

Este cuestionario permite identificar los riesgos psicosociales, que se definen como las situaciones laborales relacionadas con la organización, contenido y realización de las actividades susceptibles de afectar psicológica, física o socialmente al trabajador o al desarrollo de su trabajo.

Es un instrumento diseñado para obtener información de las percepciones sobre riesgos psicosociales, consta de 89 preguntas y mide 9 factores: Tiempo de trabajo, autonomía, carga de trabajo, demandas psicológicas, variedad/contenido, participación/supervisión, interés por el trabajador/compensación, desempeño de rol, relaciones y apoyo social.

Fecha

20 - Jul - 2018

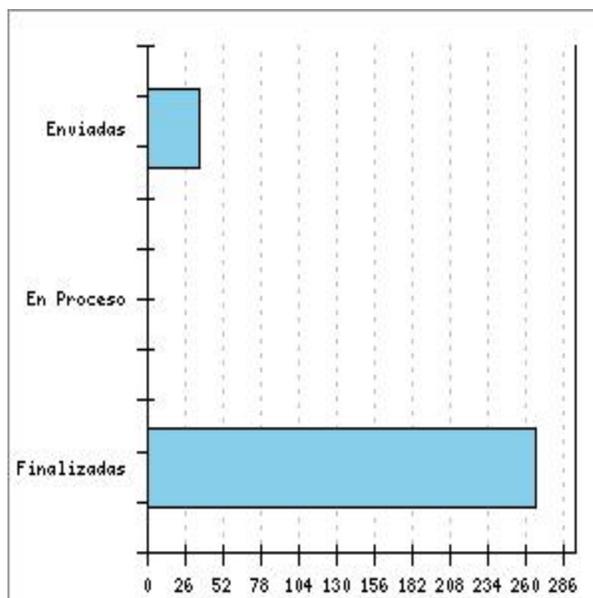
Personas Evaluadas

267

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2018-07-23 01:00:53** hasta el **2018-07-30 07:37:44**

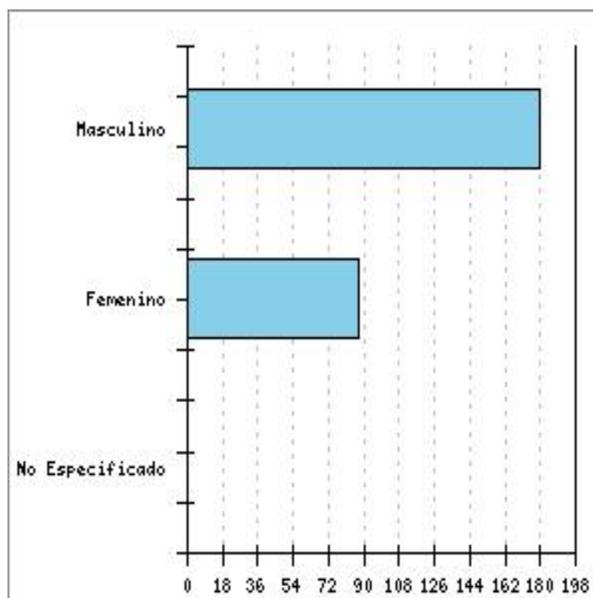
Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
35	0	267

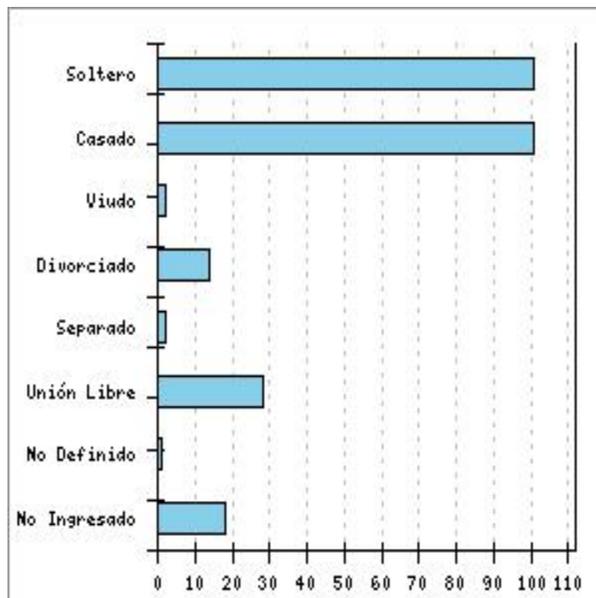


Género

Masculino	Femenino	No Especificado
180	87	0

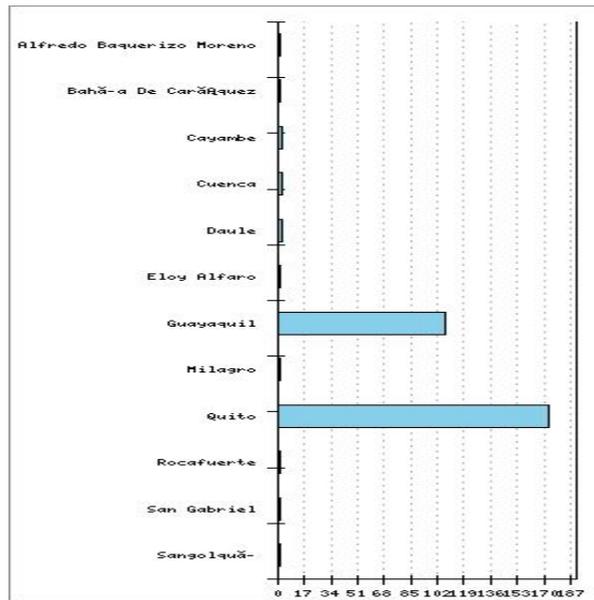


Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
101	101	2	14	2	28	1	18



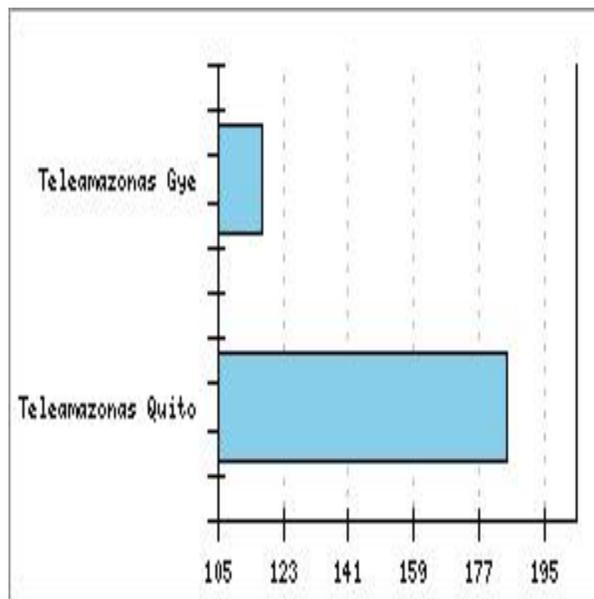
Ciudades

Ciudades	Valor
Alfredo Baquerizo Moreno	1
Bahã-a De Carãjquez	1
Cayambe	3
Cuenca	2
Daule	3
Eloy Alfaro	1
Guayaquil	107
Milagro	1
Quito	173
Rocafuerte	1
San Gabriel	1
Sangolquã-	1



Agencias

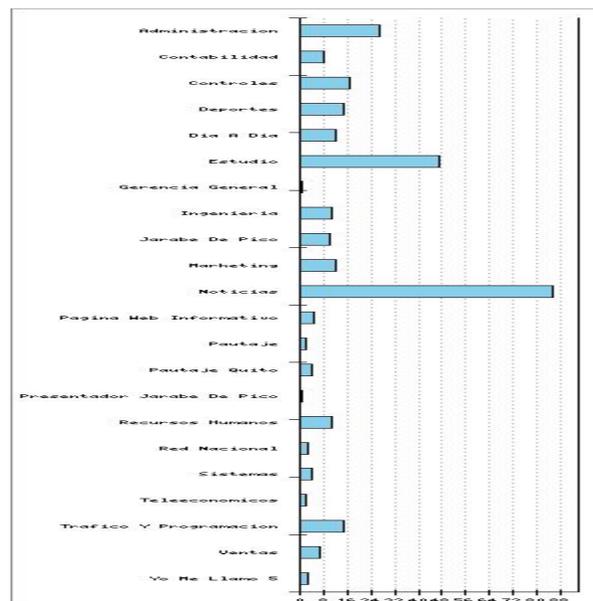
Agencias	Valor
Teleamazonas Gye	117
Teleamazonas Quito	185



Departamentos

Departamentos	Valor
Administracion	27
Contabilidad	8
Controles	17
Deportes	15
Dia A Dia	12
Estudio	47
Gerencia General	1
Ingenieria	11

Jarabe De Pico	10
Marketing	12
Noticias	85
Pagina Web Informativo	5
Pautaje	2
Pautaje Quito	4
Presentador Jarabe De Pico	1
Recursos Humanos	11
Red Nacional	3
Sistemas	4
Teleeconomicos	2
Trafico Y Programacion	15
Ventas	7
Yo Me Llamo 5	3



Cargos

Cargos	Valor
Analista De Sistemas Senior	1
Analista Trafico Comercial Y Pautaje	1
Asesor De Imagen	2
Asistente Administrativa Financiera	1
Asistente Archivo	2
Asistente Comercial	2
Asistente Contable	4
Asistente De Archivo	1
Asistente De Archivo	4
Asistente De Autopromocionales	1
Asistente De Camaras	3
Asistente De Continuidad	1
Asistente De Estudio	10
Asistente De Mantenimiento	1
Asistente De Produccion	1
Asistente De Produccion	1
Asistente De Produccion Deportes	2

Asistente De Produccion Dia A Dia	1
Asistente De Produccion Noticias	1
Asistente De Programacion	1
Asistente De Recursos Humanos	1
Asistente Marketing	1
Asistente Tecnico	2
Auxiliar De Limpieza	4
Auxiliar De Mantenimiento Administracion	5
Bodeguero	1
Camarografo	1
Camarografo	7
Camarografo	8
Camarografo Deportes	2
Camarografo Dia A Dia	2
Camarografo Estudio	7
Camarografo Noticias	12
Chofer	6
Conductora Segmento "en Corto"	1
Contador General	1
Coordinador	1
Coordinador De Nomina Y Beneficios	1
Coordinador De Noticias	1
Coordinador De Programacion	1
Coordinador De Promocionales	1
Coordinador Dia A Dia	1
Coordinador Programacion	1
Director De Camaras	5
Director De Contenido	1
Director Periodistico	1
Directora Noticiero Comunidad	1
Diseñador Grafico Dia A Dia	1
Diseñador Grafico Noticias	1
Diseñador Grafico Post Productor	3
Diseñador Grafico Senior Noticias	1
Diseñador Web	1
Diseño Grafico	2
Editor	2
Editor	1
Editor	2
Editor	2
Editor - Asistente De Produccion Deportes	1
Editor De Trafico Y Programacion	1
Editor Junior	1
Editor Junior Trafico Y Programacion	2
Editor Noticias	3
Editor Semi - Senior Trafico Y Programacion	1
Editor Senior Trafico Y Programacion	1
Ejecutiva De Ventas	3
Ejecutivo De Ventas	2
Ejecutivo De Ventas Teleeconomicos	2
Especialista De Seleccion Y Desarrollo Humano	1
Estilista	3
Estilista Maquillador	1

Generador De Caracteres	3
Gerente General	1
Help Desk	1
Iluminador	2
Interprete De Señas	1
Jefe De Analisis E Informacion	1
Jefe De Cartera	1
Jefe De Contabilidad	1
Jefe De Continuidad Y Trafico	1
Jefe De Editores	1
Jefe De Gestion Humana	1
Jefe De Imagen	1
Jefe De Noticias	1
Jefe De Operaciones	1
Jefe De Piso-iluminacion	1
Jefe De Promocionales	1
Jefe De Radio Frecuencia	1
Jefe De Sistemas	1
Jefe De Trafico Comercial	1
Jefe Del Departamento De Seguridad Y Salud Ocupacional	1
Jefe Tecnico	2
Medico Ocupacional	1
Mensajero	2
Operador De Satelite	2
Operador De Video	6
Operador Satelite	3
Periodista Web	4
Presentador	2
Presentador De Deportes	1
Presentador De Farandula	2
Produccion	1
Productor	1
Productor	2
Productor	2
Productor	1
Productor De Linea Noticias	2
Productor Ejecutivo Noticias	1
Productor General De Noticias	1
Productor Nacional De Deportes	1
Proyeccionista	5
Realizador	1
Realizador Dia A Dia	2
Realizador Junior	1
Realizador Post Productor	5
Recepcionista	2
Redactor	2
Redactor Internacional Noticias	2
Redactor Nacional	1
Redactor Noticias	1
Redactor Web Junior	1
Reportera En Corto	2
Reportero	1
Reportero	16

Reportero	3
Reportero Deportes	2
Reportero Junior	2
Reportero Presentador Noticias	3
Sonidista	5
Subcontador De Impuestos	1
Subgerente Programacion	1
Supervisor Administrativo	2
Supervisor De Archivo	2
Supervisor De Continuidad	3
Supervisor De Continuidad	1
Supervisor De Continuidad Operaciones	3
Supervisor De Continuidad Pautaje	1
Supervisor De Continuidad Programacion	1
Supervisor De Continuidad Trafico Y Programacion	1
Supervisor De Mantenimiento	2
Supervisor De Operaciones	1
Supervisor De Radio Frecuencia	1
Supervisor De Videoteca	1
Supervisor Tecnico	1
Supervisora De Noticias	1
Tecnico	6
Tecnico Radio Frecuencia	1



Nivel Jerárquico

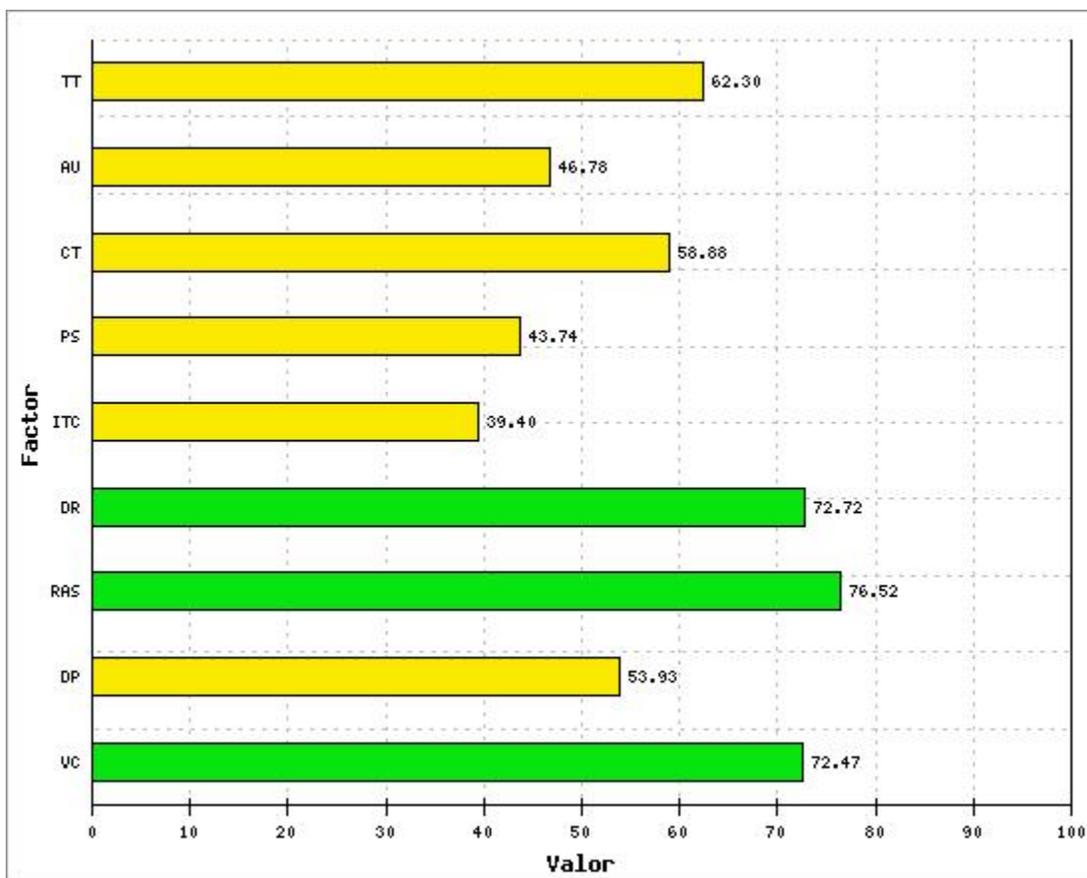
Nivel Jerárquico	Valor
Asistente De Produccion Deportes	2
Asistente De Produccion Dia A Dia	1
Asistente De Produccion Noticias	1
Asistente De Recursos Humanos	1
Auxiliar De Mantenimiento Administracion	5
Camarografo Deportes	2
Camarografo Dia A Dia	2
Camarografo Estudio	7

Camarografo Noticias	12
Colaborador	182
Conductora Segmento "en Corto"	1
Coordinador De Noticias	1
Coordinador Dia A Dia	1
Diseñador Grafico Dia A Dia	1
Diseñador Grafico Noticias	1
Diseñador Grafico Senior Noticias	1
Editor - Asistente De Produccion Deportes	1
Editor De Trafico Y Programacion	1
Editor Junior Trafico Y Programacion	2
Editor Noticias	3
Editor Semi - Senior Trafico Y Programacion	1
Editor Senior Trafico Y Programacion	1
Estilista Maquillador	1
Gerente General	1
Jefe De Editores	1
Jefe De Piso-iluminacion	1
Junior	27
Presentador De Deportes	1
Presentador De Farandula	2
Produccion	1
Productor	3
Productor De Linea Noticias	2
Productor Ejecutivo Noticias	1
Realizador	1
Realizador Dia A Dia	2
Realizador Junior	1
Redactor Internacional Noticias	2
Redactor Nacional	1
Redactor Noticias	1
Redactor Web Junior	1
Reportero Deportes	2
Reportero Junior	2
Reportero Presentador Noticias	3
Semi Senior	9
Supervisor De Continuidad Operaciones	3
Supervisor De Continuidad Pautaje	1
Supervisor De Continuidad Trafico Y Programacion	1
Supervisor De Radio Frecuencia	1

Item	Quantity	Unit	Price	Total
1.000	1.000	kg	1.000	1.000
2.000	2.000	kg	2.000	2.000
3.000	3.000	kg	3.000	3.000
4.000	4.000	kg	4.000	4.000
5.000	5.000	kg	5.000	5.000
6.000	6.000	kg	6.000	6.000
7.000	7.000	kg	7.000	7.000
8.000	8.000	kg	8.000	8.000
9.000	9.000	kg	9.000	9.000
10.000	10.000	kg	10.000	10.000
11.000	11.000	kg	11.000	11.000
12.000	12.000	kg	12.000	12.000
13.000	13.000	kg	13.000	13.000
14.000	14.000	kg	14.000	14.000
15.000	15.000	kg	15.000	15.000
16.000	16.000	kg	16.000	16.000
17.000	17.000	kg	17.000	17.000
18.000	18.000	kg	18.000	18.000
19.000	19.000	kg	19.000	19.000
20.000	20.000	kg	20.000	20.000
21.000	21.000	kg	21.000	21.000
22.000	22.000	kg	22.000	22.000
23.000	23.000	kg	23.000	23.000
24.000	24.000	kg	24.000	24.000
25.000	25.000	kg	25.000	25.000
26.000	26.000	kg	26.000	26.000
27.000	27.000	kg	27.000	27.000
28.000	28.000	kg	28.000	28.000
29.000	29.000	kg	29.000	29.000
30.000	30.000	kg	30.000	30.000
31.000	31.000	kg	31.000	31.000
32.000	32.000	kg	32.000	32.000
33.000	33.000	kg	33.000	33.000
34.000	34.000	kg	34.000	34.000
35.000	35.000	kg	35.000	35.000
36.000	36.000	kg	36.000	36.000
37.000	37.000	kg	37.000	37.000
38.000	38.000	kg	38.000	38.000
39.000	39.000	kg	39.000	39.000
40.000	40.000	kg	40.000	40.000
41.000	41.000	kg	41.000	41.000
42.000	42.000	kg	42.000	42.000
43.000	43.000	kg	43.000	43.000
44.000	44.000	kg	44.000	44.000
45.000	45.000	kg	45.000	45.000
46.000	46.000	kg	46.000	46.000
47.000	47.000	kg	47.000	47.000
48.000	48.000	kg	48.000	48.000
49.000	49.000	kg	49.000	49.000
50.000	50.000	kg	50.000	50.000
51.000	51.000	kg	51.000	51.000
52.000	52.000	kg	52.000	52.000
53.000	53.000	kg	53.000	53.000
54.000	54.000	kg	54.000	54.000
55.000	55.000	kg	55.000	55.000
56.000	56.000	kg	56.000	56.000
57.000	57.000	kg	57.000	57.000
58.000	58.000	kg	58.000	58.000
59.000	59.000	kg	59.000	59.000
60.000	60.000	kg	60.000	60.000
61.000	61.000	kg	61.000	61.000
62.000	62.000	kg	62.000	62.000
63.000	63.000	kg	63.000	63.000
64.000	64.000	kg	64.000	64.000
65.000	65.000	kg	65.000	65.000
66.000	66.000	kg	66.000	66.000
67.000	67.000	kg	67.000	67.000
68.000	68.000	kg	68.000	68.000
69.000	69.000	kg	69.000	69.000
70.000	70.000	kg	70.000	70.000
71.000	71.000	kg	71.000	71.000
72.000	72.000	kg	72.000	72.000
73.000	73.000	kg	73.000	73.000
74.000	74.000	kg	74.000	74.000
75.000	75.000	kg	75.000	75.000
76.000	76.000	kg	76.000	76.000
77.000	77.000	kg	77.000	77.000
78.000	78.000	kg	78.000	78.000
79.000	79.000	kg	79.000	79.000
80.000	80.000	kg	80.000	80.000
81.000	81.000	kg	81.000	81.000
82.000	82.000	kg	82.000	82.000
83.000	83.000	kg	83.000	83.000
84.000	84.000	kg	84.000	84.000
85.000	85.000	kg	85.000	85.000
86.000	86.000	kg	86.000	86.000
87.000	87.000	kg	87.000	87.000
88.000	88.000	kg	88.000	88.000
89.000	89.000	kg	89.000	89.000
90.000	90.000	kg	90.000	90.000
91.000	91.000	kg	91.000	91.000
92.000	92.000	kg	92.000	92.000
93.000	93.000	kg	93.000	93.000
94.000	94.000	kg	94.000	94.000
95.000	95.000	kg	95.000	95.000
96.000	96.000	kg	96.000	96.000
97.000	97.000	kg	97.000	97.000
98.000	98.000	kg	98.000	98.000
99.000	99.000	kg	99.000	99.000
100.000	100.000	kg	100.000	100.000

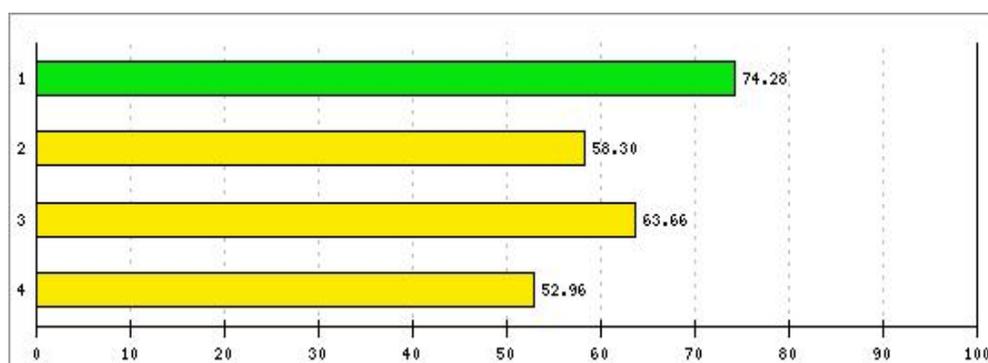
Factores

Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
TIEMPO DE TRABAJO	62.30%	●
AUTONOMÍA	46.78%	●
CARGA DE TRABAJO	58.88%	●
PARTICIPACIÓN / SUPERVISIÓN	43.74%	●
INTERÉS POR EL TRABAJADOR	39.40%	●
DESEMPEÑO DE ROL	72.72%	●
RELACIONES Y APOYO SOCIAL	76.52%	●
DEMANDAS PSICOLÓGICAS	53.93%	●
VARIEDAD / CONTENIDO DEL TRABAJO	72.47%	●
Promedio	58.53%	●



TIEMPO DE TRABAJO

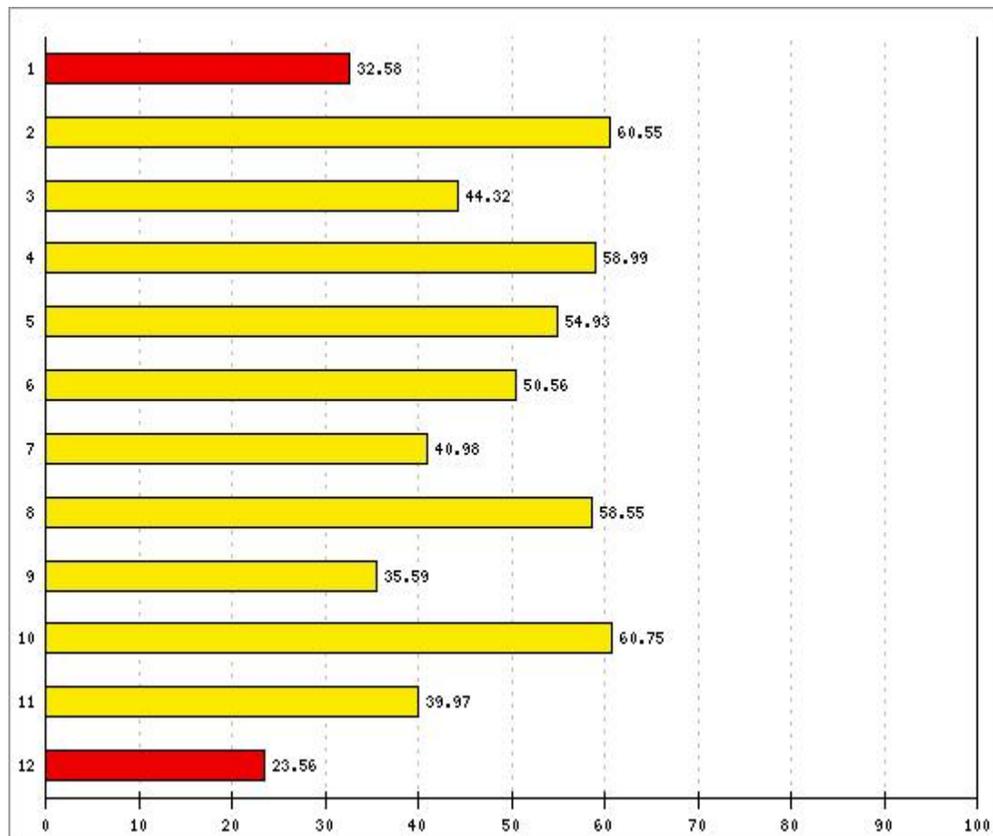
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 1.- ¿Trabajas los sábados?	74.28%	●
2) 2.- ¿Trabajas los domingos y festivos?	58.30%	●
3) 5.- ¿Dispone de al menos 48 horas consecutivas de descanso en el transcurso de una semana (7 días consecutivos)?	63.66%	●
4) 6.- ¿Tu horario laboral te permite ajustar tu tiempo libre (vacaciones, días libres, horarios de entrada y salida) con los de tu familia y amigos?	52.96%	●



AUTONOMÍA

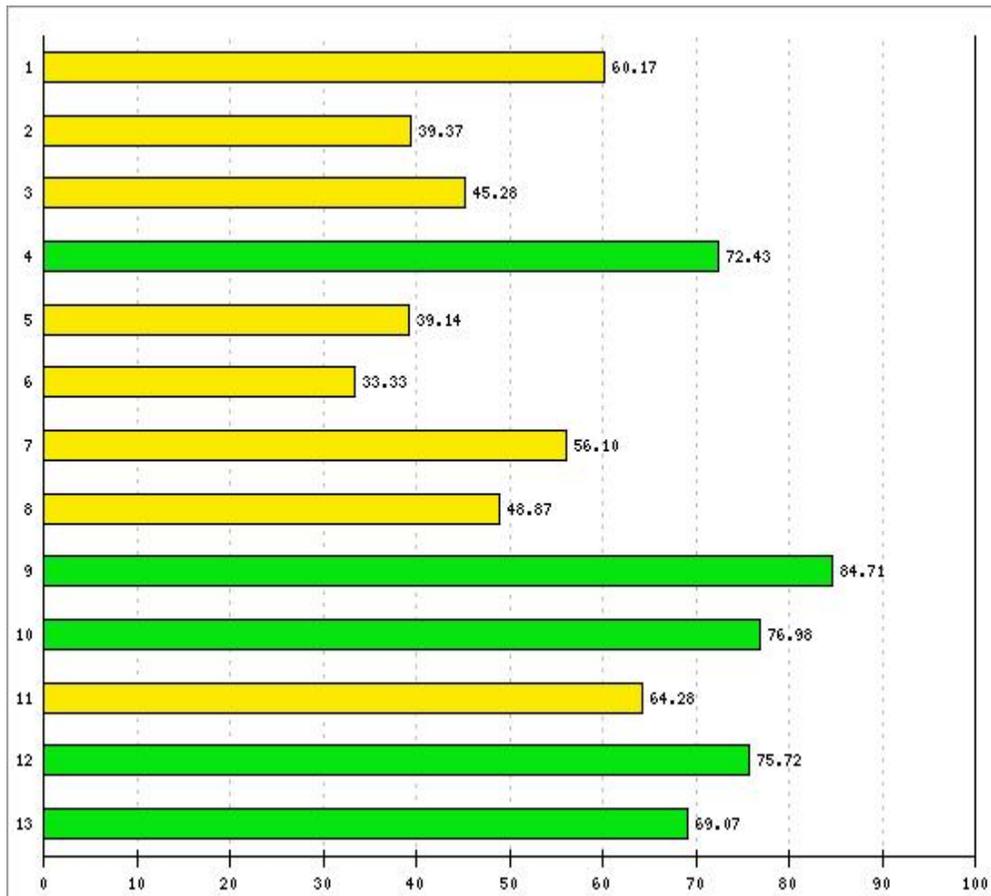
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 3.- ¿Tienes la posibilidad de tomar días u horas libres para atender asuntos de tipo personal?	32.58%	●
2) 7.- ¿Puedes decidir cuándo realizar las pausas reglamentarias (pausa para comida o bocadillo) dentro del horario establecido para el efecto?	60.55%	●
3) 8.- Durante la jornada de trabajo y fuera de las pausas reglamentarias, ¿puedes detener tu trabajo o hacer una parada corta cuando lo necesitas?	44.32%	●
4) 9.- ¿Puedes marcar tu propio ritmo de trabajo a lo largo de la jornada laboral?	58.99%	●
5) 10.- Puedes tomar decisiones relacionadas a las actividades y tareas a realizar?	54.93%	●

6)	11.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución de tareas a lo largo de tu jornada?	50.56%	
7)	12.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución del entorno directo de tu puesto de trabajo (espacio, mobiliario, objetos personales, etc.)?	40.98%	
8)	13.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a cómo tienes que hacer tu trabajo (método, protocolos, procedimientos de trabajo...)?	58.55%	
9)	14.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la cantidad de trabajo que tienes que realizar?	35.59%	
10)	15.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la calidad de trabajo que realizas?	60.75%	
11)	16.-Puedes tomar decisiones relacionadas a la resolución de situaciones anormales o incidencias que ocurren en tu trabajo?	39.97%	
12)	17.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución de los turnos rotativos? (SI NO TRABAJAS EN TURNOS ROTATIVOS, DEJA EN BLANCO ESTA PREGUNTA Y CONTINÚA A LA SIGUIENTE)	23.56%	



CARGA DE TRABAJO

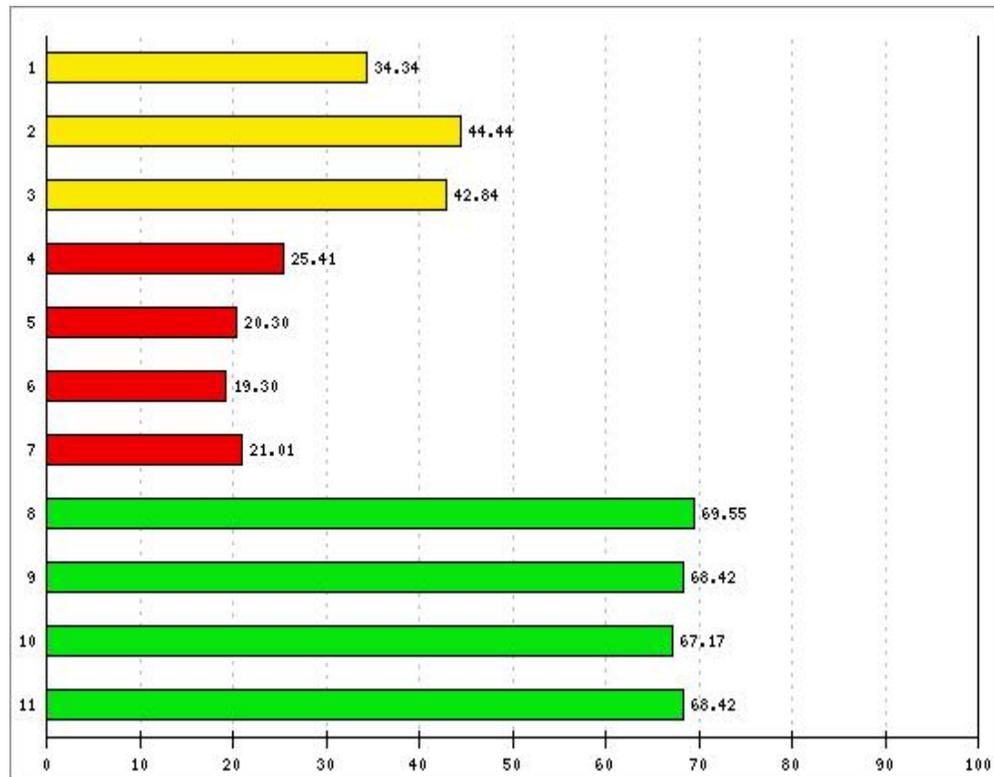
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 4.- ¿Con qué frecuencia tienes que trabajar más tiempo del horario habitual, hacer horas extras o llevarte trabajo a casa?	60.17%	
2) 54.- ¿A lo largo de la jornada laboral cuánto tiempo debes mantener total concentración en tu trabajo? (de forma que te impida hablar, desplazarte o simplemente pensar en cosas ajenas a tu tarea)	39.37%	
3) 55.-En general ¿cómo consideras la atención que debes mantener para realizar tu trabajo?	45.28%	
4) 56.- El tiempo que dispones para realizar tu trabajo es suficiente y adecuado:	72.43%	
5) 57.- La ejecución de tu tarea, ¿te impone trabajar con rapidez?	39.14%	
6) 58.- ¿Con qué frecuencia debes acelerar el ritmo de trabajo?	33.33%	
7) 59.- En general, la cantidad de trabajo que tienes es:	56.10%	
8) 60.- ¿Debes atender a varias tareas al mismo tiempo?	48.87%	
9) 61.- El trabajo que realizas, ¿te resulta complicado o difícil?	84.71%	
10) 62.- ¿En tu trabajo tienes que llevar a cabo tareas tan difíciles que necesitas pedir a alguien consejo o ayuda?	76.98%	
11) 63.- En tu trabajo, tienes que interrumpir la tarea que estás haciendo para realizar otra no prevista?	64.28%	
12) 64.- En el caso de que existan interrupciones, ¿alteran seriamente la ejecución de tu trabajo?	75.72%	
13) 65.- ¿La cantidad de trabajo que tienes suele ser irregular y repentina?	69.07%	



PARTICIPACIÓN / SUPERVISIÓN

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 18.- Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en los equipos y materiales?	34.34%	🟡
2) 19.- Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en la manera de trabajar?	44.44%	🟡
3) 20.- Qué nivel de participación tienes en proponer nuevos o mejores productos o servicios?	42.84%	🟡
4) 21.- Qué nivel de participación tienes en reestructuración o reorganización de departamentos o áreas de trabajo?	25.41%	🔴
5) 22.- Qué nivel de participación tienes en cambios en la dirección o entre tus superiores?	20.30%	🔴
6) 23.- Qué nivel de participación tienes en contratación o incorporación de nuevos empleados?	19.30%	🔴
7) 24.- Qué nivel de participación tienes en la elaboración de las normas de trabajo?	21.01%	🔴
8) 25.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el método para realizar el trabajo?	69.55%	🟢

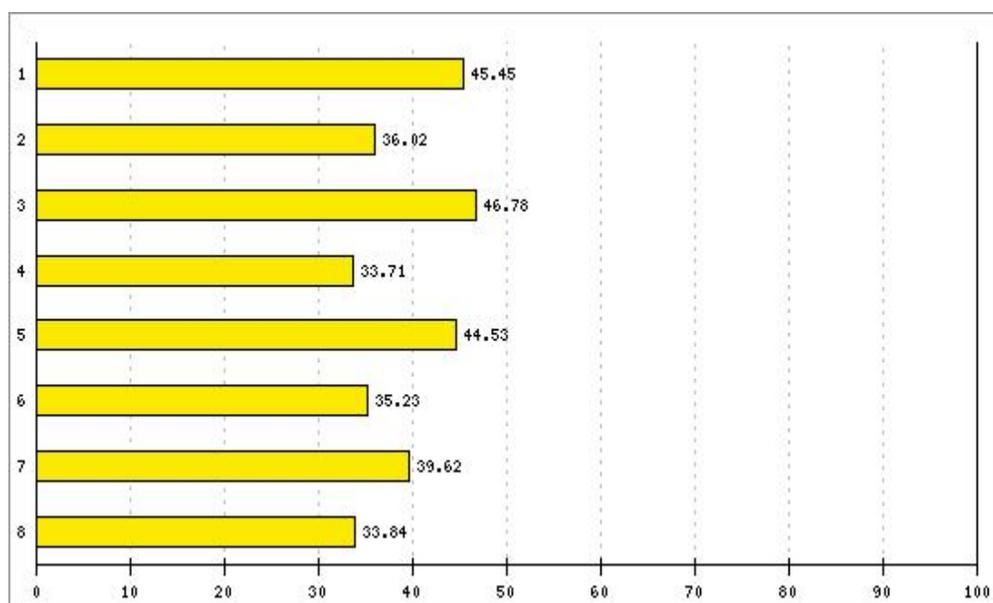
9)	26.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre la planificación del trabajo?	68.42%	●
10)	27.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el ritmo de trabajo?	67.17%	●
11)	28.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre La calidad de trabajo realizado?	68.42%	●



INTERÉS POR EL TRABAJADOR

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 29.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de formación?	45.45%	●
2) 30.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de ascenso?	36.02%	●
3) 31.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre los requisitos para ocupar un puesto en específico?	46.78%	●
4) 32.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre la situación de la empresa en el mercado?	33.71%	●

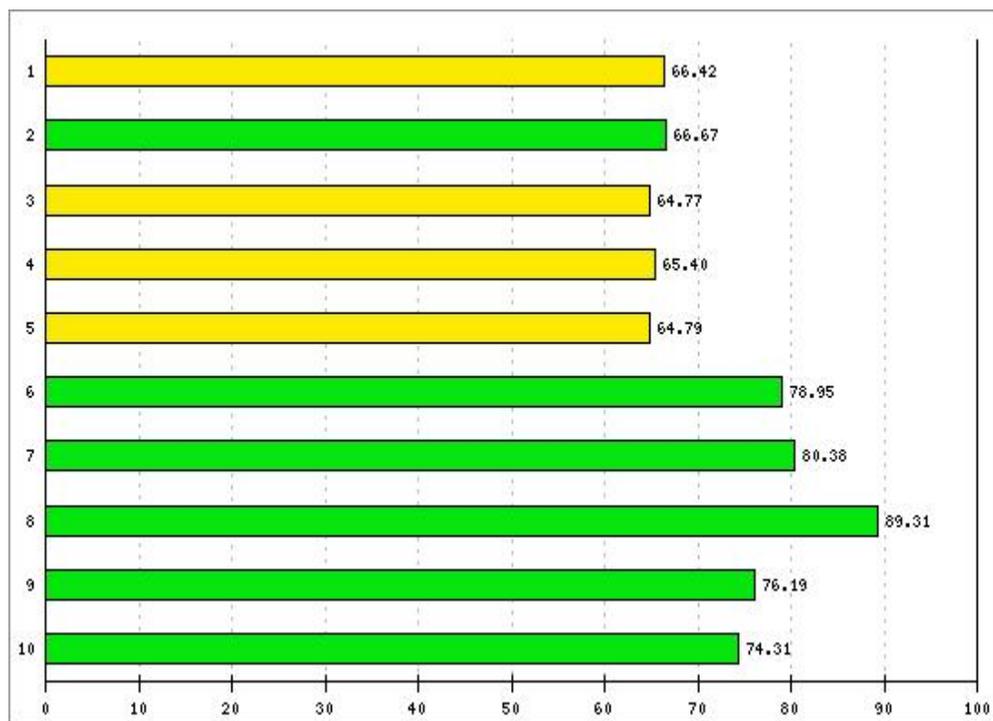
5)	85.- ¿La empresa te facilita el desarrollo profesional (promoción, plan de carrera,...)?	44.53%	🟡
6)	86.- ¿Cómo definirías la formación o capacitación que se imparte o se facilita desde tu empresa?	35.23%	🟡
7)	87.- En general, el esfuerzo que haces en tu trabajo y las recompensas que la empresa te proporciona es:	39.62%	🟡
8)	88.- Tomando en cuenta los deberes y responsabilidades de tu trabajo ¿estás satisfecho con el salario que recibes?	33.84%	🟡



DESEMPEÑO DE ROL

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 33.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre lo que debes hacer (funciones, competencias y atribuciones)?	66.42%	🟡
2) 34.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre cómo debes hacerlo (métodos, protocolos, procedimientos de trabajo)?	66.67%	🟢
3) 35.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la cantidad de trabajo que se espera que hagas?	64.77%	🟡
4) 36.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre el tiempo asignado para realizar el trabajo?	65.40%	🟡

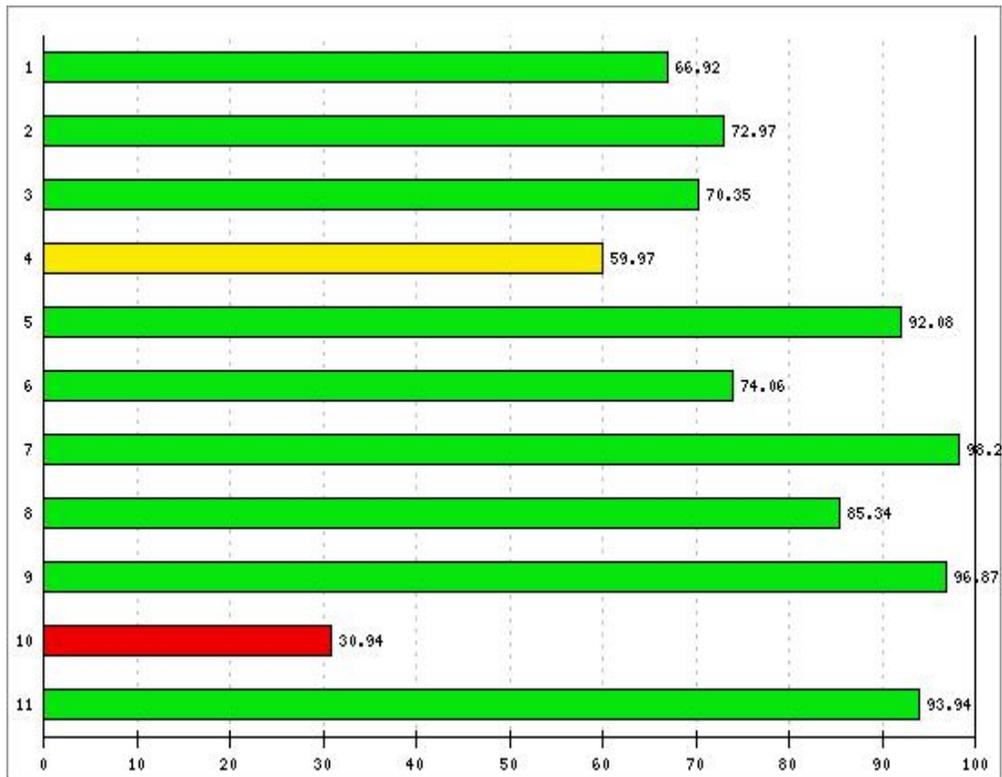
5)	37.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la responsabilidad del puesto de trabajo (qué errores o defectos pueden achacarse a tu actuación y cuáles no)	64.79%	🟡
6)	38.- ¿Con qué frecuencia se te asignan tareas que no puedes realizar por no tener los recursos humanos o materiales?	78.95%	🟢
7)	39.- ¿Con qué frecuencia para realizar algunas tareas tienes que saltarte los métodos establecidos?	80.38%	🟢
8)	40.- ¿Con qué frecuencia se te exige tomar decisiones o realizar cosas con las que no estás de acuerdo porque te suponen un conflicto moral, legal, emocional, etc.)?	89.31%	🟢
9)	41.- ¿Con qué frecuencia recibes instrucciones contradictorias entre sí (unos te mandan una cosa y otros otra)?	76.19%	🟢
10)	42.- ¿Con qué frecuencia te exigen responsabilidades, cometidos o tareas que no entran dentro de tus funciones y que deberían llevar a cabo otros trabajadores?	74.31%	🟢



RELACIONES Y APOYO SOCIAL

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1)		
43.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus jefes?. (SI NO TIENE JEFE/S, DEJA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)	66.92%	🟢

2)	44.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus compañeros? (SI NO TIENES COMPAÑERO/S, DEJA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)	72.97%	
3)	45.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus colaboradores? (SI NO TIENES COLABORADOR/ES, DEJA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)	70.35%	
4)	46.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con otras personas que trabajan en la empresa? (SI NO TRABAJAS CON OTRA/S PERSONAS, DEJA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)	59.97%	
5)	47.- ¿Cómo consideras que son las relaciones con las personas con las que debes trabajar?	92.08%	
6)	48.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo los conflictos entre compañeros?	74.06%	
7)	49.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia física?	98.25%	
8)	50.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia psicológica (amenazas, insultos, descalificaciones personales...)?	85.34%	
9)	51.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de acoso sexual?	96.87%	
10)	52.- ¿Cómo actúan las autoridades de la empresa, frente a situaciones de conflicto interpersonal entre trabajadores?	30.94%	
11)	53.- En tu entorno laboral ¿te sientes discriminado? (por razones de edad, sexo, religión, raza, formación, categoría, discapacidad....)	93.94%	



DEMANDAS PSICOLÓGICAS

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 66.- ¿En qué medida tu trabajo requiere aprender cosas o métodos nuevos?	40.28%	
2) 67.- ¿En qué medida tu trabajo requiere adaptarse a nuevas situaciones?	43.77%	
3) 68.- ¿En qué medida tu trabajo requiere tomar iniciativas?	28.66%	
4) 69.- ¿En qué medida tu trabajo requiere tener buena memoria?	13.58%	
5) 70.- ¿En qué medida tu trabajo requiere ser creativo?	18.87%	
6) 71.-¿En qué medida tu trabajo requiere tratar directamente con personas que no están empleadas en tu trabajo (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?	52.08%	
7) 72.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus superiores jerárquicos? (SI NO TIENES JEFES JERÁRQUICOS DEJA LA PREGUNTA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)	70.64%	
8) 73.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus colaboradores?(SI NO TIENES SUBORDINADOS DEJA LA PREGUNTA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)	75.09%	

9)

74.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus compañeros de trabajo?(SI NO TIENES COMPAÑEROS DE TRABAJO DEJA LA PREGUNTA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)

76.95%



10)

75.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante personas que no están empleadas en la empresa (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?(SI NO TRATAS CON PERSONAS QUE NO ESTÁN EMPLEADAS EN LA EMPRESA DEJA LA PREGUNTA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)

71.72%



11)

76.- Por el tipo de trabajo que tienes, ¿estás expuesto a situaciones que te afectan emocionalmente?

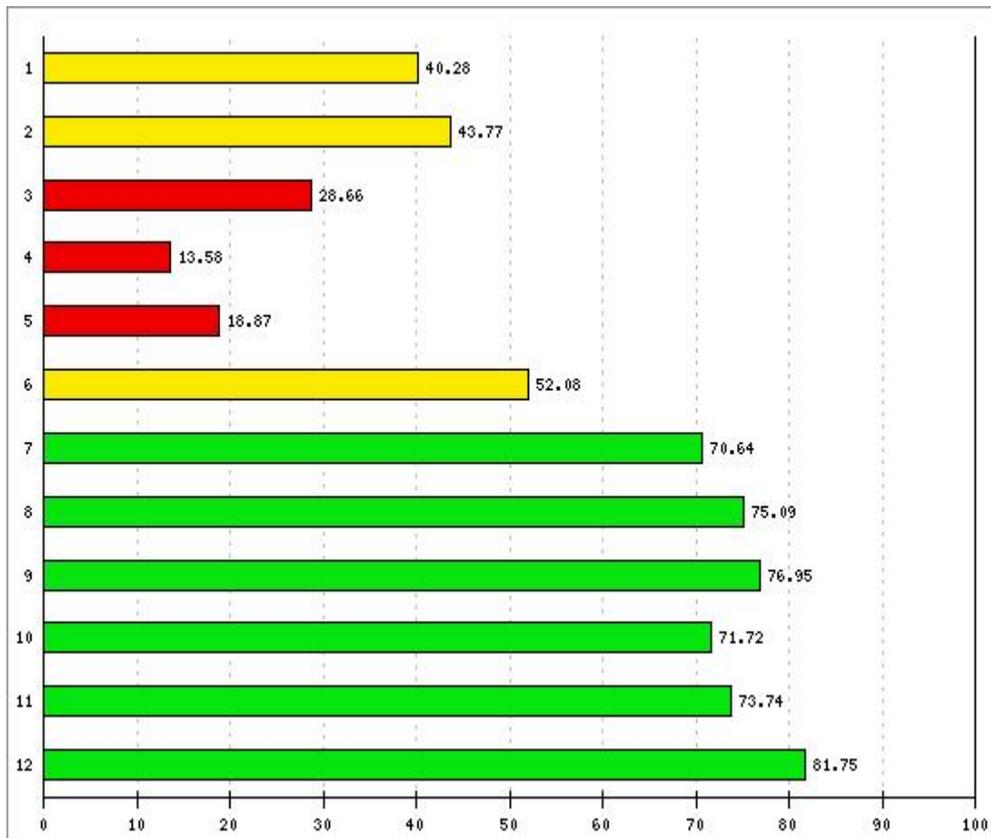
73.74%



12)

77.- Por el tipo de trabajo que tienes, ¿con qué frecuencia se espera que des una respuesta a los problemas emocionales y personales de tus clientes externos? (clientes, proveedores, visitantes, etc.) (SI NO TRATAS CON CLIENTES EXTERNOS DEJA LA PREGUNTA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)

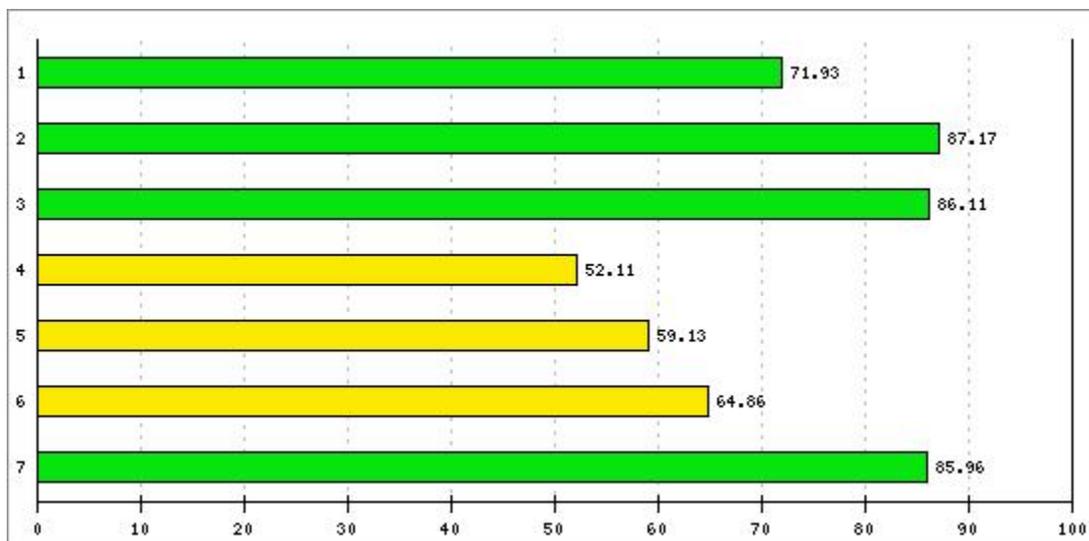
81.75%



VARIEDAD / CONTENIDO DEL TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 78.- El trabajo que realizas ¿te resulta rutinario o repetitivo?	71.93%	
2) 79.- En general ¿consideras que las tareas que realizas tienen sentido?	87.17%	

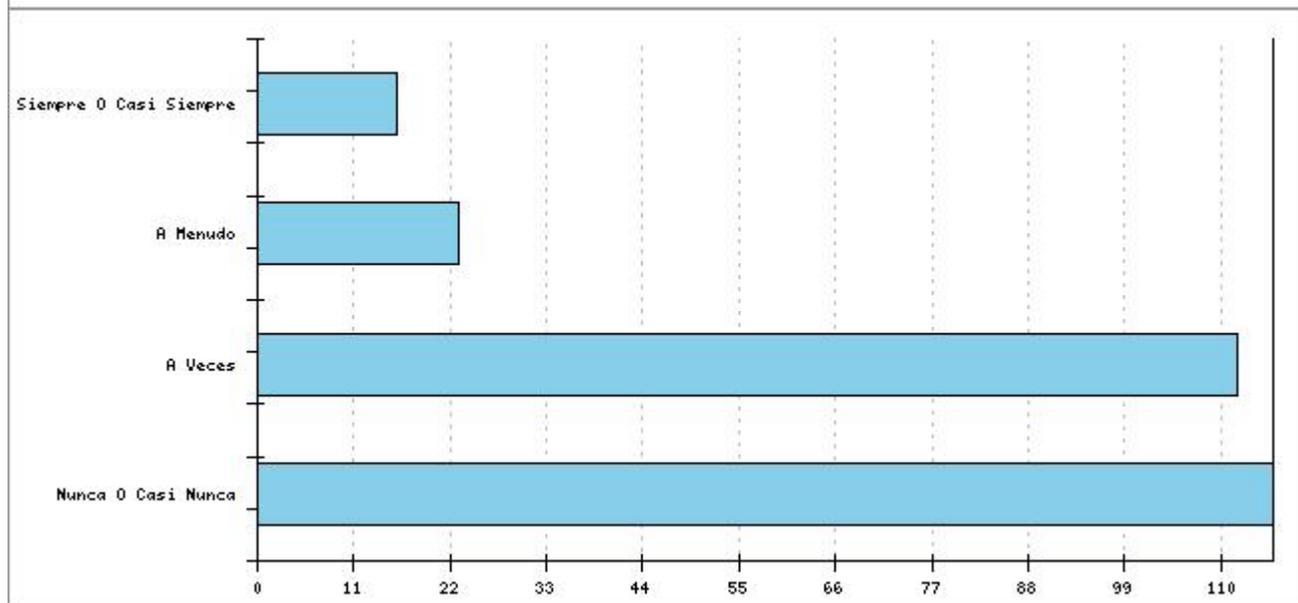
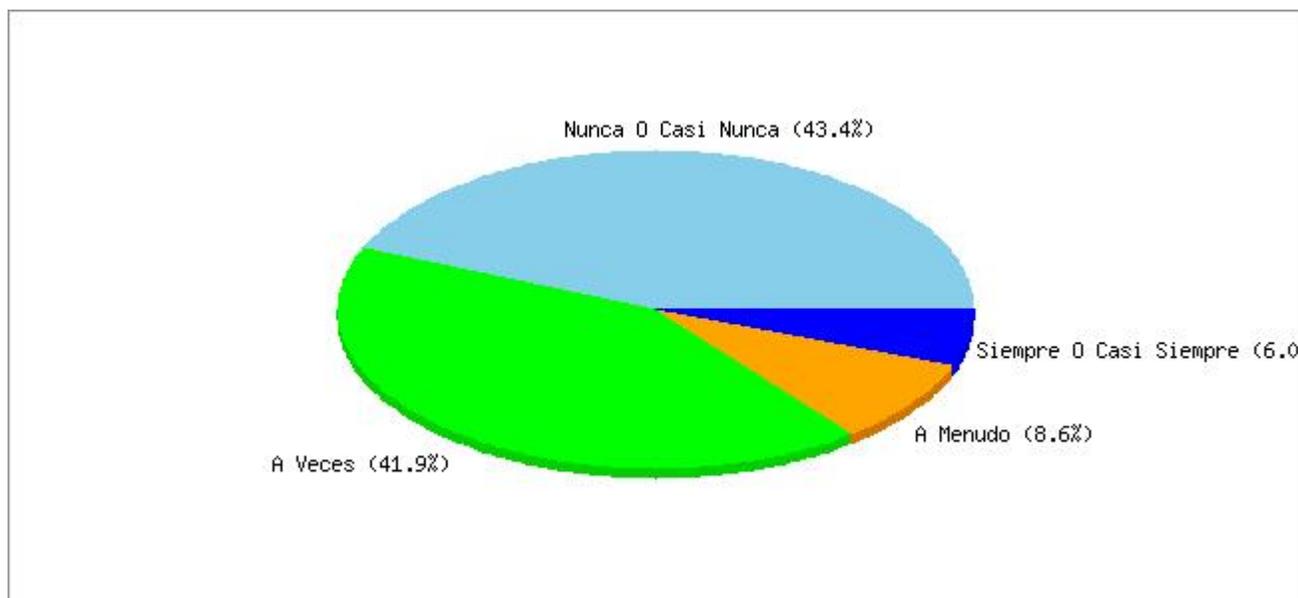
3)	80.- ¿Tu trabajo contribuye dentro de la empresa u organización?	86.11%	🟢
4)	81.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tus superiores?(SI NO TIENES SUPERIORES DEJA LA PREGUNTA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)	52.11%	🟡
5)	82.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tus compañeros de trabajo?(SI NO TIENES COMPAÑEROS DEJA LA PREGUNTA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)	59.13%	🟡
6)	83.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por el público, clientes, proveedores, visitantes, etc. (SI NO TRATAS CON EL PUBLICO, CLIENTES, PROVEEDORES, VISITANTES, ETC ,DEJA LA PREGUNTA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)	64.86%	🟡
7)	84.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tu familia y tus amistades?	85.96%	🟢



