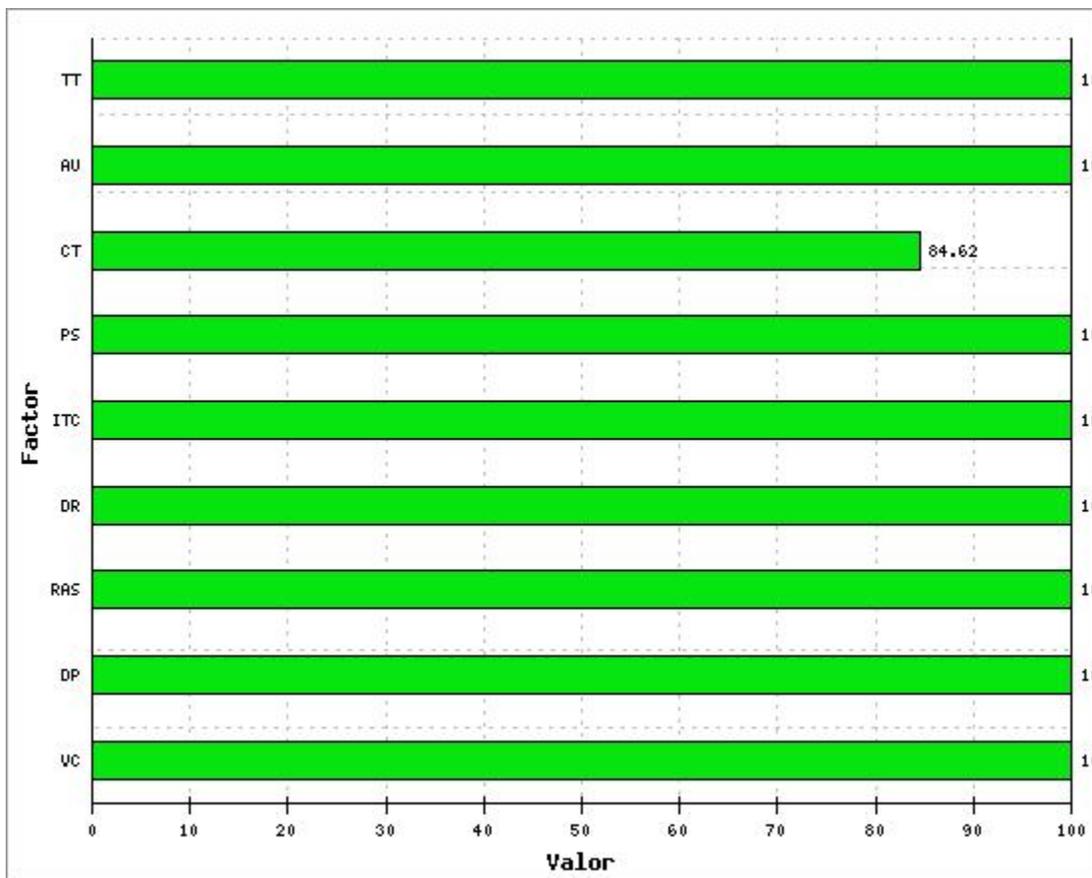


### RIESGOS 02 DE OCTUBRE MAGOLA BIEN ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

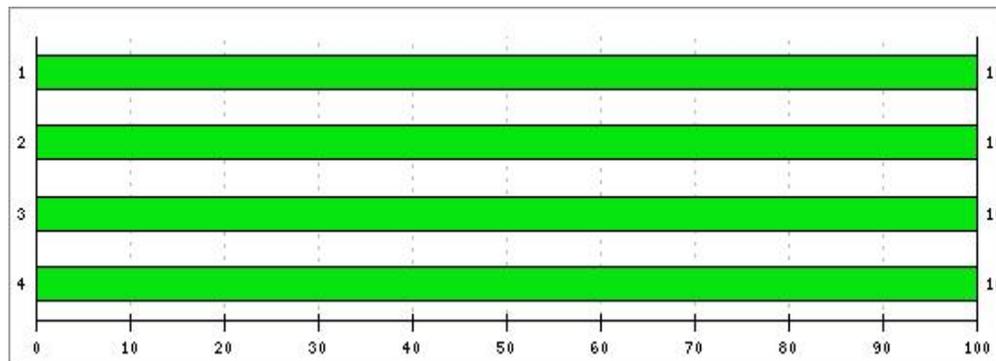
#### Factores

Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
TIEMPO DE TRABAJO	100.00%	●
AUTONOMÍA	100.00%	●
CARGA DE TRABAJO	84.62%	●
PARTICIPACIÓN / SUPERVISIÓN	100.00%	●
INTERÉS POR EL TRABAJADOR	100.00%	●
DESEMPEÑO DE ROL	100.00%	●
RELACIONES Y APOYO SOCIAL	100.00%	●
DEMANDAS PSICOLÓGICAS	100.00%	●
VARIEDAD / CONTENIDO DEL TRABAJO	100.00%	●
<b>Promedio</b>	<b>98.29%</b>	●



**TIEMPO DE TRABAJO**

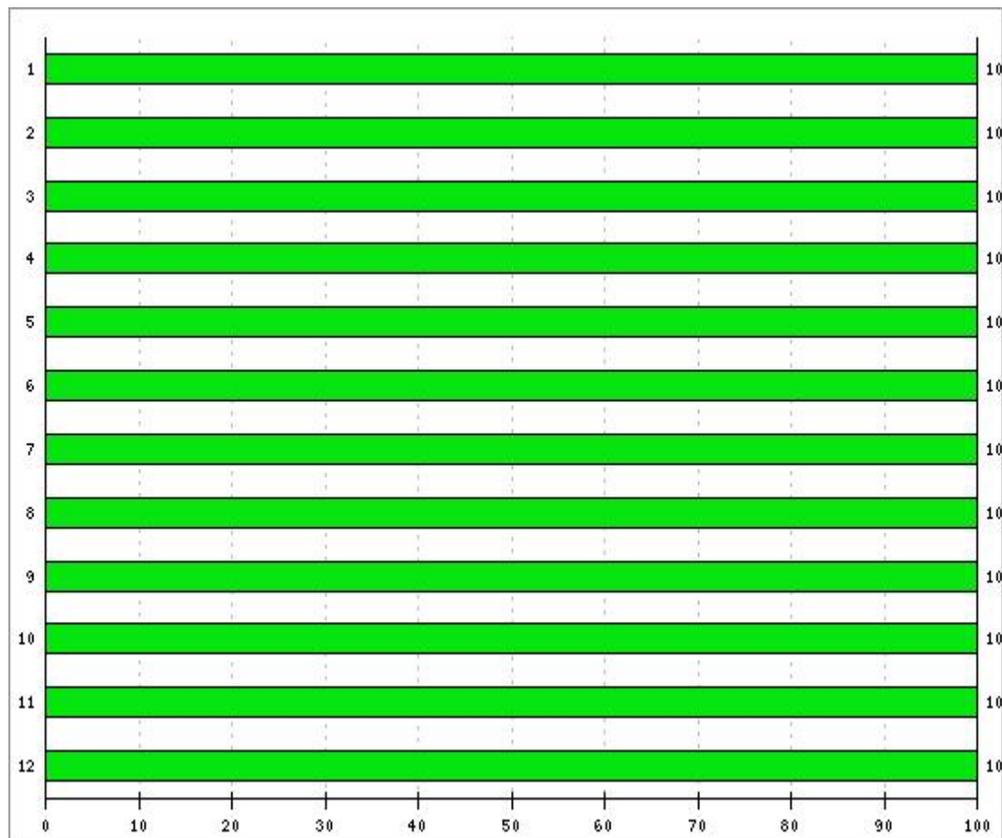
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 1.- ¿Trabajas los sábados?	100.00%	<span style="color: green;">●</span>
2) 2.- ¿Trabajas los domingos y festivos?	100.00%	<span style="color: green;">●</span>
3) 5.- ¿Dispone de al menos 48 horas consecutivas de descanso en el transcurso de una semana (7 días consecutivos)?	100.00%	<span style="color: green;">●</span>
4) 6.- ¿Tu horario laboral te permite ajustar tu tiempo libre (vacaciones, días libres, horarios de entrada y salida) con los de tu familia y amigos?	100.00%	<span style="color: green;">●</span>



