



Introducción

SATISFACCIÓN LABORAL 2018 ENCUESTA DE SATISFACCION LABORAL 2017



Fecha

23 - Nov - 2018

Personas Evaluadas

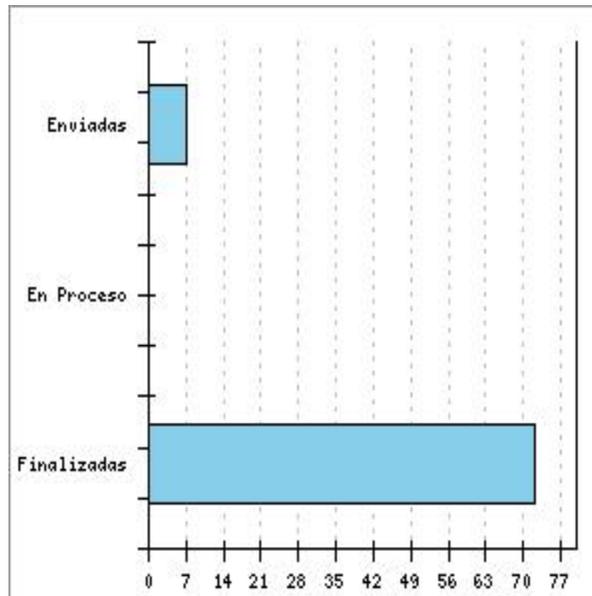
72

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2018-11-27 02:12:53** hasta el **2019-03-12 07:34:43**

SATISFACCIÓN LABORAL 2018
ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

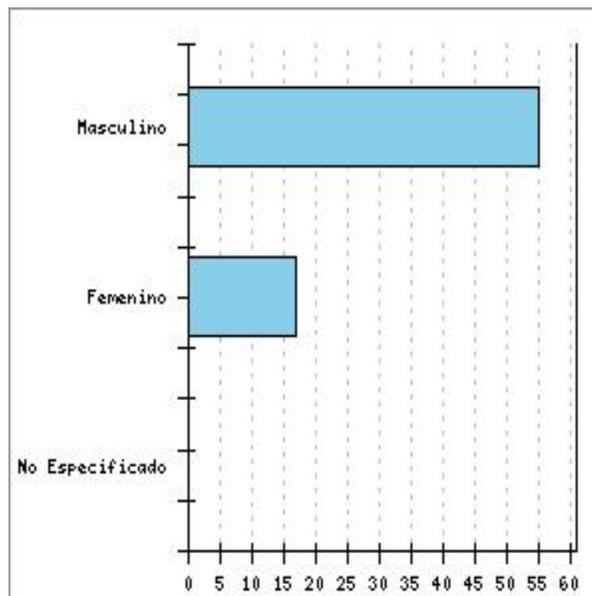
Población General

| Enviadas | En Proceso | Finalizadas |
|----------|------------|-------------|
| 7 | 0 | 72 |

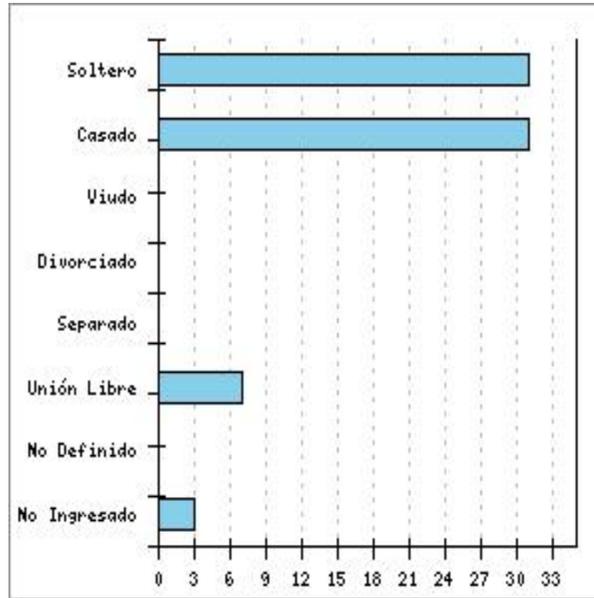


Género

| Masculino | Femenino | No Especificado |
|-----------|----------|-----------------|
| 55 | 17 | 0 |

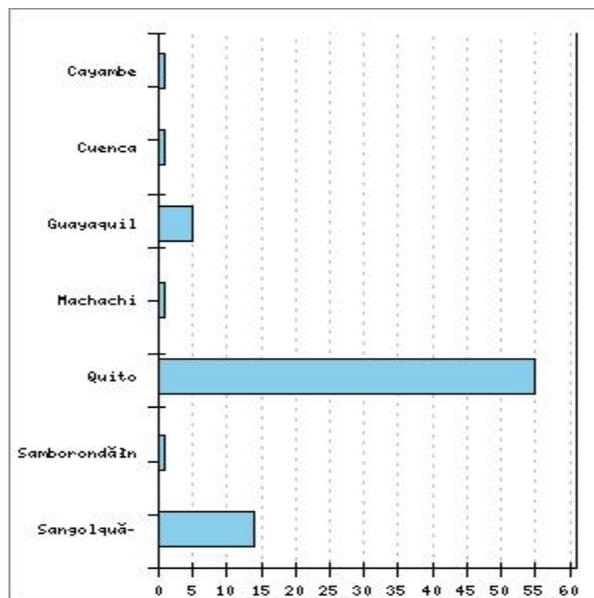


| Soltero | Casado | Viudo | Divorciado | Separado | Unión Libre | No Definido | No Ingresado |
|---------|--------|-------|------------|----------|-------------|-------------|--------------|
| 31 | 31 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 3 |



Ciudades

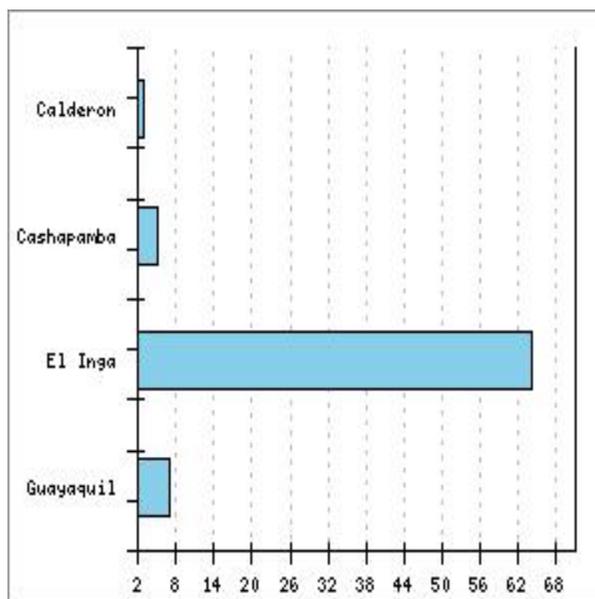
| Ciudades | Valor |
|-------------|-------|
| Cayambe | 1 |
| Cuenca | 1 |
| Guayaquil | 5 |
| Machachi | 1 |
| Quito | 55 |
| Samborondáñ | 1 |
| Sangolquã- | 14 |



Agencias

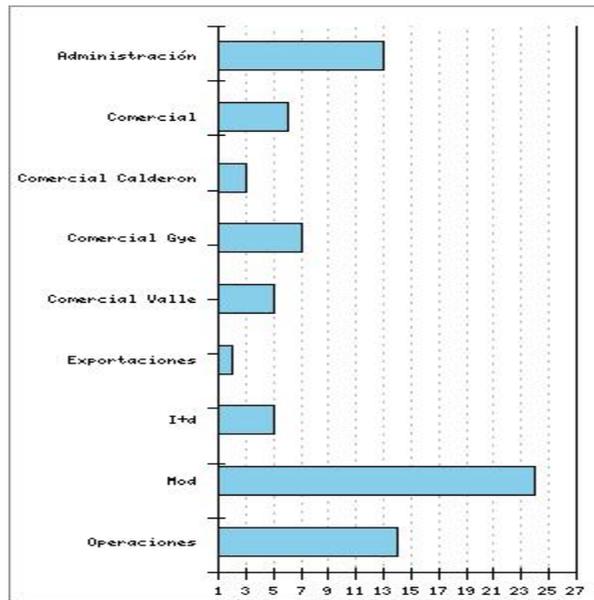
| Agencias | Valor |
|----------|-------|
|----------|-------|

| | |
|------------|----|
| Calderon | 3 |
| Cashapamba | 5 |
| El Inga | 64 |
| Guayaquil | 7 |



Departamentos

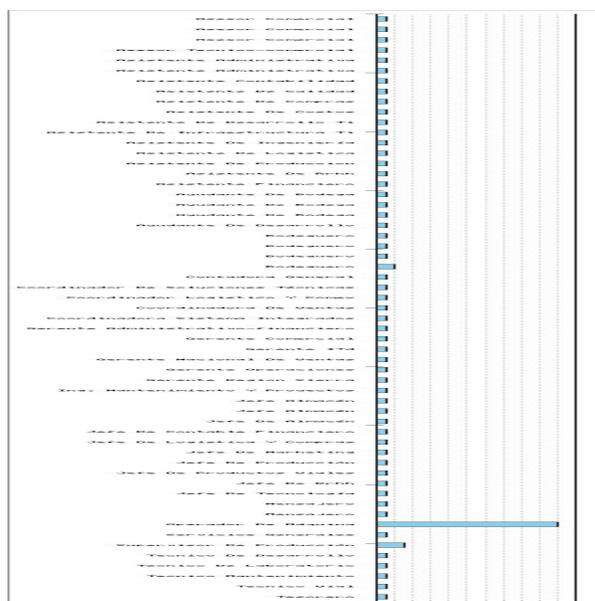
| Departamentos | Valor |
|--------------------|-------|
| Administración | 13 |
| Comercial | 6 |
| Comercial Calderon | 3 |
| Comercial Gye | 7 |
| Comercial Valle | 5 |
| Exportaciones | 2 |
| I+d | 5 |
| Mod | 24 |
| Operaciones | 14 |



Cargos

| Cargos | Valor |
|------------------------------------|-------|
| Asesor Comercial | 1 |
| Asesor Comercial | 1 |
| Asesor Comercial | 1 |
| Asesor Tecnico-comercial | 1 |
| Asistente Administrativa | 1 |
| Asistente Administrativa | 1 |
| Asistente Contabilidad | 1 |
| Asistente De Calidad | 1 |
| Asistente De Compras | 1 |
| Asistente De Costos | 1 |
| Asistente De Desarrollo Ti | 1 |
| Asistente De Infraestructura Ti | 1 |
| Asistente De Ingeniería | 1 |
| Asistente De Logistica | 1 |
| Asistente De Produccion | 1 |
| Asistente De Rrhh | 1 |
| Asistente Financiero | 1 |
| Ayudante De Bodega | 1 |
| Ayudante De Bodega | 1 |
| Ayudante De Bodega | 1 |
| Ayudante De Desarrollo | 1 |
| Bodeguero | 2 |
| Contadora General | 1 |
| Coordinador De Soluciones Técnicas | 1 |
| Coordinador Logistico Y Comex | 1 |
| Coordinadora De Ventas | 1 |
| Coordinadora Sistema Integrados | 1 |
| Gerente Administrativo-financiero | 1 |
| Gerente Comercial | 1 |

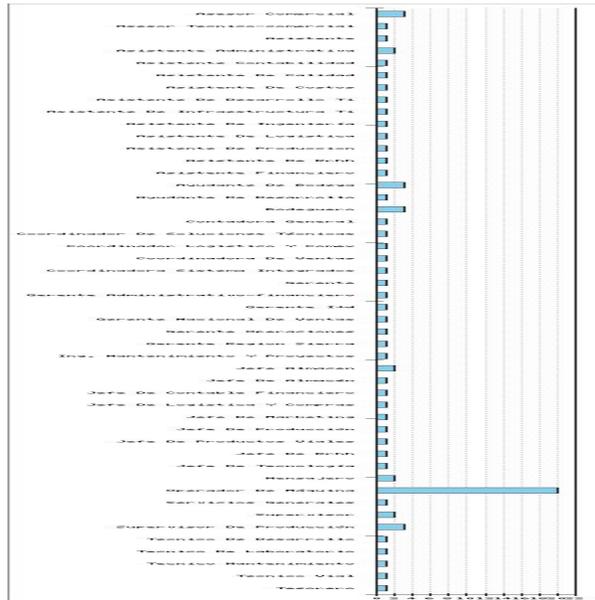
| | |
|--------------------------------|----|
| Gerente I+d | 1 |
| Gerente Nacional De Ventas | 1 |
| Gerente Operaciones | 1 |
| Gerente Region Sierra | 1 |
| Ing. Mantenimiento Y Proyectos | 1 |
| Jefe Almacén | 1 |
| Jefe Almacén | 1 |
| Jefe De Almacén | 1 |
| Jefe De Contable Financiero | 1 |
| Jefe De Logistica Y Compras | 1 |
| Jefe De Marketing | 1 |
| Jefe De Producción | 1 |
| Jefe De Productos Viales | 1 |
| Jefe De Rrhh | 1 |
| Jefe De Tecnología | 1 |
| Mensajero | 1 |
| Mensajero | 1 |
| Operador De Máquina | 20 |
| Servicios Generales | 1 |
| Supervisor De Producción | 3 |
| Tecnico De Desarrollo | 1 |
| Tecnico De Laboratorio | 1 |
| Tecnico Mantenimiento | 1 |
| Tecnico Vial | 1 |
| Tesorero | 1 |



Nivel Jerárquico

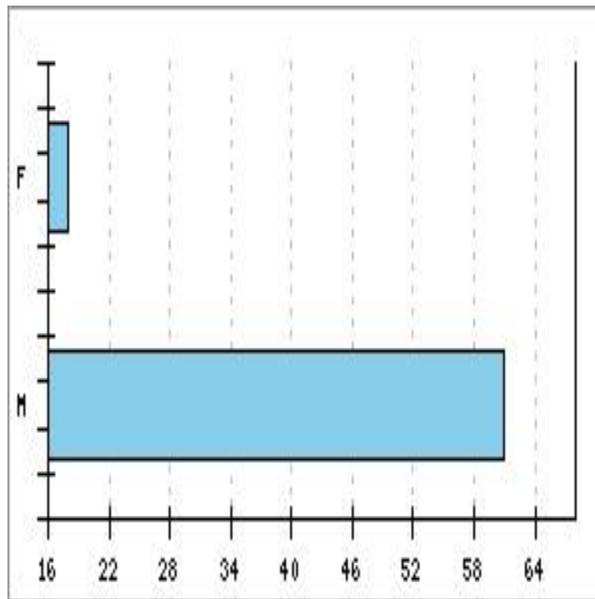
| Nivel Jerárquico | Valor |
|--------------------------|-------|
| Asesor Comercial | 3 |
| Asesor Tecnico-comercial | 1 |
| Asistente | 1 |
| Asistente Administrativa | 2 |
| Asistente Contabilidad | 1 |
| Asistente De Calidad | 1 |

| | |
|------------------------------------|----|
| Asistente De Costos | 1 |
| Asistente De Desarrollo Ti | 1 |
| Asistente De Infraestructura Ti | 1 |
| Asistente De Ingeniería | 1 |
| Asistente De Logística | 1 |
| Asistente De Producción | 1 |
| Asistente De Rrh | 1 |
| Asistente Financiero | 1 |
| Ayudante De Bodega | 3 |
| Ayudante De Desarrollo | 1 |
| Bodeguero | 3 |
| Contadora General | 1 |
| Coordinador De Soluciones Técnicas | 1 |
| Coordinador Logístico Y Comex | 1 |
| Coordinadora De Ventas | 1 |
| Coordinadora Sistema Integrados | 1 |
| Gerente | 1 |
| Gerente Administrativo-financiero | 1 |
| Gerente I+d | 1 |
| Gerente Nacional De Ventas | 1 |
| Gerente Operaciones | 1 |
| Gerente Region Sierra | 1 |
| Ing. Mantenimiento Y Proyectos | 1 |
| Jefe Almacén | 2 |
| Jefe De Almacén | 1 |
| Jefe De Contable Financiero | 1 |
| Jefe De Logística Y Compras | 1 |
| Jefe De Marketing | 1 |
| Jefe De Producción | 1 |
| Jefe De Productos Viales | 1 |
| Jefe De Rrh | 1 |
| Jefe De Tecnología | 1 |
| Mensajero | 2 |
| Operador De Máquina | 20 |
| Servicios Generales | 1 |
| Supervisor | 2 |
| Supervisor De Producción | 3 |
| Técnico De Desarrollo | 1 |
| Técnico De Laboratorio | 1 |
| Técnico Mantenimiento | 1 |
| Técnico Vial | 1 |
| Tesorero | 1 |



Personalizado 1

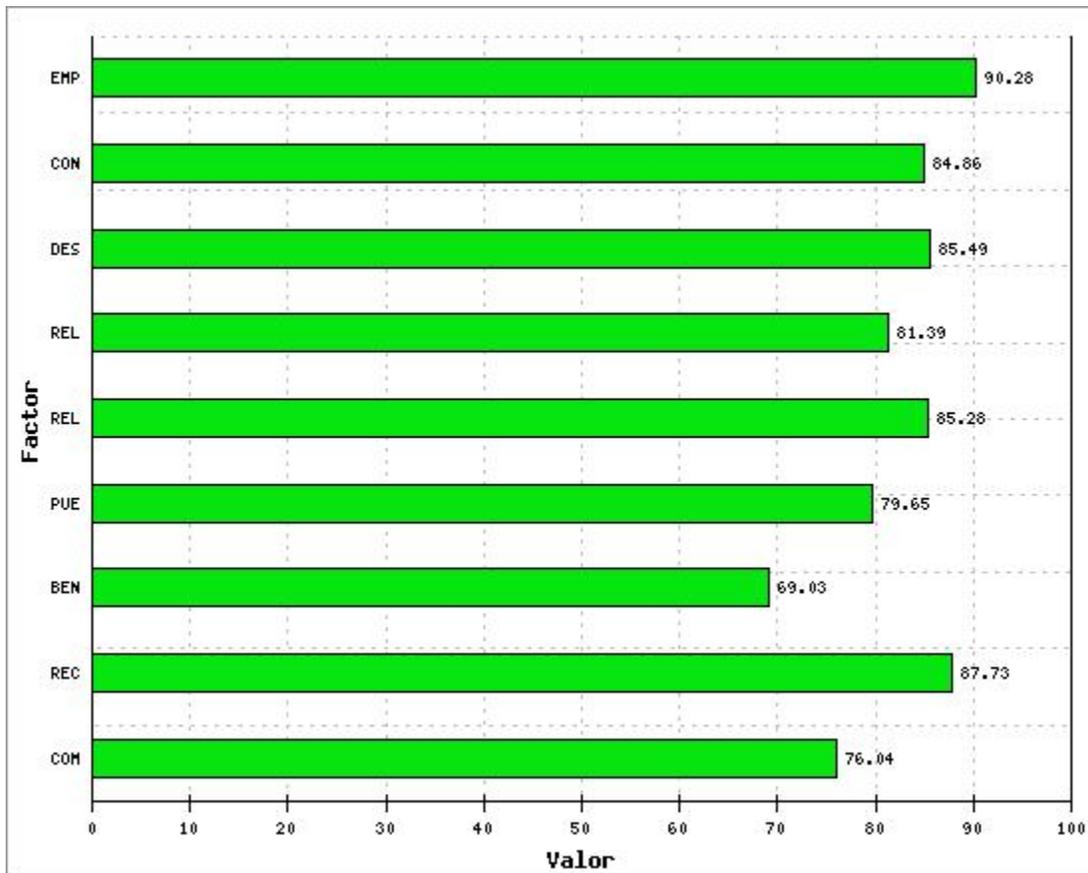
| Personalizado 1 | | Valor |
|-----------------|--|-------|
| F | | 18 |
| M | | 61 |





Factores

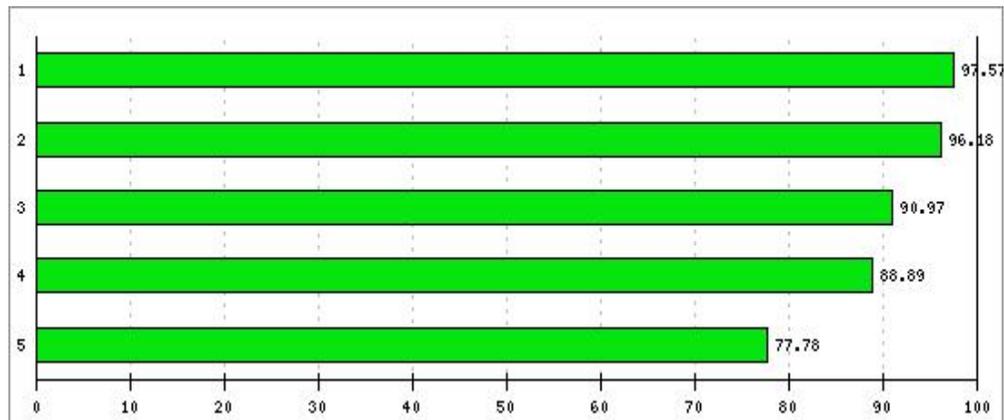
| Factor | Promedio (Porcentaje) | Semáforo |
|--|-----------------------|----------|
| EMPRESA | 90.28% | ● |
| CONDICIONES AMBIENTALES | 84.86% | ● |
| DESARROLLO PERSONAL | 85.49% | ● |
| RELACIONES SOCIALES | 81.39% | ● |
| RELACIÓN CON LA AUTORIDAD | 85.28% | ● |
| PUESTO DE TRABAJO | 79.65% | ● |
| BENEFICIOS LABORALES Y/O REMUNERATIVOS | 69.03% | ● |
| RECONOCIMIENTO | 87.73% | ● |
| COMUNICACIÓN | 76.04% | ● |
| Promedio | 82.19% | ● |





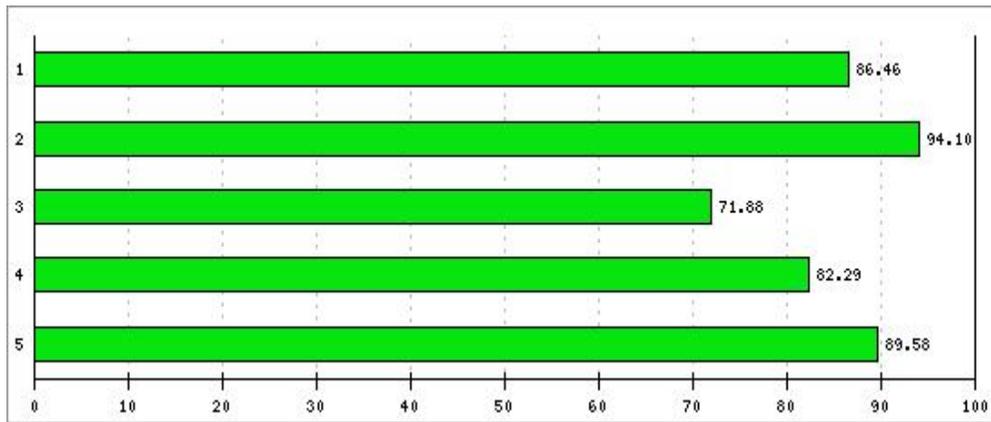
EMPRESA

| Pregunta | Promedio (Porcentaje) | Semáforo |
|--|-----------------------|----------|
| 1) ¿Le gusta su empresa? | 97.57% | ● |
| 2) ¿Se siente orgulloso de pertenecer a su empresa? | 96.18% | ● |
| 3) ¿De haber sabido cómo iban a ser las cosas en su empresa, hubiera entrado en ella? | 90.97% | ● |
| 4) ¿Se siente integrado en su empresa? | 88.89% | ● |
| 5) ¿Si se presentara la oportunidad de obtener otro empleo, donde el sueldo y las condiciones sean similares, permanecería en su empresa actual? | 77.78% | ● |



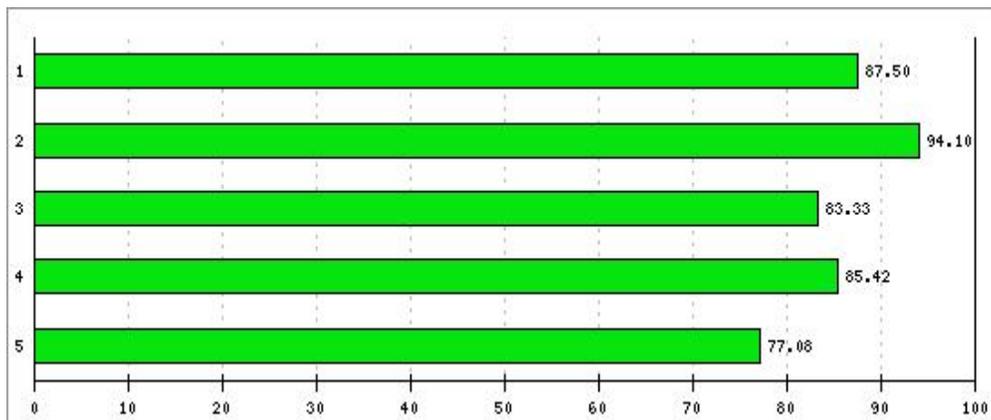
CONDICIONES AMBIENTALES

| Pregunta | Promedio (Porcentaje) | Semáforo |
|---|-----------------------|----------|
| 1) ¿Su puesto de trabajo le resulta cómodo? | 86.46% | ● |
| 2) ¿Tiene suficiente luz en su lugar de trabajo? | 94.10% | ● |
| 3) ¿La temperatura es la adecuada en su lugar de trabajo? | 71.88% | ● |
| 4) ¿El nivel de ruido es soportable? | 82.29% | ● |
| 5) ¿En su ambiente de trabajo existe el orden, aseo y limpieza que genere un ambiente agradable y acogedor? | 89.58% | ● |



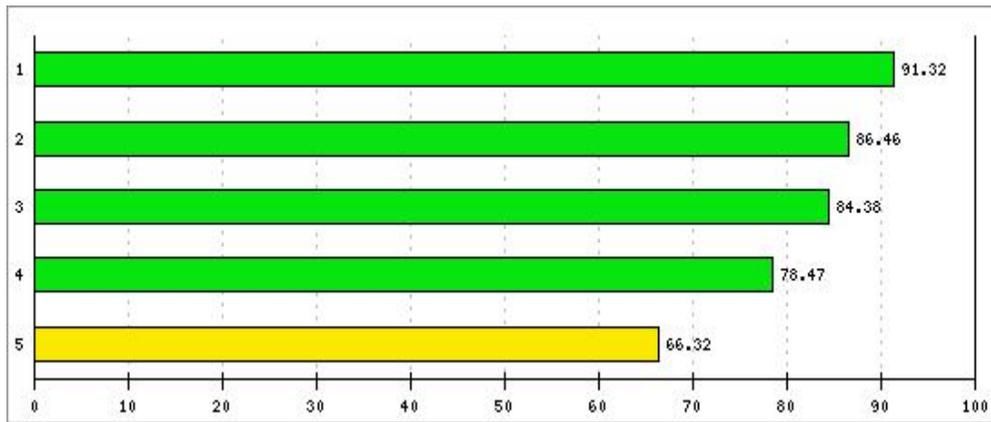
DESARROLLO PERSONAL

| Pregunta | Promedio (Porcentaje) | Semáforo |
|---|-----------------------|----------|
| 1) ¿Considera usted que tiene la suficiente autonomía en su trabajo? | 87.50% | ● |
| 2) ¿Considera usted que tiene la suficiente capacidad de iniciativa en su trabajo? | 94.10% | ● |
| 3) ¿Ha tenido la oportunidad de realizar actividades significativas para su desarrollo personal y profesional en este último año: | 83.33% | ● |
| 4) ¿En los últimos meses le han delegado mayores responsabilidades? | 85.42% | ● |
| 5) ¿Considera que en su empresa tiene proyección para su desarrollo profesional? | 77.08% | ● |



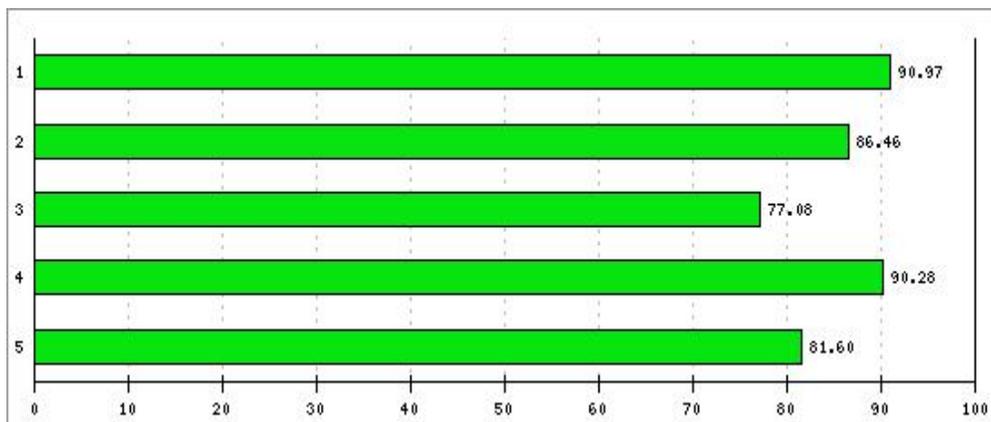
RELACIONES SOCIALES

| Pregunta | Promedio (Porcentaje) | Semáforo |
|---|-----------------------|----------|
| 1) ¿Se lleva Usted bien con sus compañeros? | 91.32% | ● |
| 2) ¿Le ayudaron y apoyaron los primeros días cuando usted entró en la empresa? | 86.46% | ● |
| 3) ¿Sus compañeros facilitan que su labor sea placentera, aportando con un buen ambiente? | 84.38% | ● |
| 4) ¿Cree que Usted y sus compañeros están unidos y se llevan bien? | 78.47% | ● |
| 5) ¿Considera que sus compañeros son además sus amigos? | 66.32% | ● |