TIEMPO DE TRABAJO

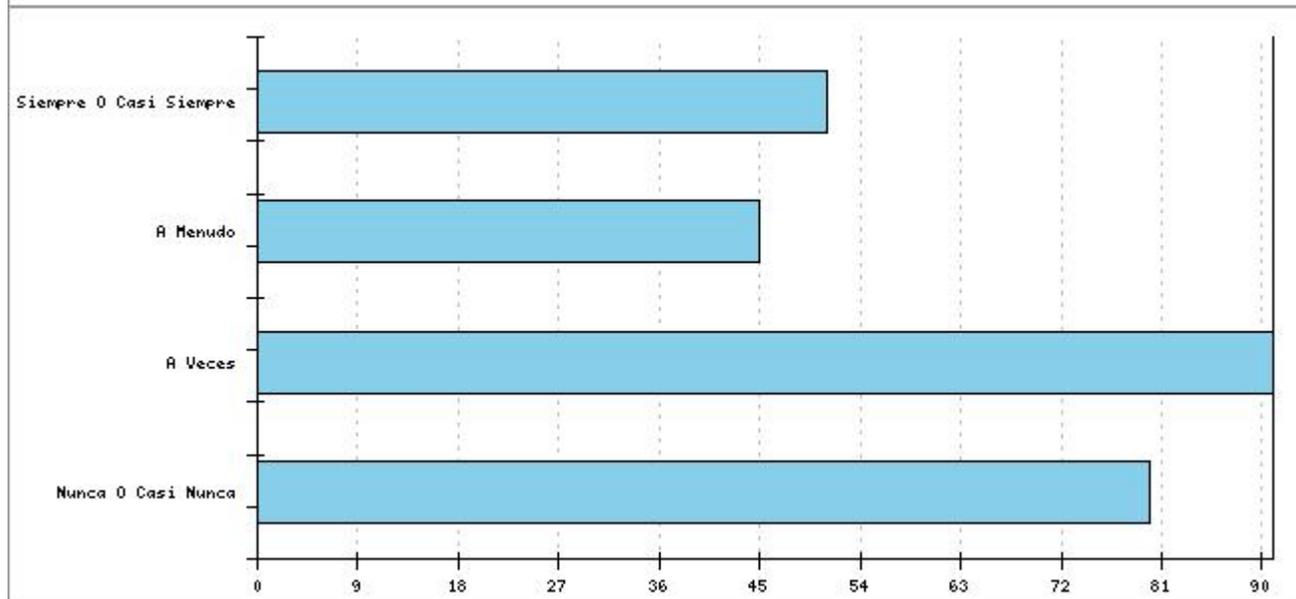
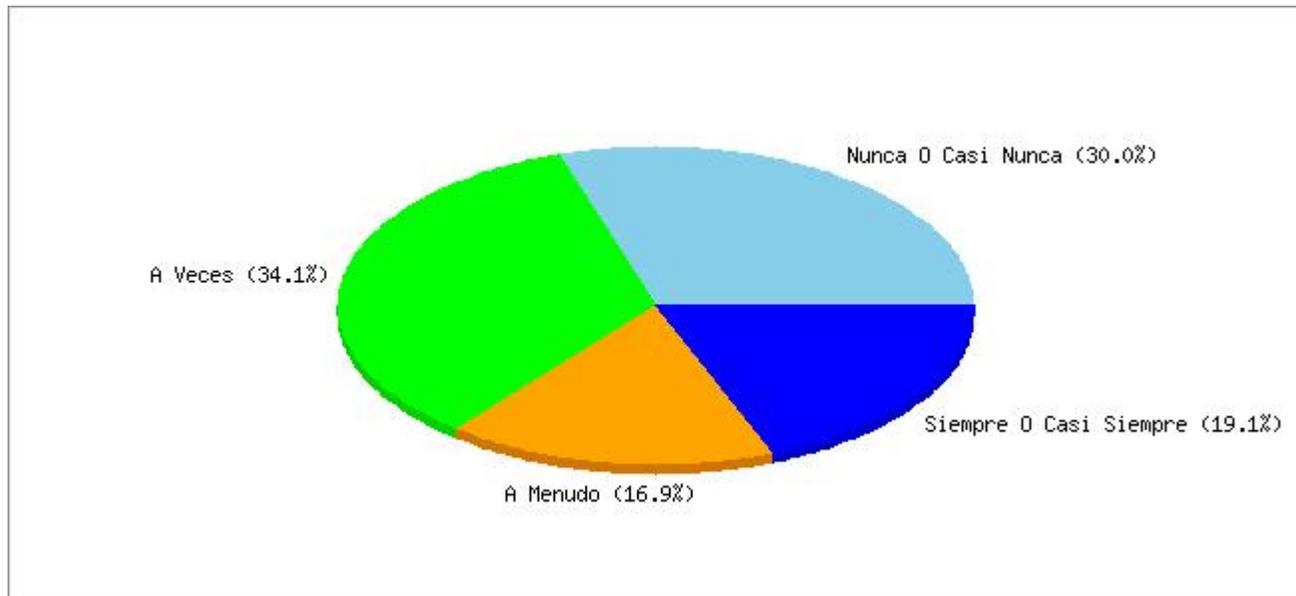
1.- ¿Trabajas los sábados?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	16	5.99%
A Menudo	23	8.61%
A Veces	112	41.95%
Nunca O Casi Nunca	116	43.45%



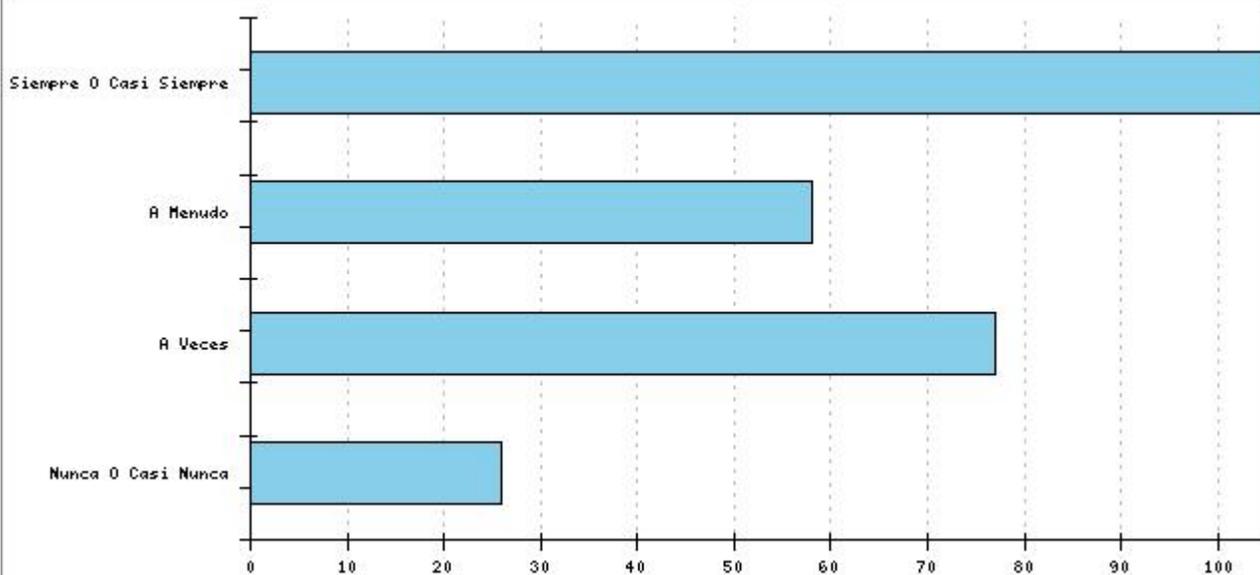
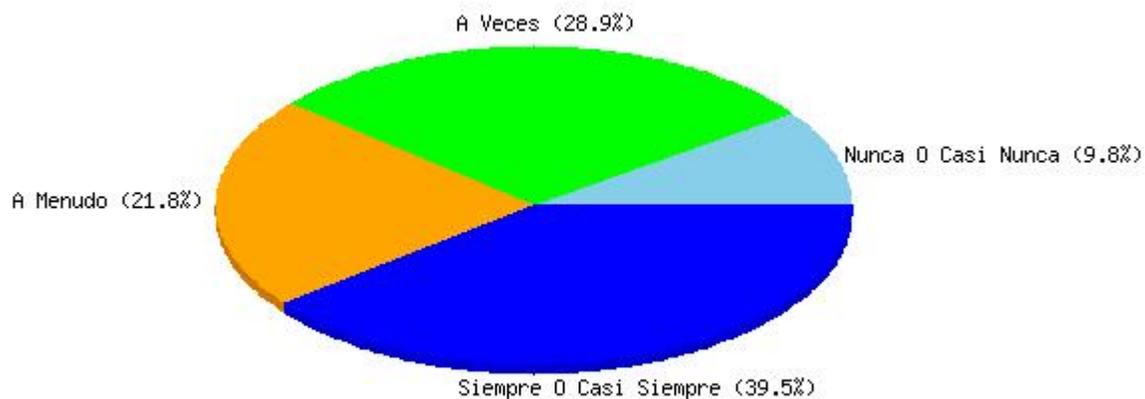
2.- ¿Trabajas los domingos y festivos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	51	19.10%
A Menudo	45	16.85%
A Veces	91	34.08%
Nunca O Casi Nunca	80	29.96%



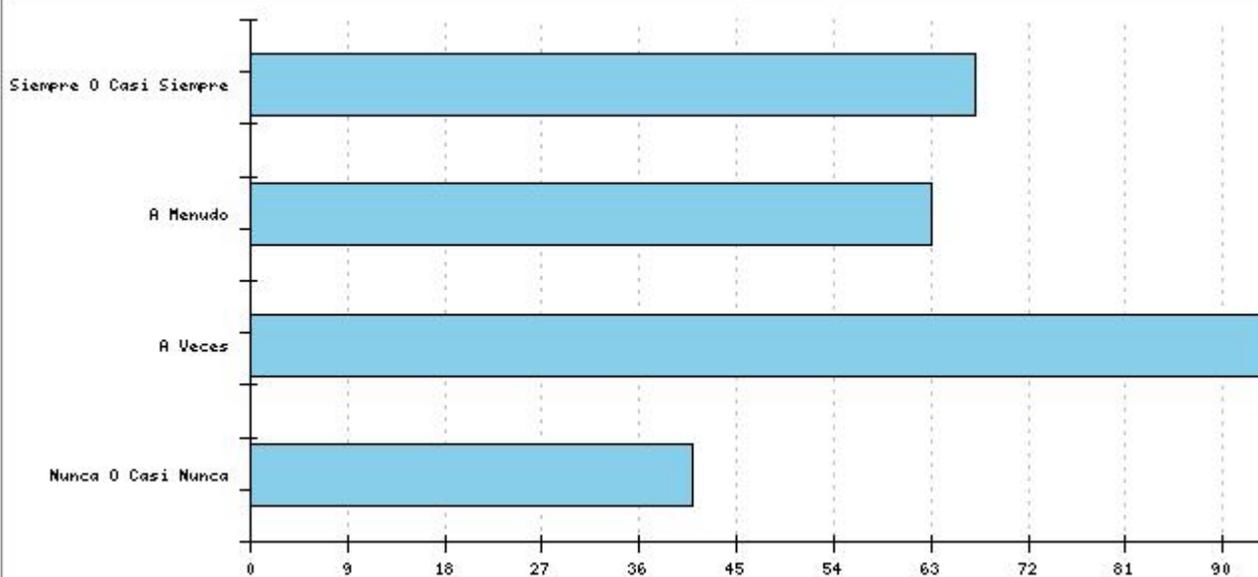
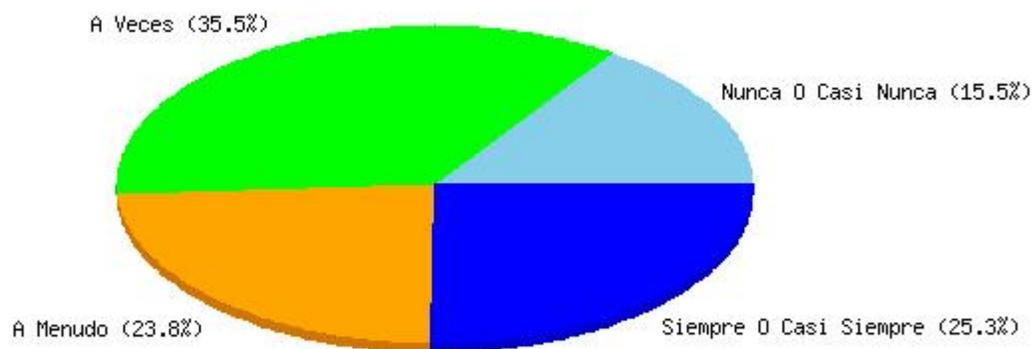
5.- ¿Dispone de al menos 48 horas consecutivas de descanso en el transcurso de una semana (7 días consecutivos)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	105	39.47%
A Menudo	58	21.80%
A Veces	77	28.95%
Nunca O Casi Nunca	26	9.77%



6.- ¿Tu horario laboral te permite ajustar tu tiempo libre (vacaciones, días libres, horarios de entrada y salida) con los de tu familia y amigos?

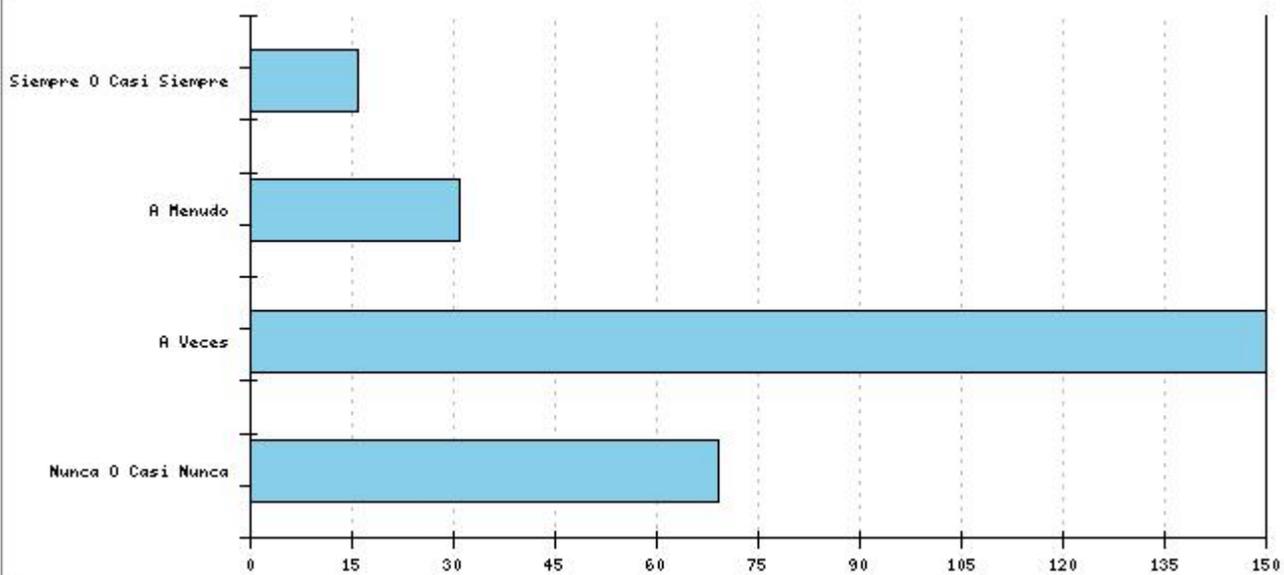
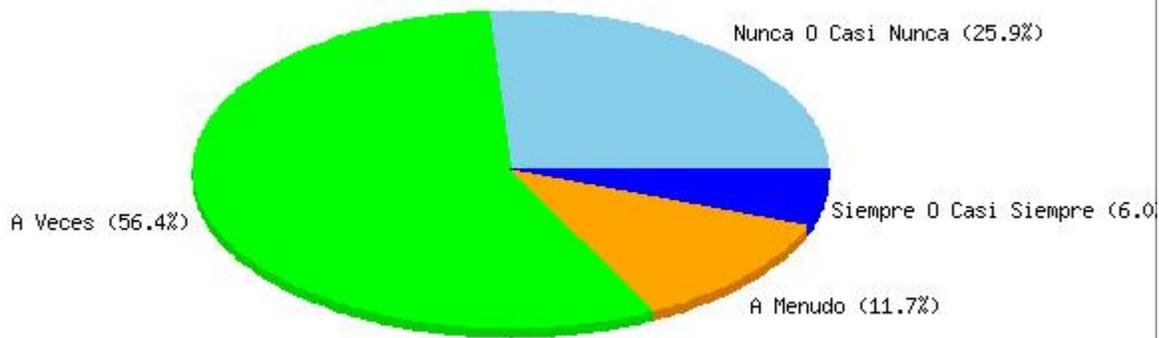
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	67	25.28%
A Menudo	63	23.77%
A Veces	94	35.47%
Nunca O Casi Nunca	41	15.47%



AUTONOMÍA

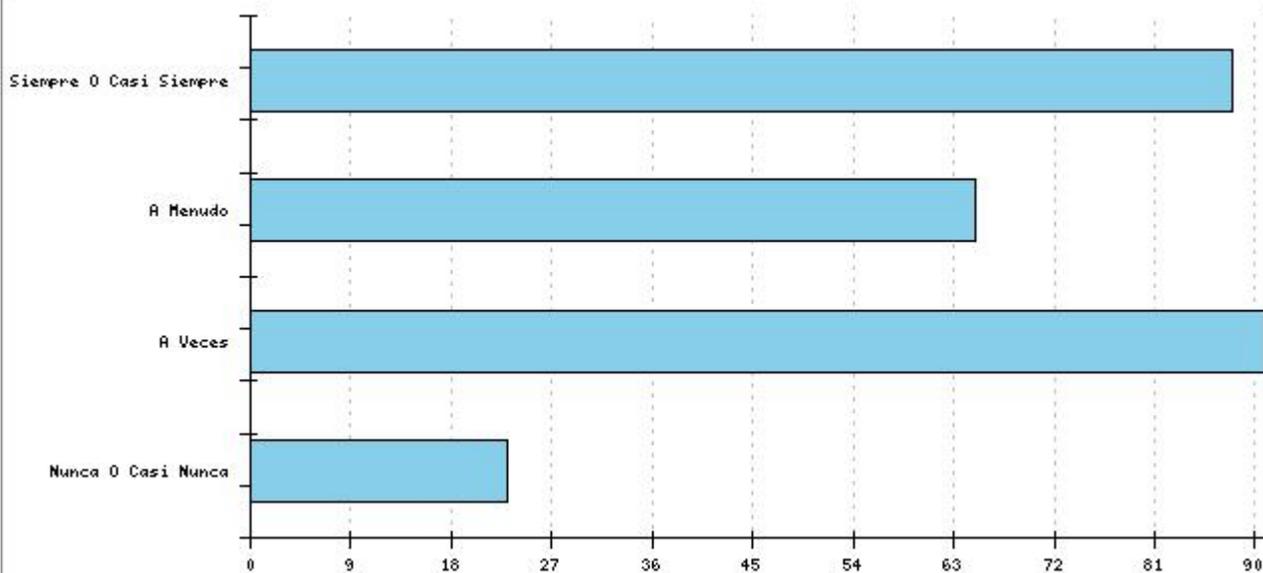
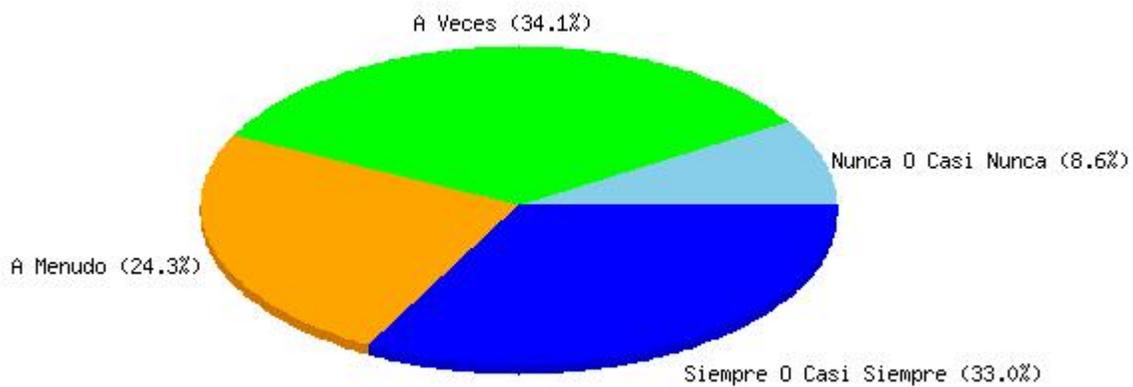
3.- ¿Tienes la posibilidad de tomar días u horas libres para atender asuntos de tipo personal?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	16	6.02%
A Menudo	31	11.65%
A Veces	150	56.39%
Nunca O Casi Nunca	69	25.94%



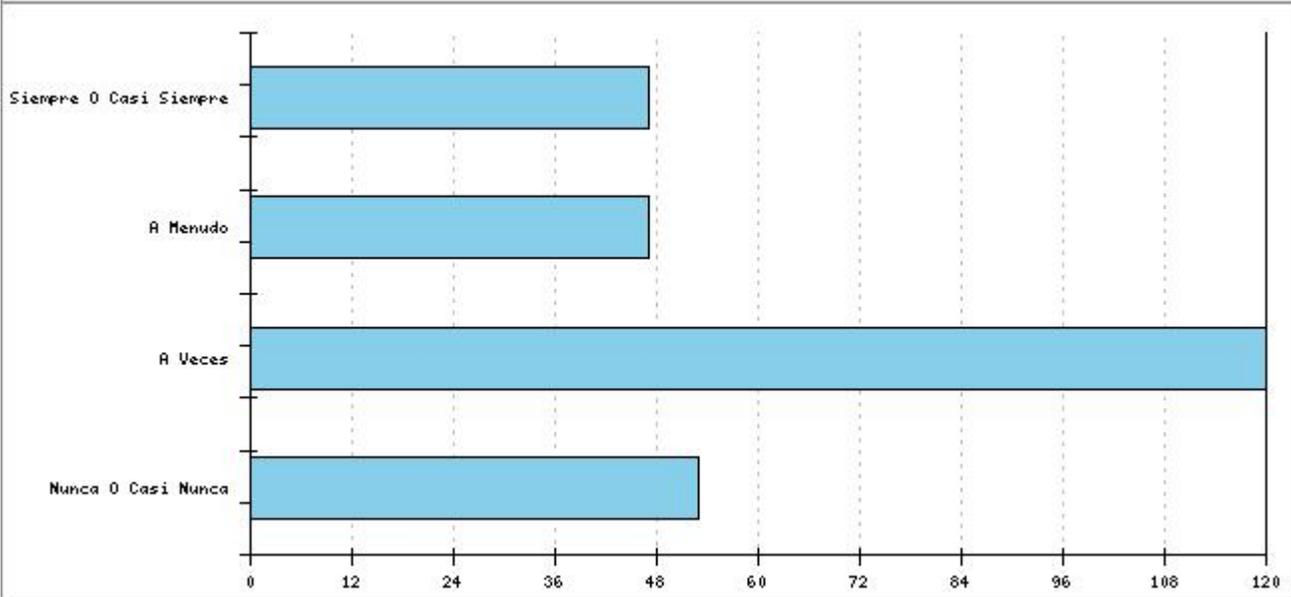
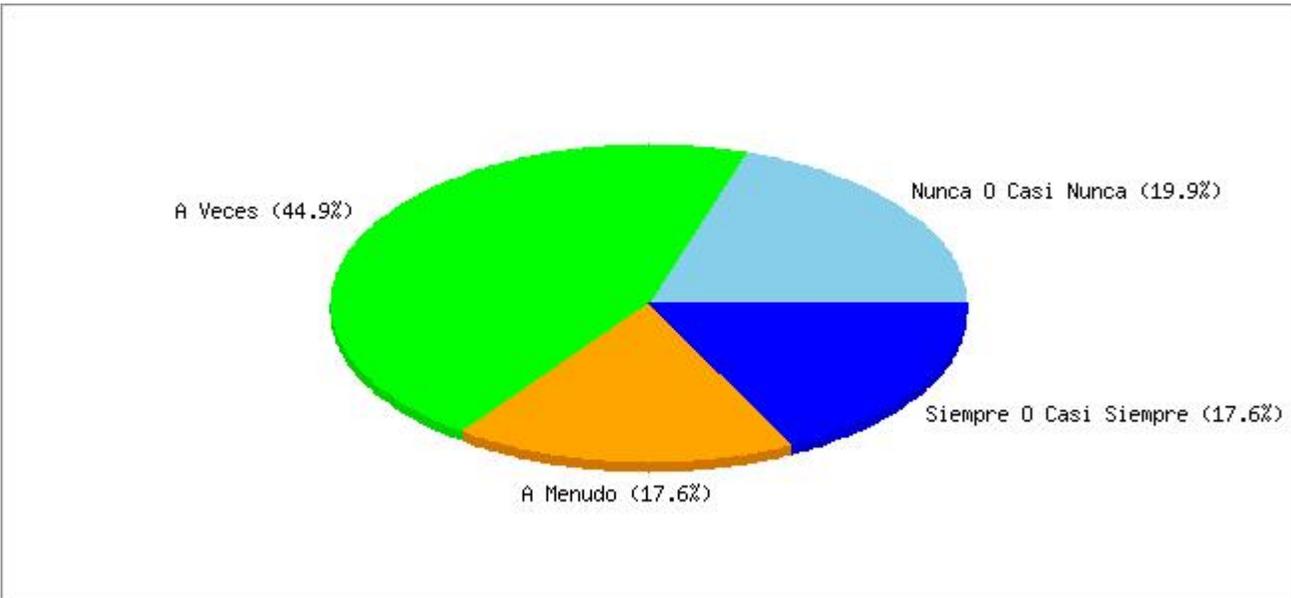
7.- ¿Puedes decidir cuándo realizar las pausas reglamentarias (pausa para comida o bocadillo) dentro del horario establecido para el efecto?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	88	32.96%
A Menudo	65	24.34%
A Veces	91	34.08%
Nunca O Casi Nunca	23	8.61%



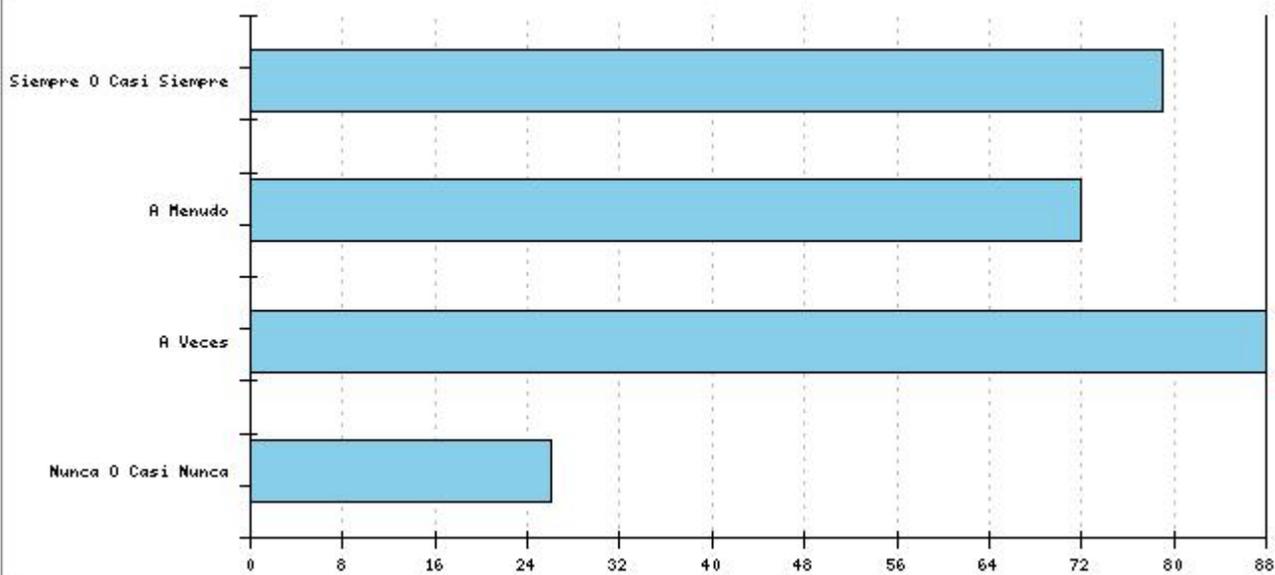
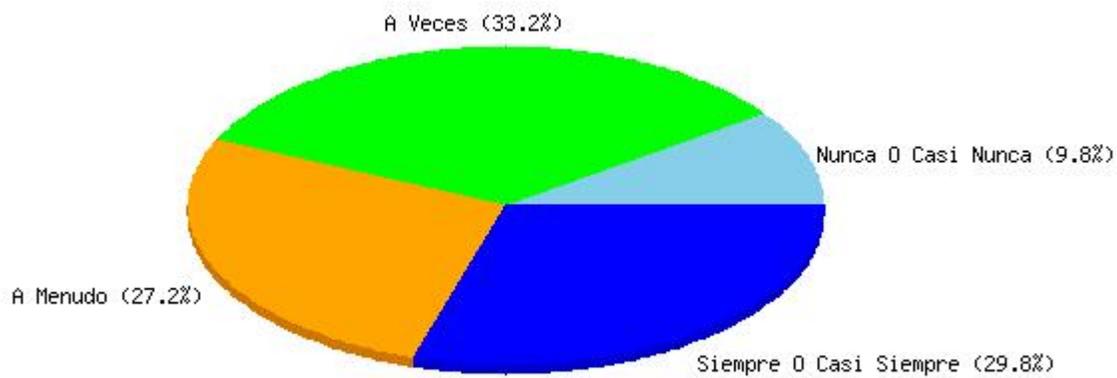
8.- Durante la jornada de trabajo y fuera de las pausas reglamentarias, ¿puedes detener tu trabajo o hacer una parada corta cuando lo necesitas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	47	17.60%
A Menudo	47	17.60%
A Veces	120	44.94%
Nunca O Casi Nunca	53	19.85%



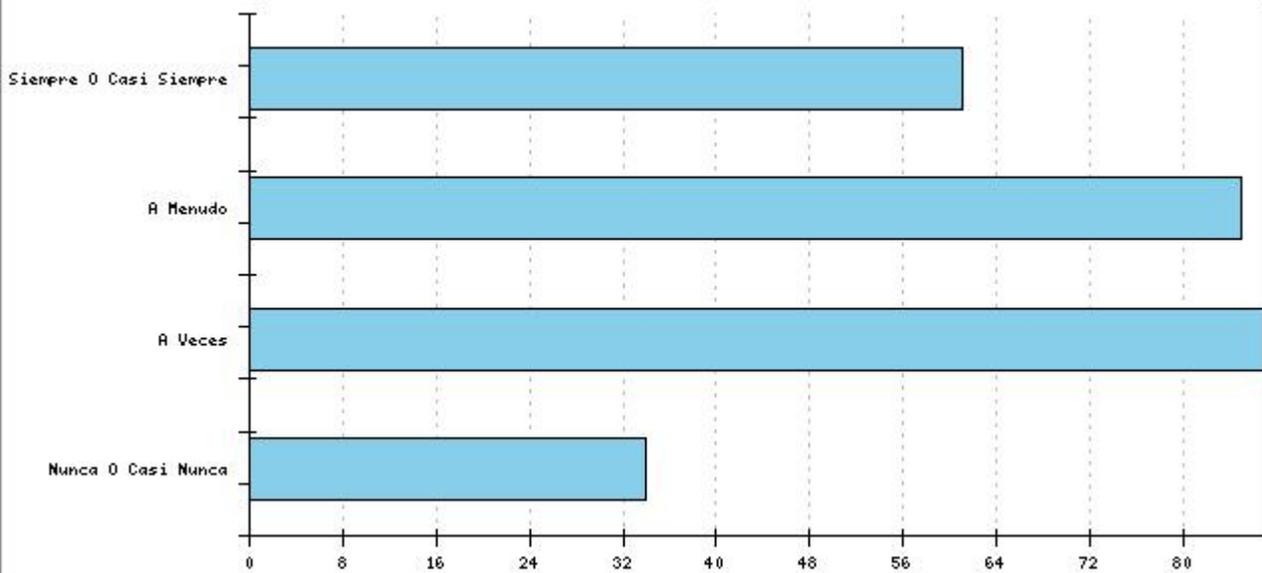
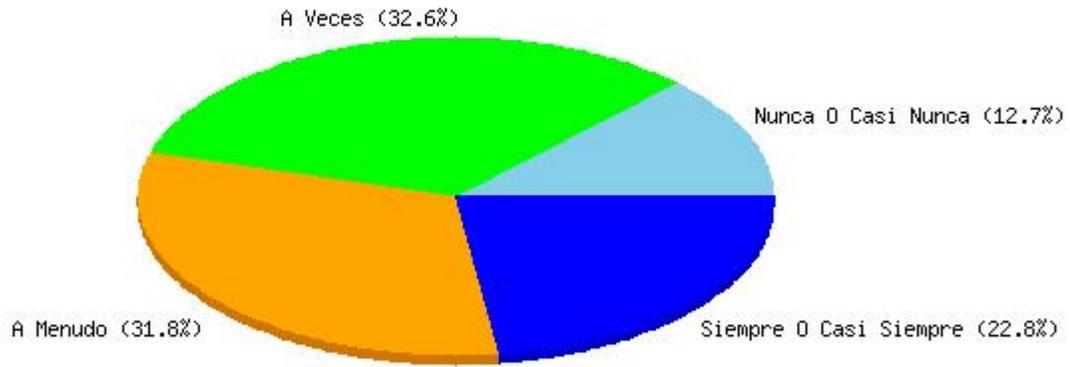
9.- ¿Puedes marcar tu propio ritmo de trabajo a lo largo de la jornada laboral?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	79	29.81%
A Menudo	72	27.17%
A Veces	88	33.21%
Nunca O Casi Nunca	26	9.81%



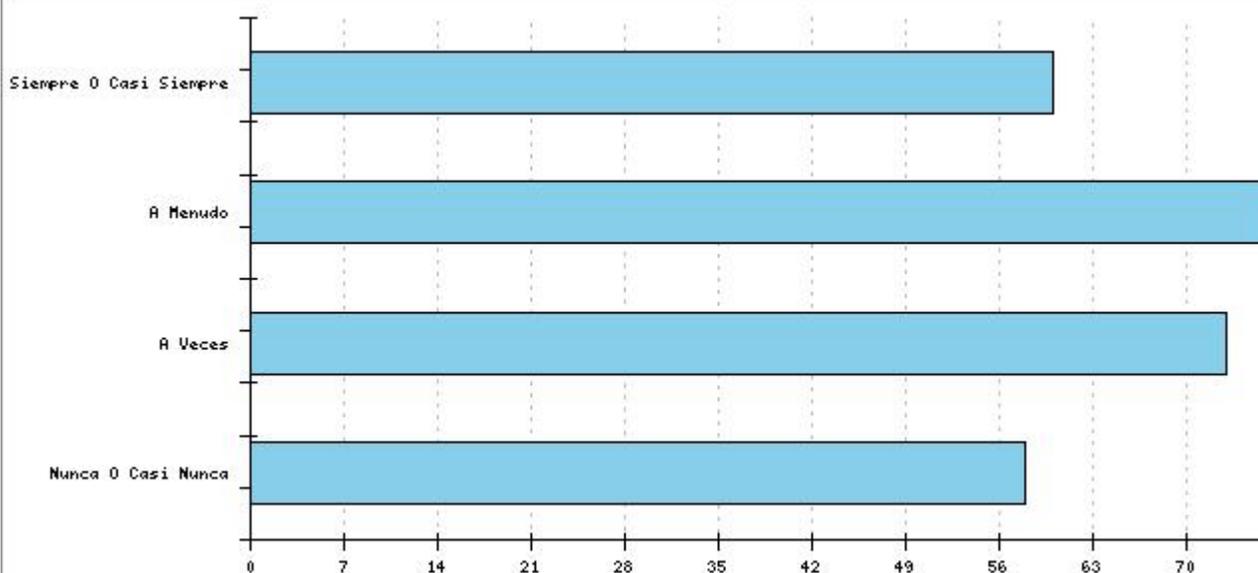
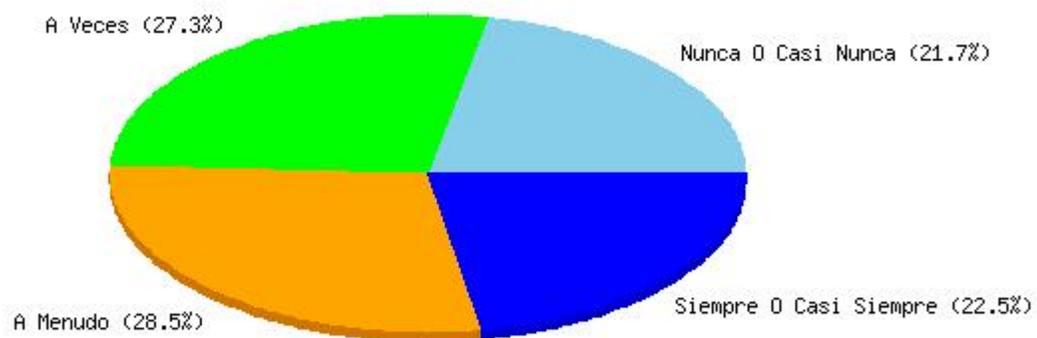
10.- Puedes tomar decisiones relacionadas a las actividades y tareas a realizar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	61	22.85%
A Menudo	85	31.84%
A Veces	87	32.58%
Nunca O Casi Nunca	34	12.73%



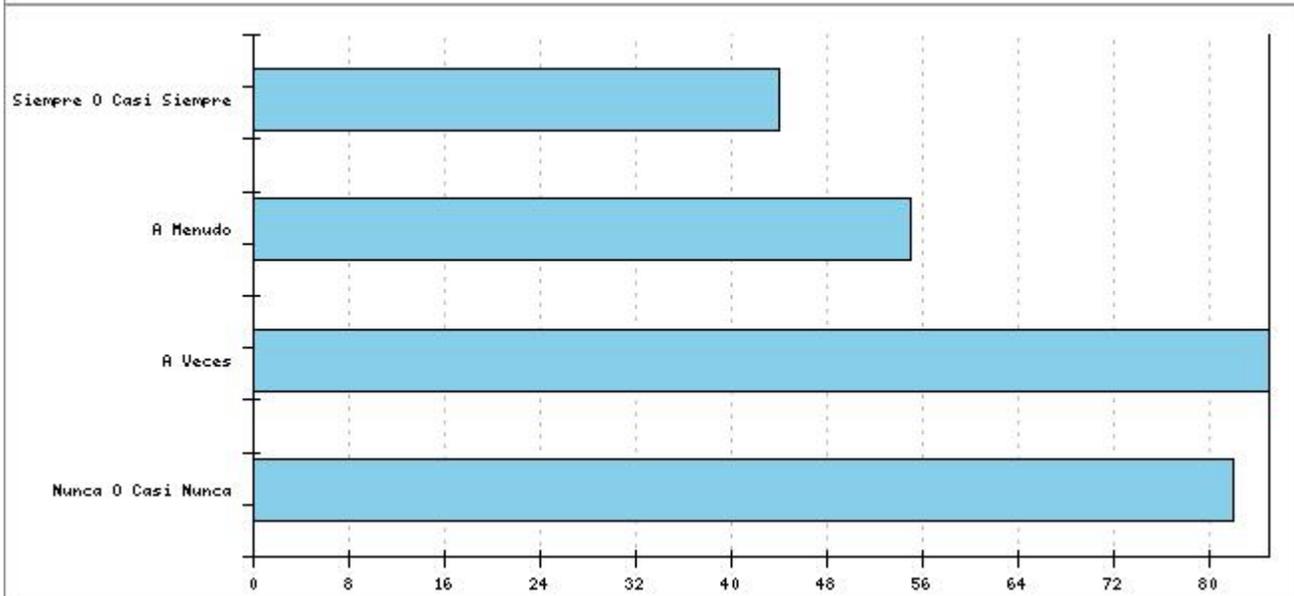
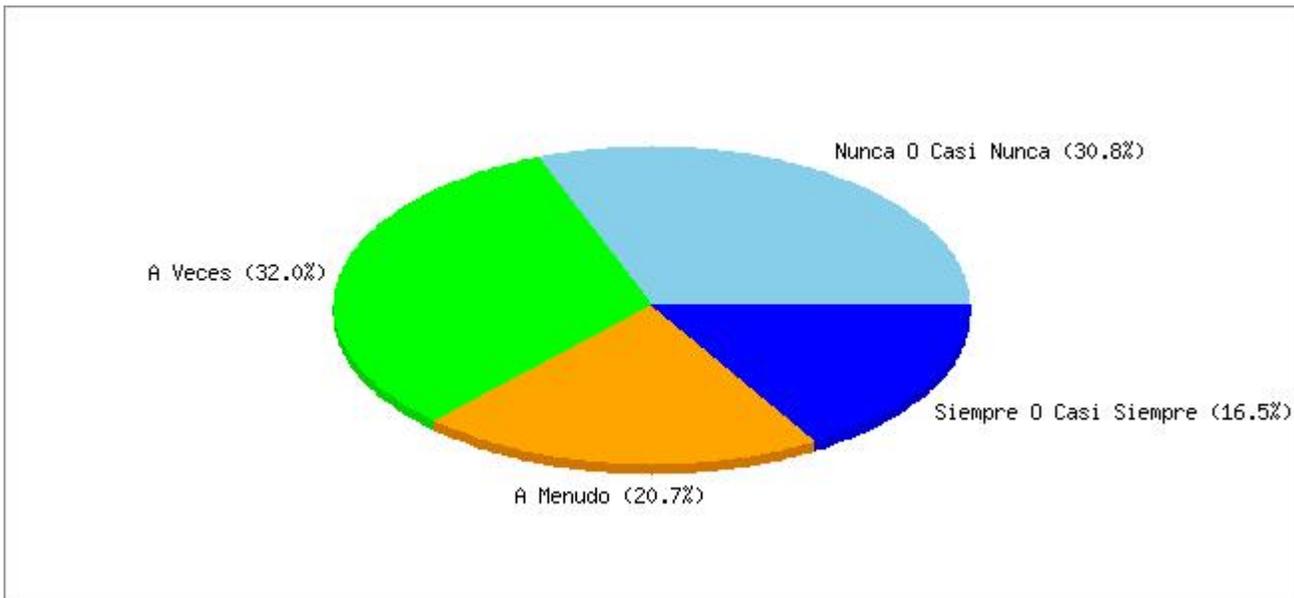
11.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución de tareas a lo largo de tu jornada?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	60	22.47%
A Menudo	76	28.46%
A Veces	73	27.34%
Nunca O Casi Nunca	58	21.72%



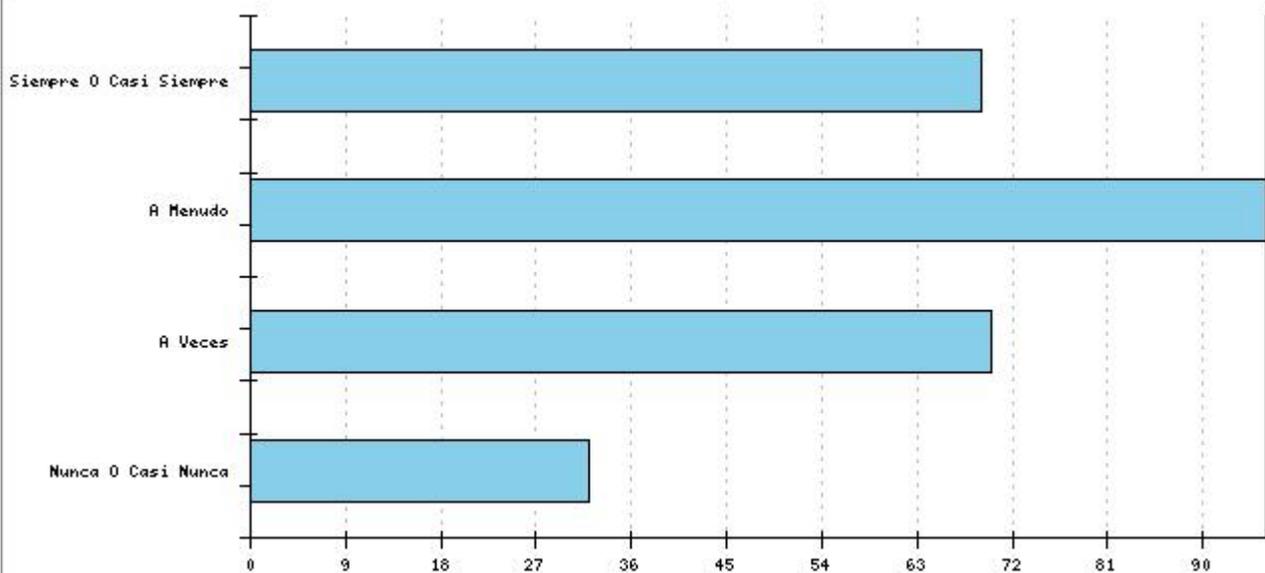
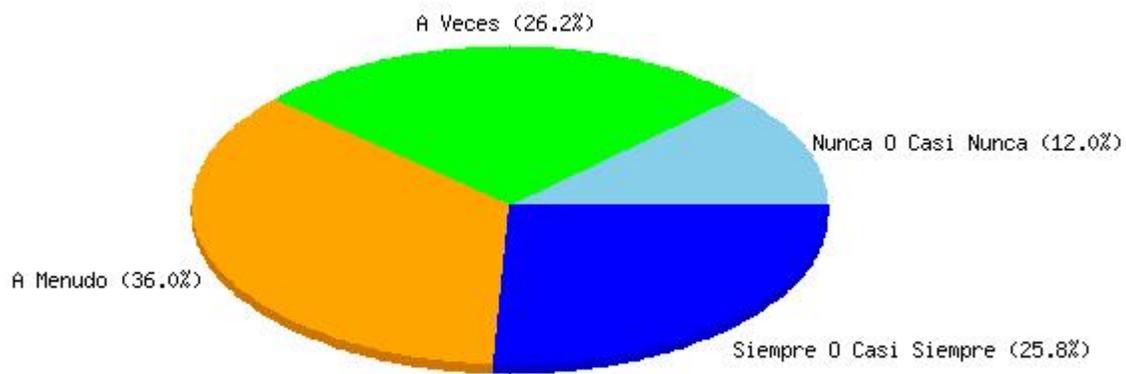
12.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución del entorno directo de tu puesto de trabajo (espacio, mobiliario, objetos personales, etc.)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	44	16.54%
A Menudo	55	20.68%
A Veces	85	31.95%
Nunca O Casi Nunca	82	30.83%



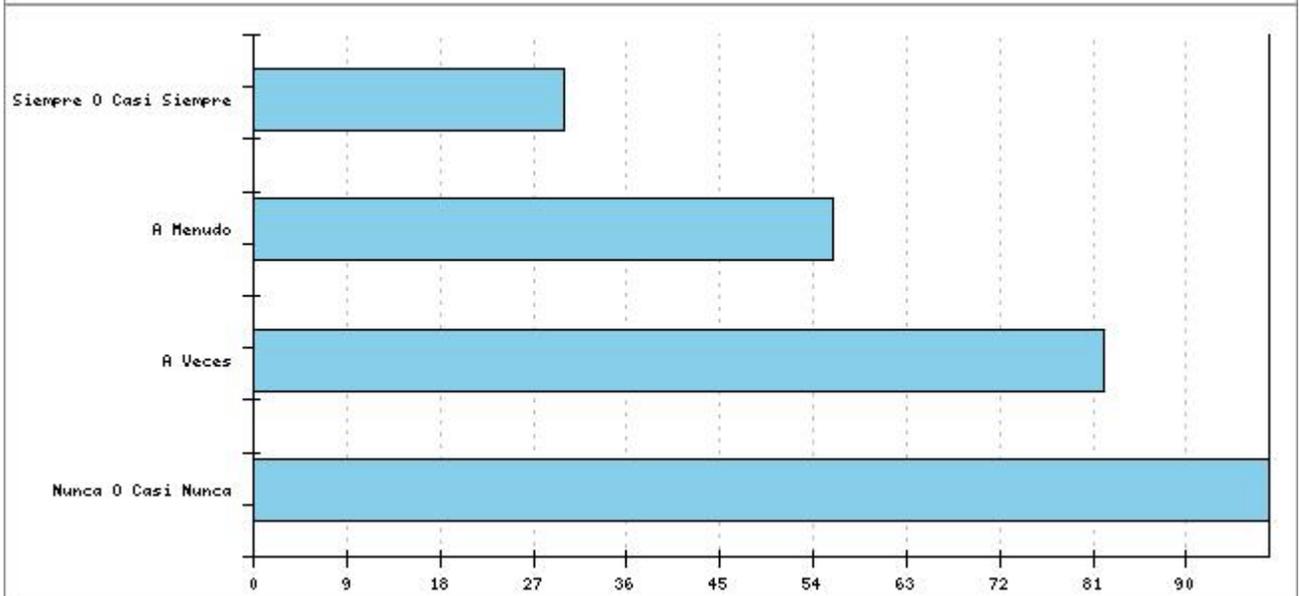
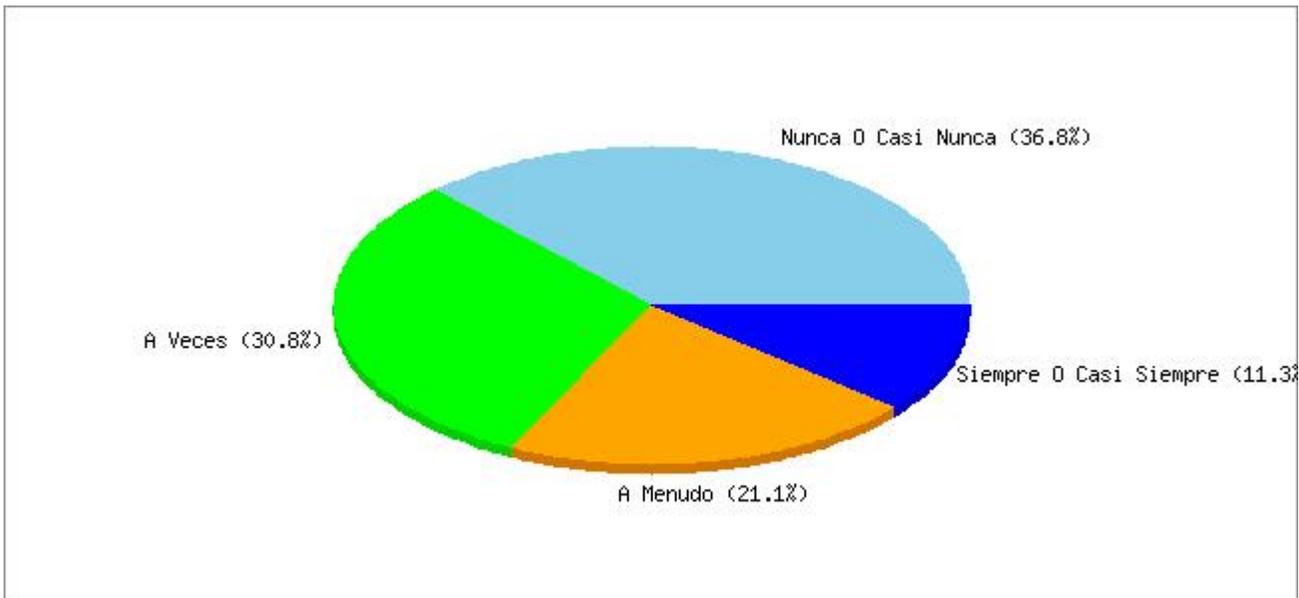
13.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a cómo tienes que hacer tu trabajo (método, protocolos, procedimientos de trabajo...)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	69	25.84%
A Menudo	96	35.96%
A Veces	70	26.22%
Nunca O Casi Nunca	32	11.99%



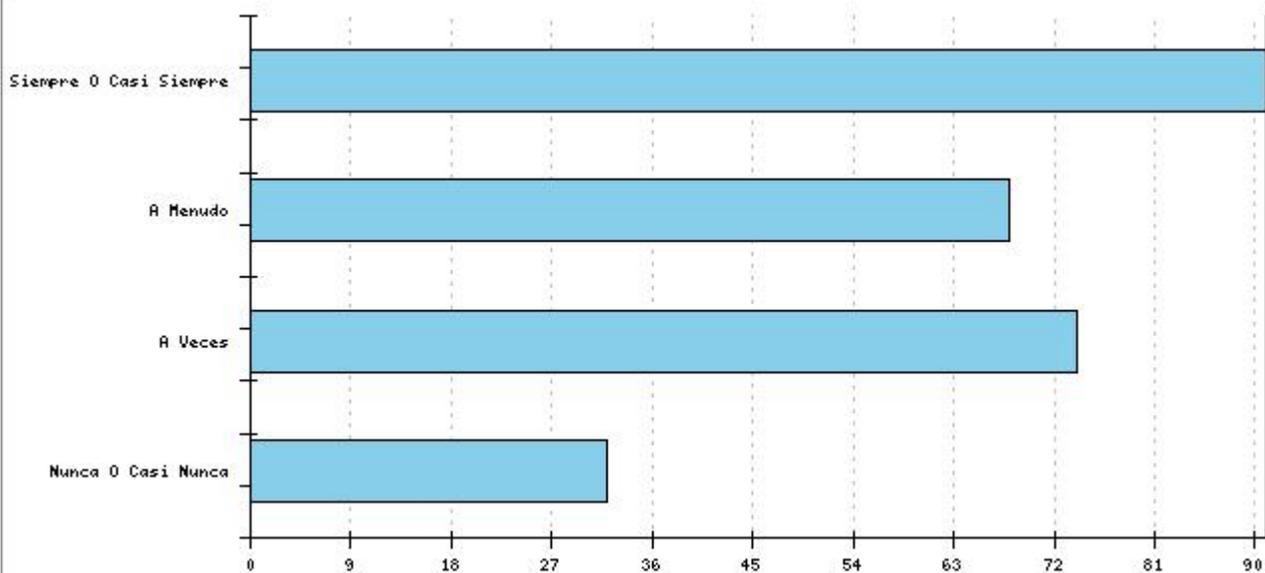
14.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la cantidad de trabajo que tienes que realizar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	30	11.28%
A Menudo	56	21.05%
A Veces	82	30.83%
Nunca O Casi Nunca	98	36.84%



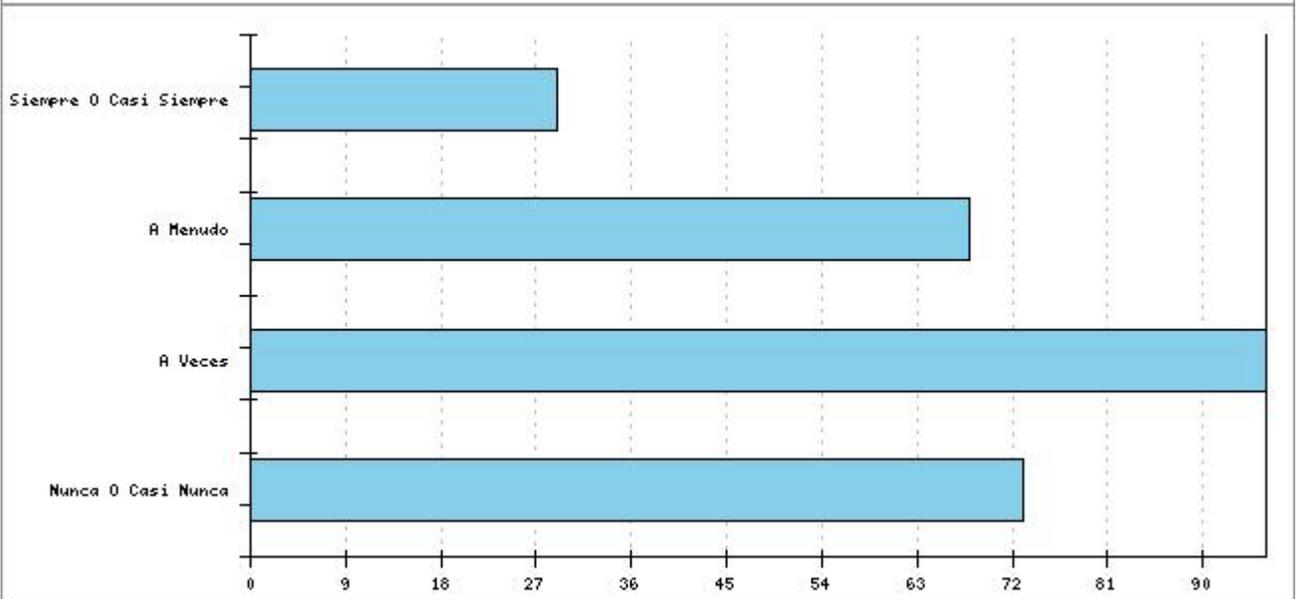
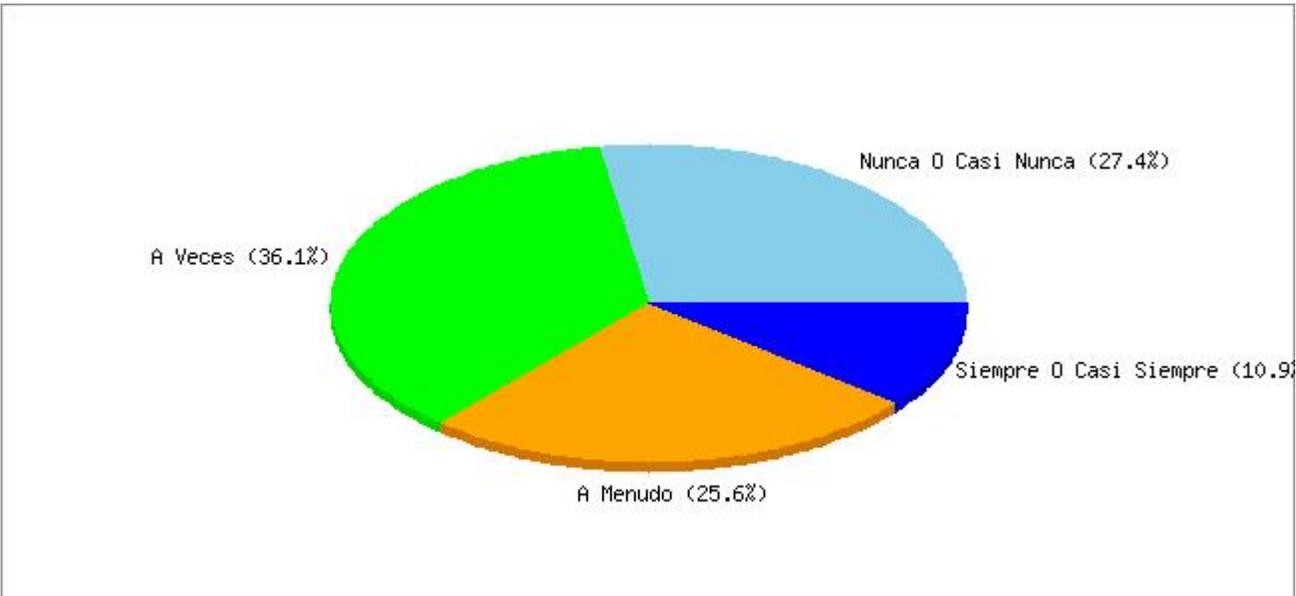
15.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la calidad de trabajo que realizas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	34	12.08%
A Menudo	68	24.16%
A Veces	74	26.22%
Nunca O Casi Nunca	32	11.54%



