

### DEMO PAULI KULTA - CULTURA ORGANIZACIONAL

Encuesta que permite indentificar el tipo o estilo de cultura existente dentro de la organización, la herramienta puede combinar en una sola encuesta Cultura y Clima Laboral.

Evalúa:

1. Cultura macho (de hombre) o mujer resistente.
2. Cultura trabaja Fuerte/ juega fuerte
3. Cultura Apuesta tu compañía
4. Cultura de Proceso

Aplica a todos los colaboradores empleados de la empresa. Se recomienda que como mínimo haya laborado 4 meses en la organización. Está conformada por 12 preguntas con las que podremos identificar que estilo de cultura predomina en la organización.

#### Fecha

22 - Jun - 2018

#### Personas Evaluadas

2

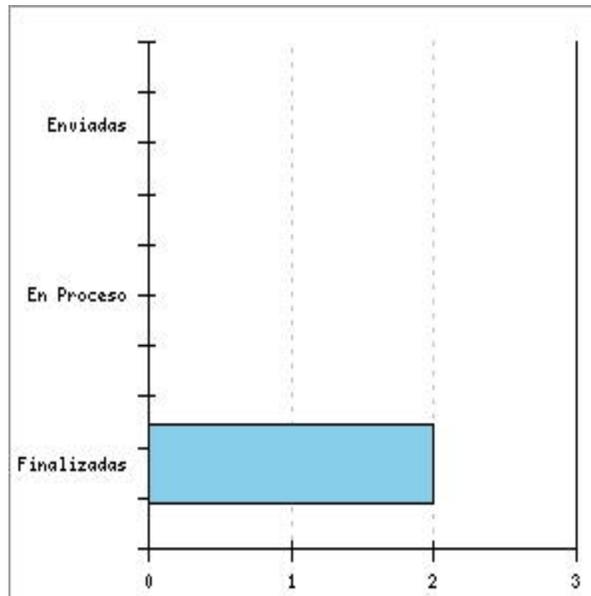
---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2018-06-22 05:20:24** hasta el **2019-03-07 04:05:32**

## DEMO PAULI ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

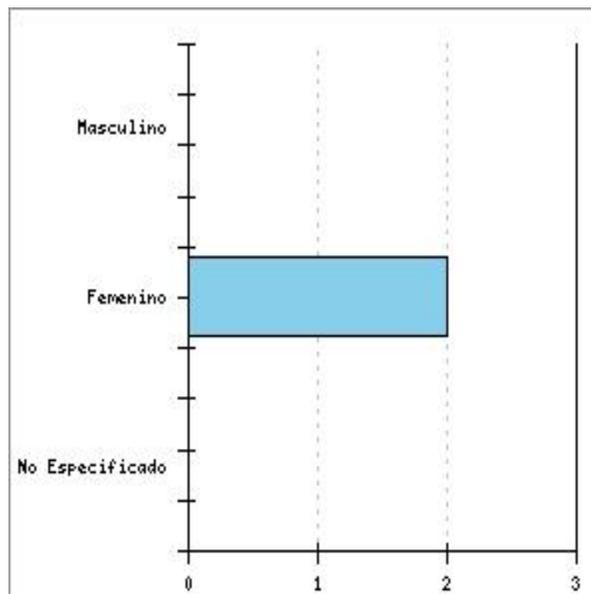
### Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
0	0	2

