



Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO CLIMA LABORAL COOP CCP PLANTILLA CLIMA COOP CCP



Fecha

05 - Oct - 2018

Personas Evaluadas

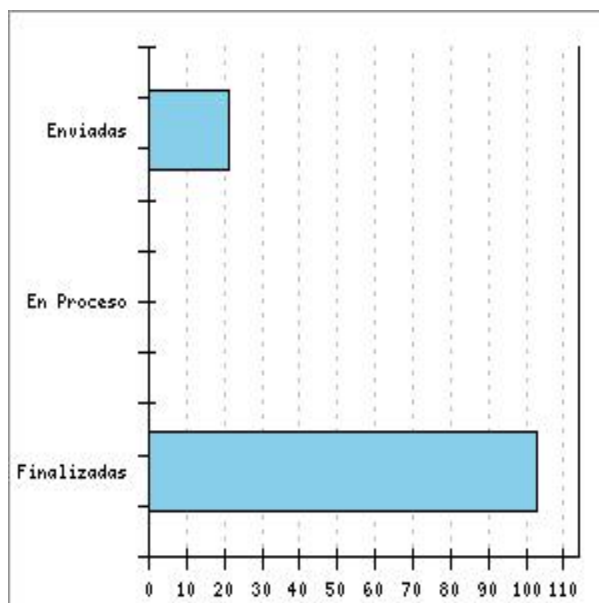
103

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2018-10-05 04:04:54** hasta el **2018-10-05 09:05:49**

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO CLIMA LABORAL COOP CCP ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

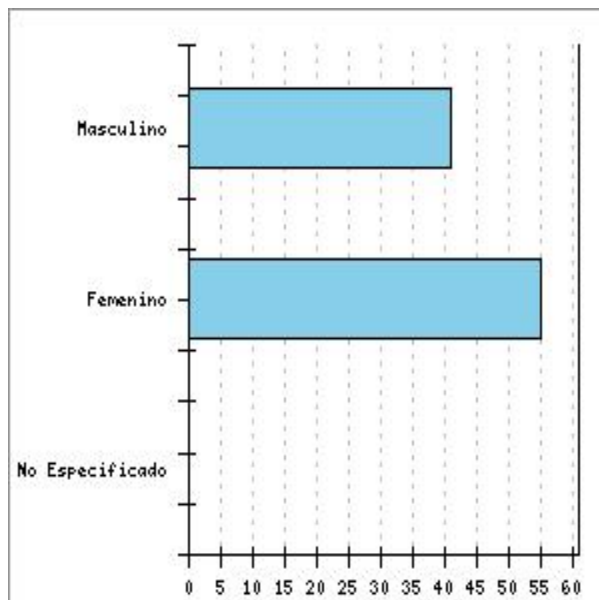
Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
21	0	103

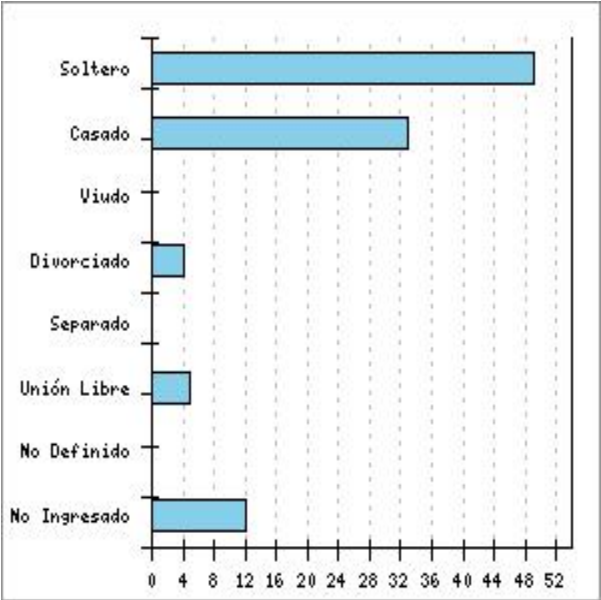


Género

Masculino	Femenino	No Especificado
41	55	0

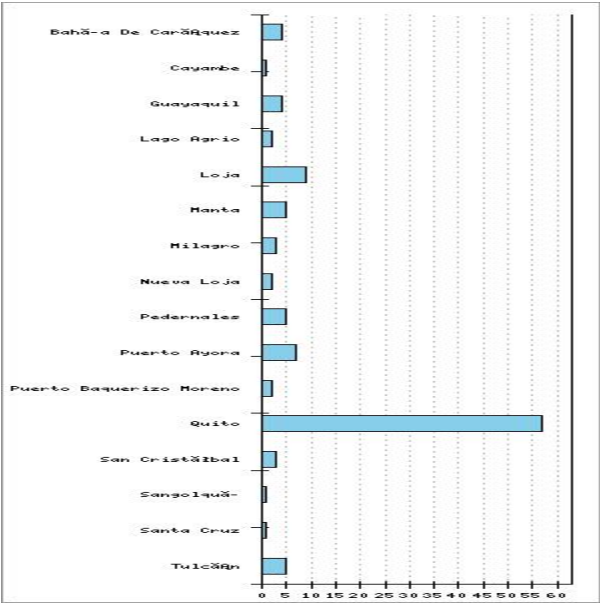


Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
49	33	0	4	0	5	0	12



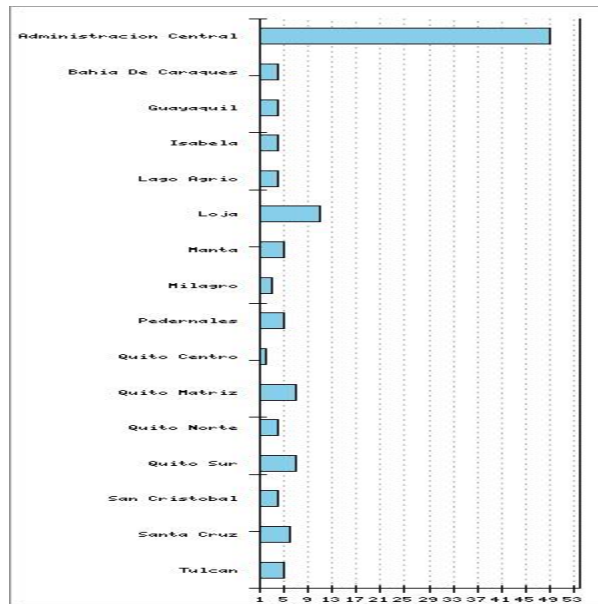
Ciudades

Ciudades	Valor
Bahã-a De Carãjquez	4
Cayambe	1
Guayaquil	4
Lago Agrio	2
Loja	9
Manta	5
Milagro	3
Nueva Loja	2
Pedernales	5
Puerto Ayora	7
Puerto Baquerizo Moreno	2
Quito	57
San Cristã³bal	3
Sangolquã-	1
Santa Cruz	1
Tulcãjn	5



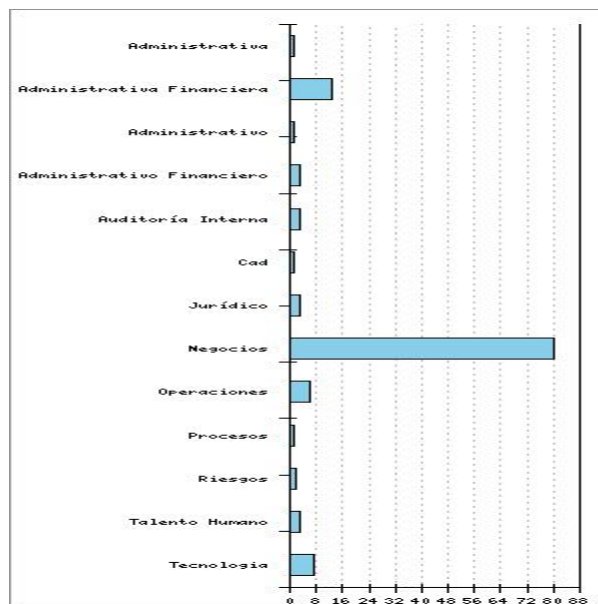
Agencias

Agencias	Valor
Administracion Central	49
Bahia De Caragues	4
Guayaquil	4
Isabela	4
Lago Agrio	4
Loja	11
Manta	5
Milagro	3
Pedernales	5
Quito Centro	2
Quito Matriz	7
Quito Norte	4
Quito Sur	7
San Cristobal	4
Santa Cruz	6
Tulcan	5



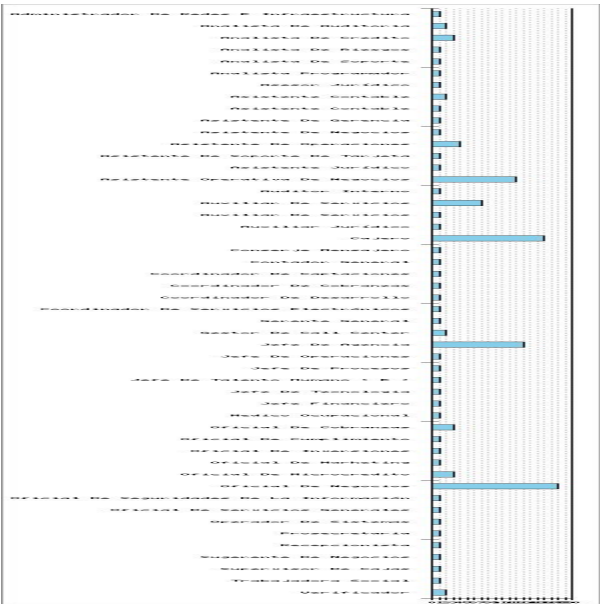
Departamentos

Departamentos	Valor
Administrativa	1
Administrativa Financiera	13
Administrativo	1
Administrativo Financiero	3
Auditoría Interna	3
Cad	1
Jurídico	3
Negocios	80
Operaciones	6
Procesos	1
Riesgos	2
Talento Humano	3
Tecnología	7



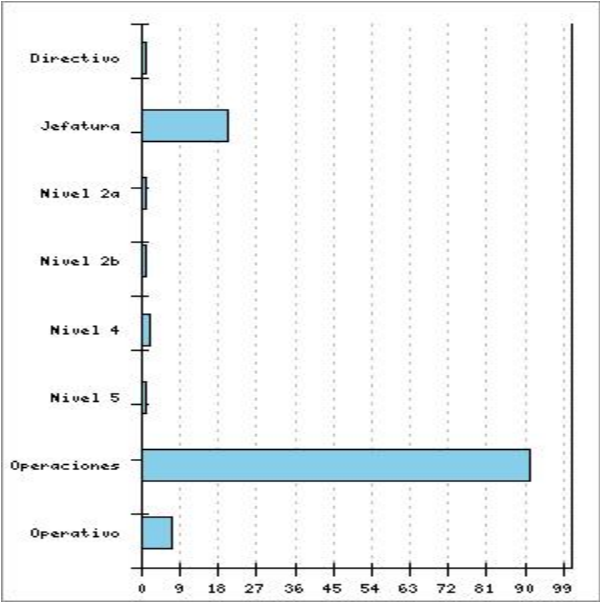
Cargos

Cargos	Valor
Administrador De Redes E Infraestructura	1
Analista De Auditoria	2
Analista De Credito	3
Analista De Riesgos	1
Analista De Soporte	1
Analista Programador	1
Asesor Jurídico	1
Asistente Contable	2
Asistente Contable	1
Asistente De Gerencia	1
Asistente De Negocios	1
Asistente De Operaciones	4
Asistente De Soporte De Tarjeta	1
Asistente Jurídico	1
Asistente Operativa De Negocios	12
Auditor Interno	1
Auxiliar De Servicios	7
Auxiliar De Servicios	1
Auxiliar Jurídico	1
Cajero	16
Conserje Mensajero	1
Contador General	1
Coordinador De Captaciones	1
Coordinador De Cobranzas	1
Coordinador De Desarrollo	1
Coordinador De Servicios Electrónicos	1
Gerente General	1
Gestor De Call Center	2
Jefe De Agencia	13
Jefe De Operaciones	1
Jefe De Procesos	1
Jefe De Talento Humano (E)	1
Jefe De Tecnologia	1
Jefe Financiero	1
Medico Ocupacional	1
Oficial De Cobranzas	3
Oficial De Cumplimiento	1
Oficial De Inversiones	1
Oficial De Marketing	1
Oficial De Microcredito	3
Oficial De Negocios	18
Oficial De Seguridades De La Información	1
Oficial De Servicios Generales	1
Operador De Sistemas	1
Prosecretaria	1
Recepcionista	1
Sugerente De Negocios	1
Supervisor De Cajas	1
Trabajadora Social	1



Nivel Jerárquico

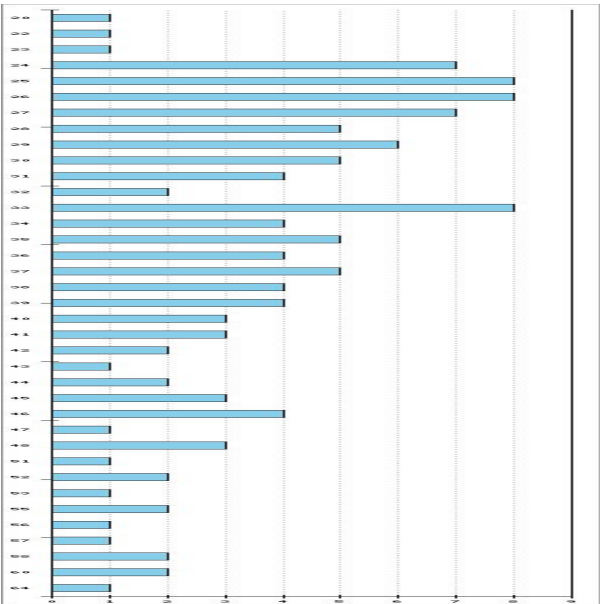
Nivel Jerárquico	Valor
Directivo	1
Jefatura	20
Nivel 2a	1
Nivel 2b	1
Nivel 4	2
Nivel 5	1
Operaciones	91
Operativo	7



Personalizado 1

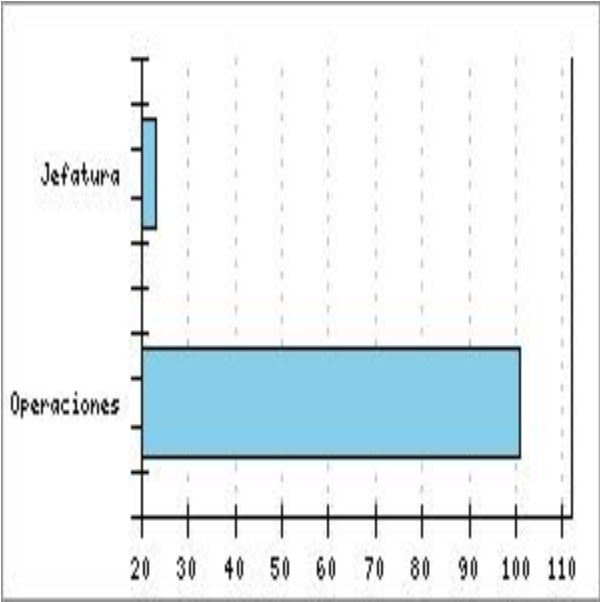
Personalizado 1	Valor
-----------------	-------

20	1
22	1
23	1
24	7
25	8
26	8
27	7
28	5
29	6
30	5
31	4
32	2
33	8
34	4
35	5
36	4
37	5
38	4
39	4
40	3
41	3
42	2
43	1
44	2
45	3
46	4
47	1
48	3
51	1
52	2
53	1
55	2
56	1
57	1
58	2
60	2
64	1



Personalizado 2

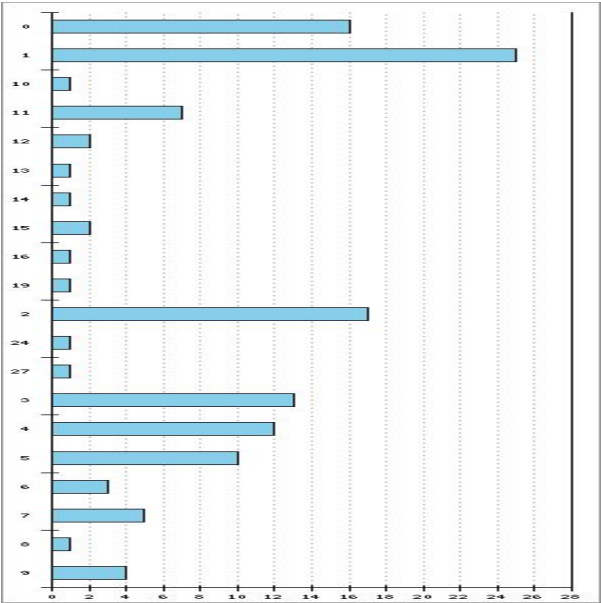
Personalizado 2	Valor
Jefatura	23
Operaciones	101



Personalizado 3

Personalizado 3	Valor
0	16
1	25
10	1
11	7
12	2
13	1
14	1
15	2

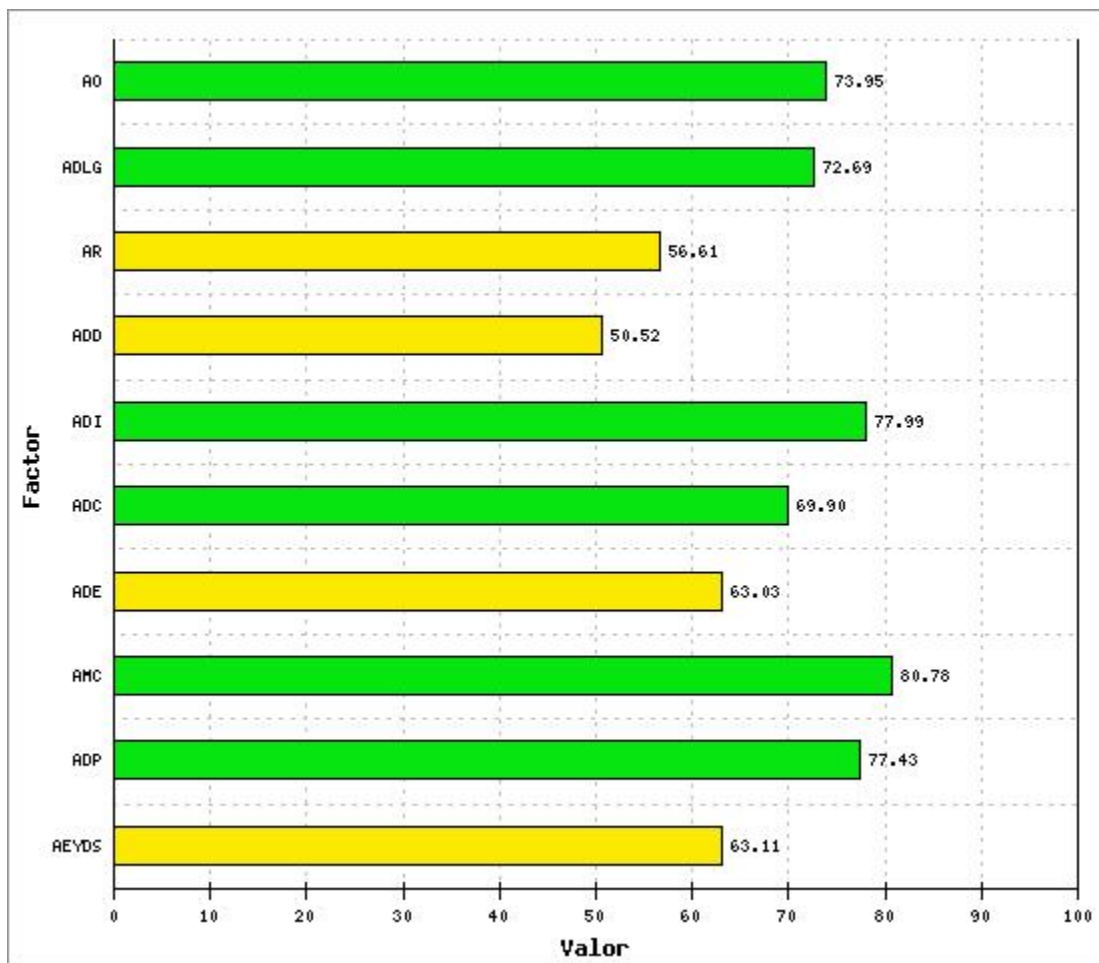
16	1
19	1
2	17
24	1
27	1
3	13
4	12
5	10
6	3
7	5
8	1
9	4



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO CLIMA LABORAL COOP CCP ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

Factores

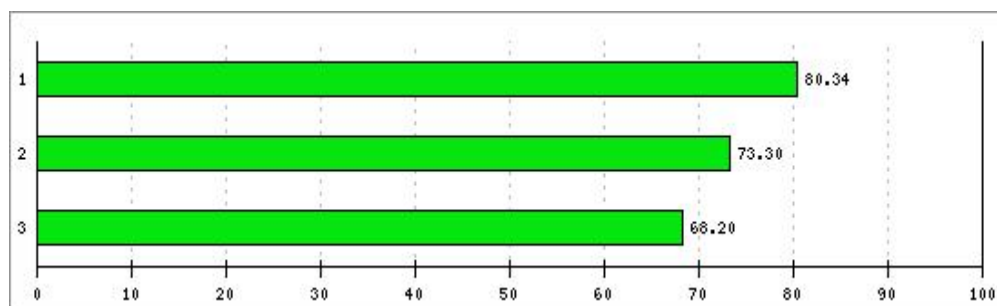
Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
ASPECTOS ORGANIZACIONALES	73.95%	
ASPECTOS DE LA GESTIÓN	72.69%	
ASPECTOS RETRIBUTIVOS	56.61%	
ASPECTOS DE DESARROLLO	50.52%	
ASPECTOS DE INTERRELACIÓN	77.99%	
ASPECTOS DE COOPERACIÓN	69.90%	
ASPECTOS DE EVALUACIÓN	63.03%	
ASPECTOS DE MANEJO DE CONFLICTOS	80.78%	
ASPECTOS DE PERTENENCIA	77.43%	
ASPECTOS ERGONÓMICOS Y DE SEGURIDAD	63.11%	
Promedio	68.60%	



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO CLIMA LABORAL COOP CCP ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

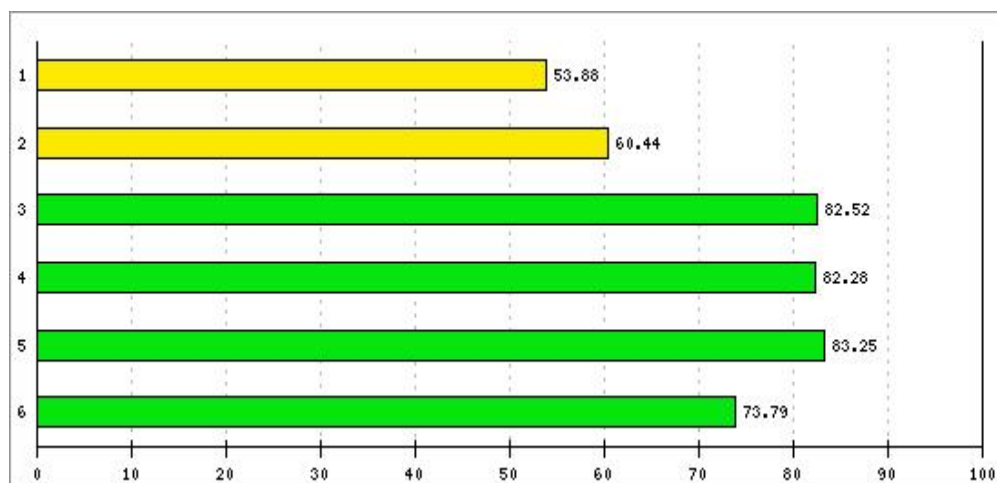
ASPECTOS ORGANIZACIONALES

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿De qué manera considera a COOPCCP como organización?	80.34%	
2) ¿Cuál es su criterio general respecto a las políticas internas de la Cooperativa?	73.30%	
3) ¿Cuál es su criterio general acerca de la operatividad al interno de la Cooperativa?	68.20%	



ASPECTOS DE LA GESTIÓN

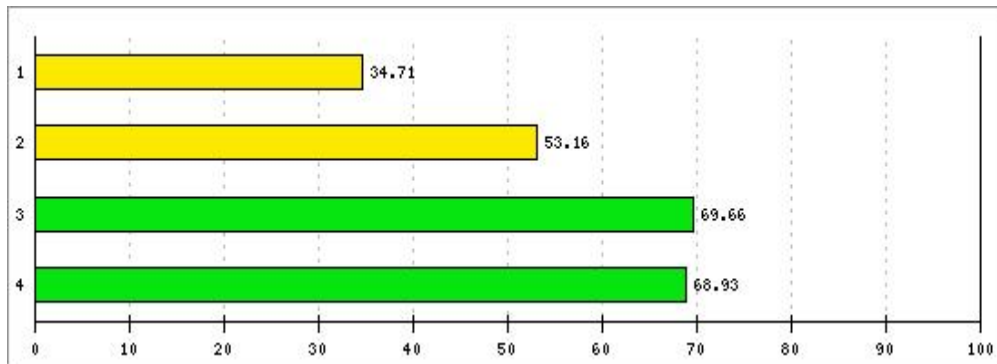
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Cuál es su autonomía para la toma de decisiones en su posición?	53.88%	
2) ¿Considera que otros niveles al interior de la Cooperativa intervienen en actividades que no les corresponde?	60.44%	
3) ¿Cómo considera el nivel de supervisión que recibe de su jefe?	82.52%	
4) ¿Cómo considera el nivel de liderazgo ejercido por su jefe inmediato?	82.28%	
5) ¿Cree que su jefe inmediato confía en su trabajo y responsabilidad?	83.25%	
6) ¿Considera que su jefe inmediato toma en cuenta sus opiniones?	73.79%	



ASPECTOS RETRIBUTIVOS

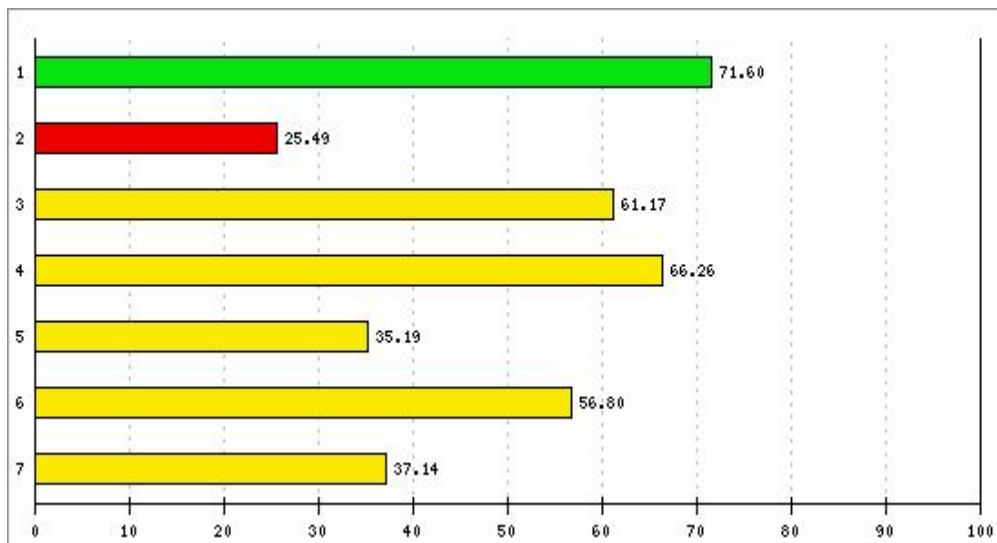
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Aplica la Cooperativa políticas de estímulo y recompensa?	34.71%	