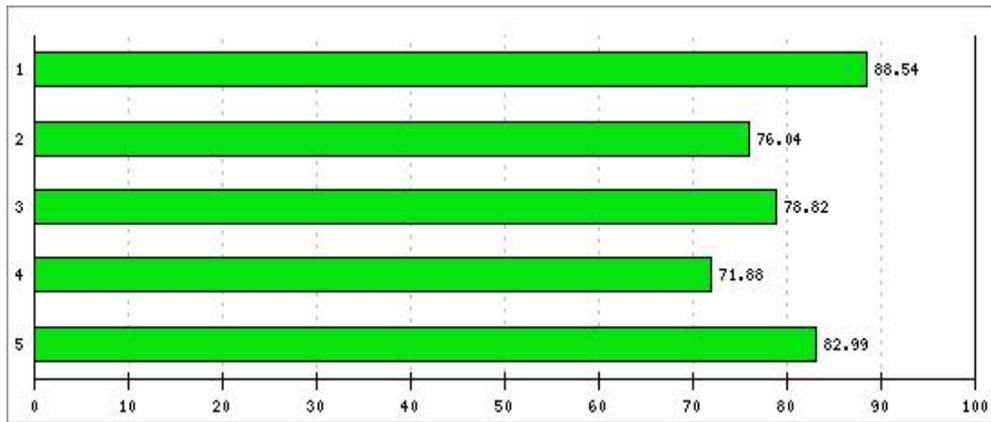
RELACIÓN CON LA AUTORIDAD

| Pregunta | Promedio (Porcentaje) | Semáforo |
|--|-----------------------|----------|
| 1) ¿Su jefe o superiores le tratan bien, con amabilidad? | 90.97% | Alto |
| 2) ¿Considera adecuado el nivel de exigencia por parte de su jefe? | 86.46% | Alto |
| 3) ¿Su apreciación es que los resultados de su trabajo dependen también de la acertada gestión de su jefe inmediato? | 77.08% | Alto |
| 4) ¿Tiene usted comunicación con su jefe? | 90.28% | Alto |
| 5) ¿Por lo general son reconocidos sus aciertos, y rectificadas sus desaciertos, mediante el apoyo constante de su jefe inmediato? | 81.60% | Alto |



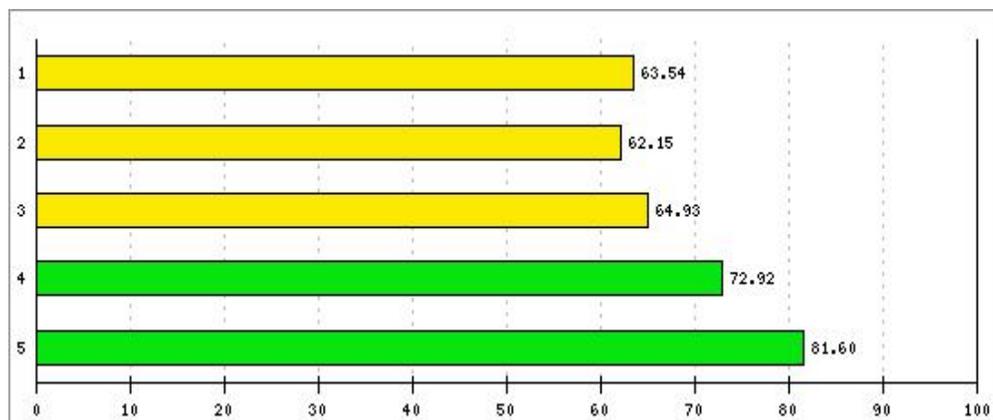
PUESTO DE TRABAJO

| Pregunta | Promedio (Porcentaje) | Semáforo |
|--|-----------------------|----------|
| 1) ¿El puesto que ocupa en la empresa está en relación con la experiencia que usted posee? | 88.54% | Alto |
| 2) ¿Su puesto está en relación con su titulación académica? | 76.04% | Alto |
| 3) ¿Se considera usted valorado por el puesto de trabajo que ocupa? | 78.82% | Alto |
| 4) ¿Considera que su trabajo está suficientemente reconocido y considerado por su jefe o superiores? | 71.88% | Alto |
| 5) ¿Le gustaría permanecer en su puesto de trabajo dentro de su empresa? | 82.99% | Alto |



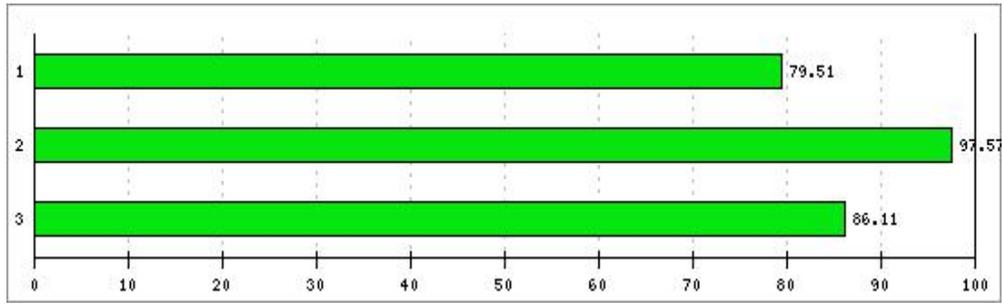
BENEFICIOS LABORALES Y/O REMUNERATIVOS

| Pregunta | Promedio (Porcentaje) | Semáforo |
|--|-----------------------|----------|
| 1) ¿Está conforme con el factor económico y beneficios que percibe por su labor en su empresa? | 63.54% | 🟡 |
| 2) ¿Cree que su sueldo está acorde con los sueldos que hay en su empresa? | 62.15% | 🟡 |
| 3) ¿Cree que su sueldo y el de sus compañeros está acorde con la situación y marcha económica de la empresa? | 64.93% | 🟡 |
| 4) ¿Las escalas de sus incentivos económicos son competitivas frente al mercado, en comparación a otros ambientes laborales | 72.92% | 🟢 |
| 5) ¿Está de acuerdo con el esquema de beneficios en lo que se refiere a: alimentación, seguros médicos, movilización, plan celular, capacitación y otros, cuando estos aplican a su caso particular? | 81.60% | 🟢 |



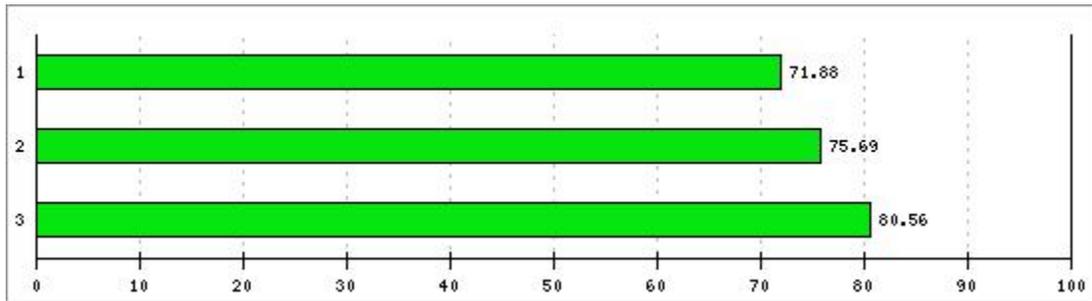
RECONOCIMIENTO

| Pregunta | Promedio (Porcentaje) | Semáforo |
|--|-----------------------|----------|
| 1) ¿Considera usted que en su empresa existe igualdad entre hombres y mujeres, a la hora de ocupar puestos de trabajo? | 79.51% | 🟢 |
| 2) ¿Considera usted que en su empresa realiza un trabajo útil? | 97.57% | 🟢 |
| 3) ¿Considera usted que en su empresa es posible una promoción interna por un buen rendimiento laboral? | 86.11% | 🟢 |



COMUNICACIÓN

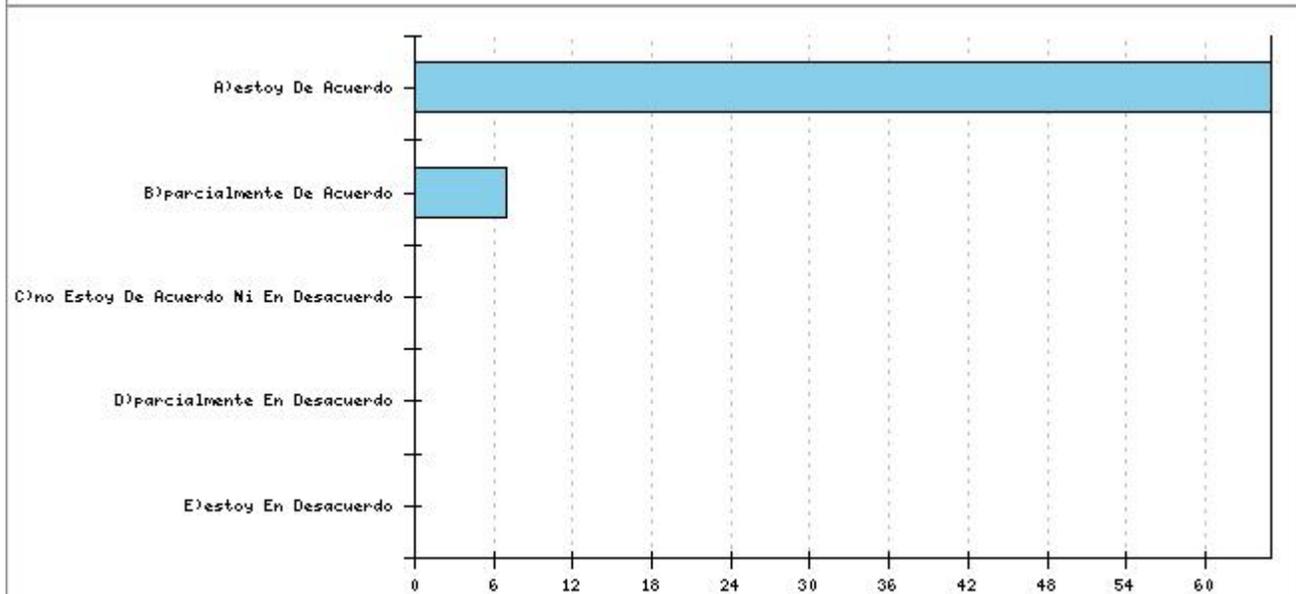
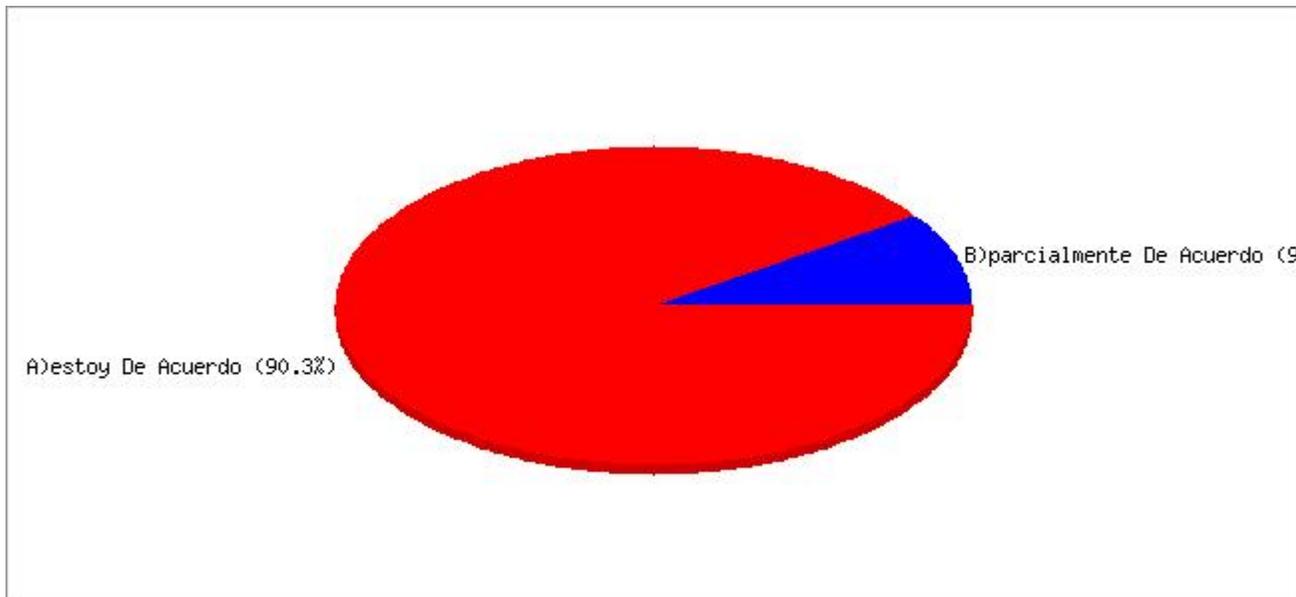
| Pregunta | Promedio (Porcentaje) | Semáforo |
|---|-----------------------|----------|
| 1) ¿Considera usted que en su empresa existe buena comunicación de arriba a abajo entre jefes y subordinados? | 71.88% | ● |
| 2) ¿Considera usted que en su empresa existe buena comunicación de abajo a arriba entre subordinados y jefes? | 75.69% | ● |
| 3) ¿Considera usted que en su empresa su jefe o jefes escuchan las opiniones y sugerencias de los empleados? | 80.56% | ● |



EMPRESA

¿Le gusta su empresa?

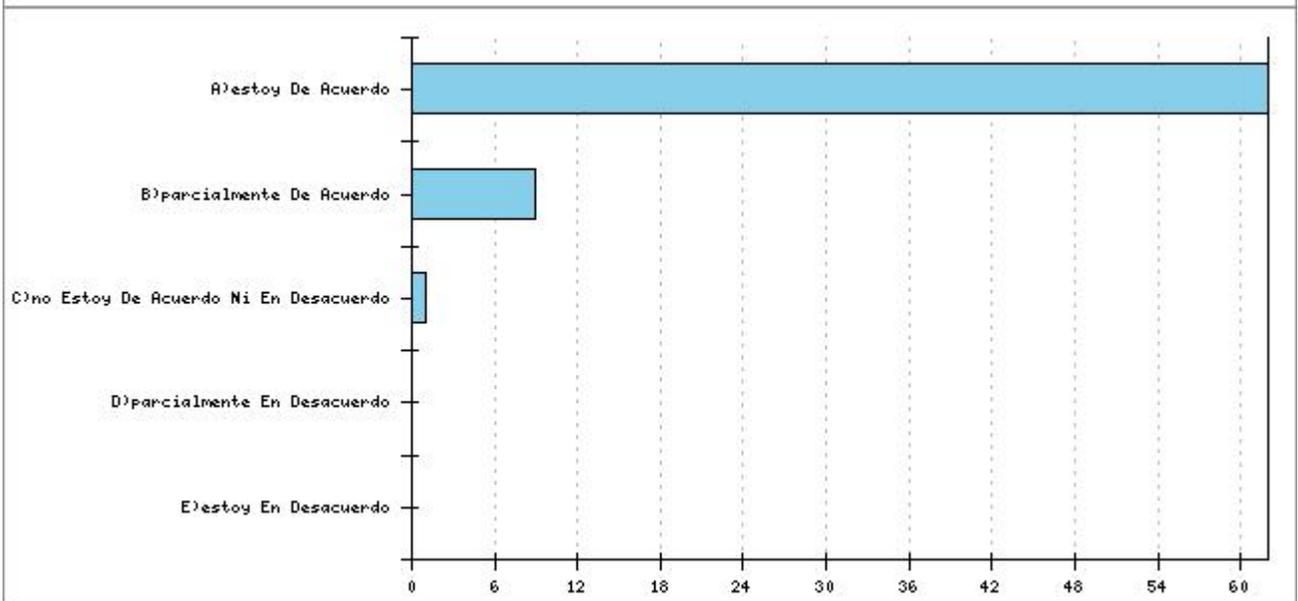
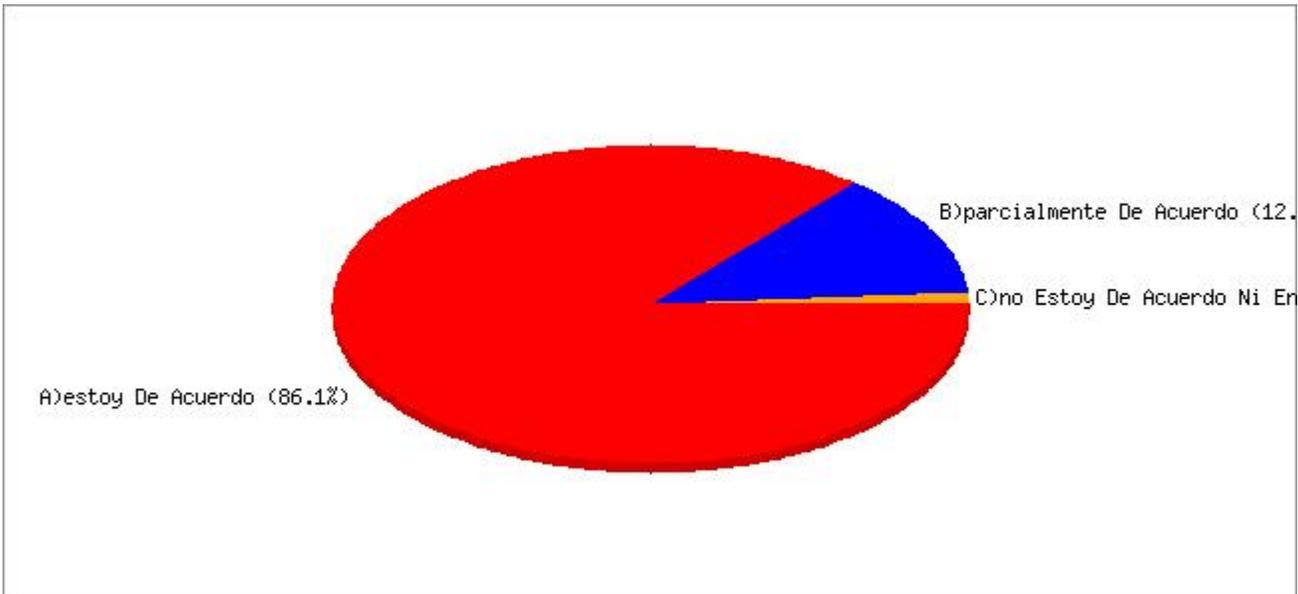
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 65 | 90.28% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 7 | 9.72% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 0 | 0.00% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 0 | 0.00% |
| E)estoy En Desacuerdo | 0 | 0.00% |



¿Se siente orgulloso de pertenecer a su empresa?

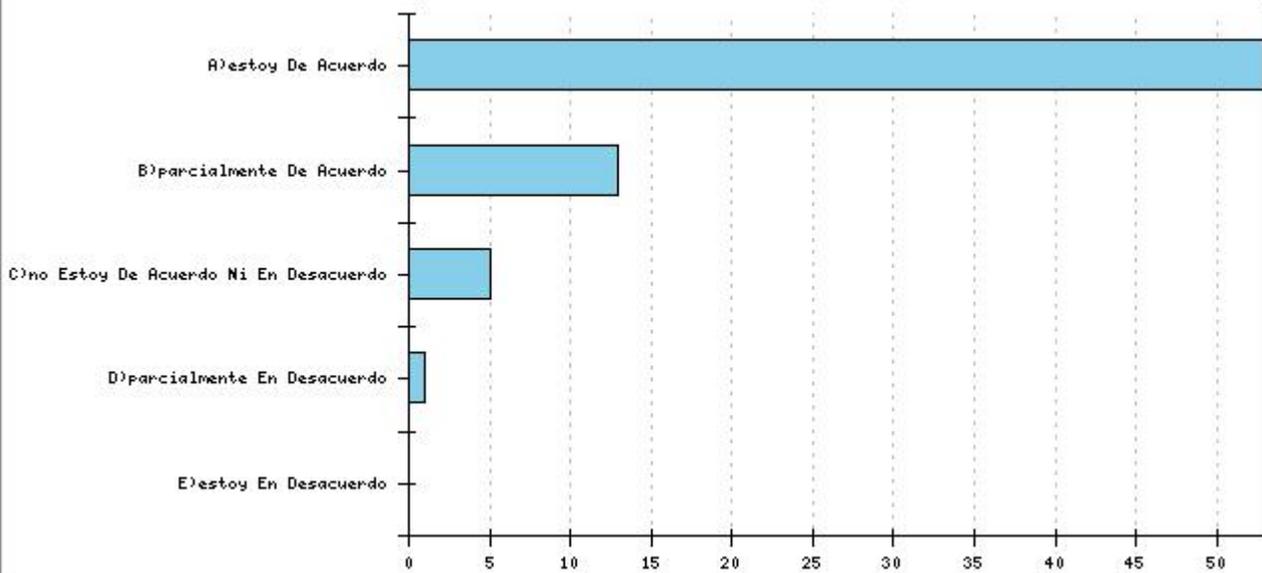
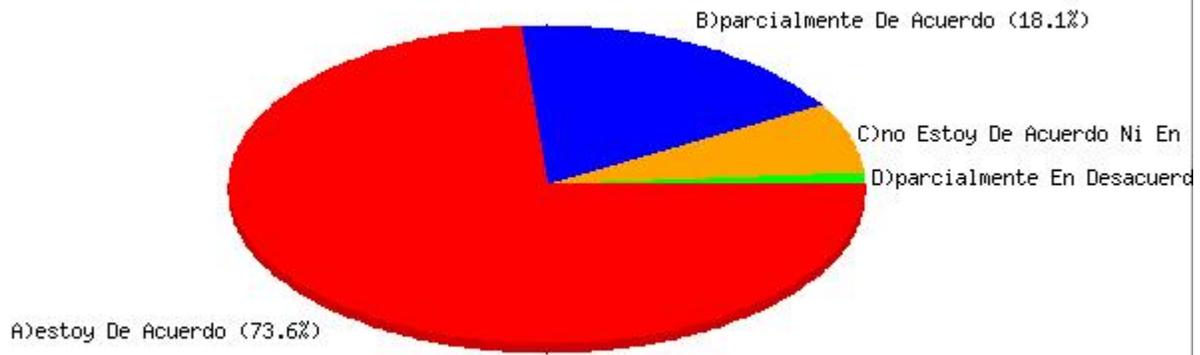
| SATISFACCIÓN LABORAL 2018 | Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|---------------------------|-----------|----------|------------|
|---------------------------|-----------|----------|------------|

| | | |
|--|----|--------|
| A)estoy De Acuerdo | 62 | 86.11% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 9 | 12.50% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 1 | 1.39% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 0 | 0.00% |
| E)estoy En Desacuerdo | 0 | 0.00% |



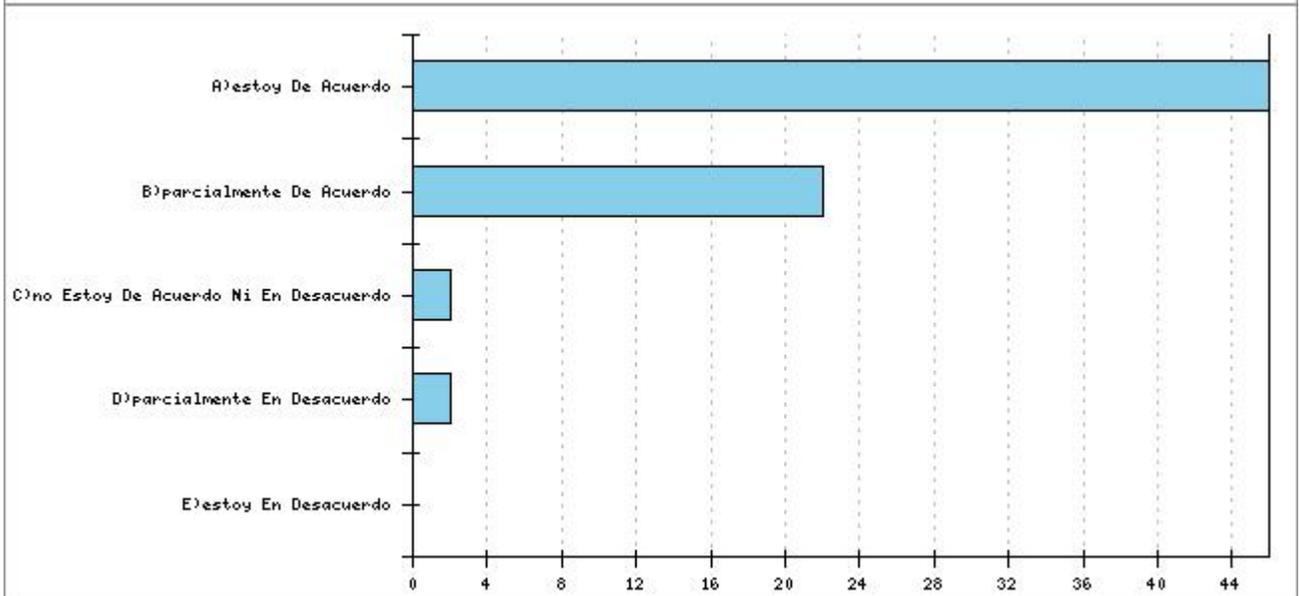
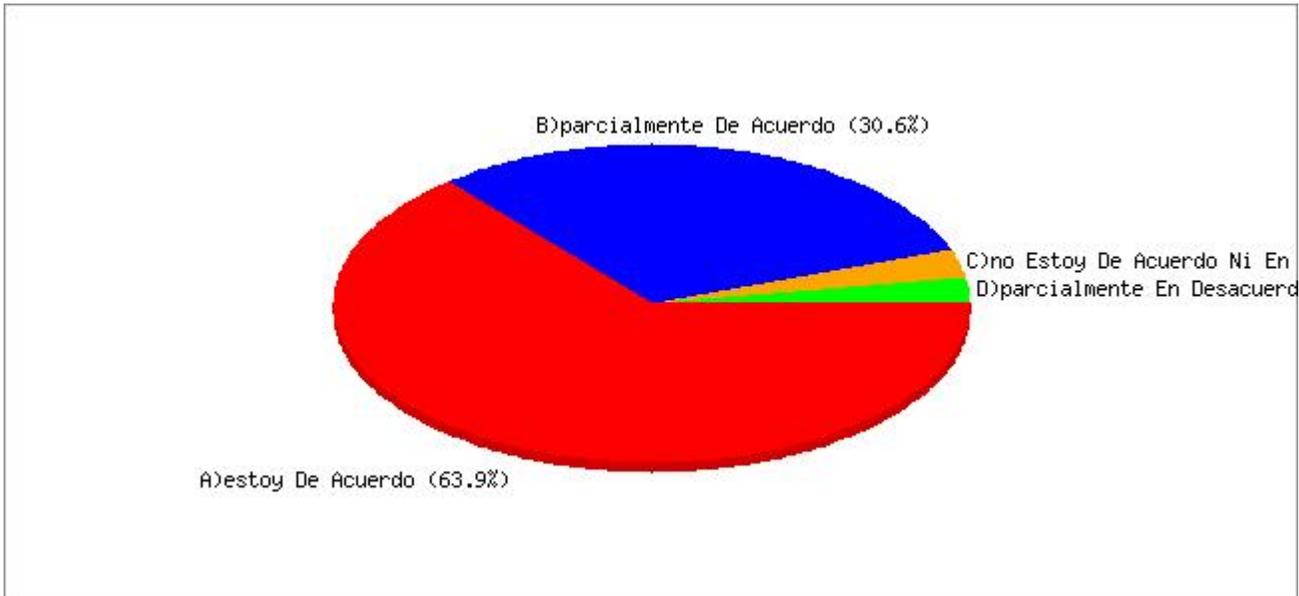
¿De haber sabido cómo iban a ser las cosas en su empresa, hubiera entrado en ella?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 53 | 73.61% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 13 | 18.06% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 5 | 6.94% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 1 | 1.39% |
| E)estoy En Desacuerdo | 0 | 0.00% |



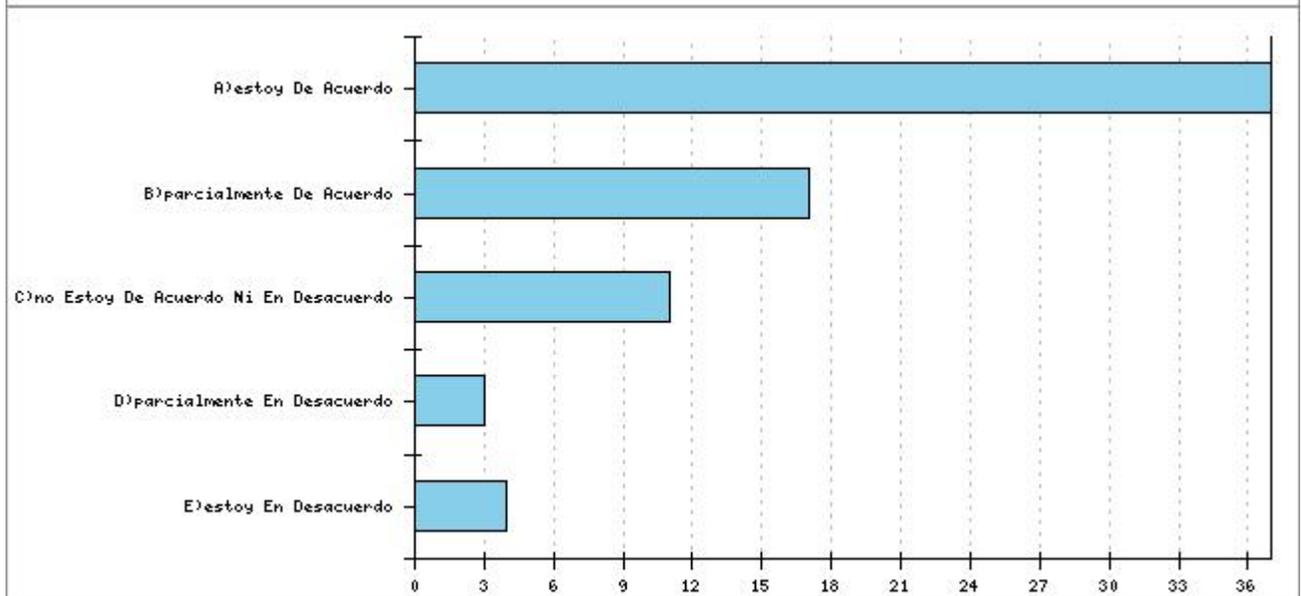
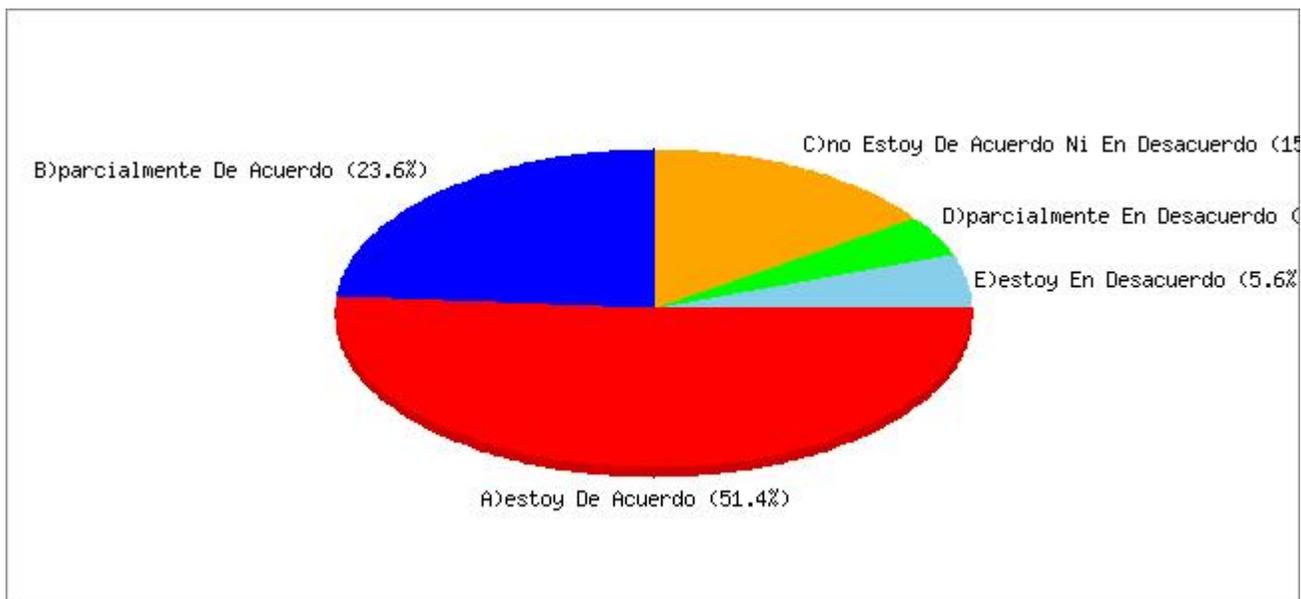
¿Se siente integrado en su empresa?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 46 | 63.89% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 22 | 30.56% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 2 | 2.78% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 2 | 2.78% |
| E)estoy En Desacuerdo | 0 | 0.00% |



¿Si se presentara la oportunidad de obtener otro empleo, donde el sueldo y las condiciones sean similares, permanecería en su empresa actual?