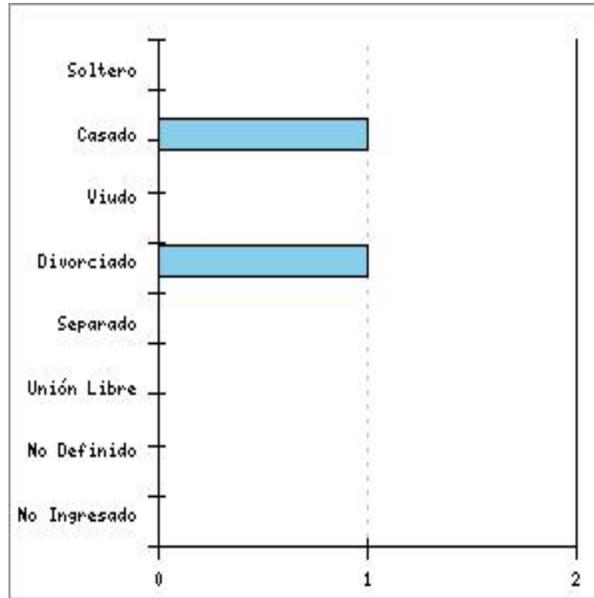


### Género

Masculino	Femenino	No Especificado
0	2	0

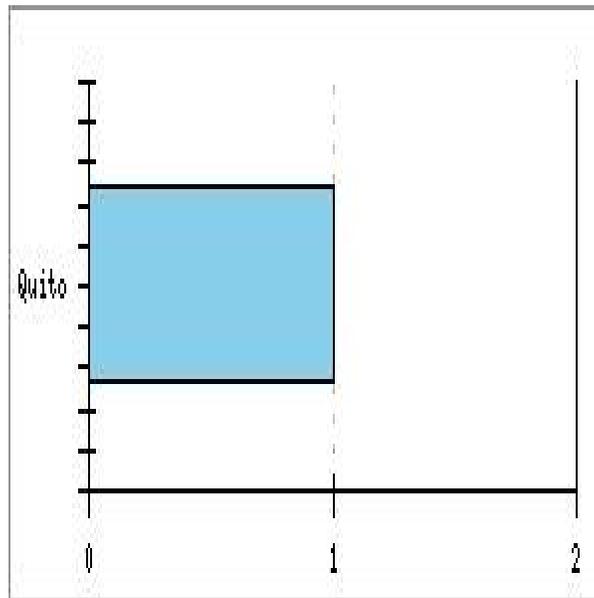


Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
0	1	0	1	0	0	0	0



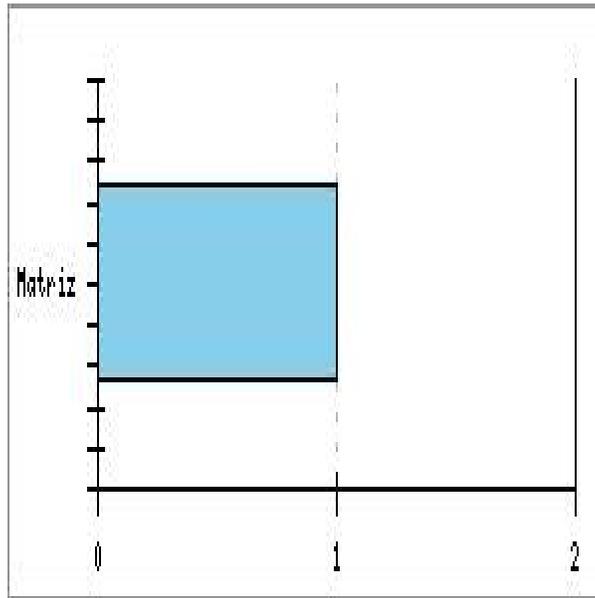
### Ciudades

Ciudades	Valor
Quito	1



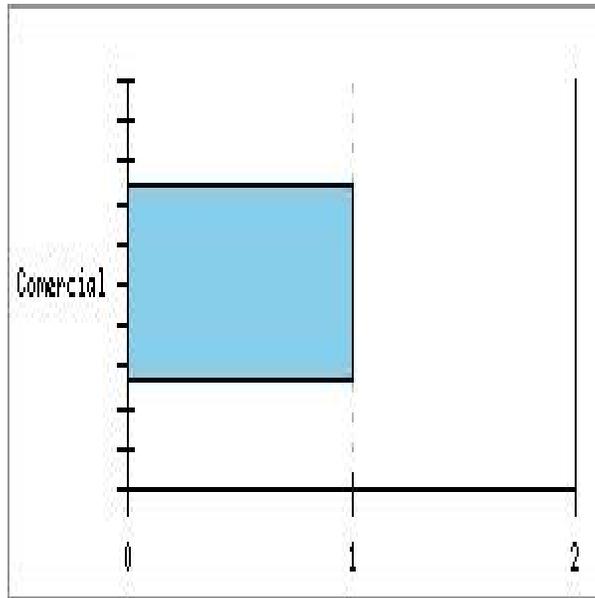
### Agencias

Agencias	Valor
Matriz	1



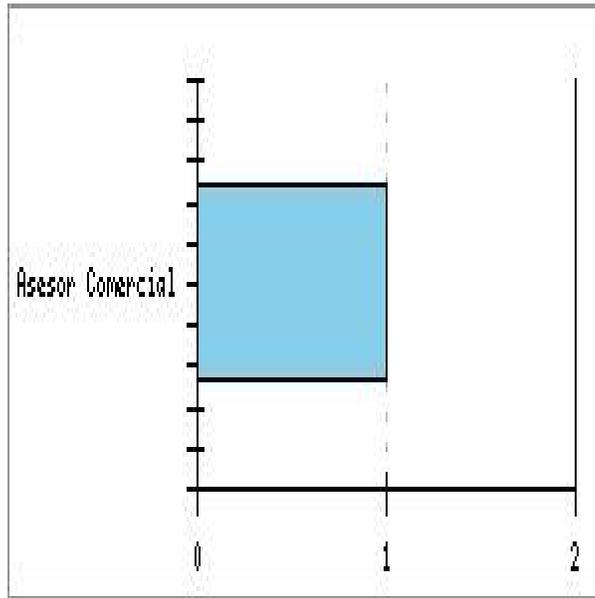
### Departamentos

Departamentos	Valor
Comercial	1



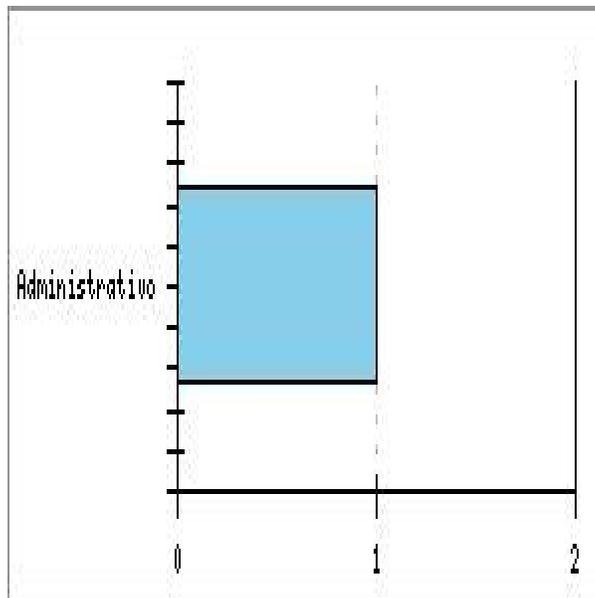
### Cargos

Cargos	Valor
Asesor Comercial	1



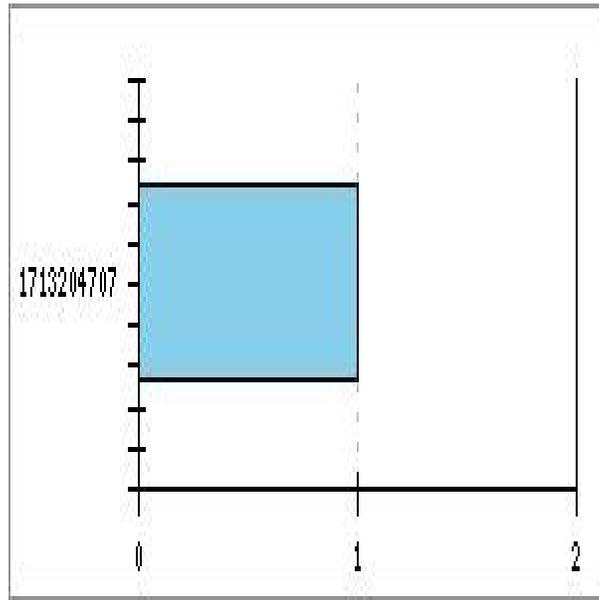
**Nivel Jerárquico**

Nivel Jerárquico	Valor
Administrativo	1



**Personalizado 1**

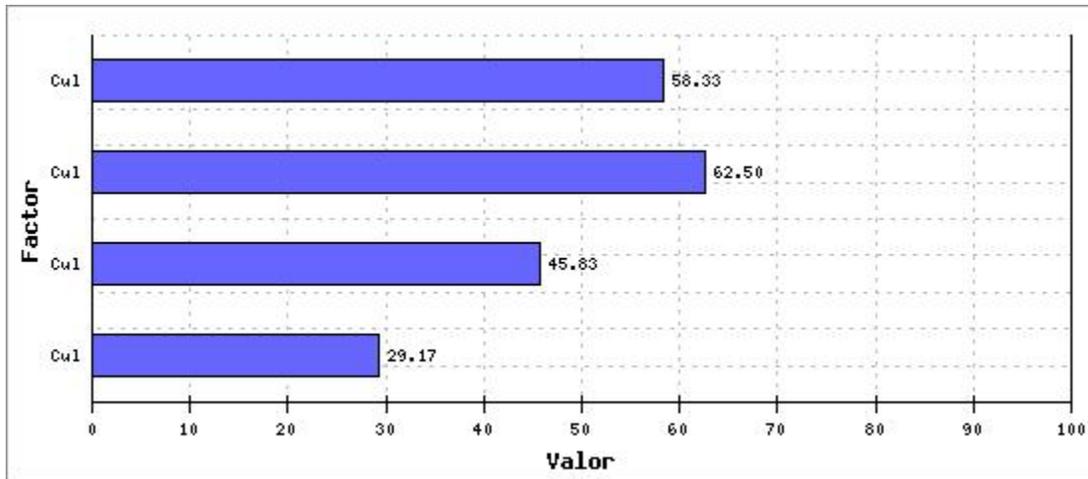
Personalizado 1	Valor
1713204707	1



### DEMO PAULI ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

#### Factores

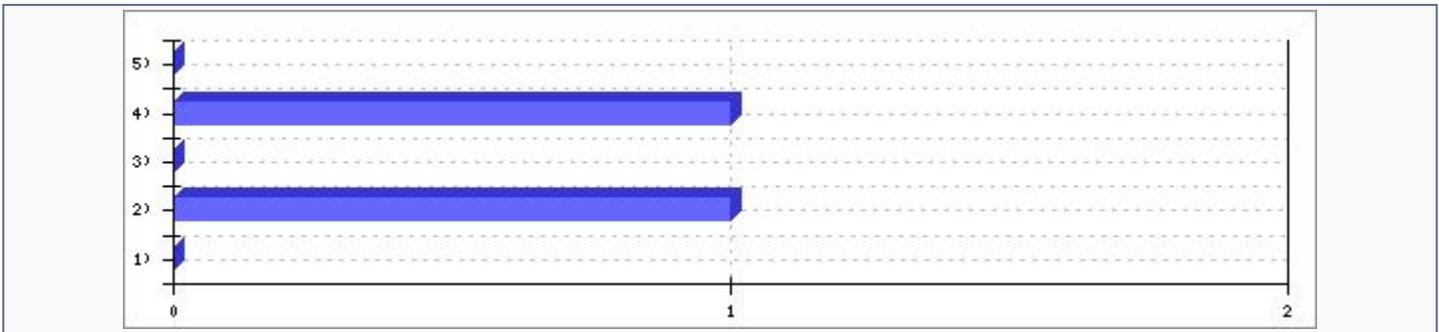
Factor	Valor
Cultura de Apuesta tu Compañía	58.33%
Cultura de macho de hombre/mujer resistente	62.50%
Cultura de Proceso	45.83%
Cultura Trabaja Fuerte/Juega Fuerte	29.17%



### Cultura de Apuesta tu Compañía

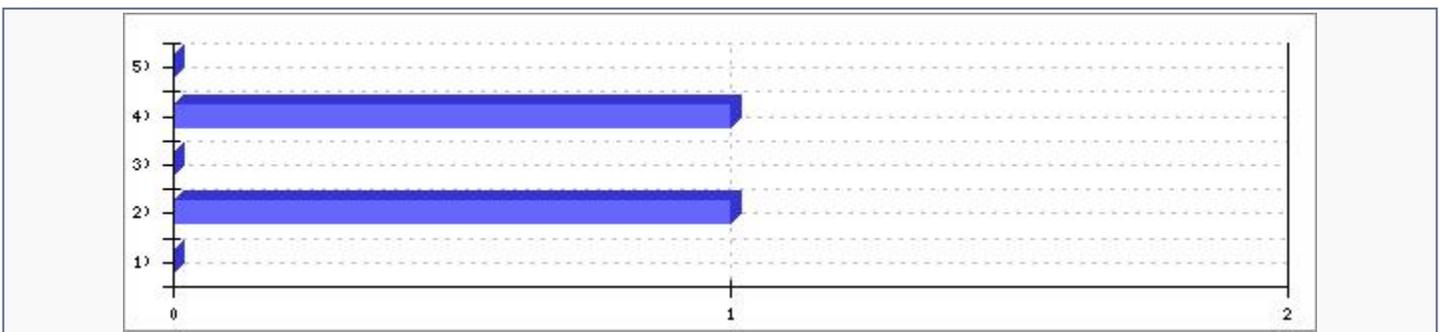
En nuestra organización se puede invertir millones y pueden pasar varios años hasta conocer si hemos tenido éxito.

- 1) NO DESCRIBE A SU ORGANIZACIÓN
- 2) DESCRIBE LEVEMENTE A SU ORGANIZACIÓN
- 3) DESCRIBE MODERADAMENTE A SU ORGANIZACIÓN
- 4) DESCRIBE A SU ORGANIZACIÓN
- 5) DESCRIBE CLARAMENTE A SU ORGANIZACIÓN



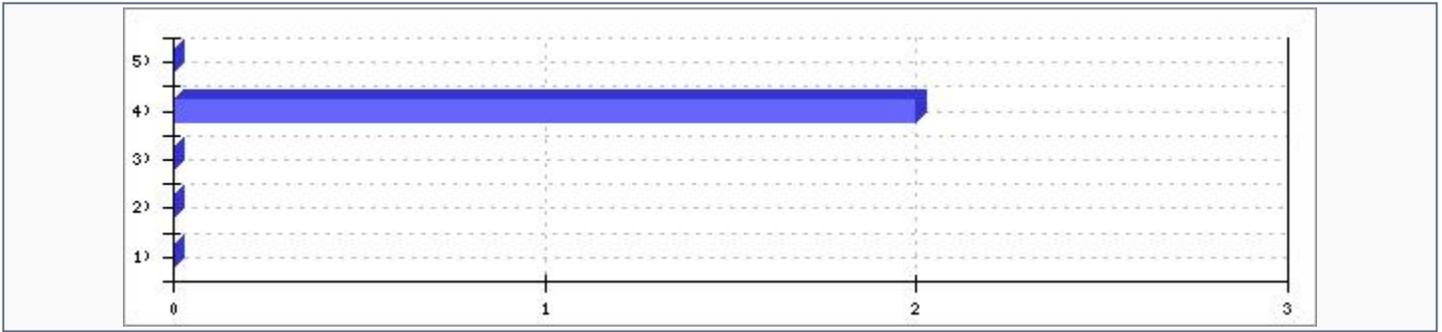
Nuestra organización cree en invertir en el futuro.

- 1) NO DESCRIBE A SU ORGANIZACIÓN
- 2) DESCRIBE LEVEMENTE A SU ORGANIZACIÓN
- 3) DESCRIBE MODERADAMENTE A SU ORGANIZACIÓN
- 4) DESCRIBE A SU ORGANIZACIÓN
- 5) DESCRIBE CLARAMENTE A SU ORGANIZACIÓN



En nuestra organización se valora la experiencia y la madurez.

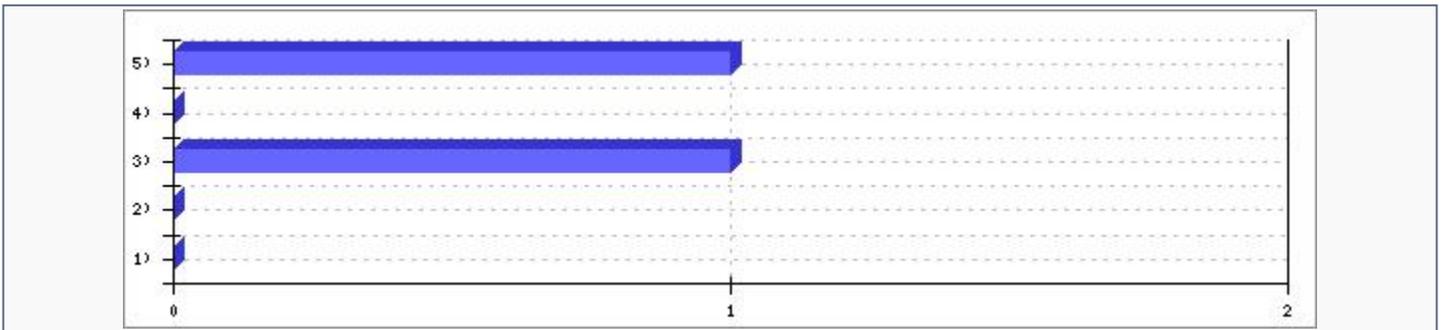
- 1) NO DESCRIBE A SU ORGANIZACIÓN
- 2) DESCRIBE LEVEMENTE A SU ORGANIZACIÓN
- 3) DESCRIBE MODERADAMENTE A SU ORGANIZACIÓN
- 4) DESCRIBE A SU ORGANIZACIÓN
- 5) DESCRIBE CLARAMENTE A SU ORGANIZACIÓN



### Cultura de macho de hombre/mujer resistente

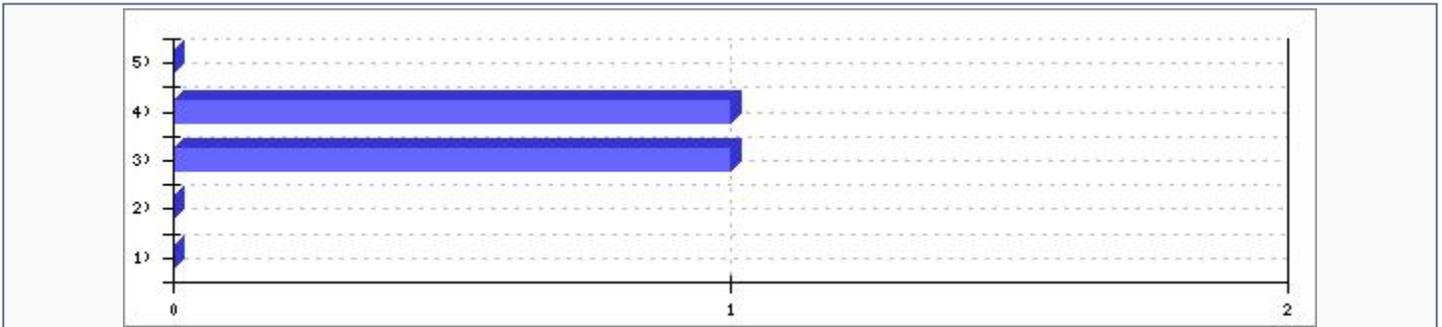
En nuestra organización hay muchos individuos que toman grandes riesgos a cambio de grandes beneficios.