2) ¿Se siente justamente retribuido económicamente por su trabajo?	53.16%	
3) ¿Se ha visto inclinado a buscar otra oportunidad de trabajo?	69.66%	
4) ¿En la Cooperativa hay tendencia a sancionar mediante multa a los empleados?	68.93%	



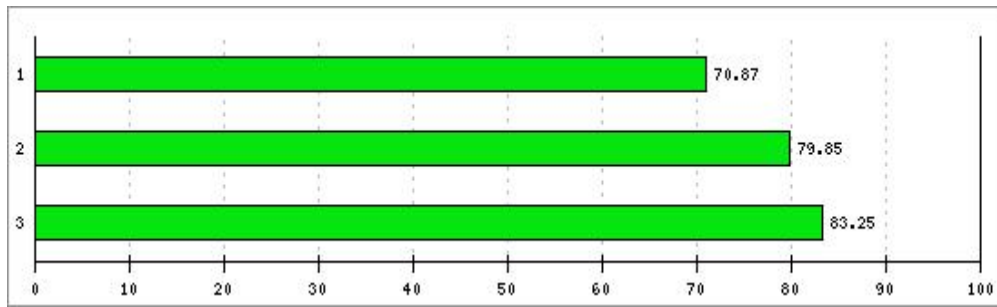
ASPECTOS DE DESARROLLO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Considera que su puesto de trabajo presenta desafíos profesionales?	71.60%	
2) ¿Qué nivel de riesgo presenta las actividades de su puesto de trabajo?	25.49%	
3) ¿Interviene con su jefe inmediato en la elaboración de objetivos para su puesto?	61.17%	
4) ¿La Cooperativa mide el cumplimiento de objetivos o metas de su puesto de trabajo?	66.26%	
5) ¿Considera que su puesto conlleva una alta carga laboral?	35.19%	
6) ¿Considera que tiene oportunidades de desarrollo profesional en la Cooperativa?	56.80%	
7) ¿Cómo considera la capacitación recibida en el último año?	37.14%	



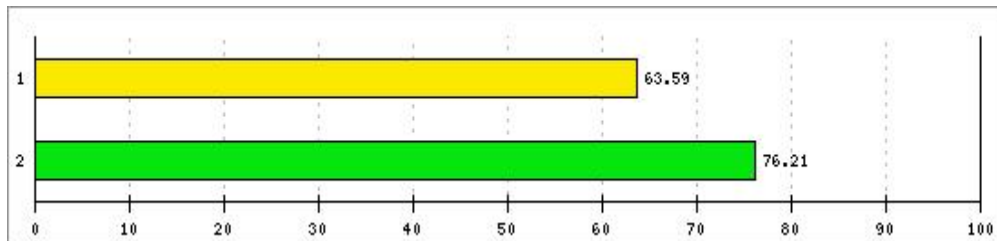
ASPECTOS DE INTERRELACIÓN

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Cómo considera el ambiente de trabajo en la Cooperativa?	70.87%	
2) ¿Cómo considera la relación laboral entre compañeros de trabajo?	79.85%	
3) ¿Cómo considera la relación laboral con su jefe inmediato?	83.25%	



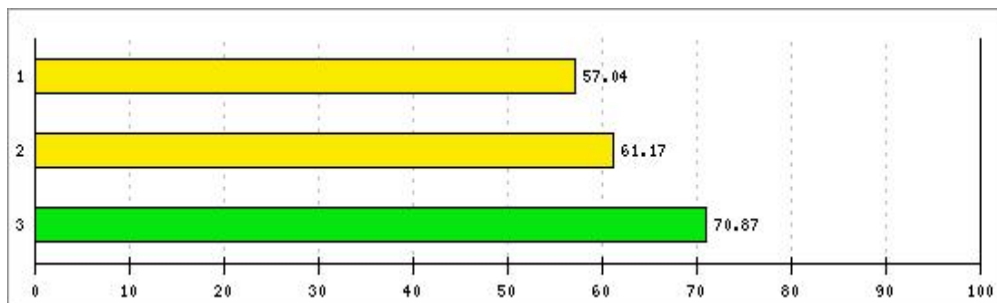
ASPECTOS DE COOPERACIÓN

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Considera que existe un sentimiento de ayuda mutua entre colaboradores?	63.59%	🟡
2) ¿Considera que su jefe inmediato demuestra interés por apoyar su gestión?	76.21%	🟢



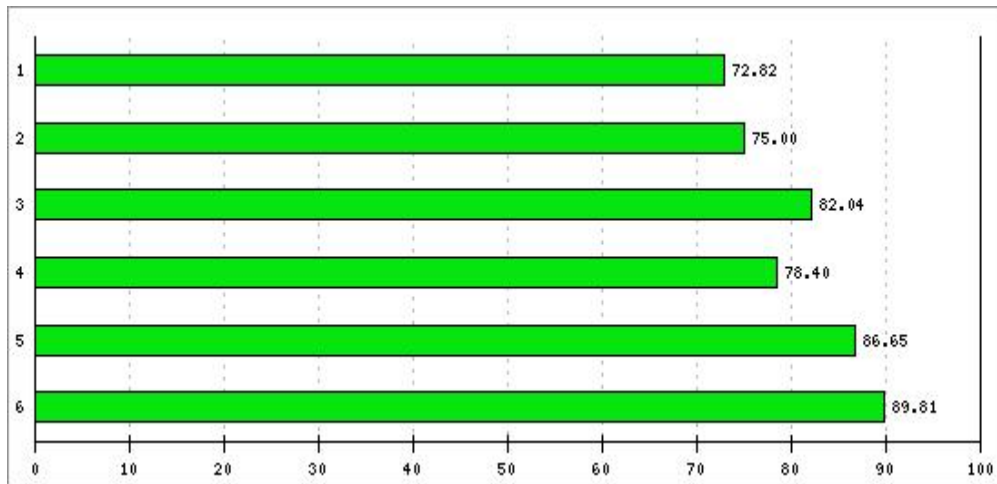
ASPECTOS DE EVALUACIÓN

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Se cuantifica el rendimiento laboral en la evaluación de desempeño?	57.04%	🟡
2) ¿Considera que su desempeño es adecuadamente evaluado?	61.17%	🟡
3) ¿Considera que la evaluación de desempeño da valor agregado a su trabajo?	70.87%	🟢



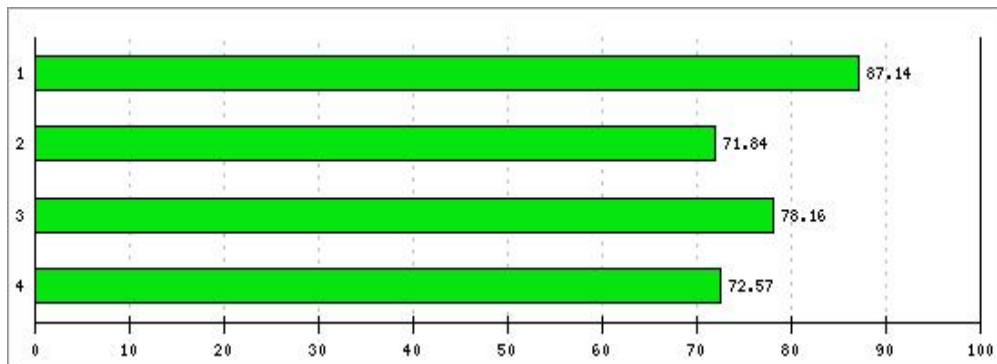
ASPECTOS DE MANEJO DE CONFLICTOS

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Sus compañeros de trabajo respetan sus discrepancias y buscan en conjunto dar soluciones?	72.82%	🟢
2) ¿Su jefe inmediato respeta sus discrepancias y busca en conjunto dar soluciones?	75.00%	🟢
3) ¿Su jefe inmediato da solución cuando se presentan conflictos en su área?	82.04%	🟢
4) ¿Considera usted que sus compañeros de trabajo tienden a ser conflictivos?	78.40%	🟢
5) ¿Considera usted que su jefe inmediato tiende a ser conflictivo?	86.65%	🟢
6) ¿Ha experimentado alguna forma de acoso laboral en la Cooperativa?	89.81%	🟢



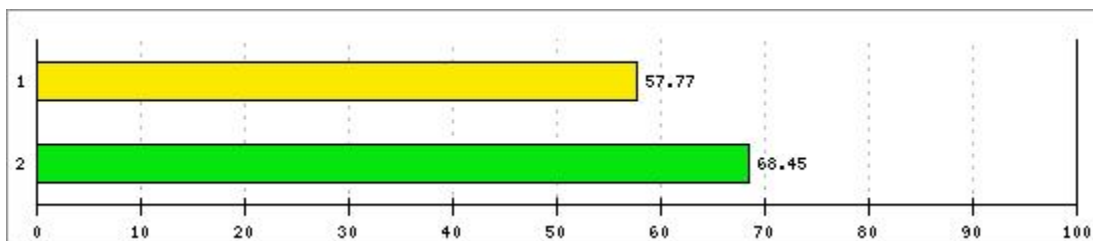
ASPECTOS DE PERTENENCIA

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Cómo califica su sentido de pertenencia hacia la Cooperativa?	87.14%	●
2) Califique su nivel de motivación laboral	71.84%	●
3) ¿Cree usted que a través de su desarrollo laboral puede conseguir sus objetivos personales?	78.16%	●
4) ¿Considera que la Cooperativa es un lugar de trabajo que cumple con sus expectativas?	72.57%	●



ASPECTOS ERGONÓMICOS Y DE SEGURIDAD

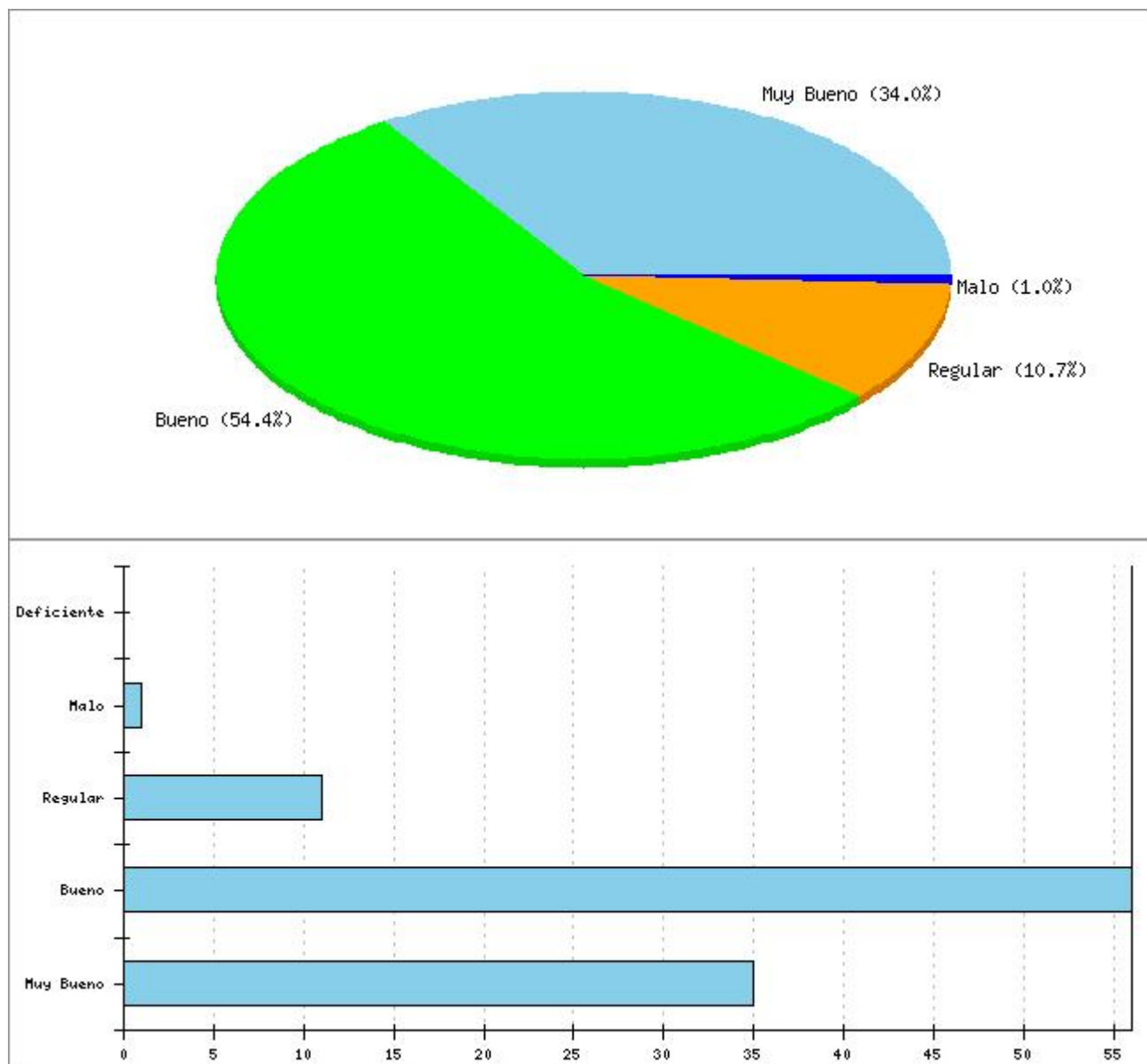
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Considera usted que la Cooperativa se preocupa por otorgar a sus colaboradores mobiliario y equipo de trabajo adecuados para su actividad?	57.77%	●
2) ¿Considera usted que la Cooperativa se preocupa por la seguridad laboral de sus colaboradores?	68.45%	●



ASPECTOS ORGANIZACIONALES

¿De qué manera considera a COOPCCP como organización?

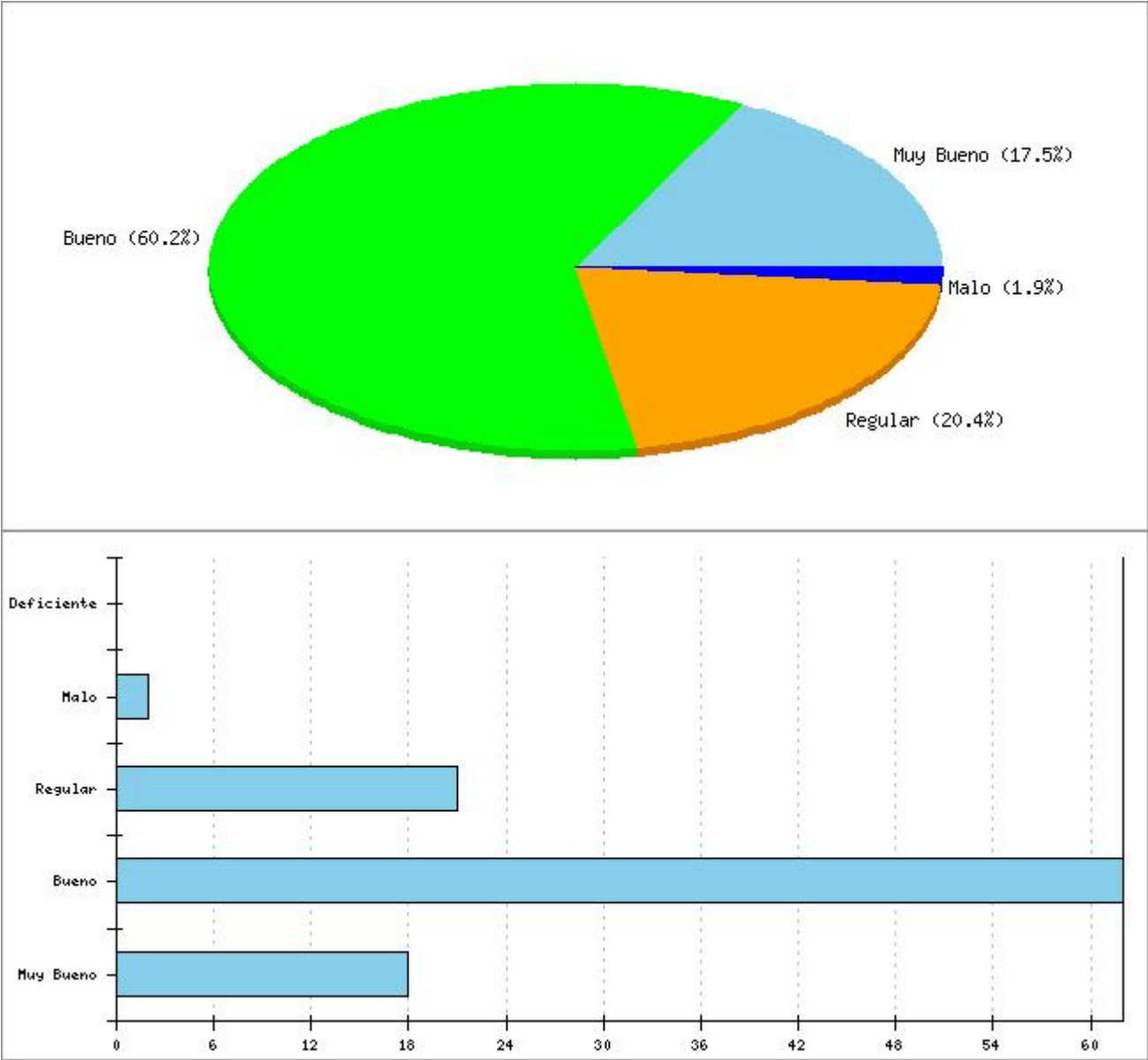
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Deficiente	0	0.00%
Malo	1	0.97%
Regular	11	10.68%
Bueno	56	54.37%
Muy Bueno	35	33.98%



¿Cuál es su criterio general respecto a las políticas internas de la Cooperativa?

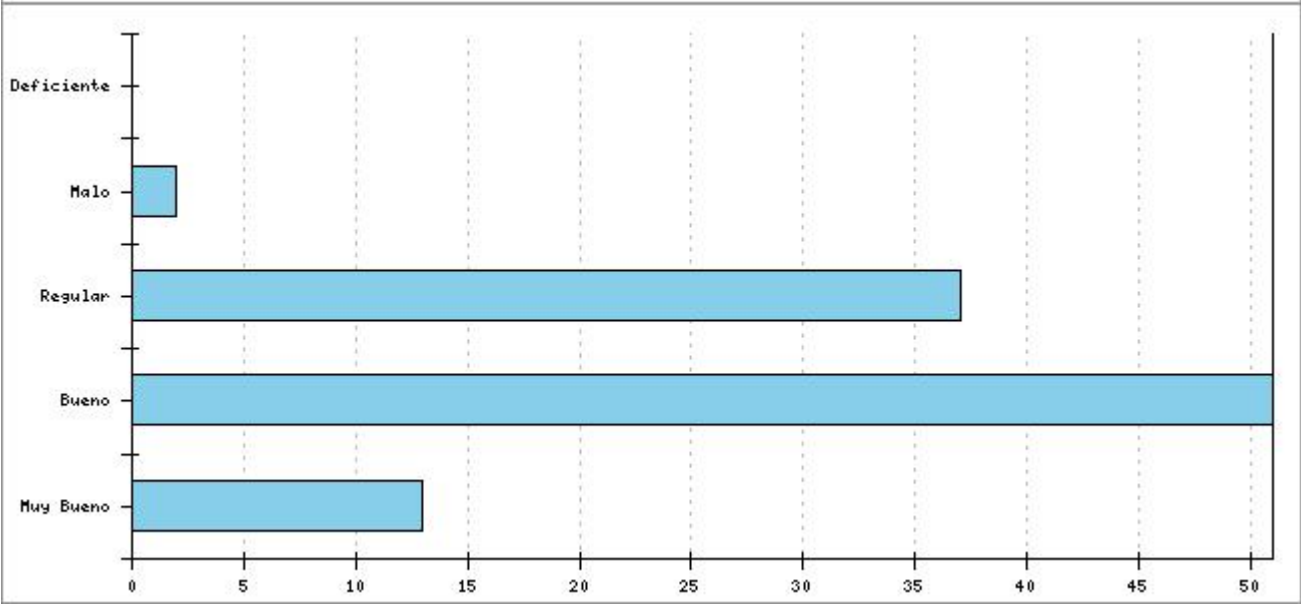
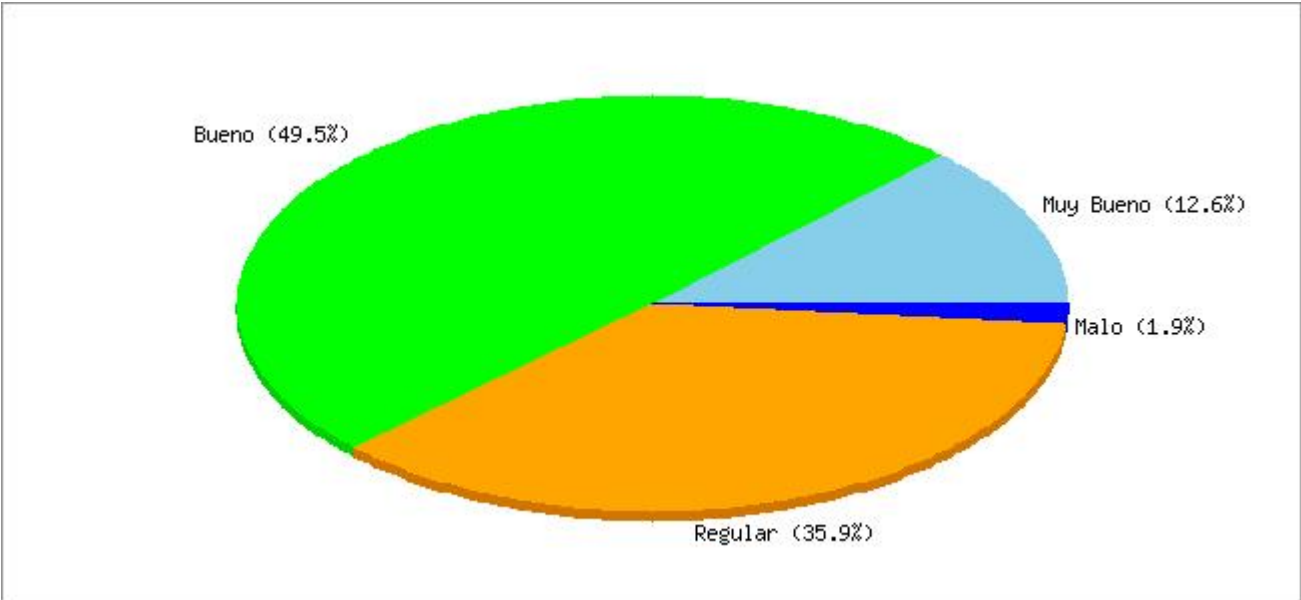
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
-----------	----------	------------

Deficiente	0	0.00%
Malo	2	1.94%
Regular	21	20.39%
Bueno	62	60.19%
Muy Bueno	18	17.48%



¿Cuál es su criterio general acerca de la operatividad al interno de la Cooperativa?

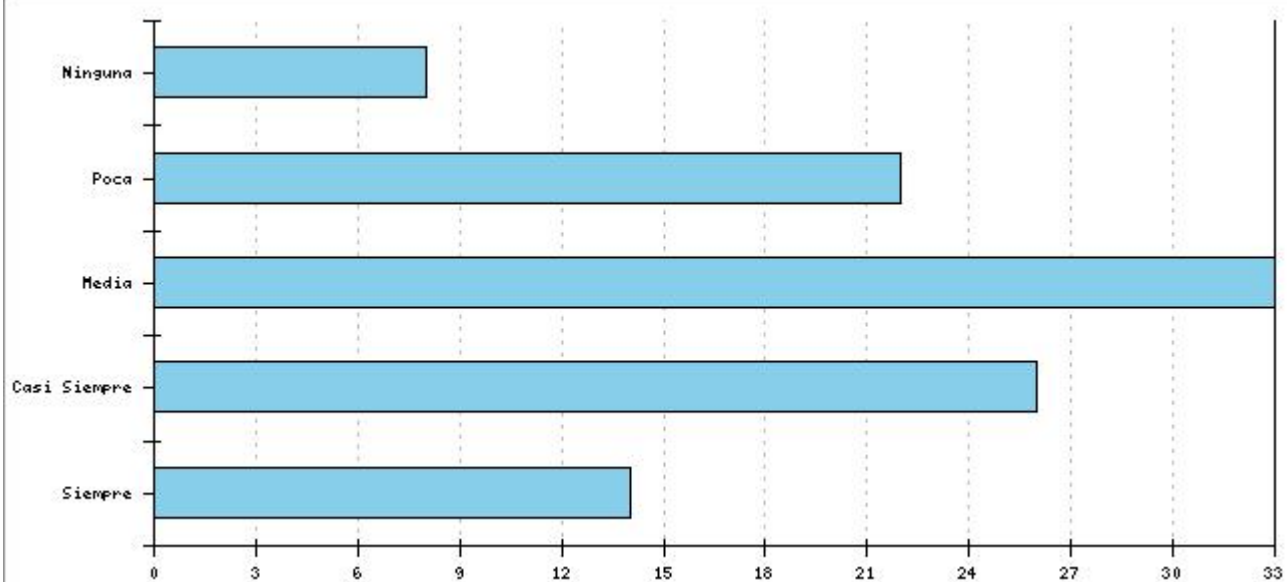
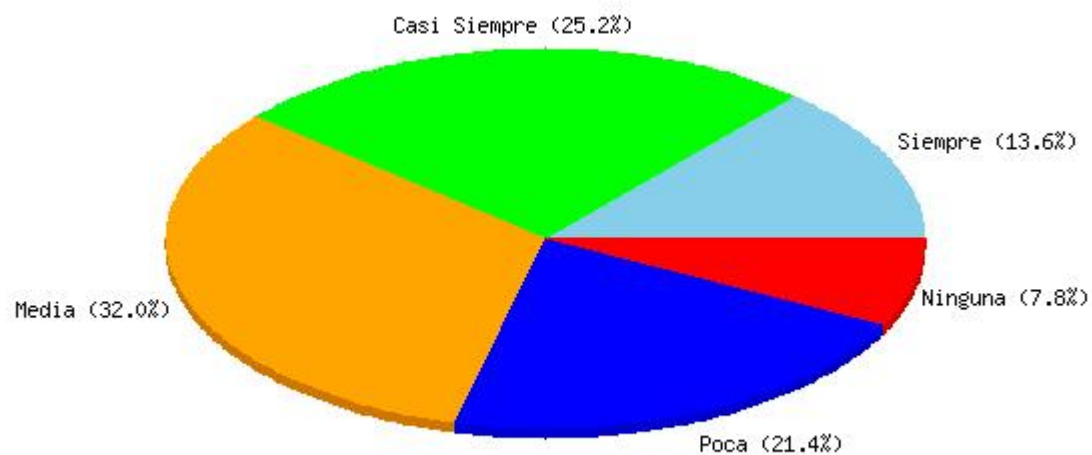
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Deficiente	0	0.00%
Malo	2	1.94%
Regular	37	35.92%
Bueno	51	49.51%
Muy Bueno	13	12.62%



