Introducción

CLIMA LABORAL PROFILE 2018

CLIMA LABORAL PROFILE 2018

Es una encuesta de feedback aplicable a la organización para evaluar el Clima Laboral, permite identificar resultados por departamento u otras áreas de segmentación:

1. Empresa
2. Condiciones ambientales
3. Ergonomía
4. Posibilidades de creatividad e iniciativa
5. Cooperación y trabajo en equipo
6. Liderazgo
7. Puesto de trabajo
8. Remuneración
9. Reconocimiento
10. Comunicación

Aplica a todos los colaboradores (empleados) de la empresa. Se recomienda que como mínimo haya laborado 3 meses en la organización. Presenta un cuestionario con 52 preguntas aproximadamente, tiempo de duración estimado por encuesta: 15 minutos. Se recomienda para primera aplicación, es decir levantamiento de información.

Fecha

12 - Ene - 2018

Personas Evaluadas

8

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2018-01-12 11:47:43** hasta el **2018-01-12 12:23:36**

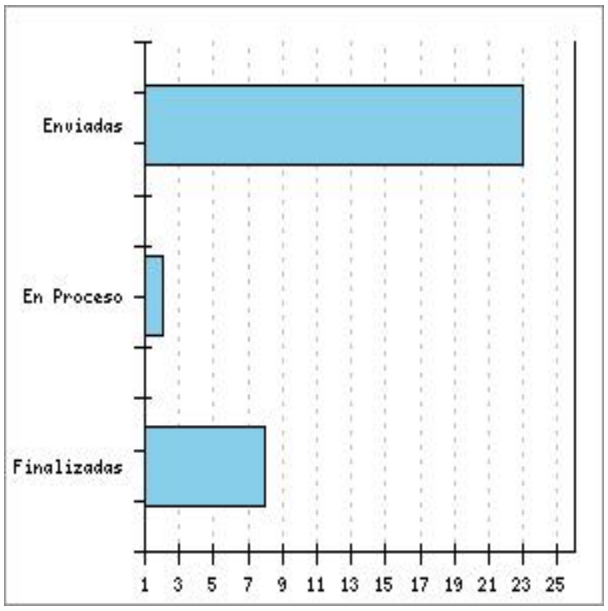
Datos Demográficos

CLIMA LABORAL PROFILE 2018

ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

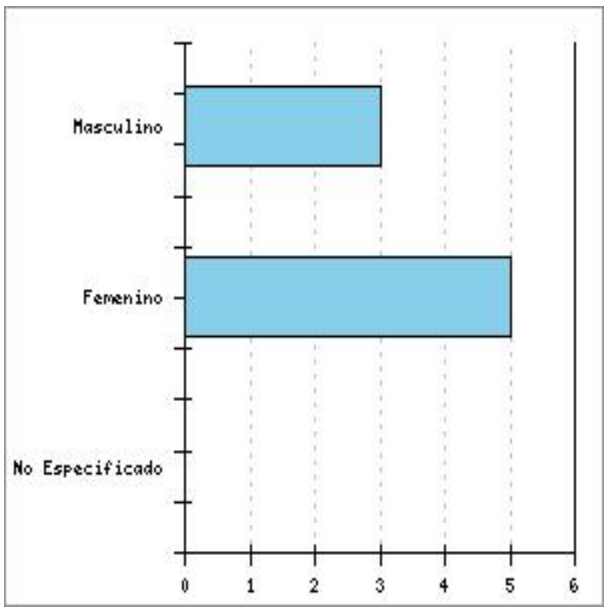
Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
23	2	8



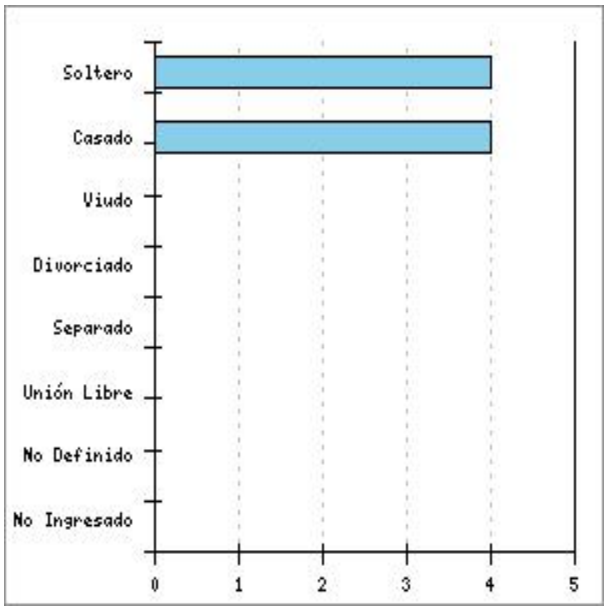
Género

Masculino	Femenino	No Especificado
3	5	0



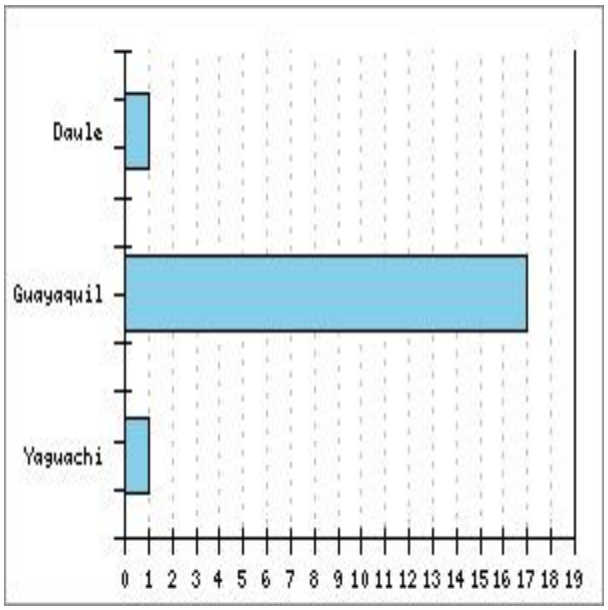
Estado Civil

Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
4	4	0	0	0	0	0	0



Ciudades

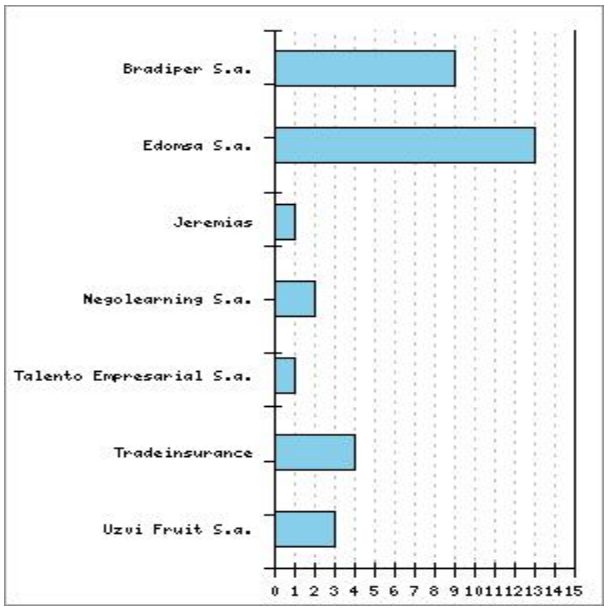
Ciudades	Valor
Daule	1
Guayaquil	17
Yaguachi	1



Agencias

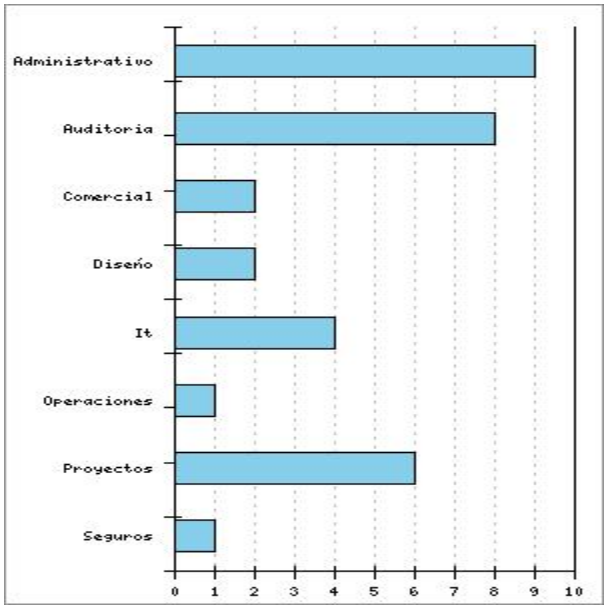
Agencias	Valor
Bradiper S.a.	9
Edomsa S.a.	13
Jeremias	1
Negolearning S.a.	2

Talento Empresarial S.a.	1
Tradeinsurance	4
Uzvi Fruit S.a.	3



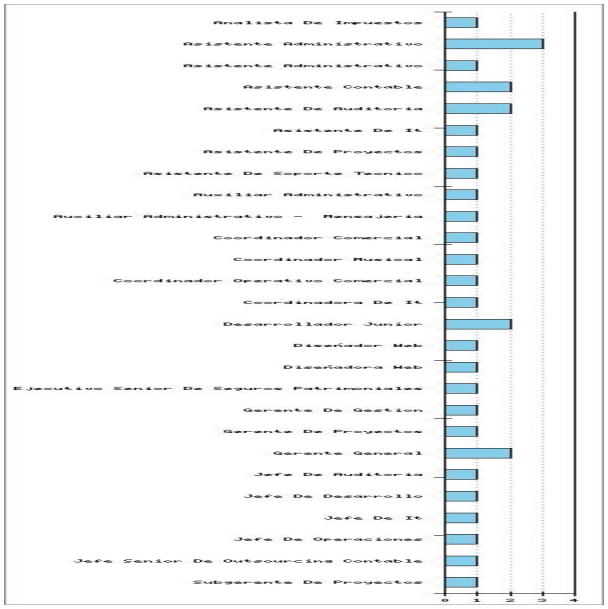
Departamentos

Departamentos	Valor
Administrativo	9
Auditoria	8
Comercial	2
Diseño	2
It	4
Operaciones	1
Proyectos	6
Seguros	1



Cargos

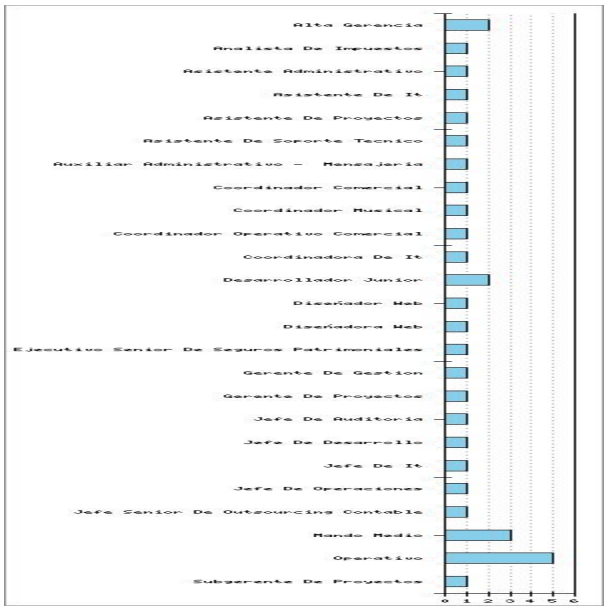
Cargos	Valor
Analista De Impuestos	1
Asistente Administrativo	3
Asistente Administrativo	1
Asistente Contable	2
Asistente De Auditoria	2
Asistente De It	1
Asistente De Proyectos	1
Asistente De Soporte Tecnico	1
Auxiliar Administrativo	1
Auxiliar Administrativo - Mensajeria	1
Coordinador Comercial	1
Coordinador Musical	1
Coordinador Operativo Comercial	1
Coordinadora De It	1
Desarrollador Junior	2
Diseñador Web	1
Diseñadora Web	1
Ejecutivo Senior De Seguros Patrimoniales	1
Gerente De Gestion	1
Gerente De Proyectos	1
Gerente General	2
Jefe De Auditoria	1
Jefe De Desarrollo	1
Jefe De It	1
Jefe De Operaciones	1
Jefe Senior De Outsourcing Contable	1
Subgerente De Proyectos	1



Nivel Jerárquico

Nivel Jerárquico	Valor
Alta Gerencia	2
Analista De Impuestos	1
Asistente Administrativo	1

Asistente De It	1
Asistente De Proyectos	1
Asistente De Soporte Tecnico	1
Auxiliar Administrativo - Mensajeria	1
Coordinador Comercial	1
Coordinador Musical	1
Coordinador Operativo Comercial	1
Coordinadora De It	1
Desarrollador Junior	2
Diseñador Web	1
Diseñadora Web	1
Ejecutivo Senior De Seguros Patrimoniales	1
Gerente De Gestion	1
Gerente De Proyectos	1
Jefe De Auditoria	1
Jefe De Desarrollo	1
Jefe De It	1
Jefe De Operaciones	1
Jefe Senior De Outsourcing Contable	1
Mando Medio	3
Operativo	5
Subgerente De Proyectos	1



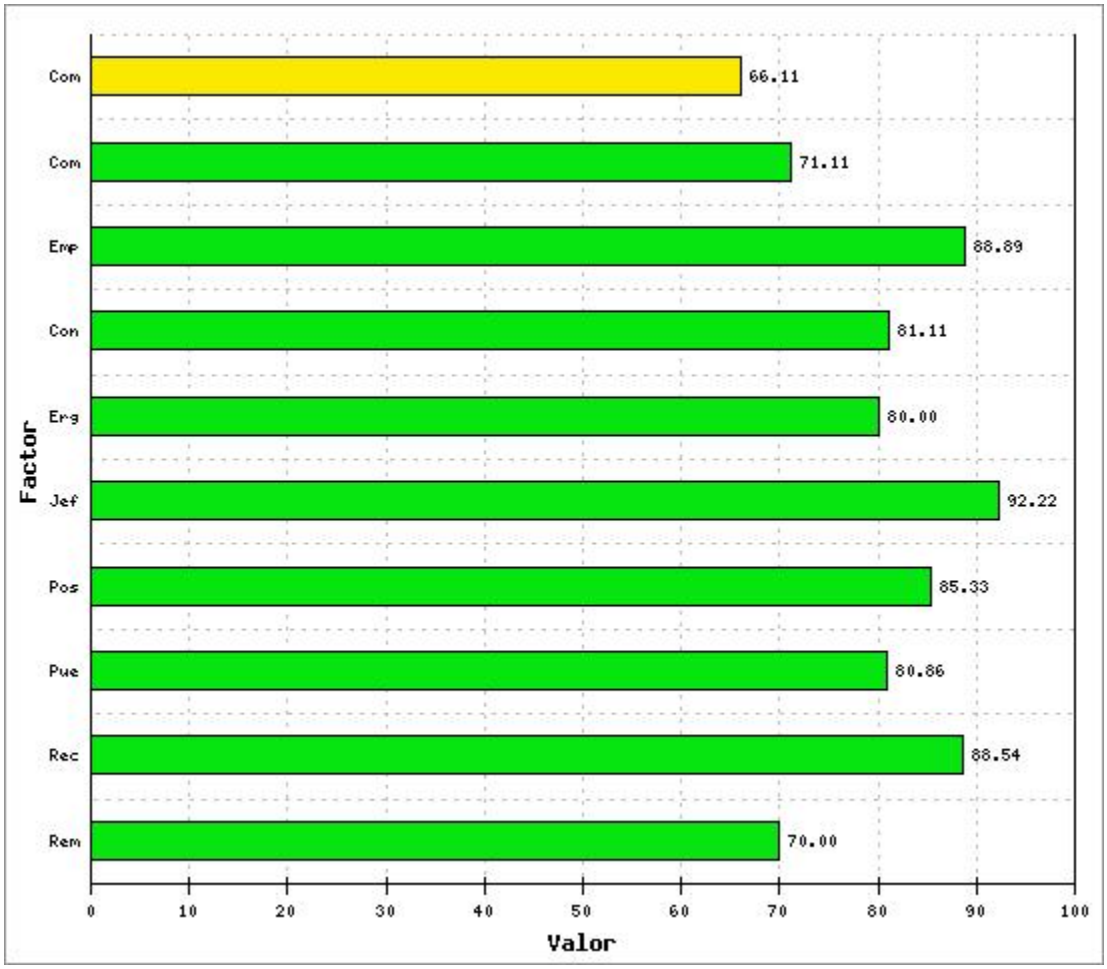
Resumen por Factor

CLIMA LABORAL PROFILE 2018

ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

Factores

Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
Compañeros de trabajo	66.11%	
Comunicación	71.11%	
Empresa	88.89%	
Condiciones ambientales	81.11%	
Ergonomía	80.00%	
Jefe y Superiores	92.22%	
Posibilidades de creatividad e iniciativa	85.33%	
Puesto de Trabajo	80.86%	
Reconocimiento	88.54%	
Remuneración	70.00%	
Promedio	**80.42%**	


Com
66.11
Com
71.11
Emp
88.89
Con
81.11
Erg
80.00
Jef
92.22
Pos
85.33
Pue
80.86
Rec
88.54
Rem
70.00
Factor
0
10
20
30
40
50
60
70
80
90
100
Valor

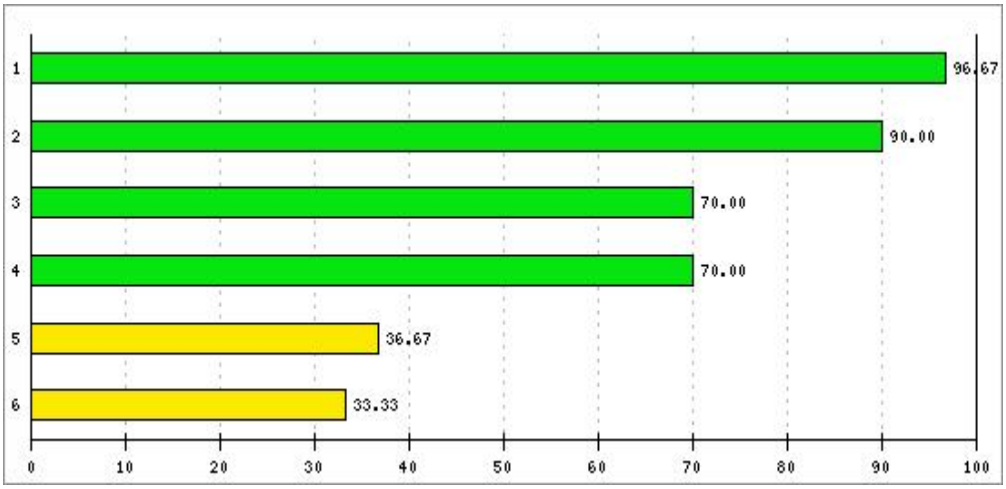
Resumen por Pregunta

CLIMA LABORAL PROFILE 2018

ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

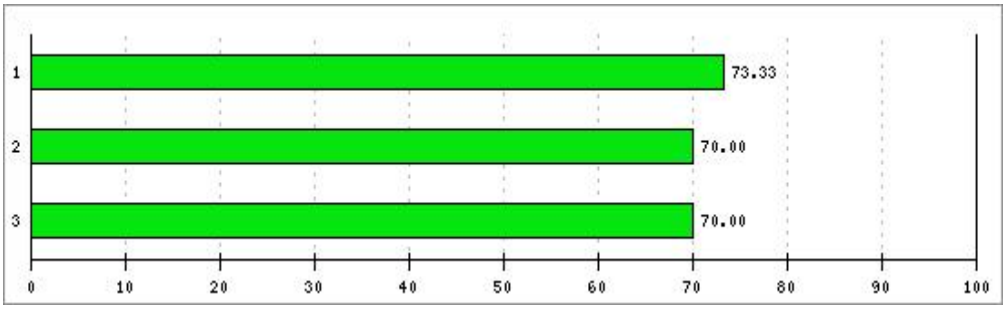
Compañeros de trabajo

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
Acerca de sus compañeros de trabajo:		
1) ¿Se lleva usted bien con sus compañeros?	96.67%	
2) ¿Le ayudaron y apoyaron los primeros días cuando usted entró en la empresa?	90.00%	
3) ¿Si dejase la empresa, lo sentiría?	70.00%	
4) ¿Cree que usted y sus compañeros están unidos y se llevan bien?	70.00%	
5) ¿Considera que sus compañeros son además sus amigos?	36.67%	
6) ¿Existe mucha movilidad y cambio de puestos de trabajo entre sus compañeros en la empresa?	33.33%	



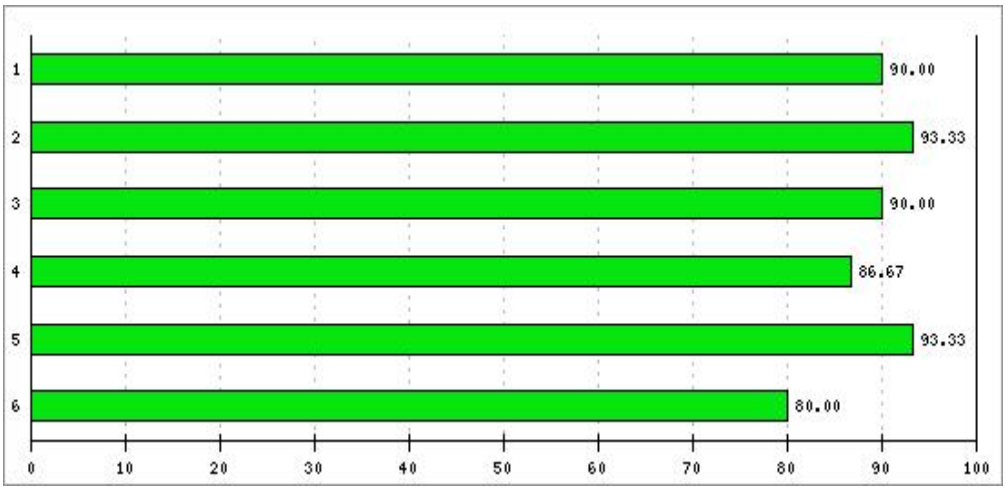
Comunicación

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
¿Considera usted que en su empresa...		
1) ... existe buena comunicación de arriba a abajo entre jefes y subordinados?	73.33%	
2) ... existe buena comunicación de abajo a arriba entre subordinados y jefes?	70.00%	
3) ... su jefe o jefes escuchan las opiniones y sugerencias de los empleados?	70.00%	



Empresa

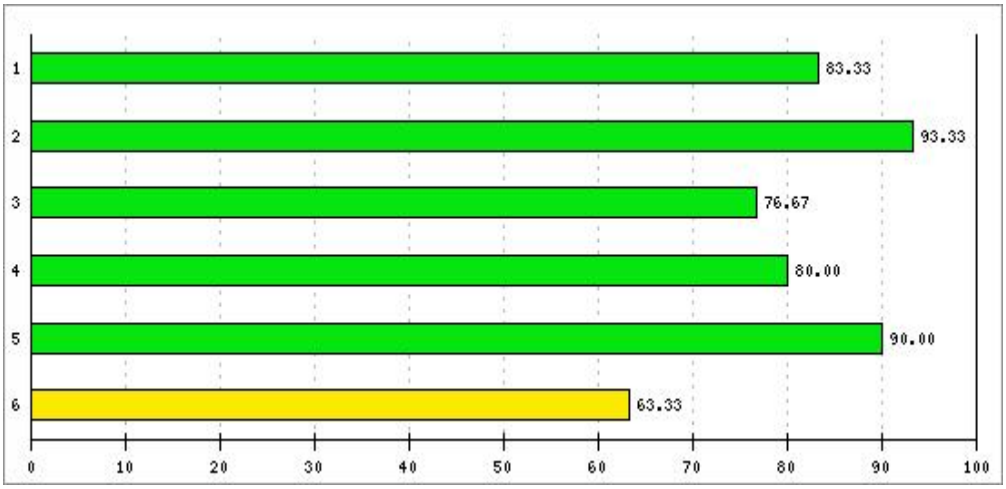
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Le gusta su empresa?	90.00%	
2) ¿Se siente orgulloso de pertenecer a su empresa?	93.33%	
3) ¿De haber sabido cómo iban a ser las cosas en su empresa, hubiera entrado en ella?	90.00%	
4) ¿Se siente integrado en su empresa?	86.67%	
5) ¿Conoce bien qué aporta usted con su trabajo al conjunto de la empresa?	93.33%	
6) ¿Si se presentara la oportunidad de obtener otro empleo, donde el sueldo y las condiciones sean similares, permanecería en su empresa actual?	80.00%	



Condiciones ambientales

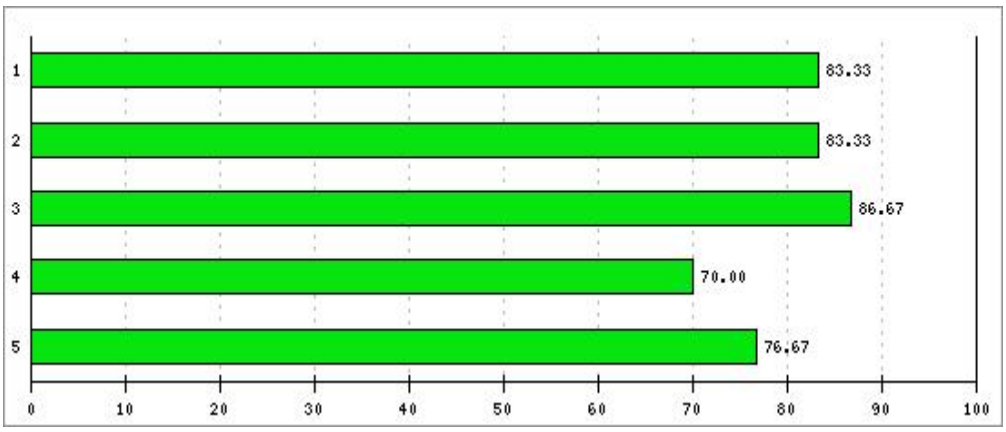
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
Sobre las condiciones ambientales en su puesto de trabajo:		
1) ¿Su puesto de trabajo le resulta cómodo?	83.33%	
2) ¿Tiene suficiente luz en su lugar de trabajo?	93.33%	
3) ¿La temperatura es la adecuada en su lugar de trabajo?	76.67%	
4) ¿El nivel de ruido es soportable?	80.00%	
5) ¿Los baños están limpios?	90.00%	

6) ¿Su computador funciona a una velocidad adecuada? (Si no usa computador en su puesto de trabajo, favor deje la pregunta en blanco)	63.33%	



Ergonomía

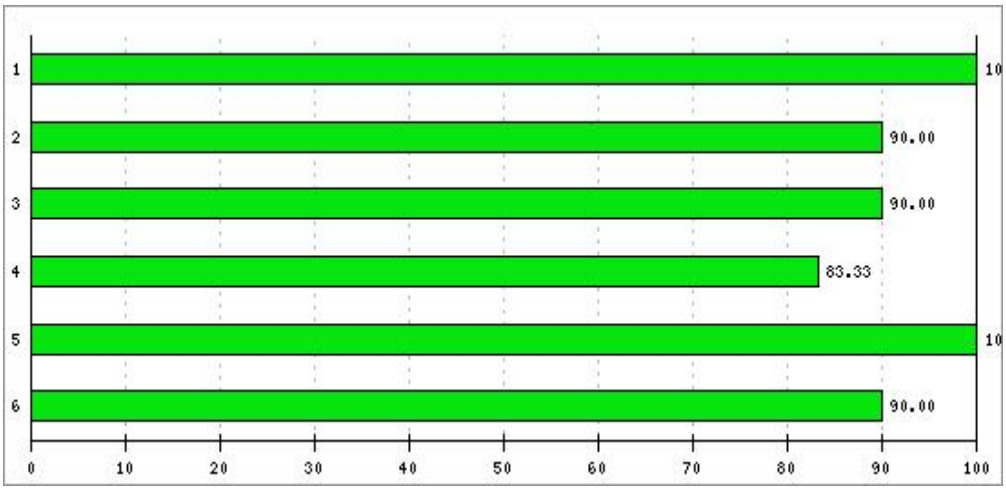
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
Sobre la ergonomía:		
1) ¿Tiene espacio suficiente en su puesto de trabajo?	83.33%	
2) ¿Su puesto de trabajo es lo suficientemente cómodo?	83.33%	
3) En caso de poseer computador, ¿Su monitor es el adecuado para su tipo de trabajo? (Si no usa computador en su puesto de trabajo, favor deje en blanco la pregunta)	86.67%	
4) ¿Cree usted que su silla es adecuada? (Si no usa silla en su lugar de trabajo, favor deje en blanco la pregunta)	70.00%	
5) ¿Su pantalla está a la altura adecuada para usted? (Si no usa computador en su puesto de trabajo, favor deje en blanco la pregunta)	76.67%	



Jefe y Superiores

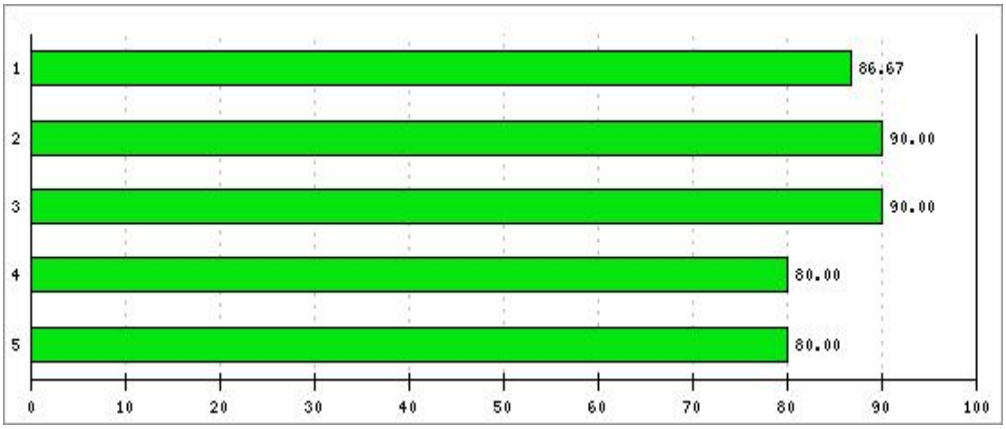
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
Sobre su jefe y superiores:		
1) ¿Su jefe o superiores le tratan bien, con amabilidad?	100.00%	
2) ¿Considera adecuado el nivel de exigencia por parte de su jefe?	90.00%	

3) ¿Considera que su jefe es participativo?	90.00%	
4) ¿Considera usted que trabaja en equipo con su jefe y compañeros?	83.33%	
5) ¿Tiene usted comunicación con su jefe?	100.00%	
6) ¿Considera usted que tiene un jefe justo?	90.00%	



Posibilidades de creatividad e iniciativa

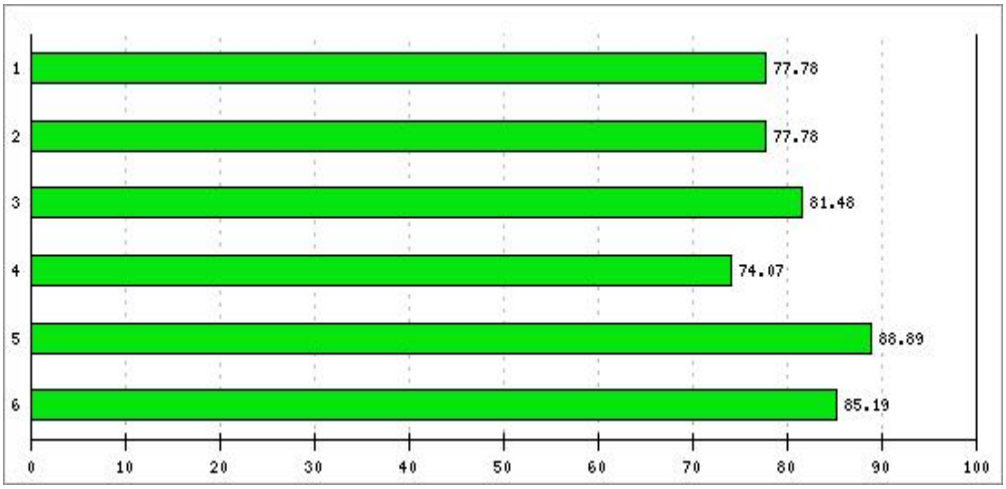
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
¿Considera usted que...		
1) ... tiene la suficiente autonomía en su trabajo?	86.67%	
2) ... tiene la suficiente capacidad de iniciativa en su trabajo?	90.00%	
3) ...sus ideas son escuchadas por su jefe o superiores?	90.00%	
4) ...su trabajo es lo suficientemente variado?	80.00%	
5) ¿Se siente realizado en su trabajo?	80.00%	



Puesto de Trabajo

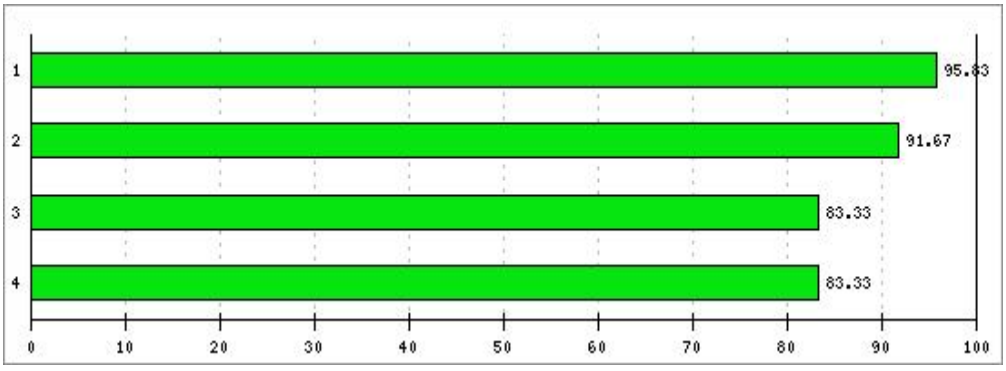
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo

Sobre su puesto de trabajo:		
1) ¿El puesto que ocupa en la empresa está en relación con la experiencia que usted posee?	77.78%	
2) ¿Su puesto está en relación con su titulación académica?	77.78%	
3) ¿Se considera usted valorado por el puesto de trabajo que ocupa?	81.48%	
4) ¿Considera que su trabajo está suficientemente reconocido y considerado por su jefe o superiores?	74.07%	
5) ¿Le gustaría permanecer en su puesto de trabajo dentro de su empresa?	88.89%	
6) ¿Existen posibilidades reales de desarrollo profesional en su empresa?	85.19%	



Reconocimiento

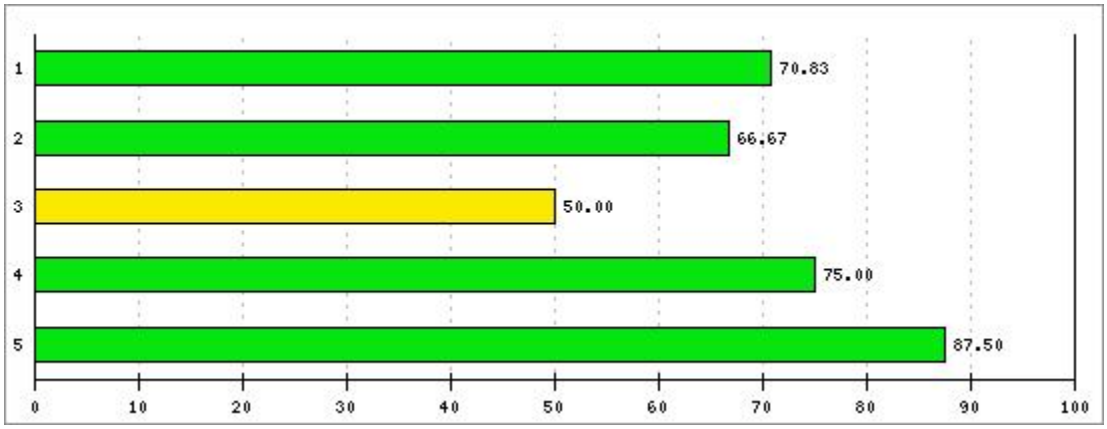
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
¿Considera usted que en su empresa...		
1) ... existe igualdad entre hombres y mujeres, a la hora de ocupar puestos de trabajo?	95.83%	
2) ... realiza un trabajo útil?	91.67%	
3) ... tiene un cierto nivel de seguridad en su puesto de trabajo, de cara al futuro?	83.33%	
4) ... es posible la promoción laboral por un buen rendimiento laboral?	83.33%	



Remuneración

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo

Sobre su sueldo:		
1) ¿Considera que su trabajo está bien remunerado?	70.83%	
2) ¿Cree que su sueldo está acorde con los sueldos que hay en su empresa?	66.67%	
3) ¿Considera que su remuneración está por encima de la media en su entorno social, fuera de la empresa?	50.00%	
4) ¿Cree que su sueldo y el de sus compañeros está acorde con la situación y marcha económica de la empresa?	75.00%	
5) ¿Considera que existe igualdad entre hombres y mujeres en cuanto a la remuneración percibida dentro de su empresa?	87.50%	

