

## Introducción

### DEMO CLIMA MEMORIAL CLIMA ORGANIZACIONAL MEMORIAL

#### Fecha

10 - May - 2018

#### Personas Evaluadas

1

---

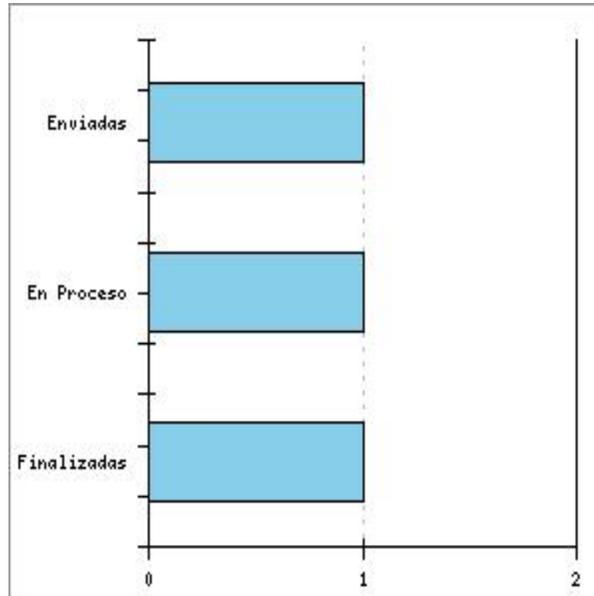
Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2018-05-22 08:16:10** hasta el **2018-05-22 08:16:10**

## Datos Demográficos

### DEMO CLIMA MEMORIAL ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

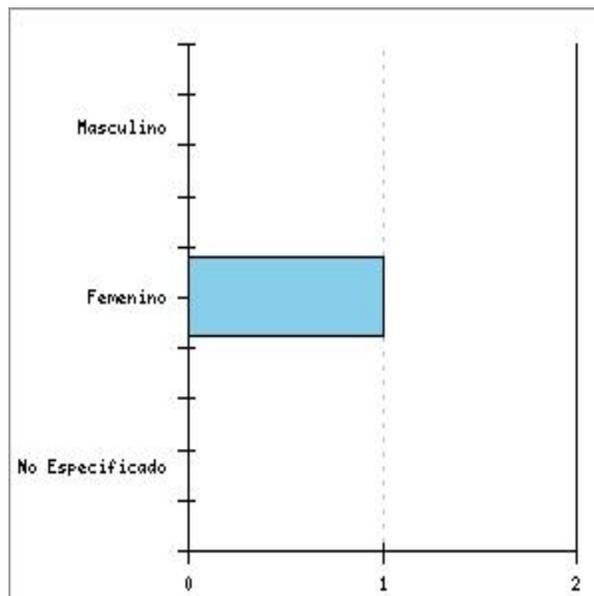
#### Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
1	1	1

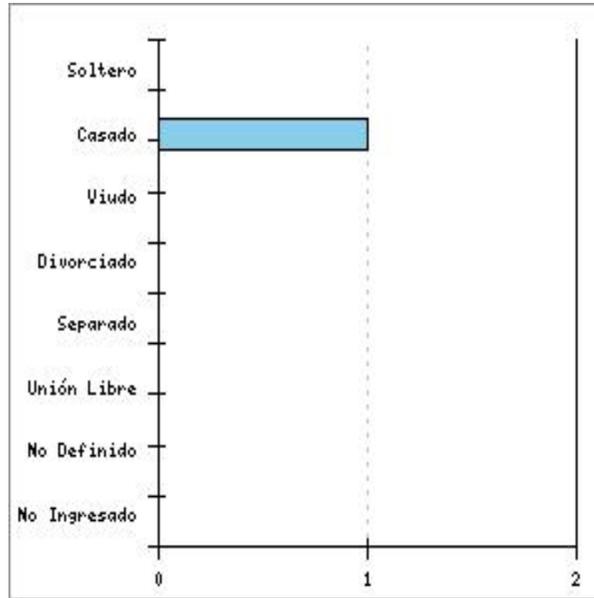


#### Género

Masculino	Femenino	No Especificado
0	1	0

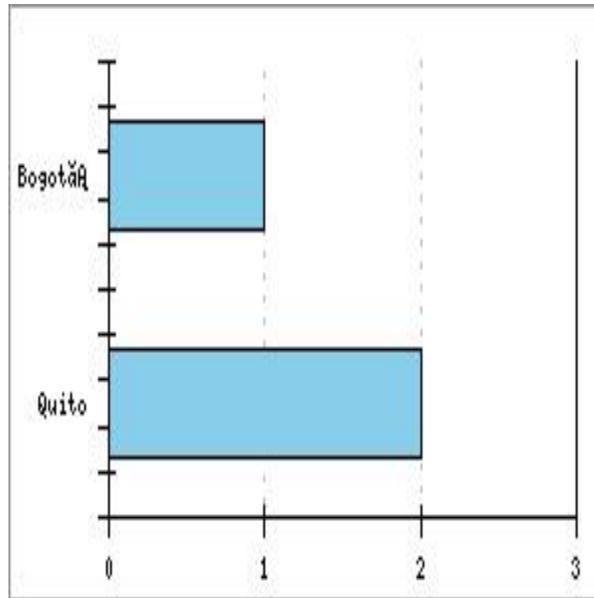


Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
0	1	0	0	0	0	0	0



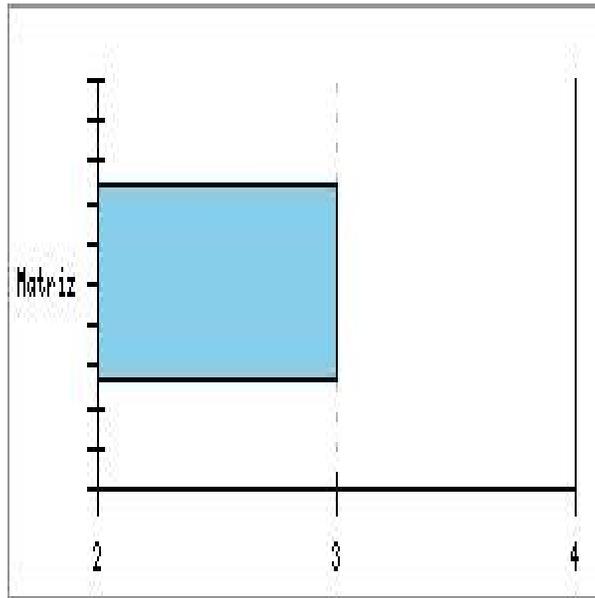
### Ciudades

Ciudades	Valor
Bogotá	1
Quito	2



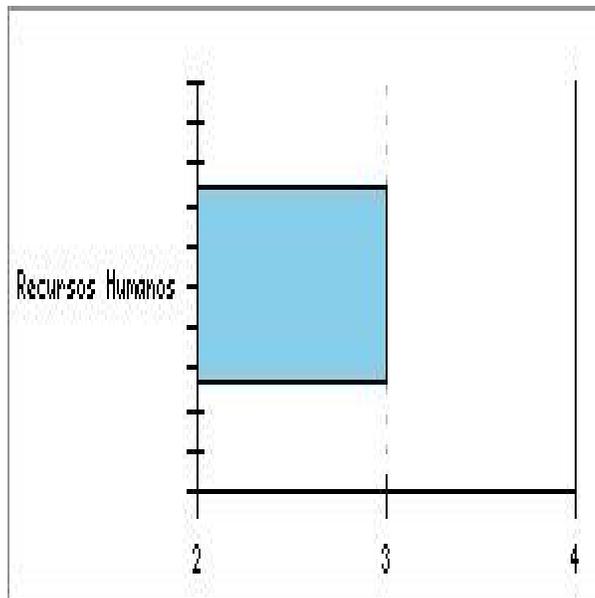
### Agencias

Agencias	Valor
Matriz	3



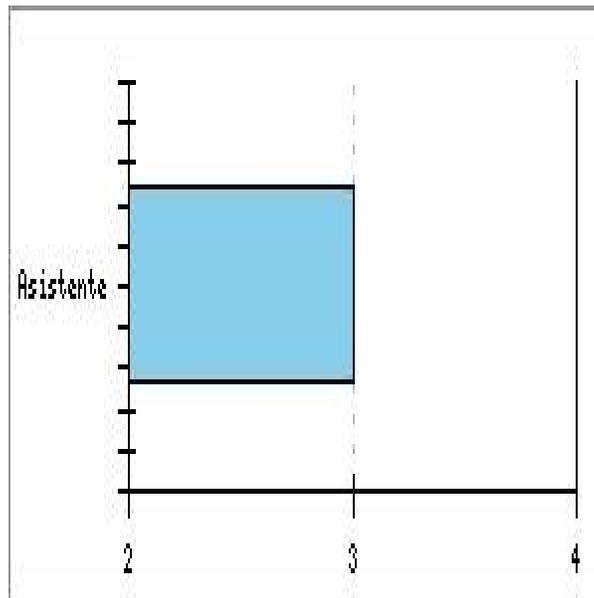
**Departamentos**

Departamentos	Valor
Recursos Humanos	3



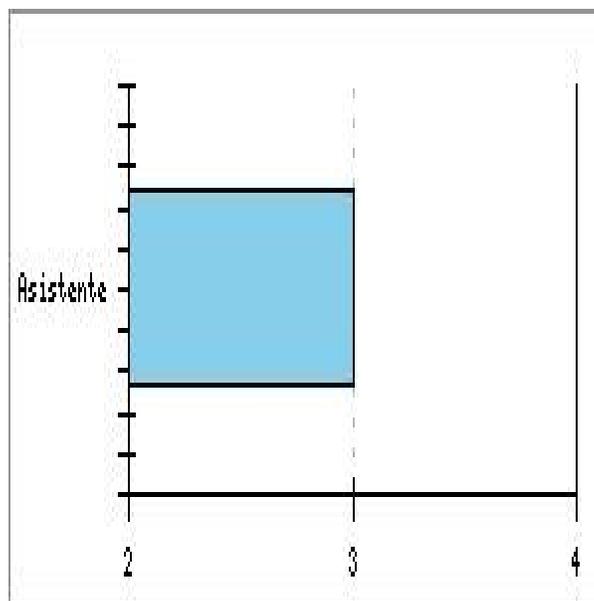
**Cargos**

Cargos	Valor
Asistente	3



### Nivel Jerárquico

Nivel Jerárquico	Valor
Asistente	3



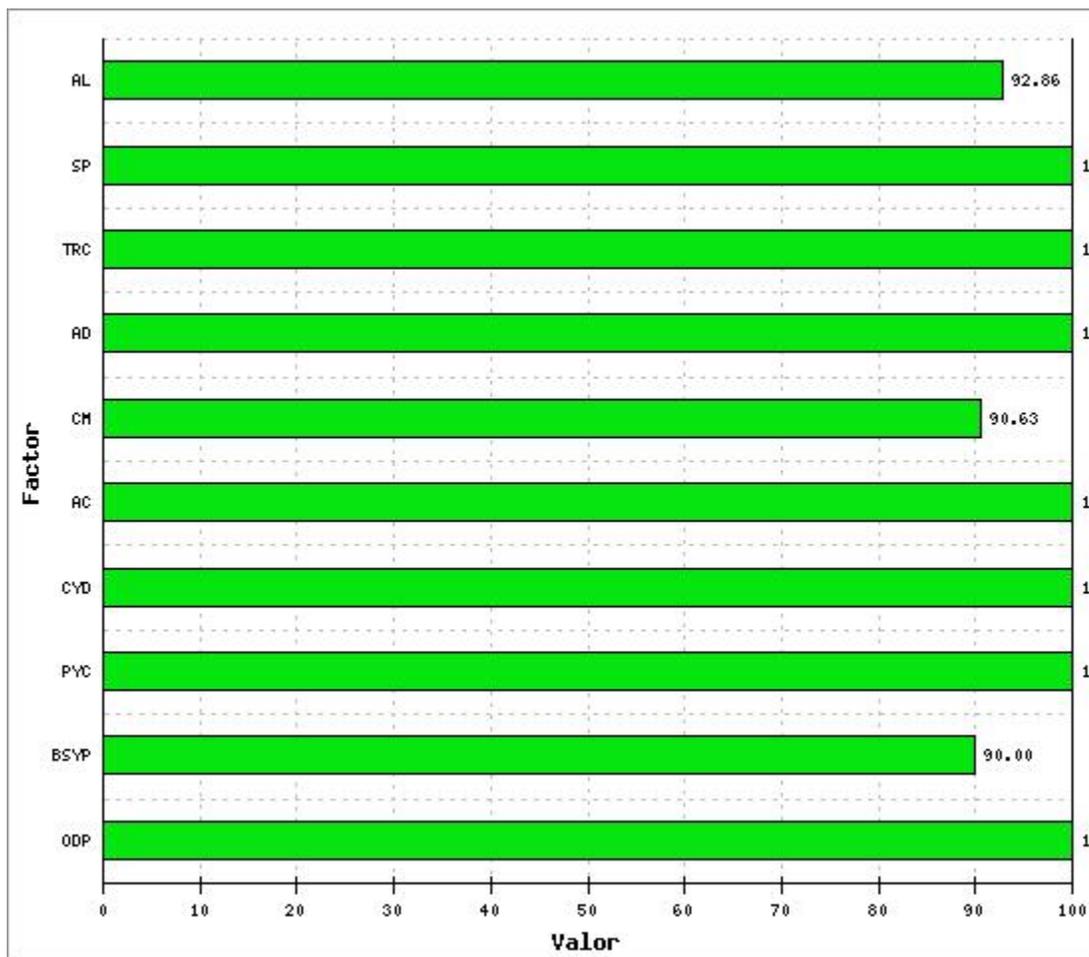
## Resumen por Factor

### DEMO CLIMA MEMORIAL

#### ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

#### Factores

Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
ACTIVIDADES LABORALES	92.86%	●
SUPERVISIÓN	100.00%	●
TRABAJO EN EQUIPO Y RELACIÓN CON COMPAÑEROS DE TRABAJO	100.00%	●
ADMINISTRACIÓN	100.00%	●
COMUNICACIÓN	90.63%	●
AMBIENTE CULTURAL	100.00%	●
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO	100.00%	●
PROMOCIÓN Y CARRERA	100.00%	●
BENEFICIOS SUELDOS Y PRESTACIONES	90.00%	●
ORGULLO DE PERTENENCIA	100.00%	●
<b>Promedio</b>	<b>97.35%</b>	●



## Resumen por Pregunta

### DEMO CLIMA MEMORIAL ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

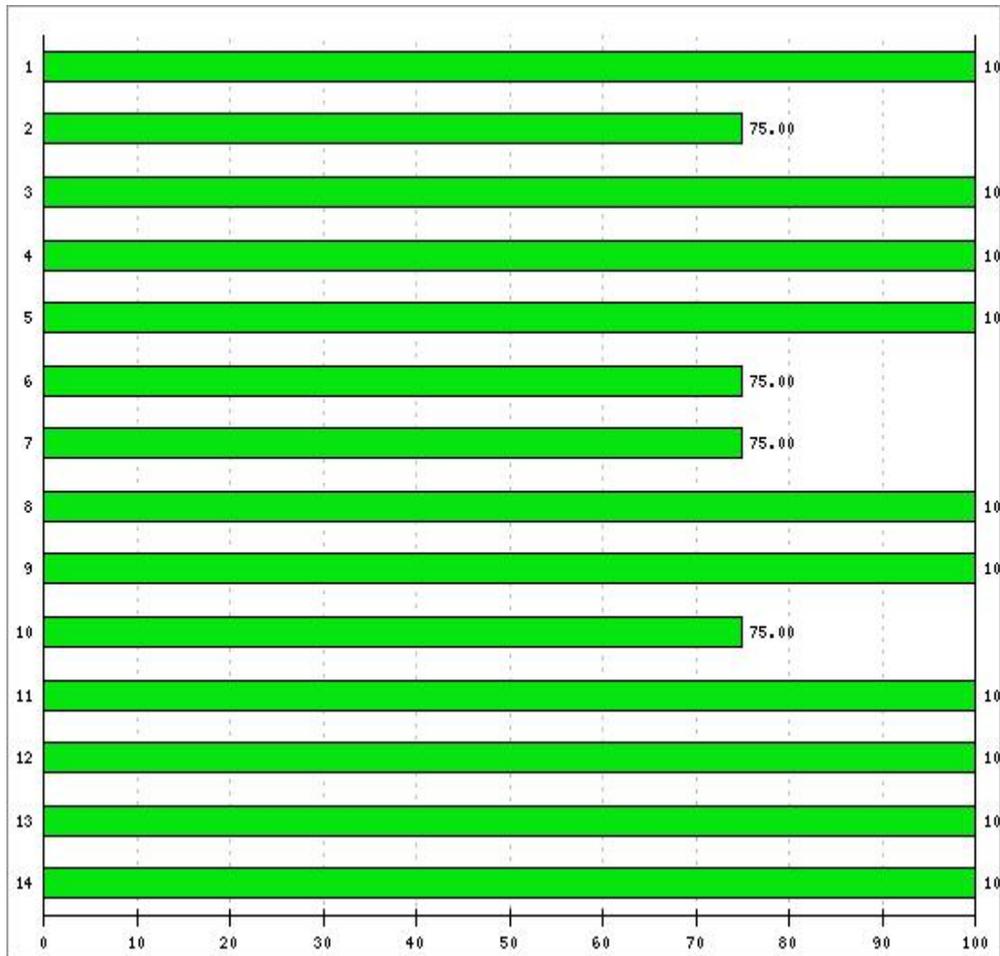
#### ACTIVIDADES LABORALES

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Los objetivos y funciones que tengo que hacer están bien definidos y son de fácil comprensión.	100.00%	
2) Rara vez me siento estresado y ansioso con las responsabilidades que tengo a mi cargo.	75.00%	
3) Tengo libertad para organizar y hacer mi trabajo como yo lo deseo.	100.00%	
4) Creo que el trabajo que estoy realizando es muy importante no solo para mi área sino para la organización.	100.00%	
5) Me siento muy capaz para realizar las funciones que tengo a mi cargo.	100.00%	
6) Mi trabajo se puede ver afectado por la demora que tengo de información de las otras áreas.	75.00%	
7) Se toma en cuenta nuestra opinión en decisiones importantes para el área o para la empresa de acuerdo con mi cargo.	75.00%	
8) Existen reconocimientos (no económicos, económicos) del trabajo bien realizado.	100.00%	
9) Mi jefe me motiva para el cumplimiento de mis funciones.	100.00%	
10) Muy pocas veces el cumplimiento de mis funciones implica que me exceda en mi jornada laboral.	75.00%	
11) Se planean reuniones con regularidad que permiten intercambiar información y coordinamos entre las áreas.	100.00%	
12) En general, siento que soy muy productivo para la compañía.	100.00%	
13) En el tiempo que estás en la empresa, ¿en qué porcentaje consideras que realizas actividades propias de tu cargo?	100.00%	

14)

En el tiempo que estás en la empresa, ¿en qué porcentaje consideras que realizas actividades diferentes de tu cargo, (lecturas, correos personales entre otras)?

100.00%



### SUPERVISIÓN

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Mi jefe inmediato tiene confianza para delegarme responsabilidades.	100.00%	
2) Mi jefe inmediato sabe orientarme sobre el trabajo que tengo que desarrollar de manera oportuna.	100.00%	
3) Mi jefe inmediato valora mi trabajo y aporta en forma positiva.	100.00%	
4) Mi jefe inmediato siempre me felicita cuando realizo bien mi trabajo.	100.00%	
5) Mi jefe inmediato me trata con respeto absoluto.	100.00%	

6)

Mi jefe inmediato me pone a hacer cosas que son propias del puesto de trabajo que tengo.

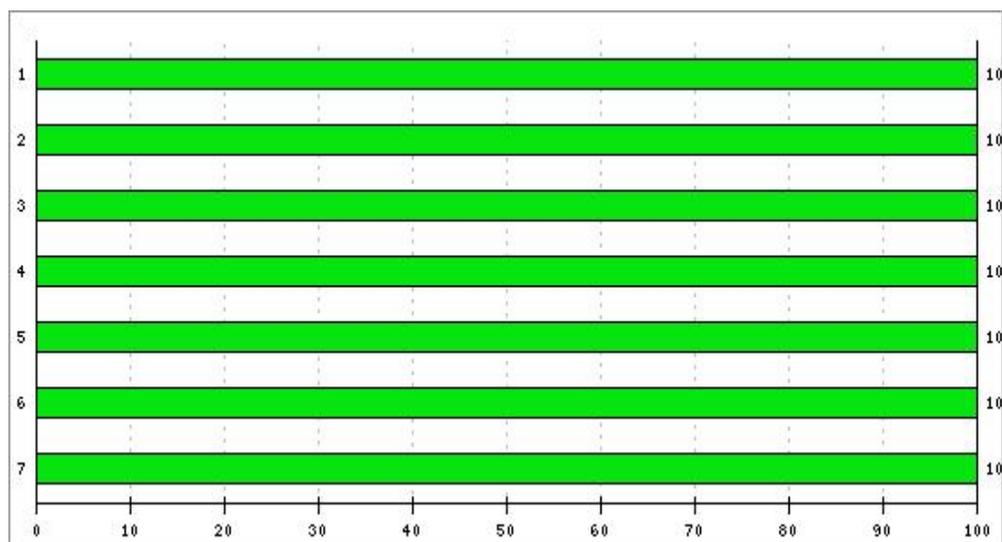
100.00%



7)

Mi jefe inmediato genera y da continuidad a espacios de retroalimentación de mi trabajo, que me permiten conocer avance de metas y logro de mis objetivos.

100.00%



#### TRABAJO EN EQUIPO Y RELACIÓN CON COMPAÑEROS DE TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) La comunicación entre las diferentes áreas y países o departamentos favorece el trabajo en equipo.	100.00%	
2) Existe una cultura de ayuda mutua, servicio y respeto entre las diferentes áreas de la organización.	100.00%	
3) Sabemos cómo trabajar en equipo y aplicamos estrategias para lograr nuestras metas en forma conjunta.	100.00%	
4) En esta empresa trabajamos con alegría.	100.00%	
5) El jefe acepta y promueve un clima de camaradería, respeto y confianza.	100.00%	
6) Mis compañeros suelen hablar positivamente del área.	100.00%	
7) En mi área se promueve continuamente la integración del equipo.	100.00%	
8) La gente se ayuda mutuamente cuando existe exceso de trabajo.	100.00%	

9)

Cuando se presentan conflictos internos estos se resuelven de forma adecuada.

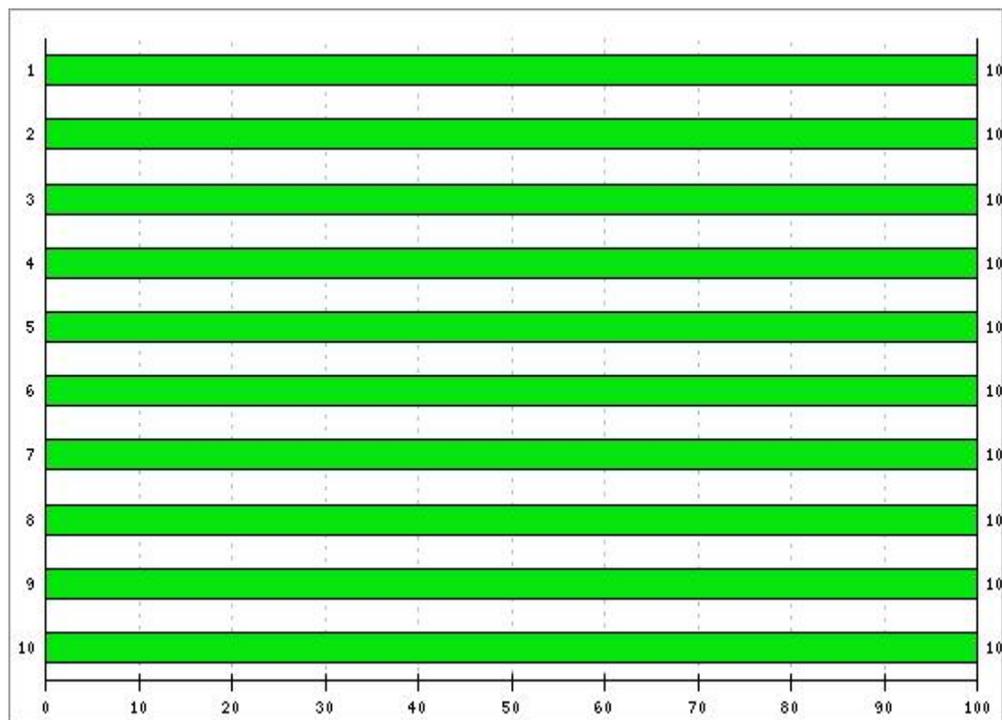
100.00%



10)

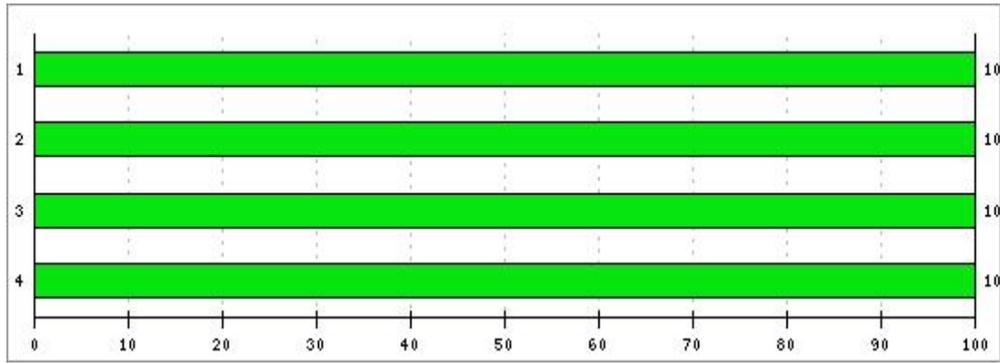
En general, las relaciones con los compañeros de trabajo son excelentes y se favorece el trabajo en equipo para el mejor logro de las metas institucionales.

100.00%



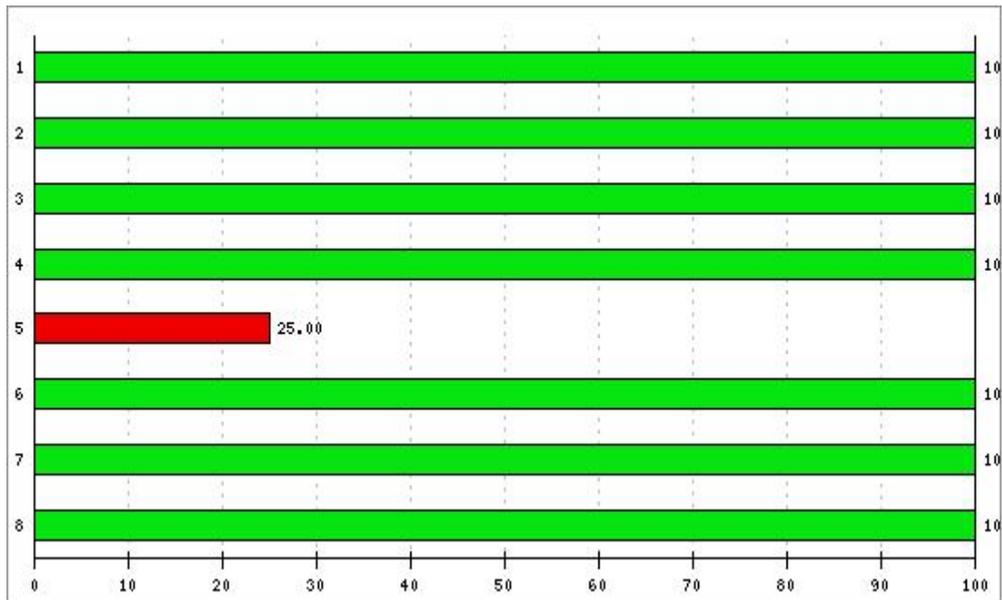
## ADMINISTRACIÓN

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Existe una planeación estratégica y táctica en la organización y dicha planeación es compartida con los trabajadores.	100.00%	
2) Existen y se efectúa seguimiento al cumplimiento de los objetivos del área.	100.00%	
3) El perfil del cargo y las funciones de cada puesto están claramente definidas.	100.00%	
4) Los procedimientos a seguir están claramente especificados.	100.00%	



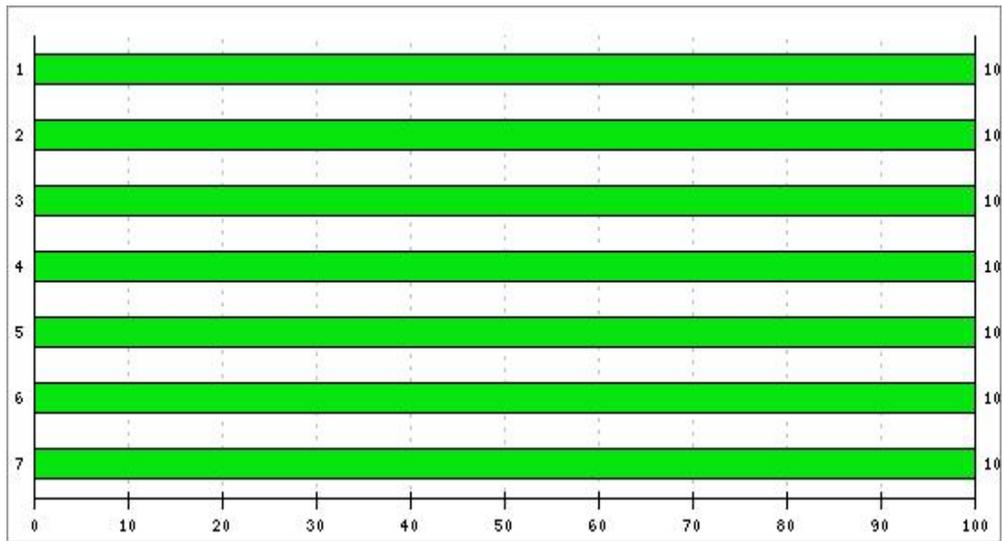
## COMUNICACIÓN

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) La comunicación empleada en el trabajo cotidiano, dentro de mi área, es clara y precisa.	100.00%	
2) Existen deficiencias en la comunicación entre las diversas áreas o departamentos de la organización.	100.00%	
3) La información que solicito me llega oportunamente.	100.00%	
4) La información que solicito tiene la virtud de ser la apropiada, en cantidad y calidad, para satisfacer mis necesidades.	100.00%	
5) La comunicación informal, es la que prima en el área y en general en la organización.	25.00%	
6) Los medios de transmitir información a los empleados son apropiados.	100.00%	
7) Está muy bien organizada la forma en que se transmite o se divulga algún tipo de información.	100.00%	
8) En general, la comunicación que se tiene en la organización es eficiente, lo cual crea un buen ambiente laboral y un aumento en la productividad.	100.00%	



