

Este cuestionario permite identificar los riesgos psicosociales, que se definen como las situaciones laborales relacionadas con la organización, contenido y realización de las actividades susceptibles de afectar psicológica, física o socialmente al trabajador o al desarrollo de su trabajo.

Es un instrumento diseñado para obtener información de las percepciones sobre riesgos psicosociales, consta de 89 preguntas y mide 9 factores: Tiempo de trabajo, autonomía, carga de trabajo, demandas psicológicas, variedad/contenido, participación/supervisión, interés por el trabajador/compensación, desempeño de rol, relaciones y apoyo social.

Fecha

18 - May - 2017

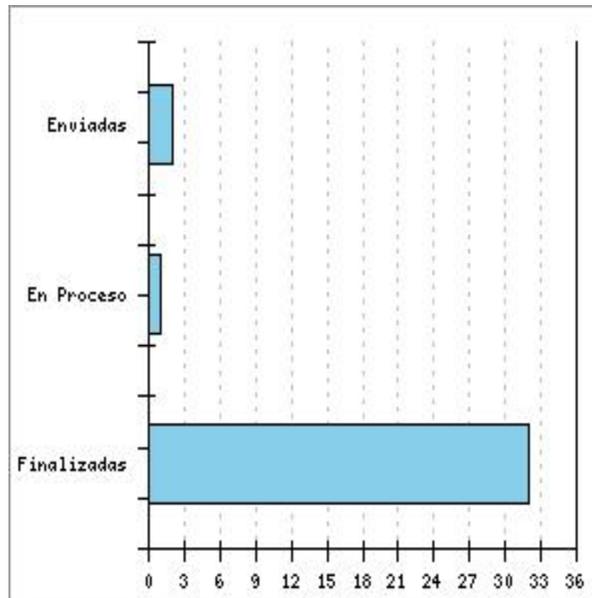
Personas Evaluadas

32

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-05-18 03:53:38** hasta el **2017-05-24 12:42:33**

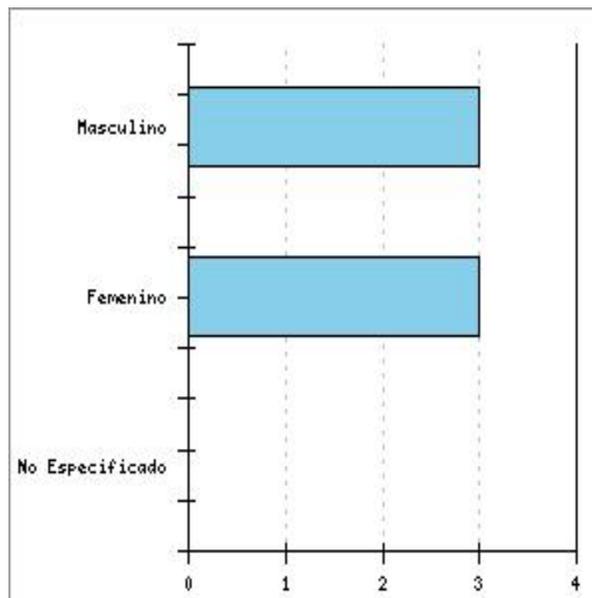
Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
2	1	32