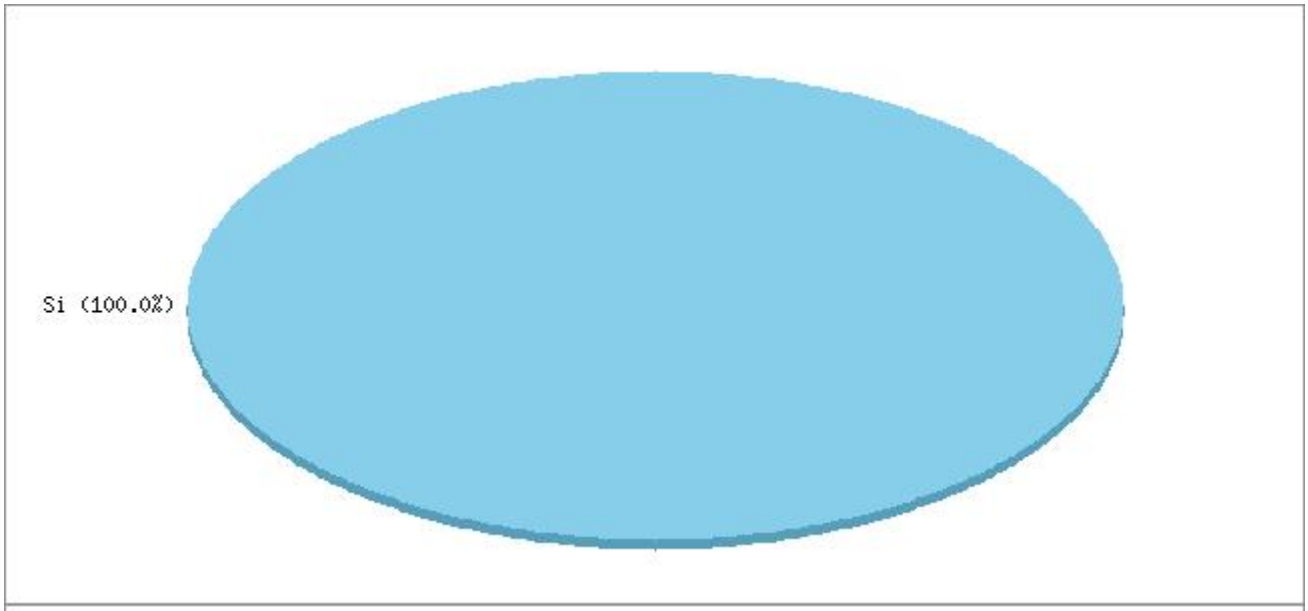


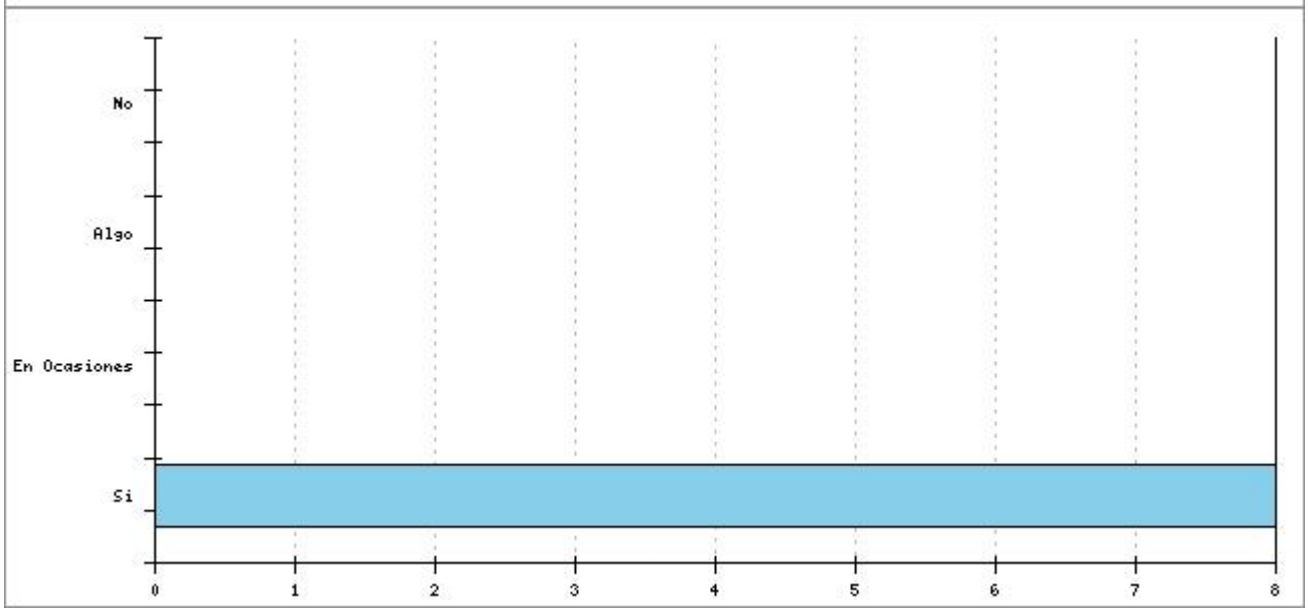
Compañeros de trabajo

Acerca de sus compañeros de trabajo:

¿Se lleva usted bien con sus compañeros?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	0	0.00%
Si	8	100.00%

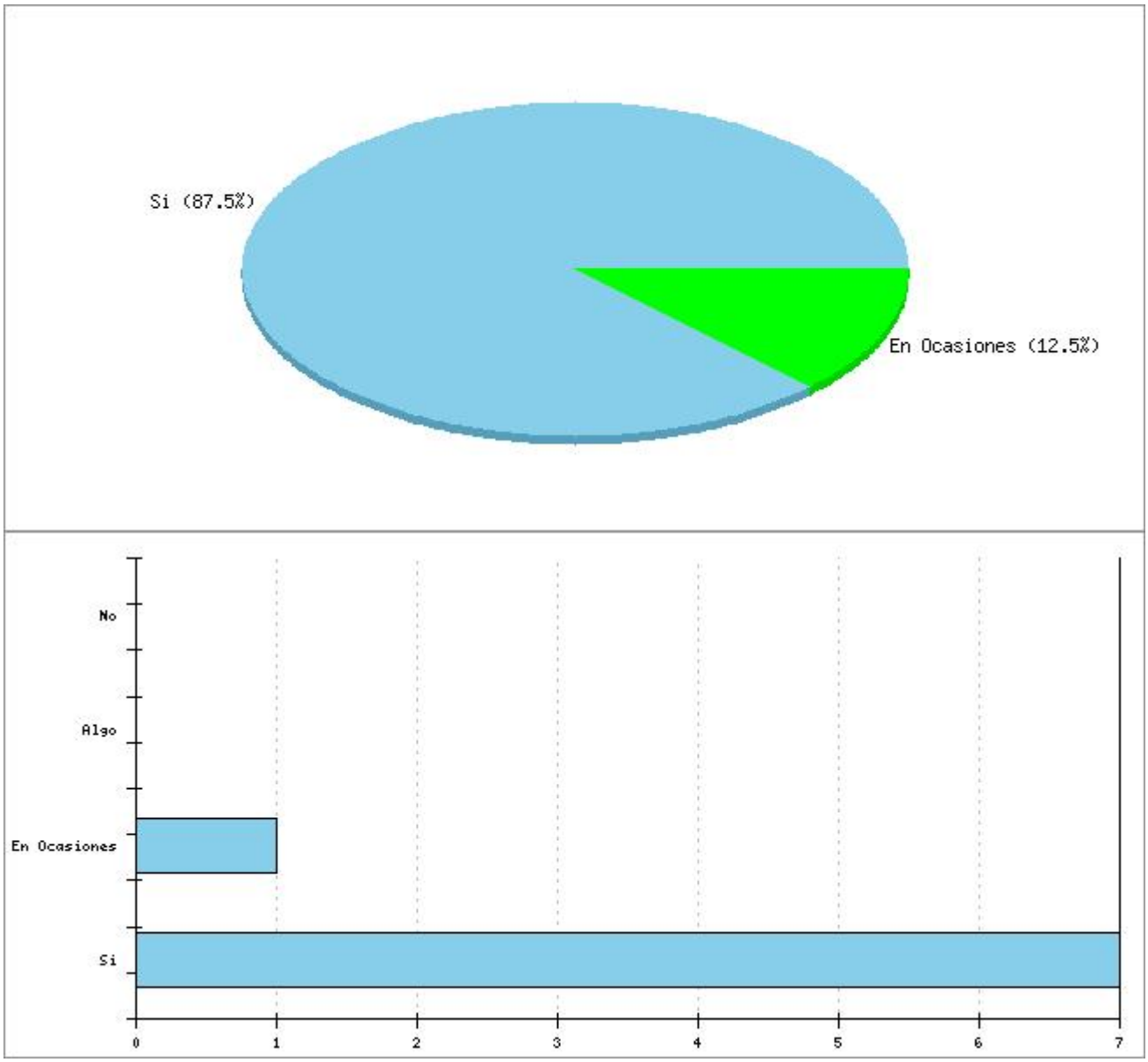




¿Le ayudaron y apoyaron los primeros días cuando usted entró en la empresa?

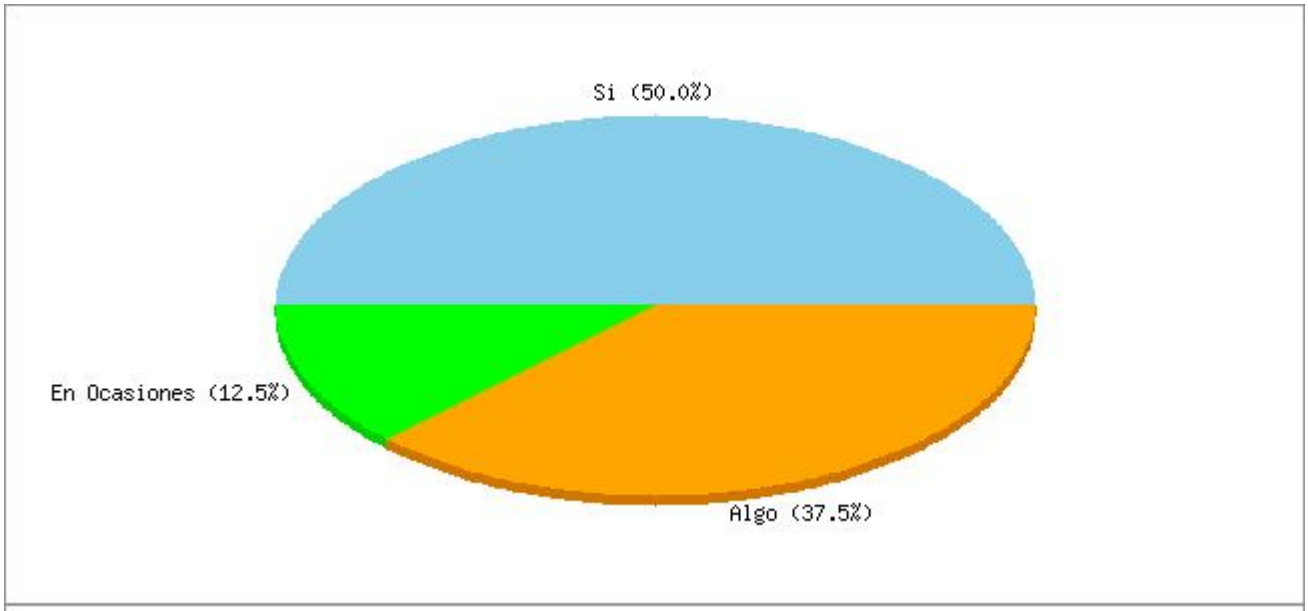
Respuesta	Cantidad	Porcentaje

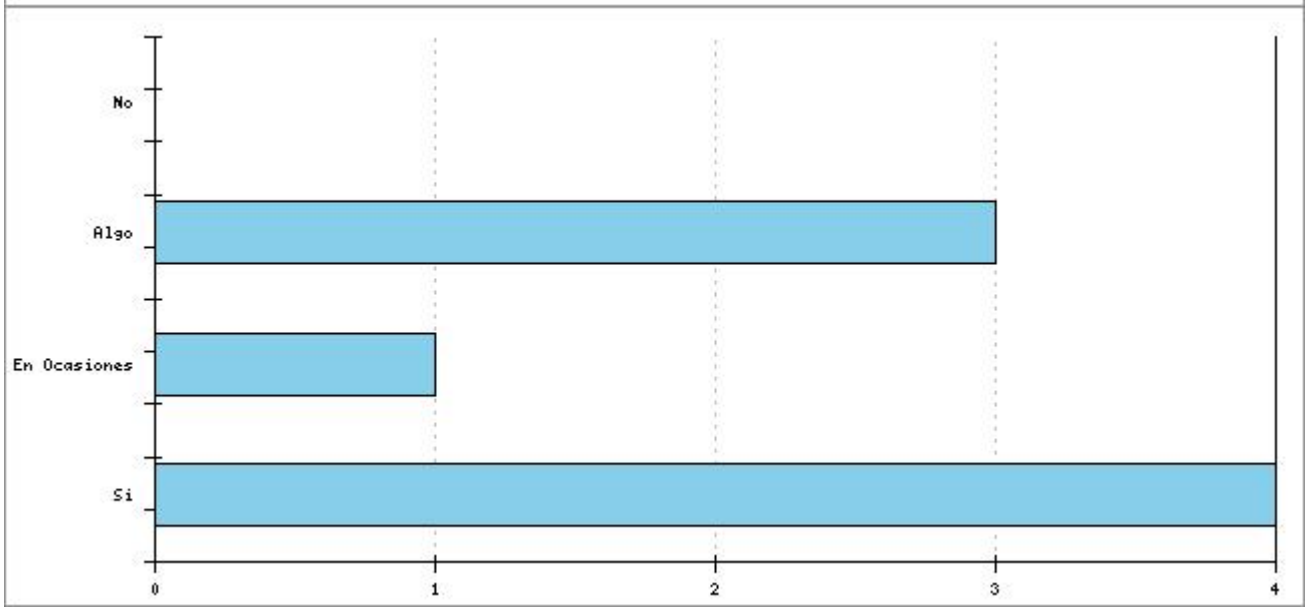
No	0	0.00%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	1	12.50%
Si	7	87.50%



¿Si dejase la empresa, lo sentiría?

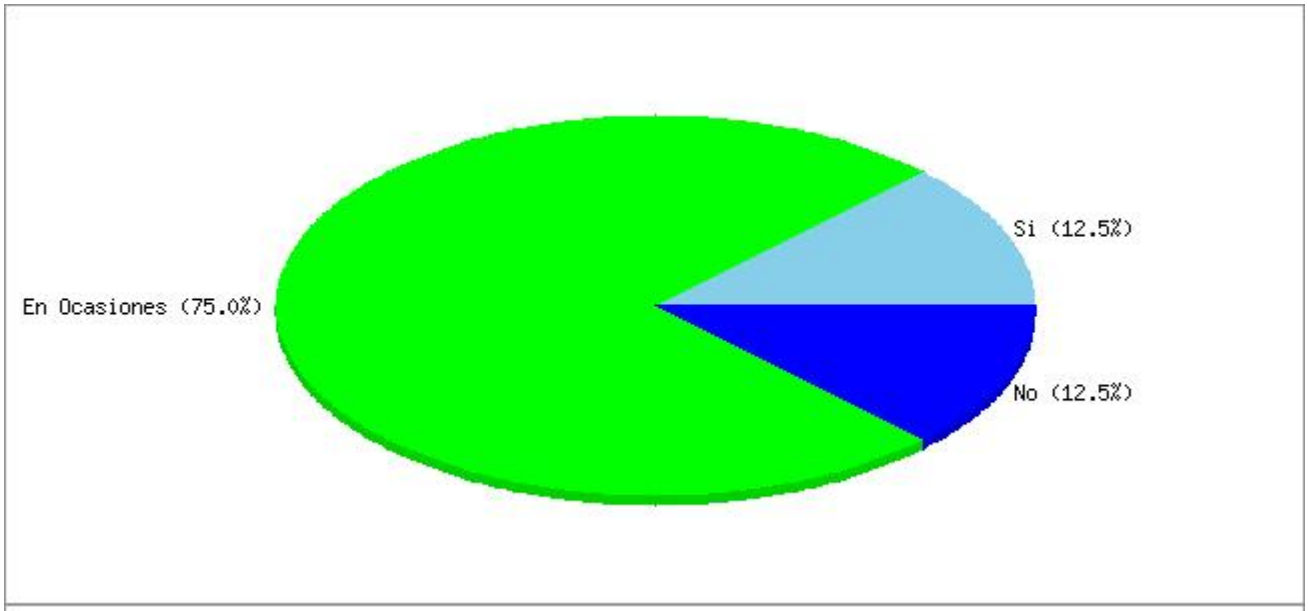
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	3	37.50%
En Ocasiones	1	12.50%
Si	4	50.00%

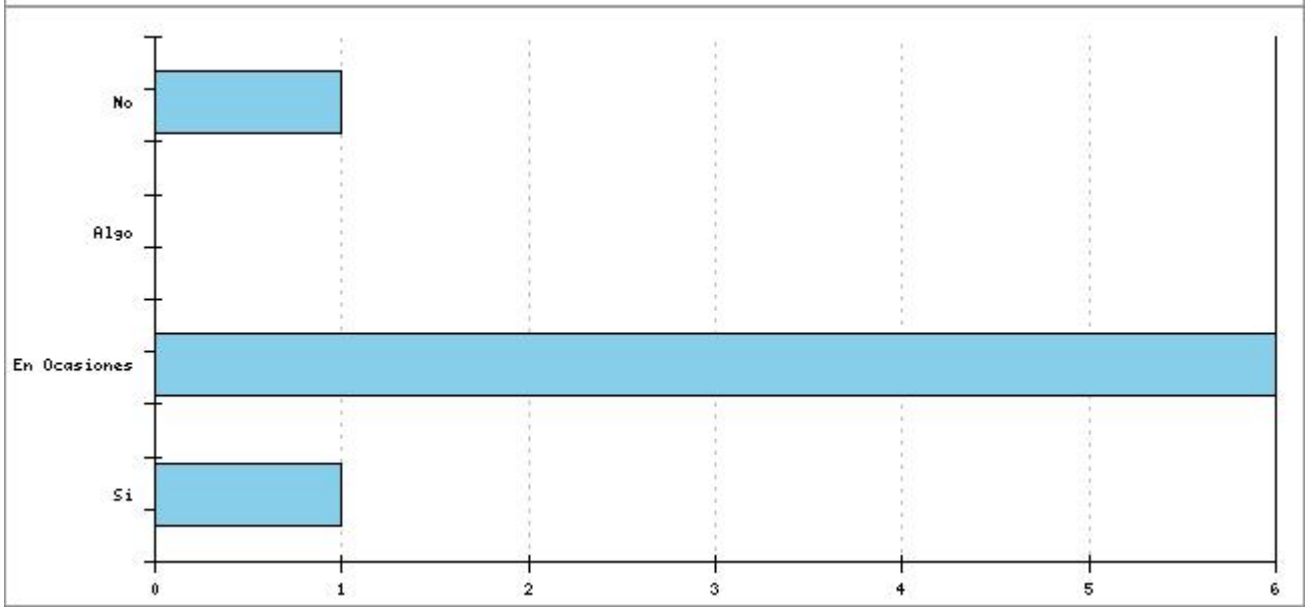




¿Cree que usted y sus compañeros están unidos y se llevan bien?

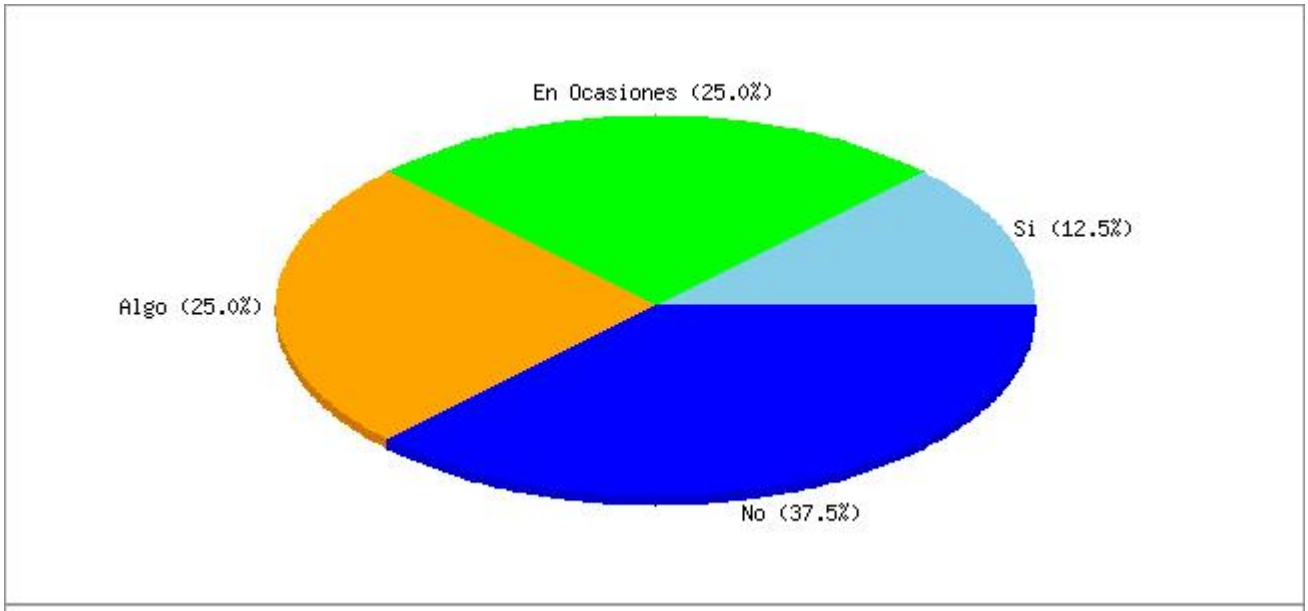
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	1	12.50%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	6	75.00%
Si	1	12.50%

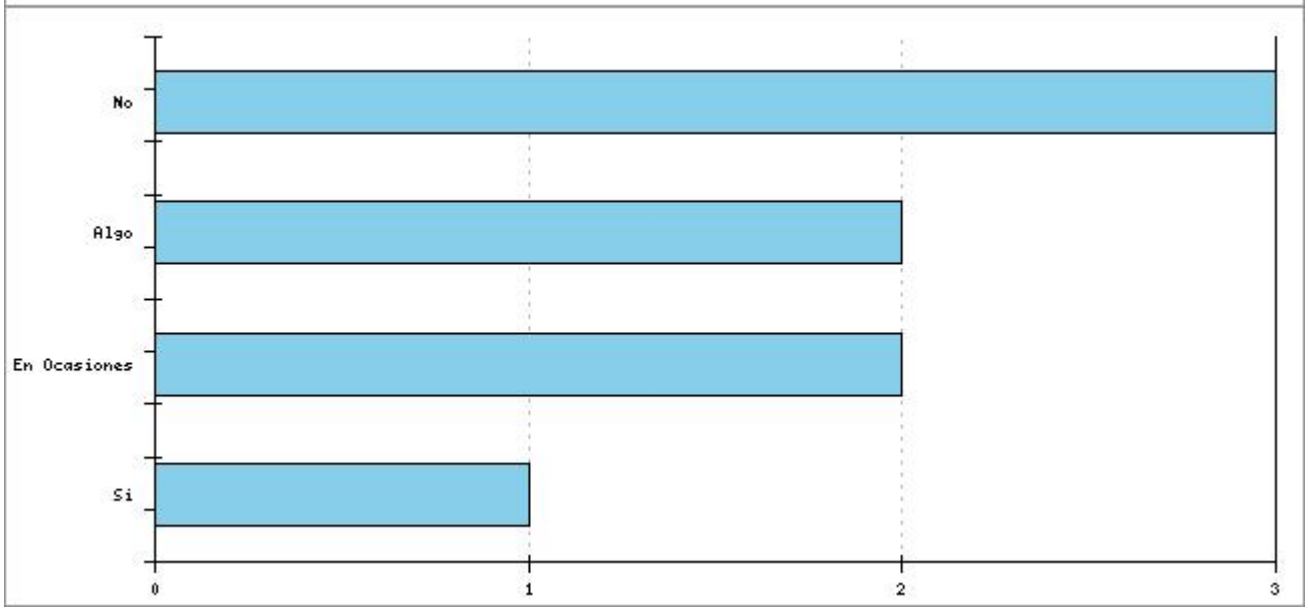




¿Considera que sus compañeros son además sus amigos?

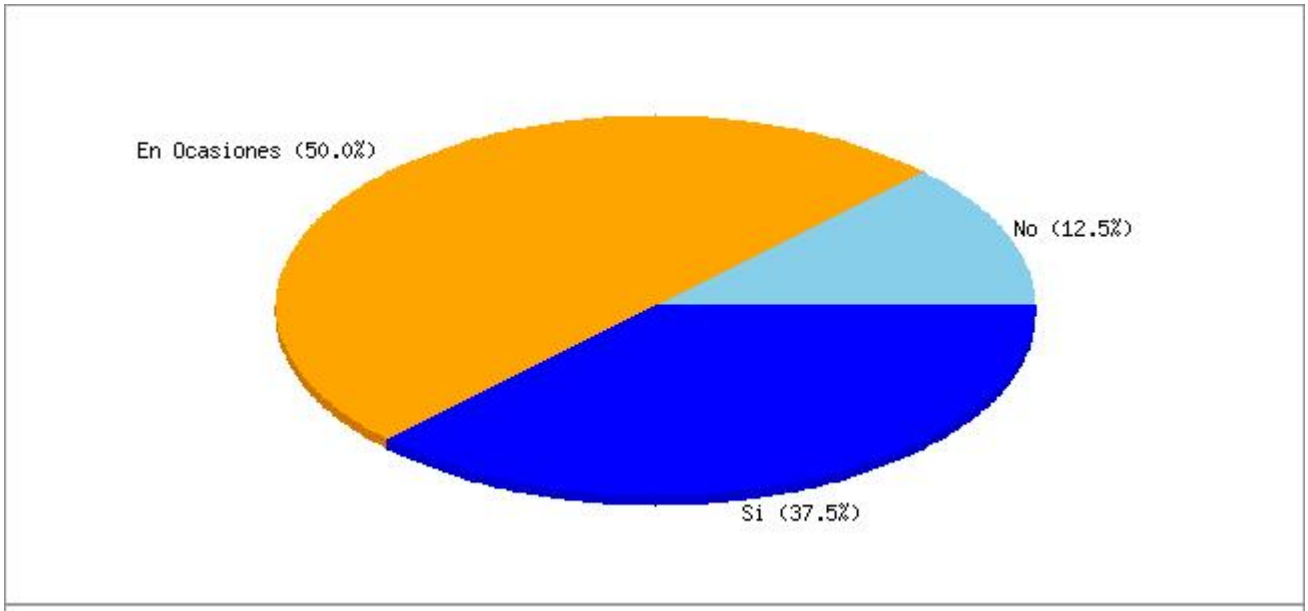
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	3	37.50%
Algo	2	25.00%
En Ocasiones	2	25.00%
Si	1	12.50%

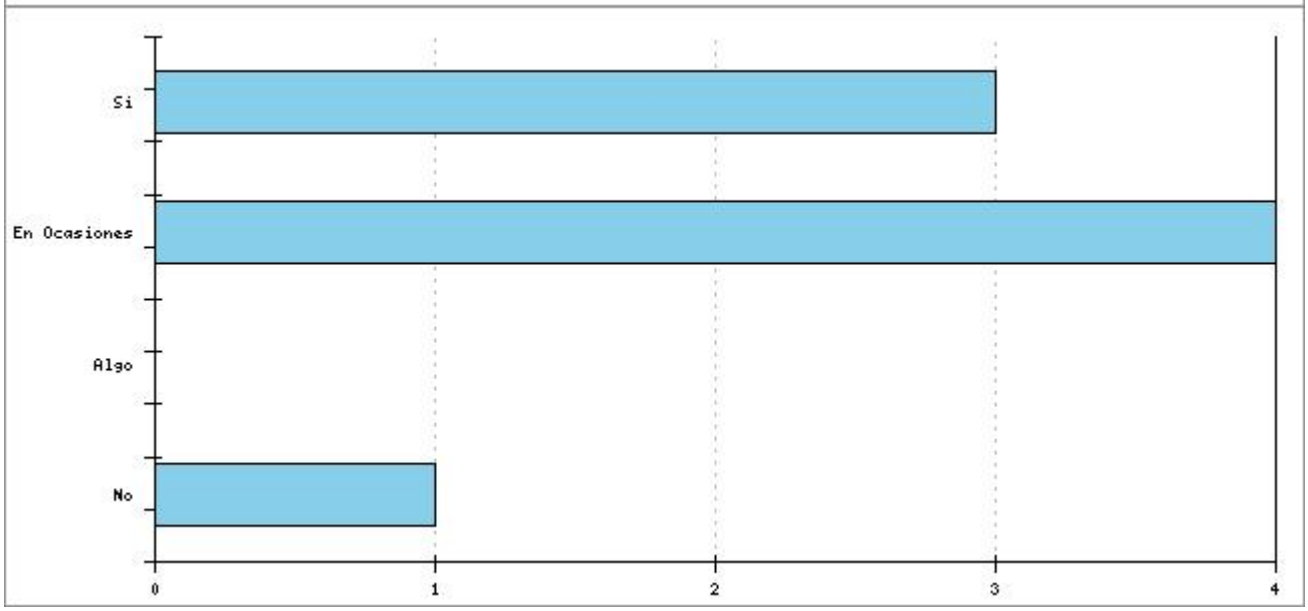




¿Existe mucha movilidad y cambio de puestos de trabajo entre sus compañeros en la empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Si	3	37.50%
En Ocasiones	4	50.00%
Algo	0	0.00%
No	1	12.50%



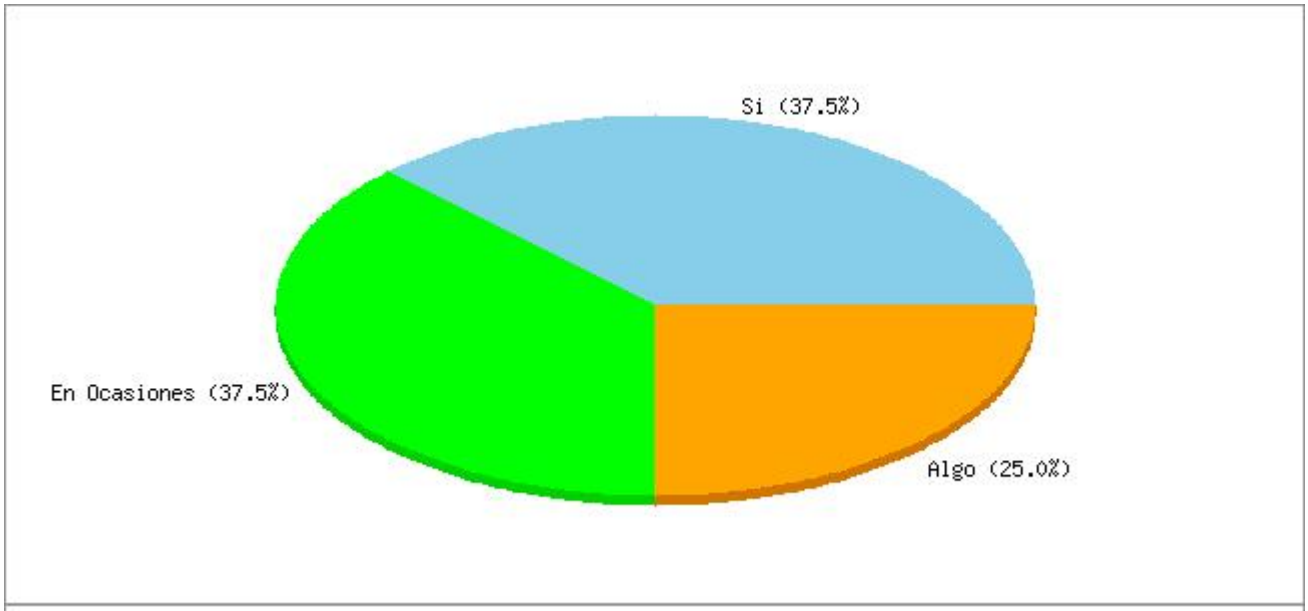


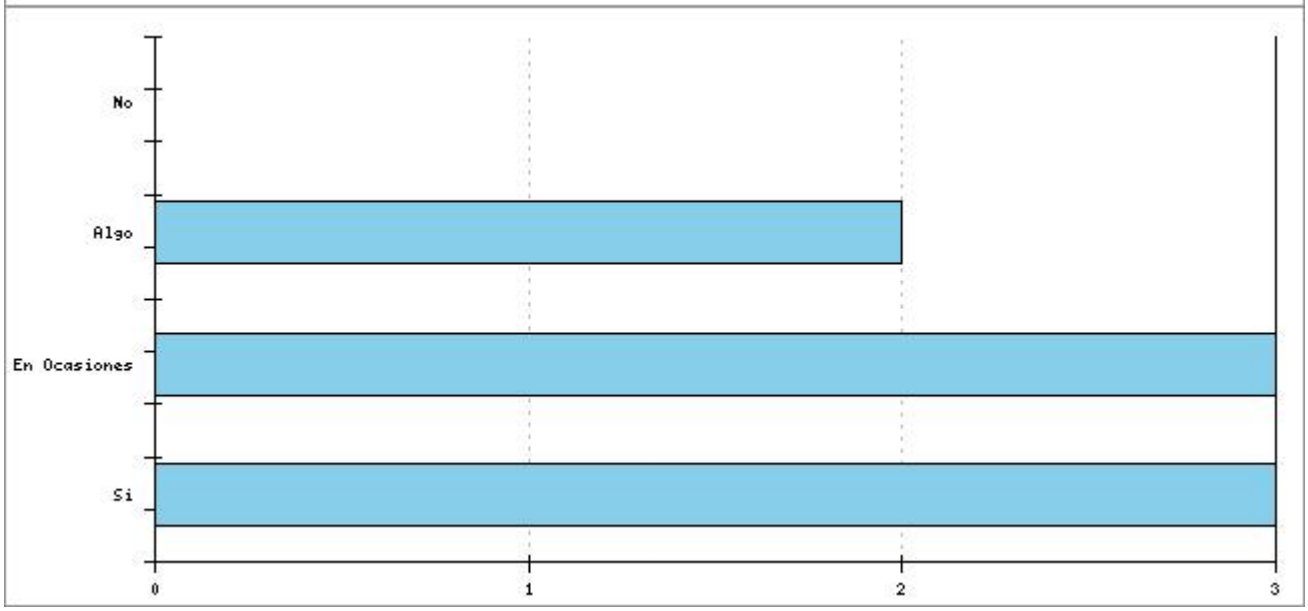
Comunicación

¿Considera usted que en su empresa...

... existe buena comunicación de arriba a abajo entre jefes y subordinados?

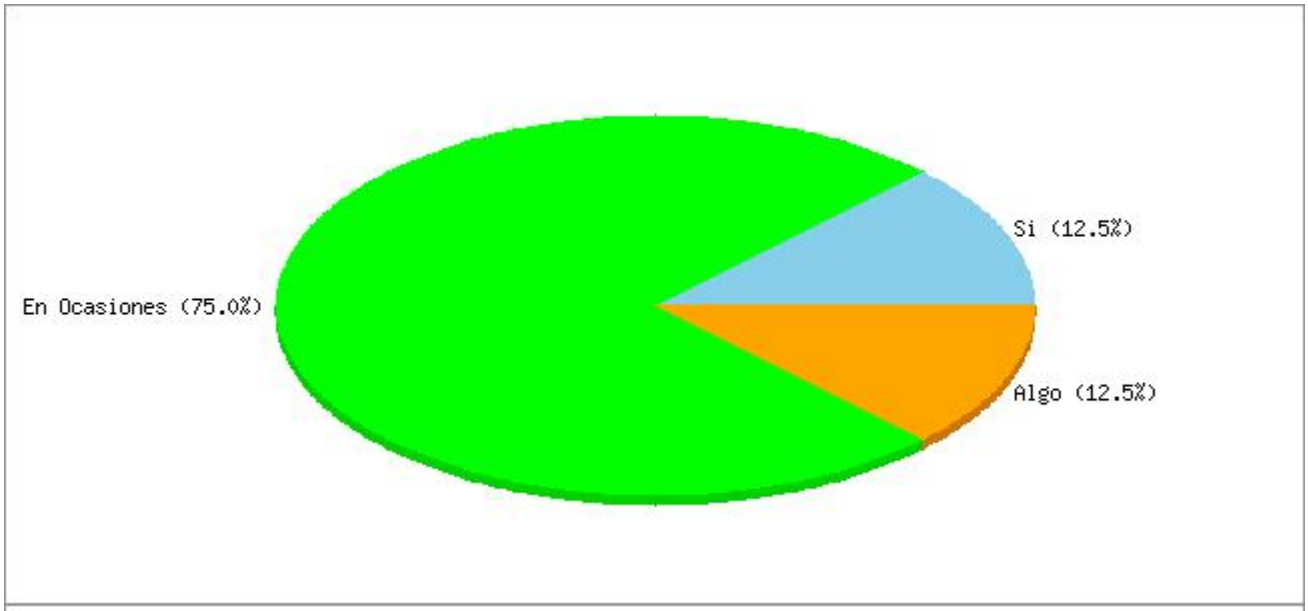
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	2	25.00%
En Ocasiones	3	37.50%
Si	3	37.50%

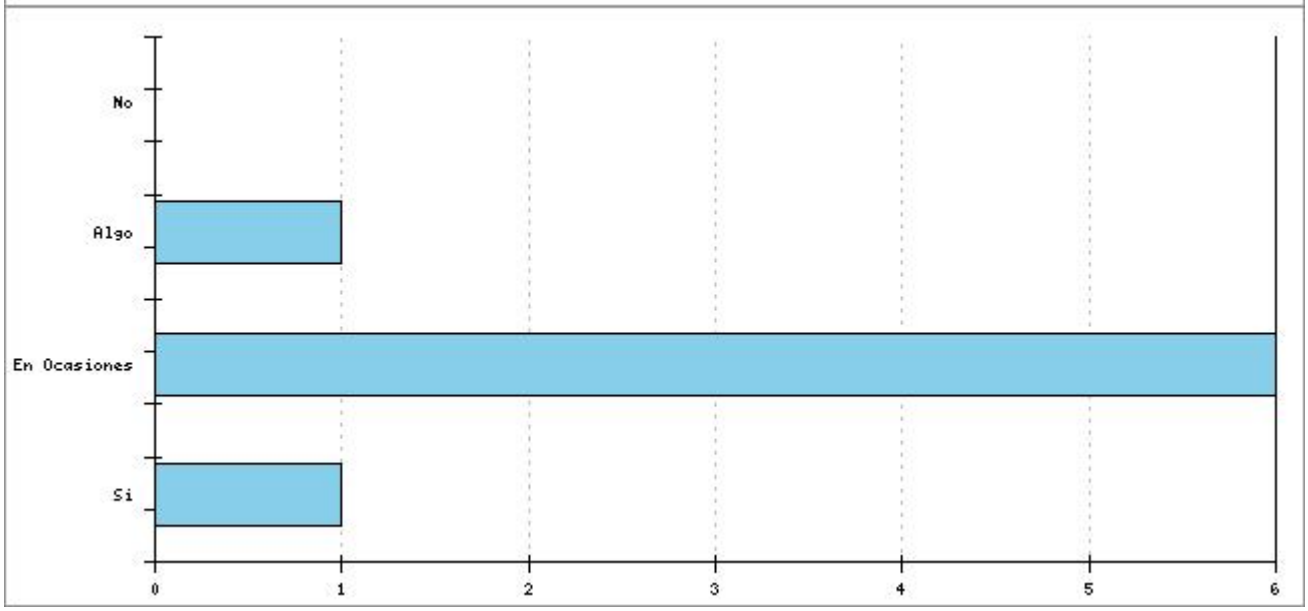




... existe buena comunicación de abajo a arriba entre subordinados y jefes?