- 1) NO DESCRIBE A SU ORGANIZACIÓN
- 2) DESCRIBE LEVEMENTE A SU ORGANIZACIÓN
- 3) DESCRIBE MODERADAMENTE A SU ORGANIZACIÓN
- 4) DESCRIBE A SU ORGANIZACIÓN
- 5) DESCRIBE CLARAMENTE A SU ORGANIZACIÓN



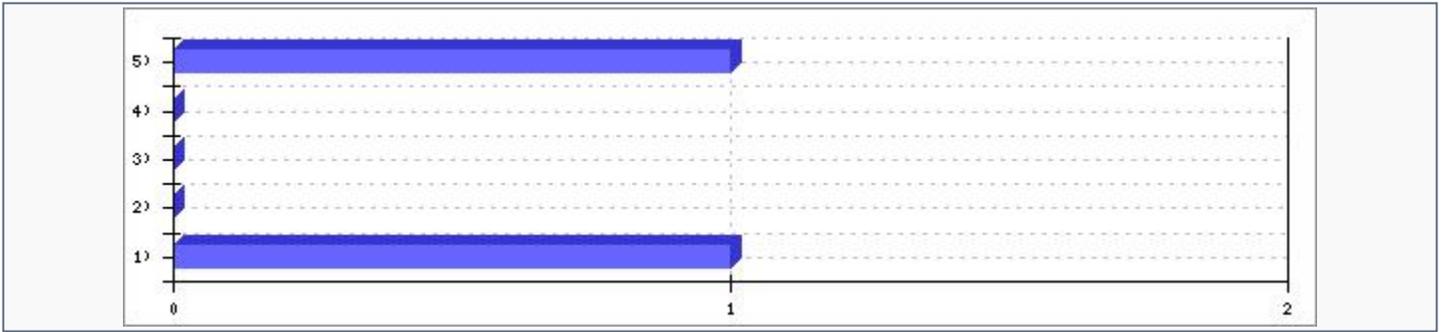
En nuestra organización nos consideramos sobrevivientes resistentes.

- 1) NO DESCRIBE A SU ORGANIZACIÓN
- 2) DESCRIBE LEVEMENTE A SU ORGANIZACIÓN
- 3) DESCRIBE MODERADAMENTE A SU ORGANIZACIÓN
- 4) DESCRIBE A SU ORGANIZACIÓN
- 5) DESCRIBE CLARAMENTE A SU ORGANIZACIÓN



La retroalimentación sobre nuestros éxitos y fracasos es rápida.

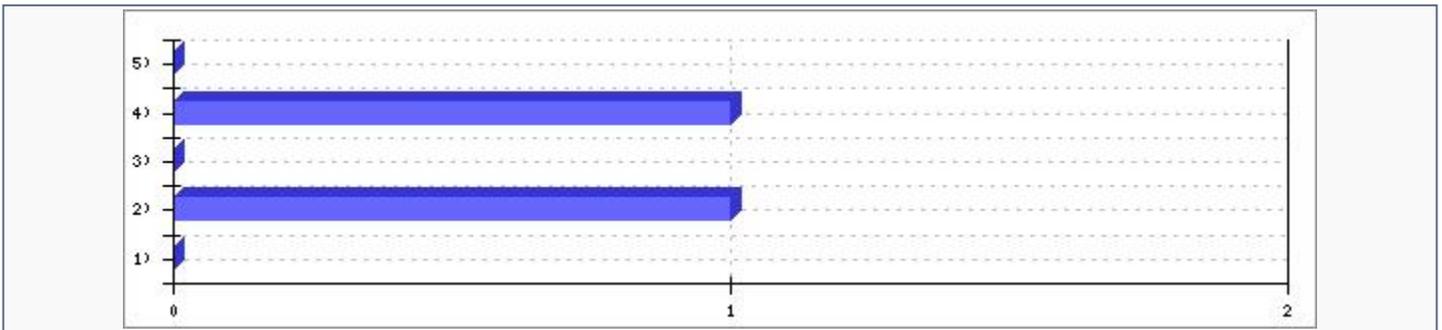
- 1) NO DESCRIBE A SU ORGANIZACIÓN
- 2) DESCRIBE LEVEMENTE A SU ORGANIZACIÓN
- 3) DESCRIBE MODERADAMENTE A SU ORGANIZACIÓN
- 4) DESCRIBE A SU ORGANIZACIÓN
- 5) DESCRIBE CLARAMENTE A SU ORGANIZACIÓN



## Cultura de Proceso

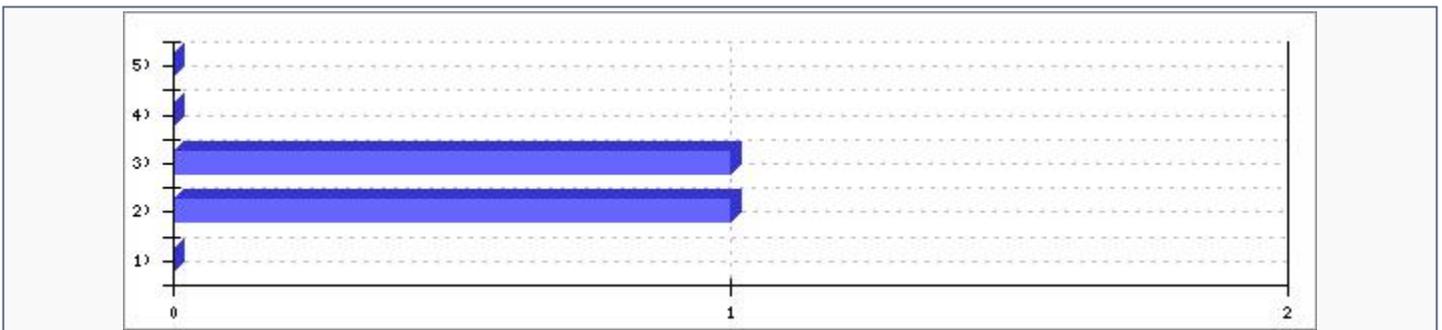
Las personas de esta organización son muy conscientes de títulos y formalidades.

- 1) NO DESCRIBE A SU ORGANIZACIÓN
- 2) DESCRIBE LEVEMENTE A SU ORGANIZACIÓN
- 3) DESCRIBE MODERADAMENTE A SU ORGANIZACIÓN
- 4) DESCRIBE A SU ORGANIZACIÓN
- 5) DESCRIBE CLARAMENTE A SU ORGANIZACIÓN



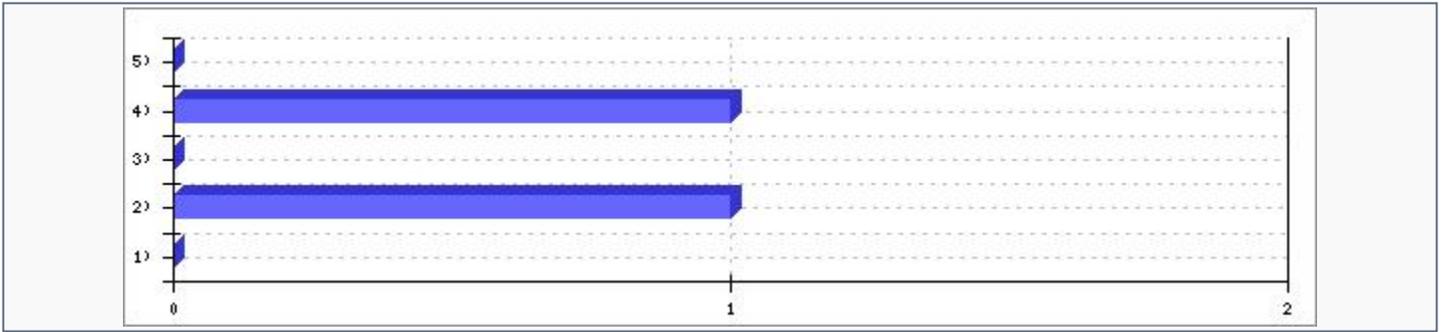
En esta organización los riesgos son bajos y la retroalimentación sobre resultados se demora en llegar, si acaso llega.

- 1) NO DESCRIBE A SU ORGANIZACIÓN
- 2) DESCRIBE LEVEMENTE A SU ORGANIZACIÓN
- 3) DESCRIBE MODERADAMENTE A SU ORGANIZACIÓN
- 4) DESCRIBE A SU ORGANIZACIÓN
- 5) DESCRIBE CLARAMENTE A SU ORGANIZACIÓN



Se da gran valor a la perfección técnica.

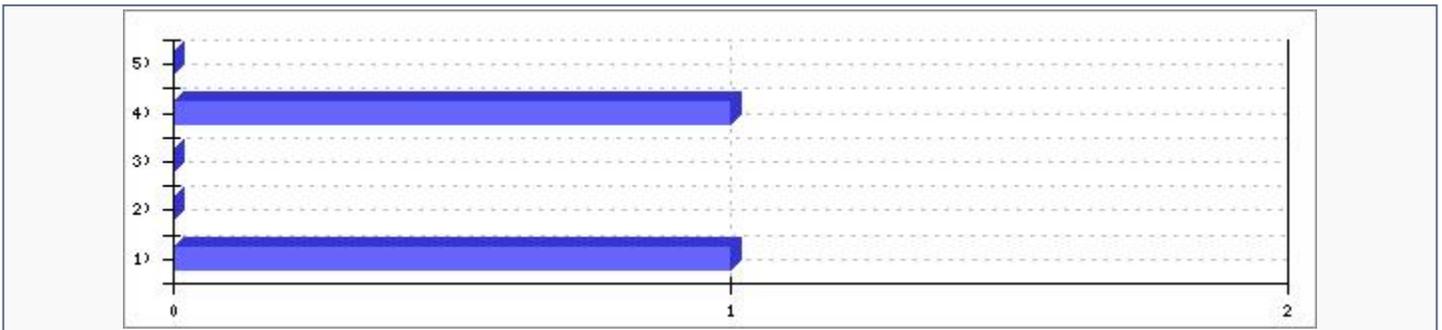
- 1) NO DESCRIBE A SU ORGANIZACIÓN
- 2) DESCRIBE LEVEMENTE A SU ORGANIZACIÓN
- 3) DESCRIBE MODERADAMENTE A SU ORGANIZACIÓN
- 4) DESCRIBE A SU ORGANIZACIÓN
- 5) DESCRIBE CLARAMENTE A SU ORGANIZACIÓN



### Cultura Trabaja Fuerte/Juega Fuerte

En nuestra organización el éxito va de la mano con la persistencia; ninguna transacción individual es crítica.

