



Introducción

CLIMA LABORAL LETERAGO 2017 CLIMA LABORAL LETERAGO 2017



demo

Fecha

17 - Ene - 2018

Personas Evaluadas

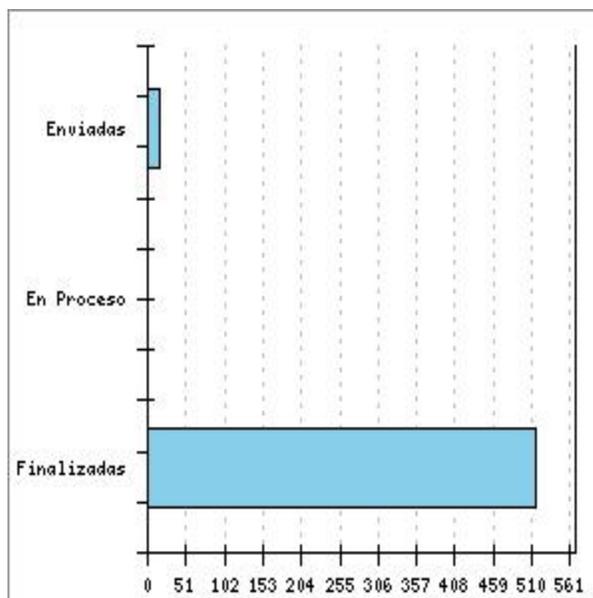
516

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2018-01-17 01:28:24** hasta el **2018-01-29 12:17:49**

CLIMA LABORAL LETERAGO 2017
ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

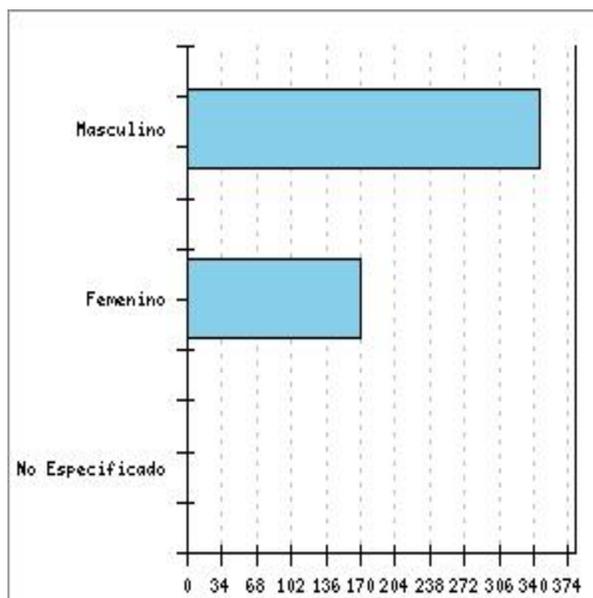
Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
16	0	516

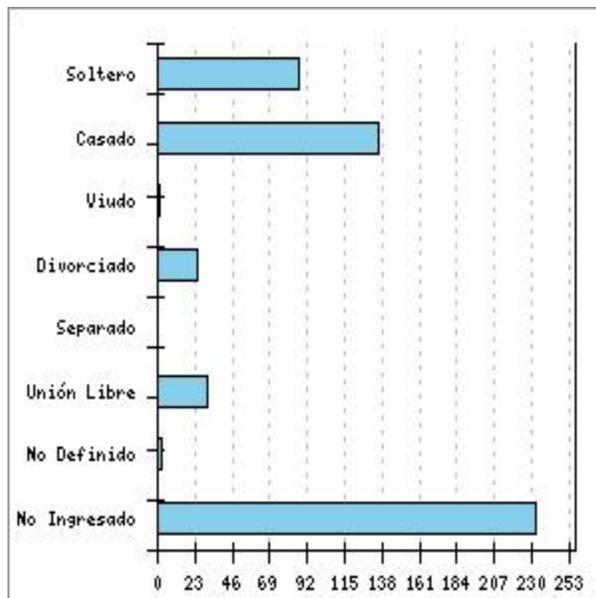


Género

Masculino	Femenino	No Especificado
346	170	0



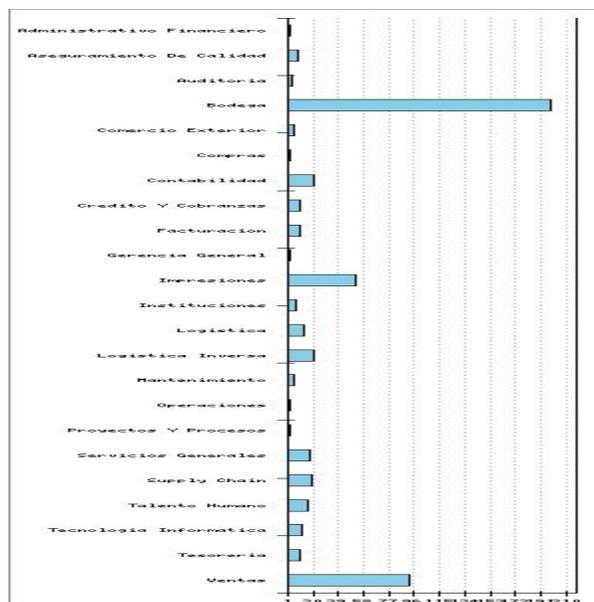
Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
87	136	1	25	0	31	3	233



Ciudades

Ciudades	Valor
Alfredo Baquerizo Moreno	1
Ambato	2
Babahoyo	2
Buena Fã©	1
Cayambe	5
Chone	1
Cuenca	71
Daule	3
Eloy Alfaro	3
Esmeraldas	1
Guayaquil	69
Ibarra	2
Lago Agrio	1
Latacunga	1
Loja	2
Machala	4
Manta	3
Milagro	1
Portoviejo	2
Quevedo	2
Quito	340
Riobamba	1
Santo Domingo De Los Tsachilas	2

Credito Y Cobranzas	10
Facturacion	10
Gerencia General	2
Impresiones	52
Instituciones	7
Logistica	13
Logistica Inversa	20
Mantenimiento	6
Operaciones	2
Proyectos Y Procesos	2
Servicios Generales	18
Supply Chain	19
Talento Humano	16
Tecnologia Informatica	11
Tesoreria	10
Ventas	92



Cargos

Cargos	Valor
Analista De Aseguramiento De La Calidad	2
Analista De Credito Y Cobranzas	1
Analista De Gestion De La Informacion	1
Analista De Logistica	1
Asesor Comercial	68
Asesor Comercial Otc	9
Asistente Administrativo	5
Asistente Administrativo	3
Asistente De Aseguramiento De La Calidad	2
Asistente De Auditoria Interna	1
Asistente De Bodega	3
Asistente De Comercio Exterior	3
Asistente De Compras	2
Asistente De Contabilidad	13
Asistente De Control Interno	1

Asistente De Credito Y Cobranzas	6
Asistente De Cuentas Corrientes	1
Asistente De Facturación	7
Asistente De Gerencia Comercial	1
Asistente De Gerencia General	1
Asistente De Impresiones	2
Asistente De Logistica	6
Asistente De Logistica Inversa	2
Asistente De Mantenimiento Electrico	1
Asistente De Proyectos Y Procesos	1
Asistente De Supply Chain	8
Asistente De Talento Humano	4
Asistente De Tecnologia Informatica	3
Asistente De Tesorería	6
Auditor Interno	1
Auxiliar Enfermeria	1
Auxiliar Administrativo	1
Auxiliar Contable	1
Auxiliar De Archivo	1
Chofer /bodega	5
Contador General	1
Contador Tributario	1
Controller	1
Coordinador Institucional	1
Coordinador De Aseguramiento De La Calidad Mpresiones Y Logistica Inversa	1
Coordinador De Aseguramiento Y Control De Calidad	2
Coordinador De Costos Unificados	1
Coordinador De Cuentas Corrientes	1
Coordinador De Logistica Inversa	1
Coordinador De Mantenimiento	1
Coordinador De Proveedores Locales Y Del Exterior	1
Coordinador De Servicios Generales	1
Coordinador De Talento Humano	1
Coordinadora De Instituciones	1
Cordinador De Archivo	1
Especialista De Comercio Exterior	1
Especialista De Investigacion De Mercados	1
Especialista De Nomina	1
Especialista De Tecnologia Informatica	1
Gerente Comercial	1
Gerente De Distrito	8
Gerente De Tecnologia Informatica	1
Gerente Financiero Administrativo	1
Gerente Nacional De Talento Humano	1
Jefe De Aseguramiento De La Calidad - Responsable Tecnico	1
Jefe De Bodega	4
Jefe De Comercio Exterior	1
Jefe De Compras	1
Jefe De Credito Y Cobranzas	1
Jefe De Cuentas Por Pagar	1
Jefe De Desarrollo Y Capacitacion	1
Jefe De Facturación	3
Jefe De Gestion De La Informacion	1

Jefe De Impresiones Y Logistica Inversa	1
Jefe De Operaciones Austro	1
Jefe De Proyectos Y Procesos	1
Jefe De Reclutamiento Y Seleccion	1
Jefe De Seguridad Industrial Y Salud Ocupacional	1
Jefe De Tecnologia Informatica	1
Jefe De Trade Marketing Y Capacitacion	1
Jefe Nacional De Administracion De Nomina	1
Jefe Nacional De Contabilidad Y Finanzas	1
Jefe Nacional De Infraestructura Informatica	1
Jefe Nacional De Logística	1
Jefe Nacional De Operaciones	1
Jefe Nacional De Servicios Generales	1
Jefe Nacional De Tecnologia Informatica	1
Key Account Junior	5
Key Account Senior	6
Lider De Proyectos Ti	1
Médico Ocupacional	2
Mensajero	1
Mensajero	1
Mensajero	1
Operador De Montacargas	27
Operador De Montacargas	2
Operario De Bodega	151
Operario De Bodega / Impresiones	45
Operario De Bodega / Logistica Inversa	15
Operario De Limpieza	4
Operario De Mantenimiento	3
Operario De Servicios Generales	1
Operario De Servicios Generales	13
Operario De Vigilancia	3
Recepcionista	1
Senior De Auditoria	2
Supervisor De Bodega	9
Supervisor De Impresiones	2
Supervisor De Logistica Inversa	2
Tesorero General	1

Personalizado 1

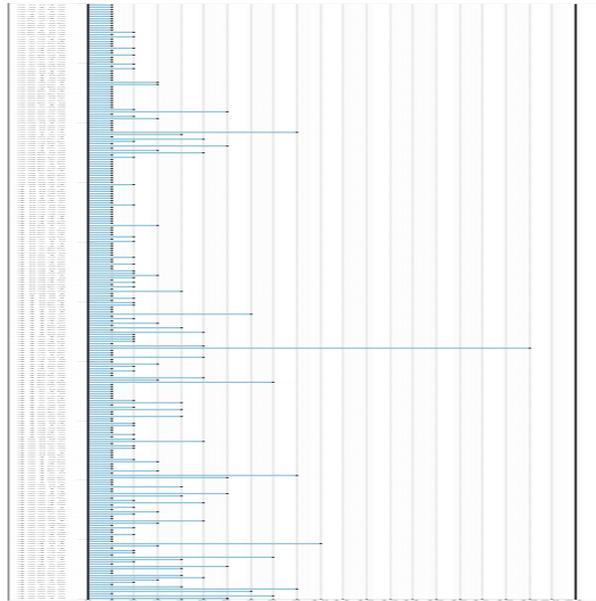
Personalizado 1	Valor
30042	1
30103	1
32762	1
33217	1
34792	1
34973	1
35242	1
35709	1
35796	1
35800	1
35828	1
36103	1
36603	2
36982	1
37257	2
37319	1
37334	1
37368	1
37389	1
37438	2
37452	1
37466	1
37530	2
37699	1
37742	1
37773	1
37895	2
37998	1
38002	2
38019	1
38047	1
38108	1
38109	1
38139	1
38231	3
38261	3
38353	1
38408	1
38504	1
38565	1
38596	1
38607	1
38626	1
38670	1
38719	1
38729	1
38808	2
38838	6
38839	1
38869	2

38899	3
38992	1
39013	1
39022	1
39083	1
39084	1
39114	9
39173	4
39234	1
39264	5
39356	2
39387	1
39448	6
39450	1
39479	3
39508	5
39539	1
39569	2
39573	1
39575	1
39615	1
39630	1
39638	1
39664	1
39722	1
39756	1
39763	1
39846	1
39923	1
39934	2
40015	1
40021	1
40036	1
40099	1
40155	1
40170	1
40242	1
40287	1
40308	2
40309	1
40323	1
40332	1
40333	1
40441	1
40444	1
40448	1
40486	1
40513	3
40520	1
40575	1
40672	1
40674	1
40695	2

40700	1
40710	2
40714	1
40744	1
40756	1
40763	1
40780	1
40817	1
40833	2
40835	1
40848	1
40878	2
40896	1
40909	1
40910	2
40928	2
40931	3
40940	2
40945	1
40947	2
40952	1
40969	2
40974	1
40988	4
40991	1
41000	1
41001	2
41036	1
41061	2
41064	2
41094	1
41100	1
41101	1
41122	7
41127	1
41129	2
41147	1
41148	3
41150	1
41155	4
41169	1
41183	5
41185	2
41218	2
41244	2
41246	2
41253	1
41254	5
41275	19
41282	1
41306	1
41318	1
41334	5

41380	1
41409	1
41428	3
41456	2
41477	1
41533	2
41548	1
41562	1
41579	5
41624	3
41645	8
41659	1
41673	1
41708	1
41715	1
41730	1
41736	1
41764	1
41778	2
41785	4
41799	1
41827	2
41852	4
41869	1
41876	1
41883	4
41897	1
41899	1
41904	2
41913	2
41925	1
41939	1
41947	1
41960	2
41963	1
42009	2
42037	5
42065	1
42072	2
42079	2
42080	1
42081	1
42086	1
42107	1
42128	2
42135	3
42142	1
42156	1
42163	1
42164	3
42170	1
42177	9
42186	6

42188	1
42198	1
42201	1
42205	4
42212	1
42214	1
42219	6
42227	4
42235	1
42240	2
42248	5
42249	1
42261	2
42262	1
42268	3
42278	2
42282	1
42289	1
42291	5
42296	3
42299	1
42312	2
42324	1
42339	1
42345	2
42370	1
42373	1
42394	1
42401	10
42415	3
42424	1
42430	2
42436	2
42438	1
42464	8
42471	4
42472	2
42478	1
42506	6
42522	4
42534	1
42562	1
42583	4
42628	5
42646	3
42675	2
42738	1
42767	4
42828	9
42857	7
42858	1
42887	8



Personalizado 2

Personalizado 2	Valor
0101678951	1
0101995918	1
0102703790	1
0102833035	1
0103467445	1
0103657730	1
0103761995	1
0103778726	1
0103942496	1
0104317417	1
0104407283	1
0104652581	1
0104821624	1
0104995295	1
0105079032	1
0105084198	1
0105194237	1
0105702401	1
0105972103	1
0106037187	1
0106496144	1
0106557036	1
0106773690	1
0106901663	1
0107202442	1
0107464224	1
0201248929	1
0201697489	1
0300837523	1
0400983706	1

0401036249	1
0401251517	1
0401331053	1
0401586177	1
0401777487	1
0401791736	1
0501529317	1
0502180920	1
0502381817	1
0502946908	1
0503243982	1
0601874860	1
0602409757	1
0602930794	1
0604264192	1
0604269936	1
0701395527	1
0702326026	1
0702539974	1
0703331116	1
0703948893	1
0704045822	1
0704153949	1
0704743376	1
0705230787	1
0705557379	1
0801642851	1
0802581207	1
0802745091	1
0803099340	1
0803427475	1
0907496772	1
0907574271	1
0907712343	1
0907787618	1
0907878110	1
0907884258	1
0908257702	1
0908463268	1
0908753031	1
0910871458	1
0912070166	1
0912859097	1
0913399804	1
0913719894	1
0914096623	1
0914690565	1
0914992854	1
0915692610	1
0916268683	1
0916726706	1
0916948417	1
0917087686	1

0917476152	1
0917483786	1
0917665549	1
0917703118	1
0917819310	1
0917974339	1
0918018268	1
0918073388	1
0918158908	1
0918392804	1
0918393133	1
0918434283	1
0918517657	1
0918577073	1
0918902297	1
0919146480	1
0919318527	1
0919373605	1
0919431130	1
0919565168	1
0919744078	1
0920312881	1
0920444064	1
0920783040	1
0920870755	1
0921453460	1
0921955043	1
0922075825	1
0922203328	1
0922649009	1
0922826649	1
0923150395	1
0923321830	1
0923369185	1
0923461180	1
0923937767	1
0923954630	1
0924233919	1
0924479272	1
0924821259	1
0925028326	1
0925363111	1
0925363186	1
0925927196	1
0926329749	1
0926635137	1
0926718123	1
0926951203	1
0927076687	1
0927203570	1
0927258558	1
0927274100	1
0927582007	1

0929194108	1
0929279453	1
0929283166	1
0929721595	1
0930074836	1
0930364575	1
0930648563	1
0930714076	1
0930815428	1
0930874078	1
0930889134	1
0930948005	1
0931017149	1
0931508170	1
0940712581	1
0941642191	1
0950769430	1
0950861674	1
0951460872	1
0952032217	1
0952471480	1
0953832466	1
0954178307	1
1001579026	1
1001866589	1
1001947306	1
1002283354	1
1002940441	1
1003189493	1
1003943428	1
1004060511	1
1102115597	1
1103152912	1
1103509889	1
1104025703	1
1104261662	1
1104988504	1
1203543531	1
1203793011	1
1203826407	1
1204166431	1
1204256471	1
1204491771	1
1204960221	1
1205001579	1
1205392838	1
1205834516	1
1205960717	1
1205994716	1
1206177543	1
1206282376	1
1206446591	1
1302620727	1

1306218098	1
1306771344	1
1307149375	1
1307745933	1
1307806719	1
1308781291	1
1308862265	1
1309220653	1
1309288015	1
1310064199	1
1310360324	1
1310816499	1
1311366478	1
1311702599	1
1312024936	1
1312077595	1
1312250713	1
1312257064	1
1312458043	1
1313268318	1
1400454961	1
1600337586	1
1703454460	1
1703846566	1
1704895265	1
1704900891	1
1704955226	1
1704993896	1
1705257424	1
1706042908	1
1706649918	1
1706944103	1
1707267918	1
1707339352	1
1707376636	1
1707795520	1
1708025703	1
1708142094	1
1708186273	1
1708218845	1
1708602337	1
1708974132	1
1709288854	1
1709825507	1
1709854846	1
1709909335	1
1709912255	1
1709963282	1
1710256528	1
1710440346	1
1710446913	1
1710451780	1
1710784594	1

1710844216	1
1710867381	1
1711045938	1
1711089514	1
1711590206	1
1711670065	1
1711688216	1
1711741593	1
1711958957	1
1712311073	1
1712322674	1
1712367109	1
1712376811	1
1712528155	1
1712576527	1
1712653540	1
1712699162	1
1712711751	1
1712746781	1
1712759305	1
1713263257	1
1713272225	1
1713407748	1
1713495917	1
1713500211	1
1713501771	1
1713556379	1
1713670063	1
1713670667	1
1713714234	1
1713901518	1
1714003058	1
1714004312	1
1714080957	1
1714101100	1
1714197488	1
1714328455	1
1714353172	1
1714804844	1
1714916945	1
1714968672	1
1714976238	1
1714996103	1
1715006480	1
1715082424	1
1715103741	1
1715104335	1
1715114250	1
1715116321	1
1715141337	1
1715142558	1
1715145452	1
1715188460	1

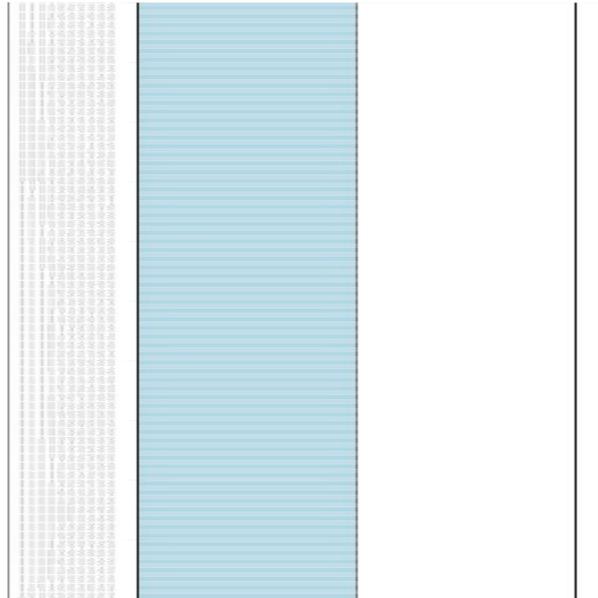
1715193940	1
1715311740	1
1715314835	1
1715316848	1
1715370423	1
1715402879	1
1715481840	1
1715547004	1
1715548697	1
1715631139	1
1715648075	1
1715756852	1
1715798417	1
1715810055	1
1715813539	1
1715884480	1
1716263361	1
1716362221	1
1716487044	1
1716546799	1
1716568090	1
1716589997	1
1716595002	1
1716689656	1
1716715519	1
1716794829	1
1716829153	1
1716890940	1
1716924988	1
1716938541	1
1716948060	1
1716988876	1
1716994221	1
1717065005	1
1717159295	1
1717159642	1
1717206393	1
1717217010	1
1717227928	1
1717296188	1
1717311342	1
1717432338	1
1717439234	1
1717483638	1
1717489171	1
1717594129	1
1717603102	1
1717619595	1
1717672743	1
1717704009	1
1717725558	1
1717728909	1
1717746216	1

1717826026	1
1717838880	1
1718027988	1
1718067703	1
1718161753	1
1718171885	1
1718242702	1
1718271560	1
1718330234	1
1718333428	1
1718348491	1
1718364985	1
1718404500	1
1718448333	1
1718459363	1
1718495565	1
1718586942	1
1718860438	1
1718928342	1
1718936337	1
1719002923	1
1719022483	1
1719032268	1
1719150284	1
1719208421	1
1719243683	1
1719248393	1
1719299495	1
1719364380	1
1719364620	1
1719364968	1
1719707323	1
1719743344	1
1719812974	1
1719905703	1
1719936518	1
1719946301	1
1719948760	1
1719950725	1
1719998633	1
1720022514	1
1720101987	1
1720213899	1
1720410271	1
1720446929	1
1720447315	1
1720605995	1
1720703683	1
1720740610	1
1720747128	1
1720748183	1
1720872249	1
1720903523	1

1720910809	1
1720970662	1
1720992955	1
1720996154	1
1721049458	1
1721073284	1
1721142147	1
1721155628	1
1721233854	1
1721235842	1
1721284642	1
1721285995	1
1721331898	1
1721352050	1
1721596136	1
1721606653	1
1721617072	1
1721681029	1
1721781894	1
1721839288	1
1721840732	1
1721872818	1
1721883831	1
1721886453	1
1721934527	1
1721939591	1
1722025648	1
1722163126	1
1722171301	1
1722268198	1
1722389382	1
1722440888	1
1722443072	1
1722465497	1
1722537873	1
1722558705	1
1722580931	1
1722730601	1
1722732607	1
1722733340	1
1722744966	1
1722777214	1
1722782461	1
1722802970	1
1722828876	1
1722850235	1
1722850391	1
1722851928	1
1722852157	1
1722852751	1
1722852942	1
1722854526	1
1722856612	1

1722857776	1
1722860002	1
1722862115	1
1722862214	1
1722862347	1
1722863295	1
1722863956	1
1722869094	1
1722919543	1
1723000921	1
1723009922	1
1723047419	1
1723245104	1
1723439053	1
1723476444	1
1723562698	1
1723735112	1
1723792584	1
1723880322	1
1723883151	1
1723883573	1
1723917975	1
1723944060	1
1724066442	1
1724088636	1
1724089006	1
1724089394	1
1724179070	1
1724347412	1
1724625460	1
1724801129	1
1724811185	1
1724811490	1
1725003543	1
1725085052	1
1725151623	1
1725169401	1
1725215923	1
1725357857	1
1725390759	1
1725413148	1
1725483513	1
1725520801	1
1725572356	1
1725613333	1
1725669517	1
1726080458	1
1726171638	1
1726206210	1
1726318213	1
1726352188	1
1726353087	1
1726359043	1

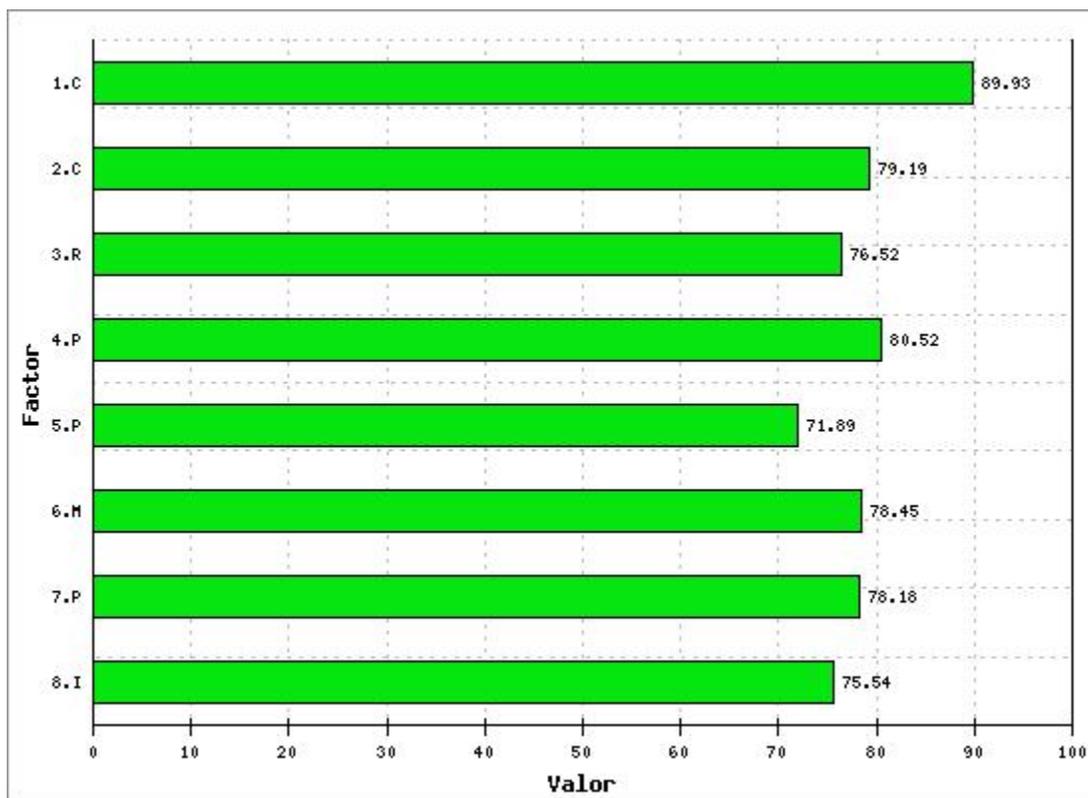
1726524216	1
1726559907	1
1726583584	1
1726794512	1
1726862301	1
1726896275	1
1727437160	1
1727445908	1
1751101872	1
1751106939	1
1751798818	1
1751841683	1
1751853613	1
1752421824	1
1801655521	1
1801682558	1
1802032894	1
1803229424	1
1803538709	1
1803655982	1
1804001541	1
1804243127	1
2100263561	1
6101021472	1





Factores

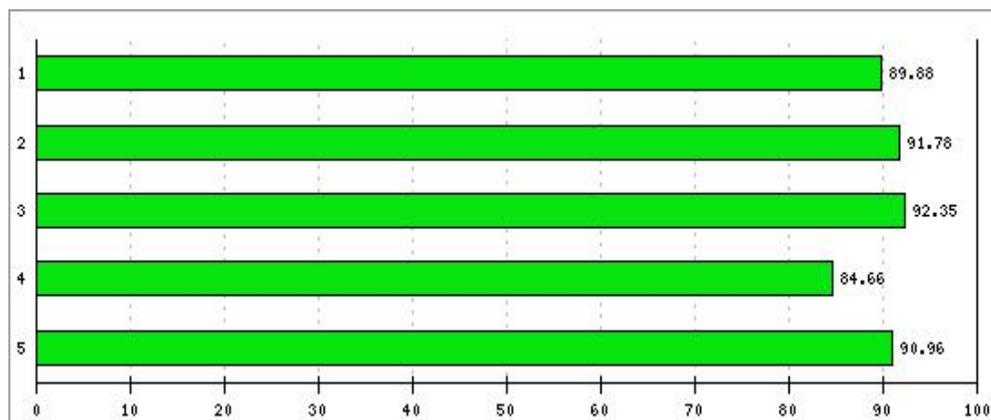
Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1.Compromiso Organizacional	89.93%	●
2.Condiciones Ambientales	79.19%	●
3.Relaciones Interpersonales	76.52%	●
4.Puesto de Trabajo	80.52%	●
5.Premios y Reconocimientos	71.89%	●
6.Motivación	78.45%	●
7.Procesos y Procedimientos	78.18%	●
8.Involucramiento en el Trabajo	75.54%	●
Promedio	78.78%	●





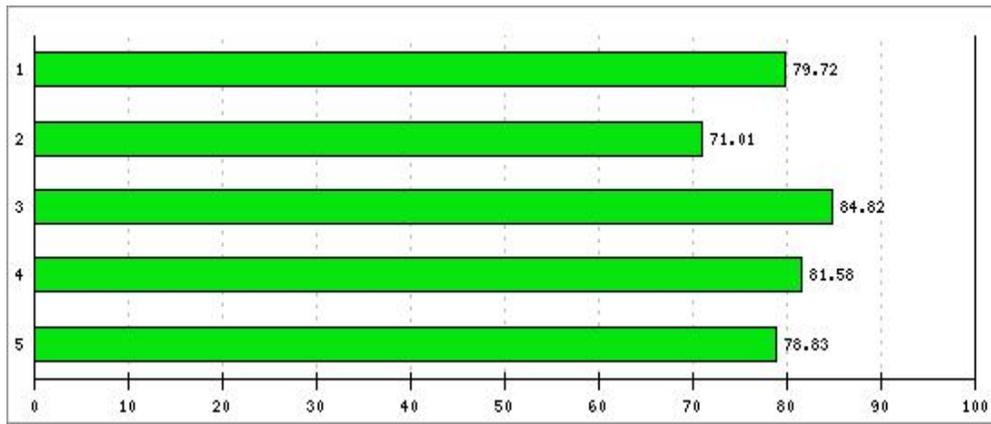
1. Compromiso Organizacional

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Entiendo la misión y visión de Leterago?	89.88%	●
2) ¿Me siento comprometido con la empresa?	91.78%	●
3) ¿Me siento orgulloso de trabajar en esta empresa?	92.35%	●
4) ¿Siento que formo parte de la empresa?	84.66%	●
5) ¿Leterago es una buena Empresa para trabajar?	90.96%	●



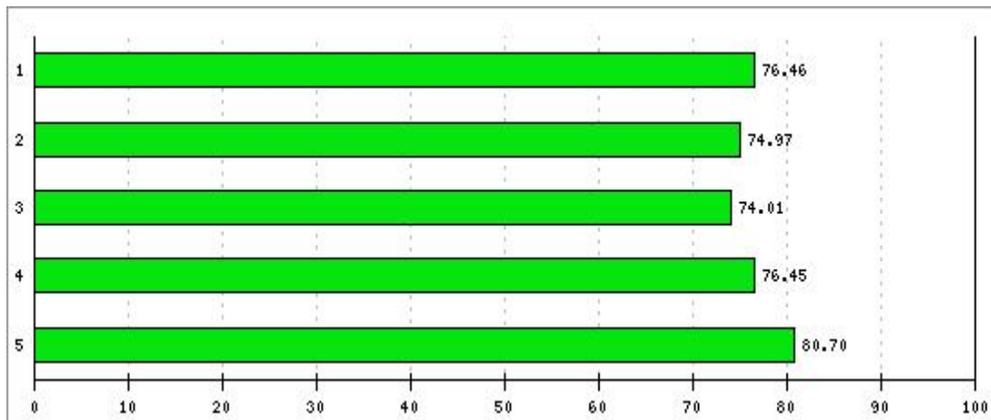
2. Condiciones Ambientales

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Cuento con los recursos y materiales necesarios para realizar mi trabajo?	79.72%	●
2) ¿Mi carga horaria de trabajo es la adecuada y me permite dedicar el tiempo a actividades personales?	71.01%	●
3) ¿La empresa me brinda un ambiente seguro y Equipo de Protección Personal necesario para realizar mi trabajo?	84.82%	●
4) ¿Las condiciones de las instalaciones de la empresa son las adecuadas? (baños, comedor, duchas, etc)	81.58%	●
5) ¿El esfuerzo físico realizado en mi trabajo es el adecuado?	78.83%	●



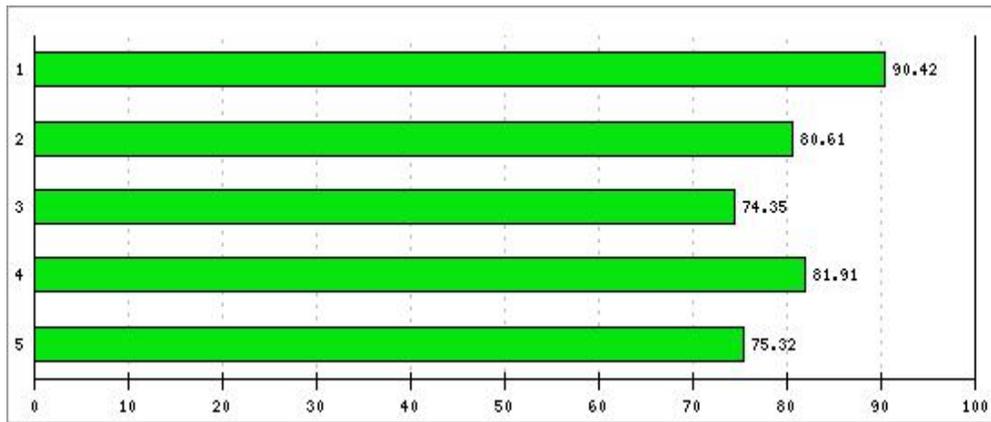
3.Relaciones Interpersonales

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Trabajo en equipo con mi Jefe/ Supervisor y compañeros del área?	76.46%	●
2) ¿La relación de mi área con otras áreas de la empresa es la adecuada?	74.97%	●
3) ¿La empresa a través de actividades de integración fomenta las relaciones interpersonales?	74.01%	●
4) ¿Considera Usted que la relación con sus compañeros es positiva?	76.45%	●
5) ¿Recibo un trato cordial y respetuoso por parte de mi Jefe Inmediato y/o Supervisor?	80.70%	●



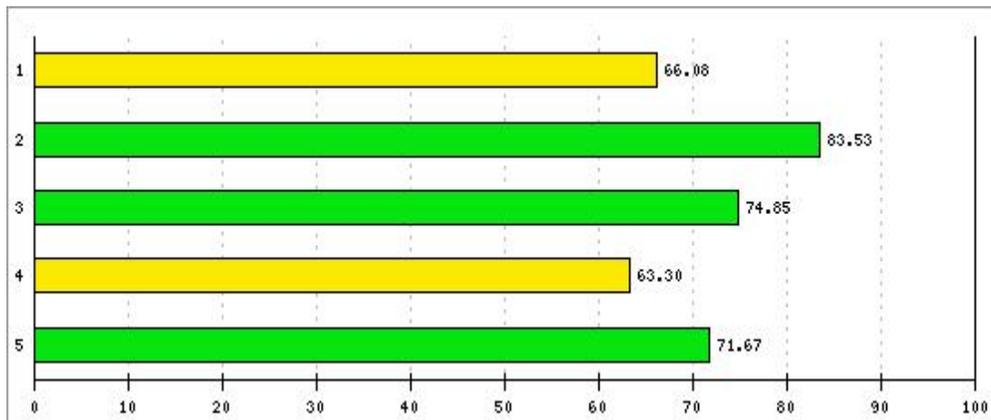
4.Puesto de Trabajo

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Conozco con claridad las funciones y responsabilidades de mi cargo?	90.42%	●
2) ¿Mi trabajo me ofrece retos y la oportunidad de mejorar?	80.61%	●
3) ¿Considero que la carga laboral diaria es la apropiada?	74.35%	●
4) ¿Siento que mi lugar de trabajo me brinda estabilidad?	81.91%	●
5) ¿Considero que la Empresa me brinda el entrenamiento adecuado?	75.32%	●



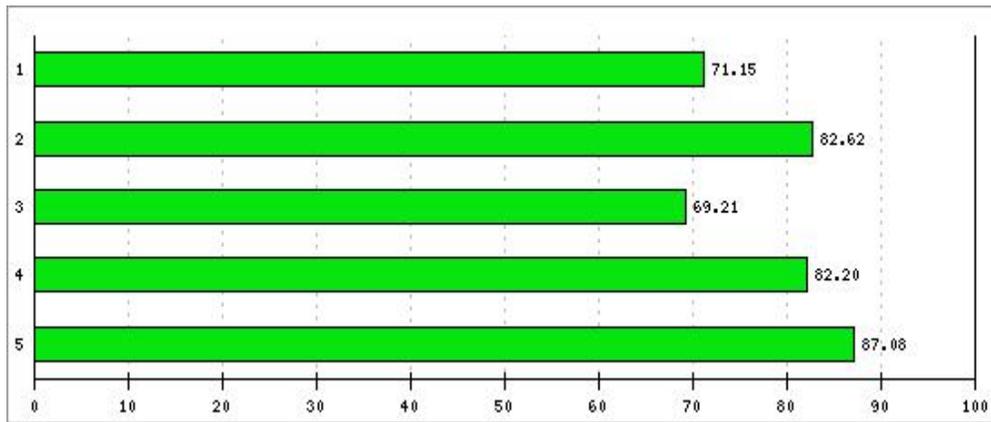
5. Premios y Reconocimientos

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Cuándo realizó bien mis funciones mi Jefe Inmediato y/o Supervisor me felicita?	66.08%	🟡
2) ¿Me gustan los incentivos que entrega la empresa en fechas especiales?	83.53%	🟢
3) ¿Siento que la empresa valora mi trabajo?	74.85%	🟢
4) ¿Mi trabajo ha sido reconocido en público? (clientes internos y externos)	63.30%	🟡
5) ¿La empresa premia a los colaboradores que se desatan en su labor diaria?	71.67%	🟢