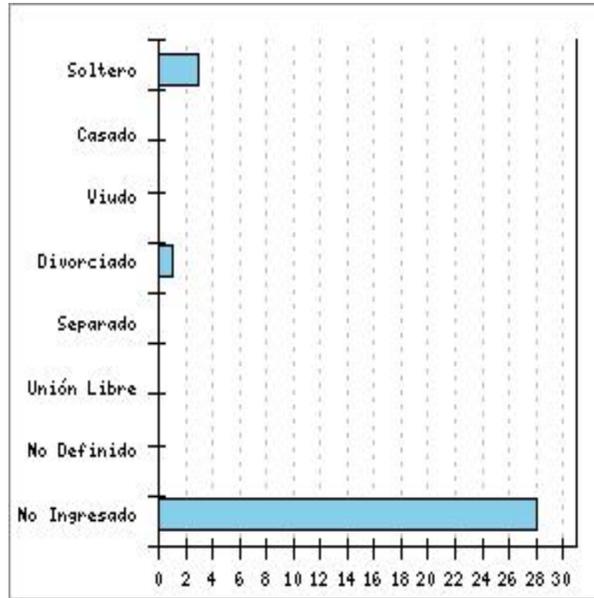


Género

Masculino	Femenino	No Especificado
3	3	0

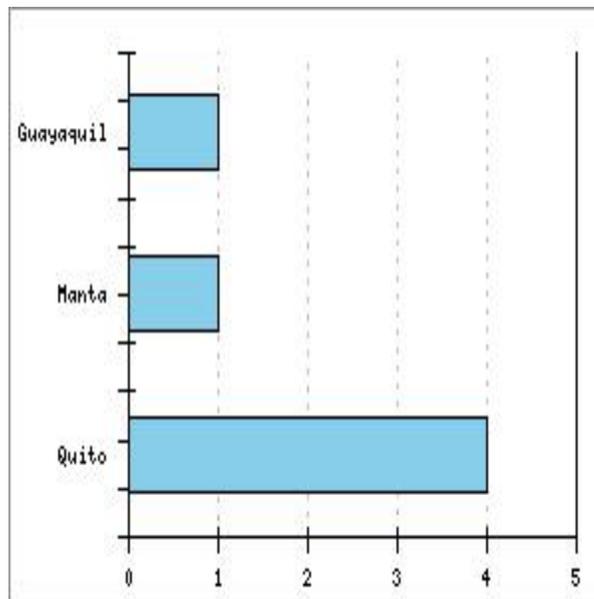


Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
3	0	0	1	0	0	0	28



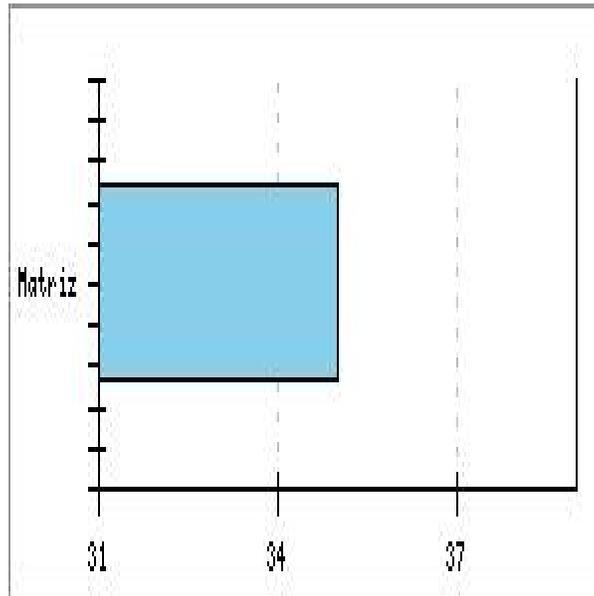
Ciudades

Ciudades	Valor
Guayaquil	1
Manta	1
Quito	4



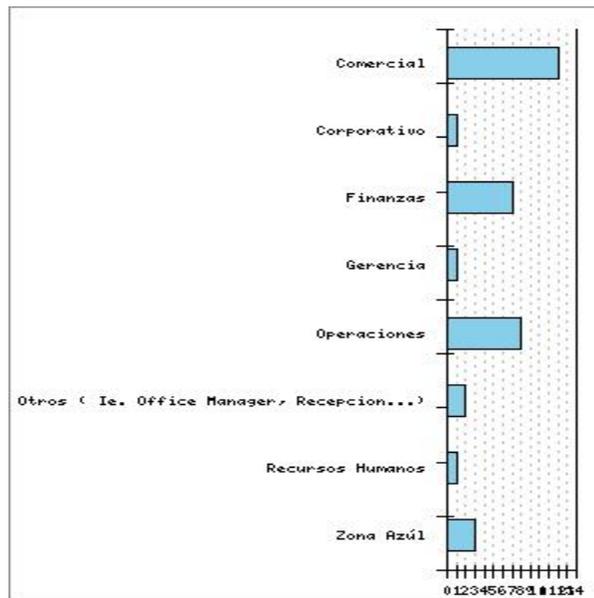
Agencias

Agencias	Valor
Matriz	35



Departamentos

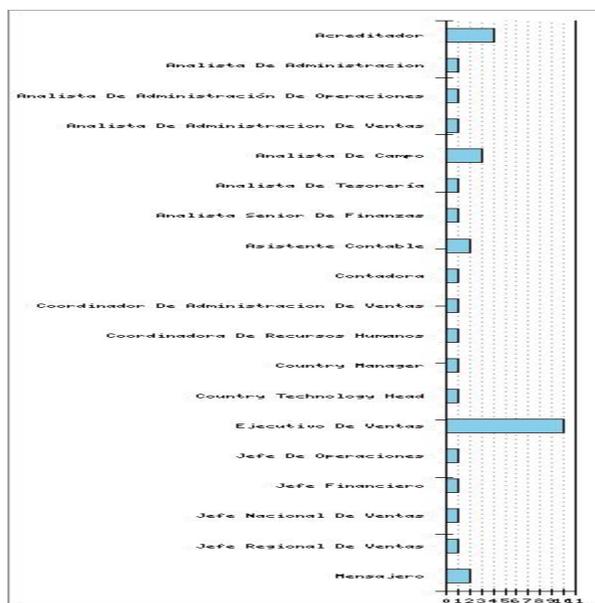
Departamentos	Valor
Comercial	12
Corporativo	1
Finanzas	7
Gerencia	1
Operaciones	8
Otros (Ie. Office Manager, Recepcion...)	2
Recursos Humanos	1
Zona Azul	3



Cargos

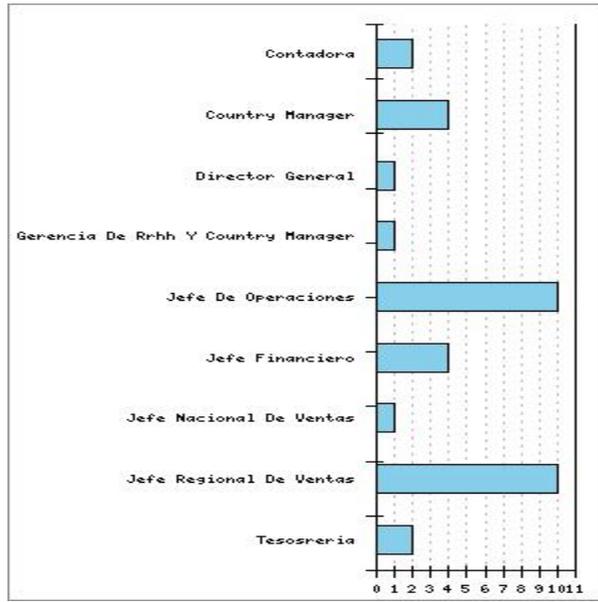
Cargos	Valor
Acreditador	4
Analista De Administracion	1

