beneficios que le otorga la empresa a parte de su sueldo mensual?                 | 79.31%                |          |



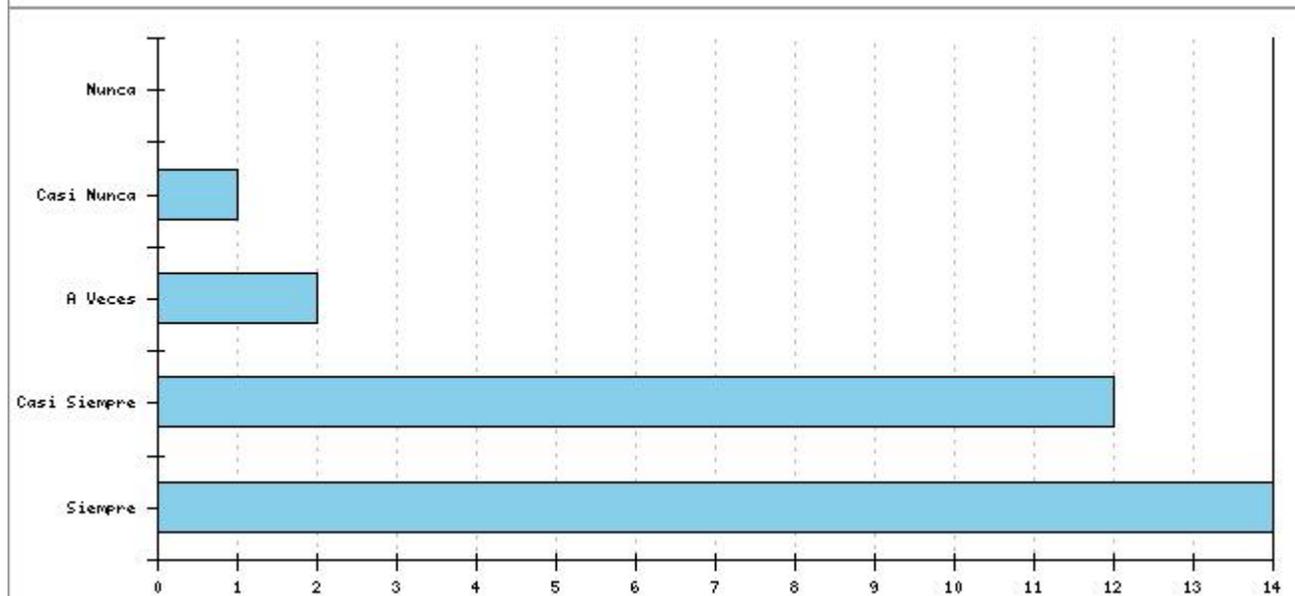
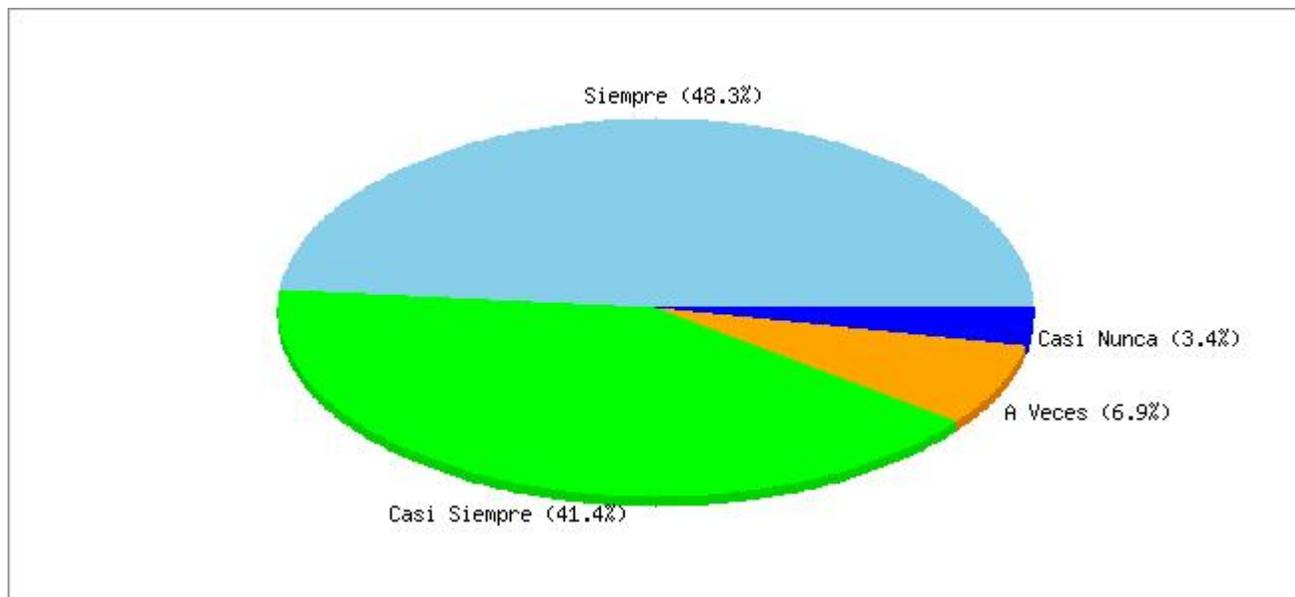
## Análisis por Pregunta

### MEDICIÓN DE CLIMA LABORAL CORPESA 2018 LTG ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

#### Comunicación interna

##### Mi jefe me mantiene informado acerca de temas y cambios importantes.

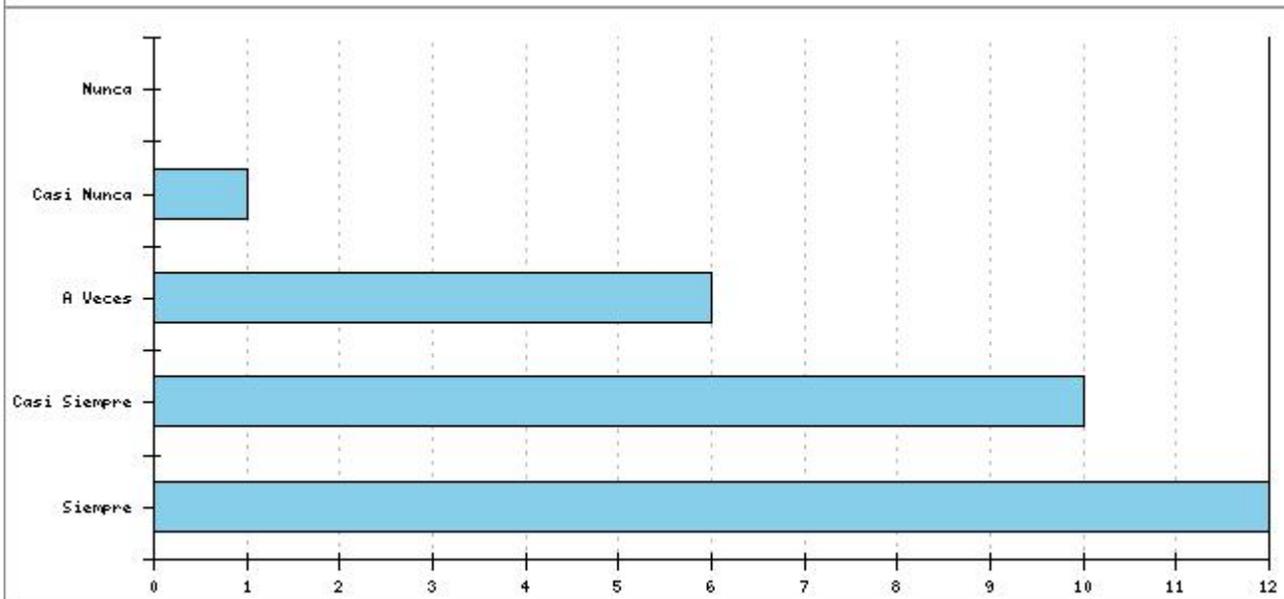
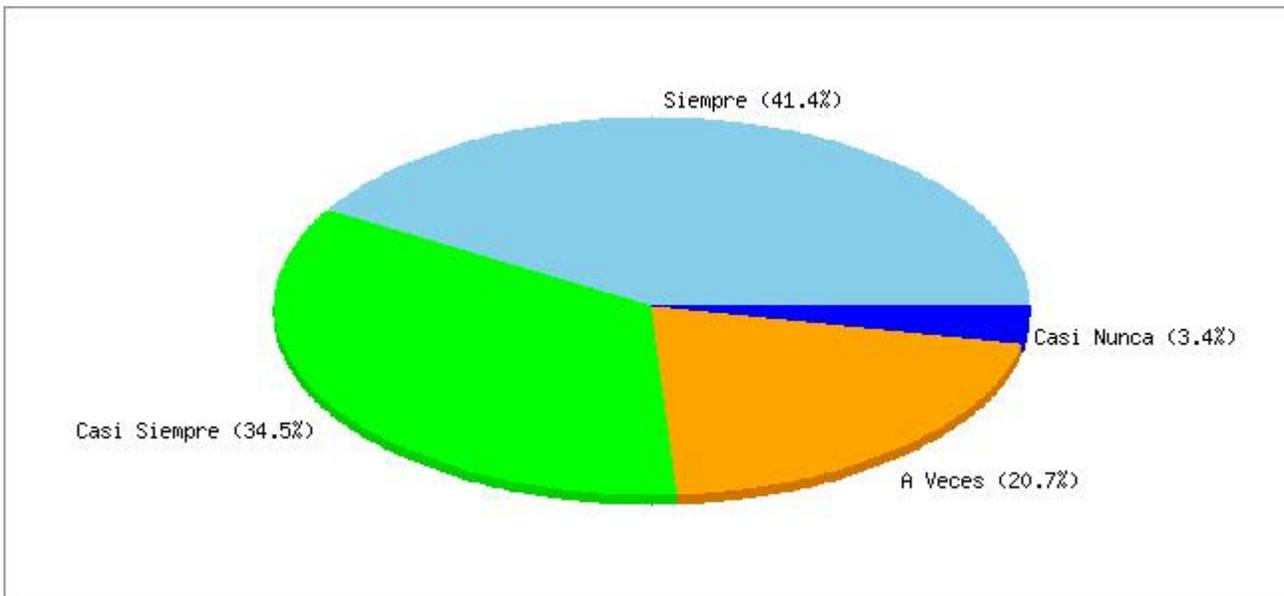
| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 1        | 3.45%      |
| A Veces      | 2        | 6.90%      |
| Casi Siempre | 12       | 41.38%     |
| Siempre      | 14       | 48.28%     |



##### Mi jefe me comunica claramente sus expectativas sobre mi trabajo.

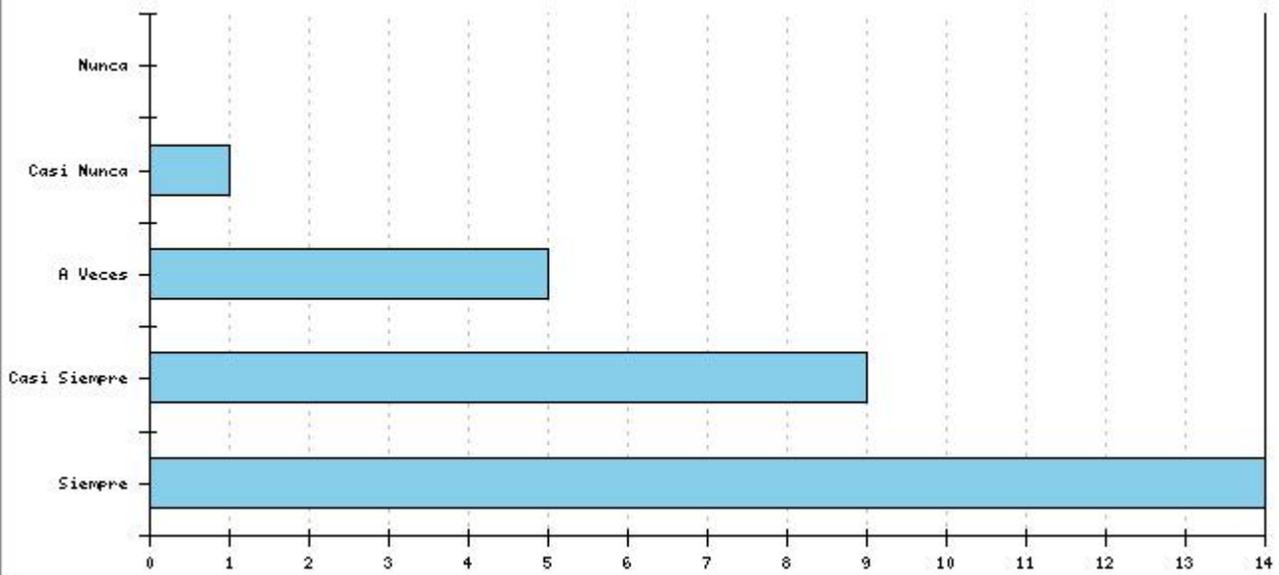
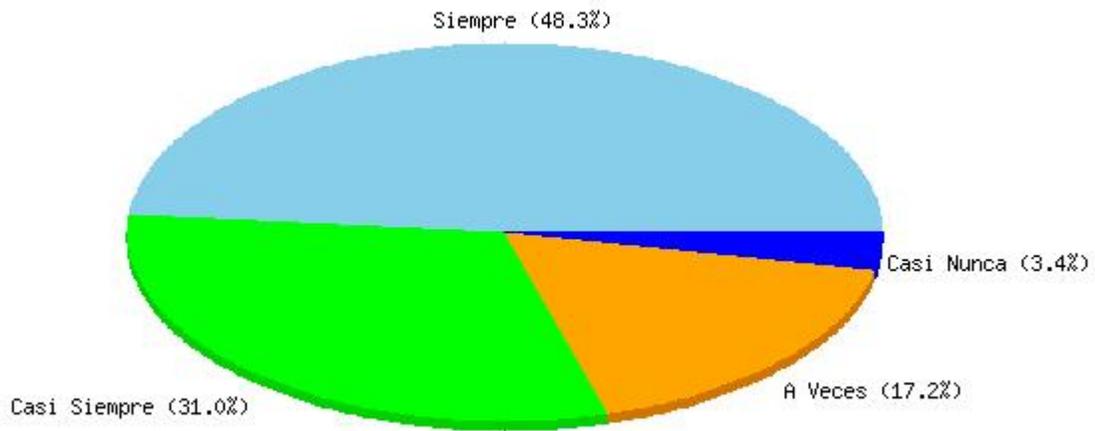
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------|----------|------------|
|-----------|----------|------------|

|              |    |        |
|--------------|----|--------|
| Nunca        | 0  | 0.00%  |
| Casi Nunca   | 1  | 3.45%  |
| A Veces      | 6  | 20.69% |
| Casi Siempre | 10 | 34.48% |
| Siempre      | 12 | 41.38% |



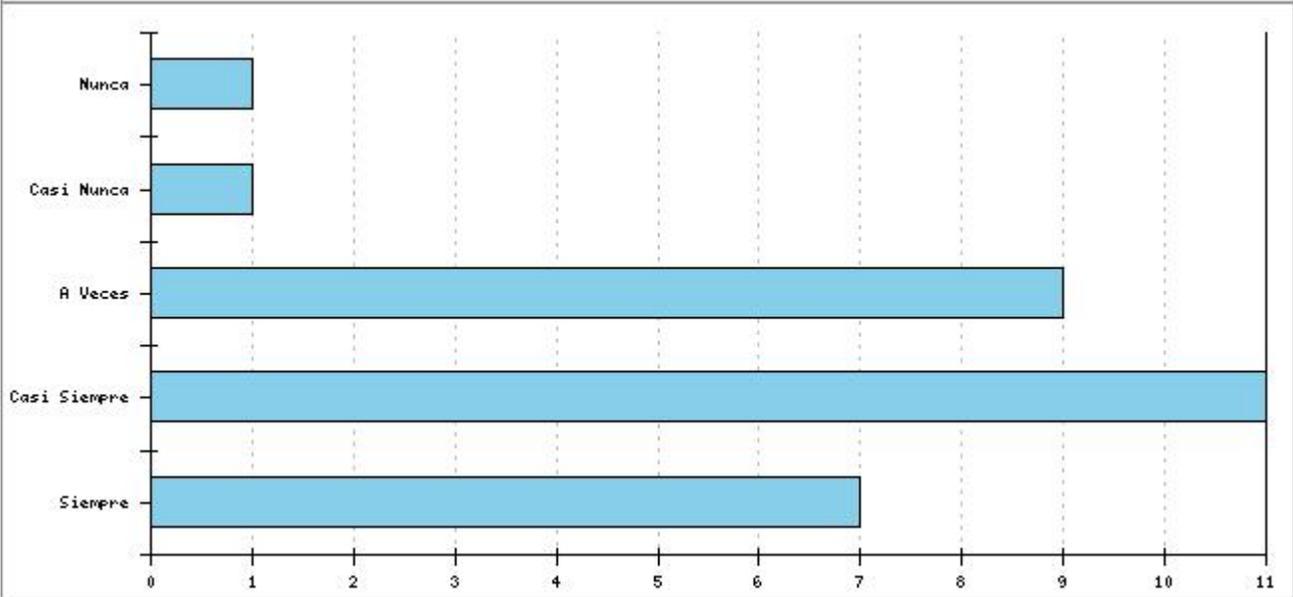
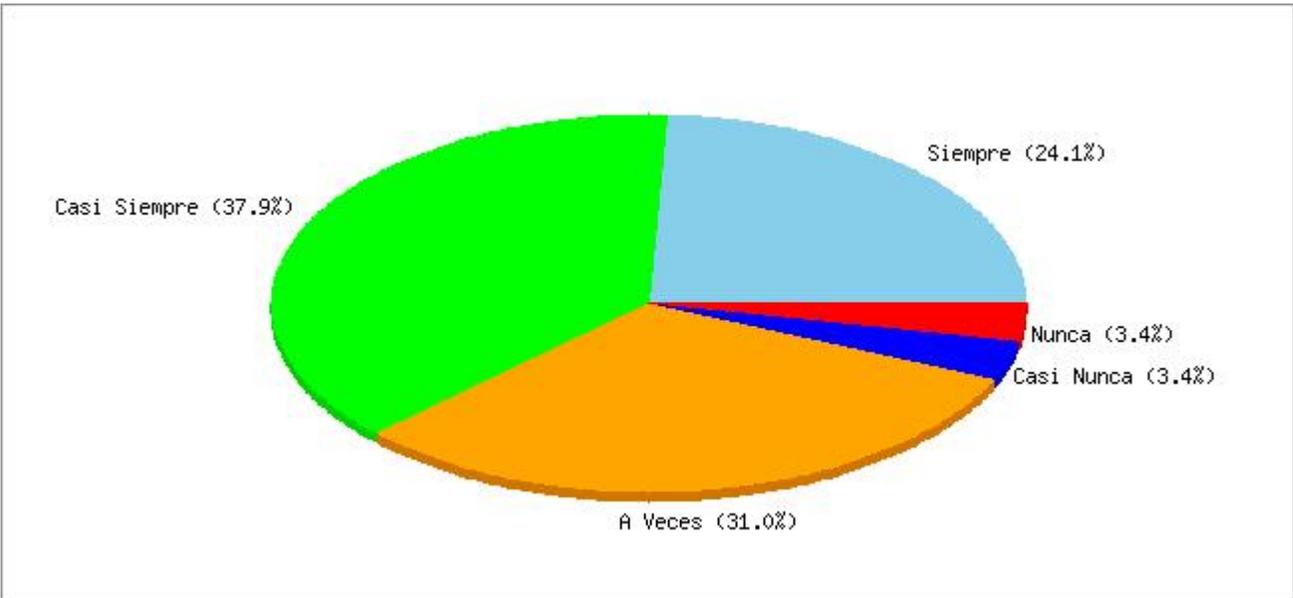
#### Su jefe inmediato escucha las opiniones y sugerencias de su equipo de trabajo?

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 1        | 3.45%      |
| A Veces      | 5        | 17.24%     |
| Casi Siempre | 9        | 31.03%     |
| Siempre      | 14       | 48.28%     |



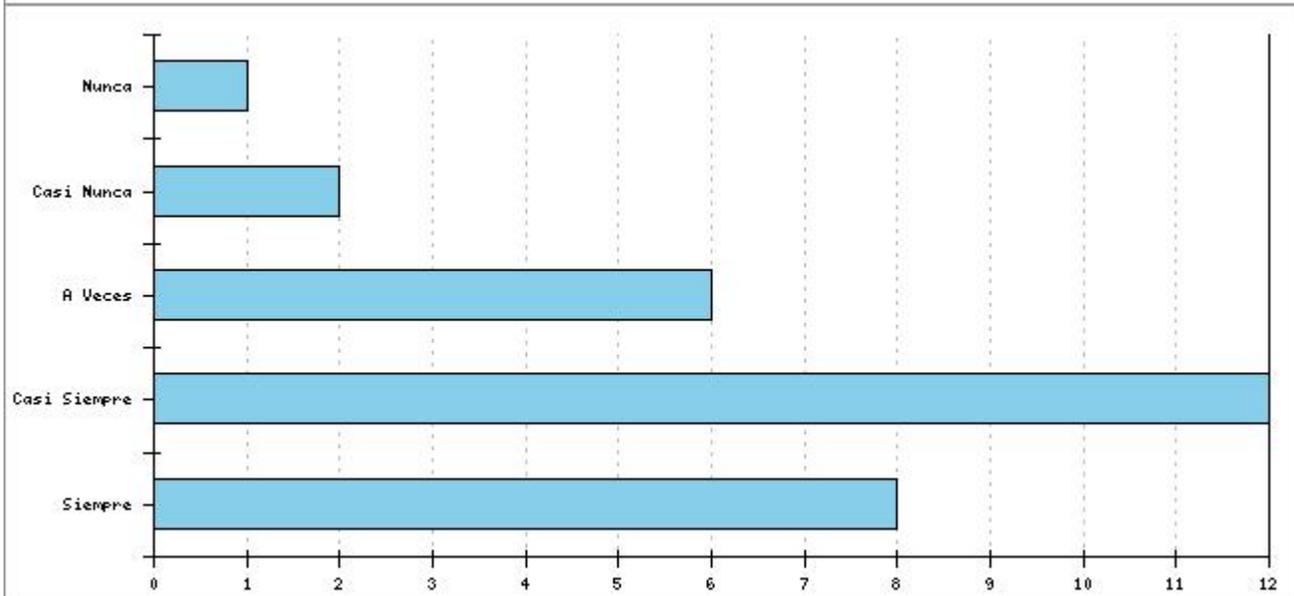
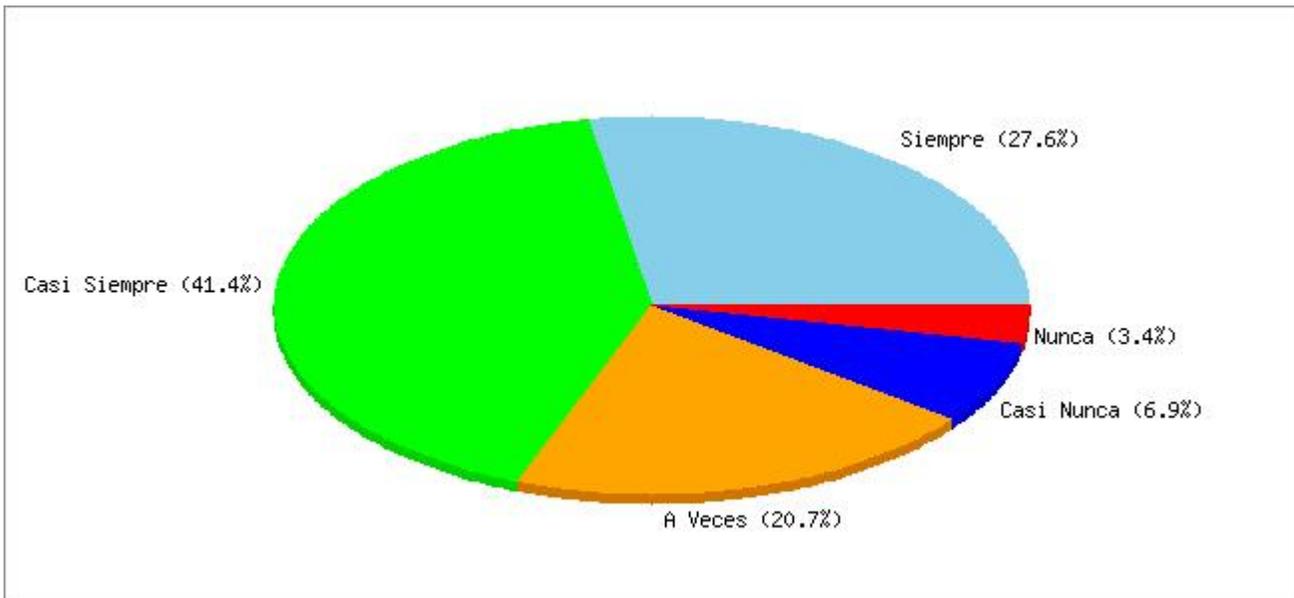
### Los jefes hacen lo que dicen.

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 1        | 3.45%      |
| Casi Nunca   | 1        | 3.45%      |
| A Veces      | 9        | 31.03%     |
| Casi Siempre | 11       | 37.93%     |
| Siempre      | 7        | 24.14%     |



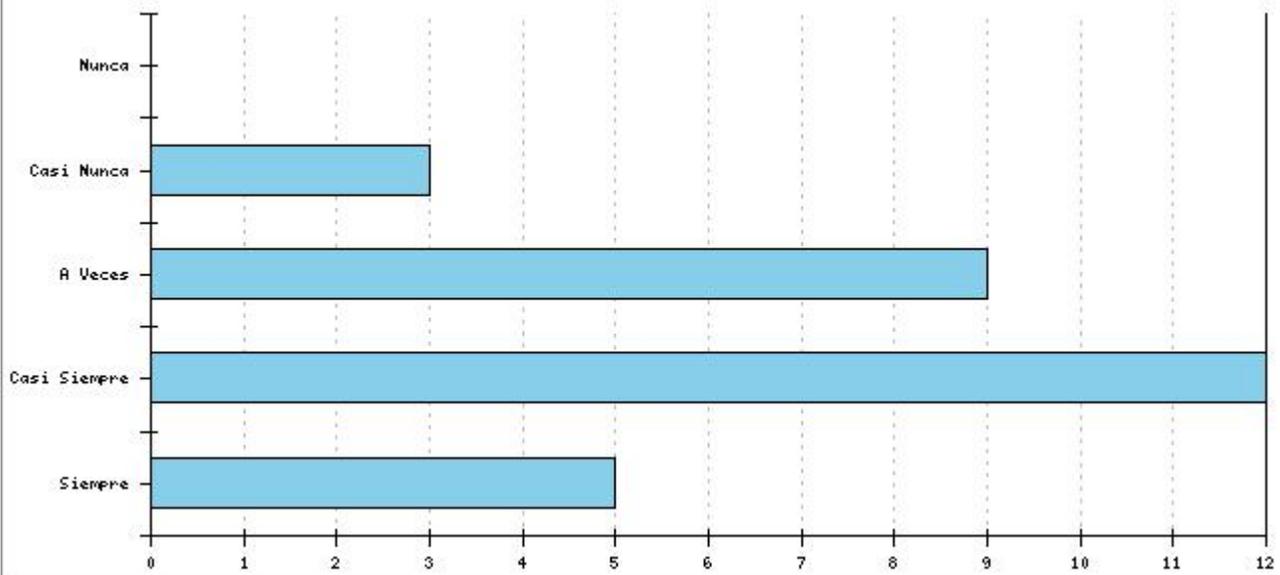
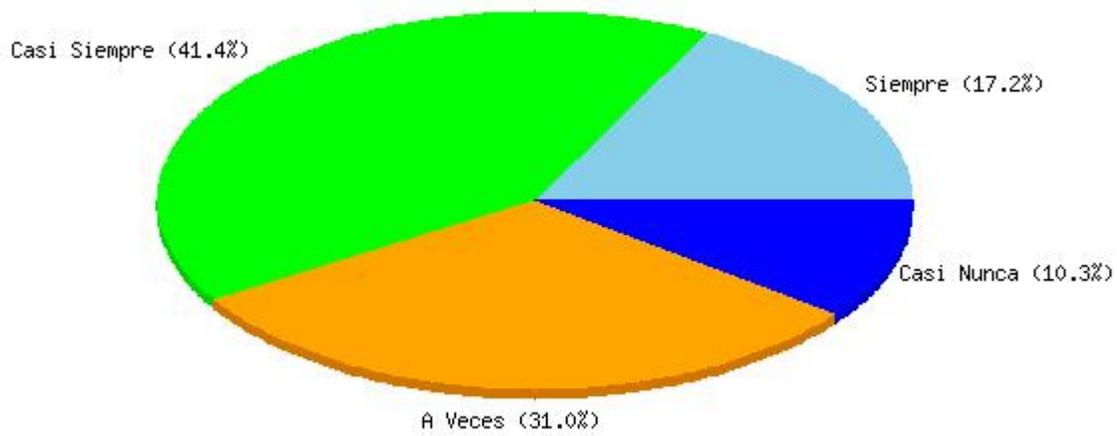
**En general recibo la información sobre temas vinculados a la compañía por los canales oficiales antes que por comentarios o chismes?**

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 1        | 3.45%      |
| Casi Nunca   | 2        | 6.90%      |
| A Veces      | 6        | 20.69%     |
| Casi Siempre | 12       | 41.38%     |
| Siempre      | 8        | 27.59%     |