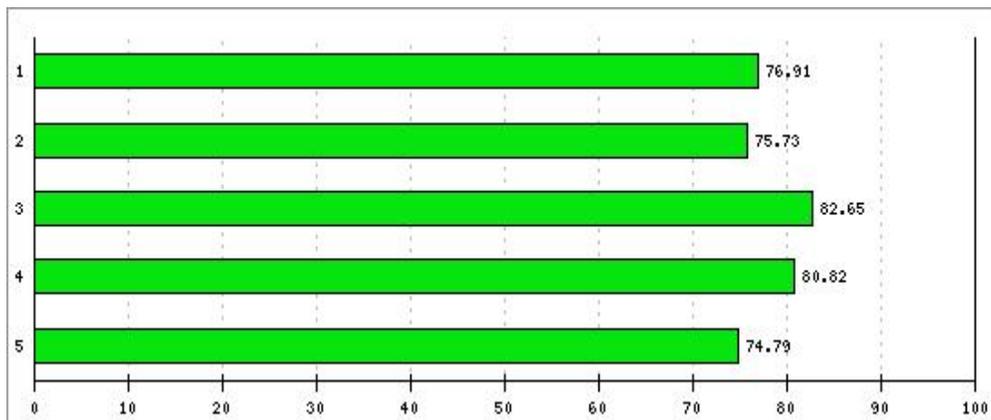
6. Motivación

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Siento que mi Jefe Inmediato y/o Supervisor se preocupa por mí?	71.15%	🟢
2) ¿Me siento contento con los beneficios que tengo?	82.62%	🟢
3) ¿En mi trabajo diario me siento motivado por mi Jefe Inmediato y/o Supervisor?	69.21%	🟢
4) ¿Realizo mis tareas motivado?	82.20%	🟢
5) ¿Me motiva día a día ser parte de Leterago?	87.08%	🟢



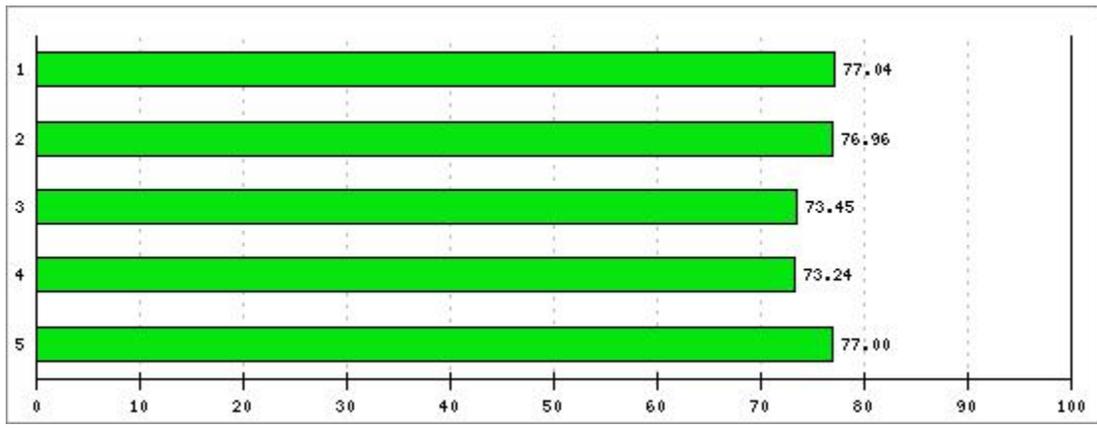
7. Procesos y Procedimientos

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Los procesos y actividades que realizo en mi área están bien implementados?	76.91%	●
2) ¿Las capacitaciones de los procesos de mi área son las adecuadas para mis labores?	75.73%	●
3) ¿Conozco las normas establecidas en el Reglamento Interno de la Empresa?	82.65%	●
4) ¿Conozco las normas establecidas en el Reglamento de Seguridad industrial y Salud Ocupacional de la Empresa?	80.82%	●
5) ¿Mi jefe inmediato ejecuta oportunamente los procesos del área?	74.79%	●



8. Involucramiento en el Trabajo

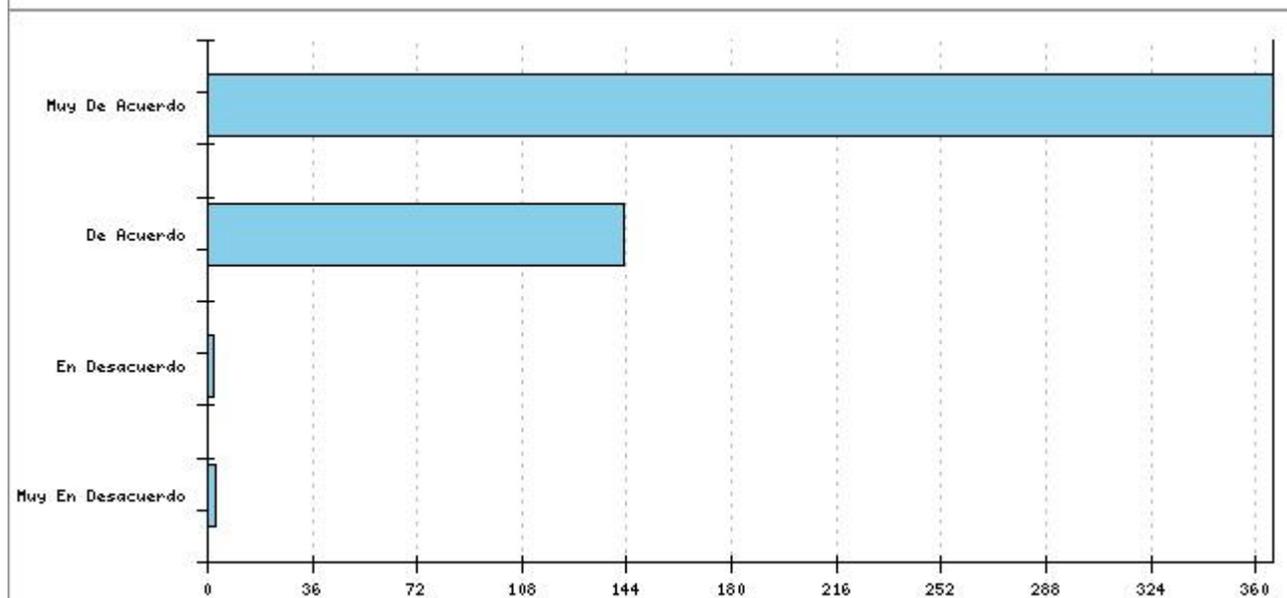
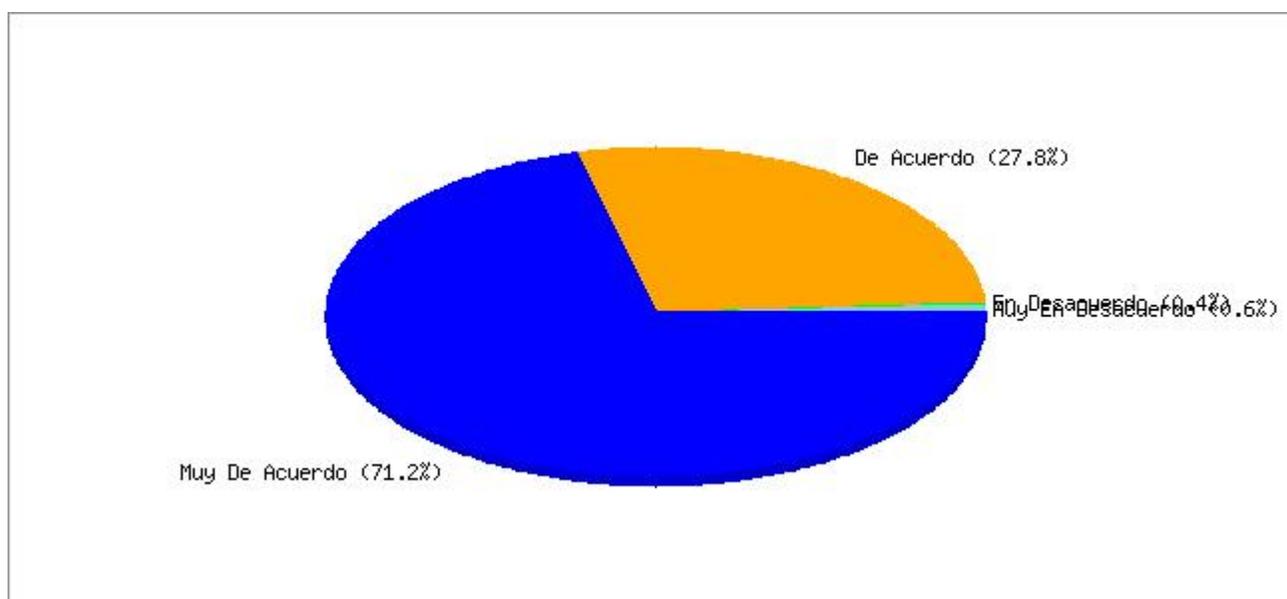
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Existe una buena comunicación con mi Jefe inmediato?	77.04%	●
2) ¿Estoy informado oportunamente sobre las actividades que se realizan en la Empresa?	76.96%	●
3) ¿Mi Jefe Inmediato y/o Supervisor se preocupa por mantenernos informados sobre actividades, cambios y nuevos proyectos del área?	73.45%	●
4) ¿Mi Jefe inmediato y/o Supervisor valora y toma en consideración mis opiniones/sugerencias?	73.24%	●
5) ¿Pienso que mi área se ha transformado en un lugar mejor para trabajar?	77.00%	●



1. Compromiso Organizacional

¿Entiendo la misión y visión de Leterago?

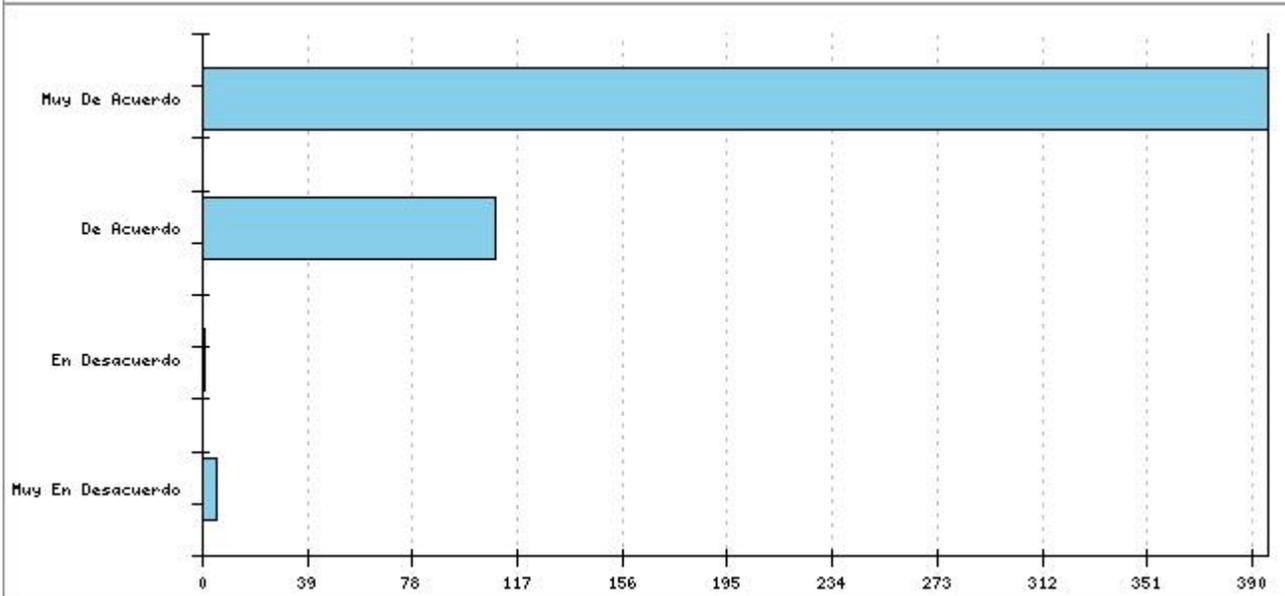
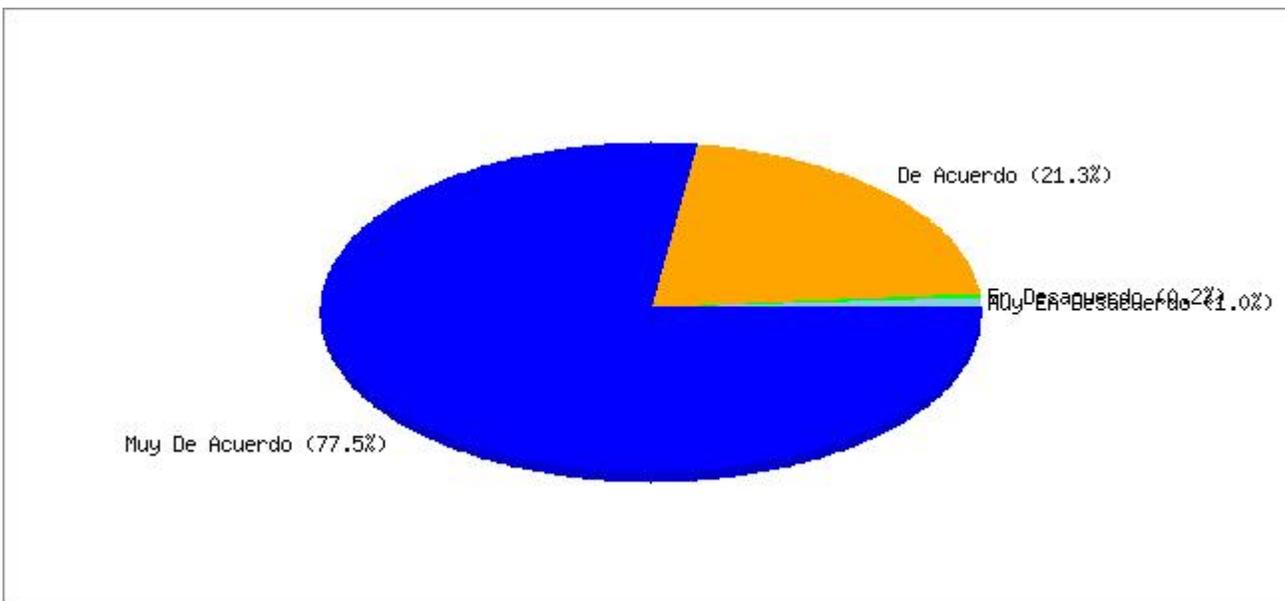
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	366	71.21%
De Acuerdo	143	27.82%
En Desacuerdo	2	0.39%
Muy En Desacuerdo	3	0.58%



¿Me siento comprometido con la empresa?

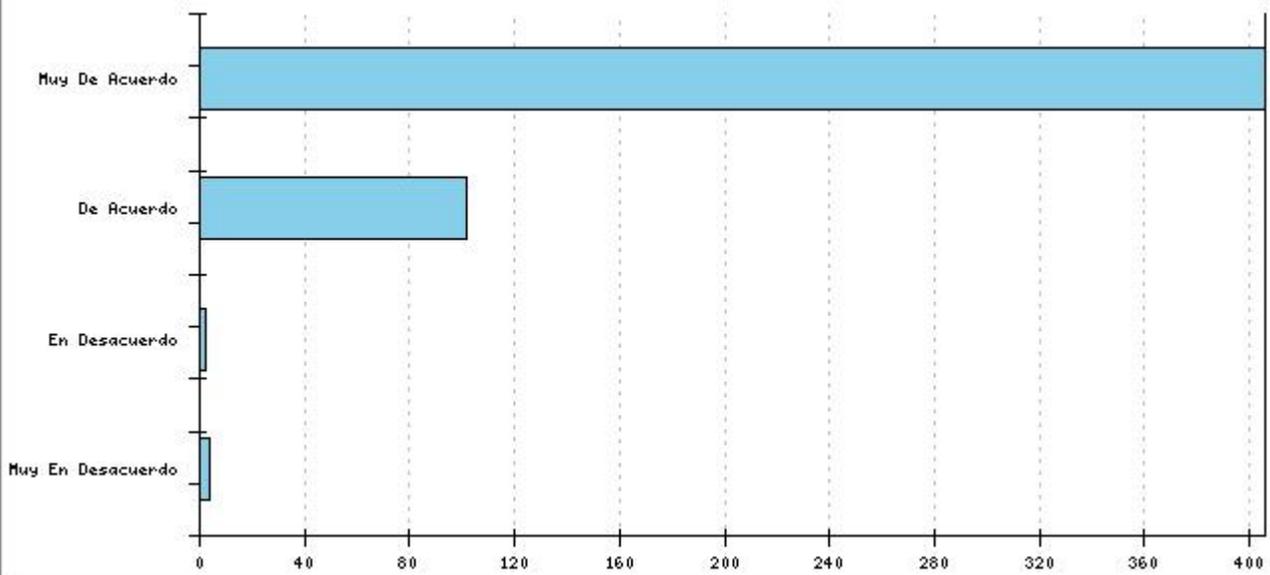
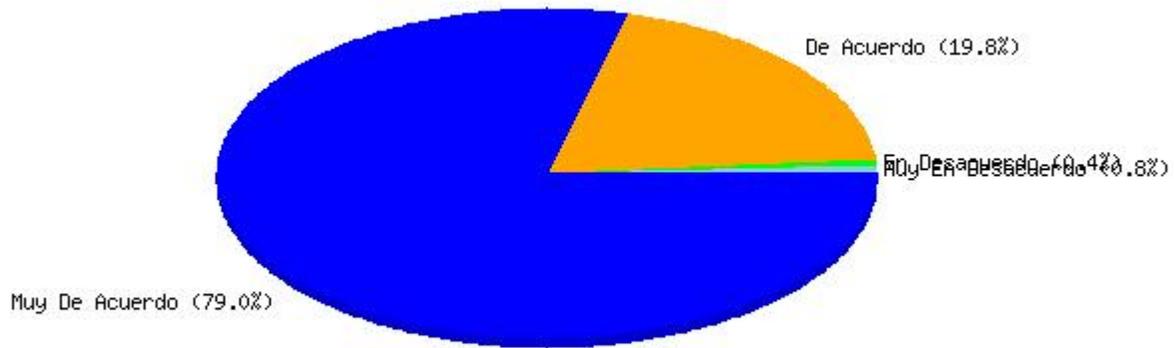
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	396	77.50%

De Acuerdo	109	21.33%
En Desacuerdo	1	0.20%
Muy En Desacuerdo	5	0.98%



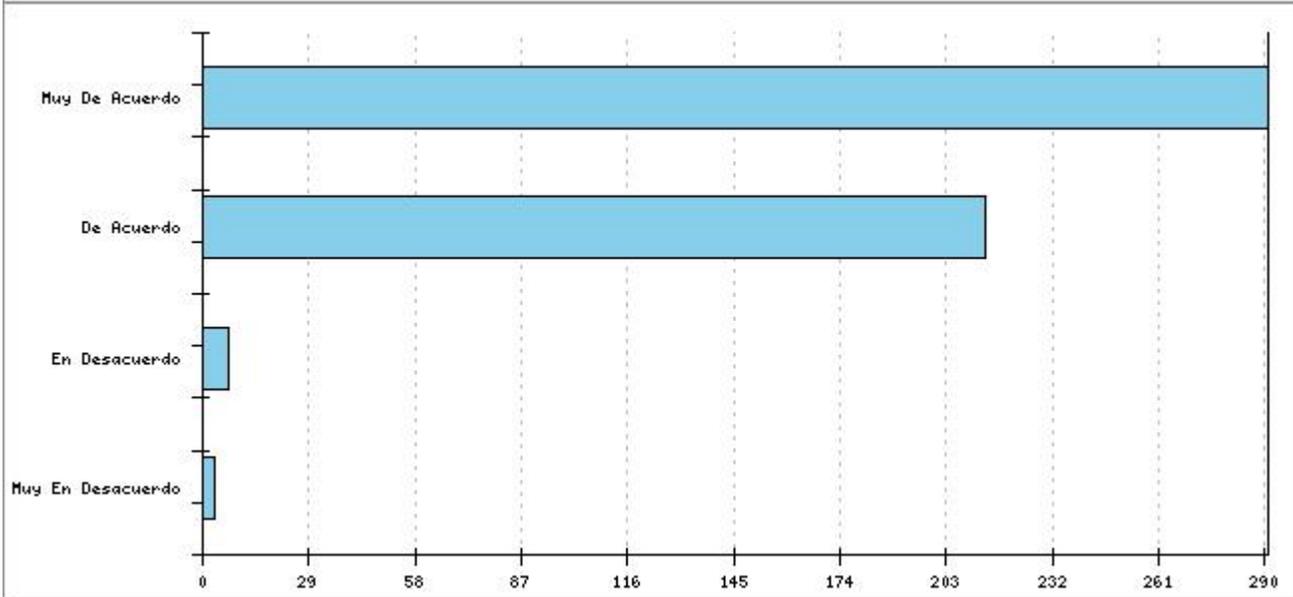
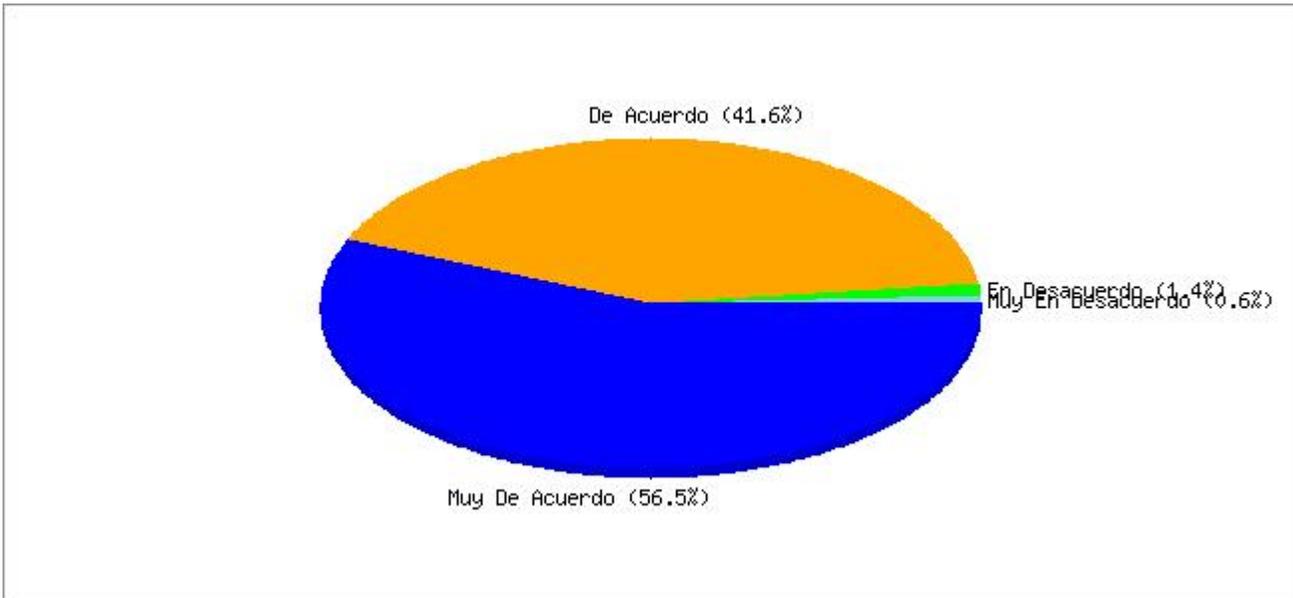
¿Me siento orgulloso de trabajar en esta empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	406	78.99%
De Acuerdo	102	19.84%
En Desacuerdo	2	0.39%
Muy En Desacuerdo	4	0.78%



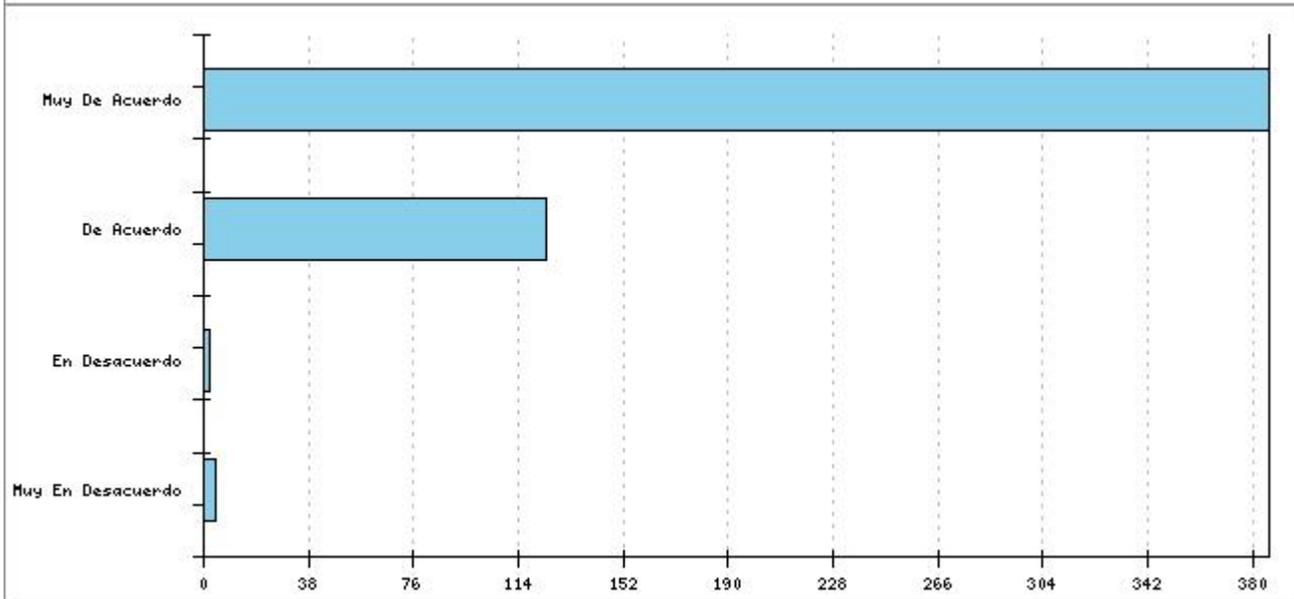
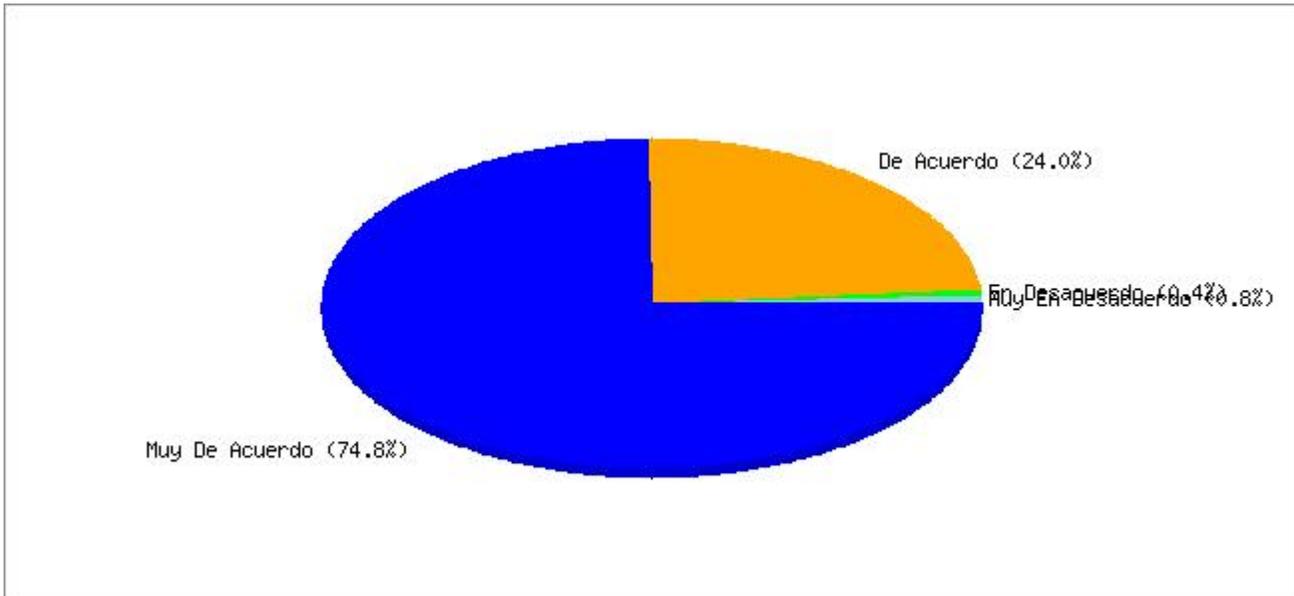
¿Siento que formo parte de la empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	291	56.50%
De Acuerdo	214	41.55%
En Desacuerdo	7	1.36%
Muy En Desacuerdo	3	0.58%



¿Leterago es una buena Empresa para trabajar?

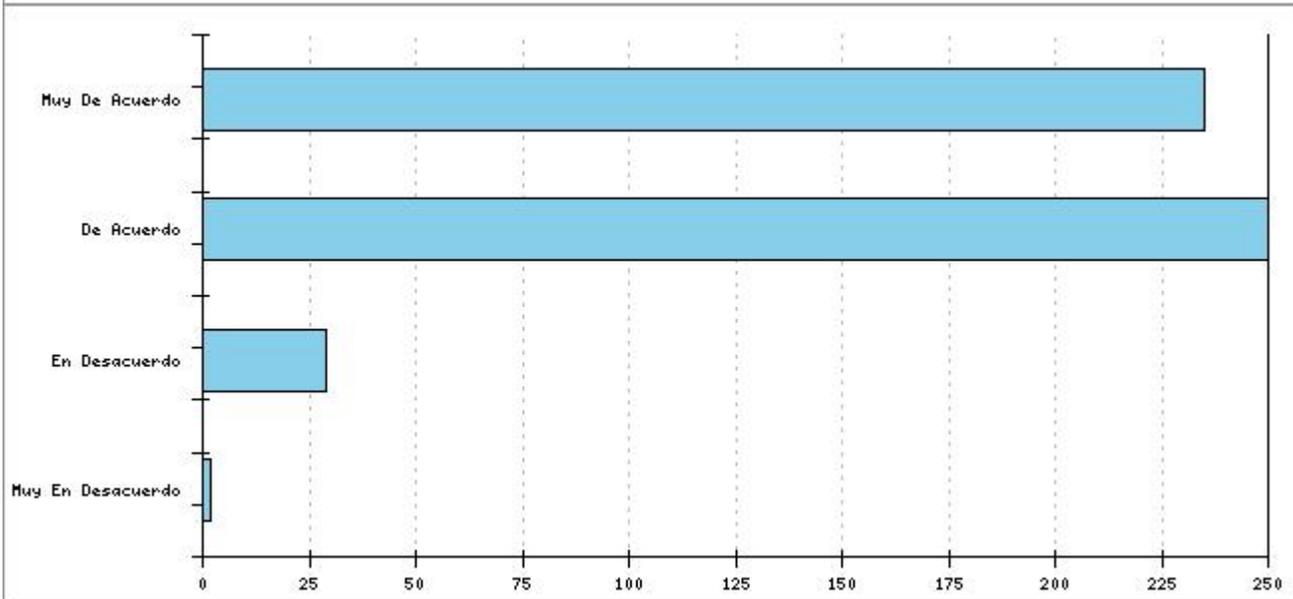
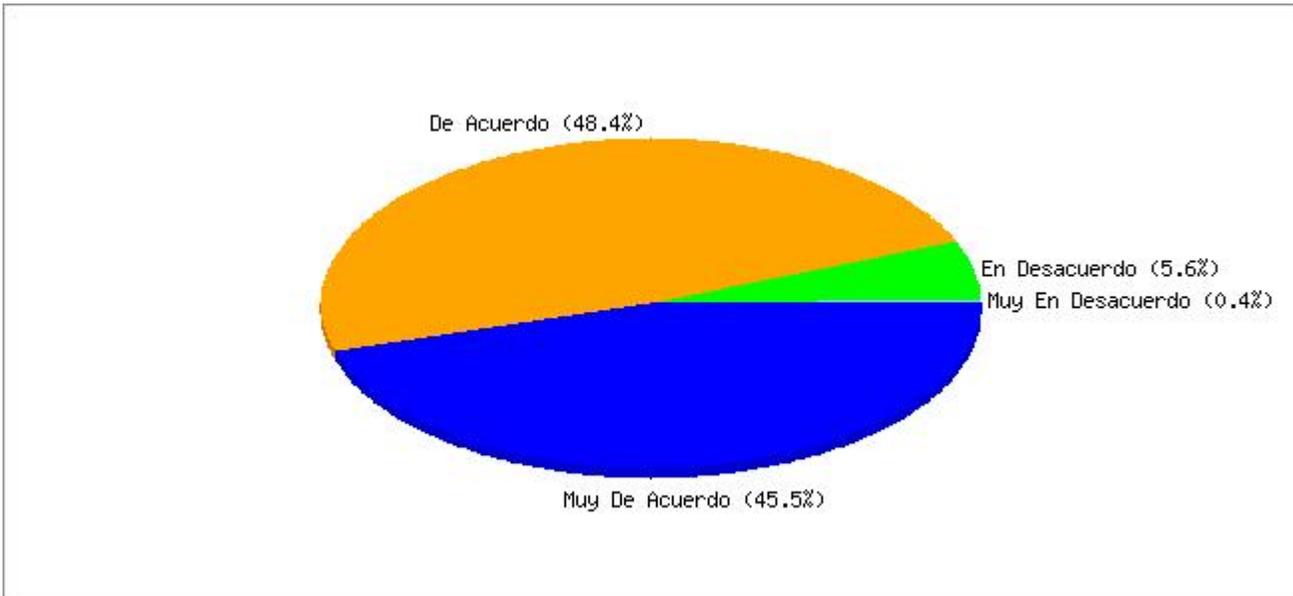
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	386	74.81%
De Acuerdo	124	24.03%
En Desacuerdo	2	0.39%
Muy En Desacuerdo	4	0.78%



2. Condiciones Ambientales

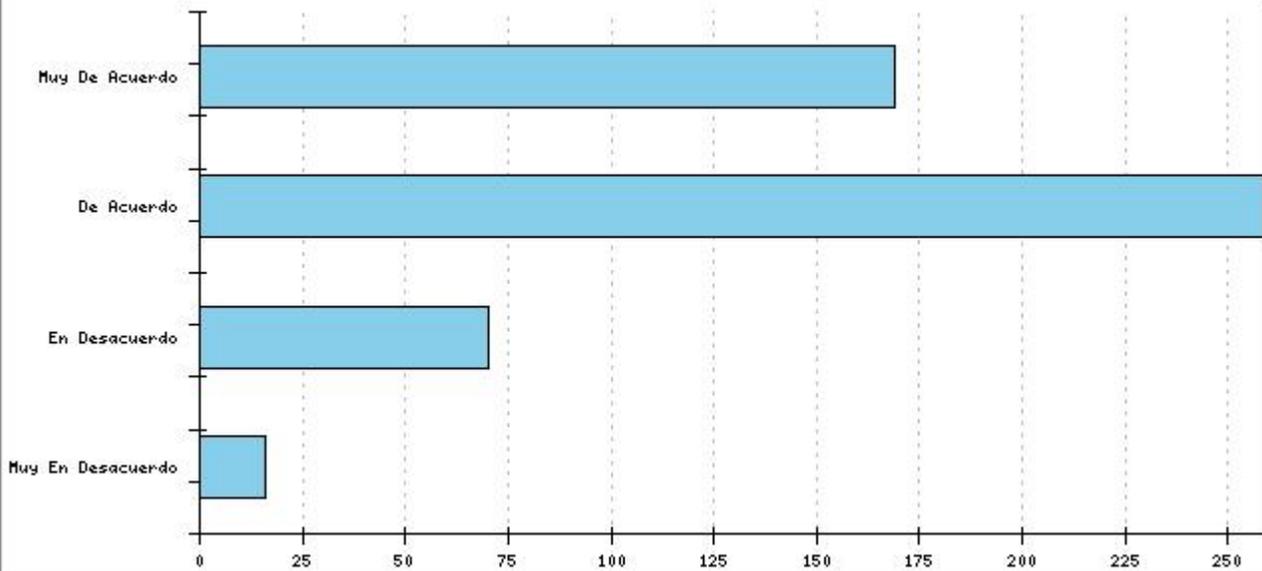
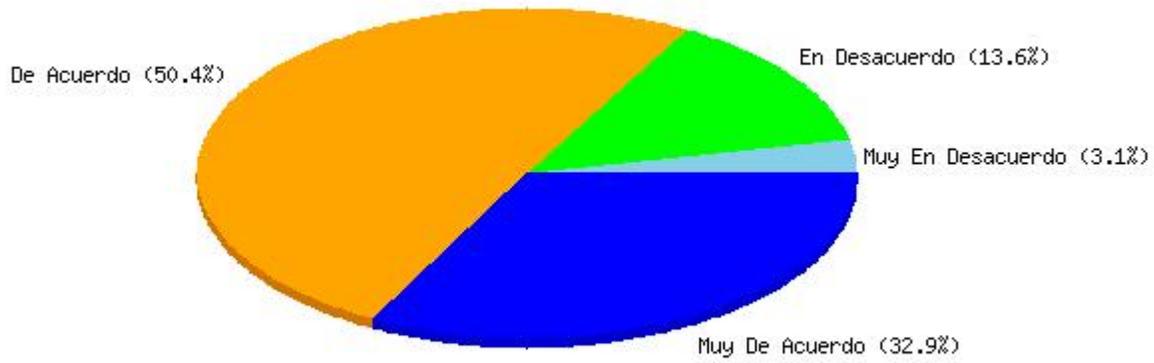
¿Cuento con los recursos y materiales necesarios para realizar mi trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	235	45.54%
De Acuerdo	250	48.45%
En Desacuerdo	29	5.62%
Muy En Desacuerdo	2	0.39%



