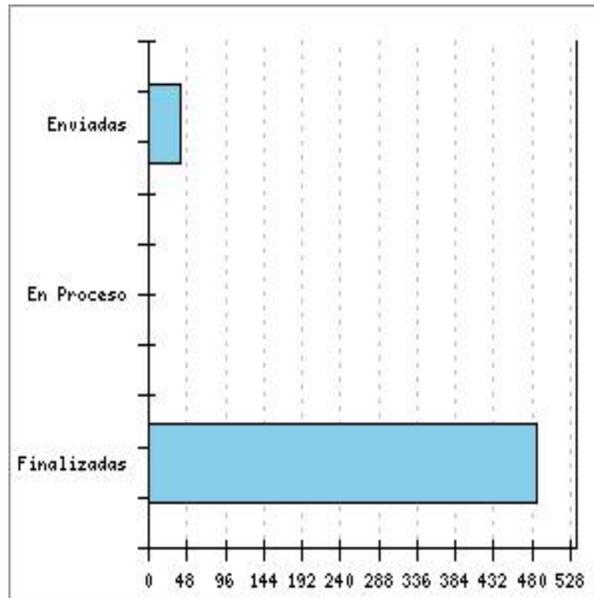


ENCUESTA DE CLIMA LABORAL
ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

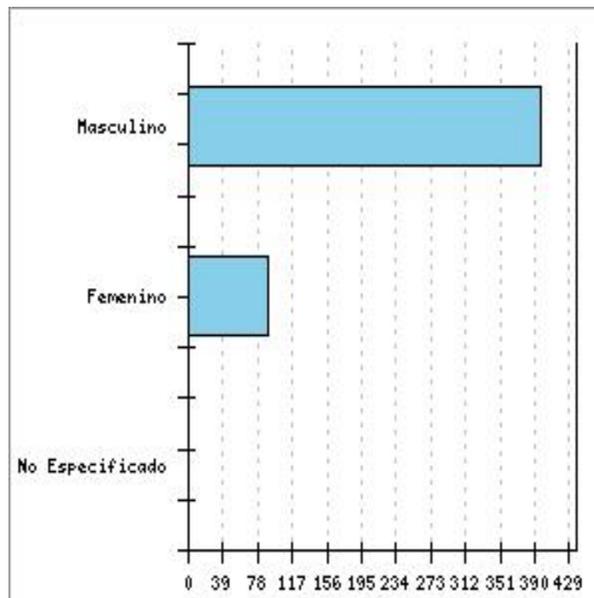
Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
39	1	487



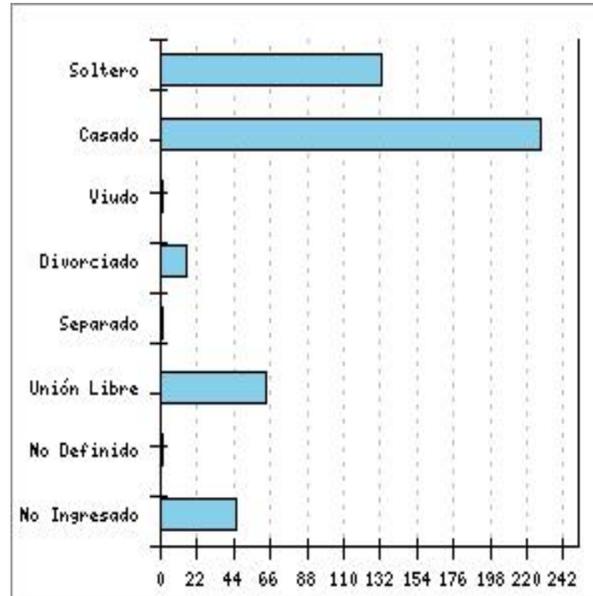
Género

Masculino	Femenino	No Especificado
397	89	0



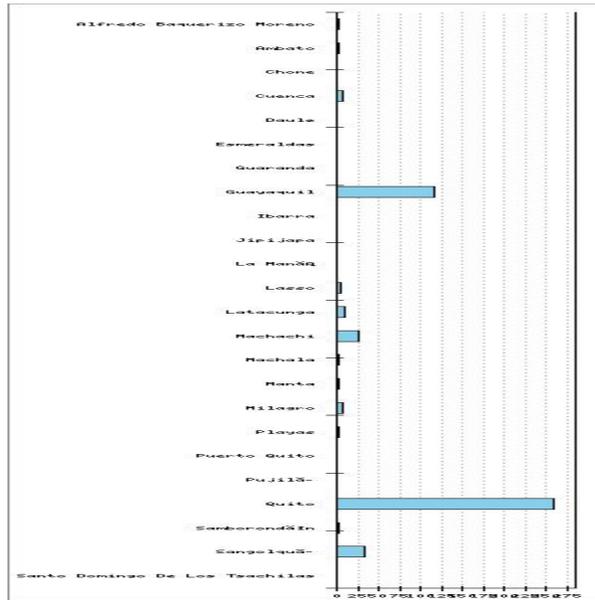
Estado Civil

Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
133	228	1	15	1	63	1	45



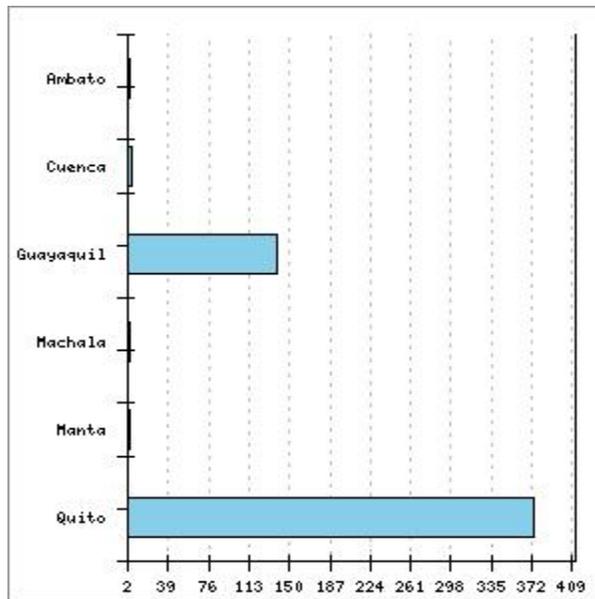
Ciudades

Ciudades	Valor
Alfredo Baquerizo Moreno	3
Ambato	3
Chone	1
Cuenca	7
Daule	1
Esmeraldas	1
Guaranda	1
Guayaquil	117
Ibarra	1
Jipijapa	1
La Maná	1
Lasso	4
Latacunga	9
Machachi	26
Machala	3
Manta	3
Milagro	6
Playas	2
Puerto Quito	1
Pujilá	1
Quito	259
Samborondá ³ⁿ	2
Sangolquá	33
Santo Domingo De Los Tsachilas	1



Agencias

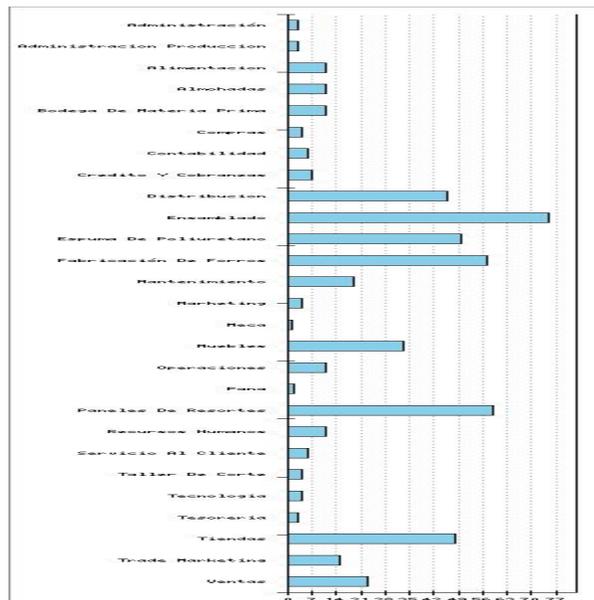
Agencias	Valor
Ambato	3
Cuenca	5
Guayaquil	138
Machala	3
Manta	4
Quito	374



Departamentos

Departamentos	Valor
Administración	3
Administracion Produccion	3
Alimentacion	11
Almohadas	11

Bodega De Materia Prima	11
Compras	4
Contabilidad	6
Credito Y Cobranzas	7
Distribucion	46
Ensamblado	75
Espuma De Poliuretano	50
Fabricación De Forros	57
Mantenimiento	19
Marketing	4
Meca	1
Muebles	33
Operaciones	11
Pana	2
Paneles De Resortes	59
Recursos Humanos	11
Servicio Al Cliente	6
Taller De Corte	4
Tecnologia	4
Tesoreria	3
Tiendas	48
Trade Marketing	15
Ventas	23



Cargos

Cargos	Valor
Acolchador 1 Quito	6
Acolchador 2 Quito	3
Administrador De Medios Digitales	1
Administrador Del Comedor Quito	1
Agente De Contact Center Guayaquil	2
Agente De Contact Center Quito	2
Alimentador 1 Guayaquil	1
Alimentador 1 Quito	3

Alimentador 2 Guayaquil	2
Alimentador 2 Quito	1
Alimentador De Muebles Quito	3
Alimentador De Paneles Quito	2
Analista De Comunicaciones	1
Analista De Tecnologia	1
Armador De Pocket	1
Asistente Administrativo De Distribucion Guayaquil	2
Asistente Administrativo De Distribucion Quito	4
Asistente Administrativo De Paneles De Resortes Quito	1
Asistente Contable Guayaquil	1
Asistente Contable Quito	1
Asistente De Compras Quito	1
Asistente De Compras Y Bmp Guayaquil	1
Asistente De Corte Y Laminado Quito	1
Asistente De Costos 1 Quito	1
Asistente De Costos 2 Quito	1
Asistente De Credito Y Cobranzas 1 Guayaquil	1
Asistente De Credito Y Cobranzas 1 Quito	1
Asistente De Credito Y Cobranzas 2 Quito	1
Asistente De Ensamblado 1 Quito	1
Asistente De Fabricacion De Forros 1 Quito	1
Asistente De Formulacion Quito	1
Asistente De Nomina	1
Asistente De Prensado Quito	1
Asistente De Recursos Humanos	1
Asistente De Servicio Tecnico	1
Asistente De Sistemas De Gestion De Calidad Y Ambiente	1
Asistente De Tesoreria Guayaquil	1
Asistente De Tesoreria Quito	1
Asistente De Tienda Ambato	2
Asistente De Tienda Cci	1
Asistente De Tienda Condado Shopping	1
Asistente De Tienda Cuenca	1
Asistente De Tienda El Bosque	2
Asistente De Tienda Hipermarket	1
Asistente De Tienda Machala	1
Asistente De Tienda Mall Del Pacifico	2
Asistente De Tienda Mall Del Sol	3
Asistente De Tienda Mall Del Sur	1
Asistente De Tienda Multicentro	1
Asistente De Tienda Playas	2
Asistente De Tienda Quicentro Sur	1
Asistente De Tienda Recreo	2
Asistente De Tienda Riocentro El Dorado	1
Asistente De Tienda Riocentro Norte	1
Asistente De Tienda Rotativo Guayaquil	1
Asistente De Tienda Rotativo Quito	1
Asistente De Tienda San Luis Shopping	2
Asistente De Tienda Scala	2
Asistente De Tienda Village Plaza	1
Auxiliar De Almohadas Quito	10
Auxiliar De Compras Uio	1

Auxiliar De Corte Y Laminado Quito	5
Auxiliar De Credito Y Cobranzas Guayaquil	1
Auxiliar De Ensamblado Guayaquil	3
Auxiliar De Ensamblado Quito	9
Auxiliar De Espuma De Poliuretano Guayaquil	1
Auxiliar De Forros Quito	13
Auxiliar De Limpieza Quito	1
Auxiliar De Marketing	1
Auxiliar De Muebles Guayaquil	2
Auxiliar De Muebles Quito	11
Auxiliar De Paneles De Resortes Guayaquil	1
Auxiliar De Paneles De Resortes Quito	2
Auxiliar De Paneles De Resortes Quito	1
Auxiliar De Prensado Quito	4
Auxiliar De Recursos Humanos	1
Auxiliar De Seguridad Industrial	1
Ayudante De Acolchador Quito	8
Ayudante De Bodega 1 Guayaquil	4
Ayudante De Bodega 1 Quito	6
Ayudante De Bodega De Materia Prima Quto	7
Ayudante De Bodega Guayaquil	10
Ayudante De Bodega Quito	11
Ayudante De Chofer Guayaquil	1
Ayudante De Cocina 2 Guayaquil	2
Ayudante De Cocina Quito	6
Ayudante Espuma Guayaquil	2
Ayudante Tienda Cuenca	1
Bodeguero De Ensamblado Quito	1
Bodeguero De Forros Quito	6
Cerrador Guayaquil	5
Cerrador Quito	10
Chofer De Gerencia	1
Chofer Guayaquil	2
Chofer Quito	2
Contador General	1
Coordinador De Distribucion Gye	1
Coordinador De Mantenimiento Guayaquil	1
Coordinador De Marketing	1
Coordinador De Servicio Tecnico	1
Coordinador De Tiendas Guayaquil	1
Coordinador De Trade Marketing	1
Cortador De Tela Quito	2
Cortador De Tela Quito	4
Costurero De Forros 1 Quito	4
Costurero De Forros 2 Quito	5
Costurero De Forros 3 Quito	7
Costurero De Muebles Quito	5
Doblador De Marcos Guayaquil	2
Doblador De Marcos Quito	1
Doblador De Marcos Quito	2
Engrapador Guayaquil	5
Engrapador Quito	8
Ensamblador Guayaquil	11

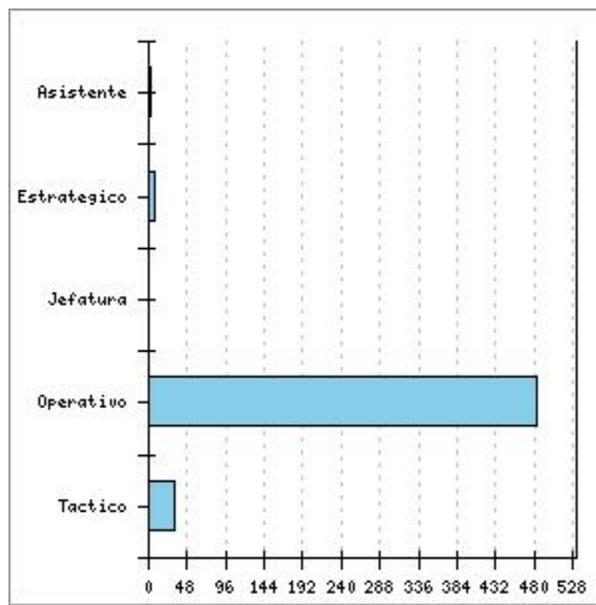
Ensamblador Quito	18
Gerente Administrativo Financiero	1
Gerente Comercial	1
Gerente De Operaciones	2
Gerente De Recursos Humanos	1
Gerente General	1
Gerente Nacional De Ventas	1
Ingeniero De Laboratorio De Calidad	1
Jefe De Almohadas Quito	1
Jefe De Bodega De Materia Prima	1
Jefe De Cocina Guayaquil	1
Jefe De Cocina Quito	1
Jefe De Compras	1
Jefe De Compras Y Bmp Gye	1
Jefe De Credito Y Cobranzas Guayaquil	1
Jefe De Credito Y Cobranzas Quito	1
Jefe De Distribucion Guayaquil	1
Jefe De Distribucion Quito	1
Jefe De Ensamblado	1
Jefe De Espuma De Poliuretano	1
Jefe De Fabricacion De Forros	1
Jefe De Linea De Negocio De Almohadas Y Complementos	1
Jefe De Mantenimiento	1
Jefe De Marketing	1
Jefe De Muebles	1
Jefe De Paneles De Resortes	1
Jefe De Planificacion	1
Jefe De Planta Guayaquil	1
Jefe De Produccion Guayaquil	1
Jefe De Servicio Al Cliente	1
Jefe De Sistemas De Gestión De Calidad Y Ambiente	1
Jefe De Tecnologia	1
Jefe De Tienda Ambato	1
Jefe De Tienda Cci	1
Jefe De Tienda Condado Shopping	1
Jefe De Tienda Cuenca	1
Jefe De Tienda El Bosque	2
Jefe De Tienda Machala	1
Jefe De Tienda Mall Del Pacifico	1
Jefe De Tienda Mall Del Sol	1
Jefe De Tienda Mall Del Sur	1
Jefe De Tienda Multicentro	1
Jefe De Tienda Quicentro Sur	1
Jefe De Tienda Recreo	1
Jefe De Tienda Riocentro El Dorado	1
Jefe De Tienda Riocentro Norte	1
Jefe De Tienda San Luis Shopping	1
Jefe De Tienda Scala	1
Jefe De Ventas Linea De Espuma	1
Jefe Regional De Ventas Guayaquil	1
Jefe Regional De Ventas Quito	1
Jefe Zonal De Ventas Costa	5
Jefe Zonal De Ventas Sierra	5

Laminador De Bloques Guayaquil	2
Mecanico De Ensamblado Quito	1
Mecanico De Espuma De Poliuretano Quito	1
Mecanico De Fabricacion De Forros Quito	1
Mecanico De Fabricacion De Forros Quito	1
Mecanico De Paneles De Resortes Quito	2
Mecanico De Planta Guayaquil	1
Mecanico De Taller Guayaquil	2
Mecanico De Taller Quito	2
Medico Ocupacional Gye	1
Medico Ocupacional Quito	1
Mensajero Guayaquil	1
Mensajero Quito	1
Montacarguista Guayaquil	1
Montacarguista Guayaquil	1
Montacarguista Quito	2
Operador De Bandas Quito	3
Operador De Corte 1 Quito	2
Operador De Corte 2 Quito	3
Operador De Corte 3 Quito	1
Operador De Formulaci3n 1 Quito	3
Operador De Formulacion 2 Quito	2
Operador De Laminado 2 Quito	2
Operador De Laminado 3 Quito	1
Operador De Nichos Y Corte Quito	2
Operador De Prensado 1 Quito	3
Operador De Prensado 2 Quito	5
Operador De Prensado 3 Quito	2
Operador Transfer	2
Panelero 1 Guayaquil	6
Panelero 1 Quito	10
Panelero 2 Guayaquil	4
Panelero 2 Quito	3
Paramedico Quito	1
Pasante Calidad Quito	1
Pasante Contabilidad Quito	1
Pasante De Distribucion Gye	1
Pasante De Produccion Guayaquil	1
Pasante De Servicio Al Cliente	1
Pasante Recursos Humanos Quito	1
Pasante Tecnologia Quito	1
Planificador De Produccion 1	1
Planificador De Produccion 2	1
Plastificador 1 Guayaquil	1
Plastificador 1 Quito	4
Plastificador 2 Guayaquil	3
Promotor Comercial Austro	1
Promotor Comercial Guayaquil	6
Promotor Comercial Manta	1
Promotor Comercial Quito	6
Recepcionista	2
Resortero 1 Guayaquil	1
Resortero 1 Quito	2

Resortero 2 Guayaquil	2
Resortero 2 Quito	3
Servicios Generales Guayaquil	1
Servicios Generales Quito	1
Supervisor Contact Center	1
Supervisor De Ensamblado Guayaquil	1
Supervisor De Espuma Guayaquil	1
Supervisor De Paneles De Resortes Guayaquil	1
Supervisor De Tiendas Quito	1
Tapicero Guayaquil	2
Tapicero Quito	7
Tecnico De Espuma De Poliuretano Quito	2
Tecnico De Seguridad Industrial Quito	1
Tecnico Electrico Guayaquil	3
Tecnico Electrico Quito	2
Tesorero	1
Trabajadora Social - Guayaquil	1
Trabajadora Social - Quito	1

Nivel Jerárquico

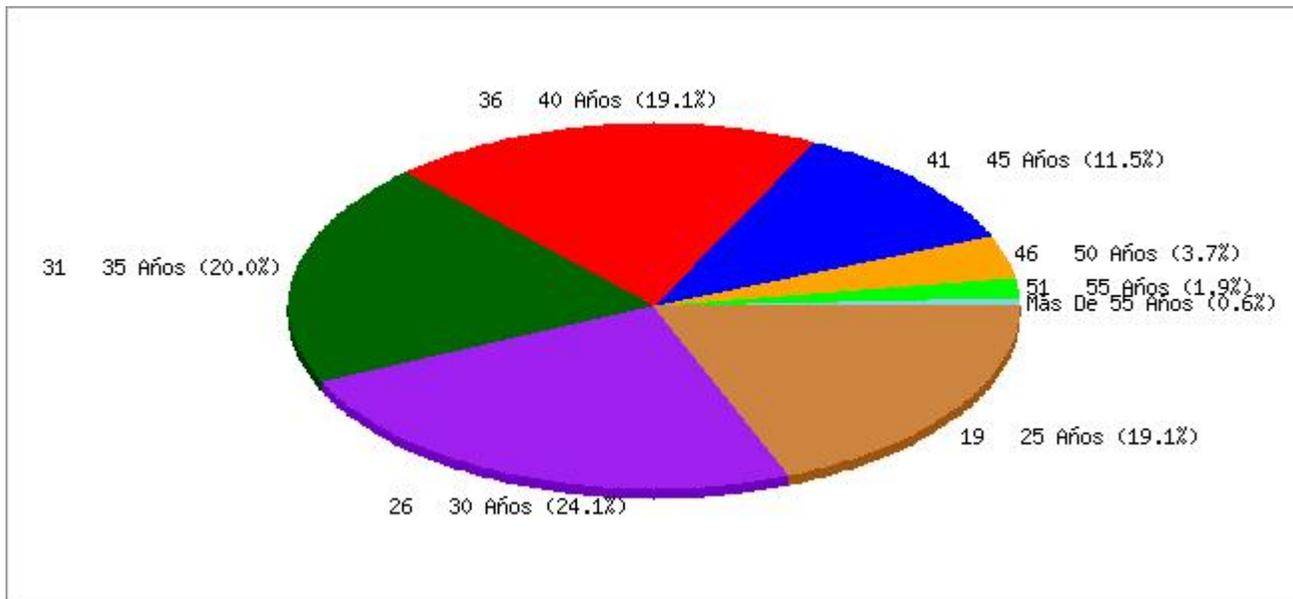
Nivel Jerárquico	Valor
Asistente	2
Estrategico	7
Jefatura	1
Operativo	484
Tactico	33

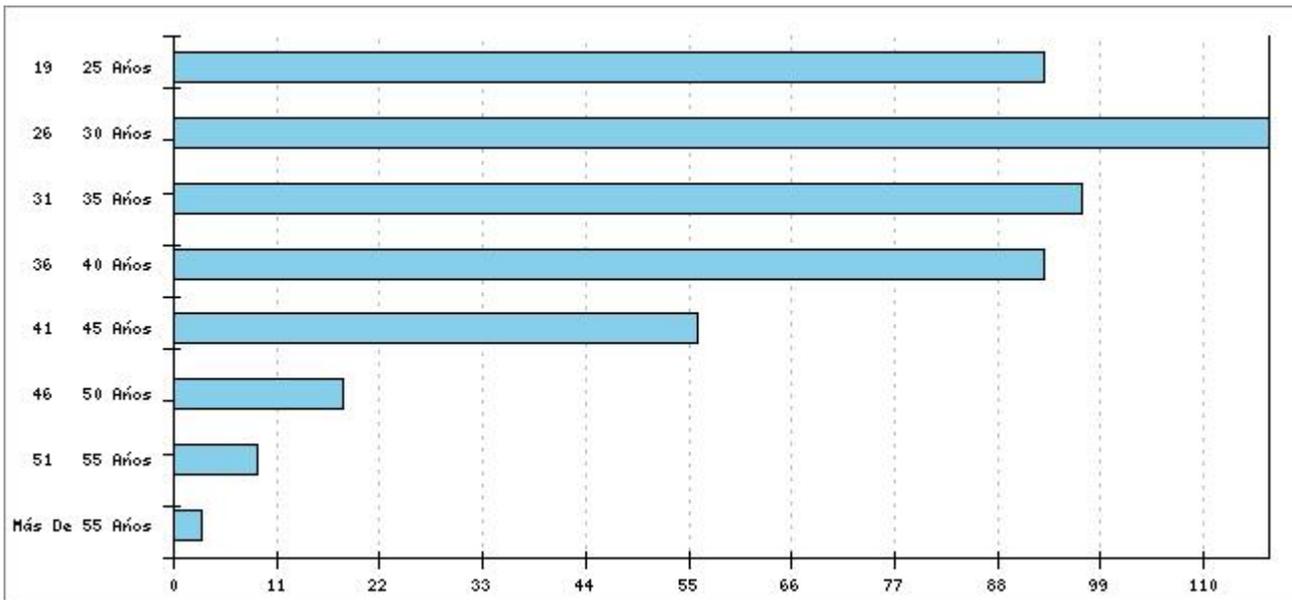


INFORMACIÓN

Edad

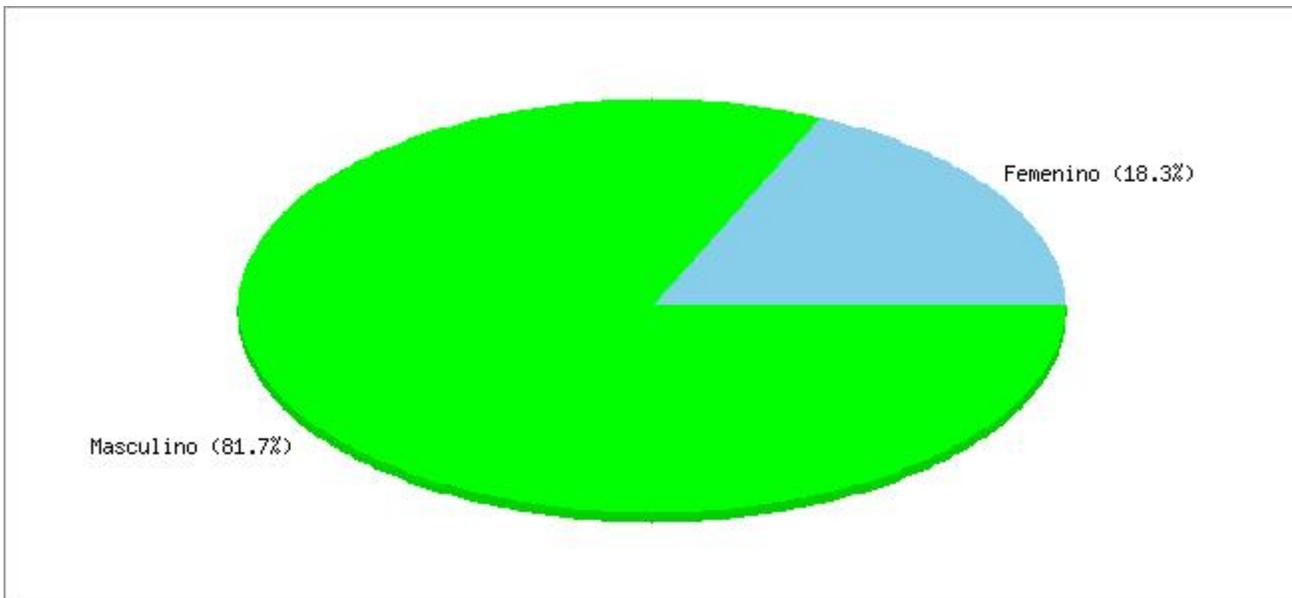
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
19 – 25 Años	93	19.14%
26 – 30 Años	117	24.07%
31 – 35 Años	97	19.96%
36 – 40 Años	93	19.14%
41 – 45 Años	56	11.52%
46 – 50 Años	18	3.70%
51 – 55 Años	9	1.85%
Más De 55 Años	3	0.62%