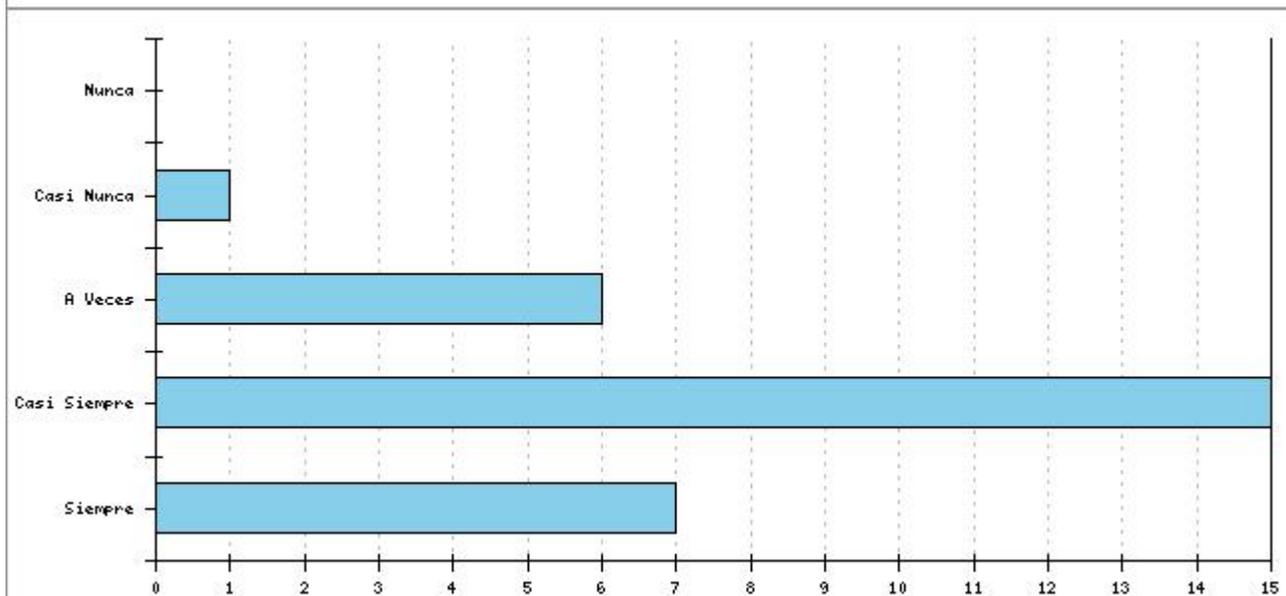
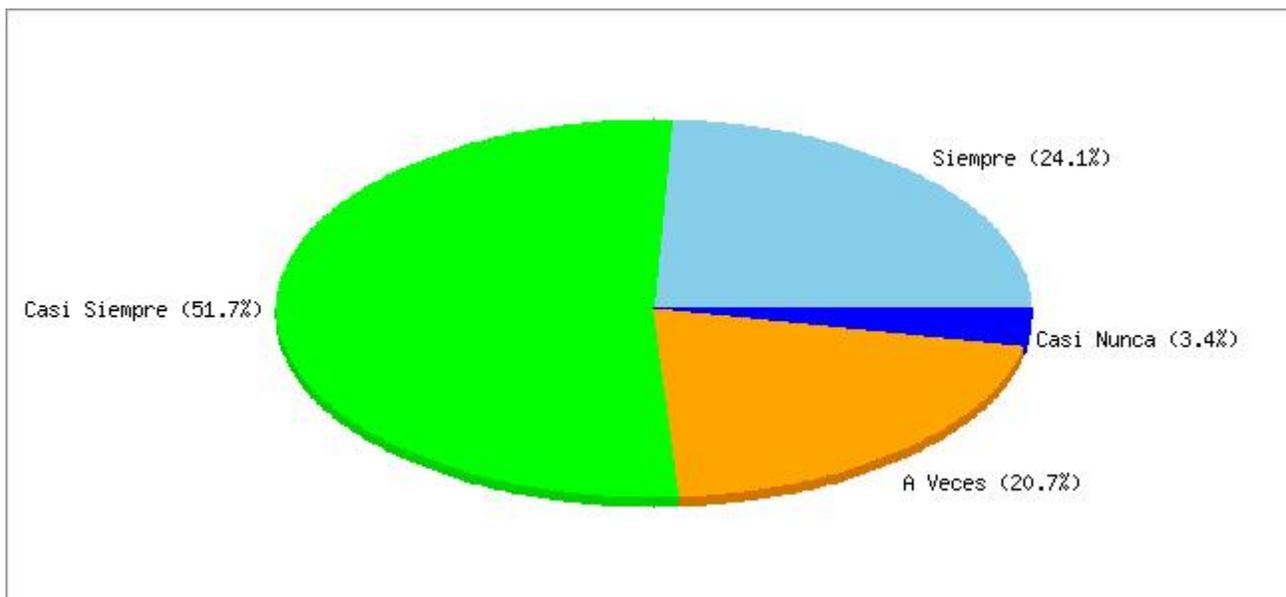
**Considera adecuada la comunicación entre áreas o departamentos?**

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 3        | 10.34%     |
| A Veces      | 9        | 31.03%     |
| Casi Siempre | 12       | 41.38%     |
| Siempre      | 5        | 17.24%     |



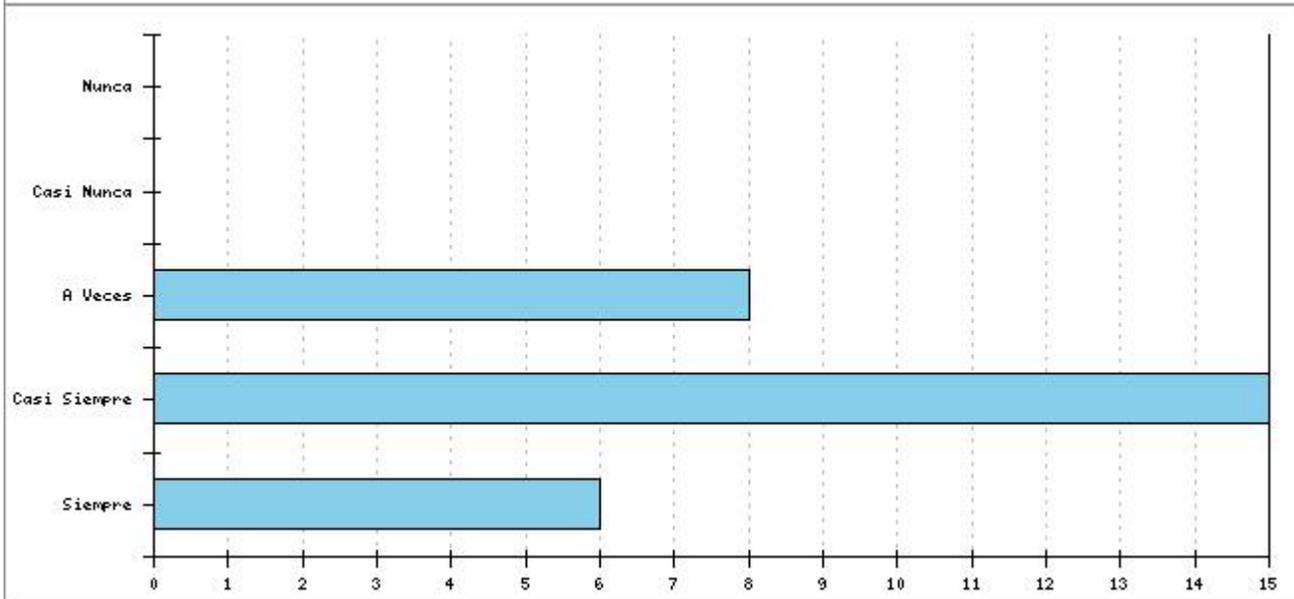
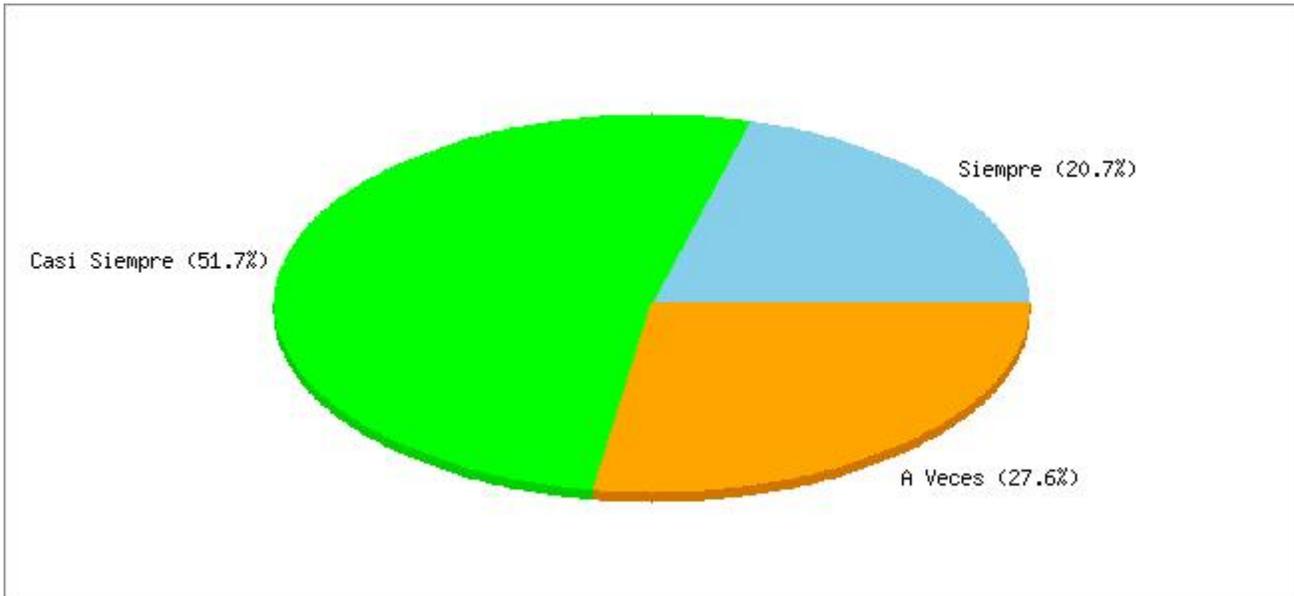
**... existe buena comunicación de arriba a abajo entre jefes y subordinados?**

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 1        | 3.45%      |
| A Veces      | 6        | 20.69%     |
| Casi Siempre | 15       | 51.72%     |
| Siempre      | 7        | 24.14%     |



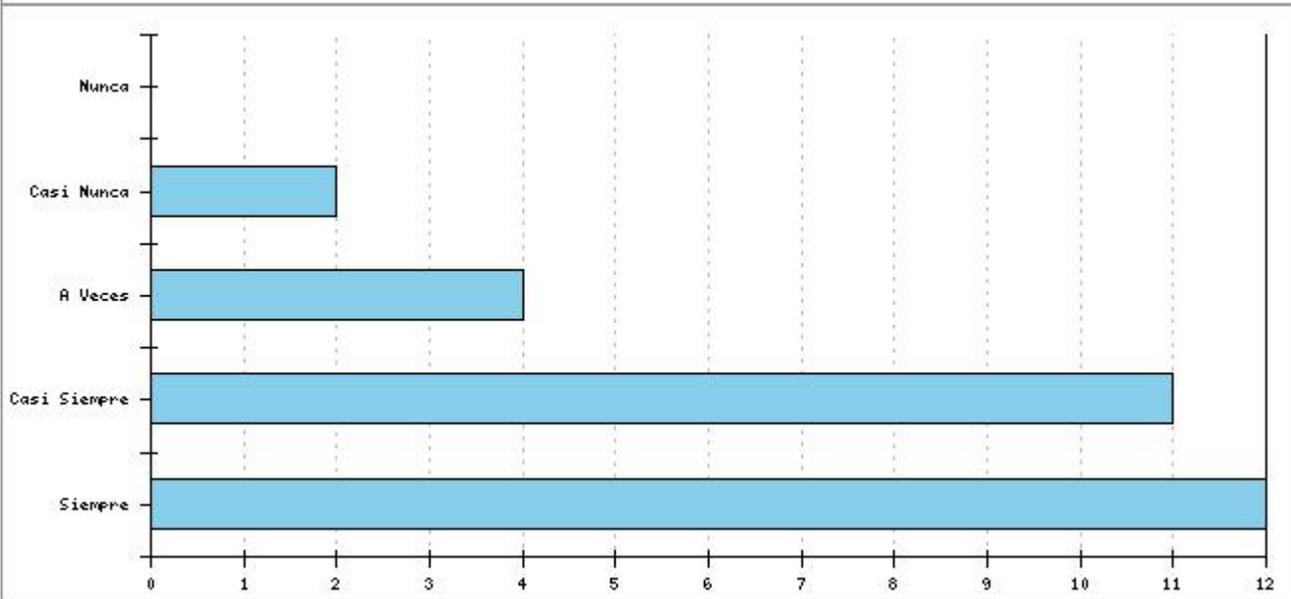
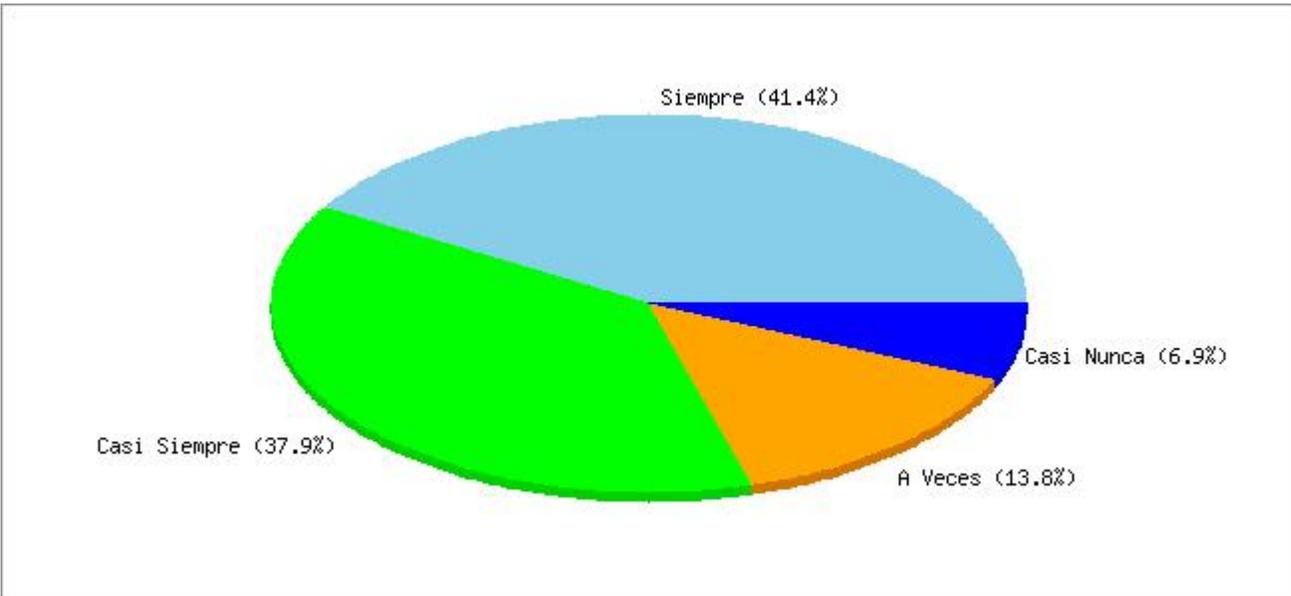
**... existe buena comunicación de abajo a arriba entre subordinados y jefes?**

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 0        | 0.00%      |
| A Veces      | 8        | 27.59%     |
| Casi Siempre | 15       | 51.72%     |
| Siempre      | 6        | 20.69%     |



La compañía transmite información que me permite conocer cuáles son los objetivos de la misma.

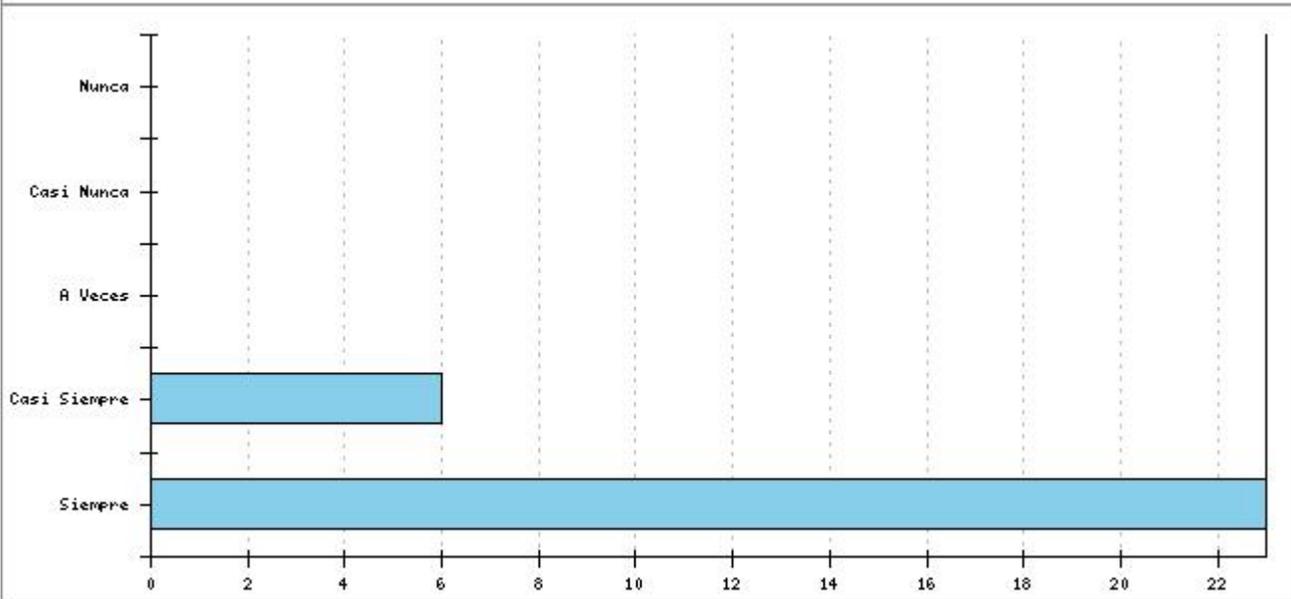
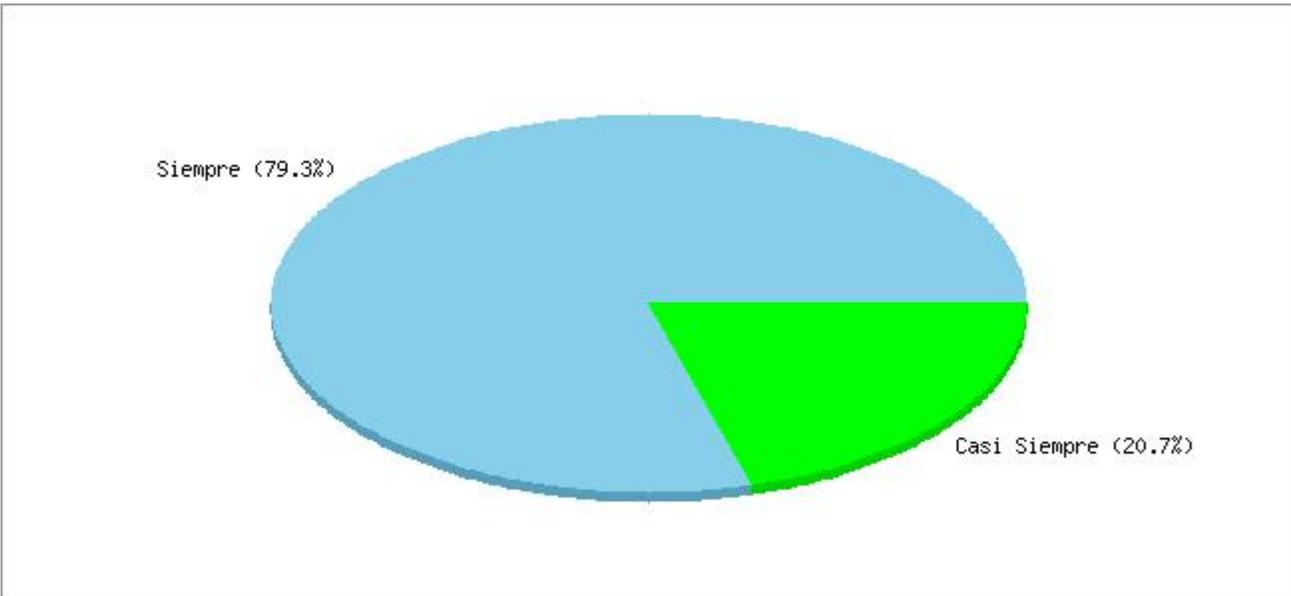
| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 2        | 6.90%      |
| A Veces      | 4        | 13.79%     |
| Casi Siempre | 11       | 37.93%     |
| Siempre      | 12       | 41.38%     |



**Cultura y sentido de pertenencia con la empresa**

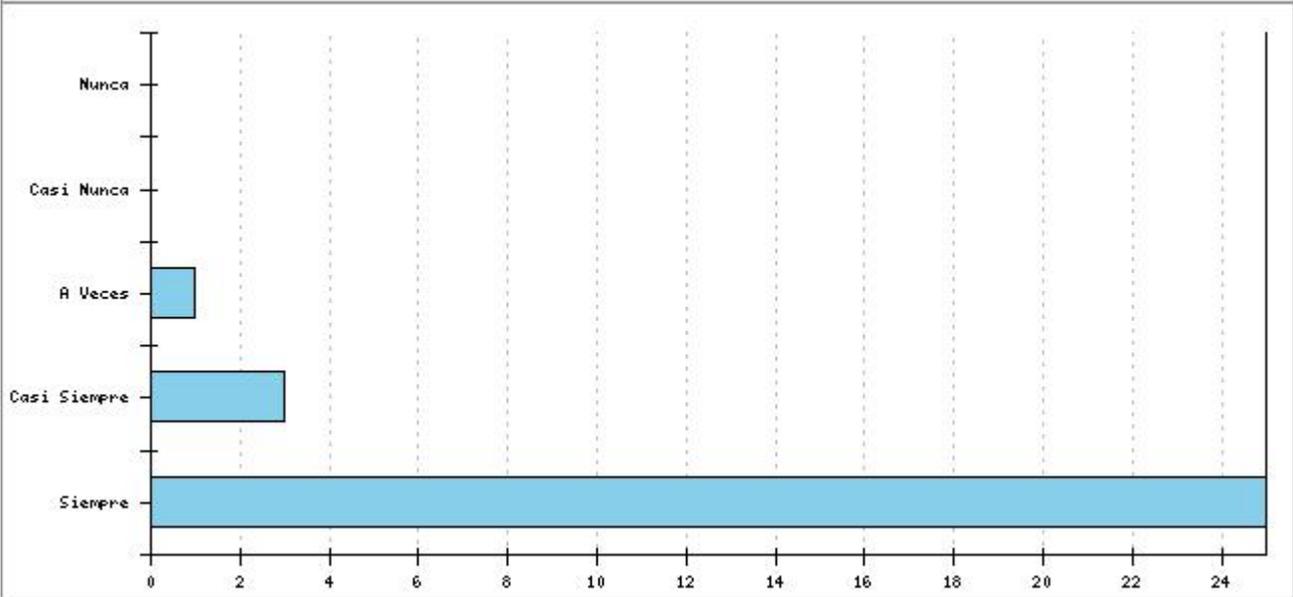
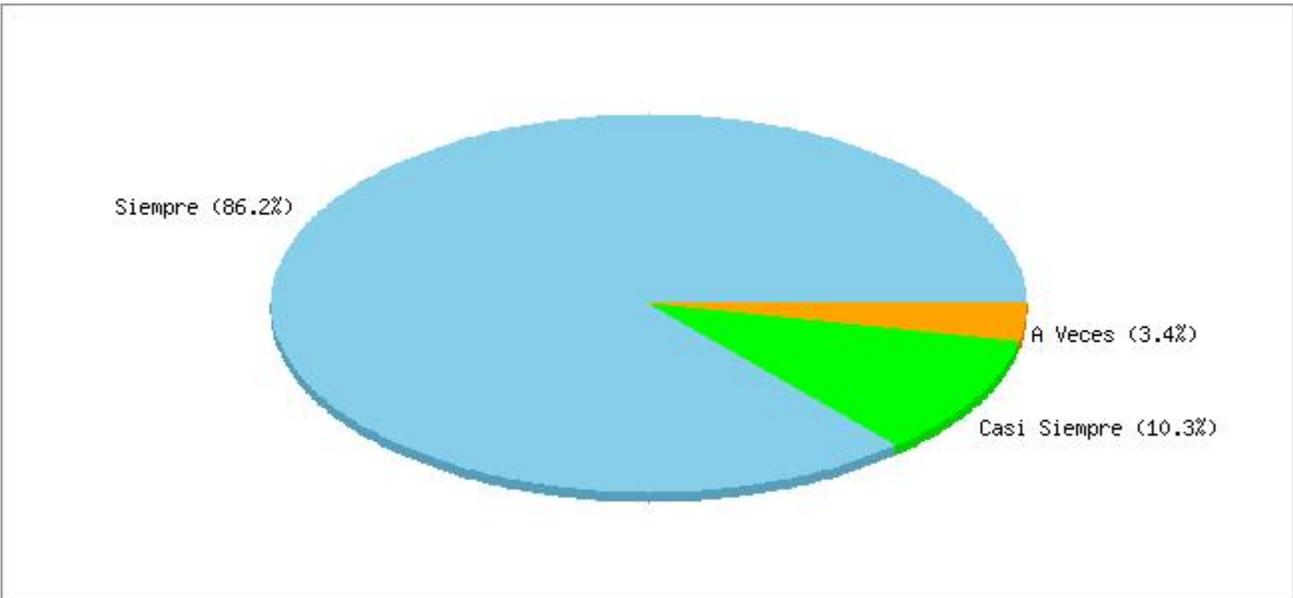
**¿Me gusta el lugar donde trabajo?**

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 0        | 0.00%      |
| A Veces      | 0        | 0.00%      |
| Casi Siempre | 6        | 20.69%     |
| Siempre      | 23       | 79.31%     |



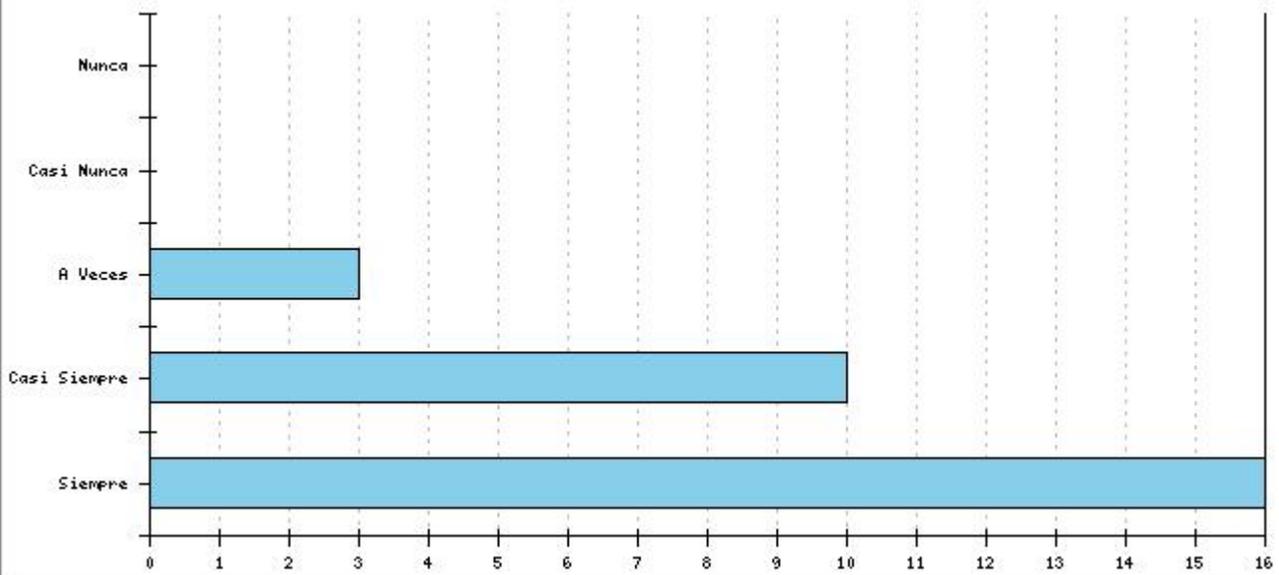
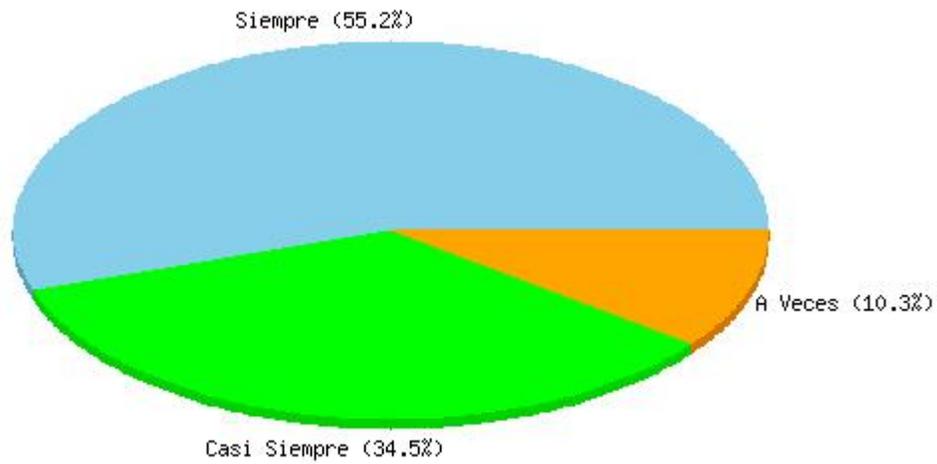
**¿Me siento orgulloso/a de pertenecer a la empresa?**

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 0        | 0.00%      |
| A Veces      | 1        | 3.45%      |
| Casi Siempre | 3        | 10.34%     |
| Siempre      | 25       | 86.21%     |



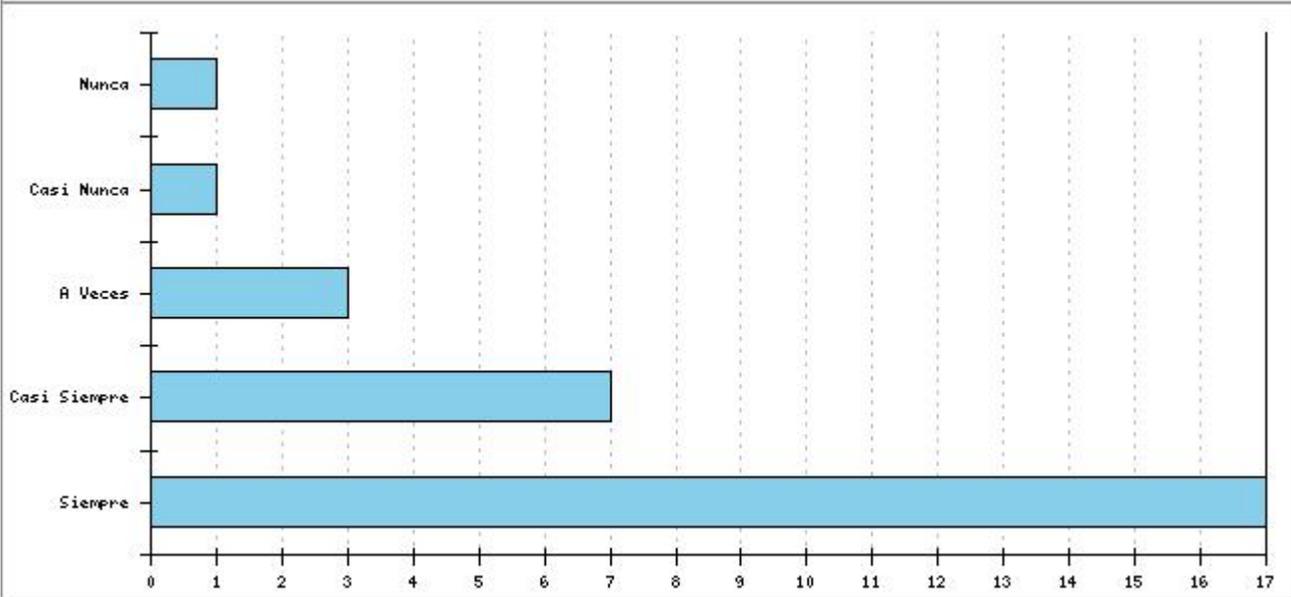
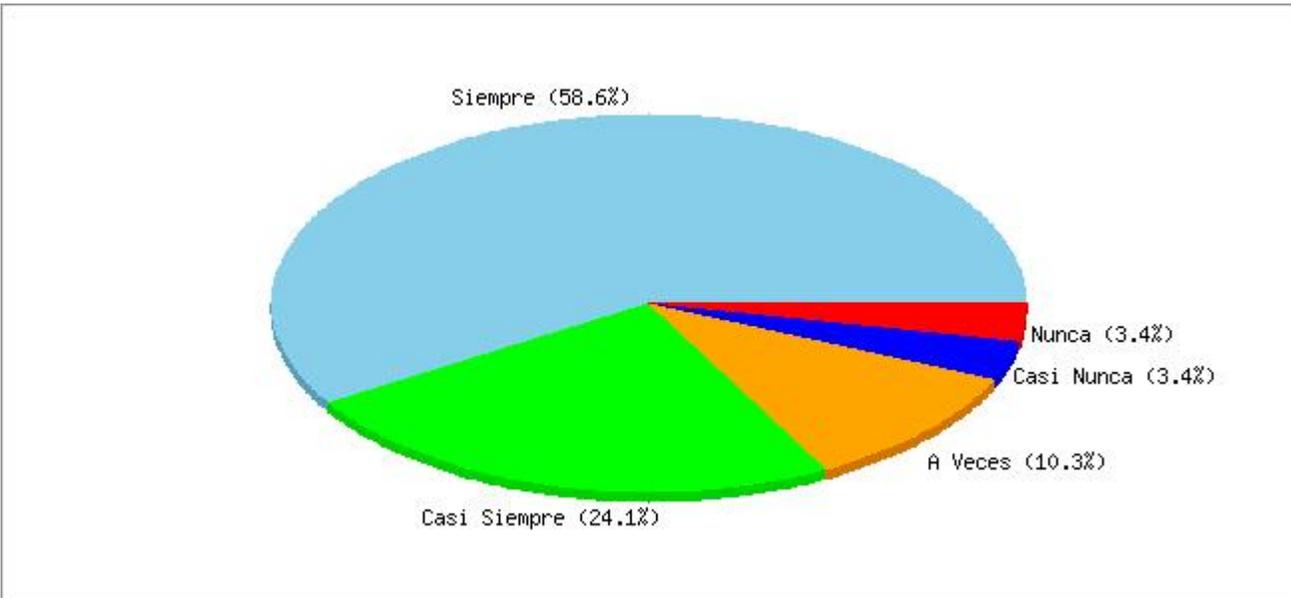
**¿Me siento integrado/a la empresa?**

