



Introducción

ENCUESTA CLIMA LABORAL NATUPERU ENCUESTA CLIMA LABORAL NATUPERU



Segmentación

Agencia : Piura

Fecha

17 - Sep - 2018

Personas Evaluadas

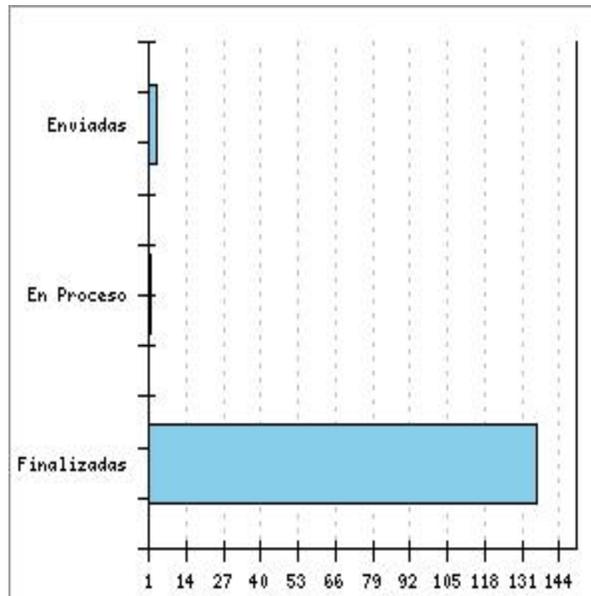
136

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2018-09-17 01:00:46** hasta el **2018-10-02 04:01:51**

ENCUESTA CLIMA LABORAL NATUPERU ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

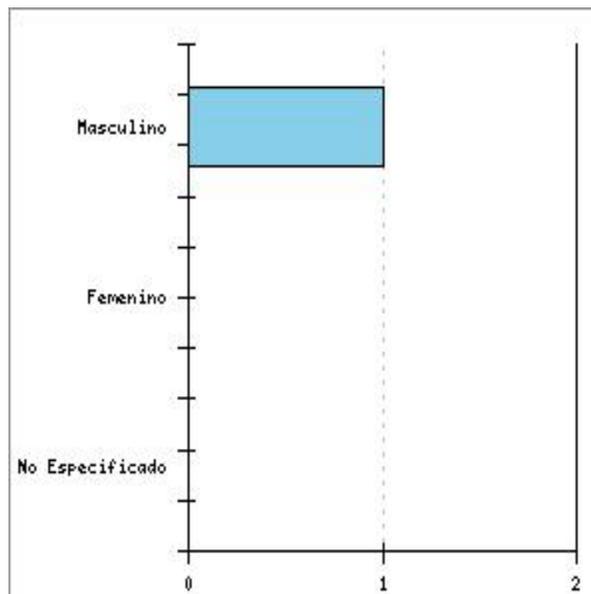
Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
4	2	136

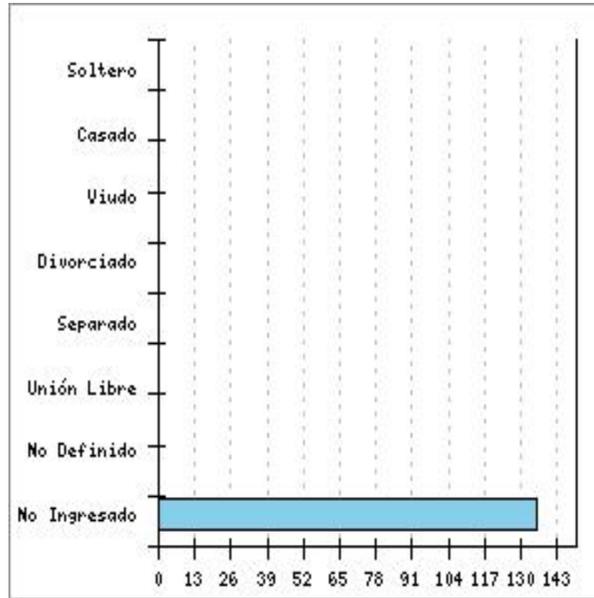


Género

Masculino	Femenino	No Especificado
1	0	0

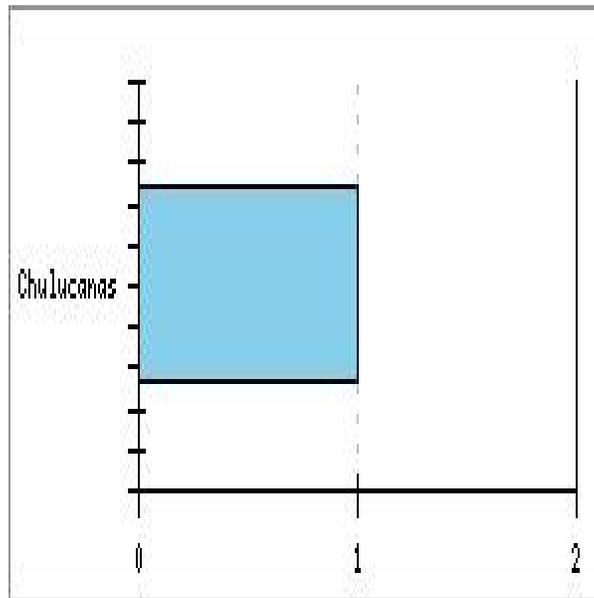


Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
0	0	0	0	0	0	0	136



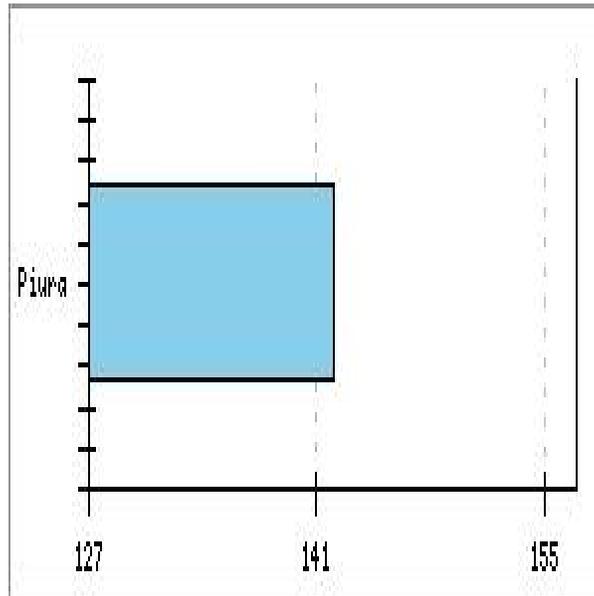
Ciudades

Ciudades	Valor
Chulucanas	1



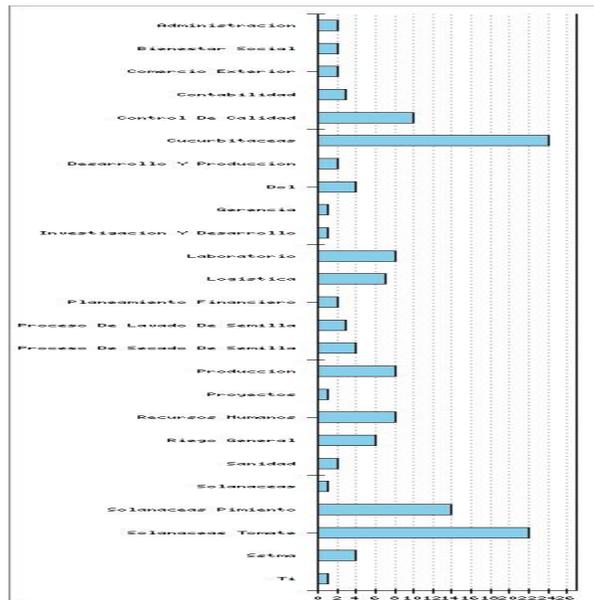
Agencias

Agencias	Valor
Piura	142



Departamentos

Departamentos	Valor
Administracion	2
Bienestar Social	2
Comercio Exterior	2
Contabilidad	3
Control De Calidad	10
Cucurbitaceas	24
Desarrollo Y Produccion	2
Dol	4
Gerencia	1
Investigacion Y Desarrollo	1
Laboratorio	8
Logistica	7
Planeamiento Financiero	2
Proceso De Lavado De Semilla	3
Proceso De Secado De Semilla	4
Produccion	8
Proyectos	1
Recursos Humanos	8
Riego General	6
Sanidad	2
Solanaceas	1
Solanaceas Pimiento	14
Solanaceas Tomate	22
Sstma	4
Ti	1

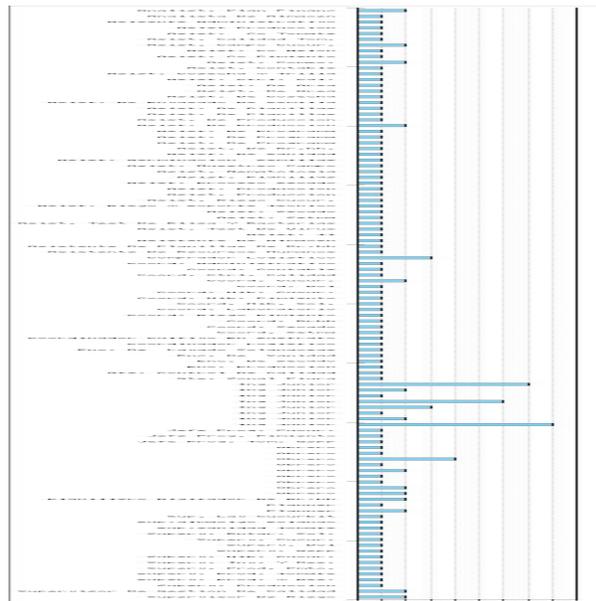


Cargos

Cargos	Valor
Analist. Plan Financ	2
Analista De Almacen	1
Asistente Administrativo	1
Asist Produccion	1
Asist. Cc Tomate	1
Asist. Calidad Tom.	1
Asist. Campo Cucur.	2
Asist. Cc Melon	1
Asist. Cc Pimiento	1
Asist. Comex.	2
Asist. Contable	1
Asist. Cosecha Y Trilla	1
Asist. Ctrl. Cal.	1
Asist. De Area	1
Asist. De Area	1
Asist. De Cosecha	1
Asist. De Envasado De Semilla	1
Asist. De Planillas	1
Asist. De Planillas	1
Asist. De Produccion	1
Asist. De Produccion	2
Asist. De Programa	1
Asist. De Programa	1
Asist. De Programa	1
Asist. De Rr.hh.	1
Asist. De Sanidad	1
Asist. Germinacion Semillas	1
Asist. Muestreo Campo	1
Asist. Nematologia	1
Asist. Planillas	1
Asist. Proceso Secado	1
Asist. Produccion	1

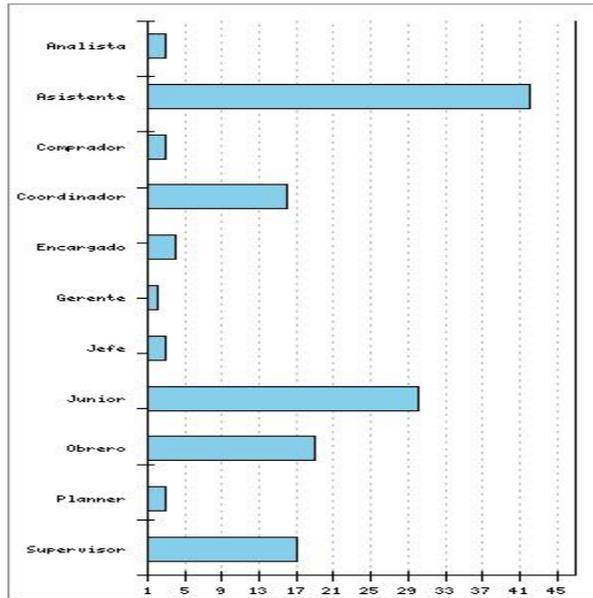
Asist. Produccion	1
Asist. Riego Cucur.	1
Asist. Riego Y Soporte Tecnico	1
Asist. Secado	1
Asist. Sstma	1
Asist. Test De Elisa Y Bacterias	1
Asist. Test De Virus	1
Asist. Ti	1
Asistente De Almacen	1
Asistente De Planillas De Rr.hh	1
Asistente De Recursos Humanos	1
Comprador Logistico	3
Coord. Administrativo	1
Coord. Contable	1
Coord. Ctrl. Calidad	1
Coord. Cucur.	2
Coord. Dol	1
Coord. Hib. Cucur.	1
Coord. Hib. Pimiento	1
Coord. Hib. Sol.	1
Coord. Laboratorio	1
Coord. Riego Pimiento	1
Coord. Rrhh	1
Coord. Secado	1
Coord. Sstma	1
Coordinador Cultivo En Sustrato	1
Coordinador Logistico	1
Enc. De Lavado Solanaceas	1
Enc. De Sanidad	1
Enc. De Secado	1
Enc. Produccion	1
Gte. Control De Calidad	1
Gte. Zonal Piura	1
Ing Junior	7
Ing Junior	2
Ing Junior	1
Ing Junior	6
Ing Junior	3
Ing Junior	1
Ing Junior	2
Ing Junior	8
Jefe Prog. Cucur.	1
Jefe Prog. Pimiento	1
Jefe Prog. Tom. Gsp	1
Obrero	1
Obrero	1
Obrero	4
Obrero	1
Obrero	2
Obrero	1
Obrero	1
Obrero	2
Obrero	2

Planillero Digitador De Rr.hh	2
Planner	1
Planner	2
Sup. Lav Cucurbit	1
Sup.almacigo Solanac	1
Sup.sanidad Tomate	1
Superv. Bntar. Sol.	1
Superv. Cucur.	1
Superv. Dol	1
Superv. Gsp	1
Superv. Hib. Cucur.	1
Superv. Inv. Y Des.	1
Superv. Prod. Pmt.	1
Superv. Prod. Tomate	1
Superv. Prod. Y Des.	1
Superv. Produccion	1
Supervisor De Gestion De Calidad	2
Supervisor De Riego	2



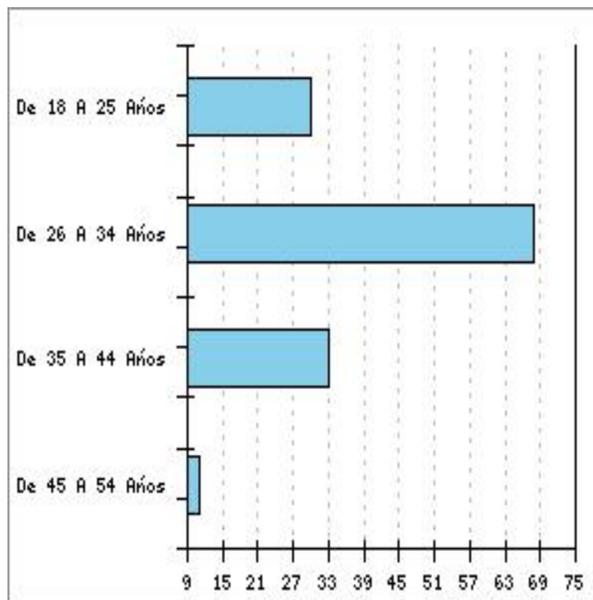
Nivel Jerárquico

Nivel Jerárquico	Valor
Analista	3
Asistente	42
Comprador	3
Coordinador	16
Encargado	4
Gerente	2
Jefe	3
Junior	30
Obrero	19
Planner	3
Supervisor	17



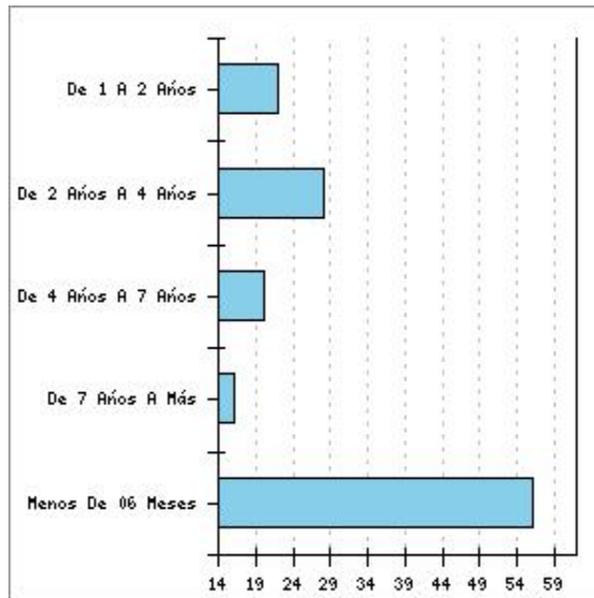
Personalizado 1

Personalizado 1	Valor
De 18 A 25 Años	30
De 26 A 34 Años	68
De 35 A 44 Años	33
De 45 A 54 Años	11



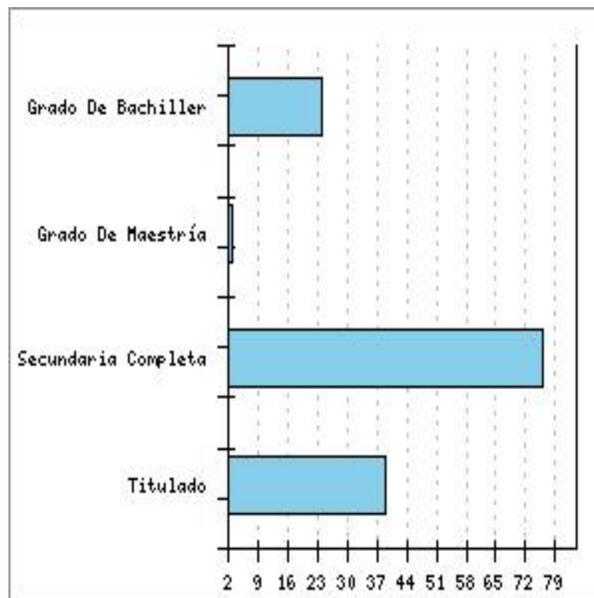
Personalizado 2

Personalizado 2	Valor
De 1 A 2 Años	22
De 2 Años A 4 Años	28
De 4 Años A 7 Años	20
De 7 Años A Más	16
Menos De 06 Meses	56



Personalizado 3

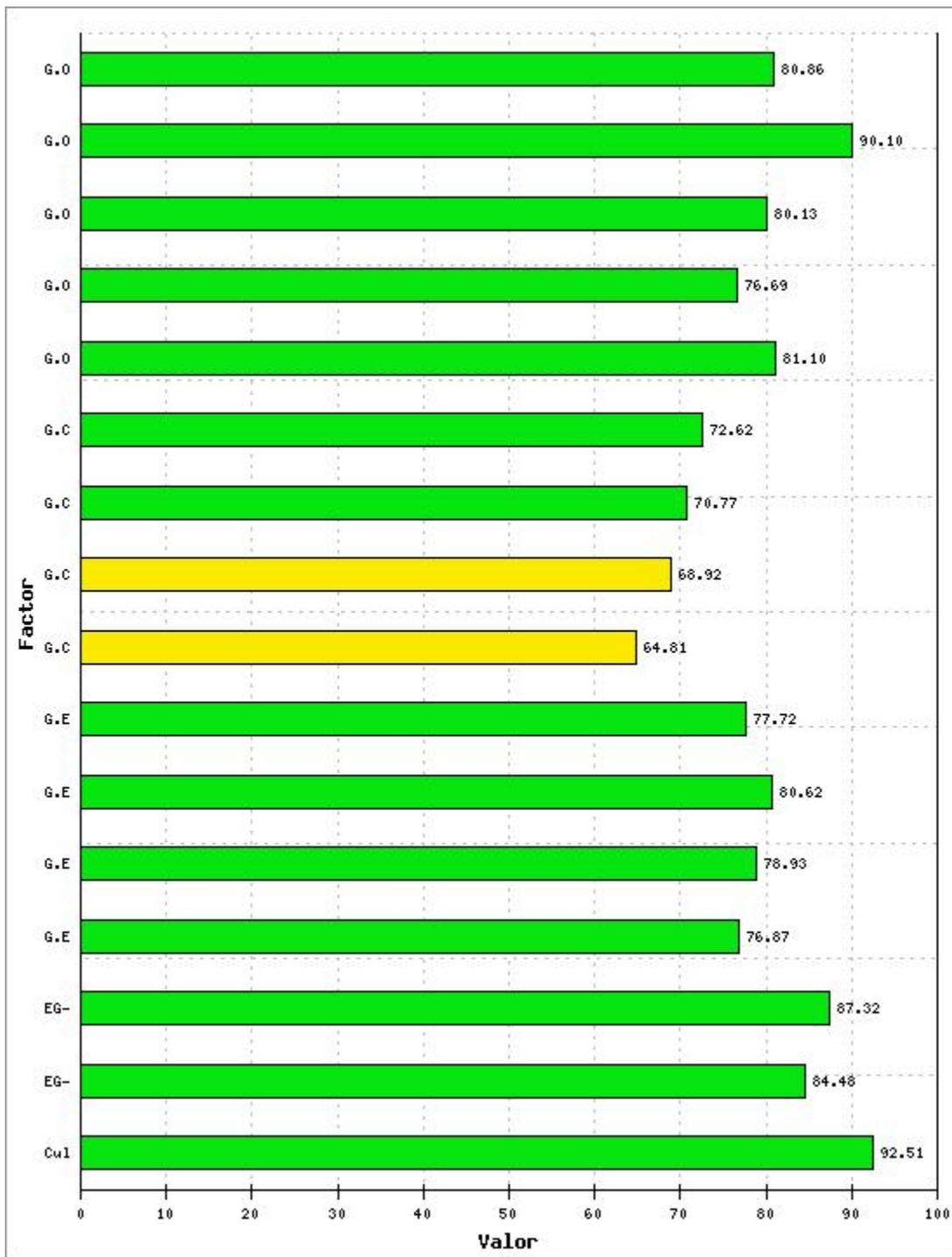
Personalizado 3		Valor
Grado De Bachiller		24
Grado De Maestría		3
Secundaria Completa		76
Titulado		39





Factores

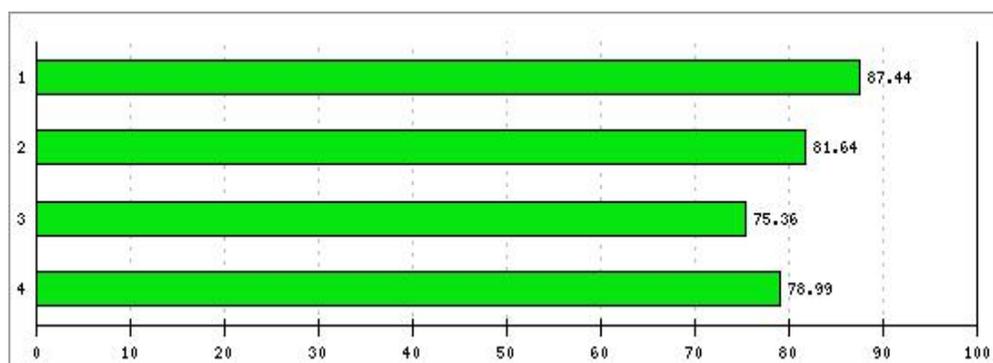
Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
G.O - Innovación	80.86%	
G.O -Imagen y Servicio Externo	90.10%	
G.O -Claridad Organizativa	80.13%	
G.O -Comunicación Interna	76.69%	
G.O - Condiciones Físicas	81.10%	
G.C- Equilibrio y Carga de Trabajo	72.62%	
G.C- Desarrollo Profesional y Capacitación	70.77%	
G.C- Reconocimiento e Incentivos	68.92%	
G.C - Remuneración y Beneficios	64.81%	
G.E - Trabajo en Equipo y Relaciones entre Áreas	77.72%	
G.E - Camaradería e Integración	80.62%	
G.E - Relaciones con mis Compañeros	78.93%	
G.E - Liderazgo	76.87%	
EG- Orgullo y Compromiso	87.32%	
EG- Satisfacción del Cargo	84.48%	
Cultura Corporativa	92.51%	
Promedio	79.03%	





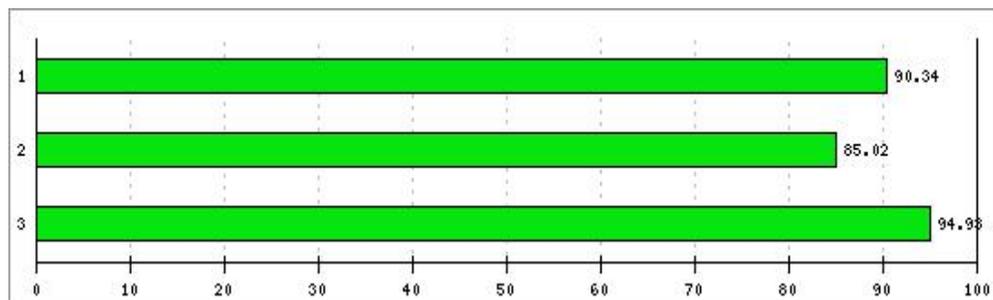
G.O - Innovación

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) La empresa busca mejorar constantemente.	87.44%	●
2) La forma de hacer el trabajo va cambiando de acuerdo a las nuevas necesidades.	81.64%	●
3) Los trabajadores están interesados en dar sugerencias para mejorar el trabajo.	75.36%	●
4) Mi superior inmediato nos anima a dar sugerencias e ideas para mejorar el trabajo.	78.99%	●



G.O -Imagen y Servicio Externo

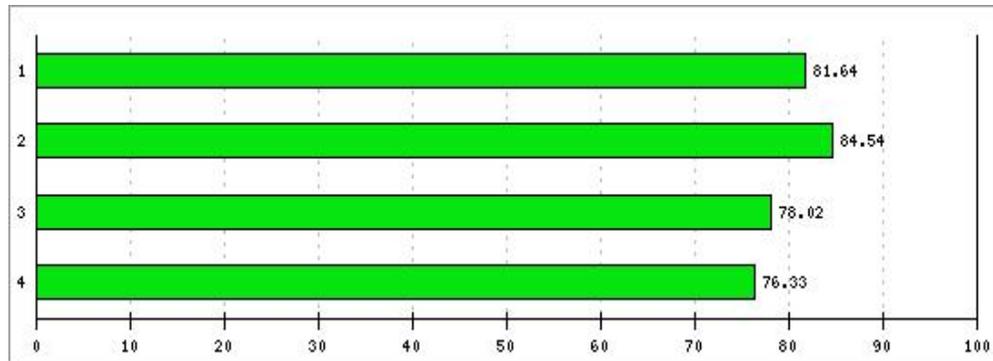
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Mi empresa es una de las mejores en el sector.	90.34%	●
2) Los productos de la empresa son mejores que los de la competencia.	85.02%	●
3) La empresa busca ofrecer productos de calidad.	94.93%	●





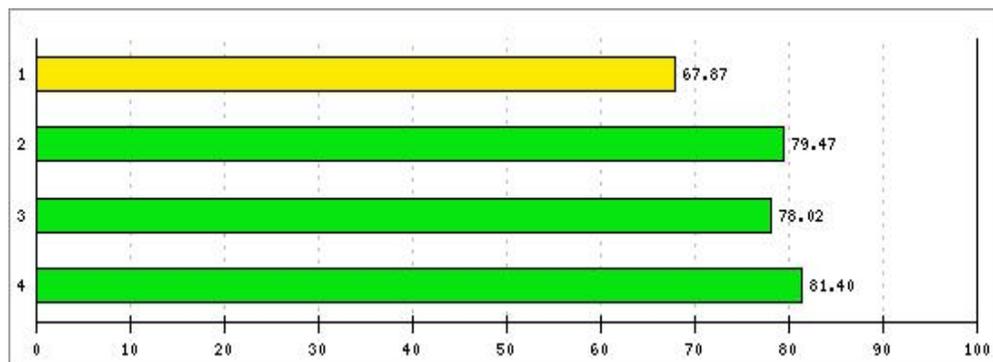
G.O -Claridad Organizativa

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Me han explicado con claridad los objetivos y responsabilidades de mi puesto.	81.64%	●
2) He recibido información acerca de los objetivos de mi área.	84.54%	●
3) En mi área, el trabajo está bien organizado.	78.02%	●
4) Mi superior inmediato asigna y coordina adecuadamente el trabajo entre los miembros del equipo.	76.33%	●



G.O -Comunicación Interna

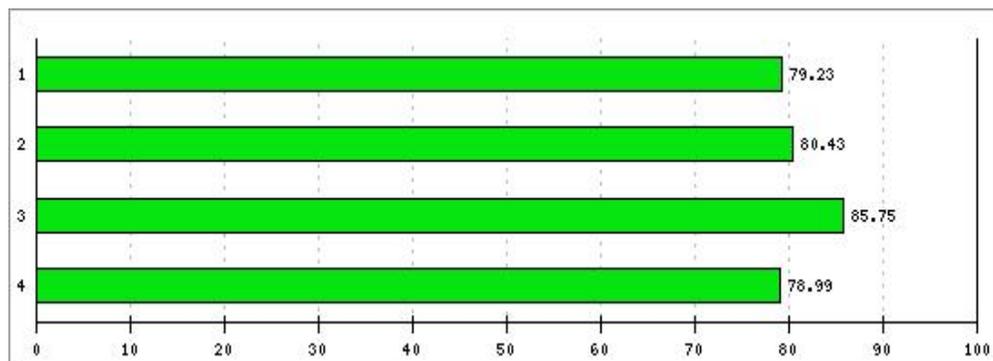
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Recibo información importante y oportuna sobre la empresa (acontecimientos, cambios, situación del negocio, etc.)	67.87%	●
2) Puedo expresar libremente mis opiniones sin temor.	79.47%	●
3) Mi superior inmediato me comunica claramente qué espera de mi trabajo.	78.02%	●
4) Cuando quiero conversar con mi superior inmediato, muestra interés por escucharme.	81.40%	●



G.O - Condiciones Físicas

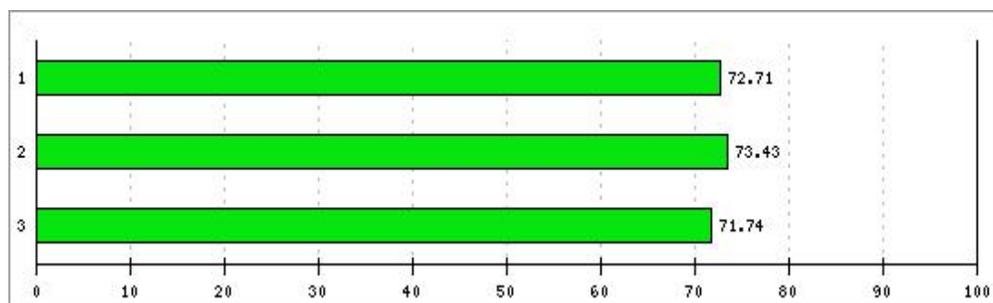
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) En mi área, las condiciones físicas y ambientales de trabajo (baño, luz, ventilación, ruido, temperatura) son adecuadas.	79.23%	●

2) En mi área, las condiciones de seguridad son apropiadas para el trabajo que realizo.	80.43%	●
3) La empresa se preocupa por la salud e integridad física de sus colaboradores.	85.75%	●
4) Cuento con la infraestructura, herramientas, materiales, equipos y/o máquinas necesarias para realizar bien mi trabajo.	78.99%	●



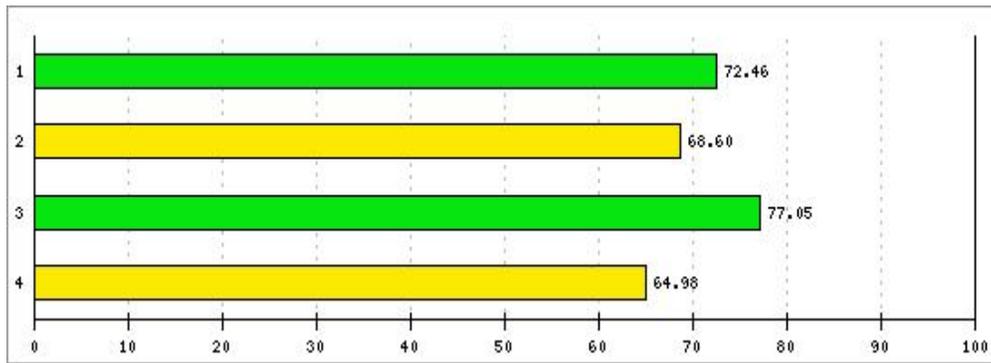
G.C- Equilibrio y Carga de Trabajo

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) La empresa busca el equilibrio entre la vida laboral y personal de sus colaboradores.	72.71%	●
2) Mi superior inmediato asigna y distribuye adecuadamente la carga laboral.	73.43%	●
3) El horario de trabajo me es suficiente para cumplir con mis tareas.	71.74%	●



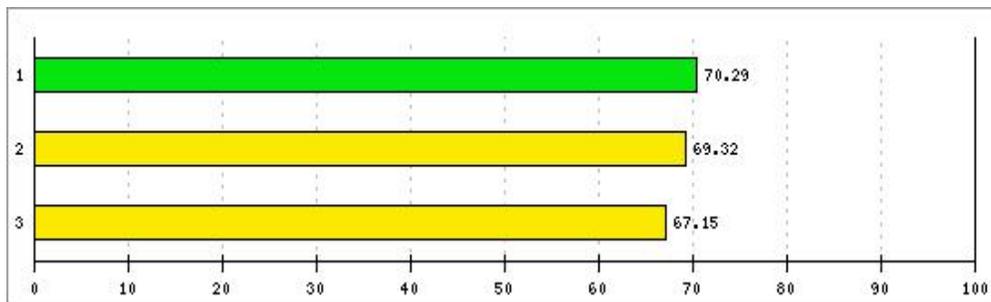
G.C- Desarrollo Profesional y Capacitación

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Mi superior inmediato se interesa por mi desarrollo.	72.46%	●
2) Los ascensos en la empresa se dan de forma justa de acuerdo al desempeño y esfuerzo de los colaboradores.	68.60%	●
3) La capacitación que recibo es útil para la realización de mi trabajo.	77.05%	●
4) Existen las mismas oportunidades de capacitación para todos de acuerdo a los puestos que ocupamos.	64.98%	●



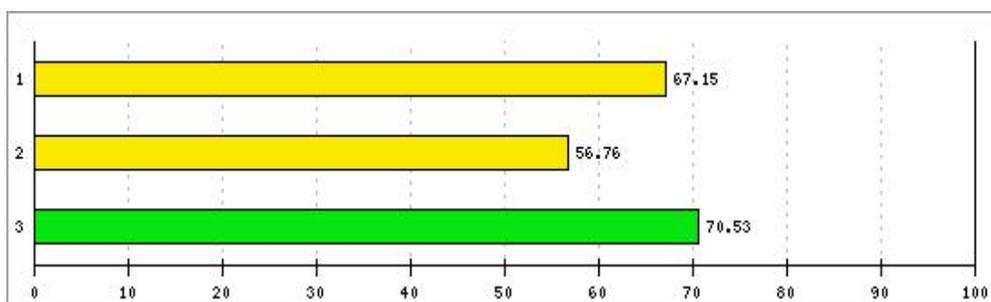
G.C- Reconocimiento e Incentivos

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Mi superior inmediato conversa conmigo sobre las tareas que he realizado bien y sobre aquellas en las que debo mejorar.	70.29%	●
2) En mi área se agradece, felicita y/o da incentivo al trabajador que hace más de lo que se le pide.	69.32%	●
3) La empresa da incentivos adecuados a los colaboradores que tienen buen desempeño.	67.15%	●



G.C - Remuneración y Beneficios

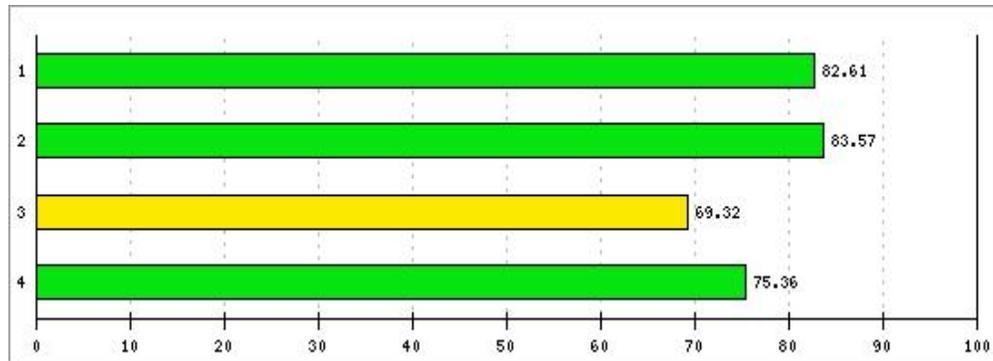
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) A las personas aquí se les paga de acuerdo al trabajo que hacen.	67.15%	●
2) Mi sueldo es similar al que se ofrece en otras empresas para puestos como el mío.	56.76%	●
3) Estoy conforme con los beneficios otorgados por la empresa.	70.53%	●





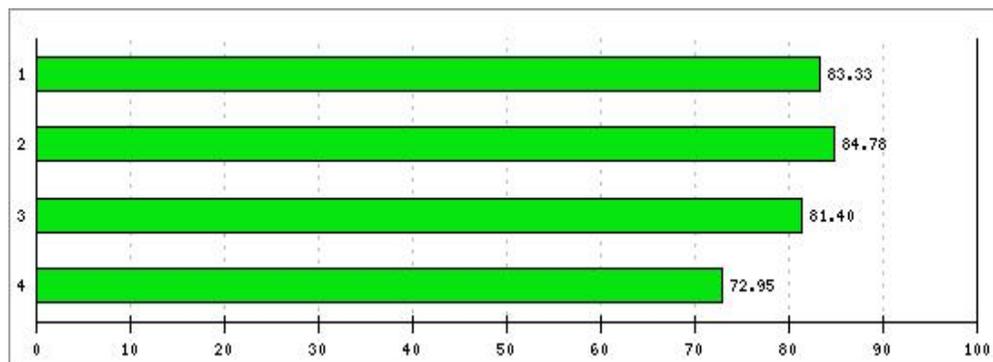
G.E - Trabajo en Equipo y Relaciones entre Áreas

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Cuando hay un problema en el área, todos nos enfocamos y apoyamos en solucionarlo.	82.61%	●
2) En mi área nos organizamos para cumplir nuestros objetivos como equipo.	83.57%	●
3) Las coordinaciones entre las áreas de la organización son adecuadas y a tiempo.	69.32%	●
4) Todas las áreas trabajan en conjunto para alcanzar los objetivos organizacionales.	75.36%	●



G.E - Camaradería e Integración

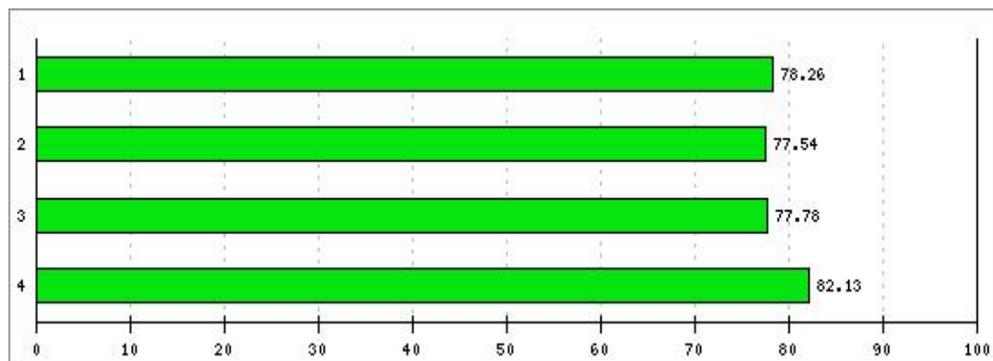
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) La empresa es un lugar acogedor y amigable para trabajar.	83.33%	●
2) En la empresa se celebran las fechas especiales (aniversarios, navidad, día de la madre, cumpleaños, etc.) y/o realiza actividades deportivas.	84.78%	●
3) En mi área, cuando ingresa un nuevo integrante se le hace sentir bienvenido.	81.40%	●
4) En mi área celebramos los logros como equipo.	72.95%	●



G.E - Relaciones con mis Compañeros

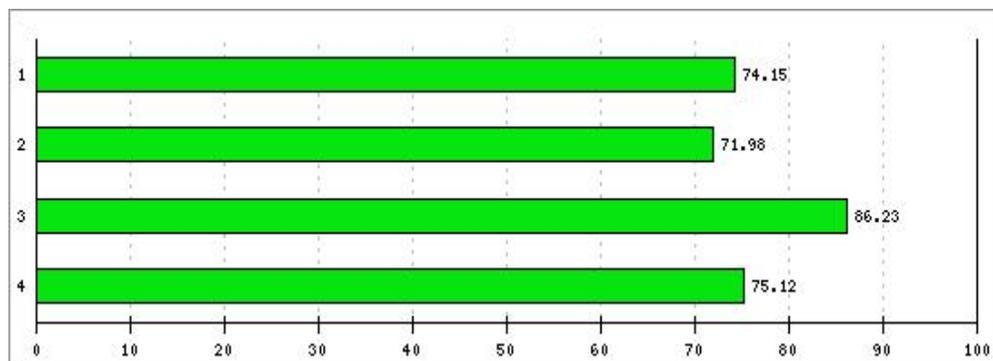
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Cuando hay diferentes puntos de vista y/o ideas entre miembros del área, conversamos para llegar a un acuerdo.	78.26%	●