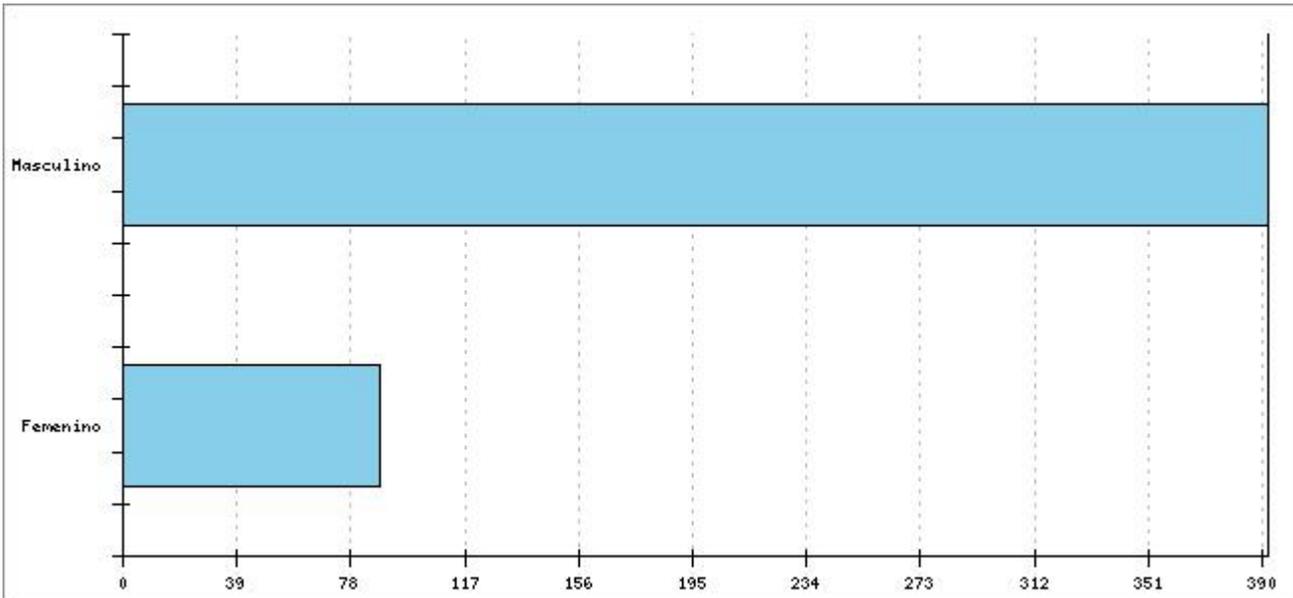




Género

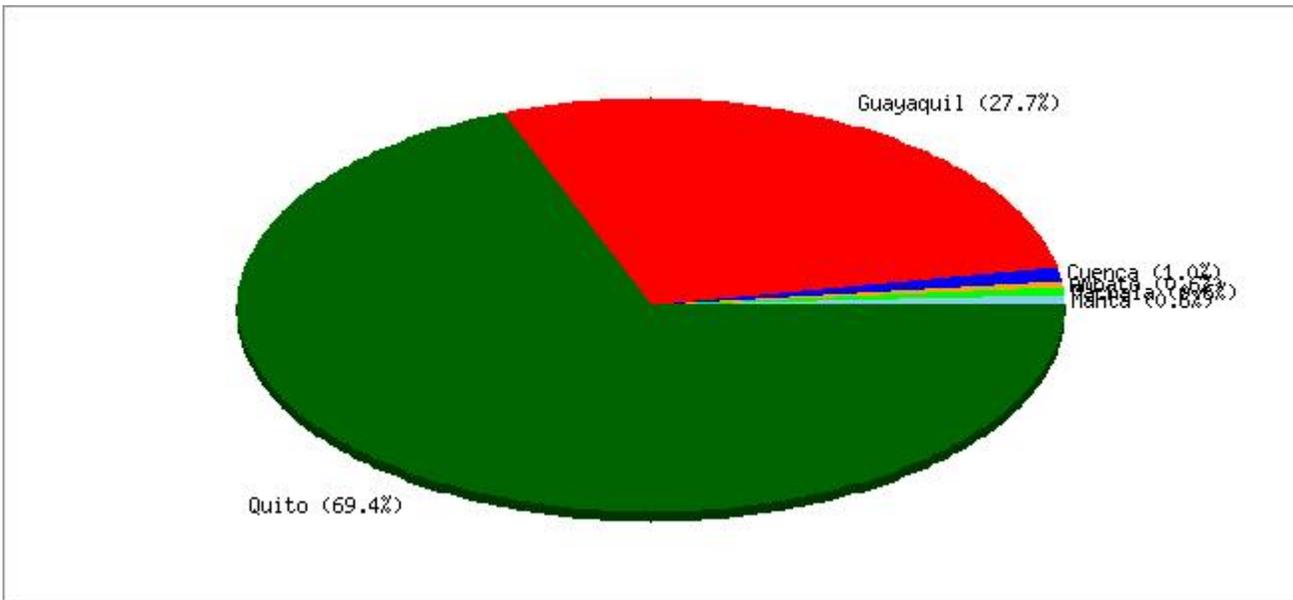
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Masculino	392	81.67%
Femenino	88	18.33%

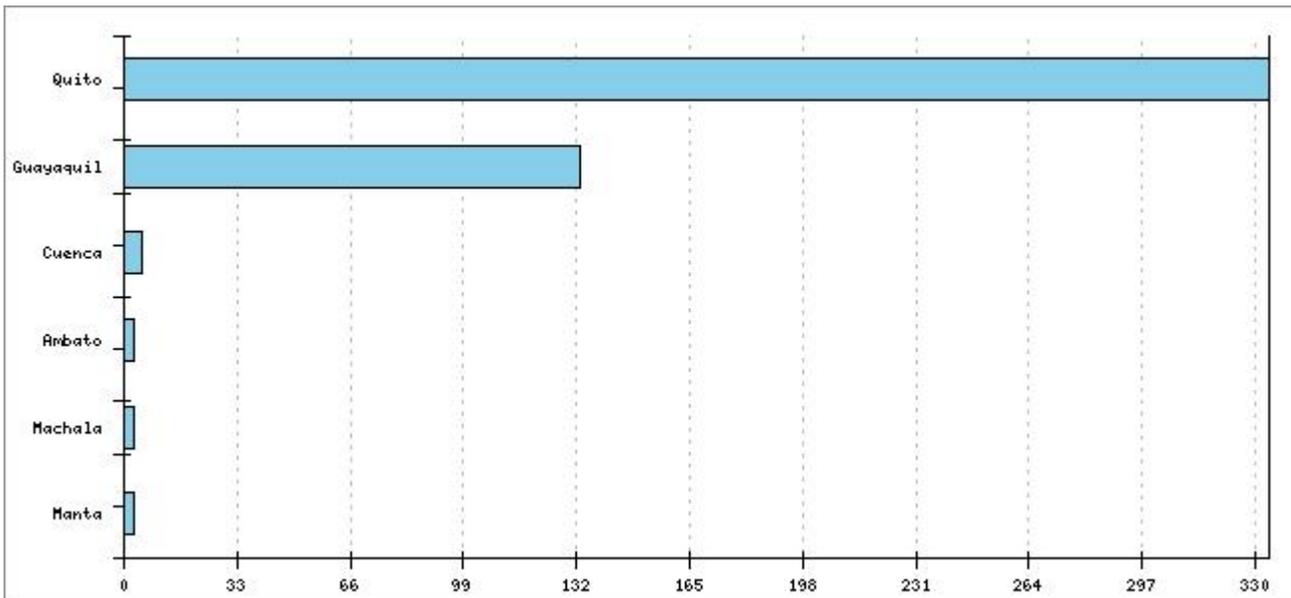




Ciudad

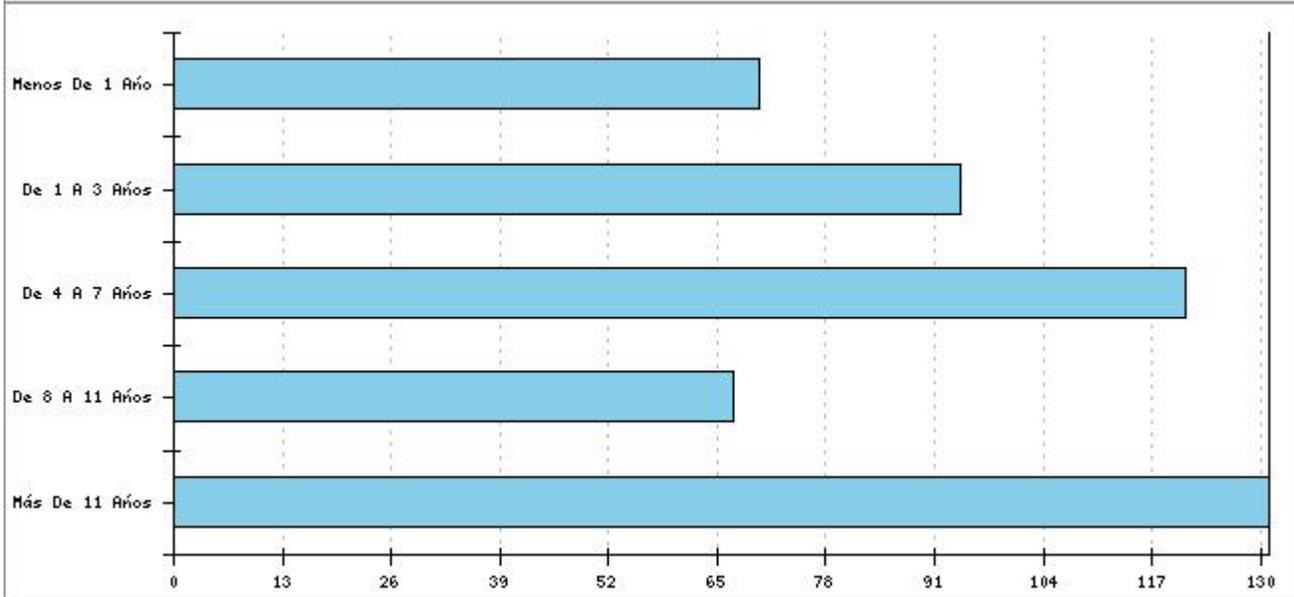
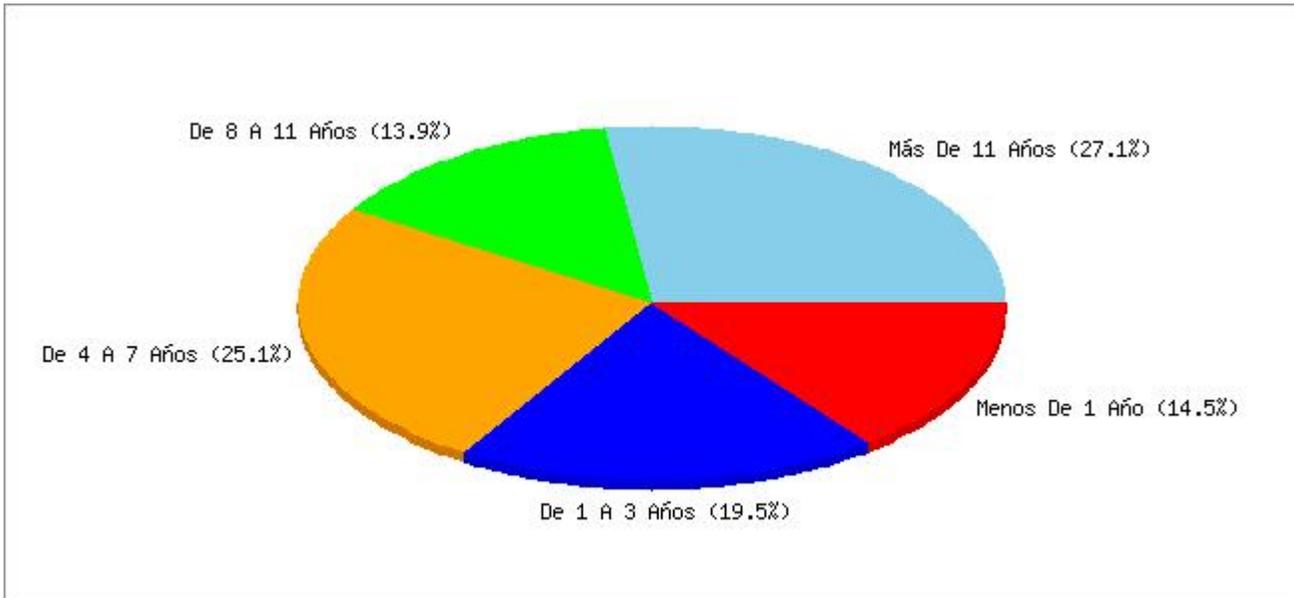
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Quito	334	69.44%
Guayaquil	133	27.65%
Cuenca	5	1.04%
Ambato	3	0.62%
Machala	3	0.62%
Manta	3	0.62%





Área a la que pertenece

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Comedor	9	1.86%
Contabilidad - Financiera	6	1.24%
Crédito Y Cobranzas	7	1.45%
Tesorería	3	0.62%
Recursos Humanos	11	2.28%
Compras	6	1.24%
Servicio Al Cliente	8	1.66%
Tecnología	4	0.83%
Distribución	41	8.49%
Marketing	6	1.24%
Tiendas	23	4.76%
Trade Marketing	11	2.28%
Ventas	44	9.11%
Administración Producción	9	1.86%
Almohadas	9	1.86%
Ensamblado	69	14.29%
Bodega De Materia Prima	8	1.66%
Fabricación De Forros	51	10.56%
Espuma De Poliuretano	45	9.32%
Mantenimiento	19	3.93%
Paneles De Resortes	54	11.18%
Calidad Y Ambiente	3	0.62%
Seguridad Industrial	2	0.41%
Taller De Corte	7	1.45%
Muebles	28	5.80%

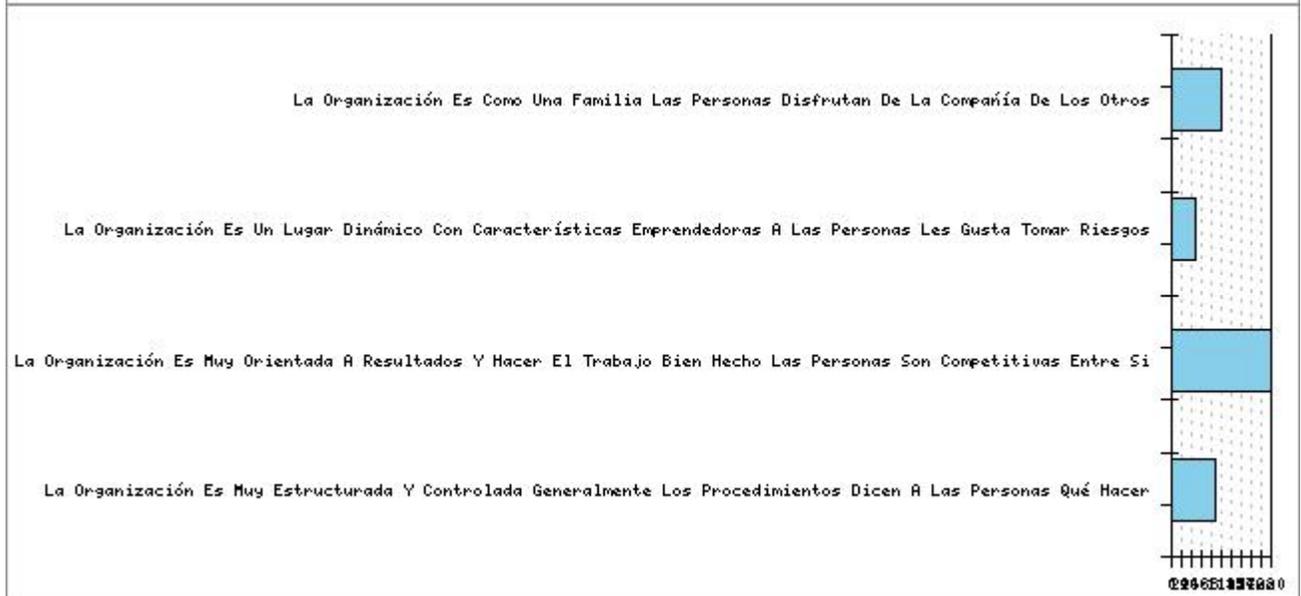


ORGANIZACIÓN

EN RELACIÓN A LA ESTRATEGIA DE LA EMPRESA ¿CÓMO SE SIENTE USTED?

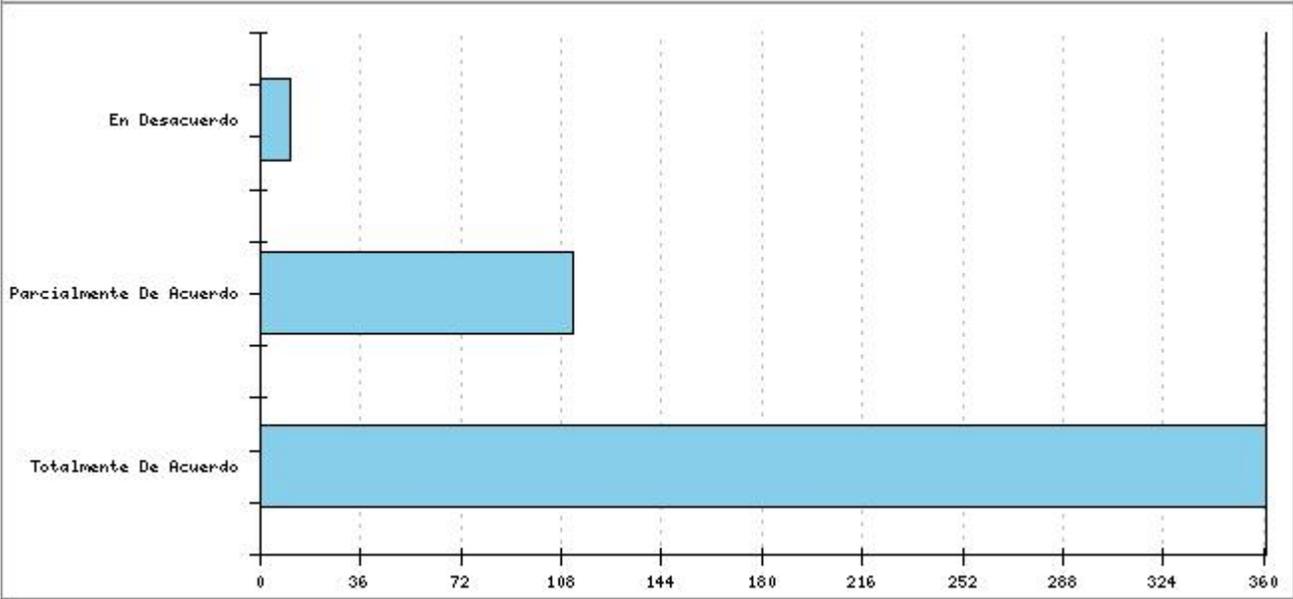
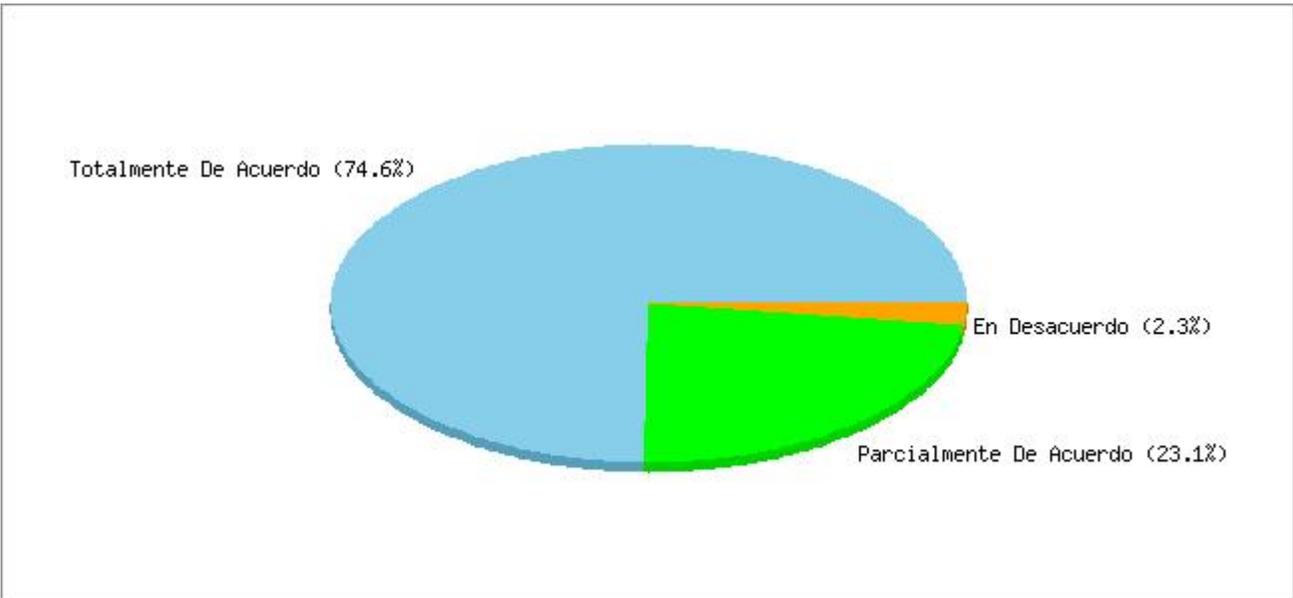
¿Cómo identifica la cultura de la empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
La Organización Es Como Una Familia Las Personas Disfrutan De La Compañía De Los Otros	109	22.57%
La Organización Es Un Lugar Dinámico Con Características Emprendedoras A Las Personas Les Gusta Tomar Riesgos	55	11.39%
La Organización Es Muy Orientada A Resultados Y Hacer El Trabajo Bien Hecho Las Personas Son Competitivas Entre Si	222	45.96%
La Organización Es Muy Estructurada Y Controlada Generalmente Los Procedimientos Dicen A Las Personas Qué Hacer	97	20.08%



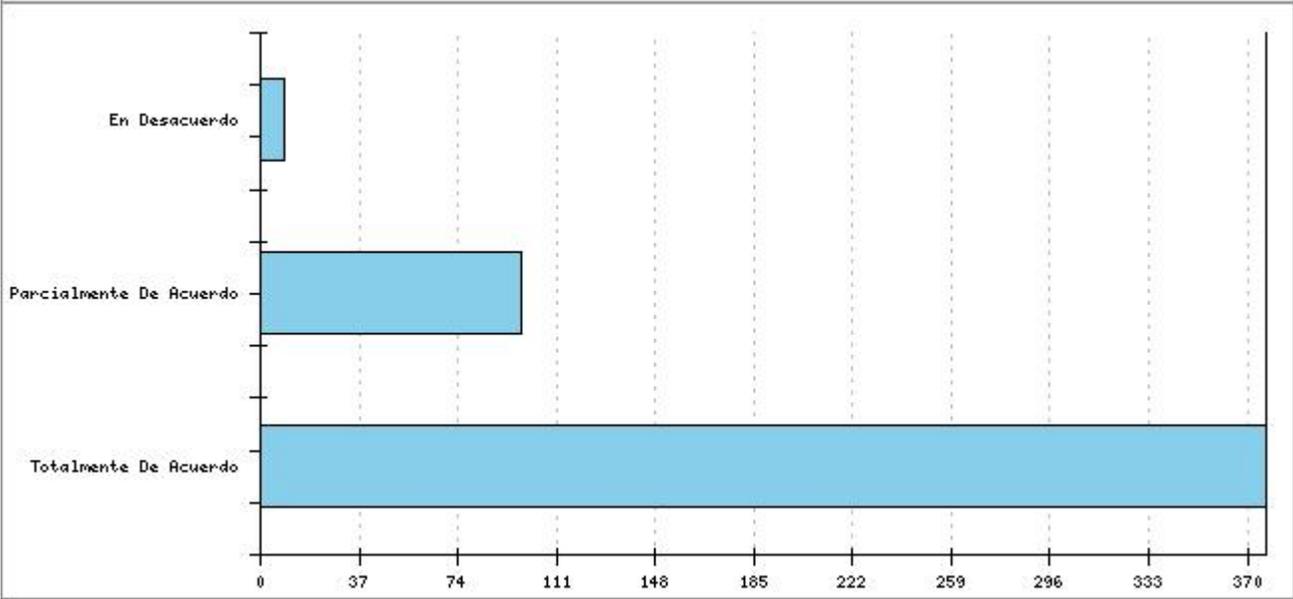
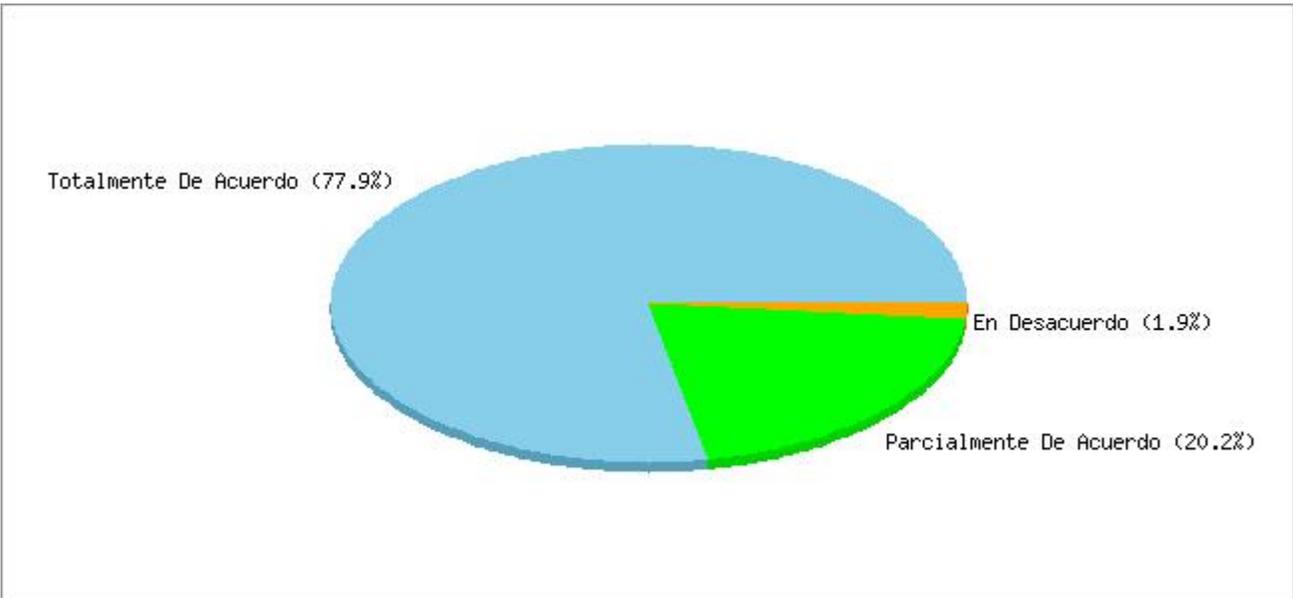
Me siento parte de la consecución de objetivos de la empresa

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	11	2.27%
Parcialmente De Acuerdo	112	23.14%
Totalmente De Acuerdo	361	74.59%



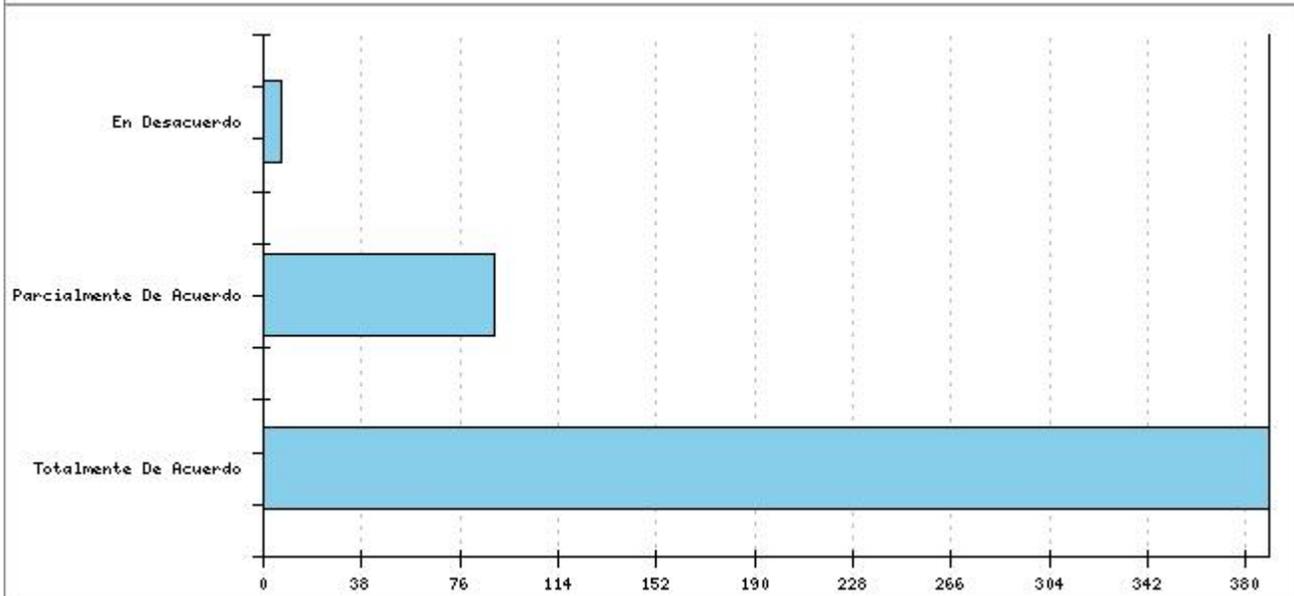
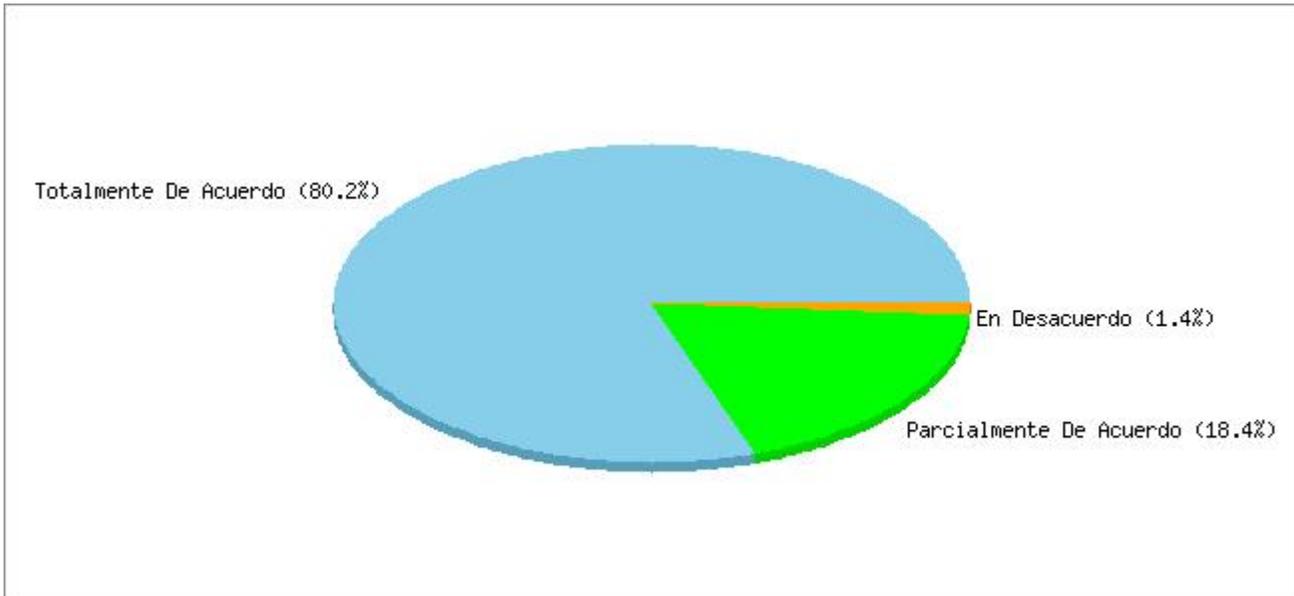
Me siento parte de los cambios que aporten a la misión y visión de la empresa

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	9	1.86%
Parcialmente De Acuerdo	98	20.25%
Totalmente De Acuerdo	377	77.89%



Los directivos manejan el negocio de forma competente

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	7	1.44%
Parcialmente De Acuerdo	89	18.35%
Totalmente De Acuerdo	389	80.21%

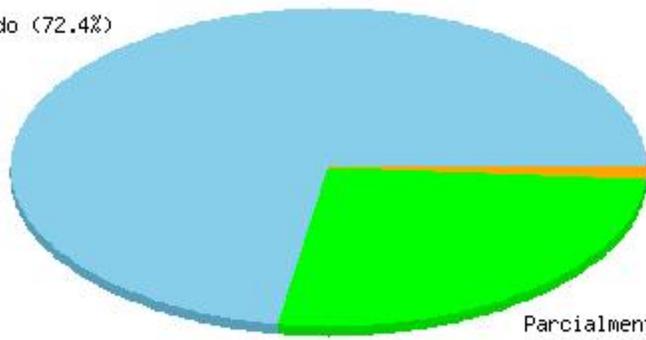


¿CUÁL ES EL GRADO DE COMUNICACIÓN QUE PERCIBE EN LA EMPRESA?