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 0        | 0.00%      |
| A Veces      | 3        | 10.34%     |
| Casi Siempre | 10       | 34.48%     |
| Siempre      | 16       | 55.17%     |



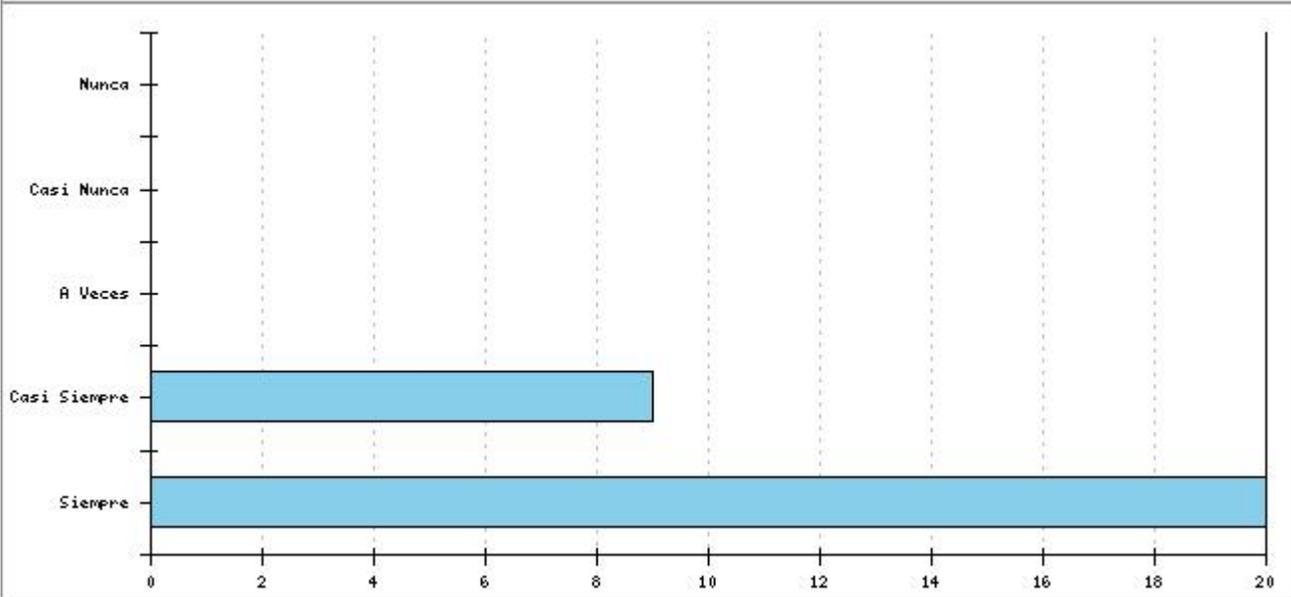
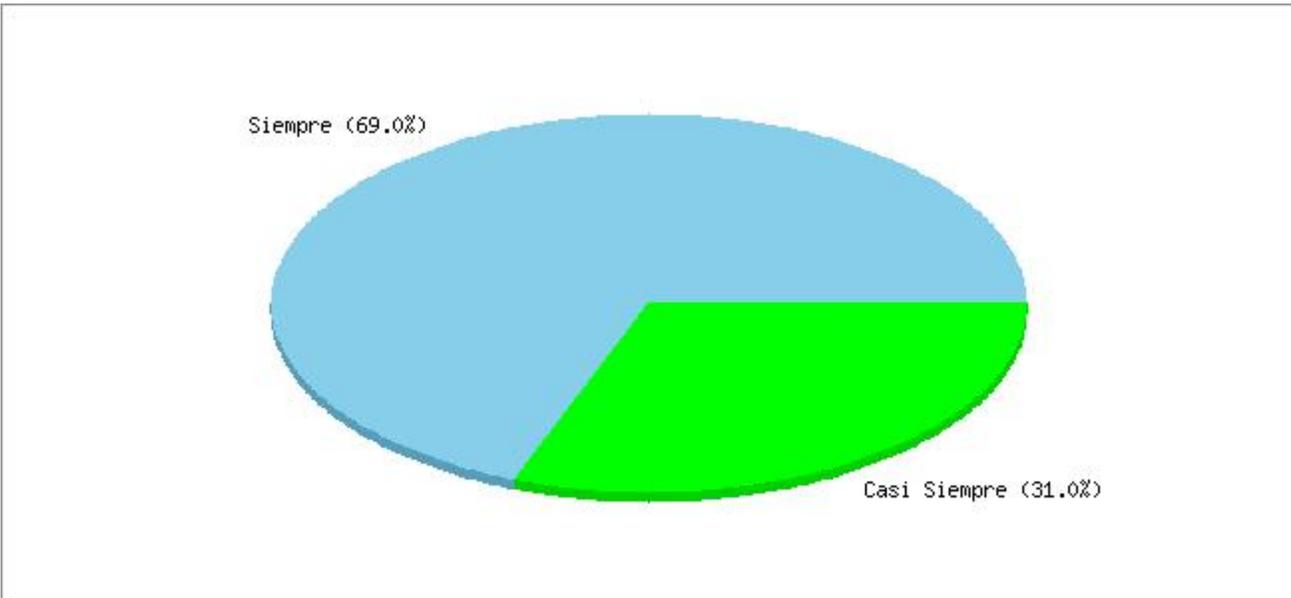
¿Si se presentara la oportunidad de obtener otro empleo, donde el sueldo y las condiciones sean similares, permanecería en esta empresa?

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 1        | 3.45%      |
| Casi Nunca   | 1        | 3.45%      |
| A Veces      | 3        | 10.34%     |
| Casi Siempre | 7        | 24.14%     |
| Siempre      | 17       | 58.62%     |



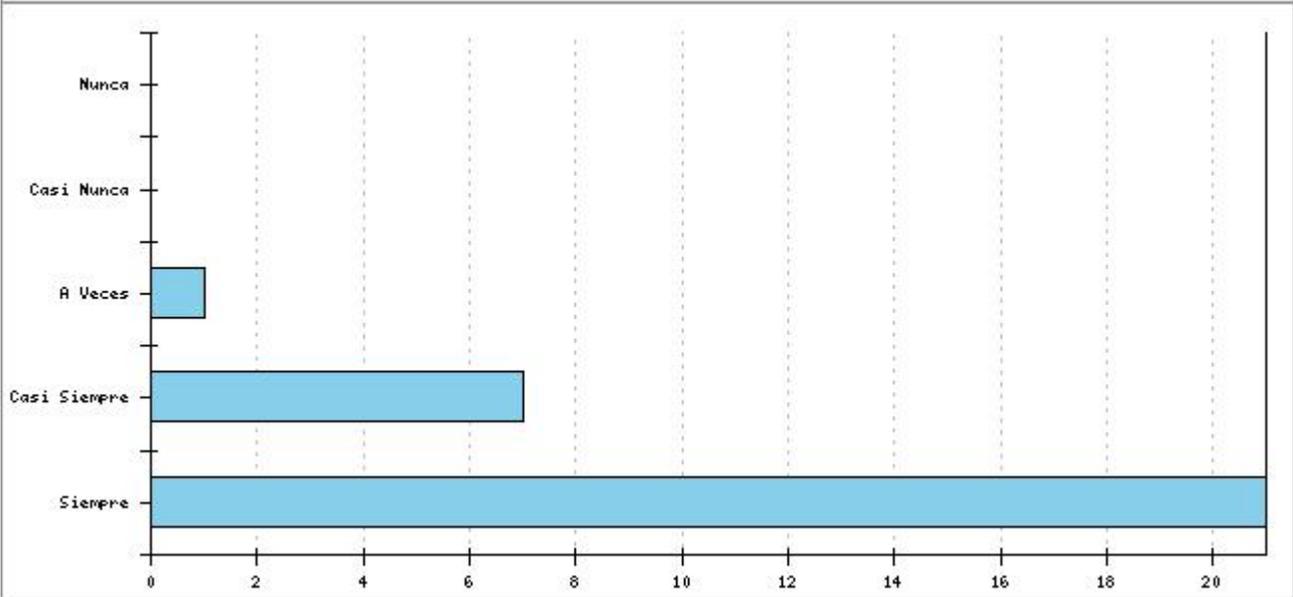
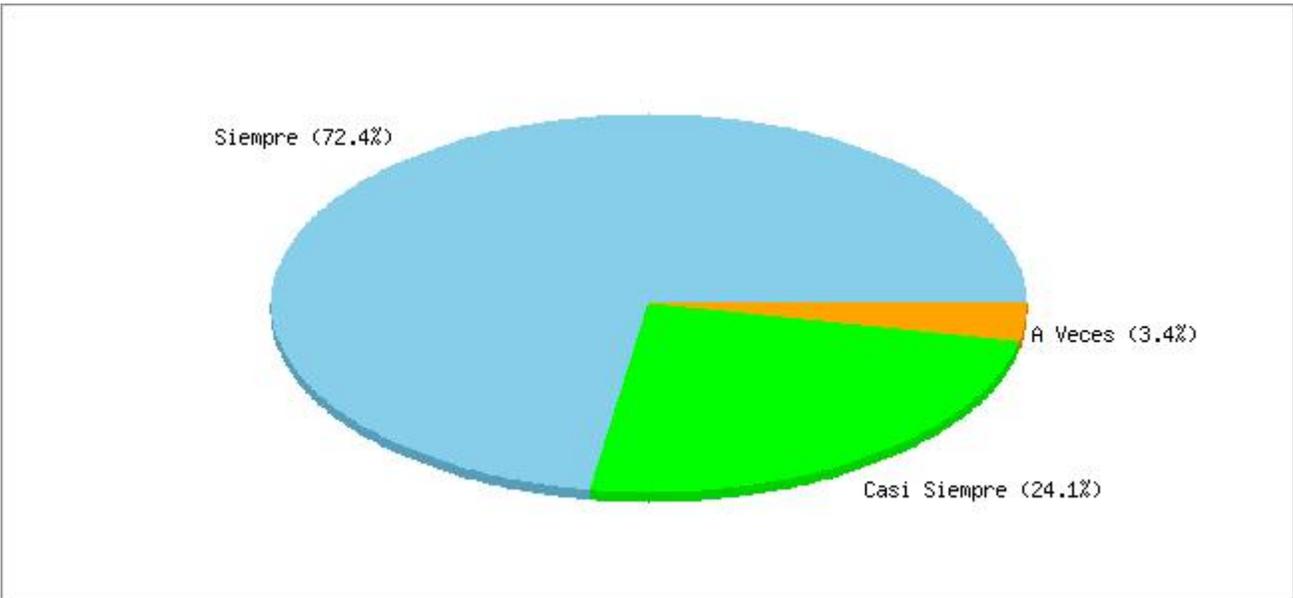
**Conoce los valores/principios corporativos?**

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 0        | 0.00%      |
| A Veces      | 0        | 0.00%      |
| Casi Siempre | 9        | 31.03%     |
| Siempre      | 20       | 68.97%     |



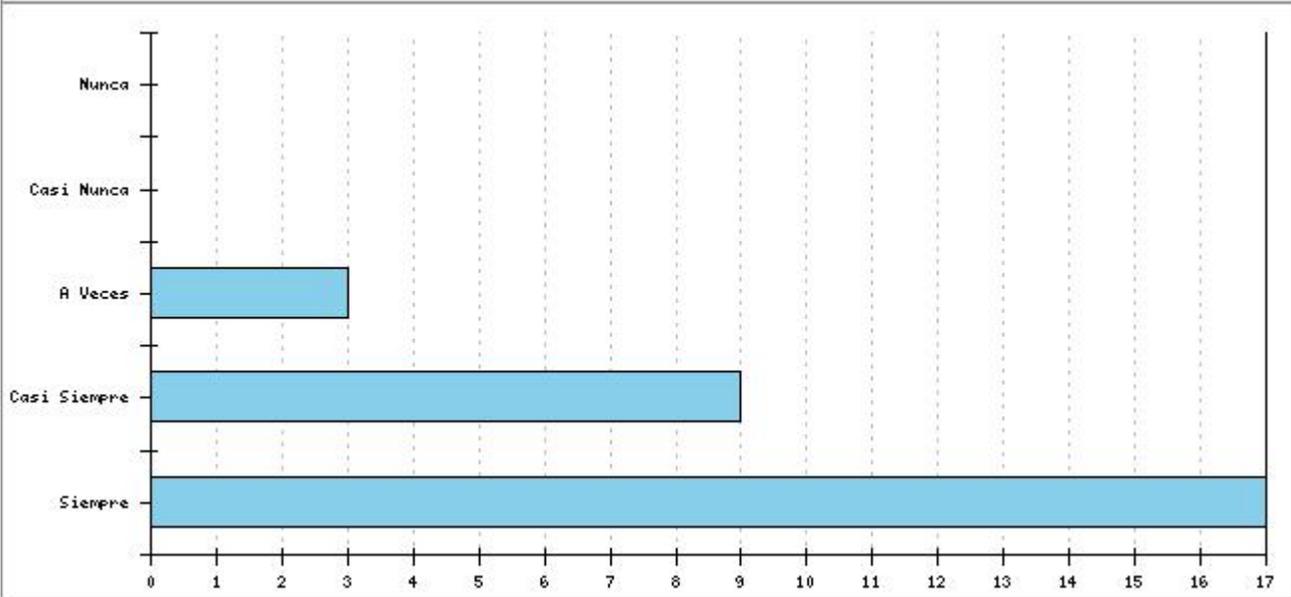
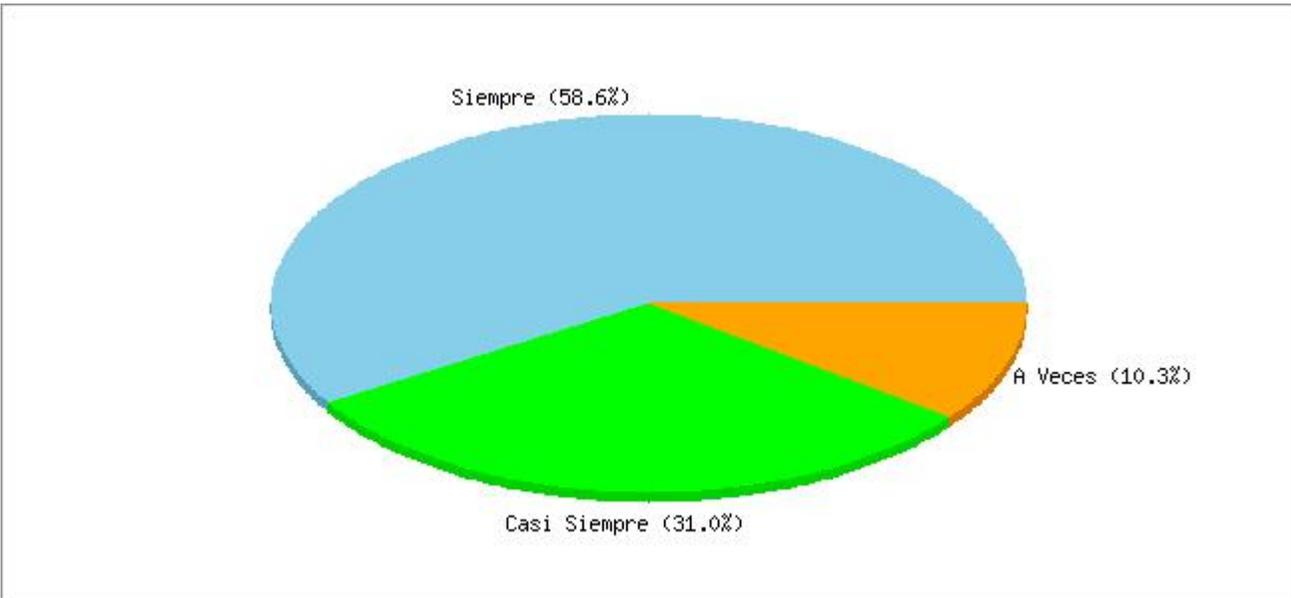
**Mi trabajo tiene un sentido especial: esto no es ?solamente un empleo?, me gusta venir a trabajar acá**

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 0        | 0.00%      |
| A Veces      | 1        | 3.45%      |
| Casi Siempre | 7        | 24.14%     |
| Siempre      | 21       | 72.41%     |



La empresa le permite sentirse estable y/o seguro en su puesto de trabajo actual?

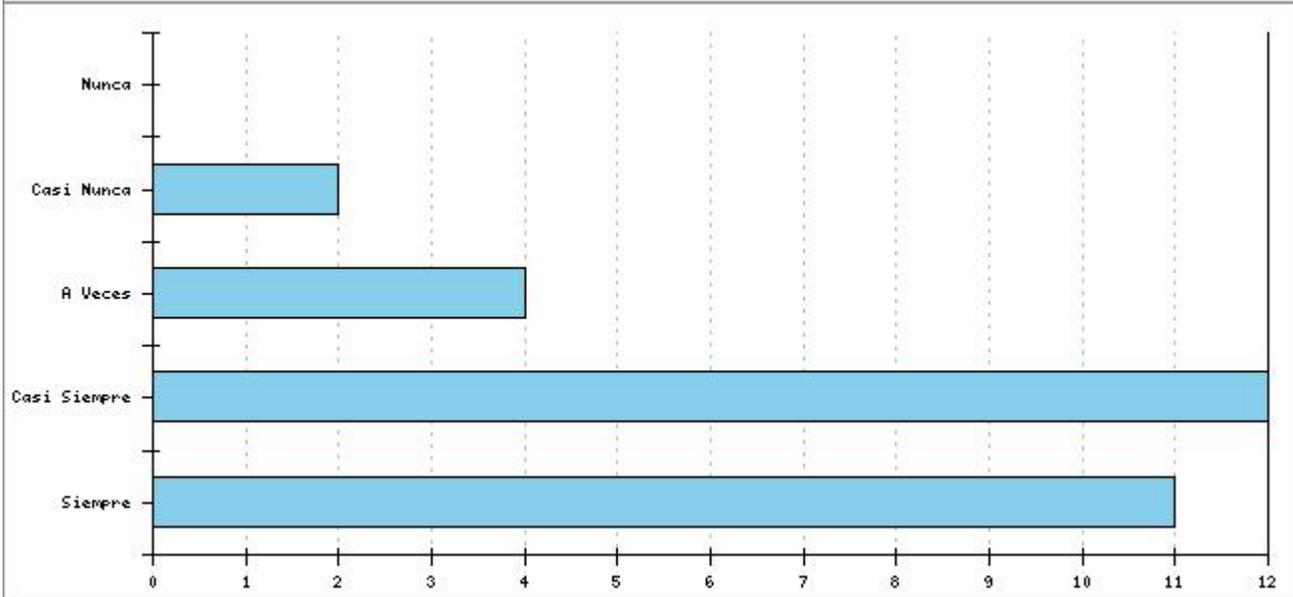
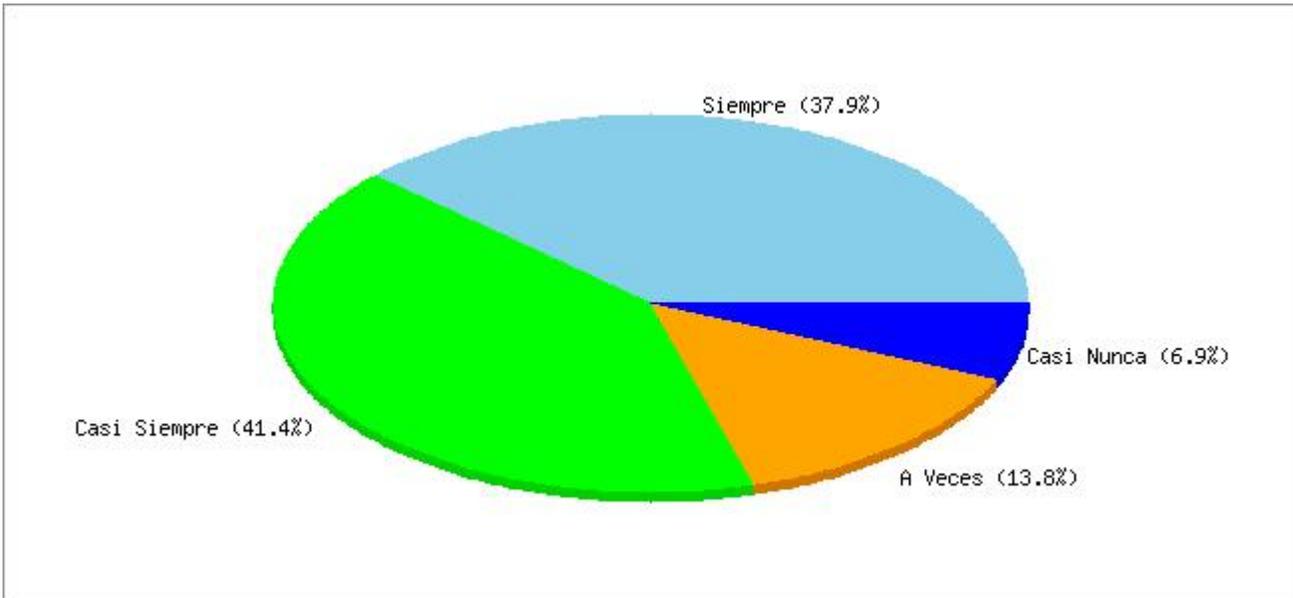
| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 0        | 0.00%      |
| A Veces      | 3        | 10.34%     |
| Casi Siempre | 9        | 31.03%     |
| Siempre      | 17       | 58.62%     |



## Liderazgo

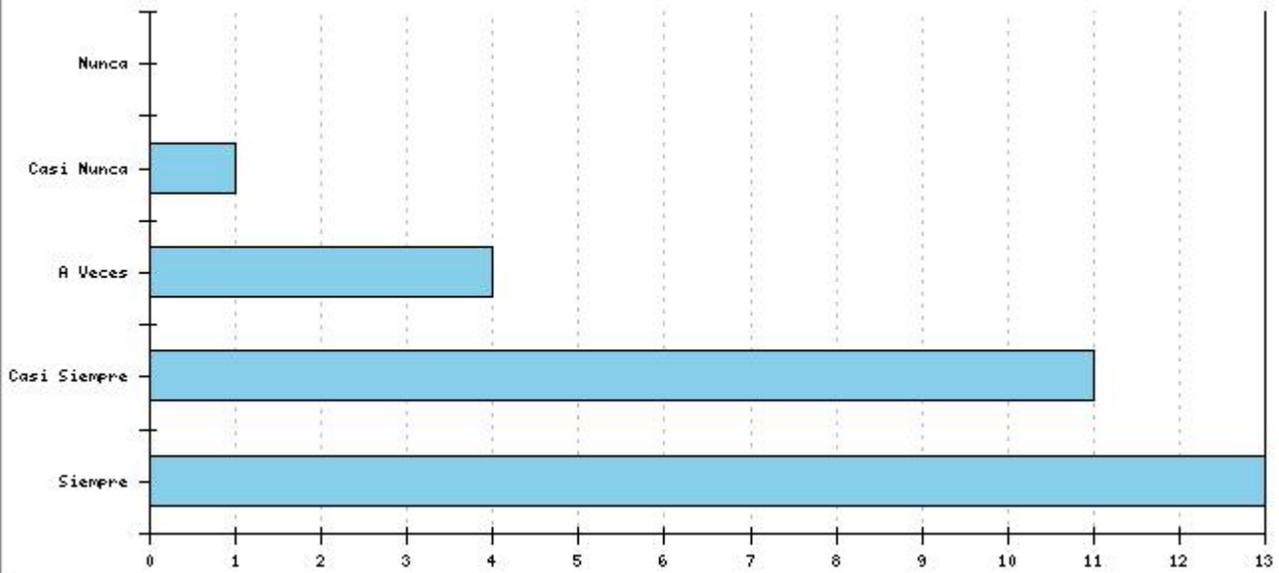
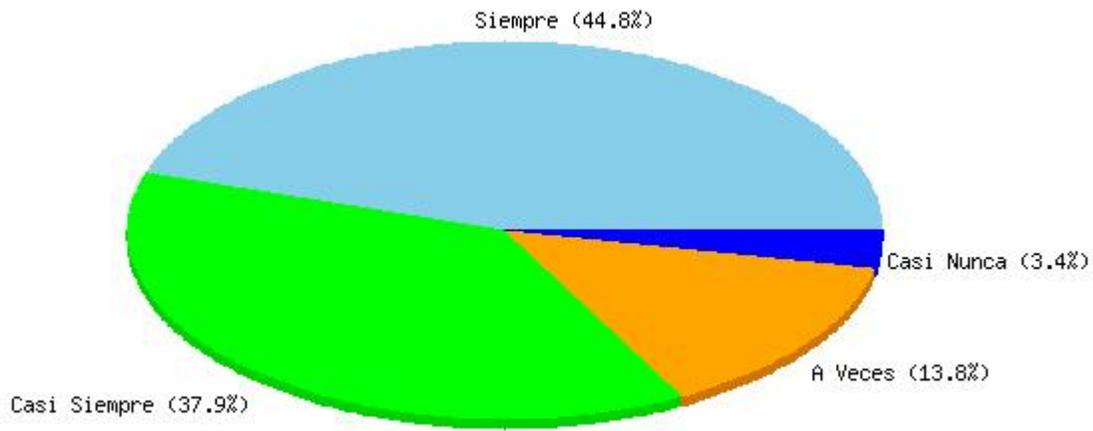
### Mi jefe desarrolla un ambiente positivo en el equipo.