ASPECTOS DE LA GESTIÓN

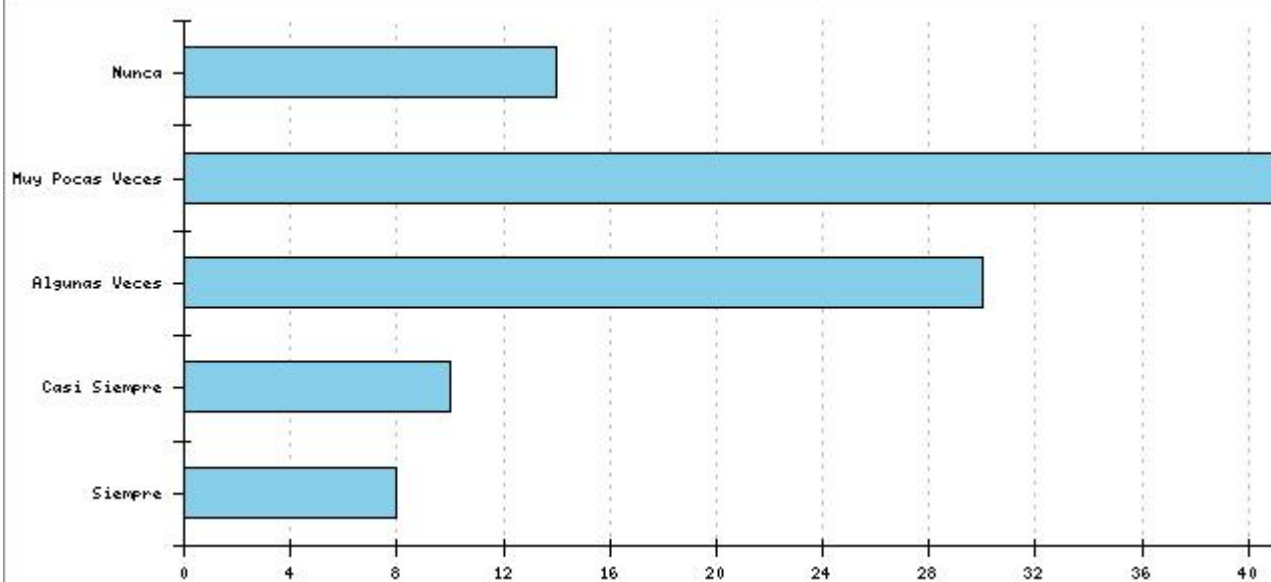
¿Cuál es su autonomía para la toma de decisiones en su posición?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Ninguna	8	7.77%
Poca	22	21.36%
Media	33	32.04%
Casi Siempre	26	25.24%
Siempre	14	13.59%



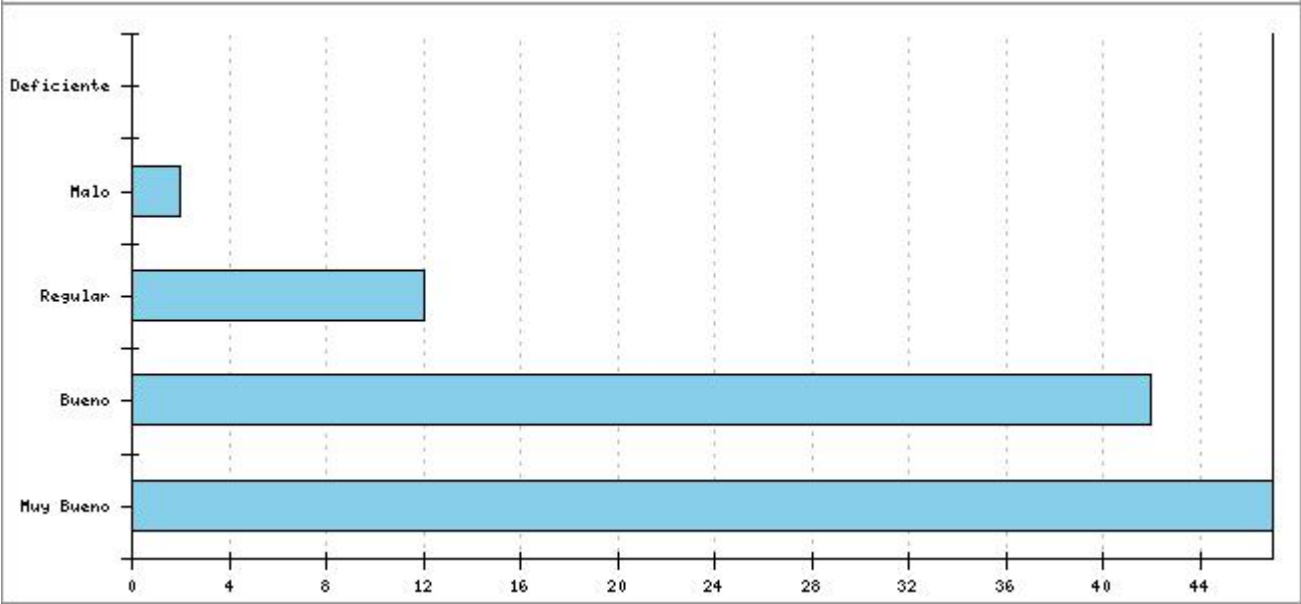
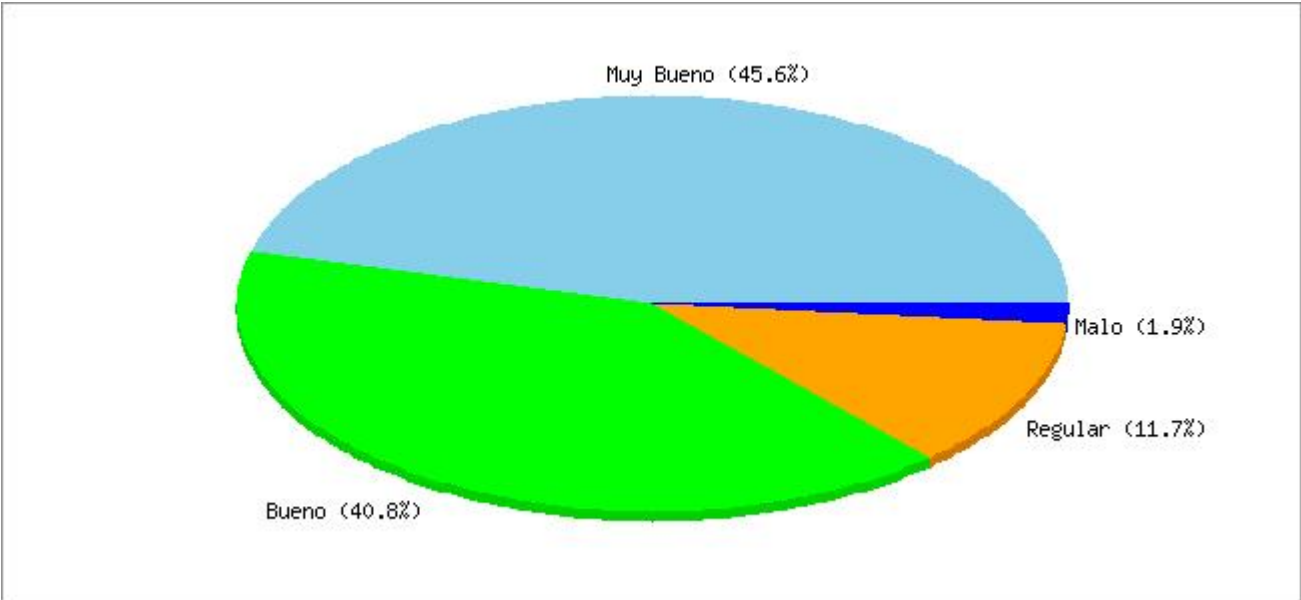
¿Considera que otros niveles al interior de la Cooperativa intervienen en actividades que no les corresponde?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	14	13.59%
Muy Pocas Veces	41	39.81%
Algunas Veces	30	29.13%
Casi Siempre	10	9.71%
Siempre	8	7.77%



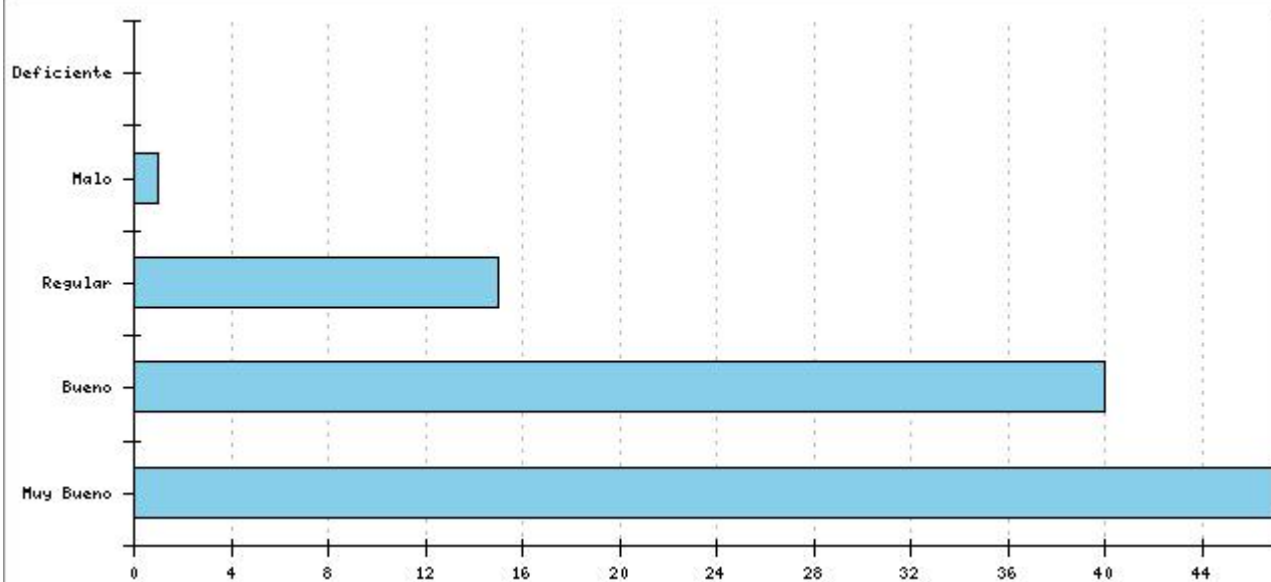
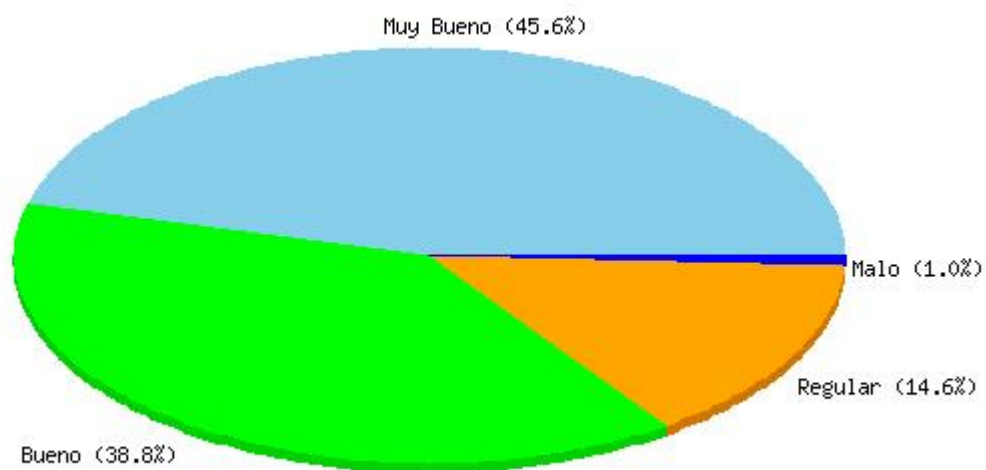
¿Cómo considera el nivel de supervisión que recibe de su jefe?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Deficiente	0	0.00%
Malo	2	1.94%
Regular	12	11.65%
Bueno	42	40.78%
Muy Bueno	47	45.63%



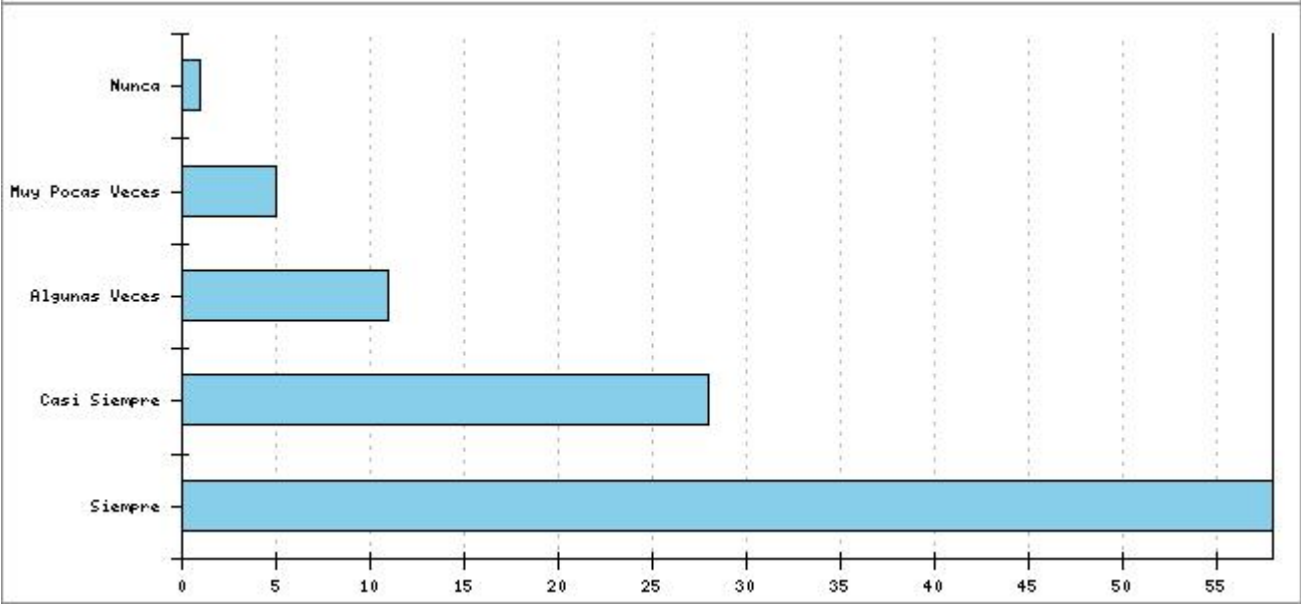
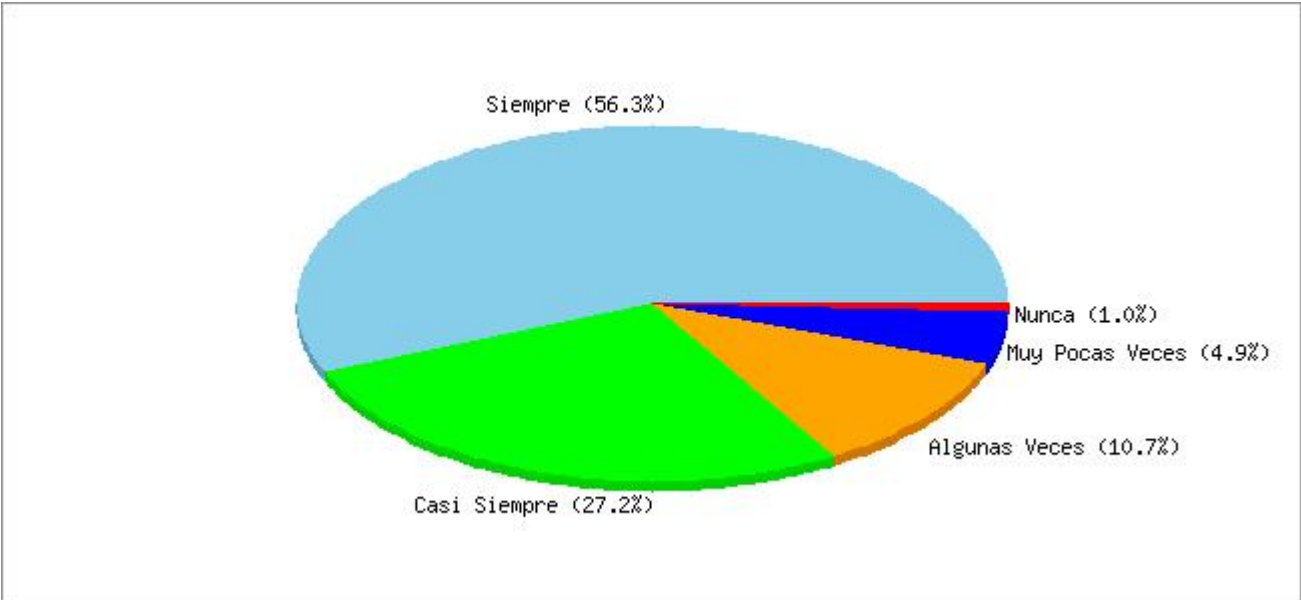
¿Cómo considera el nivel de liderazgo ejercido por su jefe inmediato?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Deficiente	0	0.00%
Malo	1	0.97%
Regular	15	14.56%
Bueno	40	38.83%
Muy Bueno	47	45.63%



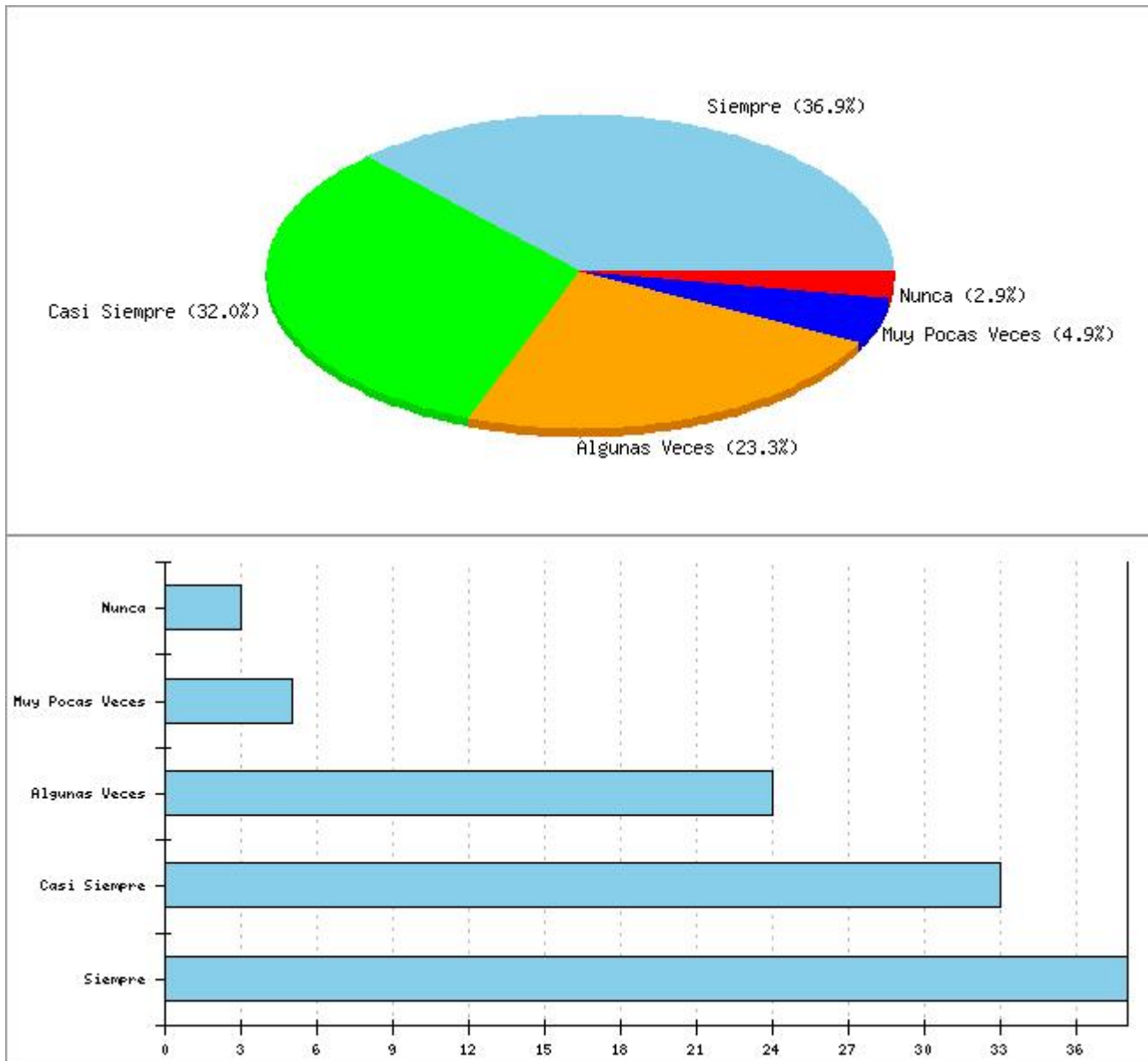
¿Cree que su jefe inmediato confía en su trabajo y responsabilidad?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	1	0.97%
Muy Pocas Veces	5	4.85%
Algunas Veces	11	10.68%
Casi Siempre	28	27.18%
Siempre	58	56.31%



¿Considera que su jefe inmediato toma en cuenta sus opiniones?

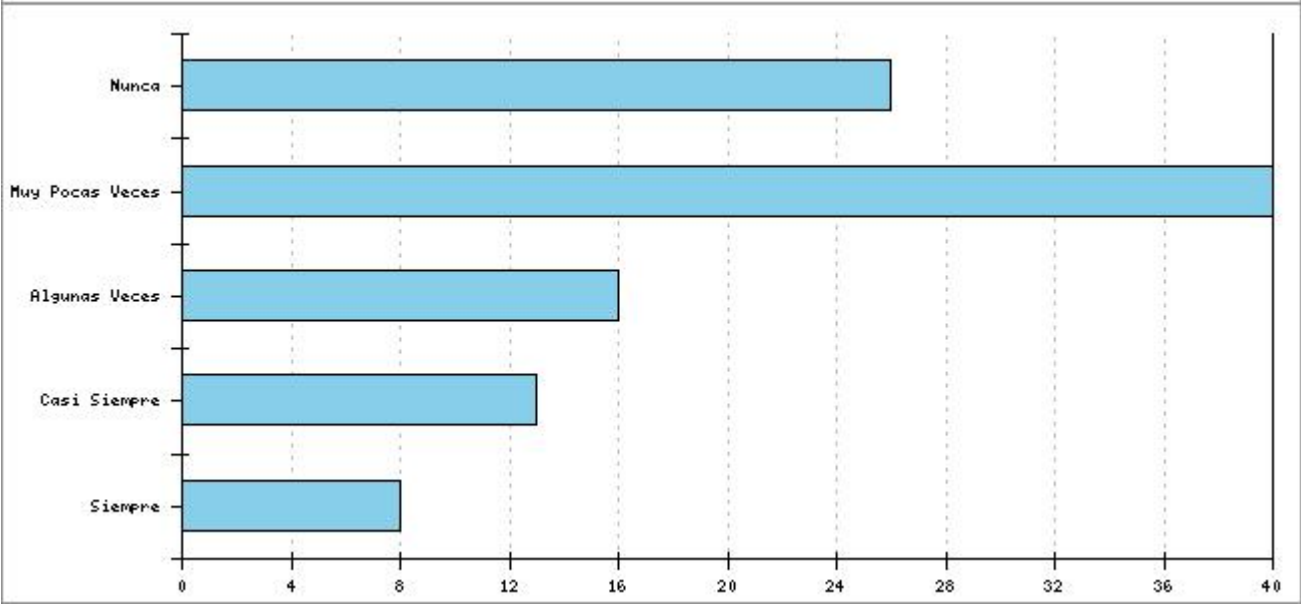
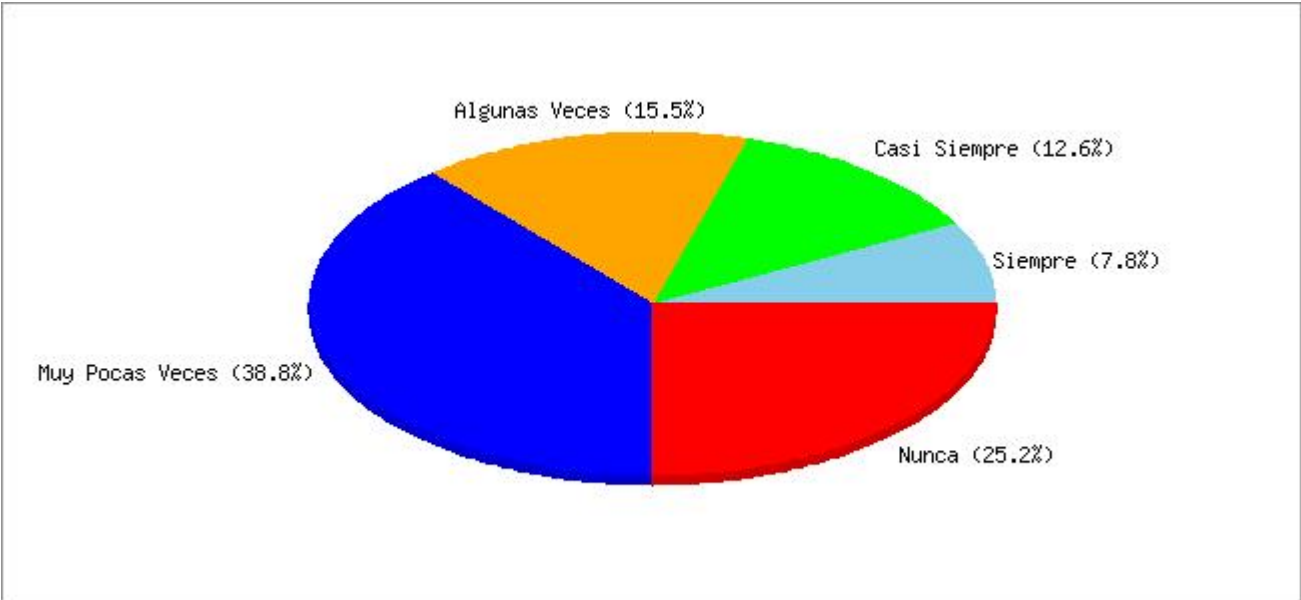
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	3	2.91%
Muy Pocas Veces	5	4.85%
Algunas Veces	24	23.30%
Casi Siempre	33	32.04%
Siempre	38	36.89%