**AUTONOMÍA**

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 3.- ¿Tienes la posibilidad de tomar días u horas libres para atender asuntos de tipo personal?	100.00%	<span style="color: green;">●</span>
2) 7.- ¿Puedes decidir cuándo realizar las pausas reglamentarias (pausa para comida o bocadillo) dentro del horario establecido para el efecto?	100.00%	<span style="color: green;">●</span>
3) 8.- Durante la jornada de trabajo y fuera de las pausas reglamentarias, ¿puedes detener tu trabajo o hacer una parada corta cuando lo necesitas?	100.00%	<span style="color: green;">●</span>
4) 9.- ¿Puedes marcar tu propio ritmo de trabajo a lo largo de la jornada laboral?	100.00%	<span style="color: green;">●</span>
5) 10.- Puedes tomar decisiones relacionadas a las actividades y tareas a realizar?	100.00%	<span style="color: green;">●</span>

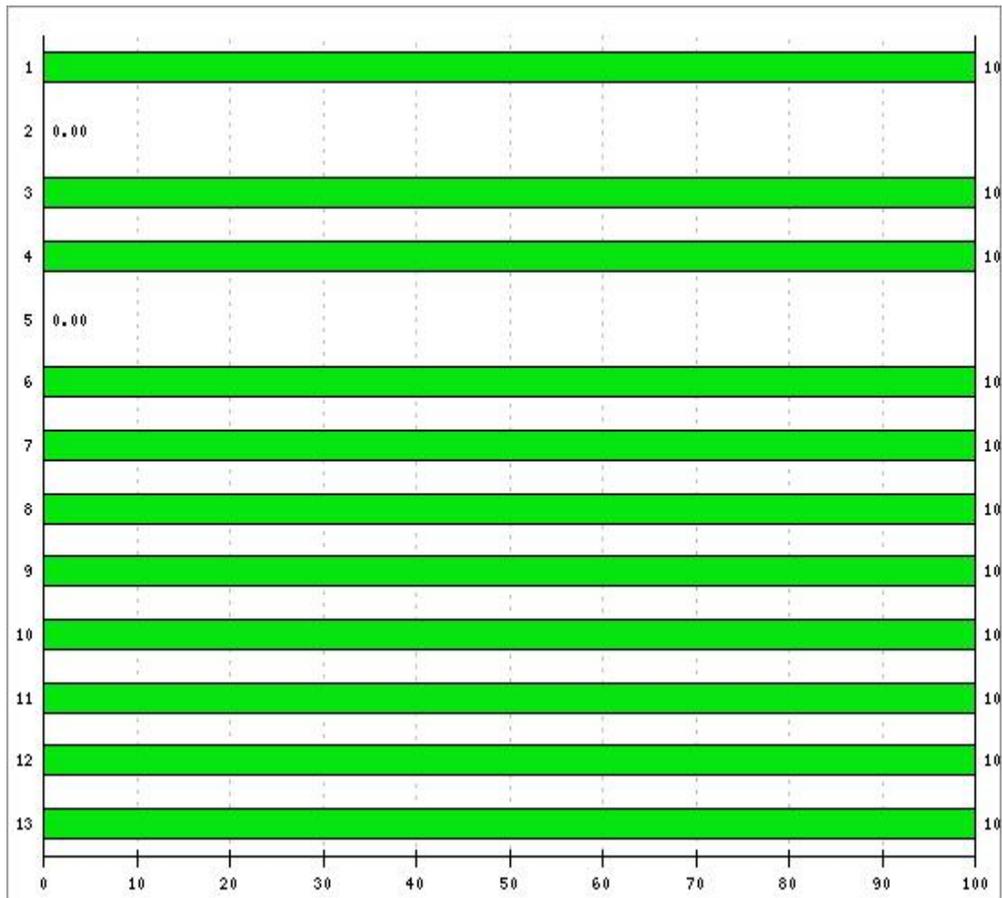
6)	11.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución de tareas a lo largo de tu jornada?	100.00%	
7)	12.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución del entorno directo de tu puesto de trabajo (espacio, mobiliario, objetos personales, etc.)?	100.00%	
8)	13.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a cómo tienes que hacer tu trabajo (método, protocolos, procedimientos de trabajo...)?	100.00%	
9)	14.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la cantidad de trabajo que tienes que realizar?	100.00%	
10)	15.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la calidad de trabajo que realizas?	100.00%	
11)	16.-Puedes tomar decisiones relacionadas a la resolución de situaciones anormales o incidencias que ocurren en tu trabajo?	100.00%	
12)	17.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución de los turnos rotativos? (SI NO TRABAJAS EN TURNOS ROTATIVOS, DEJA EN BLANCO ESTA PREGUNTA Y CONTINÚA A LA SIGUIENTE)	100.00%	