Analista De Administración De Operaciones	1
Analista De Administracion De Ventas	1
Analista De Campo	3
Analista De Tesorería	1
Analista Senior De Finanzas	1
Asistente Contable	2
Contadora	1
Coordinador De Administracion De Ventas	1
Coordinadora De Recursos Humanos	1
Country Manager	1
Country Technology Head	1
Ejecutivo De Ventas	10
Jefe De Operaciones	1
Jefe Financiero	1
Jefe Nacional De Ventas	1
Jefe Regional De Ventas	1
Mensajero	2



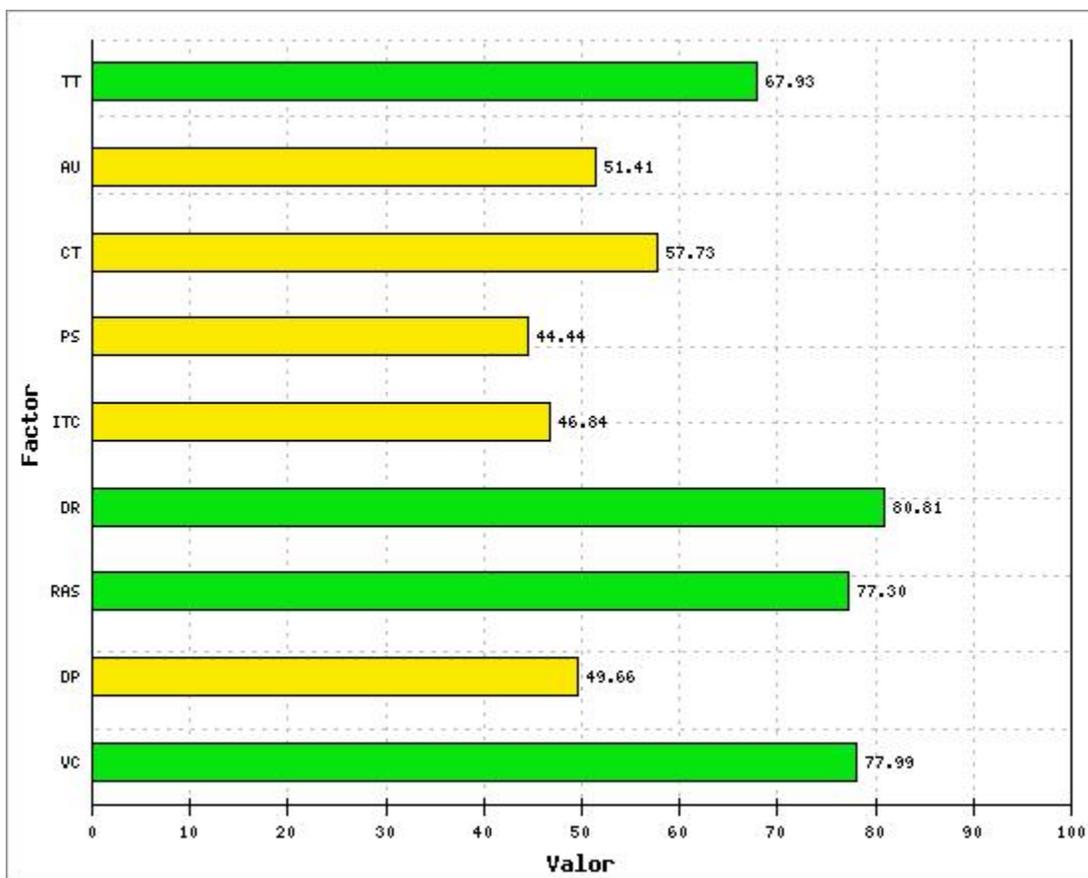
Nivel Jerárquico

Nivel Jerárquico	Valor
Contadora	2
Country Manager	4
Director General	1
Gerencia De Rrhh Y Country Manager	1
Jefe De Operaciones	10
Jefe Financiero	4
Jefe Nacional De Ventas	1
Jefe Regional De Ventas	10
Tesoreria	2



