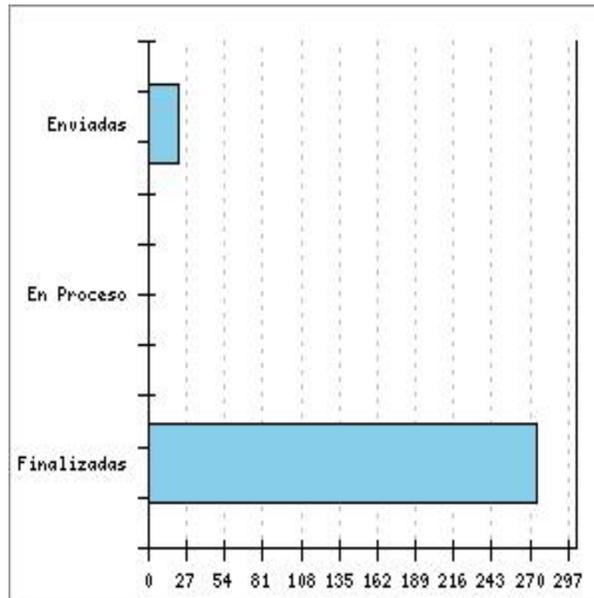


CLIMA LABORAL 2017 EMGIRS-EP
ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

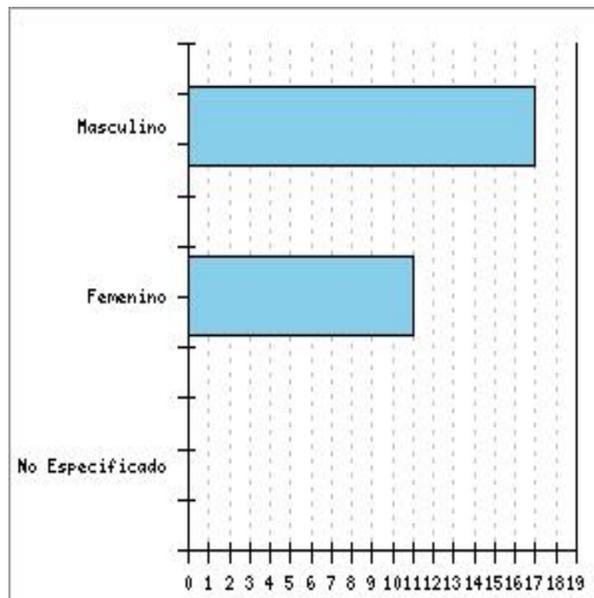
Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
21	0	275



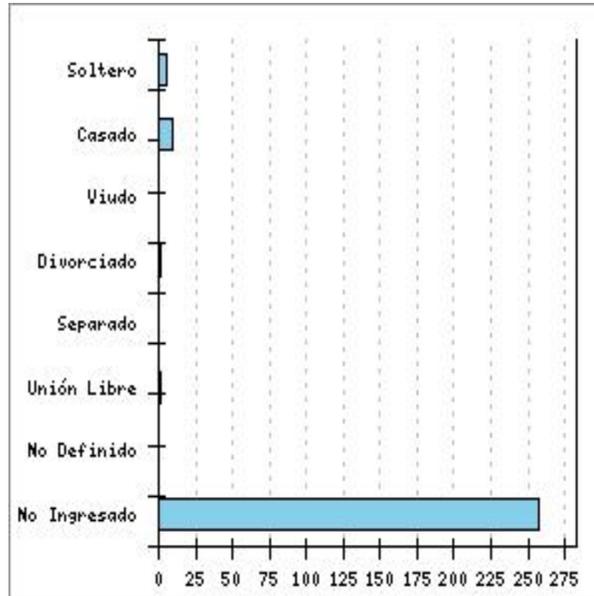
Género

Masculino	Femenino	No Especificado
17	11	0



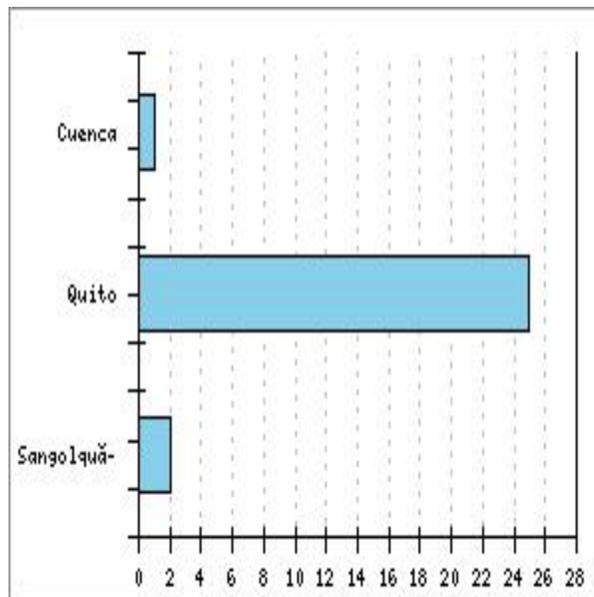
Estado Civil

Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
5	9	0	2	0	2	0	257



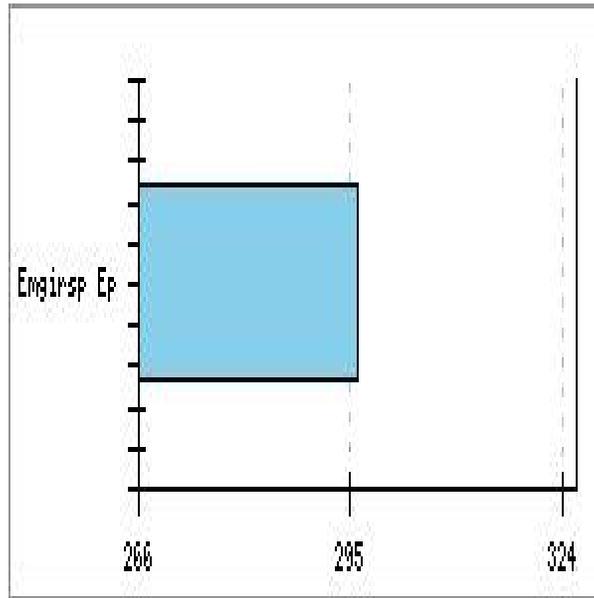
Ciudades

Ciudades	Valor
Cuenca	1
Quito	25
Sangolquã	2



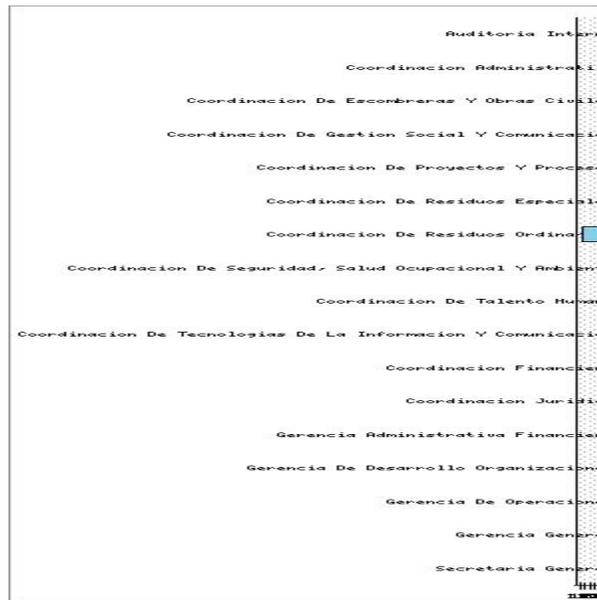
Agencias

Agencias	Valor
Emgirsp Ep	296



Departamentos

Departamentos	Valor
Auditoria Interna	3
Coordinacion Administrativa	21
Coordinacion De Escombreras Y Obras Civiles	17
Coordinacion De Gestion Social Y Comunicacion	3
Coordinacion De Proyectos Y Procesos	5
Coordinacion De Residuos Especiales	29
Coordinacion De Residuos Ordinarios	107
Coordinacion De Seguridad, Salud Ocupacional Y Ambiente	8
Coordinacion De Talento Humano	6
Coordinacion De Tecnologias De La Informacion Y Comunicacion	9
Coordinacion Financiera	11
Coordinacion Juridica	6
Gerencia Administrativa Financiera	5
Gerencia De Desarrollo Organizacional	2
Gerencia De Operaciones	54
Gerencia General	3
Secretaria General	7



Cargos

Cargos	Valor
Analista De Seguridad Salud Y Ambiente	1
Analista Ambiental	1
Analista Ambiental 1	1
Analista De Mantenimiento Automotriz	1
Analista De Adquisiciones 1	1
Analista De Bienes - Guardalmacen 4	1
Analista De Comercializacion 1	2
Analista De Comercializacion 2	1
Analista De Compras Publicas 1	1
Analista De Comunicacion	1
Analista De Contabilidad 2	1
Analista De Desarrollo De Software 2	1
Analista De Disposicion	1
Analista De Escombreras 1	1
Analista De Escombreras 3	1
Analista De Geomatica	1
Analista De Infraestructura Y Seguridad Informatica	1
Analista De Lixiviados 4	1
Analista De Mantenimiento Automotriz	1
Analista De Nomina 2	1
Analista De Operaciones	4
Analista De Planificacion 4	1
Analista De Procesos 2	1
Analista De Proyectos 4	2
Analista De Secretaria General	1
Analista De Talento Humano 2	2
Analista De Tecnologias De La Informacion 2	1
Analista De Tesoreria 2	1
Analista De Topografia 1	1
Analista Juridica	1
Analista Tecnica De Gestion Operativa	1
Asesor De Gerencia General	1

Asistente Administrativa 4	1
Asistente Administrativa 4	1
Asistente De Comercializacion	1
Asistente De Control Previo	1
Asistente De Desarrollo De Software	1
Asistente De Gerencia General	1
Asistente De Redes	1
Asistente De Residuos Especiales	1
Asistente De Servicios Generales	1
Asistente De Soporte Tecnico 2	1
Asistente De Soporte Tecnico 4	1
Asistente De Talento Humano	1
Asistente De Tesoreria 3	1
Asistente De Tesoreria 4	1
Asistente De Transporte	1
Asistente Financiero	1
Asistente Juridico 3	1
Asistente Juridico 4	1
Asistente Secretaria	2
Auditor Interno	1
Auditor Jefe De Equipo	1
Auxiliar / Mensajero	2
Auxiliar /conserje	2
Auxiliar /conserje	1
Auxiliar Administrativo	1
Auxiliar De Ingenieria	1
Auxiliar De Servicios Generales	1
Auxiliar De Servicios Generales.	1
Auxiliar De Talento Humano	1
Ayudante Clasificador	12
Ayudante De Desechos Peligrosos	2
Ayudante De Disposicion Final	10
Ayudante De Mantenimiento	1
Ayudante De Mantenimiento	17
Ayudante De Operador	2
Ayudante De Servicios Tecnicos	1
Ayudante De Soldador	1
Ayudante Maquinaria	2
Cadenero	3
Carpero	5
Chofer	9
Chofer De Camion De Disposicion Final	2
Chofer De Tractocamion	34
Chofer De Vehiculo Pesado	4
Contador General	1
Coordinador De Escombreras Y Obras Civiles	1
Coordinador De Gestion Social Y Comunicacion	1
Coordinador De Residuos Especiales	1

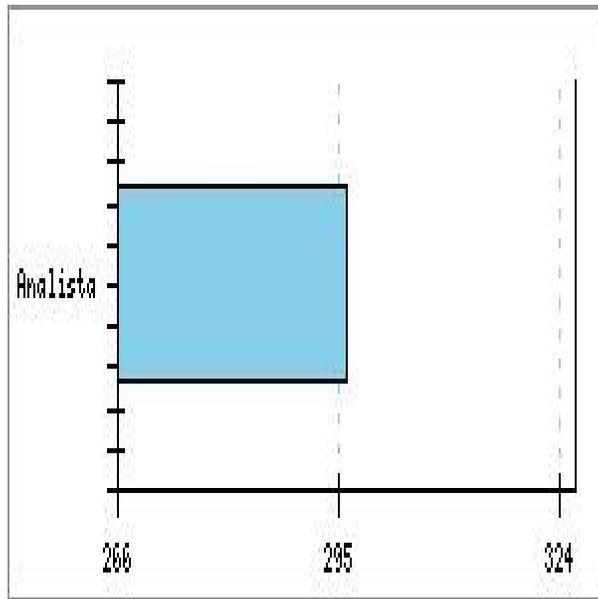
Coordinador De Residuos Ordinarios	1
Coordinador De Seguridad, Salud Ocupacional Y Ambiente	1
Coordinador De Tecnologias De La Informacion Y Comunicacion	1
Coordinadora Administrativa	1
Coordinadora De Talento Humano	1
Coordinadora Financiera	1
Coordinadora Juridica	1
Enfermera	1
Especialista Ambiental	1
Especialista De Compras Publicas	1
Especialista De Control	1
Especialista De Ecombreras Y Obras Civiles	1
Especialista De Planificacion	1
Especialista De Presupuesto	1
Especialista De Reciclaje	1
Especialista De Transporte Y Transferencia	1
Especialista Juridica	2
Gerente Administrativa Financiera	1
Gerente De Desarrollo Organizacional	1
Gerente De Operaciones	1
Gerente General	1
Inspector	5
Inspector De Escombrera	3
Jefe De Planta	1
Jornalero	1
Lider De Adquisiciones Y Servicios Generales	1
Lider De Comercializacion	1
Lider De Disposicion Final	1
Lider De Fondo De Compensacion	1
Lider De Procesos De Tratamiento De Hospitalarios	1
Lider De Seguridad Y Salud Ocupacional	1
Lider De Transporte Y Logistica	1
Maestro Mayor	3
Medico Ocupacional	1
Operador Bascula	12
Operador De Autoclave Y Caldero	3
Operador De Cargadora Frontal	2
Operador De Excavadora	3
Operador De Mantenimiento	1
Operador De Maquinaria Pesada	1
Operador De Maquinaria Pesada	18
Operador De Maquinaria Pesada	2
Operador De Planta	4
Recaudador	7
Recepcionista	1
Secretaria General	1
Sociologa	1
Soldador	4
Supervisor Tecnico	1
Tecnico Administrativo Financiero	1
Tecnico De Gestion Documental	1
Tecnico De Incineracion De Fauna Urbana	1
Tecnico De Lixiviados	1

Tecnico De Mantenimiento	1
Tecnico De Transporte Y Mantenimiento	1
Tesorero General	1
Web Master	1



Nivel Jerárquico

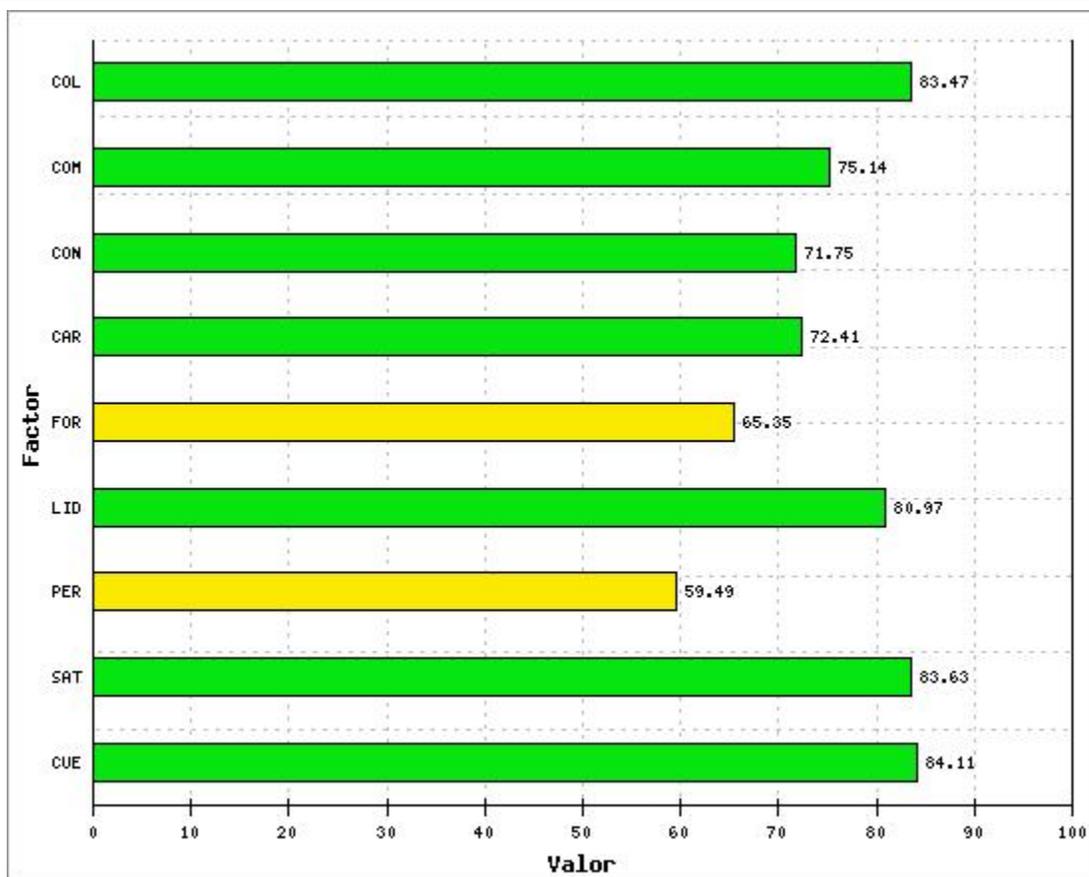
Nivel Jerárquico	Valor
Analista	296





Factores

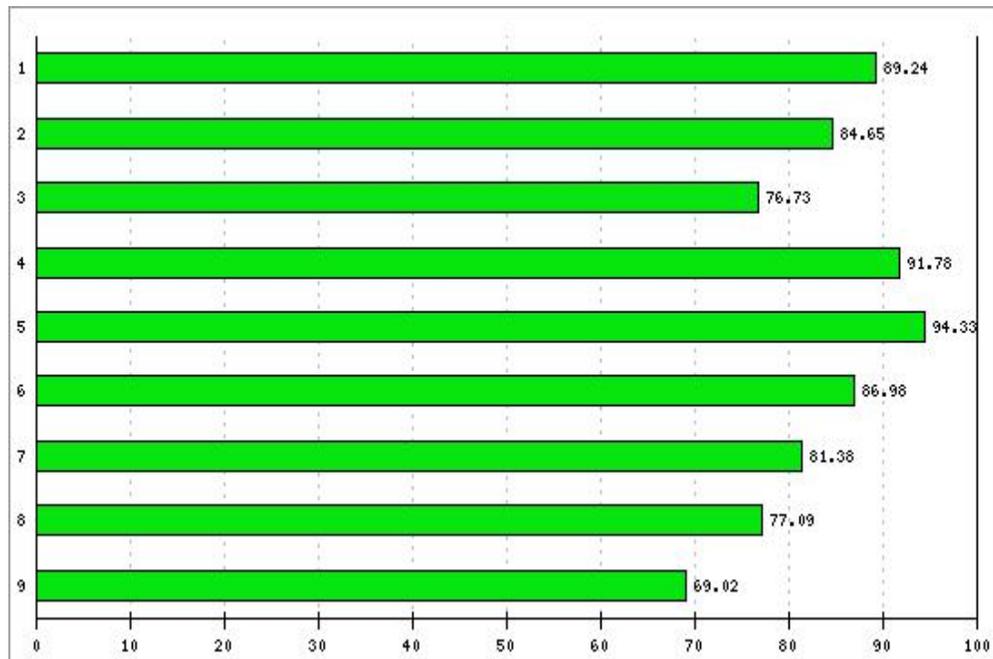
Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
COLABORACIÓN	83.47%	●
COMUNICACIÓN	75.14%	●
CONDICIONES DE TRABAJO	71.75%	●
CARRERA PROFESIONAL	72.41%	●
FORMACION	65.35%	●
LIDERAZGO	80.97%	●
PERCEPCIÓN DE LOS SERVICIOS	59.49%	●
SATISFACCÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO	83.63%	●
CUESTIONES GENERALES	84.11%	●
Promedio	75.15%	●





COLABORACIÓN

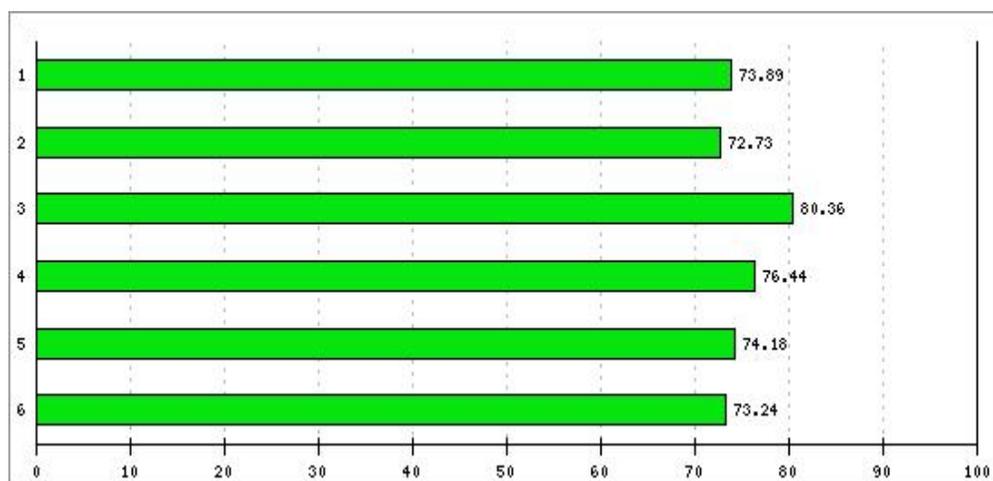
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Cuento con la colaboración de mis compañeros del área de trabajo	89.24%	●
2) Considero que existe un buen ambiente de trabajo	84.65%	●
3) Cuento con la colaboración de las personas de otras unidades	76.73%	●
4) Cuando ingresé a la Emgirs -Ep me sentí bienvenido	91.78%	●
5) Mantengo buenas relaciones con mis compañeros de trabajo	94.33%	●
6) Cuando ingrese a la Emgirs-Ep mis compañeros me ayudaron y apoyaron los primeros días.	86.98%	●
7) Creo que mis compañeros estan unidos y se llevan bien	81.38%	●
8) Considero que mis compañeros son además mis amigos	77.09%	●
9) Existe mucha movilidad y cambio de puestos de trabajo entre mis compañeros en la Emgirs -Ep	69.02%	●



COMUNICACIÓN

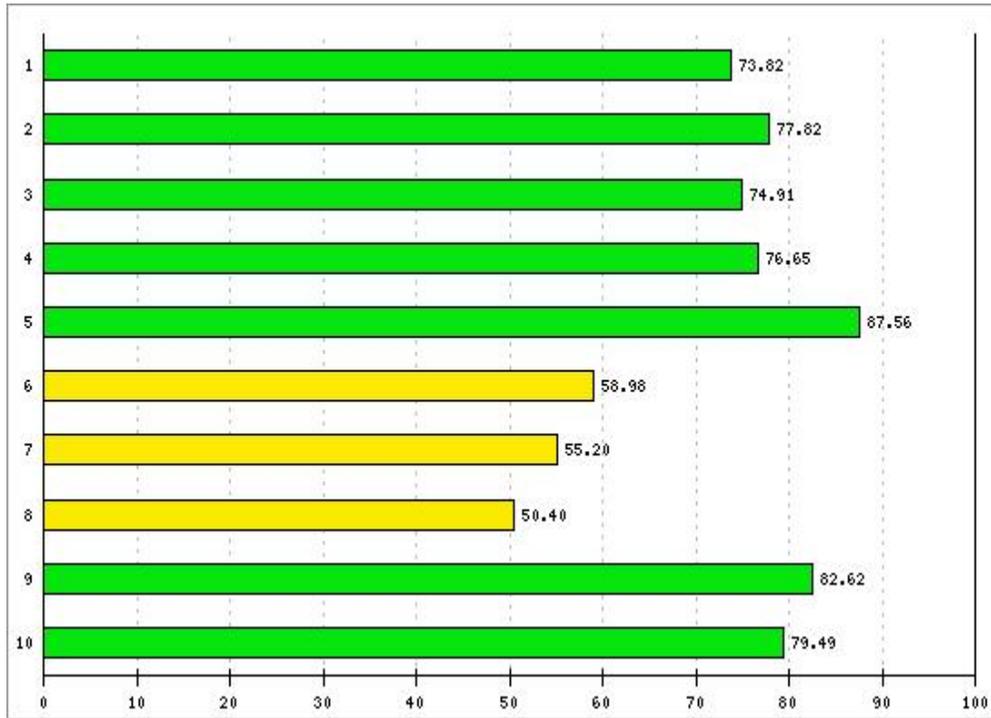
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) La comunicación que recibo sobre los resultados y marcha de la Emgirs-Ep es clara y transparente	73.89%	●
2) Tengo información disponible en la Emgirs - Ep sobre los productos y servicios que ofrece	72.73%	●

3) Al ingresar a Emgirs- EP, recibí suficiente información sobre el área de trabajo y función a realizar	80.36%	●
4) Cuando ingresé en la Emgirs-Ep recibí suficiente información sobre su visión, misión y a que se dedica	76.44%	●
5) La comunicación que existe entre las diferentes áreas me proporciona información útil	74.18%	●
6) La comunicación interna de EMGIRS EP es una actividad permanente y planificada	73.24%	●



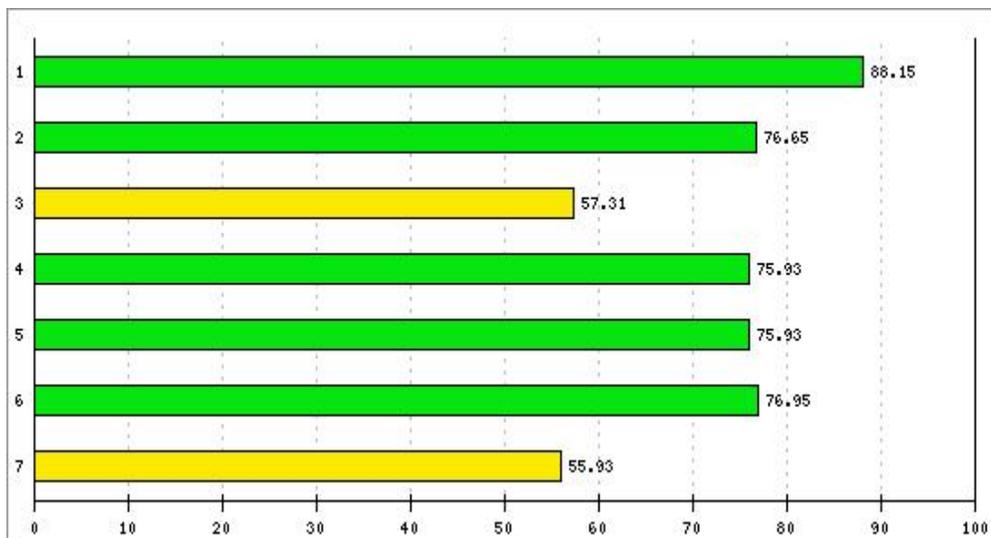
CONDICIONES DE TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Las condiciones de espacio, ruido, temperatura, iluminación? me permiten desempeñar mi trabajo con normalidad.	73.82%	●
2) La Emgirs -Ep cumple las normas de Seguridad y Salud en el trabajo	77.82%	●
3) La Emgirs -Ep tiene diferenciadas por áreas las normas de seguridad y salud en el trabajo	74.91%	●
4) Dispongo de los materiales y recursos necesarios para realizar mi trabajo	76.65%	●
5) Tengo espacio suficiente en mi puesto de trabajo	87.56%	●
6) El monitor es el adecuado para el tipo trabajo que realizo	58.98%	●
7) Cree usted que su silla es adecuada	55.20%	●
8) Mi pantalla está a la altura adecuada	50.40%	●
9) Tiene suficiente luz en su lugar de trabajo	82.62%	●
10) El nivel de ruido es soportable	79.49%	●



CARRERA PROFESIONAL

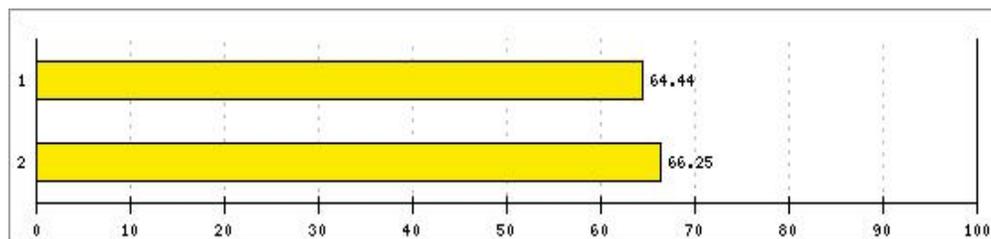
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Tengo autonomía para llevar a cabo mi trabajo	88.15%	Alto
2) Pienso que si desempeño bien mi trabajo, tengo posibilidad de ascender en la Emgirs - Ep	76.65%	Alto
3) Los ascensos se realizan de manera justa	57.31%	Mediano
4) Creo que tengo la oportunidad de desarrollarme profesionalmente en la Emgirs - Ep	75.93%	Alto
5) Al asumir una nueva posición en la Emgors- Ep, mi jefe me informa de manera clara sobre las funciones y responsabilidades del puesto de trabajo	75.93%	Alto
6) Considero adecuados los criterios de evaluación de mi desempeño en la Emgirs-Ep	76.95%	Alto
7) Tengo información disponible sobre los puestos vacantes en la Emgirs -Ep	55.93%	Mediano





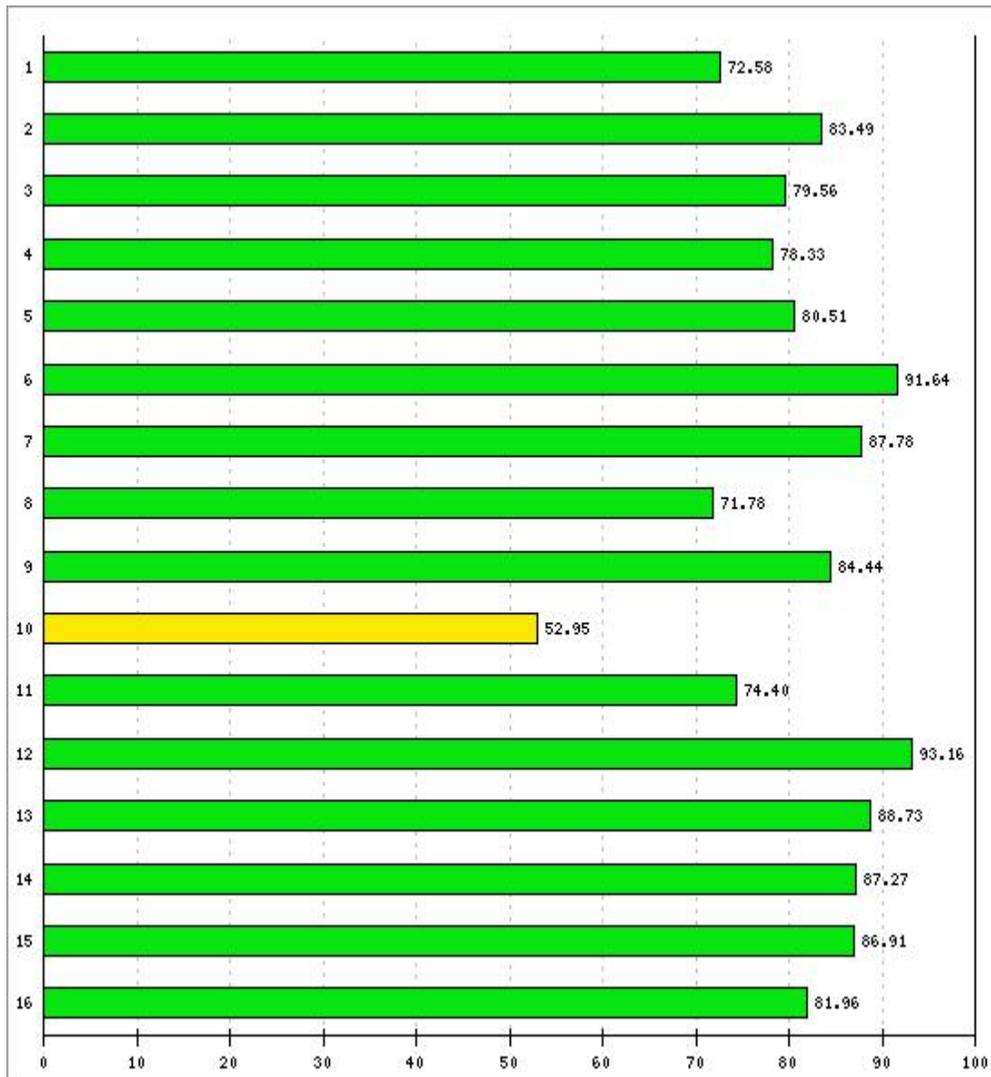
FORMACION

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Recibo formación para actualizar los conocimientos de mi trabajo	64.44%	●
2) Los planes de formación de la Emgirs-ep se adecuan a mis necesidades de desarrollo profesional.	66.25%	●



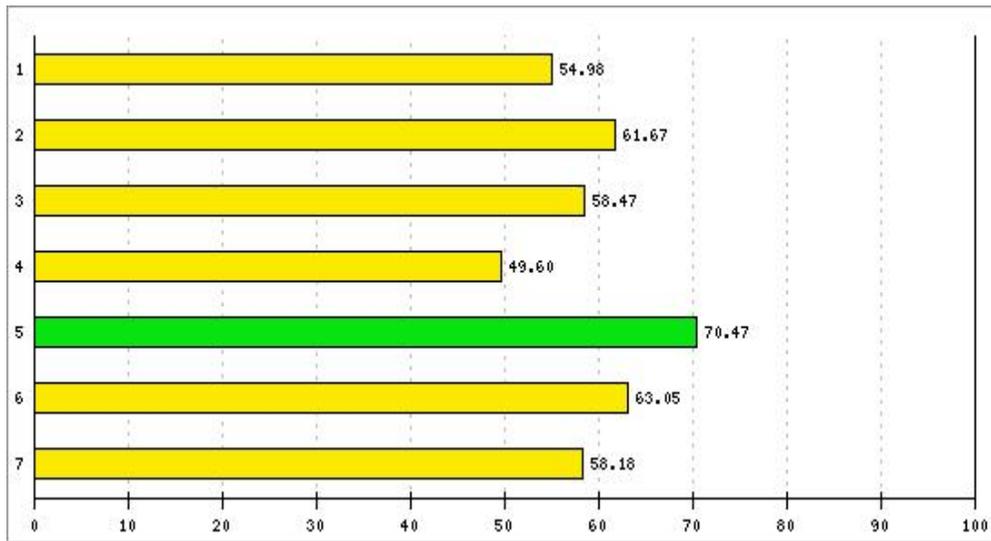
LIDERAZGO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Mi jefe me proporciona periódicamente información sobre mi desempeño	72.58%	●
2) Mi jefe es un referente en la Emgirs-Ep	83.49%	●
3) Mi jefe hace un seguimiento de mi Plan Operativo Individual	79.56%	●
4) Mi jefe me felicita cuando realizo bien mi trabajo	78.33%	●
5) Mi jefe escucha mis opiniones y me hace partícipe de las decisiones	80.51%	●
6) Mantengo una buena relación con mi jefe	91.64%	●
7) Mi jefe es claro y específico cuando define mis objetivos de trabajo o los del área	87.78%	●
8) Mi jefe se preocupa por conocer mis necesidades e intereses	71.78%	●
9) Mi jefe me trata justamente y evita cualquier tipo de favoritismos	84.44%	●
10) Puedo tomar decisiones propias sin necesidad de consultar con mi jefe	52.95%	●
11) Mi jefe se preocupa por transmitir los valores, misión y objetivos de la Emgir-ep	74.40%	●
12) Mi jefe respeta las diferencias de cultura, sexo y religión u otra	93.16%	●
13) Mi jefe se preocupa por mantener un buen clima en el equipo	88.73%	●
14) Considera adecuado el nivel de exigencia por parte de su jefe	87.27%	●
15) Considera usted que trabaja en equipo con su jefe y compañeros	86.91%	●
16) Considera que su trabajo está suficientemente reconocido y considerado por su jefe	81.96%	●



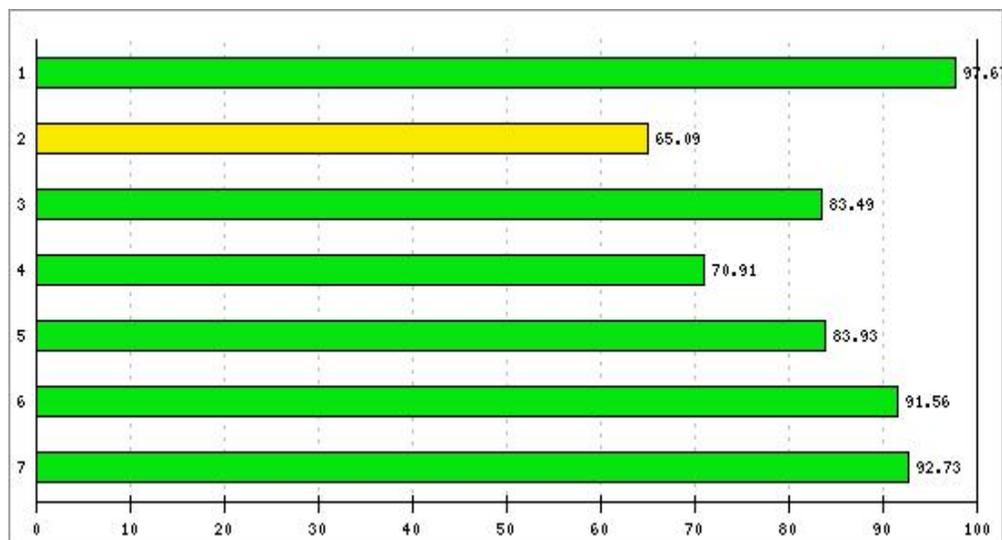
PERCEPCIÓN DE LOS SERVICIOS

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Recibo la ayuda que necesito del área de tecnología de la información y comunicaciones (tics)	54.98%	●
2) Recibo la ayuda que necesito del área financiera	61.67%	●
3) Recibo la ayuda que necesito del área de gestión social y comunicación	58.47%	●
4) Recibo la ayuda que necesito del área jurídica	49.60%	●
5) Recibo la ayuda que necesito de área de Talento Humano de la Emgirs -Ep	70.47%	●
6) Recibo la ayuda que necesito del área administrativa	63.05%	●
7) Recibo la ayuda que necesito del área de planificación	58.18%	●



SATISFACCIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO

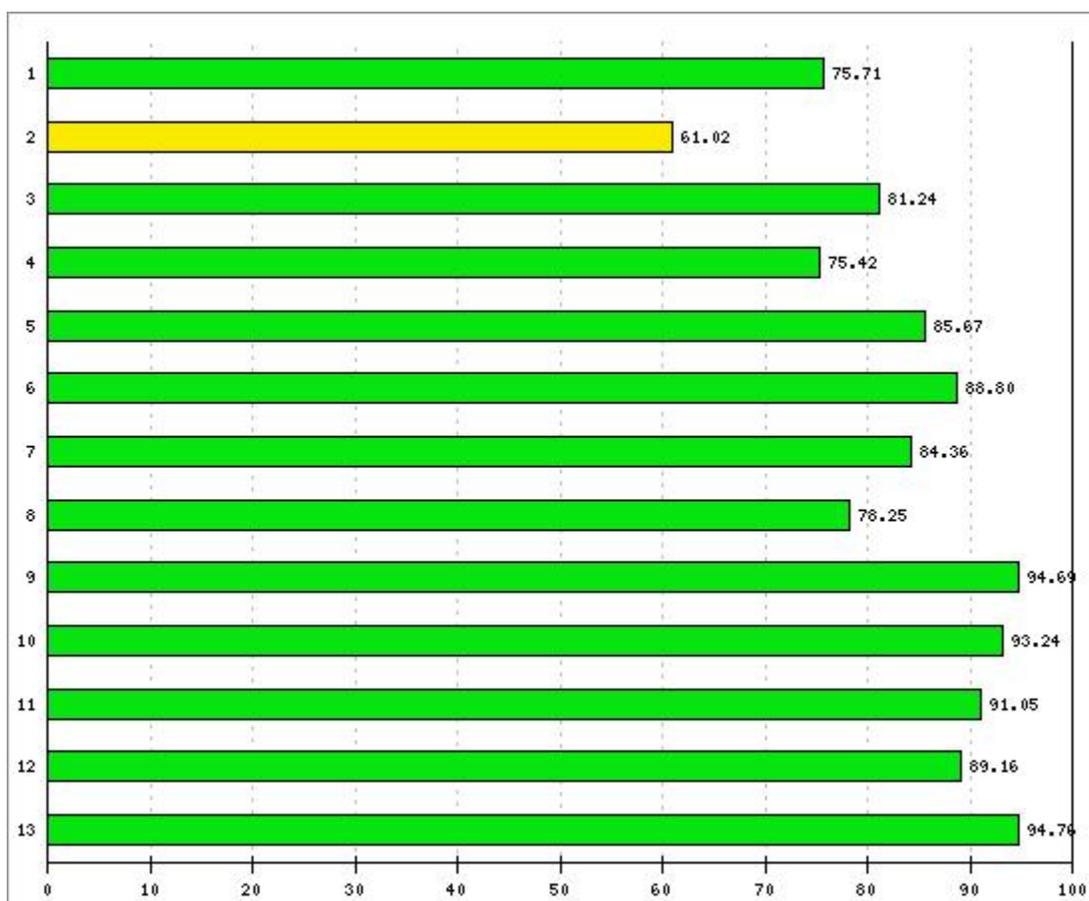
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Tengo claro cuáles son mis tareas y responsabilidades	97.67%	Alto
2) La Emgirs-Ep me da/ofrece la oportunidad de trabajar en proyectos/actividades que suponen nuevos retos	65.09%	Alerta
3) Tengo la información que necesito para realizar mi trabajo con excelencia	83.49%	Alto
4) Tengo la oportunidad de proponer nuevos proyectos o nuevas formas de realizar el trabajo	70.91%	Alto
5) Mi trabajo me ofrece retos y la oportunidad de seguir mejorando	83.93%	Alto
6) Conozco cómo mi trabajo contribuye a conseguir los resultados de mi área	91.56%	Alto
7) Mi capacidad profesional está de acuerdo a las tareas y responsabilidades asignadas.	92.73%	Alto



CUESTIONES GENERALES

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
----------	-----------------------	----------

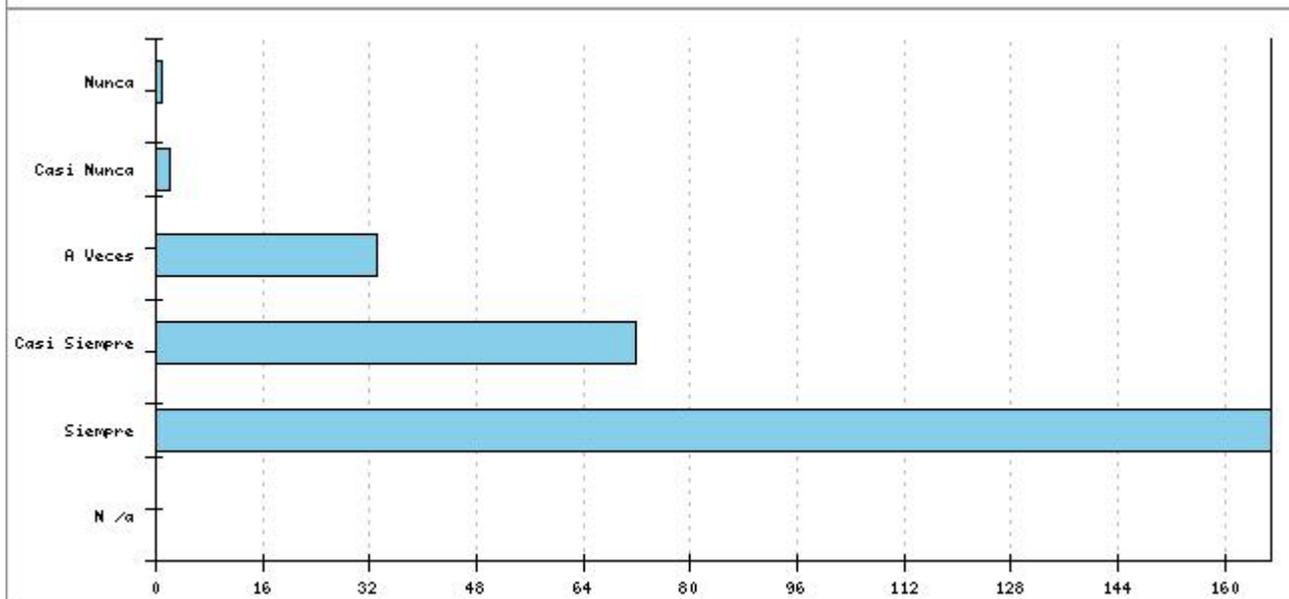
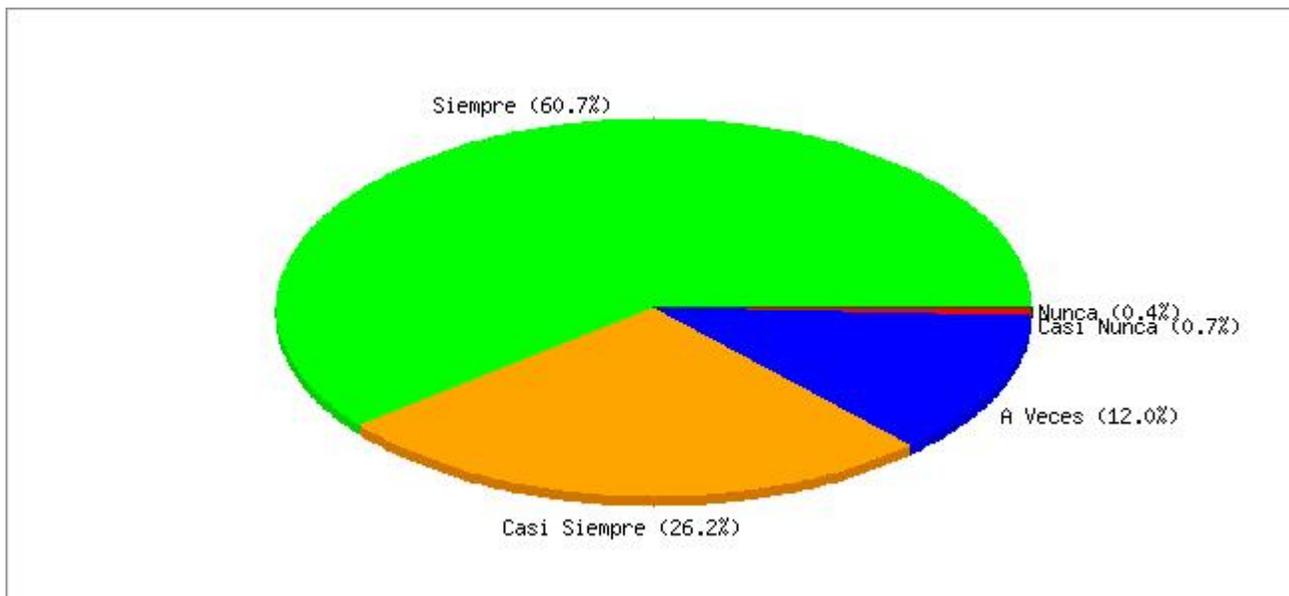
1) La Emgirs-ep innova y mejora continuamente para ser el líder de su sector	75.71%	●
2) Estoy satisfecho con las actividades deportivas que apoya la Emgirs-ep	61.02%	●
3) Recibo información sobre los elementos que componen mi remuneración	81.24%	●
4) Estoy satisfecho con los beneficios sociales que me ofrece la Emgirs-ep	75.42%	●
5) Recomiendo la Emgirs-ep como un lugar donde trabajar	85.67%	●
6) Las personas con las que me relaciono en la Emgirs-ep actúan con respeto y de manera ética	88.80%	●
7) Considero que los valores de la Emgirs-ep reflejan el estilo de trabajo que existe.	84.36%	●
8) Considero adecuados e importantes los proyectos de Responsabilidad Social implementados en la Emgirs-ep	78.25%	●
9) Me siento orgulloso de trabajar para la Emgirs-ep	94.69%	●
10) Actualmente estoy satisfecho con mi trabajo en la Emgirs-ep	93.24%	●
11) Me siento parte del proyecto que tiene la Emgirs-ep	91.05%	●
12) Desde el ingreso a la Emgirs-ep, pienso que se ha ido transformando en un mejor lugar para trabajar	89.16%	●
13) Pienso que Emgirs-Ep es un buen lugar para trabajar y me gustaría continuar trabajando aquí.	94.76%	●