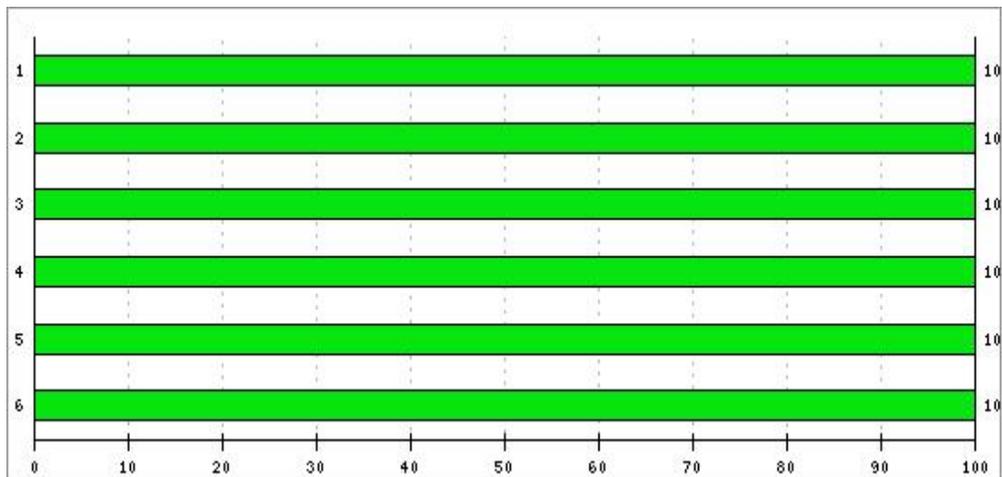
### AMBIENTE CULTURAL

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) En Memorial existen conductas discriminatorias hacia algunas personas.	100.00%	
2) He escuchado quejas de abuso de poder de algunos funcionarios de cargos superiores.	100.00%	
3) Me han dado a conocer los valores organizacionales de la compañía.	100.00%	
4) Los valores de la organización se reflejan en las actividades diarias de manera adecuada.	100.00%	
5) Disfruto mi tiempo en el trabajo.	100.00%	
6) El ambiente de mi área y de Memorial en general es agradable y animado.	100.00%	
7) En general, las creencias que predominan en Memorial International promueven un buen clima laboral.	100.00%	



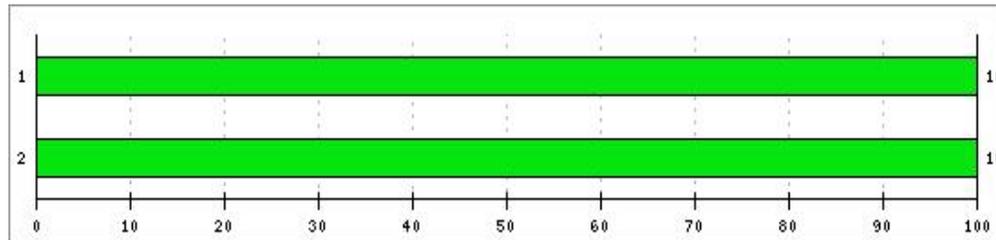
### CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) La inducción que la empresa ofrece facilita mi adaptación al puesto de trabajo.	100.00%	●
2) La inducción al puesto de trabajo me permite conocer políticas de la entidad del área a la que pertenezco.	100.00%	●
3) La organización siempre toma en cuenta mis intereses y necesidades de capacitación.	100.00%	●
4) Recibo la capacitación adecuada y a tiempo para alcanzar las nuevas demandas en mi trabajo	100.00%	●
5) La organización promueve el desarrollo de nuestro propio potencial.	100.00%	●
6) En general, la capacitación que la organización ofrece es de excelente calidad y promueve el mejor desempeño de nuestro trabajo.	100.00%	●



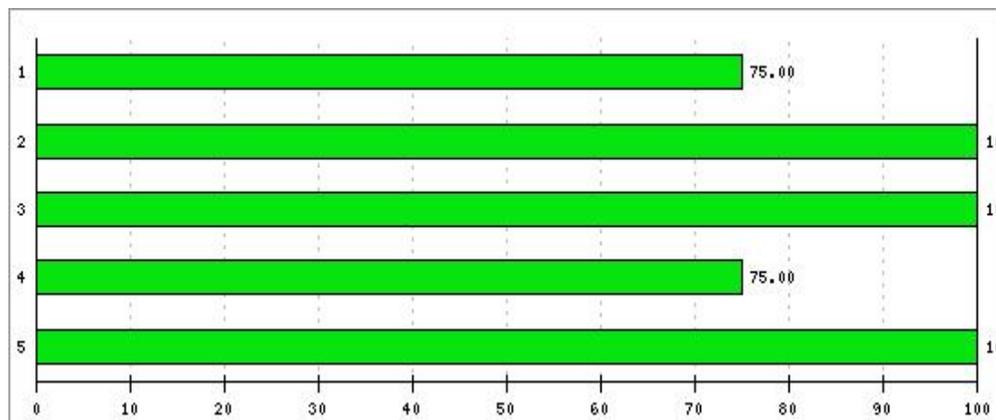
## PROMOCIÓN Y CARRERA

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Me veo con un futuro promisorio dentro de esta organización.	100.00%	<span style="color: green;">●</span>
2) La organización facilita y promueve el desarrollo profesional de los funcionarios, con programas como el reconocimiento por ideas en acción.	100.00%	<span style="color: green;">●</span>



## BENEFICIOS SUELDOS Y PRESTACIONES

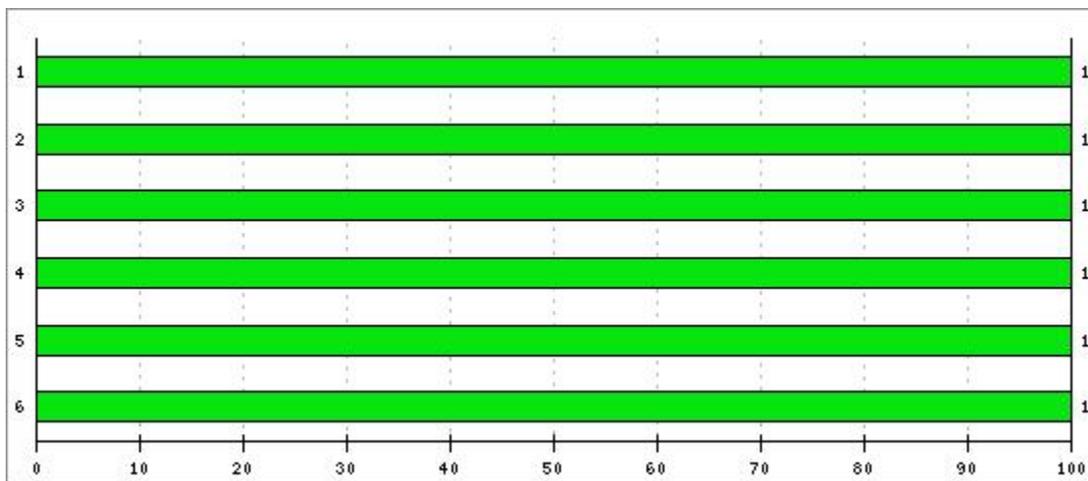
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Recibo una compensación salarial acorde con mis habilidades y experiencia.	75.00%	<span style="color: green;">●</span>
2) Considero que las prestaciones sociales que la organización brinda son justas.	100.00%	<span style="color: green;">●</span>
3) Recibo mi pago a tiempo y en forma precisa.	100.00%	<span style="color: green;">●</span>
4) Existen incentivos económicos cuando uno realiza un trabajo excepcional.	75.00%	<span style="color: green;">●</span>
5) Se tiene un eficiente sistema de sueldos y prestaciones que motiva al trabajador a mejorar su productividad en la organización.	100.00%	<span style="color: green;">●</span>



## ORGULLO DE PERTENENCIA

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
----------	-----------------------	----------

1)	Conozco el sueño, el propósito y las creencias de MEMORIAL INTERNATIONAL.	100.00%	
2)	Me siento altamente identificado con las creencias de MEMORIAL INTERNATIONAL y por ello las aplico totalmente en el desarrollo de mis funciones.	100.00%	
3)	Me siento altamente comprometido en la tarea de lograr los objetivos de la organización.	100.00%	
4)	Nuestro trabajo es un reto diario y no una tarea más.	100.00%	
5)	Me siento parte de la organización.	100.00%	
6)	En general, me siento muy orgulloso de trabajar en esta organización.	100.00%	



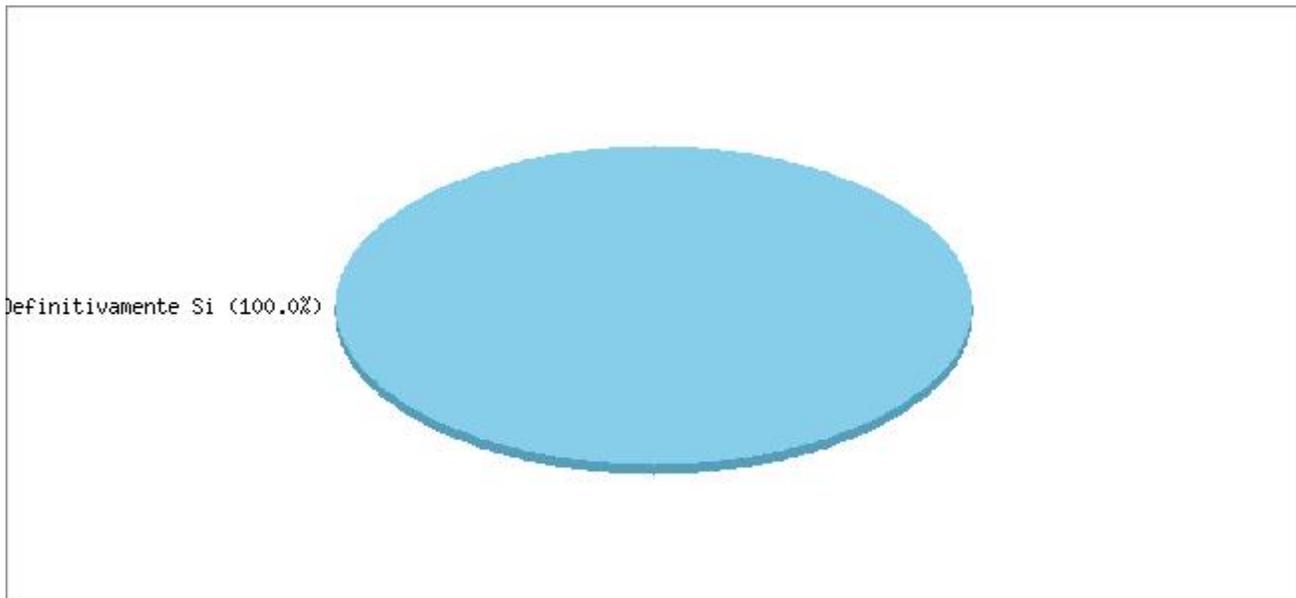
## Análisis por Pregunta

### DEMO CLIMA MEMORIAL ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

## ACTIVIDADES LABORALES

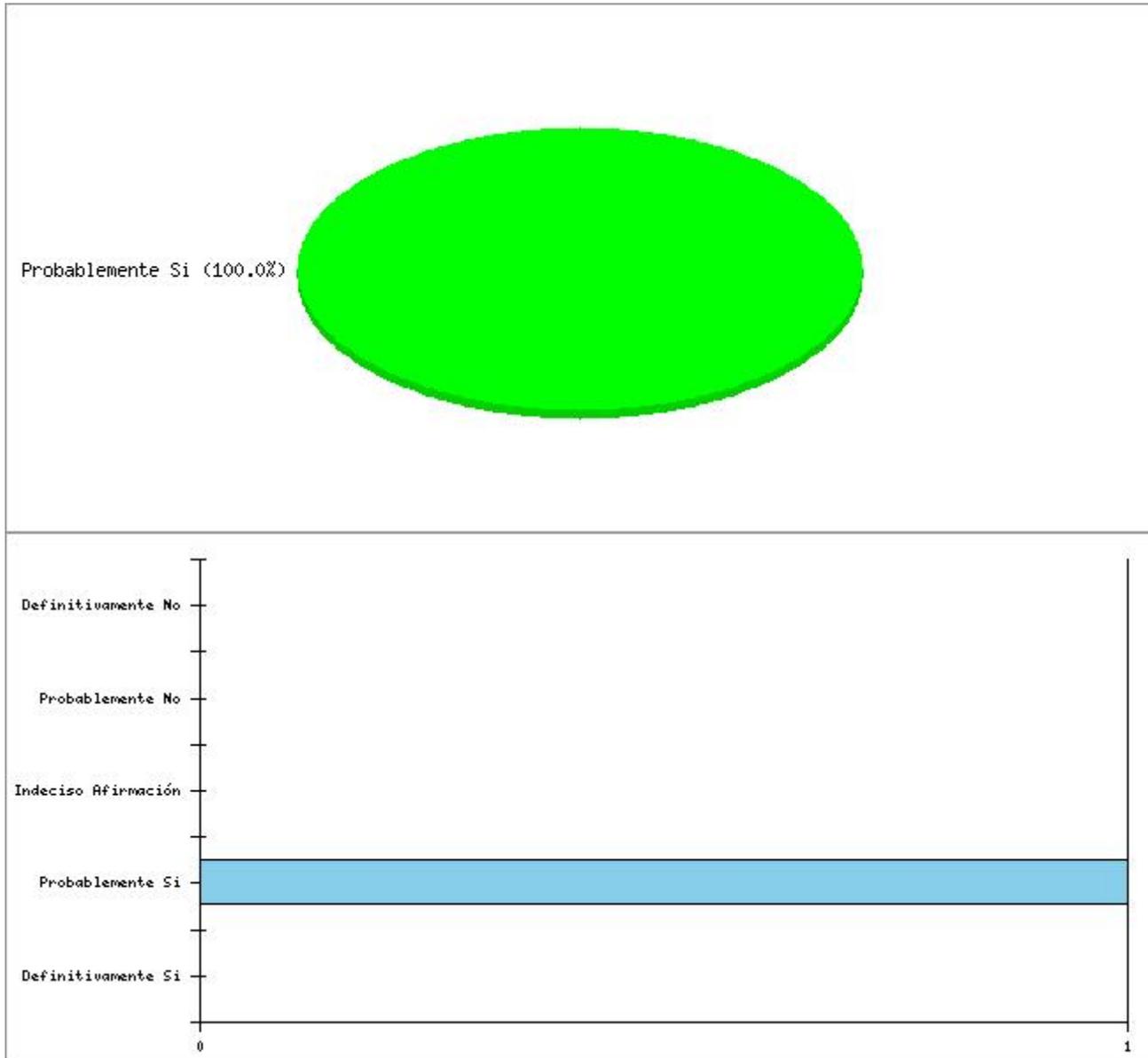
Los objetivos y funciones que tengo que hacer están bien definidos y son de fácil comprensión.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



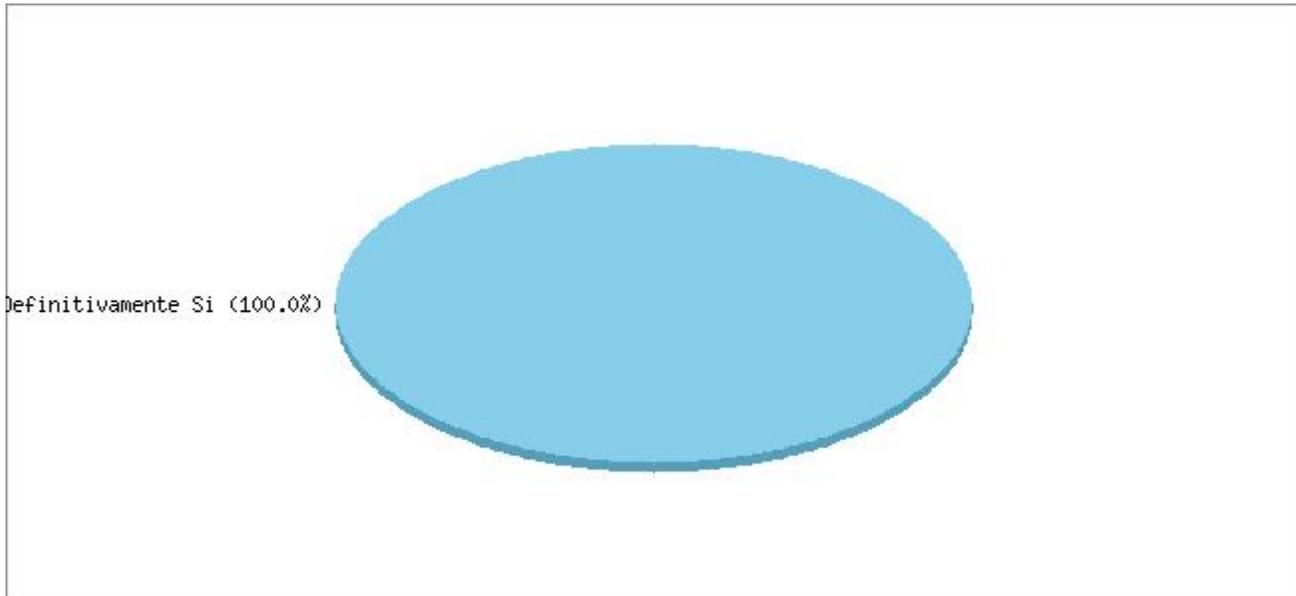
Rara vez me siento estresado y ansioso con las responsabilidades que tengo a mi cargo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	1	100.00%
Definitivamente Si	0	0.00%



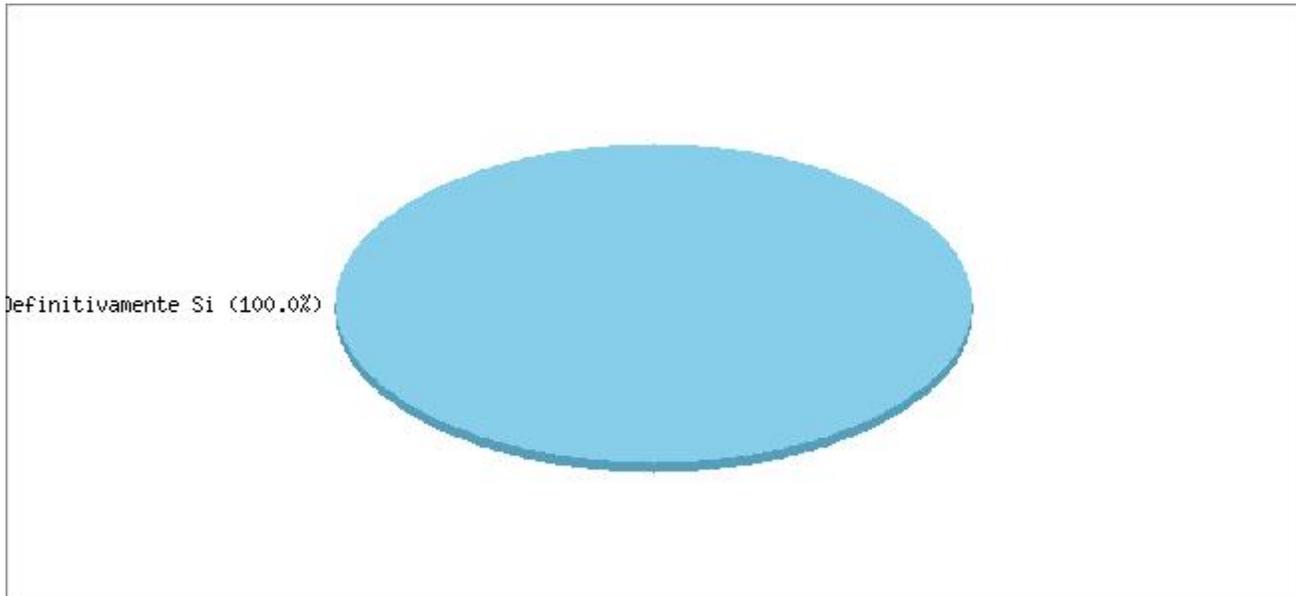
Tengo libertad para organizar y hacer mi trabajo como yo lo deseo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



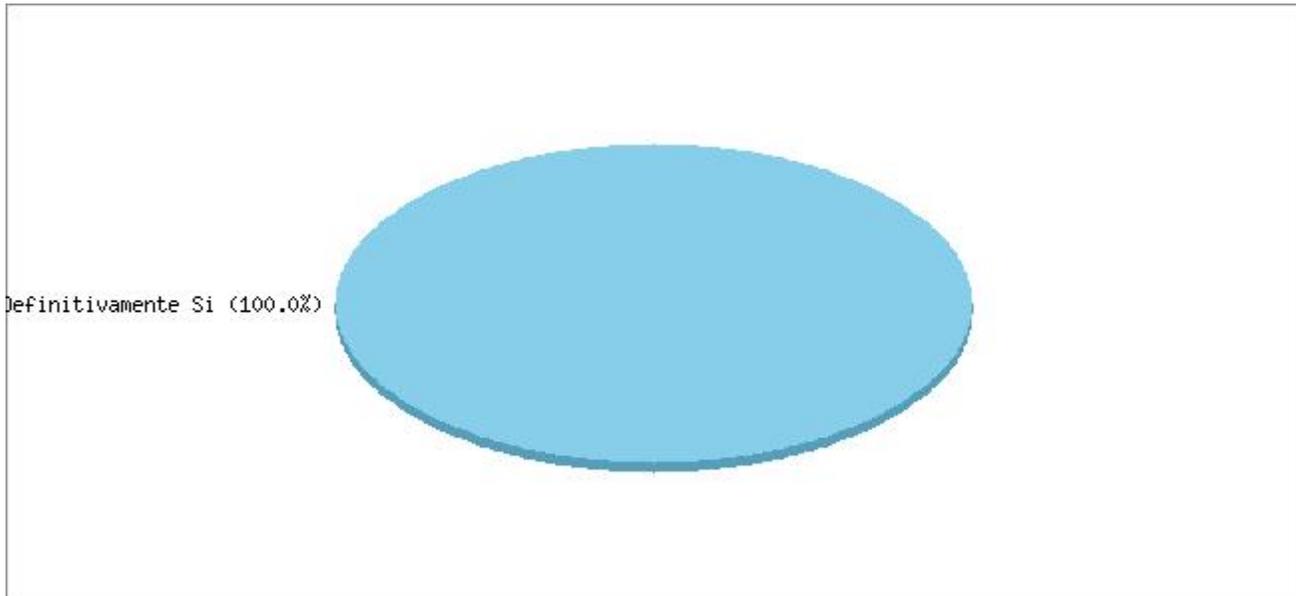
Creo que el trabajo que estoy realizando es muy importante no solo para mi área sino para la organización.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



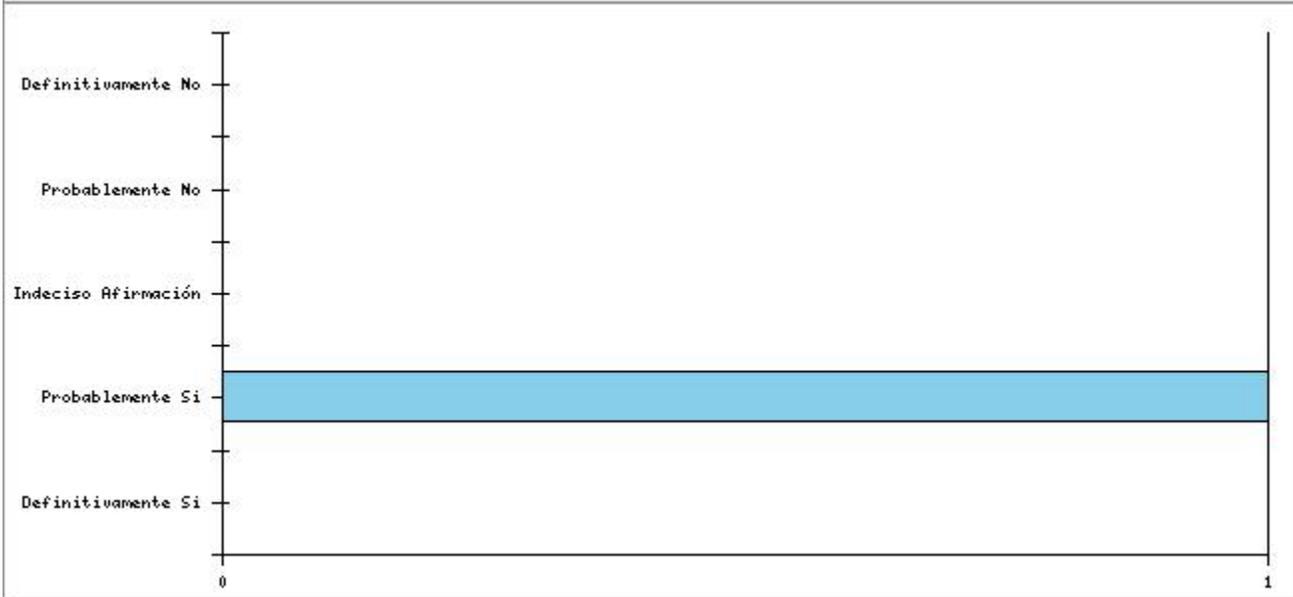
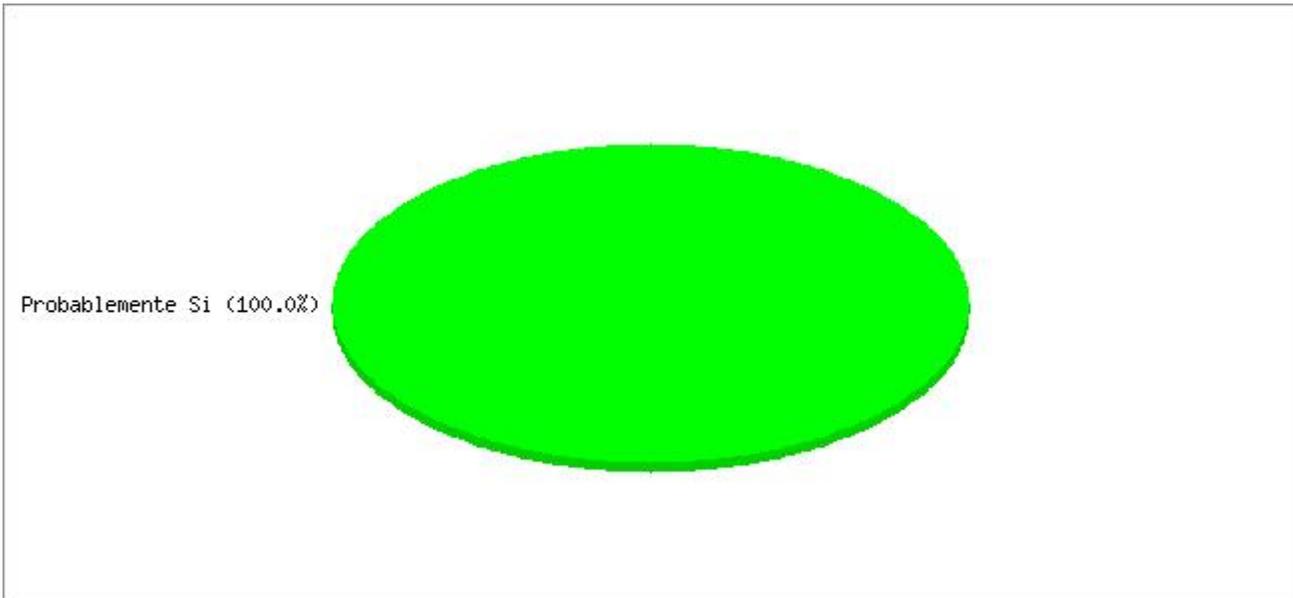
Me siento muy capaz para realizar las funciones que tengo a mi cargo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



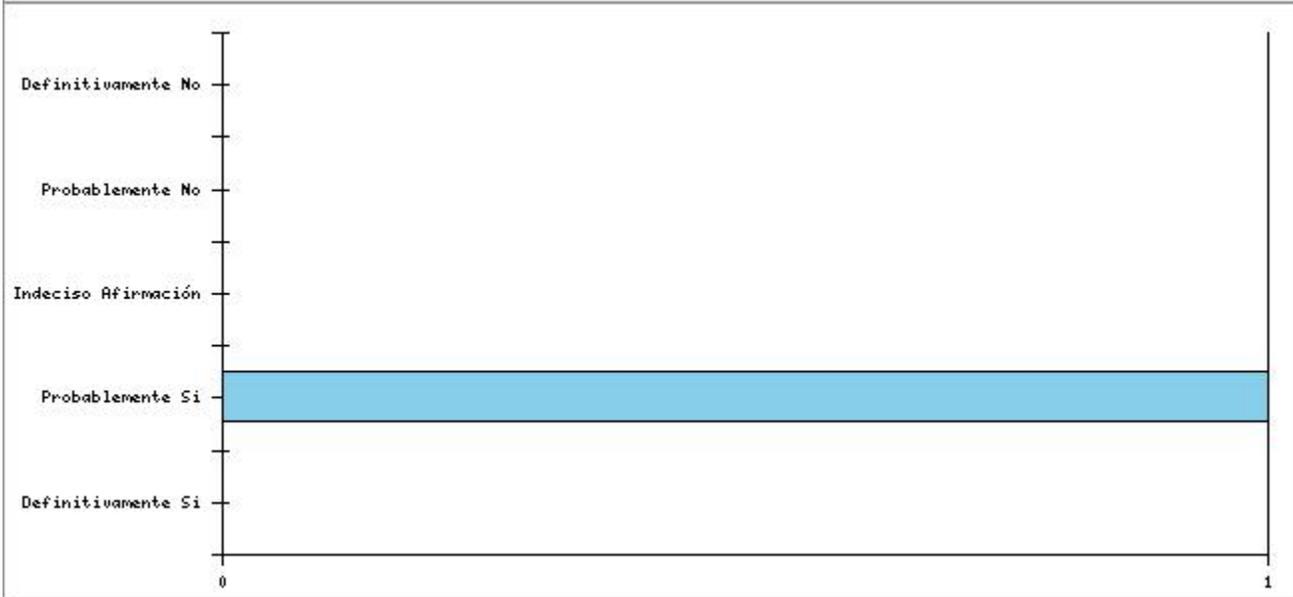
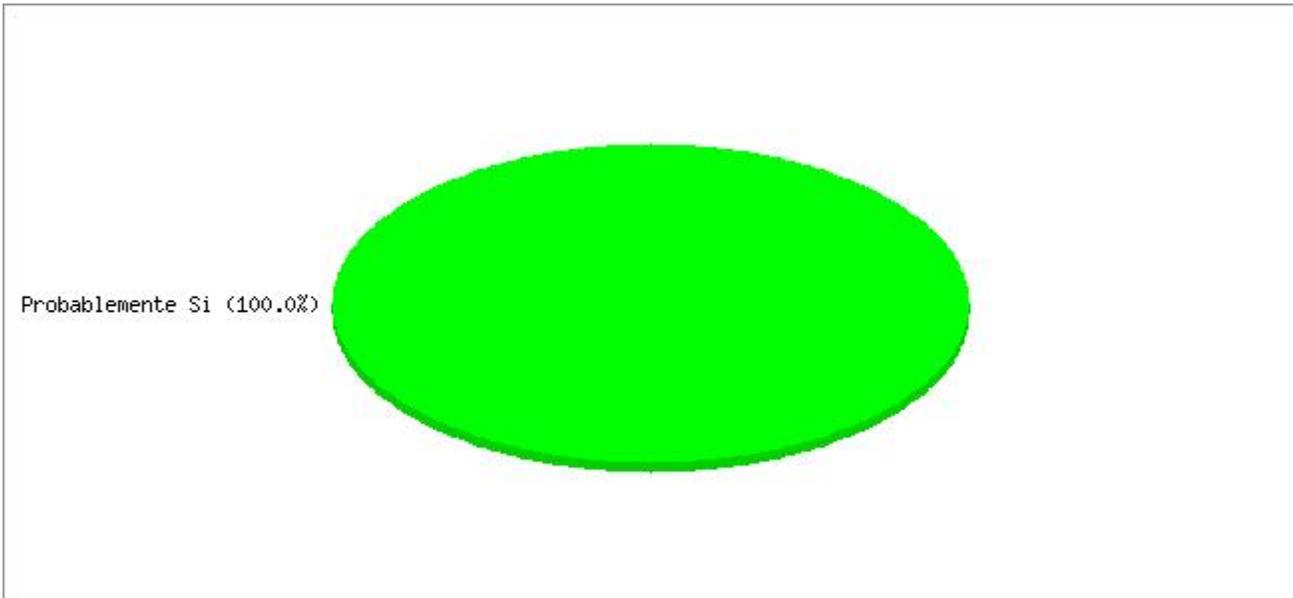
Mi trabajo se puede ver afectado por la demora que tengo de información de las otras áreas.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	1	100.00%
Definitivamente Si	0	0.00%