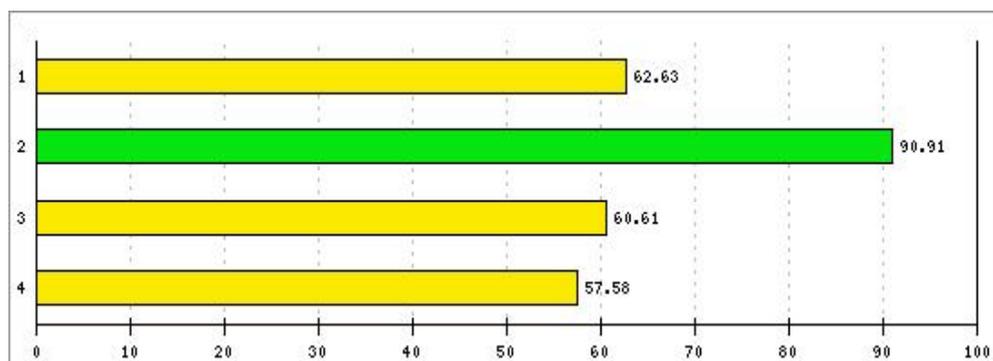
Factores

Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
TIEMPO DE TRABAJO	67.93%	●
AUTONOMÍA	51.41%	●
CARGA DE TRABAJO	57.73%	●
PARTICIPACIÓN / SUPERVISIÓN	44.44%	●
INTERÉS POR EL TRABAJADOR	46.84%	●
DESEMPEÑO DE ROL	80.81%	●
RELACIONES Y APOYO SOCIAL	77.30%	●
DEMANDAS PSICOLÓGICAS	49.66%	●
VARIEDAD / CONTENIDO DEL TRABAJO	77.99%	●
Promedio	61.57%	●



TIEMPO DE TRABAJO

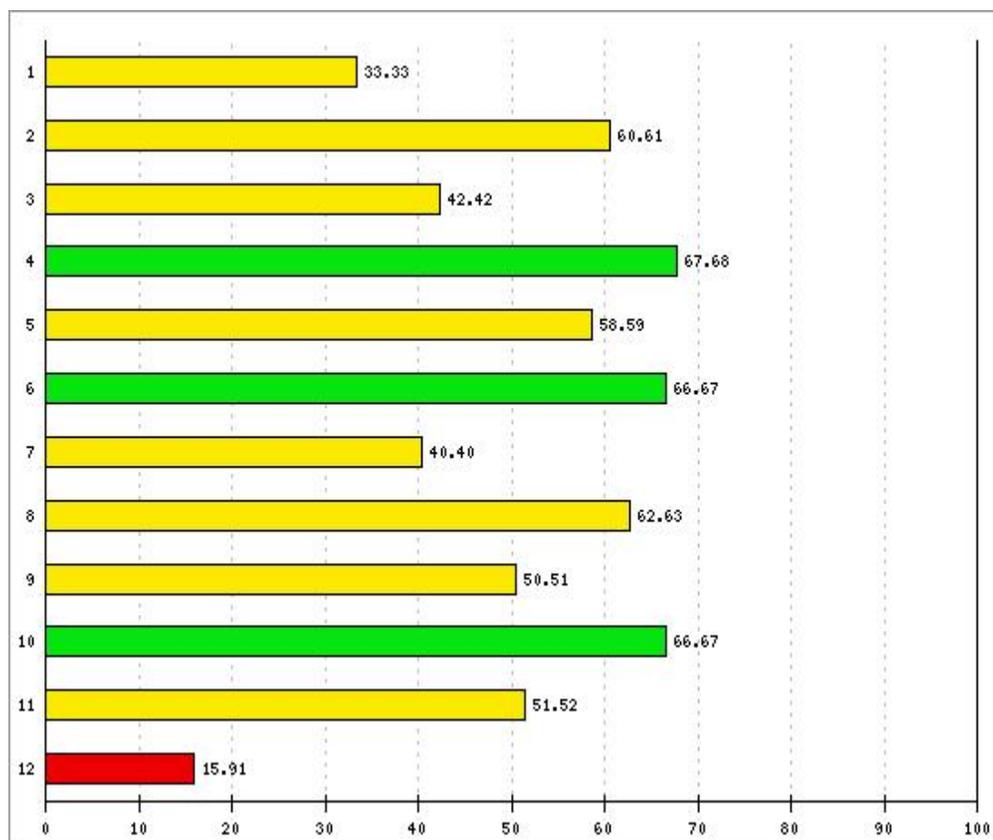
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 1.- ¿Trabajas los sábados?	62.63%	🟡
2) 2.- ¿Trabajas los domingos y festivos?	90.91%	🟢
3) 5.- ¿Dispone de al menos 48 horas consecutivas de descanso en el transcurso de una semana (7 días consecutivos)?	60.61%	🟡
4) 6.- ¿Tu horario laboral te permite ajustar tu tiempo libre (vacaciones, días libres, horarios de entrada y salida) con los de tu familia y amigos?	57.58%	🟡



AUTONOMÍA

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 3.- ¿Tienes la posibilidad de tomar días u horas libres para atender asuntos de tipo personal?	33.33%	🟡
2) 7.- ¿Puedes decidir cuándo realizar las pausas reglamentarias (pausa para comida o bocadillo) dentro del horario establecido para el efecto?	60.61%	🟡
3) 8.- Durante la jornada de trabajo y fuera de las pausas reglamentarias, ¿puedes detener tu trabajo o hacer una parada corta cuando lo necesitas?	42.42%	🟡
4) 9.- ¿Puedes marcar tu propio ritmo de trabajo a lo largo de la jornada laboral?	67.68%	🟢
5) 10.- Puedes tomar decisiones relacionadas a las actividades y tareas a realizar?	58.59%	🟡