COLABORACIÓN

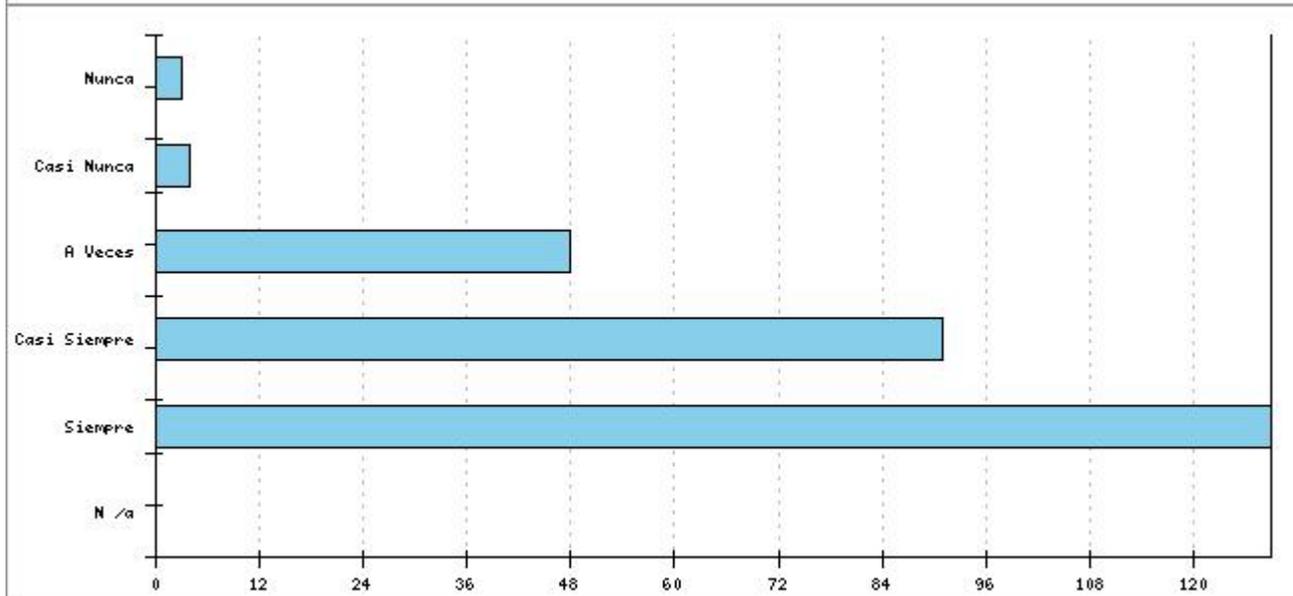
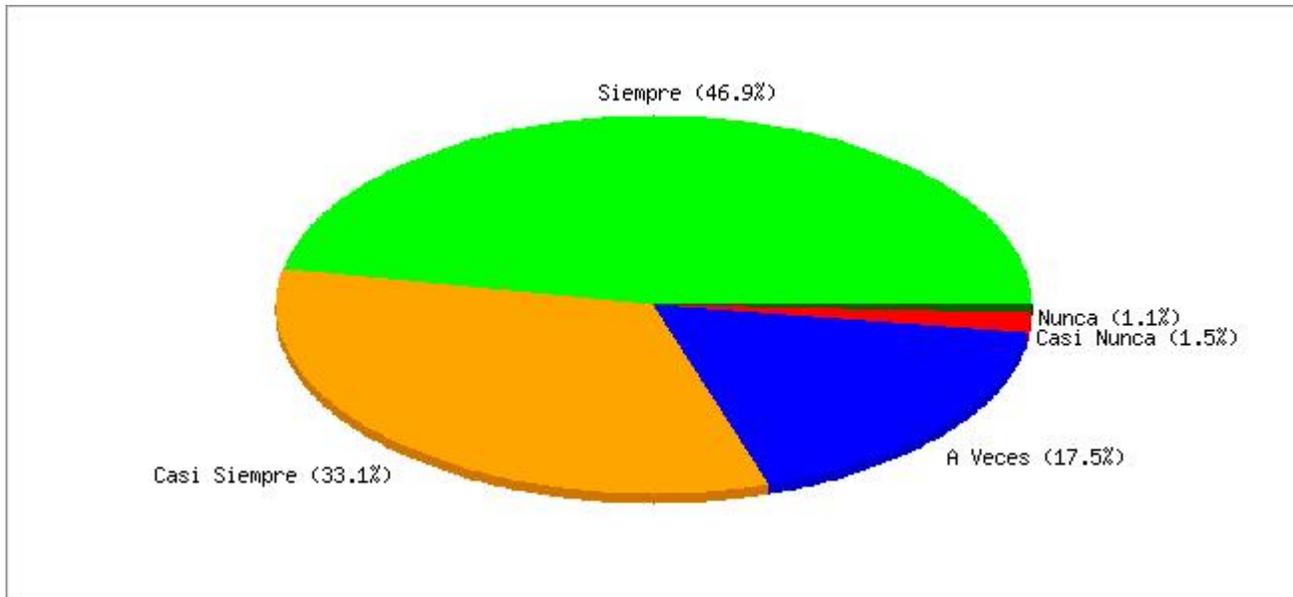
Cuento con la colaboración de mis compañeros del área de trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	1	0.36%
Casi Nunca	2	0.73%
A Veces	33	12.00%
Casi Siempre	72	26.18%
Siempre	167	60.73%
N /a	0	0.00%



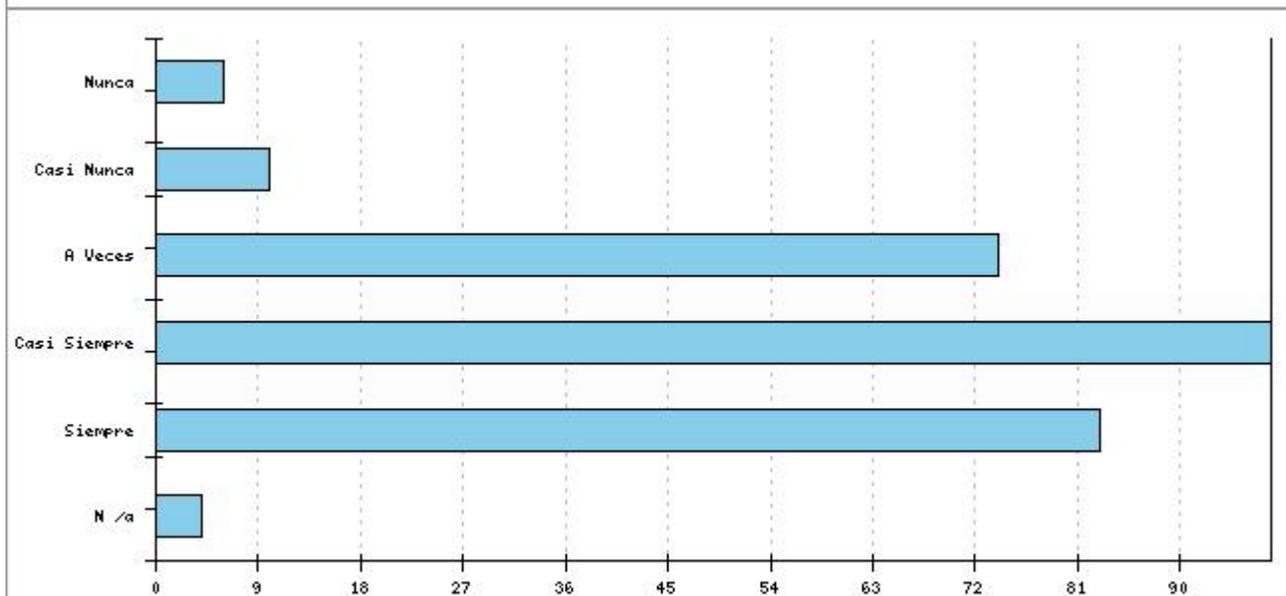
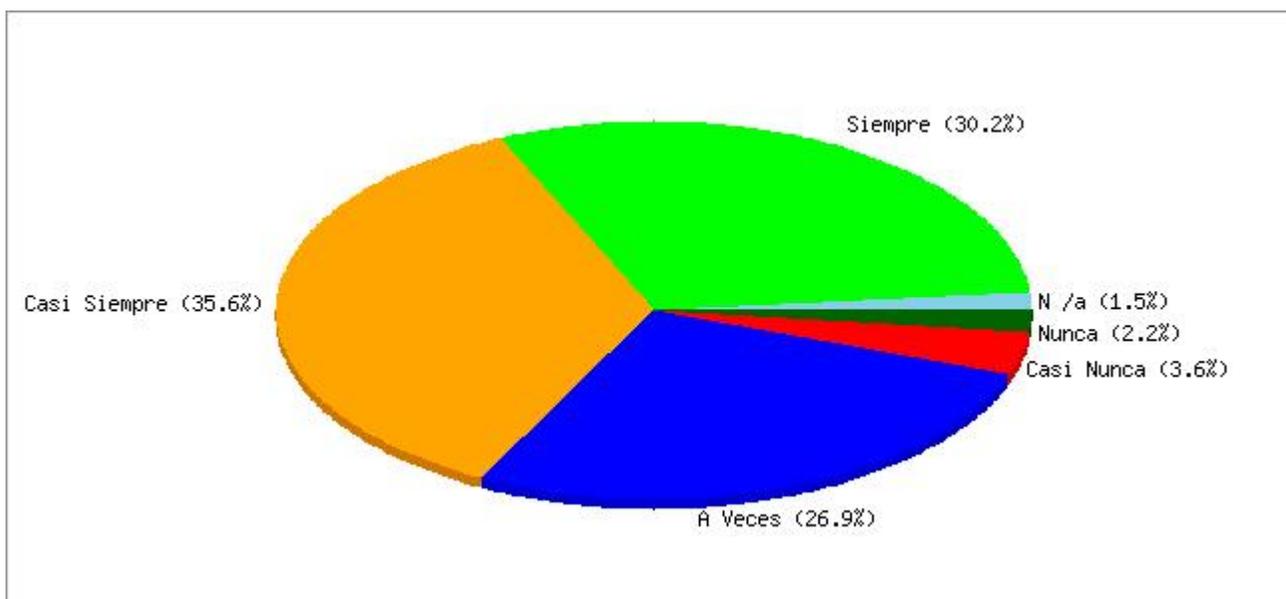
Considero que existe un buen ambiente de trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	3	1.09%
Casi Nunca	4	1.45%
A Veces	48	17.45%
Casi Siempre	91	33.09%
Siempre	129	46.91%
N /a	0	0.00%



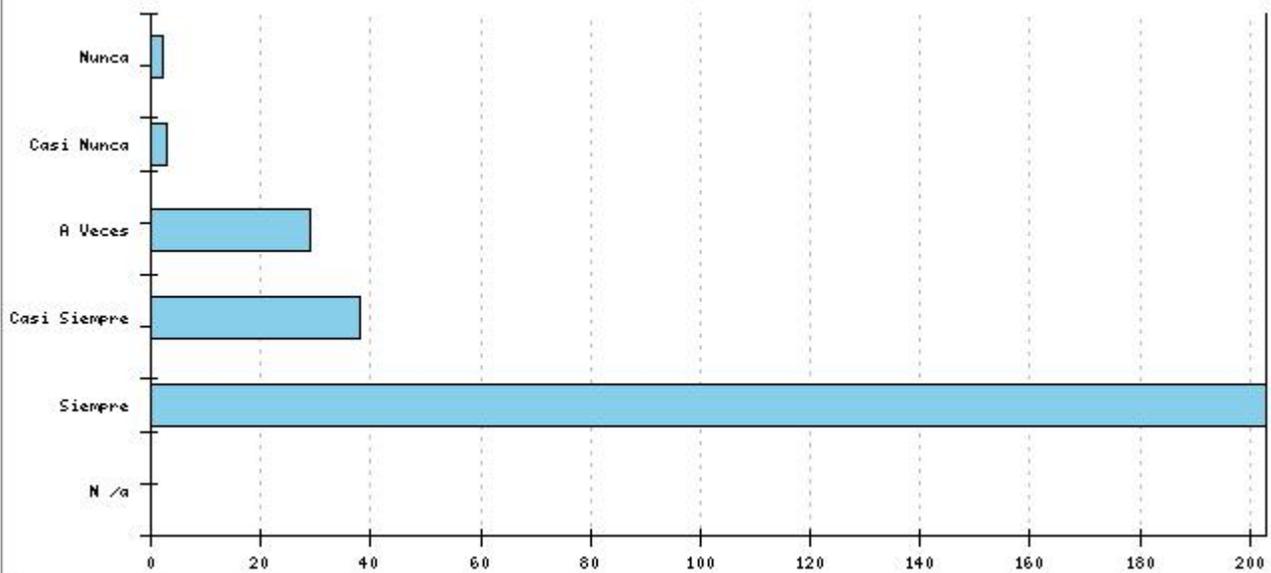
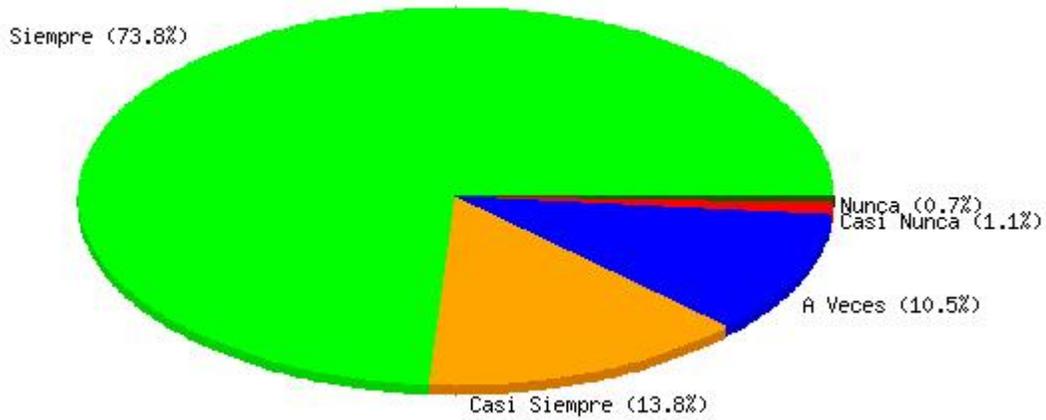
Cuento con la colaboración de las personas de otras unidades

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	6	2.18%
Casi Nunca	10	3.64%
A Veces	74	26.91%
Casi Siempre	98	35.64%
Siempre	83	30.18%
N /a	4	1.45%



Quando ingresé a la Emgirs -Ep me sentí bienvenido

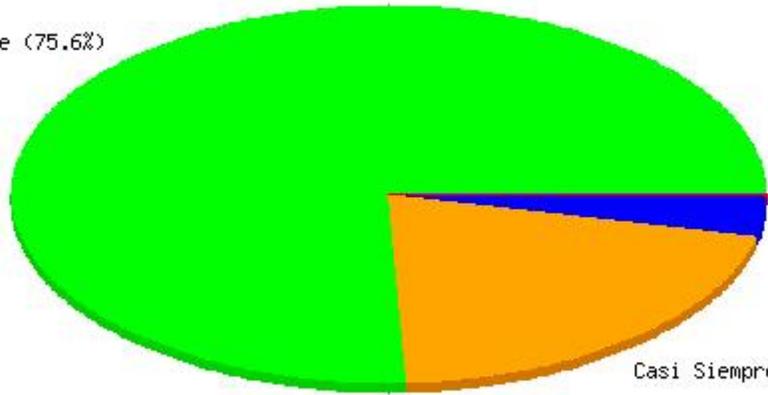
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	2	0.73%
Casi Nunca	3	1.09%
A Veces	29	10.55%
Casi Siempre	38	13.82%
Siempre	203	73.82%
N/a	0	0.00%



Mantengo buenas relaciones con mis compañeros de trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	0	0.00%
Casi Nunca	1	0.36%
A Veces	9	3.27%
Casi Siempre	57	20.73%
Siempre	208	75.64%
N/a	0	0.00%

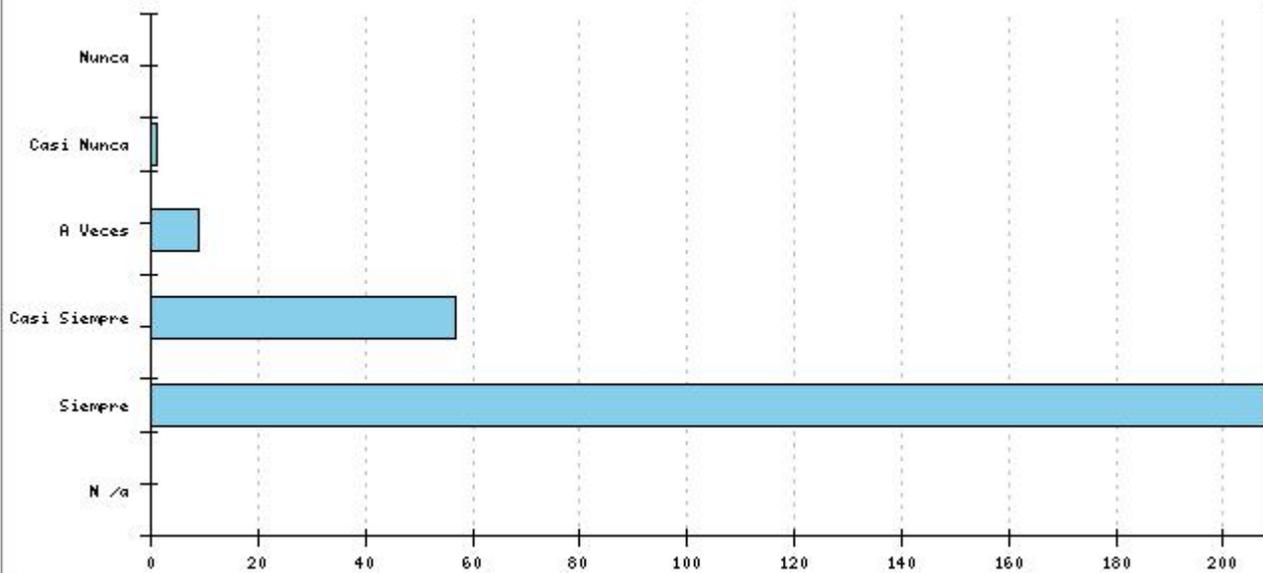
Siempre (75.6%)



Casi Nunca (0.4%)

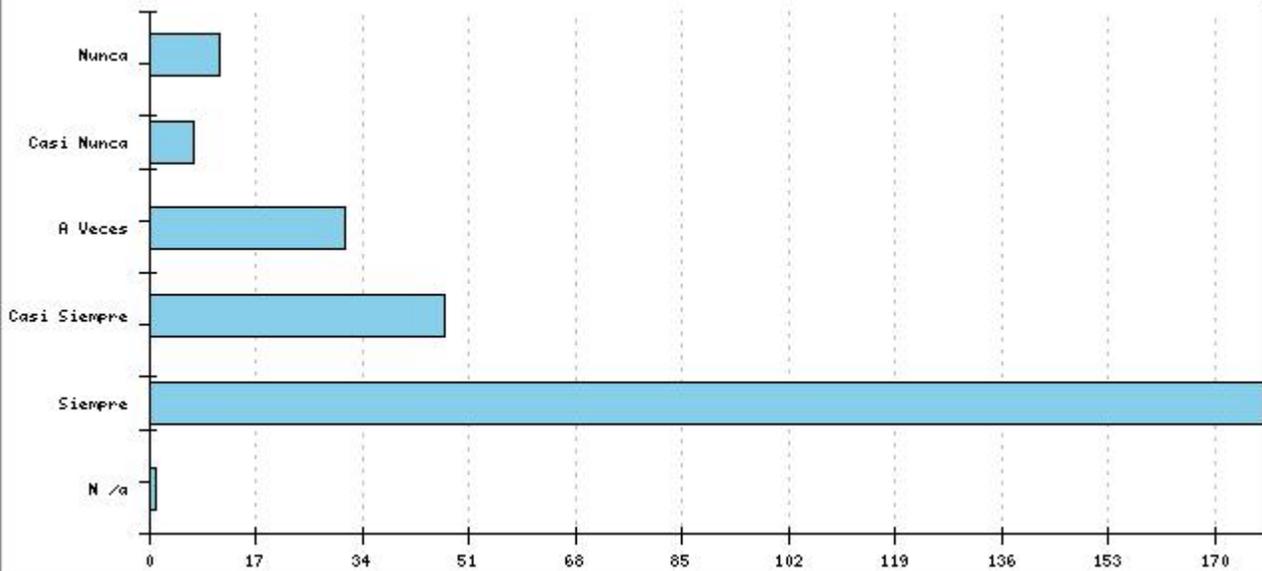
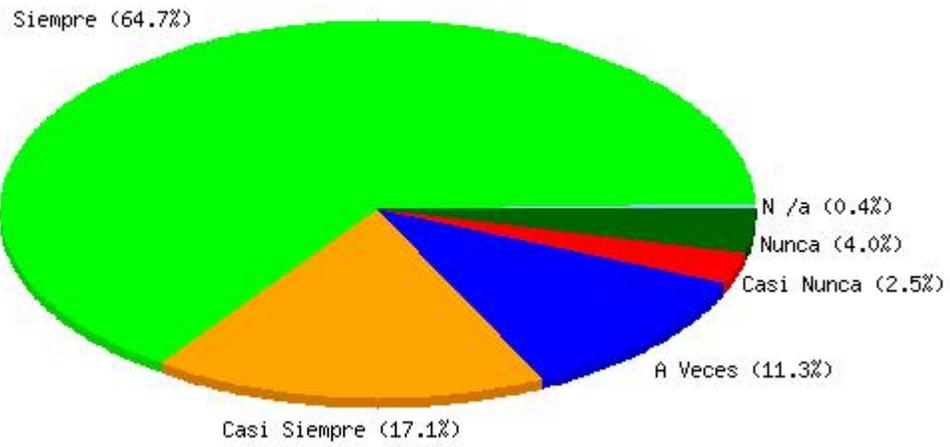
A Veces (3.3%)

Casi Siempre (20.7%)



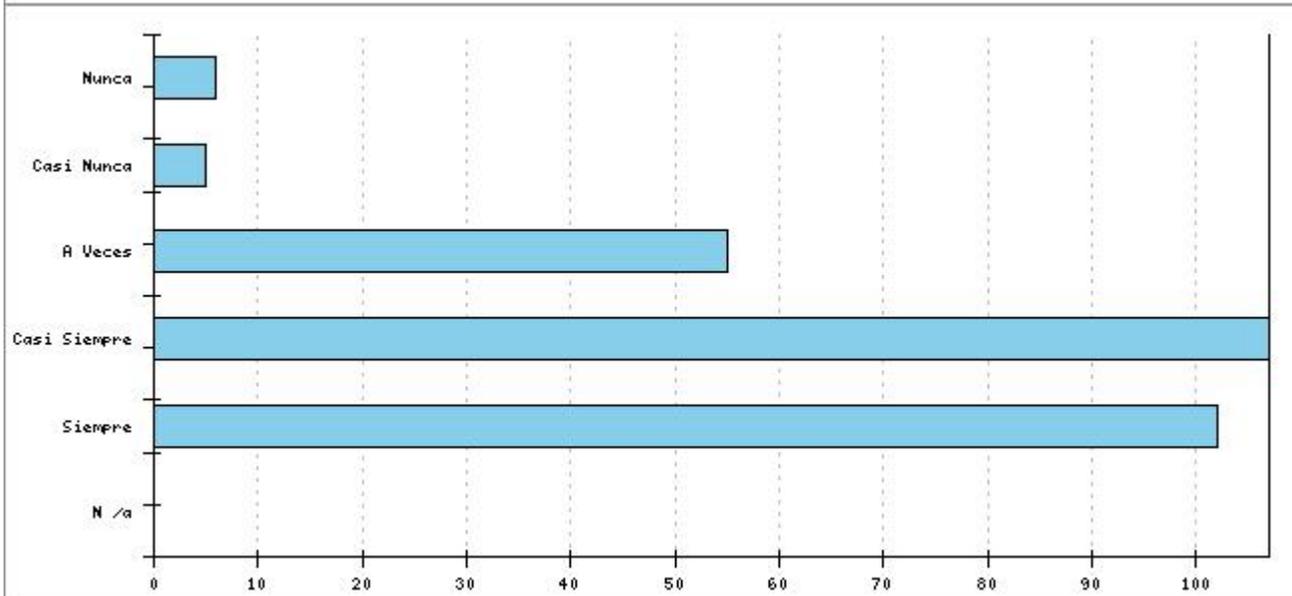
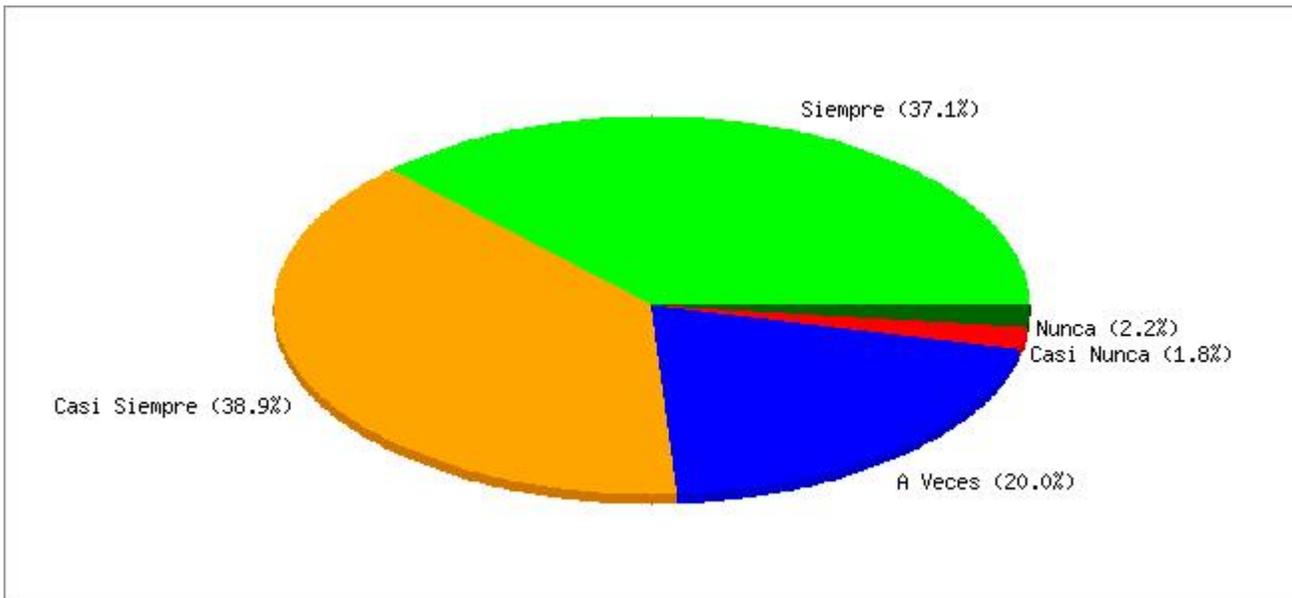
Cuando ingrese a la Emgirs-Ep mis compañeros me ayudaron y apoyaron los primeros días.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	11	4.00%
Casi Nunca	7	2.55%
A Veces	31	11.27%
Casi Siempre	47	17.09%
Siempre	178	64.73%
N/a	1	0.36%



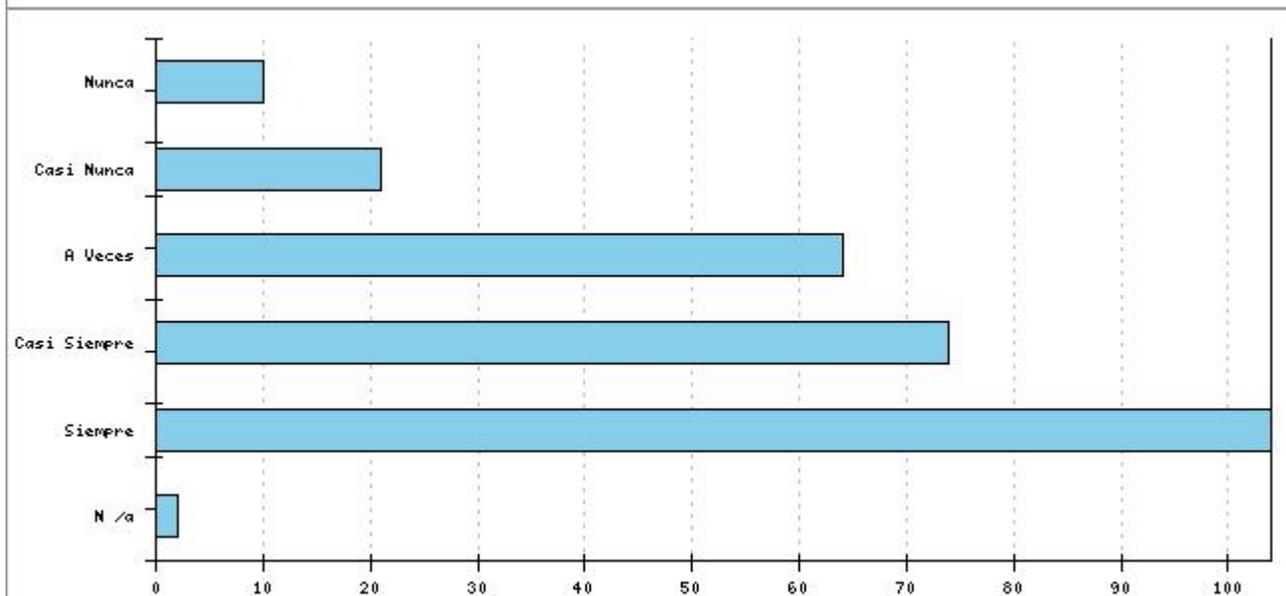
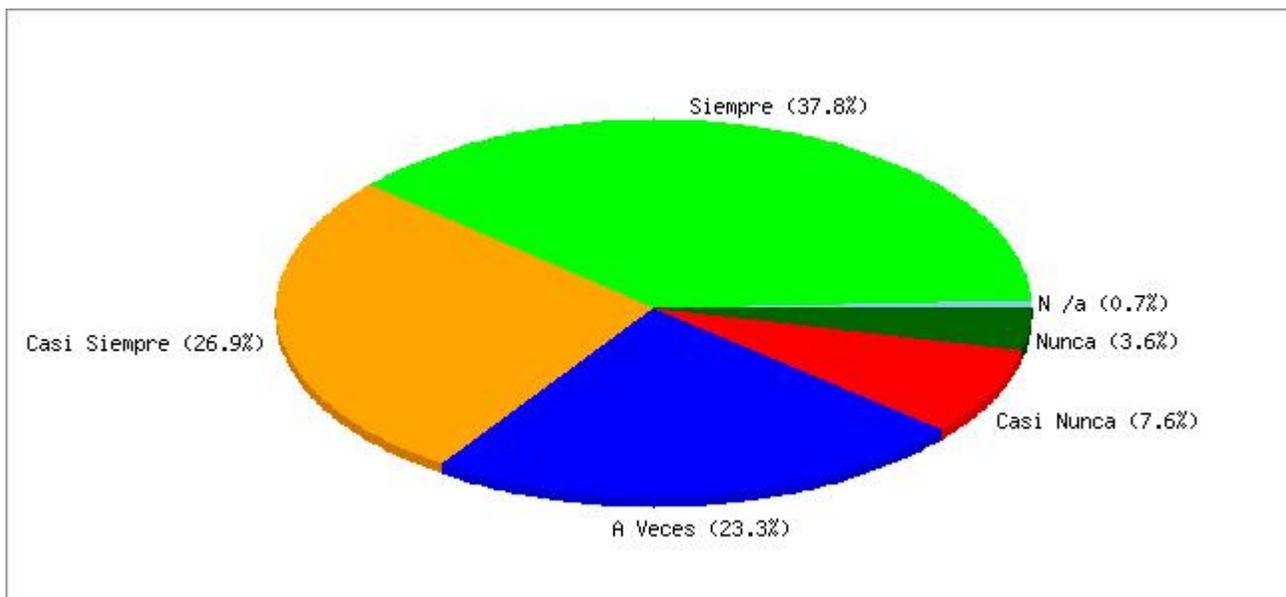
Creo que mis compañeros están unidos y se llevan bien

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	6	2.18%
Casi Nunca	5	1.82%
A Veces	55	20.00%
Casi Siempre	107	38.91%
Siempre	102	37.09%
N/a	0	0.00%



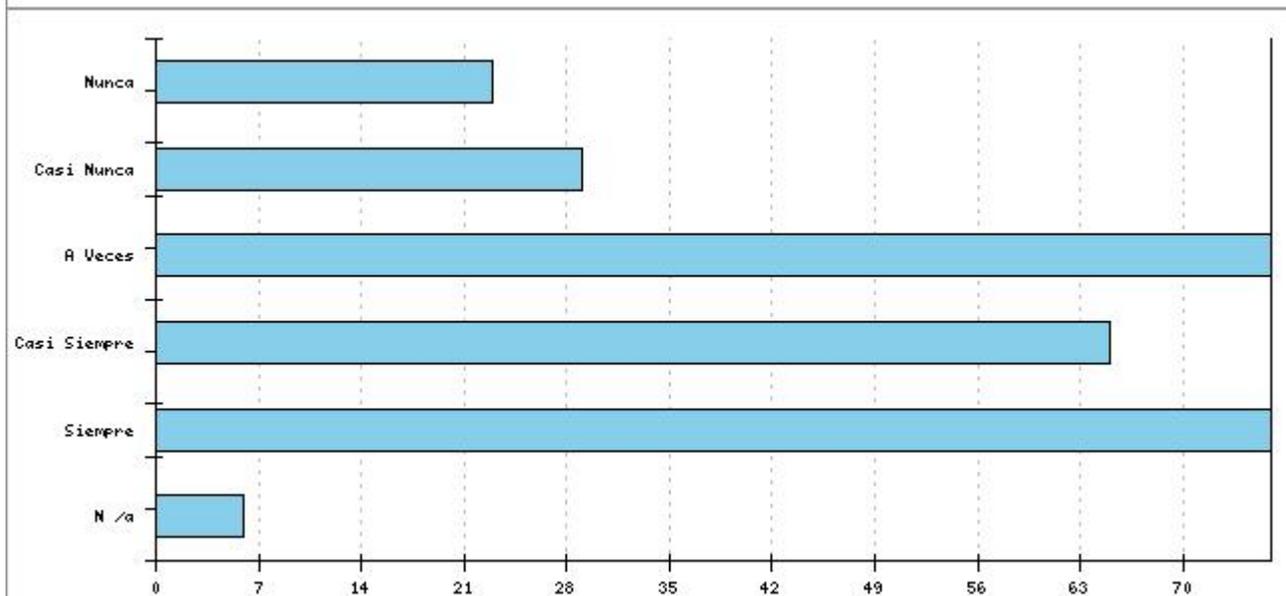
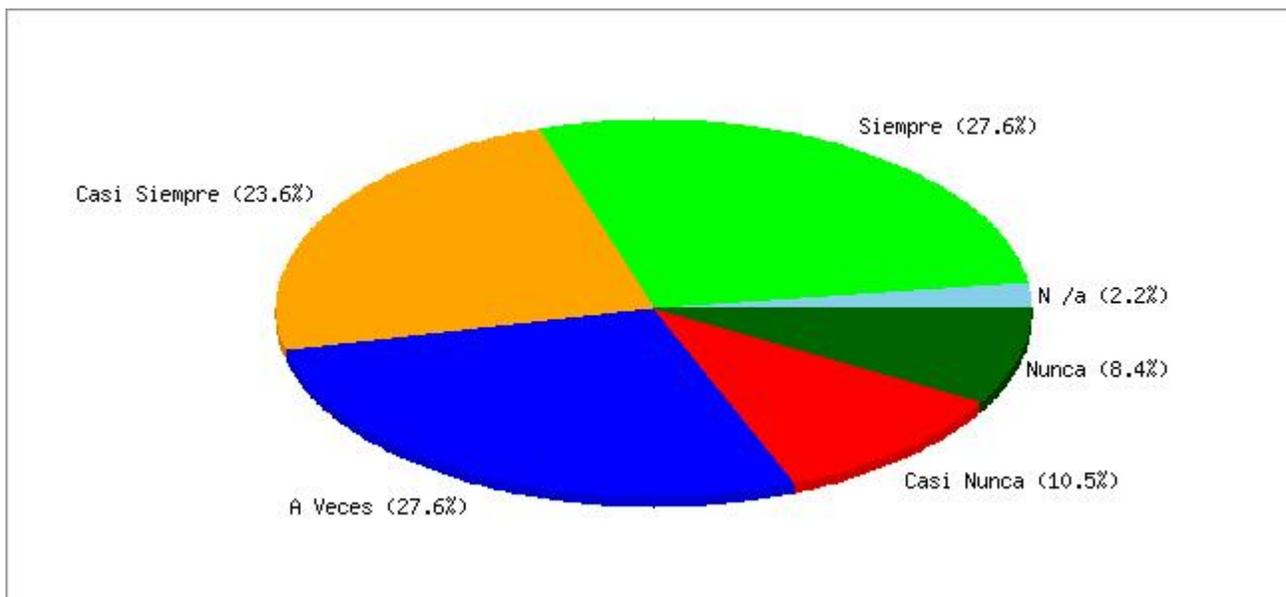
Considero que mis compañeros son además mis amigos

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	10	3.64%
Casi Nunca	21	7.64%
A Veces	64	23.27%
Casi Siempre	74	26.91%
Siempre	104	37.82%
N/a	2	0.73%



Existe mucha movilidad y cambio de puestos de trabajo entre mis compañeros en la Emgirs -Ep

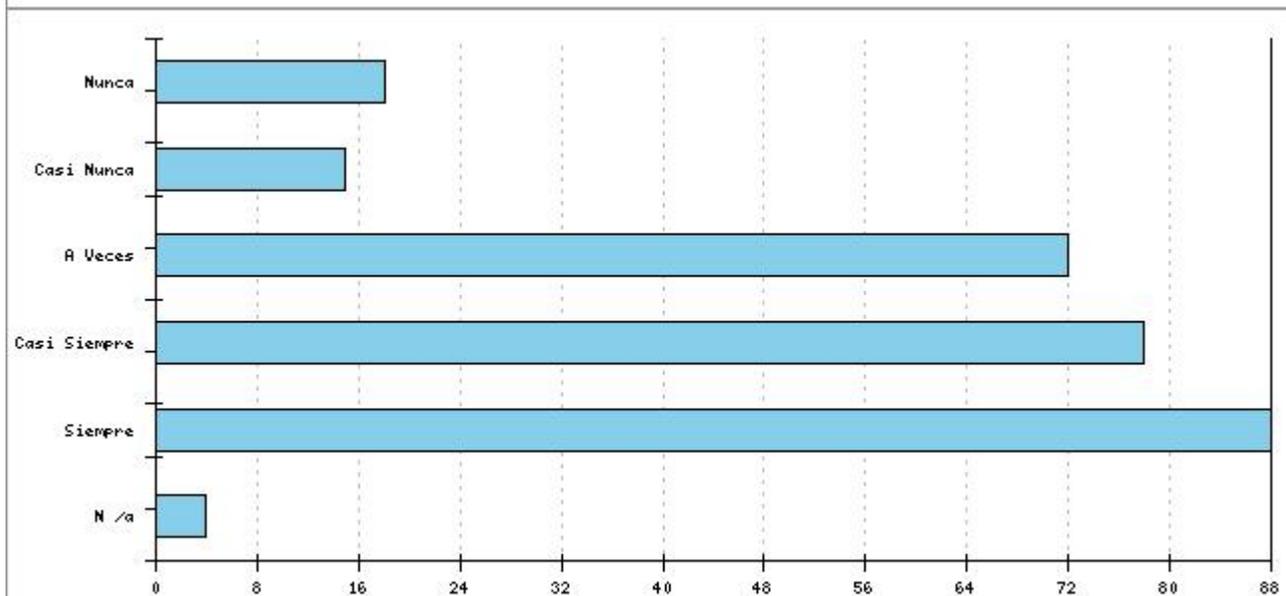
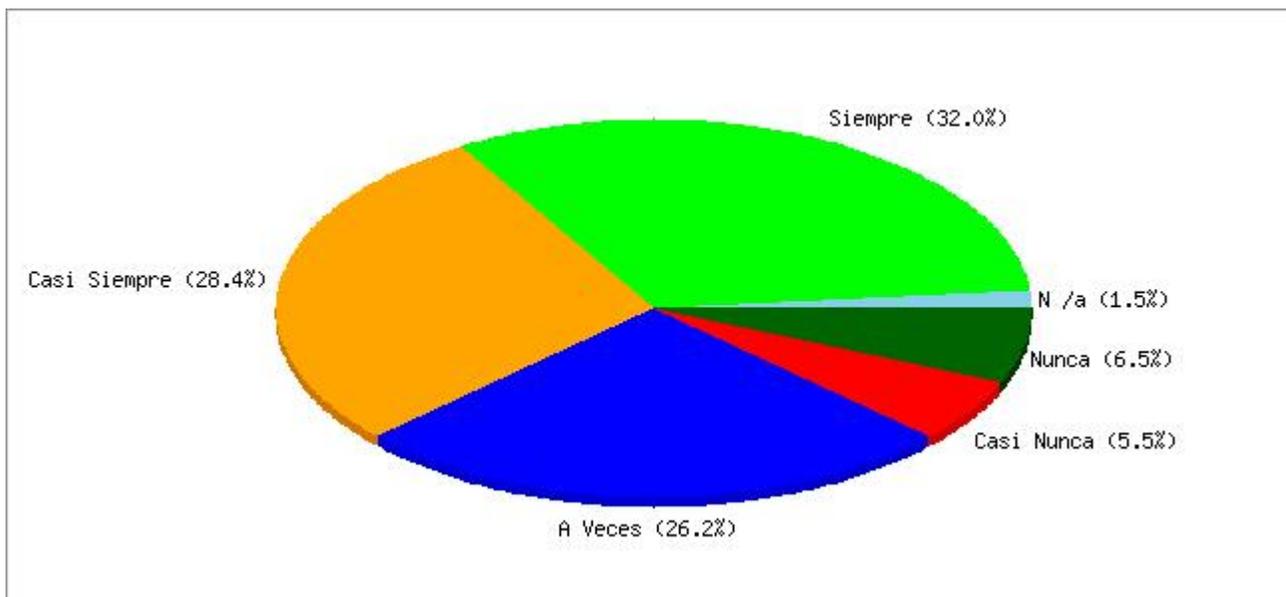
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	23	8.36%
Casi Nunca	29	10.55%
A Veces	76	27.64%
Casi Siempre	65	23.64%
Siempre	76	27.64%
N/a	6	2.18%



COMUNICACIÓN

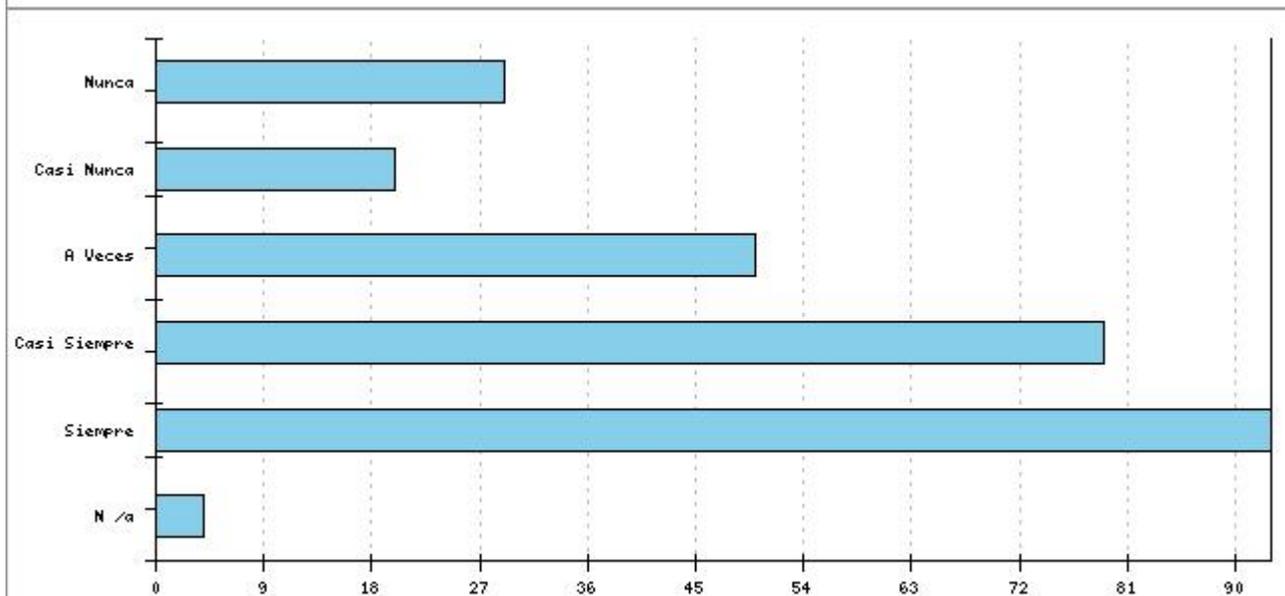
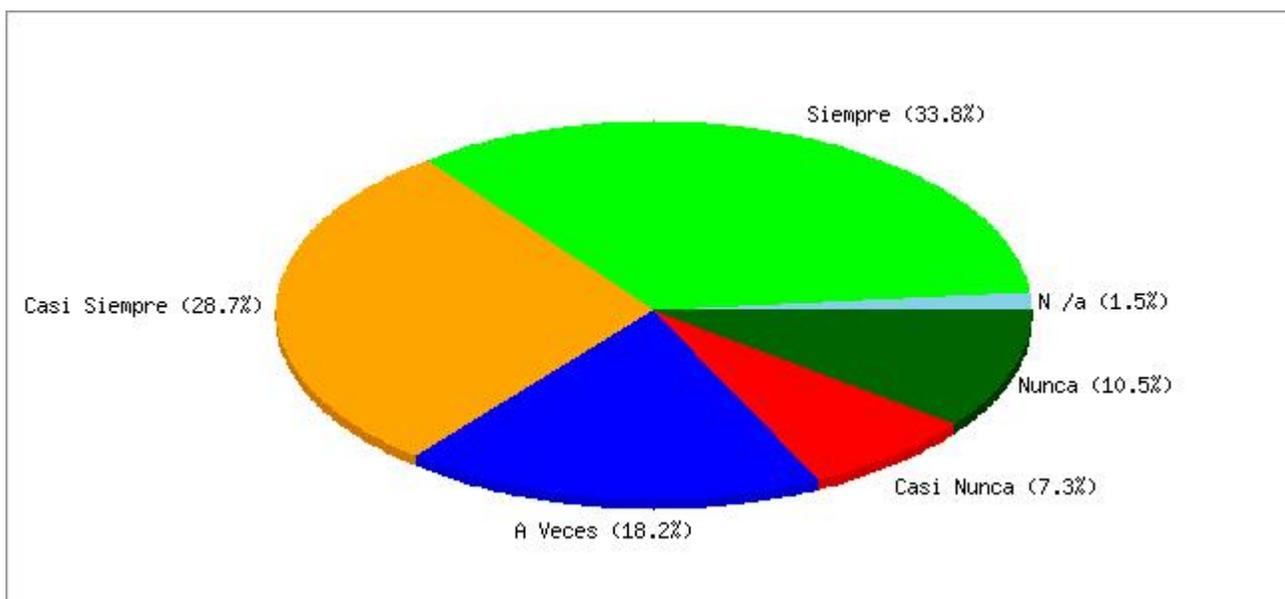
La comunicación que recibo sobre los resultados y marcha de la Emgirs-Ep es clara y transparente

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	18	6.55%
Casi Nunca	15	5.45%
A Veces	72	26.18%
Casi Siempre	78	28.36%
Siempre	88	32.00%
N/a	4	1.45%