Consigo comunicarme con mis compañeros de trabajo de manera fácil y accesible

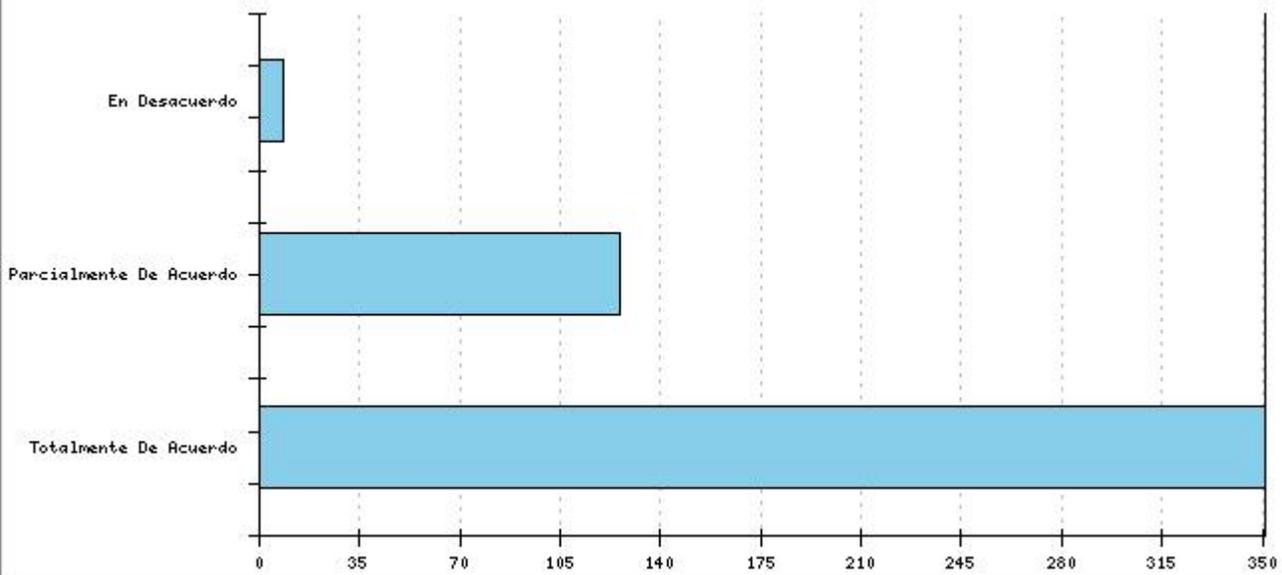
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	8	1.65%
Parcialmente De Acuerdo	126	25.98%
Totalmente De Acuerdo	351	72.37%

Totalmente De Acuerdo (72.4%)



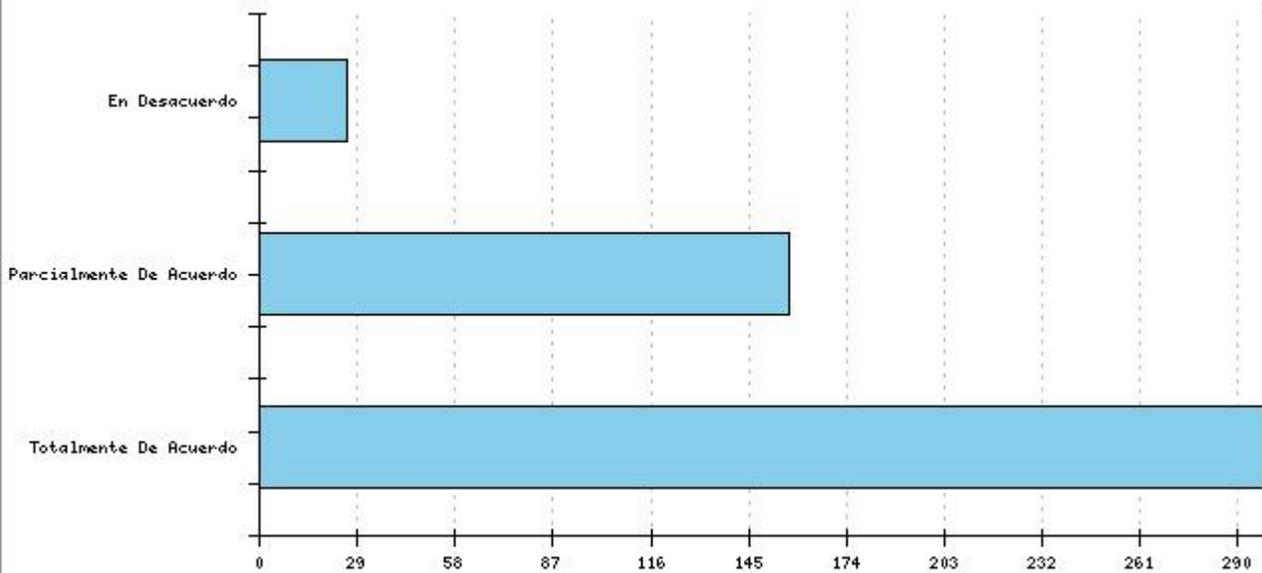
En Desacuerdo (1.6%)

Parcialmente De Acuerdo (26.0%)



Mi jefe me mantiene informado sobre asuntos y cambios importantes

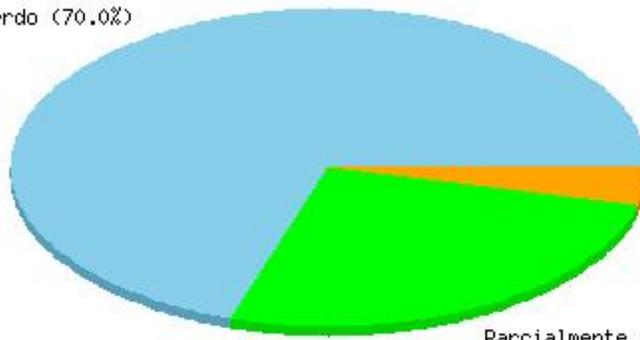
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	26	5.41%
Parcialmente De Acuerdo	157	32.64%
Totalmente De Acuerdo	298	61.95%



Mi jefe comunica de forma clara sus expectativas y requerimientos

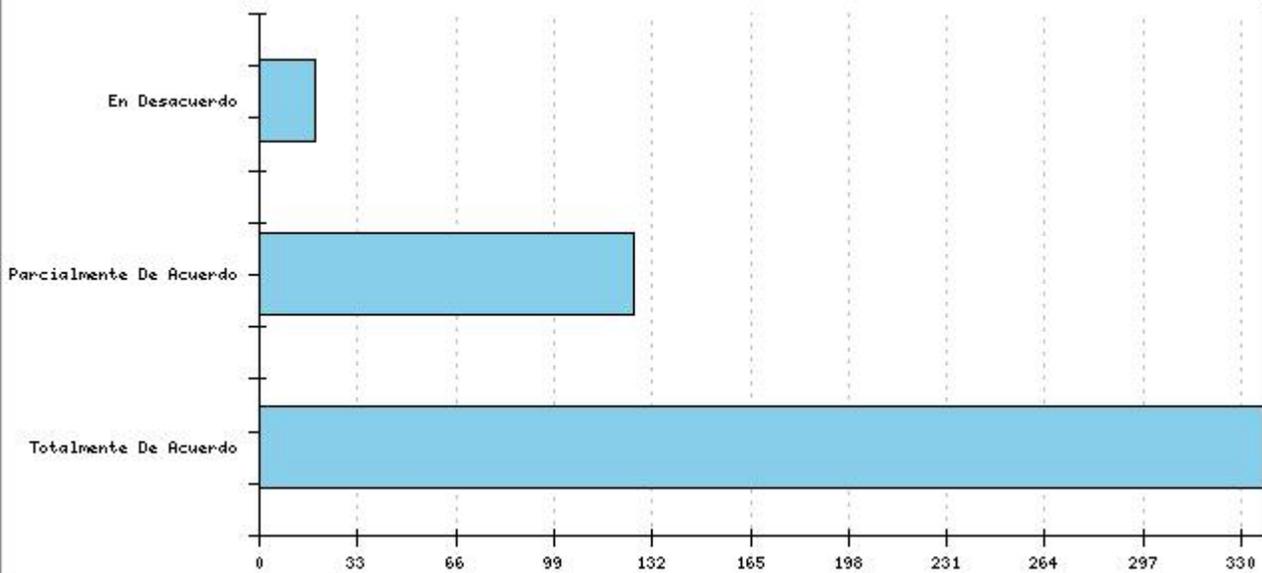
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	19	3.93%
Parcialmente De Acuerdo	126	26.09%
Totalmente De Acuerdo	338	69.98%

Totalmente De Acuerdo (70.0%)



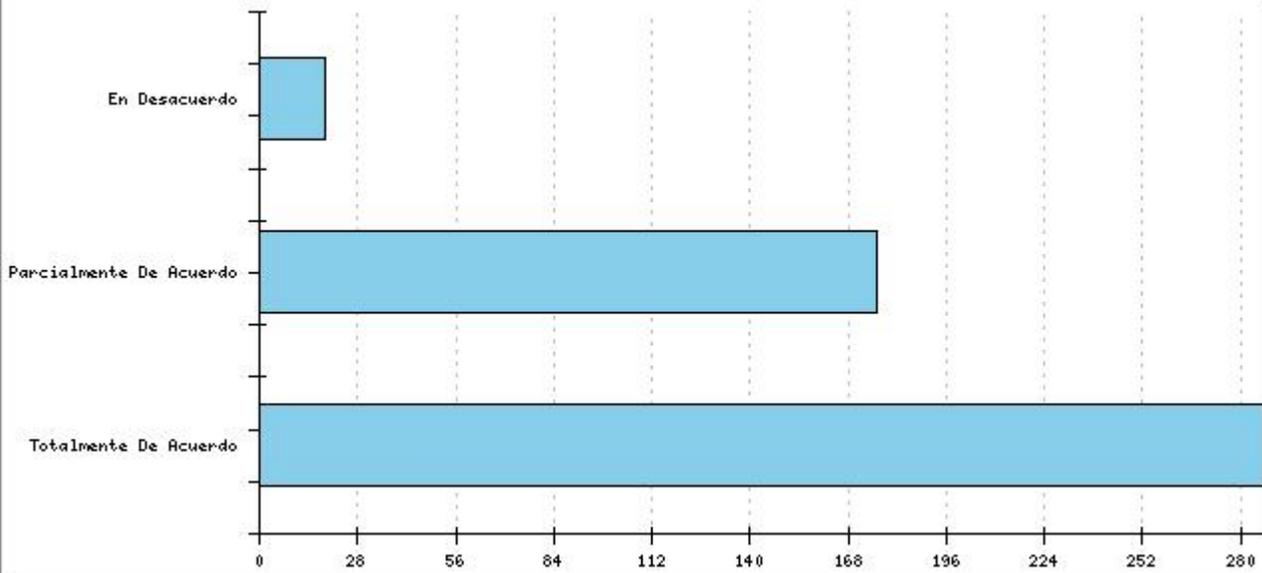
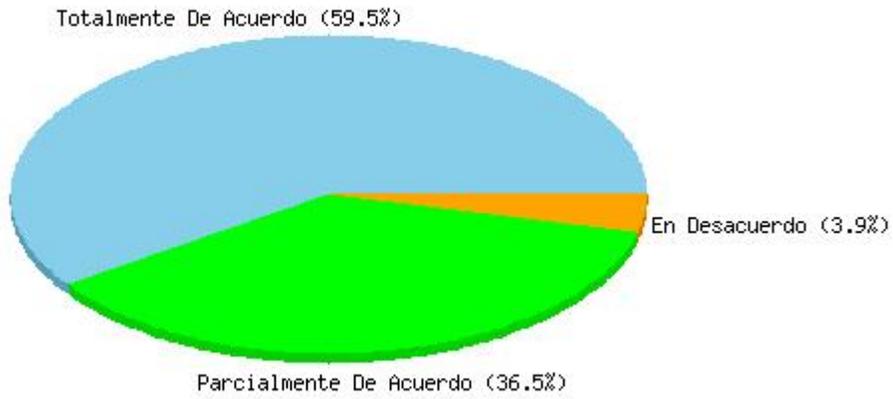
En Desacuerdo (3.9%)

Parcialmente De Acuerdo (26.1%)



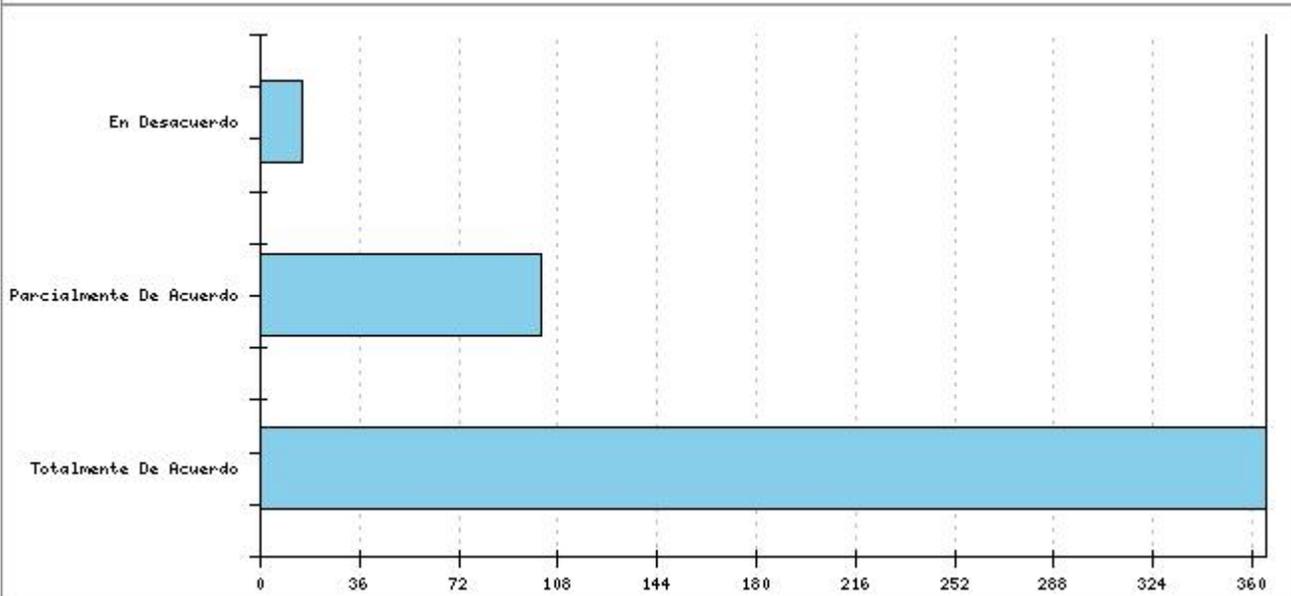
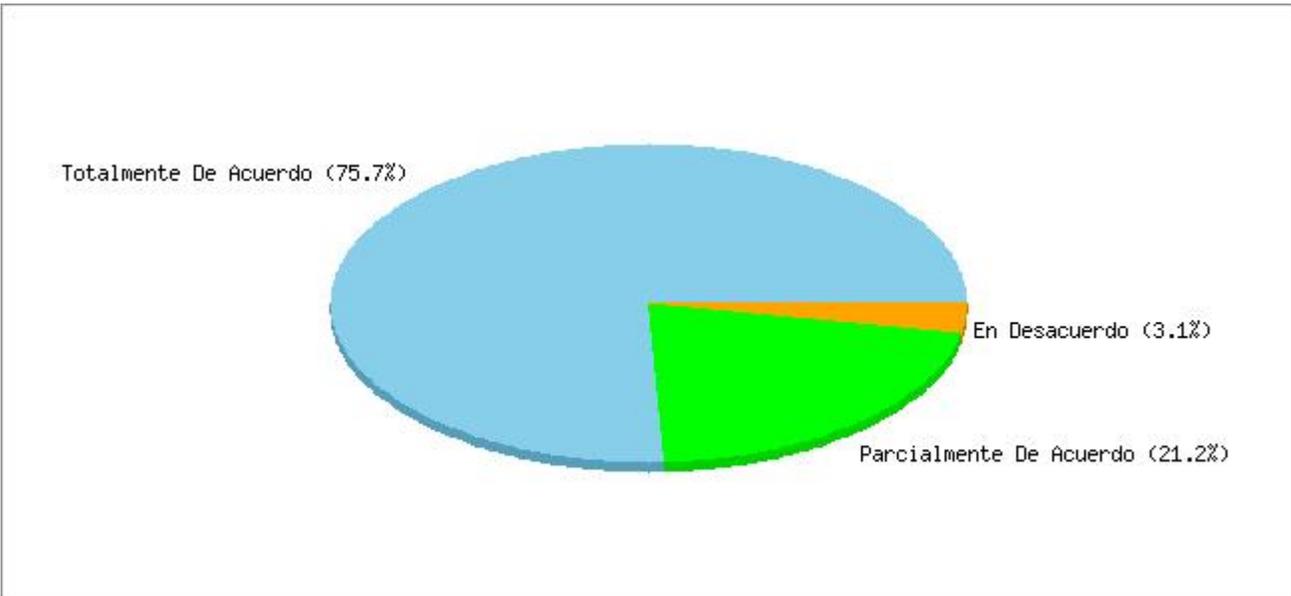
Consigo comunicarme con los directivos de la empresa de manera fácil y accesible

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	19	3.94%
Parcialmente De Acuerdo	176	36.51%
Totalmente De Acuerdo	287	59.54%



Consigo comunicarme con mi jefe de manera fácil y accesible

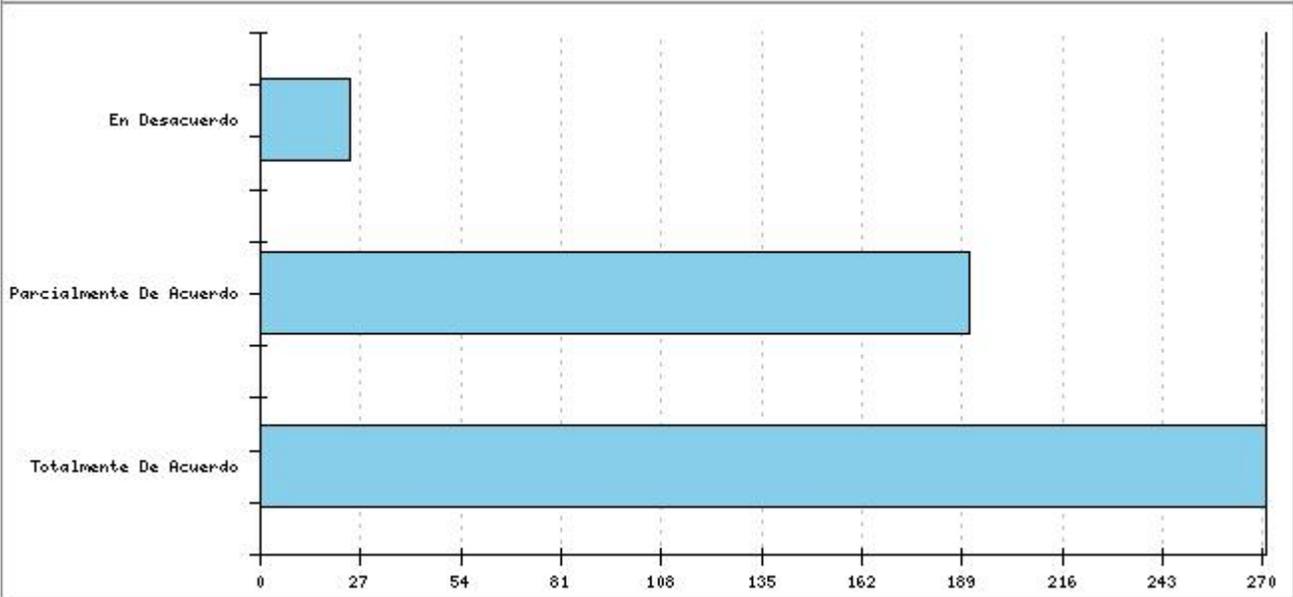
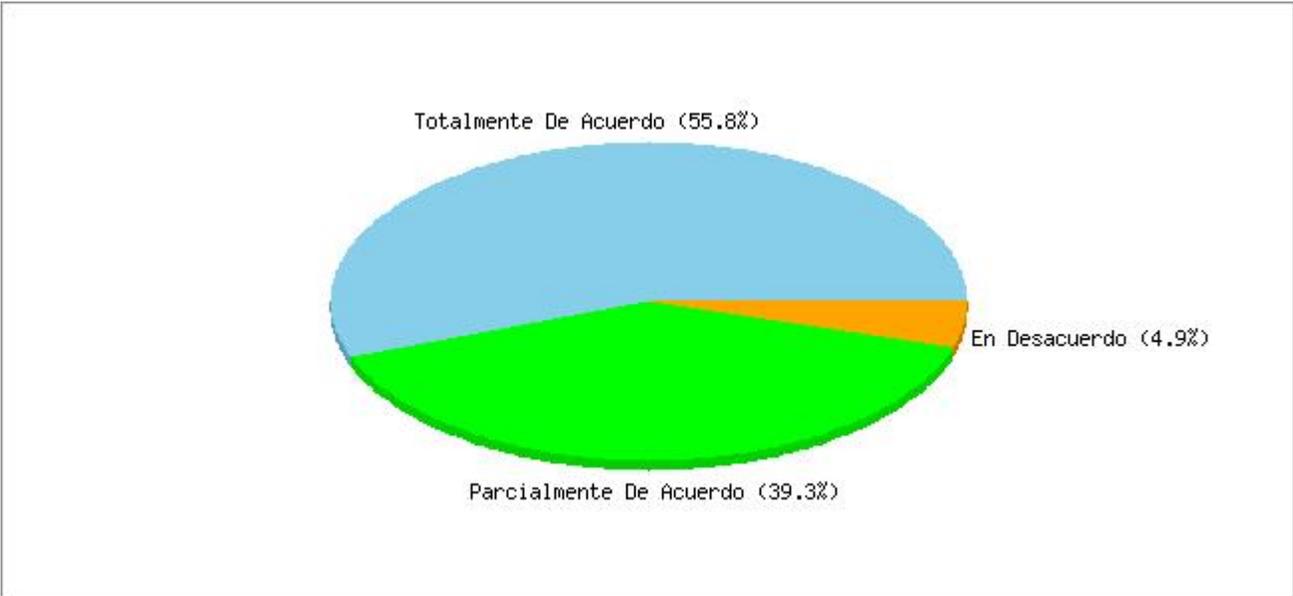
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	15	3.11%
Parcialmente De Acuerdo	102	21.16%
Totalmente De Acuerdo	365	75.73%



EN RELACIÓN A LA REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS QUE OFRECE LA EMPRESA ¿CÓMO SE SIENTE USTED?