- 1) NO DESCRIBE A SU ORGANIZACIÓN
- 2) DESCRIBE LEVEMENTE A SU ORGANIZACIÓN
- 3) DESCRIBE MODERADAMENTE A SU ORGANIZACIÓN
- 4) DESCRIBE A SU ORGANIZACIÓN
- 5) DESCRIBE CLARAMENTE A SU ORGANIZACIÓN



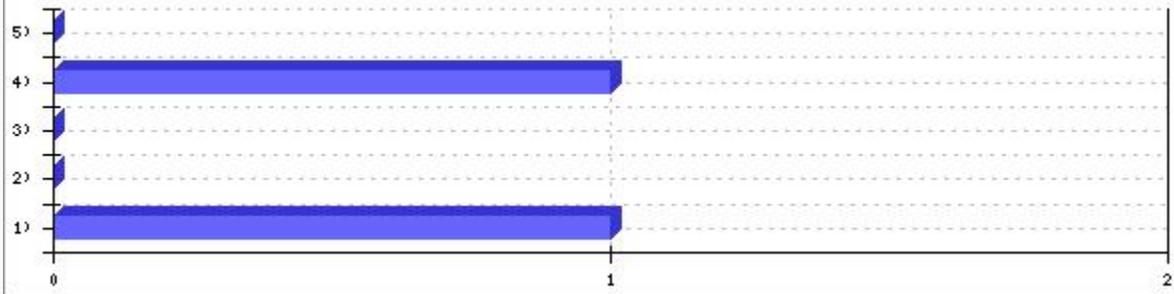
Nuestra organización pone gran énfasis en concursos, reuniones, promociones, convenciones, etc., para mantener el nivel de motivación elevado.

- 1) NO DESCRIBE A SU ORGANIZACIÓN
- 2) DESCRIBE LEVEMENTE A SU ORGANIZACIÓN
- 3) DESCRIBE MODERADAMENTE A SU ORGANIZACIÓN
- 4) DESCRIBE A SU ORGANIZACIÓN
- 5) DESCRIBE CLARAMENTE A SU ORGANIZACIÓN



Nuestros héroes suelen ser excelentes vendedores o vendedoras.

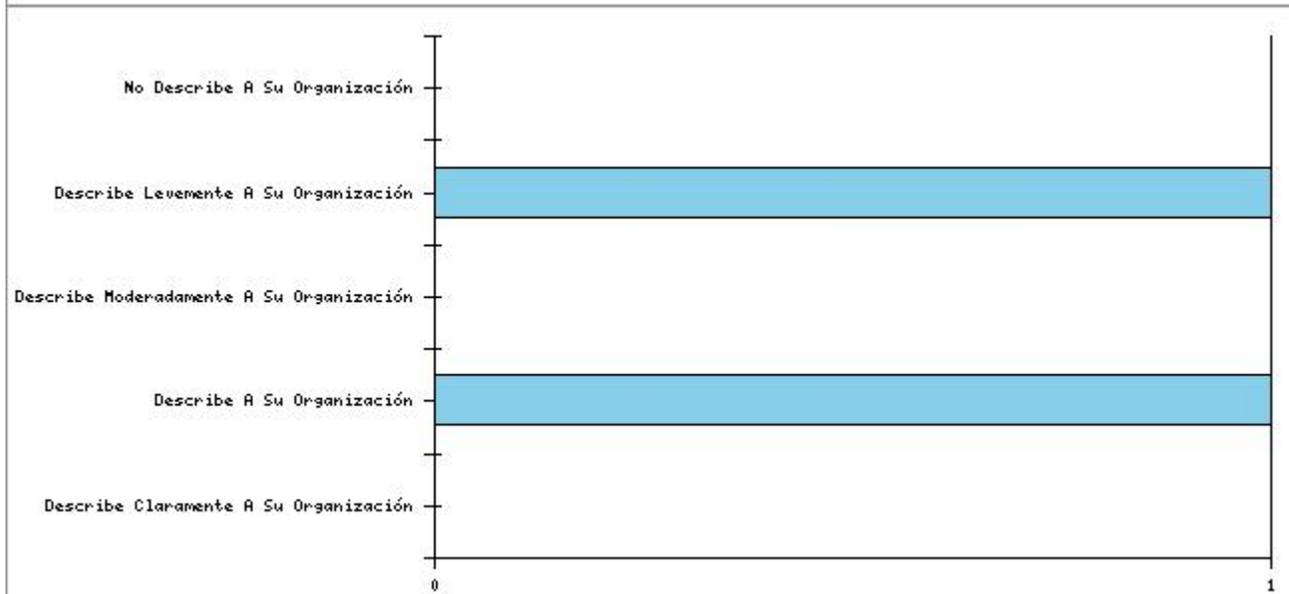
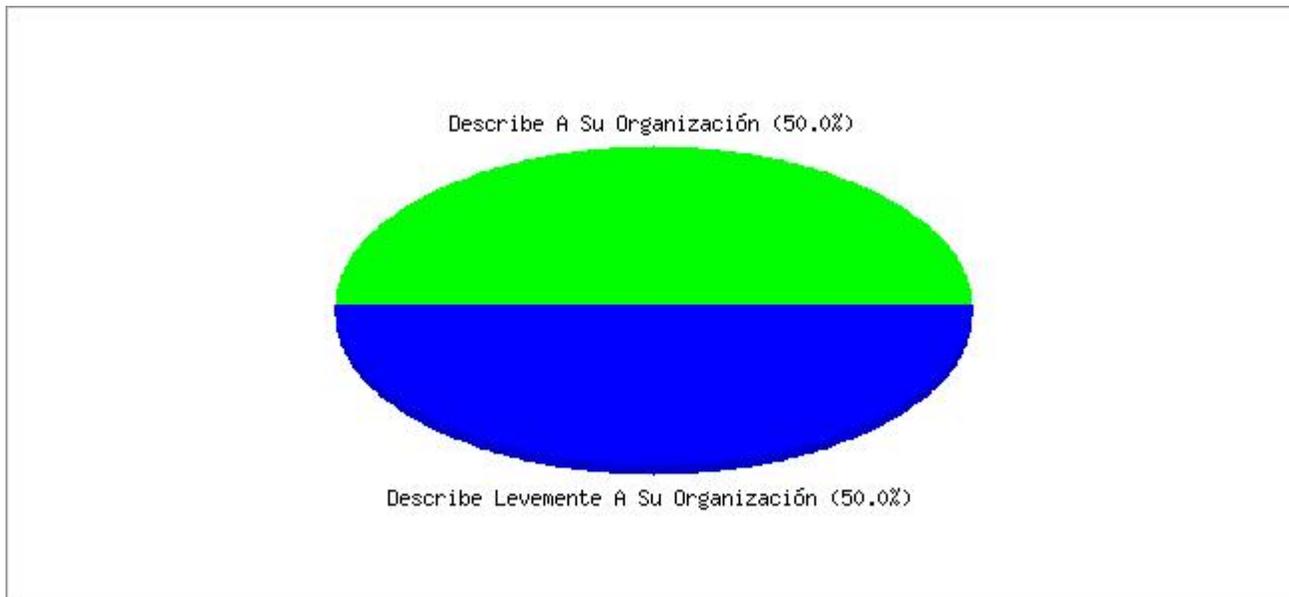
- 1) NO DESCRIBE A SU ORGANIZACIÓN
- 2) DESCRIBE LEVEMENTE A SU ORGANIZACIÓN
- 3) DESCRIBE MODERADAMENTE A SU ORGANIZACIÓN
- 4) DESCRIBE A SU ORGANIZACIÓN
- 5) DESCRIBE CLARAMENTE A SU ORGANIZACIÓN



### Cultura de Apuesta tu Compañía

En nuestra organización se puede invertir millones y pueden pasar varios años hasta conocer si hemos tenido éxito.

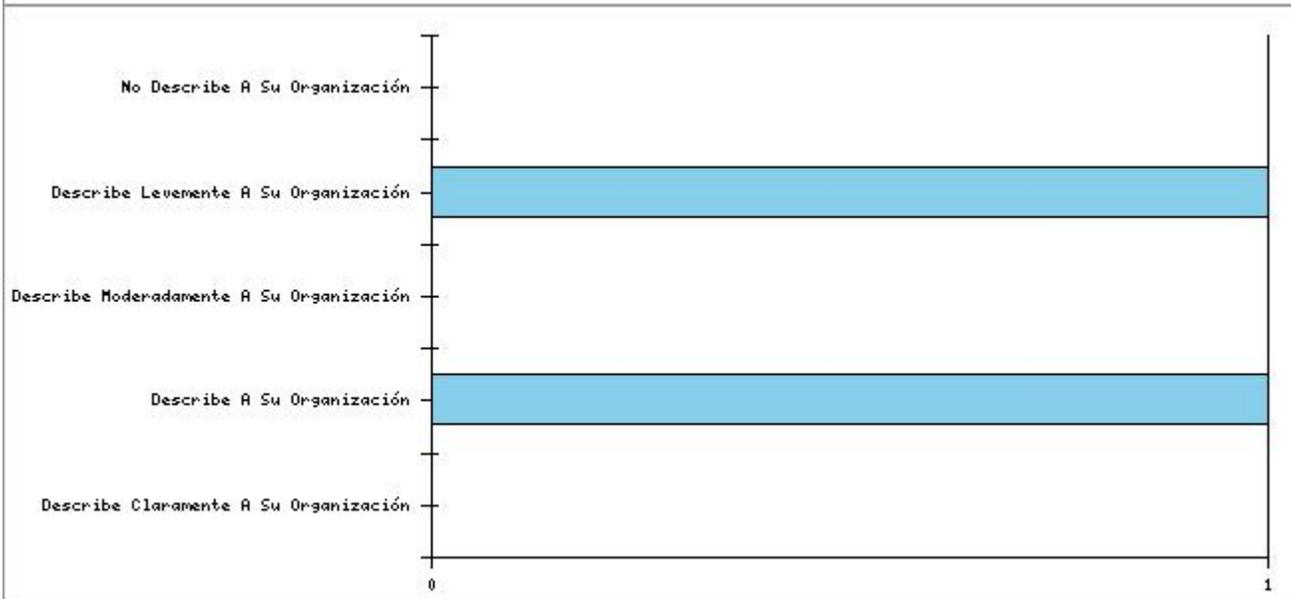
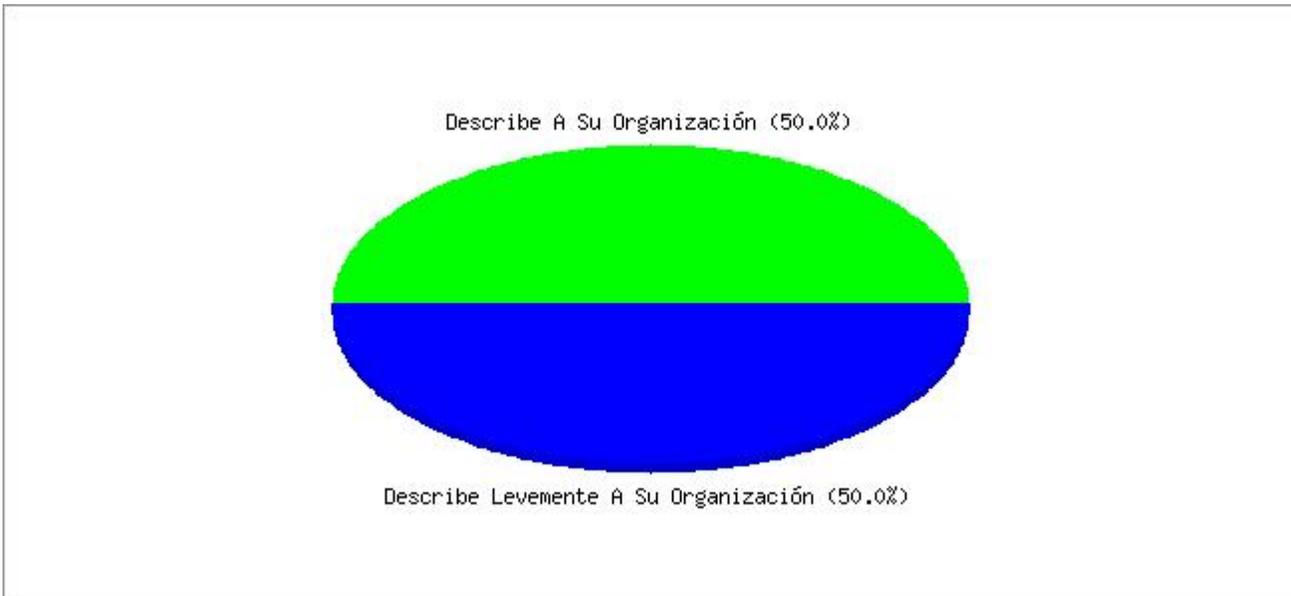
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Describe A Su Organización	0	0.00%
Describe Levemente A Su Organización	1	50.00%
Describe Moderadamente A Su Organización	0	0.00%
Describe A Su Organización	1	50.00%
Describe Claramente A Su Organización	0	0.00%



Nuestra organización cree en invertir en el futuro.