### CARGA DE TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
----------	-----------------------	----------

1)		
4.- ¿Con qué frecuencia tienes que trabajar más tiempo del horario habitual, hacer horas extras o llevarte trabajo a casa?	100.00%	
2)		
54.- ¿A lo largo de la jornada laboral cuánto tiempo debes mantener total concentración en tu trabajo? (de forma que te impida hablar, desplazarte o simplemente pensar en cosas ajenas a tu tarea)	0.00%	
3)		
55.- En general ¿cómo consideras la atención que debes mantener para realizar tu trabajo?	100.00%	
4)		
56.- El tiempo que dispones para realizar tu trabajo es suficiente y adecuado:	100.00%	
5)		
57.- La ejecución de tu tarea, ¿te impone trabajar con rapidez?	0.00%	
6)		
58.- ¿Con qué frecuencia debes acelerar el ritmo de trabajo?	100.00%	
7)		
59.- En general, la cantidad de trabajo que tienes es:	100.00%	
8)		
60.- ¿Debes atender a varias tareas al mismo tiempo?	100.00%	
9)		
61.- El trabajo que realizas, ¿te resulta complicado o difícil?	100.00%	
10)		
62.- ¿En tu trabajo tienes que llevar a cabo tareas tan difíciles que necesitas pedir a alguien consejo o ayuda?	100.00%	
11)		
63.- En tu trabajo, tienes que interrumpir la tarea que estás haciendo para realizar otra no prevista?	100.00%	
12)		
64.- En el caso de que existan interrupciones, ¿alteran seriamente la ejecución de tu trabajo?	100.00%	
13)		
65.- ¿La cantidad de trabajo que tienes suele ser irregular y repentina?	100.00%	



### PARTICIPACIÓN / SUPERVISIÓN

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 18.- Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en los equipos y materiales?	100.00%	
2) 19.- Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en la manera de trabajar?	100.00%	
3) 20.- Qué nivel de participación tienes en proponer nuevos o mejores productos o servicios?	100.00%	
4) 21.- Qué nivel de participación tienes en reestructuración o reorganización de departamentos o áreas de trabajo?	100.00%	
5) 22.- Qué nivel de participación tienes en cambios en la dirección o entre tus superiores?	100.00%	
6) 23.- Qué nivel de participación tienes en contratación o incorporación de nuevos empleados?	100.00%	
7) 24.- Qué nivel de participación tienes en la elaboración de las normas de trabajo?	100.00%	
8) 25.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el método para realizar el trabajo?	100.00%	

9)

26.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre la planificación del trabajo?

100.00%



10)

27.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el ritmo de trabajo?