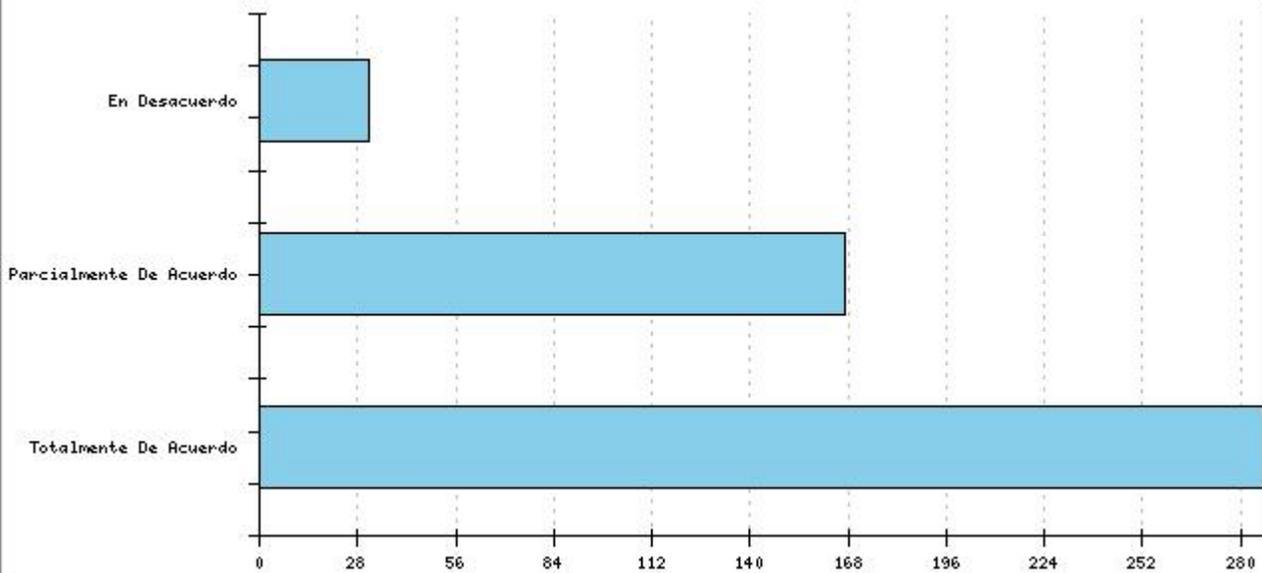
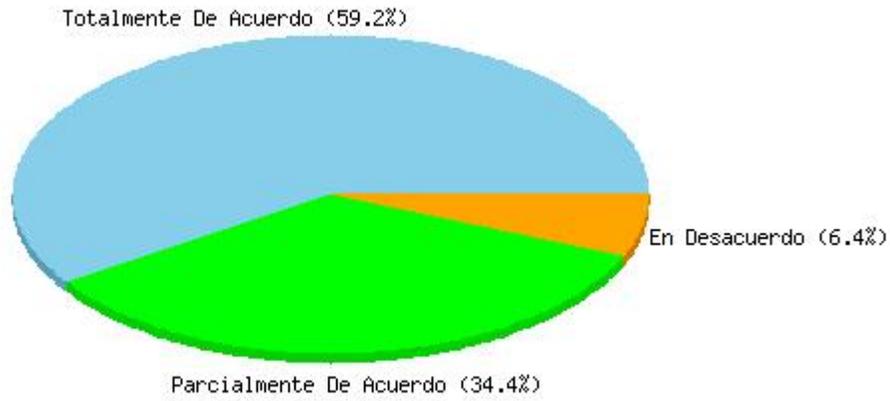
La empresa reconoce el esfuerzo y trabajo adicional

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	24	4.94%
Parcialmente De Acuerdo	191	39.30%
Totalmente De Acuerdo	271	55.76%



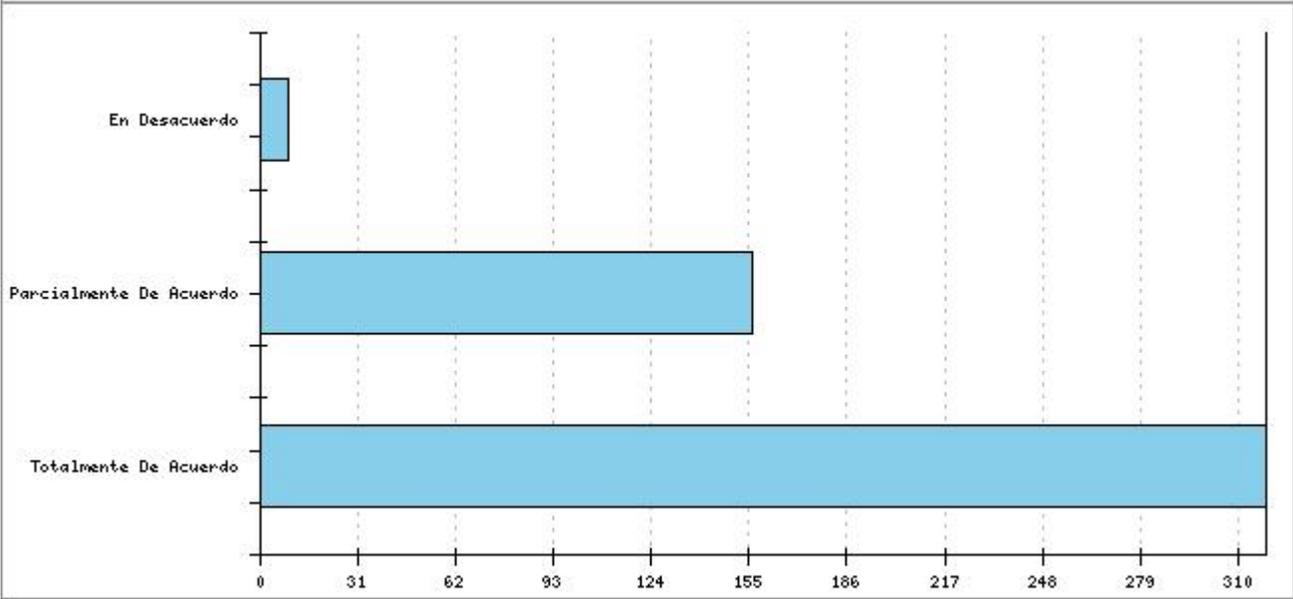
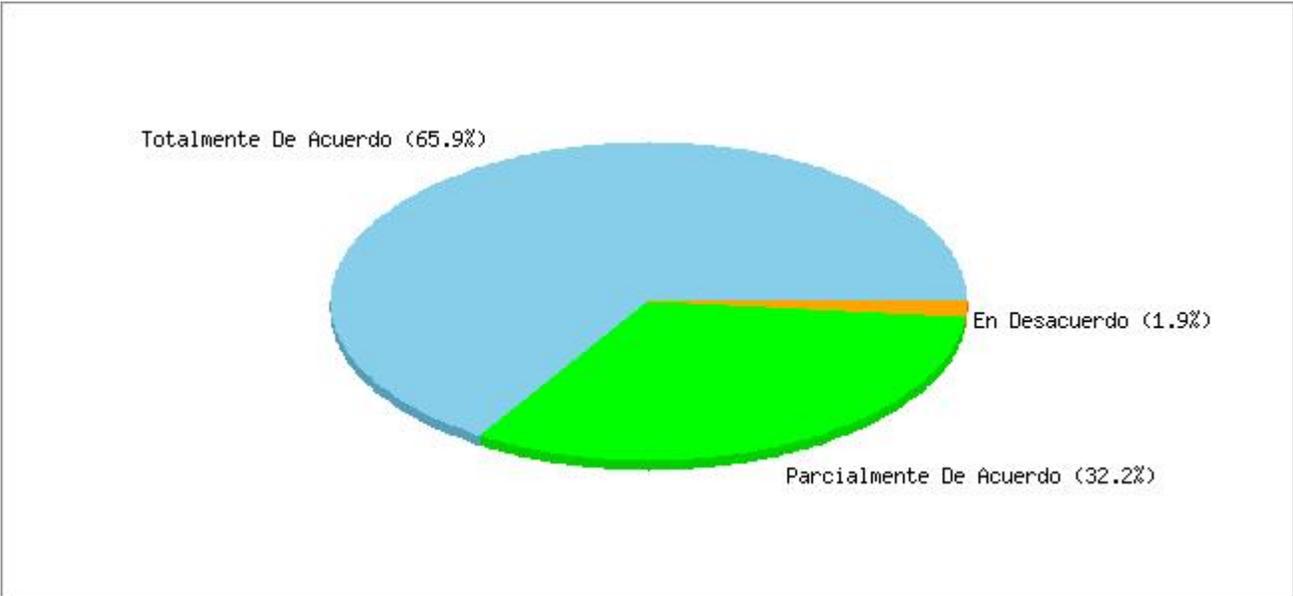
A las personas se les paga de forma adecuada por su trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	31	6.39%
Parcialmente De Acuerdo	167	34.43%
Totalmente De Acuerdo	287	59.18%



Siento que percibo una participación adecuada de los beneficios de la empresa

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	9	1.86%
Parcialmente De Acuerdo	156	32.23%
Totalmente De Acuerdo	319	65.91%

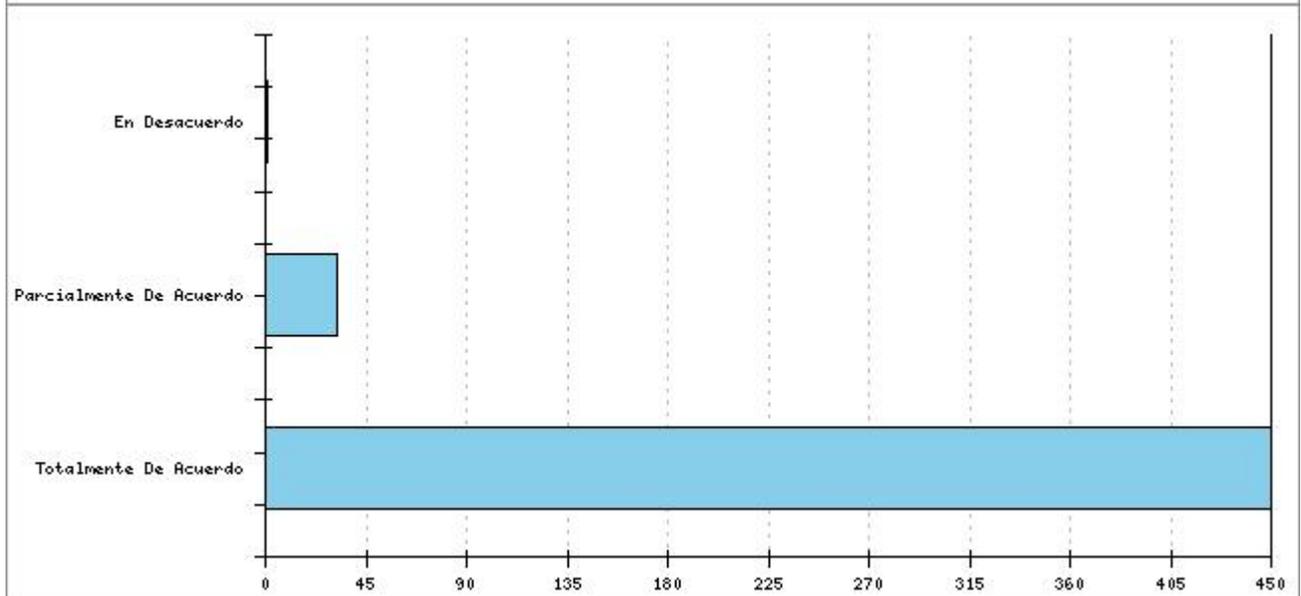
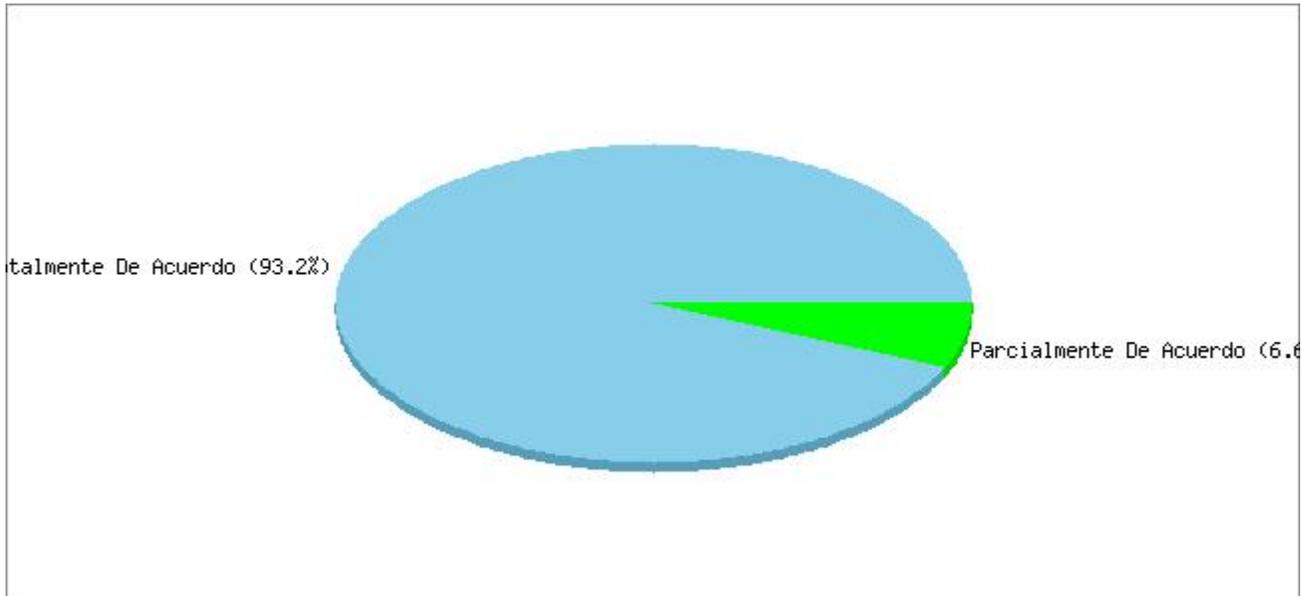


HUMANO

¿CUÁL ES SU NIVEL DE COMPROMISO HACIA LA ORGANIZACIÓN?

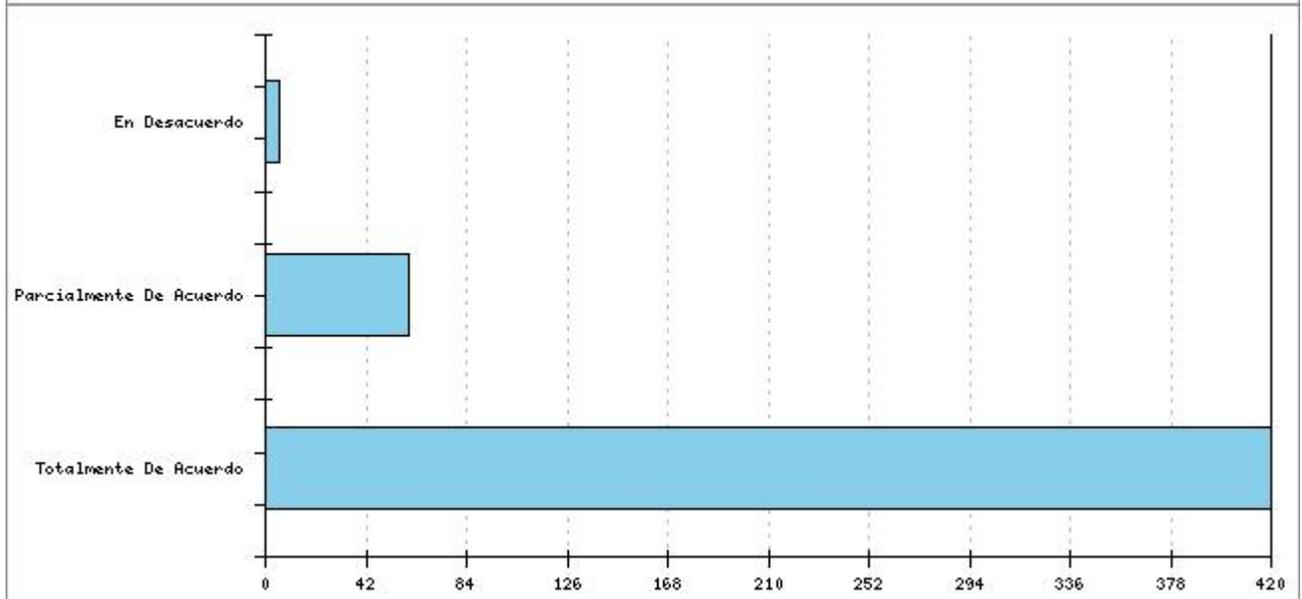
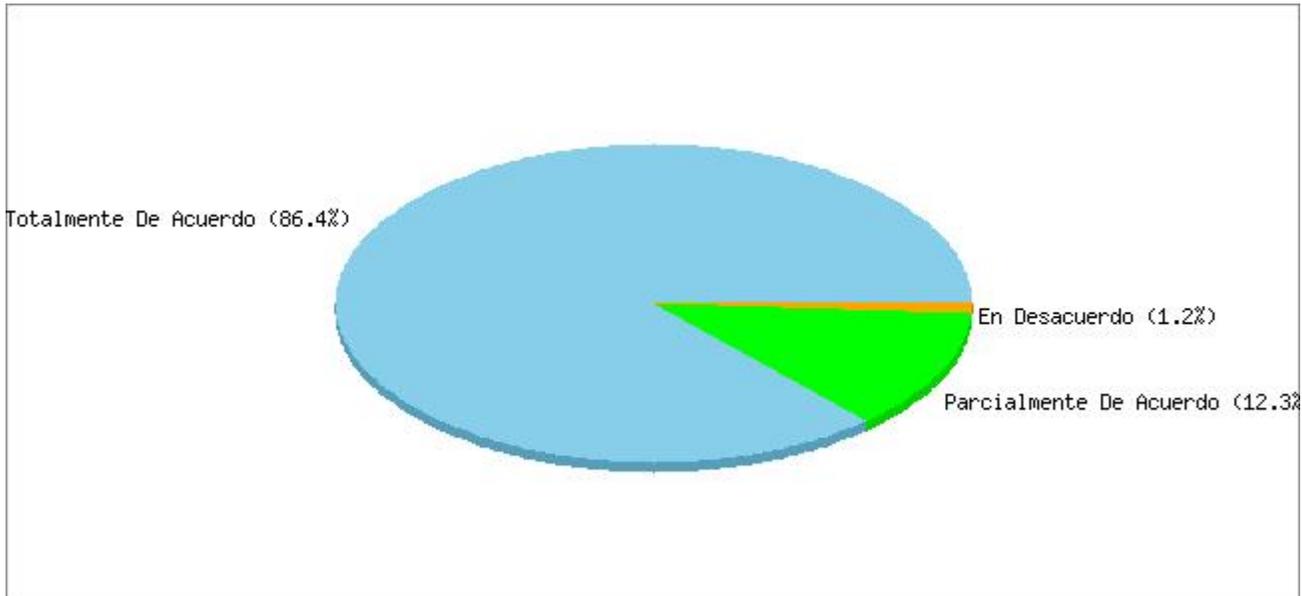
Mi trabajo está lleno de significado y propósito

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	1	0.21%
Parcialmente De Acuerdo	32	6.63%
Totalmente De Acuerdo	450	93.17%



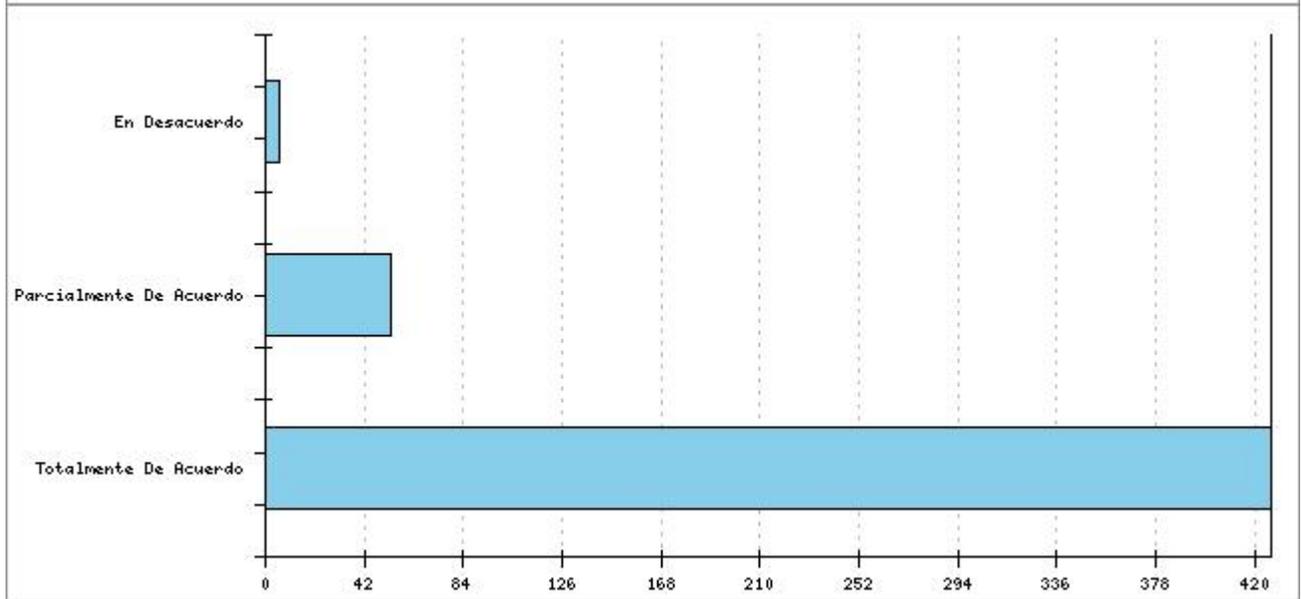
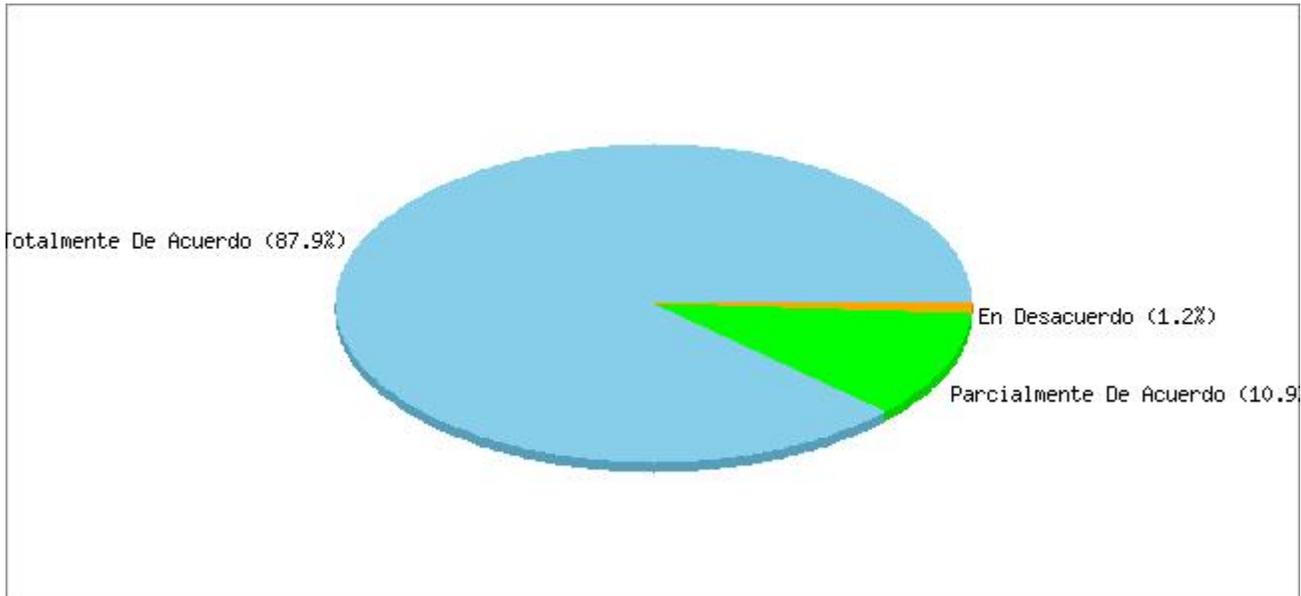
De haber sabido como iban a ser las cosas en su empresa, hubiera entrado en ella?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	6	1.23%
Parcialmente De Acuerdo	60	12.35%
Totalmente De Acuerdo	420	86.42%



Considera que Chaide ofrece estabilidad laboral

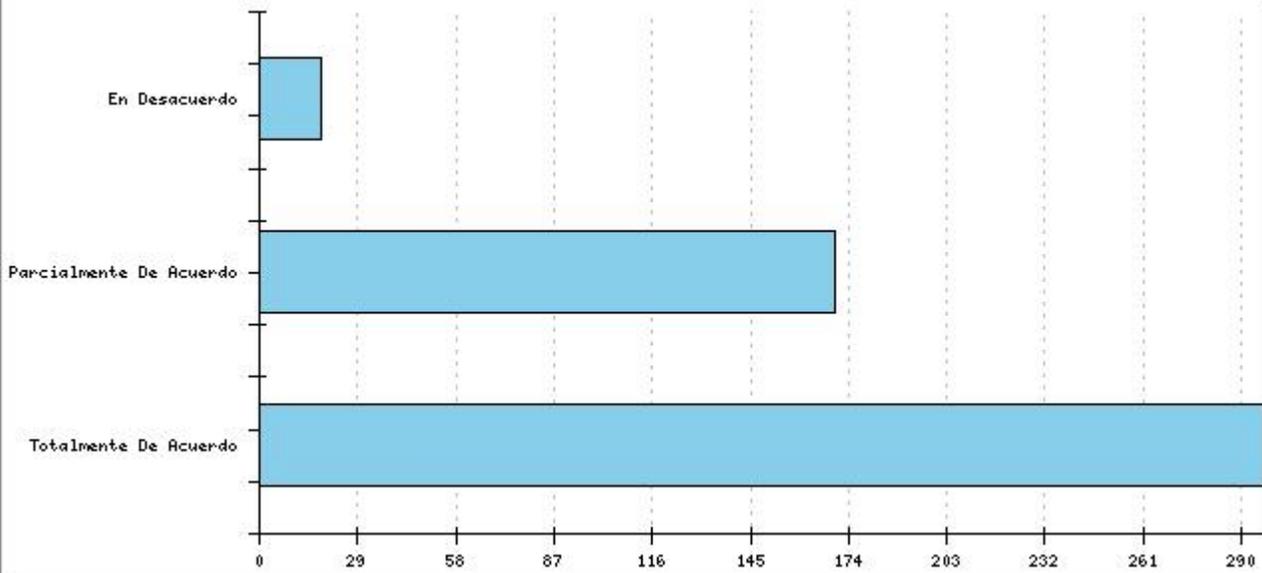
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	6	1.23%
Parcialmente De Acuerdo	53	10.91%
Totalmente De Acuerdo	427	87.86%



¿CONSIDERA QUE EN CHAIDE HAY TRABAJO EN EQUIPO?

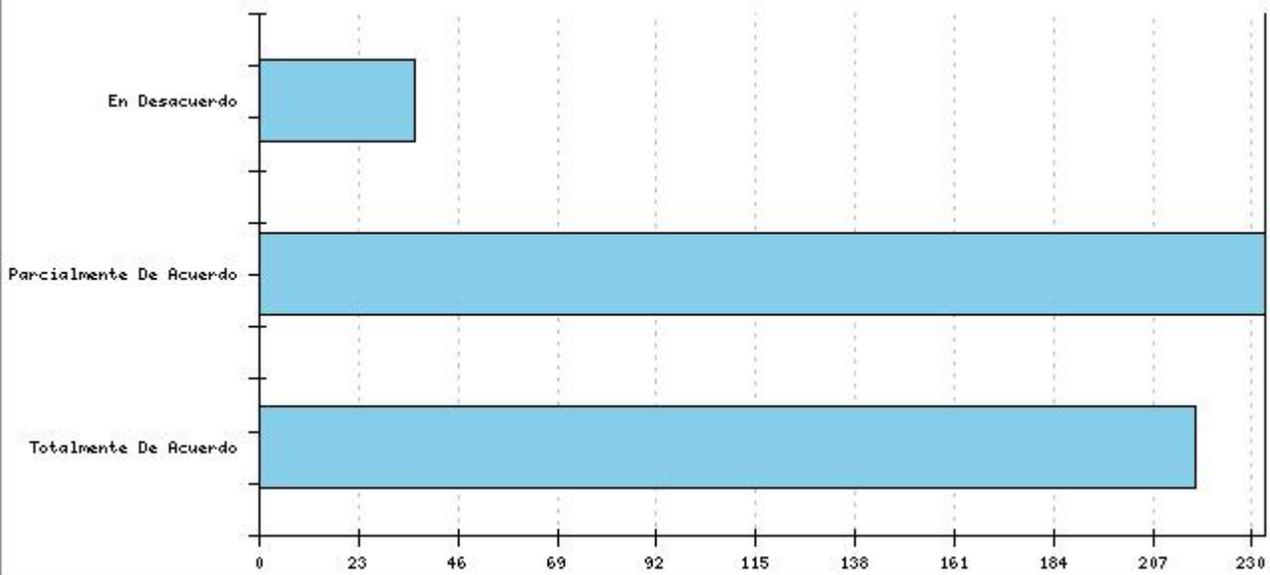
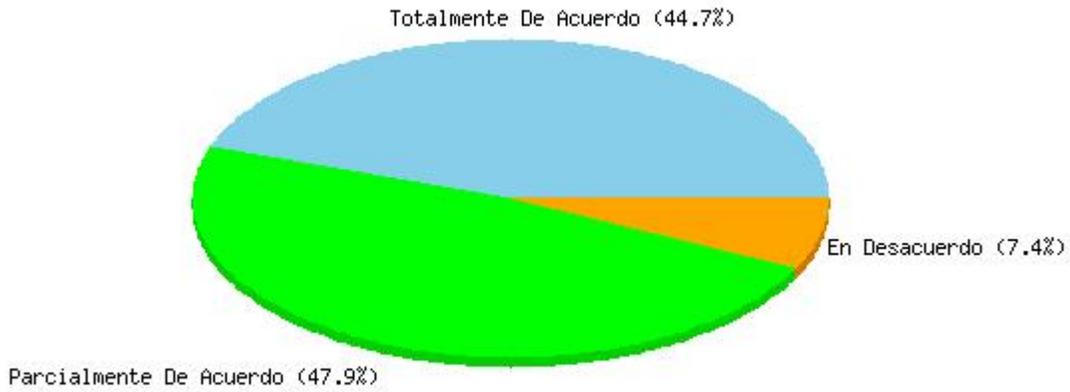
Puedo contar con la ayuda de mis compañeros

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	18	3.71%
Parcialmente De Acuerdo	170	35.05%
Totalmente De Acuerdo	297	61.24%