2) En mi área las relaciones entre el personal son positivas, lo que crea un grato ambiente de trabajo.	77.54%	●
3) Mi superior inmediato mantiene buenas relaciones con los integrantes del área.	77.78%	●
4) En la organización todos los trabajadores interactúan y se respetan entre sí sin importar la raza, sexo, lugar de procedencia u orientación sexual.	82.13%	●



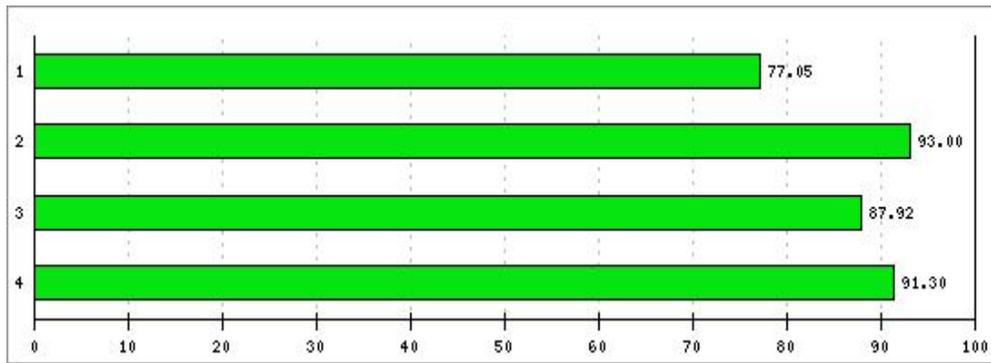
G.E - Liderazgo

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Mi jefe tiene actitudes positivas y constructivas la mayoría del tiempo.	74.15%	●
2) Hay coherencia entre lo que mi jefe solicita y sus acciones.	71.98%	●
3) Mi jefe es una persona capaz para el desempeño de su trabajo.	86.23%	●
4) Considero honestos a la mayoría de los jefes de mi empresa.	75.12%	●



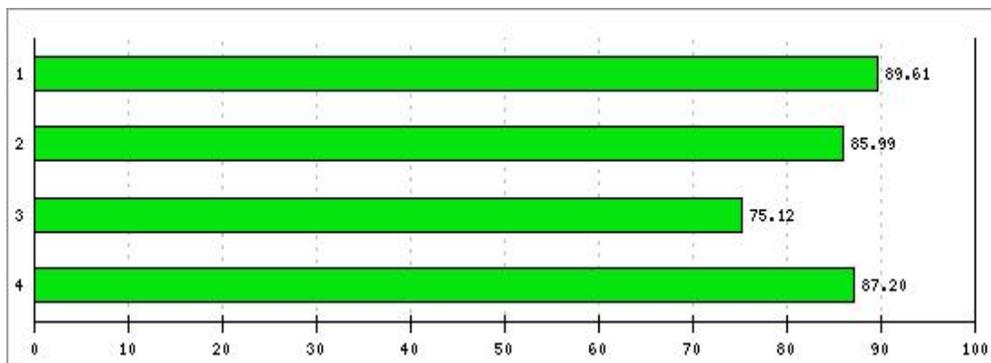
EG- Orgullo y Compromiso

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) En la empresa, la mayoría de los colaboradores están comprometidos y lo demuestran.	77.05%	●
2) Me siento comprometido con los objetivos de la empresa.	93.00%	●
3) Quiero trabajar aquí por mucho tiempo.	87.92%	●
4) Estoy orgulloso de decir a otros que trabajo en esta empresa.	91.30%	●



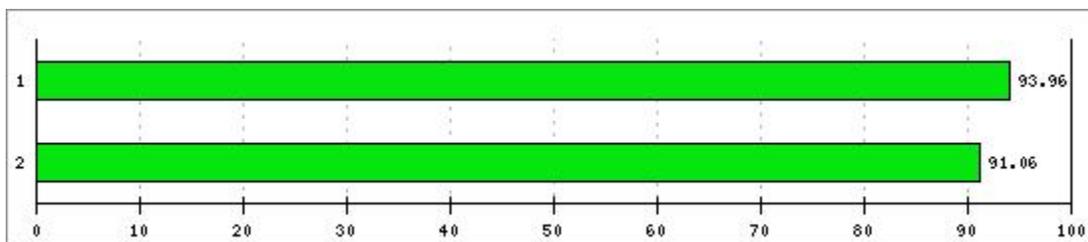
EG- Satisfacción del Cargo

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Me gustan las tareas que tengo a cargo.	89.61%	●
2) Mi puesto de trabajo me permite demostrar mis habilidades.	85.99%	●
3) Mi superior inmediato me motiva para dar un esfuerzo extra en mi trabajo.	75.12%	●
4) Siento que mi participación es importante en los logros que mi área consigue.	87.20%	●



Cultura Corporativa

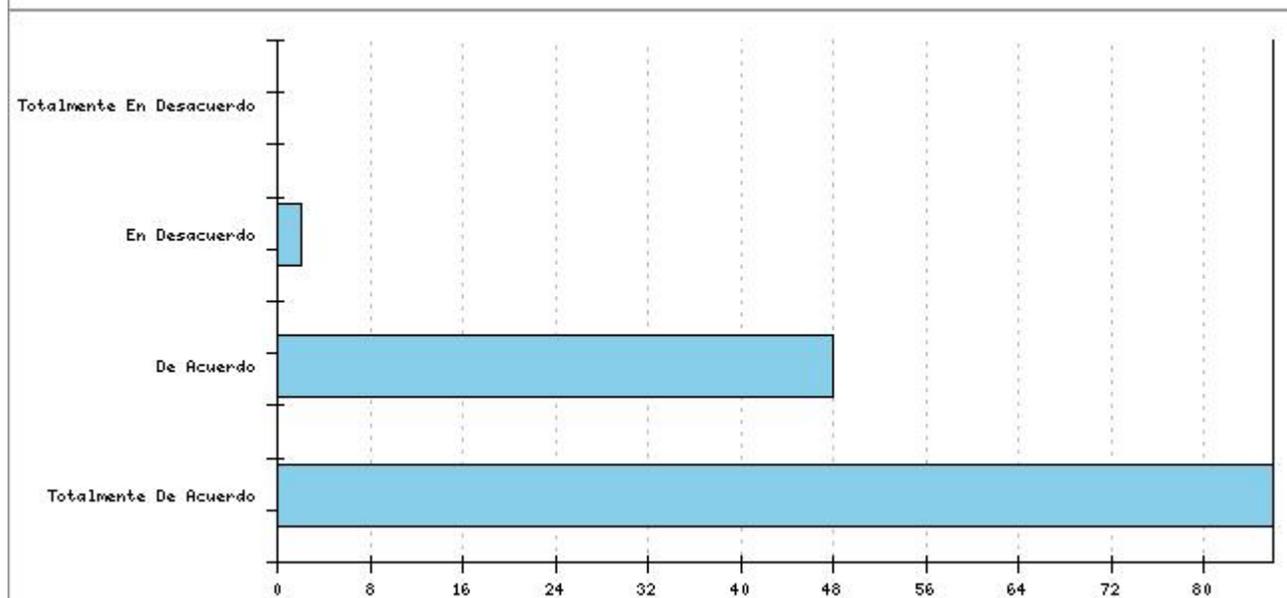
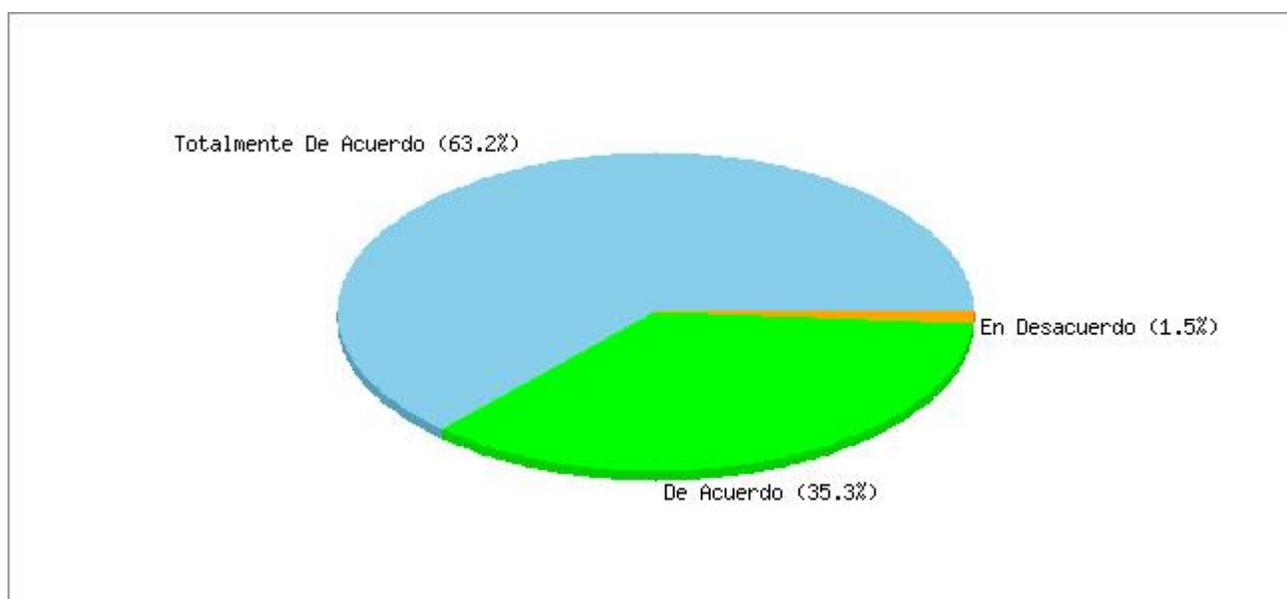
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Estoy orgulloso de trabajar en Natu.	93.96%	●
2) Tomando todo en consideración, creo que la empresa es un buen lugar para trabajar.	91.06%	●



G.O - Innovación

La empresa busca mejorar constantemente.

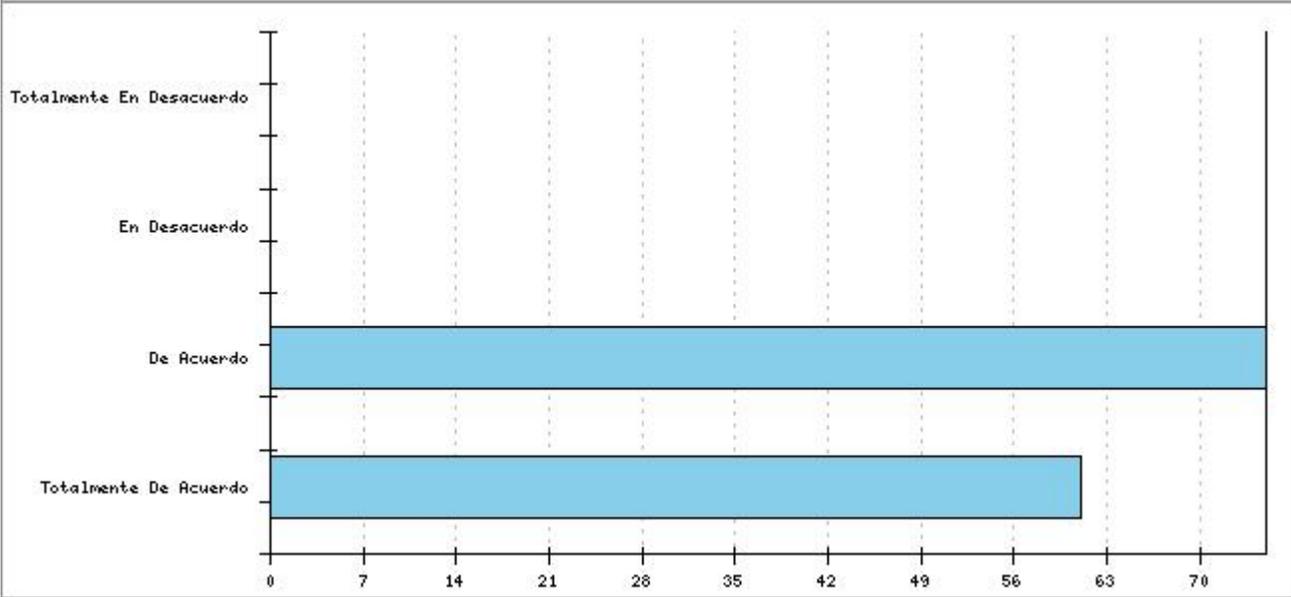
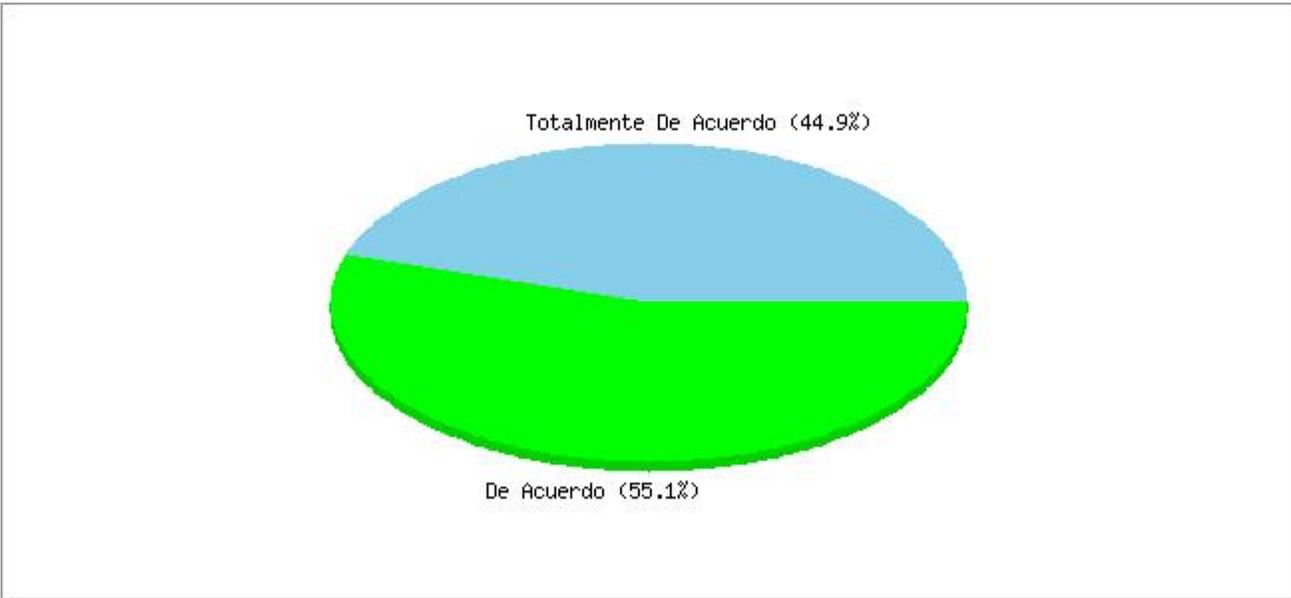
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	2	1.47%
De Acuerdo	48	35.29%
Totalmente De Acuerdo	86	63.24%



La forma de hacer el trabajo va cambiando de acuerdo a las nuevas necesidades.

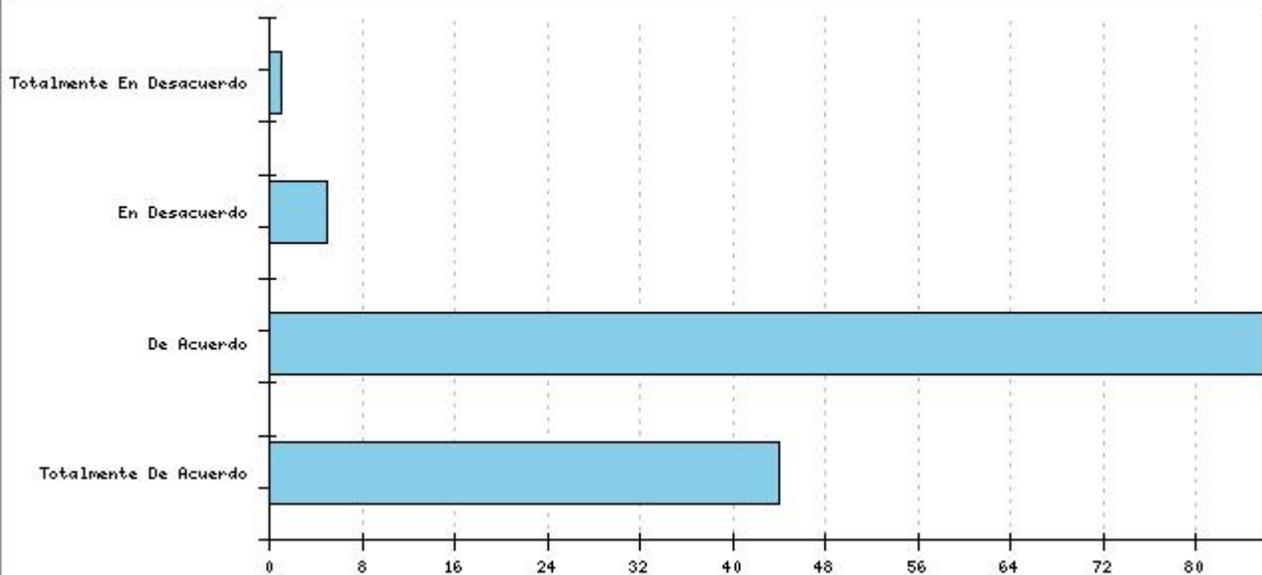
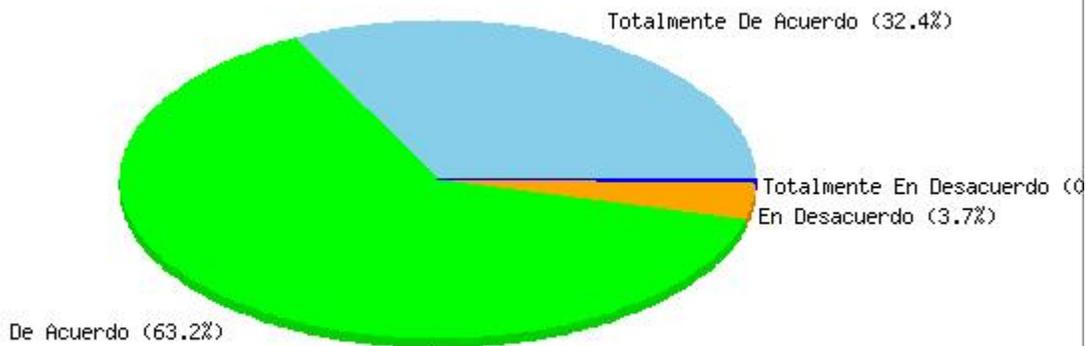
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

En Desacuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	75	55.15%
Totalmente De Acuerdo	61	44.85%



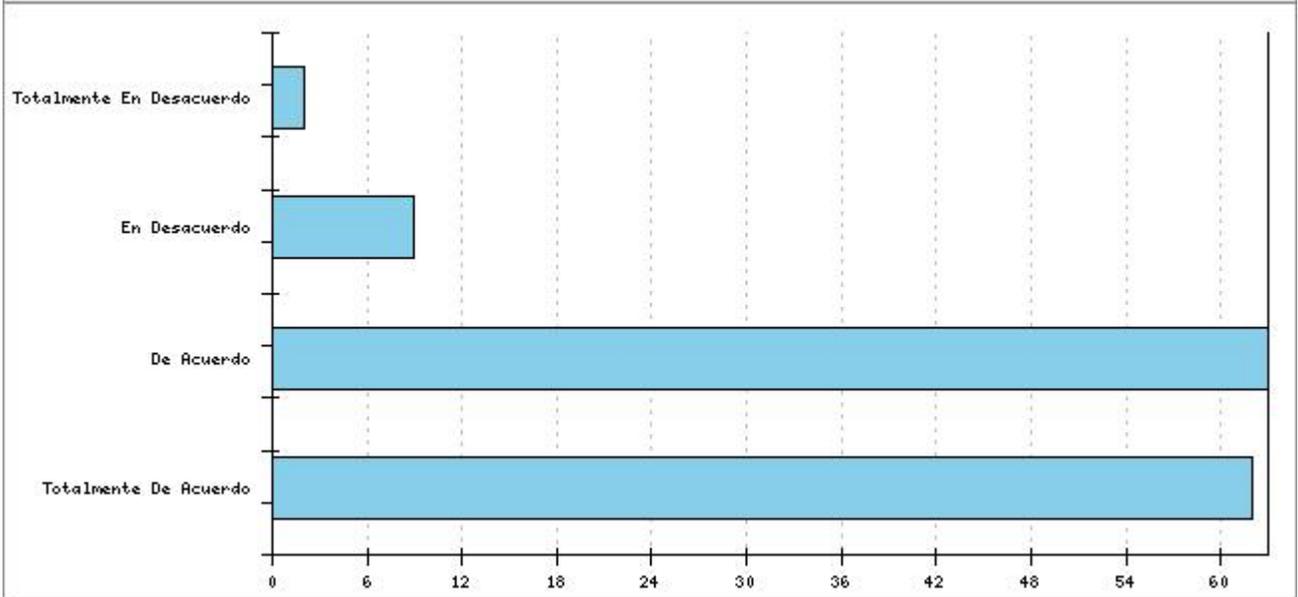
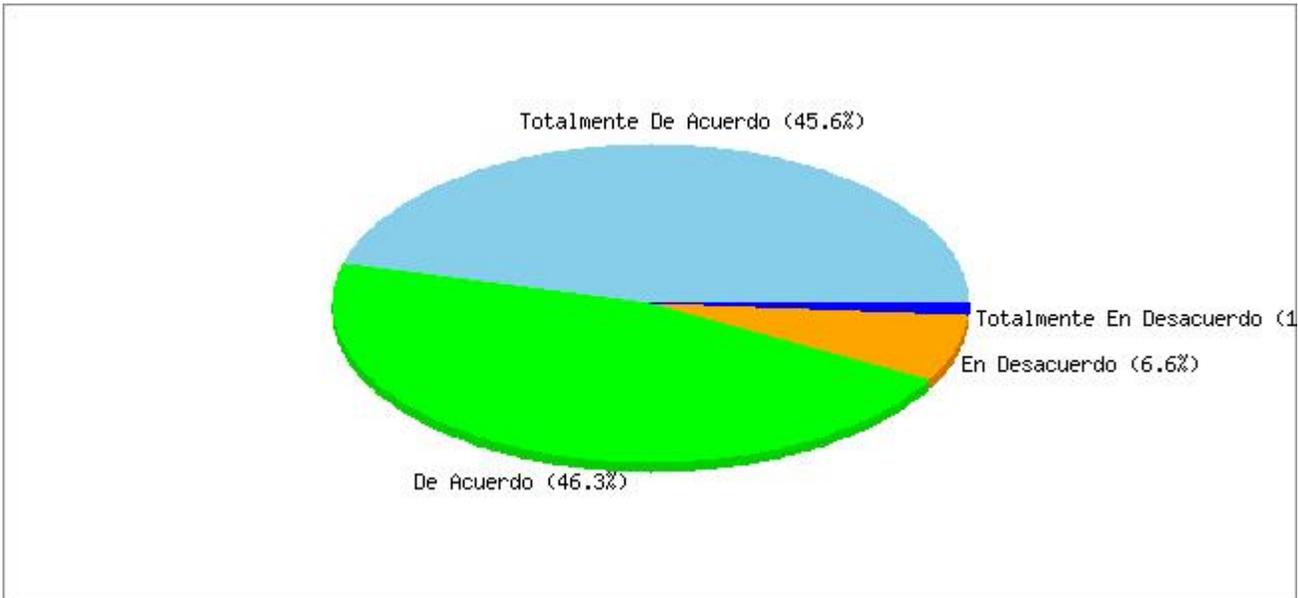
Los trabajadores están interesados en dar sugerencias para mejorar el trabajo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	1	0.74%
En Desacuerdo	5	3.68%
De Acuerdo	86	63.24%
Totalmente De Acuerdo	44	32.35%



Mi superior inmediato nos anima a dar sugerencias e ideas para mejorar el trabajo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	2	1.47%
En Desacuerdo	9	6.62%
De Acuerdo	63	46.32%
Totalmente De Acuerdo	62	45.59%

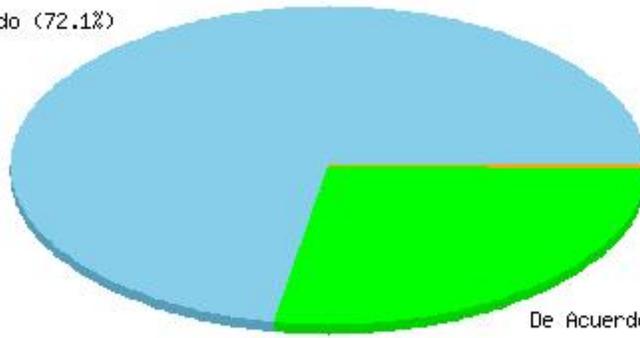


G.O -Imagen y Servicio Externo

Mi empresa es una de las mejores en el sector.

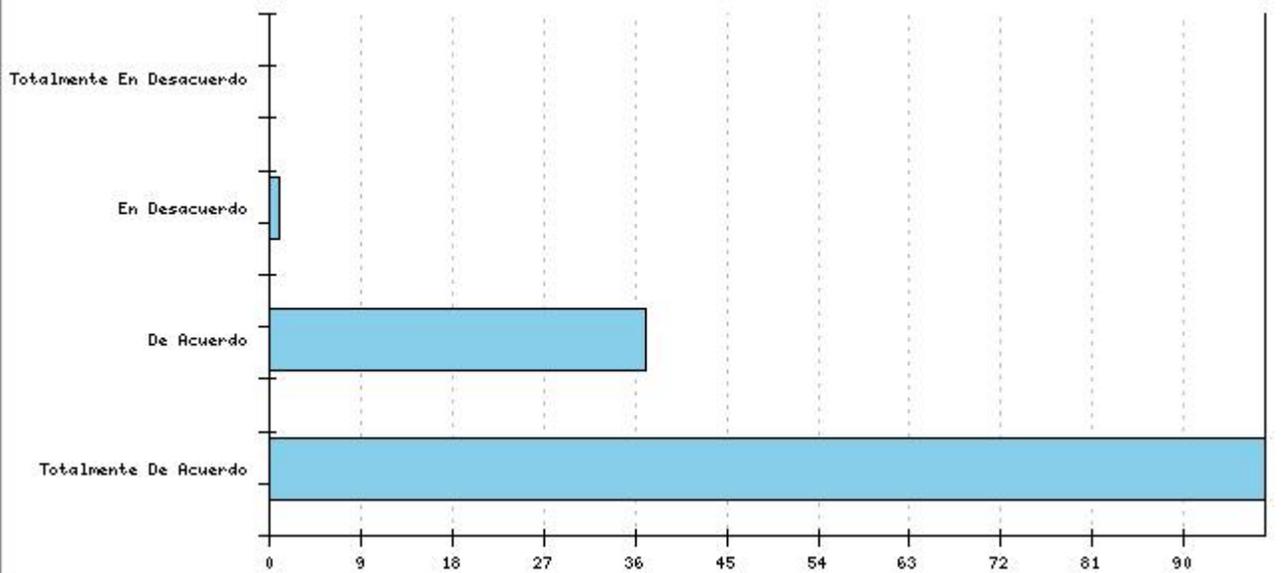
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	1	0.74%
De Acuerdo	37	27.21%
Totalmente De Acuerdo	98	72.06%

Totalmente De Acuerdo (72.1%)



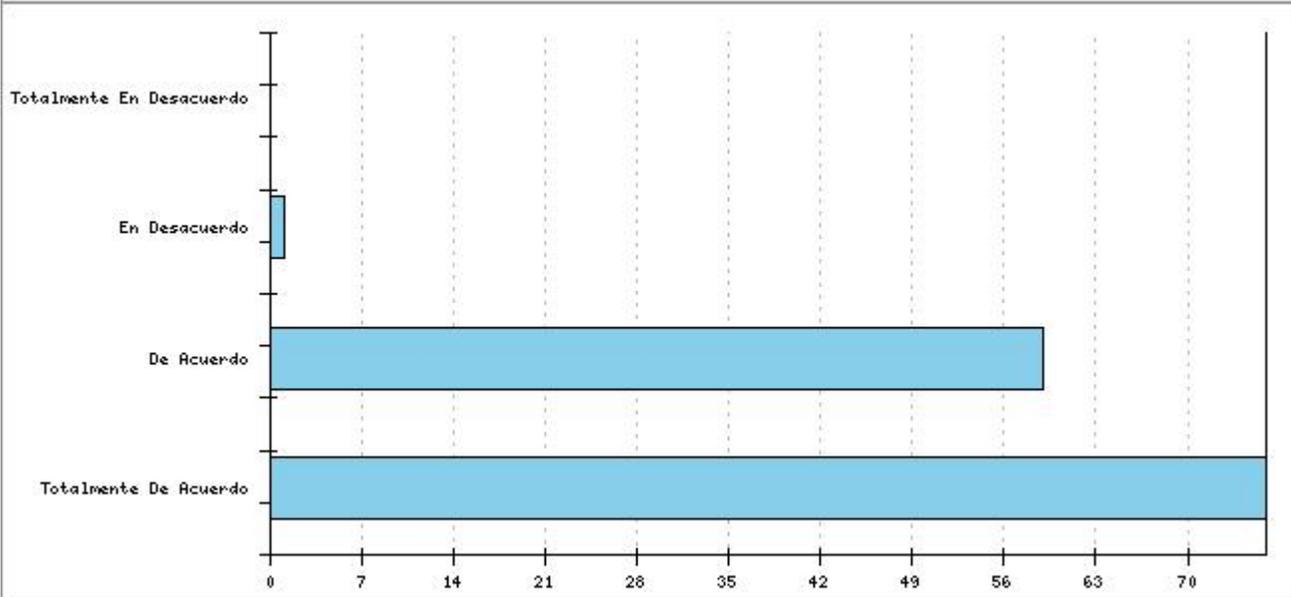
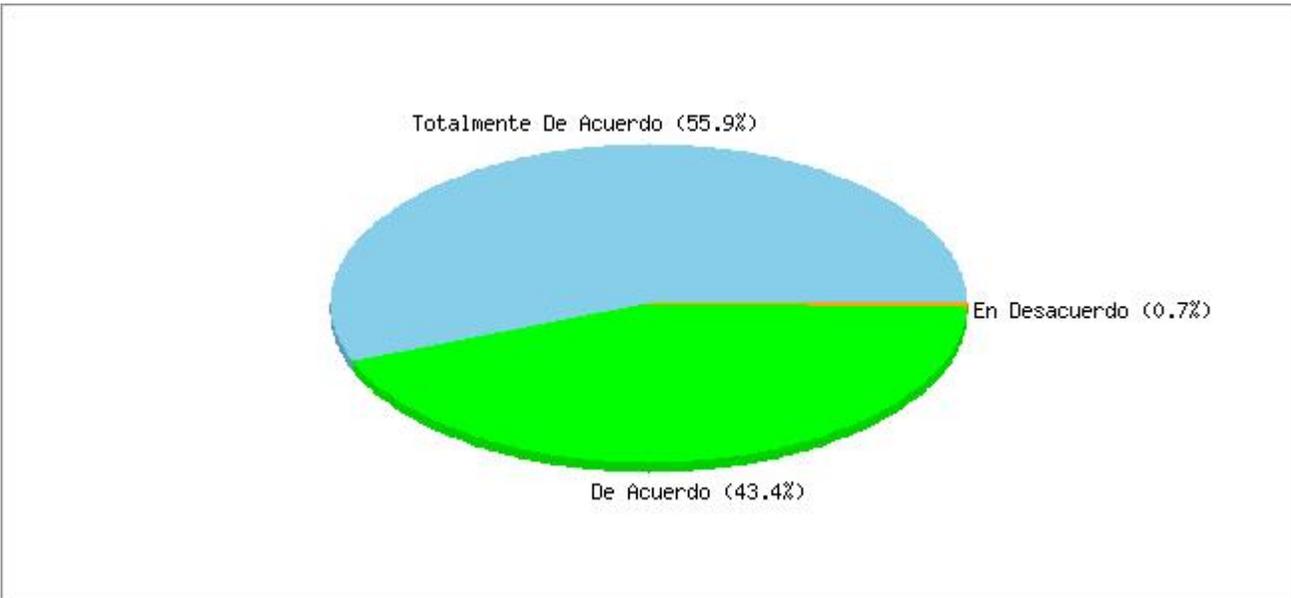
En Desacuerdo (0.7%)

De Acuerdo (27.2%)



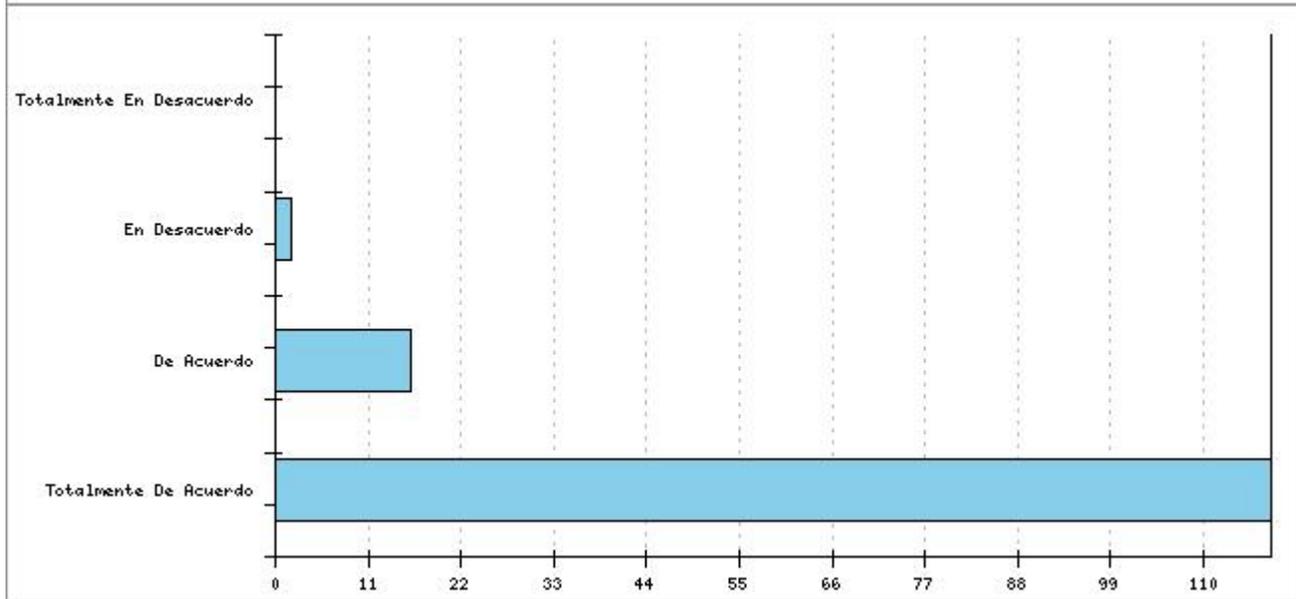
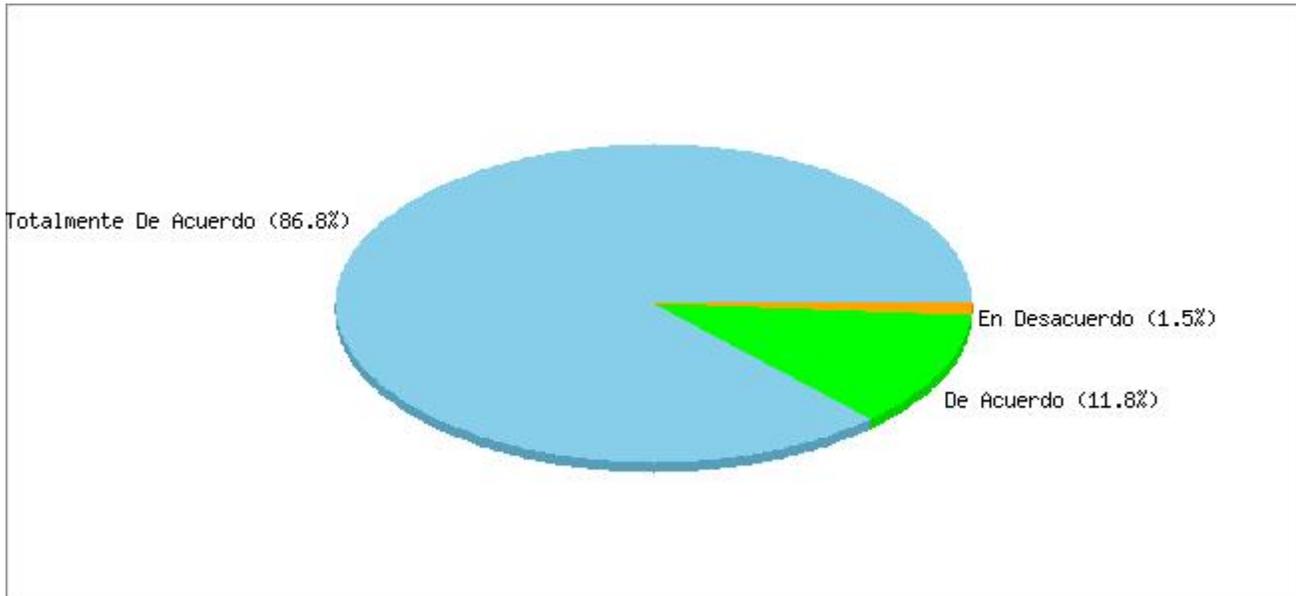
Los productos de la empresa son mejores que los de la competencia.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	1	0.74%
De Acuerdo	59	43.38%
Totalmente De Acuerdo	76	55.88%



La empresa busca ofrecer productos de calidad.