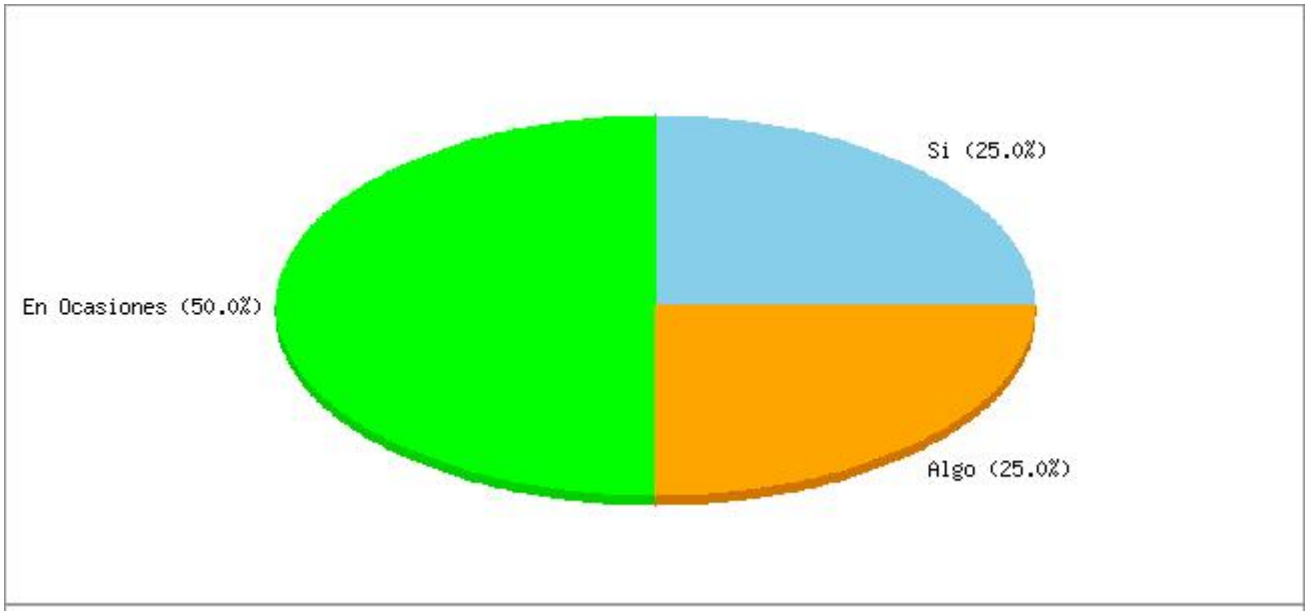
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	1	12.50%
En Ocasiones	6	75.00%
Si	1	12.50%

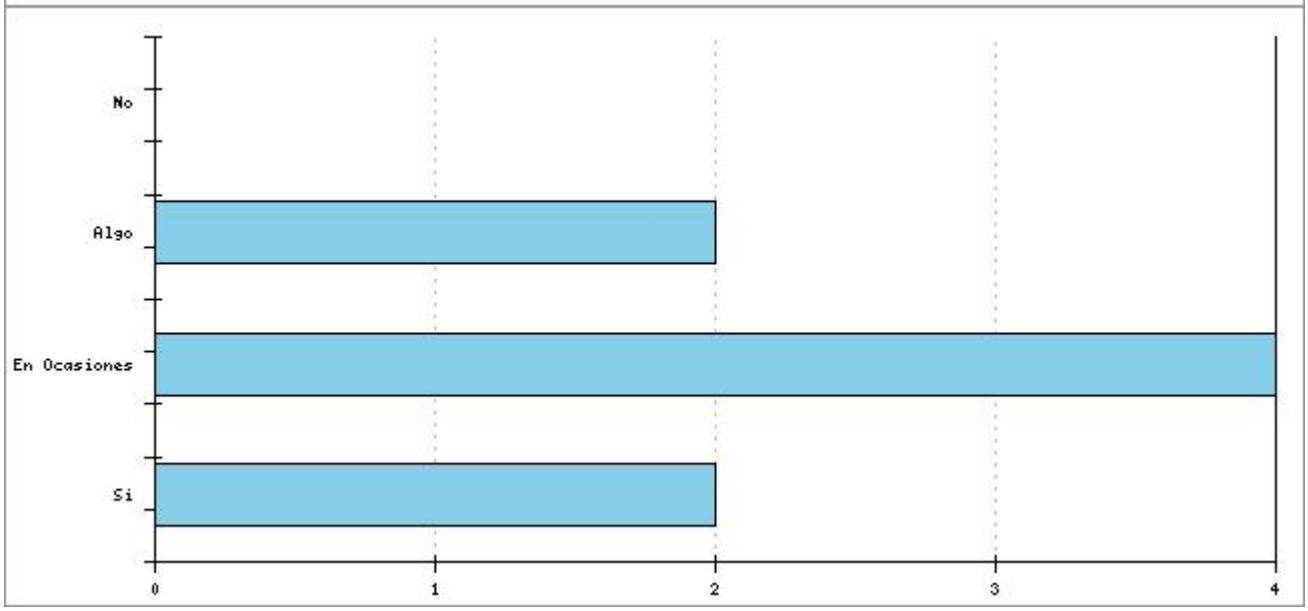




... su jefe o jefes escuchan las opiniones y sugerencias de los empleados?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	2	25.00%
En Ocasiones	4	50.00%
Si	2	25.00%

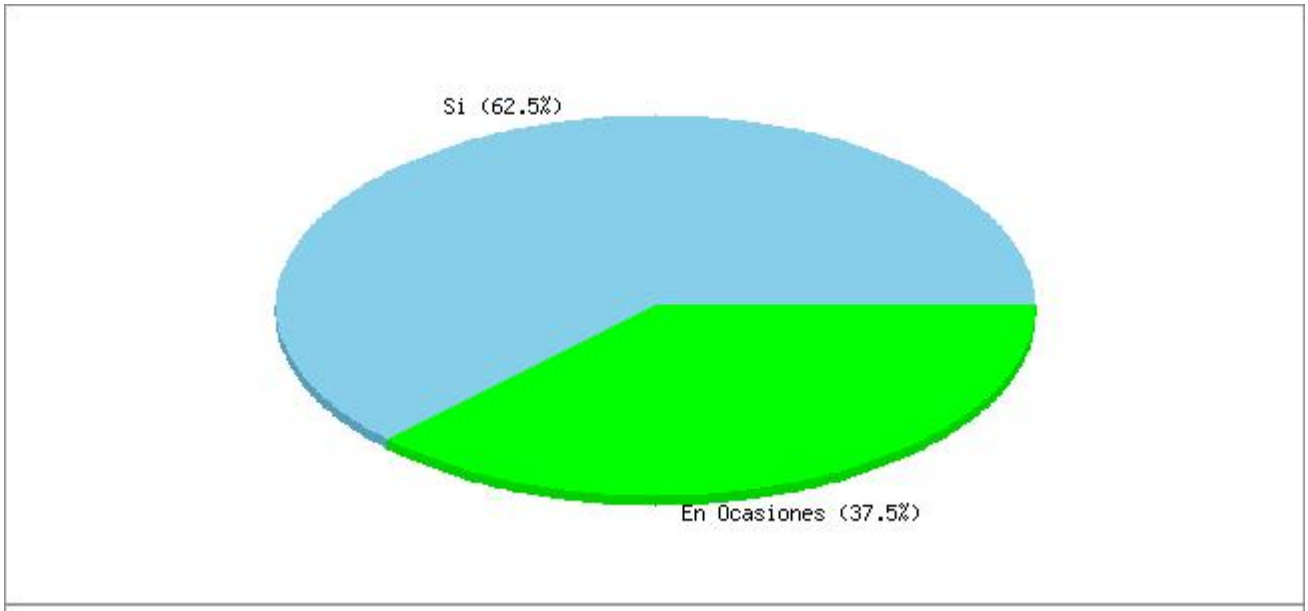


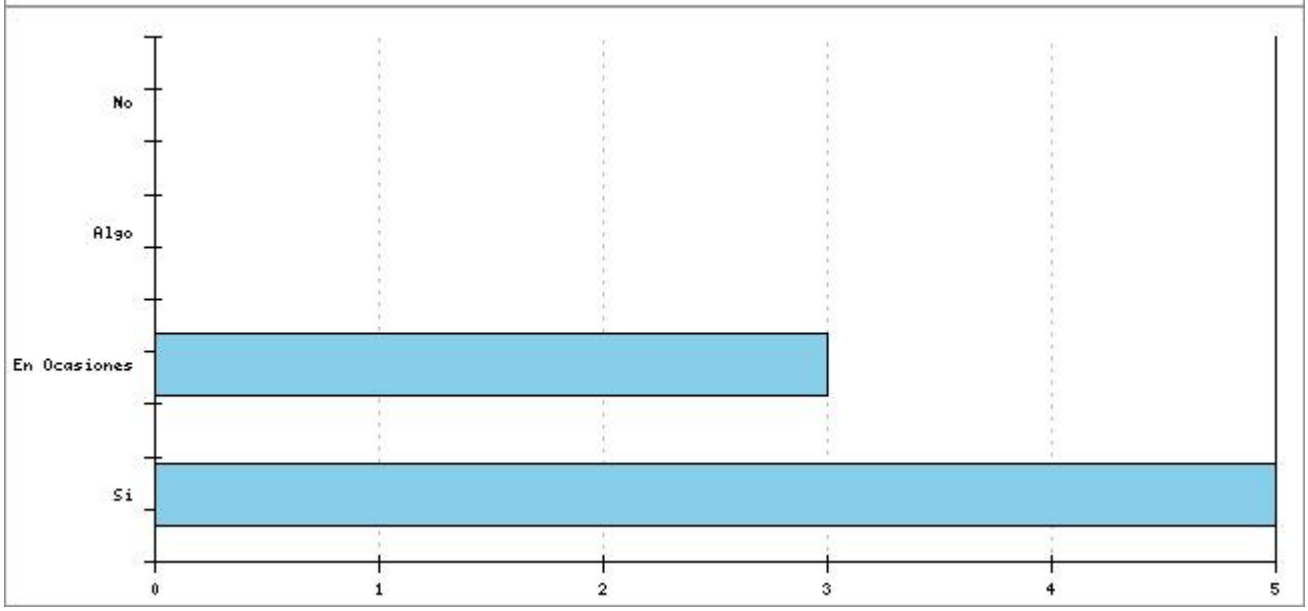


Empresa

¿Le gusta su empresa?

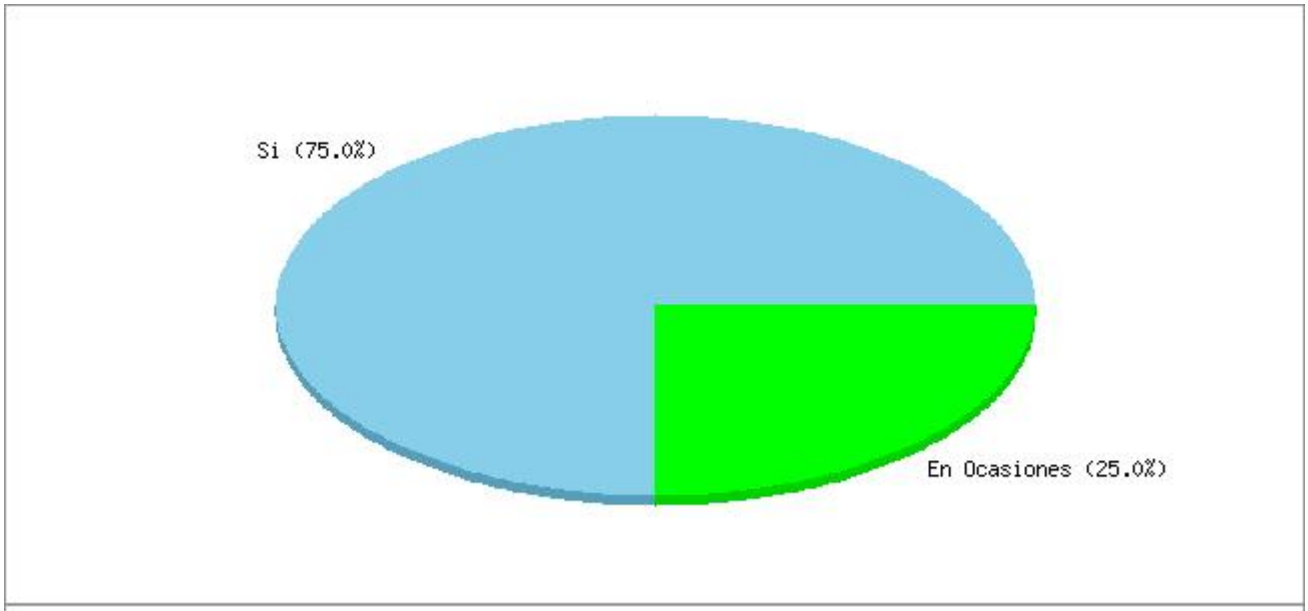
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	3	37.50%
Si	5	62.50%

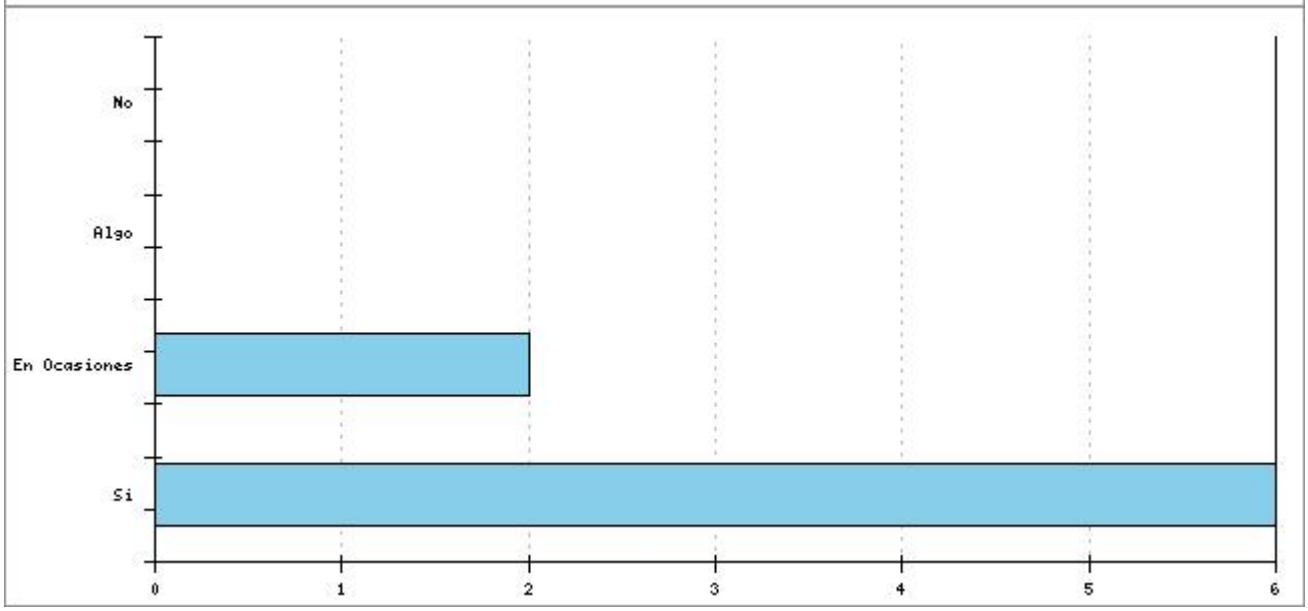




¿Se siente orgulloso de pertenecer a su empresa?

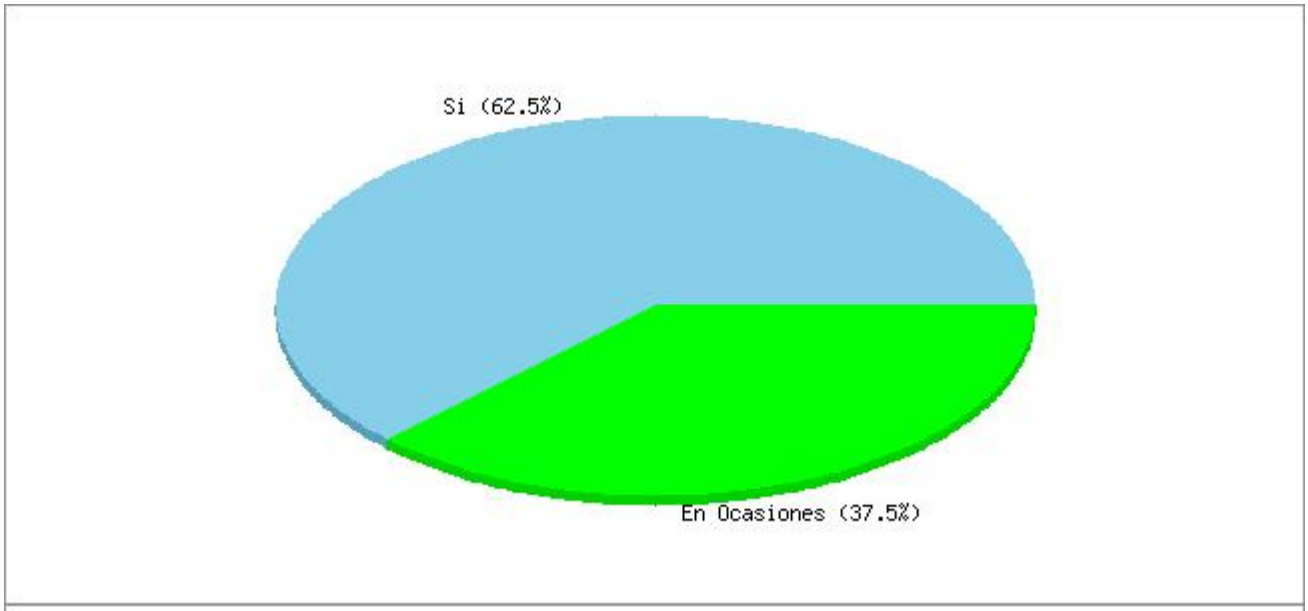
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	2	25.00%
Si	6	75.00%

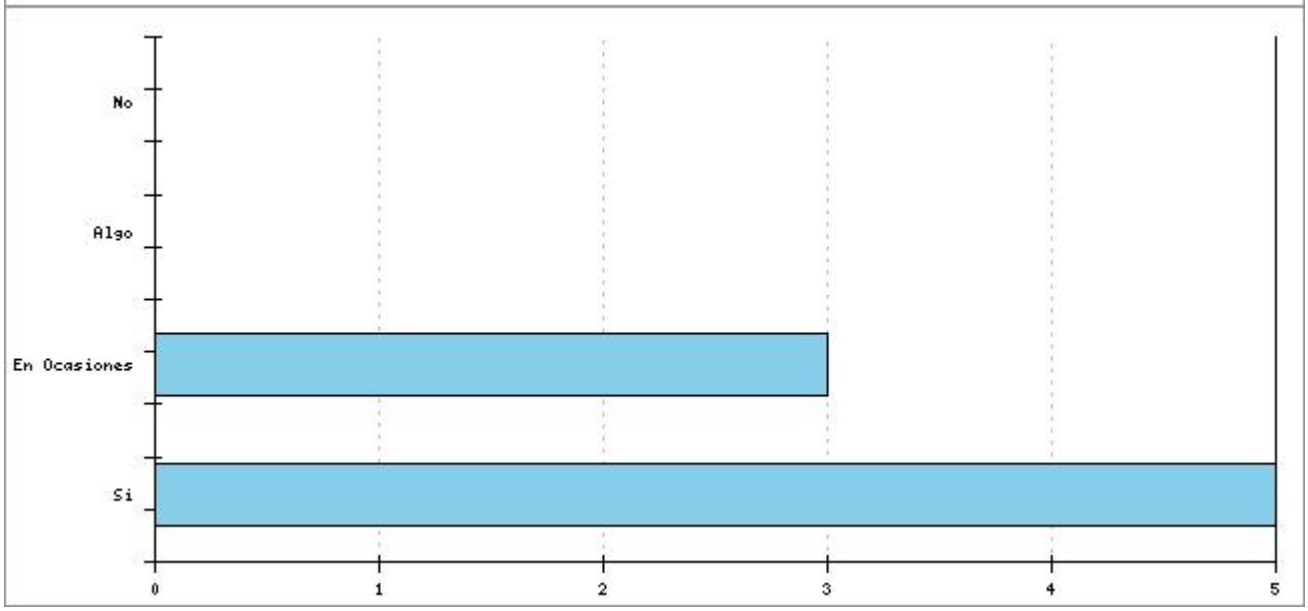




¿De haber sabido cómo iban a ser las cosas en su empresa, hubiera entrado en ella?

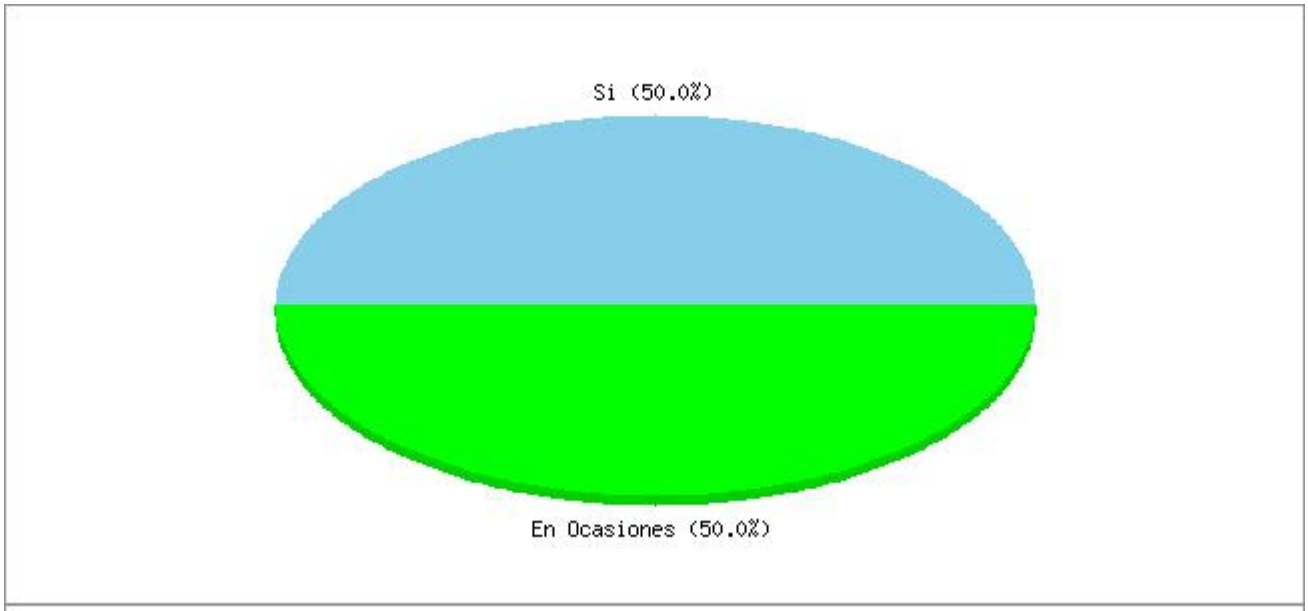
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	3	37.50%
Si	5	62.50%

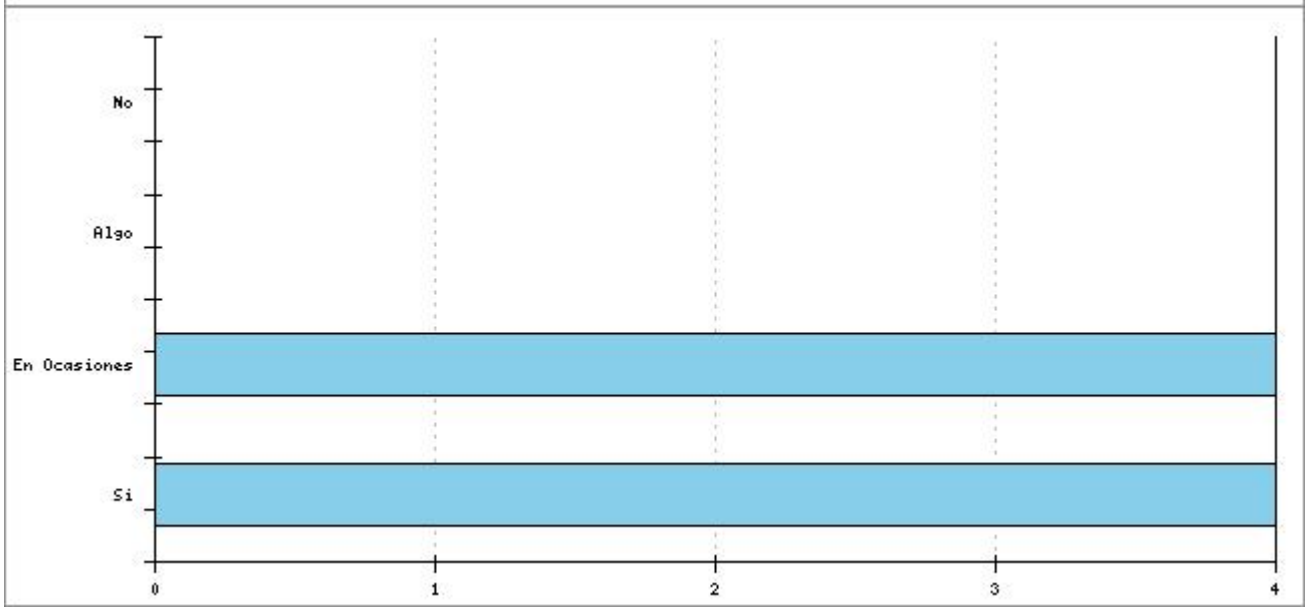




¿Se siente integrado en su empresa?

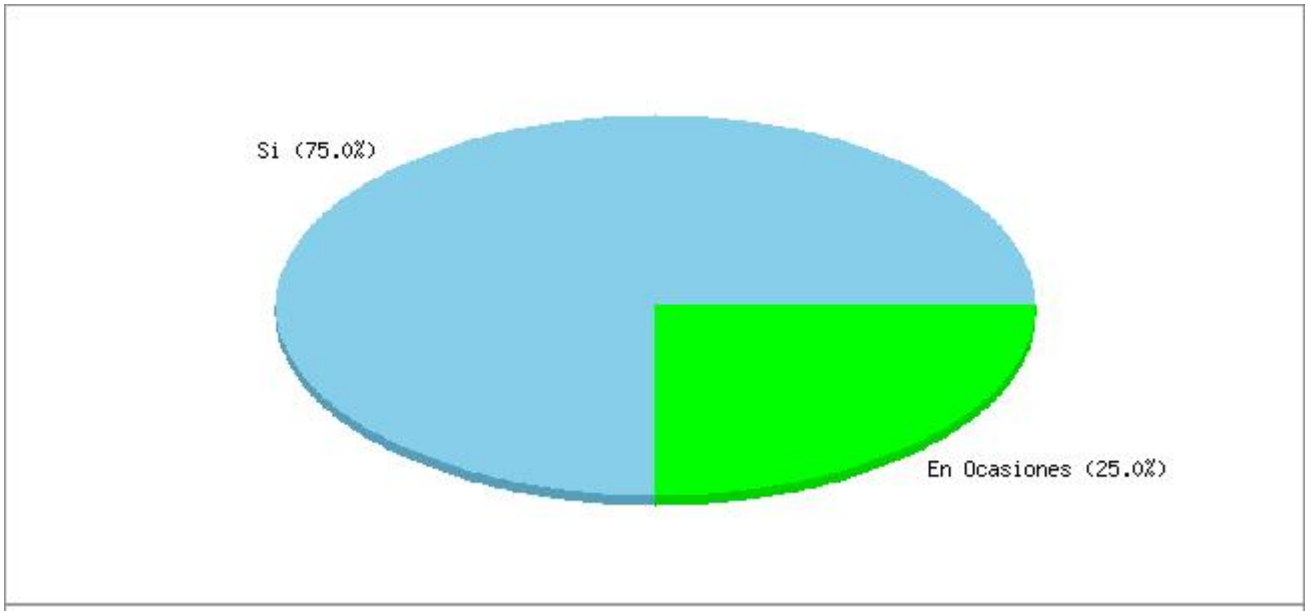
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	4	50.00%
Si	4	50.00%

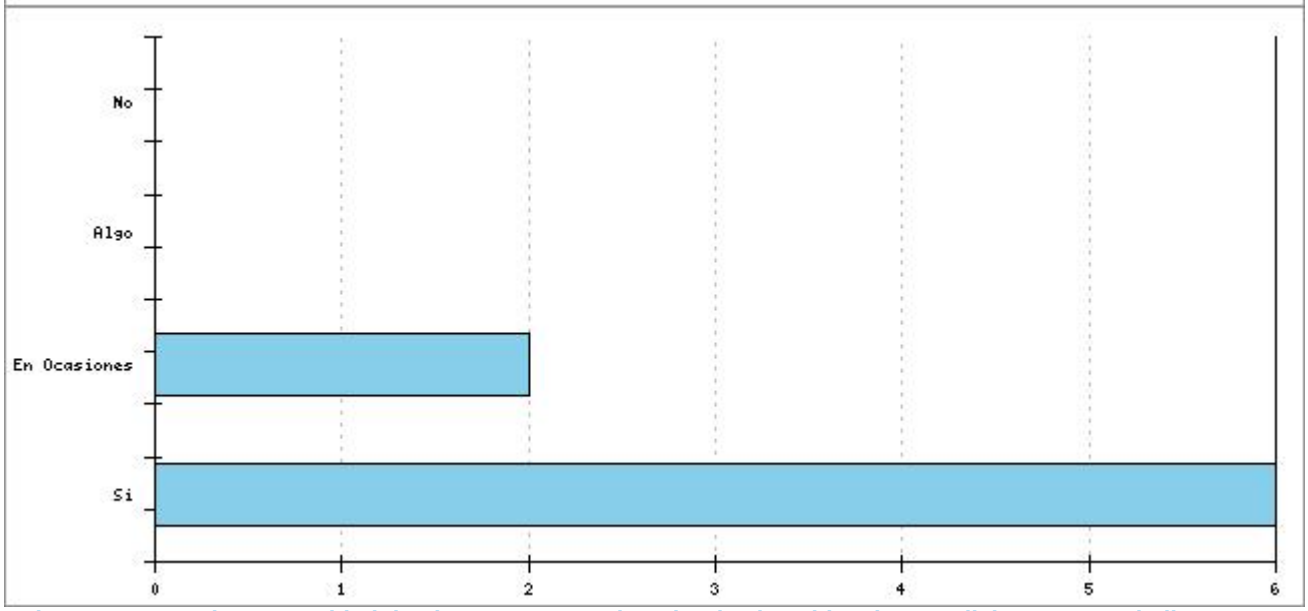




¿Conoce bien qué aporta usted con su trabajo al conjunto de la empresa?

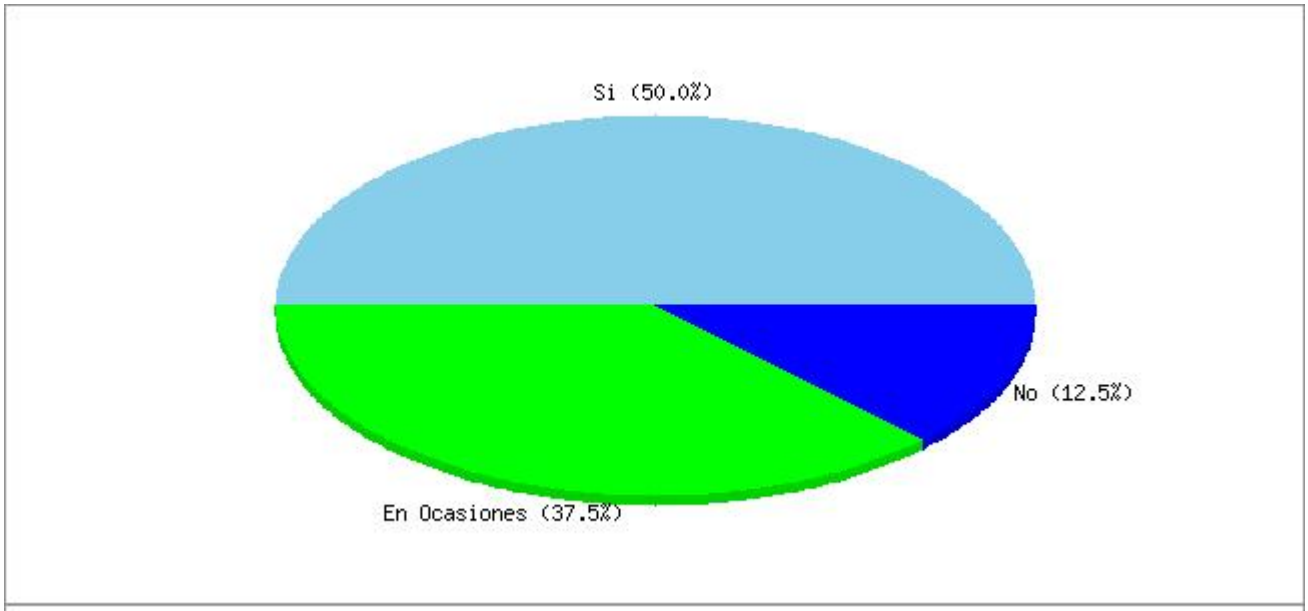
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	2	25.00%
Si	6	75.00%

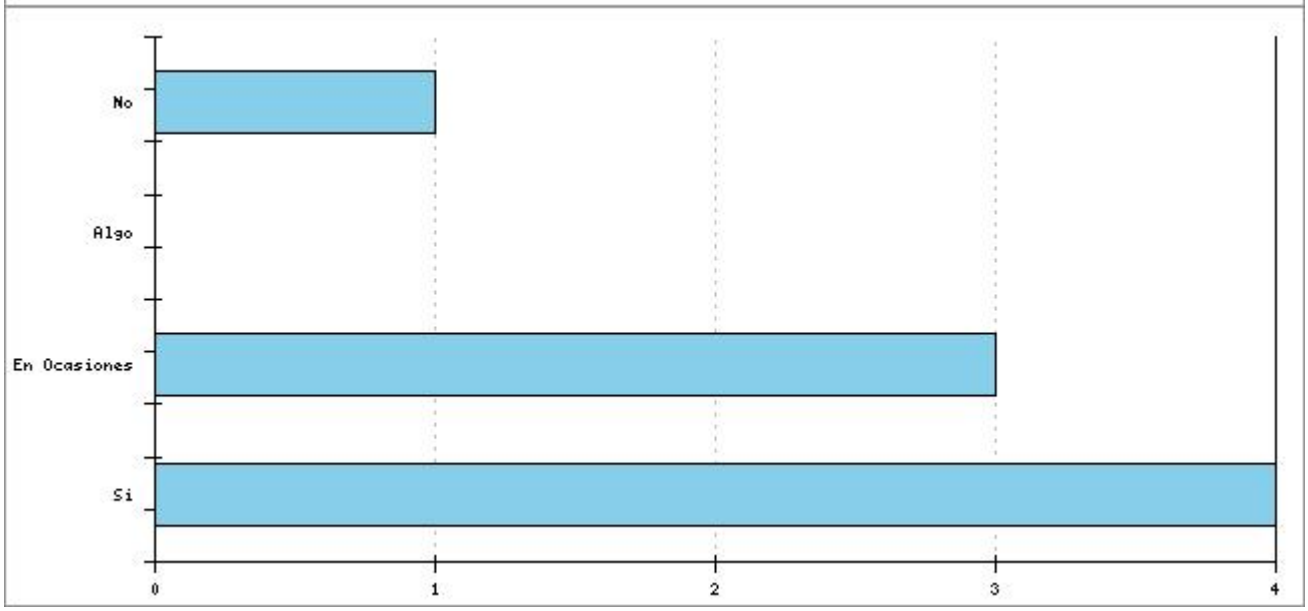




¿Si se presentara la oportunidad de obtener otro empleo, donde el sueldo y las condiciones sean similares, permanecería en su empresa actual?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	1	12.50%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	3	37.50%
Si	4	50.00%



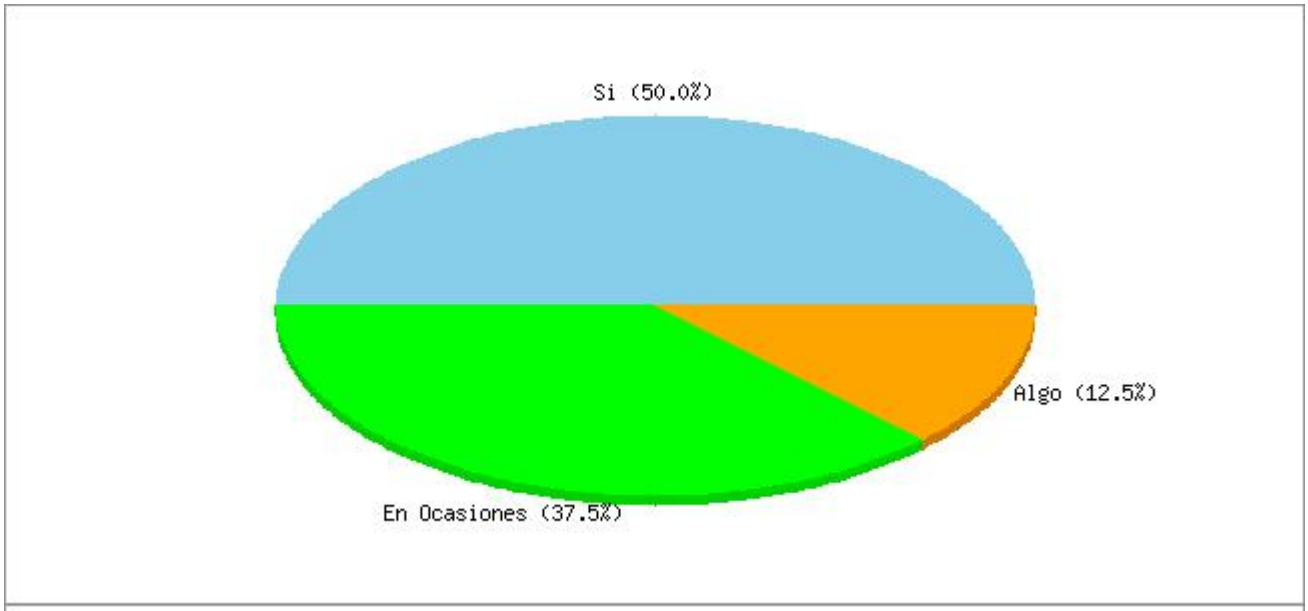


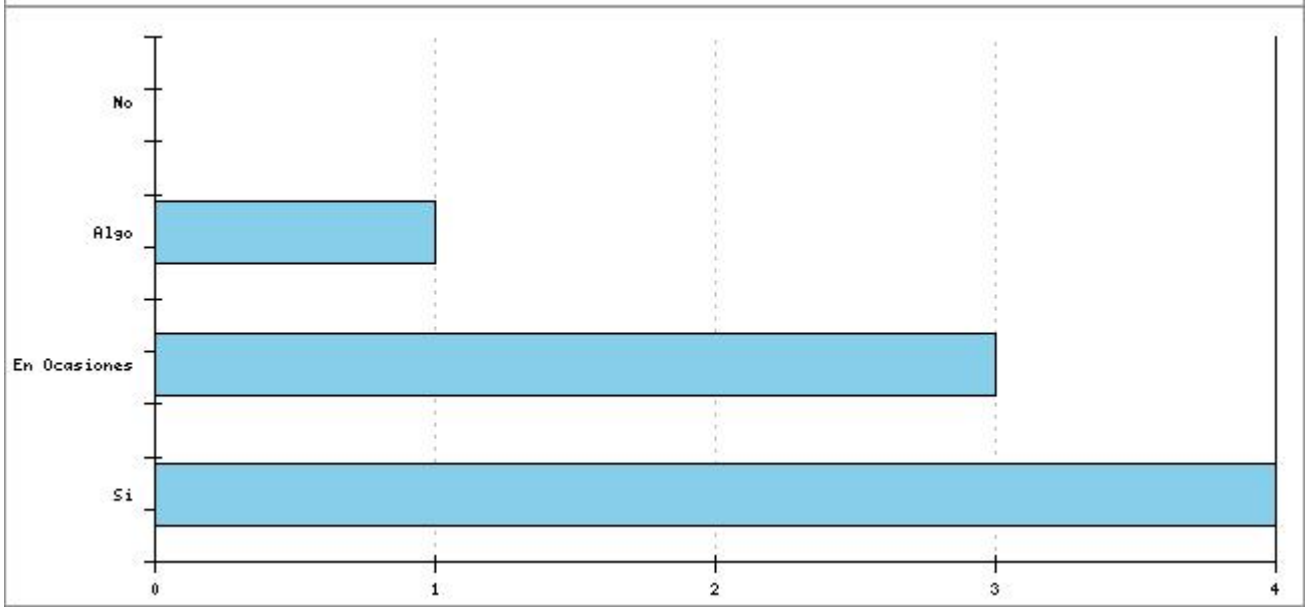
Condiciones ambientales

Sobre las condiciones ambientales en su puesto de trabajo:

¿Su puesto de trabajo le resulta cómodo?