ASPECTOS RETRIBUTIVOS

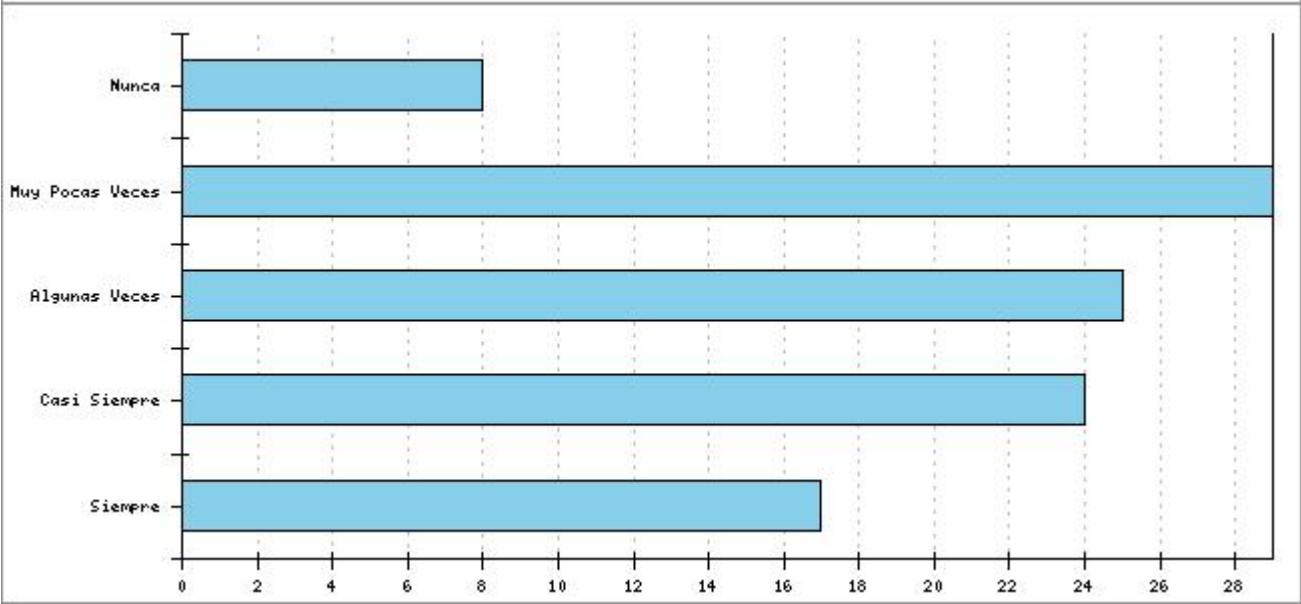
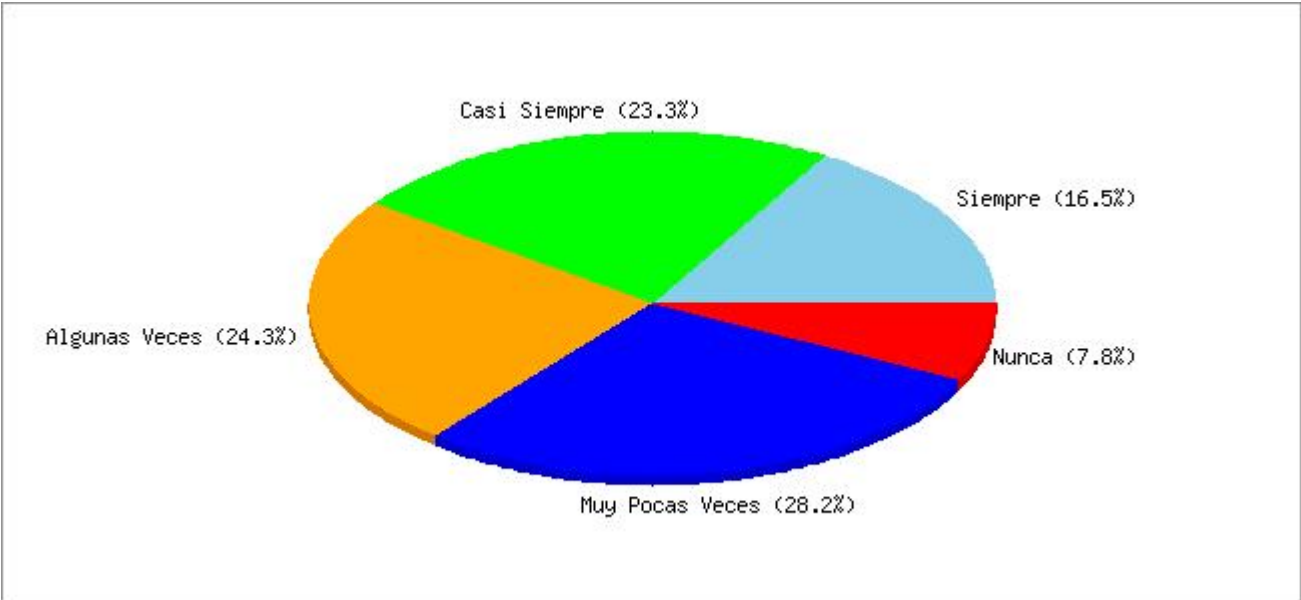
¿Aplica la Cooperativa políticas de estímulo y recompensa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	26	25.24%
Muy Pocas Veces	40	38.83%
Algunas Veces	16	15.53%
Casi Siempre	13	12.62%
Siempre	8	7.77%



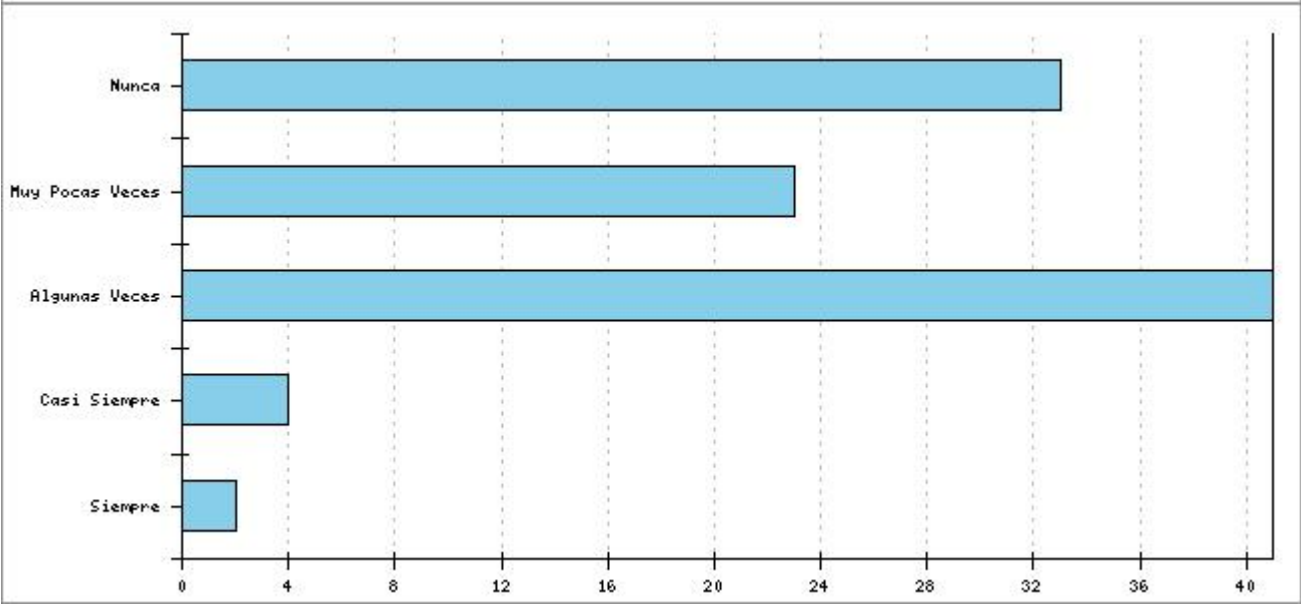
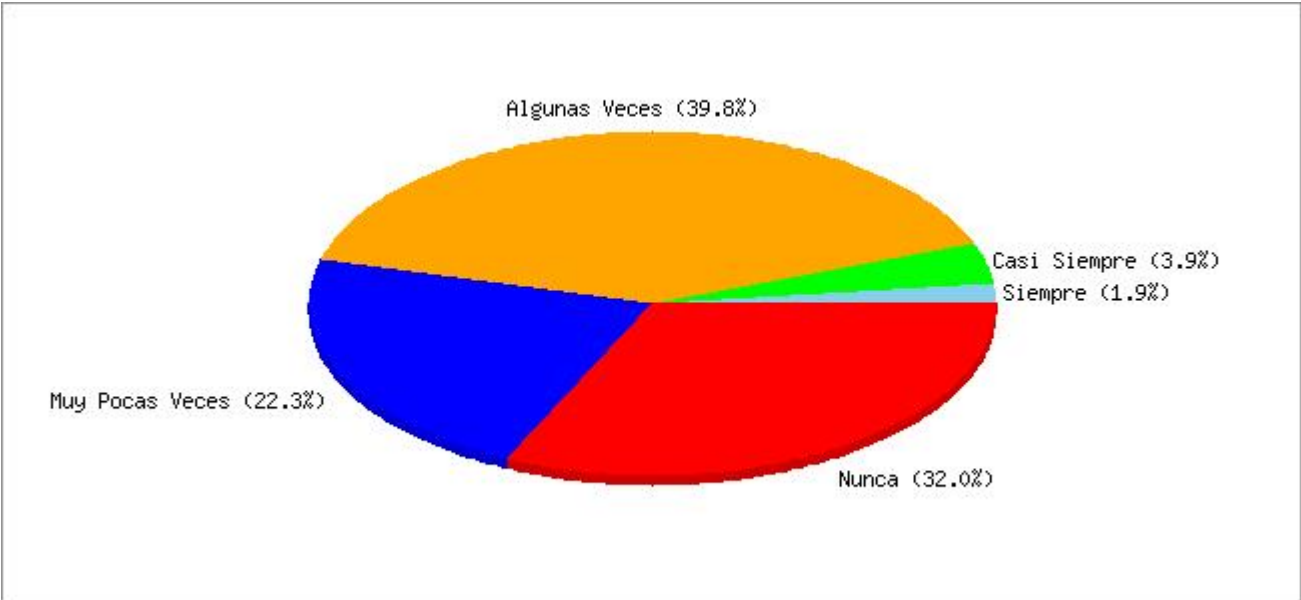
¿Se siente justamente retribuido económicamente por su trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	8	7.77%
Muy Pocas Veces	29	28.16%
Algunas Veces	25	24.27%
Casi Siempre	24	23.30%
Siempre	17	16.50%



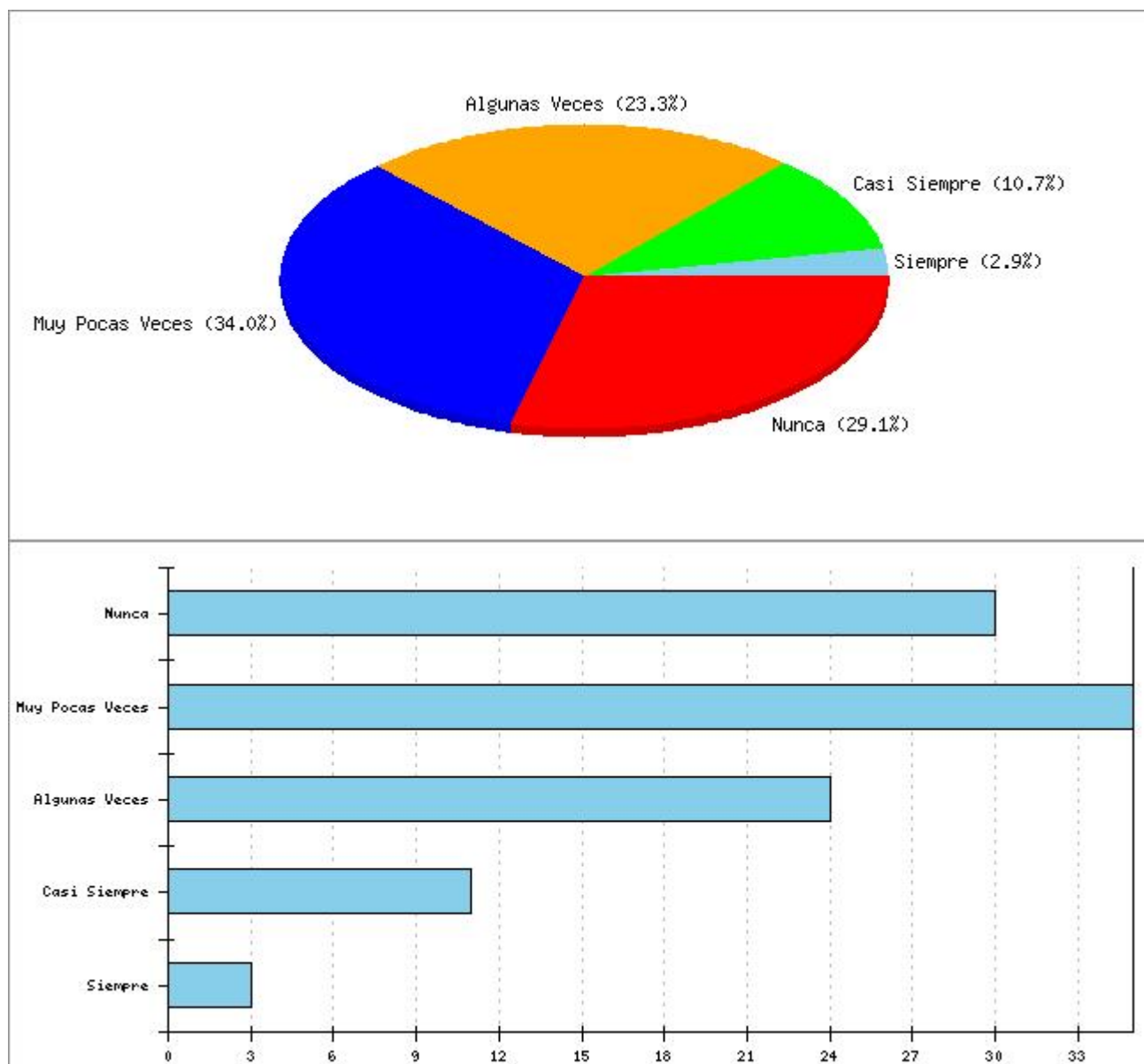
¿Se ha visto inclinado a buscar otra oportunidad de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	33	32.04%
Muy Pocas Veces	23	22.33%
Algunas Veces	41	39.81%
Casi Siempre	4	3.88%
Siempre	2	1.94%



¿En la Cooperativa hay tendencia a sancionar mediante multa a los empleados?

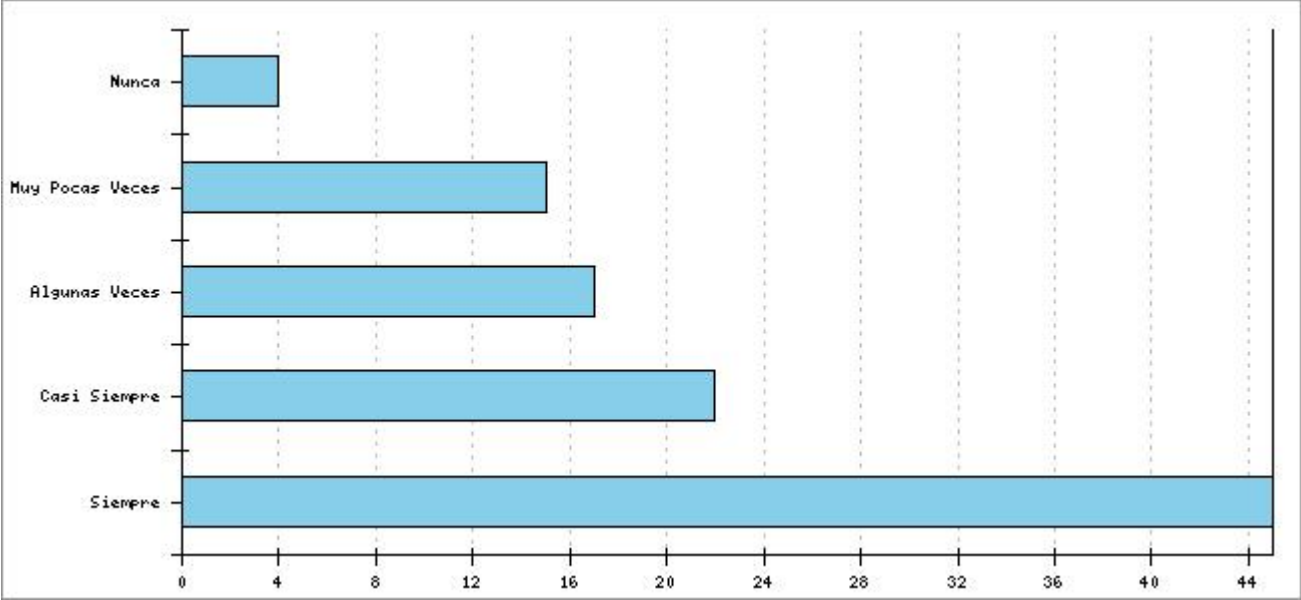
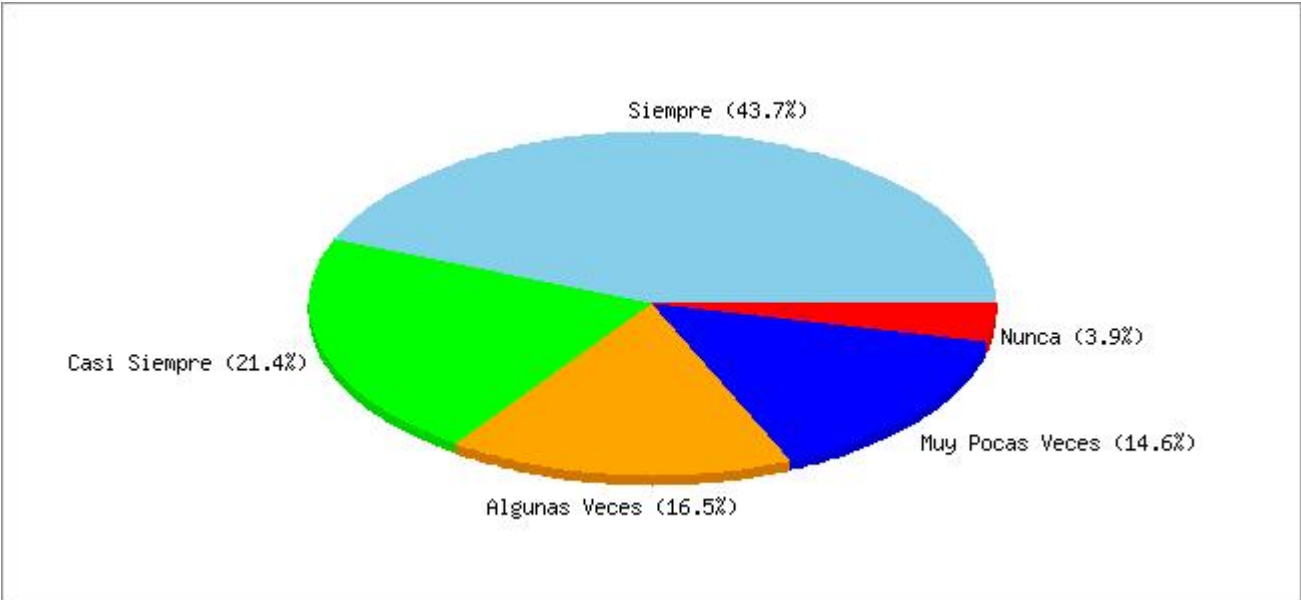
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	30	29.13%
Muy Pocas Veces	35	33.98%
Algunas Veces	24	23.30%
Casi Siempre	11	10.68%
Siempre	3	2.91%



ASPECTOS DE DESARROLLO

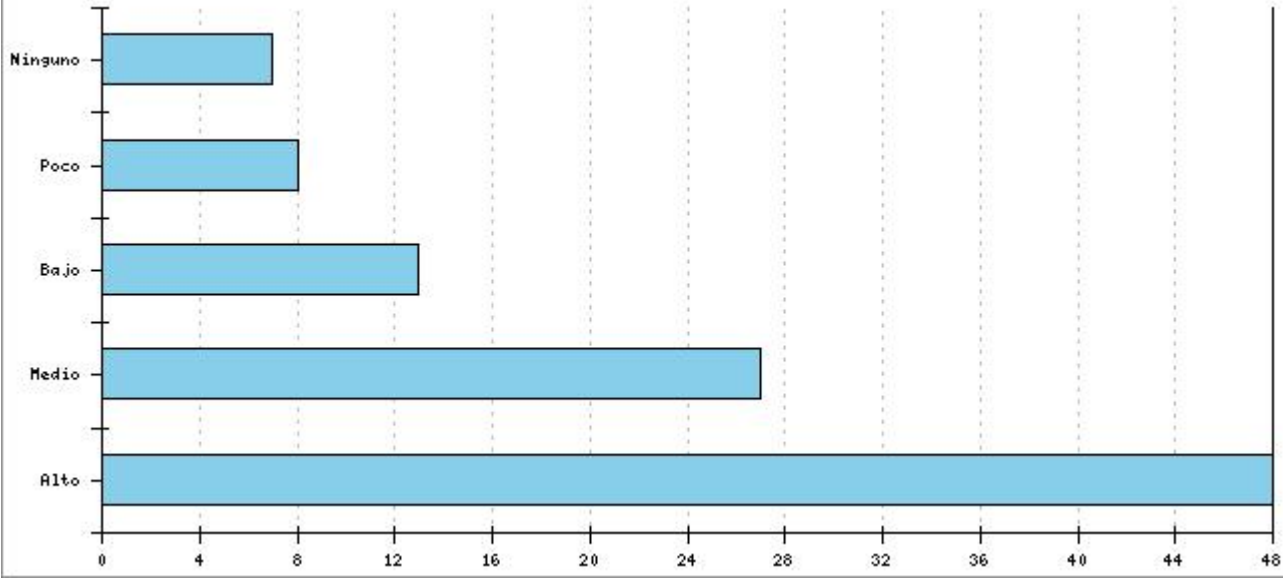
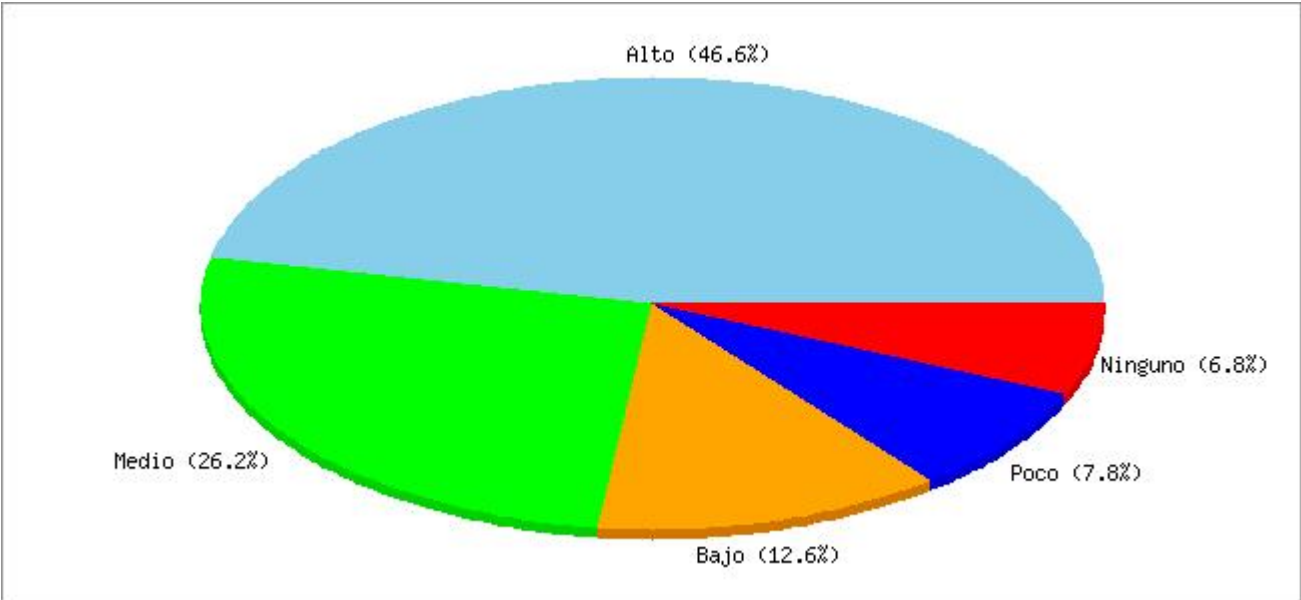
¿Considera que su puesto de trabajo presenta desafíos profesionales?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	4	3.88%
Muy Pocas Veces	15	14.56%
Algunas Veces	17	16.50%
Casi Siempre	22	21.36%
Siempre	45	43.69%



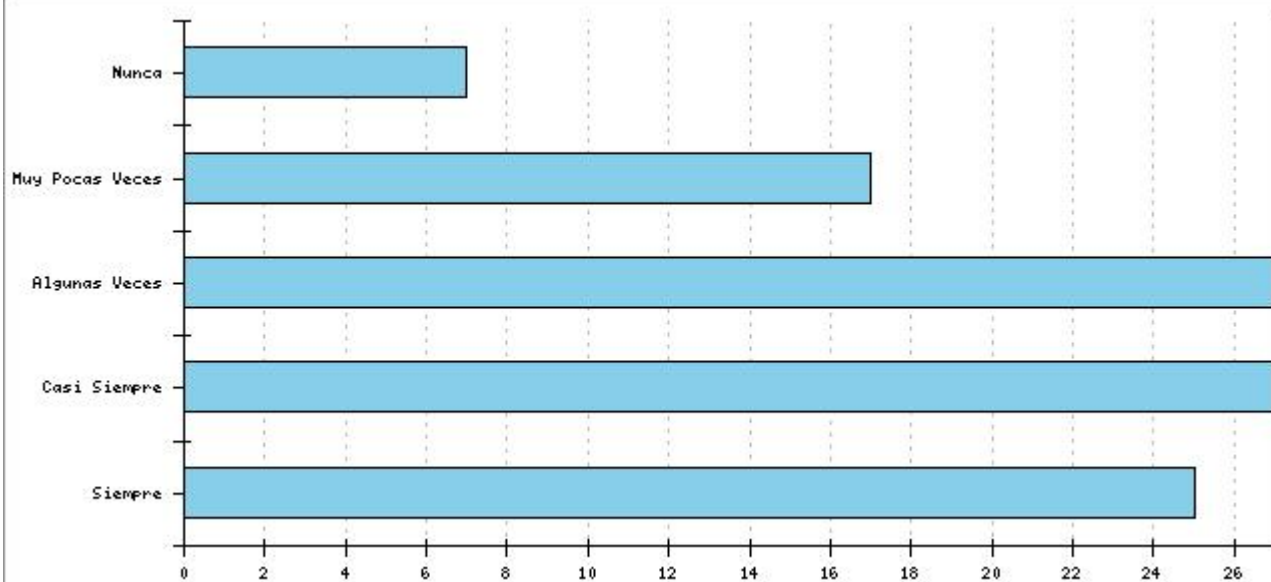
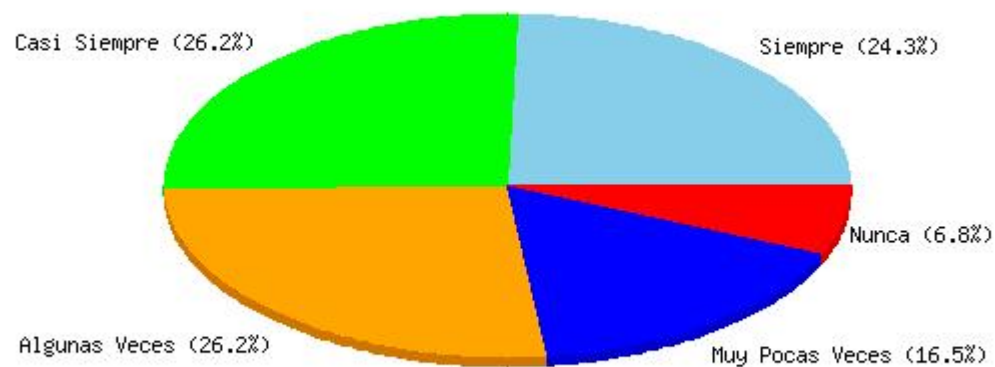
¿Qué nivel de riesgo presenta las actividades de su puesto de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Ninguno	7	6.80%
Poco	8	7.77%
Bajo	13	12.62%
Medio	27	26.21%
Alto	48	46.60%