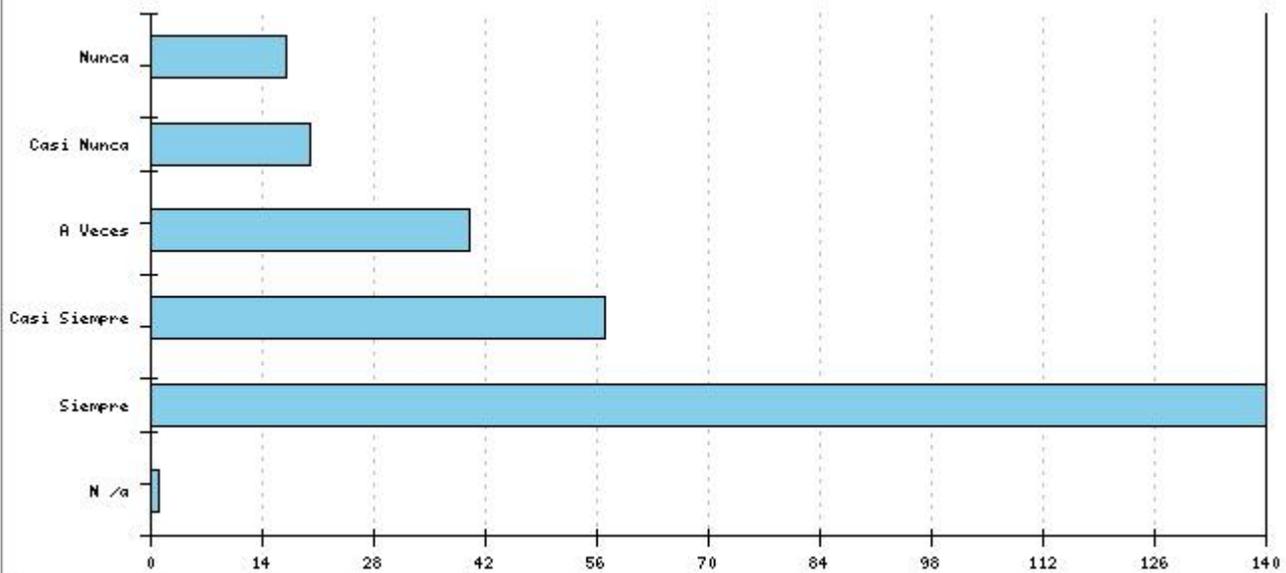
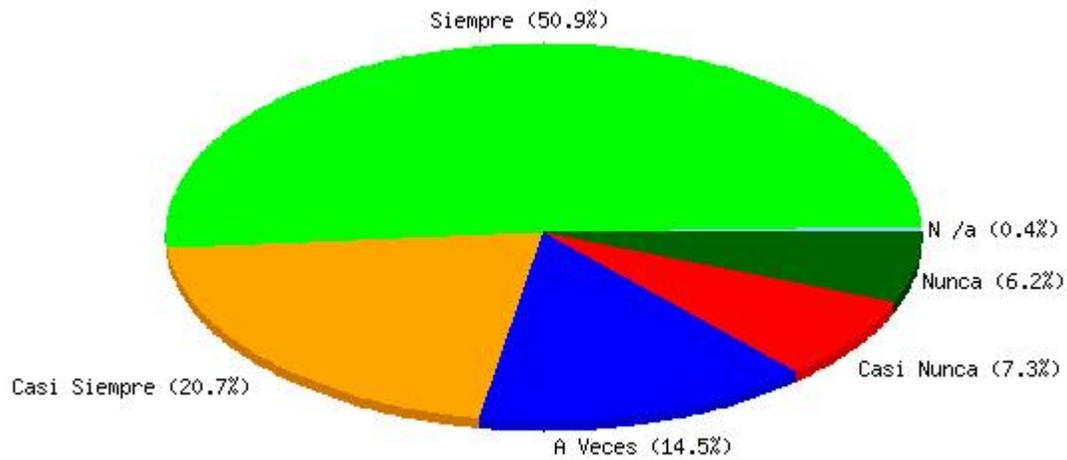
Tengo información disponible en la Emgirs - Ep sobre los productos y servicios que ofrece

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	29	10.55%
Casi Nunca	20	7.27%
A Veces	50	18.18%
Casi Siempre	79	28.73%
Siempre	93	33.82%
N/a	4	1.45%



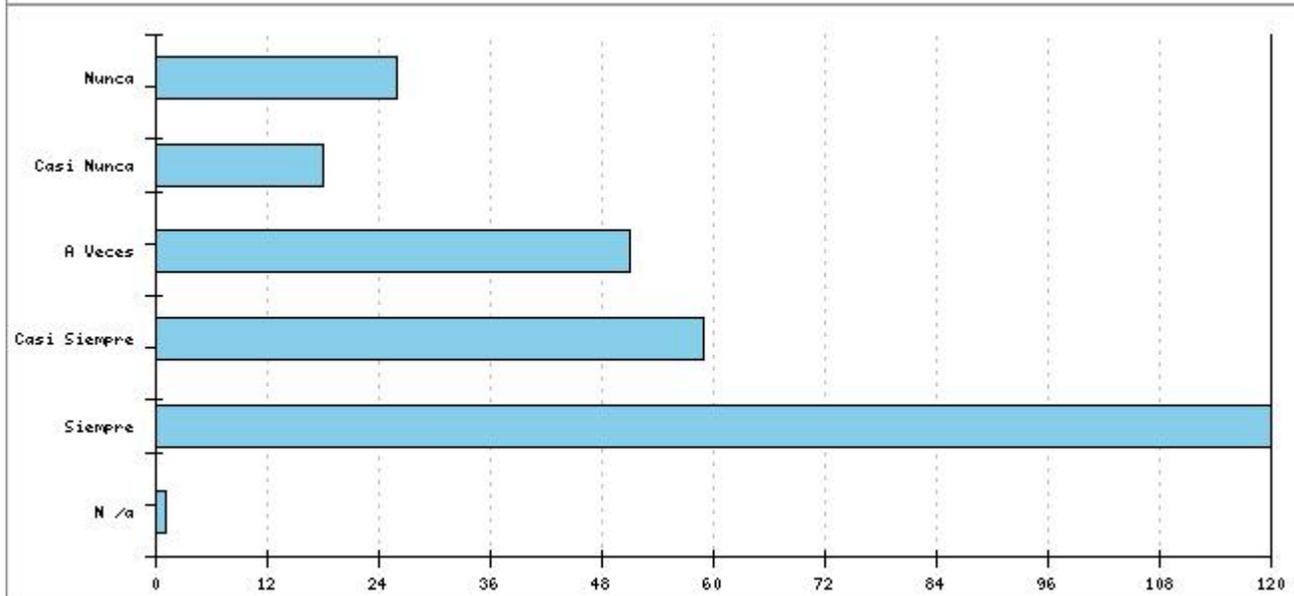
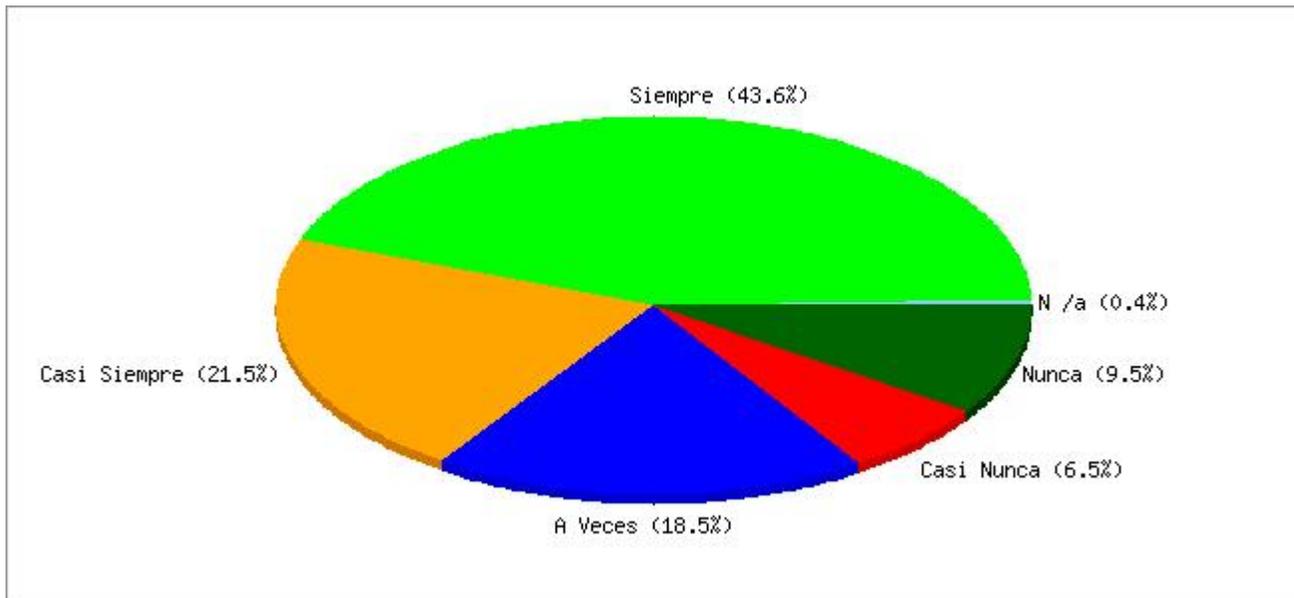
Al ingresar a Emgirs- EP, recibí suficiente información sobre el área de trabajo y función a realizar

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	17	6.18%
Casi Nunca	20	7.27%
A Veces	40	14.55%
Casi Siempre	57	20.73%
Siempre	140	50.91%
N/a	1	0.36%



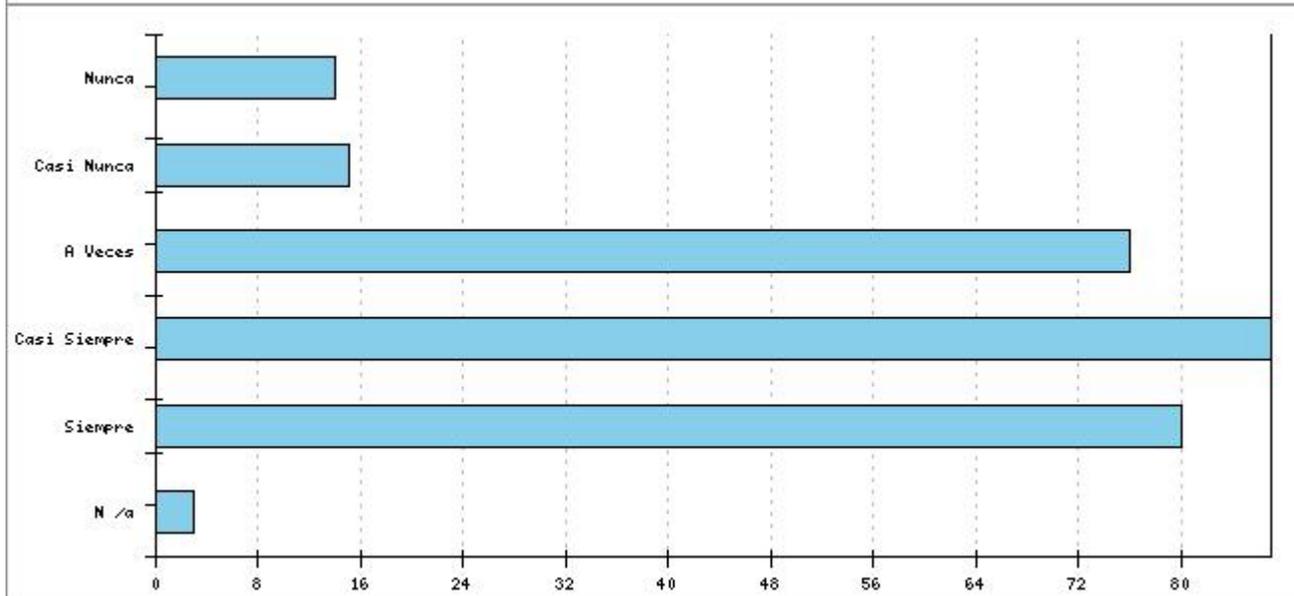
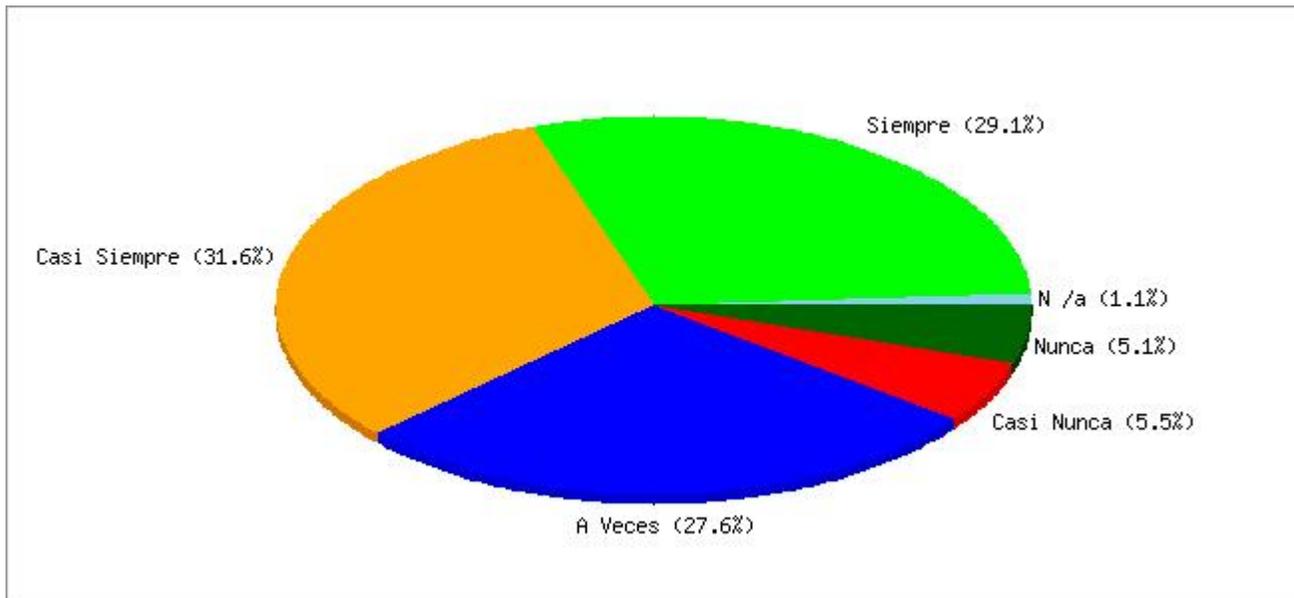
Cuando ingresé en la Emgirs-Ep recibí suficiente información sobre su visión, misión y a que se dedica

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	26	9.45%
Casi Nunca	18	6.55%
A Veces	51	18.55%
Casi Siempre	59	21.45%
Siempre	120	43.64%
N/a	1	0.36%



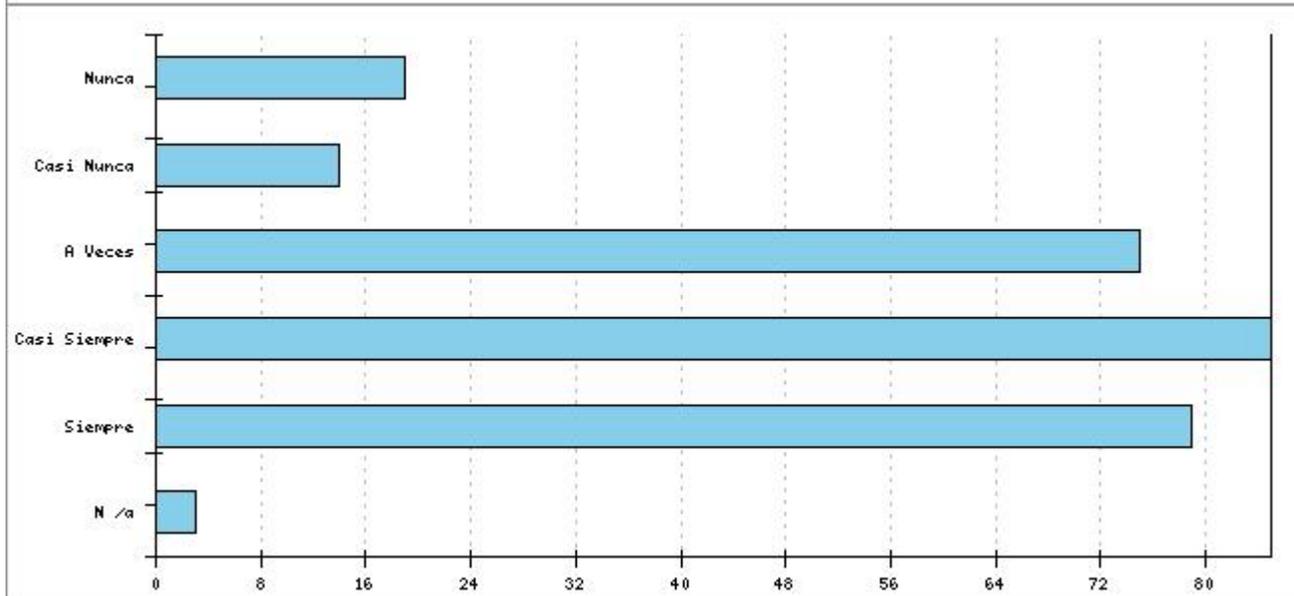
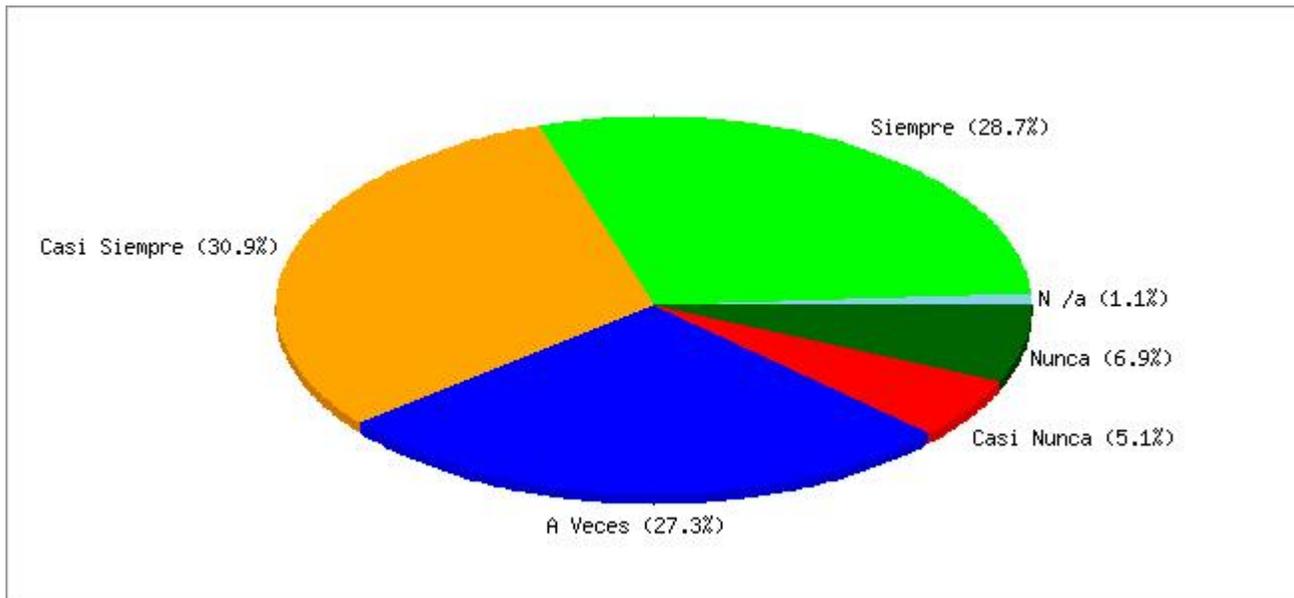
La comunicación que existe entre las diferentes áreas me proporciona información útil

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	14	5.09%
Casi Nunca	15	5.45%
A Veces	76	27.64%
Casi Siempre	87	31.64%
Siempre	80	29.09%
N/a	3	1.09%



La comunicación interna de EMGIRS EP es una actividad permanente y planificada

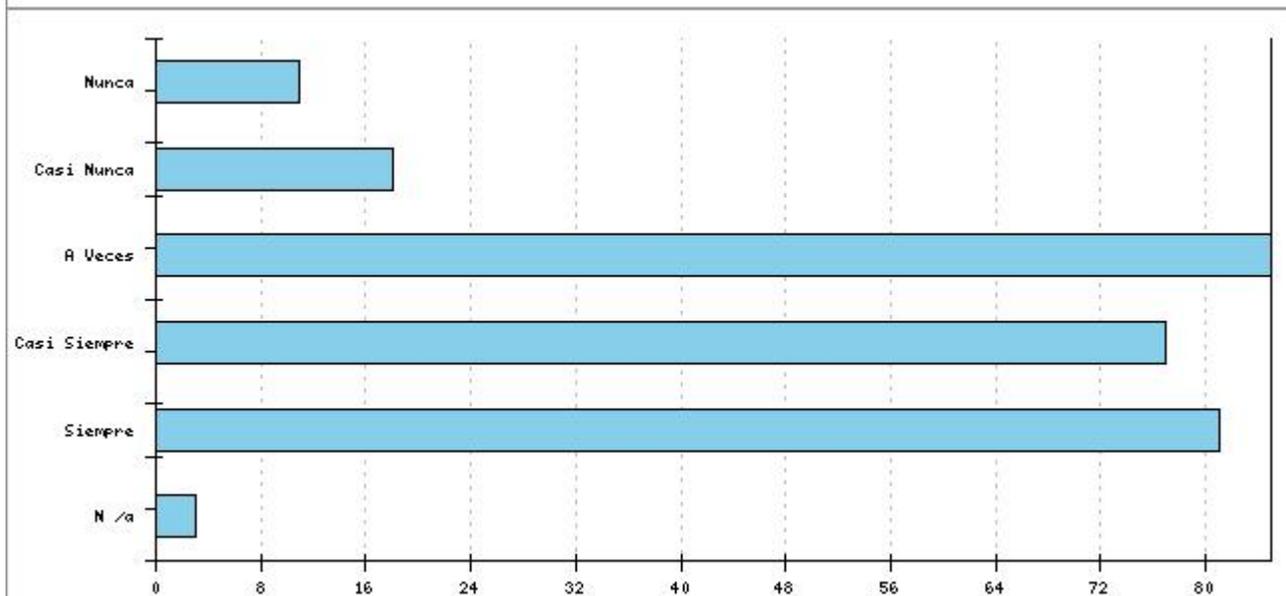
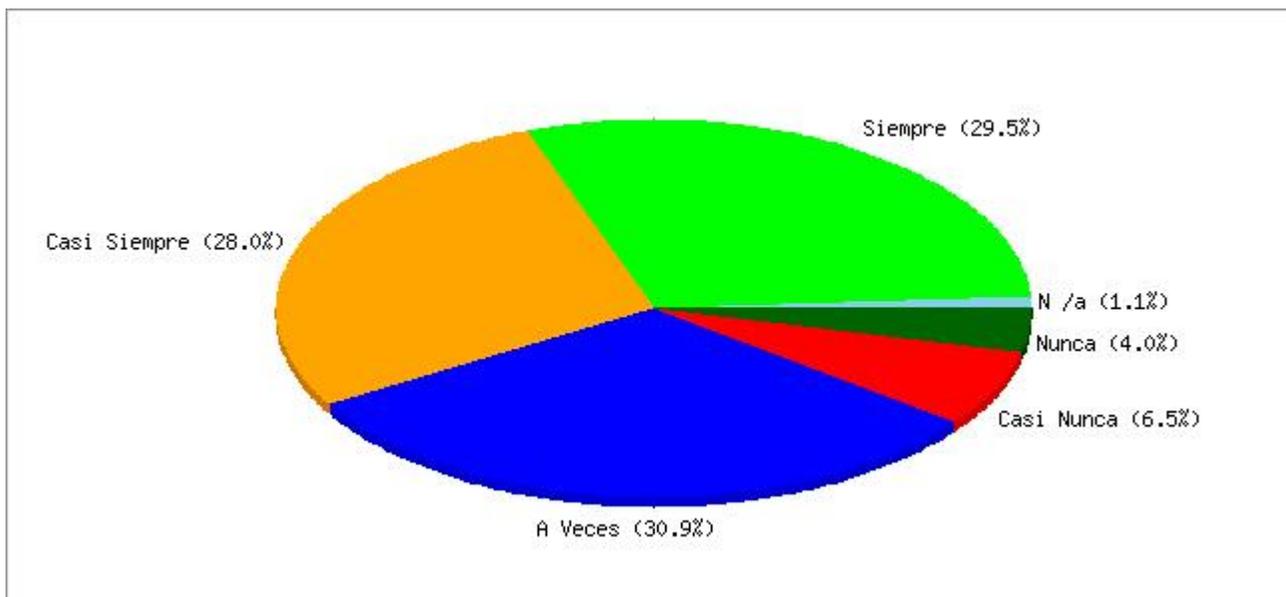
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	19	6.91%
Casi Nunca	14	5.09%
A Veces	75	27.27%
Casi Siempre	85	30.91%
Siempre	79	28.73%
N/a	3	1.09%



CONDICIONES DE TRABAJO

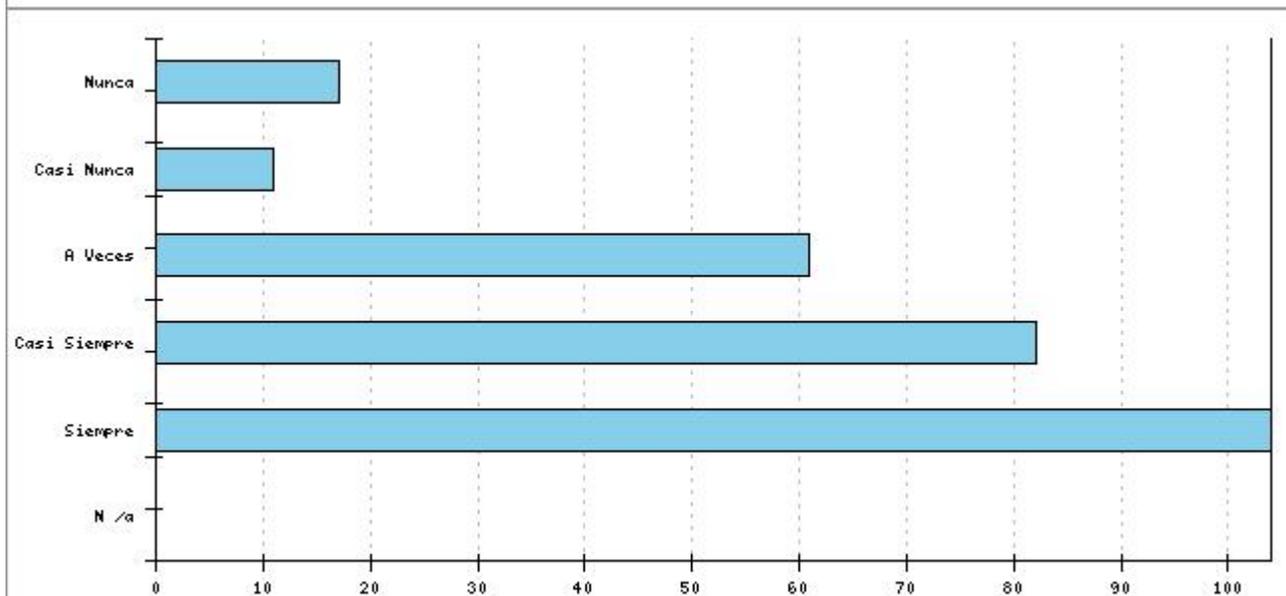
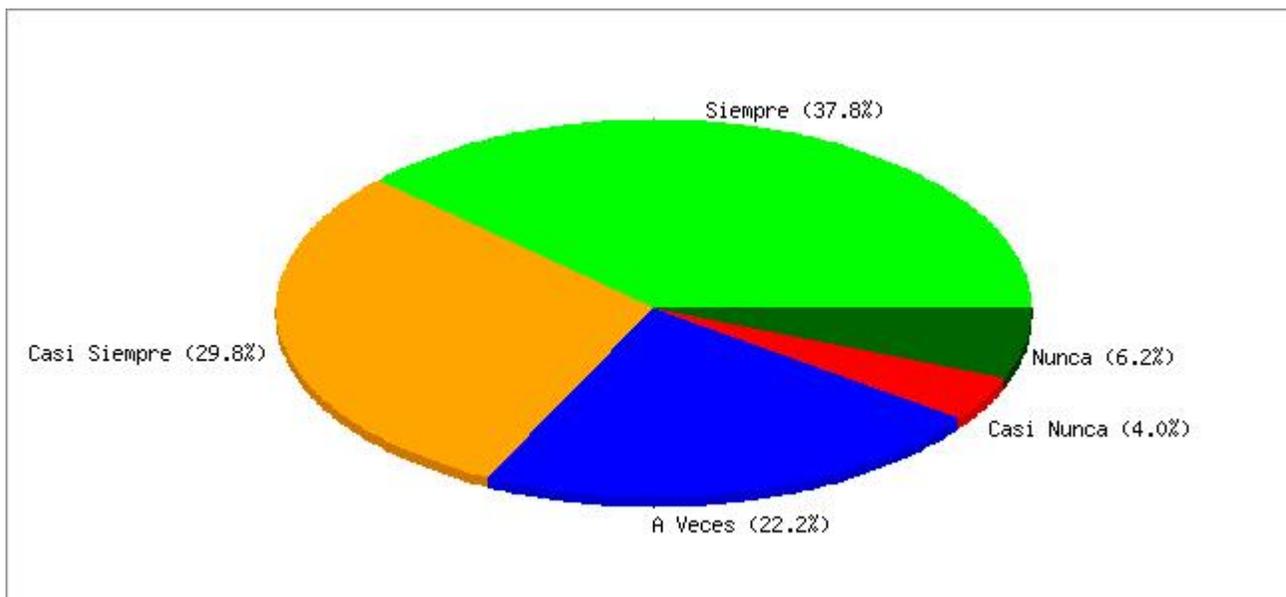
Las condiciones de espacio, ruido, temperatura, iluminación? me permiten desempeñar mi trabajo con normalidad.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	11	4.00%
Casi Nunca	18	6.55%
A Veces	85	30.91%
Casi Siempre	77	28.00%
Siempre	81	29.45%
N/a	3	1.09%



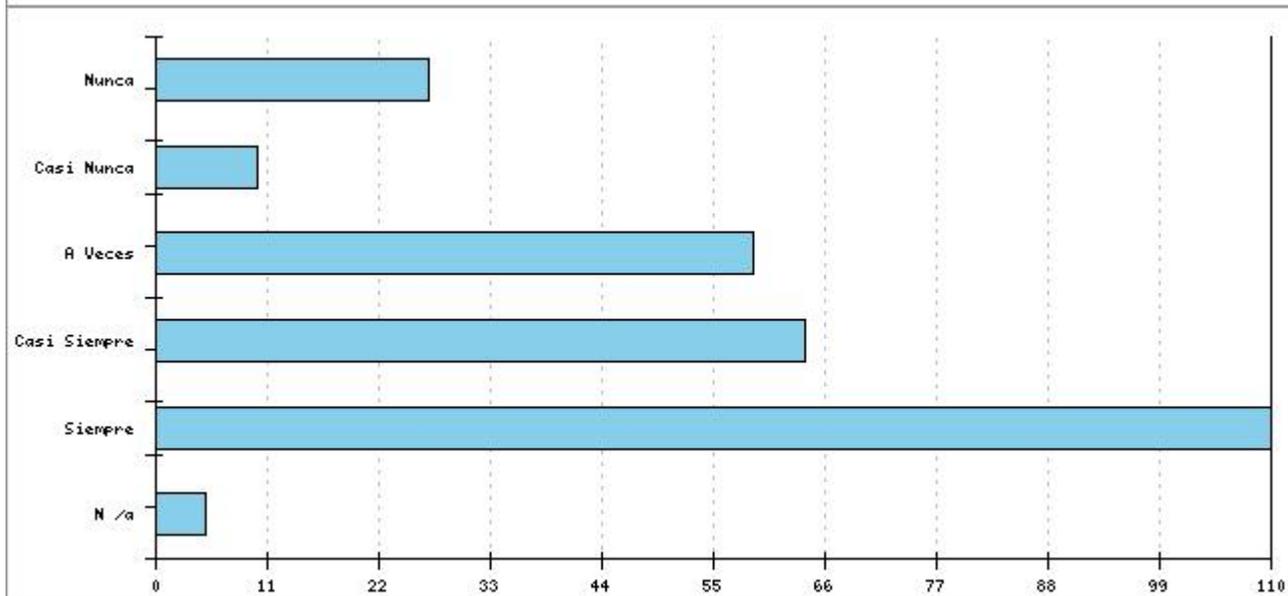
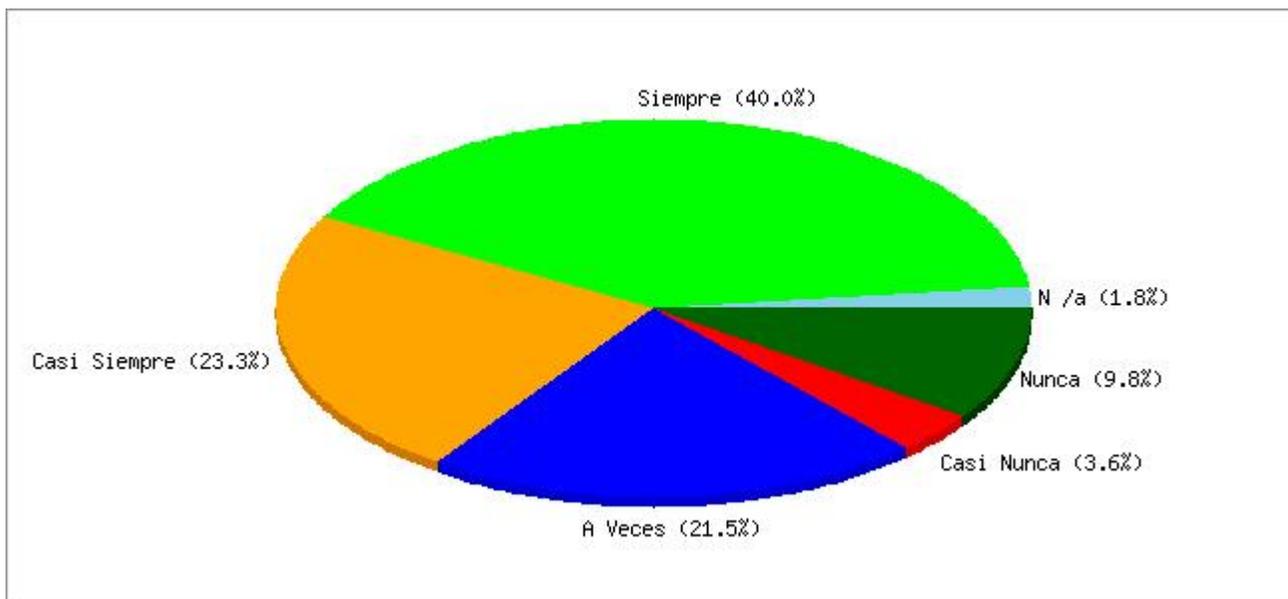
La Emgirs -Ep cumple las normas de Seguridad y Salud en el trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	17	6.18%
Casi Nunca	11	4.00%
A Veces	61	22.18%
Casi Siempre	82	29.82%
Siempre	104	37.82%
N/a	0	0.00%



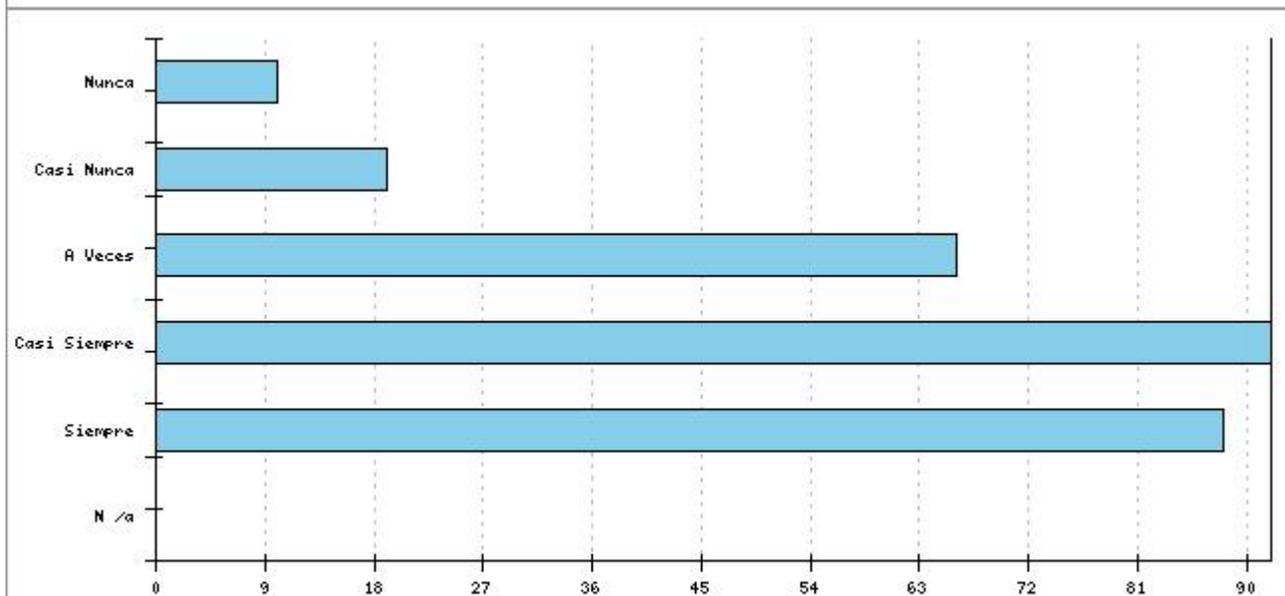
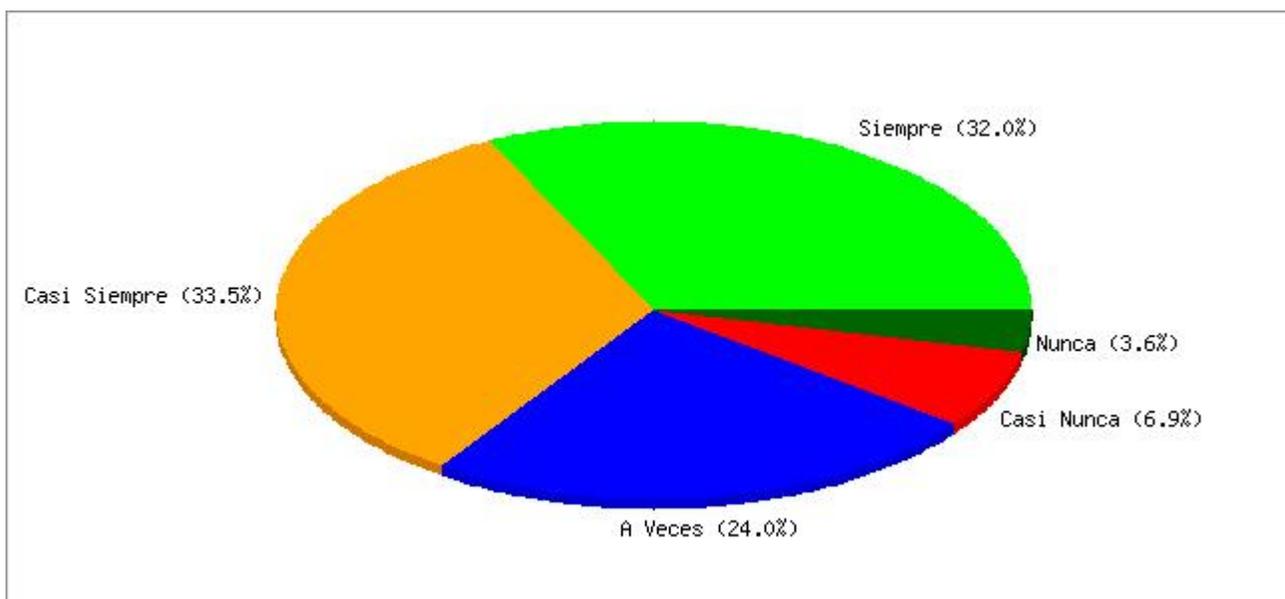
La Emgirs -Ep tiene diferenciadas por áreas las normas de seguridad y salud en el trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	27	9.82%
Casi Nunca	10	3.64%
A Veces	59	21.45%
Casi Siempre	64	23.27%
Siempre	110	40.00%
N/a	5	1.82%



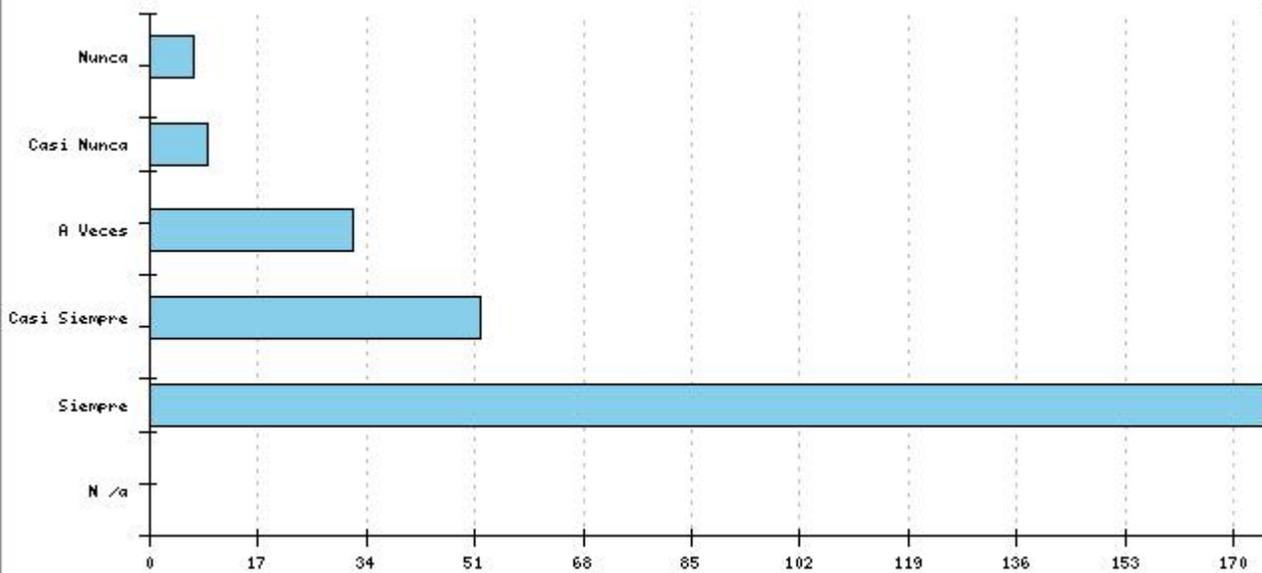
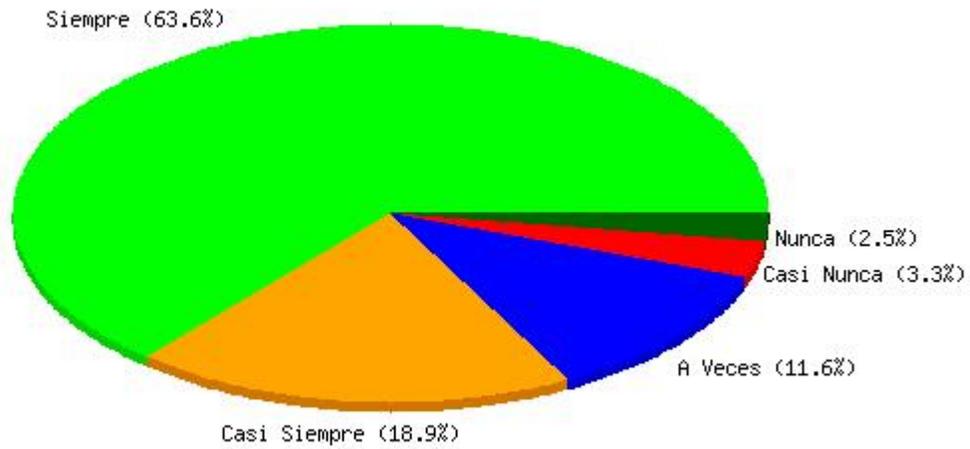
Dispongo de los materiales y recursos necesarios para realizar mi trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	10	3.64%
Casi Nunca	19	6.91%
A Veces	66	24.00%
Casi Siempre	92	33.45%
Siempre	88	32.00%
N/a	0	0.00%



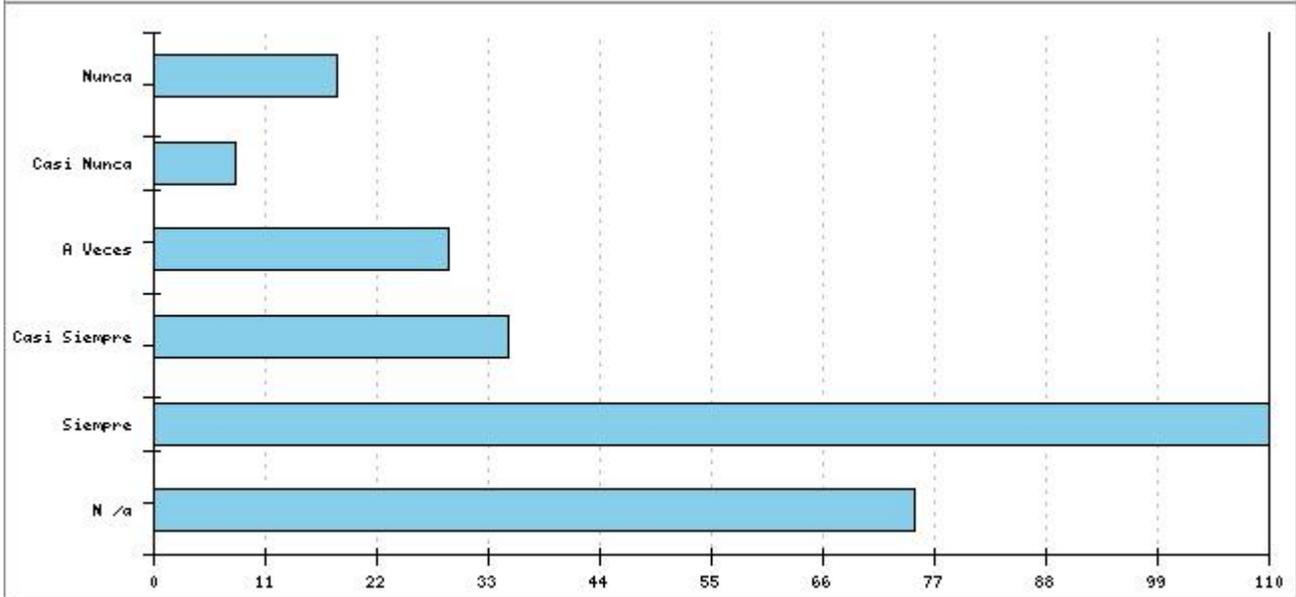
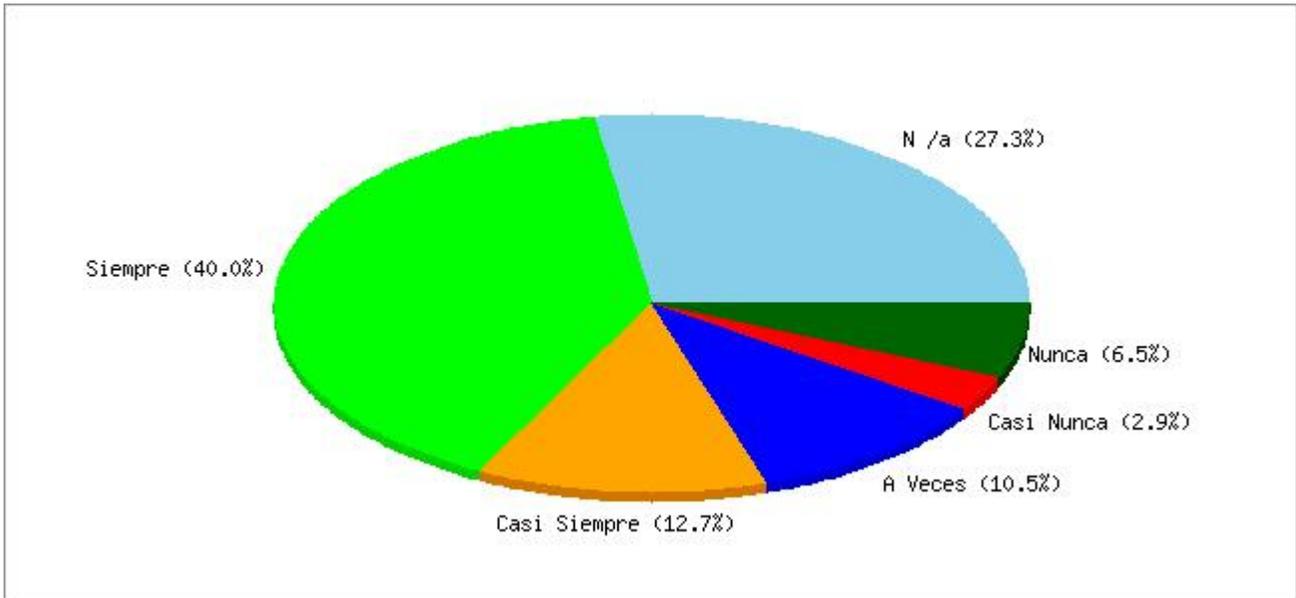
Tengo espacio suficiente en mi puesto de trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	7	2.55%
Casi Nunca	9	3.27%
A Veces	32	11.64%
Casi Siempre	52	18.91%
Siempre	175	63.64%
N/a	0	0.00%