DEMO PAULI	Respuesta	Cantidad	Porcentaje
------------	-----------	----------	------------

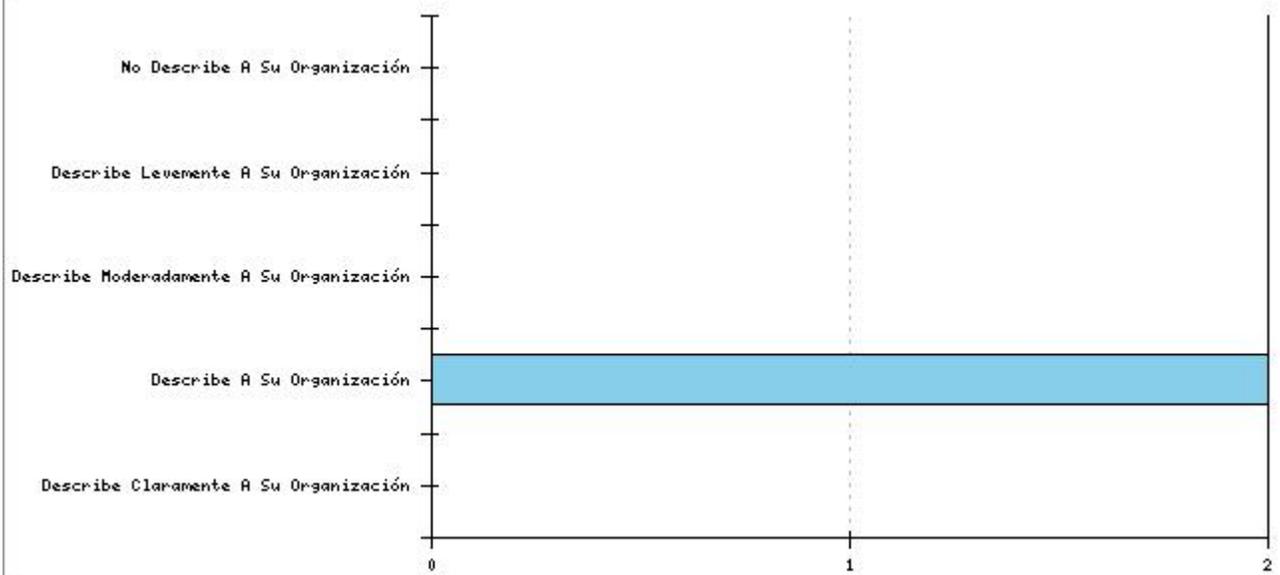
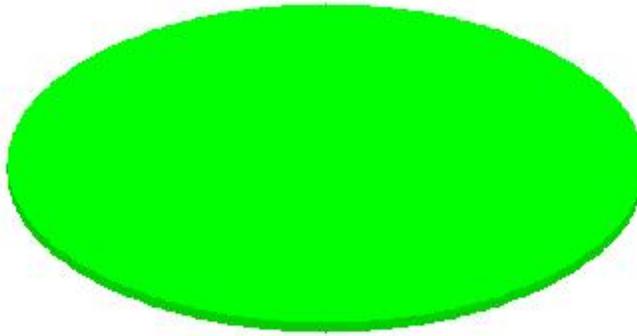
No Describe A Su Organización	0	0.00%
Describe Levemente A Su Organización	1	50.00%
Describe Moderadamente A Su Organización	0	0.00%
Describe A Su Organización	1	50.00%
Describe Claramente A Su Organización	0	0.00%



**En nuestra organización se valora la experiencia y la madurez.**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Describe A Su Organización	0	0.00%
Describe Levemente A Su Organización	0	0.00%
Describe Moderadamente A Su Organización	0	0.00%
Describe A Su Organización	2	100.00%
Describe Claramente A Su Organización	0	0.00%

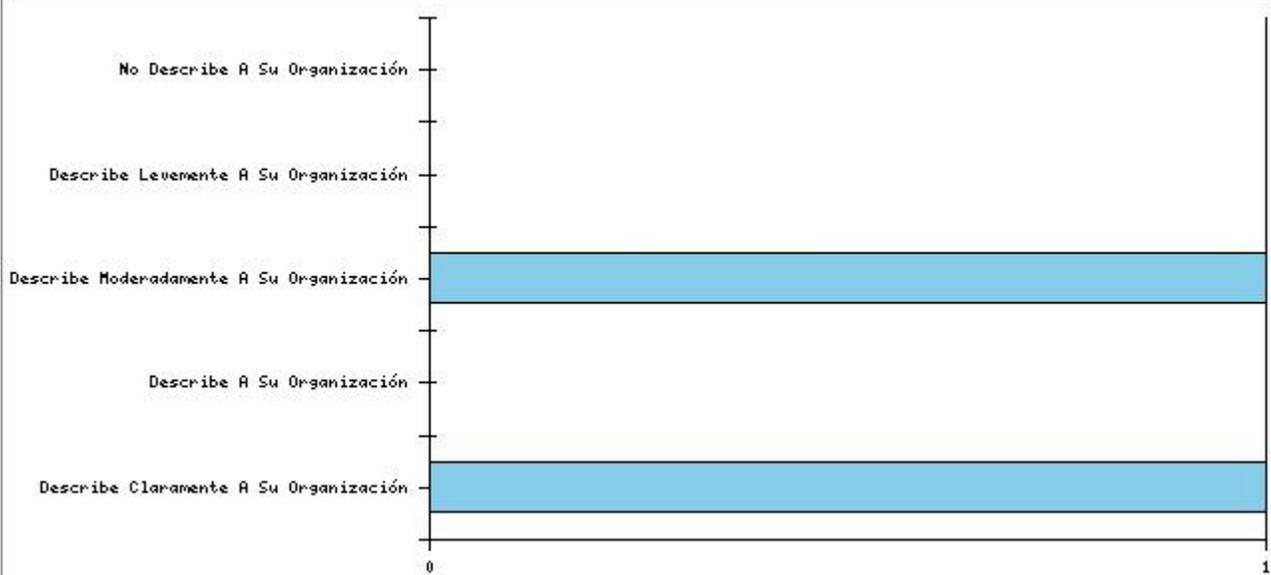
A Su Organización (100.0%)



## Cultura de macho de hombre/mujer resistente

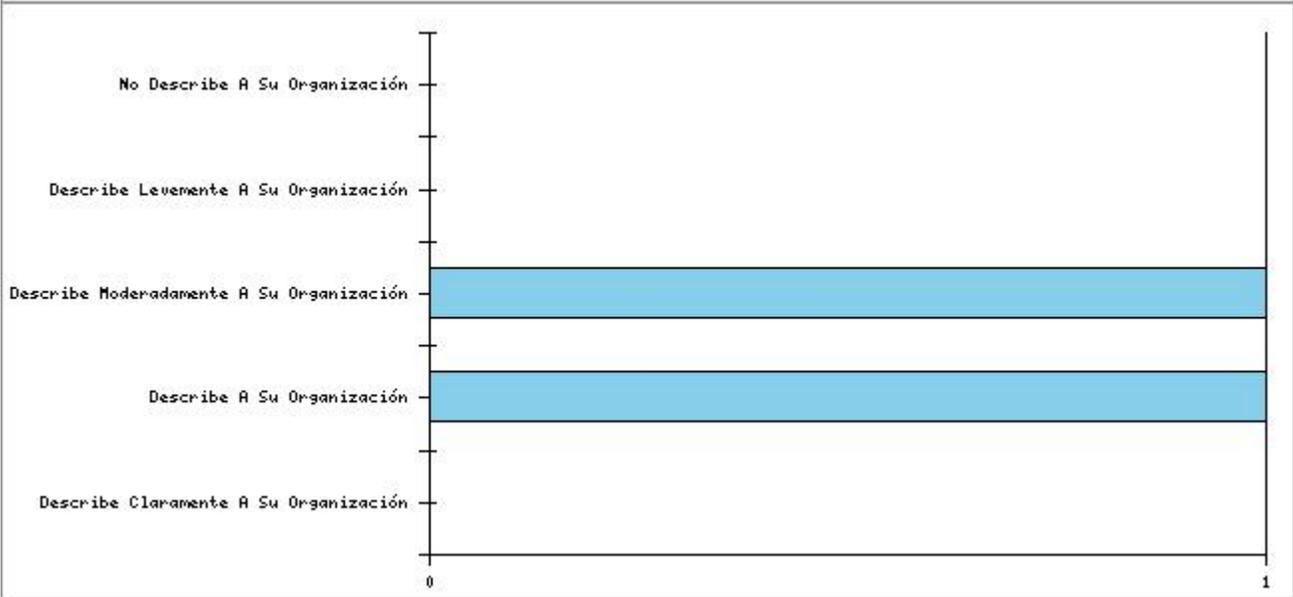
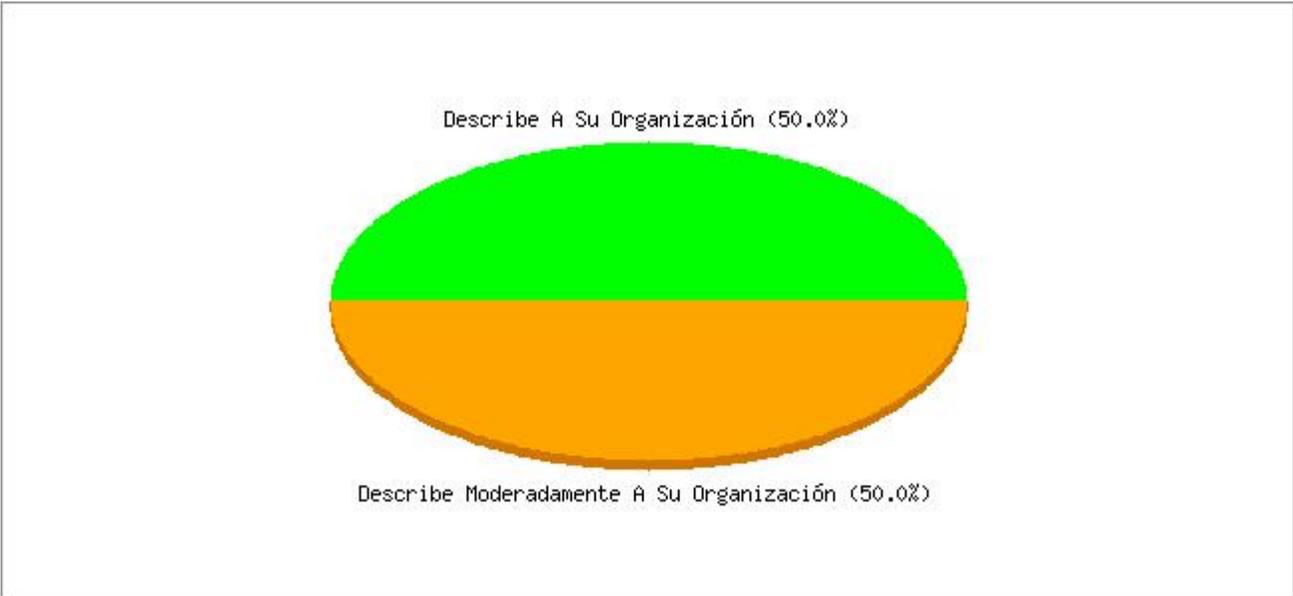
En nuestra organización hay muchos individuos que toman grandes riesgos a cambio de grandes beneficios.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Describe A Su Organización	0	0.00%
Describe Levemente A Su Organización	0	0.00%
Describe Moderadamente A Su Organización	1	50.00%
Describe A Su Organización	0	0.00%
Describe Claramente A Su Organización	1	50.00%