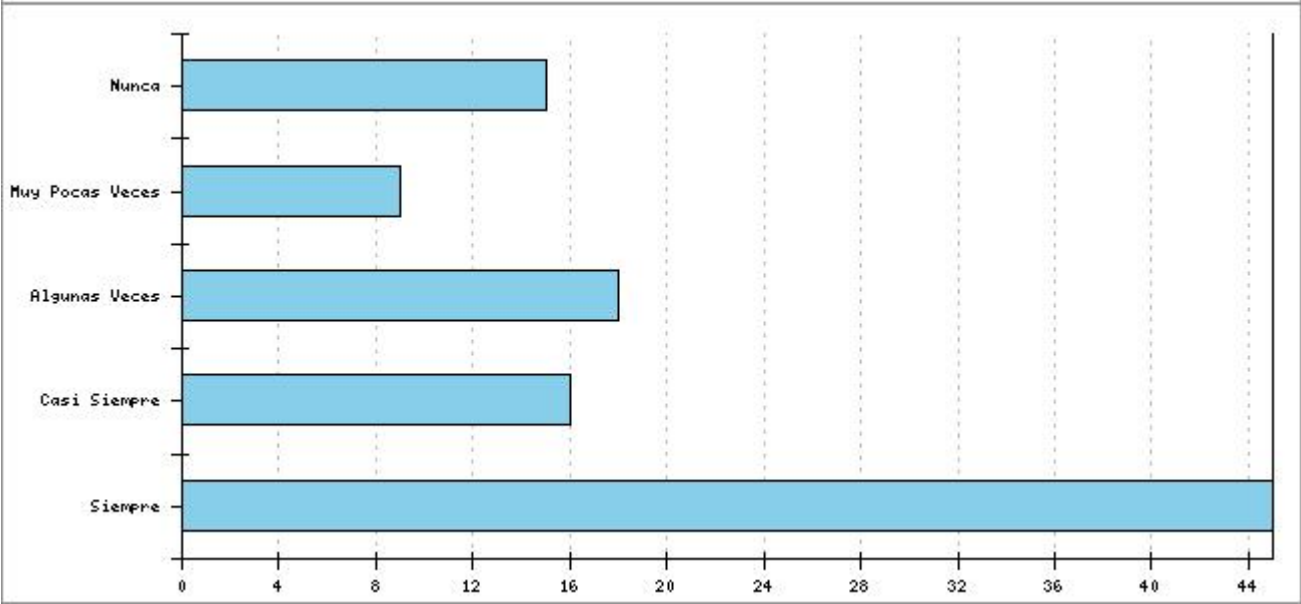
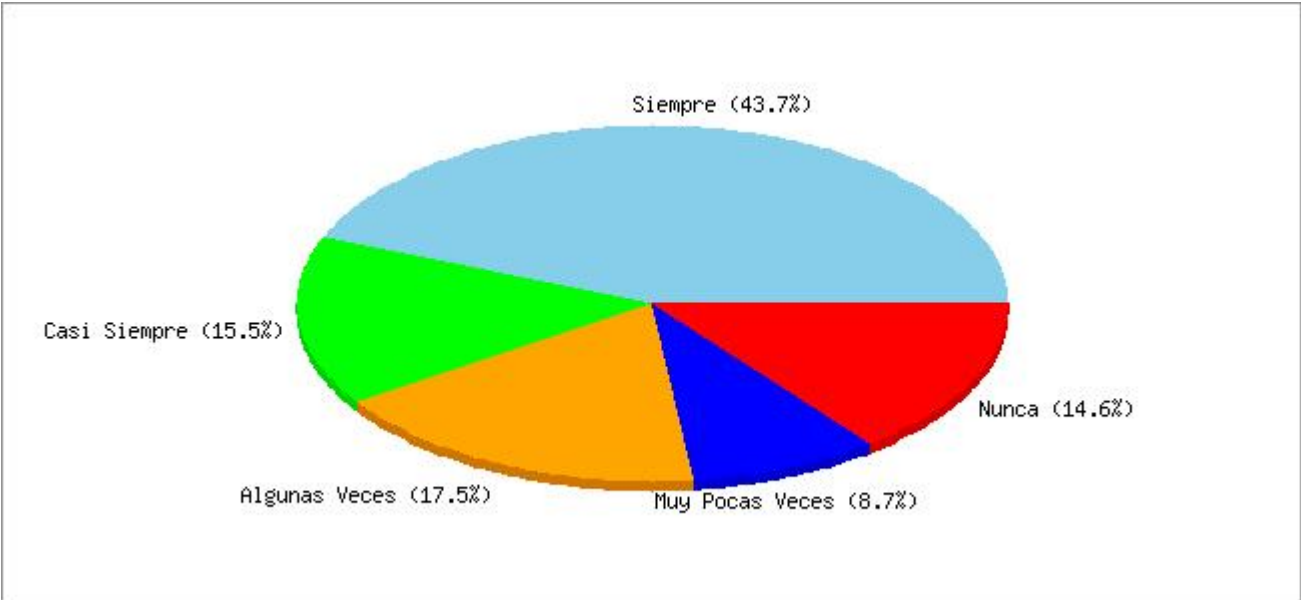
¿Interviene con su jefe inmediato en la elaboración de objetivos para su puesto?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	7	6.80%
Muy Pocas Veces	17	16.50%
Algunas Veces	27	26.21%
Casi Siempre	27	26.21%
Siempre	25	24.27%



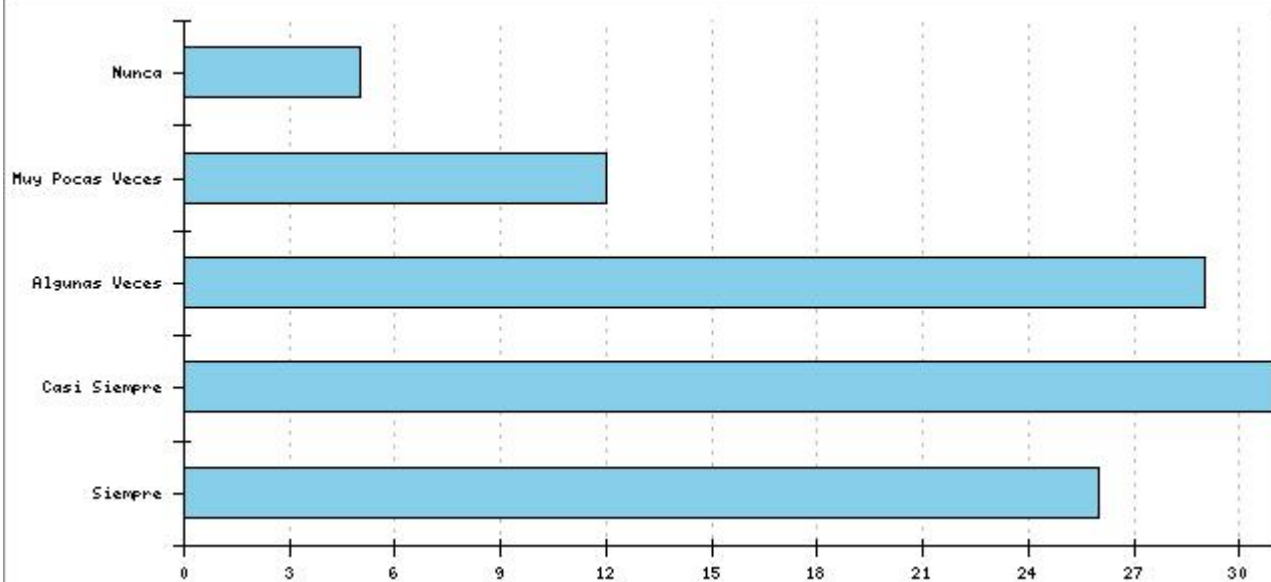
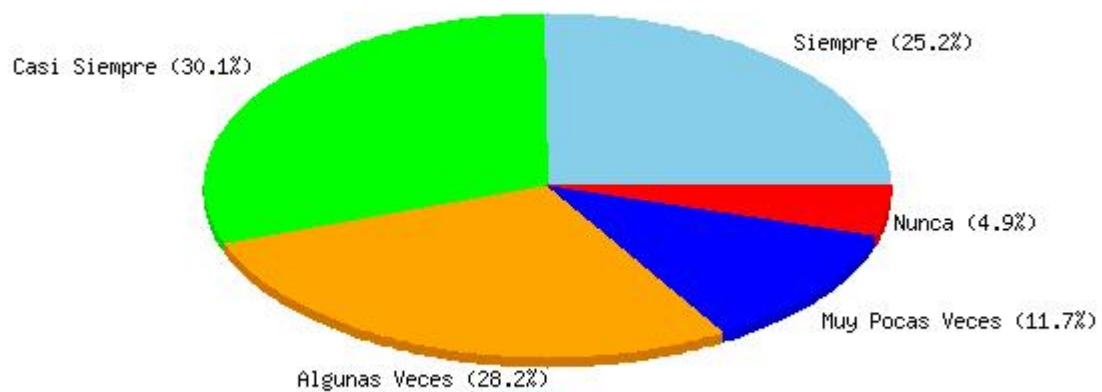
¿La Cooperativa mide el cumplimiento de objetivos o metas de su puesto de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	15	14.56%
Muy Pocas Veces	9	8.74%
Algunas Veces	18	17.48%
Casi Siempre	16	15.53%
Siempre	45	43.69%



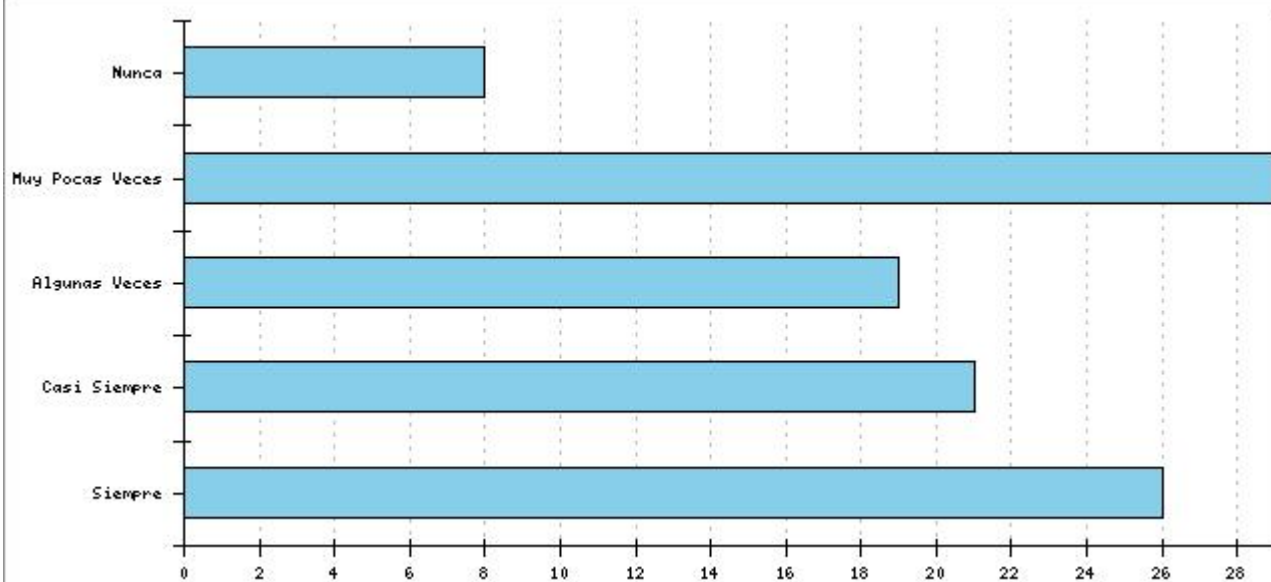
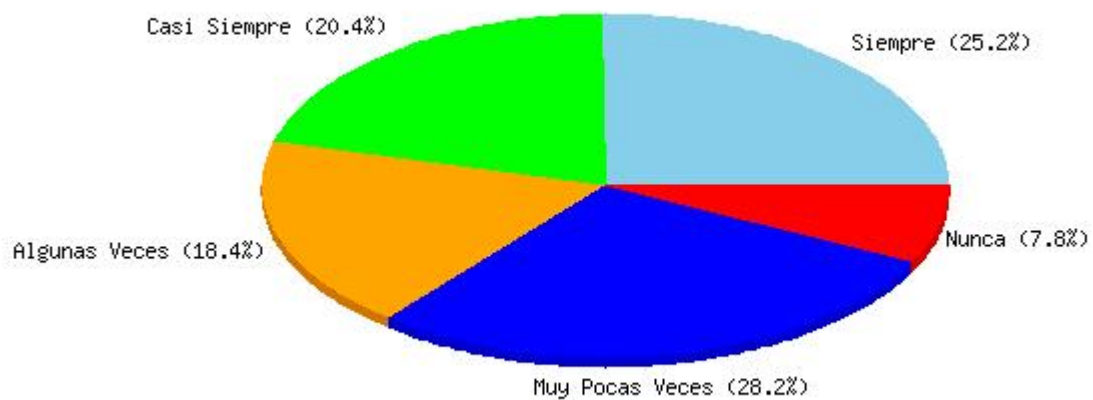
¿Considera que su puesto conlleva una alta carga laboral?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	5	4.85%
Muy Pocas Veces	12	11.65%
Algunas Veces	29	28.16%
Casi Siempre	31	30.10%
Siempre	26	25.24%



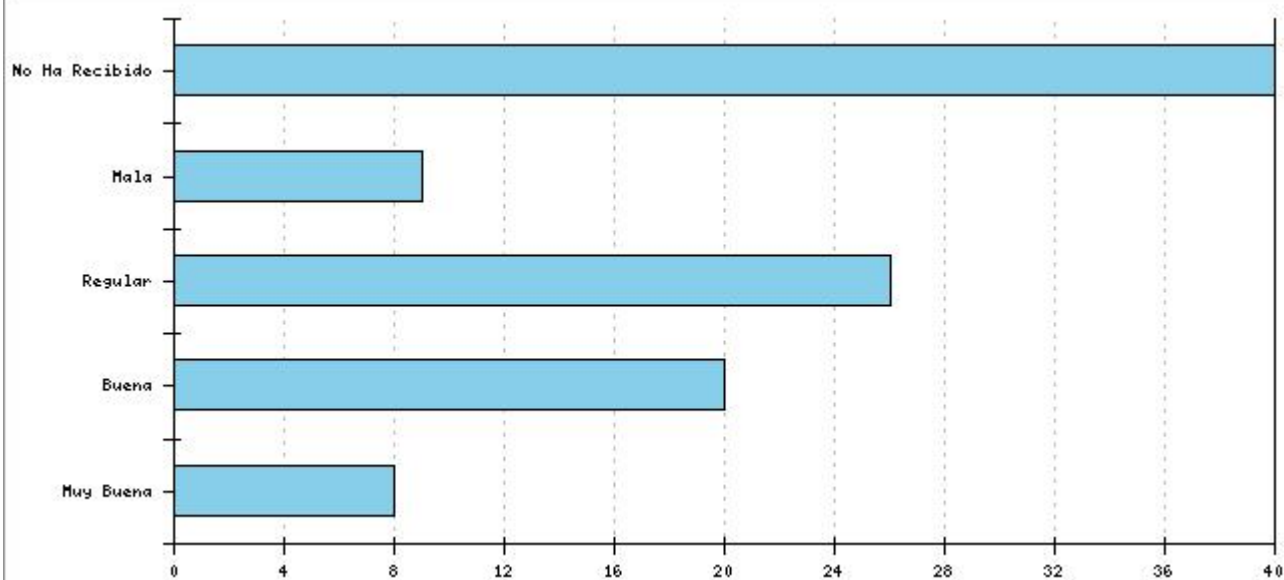
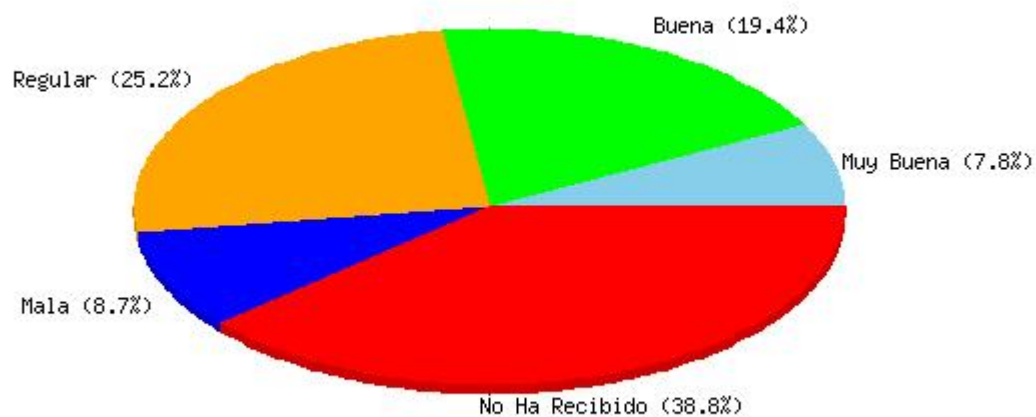
¿Considera que tiene oportunidades de desarrollo profesional en la Cooperativa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	8	7.77%
Muy Pocas Veces	29	28.16%
Algunas Veces	19	18.45%
Casi Siempre	21	20.39%
Siempre	26	25.24%



¿Cómo considera la capacitación recibida en el último año?

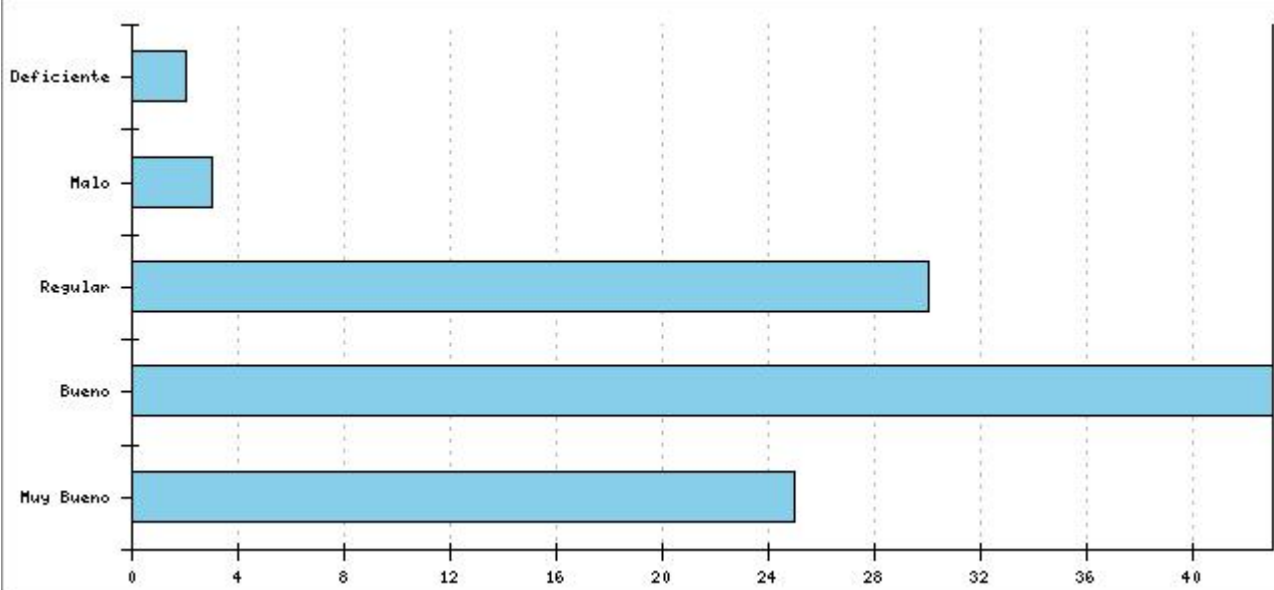
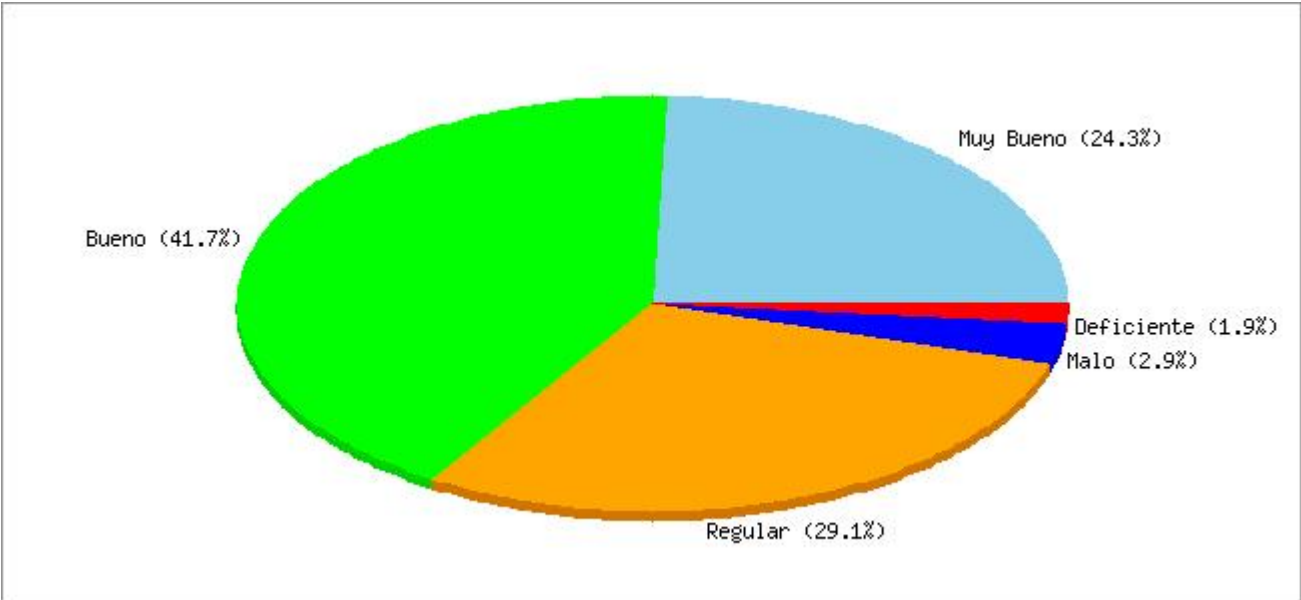
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Ha Recibido	40	38.83%
Mala	9	8.74%
Regular	26	25.24%
Buena	20	19.42%
Muy Buena	8	7.77%



ASPECTOS DE INTERRELACIÓN

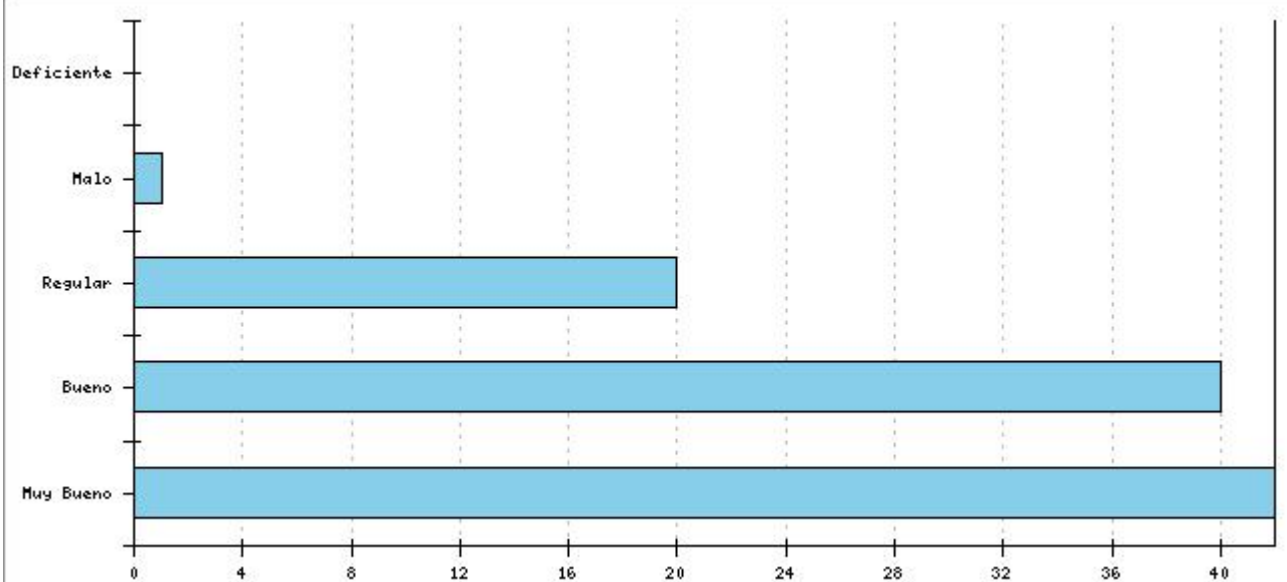
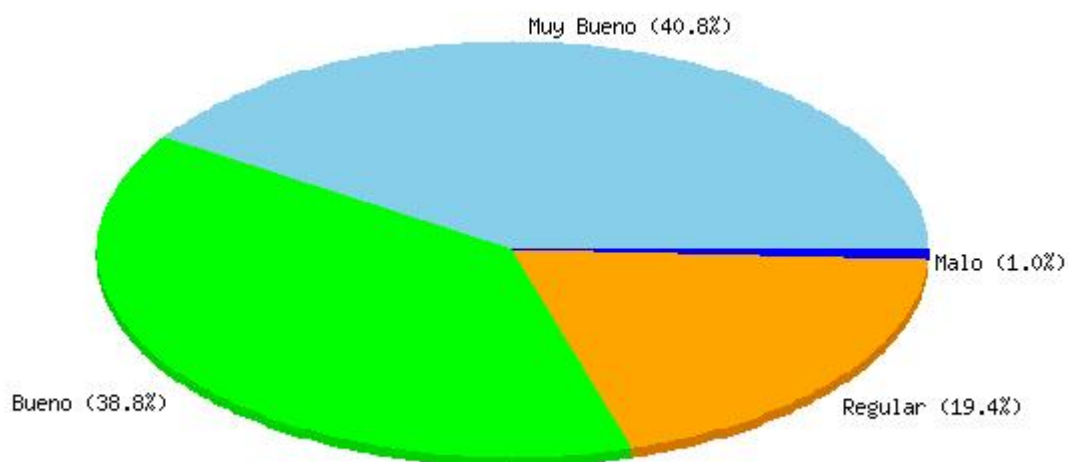
¿Cómo considera el ambiente de trabajo en la Cooperativa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Deficiente	2	1.94%
Malo	3	2.91%
Regular	30	29.13%
Bueno	43	41.75%
Muy Bueno	25	24.27%