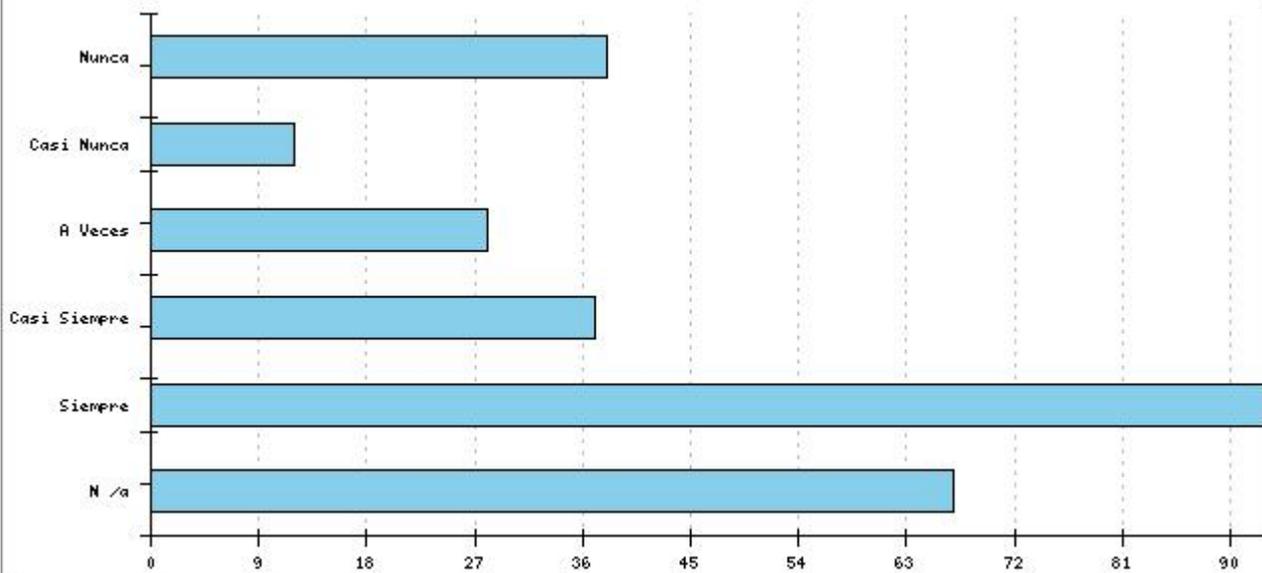
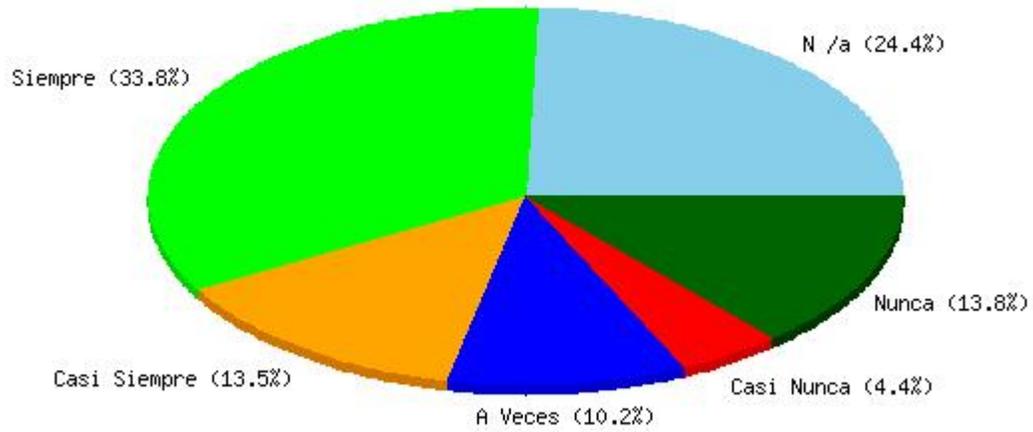
El monitor es el adecuado para el tipo trabajo que realizo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	18	6.55%
Casi Nunca	8	2.91%
A Veces	29	10.55%
Casi Siempre	35	12.73%
Siempre	110	40.00%
N/a	75	27.27%



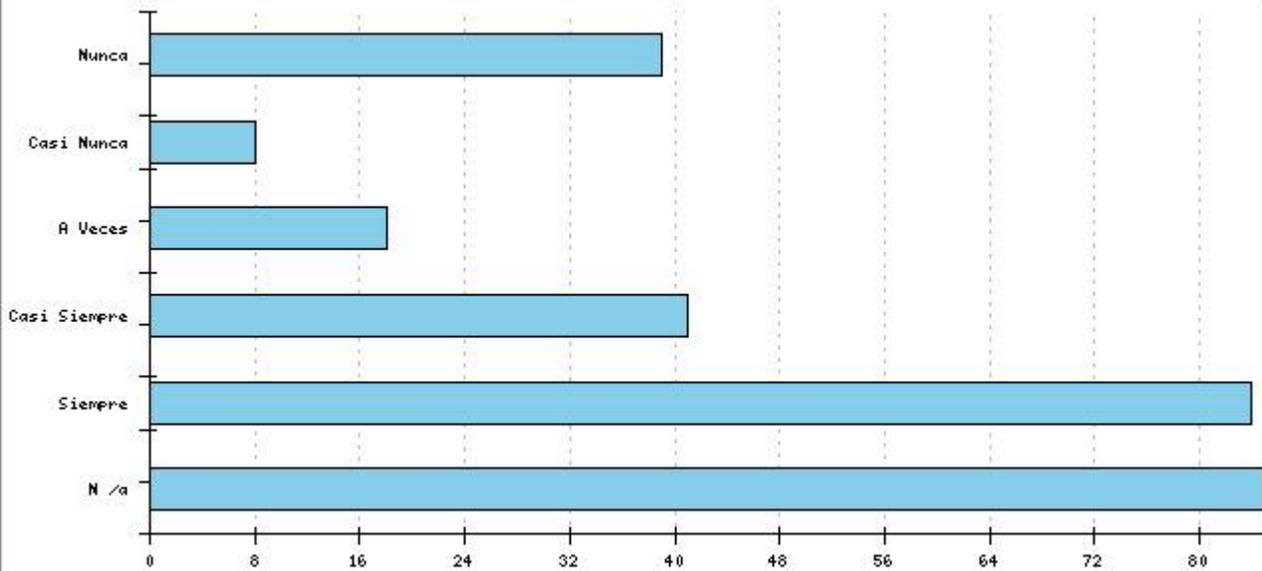
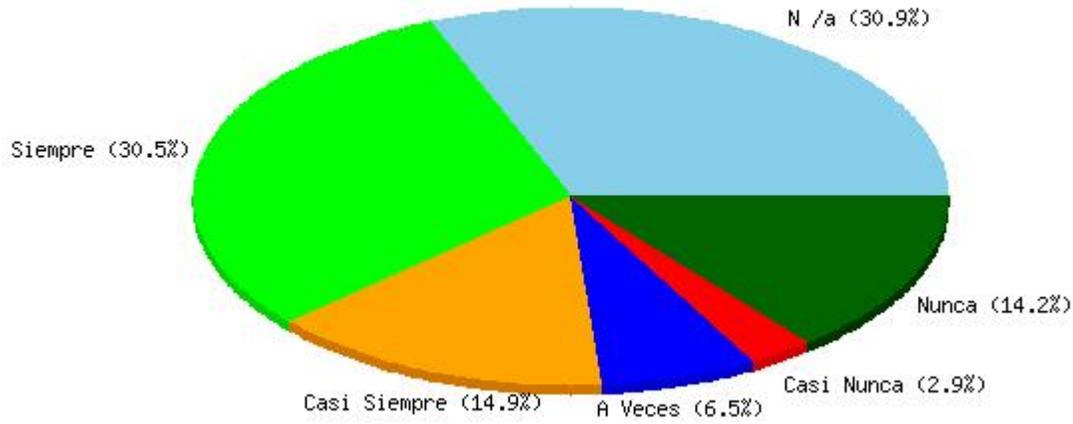
Cree usted que su silla es adecuada

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	38	13.82%
Casi Nunca	12	4.36%
A Veces	28	10.18%
Casi Siempre	37	13.45%
Siempre	93	33.82%
N/a	67	24.36%



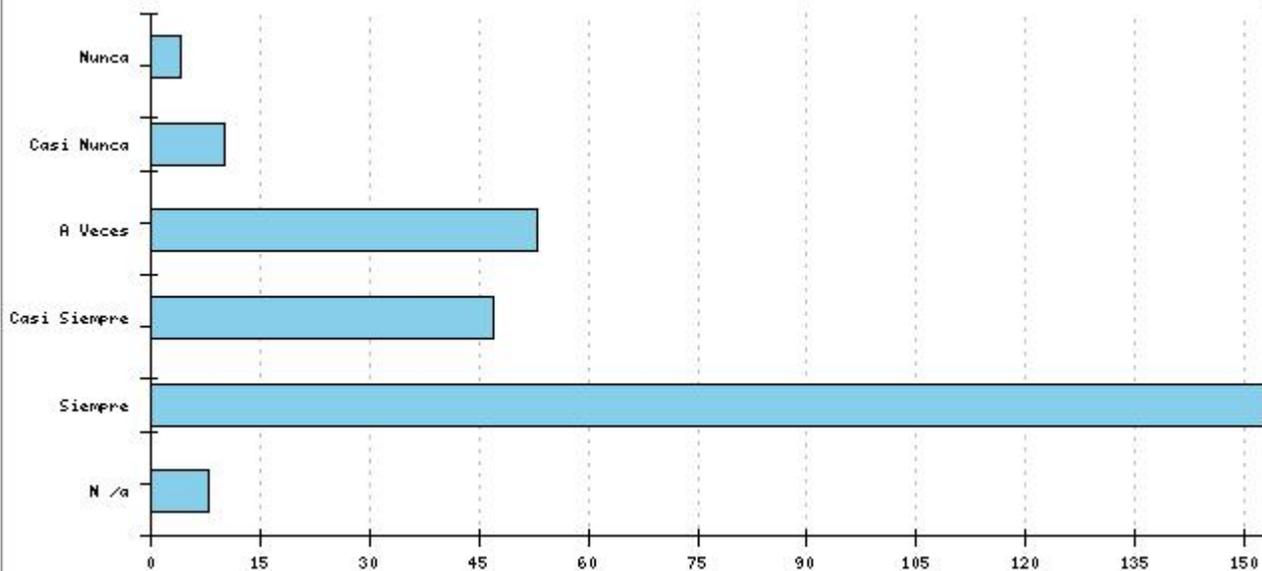
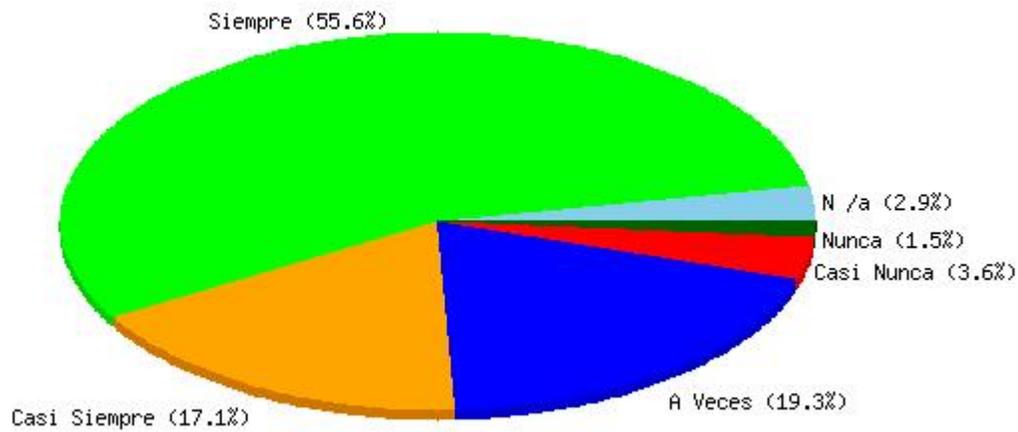
Mi pantalla está a la altura adecuada

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	39	14.18%
Casi Nunca	8	2.91%
A Veces	18	6.55%
Casi Siempre	41	14.91%
Siempre	84	30.55%
N/a	85	30.91%



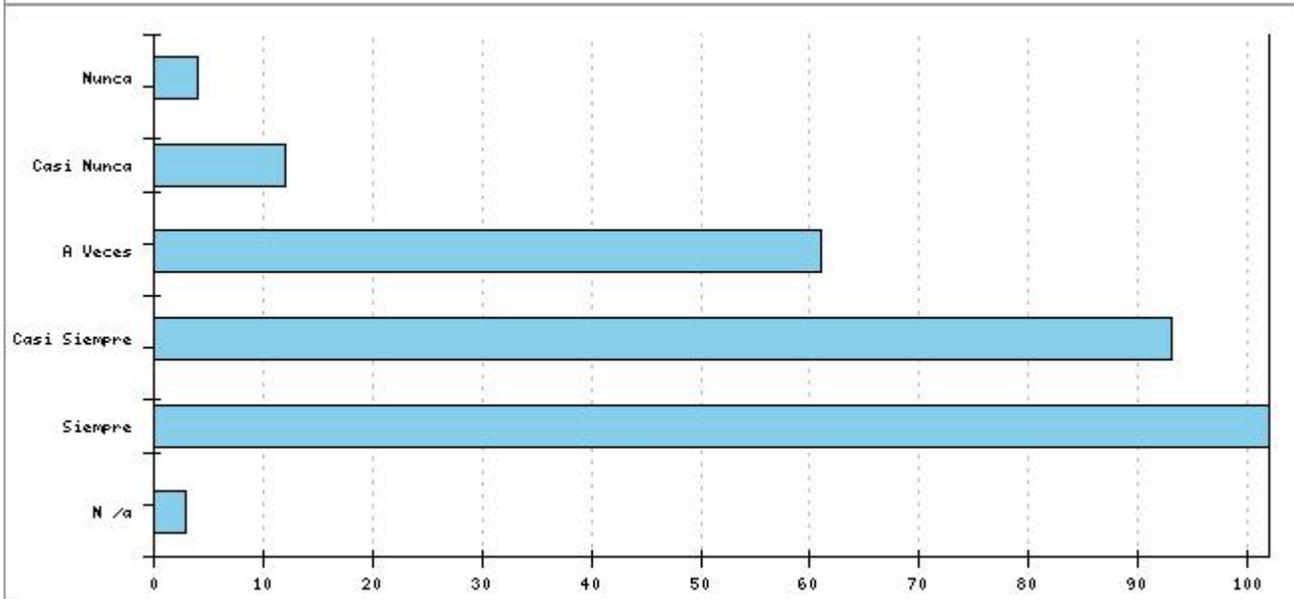
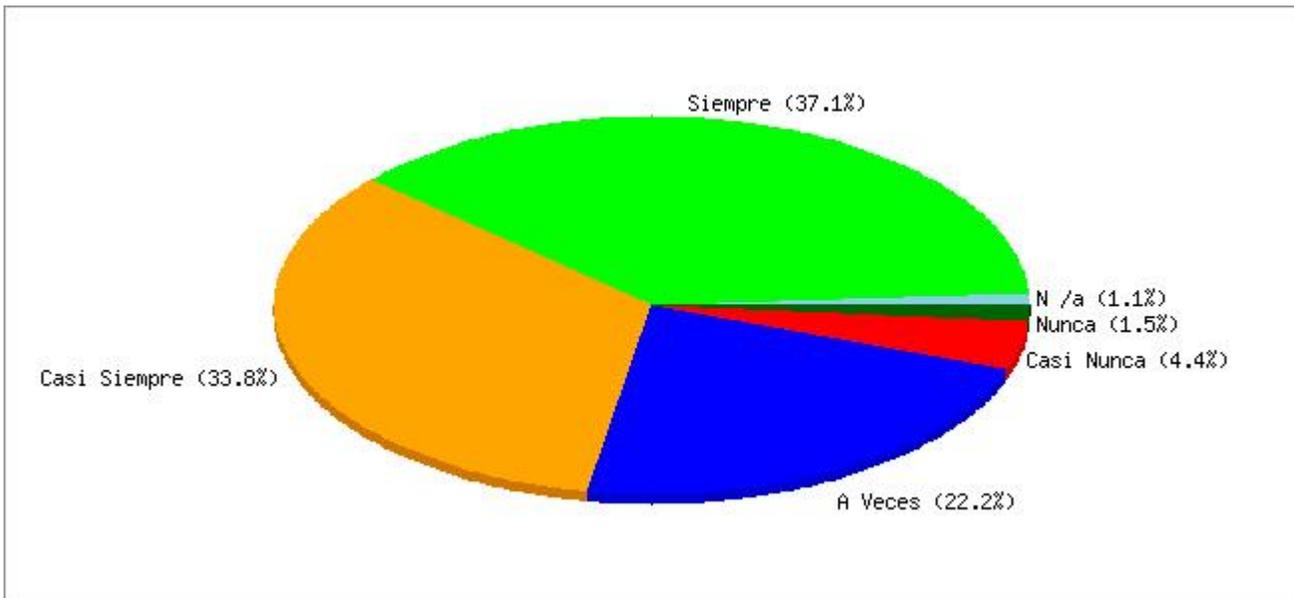
Tiene suficiente luz en su lugar de trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	4	1.45%
Casi Nunca	10	3.64%
A Veces	53	19.27%
Casi Siempre	47	17.09%
Siempre	153	55.64%
N /a	8	2.91%



El nivel de ruido es soportable

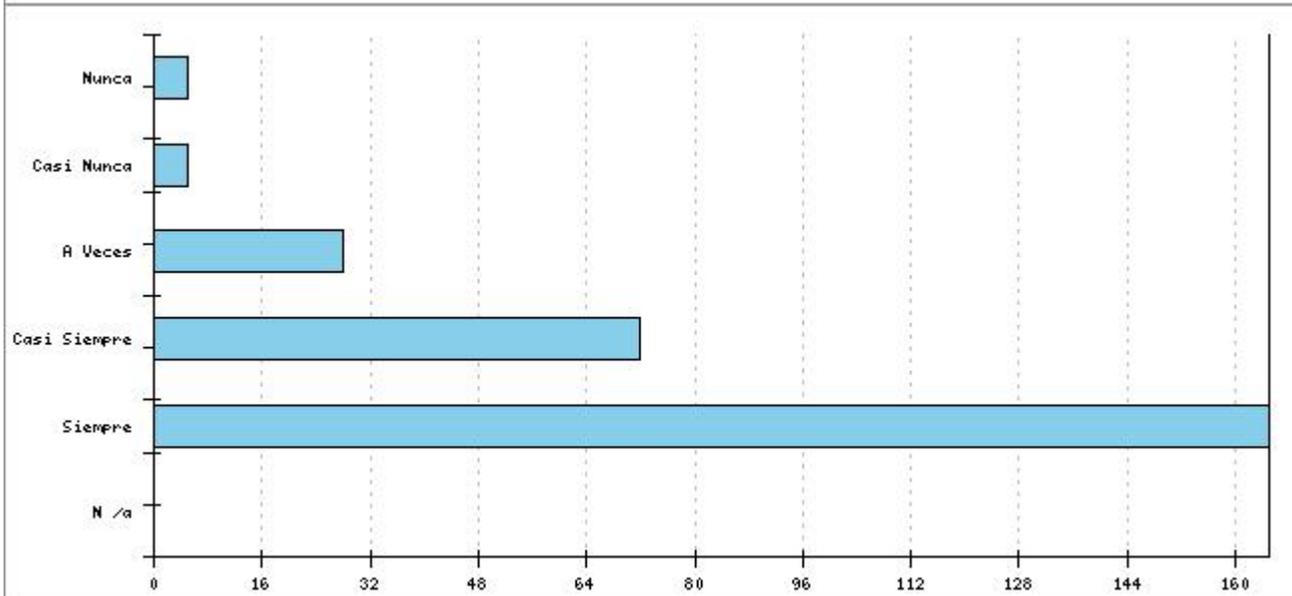
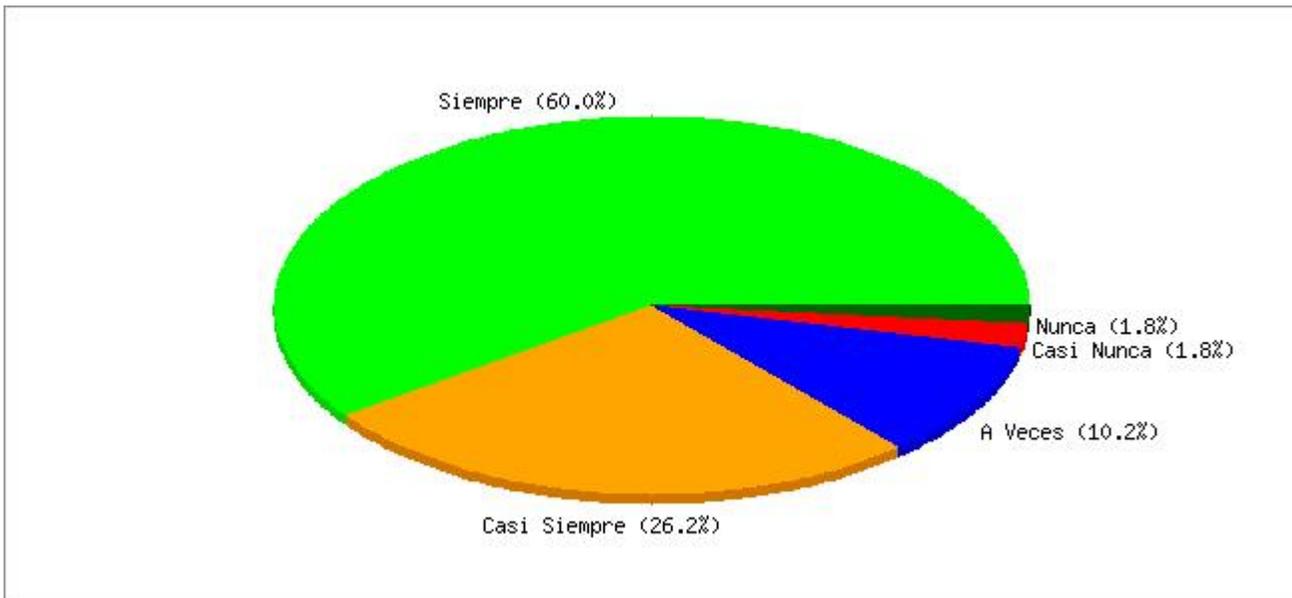
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	4	1.45%
Casi Nunca	12	4.36%
A Veces	61	22.18%
Casi Siempre	93	33.82%
Siempre	102	37.09%
N/a	3	1.09%



CARRERA PROFESIONAL

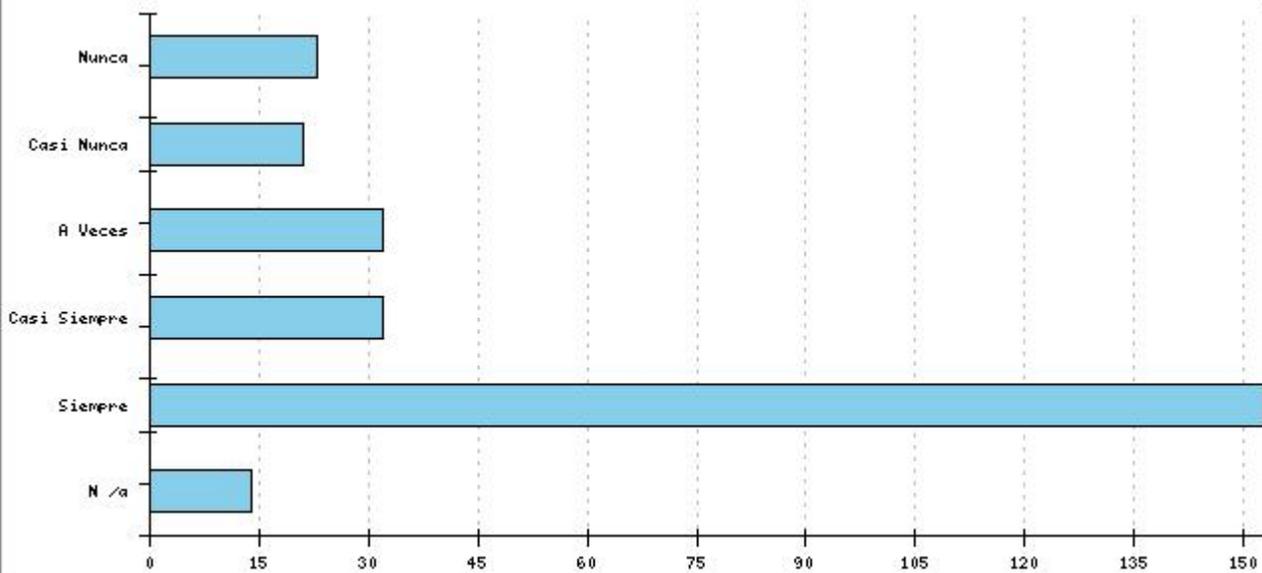
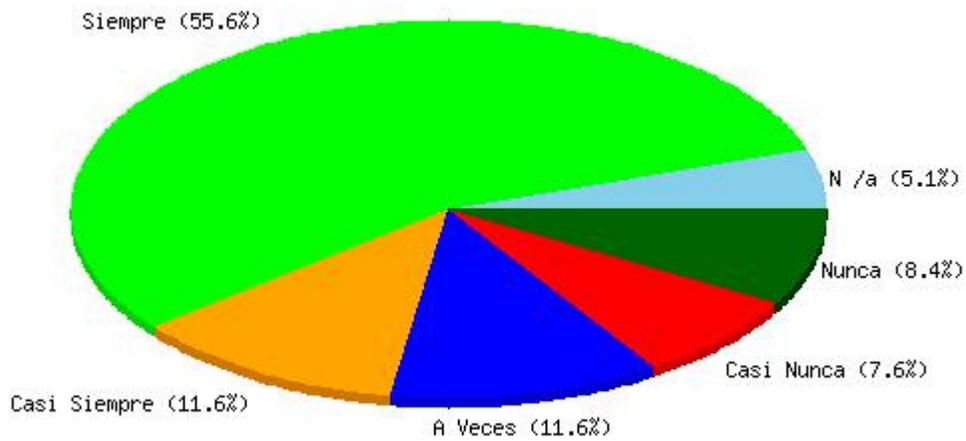
Tengo autonomía para llevar a cabo mi trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	5	1.82%
Casi Nunca	5	1.82%
A Veces	28	10.18%
Casi Siempre	72	26.18%
Siempre	165	60.00%
N/a	0	0.00%



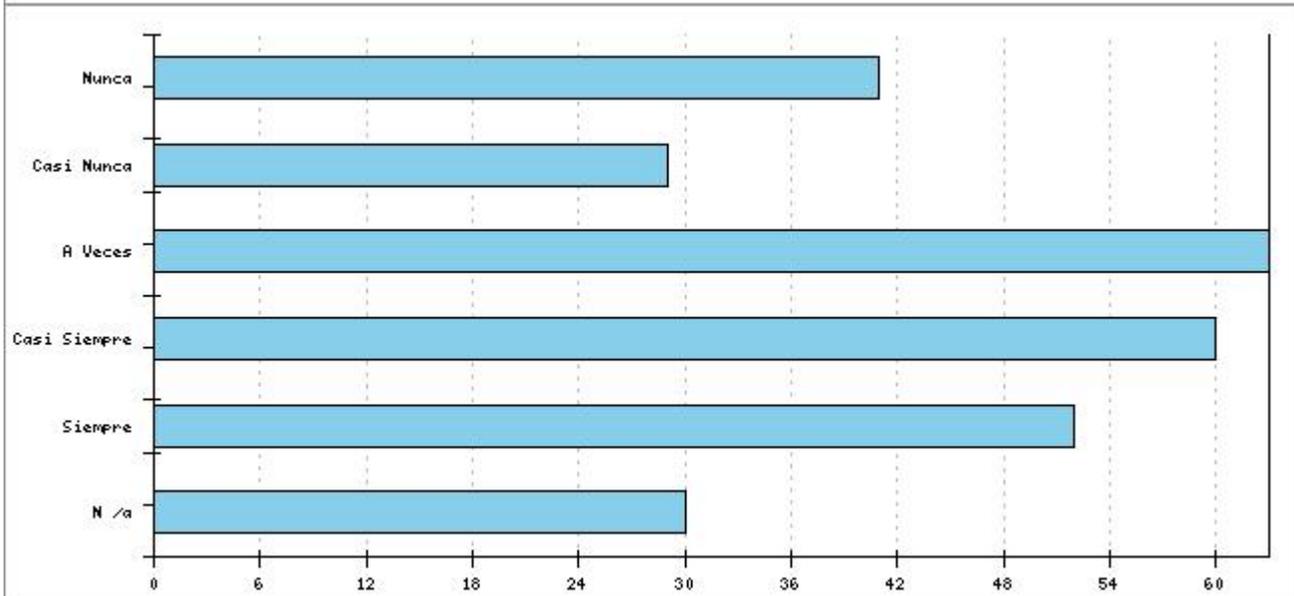
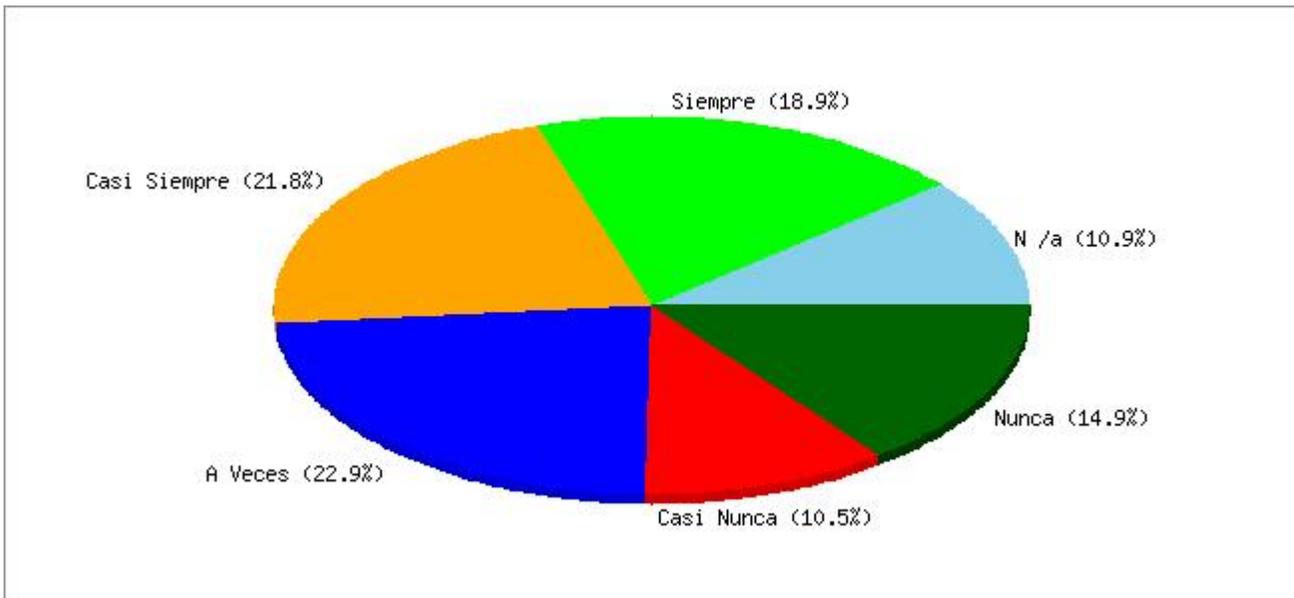
Pienso que si desempeño bien mi trabajo, tengo posibilidad de ascender en la Emgirs - Ep

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	23	8.36%
Casi Nunca	21	7.64%
A Veces	32	11.64%
Casi Siempre	32	11.64%
Siempre	153	55.64%
N /a	14	5.09%



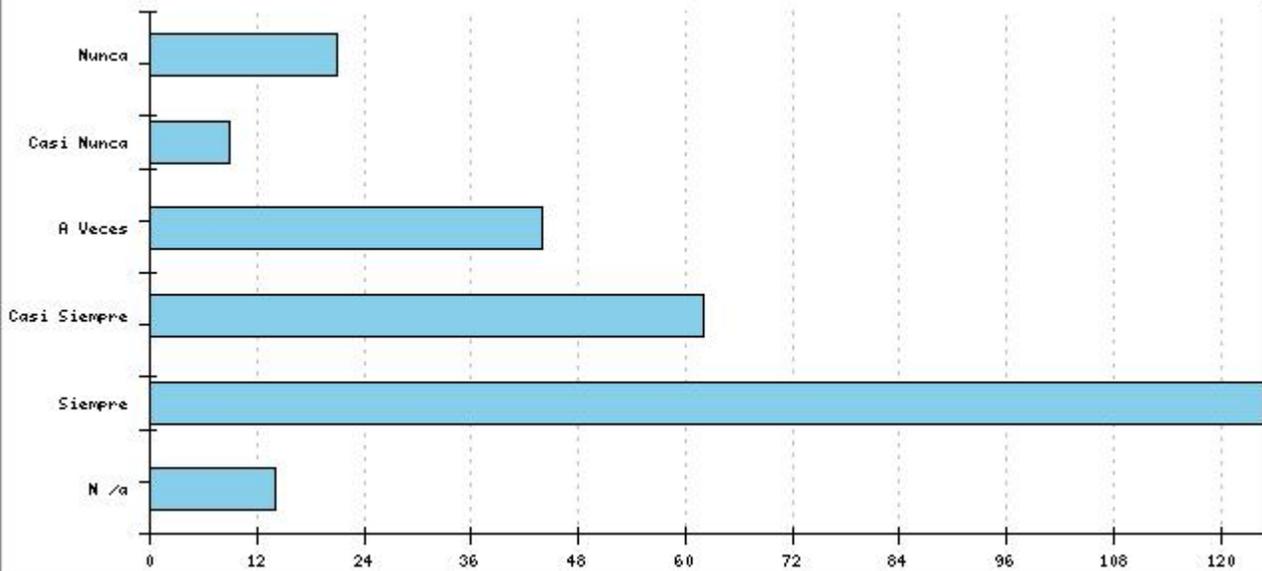
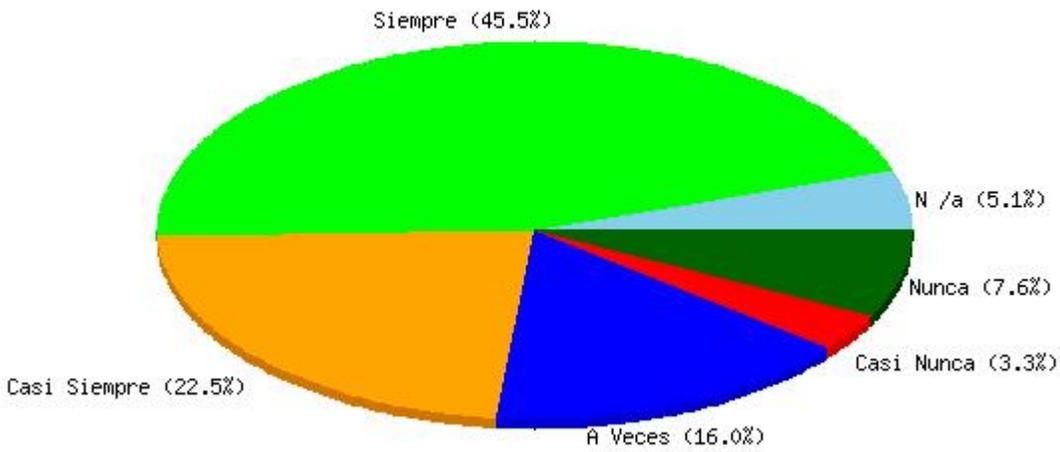
Los ascensos se realizan de manera justa

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	41	14.91%
Casi Nunca	29	10.55%
A Veces	63	22.91%
Casi Siempre	60	21.82%
Siempre	52	18.91%
N/a	30	10.91%



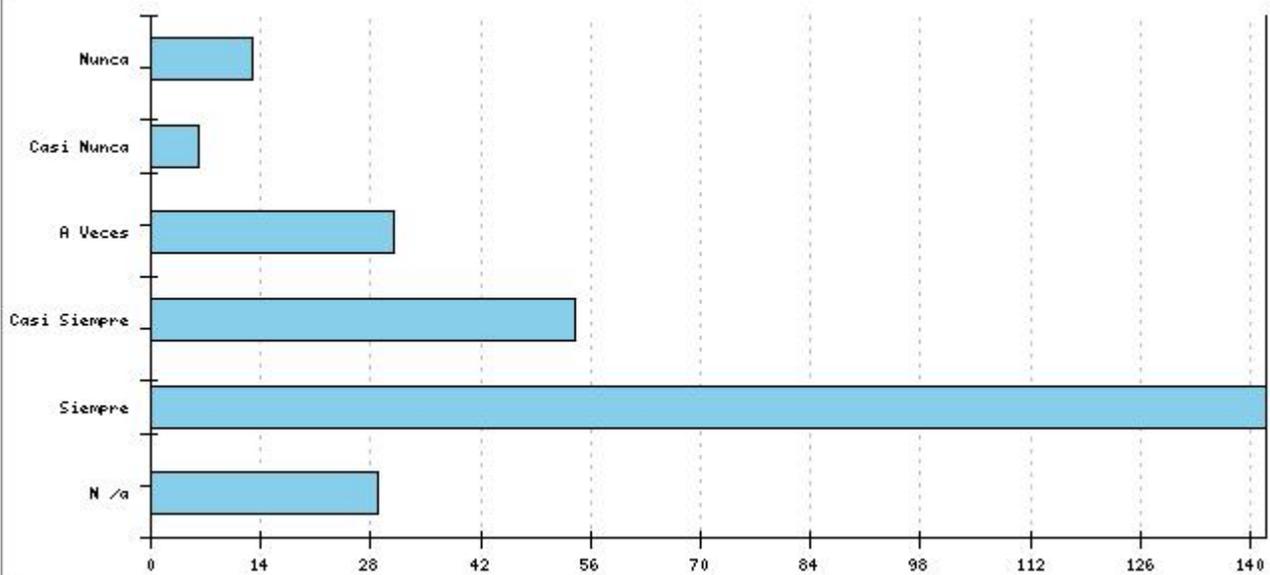
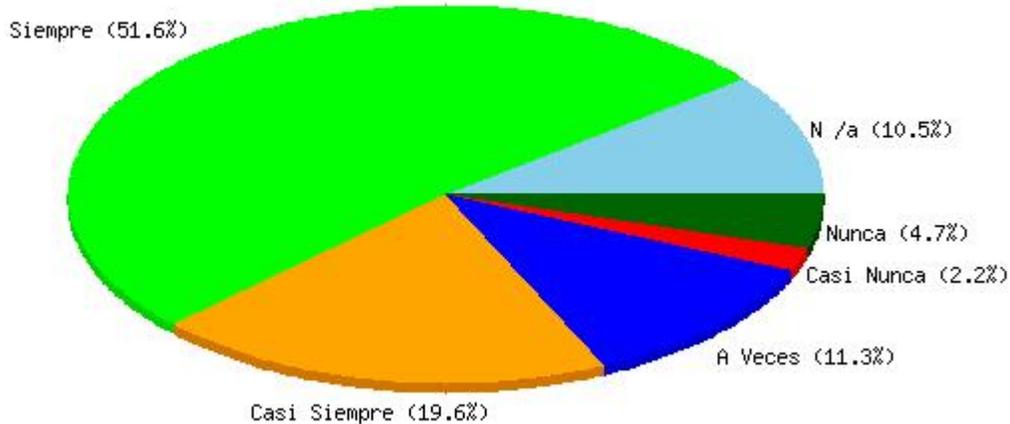
Creo que tengo la oportunidad de desarrollarme profesionalmente en la Emgirs - Ep

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	21	7.64%
Casi Nunca	9	3.27%
A Veces	44	16.00%
Casi Siempre	62	22.55%
Siempre	125	45.45%
N /a	14	5.09%



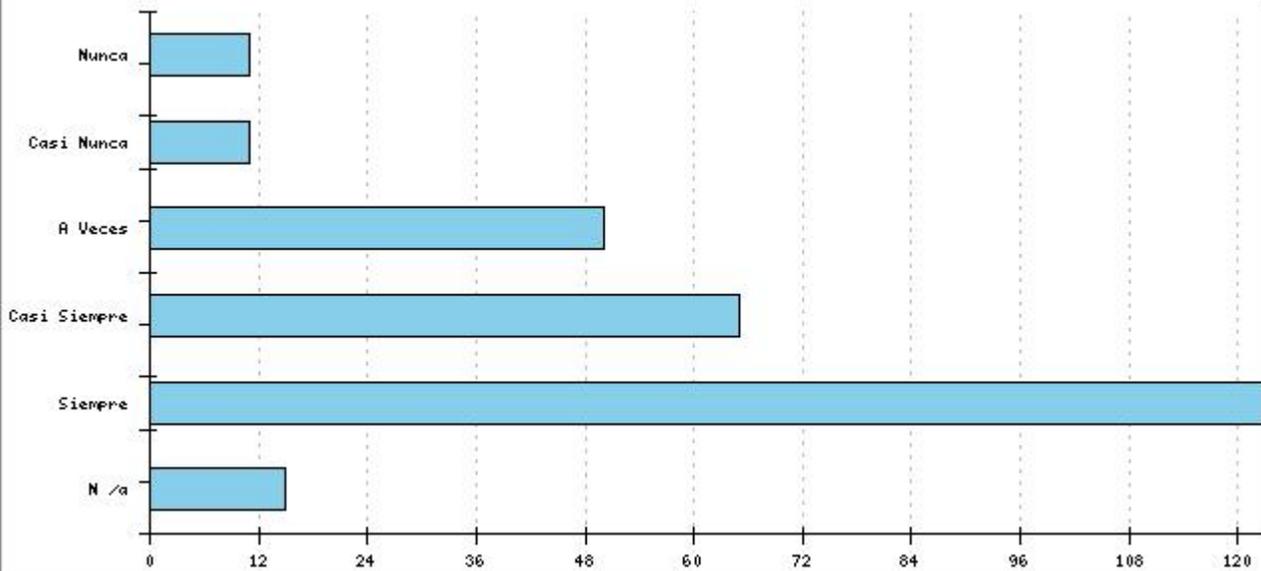
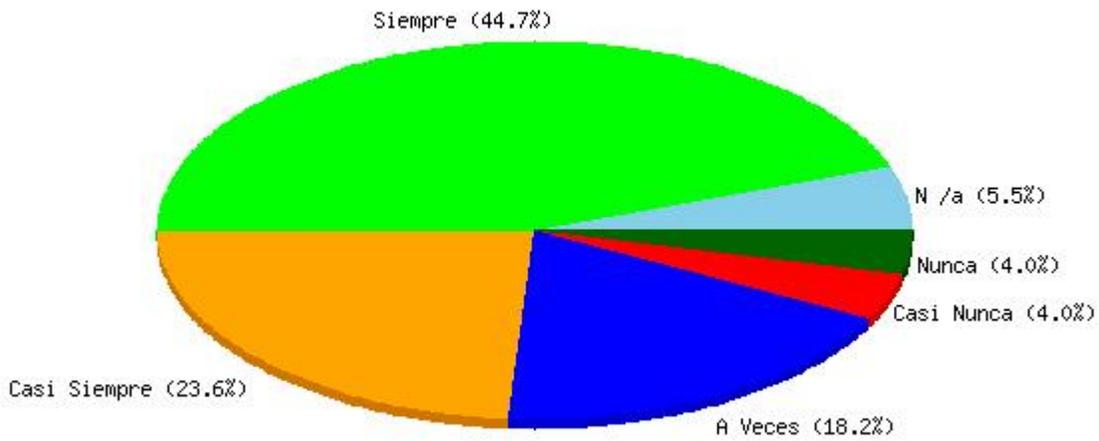
Al asumir una nueva posición en la Emgors- Ep, mi jefe me informa de manera clara sobre las funciones y responsabilidades del puesto de trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	13	4.73%
Casi Nunca	6	2.18%
A Veces	31	11.27%
Casi Siempre	54	19.64%
Siempre	142	51.64%
N /a	29	10.55%



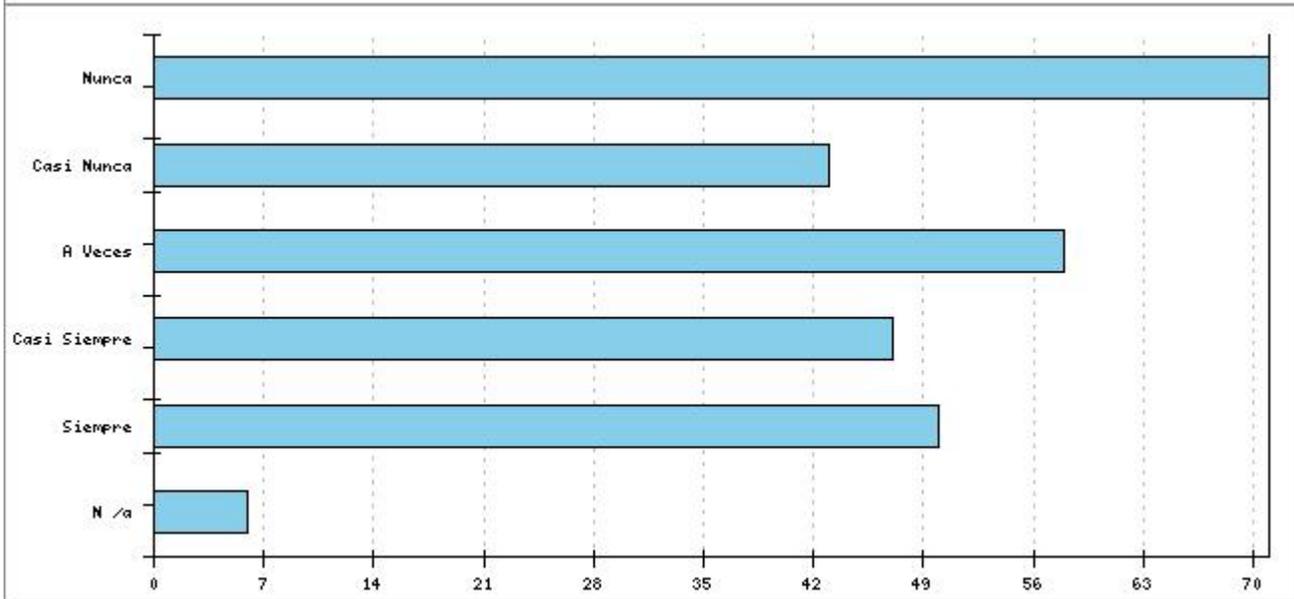
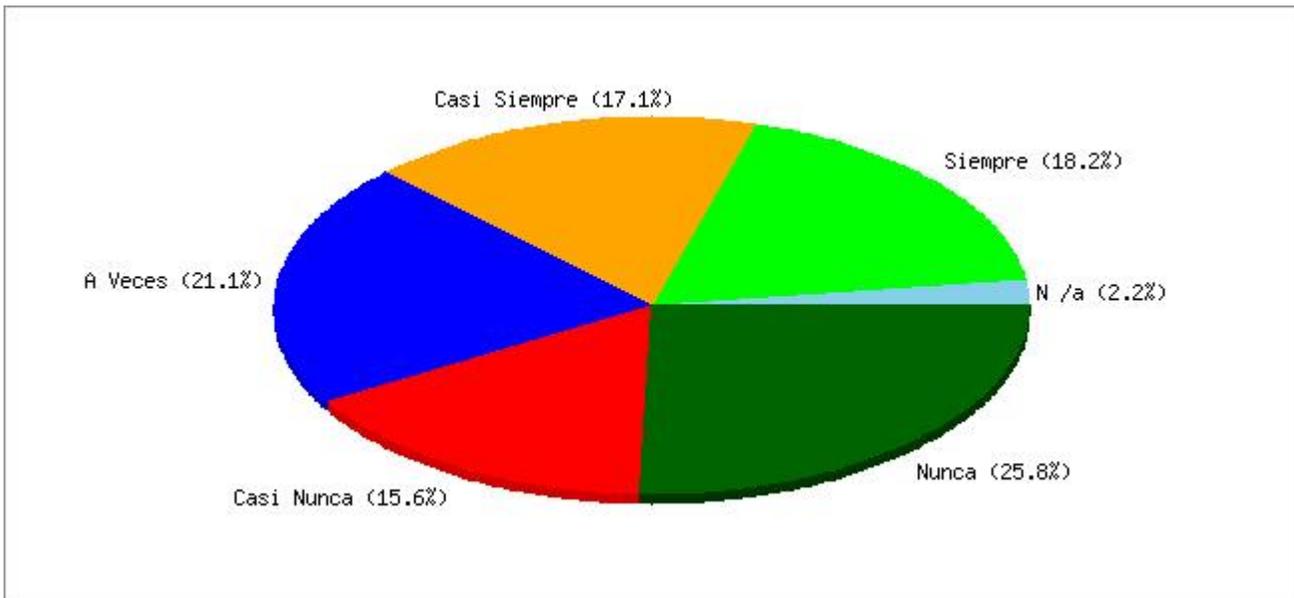
Considero adecuados los criterios de evaluación de mi desempeño en la Emgirs-Ep

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	11	4.00%
Casi Nunca	11	4.00%
A Veces	50	18.18%
Casi Siempre	65	23.64%
Siempre	123	44.73%
N/a	15	5.45%