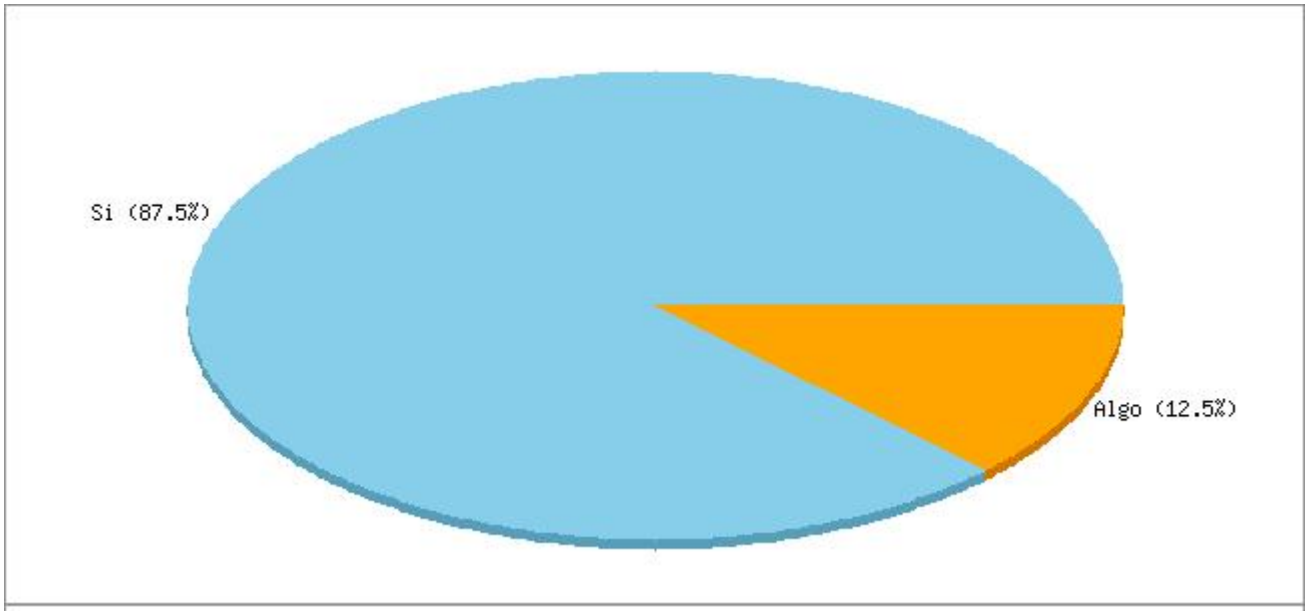
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	1	12.50%
En Ocasiones	3	37.50%
Si	4	50.00%

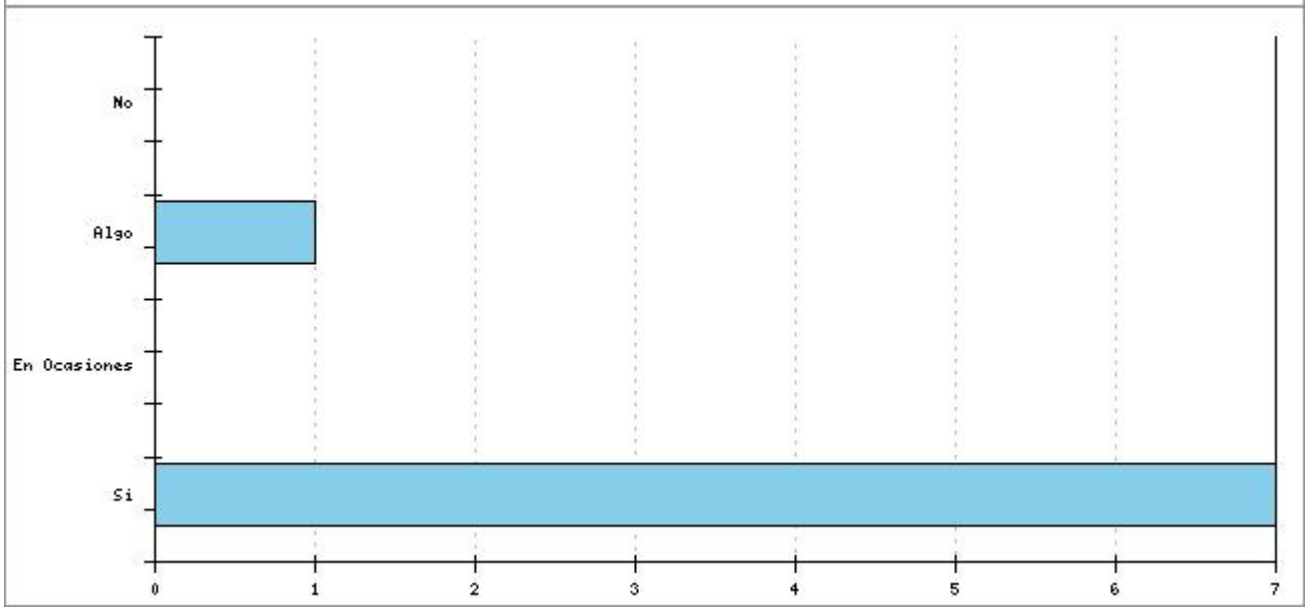




¿Tiene suficiente luz en su lugar de trabajo?

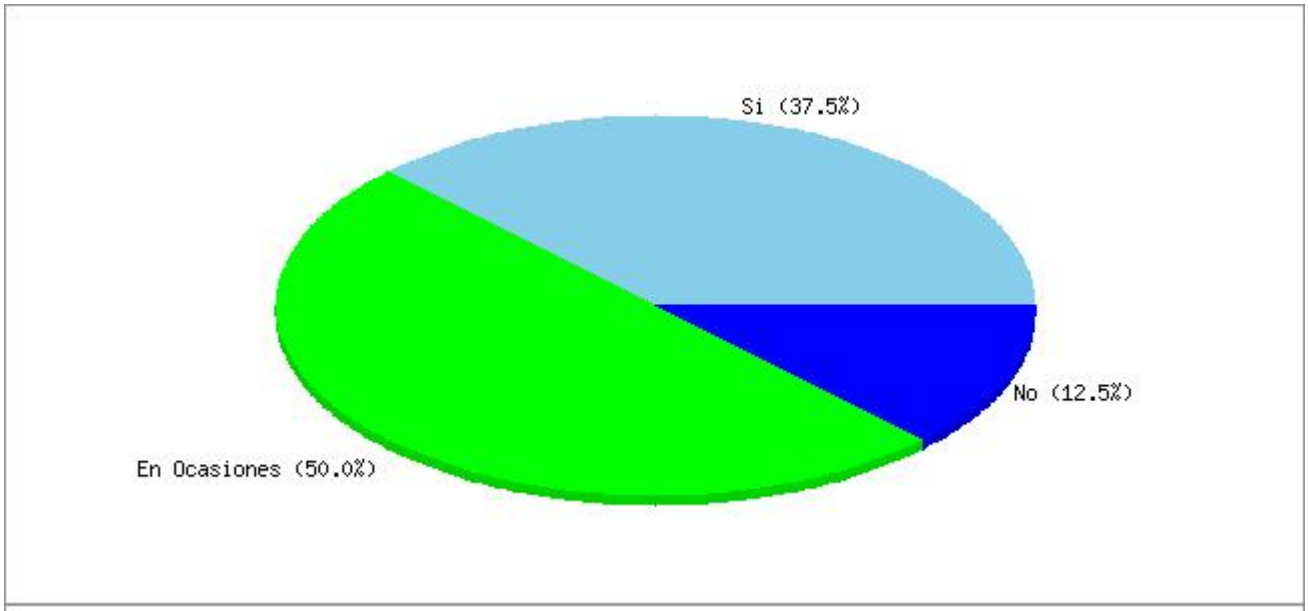
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	1	12.50%
En Ocasiones	0	0.00%
Si	7	87.50%

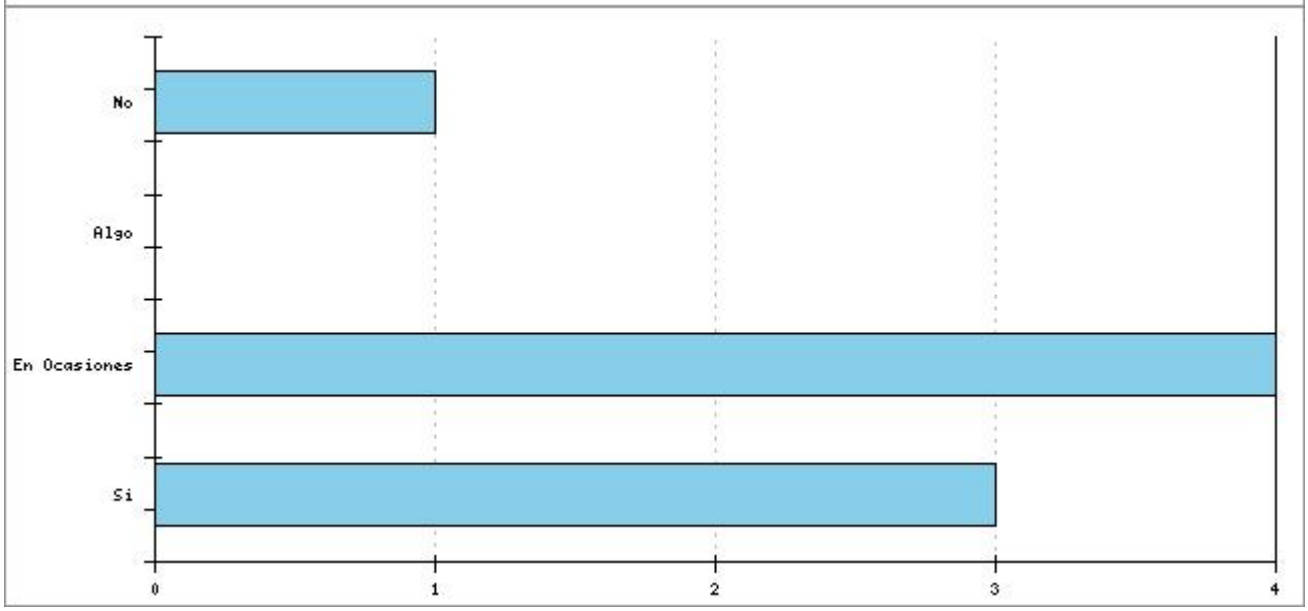




¿La temperatura es la adecuada en su lugar de trabajo?

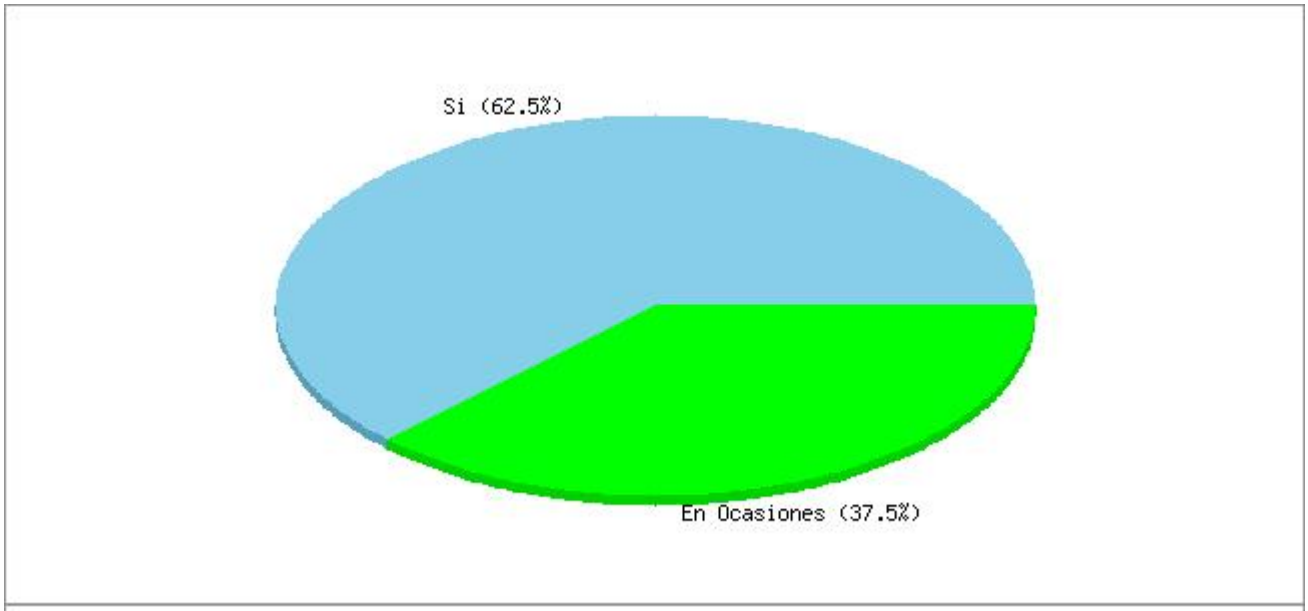
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	1	12.50%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	4	50.00%
Si	3	37.50%

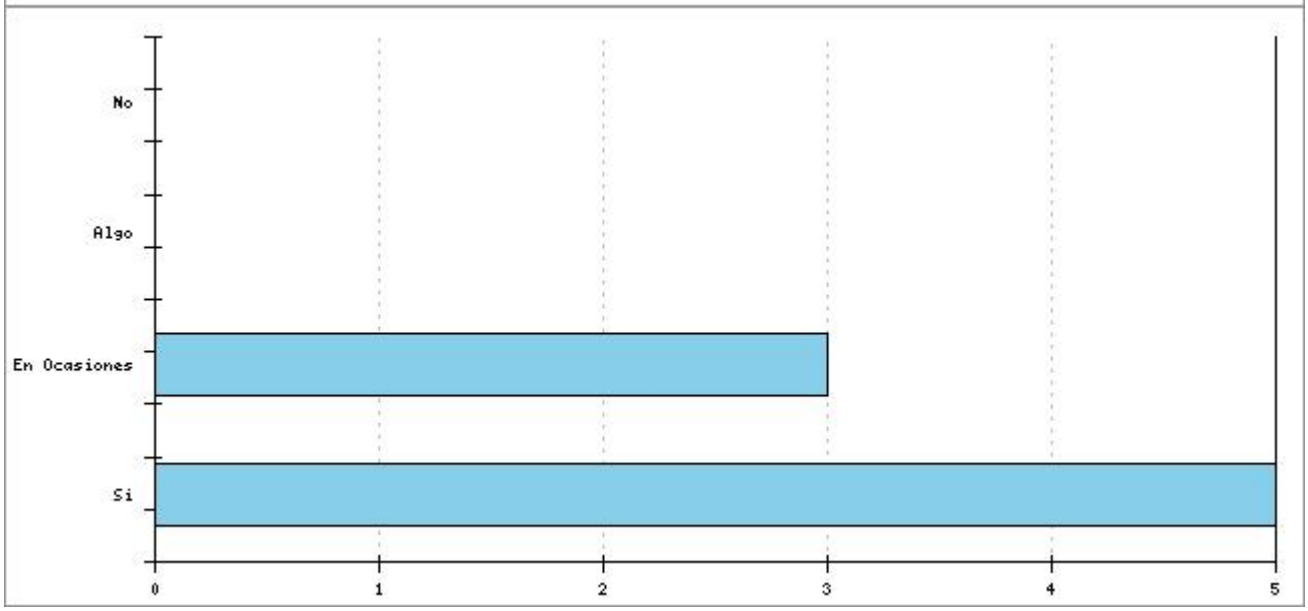




¿El nivel de ruido es soportable?

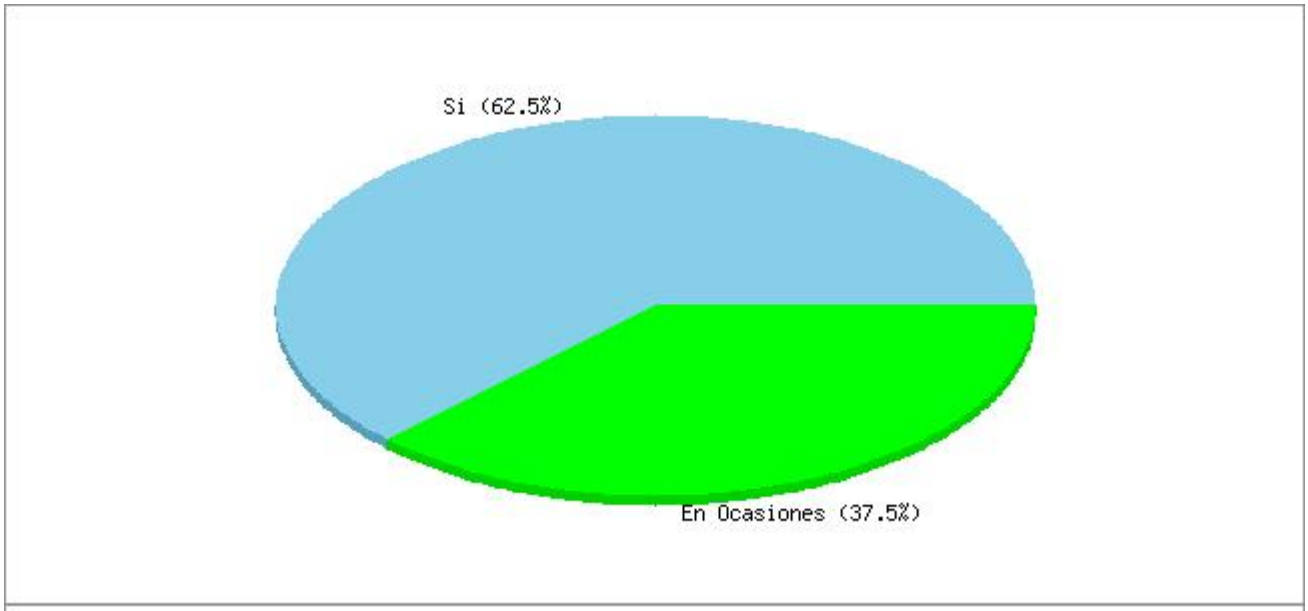
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	3	37.50%
Si	5	62.50%

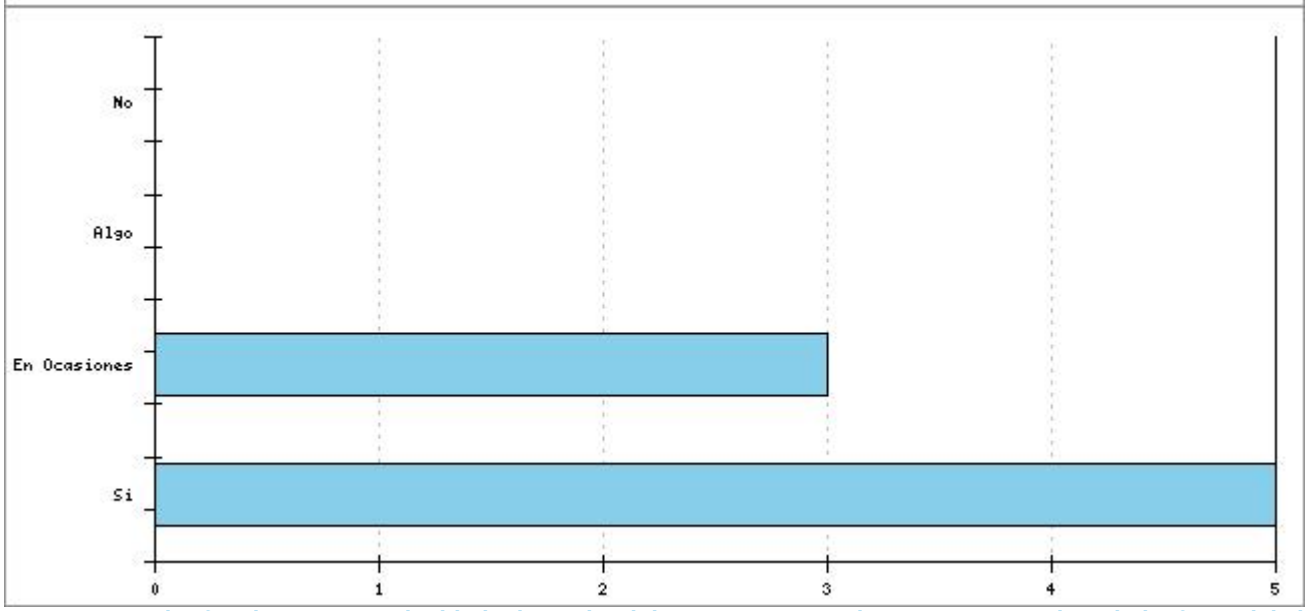




¿Los baños están limpios?

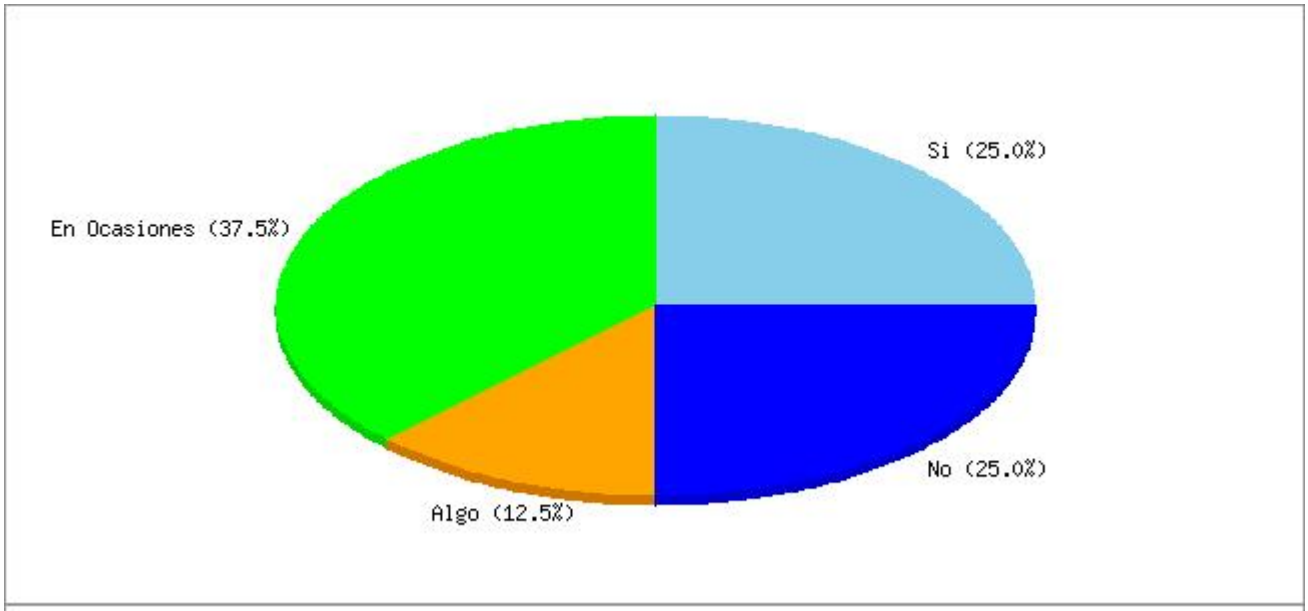
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	3	37.50%
Si	5	62.50%

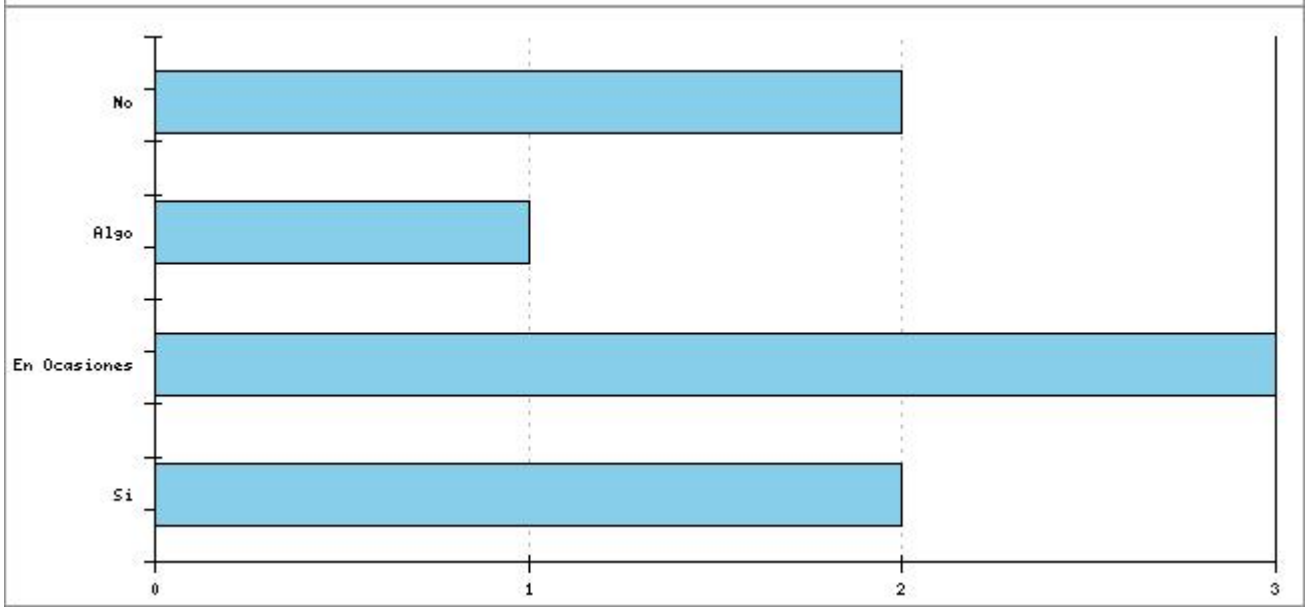




¿Su computador funciona a una velocidad adecuada? (Si no usa computador en su puesto de trabajo, favor deje la pregunta en blanco)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	2	25.00%
Algo	1	12.50%
En Ocasiones	3	37.50%
Si	2	25.00%



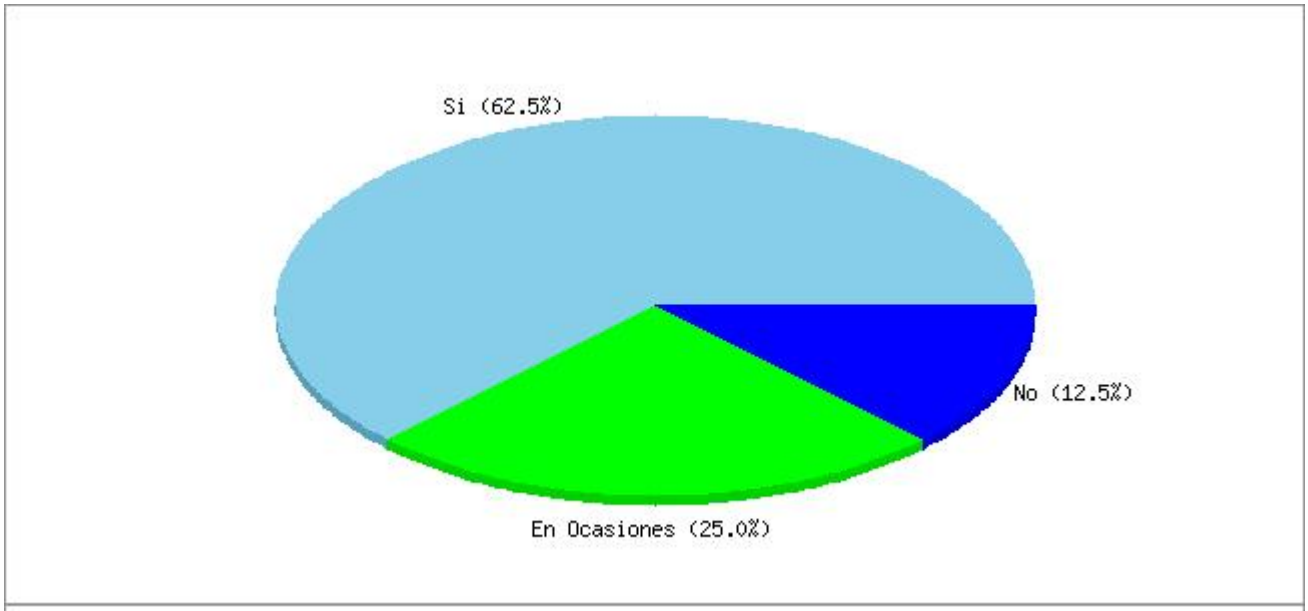


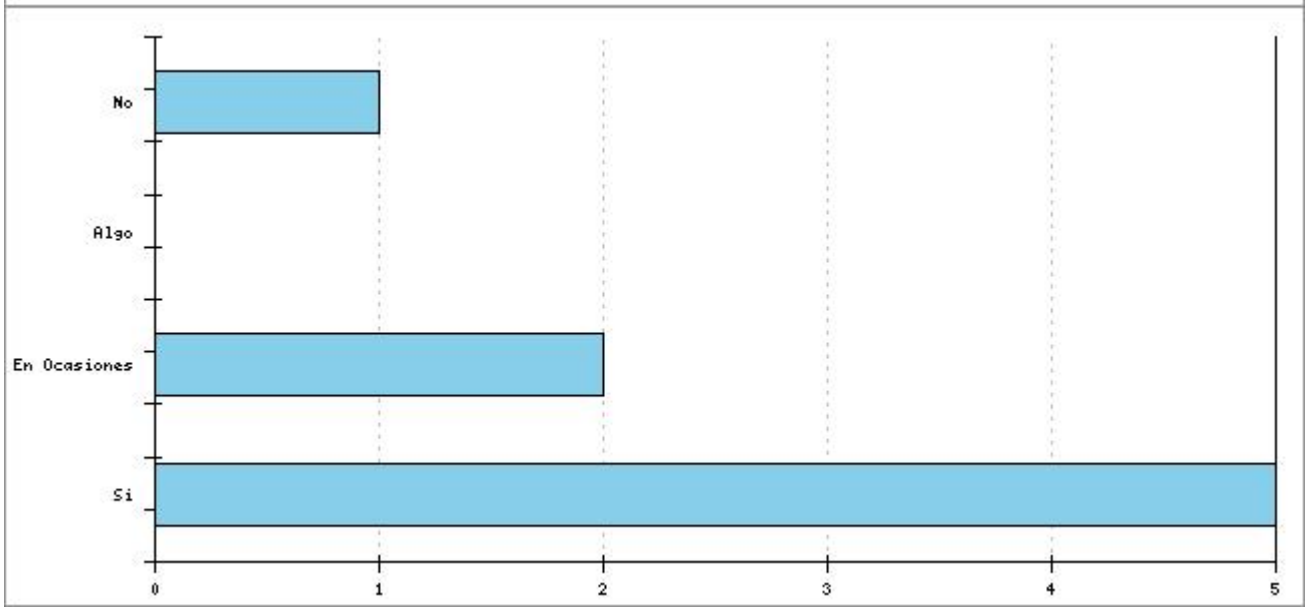
Ergonomía

Sobre la ergonomía:

¿Tiene espacio suficiente en su puesto de trabajo?

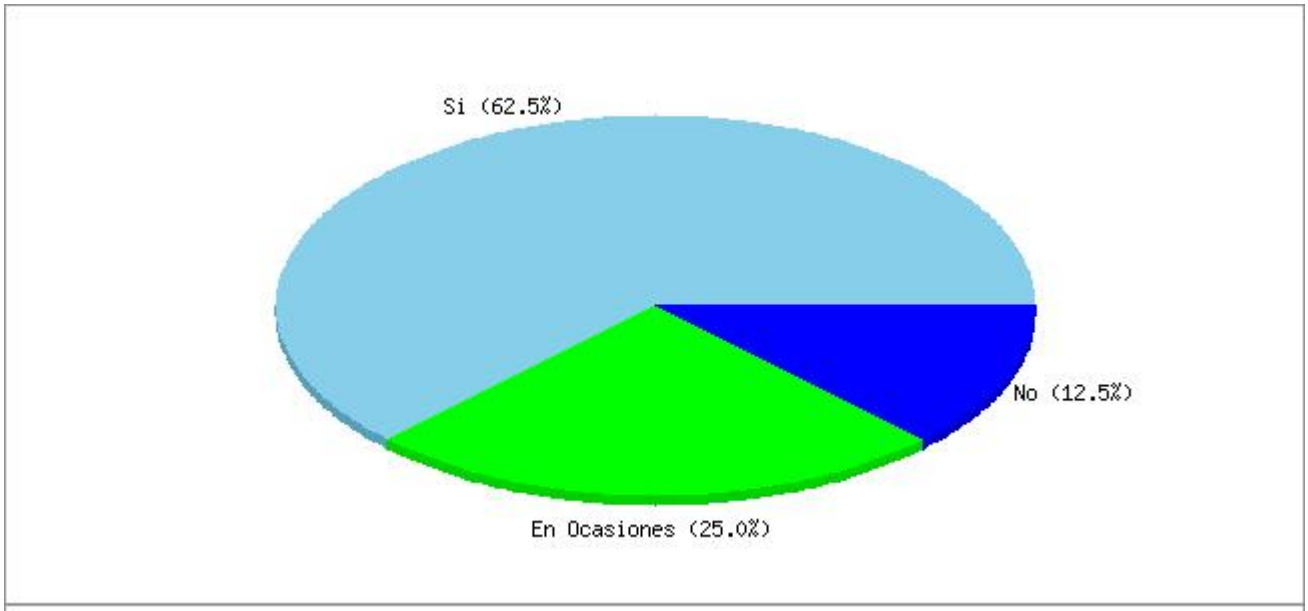
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	1	12.50%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	2	25.00%
Si	5	62.50%

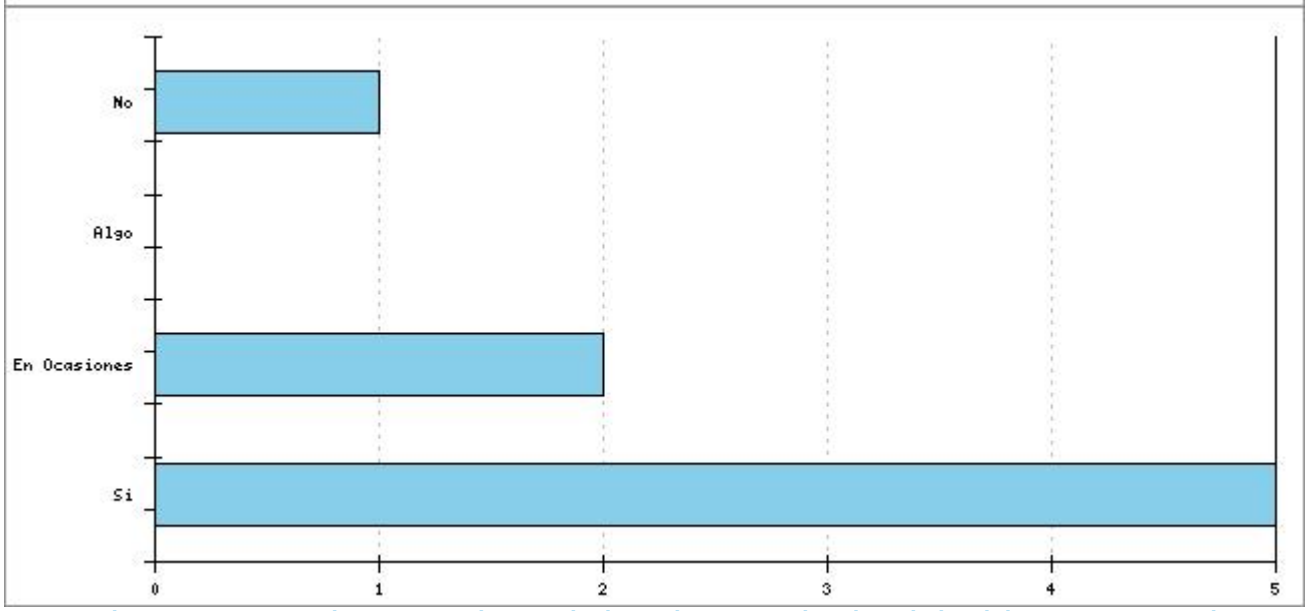




¿Su puesto de trabajo es lo suficientemente cómodo?