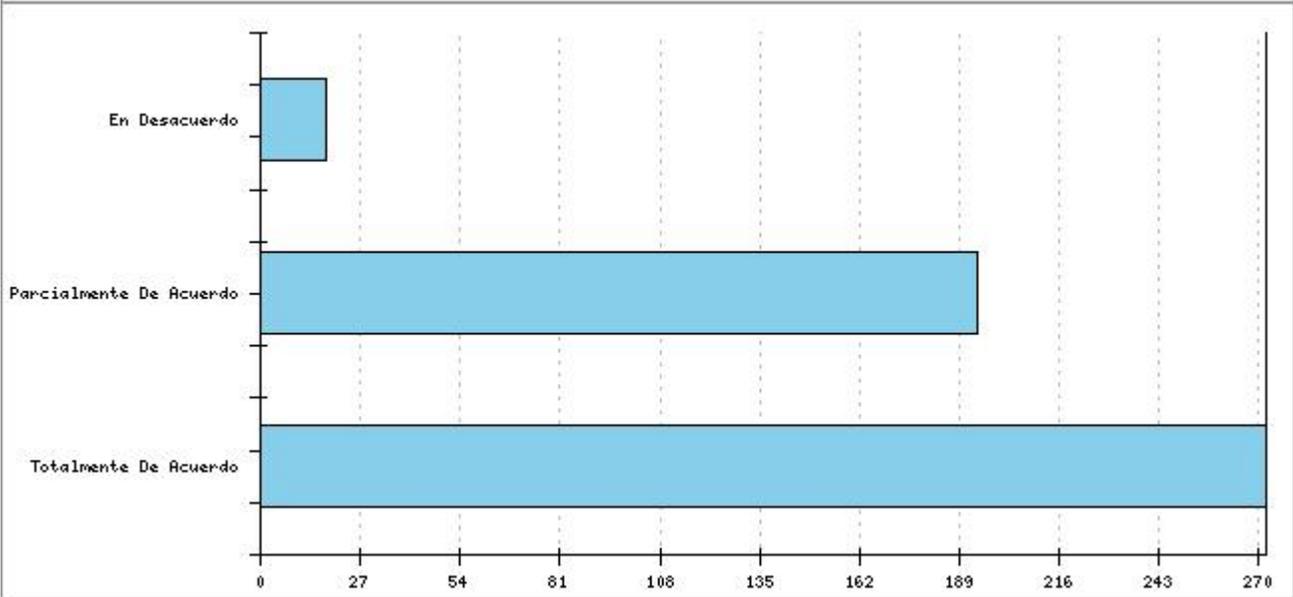
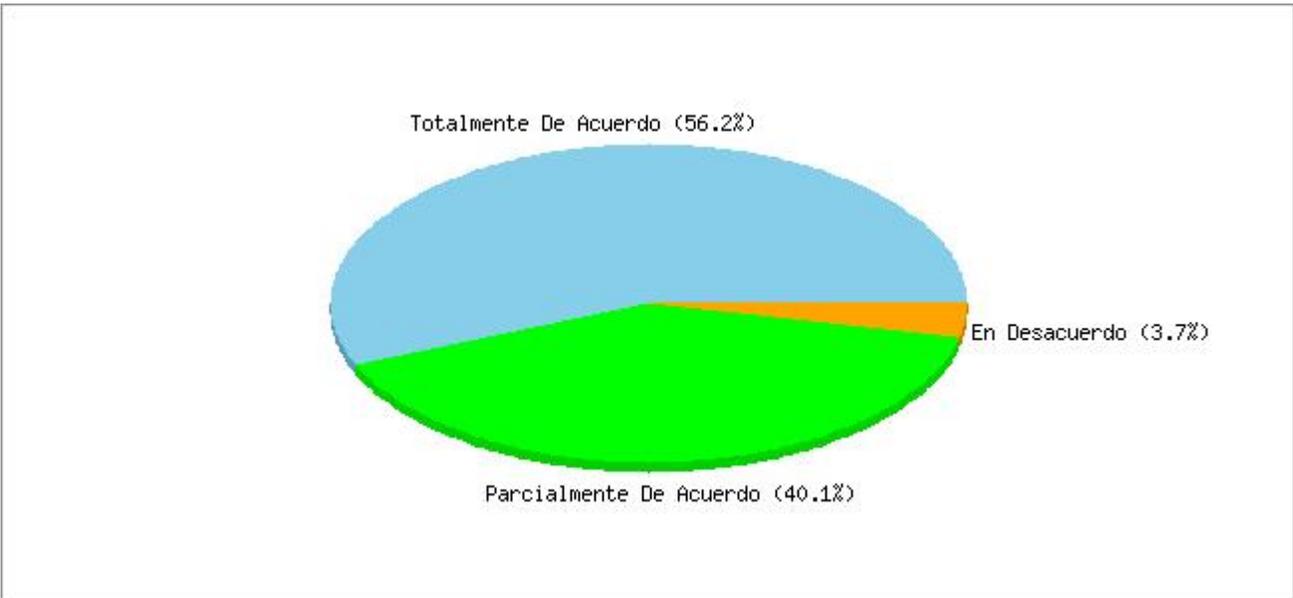
Las personas aquí se preocupan por los demás

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	36	7.41%
Parcialmente De Acuerdo	233	47.94%
Totalmente De Acuerdo	217	44.65%



Tengo la sensación de que en la empresa se trabaja en equipo

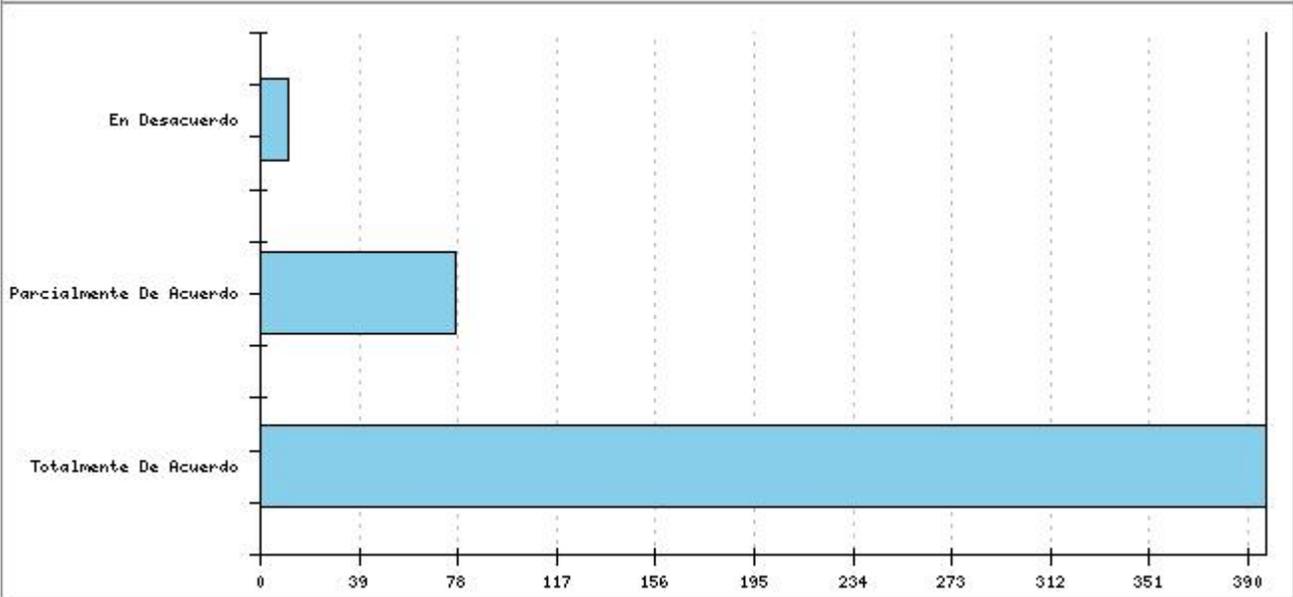
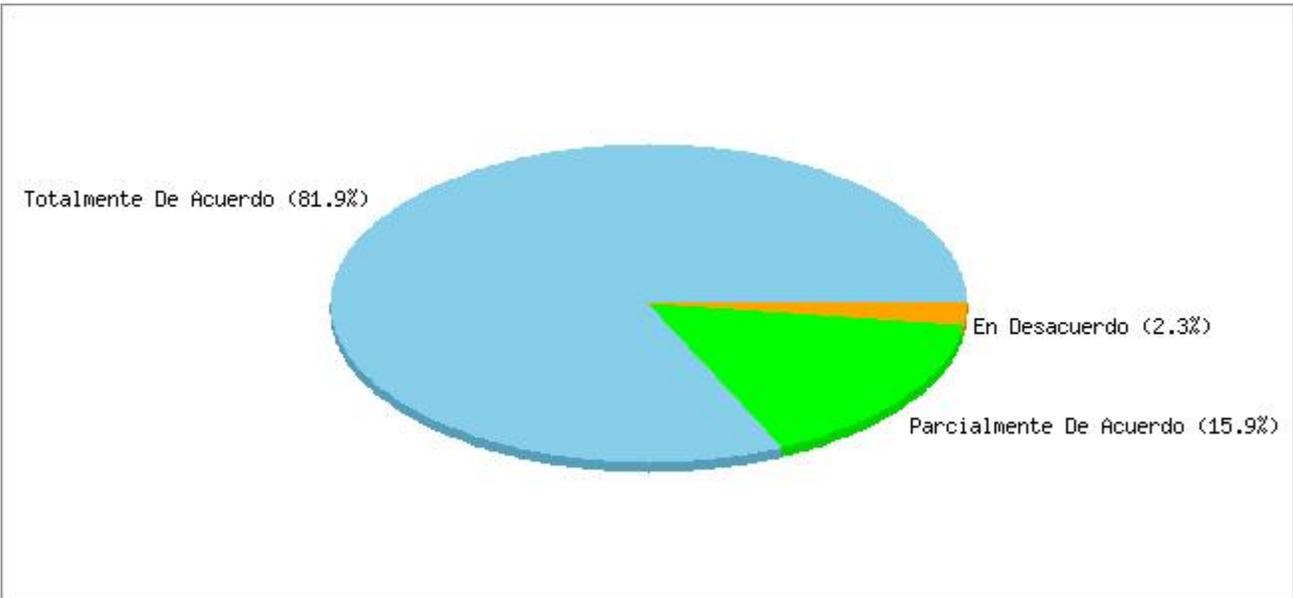
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	18	3.72%
Parcialmente De Acuerdo	194	40.08%
Totalmente De Acuerdo	272	56.20%



¿QUÉ TAN SATISFECHO ME SIENTO EN CHAIDE?

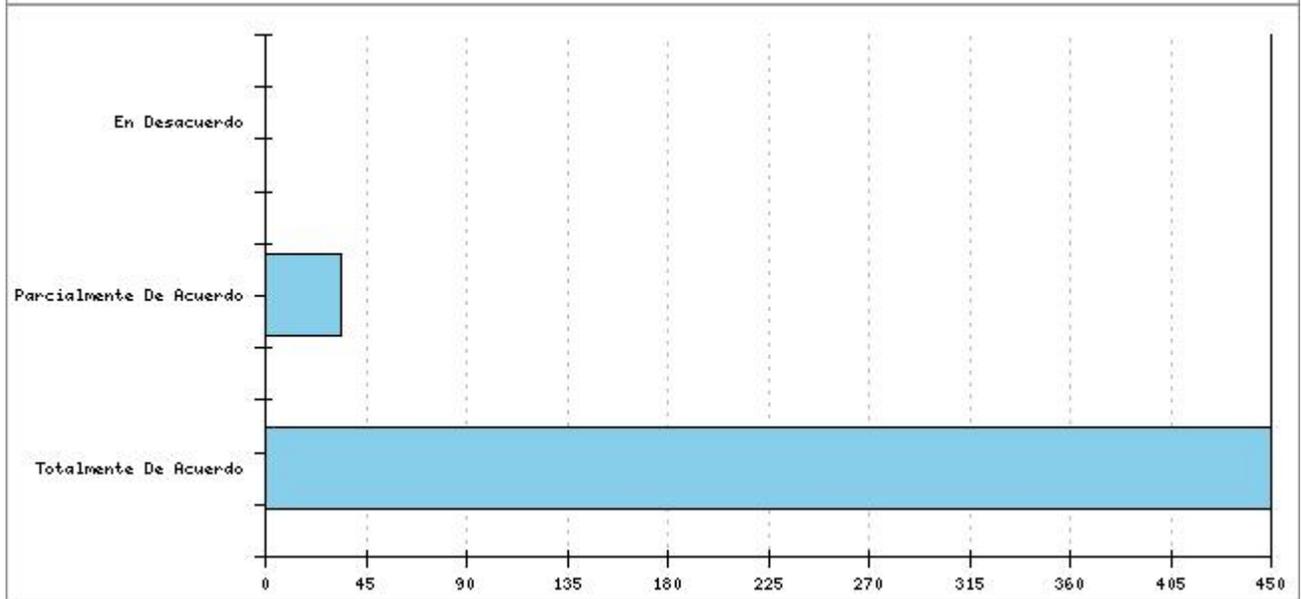
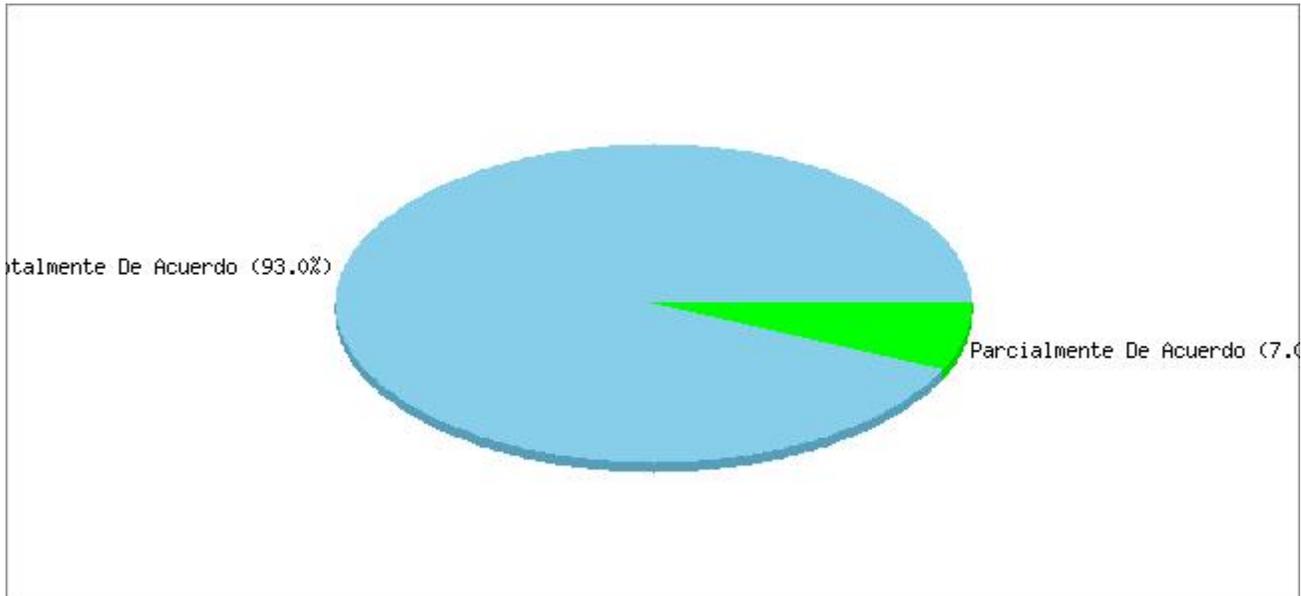
Mi trabajo es retador

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	11	2.27%
Parcialmente De Acuerdo	77	15.88%
Totalmente De Acuerdo	397	81.86%



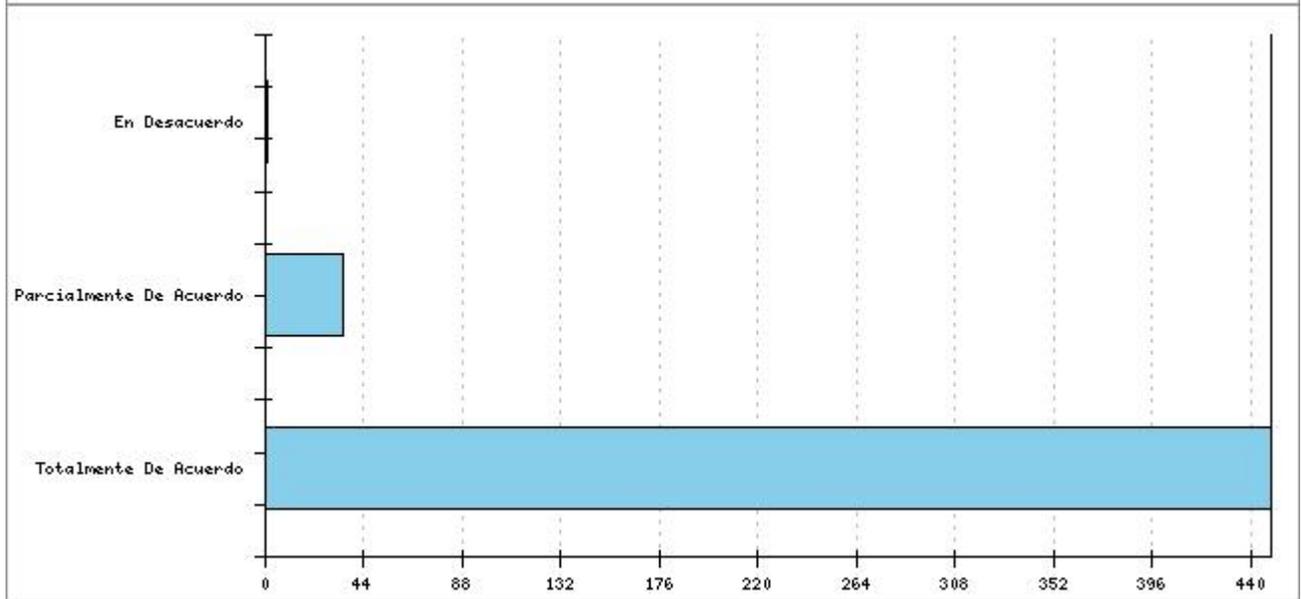
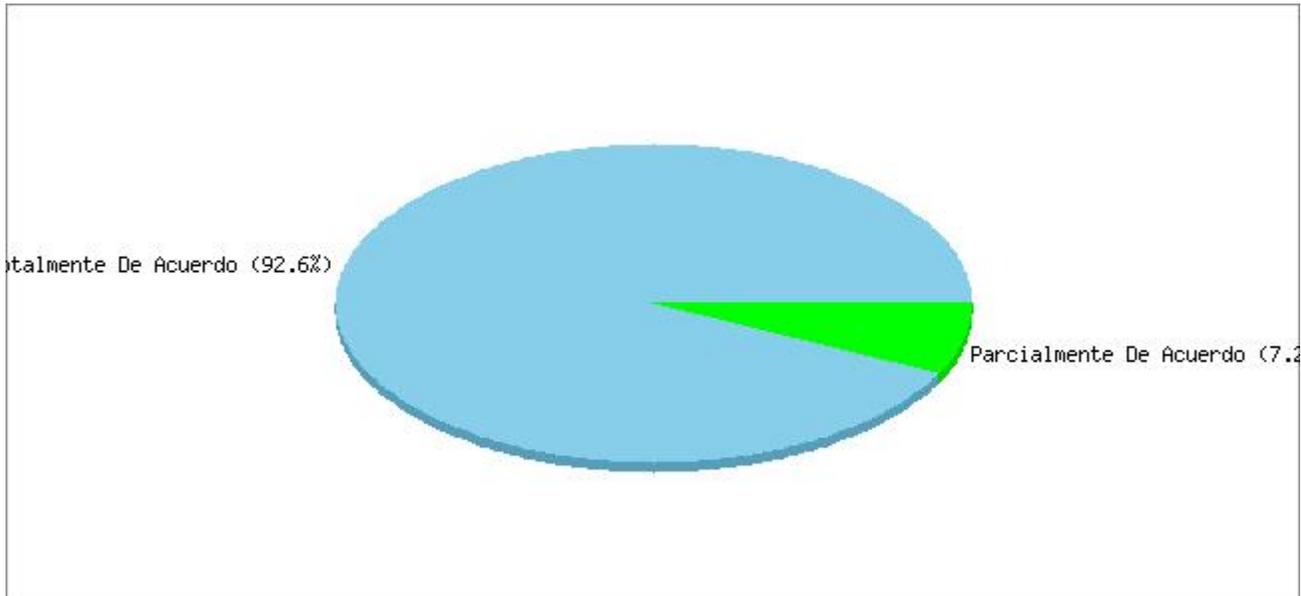
Me gusta mi trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	34	7.02%
Totalmente De Acuerdo	450	92.98%



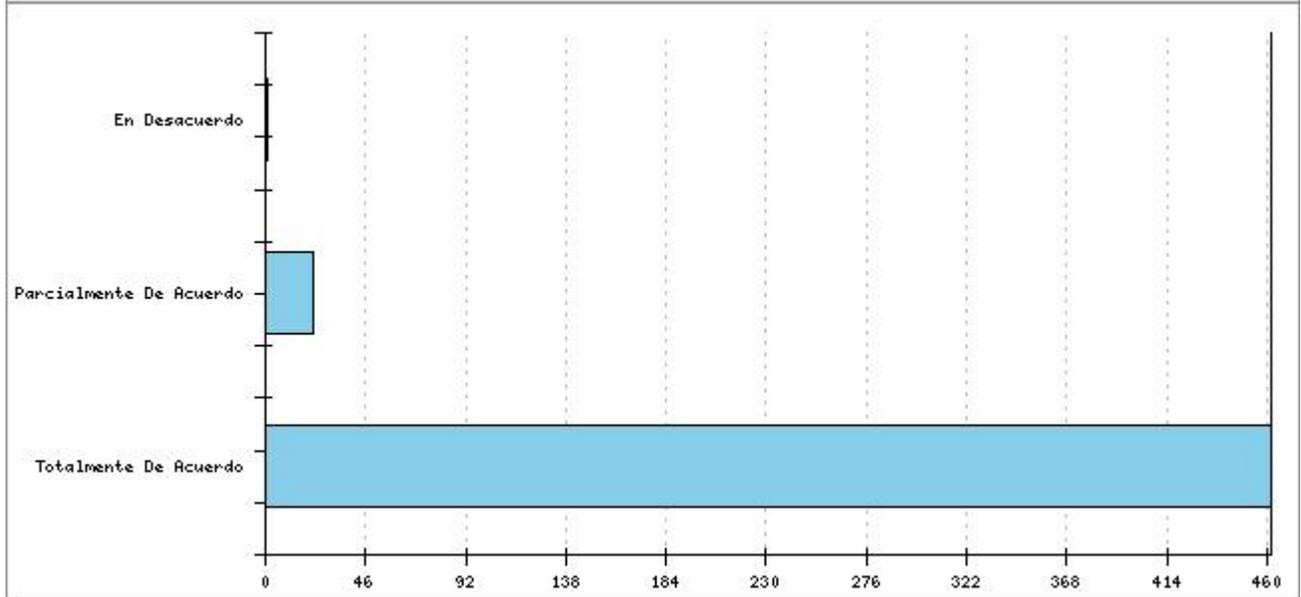
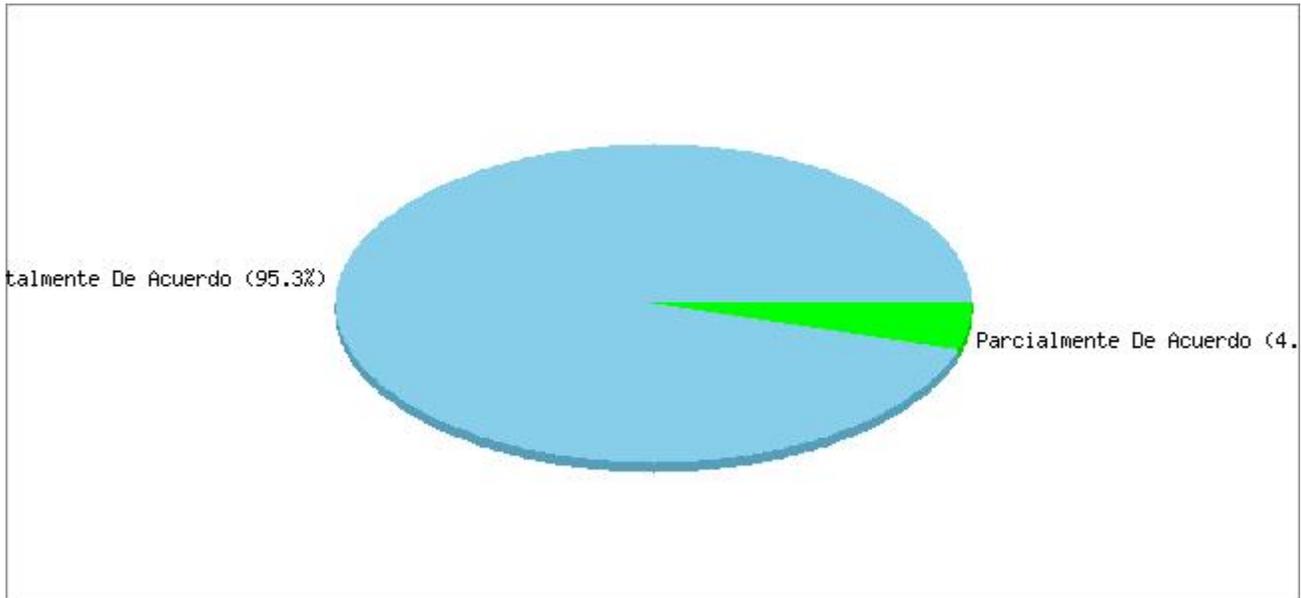
Quando me levanto por la mañana tengo ganas de ir a trabajar

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	1	0.21%
Parcialmente De Acuerdo	35	7.22%
Totalmente De Acuerdo	449	92.58%



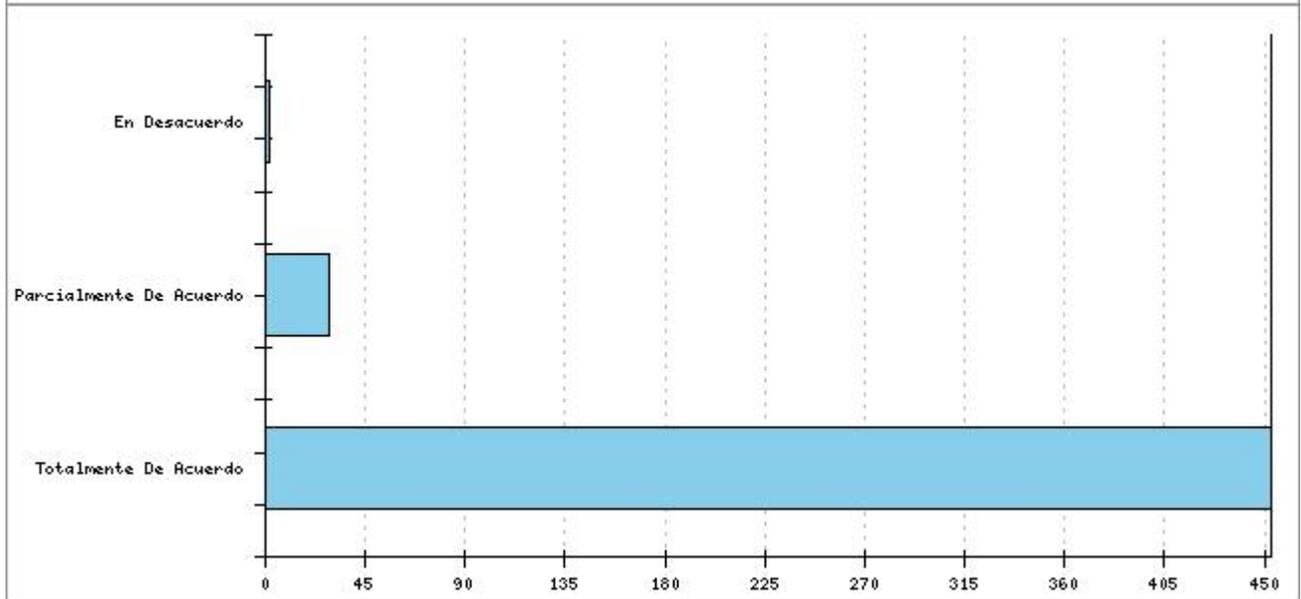
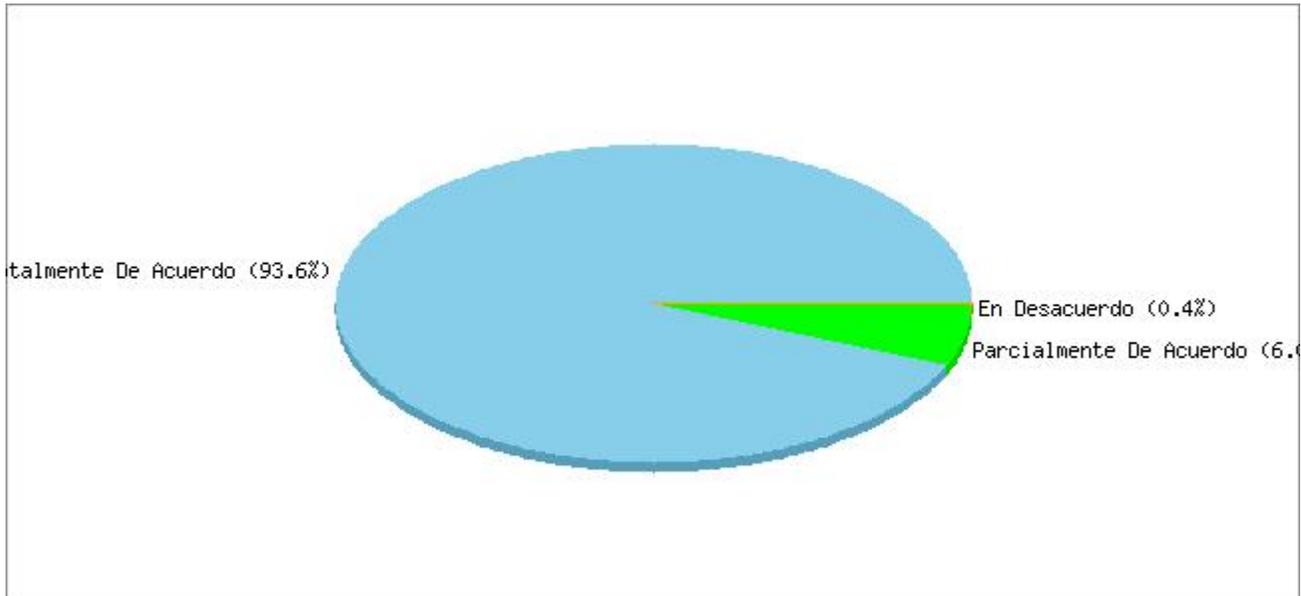
Siento orgullo de decir a otros que trabajo aquí

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	1	0.21%
Parcialmente De Acuerdo	22	4.54%
Totalmente De Acuerdo	462	95.26%



Mi trabajo aporta de manera significativa a la empresa

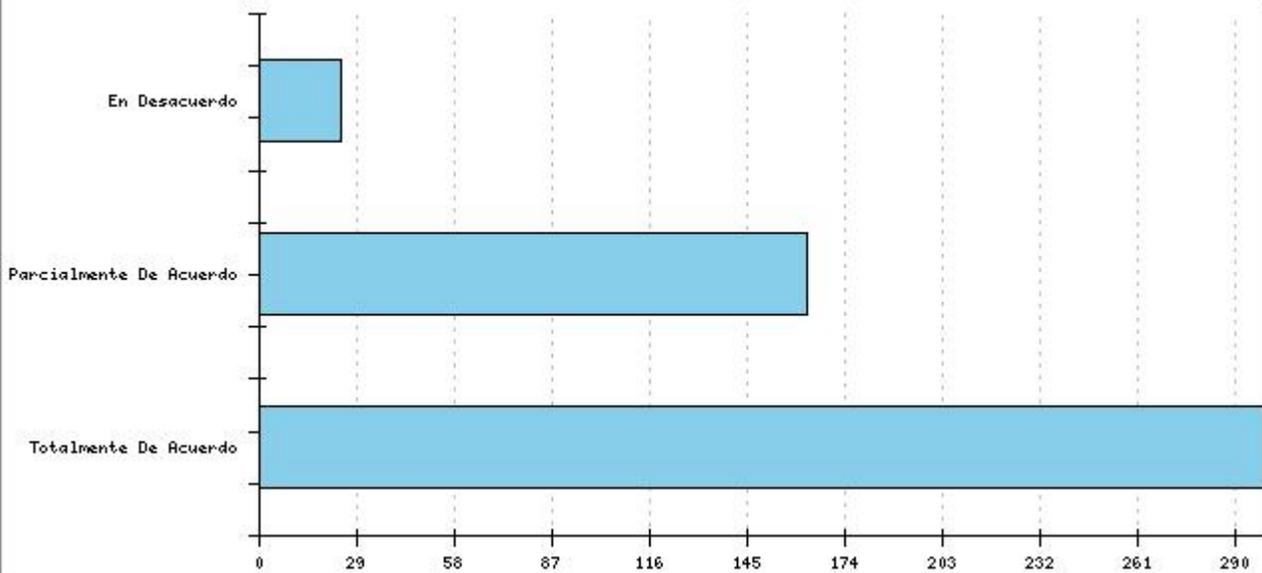
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	2	0.41%
Parcialmente De Acuerdo	29	5.99%
Totalmente De Acuerdo	453	93.60%



¿CUÁL ES EL NIVEL DE LIDERAZGO EN LA EMPRESA?