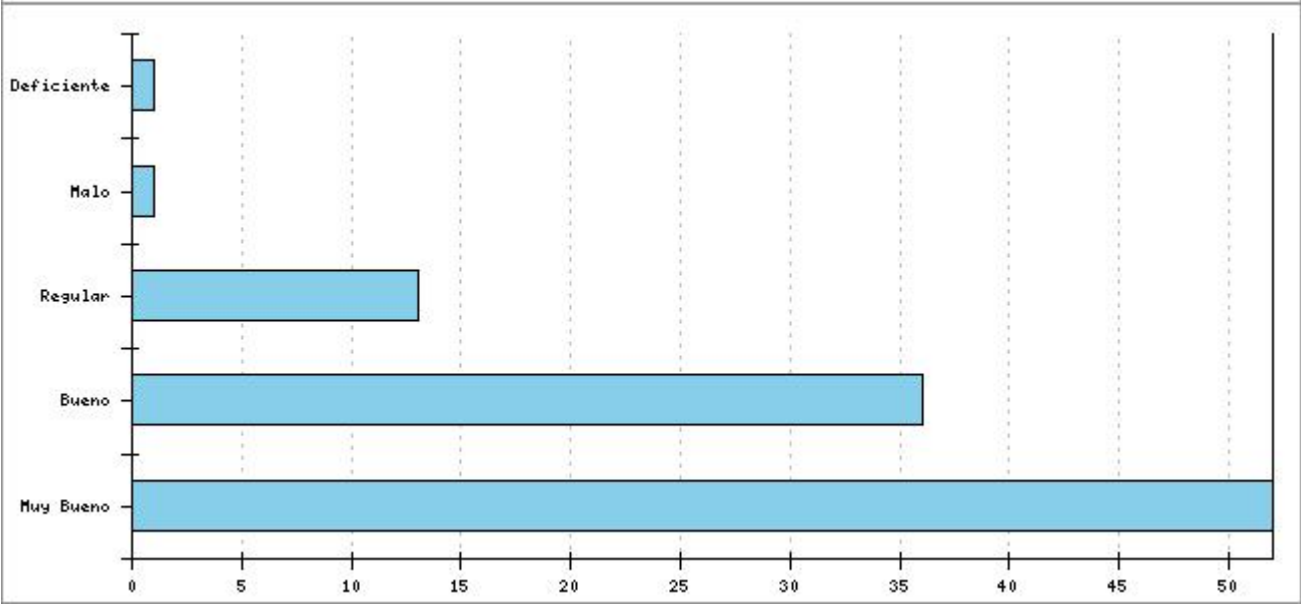
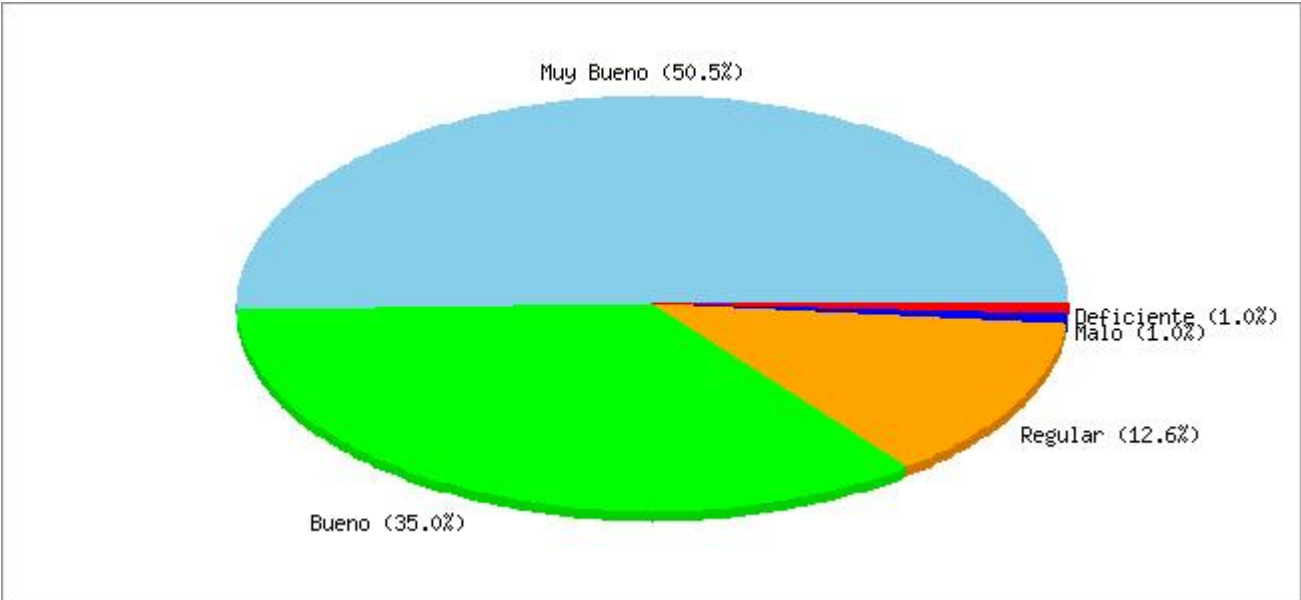
¿Cómo considera la relación laboral entre compañeros de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Deficiente	0	0.00%
Malo	1	0.97%
Regular	20	19.42%
Bueno	40	38.83%
Muy Bueno	42	40.78%



¿Cómo considera la relación laboral con su jefe inmediato?

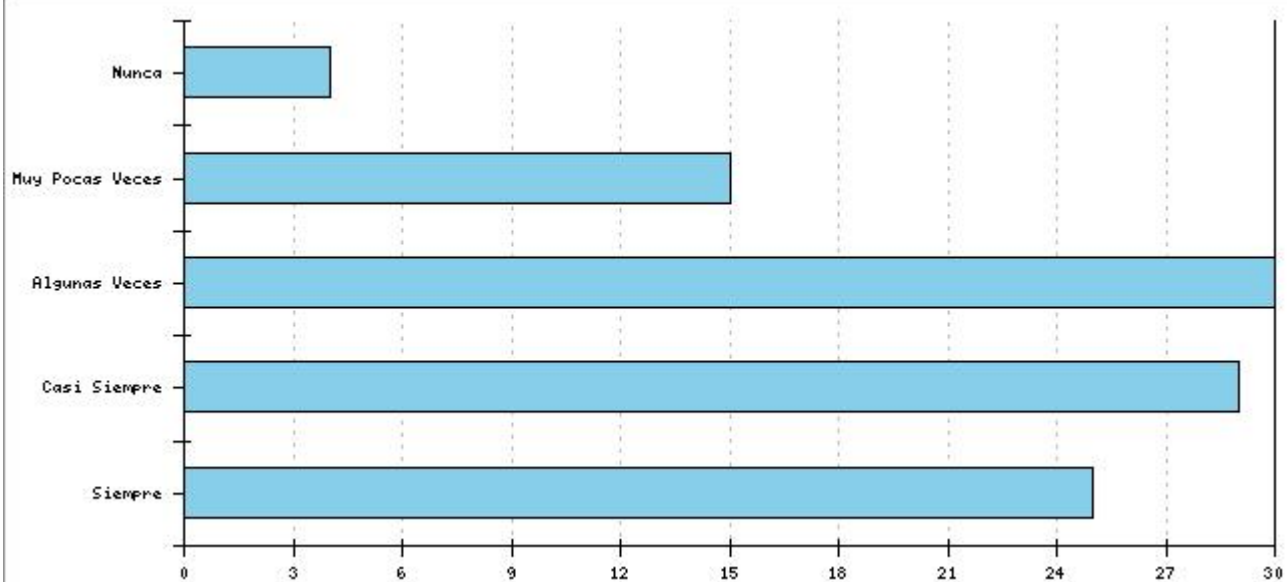
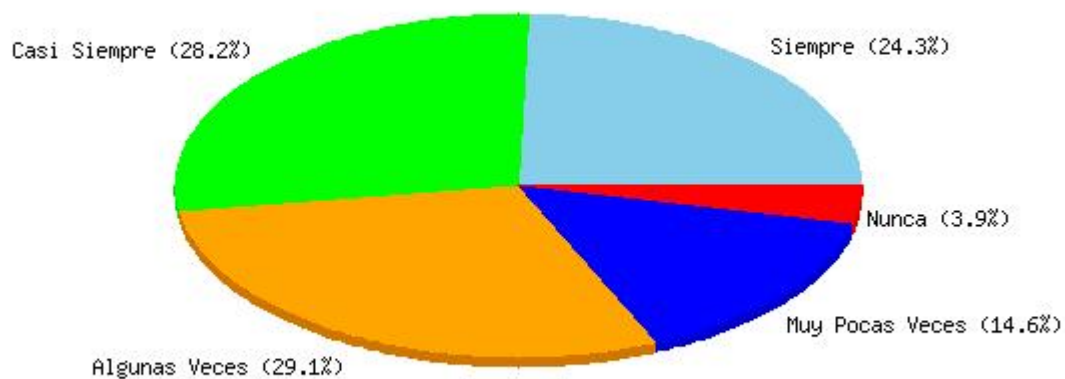
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Deficiente	1	0.97%
Malo	1	0.97%
Regular	13	12.62%
Bueno	36	34.95%
Muy Bueno	52	50.49%



ASPECTOS DE COOPERACIÓN

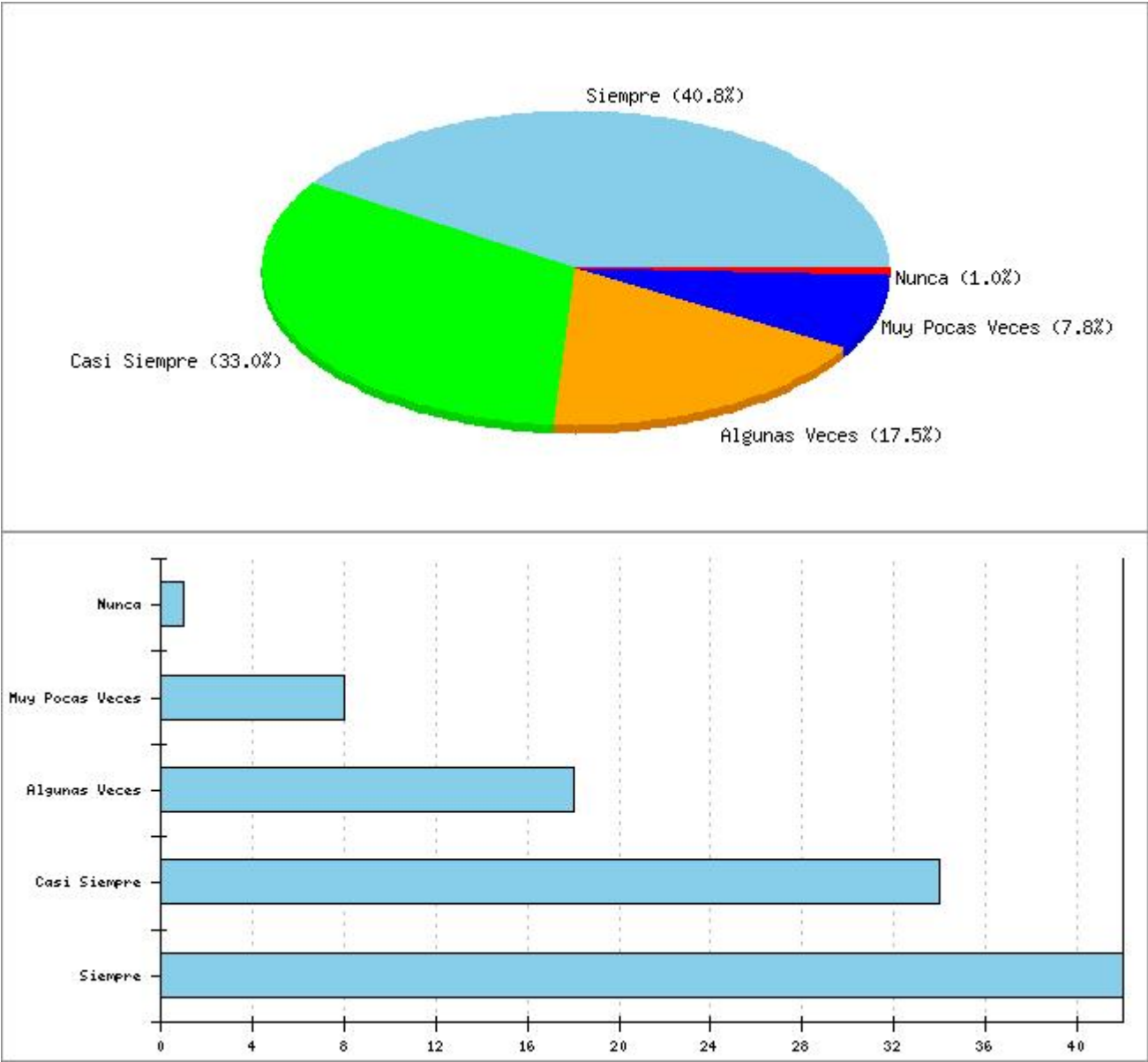
¿Considera que existe un sentimiento de ayuda mutua entre colaboradores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	4	3.88%
Muy Pocas Veces	15	14.56%
Algunas Veces	30	29.13%
Casi Siempre	29	28.16%
Siempre	25	24.27%



¿Considera que su jefe inmediato demuestra interés por apoyar su gestión?

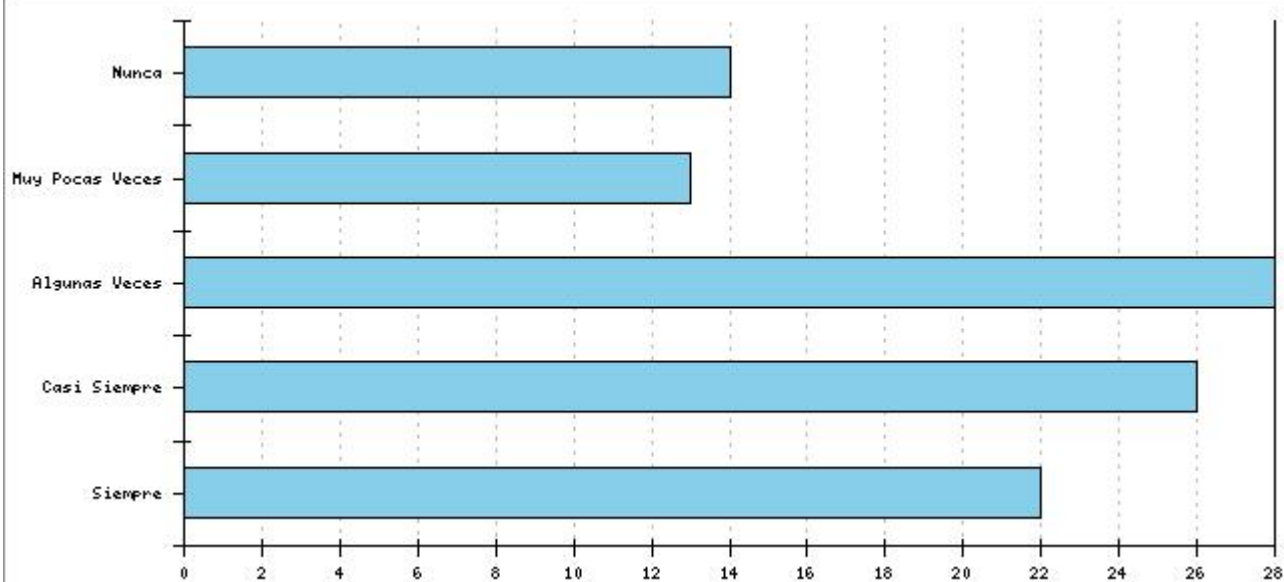
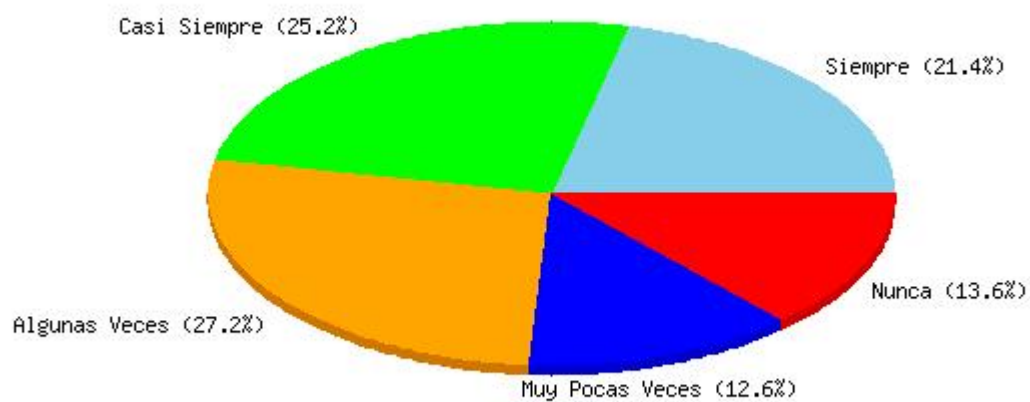
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	1	0.97%
Muy Pocas Veces	8	7.77%
Algunas Veces	18	17.48%
Casi Siempre	34	33.01%
Siempre	42	40.78%



ASPECTOS DE EVALUACIÓN

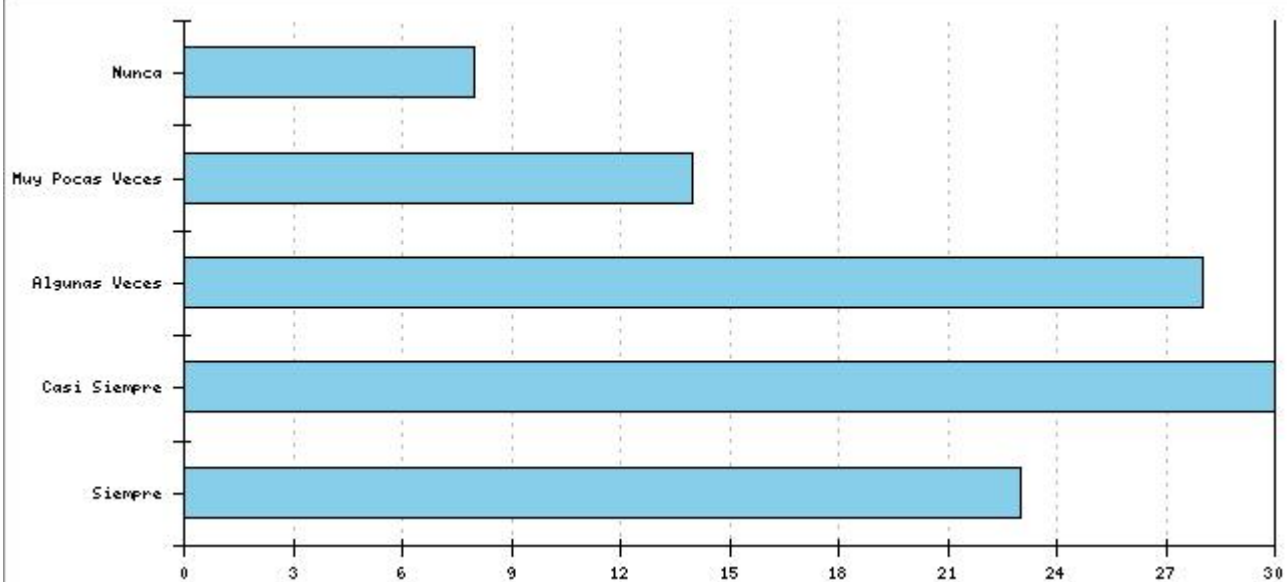
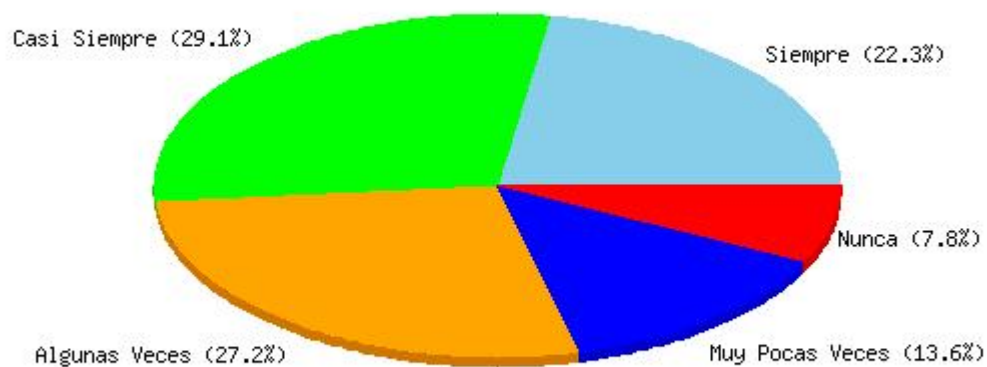
¿Se cuantifica el rendimiento laboral en la evaluación de desempeño?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	14	13.59%
Muy Pocas Veces	13	12.62%
Algunas Veces	28	27.18%
Casi Siempre	26	25.24%
Siempre	22	21.36%



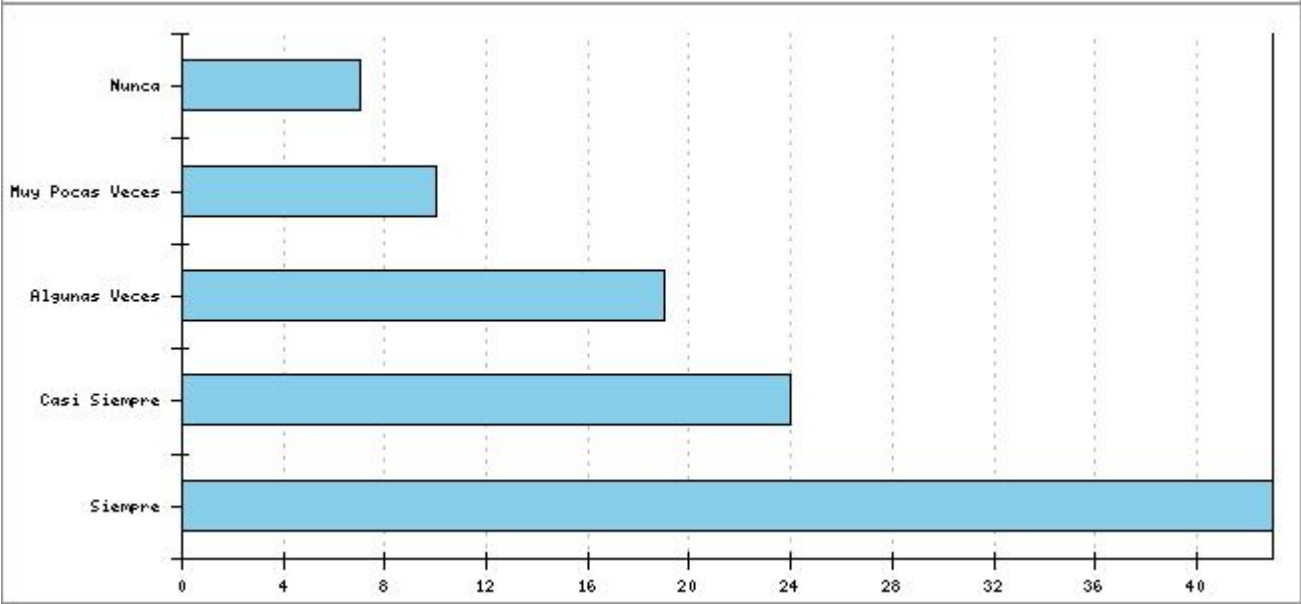
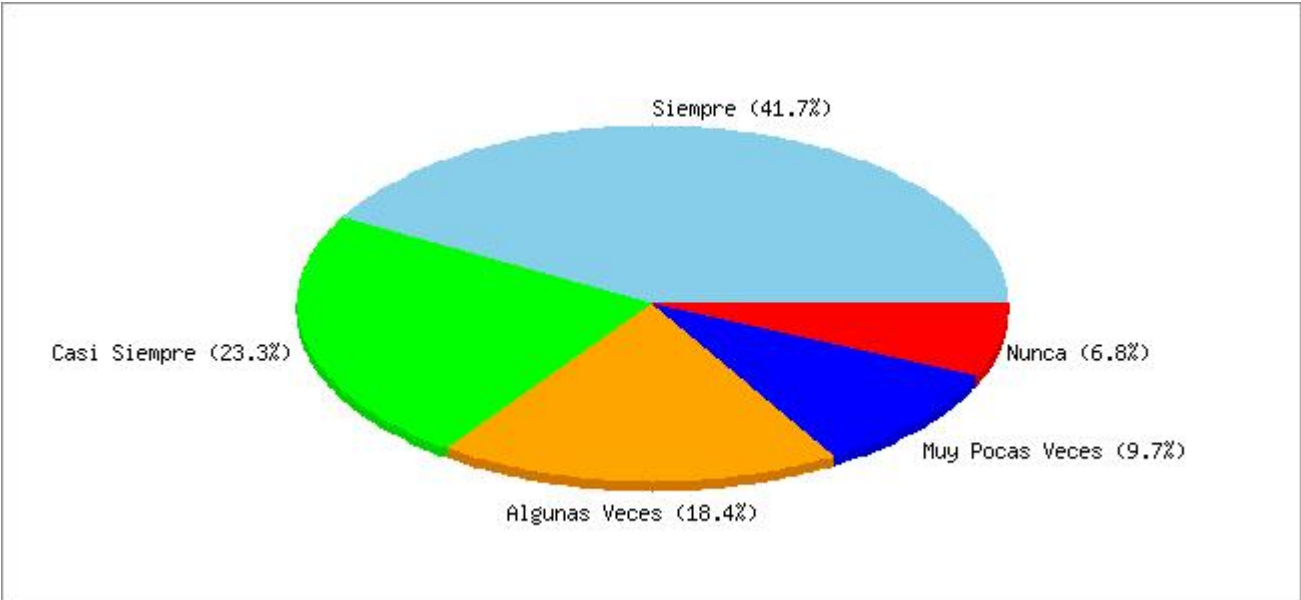
¿Considera que su desempeño es adecuadamente evaluado?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	8	7.77%
Muy Pocas Veces	14	13.59%
Algunas Veces	28	27.18%
Casi Siempre	30	29.13%
Siempre	23	22.33%



¿Considera que la evaluación de desempeño da valor agregado a su trabajo?