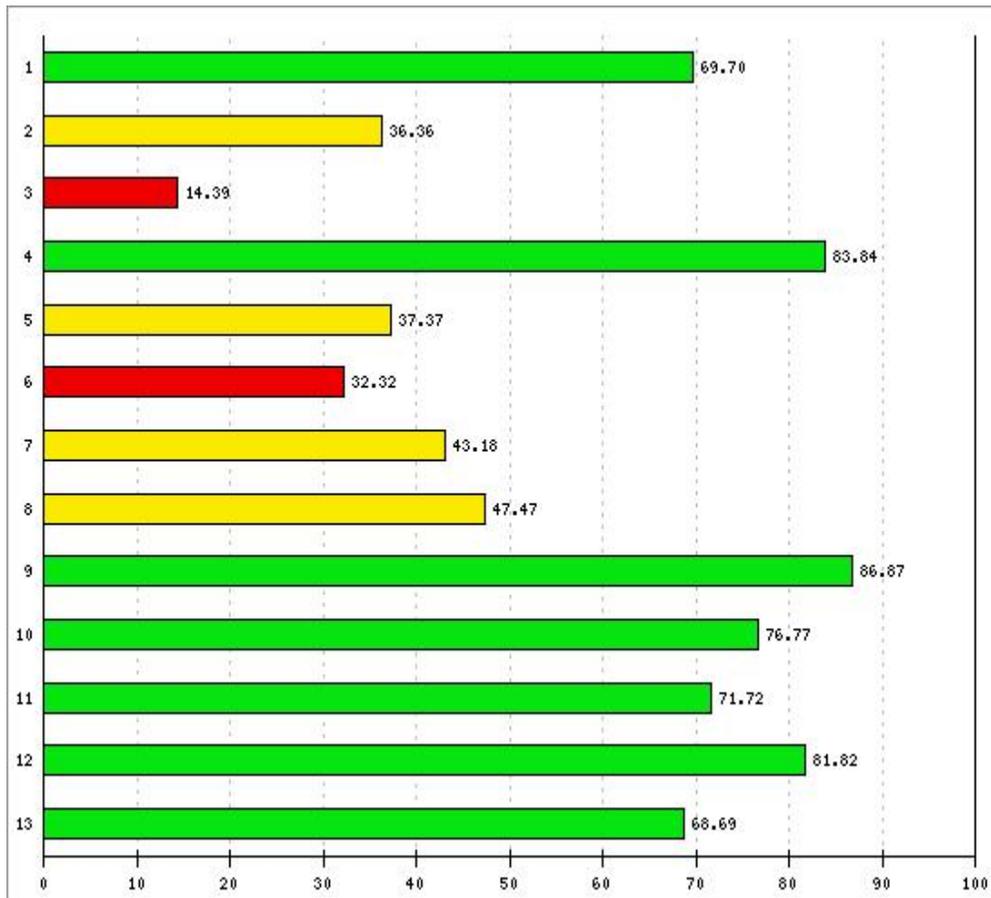
6)	11.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución de tareas a lo largo de tu jornada?	66.67%	●
7)	12.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución del entorno directo de tu puesto de trabajo (espacio, mobiliario, objetos personales, etc.)?	40.40%	●
8)	13.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a cómo tienes que hacer tu trabajo (método, protocolos, procedimientos de trabajo...)?	62.63%	●
9)	14.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la cantidad de trabajo que tienes que realizar?	50.51%	●
10)	15.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la calidad de trabajo que realizas?	66.67%	●
11)	16.-Puedes tomar decisiones relacionadas a la resolución de situaciones anormales o incidencias que ocurren en tu trabajo?	51.52%	●
12)	17.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución de los turnos rotativos?	15.91%	●



CARGA DE TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
----------	-----------------------	----------