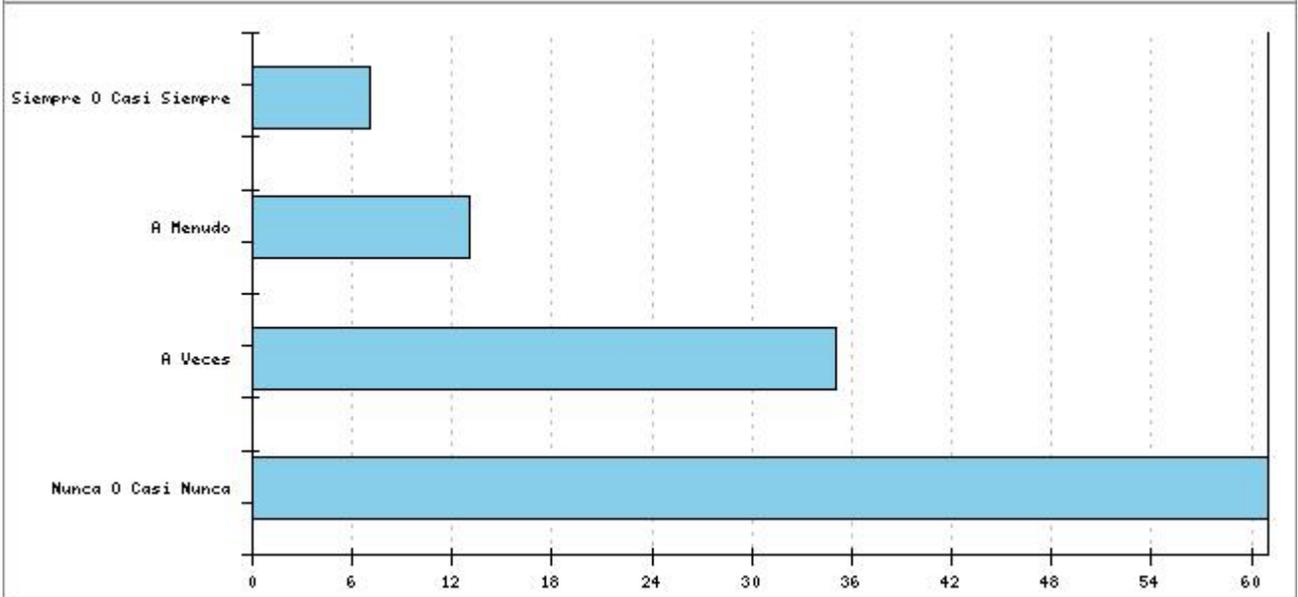
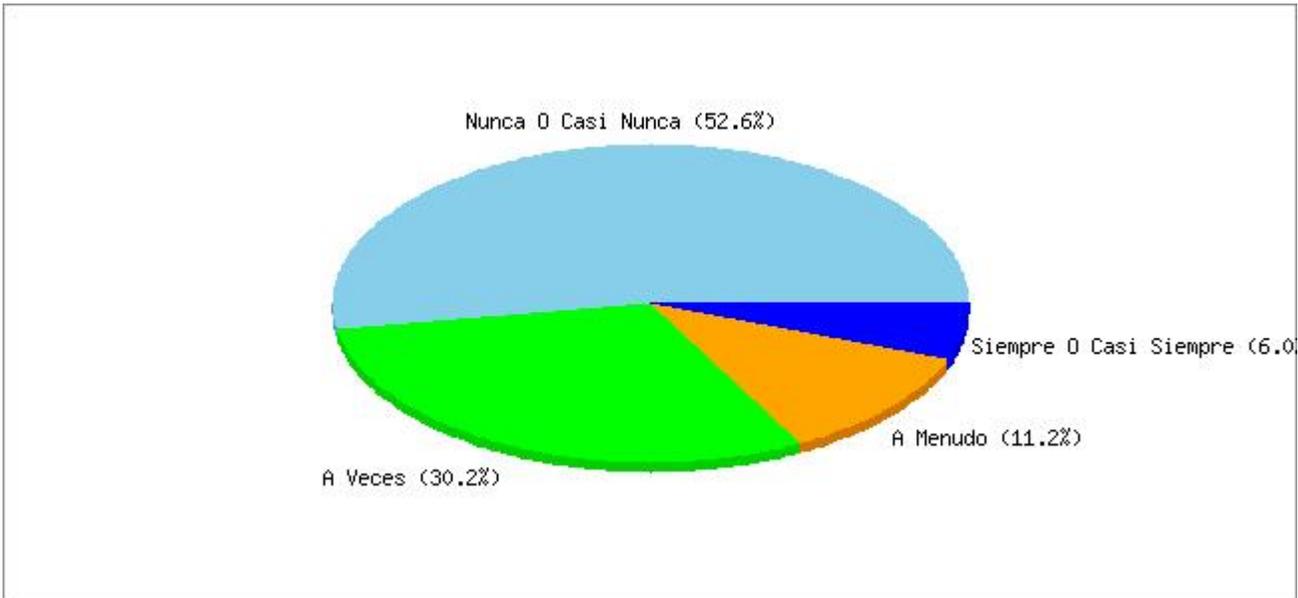
16.-Puedes tomar decisiones relacionadas a la resolución de situaciones anormales o incidencias que ocurren en tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	29	10.90%
A Menudo	68	25.56%
A Veces	96	36.09%
Nunca O Casi Nunca	73	27.44%



17.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución de los turnos rotativos? (SI NO TRABAJAS EN TURNOS ROTATIVOS, DEJA EN BLANCO ESTA PREGUNTA Y CONTINÚA A LA SIGUIENTE)

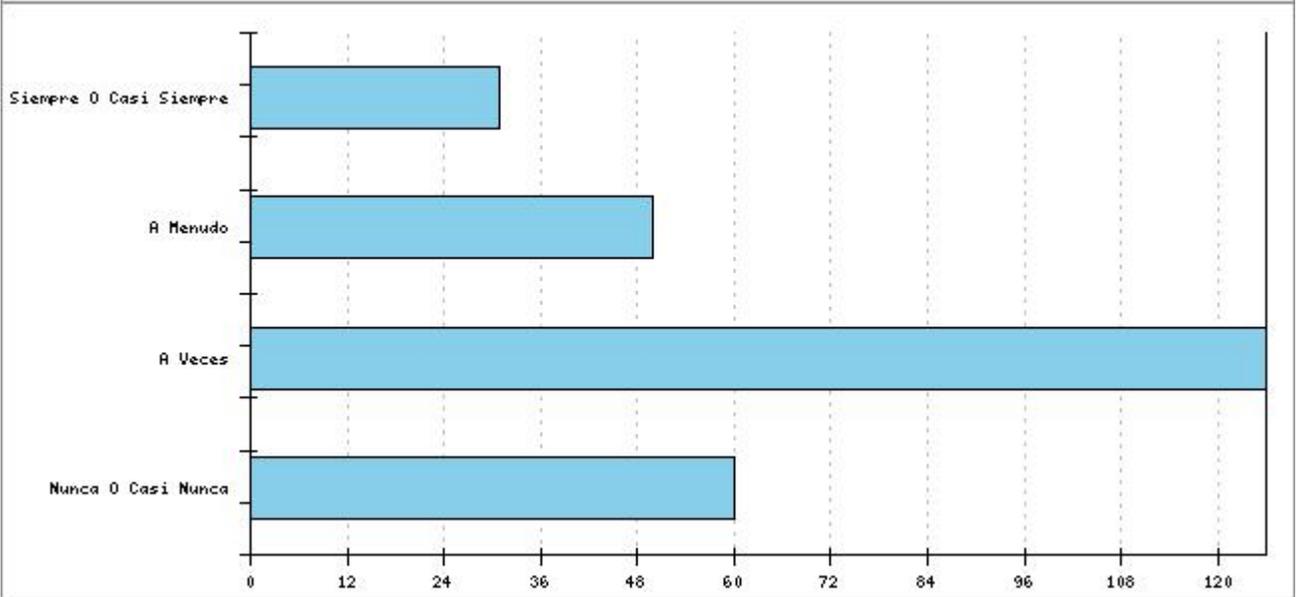
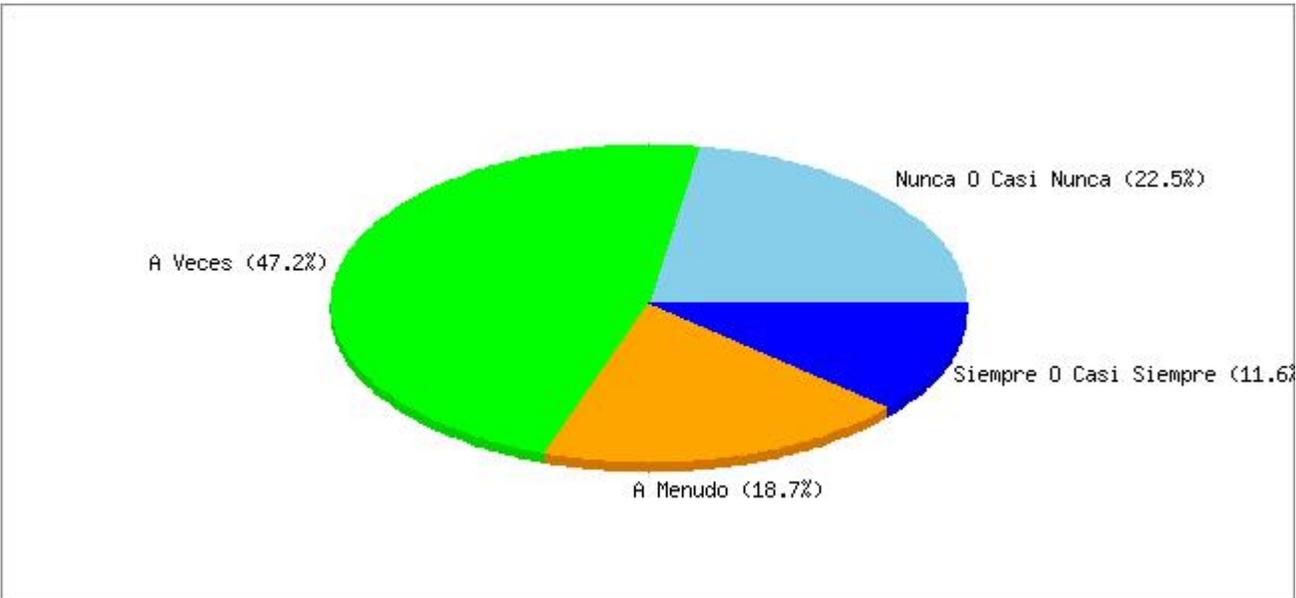
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	7	6.03%
A Menudo	13	11.21%
A Veces	35	30.17%
Nunca O Casi Nunca	61	52.59%



CARGA DE TRABAJO

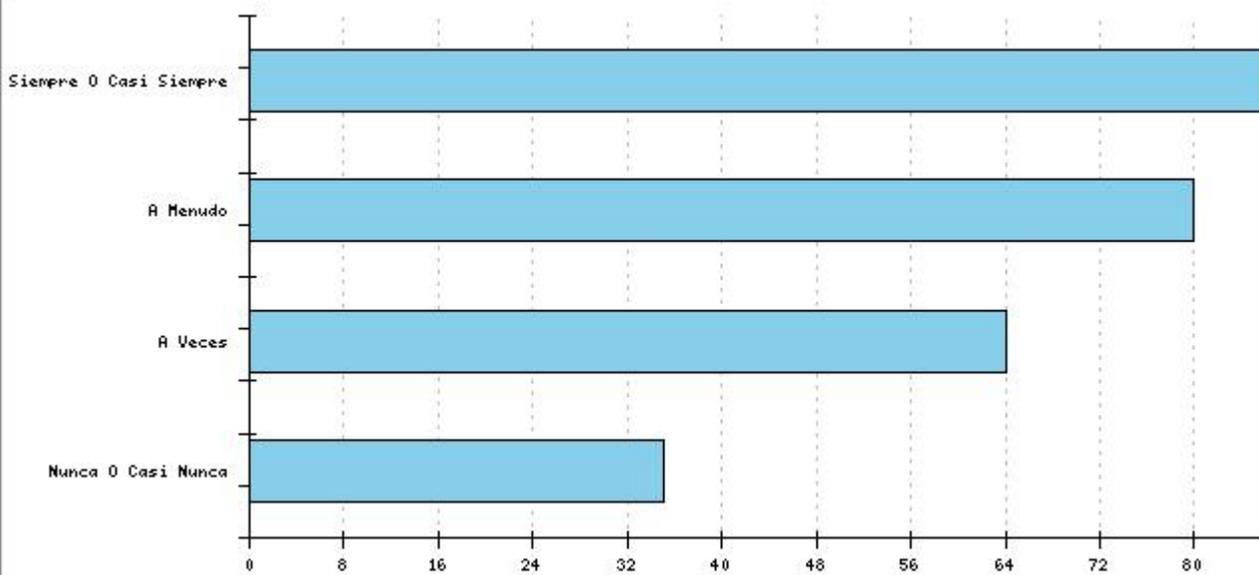
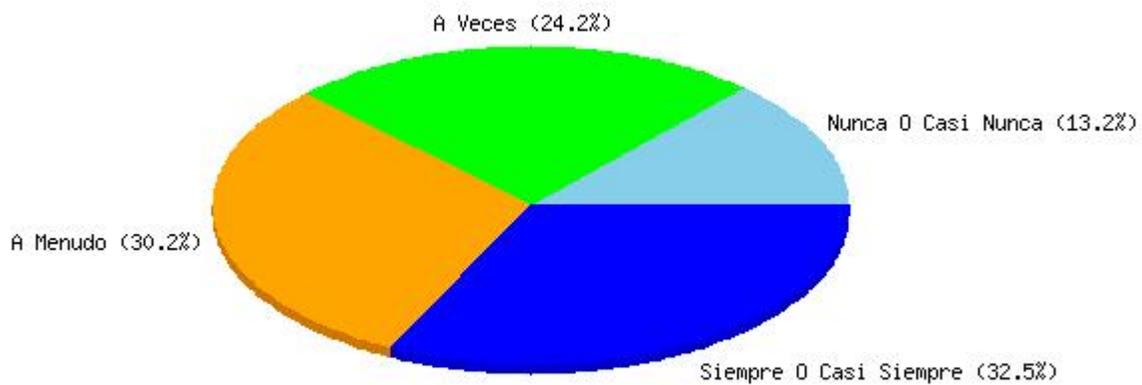
4.- ¿Con qué frecuencia tienes que trabajar más tiempo del horario habitual, hacer horas extras o llevarte trabajo a casa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	31	11.61%
A Menudo	50	18.73%
A Veces	126	47.19%
Nunca O Casi Nunca	60	22.47%



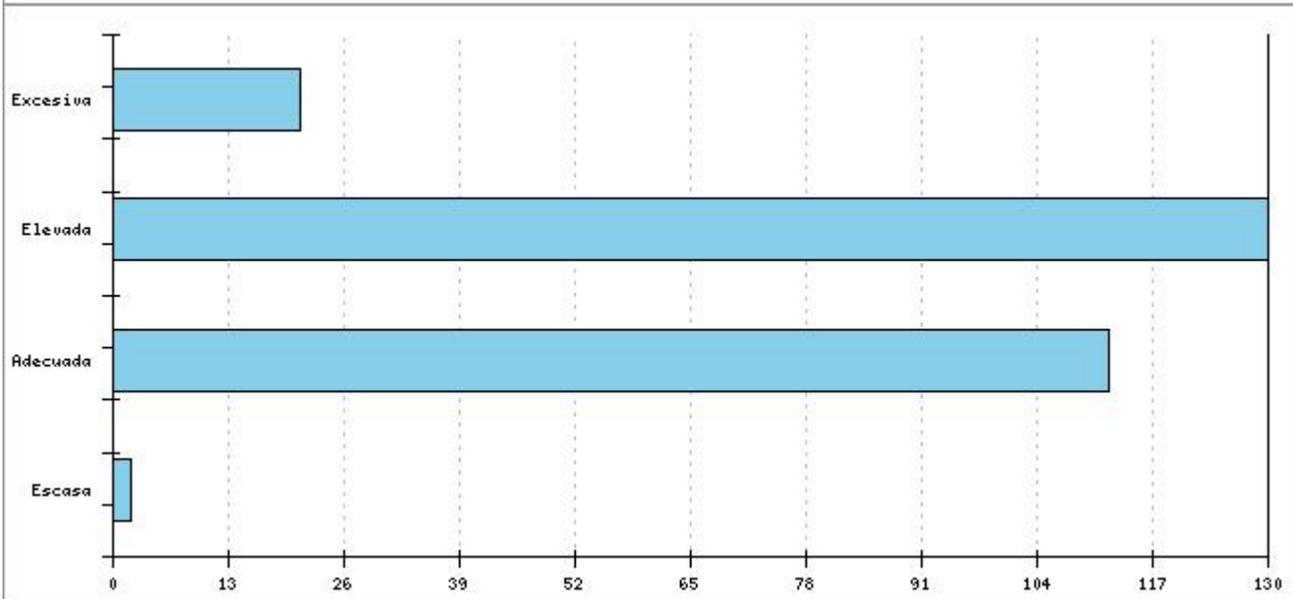
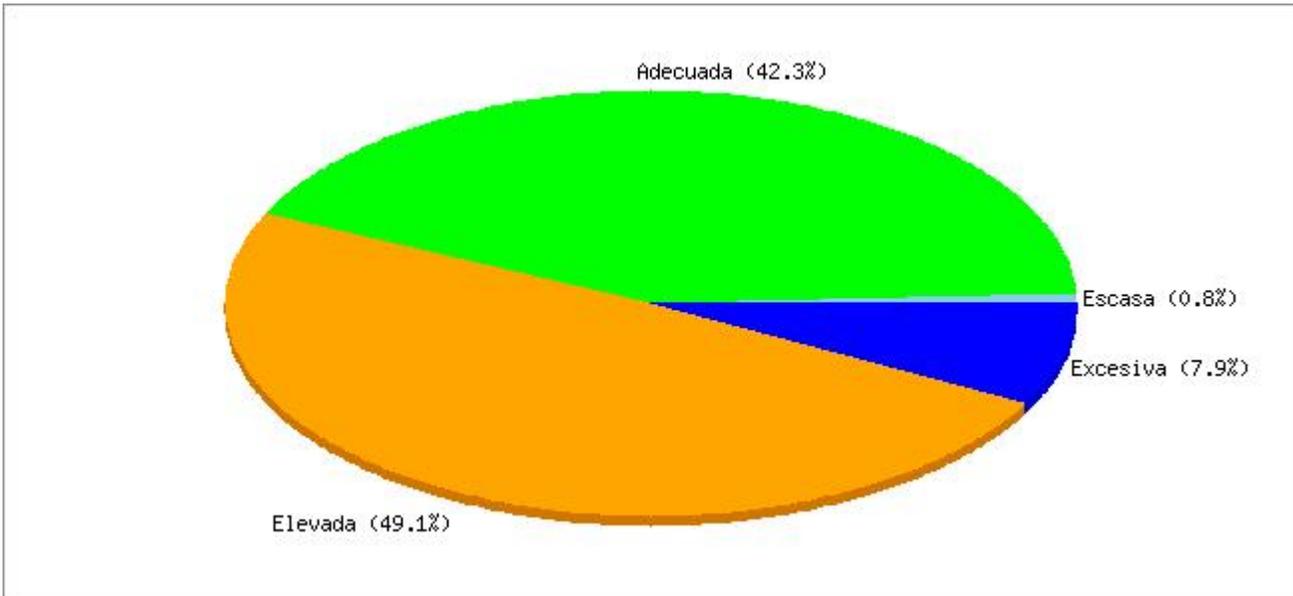
54.- ¿A lo largo de la jornada laboral cuánto tiempo debes mantener total concentración en tu trabajo? (de forma que te impida hablar, desplazarte o simplemente pensar en cosas ajenas a tu tarea)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	86	32.45%
A Menudo	80	30.19%
A Veces	64	24.15%
Nunca O Casi Nunca	35	13.21%



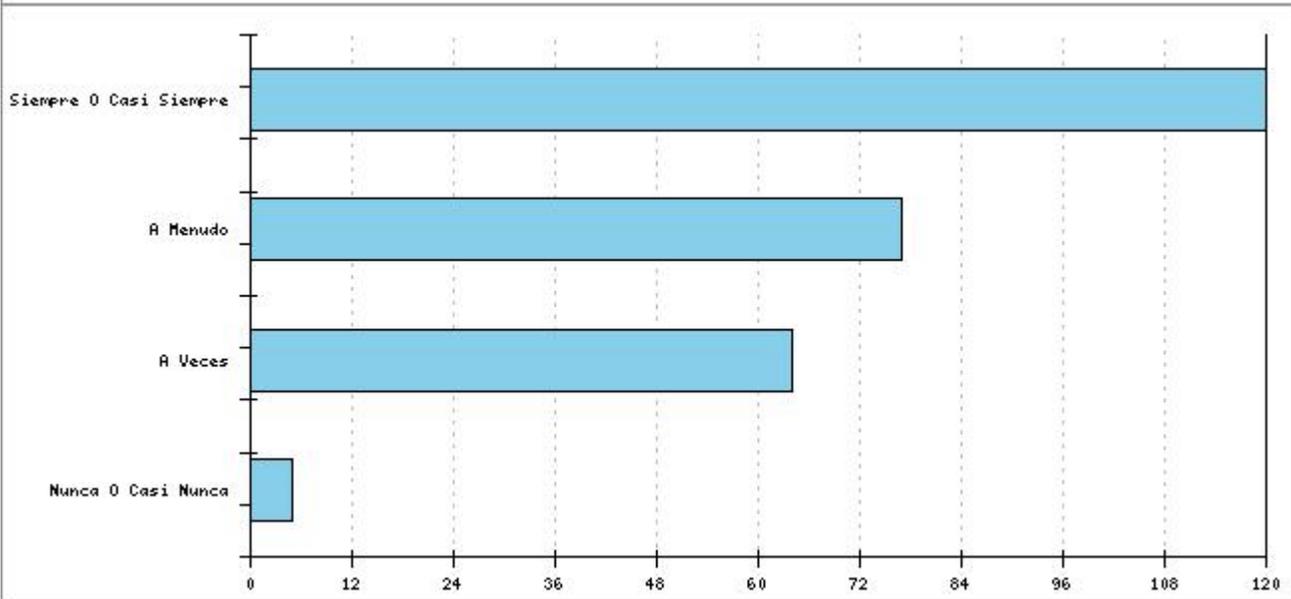
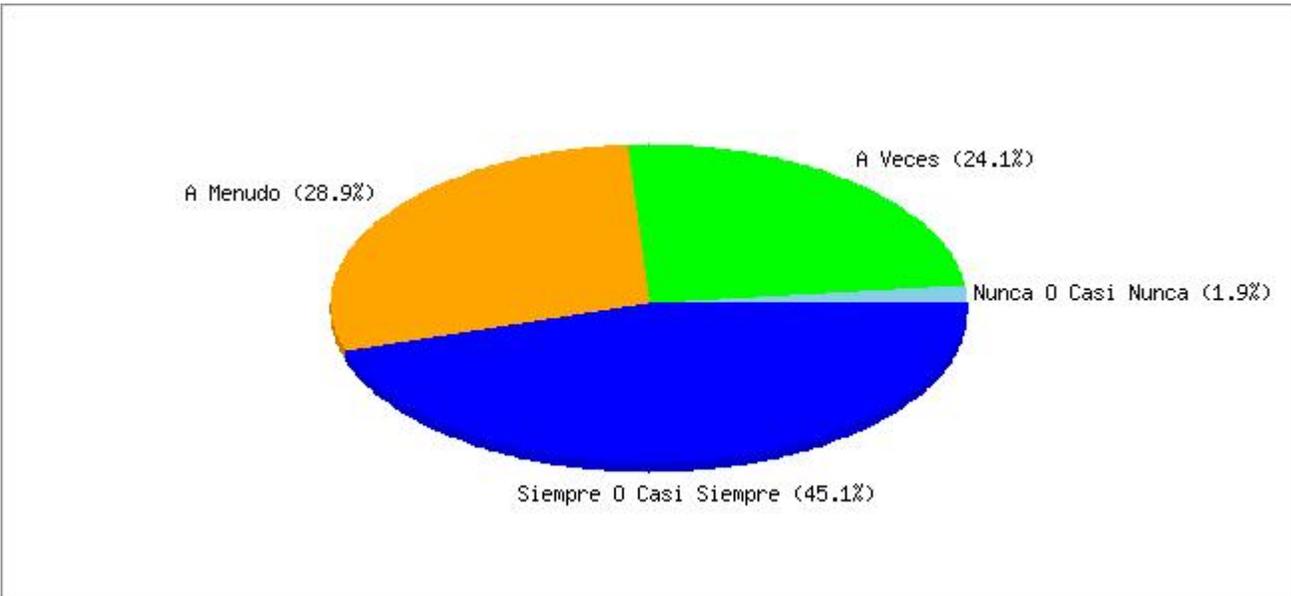
55.-En general ¿cómo consideras la atención que debes mantener para realizar tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Excesiva	21	7.92%
Elevada	130	49.06%
Adecuada	112	42.26%
Escasa	2	0.75%



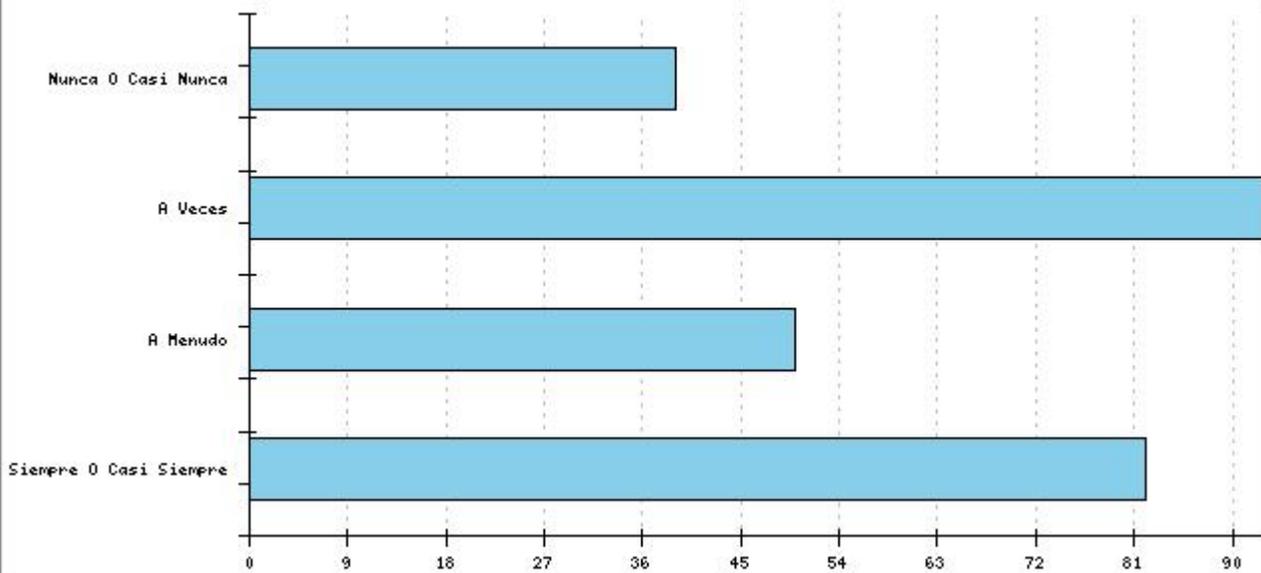
56.- El tiempo que dispones para realizar tu trabajo es suficiente y adecuado:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	120	45.11%
A Menudo	77	28.95%
A Veces	64	24.06%
Nunca O Casi Nunca	5	1.88%



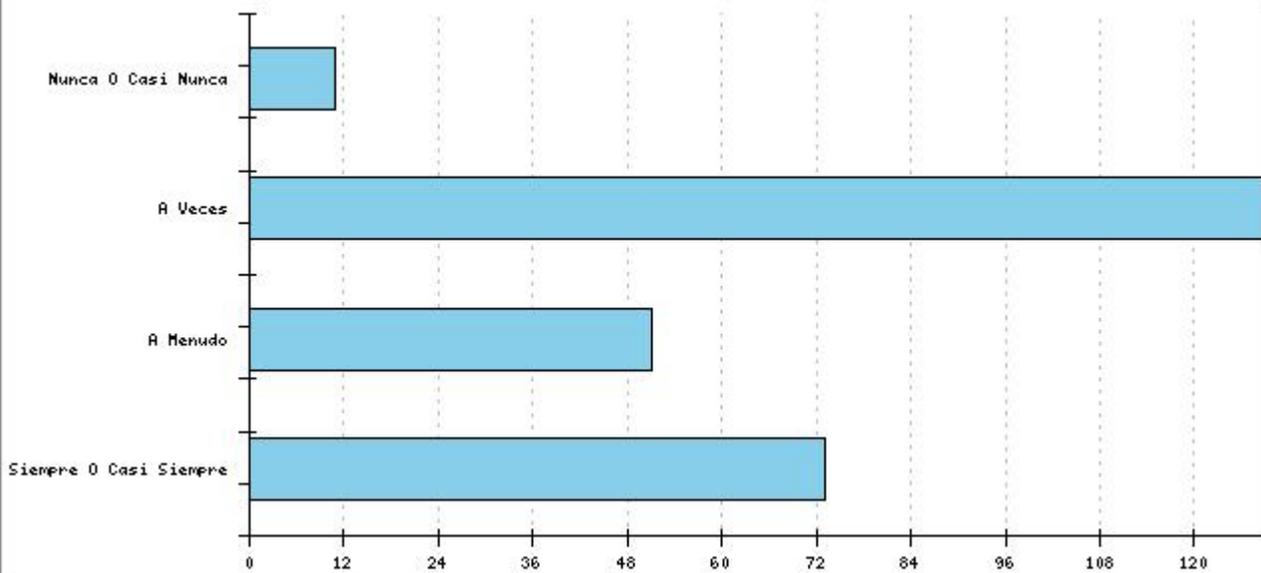
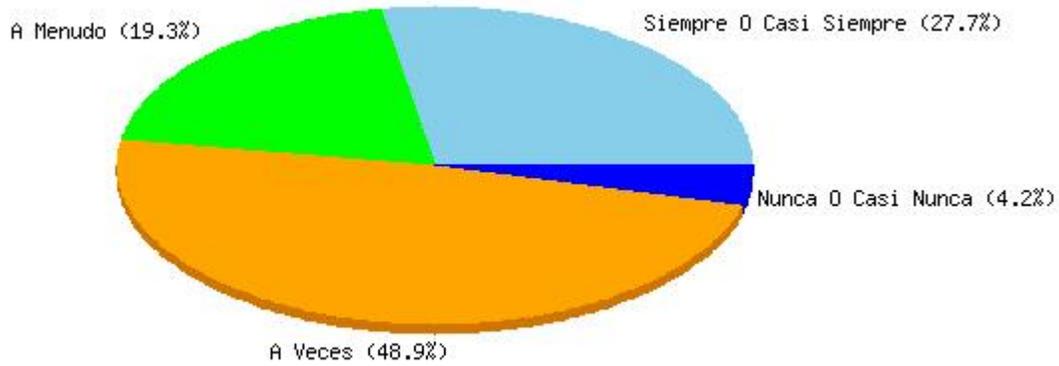
57.- La ejecución de tu tarea, ¿te impone trabajar con rapidez?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	39	14.77%
A Veces	93	35.23%
A Menudo	50	18.94%
Siempre O Casi Siempre	82	31.06%



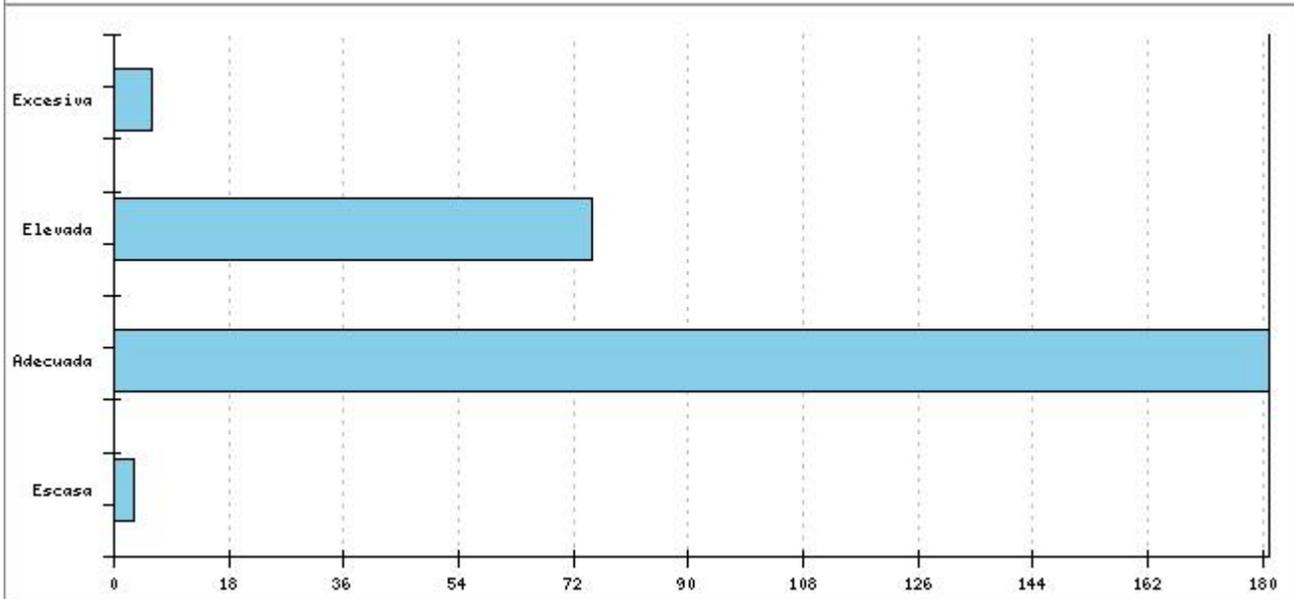
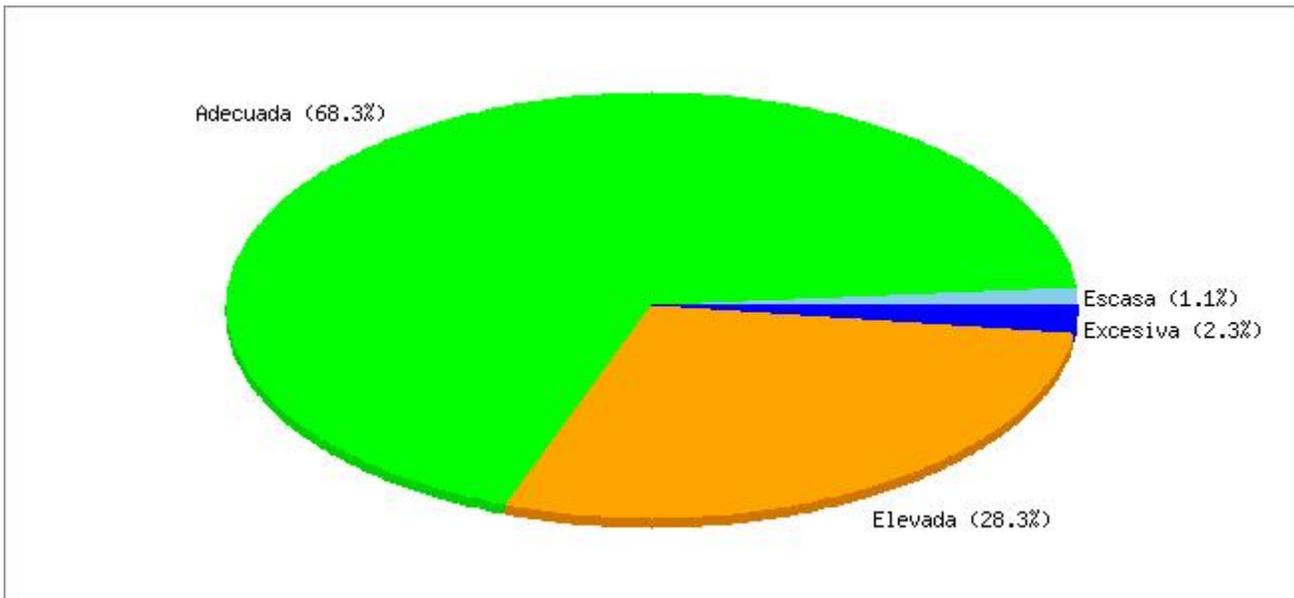
58.- ¿Con qué frecuencia debes acelerar el ritmo de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	11	4.17%
A Veces	129	48.86%
A Menudo	51	19.32%
Siempre O Casi Siempre	73	27.65%



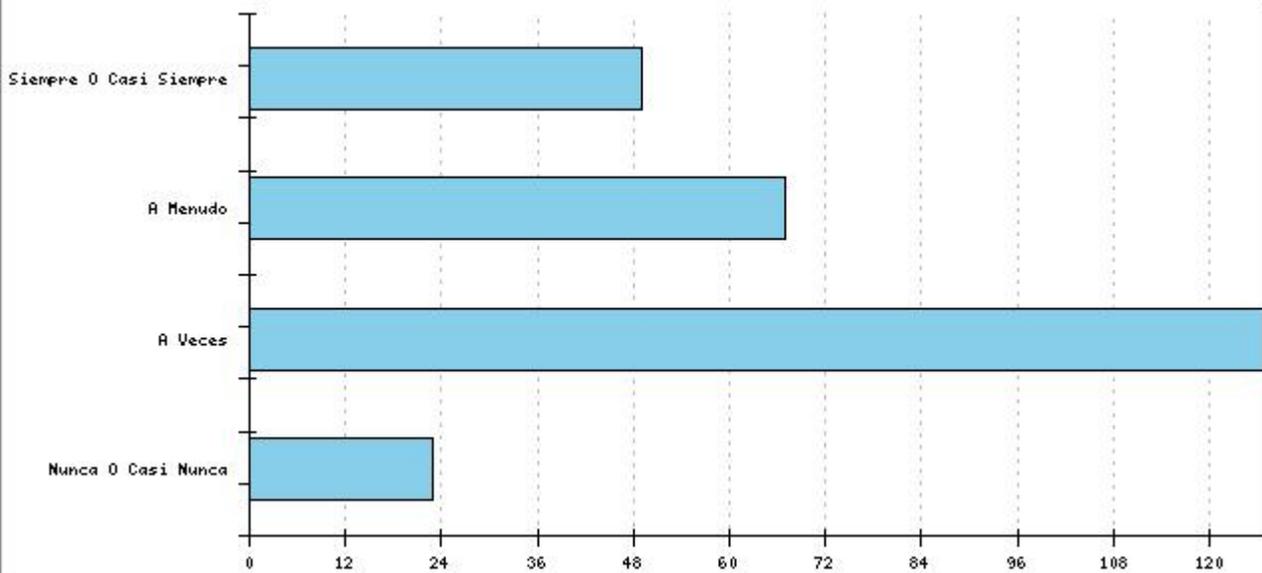
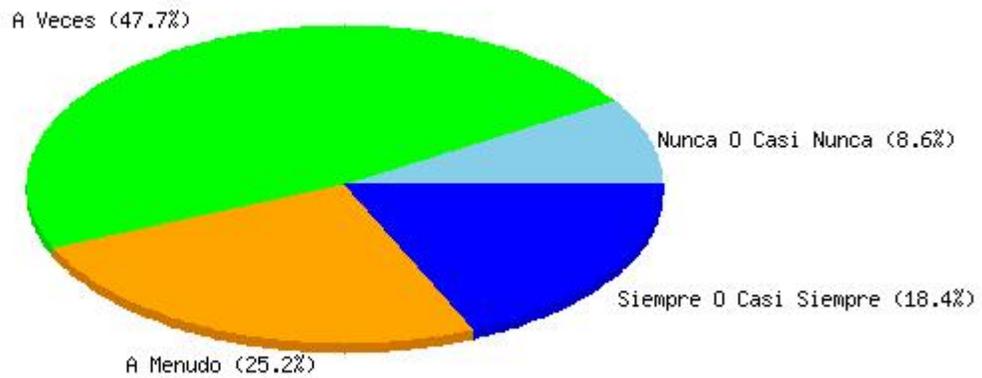
59.- En general, la cantidad de trabajo que tienes es:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Excesiva	6	2.26%
Elevada	75	28.30%
Adecuada	181	68.30%
Escasa	3	1.13%



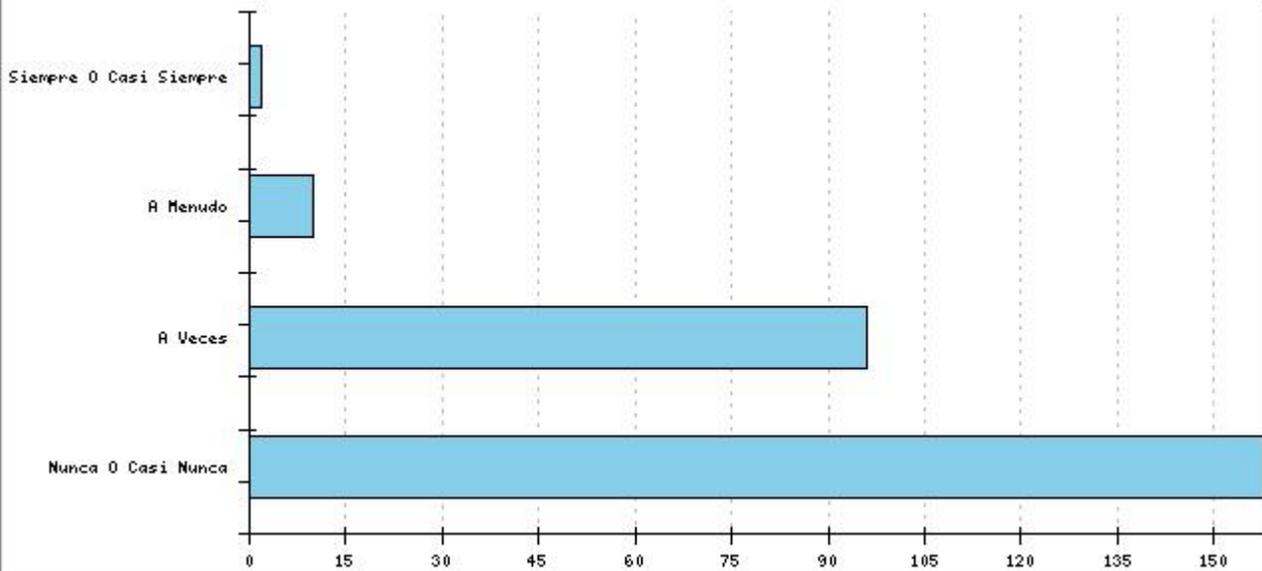
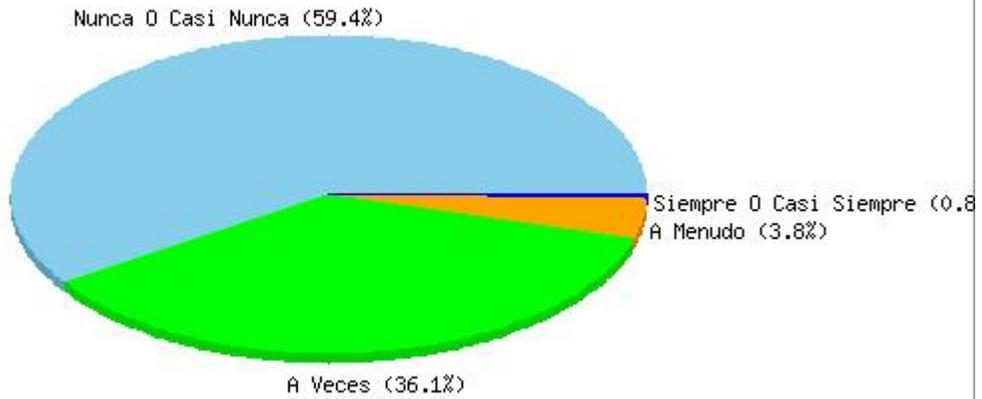
60.- ¿Debes atender a varias tareas al mismo tiempo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	49	18.42%
A Menudo	67	25.19%
A Veces	127	47.74%
Nunca O Casi Nunca	23	8.65%



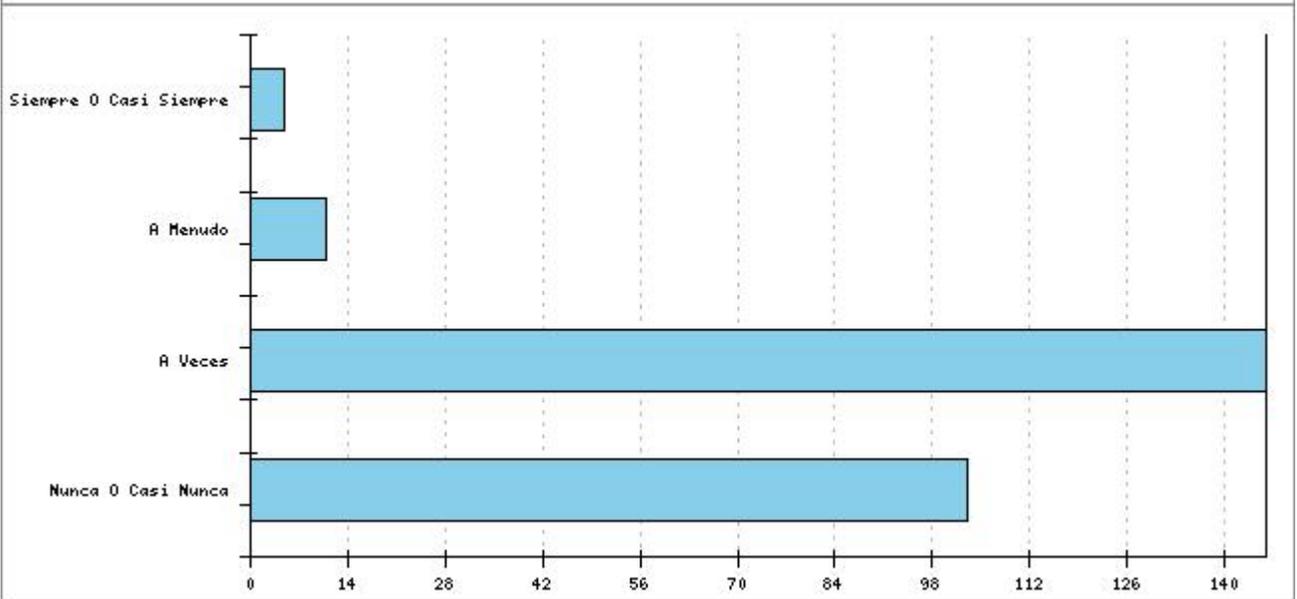
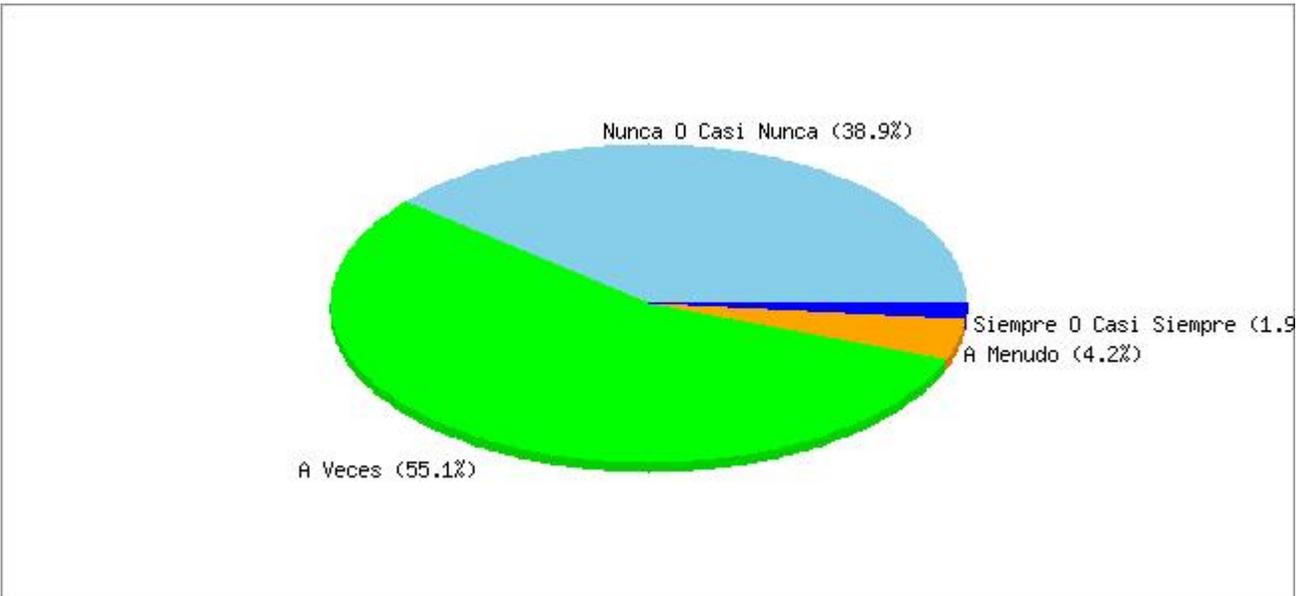
61.- El trabajo que realizas, ¿te resulta complicado o difícil?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	2	0.75%
A Menudo	10	3.76%
A Veces	96	36.09%
Nunca O Casi Nunca	158	59.40%



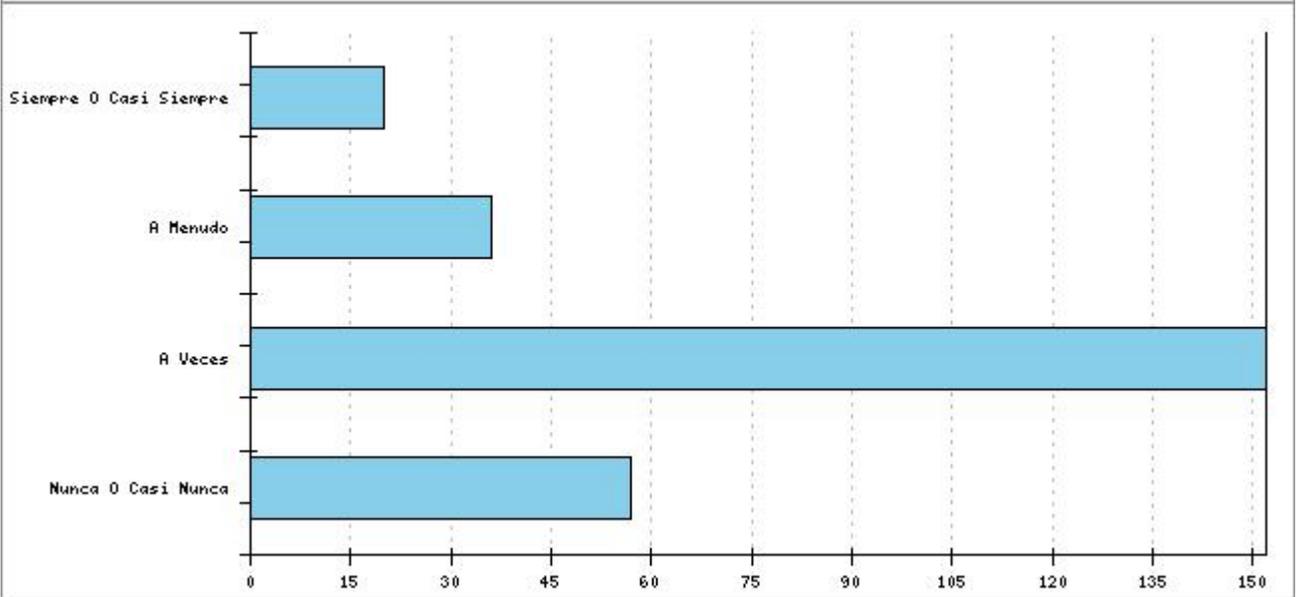
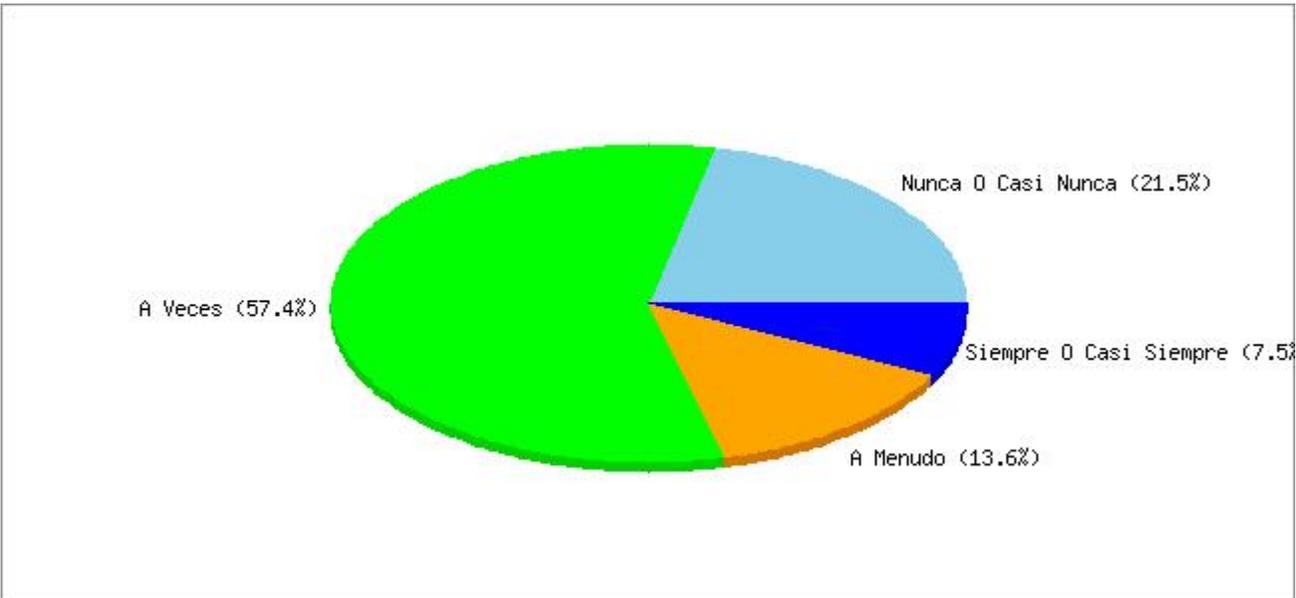
62.- ¿En tu trabajo tienes que llevar a cabo tareas tan difíciles que necesitas pedir a alguien consejo o ayuda?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	5	1.89%
A Menudo	11	4.15%
A Veces	146	55.09%
Nunca O Casi Nunca	103	38.87%



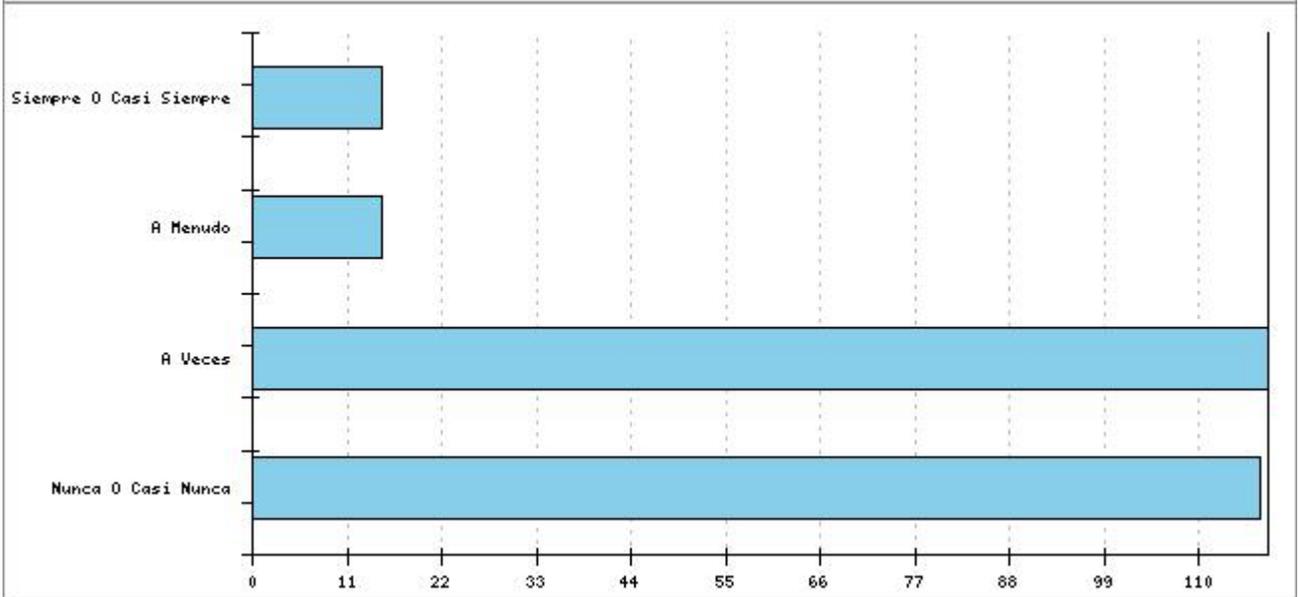
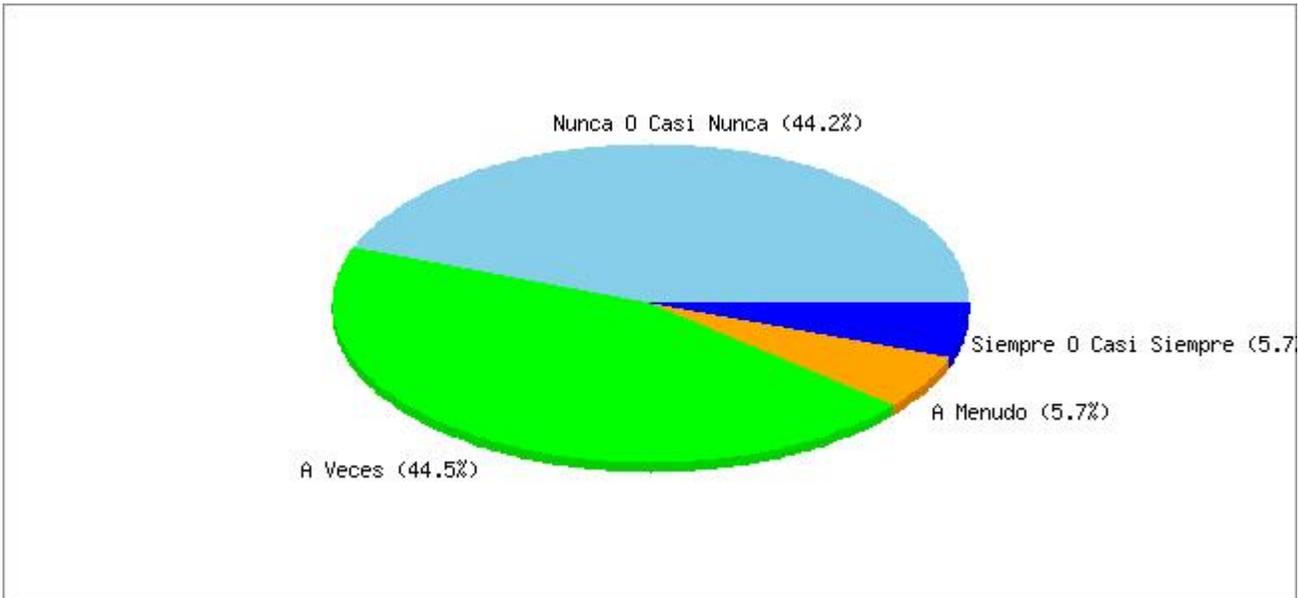
63.- En tu trabajo, tienes que interrumpir la tarea que estás haciendo para realizar otra no prevista?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	20	7.55%
A Menudo	36	13.58%
A Veces	152	57.36%
Nunca O Casi Nunca	57	21.51%



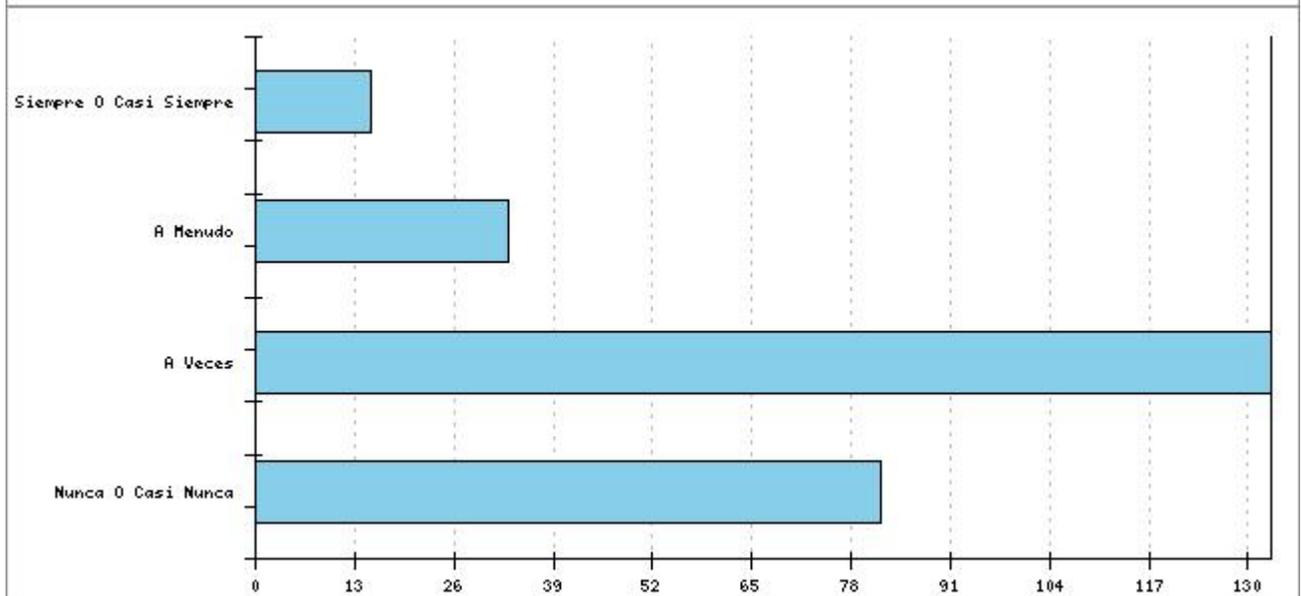
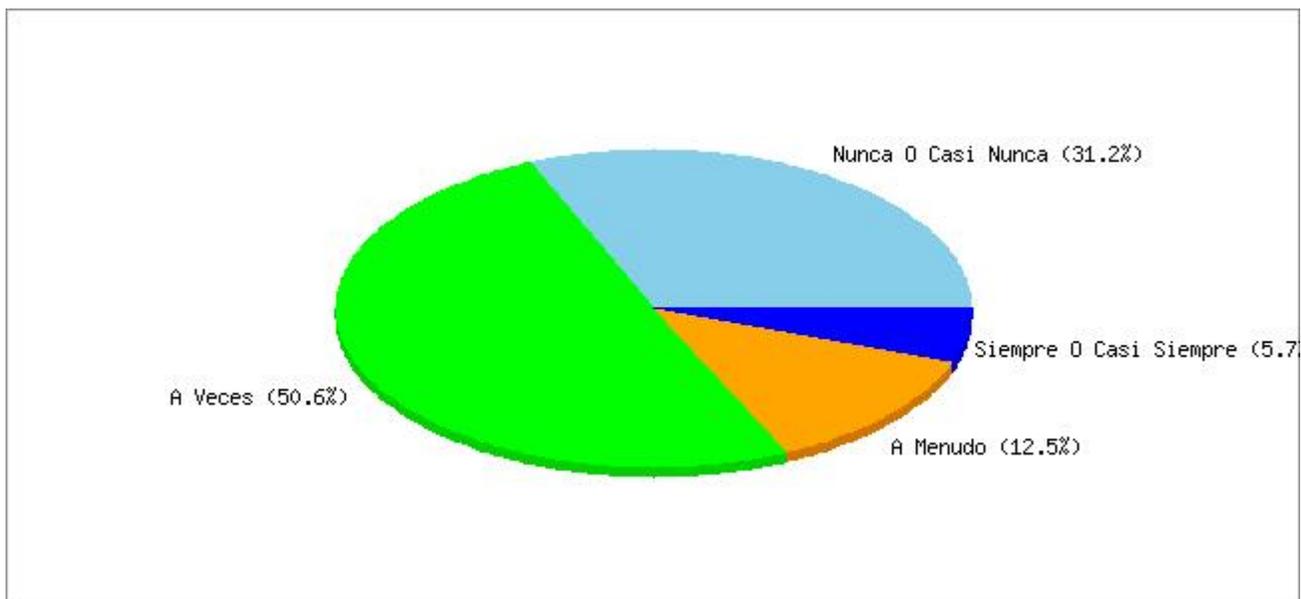
64.- En el caso de que existan interrupciones, ¿alteran seriamente la ejecución de tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	15	5.66%
A Menudo	15	5.66%
A Veces	118	44.53%
Nunca O Casi Nunca	117	44.15%



65.- ¿La cantidad de trabajo que tienes suele ser irregular y repentina?