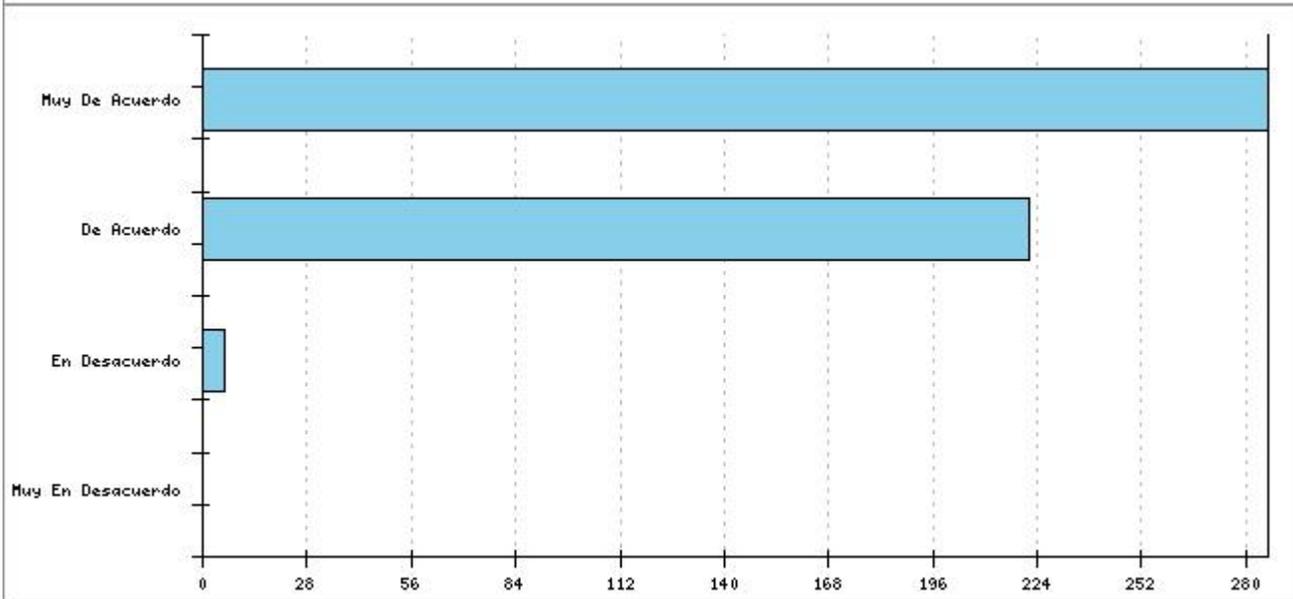
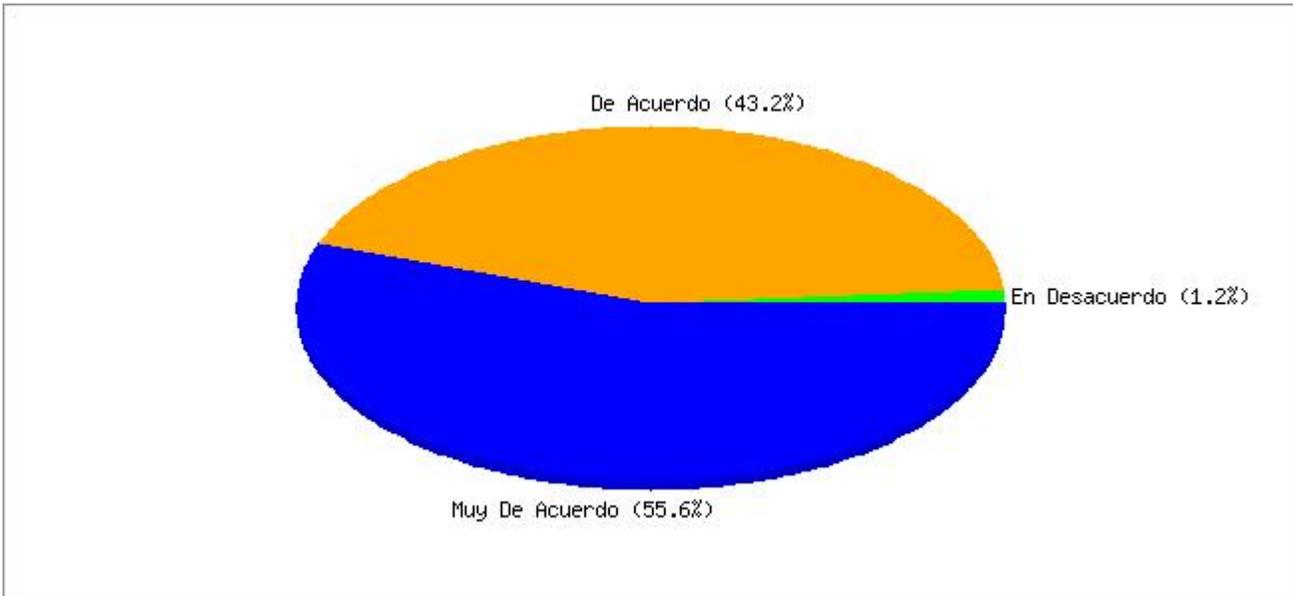
¿Mi carga horaria de trabajo es la adecuada y me permite dedicar el tiempo a actividades personales?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	169	32.88%
De Acuerdo	259	50.39%
En Desacuerdo	70	13.62%
Muy En Desacuerdo	16	3.11%



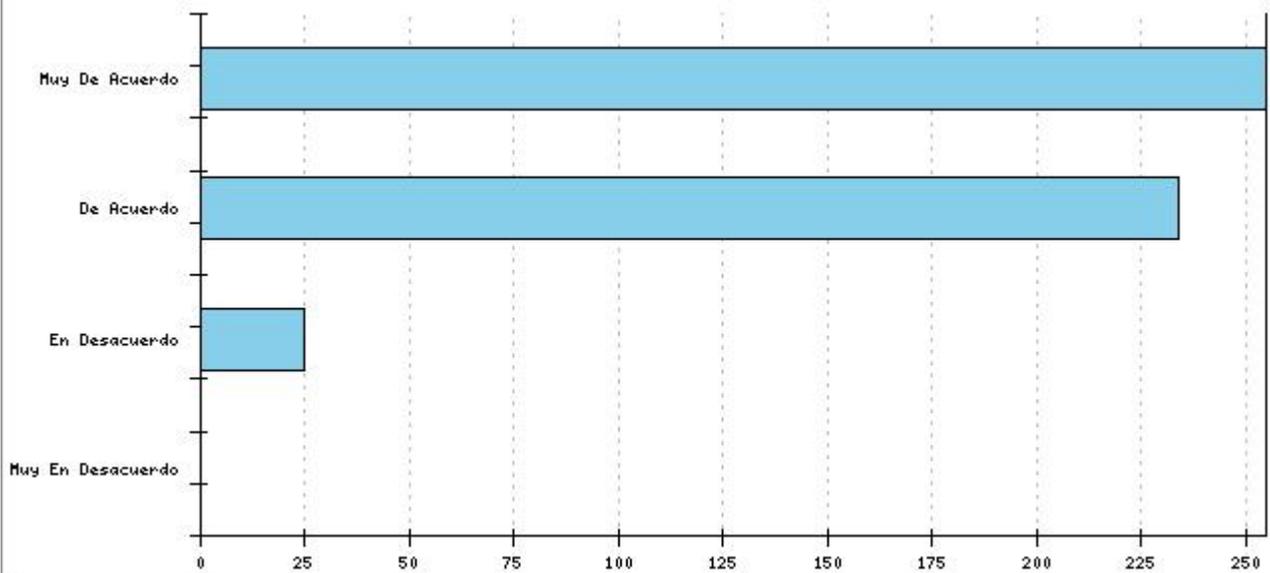
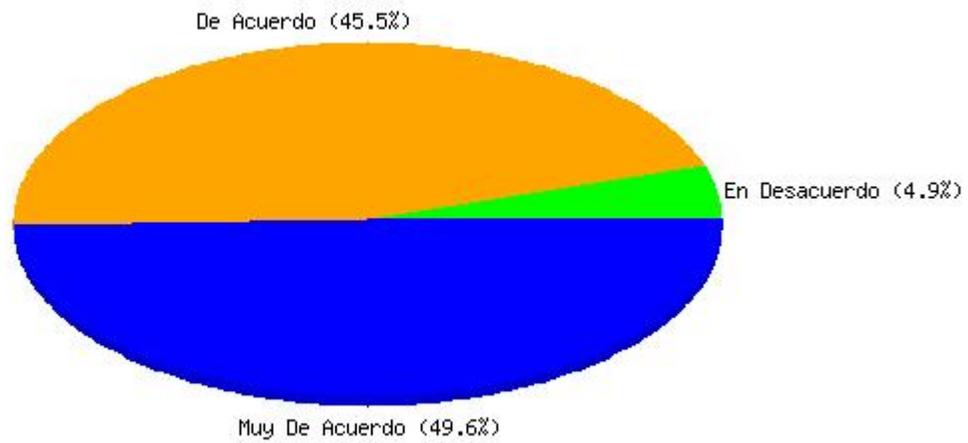
¿La empresa me brinda un ambiente seguro y Equipo de Protección Personal necesario para realizar mi trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	286	55.64%
De Acuerdo	222	43.19%
En Desacuerdo	6	1.17%
Muy En Desacuerdo	0	0.00%



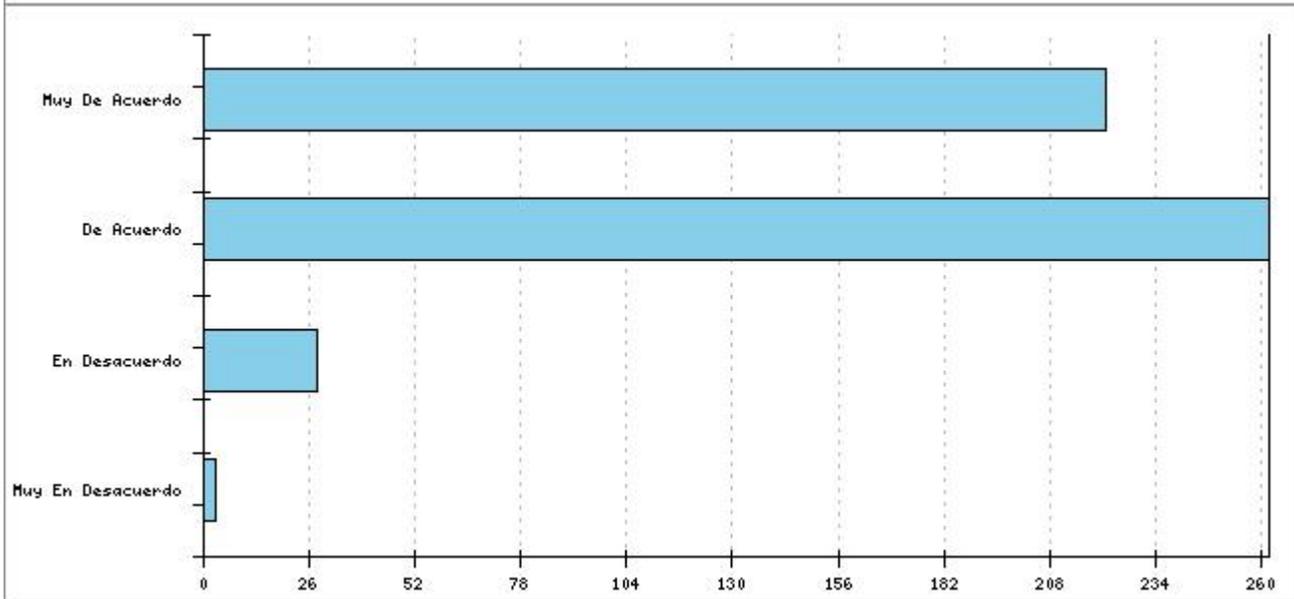
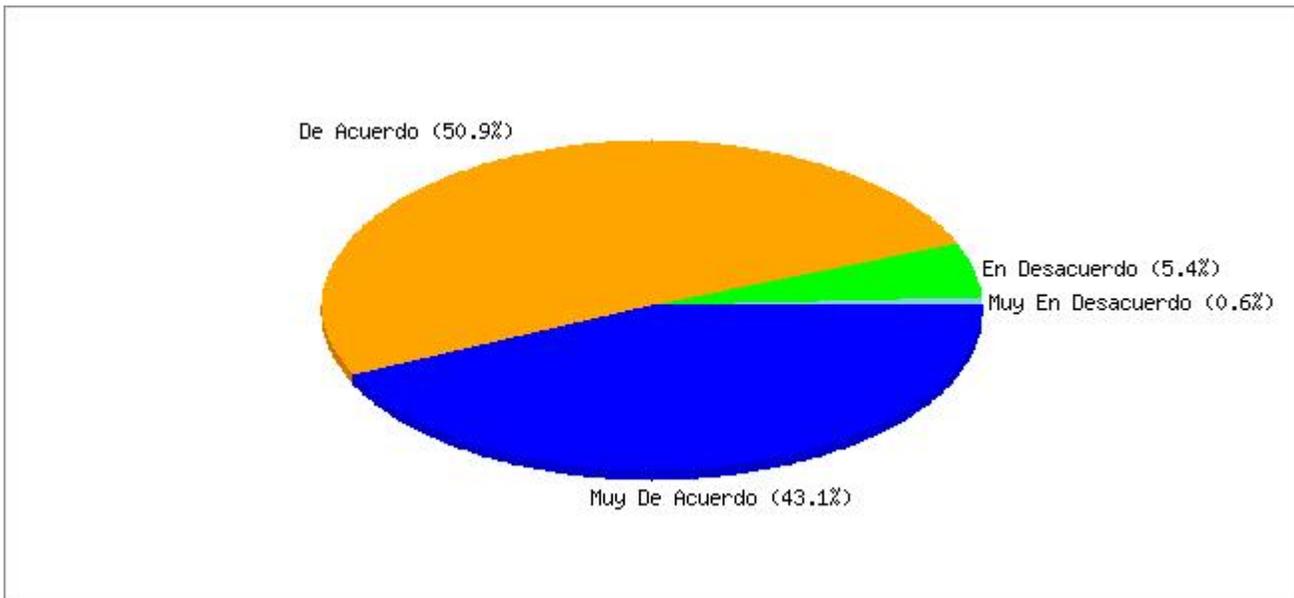
¿Las condiciones de las instalaciones de la empresa son las adecuadas? (baños, comedor, duchas, etc)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	255	49.61%
De Acuerdo	234	45.53%
En Desacuerdo	25	4.86%
Muy En Desacuerdo	0	0.00%



¿El esfuerzo físico realizado en mi trabajo es el adecuado?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	222	43.11%
De Acuerdo	262	50.87%
En Desacuerdo	28	5.44%
Muy En Desacuerdo	3	0.58%

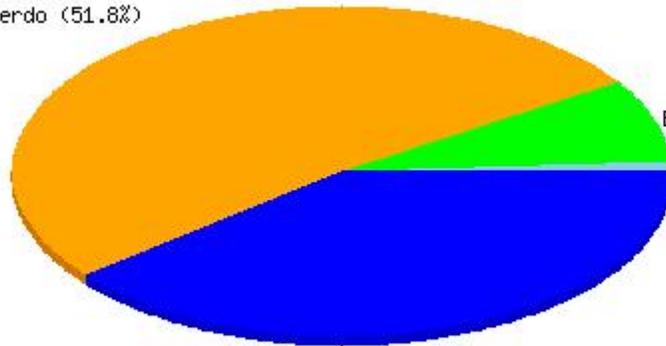


3.Relaciones Interpersonales

¿Trabajo en equipo con mi Jefe/ Supervisor y compañeros del área?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	202	39.30%
De Acuerdo	266	51.75%
En Desacuerdo	41	7.98%
Muy En Desacuerdo	5	0.97%

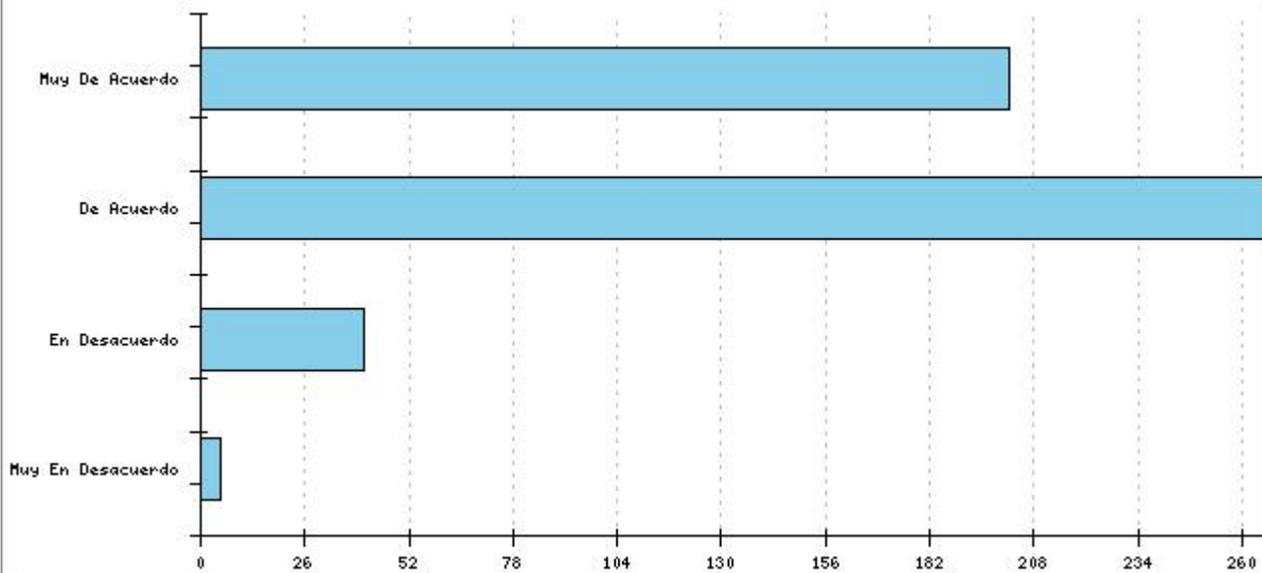
De Acuerdo (51.8%)



En Desacuerdo (8.0%)

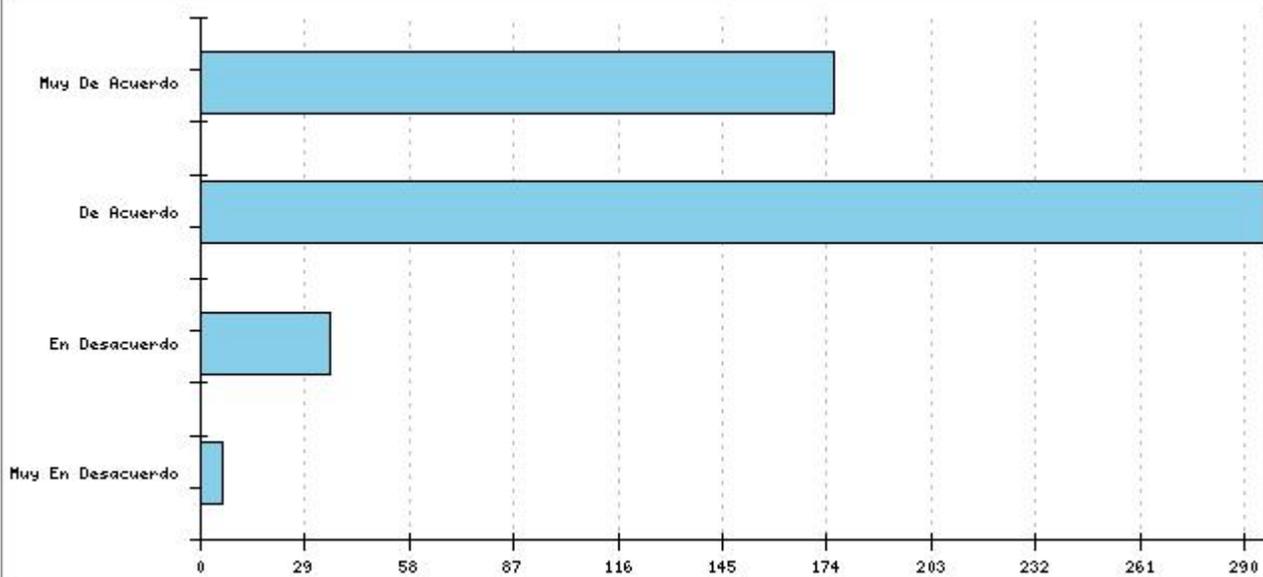
Muy En Desacuerdo (1.0%)

Muy De Acuerdo (39.3%)



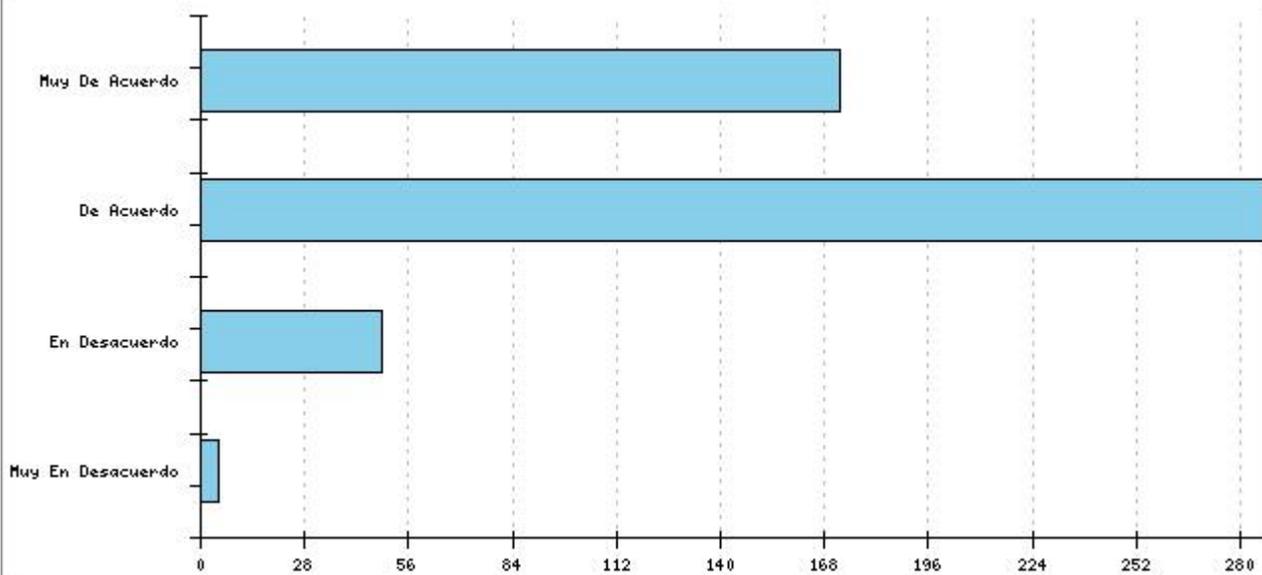
¿La relación de mi área con otras áreas de la empresa es la adecuada?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	176	34.24%
De Acuerdo	296	57.59%
En Desacuerdo	36	7.00%
Muy En Desacuerdo	6	1.17%



¿La empresa a través de actividades de integración fomenta las relaciones interpersonales?

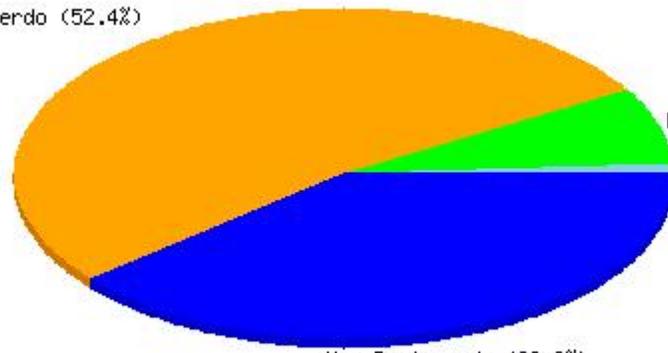
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	172	33.53%
De Acuerdo	287	55.95%
En Desacuerdo	49	9.55%
Muy En Desacuerdo	5	0.97%



¿Considera Usted que la relación con sus compañeros es positiva?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	199	38.94%
De Acuerdo	268	52.45%
En Desacuerdo	39	7.63%
Muy En Desacuerdo	5	0.98%

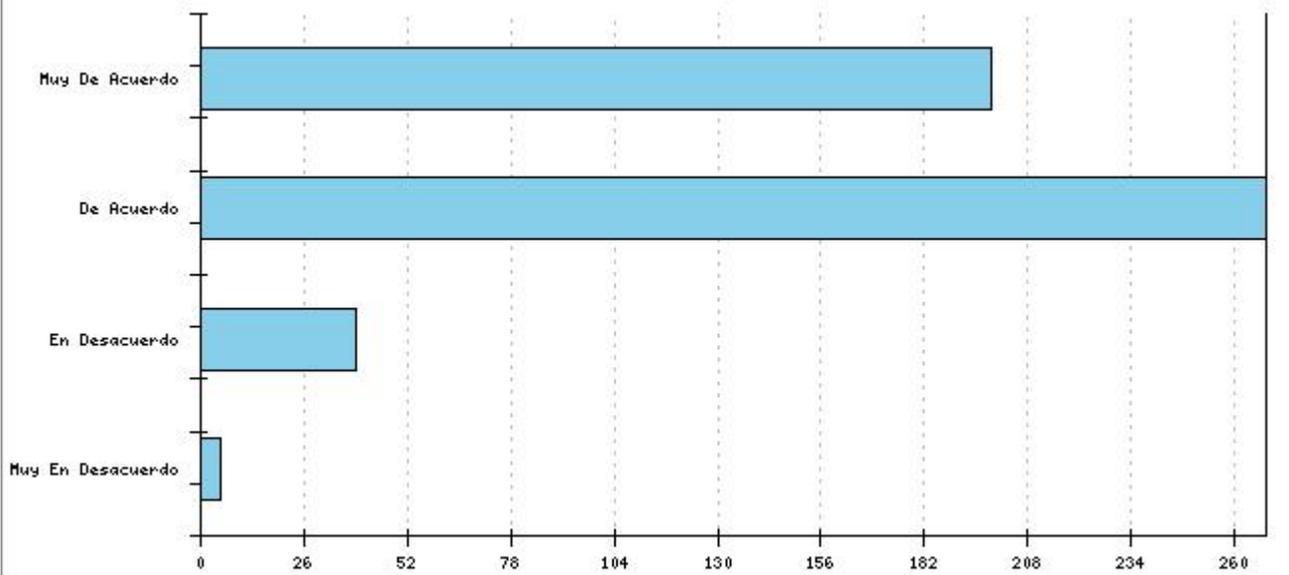
De Acuerdo (52.4%)



En Desacuerdo (7.6%)

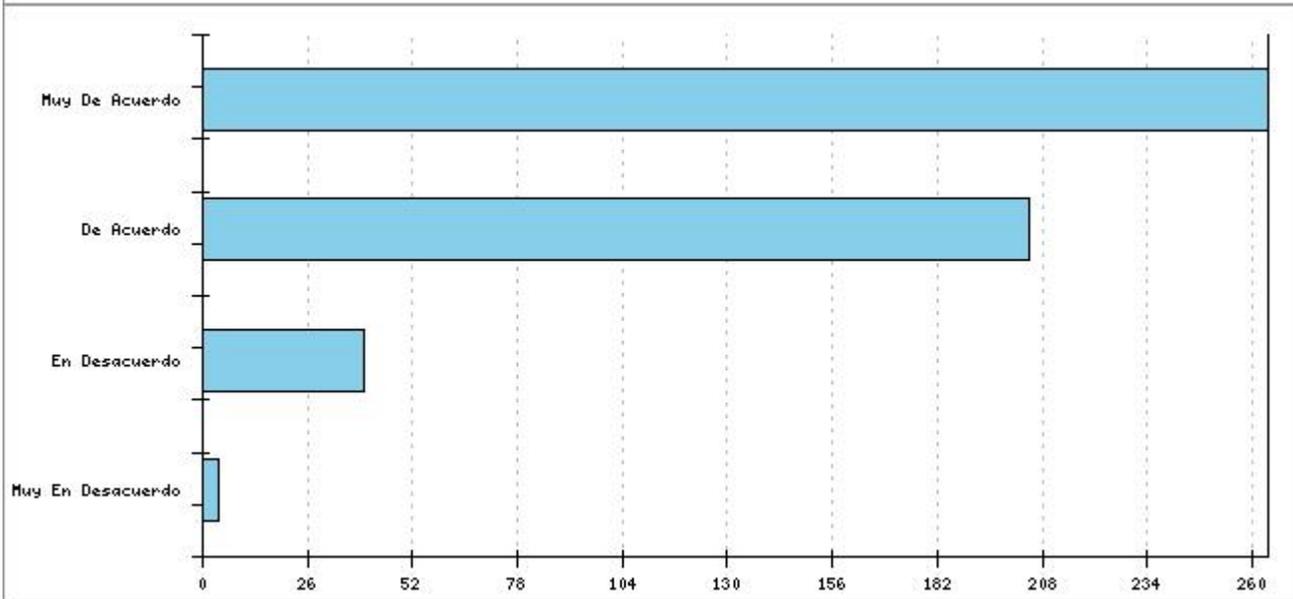
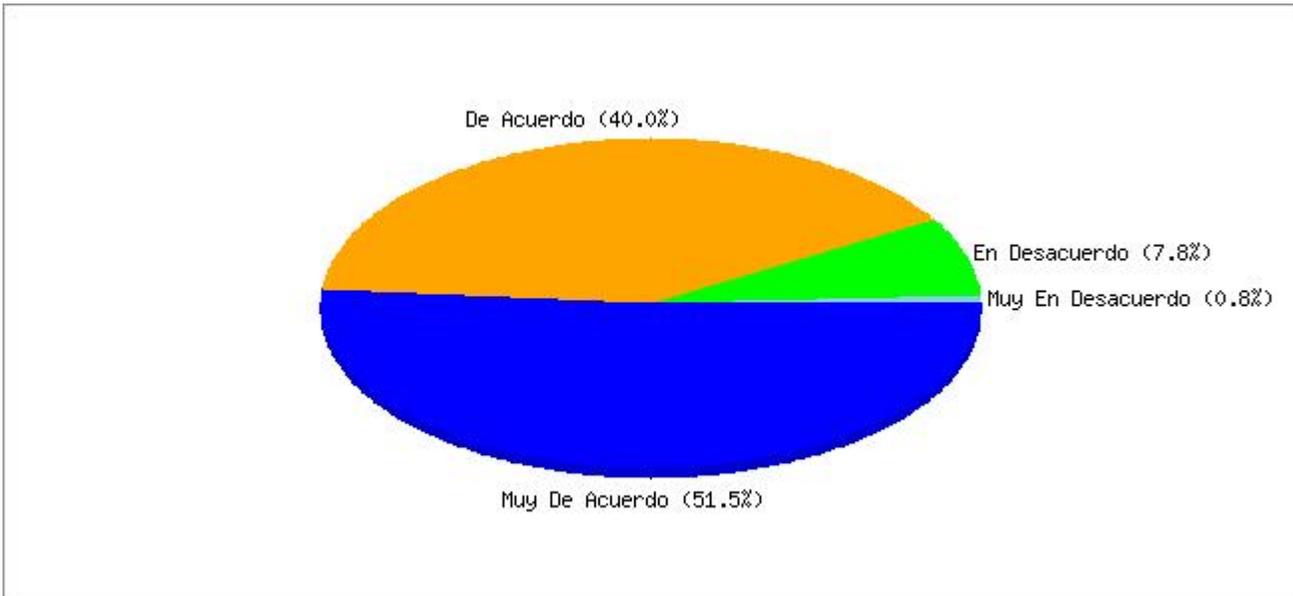
Muy En Desacuerdo (1.0%)

Muy De Acuerdo (38.9%)



¿Recibo un trato cordial y respetuoso por parte de mi Jefe Inmediato y/o Supervisor?