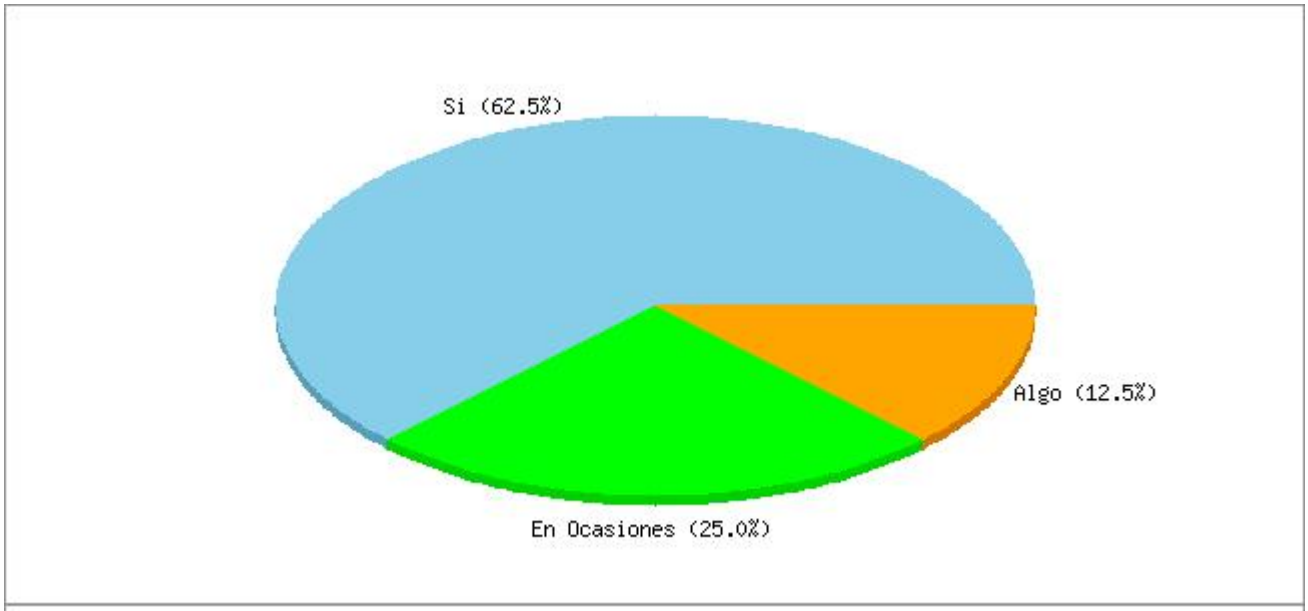
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	1	12.50%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	2	25.00%
Si	5	62.50%

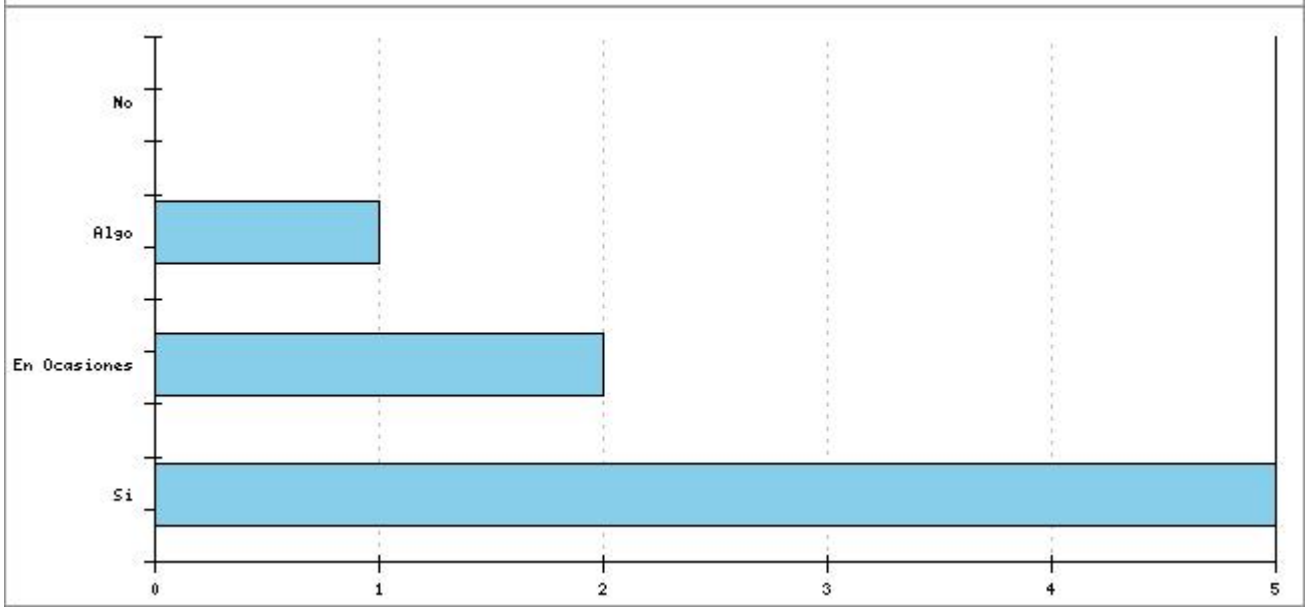




En caso de poseer computador, ¿Su monitor es el adecuado para su tipo de trabajo? (Si no usa computador en su puesto de trabajo, favor deje en blanco la pregunta)

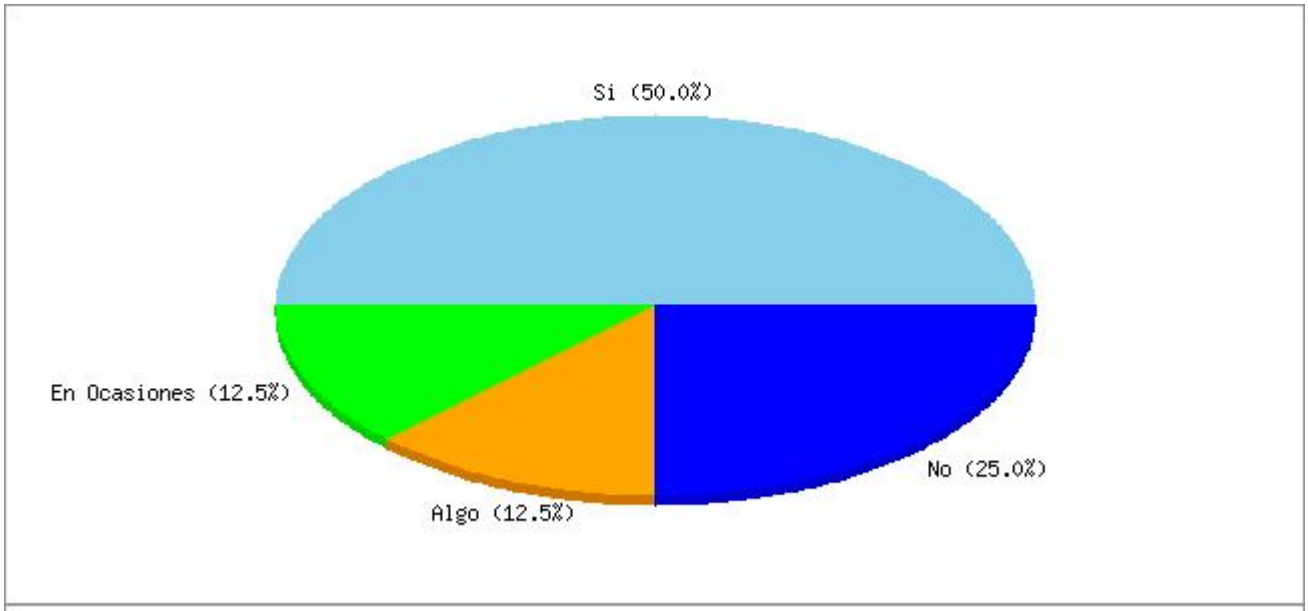
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	1	12.50%
En Ocasiones	2	25.00%
Si	5	62.50%

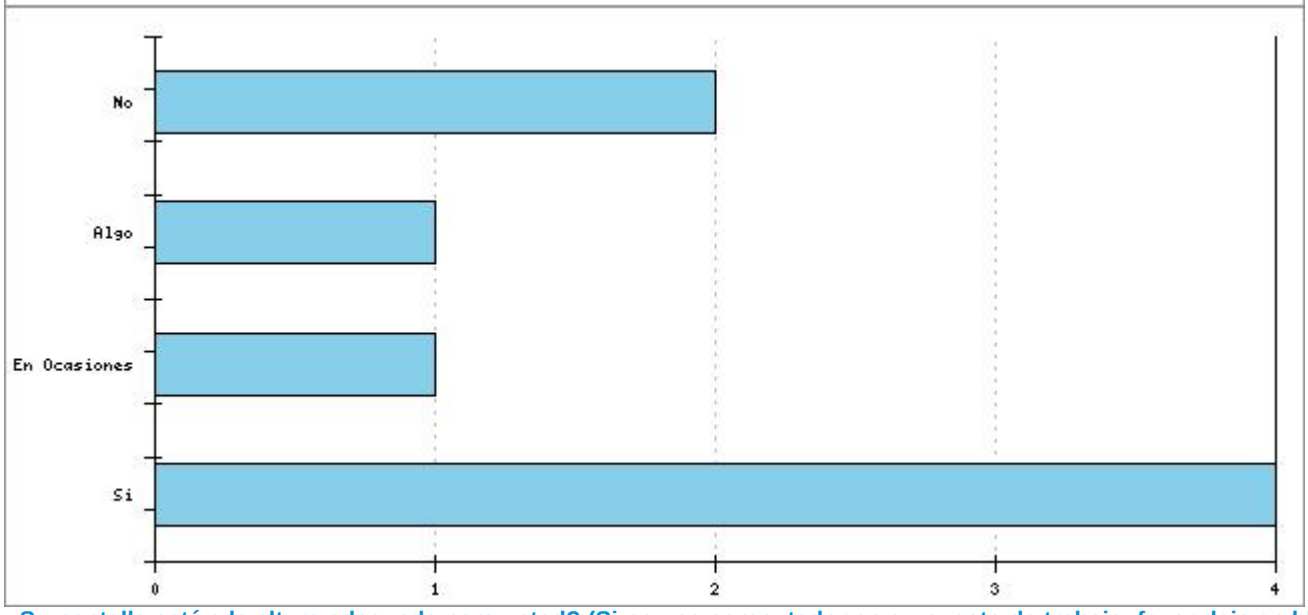




¿Cree usted que su silla es adecuada? (Si no usa silla en su lugar de trabajo, favor deje en blanco la pregunta)

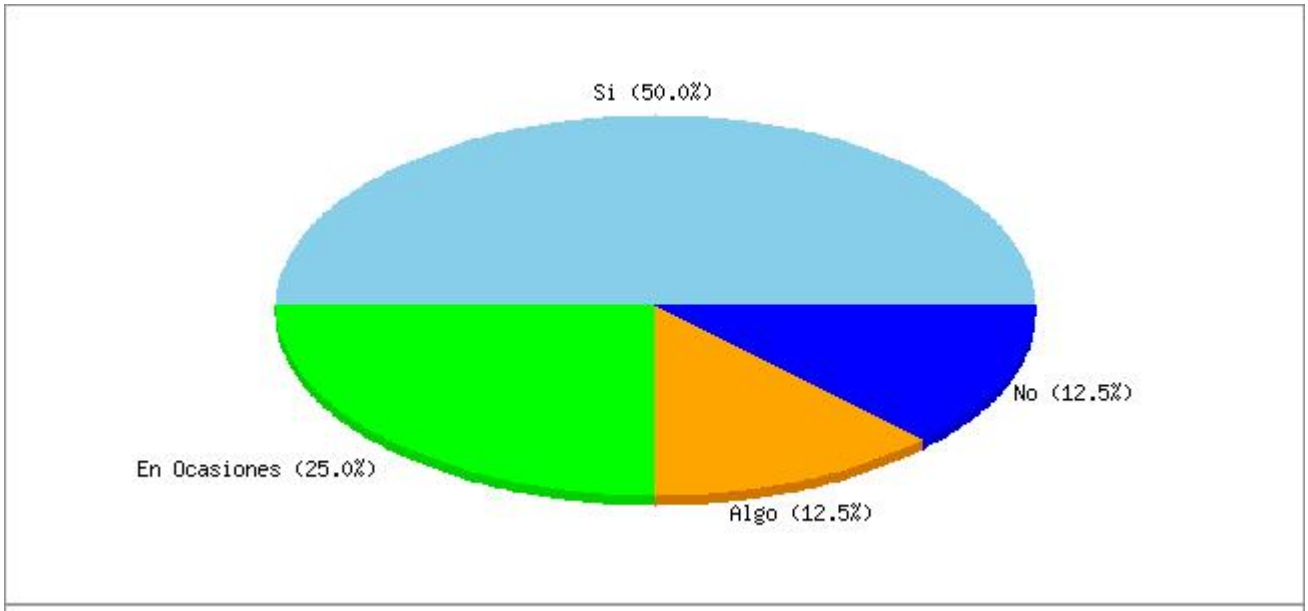
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	2	25.00%
Algo	1	12.50%
En Ocasiones	1	12.50%
Si	4	50.00%

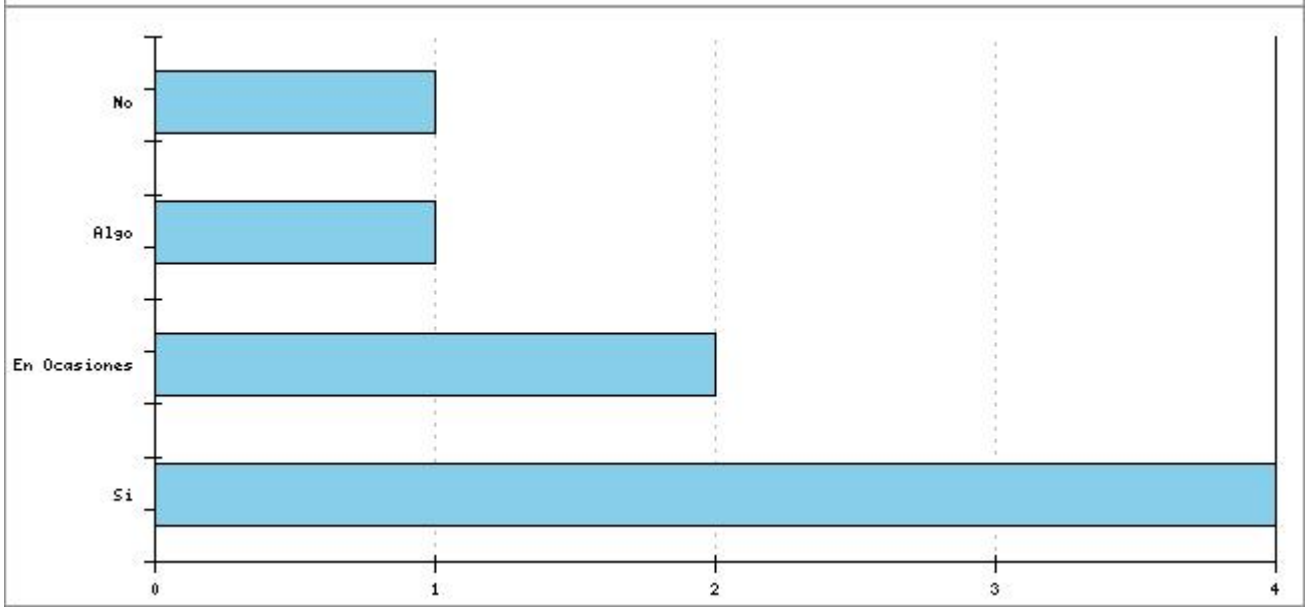




¿Su pantalla está a la altura adecuada para usted? (Si no usa computador en su puesto de trabajo, favor deje en blanco la pregunta)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	1	12.50%
Algo	1	12.50%
En Ocasiones	2	25.00%
Si	4	50.00%



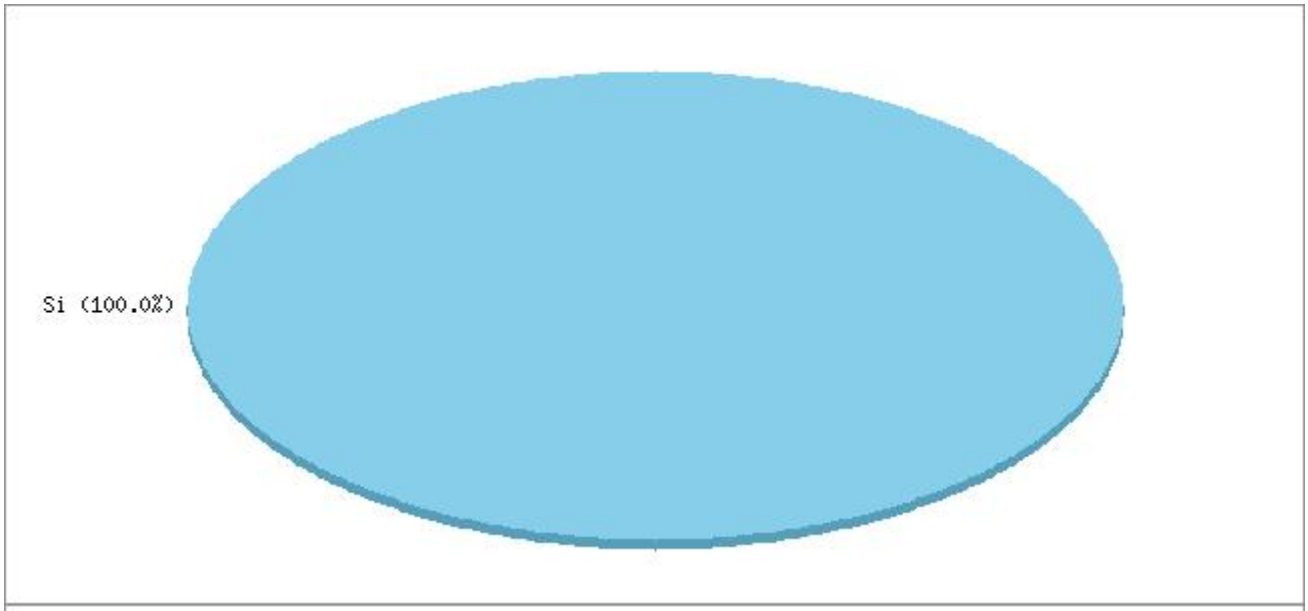


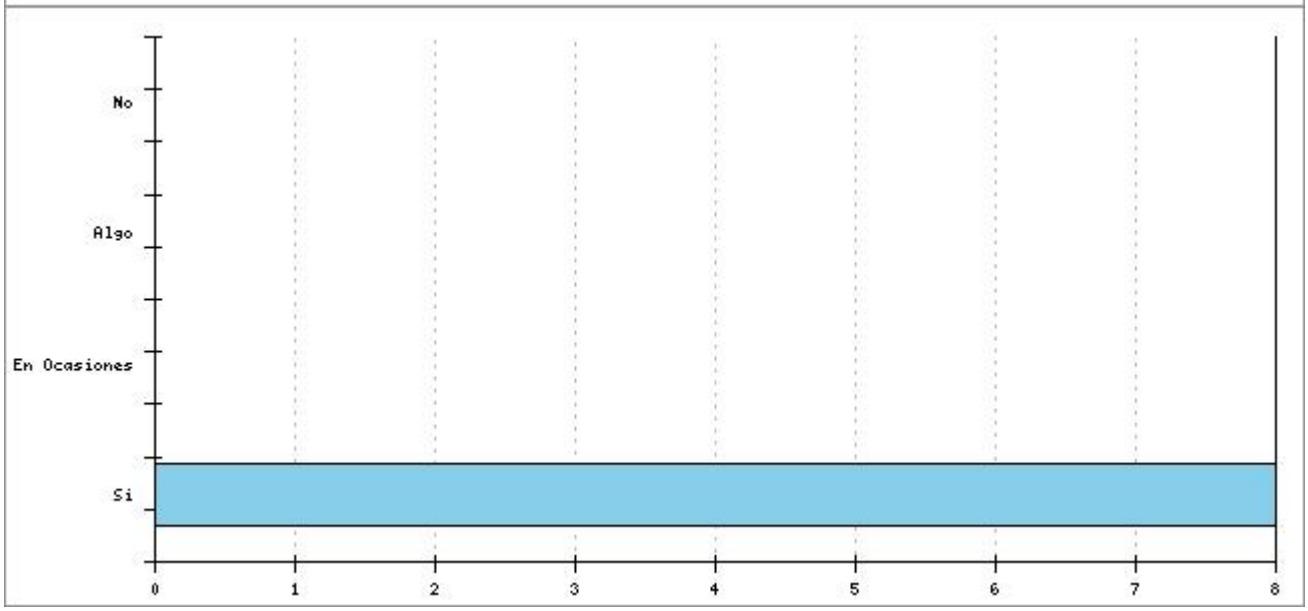
Jefe y Superiores

Sobre su jefe y superiores:

¿Su jefe o superiores le tratan bien, con amabilidad?

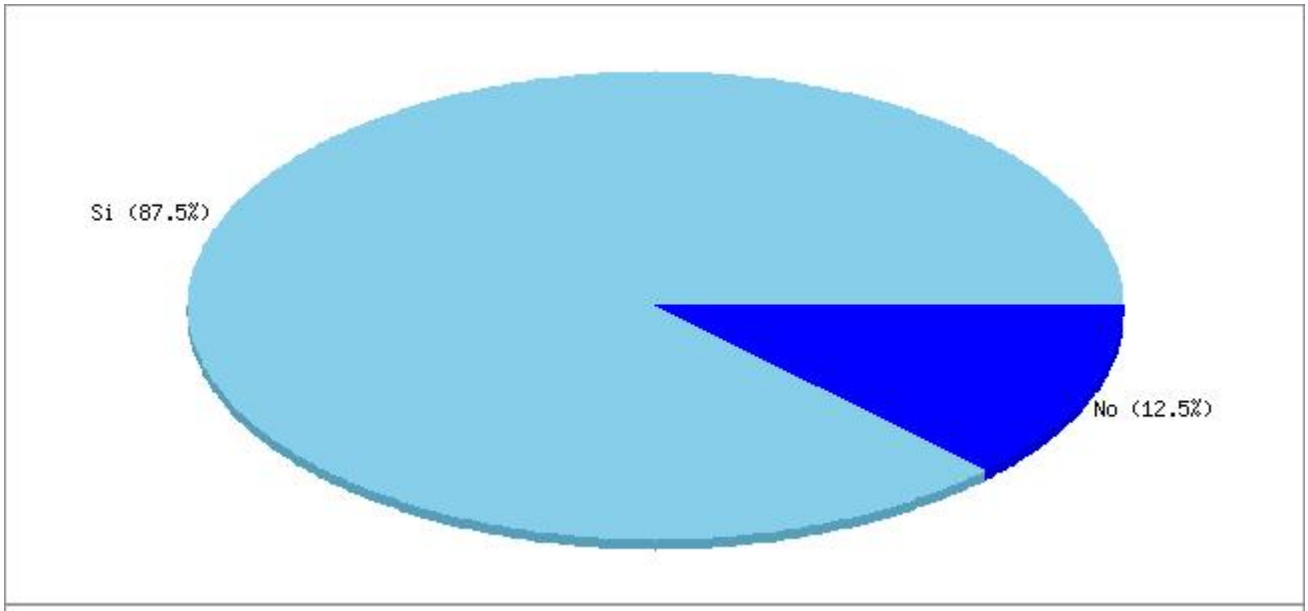
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	0	0.00%
Si	8	100.00%

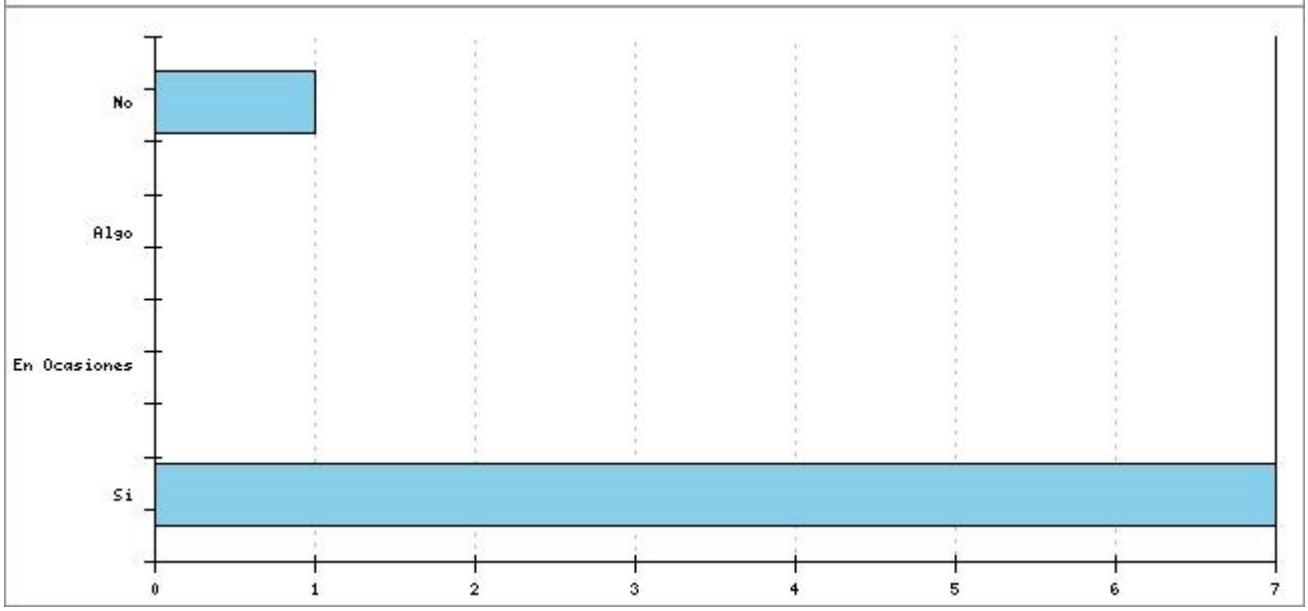




¿Considera adecuado el nivel de exigencia por parte de su jefe?

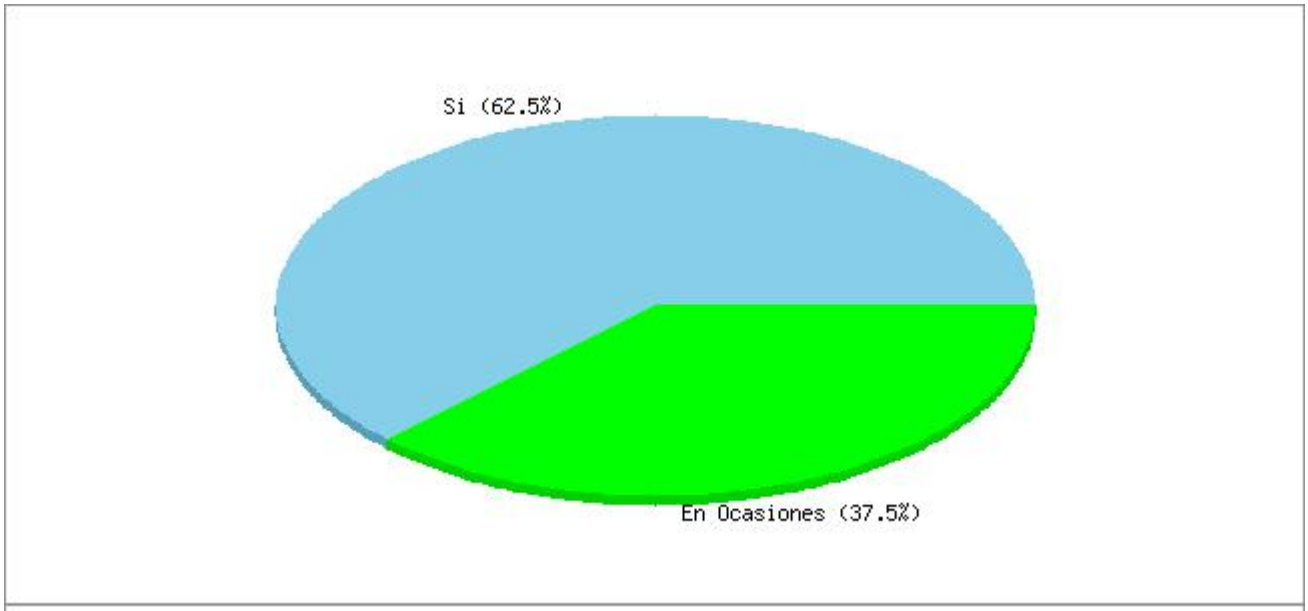
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	1	12.50%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	0	0.00%
Si	7	87.50%

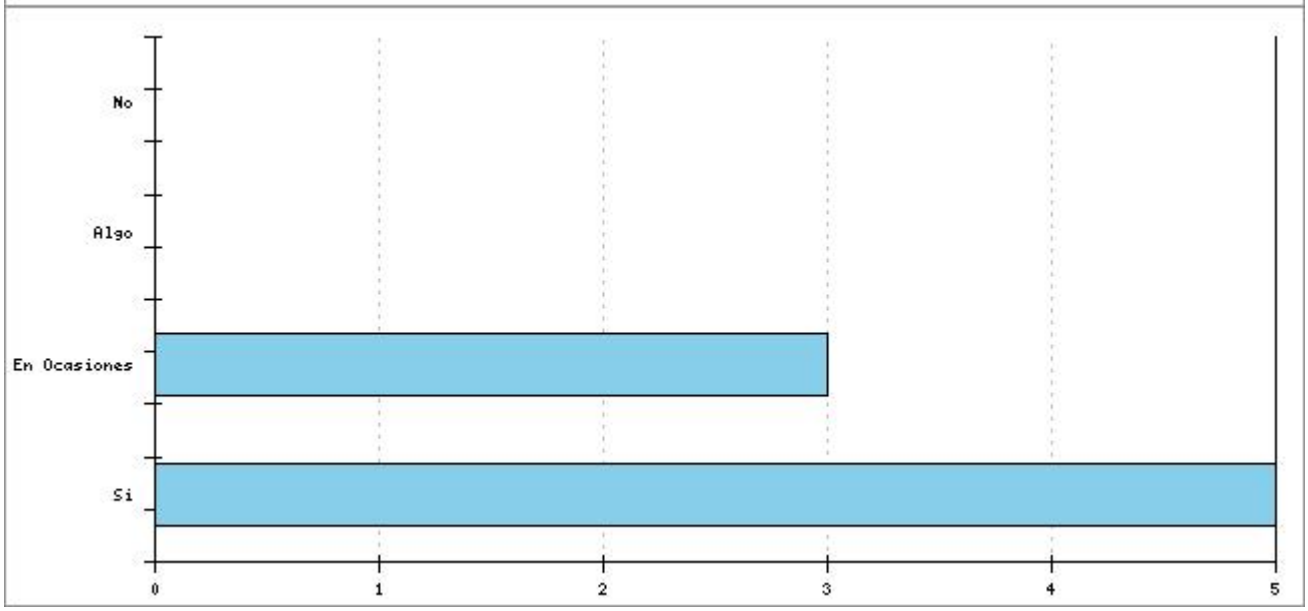




¿Considera que su jefe es participativo?

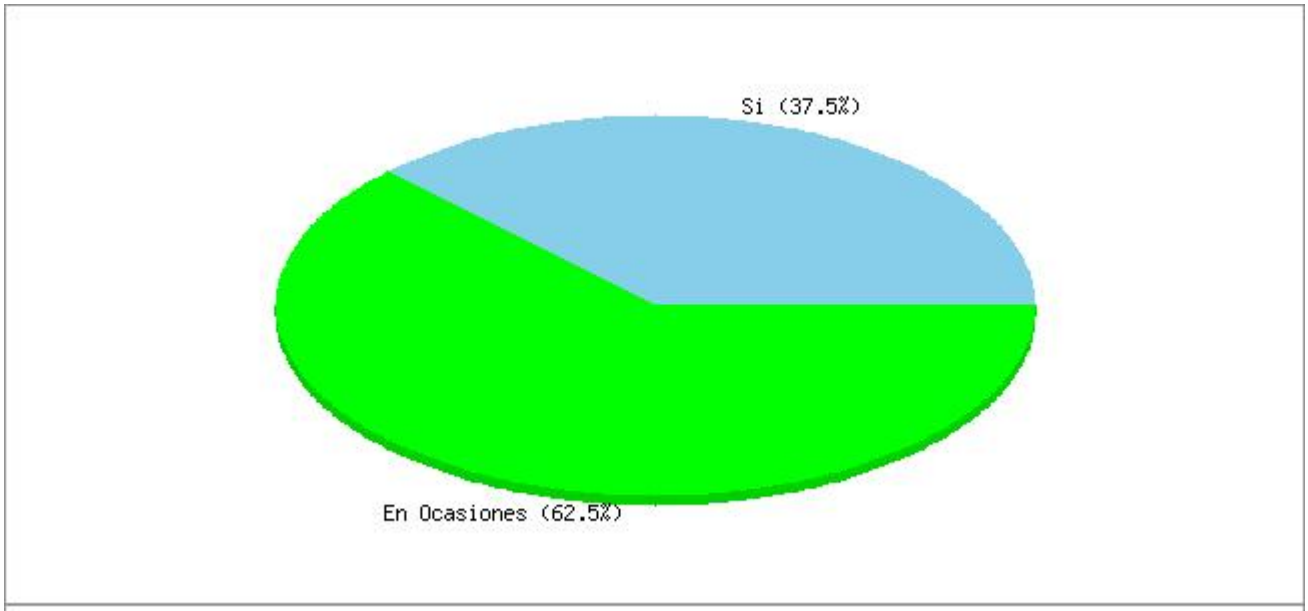
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	3	37.50%
Si	5	62.50%

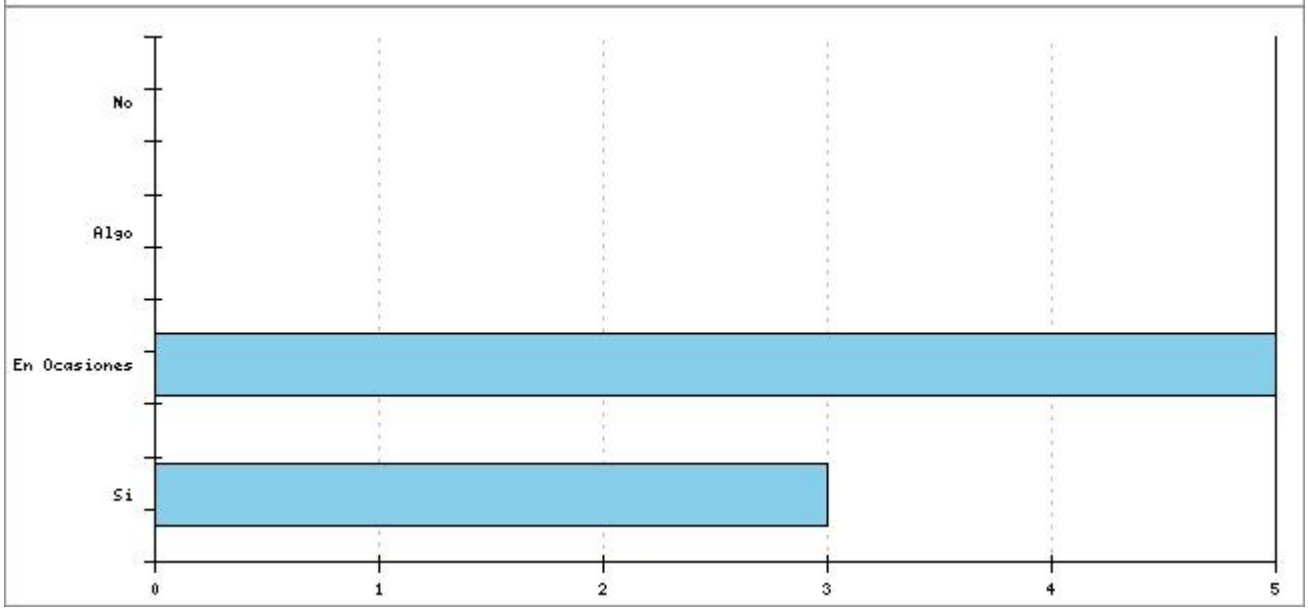




¿Considera usted que trabaja en equipo con su jefe y compañeros?