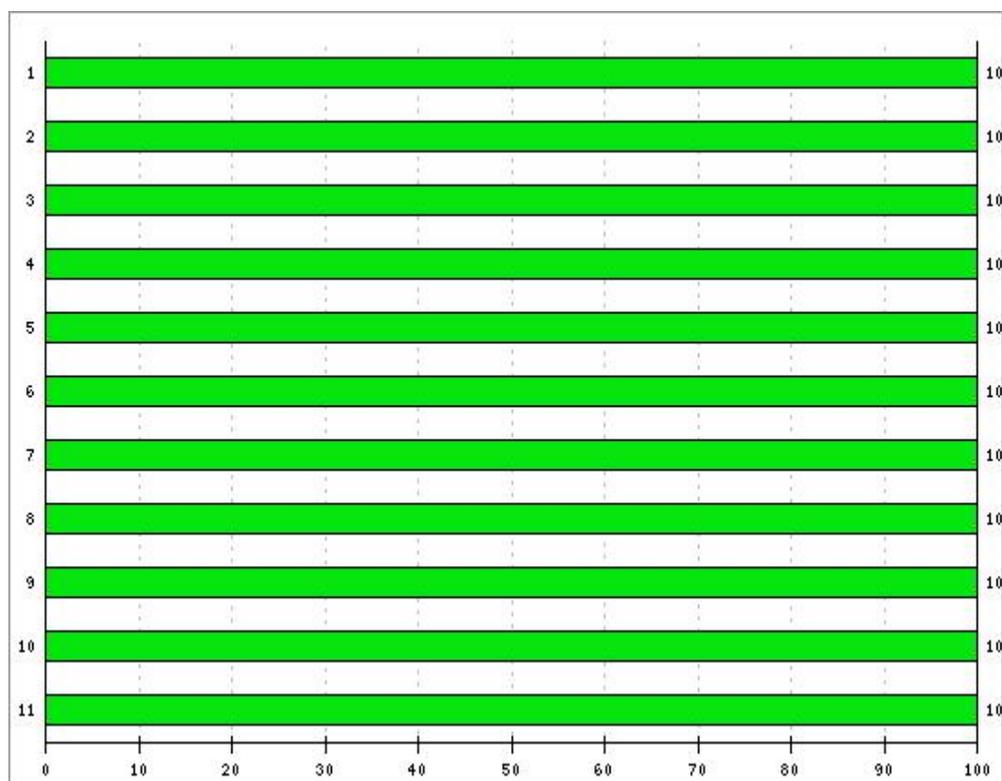
100.00%



11)

28.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre La calidad de trabajo realizado?

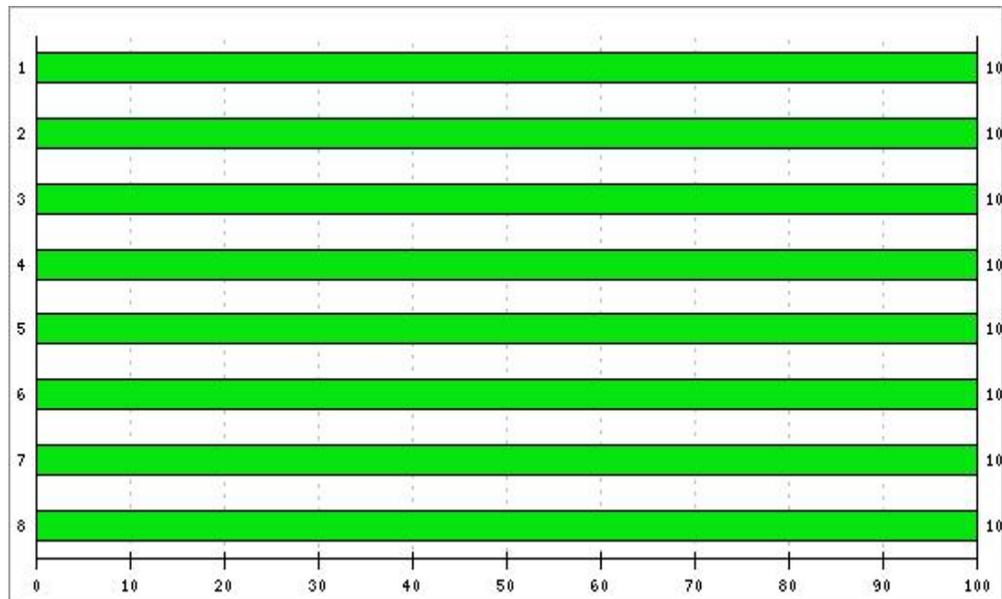
100.00%



### INTERÉS POR EL TRABAJADOR

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 29.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de formación?	100.00%	
2) 30.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de ascenso?	100.00%	
3) 31.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre los requisitos para ocupar un puesto en específico?	100.00%	
4) 32.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre la situación de la empresa en el mercado?	100.00%	
5) 85.- ¿La empresa te facilita el desarrollo profesional (promoción, plan de carrera,...)?	100.00%	

6)	86.- ¿Cómo definirías la formación o capacitación que se imparte o se facilita desde tu empresa?	100.00%	
7)	87.- En general, el esfuerzo que haces en tu trabajo y las recompensas que la empresa te proporciona es:	100.00%	
8)	88.- Tomando en cuenta los deberes y responsabilidades de tu trabajo ¿estás satisfecho con el salario que recibes?	100.00%	



### DESEMPEÑO DE ROL

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 33.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre lo que debes hacer (funciones, competencias y atribuciones)?	100.00%	
2) 34.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre cómo debes hacerlo (métodos, protocolos, procedimientos de trabajo)?	100.00%	
3) 35.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la cantidad de trabajo que se espera que hagas?	100.00%	
4) 36.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre el tiempo asignado para realizar el trabajo?	100.00%	
5) 37.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la responsabilidad del puesto de trabajo (qué errores o defectos pueden achacarse a tu actuación y cuáles no)?	100.00%	
6) 38.- ¿Con qué frecuencia se te asignan tareas que no puedes realizar por no tener los recursos humanos o materiales?	100.00%	

7)

39.- ¿Con qué frecuencia para realizar algunas tareas tienes que saltarte los métodos establecidos?