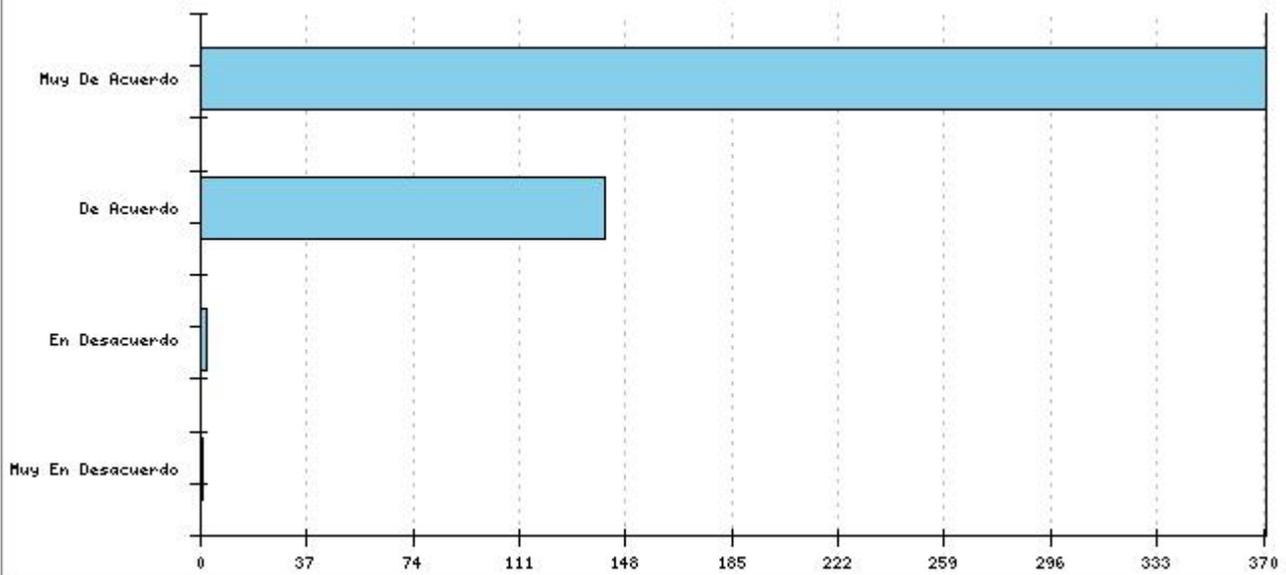
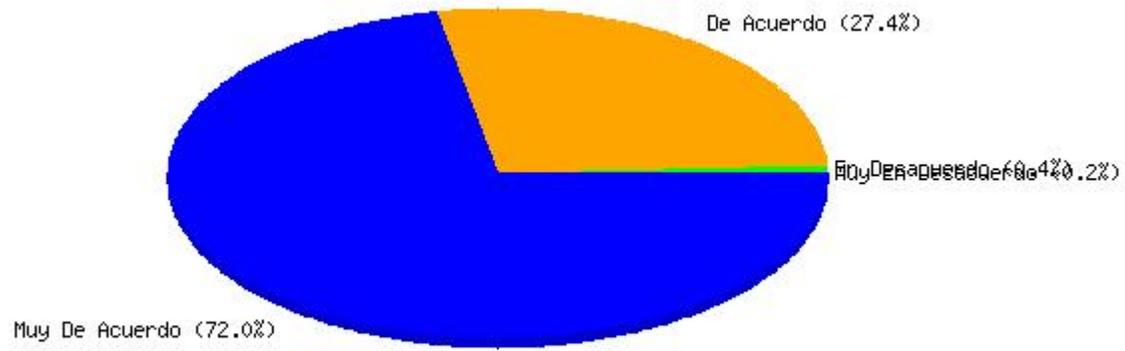
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	264	51.46%
De Acuerdo	205	39.96%
En Desacuerdo	40	7.80%
Muy En Desacuerdo	4	0.78%



4. Puesto de Trabajo

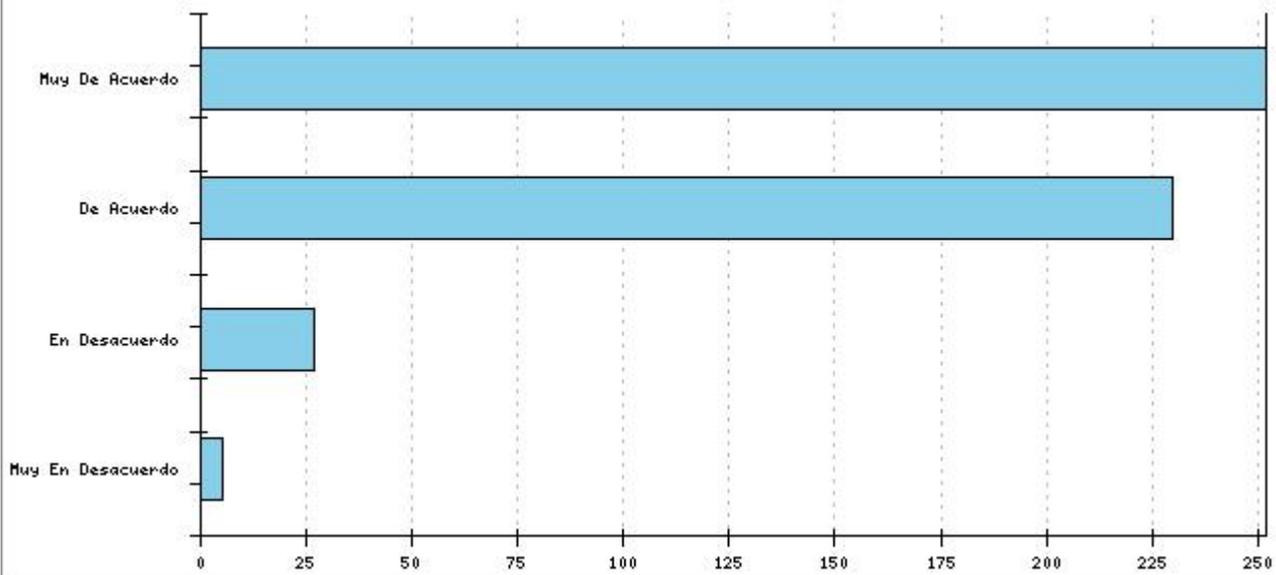
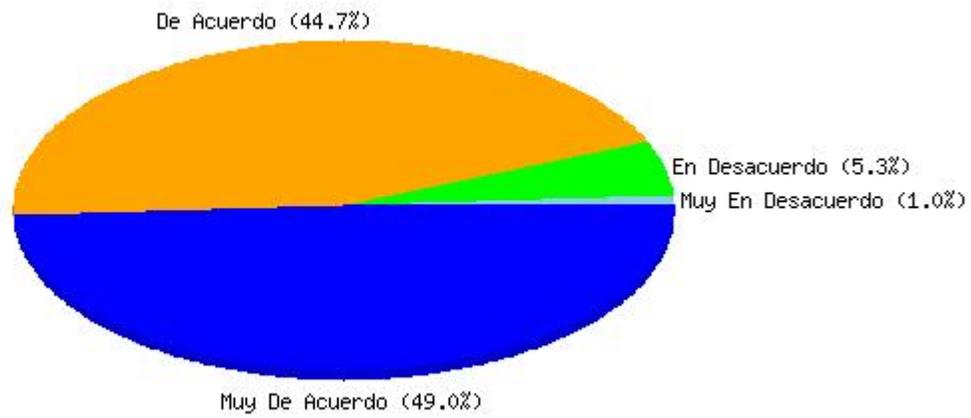
¿Conozco con claridad las funciones y responsabilidades de mi cargo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	371	72.04%
De Acuerdo	141	27.38%
En Desacuerdo	2	0.39%
Muy En Desacuerdo	1	0.19%



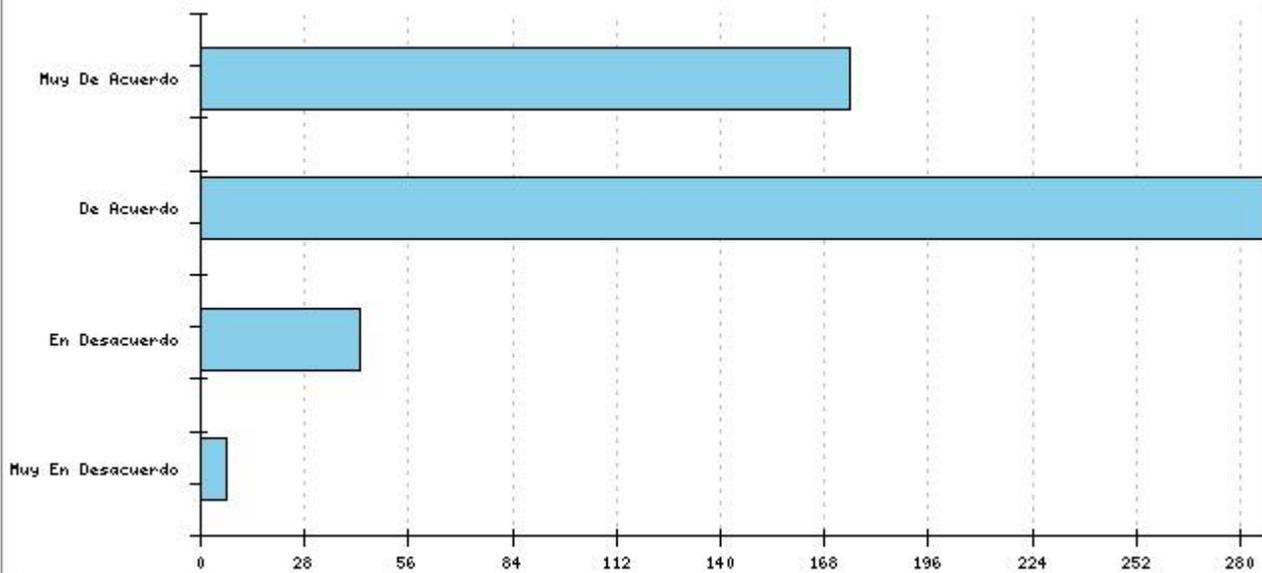
¿Mi trabajo me ofrece retos y la oportunidad de mejorar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	252	49.03%
De Acuerdo	230	44.75%
En Desacuerdo	27	5.25%
Muy En Desacuerdo	5	0.97%



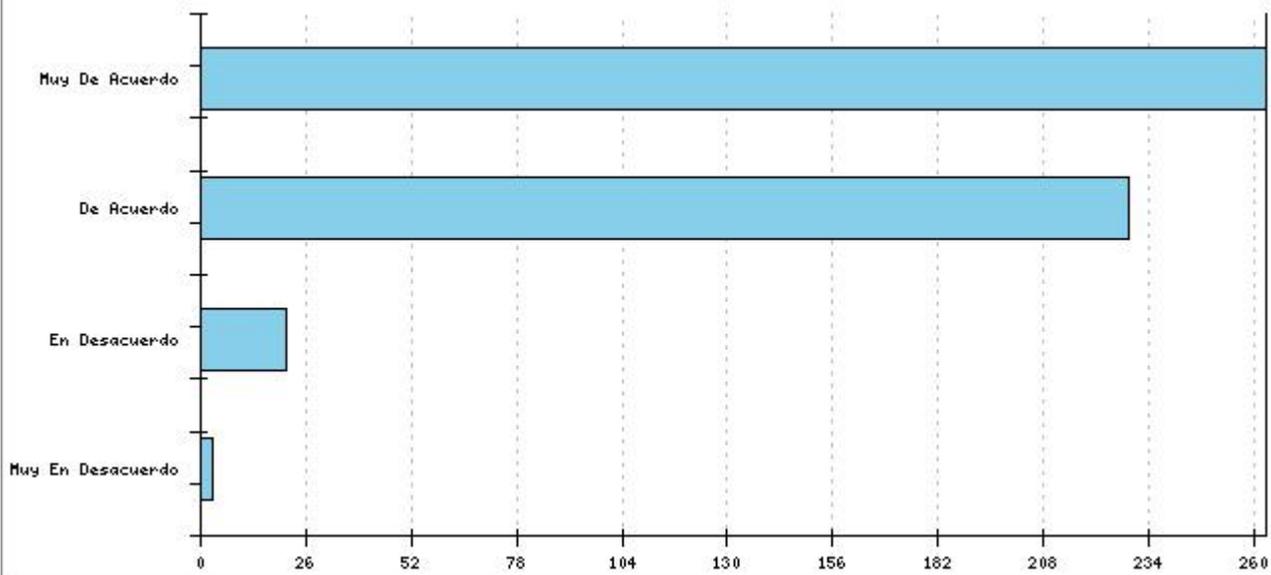
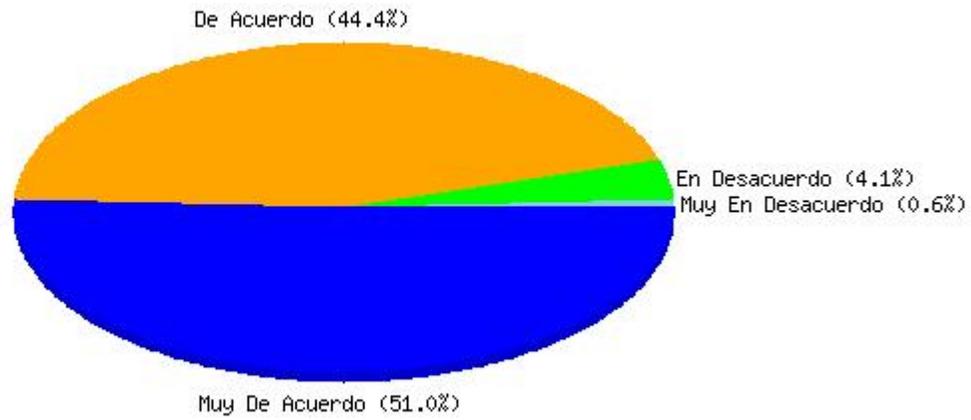
¿Considero que la carga laboral diaria es la apropiada?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	175	34.18%
De Acuerdo	287	56.05%
En Desacuerdo	43	8.40%
Muy En Desacuerdo	7	1.37%



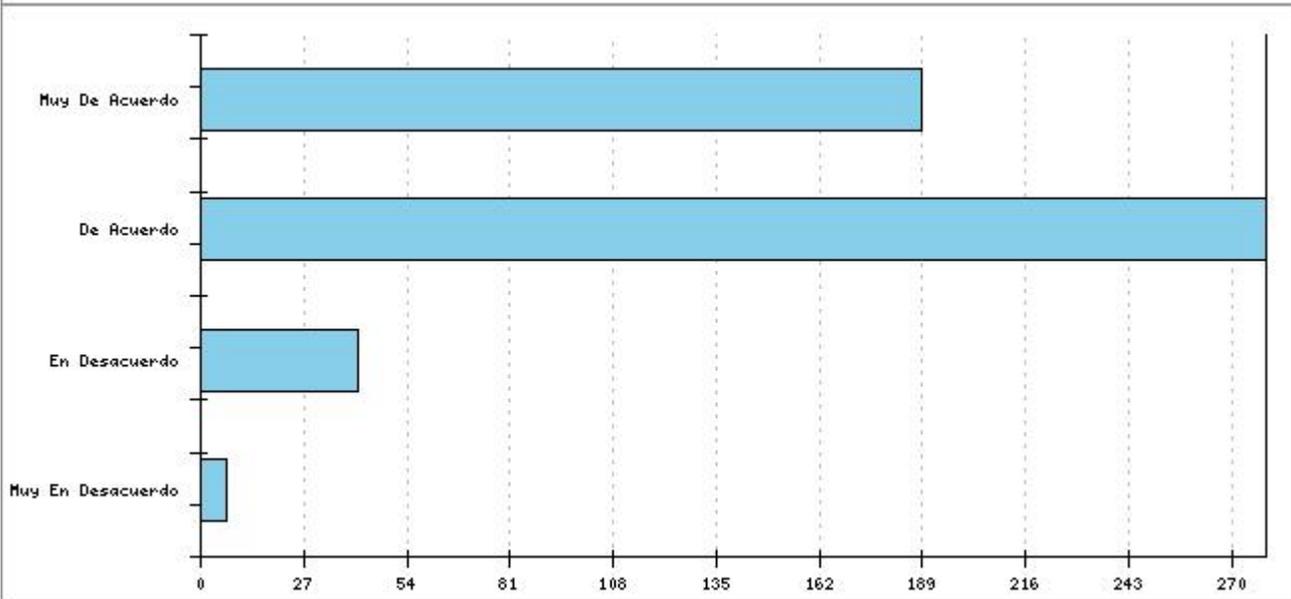
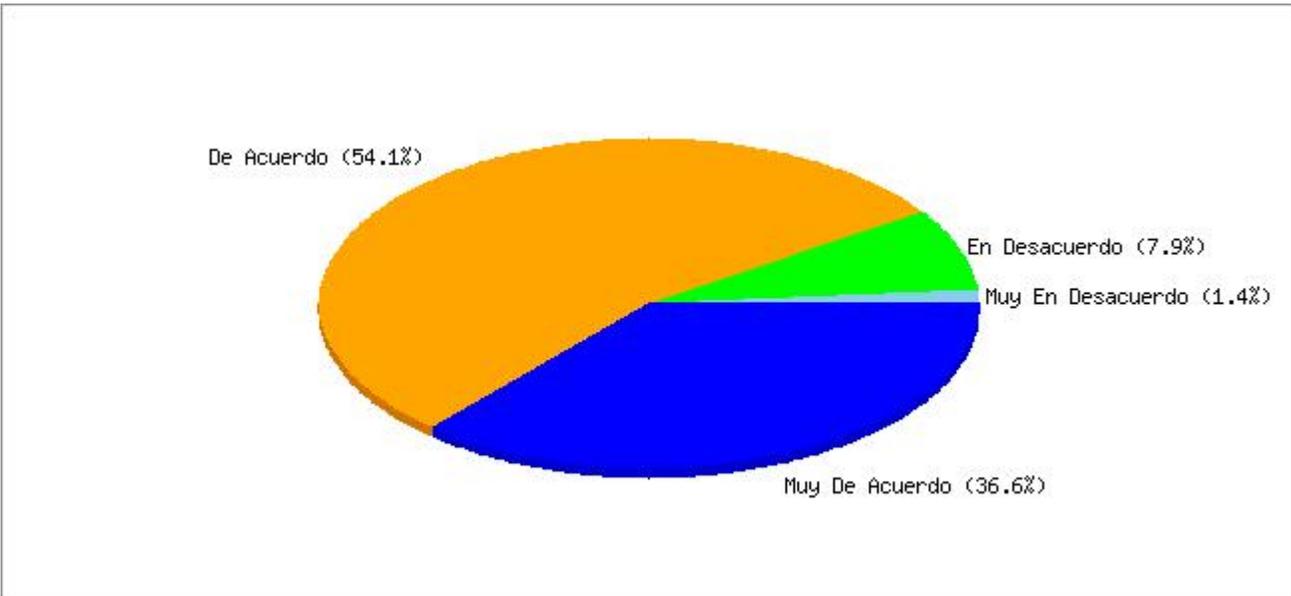
¿Siento que mi lugar de trabajo me brinda estabilidad?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	263	50.97%
De Acuerdo	229	44.38%
En Desacuerdo	21	4.07%
Muy En Desacuerdo	3	0.58%



¿Considero que la Empresa me brinda el entrenamiento adecuado?

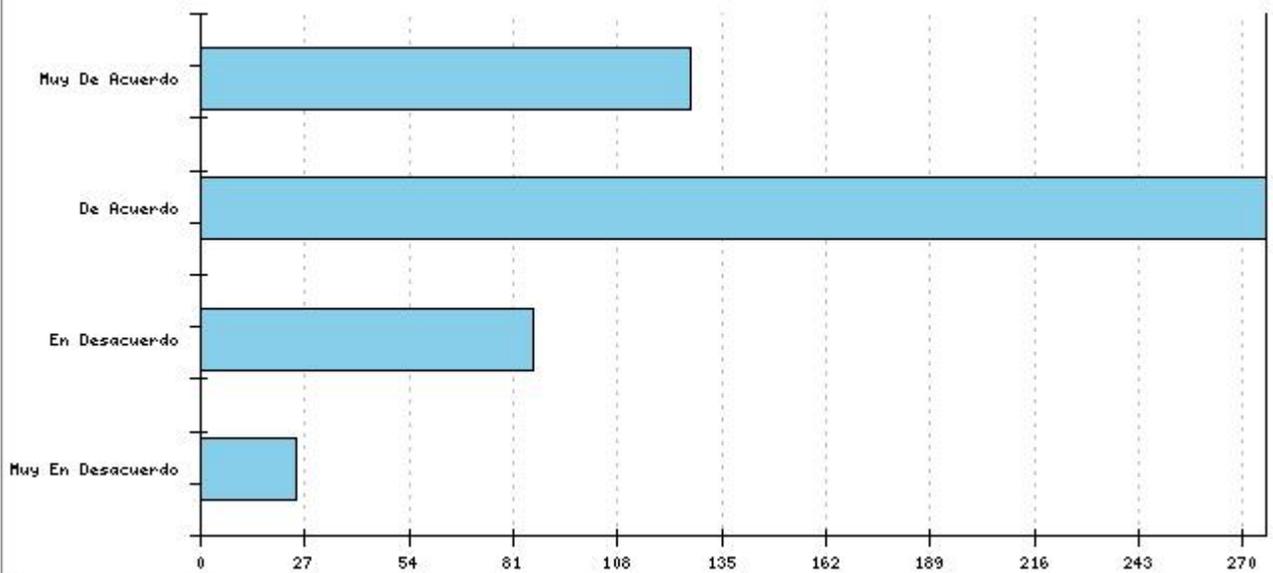
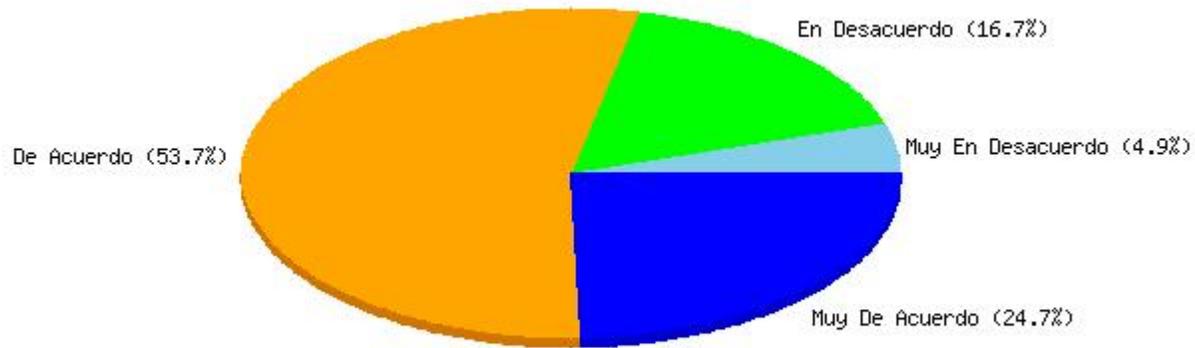
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	189	36.63%
De Acuerdo	279	54.07%
En Desacuerdo	41	7.95%
Muy En Desacuerdo	7	1.36%



5.Premios y Reconocimientos

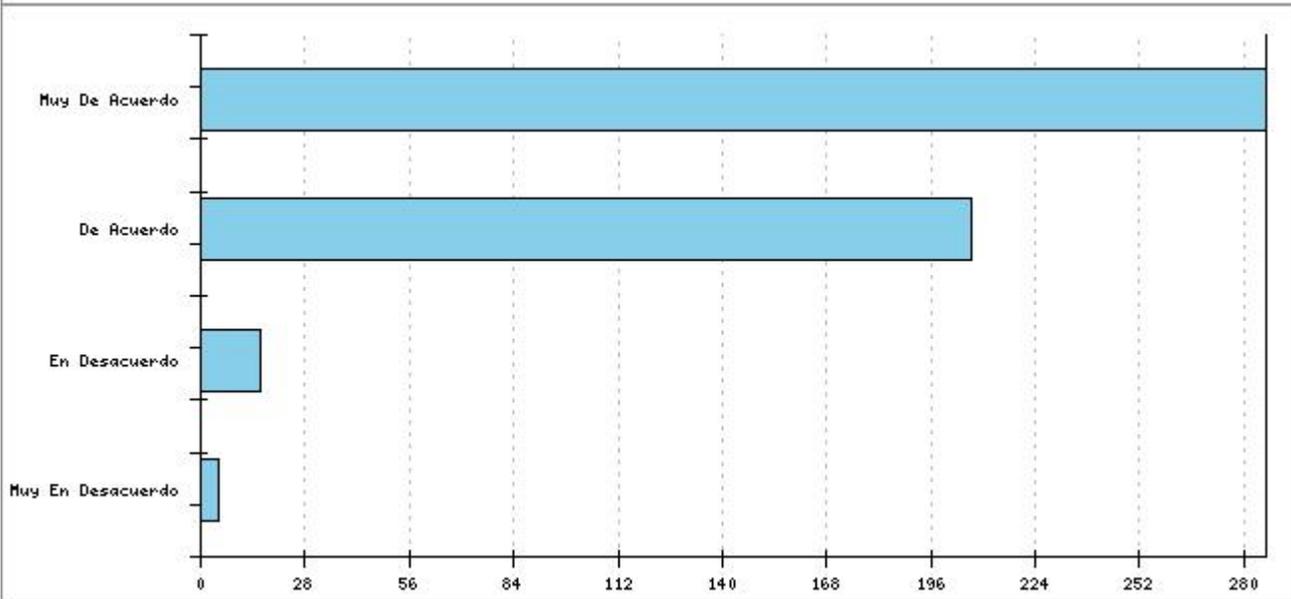
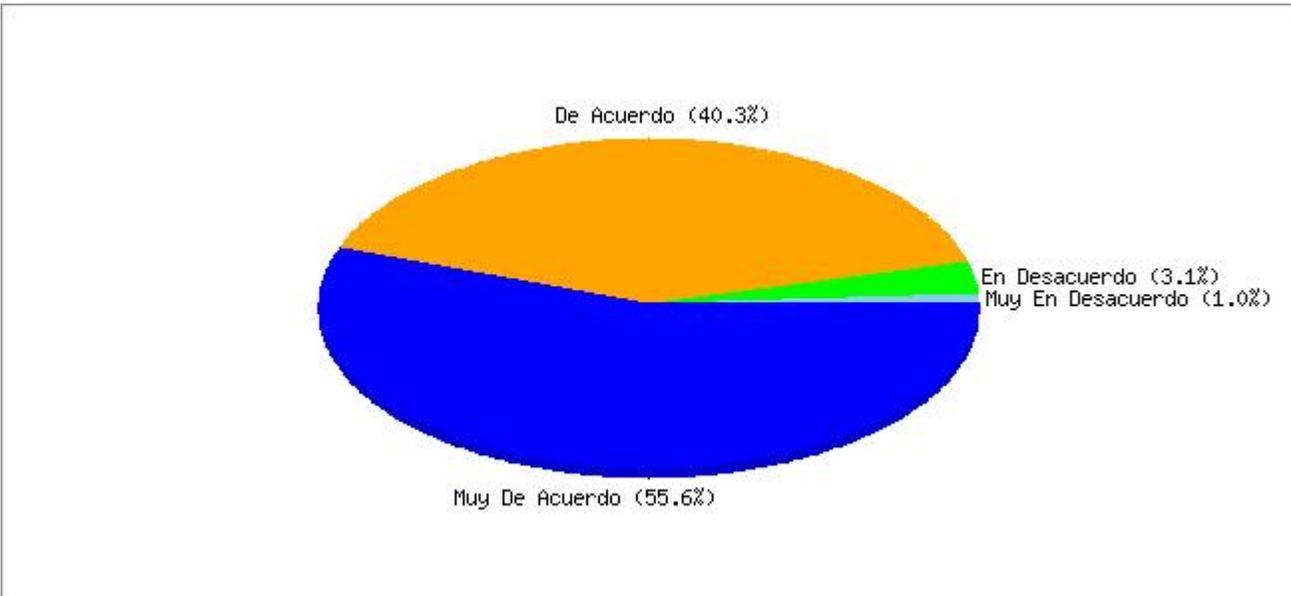
¿Cuándo realizó bien mis funciones mi Jefe Inmediato y/o Supervisor me felicita?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	127	24.71%
De Acuerdo	276	53.70%
En Desacuerdo	86	16.73%
Muy En Desacuerdo	25	4.86%



¿Me gustan los incentivos que entrega la empresa en fechas especiales?

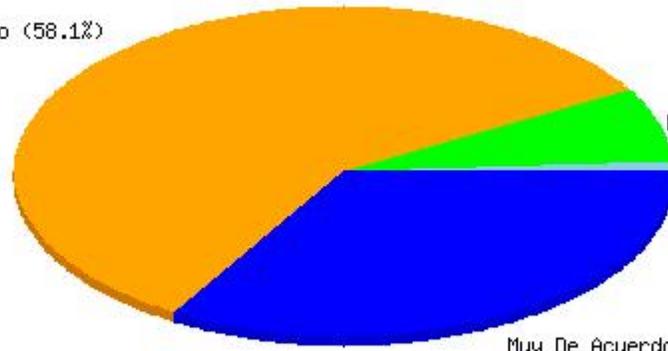
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	286	55.64%
De Acuerdo	207	40.27%
En Desacuerdo	16	3.11%
Muy En Desacuerdo	5	0.97%



¿Siento que la empresa valora mi trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	173	33.72%
De Acuerdo	298	58.09%
En Desacuerdo	37	7.21%
Muy En Desacuerdo	5	0.97%

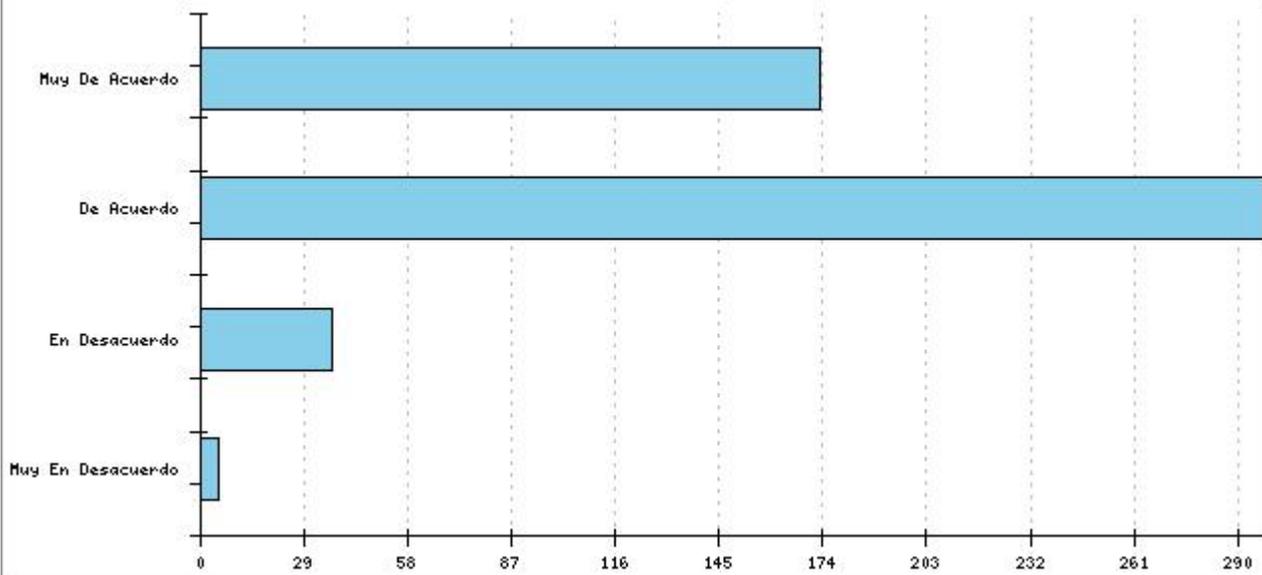
De Acuerdo (58.1%)



En Desacuerdo (7.2%)

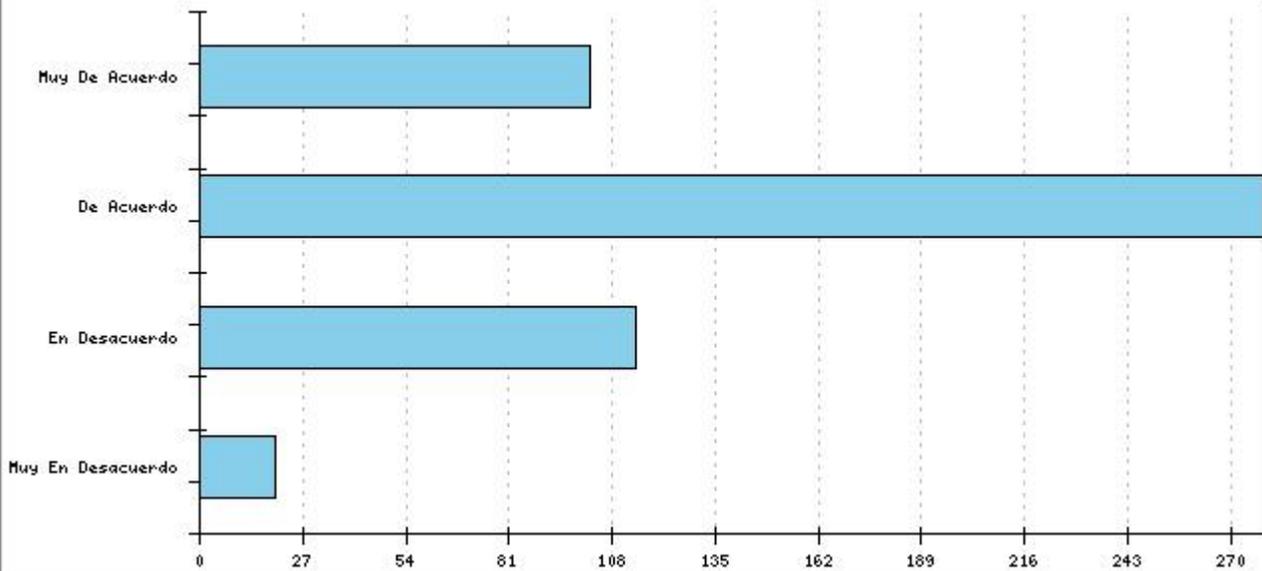
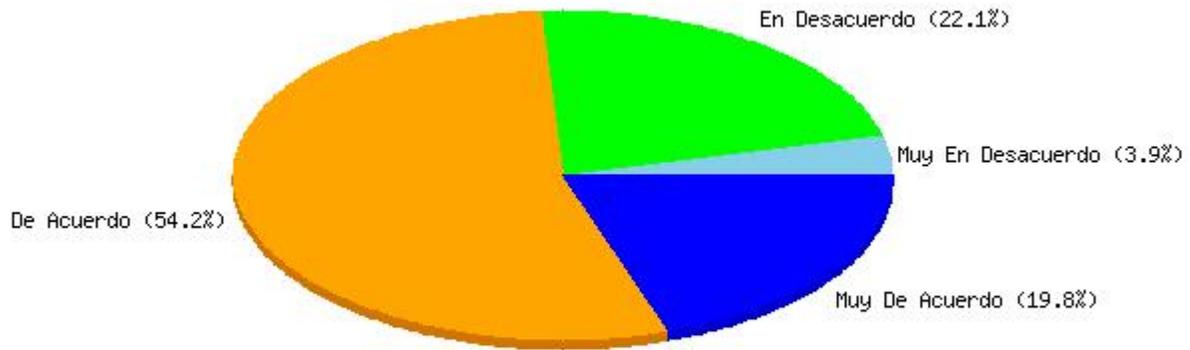
Muy En Desacuerdo (1.0%)

Muy De Acuerdo (33.7%)



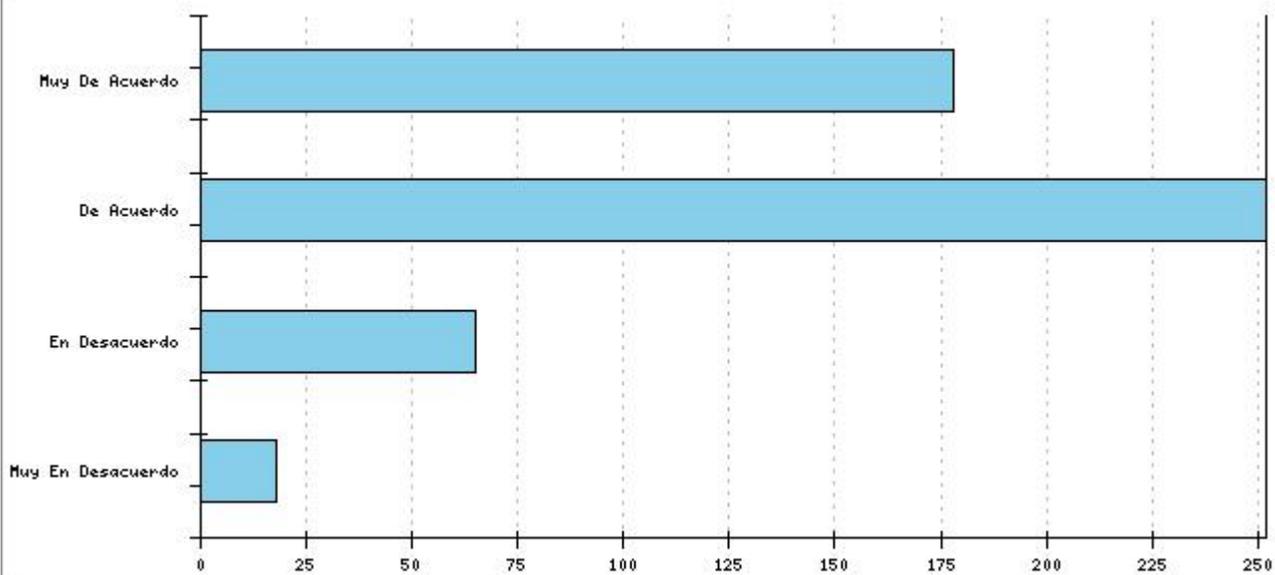
¿Mi trabajo ha sido reconocido en público? (clientes internos y externos)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	102	19.81%
De Acuerdo	279	54.17%
En Desacuerdo	114	22.14%
Muy En Desacuerdo	20	3.88%



¿La empresa premia a los colaboradores que se destacan en su labor diaria?