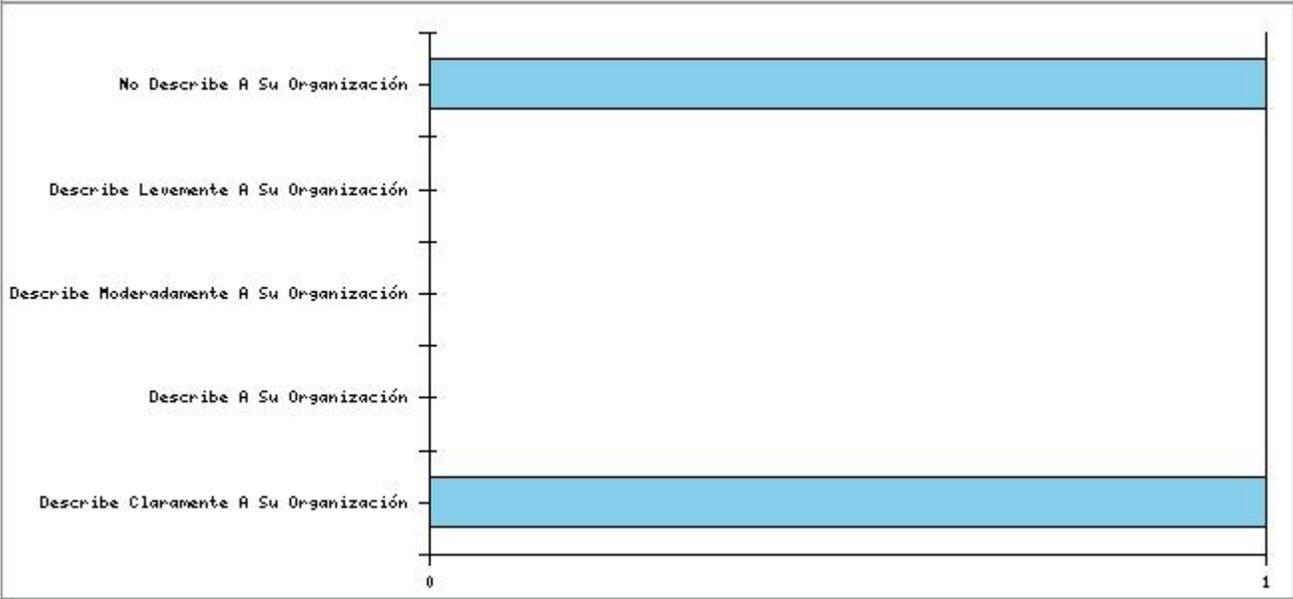
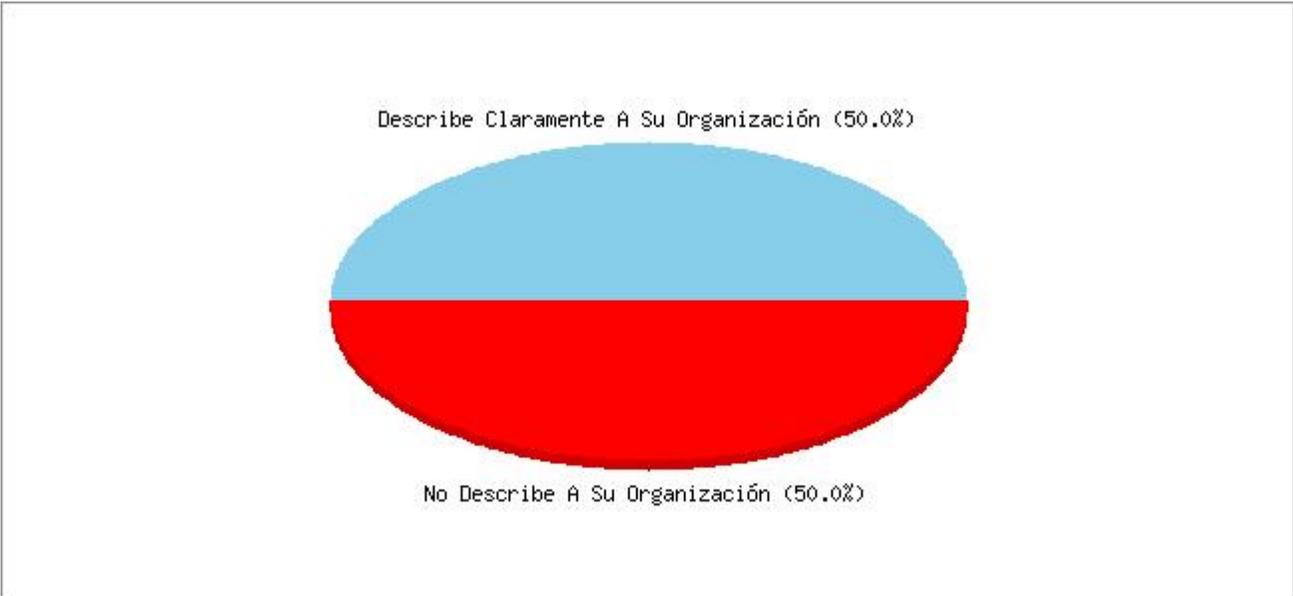
**En nuestra organización nos consideramos sobrevivientes resistentes.**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Describe A Su Organización	0	0.00%
Describe Levemente A Su Organización	0	0.00%
Describe Moderadamente A Su Organización	1	50.00%
Describe A Su Organización	1	50.00%
Describe Claramente A Su Organización	0	0.00%



**La retroalimentación sobre nuestros éxitos y fracasos es rápida.**

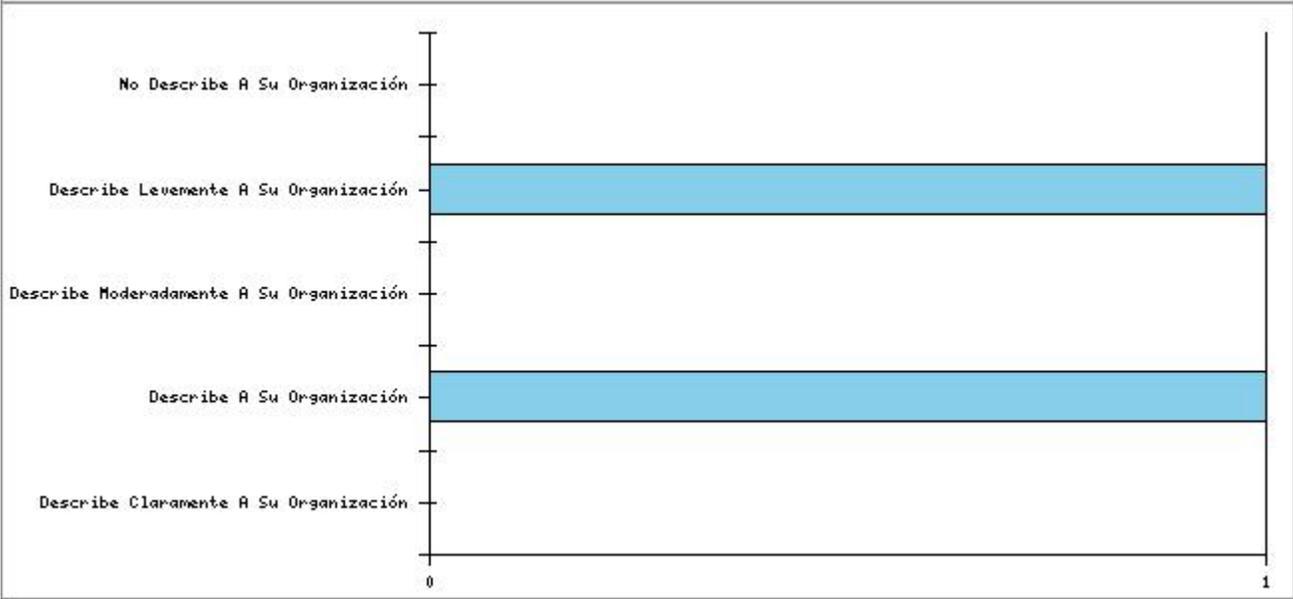
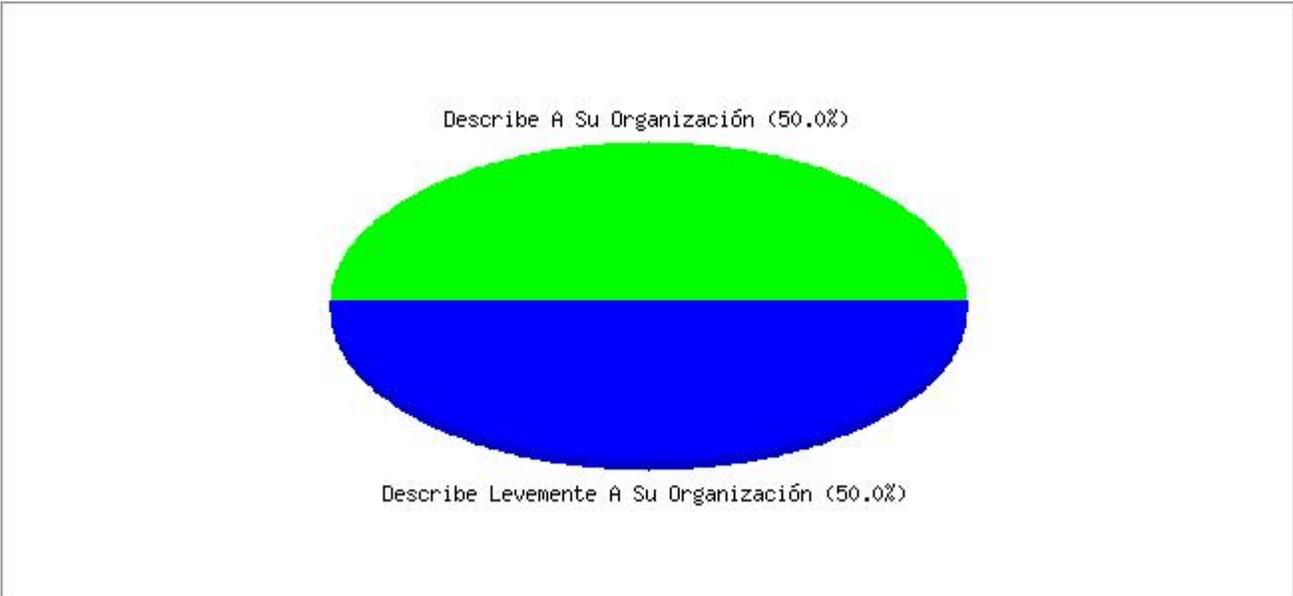
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Describe A Su Organización	1	50.00%
Describe Levemente A Su Organización	0	0.00%
Describe Moderadamente A Su Organización	0	0.00%
Describe A Su Organización	0	0.00%
Describe Claramente A Su Organización	1	50.00%



## Cultura de Proceso

Las personas de esta organización son muy conscientes de títulos y formalidades.