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 2        | 6.90%      |
| A Veces      | 4        | 13.79%     |
| Casi Siempre | 12       | 41.38%     |
| Siempre      | 11       | 37.93%     |



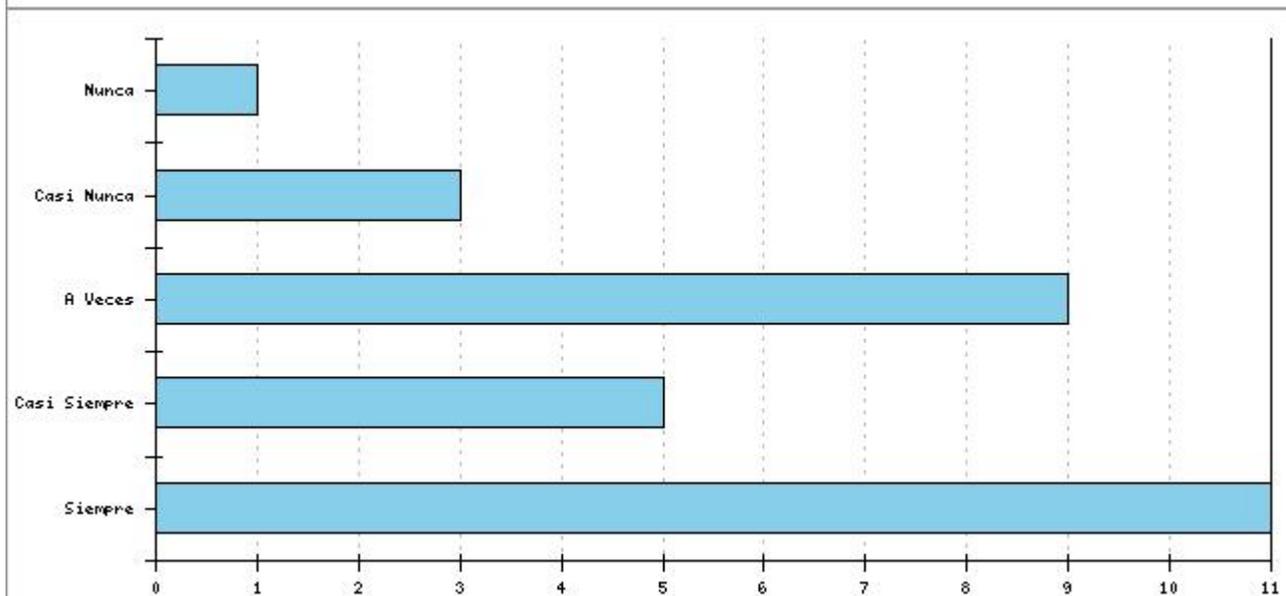
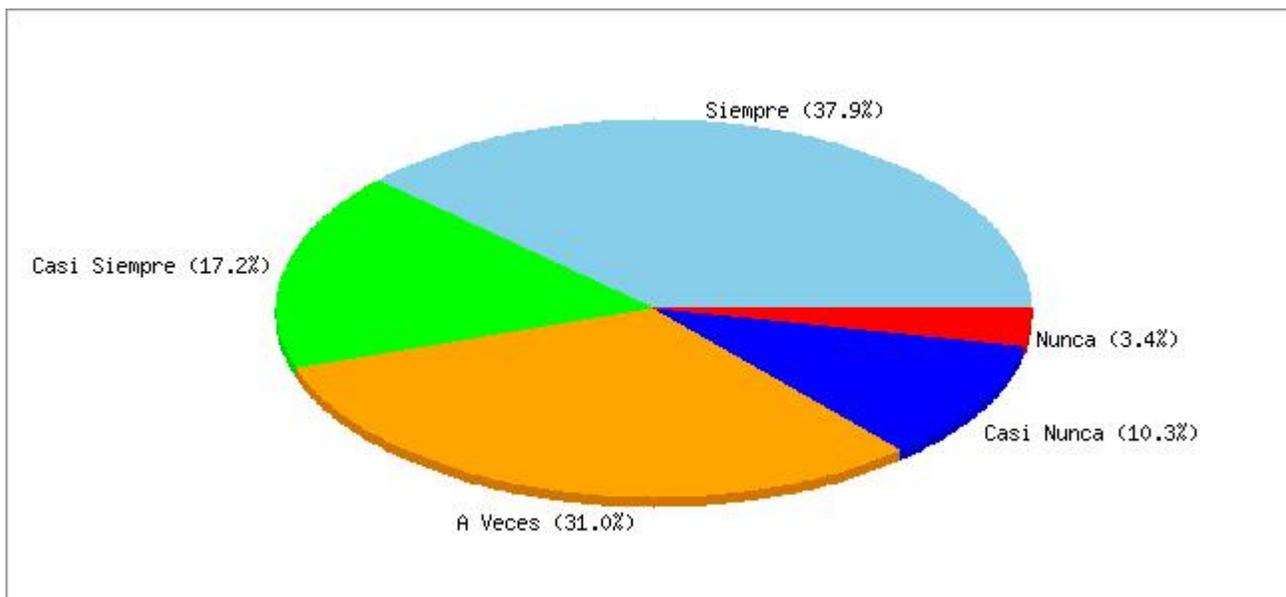
**Mi jefe tiene una visión clara de hacia dónde va la organización y cómo lograrlo.**

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 1        | 3.45%      |
| A Veces      | 4        | 13.79%     |
| Casi Siempre | 11       | 37.93%     |
| Siempre      | 13       | 44.83%     |



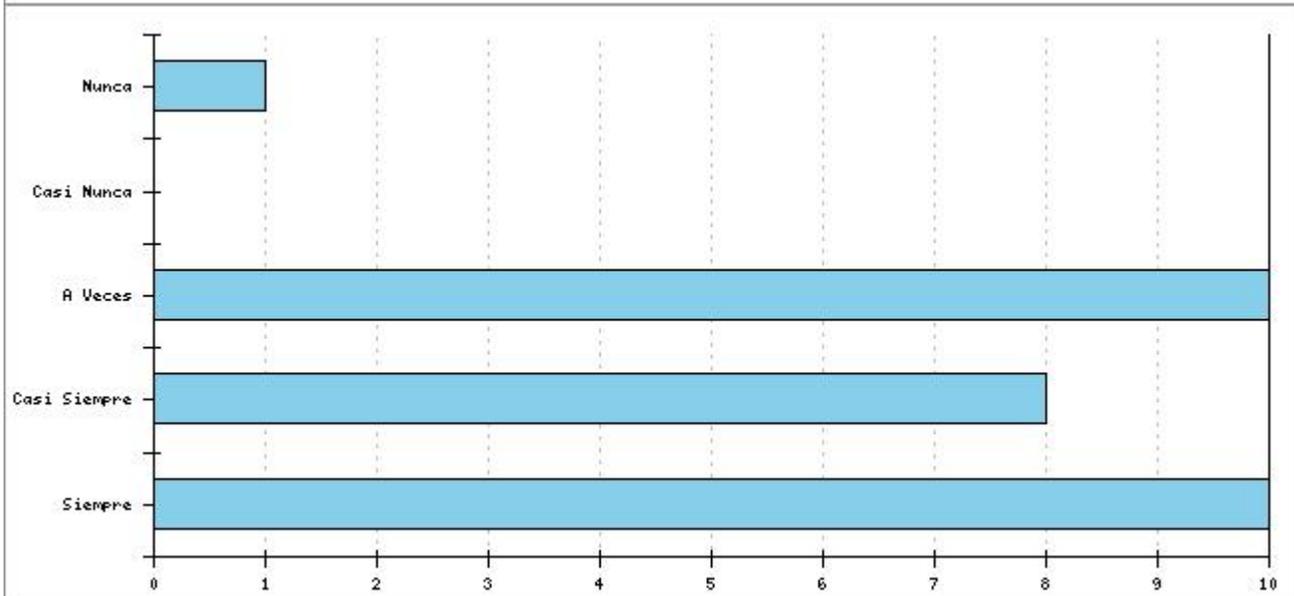
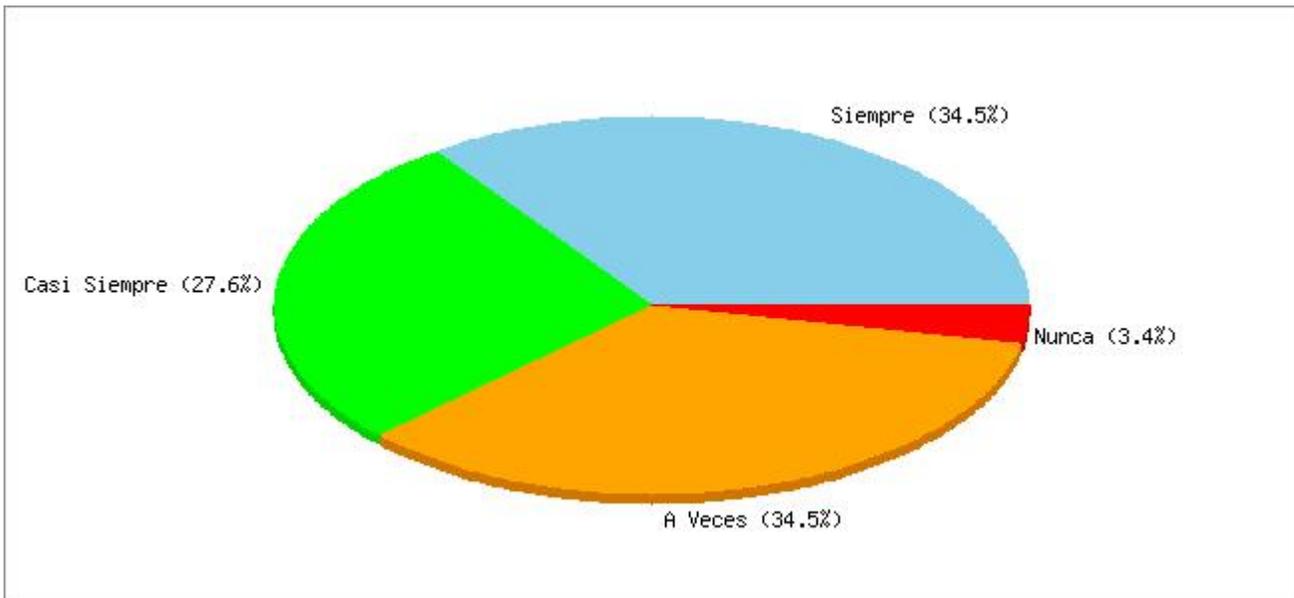
**Mi jefe reconoce el buen trabajo y el esfuerzo extra.**

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 1        | 3.45%      |
| Casi Nunca   | 3        | 10.34%     |
| A Veces      | 9        | 31.03%     |
| Casi Siempre | 5        | 17.24%     |
| Siempre      | 11       | 37.93%     |



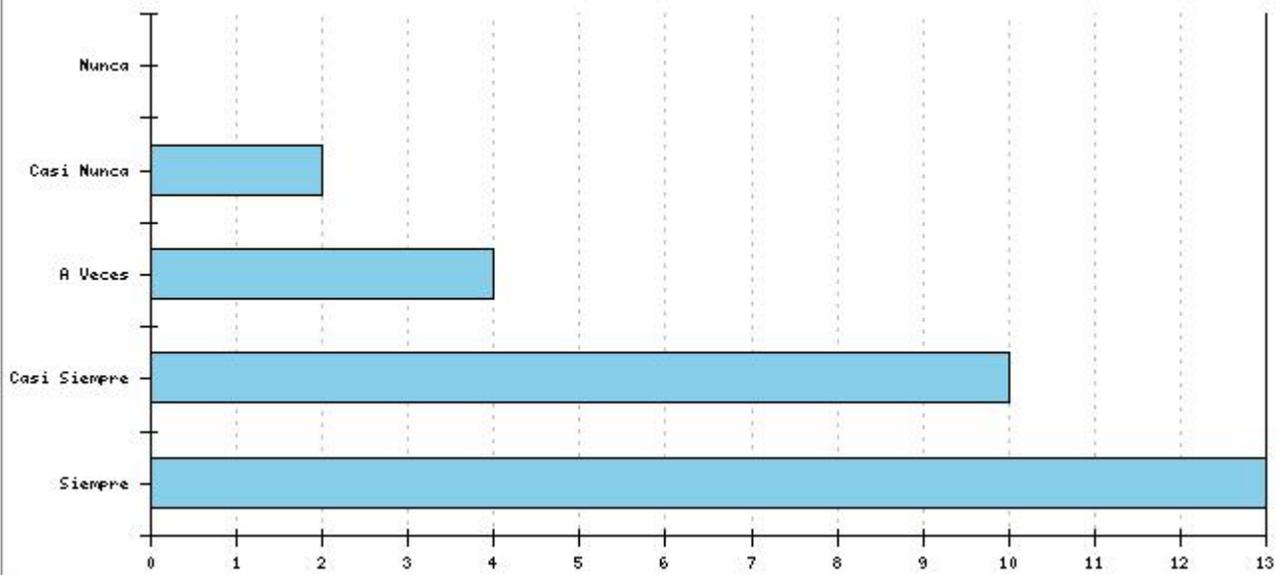
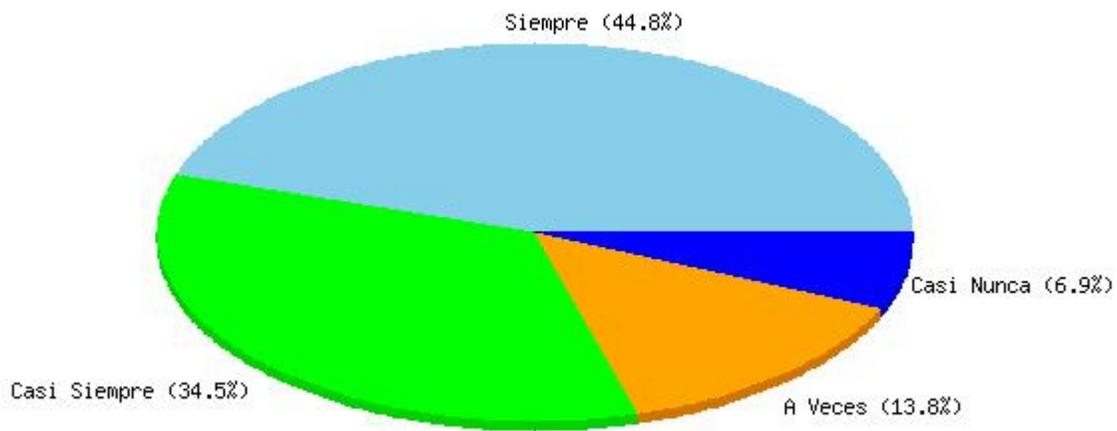
### ¿Mi jefe es equitativo?

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 1        | 3.45%      |
| Casi Nunca   | 0        | 0.00%      |
| A Veces      | 10       | 34.48%     |
| Casi Siempre | 8        | 27.59%     |
| Siempre      | 10       | 34.48%     |



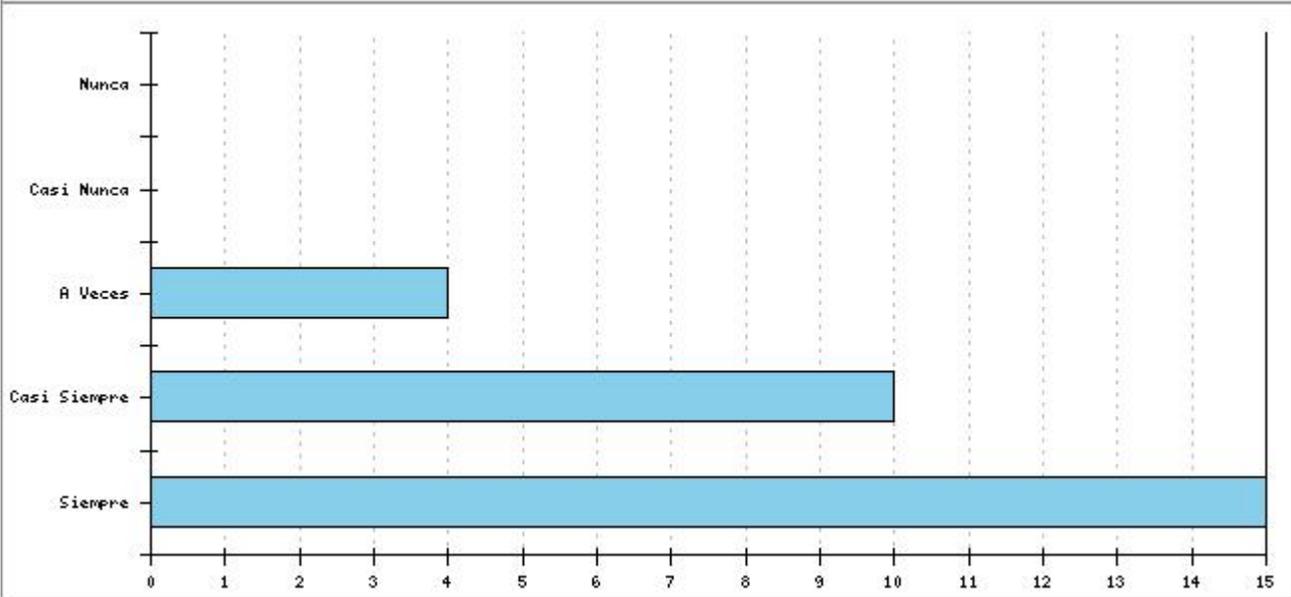
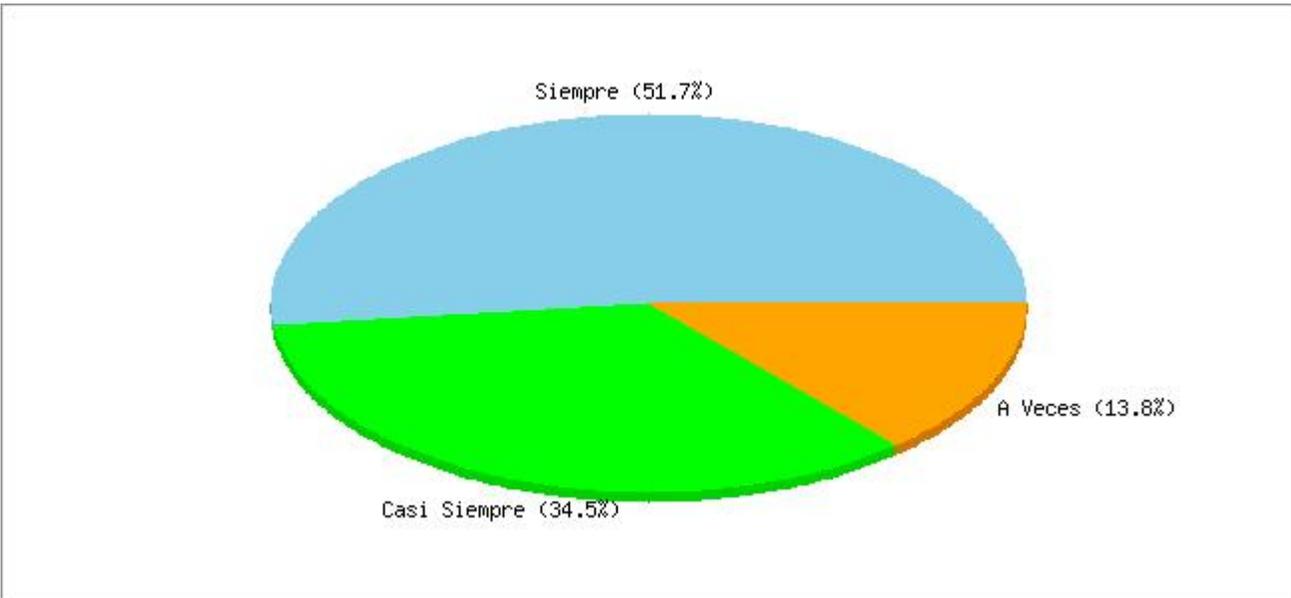
#### Su jefe inmediato promueve el trabajo en equipo?

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 2        | 6.90%      |
| A Veces      | 4        | 13.79%     |
| Casi Siempre | 10       | 34.48%     |
| Siempre      | 13       | 44.83%     |



**Considera adecuado el nivel de exigencia por parte de su jefe inmediato?**

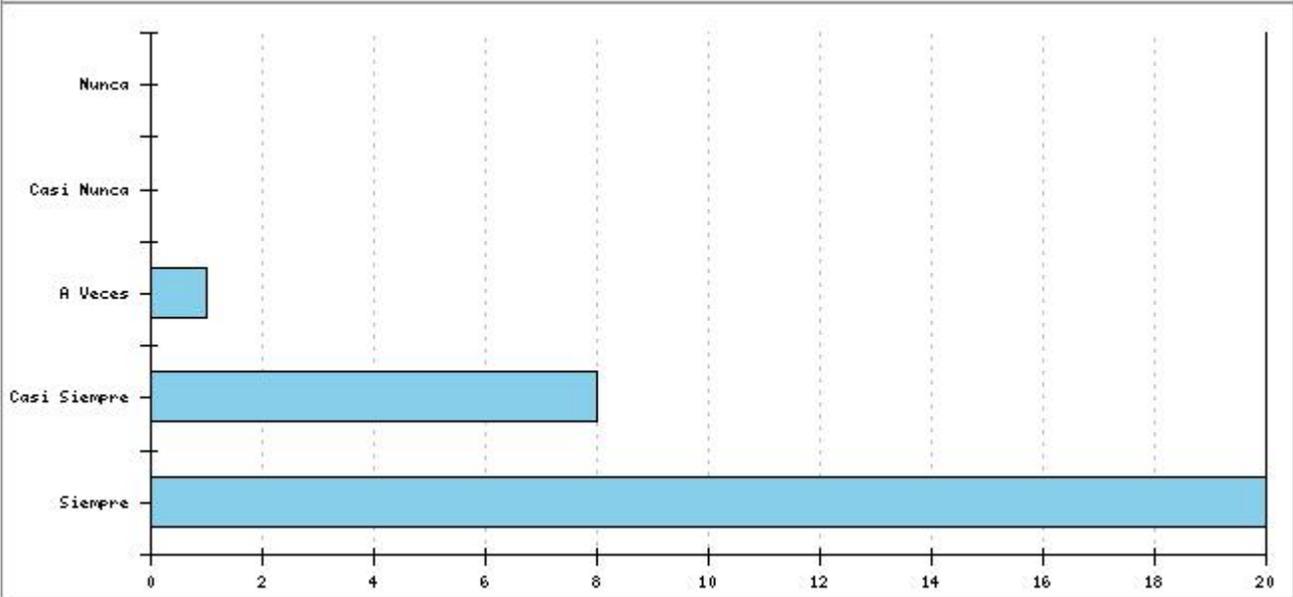
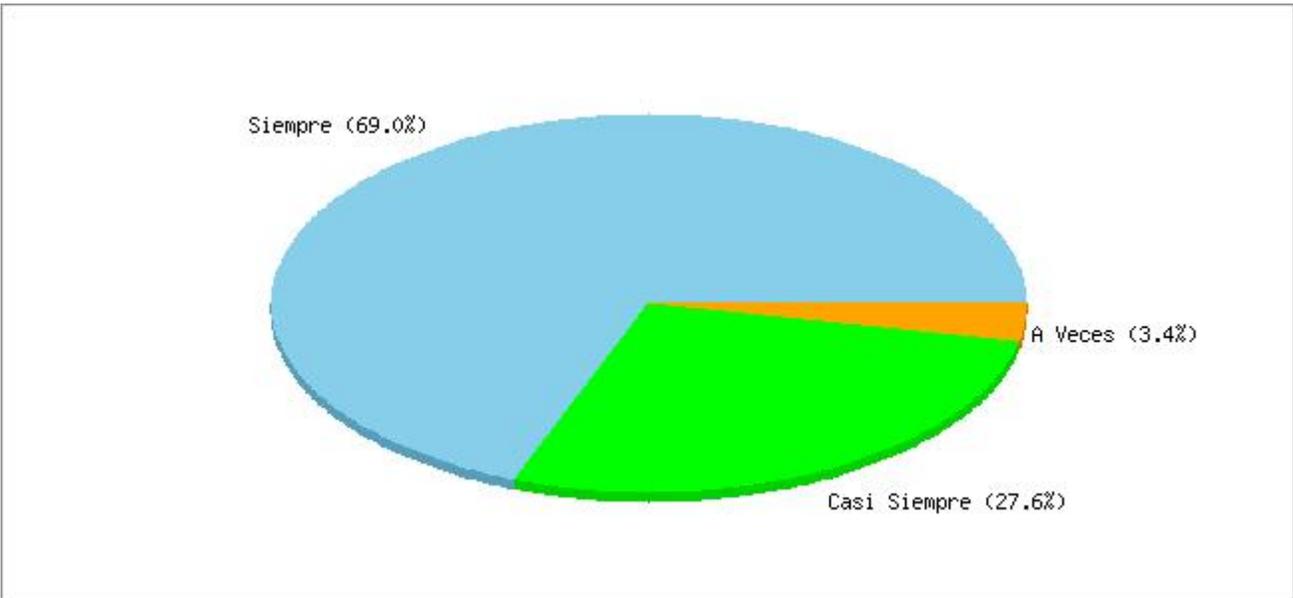
| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 0        | 0.00%      |
| A Veces      | 4        | 13.79%     |
| Casi Siempre | 10       | 34.48%     |
| Siempre      | 15       | 51.72%     |



## Compañeros de trabajo

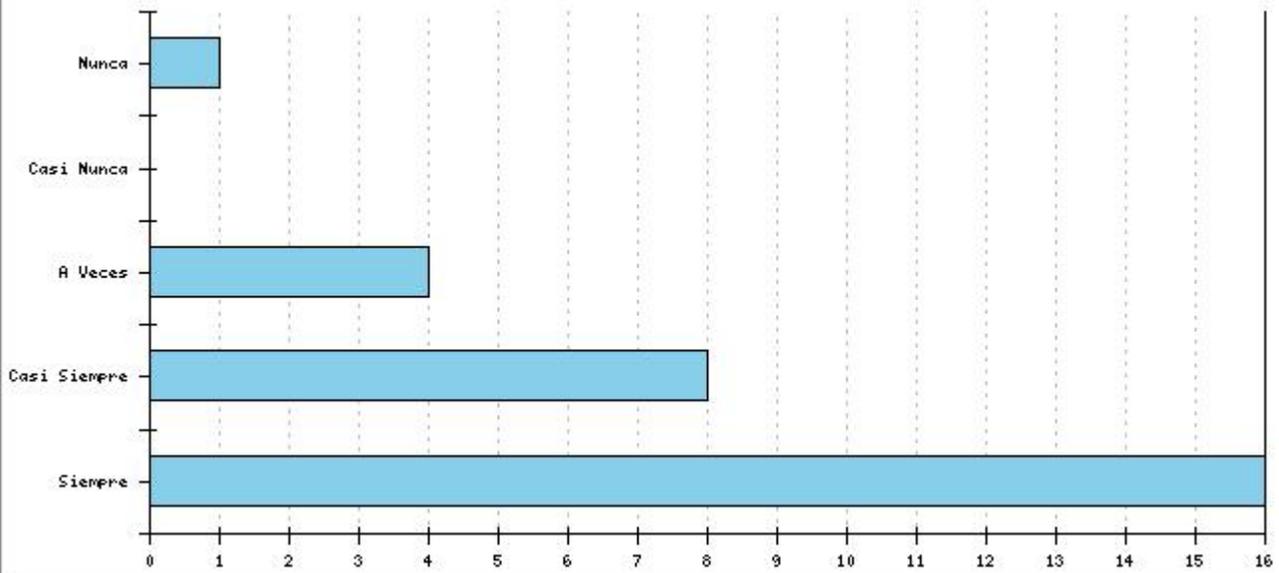
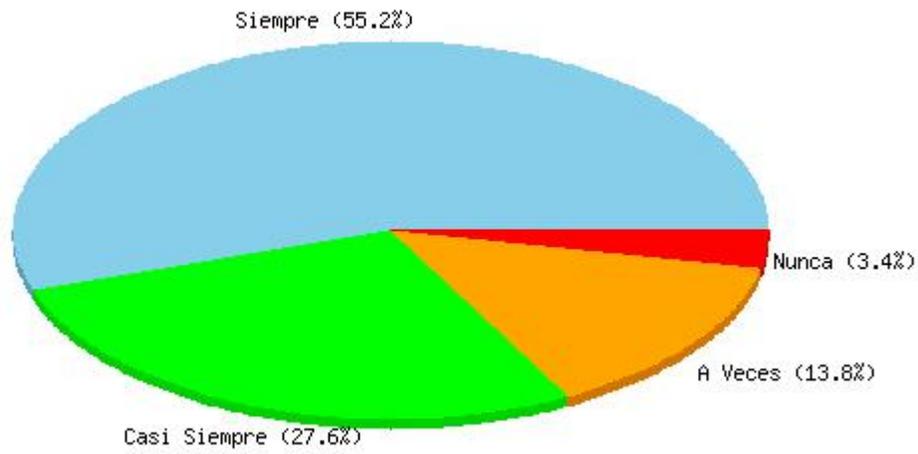
### ¿Se lleva Usted bien con sus compañeros?

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 0        | 0.00%      |
| A Veces      | 1        | 3.45%      |
| Casi Siempre | 8        | 27.59%     |
| Siempre      | 20       | 68.97%     |



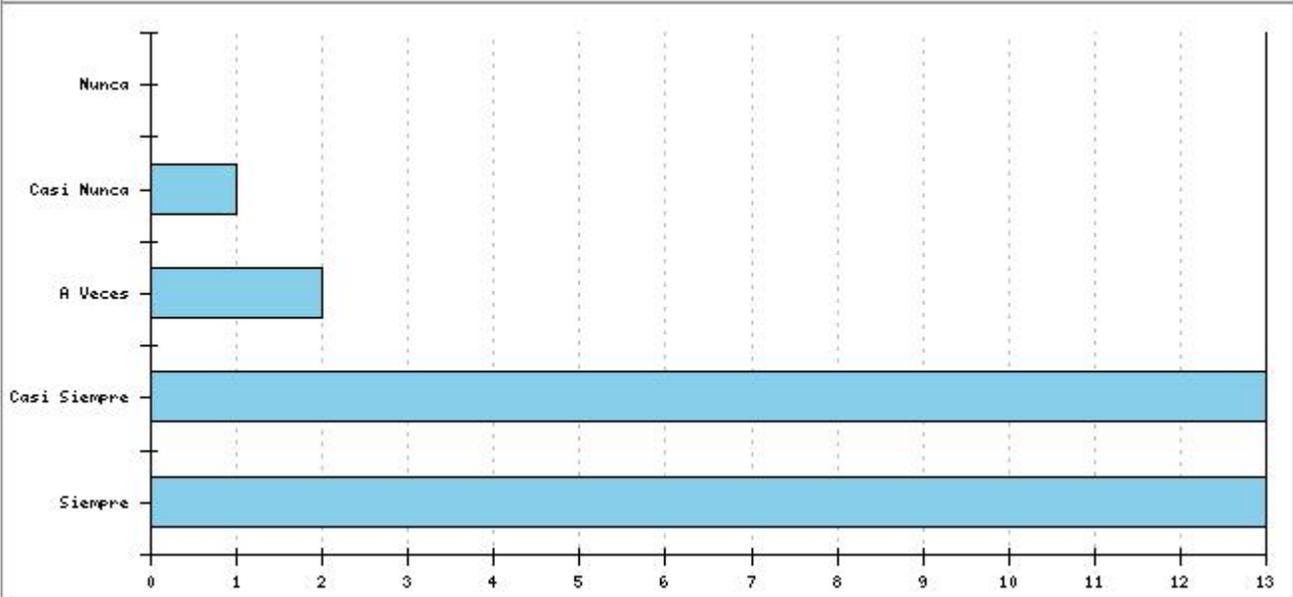
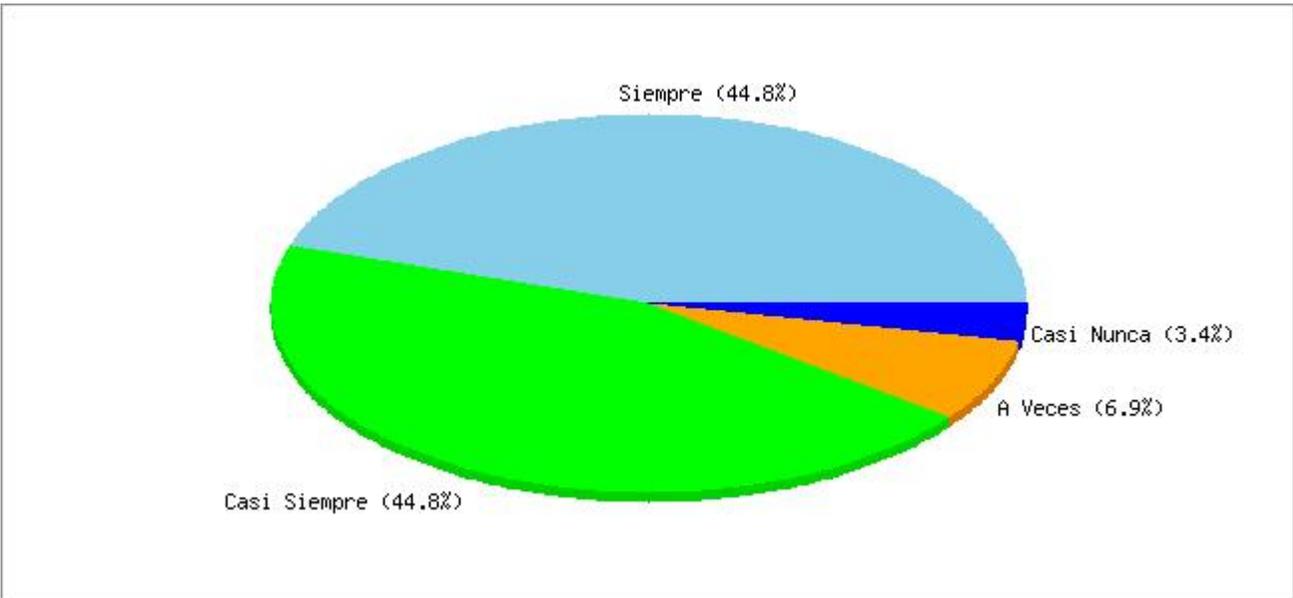
**¿Le ayudaron y apoyaron los primeros días cuando usted entró a la empresa?**

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 1        | 3.45%      |
| Casi Nunca   | 0        | 0.00%      |
| A Veces      | 4        | 13.79%     |
| Casi Siempre | 8        | 27.59%     |
| Siempre      | 16       | 55.17%     |