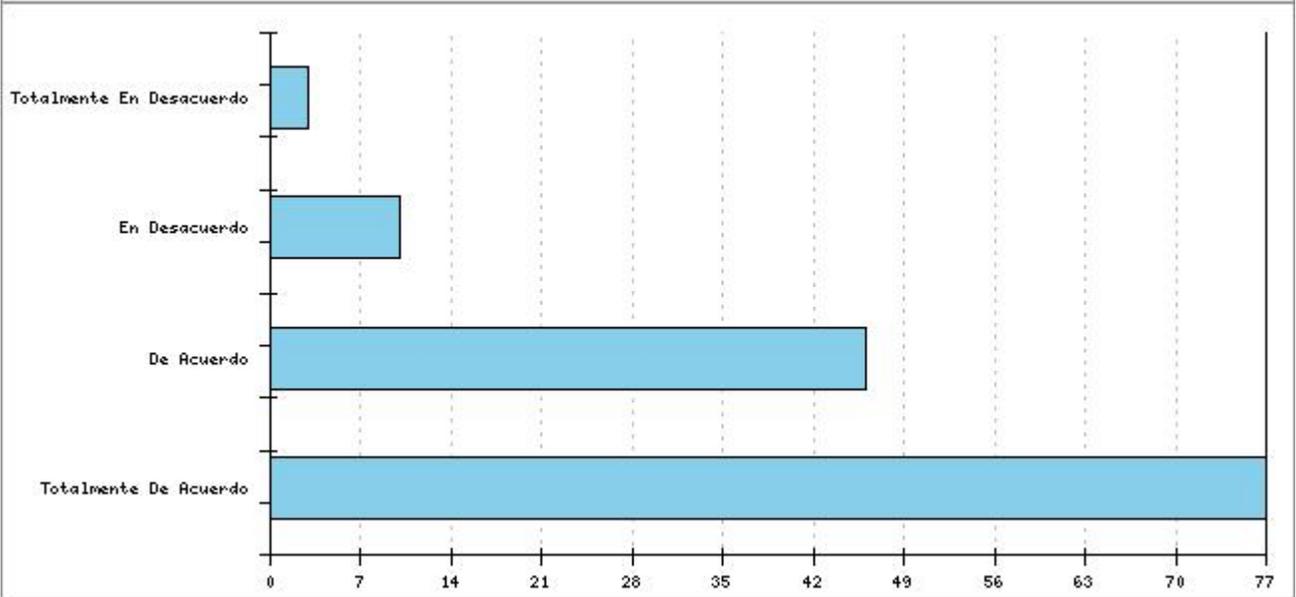
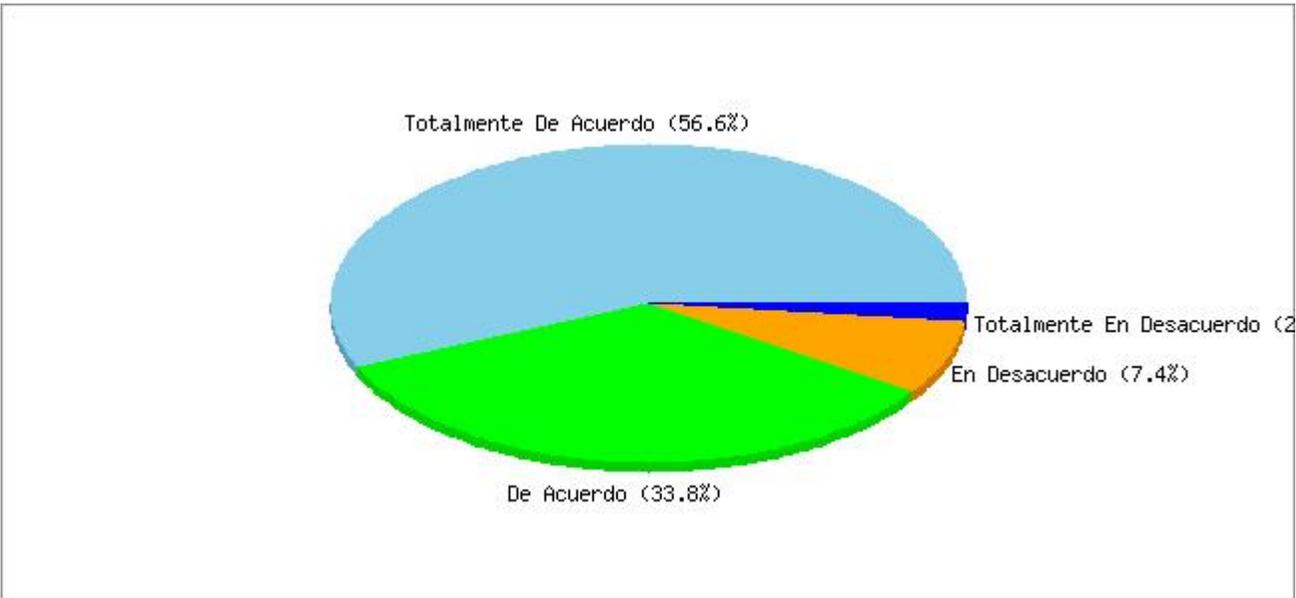
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	2	1.47%
De Acuerdo	16	11.76%
Totalmente De Acuerdo	118	86.76%



G.O -Claridad Organizativa

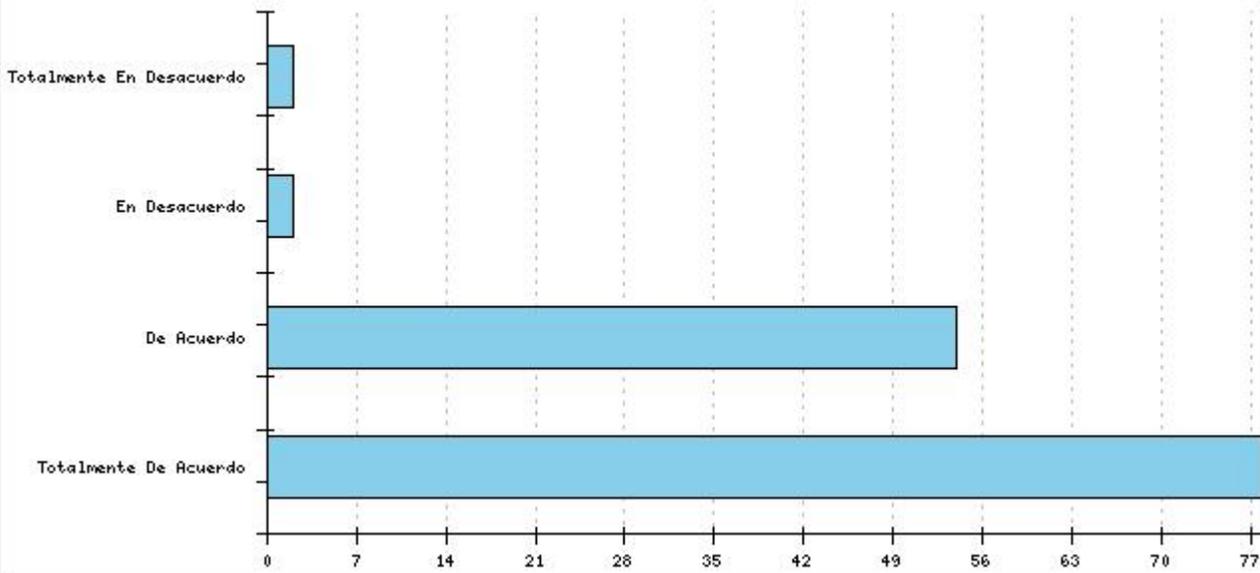
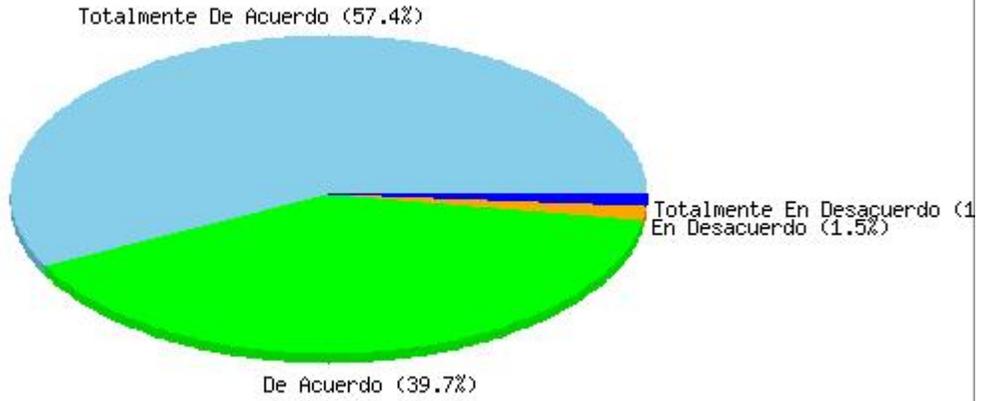
Me han explicado con claridad los objetivos y responsabilidades de mi puesto.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	3	2.21%
En Desacuerdo	10	7.35%
De Acuerdo	46	33.82%
Totalmente De Acuerdo	77	56.62%



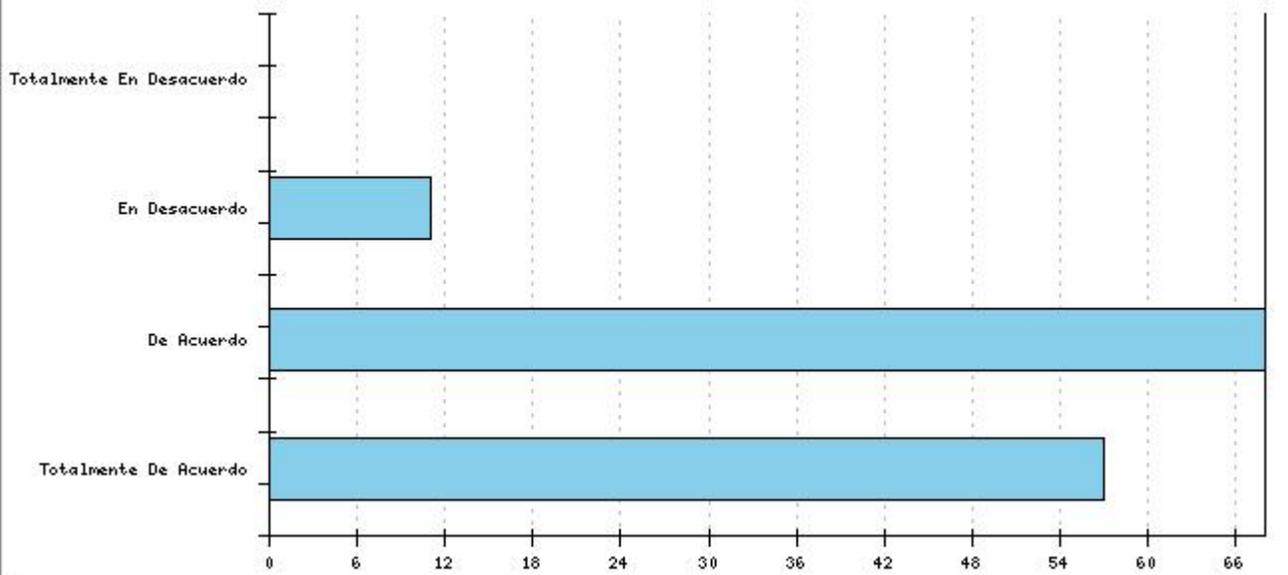
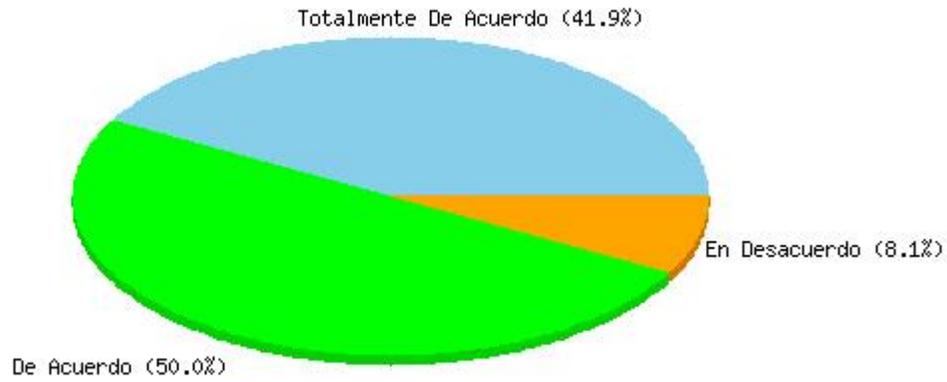
He recibido información acerca de los objetivos de mi área.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	2	1.47%
En Desacuerdo	2	1.47%
De Acuerdo	54	39.71%
Totalmente De Acuerdo	78	57.35%



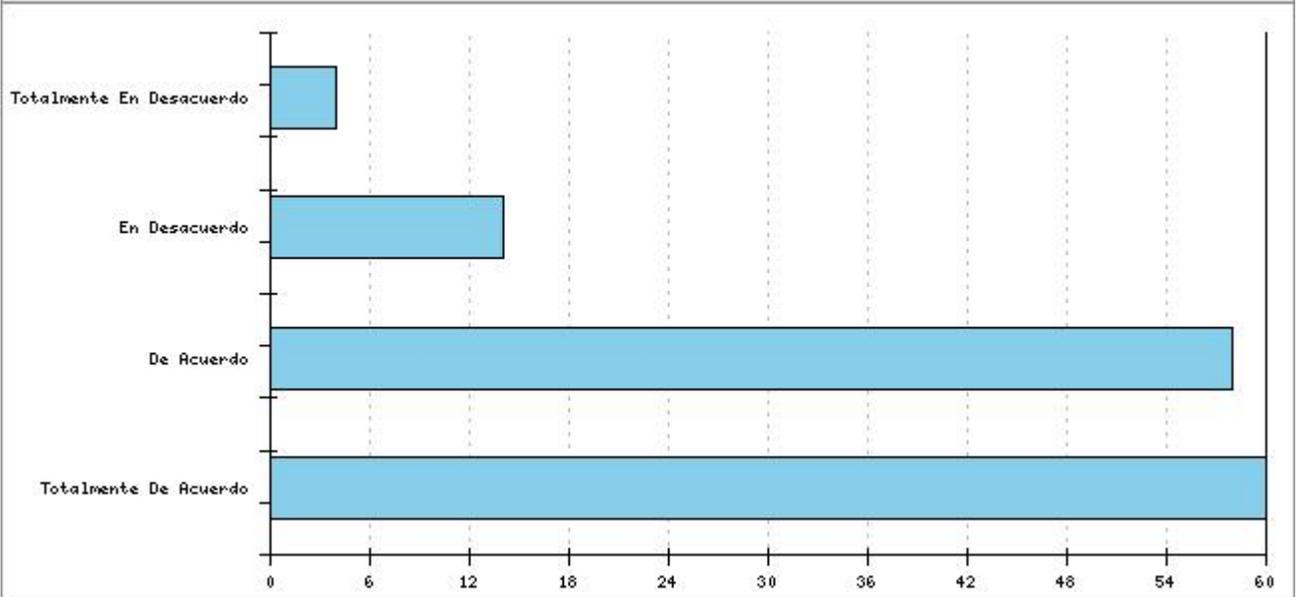
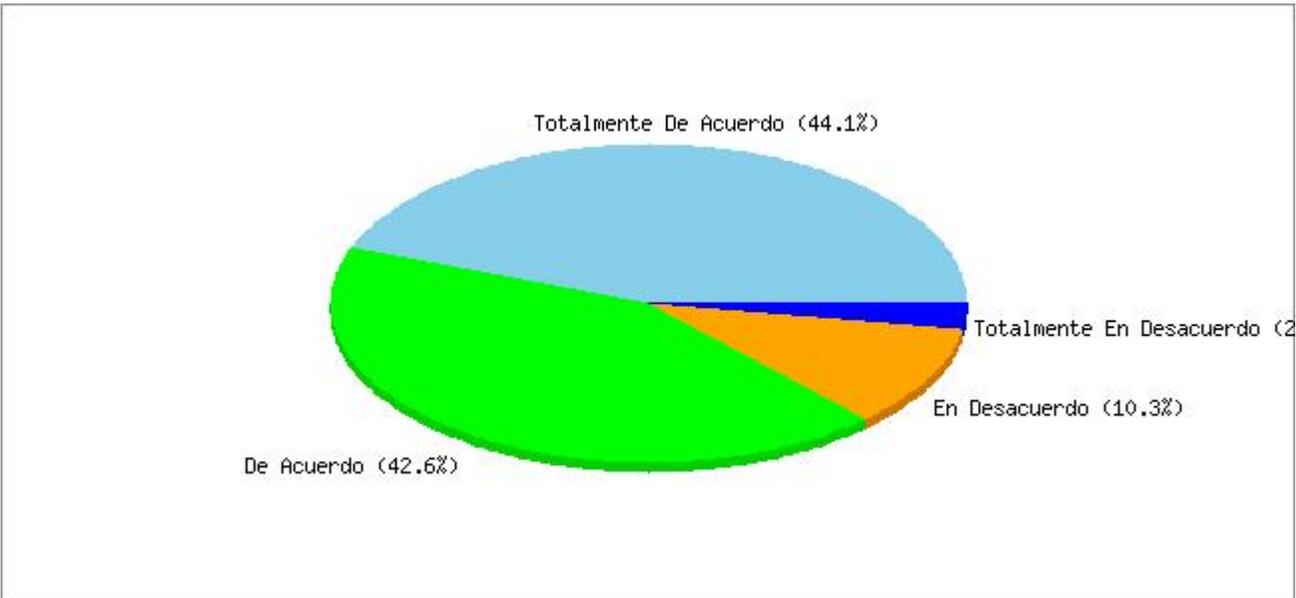
En mi área, el trabajo está bien organizado.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	11	8.09%
De Acuerdo	68	50.00%
Totalmente De Acuerdo	57	41.91%



Mi superior inmediato asigna y coordina adecuadamente el trabajo entre los miembros del equipo.

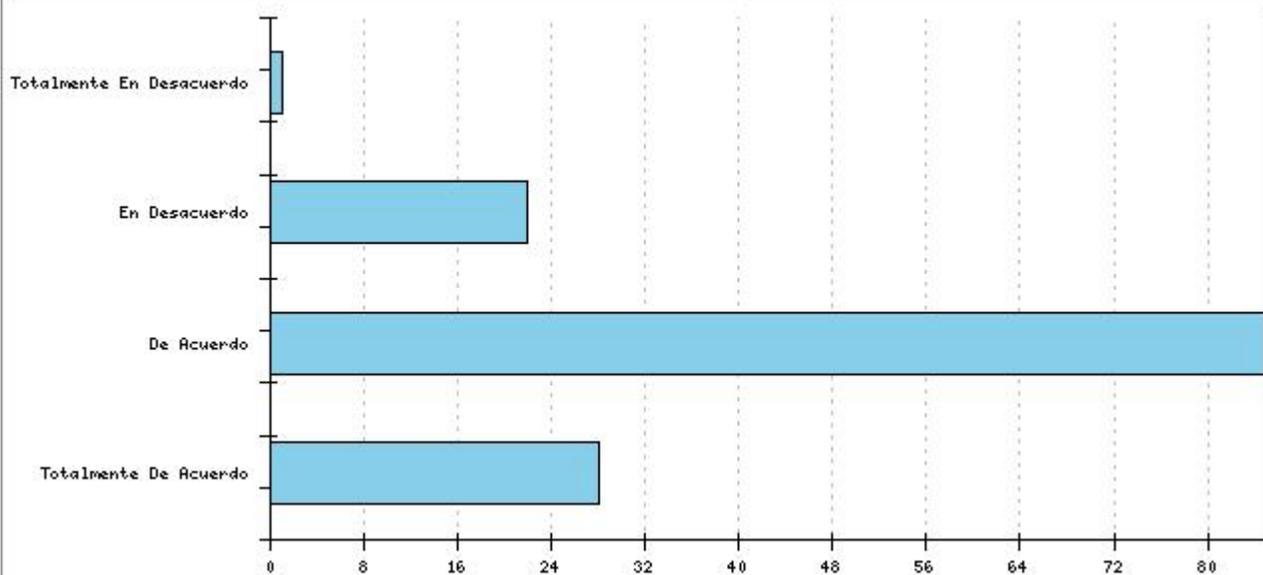
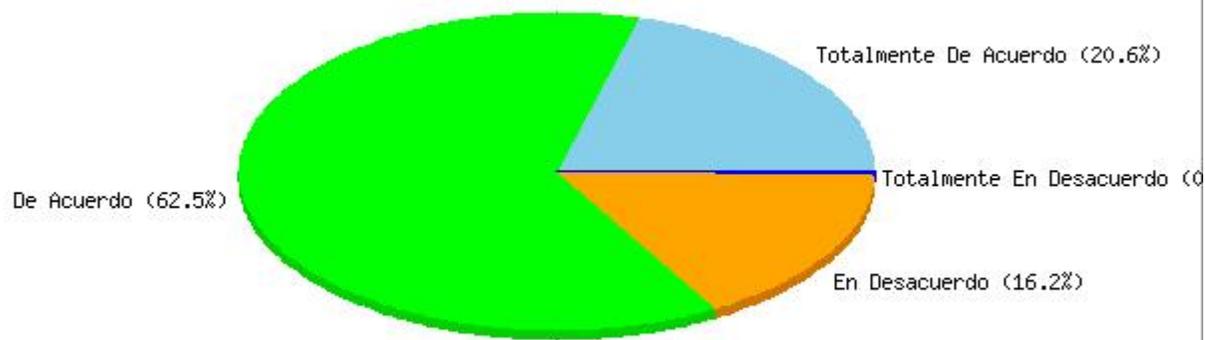
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	4	2.94%
En Desacuerdo	14	10.29%
De Acuerdo	58	42.65%
Totalmente De Acuerdo	60	44.12%



G.O -Comunicación Interna

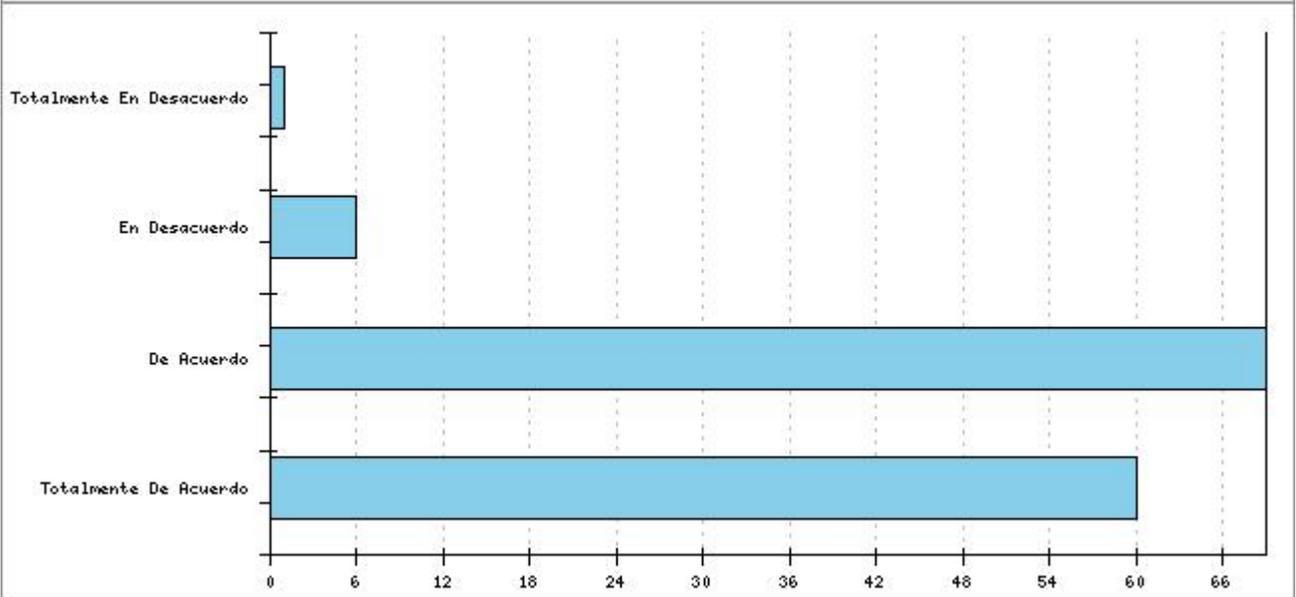
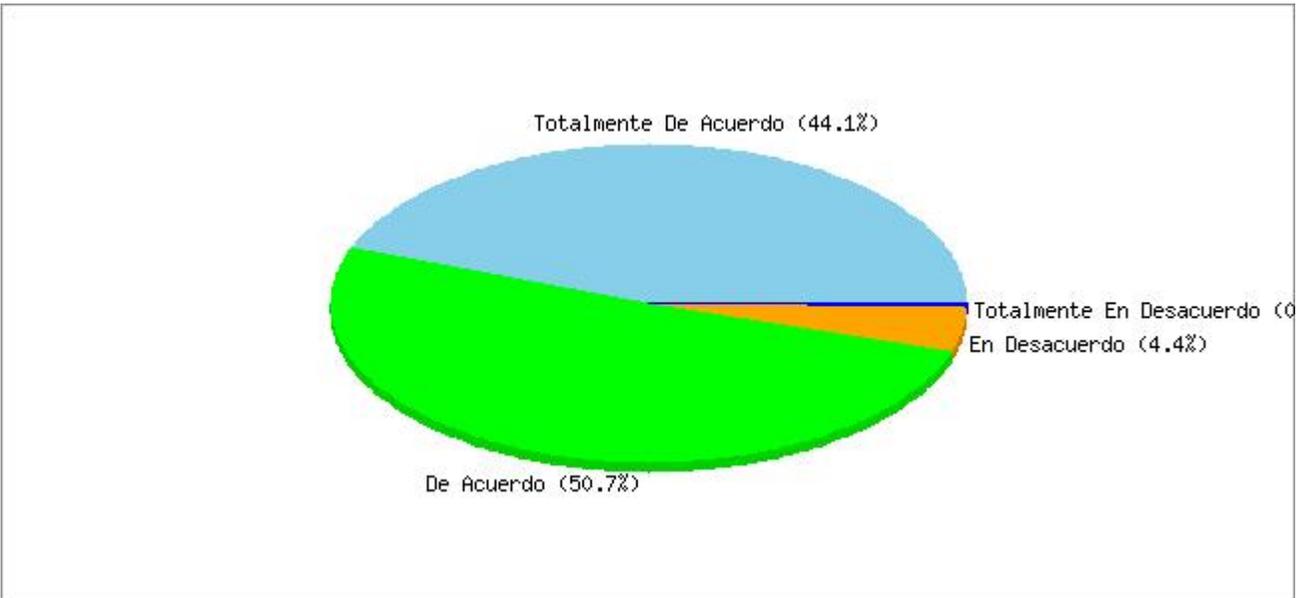
Recibo información importante y oportuna sobre la empresa (acontecimientos, cambios, situación del negocio, etc.)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	1	0.74%
En Desacuerdo	22	16.18%
De Acuerdo	85	62.50%
Totalmente De Acuerdo	28	20.59%



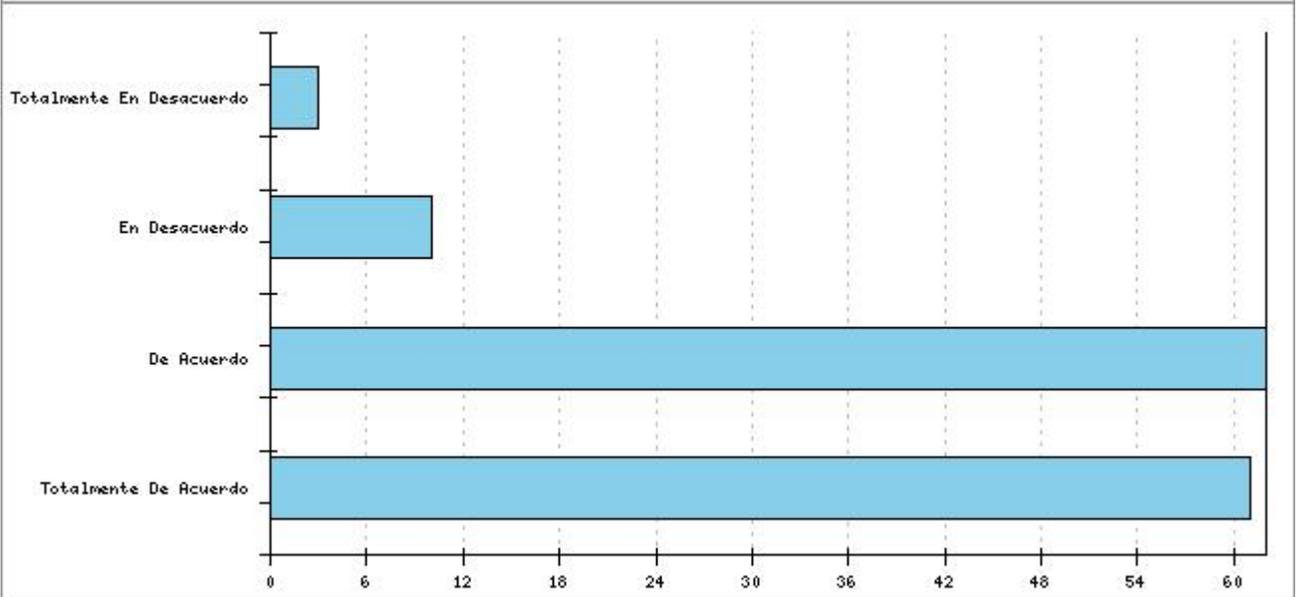
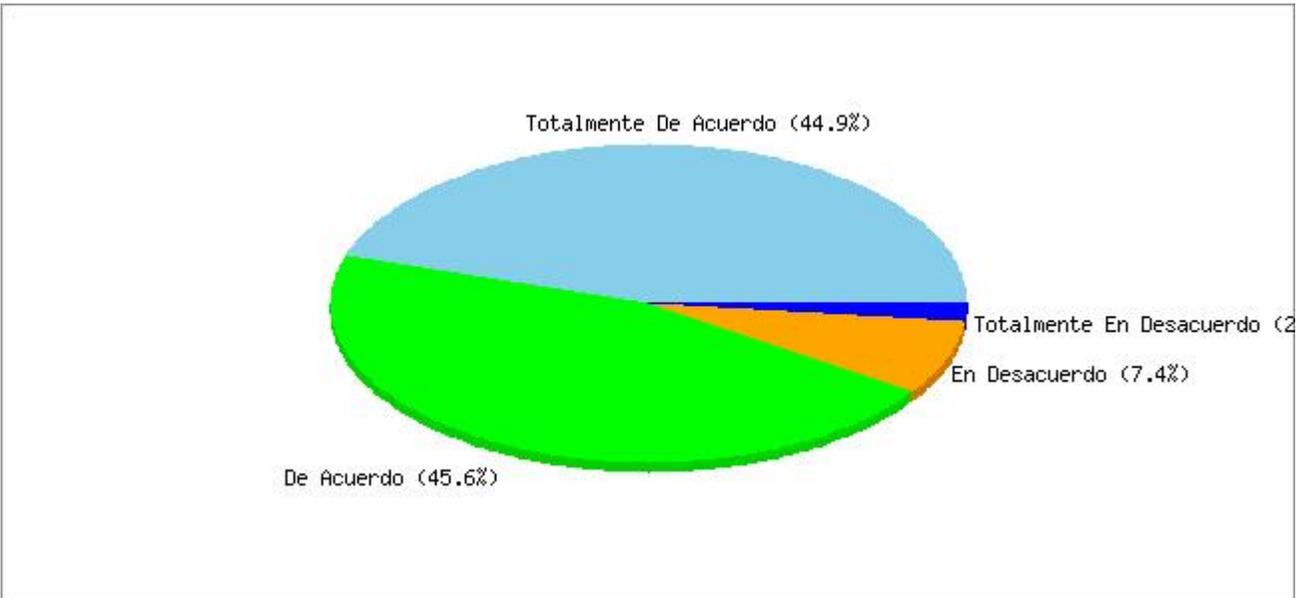
Puedo expresar libremente mis opiniones sin temor.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	1	0.74%
En Desacuerdo	6	4.41%
De Acuerdo	69	50.74%
Totalmente De Acuerdo	60	44.12%



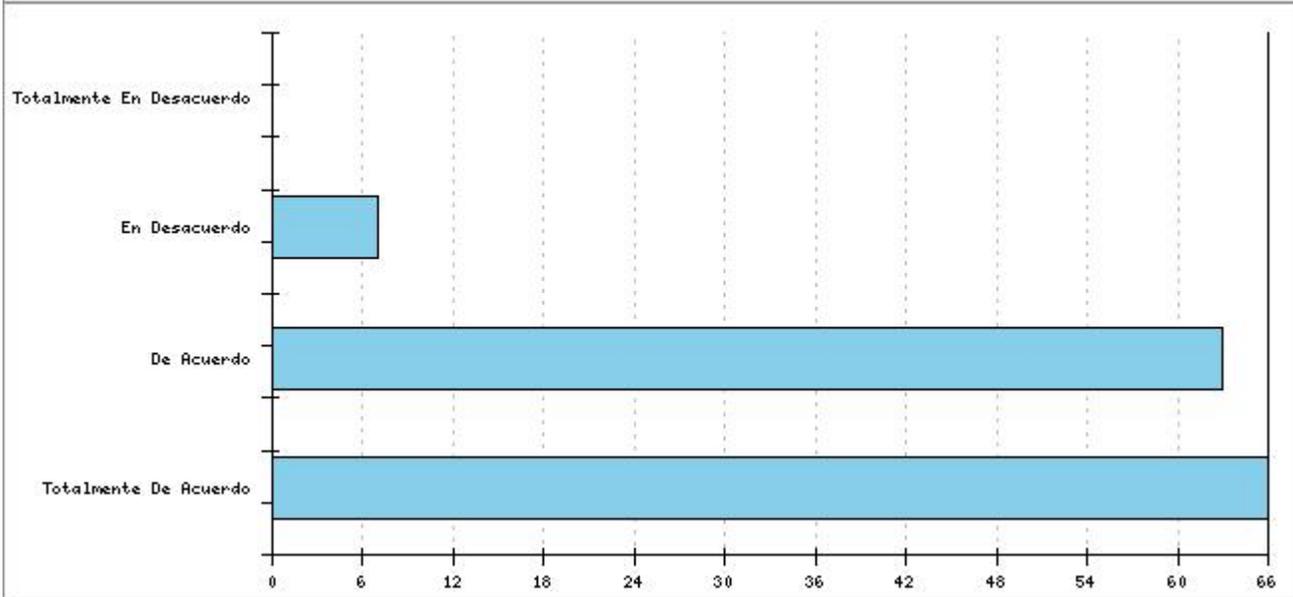
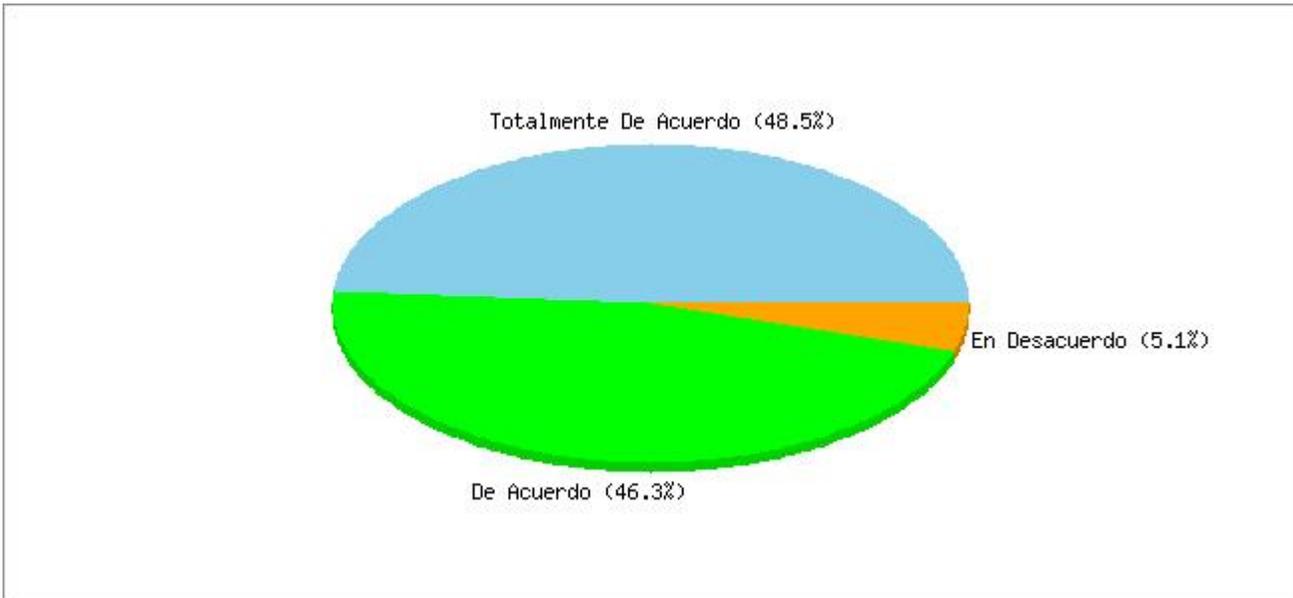
Mi superior inmediato me comunica claramente qué espera de mi trabajo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	3	2.21%
En Desacuerdo	10	7.35%
De Acuerdo	62	45.59%
Totalmente De Acuerdo	61	44.85%



Quando quiero conversar con mi superior inmediato, muestra interés por escucharme.

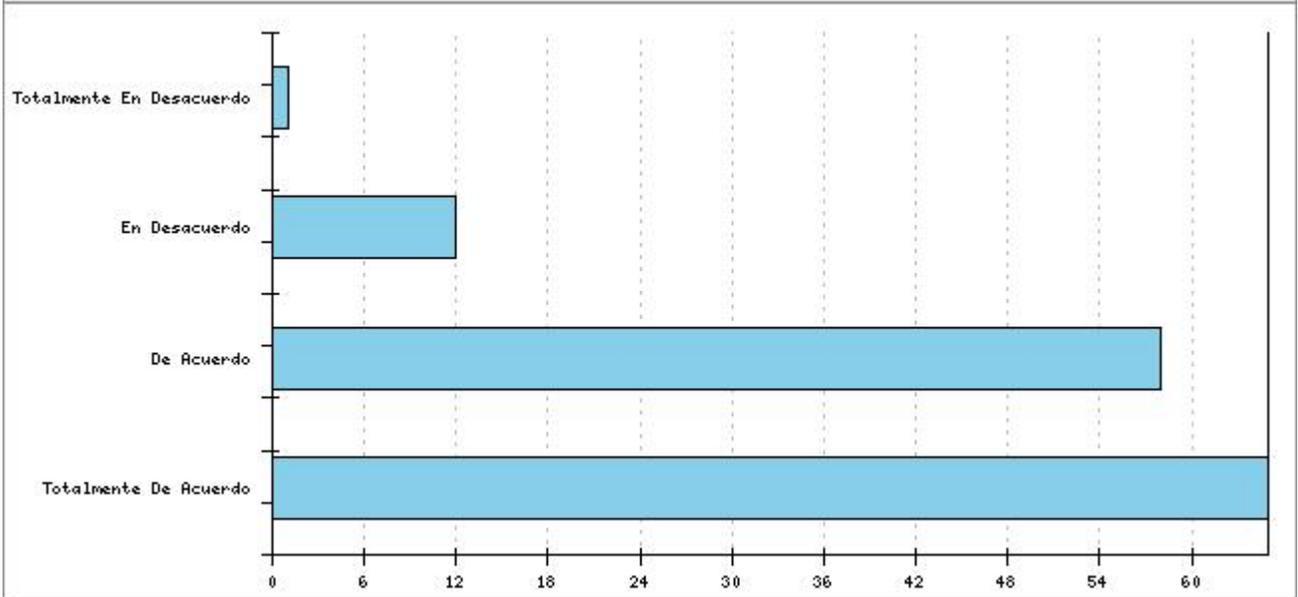
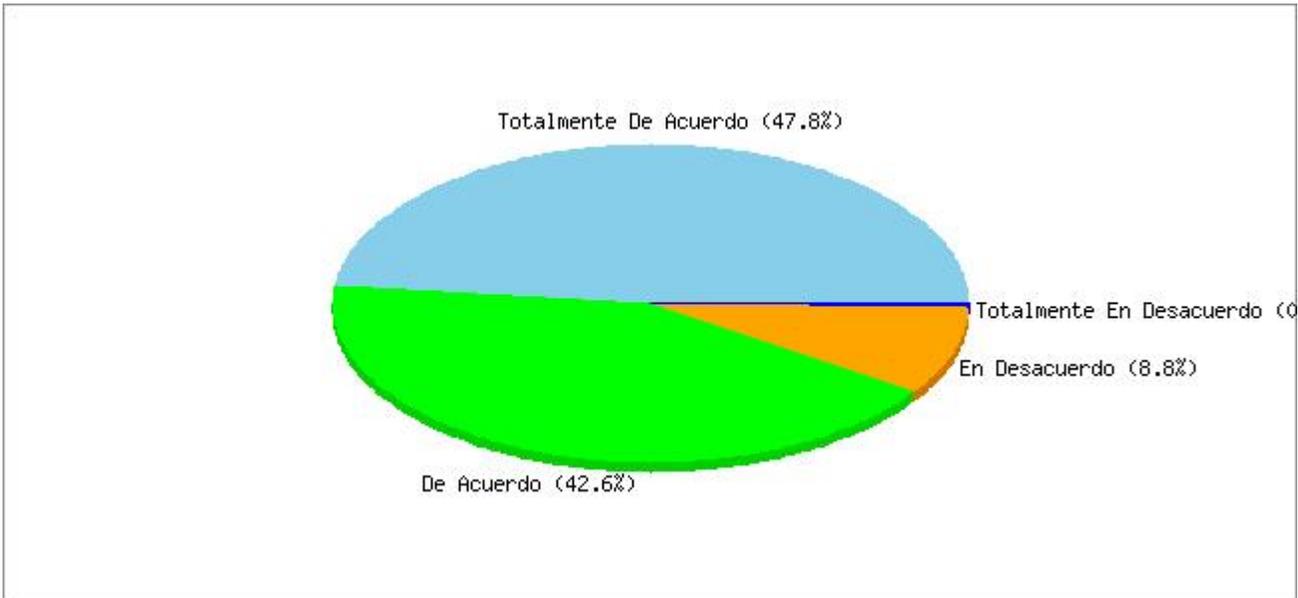
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	7	5.15%
De Acuerdo	63	46.32%
Totalmente De Acuerdo	66	48.53%