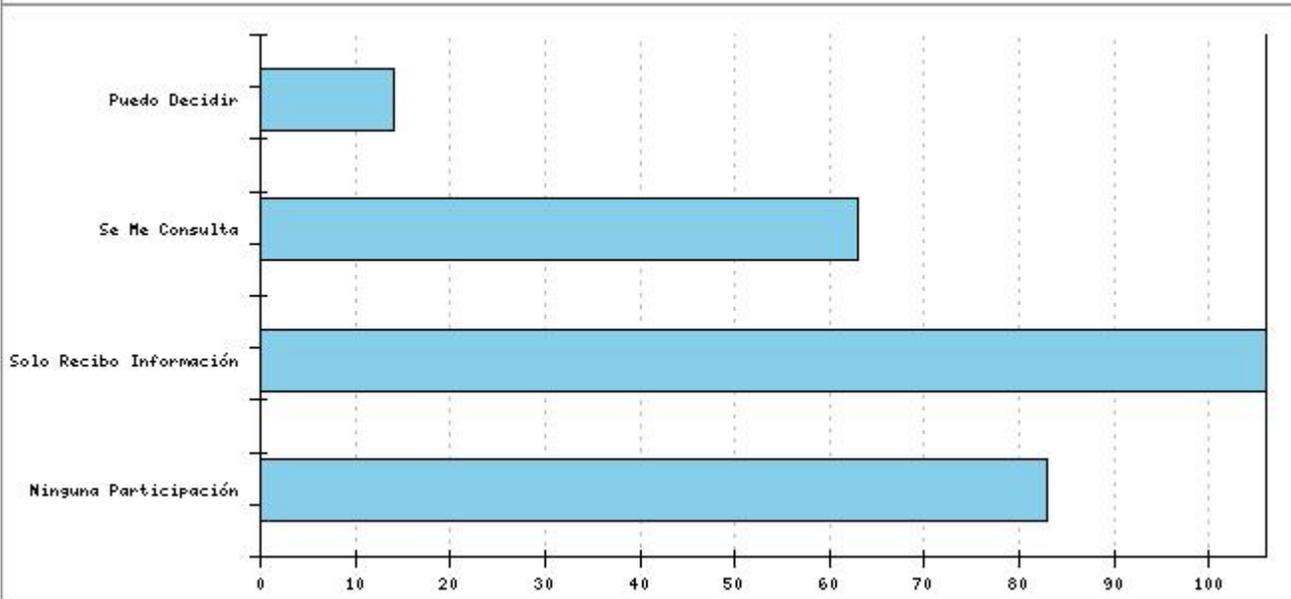
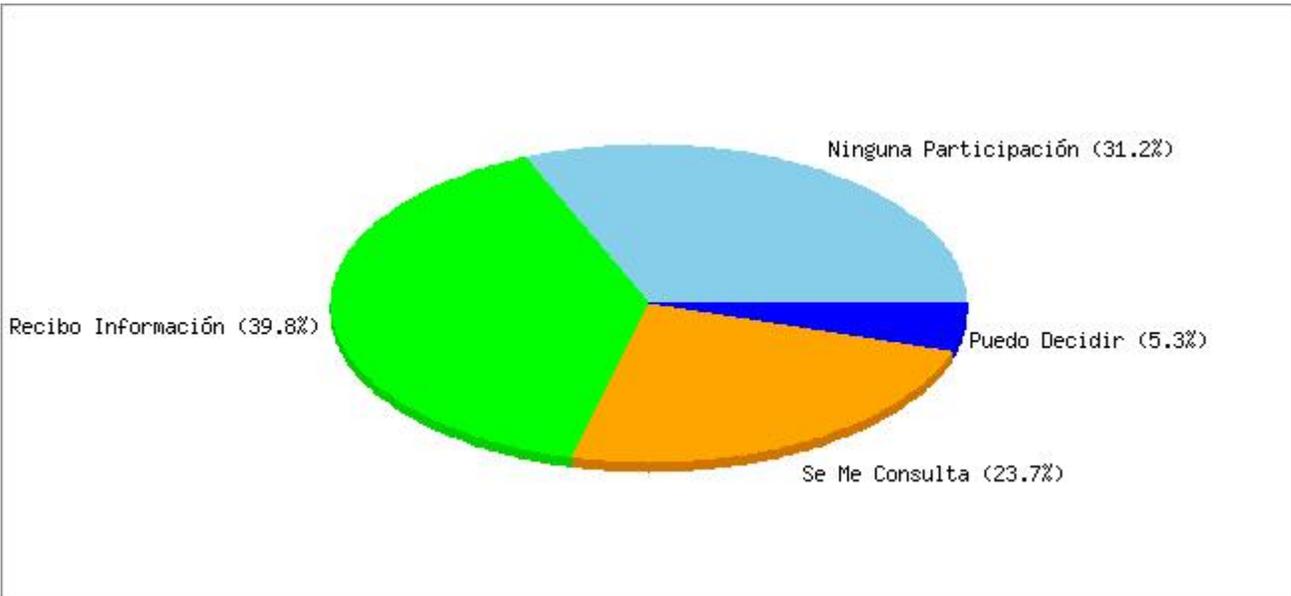
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	15	5.70%
A Menudo	33	12.55%
A Veces	133	50.57%
Nunca O Casi Nunca	82	31.18%



PARTICIPACIÓN / SUPERVISIÓN

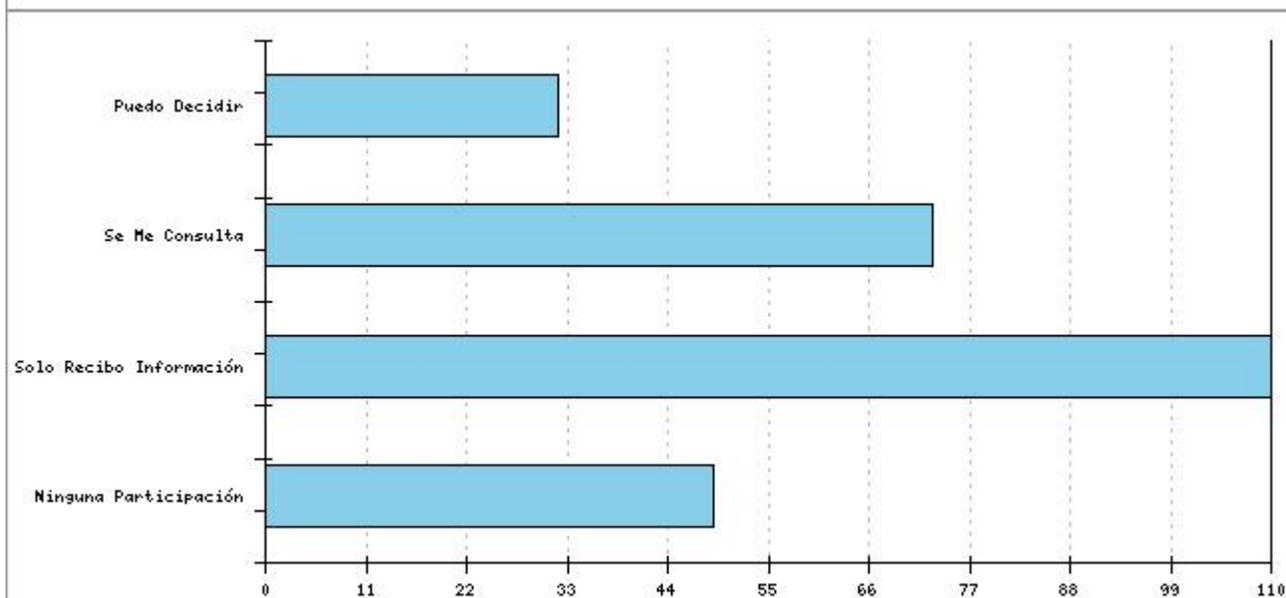
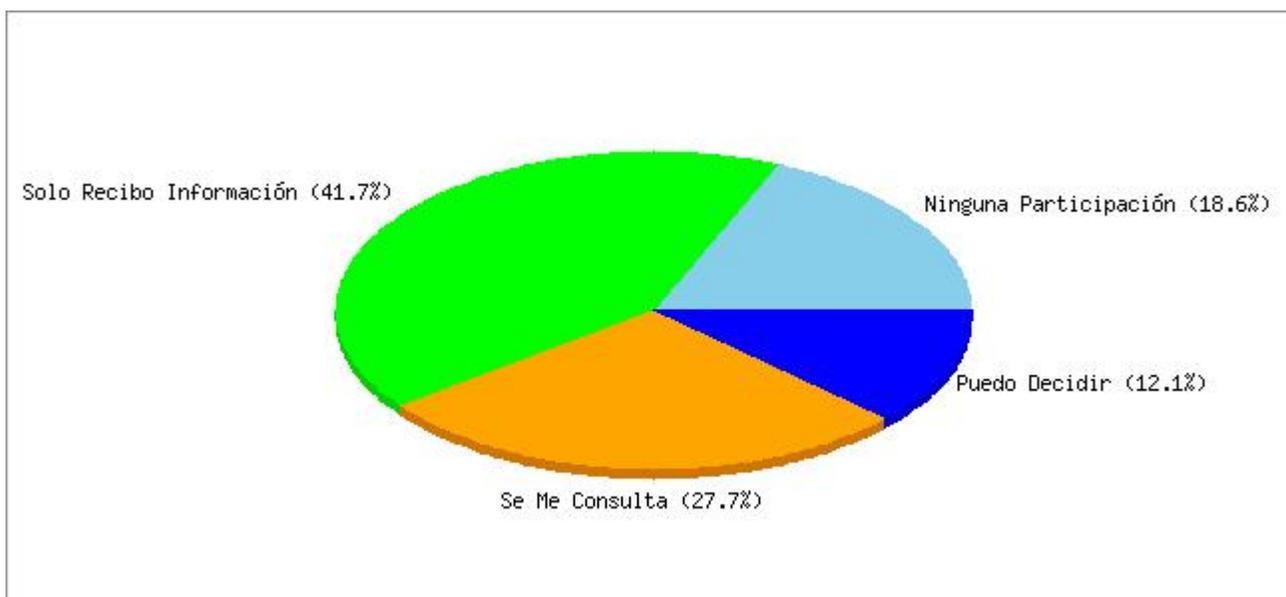
18.- Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en los equipos y materiales?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	14	5.26%
Se Me Consulta	63	23.68%
Solo Recibo Información	106	39.85%
Ninguna Participación	83	31.20%



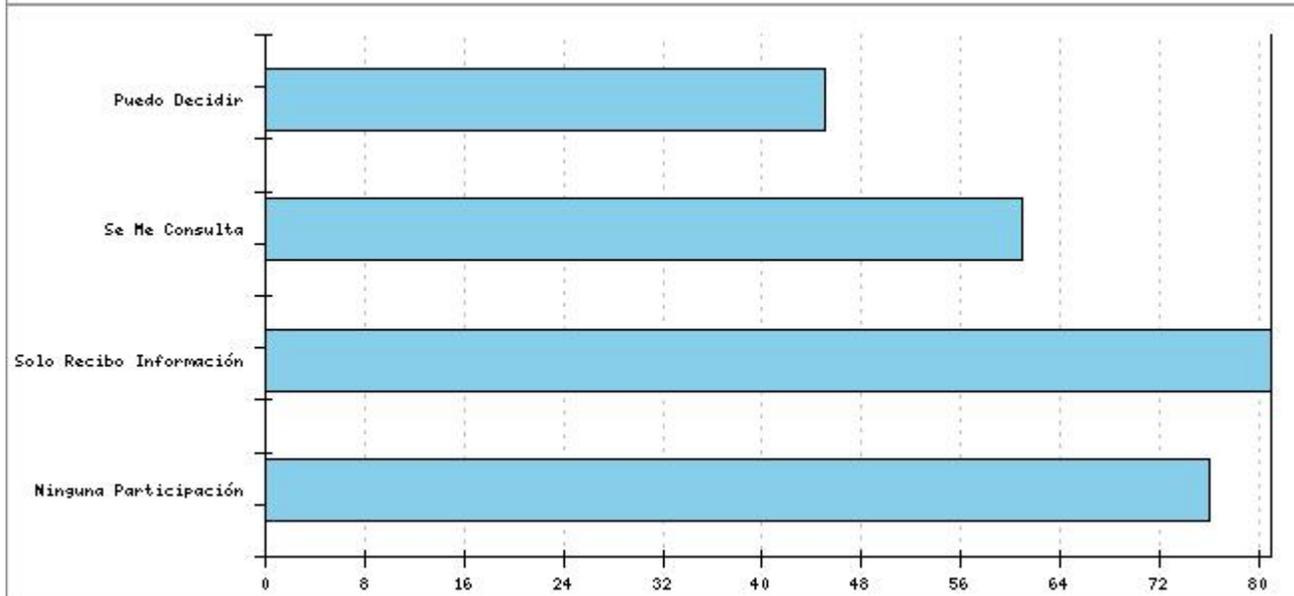
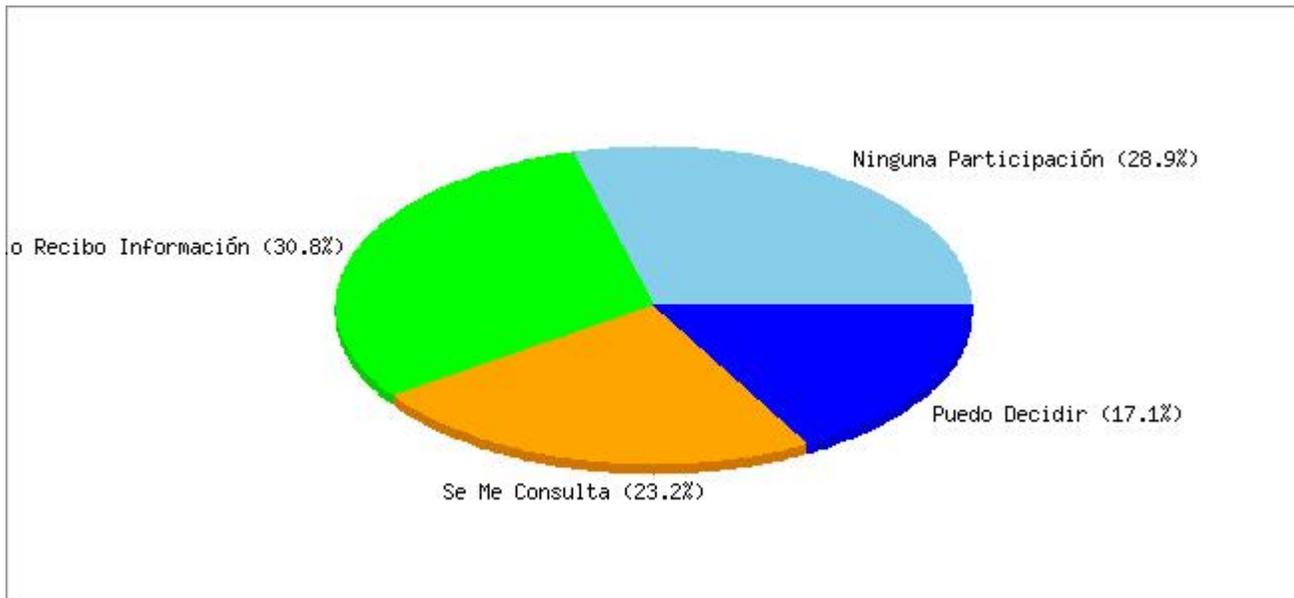
19.- Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en la manera de trabajar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	32	12.12%
Se Me Consulta	73	27.65%
Solo Recibo Información	110	41.67%
Ninguna Participación	49	18.56%



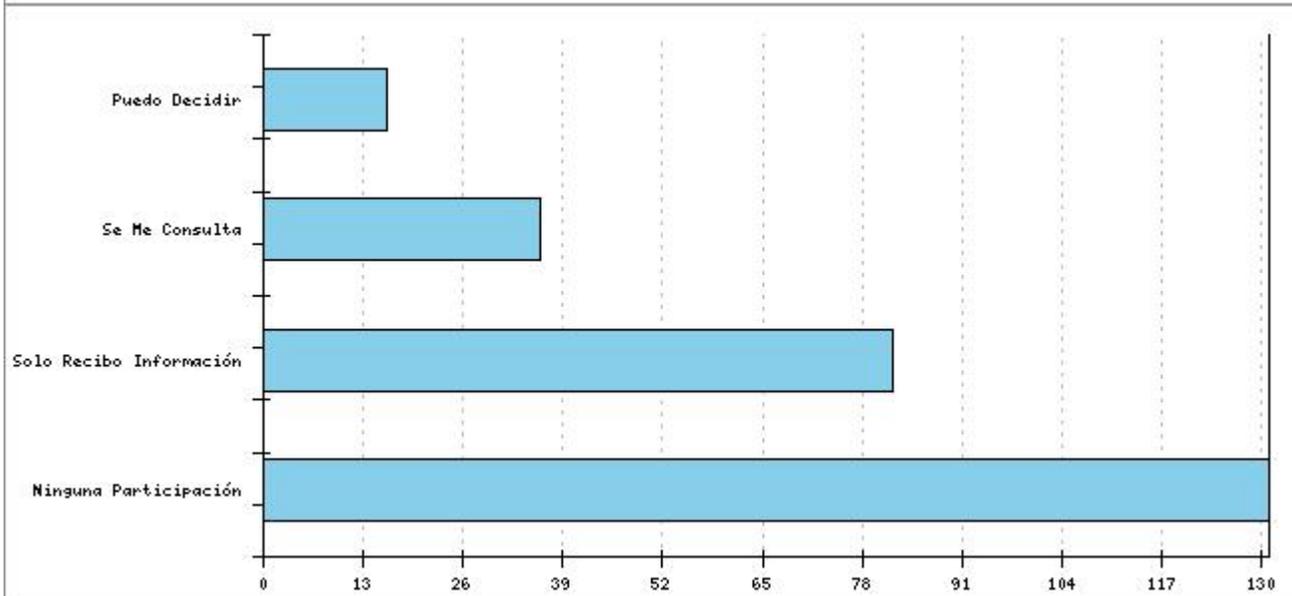
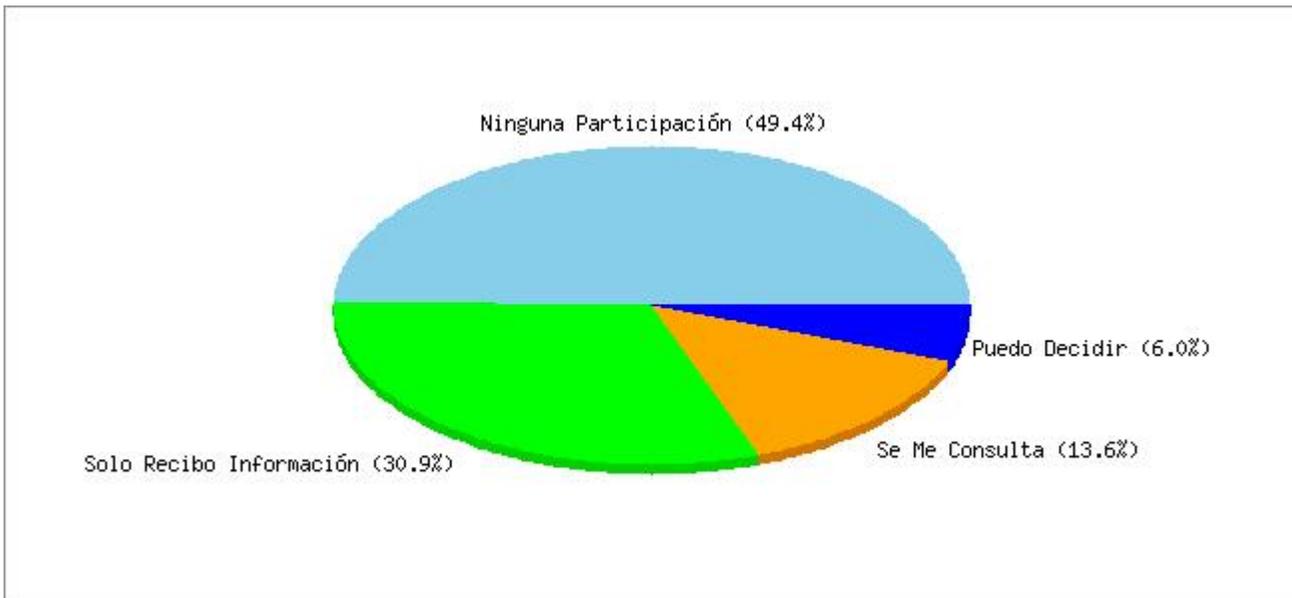
20.- Qué nivel de participación tienes en proponer nuevos o mejores productos o servicios?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	45	17.11%
Se Me Consulta	61	23.19%
Solo Recibo Información	81	30.80%
Ninguna Participación	76	28.90%



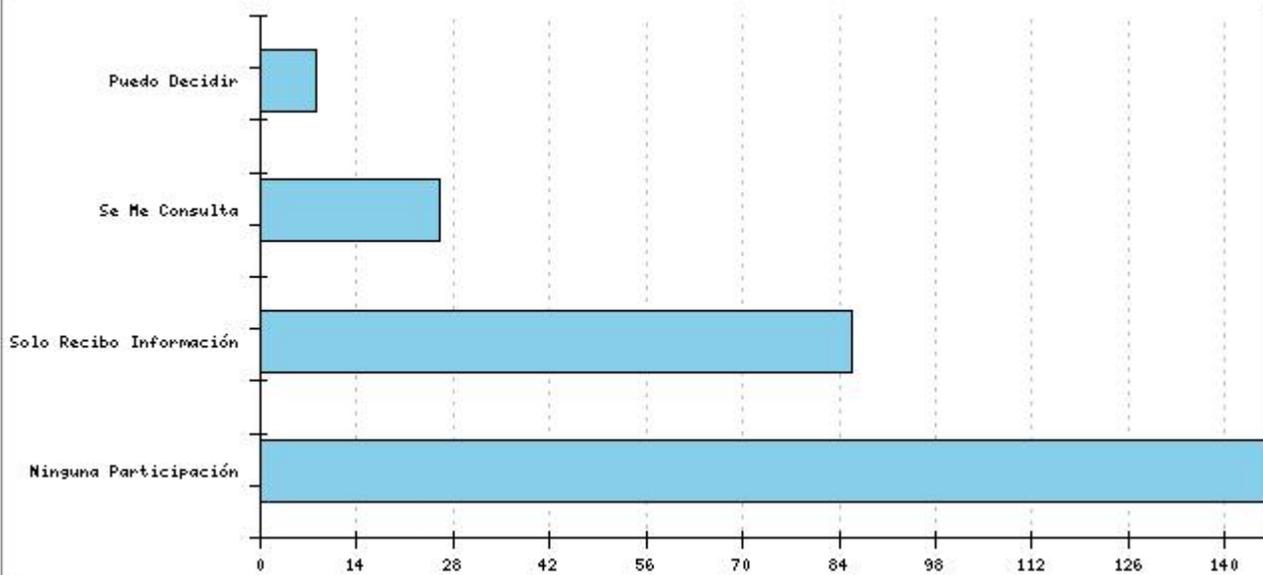
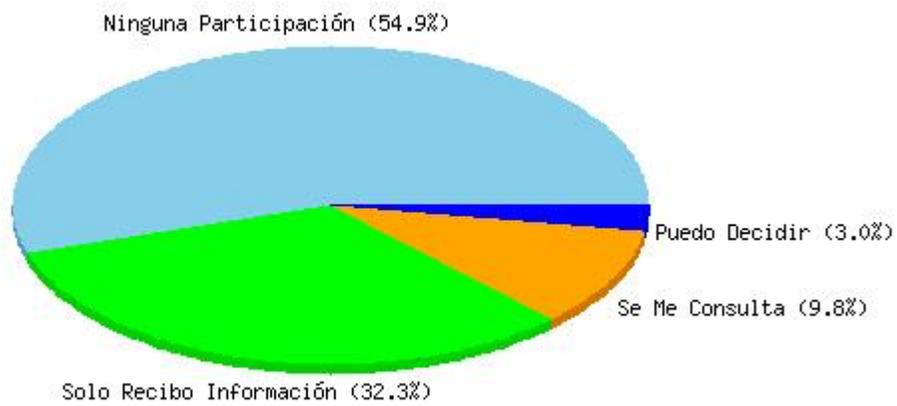
21.- Qué nivel de participación tienes en reestructuración o reorganización de departamentos o áreas de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	16	6.04%
Se Me Consulta	36	13.58%
Solo Recibo Información	82	30.94%
Ninguna Participación	131	49.43%



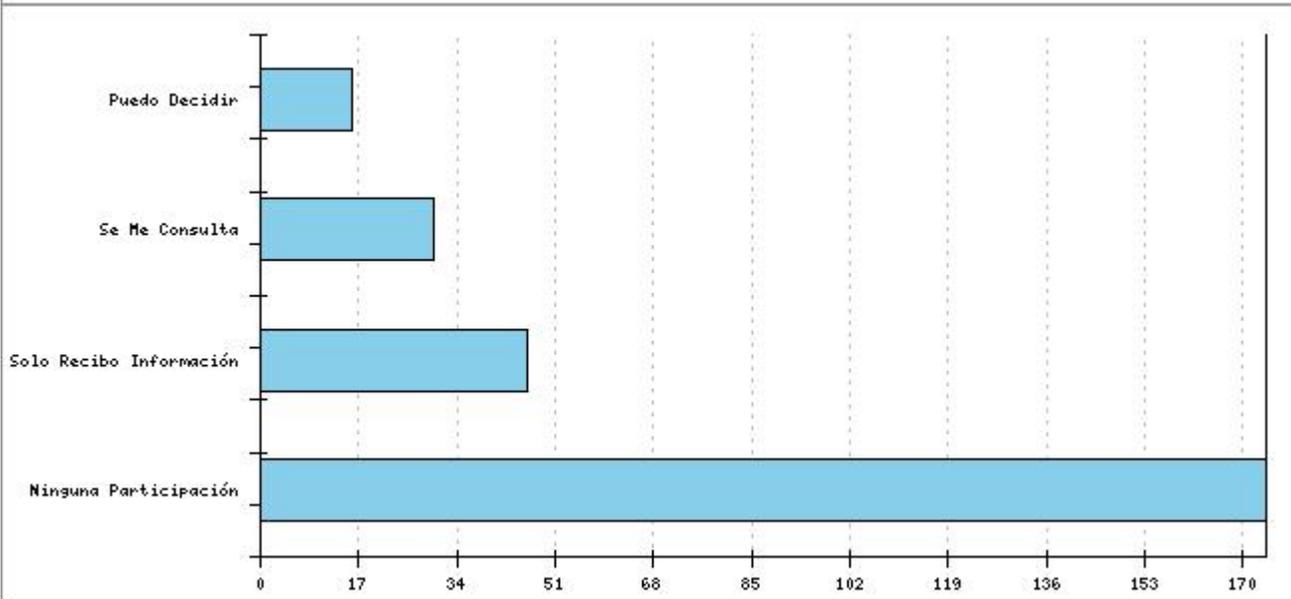
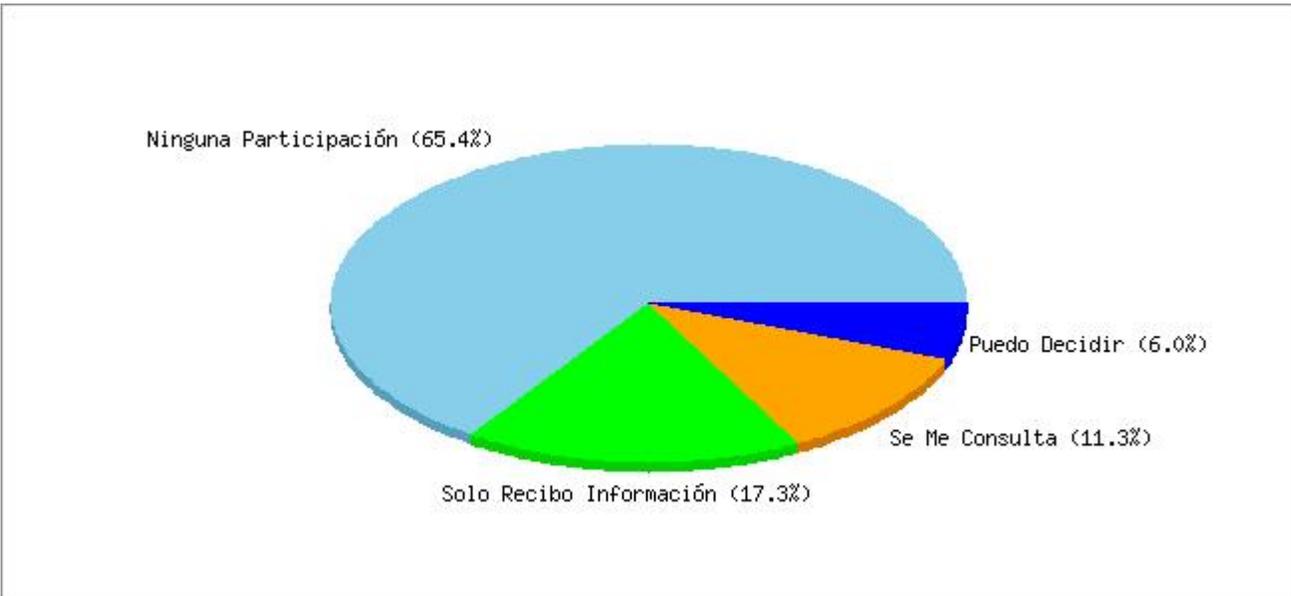
22.- Qué nivel de participación tienes en cambios en la dirección o entre tus superiores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	8	3.01%
Se Me Consulta	26	9.77%
Solo Recibo Información	86	32.33%
Ninguna Participación	146	54.89%



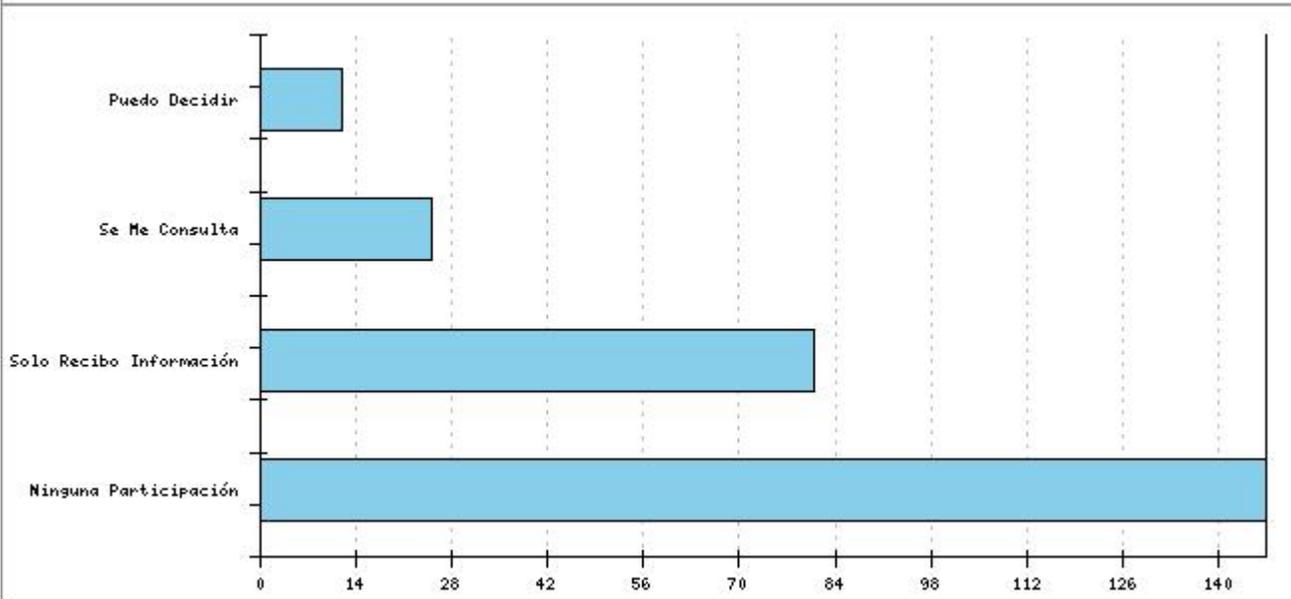
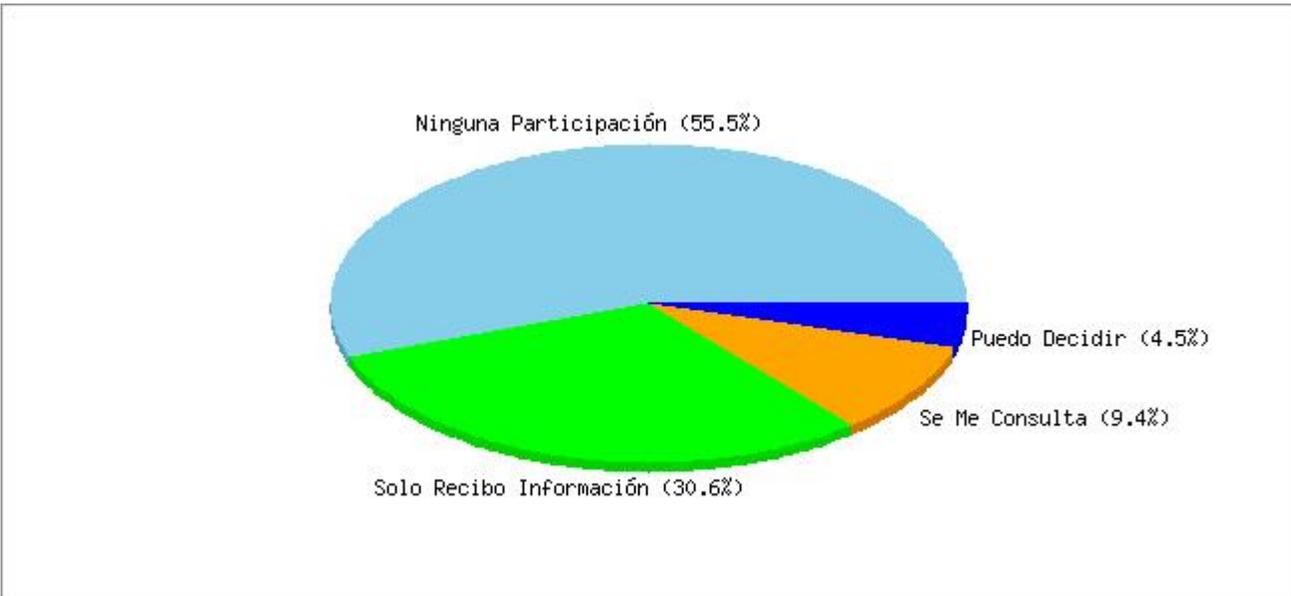
23.- Qué nivel de participación tienes en contratación o incorporación de nuevos empleados?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	16	6.02%
Se Me Consulta	30	11.28%
Solo Recibo Información	46	17.29%
Ninguna Participación	174	65.41%



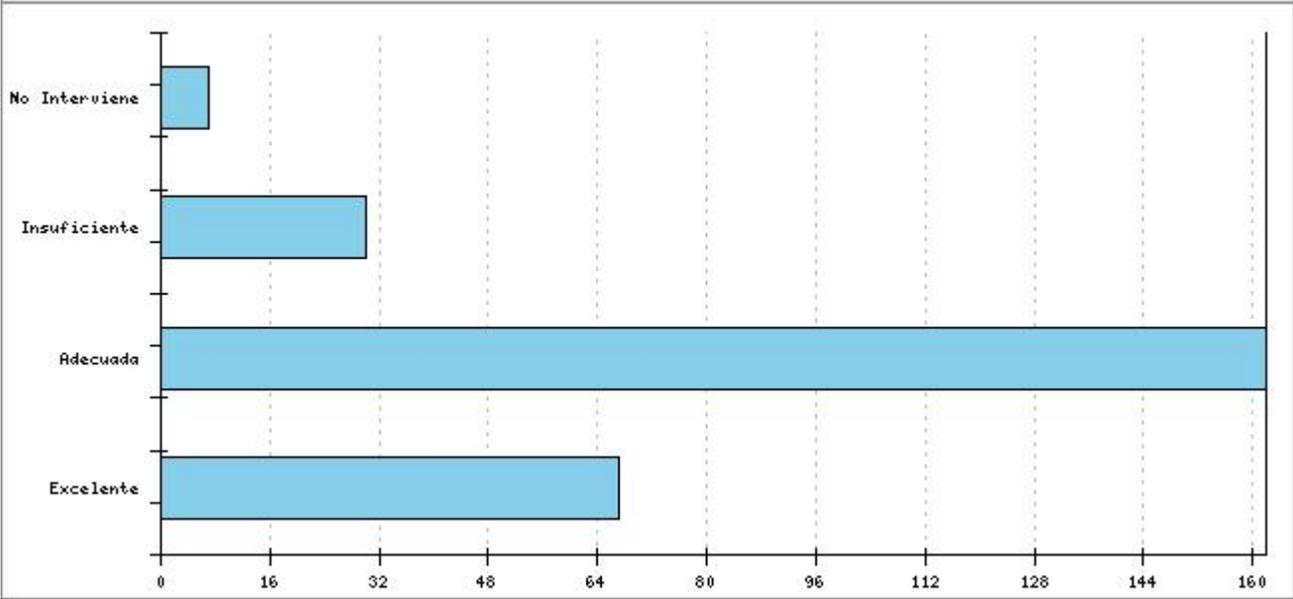
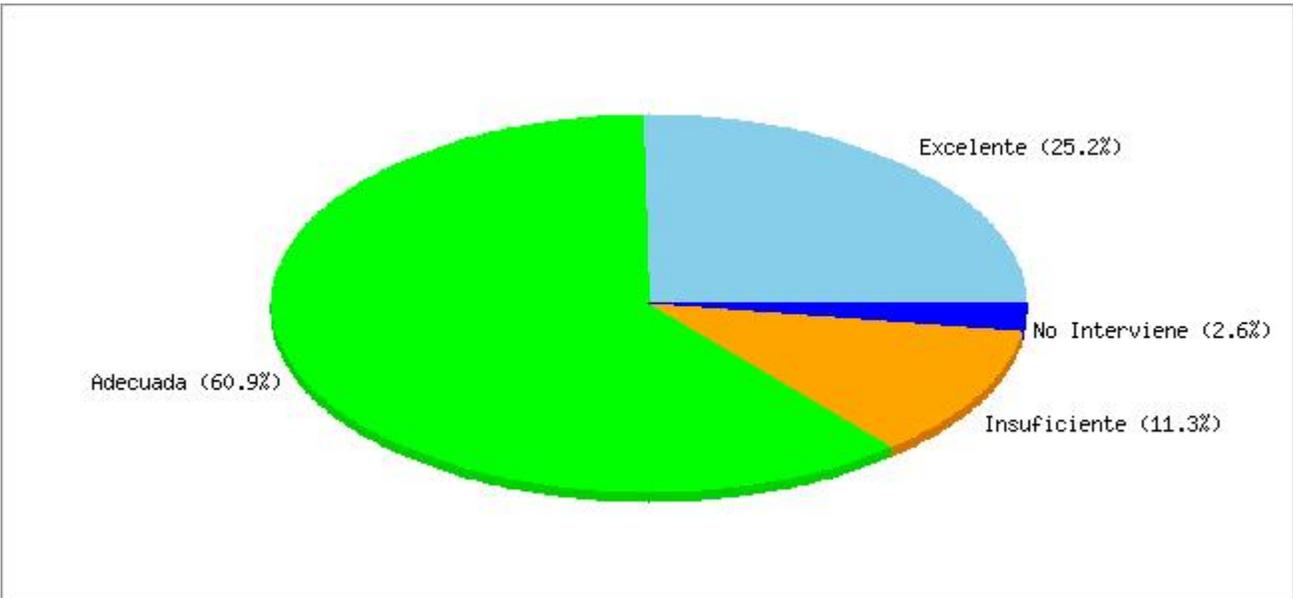
24.- Qué nivel de participación tienes en la elaboración de las normas de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	12	4.53%
Se Me Consulta	25	9.43%
Solo Recibo Información	81	30.57%
Ninguna Participación	147	55.47%



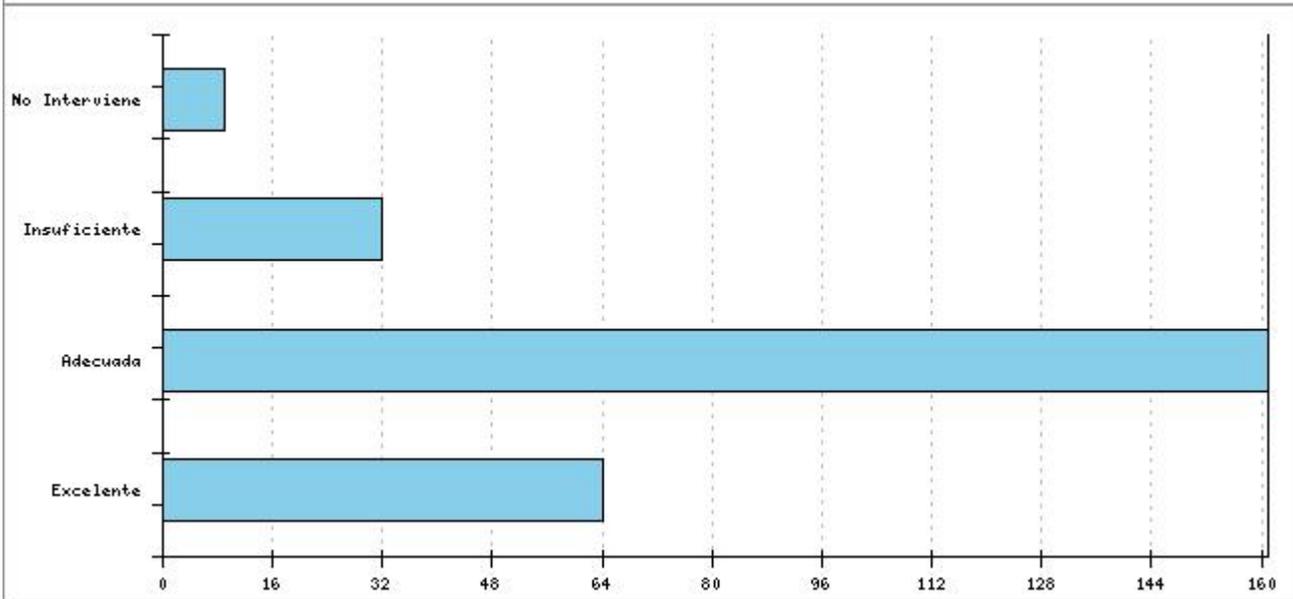
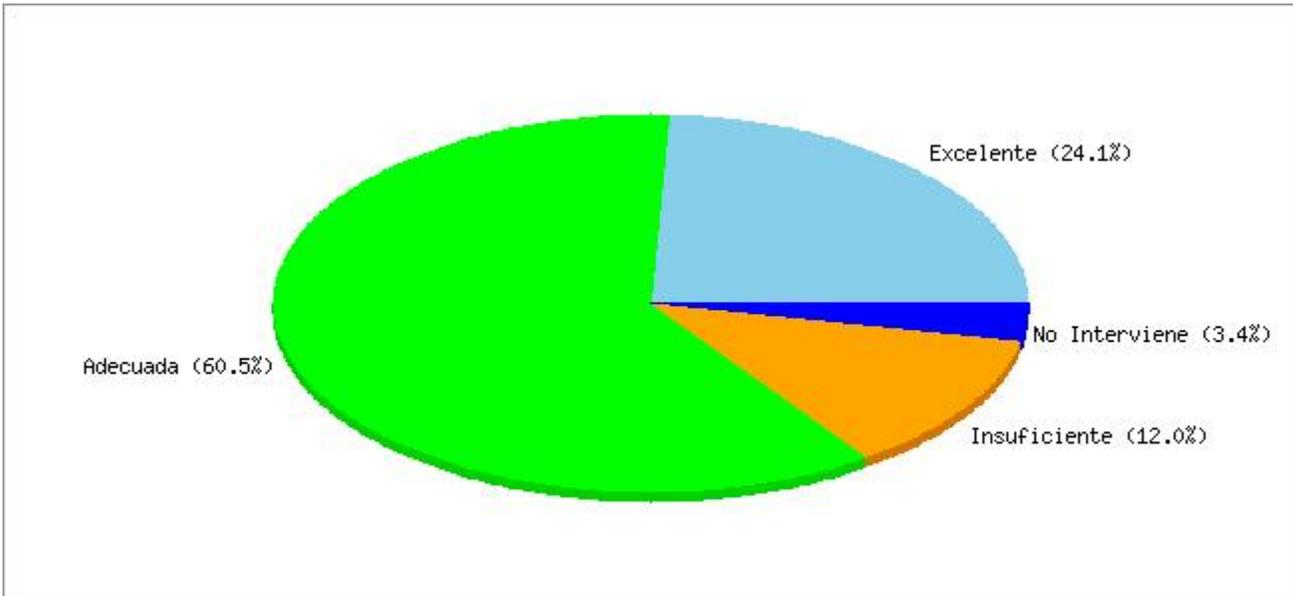
25.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el método para realizar el trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	7	2.63%
Insuficiente	30	11.28%
Adecuada	162	60.90%
Excelente	67	25.19%



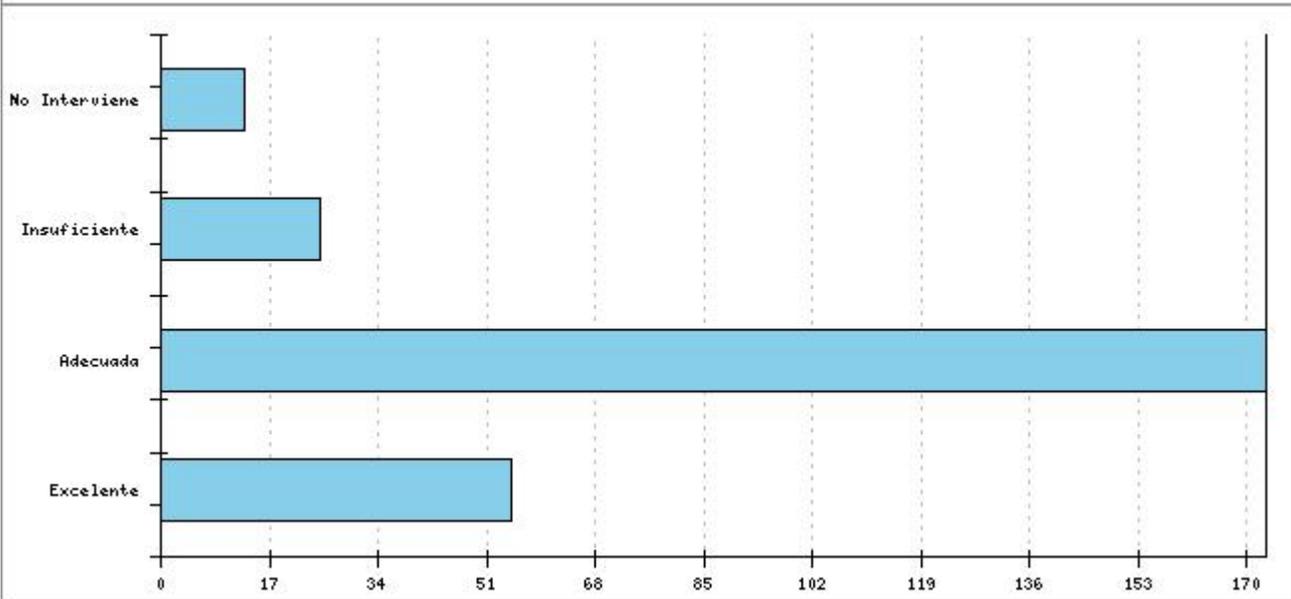
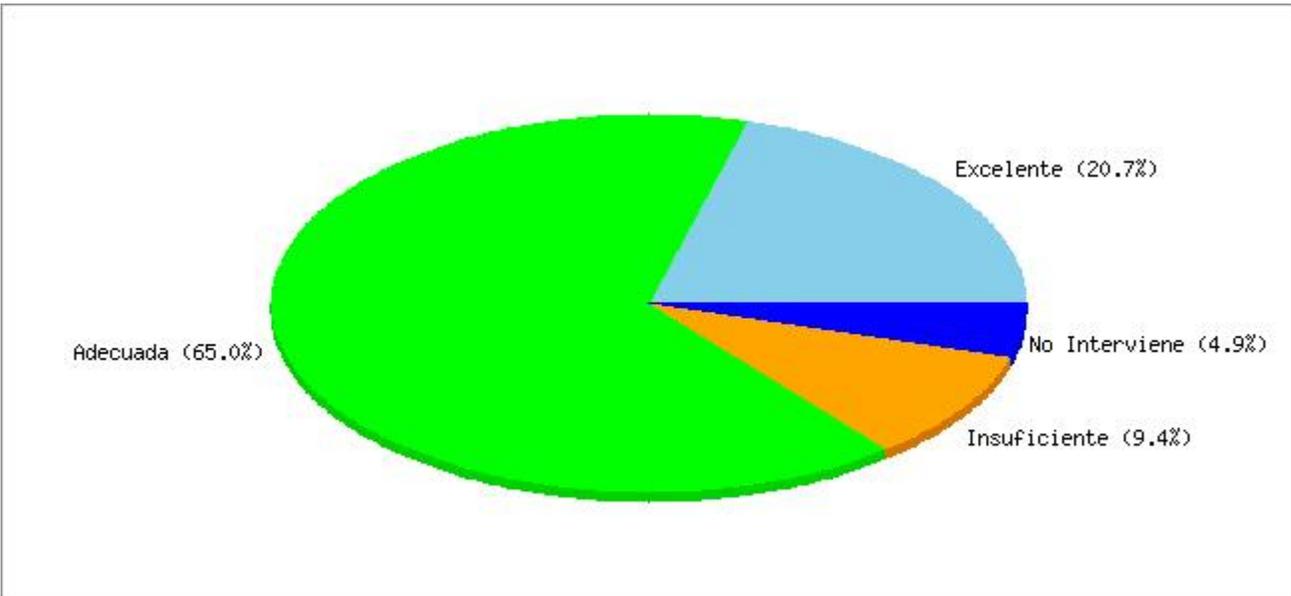
26.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre la planificación del trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	9	3.38%
Insuficiente	32	12.03%
Adecuada	161	60.53%
Excelente	64	24.06%



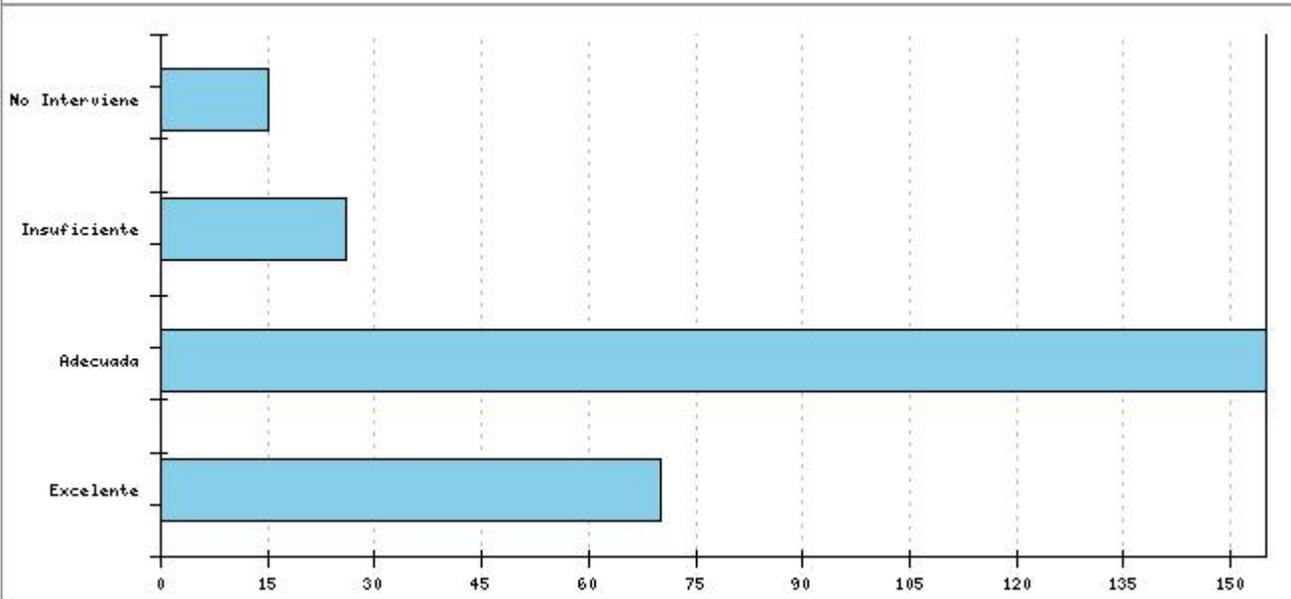
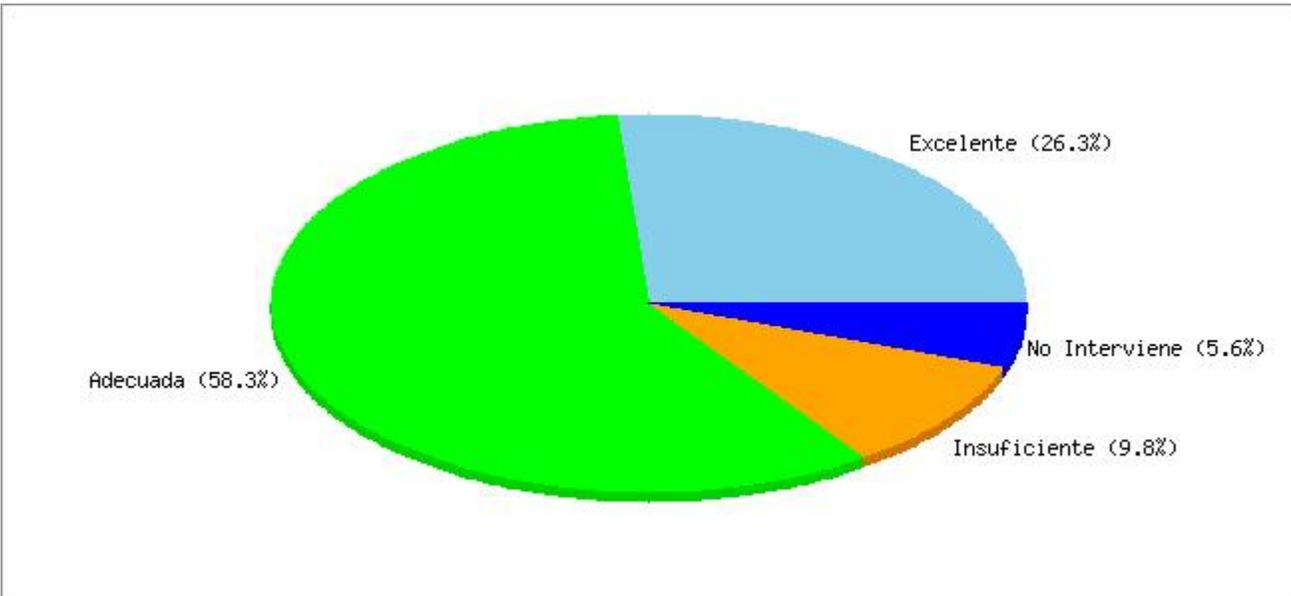
27.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el ritmo de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	13	4.89%
Insuficiente	25	9.40%
Adecuada	173	65.04%
Excelente	55	20.68%



28.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre La calidad de trabajo realizado?