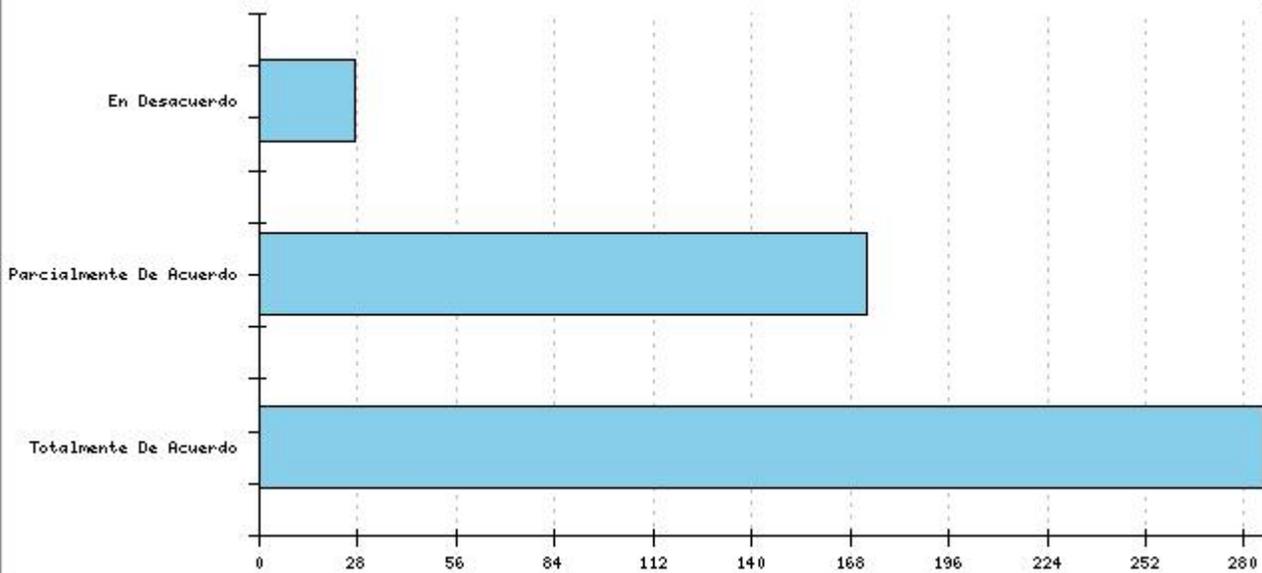
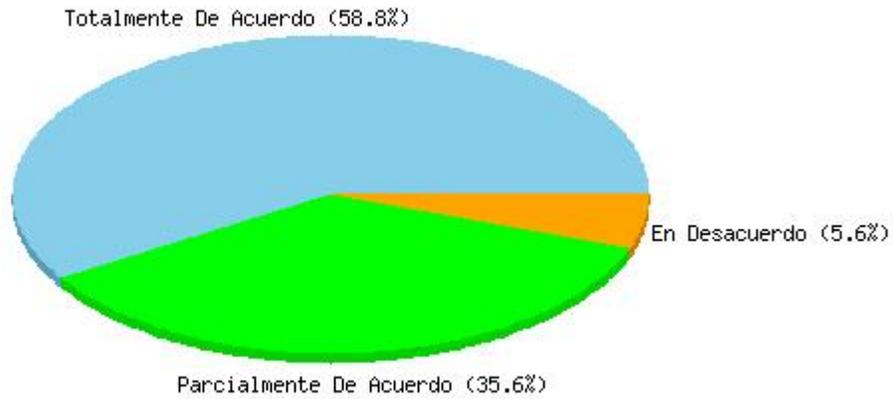
Me ofrecen oportunidades de desarrollo personal y profesional

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	24	4.94%
Parcialmente De Acuerdo	163	33.54%
Totalmente De Acuerdo	299	61.52%



Me siento involucrado por mi jefe en las decisiones que impactan en mi área de trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	27	5.56%
Parcialmente De Acuerdo	173	35.60%
Totalmente De Acuerdo	286	58.85%

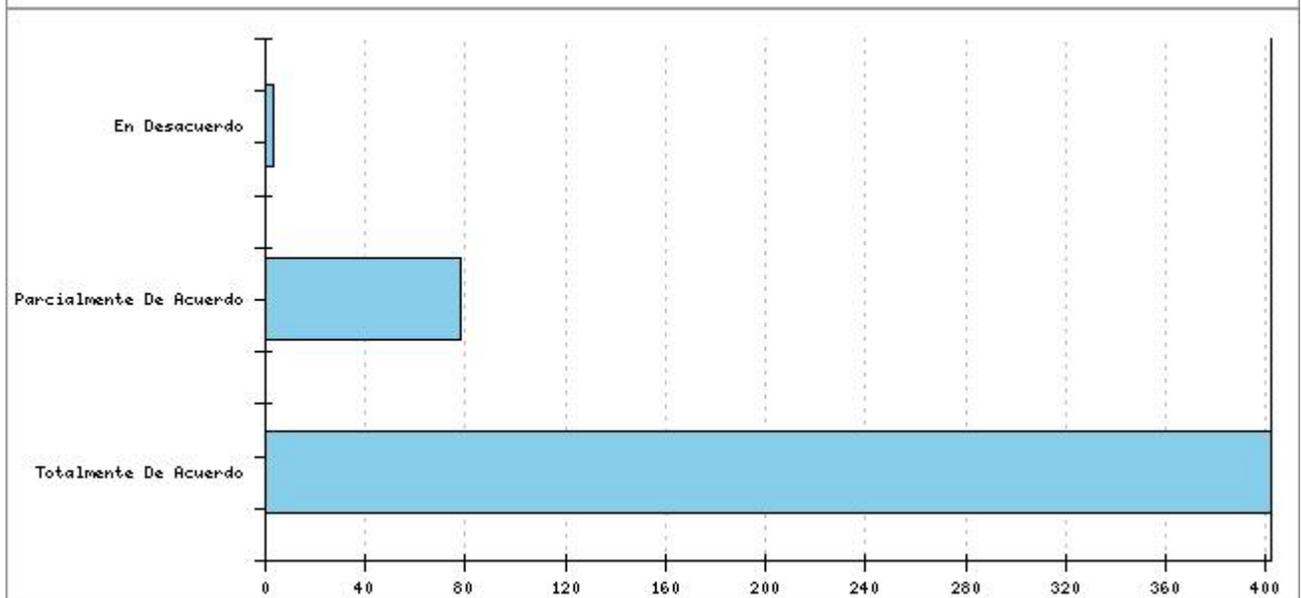
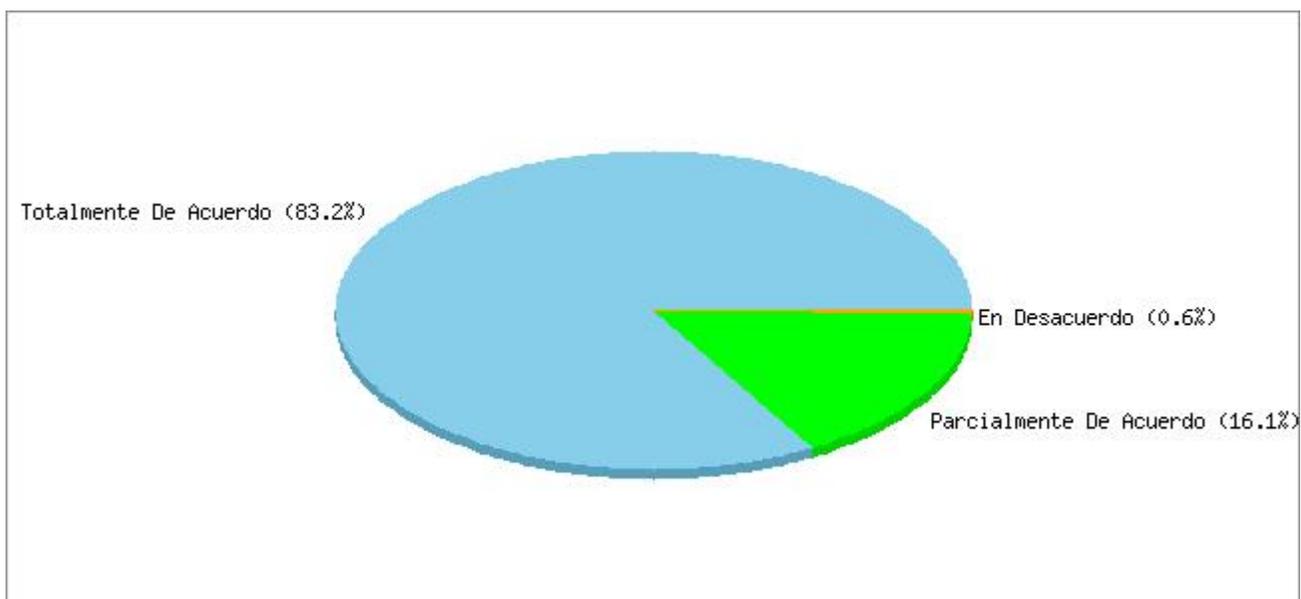


ERGONOMÍA SALUD Y RIESGO LABORAL

¿CONSIDERA QUE CHAIDE ES UNA EMPRESA QUE VELA POR LA SALUD Y SEGURIDAD DE LOS COLABORADORES?

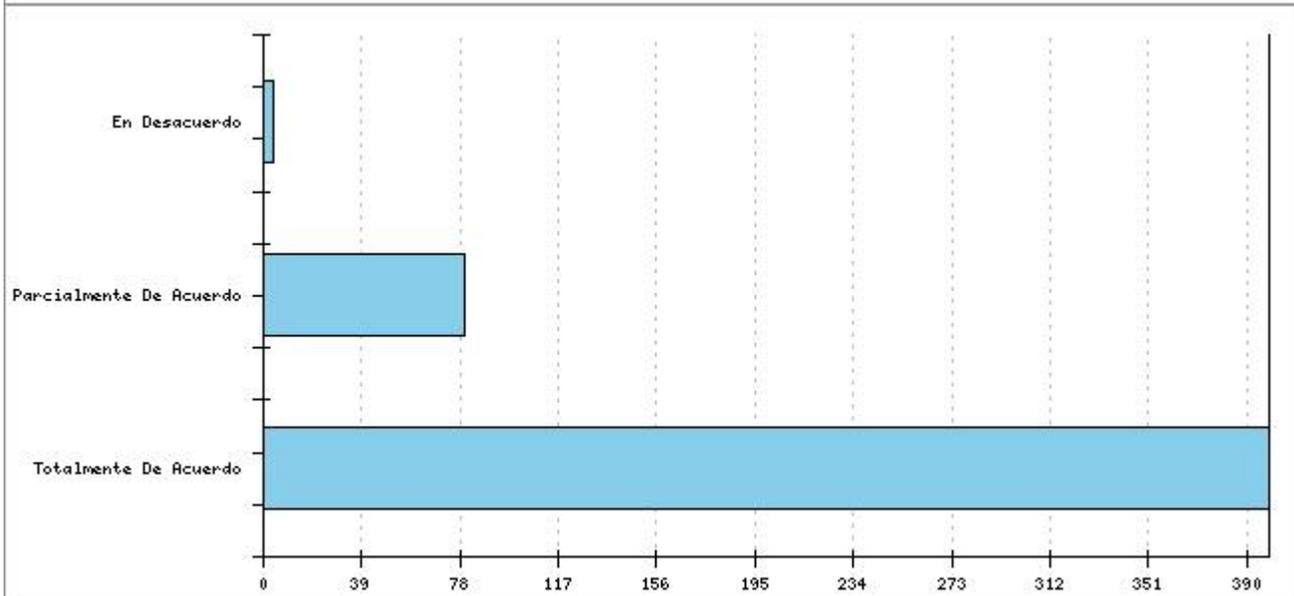
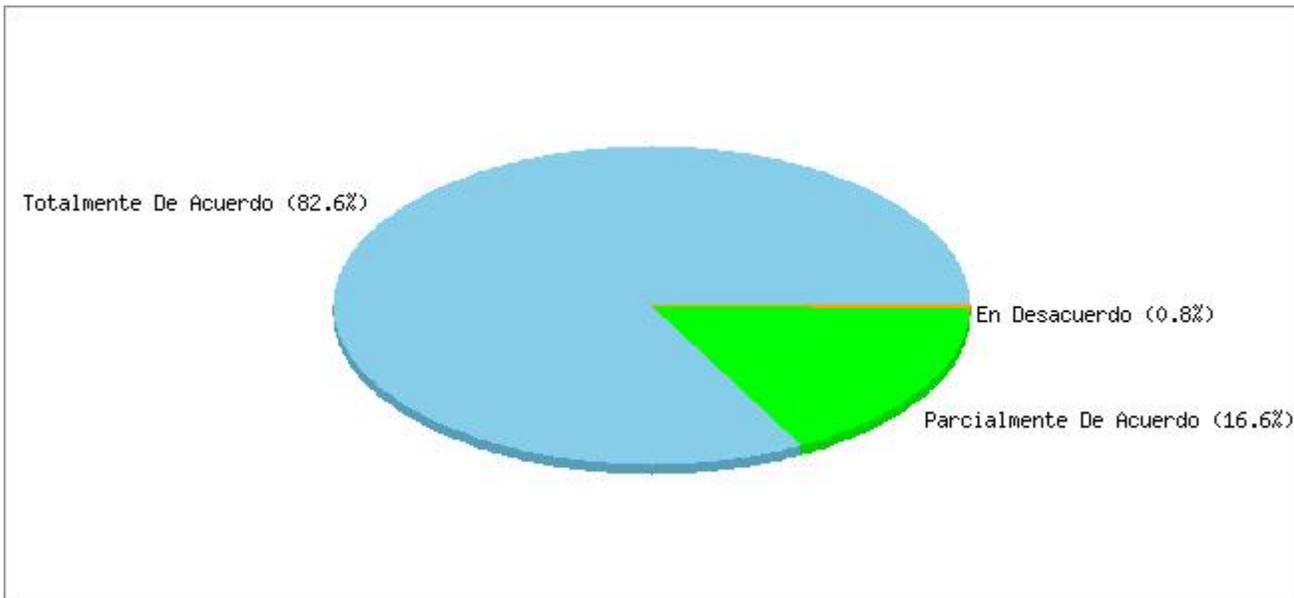
Este es un lugar físicamente seguro para trabajar

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	3	0.62%
Parcialmente De Acuerdo	78	16.15%
Totalmente De Acuerdo	402	83.23%



La empresa vela por mi salud y bienestar personal

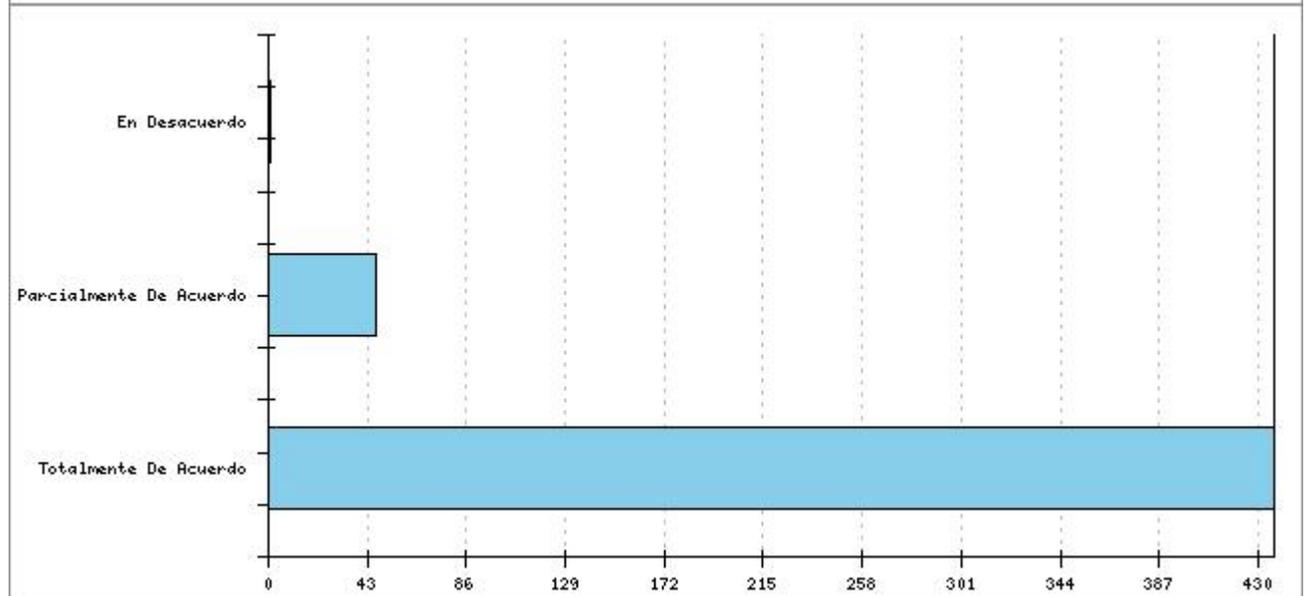
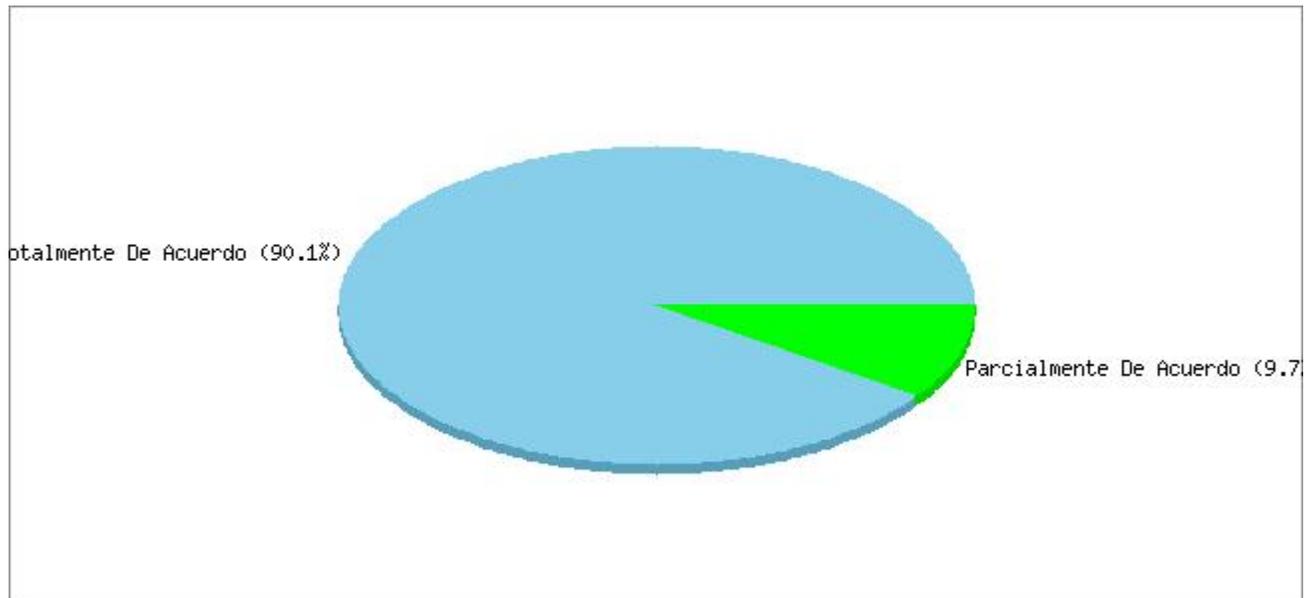
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	4	0.83%
Parcialmente De Acuerdo	80	16.56%
Totalmente De Acuerdo	399	82.61%



¿QUÉ TAN CÓMODO ES SU LUGAR DE TRABAJO?

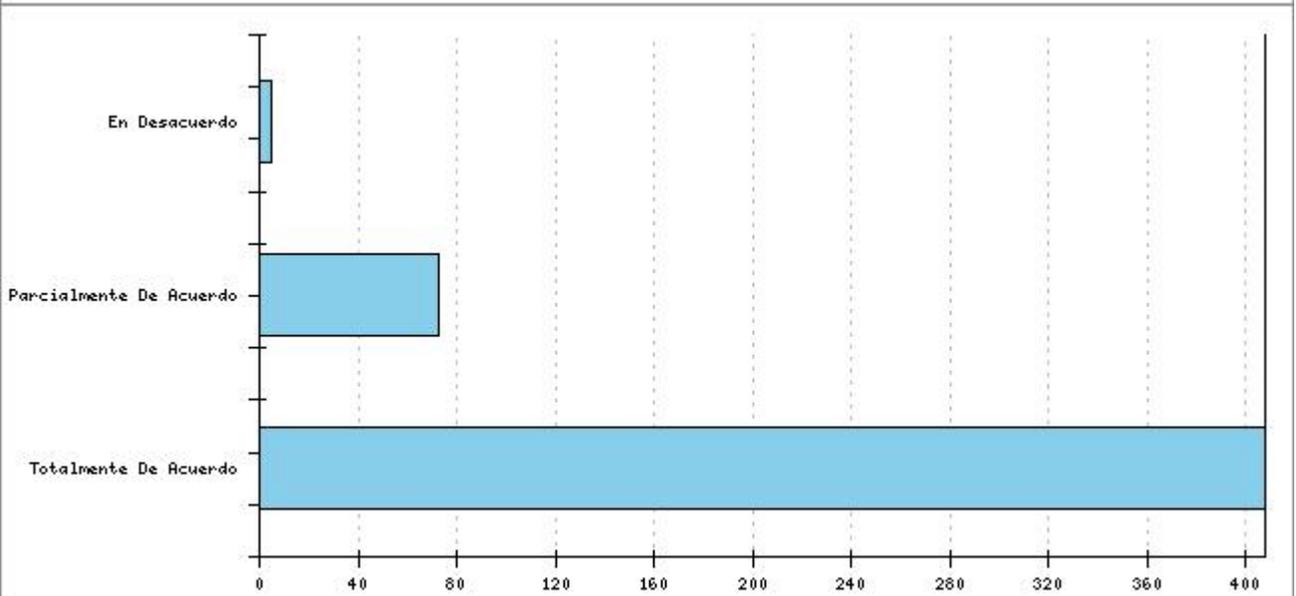
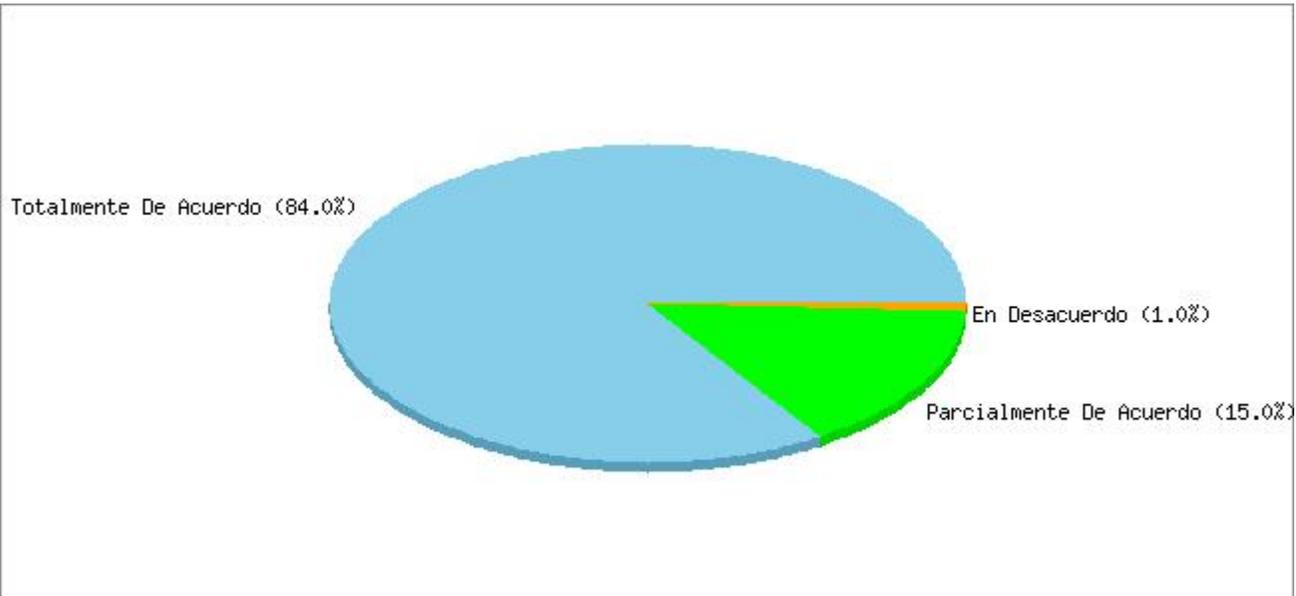
La empresa me da los recursos y equipos necesarios para realizar mi trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	1	0.21%
Parcialmente De Acuerdo	47	9.69%
Totalmente De Acuerdo	437	90.10%