Tengo información disponible sobre los puestos vacantes en la Emgirs -Ep

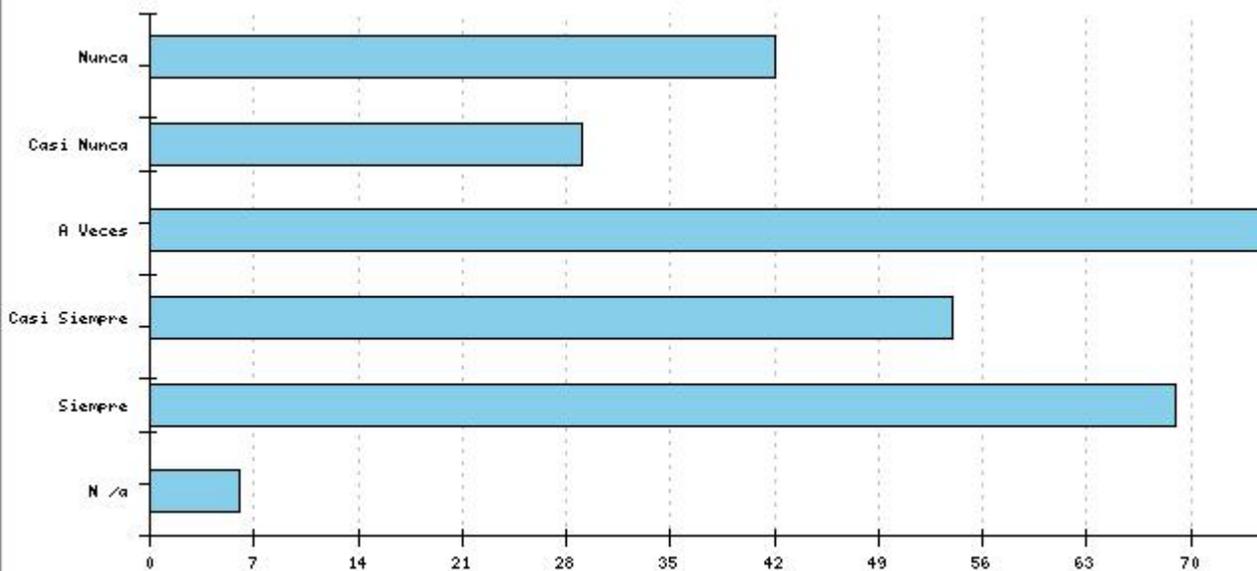
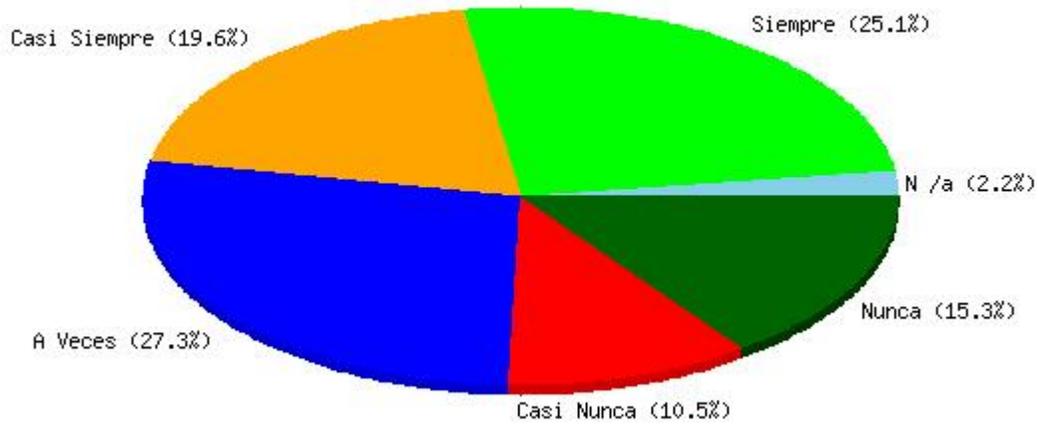
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	71	25.82%
Casi Nunca	43	15.64%
A Veces	58	21.09%
Casi Siempre	47	17.09%
Siempre	50	18.18%
N/a	6	2.18%



FORMACION

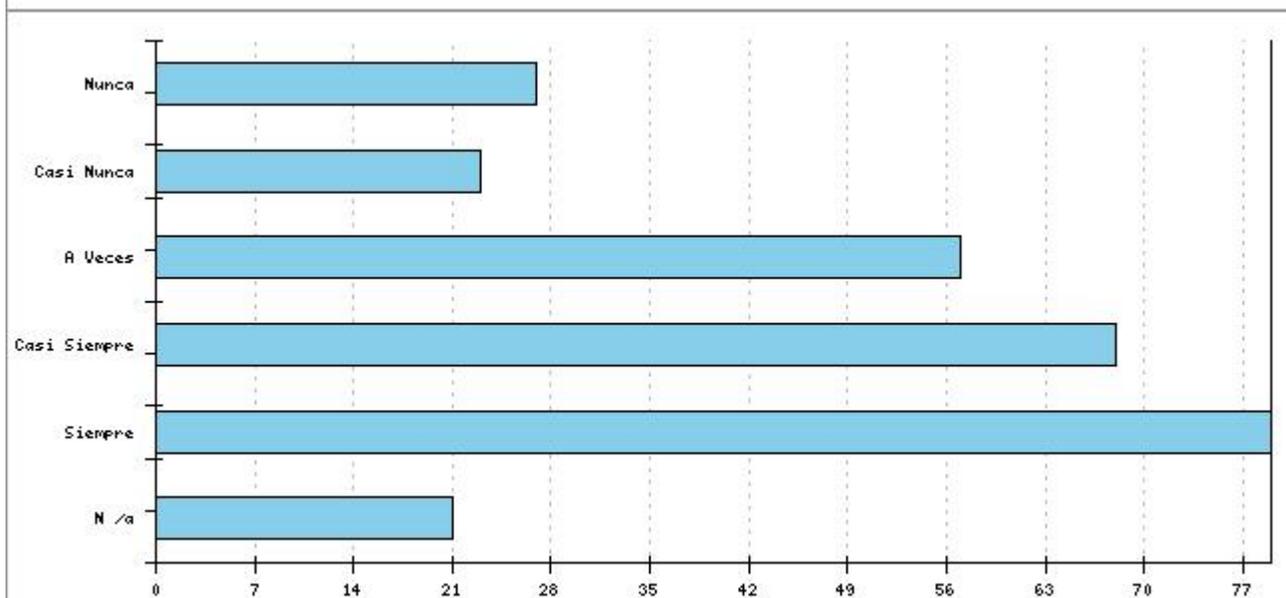
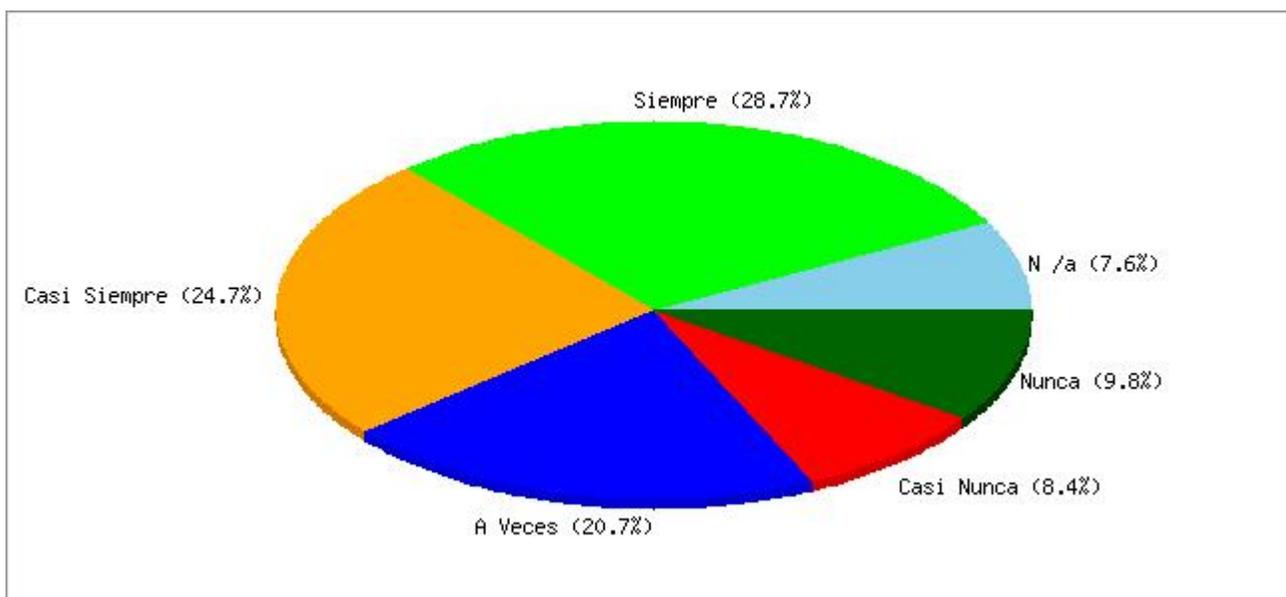
Recibo formación para actualizar los conocimientos de mi trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	42	15.27%
Casi Nunca	29	10.55%
A Veces	75	27.27%
Casi Siempre	54	19.64%
Siempre	69	25.09%
N/a	6	2.18%



Los planes de formación de la Emgirs-ep se adecuan a mis necesidades de desarrollo profesional.

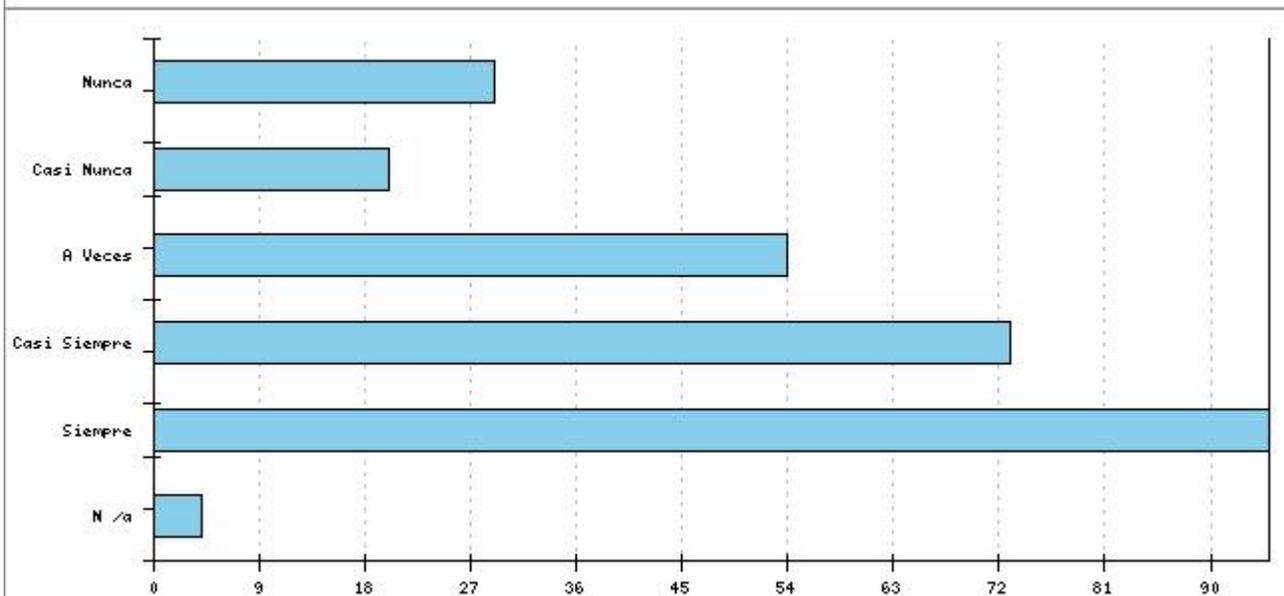
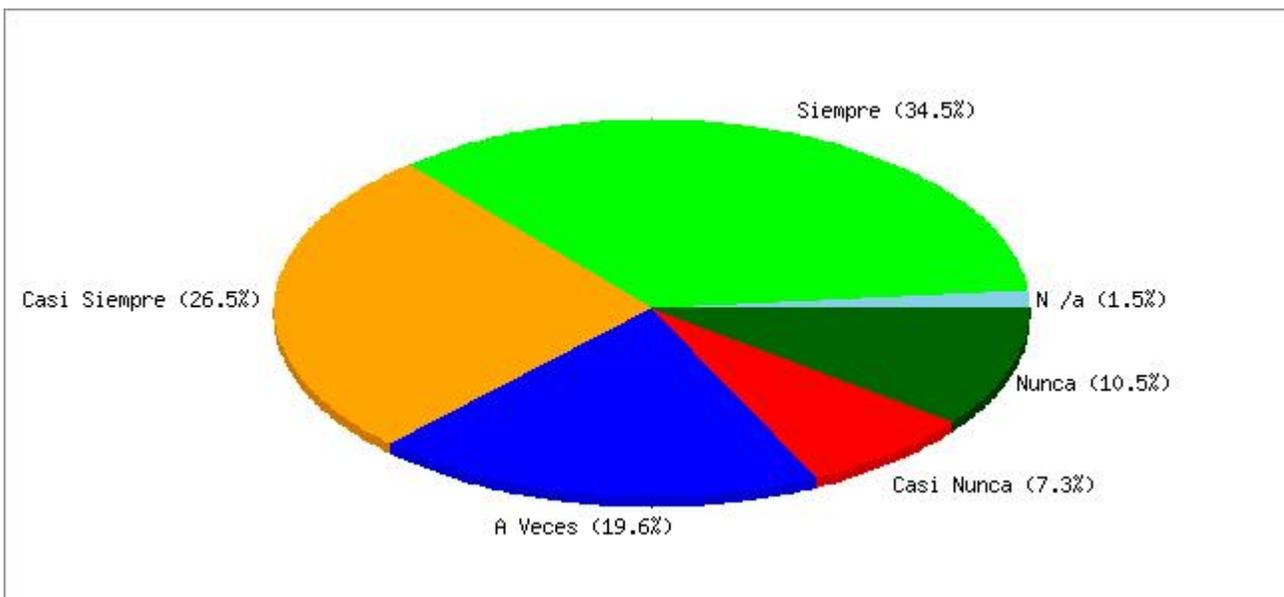
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	27	9.82%
Casi Nunca	23	8.36%
A Veces	57	20.73%
Casi Siempre	68	24.73%
Siempre	79	28.73%
N/a	21	7.64%



LIDERAZGO

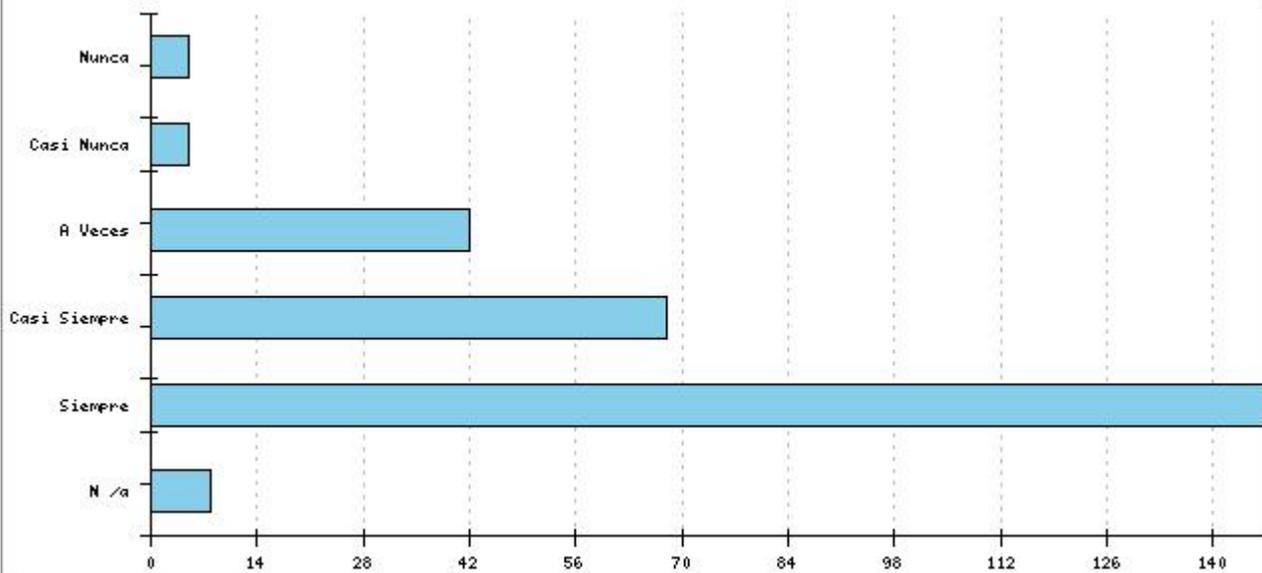
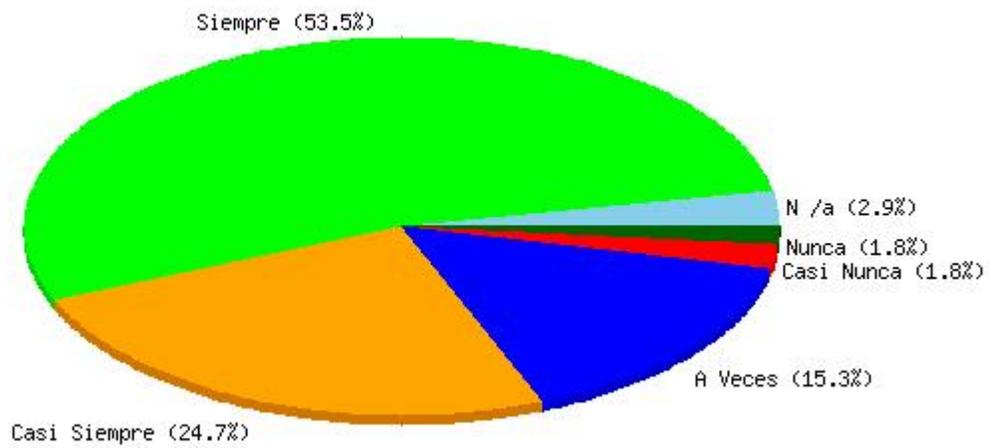
Mi jefe me proporciona periódicamente información sobre mí desempeño

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	29	10.55%
Casi Nunca	20	7.27%
A Veces	54	19.64%
Casi Siempre	73	26.55%
Siempre	95	34.55%
N /a	4	1.45%



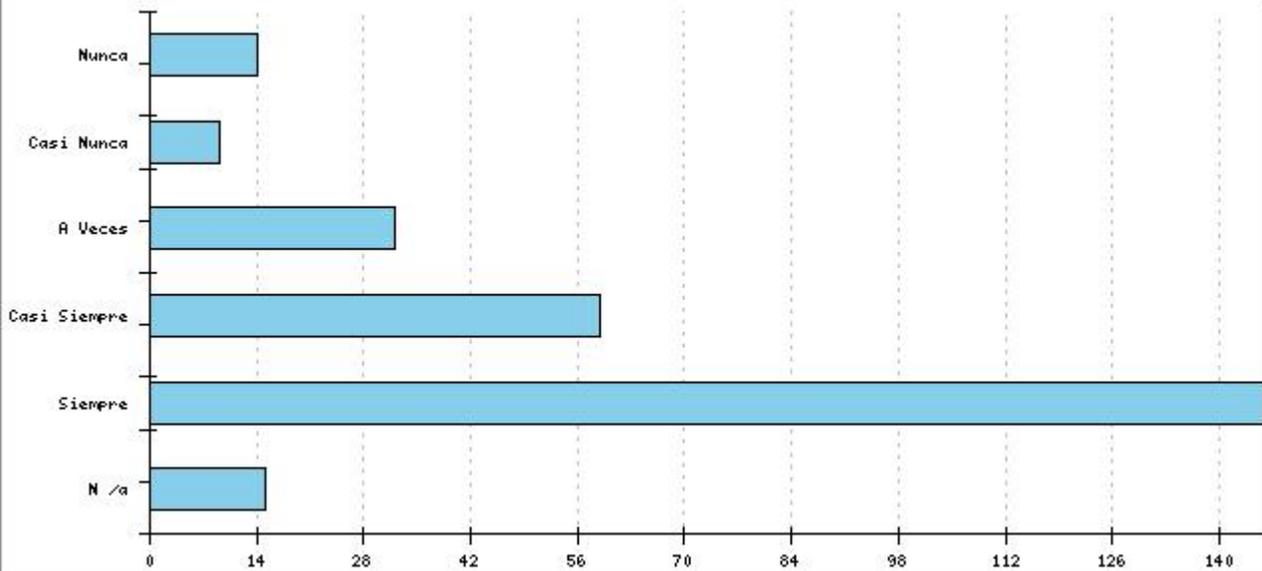
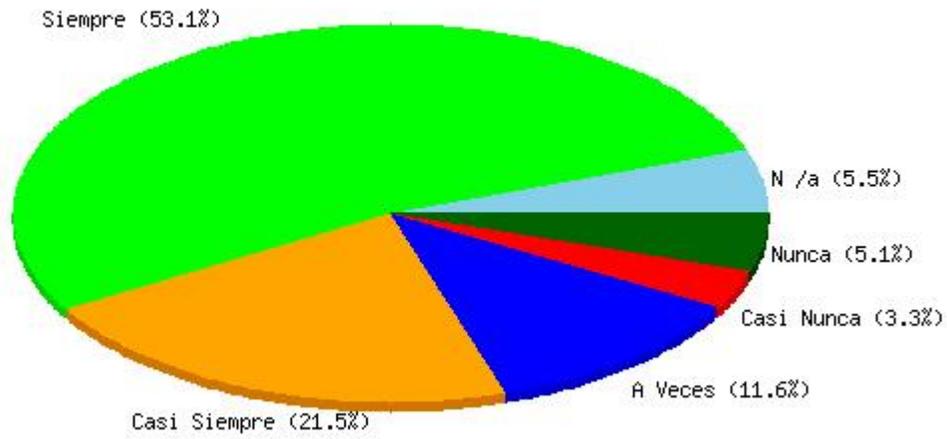
Mi jefe es un referente en la Emgirs-Ep

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	5	1.82%
Casi Nunca	5	1.82%
A Veces	42	15.27%
Casi Siempre	68	24.73%
Siempre	147	53.45%
N /a	8	2.91%



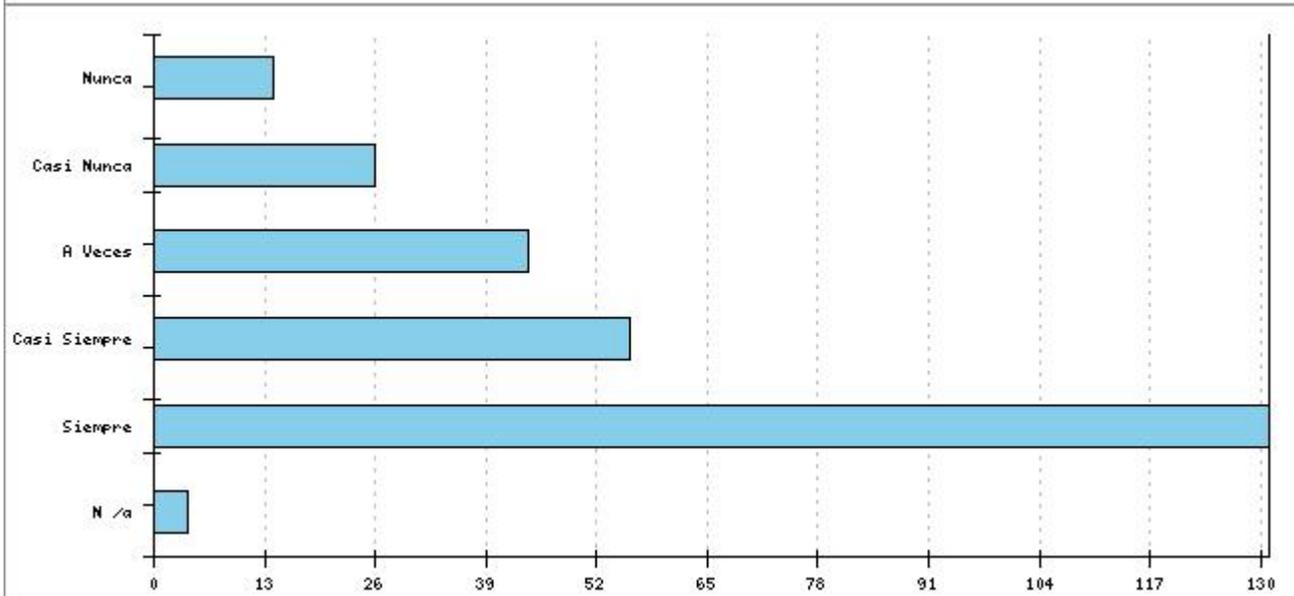
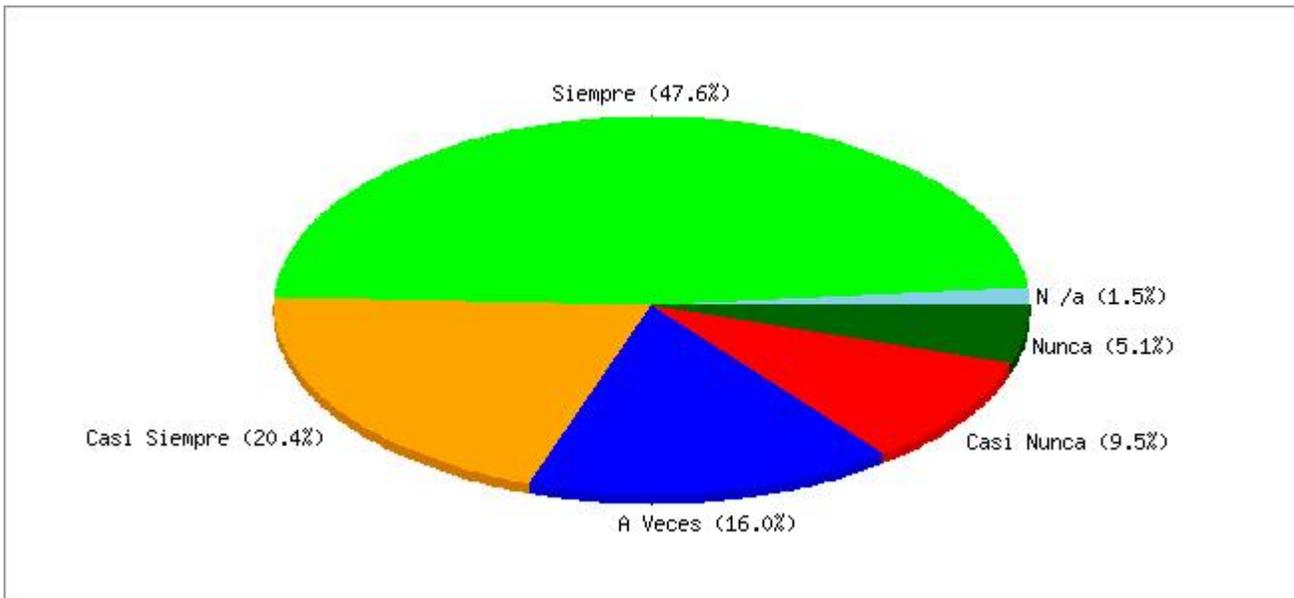
Mi jefe hace un seguimiento de mi Plan Operativo Individual

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	14	5.09%
Casi Nunca	9	3.27%
A Veces	32	11.64%
Casi Siempre	59	21.45%
Siempre	146	53.09%
N/a	15	5.45%



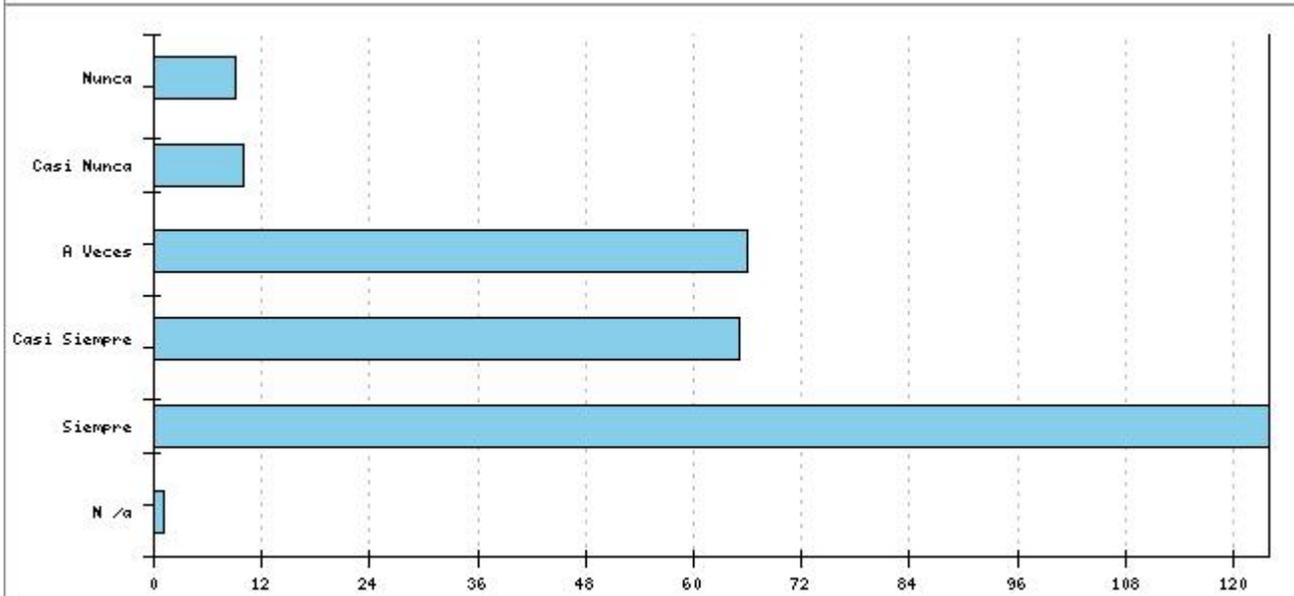
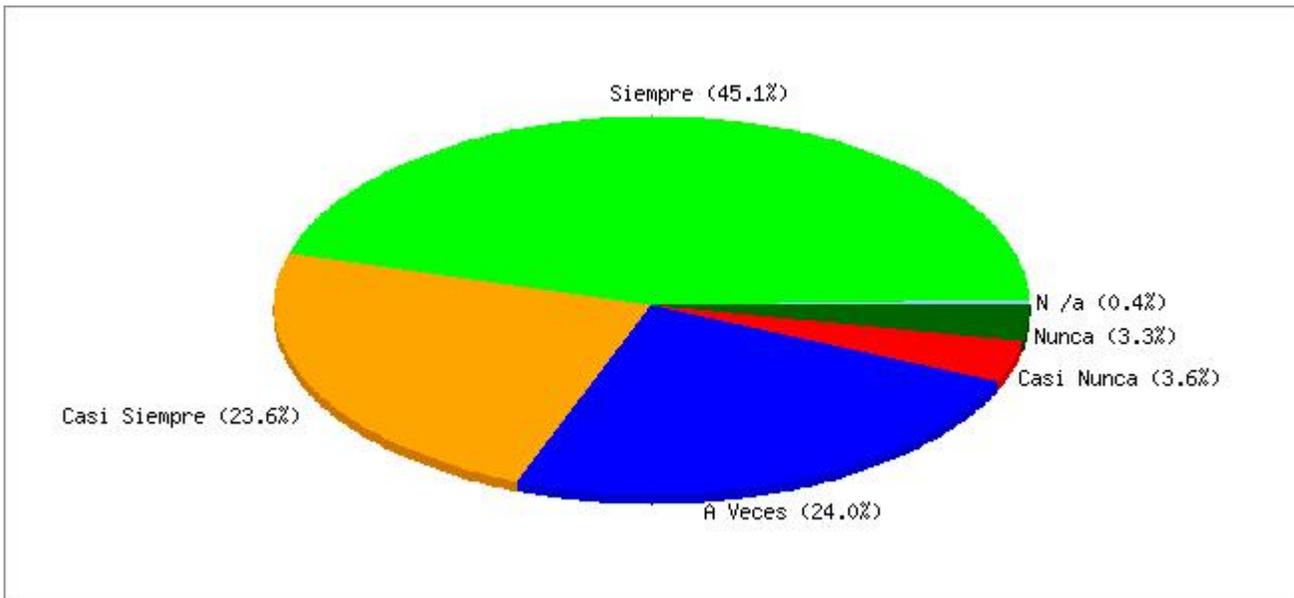
Mi jefe me felicita cuando realizo bien mi trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	14	5.09%
Casi Nunca	26	9.45%
A Veces	44	16.00%
Casi Siempre	56	20.36%
Siempre	131	47.64%
N /a	4	1.45%



Mi jefe escucha mis opiniones y me hace partícipe de las decisiones

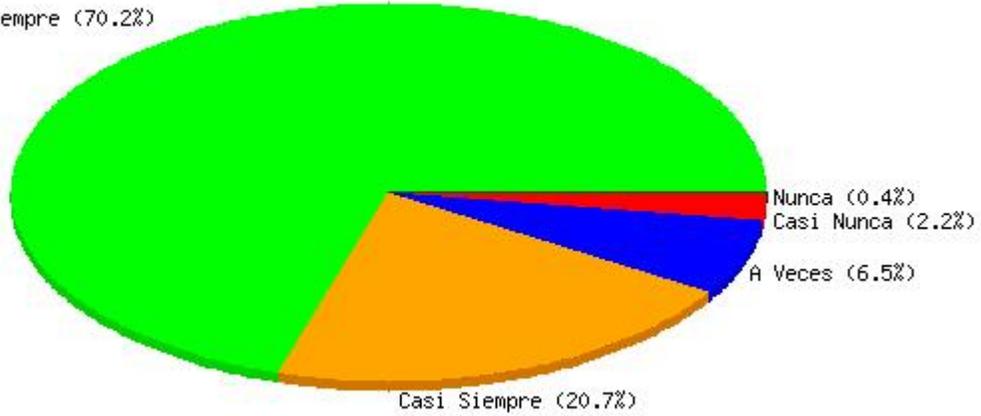
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	9	3.27%
Casi Nunca	10	3.64%
A Veces	66	24.00%
Casi Siempre	65	23.64%
Siempre	124	45.09%
N/a	1	0.36%



Mantengo una buena relación con mi jefe

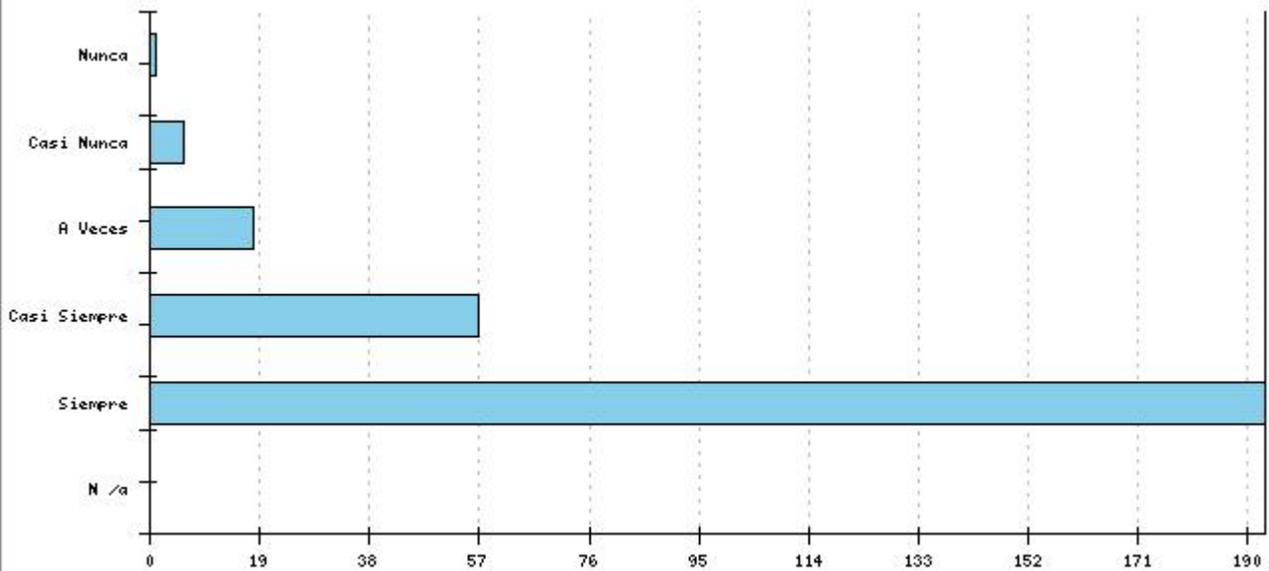
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	1	0.36%
Casi Nunca	6	2.18%
A Veces	18	6.55%
Casi Siempre	57	20.73%
Siempre	193	70.18%
N/a	0	0.00%

Siempre (70.2%)



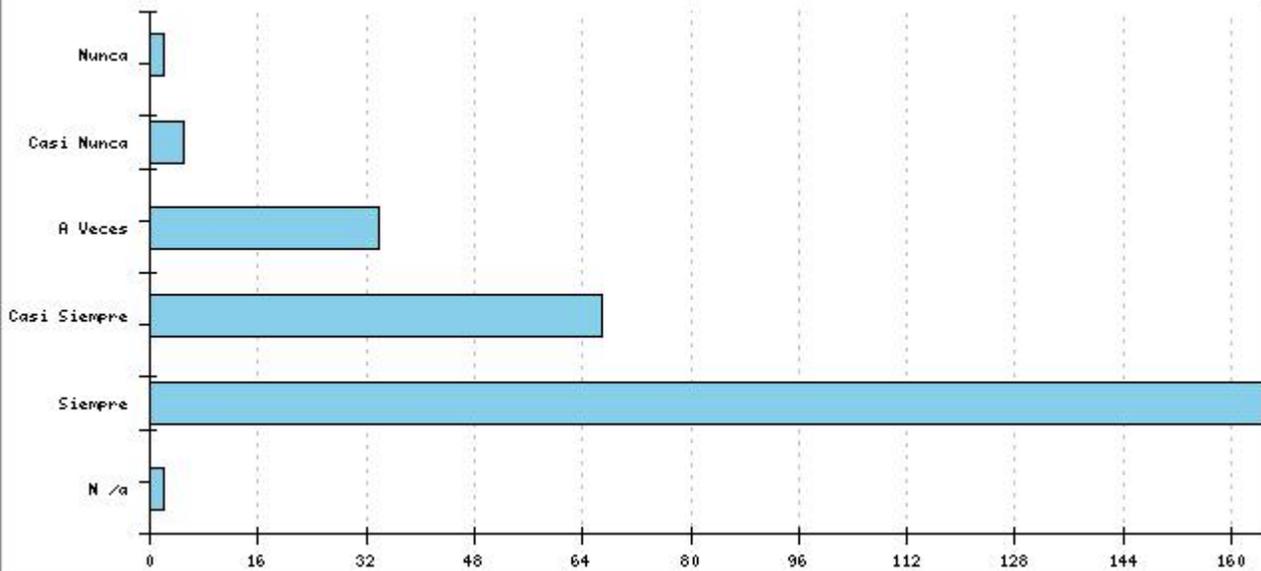
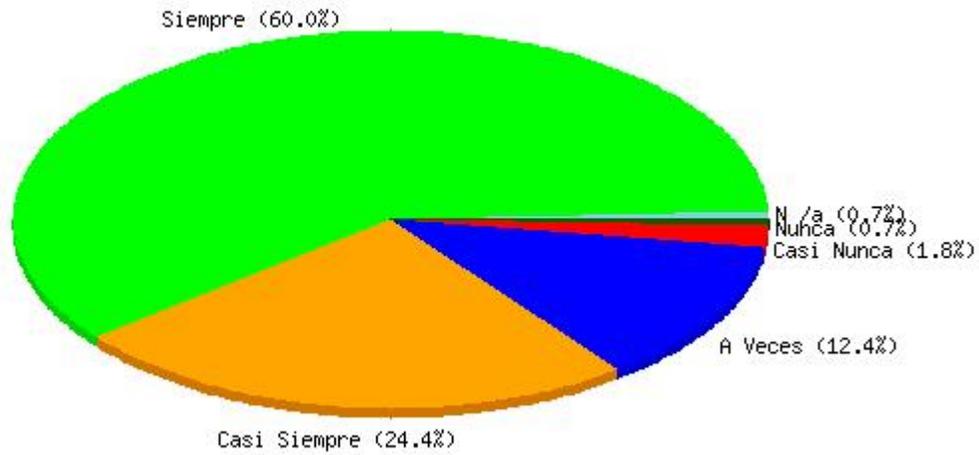
Nunca (0.4%)
Casi Nunca (2.2%)
A Veces (6.5%)

Casi Siempre (20.7%)



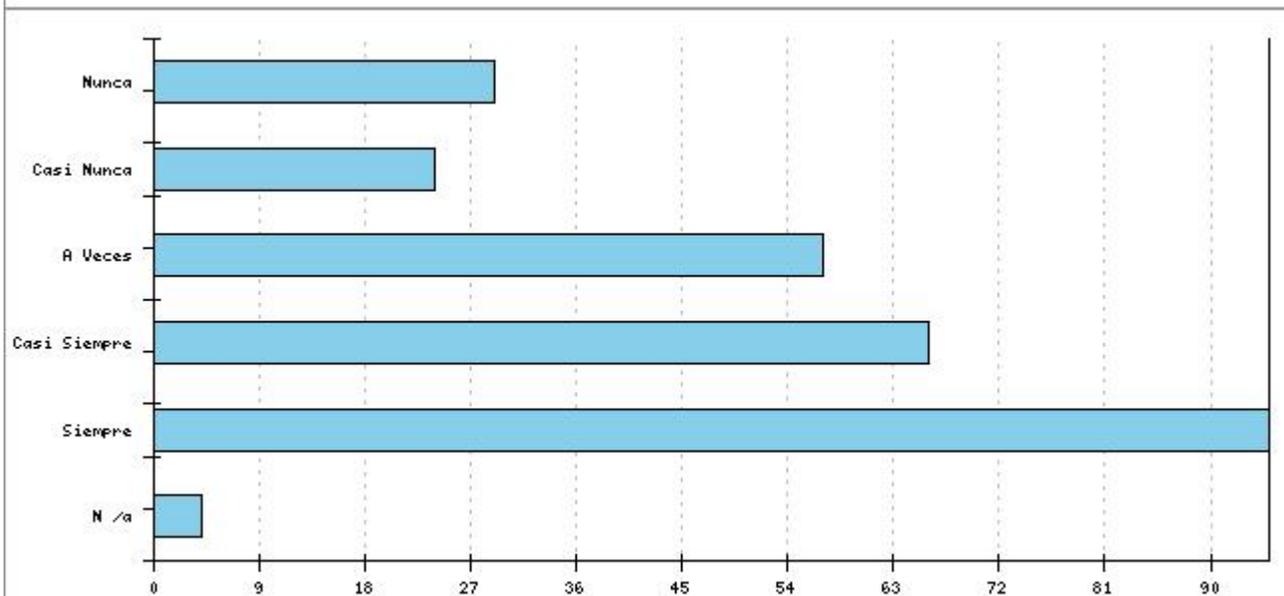
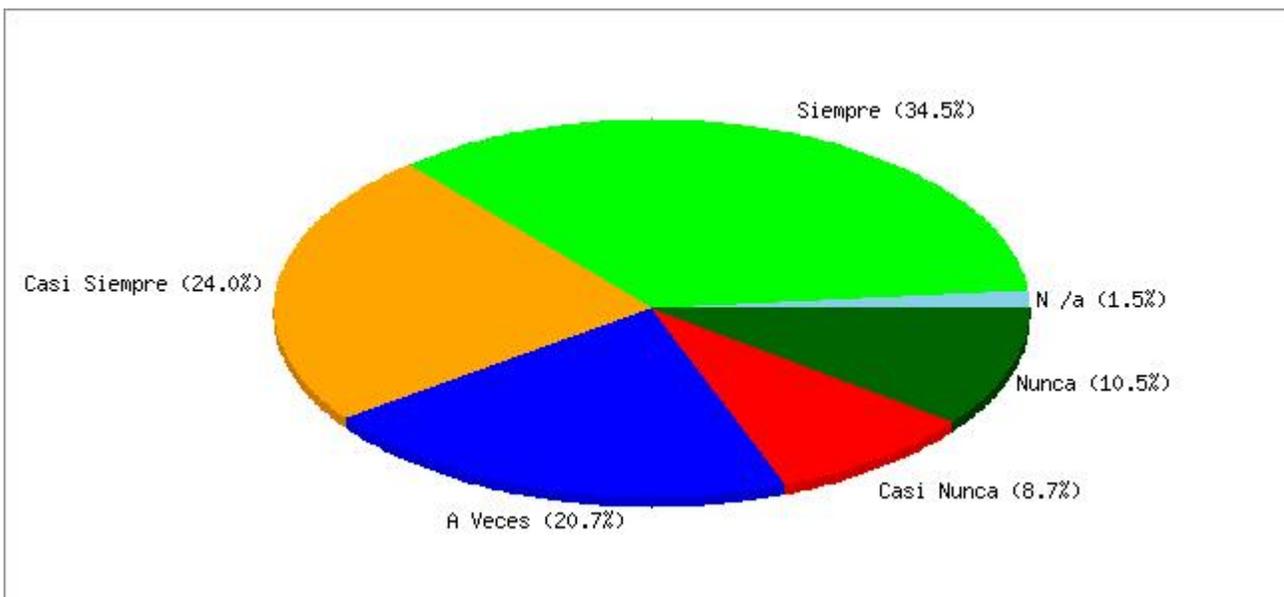
Mi jefe es claro y específico cuando define mis objetivos de trabajo o los del área

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	2	0.73%
Casi Nunca	5	1.82%
A Veces	34	12.36%
Casi Siempre	67	24.36%
Siempre	165	60.00%
N/a	2	0.73%



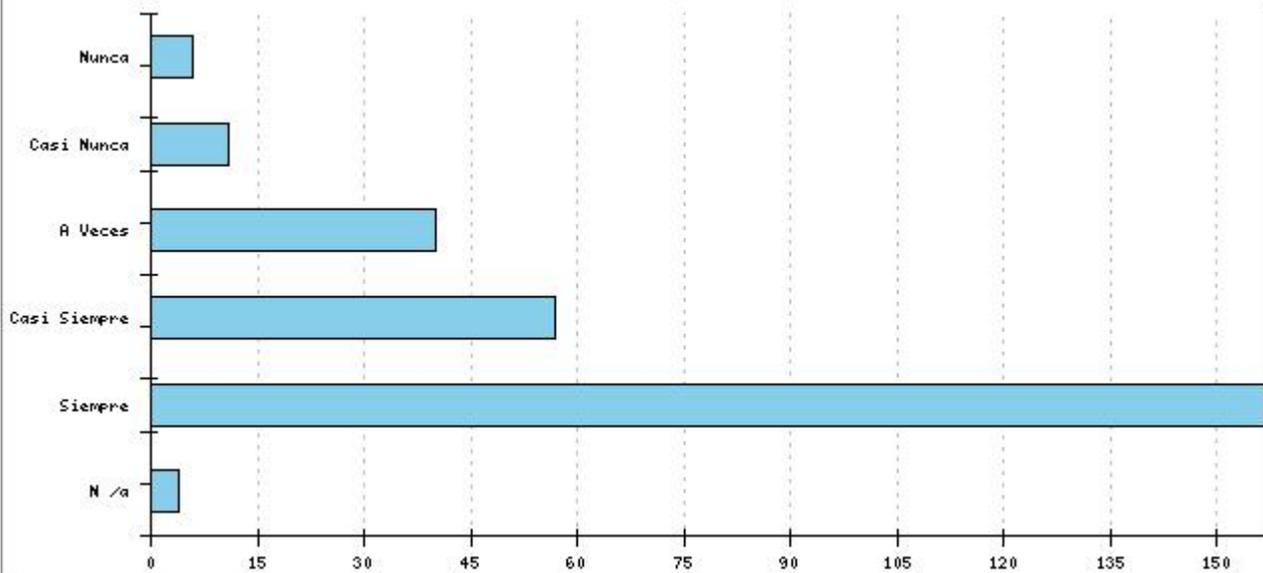
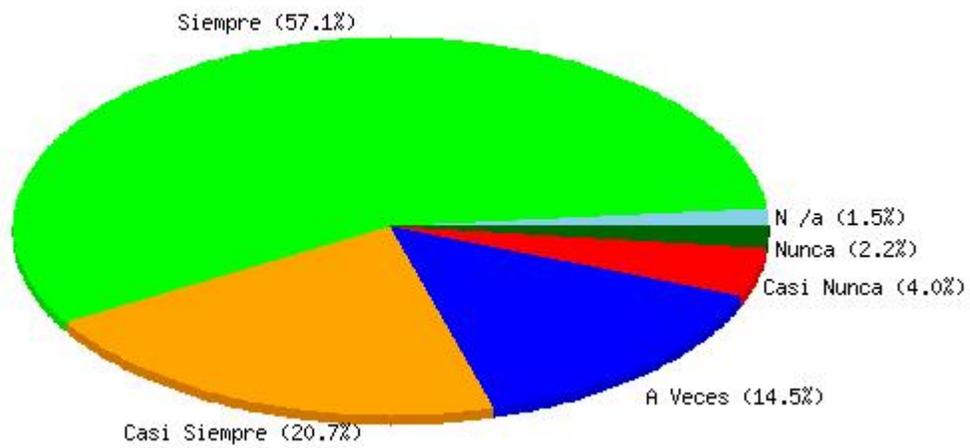
Mi jefe se preocupa por conocer mis necesidades e intereses