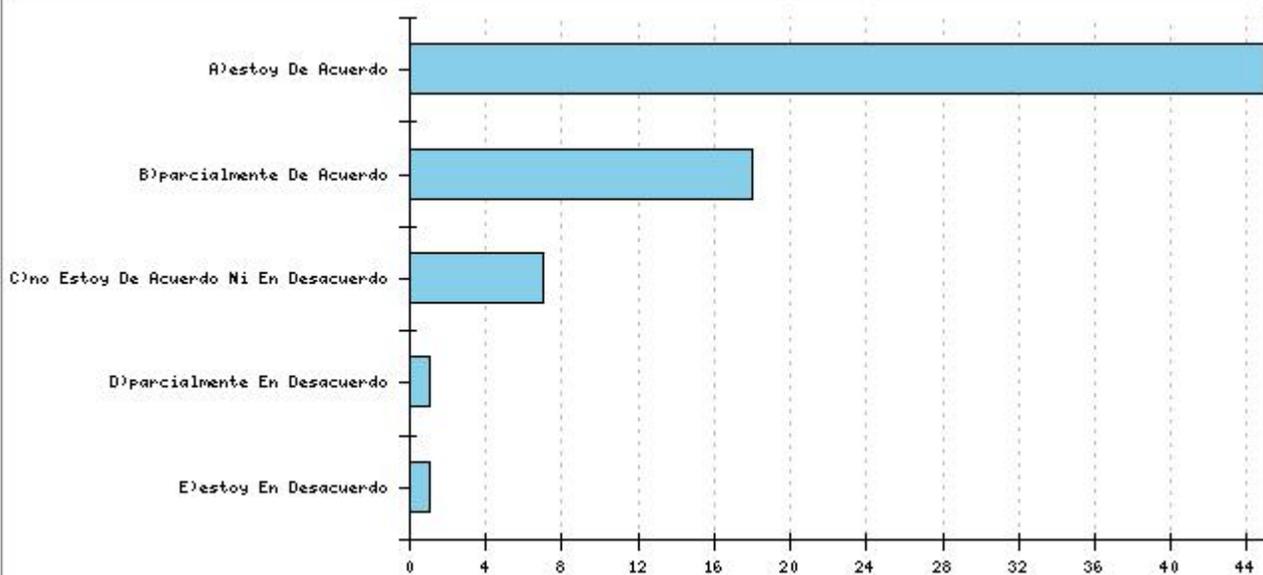
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 37 | 51.39% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 17 | 23.61% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 11 | 15.28% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 3 | 4.17% |
| E)estoy En Desacuerdo | 4 | 5.56% |



CONDICIONES AMBIENTALES

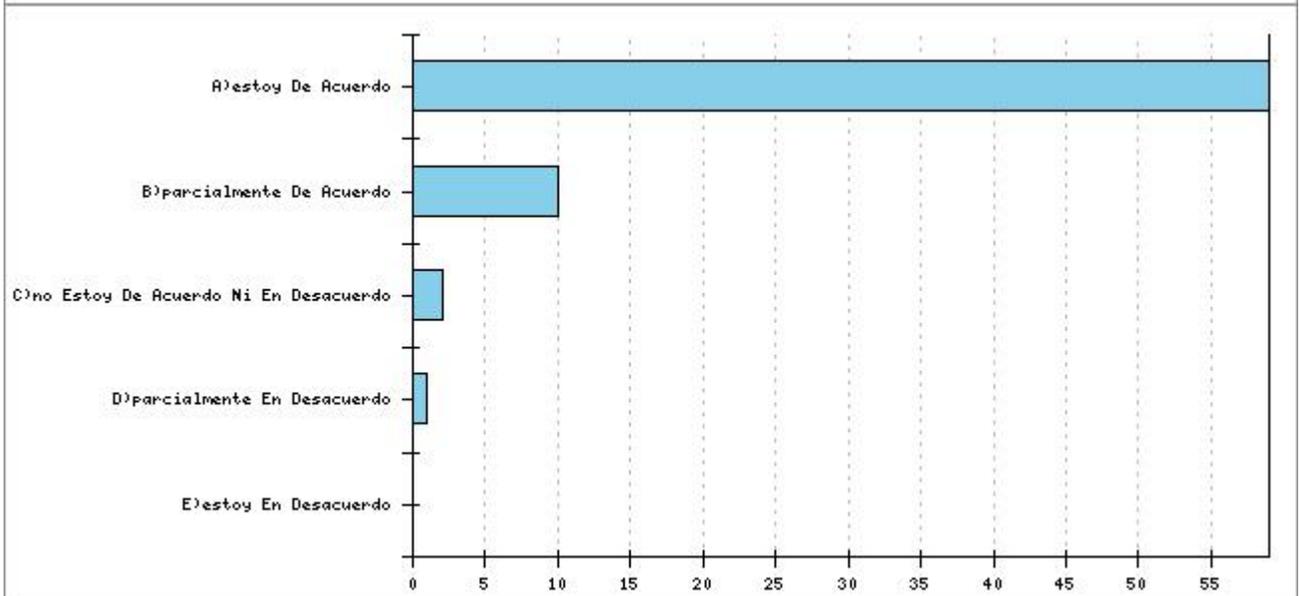
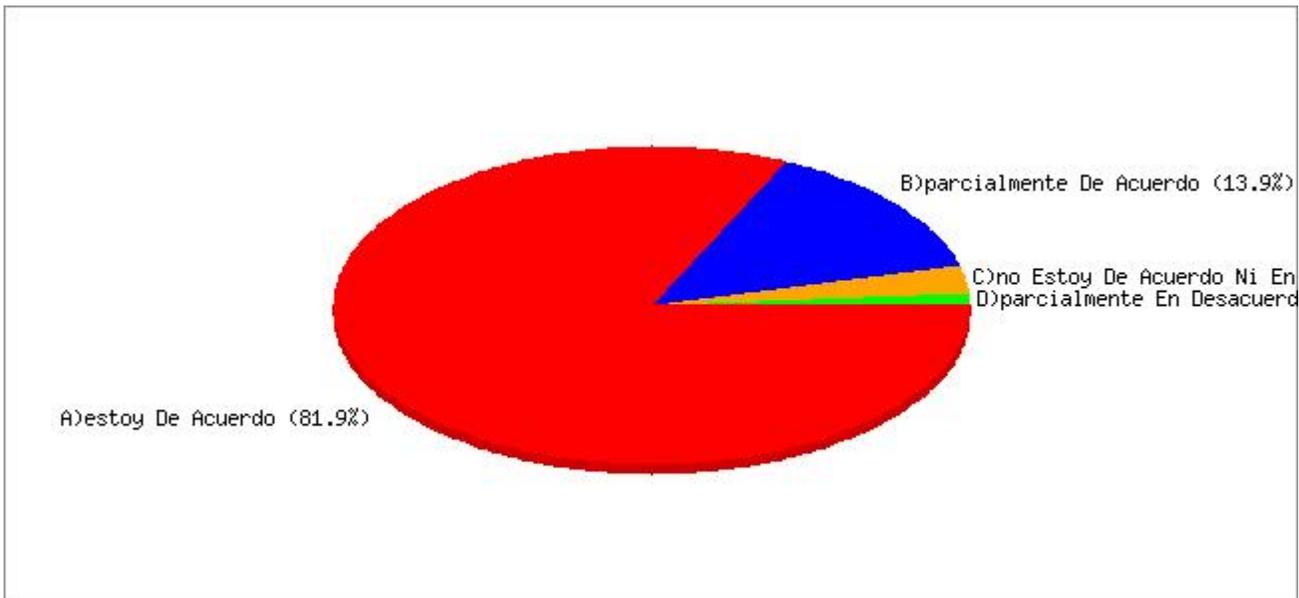
¿Su puesto de trabajo le resulta cómodo?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 45 | 62.50% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 18 | 25.00% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 7 | 9.72% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 1 | 1.39% |
| E)estoy En Desacuerdo | 1 | 1.39% |



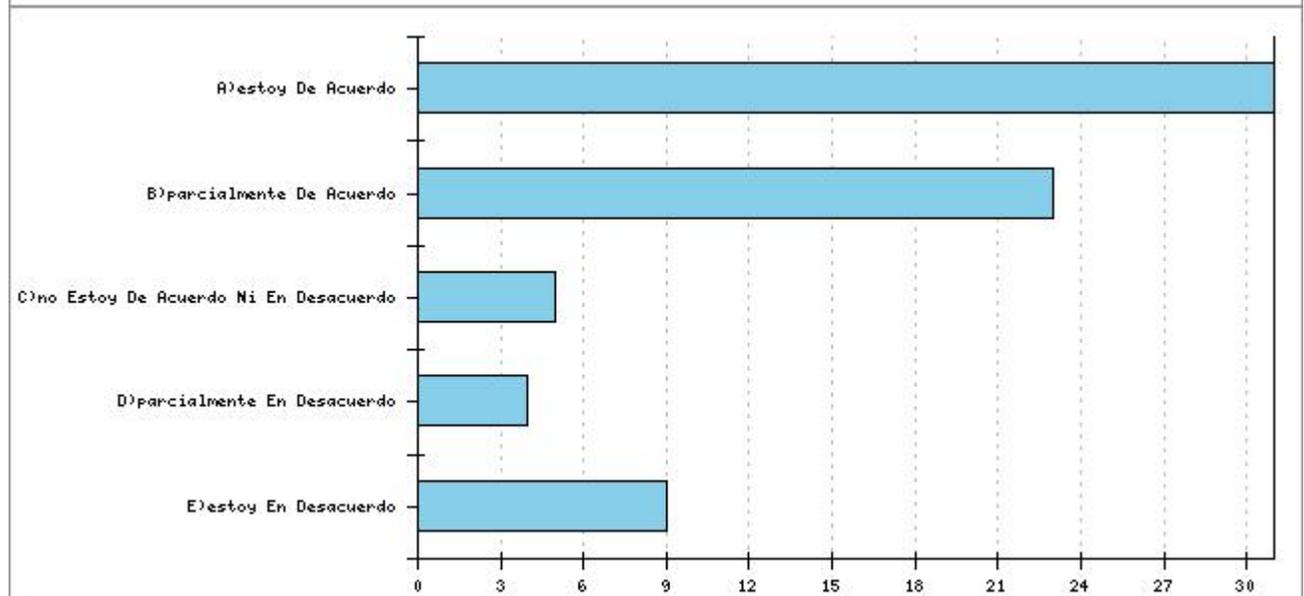
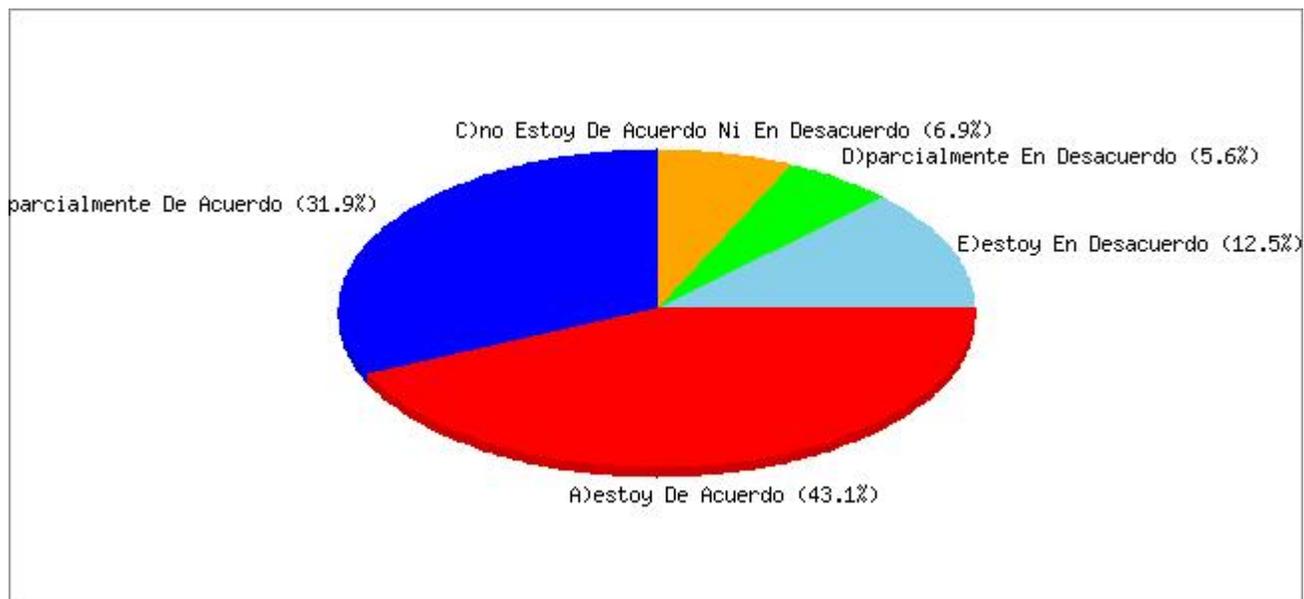
¿Tiene suficiente luz en su lugar de trabajo?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 59 | 81.94% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 10 | 13.89% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 2 | 2.78% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 1 | 1.39% |
| E)estoy En Desacuerdo | 0 | 0.00% |



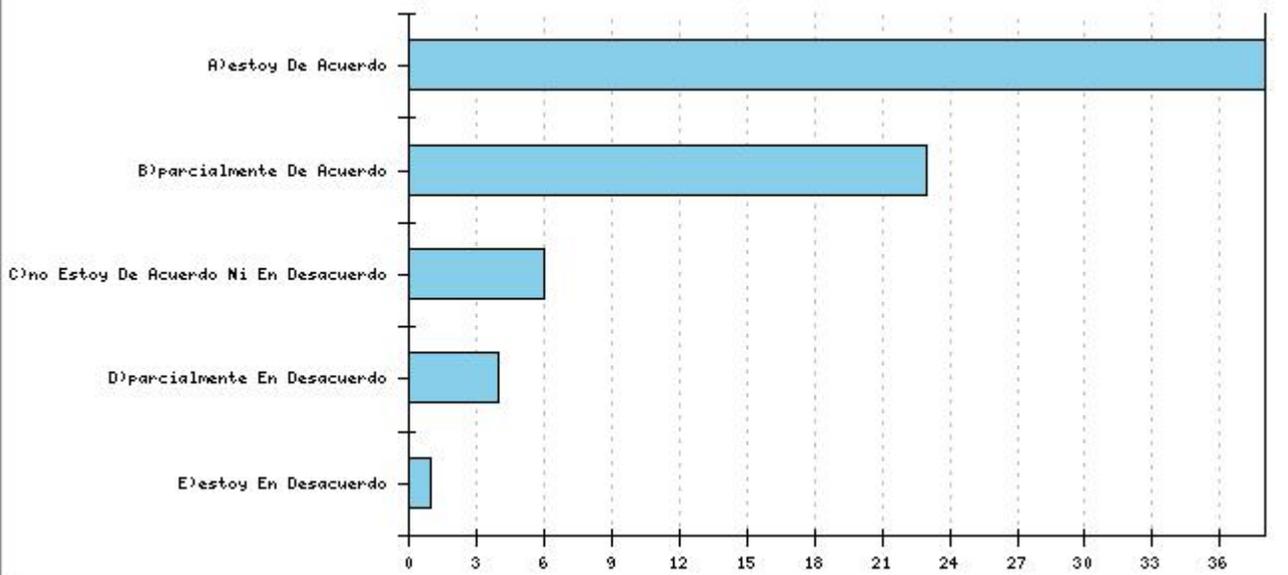
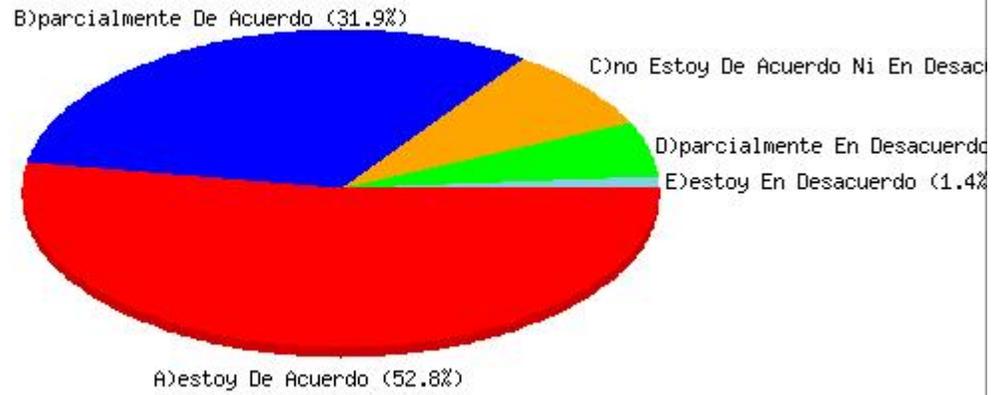
¿La temperatura es la adecuada en su lugar de trabajo?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 31 | 43.06% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 23 | 31.94% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 5 | 6.94% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 4 | 5.56% |
| E)estoy En Desacuerdo | 9 | 12.50% |



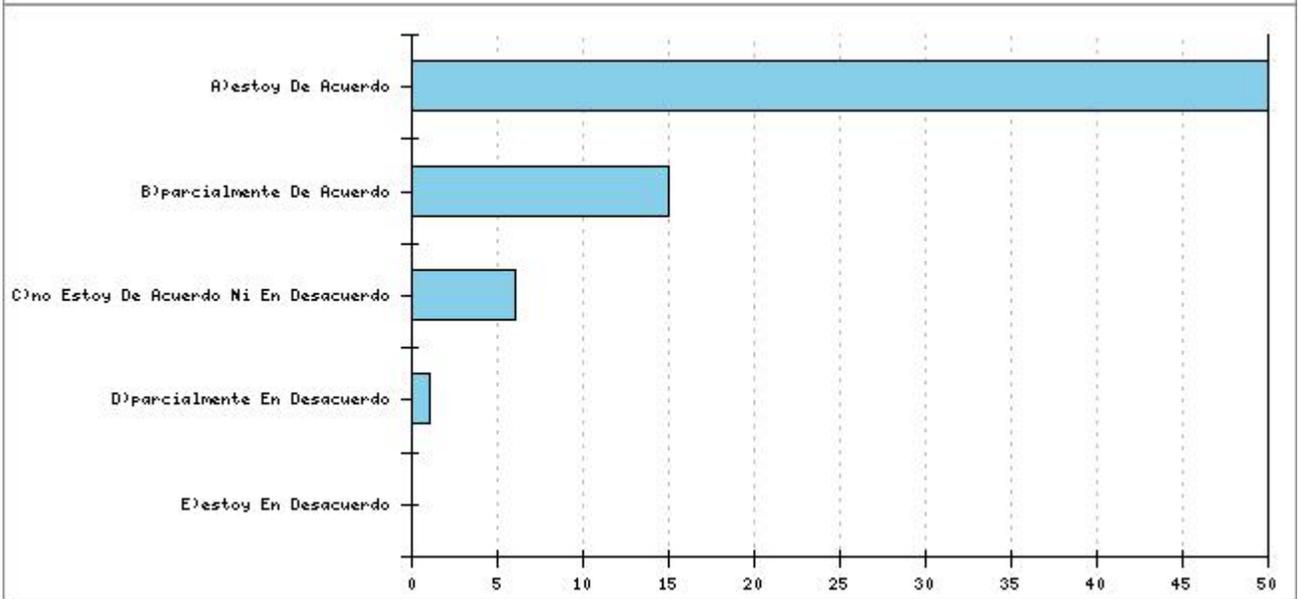
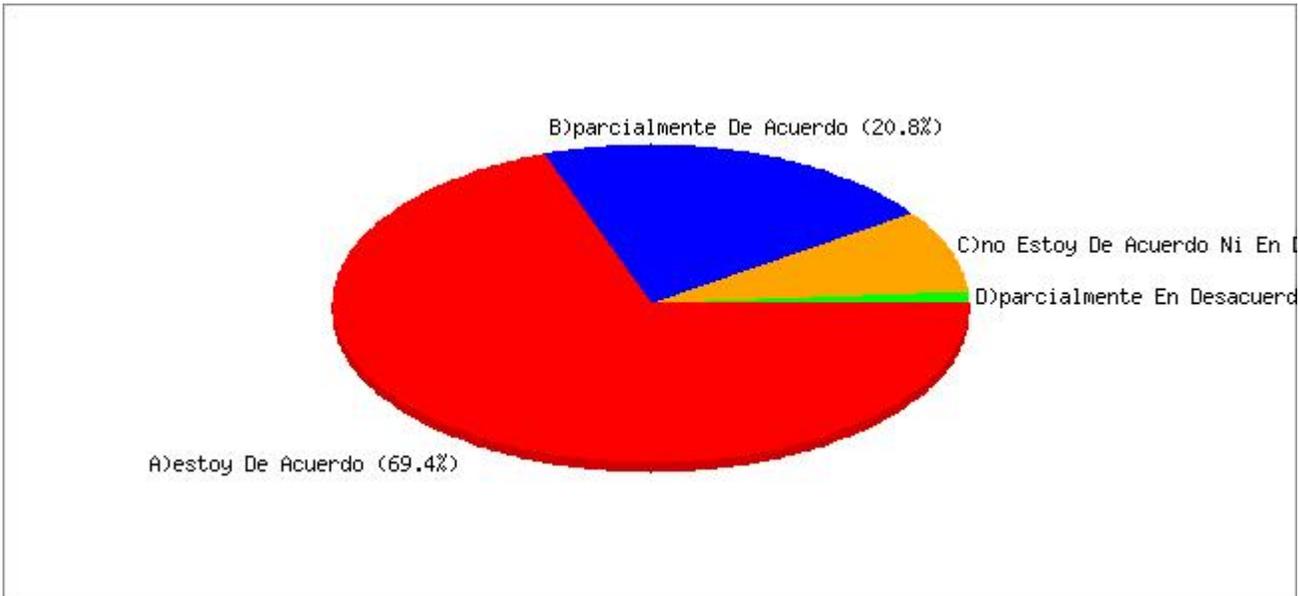
¿El nivel de ruido es soportable?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 38 | 52.78% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 23 | 31.94% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 6 | 8.33% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 4 | 5.56% |
| E)estoy En Desacuerdo | 1 | 1.39% |



¿En su ambiente de trabajo existe el orden, aseo y limpieza que genere un ambiente agradable y acogedor?