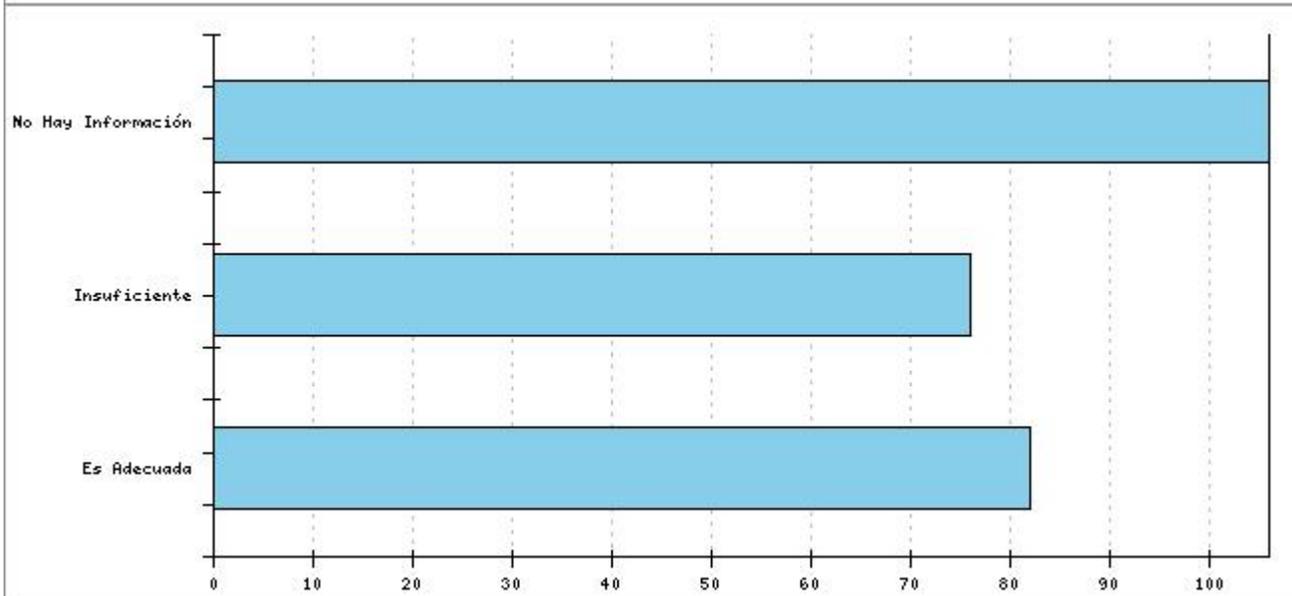
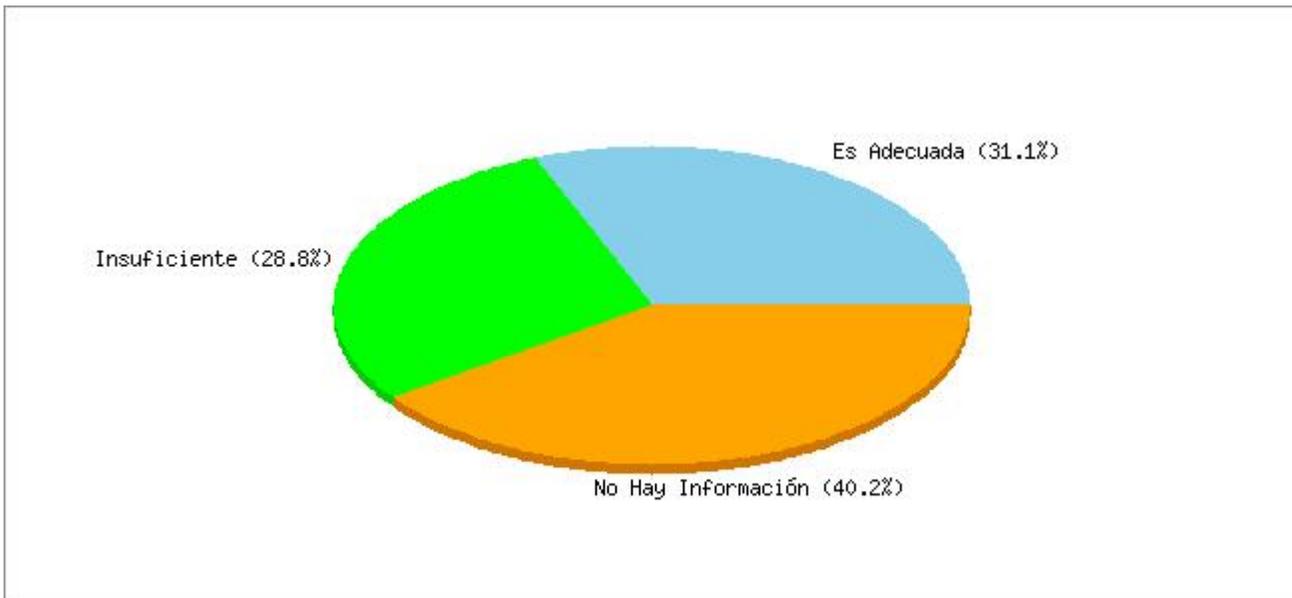
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	15	5.64%
Insuficiente	26	9.77%
Adecuada	155	58.27%
Excelente	70	26.32%



INTERÉS POR EL TRABAJADOR

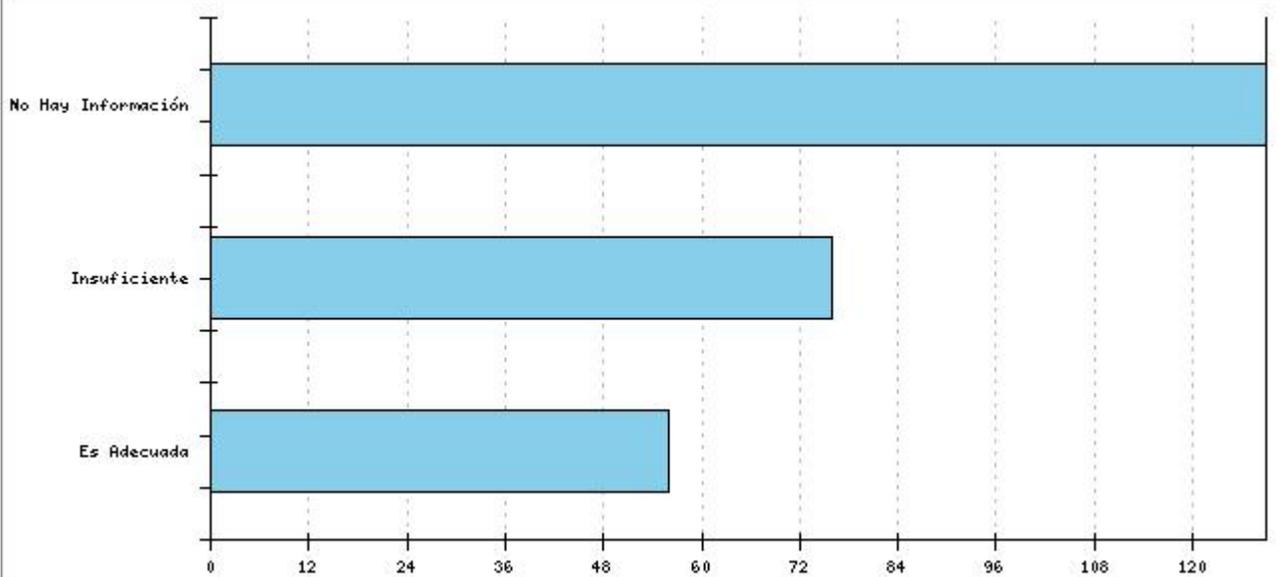
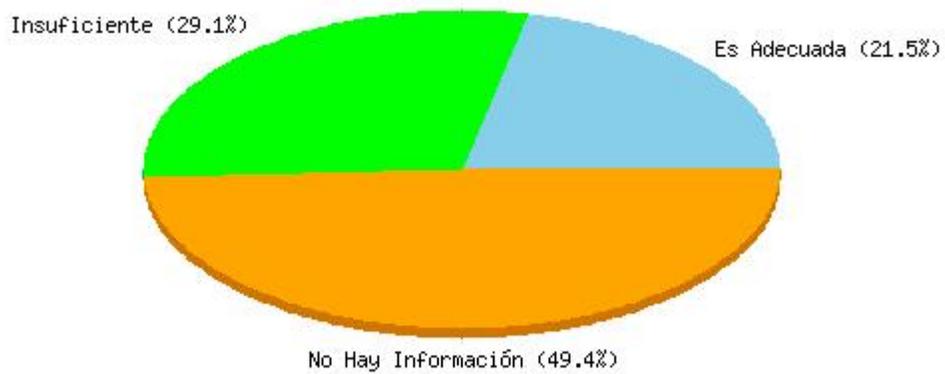
29.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de formación?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	106	40.15%
Insuficiente	76	28.79%
Es Adecuada	82	31.06%



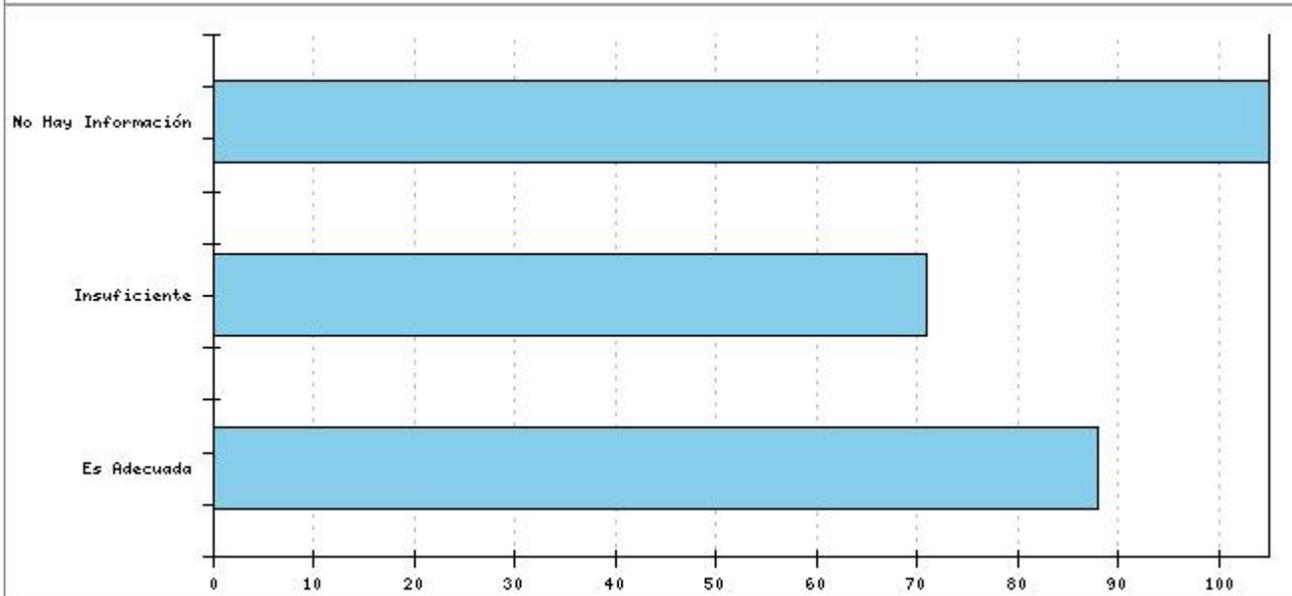
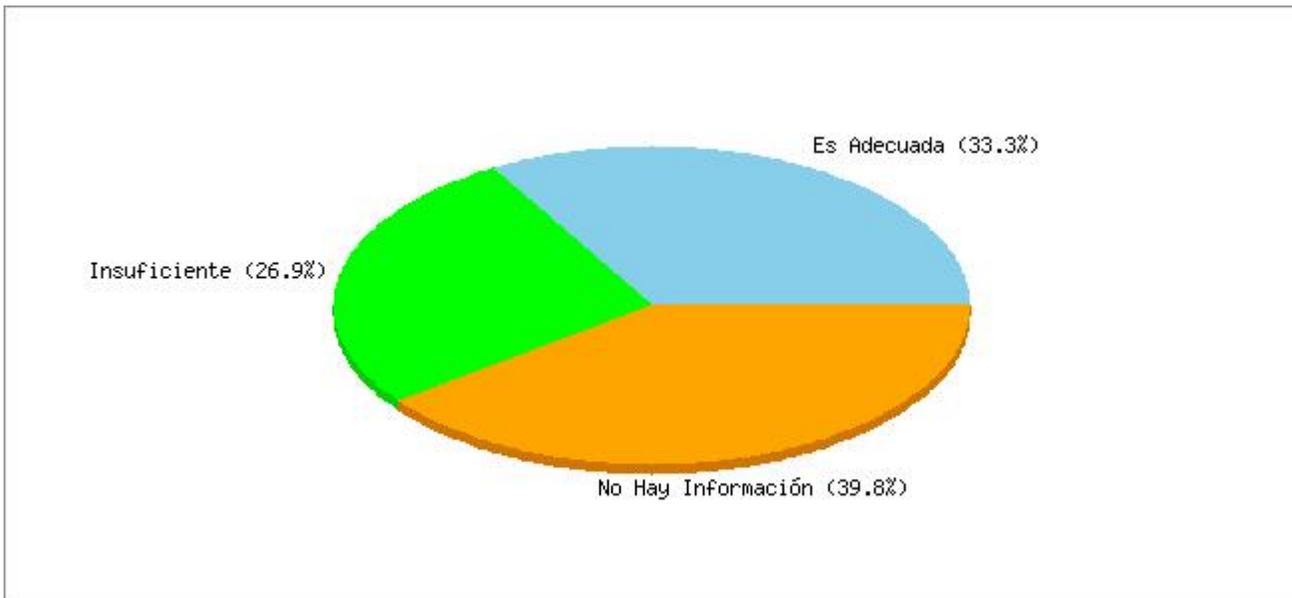
30.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de ascenso?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	129	49.43%
Insuficiente	76	29.12%
Es Adecuada	56	21.46%



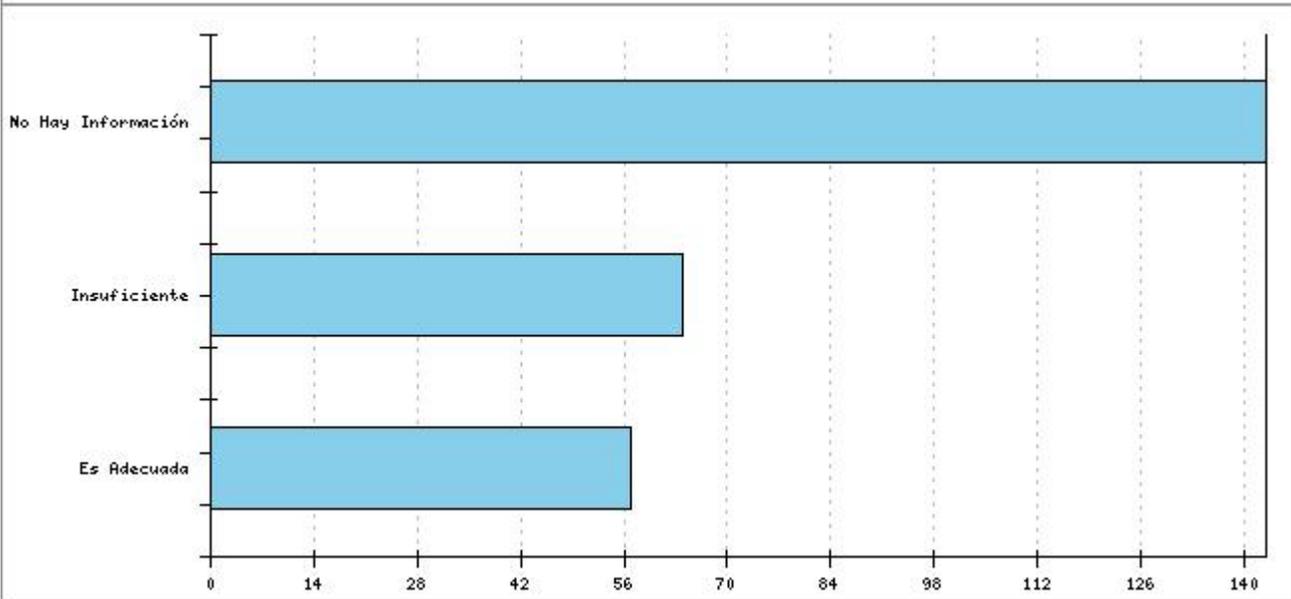
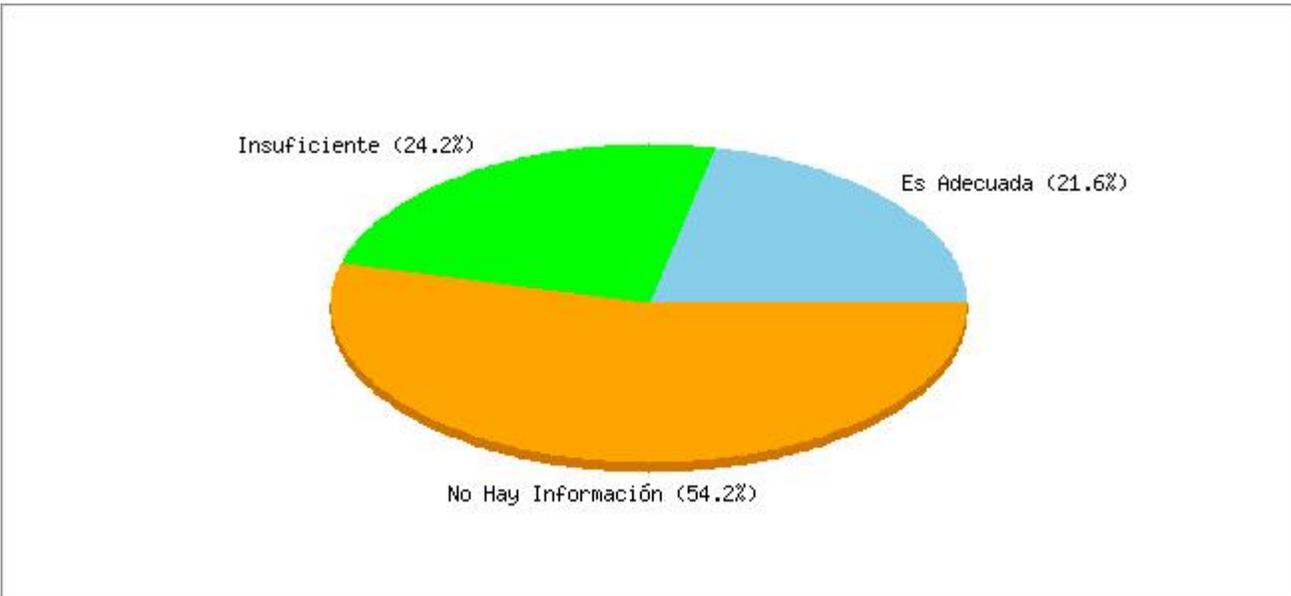
31.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre los requisitos para ocupar un puesto en específico?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	105	39.77%
Insuficiente	71	26.89%
Es Adecuada	88	33.33%



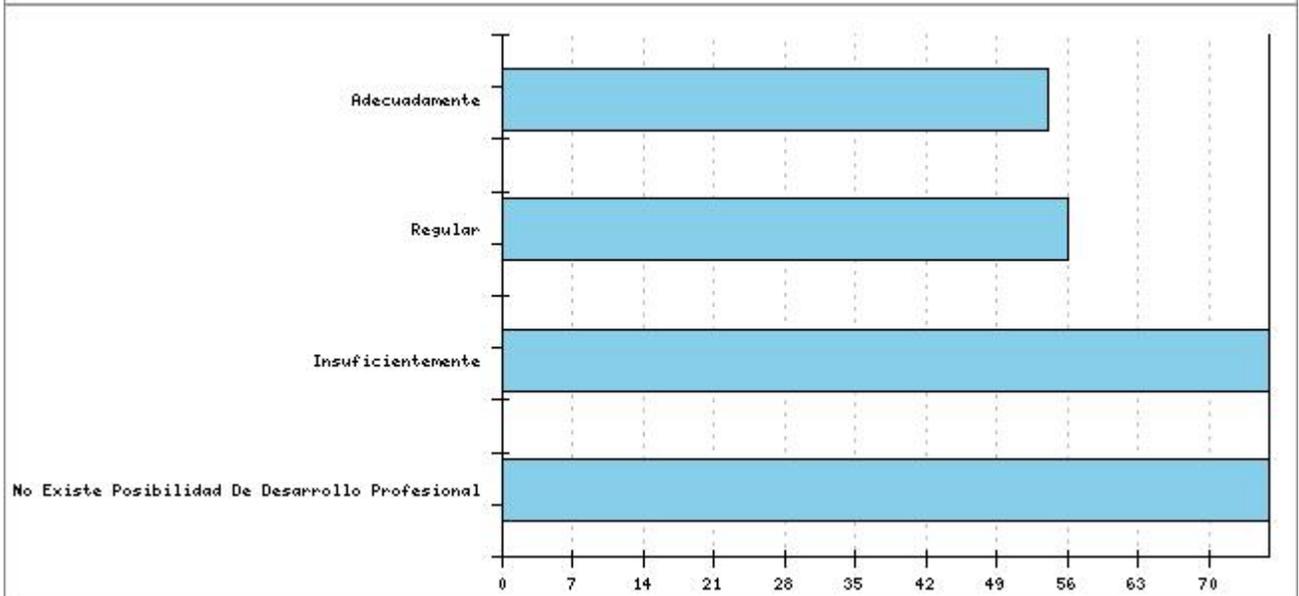
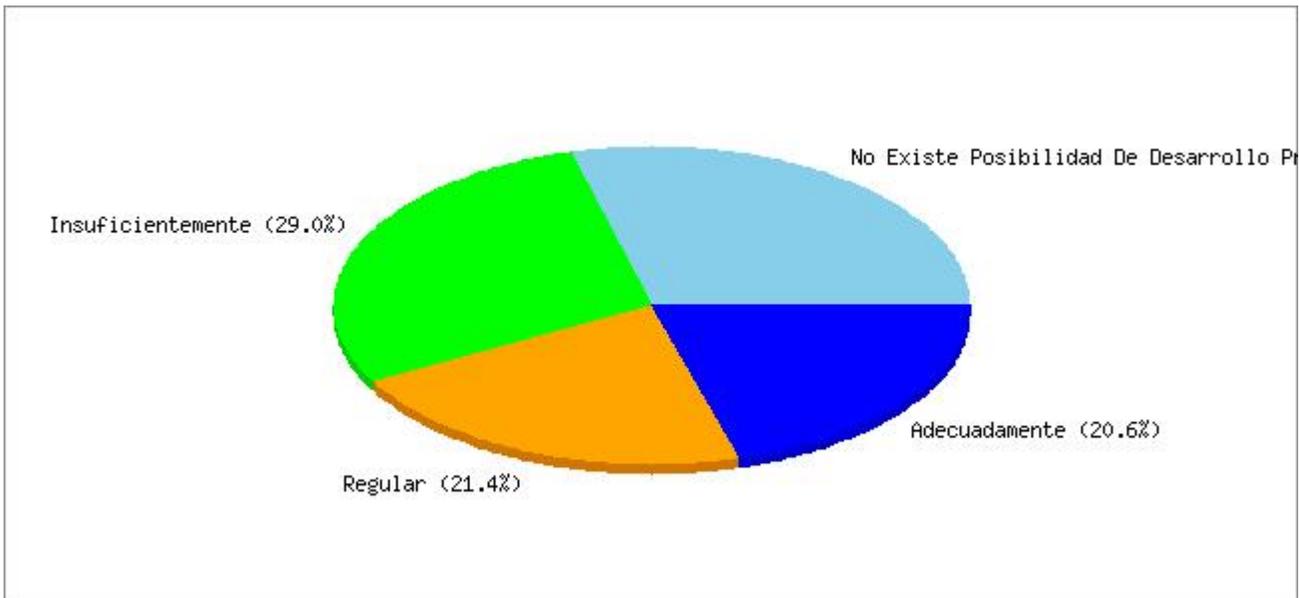
32.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre la situación de la empresa en el mercado?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	143	54.17%
Insuficiente	64	24.24%
Es Adecuada	57	21.59%



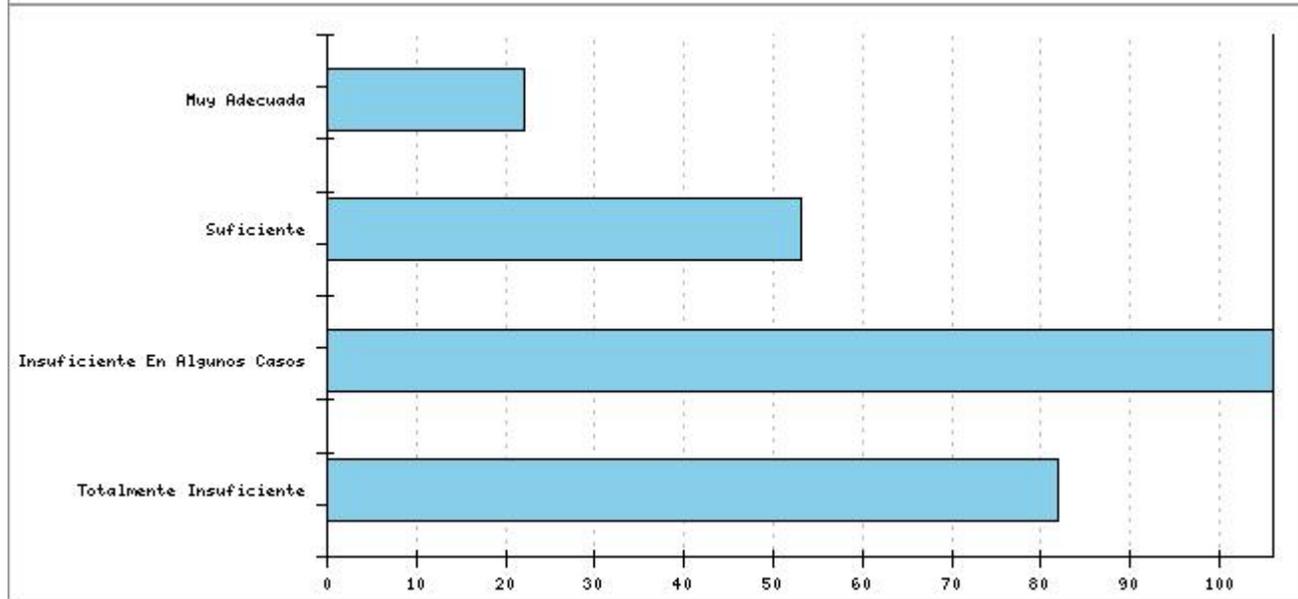
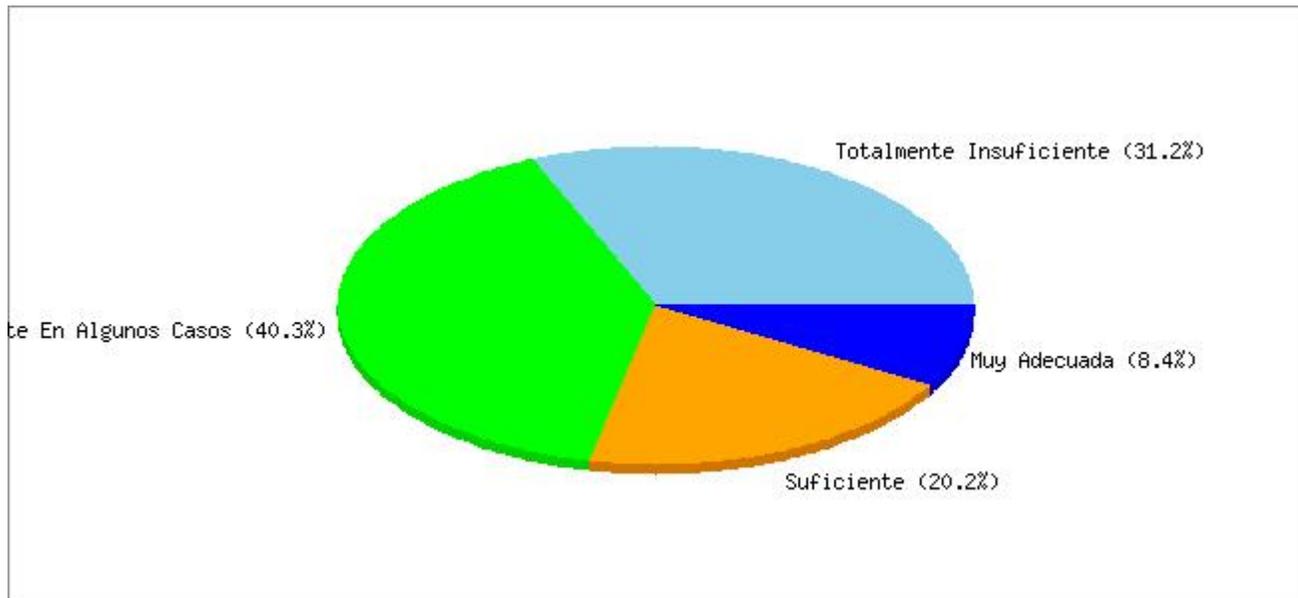
85.- ¿La empresa te facilita el desarrollo profesional (promoción, plan de carrera,...)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Adecuadamente	54	20.61%
Regular	56	21.37%
Insuficientemente	76	29.01%
No Existe Posibilidad De Desarrollo Profesional	76	29.01%



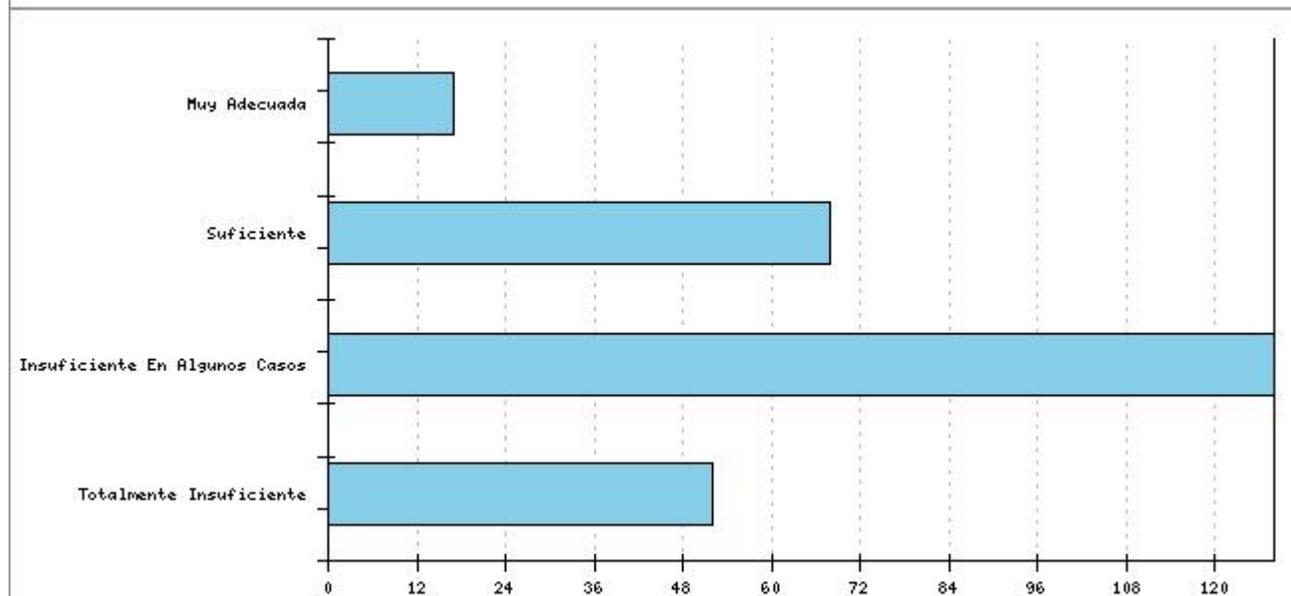
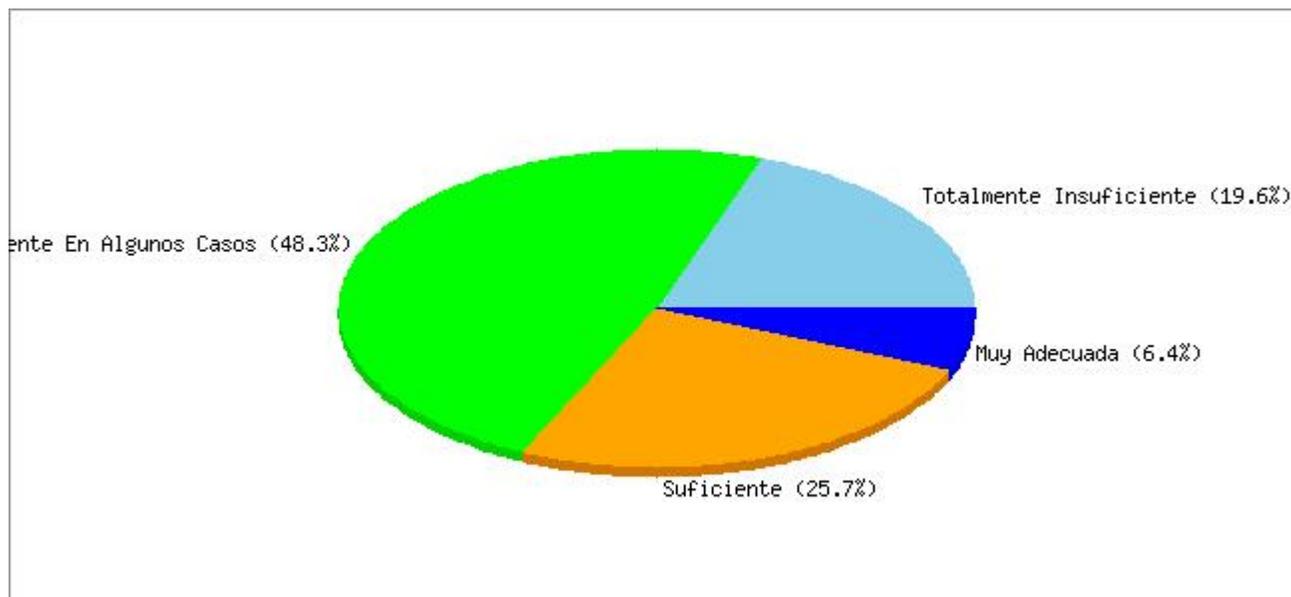
86.- ¿Cómo definirías la formación o capacitación que se imparte o se facilita desde tu empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Adecuada	22	8.37%
Suficiente	53	20.15%
Insuficiente En Algunos Casos	106	40.30%
Totalmente Insuficiente	82	31.18%



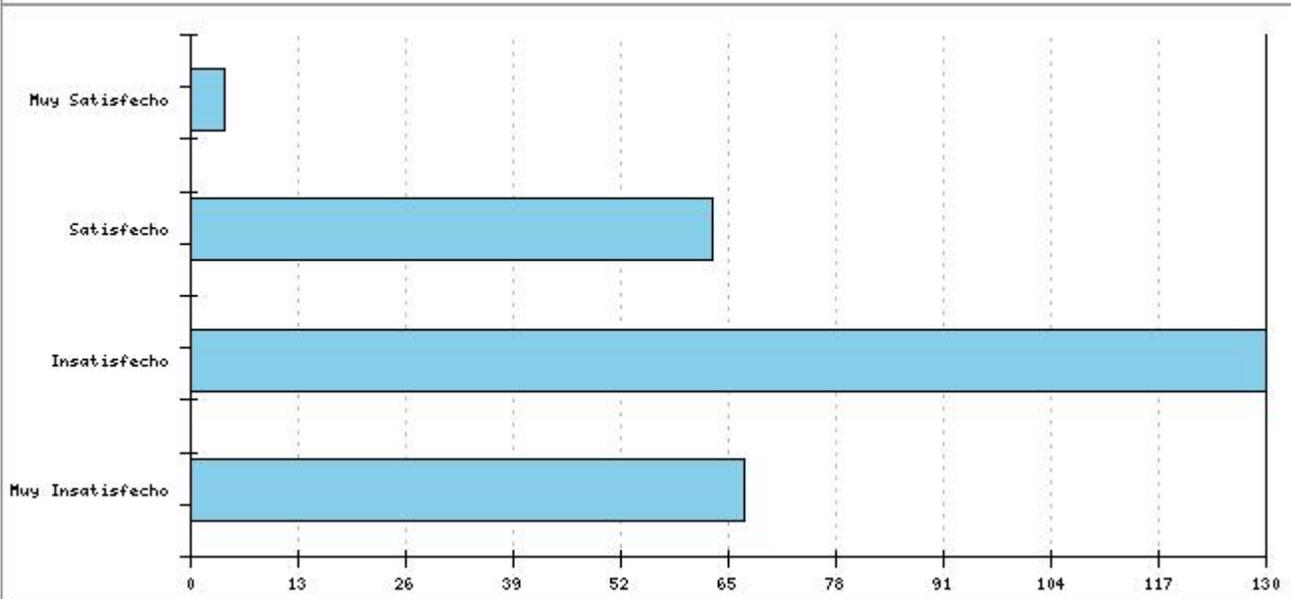
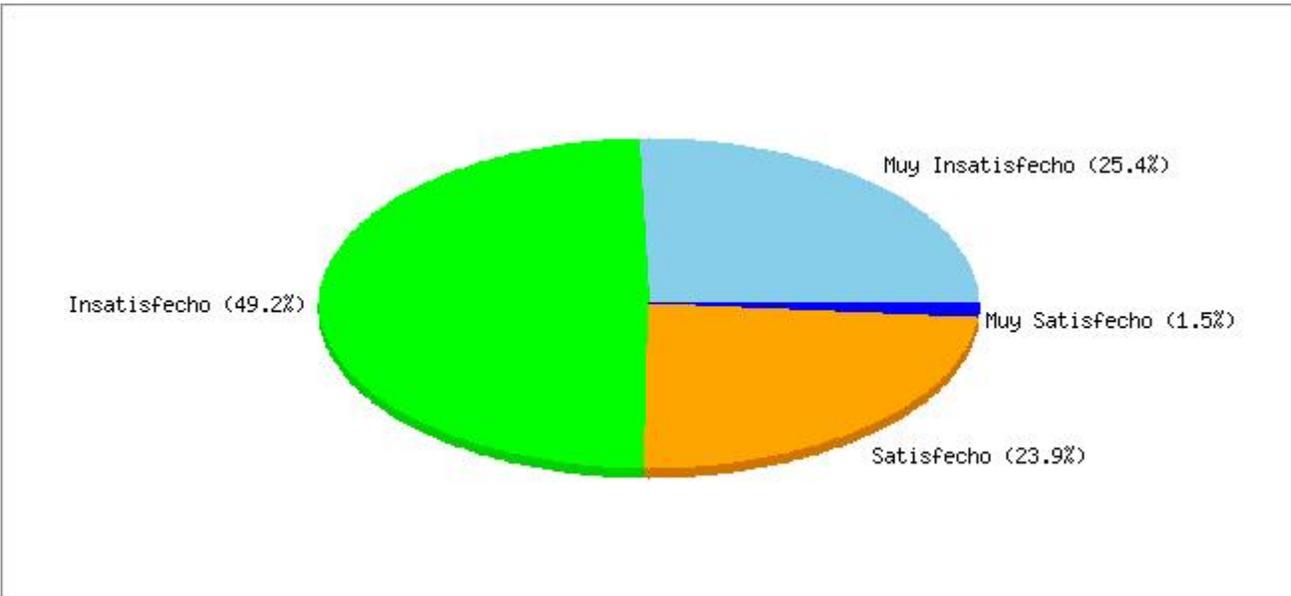
87.- En general, el esfuerzo que haces en tu trabajo y las recompensas que la empresa te proporciona es:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Adecuada	17	6.42%
Suficiente	68	25.66%
Insuficiente En Algunos Casos	128	48.30%
Totalmente Insuficiente	52	19.62%



88.- Tomando en cuenta los deberes y responsabilidades de tu trabajo ¿estás satisfecho con el salario que recibes?

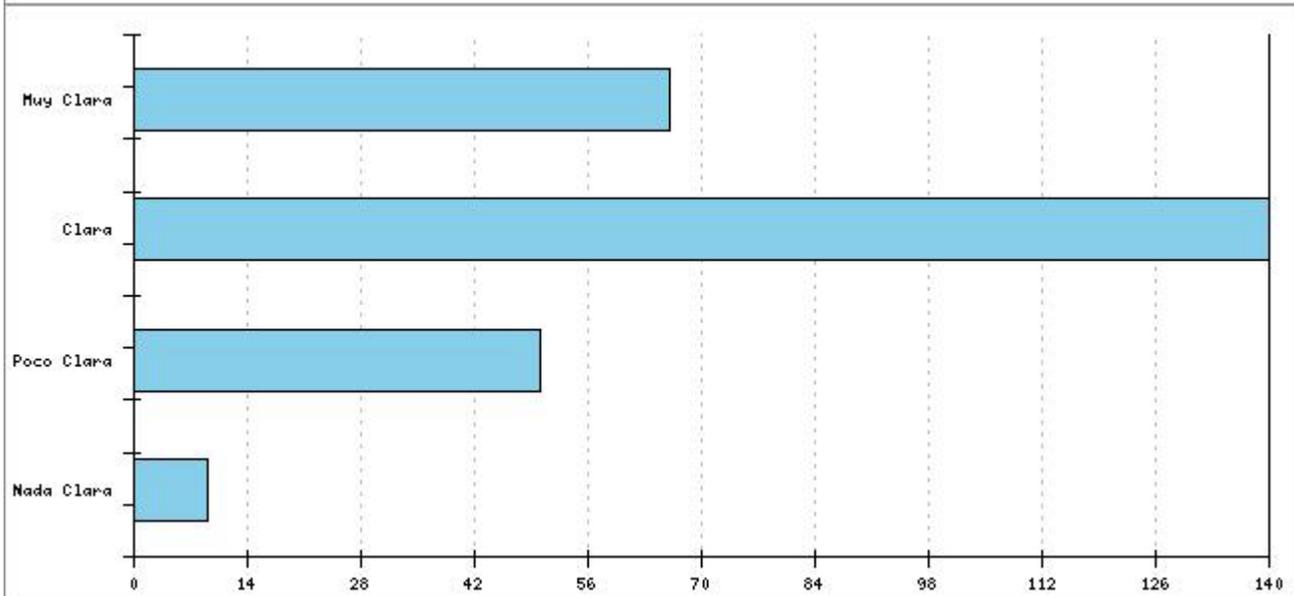
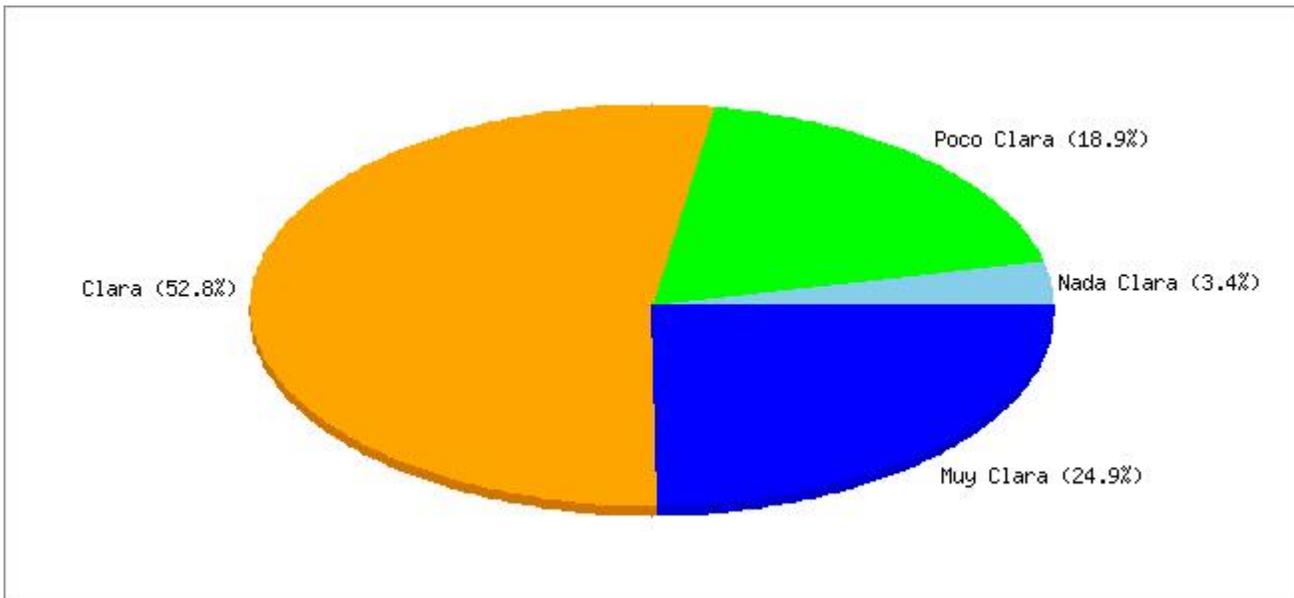
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Satisfecho	4	1.52%
Satisfecho	63	23.86%
Insatisfecho	130	49.24%
Muy Insatisfecho	67	25.38%



DESEMPEÑO DE ROL

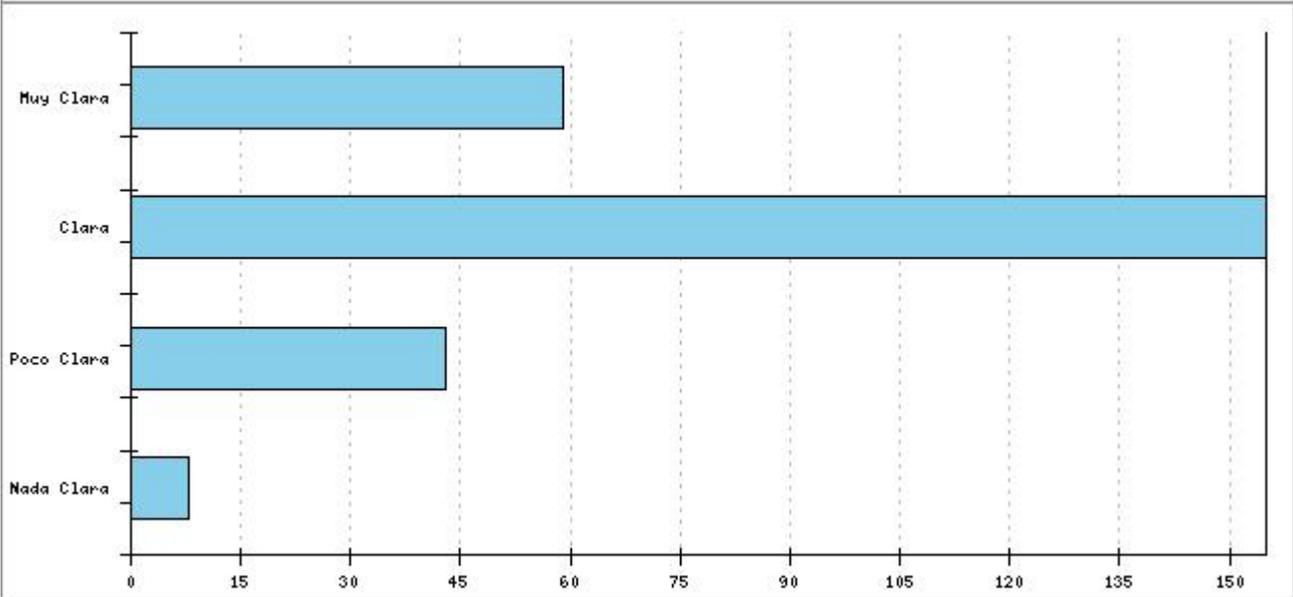
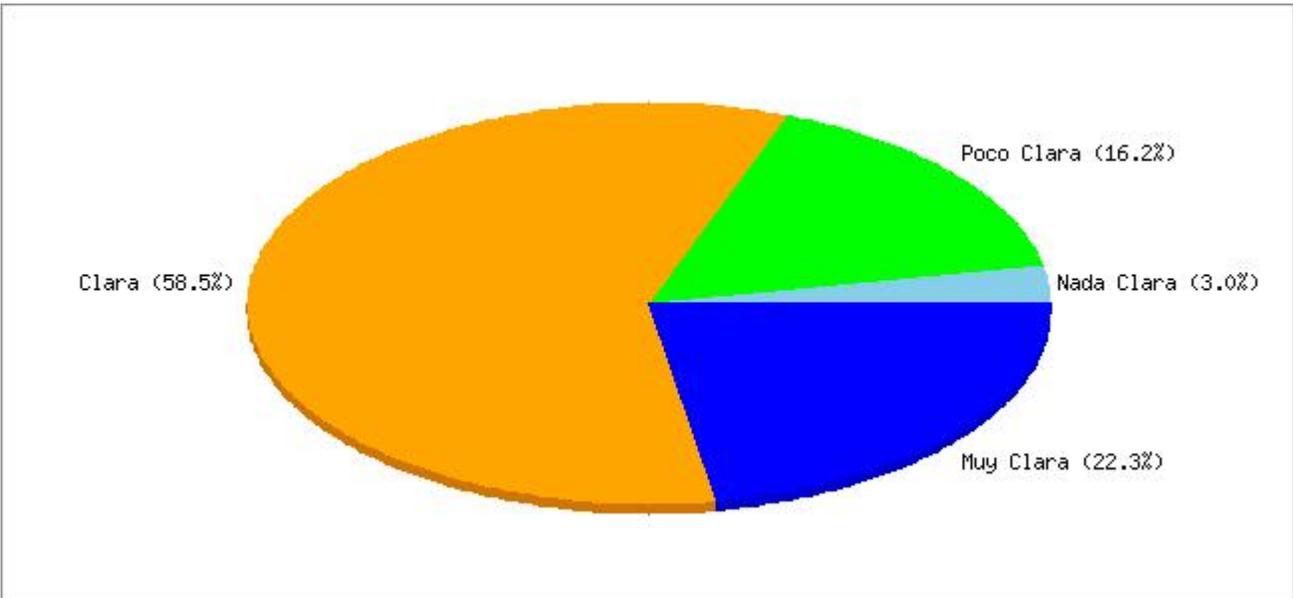
33.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre lo que debes hacer (funciones, competencias y atribuciones)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	66	24.91%
Clara	140	52.83%
Poco Clara	50	18.87%
Nada Clara	9	3.40%



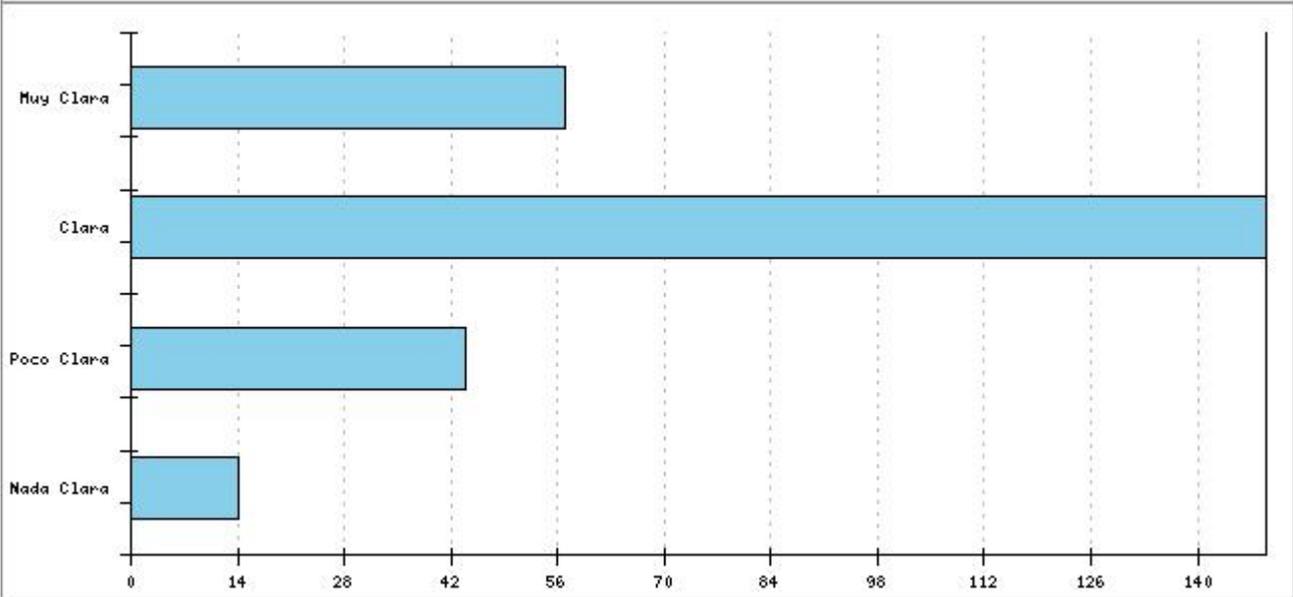
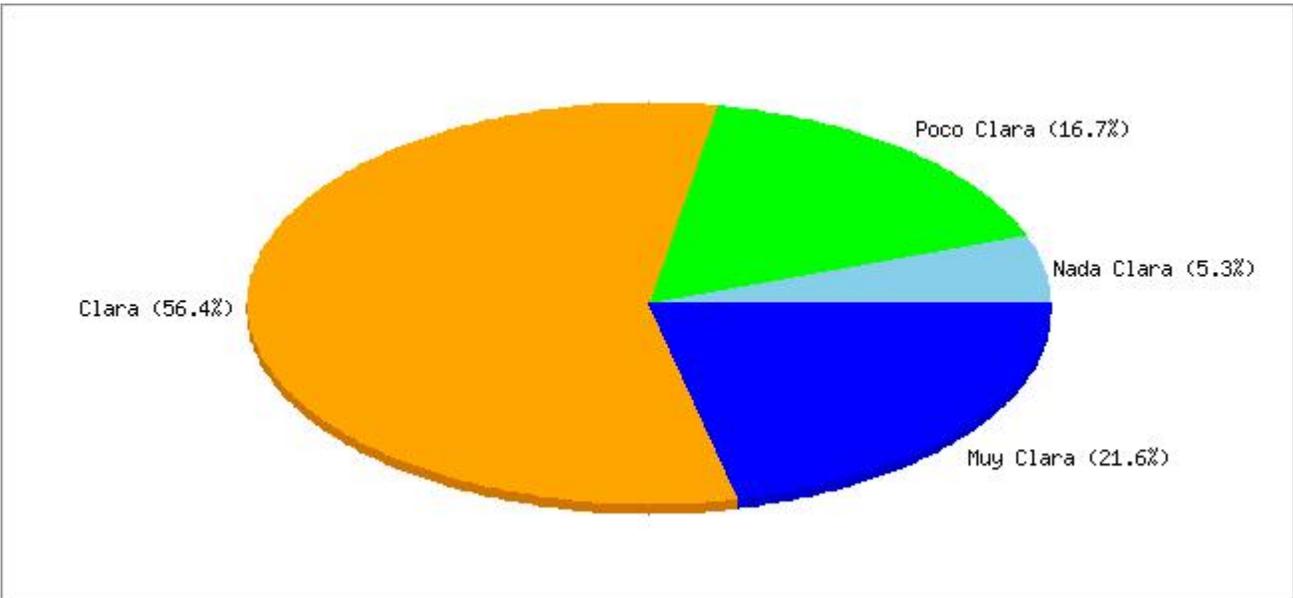
34.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre cómo debes hacerlo (métodos, protocolos, procedimientos de trabajo)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	59	22.26%
Clara	155	58.49%
Poco Clara	43	16.23%
Nada Clara	8	3.02%