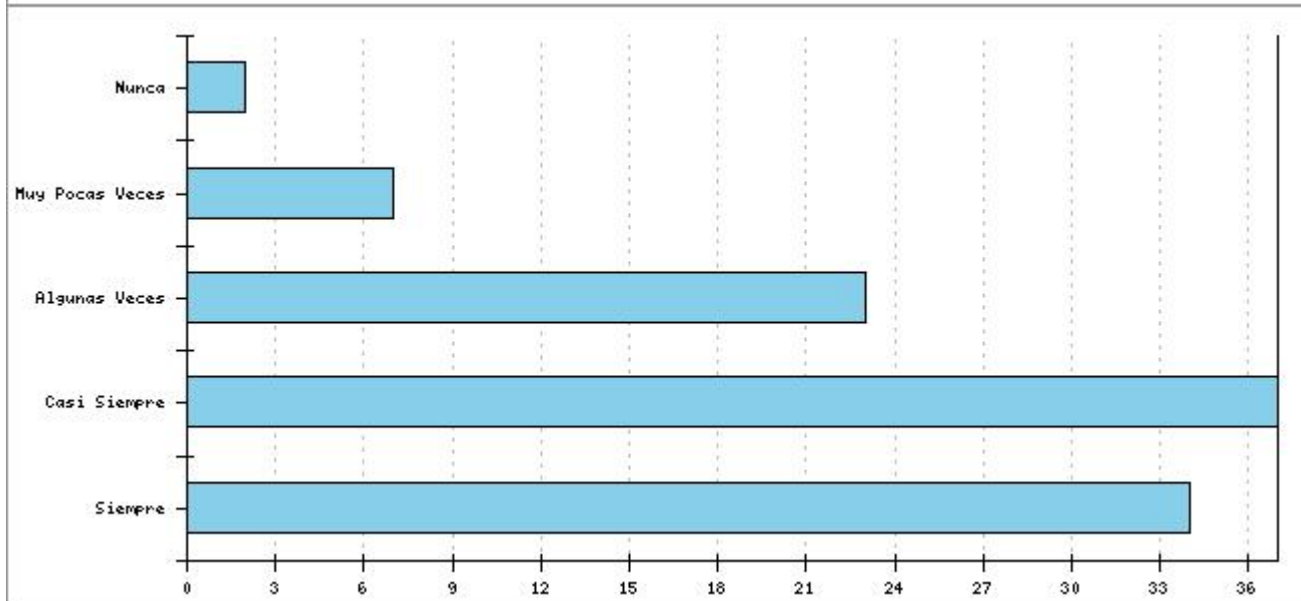
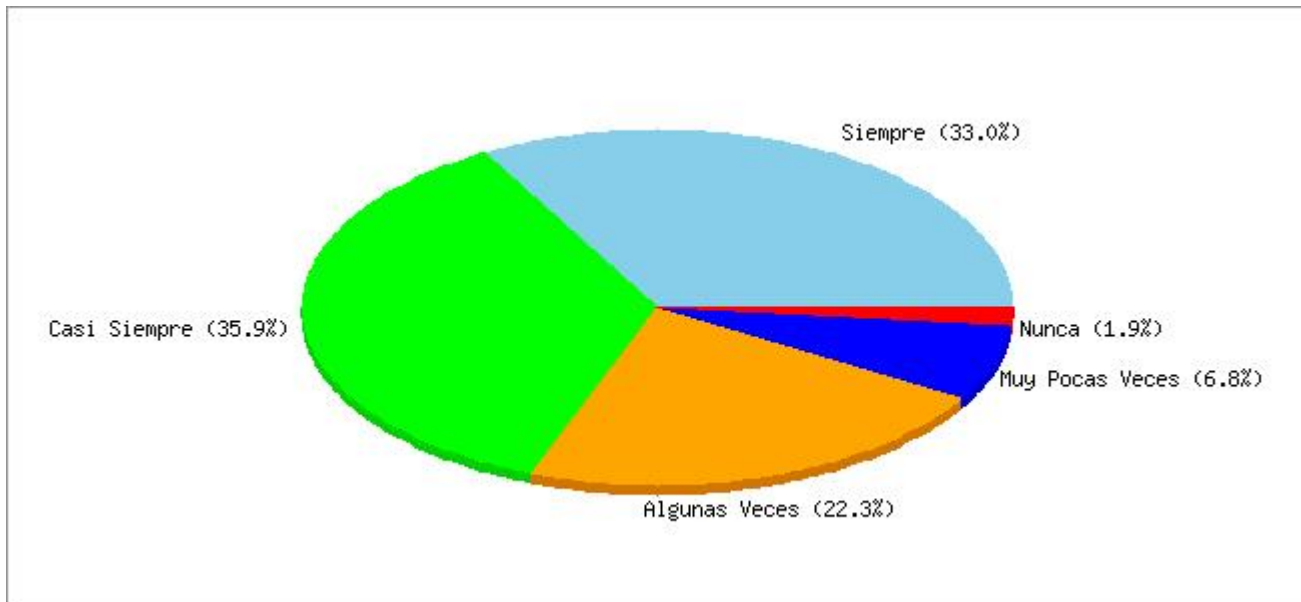
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	7	6.80%
Muy Pocas Veces	10	9.71%
Algunas Veces	19	18.45%
Casi Siempre	24	23.30%
Siempre	43	41.75%



ASPECTOS DE MANEJO DE CONFLICTOS

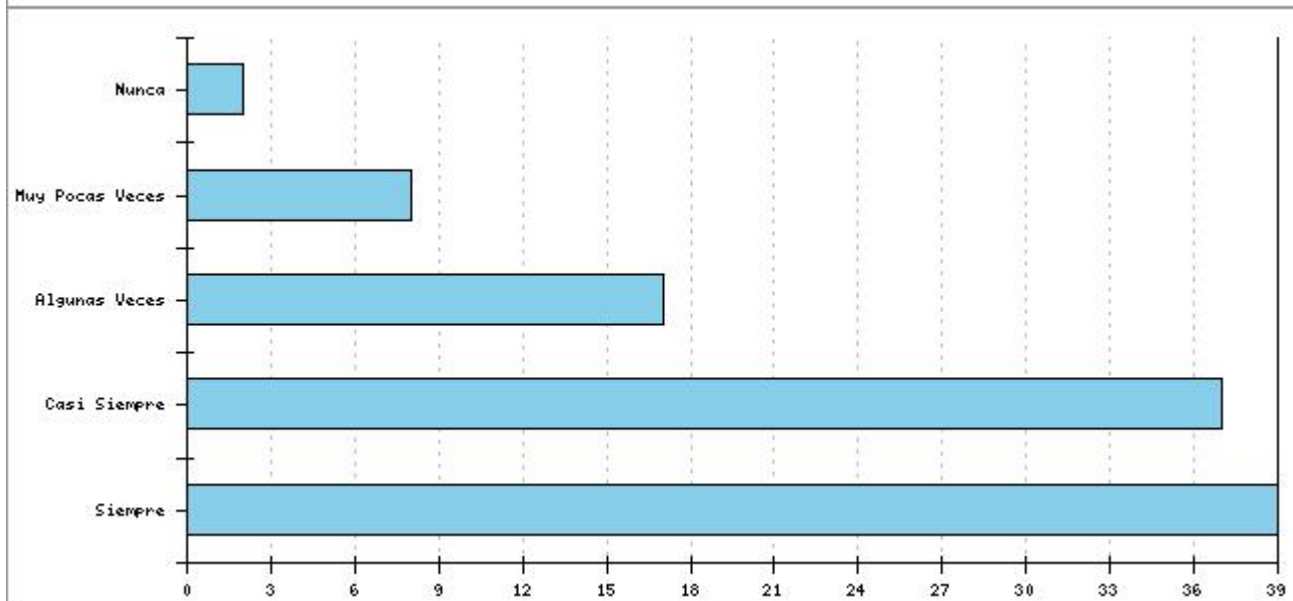
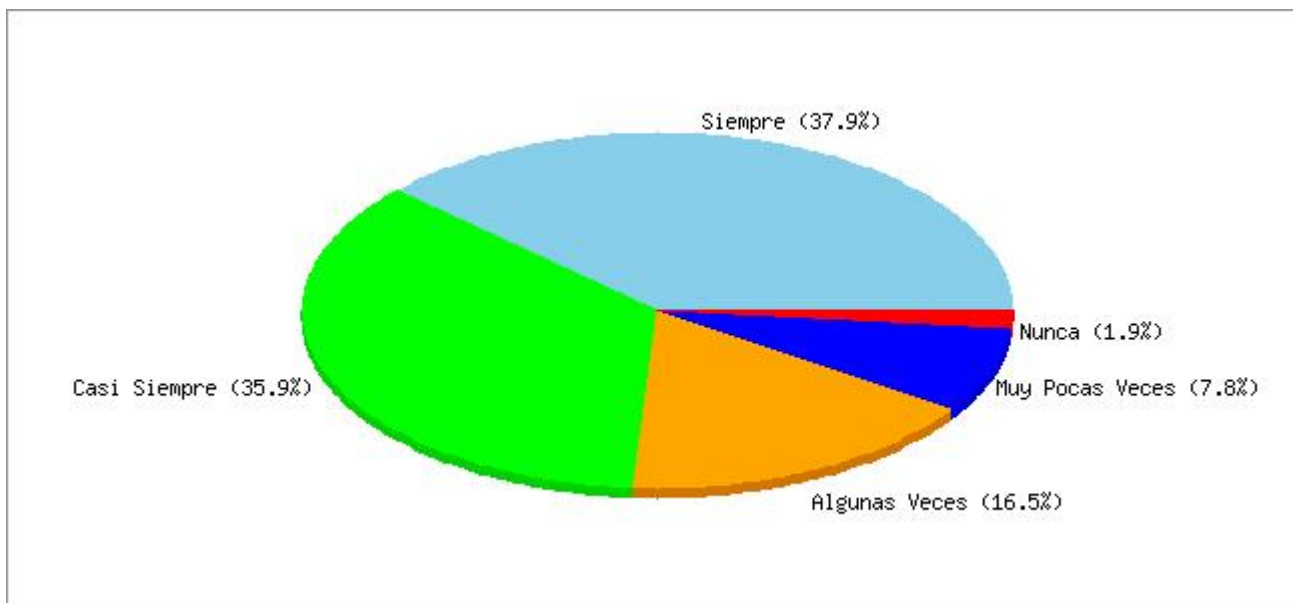
¿Sus compañeros de trabajo respetan sus discrepancias y buscan en conjunto dar soluciones?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	2	1.94%
Muy Pocas Veces	7	6.80%
Algunas Veces	23	22.33%
Casi Siempre	37	35.92%
Siempre	34	33.01%



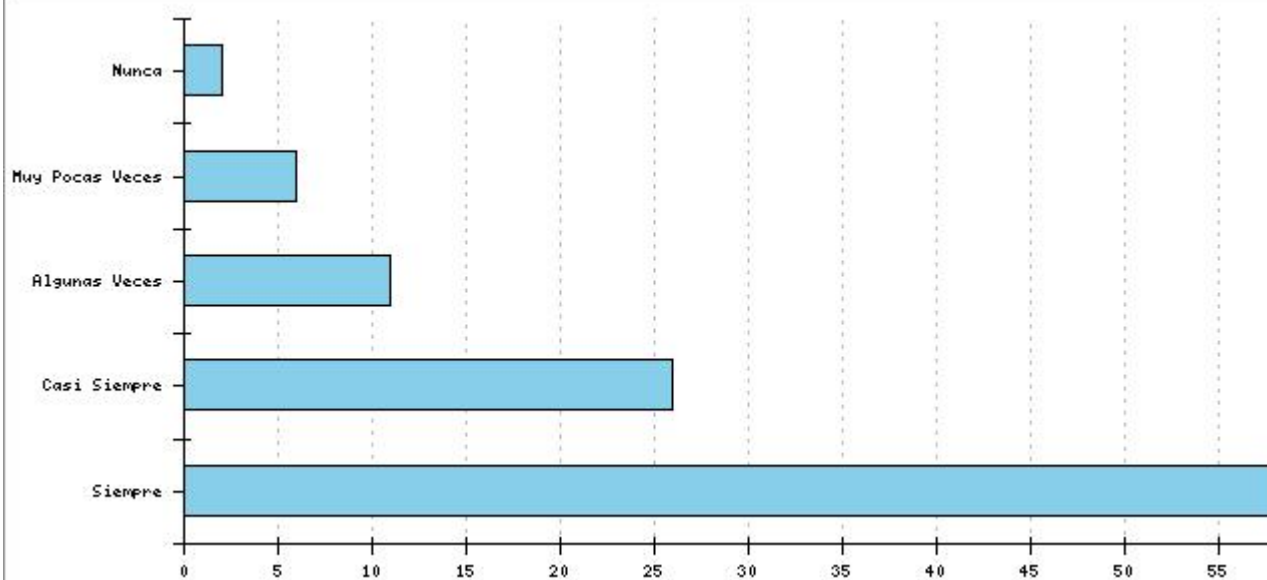
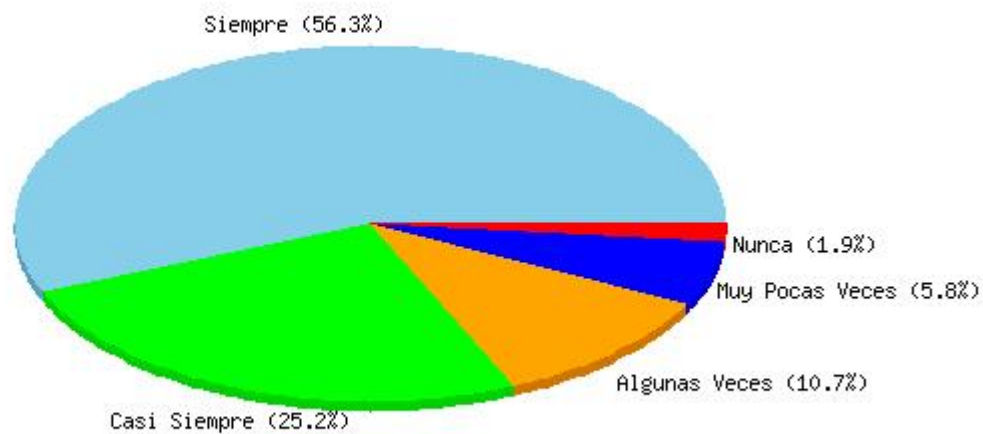
¿Su jefe inmediato respeta sus discrepancias y busca en conjunto dar soluciones?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	2	1.94%
Muy Pocas Veces	8	7.77%
Algunas Veces	17	16.50%
Casi Siempre	37	35.92%
Siempre	39	37.86%



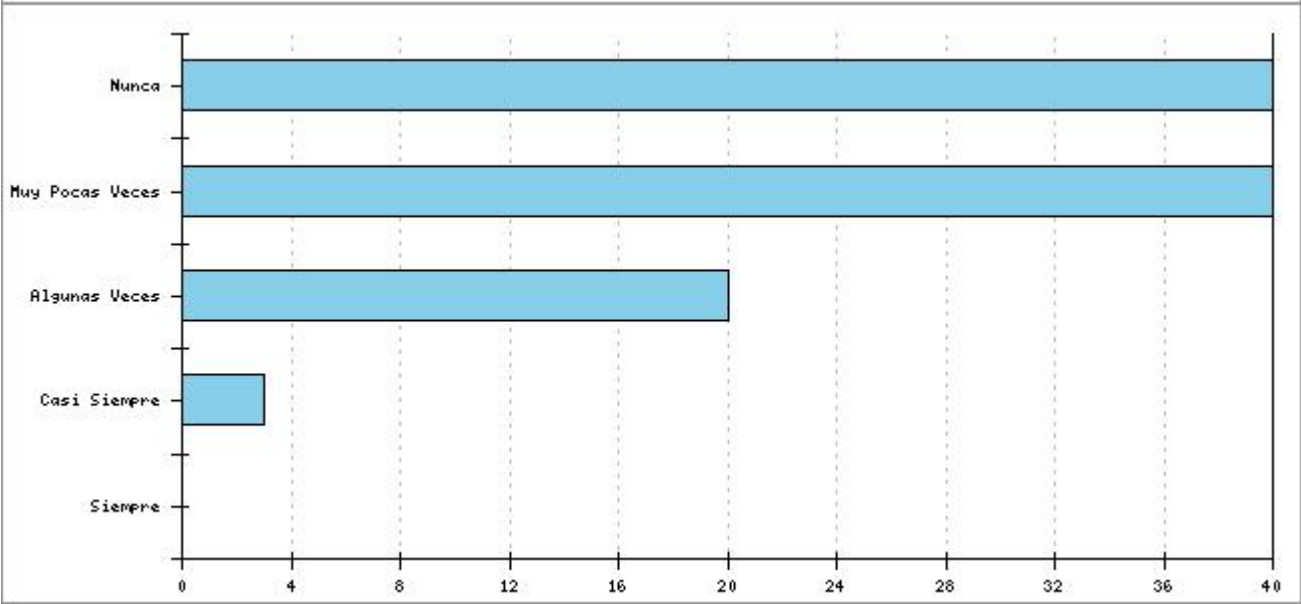
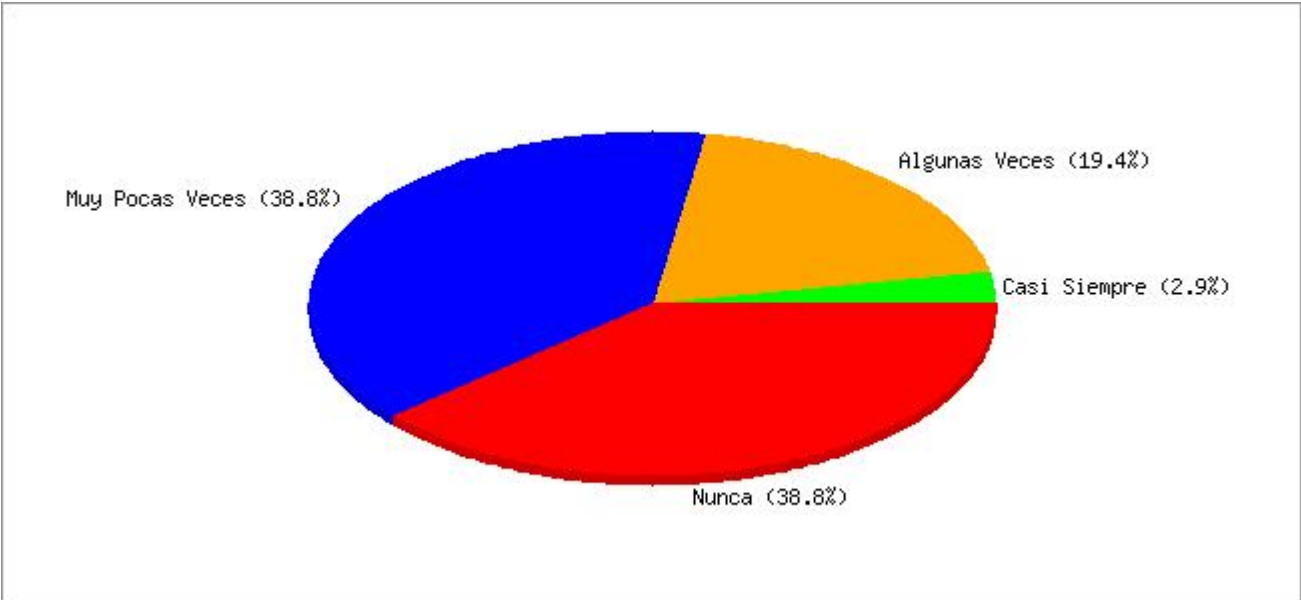
¿Su jefe inmediato da solución cuando se presentan conflictos en su área?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	2	1.94%
Muy Pocas Veces	6	5.83%
Algunas Veces	11	10.68%
Casi Siempre	26	25.24%
Siempre	58	56.31%



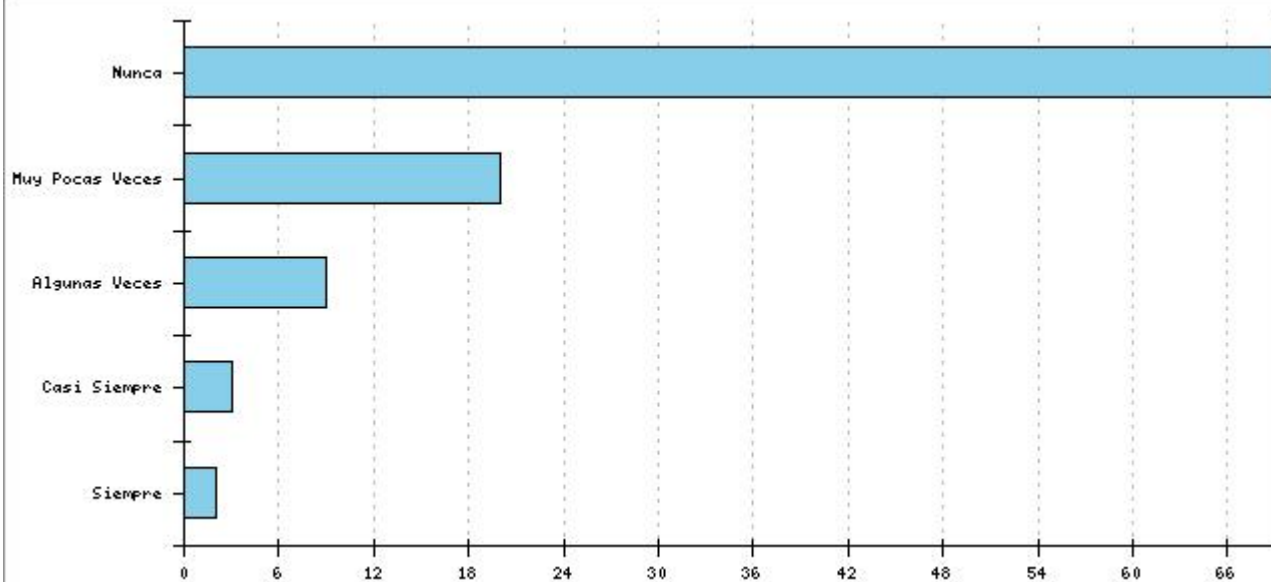
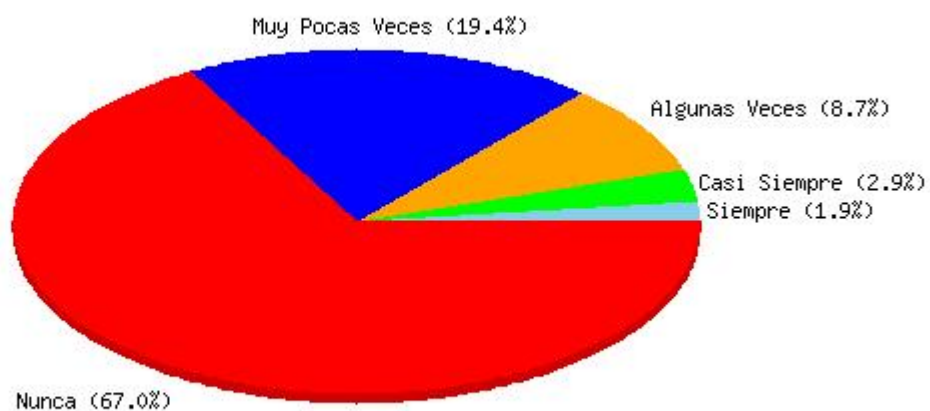
¿Considera usted que sus compañeros de trabajo tienden a ser conflictivos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	40	38.83%
Muy Pocas Veces	40	38.83%
Algunas Veces	20	19.42%
Casi Siempre	3	2.91%
Siempre	0	0.00%



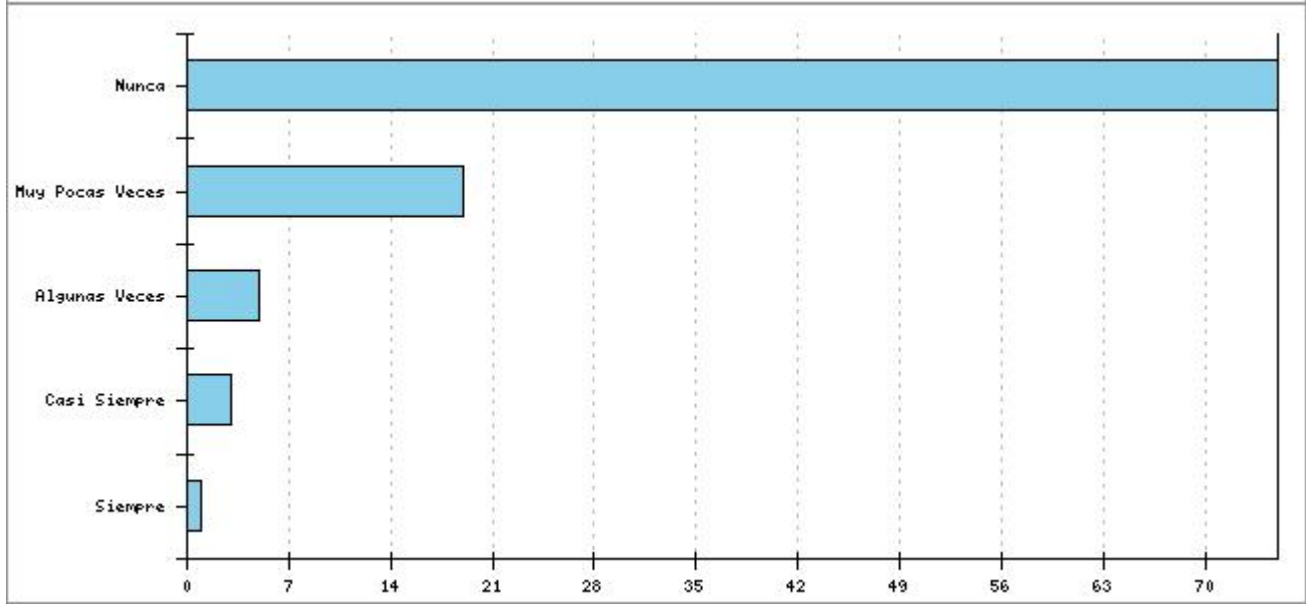
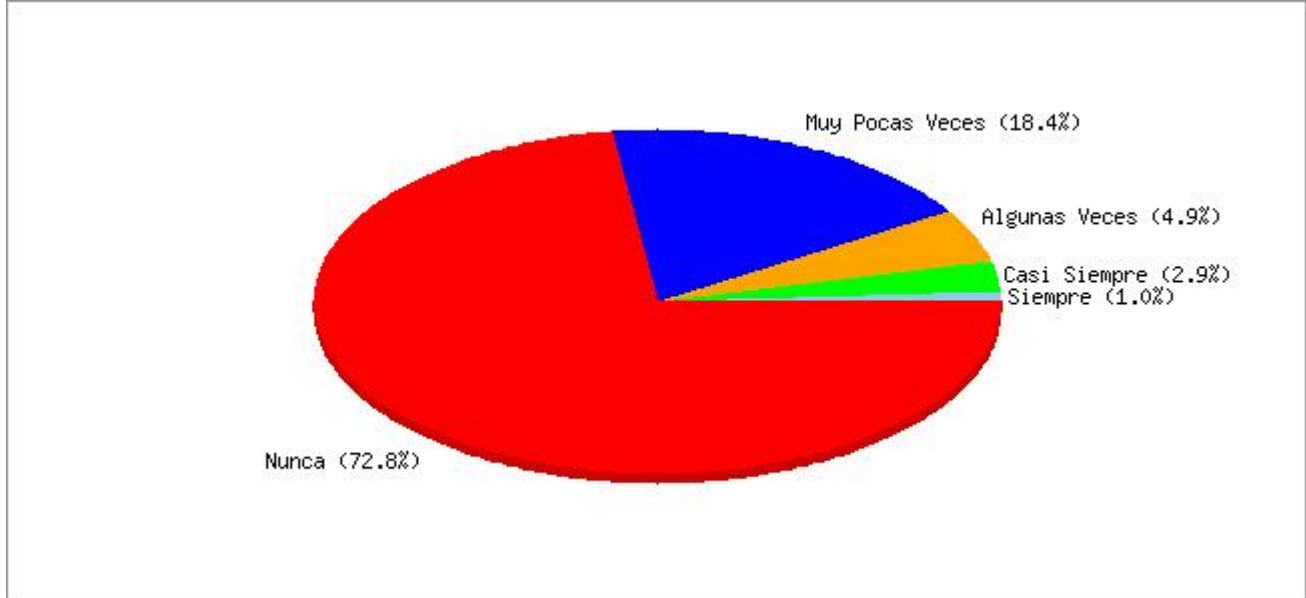
¿Considera usted que su jefe inmediato tiende a ser conflictivo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	69	66.99%
Muy Pocas Veces	20	19.42%
Algunas Veces	9	8.74%
Casi Siempre	3	2.91%
Siempre	2	1.94%



¿Ha experimentado alguna forma de acoso laboral en la Cooperativa?