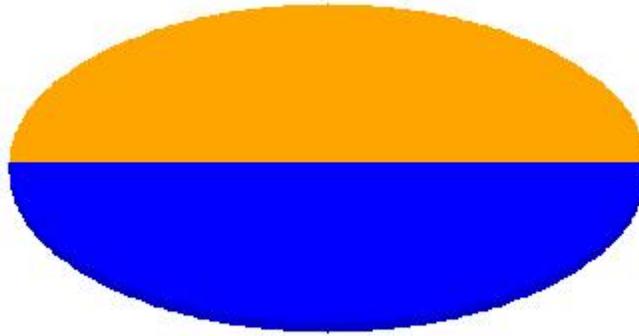
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Describe A Su Organización	0	0.00%
Describe Levemente A Su Organización	1	50.00%
Describe Moderadamente A Su Organización	0	0.00%
Describe A Su Organización	1	50.00%
Describe Claramente A Su Organización	0	0.00%



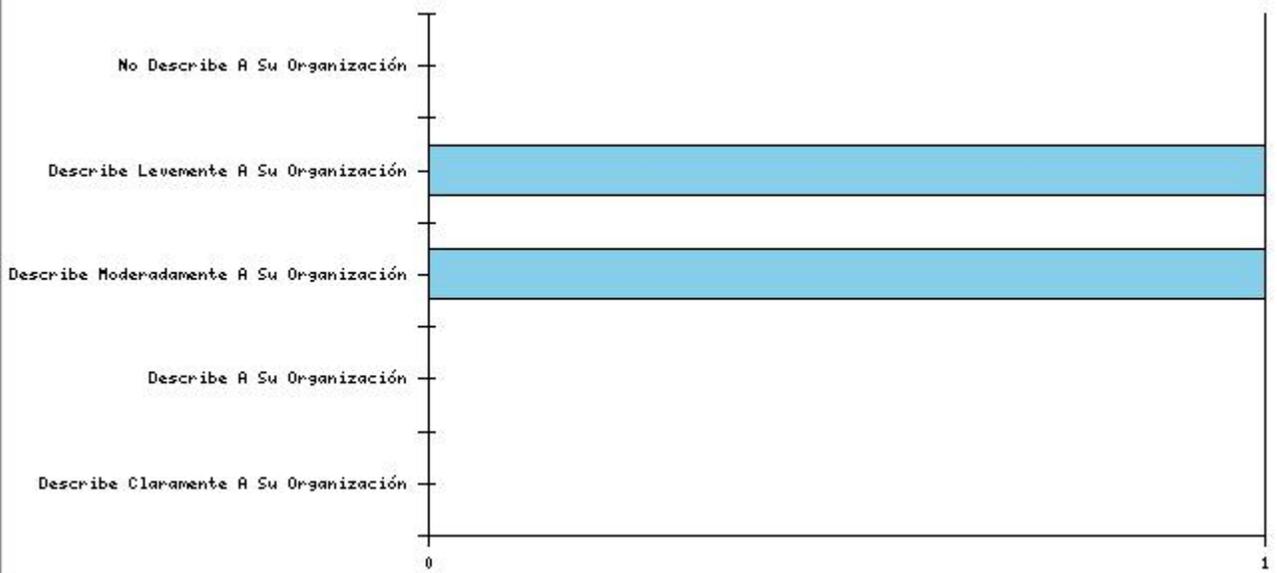
**En esta organización los riesgos son bajos y la retroalimentación sobre resultados se demora en llegar, si acaso llega.**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Describe A Su Organización	0	0.00%
Describe Levemente A Su Organización	1	50.00%
Describe Moderadamente A Su Organización	1	50.00%
Describe A Su Organización	0	0.00%
Describe Claramente A Su Organización	0	0.00%

Describe Moderadamente A Su Organización (50.0%)

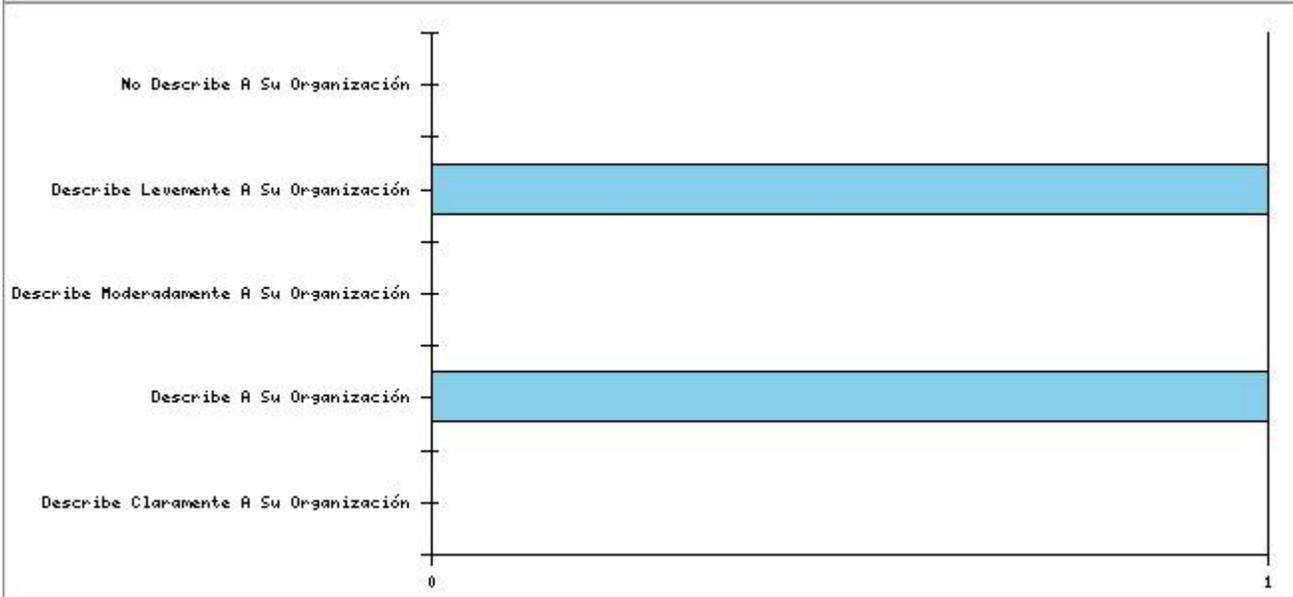
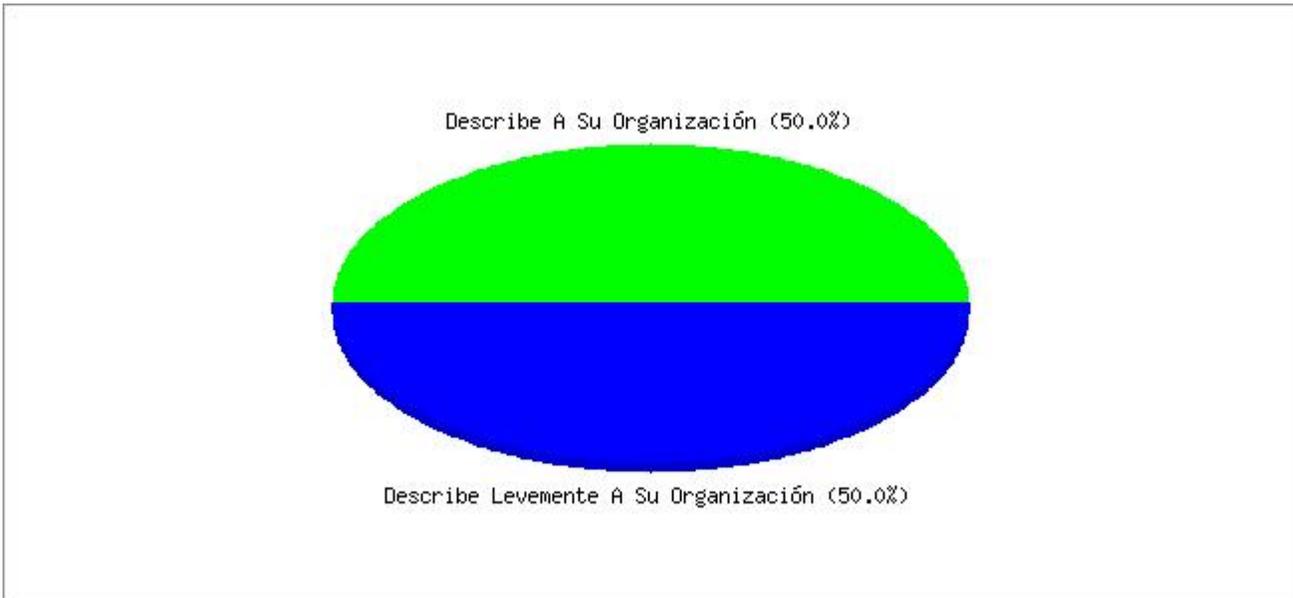


Describe Levemente A Su Organización (50.0%)



### Se da gran valor a la perfección técnica.

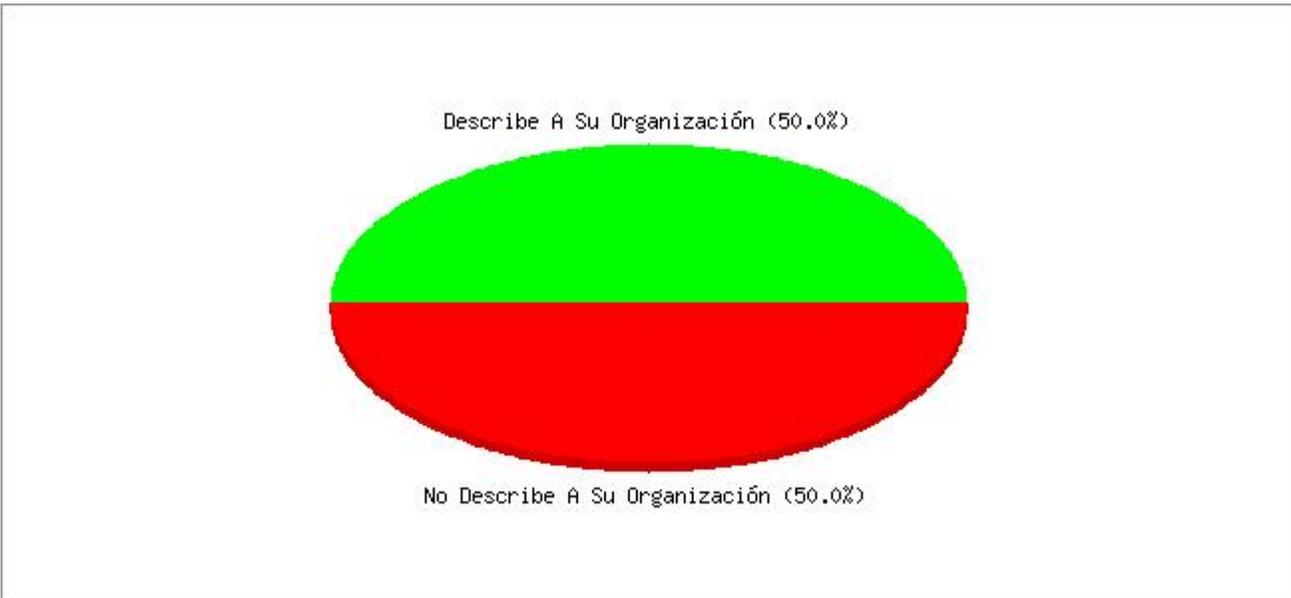
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Describe A Su Organización	0	0.00%
Describe Levemente A Su Organización	1	50.00%
Describe Moderadamente A Su Organización	0	0.00%
Describe A Su Organización	1	50.00%
Describe Claramente A Su Organización	0	0.00%



### Cultura Trabaja Fuerte/Juega Fuerte

En nuestra organización el éxito va de la mano con la persistencia; ninguna transacción individual es crítica.