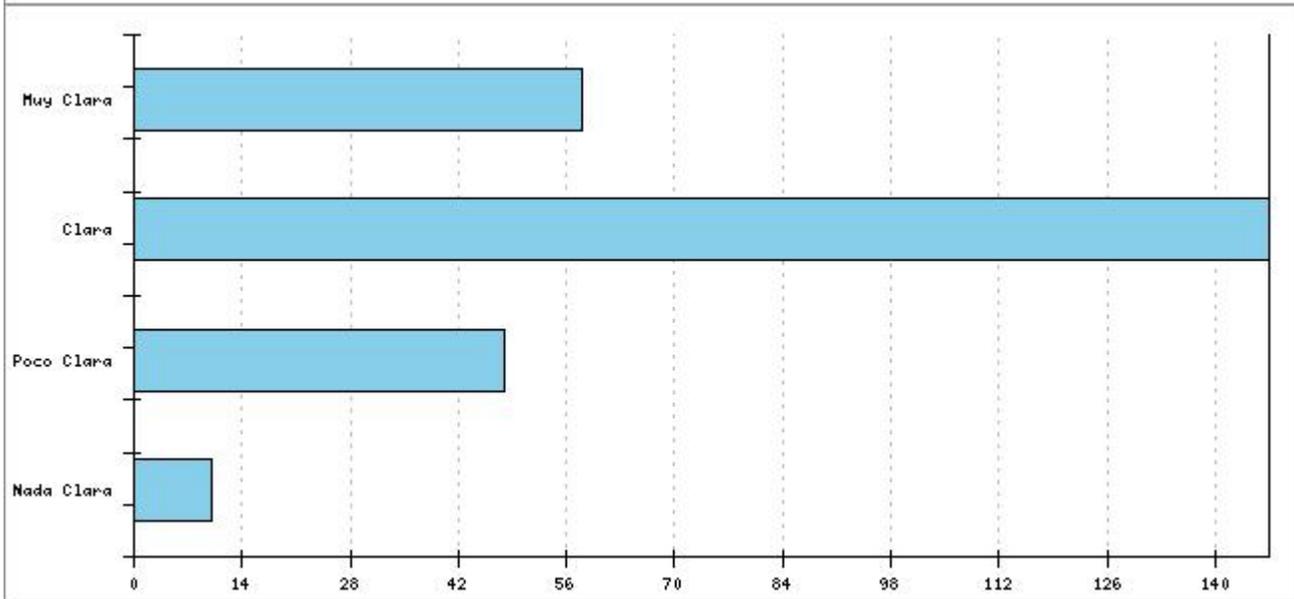
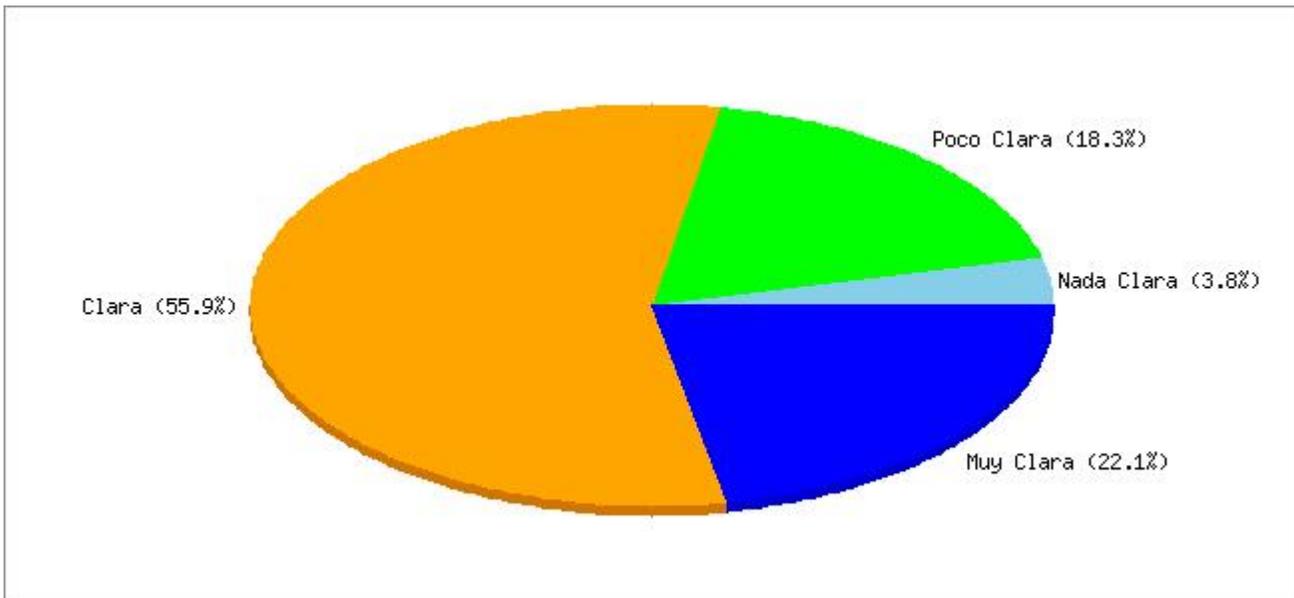
35.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la cantidad de trabajo que se espera que hagas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	57	21.59%
Clara	149	56.44%
Poco Clara	44	16.67%
Nada Clara	14	5.30%



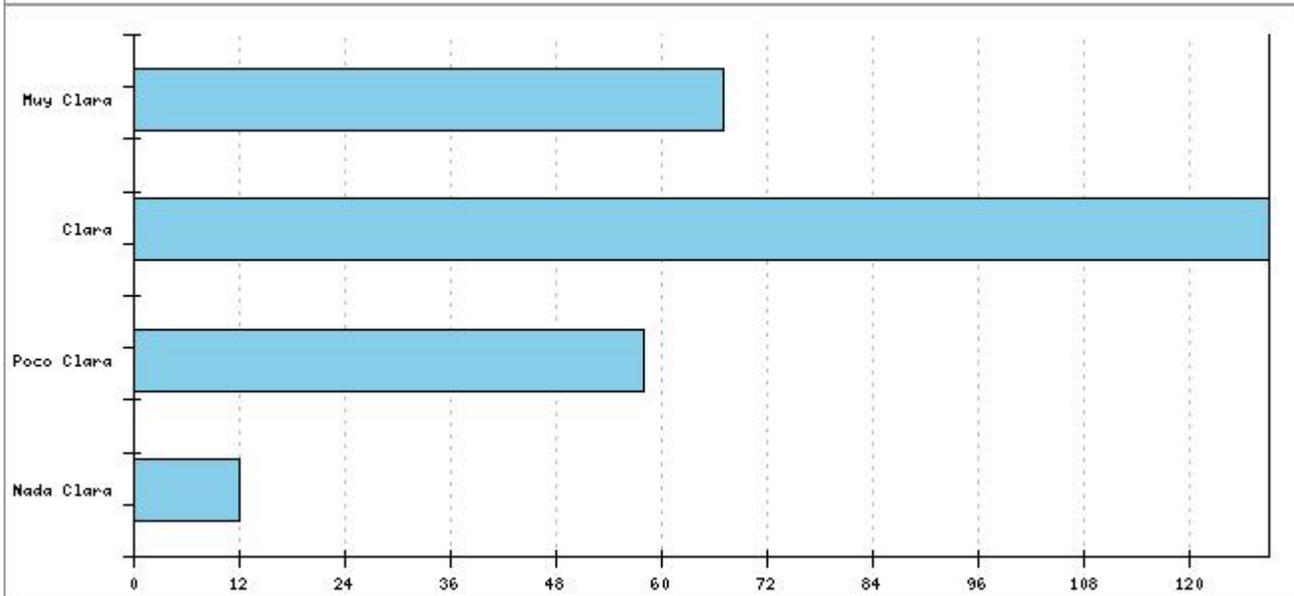
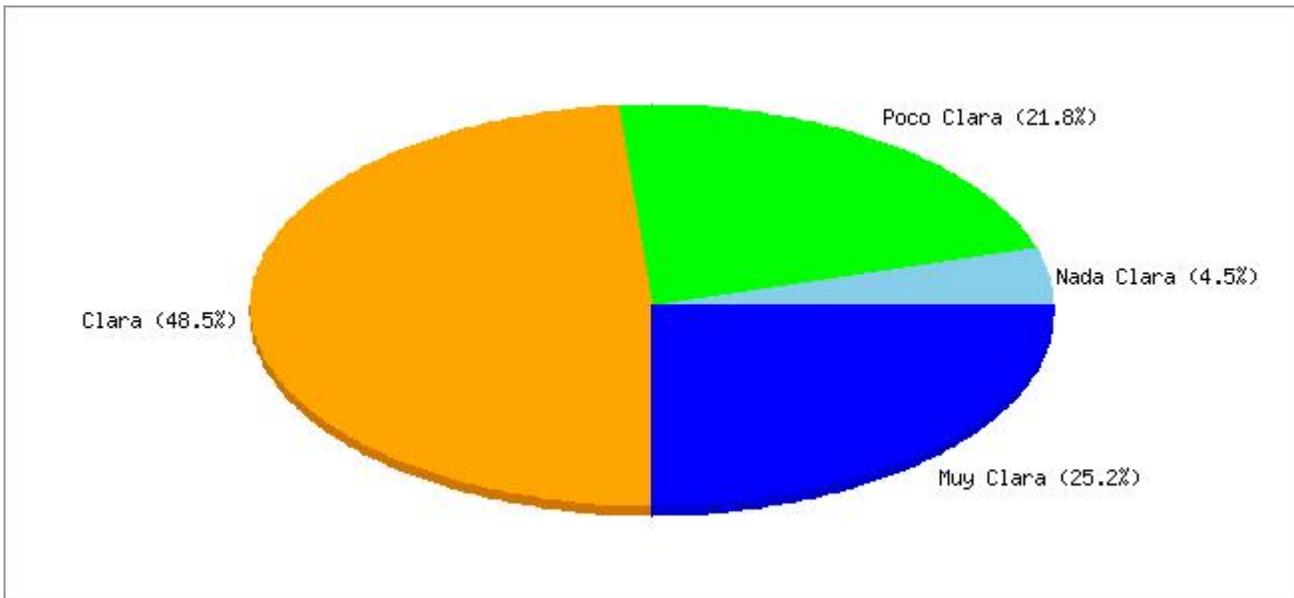
36.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre el tiempo asignado para realizar el trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	58	22.05%
Clara	147	55.89%
Poco Clara	48	18.25%
Nada Clara	10	3.80%



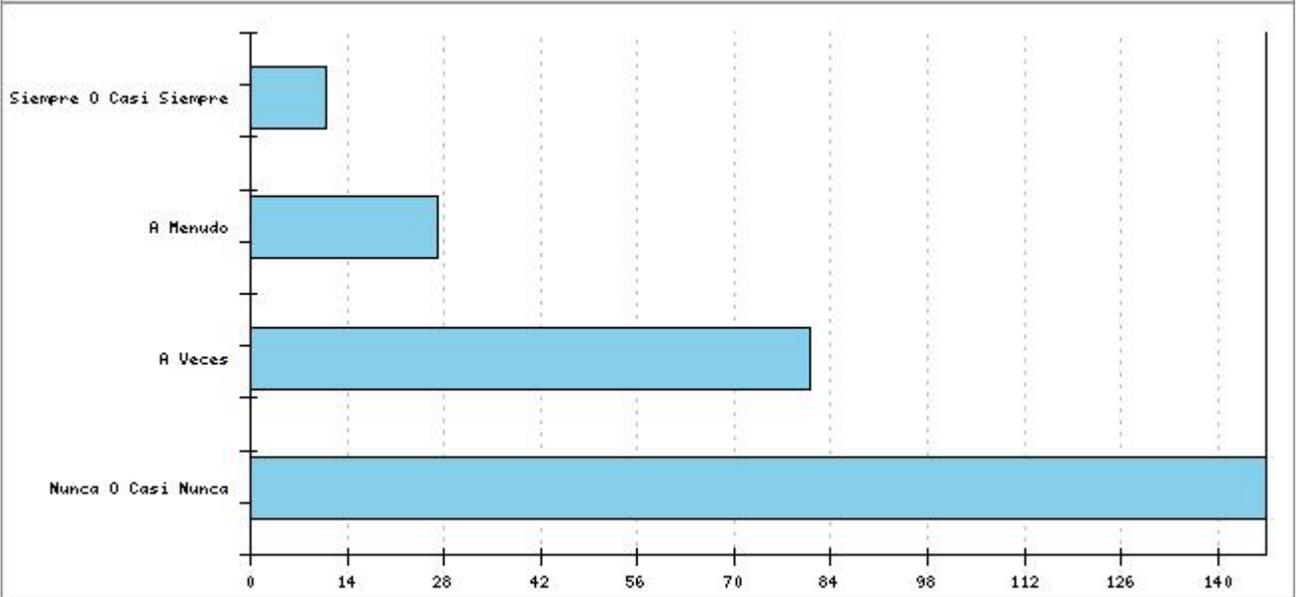
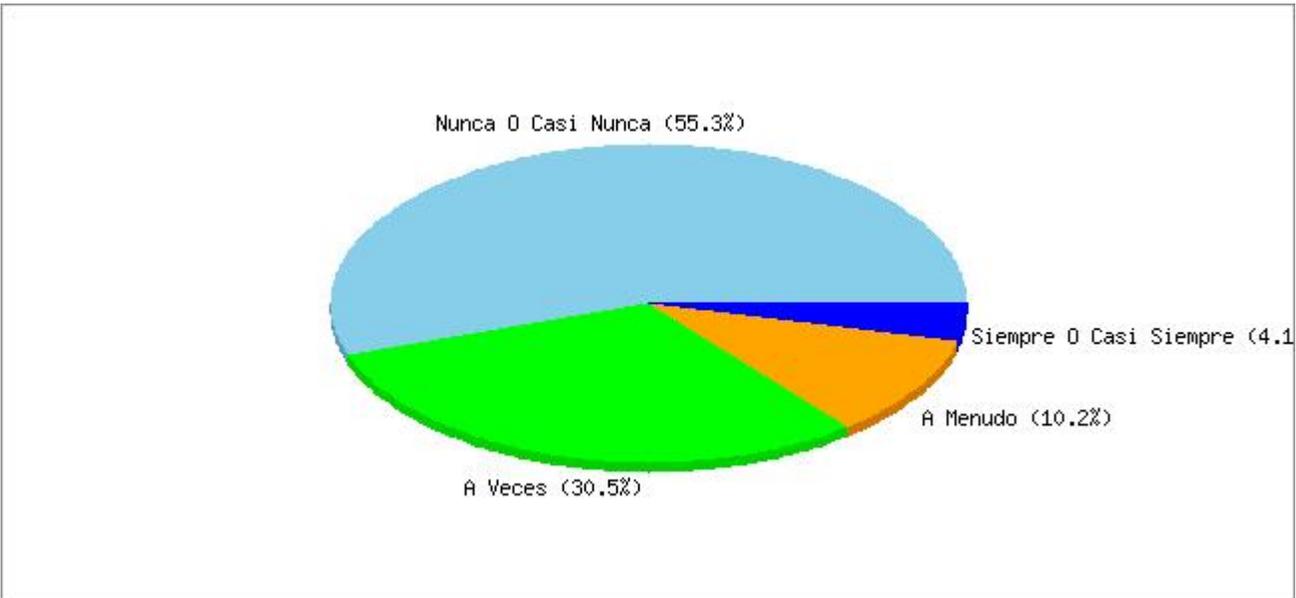
37.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la responsabilidad del puesto de trabajo (qué errores o defectos pueden achacarse a tu actuación y cuáles no)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	67	25.19%
Clara	129	48.50%
Poco Clara	58	21.80%
Nada Clara	12	4.51%



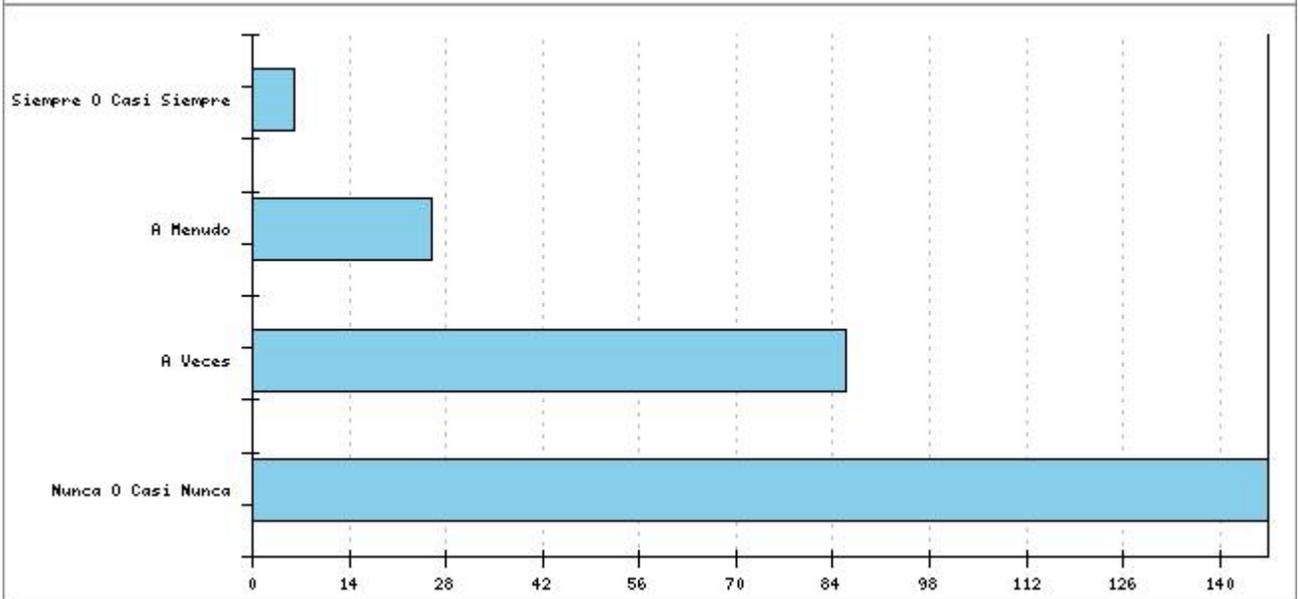
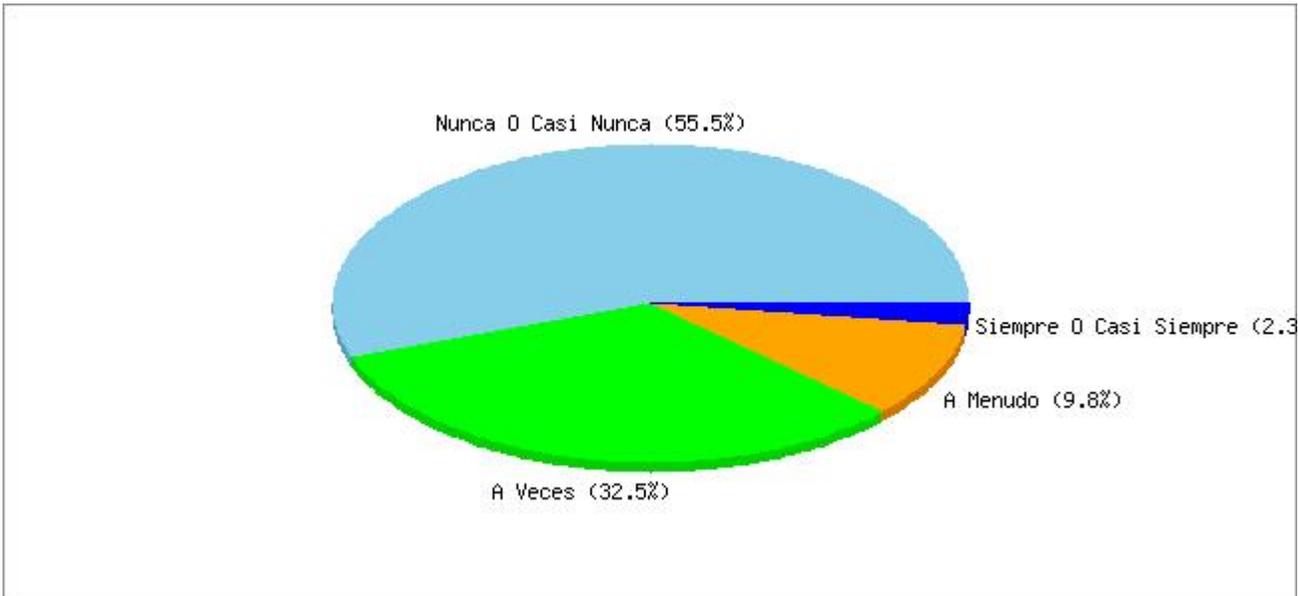
38.- ¿Con qué frecuencia se te asignan tareas que no puedes realizar por no tener los recursos humanos o materiales?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	11	4.14%
A Menudo	27	10.15%
A Veces	81	30.45%
Nunca O Casi Nunca	147	55.26%



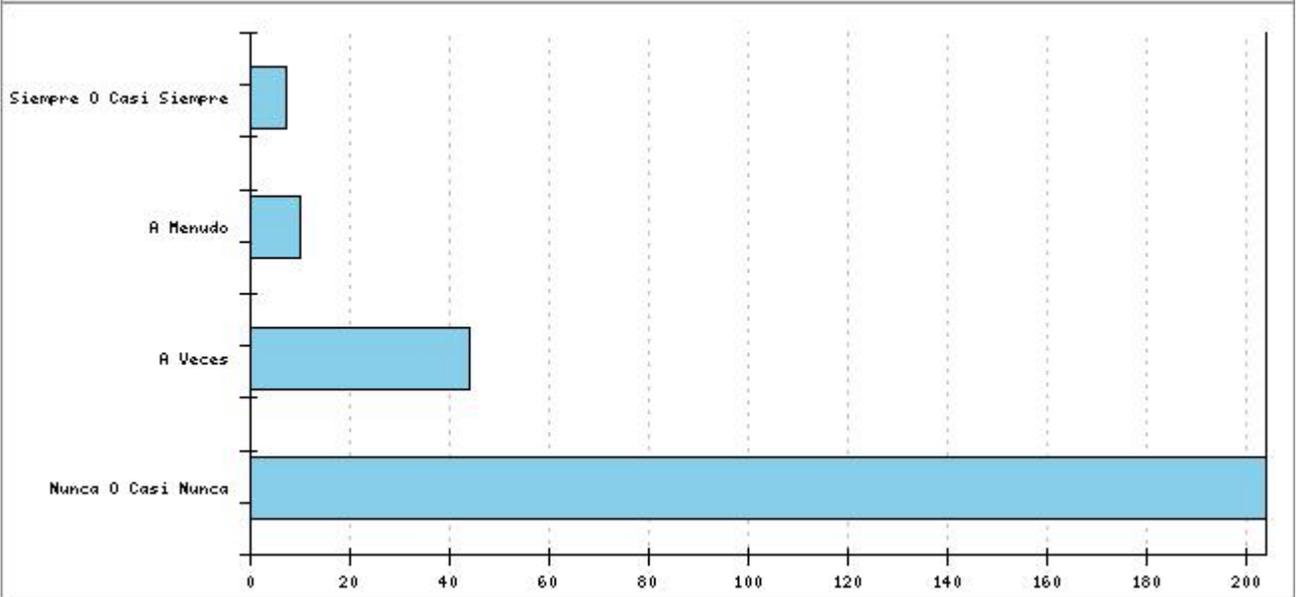
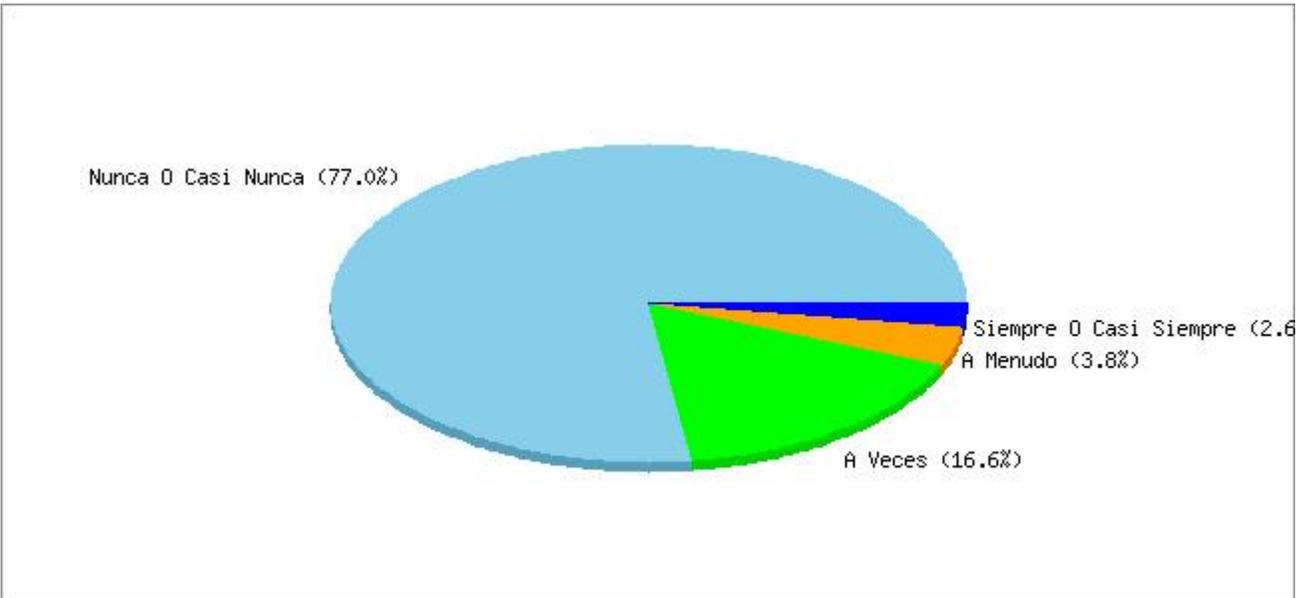
39.- ¿Con qué frecuencia para realizar algunas tareas tienes que saltarte los métodos establecidos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	6	2.26%
A Menudo	26	9.81%
A Veces	86	32.45%
Nunca O Casi Nunca	147	55.47%



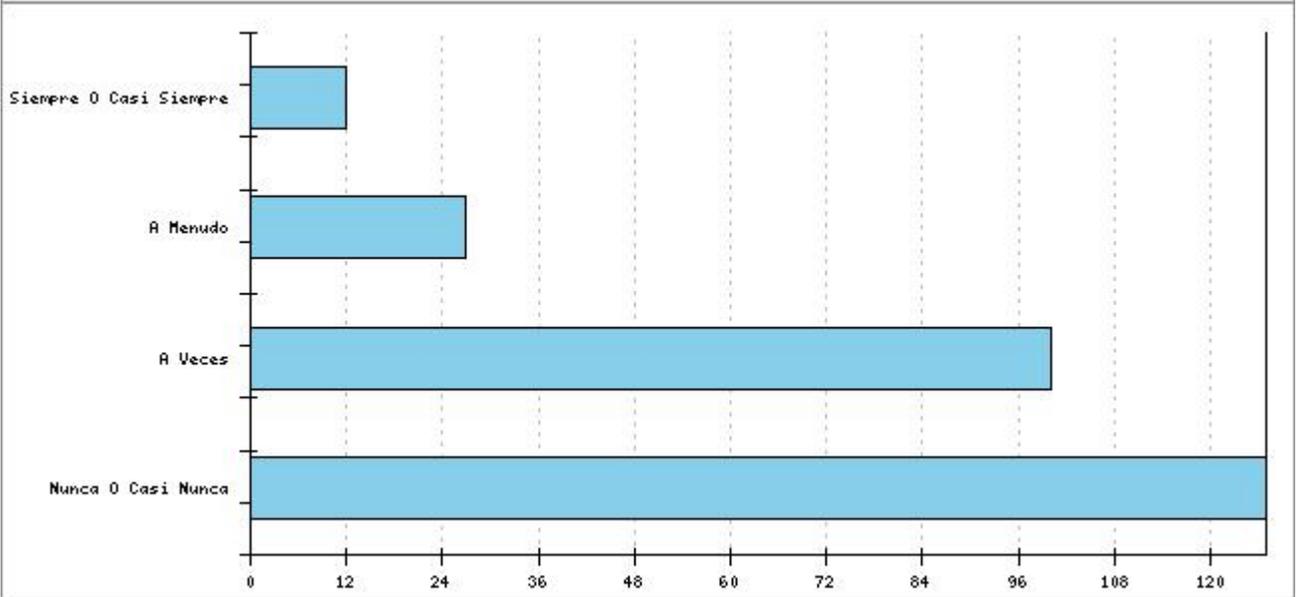
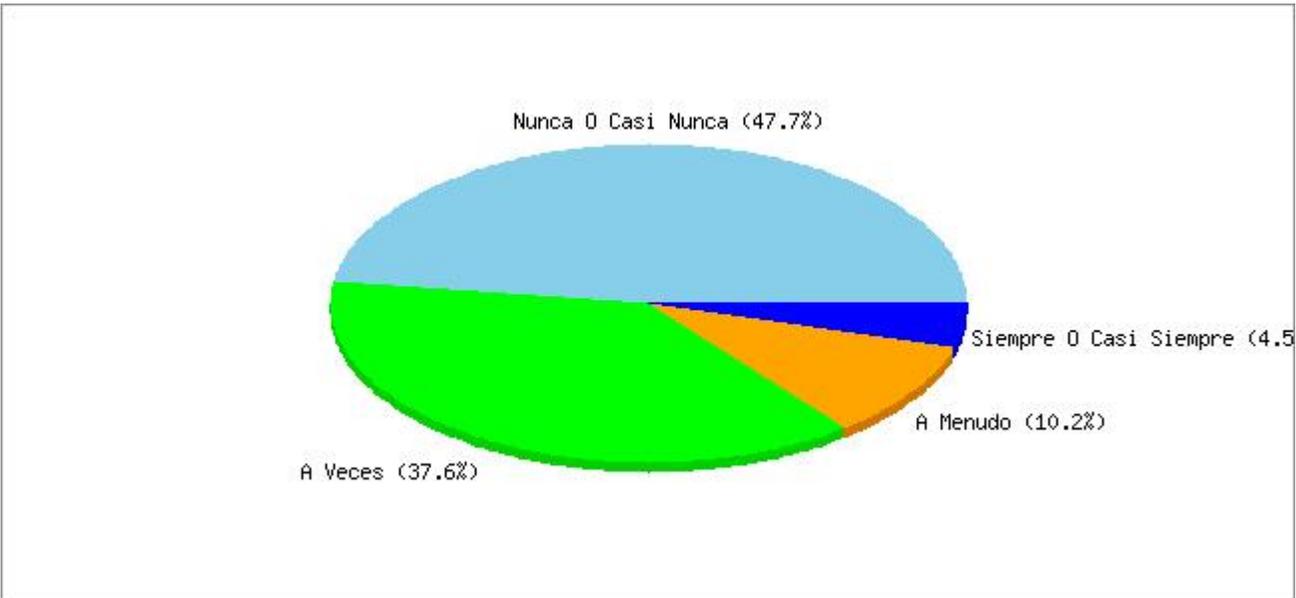
40.- ¿Con qué frecuencia se te exige tomar decisiones o realizar cosas con las que no estás de acuerdo porque te suponen un conflicto moral, legal, emocional, etc.)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	7	2.64%
A Menudo	10	3.77%
A Veces	44	16.60%
Nunca O Casi Nunca	204	76.98%



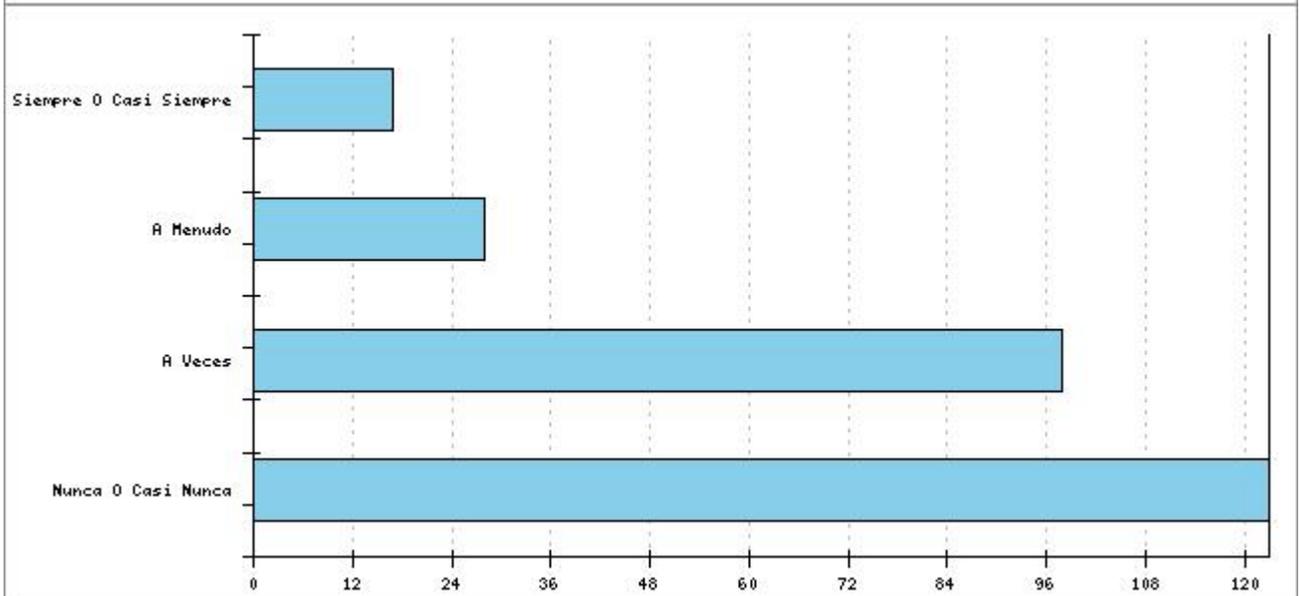
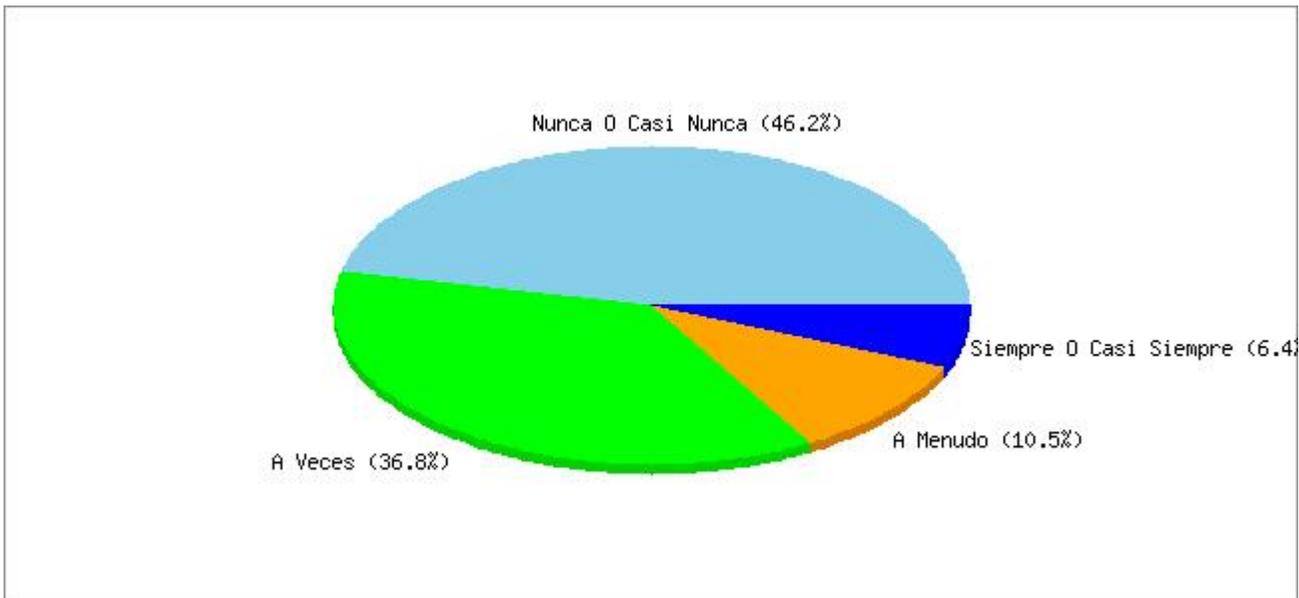
41.- ¿Con qué frecuencia recibes instrucciones contradictorias entre sí (unos te mandan una cosa y otros otra)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	12	4.51%
A Menudo	27	10.15%
A Veces	100	37.59%
Nunca O Casi Nunca	127	47.74%



42.- ¿Con qué frecuencia te exigen responsabilidades, cometidos o tareas que no entran dentro de tus funciones y que deberían llevar a cabo otros trabajadores?

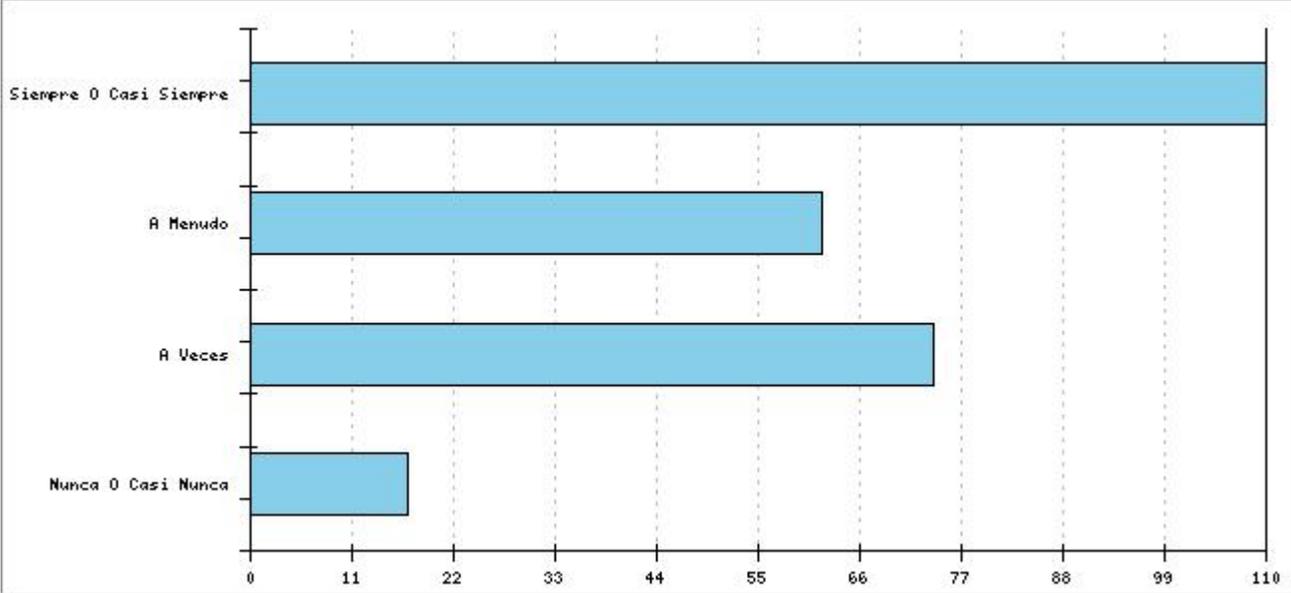
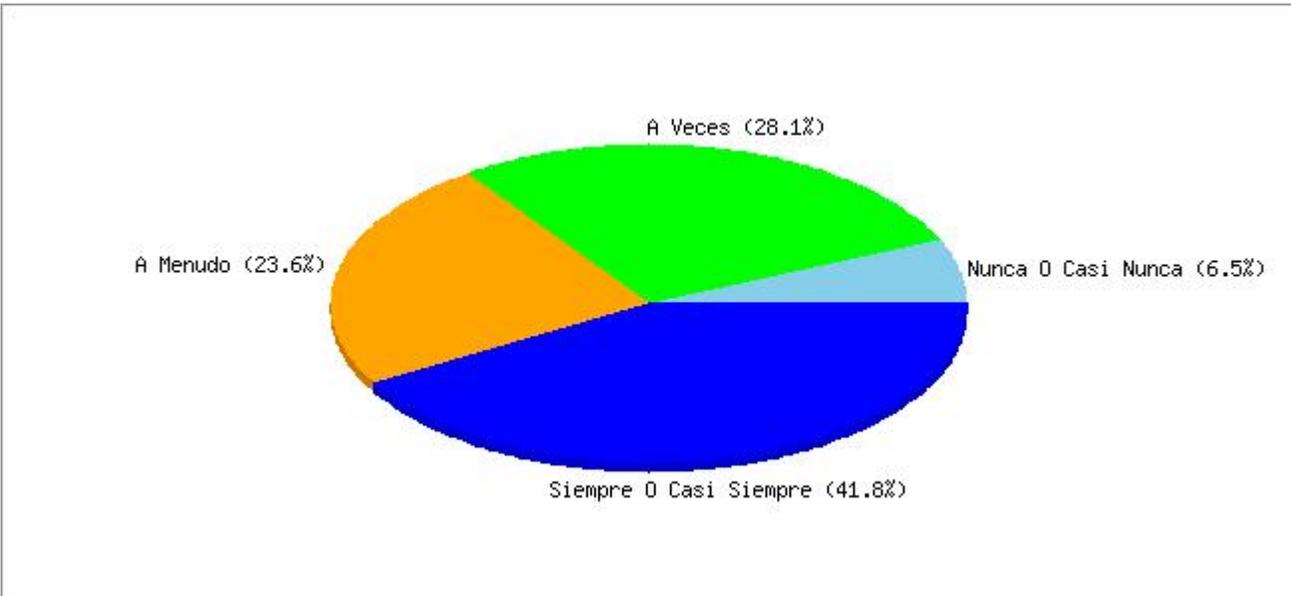
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	17	6.39%
A Menudo	28	10.53%
A Veces	98	36.84%
Nunca O Casi Nunca	123	46.24%



RELACIONES Y APOYO SOCIAL

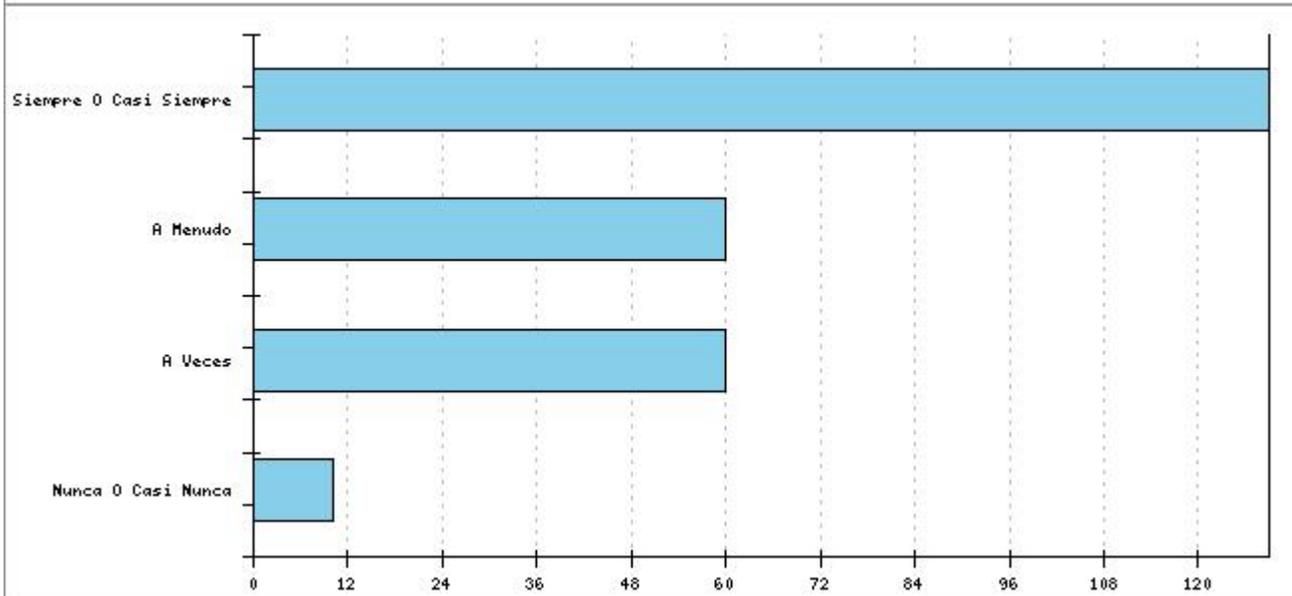
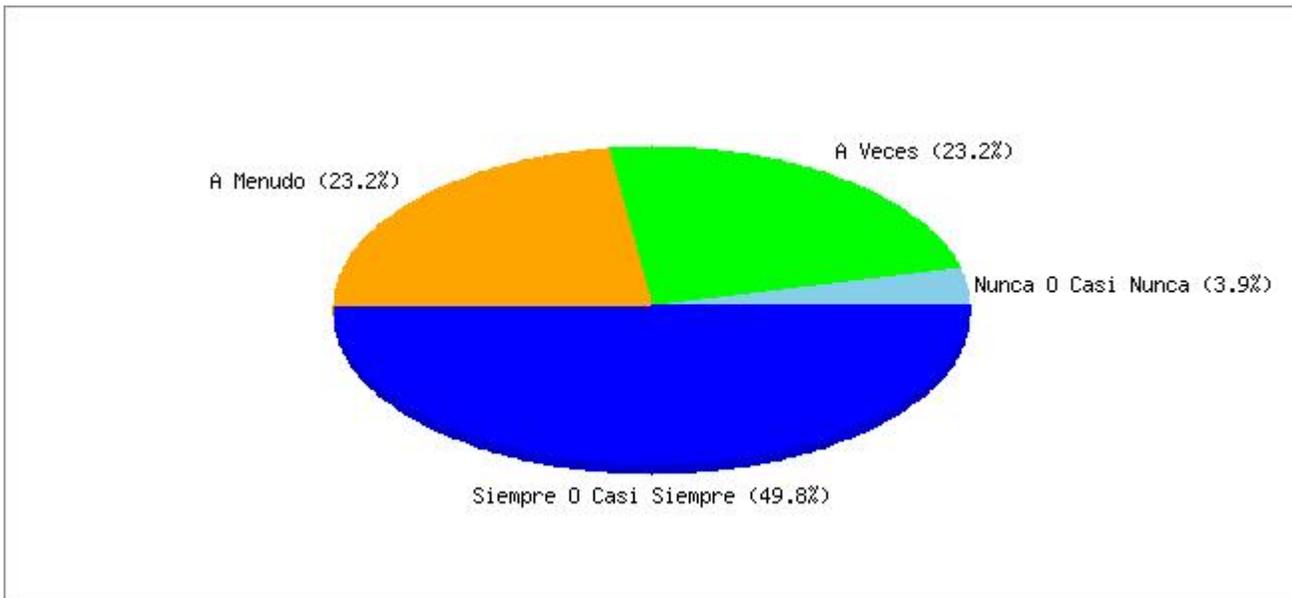
43.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus jefes?. (SI NO TIENE JEFE/S, DEJA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	110	41.83%
A Menudo	62	23.57%
A Veces	74	28.14%
Nunca O Casi Nunca	17	6.46%



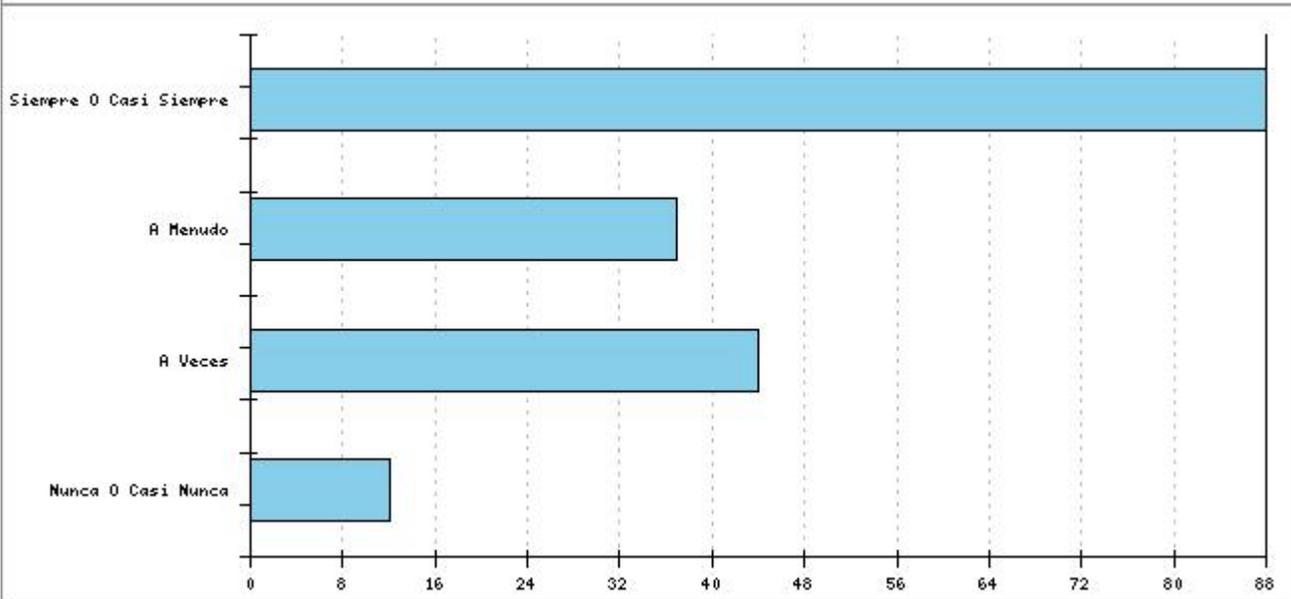
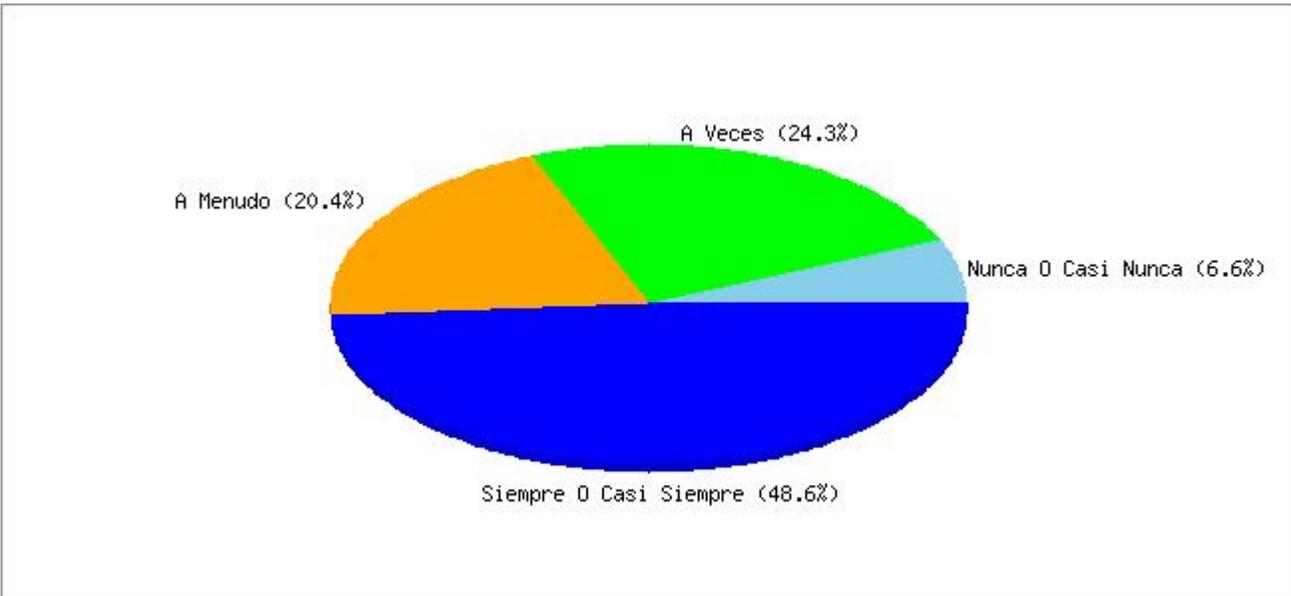
44.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus compañeros? (SI NO TIENES COMPAÑERO/S, DEJA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	129	49.81%
A Menudo	60	23.17%
A Veces	60	23.17%
Nunca O Casi Nunca	10	3.86%



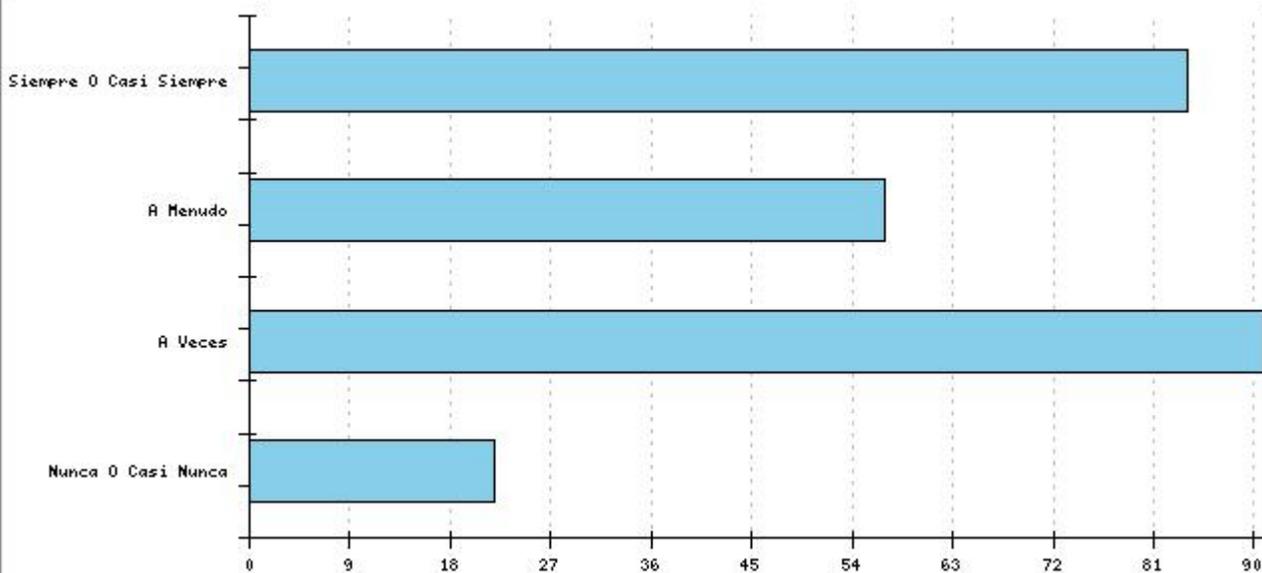
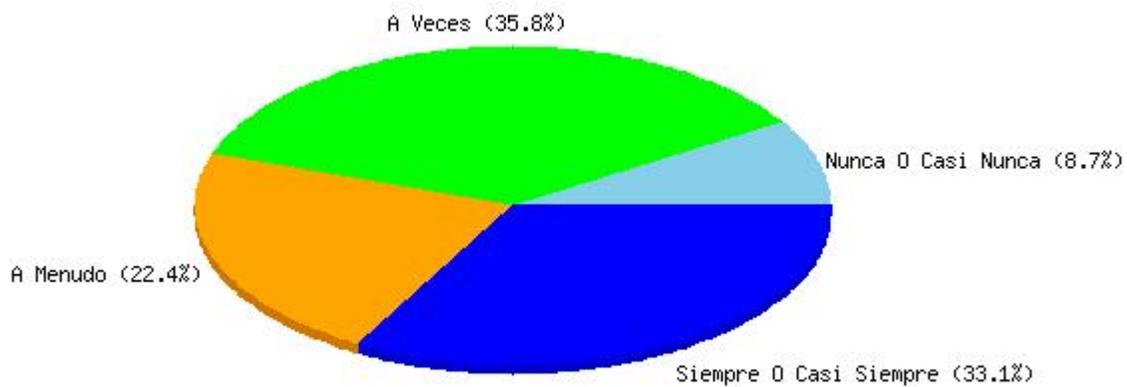
45.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus colaboradores? (SI NO TIENES COLABORADOR/ES, DEJA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	88	48.62%
A Menudo	37	20.44%
A Veces	44	24.31%
Nunca O Casi Nunca	12	6.63%



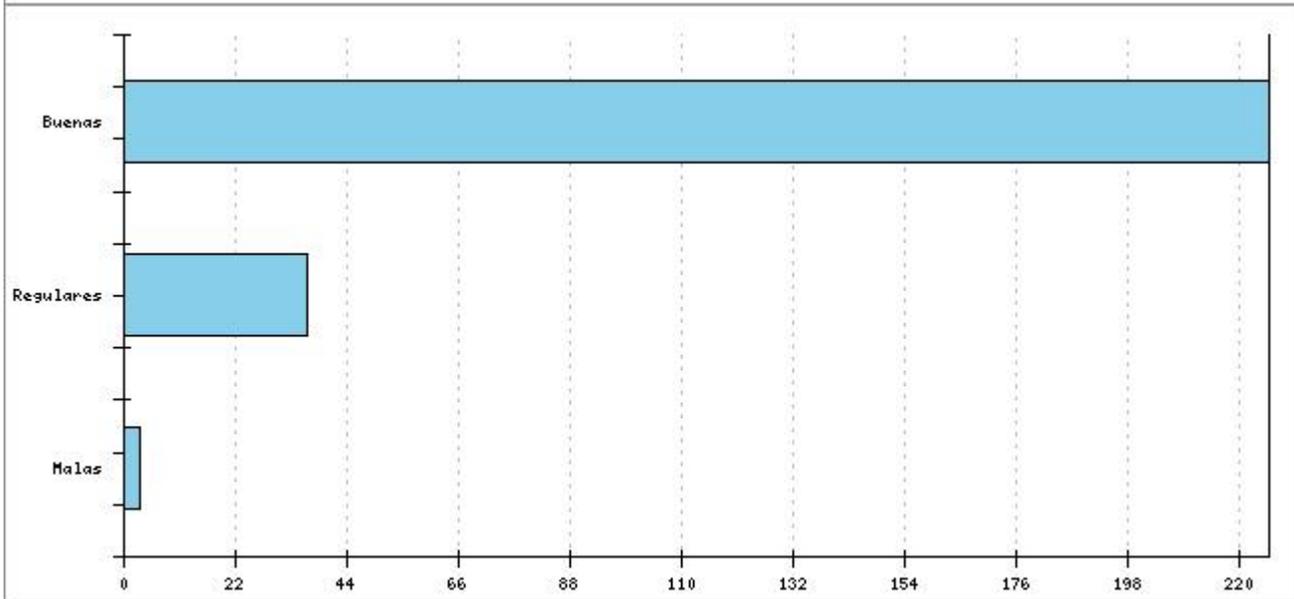
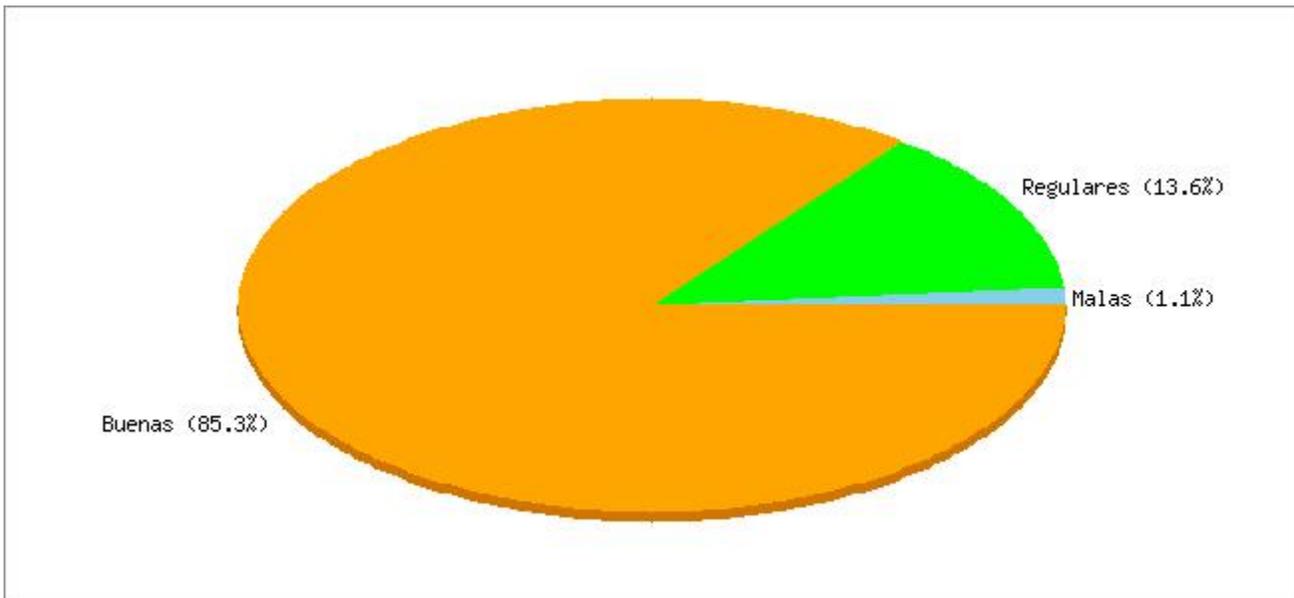
46.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con otras personas que trabajan en la empresa? (SI NO TRABAJAS CON OTRA/S PERSONAS, DEJA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	84	33.07%
A Menudo	57	22.44%
A Veces	91	35.83%
Nunca O Casi Nunca	22	8.66%