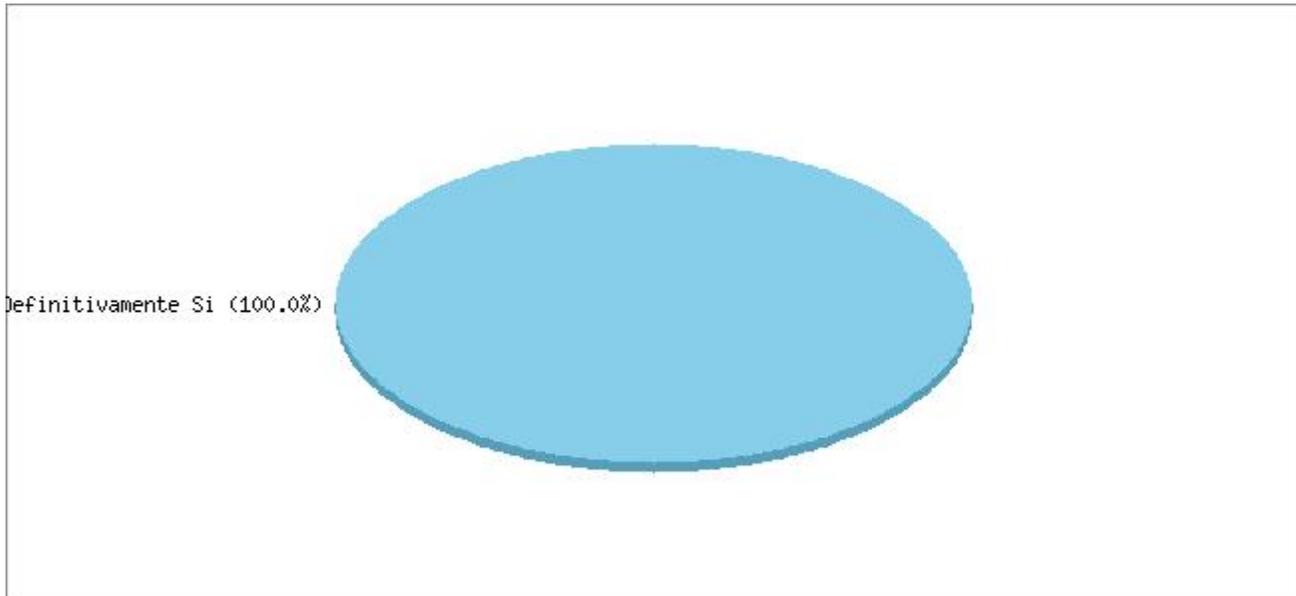
Se toma en cuenta nuestra opinión en decisiones importantes para el área o para la empresa de acuerdo con mi cargo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	1	100.00%
Definitivamente Si	0	0.00%



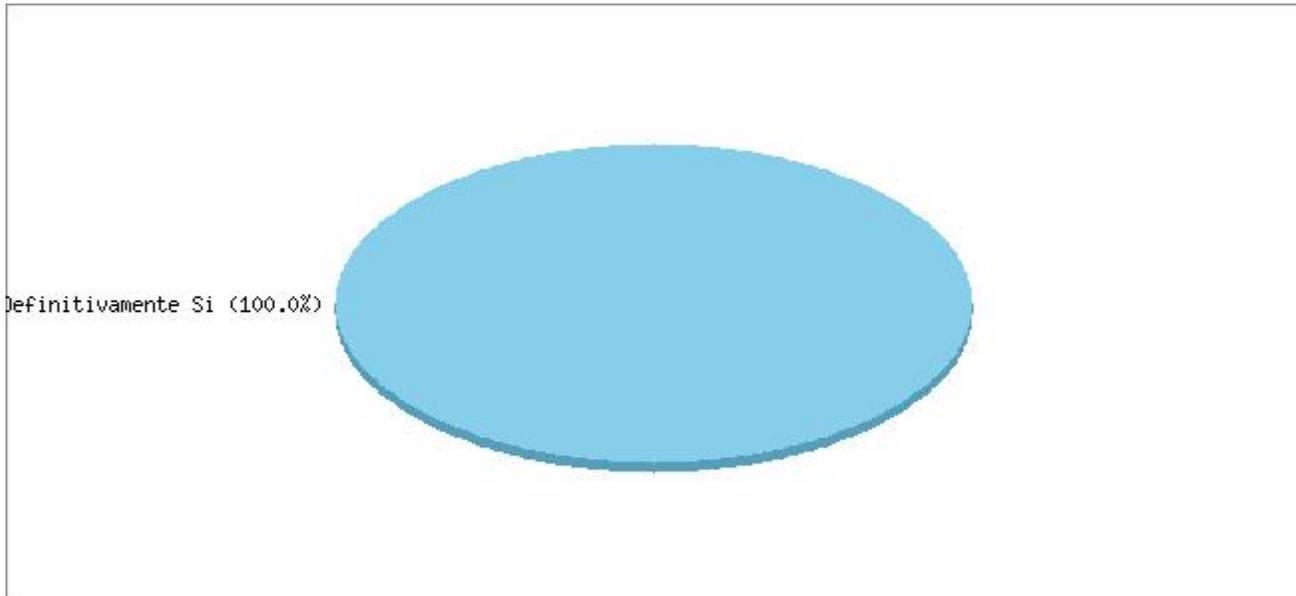
Existen reconocimientos (no económicos, económicos) del trabajo bien realizado.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	1	100.00%
Definitivamente Si	0	0.00%



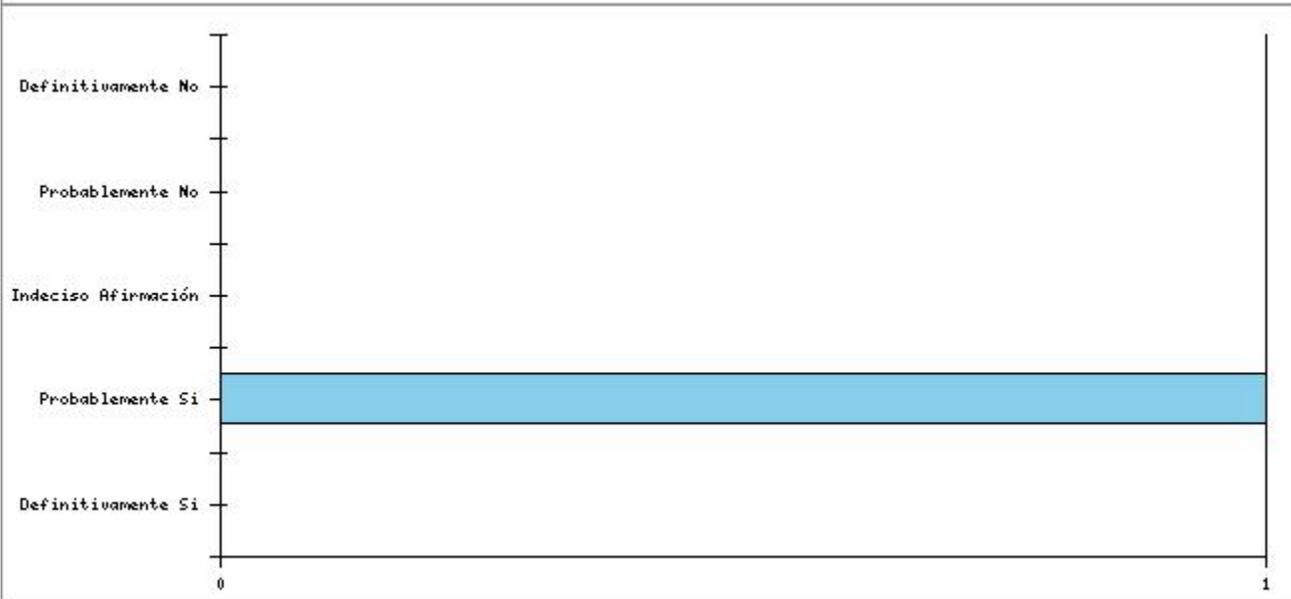
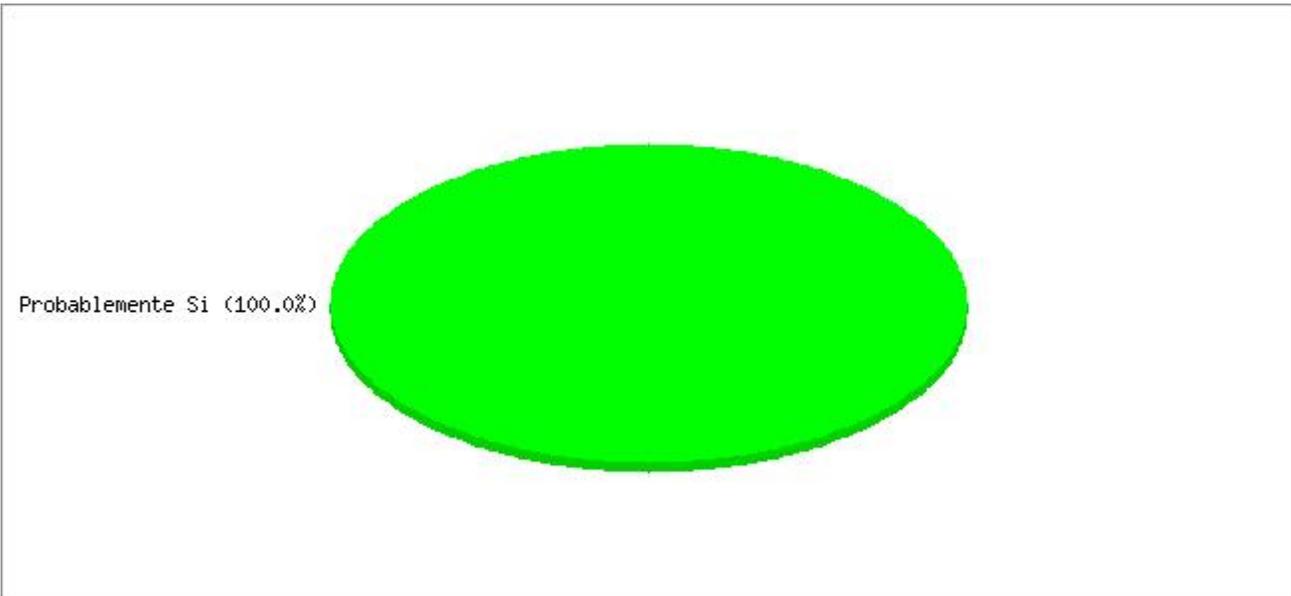
Mi jefe me motiva para el cumplimiento de mis funciones.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



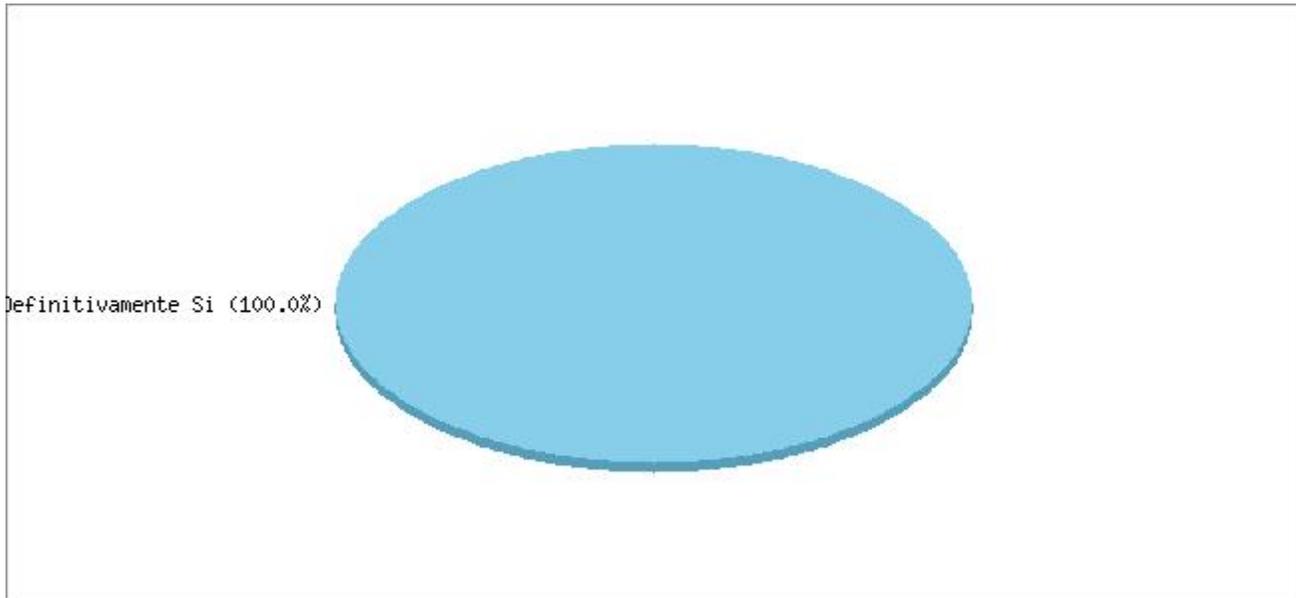
Muy pocas veces el cumplimiento de mis funciones implica que me exceda en mi jornada laboral.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	1	100.00%
Definitivamente Si	0	0.00%



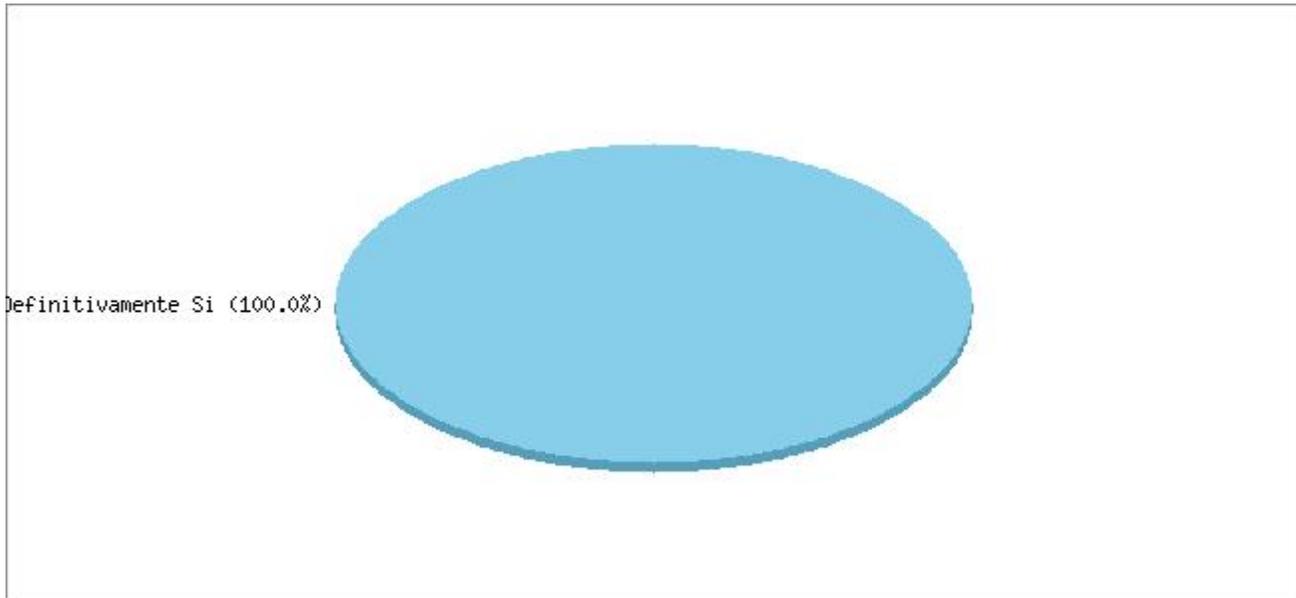
Se planean reuniones con regularidad que permiten intercambiar información y coordinamos entre las áreas.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



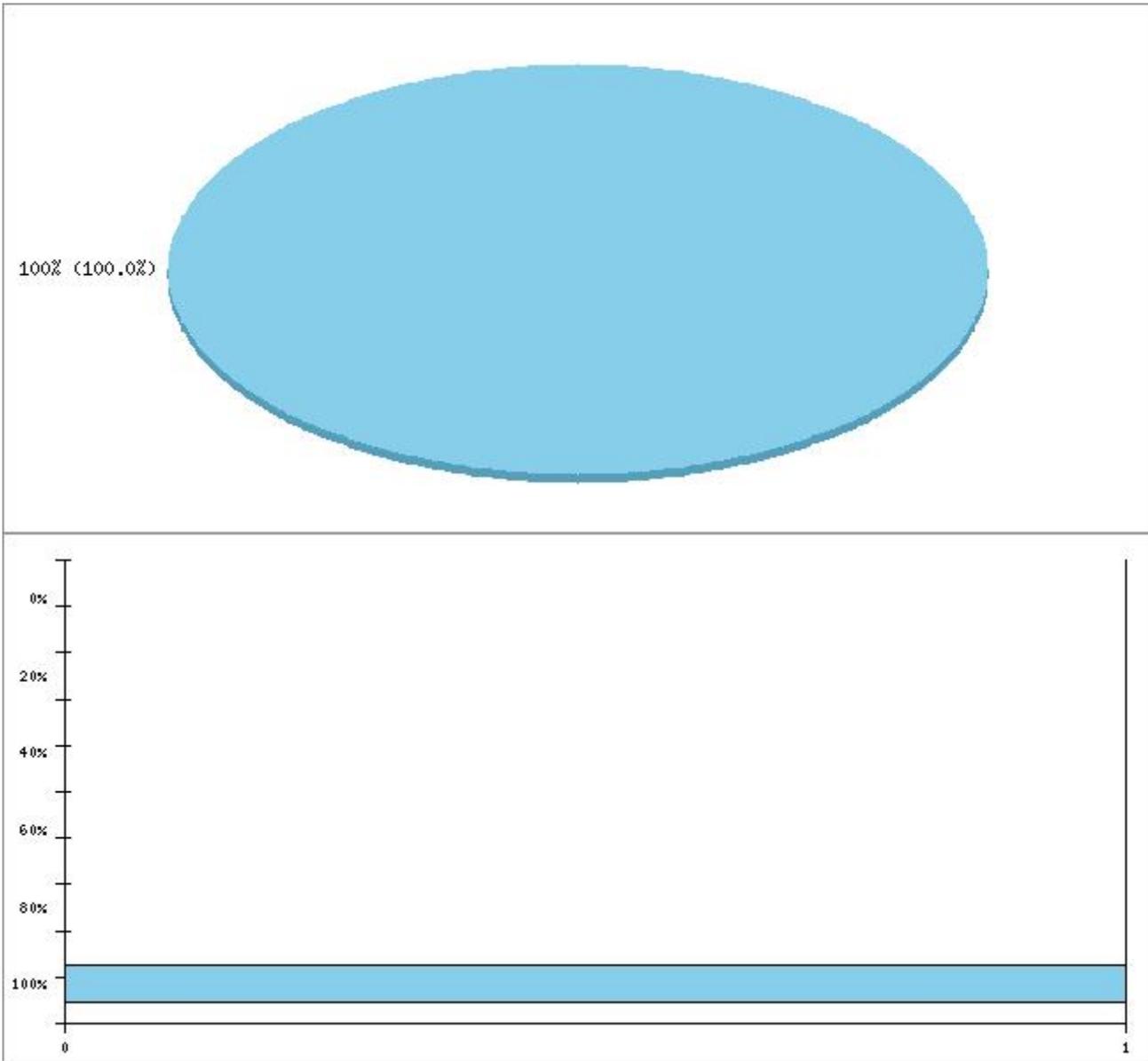
En general, siento que soy muy productivo para la compañía.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



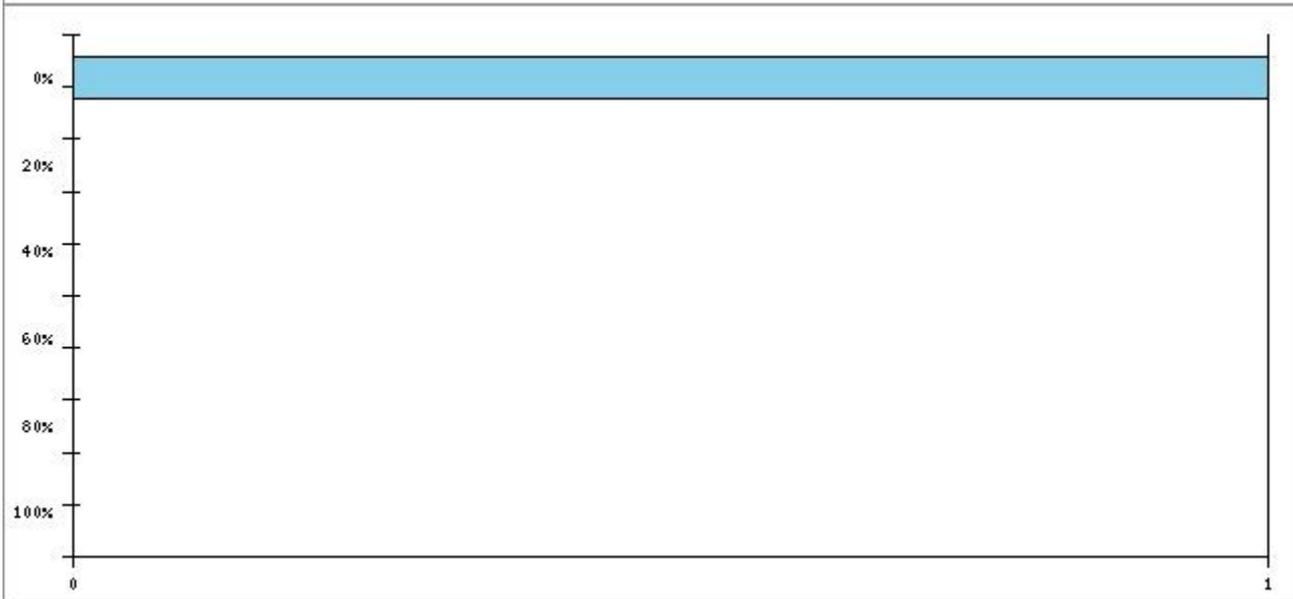
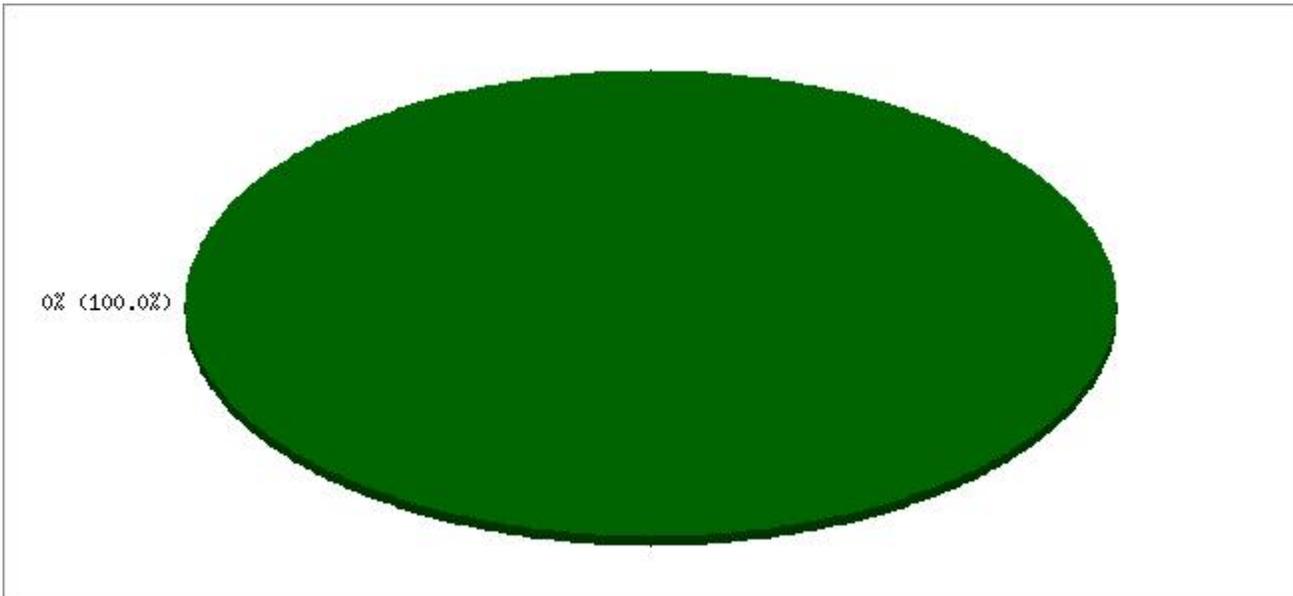
En el tiempo que estás en la empresa, ¿en qué porcentaje consideras que realizas actividades propias de tu cargo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
0%	0	0.00%
20%	0	0.00%
40%	0	0.00%
60%	0	0.00%
80%	0	0.00%
100%	1	100.00%



En el tiempo que estás en la empresa, ¿en qué porcentaje consideras que realizas actividades diferentes de tu cargo, (lecturas, correos personales entre otras)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
0%	1	100.00%
20%	0	0.00%
40%	0	0.00%
60%	0	0.00%
80%	0	0.00%
100%	0	0.00%



¿Cómo consideras que podrías optimizar mejor el tiempo que estas diariamente en la empresa?

**Respuesta**

1) Asistiendo a menos reuniones

¿Qué hábitos consideras que debes incluir en tu jornada para ser más productivo?

**Respuesta**

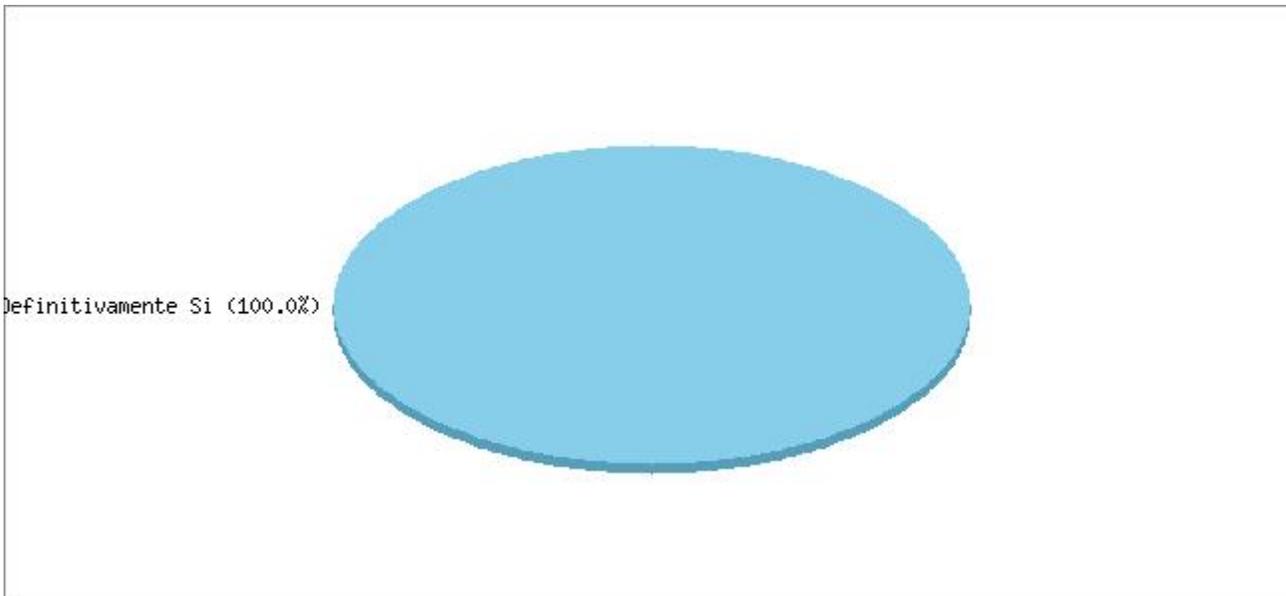
1) No sé

## SUPERVISIÓN

Mi jefe inmediato tiene confianza para delegarme responsabilidades.