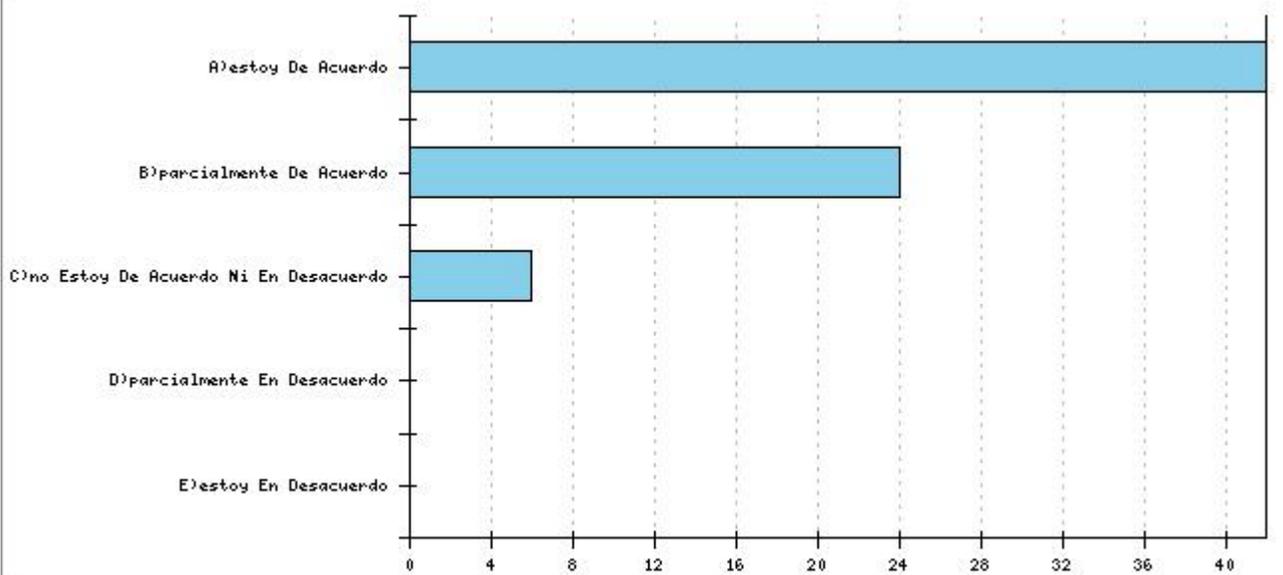
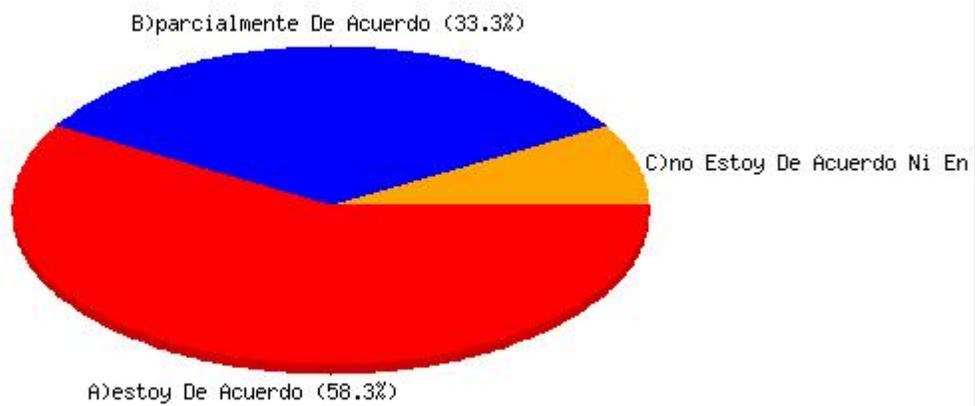
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 50 | 69.44% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 15 | 20.83% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 6 | 8.33% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 1 | 1.39% |
| E)estoy En Desacuerdo | 0 | 0.00% |



DESARROLLO PERSONAL

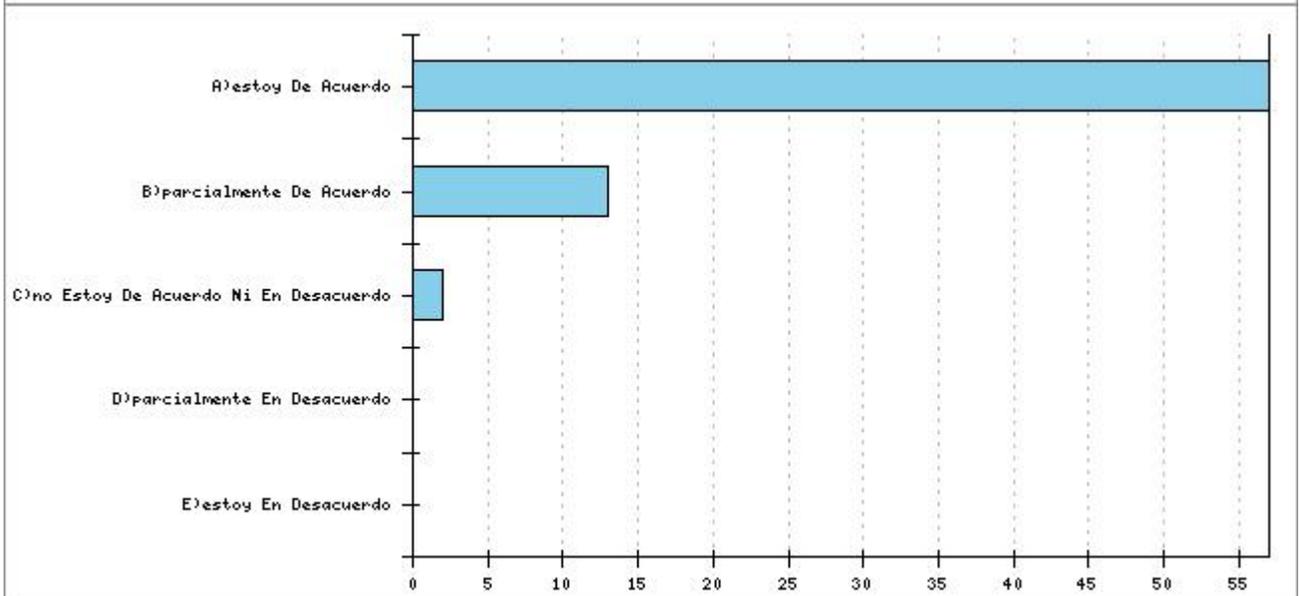
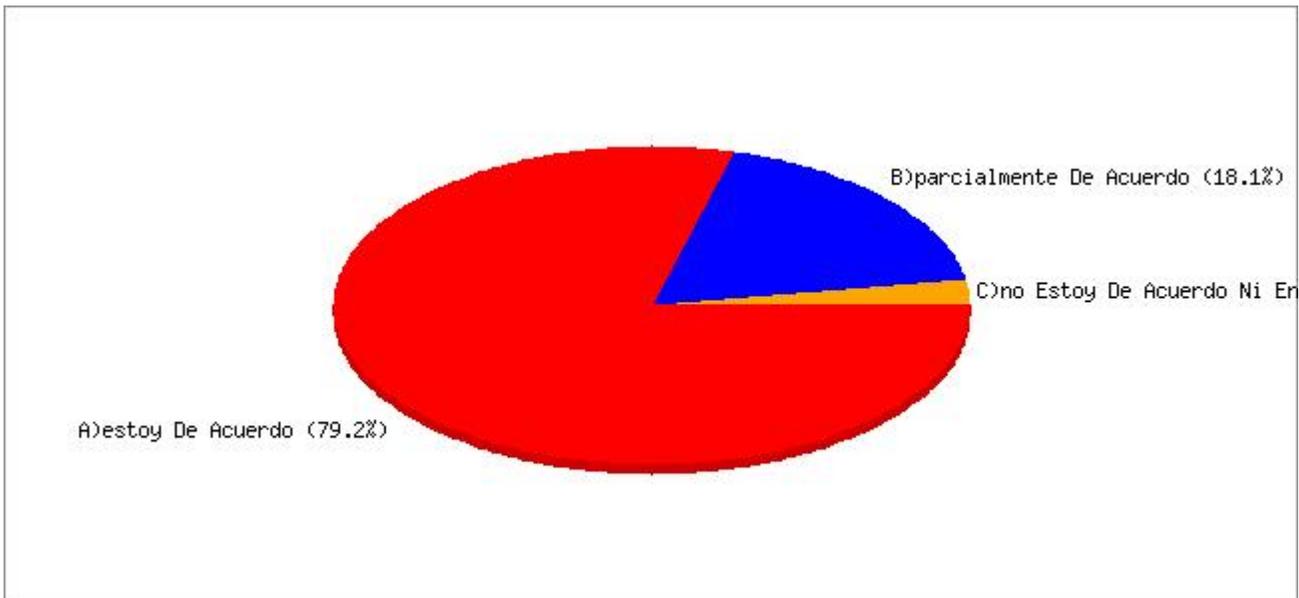
¿Considera usted que tiene la suficiente autonomía en su trabajo?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 42 | 58.33% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 24 | 33.33% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 6 | 8.33% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 0 | 0.00% |
| E)estoy En Desacuerdo | 0 | 0.00% |



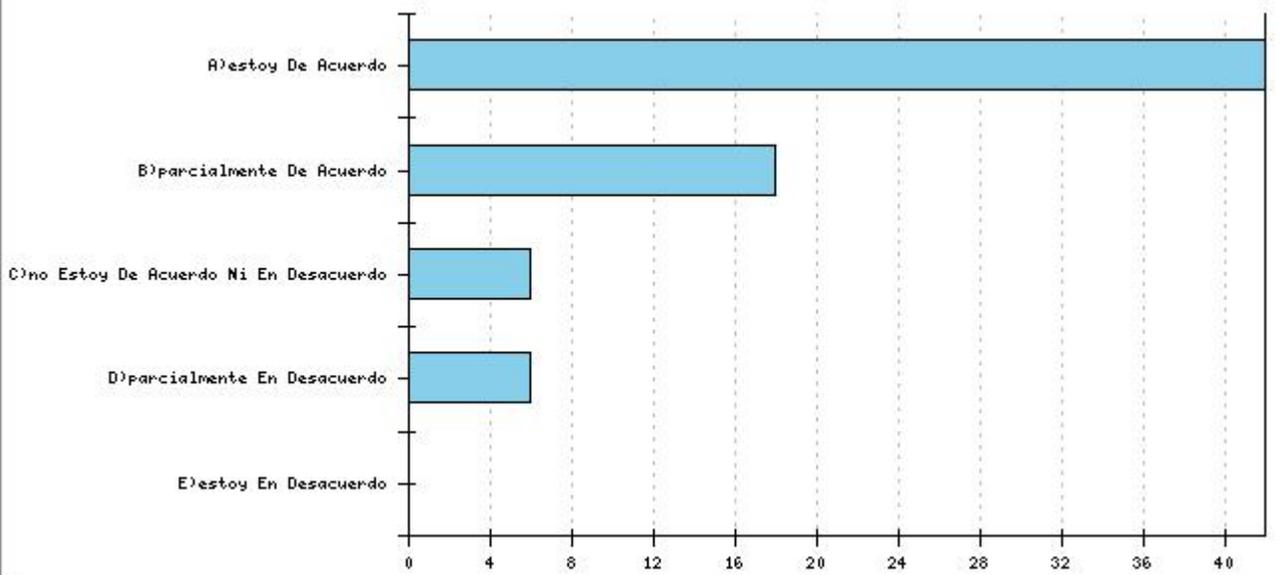
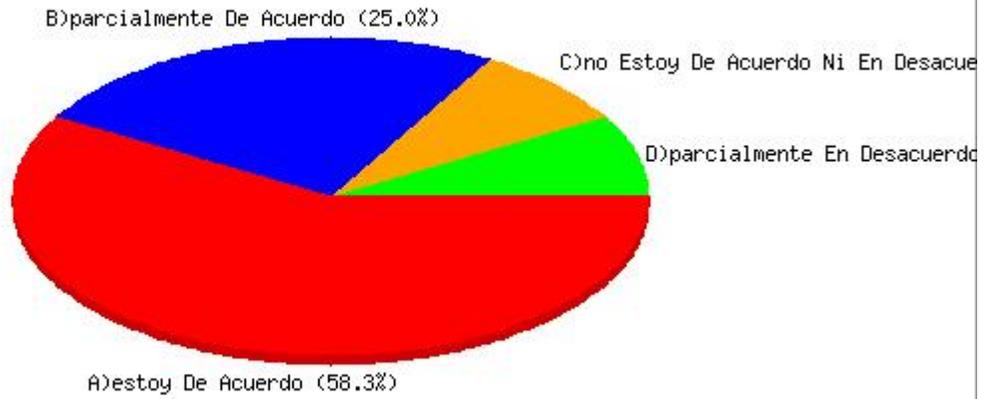
¿Considera usted que tiene la suficiente capacidad de iniciativa en su trabajo?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 57 | 79.17% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 13 | 18.06% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 2 | 2.78% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 0 | 0.00% |
| E)estoy En Desacuerdo | 0 | 0.00% |



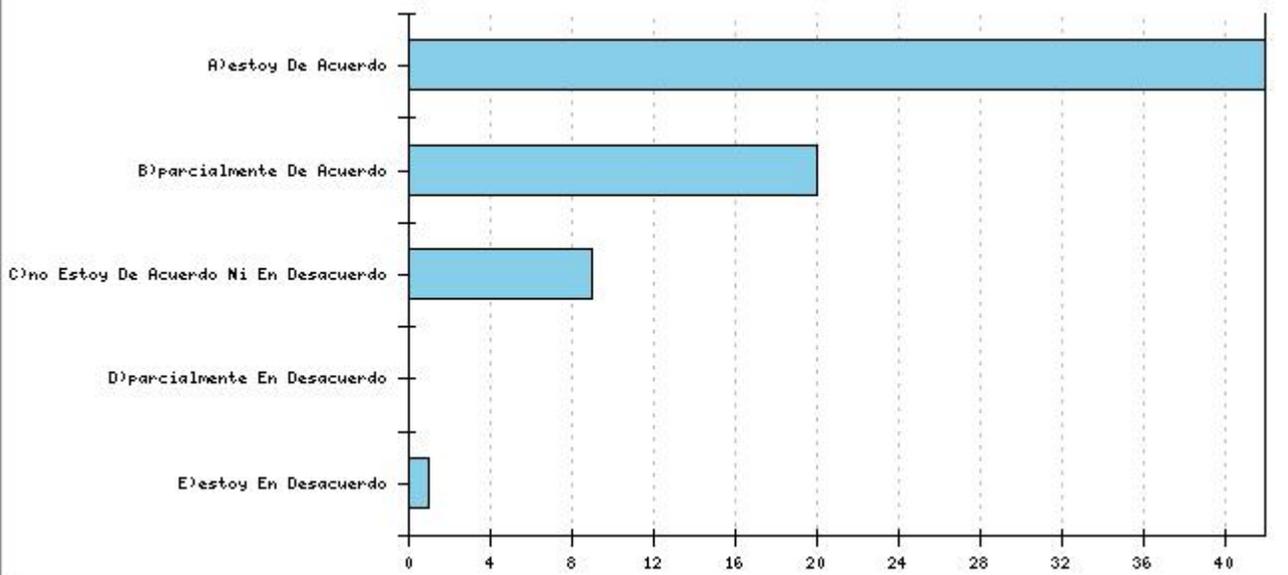
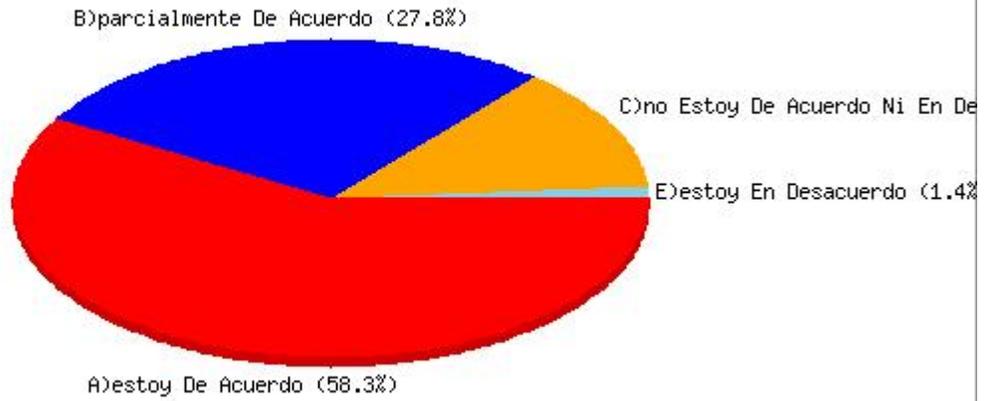
¿Ha tenido la oportunidad de realizar actividades significativas para su desarrollo personal y profesional en este último año:

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 42 | 58.33% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 18 | 25.00% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 6 | 8.33% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 6 | 8.33% |
| E)estoy En Desacuerdo | 0 | 0.00% |



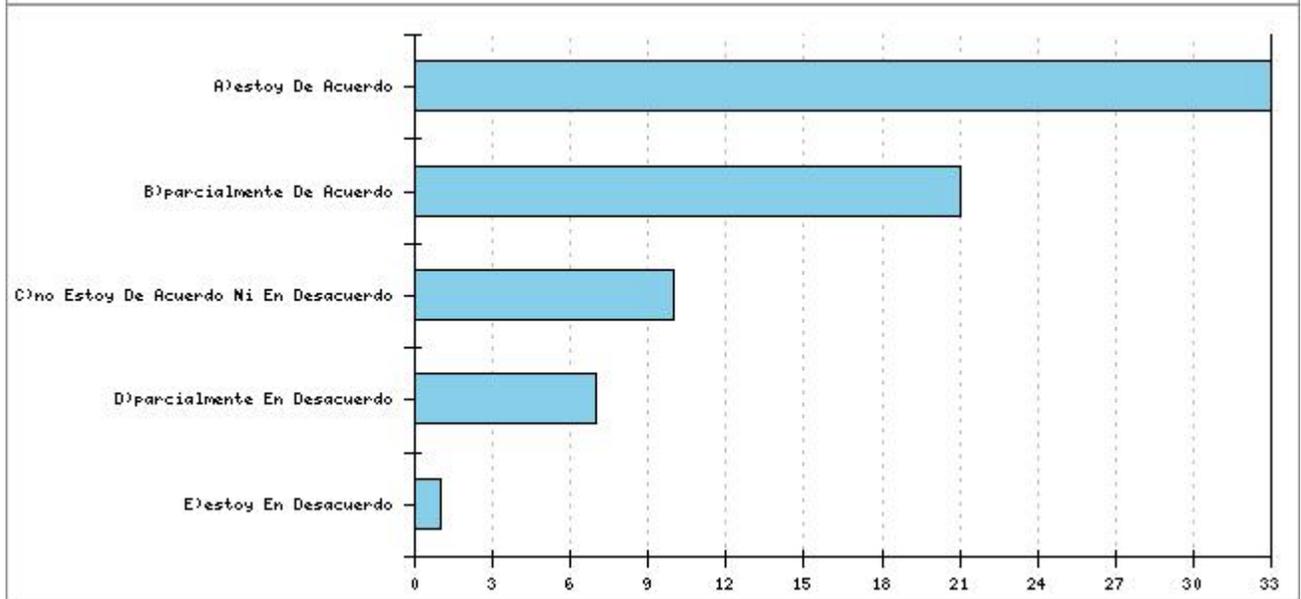
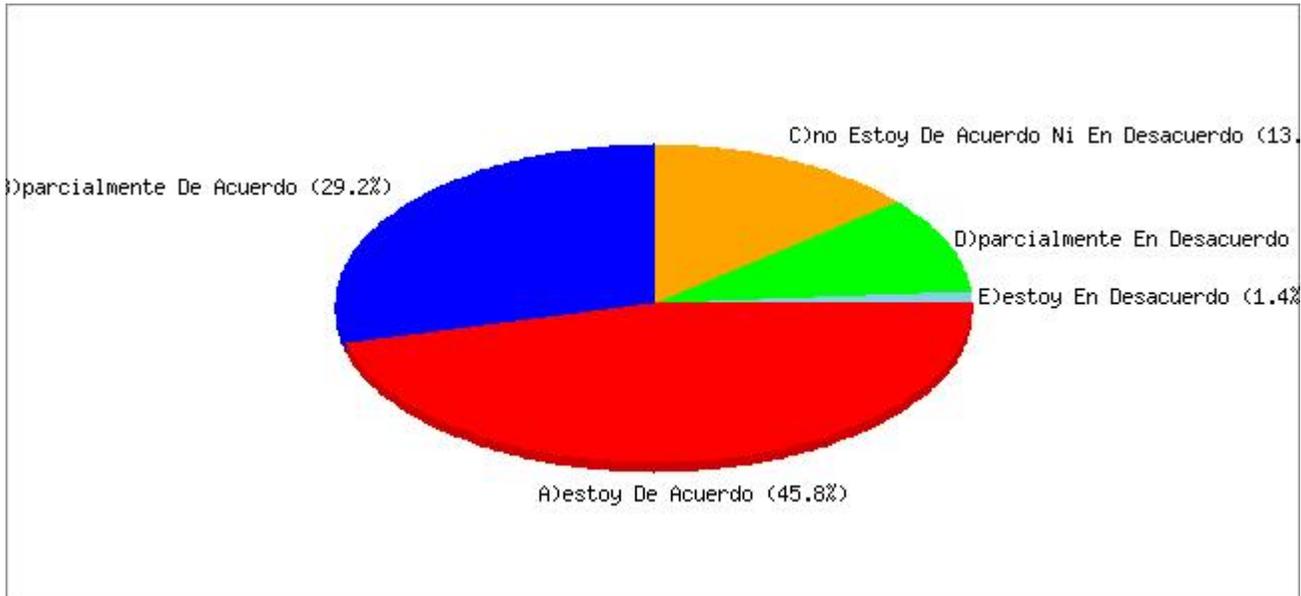
¿En los últimos meses le han delegado mayores responsabilidades?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 42 | 58.33% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 20 | 27.78% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 9 | 12.50% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 0 | 0.00% |
| E)estoy En Desacuerdo | 1 | 1.39% |



¿Considera que en su empresa tiene proyección para su desarrollo profesional?

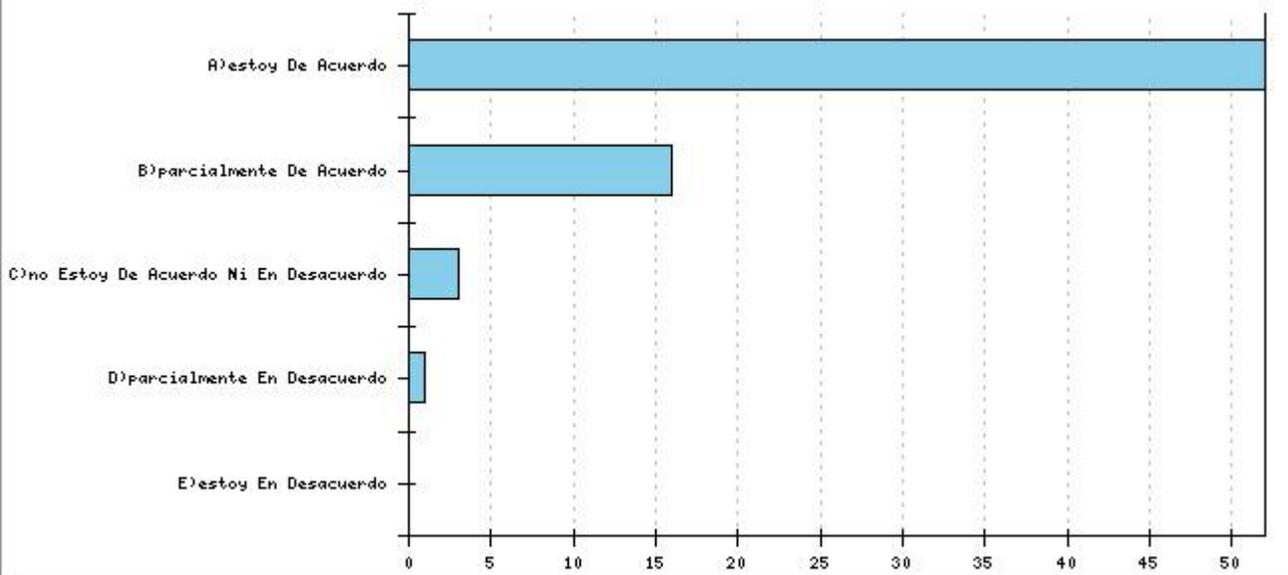
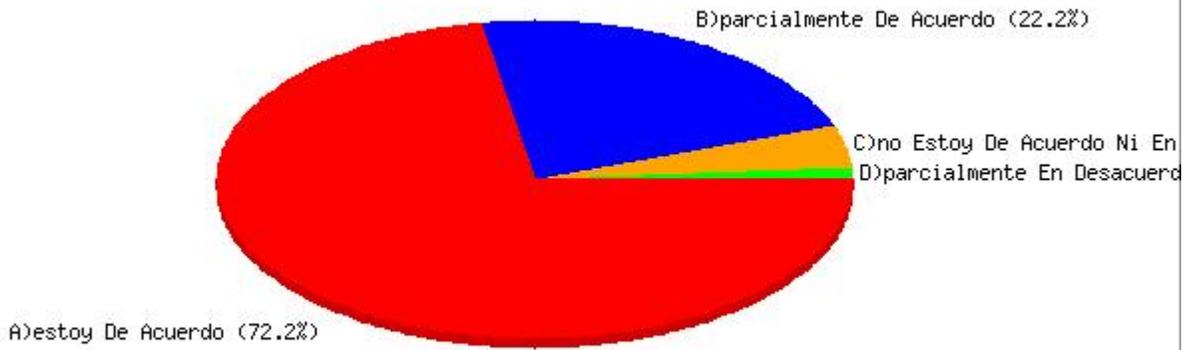
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 33 | 45.83% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 21 | 29.17% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 10 | 13.89% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 7 | 9.72% |
| E)estoy En Desacuerdo | 1 | 1.39% |



RELACIONES SOCIALES

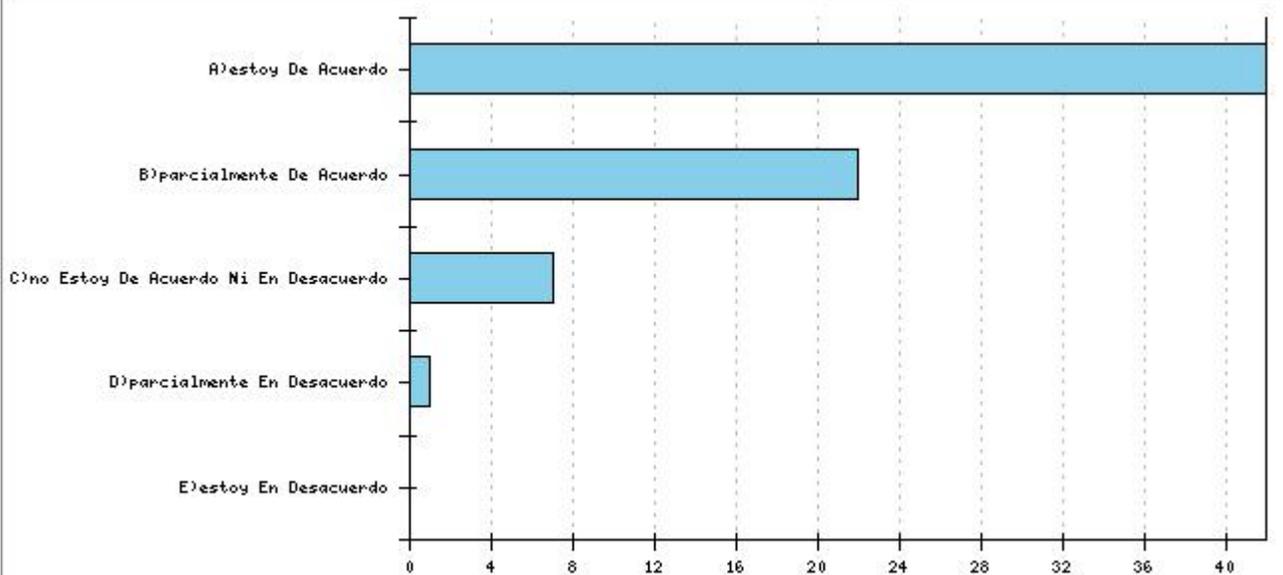
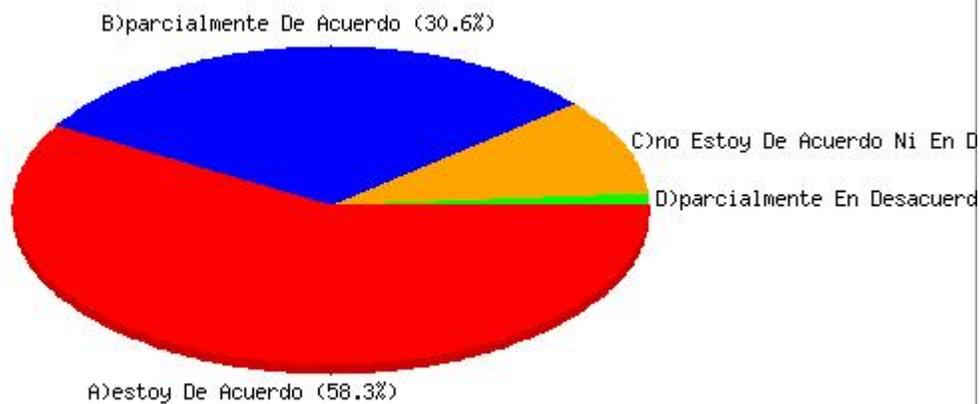
¿Se lleva Usted bien con sus compañeros?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 52 | 72.22% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 16 | 22.22% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 3 | 4.17% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 1 | 1.39% |
| E)estoy En Desacuerdo | 0 | 0.00% |



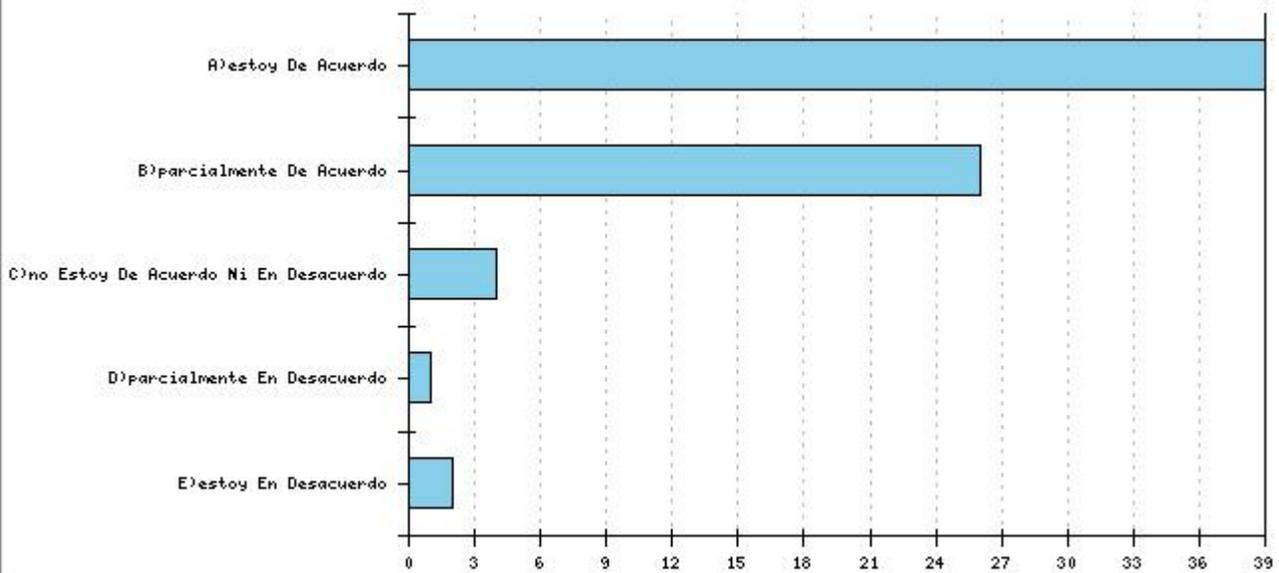
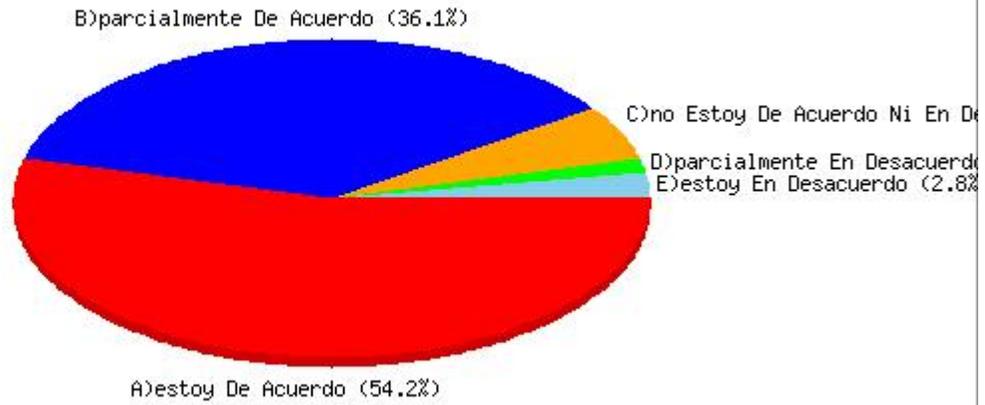
¿Le ayudaron y apoyaron los primeros días cuando usted entró en la empresa?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 42 | 58.33% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 22 | 30.56% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 7 | 9.72% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 1 | 1.39% |
| E)estoy En Desacuerdo | 0 | 0.00% |