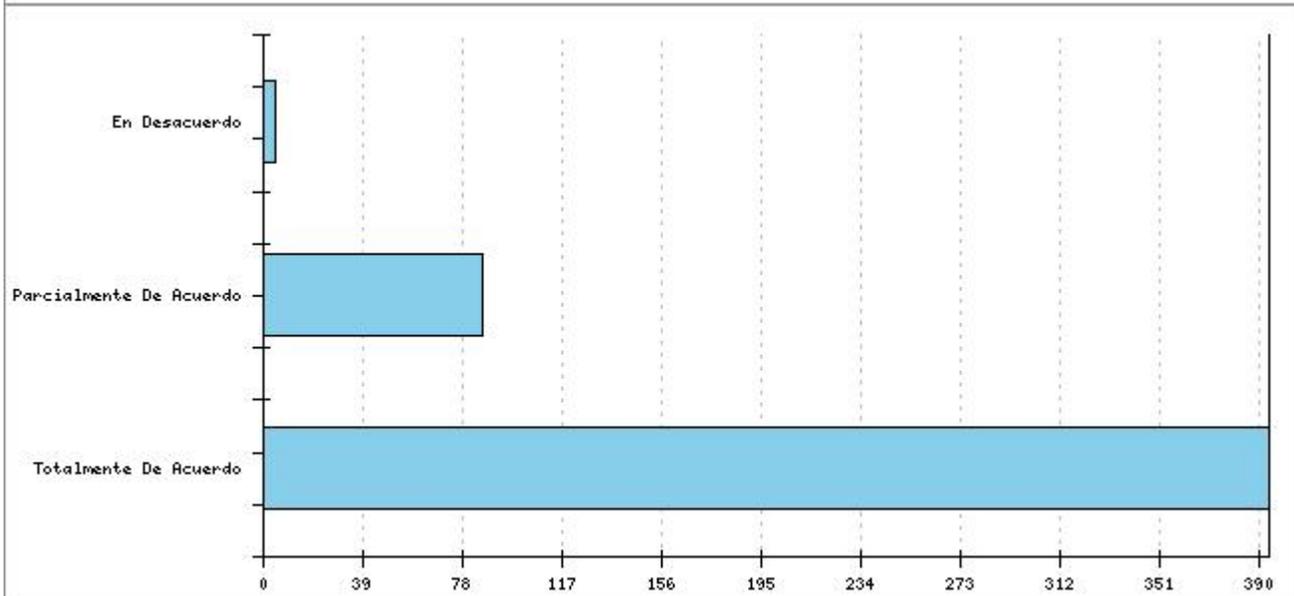
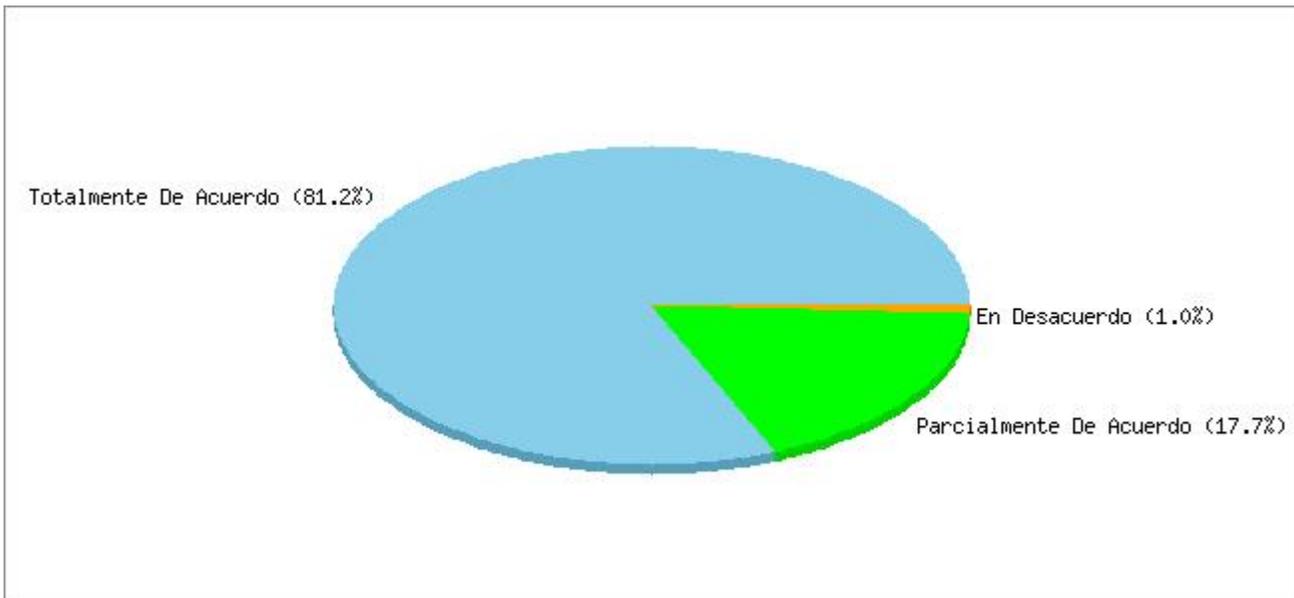
Nuestras instalaciones contribuyen a que haya un buen ambiente de trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	5	1.03%
Parcialmente De Acuerdo	73	15.02%
Totalmente De Acuerdo	408	83.95%



Siento mi lugar de trabajo acogedor

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	5	1.03%
Parcialmente De Acuerdo	86	17.73%
Totalmente De Acuerdo	394	81.24%

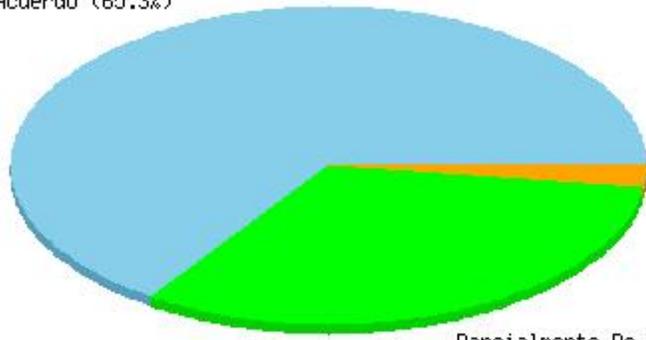


¿EXISTE UN EQUILIBRIO ENTRE EL TRABAJO Y VIDA PERSONAL?

Puedo tomarme tiempo libre, de forma coordinada cuando debo atender una necesidad personal

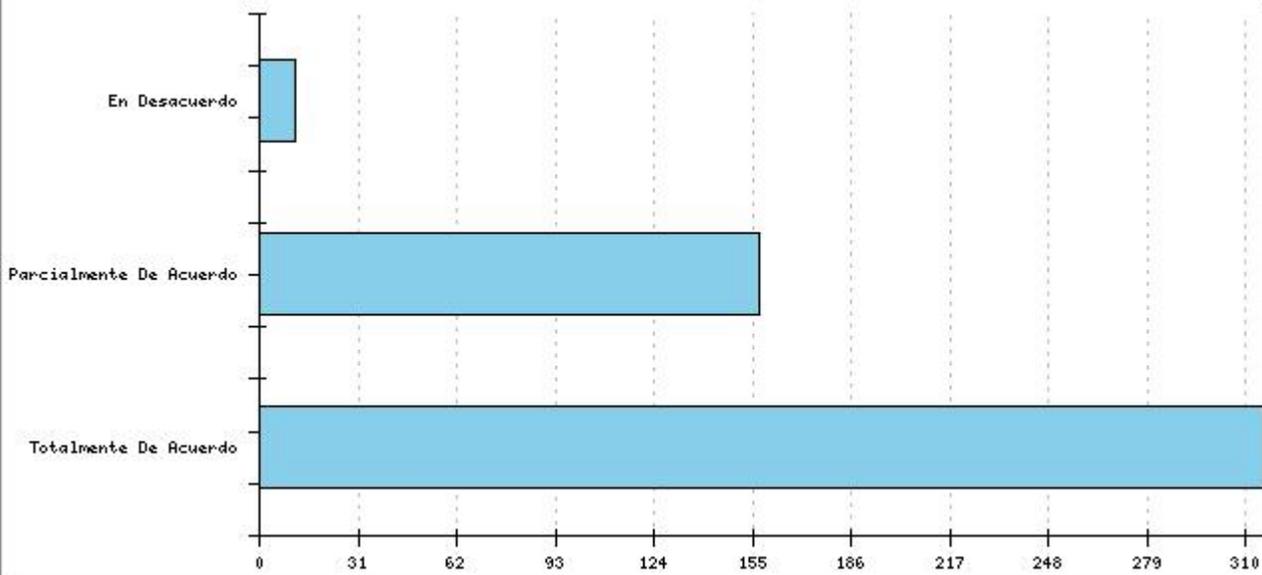
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	11	2.27%
Parcialmente De Acuerdo	157	32.44%
Totalmente De Acuerdo	316	65.29%

Totalmente De Acuerdo (65.3%)



En Desacuerdo (2.3%)

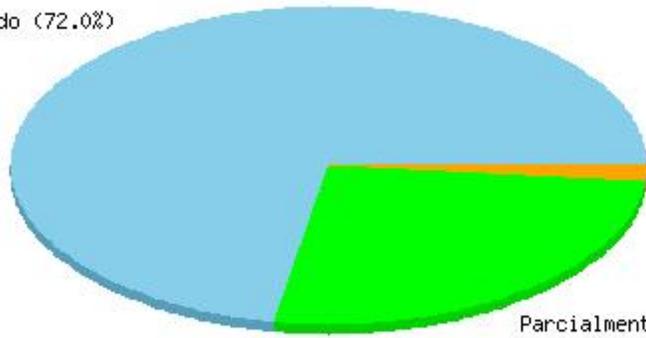
Parcialmente De Acuerdo (32.4%)



Siento equilibrio entre el trabajo y mi vida personal

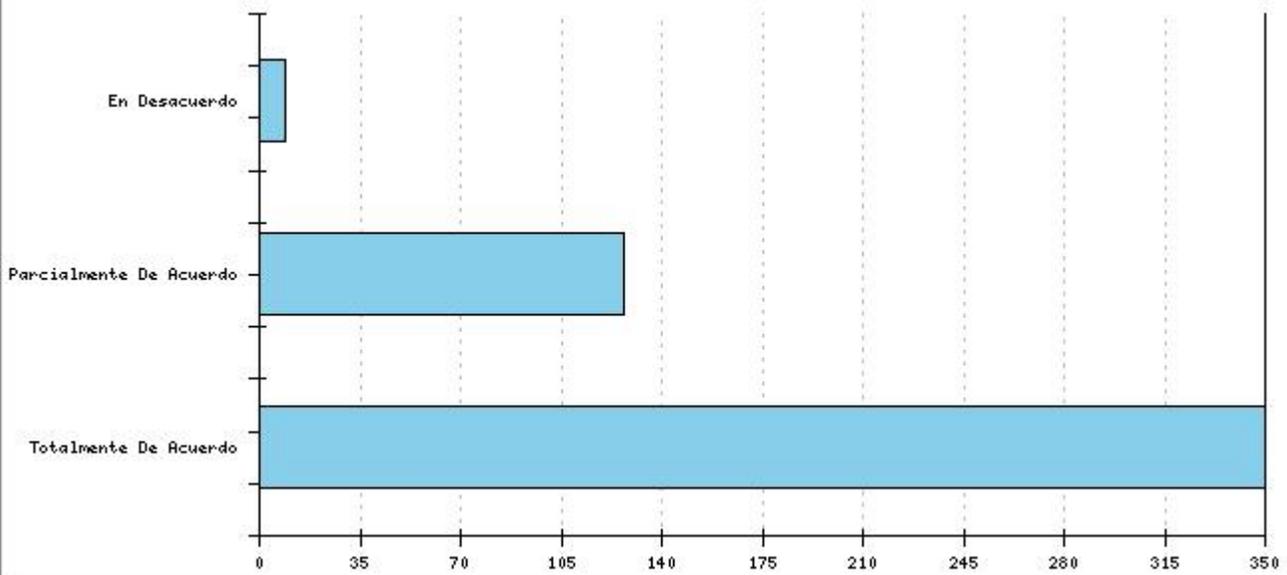
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	9	1.85%
Parcialmente De Acuerdo	127	26.13%
Totalmente De Acuerdo	350	72.02%

Totalmente De Acuerdo (72.0%)



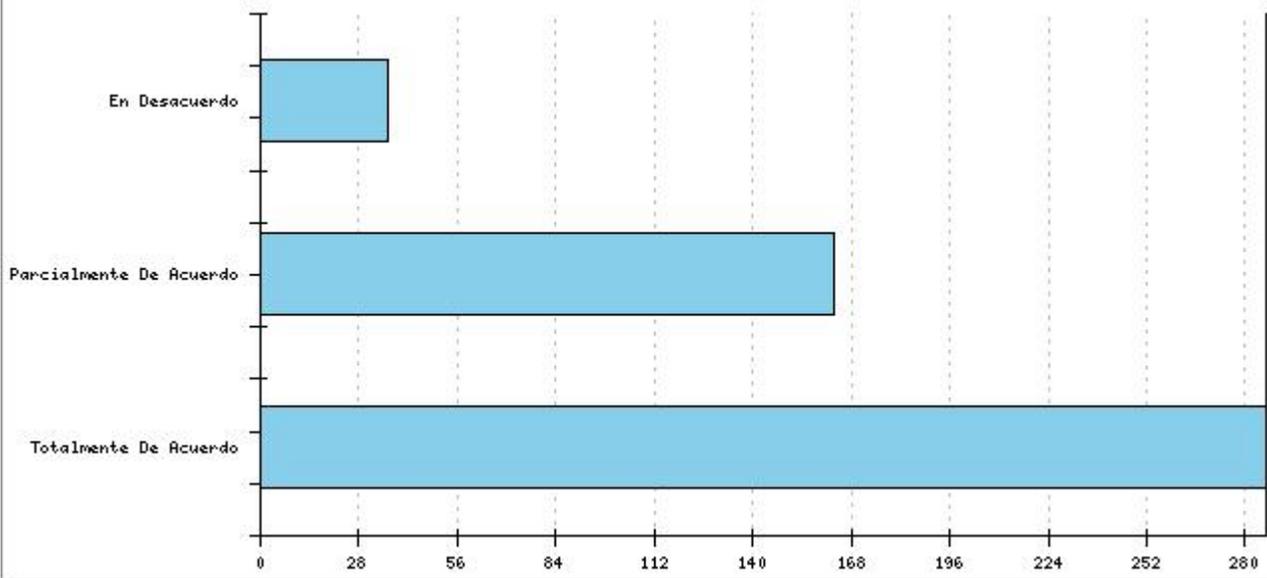
En Desacuerdo (1.9%)

Parcialmente De Acuerdo (26.1%)



Mi jefe muestra interés en mi como persona y no solo como colaborador

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Desacuerdo	36	7.42%
Parcialmente De Acuerdo	163	33.61%
Totalmente De Acuerdo	286	58.97%



¿Que recomendaría para mejorar el clima laboral en Chaide?

- 1) Evaluar la carga de trabajo y el nivel de responsabilidad, a pesar de tener un mismo nivel jerárquico puede haber mayor carga de trabajo que se debe reconcoereconómicamente deforma diferente
- 2) Mejorar la comunicación en cada área y entre las áreas sobre cambios importantes o sobre nuevos proyectos
- 3) Realizar reuniones con mis superiores de doble vía y así poder hablar de lo que me gustaría que cambie pa rea mejorar mi desempeño.
- 4) Conocernos de mejor manera, aportar en proyectos de ayuda social.
- 5) MÁS CAPACITACIONES DE TRABAJO EN EQUIPO
- 6) Considerar aumentar el recurso humano y liberar carga laboral y consolidar el compromiso de trabajo
- 7) planificación y coordinación en el área comercial
- 8) Mas transparencia al momento de los ascensos como por ejemplo: al momento que uno postula para alguna nueva vacante comunicar del por que no fue seleccionado en que esta fallando para mejorar, dar una retroalimentacion de los resultados obtenidos para que el postulante se prepare para cuando tenga otra oportunidad
- 9) Condiciones de salario emocional
- 10) Tener una reunión entre todas las áreas para poder familiarizarnos, ya que muchos de nosotros no tenemos contactos con ciertas áreas.
- 11) Que exista más integraciones, campeonatos internos, convivencias.
- 12) Realizar charlas de trabajo en equipo para fomentar esta actividad entre todos los departamentos de la empresa, crear conciencia que el personal una vez terminada su jornada laboral o en sus días de descanso debe ser contactado únicamente si hay algún acontecimiento que pueda desencadenar algún problema inherente a su puesto de trabajo. Realizar actividades de integración que permitan participar a todos los integrantes de la compañía (considerando horarios laborales de ciertos departamentos)
- 13) el clima en general es muy bueno, no tengo ninguna recomendacion
- 14) seguir asi como empresa
- 15) Comunicación mas efectiva en cuanto a las nuevas vacantes que permitan el desarrollo personal y profesional.
- 16) En nuestro caso en particular un baño.
- 17) Más que en Chaide, sería en mi equipo de trabajo. Recomiendo que en mi grupo directo se trabaje mucho mas para afianzar el trabajo en equipo.
- 18) fomentar el respeto entre compañeros del equipo ante todo.

ideas de mejoras para un mejor ambiente laboral.

20) En mi experiencia laboral siento que he llegado a pertenecer a una compañía con un clima o ambiente con estándares óptimos, los cuales se hacen acreedor de que la gente que trabajamos en ella nos sintamos a gusto. . La única recomendación sería seguir haciendo las cosas como lo estamos haciendo ya que es un clima laboral confortable y nos transforma en óptimos

21) Mas capacitaciones personales y online

22) Mi recomendación cuando haya procesos para desarrollo personal que también se lo envié al correo electrónico personal para tener una mejor visualización.

23) Se debe informar con anticipación sobre temas importante en cambios que realizara la empresa para estar preparados y coordinados para dichos eventos, empezar a realizar actividades por mes sobre participación de empleados y premios o reconocimientos a sus esfuerzos

24) Realización de Team Building.

25) Tener una actitud de servir y apoyo entre áreas, mejorar la puntualidad realizar actividades de integración

26) Mas apoyo del jefe

27) realizar mas actividades..sociales entre el personal para conocernos mejor

28) mas entrega al persona trabajar en equipo

29) los lugares de trabajo deberían ser igual para todos, no unos mas grandes que otros.

30) fomentar el trabajo en equipo y hacer que los trabajadores se sientan escuchados

31) Que la empresa dia a dia crezca y nos brinden facilidades como lo han hecho hasta ahora.

32) Mejorar la comunicación entre las distintas áreas.

33) eventos en los cuales se comparta con los compañeros de trabajo ya sea dinamicas o trabajos en grupo

34) o

35) REALIZAR UN MAYOR CONTROL SOBRE LA BUENA COMUNICACIÓN ENTRE DEPARTAMENTOS

36) S/C

37) me gustaría q alla mas intergracion con los companero como campeonato hacer viaje con todos pasarla bien

38) seguir con los cursos de trabajo en equipo

39) que siga como es asta ahora

40) TRABAJAR EN CAPACITACIONES MAS SOBRE EL TRABAJO EN EQUIPO

41) PRIMERO QUE RECONOZCAN AL TRABAJADOR POR LOS PUESTOS EN QUE DE DESEMPEÑAN DE NADA LE SIRVE A UNO TENER CONOCIMIENTOS EN DIFERENTES PUESTOS DE TRABAJO PORQ IGUAL ES LA REMUNERACIÓN PARA TODOS QUE RECONOZCAN EL GRADO DE PREPARACIÓN DEL TRABAJADOR LOS TRABAJADORES SE PREPARAN Y NO RECIBEN UN AUMENTO DE SUELDO

- 42) El mantener una comunicación más abierta con el equipo de planta.
- 43) el espacio en mi aérea de trabajo es mus estrecha
- 44) Una reunión para todo el personal en el cual no expongan a que tenemos derecho como empleados de la empresa y que beneficios tenemos como colaboradores de chaide.
- 45) mas integracion con la diferentes areas viajes
- 46) Que la relación entre jefe y trabajadores cada día vayan mejorando ya que la actual no es la mejor y tambien que no nos toman en cuenta para las decisiones tomadas en el área
- 47) UN SALARIO IGUALITARIO YA QUE REALIZAMOS EL MISMO TRABAJO
- 48) espero seguir contribuyendo para conseguir mis objetivos en la empresa
- 49) Que los asistentes de los jefes tengan el mismo repeto que los jefes tienen a los trabajadores y no se crean superiores al mismo jefe.
- 50) que los jefes sean accesibles a los permisos o vacaciones personales
- 51) sin comentarios
- 52) que no aya mucha rotación en los puestos de trabajo así no se pierde mucho tiempo de trabajo .
- 53) tener una mayor comunicacion entre los cambios q existan dentro de la empresa
- 54) seguir adelante para seguir mejorondo
- 55) Más actividades fuera de los horarios de trabajo, por ejemplo campeonatos de fútbol internos que permitan a todos convivir con las personas que no ven o colaboran a diario
- 56) agradecido siempre de trabajar en una empresa que me abrio sus puertas y me dio oportunidad de crecer a CHAIDE lo llevo en el corazon
- 57) Una mejor organización en cuanto a modulares donde se encuentran ubicados los escritorios. Colocar música relajante en lugares administrativos que haga fluir el trabajo sin estrés.
- 58) QUE SE SIGA TRABAJANDO EN EQUIPO
- 59) mas personal en el area
- 60) Que las personas tengan mas conocimiento de los procesos que realizan todas las áreas para poder alinearnos un poco mas para poder dar una respuesta adecuada e inmediata al cliente.
- 61) todo esta bien
- 62) SEGUIR MEJORANDO LA COMUNICACION CON SUS COLABORADORES.....
- 63) mas comunicacion en los cambios en la empresa
- 64) QUE SE INVOLUCREN MAS AFONDO LOS JEFES CON EL PERSONAL Y LOS PROCESOS
- 65) poco mas de comunicacion y averiguar las cosas a fondo

- 66) Chaide es el mejor para trabajar
- 67) seguir teniendo comunicacion abierta y respetos entre compañeros y directiva
- 68) REVISAR MÁS SEGUIDO LA REMUNERACIÓN VARIABLE Y RECONOCER EL TIPO DE TRABAJO
- 69) mas comunicación entre los jefes y los empleados
- 70) mas talleres de capacitar al personal y mucho mas comunicación hacia los empleados
- 71) poner mas atencion cuando un colaborador reporta algun problema con el materal q se esta trabajando para ver en q esta fallando y mejorar
- 72) que haya mas integraciones personal y familiar....
- 73) capacitar al personal para que todas las áreas puedan trabajar en equipo y fortalecer el compromiso de los colaboradores hacia la empresa y sus compañeros de trabajo.
- 74) Que sepan reconocer por los trabajos con calida.Y tambien por antiguedad.
- 75) COMUNICACIÓN ENTRE JEFES Y COLABORADORES EN GRUPO
- 76) REALIZAR CONVIVENCIAS
- 77) Tener un equilibrio entre la vida personal y laboral.
- 78) Que el compañerismo debe seguir existiendo cada dia
- 79) mejorar la remuneración variable
- 80) dialogo mas frecuente con los compañeros
- 81) el trabajo en equipo
- 82) en caso de una situacion personal inesperda ser mas accesibles con un permiso (salud o tramites personales)
- 83) que no se vote al trabajador de la empresa
- 84) mejoraría en la calidad en el proceso de elaboraci3n de los colchones
- 85) Mayor capacitaci3n
- 86) comunicaci3n entre compañeros
- 87) LOS JEFES TENDRIAN QUE ESTAR A UN MEJOR NIVEL TANTO COMO PERSONAS Y PARA PODER SALIR EN ADELANTE CON LA SECCION Q TIENEN A CARGO
- 88) quiciera el comedor un poco mas cercano
- 89) QUE LOS JEFES DEBE INVOLUCRARSE CON LOS TRABAJADORES PARA VER LAS NECESIDADES QUE SE TIENE CADA PERSONA
- 90) ser mejor cada dia en la calidad

- 91) que la remuneracion variable se pague considerando el esfuerzo físico que realizamos en este caso en la sección de ensamblado es mayor el esfuerzo que se realiza a nivel de la empresa
- 92) que exista un trato igualitario a los trabajadores de oficina y planta
- 93) recomendaria q sigan con el exito q tienen a los trabajadores en escucharnos y saber las necesidades q se tiene
- 94) Bueno mayor compromiso al momento de comprometerse en ayudar en un área para cumplir con una satisfacción al cliente
- 95) QUE LLEVE ACABO EL ROTAMIENTOS ENTRE COMPAÑEROS A DIFERENTES PROCESOS DENTRO DEL AREA.
- 96) Los que pasamos fuera de la empresa, siempre hay riesgos en las carreteras sería bueno un seguro de vida compartido en caso nos pasara algo y nuestra familia quede con un respaldo.
- 97) Hacer más participativo a los nuevo integrantes.
- 98) INFORMACION DE RESULTADOS MAS SEGUIDAS AL MENOS TRES VECES AL AÑO
- 99) mejor trato del jefe
- 100) En si todos los lugares son de buen ambiente , el único desfaz se encuentra en la comunicación de como esta CHAIDE a nivel nacional . (Ofrecería en dialogo para los colaboradores de parte de los máximas autoridades)
- 101) APLICAR CHARLAS DE TRABAJO EN EQUIPO
- 102) mas reitegracion entre companeros y jefes
- 103) tratar de organizar según el sector donde vive, ya que muchos empleados cruzamos toda la ciudad para llegar a nuestro lugar de trabajo,
- 104) La comunicación entre área y que se digan las cosas con sinceridad al momento que sucede cualquier eventualidad para que no haya inconvenientes es decir aceptar los errores que cometemos.
- 105) Que las Gerencias se involucren mas y también participen de la seguridad laboral, que no se vea como algo de cumplimiento legal simplemente o como para solo tener resueltos lo posibles problemas que llevaría el no tener seguridad laboral. Se debería vivir una cultura de seguridad laboral como parte de las responsabilidades sociales evitar comentarios como si esta enfermo no sirve no es productivo tomando conciencia de que esa enfermedad fue por los años de aporte a la propia organización y no discriminar
- 106) que pongan ventiladores en el area
- 107) De seguir manteniendo las charlas tanto en el personal y el compromiso con la organización.
- 108) para mi todo esta perfecto es muy grato trabajar en chaide
- 109) mas comunicacion con los compañeros
- 110) * En la parte de comunicación a tiempo * Orientarse un poco más a los empleados en el ámbito personal no 100% laboral
- 111) Que todas las áreas esten alineadas al servicio al cliente interno, ya que hay veces en las que los compañeros no suelen ser muy asertivos con los demás, quizás por que no hay contacto directo, pero se debería considerar que todos somos parte importante de la empresa.
- 112) yo creo que debería haber mas union y entrgacion
- 113) tener mas trabajo nen equipo y tener en cuenta los pedidos de las cantidades porq hay veces q un dia hay poco y otro en excesivo

114) MÁS TRABAJO EN EQUIPO

115) trabajar en equipo

116) 1. REALIZAR TALLERES DE TRABAJO EN EQUIPO PARA QUE EL TRABAJO DE CADA PERSONA NO SE TORNE INDIVIDUAL 2. MEJORAR LA COMUNICACIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL PARA QUE TODOS RECIBAN LA INFORMACIÓN CORRECTA DE MANERA OPORTUNA 3. EVITAR CRÍTICAS MAL FUNDAMENTADAS QUE SE TORNA EN CHISMES QUE DAÑAN EL AMBIENTE DE TRABAJO

117) Tener una mejor acogida para la superación personal en estudios y dar la apertura de estudiar

118) MEJORA YCAPASITAR SEGUN EL AREA DE TRABAJO TENER IGUALDADCON TODOS .

119) S/C

120) un día de integraciones familiares y entre compañeros gracias chaide

121) INCENTIVAR EL DEPORTE EN LA EMPRESA

122) Que exista mayor apoyo entre todas las áreas y no se discrimine a ninguna, que exista equilibrio en el apoyo por parte de la empresa para la educación de los trabajadores que no exista preferencias.

123) mas comunicación entre jefes y personal ...y no cada q algo sale mal no amenasarnos con despedirnos ...somos humanos y fallamos

124) q trabajemos mas en equipo y q seamos un poco mas reconocidos por nustros superiores

125) MAS ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN CON LOS COLABORADORES: PASEOS Y JUEGOS DEPORTIVOS

126) CAPACITACIONES

127) Los jefes tomen mucha atención al personal y no se molesten al opinar

128) mas compañerismo

129) MEJORAR LA COMUNICACIÓN

130) crear un ambiente de confianza entre departamentos y colaboradores para que se sientan escuchados implementar proyectos de responsabilidad social

131) Contratar un seguro de Salud y Vida para los colaboradores de la empresa.

132) NO RECOMENDARIA NADA POR QUE CHAIDE ES UNA BUENA EMPRESA QUE CUIDA ASUS TRABAJADORES ES UNA DE LAS MEJORES EMPRESAS MUY BUENA

133) que haya mucho mas comunicación

134) Tener charlas positivas en cuanto a la union del personal mejoras en cuanto a la remuneracion variable de acuerdo al puesto de trabajo

135) NINGUNO

136) QUE DE TODAS LAS FALENCIAS QUE HAYA EN EL AREA PRODUCTIVA QUE HAYA MAS SERIEDAD Y BUSCAR ELCOMPROMISO DE TODOS LOS COLABORADORES PARA QUE EL PRODUCTO QUE HACEMOS SEA CADA VEZ DE MEJOR CALIDAD PARA SATISFACCION DEL CLIENTE Y NUESTRO.