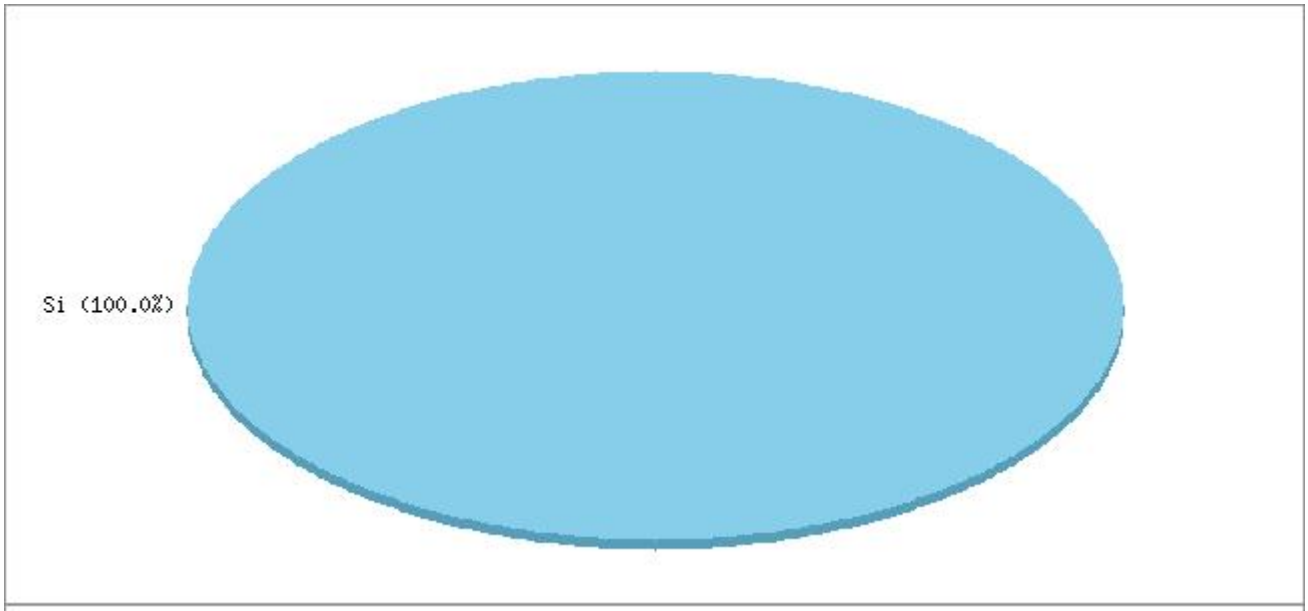
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	5	62.50%
Si	3	37.50%

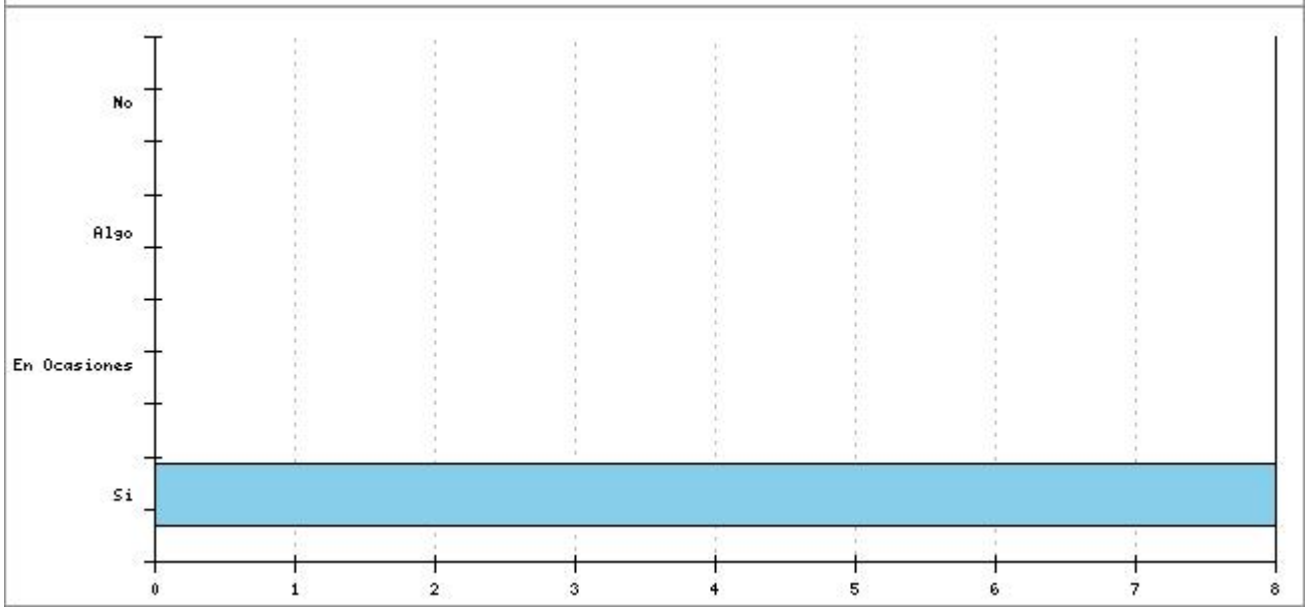




¿Tiene usted comunicación con su jefe?

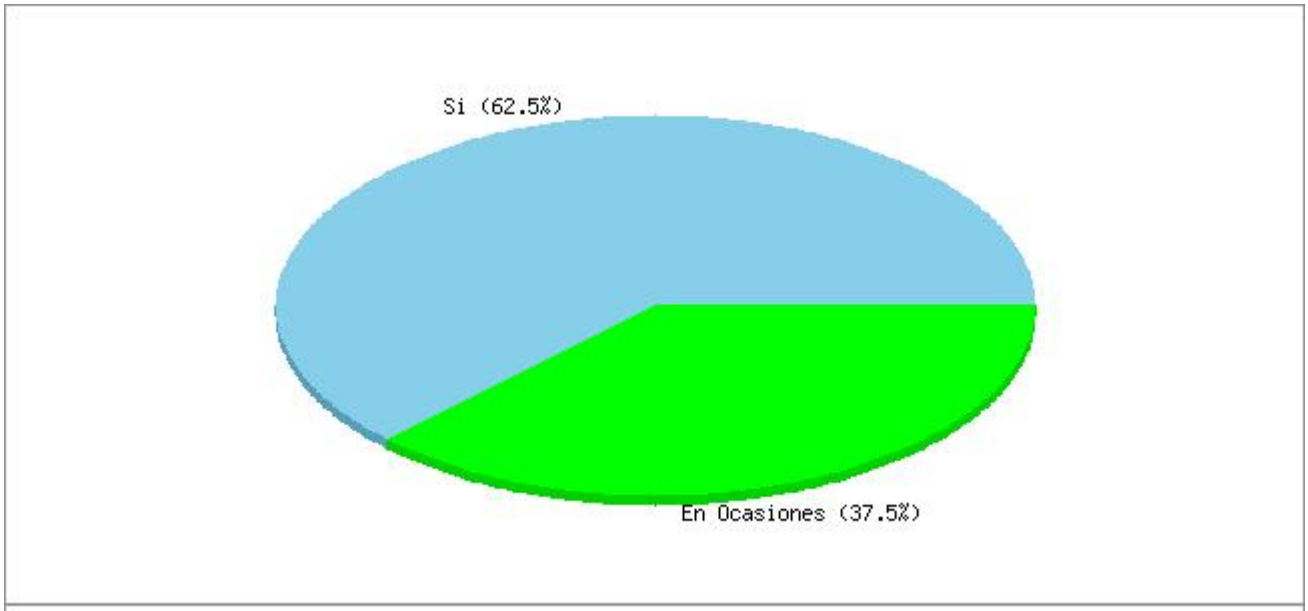
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	0	0.00%
Si	8	100.00%

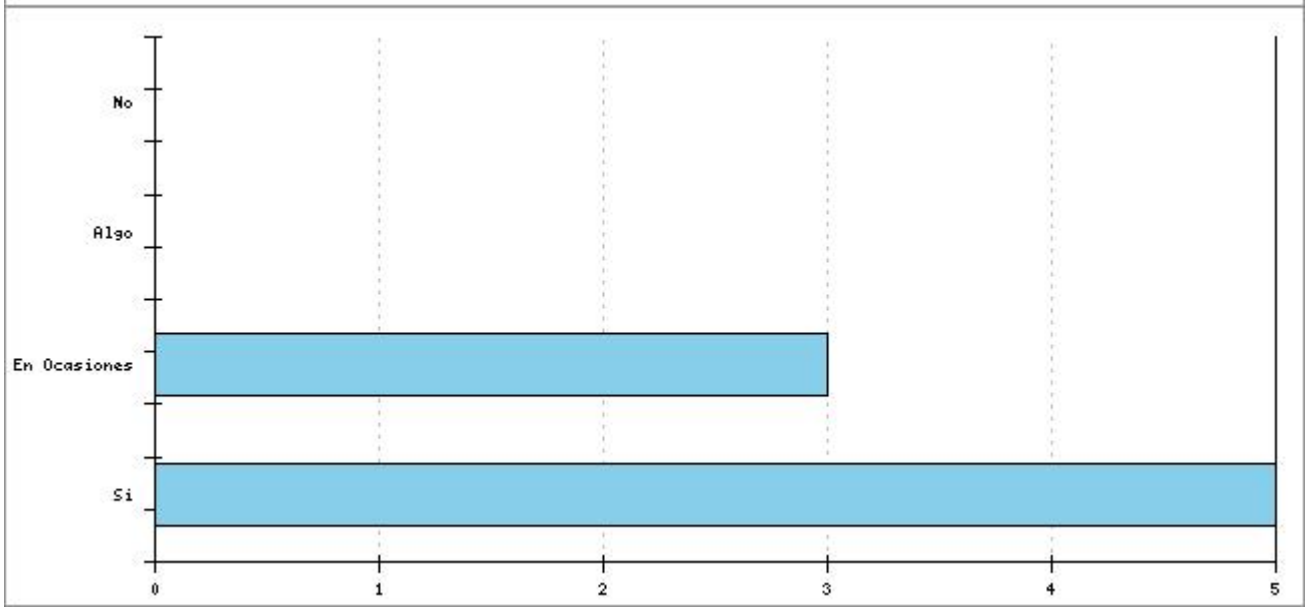




¿Considera usted que tiene un jefe justo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	3	37.50%
Si	5	62.50%



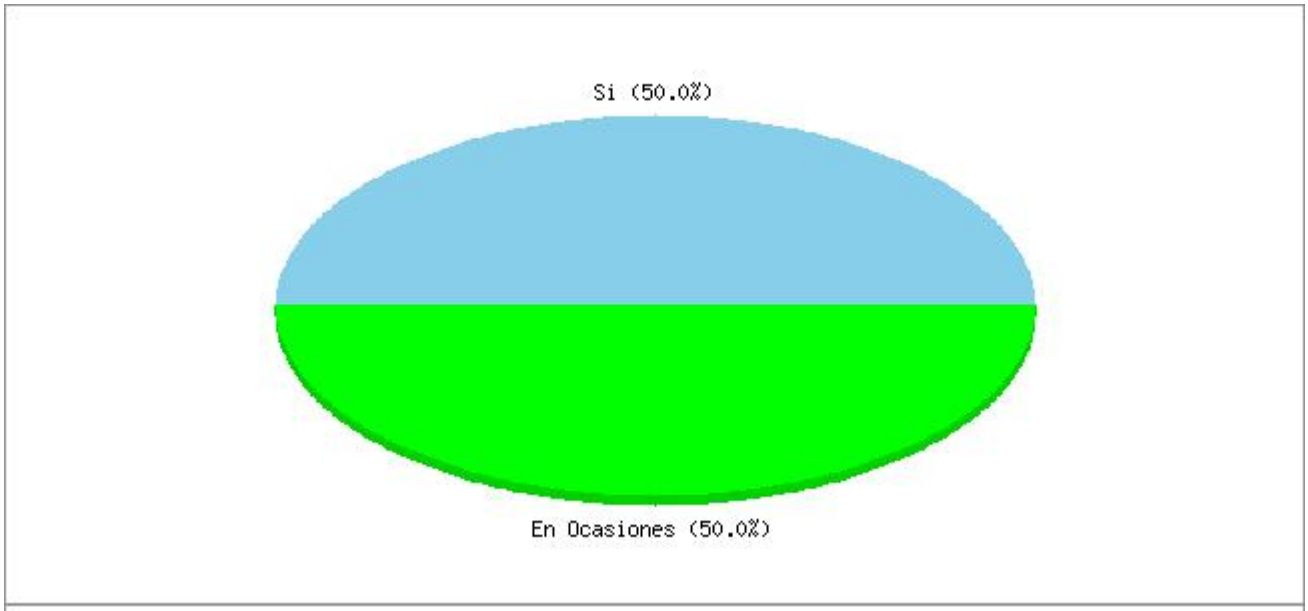


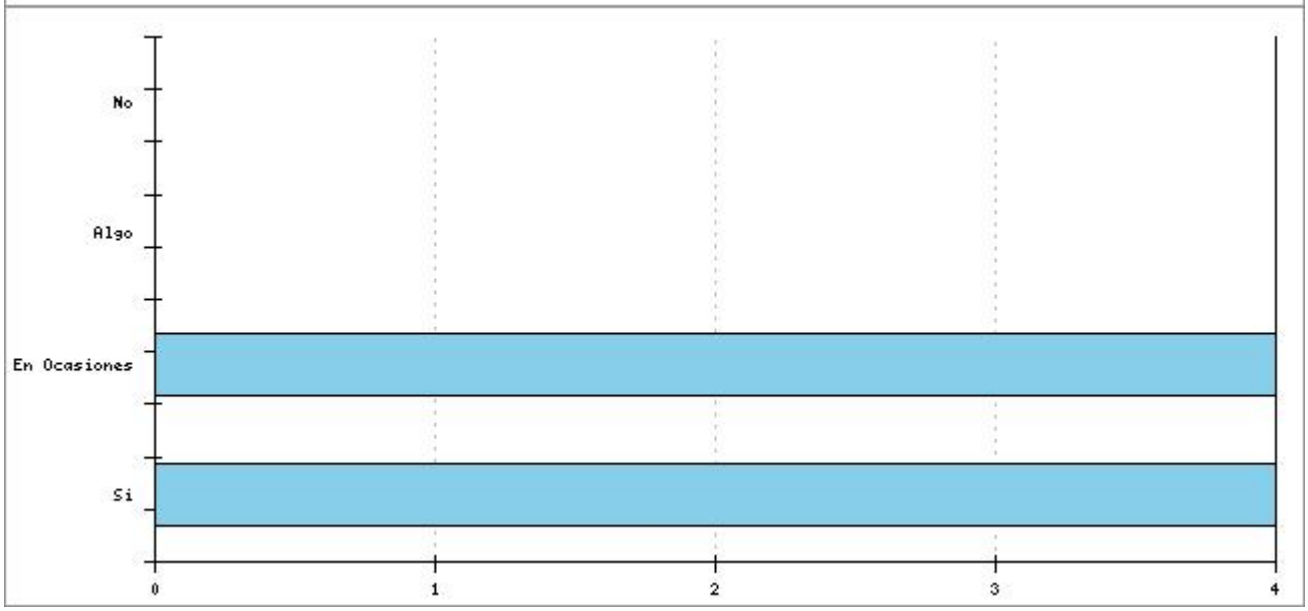
Posibilidades de creatividad e iniciativa

¿Considera usted que...

... tiene la suficiente autonomía en su trabajo?

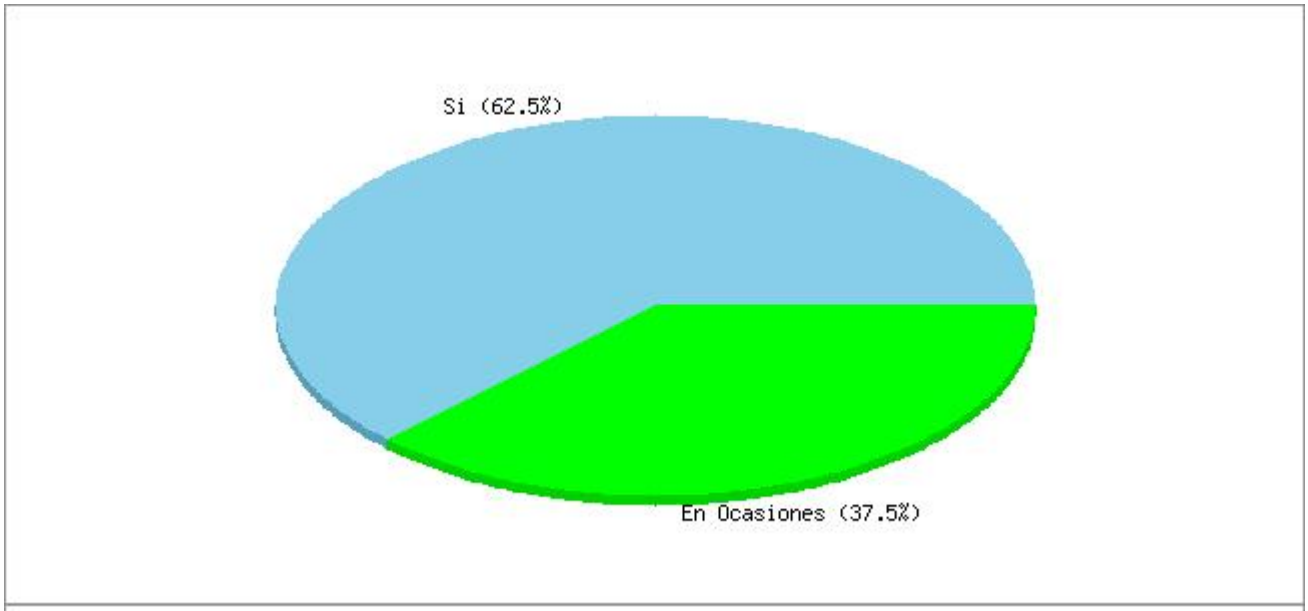
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	4	50.00%
Si	4	50.00%

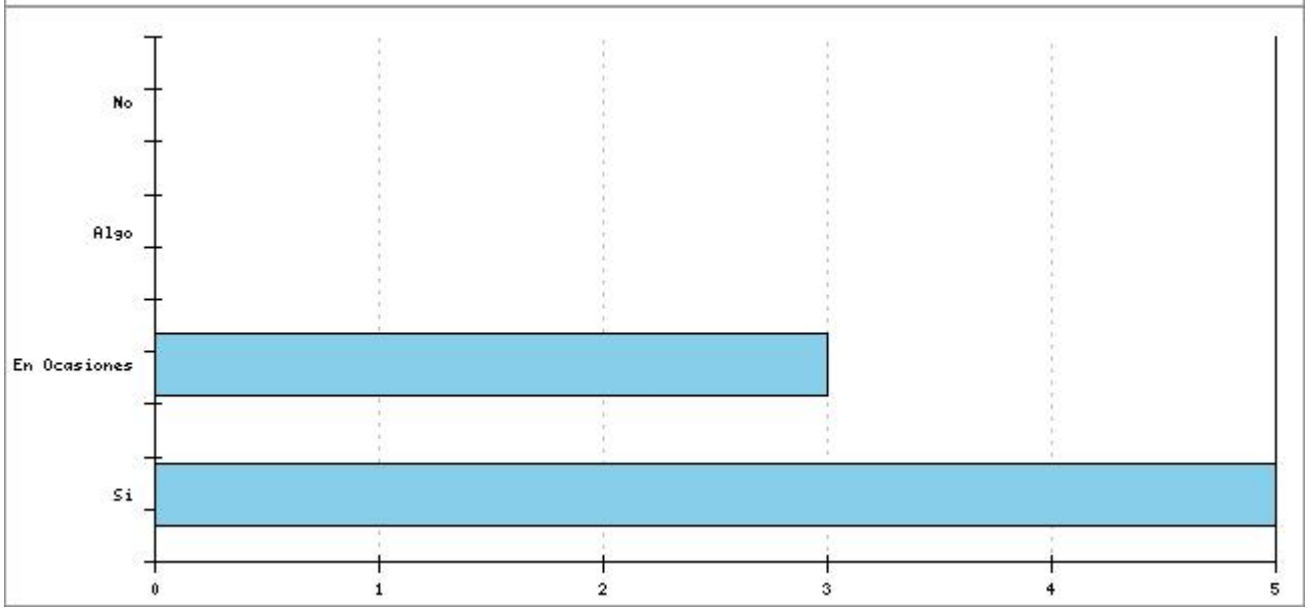




... tiene la suficiente capacidad de iniciativa en su trabajo?

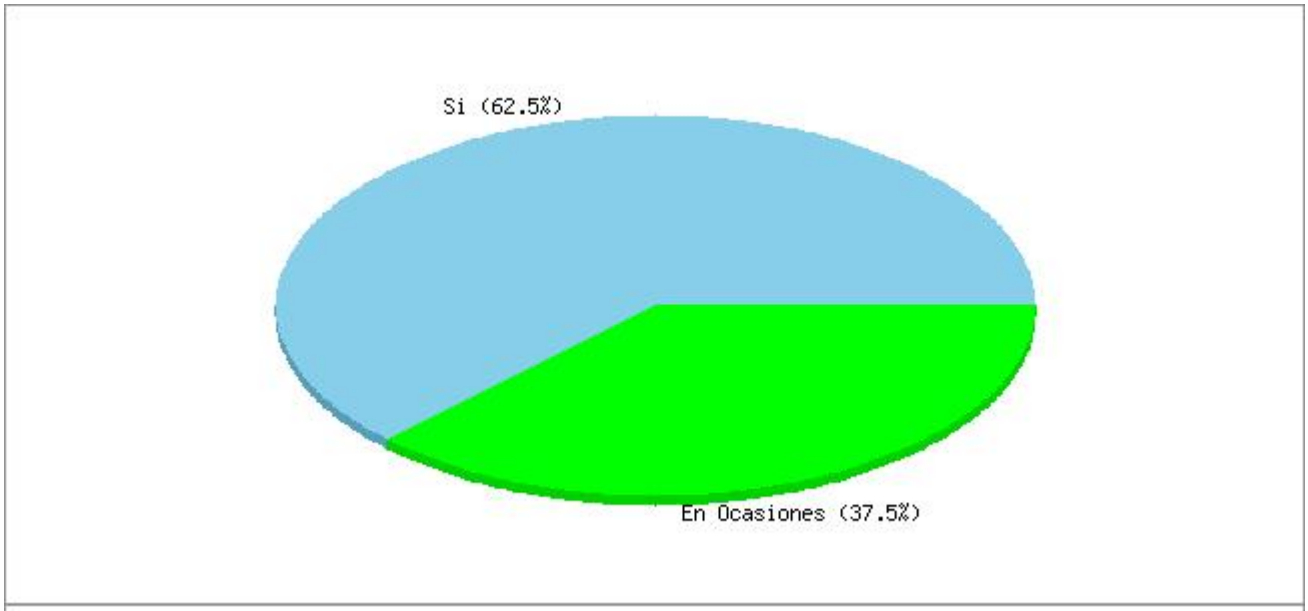
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	3	37.50%
Si	5	62.50%

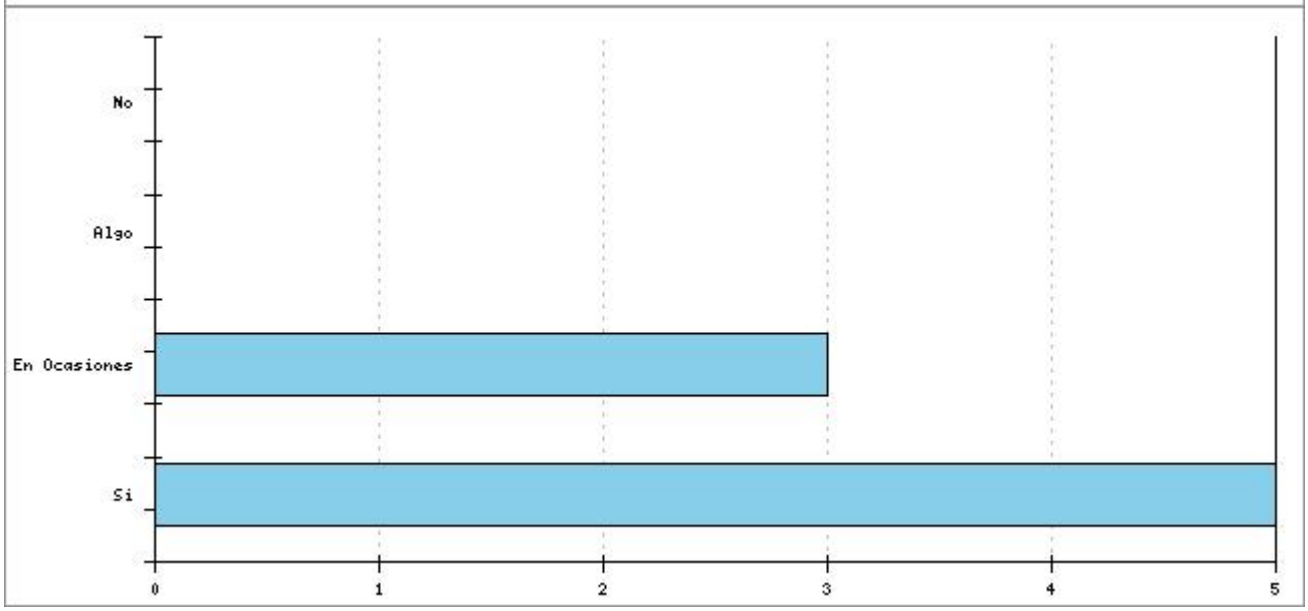




...sus ideas son escuchadas por su jefe o superiores?

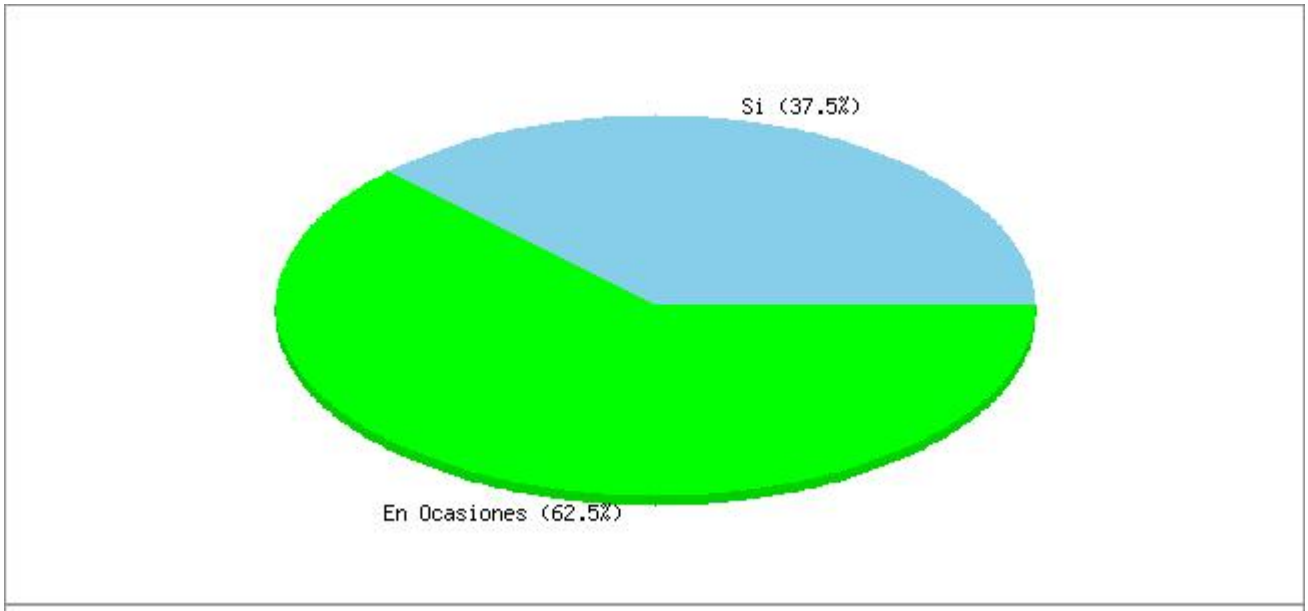
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	3	37.50%
Si	5	62.50%

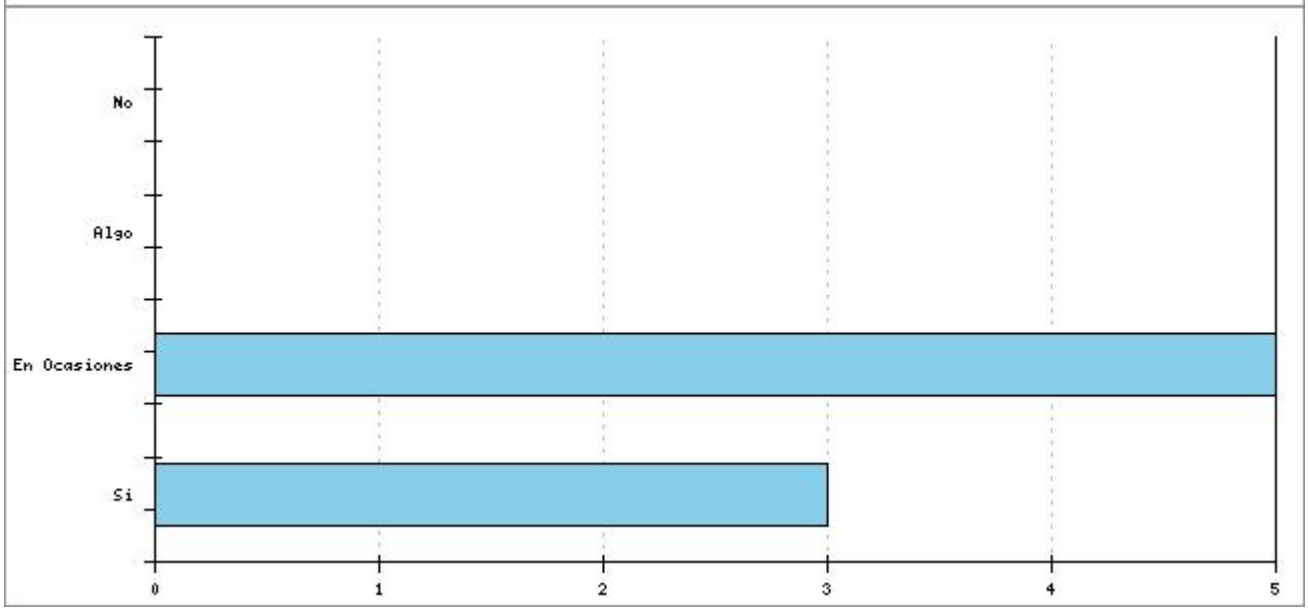




...su trabajo es lo suficientemente variado?

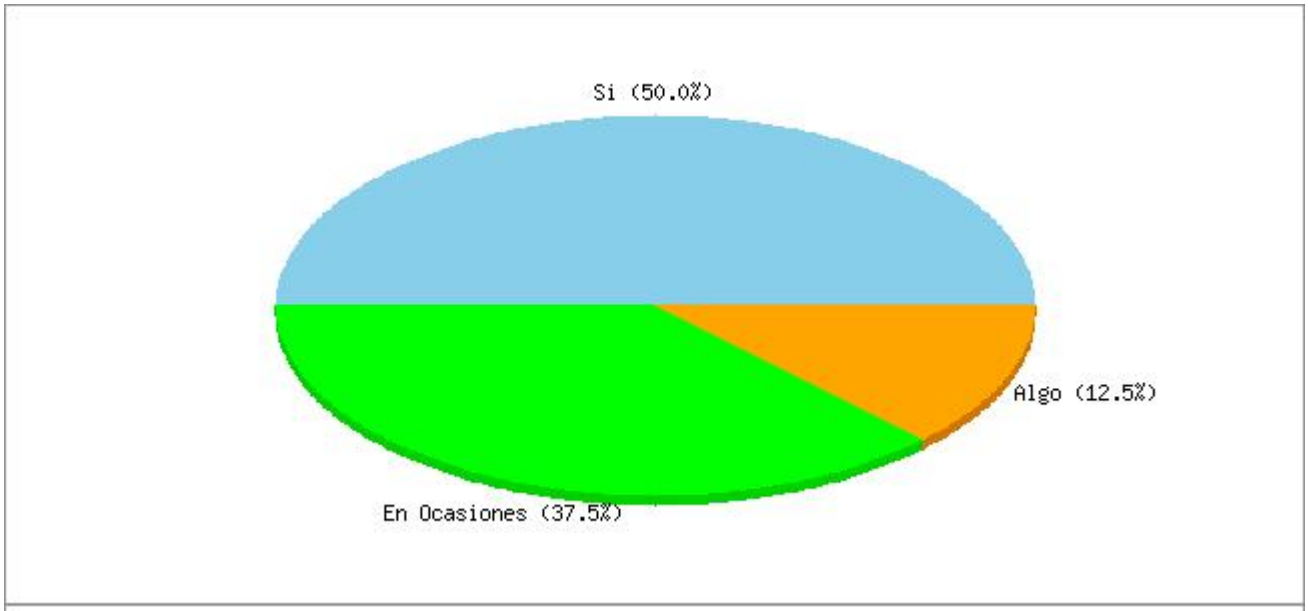
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	5	62.50%
Si	3	37.50%

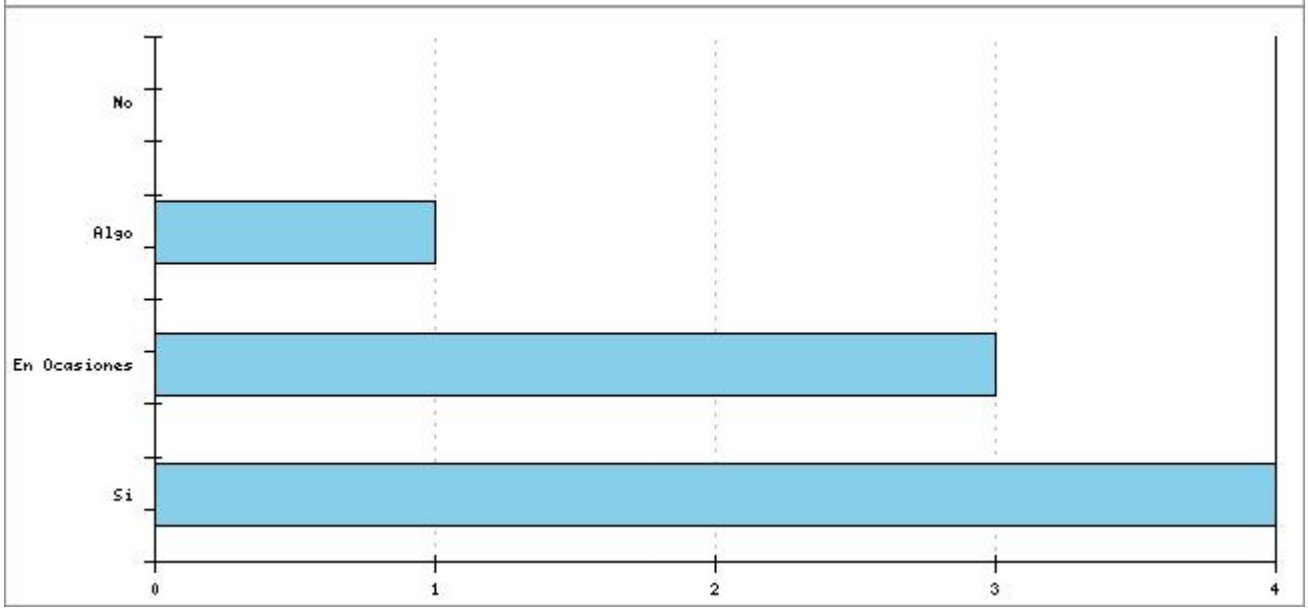




¿Se siente realizado en su trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	1	12.50%
En Ocasiones	3	37.50%
Si	4	50.00%



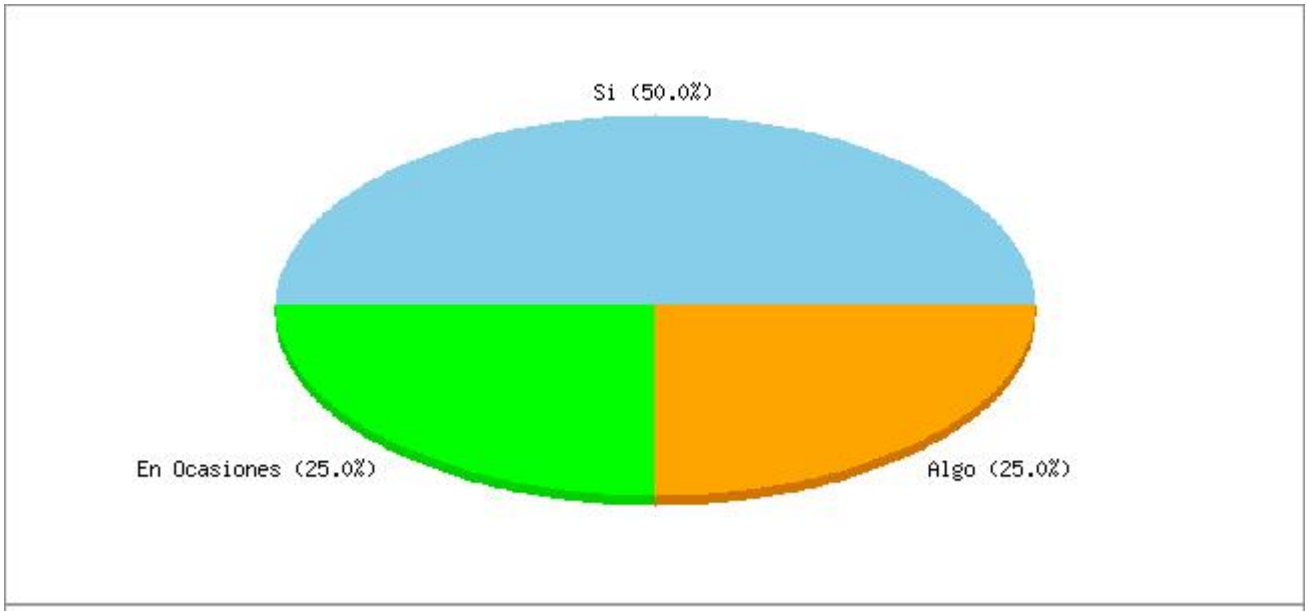


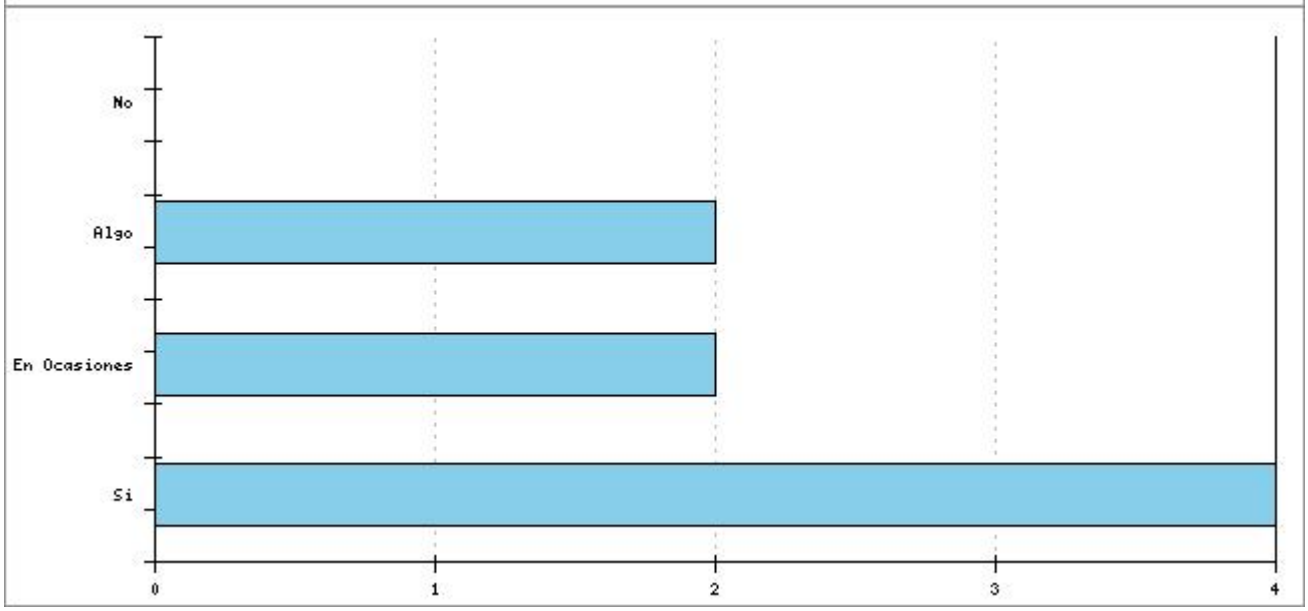
Puesto de Trabajo

Sobre su puesto de trabajo:

¿El puesto que ocupa en la empresa está en relación con la experiencia que usted posee?