G.O - Condiciones Físicas

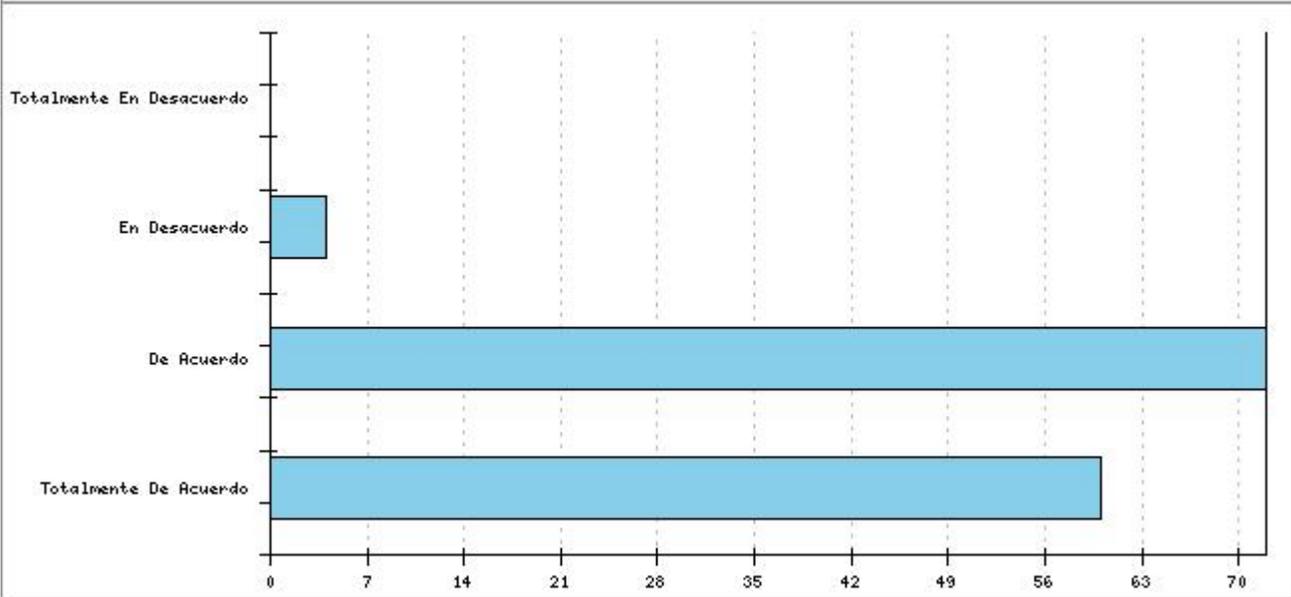
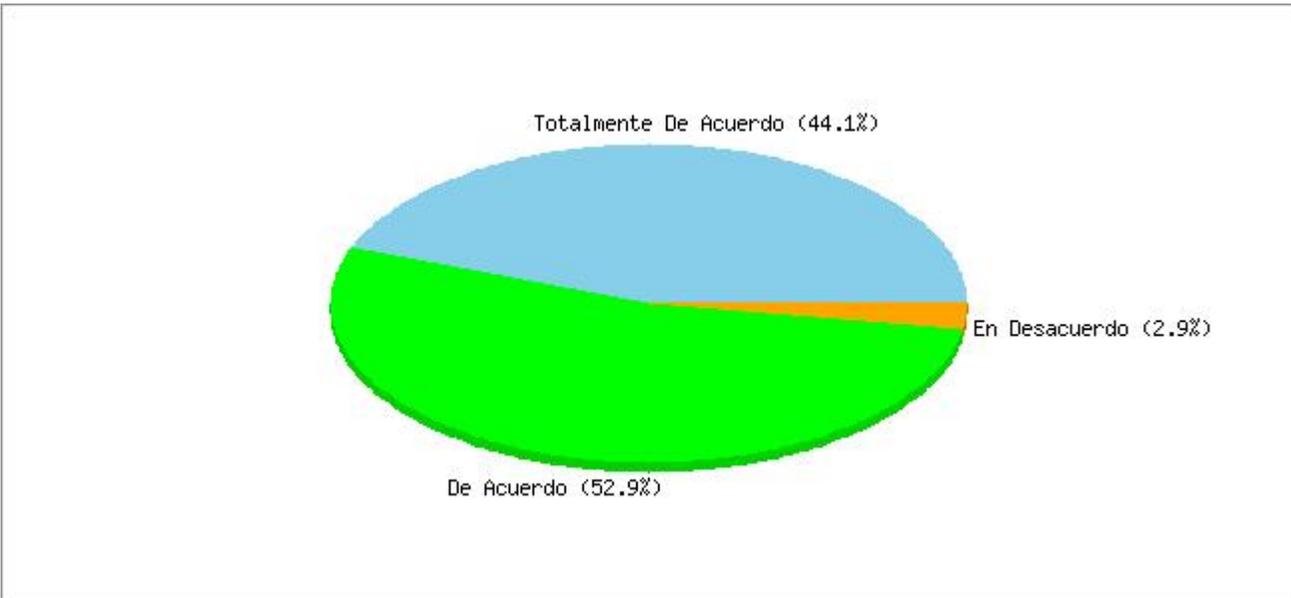
En mi área, las condiciones físicas y ambientales de trabajo (baño, luz, ventilación, ruido, temperatura) son adecuadas.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	1	0.74%
En Desacuerdo	12	8.82%
De Acuerdo	58	42.65%
Totalmente De Acuerdo	65	47.79%



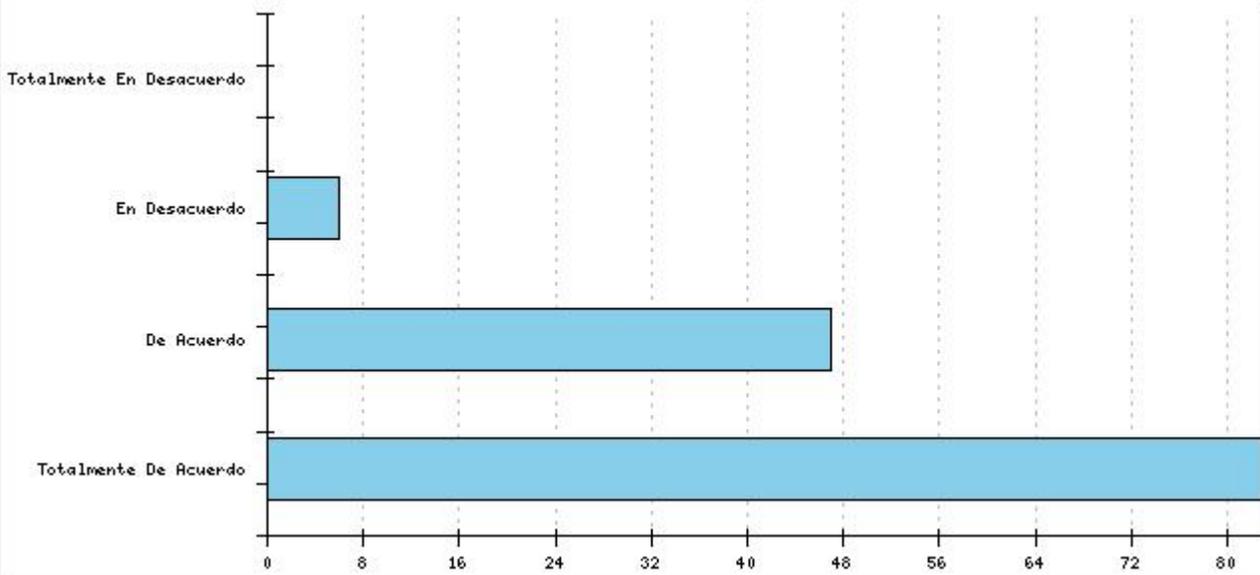
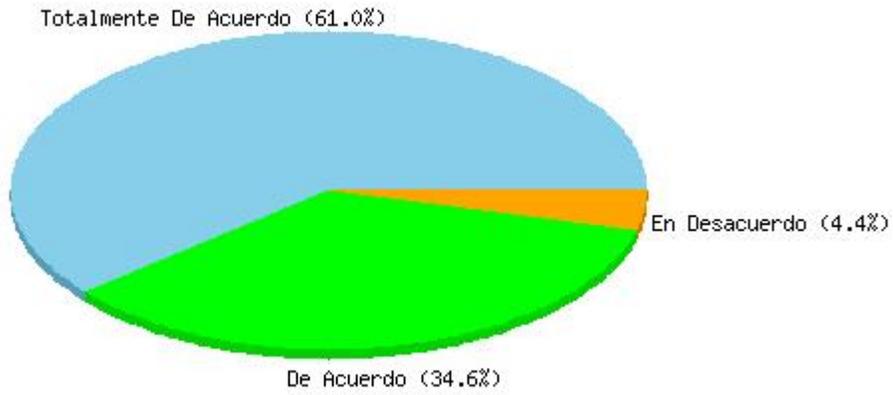
En mi área, las condiciones de seguridad son apropiadas para el trabajo que realizo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	4	2.94%
De Acuerdo	72	52.94%
Totalmente De Acuerdo	60	44.12%



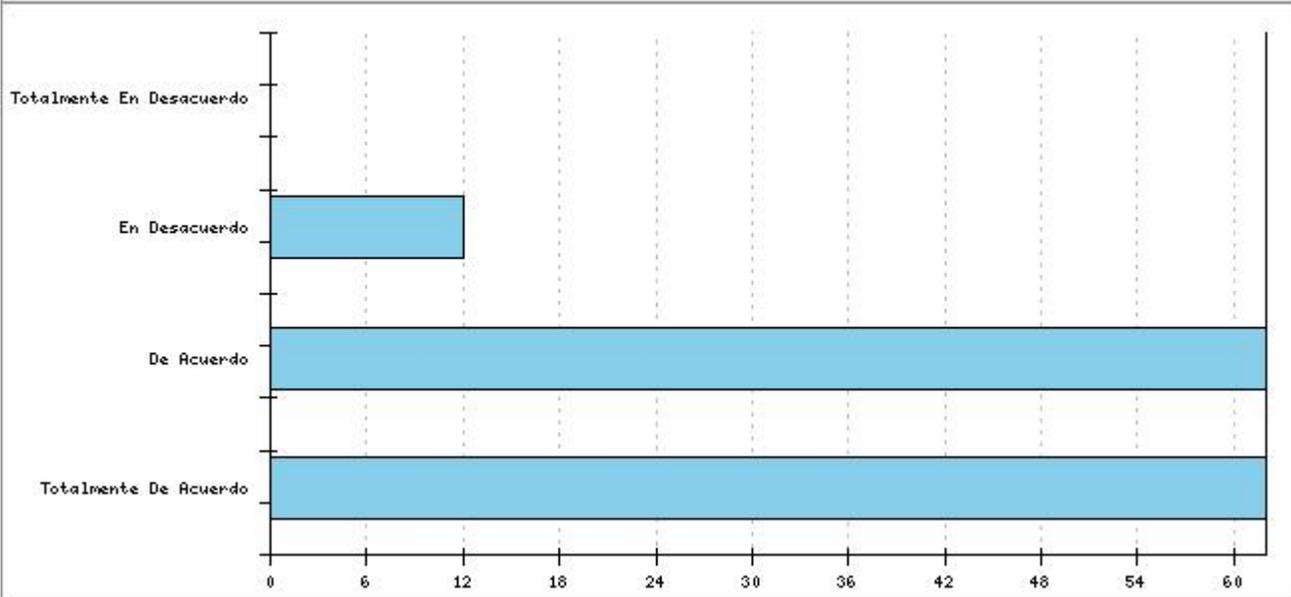
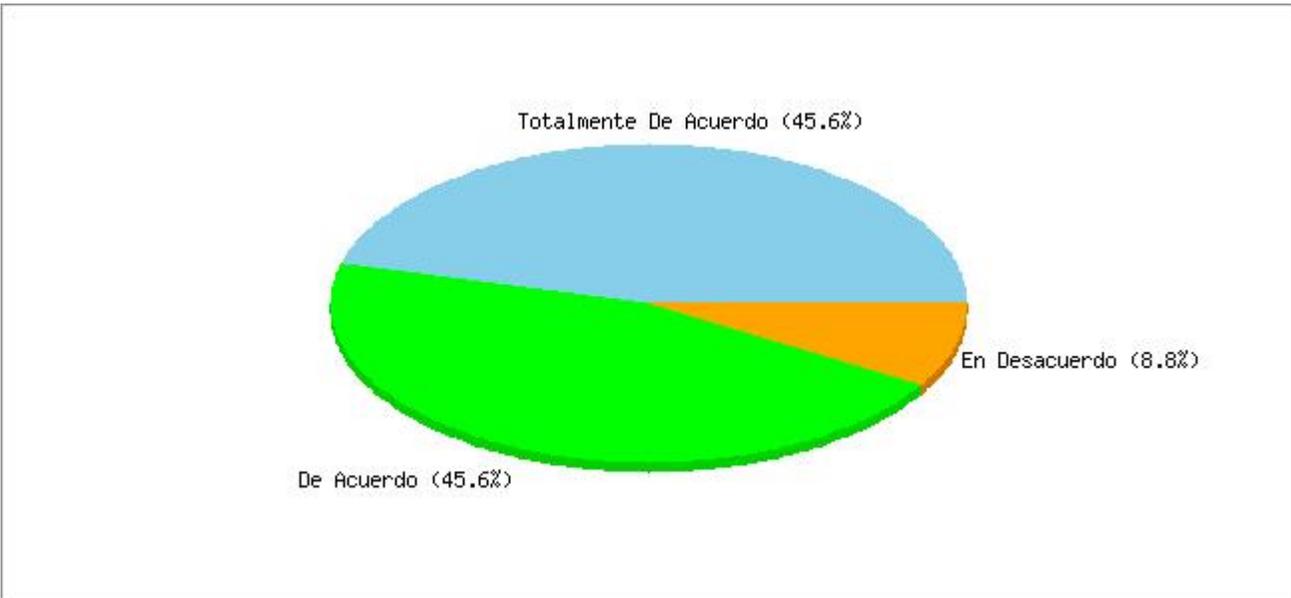
La empresa se preocupa por la salud e integridad física de sus colaboradores.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	6	4.41%
De Acuerdo	47	34.56%
Totalmente De Acuerdo	83	61.03%



Cuento con la infraestructura, herramientas, materiales, equipos y/o máquinas necesarias para realizar bien mi trabajo.

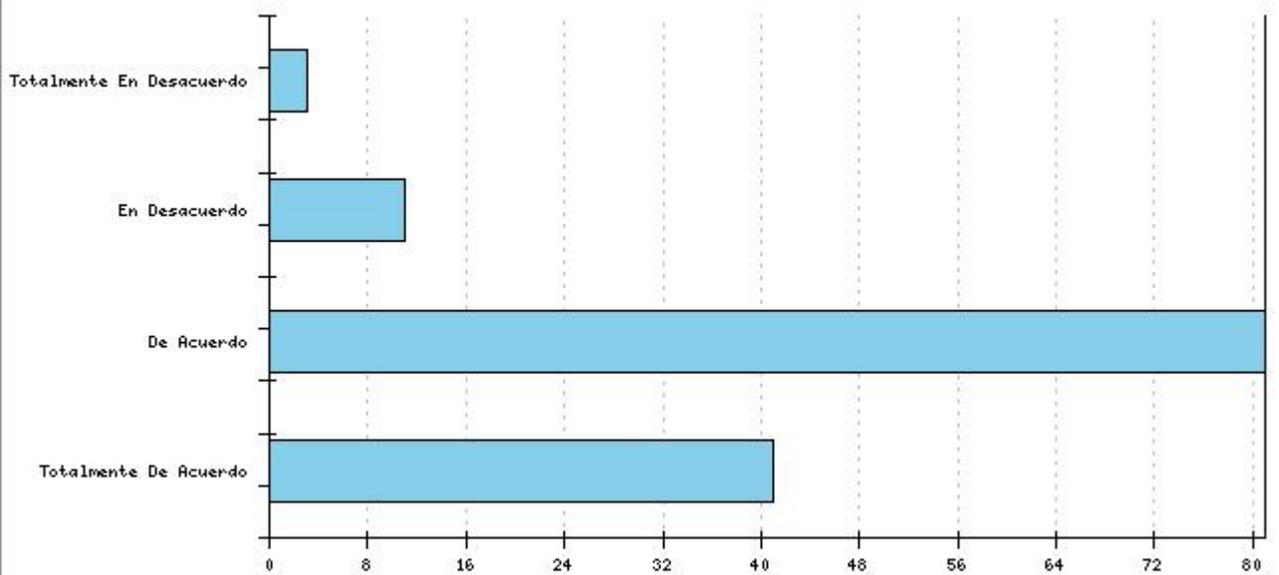
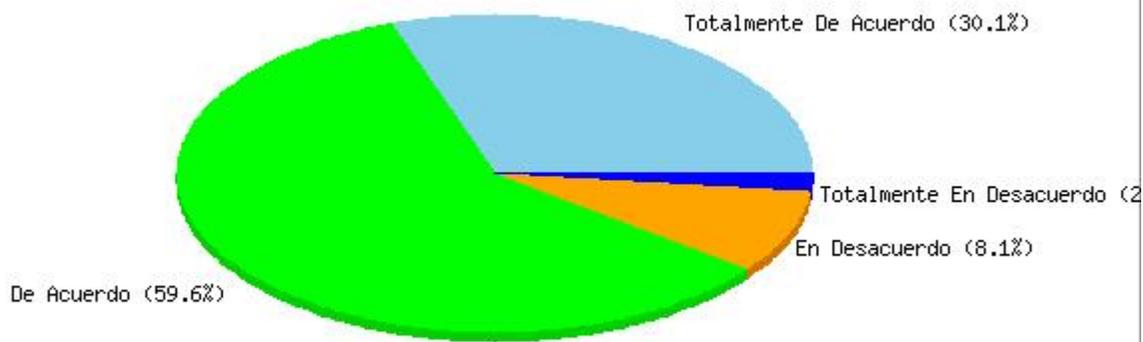
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	12	8.82%
De Acuerdo	62	45.59%
Totalmente De Acuerdo	62	45.59%



G.C- Equilibrio y Carga de Trabajo

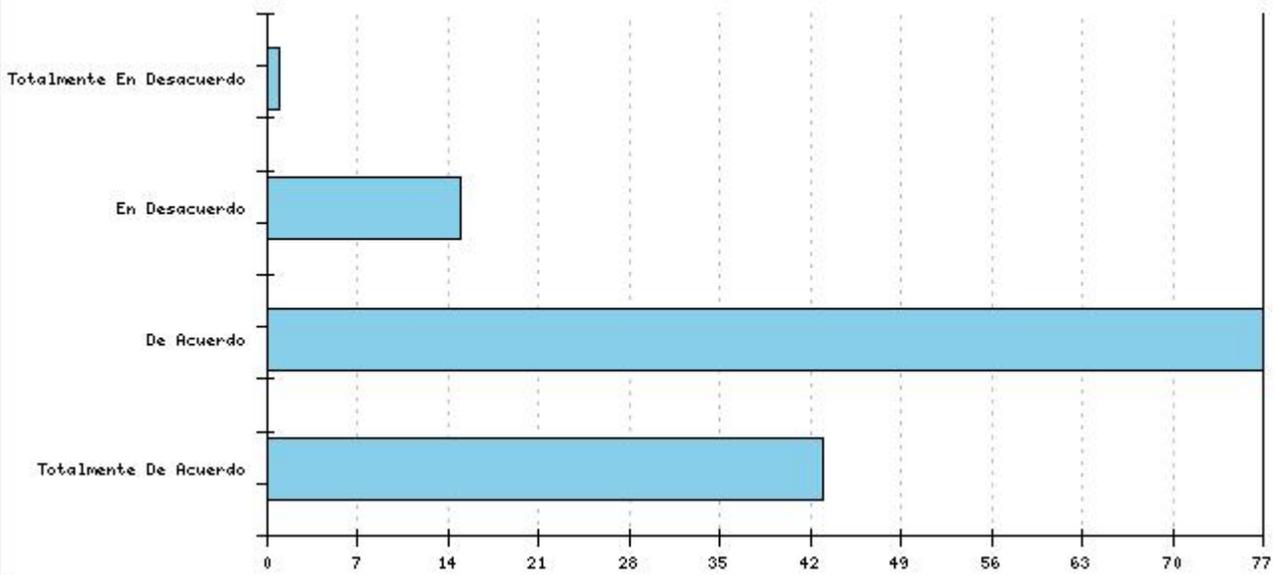
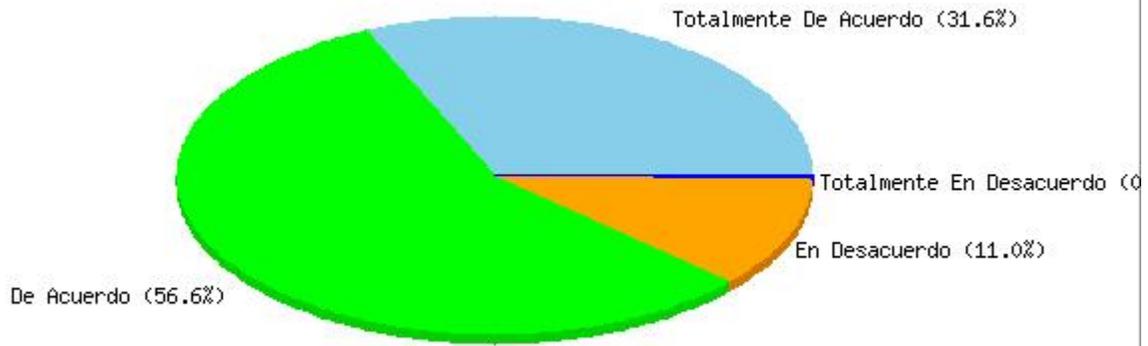
La empresa busca el equilibrio entre la vida laboral y personal de sus colaboradores.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	3	2.21%
En Desacuerdo	11	8.09%
De Acuerdo	81	59.56%
Totalmente De Acuerdo	41	30.15%



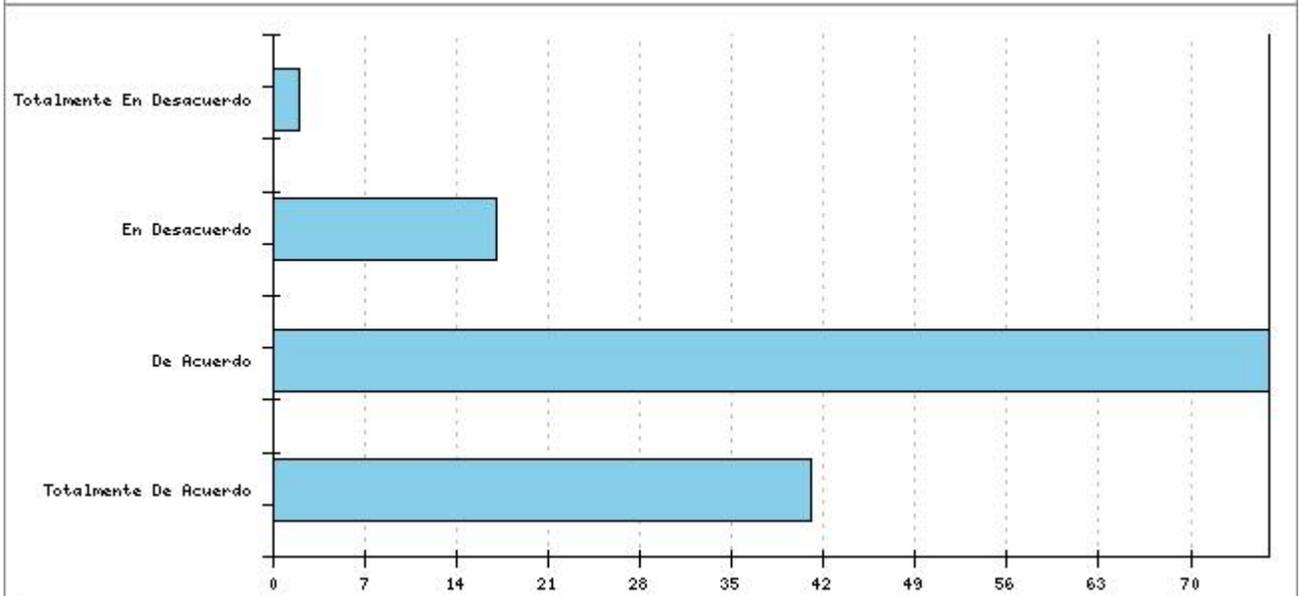
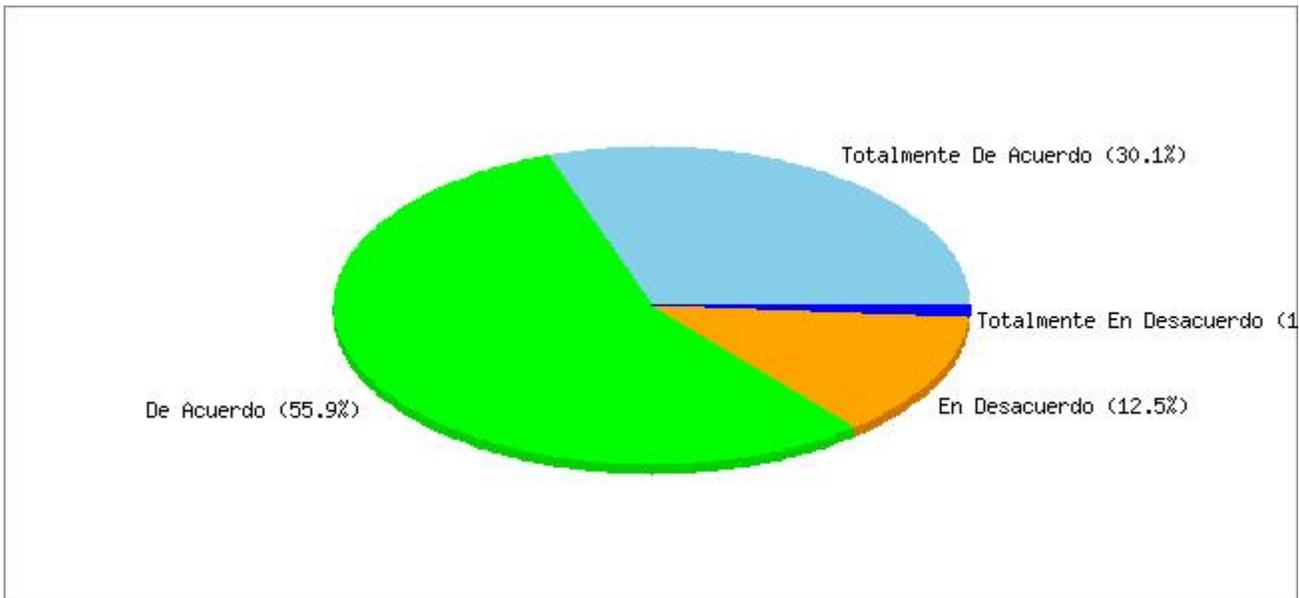
Mi superior inmediato asigna y distribuye adecuadamente la carga laboral.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	1	0.74%
En Desacuerdo	15	11.03%
De Acuerdo	77	56.62%
Totalmente De Acuerdo	43	31.62%



El horario de trabajo me es suficiente para cumplir con mis tareas.

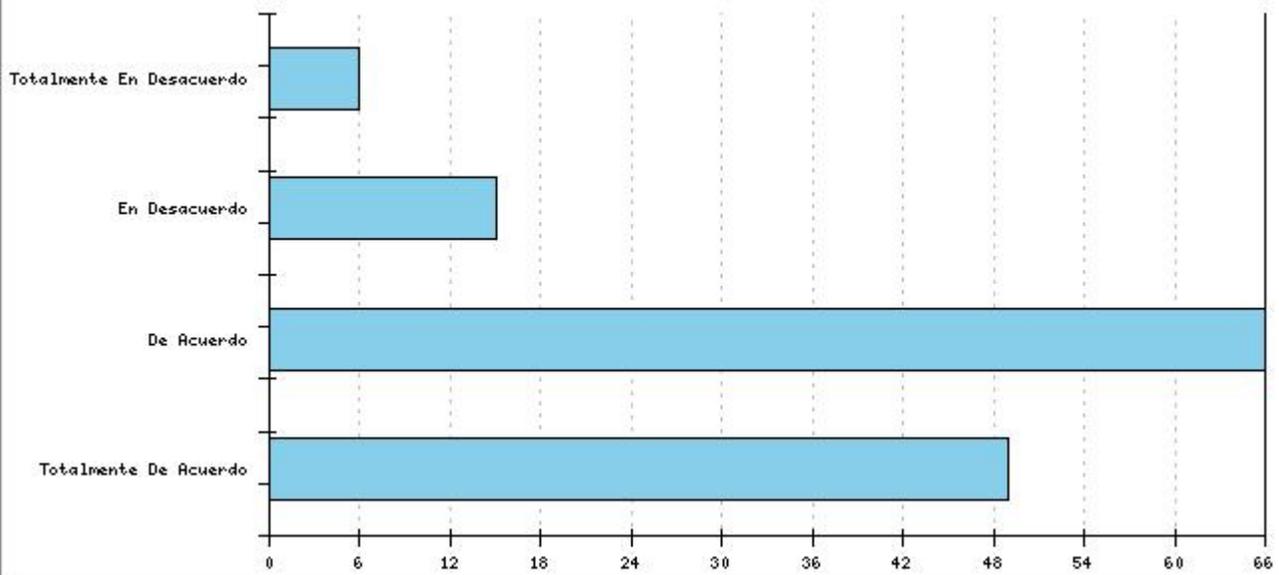
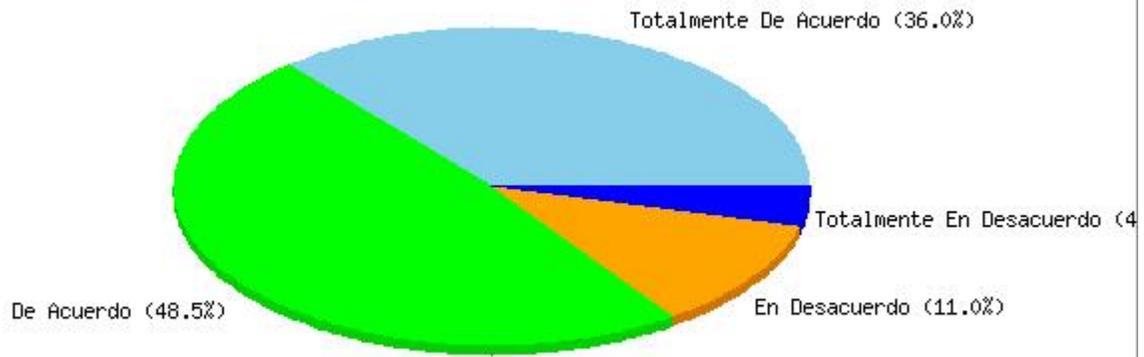
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	2	1.47%
En Desacuerdo	17	12.50%
De Acuerdo	76	55.88%
Totalmente De Acuerdo	41	30.15%



G.C- Desarrollo Profesional y Capacitación

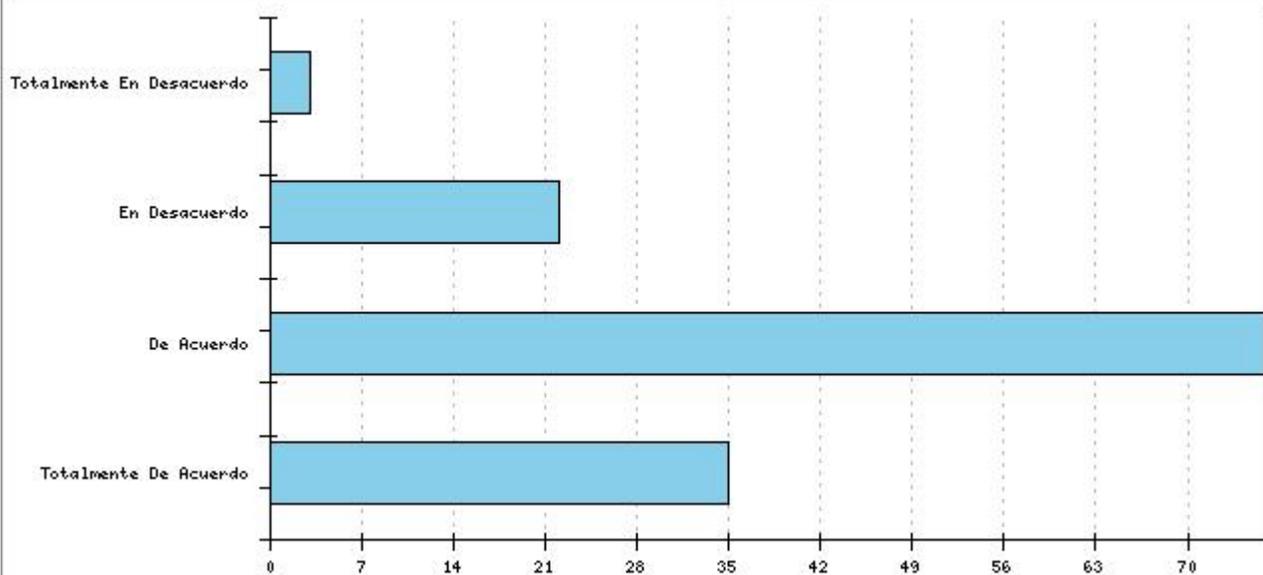
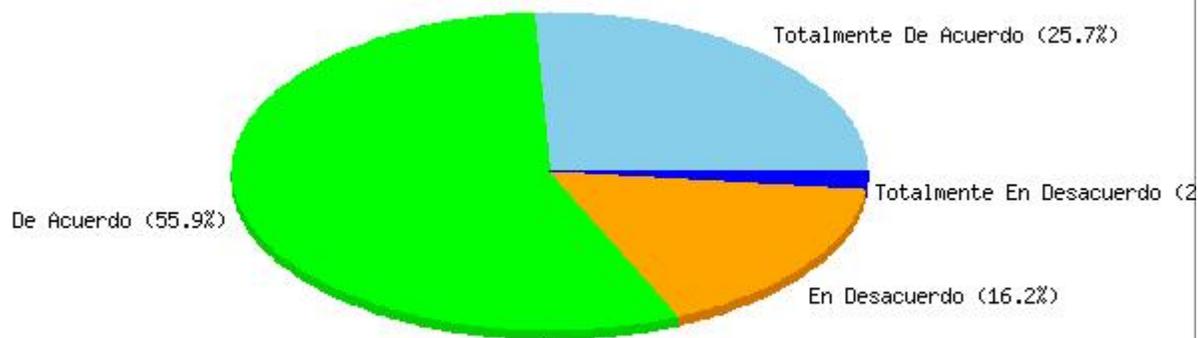
Mi superior inmediato se interesa por mi desarrollo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	6	4.41%
En Desacuerdo	15	11.03%
De Acuerdo	66	48.53%
Totalmente De Acuerdo	49	36.03%



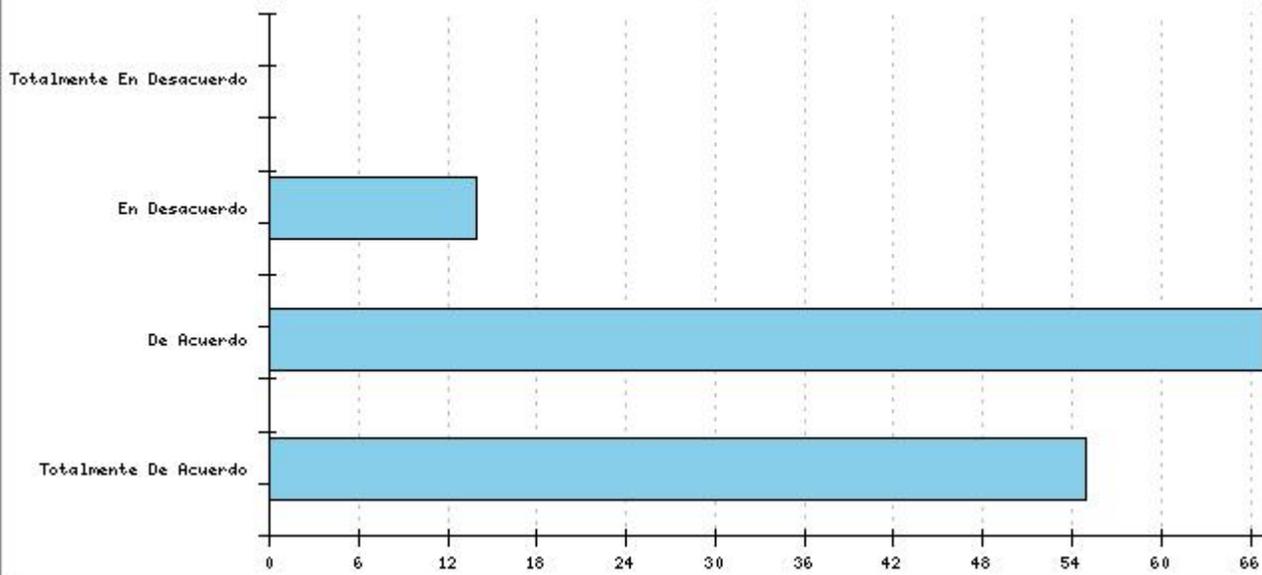
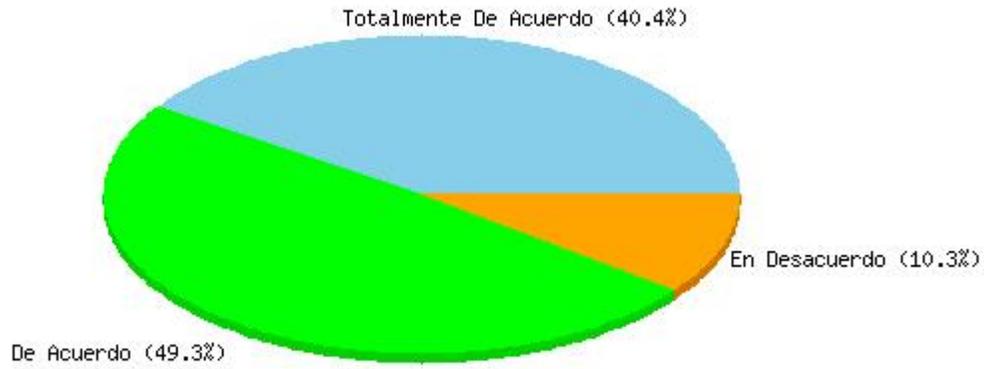
Los ascensos en la empresa se dan de forma justa de acuerdo al desempeño y esfuerzo de los colaboradores.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	3	2.21%
En Desacuerdo	22	16.18%
De Acuerdo	76	55.88%
Totalmente De Acuerdo	35	25.74%



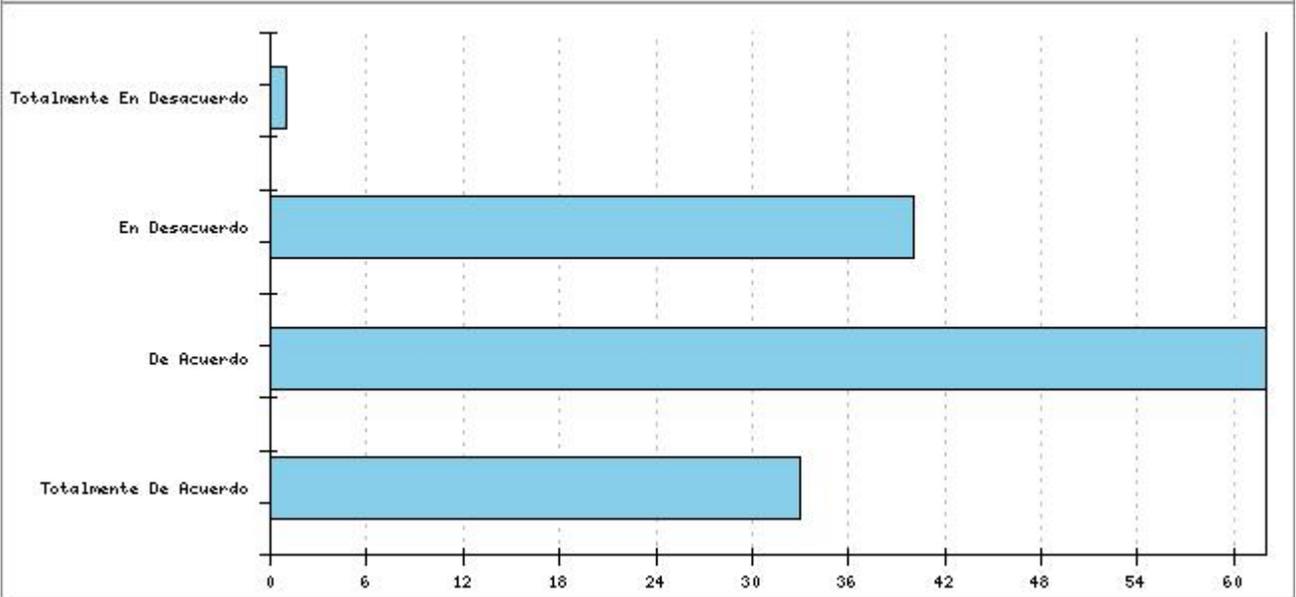
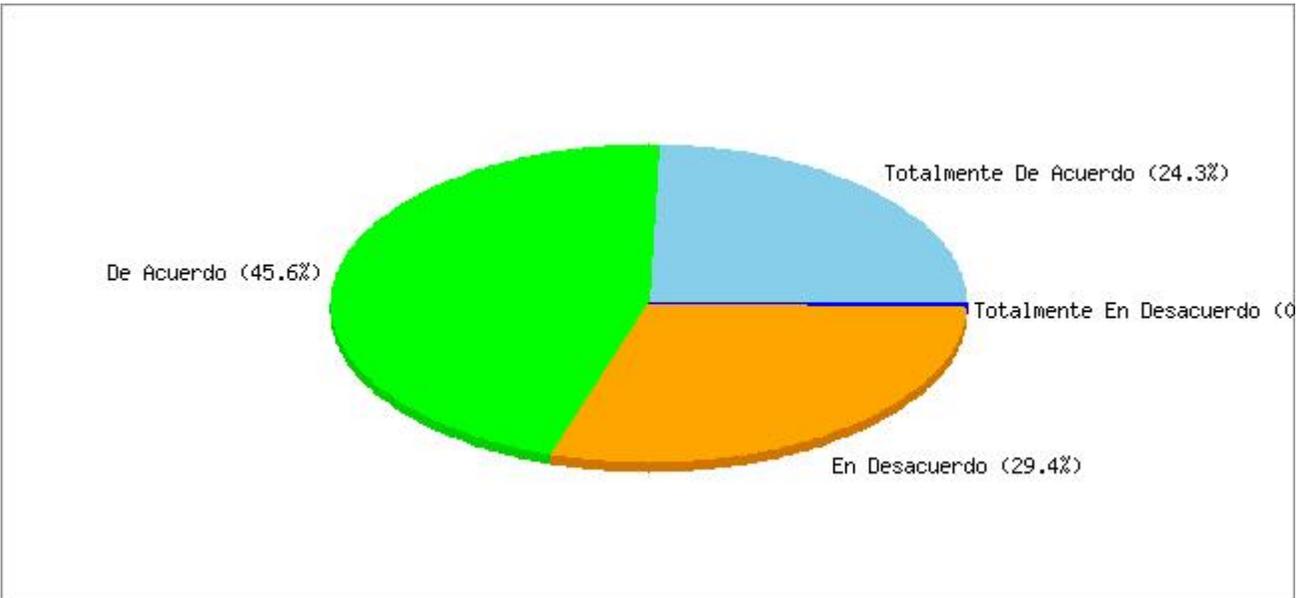
La capacitación que recibo es útil para la realización de mi trabajo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	14	10.29%
De Acuerdo	67	49.26%
Totalmente De Acuerdo	55	40.44%



Existen las mismas oportunidades de capacitación para todos de acuerdo a los puestos que ocupamos.