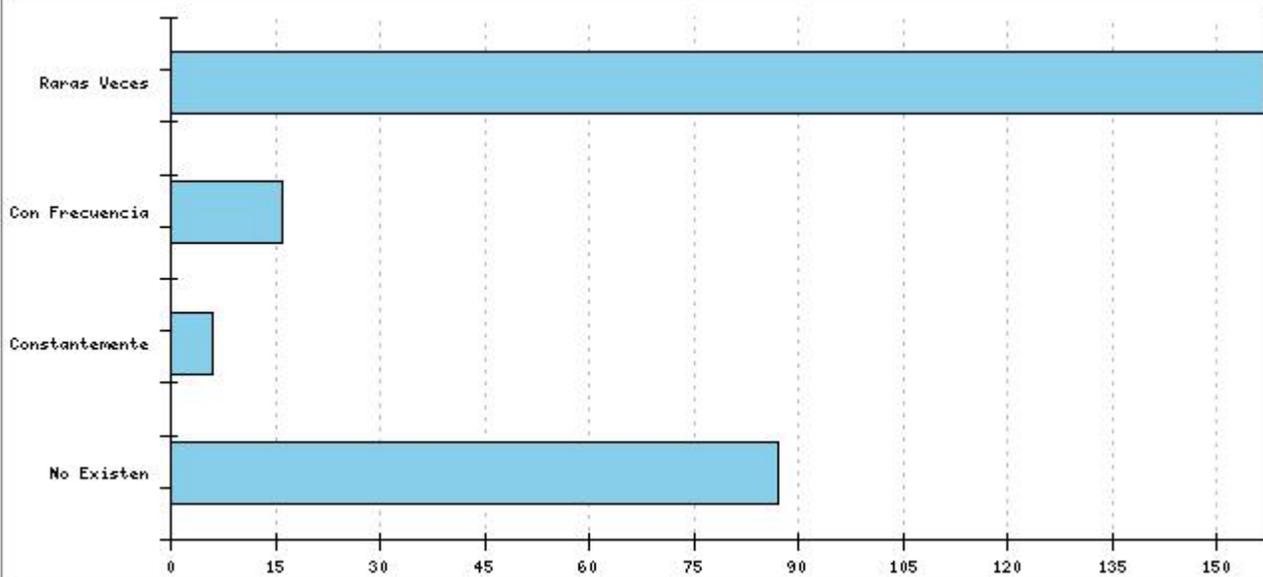
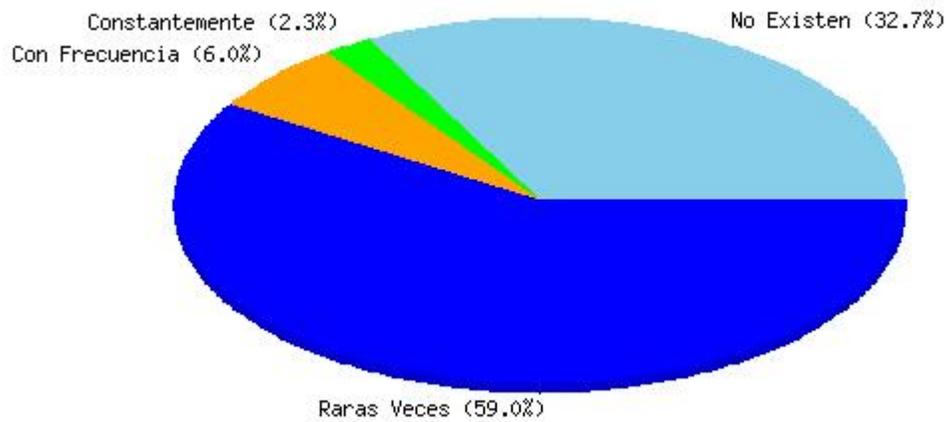
47.- ¿Cómo consideras que son las relaciones con las personas con las que debes trabajar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Buenas	226	85.28%
Regulares	36	13.58%
Malas	3	1.13%



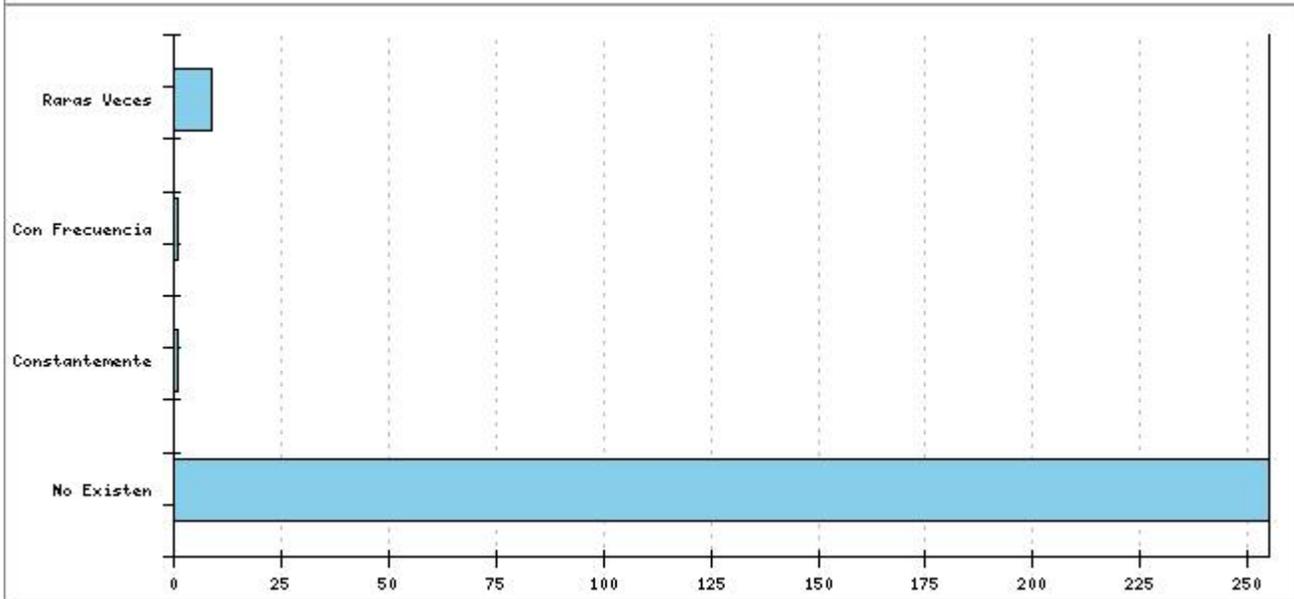
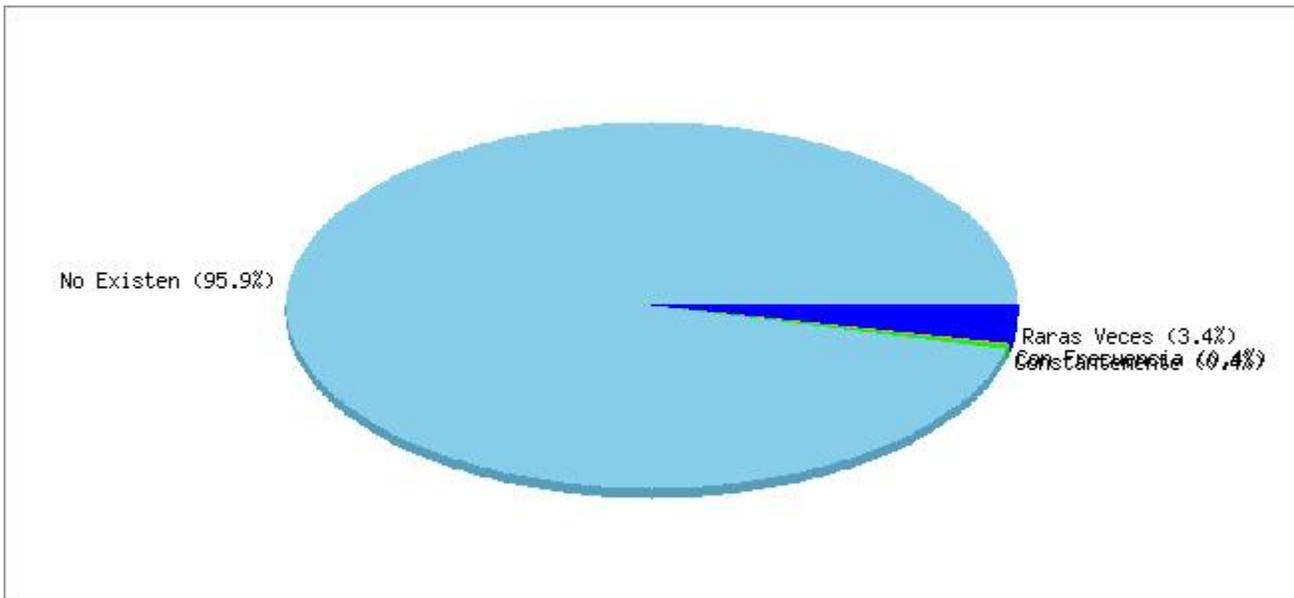
48.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo los conflictos entre compañeros?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	157	59.02%
Con Frecuencia	16	6.02%
Constantemente	6	2.26%
No Existen	87	32.71%



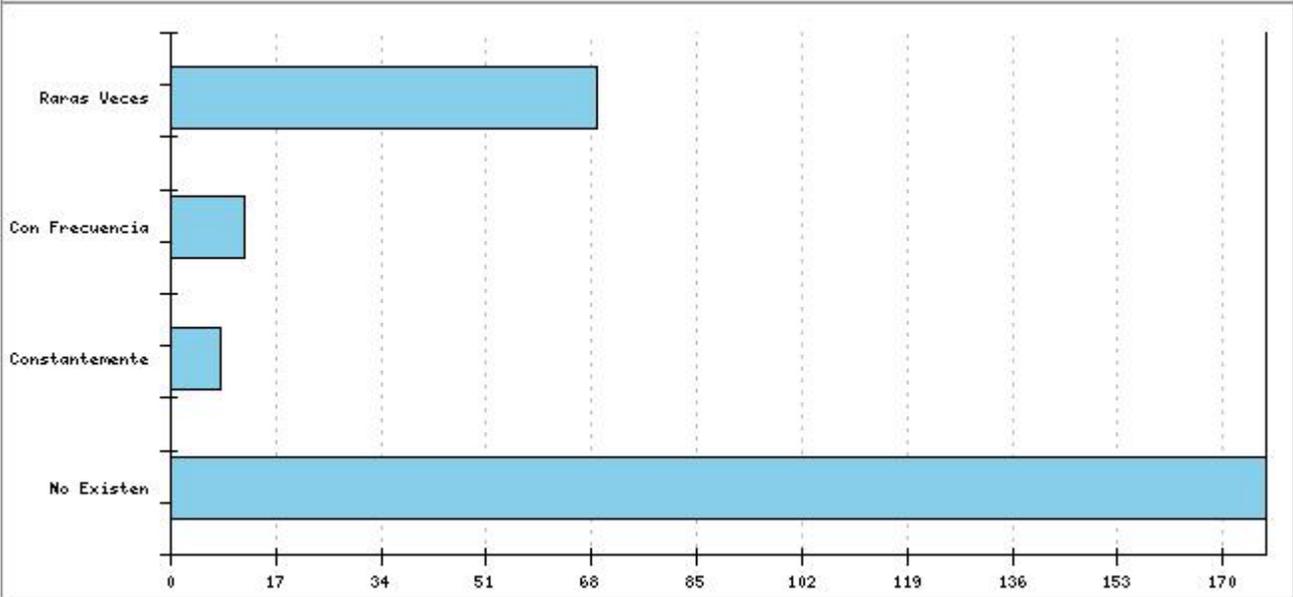
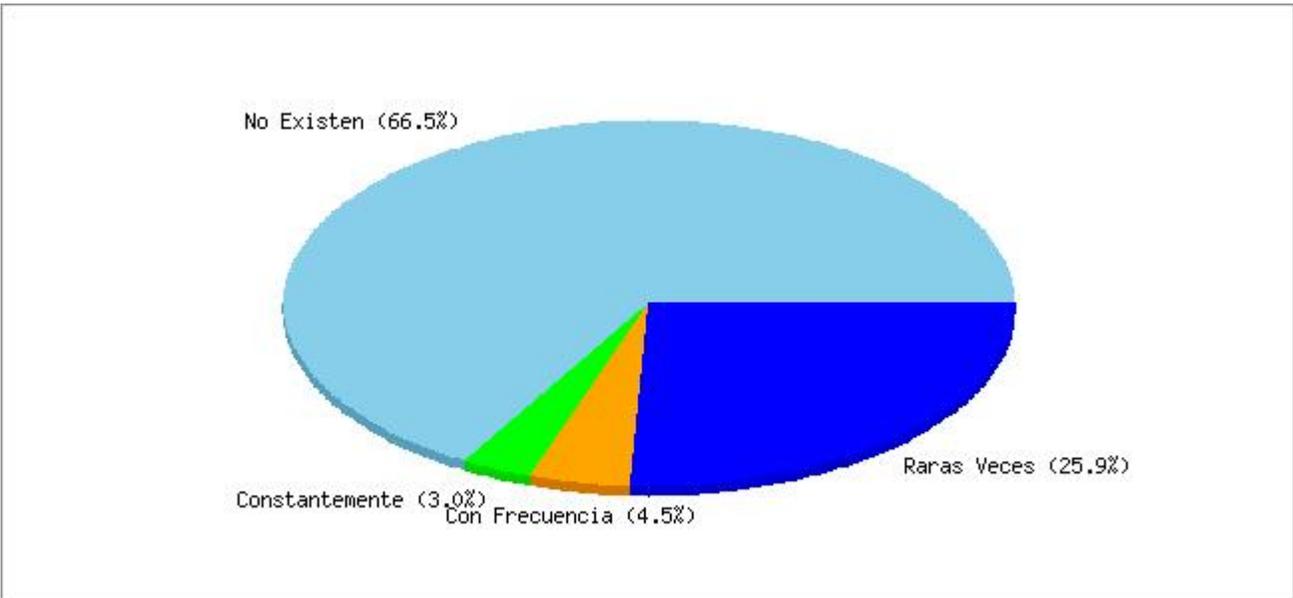
49- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia física?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	9	3.38%
Con Frecuencia	1	0.38%
Constantemente	1	0.38%
No Existen	255	95.86%



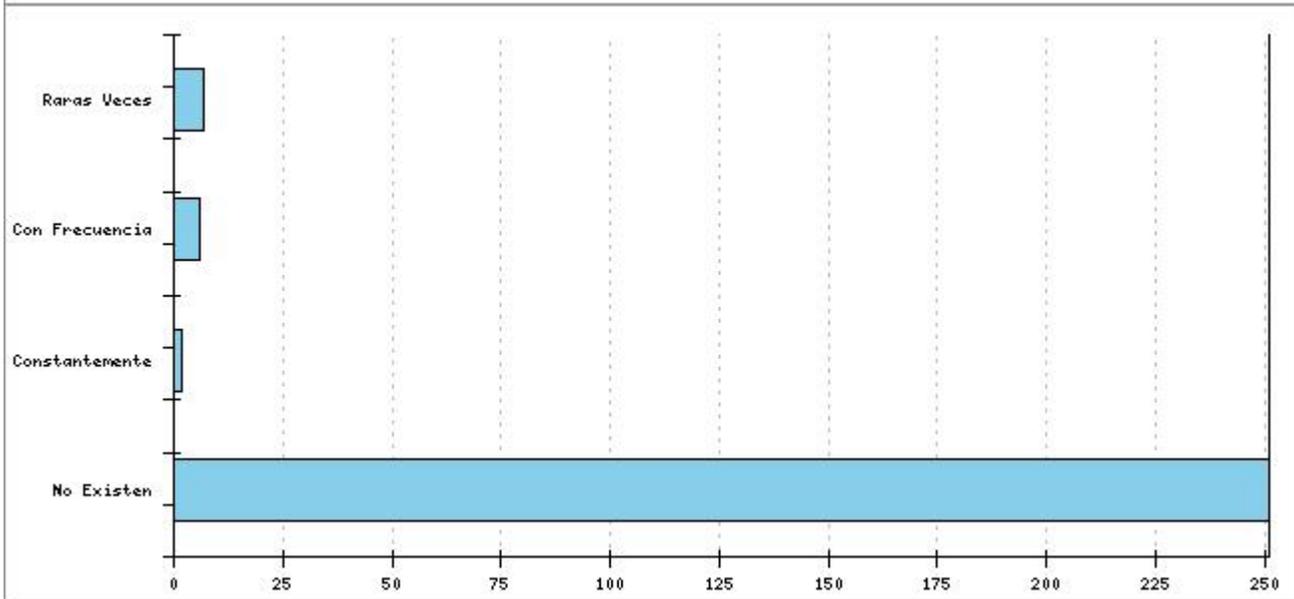
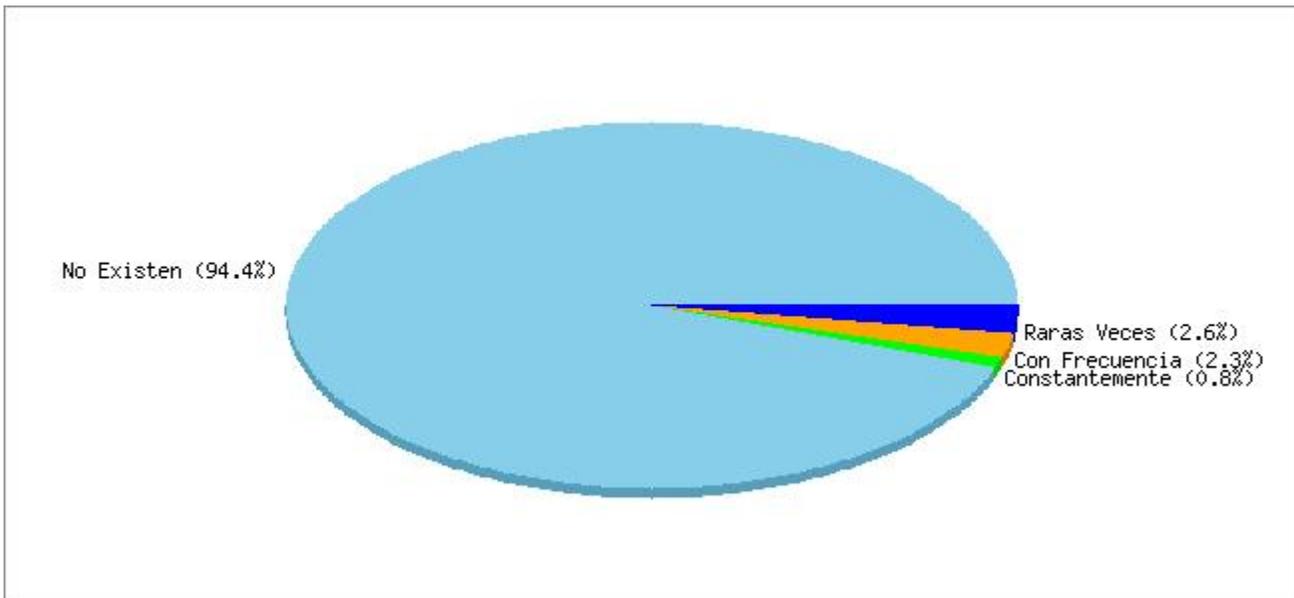
50.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia psicológica (amenazas, insultos, descalificaciones personales...)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	69	25.94%
Con Frecuencia	12	4.51%
Constantemente	8	3.01%
No Existen	177	66.54%



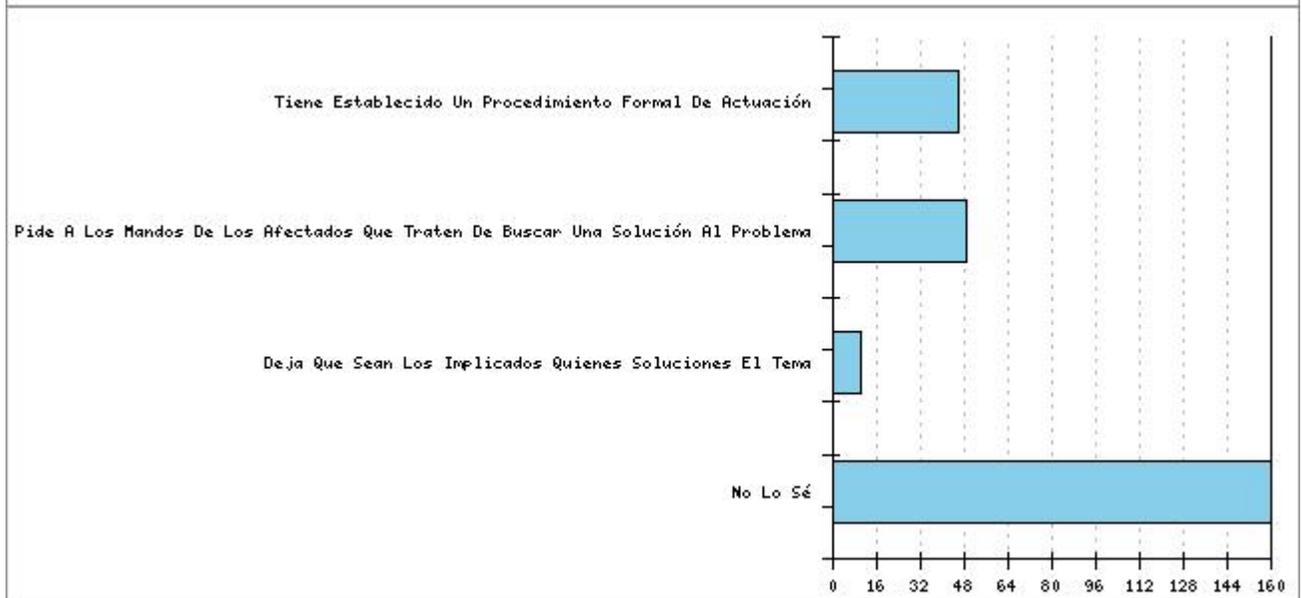
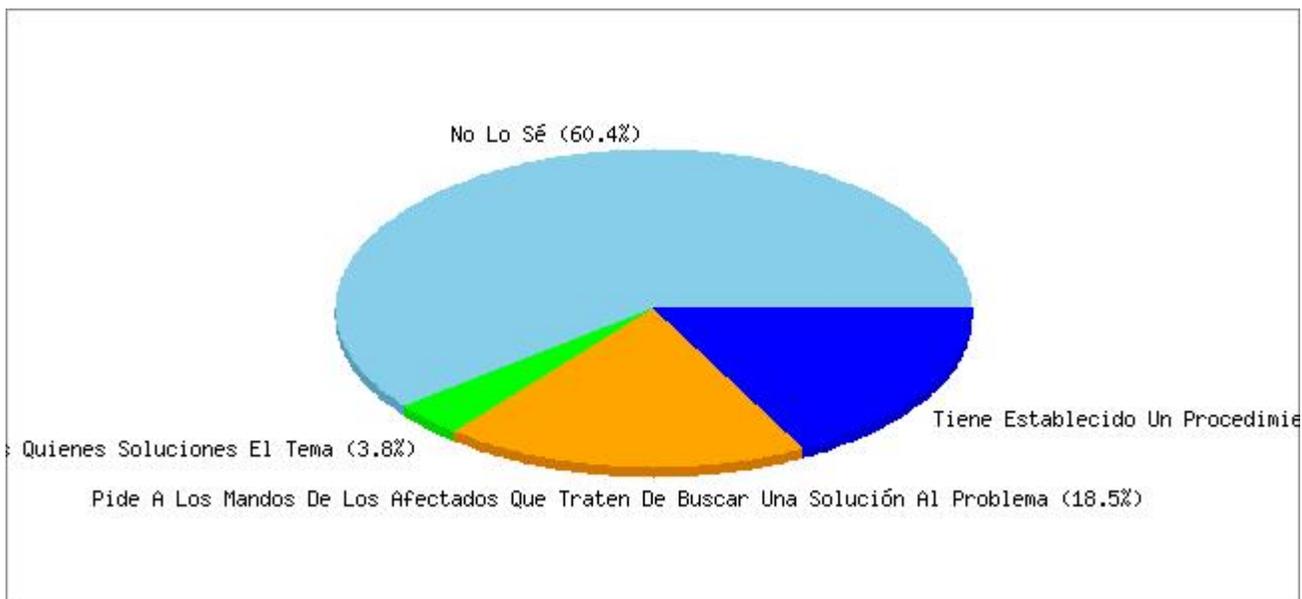
51.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de acoso sexual?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	7	2.63%
Con Frecuencia	6	2.26%
Constantemente	2	0.75%
No Existen	251	94.36%



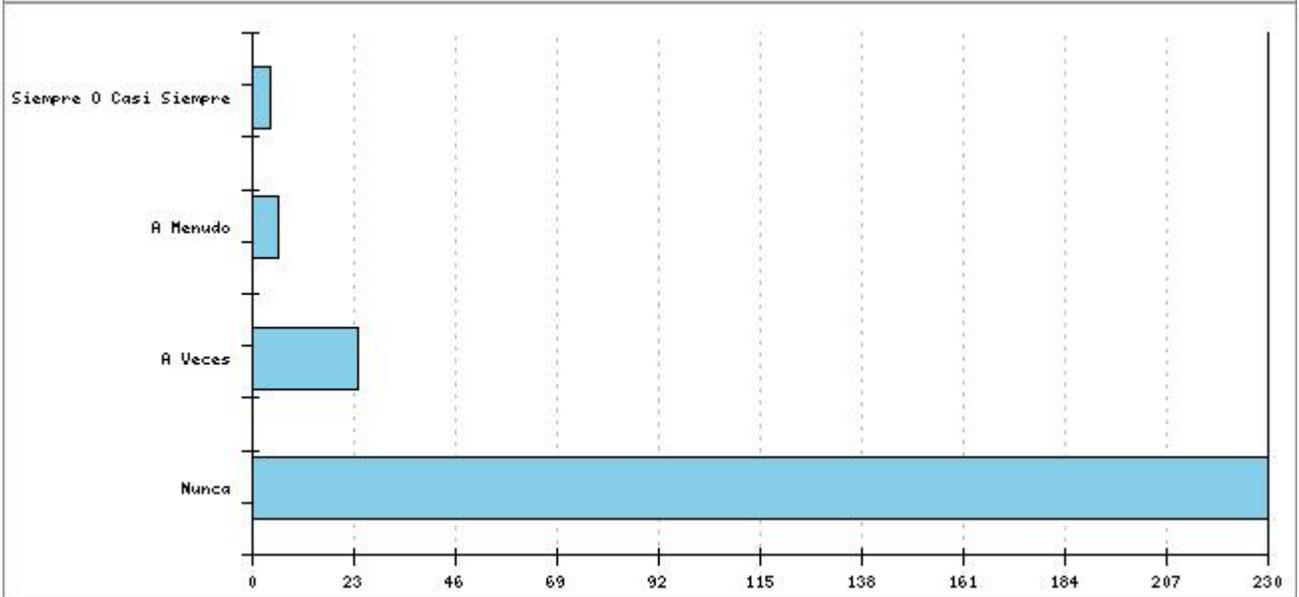
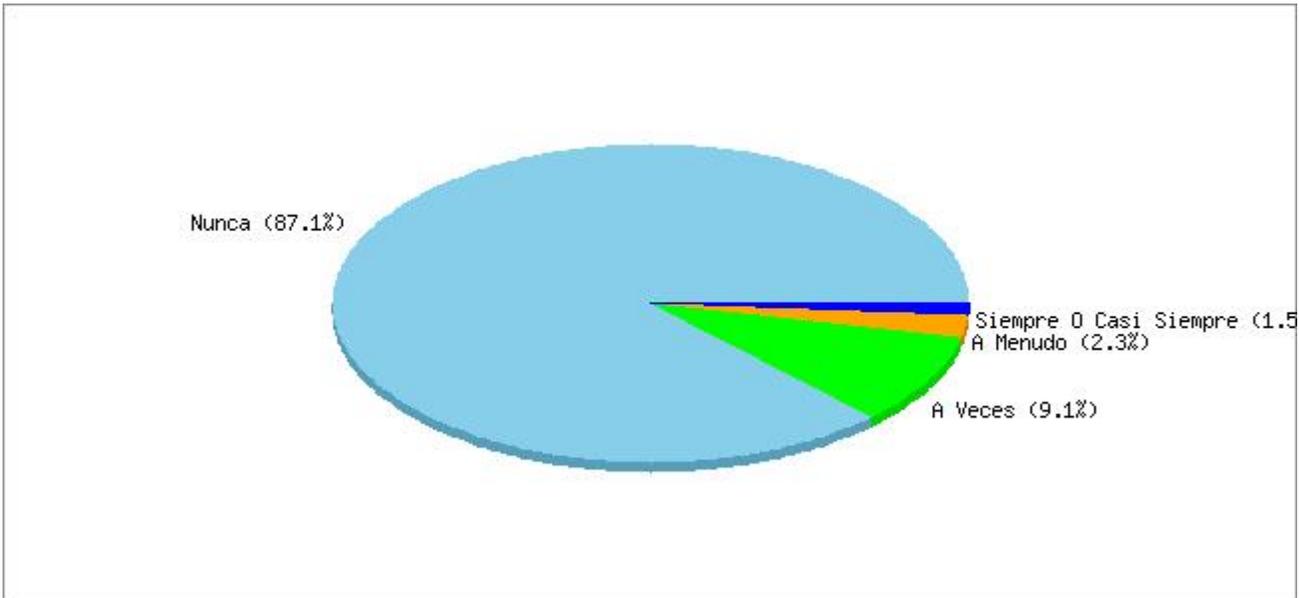
52.- ¿Cómo actúan las autoridades de la empresa, frente a situaciones de conflicto interpersonal entre trabajadores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Tiene Establecido Un Procedimiento Formal De Actuación	46	17.36%
Pide A Los Mandos De Los Afectados Que Traten De Buscar Una Solución Al Problema	49	18.49%
Deja Que Sean Los Implicados Quienes Soluciones El Tema	10	3.77%
No Lo Sé	160	60.38%



53.- En tu entorno laboral ¿te sientes discriminado? (por razones de edad, sexo, religión, raza, formación, categoría, discapacidad...)

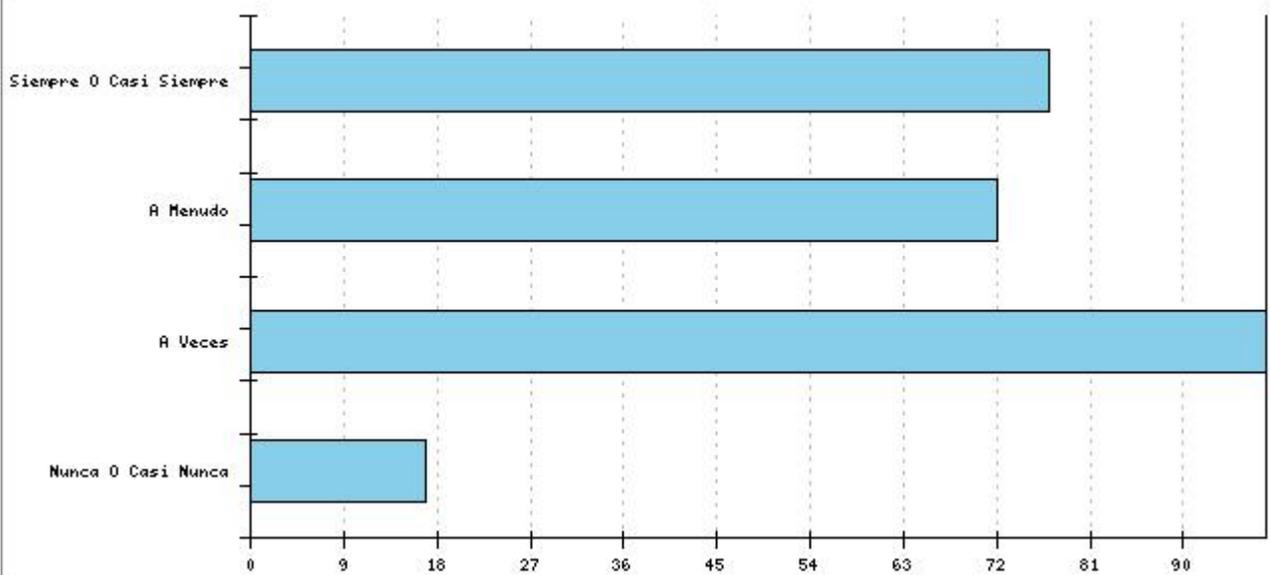
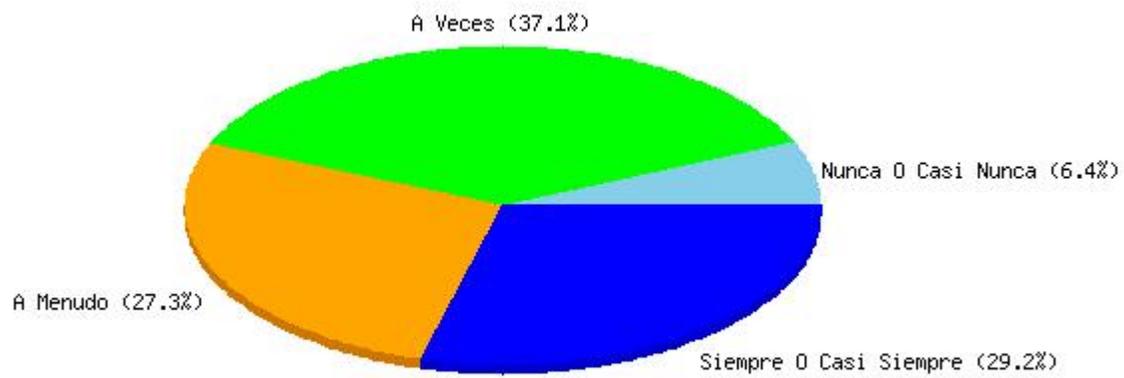
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	4	1.52%
A Menudo	6	2.27%
A Veces	24	9.09%
Nunca	230	87.12%



DEMANDAS PSICOLÓGICAS

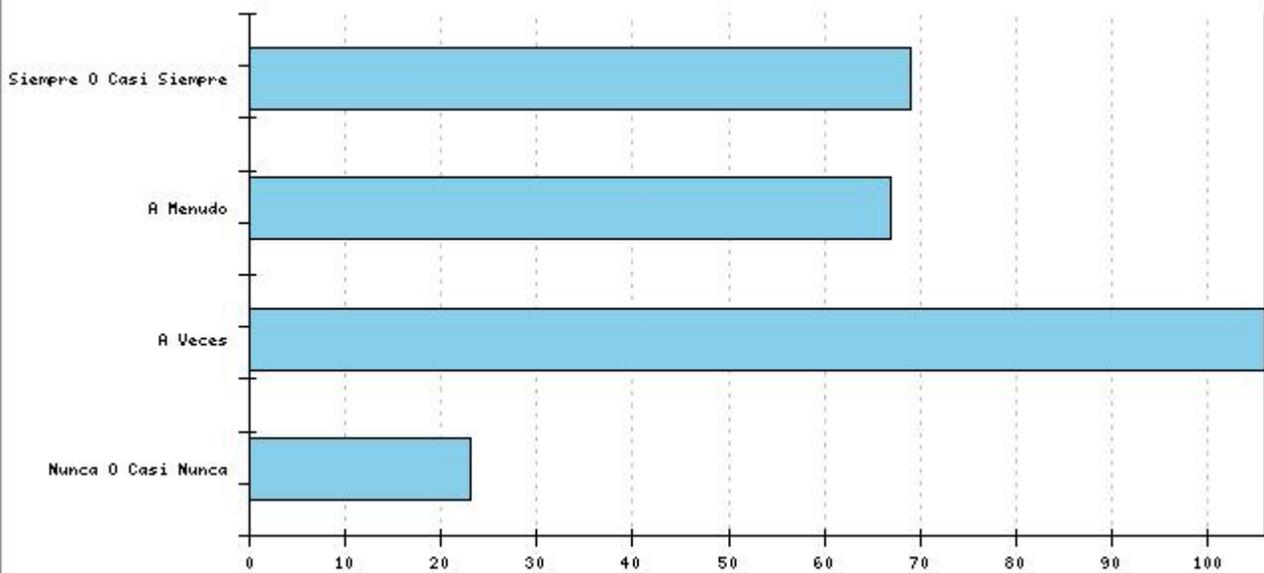
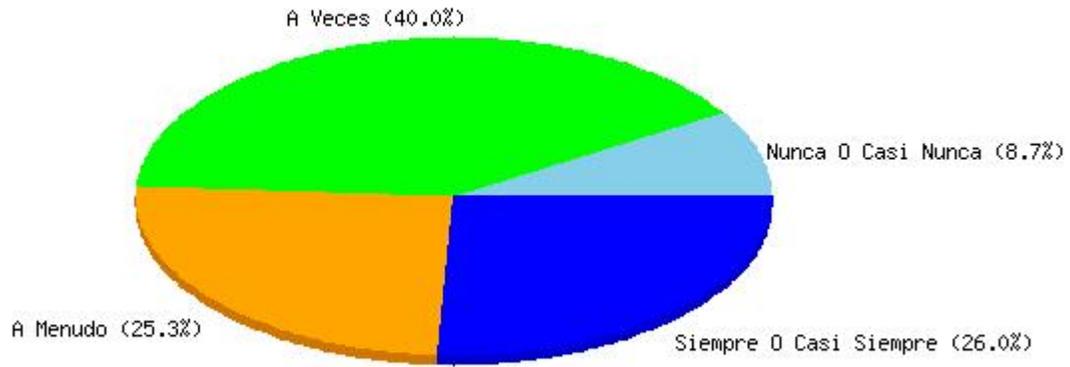
66.- ¿En qué medida tu trabajo requiere aprender cosas o métodos nuevos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	77	29.17%
A Menudo	72	27.27%
A Veces	98	37.12%
Nunca O Casi Nunca	17	6.44%



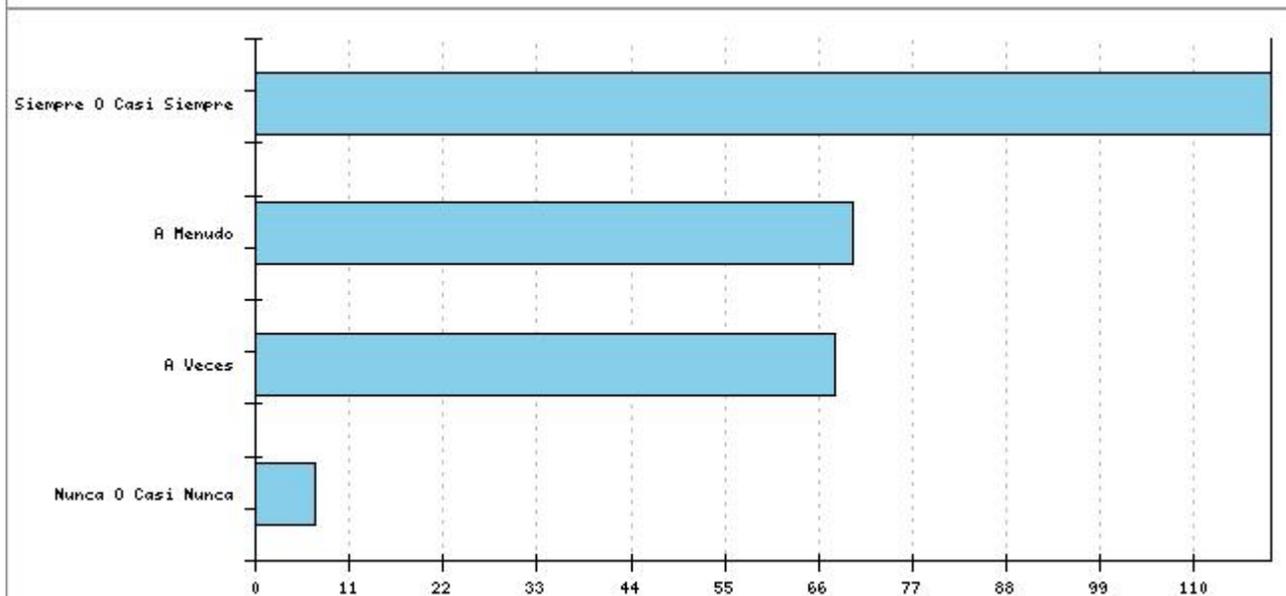
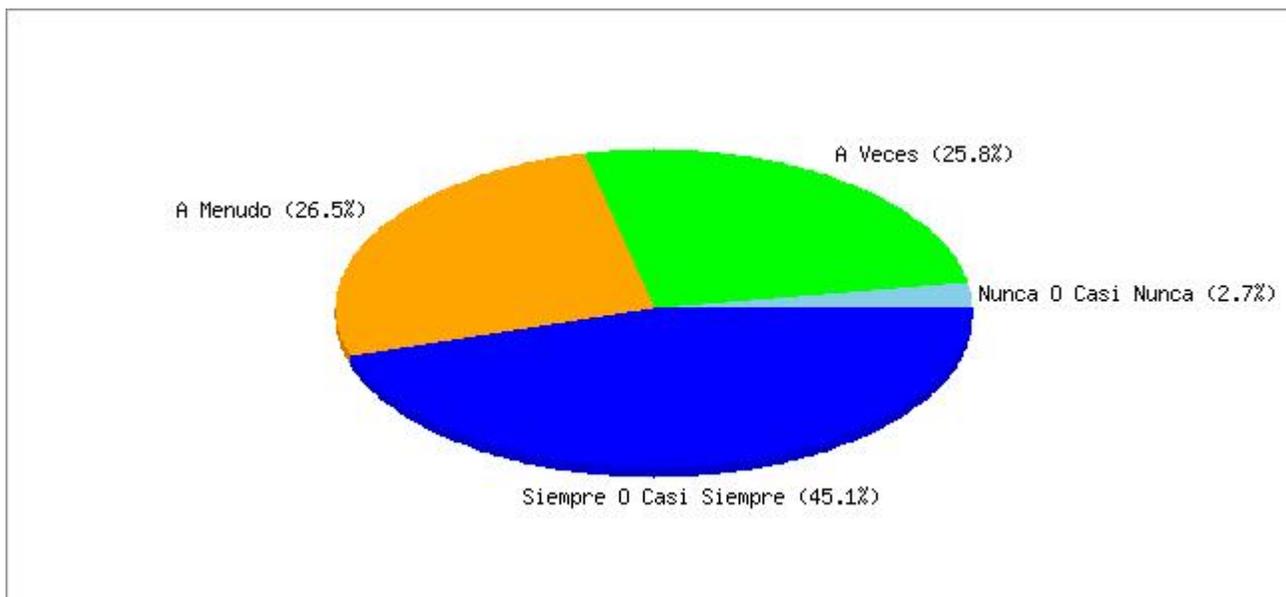
67.- ¿En qué medida tu trabajo requiere adaptarse a nuevas situaciones?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	69	26.04%
A Menudo	67	25.28%
A Veces	106	40.00%
Nunca O Casi Nunca	23	8.68%



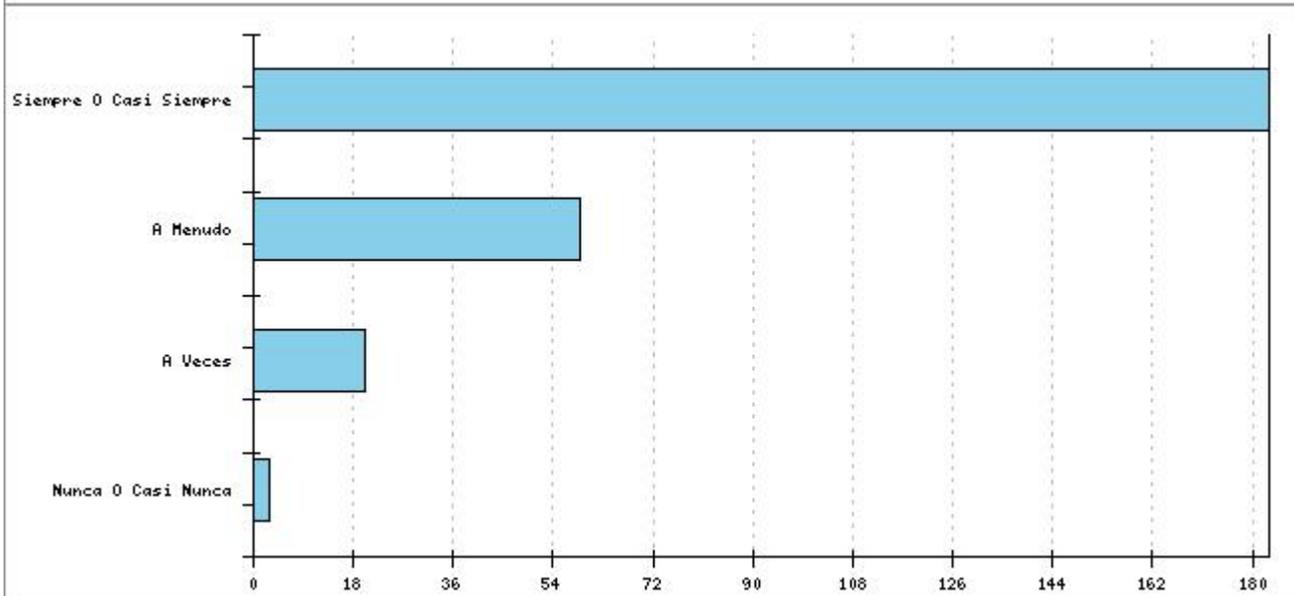
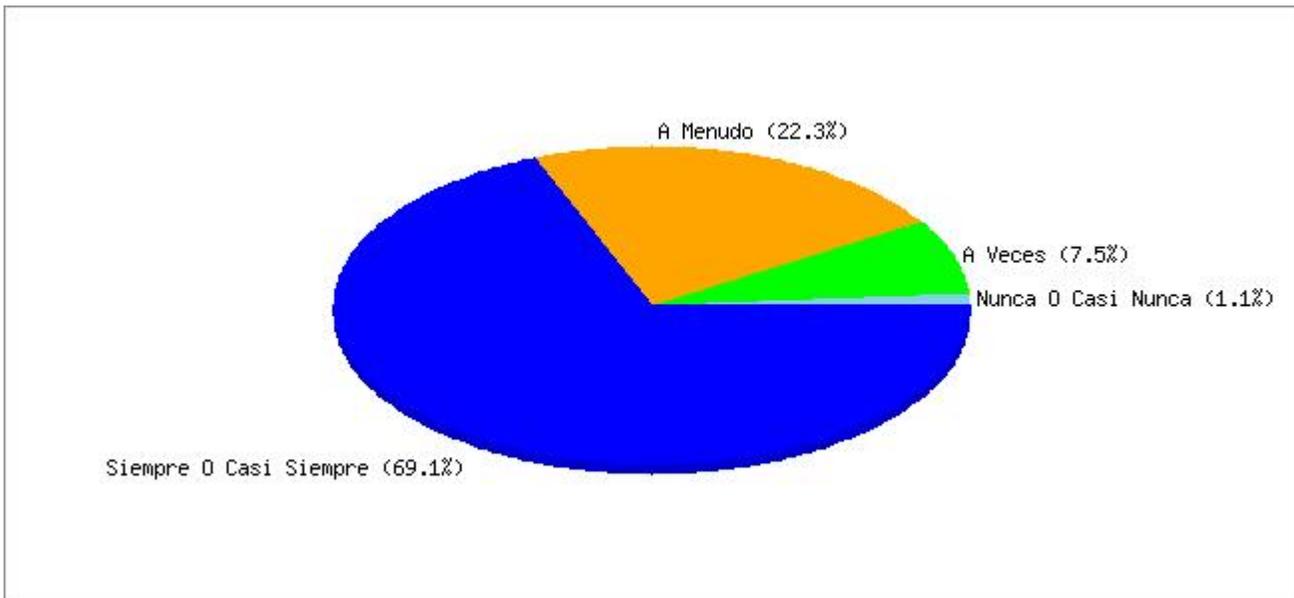
68.- ¿En qué medida tu trabajo requiere tomar iniciativas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	119	45.08%
A Menudo	70	26.52%
A Veces	68	25.76%
Nunca O Casi Nunca	7	2.65%



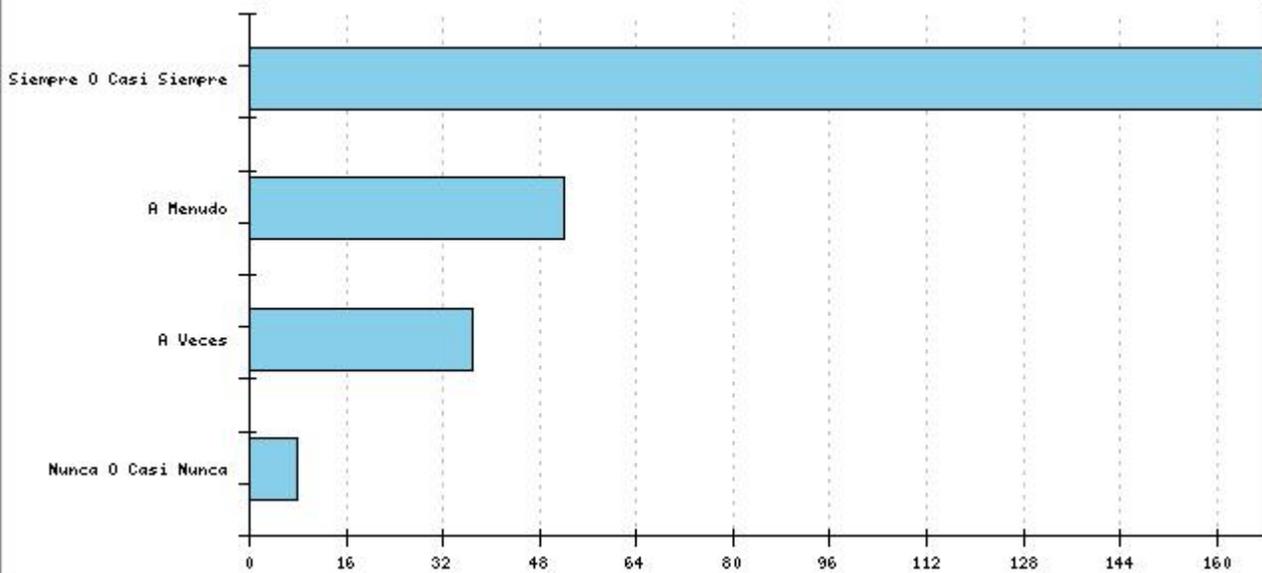
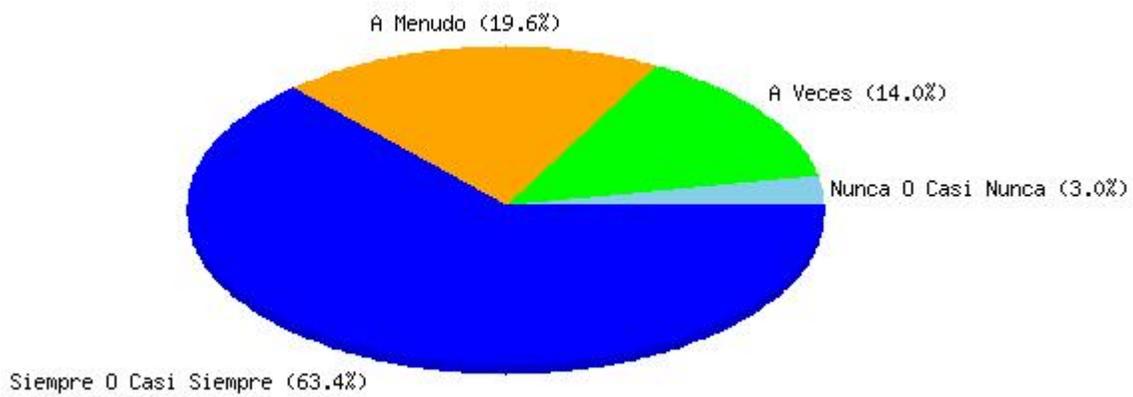
69.- ¿En qué medida tu trabajo requiere tener buena memoria?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	183	69.06%
A Menudo	59	22.26%
A Veces	20	7.55%
Nunca O Casi Nunca	3	1.13%



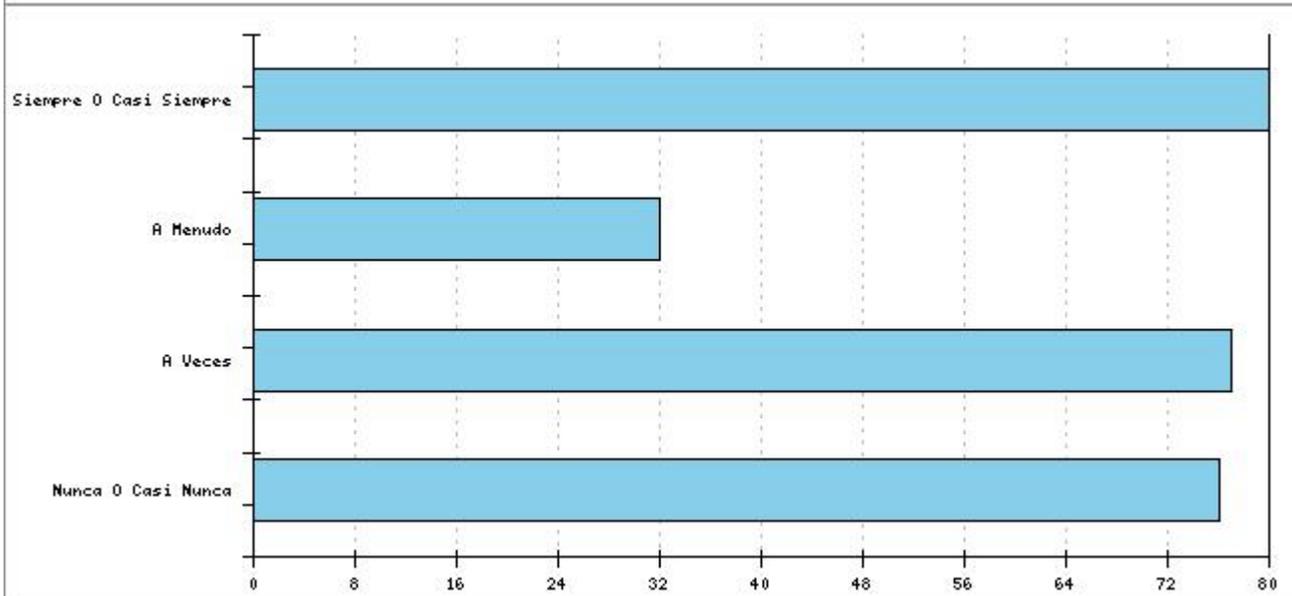
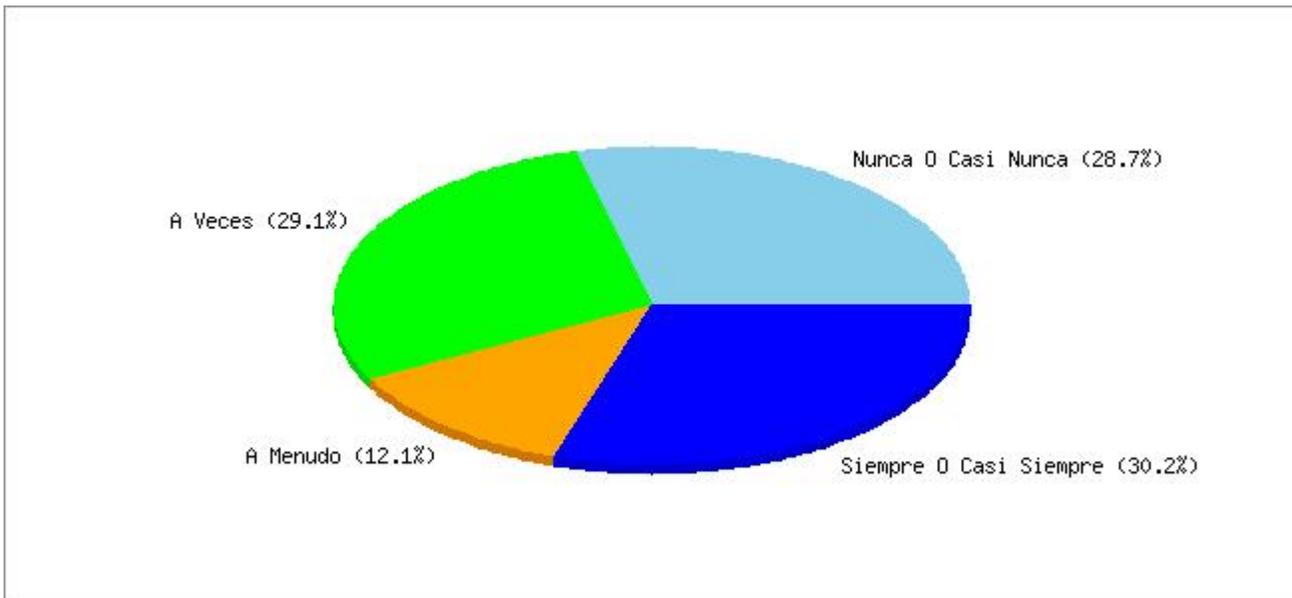
70.- ¿En qué medida tu trabajo requiere ser creativo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	168	63.40%
A Menudo	52	19.62%
A Veces	37	13.96%
Nunca O Casi Nunca	8	3.02%