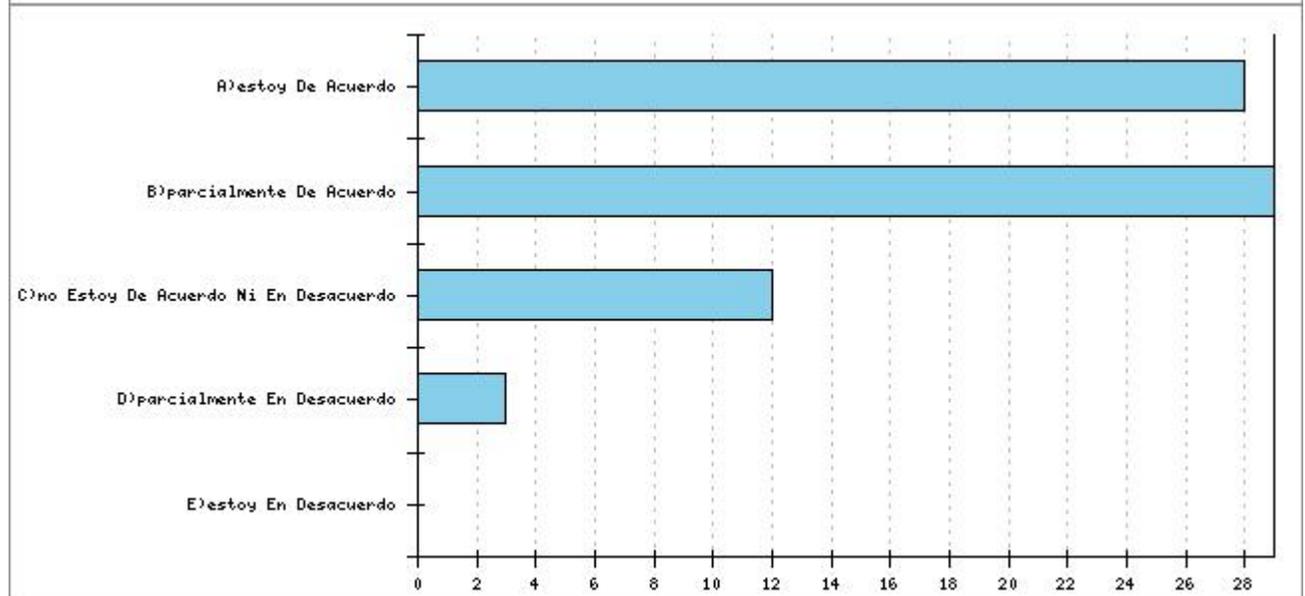
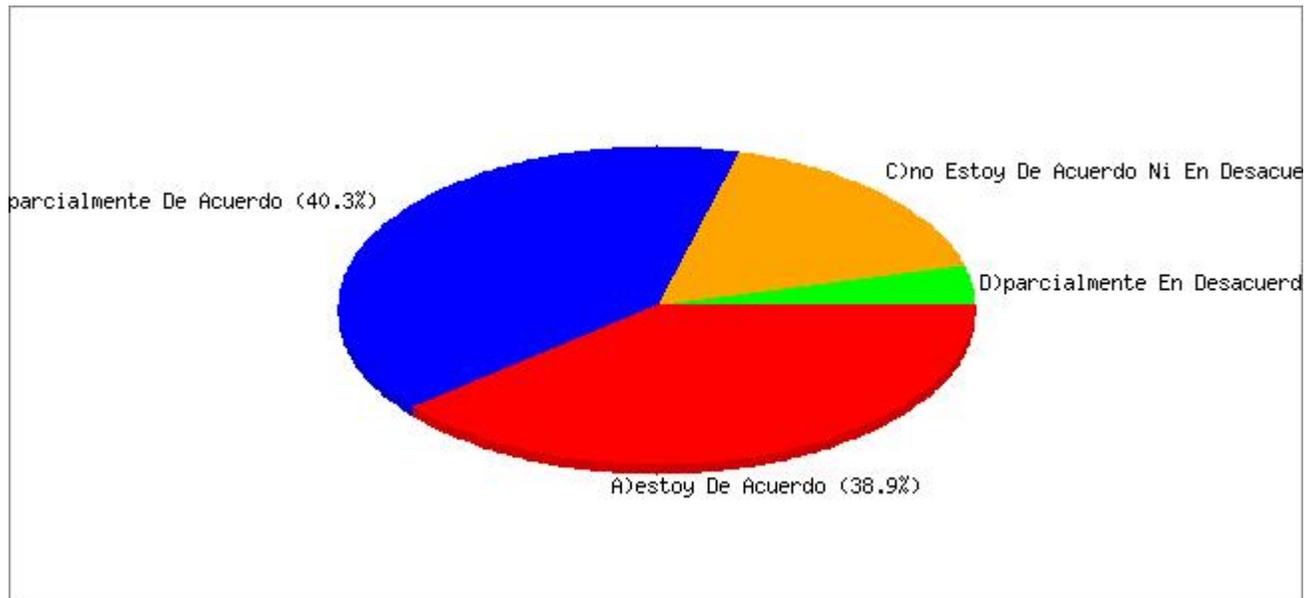
¿Sus compañeros facilitan que su labor sea placentera, aportando con un buen ambiente?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 39 | 54.17% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 26 | 36.11% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 4 | 5.56% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 1 | 1.39% |
| E)estoy En Desacuerdo | 2 | 2.78% |



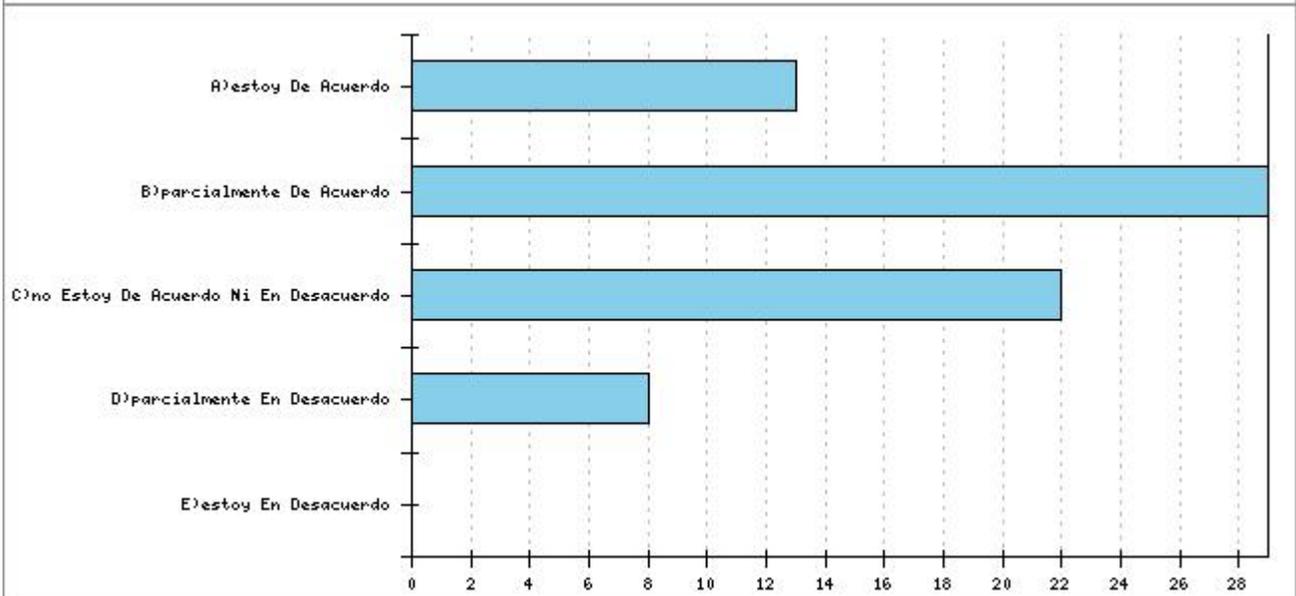
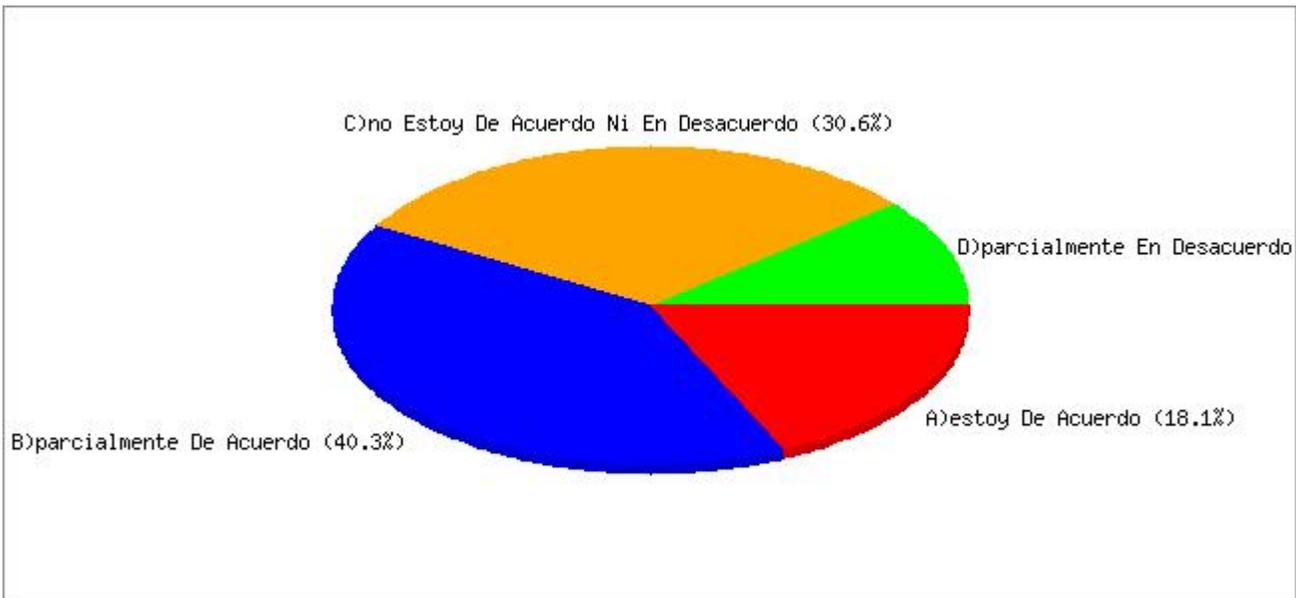
¿Cree que Usted y sus compañeros están unidos y se llevan bien?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 28 | 38.89% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 29 | 40.28% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 12 | 16.67% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 3 | 4.17% |
| E)estoy En Desacuerdo | 0 | 0.00% |



¿Considera que sus compañeros son además sus amigos?

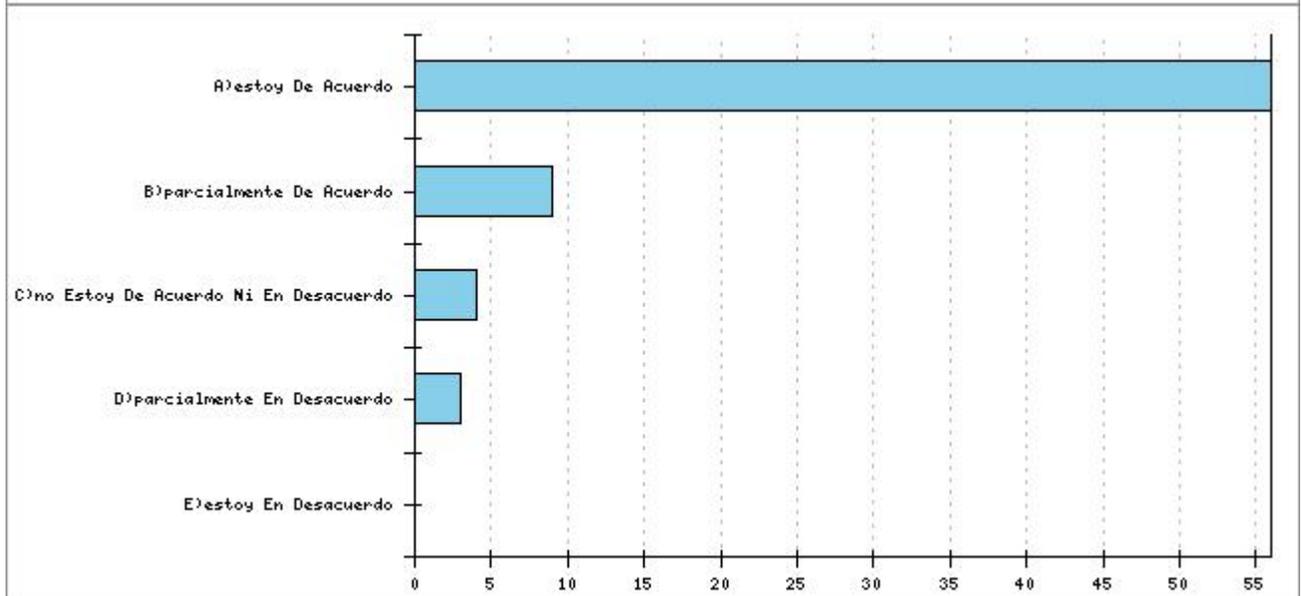
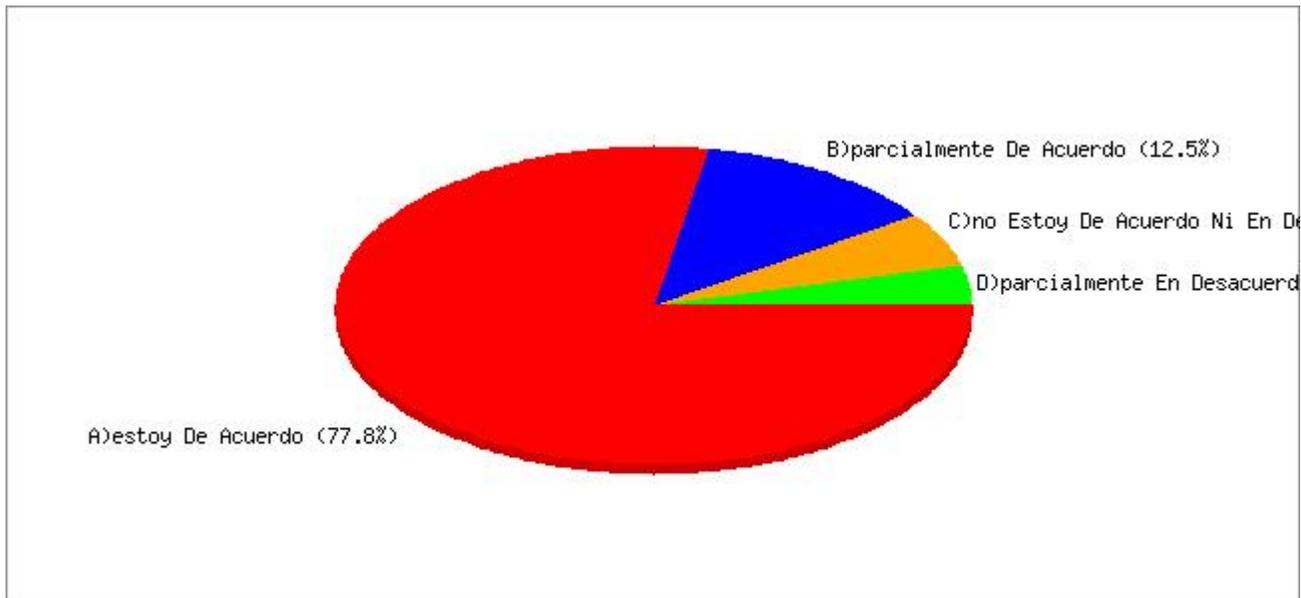
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 13 | 18.06% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 29 | 40.28% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 22 | 30.56% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 8 | 11.11% |
| E)estoy En Desacuerdo | 0 | 0.00% |



RELACIÓN CON LA AUTORIDAD

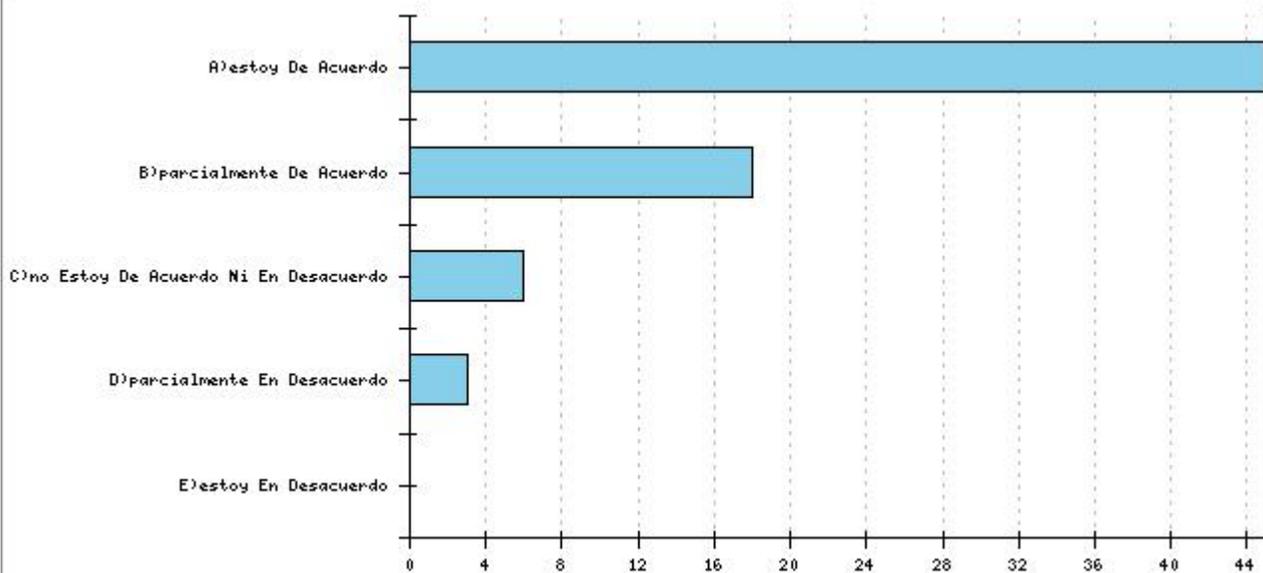
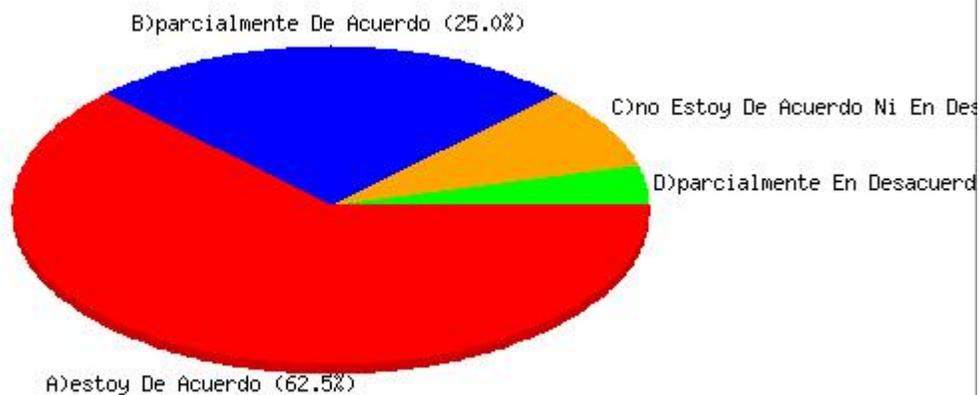
¿Su jefe o superiores le tratan bien, con amabilidad?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 56 | 77.78% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 9 | 12.50% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 4 | 5.56% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 3 | 4.17% |
| E)estoy En Desacuerdo | 0 | 0.00% |



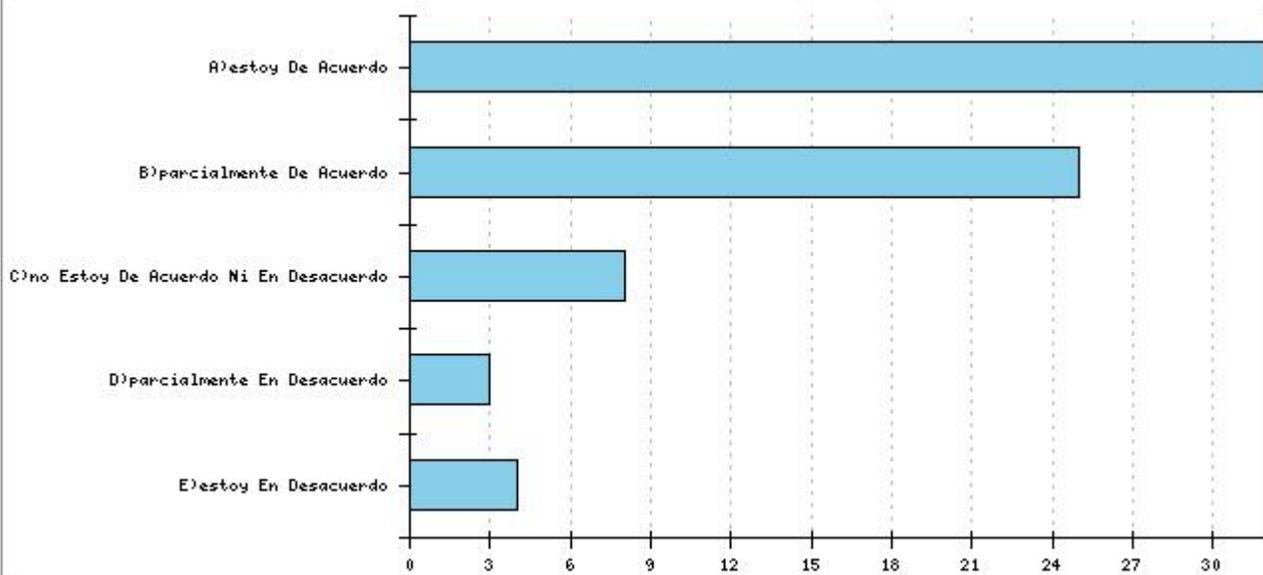
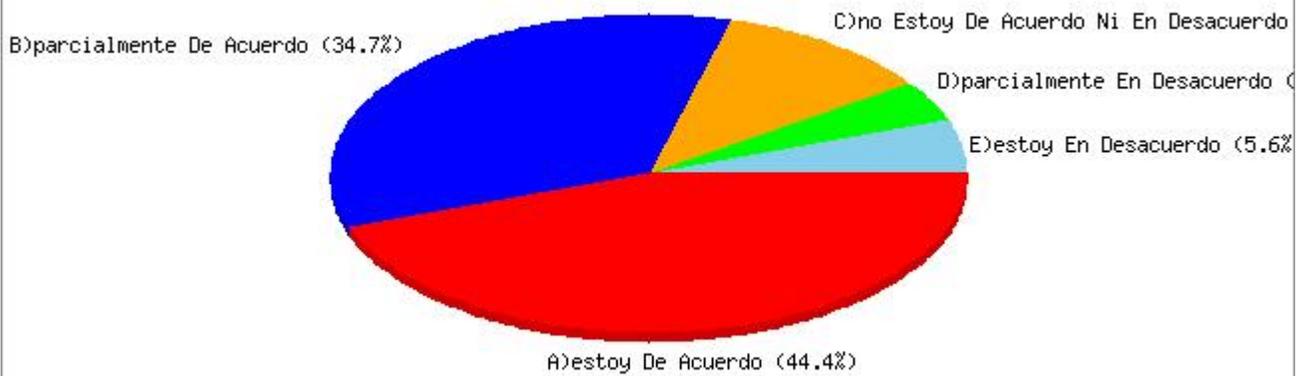
¿Considera adecuado el nivel de exigencia por parte de su jefe?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 45 | 62.50% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 18 | 25.00% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 6 | 8.33% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 3 | 4.17% |
| E)estoy En Desacuerdo | 0 | 0.00% |



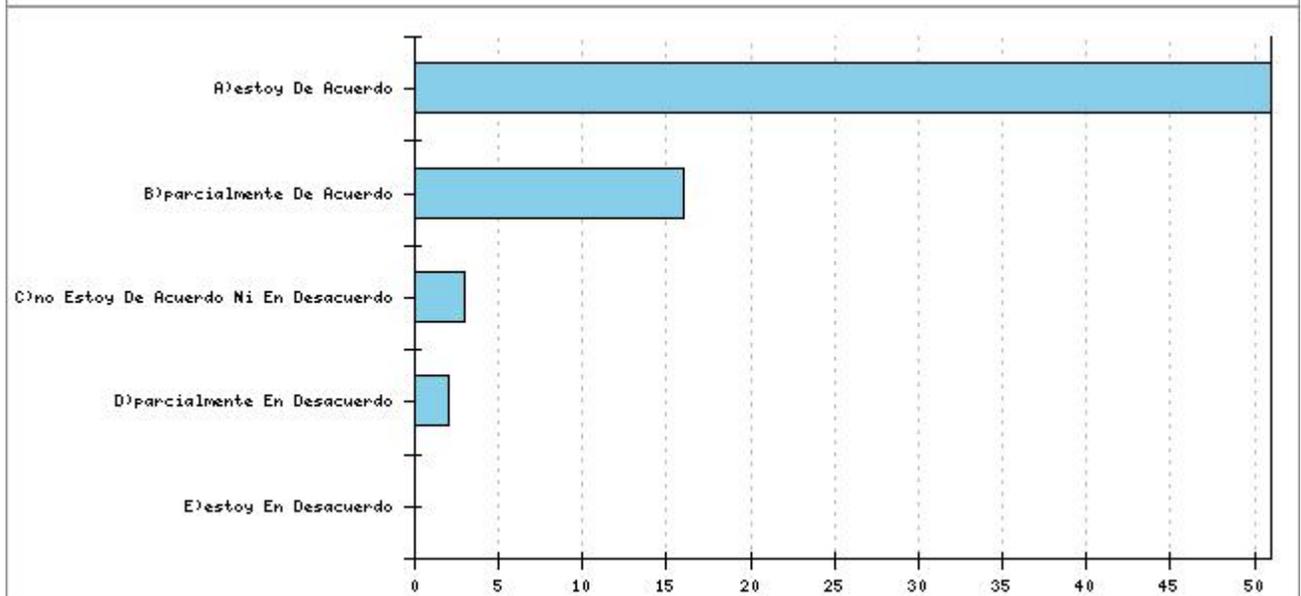
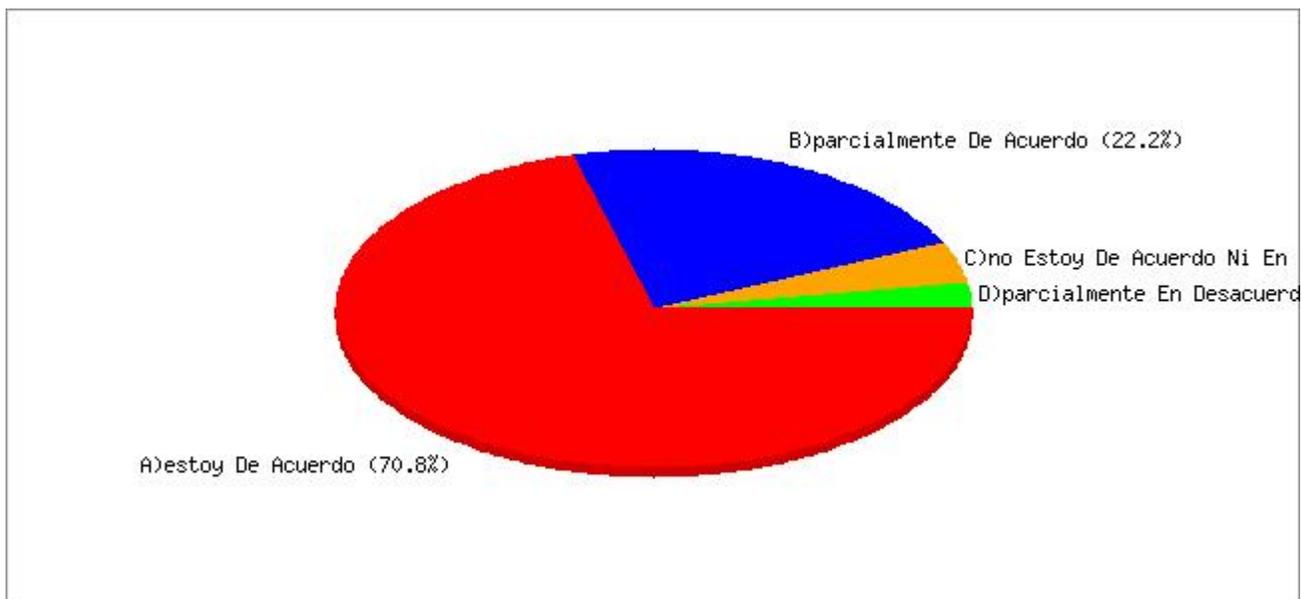
¿Su apreciación es que los resultados de su trabajo dependen también de la acertada gestión de su jefe inmediato?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 32 | 44.44% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 25 | 34.72% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 8 | 11.11% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 3 | 4.17% |
| E)estoy En Desacuerdo | 4 | 5.56% |