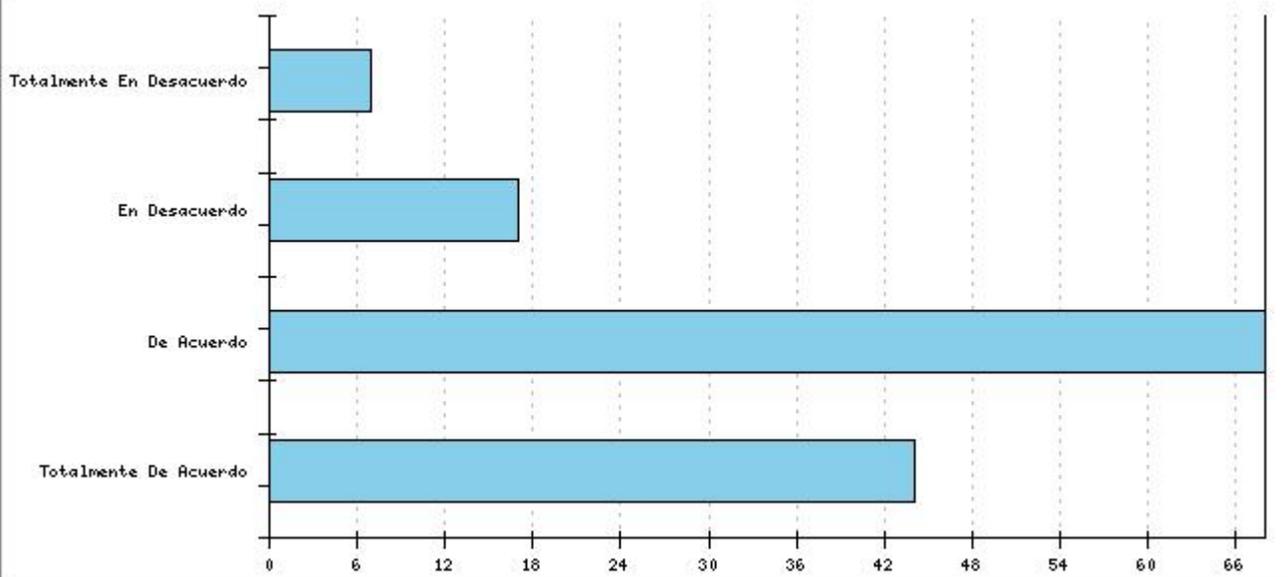
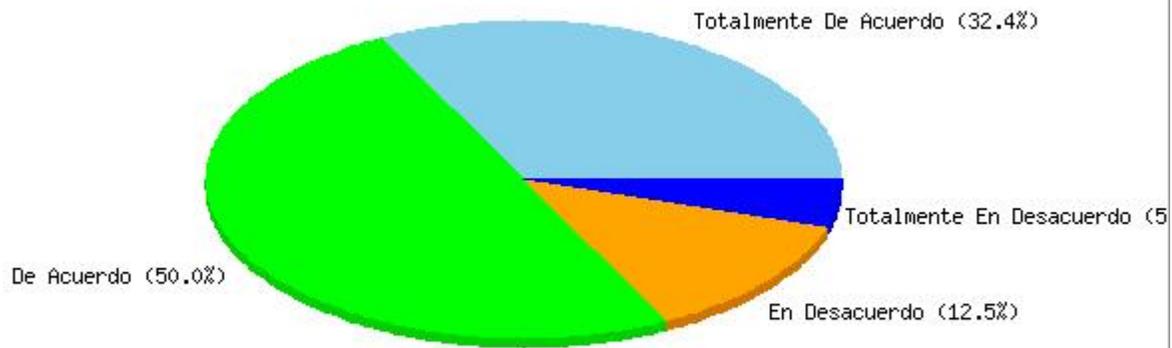
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	1	0.74%
En Desacuerdo	40	29.41%
De Acuerdo	62	45.59%
Totalmente De Acuerdo	33	24.26%



G.C- Reconocimiento e Incentivos

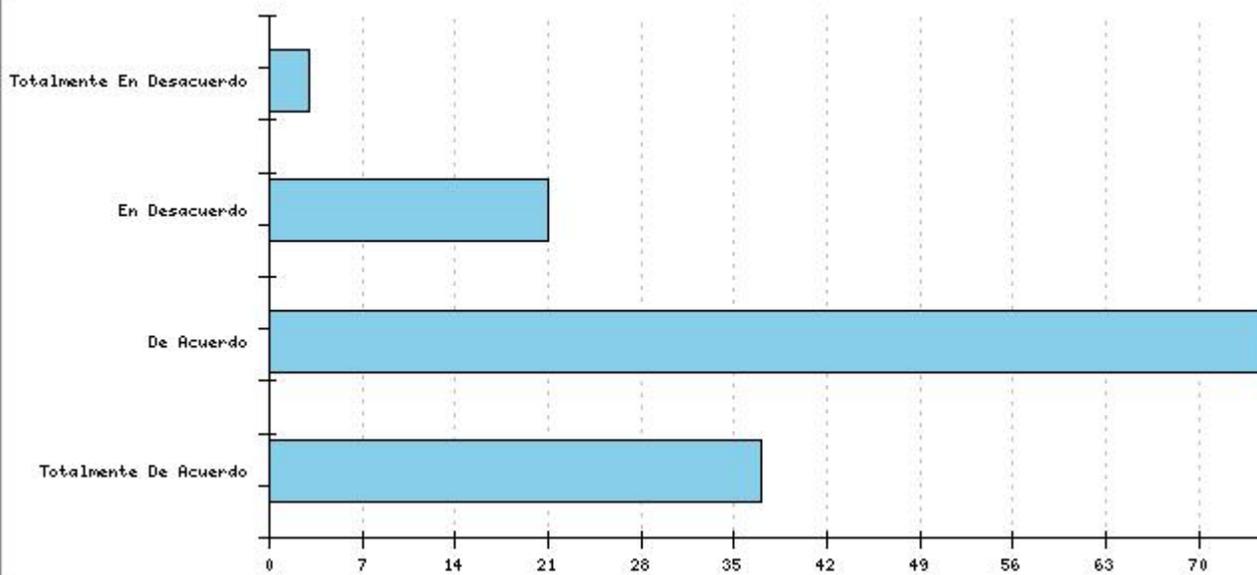
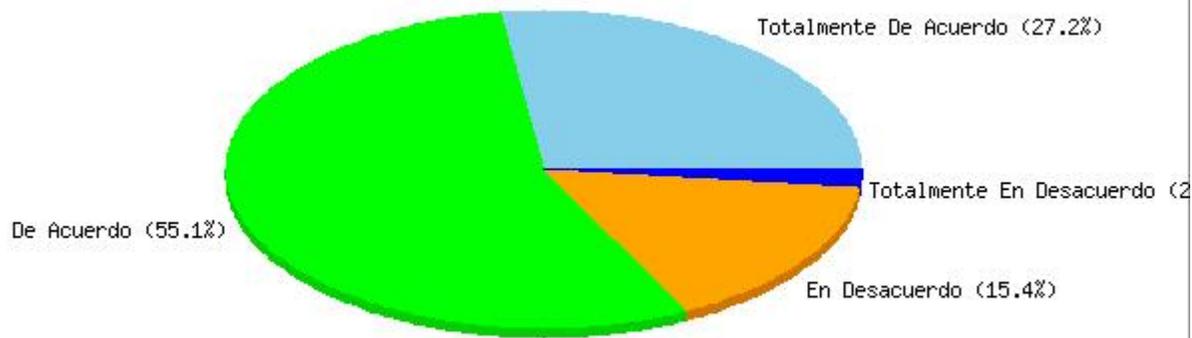
Mi superior inmediato conversa conmigo sobre las tareas que he realizado bien y sobre aquellas en las que debo mejorar.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	7	5.15%
En Desacuerdo	17	12.50%
De Acuerdo	68	50.00%
Totalmente De Acuerdo	44	32.35%



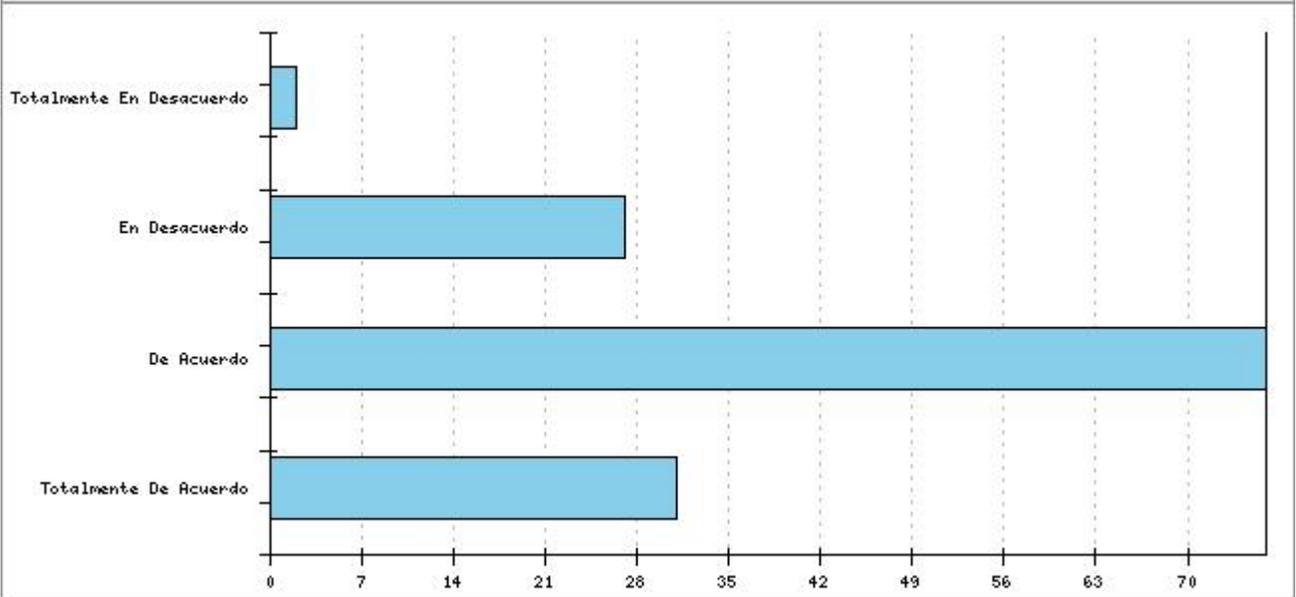
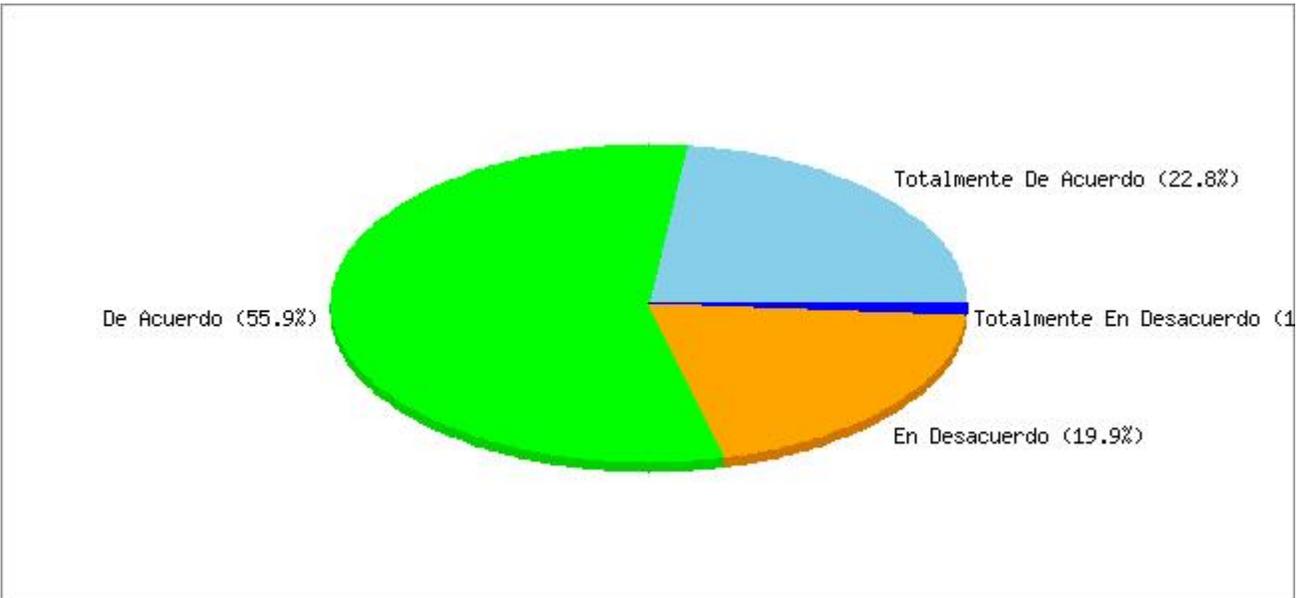
En mi área se agradece, felicita y/o da incentivo al trabajador que hace más de lo que se le pide.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	3	2.21%
En Desacuerdo	21	15.44%
De Acuerdo	75	55.15%
Totalmente De Acuerdo	37	27.21%



La empresa da incentivos adecuados a los colaboradores que tienen buen desempeño.

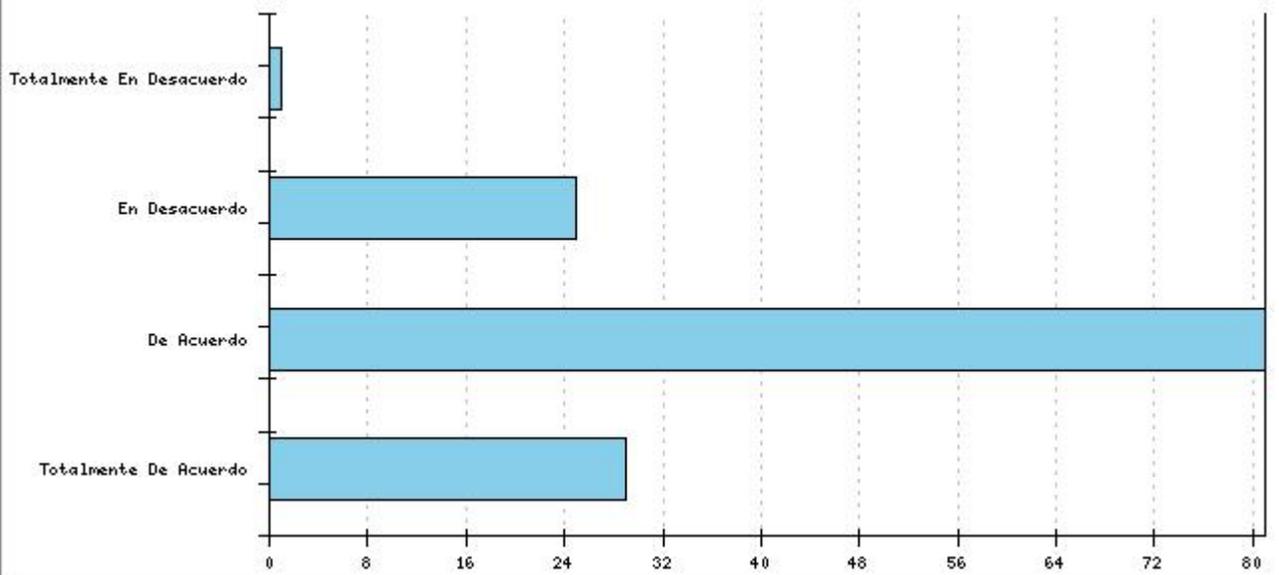
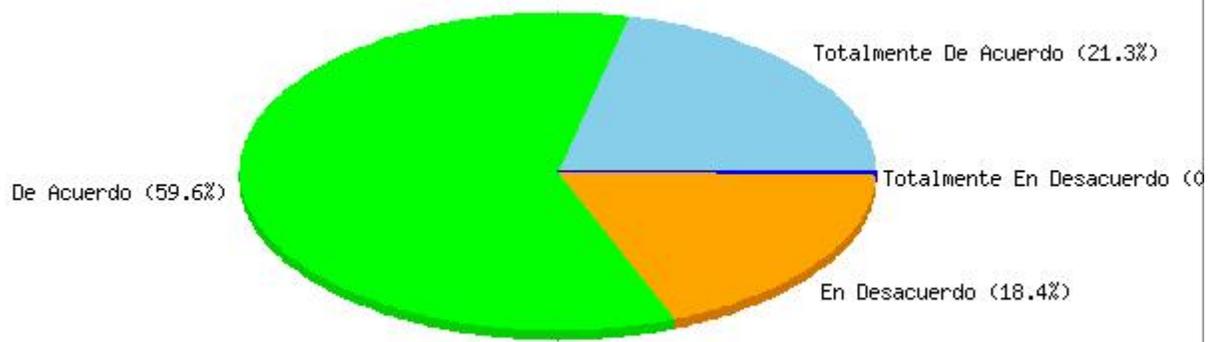
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	2	1.47%
En Desacuerdo	27	19.85%
De Acuerdo	76	55.88%
Totalmente De Acuerdo	31	22.79%



G.C - Remuneración y Beneficios

A las personas aquí se les paga de acuerdo al trabajo que hacen.

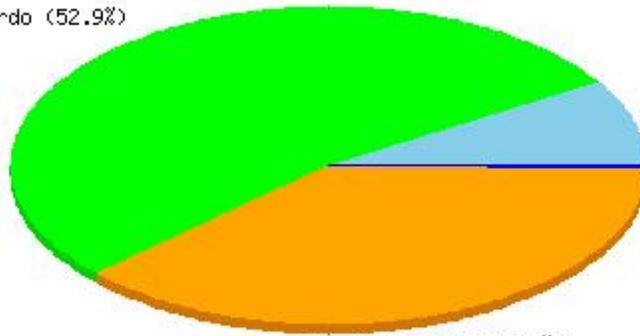
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	1	0.74%
En Desacuerdo	25	18.38%
De Acuerdo	81	59.56%
Totalmente De Acuerdo	29	21.32%



Mi sueldo es similar al que se ofrece en otras empresas para puestos como el mío.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	1	0.74%
En Desacuerdo	51	37.50%
De Acuerdo	72	52.94%
Totalmente De Acuerdo	12	8.82%

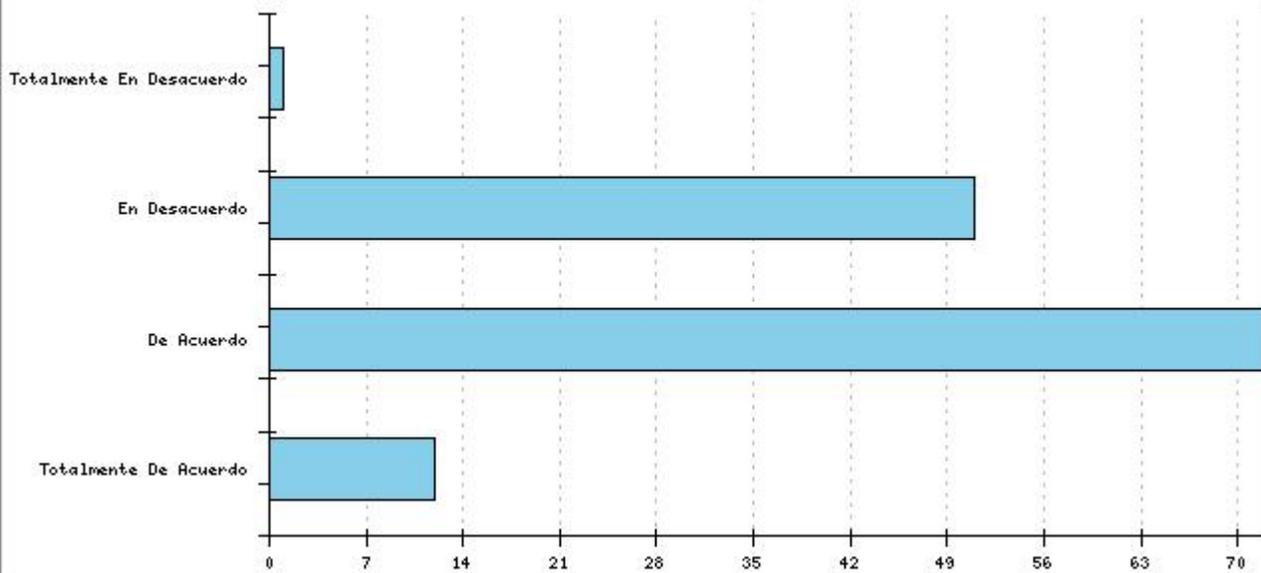
De Acuerdo (52.9%)



Totalmente De Acuerdo (8.8%)

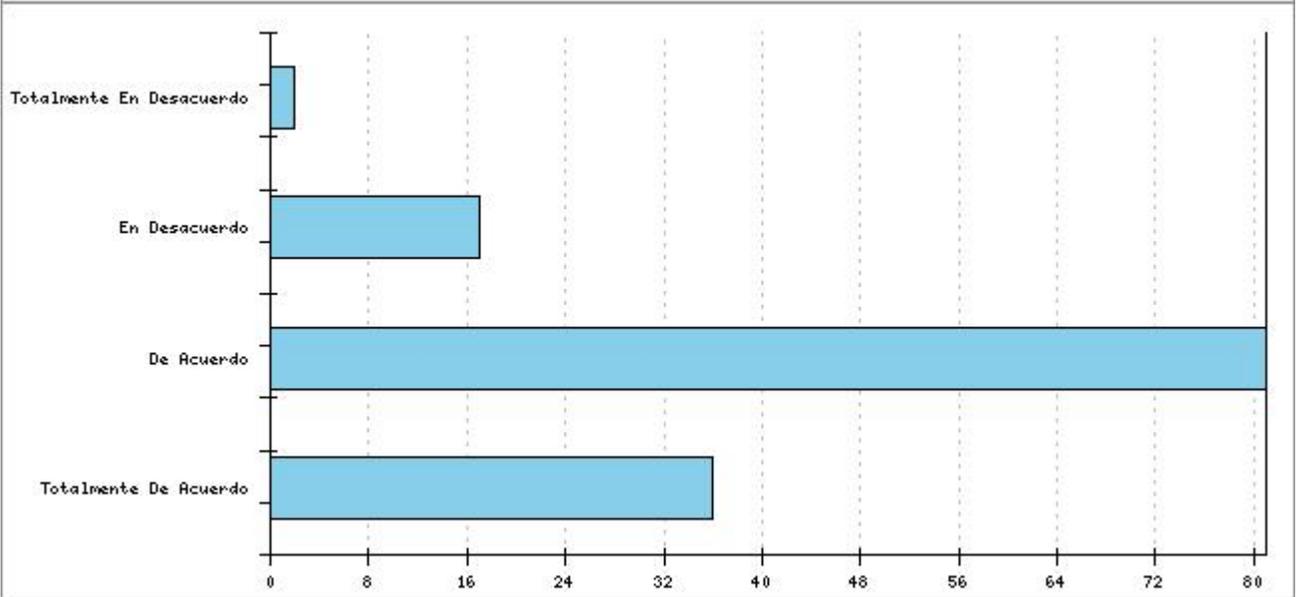
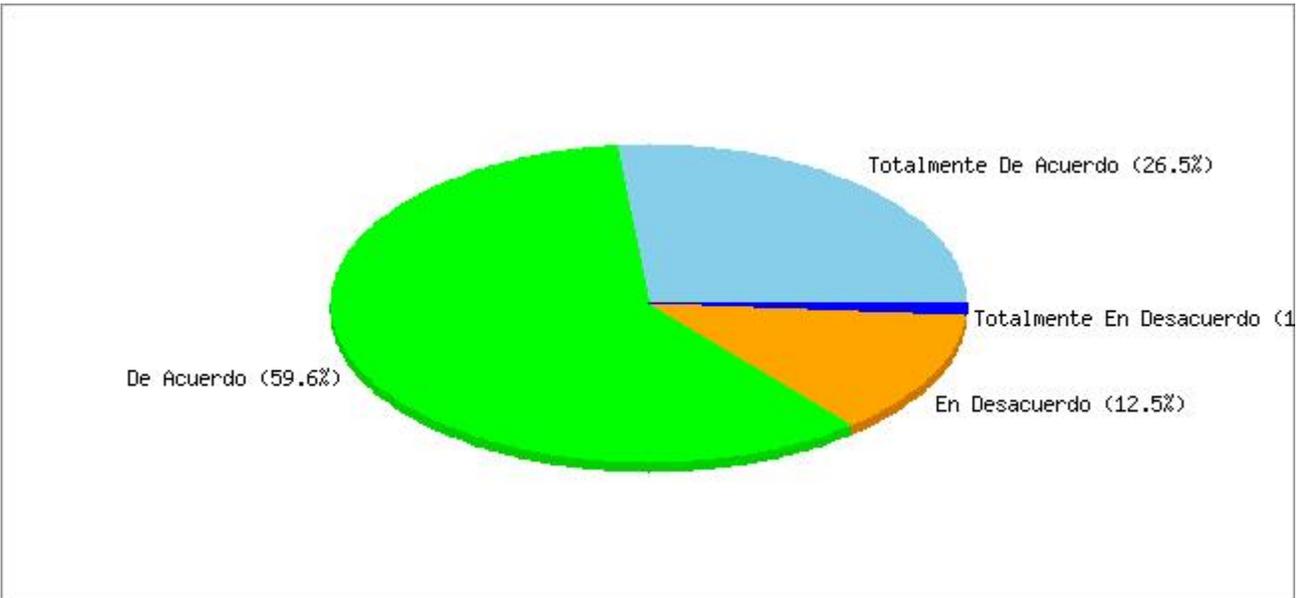
Totalmente En Desacuerdo (0%)

En Desacuerdo (37.5%)



Estoy conforme con los beneficios otorgados por la empresa.

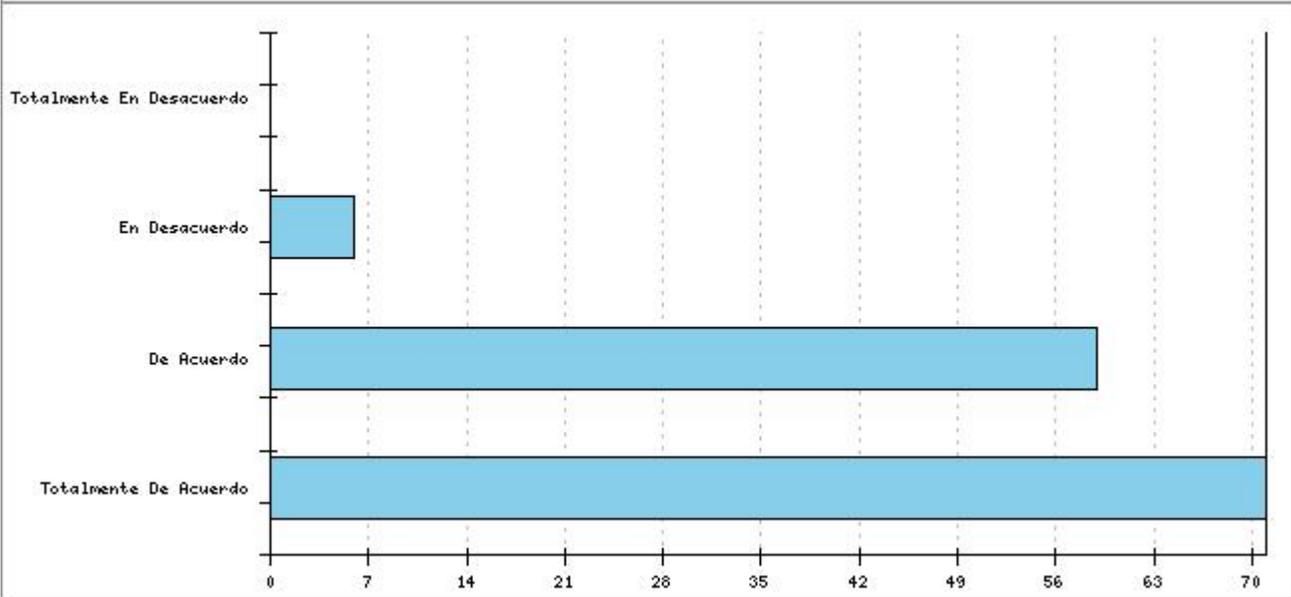
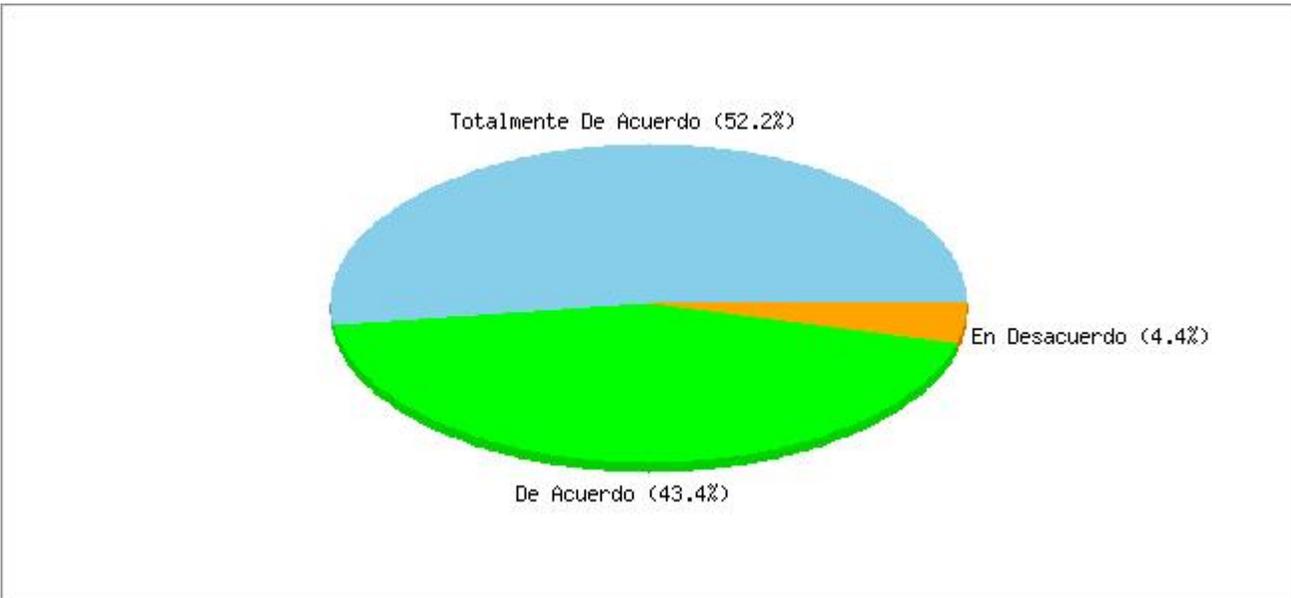
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	2	1.47%
En Desacuerdo	17	12.50%
De Acuerdo	81	59.56%
Totalmente De Acuerdo	36	26.47%



G.E - Trabajo en Equipo y Relaciones entre Áreas

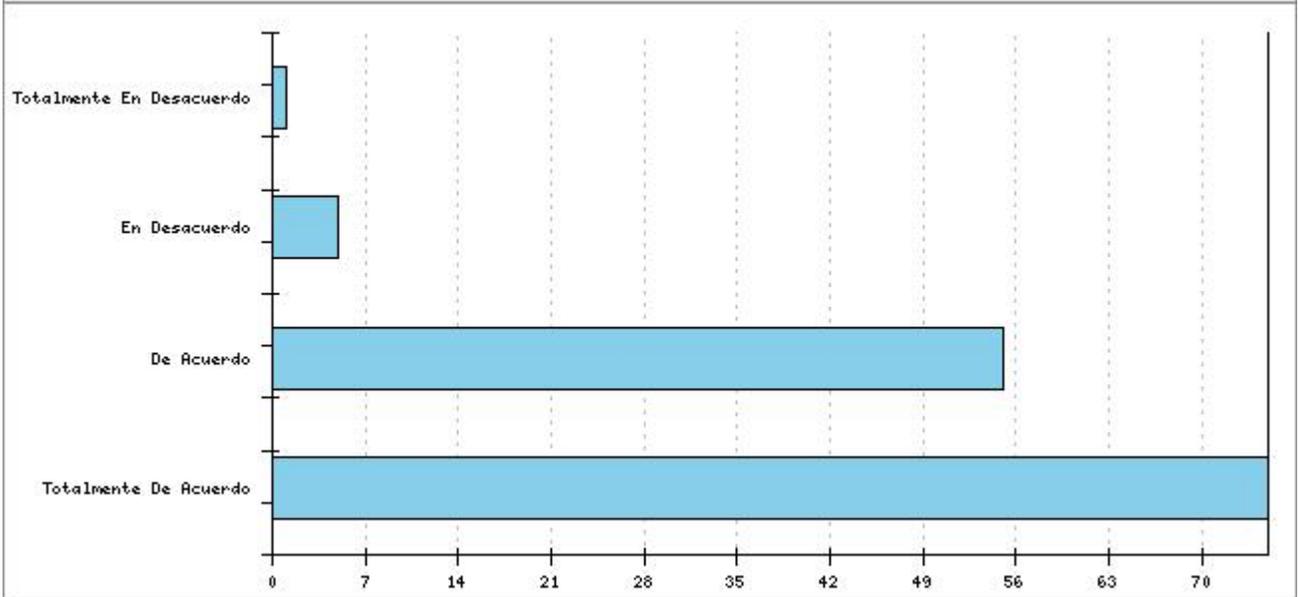
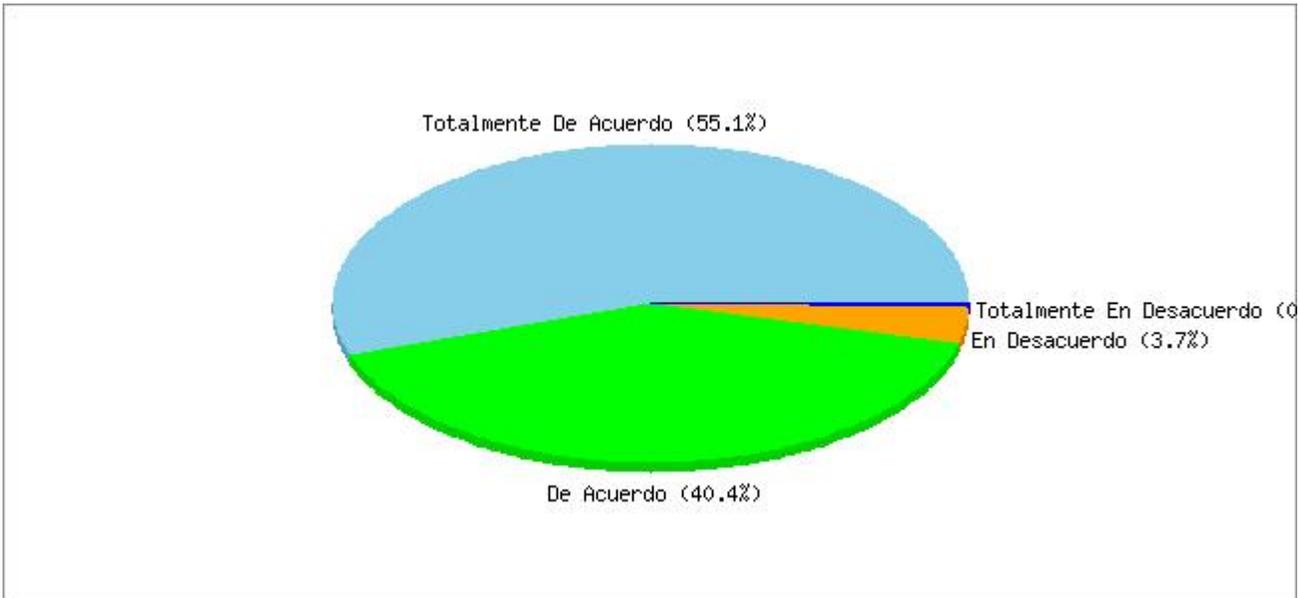
Cuando hay un problema en el área, todos nos enfocamos y apoyamos en solucionarlo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	6	4.41%
De Acuerdo	59	43.38%
Totalmente De Acuerdo	71	52.21%



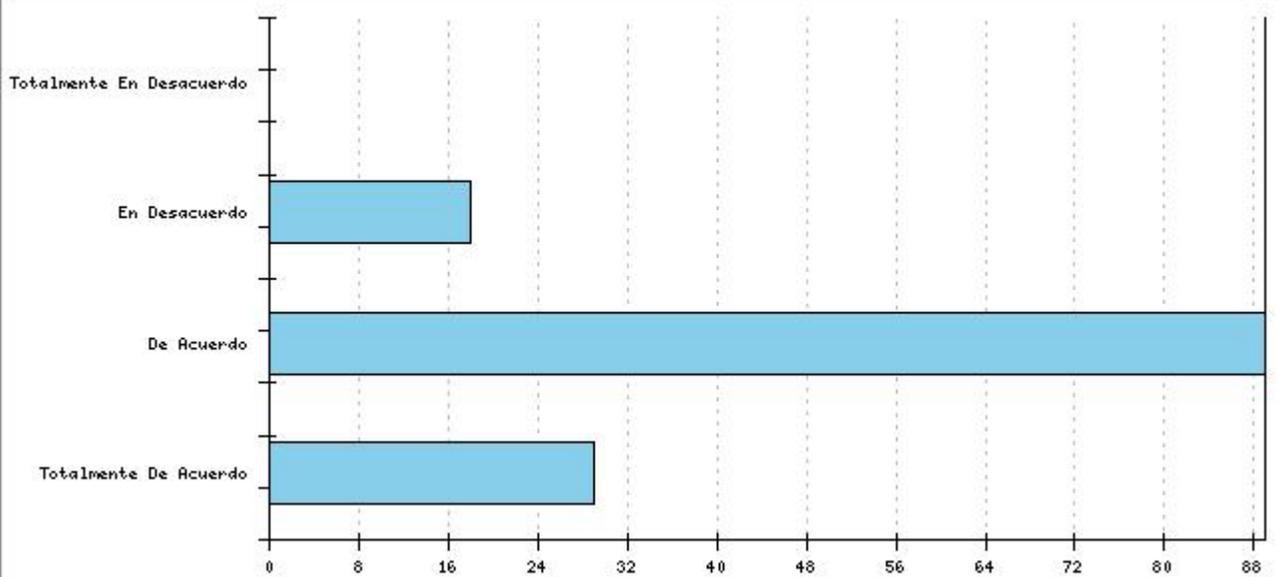
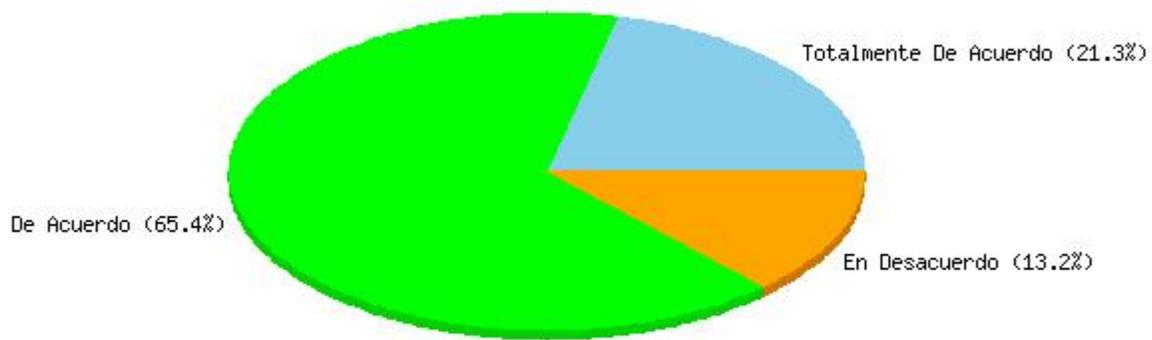
En mi área nos organizamos para cumplir nuestros objetivos como equipo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	1	0.74%
En Desacuerdo	5	3.68%
De Acuerdo	55	40.44%
Totalmente De Acuerdo	75	55.15%



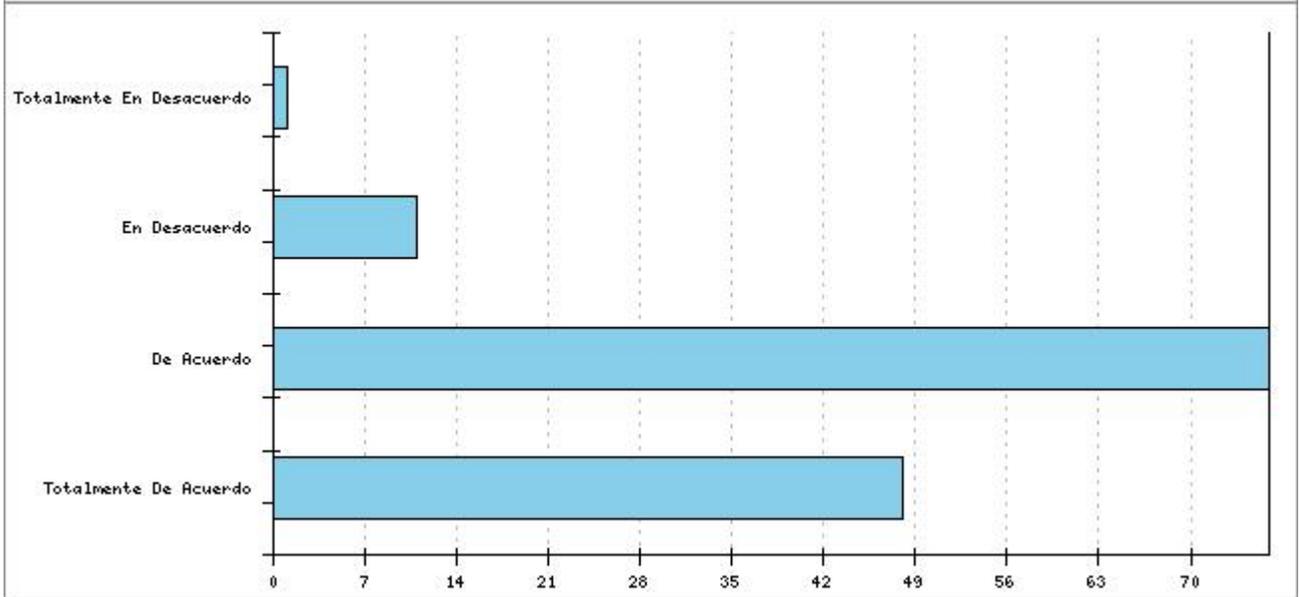
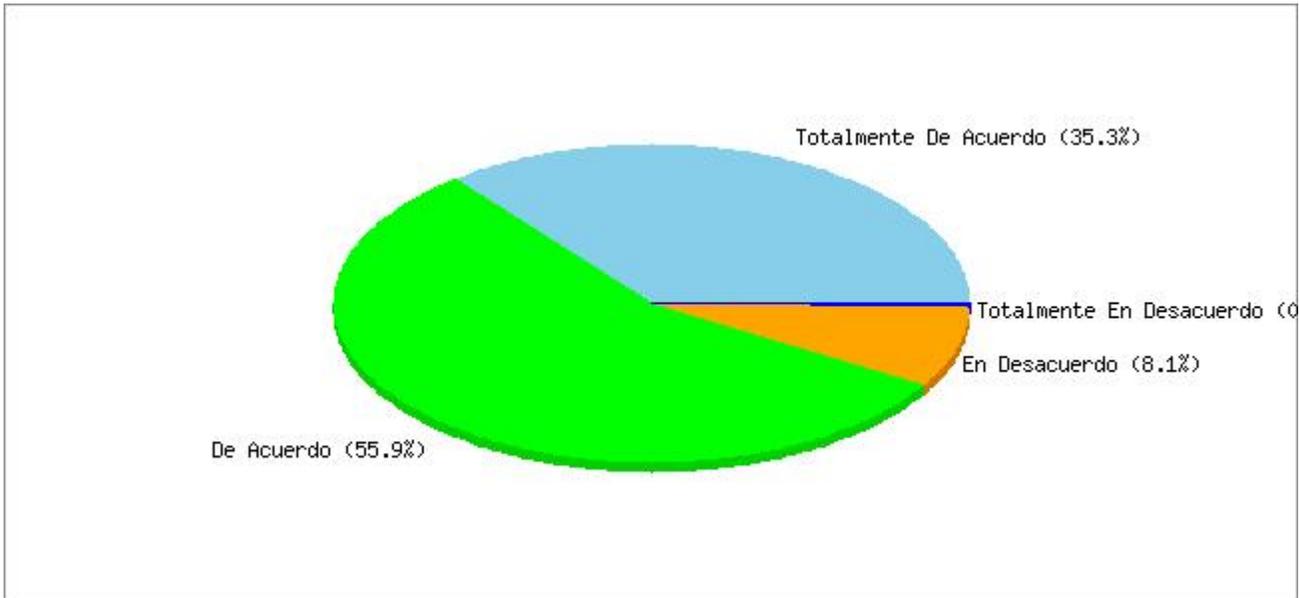
Las coordinaciones entre las áreas de la organización son adecuadas y a tiempo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	18	13.24%
De Acuerdo	89	65.44%
Totalmente De Acuerdo	29	21.32%



Todas las áreas trabajan en conjunto para alcanzar los objetivos organizacionales.