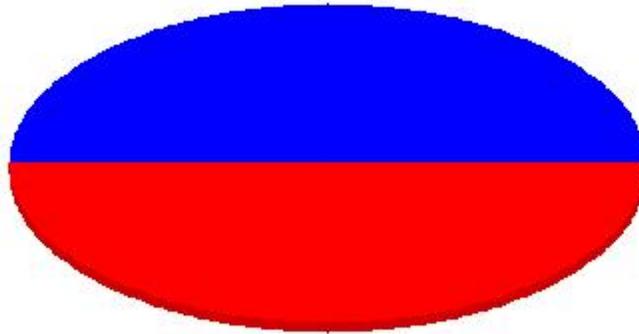
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Describe A Su Organización	1	50.00%
Describe Levemente A Su Organización	0	0.00%
Describe Moderadamente A Su Organización	0	0.00%
Describe A Su Organización	1	50.00%
Describe Claramente A Su Organización	0	0.00%



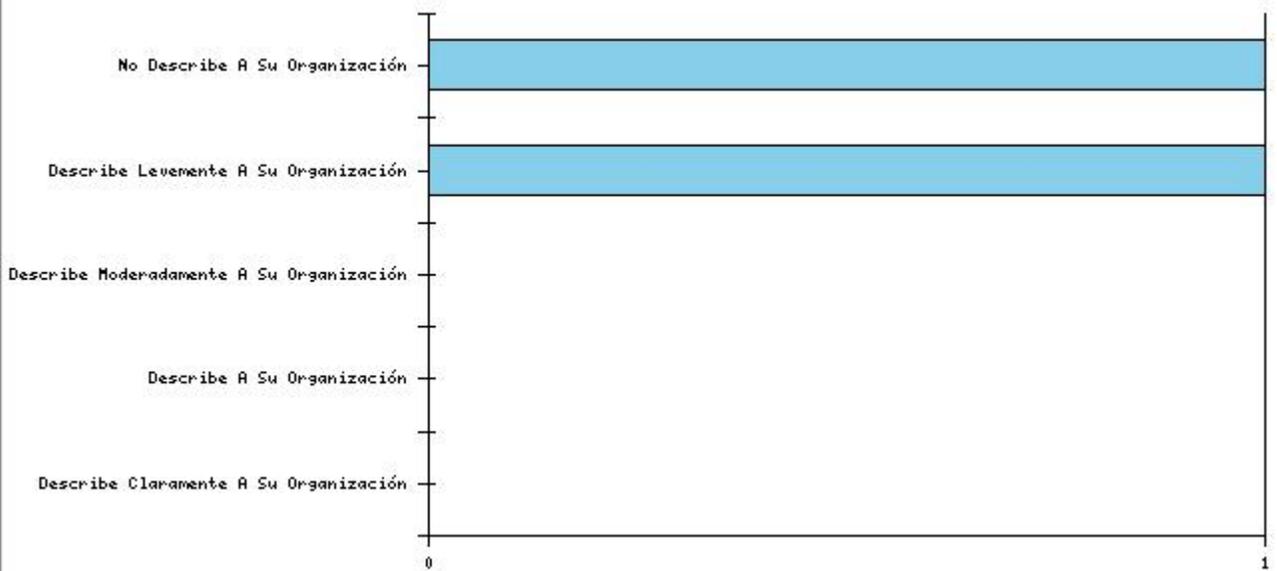
**Nuestra organización pone gran énfasis en concursos, reuniones, promociones, convenciones, etc., para mantener el nivel de motivación elevado.**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Describe A Su Organización	1	50.00%
Describe Levemente A Su Organización	1	50.00%
Describe Moderadamente A Su Organización	0	0.00%
Describe A Su Organización	0	0.00%
Describe Claramente A Su Organización	0	0.00%

Describe Levemente A Su Organización (50.0%)



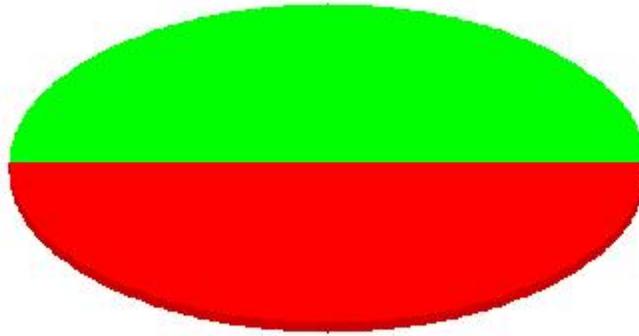
No Describe A Su Organización (50.0%)



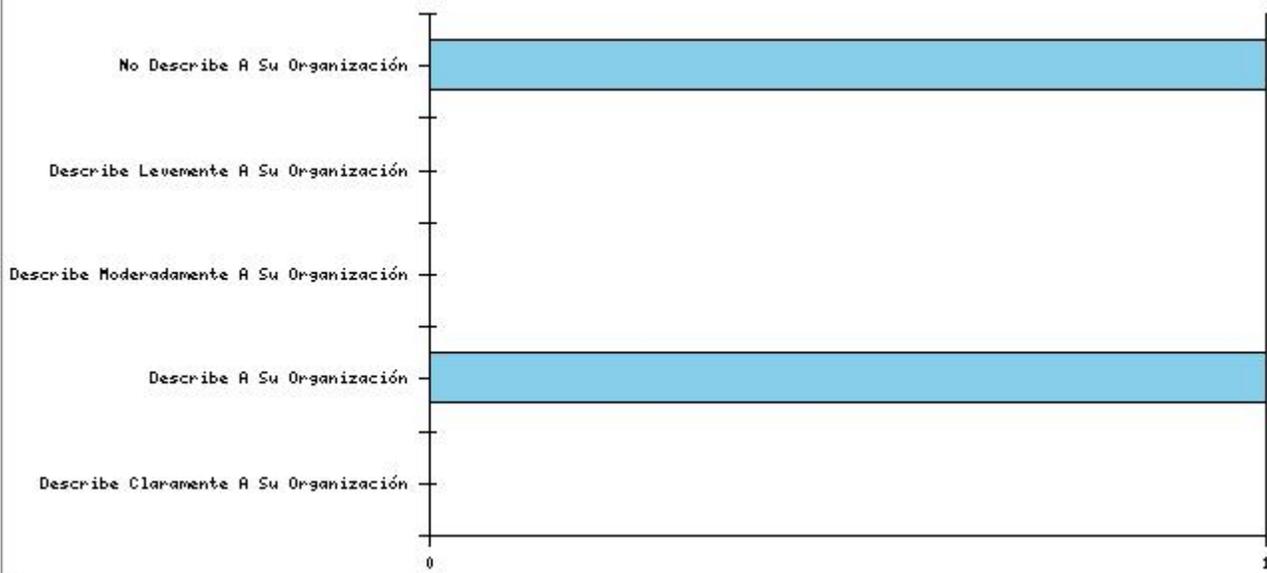
### Nuestros héroes suelen ser excelentes vendedores o vendedoras.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Describe A Su Organización	1	50.00%
Describe Levemente A Su Organización	0	0.00%
Describe Moderadamente A Su Organización	0	0.00%
Describe A Su Organización	1	50.00%
Describe Claramente A Su Organización	0	0.00%

Describe A Su Organización (50.0%)



No Describe A Su Organización (50.0%)





## Página de Comentarios



**DEMO PAULI**  
ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

No existen preguntas de respuesta abierta

### Cultura de macho de hombre/mujer resistente

Cultura de macho de hombre/mujer resistente

Este tipo de cultura se encuentra usualmente en publicidad, capital de riesgo, cine, deportes y otros negocios de entretenimiento. Los riesgos son altos pero las recompensas pueden ser grandes. Las estrellas son individuos competitivos que son resistentes y pueden tomar decisiones rápidamente. La retroalimentación sobre éxito o fracaso es rápida. Las personas y los productos son éxitos inmediatos o fracasos totales.

Preguntas asignadas a esta cultura:

1. Nuestra organización tiene muchos individuos que toman grandes riesgos a cambio de grandes beneficios.
2. En nuestra organización nos consideramos sobrevivientes resistentes.
3. La retroalimentación sobre nuestros éxitos y fracasos es rápida.

---

### Cultura Trabaja Fuerte/Juega Fuerte

Cultura trabaja Fuerte/ juega fuerte.

La cultura de trabaja fuerte/juega fuerte se ve usualmente en compañías de buenas raíces, vendedores de puerta a puerta, fabricantes de materiales de oficina, tiendas y organizaciones de ventas masivas. En esta cultura el éxito viene con la persistencia. La retroalimentación sobre resultados es usualmente rápida. Los riesgos son bajos. Ninguna venta individual hace o quiebra la compañía. Los resultados se producen por un esfuerzo de equipo. Es una cultura que se maneja por ventas a través de mucha energía y vendedores amistosos. La parte de "juega duro" viene en forma de concursos de ventas, reuniones, ascensos y convenciones sociales grandes.

Preguntas asignadas a esta cultura:

1. En nuestra organización el éxito va de la mano con la persistencia; ninguna transacción individual es crítica.
2. Nuestra organización pone gran énfasis en concursos, reuniones, promociones, convenciones, etc., para mantener el nivel de motivación elevado.
3. Nuestros héroes suelen ser excelentes vendedores o vendedoras.

---

### Cultura de Apuesta tu Compañía

Cultura Apuesta tu compañía

Estas organizaciones incluyen las compañías de bienes capitales, fabricantes de equipo pesado, compañías de petróleo, bancos de inversión, firmas arquitectónicas, compañías de diseño informático, la porción accionista de compañías de seguros y servicios militares. En estas organizaciones la inversión es muy alta, los riesgos son igual de altos y la retroalimentación sobre su éxito es extremadamente lenta. La toma de decisiones es cuidadosa y lenta. Los ejecutivos con madurez y experiencia son altamente valorados. La organización se mueve de forma cuidadosa ya que dos o tres malas decisiones pueden destruir la compañía.

Preguntas asignadas a esta cultura:

1. En nuestra organización se puede invertir millones y pueden pasar varios años hasta conocer si hemos tenido éxito.
2. Nuestra organización cree en invertir en el futuro
3. En nuestra organización se valora la experiencia y la madurez.

---

### Cultura de Proceso

### Cultura de Proceso.

Las culturas de proceso son las de bajo riesgo y poca retroalimentación. Estas incluyen a bancos, compañías de seguros, servicios financieros, burocracia gubernamental, utilidades públicas y compañías farmacéuticas. Las personas reciben muy poca retroalimentación. Pequeños eventos tienen mucho significado. La forma y los procedimientos se vuelven muy importantes. La comunicación se realiza por medio de memos que son distribuidos en múltiples copias. Las personas documentan todo para protegerse a sí mismas y mantienen archivos bien organizados en caso de que deban defenderse. El trabajo es predecible. Títulos, formalidades y jerarquías estructuradas prevalecen.

Preguntas asignadas a esta cultura:

1. Las personas de esta organización son muy conscientes de títulos y formalidades.
  2. En esta organización los riesgos son bajos y la retroalimentación sobre resultados se demora en llegar, si acaso llega.
  3. Se da gran valor a la perfección técnica.
-