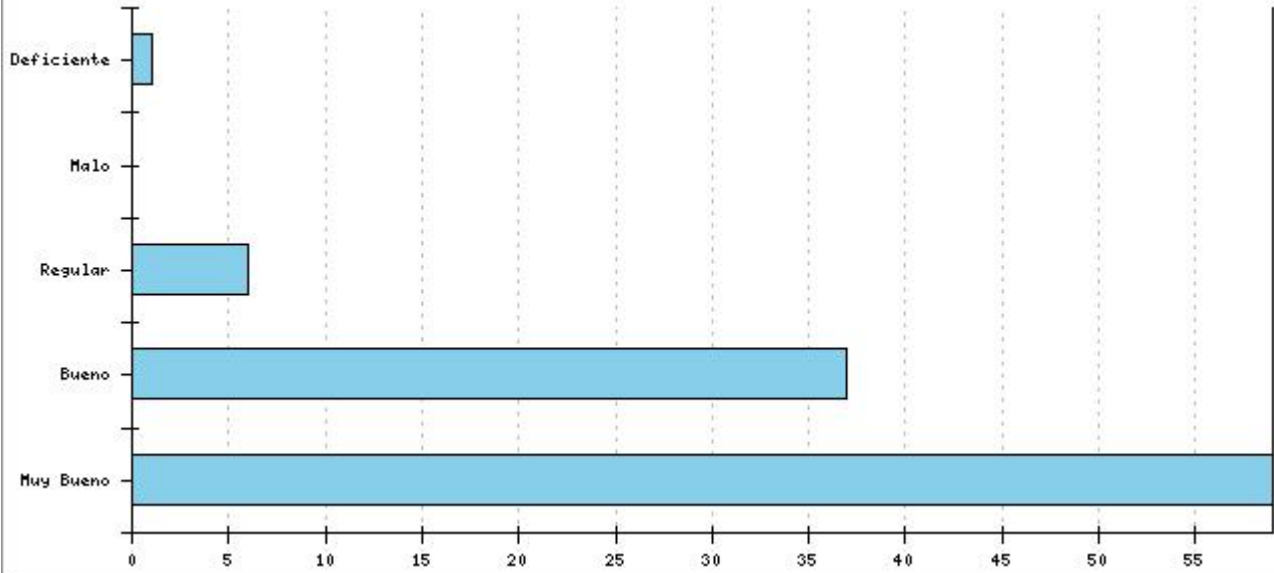
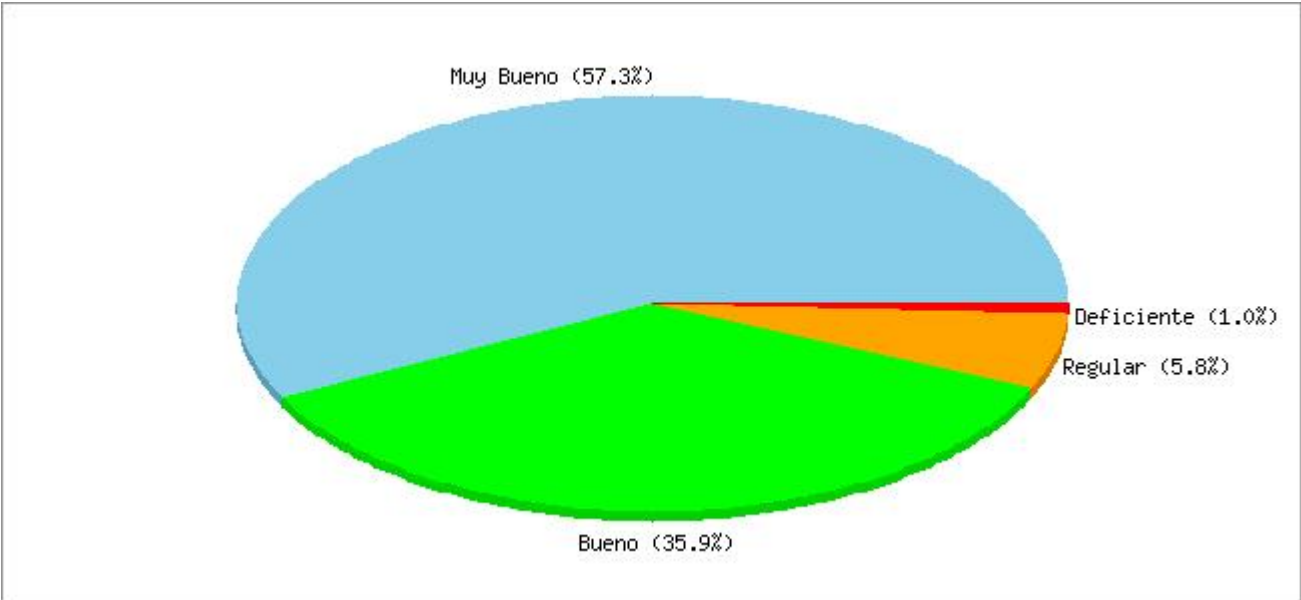
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	75	72.82%
Muy Pocas Veces	19	18.45%
Algunas Veces	5	4.85%
Casi Siempre	3	2.91%
Siempre	1	0.97%



ASPECTOS DE PERTENENCIA

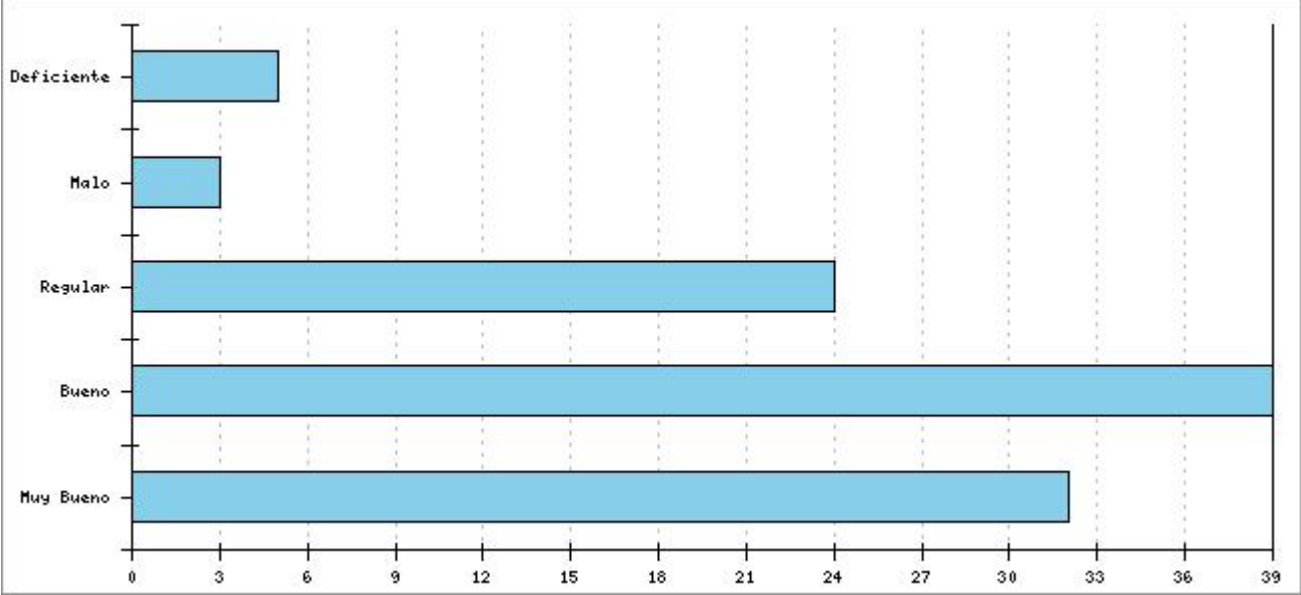
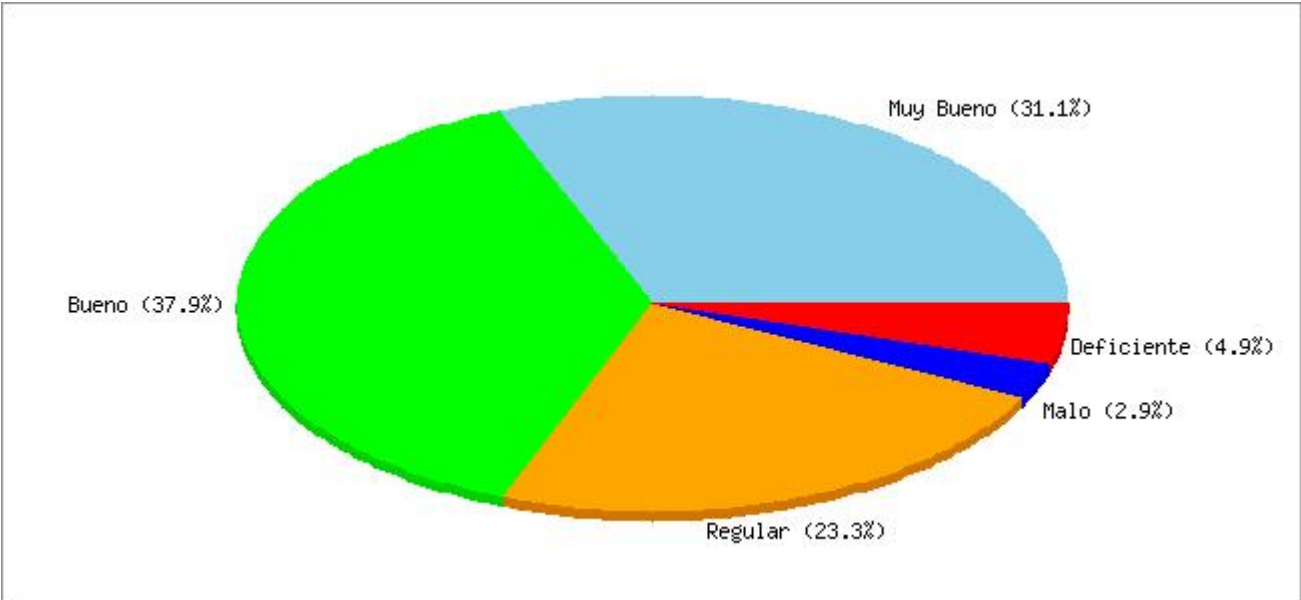
¿Cómo califica su sentido de pertenencia hacia la Cooperativa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Deficiente	1	0.97%
Malo	0	0.00%
Regular	6	5.83%
Bueno	37	35.92%
Muy Bueno	59	57.28%



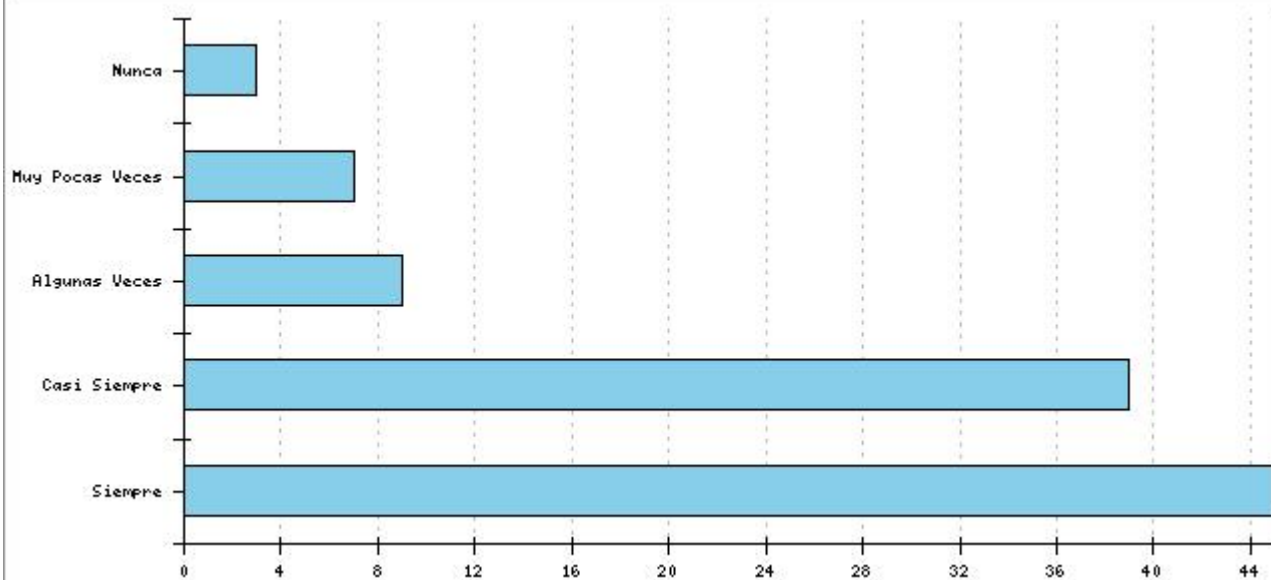
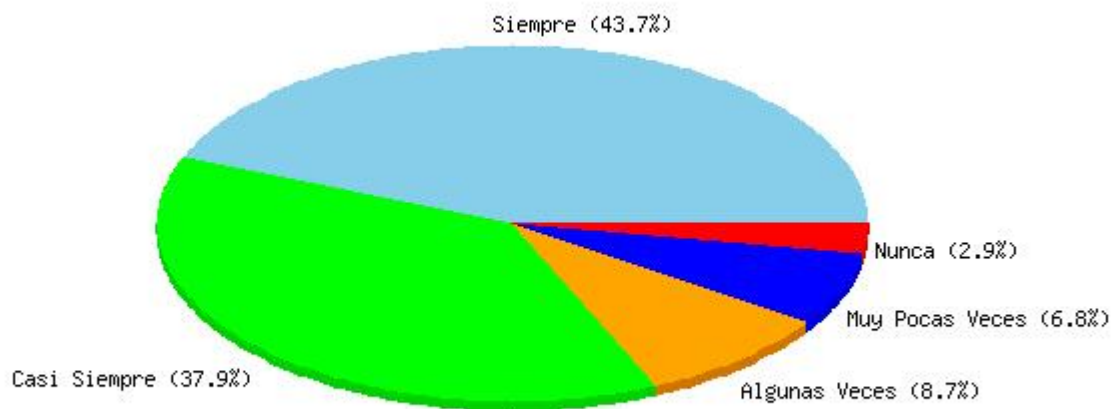
Califique su nivel de motivación laboral

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Deficiente	5	4.85%
Malo	3	2.91%
Regular	24	23.30%
Bueno	39	37.86%
Muy Bueno	32	31.07%



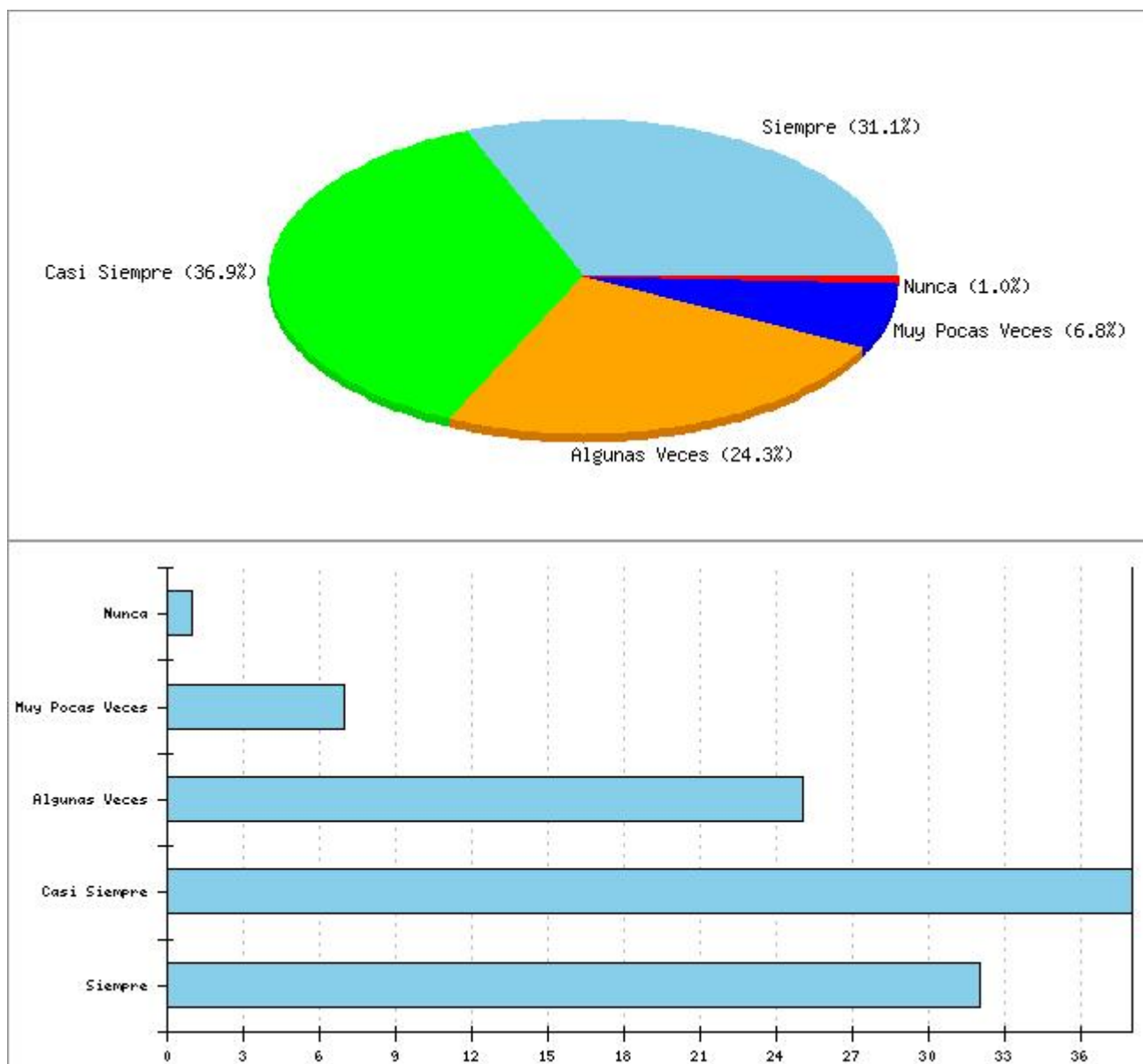
¿Cree usted que a través de su desarrollo laboral puede conseguir sus objetivos personales?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	3	2.91%
Muy Pocas Veces	7	6.80%
Algunas Veces	9	8.74%
Casi Siempre	39	37.86%
Siempre	45	43.69%



¿Considera que la Cooperativa es un lugar de trabajo que cumple con sus expectativas?

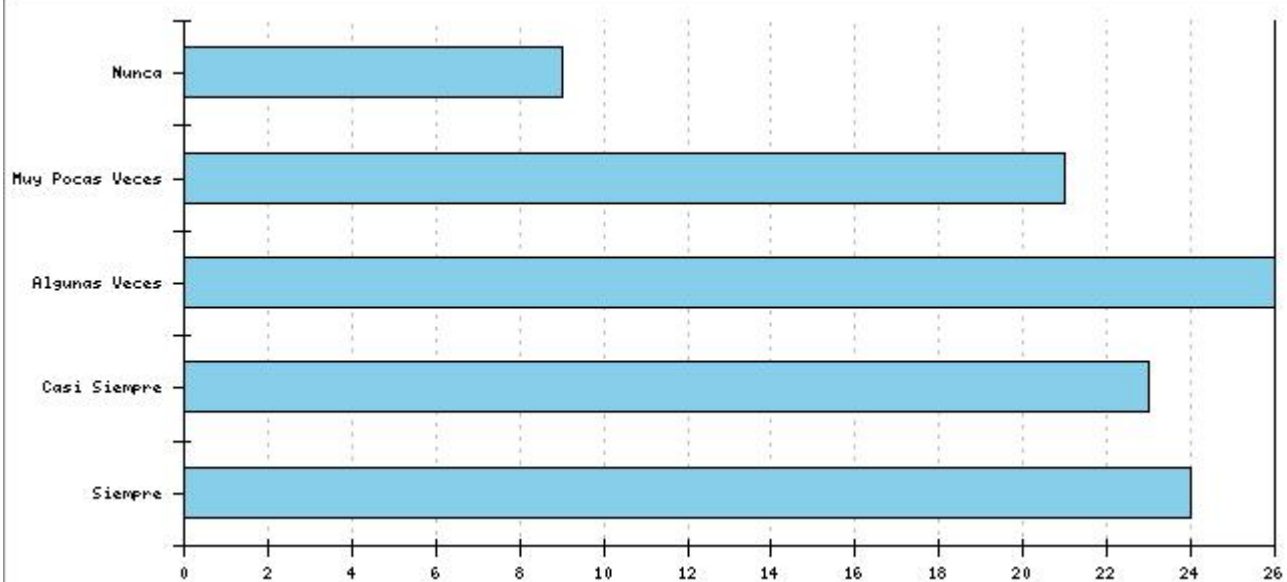
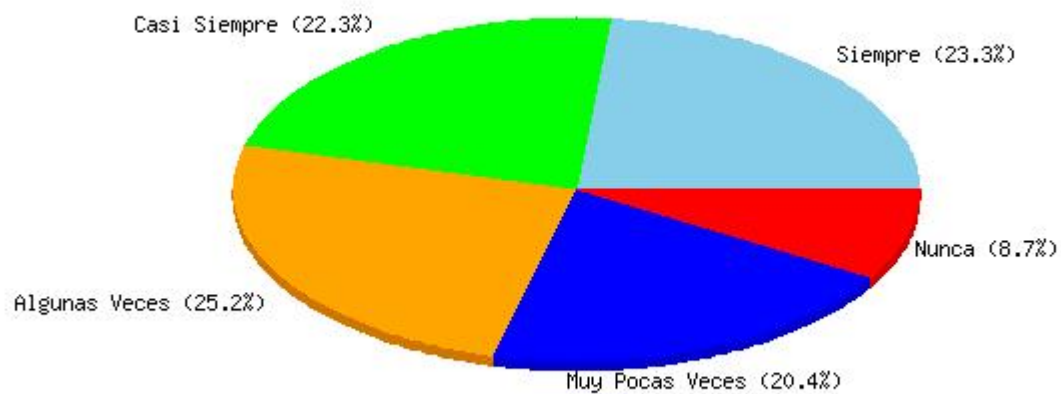
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	1	0.97%
Muy Pocas Veces	7	6.80%
Algunas Veces	25	24.27%
Casi Siempre	38	36.89%
Siempre	32	31.07%



ASPECTOS ERGONÓMICOS Y DE SEGURIDAD

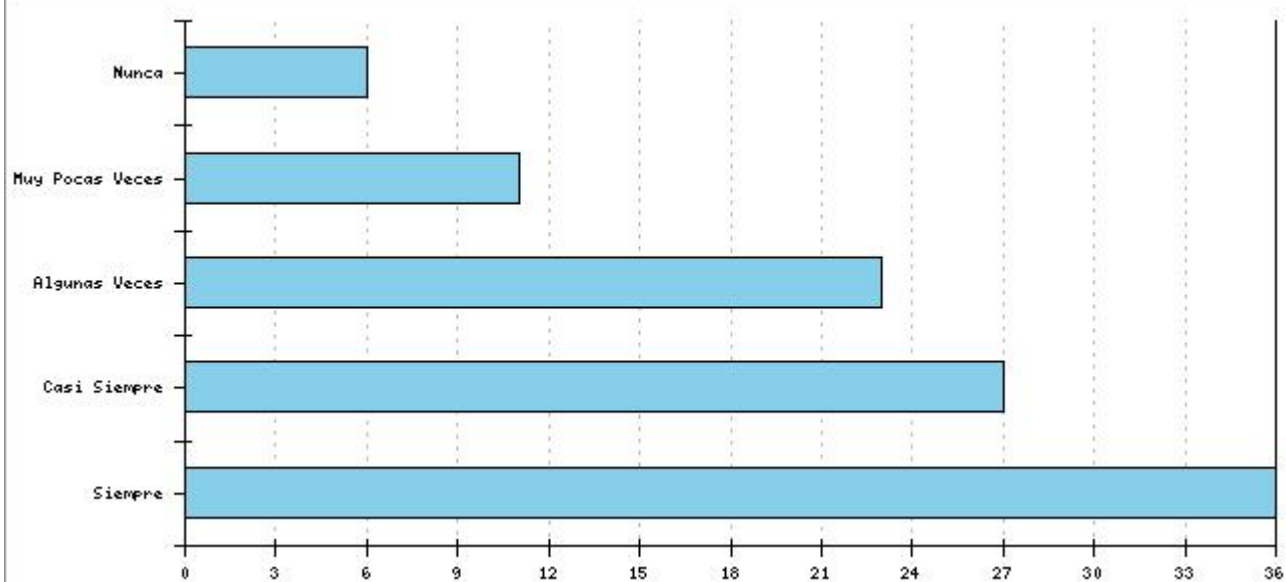
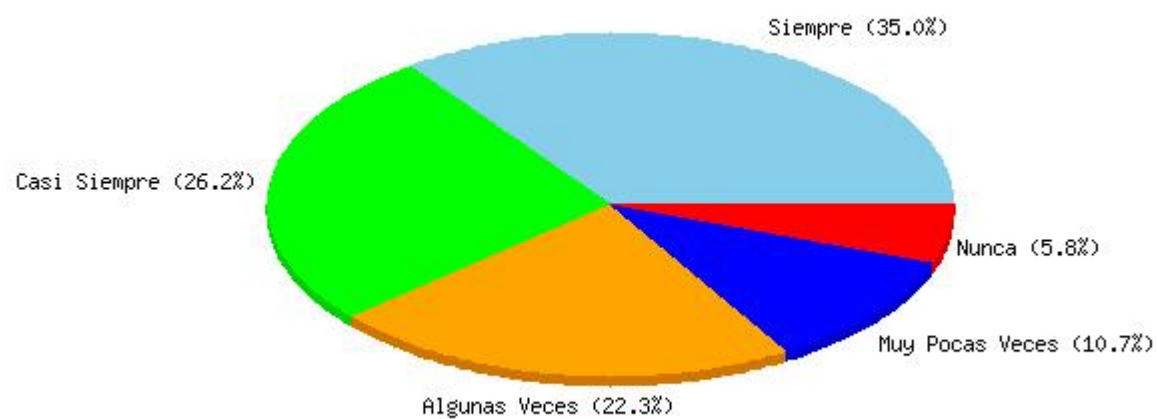
¿Considera usted que la Cooperativa se preocupa por otorgar a sus colaboradores mobiliario y equipo de trabajo adecuados para su actividad?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	9	8.74%
Muy Pocas Veces	21	20.39%
Algunas Veces	26	25.24%
Casi Siempre	23	22.33%
Siempre	24	23.30%



¿Considera usted que la Cooperativa se preocupa por la seguridad laboral de sus colaboradores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	6	5.83%
Muy Pocas Veces	11	10.68%
Algunas Veces	23	22.33%
Casi Siempre	27	26.21%
Siempre	36	34.95%





Página de Comentarios



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO CLIMA LABORAL COOP CCP ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

No existen preguntas de respuesta abierta