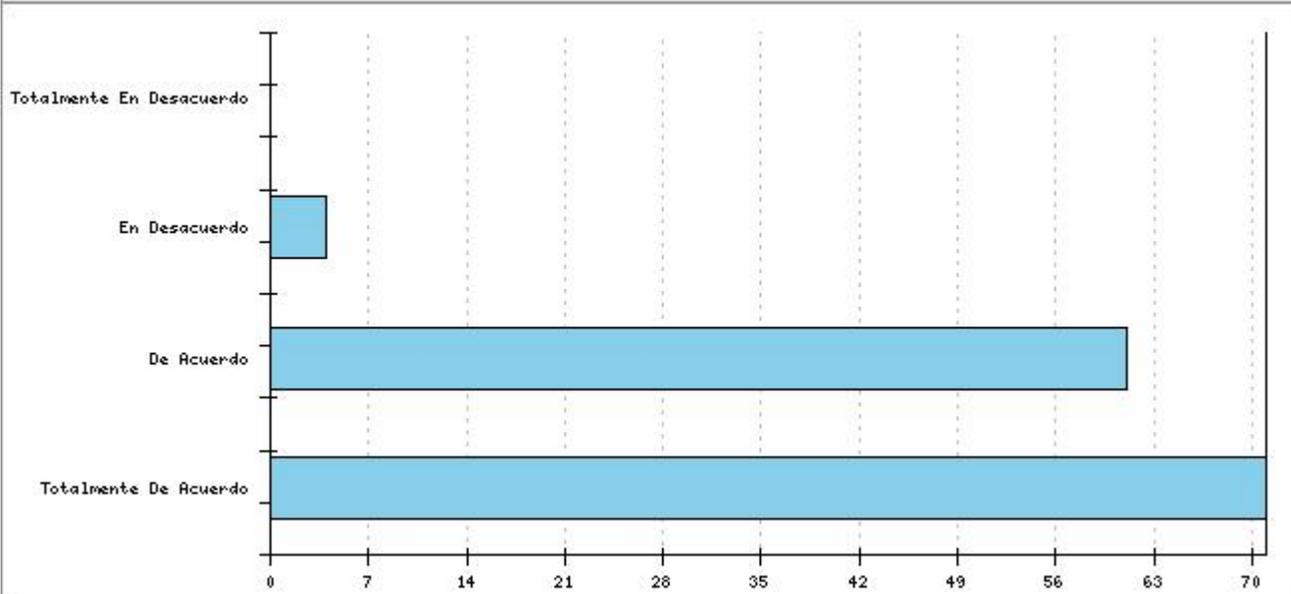
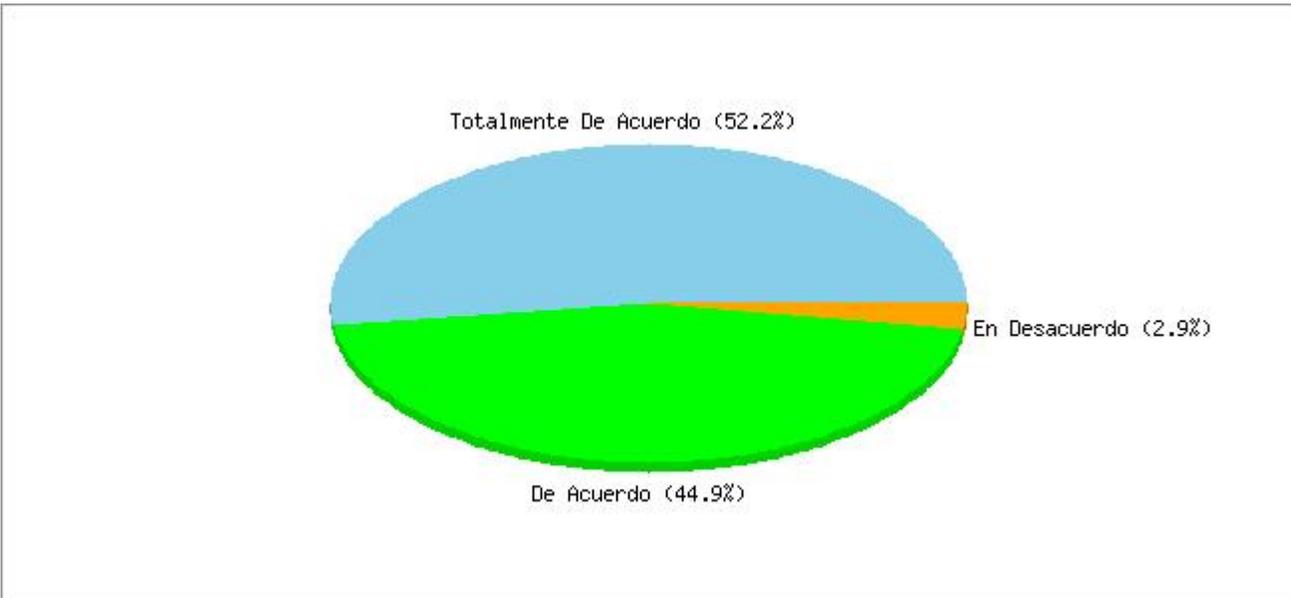
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	1	0.74%
En Desacuerdo	11	8.09%
De Acuerdo	76	55.88%
Totalmente De Acuerdo	48	35.29%



G.E - Camaradería e Integración

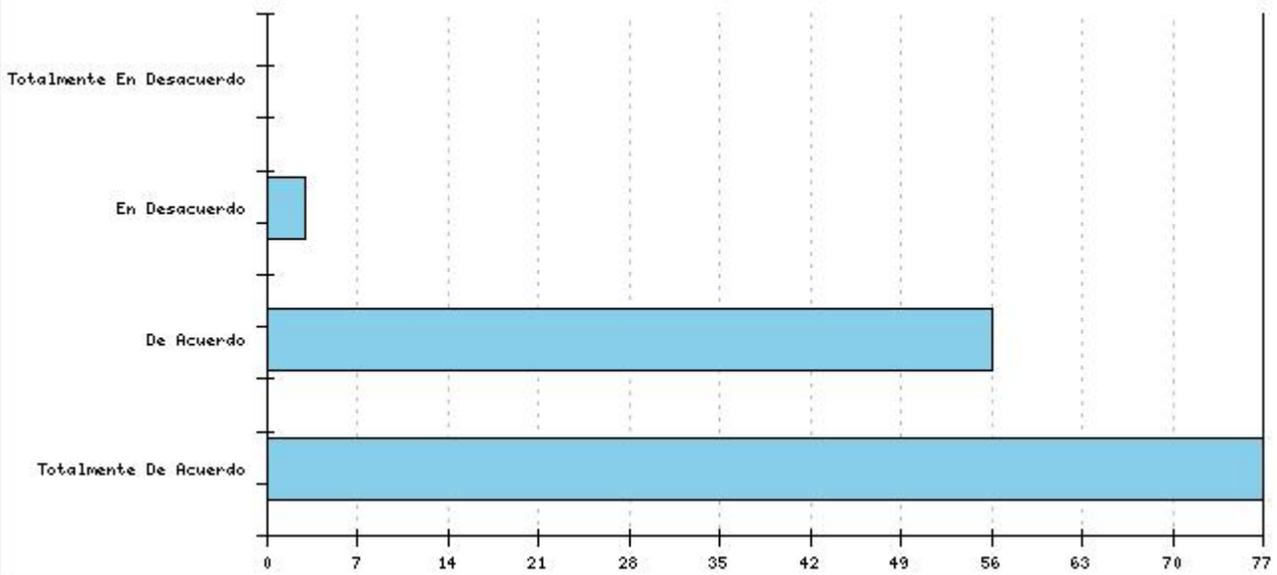
La empresa es un lugar acogedor y amigable para trabajar.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	4	2.94%
De Acuerdo	61	44.85%
Totalmente De Acuerdo	71	52.21%



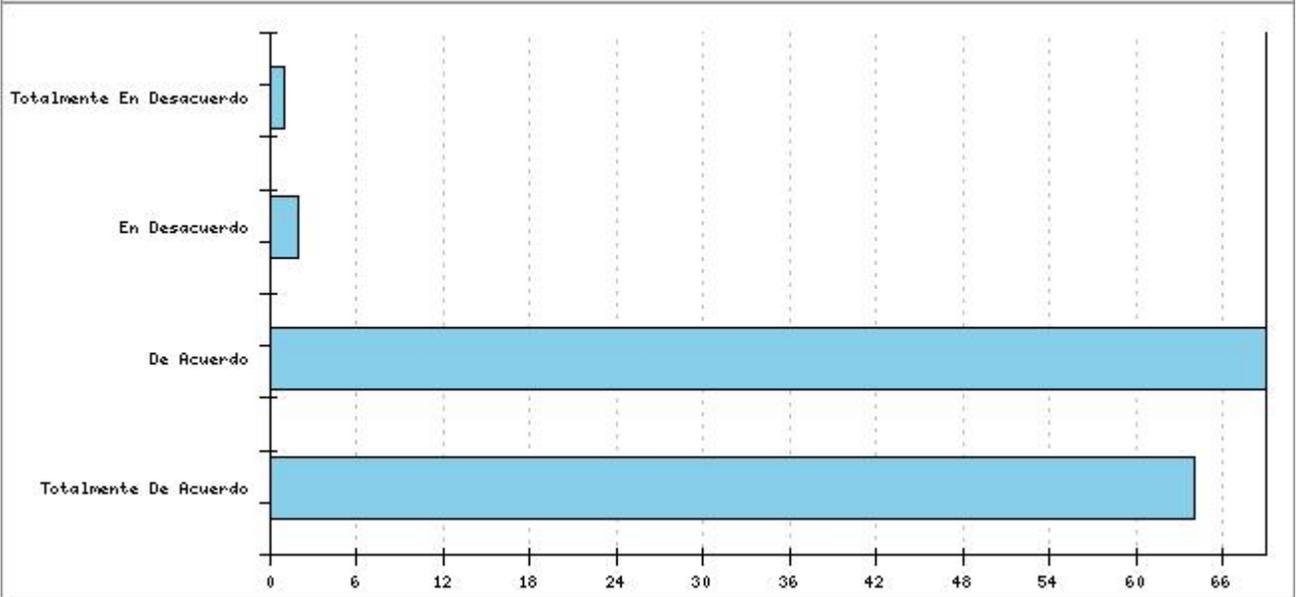
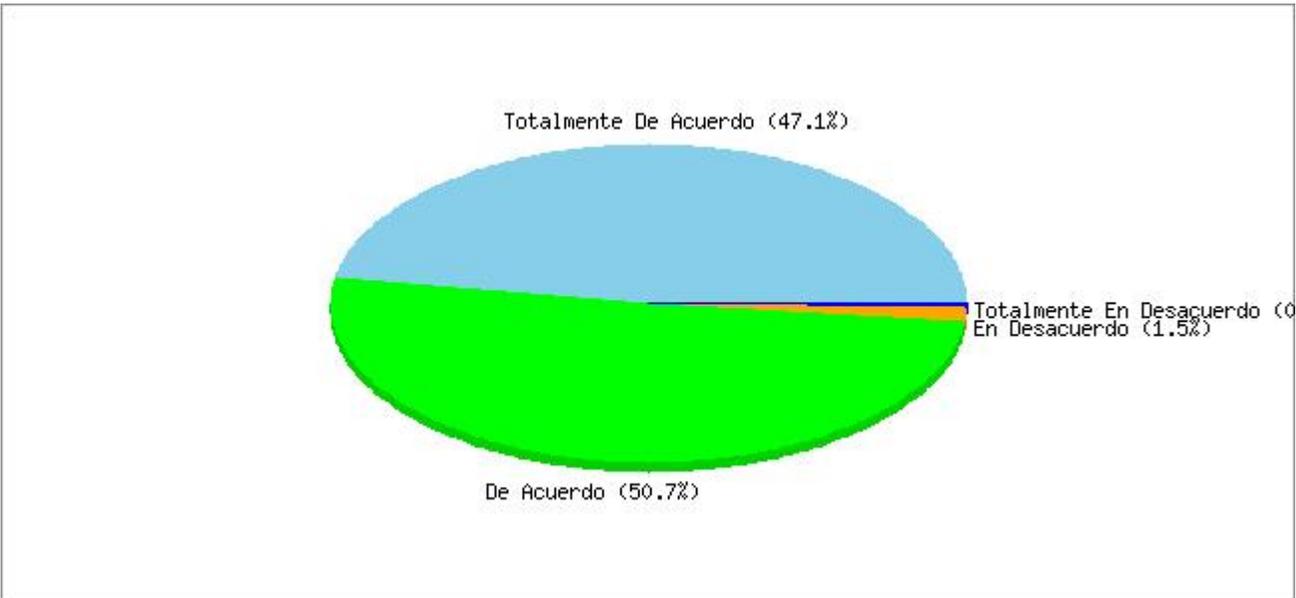
En la empresa se celebran las fechas especiales (aniversarios, navidad, día de la madre, cumpleaños, etc.) y/o realiza actividades deportivas.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	3	2.21%
De Acuerdo	56	41.18%
Totalmente De Acuerdo	77	56.62%



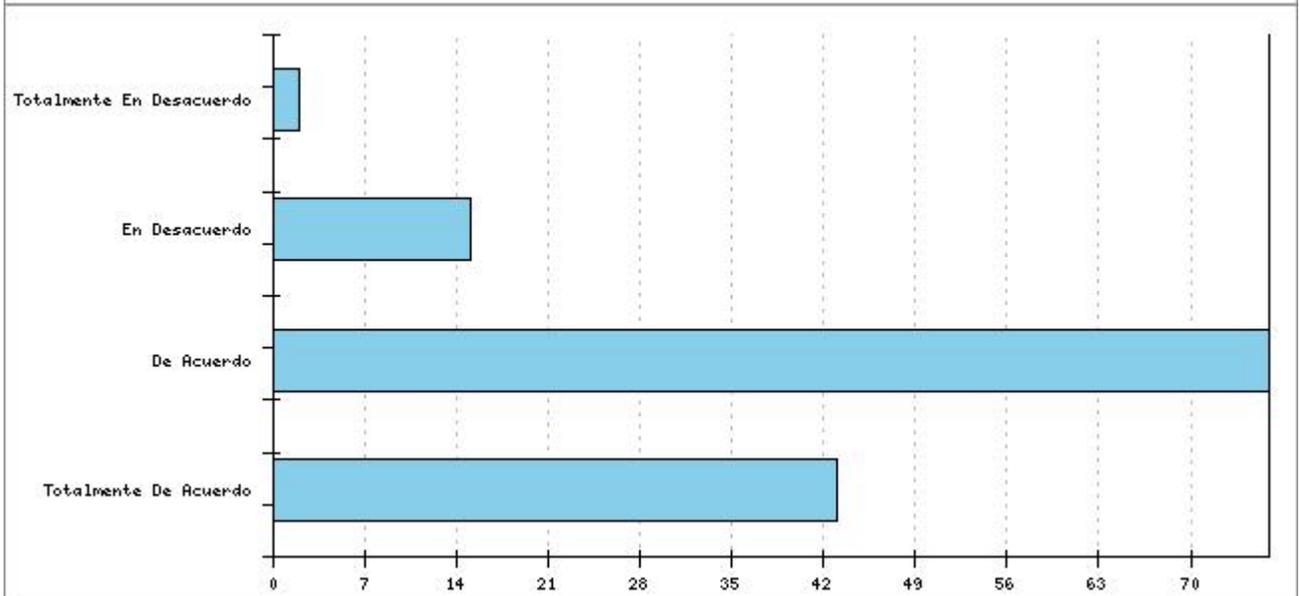
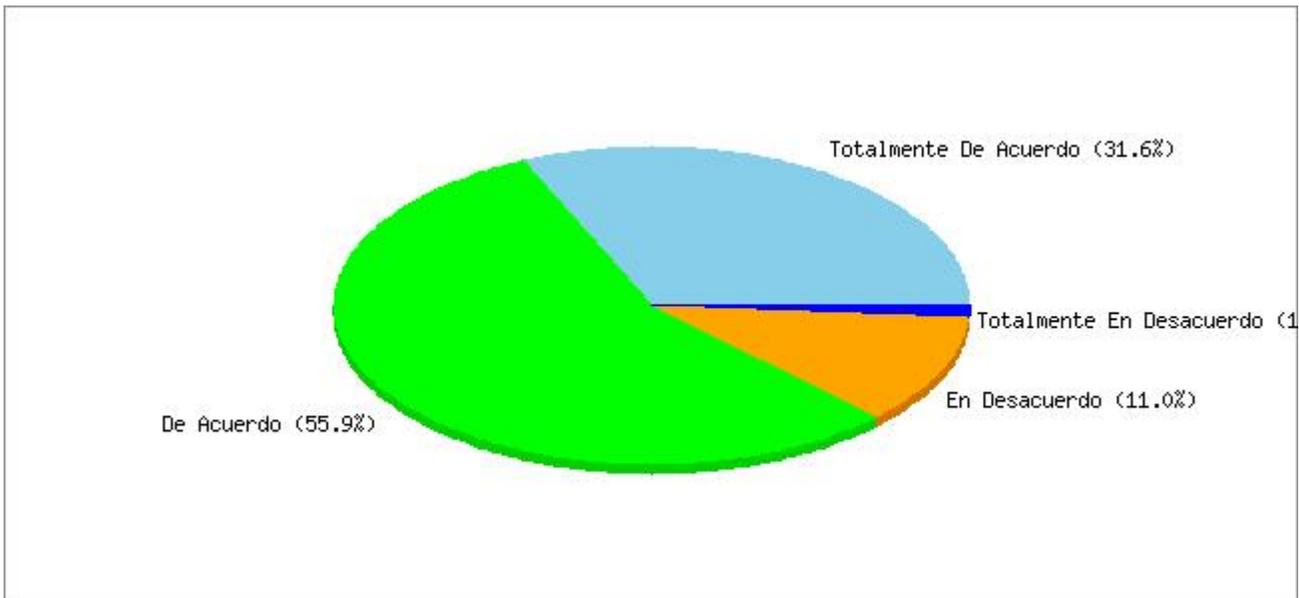
En mi área, cuando ingresa un nuevo integrante se le hace sentir bienvenido.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	1	0.74%
En Desacuerdo	2	1.47%
De Acuerdo	69	50.74%
Totalmente De Acuerdo	64	47.06%



En mi área celebramos los logros como equipo.

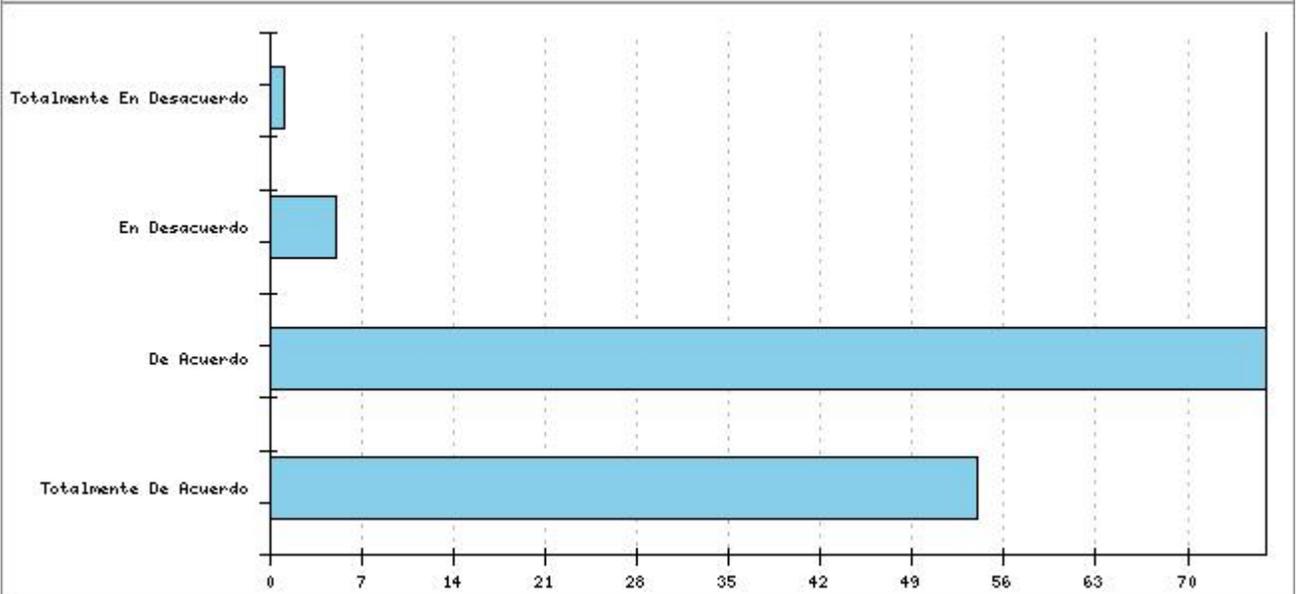
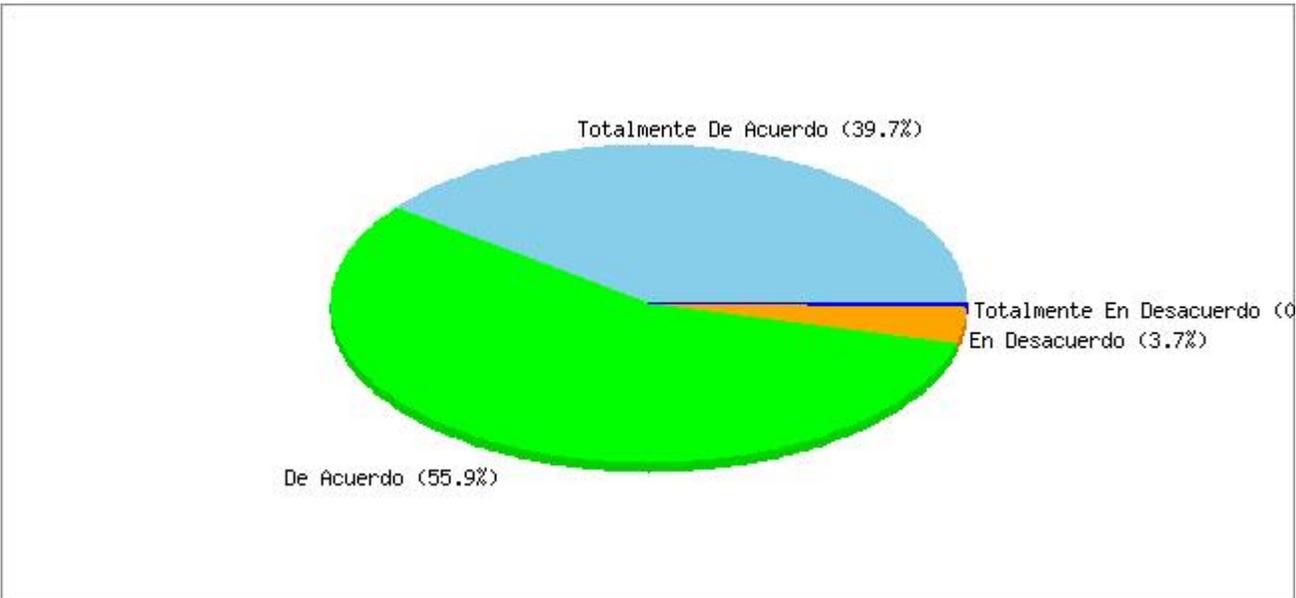
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	2	1.47%
En Desacuerdo	15	11.03%
De Acuerdo	76	55.88%
Totalmente De Acuerdo	43	31.62%



G.E - Relaciones con mis Compañeros

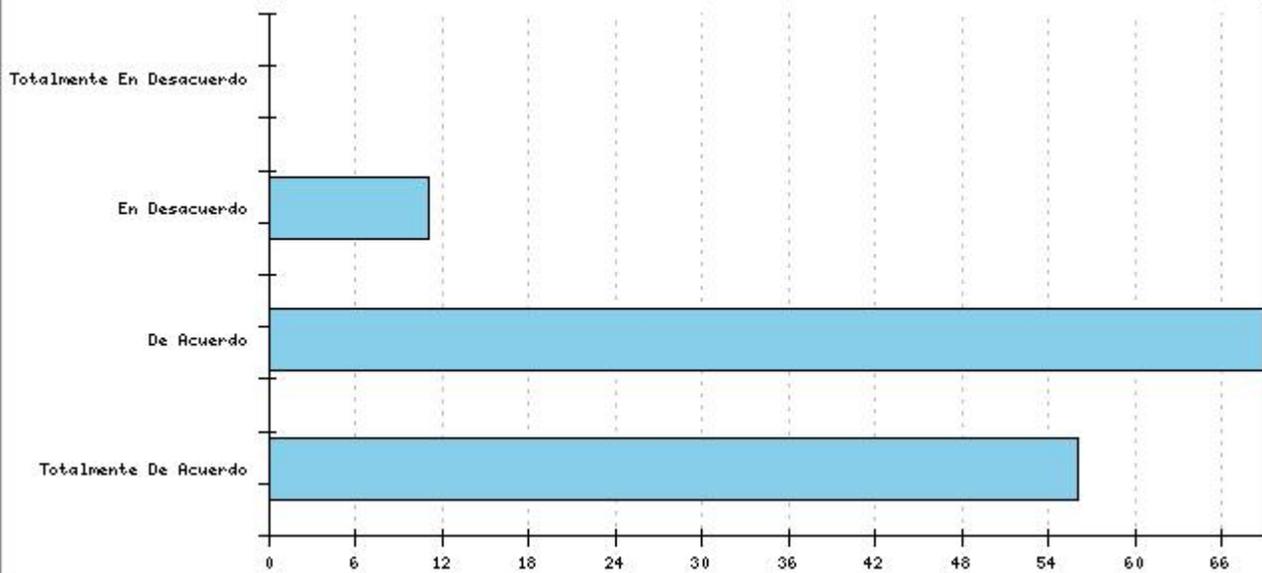
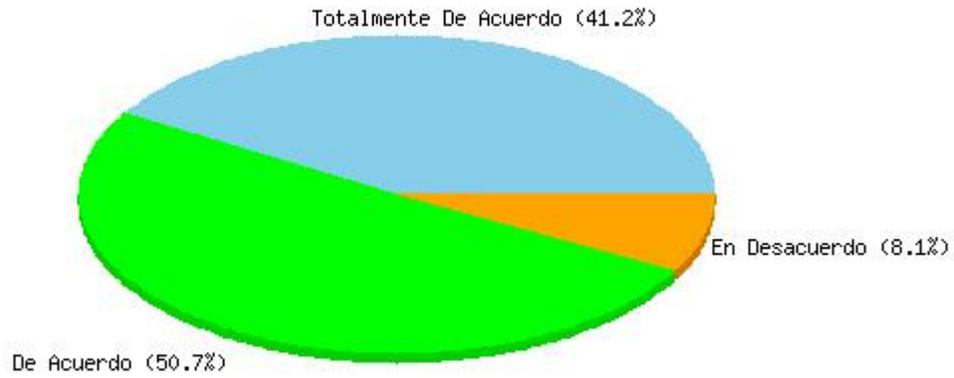
Cuando hay diferentes puntos de vista y/o ideas entre miembros del área, conversamos para llegar a un acuerdo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	1	0.74%
En Desacuerdo	5	3.68%
De Acuerdo	76	55.88%
Totalmente De Acuerdo	54	39.71%



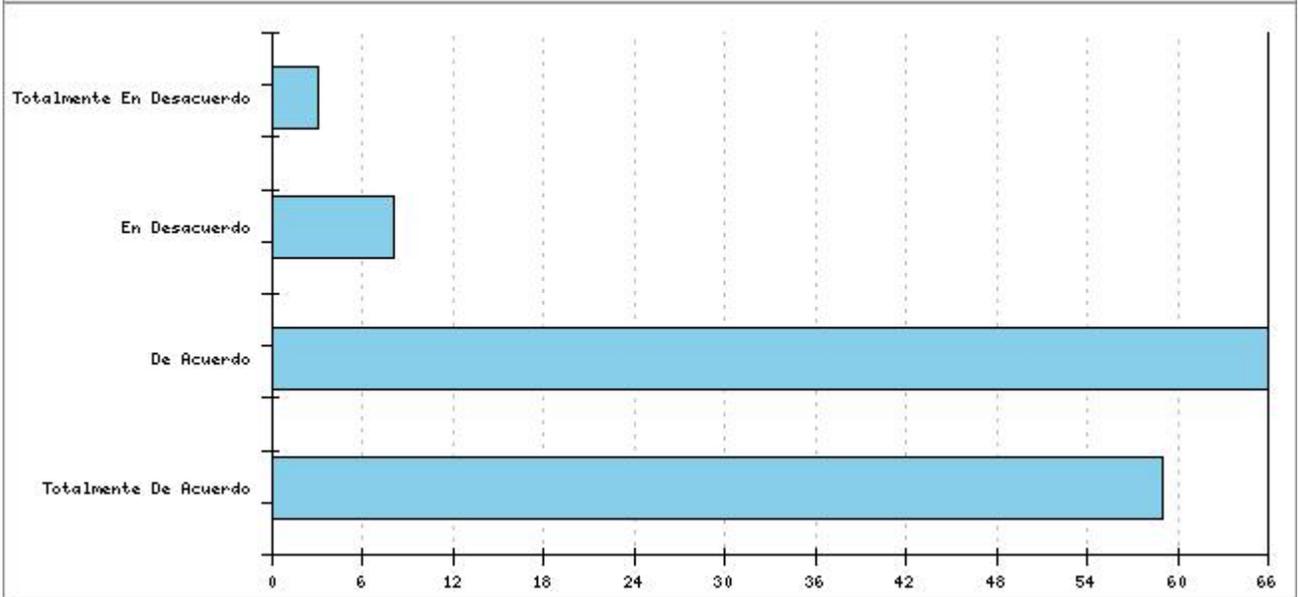
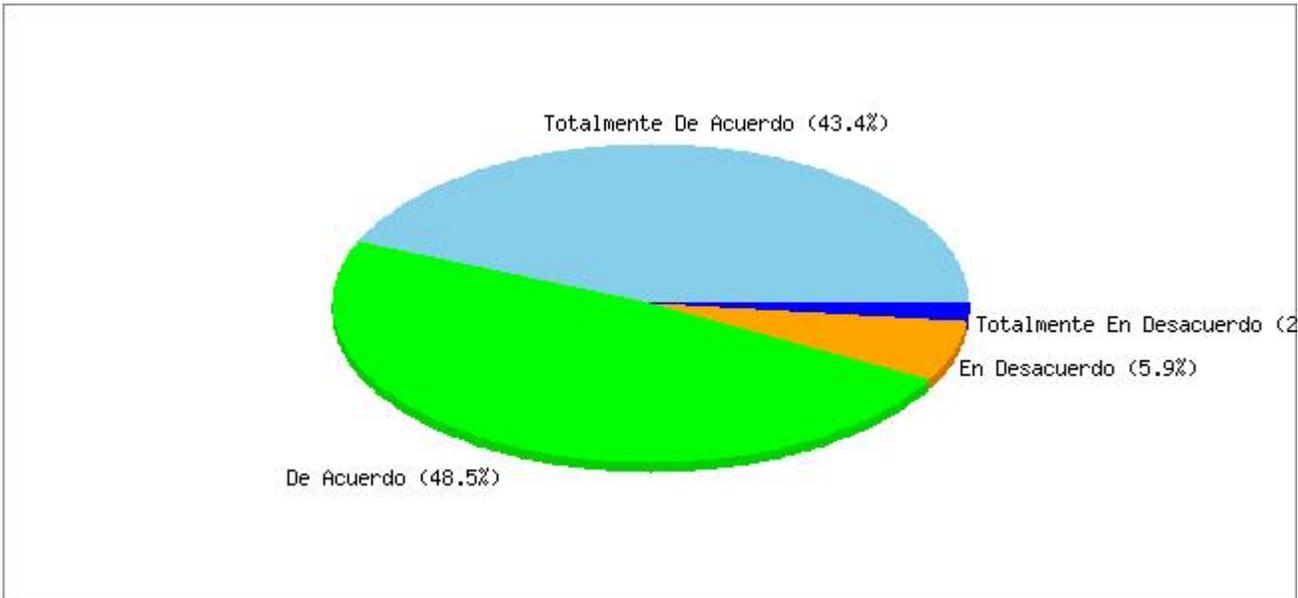
En mi área las relaciones entre el personal son positivas, lo que crea un grato ambiente de trabajo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	11	8.09%
De Acuerdo	69	50.74%
Totalmente De Acuerdo	56	41.18%



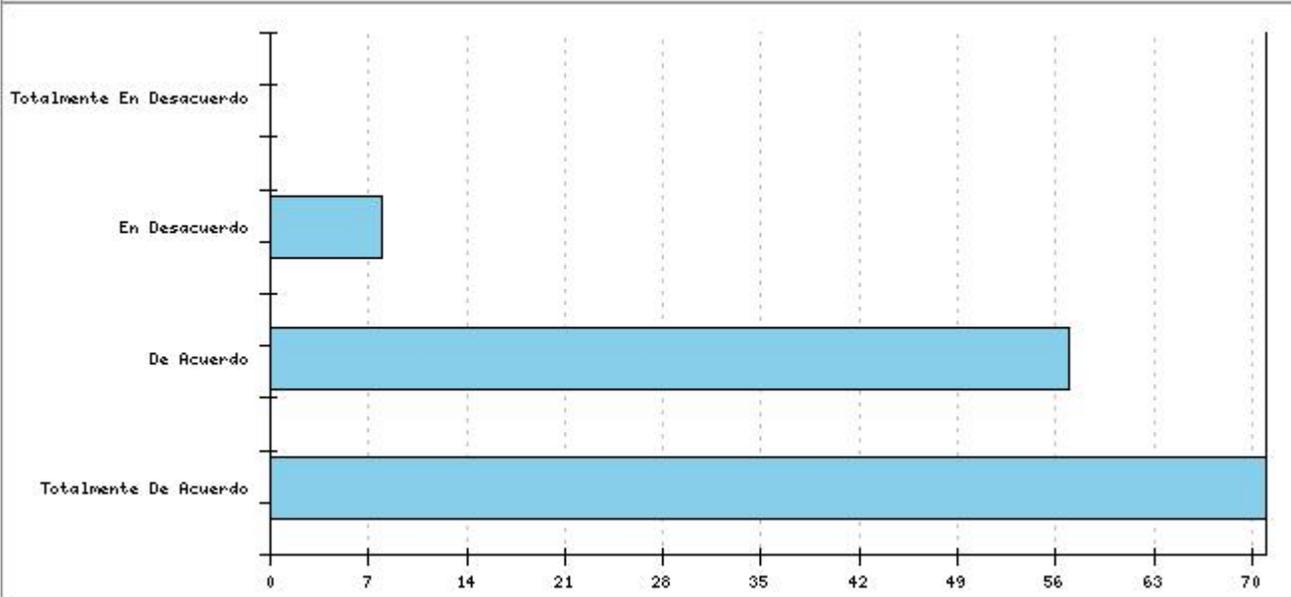
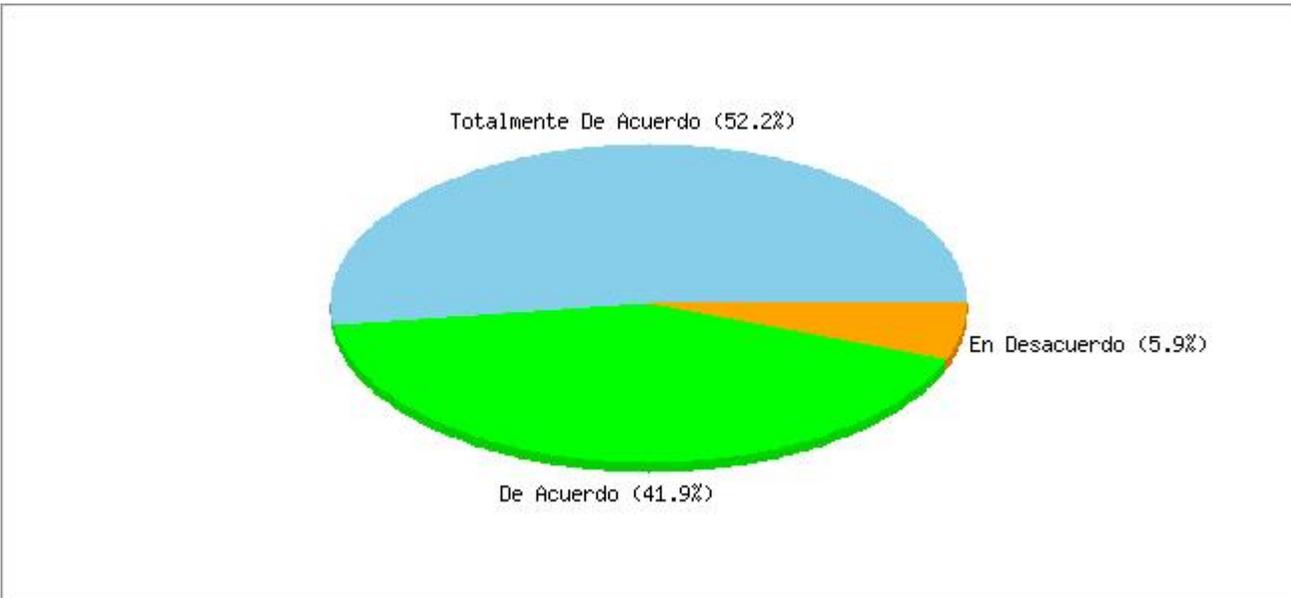
Mi superior inmediato mantiene buenas relaciones con los integrantes del área.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	3	2.21%
En Desacuerdo	8	5.88%
De Acuerdo	66	48.53%
Totalmente De Acuerdo	59	43.38%



En la organización todos los trabajadores interactúan y se respetan entre sí sin importar la raza, sexo, lugar de procedencia u orientación sexual.