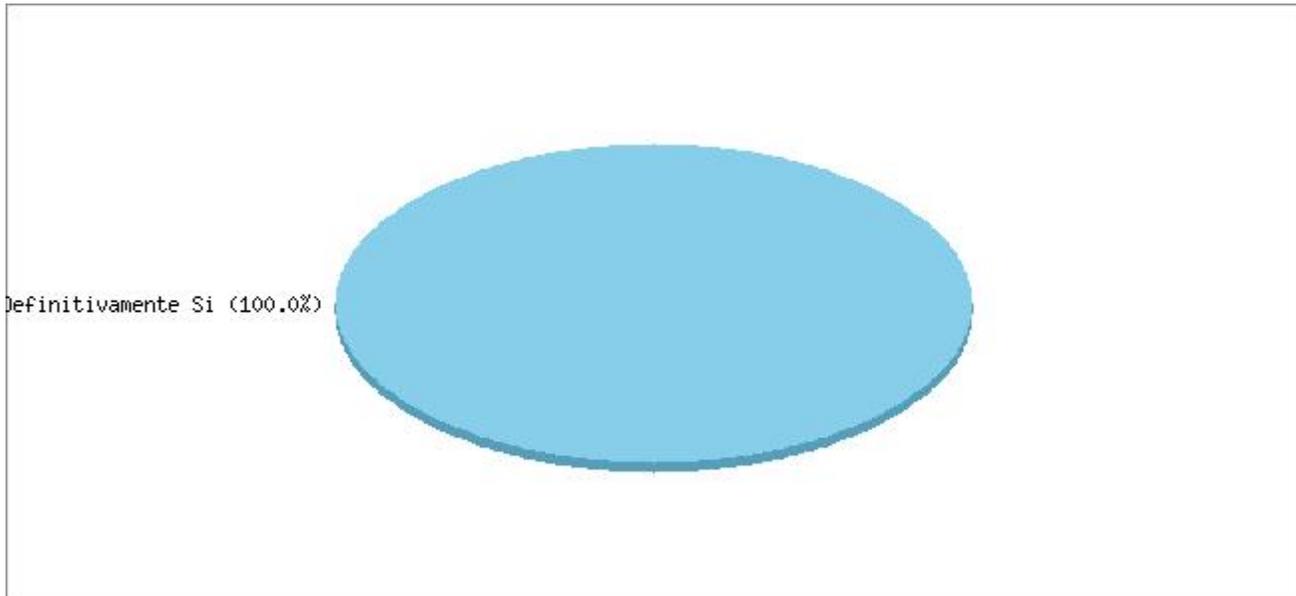
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%

Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



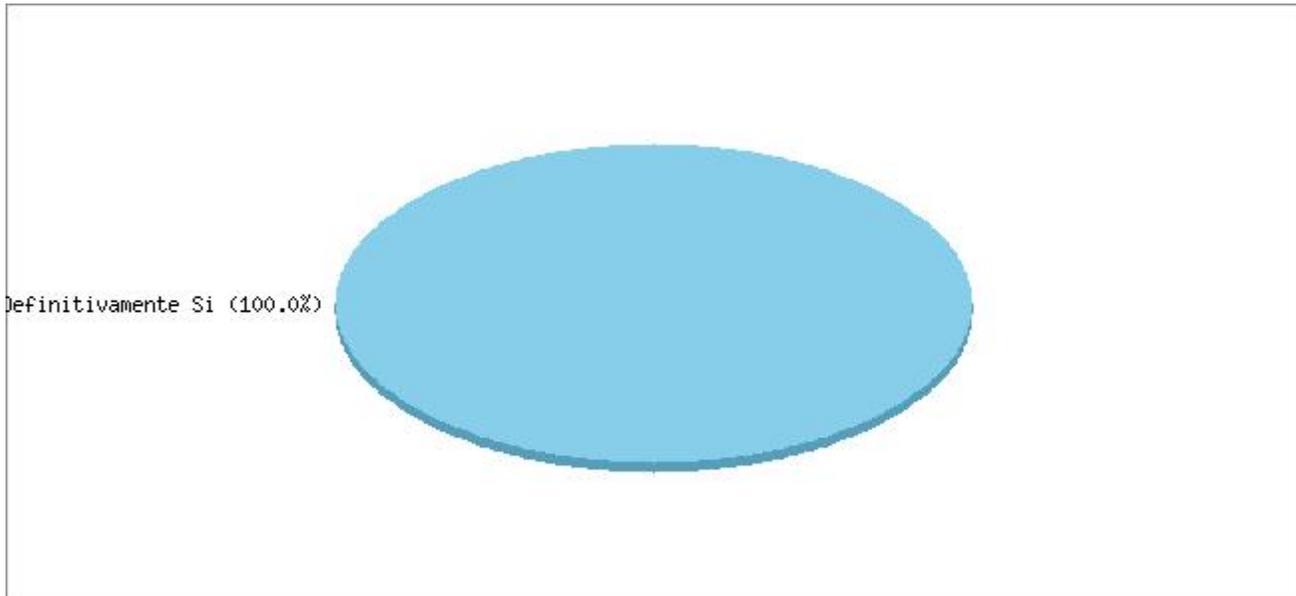
Mi jefe inmediato sabe orientarme sobre el trabajo que tengo que desarrollar de manera oportuna.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



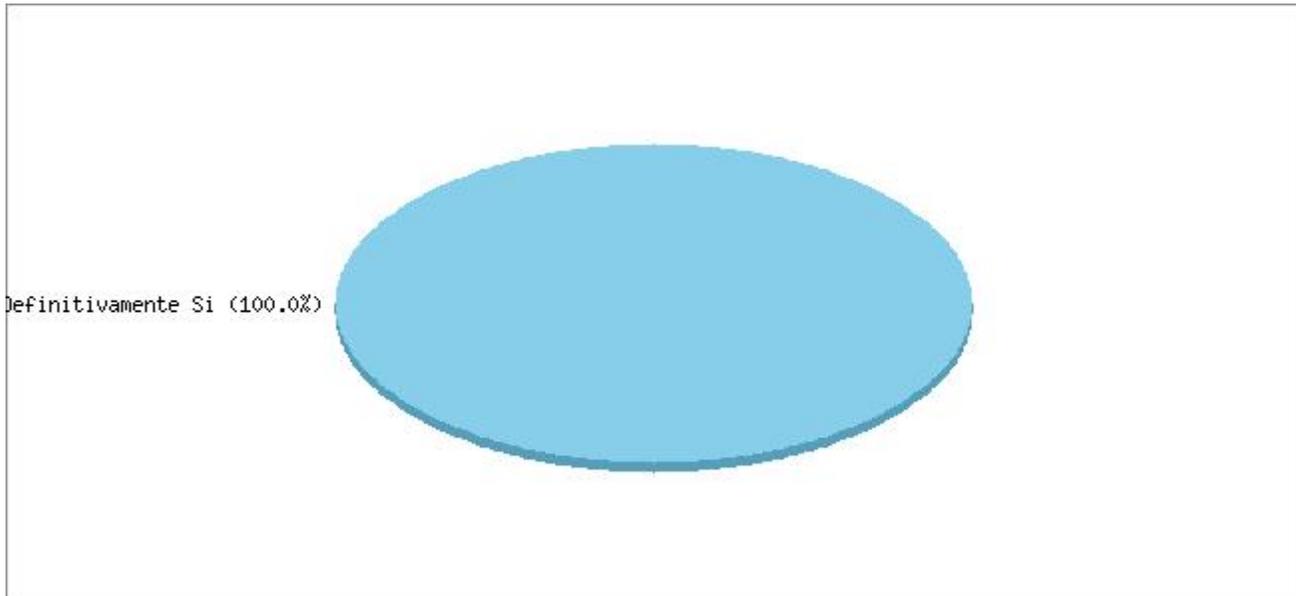
Mi jefe inmediato valora mi trabajo y aporta en forma positiva.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



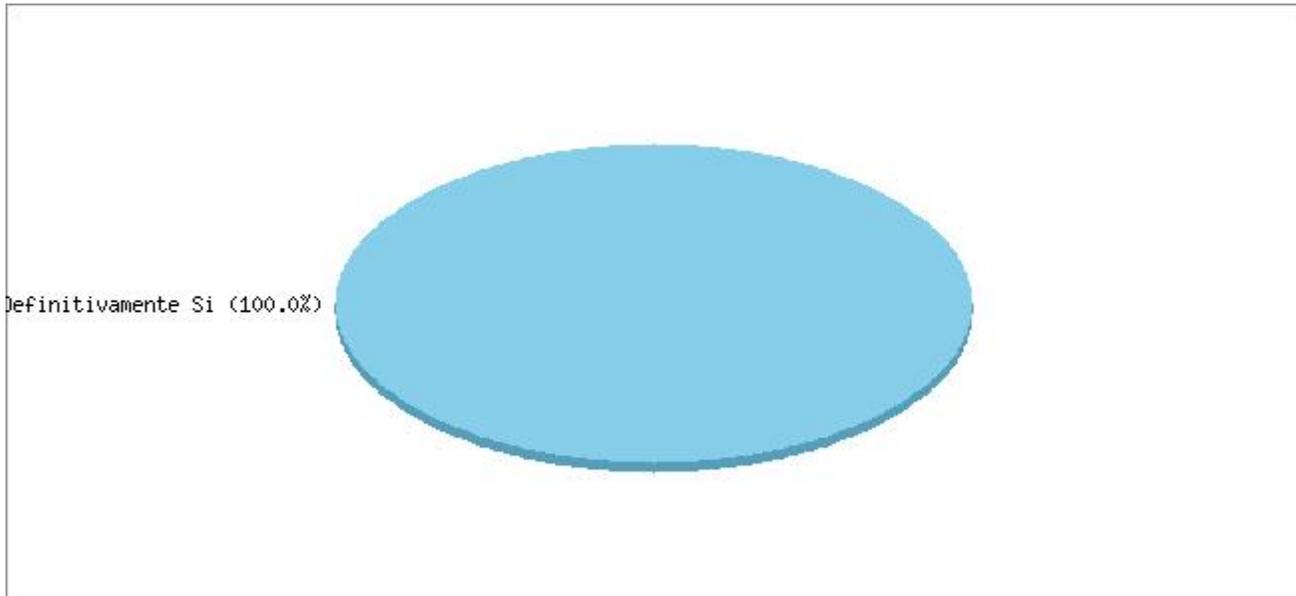
Mi jefe inmediato siempre me felicita cuando realizo bien mi trabajo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



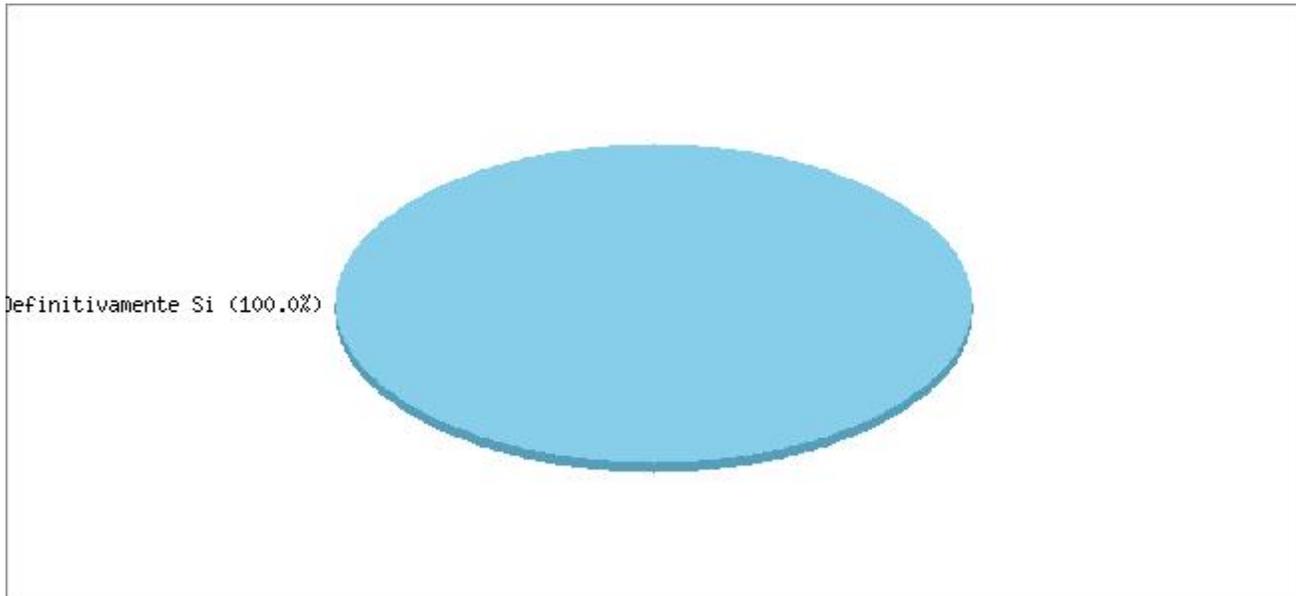
Mi jefe inmediato me trata con respeto absoluto.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



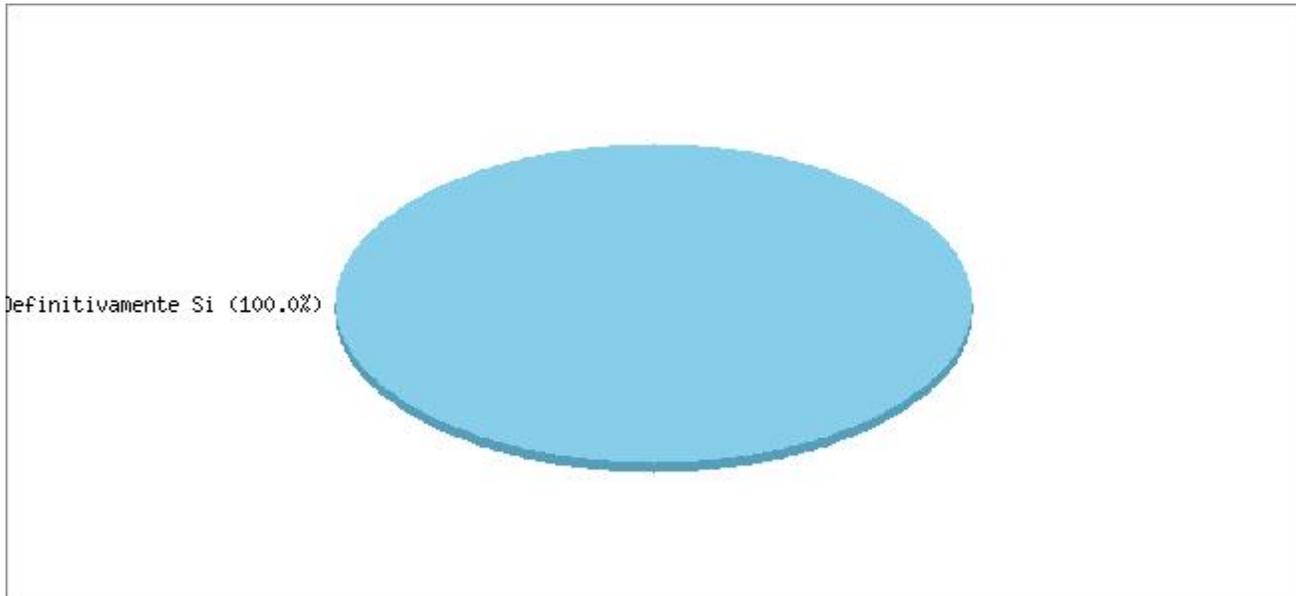
Mi jefe inmediato me pone a hacer cosas que son propias del puesto de trabajo que tengo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



Mi jefe inmediato genera y da continuidad a espacios de retroalimentación de mi trabajo, que me permiten conocer avance de metas y logro de mis objetivos.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



¿Cómo consideras que percibe el equipo humano a sus líderes?

**Respuesta**

1) Como responsables, diligentes y oportunos

¿Qué competencias consideras que debe tener un líder Memorial International?

**Respuesta**

1) Diligente, inteligente, persuasivo, ágil.

¿Cómo crees que se pueden desarrollar estas competencias en Memorial International?

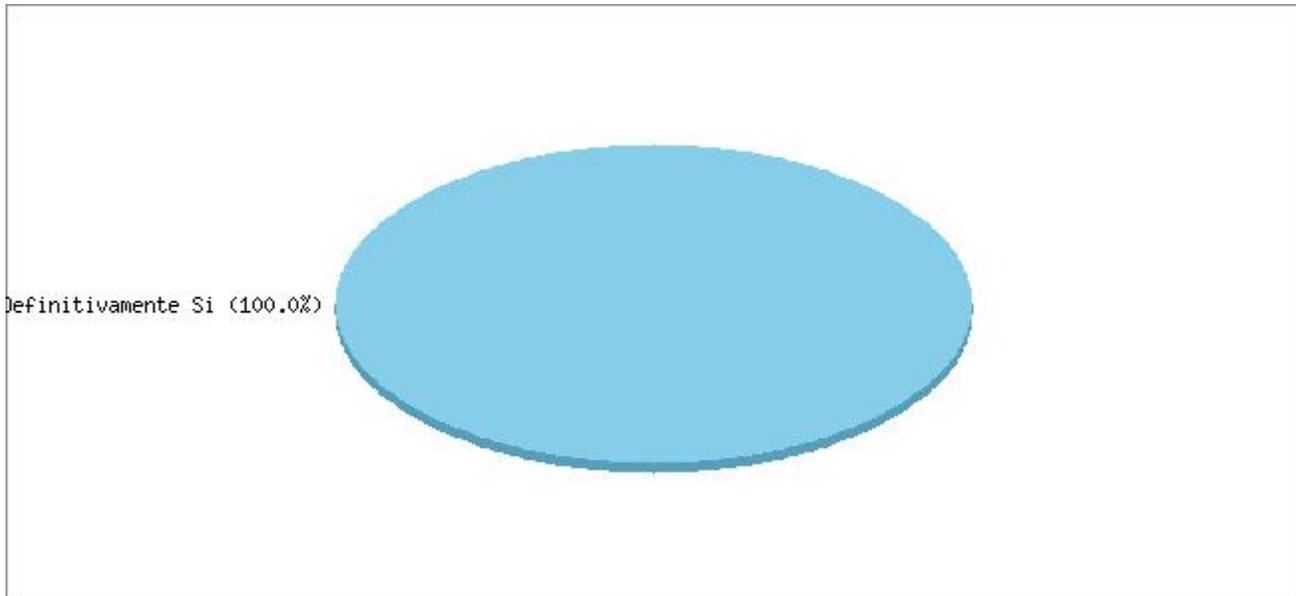
**Respuesta**

1) Con la dinámica misma del negocio

## TRABAJO EN EQUIPO Y RELACIÓN CON COMPAÑEROS DE TRABAJO

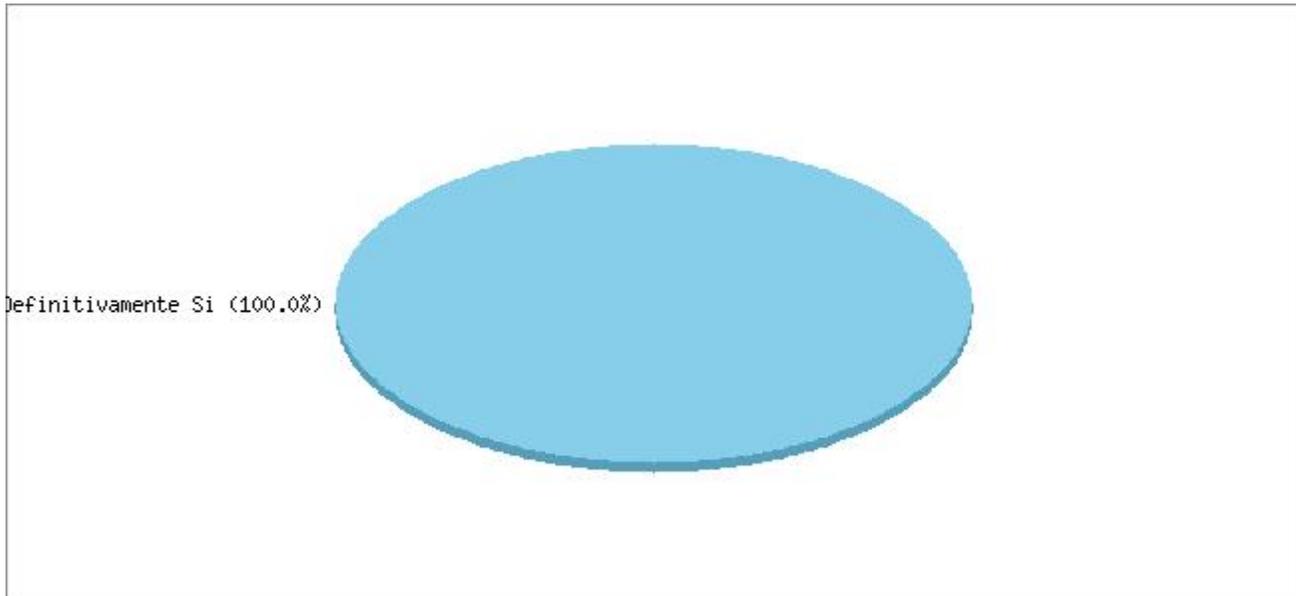
La comunicación entre las diferentes áreas y países o departamentos favorece el trabajo en equipo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



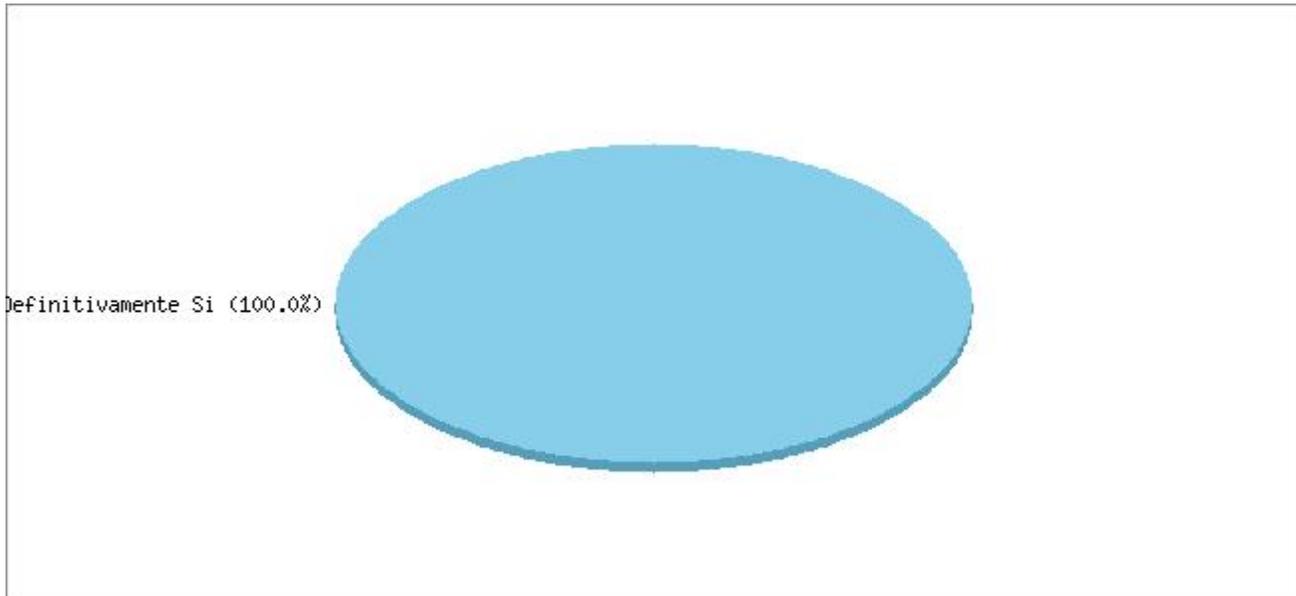
Existe una cultura de ayuda mutua, servicio y respeto entre las diferentes áreas de la organización.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



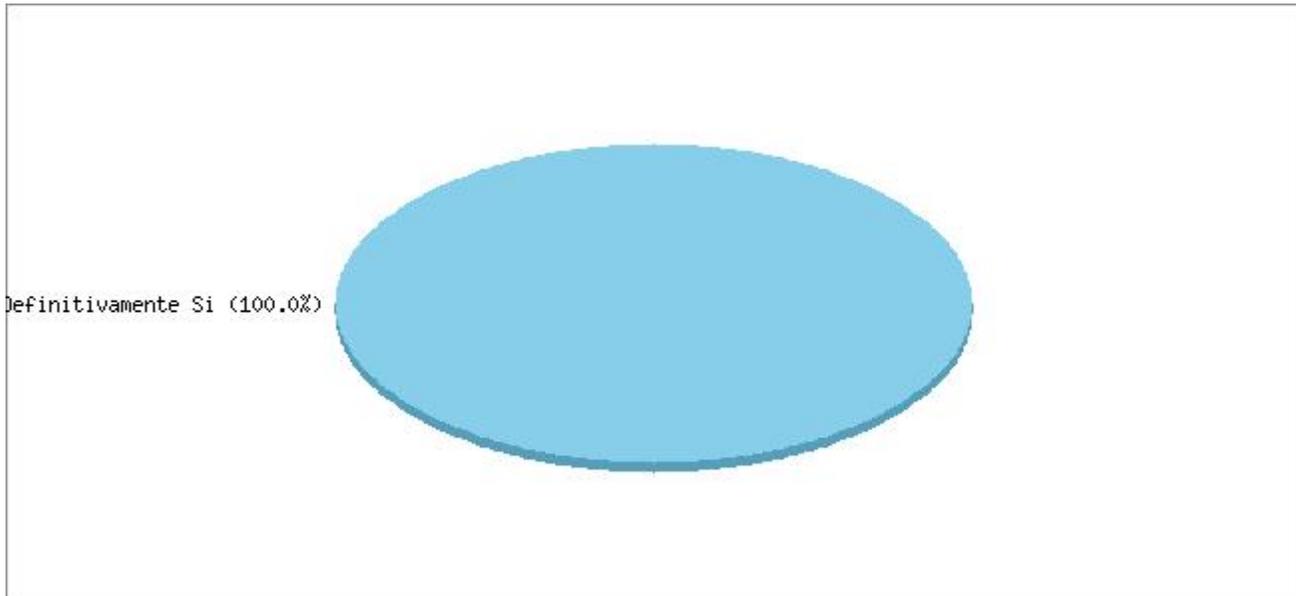
Sabemos cómo trabajar en equipo y aplicamos estrategias para lograr nuestras metas en forma conjunta.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



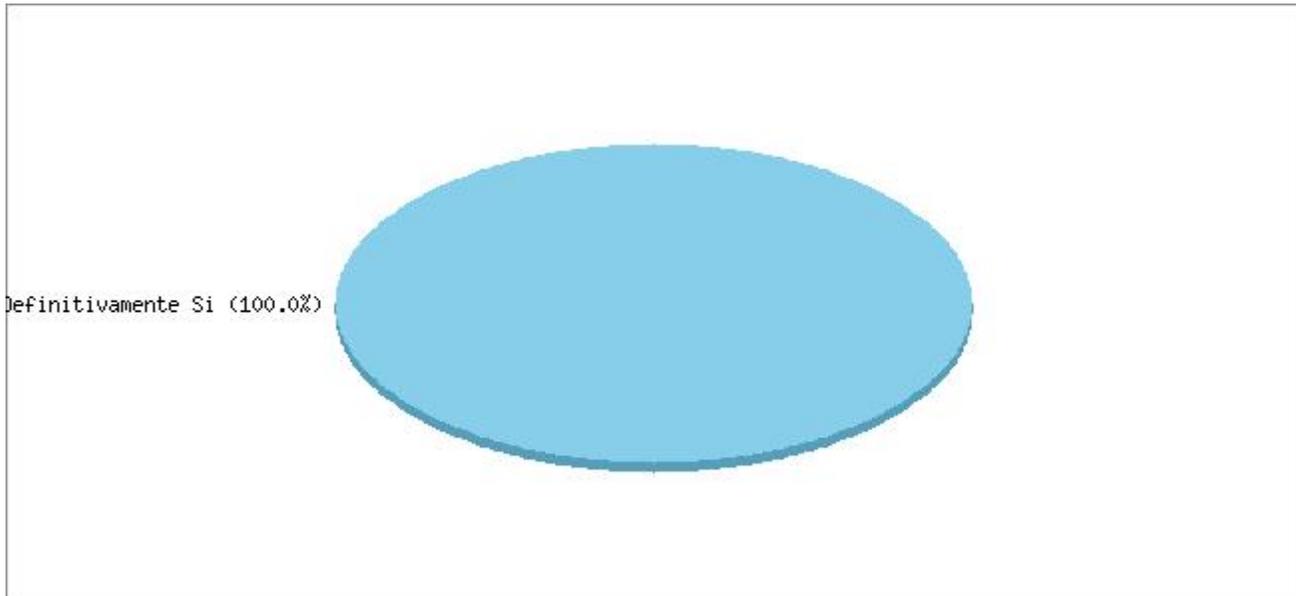
En esta empresa trabajamos con alegría.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



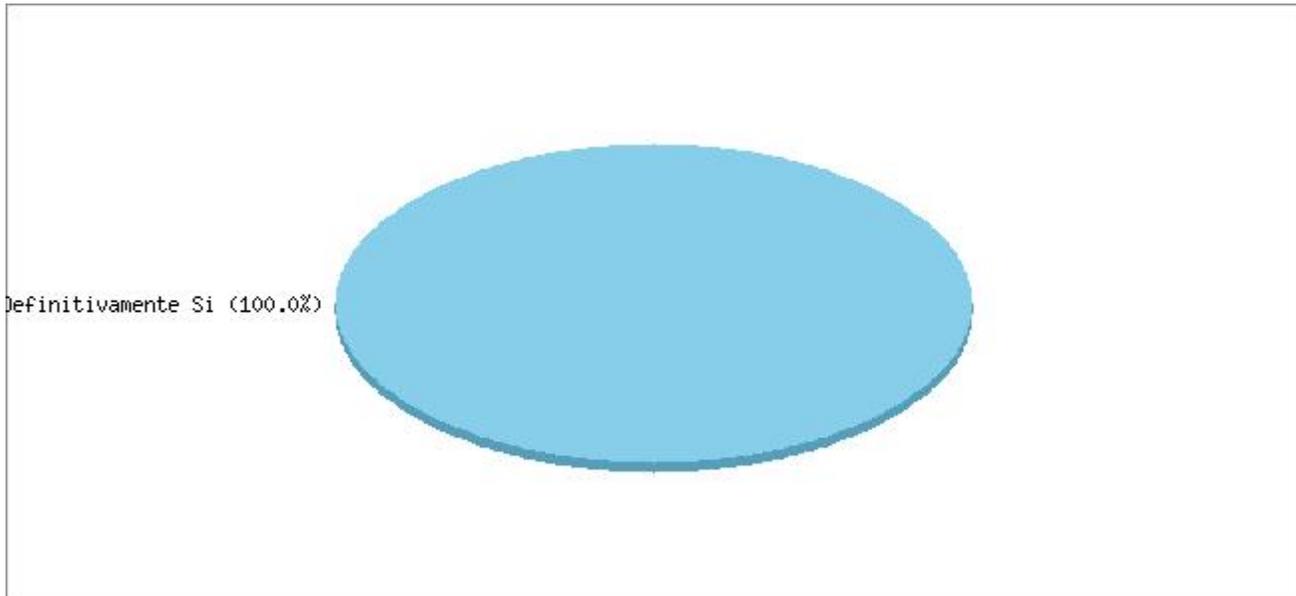
El jefe acepta y promueve un clima de camaradería, respeto y confianza.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



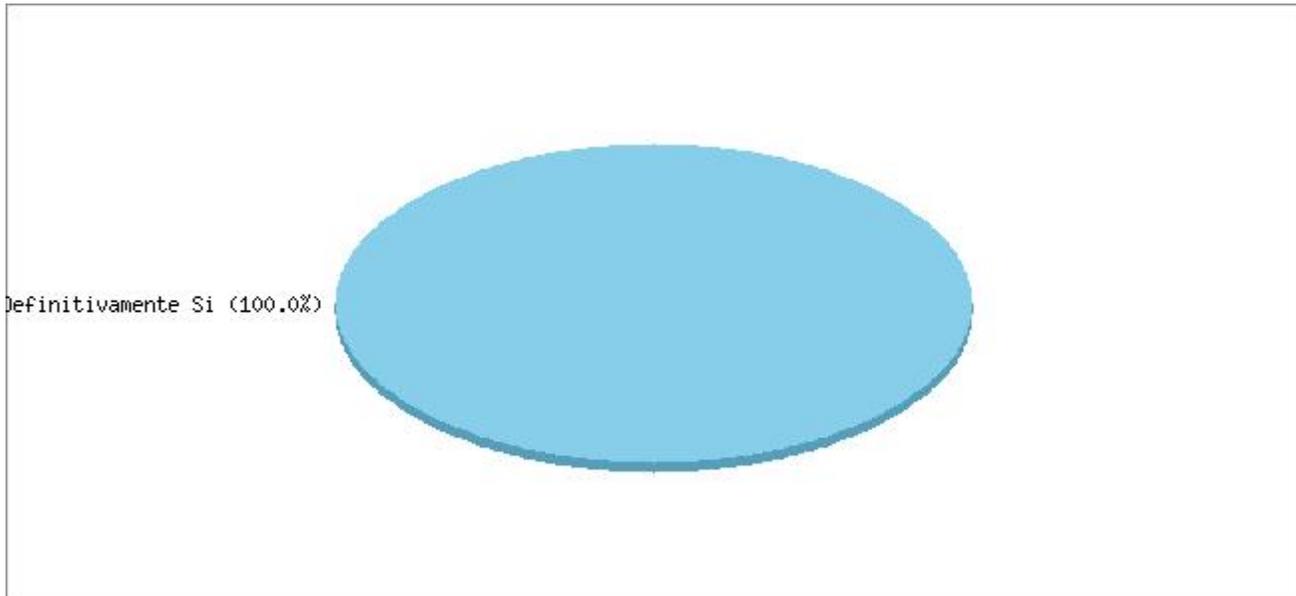
Mis compañeros suelen hablar positivamente del área.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