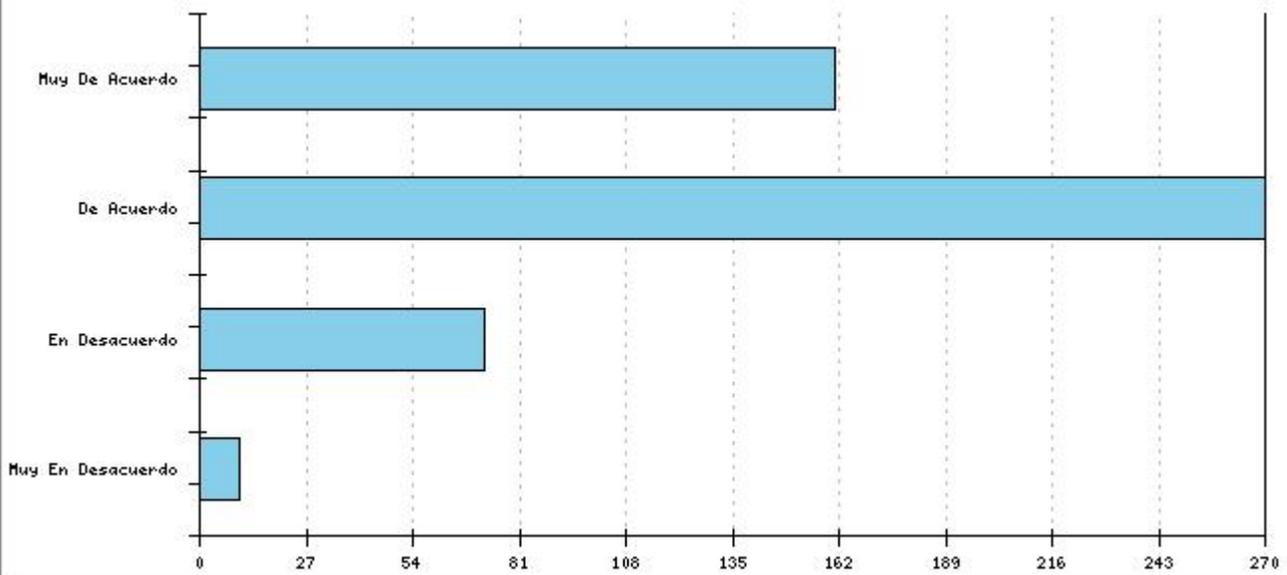
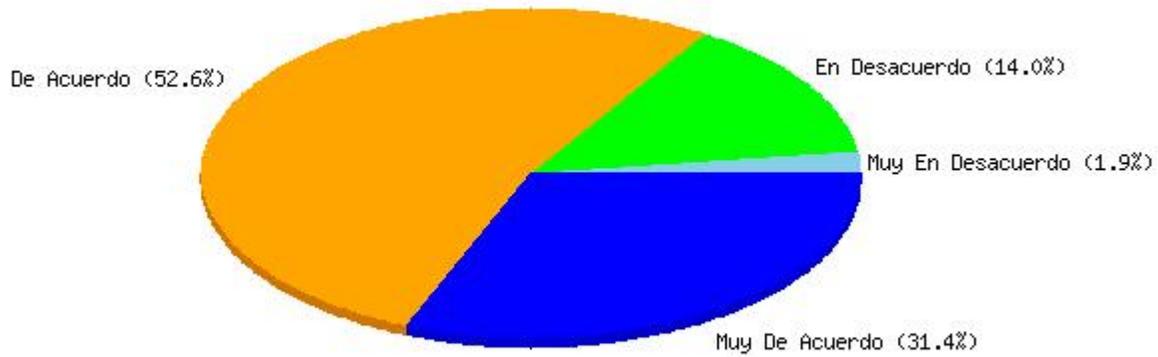
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	178	34.70%
De Acuerdo	252	49.12%
En Desacuerdo	65	12.67%
Muy En Desacuerdo	18	3.51%



6.Motivación

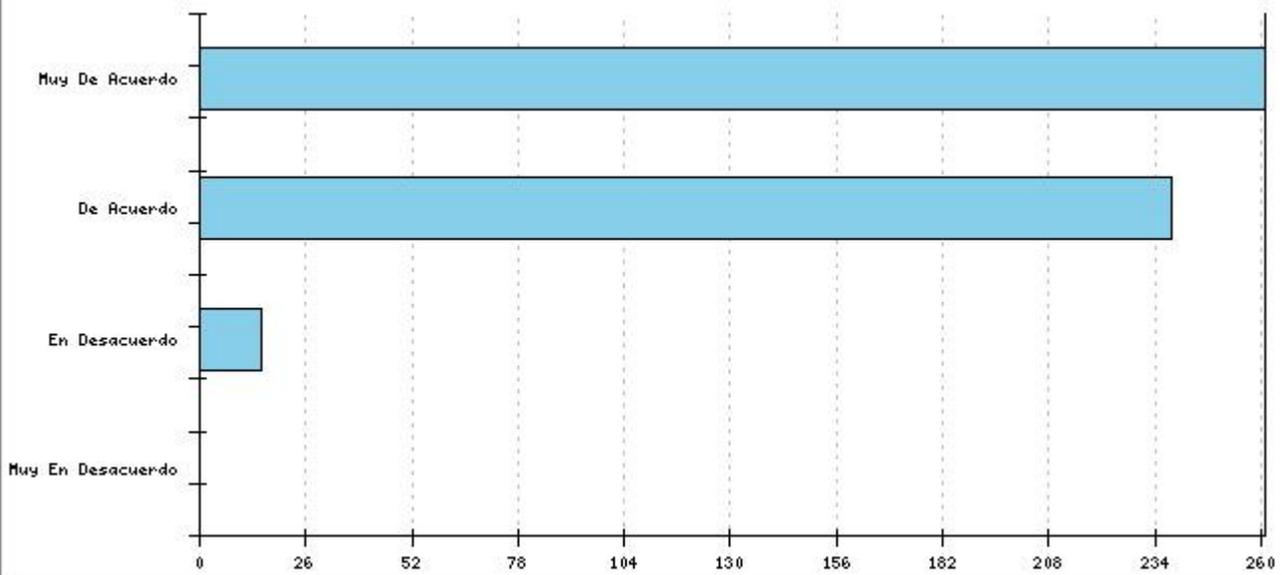
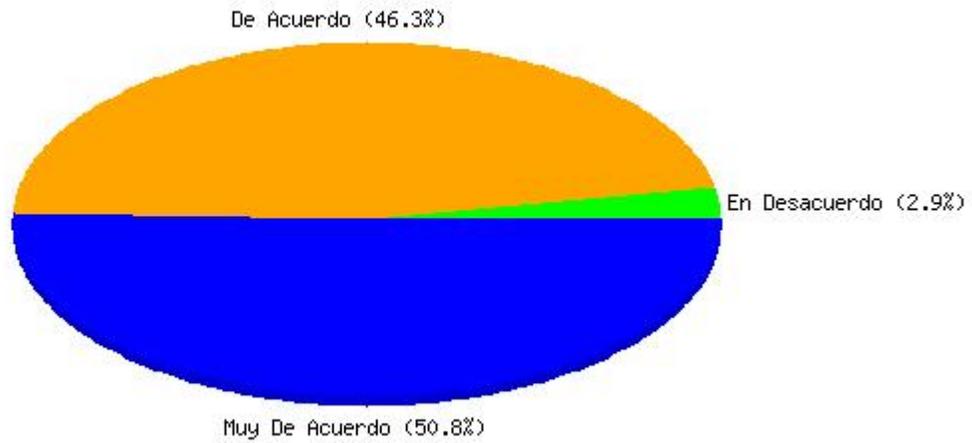
¿Siento que mi Jefe Inmediato y/o Supervisor se preocupa por mi?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	161	31.38%
De Acuerdo	270	52.63%
En Desacuerdo	72	14.04%
Muy En Desacuerdo	10	1.95%



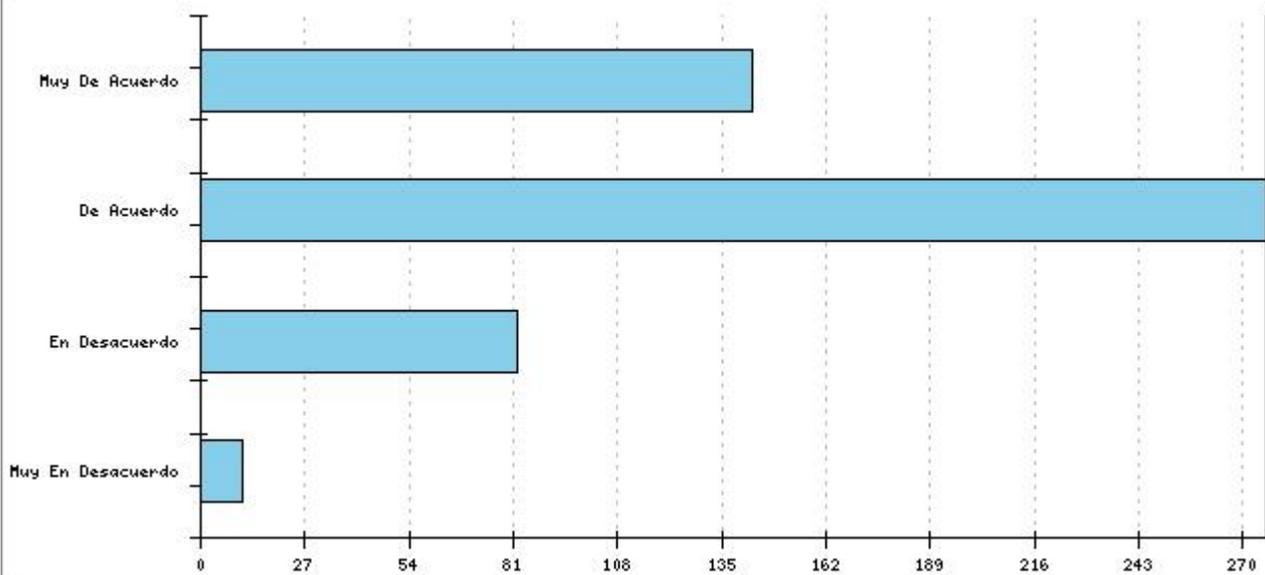
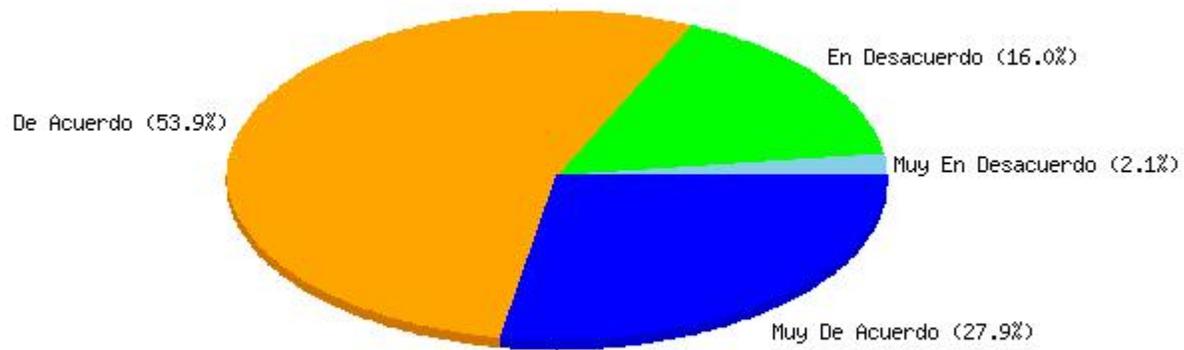
¿Me siento contento con los beneficios que tengo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	261	50.78%
De Acuerdo	238	46.30%
En Desacuerdo	15	2.92%
Muy En Desacuerdo	0	0.00%



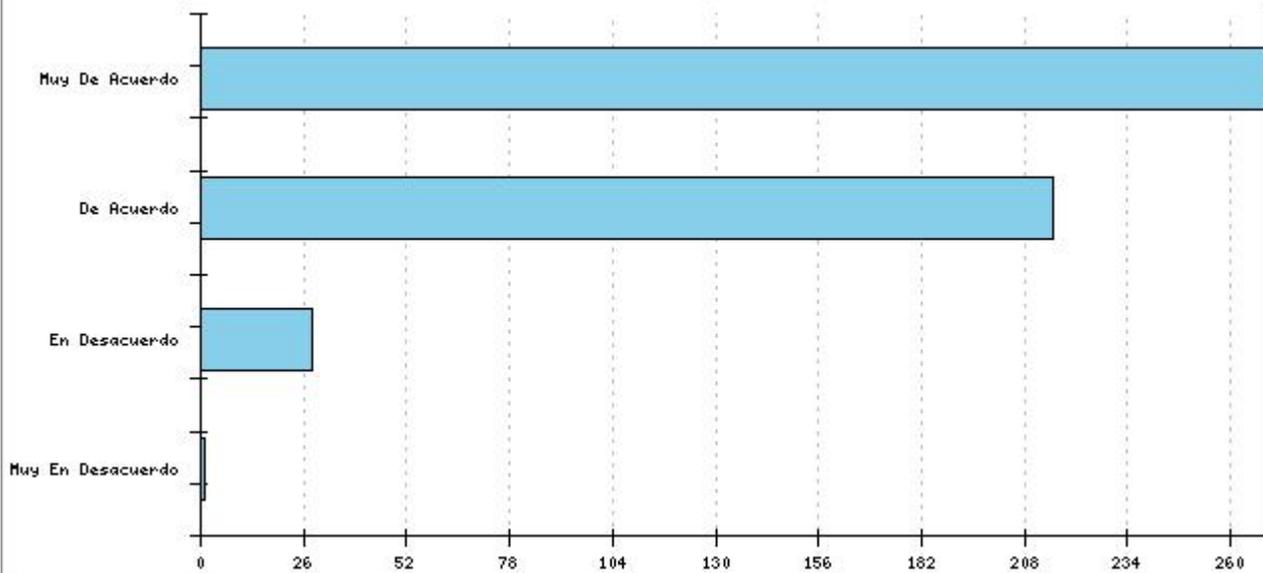
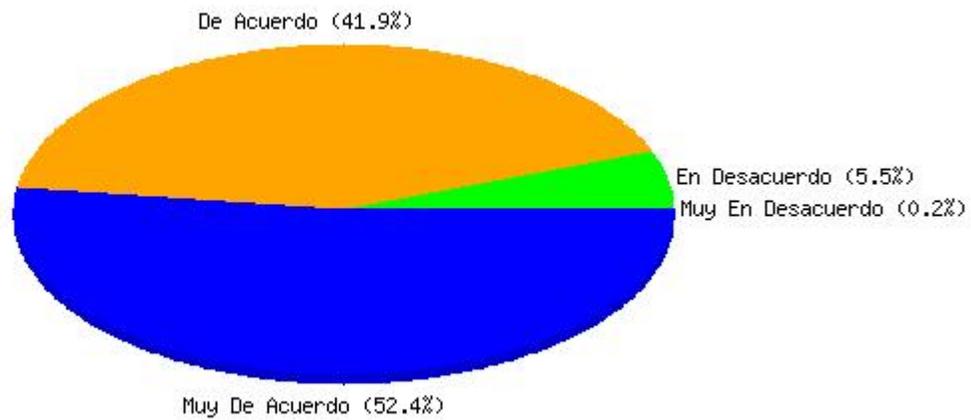
¿En mi trabajo diario me siento motivado por mi Jefe Inmediato y/o Supervisor?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	143	27.93%
De Acuerdo	276	53.91%
En Desacuerdo	82	16.02%
Muy En Desacuerdo	11	2.15%



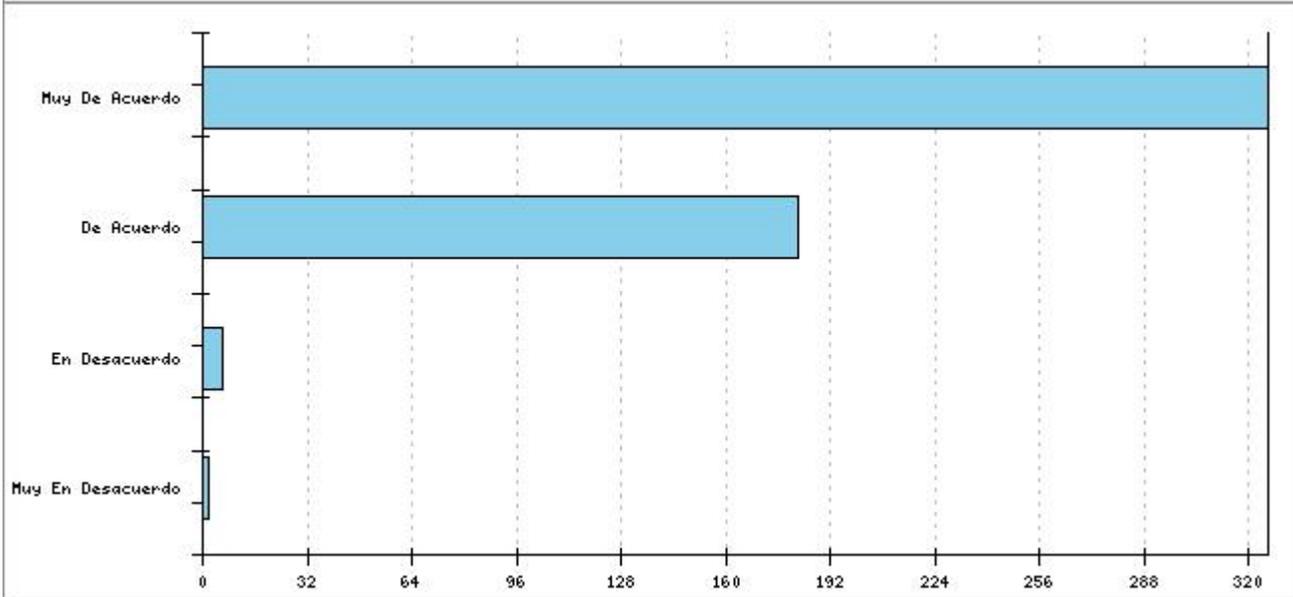
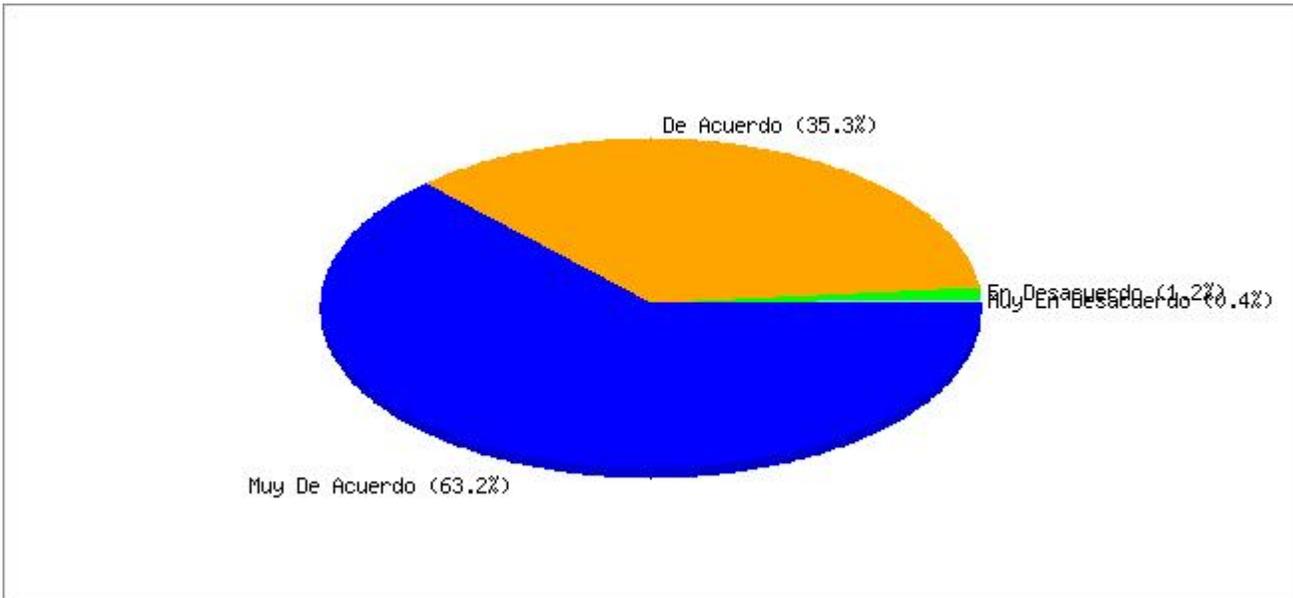
¿Realizo mis tareas motivado?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	269	52.44%
De Acuerdo	215	41.91%
En Desacuerdo	28	5.46%
Muy En Desacuerdo	1	0.19%



¿Me motiva día a día ser parte de Leterago?

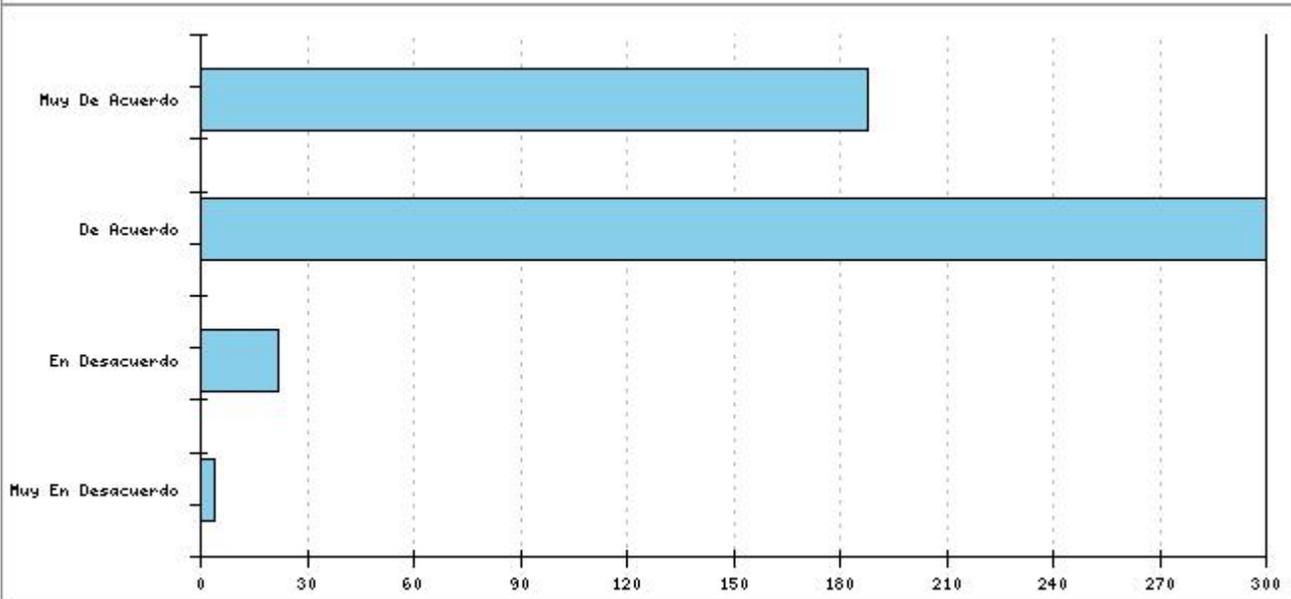
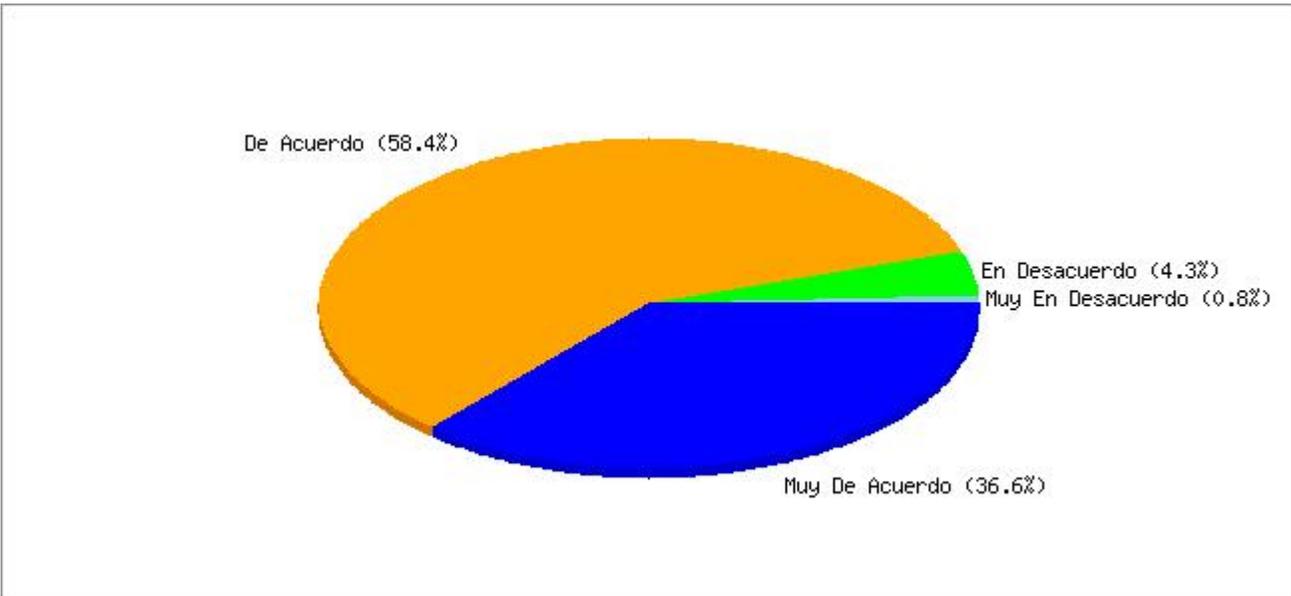
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	326	63.18%
De Acuerdo	182	35.27%
En Desacuerdo	6	1.16%
Muy En Desacuerdo	2	0.39%



7. Procesos y Procedimientos

¿Los procesos y actividades que realizo en mi área estan bien implementados?

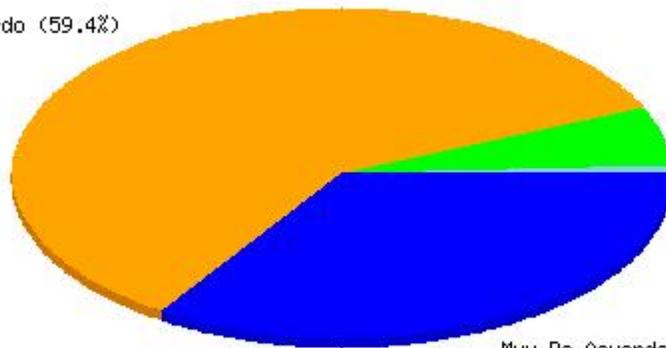
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	188	36.58%
De Acuerdo	300	58.37%
En Desacuerdo	22	4.28%
Muy En Desacuerdo	4	0.78%



¿Las capacitaciones de los procesos de mi área son las adecuadas para mis labores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	176	34.17%
De Acuerdo	306	59.42%
En Desacuerdo	30	5.83%
Muy En Desacuerdo	3	0.58%

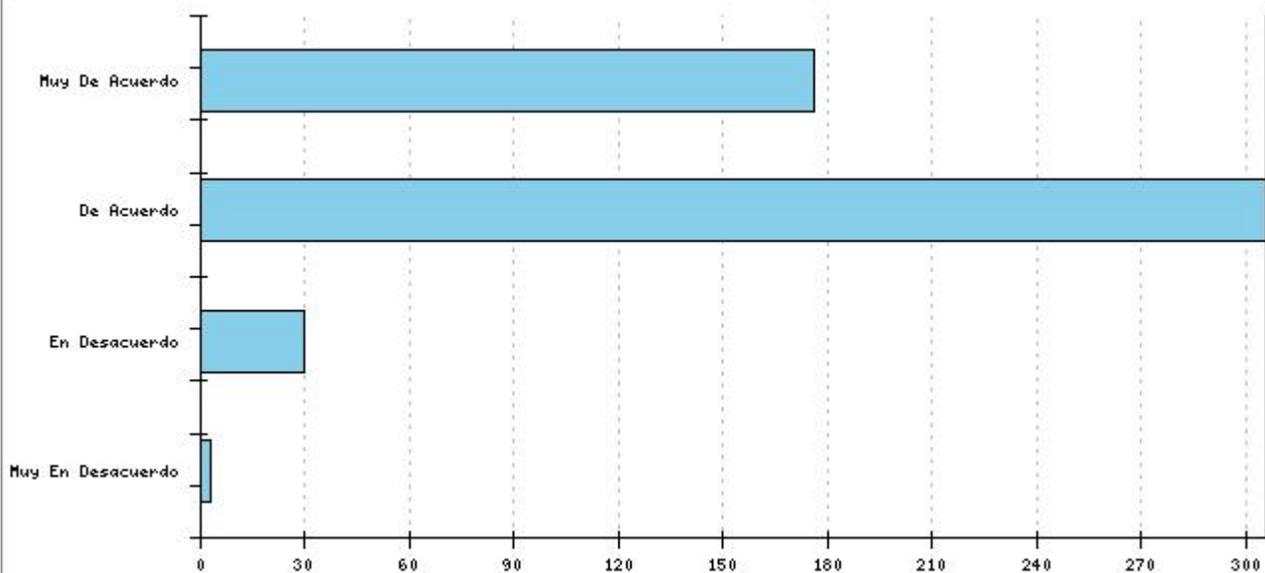
De Acuerdo (59.4%)



En Desacuerdo (5.8%)

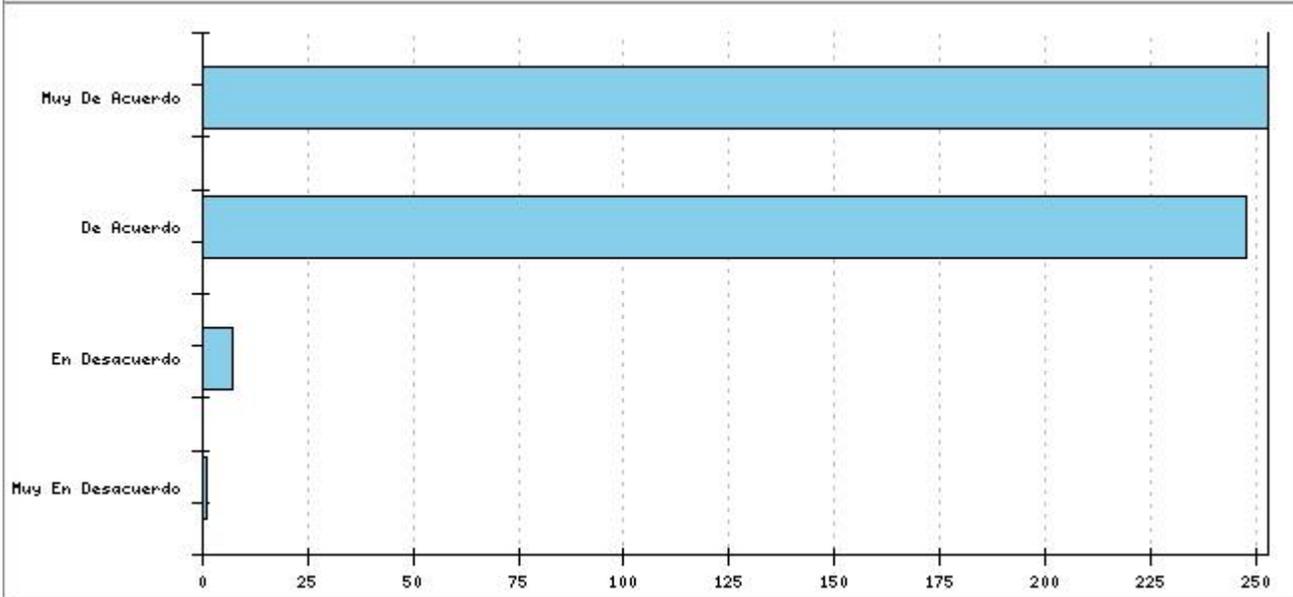
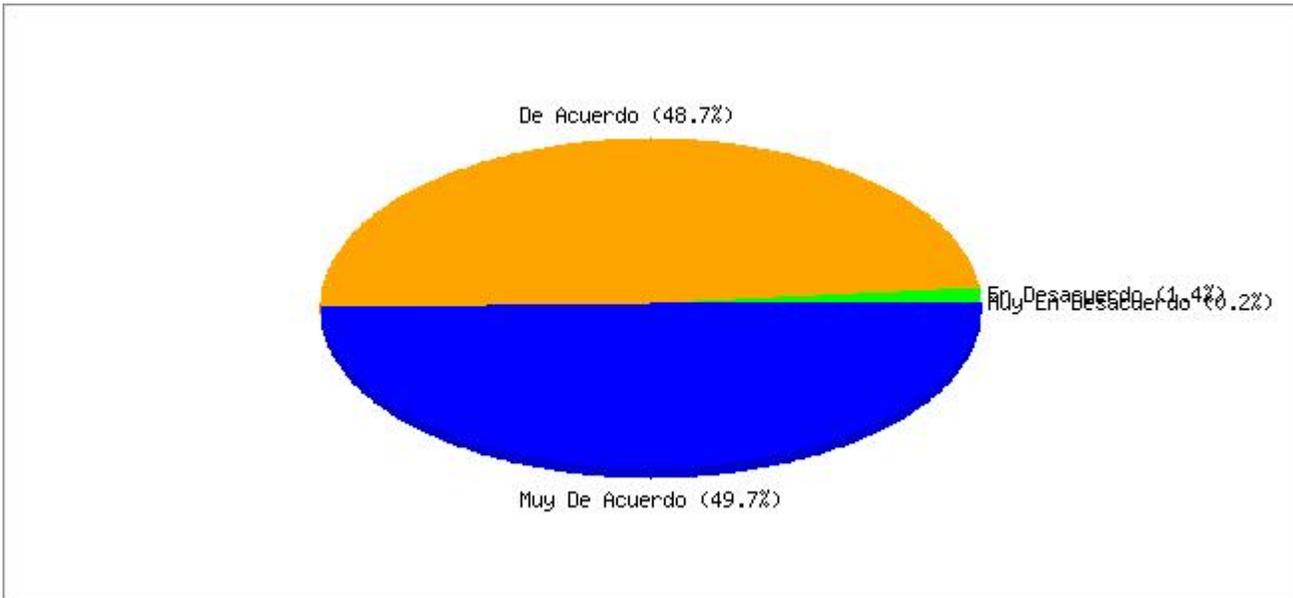
Muy En Desacuerdo (0.6%)

Muy De Acuerdo (34.2%)



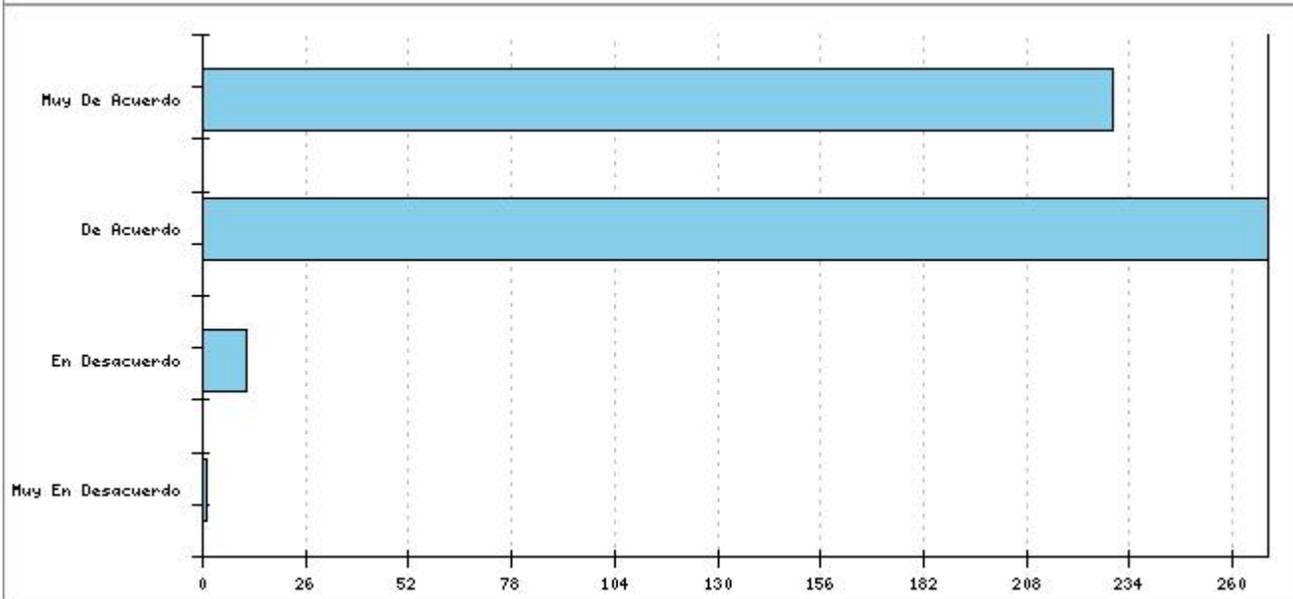
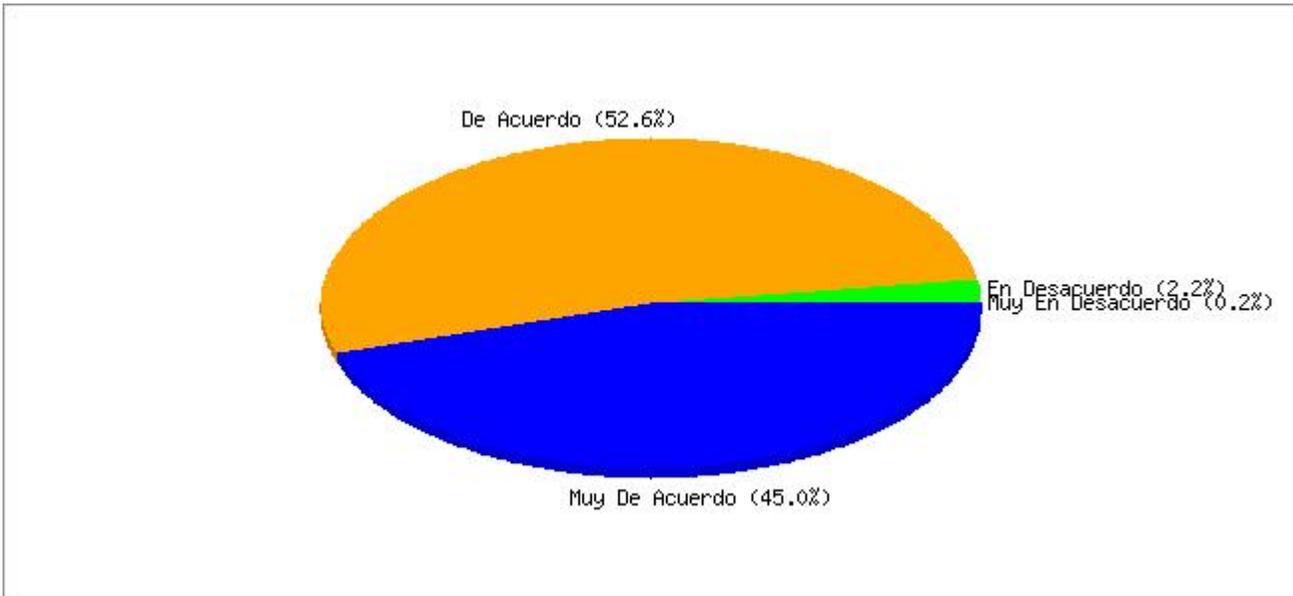
¿Conozco las normas establecidas en el Reglamento Interno de la Empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	253	49.71%
De Acuerdo	248	48.72%
En Desacuerdo	7	1.38%
Muy En Desacuerdo	1	0.20%