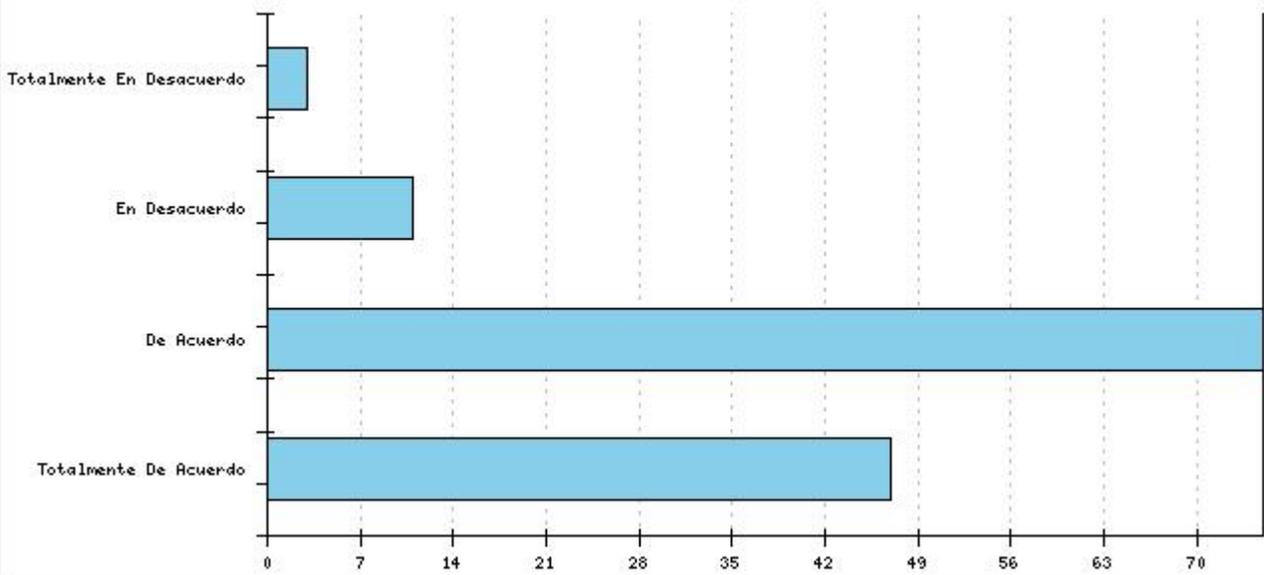
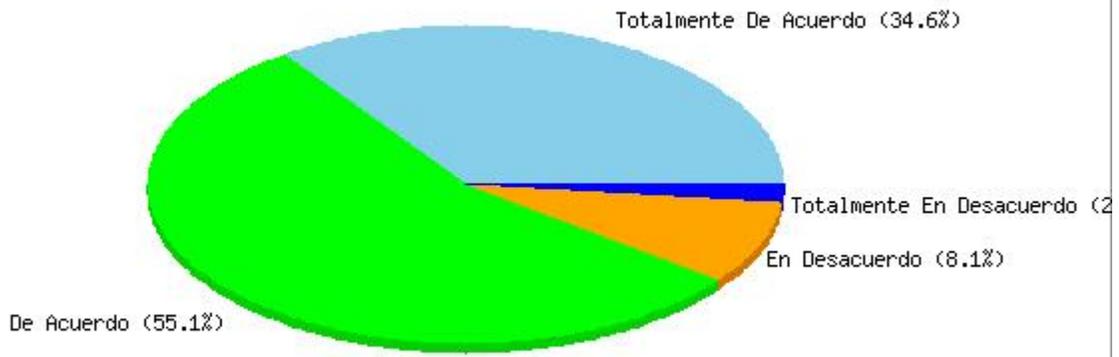
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	8	5.88%
De Acuerdo	57	41.91%
Totalmente De Acuerdo	71	52.21%



G.E - Liderazgo

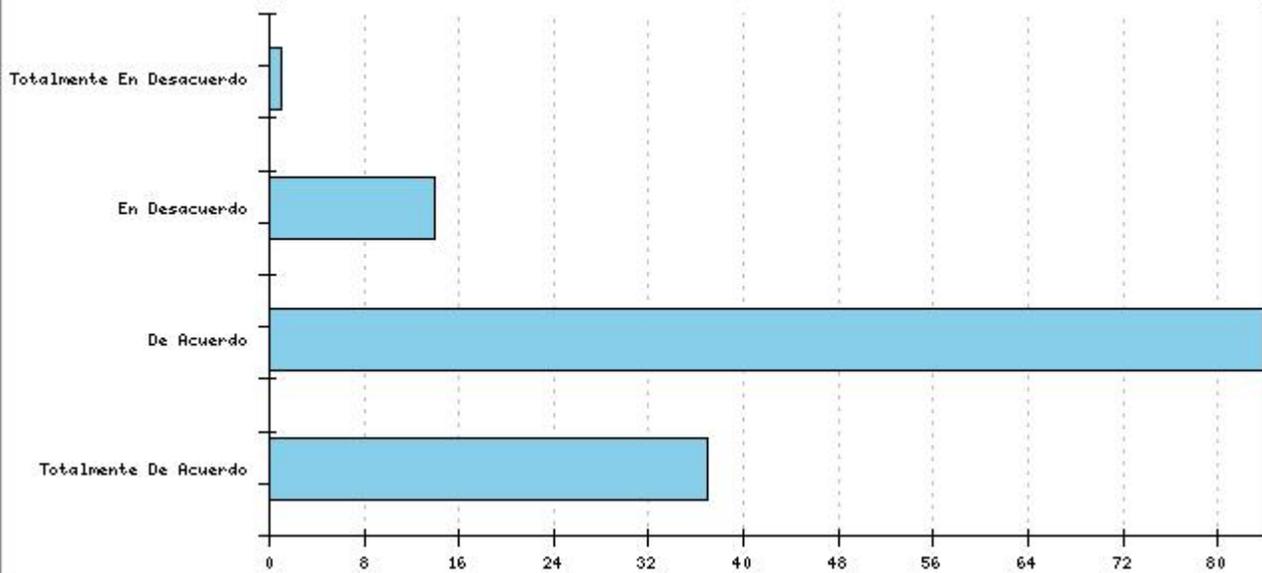
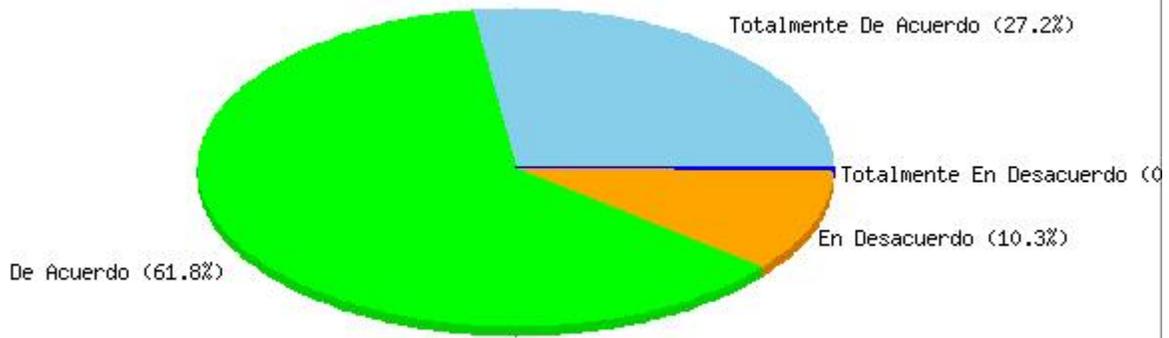
Mi jefe tiene actitudes positivas y constructivas la mayoría del tiempo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	3	2.21%
En Desacuerdo	11	8.09%
De Acuerdo	75	55.15%
Totalmente De Acuerdo	47	34.56%



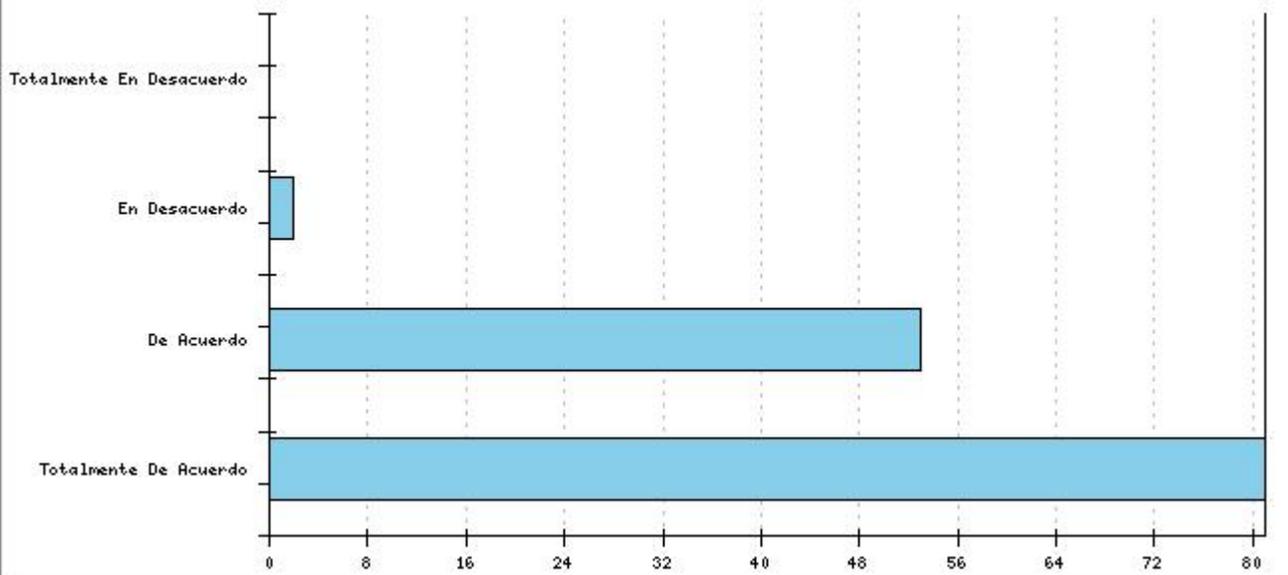
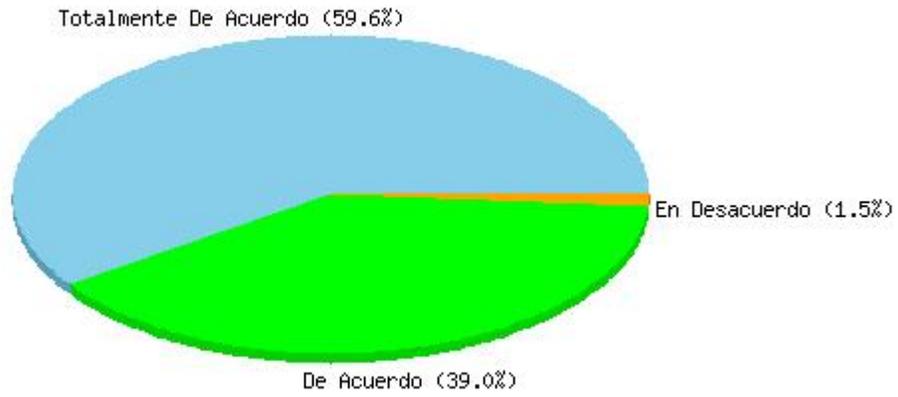
Hay coherencia entre lo que mi jefe solicita y sus acciones.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	1	0.74%
En Desacuerdo	14	10.29%
De Acuerdo	84	61.76%
Totalmente De Acuerdo	37	27.21%



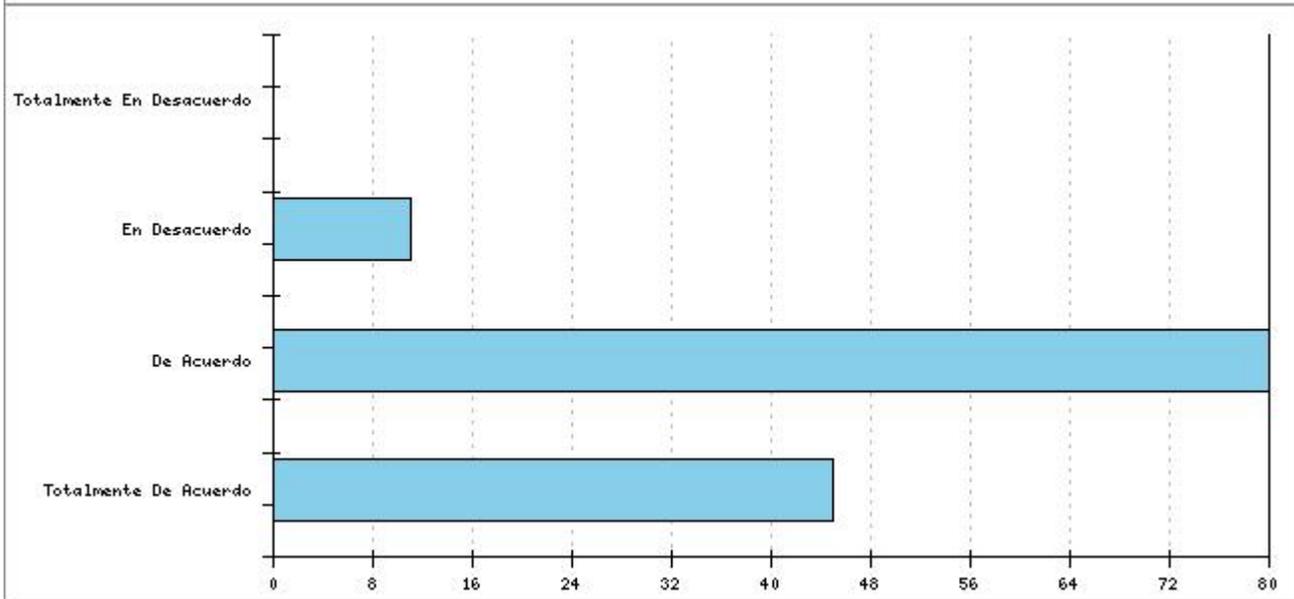
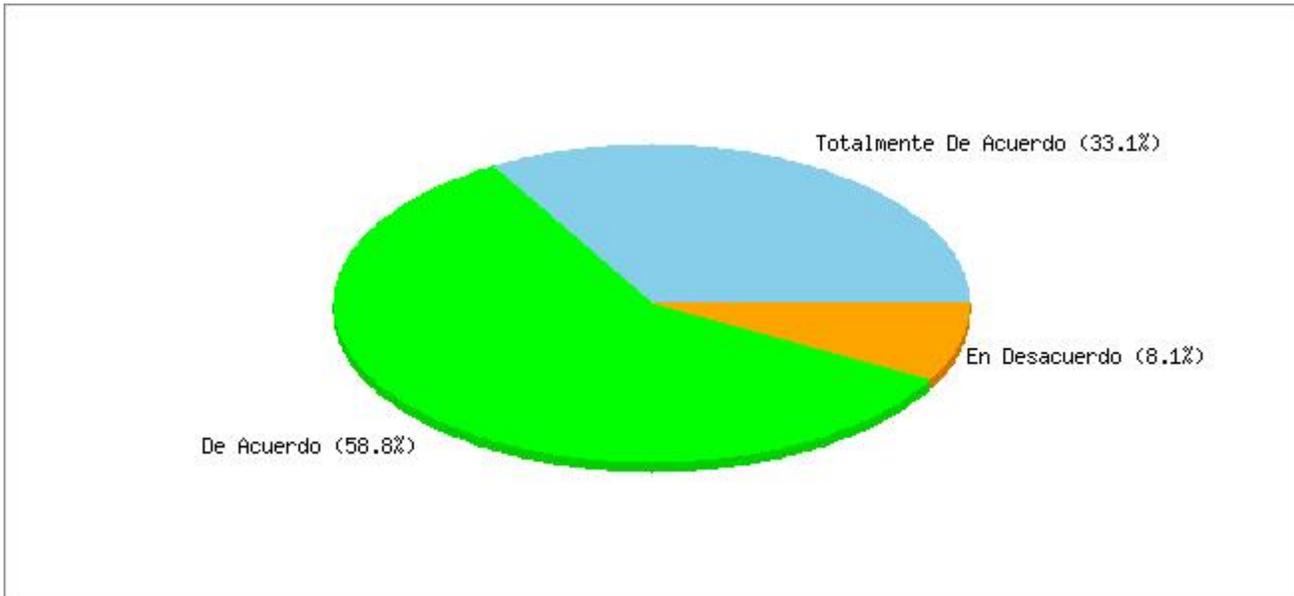
Mi jefe es una persona capaz para el desempeño de su trabajo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	2	1.47%
De Acuerdo	53	38.97%
Totalmente De Acuerdo	81	59.56%



Considero honestos a la mayoría de los jefes de mi empresa.

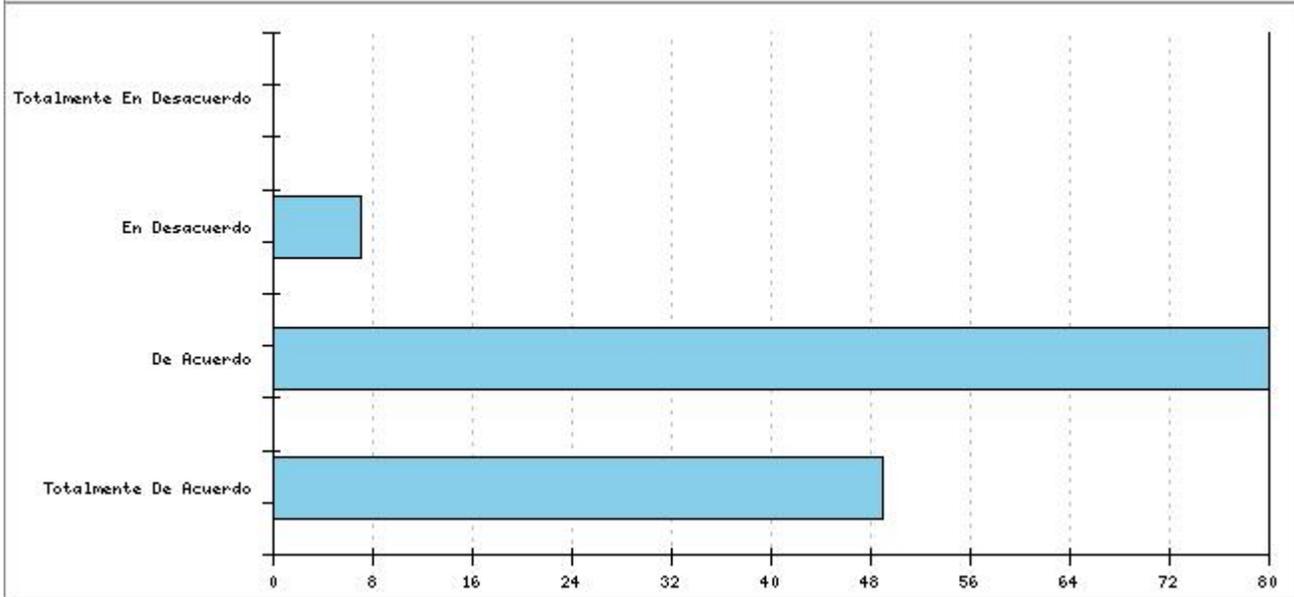
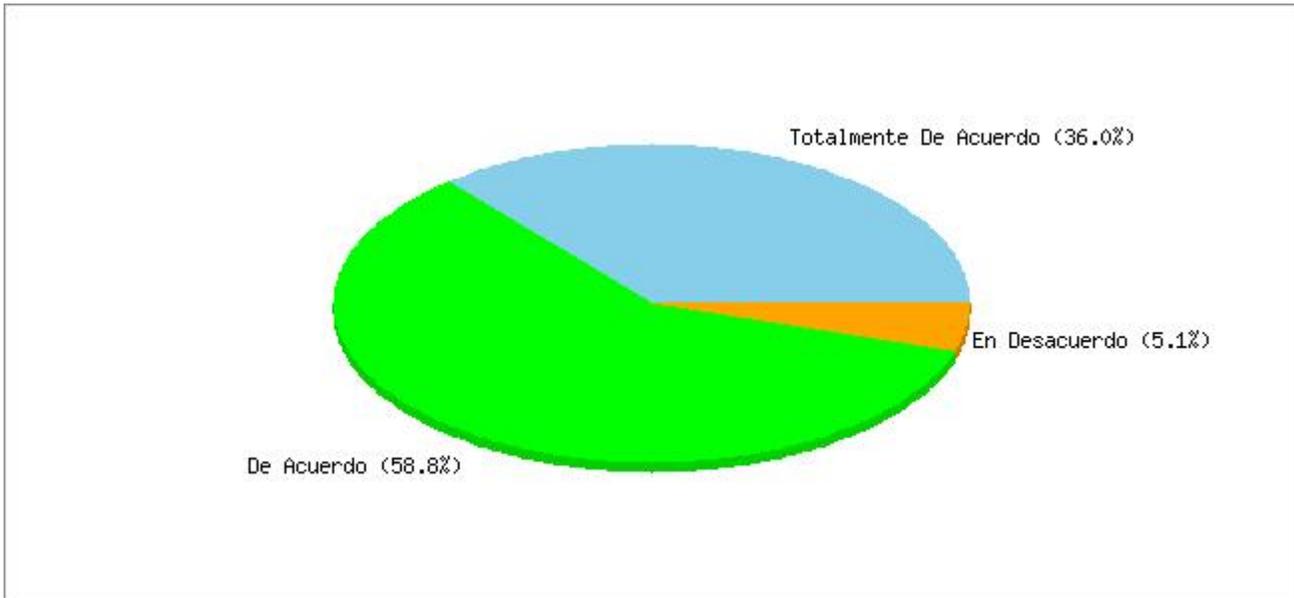
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	11	8.09%
De Acuerdo	80	58.82%
Totalmente De Acuerdo	45	33.09%



EG- Orgullo y Compromiso

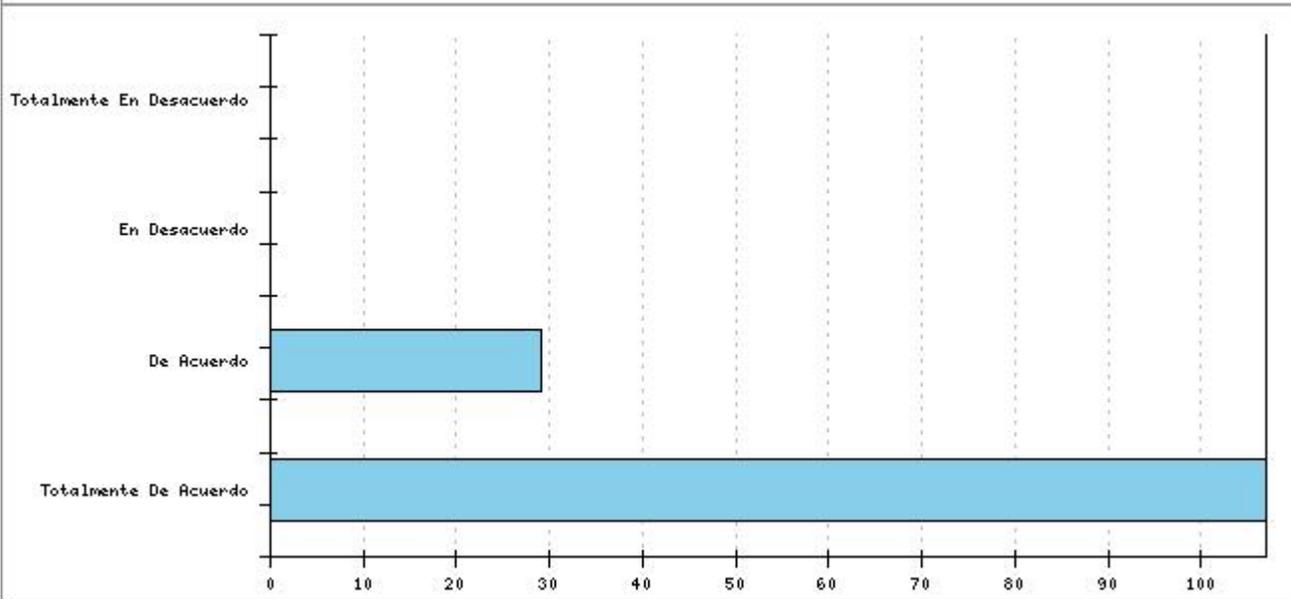
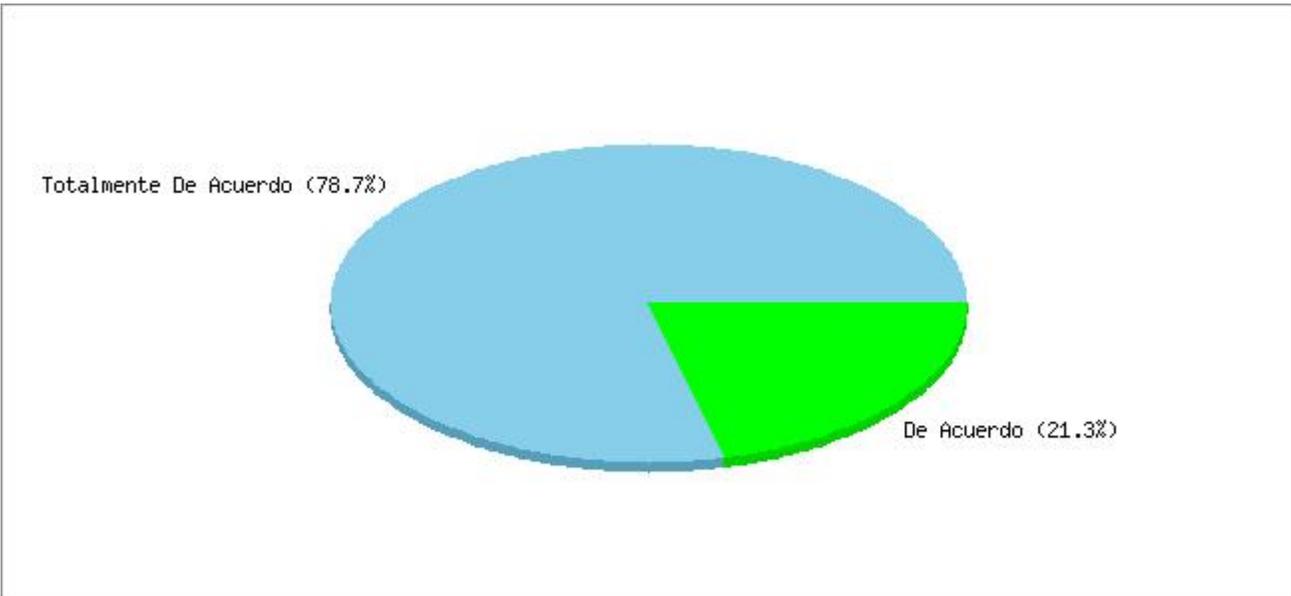
En la empresa, la mayoría de los colaboradores están comprometidos y lo demuestran.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	7	5.15%
De Acuerdo	80	58.82%
Totalmente De Acuerdo	49	36.03%



Me siento comprometido con los objetivos de la empresa.

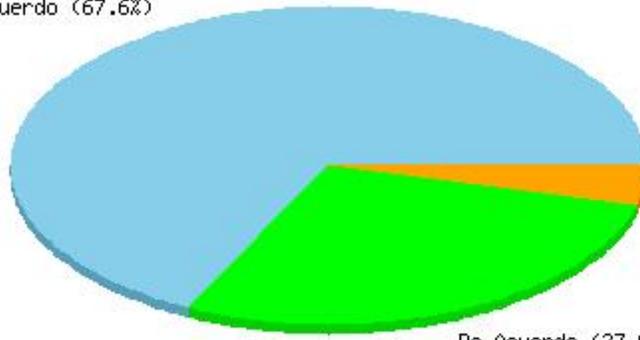
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	5	0.00%
De Acuerdo	29	21.32%
Totalmente De Acuerdo	107	78.68%



Quiero trabajar aquí por mucho tiempo.

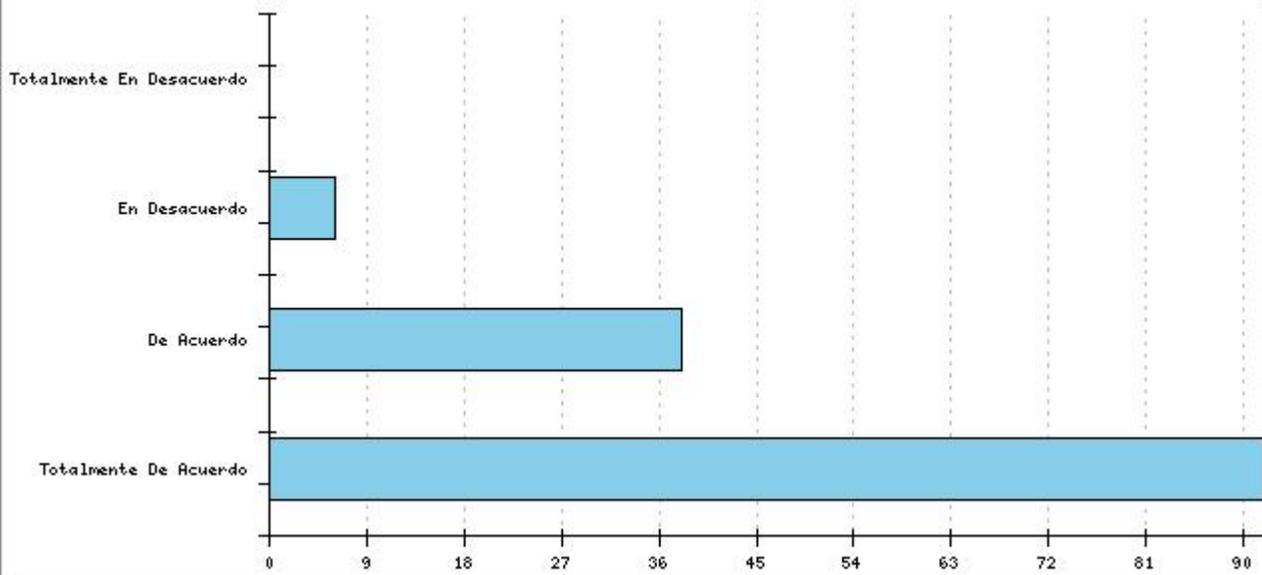
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	6	4.41%
De Acuerdo	38	27.94%
Totalmente De Acuerdo	92	67.65%

Totalmente De Acuerdo (67.6%)



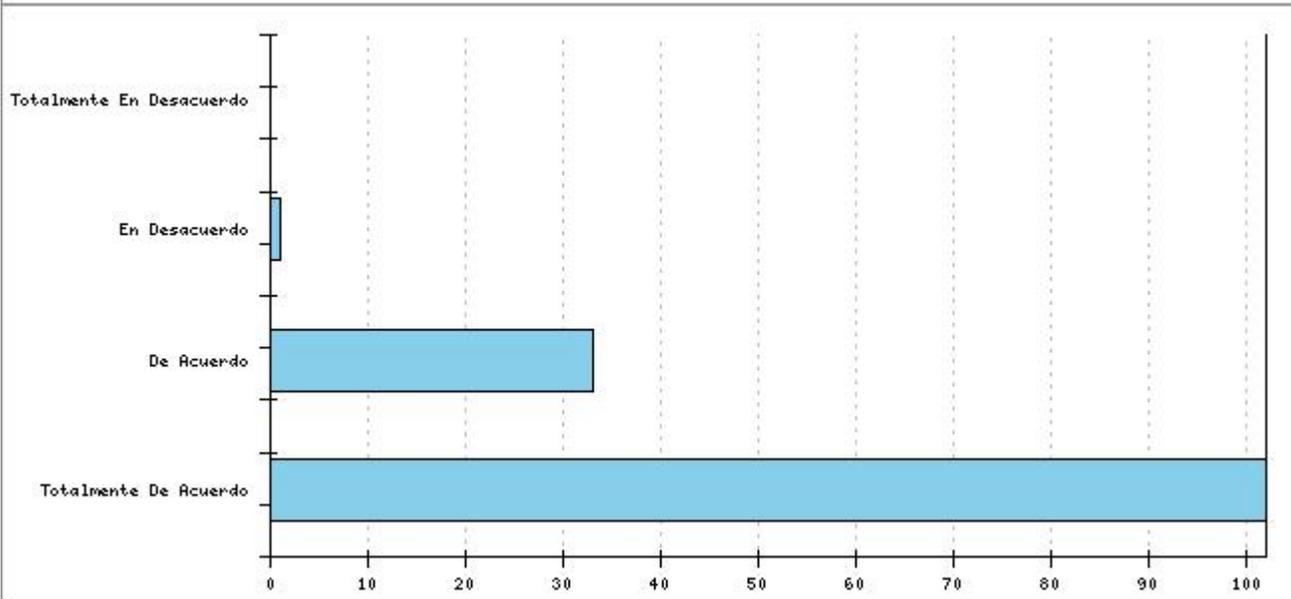
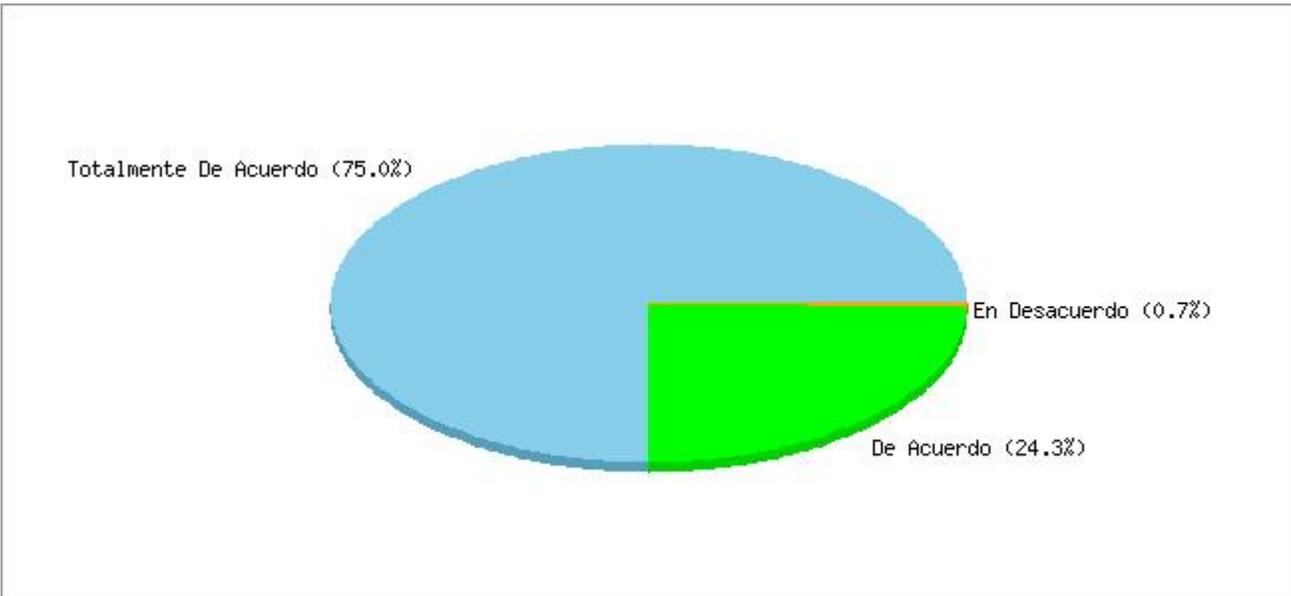
En Desacuerdo (4.4%)

De Acuerdo (27.9%)



Estoy orgulloso de decir a otros que trabajo en esta empresa.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	1	0.74%
De Acuerdo	33	24.26%
Totalmente De Acuerdo	102	75.00%

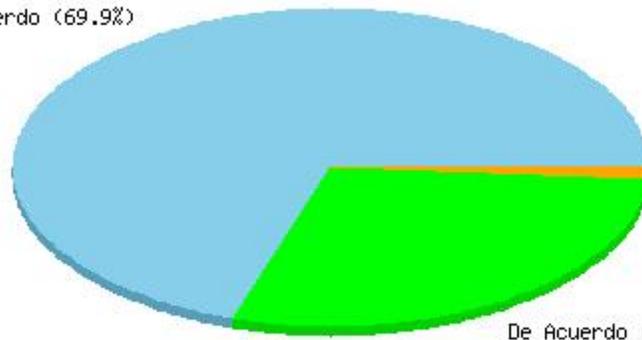


EG- Satisfacción del Cargo

Me gustan las tareas que tengo a cargo.