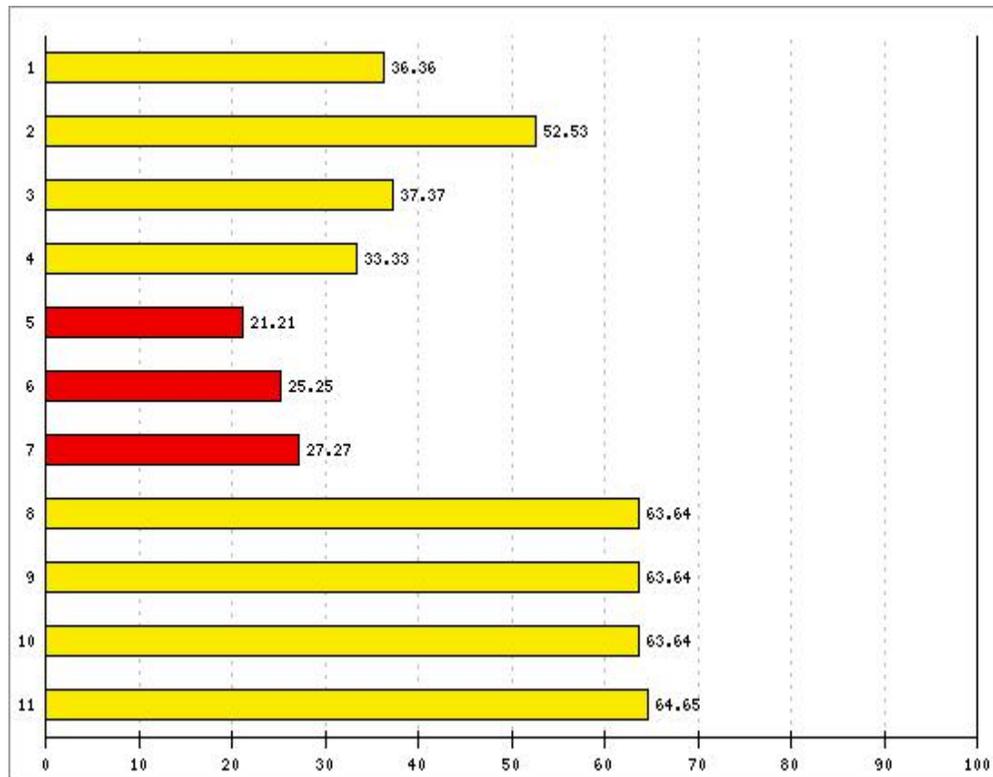
1) 4.- ¿Con qué frecuencia tienes que trabajar más tiempo del horario habitual, hacer horas extras o llevarte trabajo a casa?	69.70%	
2) 54.- ¿A lo largo de la jornada laboral cuánto tiempo debes mantener total concentración en tu trabajo? (de forma que te impida hablar, desplazarte o simplemente pensar en cosas ajenas a tu tarea)	36.36%	
3) 55.- En general ¿cómo consideras la atención que debes mantener para realizar tu trabajo?	14.39%	
4) 56.- El tiempo que dispones para realizar tu trabajo es suficiente y adecuado:	83.84%	
5) 57.- La ejecución de tu tarea, ¿te impone trabajar con rapidez?	37.37%	
6) 58.- ¿Con qué frecuencia debes acelerar el ritmo de trabajo?	32.32%	
7) 59.- En general, la cantidad de trabajo que tienes es:	43.18%	
8) 60.- ¿Debes atender a varias tareas al mismo tiempo?	47.47%	
9) 61.- El trabajo que realizas, ¿te resulta complicado o difícil?	86.87%	
10) 62.- ¿En tu trabajo tienes que llevar a cabo tareas tan difíciles que necesitas pedir a alguien consejo o ayuda?	76.77%	
11) 63.- En tu trabajo, tienes que interrumpir la tarea que estás haciendo para realizar otra no prevista?	71.72%	
12) 64.- En el caso de que existan interrupciones, ¿alteran seriamente la ejecución de tu trabajo?	81.82%	
13) 65.- ¿La cantidad de trabajo que tienes suele ser irregular y repentina?	68.69%	



PARTICIPACIÓN / SUPERVISIÓN

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 18.- Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en los equipos y materiales?	36.36%	🟡
2) 19.- Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en la manera de trabajar?	52.53%	🟡
3) 20.- Qué nivel de participación tienes en proponer nuevos o mejores productos o servicios?	37.37%	🟡
4) 21.- Qué nivel de participación tienes en reestructuración o reorganización de departamentos o áreas de trabajo?	33.33%	🟡
5) 22.- Qué nivel de participación tienes en cambios en la dirección o entre tus superiores?	21.21%	🔴
6) 23.- Qué nivel de participación tienes en contratación o incorporación de nuevos empleados?	25.25%	🔴
7) 24.- Qué nivel de participación tienes en la elaboración de las normas de trabajo?	27.27%	🔴
8) 25.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el método para realizar el trabajo?	63.64%	🟡

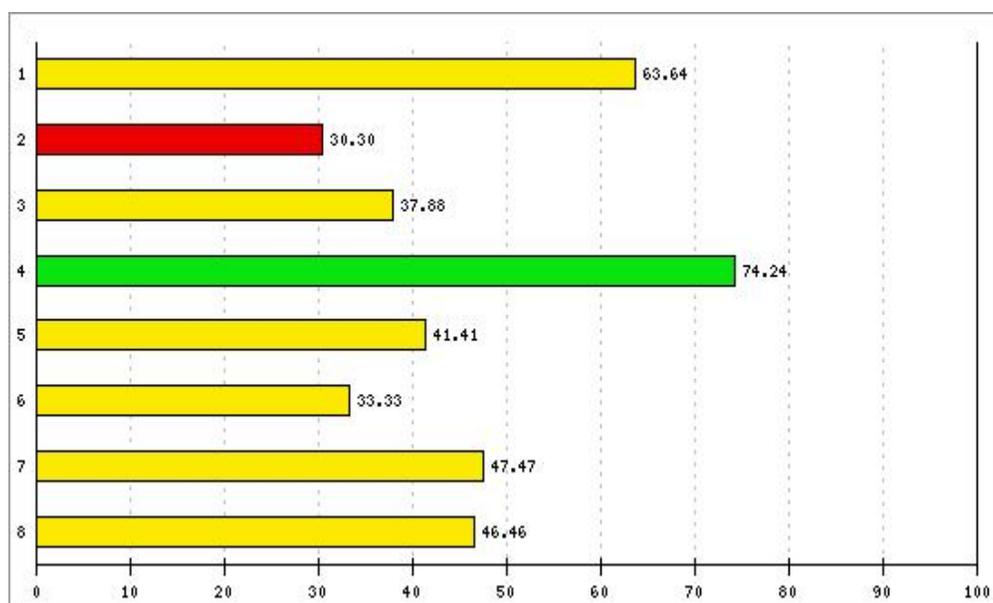
9)	26.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre la planificación del trabajo?	63.64%	●
10)	27.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el ritmo de trabajo?	63.64%	●
11)	28.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre La calidad de trabajo realizado?	64.65%	●