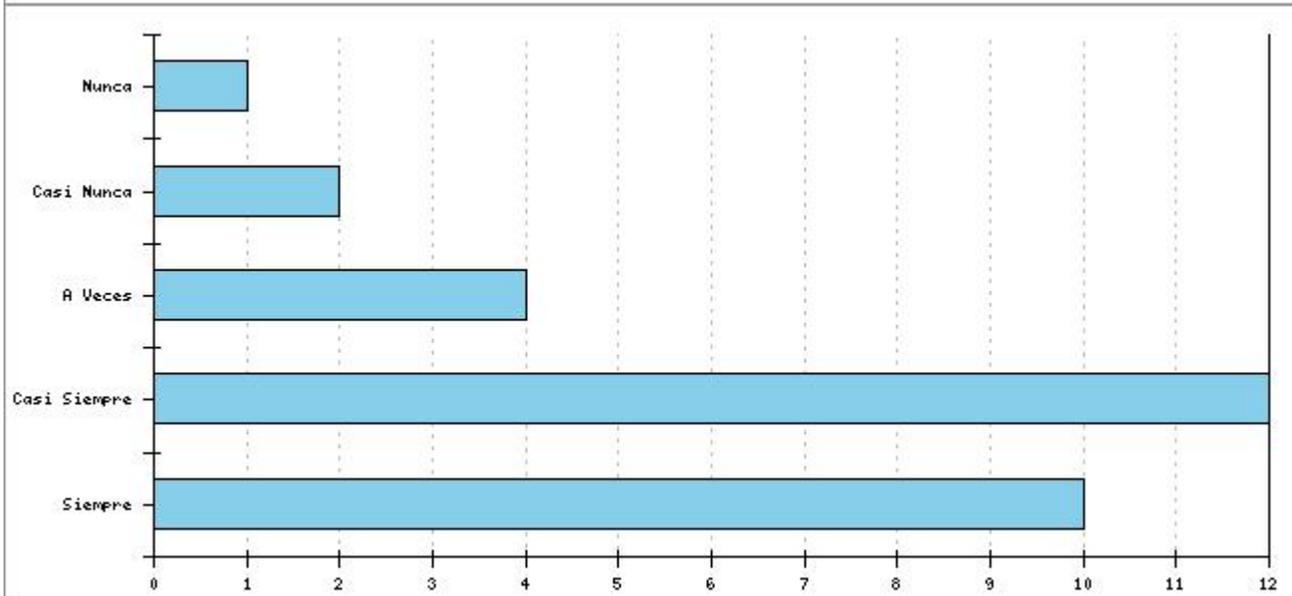
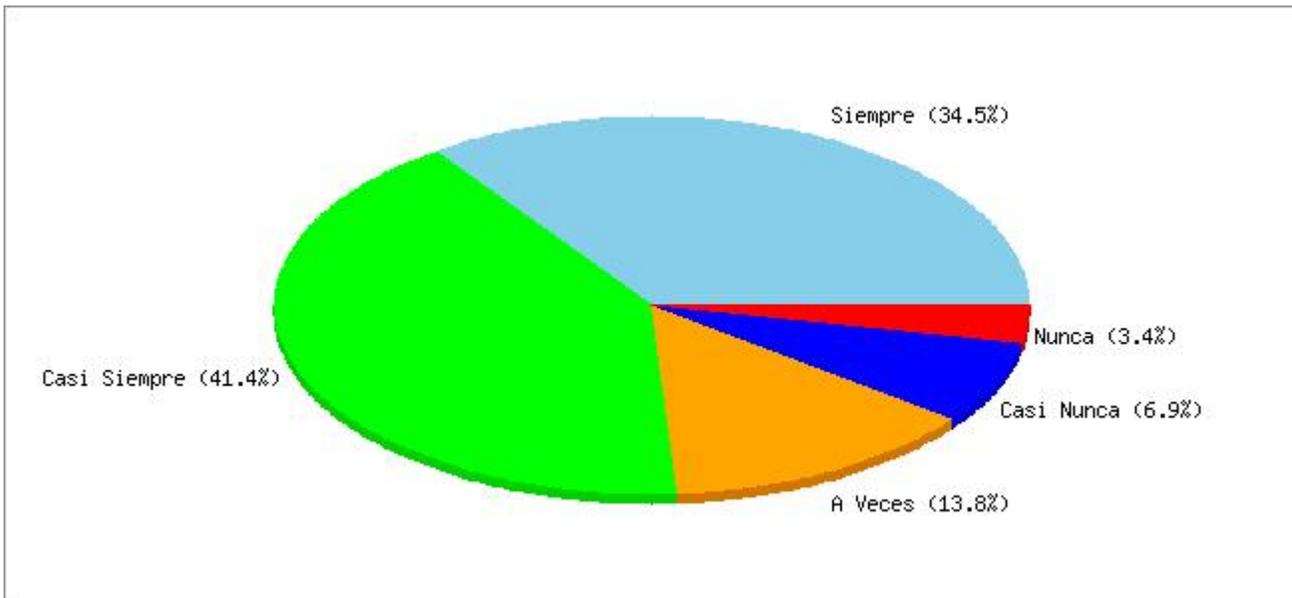
**¿Cree que Usted y sus compañeros están unidos y se llevan bien?**

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 1        | 3.45%      |
| A Veces      | 2        | 6.90%      |
| Casi Siempre | 13       | 44.83%     |
| Siempre      | 13       | 44.83%     |



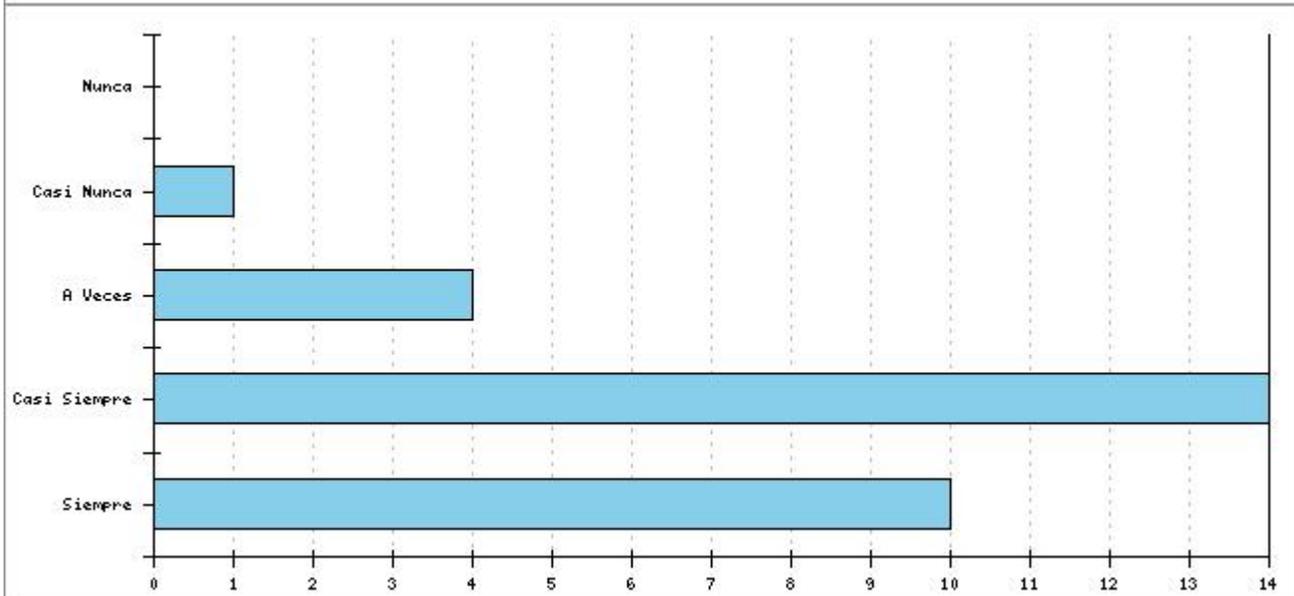
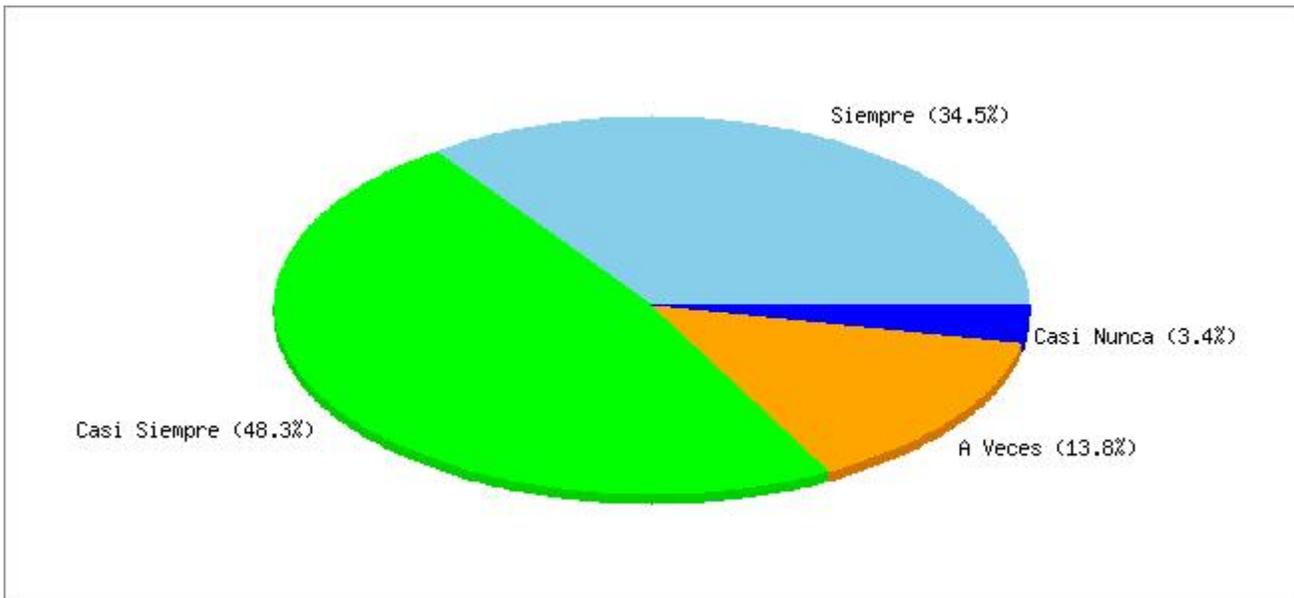
**¿Considera que sus compañeros son además sus amigos?**

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 1        | 3.45%      |
| Casi Nunca   | 2        | 6.90%      |
| A Veces      | 4        | 13.79%     |
| Casi Siempre | 12       | 41.38%     |
| Siempre      | 10       | 34.48%     |



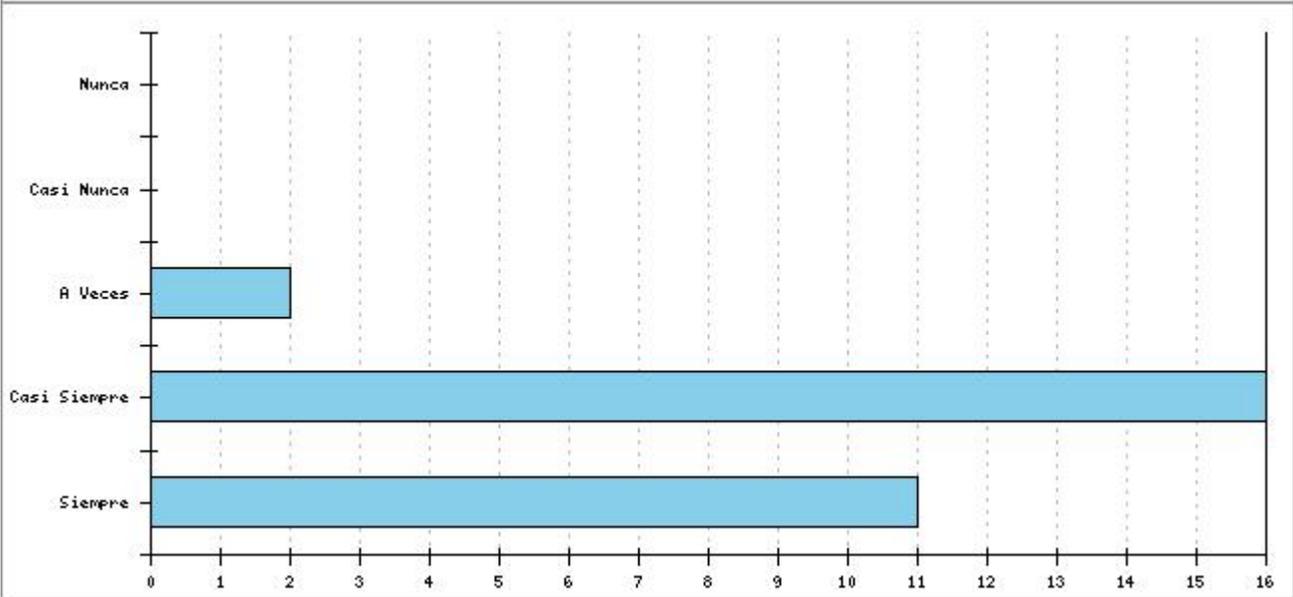
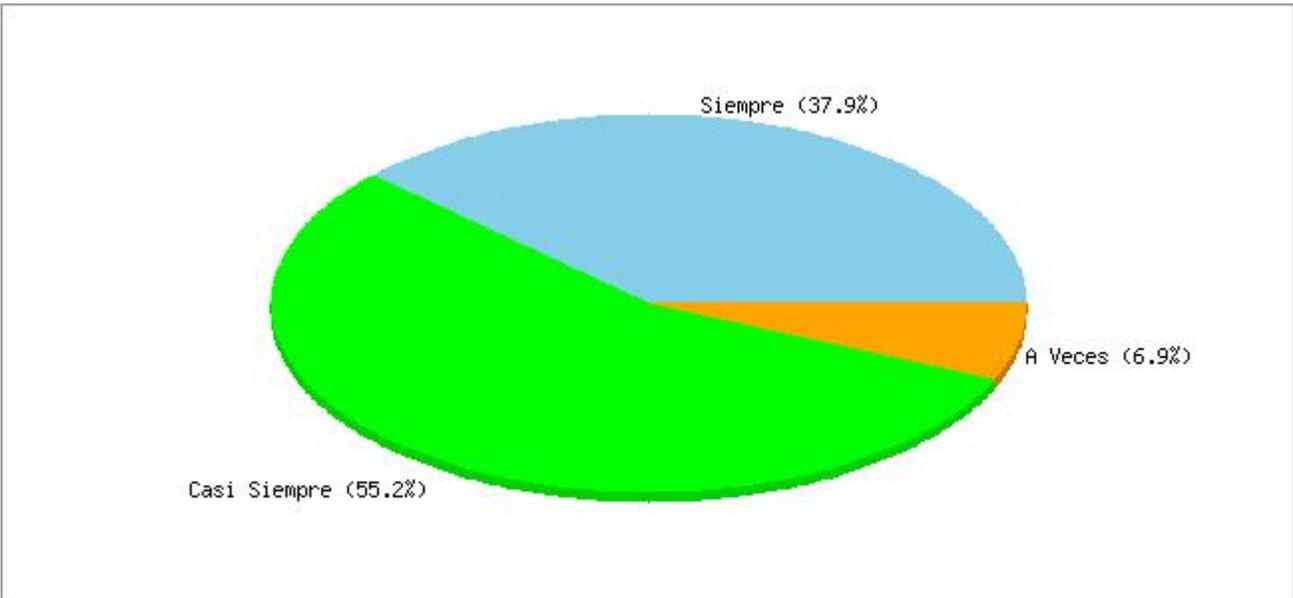
**Considera usted que en su departamento existe un verdadero sentimiento de trabajo en equipo?**

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 1        | 3.45%      |
| A Veces      | 4        | 13.79%     |
| Casi Siempre | 14       | 48.28%     |
| Siempre      | 10       | 34.48%     |



**Puedo contar con la ayuda de mis compañeros?**

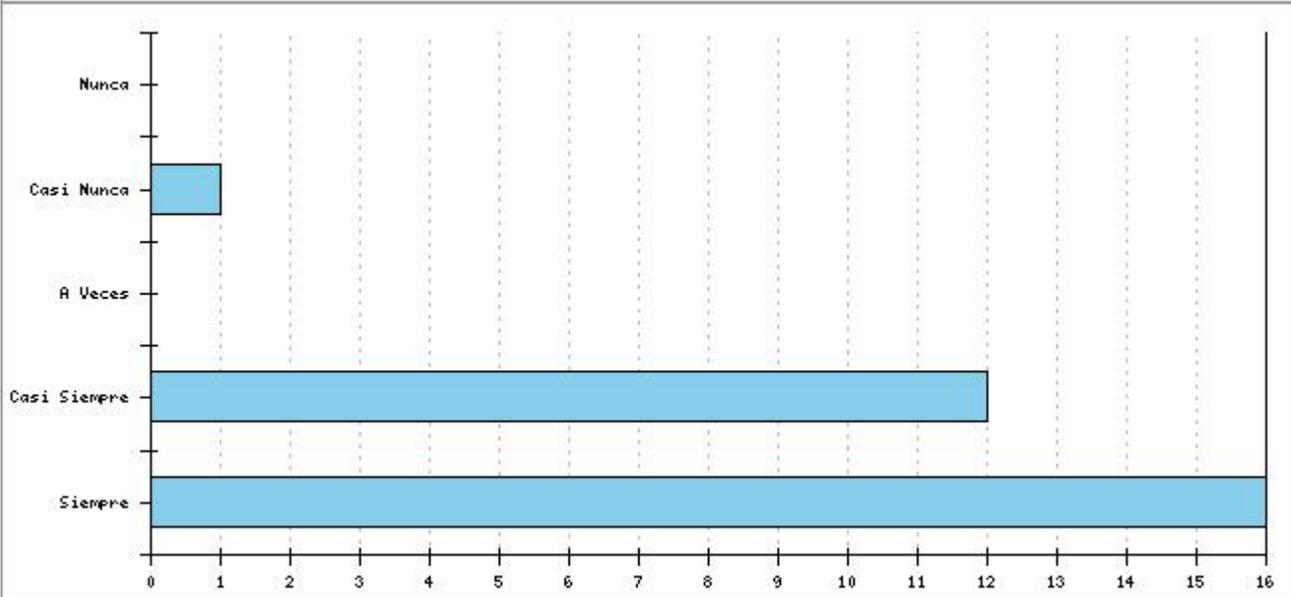
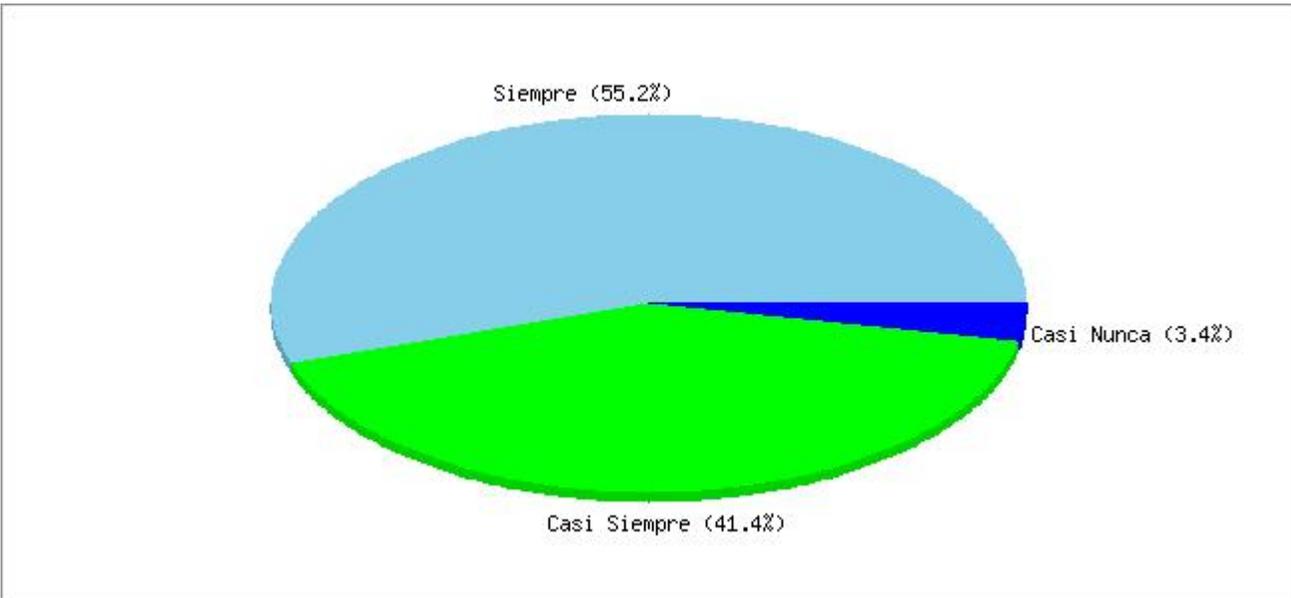
| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 0        | 0.00%      |
| A Veces      | 2        | 6.90%      |
| Casi Siempre | 16       | 55.17%     |
| Siempre      | 11       | 37.93%     |



### Puesto de trabajo

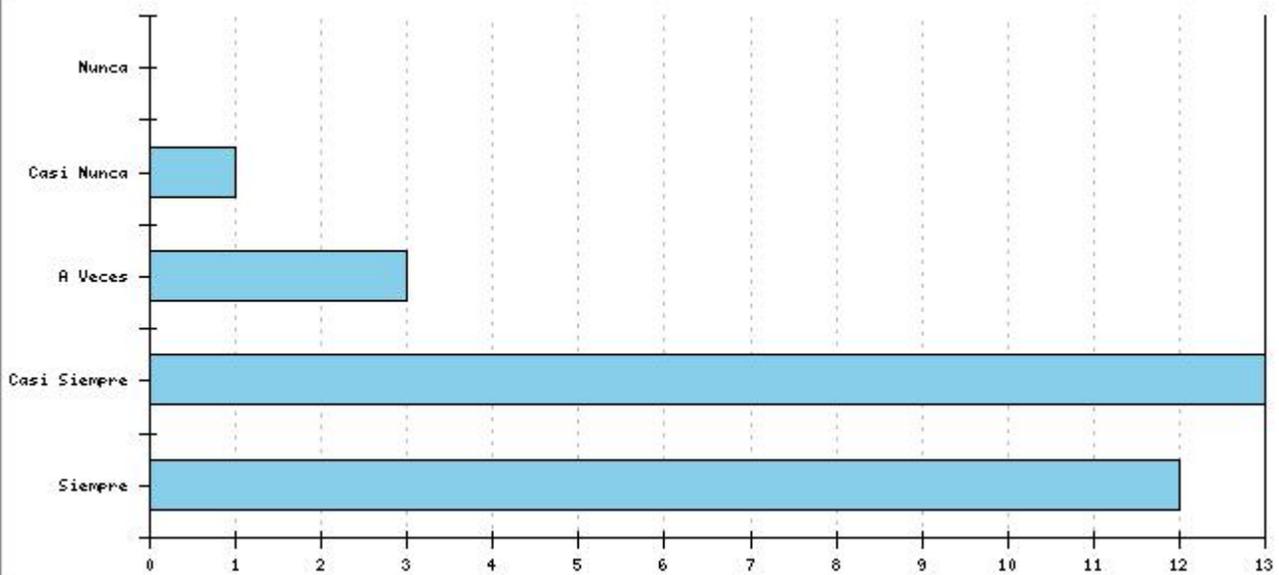
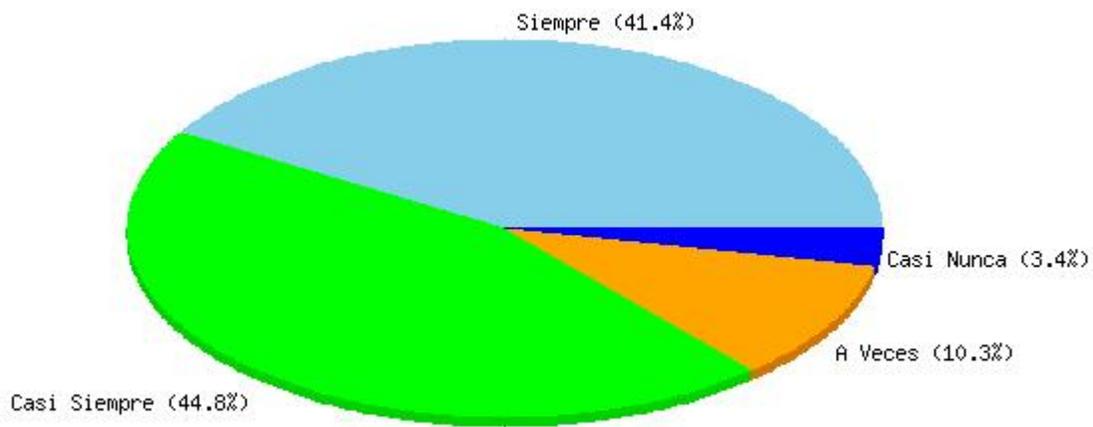
Considera que su nivel de responsabilidad está acorde a su cargo?

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 1        | 3.45%      |
| A Veces      | 0        | 0.00%      |
| Casi Siempre | 12       | 41.38%     |
| Siempre      | 16       | 55.17%     |



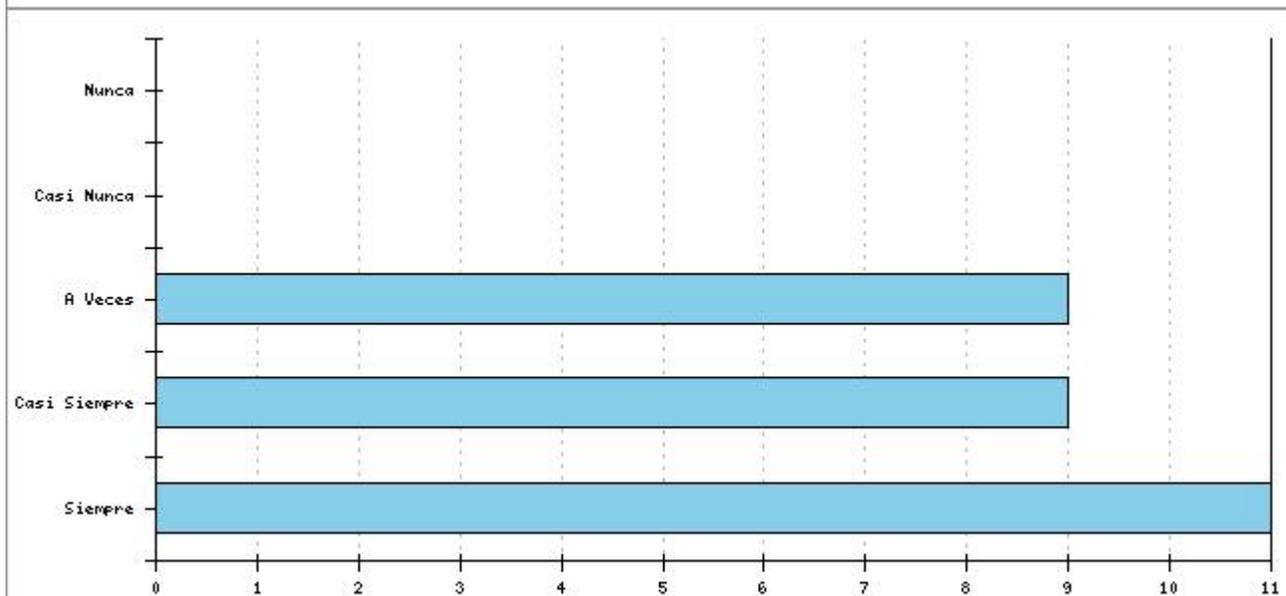
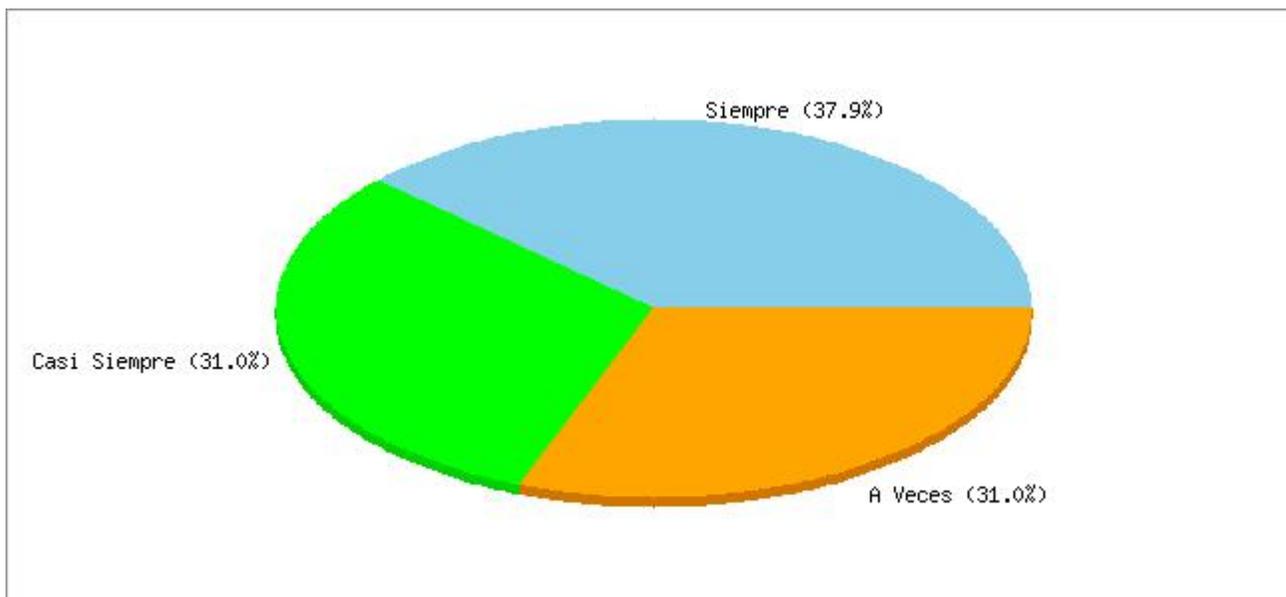
¿El volumen de trabajo de mi puesto me permite cumplir con los objetivos propuestos, en las fechas establecidas con mis superiores?