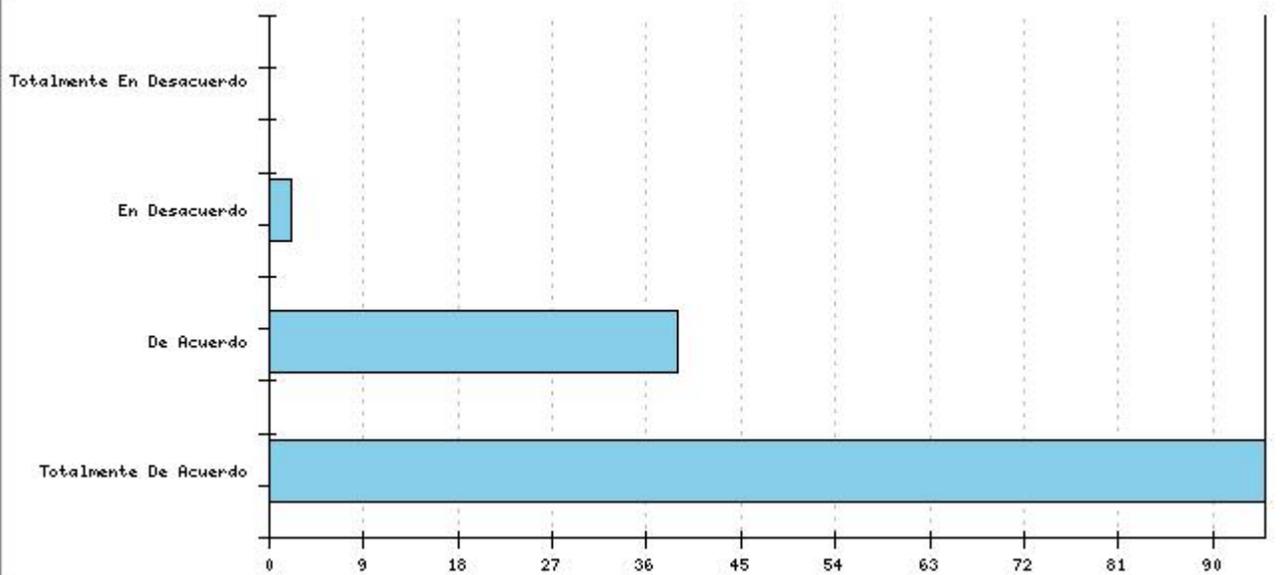
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	2	1.47%
De Acuerdo	39	28.68%
Totalmente De Acuerdo	95	69.85%

Totalmente De Acuerdo (69.9%)



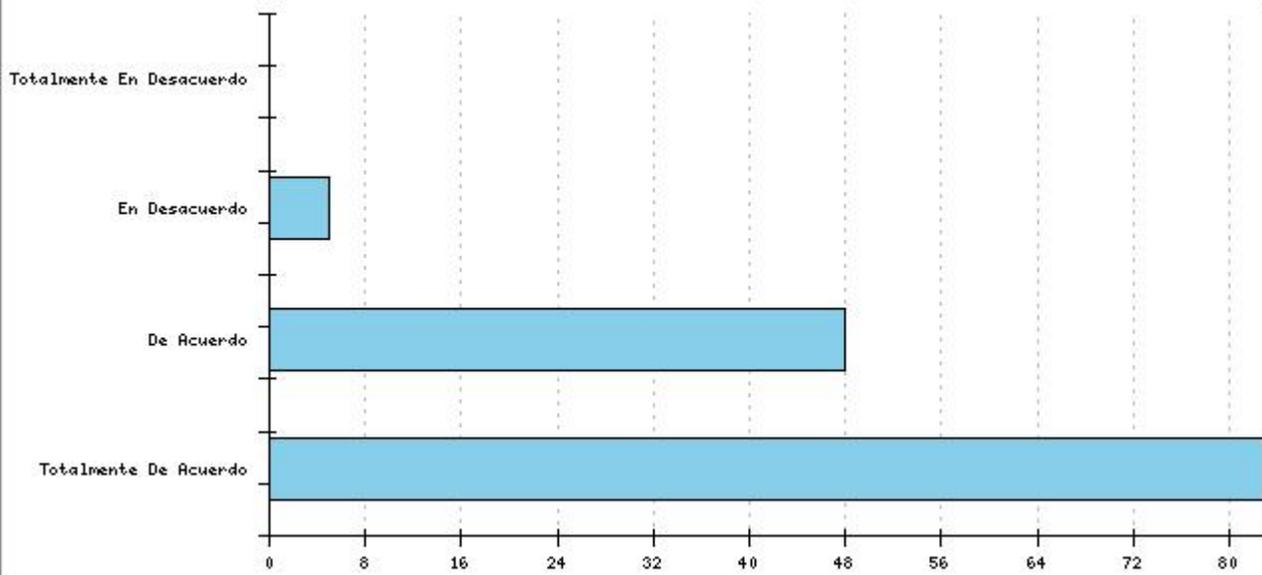
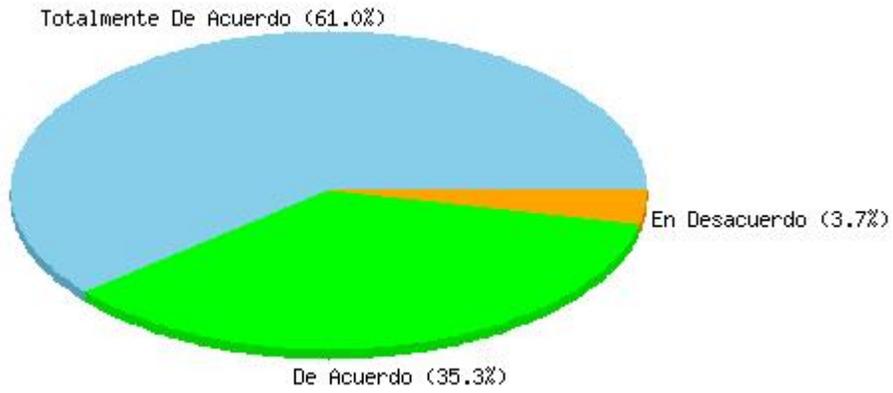
En Desacuerdo (1.5%)

De Acuerdo (28.7%)



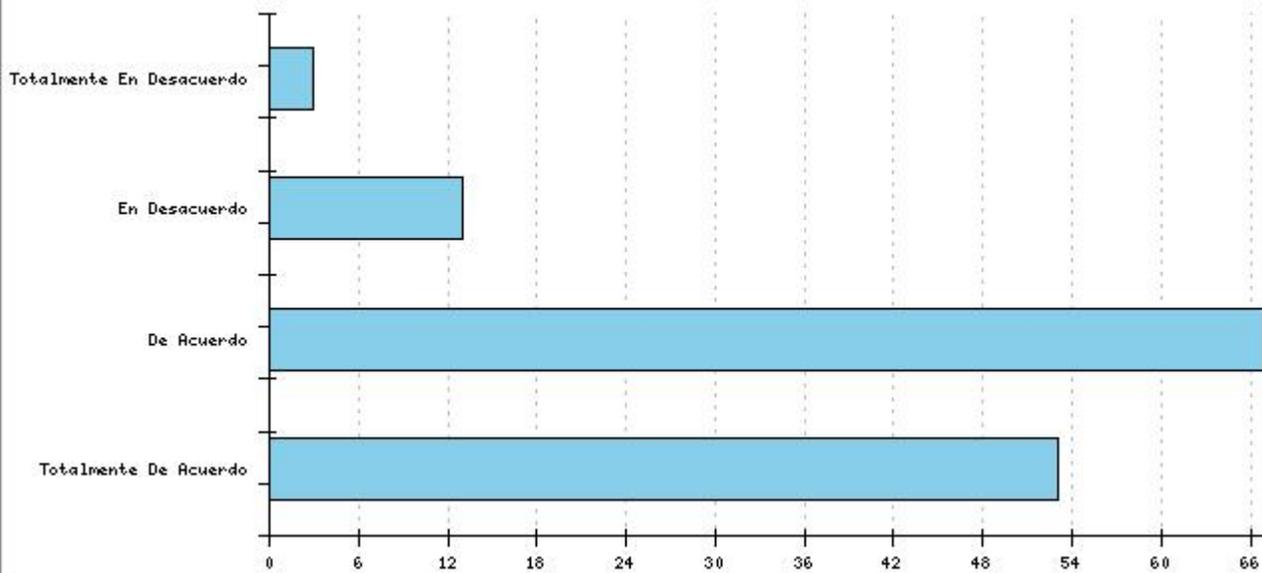
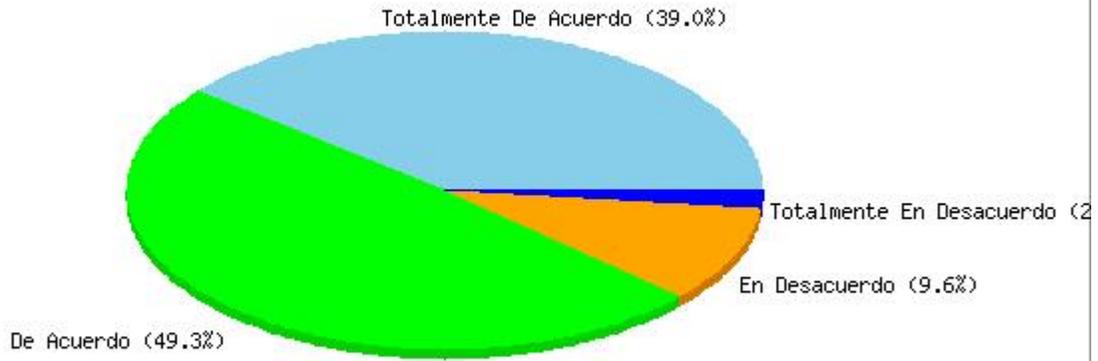
Mi puesto de trabajo me permite demostrar mis habilidades.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	5	3.68%
De Acuerdo	48	35.29%
Totalmente De Acuerdo	83	61.03%



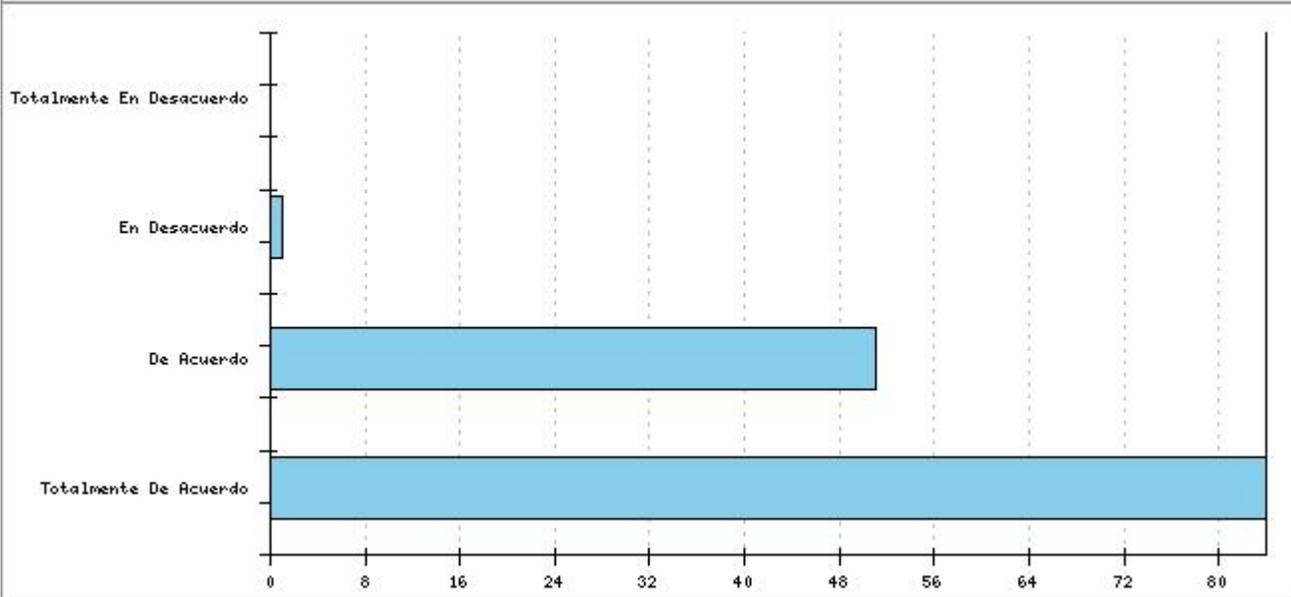
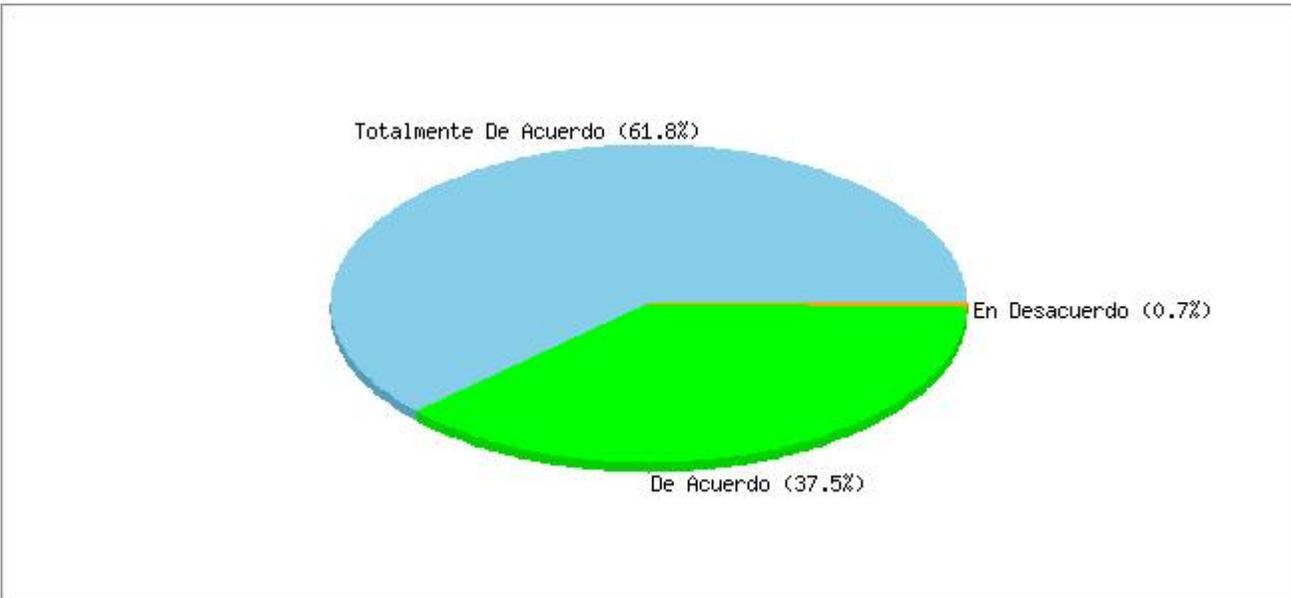
Mi superior inmediato me motiva para dar un esfuerzo extra en mi trabajo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	3	2.21%
En Desacuerdo	13	9.56%
De Acuerdo	67	49.26%
Totalmente De Acuerdo	53	38.97%



Siento que mi participación es importante en los logros que mi área consigue.

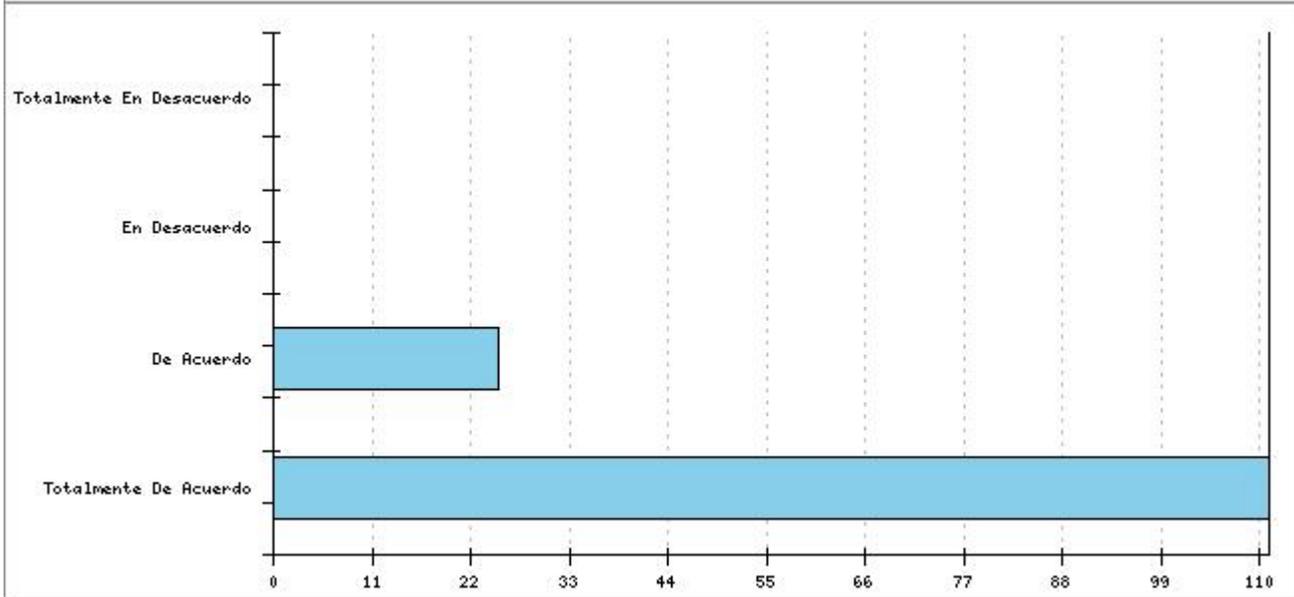
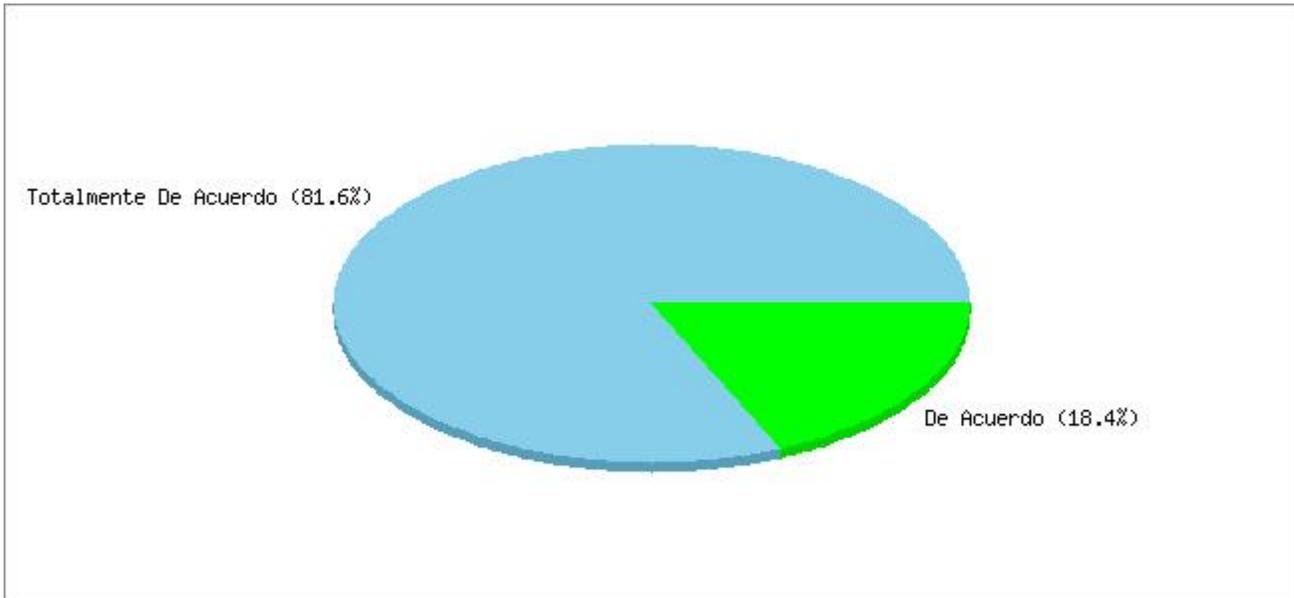
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	1	0.74%
De Acuerdo	51	37.50%
Totalmente De Acuerdo	84	61.76%



Cultura Corporativa

Estoy orgulloso de trabajar en Natu.

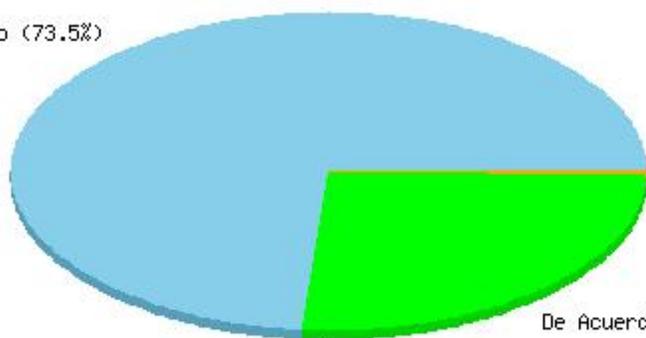
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	25	18.38%
Totalmente De Acuerdo	111	81.62%



Tomando todo en consideración, creo que la empresa es un buen lugar para trabajar.

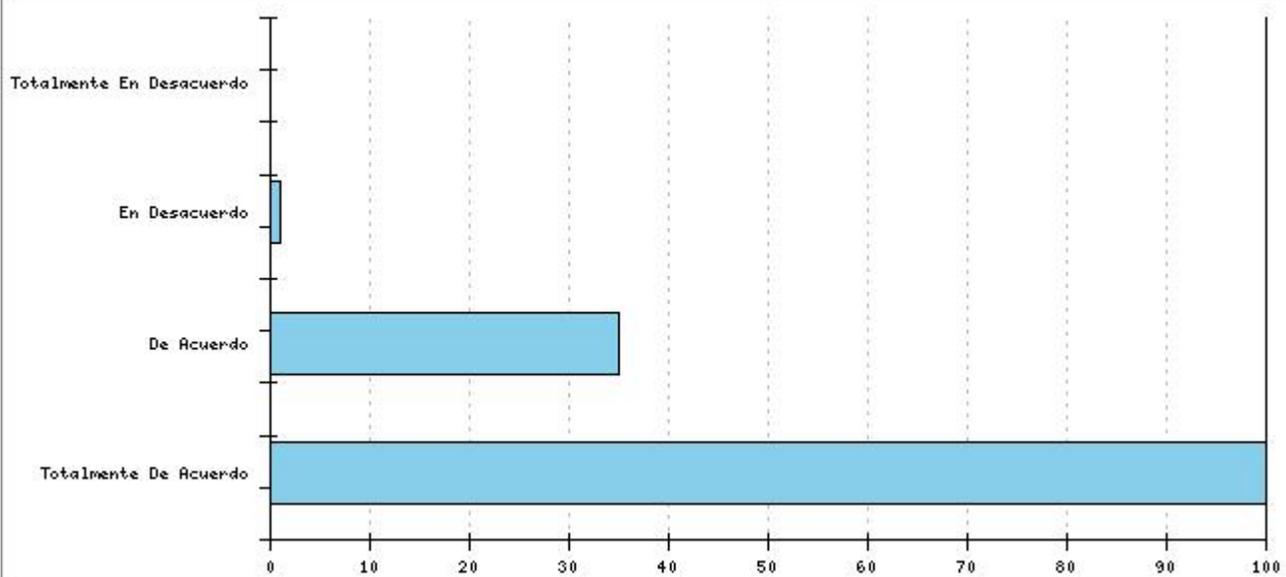
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	1	0.74%
De Acuerdo	35	25.74%
Totalmente De Acuerdo	100	73.53%

Totalmente De Acuerdo (73.5%)



En Desacuerdo (0.7%)

De Acuerdo (25.7%)



¿Qué recomendarías para mejorar el clima laboral de la empresa?

1) cada día estar mas unidos de lo que ya estamos y nos conocemos se siente una casa familiar en cual quier haria de natu cultura y es un orgullo para nosotros trabajar en Natu, recomendamos que cada uno de los profesionales seamos a un mas eficientes en todo aspecto profesional para natu cultura, y manter lo que ya se a logrado y que se puede lograr a un mas gracias a GERENCIA UN JIJIRRA PARA NATU CULTURA RARARA GRACIAS

2) TALLERES MOTIVACIONALES

3) que den oportunidades de capacitaciones a personal vinculados que lo a meriten,mejorar las actitudes de los jefes y sembrar en nosotros el amor y la humildad.

4) Coordinación siempre directa con los Jefes o encargados de área cuando se presentasen problemas para poder ser más puntuales en las soluciones.

5) Es importante y necesario que mis Jefes fomenten y participen en la integración entre áreas y en general, el trabajo en equipo, sepan mantener el equilibrio en todo momento, seguir trabajando en la capacitación a todo nivel.

6) Creo que la comunicación entre los trabajadores es muy importante, el conocernos hace que podamos trabajar mejor, se debería hacer reuniones de confraternidad para conocernos mejor entre todos.

7) QUE TODOS SE COMPROMETAN EN UN SOLO OBJETIVO, TODOS ESTAMOS PARA APORTAR Y ASÍ LOGRAR GRANDES PROYECTOS PARA BIEN DE NUESTRA EMPRESA.

8) QUE EXISTA MUCHA COMUNICACION EN TODO EL ENTORNO LABORAL

9) entender mas la posición de control de calidad

10) Mas talleres de liderazgo. Insentivar la creatividad. Fomentar la disciplina y el orden.

11) 1.- tener mi oficina independiente 2.-cada año fuese evaluado por tu desempeño 3.- tener capacitaciones de talleres ,seminarios ,congreso fuera del paiz.

12) Motivar al personal en todas las jerarquias.

13) Que el jefe del área deje de actuar como tal y sea un líder, que reúna, que motive, que propicie un buen ambiente laboral, que critique de forma constructiva, que trate bien a su personal.

14) que el personal con el que trabajas sea sincero indicando si no se siente a gusto con el trabajo que le encomienda su jefe directo. sea mas sincero.

15) PROGRAMAR JUEGOS DE GRUPO FULBITO VOLEY Ó CUALQUIER OTRO DEPORTE (DONDE TODOS LOS GRUPOS TENGAN PERSONAS DE TODAS LAS ÁREAS DE TRABAJO)PARA PODER RELACIONARNOS Y TENER UN POCO MAS DE CONFIANZA ENTRE NOSOTROS

16) Que haya reconocimiento a los colaboradores obrero que sobresalen d en su labor. Dinámicas de pausas activas en todas las áreas.

- 17) se sientan comprometidos con las capacitaciones que se dan en la empresa y aplicar lo aprendido. El respeto mutuo es muy importante.
- 18) 1. Implementar o acoger proyectos de responsabilidad social. 2. Que la empresa adquiera o se acoga a un plan de EPS 2. Que haya un aumento en nuestros salarios.
- 19) Seguir con el mismo ritmo de trabajo ... y crear aun mas un ambiente lleno de confraternidad y social entre colaboradores que se pacten reuniones entre jefes de area y programa, y puedan compartir experiencia y aportes de solucion para algun evento inusual que cause problema
- 20) Presentación del personal nuevo a las áreas. Inducciones de las labores realizadas en campo a las áreas de servicio. Implementar capacitaciones de trabajo en equipo, liderazgo dirigido a los encargados de campo.
- 21) Evitar os comentarios basados en suposiciones, ser mas objetivos en la información.
- 22) Realización de taller de habilidades blandas y realizar seguimiento a los establecido. Ejecutar motivación laboral.
- 23) Más apoyo entre áreas: Que debemos dar solución sin entrampamientos y sin buscar culpables. Solución a conflictos internos: Donde el único objetivo sea sacar adelante la producción de la empresa. Mayores incentivos y reconocimiento por parte de Jefe corporativo al trabajo realizado como equipo de sede. Gracias a Natu por seguir dándome la oportunidad de crecer profesionalmente.
- 24) Mas capacitaciones
- 25) Una capacitacion psicologica para los jefes de programa. son muy arrogantes en varias oportunidades.
- 26) mas actividades deportivas, reuniones entre encargados por áreas con fines de solucionar problemas similares del proceso, y sobre todo seguir con los talleres de capacitación.
- 27) Equidad de sueldos y horario de trabajo
- 28) Mi punto vista es que debe de haber mas actividades de confraternidad, para mejorar la integración entre las diversas áreas, así como también debe de haber un mayor acercamiento entre jefe y subordinados para que se escuchen las ideas y se traten de solucionar las debilidades que haya por ambos, esto a través de reuniones entre ellos.
- 29) .
- 30) QUE LOS TRABAJADORES DEJEN DE LADO LOS TEMAS PERSONALES Y QUE SEAN MAS PROFESIONALES AL MOMENTO DE DERIVAR O SOLUCIONAR PROBLEMAS DE CAMPO. QUE NO SE SIENTAN QUE SE LES HACE UN BOICOT EN SU TRABAJO CUANDO SE LES INDICA QUE ALGO NO ESTA BIEN, SINO QUE SE BUSCA VER LOS ERRORES PARA MEJORAR.
- 31) Le recomendaría a la empresa que invierta mas en capacitaciones para cada área.
- 32) Potenciar las habilidades de cada trabajador mediante cursos o capacitaciones que logren desempeñar cada vez mejor el trabajo o trabajos que realizan.
- 33) Qué cada encargado se junte con su personal antes de la baja de personal, para que así la siguiente campaña el personal sienta aún más lo importantes que son para nosotros.
- 34) que se reconozca el trabajo que hacemos y no solo se vean los errores y si hay errores como siempre hay se trate de solucionar en conjunto.
- 35) que se debe tener mayor conocimiento sobre los derechos laborales
- 36) seguir laborando en equipo en conjunto con mis jefes y lideres a nivel de empresa para si seguir creciendo como empresa
- 37) me gustaría que compartan esto de la encuesta de clima laboral con todos los responsables

- 38) que se nos sigan dando todas las facilidades y que siempre se reconozcan los logros.
- 39) Más talleres de capacitación para así poder tener un mejor desempeño labor día a día de nuestras actividades laborales diarias
- 40) recibir capacitaciones de nuestros jefes en base a los cambios /o mejoras por campaña.como informacion relacionada a cada cargo que nos ayude a tener un clima de trabajo donde fluya la informacion.
- 41) Mejorar en tener una comunicación fluida y asertiva, ya que es muy importante para alcanzar los objetivos y mejoras de la empresa, con ello evitar los malos entendidos o hablar a espaldas de los compañeros, creo que es básico tener una buena comunicación para que el trabajo no se convierta en un problema.
- 42) Poner mas de nuestro esfuerzo e interés y desempeño a nuestro trabajo para asi poder dar mas para que nuestra empresa siga siendo una de las empresas líderes produciendo semillas de calidad.
- 43) REALIZAR DIAS DE CONFRATERNIDAD PARA ASÍ PODER COMAPARTIR Y CONOCER A LOS COMAPAÑEROS DE OTRAS AREAS.}
MAYOR CAPACITACIÓN
- 44) RECOMENDACIONES : - QUE NOS CONTRATEN EPS - AUMENTO DE SUELDO - COMUNICACIÓN - INTEGRACIÓN
- 45) Generar áreas recreativas en la empresa
- 46) fomentar el respeto ante todos(as) Dar tiempo para poder escucharlos.
- 47) UNA OPCIÓN SERIA LAS CONSTANTES CAPACITACIONES, PARA SEGUIR MOTIVADOS SIEMPRE Y BRINDAR NUESTRO MAYOR DESEMPEÑO DE PARTE VUESTRA
- 48) _ Reuniones con los encargados de las diferentes programas, con la finalidad de interactuar, compartir experiencia, ideas que podamos incorporar en el área que nos desempeñamos. _ Capacitaciones de innovación constantes.
- 49) actividades integradoras generales y no por gurpos
- 50) Capacitación a los encargados en cursos diplomados etc. apoyo para el personal que quiere mejorar aportando ideas y para los que quieran seguir estudiando para el bien personal y del engrandecimiento de la empresa.
- 51) Con relación al clima laboral se debería incluir al 100% de personal administrativo a las capacitaciones de técnicas, mejoras y aprendizaje de trabajos en equipos.
- 52) Metas adicionales en el área de capacitación, profesionalización y desarrollo de competencias laborales, además reconocer y felicitar el logro y buen desempeño del colaborador, finalmente apoyar e incentivar las ideas o sugerencias propuestas por el colaborador para crear un clima de innovación y apoyo a la creatividad.
- 53) Es necesario conocer las aspiraciones de cada uno de los empleados para fortalecer su desarrollo profesional; así como también el reconocimiento al esfuerzo y el trabajo que realizan.
- 54) Enfocarse en aumentar la confianza para una mejor comunicación.
- 55) Bueno, creo que se está haciendo lo necesario para mejorar cada día en todos los aspectos y áreas de la empresa, y cada vez crecemos más como empresa y como familia.
- 56) seguirapoyando al personal en que se sientan comodoss trabajando y asi den lo mejor de si para lograr los od}bjetivos de la EMPRESA
- 57) Mayor unión y trabajo en equipo.
- 58) Poder tener mas capacitaciones para mejor los diferentes procesos de trabajo dentro de la organización, ademas de la implementación de mas equipos en laboratorio. Hacer intercambios de personal Técnico entre ambas sedes para complementar conocimientos y aprender en ambos

ambientes.

59) QUE CUANDO SE REALICEN CAMBIOS EN LOS PROCESOS A TODO EL PERSONAL INVOLUCRADO SE LES BRINDE CAPACITACION AL MISMO NIVEL, Y QUE SE SIGAN DANDO LAS CAPACITACIONES (RRHH) PARA MEJORAR CON EL PERFIL DE LOS TRABAJADORES.

60) Dirigir capacitaciones al personal en paquetes informaticos, que sirve de apoyo para desarrollarnos mejor profesionalmente dentro de nuestro ambito laboral.

61) bueno hay un punto importante creo yo q es en cuanto a las personas q realizan hora extras a mi parecer ellos deberían tener unos minutos para poder almorzar o comer cualquier alimento por que la mayoría no lo hace y eso afectar su salud... muchas gracias

62) QUE SE SIGAN MANTENIENDO LOS BENEFICIOS, Y EL BUEN TRATO AL PERSONAL COMO LO HAN HECHO HASTA HOY ,FELICITACIONES NATU PERÚ

63) mas apoyo entre compañeros de la misma área.

64) Recomiendo que se siga fomentando estos talleres en nuestra querida empresa, dado que nos ayuda seguir formándonos como personas y profesionales equilibrando el tiempo en el trabajo y en el hogar.

65) Mas reuniones con las diferentes areas

66) Agradecer por la oportunidad de seguir creciendo personalmente y como una gran familia que somos; siempre apuntando al exito.

67) Plantear nuevos retos y objetivos.

68) Una recomendación seria que hagan mas reuniones de confraternidad, de esparcimiento donde podamos conocernos mejor las diferentes áreas de la empresa. Seria un incentivo mas para que el ambiente laboral mantenga o incremente lo agradable que es hasta ahora.

69) Yo recomendaría asumir el reto de proponer e implementar procedimiento que ayuden a los logros den la empresa . así mismo crear un ambiente de confianza entre un líder y sus colaboradores , tratar de ayudar en las labores que podrían generar roces entre ellos . ser escuchados y que nuestras opiniones seas tomadas en cuenta y mejorar las comunicación trabajar en equipo para todos lograr el mismo objetivo .

70) TRABAJAR EN EL CRECIMIENTO PROFESIONAL DEL TRABAJADOR,

71) Al momento de incumplimiento de algún procedimiento, identificar los temas puntuales para buscar la mejor solución, sin generar mayores problemas.

72) mayor capacitación a los encargados dependiendo los trabajos y las áreas que se desempeñan

73) Considerar las capacitaciones para los trabajadores de acuerdo a las labores que desempeñan y se sientan comprometidos para llegar al objetivo.

74) Crear un ambiente de confianza entre jefe inmediato y trabajadores de mi área, indicar específicamente cuales son las funciones de cada trabajador, realizar capacitaciones a todo por igual, comunicación entre jefe inmediato y colaboradores , Dar a conocer objetivos y metas que se desea a lograr por parte del Jefe inmediato.

75) el cambio de seguro ESSALUD a un EPS

76) Más apoyo entre áreas, no buscar el responsable de problemas o inconvenientes sino buscar mas soluciones.

77) Que la distinción del régimen laboral que existe entre cada trabajador no influya en los beneficios que la empresa brinda, tales como las capacitaciones, cuando estas tengan las mismas labores y responsabilidades que otros.

78) Mejorar el trato que algunos jefes tienen con los trabajadores de campo.

79) MEJORAS EN REQUERIMIENTOS DE SERVICIOS.

80) Recomendaría que se realicen reuniones periódicas con todos los integrantes del área, para identificar problemas y felicitar logros.

81) que no se distinga los cumpleaños entre empleados agrarios y empleados en régimen general, solo se saluda en toda la red de la empresa los que pertenecen en régimen general cuando en empleados agrarios hay un staff importante de profesionales que trabajan en Natu. Las capacitaciones deben ser igual para todos los profesionales y no dependiendo del tipo de contratación.

82) Mas talleres para relacionarnos entre todos los trabajadores, así mismo capacitaciones que nos ayuden a reforzar nuestras herramientas de trabajo para fortalecernos ambos como empresa y como profesionales.

83) capacitaciones de acuerdo al trabajo que uno realiza

84) Seguir fomentando el Compañerismo para poder socializar con todas las áreas.

85) continuar con capacitaciones y talleres para motivar al personal.

86) CHARLAS DE INTEGRACION Y MOTIVACION, MEJOR RECONOCIMIENTO AL PERSONAL.

87) Tener una mejor relación entre las áreas

88) Seguir incentivando al personal con mas capacitaciones como las que viene realizando. Creando mas lideres.

89) Mejorar las relaciones laborales entre los diferentes programas/áreas que permitan potenciar las habilidades, capacidades, conocimiento y aptitudes de sus colaboradores y así poder alcanzar en un ambiente laboral adecuado que nos permite crecer en el aspecto laboral y profesional.

90) Para mejorar el clima laboral se recomendaría reuniones con los encargados de las diferentes areas en donde se pueda exponer los logros y los retos a futuro con el fin de compartir opiniones de mejora y a la vez que todos sientan el compromiso de asumir los retos planteados.

91) MAS PARTICIPACIÓN DE JEFES DE ÁREA CON SU PERSONAL ENCARGADO PARA UNA MEJOR RELACIÓN HUMANÍSTICA Y SOCIAL. GRACIAS.

92) CONOCERNOS MEJOR ENTRE EL PERSONAL DE OTRAS ÁREAS Y RECONOCERNOS TODOS COMO UN SOLO EQUIPO. ANTE UN PROBLEMA SUSCITADO BUSCAR LAS SOLUCIONES COMO META PRINCIPAL SIN BUSCAR CULPABLES. MEJORAR LA COMUNICACIÓN ENTRE ÁREAS SIN MIRAR DIFERENCIAS.

93) Gracias por hacerme participe de esta encuesta; mi sugerencia es que debe haber mayor apoyo entre áreas; buscar soluciones a los conflictos internos que se presentan.

94) continuar capacitando e integrando a los colaboradores y jefes de la empresa.

95) -Mas talleres de capacitación y de integración entre las áreas de la empresa con el fin de llegar a conocer a todos por igual. -Campeonatos deportivos donde participen todas las áreas que incluya tanto personal administrativo como operario. - Reconocimiento Anual a los logros obtenidos por Área y/o por trabajador dentro del año en curso o por campaña.

96) Para mejorar el clima laboral en la empresa Natucultura se debería dar oportunidad de mejora tanto en capacitaciones como oportunidades de escala de puesto de forma general para todos por igual no por preferencias si no la oportunidad debe ser para todos y valorar la formación académica de cada persona y que repercute tanto en el puesto como en el salario. Porque en tanto al ambiente e infraestructura es una excelente empresa por ende satisfecha de pertenecer a Natucultura.

97) Considero que los ascensos económicos que brinda la empresa deberían considerar el esfuerzo del personal y el buen desempeño al cumplir con eficiencia las labores encomendadas de acuerdo a su cargo, porque no todas las personas han tenido la oportunidad de alcanzar un título profesional pero su desempeño es igual o a veces mejor que un profesional.

98) Que se debe estandarizar el tipo de planilla para el personal, hay personas de la misma área que están en régimen general mientras que otras están en régimen agrario. Que se reconozca el esfuerzo y las metas alcanzadas dentro de la empresa.

- 99) Igualdad de trato para todos los trabajadores (ambos regímenes). Incentivos para los colaboradores. Actividades de confraternidad y/o integración.
- 100) Recomiendo que hagan reuniones de integración
- 101) localizar aquellas situaciones adversas que puedan afectar el entorno de nuestra empresa. que puedan disminuir la productividad o crear un mal ambiente laboral. generar mas espacios de dialogos entre trabajadores y jefes
- 102) MAS COMUNICACION ENTRE EL JEFE SUPERIOR Y SUS TRABAJADORES MAS CAPACITACIONES, TALLERES
- 103) MAS ACERCAMIENTO POR PARTE DE LOS JEFES DE AREA y/O PROGRAMA CON SUS COLABORADORES,PORQUE ELLOS SON IMPORTANTES EN EL DESARROLLO DE LA EMPRESA....
- 104) Mayor compromiso con el compañerismo, respeto puntualidad y responsabilidad
- 105) confraternizar mas todos los miembros para conocernos y exista dialogo y confianza
- 106) Reuniones semanales entre áreas para implementar métodos de mejora, solución de problemas incluyendo a cada uno de los jefes, encargados y también colaboradores y así tener en mente el mismo objetivo. Fomentar la confraternidad entre programas, fomentando el compañerismo entre sus colaboradores.
- 107) Mayor compañerismo y compromiso laboral
- 108) Lo que recomendaría es que todos los trabajadores sean incentivados a ser mejor cada día y que en vez de buscar culpables ante un problema se trabaje en equipo y se logre buscar soluciones.
- 109) QUE SE REALICEN MAS ACTIVIDADES DE CAMARADERIA Y SANO ESPARCIMIENTO PARA INTEGRAR MAS A TODOS LOS TRABAJADORES DE LAS DISTINTAS AREAS DE LA EMPRESA.
- 110) Creo que es una empresa muy competitiva y brinda todos los beneficios para seguir laborando y lograr el éxito.
- 111) Seguir contribuyendo en nuevas propuestas de proyectos que ayuden a la mejora continua de los distintos procesos en la empresa, así como continuas capacitaciones o cursos que ayuden a seguir formándonos profesionalmente.
- 112) mejorar la comunicación entre los trabajadores
- 113) SEGUIR MANTENIENDO LA COMUNICACIÓN EL ORDEN Y RESPETO.
- 114) Capacitar de manera conjunta a todas las areas correspondientes, para que el manejo sea integrado y se forme un criterio tanto personal como en conjunto. Asi mismo la evaluacion constante de parte de los jefes y la consolidacion jefe y equipo tecnico
- 115) *Necesitamos mas lideres y menos jefes.
- 116) Capacitación, Reconocimiento y apoyo para talento de profesionales jóvenes con ideas nuevas y de mejoras.
- 117) Un buen punto seria que las capacitaciones que se hagan en la empresa sean constantes, sea cual sea el tema integren a todos los miembros del programa antiguos o nuevos por que la idea es aprender de todo y de todos.
- 118) Que se enfoquen más en el desempeño del personal con respecto a su trabajo: así como capacitarlos de manera frecuente de tal manera que puedan desarrollarse personal y profesionalmente.
- 119) Reuniones semanales , charlas motivacionales, taller de grupo, compartir experiencias, apoyo moral . Ser amable
- 120) 1. LAS NORMAS DE LA EMPRESA DEBEN SER APLICADAS PARA TODOS, DESDE LOS CARGOS MAS SUPERIORES HASTA LOS MENORES, QUE EXISTA UN SUPERVISOR DE ELLO. 2. QUE TODOS LOS TRABAJADORES CON ALGÚN CARGO CUENTEN CON ALGUNA FORMA DE COMUNICACIÓN PROPORCIONADA POR LA EMPRESA YA SEA CELULAR O CORREO CORPORATIVO, QUE EXISTA UN SUPERVISOR DE ELLO. 3. EL SERVICIO DE TRASLADO DE PERSONAL ESTE DISPONIBLE PARA CUALQUIER TRABAJADOR QUE DESEE

TRASLADARSE A CUALQUIER PUNTO DE LA EMPRESA, QUE NO HAYA EXCLUSIVIDAD EN EL USO DE ALGUNAS MOVILIDADES.

121) ampliación e implementación de oficinas y equipos de trabajo como por ejemplo computadoras

122) entrar en más confianza, lealtad, responsabilidad, trabajo en equipo

123) incentivar al trabajador con algún bono según metas logradas y brindar beneficios tales como movilidad, botiquines en cada comedor, señalizaciones, etc

124) acondicionar oficinas por procesos de cada programa.

125) CAPACITACIÓN CONTINUA PARA TODO EL PERSONAL

126) Realizar actividades fuera de la empresa para motivar el trabajo en equipo e impulsar la integración.

127) Dar reconocimientos al mejor trabajador por mes

128) Realizar reuniones más frecuentes, donde se cuente con la participación de todo el equipo del programa.

129) más momentos de confraternidad entre áreas

130) cortar diferencias a regímenes y/o escalas

131) Que el flujo de nuestra comunicación sea mutua y continua, siempre apuntando todos a un mismo objetivo de un trabajo en equipo y con la finalidad de sacar adelante nuestra empresa con el esfuerzo y trabajo de todos. seguir creciendo como un gran familia y como profesionales que somos mediante la enseñanza y la motivación de nuestro personal.

132) Recomendaría que hayan más capacitaciones sobre el cómo relacionarnos expresarnos y comunicarnos con las demás personas que laboran en la empresa. También que el horario de desayuno sea a las 11 o 12 am. Para evitar que las personas se enfermen de gastritis.

133) más actividades juntos para poder compartir como compañeros ideas, etc

134) decorar un poco más el campo con plantas aromáticas, ya que estas alegran el Día. crear programas de capacitación más seguidas al personal para reforzarlo y se comprometa más con la empresa.

135) Se debe continuar con la capacitación constante de habilidades blandas

136) ambiente muy agradable y equipos muy afiatados.

137) capacitación en manejo de rrhh y gestión de problemas de equipo.