INTERÉS POR EL TRABAJADOR

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 29.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de formación?	63.64%	●
2) 30.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de ascenso?	30.30%	●
3) 31.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre los requisitos para ocupar un puesto en específico?	37.88%	●
4) 32.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre la situación de la empresa en el mercado?	74.24%	●

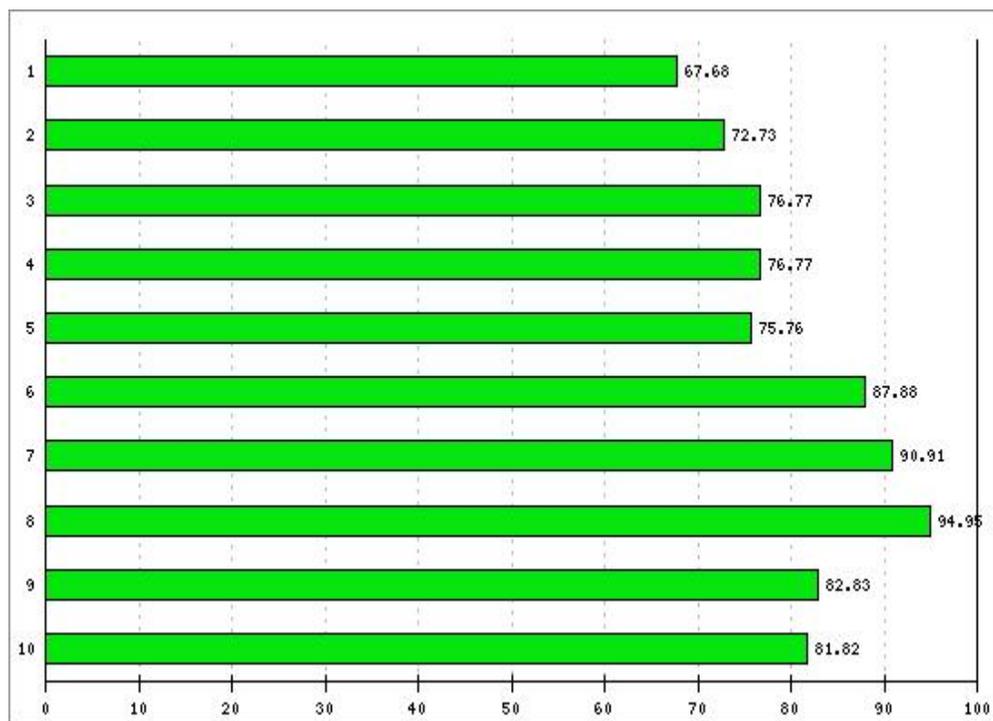
5)	85.- ¿La empresa te facilita el desarrollo profesional (promoción, plan de carrera,...)?	41.41%	🟡
6)	86.- ¿Cómo definirías la formación o capacitación que se imparte o se facilita desde tu empresa?	33.33%	🟡
7)	87.- En general, el esfuerzo que haces en tu trabajo y las recompensas que la empresa te proporciona es:	47.47%	🟡
8)	88.- Tomando en cuenta los deberes y responsabilidades de tu trabajo ¿estás satisfecho con el salario que recibes?	46.46%	🟡



DESEMPEÑO DE ROL

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 33.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre lo que debes hacer (funciones, competencias y atribuciones)?	67.68%	🟢
2) 34.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre cómo debes hacerlo (métodos, protocolos, procedimientos de trabajo)?	72.73%	🟢
3) 35.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la cantidad de trabajo que se espera que hagas?	76.77%	🟢
4) 36.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre el tiempo asignado para realizar el trabajo?	76.77%	🟢