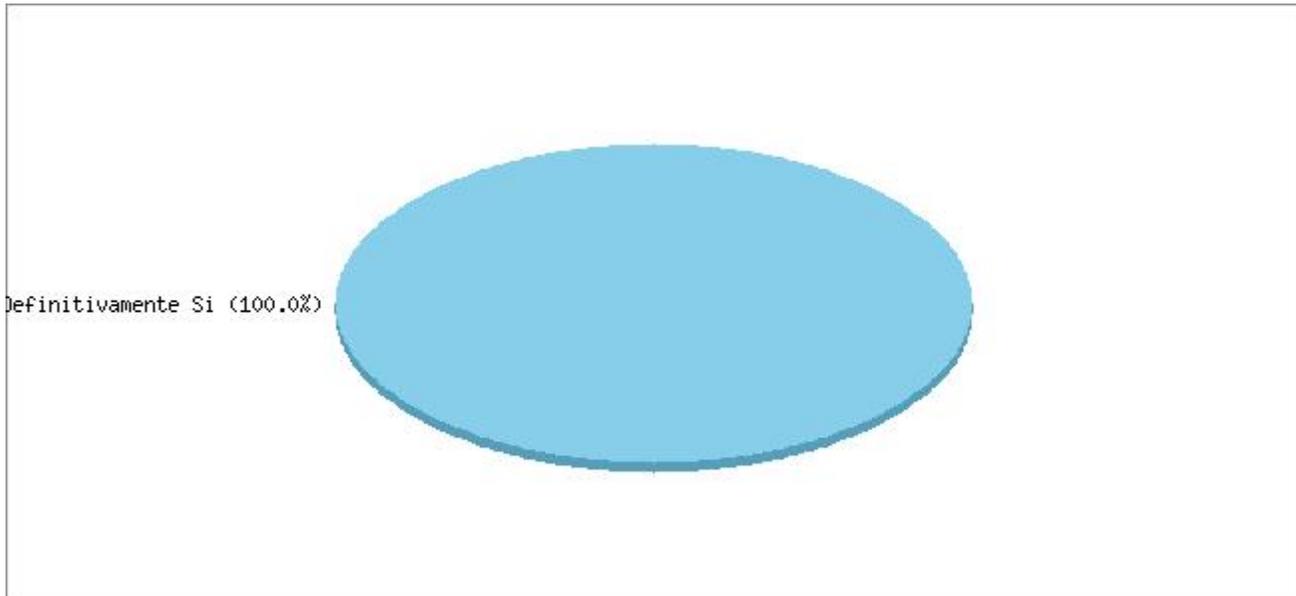
En mi área se promueve continuamente la integración del equipo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



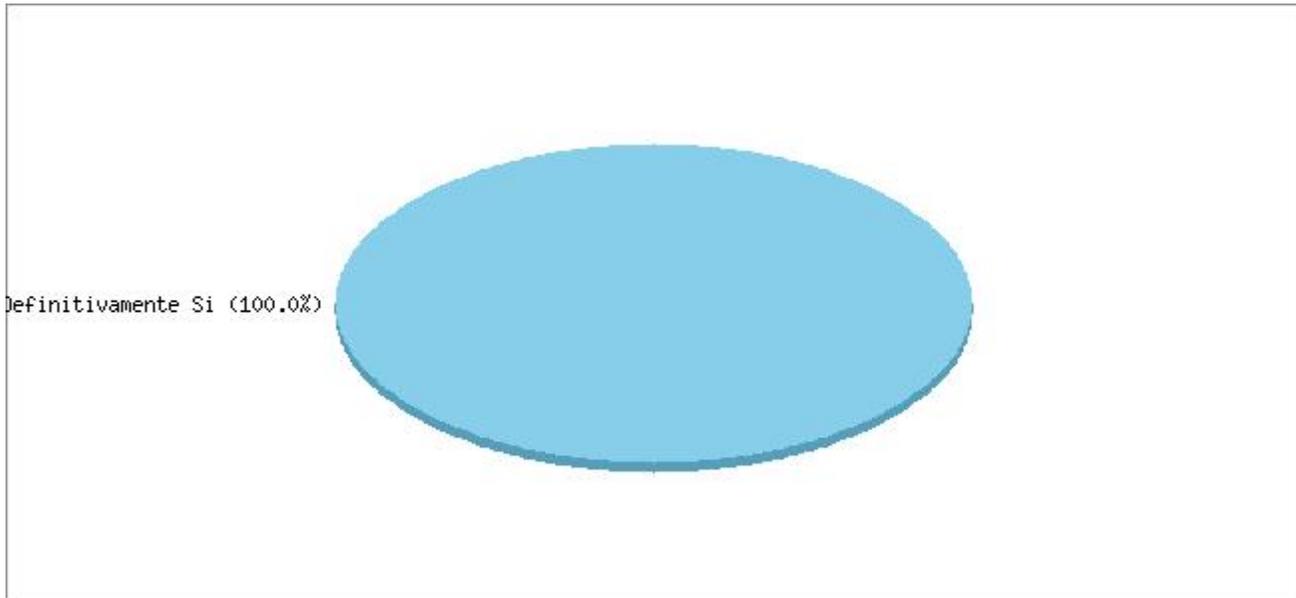
La gente se ayuda mutuamente cuando existe exceso de trabajo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



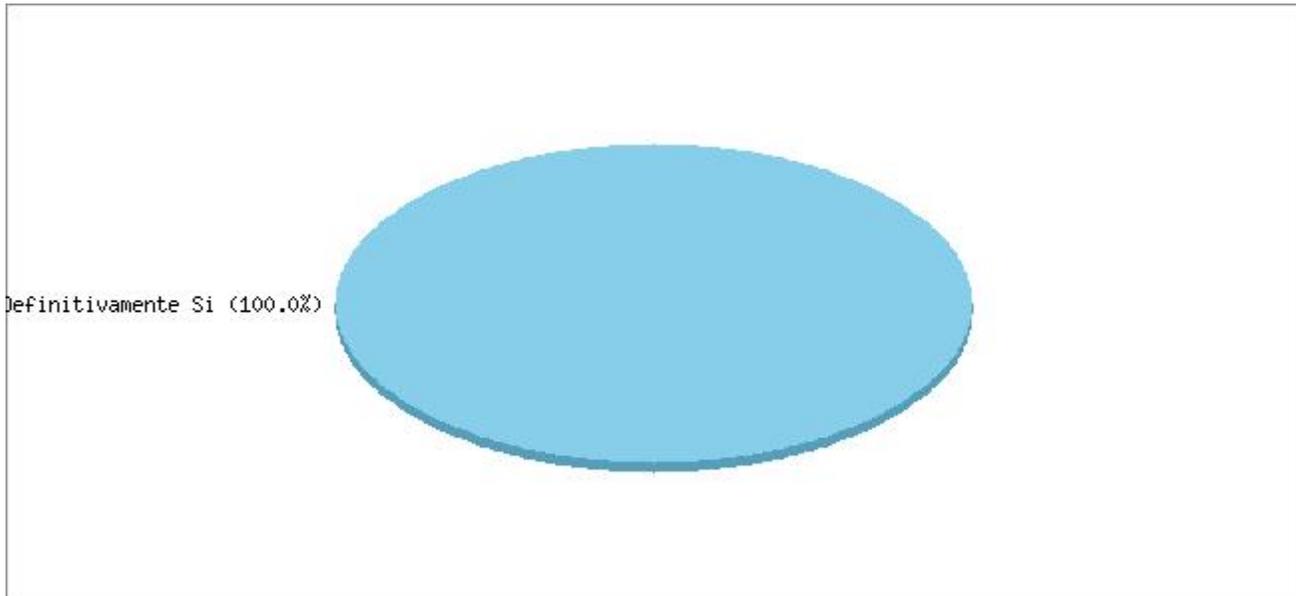
Quando se presentan conflictos internos estos se resuelven de forma adecuada.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



En general, las relaciones con los compañeros de trabajo son excelentes y se favorece el trabajo en equipo para el mejor logro de las metas institucionales.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



¿Cómo consideras que se deben manejar las relaciones con tus compañeros de trabajo?

**Respuesta**

1) Colaboración, respeto

¿Qué tan importante para ti es conocer el equipo de trabajo?

**Respuesta**

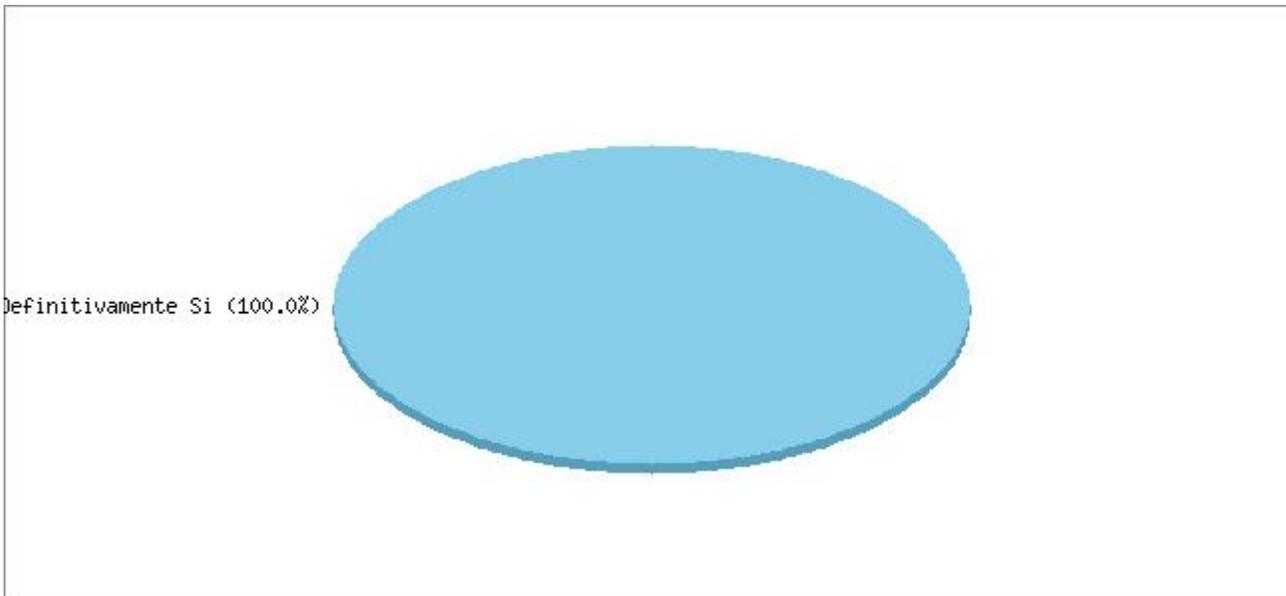
1) Muy importante

## ADMINISTRACIÓN

Existe una planeación estratégica y táctica en la organización y dicha planeación es compartida con los trabajadores.

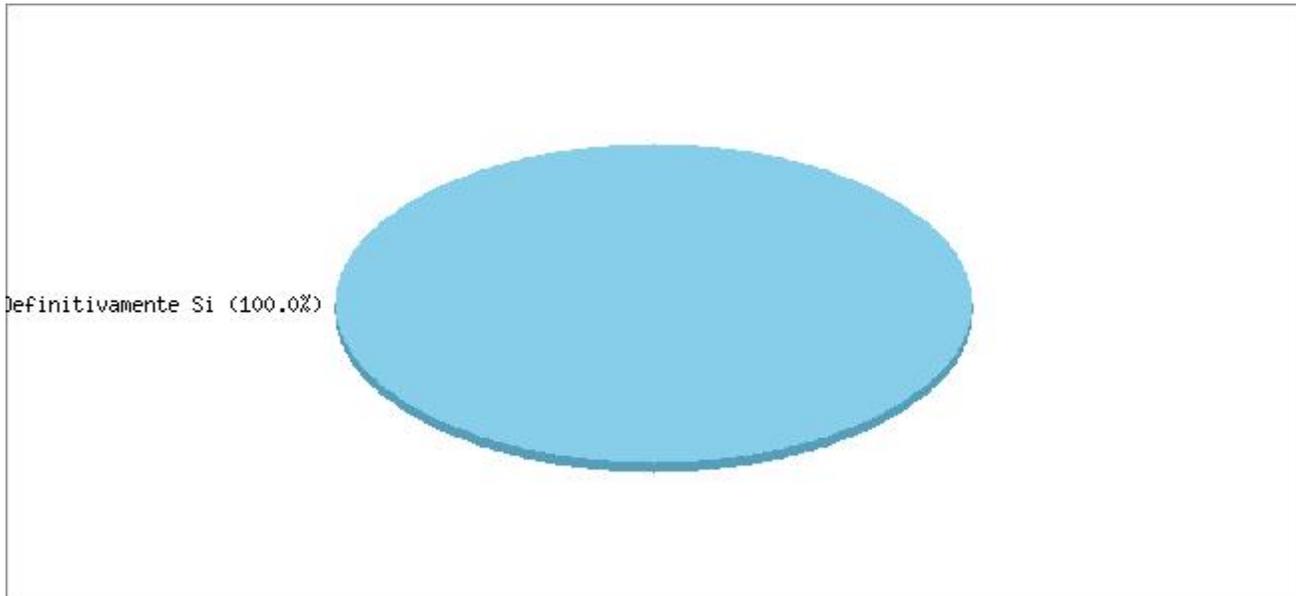
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%

Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



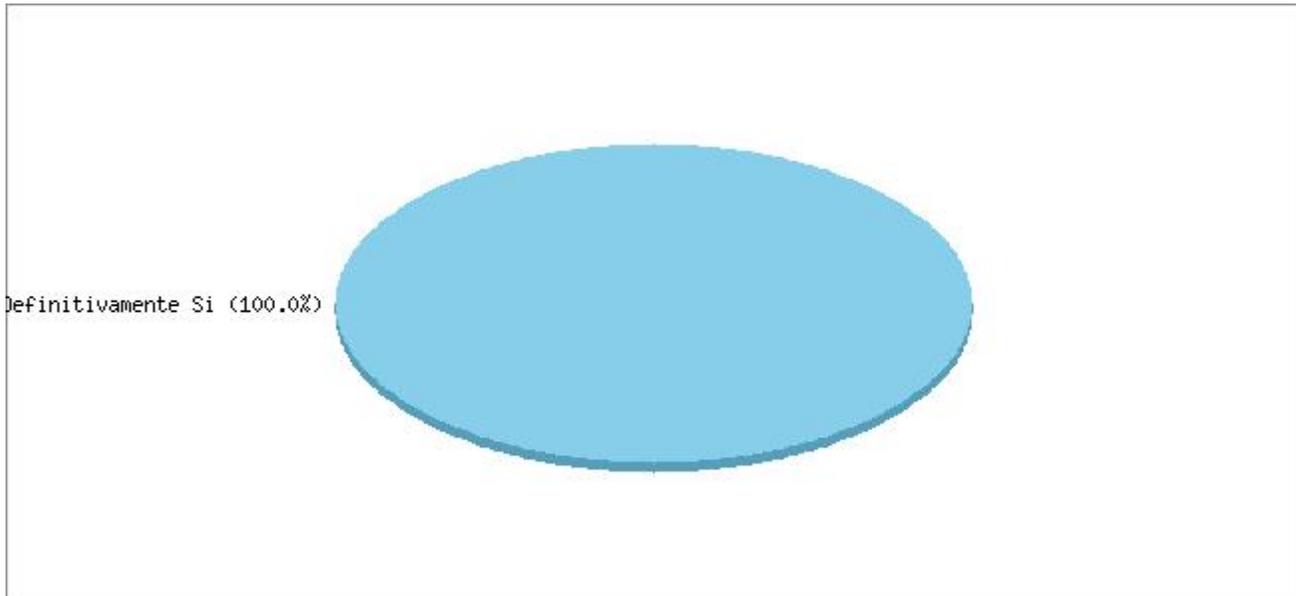
Existen y se efectúa seguimiento al cumplimiento de los objetivos del área.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



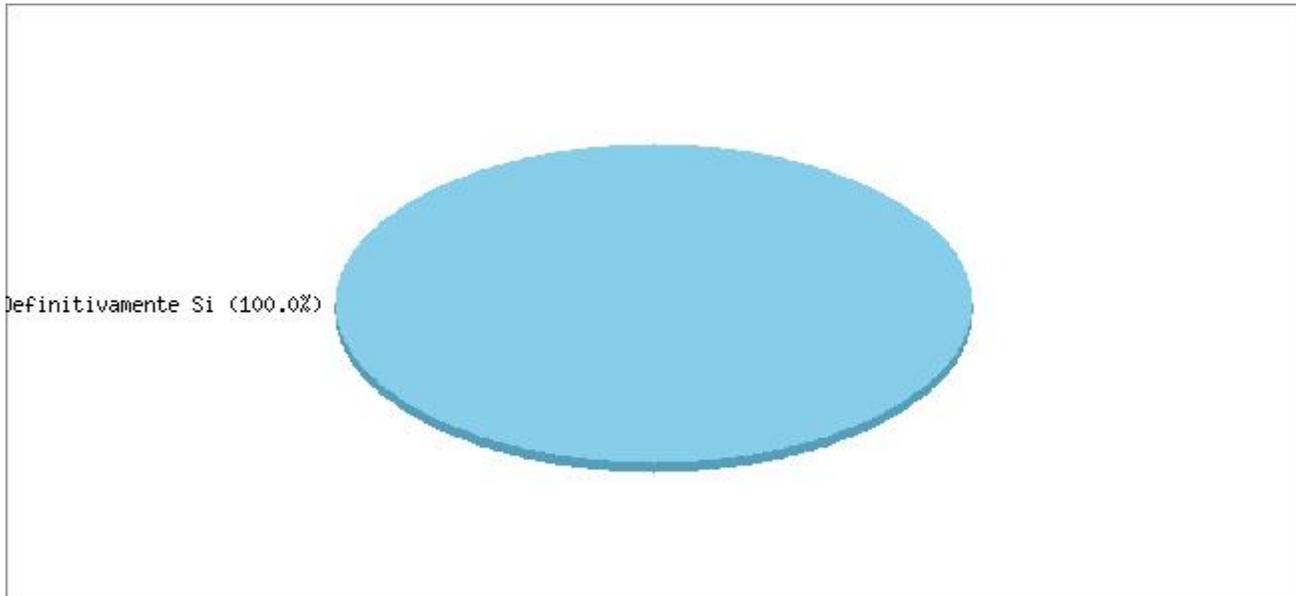
El perfil del cargo y las funciones de cada puesto están claramente definidas.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



Los procedimientos a seguir están claramente especificados.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



Desde tu área, ¿qué aportes puedes dar a la organización para la planeación estratégica anual?

**Respuesta**

1) Desconozco el proceso que se realiza en este sentido

¿Qué mejorarías de los procesos internos de Memorial International?

**Respuesta**

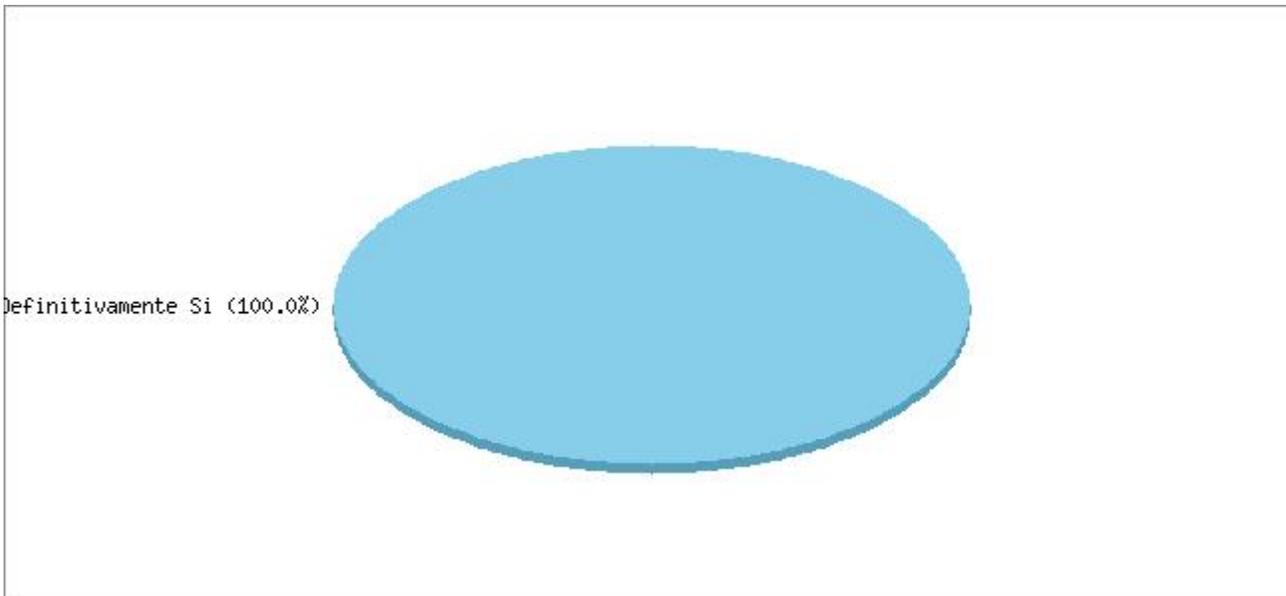
1) En algunos la formalidad

**COMUNICACIÓN**

La comunicación empleada en el trabajo cotidiano, dentro de mi área, es clara y precisa.

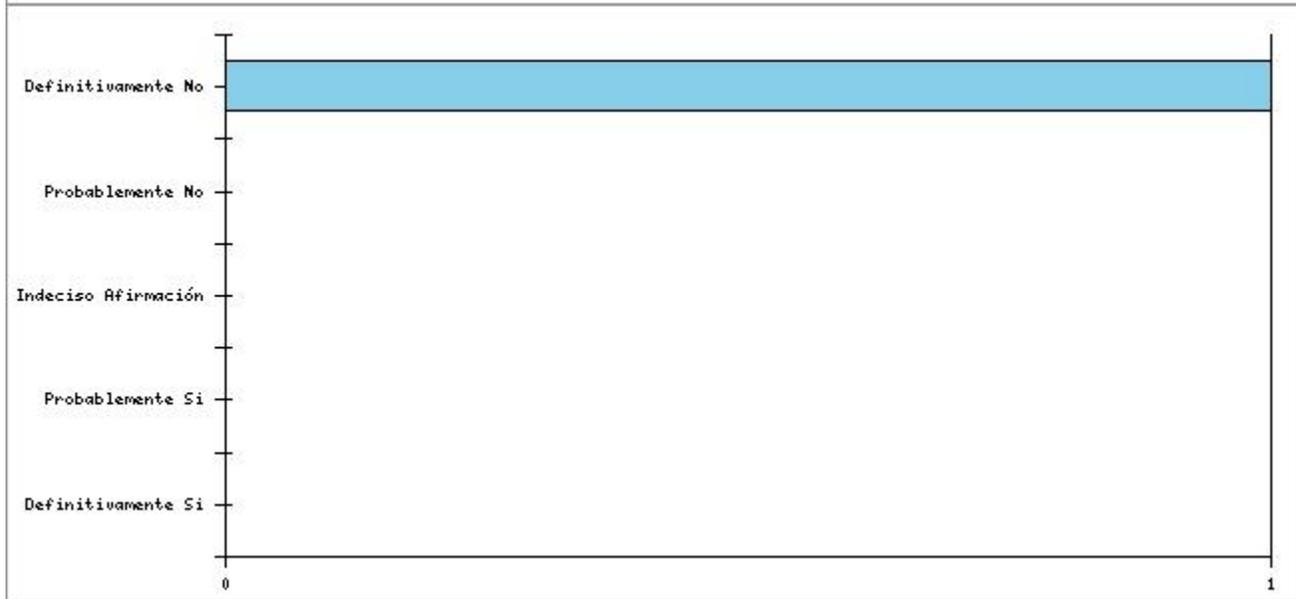
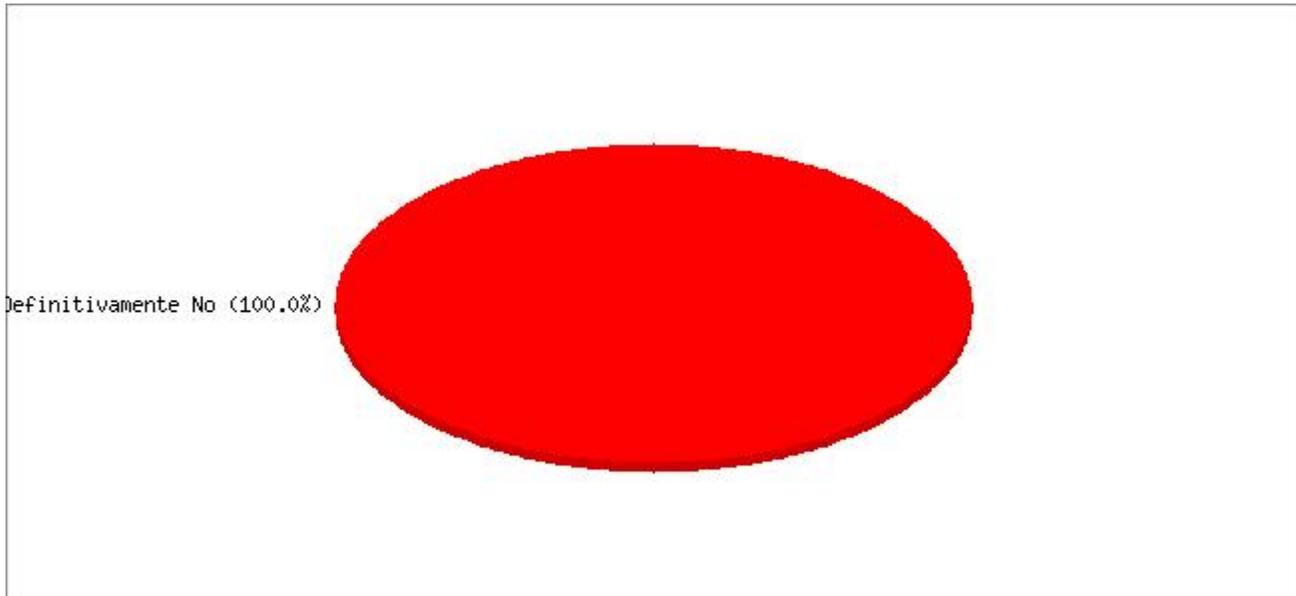
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%

Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



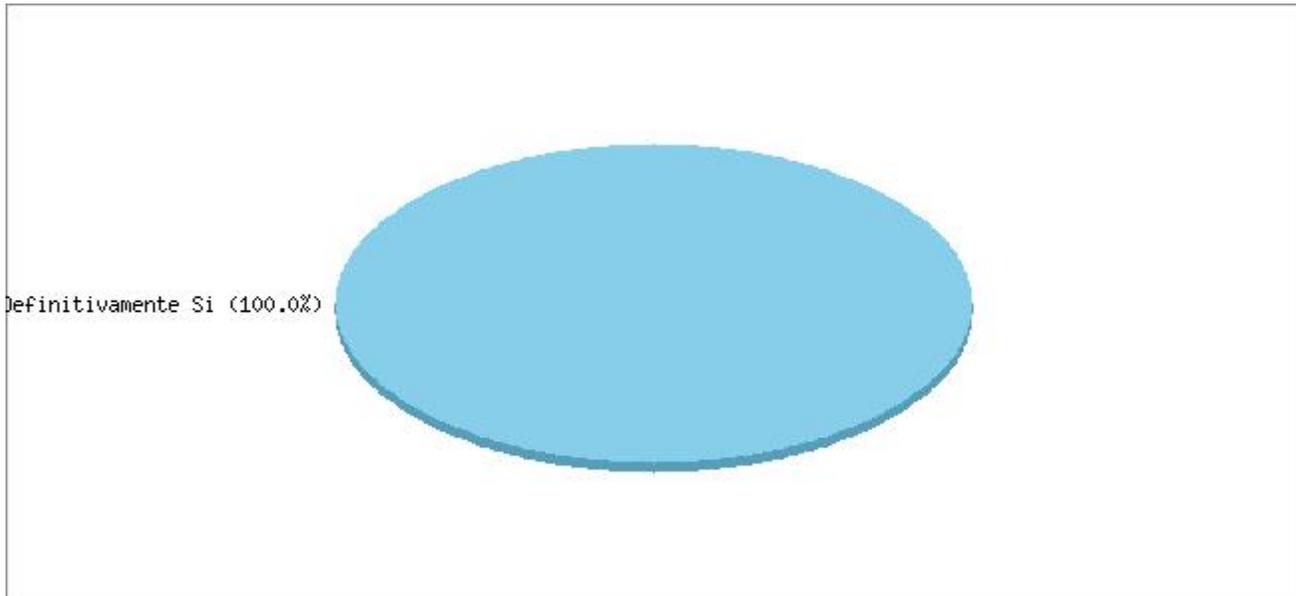
Existen deficiencias en la comunicación entre las diversas áreas o departamentos de la organización.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	1	100.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	0	0.00%



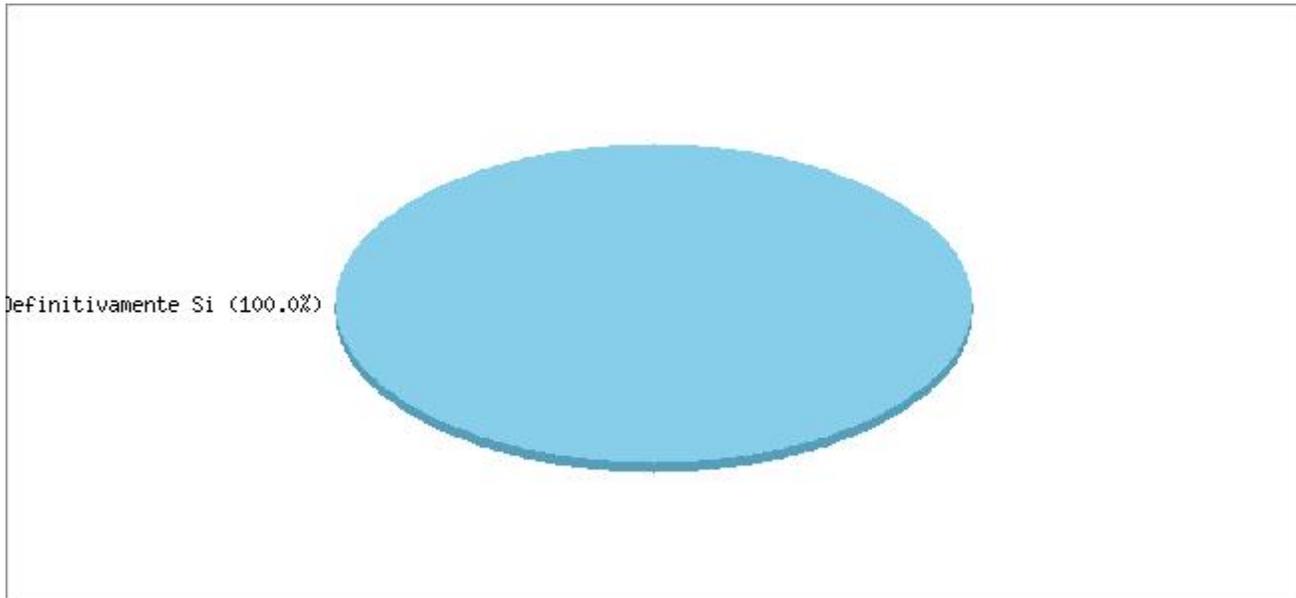
La información que solicito me llega oportunamente.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