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	29	10.55%
Casi Nunca	24	8.73%
A Veces	57	20.73%
Casi Siempre	66	24.00%
Siempre	95	34.55%
N/a	4	1.45%



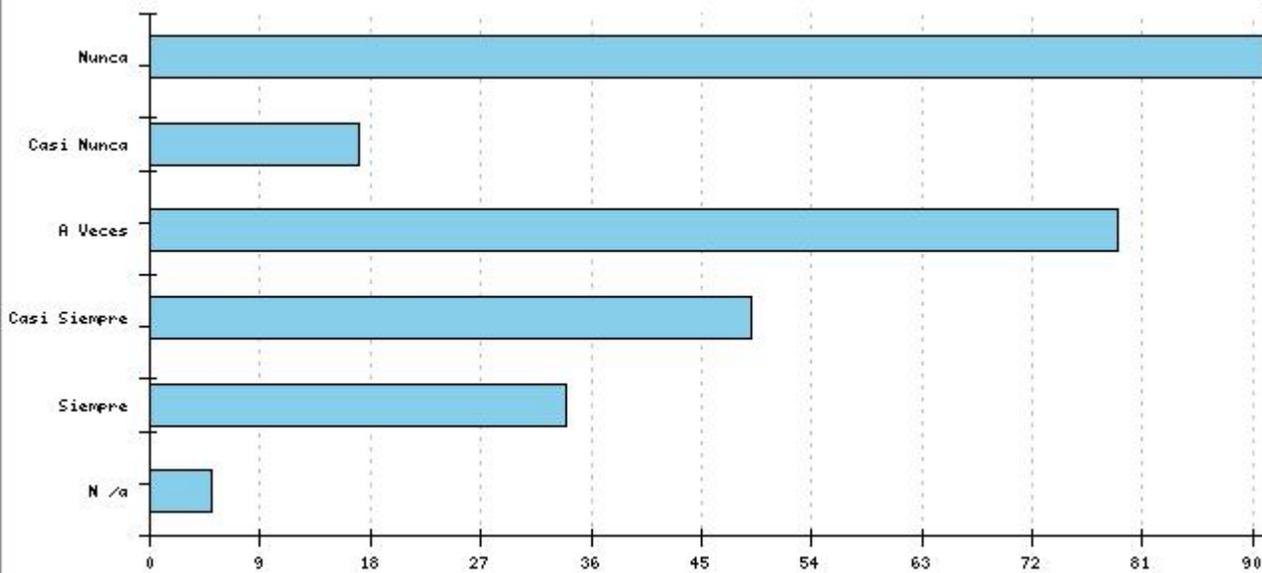
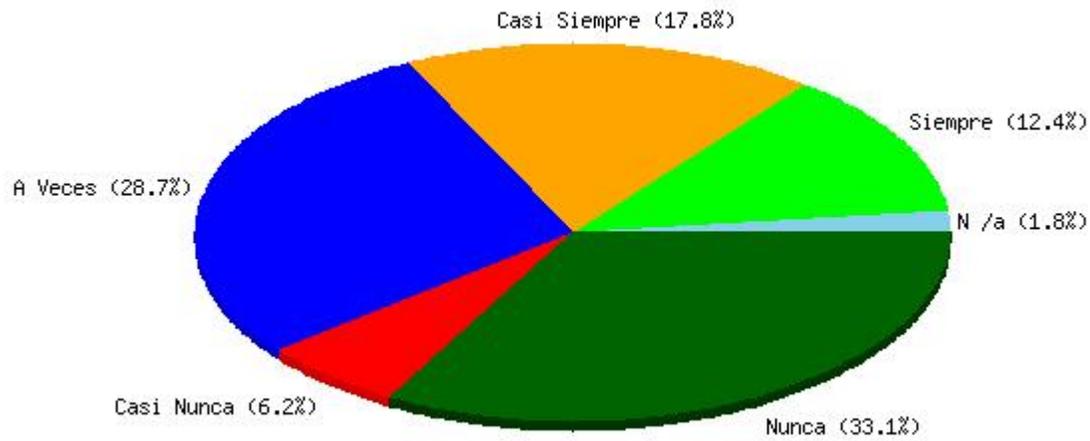
Mi jefe me trata justamente y evita cualquier tipo de favoritismos

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	6	2.18%
Casi Nunca	11	4.00%
A Veces	40	14.55%
Casi Siempre	57	20.73%
Siempre	157	57.09%
N/a	4	1.45%



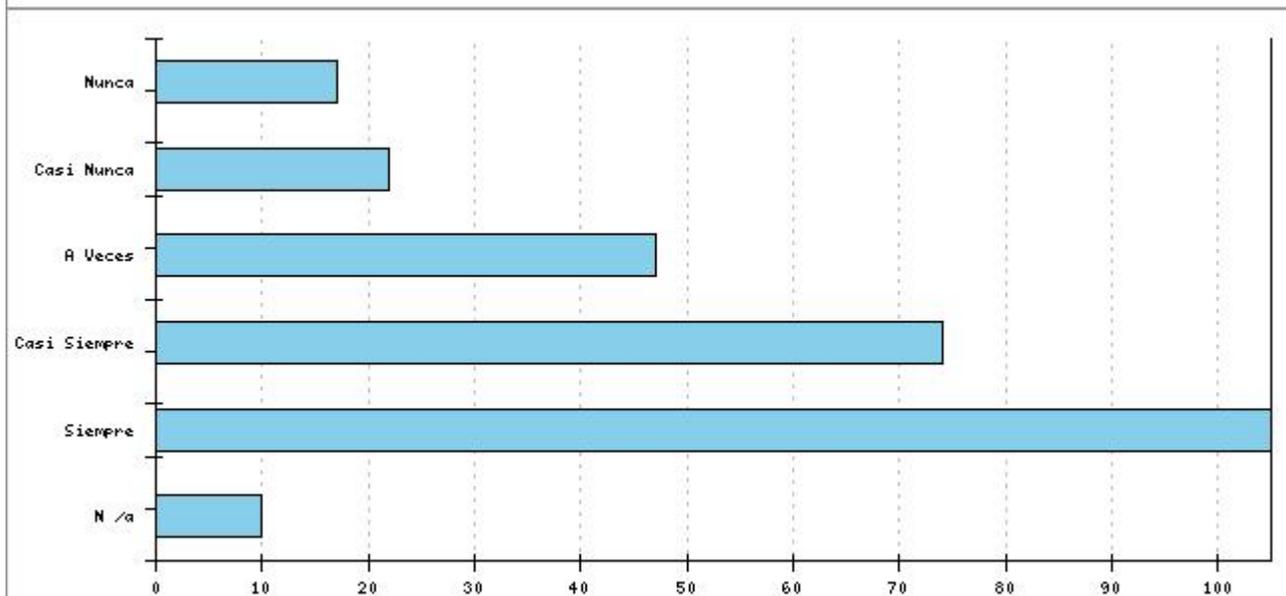
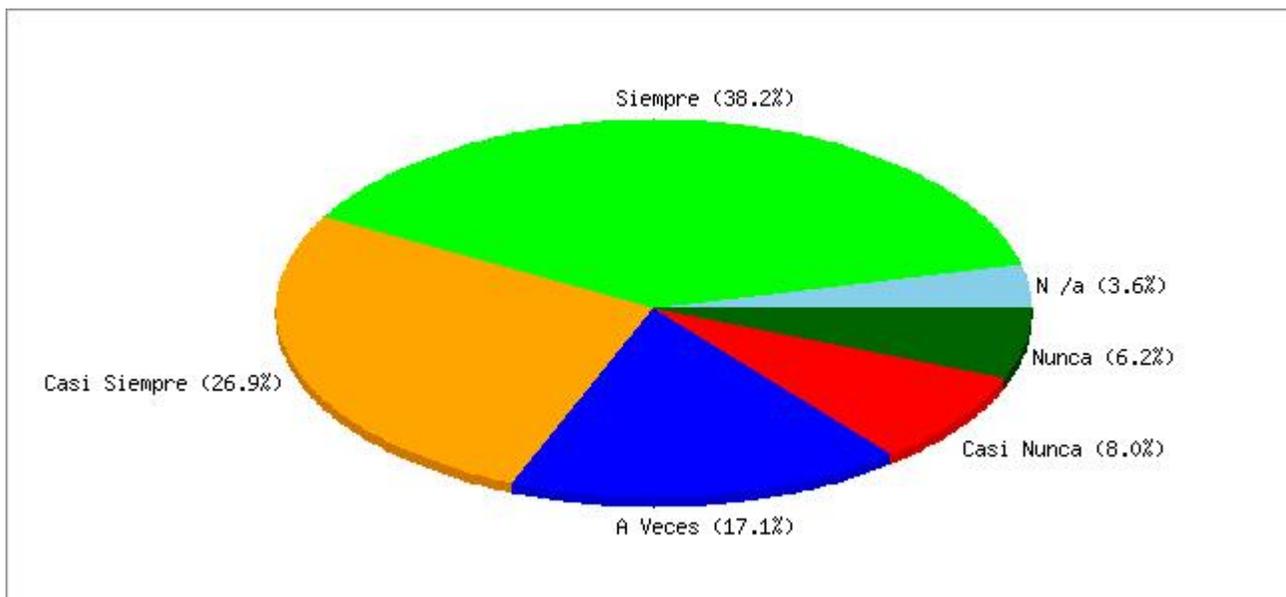
Puedo tomar decisiones propias sin necesidad de consultar con mi jefe

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	91	33.09%
Casi Nunca	17	6.18%
A Veces	79	28.73%
Casi Siempre	49	17.82%
Siempre	34	12.36%
N/a	5	1.82%



Mi jefe se preocupa por transmitir los valores, misión y objetivos de la Emgir-ep

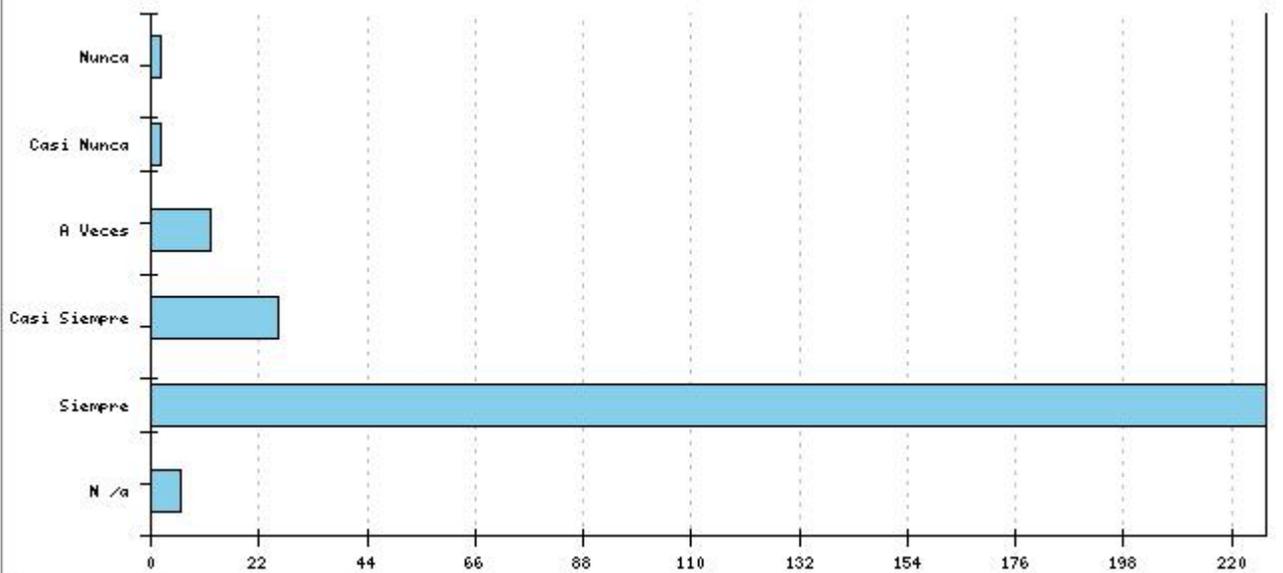
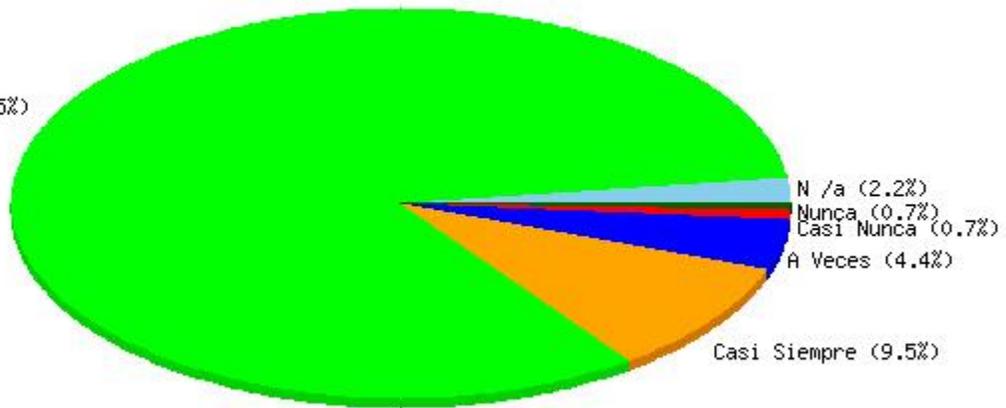
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	17	6.18%
Casi Nunca	22	8.00%
A Veces	47	17.09%
Casi Siempre	74	26.91%
Siempre	105	38.18%
N/a	10	3.64%



Mi jefe respeta las diferencias de cultura, sexo y religión u otra

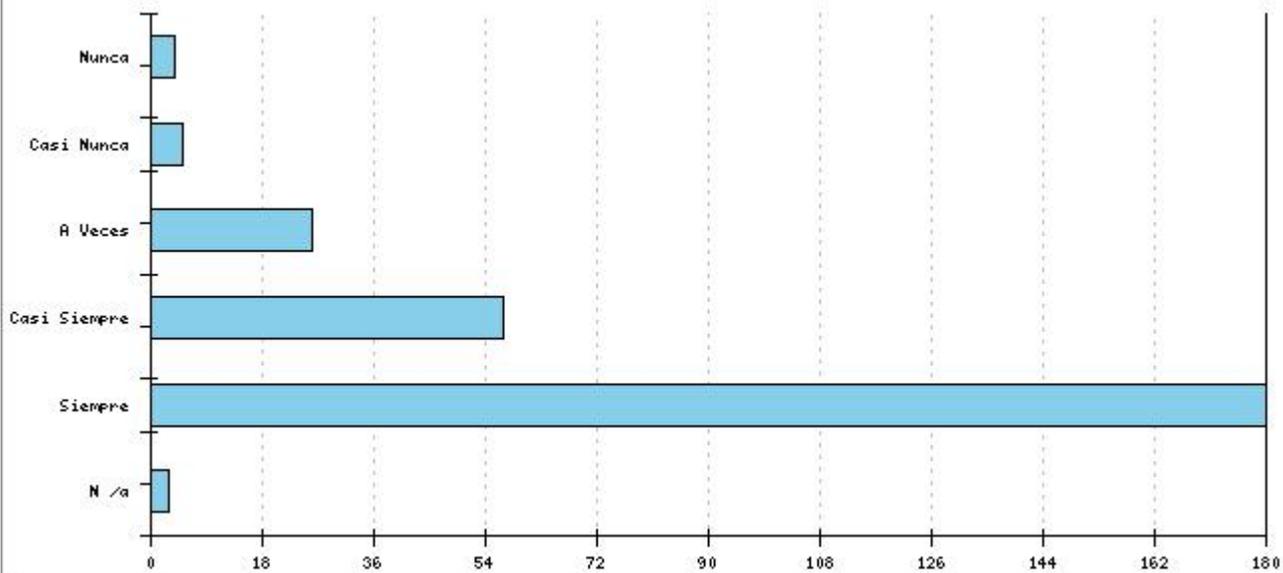
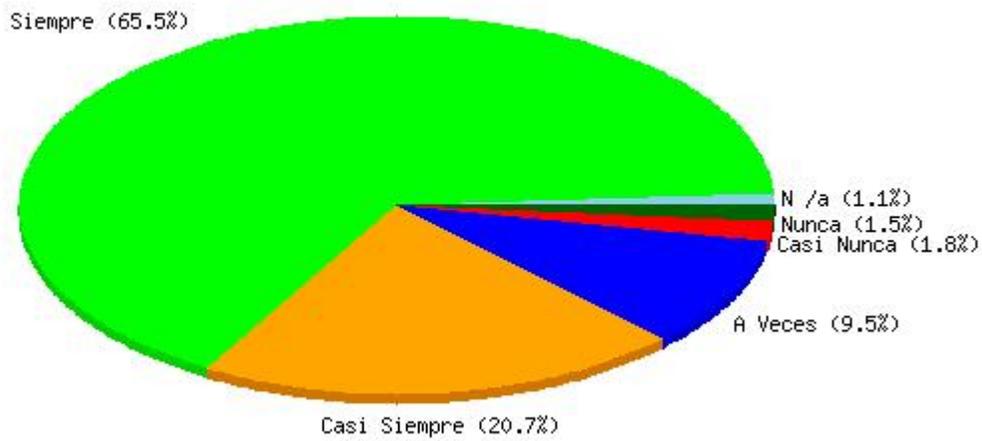
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	2	0.73%
Casi Nunca	2	0.73%
A Veces	12	4.36%
Casi Siempre	26	9.45%
Siempre	227	82.55%
N/a	6	2.18%

Siempre (82.5%)



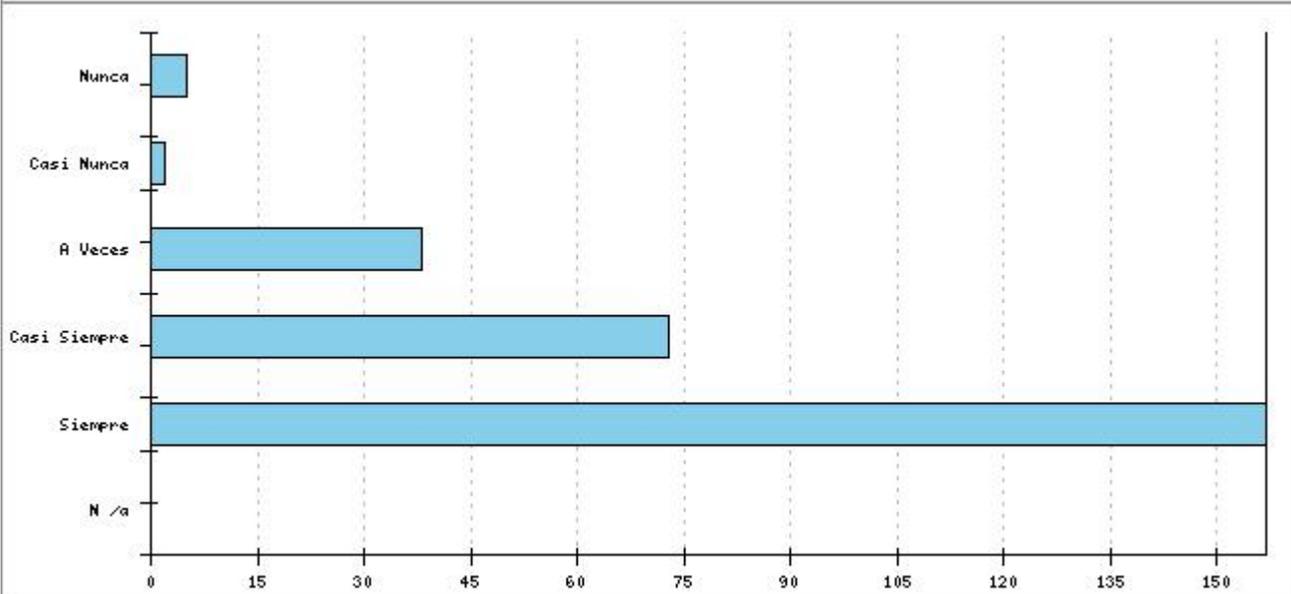
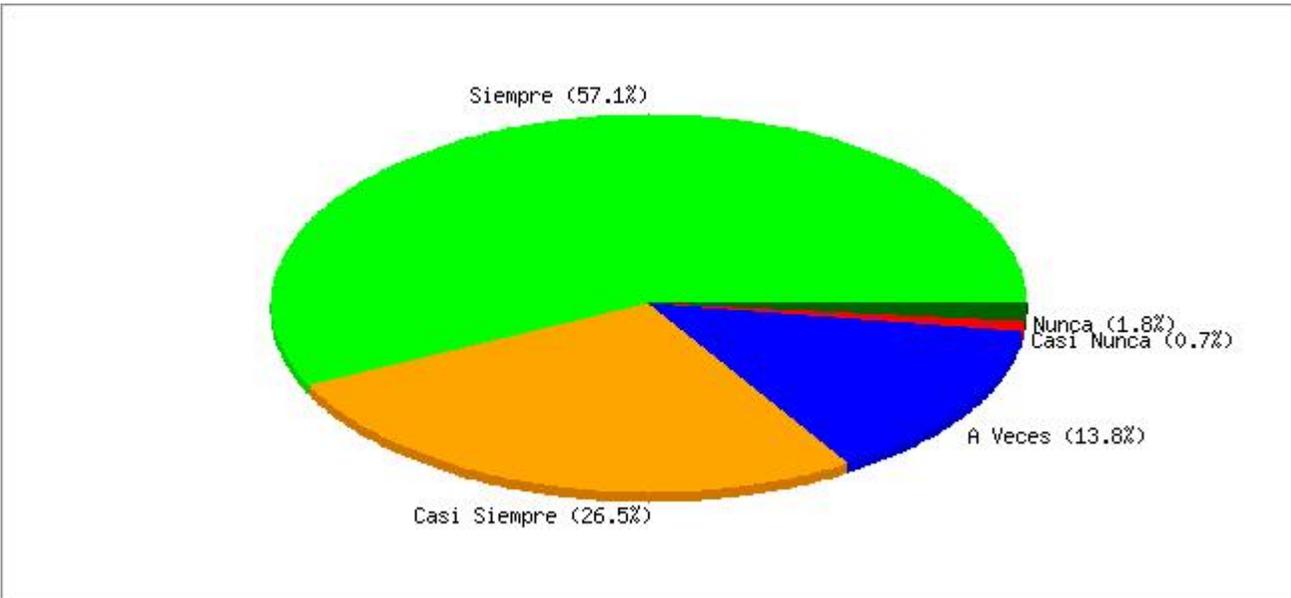
Mi jefe se preocupa por mantener un buen clima en el equipo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	4	1.45%
Casi Nunca	5	1.82%
A Veces	26	9.45%
Casi Siempre	57	20.73%
Siempre	180	65.45%
N /a	3	1.09%



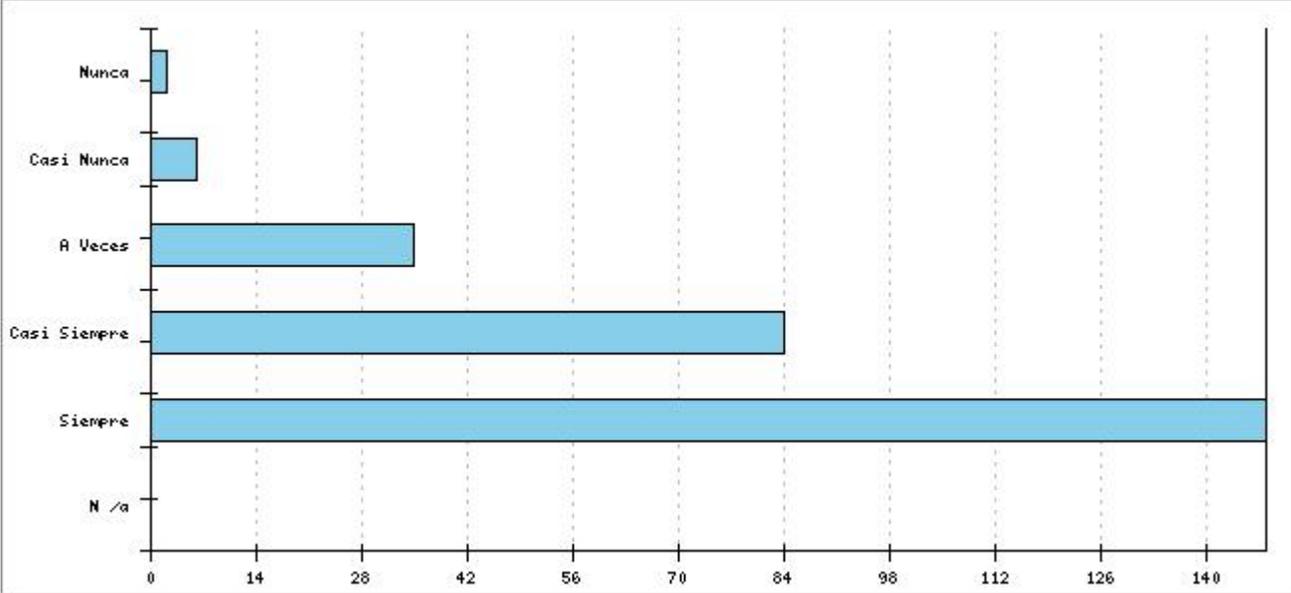
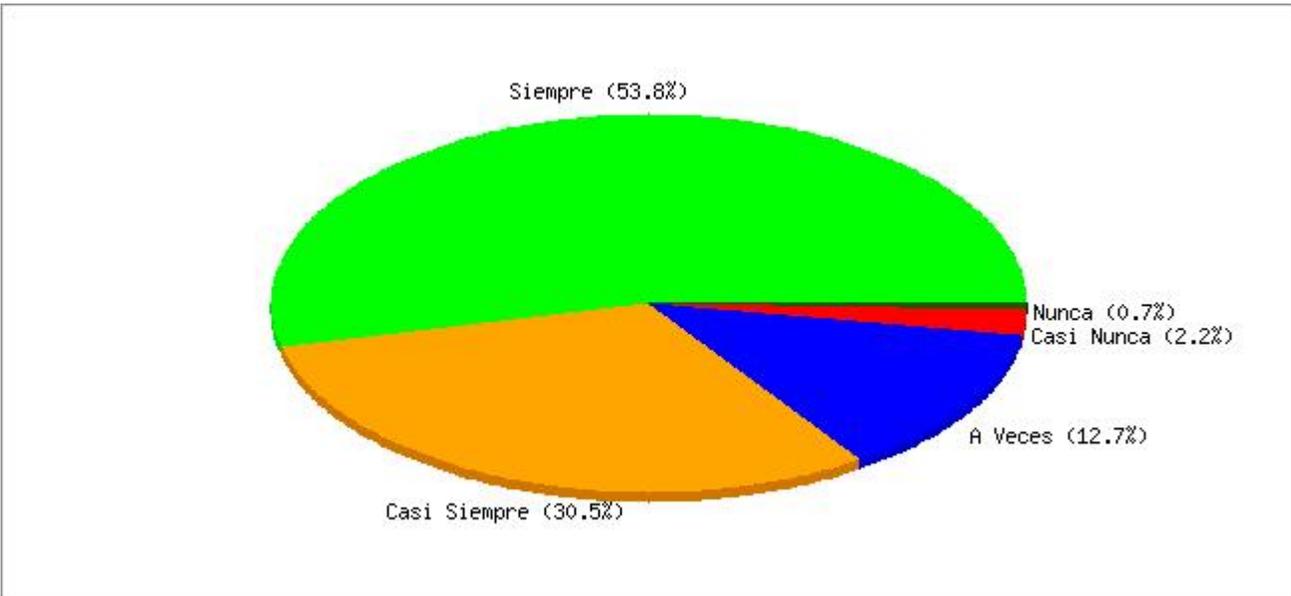
Considera adecuado el nivel de exigencia por parte de su jefe

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	5	1.82%
Casi Nunca	2	0.73%
A Veces	38	13.82%
Casi Siempre	73	26.55%
Siempre	157	57.09%
N/a	0	0.00%



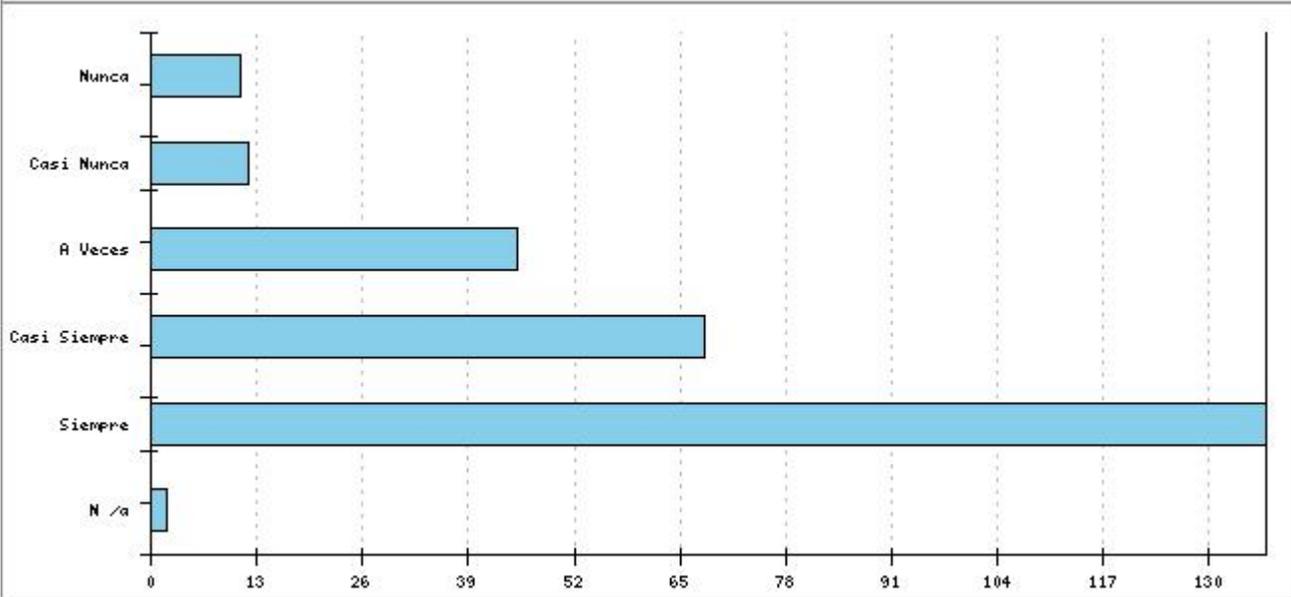
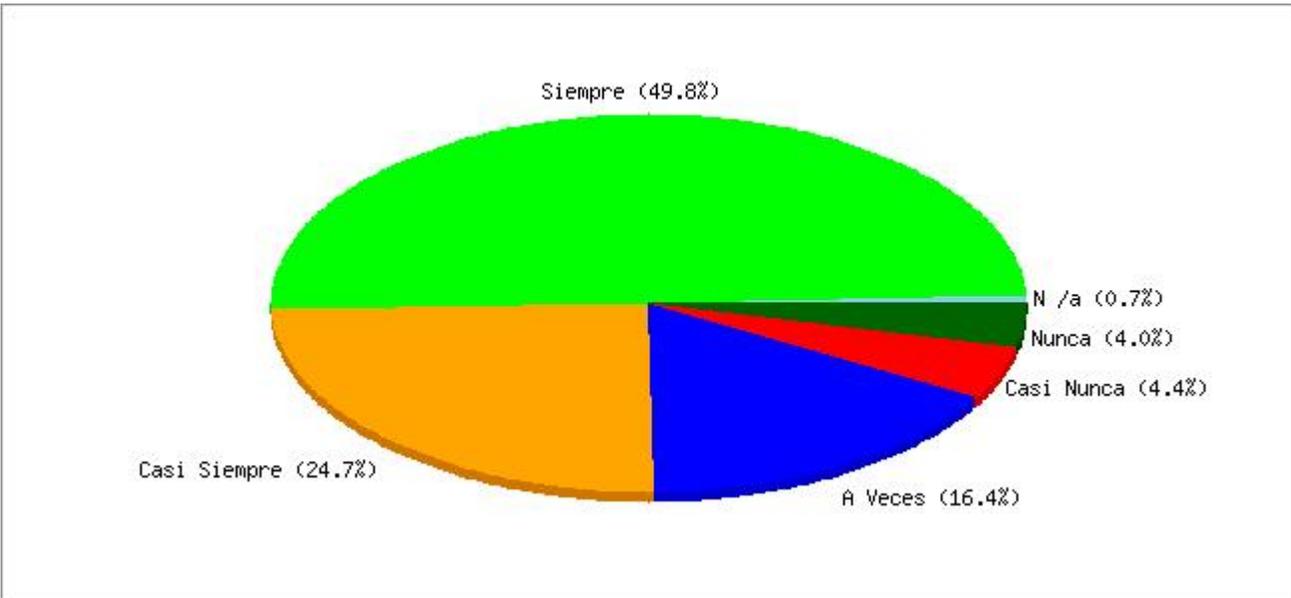
Considera usted que trabaja en equipo con su jefe y compañeros

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	2	0.73%
Casi Nunca	6	2.18%
A Veces	35	12.73%
Casi Siempre	84	30.55%
Siempre	148	53.82%
N/a	0	0.00%



Considera que su trabajo está suficientemente reconocido y considerado por su jefe

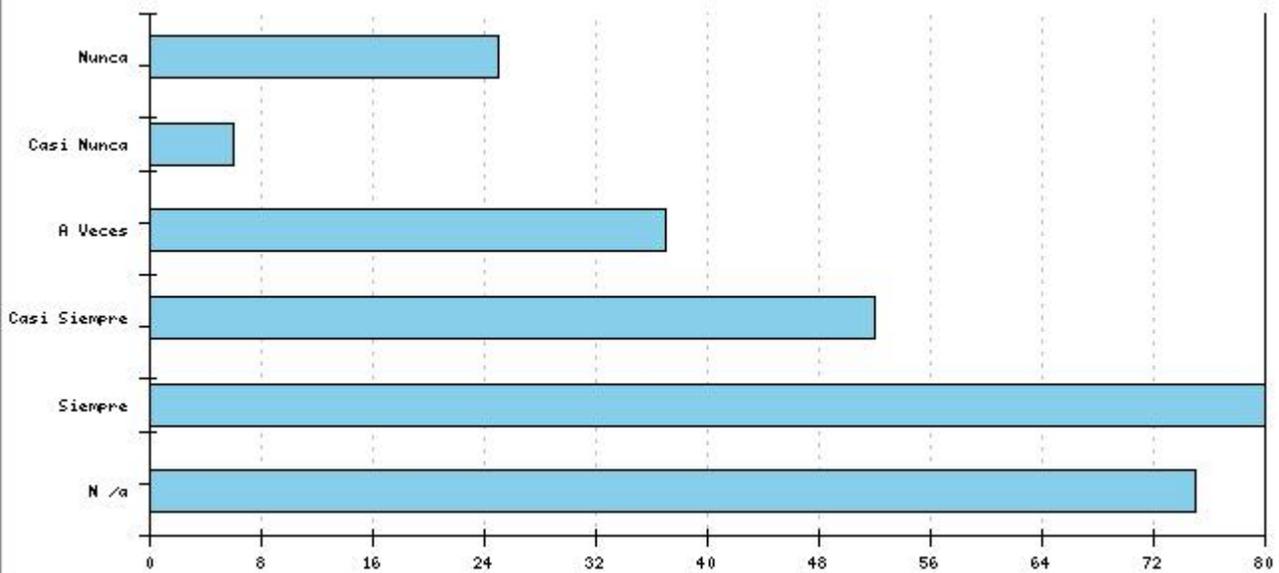
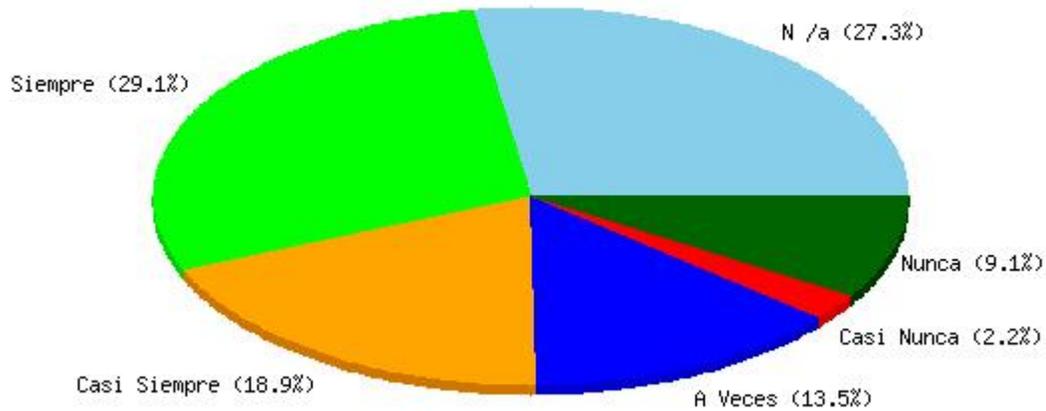
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	11	4.00%
Casi Nunca	12	4.36%
A Veces	45	16.36%
Casi Siempre	68	24.73%
Siempre	137	49.82%
N/a	2	0.73%



PERCEPCIÓN DE LOS SERVICIOS

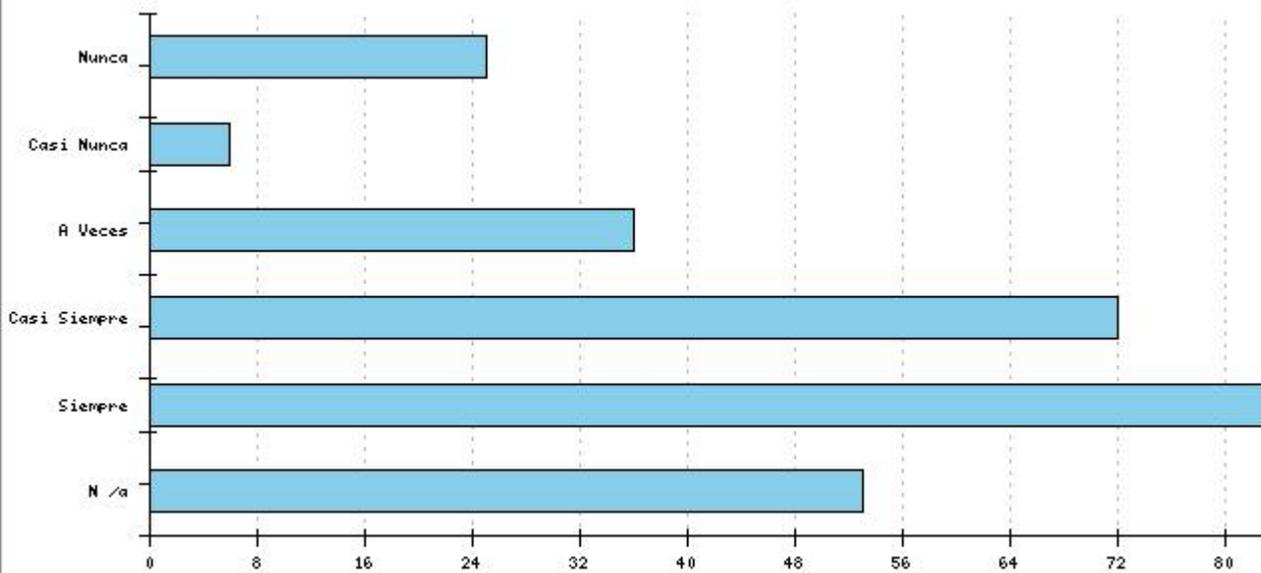
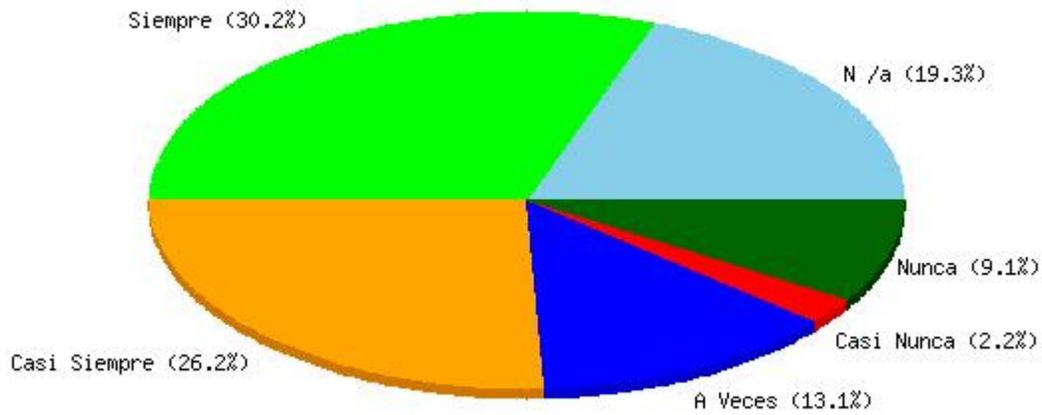
Recibo la ayuda que necesito del área de tecnología de la información y comunicaciones (tics)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	25	9.09%
Casi Nunca	6	2.18%
A Veces	37	13.45%
Casi Siempre	52	18.91%
Siempre	80	29.09%
N/a	75	27.27%



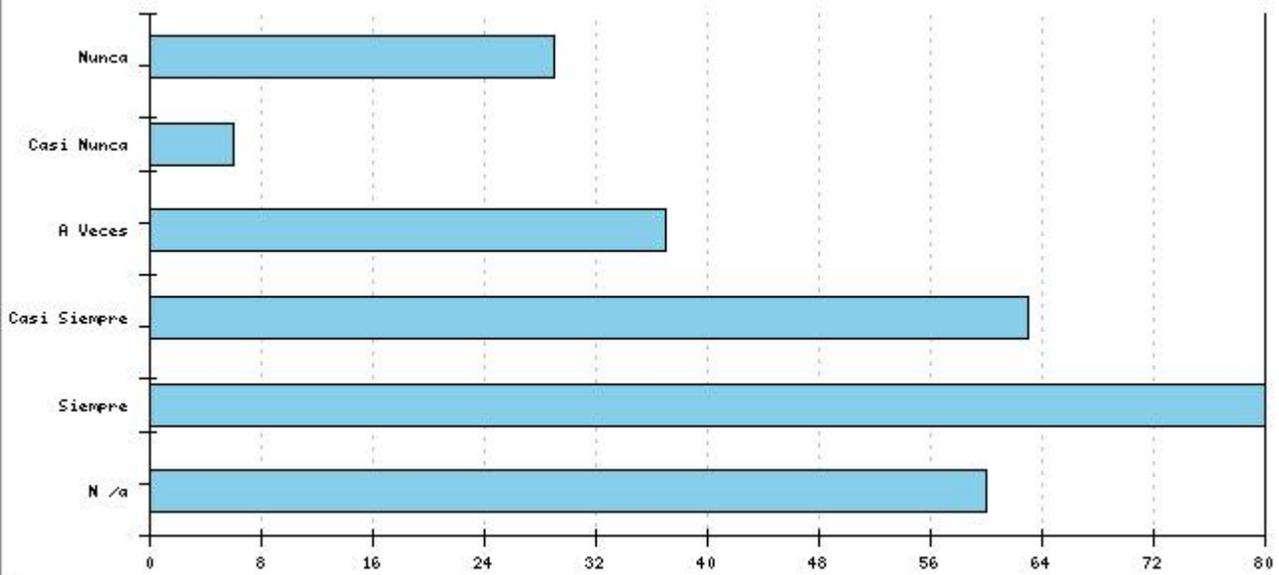
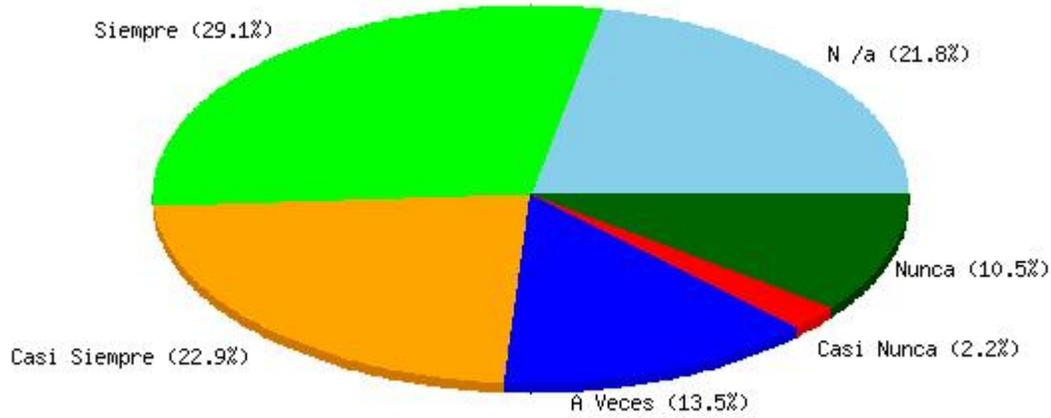
Recibo la ayuda que necesito del área financiera

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	25	9.09%
Casi Nunca	6	2.18%
A Veces	36	13.09%
Casi Siempre	72	26.18%
Siempre	83	30.18%
N /a	53	19.27%



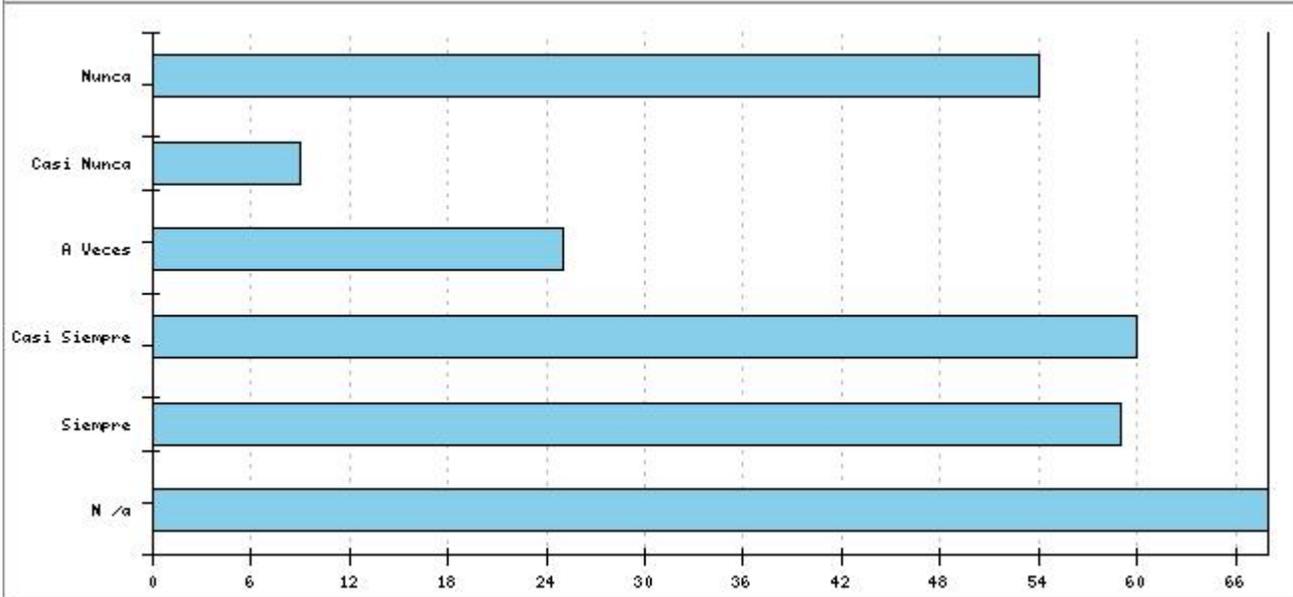
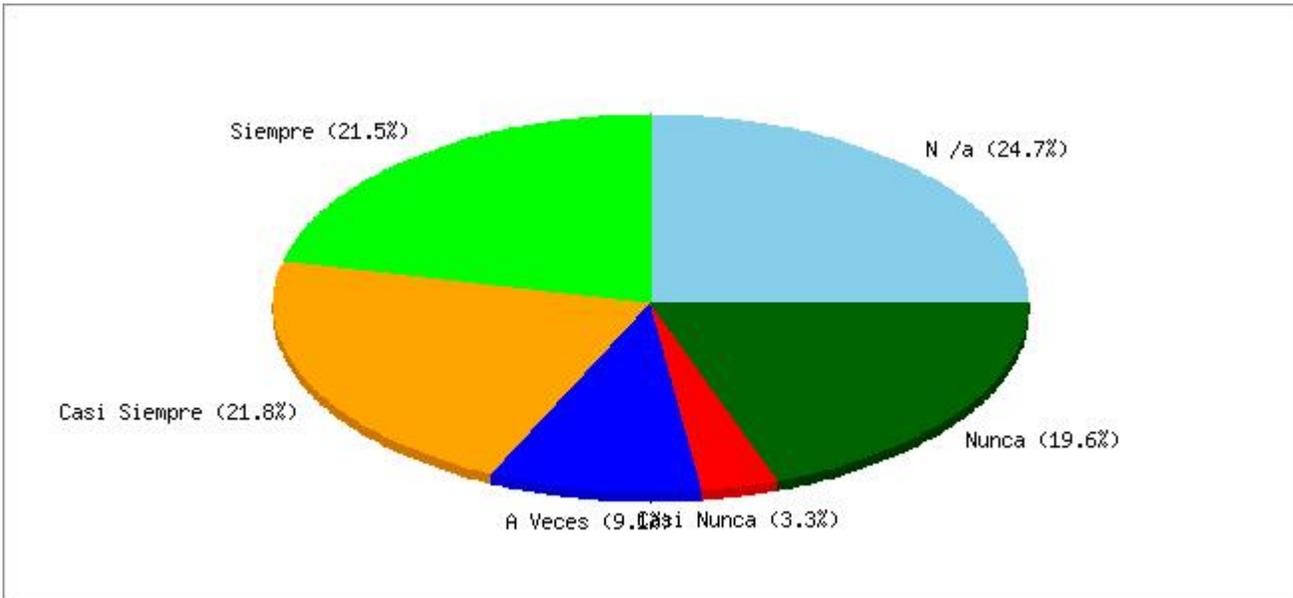
Recibo la ayuda que necesito del área de gestión social y comunicación