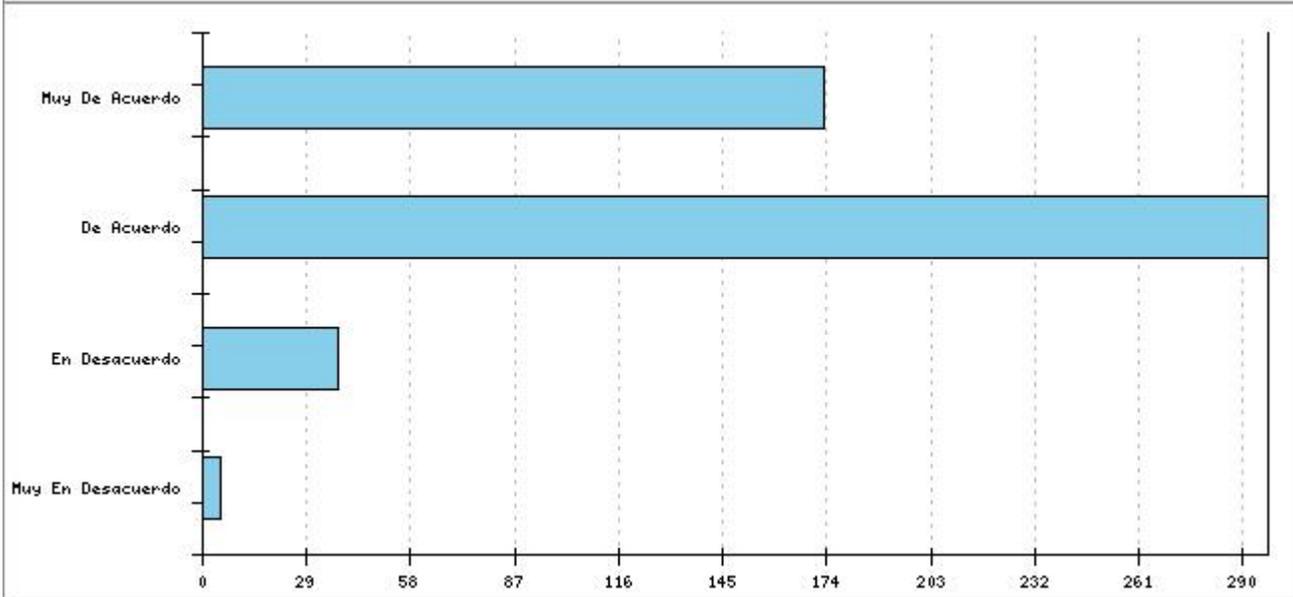
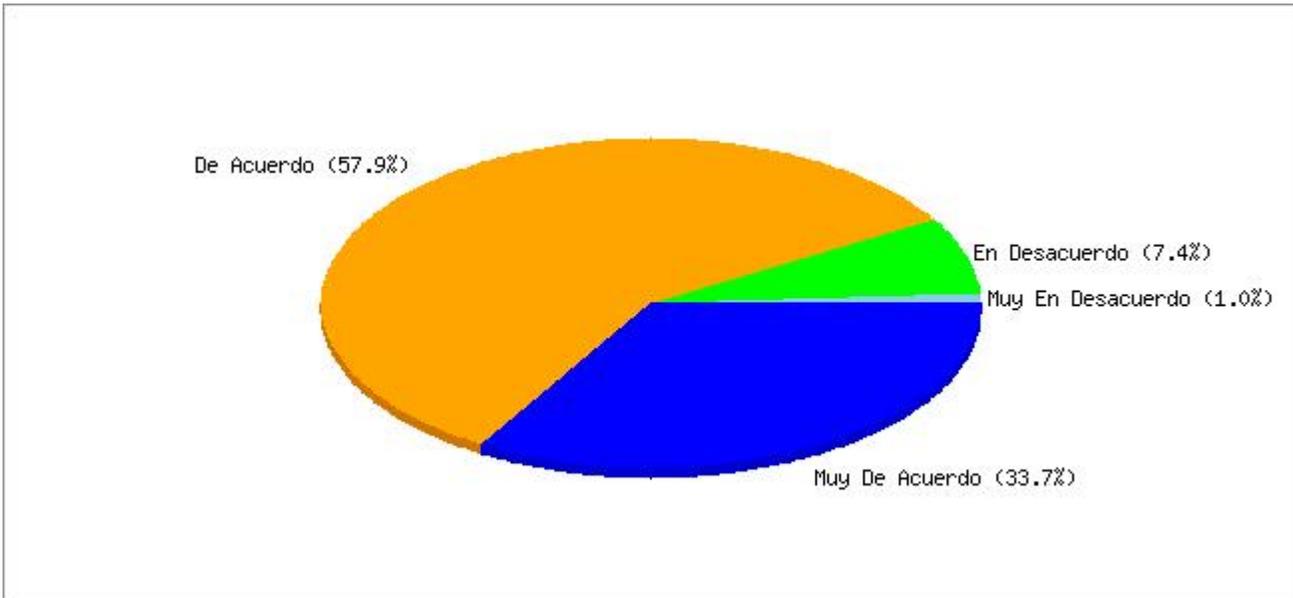
¿Conozco las normas establecidas en el Reglamento de Seguridad industrial y Salud Ocupacional de la Empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	230	45.01%
De Acuerdo	269	52.64%
En Desacuerdo	11	2.15%
Muy En Desacuerdo	1	0.20%



¿Mi jefe inmediato ejecuta oportunamente los procesos del área?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	173	33.72%
De Acuerdo	297	57.89%
En Desacuerdo	38	7.41%
Muy En Desacuerdo	5	0.97%

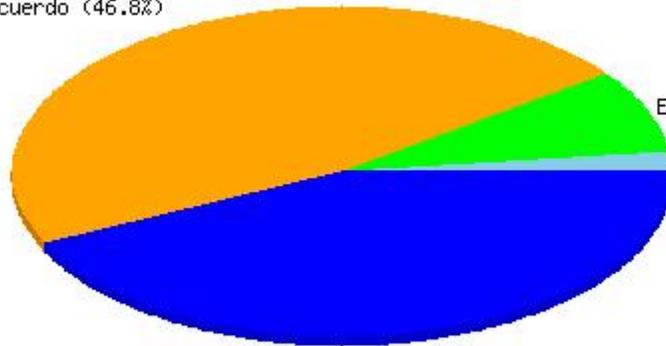


8. Involucramiento en el Trabajo

¿Existe una buena comunicación con mi Jefe inmediato?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	220	43.05%
De Acuerdo	239	46.77%
En Desacuerdo	43	8.41%
Muy En Desacuerdo	9	1.76%

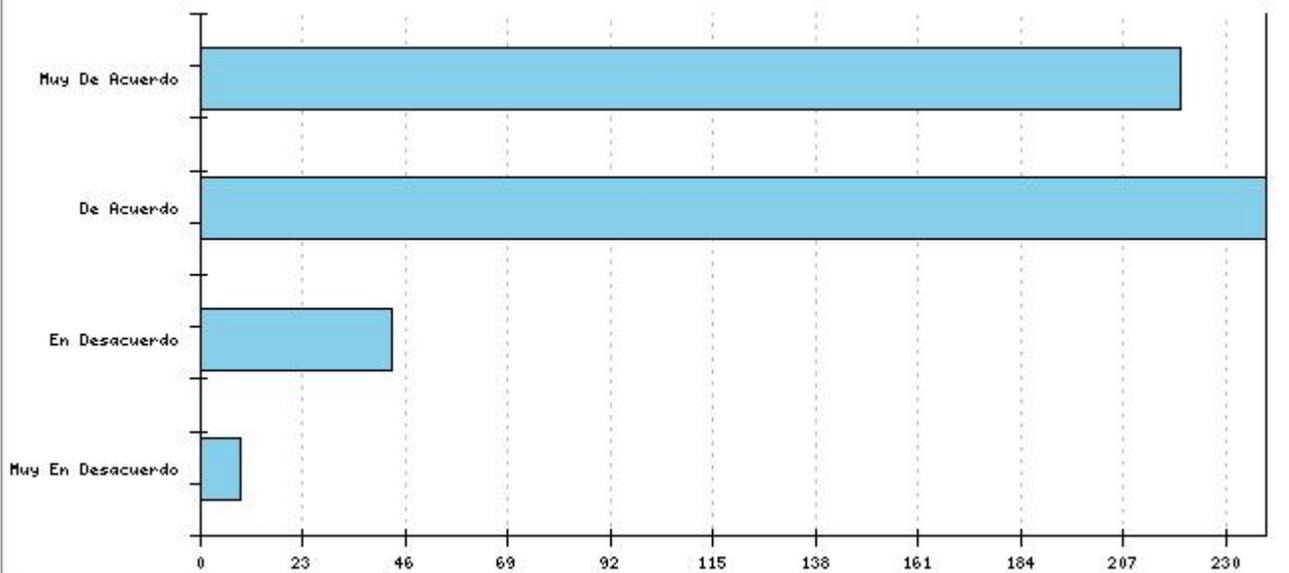
De Acuerdo (46.8%)



En Desacuerdo (8.4%)

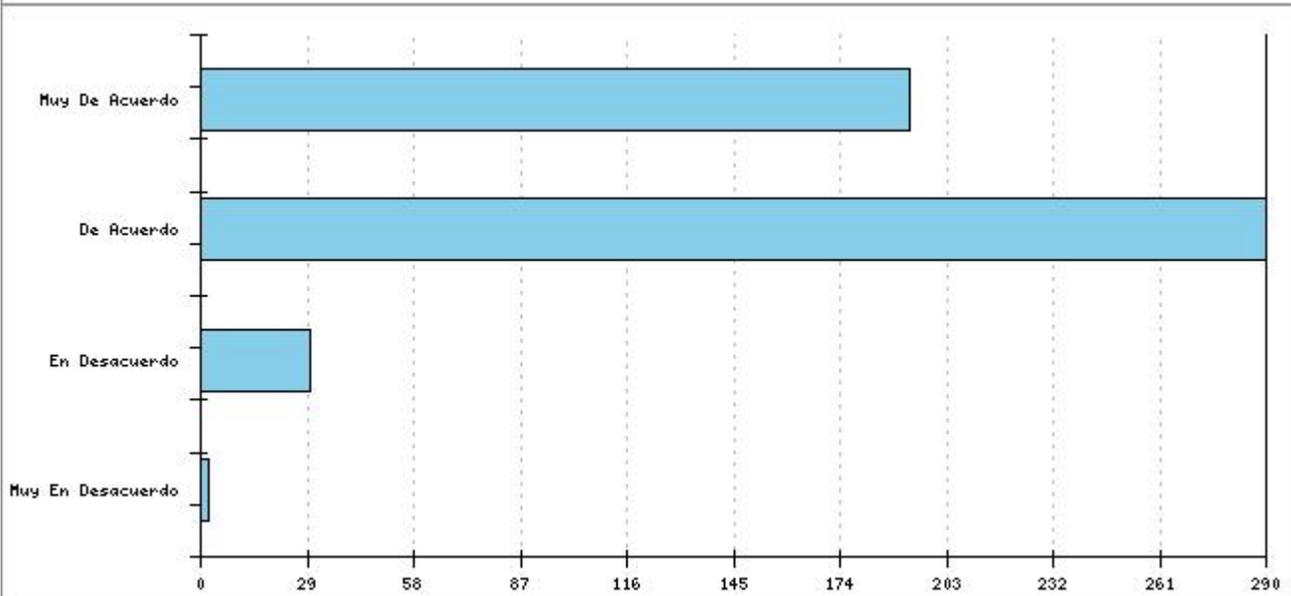
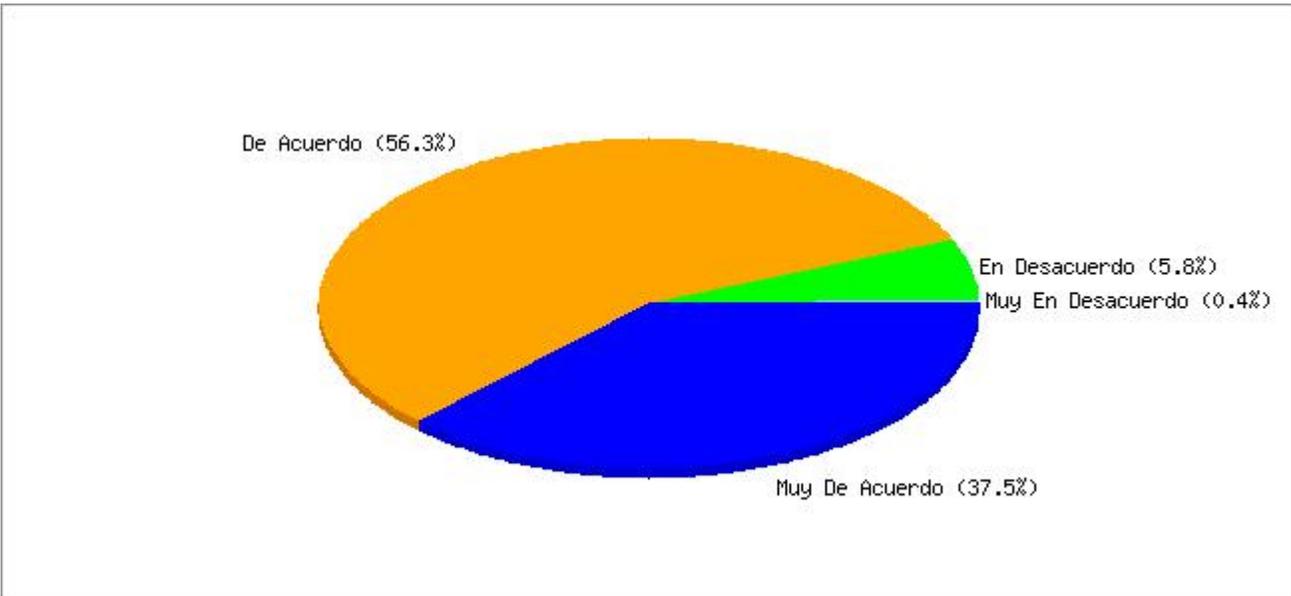
Muy En Desacuerdo (1.8%)

Muy De Acuerdo (43.1%)



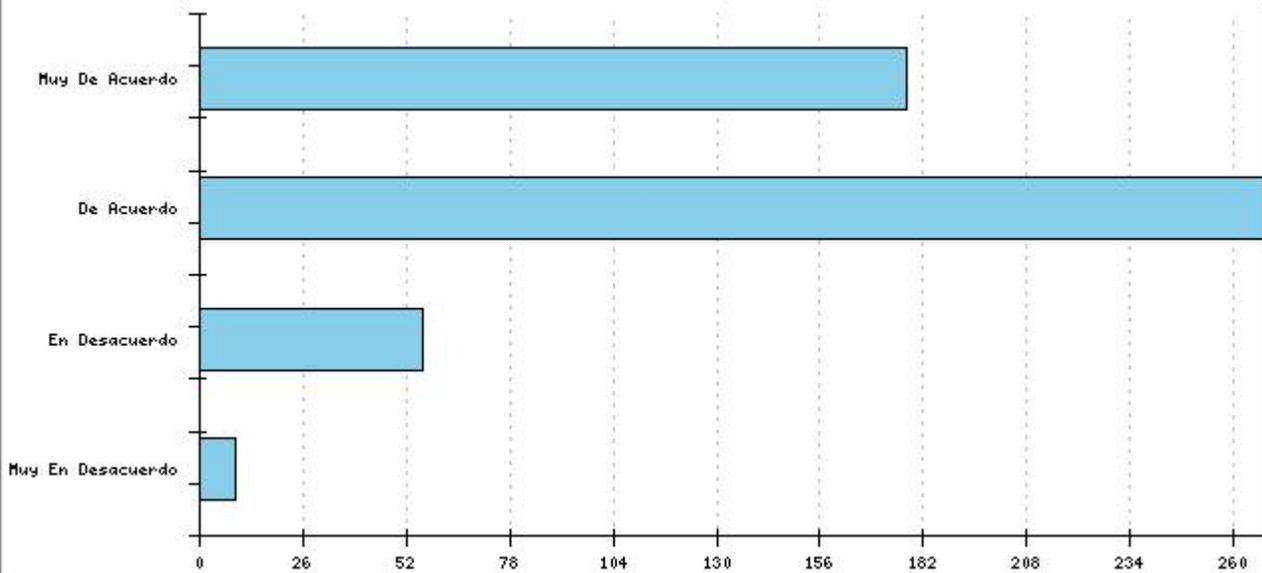
¿Estoy informado oportunamente sobre las actividades que se realizan en la Empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	193	37.48%
De Acuerdo	290	56.31%
En Desacuerdo	30	5.83%
Muy En Desacuerdo	2	0.39%



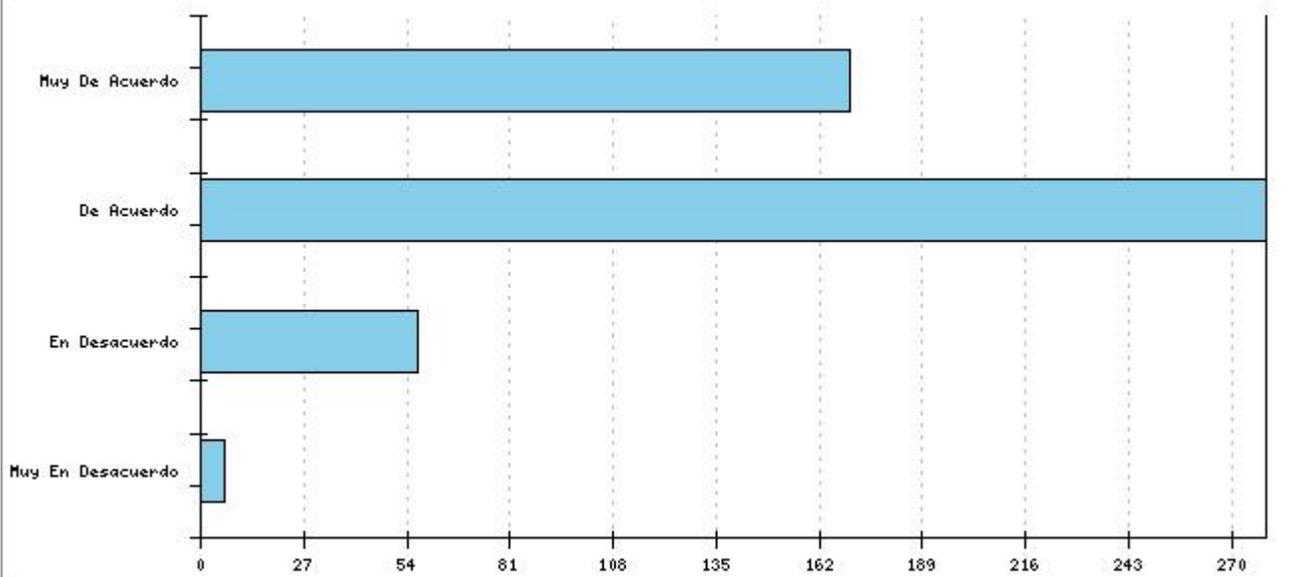
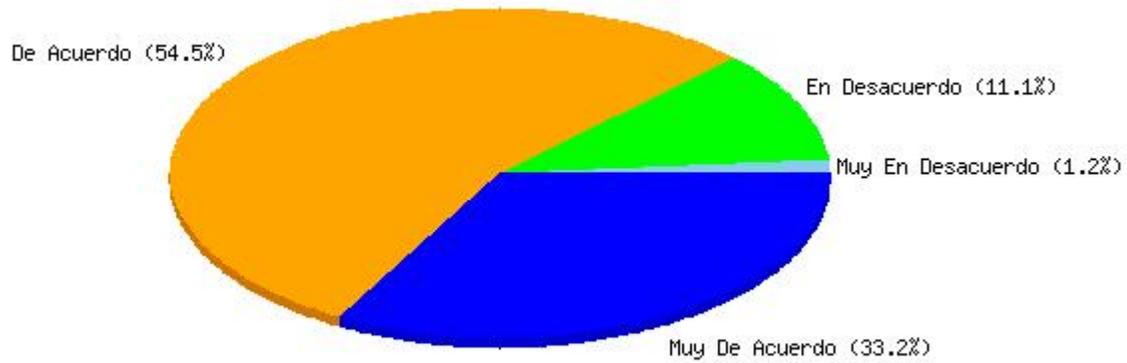
¿Mi Jefe Inmediato y/o Supervisor se preocupa por mantenernos informados sobre actividades, cambios y nuevos proyectos del área?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	178	34.83%
De Acuerdo	268	52.45%
En Desacuerdo	56	10.96%
Muy En Desacuerdo	9	1.76%



¿Mi Jefe inmediato y/o Supervisor valora y toma en consideración mis opiniones/sugerencias?

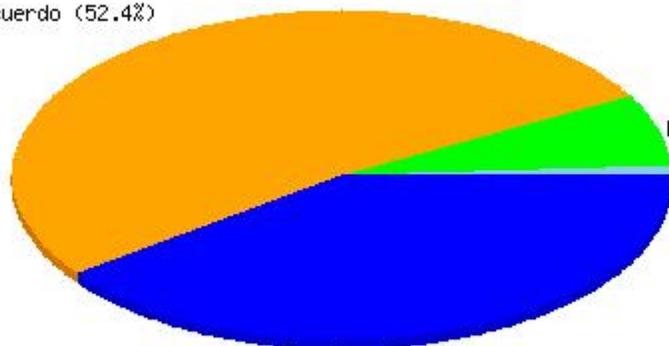
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	170	33.20%
De Acuerdo	279	54.49%
En Desacuerdo	57	11.13%
Muy En Desacuerdo	6	1.17%



¿Pienso que mi área se ha transformado en un lugar mejor para trabajar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy De Acuerdo	204	39.77%
De Acuerdo	269	52.44%
En Desacuerdo	35	6.82%
Muy En Desacuerdo	5	0.97%

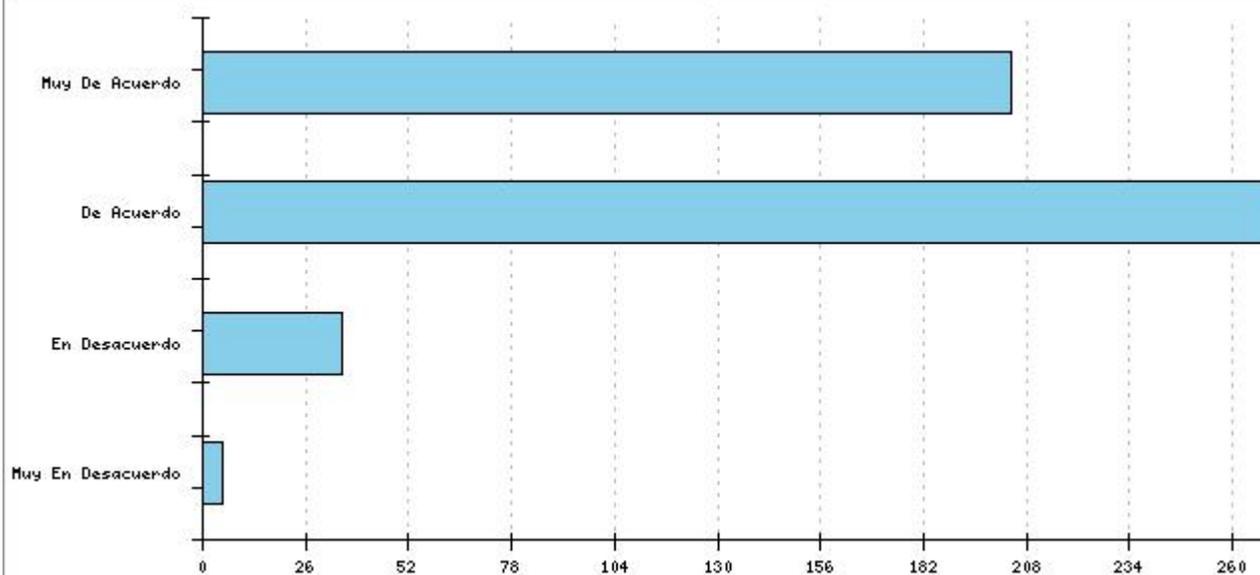
De Acuerdo (52.4%)



En Desacuerdo (6.8%)

Muy En Desacuerdo (1.0%)

Muy De Acuerdo (39.8%)



¿Cuáles serían las mejoras que se pueden llevar a cabo en su área?

1) COMUNICACION

2) todo esta bien

3) mas adelante tendre que hacer algunos cambios

4) Pienso que la compañía nos provee de un ambiente muy adecuado en el cual disponemos de todos los recursos para una agil y oportuna gestion en el departamento al cual pertenecemos, incluyendo todos las medidas de seguridad transformandose en un lugar donde uno se siente muy orgulloso de desempeñarse en sus funciones.

5) Por favor que me ayuden con la financiacion de un carro que este en mejores condiciones que el mio

6) un poco mas de organizasion por parte del cliente interno para asi dar un mejor servicio y cumplir con los requerimientos de las distintas areas

7) En mi área estoy implementando nuevo indicador en el área de despacho que nos va a permitir tener mejoras internas y externas con nuestro proveedor. Y otros cambios y ajustes en las funciones.

8) No tengo ninguna observación.

9) Mayor inclusión e las actividades de la compañía.

10) N/A

11) ninguna ,estoy conforme con las mejoras que he tenido

12) Sin comentarios

13) ELEVAR LA MOVILIDAD

14) reunión de integración

15) n/a

16) Que reconozcan el esfuerzo que realizamos, en cuanto a revisión de sueldos

17) Mejorar el tiempo de visitas a nuestros clientes, suprimiendo los depósitos en los bancos; porque implica tiempo y riesgo. Tener un vehículo nuevo para así poder hacer una mejor gestión de ventas, porque los vehículos actuales quitan tiempo en mantenimiento por los años que tiene.

18) Reconocimiento adecuado, menos cuestionamiento al personal de ventas en forma general, deberían motivar adecuadamente.

19) Es importante contar con sillas apropiadas para los que trabajan todo el dia sentado. Contar con un servicio que sirva cafe evitaria que los gente se levante a la cafeteria. La cantidad de baños es escasa para el numero de empleados

20) N/A

21) Que el organigrama se apegue a la realidad, en el día a día se dan "jefes" de jefes.

22) Que el cliente interno se alinie en los objetivos de nuestra area de ventas lo que haria mas eficaz y ágil el servicio que damos a nuestros clientes.

23) MOTIVACION DE TRABAJO EN EQUIPO

24) tener un solo jefe inmediato y no dos

25) TOMAR EN CONSIDERACION AL PERSONAL DE LA MISMA EMPRESA, PARA CAPACITARLOS Y PROMOVERLOS EN CARGOS SUPERIORES, DARLES NUEVAS RESPONSABILIDADES QUE MOTIVEN SU BUEN DESEMPEÑO. REALIZAR CAMBIOS EN LAS DIFERENTES ZONAS QUE PERMITAN EN ELLOS NUEVOS RETOS Y DESAFIOS.

26) Mejor distribución de las estaciones de trabajo.

27) Pienso que en mi área de trabajo existe una buena comunicación entre compañeros y jefe inmediato, lo que habría que mejorar un poco tratando de incentivar a los clientes para lograr un compromiso tanto en pagos como en las ventas para cumplir con los objetivos planteados por la empresa.

28) Como la empresa es plana y trabajamos por procesos, una de las cosas que podría mejorar el trabajo del área es que los problemas que se generan se resuelvan rápido y no como ha estado ocurriendo que se demoran ya que muchas decisiones se toman en Quito y estas se demoran, por lo que se debería mejorar la comunicación y el tiempo de respuesta de los ejecutivos de Quito especialmente del área de operaciones (Quito)

29) Mejorar la capacidad de memoria de las tabletas de los asesores comerciales

30) MEJORAR LOS TIEMPOS DE RESPUESTA EN LA FACTURACION DE LOS PEDIDOS.

31) Capacitaciones constantes.

32) NINGUNA

33) MEJORAR LOS INCENTIVOS ACTUALES, MUCHA CARGA DE TRABAJO (LABORATORIOS) SIN REVISAR LOS SUELDOS SALVO LO QUE LA LEY MANDA.

34) Mejor aporte del cliente interno con más información y comunicación en cada una de las actividades del trabajo diario para no afectar al cliente externo por falta de comunicación

35) Beneficios y facilidades para mejoras en nuestro medio de transporte y seguridades al realizar la tarea diaria.

36) N/A

37) Se requiere de un espacio físico más grande

38) mejorar el recurso tecnológico, plan vehículo, bono anual para llantas y batería

39) Implementar algún mecanismo para pasar los pedidos íntegros por la tablet y no estar pasando pedidos por mail o pidiendo autorización a los laboratorios

40) En mi área las comisiones.

41) tener una área para despacho y liberar a la recepción del flujo constante de salida de mercadería

42) EN MUESTRAS MEDICAS NO TENEMOS EL ESPACIO PARA REALIZAR NUESTRO TRABAJO CORRECTAMENTE ,LO HEMOS VENIDO SOLICITANDO MUCHOS AÑOS ATRAS, TODOS LOS PROCESOS LO HACEMOS EN UNA SOLA AREA

(RECEPCION,PREPARACION,REVISION,EMBALJE Y DESÁCHO)

43) Revisar a Profundidad sobre nuestras debilidades y mejorar

44) N/A

45) culminar con la implementación de herramientas informáticas para la administración de inventarios, trabajar en proyectos de ampliación de la operación de Quito y Cuenca.

46) PARA LLEVAR ACABO UNA BUENA MEJORA SE NECESITA UNOS BUENOS CURSO DENTRO DEL AREA QUE UNOS REPRESENTA.

47) QUE LA RELACION CON EL JEFE SEA IGUAL PARA TODOS SIN DIFERENCIAS

48) N/A

49) Que las condiciones comerciales especiales esten cargadas directamente en el sistema.

50) Sugiero que deberían evaluar el mantenimiento de nuestros autos que se deterioran.

51) se debe tener mas claro la forma de ejecutar las clausulas de los contratos con iess y msp con el fin de poder evitar deudas en la cartera ya que estas nos afectan como compañía

52) N/A

53) implementar tecnología para generar indicadores de gestión que den una mejor visión de las metas a cumplir.

54) N/A

55) EN EL ARE SERIA, LA IMPLEMENTACION DE AIRE ACONDICIONADO

56) REEMPLASAR O DAR MAS MANTENIMIENTO A LAS HERRAMIENTAS

57) na En la alimentación considero que pongan un poco de atención porque ay discriminación por parte de las señoras del comedor por lo de mas esta todo ok

58) comuicacion

59) Tener mejor comunicacion con el jefe inmediato y personal oerativo.

60) CONTINUAR CON CAPACITACIONES

61) N/A

62) que los supervisores sean mas equitativos

63) Trabajar más en equipo

64) Una de las mejoras para el departamento seria que los clientes internos conozcan bien del proceso del departamento y conozcan de los tiempos de entregas para no tener demoras en los pedidos.

65) N/A

66) se puede considerar incrementar en algo el rubro de la movilidad, que tiene el personal de ventas. también se podría considerar la idea de dar plan carro para no tener contratiempos con los vehículos que superan los 10 años

67) Ninguna, considero que todo está bien.

68) Trabajar en equipo

69) S/N

70) Que nos den el equipo necesario (1 computadora más y 1 impresora) para agilizar el trabajo y mejorar los tiempos y que nos ayuden con una persona más en el área por favor.

71) ns

72) ayudarnos con cursos de excel medio y avanzado

73) QUE el tiempo de llegada de productos de diferentes laboratorios sean dentro de un plazo de 8 días.

74) mejoras en iluminación

75) N/A

76) n/a

77) Nuevas Estrategias para el periodo 2018 - Mejoras continuas en el Equipo

78) potenciar las habilidades y destrezas de cada uno.

79) 1.- Capacitación. 2.- Integración con toda la compañía.

80) N/A

81) Que a todos los que conformamos el equipo nos tomen en cuenta para proyectos importantes del área.

82) N/A

83) una mejor comunicación entre los jefes y personal operativo

84) Para mejorar se debe trabajar mucho con mis compañeros de crédito, que los pedidos los libeten pronto y se facturen a tiempo para que los clientes reciban sus productos al día siguiente. Casi siempre se retrasan por estos dos departamentos. Que se mejore la parte salarial para nosotros los asesores comerciales de Provincia ya que nosotros hacemos todo lo encomendado por la empresa encambio que en ciudad base existen dos asesores. Con menos clientes menos laboratorios a cargo el trabajo se hace menos pesado, encambio nosotros manejamos todo. La movilidad y viáticos que percibo es la misma de hace casi 10 años que tengo en la empresa y cada vez estoy yendo a más pueblos en busca de nuevos clientes. Al ir a más pueblos me genera más gastos. Que se reconidere el pago de comisiones en COBERTURA como dije al inicio los de provincias manejamos todos los laboratorios y nos pagan al 100% si es que cumplo en 15 laboratorios cuando las zonas espejos les pagan al 100% con solo 8 laboratorios.

85) mejor tiempo de entrega de los pedidos a los clientes. que se facture hasta más tarde y que llegue al siguiente día los pedidos

86) N

87) QUE TODOS LOS SUPERVISORES TRABAJEN EN COMUNICACION EN BENEFICIO DE LA EMPRESA

88) Capacitacion Externa

89) que se considere la posibilidad de contratar mas personal de acuerdo al volumen de trabajo que se ha aumentado por los nuevos laboratorios que ingresan.

90) ninguna

91) A algunos supervisores se les debería dar capacitaciones sobre el buen trato y planificación de actividades al personal y sobre todo asumir responsabilidades para lo cual están percibiendo un salario.

92) Implementar maquinaria para que fluya el trabajo para no extendernos en horarios.

93) que el personal trabaje mas en equipo

94) NA

95) CAPACITACIÓN

96) tomar en cuenta lo solisitado por el personal y mejorar claridad de luz

97) Buscar la manera de evitar arriesgar a los A/C a ir al banco a depositar dinero en efectivo y permitir que sea como antes y dejar las cobranzas en oficina. Implementar algun tipo de plan llanta o bateria anual para los vehiculos. Mejorar los equipos electronicos que se usan en la gestion diaria.

98) Primero tener una oficina para los Ac donde podamos reunirnos sin tener que estar apurados cuando otras areas necesiten el auditorio y luego el trato del jefe inmediato que trate de motivar en vez de mandarnos la mayoría de dias desmotivados a trabajar

99) - Mejorar la comunicación.

100) Que haiga mas compañerismo y mayor responsabilidad entre todos los compañeros

101) -

102) Que las bonificaciones comerciales sean cargadas directamente en la tablet y de esta manera se facilita el trabajo en el campo.

103) La comunicación

104) Determinar exactamente los procedimientos a seguir en las actividades diarias y que influyen con las otras áreas.

105) Que las condiciones comerciales estén directamente cargadas en las tablets y de esta manera facilitar el trabajo en la calle.

106) EN LO QUE RESPECTA A LOS INCENTIVOS MIDAN POR LOS TRABAJADORES QUE REALMENTE LABORAN Y NO SE BASEN SOLO POR EL PERSONAL QUE LES CAIGA BIEN NI MEJOR.

107) creo que con una mejor planificación de parte de los asesores comerciales nos evitarían las jornadas de horario extendido que a veces es muy repetitivo. por lo demás todo bien.

108) debería existir mayor motivación y comunicación para que pueda tornarse un mejor ambiente laboral

109) NA

110) que haya un lugar mas amplio para poder trabajar y cordinen bien las actividades diarias

111) N-A

112) N/A

113) Mejorar la comunicacion con el departamento de credito para optimizar tiempo

114) actitud tenemos que mejorar

115) Realizar un quickpic en partes baja en la distribuidora para la preparación de facturas de los clientes Impresión automática de las ordenes de preparación de facturas

116) tener mas comunicasin con los trabajadores denro y fuera mas respeto con los trabajadores y no mas palabras feas todos quermos trabajar en leterago

117) N/A

118) NOS FALTA TIEMPO PARA PODER REUNIRNOS Y ENTERARNOS DE CASOS Y COSAS QUE MEJOREN EL TRABAJO EN LAS DISTINTAS ÁREAS QUE TRABAJAMOS Y a l mismo tiempo como área frente a la empresa.

119) CAPASITACIONES DE MEJORA

120) S/N

121) Espacio físico y acondicionado

122) tener mas espacio

123) Que las condiciones comerciales y especiales cargadas directamente a la tablet.

124) MAYOR COMUNICACIÓN.

125) mas integración con el grupo

126) MAS CAPACITACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS A VENTAS Y NEGOCIOS

127) mayor capacitación en la parte informática en base de las plataformas que tiene la compañía.

128) Todo est bien

129) Desarrollar, ampliar el espacio físico del Área de Impresiones (área de transito), que permita manejar mas y mejor el flujo de productos que ingresan al área, esta nos permitirá ser mas eficientes en el tiempo y procesos.

130) Poder reunirse con el resto de departamentos, (crédito, Bodega, Devoluciones) para poder entender claramente porque se dan ciertos inconvenientes con las entregas de los pedidos, o devoluciones.

131) TENER UN LUGAR DONDE SE PUEDA TENER TODOS LOS MATERIALES Y MAQUINAS Q SE ENCUENTRAN A NUESTRO CARGO

132) no

133) mejorar la comida y el desayuno den otras opciones mejor horario de atención para mejorar todo

134) el trabajo en equipo para toda la bodega ...

- 135) favor reemplazar personal q se retiraron
- 136) comunicacion clara por parte del supervisor mas abierta a las sugerencias que se aportan y dar mas oportunidades de aprendizaje a todos sin excepciones
- 137) Seguir fomentando el trabajo en equipo, la comunicaci3n y capacitaciones.
- 138) .
- 139) El incremento de talento humano para cubrir los nuevos espacios que se est3n generando con el ingreso de nuevas l3neas de distribuci3n a la organizaci3n, lo cual ya se est3 realizando. Un plan auto lo cual permite que se maneje est3ndares similares de servicio en todas las regiones.
- 140) solo uno plan veh3culo
- 141) PRIMERO CAMBIO DE SUPERVISOR PORQ MUCHAS AFINIDADES PARA VER SI HAY MEJORAS PORQ DICEN A LAS 21.00 Y LOS MISMOS DE SIEMPRE SE QUEDAN Y Q ENTRE LOS SUPERVISORES HAYA MAS TRAB EN EQUIPO PONER EL EJEMPLO
- 142) Tomar en cuenta las opiniones de todos
- 143) q los jefes inmediatos sean mas accesibles a recibir ideas o propuestas diferentes y no tomen represalias por opinar diferente
- 144) CONTROL PROVEEDOR EXTERNOS
- 145) Mejorar la infraestructura de la empresa, especialmente en el 3rea de rechazos,actual mente no se cuenta con una 3rea adecuada para desarrollar las actividades diarias.
- 146) .
- 147) mas organizaci3n y planificaci3n por parte de nuestro supervisor y que escuche nuestras opiniones
- 148) Espacio en la 3rea para poder trabajar con mas responsabilidad y para tener un mejor rendimiento y desenvolvemos mejor para registrar un resultado positivo para toda la la empresa.
- 149) implementar sistemas informaticos que nos permitan rendir de mejor manera en nuestras funciones diarias
- 150) QUE SE TENGA M3S ESPACIO PARA REALIZAR LAS LABORES.
- 151) EL HORARIO
- 152) implementar plan auto para el personal ventas
- 153) NA
- 154) AMPLIACION DE LA BODEGA EN TODAS LAS AREAS
- 155) MAS CORDIALIDAD A LA FORMA DE TRATAR AL PERSONAL
- 156) se solicita apertura y estar dispuestos a recibir ideas opiniones
- 157) Buscar otro m3todo para completar las ordenes de preparaci3n de Picking, desde la bodega hacia el 3rea de Picking. Mejor y mas comunicaci3n del supervisor a cerca de lo que se har3 y de lo que esta sucediendo en la empresa.