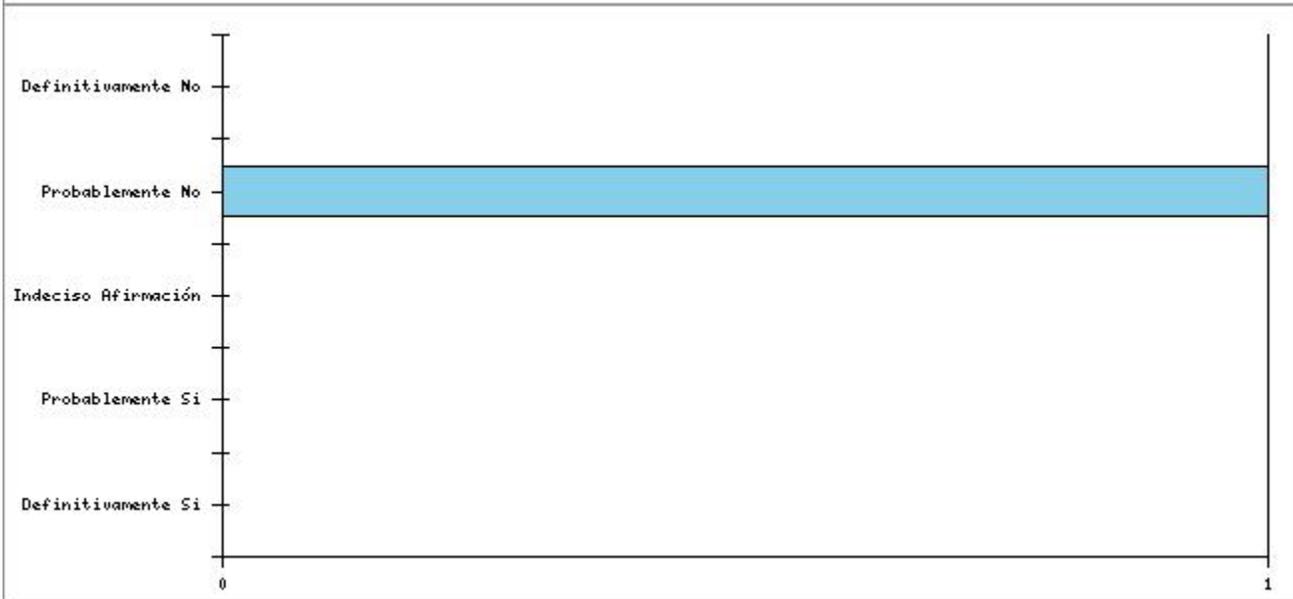
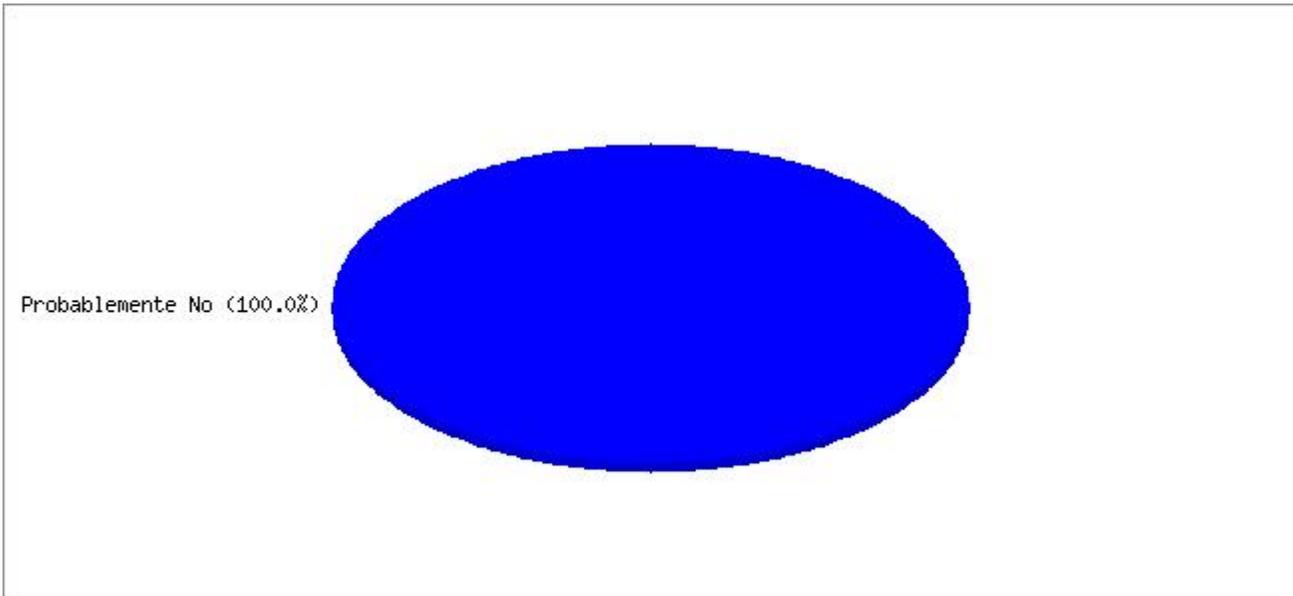
La información que solicito tiene la virtud de ser la apropiada, en cantidad y calidad, para satisfacer mis necesidades.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



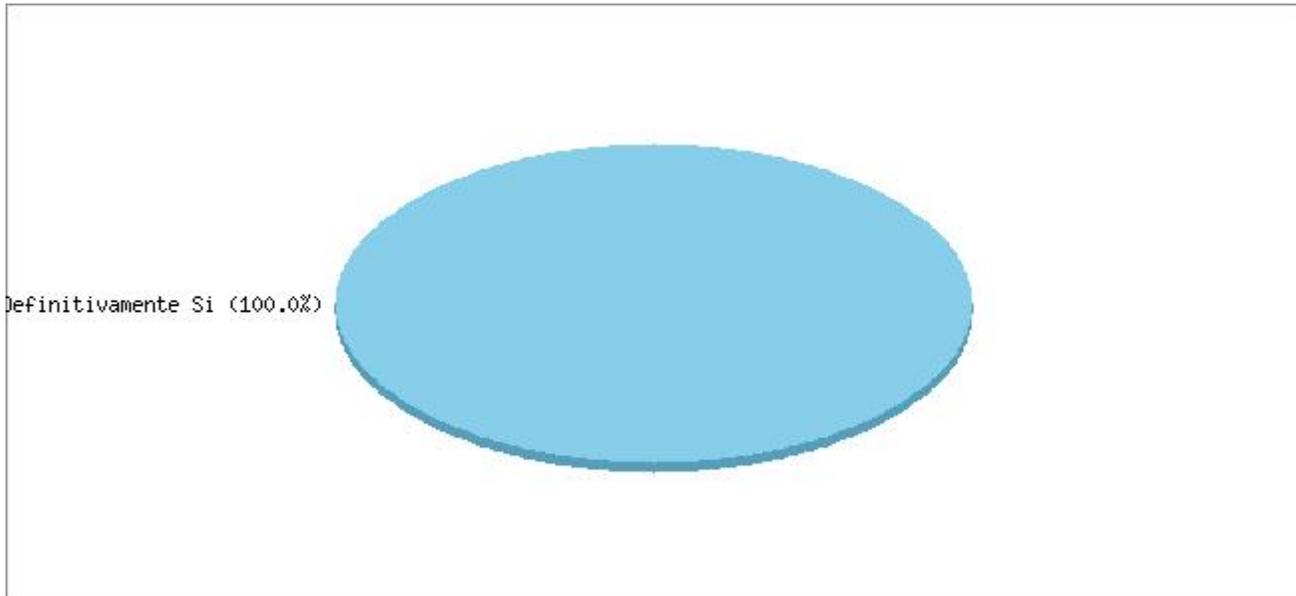
La comunicación informal, es la que prima en el área y en general en la organización.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	1	100.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	0	0.00%



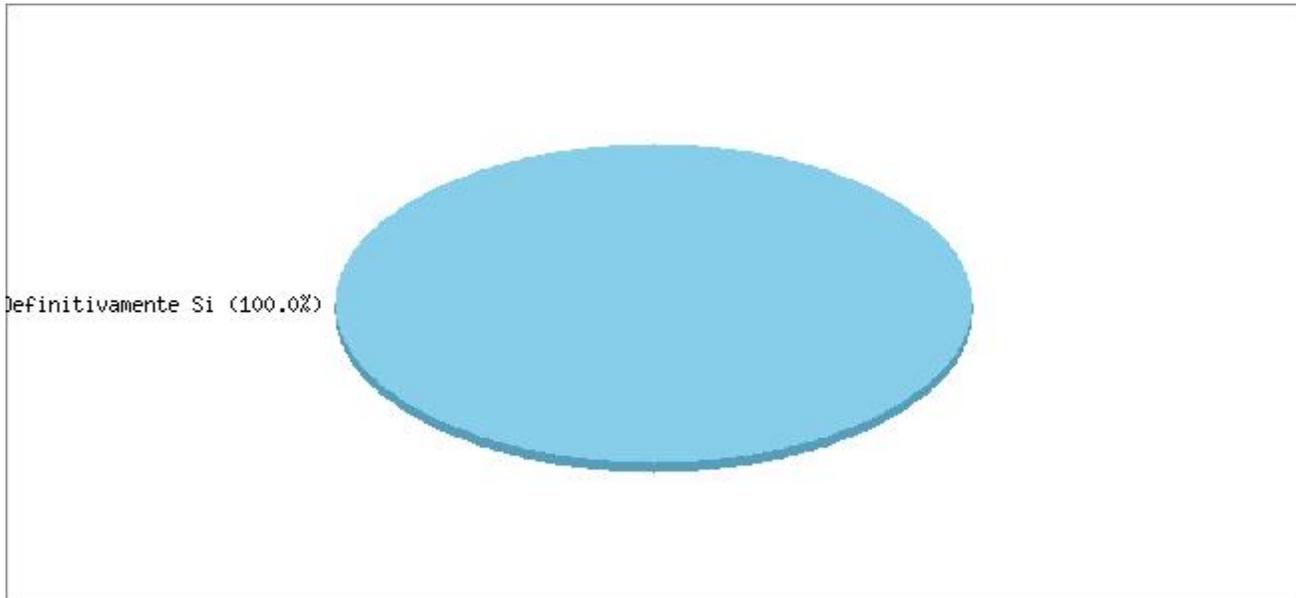
Los medios de transmitir información a los empleados son apropiados.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



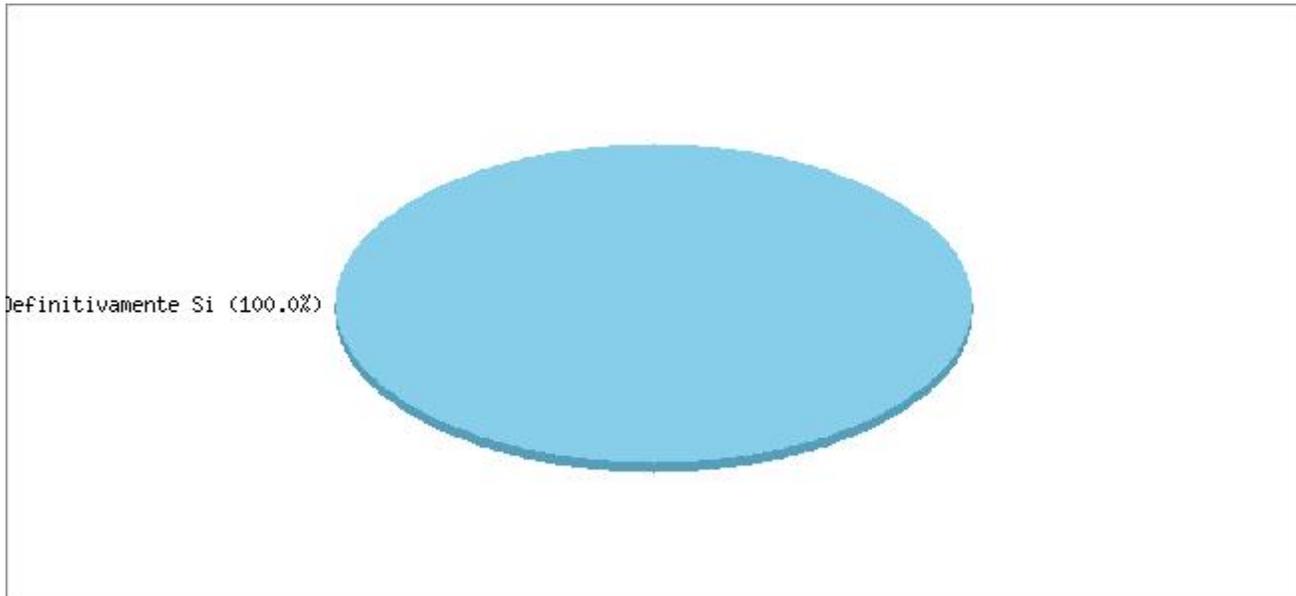
Está muy bien organizada la forma en que se transmite o se divulga algún tipo de información.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



En general, la comunicación que se tiene en la organización es eficiente, lo cual crea un buen ambiente laboral y un aumento en la productividad.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



¿Qué información consideras que es importante divulgar semanalmente a todos los colaboradores?

**Respuesta**

1) Actualidad en los negocios de la compañía y del sector

¿Qué falencias consideras que existen en Memorial International en temas de comunicación?

**Respuesta**

1) En algunos casos no es la más oportuna

¿Qué falencias consideras que se podrían mejorar del ambiente físico en el que te encuentras?

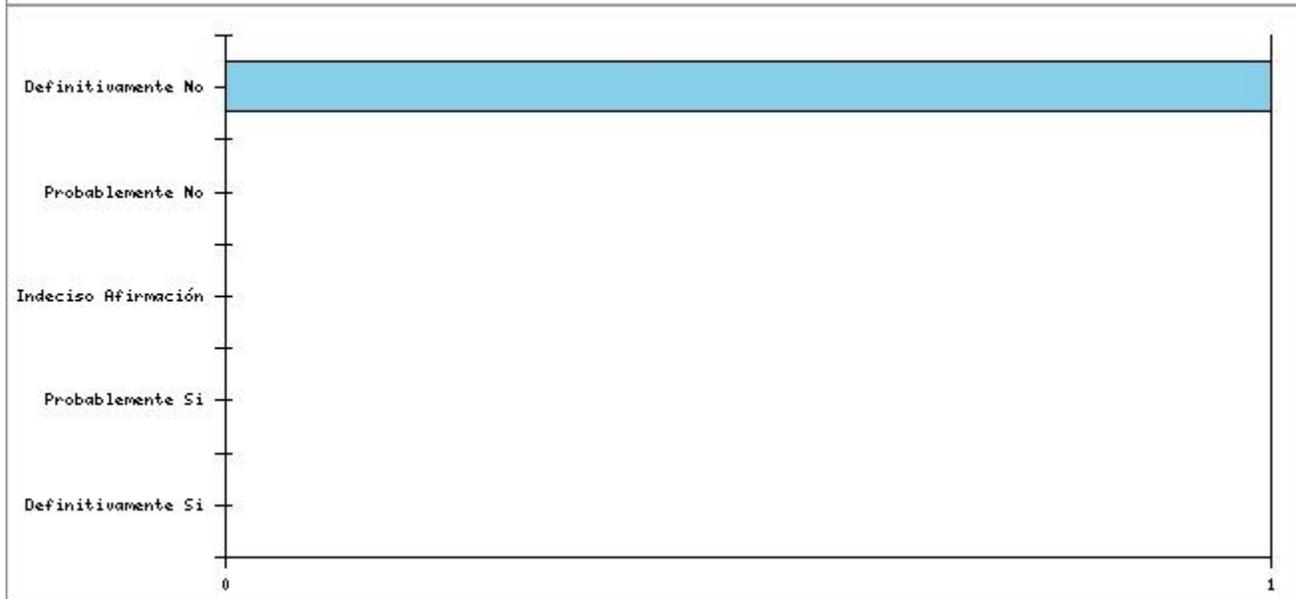
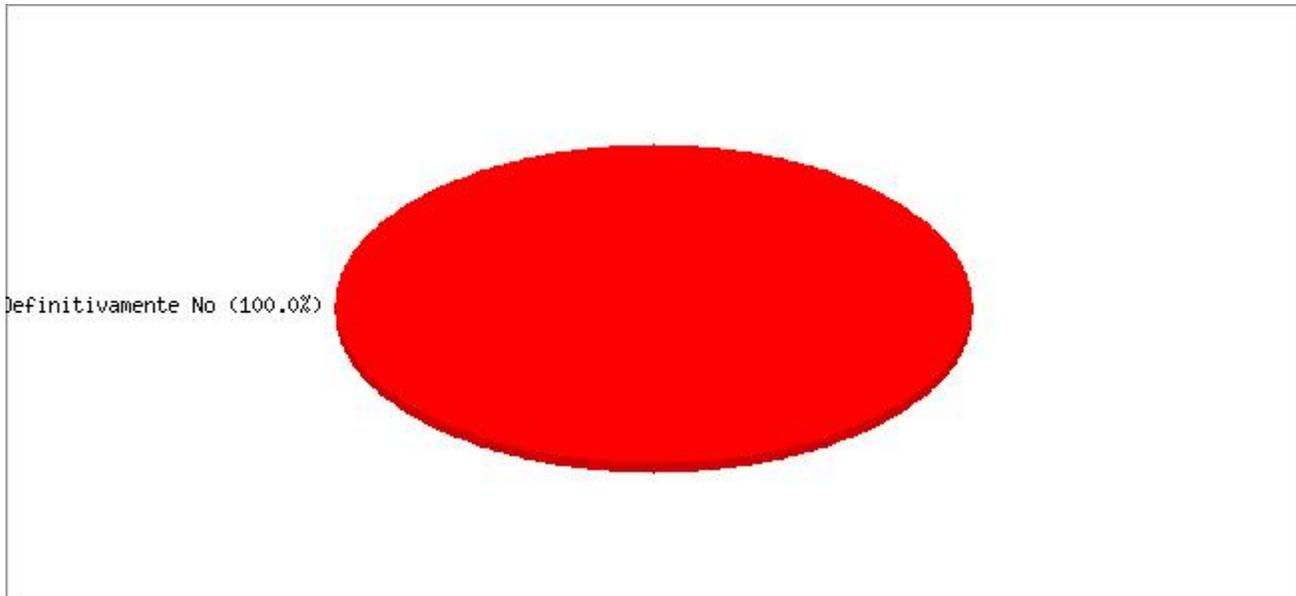
**Respuesta**

1) Ninguna

**AMBIENTE CULTURAL**

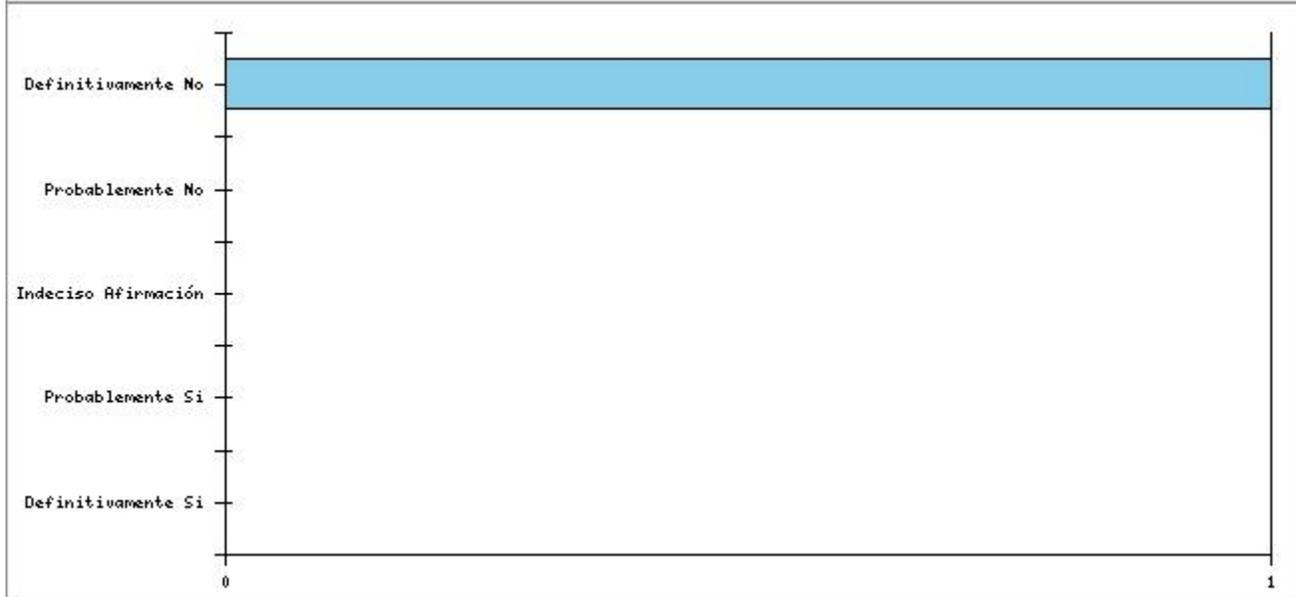
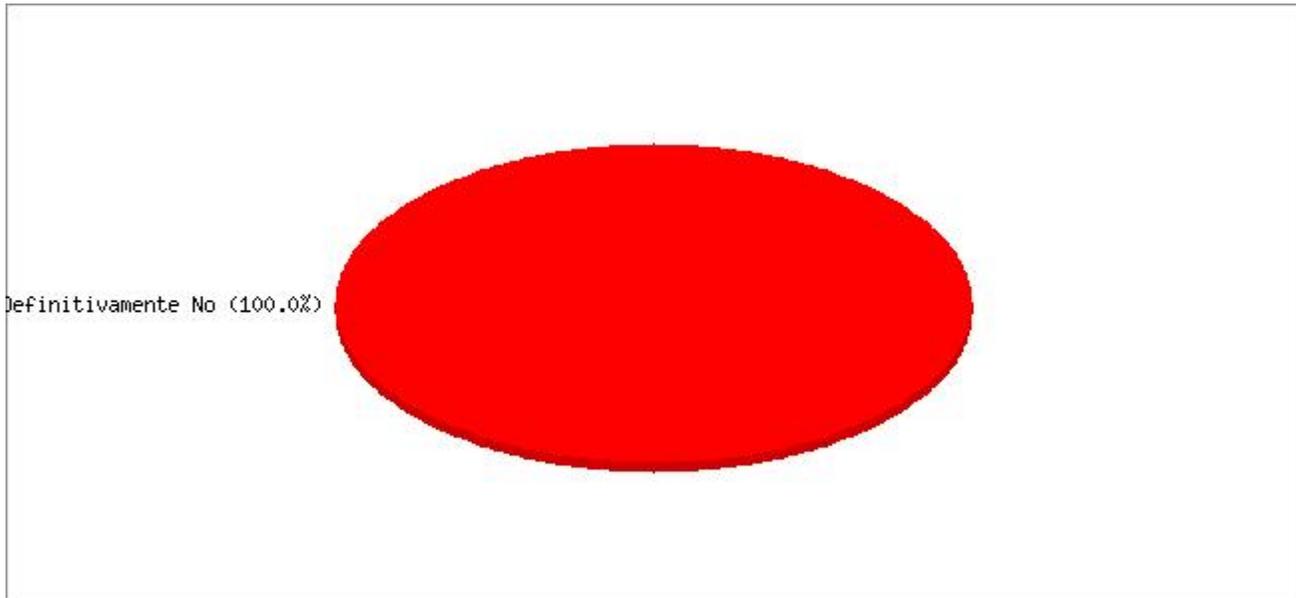
En Memorial existen conductas discriminatorias hacia algunas personas.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	1	100.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	0	0.00%



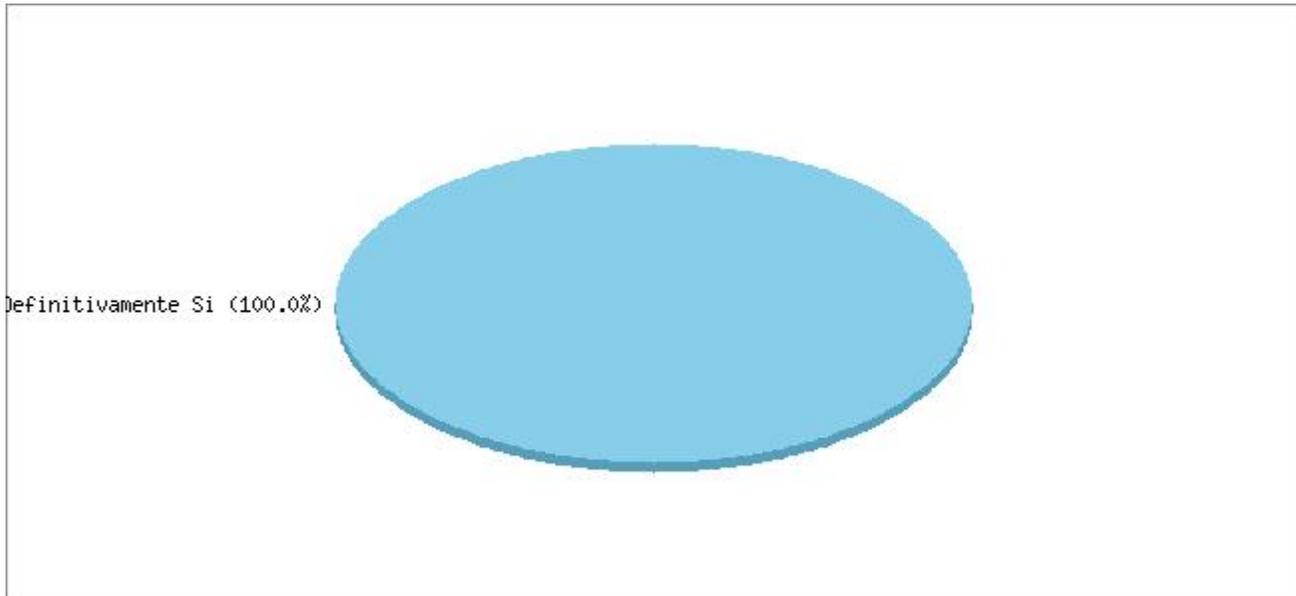
He escuchado quejas de abuso de poder de algunos funcionarios de cargos superiores.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	1	100.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	0	0.00%



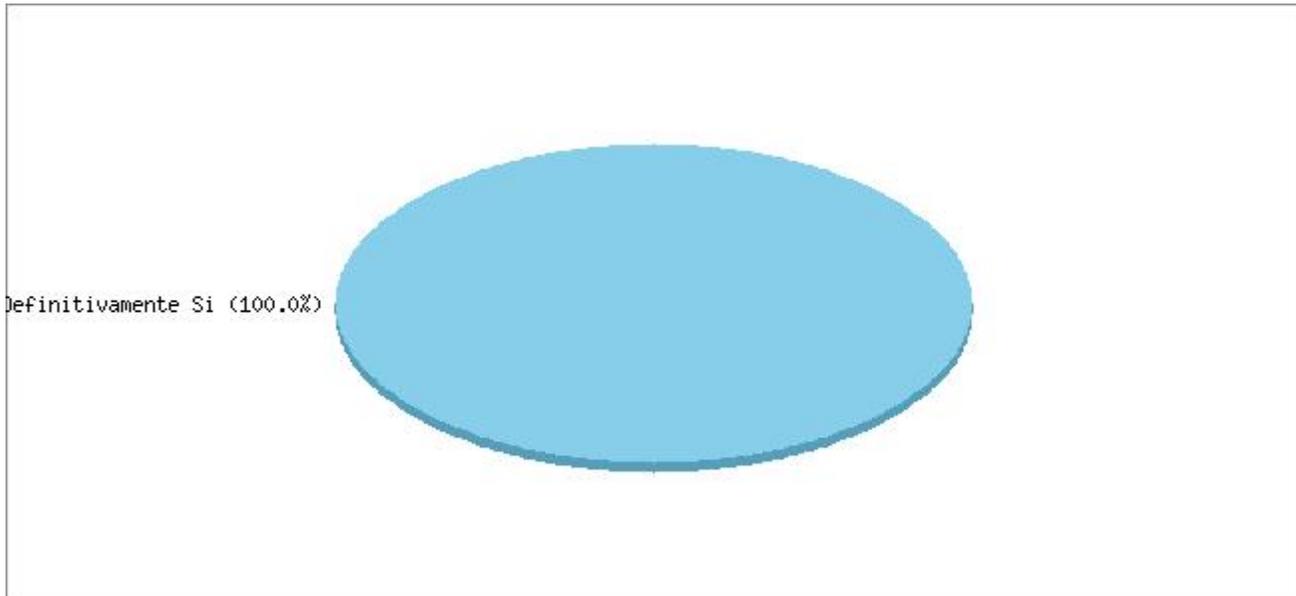
Me han dado a conocer los valores organizacionales de la compañía.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



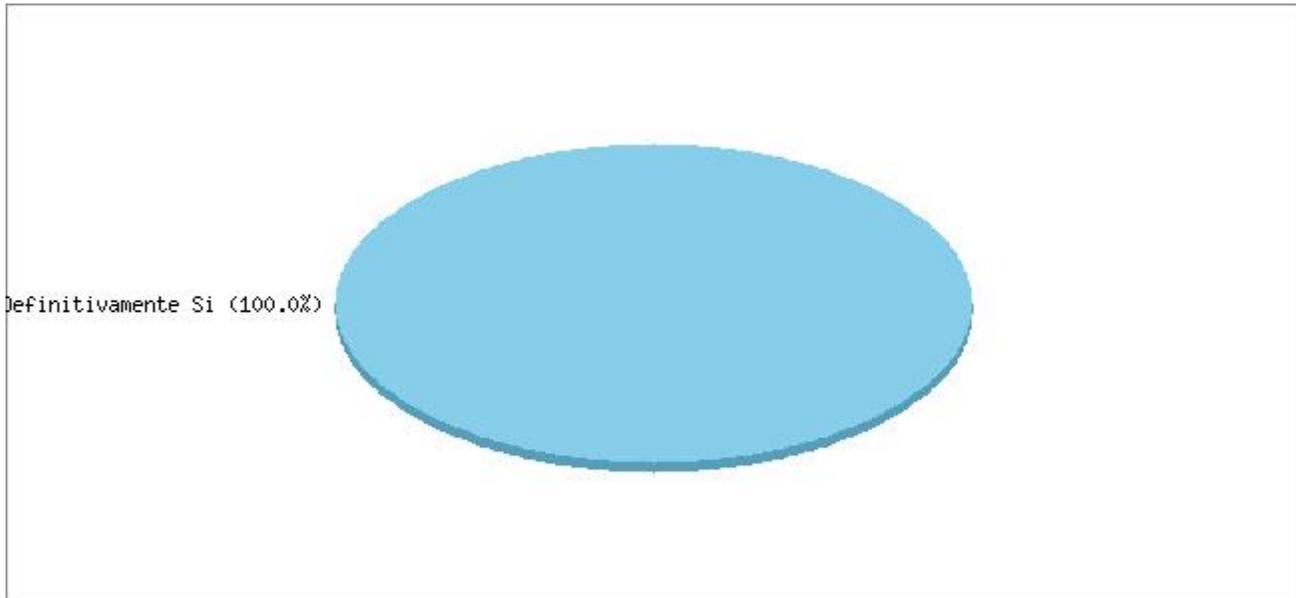
Los valores de la organización se reflejan en las actividades diarias de manera adecuada.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



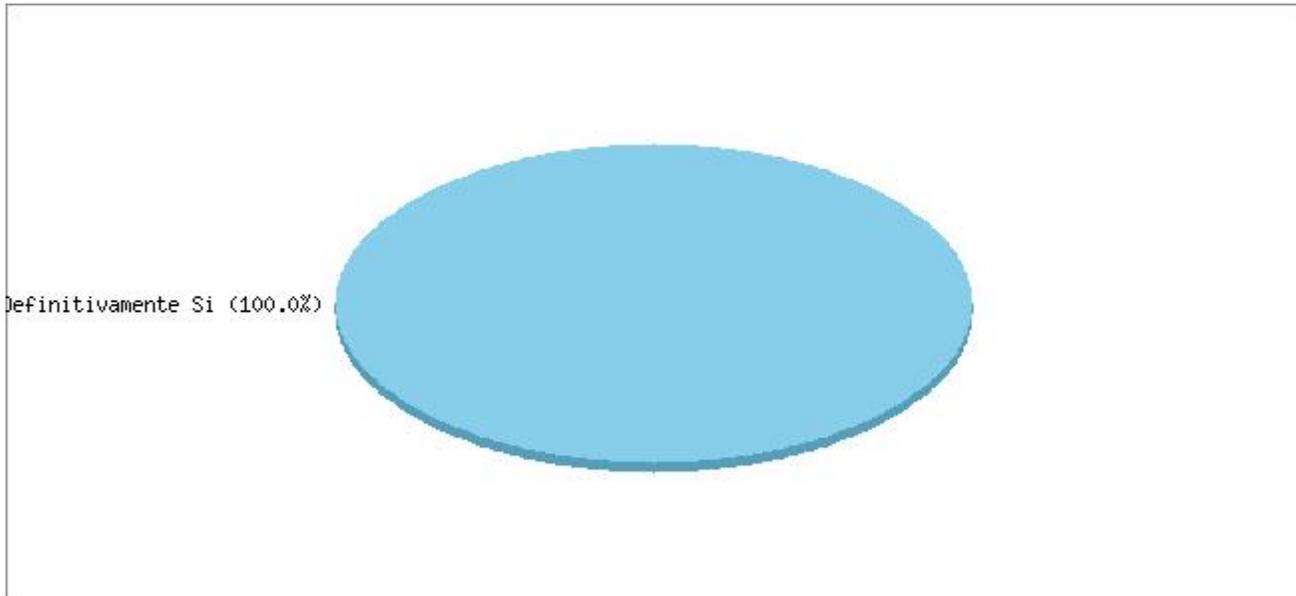
Disfruto mi tiempo en el trabajo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



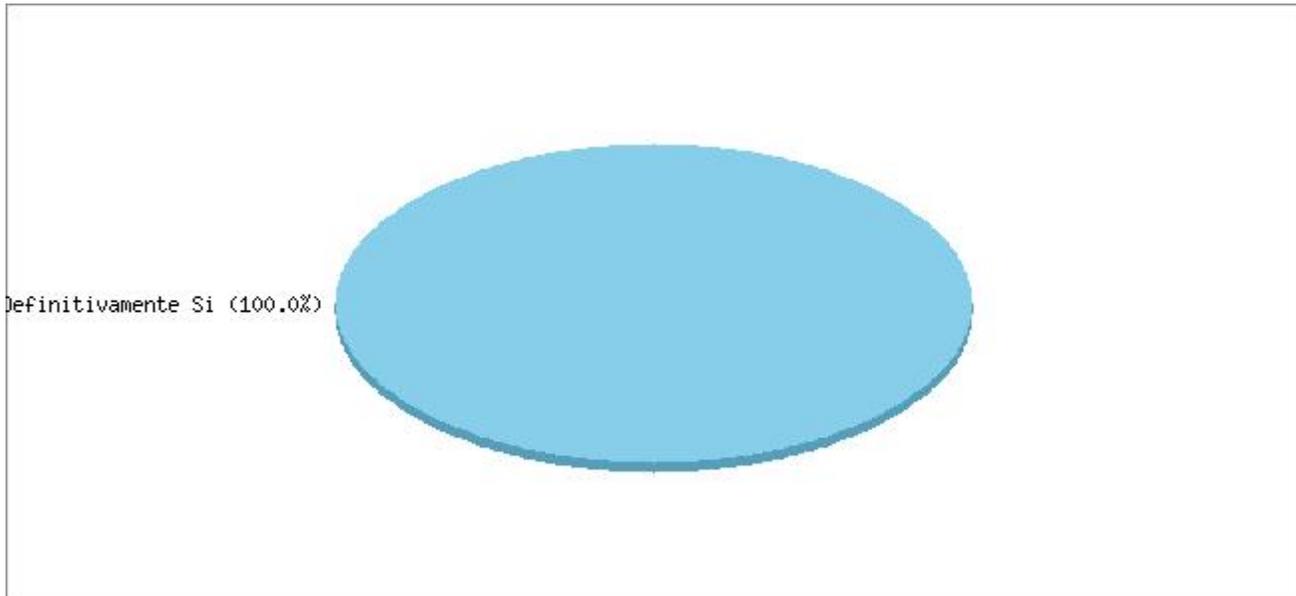
El ambiente de mi área y de Memorial en general es agradable y animado.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



En general, las creencias que predominan en Memorial International promueven un buen clima laboral.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



¿Qué te gusta de tu ambiente laboral a nivel nacional e internacional?