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	29	10.55%
Casi Nunca	6	2.18%
A Veces	37	13.45%
Casi Siempre	63	22.91%
Siempre	80	29.09%
N/a	60	21.82%



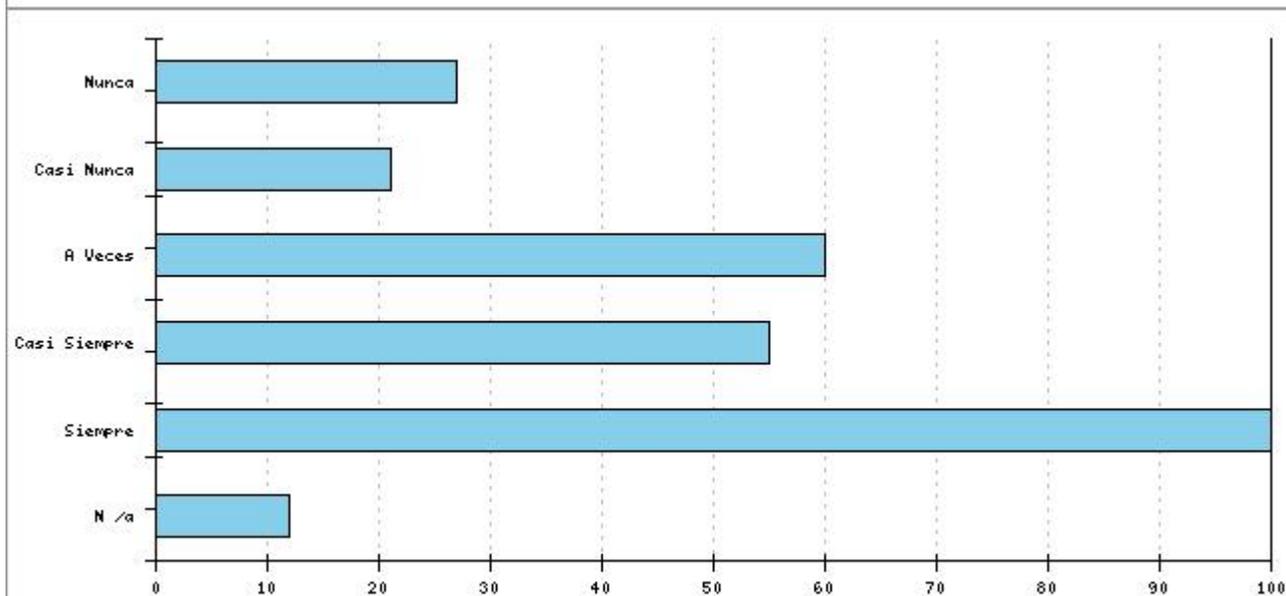
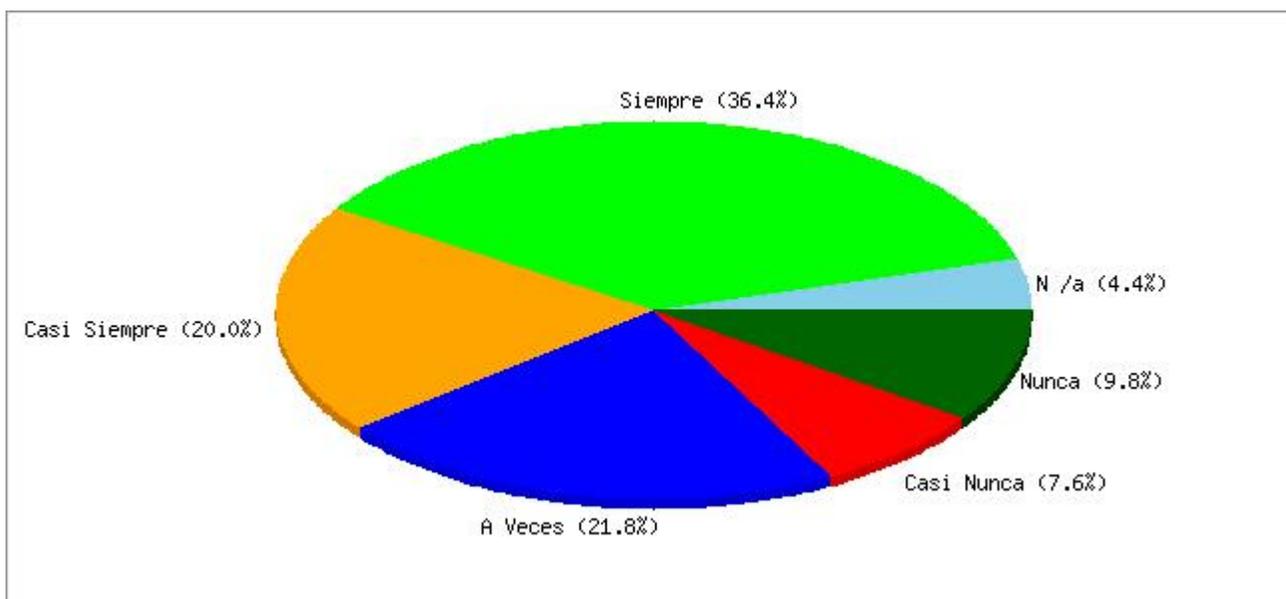
Recibo la ayuda que necesito del área jurídica

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	54	19.64%
Casi Nunca	9	3.27%
A Veces	25	9.09%
Casi Siempre	60	21.82%
Siempre	59	21.45%
N/a	68	24.73%



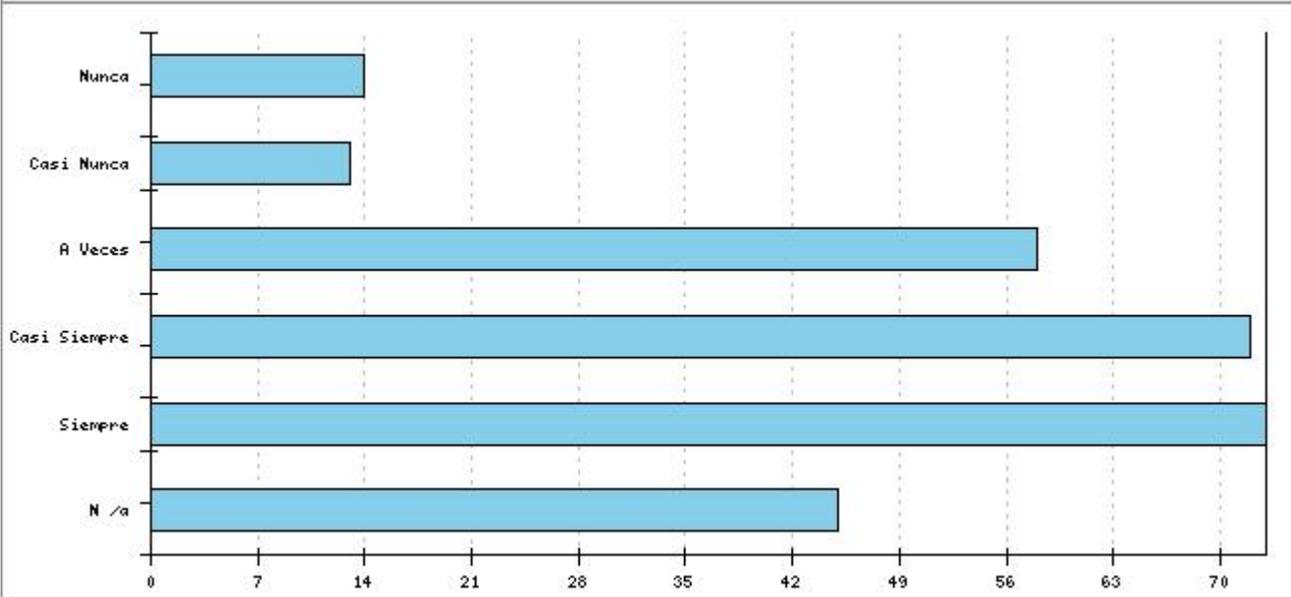
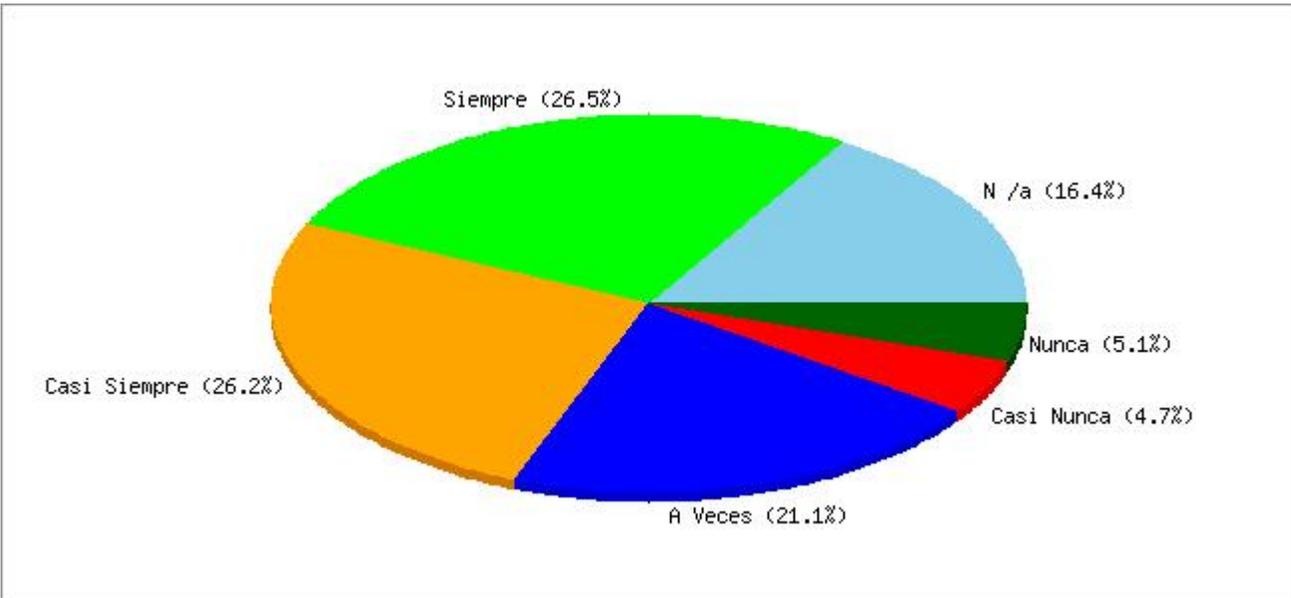
Recibo la ayuda que necesito de área de Talento Humano de la Emgirs -Ep

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	27	9.82%
Casi Nunca	21	7.64%
A Veces	60	21.82%
Casi Siempre	55	20.00%
Siempre	100	36.36%
N/a	12	4.36%



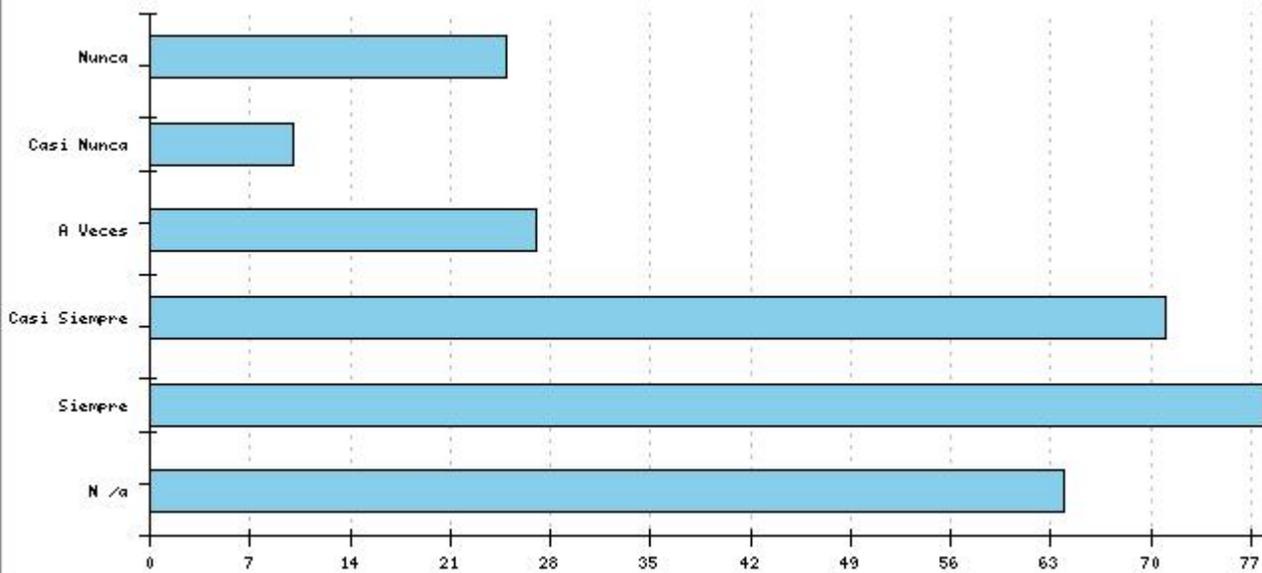
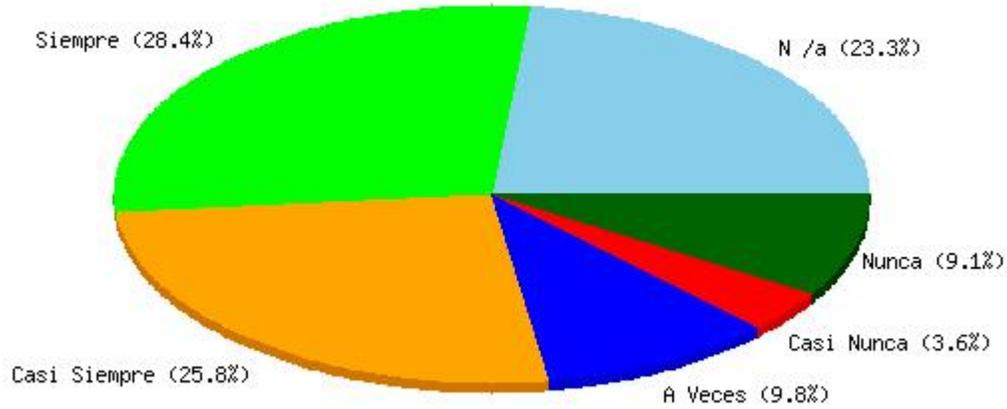
Recibo la ayuda que necesito del área administrativa

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	14	5.09%
Casi Nunca	13	4.73%
A Veces	58	21.09%
Casi Siempre	72	26.18%
Siempre	73	26.55%
N /a	45	16.36%



Recibo la ayuda que necesito del área de planificación

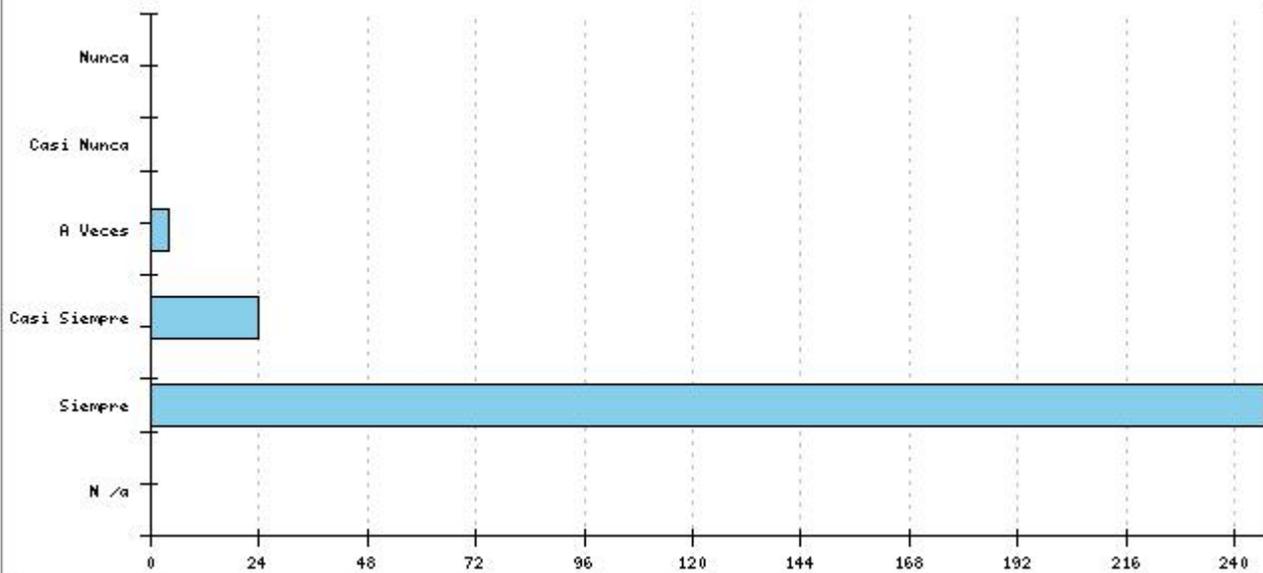
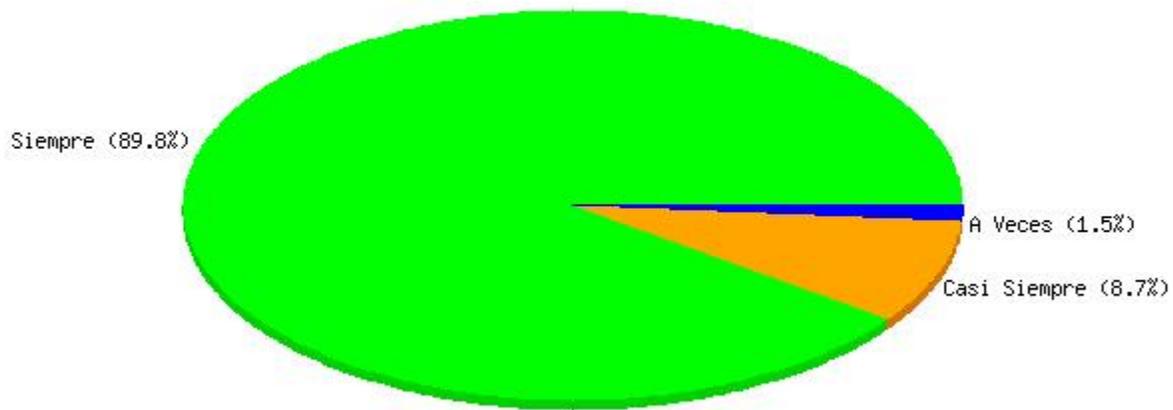
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	25	9.09%
Casi Nunca	10	3.64%
A Veces	27	9.82%
Casi Siempre	71	25.82%
Siempre	78	28.36%
N/a	64	23.27%



SATISFACCÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO

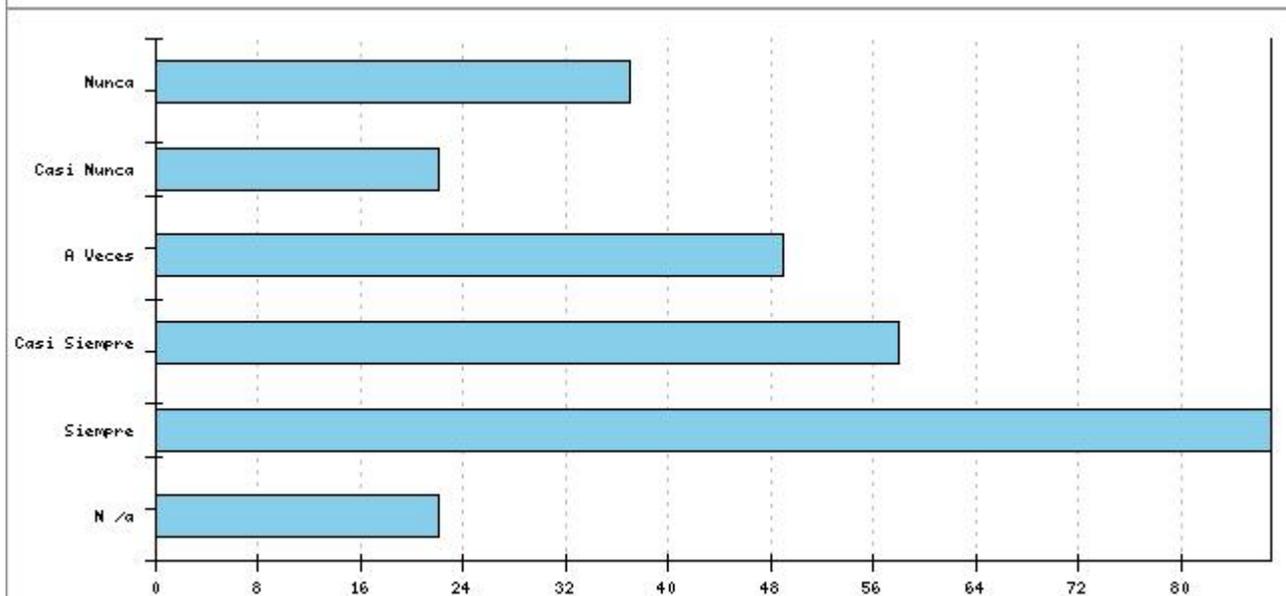
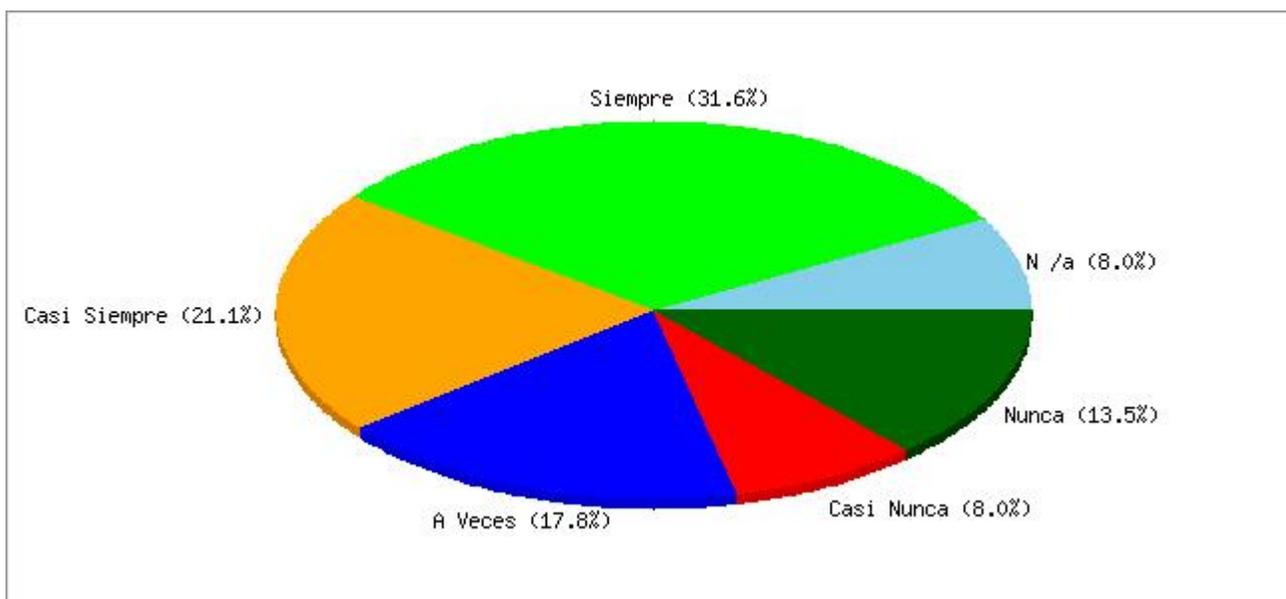
Tengo claro cuáles son mis tareas y responsabilidades

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	0	0.00%
Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	4	1.45%
Casi Siempre	24	8.73%
Siempre	247	89.82%
N/a	0	0.00%



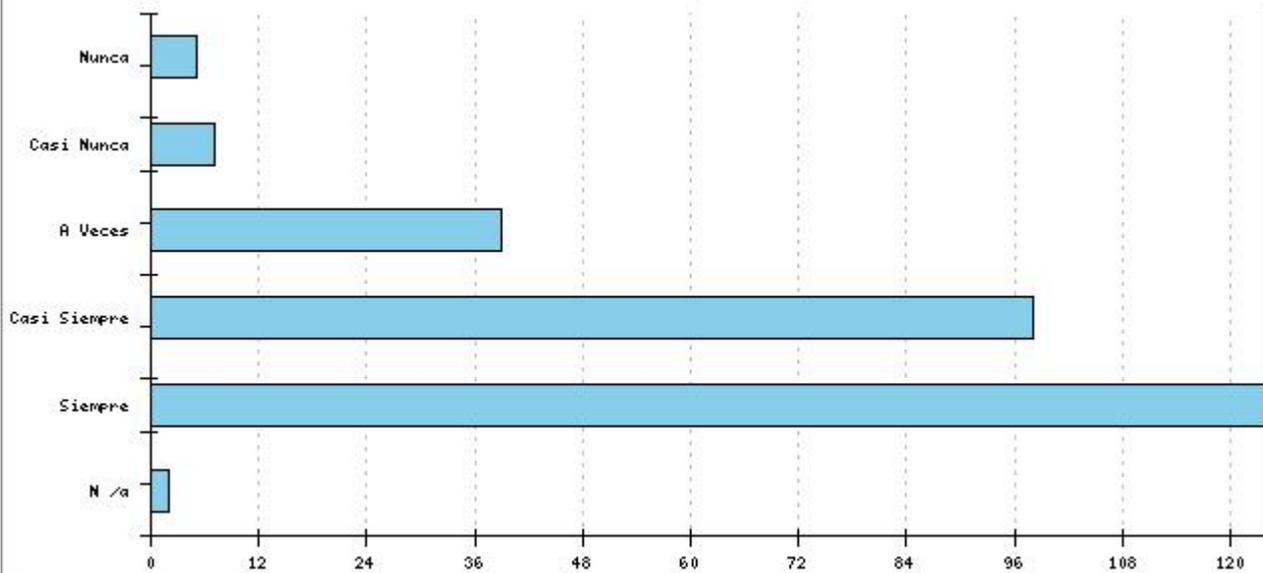
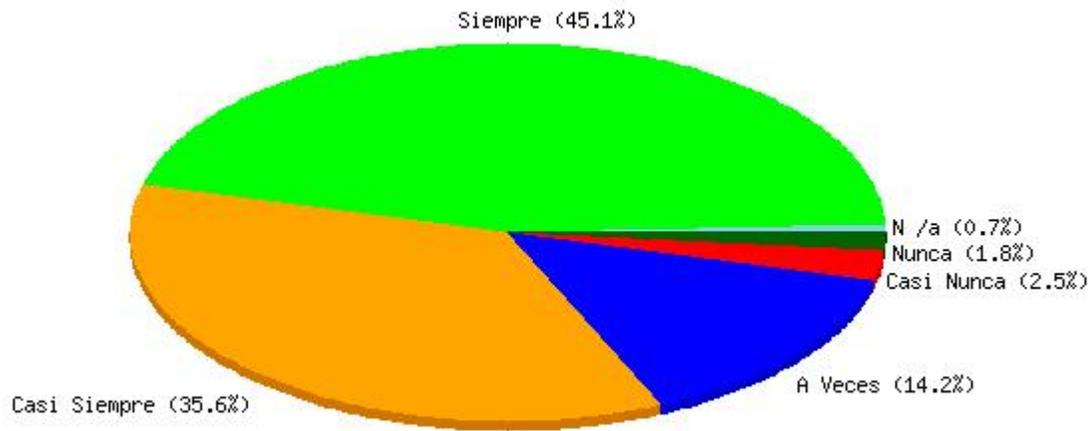
La Emgirs-Ep me da/ofrece la oportunidad de trabajar en proyectos/actividades que suponen nuevos retos

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	37	13.45%
Casi Nunca	22	8.00%
A Veces	49	17.82%
Casi Siempre	58	21.09%
Siempre	87	31.64%
N/a	22	8.00%



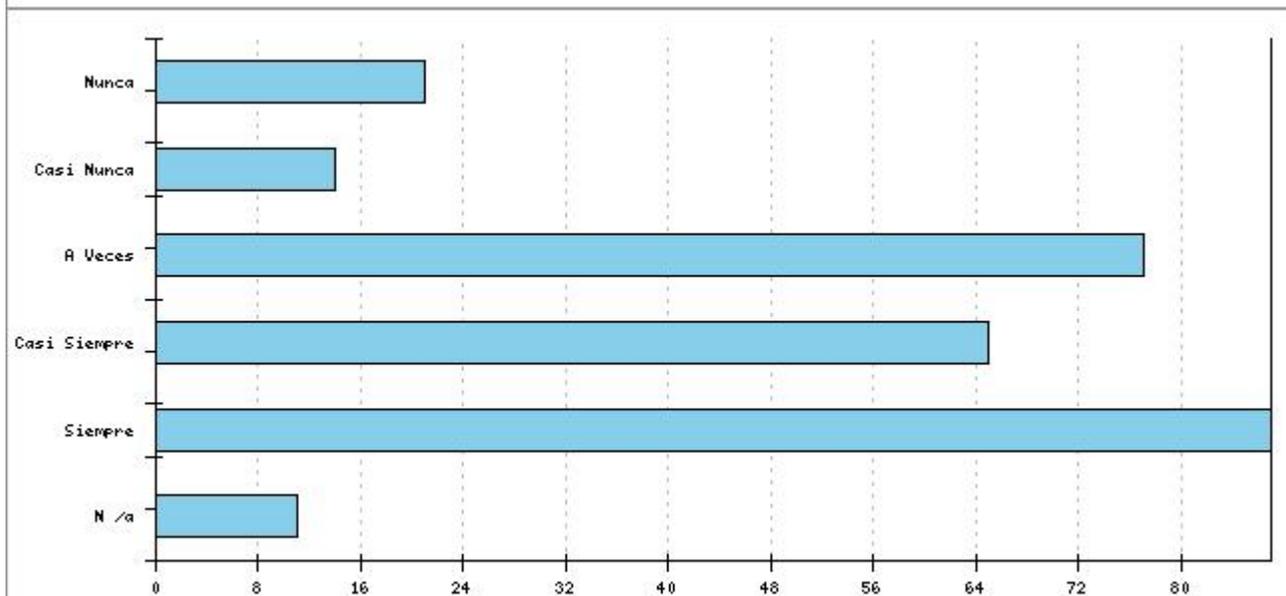
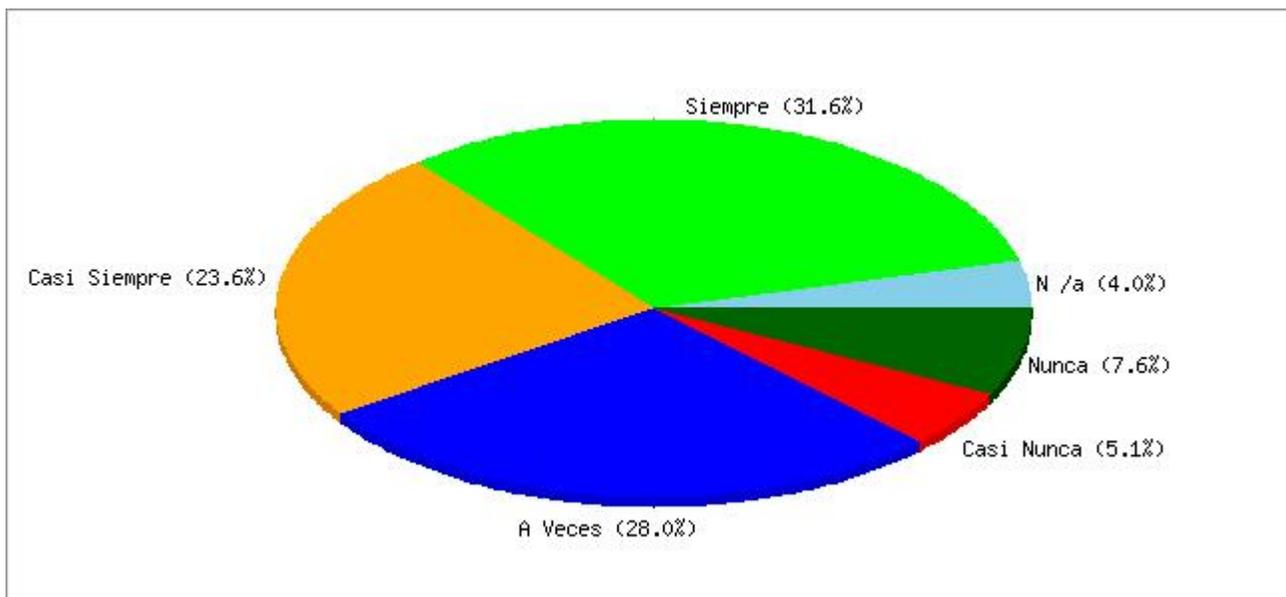
Tengo la información que necesito para realizar mi trabajo con excelencia

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	5	1.82%
Casi Nunca	7	2.55%
A Veces	39	14.18%
Casi Siempre	98	35.64%
Siempre	124	45.09%
N/a	2	0.73%



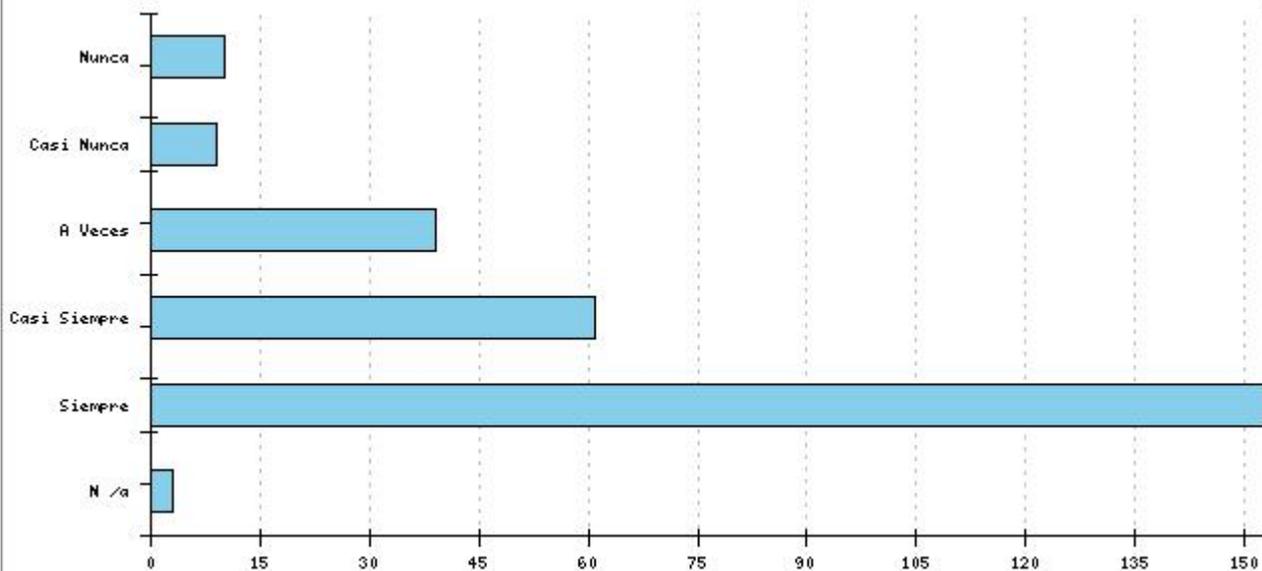
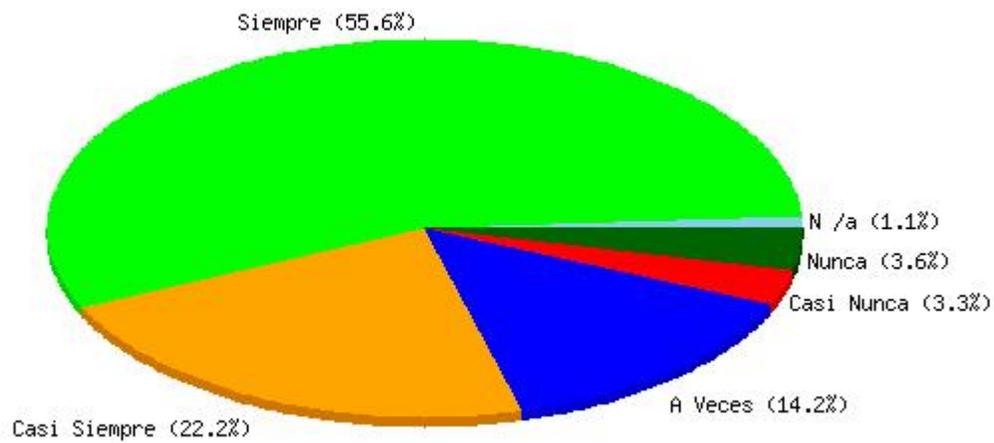
Tengo la oportunidad de proponer nuevos proyectos o nuevas formas de realizar el trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	21	7.64%
Casi Nunca	14	5.09%
A Veces	77	28.00%
Casi Siempre	65	23.64%
Siempre	87	31.64%
N/a	11	4.00%



Mi trabajo me ofrece retos y la oportunidad de seguir mejorando

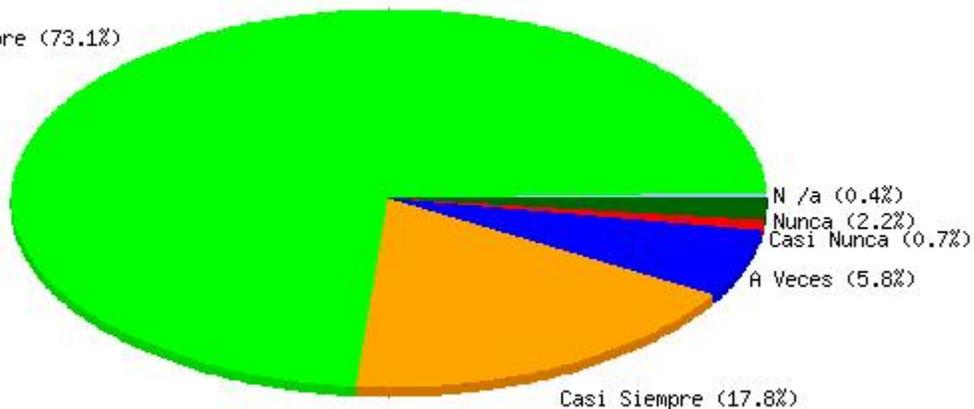
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	10	3.64%
Casi Nunca	9	3.27%
A Veces	39	14.18%
Casi Siempre	61	22.18%
Siempre	153	55.64%
N /a	3	1.09%



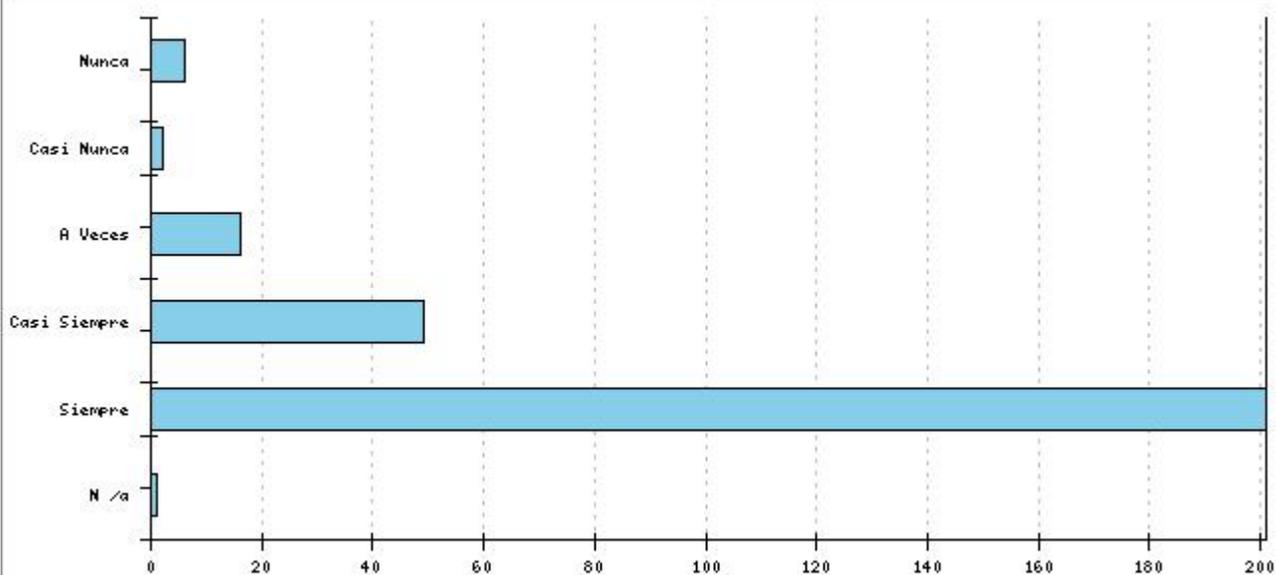
Conozco cómo mi trabajo contribuye a conseguir los resultados de mi área

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	6	2.18%
Casi Nunca	2	0.73%
A Veces	16	5.82%
Casi Siempre	49	17.82%
Siempre	201	73.09%
N/a	1	0.36%

Siempre (73.1%)

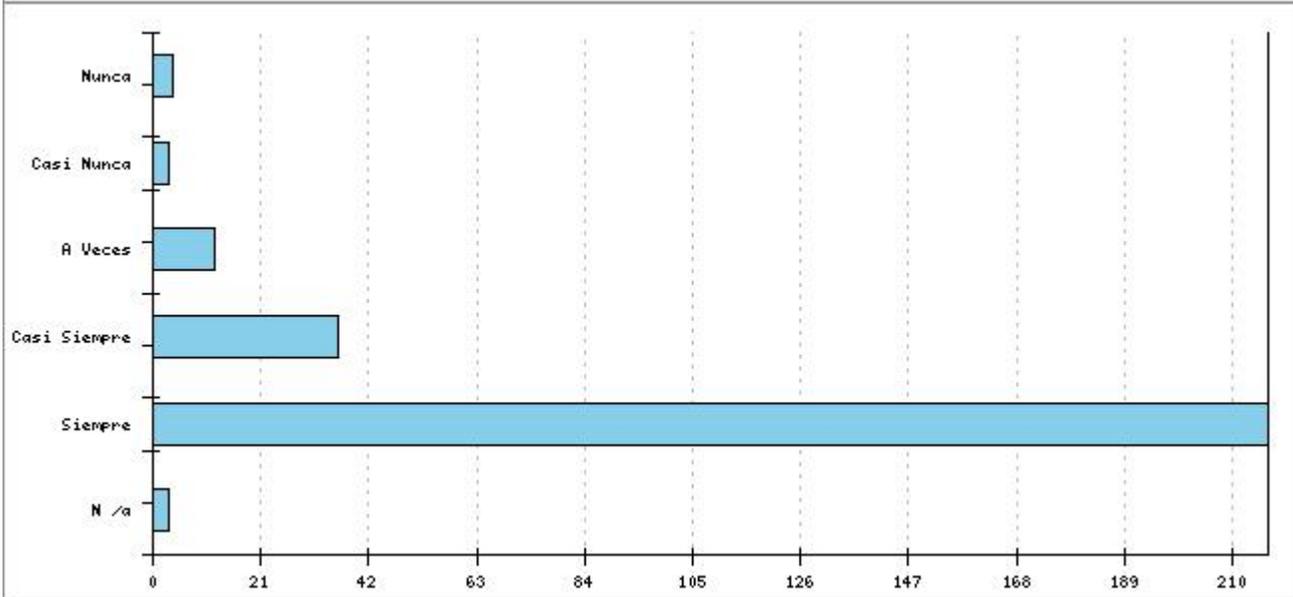
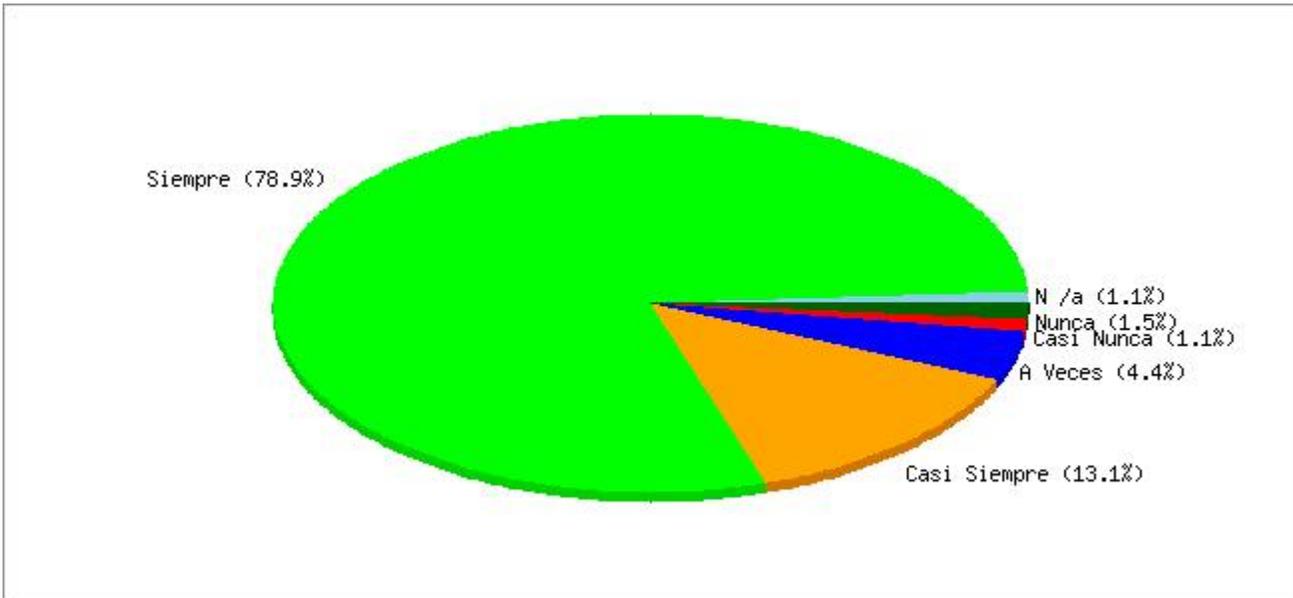


Casi Siempre (17.8%)



Mi capacidad profesional está de acuerdo a las tareas y responsabilidades asignadas.