100.00%



8)

40.- ¿Con qué frecuencia se te exige tomar decisiones o realizar cosas con las que no estás de acuerdo porque te suponen un conflicto moral, legal, emocional, etc.)?

100.00%



9)

41.- ¿Con qué frecuencia recibes instrucciones contradictorias entre sí (unos te mandan una cosa y otros otra)?

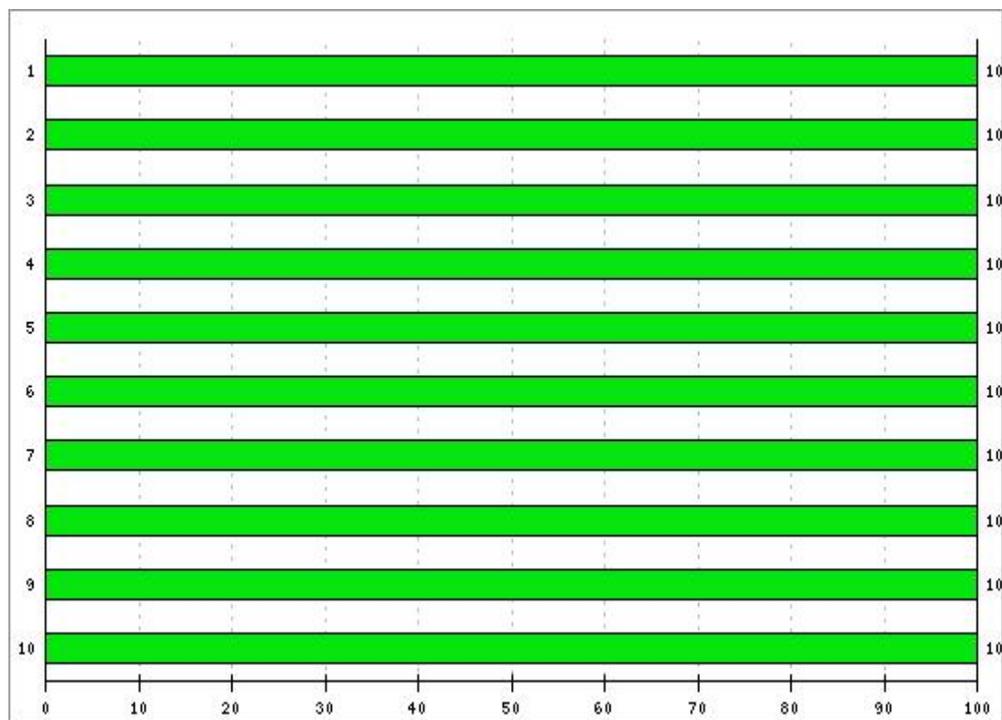
100.00%



10)

42.- ¿Con qué frecuencia te exigen responsabilidades, cometidos o tareas que no entran dentro de tus funciones y que deberían llevar a cabo otros trabajadores?