- 137) mayor comunicación y llegar a acuerdos conforme a las necesidades
- 138) LA COMUNICACIÓN
- 139) recomendaría que si se pudiera poner ventiladores en cada area de trabajo
- 140) mas integración entre el grupo de colaboradores y mandos medios
- 141) MANTENER Y MEJORAR LA COMUNICACIÓN EN TODOS LOS NIVELES
- 142) la empresa esta completamente identificada con la medio ambiente y se preocupa x tener la empresa e area en muy buenos estado
- 143) el jefe de aria tiene que ser mas comunicativo y capacitar al personal para cualquier evento
- 144) Cuando haya problemas laborales de algún tipo, se trate de solucionar primero con los involucrados y de manera rápida. Luego, buscar ayuda al jefe inmediato en caso de ser necesario. Por lo general, las personas para quejarse de alguien van directamente al jefe, sin hablar con la persona involucrada.
- 145) estoy contento con mi trabajo GRACIAS
- 146) Una mejor comunicacion y trabajo en equipo y que los jefes de tienda sean mas lideres y tomen en cuenta la opinion del asistente.
- 147) TIENE QUE HABER UNA BUENA COMUNICACIÓN ENTRE TODOS LOS COLABORADORES DE CHAIDE
- 148) siempre reconozcan los esfuerzos de cada uno para satisfasion de nosotros
- 149) Que se mejore la comunicación entre departamentos, que todos son importantes para el buen funcionamiento de la compañía; el respeto es la mejor herramienta para trabajar en equipo.
- 150) Recomendaría que debemos tener mayor participación con nuestros Jefes Directos.
- 151) Un ´poco mas de comunicacion en lo que se va hacer para que todo el personal este pendiente y poder hacer un buen trabajo
- 152) El ambiente en chaide es excelente, yo no cambiaría nada , mas bien agregaría actividades de integración con sus respectivas areas y la planta
- 153) Una mayor pariticipación para mejorar procesos e ideas para el crecimiento de la empresa
- 154) Que haya mas comunicación entre las compañeras para poder sacar al equipo de trabajo adelante
- 155) formacion humana a los jefes de area
- 156) un buen trabajo en equipo y valor cada desempeño que se pone en cada trabajo realizado
- 157) que se designe un puesto de trabajo donde no exista tanta rotación de personal ya que esto genera retraso, inconformidades y mal desempeño del personal al ser movido de su puesto establecido.
- 158) reconocer el trabajo de esfuerzo fisico de la persona y reconocer en el precio que nos ofrece la empresa
- 159) tenes compañerismo con todo los trabajadores
- 160) tener mayor comunicasion entre trabajador y empleador

161) mejor organización en programaciones y horarios de trabajo

162) que existan tres turnos rotativos de ocho horas

163) QUE MI DEPARTAMENTO TENGA UNA VES AL AÑO INTEGRACION GRUPAL DE COMPAÑEROS

164) LA REMUNERACIÓN DEBERÍA SER UN POCO MAS ELEVADA , DEBIDO A QUE EN EL ÁREA SE REALIZA ESFUERZO FÍSICO MAS PESADO.

165) Se realicen actividades de integración para conocer y tener una buena relación laboral no solo con los de mi área sino también con la de las otras áreas.

166) QUE TIENEN QUE INVOLUCRARSE TODOS PARA QUE EXISTA ESTE CLIMA LABORAL

167) Se debe mejorar el trabajo en equipo, la comunicación y retro-alimentación de las tomas de decisiones y proyectos que generen impactos en las diferentes áreas que estén involucradas.

168) siga como 100pre adelante

169) MEJORAR EL SALARIO EMOCIONAL

170) que sigamos trabajando en equipo como hasta ahora lo hemos hecho.

171) Mejor coordinación en la limpieza de las áreas de trabajo.

172) que los jefes haya mas comunicación y no se molesten por las opiniones de los trabajadores

173) ninguno

174) VAMOS EN BUEN CAMINO,ME SIENTO MUY BIEN EN LA EMPRESA. SERIA BUENO TENER UN RETIRO ESPIRITUAL,O UNA INTEGRACION CON NUESTROS COMPAÑEROS DE QUITO, ALA VEZ DE CONOCER LAS INSTALACIONES DE LA EMPRESA EN QUITO.

175) Realizar integración mensual resaltando la misión, vision y objetivos de la empresa para estar familiarizados y todas las áreas de trabajo se sientan mayormente compenetradas y estemos alineados para obtener los mismos resultados .

176) trabajar mas en equipo en todas las ares de trabajo

177) *Realizar actividades de integración como proyectos deportivos.

178) seguir adelante

179) bueno yo hasta el momento que llevo en la empresa veo que se preocupan de todo hacia el trabajador y creo que recomendaría que sigan igual gracias

180) Que se generen canales de comunicación para tener claro los objetivos.

181) QUE HAYA UN POCO MAS DE COMUNICACIÓN DEL JEFE CON LOS TRABAJADORES Y VICEVERSA TAMBIÉN QUE SEA DE MAYOR INTERÉS

182) siempre que nos vean como un miembro mas de la familia chaide

183) QUE SE INTERESEN MAS POR LE TRABAJADOR Y NO SOLO EN EL TRABAJO DE ESTE

184) Implementar seguro médico particular para empleado y familiares. Buscar alternativas de vivienda para empleados mediante la organización.

185) fortaleciendo el compañerismo ayudándonos de unos a los otros

186) LOS EMPLEADOS TENGAMOS ACCESO A UN SEGURO MÉDICO PRIVADO. LA REMUNERACIÓN SEA EQUITATIVA AL LUGAR DE TRABAJO.

187) Unificar procesos en ambas regionales contribuirá al apoyo de manera inmediata, adicional compartir y conocer las mejoras desarrolladas en distinta área de la empresa nos hace sentir más comprometidos a generar ideas que contribuyen con su excelente desempeño.

188) EL TRABAJO EN EQUIPO Y AYUDAR AL RESTO DE PERSONAS SIN NECESIDAD DE QUE NOS PIDAN AYUDA Y EL COMPROMISO CON NUESTROS PUESTOS DE TRABAJOS.

189) Por favor me gustaría que los asistentes tengamos el mismo trato que los jefes, ellos tienen preferencia como por ejemplo cuando van a reuniones ellos pueden almorzar mientras que a los asistentes nos dicen que nos retiremos a las tiendas a seguir trabajando y nuestros horarios son más extendidos que ellos, gracias

190) Escuchar un poco más sobre las necesidades de cada trabajador en las áreas respectivas.

191) Capacitaciones en liderazgo y trabajo continuo en el desarrollo de equipos buscando el fortalecimiento de la comunicación efectiva entre sus integrantes. Involucrar a los equipos en su rol dentro de la empresa y en proyectos que aporten a la comunidad.

192) Que cuando nos quedemos sin algún personal por cualquier circunstancia, no se demoren en contratar al reemplazo, aunque sabemos que eso toma su tiempo.

193) En Chaide Gye los espacios de la Planta de producción cada vez son más reducidos debido al incremento de nuevas líneas de trabajo, por ejemplo el ingreso de los camiones containers con bloques de espuma además de generar un alto nivel de monóxido de carbono hacia el área de paneles de resortes suelen producir daños en las canaletas de aguas lluvias debido a las vías angostas que recorren.

194) Actividades de integración con toda en área de ventas.

195) El clima laboral es bueno, pero siempre nos enfocamos como tal en lo que vivimos dentro de la empresa pero debemos de ver otras opciones como recreaciones fuera de ella, algún tipo de complejo deportivo en donde podamos asistir con nuestras familias, yo creo que eso fortalecería aún más nuestros lazos

196) más comunicación con el personal que se encuentra en el área de producción

197) MEJOR CONTROL EN EL MATERIAL Y MANTENIMIENTO DE LAS MAQUINAS

198) hacer conciencia y reciclar de manera correcta y oportuna y que también exista más comunicación entre compañeros.

199) CHARLAS DE MOTIVACIÓN Y EXCELENCIA EN EL SERVICIO

200) más comprensión a los trabajadores

201) solo seguir trabajando en hablar todos el mismo idioma para así seguir complementando un excelente equipo que somos.

202) yo creo tiene que haber más comunicación para mejorar nuestro desempeño

203) QUE EL ESFUERZO Y LA ANTIGUEDAD DE LOS COLABORADORES SEAN RECONOCIDOS POR SU EMPLEADOR....

204) realiza un muestreo de los foros para que no haya esas falencias de paros, indicar con anticipo los productos que vayan a salir y no a última hora gracias

205) Nada, todo perfecto hasta ahora. Una petición sería que nos entreguen unos buses con el logo de Chaide a los nuevos porque hace mucho

frío en las tiendas.

206) Que la comunicación entre jefes y trabajadores sea mas abierta

207) que hay mejor comunicacion cuando haya cambios en la organizacion

208) MAS IGUALDAD Y EQUIDAD DEL JEFE A LOS COLABORADORES

209) charlas motivacionales y revisar la remuneracion variable de los trabajadores

210) Trabajo en equipo..

211) Planes de movilización y adquisición de transporte a las personas de Trade que trabajamos en campo

212) Dar oportunidades de cambio de puesto a las personas que siguen estudiando para poder acender en la misma empresa personalmente y profesionalmente.

213) mejorar la ventilación ya que en días de calor intenso uno se siente mas fatigado, agitado y eso también implica a que no este bien nuestra salud.

214) Recomiendo a la empresa que sea un poco mas comunicativa con las decisiones y nuevos retos que pretende emprender.

215) Qué se apoye el crecimiento académico de sus integrantes, como se hacía en el pasado, ese beneficio debería regresar.

216) felicitaciones por el ambiente laboral q nos an otorgado y tambien por ver apoyado el deporte este ano gracias...

217) QUE SIGA ASI MEJORANDO DIA A DIA AL DESARROYO DEL PERSONAL

218) recomendaciones no tendría por que me siento bien trabajando en la empresa

219) que siga manteniendose asi como se trabaja

220) capacitar al personal sobre relaciones humanas..

221) Que no haya mucho descuentos por pérdidas de bodega , que se sancione por área de trabajo.

222) Seguir trabajando en equipo y sumar esfuerzos para obtener buenos resultados.

223) me gustaria q las vacaciones sean de acuerdo como uno ingreso a chaide y no como lo hacen de mandarnos cuando esta un poco bajo la producion por q por q solo nos dan una semana y casi nunca las e tenido de corridas todas las vacaciones bueno es mi punto de vista gracias por su atencion

224) las recomendaciones seria en el area de distribución falta personal para que realicen mejor su trabajo y entregas de productos .

225) q la empresa se preocupe un poco mas en la capacitacion del personal

226) SIEMPRE LA COMUNICACION ES IMPORTANTE ENTRE TODO EL PERSONAL

227) que debe haber mas momentos de integración no solo de futbol

228) Que los beneficio adicionales por objetivos que paga la empresa a los jefes y directivos de la empresa también sean reconocidos a todos los asistentes de áreas de producción de la empresa ya que también participamos en la ejecución de los mismos

- 229) Mejor comunicacion entre jefes y compañeros.
- 230) NO EXISTA PREFERENCIAS DE LOS JEFES CON LOS TRABAJADORES
- 231) unas capacitaciones para toda la empresa
- 232) siempre se puede mejorar y seria bueno que se comuniquen los cambio que existen en la empresa mas rapido
- 233) Mi recomendación puede ser que fomenten mas actividades para compartir con las demás áreas de trabajo.
- 234) recomendaria mas en trabajo en equipo
- 235) SE MEJORE EN LA PARTE MECÁNICA DE LOS PROCESOS
- 236) Mañanas deportivas y mas union de parte de toda la empresa como mañana deportivas y eventos de reunion grupal
- 237) se nesecita mas comunicacion
- 238) mejor comunicación al momento de tomar deciciones
- 239) QUE SE TOME EN CUENTA AL PERSONAL QUE SE ESTA PREPARANDO PARA ASCENSOS.
- 240) mayor comunicacion del supervisor hacia los trabajadores
- 241) LA COMUNICACION ES UN PILAR MUY IMPORTANTE
- 242) Más comunicación de parte delos jefes a los colaboradores
- 243) QUE ESTABLEZCAN UNA REFORMA DE CLIMA LABORAL EN LA EMPRESA
- 244) que los compañeros tengas mas costumbres de aseo en cada una de sus areas
- 245) sin comentario
- 246) MEJORAR LA COMUNICACIÓN ENTRE MANDOS, DONDE LA COMUNICACIÓN Y PROCESOS FLUYA ADECUADAMENTE CON MAYOR APODERAMIENTO Y DEFINICIÓN DE RESPONSABILIDADES
- 247) seguir creciendo día tras día
- 248) Que se ponga en pracrica el trabajo en equipo y mejorar lis horarios que sean regulares
- 249) MAS COMUNICACION ENTRE TODOS
- 250) realizar paseos en lugares recreativos trabajadores y familiares.
- 251) Fomentar mas la unidad entre compañeros y directivos.
- 252) continuar mejorando cada dia hasta llegar a la exelencia
- 253) soy resortero y siento que no se trabaja en equipo nos cargan de trabajo a unos y nuestros jefes se asen de la vista gorda y por eso e puesto que no soy bien remunerado de la otra parte me encanta mi empresa le agradezco a mamita carmen y a sus colaboradores por ese ejemplo de

lucha ADELANTE CHAIDE.

254) actividades que fomenten la comunicación y el conocimiento con todas las personas de todas las áreas, como mañanas deportivas cosas por el estilo

255) seguir pidiendo ideas a los colaboradores para así tener mejoras en la empresa, y también cada cierto tiempo ser algo innovador como un nuevo colchón o dar medidas de colchones más económicos como un imperial de 2*2 ect

256) que se aprenda a tratar de la misma forma que se trata al jefe a un colaborador

257) La manera en que la Gerencia General procede hace que toda la organización y sus directivos se contagien, es excelente!

258) UN POCO MAS DE COMUNICACION .

259) en que debe haber más compañerismo en el lugar de trabajo y no preferencias en los trabajadores desde los superiores como jefes

260) El trabajo en equipo, la comunicación, el compañerismo

261) reunirnos como personas naturales, tener una interacción fuera de nuestros trabajos y así poder toparnos más como personas sin cargos gerenciales.

262) más capacitaciones

263) EN EL AREA DE PROMOTORIA CREO QUE LOS COMPAÑEROS QUE TIENE ZONAS BAJAS DEBERIAN APORTAR UN POCO MAS A LOS COMPAÑEROS QUE TIENEN ZONAS ALTAS, YA QUE SOMOS UN SOLO EQUIPO.

264) Buenas tardes , un poco más de confianza y que no sea tan tenso acudir al dispensario médico . muchas gracias.

265) mejorar la comunicación entre el personal operativo y administrativo

266) Que sigamos así...

267) El comedor se encuentra demasiado lejos por lo tanto sería factible ponerlo en un lugar más cercano

268) S/C

269) que exista mayor interés de parte del jefe de espuma en lo referente al bienestar emocional de los colaboradores

270) que reconozcan el trabajo realizado y nos insentiven gracias

271) capacitar a los jefes de área a ser LÍDERES Y NO SOLO JEFES

272) Que sean justos, equitativos y recíprocos.

273) yo recomendaría dar oportunidades al personal que quiera estudiar

274) que el supervisor también escuche a los compañeros no solo sea el que da las órdenes en el trabajo diario . pida o haga participar en opiniones como colaboradores de piso

275) Mayor comunicación de los jefes a los trabajadores

276) Qué se pueda analizar el porcentaje del subsidio de la alimentación debido que a nuestro criterio dicho valor no se acomoda a lo establecido

en promedio a un almuerzo en el ámbito local.

277) CAPACITACIONES

278) Al ser una empresa grande considero de vital importancia que todos los departamentos conozcamos el proceso de otros departamentos para involucrarnos aun más en la mejora continua y el desarrollo de la compañía.

279) Se debe mejorar la comunicación inclusiva, en la cual se brinde información de manera oportuna a todos los colaboradores.

280) la comunicacion entre todos

281) Mas comunicacion

282) mayor comunicacion

283) que el comedor sea mas cercano

284) mas reuniones con los colaboradores

285) Tener un buen trato por los jefes para poder trabajar muy bien

286) Integraciones entre compañeros y familia

287) seguir trabajo en equipo y seguir asiendo bien las cosas

288) que se debería hacer unas reuniones entre todos los trabajadores para tener una mayor convivencia entre el equipo de trabajo

289) TRABAJAR DE MANERA UNANIME Y NO PERSONAL PARA COMO GRUPO CUMPLIR CON EL OBJETIVO

290) que los derechos sean igual para todos que no aya preferencia para los de oficina ni para los supervisores

291) Jornadas de Integración

292) La comunicación entre algunas partes no es mala pero si necesita mejorar para poder en conjunto conseguir los objetivos de la organización y los personales

293) Que exista un amejor comunicación del jefe a sus subordinados

294) La comunicación entre los colaboradores y el trabajo en equipo. Nos limitamos a pensar que cada área tiene su trabajo establecido y no nos enfocamos en el cliente.

295) Que el jefe de area sea mas comprensible cuando tengamos que opinar

296) Es una empresa totalmente seria, pienso que sería conveniente reunir al personal de tiendas y explicar sobre el pago de horas extras.

297) En cuanto al clima laboral ninguna. Lo unico por el momento es el esfuerzo extra que estamos haciendo por la falta de personal en tiendas.

298) En lo personal considero que se debe seguir trabajando en mejorar la comunicación, especialmente entre departamentos, Ha mejorado mucho, pero existen ciertos detalles que no se comunican a tiempo, más aún cuando tenemos responsabilidades de mantener comunicado al cliente.

299) mas integración con los compañeros y supervisores

- 300) tener mejor comunicación con los jefes y compañeros
- 301) es demasiado bueno
- 302) QUE LOS QUE LLEVAN LA ADMINISTRACIÓN SIGAN LLEVANDO ASÍ
- 303) Quisiera que Chaide se enfoque a nivel internacional
- 304) que los jefes no sean muy explosivos y se pueda confiar en ellos también ya que ellos sienten tener toda la razón y no escuchan y se molestan.
- 305) más comunicación en atención al teléfono
- 306) Mejorar la infraestructura para reducir el calor originado dentro del área de trabajo
- 307) MAYOR COMUNICACIÓN DE JEFE AL TRABAJADOR
- 308) trabajo en equipo y comunicacion abierta y solidaria
- 309) MI RECOMENDACIÓN IMPLEMENTAR TELETRABAJO PARCIALMENTE, TAL VEZ 2 DÍAS A LA SEMANA, CONSIDERANDO LA DISTANCIA DE LAS OFICINAS CON LA CIUDAD, EL TIEMPO DE MOVILIZACIÓN ES MUY LARGO Y PODRÍA AYUDARNOS A INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD Y LA SATISFACCIÓN CON EL TRABAJO Y LA EMPRESA.
- 310) Mejorar la Comunicación de manera Gneral! Entre todas las áreas.
- 311) convivencia con todas las áreas para afianzar el compañerismo
- 312) tener mas accibilidad en nuestras opoiniones como coloavoradores
- 313) Que los cambios productivos, se notifiquen con anticipación para poder responder de la manera adecuada a las áreas respectivas.
- 314) mas atencion en los puestos de trabajos
- 315) que halla un poco mas de paciencia con los nuevos
- 316) Estamos trabajando en mejorar nuestros procesos de comunicación. Es un arduo camino pero lo vamos a lograr. Adicional, se esta incentivando el trabajo en equipo a nivel de toda la empresa. Revisado los indicadores de mayor relevancia en las diferentes áreas y su dependencia de la gestión de otras. De tal manera que se crearon cumplimientos transversales para facilitar la colaboración y trabajo en equipo.
- 317) se debería mejorar mas el trabajo en equipo entre compañero de la misma área y diferentes áreas de trabajo
- 318) trabajar solo 8 horas muchas ocasiones trabajamos mas de 10 horas
- 319) SE DE CHARLAS DE RELACIONES HUMANAS A LOS TRABAJADORES PARA QUE EXISTA UN MAYOR RESPETO ENTRE TODOS
- 320) el gefe debe canviar de actitud con los trabajadores i deve estar dispuesto al dilogo
- 321) CAPACITACION A TODOS LOS COLABORADORES QUE TODOS SOMOS UNO SOLO EN CHAIDE
- 322) climatizar mi área de trabajo.
- 323) Q las personas reciban cursos de conciencia para cada lugar de trabajo y respeto ante todo

- 324) La verdad sin comentario xq la verdad me siento muy sastifecho de pertenecer a la empresa chaide y chaide
- 325) Mi recomendación es que sigamos con las capacitaciones .
- 326) En mi punto de vista, una mejoría que se podría aplicar aquí , es un poco mas de equidad entre todas las áreas, en el aspecto comunicativo y sobre todo en el trato, evitando la diferencia de puestos o cargos que ocupa cada persona.
- 327) En lo personal me gusta trabajar en Chaide lo que me gustaría que hiciéramos más que todo con el personal de planta es al final de año realicemos un reconocimiento a los colaboradores puesto que se lo merecen y pienso que cuando no se reconoce un trabajo bien hecho, el clima laboral se puede deteriorar progresivamente. Por ello es importante que la empresa cuente con un sistema de reconocimiento que premie y reconozca logros.
- 328) Que cada uno de los miembros de los equipos puedan acceder a información relevante para su trabajo y se valoren las propuesta en base a esa información.
- 329) Todo esta muy bien
- 330) AYUDAR A LAS PERSONAS QUE SE COMPROMETAN CON LA EMPRESA
- 331) mantener la comunicacion en todo los acteto
- 332) solo mejorar y dar transparencia a la remuneración variable o premios porque hay personas que si hacemos un exelente trabajo con buena calidad para nuestros clientes
- 333) que el comedor sea mas cercano por motivo de descansa
- 334) Recomendacion la remuneracion variable deberia ser igual para todos siento que si deberia ser reconocido un poco mas en mi remuneracion variable o igual que todos
- 335) REALIZAR DE MANERA MENSUAL REUNIONES DE FEEBACK A 360 GRADOS.
- 336) q sea reconocida el esfuerzo en puestos de trabajo q son duros aparte de la antigüedad y mayor permisidad de cuando uno necesita hacer algo ya sea personal o familiar para poder hacerlo porq no hay esas facilidades de permiso cuando uno necesita
- 337) mas comunicación y conservatorios con los trabajadores
- 338) que todo el personal deberia tener el mismo trato
- 339) distribuir el trabajo de mejor manera de acuerdo al puesto de trabajo y mejorar la remuneracion variable
- 340) MEJORAR LA CIRCULACION DE AIRE EN LAS ISNTALACIONES EN GENERAL; EN EPOCAS DE CALOR
- 341) Que exista mas entrega y desición en lo que elaboramos
- 342) tener mejor comunicación con el jefe,,,,q seamos escuchados para poder trabajar en equipo,q nos escuche la mejoras como trabajadores podemos aportar.
- 343) que si nos pudieran colaborar poniendo unos extractores de humo en la seccion ...gracias.
- 344) integrarse mas como compañerismo tanto los jefes con todo el equipo y asi llegar al objetivo trasado
- 345) mas comunicación con los compañeros y trabajo en grupo

- 346) trabajo en equipo, compañerismo, ser reconocido por el trabajo que se realiza y verificar en los factores que cada uno de los trabajadores tiene
- 347) Tomar en cuenta las condiciones ambientales a las que estamos expuestos (frio-calor) en la empresa debido a los 2 turnos que se manejan en ella.
- 348) nada porque se trabaja en compañerismo y mucha sociedad
- 349) el comedor sea MAS cercano
- 350) Mantener los valores que tiene la empresa y fortalecerlos
- 351) En general Chaide es una grana empresa para trabajar, me siento muy a gusto formando parte del equipo.
- 352) Mi llegada a Chaide ha sido muy agradable, ya que mi verdadero propósito es crecer dentro de la compañía, sin desmerecer el cargo que ejecuto por ahora, la confianza que nos dan nuestros líderes es la más oportuna y por eso el clima y ambiente laboral es muy agradable.... Sugiero seguir con esa ideología de buen trato a los colaboradores ya que eso nos motiva a ser más comprometidos con lo que hacemos.
- 353) MEJOR COMUNICACIÓN ENTRE LOS JEFES DE ÁREAS.
- 354) BRINDAR CAPACITACIONES A LOS JEFES PARA QUE SEPAN COMO MENEJAR, LIDERAR. GUIAR, ACONSEJAR Y TRATAR A SU PERSONAL A CARGO.
- 355) PUES MEJORARÍA TENER UN SEGURO DE SALUD PRIVADA PARA PODER ACCEDER A ESPECIALIDADES MUCHO MAS RÁPIDO... DE AHI LA EMPRESA PAR MI HA SIDO UNA DE LAS MEJORES
- 356) DAR ESPACIO PARA LA INTEGRACIÓN DEPORTIVA EN LA EMPRESA
- 357) mas capacitaciones de ámbito de cultura de trato
- 358) que hayga trabajo en equipo
- 359) Se deben cumplir los valores que se imparten como organización. Se debe mejorar la comunicación en cada una de las áreas.
- 360) mas comunicacion entre los compañeros
- 361) seguir teniendo una buena comunicacion entre jefe y trabajador.
- 362) ser mas equitativo falta trabajo en equipo cada quien ve por su lado hay mas produccion de colchones pegados mucha pega las lineas de armado deberian ser equilibradas
- 363) mejoraría en la calidad de los colchones para todo salga con buena calidad al mercado
- 364) yo como colaborador de chaide recomendaría que la comunicación y confianza entre lideres y colaboradores siempre este presente
- 365) respeto y no creerse mas que otros ya que todos somos iguales.
- 366) mas comunicación muy aparte de la que ya estamos extendiendo , que es muy satisfactorio, sino ir mas allá de lo que ya estamos logrando. (dar un poco mas de lo que podemos en grupo...)
- 367) Más bien una felicitación al dpto de RRHH, ya que hacen sentir que somos valiosos, nos brindan estima y consideraciones que otras empresa no existe.
- 368) mejor trato de jefes a los trabajadores

369) QUE LAS ACTIVIDADES (CAPACITACIONES, CHARLAS, CURSOS, ETC) PUEDAN SER TOMADAS POR TODO EL PERSONAL Y NO SE DEJE DE CONSIDERAR A NADIE POR QUE DEBE CONTINUAR LABORANDO POR QUE EL PUESTO DE TRABAJO ASI LO AMERITA. PODRIAN SER REALIZADAS UN SABADO, SI ES QUE DICHO CURSOCHARLA,ETC NO SERA VUELTO A DAR.

370) mejor comunicación entre el personal

371) mantener mas la relacion de empresa con los trabajadores

372) Sería importante revisar la manera de apoyar económicamente para que todos los colaboradores podamos acceder al seguro médico privado. También se siente cierto nivel de inconformidad en los colaboradores por la marcada diferenciación de remuneraciones, ayudaría considerar la posibilidad de estandarizar según el cargo.

373) QUE NO HAYA FAVORITISMOS ENTRE COMPAÑEROS QUE SEAMOS MAS COLABORADORES Y CUANDO SURJA PROBLEMAS QUE TODOS ESTEMOS PRESTOS A SOLUCIONAR PENSANDO SIEMPRE EN EL BIENESTAR DEL CLIENTE

374) MEJOR COMUNICACIÓN ENTRE EMPLEADOR Y EMPLEADO EN LA FORMA DE TRATAR TEMAS QUE HAYA UN MEJOR FORMA DE DIALOGO

375) Aunque en Chaide existe un buen nivel de trabajo en Equipo, considero que aún se puede mejorar en la manera como comunicamos temas a nivel productivo y comercial de tal manera que todos manejeemos información actualizada y no existan malos entendidos.

376) Mas comunicacion y organizacion y trabajar mas en equipo

377) Sigán así.

378) PARA MI VEO QUE EN LO LABORAL ESTAMOS AL DÍA SEGUIR AYUDÁNDONOS MUTUAMENTE COMO LO HEMOS DEMOSTRADO HASTA AHORA...

379) que se deberian tratar a todos por higual y no deberia haber preferencias y analizar los puestos de trabajo y desempeño para una mejor remuneracion variable

380) Se deben tener mejor balance de producción sobretodo en temporadas altas, de manera que no se afecte drásticamente la carga y el horario de producción. Se deben mejorar y acelerar los procedimientos para cambios de puestos de trabajo por apoyo entre áreas productivas.

381) QUE SE INVOLUCREN MAS LOS JEFES Y TRABAJADORES PARA QUE MEJORE EL AMBIENTE LABORAL

382) Considero que Chaide es una empresa que valora a su personal y lo ayuda no solo a que esté bien en su lugar de trabajo sino también en su vida personal, sin embargo me gustaría poder contar con el apoyo de la empresa para poder terminar mi carrera universitaria. Gracias!

383) pues que no reconocieran un poquito mas por el esfuerzo que hacemos día a día en temporadas alta

384) Que sigan asi son una gran empresa que se preocupa tanto por los clientes como por los empleados.

385) Me gustaría que exista transporte para el personal de planta del norte