158) tener mas cursos para los operadores de bodegas es decir mas oportunidades para progresar

159) Por parte de los nuestros jefe y jefe inmediato sean motivadores para nuestro trabajo diario.

160) se debe mejorar la relación interpersonal entre compañeros de los diferentes equipos por que existen comentarios negativos entre los compañeros acerca de los asuntos personales. Sugiero realizar actividades lúdicas fuera del entorno de trabajo.

161) TENER CAPACITACIONES EN EL ÁREA TÉCNICA

162) las mejoras seria mayor comunicacion

163) escuchar mas a los trabajadores

164) Un poco mas de acercamiento por parte del jefe hacia los operarios para que puedan sentir el apoyo con charlas motivadoras para que mejoren sus rendimientos laborales.

165) Desarrollar la creatividad e iniciativa de todos los miembros del equipo de trabajo.

166) Se debe fomentar capacitaciones formales periódicamente.

167) Realizar actividades de integración interdepartamental

168) Sin comentarios

169) capacitaciones EN MODULOS

170) Ninguna.

171) que dieran mas oportunidades a personas que no tienen estudios pero en lo laboral saben mucho mas ,en lo interno de la empresa

172) mejor adecuacion del area mas comunicacion de las actividades de nuestro jefe con nosotros

173) mejorar el tema de los abastecimientos y por lo de mas no hay problema todo muy bien

174) n/a

175) n/a

176) Fortalecer proyectos de gestion digital y los sistemas informaticos de la compañía

177) las mejoras que se podría llevar a cabo es corregir el mal uso hacer todo una sola persona

178) mejora de personal, y mejora por parte de jefe en como ayudar a sus dirigidos no todos es lo que el dice y no valora nuestro trabajo escucha al resto y no a nosotros por tanto la imagen de nuestro departamento es deplorable por que jefe no hace valer lo que es nuestra área y a su gente

179) Se necesita mas espacio físico para el área de revision en picking ya que el espacio es muy reducido e incomodo el momento en que hay mucha facturación y de igual manera en el área de despachos.

180) para mejorar mi area de distribuidores seria q tengamos mas espacio

181) Implementar camaras en los puntos estrategicos de embalaje

- 182) cero comentarios
- 183) Quisiera que amplien mas el area y que haya mas ventilacion porque hace mucho calor
- 184) ampliar el espacio del area
- 185) N/A
- 186) charlas de motivación laboral en el área participando con personas que no tenemos mucha comunicación.
- 187) realizar mas integraciones con el grupo de trabajo pausas activas motivacion etc
- 188) N/ A
- 189) Llevar un liderazgo por parte de los supervisores ya que no analizan el desempeño que uno se realiza es mas por conveniencia que eligen y suben de puesto.. deberian certificar el trabajo que uno realiza.
- 190) n/a
- 191) Mas grande el área de almacenamiento temporal y su ventilación adecuada
- 192) X EL MOMENTO ESTA BIEN
- 193) n/a
- 194) Que haya mas ventilación
- 195) mejorar la organización de la productividad buscando alternativas y cooperación entre todas las áreas. TENER TODOS LOS DIAS LISTOS LOS PRODUCTOS DEL PLAN DEL DIA NO SOLO EN PAPEL. QUE EL 2DO TURNO MEJOR SEA PARA EL DIA POR QUE HAY LINEAS QUE PASAN PARADAS TODO EL DIA.
- 196) Sería interesante manejar una planificación operacional y estratégica en conjunto con el resto de área de la empresa.
- 197) QUE EN MI AREA FALTA VENTILADORES POR QUE HACE UN CALOR FUERTISIMO Y QUE HACI ES INCOMODO TRABAJAR POR EL CALOR Y QUE EL AREA DEL TERMOSELLADO SERIA BUENO QUE FUERA APARTE PORQUE SALE EL CALOR DE AHI EN CIMA MAS DE CALOR QUE HACE
- 198) Más capacitación sobre temas relacionados a las actividades diarias como por ejemplo cada año capacitación en cuanto a actualización tributaria.
- 199) Nuestros jefes deben infundir confianza, tomar en cuenta nuestras ideas y hacer un seguimiento sobre su cumplimiento.
- 200) implementar nuevos mecanismos para procesos y minimizar los errores
- 201) Más capacitación a todo el equipo de trabajo.
- 202) Seria bueno el plan vehiculo ya que el recorrido que se realiza es bastante y los carros se dañan, además también ayuden con pago de parqueaderos en las ciudades principales ya que se utiliza para labores del trabajo.
- 203) agilizar procesos o implementar en el sistema de ventas que permitan dar seguimiento oportuno a las ventas y mejorar los tiempos en la entrega de el pedido
- 204) capacitación

205) LO QUE FALTA ES MAYOR CAPACITACIÓN AL PERSONAL Y MEJORAR LA INTERRELACIÓN CON LAS DEMÁS ÁREAS.

206) dar mas oportunidad para el personal en diferentes funciones

207) MAS COMUNICACIÓN ENTRE JEFES Y MUCHO MAS ENTRE COMPAÑEROS DEL ÁREA PARA UN MEJOR DESCENBOLVIMIENTO EN EL AREA DE TRABAJO

208) N/A

209) La mejora que tenemos implementaría en el área seria la de los archivo de documento que se mas digital y no tanto papeles

210) EN EL AREA DE MUESTRAS MEDICAS seria lo apropiado que nos faciliten con espacio ya que el espacio que disponemos no es el necesario para la preparación de ciclos ,por lo cual por falta de espacio muchos bultos se llegan a mezclar y existen errores.

211) yo estoy muy contenta con mi trabajo me siento feliz de ser parte de leterago pero respecto a eso deben mejorar el trato en el comedor y no ser groceras y debe ser el trato igual para todos

212) UMA MEJOR ORGANIZACION

213) En el área se necesita una depuración de personal ,ya que hay muchas mujeres en especial que critican y hablan a espaldas de cualquier persona ,y hablan mal especialmente de los jefes ,incluso de sus propias amigas ,son muy ipocritas.

214) Se puede mejorar en los cursos que se imparten.

215) LOGRAR UNA RESPUESTA INMEDIATA A LAS INQUIETUDES QUE SE PUEDAN PRESENTAR A DIARIO SOBRE TODO CON EL AREA DE FACTURACIÓN, ASISTENTE DE VENTAS Y COMPRAS

216) ser un poco mas flexibles en el tema de permisos con el trabajador de parte de los jefes inmediatos

217) mas compañerismo en mi area y trabajar en equipo,,

218) EN EL AREA DE MUESTRAS MEDICAS HACE FALTA FULL ESPACIO CUANDO TENEMOS CICLOS NO HAY DONDE PONER LOS PALETT

219) concientización del personal sobre novedades

220) Lograr mas organización por parte de los jefes inmediatos y no tener tantos operarios en puestos donde no hayan sido capacitados ya que esto ocasiona perdida de mano de obra y retrasos en las actividades diarias, hay operarios que hacen la vez de asistentes sin tener la menor idea de lo que esto significa.

221) LOS HORARIOS DE TRABAJO SON EXTREMADAMENTE LARGOS DEBERIAN DARNOS OPORTUNIDAD DE DESCANSO SON HORARIOS FUERTES.

222) n/a

223) Solo pediría que el area de impresiones sea como antes en el cual no se podia hacer ruido y se trabajaba mas tranquilo y concentrado. No como ahora que hay bastante ruido y desorden sobretodo de parte del personal nuevo y no hay nadie quien controle eso. El area a mi parecer esta muy estresante.

224) N/A

225) Apoyar con el desarrollo del personal del área de mantenimiento y equipar el taller de mantenimiento con algunas herramientas adicionales.

226) Tener más tiempo para una mejor capacitación, mejorar la ventilación de nuestra área ya que hay días en que el lugar se vuelve muy caluroso.

- 227) Mejora en los procesos a seguir para evitar errores y revisiones, ocasionando tiempo extra de esfuerzo
- 228) La integración al trabajo y a las metas deben ser comunicadas, controladas, vigiladas y reforzadas continuamente, en un proceso de mejora continua
- 229) LA TENGNOLOGIA que tenemos puede mejorar mucho mas eso nos va ayudar hacer mas eficientes .
- 230) Implementar un uniforme mas comodo oara hombres por ek trajin de mi labor.
- 231) Capacitacion Permanente.
- 232) Mas don de gente de parte de jefe inmediato
- 233) Es importante tomar en cuenta en mi área de trabajo mas capacitación relacionados a mi cargo tanto internamente como externamente, ej. hubo curso de coaching y no se me tomo en cuenta.
- 234) TENER SUFICIENTE MATERIAL AYUDA EN EQUIPO
- 235) MEJOR ADECUACIÓN EN EL ÁREA
- 236) NA
- 237) CAPACITACION Y ACTUALIZACION
- 238) N/A
- 239) Mantener a sus empleados motivados y con actitud positiva frente a las tareas diarias y el trabajo que desempeñan es clave para que todos los procesos en los cuales se encuentran involucrados sean más productivos.
- 240) Mas trabajo en equipo de parte de las otras áreas ya que todo es una cadena.
- 241) - Más capacitaciones para el equipo.
- 242) PLANES DE CAPACITACION
- 243) AMPLIAR EL AREA DE LOGISTICA INVERSA LABORATORIOS, MEJORAR EL ESTADO DE LOS PISOS DEL AREA DE LOGISTICA INVERSA LABORATORIOS
- 244) En mi area está bien, pero solicito mejoras en el comedor.
- 245) MEJOR LA ACTITU
- 246) N/A
- 247) organizar mejor los grupos de trabajo para los diferentes procesos, dar reconocimiento a las personas que llevan el liderazgo y ejecutan otra funciones especiales a los demás colaboradores
- 248) N/A
- 249) Como me desempeño en el área de Ventas en la calle necesitamos información mas detallada, nuestro sistema no nos permite dar mayor información en cuanto a Detalles de facturas, detalles de NC, confirmación de que el pedido se facturó completo el mismo día que se facturo. A un cliente se lo visita cada 8 días, y cuando tomo un pedido 8 días después el cliente me indica que no le llevo en el pedido determinado producto, o cuando estoy cobrando una factura y justo el cliente no tiene la factura física me consulta que productos están facturados en dicho documento, no puedo responderle eficazmente, debo llamar a oficina y pedir a crédito que revise en el sistema el detalle del documento. Mi recomendación es mejorar el sistema de toma de pedidos el que nos permita dar un mejor seguimiento del pedido enviado, nos permite ver detalles de facturas y NC

para que el cliente sepa que le estaos comando y que NC se le esta aplicando.

250) MM necesitamos mas espacio xq no tenemos mucho espacios en especial cuando tenemos los ciclo

251) implementar mas los equipos de trabajo

252) Mejorar el puesto de trabajo como todas las áreas cambios que deben realizar a todos por igual

253) N.A

254) Que exista la cordialidad adecuada de mi jefe para permisos o para pedir alguna sugerencia sobre el área logística inversa.

255) Dar capacitaciones de temas relacionados al área y operativa de la empresa.

256) Seria bueno que acomodaran el tramo de la vía entre el deposito 4 y la 16 por que hay muchos baches y la mercadería esta muy propenso a que se caiga.

257) Se debe evaluar el area para identificar los contratiempos que no permiten la fluidez y desarrollo de trabajo interno.

258) mas espacio en el area de recepcion de bodega 4 y comunicacion para las descargas de producto para no tener q quedarnos todos los dias hasta las 11 minimo 2 veces ala semana

259) considero que seria bueno trabajar mas con programas de Atención al cliente. adicional seria bueno la implementación de un Aire Acondicionado ya que el clima es muy caliente

260) El mejor control al momento de realizar los procesos y procedimientos implentados en el área, implementacion de personal y espacio para alcanzar a responder a los clientes y por ende satisfacer su necesidades y requerimientos Adelantarce a diferentes obligaciones que se tiene cada persona segun sea su cargo

261) Que nuestro jefe inmediato valore mas nuestro trabajo.

262) trabajo en area VENTAS controlar bonificaciones de otras distribuidoras siendo nosotros los DISTRIBUIDORES DIRECTOS.

263) REMPLAZAR DEL PERSONAL QUE SE RETIRO POR VARIAS CIRCUNSTANCIAS PARA PODER LOGRAR MEJOR LOS TIEMPOS EN EN NUESTRAS LABORES DIARIAS

264) una mayor integración con el equipo de trabajo

265) MAS COMUNICACIÓN Y INCREMENTOS DE HERRAMIENTAS PARA PODER BRINDAR LOS SERVICIOS CORRESPONDIENTES A LO REQUERIDO

266) N/A

267) Que existan capacitaciones frecuentes con la finalidad de ir mejorando con respecto a los controles a diferentes áreas, en el 2017 no existió esa figura para el área de Auditoría.

268) ninguna

269) Mejoramiento en cuanto al espacio físico. Capacitaciones anuales relacionadas a mi área.

270) que nos ayuden con espacio en nuestra area muestras medicas porque cuando hacemos ciclos se llena el area y es pequeño el area

271) MAS VENTILAS ION EN EL ÁREA

272) Que en el área de impresiones nos motiven mas ya que el trabajo que se realiza es muy agotador y la gente se cansa,

273) Capacitaciones en relación a temas de relevancia para el crecimiento y gestión en punto Reuniones o eventos que permitan coordinar o socializar con demás áreas la importancia de la gestión comercial Beneficios en relación al direccionamiento de cada área (ejemplo; fondo de crecimiento para uso en temas vehiculares para fuerzas de campo; manejo de imagen en relación a la gestión de calle. Elementos de comunidad (bolsa de premios en relación a cumplimientos de objetivos, informativos web de venta o compra de artículos en intranet, acceso a descuentos o beneficios de compra en temas puntuales por auspiciantes, acceso a cursos de desarrollo profesional por convenios, club de deportes (correr, bici, escala, etc). Accesos a servicios de guarderías para personal Acceso a plan de alimentación saludable

274) cambiar de supervisor

275) mas comunicación entre los colaboradores

276) un espacio mas adecuado para poder desenbolbernos con mayor facilidad y que aya mas cordinacion

277) el compañerismo por la desigualdad de los compañeros por la preferencia que existe entre los colaboradores

278) se debe dar oportunidad a los operarios del area a realizar trabajos similares que el de un supervisor , ya q se tiene el conocimiento necesario y adecuado para ejercer esa funcion , pero no hay oportunidad para demostrar nuestros conocimiento

279) Se debería ampliar el área para poder recibir el volumen de mercadería que diariamente se descarga para no tener problemas en retrasos a los clientes y considero que se debería incrementar personal operativo para solventar todos los procesos que se realiza en el área de recepción.

280) .

281) IMPLEMENTAR EQUIPOS PARA MEJORAR LA ERGONOMIA DEL PUESTO DE TRABAJO

282) AYUDARNOS CON MAS HIDRAULICOS PARA UN MEJOR TRABAJO

283) MEJORAMIENTO DEL PISO AL ENTREGAR PRODUCTO A ILS EL PISO ESTA EN MALAS CONDICIONESLAA COMUNICACION DE LOS JEFES HACIA LOS OPERARIOS

284) Dar mas oportunidades a todo el personal de compartir y mejorar en el ámbito laborar. cambiar por favor el horario extendido de trabajo estaba muy bien hasta las 9 pm y nos beneficiaba para compartir con la familia.

285) Comunicacion, material de trabajo, comprension hacia el trabajador no somos maquinas para cada vez exigirnos mas y mas y ya damos nuestro trabajado de buena manera para trabajar y quieren exigirnos mas no creo lo adeucado y por el mismo pago, si teiene exigencias como empresa o jefes las cumplimos pero tambien mereceos una remcompensa como trabajador y no premios sorteados a toda la empresa si no reconocimiento individual porque ahi se ve que valoran nuestro trabajo. mi area es muy pesada y creo que merecemos un poco mas de consideracion

286) mas flexibilidad en los horarios

287) N/A

288) trabajar en conjunto con las demás personas de mi área, tener mas comunicación con mis companeros, trabajar con mas material visible e incentivos para los clientes como; esferos, agendas entre otras.

289) -Revisar los procesos (de todos los departamentos) con oportunidades de mejora -Mejorar la capacitación para el personal comercial

290) Seria bueno q nos ayuden con materiales como esferos,calculadoras,estiletos Seria bueno también q tomaran encuesta q el horario si es extendido nos abicen con tiempo y sea hasta las 9 no 11

291) espacio para la preparasion de ciclos muestra medica

292) una mejor ventilacion

293) Una mejor comunicacion para lograr un equipo empoderado, retador, comprensivo que busca la excelecia, la orientacion al logro, y por ende analitico, que busque soluciones de raiz a los problemas para cumplir los objetivos, evitando la individualidad y el egoismo.

294) MAS TRABAJO EN EQUIPO Y LIBERACION DE CARGA LABORAL

295) AMPLIACIÓN DEL ÁREA (MUESTRAS MEDICAS) YA QUE POR REALIZAR LOS CICLOS EL ESPACIO ES REDUCIDO .

296) un poco mas de información al momento de hacer algún cambio dentro del aérea

297) la implementacion de que el supervisor sea el cabeza y el que proponga ideas para poder mejorar en el área que se ponga firme en las decisiones que el tome como jefe de área y cumpla con firmeza asi se va a poder mejorar tanto el ambiente que es un poco incomodo y en un ambiente asi es difícil trabajar bien

298) la mejora que se podría hacer en mi área es mejor en si el ambiente laboral ya que una cosa es presión al trabajo y otra muy diferente formar un ambiente inadecuado en el cual no da ganas ni de trabajar

299) Es mi percepción que el servicio de alimentación ha bajado su calidad notablemente. No se ejecutaron capacitaciones externas en el 2017

300) ESTOY DE ACUERDO CON COMO ESTA LA EMPRESA

301) Mejoras en el tema de automatizar los procesos, ya que algunos son manuales.

302) N/A

303) CREO Q SERIA CONSIDERABLE TOMAR EN CUENTA MAS SPACIO ... COMO INSTRUMENTO DE TRABAJO INCREMENTAR MAS COCHES HIDRAULICOS.. TRATAR DE ARREGLAR LA VIA YA Q STAN EN MAL ESTADO Y CORREMOS EL RIESGO DE Q SE NOS CAIGA PRODUCTO Y AVECES HASTA PALETS COMPLETOS.. EN EL COMEDOR EXIGIR MAS LIMPIEZA EN EL ASEO DE CUBIERTOS Y VASOS SOBRETUDO..

304) En el área de muestras medicas seria el espacio para hacer nuestro trabajo mejor , seria el espacio que lo necesitamos.

305) QUE SE TRATE DE SER UN POCO MAS ACCESIBLE DE PARTE DE MI SUPERVISOR E IGUALDAD PARA TODOS LOS COLABORADORES

306) sin comentario totalmente de acuerdo.

307) La información entre el jefe inmediato al operario .

308) -Seria tener una mejor comunicación entre personal operativo y supervisores para llegar a tener los resultados deseados

309) Que exista mayor comunicación con los diferentes departamentos que están relacionados directamente

310) una mejor planificación de trabajo

311) QUE NUESTRO SUPERVISOR TENGA MAS COMUNICACION CON TODOS NO SOLO CON PERSONAS SELECCIONADAS

312) n.a

313) Espacio para mi area de trabajo de M.M. GRACIAS

314) Reconocimiento y Capacitación continua

315) realizar un plan diario de las metas a cumplir en el día

316) Valorar mejor el trabajo de todos

317) El trabajo en equipo

318) para poder organizar mucho mejor las labores diarias, es contratar mas personal por el motivo de que salieron compañeros de la empresa pero no se reponen hasta la fecha

319) El espacio no es el indicado para desarrollarnos libremente ya que existe sobre facturación y se colapsa.

320) N/A

321) personal mas capacitado en el tema

322) Plan auto Mejora de la movilidad

323) N/A

324) Actualización de los procesos y funciones operativas en las áreas relacionadas con Supply Chain

325) Implemento de nuevos procedimientos.

326) NA

327) Elaboración de proyectos trimestrales en búsqueda de optimizar procesos, tiempos y movimientos.

328) QUE SOLO LOS DUEÑOS DE LOS PUESTOS TENGAMOS ACCESO A LOS PRODUCTOS QUE MANEJAMOS, Y TENGAMOS UN PUESTO FIJO PARA NO TENER INCONVENIENTES O MALOS ENTENDIDOS, Y PODER REALIZAR UN MEJOR TRABAJO COMO EMPLEADOS DE LETTERAGO

329) MEJORANDO EL COMPAÑERISMO Y LA COMUNICACION

330) aya mas compañerismo

331) Que nosotros los operarios podamos dar opiniones y sugerencias en cada decisión que toman los jefes y por parte de ellos incentivar a los trabajadores que se esfuerzan por el área.

332) tener capacitaciones relacionadas a nuestra area

333) Capacitaciones

334) Implementación de herramientas de apoyo para que los ingresos de devoluciones sean mas agiles

335) mas comunicación con los jefes de bodegas hacia las colaboradores

336) debería existir comunicacion y compañerismo.. en el area

337) Tener mas comunicación

338) EN EL AREA DE MUESTRAS MEDICAS QUE NOS DEN EL ESPACIO PARA PODER REALIZAR NUESTRAS ACTIVIDADES PORQUE AL MOMENTO DE REALIZAR LOS CICLOS PERIODICOS SE COLAPSA LA BODEGA Y NO NOS FACILITA MOVILIZARNOS BIEN POR EL

ESPACIO QUE ES INSUFICIENTE LE SOLICITO MAS ESPACIO

- 339) buscar un lugar con mayor espacio para poder desempeñar las funciones de preparación y despacho en muestras medicas
- 340) implementar maquinaria para poder bajar producto en pisos altos ya que las que tenemos pasan muy ocupadas, mejorar el estado de las escaleras,
- 341) Entrenamientos periódicos sobre el uso de SAC y sus transacciones,
- 342) las mejoras que se podrían realizar en mi área seria la implementar un poco mas el espacio con el fin de tener un poco mas de movilización para realizar nuestros labores
- 343) Bueno siempre hay que mejorar los tramos para trasladar los palets con productos a la bodega 16 y para ils están muy deterioradas lo cual impide que una correcta transportación y daño en las carretillas neumáticas
- 344) Capacitaciones de los procesos que nos involucran
- 345) No considero que haya que realizar mejoras.
- 346) Visita mas seguida a los clientes para incrementar ventas
- 347) MEJOR COLABORACION CON EL PERSONAL DE OPERARIOS DE BODEGA Y LIMPIEZA
- 348) escuchar los comentarios mas al Asesor que al cliente el asesor es parte del equipo de la empresa
- 349) comprometerme mas dia a dia en mis labores encomendadas , trabajar conjuntamente en equipo .
- 350) N/A
- 351) Incentivar mas a los colaboradores - fomentar la comunicación Premiar por los esfuerzos diarios de los colaboradores
- 352) debe haber mas comunicacion entre todos , jefes y trabajadores
- 353) habiendo equidad entre todo el personal del área y no habiendo favoritismos hacia ciertas personas , eso mejoraría la relación entre compañeros y crearía un mejor ambiente laboral
- 354) QUE CUANDO TENGAMOS HORAS EXTRAS SEA PARA TODO EL PERSONAL SIN EXEPCION DE NINGUN TRABAJADOR
- 355) en el área de trabajo que pertenezco sería una escalera que nos ayude ha bajar cajas de pisos altos ya que no tenemos una.
- 356) OPTIMIZAR LOS RECURSOS DE LA EMPRESA....
- 357) mas comunicacion....
- 358) Mejorar la comunicación en diferentes areas, crédito, logistica
- 359) mejor un poco mas en el tema de la comunicación
- 360) Poder mejorar el ambiente de trabajo a corde de compañerismo y respeto mutuo como nos merecemos
- 361) La empresa necesita mejorar sus instalaciones (pisos) nos ayudaría a realizar nuestro trabajo mas rapido

- 362) Mejorar la comunicación y creatividad.
- 363) EL SER MAS ORDENADOS AL MOMENTO DE EJECUTAR NUESTRAS LABORES CON LOS PLANES DE TRABAJO
- 364) En primero que nos den esferos y estiletes coches hidráulicos
- 365) Mejor comunicación y relación entre compañeros
- 366) mejor comunicación entre los colaboradores y jefaturas
- 367) Mas comunicación.
- 368) Igualdad en los sueldos y salarios, reportes detallados de las actividades de los supervisores de bodega.
- 369) Siendo mas proactiva y generando mejoras a mi zonz como: realizar llamadas en los dias que no tengo ruta por si acaso les falte algo.
- 370) Ninguna por el momento.
- 371) DEBERÍA SER MAS AMPLIO YA QUE EL ESPACIO NO PERMITE DESEMPEÑARNOS, NO SE PUEDE TRABAJAR BIEN Y DÍA A DÍA LLEGAN MUCHAS IMPORTACIONES.
- 372) considero que la mejor alternativa para desarrollar las actividades con excelencia los procesos de la área de MUESTRAS MEDICAS seria el espacio ya es que el área es muy pequeña.
- 373) QUE LOS HORARIOS DE TRABAJO NO SEAN EXTENDIDOS HASTA LAS 11:00 PM YA QUE NO ES UN HORARIO TAN ADECUADO PARA NOSOTROS COMO OPERARIOS Y PADRES DE FAMILIA.
- 374) mas comunicacion
- 375) Implementar capacitaciones correspondientes al área en general
- 376) Mas compromiso en el dia a dia, ser un equipo mas solido para salir adelante.
- 377) Realización de capacitaciones internas de acuerdo a las probables necesidades que tenga la Compañía
- 378) N/A
- 379) que cada compaenero se responsabilice por realizar su trabajo concentrado y dedicado al 100 en sus labores diarias y pues el resto el equipo y materiales para trabajar me siento satisfecho
- 380) 1 en dar suministro de trabajo con plumas etc
- 381) Trabajo en equipo. Que todos sean unidos para el bien de la Empresa.
- 382) mas espacio en el área encomendada ...
- 383) Mejorar la organización de los jefes con el personal para tener un mejor desempeño.
- 384) UNA MEJORA SERIA ES TENER UN POCO MAS DE ESPACIO EN EL ÁREA
- 385) MAS DIALOGO CON EL SUPERVISOR ENTRE LOS QUE TRABAJAMOS

386) DIRIGIR MAS A MENUDO CHARLAS INSTRUCTIVAS Y MOTIVADORAS ACERCA DEL AREA DE CADA UNO DE NOSOTROS EN LA CUAL DESEMPEÑAMOS

387) Nos gustaría que en nuestra área nos doten de las herramientas necesarias para realizar nuestro trabajo de una mejor manera.

388) seria mejor información

389) Tomar mas en cuenta a las actividades laborales que hacemos en el área e incentivando al personal como lo hacen con bodega en premiar su esfuerzo y dedicación.

390) N/A

391) Que en cada reunión que se haga y den mejoras se le de seguimiento alas mismas

392) mas hajilidad en la entrega de pedido que se hagan

393) N/A

394) Mi opinion seria, que debemos de tener un jefe donde se preocupe un poco mas del area, debria de haber un poco mas de insentivos , por parte de el y no solo ver los errores que nosotros cometemos.

395) REPARTIR DE MEJOR MANERA LA CARGA DE TRABAJO O DE MANERA EQUITATIVA

396) N/A

397) na

398) N/A

399) mas espacio para poder mejorar en las funciones diarias

400) Poder capacitar al personal de las nuevas funciones que nos responsabilizan.

401)

402) mas espacio para poder trabajar sin riesgo en caso como operario de montacargas

403) N/A

404) na

405) TRTAR DE Q EL PERSONAL SEA UN POCO MAS UNIDO CADA QUIEN TRABAJA POR CONVENIENCIA O POR QEDAR BIEN CON EL JEFE

406) que el supervisor un poco mas comunicativo

407) ninguna

408) N/A

409) N/A

410) N/A

411) Permitir hacer un control diario de inventario , para poder llevar mejor el stock de picking o almacenamiento y no tener faltan-te

412) N.N

413) N/A

414) La comunicación

415) N/A

416) N/A

417) Reestructurar las actividades tanto operativas como de campo, debido a cambios del Negocio Institucional, que nos permita ser más proactivos y haya una mayor productividad en cada gestión que se realiza.

¿Como evalúa usted las actividades realizadas en el año 2017 como Jornadas de Seguridad Industrial, entrega de beneficios como uniforme, alimentación, transporte, día de la madre, día del padre, día del niño, campamentos vacacionales, entre otros?

1) SON ACTIVIDADES POSITIVAS QUE REFUERZAN LAS ACCIONES QUE SE DESARROLLAN EN CADA AREA Y AYUDAN DE UNA MANERA U OTRA A QUERER SEGUIR EN LA EMPRESA YA QUE SON MUESTRAS QUE SE PREOCUPAN TAMBIEN POR LOS EMPLEADOS

2) 10/10

3) en el comedor de las sucursales el área de TH tiene que estar preocupado por los alimentos y variedad que sirven actualmente no veo seguimiento

4) Las actividades me parecieron motivantes, pero para este año deberían tener mejor programación. Como por ejemplo cuando haya charlas al interior de las bodegas tenga un buen equipo de sonido para escuchar claro.

5) ADECUADAS

6) Todos los eventos que hemos recibido dentro de mi area han sido realizados de la manera mas agil y oportuna.

7) muy buenos

8) SON BENEFICIOS Q DIARIAMENTE MOTIVAN AL PERSONAL

9) Muy bien con todos los insentivos y benefisios que la empresa nos proporsiona pero en el area de la alimentasion seria bueno que haya mas igualdad para todos

10) *Uniforme (Muy bueno) *Alimentación (Regular) Porque no hay igualdad para todos *Transporte (Muy bueno) *Día del padre, madre y del niño (Muy bueno) *Campamentos (Muy bueno) *Otros Muy Bueno

11) Muy aceptadas

12) Felicito al aérea de Talento Humano por su trabajo su iniciativa y su apoyo a todo el personal. Sigán trabajando con ese mismo entusiasmo. Muchas gracias.

13) No conozco

14) MI EVALUACION DEL 1 AL 10 SERIA DE (9)

15) Excelente

16) Es una buena motivación para el personal.

17) Son beneficios que nos ayudan en nuestra labor diaria esto demuestra que la empresa se preocupa de sus empleados.

18) ok.

19) considero que se debe evaluar el transporte en Bodegas Guayaquil ya que la parte física como asientos , a/c están desgastados y con mucho uso .

20) son buenas actividades

21) Muy de acuerdo

22) Excelente

23) positivas

24) Muy positivos, motivan al personal que labora en la compañía

25) En alimentación y transporte los proveedores a veces dan la impresión que su trabajo es cumplir con lo acordado, no ven que es dar un servicio.

26) Los incentivos siempre son bueno para los trabajadores, solo que si nos toman medidas de los uniformes deberían hacerlos bien

27) MUY ASERTADAS

28) muy contento por los beneficios del 2017 y el 2018 q sea mucho mejor gracias a Leterago

29) MUY BUENA. SIEMPRE PENDIENTES DE FECHAS ESPECIALES.

30) son actividades que incentivan y motivan día a día para estar cada vez más comprometidos con la empresa.

31) Se podría resumir en dos palabras positivo y enriquecedor ya que todos los incentivos ayudan a que cada vez nos comprometamos mas con la empresa.

32) La evalúo como buenas y podrían ser mejor

33) Yo considero que es un aporte muy positivo para nosotros, que nos demuestra la consideración, estima y el reconocimiento de nuestra empresa.

34) Muy bueno

35) CONSIDERO QUE LAS GESTIONES DE LA EMPRESA EN ESTAS ACTIVIDADES SON MUY BUENAS YA QUE ESTAS NOS HACEN SENTIR QUE SOMOS PREMIADOS POR NUESTRO ESFUERZO DIARIO.

36) Excelentes.

37) POSITIVO

38) MUY BUENOS

39) Muy buenas y efectivas

40) Muy bueno.

41) muy beneficio e incentivo para nosotros y nuestros hijos ...

42) Muy agradecida con Leterago del Ecuador por todos aquellos hermosos detalles, que nos llena tanto a nosotros como a nuestra querida familia, charlas impartidas en Leterago transmitimos a nuestra familia y se ha logrado que sea de provecho.

43) muy buenas

44) En escala del 1 al 10 un 9 en lo que respecta a las actividades realizadas en el año 2017

45) Estoy de acuerdo ya que siendo una empresa que crece en el mercado tiene las posibilidades de realizar estas actividades para su cliente interno, en beneficio de su personal y de la empresa misma.

46) es una forma positiva de motivar e integrar a los colaboradores de todas las áreas par que juntos en equipo sigamos trabajando día a día para lograr los objetivos anuales en cada área.

47) positivas falta mejorar en el tema de alimentación sobre todo con el tema de las sopas

48) N/A

49) excelente

50) Por todo lo entregado muchas gracias y un Dios le Pague enorme pero.. solo una pequeña observación... al momento que están para elegir el nuevo uniforme sería bueno que los modelos a elección se realice una pequeña encuesta o que mejor una votación tanto para el personal Administrativo como Bodega, se y entiendo que es una entrega voluntaria de la empresa pero solo estoy dando mi humilde opinión, por lo demás está todo excelente y por el tiempo que voy aquí ha ido mejorando cada año. muchas gracias.

51) Únicamente sugeriría, evaluar al proveedor de alimentación y realizar un seguimiento de las cargas nutricional. Mejorar la variedad. Existe complejidad en la solicitud de alimentación en horarios cercanos a la finalización de la jornada que por requerimientos comerciales se debe cumplir; el proveedor requiere mayor tiempo para reacción.

52) REGULAR.

53) EXELENTE Y GRATITUD POR FAVOR QUE EN EL COMEDOR NO HAYA PREFERENCIAS

54) N/A

55) Muy de acuerdo.

56) Las evaluó positivamente, ya que nos motivan con cada presente.

57) son importantes ya que estas actividades nos hace sentir valorados en nuestra empresa

58) Las actividades realizadas fueron buenas y nos ayudo a subir nuestros ánimos.

59) las actividades son bien encaminadas y organizadas sin embargo el servicio de alimentación en lo que se refiere al trato interpersonal es deficiente ...

60) Excelente iniciativa por parte de la empresa. Deben seguir así.

61) BUENAS

62) que NO DISCRIMINEN EN LA ALIMENTACION

63) muy de acuerdo

64) Seria factible asistir a las charlas de seguridad, pero lamentablemente las jornadas de trabajo no permiten, con respecto a los beneficios son incentivos y motiva a seguir adelante.

65) ESTAN MUY BIEN DEBEN CONTINUAR

66) N/A

67) LETERAGO SE PREOCUPA POR EL BIENESTAR DE LOS EMPLEADOS Y SUS FAMILIAS, Y LOS BENEFICIOS QUE RECIBIMOS SON MUESTRA DE LA CONSIDERACIÓN Y APOYO QUE RECIBIMOS POR PARTE DE LA EMPRESA. GRACIAS

68) que esta muy bien para que el personal se incentive

69) Excelente

70) La empresa en las actividades que realiza al año es muy buena por que así vemos que se preocupan por el personal y valoran el esfuerzo que hacemos a diario.

71) Son beneficios que sirven de manera personal, estoy agradecida con la empresa.

72) estas actividades son mu positivas para que haya mas integracion

73) Exelente, La empresa siempre se preocupa por el bienestar y crecimiento de sus empleados por eso me siento muy feliz de pertenecer a la Familia Leterago.

74) de acuerdo.

75) S/N

76) Me parece excelente los felicito y sigan adelante

77) ns

78) excelentemente bien ya que es una forma de incentivo y la importancia que nos dan ya que somos una familia laboral que compartimos día a día y este año esperemos siga de igual forma

79) es muy bueno los servicios que nos brinda la empresa. gracias.

80) n/a

81) MUY BUENO

82) Fue un año muy bueno, lo que es día de las madres deberían aplicar a las esposas del colaborador, y no solamente a las madres que laboran con nosotros.

83) Muy Bueno Jornada

84) Las actividades realizadas en el año 2017 fueron excelentes, especialmente los campamentos vacacionales.

85) Definitivamente algo espectacular, que hacen que nuestra compañía se reconocida como la mejor del país.

86) Todos los beneficios entregados durante todo el año han sido excelentes, solo faltaría mejorar la alimentación que nos brindan.

87) Me parece bien los beneficios e incentivos que entrega la empresa a sus empleados.

88) N/A

89) son muy buenos intensivos para el personal ya que eso nos ayuda a seguir poniéndole mas ganas al trabajo

90) Que continuen así ,con esos detalles que nos llenan el alma, yo muy feliz de pertenecer a mi Empresa Leterago .