**Respuesta**

1) La amabilidad y respeto

¿Qué te disgusta de tu ambiente laboral a nivel nacional e internacional?

**Respuesta**

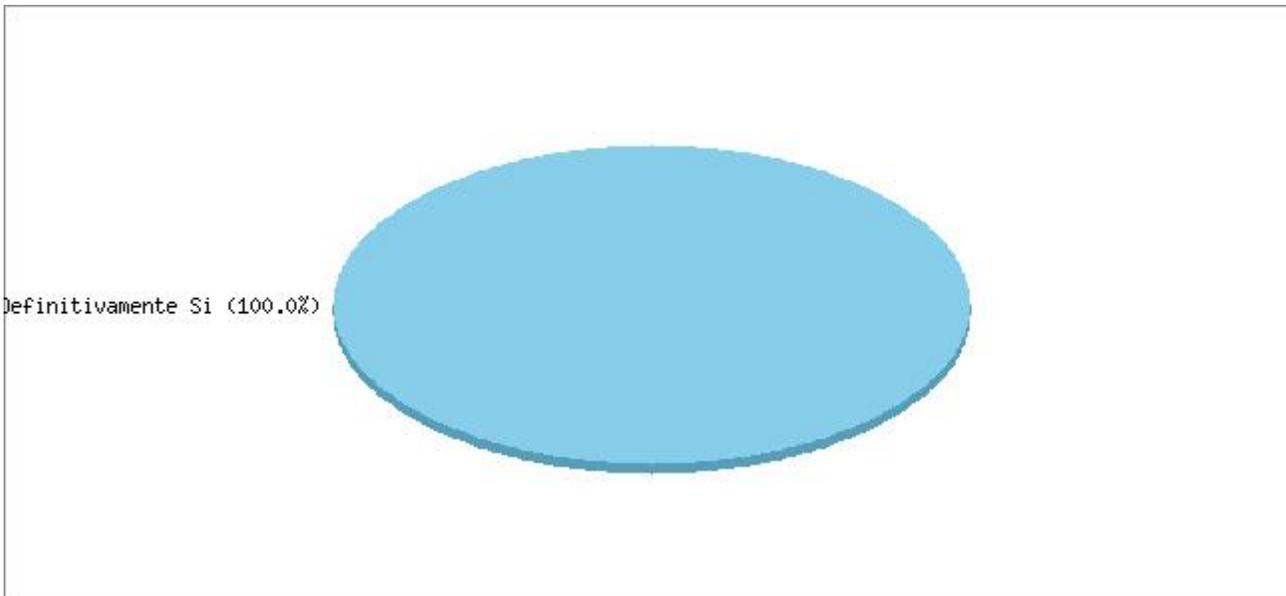
1) Nada

## CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

La inducción que la empresa ofrece facilita mi adaptación al puesto de trabajo.

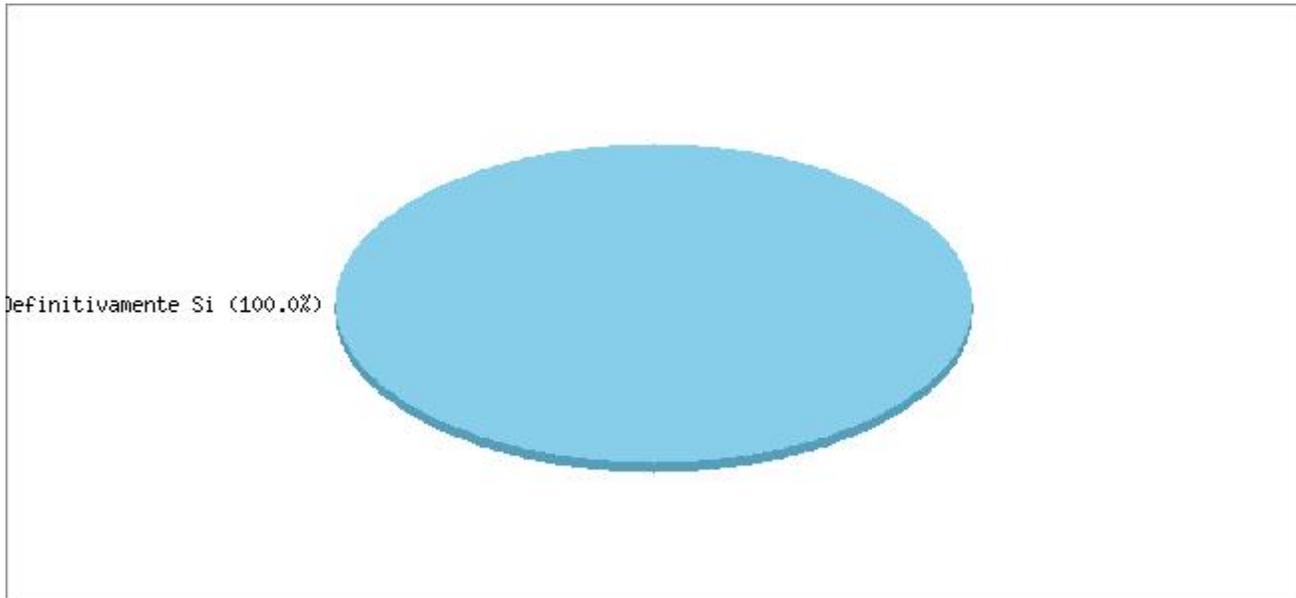
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%

Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



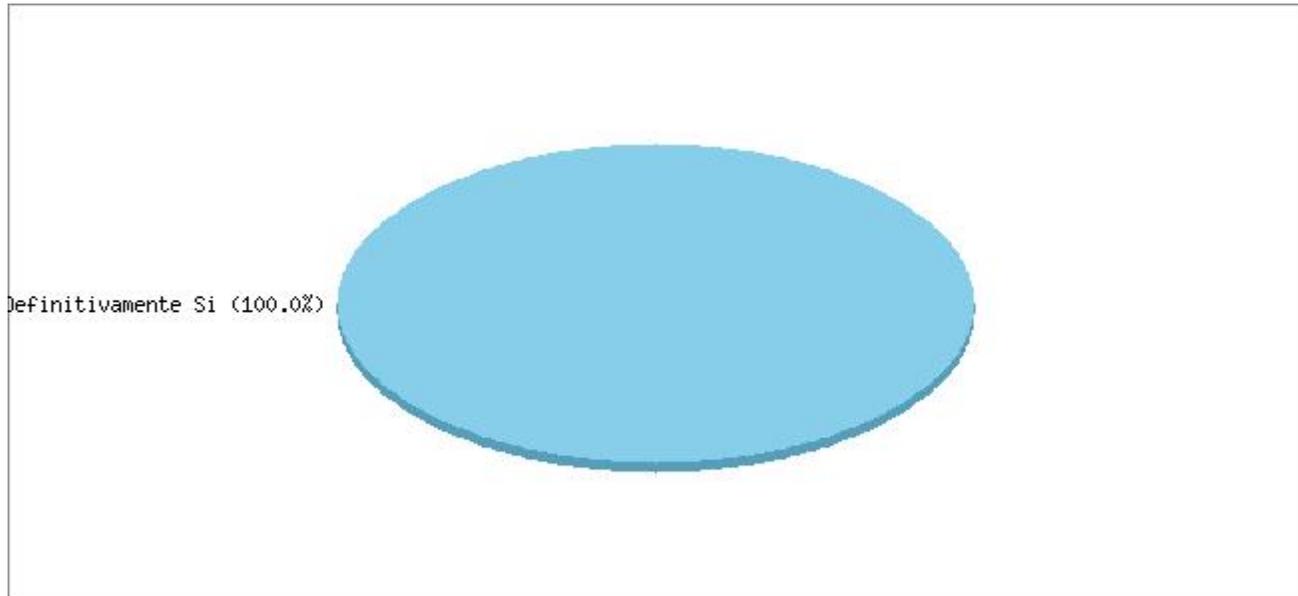
La inducción al puesto de trabajo me permite conocer políticas de la entidad del área a la que pertenezco.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



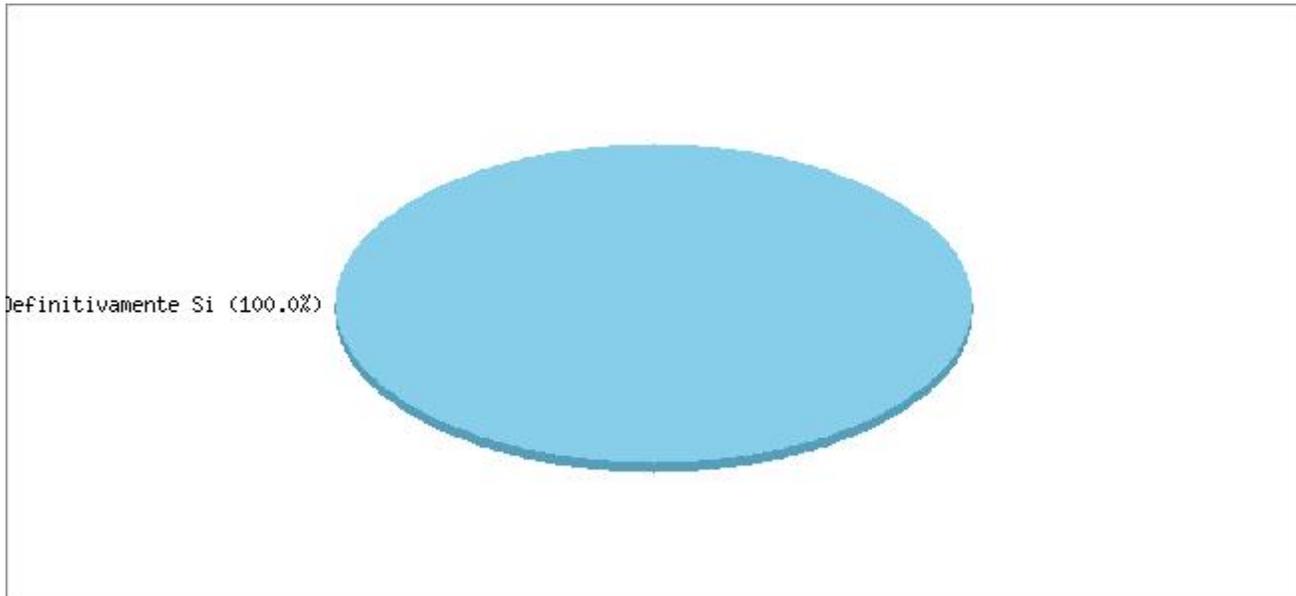
La organización siempre toma en cuenta mis intereses y necesidades de capacitación.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



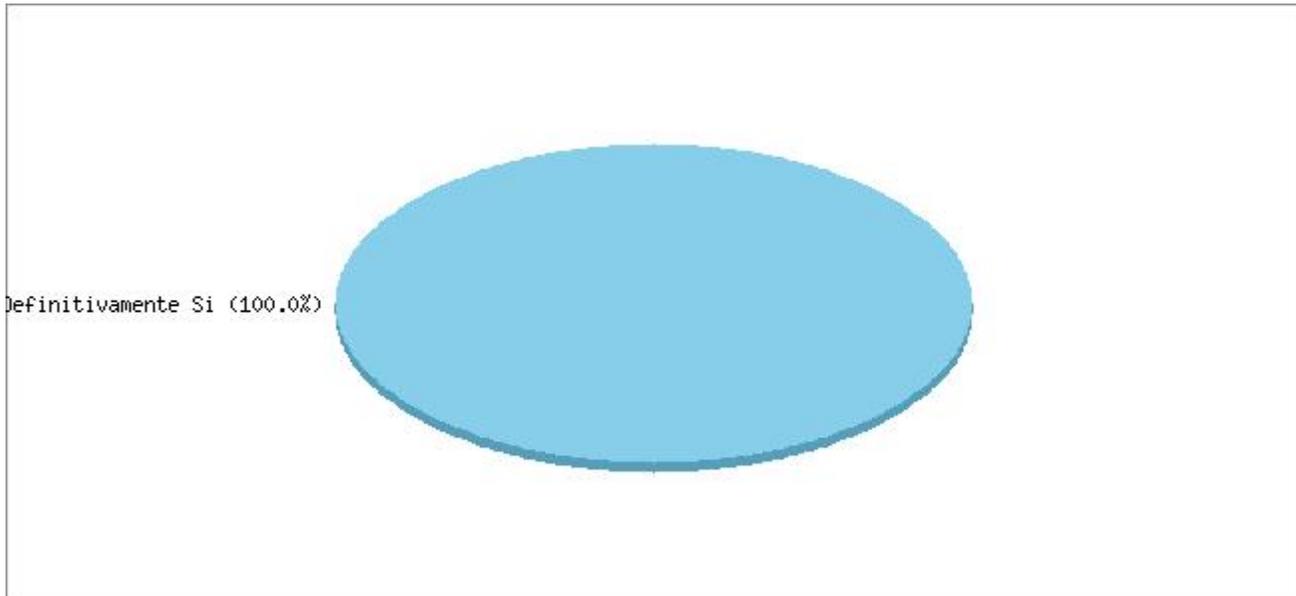
Recibo la capacitación adecuada y a tiempo para alcanzar las nuevas demandas en mi trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



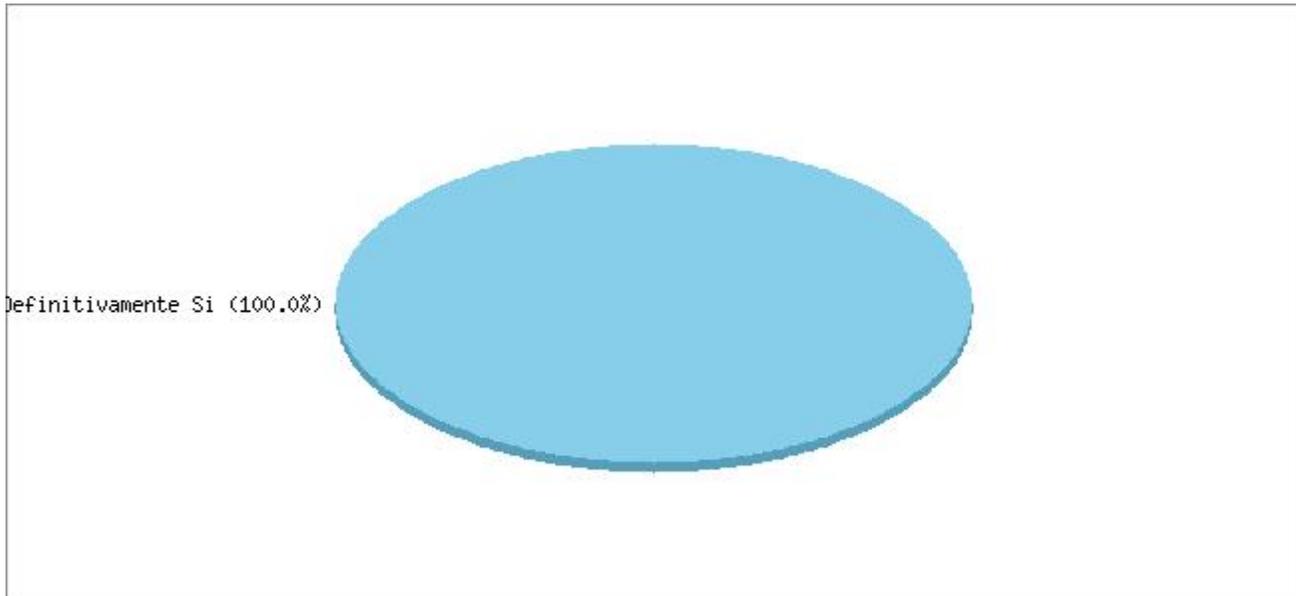
La organización promueve el desarrollo de nuestro propio potencial.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



En general, la capacitación que la organización ofrece es de excelente calidad y promueve el mejor desempeño de nuestro trabajo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



¿Qué temas de capacitación consideras que se deberían incluir en el plan de capacitación de la organización?

**Respuesta**

1) Todos los colaboradores deberíamos conocer lo suficientemente bien el producto y los mercados en los que se ofrece

¿Consideras importante realizar una reinducción corporativa al personal de la organización?

**Respuesta**

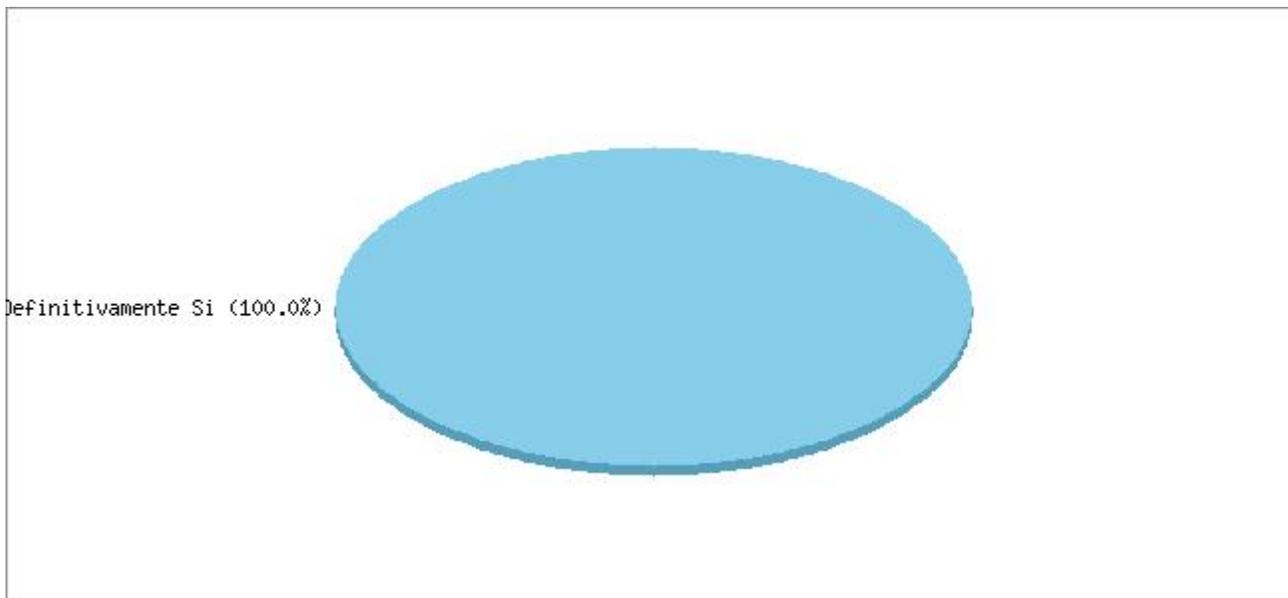
1) No

## PROMOCIÓN Y CARRERA

Me veo con un futuro promisorio dentro de esta organización.

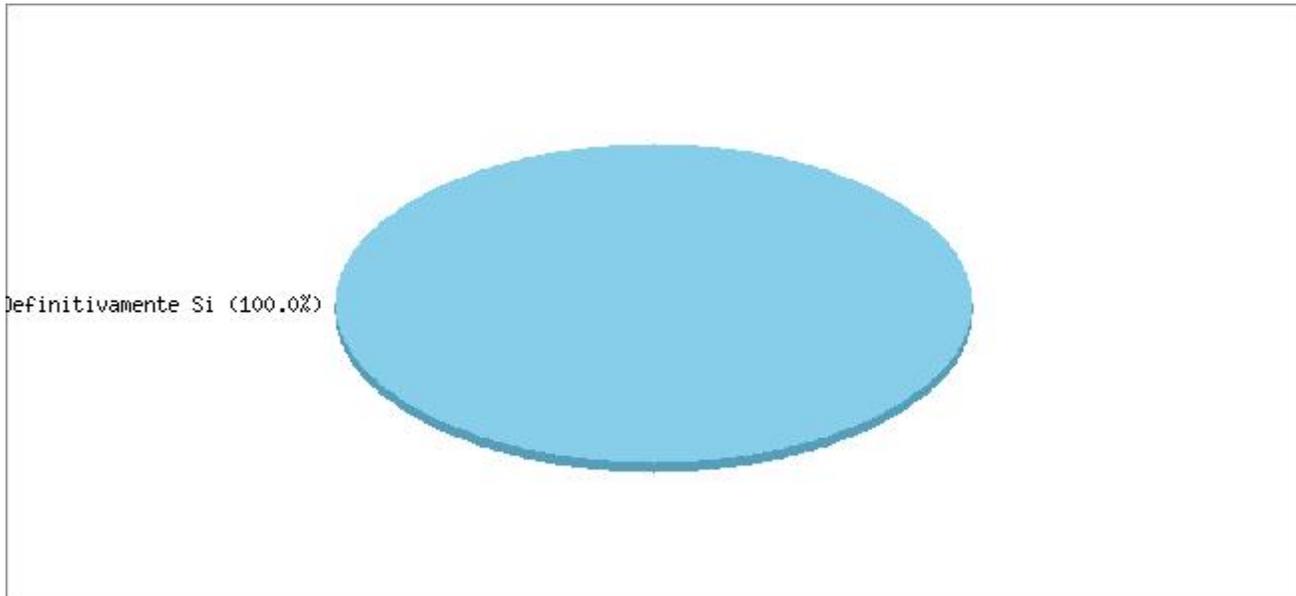
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%

Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



La organización facilita y promueve el desarrollo profesional de los funcionarios, con programas como el reconocimiento por ideas en acción.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



¿Qué metas tienes planteadas para el 2018 dentro de Memorial International?

**Respuesta**

1) Consolidar Digital Memorial International

¿Cuáles son tus perspectivas profesionales a corto, medio y largo plazo?

**Respuesta**

1) Corto: consolidar el departamento Mediano: Mantenerme en el liderazgo del departamento Largo: Asumir nuevos retos

¿Cómo crees que se perciben las políticas de incentiación y promoción: aumento salarial, ascensos, bonos?

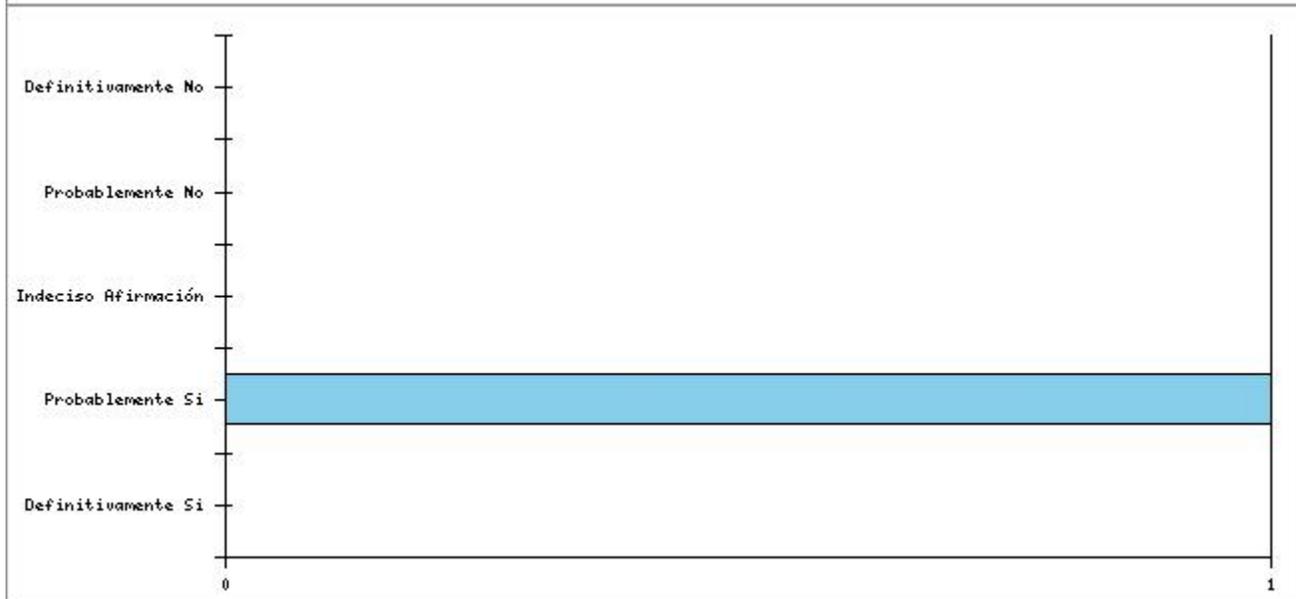
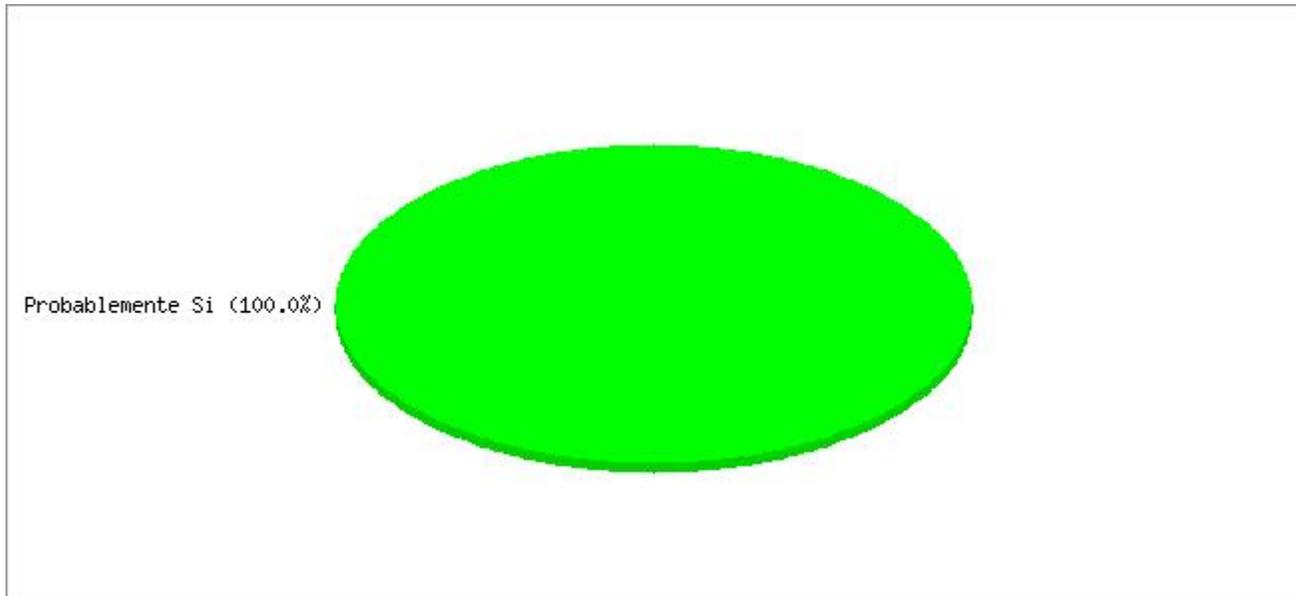
**Respuesta**