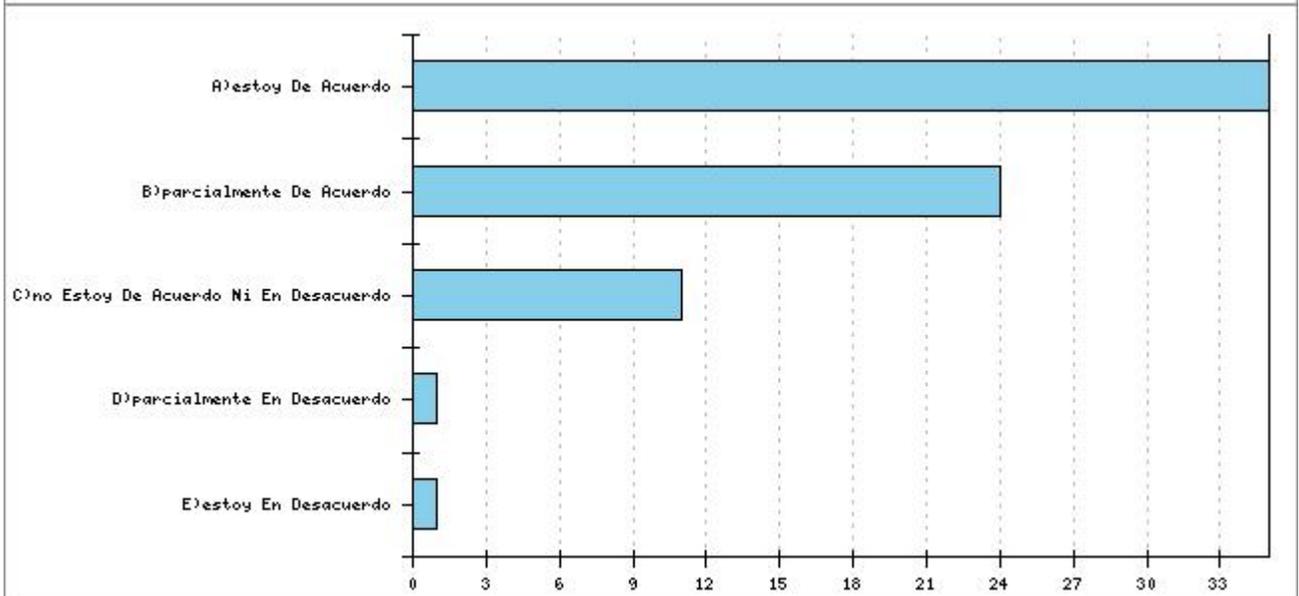
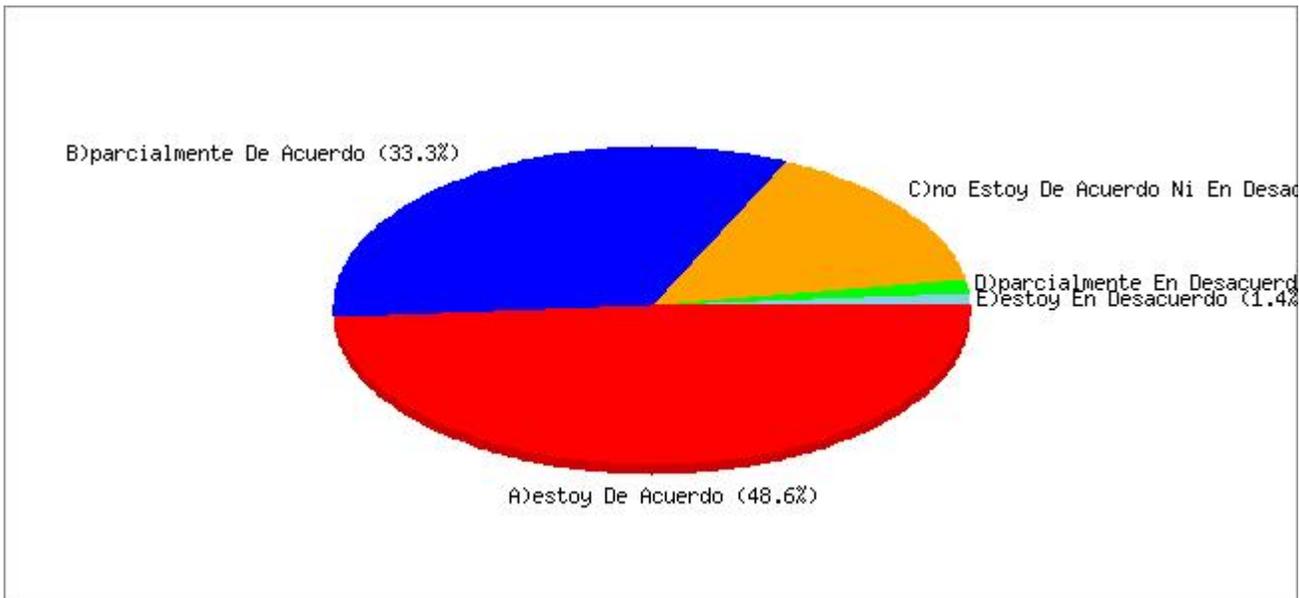
¿Tiene usted comunicación con su jefe?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 51 | 70.83% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 16 | 22.22% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 3 | 4.17% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 2 | 2.78% |
| E)estoy En Desacuerdo | 0 | 0.00% |



¿Por lo general son reconocidos sus aciertos, y rectificadas sus desaciertos, mediante el apoyo constante de su jefe inmediato

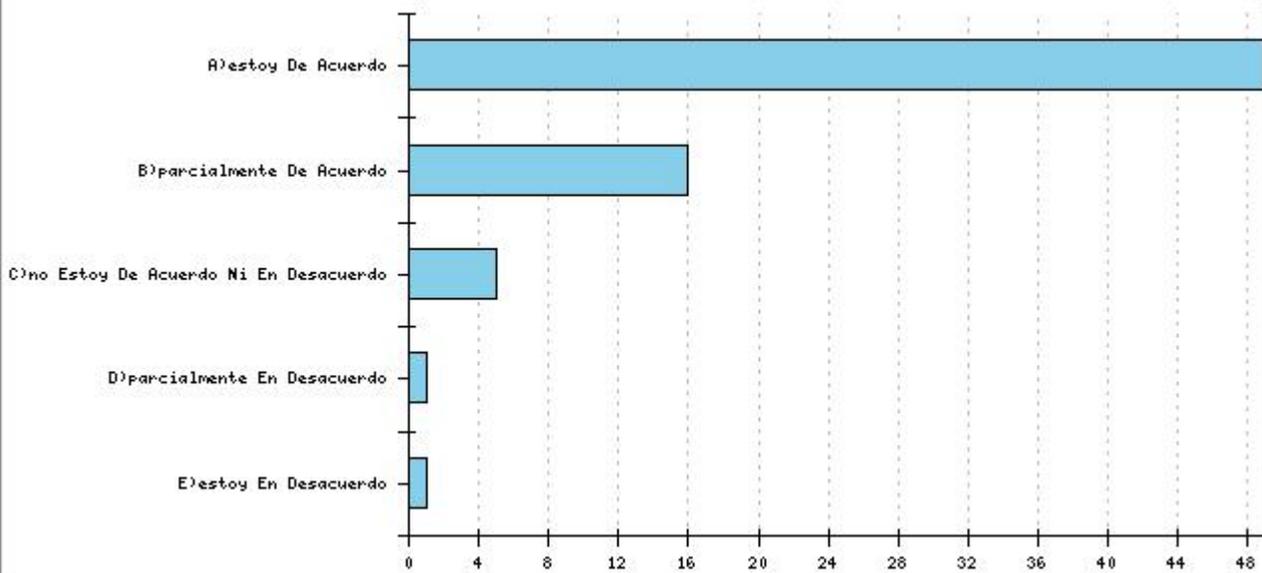
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 35 | 48.61% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 24 | 33.33% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 11 | 15.28% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 1 | 1.39% |
| E)estoy En Desacuerdo | 1 | 1.39% |



PUESTO DE TRABAJO

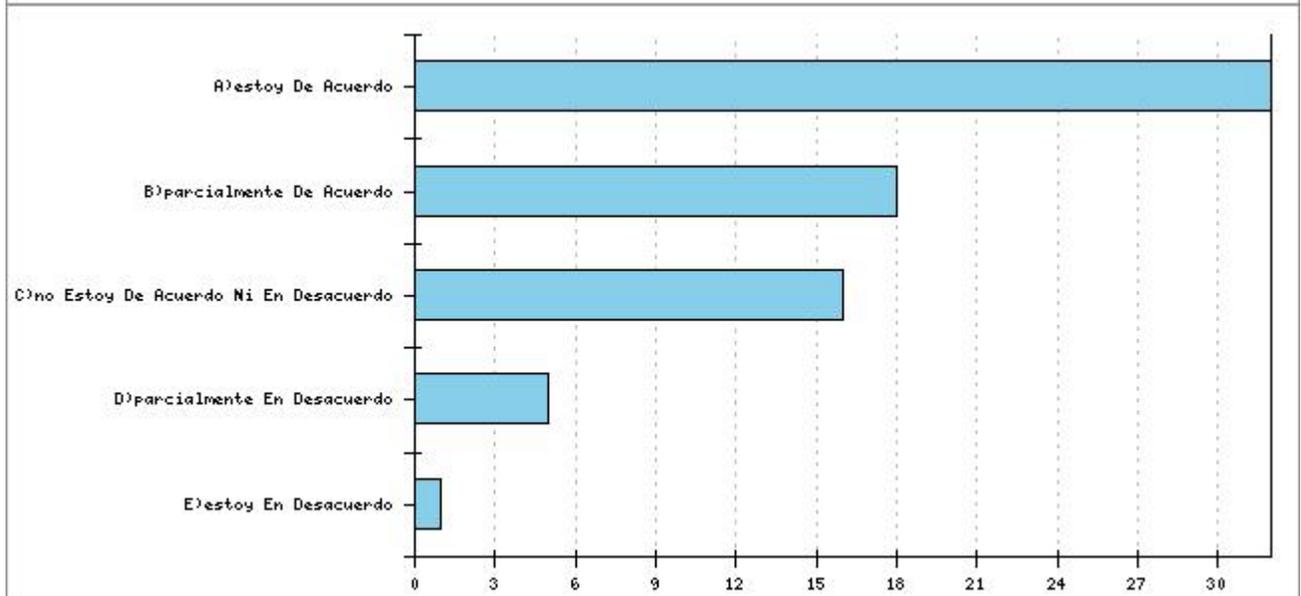
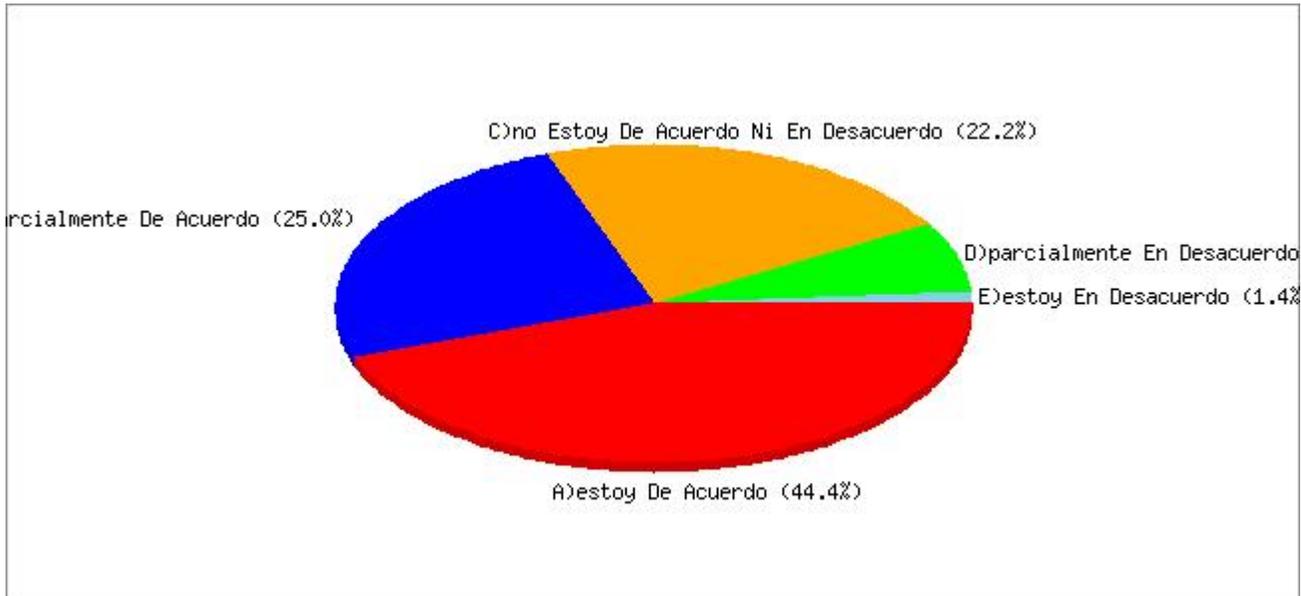
¿El puesto que ocupa en la empresa está en relación con la experiencia que usted posee?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 49 | 68.06% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 16 | 22.22% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 5 | 6.94% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 1 | 1.39% |
| E)estoy En Desacuerdo | 1 | 1.39% |



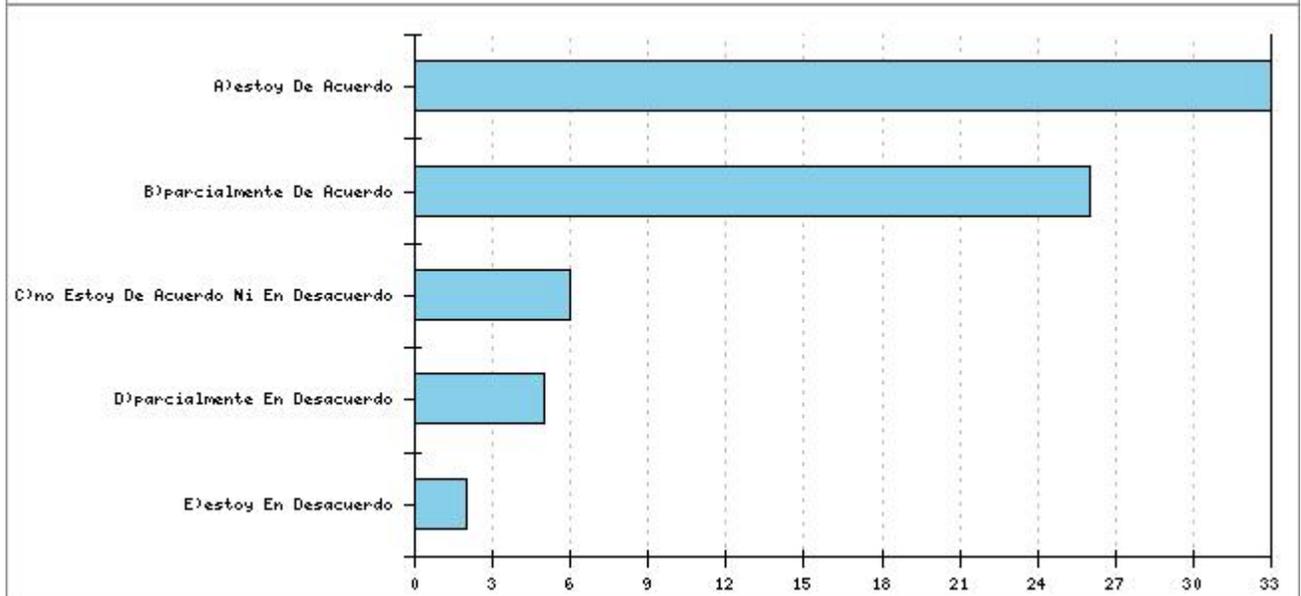
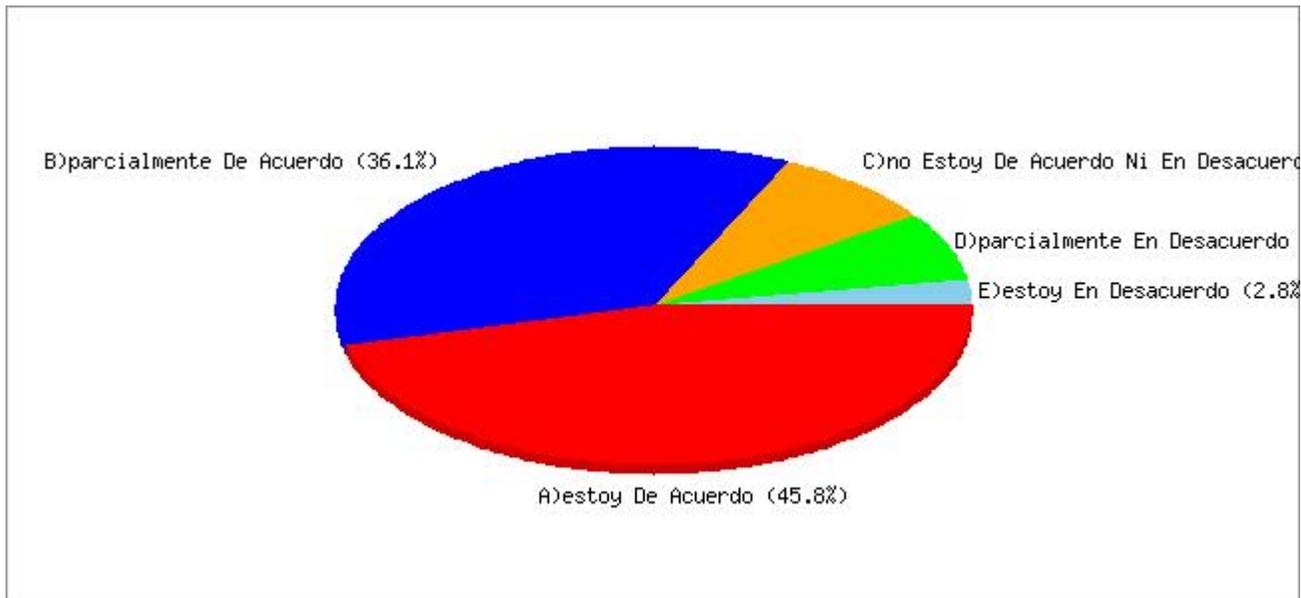
¿Su puesto está en relación con su titulación académica?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 32 | 44.44% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 18 | 25.00% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 16 | 22.22% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 5 | 6.94% |
| E)estoy En Desacuerdo | 1 | 1.39% |



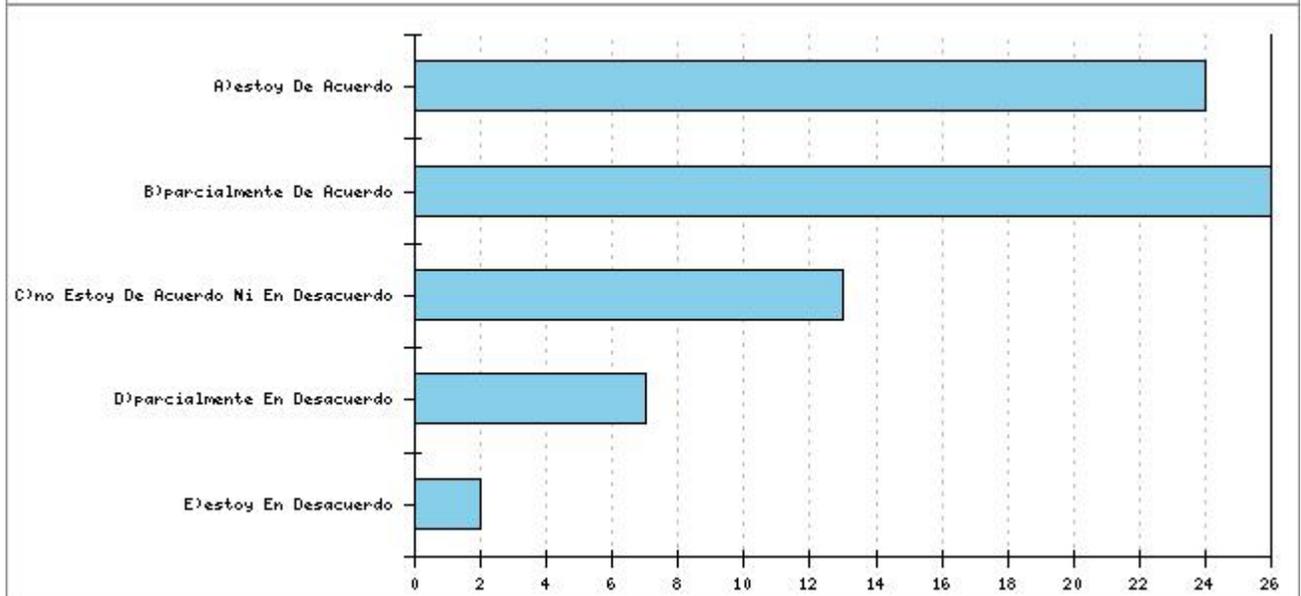
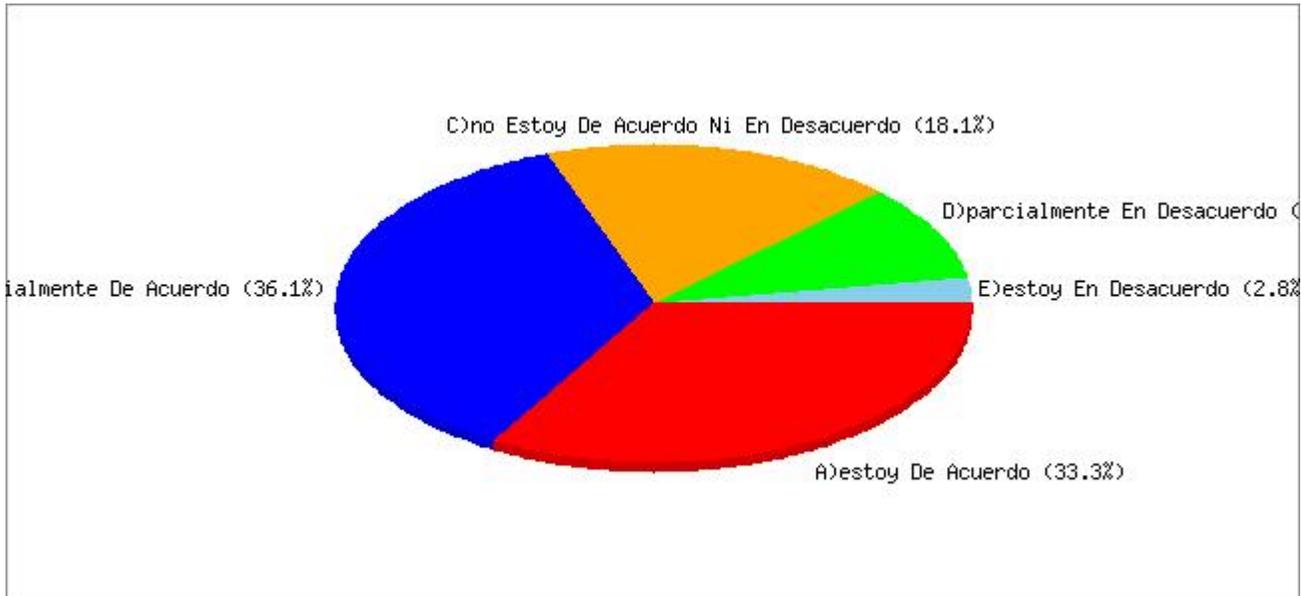
¿Se considera usted valorado por el puesto de trabajo que ocupa?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 33 | 45.83% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 26 | 36.11% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 6 | 8.33% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 5 | 6.94% |
| E)estoy En Desacuerdo | 2 | 2.78% |



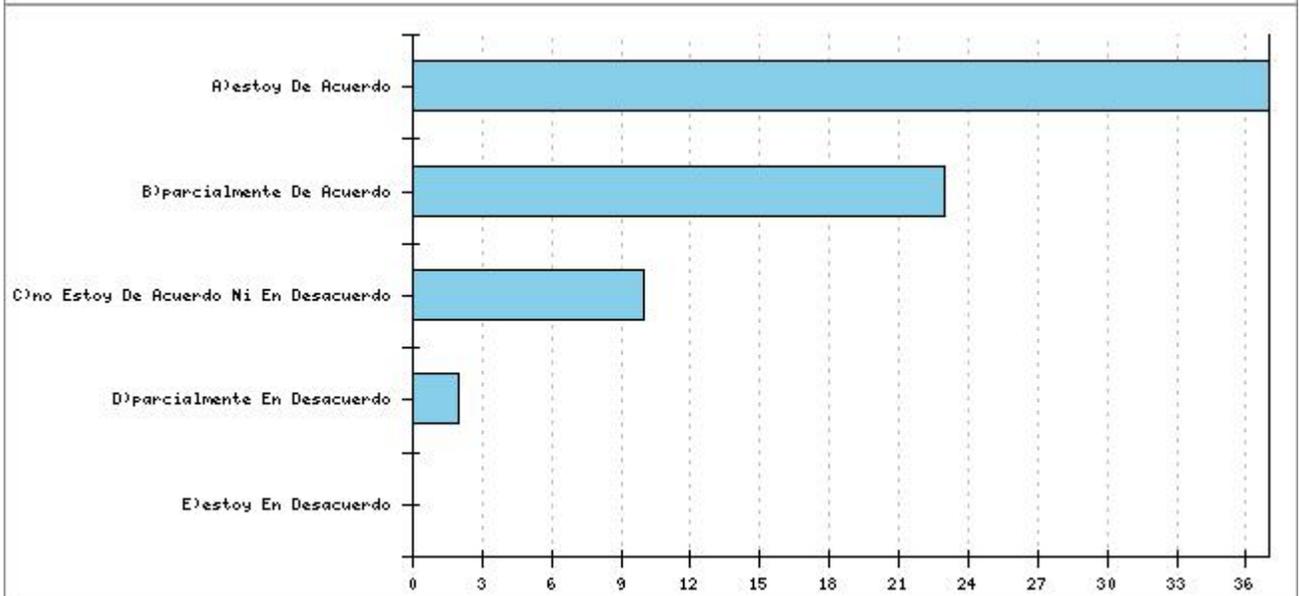
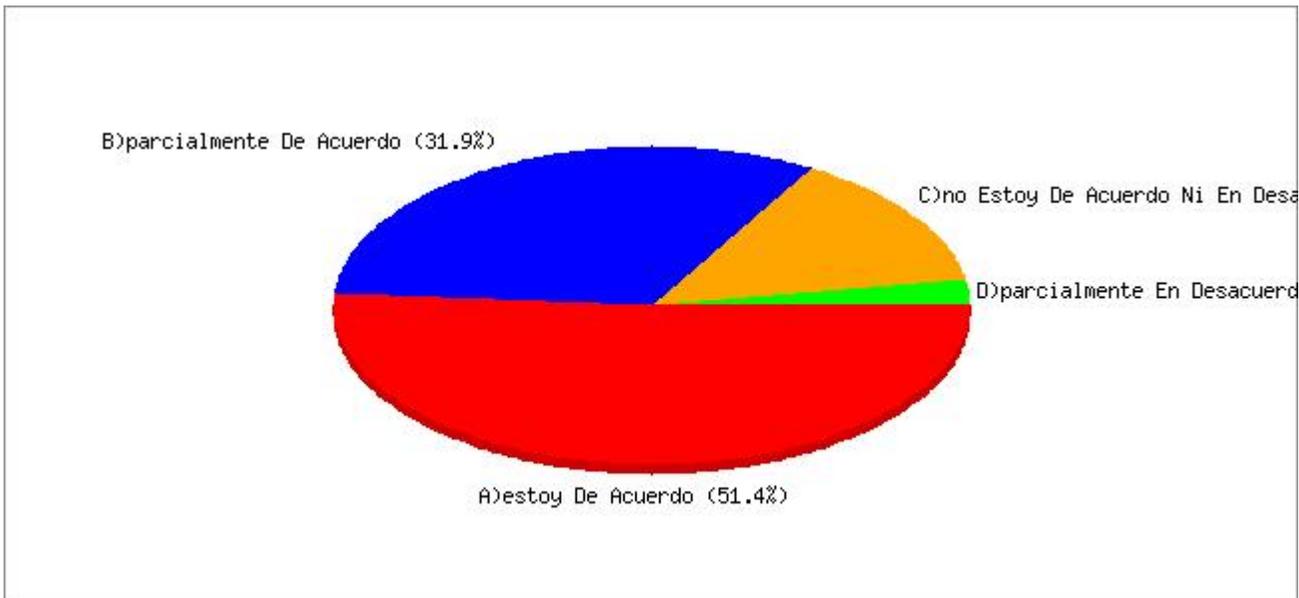
¿Considera que su trabajo está suficientemente reconocido y considerado por su jefe o superiores?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 24 | 33.33% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 26 | 36.11% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 13 | 18.06% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 7 | 9.72% |
| E)estoy En Desacuerdo | 2 | 2.78% |



¿Le gustaría permanecer en su puesto de trabajo dentro de su empresa?