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 1        | 3.45%      |
| A Veces      | 3        | 10.34%     |
| Casi Siempre | 13       | 44.83%     |
| Siempre      | 12       | 41.38%     |



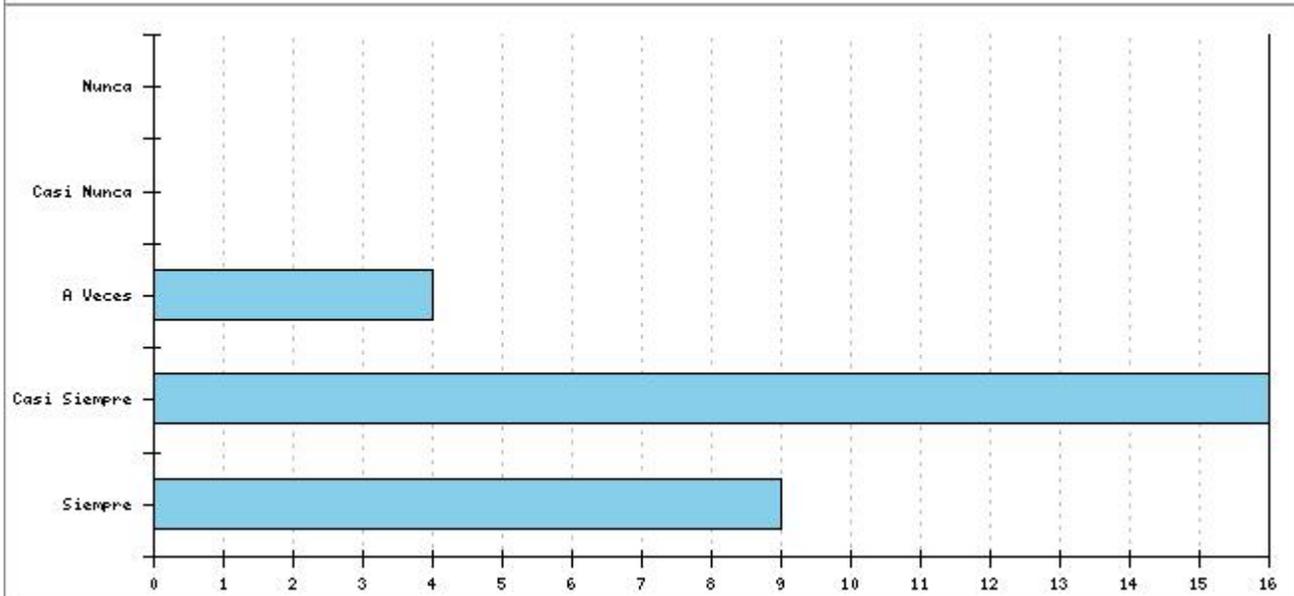
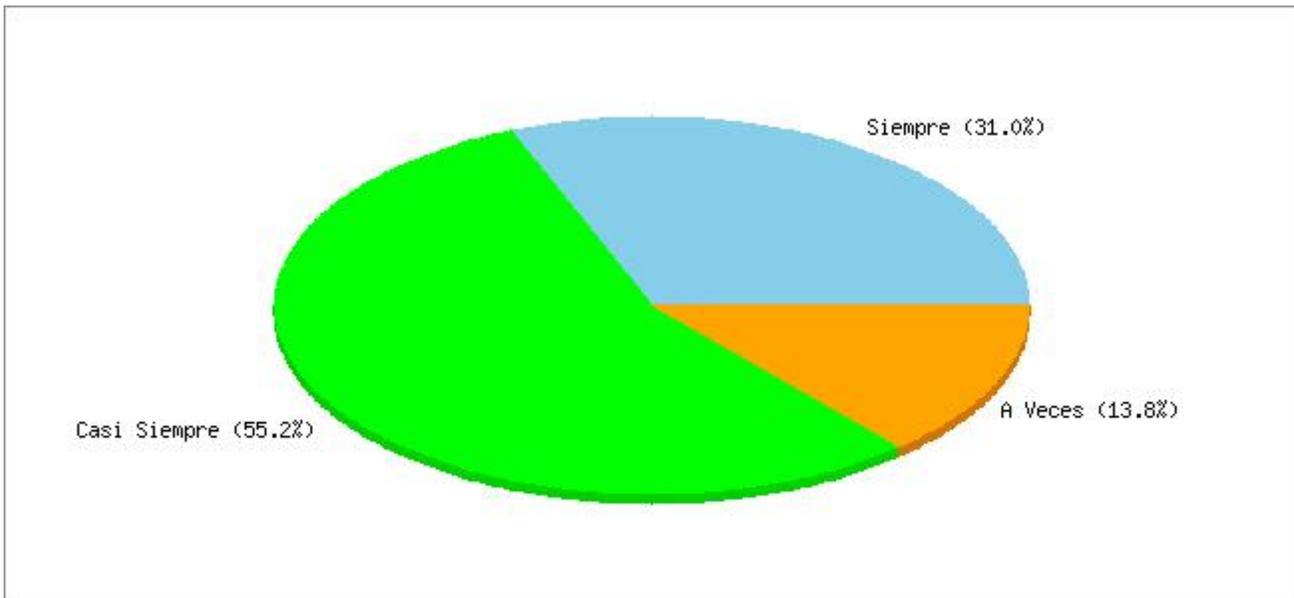
Considera que la cantidad y calidad de las reuniones que se mantiene en mi departamento ayudan al cumplimiento de objetivos?

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 0        | 0.00%      |
| A Veces      | 9        | 31.03%     |
| Casi Siempre | 9        | 31.03%     |
| Siempre      | 11       | 37.93%     |



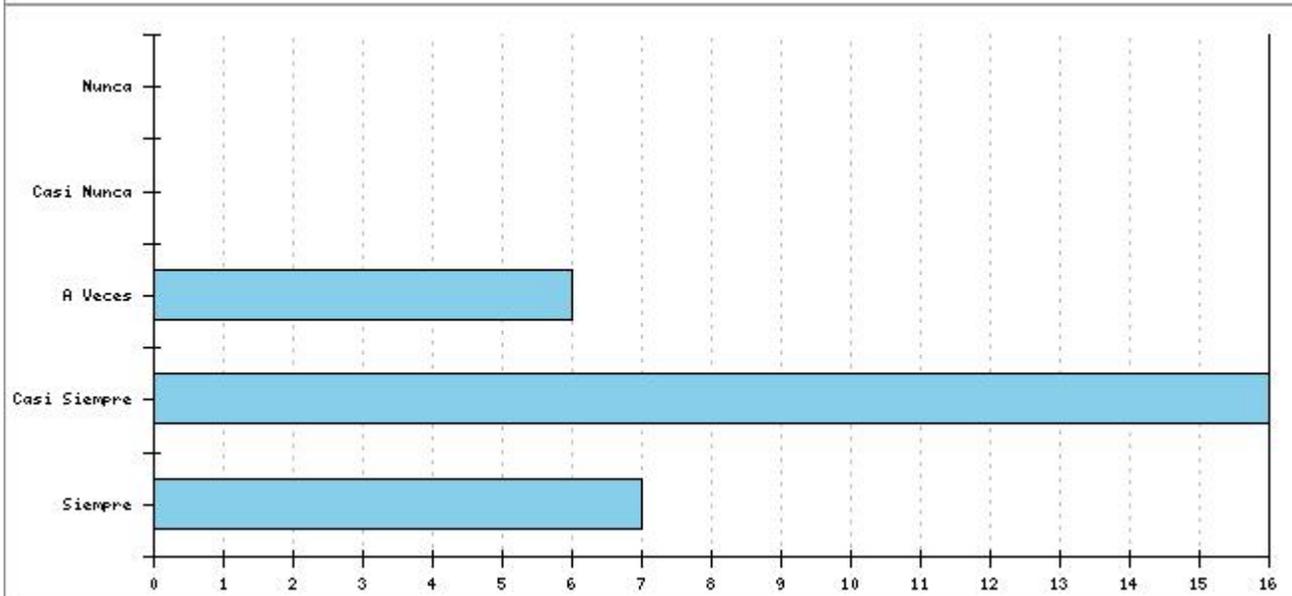
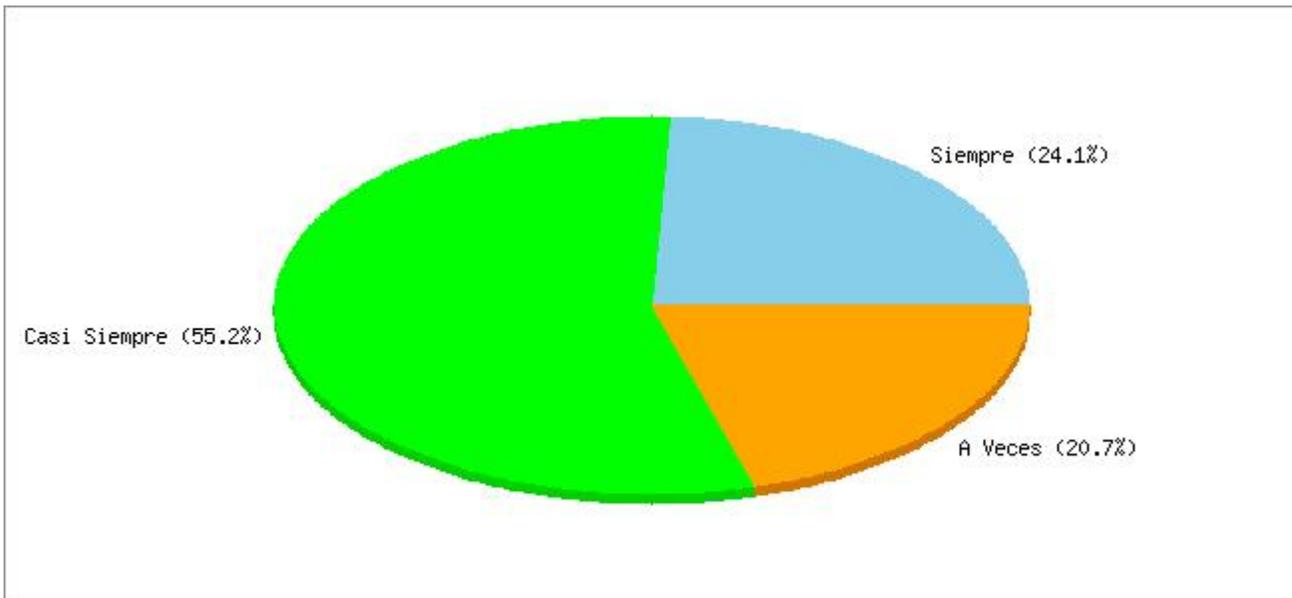
La carga de trabajo distribuida a los miembros del departamento es equitativa?

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 0        | 0.00%      |
| A Veces      | 4        | 13.79%     |
| Casi Siempre | 16       | 55.17%     |
| Siempre      | 9        | 31.03%     |



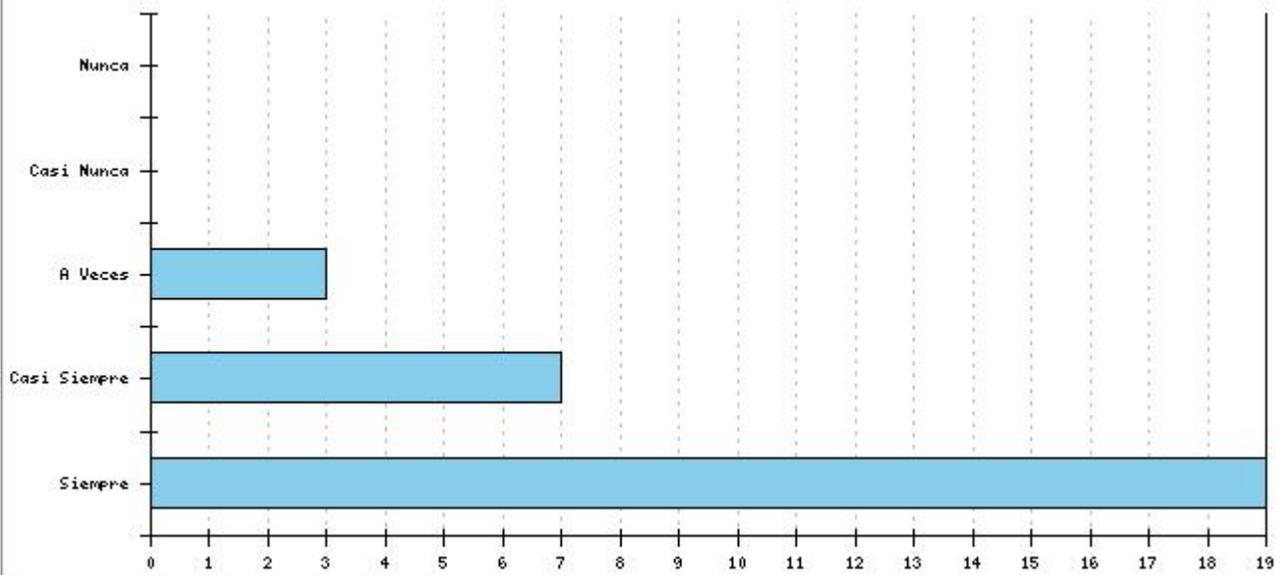
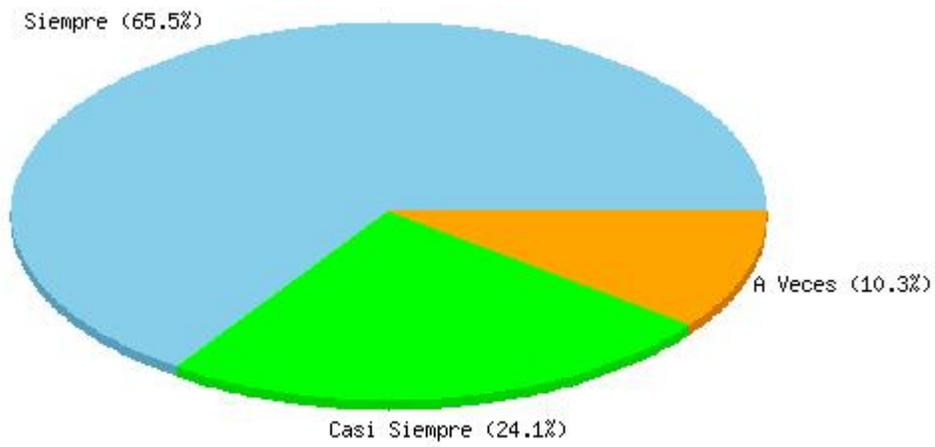
**En mi puesto de trabajo tengo la autonomía suficiente para tomar decisiones que se requiera?**

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 0        | 0.00%      |
| A Veces      | 6        | 20.69%     |
| Casi Siempre | 16       | 55.17%     |
| Siempre      | 7        | 24.14%     |



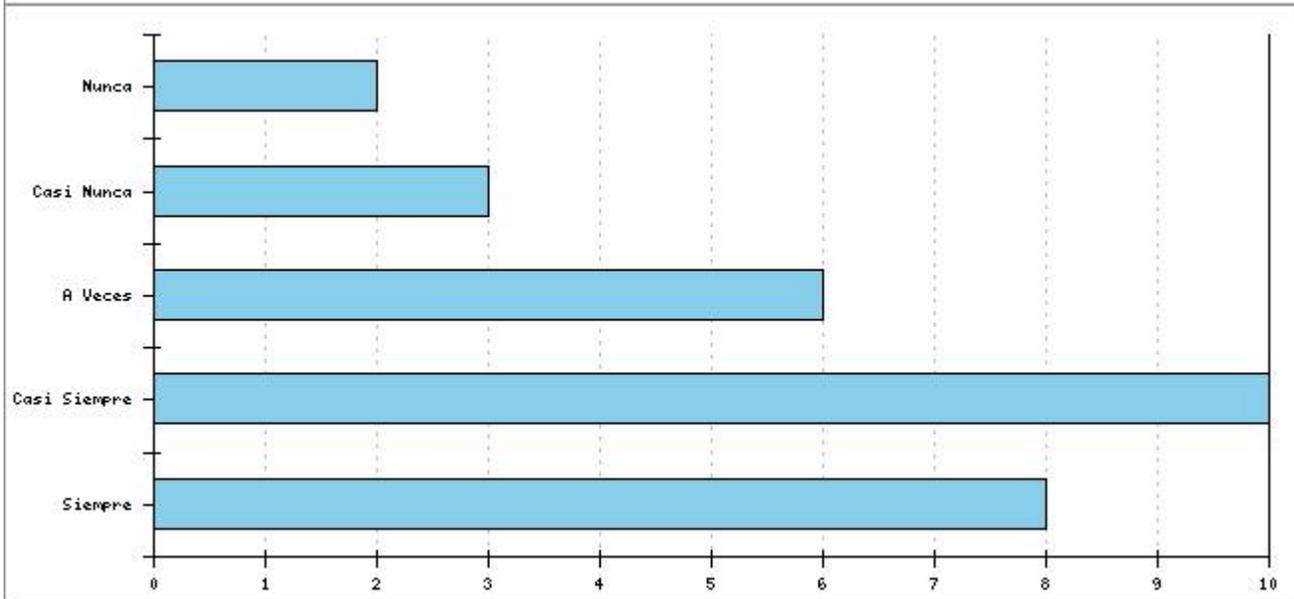
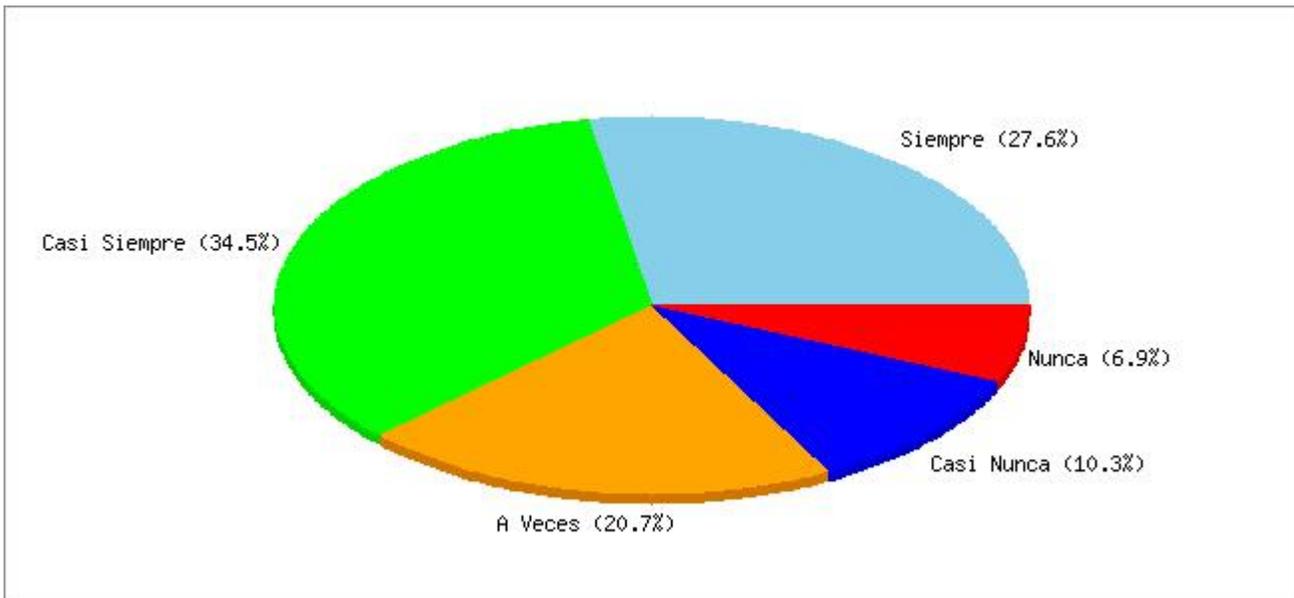
**El puesto que ocupa en la empresa está en relación con la experiencia que usted posee?**

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 0        | 0.00%      |
| A Veces      | 3        | 10.34%     |
| Casi Siempre | 7        | 24.14%     |
| Siempre      | 19       | 65.52%     |



**Considera usted que le pagan de forma adecuada por su trabajo?**

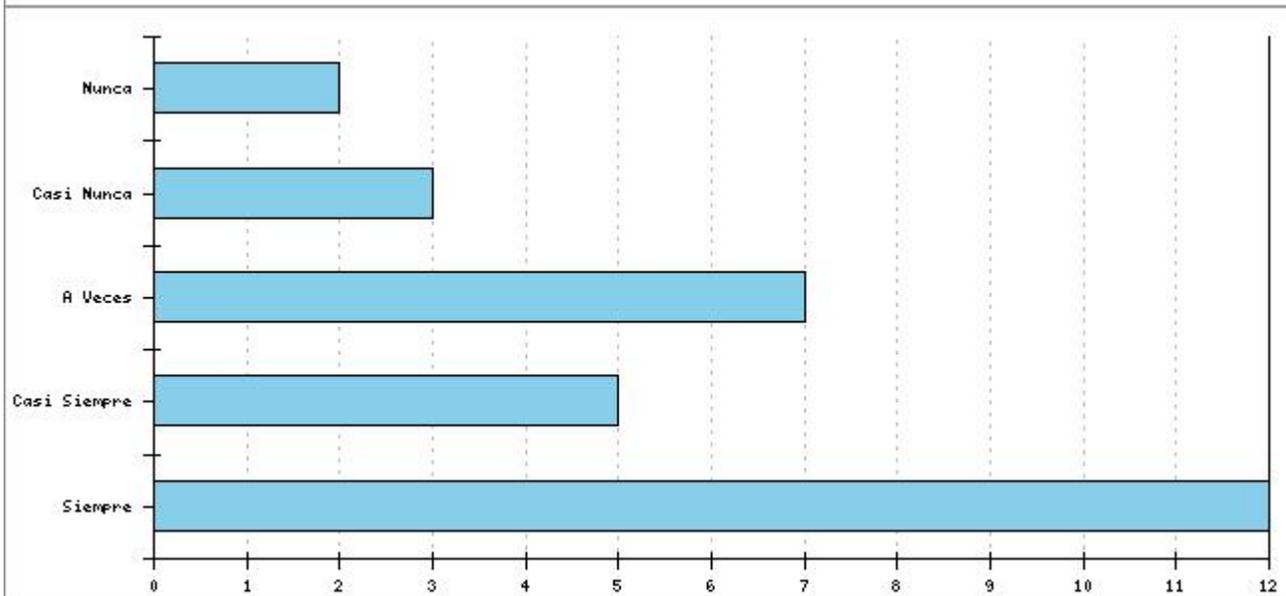
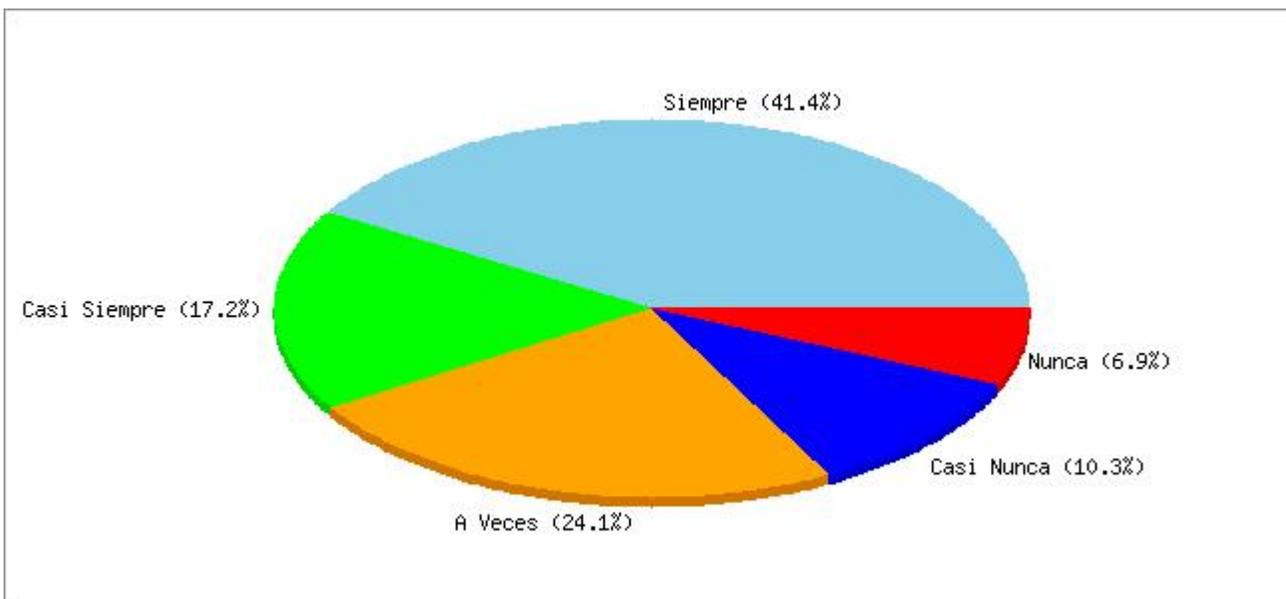
| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 2        | 6.90%      |
| Casi Nunca   | 3        | 10.34%     |
| A Veces      | 6        | 20.69%     |
| Casi Siempre | 10       | 34.48%     |
| Siempre      | 8        | 27.59%     |



## Proyección de Desarrollo o Carrera

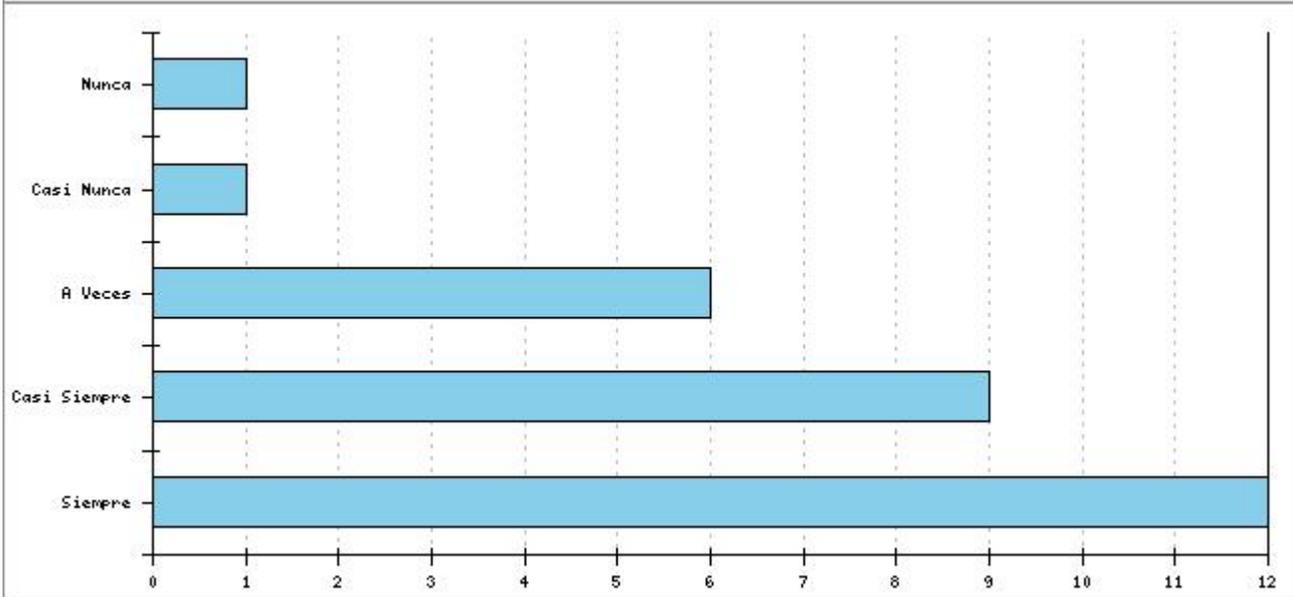
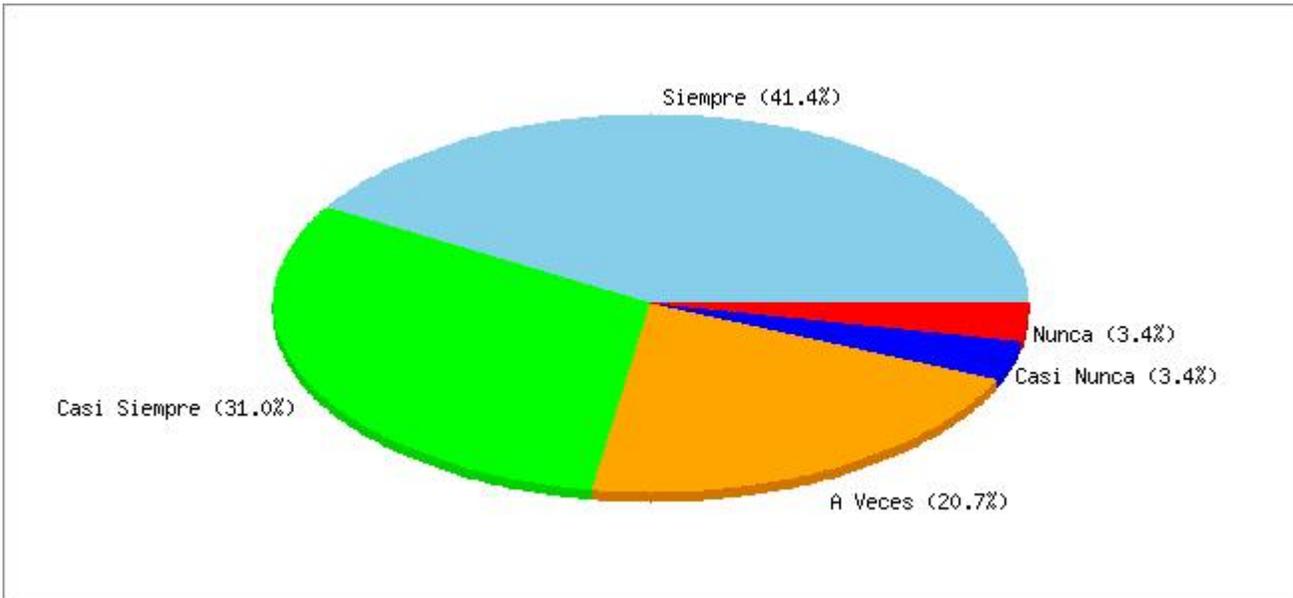
### ¿Existen posibilidades reales de desarrollo profesional en su empresa?