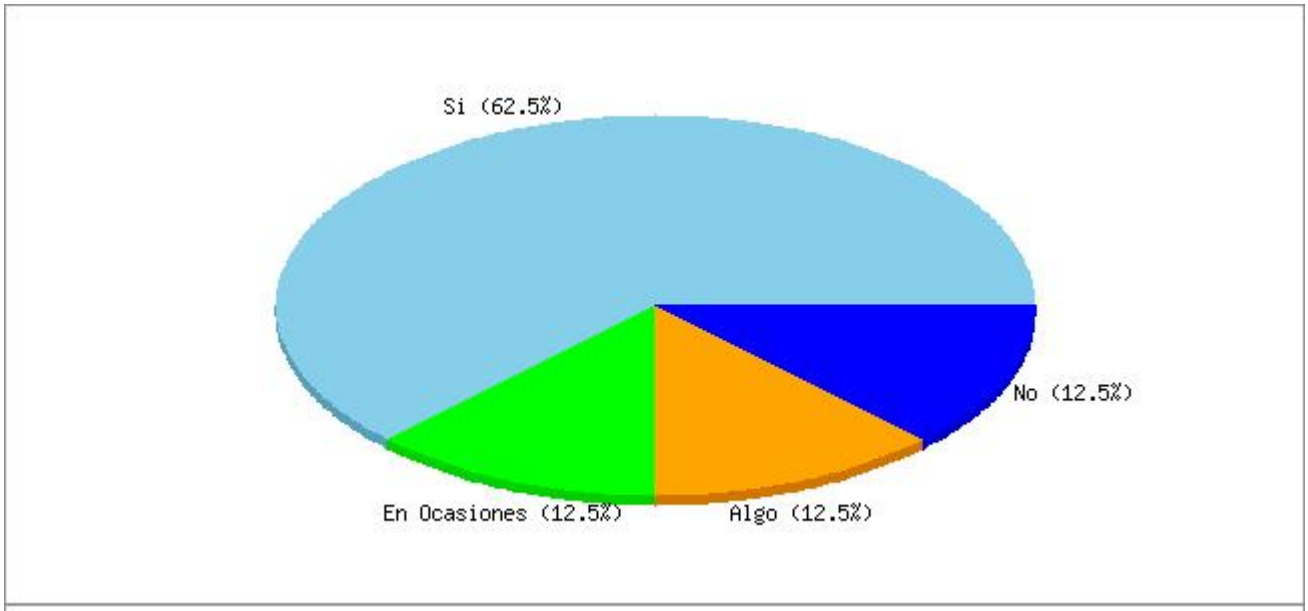
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	2	25.00%
En Ocasiones	2	25.00%
Si	4	50.00%

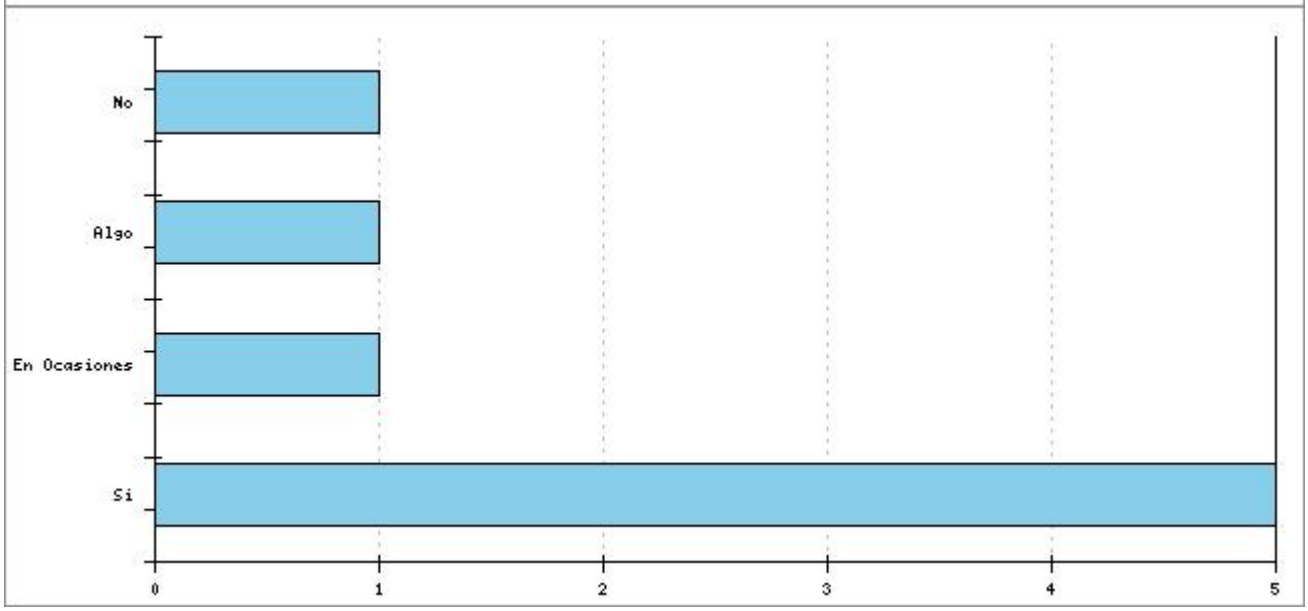




¿Su puesto está en relación con su titulación académica?

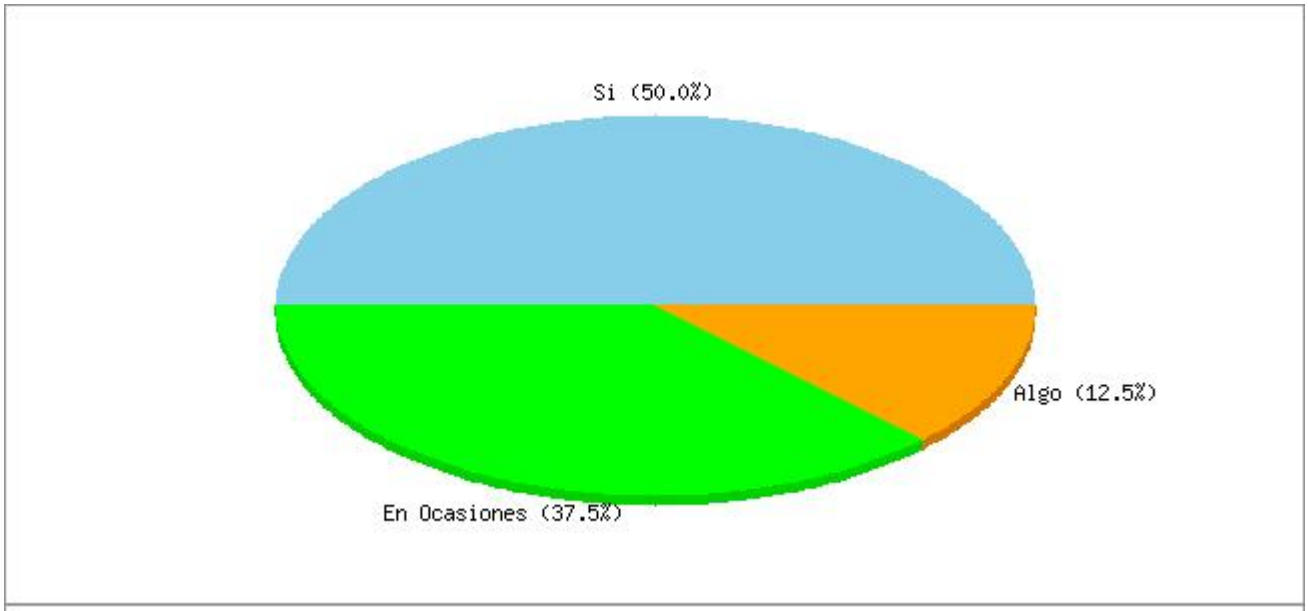
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	1	12.50%
Algo	1	12.50%
En Ocasiones	1	12.50%
Si	5	62.50%

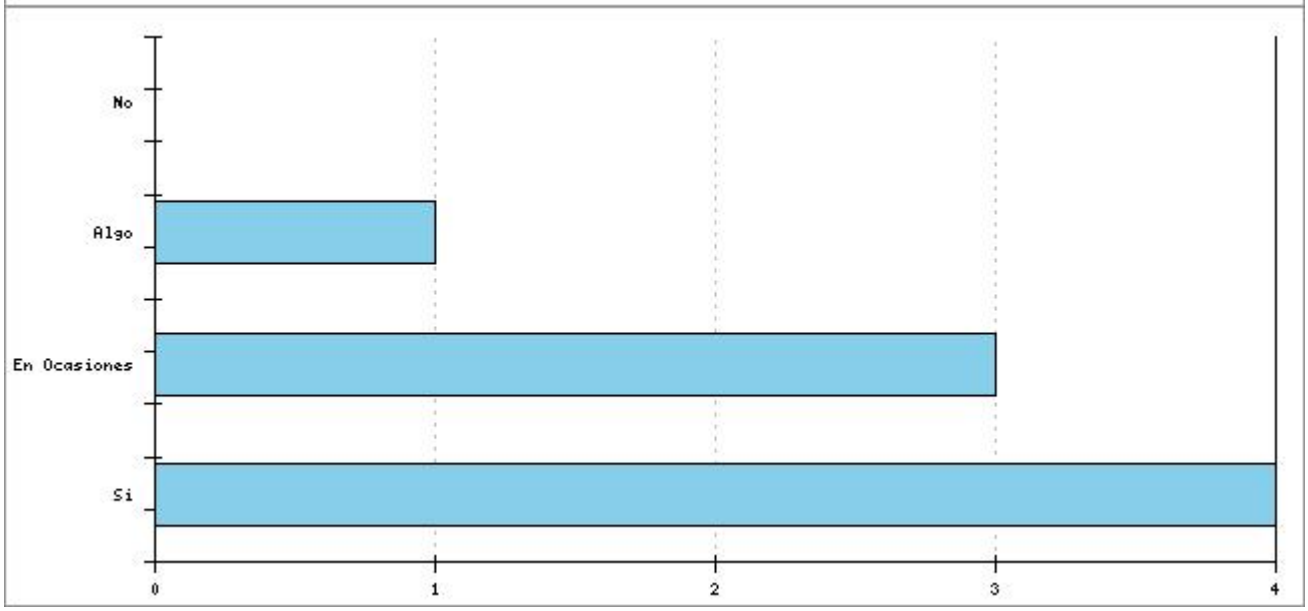




¿Se considera usted valorado por el puesto de trabajo que ocupa?

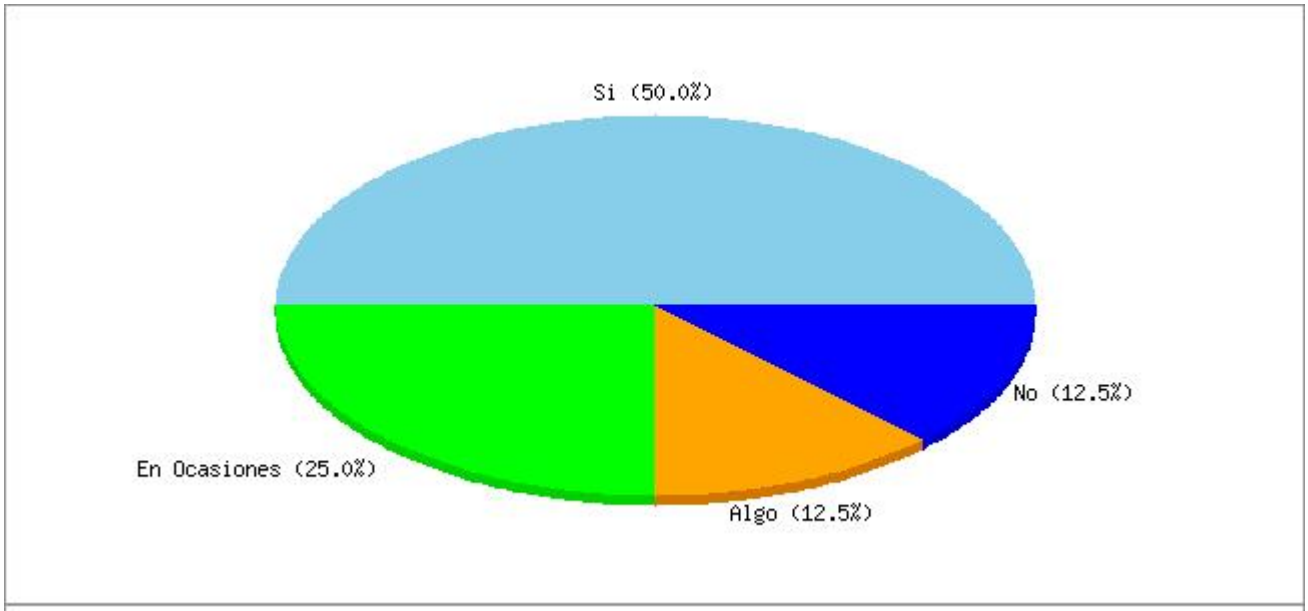
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	1	12.50%
En Ocasiones	3	37.50%
Si	4	50.00%

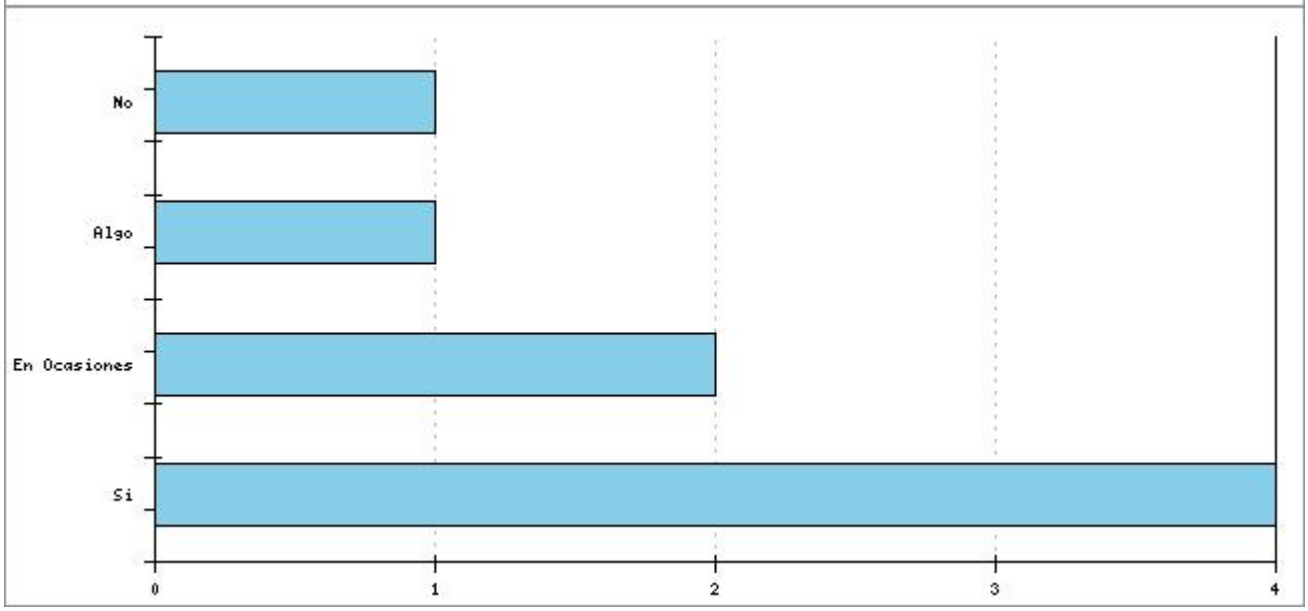




¿Considera que su trabajo está suficientemente reconocido y considerado por su jefe o superiores?

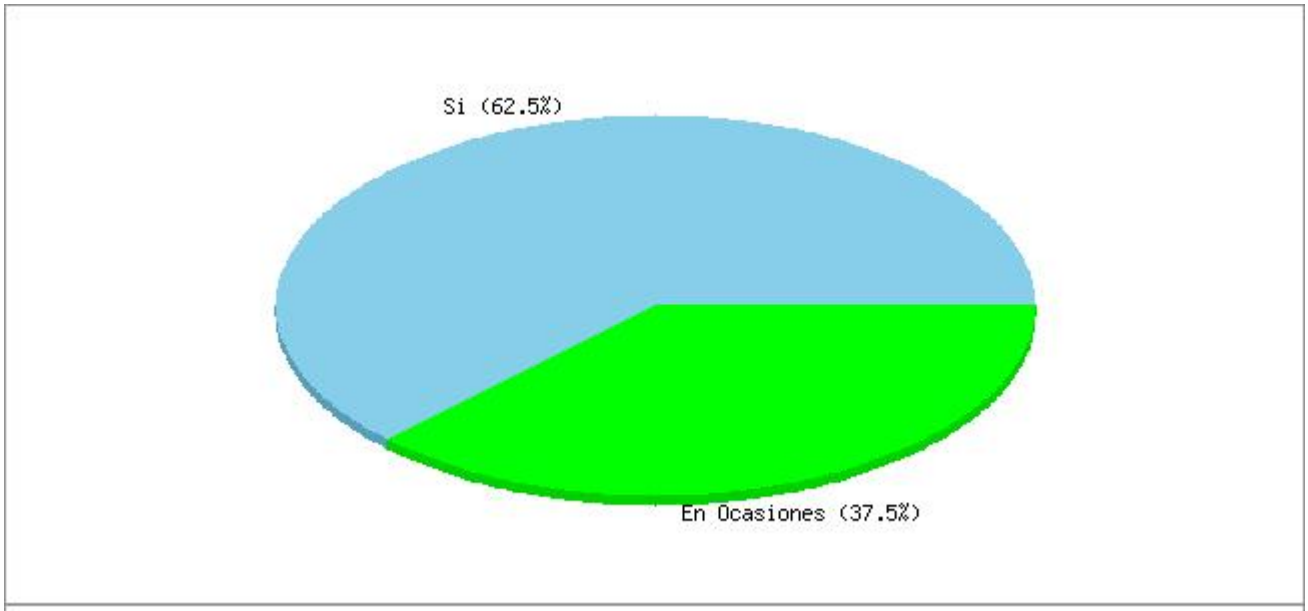
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	1	12.50%
Algo	1	12.50%
En Ocasiones	2	25.00%
Si	4	50.00%

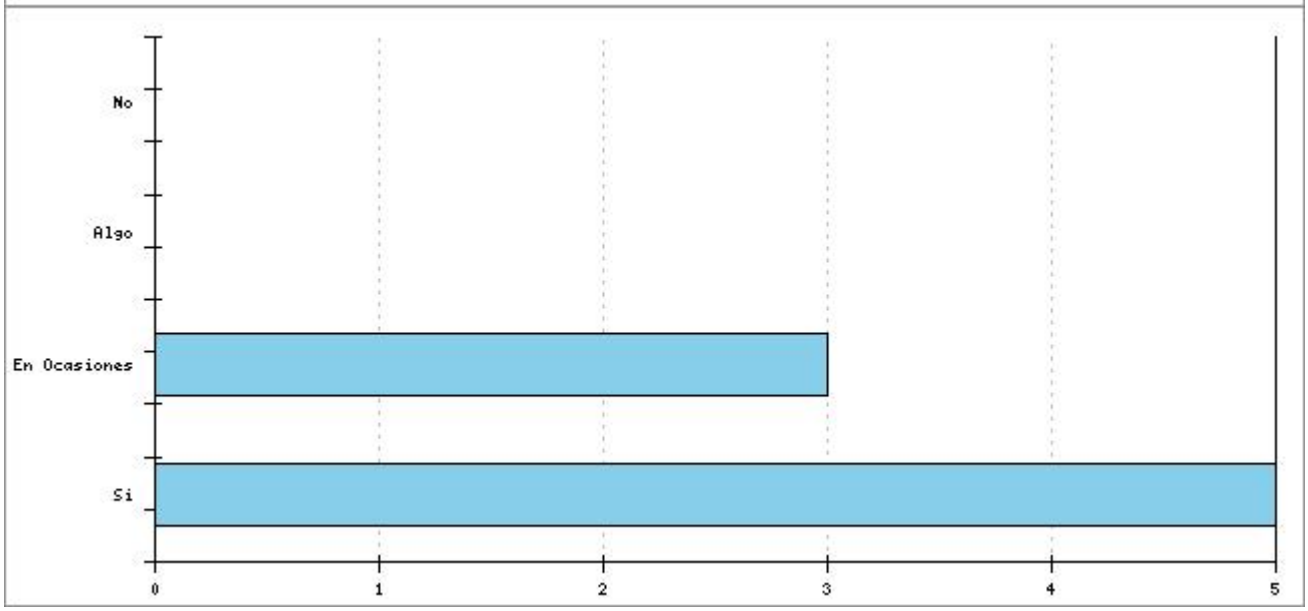




¿Le gustaría permanecer en su puesto de trabajo dentro de su empresa?

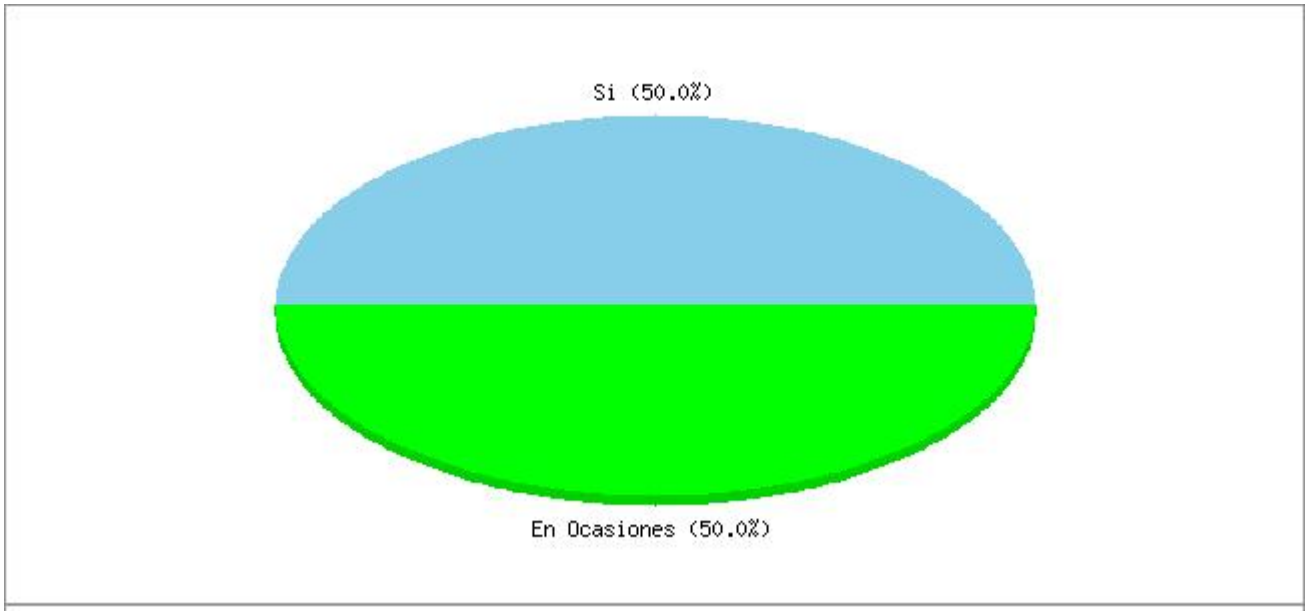
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	3	37.50%
Si	5	62.50%

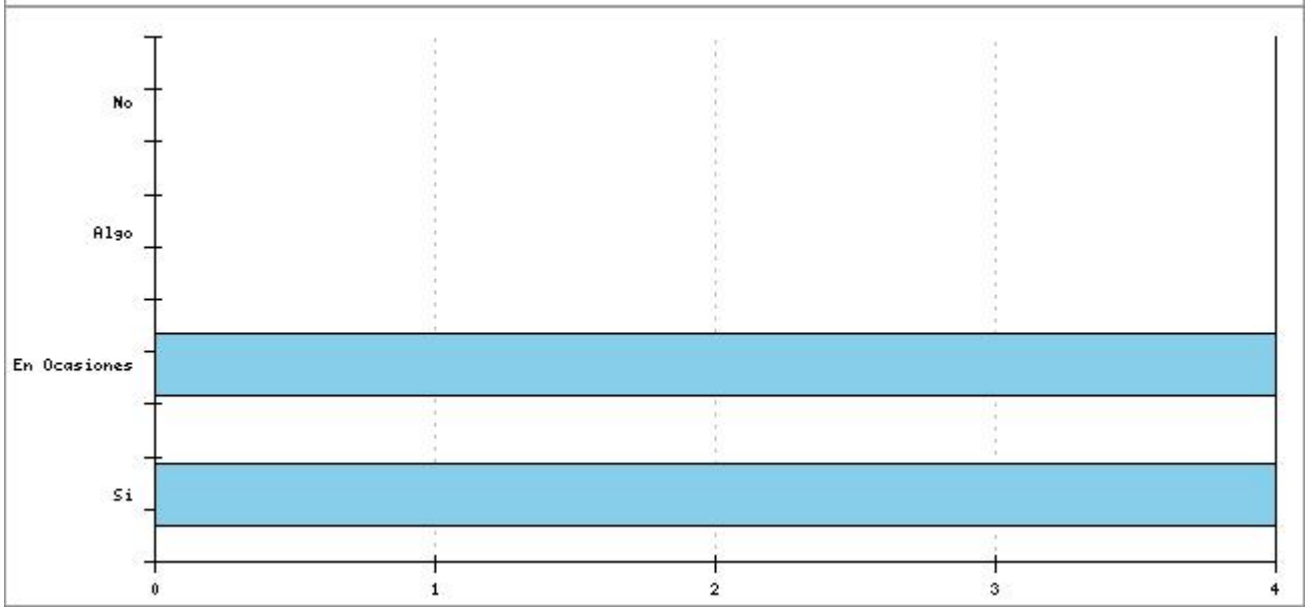




¿Existen posibilidades reales de desarrollo profesional en su empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	4	50.00%
Si	4	50.00%



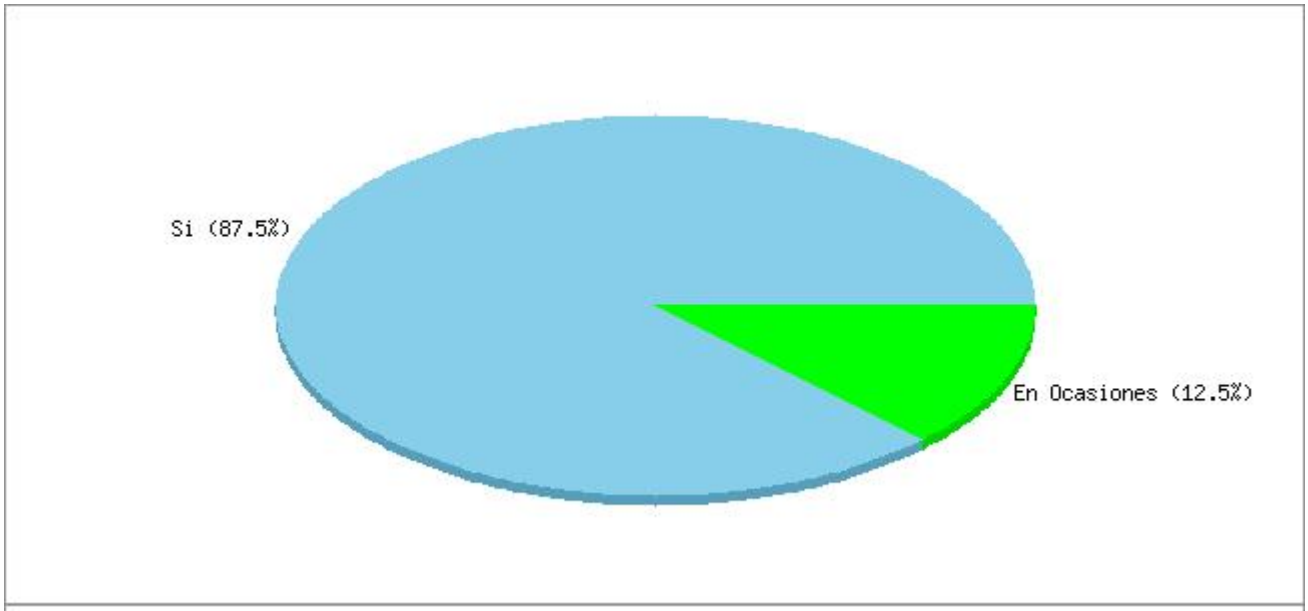


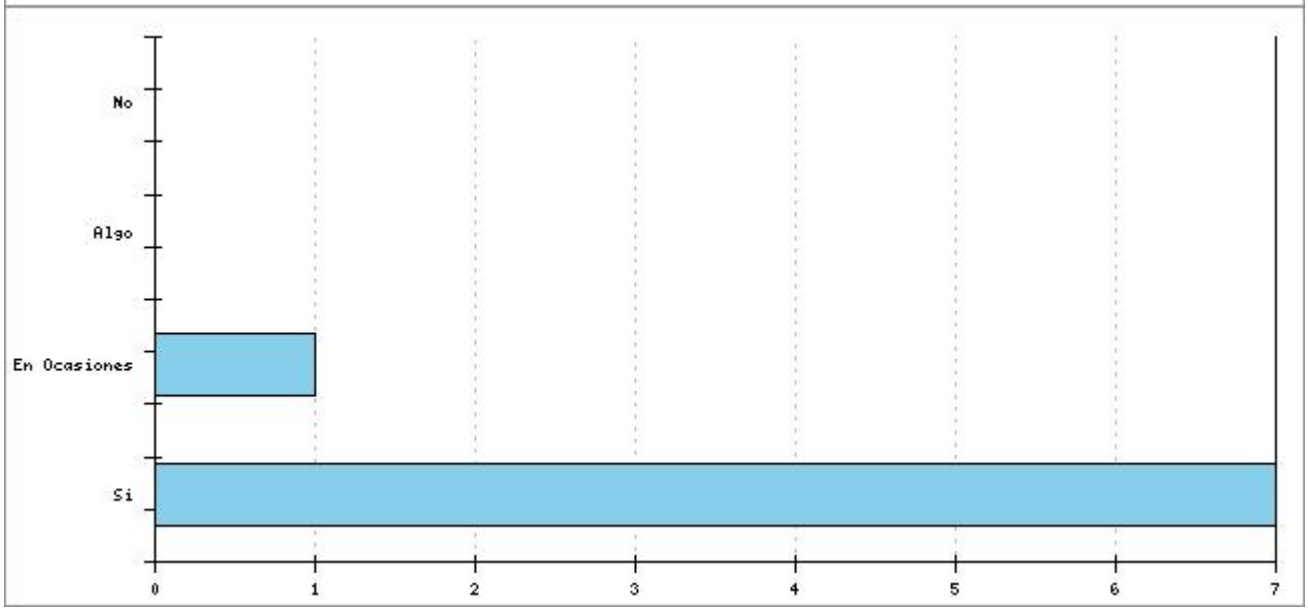
Reconocimiento

¿Considera usted que en su empresa...

... existe igualdad entre hombres y mujeres, a la hora de ocupar puestos de trabajo?

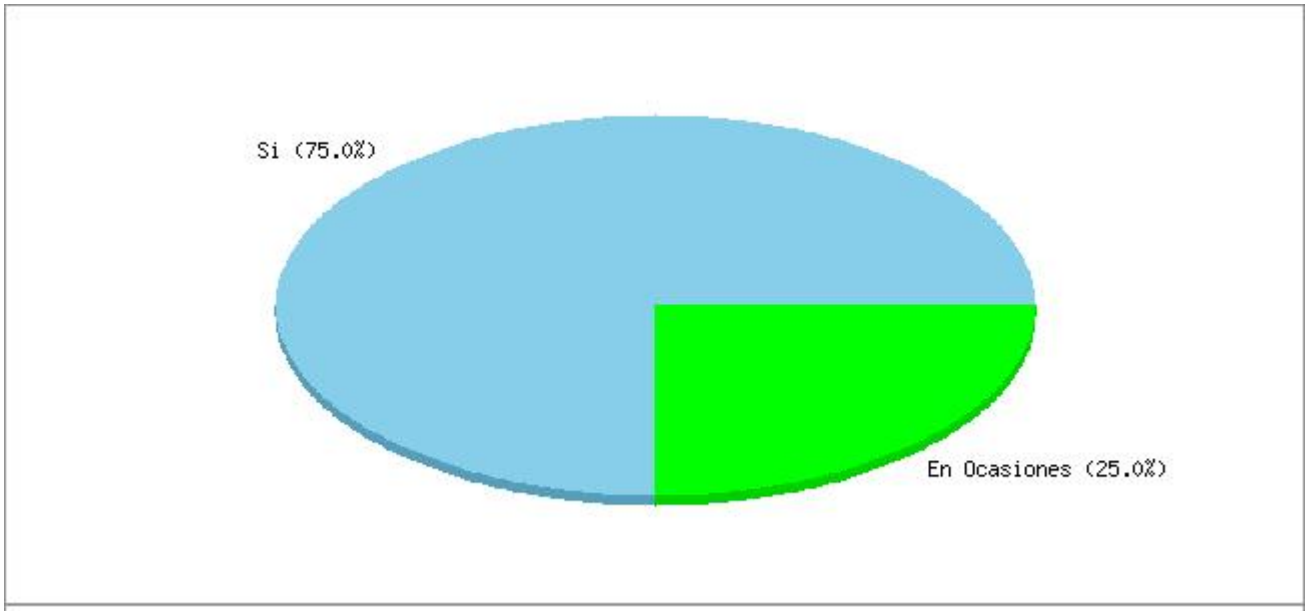
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	1	12.50%
Si	7	87.50%

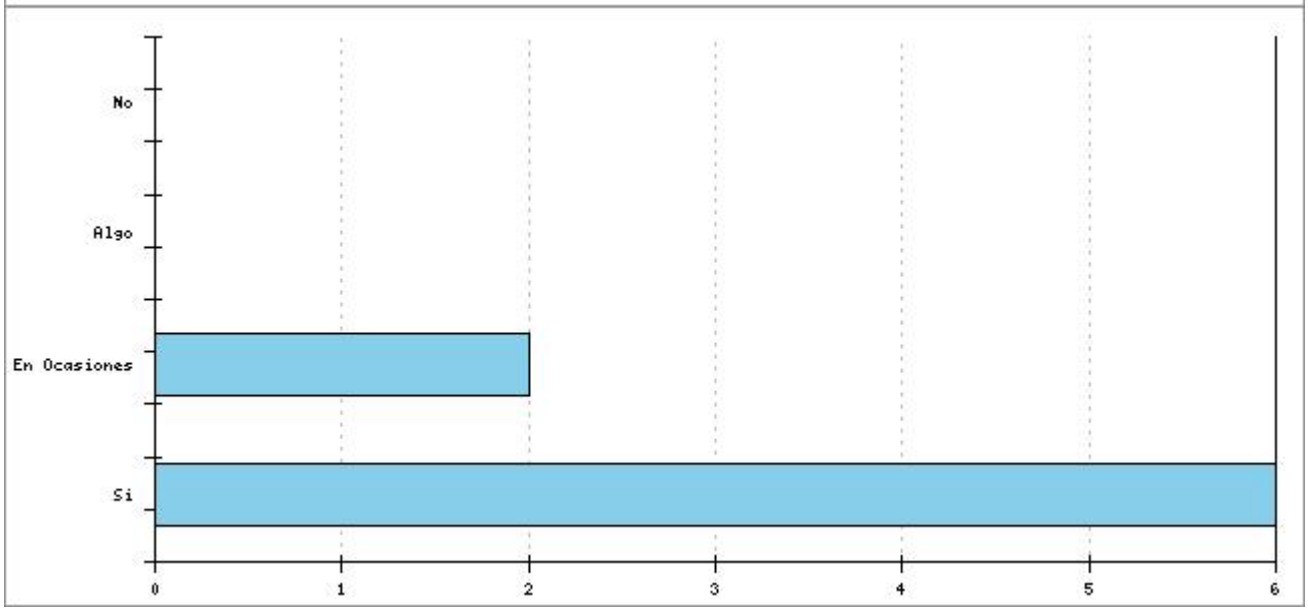




... realiza un trabajo útil?