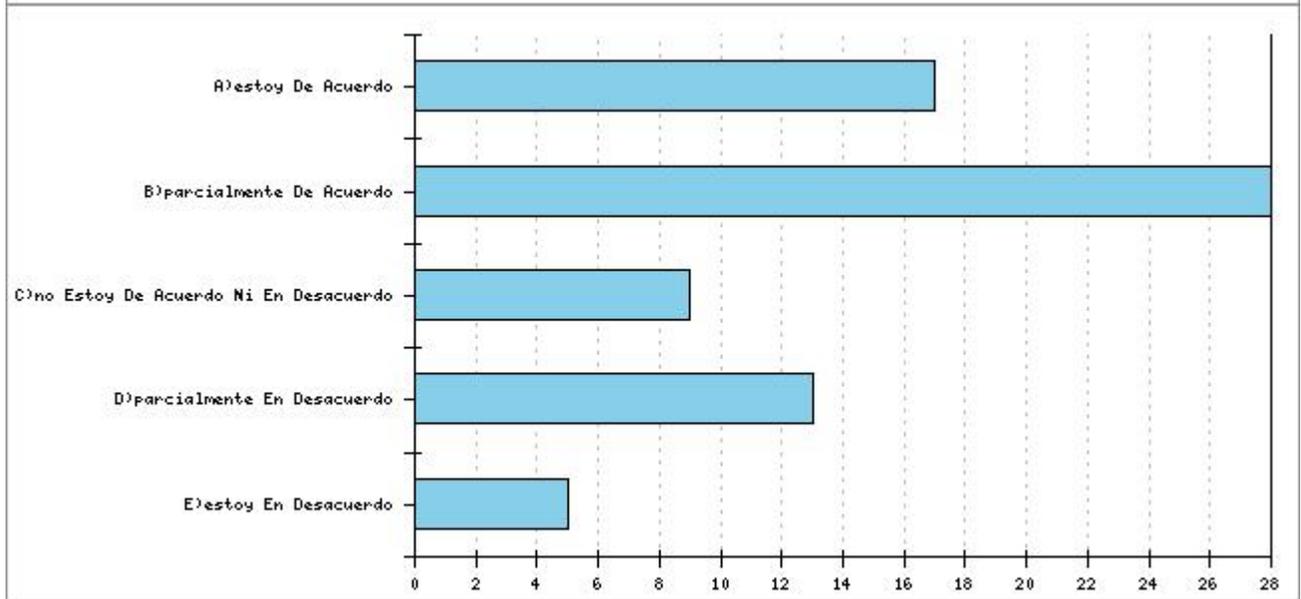
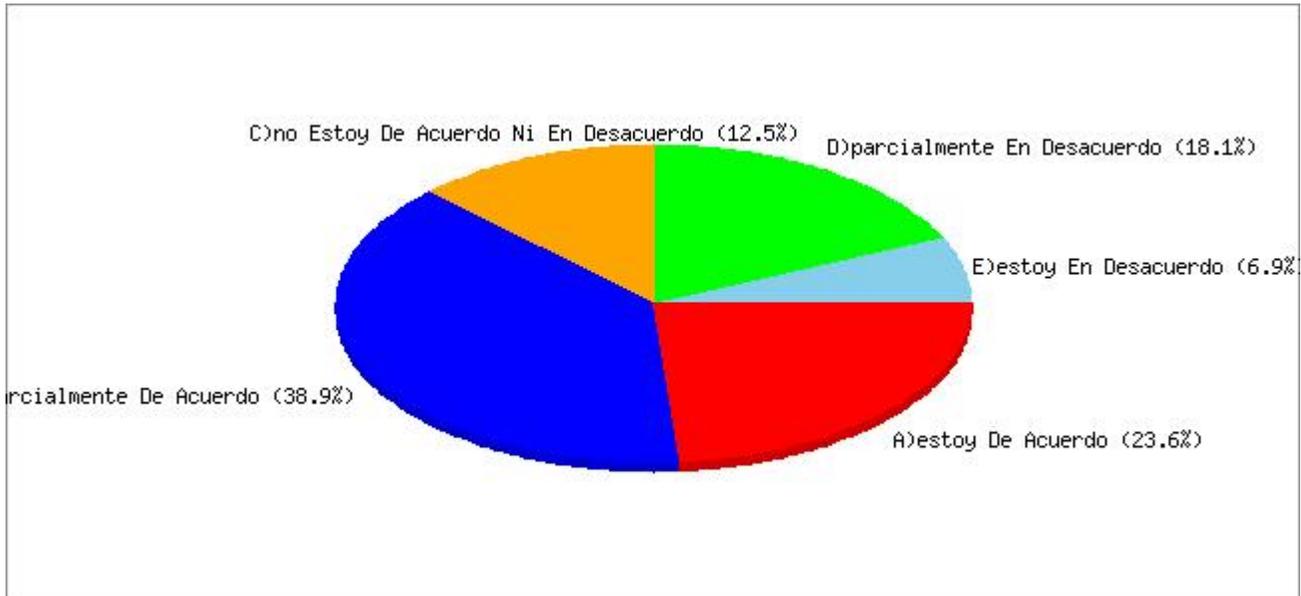
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 37 | 51.39% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 23 | 31.94% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 10 | 13.89% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 2 | 2.78% |
| E)estoy En Desacuerdo | 0 | 0.00% |



BENEFICIOS LABORALES Y/O REMUNERATIVOS

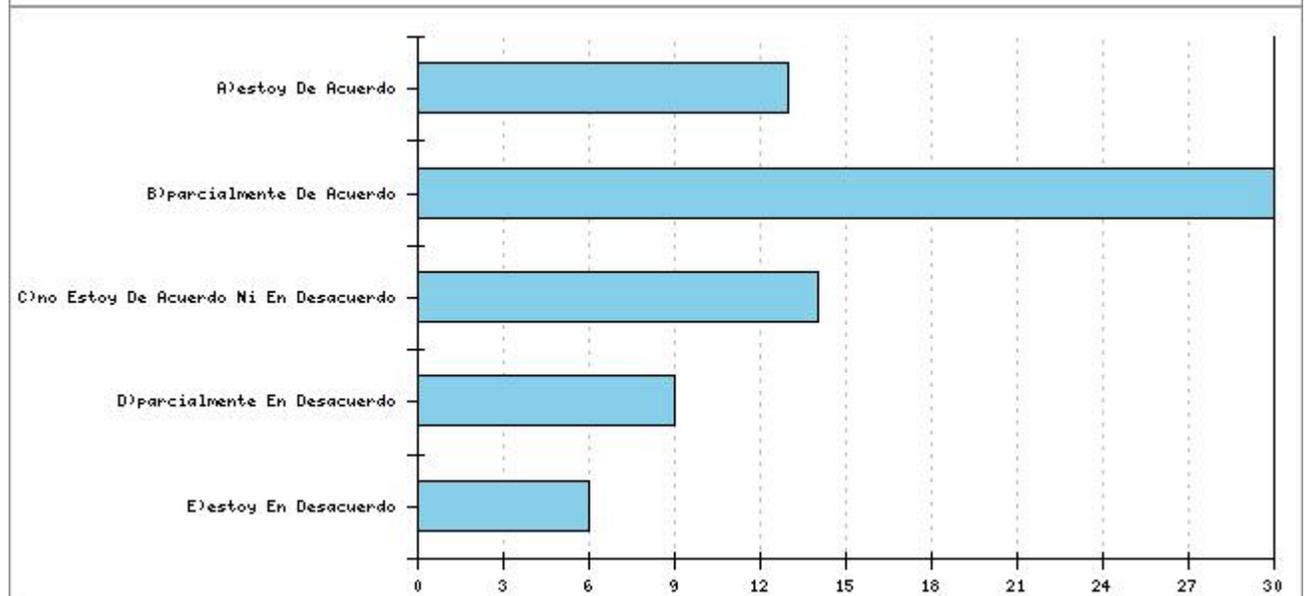
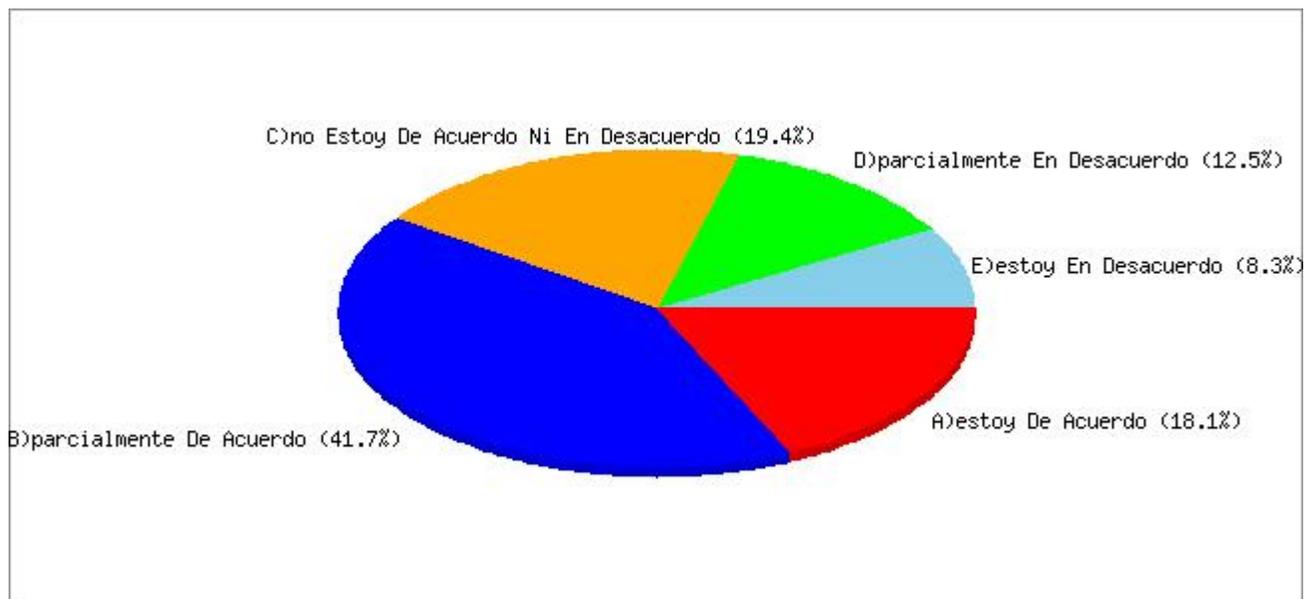
¿Está conforme con el factor económico y beneficios que percibe por su labor en su empresa?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 17 | 23.61% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 28 | 38.89% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 9 | 12.50% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 13 | 18.06% |
| E)estoy En Desacuerdo | 5 | 6.94% |



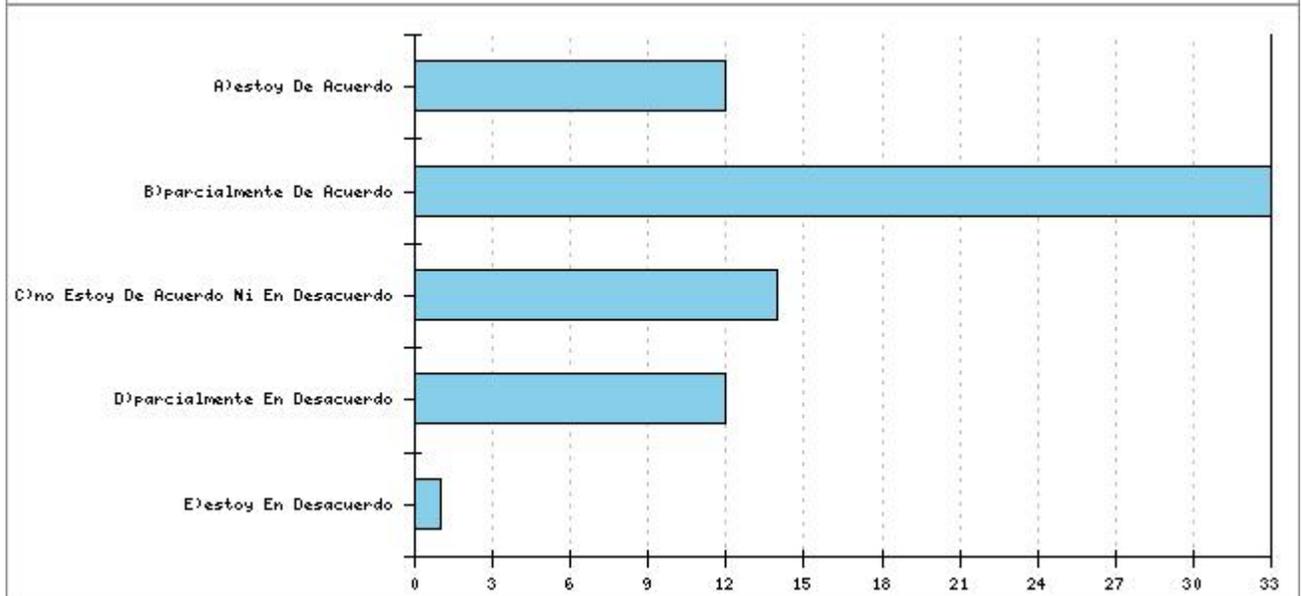
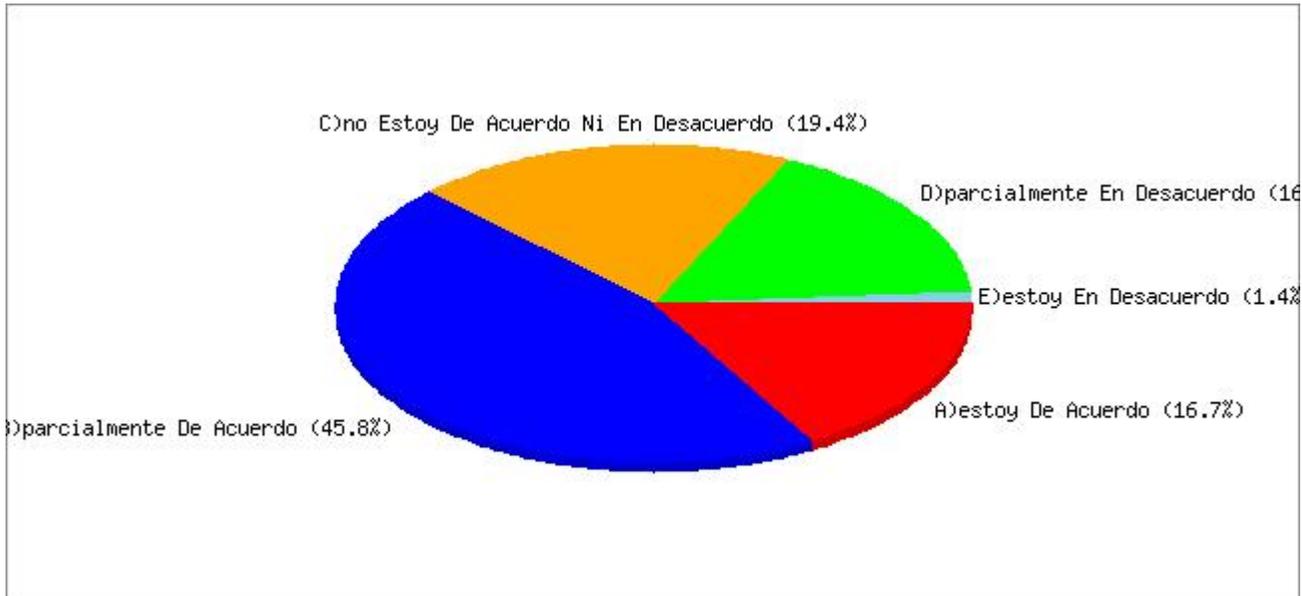
¿Cree que su sueldo está acorde con los sueldos que hay en su empresa?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 13 | 18.06% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 30 | 41.67% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 14 | 19.44% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 9 | 12.50% |
| E)estoy En Desacuerdo | 6 | 8.33% |



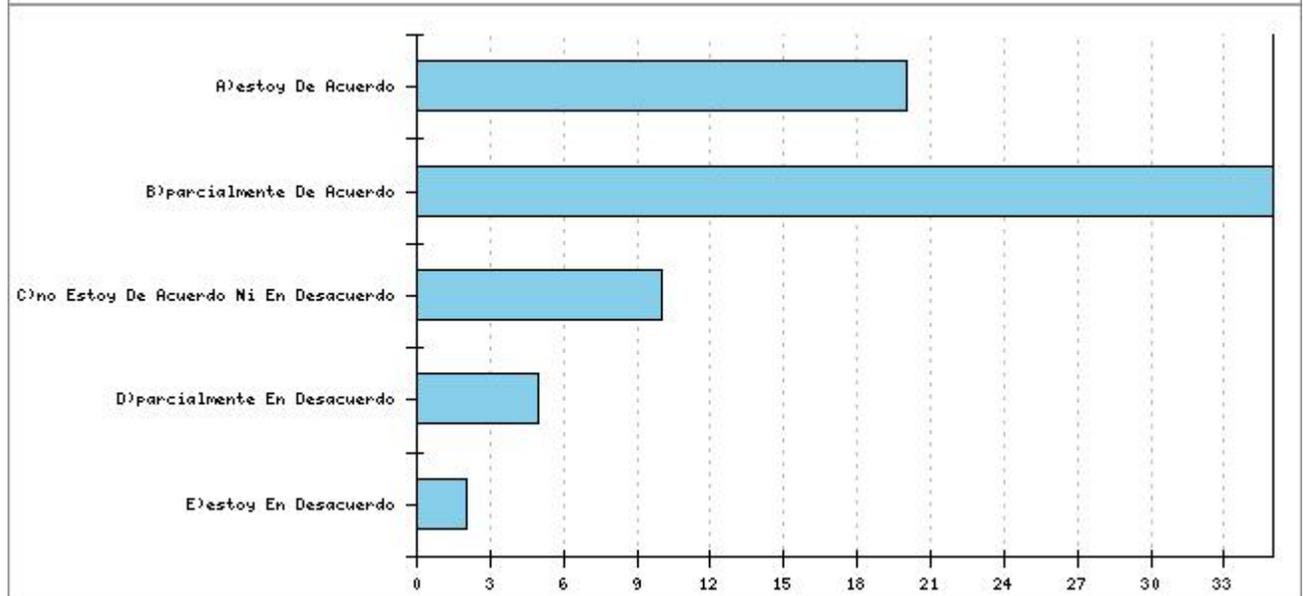
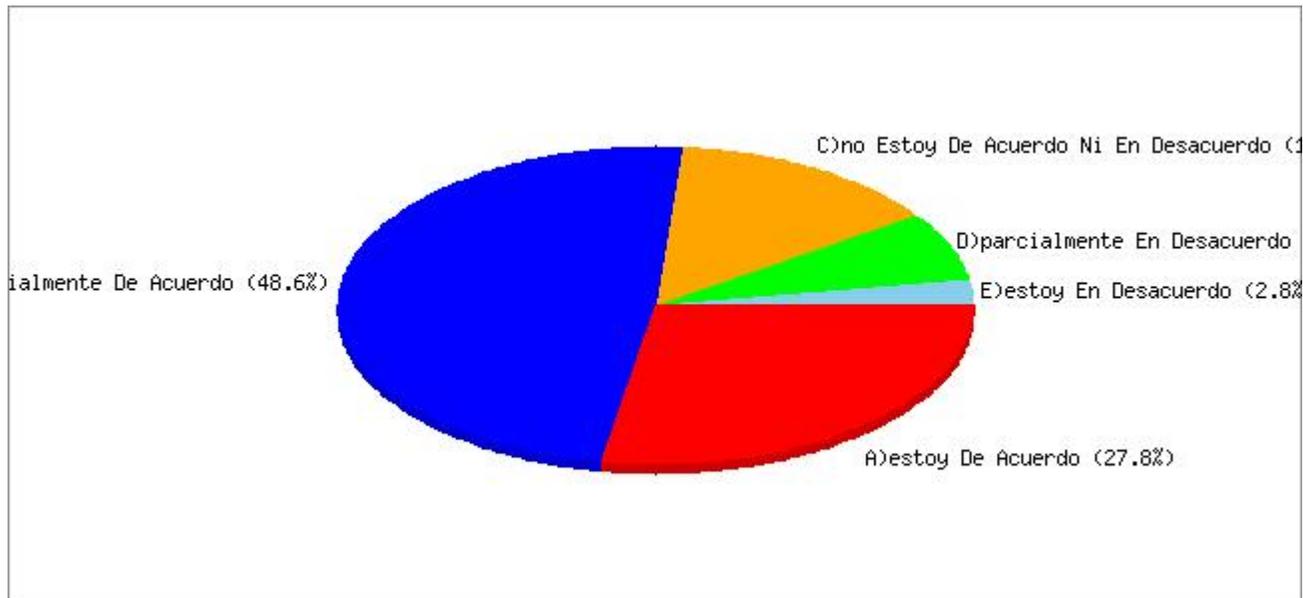
¿Cree que su sueldo y el de sus compañeros está acorde con la situación y marcha económica de la empresa?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 12 | 16.67% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 33 | 45.83% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 14 | 19.44% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 12 | 16.67% |
| E)estoy En Desacuerdo | 1 | 1.39% |



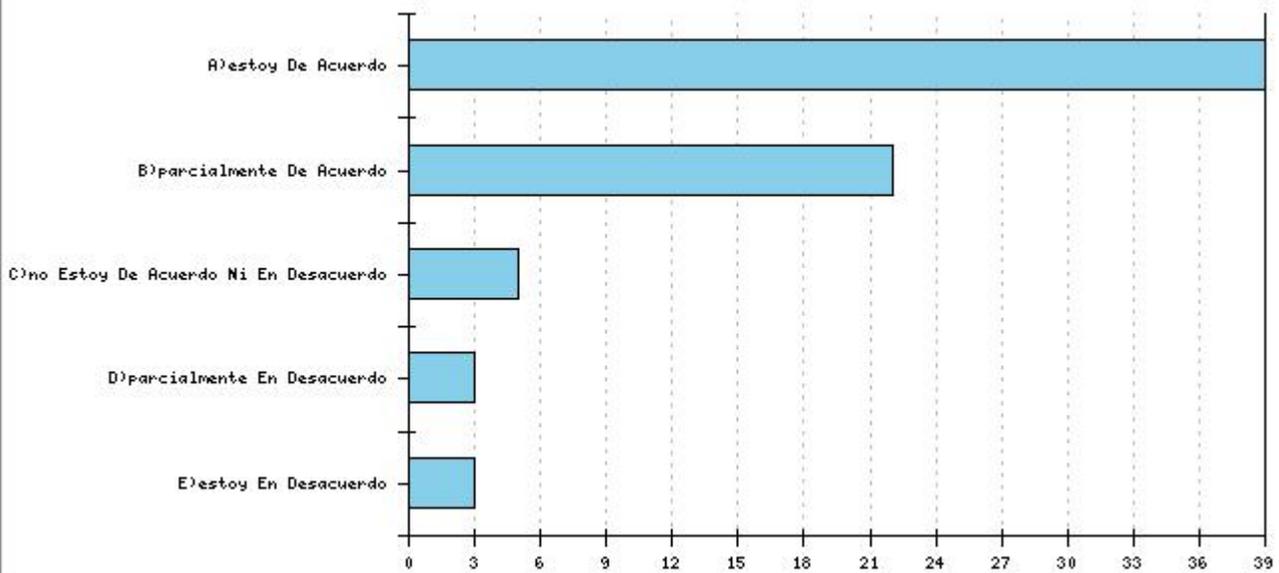
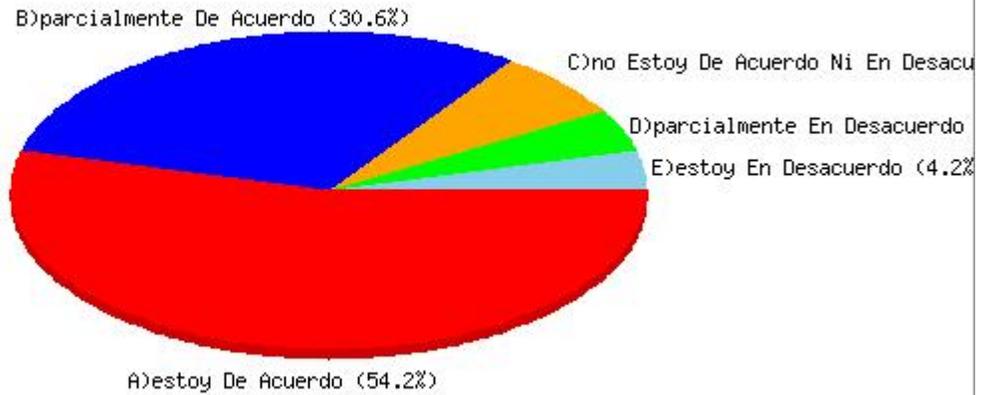
¿Las escalas de sus incentivos económicos son competitivas frente al mercado, en comparación a otros ambientes laborales

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 20 | 27.78% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 35 | 48.61% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 10 | 13.89% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 5 | 6.94% |
| E)estoy En Desacuerdo | 2 | 2.78% |



¿Está de acuerdo con el esquema de beneficios en lo que se refiere a: alimentación, seguros médicos, movilización, plan celular, capacitación y otros, cuando estos aplican a su caso particular?

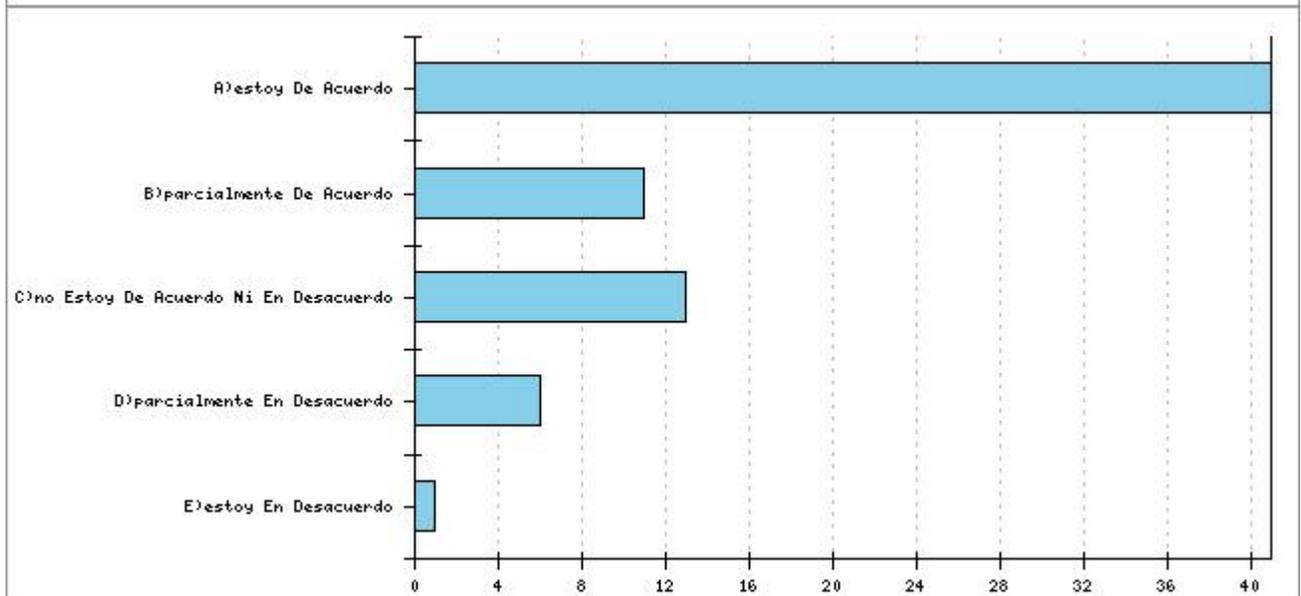
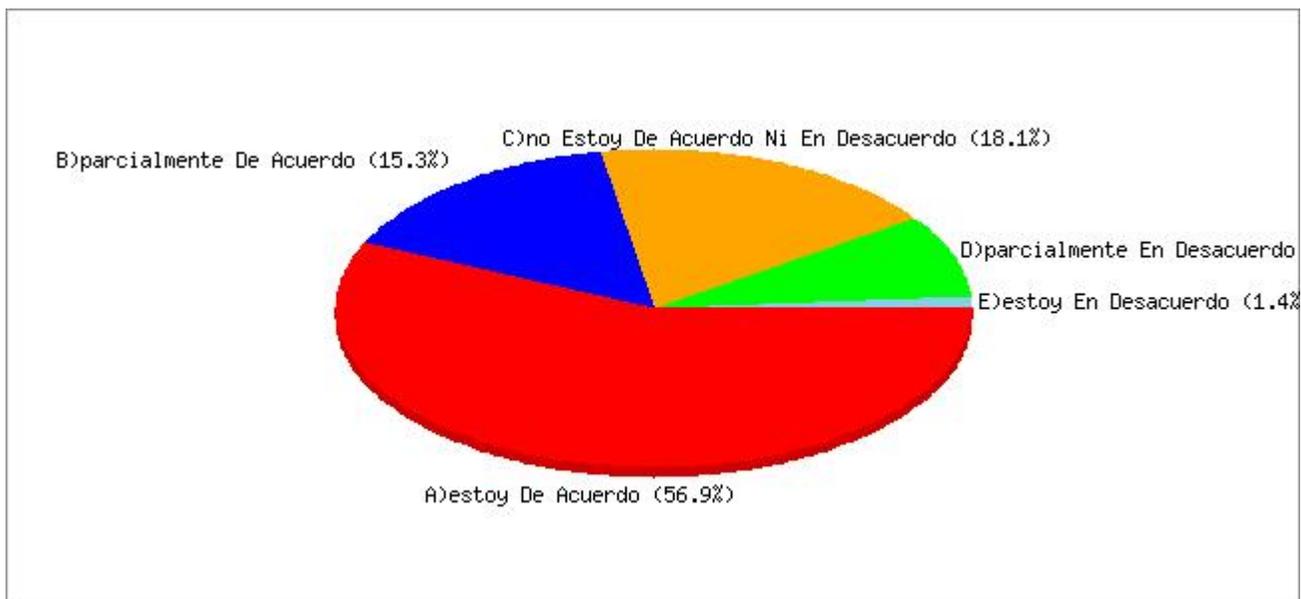
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 39 | 54.17% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 22 | 30.56% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 5 | 6.94% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 3 | 4.17% |
| E)estoy En Desacuerdo | 3 | 4.17% |