1) Bien

**BENEFICIOS SUELDOS Y PRESTACIONES**

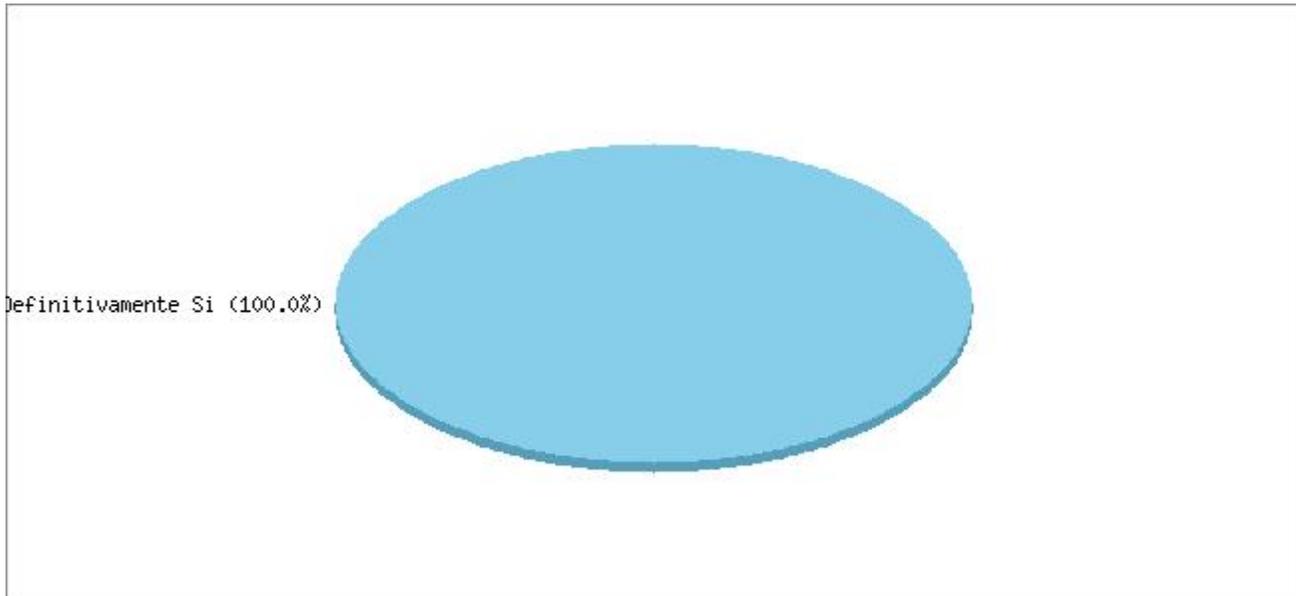
Recibo una compensación salarial acorde con mis habilidades y experiencia.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	1	100.00%
Definitivamente Si	0	0.00%



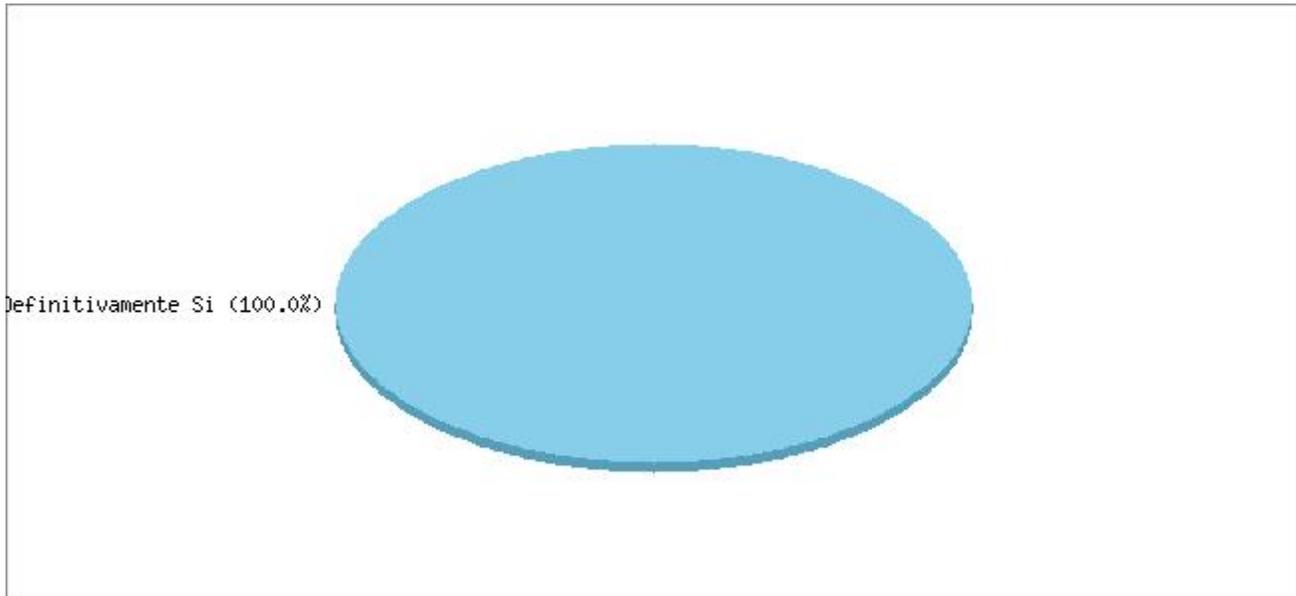
Considero que las prestaciones sociales que la organización brinda son justas.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



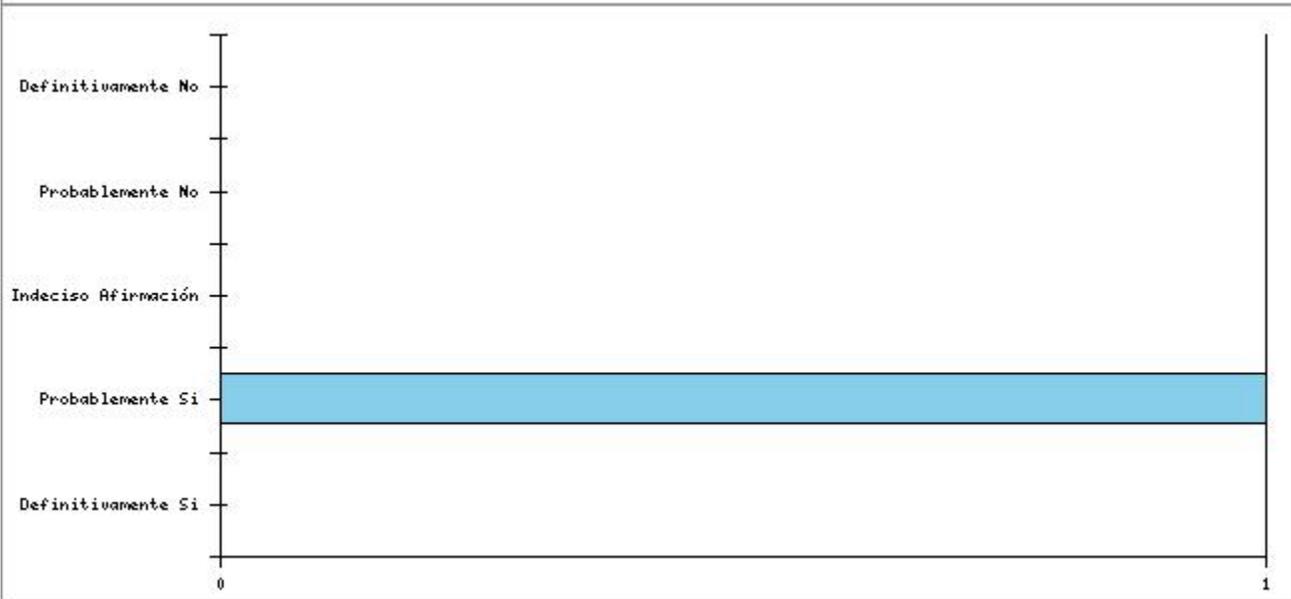
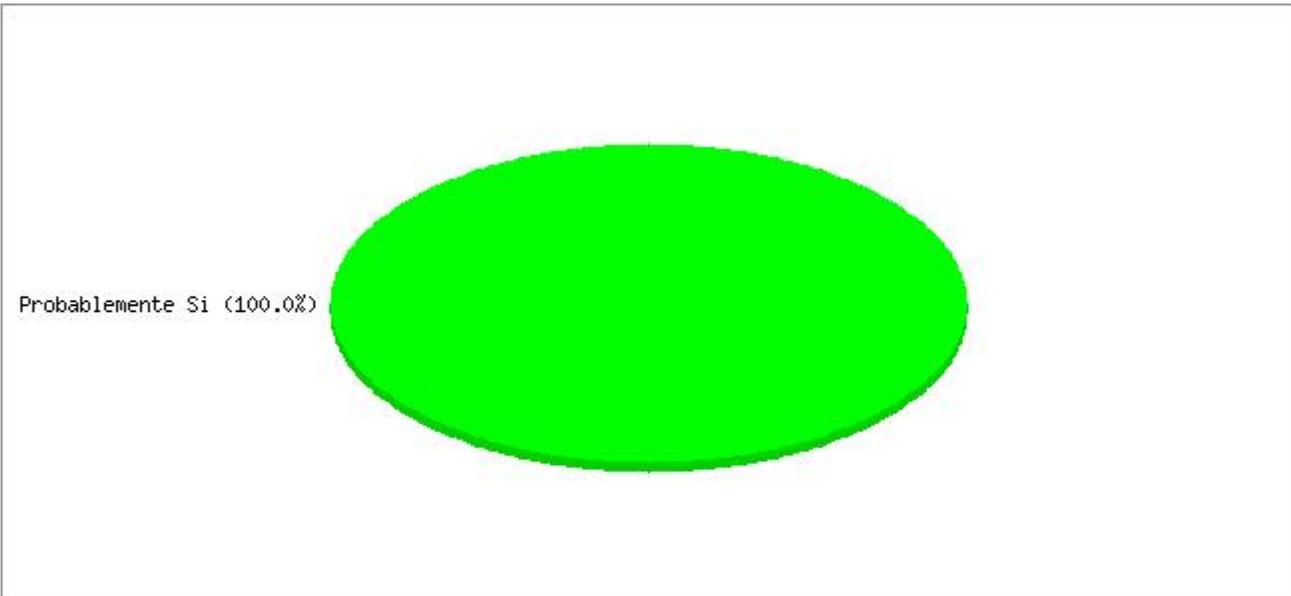
Recibo mi pago a tiempo y en forma precisa.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



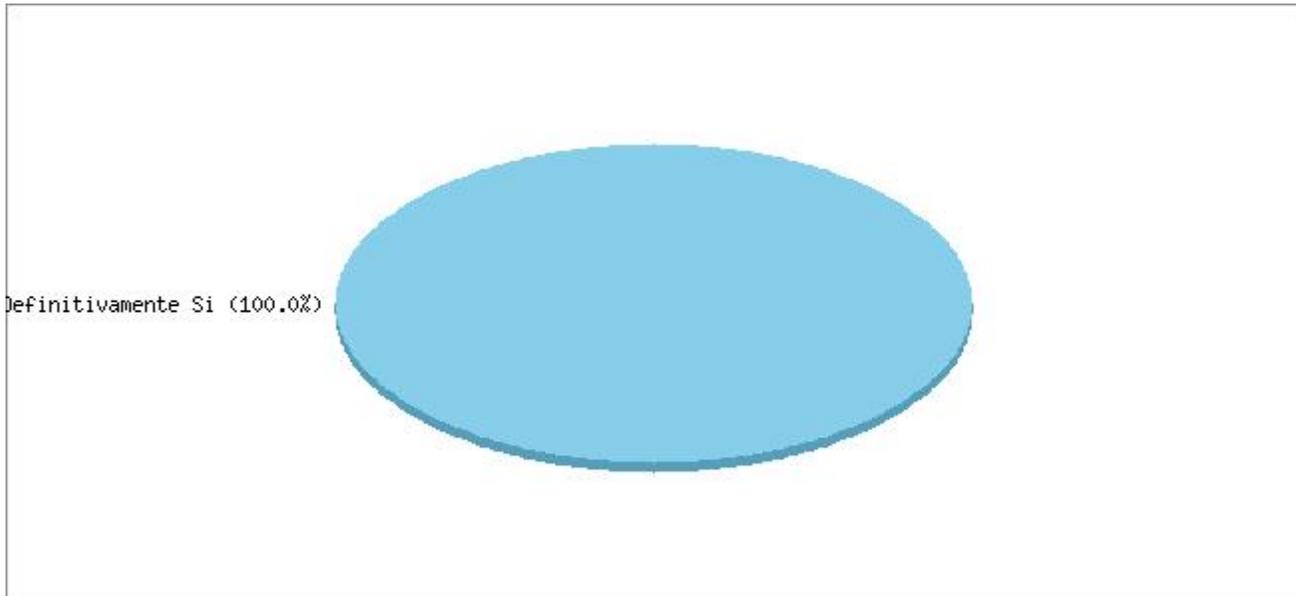
Existen incentivos económicos cuando uno realiza un trabajo excepcional.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	1	100.00%
Definitivamente Si	0	0.00%



Se tiene un eficiente sistema de sueldos y prestaciones que motiva al trabajador a mejorar su productividad en la organización.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	1	100.00%
Definitivamente Si	0	0.00%



¿Qué beneficios organizacionales tienes al estar vinculado con Memorial International?

Respuesta
1) Capacitación, oportunidad de desarrollo

¿Qué beneficios te gustaría que fueran incluidos en Memorial International?

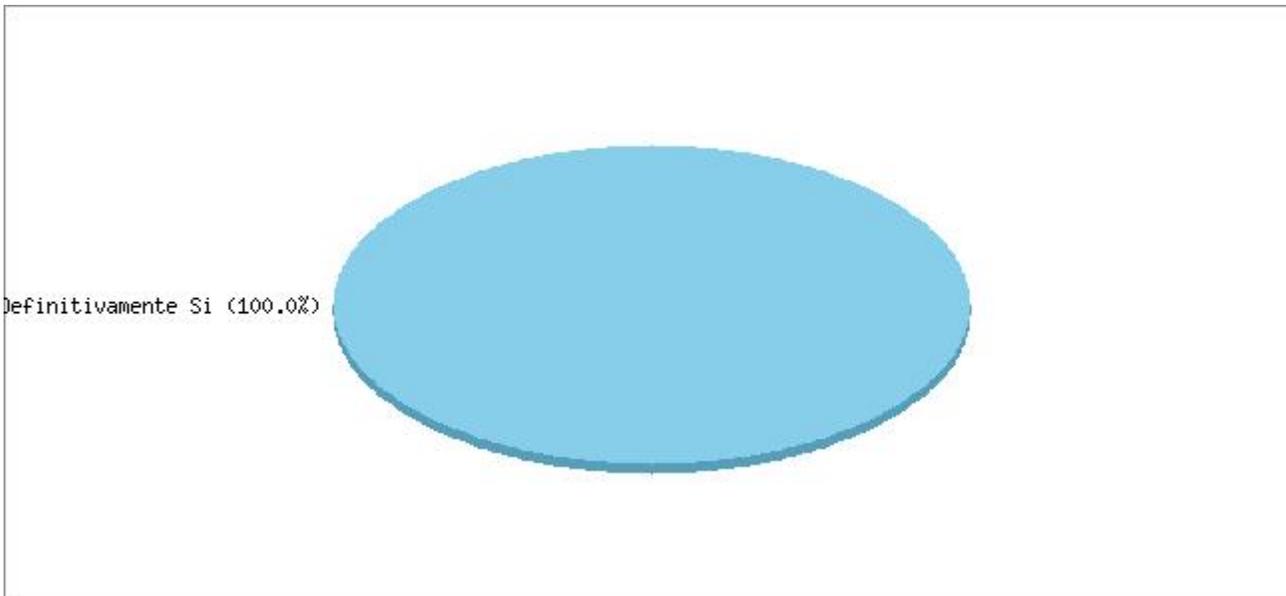
Respuesta
1) No sé

## ORGULLO DE PERTENENCIA

Conozco el sueño, el propósito y las creencias de MEMORIAL INTERNATIONAL.

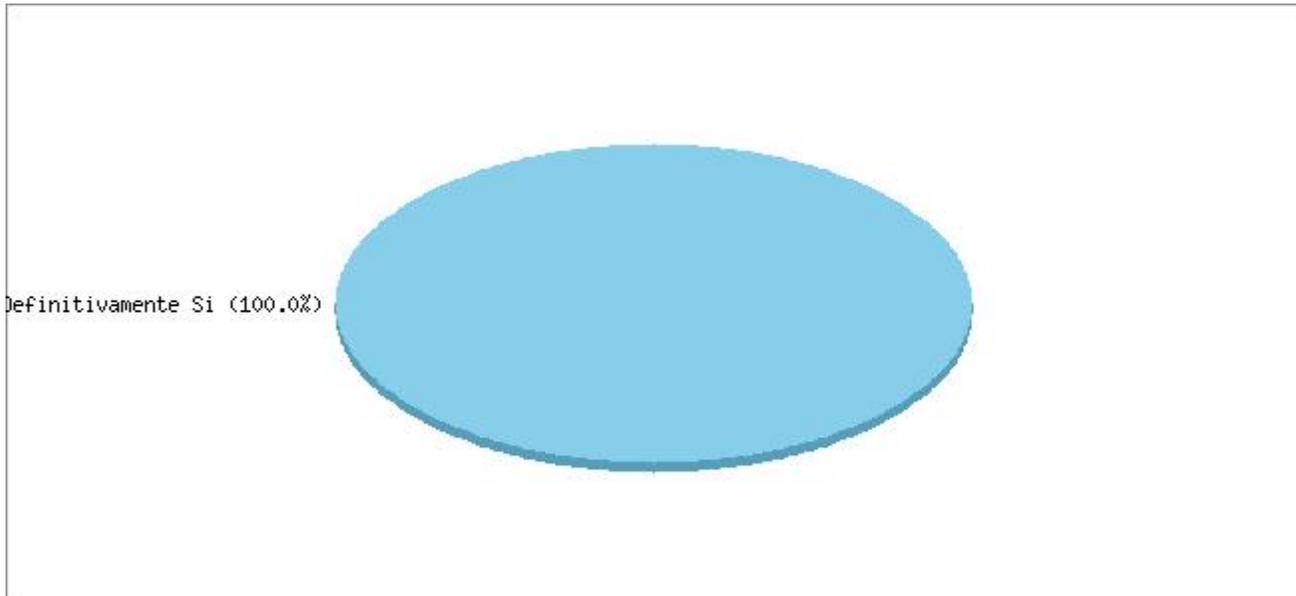
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%

Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



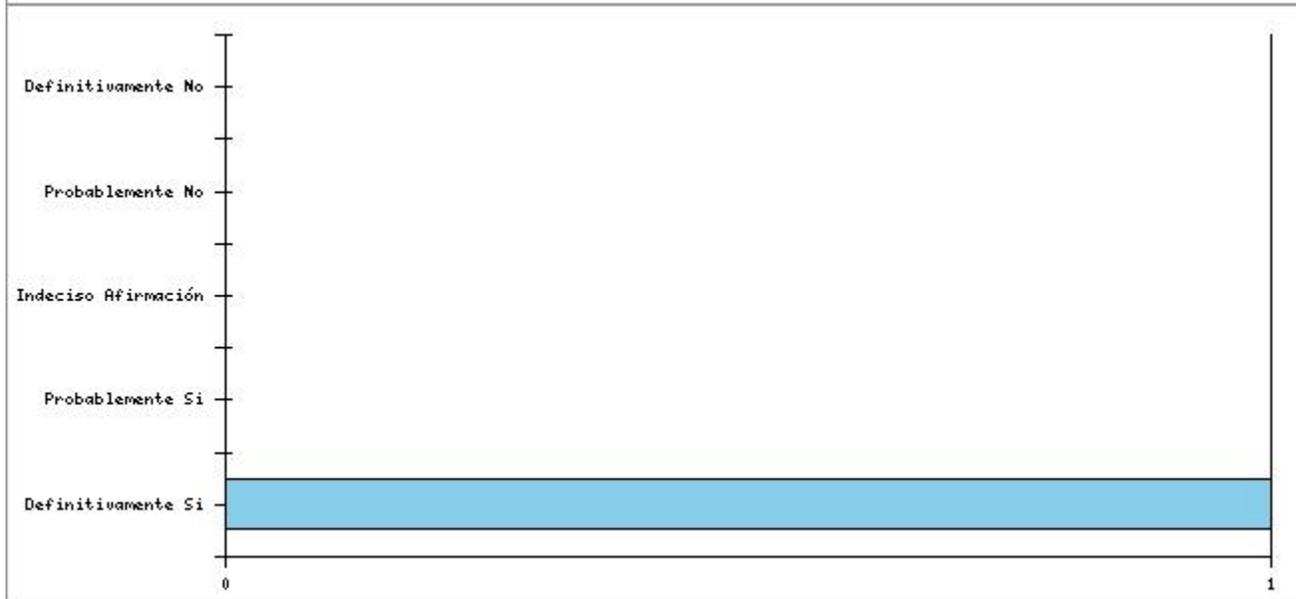
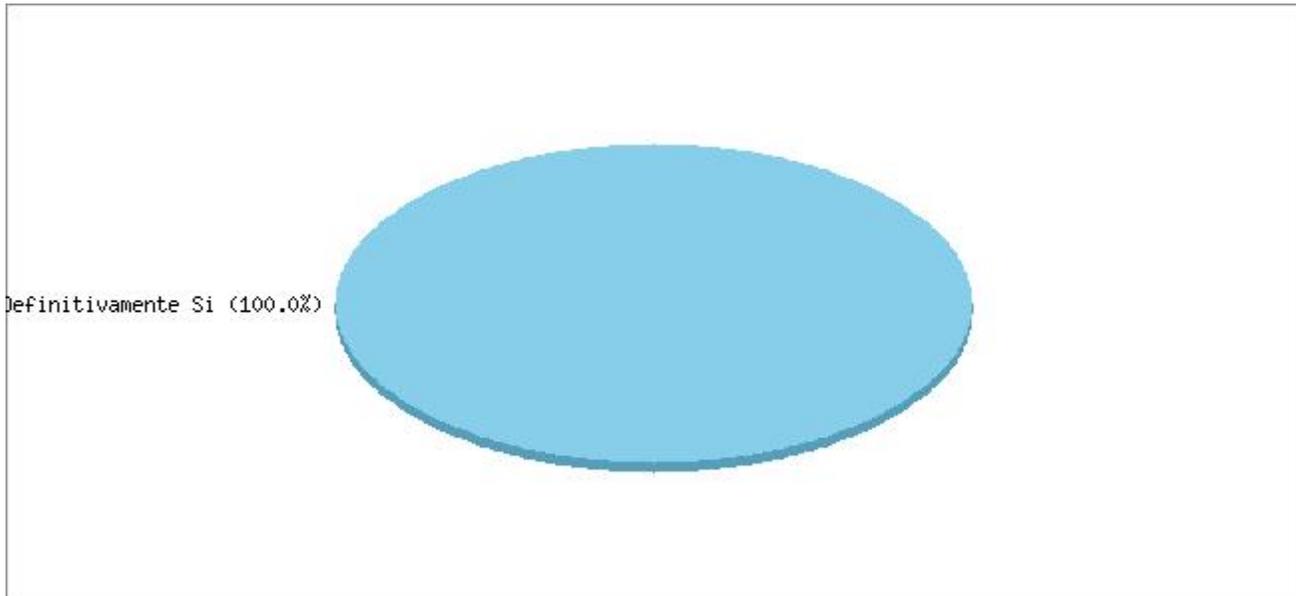
Me siento altamente identificado con las creencias de MEMORIAL INTERNATIONAL y por ello las aplico totalmente en el desarrollo de mis funciones.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



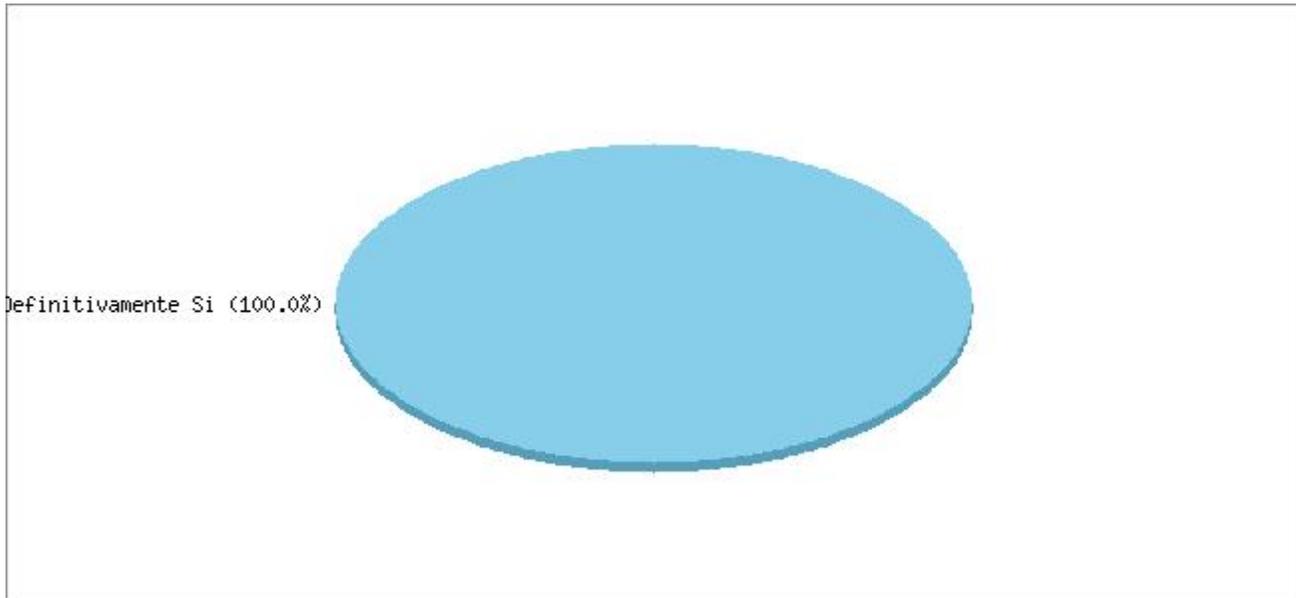
Me siento altamente comprometido en la tarea de lograr los objetivos de la organización.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



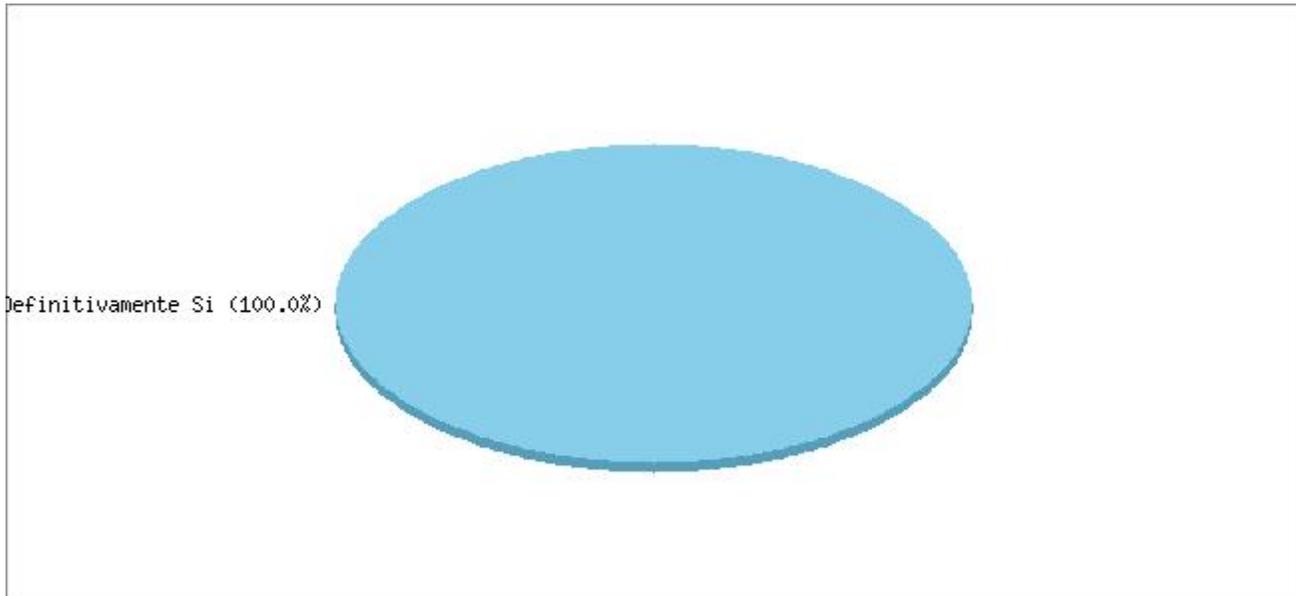
Nuestro trabajo es un reto diario y no una tarea más.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



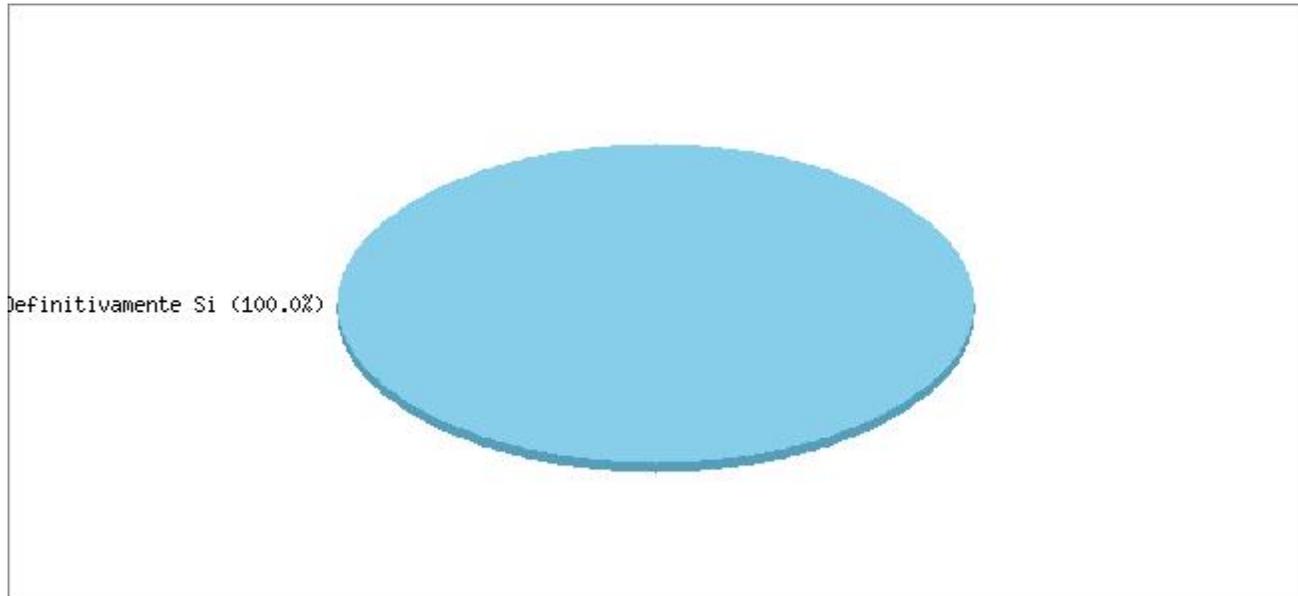
Me siento parte de la organización.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



En general, me siento muy orgulloso de trabajar en esta organización.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Definitivamente No	0	0.00%
Probablemente No	0	0.00%
Indeciso Afirmación	0	0.00%
Probablemente Si	0	0.00%
Definitivamente Si	1	100.00%



¿Consideras que la organización es un buen lugar para trabajar?

**Respuesta**

1) Si

¿Se te motiva o te estimula en Memorial International? ¿Y por qué?

**Respuesta**

1) Si

## Página de Comentarios

**DEMO CLIMA MEMORIAL**  
ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

No existen preguntas de respuesta abierta