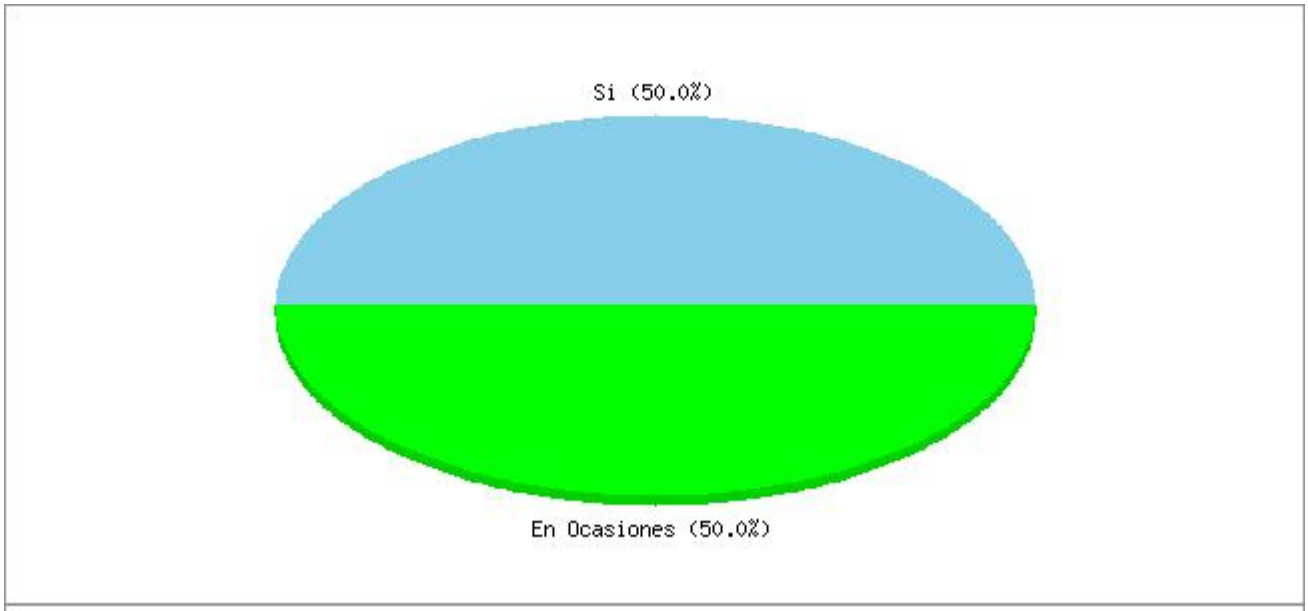
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	2	25.00%
Si	6	75.00%

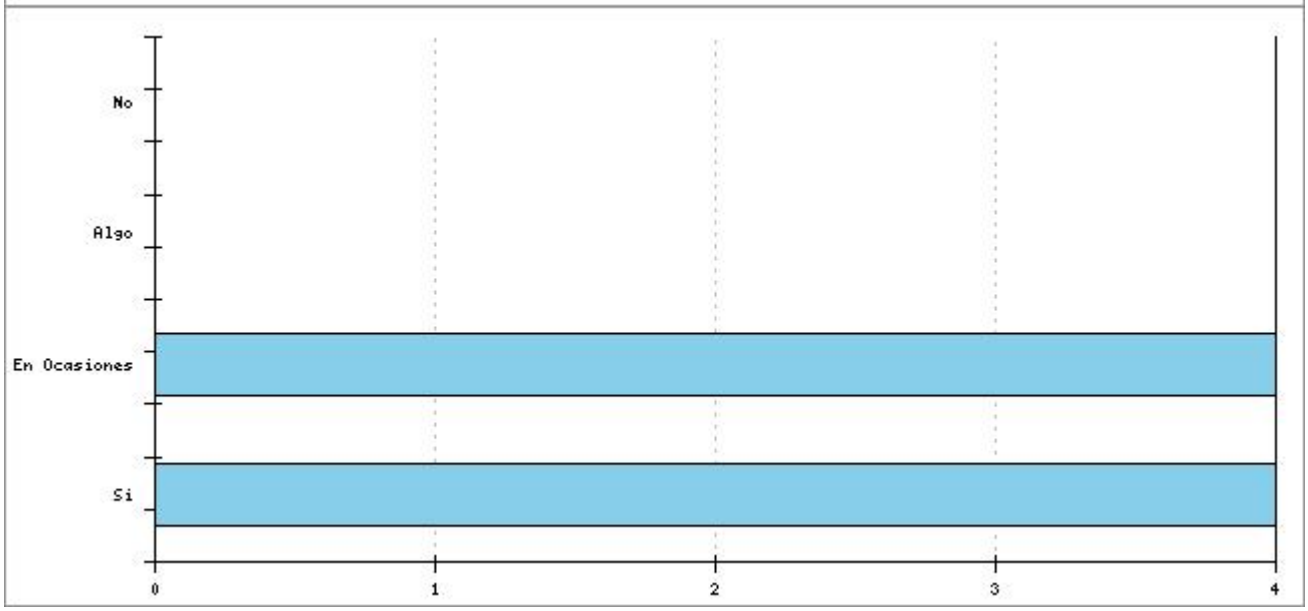




... tiene un cierto nivel de seguridad en su puesto de trabajo, de cara al futuro?

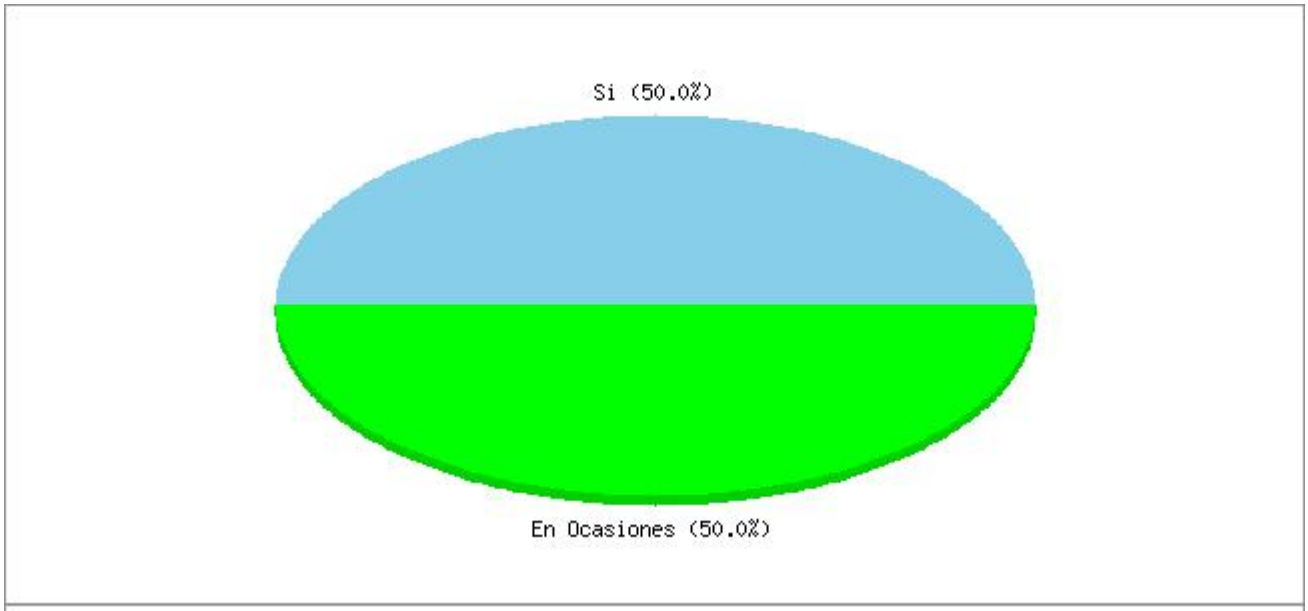
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	4	50.00%
Si	4	50.00%

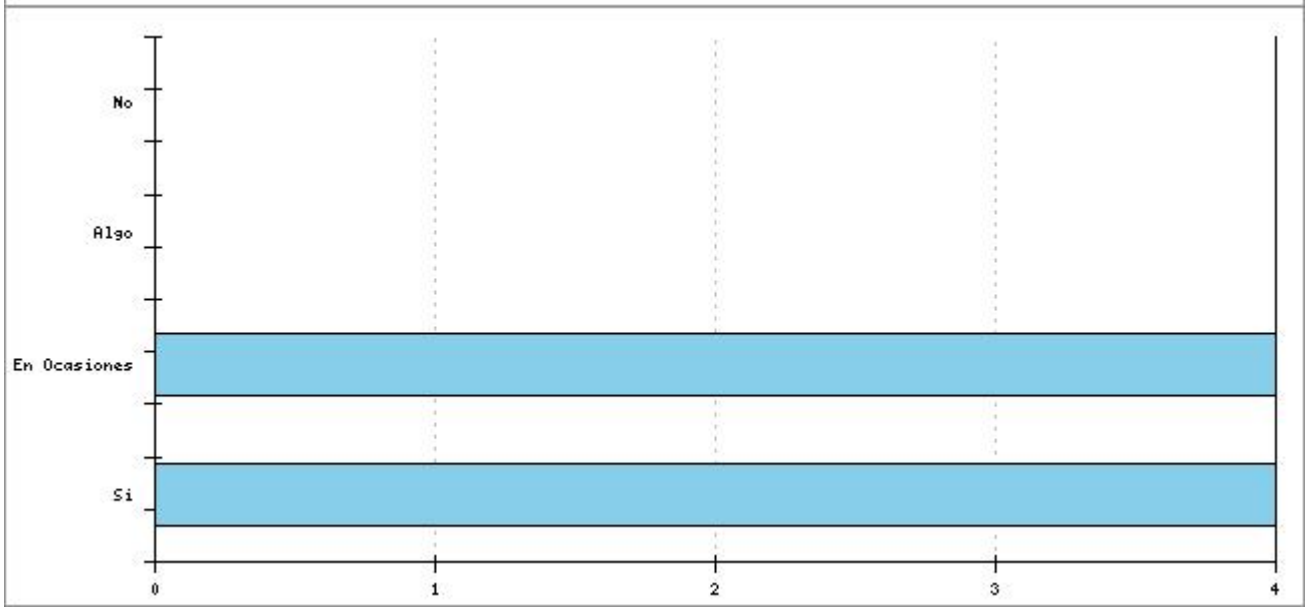




... es posible la promoción laboral por un buen rendimiento laboral?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	4	50.00%
Si	4	50.00%



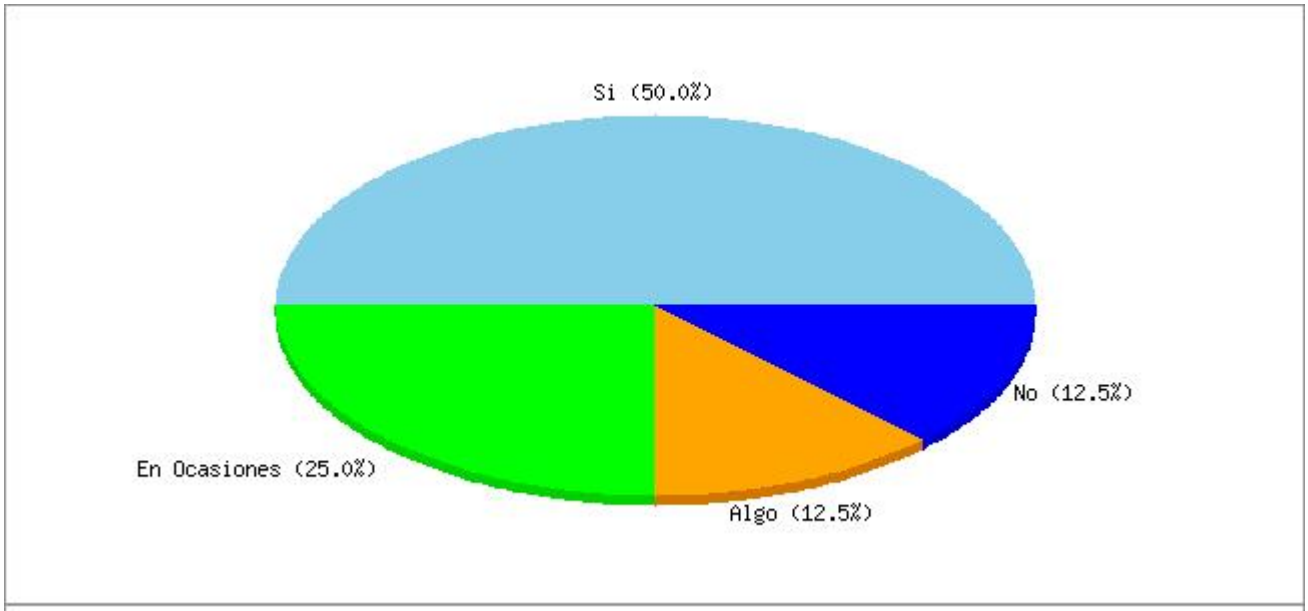


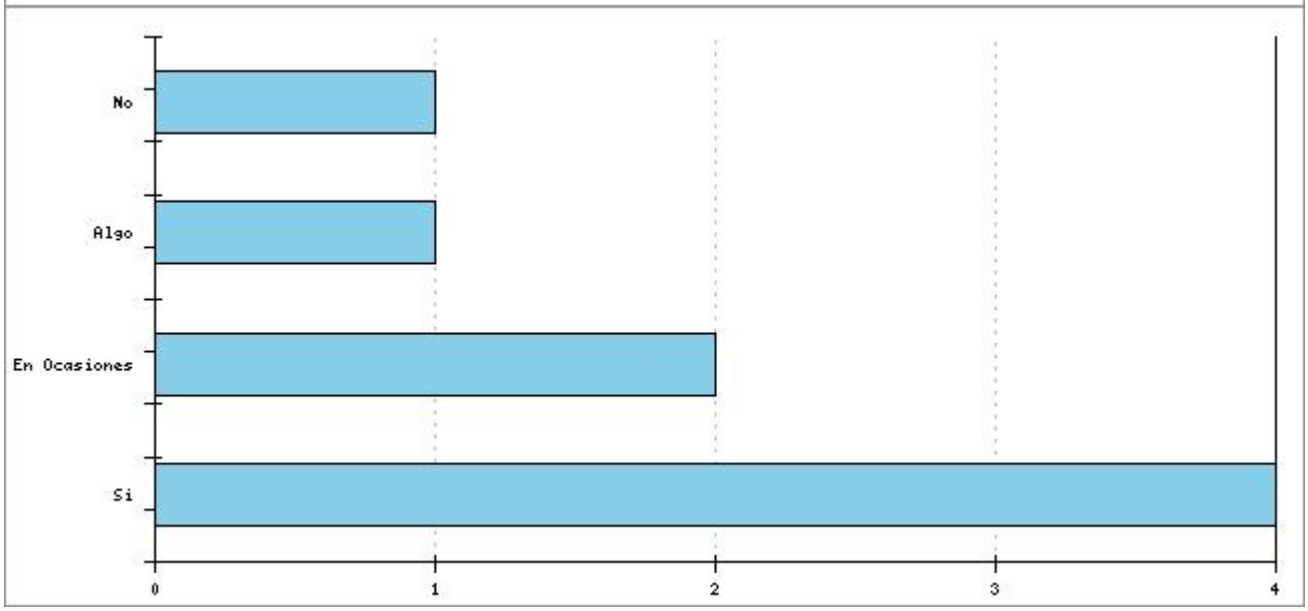
Remuneración

Sobre su sueldo:

¿Considera que su trabajo está bien remunerado?

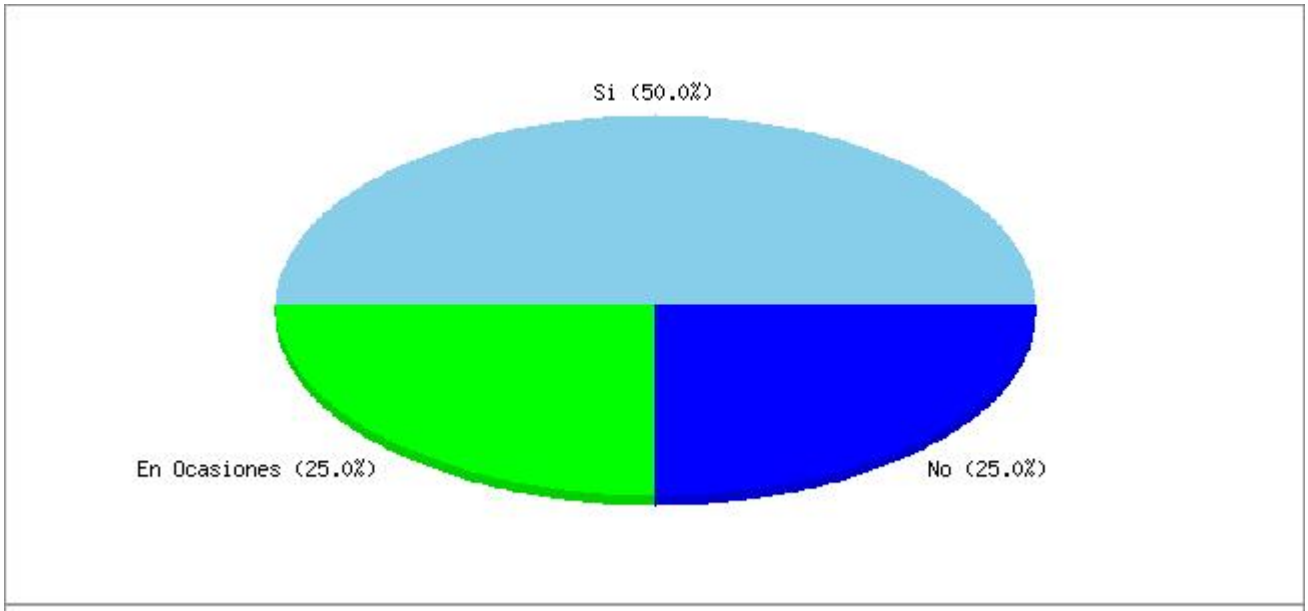
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	1	12.50%
Algo	1	12.50%
En Ocasiones	2	25.00%
Si	4	50.00%

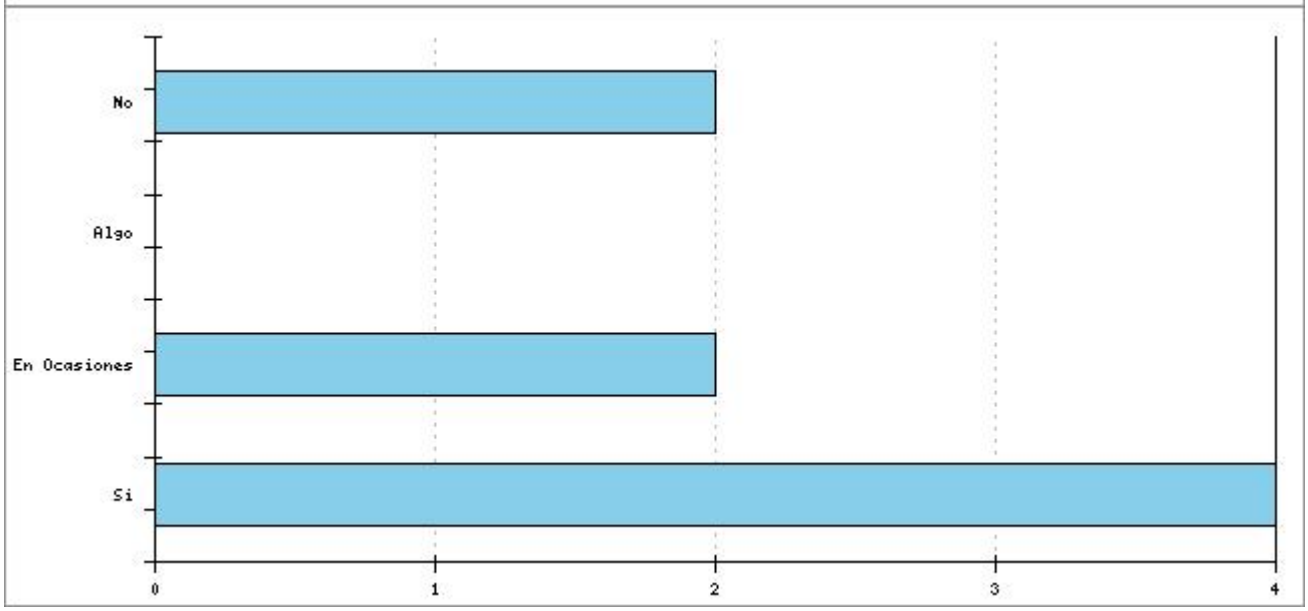




¿Cree que su sueldo está acorde con los sueldos que hay en su empresa?

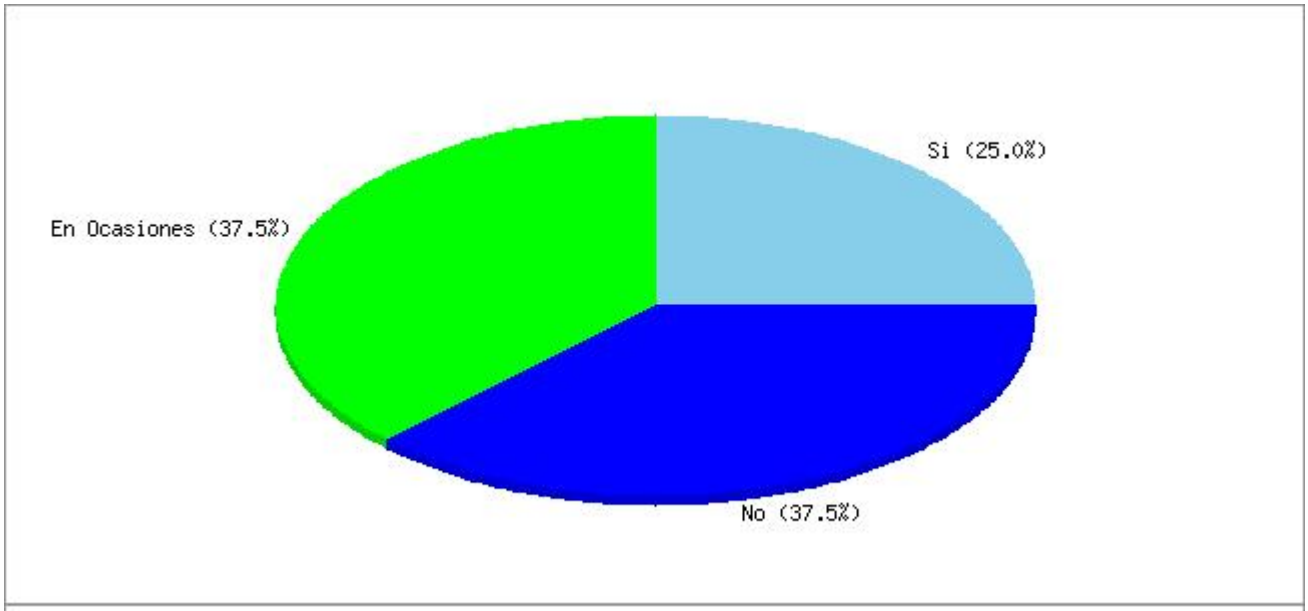
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	2	25.00%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	2	25.00%
Si	4	50.00%

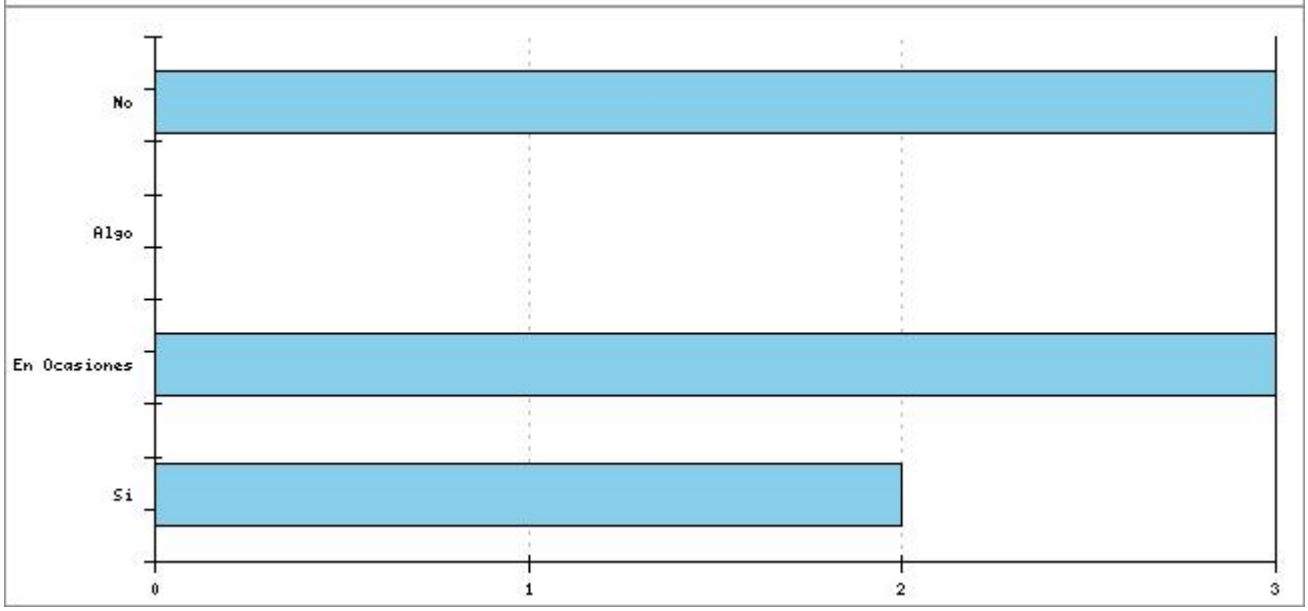




¿Considera que su remuneración está por encima de la media en su entorno social, fuera de la empresa?

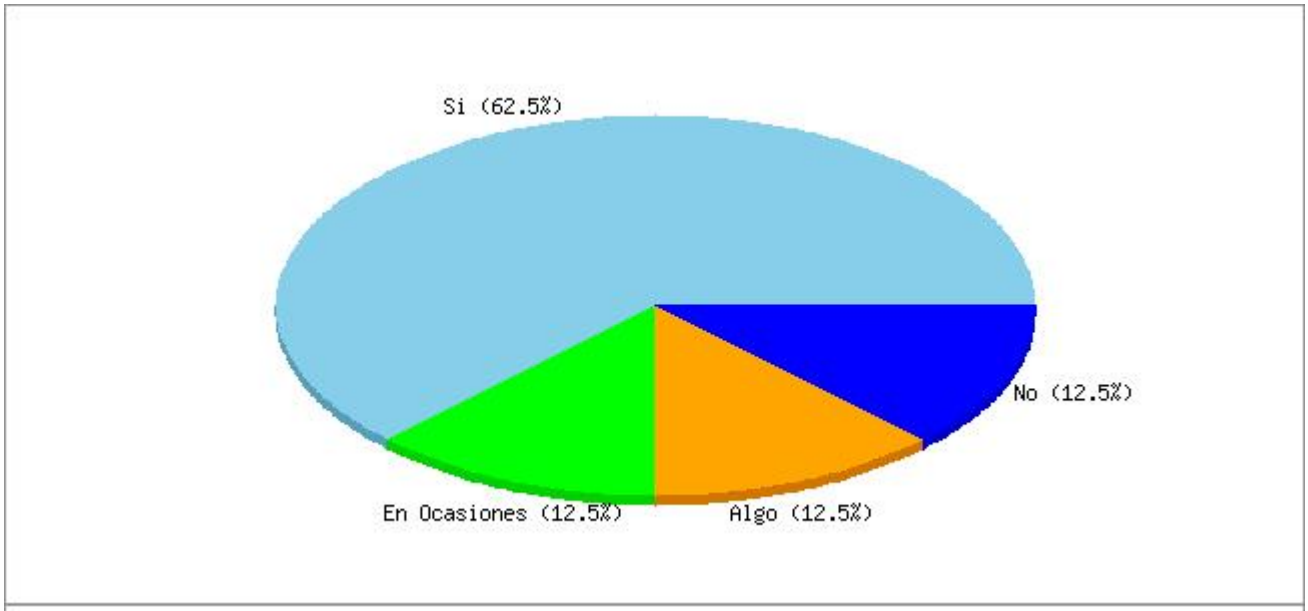
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	3	37.50%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	3	37.50%
Si	2	25.00%

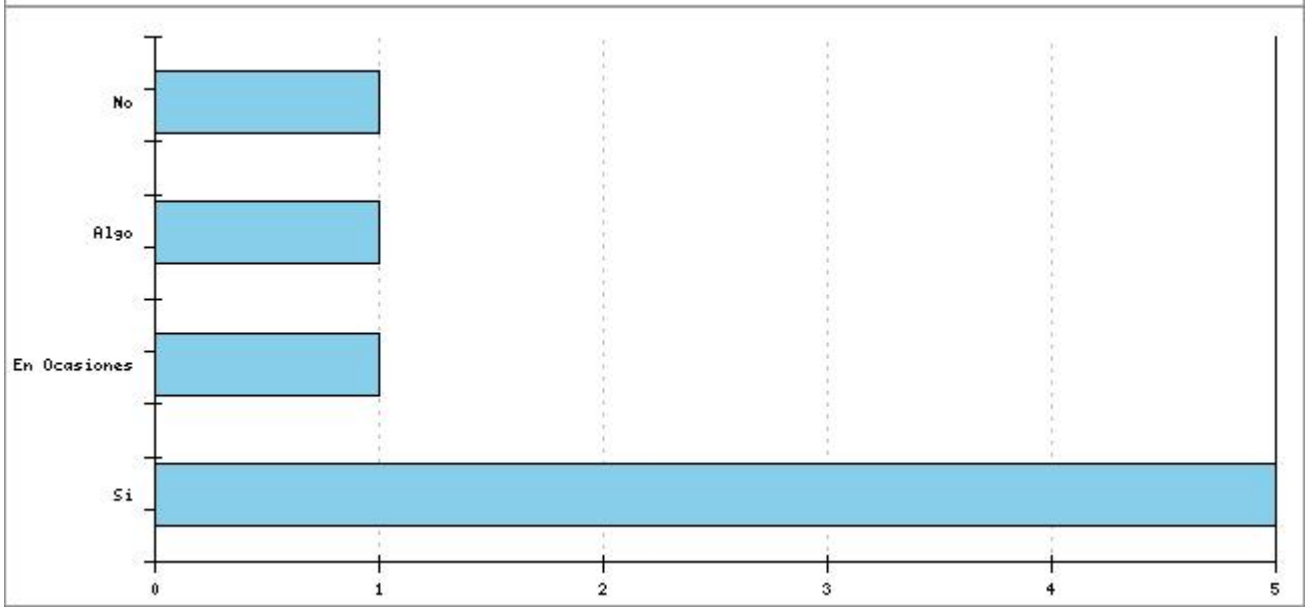




¿Cree que su sueldo y el de sus compañeros está acorde con la situación y marcha económica de la empresa?

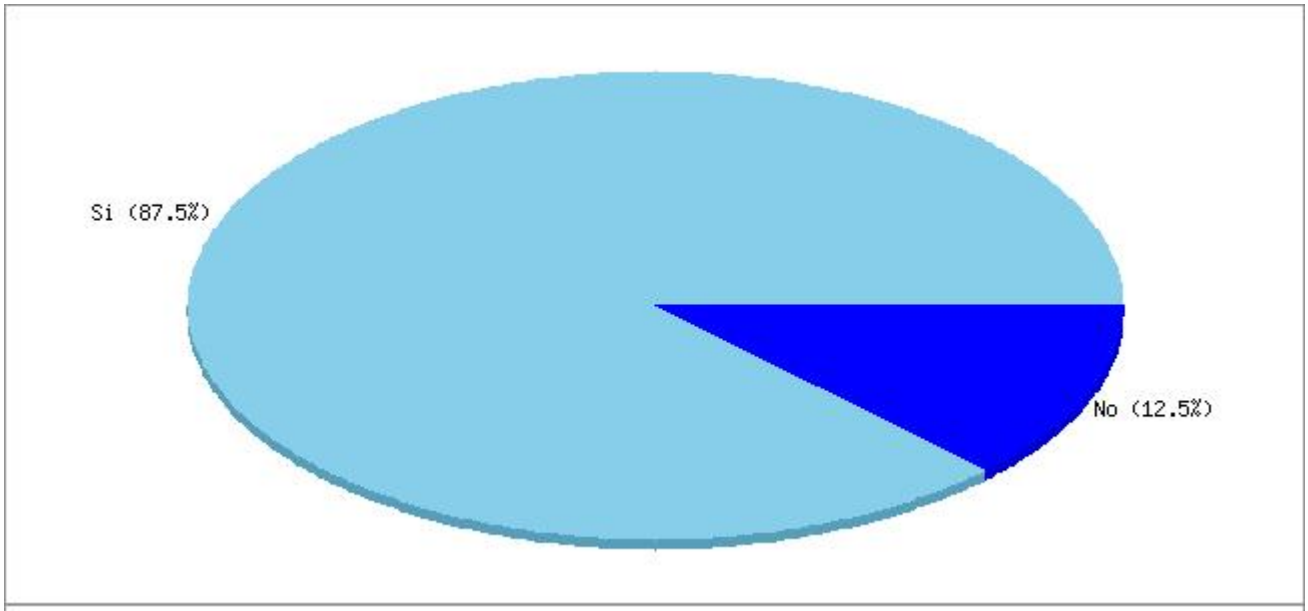
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	1	12.50%
Algo	1	12.50%
En Ocasiones	1	12.50%
Si	5	62.50%

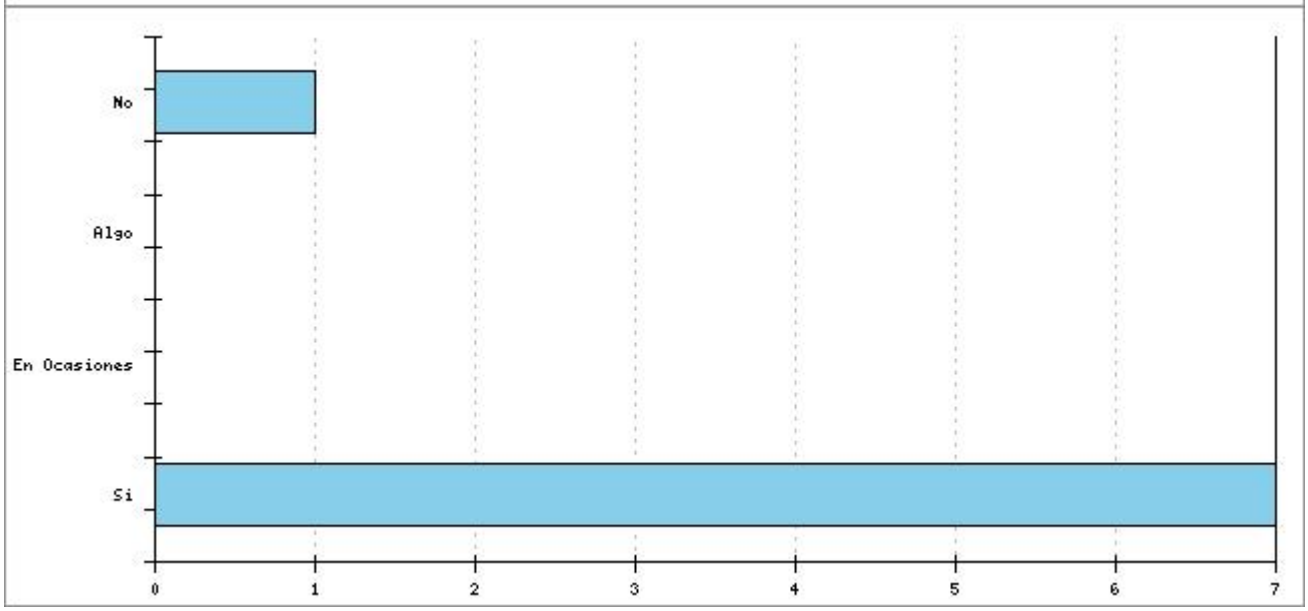




¿Considera que existe igualdad entre hombres y mujeres en cuanto a la remuneración percibida dentro de su empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	1	12.50%
Algo	0	0.00%
En Ocasiones	0	0.00%
Si	7	87.50%


Si (87.5%)
No (12.5%)


No
Algo
En Ocasiones
Si
0
1
2
3
4
5
6
7

….. Cuál es su opinión sobre la dirección gerencial y la organización actual de la empresa?.

1) Bueno en cuanto al manejo de la empresa, hay cosas que hay que mejorar en cuanto a las delegaciones de jefaturas-

2) La direccion general siempre esta buscando mejoras a nivel de ingresos y organizacion del grupo y esas son cosas que merecen ser motivo de reconocimiento

3) En la parte de organización y dirección de la empresa, la verdad no me quejo son personas capaces, profesionales, humanas que han sabido manejar al grupo bien pese a las adversidades. Y como empleador, confio y estimo a quienes son parte de los directivos porque son ellos quienes me dieron la oportunidad y confiaron en mi.

4) considero que las proyecciones y planificaciones que establece la dirección gerencial son muy buenas para el desarrollo y crecimiento de la empresa.

5) hay objetivos y mertas calaras en la direccion las empresa esta bien estructurada y organizada.

…. Cuáles son sus planteamientos de acciones de mejora que permitan optimizar procesos a su cargo?.

1) Valuar mejor a las personas que están en jefaturas y tratar de que existe mayor colaboración como grupo, porque lo que no hay aquí es un trabajo en grupo

2) CAPACITACIONES

3) Previo a procesos siempre ha existido pruebas de conocimiento que se deben mantener

4) A pesar de no ser especializada para mi cargo, creo que el tener la iniciativa para todo, no está de más (y en eso me preparo día a día), me gusta que me enseñen cosas nuevas para asi optimizar el tiempo de mis compañeros (osea, ayudarlos con la carga de trabajo)

5) - para optimizar los procesos que corresponden a mi cargo trabajo en conjunto con el cliente, quien debe tener ingresada la información al finalizar el mes, lo cual no ocurre en ocasiones. -puntualidad -informar al cliente hasta que día se necesita la información para poder presentar a tiempo los estados financieros. -en casos de pendientes tomar un tiempo extra para terminarlos y que estos sean reconocidos. -comunicación

…. Sobre qué aspectos realizaría sugerencias de cambios factibles como un ciclo de mejoramiento continuo?.

1) Primero lo que deberían decirse son las verdades en las caras de las personas decir que te gusta y que no te gusta para que asi puedan haber cambios, ,

2) 1.- las politicas y reglamentos internos deben ser cumplidos con todo el personal sin excepciones 2.- Debido al control y seguimientos a ciertos emleados se crea un ambiente de tension 3.- se deberia realizar una revision de sueldos de acuerdo a funciones y desempeño de cada empleado

3) Creo y considero que el factor que se tendria que priorizar es la comunicación entre todos los departamentos; quizas planteando una reunion por semana donde puedan revisar lo pendiente y lo que esta en poceso. Capacitar al grupo en si, con las nuevas herramientes que trae la tecnologia y como podriamos aplicarla en nuestro trabajo.

4) con respecto a los aspectos que se deberían cambiar para tener un buen ambiente laboral considero: - que todos somos un equipo de trabajo y que las políticas internas como procedimientos deben ser aplicados a todos por igual. -para que exista un buen desempeño laboral los empleados deben sentirse incentivados. - existe demasiado control, lo cual afecta productivamente el rendimiento y ambiente laboral produciendo

desmotivación en ocasiones.

…. Qué tipo de actividades de integración propondría para ser realizadas por todo el grupo empresarial?.

1) Talleres dirigidos de integración en lugares tipo hacienda fuera de ciudad.

2) Realizar una mañana deportiva e integración.

3) UN CAMPAMENTO O VIAJE DE TODO EL GRUPO EMPRESARIAL EN EL CUAL SE EFECTUE COMO EJERCICIO ALGUNA #ACTIVIDAD# EN LA CUAL TODOS NECESITEMOS DE TODOS PARA PODER RESOLVERLA Y LOGRAR EL OBJETIVO DEFINIDO

4) Deporte

5) Ya contamos con una actividad de integración que es deportiva, pero si vendria bien hacer unas olimpiadas empresariales (por empresa) o tambien hacer 1 reunion al mes con los cumpleañeros del mismo, donde podamos compartir todas las empresas.

6) -deporte

7) Mañana deportiva con dinamicas de integracion.