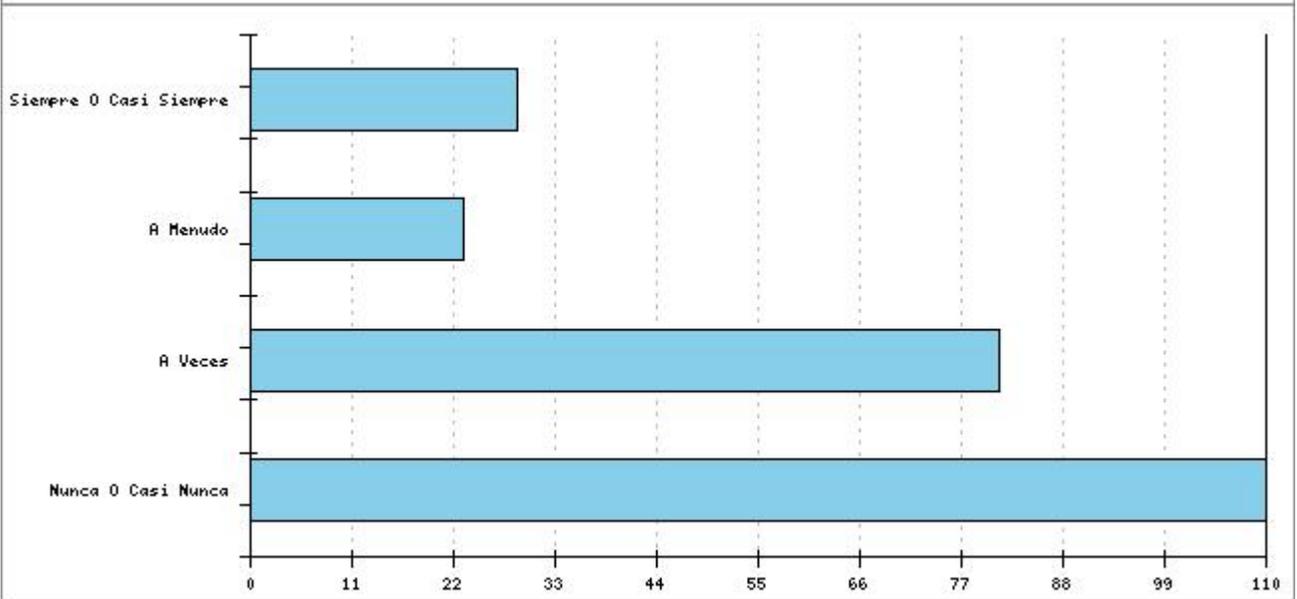
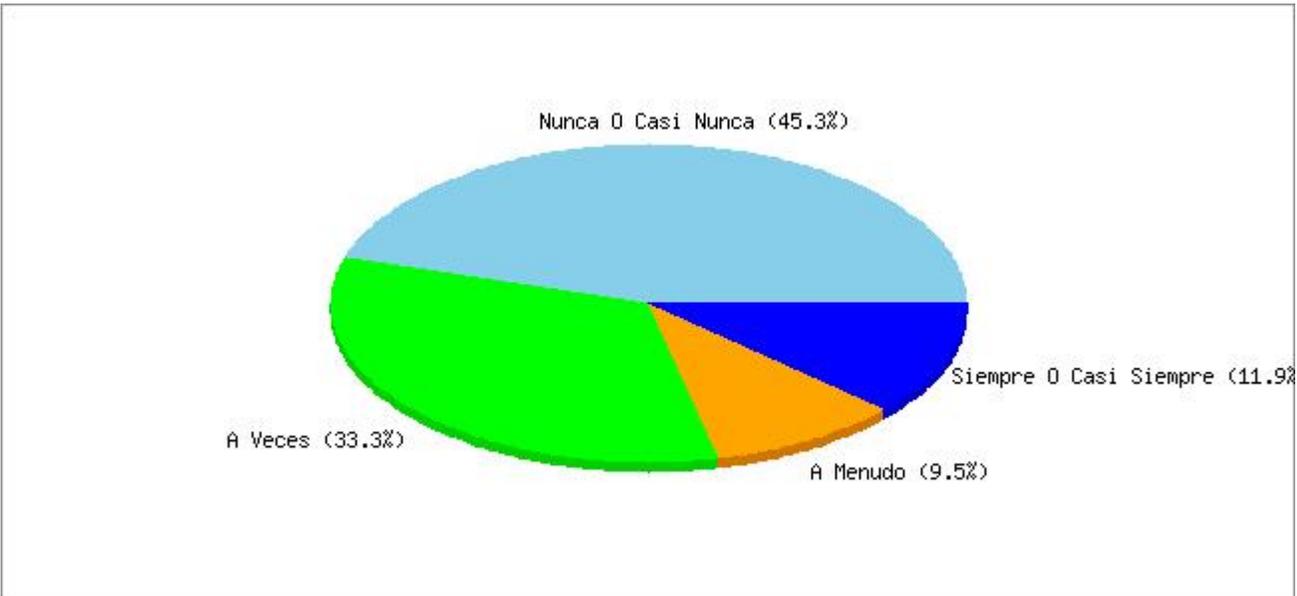
71.-¿En qué medida tu trabajo requiere tratar directamente con personas que no están empleadas en tu trabajo (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	80	30.19%
A Menudo	32	12.08%
A Veces	77	29.06%
Nunca O Casi Nunca	76	28.68%



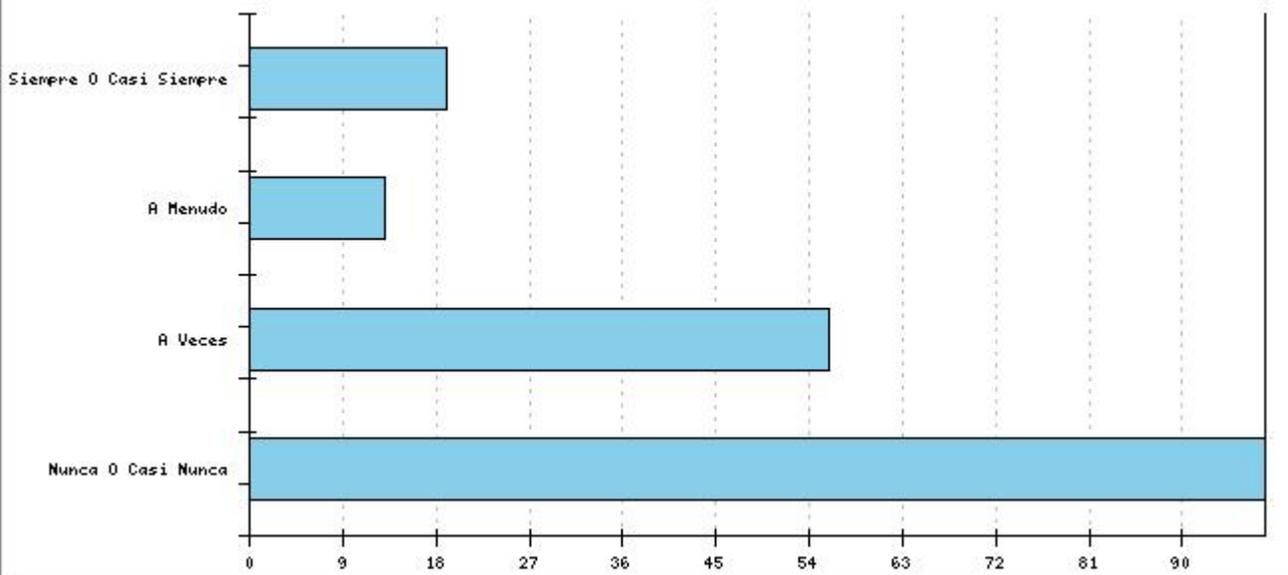
72.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus superiores jerárquicos? (SI NO TIENES JEFES JERÁRQUICOS DEJA LA PREGUNTA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	29	11.93%
A Menudo	23	9.47%
A Veces	81	33.33%
Nunca O Casi Nunca	110	45.27%



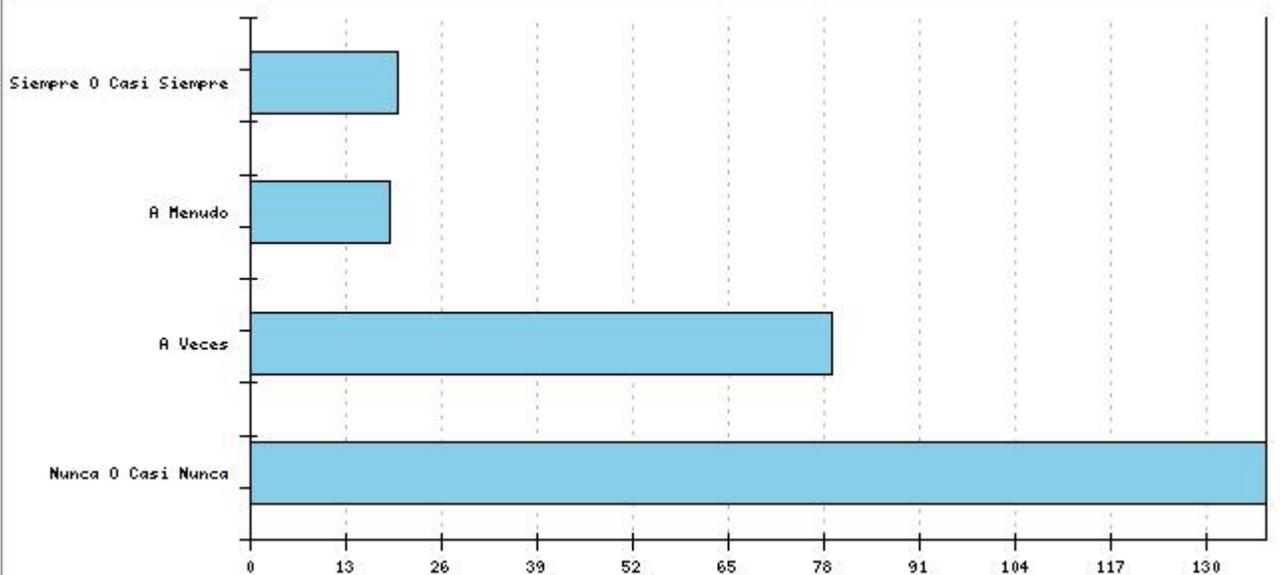
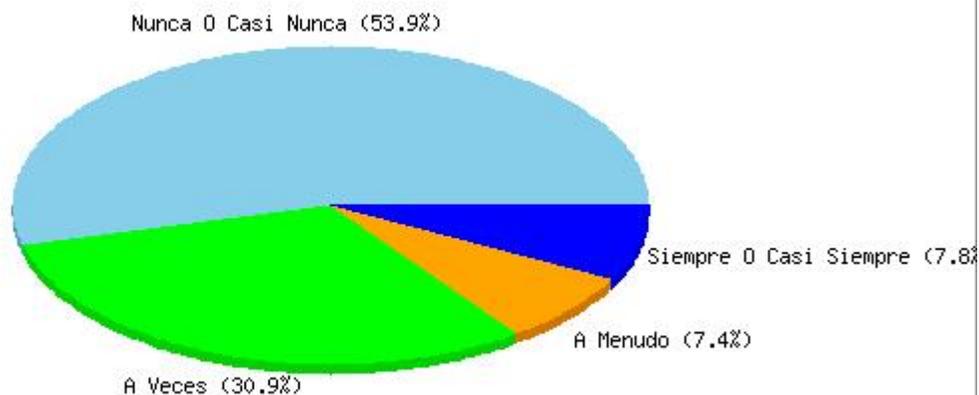
73.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus colaboradores?(SI NO TIENES SUBORDINADOS DEJA LA PREGUNTA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	19	10.22%
A Menudo	13	6.99%
A Veces	56	30.11%
Nunca O Casi Nunca	98	52.69%



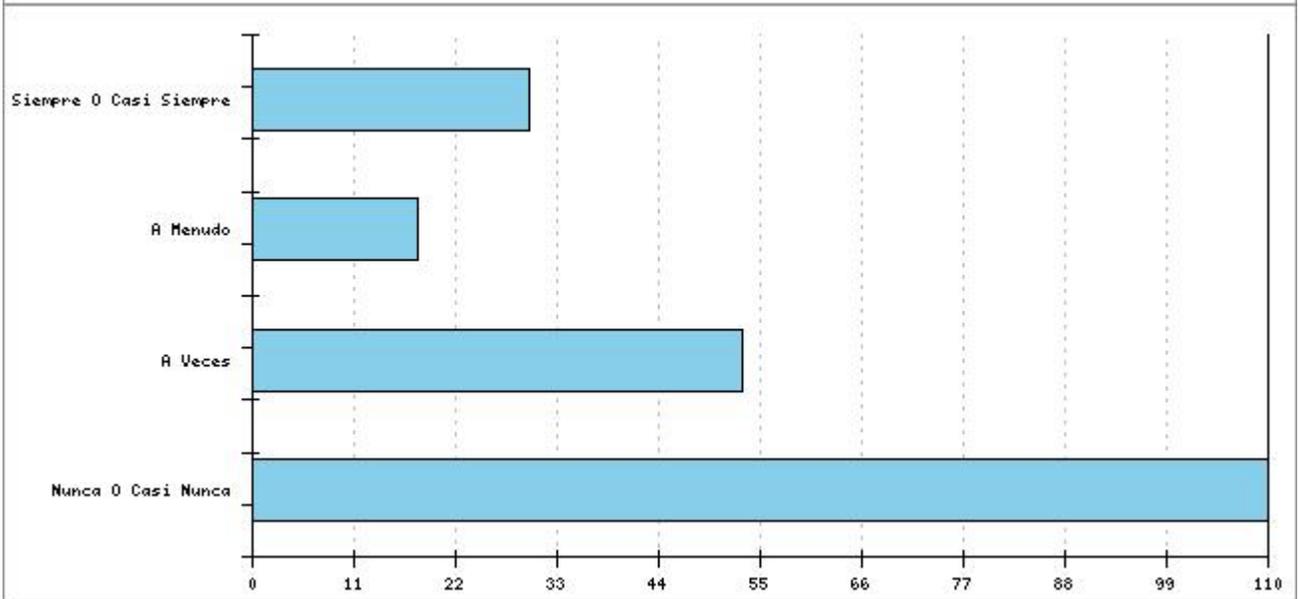
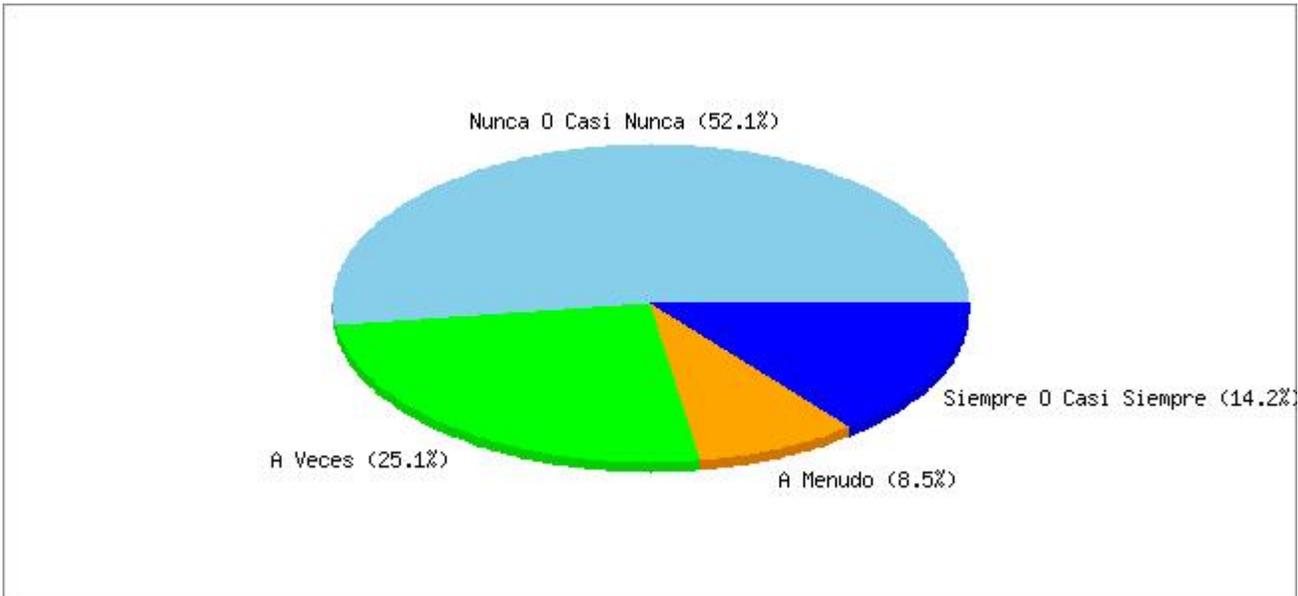
74.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus compañeros de trabajo?(SI NO TIENES COMPAÑEROS DE TRABAJO DEJA LA PREGUNTA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	20	7.81%
A Menudo	19	7.42%
A Veces	79	30.86%
Nunca O Casi Nunca	138	53.91%



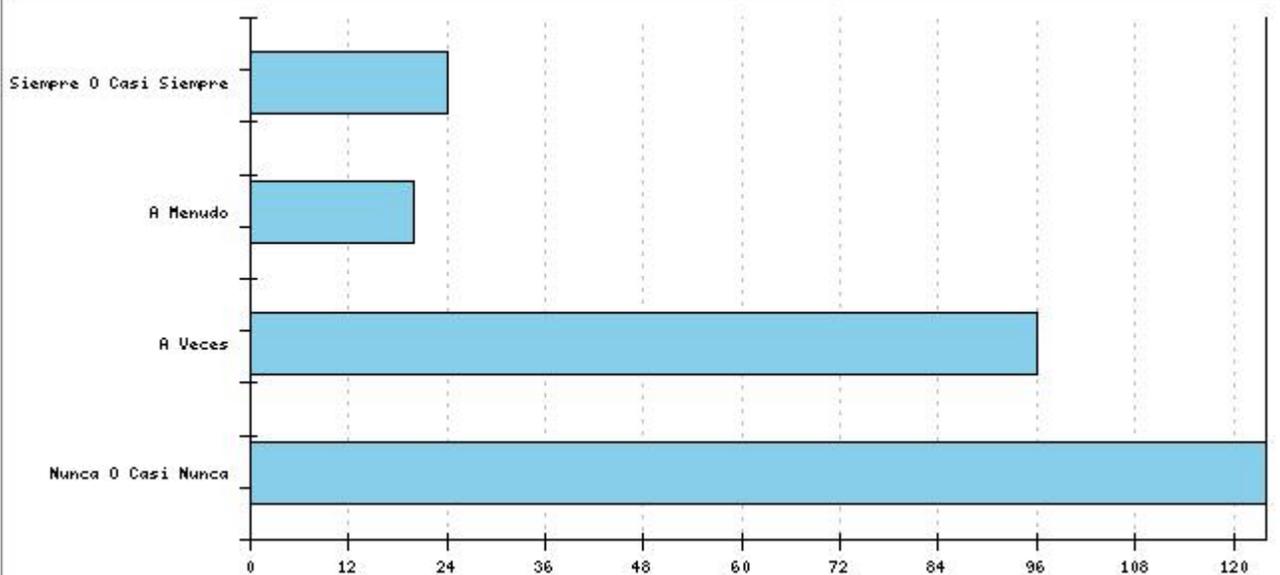
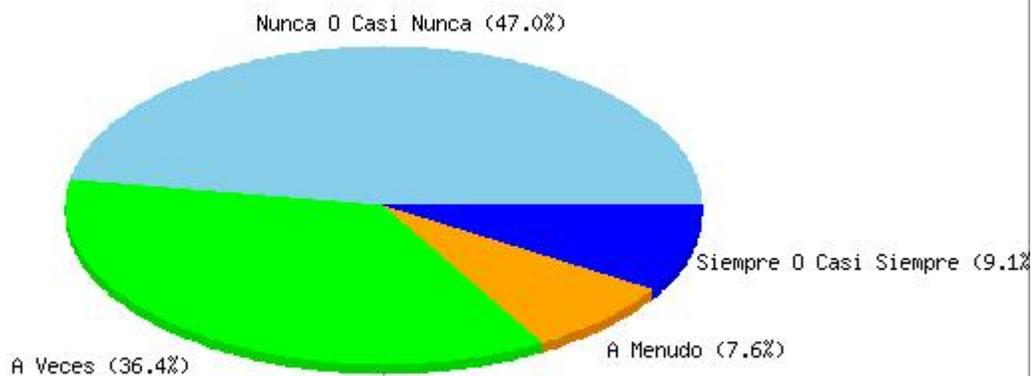
75.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante personas que no están empleadas en la empresa (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?(SI NO TRATAS CON PERSONAS QUE NO ESTÁN EMPLEADAS EN LA EMPRESA DEJA LA PREGUNTA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	30	14.22%
A Menudo	18	8.53%
A Veces	53	25.12%
Nunca O Casi Nunca	110	52.13%



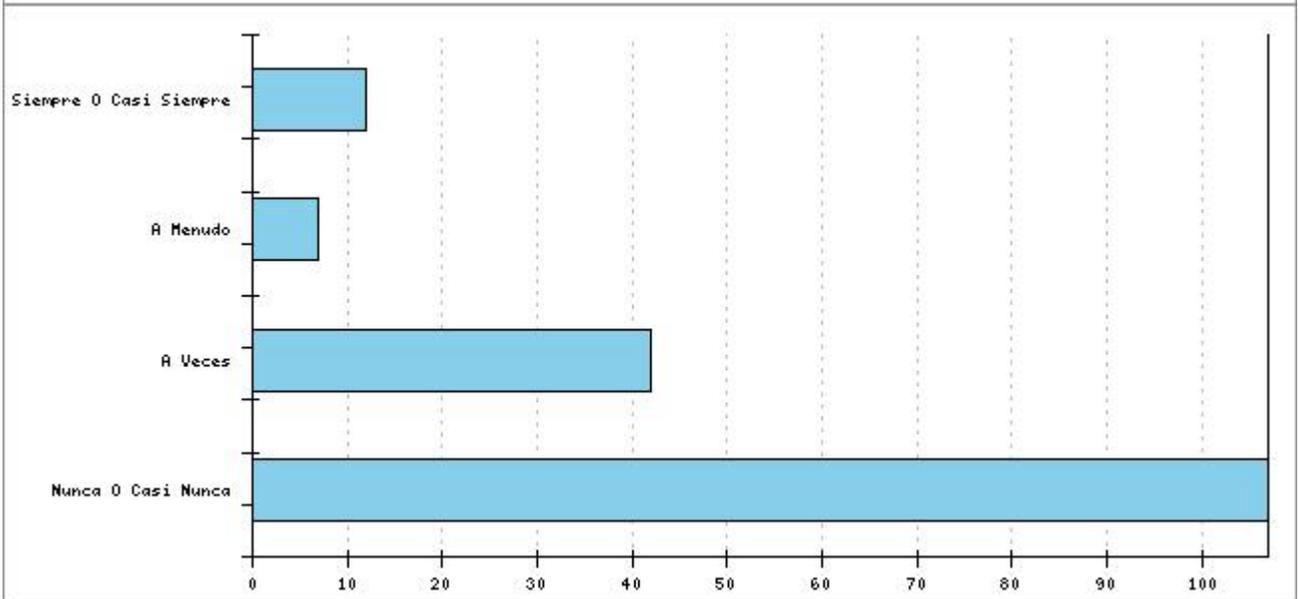
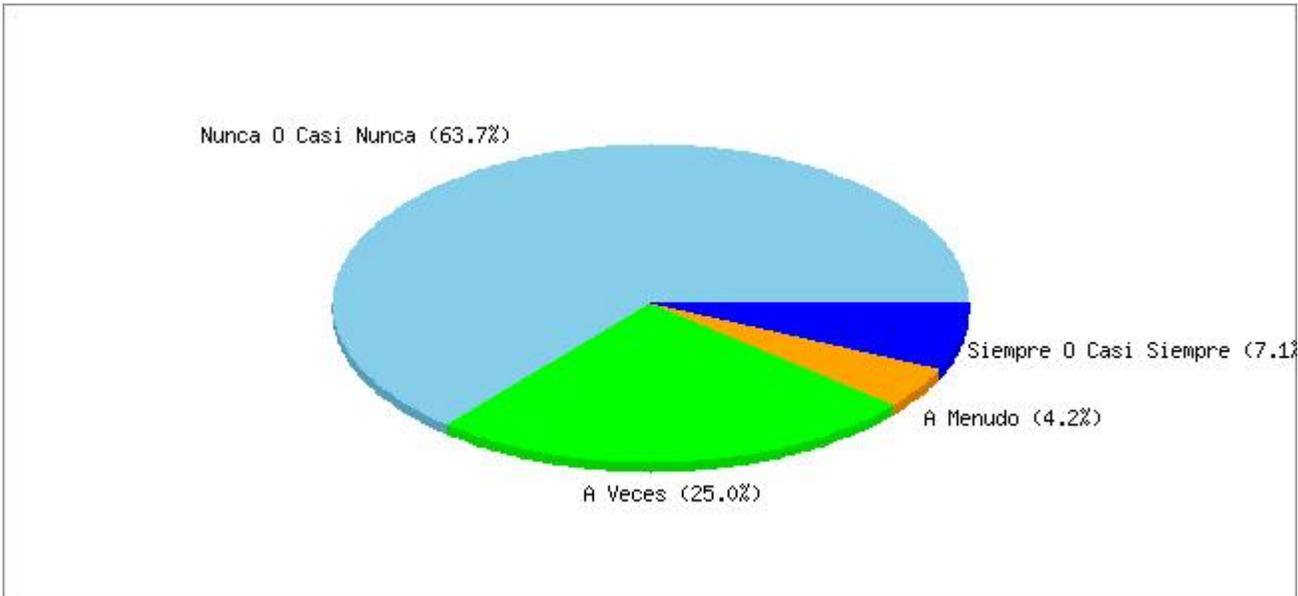
76.- Por el tipo de trabajo que tienes, ¿estás expuesto a situaciones que te afectan emocionalmente?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	24	9.09%
A Menudo	20	7.58%
A Veces	96	36.36%
Nunca O Casi Nunca	124	46.97%



77.- Por el tipo de trabajo que tienes, ¿con qué frecuencia se espera que des una respuesta a los problemas emocionales y personales de tus clientes externos? (clientes, proveedores, visitantes, etc.)(SI NO TRATAS CON CLIENTES EXTERNOS DEJA LA PREGUNTA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)

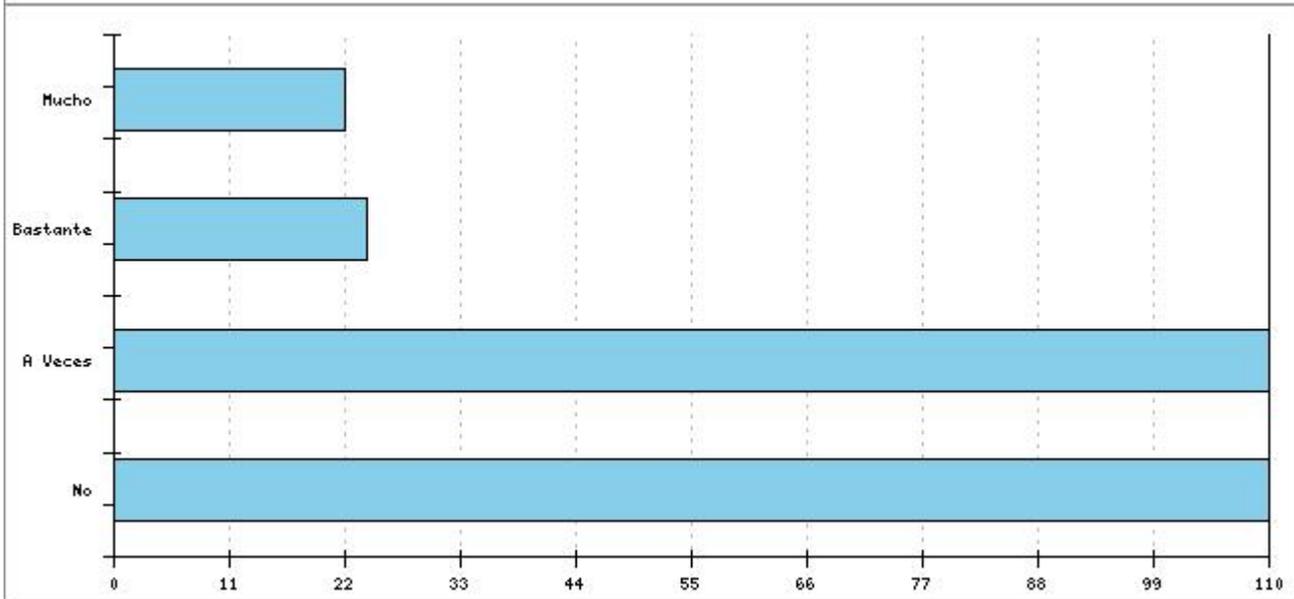
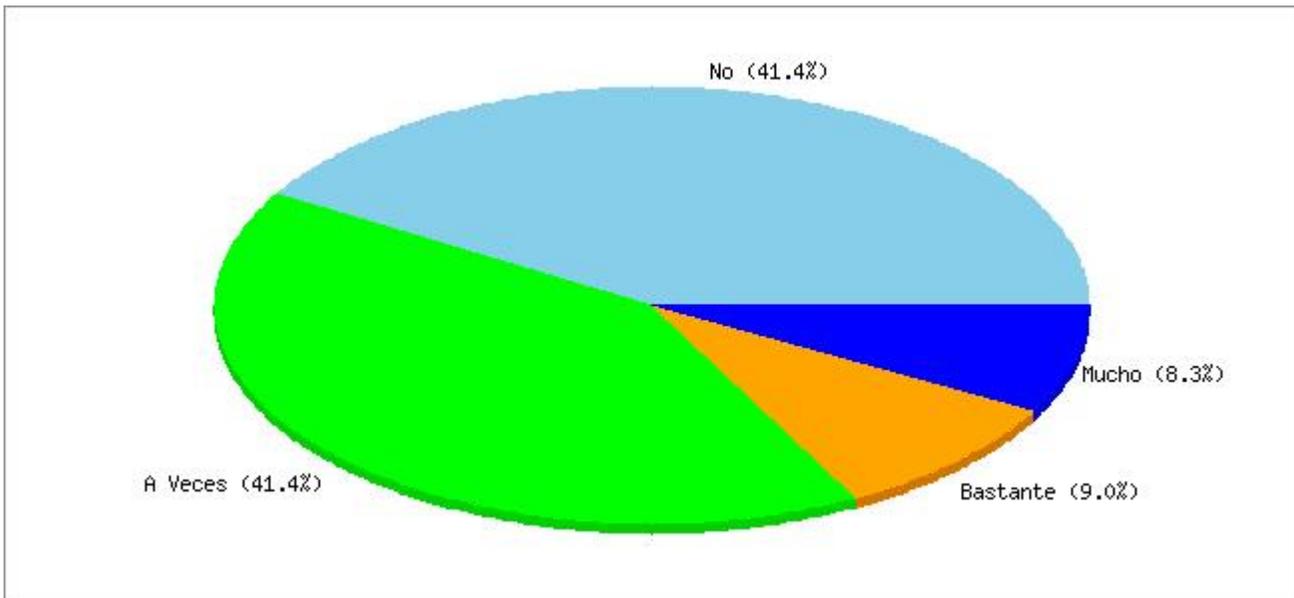
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	12	7.14%
A Menudo	7	4.17%
A Veces	42	25.00%
Nunca O Casi Nunca	107	63.69%



VARIEDAD / CONTENIDO DEL TRABAJO

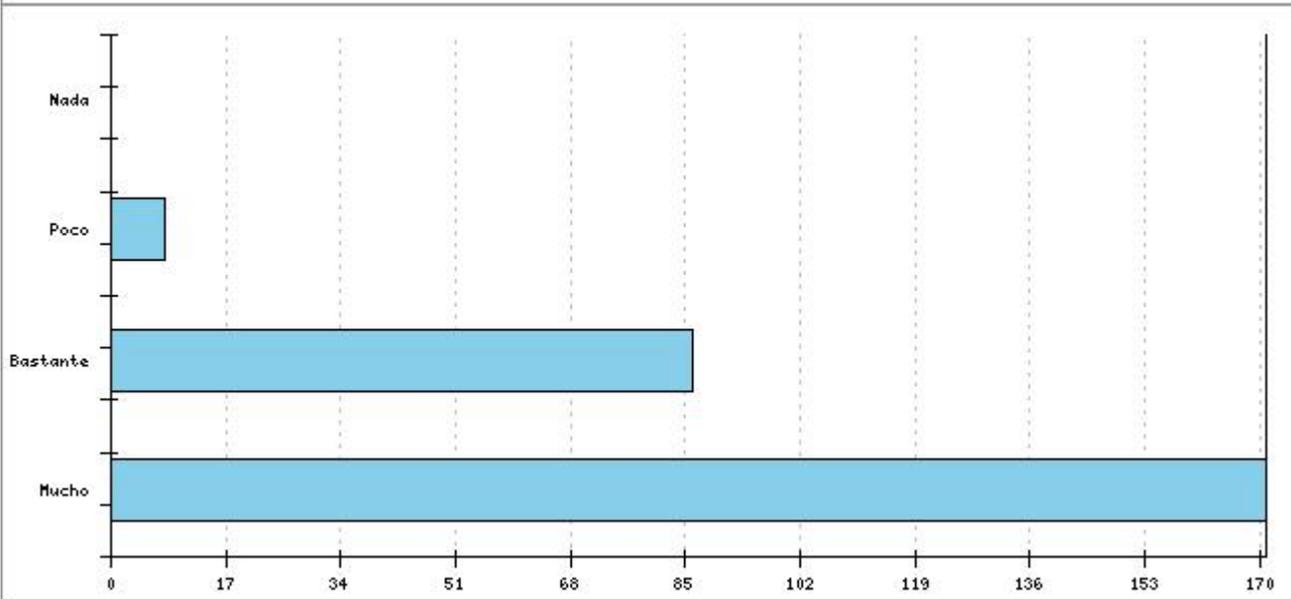
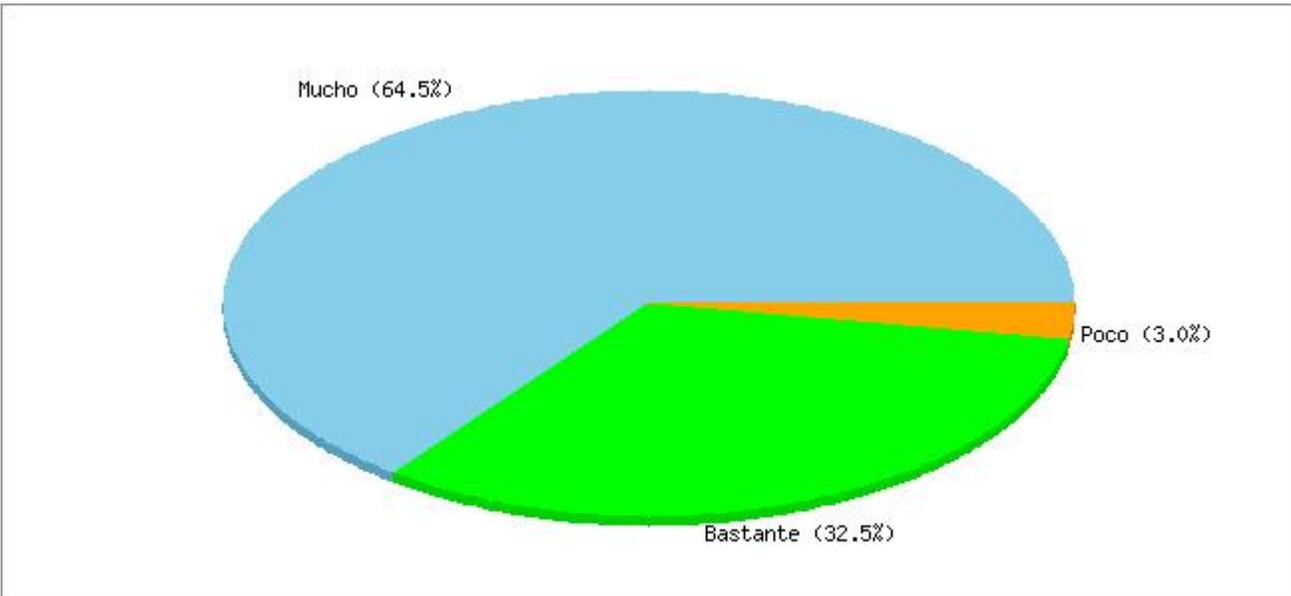
78.- El trabajo que realizas ¿te resulta rutinario o repetitivo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Mucho	22	8.27%
Bastante	24	9.02%
A Veces	110	41.35%
No	110	41.35%



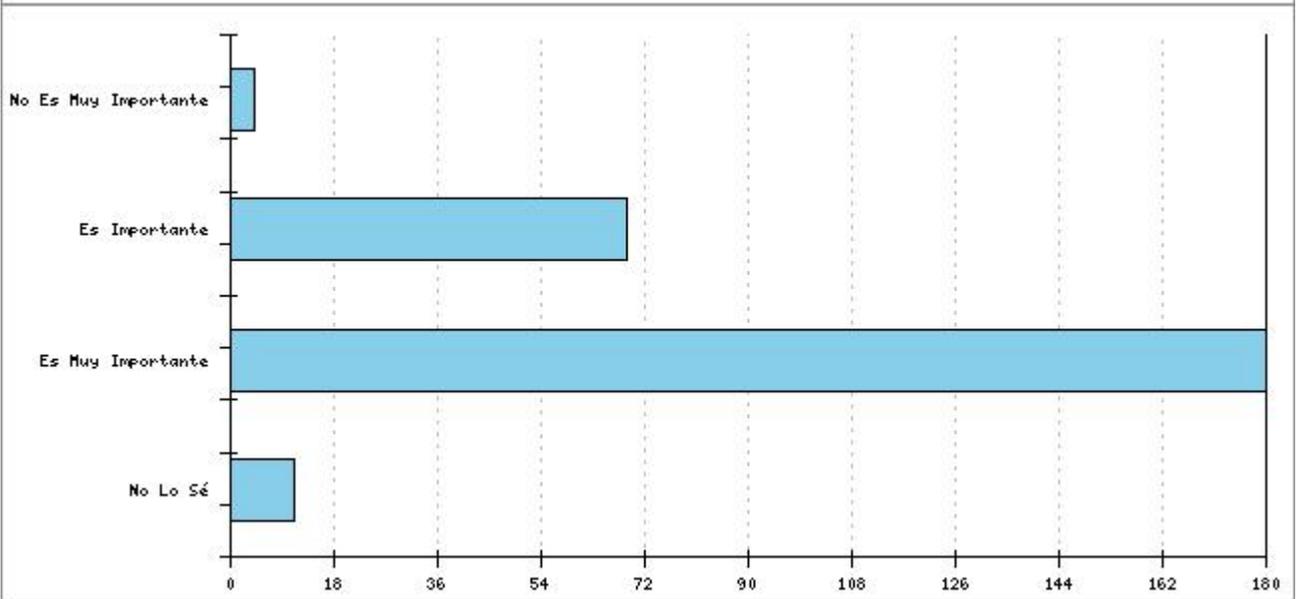
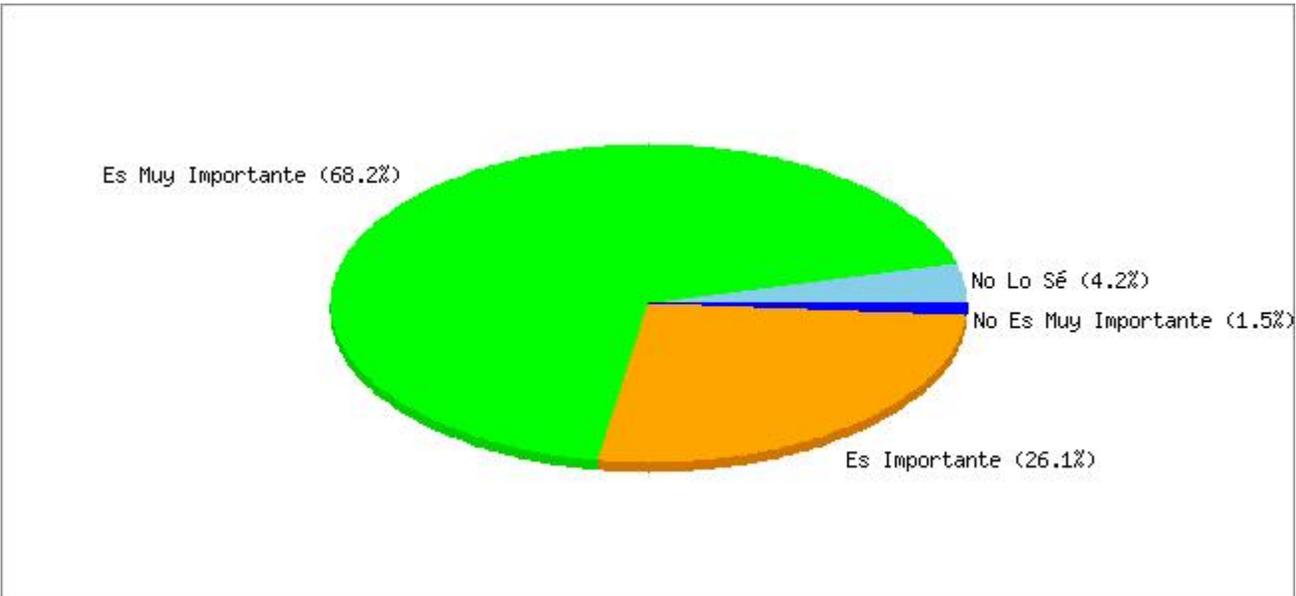
79.- En general ¿consideras que las tareas que realizas tienen sentido?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nada	0	0.00%
Poco	8	3.02%
Bastante	86	32.45%
Mucho	171	64.53%



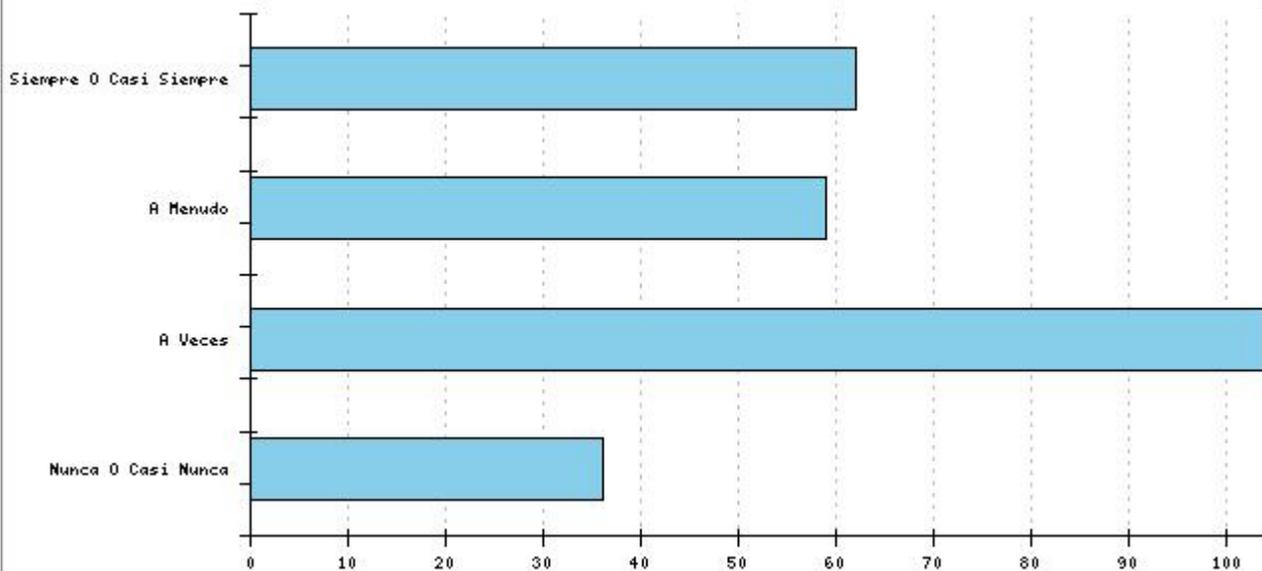
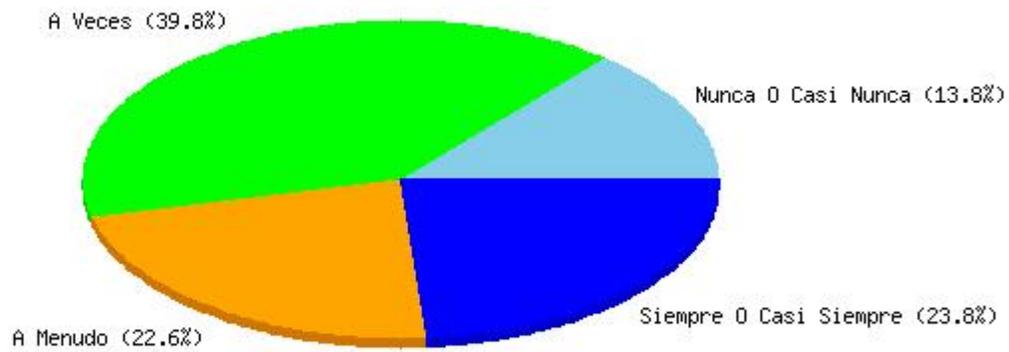
80.- ¿Tu trabajo contribuye dentro de la empresa u organización?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Es Muy Importante	4	1.52%
Es Importante	69	26.14%
Es Muy Importante	180	68.18%
No Lo Sé	11	4.17%



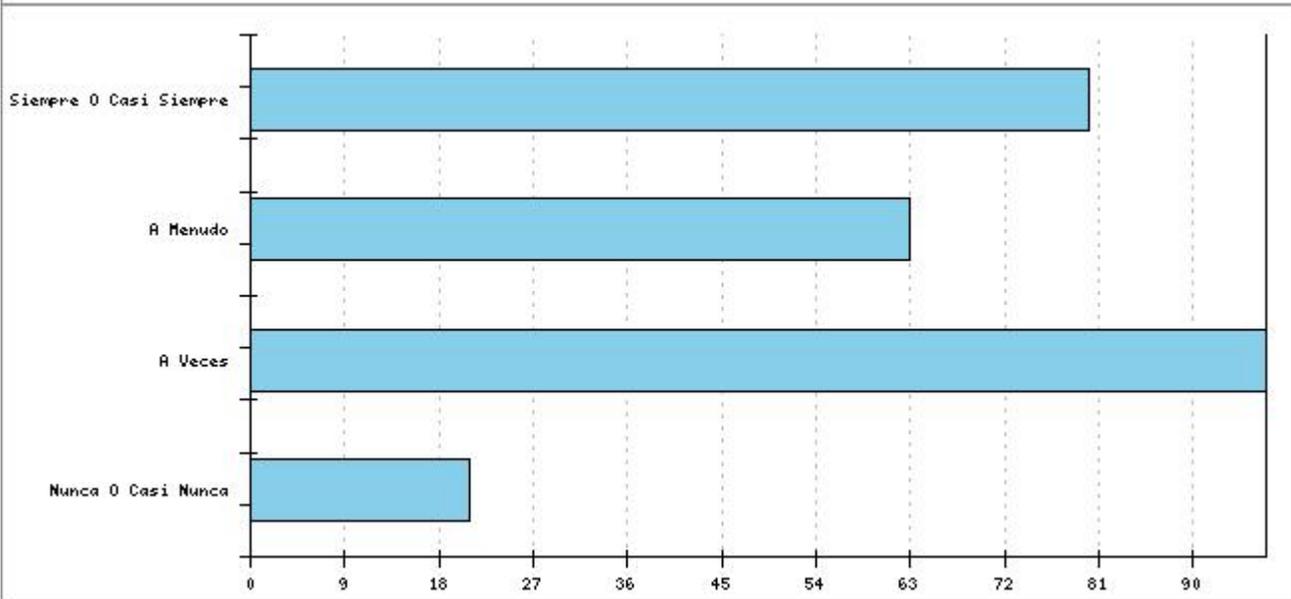
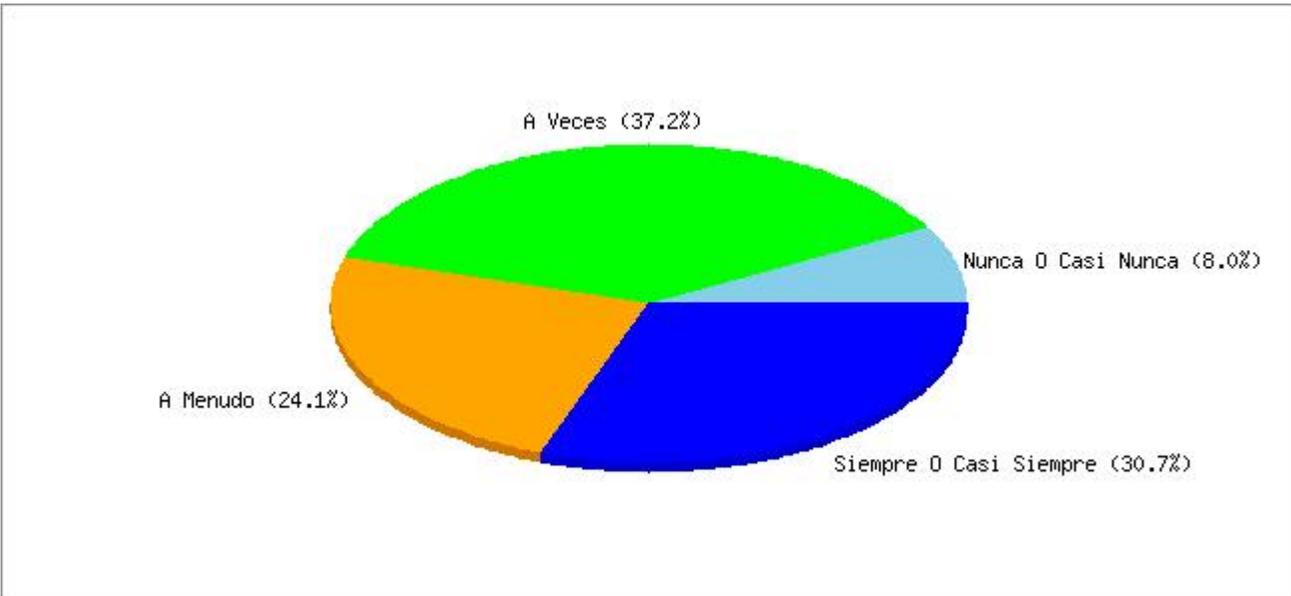
81.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tus superiores?(SI NO TIENES SUPERIORES DEJA LA PREGUNTA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	62	23.75%
A Menudo	59	22.61%
A Veces	104	39.85%
Nunca O Casi Nunca	36	13.79%



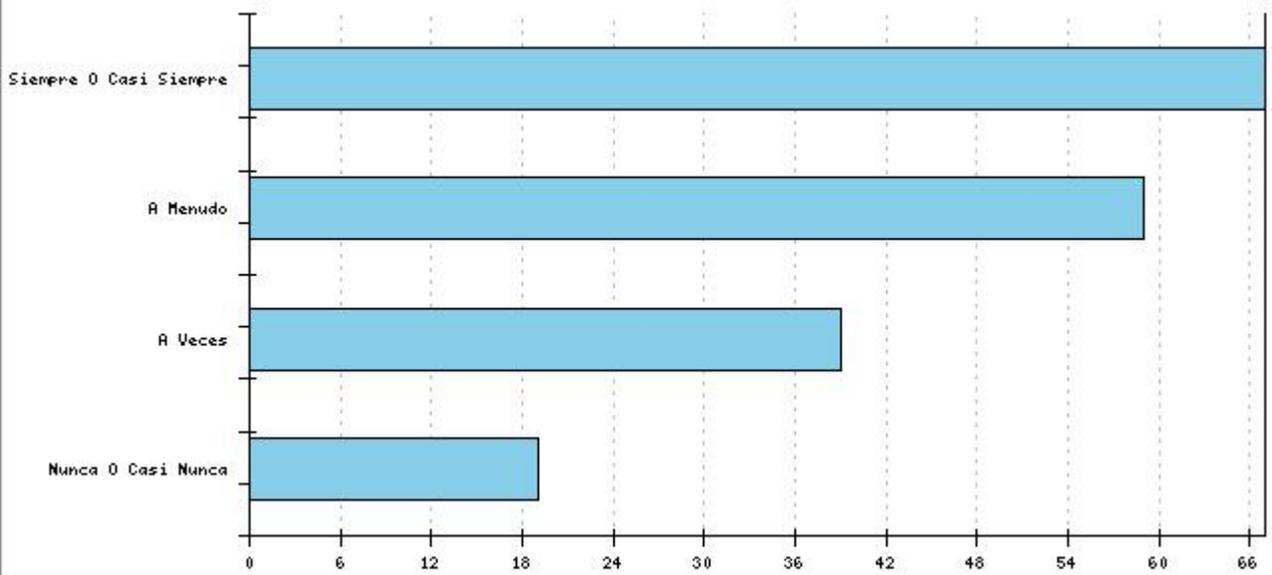
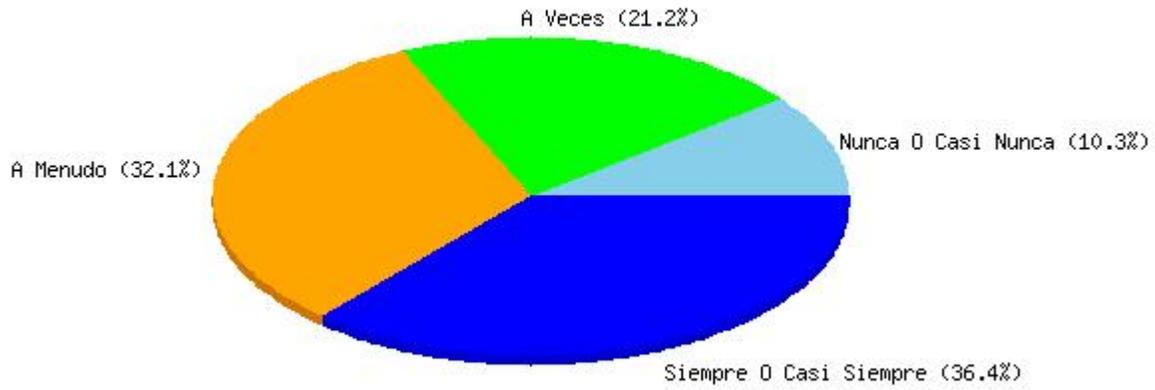
82.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tus compañeros de trabajo?(SI NO TIENES COMPAÑEROS DEJA LA PREGUNTA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	80	30.65%
A Menudo	63	24.14%
A Veces	97	37.16%
Nunca O Casi Nunca	21	8.05%



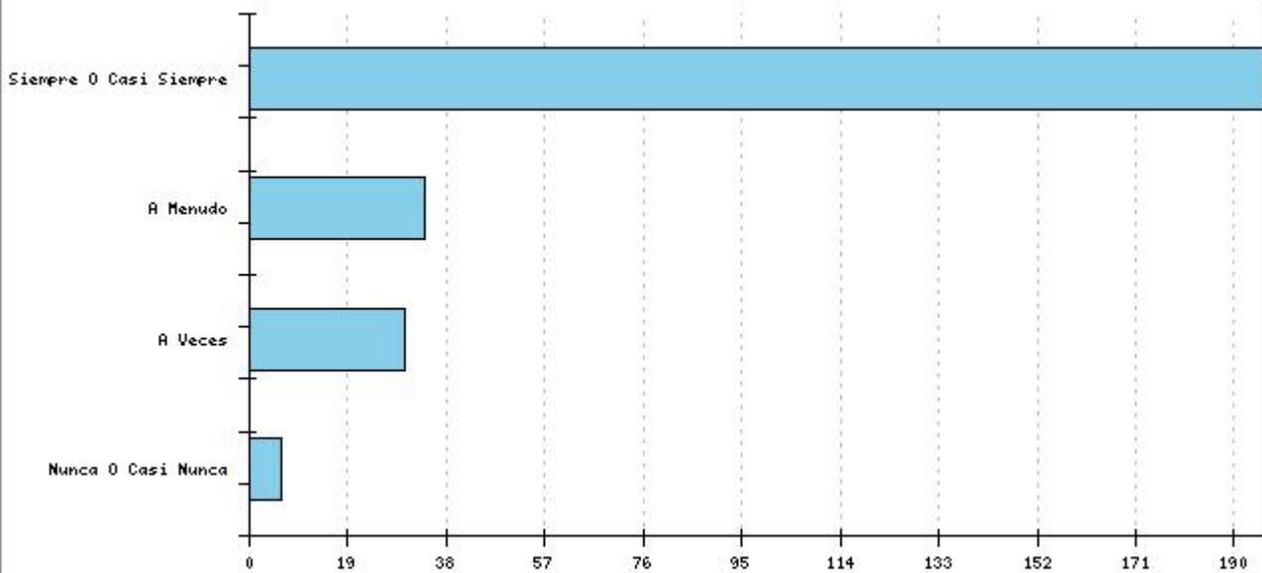
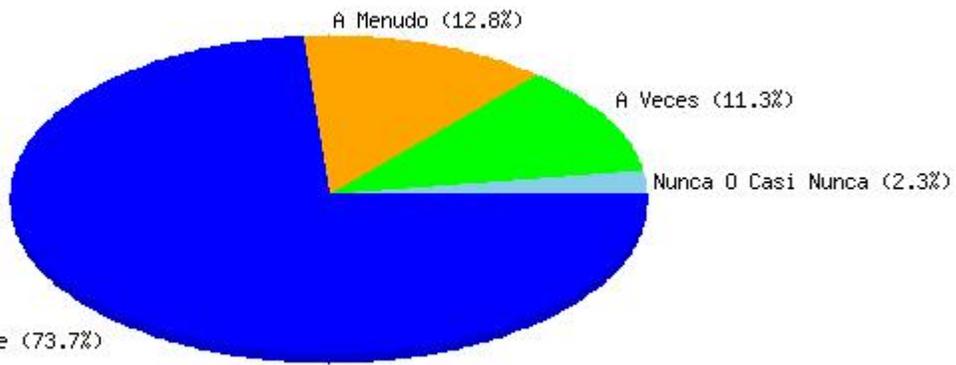
83.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por el público, clientes, proveedores, visitantes, etc. (SI NO TRATAS CON EL PUBLICO, CLIENTES, PROVEEDORES, VISITANTES, ETC ,DEJA LA PREGUNTA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	67	36.41%
A Menudo	59	32.07%
A Veces	39	21.20%
Nunca O Casi Nunca	19	10.33%



84.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tu familia y tus amistades?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	196	73.68%
A Menudo	34	12.78%
A Veces	30	11.28%
Nunca O Casi Nunca	6	2.26%





Página de Comentarios

RIESGO PSICOSOCIAL
ENCUESTA DE TALENTO HUMANO



No existen preguntas de respuesta abierta