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 2        | 6.90%      |
| Casi Nunca   | 3        | 10.34%     |
| A Veces      | 7        | 24.14%     |
| Casi Siempre | 5        | 17.24%     |
| Siempre      | 12       | 41.38%     |



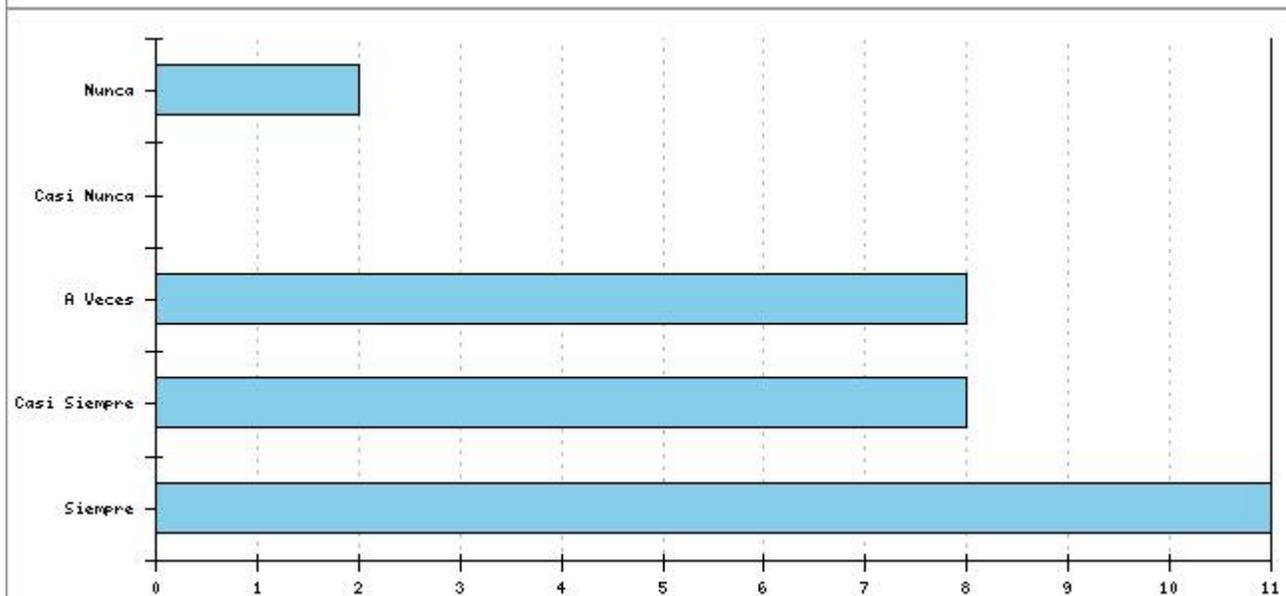
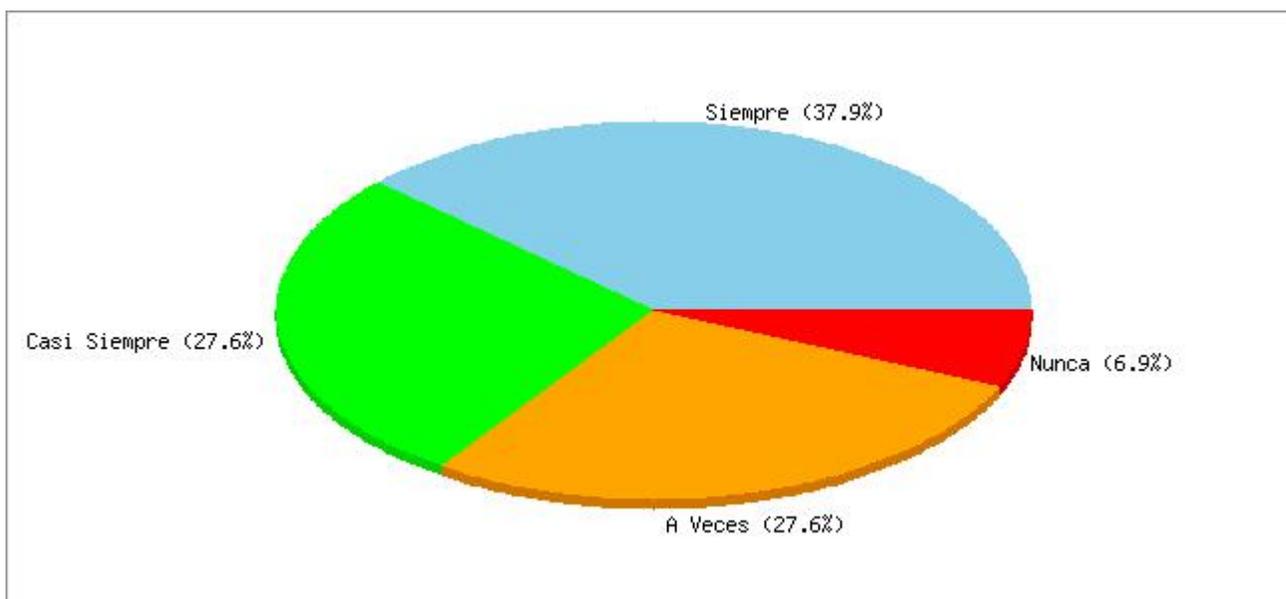
#### Los procesos de evaluación de desempeño son objetivos y transparentes?

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 1        | 3.45%      |
| Casi Nunca   | 1        | 3.45%      |
| A Veces      | 6        | 20.69%     |
| Casi Siempre | 9        | 31.03%     |
| Siempre      | 12       | 41.38%     |



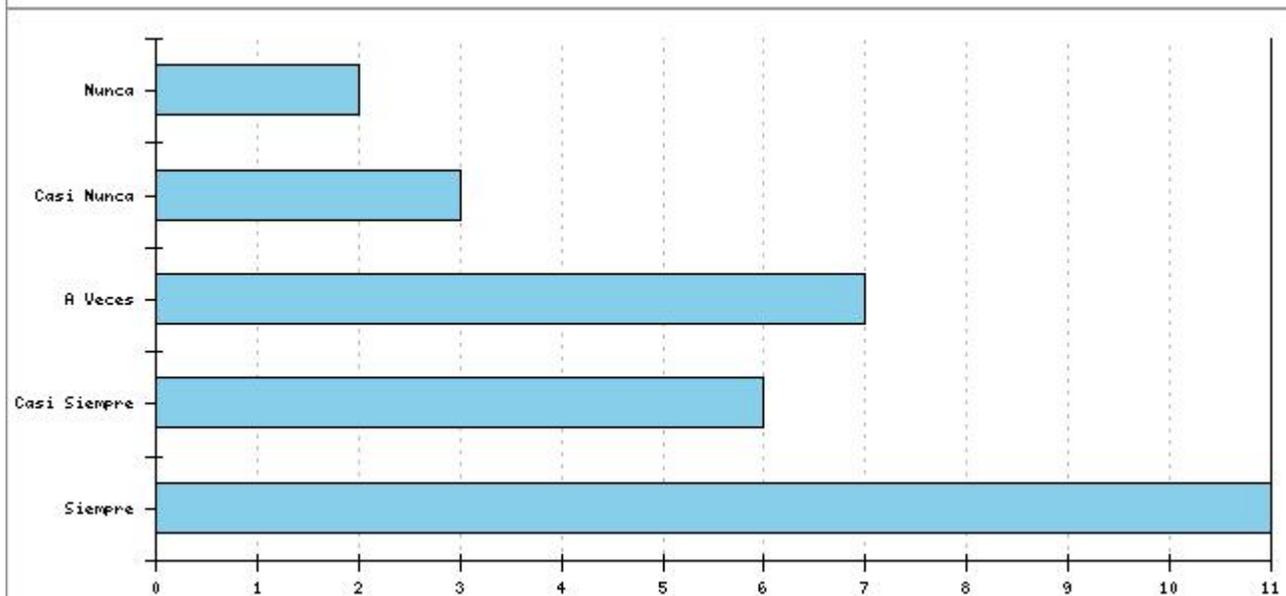
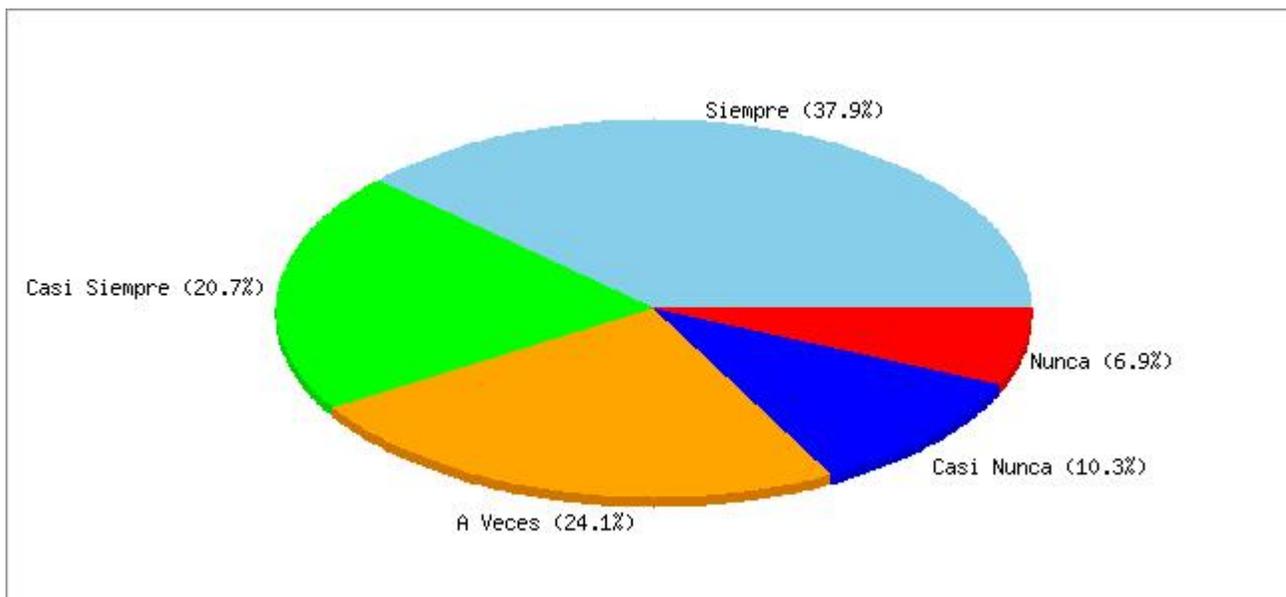
**Los ascensos son obtenidos por quienes más lo merecen?**

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 2        | 6.90%      |
| Casi Nunca   | 0        | 0.00%      |
| A Veces      | 8        | 27.59%     |
| Casi Siempre | 8        | 27.59%     |
| Siempre      | 11       | 37.93%     |



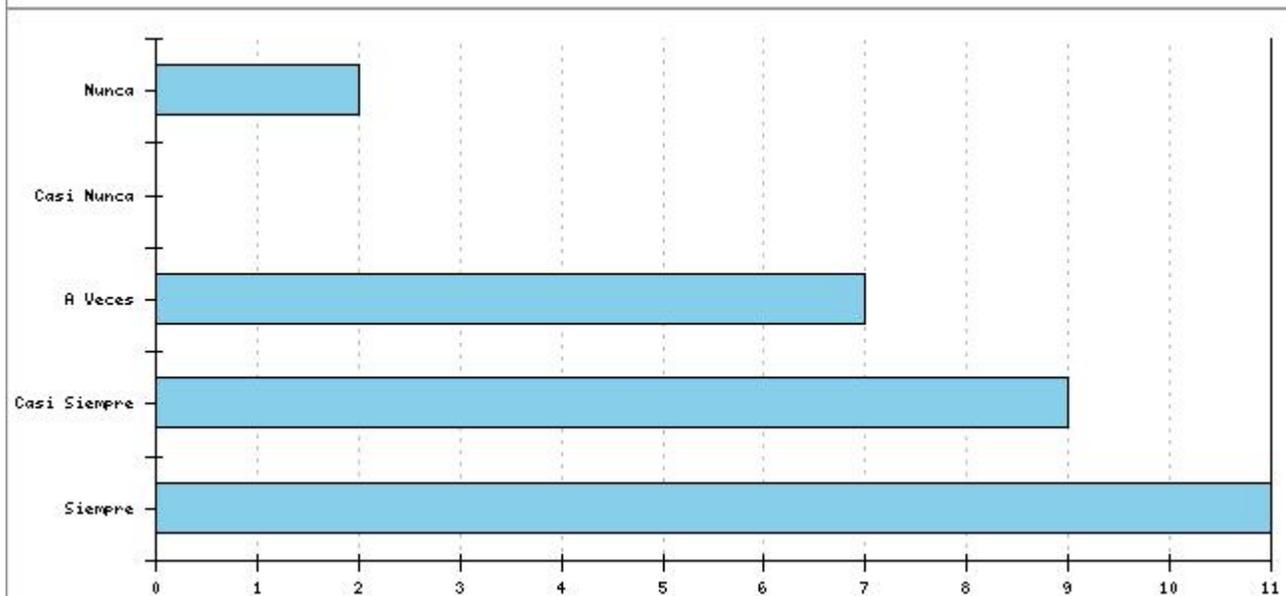
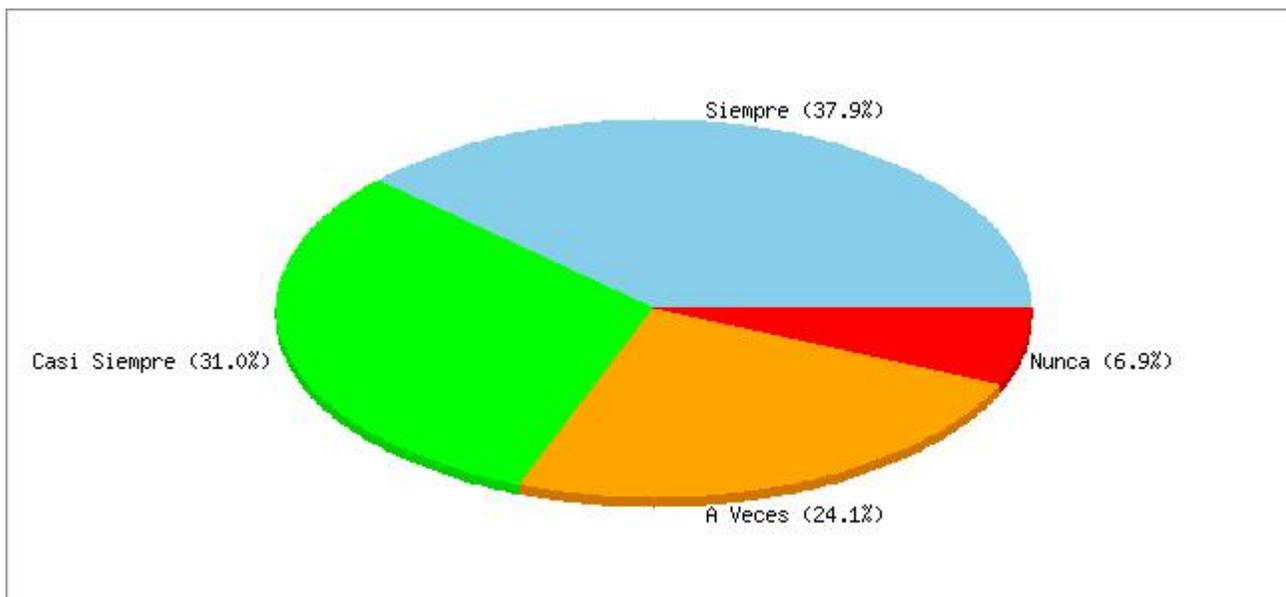
#### Siento que puedo realizar una línea de carrera y desarrollo profesional en CORPESA

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 2        | 6.90%      |
| Casi Nunca   | 3        | 10.34%     |
| A Veces      | 7        | 24.14%     |
| Casi Siempre | 6        | 20.69%     |
| Siempre      | 11       | 37.93%     |



#### Las personas son tratadas con justicia el momento de realizar evaluación o ascensos?

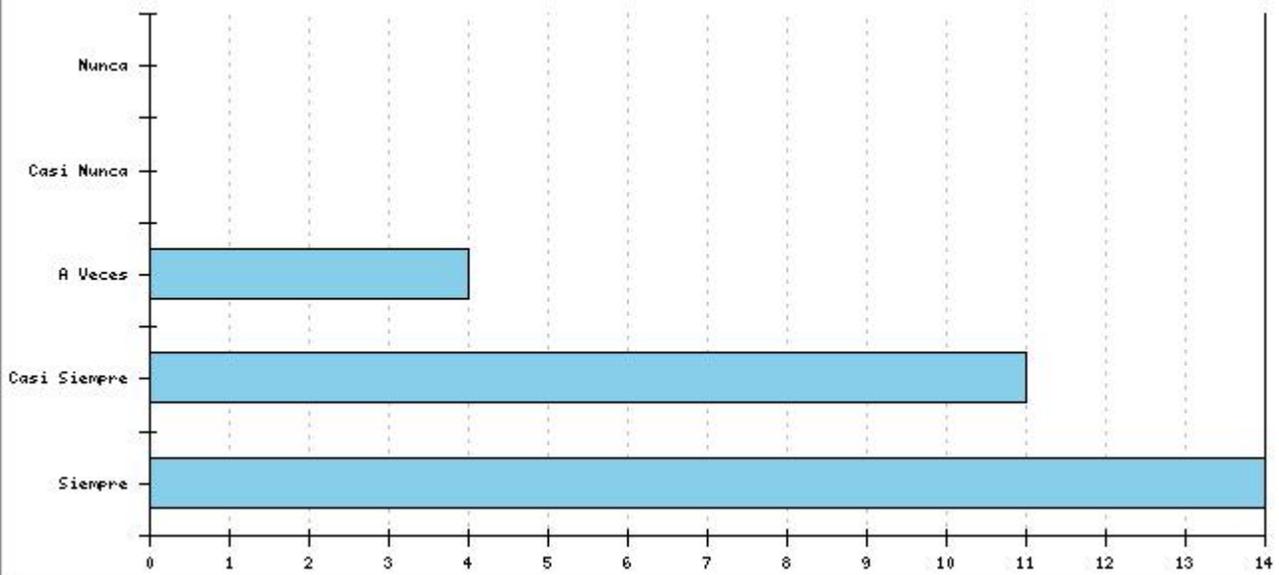
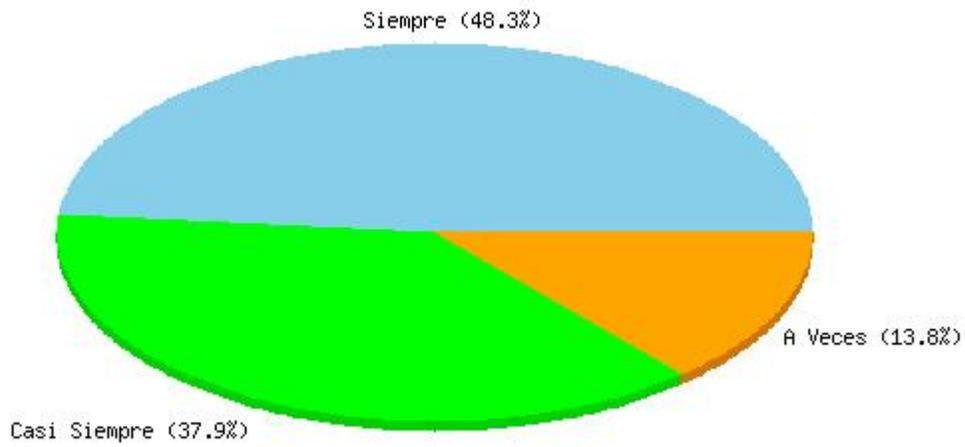
| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 2        | 6.90%      |
| Casi Nunca   | 0        | 0.00%      |
| A Veces      | 7        | 24.14%     |
| Casi Siempre | 9        | 31.03%     |
| Siempre      | 11       | 37.93%     |



## Condiciones Ambientales

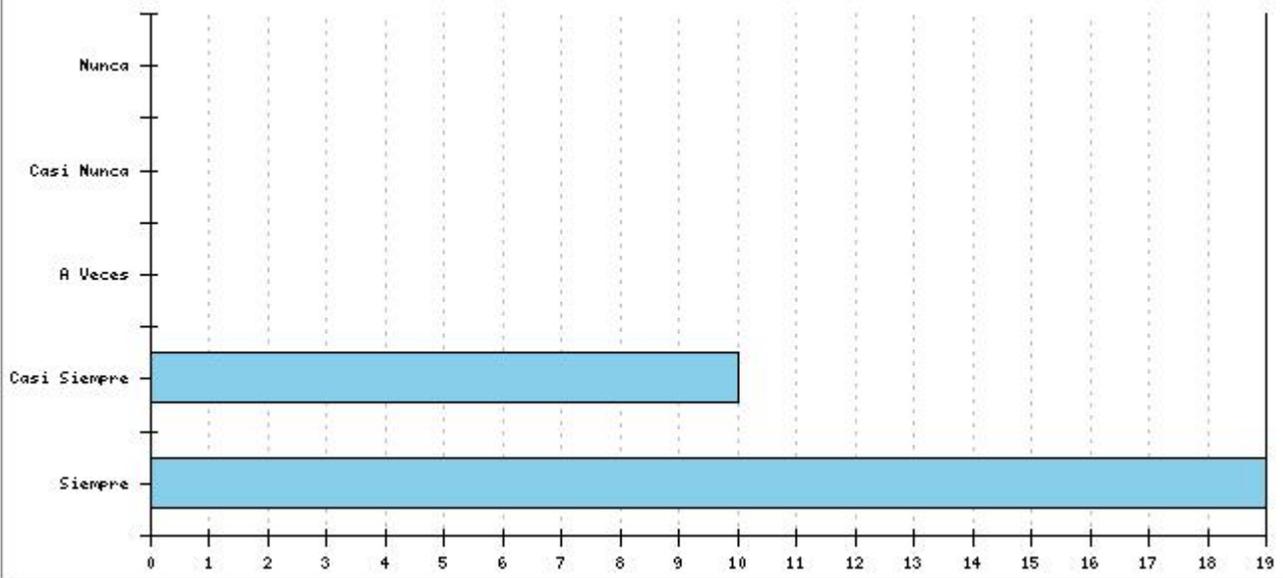
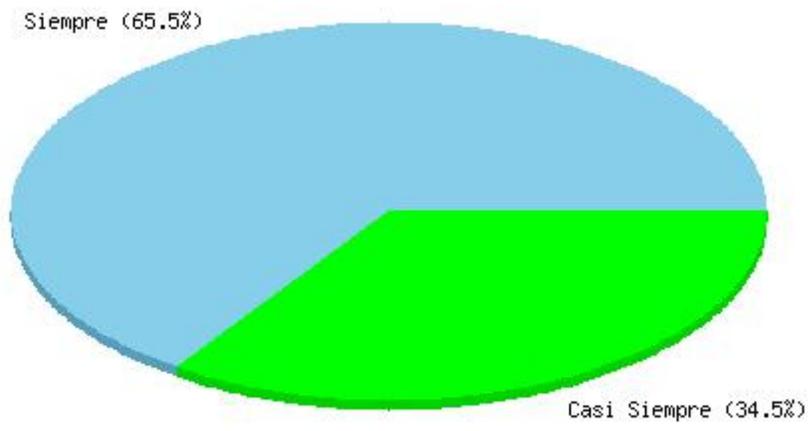
### Su puesto de trabajo le resulta cómodo?

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 0        | 0.00%      |
| A Veces      | 4        | 13.79%     |
| Casi Siempre | 11       | 37.93%     |
| Siempre      | 14       | 48.28%     |



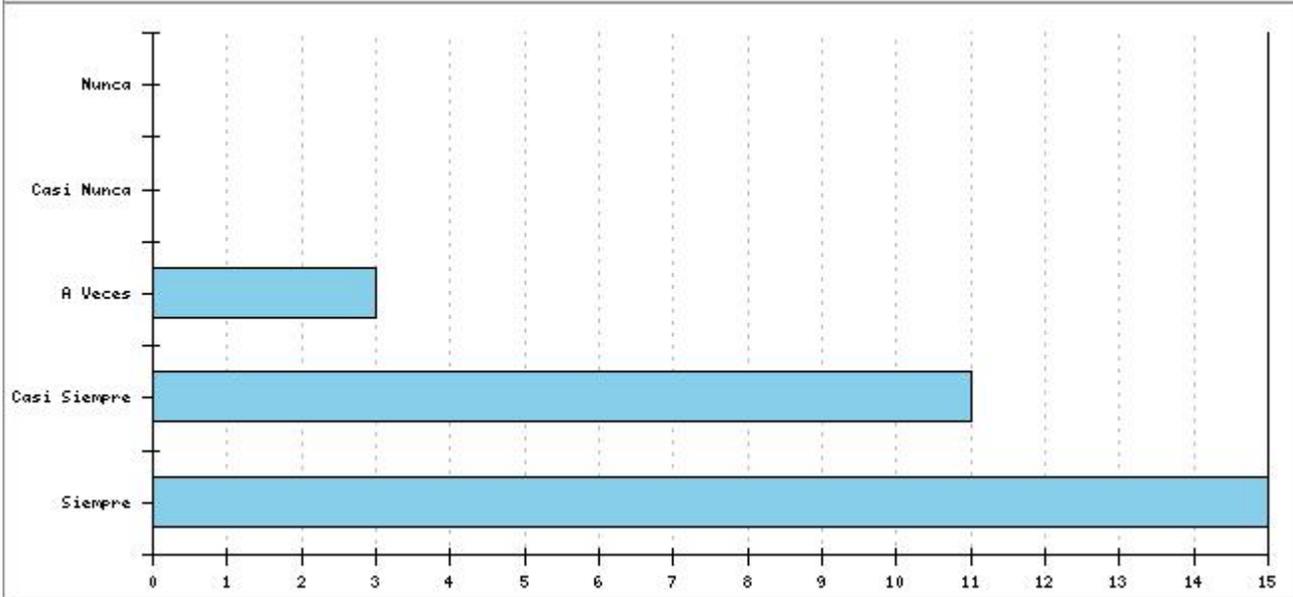
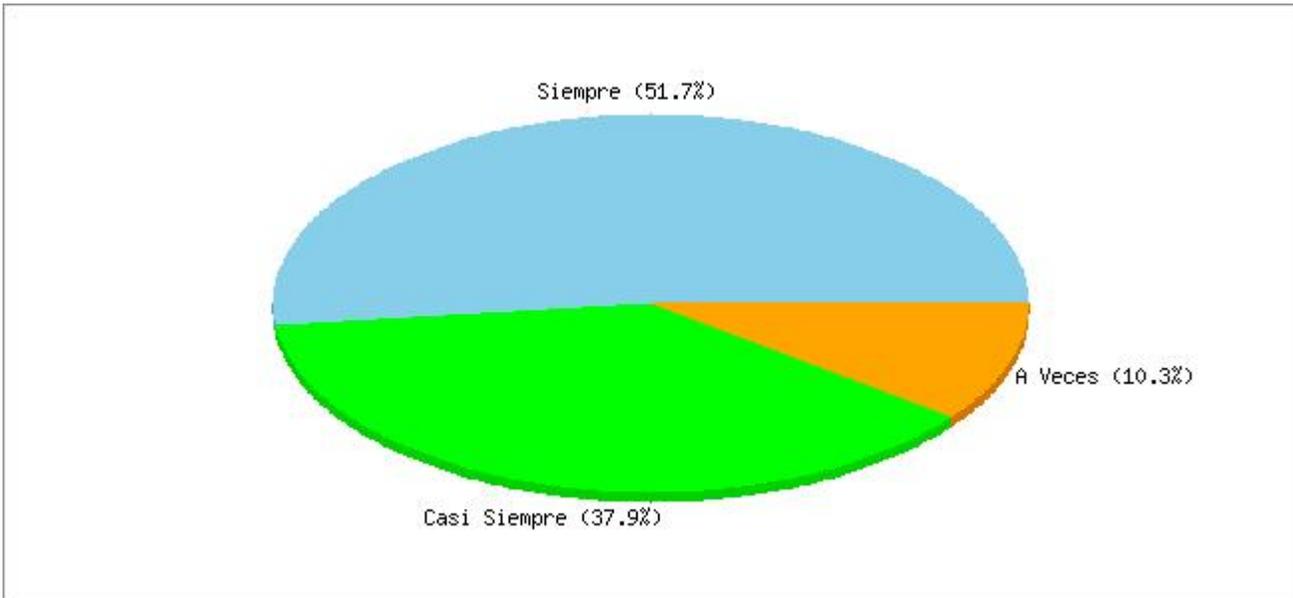
#### Tiene suficiente luz en su puesto de trabajo?

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 0        | 0.00%      |
| A Veces      | 0        | 0.00%      |
| Casi Siempre | 10       | 34.48%     |
| Siempre      | 19       | 65.52%     |



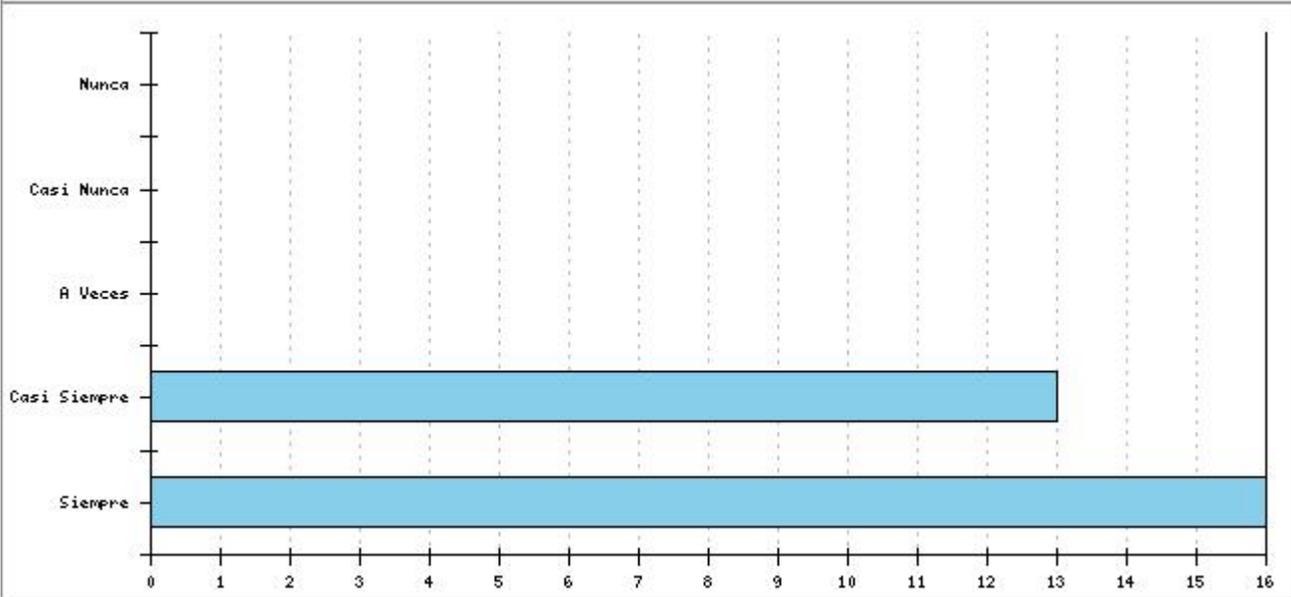
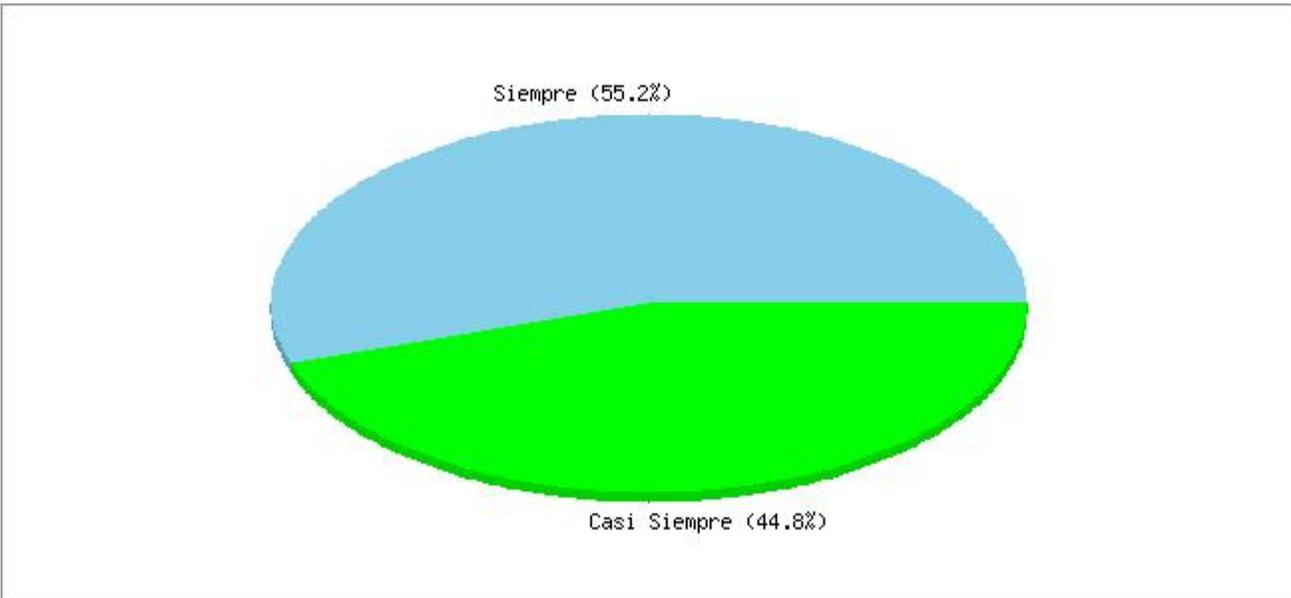
**La temperatura es la adecuada en su lugar de trabajo?**