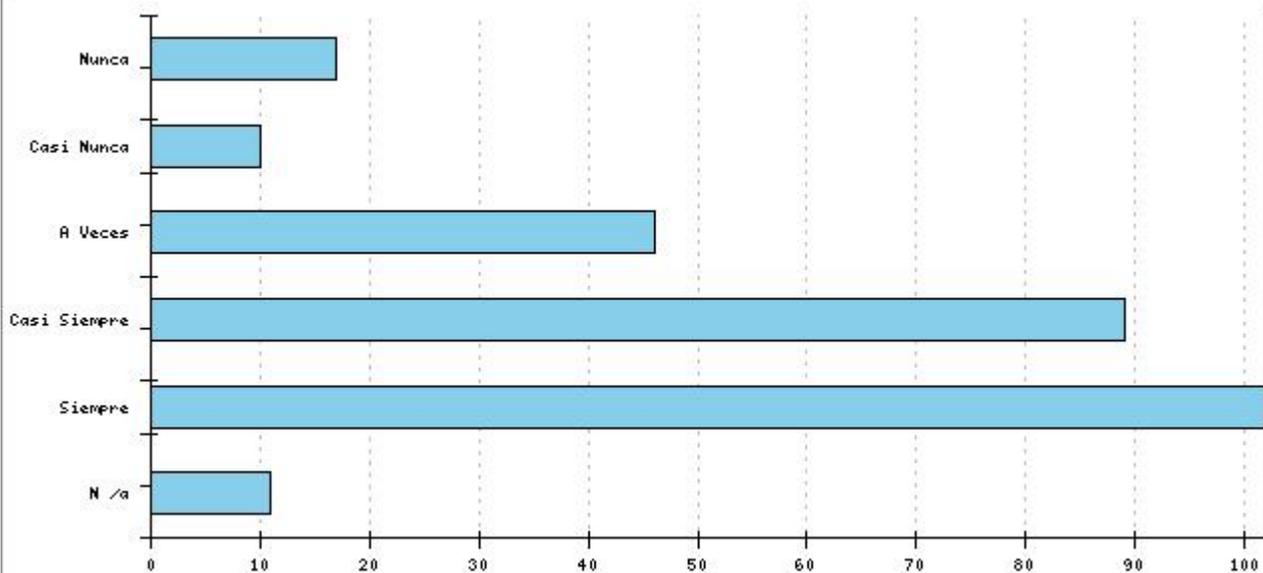
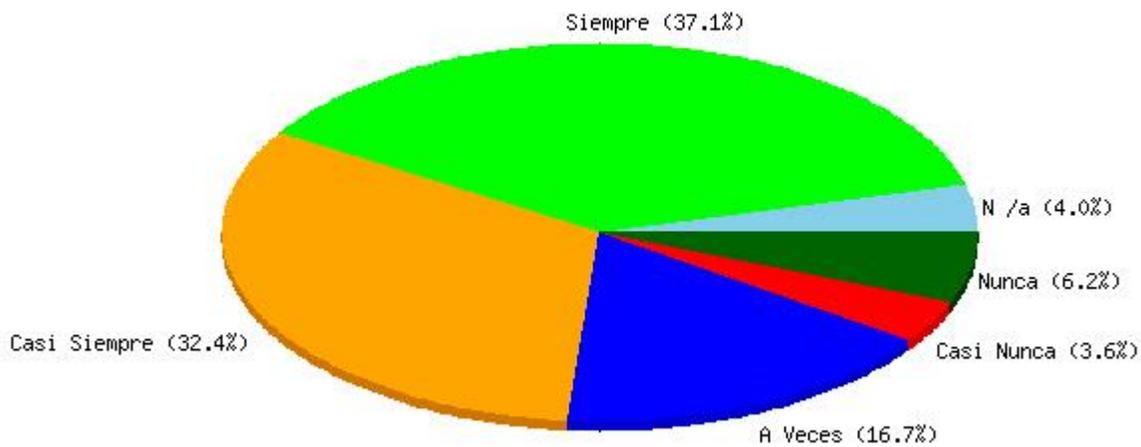
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	4	1.45%
Casi Nunca	3	1.09%
A Veces	12	4.36%
Casi Siempre	36	13.09%
Siempre	217	78.91%
N/a	3	1.09%



CUESTIONES GENERALES

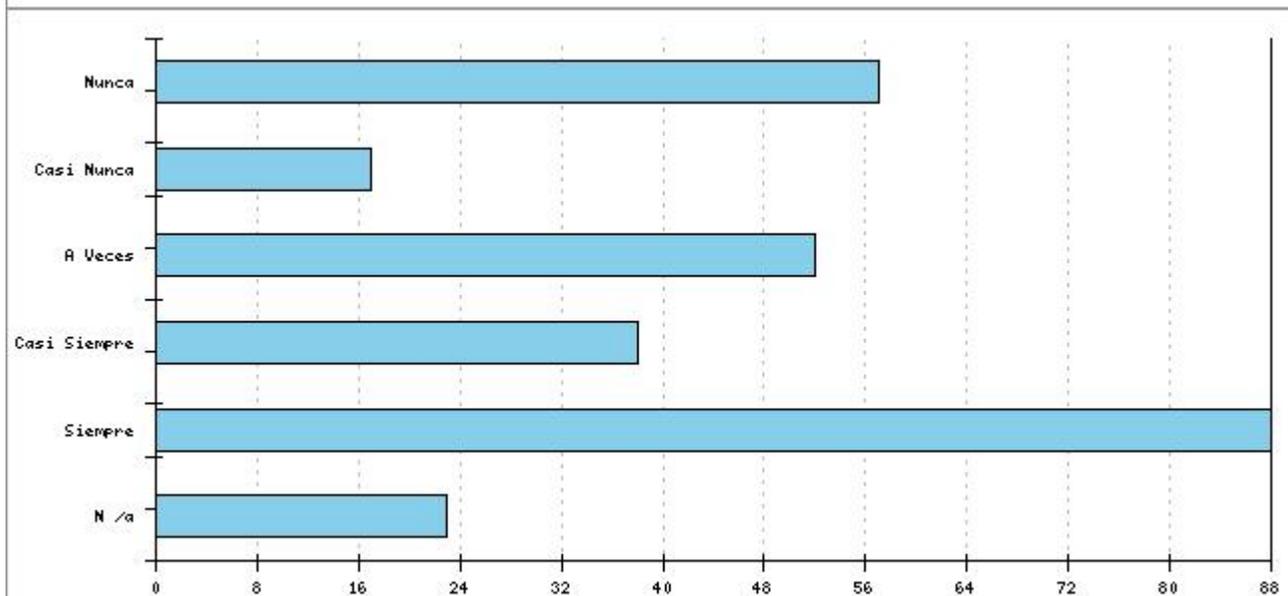
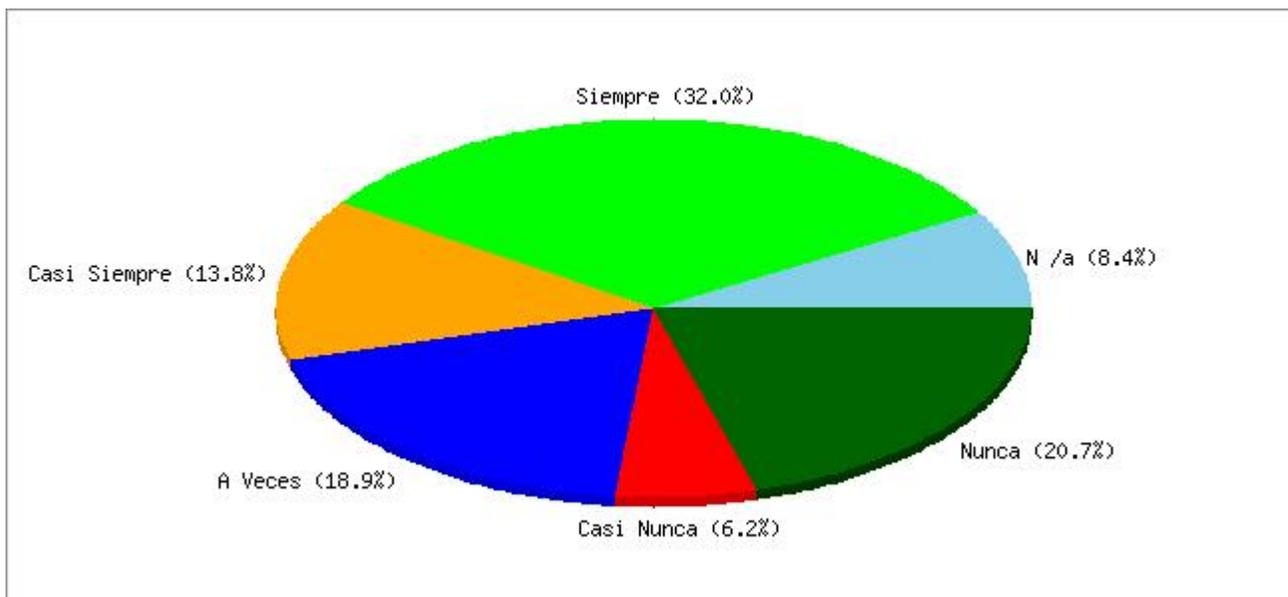
La Emgirs-ep innova y mejora continuamente para ser el líder de su sector

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	17	6.18%
Casi Nunca	10	3.64%
A Veces	46	16.73%
Casi Siempre	89	32.36%
Siempre	102	37.09%
N/a	11	4.00%



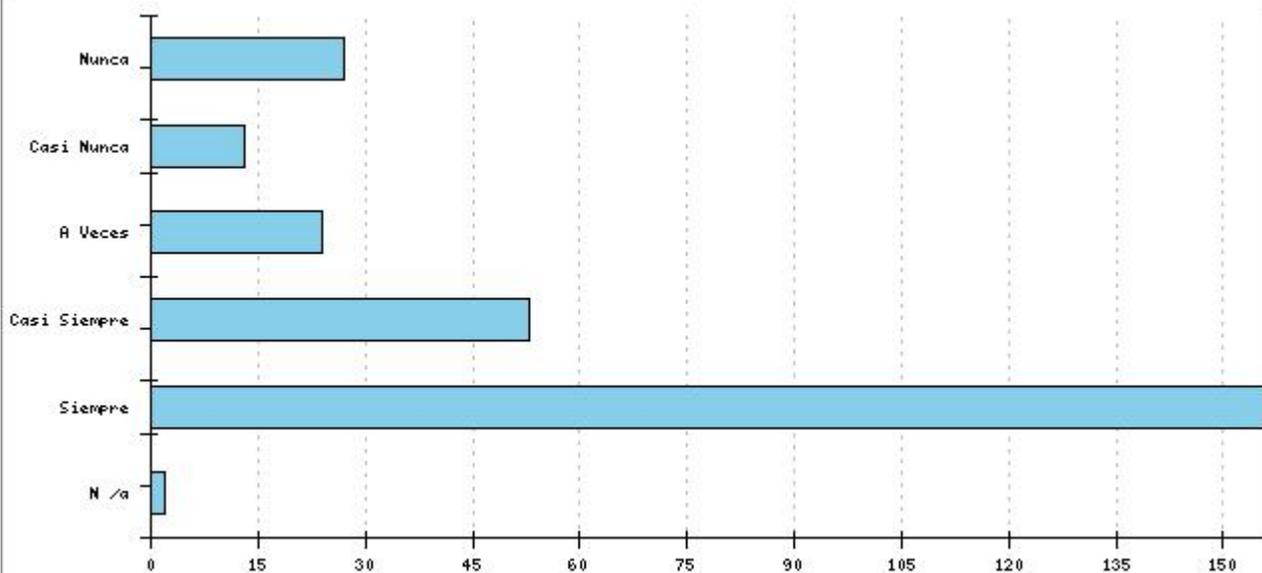
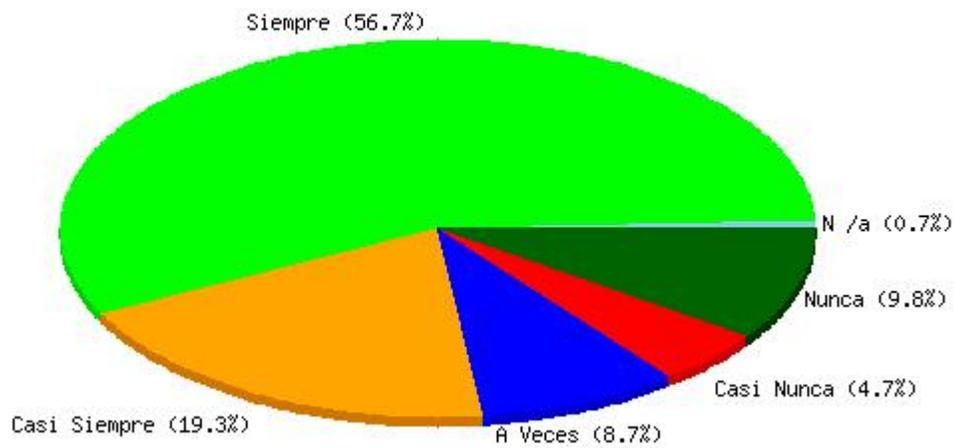
Estoy satisfecho con las actividades deportivas que apoya la Emgirs-ep

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	57	20.73%
Casi Nunca	17	6.18%
A Veces	52	18.91%
Casi Siempre	38	13.82%
Siempre	88	32.00%
N /a	23	8.36%



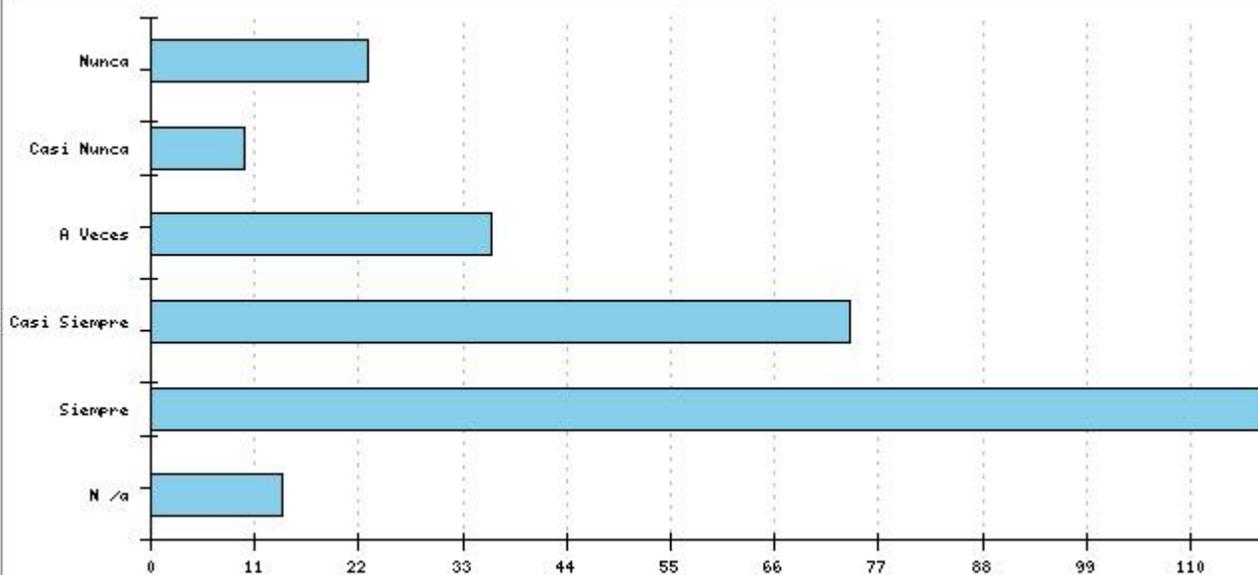
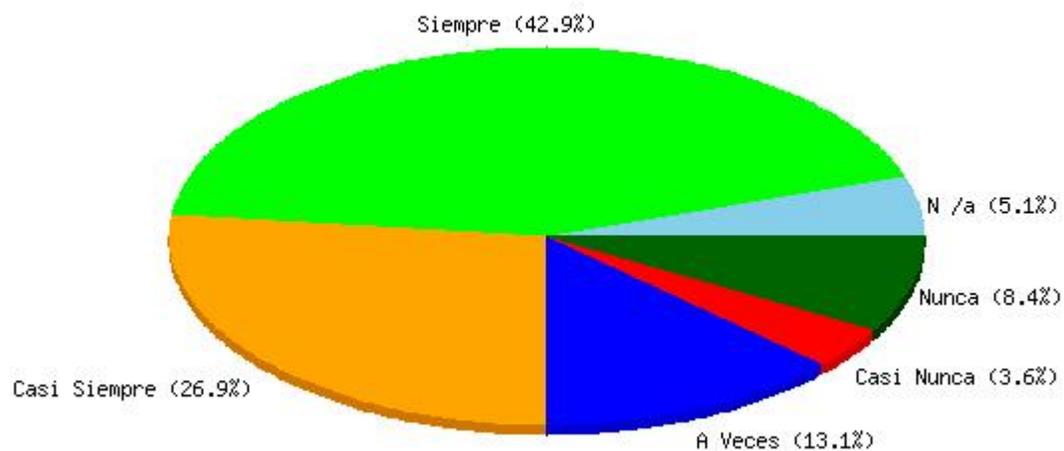
Recibo información sobre los elementos que componen mi remuneración

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	27	9.82%
Casi Nunca	13	4.73%
A Veces	24	8.73%
Casi Siempre	53	19.27%
Siempre	156	56.73%
N /a	2	0.73%



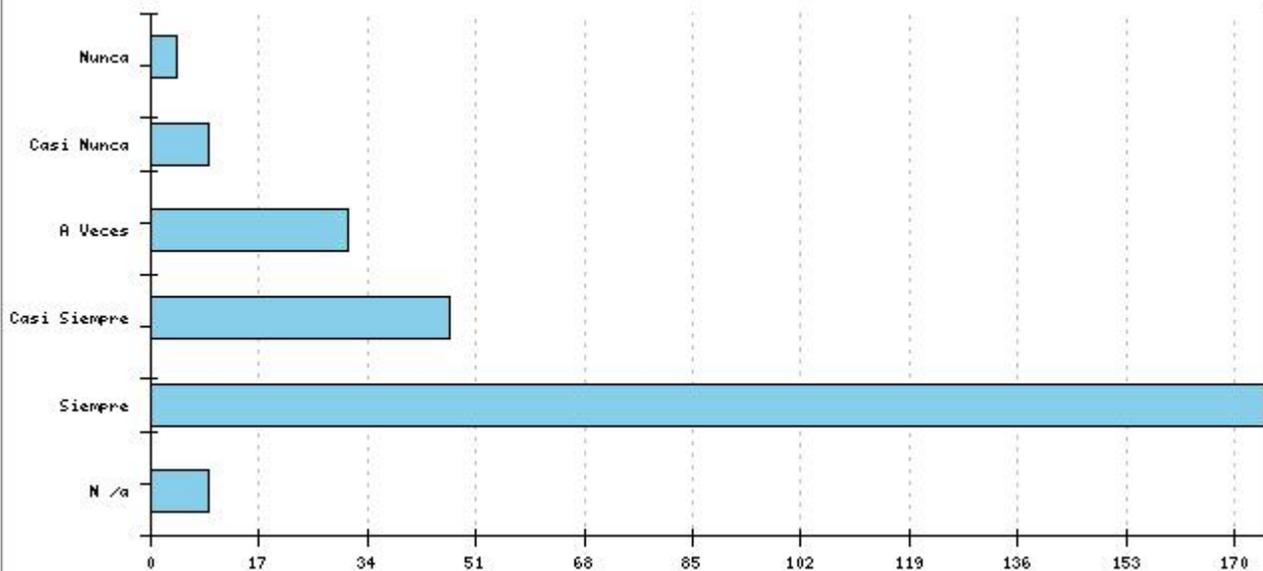
Estoy satisfecho con los beneficios sociales que me ofrece la Emgirs-ep

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	23	8.36%
Casi Nunca	10	3.64%
A Veces	36	13.09%
Casi Siempre	74	26.91%
Siempre	118	42.91%
N /a	14	5.09%



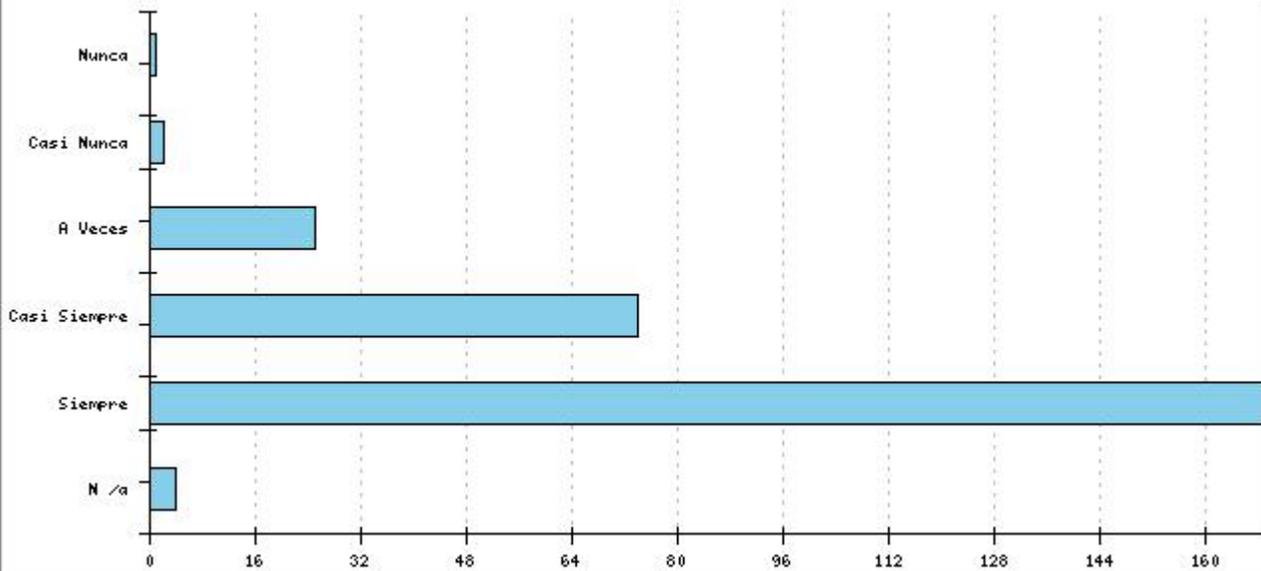
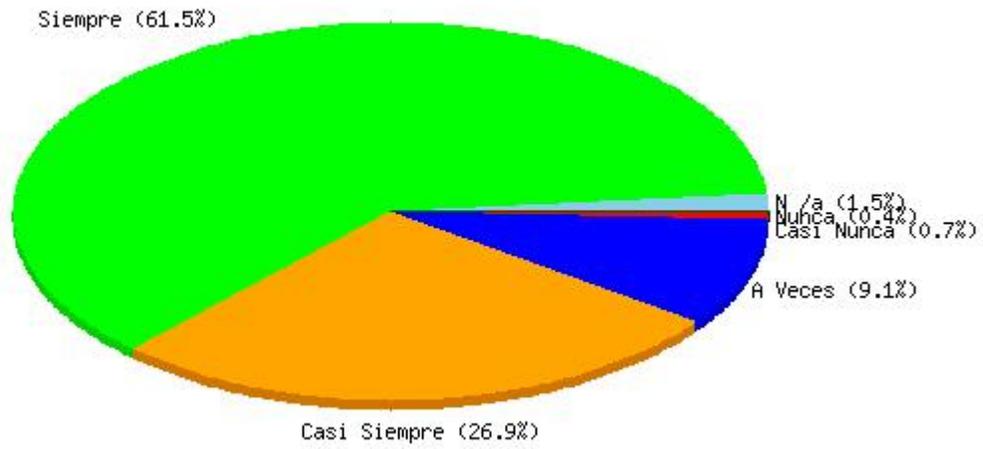
Recomiendo la Emgirs-ep como un lugar donde trabajar

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	4	1.45%
Casi Nunca	9	3.27%
A Veces	31	11.27%
Casi Siempre	47	17.09%
Siempre	175	63.64%
N/a	9	3.27%



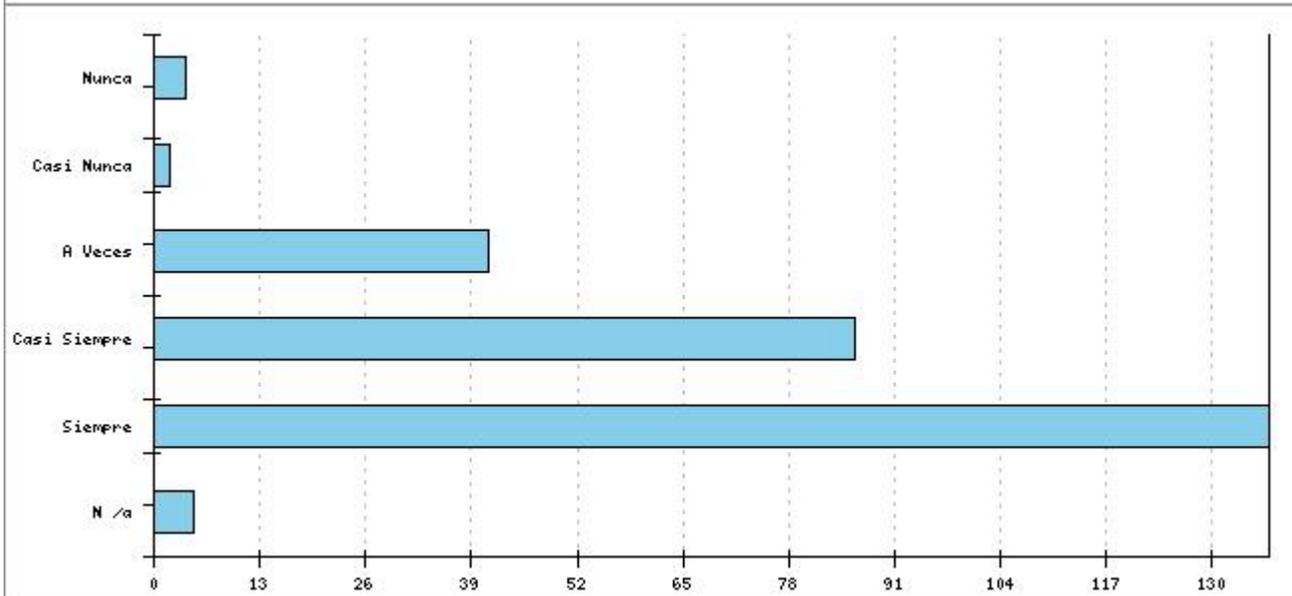
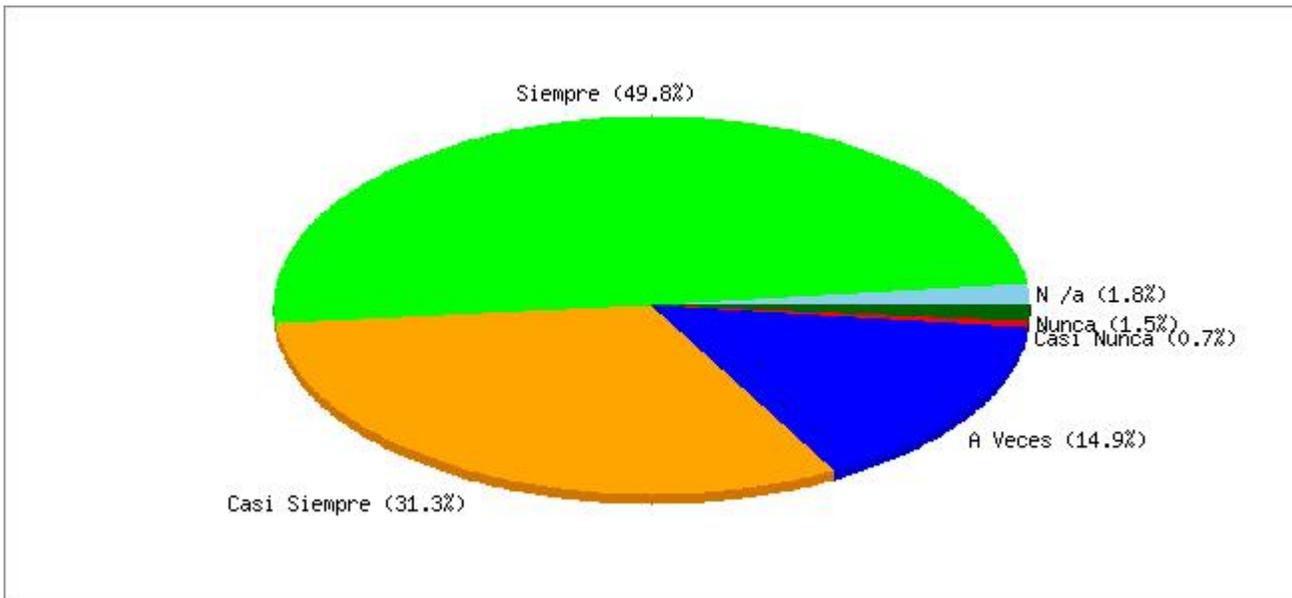
Las personas con las que me relaciono en la Emgirs-ep actúan con respeto y de manera ética

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	1	0.36%
Casi Nunca	2	0.73%
A Veces	25	9.09%
Casi Siempre	74	26.91%
Siempre	169	61.45%
N /a	4	1.45%



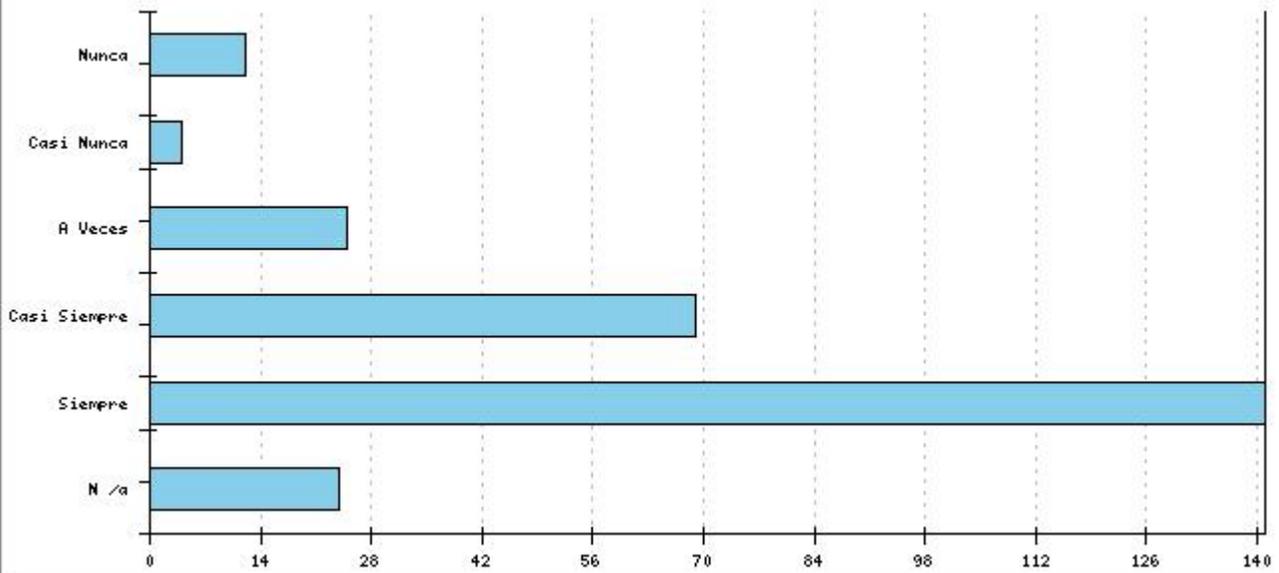
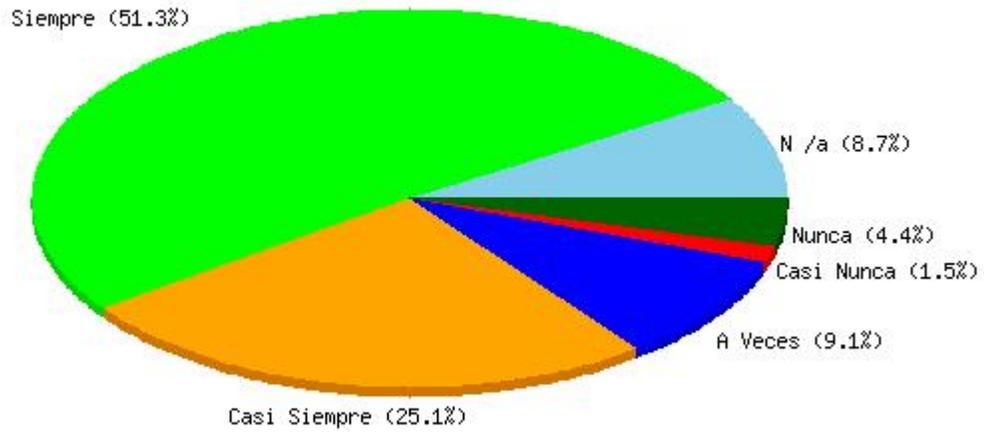
Considero que los valores de la Emgirs-ep reflejan el estilo de trabajo que existe.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	4	1.45%
Casi Nunca	2	0.73%
A Veces	41	14.91%
Casi Siempre	86	31.27%
Siempre	137	49.82%
N/a	5	1.82%



Considero adecuados e importantes los proyectos de Responsabilidad Social implementados en la Emgirs-ep

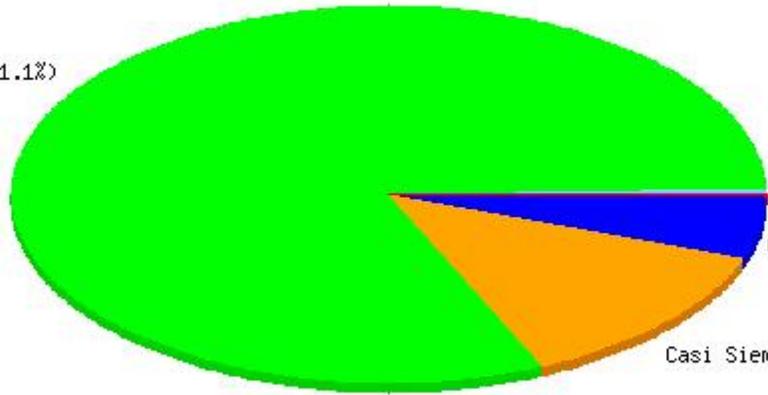
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	12	4.36%
Casi Nunca	4	1.45%
A Veces	25	9.09%
Casi Siempre	69	25.09%
Siempre	141	51.27%
N /a	24	8.73%



Me siento orgulloso de trabajar para la Emgirs-ep

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	0	0.00%
Casi Nunca	1	0.36%
A Veces	15	5.45%
Casi Siempre	35	12.73%
Siempre	223	81.09%
N/a	1	0.36%

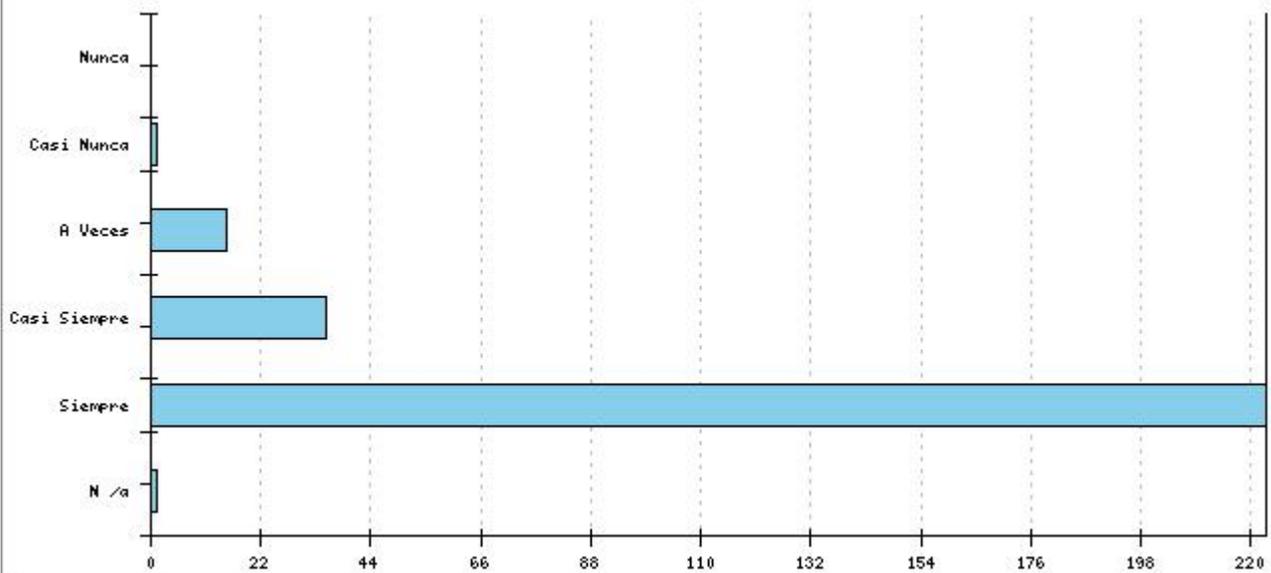
Siempre (81.1%)



Nunca (0.00%)

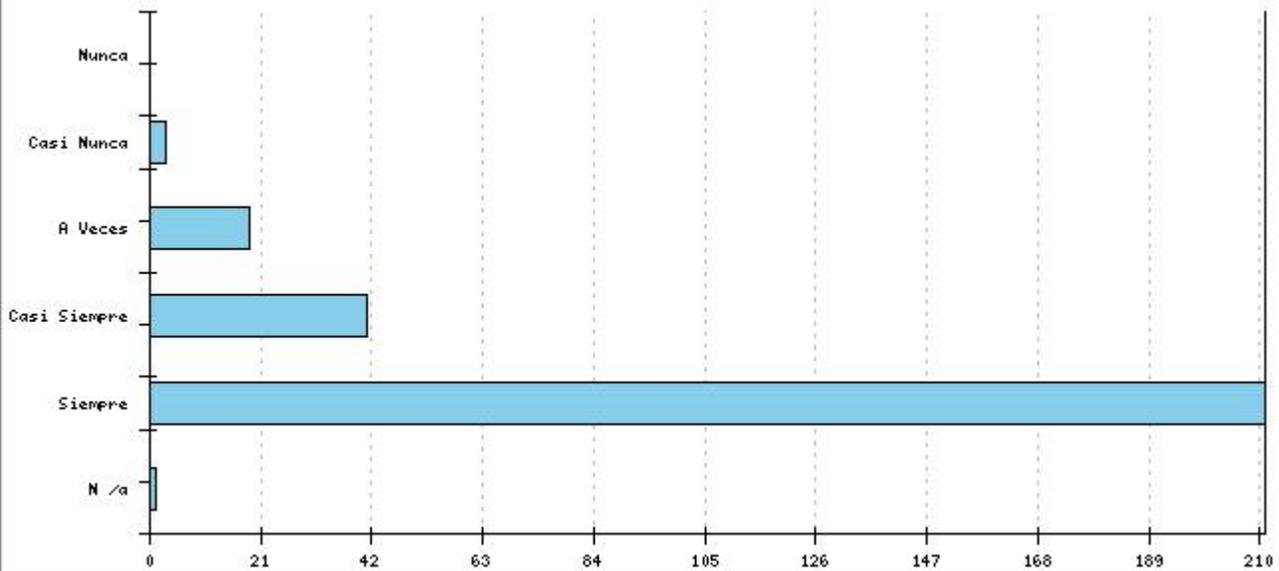
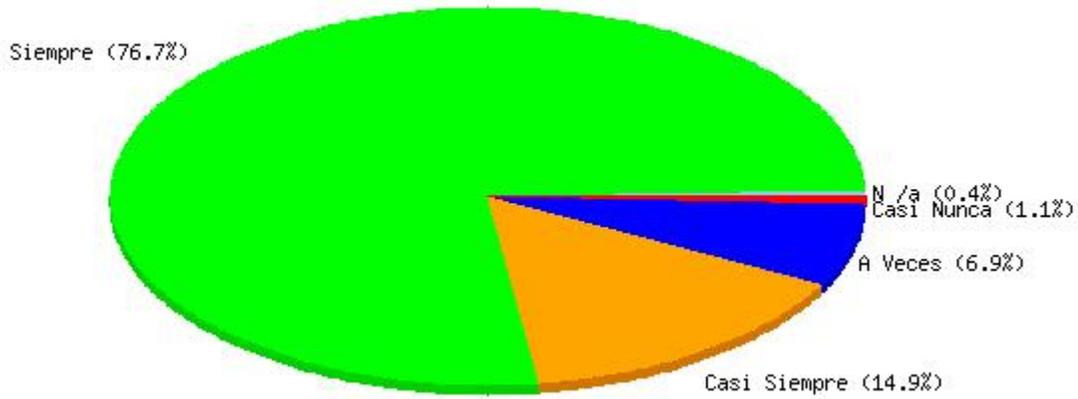
Casi Nunca (1.09%)

Casi Siempre (12.7%)



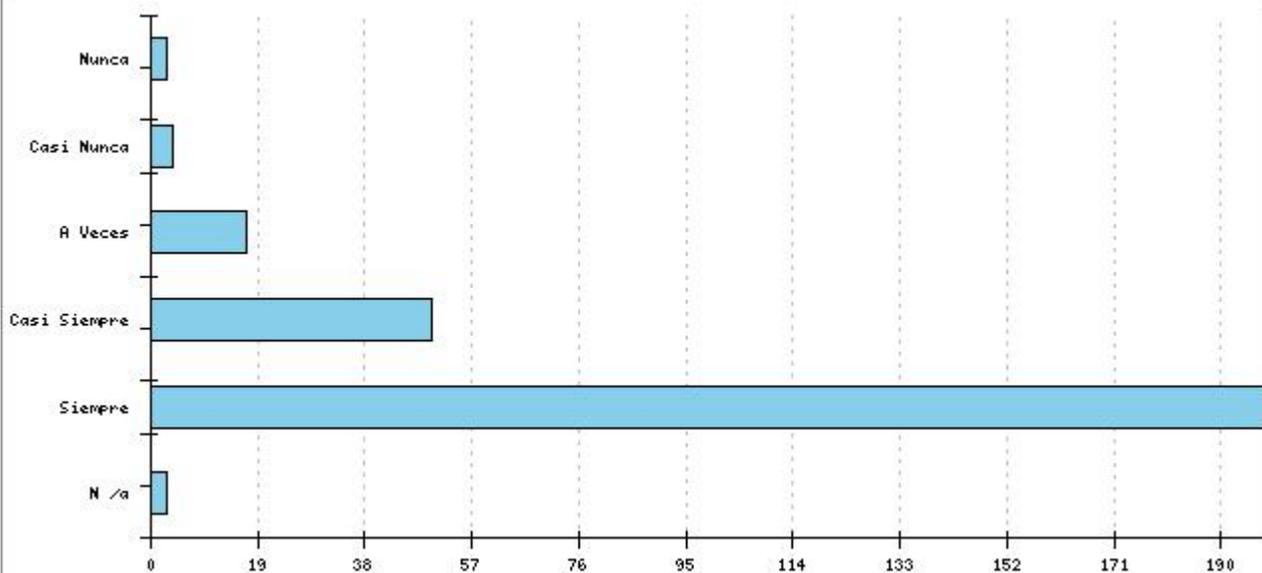
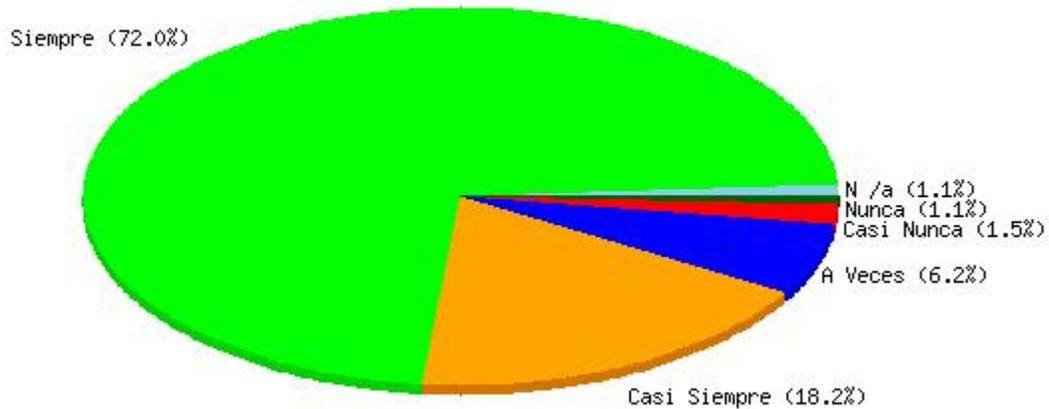
Actualmente estoy satisfecho con mi trabajo en la Emgirs-ep

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	0	0.00%
Casi Nunca	3	1.09%
A Veces	19	6.91%
Casi Siempre	41	14.91%
Siempre	211	76.73%
N/a	1	0.36%



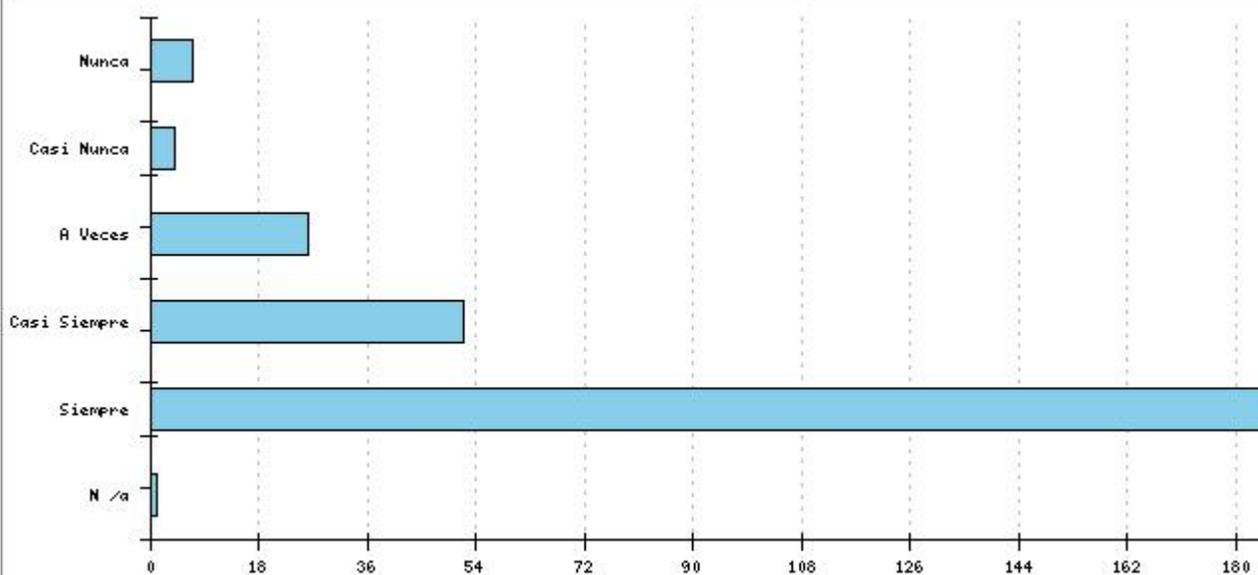
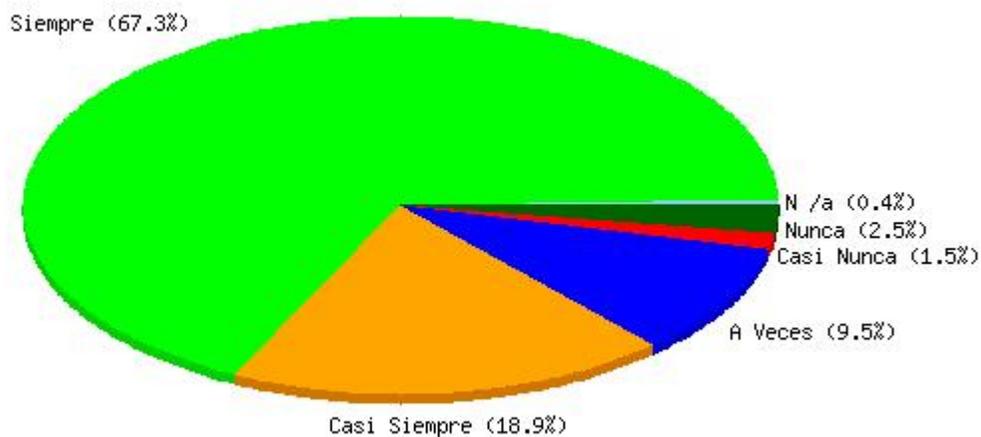
Me siento parte del proyecto que tiene la Emgirs-ep

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	3	1.09%
Casi Nunca	4	1.45%
A Veces	17	6.18%
Casi Siempre	50	18.18%
Siempre	198	72.00%
N/a	3	1.09%



Desde el ingreso a la Emgirs-ep, pienso que se ha ido transformando en un mejor lugar para trabajar

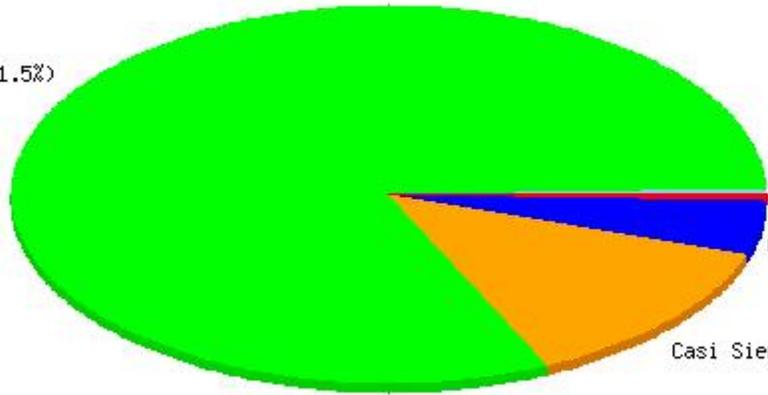
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	7	2.55%
Casi Nunca	4	1.45%
A Veces	26	9.45%
Casi Siempre	52	18.91%
Siempre	185	67.27%
N/a	1	0.36%



Pienso que Emgirs-Ep es un buen lugar para trabajar y me gustaría continuar trabajando aquí.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca	0	0.00%
Casi Nunca	2	0.73%
A Veces	13	4.73%
Casi Siempre	35	12.73%
Siempre	224	81.45%
N /a	1	0.36%

Siempre (81.5%)



Nunca (0.4%)
Casi Nunca (0.7%)
A Veces (4.7%)

Casi Siempre (12.7%)