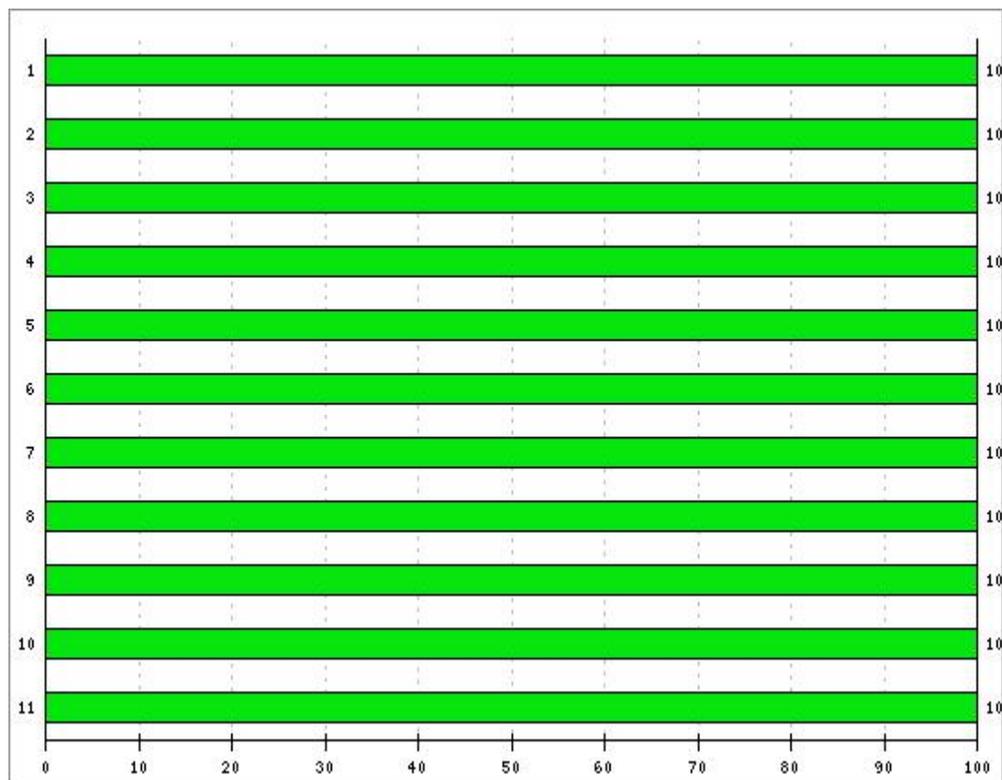
100.00%



## RELACIONES Y APOYO SOCIAL

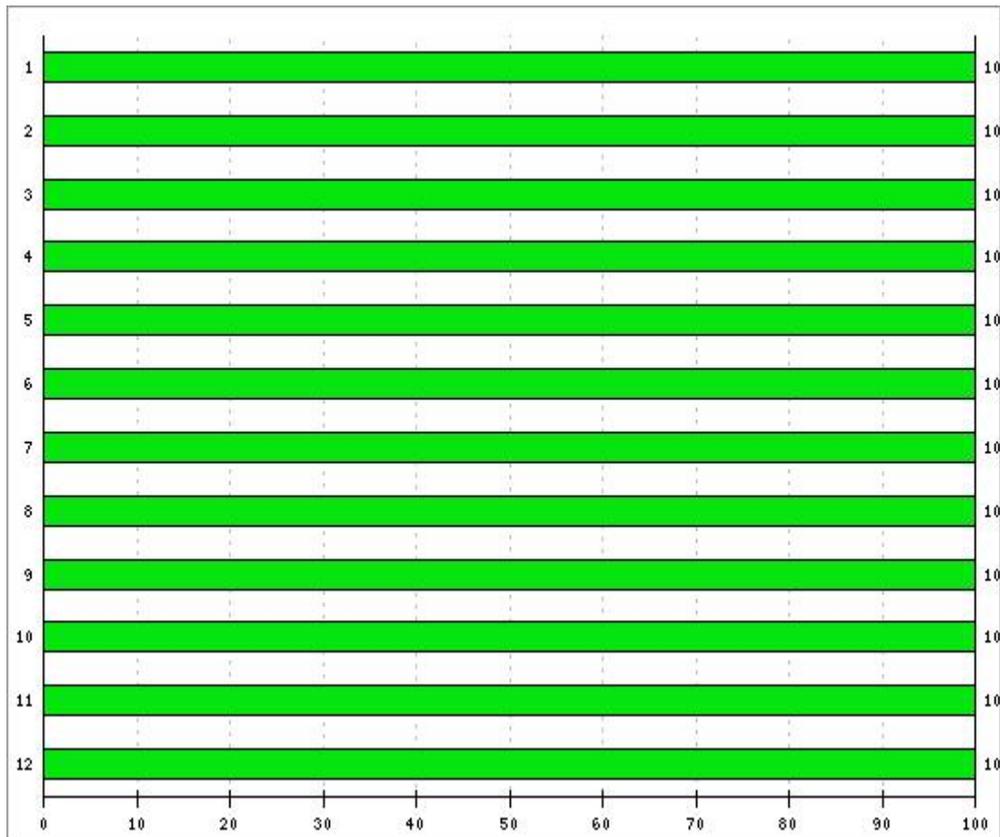
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 43.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus jefes?. (SI NO TIENE JEFE/S, DEJA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)	100.00%	
2) 44.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus compañeros? (SI NO TIENES COMPAÑERO/S, DEJA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)	100.00%	
3) 45.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus colaboradores? (SI NO TIENES COLABORADOR/ES, DEJA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)	100.00%	