RECONOCIMIENTO

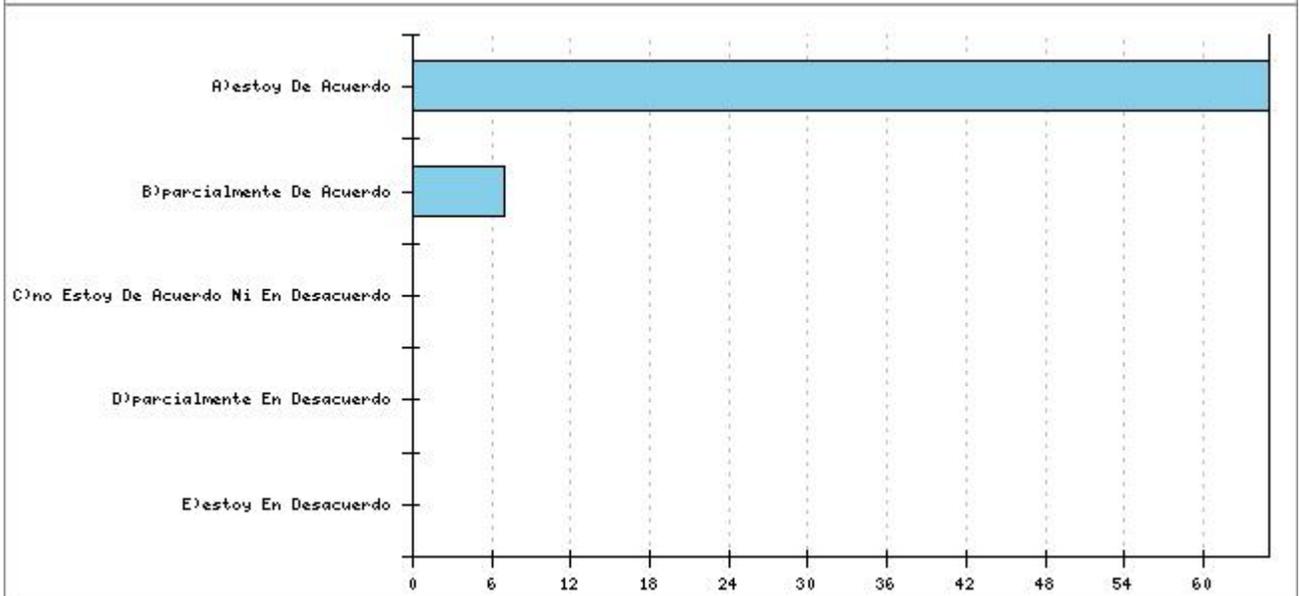
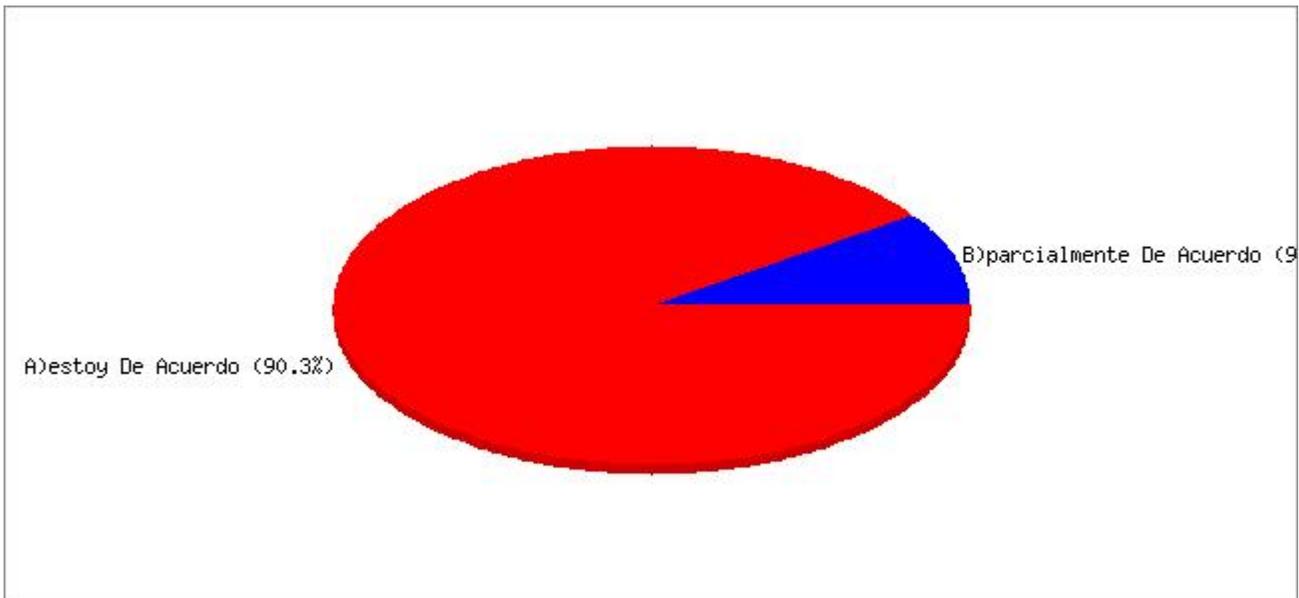
¿Considera usted que en su empresa existe igualdad entre hombres y mujeres, a la hora de ocupar puestos de trabajo?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 41 | 56.94% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 11 | 15.28% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 13 | 18.06% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 6 | 8.33% |
| E)estoy En Desacuerdo | 1 | 1.39% |



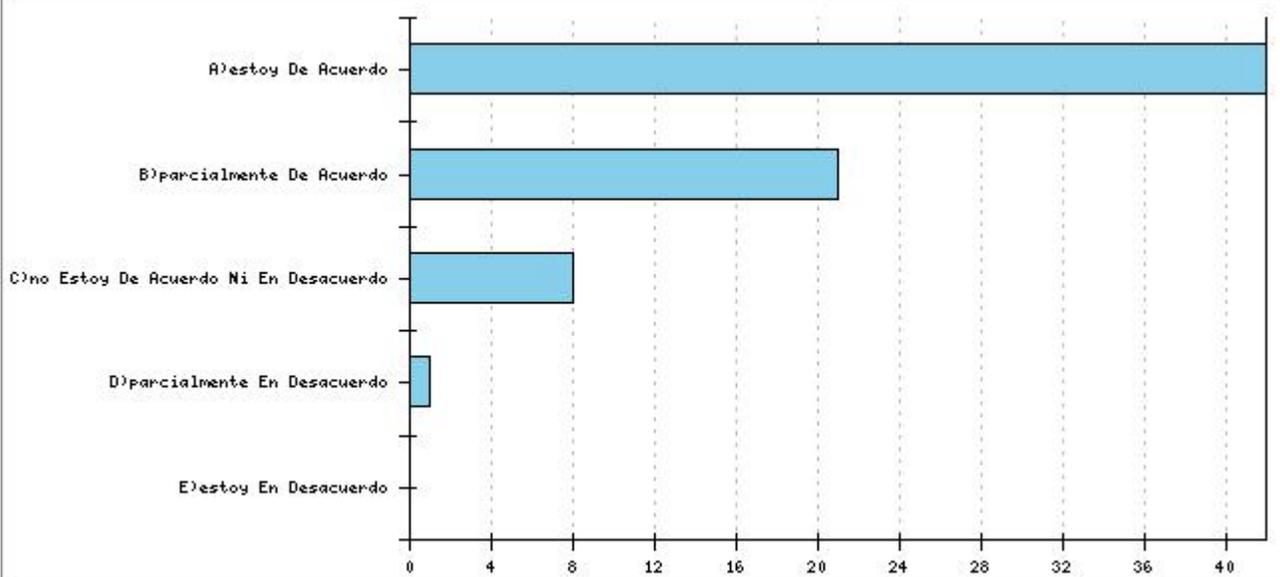
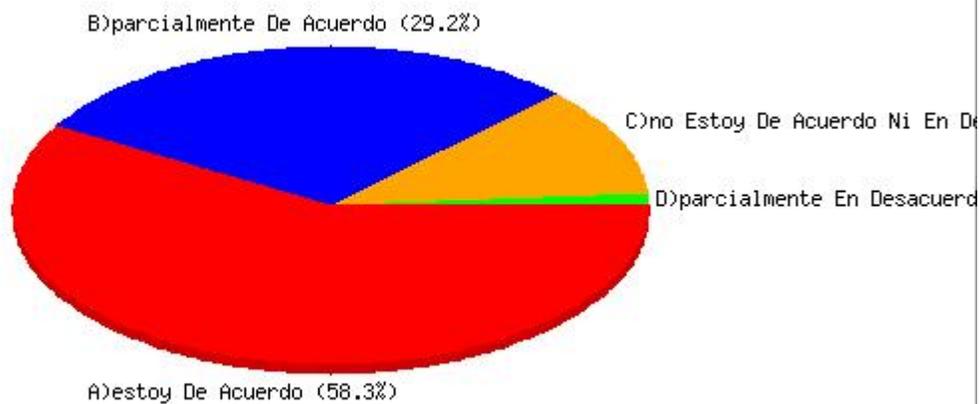
¿Considera usted que en su empresa realiza un trabajo útil?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 65 | 90.28% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 7 | 9.72% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 0 | 0.00% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 0 | 0.00% |
| E)estoy En Desacuerdo | 0 | 0.00% |



¿Considera usted que en su empresa es posible una promoción interna por un buen rendimiento laboral?

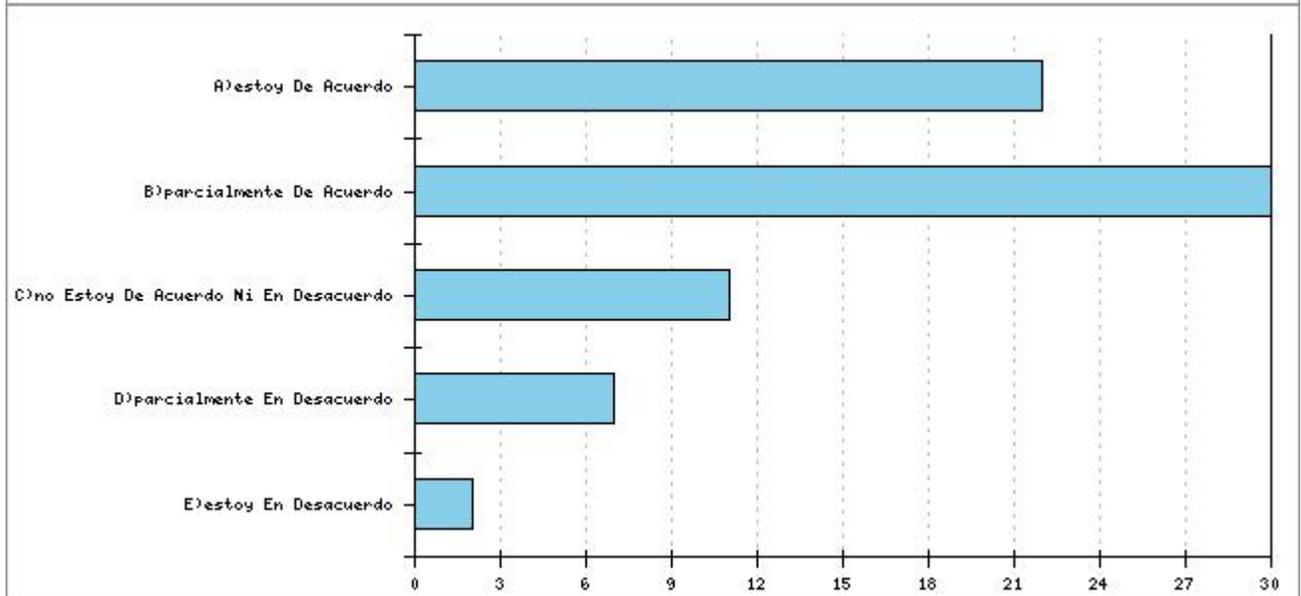
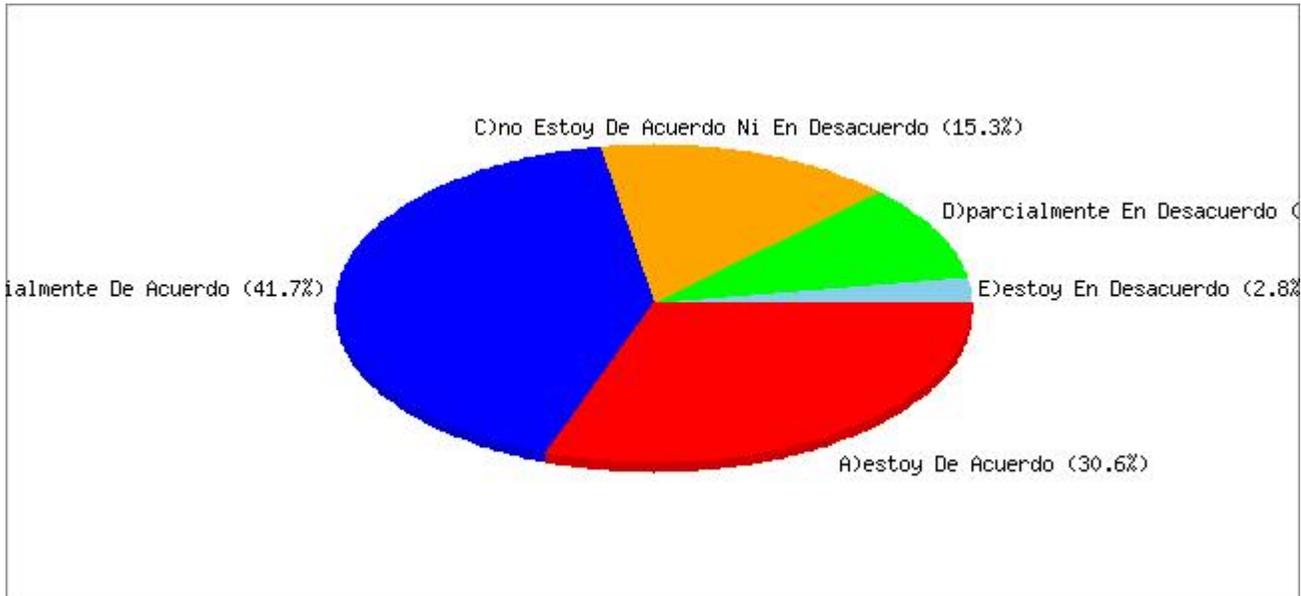
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 42 | 58.33% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 21 | 29.17% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 8 | 11.11% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 1 | 1.39% |
| E)estoy En Desacuerdo | 0 | 0.00% |



COMUNICACIÓN

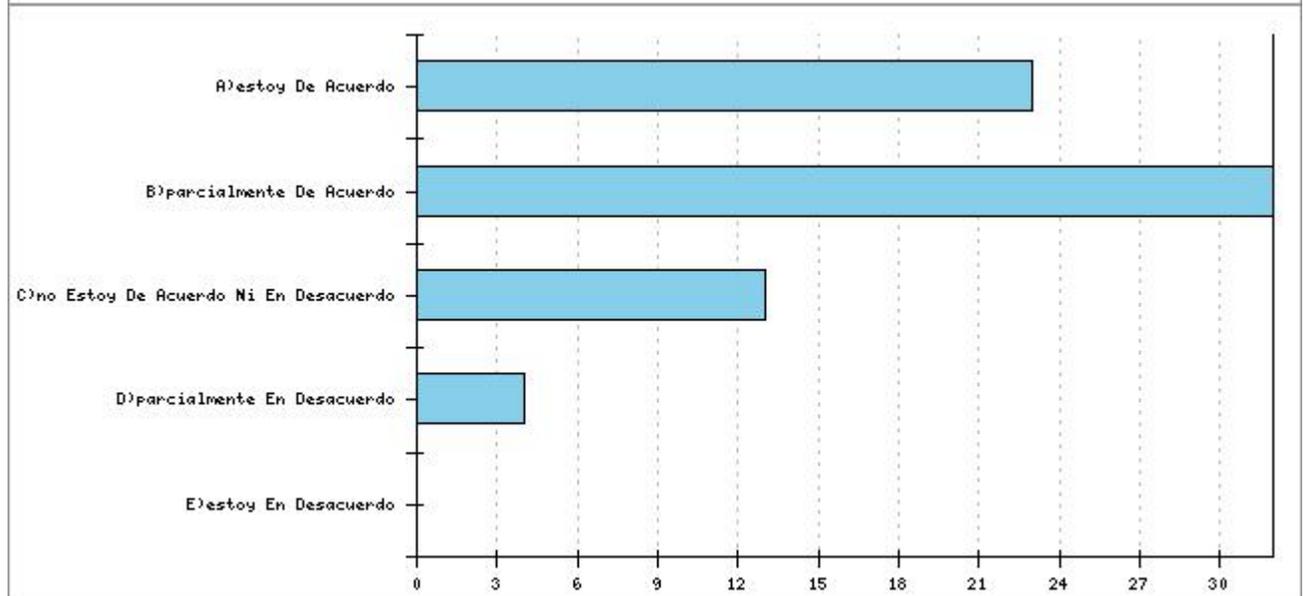
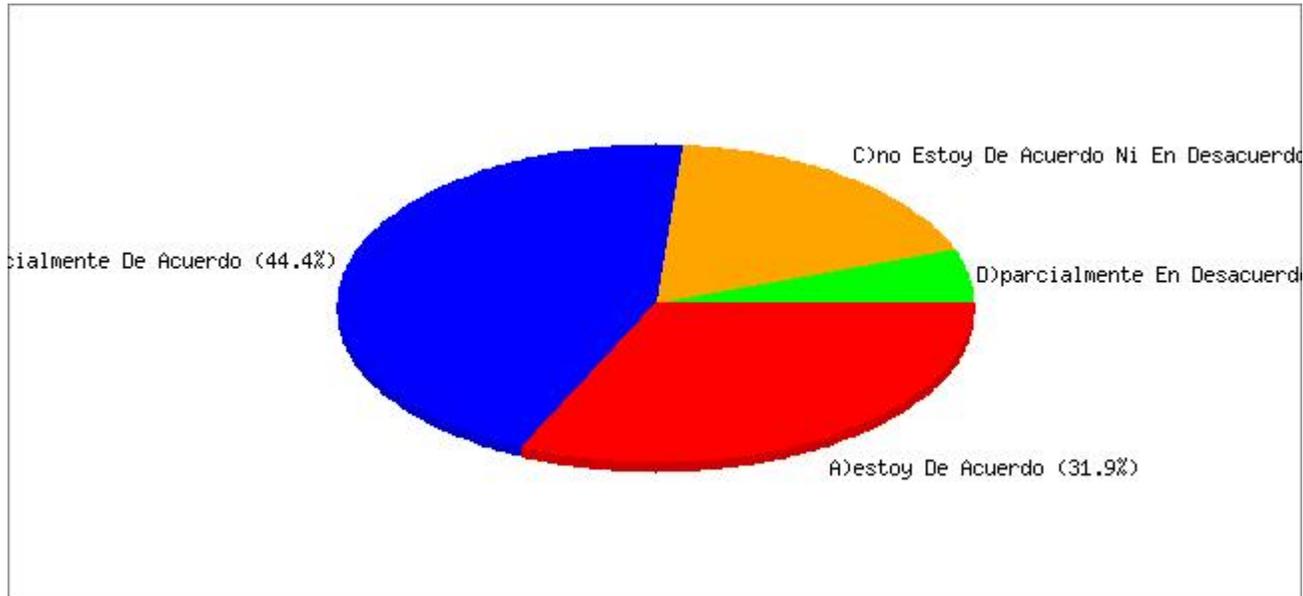
¿Considera usted que en su empresa existe buena comunicación de arriba a abajo entre jefes y subordinados?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 22 | 30.56% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 30 | 41.67% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 11 | 15.28% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 7 | 9.72% |
| E)estoy En Desacuerdo | 2 | 2.78% |



¿Considera usted que en su empresa existe buena comunicación de abajo a arriba entre subordinados y jefes?

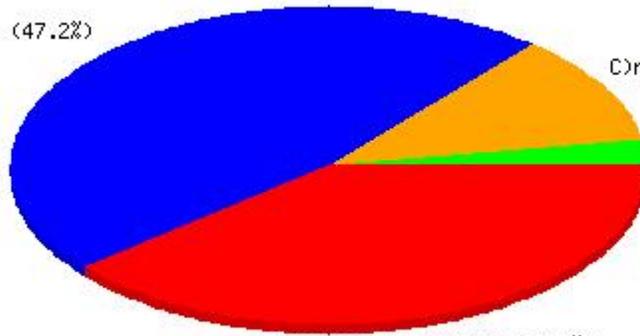
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 23 | 31.94% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 32 | 44.44% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 13 | 18.06% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 4 | 5.56% |
| E)estoy En Desacuerdo | 0 | 0.00% |



¿Considera usted que en su empresa su jefe o jefes escuchan las opiniones y sugerencias de los empleados?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| A)estoy De Acuerdo | 28 | 38.89% |
| B)parcialmente De Acuerdo | 34 | 47.22% |
| C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo | 8 | 11.11% |
| D)parcialmente En Desacuerdo | 2 | 2.78% |
| E)estoy En Desacuerdo | 0 | 0.00% |

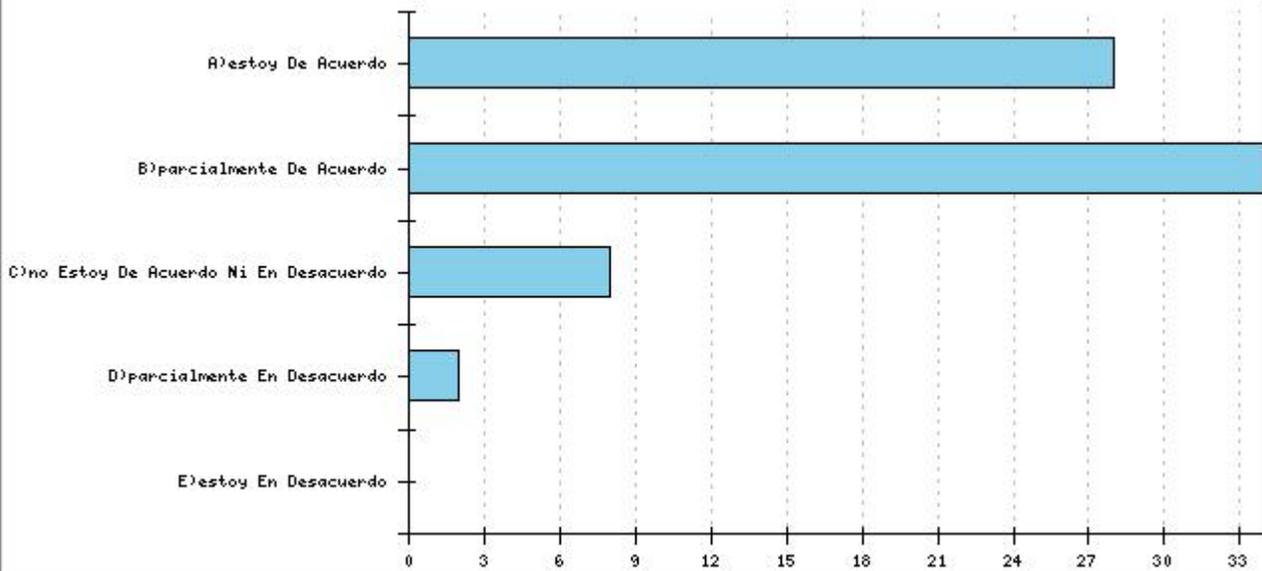
B)parcialmente De Acuerdo (47.2%)



C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo

D)parcialmente En Desacuerdo

A)estoy De Acuerdo (38.9%)



Comentarios a algún factor descrito en la encuesta que pueda recomendarnos para mejorar:

- 1) n/a
- 2) sn
- 3) factores que ayuden a fortalecer la comunicacion entre todos los empleados de la empresa
- 4) Considero que se debe mejorar el ambiente para tener una temperatura adecuada en la oficina de producción.
- 5) El ambiente ha mejorado mucho con los últimos cambios. Animo nuevamente a revisar los temas de comunicación y efectividad de la información transmitida. También es importante generar un ambiente de unión entre todas las áreas ya que al momento se evidencia cierta separación de alguna áreas
- 6) .
- 7) ser mas conciso en la preguntas ????
- 8) X
- 9) Inclusión no solo en eventos de navidad, sino integración de todos los empleados a mitad de año como equipo, cursos gratis de sobrellevar carga laboral. Considero importante que exista un calendario de capacitaciones y formación complementaria
- 10) Planificar para hacer una tarde de deporte entre todos los compañeros
- 11) mas comunicación interna, mas información en cuanto a producción, dar soluciones rápidas a mantenimiento puntual y necesario, los sueldos también deberían diferenciarse e incrementarse por el tiempo de antigüedad,mas charlas de trabajo en equipo y conzientisacion.
- 12) Le recomendaría a la empresa que se revise el factor económico, cuando se asigna o se delega mas trabajo o responsabilidades.
- 13) s/c..
- 14) ningun comentario
- 15) Mejorar el proveedor de alimentos Continuar trabajando unidos Tener actividades que pueda buscar mas comunion entre compañeros
- 16) Somos una familia.
- 17) mas compañerismo y ayuda unos con otros para que la empresa salga adelante
- 18) me gustaría que exista o se pueda implementar u tipo de riego que este mas acorde a las necesidades que exige la situacion ya que el area de trabajo es extensa y me es un tanto dificultoso llegar a abarcar eso por tu un lado y me gustaria que se me facilitara un ayudante fijo con el cual yo me haria cargo de la planta de de cashapamba comprometiendome en mantener el orden y decoro en lomque son las areas verdes.
- 19) Mas comunicación entre jefes y empleados y que se nos escuche de la mejor manera

20) S/N

21) SER UNA EMPRESA LIDER CON NUESTROS PRODUCTOS EFICIENTES Y DE BUENA CALIDAD PARA QUE NUESTROS CLIENTES SE SIENTAS MUY SATISFECHOS.

22) Sin Novedad :)

23) Falta mejorar la comunicación y el respeto entre compañeros.

24) Es importante recalcar que la comunicación sigue siendo un problema para poder alcanzar los objetivos propuestos, ya sea de jefaturas a operativos y de igual manera de operativos a jefaturas, en lo que compete a los beneficios que la empresa entrega a sus trabajadores es parte primordial de mantener motivados a sus empleados así que totalmente de acuerdo, en la parte salarial no comparto las decisiones tomadas ya que hay personas que desde hace más de dos años no se a presentado un incremento en su salario básico pero si se a entregado mayor responsabilidad y actividades.

25) QUE SE INCENTIVE A LOS COLABORADORES A SEGUIR SUPERAN DOCE TANTO EN LO LABORAL COMO EN LO PERSONAL SEA CON ESTUDIOS O CAPACITACIONES PARA PODER SEGUIR SIENDO LOS MEJORES TANTO ADENTRO DE LA EMPRESA COMO AFUERA DE ELLA GRACIAS POR LEER ESTA OPINIÓN

26) mejoraria si pudieramos calificar con una escala del 1 al 5 ya que se confunde en las respuestas que dan

27) Talvez preguntarnos capacitaciones que nesecitamos i nos hasen falta para mejorar el rendimiento en la empresa

28) salario de sueldo.

29) Fortalecer la parte de comunicación de arriba hacía abajo, donde los colaboradores sientan que pueden tener esa confianza de comentar, opinar o a u vez entrarse de las decisiones que se haya tomado por parte de la compañía.

30) .

31) Opinion creo que deberian existir bonificaciones y premios para trabajadores con sobrecumplimiento no solo por la parte de venta sino que tambien a nivel de todos las areas , deberian considerar que son una fabrica y las fabricas manejan bonificaciones y incentivos mensuales mas aun cuando nuestro productos principales con llevan de un etapa invernal el resto de meses es duro muy duro hay caida de presupuesto pero donde puedo garantizar que se mueve cielo y tierra por llegar a los objetivos de los superiores . Valoren mucho los trabajadores estan en la empresa

32) .

33) Como sugerencia pienso que las opciones para las respuestas que se visualizan no están totalmente relacionadas con varias preguntas, es decir, pueden utilizar otras escalas de calificación que solamente de ACUERDO, esto dificulta el entendimiento de la respuesta. Dentro de la escala de Likert también hay escalas de frecuencia, de importancia, de probabilidad que concordarían mejor con las preguntas expuestas.

34) Es necesario revisar temas de motivación en el personal a todo nivel.

35) Falta un poco mas de compañerismo entre trabajadores para ser un excelente equipo de trabajo . De mi parte muy agradecido con la Empresa GRACIAS

36) Tengo familia, amigos, conocidos con familias que se encuentran alrededor de 2 años sin trabajo, considero que se debe ser empáticos con la situación del país y preferir sobre toda situación apoyar a las familias ecuatorianas.

37) La encuesta se encuentra acertada.

38) SIN COMENTARIOS

39) Todo esta bien

- 40) Se debe fomentar la estabilidad laboral para generar un mejor ambiente de trabajo
- 41) no poseo comentarios.
- 42) No ninguno
- 43) que se pueda especificar cuando uno no esta de acuerdo porque no lo esta
- 44) ninguna
- 45) Ningún problema
- 46) Existe alta rotación de personal lo que refleja la poca estabilidad que tenemos los colaboradores dentro de la empresa. Creo que esto afecta directamente al sentido de pertenencia y por lo tanto las actitudes que pueden tomar los trabajadores.
- 47) ninguno
- 48) Mejorar la comunicación
- 49) El tema de escalas salariales debería plantearse de acuerdo al nivel académico también
- 50) realizar capacitaciones constantes para un mejor rendimiento al actual dentro del campo laboral y realizar actividades como deportes cada cierto para dispersar la mente de los empleados
- 51) SN
- 52) no tengo ningun comentario
- 53) Que a los supervisores se les preparará con un poco más de valores respeto y liderazgo muchas gracias
- 54) Mejorar comunicación y coordinación entre todos los departamentos.
- 55) No nada.
- 56) insistir en el reconocimiento del gran esfuerzo que se hace en el trabajó economieconomicamnete en el sueldo
- 57) Ninguna, todas las preguntas están relacionadas con las satisfacción laboral
- 58) Ninguna
- 59) Se debería re-valorar los salarios de todos los que conformamos nuestra empresa además de que el clima laboral se ha deteriorado debido a la salida de personal y a los cambios que no se han informado, generando inseguridad e inestabilidad entre los empleados
- 60) Ninguno
- 61) Un poco más en el orden i limpieza de la empresa
- 62) se deberían realizar valoraciones de pagos de una manera mas estandarizadas en base a los cargos y responsabilidades, para evitar iniquidades
- 63) La colocación de un mayor número de cancelas seria de gran utilidad para guardar las maletas y pertenencias personales de cada trabajador.

64) Ninguna

65) Realizar un análisis de las carreras que ejercen los subordinados para de esa forma puedan evaluar el área en la que están si es la correcta o no.

66) que la empresa siga siendo como es asta hora .

67) para mi parecer seria bueno que los jefes inmediatos vean por la seguridad de los ayudantes en el trabajo que se realiza diariamente y no salir parte de los transportistas solamente porque son los amigos, tengan mayor comunicación con ellos.

68) Es una empresa que brinda bastates oportunidades para seguir creciendo profesionalmente y personalmente.

69) Falta un poco de más union

70) Me gustaria aprender en otra linea

71) NINGUNO

72) ?