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 0        | 0.00%      |
| A Veces      | 3        | 10.34%     |
| Casi Siempre | 11       | 37.93%     |
| Siempre      | 15       | 51.72%     |



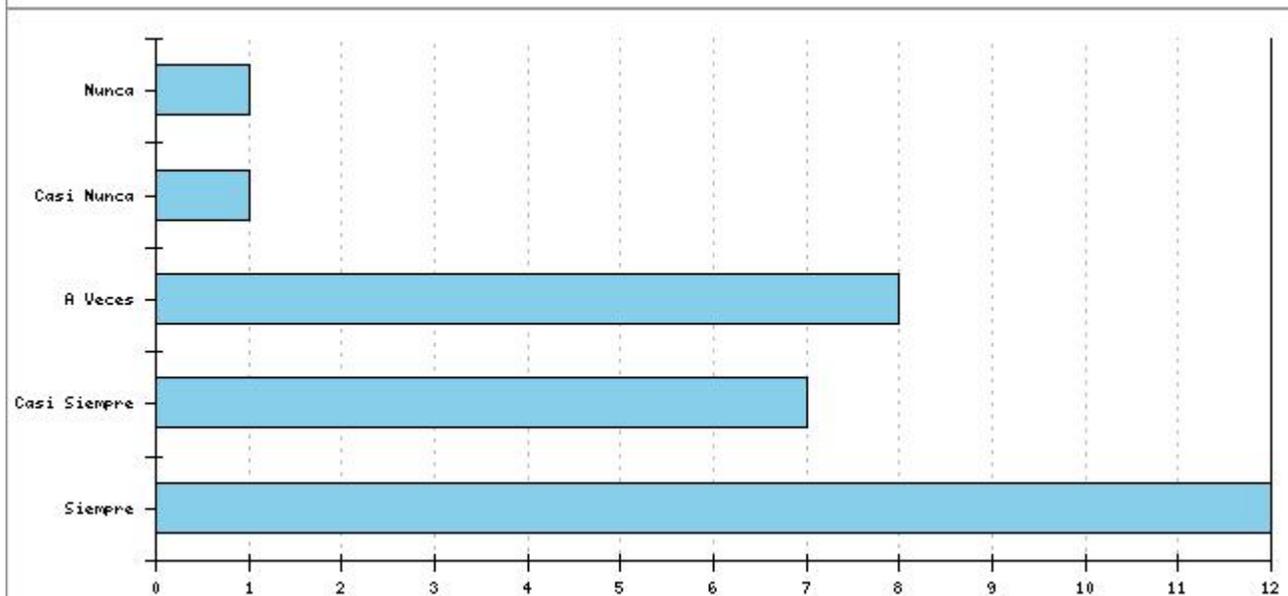
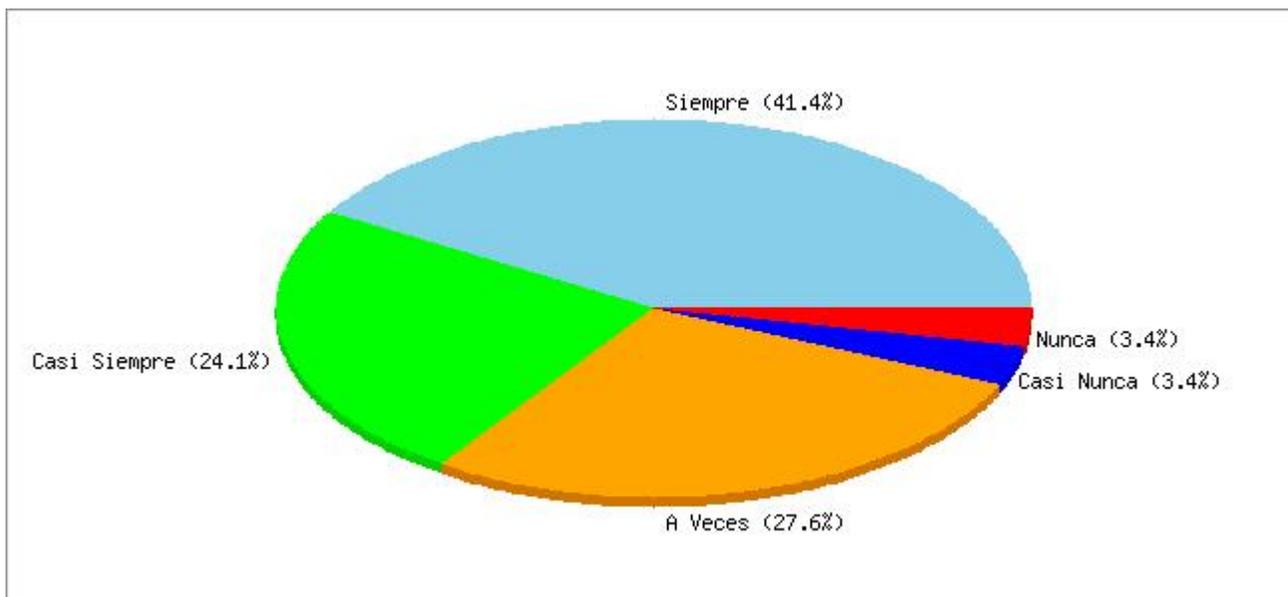
**El nivel de ruido es soportable para realizar su trabajo?**

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 0        | 0.00%      |
| A Veces      | 3        | 10.33%     |
| Casi Siempre | 11       | 44.83%     |
| Siempre      | 15       | 55.17%     |



La jornada de trabajo le permite mantener un equilibrio entre las obligaciones personales y de trabajo?

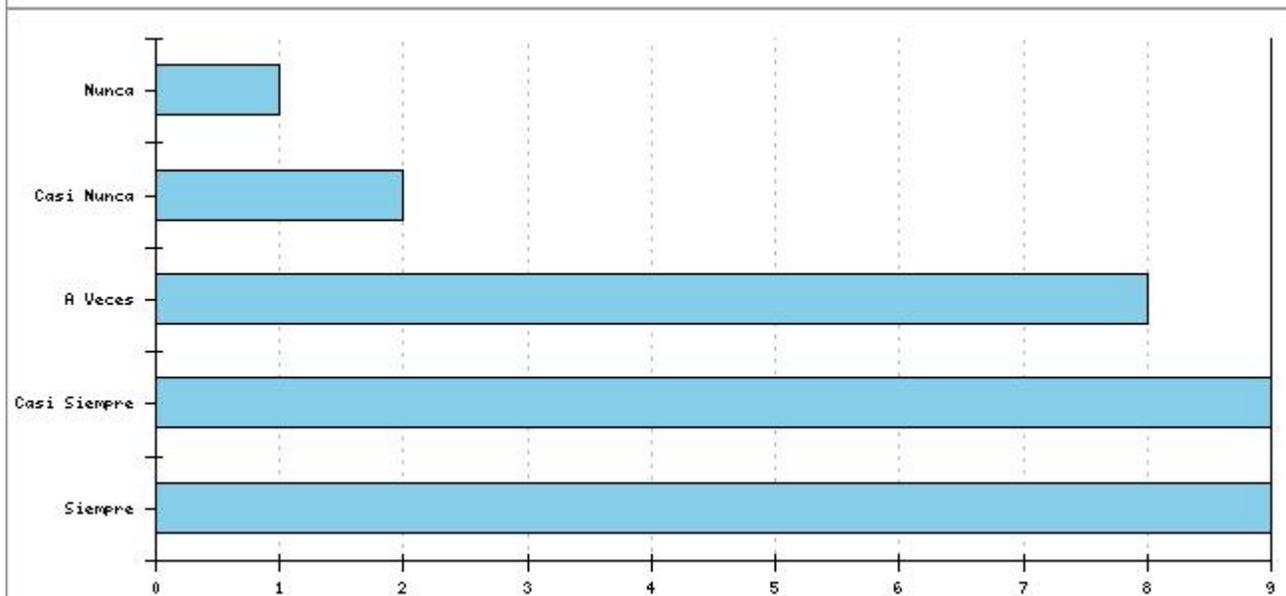
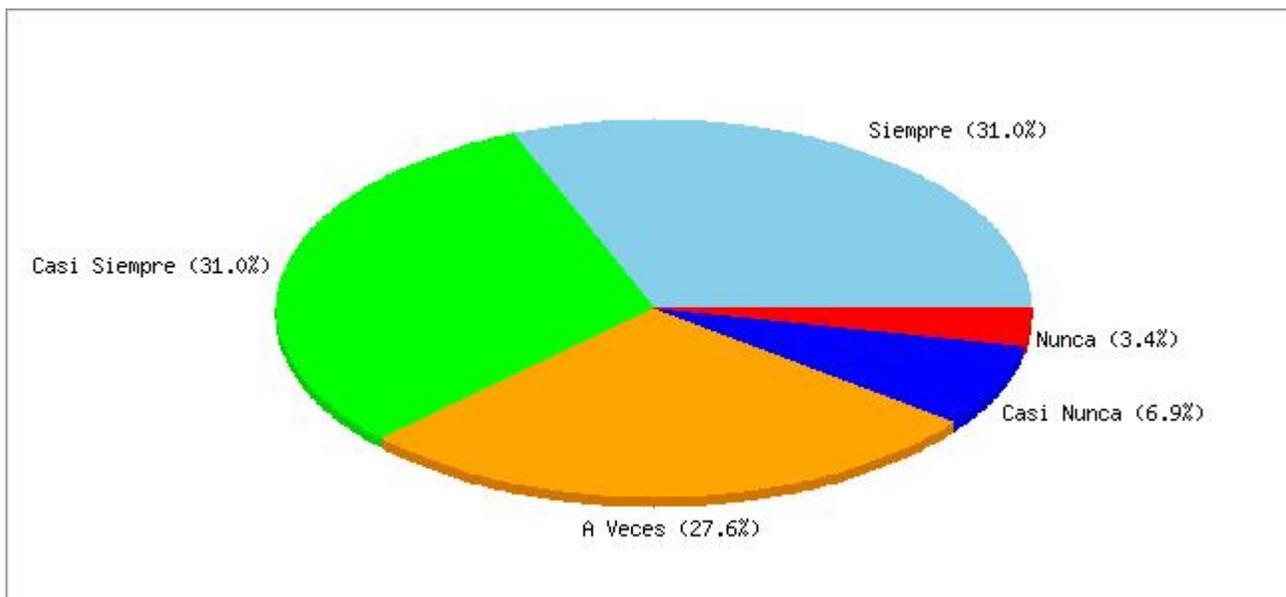
| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 1        | 3.45%      |
| Casi Nunca   | 1        | 3.45%      |
| A Veces      | 8        | 27.59%     |
| Casi Siempre | 7        | 24.14%     |
| Siempre      | 12       | 41.38%     |



## REMUNERACION

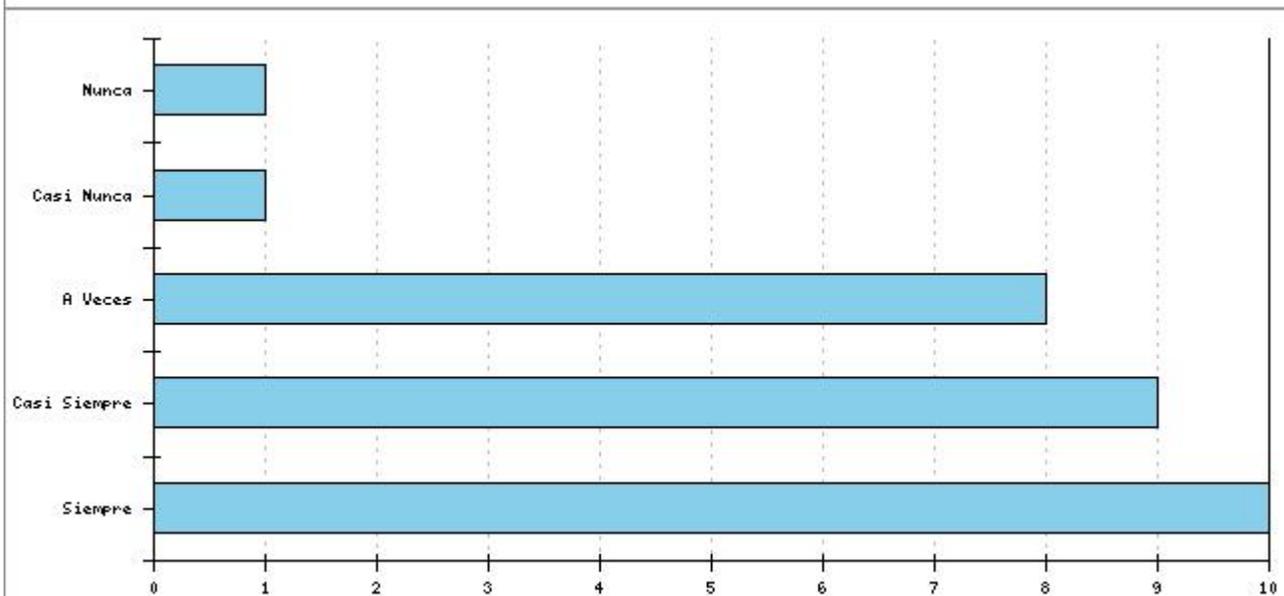
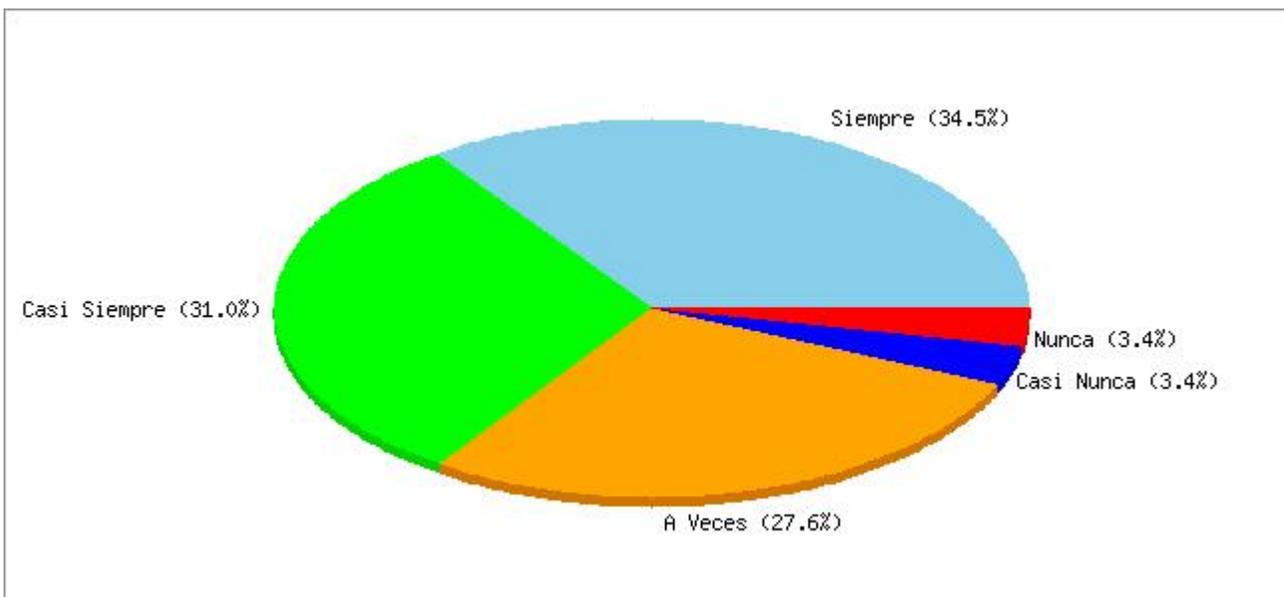
¿Considera que su trabajo está bien remunerado?

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 1        | 3.45%      |
| Casi Nunca   | 2        | 6.90%      |
| A Veces      | 8        | 27.59%     |
| Casi Siempre | 9        | 31.03%     |
| Siempre      | 9        | 31.03%     |



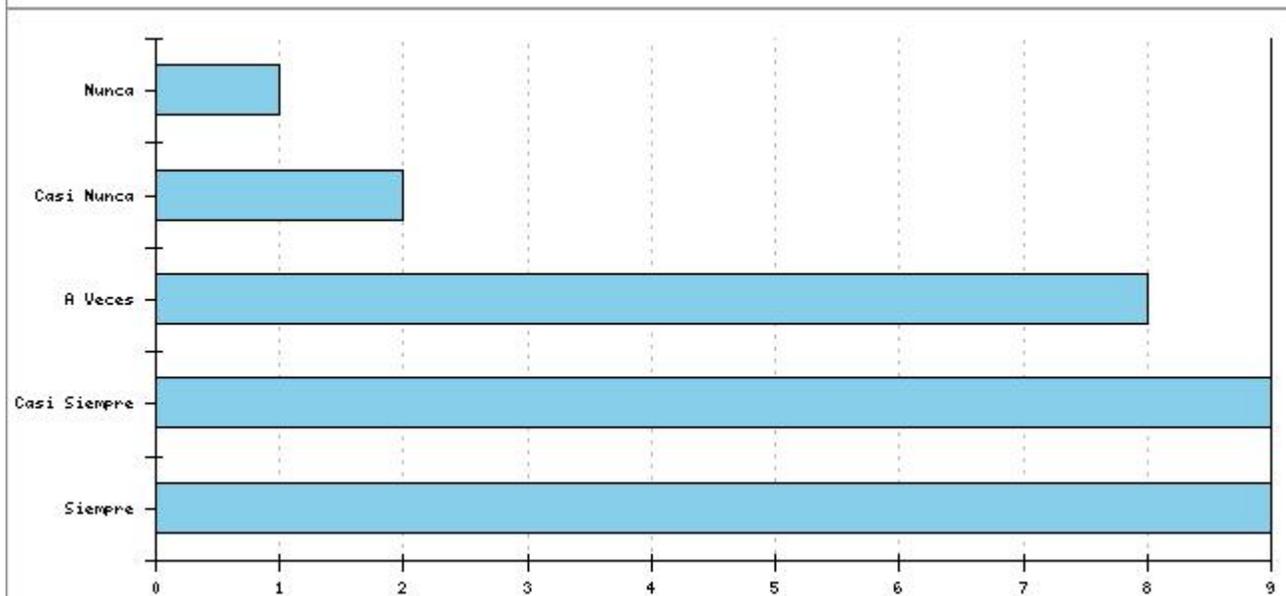
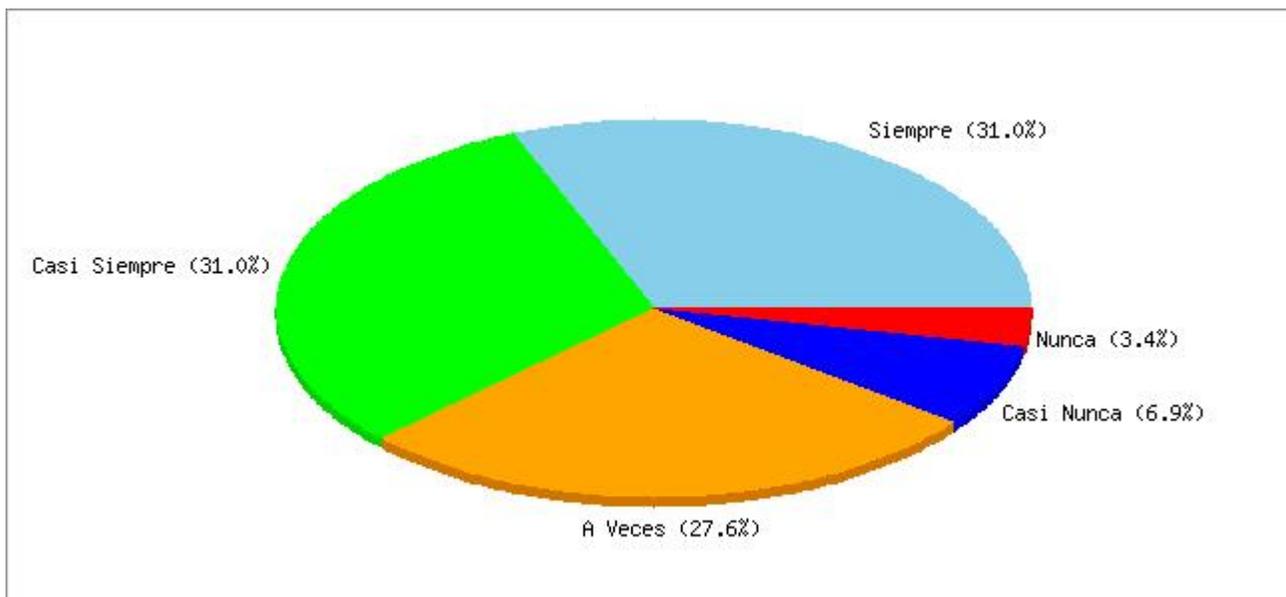
**¿Cree que su sueldo está acorde con los sueldos que hay en su empresa?**

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 1        | 3.45%      |
| Casi Nunca   | 1        | 3.45%      |
| A Veces      | 8        | 27.59%     |
| Casi Siempre | 9        | 31.03%     |
| Siempre      | 10       | 34.48%     |



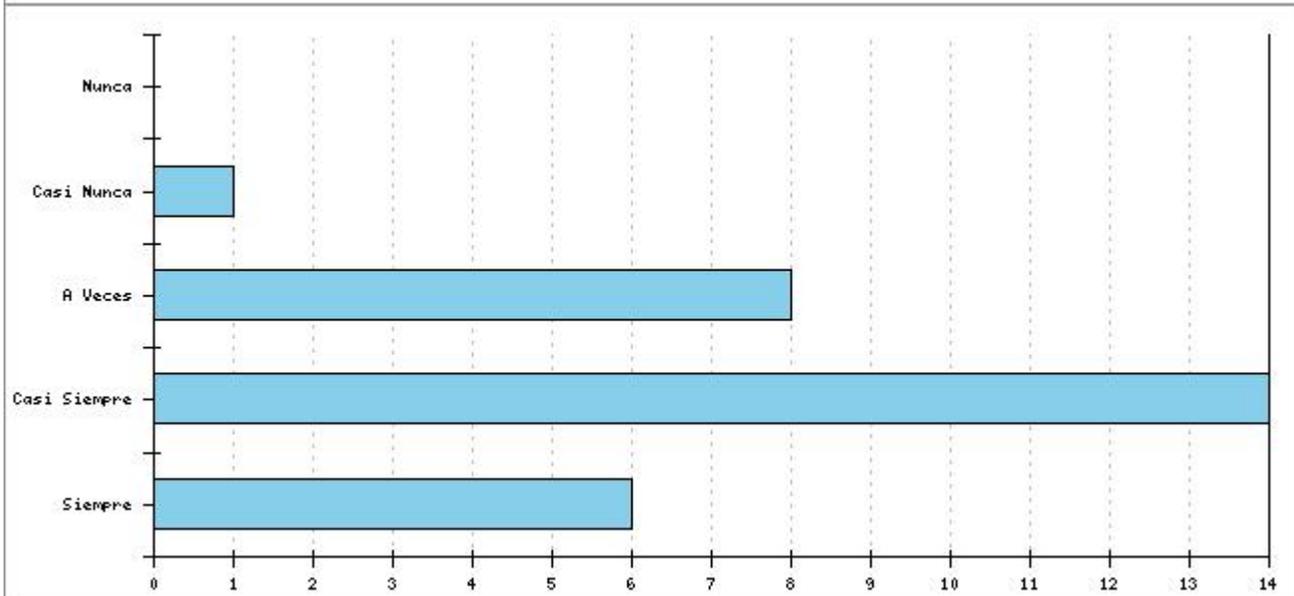
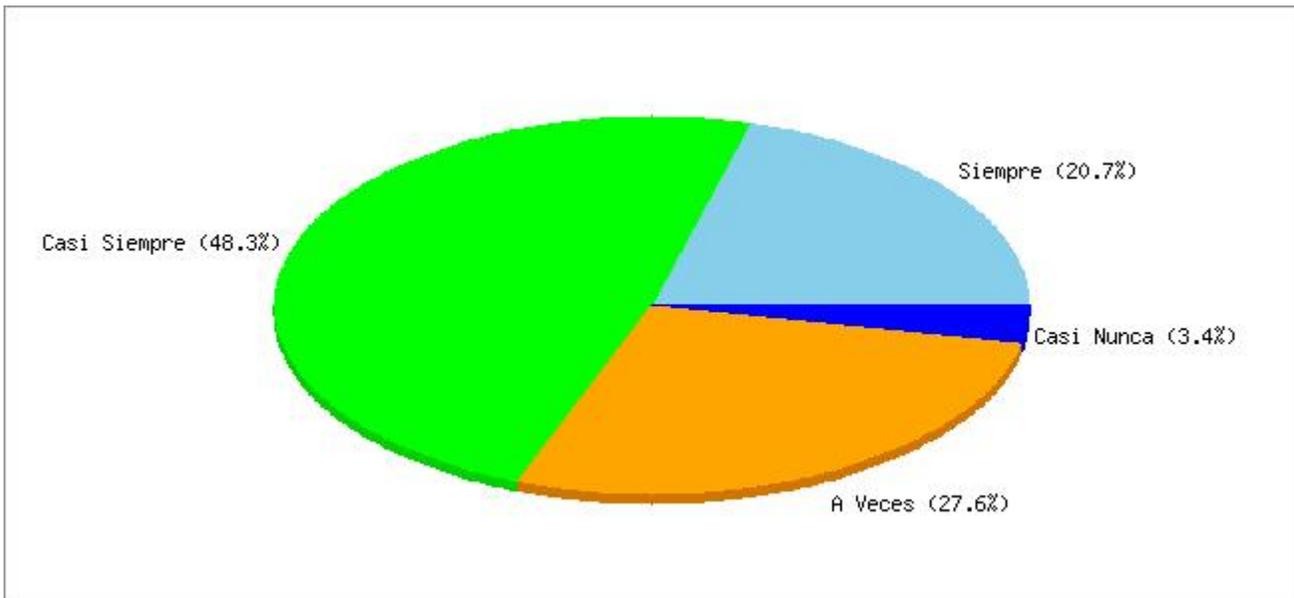
**¿Considera que su remuneración es competitiva en relación al mercado?**

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 1        | 3.45%      |
| Casi Nunca   | 2        | 6.90%      |
| A Veces      | 8        | 27.59%     |
| Casi Siempre | 9        | 31.03%     |
| Siempre      | 9        | 31.03%     |



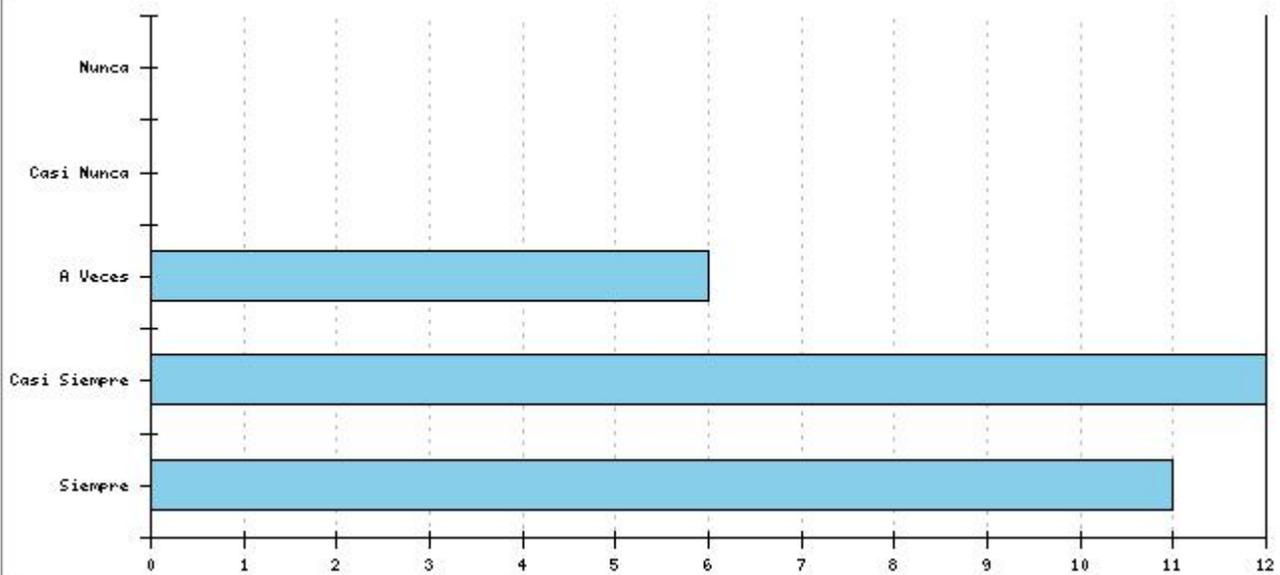
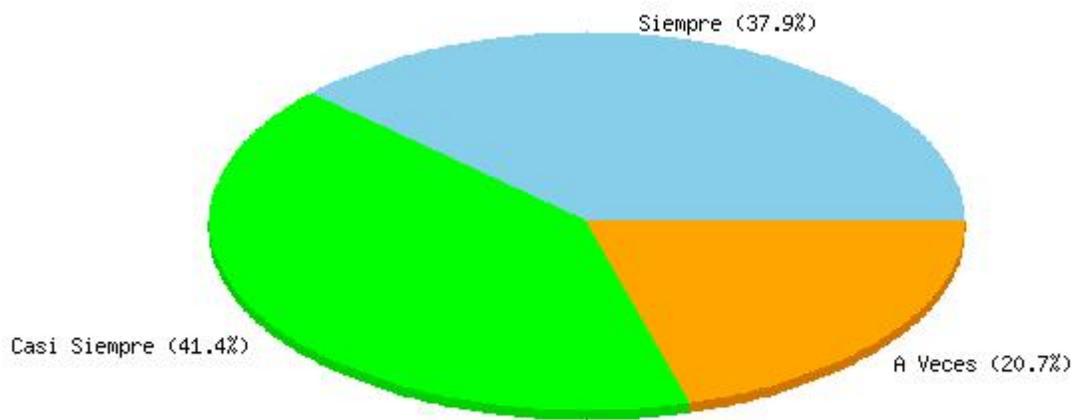
¿Cree que su sueldo y el de sus compañeros está acorde con la situación y marcha económica de la empresa?

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 1        | 3.45%      |
| A Veces      | 8        | 27.59%     |
| Casi Siempre | 14       | 48.28%     |
| Siempre      | 6        | 20.69%     |



**Está satisfecho con los beneficios que le otorga la empresa a parte de su sueldo mensual?**

| Respuesta    | Cantidad | Porcentaje |
|--------------|----------|------------|
| Nunca        | 0        | 0.00%      |
| Casi Nunca   | 0        | 0.00%      |
| A Veces      | 6        | 20.69%     |
| Casi Siempre | 12       | 41.38%     |
| Siempre      | 11       | 37.93%     |



## Página de Comentarios

### MEDICIÓN DE CLIMA LABORAL CORPESA 2018 LTG ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

No existen preguntas de respuesta abierta