91) Estoy muy contento de trabajar en Leterago, ya que todos los incentivos que manifiestan me impulsan a ser mejor mi trabajo y aferrarme al mismo.

92) q siempre se de mejoras para si mismo y agradecer y dar gracias a la empresa y felicitar x sus beneficios

93) MUY BUENA EWSO INSENTIBA AL TRABAJADOR

94) Son positivas , pero deberían realizarse en fechas que todo el personal pueda participar .

95) todas las actividades y beneficios son buenos, solo como sugerencia se debería dar una opción de dieta por enfermedad en la alimentación son varios casos de personas que tienen problemas de gastritis, colesterol alto, triglicéridos problemas de estómago que si necesitan una alimentación especial sin necesidad de salir del presupuesto diario por almuerzo.

96) muy bien por que nos ayuda a tener un poco mas de comunicacion entre los compañeros de las diferentes areas

97) Las actividades fueron excelente pero siempre da lugar para mejorar.

98) Fueron actividades positivas espero que mejoren cada año para beneficio del empleado como también de la empresa. En cuanto a la alimentación se a dado casos de que dan prioridad al personal de oficinas lo cual debería ser igual para todos.

99) Muy buenas

100) como un buen incentivo a los trabajadores

101) excelente

102) los beneficios entregado por la empresa fue muy bueno y muy aceptable

103) Muy buenos por parte de la Empresa, pero en cuanto al bono de vestimenta para el personal masculino, deberían considerar cambiar de proveedor ya que dormel ofrece un pésimo servicio.

104) Me parecen muy buenas

105) - Los beneficios que nos brinda la empresa nos alientan a seguir trabajando comprometidos con nuestro trabajo. Las actividades con la familia son importantes y valiosas.

- 106) Agradecer ala empresa por todos los beneficios que recibimos y devolver todo esto trabajando cada dia mejor
- 107) }
- 108) Muy de acuerdo.
- 109) Son muy buenas
- 110) Estuvieron bien, pero falta correcta capacitación al personal según el área donde trabaja, falta incentivos al personal, y no solo económicos sino reconocimientos y felicitaciones a nivcel público.
- 111) Muy buenas, me gusta esos detalles que preparan para nosotros, me hacen sentir a mi y mi familia parte importante de la empresa. Me gustaría que los vacacionales de los niños fueran como antes el fin de semana y poder participar ya que esta manera ellos también puedan conocerse de diferentes provincias.
- 112) ME PARECEN MUY BIEN YA QUE LA EMPRESA RECONOCE EL TRABAJO DEL PERSONAL
- 113) muy buenas ya que sirven para una mejor integración entre el personal de la empresa
- 114) es una gestión excelente, ya que es una de las pocas empresas que mediante estas fechas se preocupan por el bienestar de sus empleados.
- 115) NA
- 116) que sigan manteniendo las actividades planteadas porque esos detalles nos motivan a cada uno de nosotros
- 117) N-A
- 118) MUY BUENO
- 119) Excelente labor
- 120) positiva
- 121) Muy buenos ya que es en beneficio de personal de la empresa
- 122) eata mucho megor sigan adelante
- 123) N/A
- 124) ALIMENTACION, UNIFORME Y TRANSPORTE MUY BENEFICIOSO-muchas gracias, RESTO BUEN DETALLE
- 125) QUE ESTA BIEN Y SE LES AGRADECE
- 126) S/N
- 127) Me parece muy bien los beneficios que nos da la empresa y la actividades que se realizan , pero en cuanto al transporte, si se debería revisar mejor este tema, ya que algunos nos dificulta tomarlo y otros en cambio lo tienen tan cerca a su alcance, gracias
- 128) muy de acuerdo
- 129) Muy buenas, sirven de incentivo para los colaboradores.

130) ACTIVIDADES DE ACUERDO. SUGIERO DARLE MAYOR IMPORTANCIA AL ASEO DE LOS BAÑOS Y EN EL ÁREA DEL COMEDOR QUE TODO EL PERSONAL SEA TRATADO POR IGUAL SIN PREFERENCIA ALGUNA SE ESPERA MEJOR TRATO POR EL PERSONAL PROVEEDOR DE ALIMENTOS

131) excelentes

132) ME PARECE EXCELENTE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS EL ANTERIOR AÑO Y ESPERO SE SIGAN MANTENIENDO DURANTE EL 2018

133) positivas y productivas.

134) Me parece muy bien, la empresa se preocupa por mantenernos motivados y se preocupa no solo por los empleados si no tambien por la familia de los mis mismos

135) Bien

136) Si ponemos un indicador del 1 al 10 , yo considero que la nota seria un (10), la empresa se preocupa mucho con esos detalles y eso hace que la familia completa se comprometa con la empresa. Felicidades.

137) ES MUY IMPORTANTE YA QUE NOS MOTIVA

138) na

139) la alimentación a veces no hay variedad para elegir en el resto de acuerdo

140) si estaban bien

141) me parece super bien

142) muy buenas pero se pueden mejorar aun mas

143) Son muy buenas les felicito, solo en la alimentación, que la comida no sea muy salada y condimentada. Gracias

144) .

145) Las actividades han sido positivas y acertadas y redundan en el bienestar de los colaboradores en general.

146) muy positivo y motivacional para el empleado

147) MUY BIEN

148) Exelentes

149) son actividades super buenas porq incentivan al personal a comprometerse mas en sus labores

150) SON INCENTIVOS LOS CUALES NOS AYUDA EVALUAR EL COMPROMISO CON NOSOTROS Y NUESTRAS FAMILIAS.

151) Si me parece buena , ya que la empresa siempre está preocupando por motivar al personal.

152) .

153) gracias a esas actividades que nos hacen sentir muy bien

154) Todo lo que se realizo en el año 2017 fue bueno para todo el personal gracias LETERAGO

155) muy agradecido con todos los beneficios pero considero que: tenemos que tener igualdad en el área del comedor los uniformes terminaran este año muy mal ya que el color blanco se ensucia demasiado y tendremos que usar mas cloro y detergente lo que deteriorara mas rápido las camisas gracias

156) FUERON BUENAS PARA EL CONOCIMIENTO DE LOS COLABORADORES

157) BUENOS

158) BUENO

159) las actividades son muy buenas y motivan a trabajar en esta empresa

160) NA

161) Excelentes ya que nos motiva día a día a dar lo mejor de nosotros para seguir el la empresa

162) MUY BUENO

163) Todas estas actividades son muy buenas se comparte momentos de risa juegos

164) Muy buena gestión sigan adelante.

165) es muy gratificante ser un trabajador de la empresa q se interesa en las personas q la prestan sus servicios

166) excelente para la integración y motivación laboral por parte de leterago

167) Calificación: Excelente

168) EN EL TEMA DE ALIMENTACIÓN SE DEBE MEJORAR EL SERVICIO Y EL TRATO A LOS TRABAJADORES DE LETERAGO

169) muy bien se les agradece mucho

170) bien

171) La alimentación no es la adecuada por parte de las personas que sirven este servicio del comedor ya que se fijan en la presencia para servir la comida esto me parece mal y todos somos iguales. gracias

172) 2017 fue un año lleno de actividades dirigidas al personal, recomiendo que continúen desarrollando nuevos proyectos como hasta ahora.

173) La alimentación debería mejorar en cuanto a calidad y ser más variada, no debe tener tanta grasa, carbohidratos, ni sal. Se debe dar alternativas a los empleados para la utilización de ropa abrigada en las épocas de lluvia y frío para así evitar enfermedades.

174) Me parece una buena oportunidad para incentivar y motivar al personal para trabajar de mejor manera.

175) muy BUENOS

176) Muy Bueno.

177) que es una buena gestión y se ve que se preocupan por el bienestar de nosotros

178) positivo

179) MUY buenas por que nos motivan para seguir cumpliendo nuestros objetivos

180) muy bien todo el 2017

181) incentivos que motivan y brindan un mejor ambiente laboral de Leterago y su nomina

182) Muy bien buenos detalles que nos han

183) Como positivas para el normal funcionamiento de nuestra organizacion

184) muy bien

185) alimentación mucho que desear el personal no es amable los break no son nada nutritivos y el almuerzo le dan de acuerdo a las personas que estén en ya sea jefe gerentes o talento humano el servicio es personalizado y el resto lo que haya de comer sin ninguna opción a poder elegir, o sea mala pésima atención de catering

186) bien

187) Es una buena iniciativa ya que con este que tipo de incentivos nos ayudan a estar mas comprometidos con la empresa en nuestro trabajo diario y de esa manera crecer juntos con la empresa y estar presente en todos sus logros siendo parte de los mismos.

188) me parece bien ya q es un incentivo para los trabajadores

189) me parece excelente y adecuado

190) cero comentarios

191) super bien

192) Considero excelente por que siempre estan con cada detalle para motivarnos y agradecerles mucho por ello.

193) buena

194) Realmente son buenos y nos permite fijarnos en lo que estamos fallando en el trabajo diario como los esfuerzos físico.

195) MEJORAR LA ATENCIÓN EN EL COMEDOR Y NO TENER PRESENCIAS EN LA COMIDA TODOS MERECEMOS EL MISMO TRATO

196) excelente

197) TODOS LOS BENEFICIOS SON BUENOS PERO SI ME GUSTARIA QUE TOMEN EN CUENTA QUE LOS UNIFORMES SEAN MAS ADECUADOS A NUESTRAS MEDIDAS

198) Son buenos incentivos para cada uno de nosotros

199) Creo que la empresa nos brinda muchos beneficios para nosotros y nuestra familia y que todas esas actividades que realizan nos dan muchas ganas de seguir siendo parte de Leterago para mi la verdad soy feliz de trabajar en esta empresa gracias por todo

200) Excelente gestión

201) ES UNA DE LAS MEJORES EMPRESAS Q SE PREOCUPA X SUS TRABAJADORES Q SIGA ADELANTE Y Q CADA AÑO SEA MUCHO

MEJOR

202) Muchas gracias por estar siempre pendiente de los operarios

203) Muy buena por que la empresa siempre esta pendiente en esas fechas

204) FELICITACIONES POR TODOS LOS EVENTOS, LOS UNIFORMES A PESAR QUE NO ME QUEDO MUY AGREDECIDA Y LO DEL TRANSPORTE NO TENGO PERO ME GUSTARIA TENER. QUE VIVIA MI QUERIDO LETERAGO

205) Las Jornadas de Seguridad Industrial considero que se deben realizar en el transcurso del año, en un solo mes no se puede participar en todas las actividades. Los otros beneficios son adecuados. Con respecto a la alimentación mantener todas las opciones en todos los turnos, ya que muchas de las veces, solo se cuenta con una alternativa, a pesar de que las mismas estan disponibles pero no son entregadas a todos.

206) ES MUY BUENO PORQUE SE PREOCUPAN COMO ESTAMOS LOS TRABAJADORES COMO IMAGEN PARA LA EMPRESA Y DE LOS DEMAS GRACIAS POR LA ALIMENTACION Y QUE SE PREOCUPAN POR NUESTROS NIÑOS QUE PASEN UN LINDO DIAAA U QUE NO SE PIERDA ESO

207) Pienso que son muy buenos y estoy contenta y agradecida con lo que recibo de parte de la empresa.

208) To muy bien a ecepcion de la alimentacion: hacen diferencia entre operarios y administrativos y eso crea un malestar.

209) es muy positiva

210) Han sido muy buenas.

211) Excelente

212) muy buenos beneficios que incentivan a seguir mejorando

213) Agradecido.

214) EL TRABAJO QUE REALIZAN EN RECURSOS HUMANOS ES EXCELENTE YA QUE DE ESA FORMA NOS MANTIENEN MOTIVADOS.

215) todo bien y muy buena

216) MEJORO PARA LOS OTROS AÑOS

217) Son incentivos que permite que cada colaborador se sienta a gusto con formar parte de la empresa y estar más comprometidos. En mi opinión está todo muy bien.

218) N/A

219) la alimentación no es igual para todos al personal de bodega no le dan todas las opciones y sirven viendo la cara, los uniforme que dieron este año no so los adecuado para el trabajo operativo los presente que dan en las fechas especiales y campamento de los niños si fueron buenos

220) excelente.

221) es un gesto muy lindo con esos insentivos hacia nosotros y nuestros hijos y q sigan adelante con esos gestos asi nosotros

222) LO QUE LA EMPRESA NOS ENTRAGA ES MUY BUENO GRACIAS POR LAS OPORTUNIDADES QUE NOS DAN Y POR LOS IMPLEMENTOS NECESARIOS.

223) Esta muy bien porque motiva a la gente a que se desenvuelva con ganas.

224) Alimentación: Debe ser igual para todos.

225) SON DETALLES QUE HACEN MEJORAR EL SENTIDO DE PERTENENCIA QUE TENGO HACIA LETERAGO. ME LLENAN MUCHO!!

226) POSITIVAS

227) muy buenos incentivan a seguir adelante y dar todo por seguir surgiendo y sentirse a gusto en el trabajo

228) excelente''

229) QUE ES SUPER BUENO PORQUE EN OTRAS EMPRESAS NO LO HACEN Y ES MUY LINDO QUE SIGA LA EMPRESA ADELANTE Y ME SIENTO CONTENTO DE TRABAJAR

230) excelente

231) muy excelente

232) N/A

233) n/a

234) Simplemente solicitaria que el almuerzo vuelva a ser como antes ya que cada día la comida es mala, te dan poco y sobretodo te sirven mirandote la cara. Te mezquinan la comida. No es justo que el resto del personal paguemos por los demas que no comen y dejan la comida. Desearia que haya igualdad en todo.

235) MI UNICA SUGERANCIA SOBRE LA ALIMENTACION ES QUE SEAN EQUITATIVOS AL MOMENTO DE REPARTIR LOS MENUS , YA QUE AL AREA DE IMPRESION NOS ESCONDEN LA COMIDA Y DE LAS OTRAS ACTIVIDADES ESTAN SUPER BIEN

236) son actividades que nos motivo cada día mas a ser parte de leterago

237) muy oportunos y acorde a las ocasiones. Felicitaciones y continúen adelante con el mismo empeño y preocupación por el talento Humano.

238) excelente,

239) Pienso que han sido buenos en el sentido que la empresa asume el valor de dichos beneficios lo cual genera un mayor compromiso con la misma y así dar lo mejor de nosotros, en cuánto a los programas o eventos que la empresa organiza me parece que si están adecuados siempre y cuándo no se obligue a las personas a realizar alguna actividad que normalmente no se la realiza.

240) Muy buenas he interesantes, pero se debería de habilitar áreas de juego en la empresa

241) Muy de acuerdo en que realicen este tipo de actividades y doten con estos beneficios a los colaboradores de la empresa.

242) ¡Gracias por los beneficios...!! siempre son motivaciones al colaborador

243) Las actividades que realizo Leterago en el 2017 fueron muy buenas esperamos que en el 2018 sigan a si o mejores gracias.

244) Excelente

245) Muy adecuados, sin embargo los mail tienen que ser mas especificos de quienes pueden particioar en dichas actividades-. Con Respecto a mia rea , desearia mejor uniforme ya que realizo merchandising en Farmacias

246) Muy de acuerdo

- 247) Todo fue muy bueno y provechoso las capacitaciones de seguridad industrial y la entrega de uniformes
- 248) Seria importante incrementar los días cuando se realiza las actividades de los deportes internos, ya que el año anterior hubo mayor acogida y muy poco tiempo para esta actividad. En alimentación según mi percepción de que la sopa se repetía mucho y la base era siempre de arroz.
- 249) Es una buena iniciativa de la empresa preocuparse de las fechas importantes y entregarnos un detalle, además de las jornadas de seguridad ha sido un buen trabajo.
- 250) MUY BUENAS Y ACERTADAS
- 251) CALIFICO BIEN. ME SIENTO CONTENTA. LOS BENEFICIOS ESTAN BIEN.
- 252) MUY BUENAS PORQUÉ ASÍ NOS MOTIVAN
- 253) Las actividades realizadas en el 2017 han sido satisfactorias
- 254) POSITIVAS Y MOTIVADORAS
- 255) Buena pero se puede mejorar
- 256) TODO MUY BIEN YA QUE SON MOTIVACIONES PARA SEGUIR TRABAJANDO CON MAS GANAS Y SERVIR DE LA MEJOR MANERA A LA EMPRESA
- 257) Excelente, doy gracias a Dios por su apoyo y por todo lo que la empresa me brinda, les felicito de Corazón bendiciones
- 258) de mi parte estoy agradecida con todos los beneficios que me otorga la empresa.
- 259) Las jornadas de salud fueron muy interesantes con temas que nos ayudan en nuestra día diaria dentro y fuera de la empresa. Para caso el caso de los hombres que trabajamos en el área administrativa, la empresa nos entrega un bono para retirar trajes en Dormel, pero los trajes que incluyen en sus combos son modelos antiguos y de calidad no tan buena, por lo que en ese almacén nos dan otras opciones, las mismas que son caras y en mi caso termino con un solo traje y poniendo una cantidad de aproximadamente \$ 80,00 (Caso que se repite con varios compañeros), por lo que pienso que se debería evaluar otras opciones con las que con el mismo valor del bono los empleados obtengamos trajes de mejor calidad. El servicio de alimentación es bueno. El servicio de transporte es muy bueno y organizado El resto de beneficios son realmente muy motivantes y generan un mayor compromiso con la empresa.
- 260) BUENO
- 261) FELICITO A LA EMPRESA PRIMERAMENTE POR TOMAR SIEMPRE EN CUENTA A SUS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS YA QUE LOS BENEFICIOS QUE SE HAN RECIBIDO EN EL AÑO 2017 HAN SIDO MUY BIEN APROVECHADOS EN NUESTROS HOGARES Y FAMILIAS GRACIAS LETERAGO
- 262) EXCELENTE
- 263) MIFAMIULIA SE SIENTE MUYVIEN
- 264) Todas las actividades realizadas el año pasado fueron muy buenas, sigan con la misma creatividad, para que todos los colaboradores se sientan motivados.
- 265) los beneficios obtenidos de parte de la empresa fueron buenos hacia los colaboradores.
- 266) buenos
- 267) La compañía siempre nos ha demostrado darle relevancia a las actividades de reconocimiento y de integración, esto a mi me hace sentir que Yo soy Importante para Leterago.
- 268) Muy Buenos ya que he trabajo en otras empresas donde no dan ninguno de estos beneficios y agradezco a leterago del ecuador por esto y

por la oportunidad que me brindo para poder trabajar aquí

269) Muy bien esa iniciativa hacia todo el personal

270) Yo como colaboradora me siento contenta por lo recibido en cada año y de ser parte de esta empresa.

271) son entregas puntuales los que ofrece la empresa y así como empleado esta satisfecho con las necesidades que necesitamos

272) Excelentes para motivacion al personal.

273) Estoy muy agradecido con la empresa ya que nos brinda muchos beneficios a nivel individual y colectivo. Espero seguir muchos años mas dando todo mi potencial para la compania.

274) Las jornadas de Seguridad y salud deben ser mas enfocadas a temas de salud, y no solo realizar actividades de integración.

275) Leterago es una empresa que se preocupa y motiva al personal con los beneficios dados durante los años de trabajo, por lo que es un motivo para continuar en la misma y superar cualquier inconveniente el area de trabajo

276) muy buen todas las tareas q realizan hacia el personal de leterago gracias

277) muy buena, pero si creo se debe mejor la combinación de la comida.

278) La actividades realizadas fueron de gran acogimiento y muy acertadas al momento de realizarlas ya que esto provoca que el trabajador quiera mejorar e hacer que la empresa crezca y nos hace crecer como seres humanos. Se felicita la labor impartida en el año 2017

279) Muy buenas.

280) EXCELENTES.

281) MUY BUENAS Y GENEROSAS

282) muy buena

283) QUE LA EMPRESA SE PREOCUPA POR MOTIVARNOS Y ESO ES BUENO QUE NUNCA SE TERMINE SIEMPRE ESTÉS MOTIVACIONES Y ADICIONAL HAY DISCRIMINACIÓN EN EL COMEDOR DE LAS SEÑORITAS QUE SIRVEN LA COMIDA ESPECIAL MENTE EN LA ÁREA DE SERVICIOS GENERALES NOS ESCONDEN Y SIRVEN A CONVENIENCIA DE ELLOS

284) N/A

285) Excelente, que sigan de la misma forma pues es un beneficio que esta apegado a la motivación personal.

286) Excelente

287) Excelente.

288) que estuvo muy bien esos beneficios y que nunca cambie la empresa

289) MUY BIEN SOLO EN LA COMIDA ES LA INCOMODIDAD POR FALTA DE IGUALDAD CON TODOS

290) Exelentes

291) Muy buenos a consideración del año pasado, esta vez la empresa quiso beneficiarnos a todos, sigan mejorando para que esta vez si les falto

alguien también lo puedan tomar en cuenta . Gracias

292) gestión normal

293) EXCELENTE

294) esta bien pero aun falta

295) que todos esos beneficios son muy buenos

296) es una gran motivación para seguir trabajando con entusiasmo y dedicación y seguir cumpliendo las funciones que nos pide la empresa cada día

297) hay que poner mas atencion en la seguridad industrial deben estar los encargados de seguridad industrial trabajando conjuntamente con los operarios de las bodegas , ya q eso no se ve en las bodegas por lo demas esta exelente =)

298) muchas gracias a la empresa por todos los benéficos que nos brinda

299) Los beneficios que brindó la empresa el año pasado fueron y son muy buenos incentivos que nos motiva a mejorar cada día a los trabajadores en nuestras tareas a realizar, así como a nuestras familias.

300) muy buenas y muy agradecido

301) exelente todos los beneficios que nos da leterago

302) yo pienso que cuando sucede estos beneficios nos incita a seguir asiendo nuestro trabajo cada dia mejor porque en otros trabajos no se da estos beneficios

303) SON MUY BUENAS LAS ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL 2017 ESPERANDO SE CONTINUE DE LA MISMA FORMA O SE MEJORE DENTRO DE LAS POSIBILIDADES

304) MUY BIEN Y QUE SIGAN ASI ESTE AÑO TAMBIEN Y MUCHAS GRACIAS POR TODO

305) DE LA EMPRESA ES MUY BUENO TODO SUS BENEFICIOS QUE BRINDA A LOS TRABAJADORES

306) es muy bueno ya que en otras empresas no lo hacen y aquí si lo reconocen y si se acuerdan.

307) soy soltero y pues las otras actividades no me han tocado, pero con respecto a las demas actividades soy muy exelentes .

308) son muy buenas ya que nos motivan a seguir en nuestra área de trabajo a cumplir con los objetivos establecidos a diario

309) N/A

310) Excelente de parte de la empresa que esté siempre pendiente del personal, pero como comentario; que las entradas al cine y otros incentivos para nosotros y nuestros hijos, sean en lugares cercanos a nuestras provincias, por que la mayoría de estos incentivos se piernden o no se utilizan.

311) -En los campamentos vacacionales se debería permitir el acompañamiento de los padres, por tal razón yo no envío a mis hijos -En el bono de vestimenta para el área comercial (hombres) debería mejorar en cambiar el proveedor, ya que entrega ropa demasiado cara, lo que resulta en adquirir 2 o 3 prendas, cuando tranquilamente se puede buscar a otro de mejor calidad y más barato. -Se debe realizar una revisión del valor entregado por Movilidad -Entre los beneficios debería existir entregar prestamos a los colaboradores sin intereses -Se debería entregar calzado para los hombres

312) el transporte deberia ser por sector nos llevan 3 o 4 sectores y se llega muy denoche

313) felicitando a la empresa por sus actividades de integracion

314) las actividades son muy buenas ya que nos motiva al personal y a nuestras familias

315) Muy buena porque se evidencia el compromiso de la empres hacia el colaborador, esto crea fidelidad, agradecimiento y motivacion

316) ES EXCELENTE INICIATIVA Y AGRADEZCO A LA EMPRESA POR TODOS LOS BENEFICIOS BRINDADOS.

317) EXITOSA

318) EXCELENTE ya que nosotros como trabajadores nos sentimos motivados con cada detalle que tiene leterago con nosotros

319) en si la empresa nos motiva con todo este tipo de actividades y reconocimientos pero en si no se debería siempre sacar en cada comunicado eso de que la empresa en forma VOLUNTARIA si la empresa desea hacer algo que sea porque quiere y no por obligación o algo por el estilo la empresa es excelente lo que le hace ser mala o tener un ambiente pésimo son los jefes y las malas personas que quieren que uno no se sienta comodo en el lugar o área de trabajo

320) pienso que la empresa es muy buena ya que en otras no nos brindan ningún beneficio lo que si pedimos todos los operarios de bodega es que nos den el mismo trato que los señores de oficina al momento que nos brindan el almuerzo.

321) interesantes

322) EXCELENTE

323) Muy bonitas las actividades, pero probablemente fueran mucho mejor si antes de coordinar alguna actividad se realiza un sondeo para verificar que es lo que el personal desea.

324) ESCELENTE. GRACIAS.

325) COMO UN INCENTIVO PARA DAR LO MEJOR DE MI CADA DIA...DANDO DANDO

326) Fueron exelentes muchas gracias.

327) A mi parecer son muy buenos los beneficios que me ofrece Leterago ya que me siento augusto con lo que me da mi empresa para seguir mejorando todos los dias y venir motivado a trabajar

328) MUY BUENAS YA QUE NOS BRINDAN UNA MAYOR CAPACIDAD DE INTEGRACION CON NUESTROS COMPAÑEROS

329) excelente sigan adelante con todo ese empeño ayudando a los que necesitamos y dándonos motivaciones como siempre lo han venido haciendo.

330) Los uniformes del presente año están feos, en diseño y colores, la tela sintética es muy calurosa, la tela de los vestidos es muy fina y el color feo, debería volverse a los colores relacionados a Leterago como el azul y el proveedor siempre nos toma las medidas pero cuando nos llegan o son muy grandes o muy pequeños. En cuanto a la fiesta anual, debería ser en un lugar menos elegante y que todos podamos disfrutar más, y sociabilizar sin etiquetas. Seria bueno tener un día de integración con nuestras familias, así como se realiza en otras empresas, tipo día de campo, con juegos familiares, etc. Seria mas agradable que un día de vacacional que ustedes hacen para los niños.

331) Para mi forma de ver esta muy bien ya que la empresa se preocupa en darnos cada año uniformes nuevos eh incentiva al personal a seguir adelante con el trabajo que uno como persona desempeña ahí.

332) -Me parece que la empresa esta realizando de una manera positiva todas las actividades

333) En cuanto a las capacitaciones de seguridad industrial excelente, alimentación seria buena una mejora en si atención

334) ME PARECE BIEN TODAS LAS ACTIVIDADES QUE HAN REALIZADO EN EL AÑO ANTERIOR LO QUE ME PARECE QUE TENDRÍAN QUE CAMBIAR ES LA ALIMENTACIÓN PORQUE A LOS OPERARIOS LOS DEL COMEDOR LA MAYORÍA DE LAS VECES NOS DAN LO QUE ELLOS QUIEREN MI SUGERENCIA SERIA QUE NO HAGAN LAS TRES OPCIONES SI NO SOLO UNA PERO QUE LA HAGAN BIEN Y QUE

PARA OFICINA COMO OPERARIOS SEA EL MISMO TRATO

335) son muy buenas .

336) MUY BUENO YA QUE LA EMPRESA TIENE BUENOS PROGRAMAS Y BENEFICIOS PARA EL PERSONAL.

337) Se las podría calificar como buenas actividades de integración, información y actualización, además de ciertos beneficios que motivan tener un mejor desempeño.

338) se realizo un muy buen incentivo en el año 2017

339) son muy buenos beneficios de la empresa, dando un incentivo a todos nosotros.

340) Esta bien por los cosa que nos brinda la empresa a los trabajadores para incentivarlos

341) La empresa en sí, nos ayuda cada año y día a día para sentirnos bien personal y psicológicamente .

342) BUENAS

343) excelentes ya que motivan al trabajador a realizar un buen desempeño en sus labores diarias

344) MUY BUENA

345) es excelente

346) Excelente

347) Son actividades y reconocimientos muy buenos, ya que de esta manera los empleados nos sentimos valorados y estamos comprometidos con la Empresa

348) Yo pienso que todo lo entregado por la empresa ha sido muy bueno y gratificante ya que en la actualidad muy pocas empresas brindan los beneficios que Leterago entrega a sus trabajadores.

349) Excelente

350) NA

351) Excelentes.

352) ME PARECE QUE ES BUENO QUE SE PREOCUPA LETERAGO DE LAS PERSONA INTERNAS COMO EXTERNAS, COMO JORNADA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL ME PARECIÓ MUY BUENO TUVIMOS CAPACITACIONES QUE NOS SIRVE MUCHO EN LA EMPRESA, LOS UNIFORMES UNA MANERA MAS DE AYUDA DE LA EMPRESA HACIA LOS TRABAJADORES ES MUY BUENO

353) MUY BUENAS

354) De mi parte estoy muy agradecido por cada beneficio que nos brinda la empresa, y pienso que es algo muy excelente de su parte.

355) muy buenas actividades

356) Excelente

357) Muy acordes

358) Buenas

359) me párese muy bien en otras empresas no sueles motivar a los colaboradores y es una motivación en la cual nos ayuda día a día para permanecen el la empresa y hacer bien nuestro trabajo

360) Es bueno por que es una motivación para poder realizar un mejor trabajo

361) FUERON MUY EXELENTE QUE SIGAN ASI FELICITACIONES

362) es muy buena

363) pues me parece bien con los beneficios que nos dan

364) Excelentes Campañas y muy buenos beneficios.

365) Por este aspecto ,me párese muy bien que la empresa nos brinde los los beneficios necesarios con el fin de llevar a cabo nuestros trabajos

366) Si están muy bien nos permite integrarnos entre áreas y espero que sigan las capacitaciones

367) Bueno

368) Fue muy positivo ya que nos integramos mas con los compañeros, nos comprometemos mas con la empresa, de esa manera el trabajo se realiza en forma eficiente.

369) Excelente

370) TODO AL 1000% EXELENTE FELICIDADES

371) es un excelente aporte de la empresa hacia sus empleados

372) muy bien porque son fechas muy importantes y la empresa nos motiva dando presentes

373) Por parte de la empresa es una ayuda muy buena que motiva al trabajador para que día día entregue lo mejor de si como colaborador

374) Bien la alimentación pésima deben mejorar

375) todos estos eventos estuvieron muy bien .

376) incentivan a todo el personal para seguir trabajando con mejor impetu

377) ALIMENTACION EN EL COMEDOR MALA Y NO TE TOMAN INPORTANCIA

378) es algo que nos motiva para seguir trabajando y dando lo mejor de nosotros ya que leterago se preocupa por nuestra salud personal y brinda beneficios ha hijos padres madres de familia.

379) MUY BIEN PORQUE TODAS ESTAS ACTIVIDADES NOS MOTIVAN A ESFORZARNOS MAS Y SACAR ADELANTE A LA EMPRESA Y SUPERARNOS JUNTO A NUESTRAS FAMILIAS

380) muy bien

381) Agradecida ya que con un pequeño o gran detalle la empresa hace un esfuerzo por mantener siempre motivados al personal, le califico un 10/10

382) Me siento muy orgullosa de trabajar en una gran empresa que nos tomen en cuenta y sean detallistas, velan por el bienestar de sus trabajadores.

383) muy buena

384) Fueron unas excelentes campañas las que realizaron por lo cual se les felicita por dar la oportunidad a niños y personal de la empresa a ser partícipes de cada una de las campañas realizadas

385) Excelente las actividades realizadas nos motivan a realizar un mejor trabajo

386) Se siente el apoyo y preocupación de la empresa a cada uno de los colaboradores para mejorar su desenvolvimiento en su día laboral.

387) EXCELENTE FUERON ACTIVIDADES BIEN REALIZADAS POR EL PERSONAL QUE SE ENCARGA DE REALIZAR ESTAS JORNADAS QUE NOS AYUDAN A CRECER COMO EMPRESA Y COMO PERSONAS

388) Muy bien que sigan haciendo en este año y gracias por estar pendientes de nosotros y nuestra familia muchísimas gracias ..

389) Fueron muy buenas las cuales se ajustaron al tiempo y disposición de la empresa. Felicitaciones

390) de la mejor manera ya que ese tipo de actividades fomenta el trabajo e incentiva al personal a seguir adelante

391) Muy buena

392) Muy bueno

393) Muy buenas, aportan al desarrollo de los colaboradores, integran al personal, crean un ambiente adecuado para el trabajo y fidelidad de los empleados hacia la empresa.

394) Muy de acuerdo en todas las actividades han cumplido con las expectativas de los empleados

395) Me parece excelente, en los incentivos y beneficios demuestran preocupación e interés para con sus empleados y sus familias.

396) ME PARECE MUY BIEN QUE SE PREOCUPEN POR TODOS LOS QUE CONFORMAMOS O SOMOS PARTE DE LETERAGO.

397) considero que es una manera estratégica de mantener a los trabajadores motivados e incentivados por el trabajo realizado diariamente.

398) SON ACTIVIDADES QUE AL PERSONAL OPERATIVO NOS MOTIVAN Y EN CUANTO A LA SEGURIDAD INDUSTRIAL NO AYUDA A SER PRECABIDOS Y SABER LO QUE HAY QUE HACER LO CORRECTO.

399) es muy buena pero se puede mejorar

400) muy buenas actividades ya que promueven la integración del personal de la empresa y ayudan con la motivación adecuada al empleado, sigan así...

401) Muy importantes y excelentes para nosotros ya que nos hace sentir cómodos en el día a día en nuestra jornada laboral, ya que la mayoría de trabajos no dan los beneficios que dan aquí en Leterago.

402) Son de gran utilidad y aportan al bienestar del empleado

403) Para mí es excelente lo que realiza la Empresa para incentivar al personal, no todas las empresas realizan este tipo de actividades.

404) Muy buenos

- 405) Muy buena ya que no todas las empresas dan los beneficios que entrega Leterago y a su vez las capacitaciones e incentivos me siento muy bien y orgulloso de estar y formar parte de la empresa
- 406) pues si me parece muy bien ante todo lo q realizo leterago en el 2017 ya q todo el personal se beneficio de todo lo q la empresa brinda
- 407) Muy buena.
- 408) 100% fomentadas y formuladas para el equipo de trabajo . excelente...
- 409) Que son muy buenas las actividades por que asi el personal se siente mas motivado para laborar.
- 410) YO EVALUARÍA CON UNA PUNTUACIÓN MUY BUENA YA QUE TODOS LOS BENEFICIOS QUE NOS BRINDO LA JORNADA INDUSTRIAL FUERON MUY POSITIVAS Y NOS INCENTIVARON A PARTE QUE ESOS BENEFICIOS NOS SIRVIERON DE MUCHO .
- 411) ES MUY BUENA CON BUENAS SEGURIDAD Y BUENA ATENCIÓN DE LA EMPRESA ASIA A NOSOTROS
- 412) MUY EXELENTE Y MOTIVA A MUCHOS DE NOSOTROS PARA SEGUIR ADELANTE JUNTO CON LA EMPRESA 10/10
- 413) En la alimentación al personal de nuestra área somos objeto de mala atención.
- 414) me párese bien para nosotros por que nos motivan a cada día ser mejor y ser responsables en nuestros puestos de trabajo y llegar a trabajar con motivación
- 415) Muy buenas para el personal.
- 416) Me siento orgulloso de trabajar en esta empresa gracias a DIOS ,y a Leterago tengo mi casa muchas bendiciones a esta empresa y a los jefes quien esta adelante de esta prestigiosa empresa DIOS LOS BEMDIGA,
- 417) MUY BUENA
- 418) Muy buenas
- 419) bien
- 420) 2017 fue de sorpresa y de mi parte bien agradecido por estas gestiones.
- 421) exelente
- 422) N/A
- 423) Pues es muy bueno por parte de la empresa lo que nos brinda a nosotros como trabajadores.
- 424) ME PARECE BIEN PORQUE ASÍ SE HACE NOTAR LAS MEJORAS INSTITUCIONALES QUE SE FOMENTA DENTRO DE LA EMPRESA
- 425) N/A
- 426) na
- 427) N/A
- 428) muy buena

- 429) Son muy buenas las preocupaciones que brinda empresa Leterago ayuda a motivar y seguir adelante.
- 430) muy satisfactorio
- 431) muy bueno ya que en otras empresas no se recibe dicho trato y eso te motiva hacer bien las cosas en la empresa
- 432) N/A
- 433) na
- 434) UN BUEN TRABAJO ORGANIZADO Y CON EXACTITUD
- 435) muy BUENA
- 436) muy satisfactoria
- 437) como buena nos ayuda a todos en las labores diaria nos insentiva
- 438) N/A
- 439) LA ALIMENTACIÓN QUE SEA A ADECUADA, LOS EXPRESO QUE LES DEN MANTENIMIENTO EN TODOS LOS EXPRESO Y QUE LOS LIMPIE CONTINUAMENTE,
- 440) N/A
- 441) EXCELENTE
- 442) Excelente
- 443) EXCELENTE.. ESO NOS MOTIVA A SEGUIR CON NUESTRO COMPROMISO PARA CON LA EMPRESA
- 444) Positivo
- 445) N/A
- 446) Muy bien ya que cada día velan mejor por los trabajadores, ya que con todos estos benéficos motivan para seguir trabajando.
- 447) Que estas actividades y beneficios que recibimos como colaboradores están debidamente planificadas y además son informadas oportunamente, por lo que se Felicita y nos sentimos orgullosos de pertenecer a una Gran Compañía.