4)	46.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con otras personas que trabajan en la empresa? (SI NO TRABAJAS CON OTRA/S PERSONAS, DEJA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)	100.00%	<input checked="" type="radio"/>
5)	47.- ¿Cómo consideras que son las relaciones con las personas con las que debes trabajar?	100.00%	<input checked="" type="radio"/>
6)	48.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo los conflictos entre compañeros?s?	100.00%	<input checked="" type="radio"/>
7)	49.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia física?	100.00%	<input checked="" type="radio"/>
8)	50.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia psicológica (amenazas, insultos, descalificaciones personales...)?	100.00%	<input checked="" type="radio"/>
9)	51.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de acoso sexual?	100.00%	<input checked="" type="radio"/>
10)	52.- ¿Cómo actúan las autoridades de la empresa, frente a situaciones de conflicto interpersonal entre trabajadores?	100.00%	<input checked="" type="radio"/>
11)	53.- En tu entorno laboral ¿te sientes discriminado? (por razones de edad, sexo, religión, raza, formación, categoría, discapacidad....)	100.00%	<input checked="" type="radio"/>



**DEMANDAS PSICOLÓGICAS**

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 66.- ¿En qué medida tu trabajo requiere aprender cosas o métodos nuevos?	100.00%	
2) 67.- ¿En qué medida tu trabajo requiere adaptarse a nuevas situaciones?	100.00%	
3) 68.- ¿En qué medida tu trabajo requiere tomar iniciativas?	100.00%	
4) 69.- ¿En qué medida tu trabajo requiere tener buena memoria?	100.00%	
5) 70.- ¿En qué medida tu trabajo requiere ser creativo?	100.00%	
6) 71.-¿En qué medida tu trabajo requiere tratar directamente con personas que no están empleadas en tu trabajo (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?	100.00%	
7) 72.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus superiores jerárquicos? (SI NO TIENES JEFES JERÁRQUICOS DEJA LA PREGUNTA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)	100.00%	
8) 73.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus colaboradores?(SI NO TIENES SUBORDINADOS DEJA LA PREGUNTA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)	100.00%	
9) 74.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus compañeros de trabajo?(SI NO TIENES COMPAÑEROS DE TRABAJO DEJA LA PREGUNTA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)	100.00%	
10) 75.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante personas que no están empleadas en la empresa (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?(SI NO TRATAS CON PERSONAS QUE NO ESTÁN EMPLEADAS EN LA EMPRESA DEJA LA PREGUNTA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)	100.00%	
11) 76.- Por el tipo de trabajo que tienes, ¿estás expuesto a situaciones que te afectan emocionalmente?	100.00%	
12) 77.- Por el tipo de trabajo que tienes, ¿con qué frecuencia se espera que des una respuesta a los problemas emocionales y personales de tus clientes externos? (clientes, proveedores, visitantes, etc.)(SI NO TRATAS CON CLIENTES EXTERNOS DEJA LA PREGUNTA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)	100.00%	



#### VARIEDAD / CONTENIDO DEL TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 78.- El trabajo que realizas ¿te resulta rutinario o repetitivo?	100.00%	
2) 79.- En general ¿consideras que las tareas que realizas tienen sentido?	100.00%	
3) 80.- ¿Tu trabajo contribuye dentro de la empresa u organización?	100.00%	
4) 81.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tus superiores?(SI NO TIENES SUPERIORES DEJA LA PREGUNTA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)	100.00%	
5) 82.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tus compañeros de trabajo?(SI NO TIENES COMPANEROS DEJA LA PREGUNTA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)	100.00%	
6) 83.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por el público, clientes, proveedores, visitantes, etc. (SI NO TRATAS CON EL PUBLICO, CLIENTES, PROVEEDORES, VISITANTES, ETC ,DEJA LA PREGUNTA EN BLANCO Y CONTINÚA CON LA SIGUIENTE PREGUNTA)	100.00%	
7) 84.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tu familia y tus amistades?	100.00%	