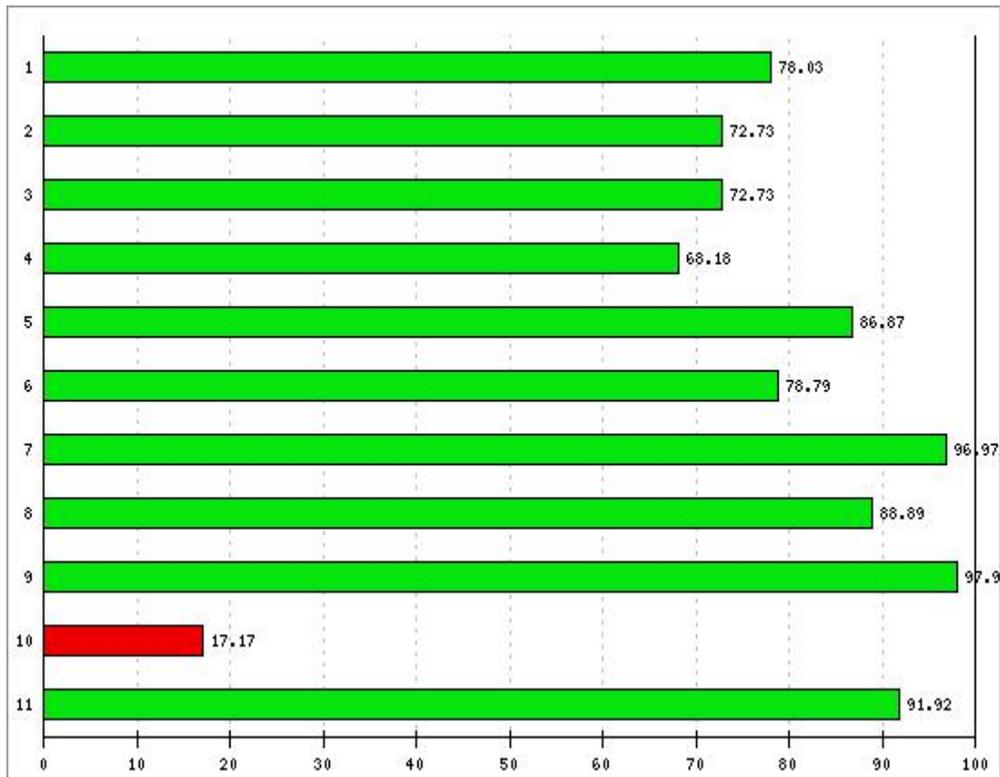
5)	37.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la responsabilidad del puesto de trabajo (qué errores o defectos pueden achacarse a tu actuación y cuáles no)	75.76%	●
6)	38.- ¿Con qué frecuencia se te asignan tareas que no puedes realizar por no tener los recursos humanos o materiales?	87.88%	●
7)	39.- ¿Con qué frecuencia para realizar algunas tareas tienes que saltarte los métodos establecidos?	90.91%	●
8)	40.- ¿Con qué frecuencia se te exige tomar decisiones o realizar cosas con las que no estás de acuerdo porque te suponen un conflicto moral, legal, emocional, etc.)?	94.95%	●
9)	41.- ¿Con qué frecuencia recibes instrucciones contradictorias entre sí (unos te mandan una cosa y otros otra)?	82.83%	●
10)	42.- ¿Con qué frecuencia te exigen responsabilidades, cometidos o tareas que no entran dentro de tus funciones y que deberían llevar a cabo otros trabajadores?	81.82%	●



RELACIONES Y APOYO SOCIAL

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1)		
43.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus jefes?.	78.03%	●

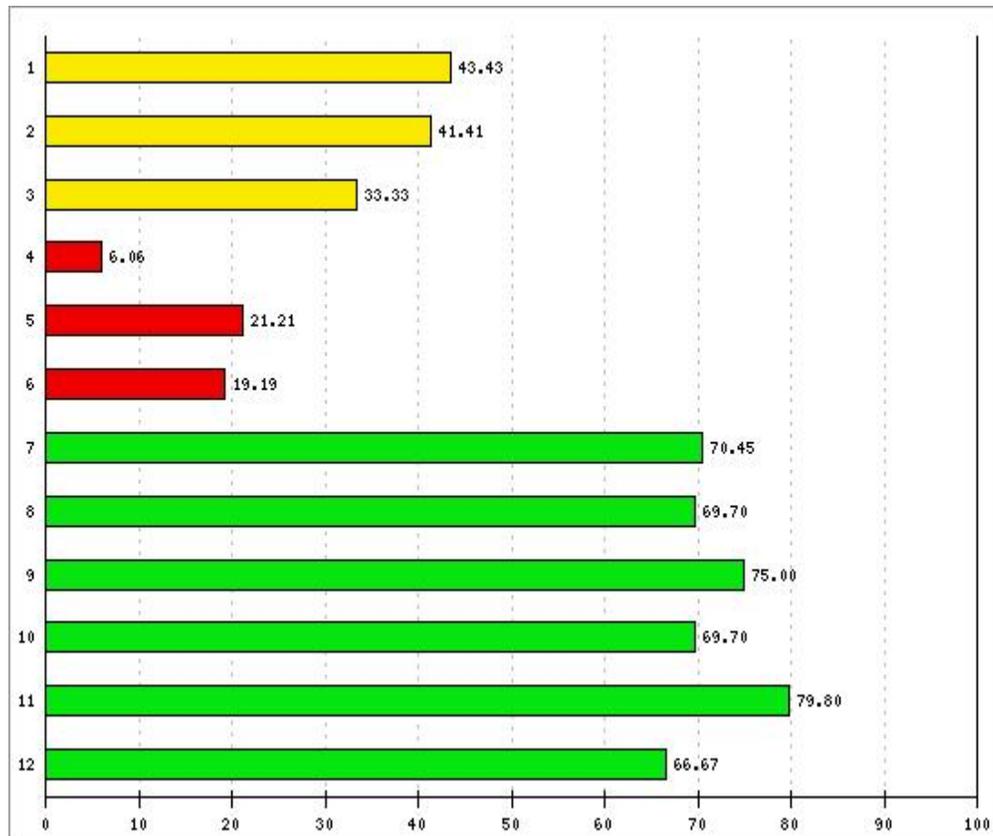
2)			
44.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus compañeros?	72.73%		
3)			
45.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus colaboradores?	72.73%		
4)			
46.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con otras personas que trabajan en la empresa?	68.18%		
5)			
47.- ¿Cómo consideras que son las relaciones con las personas con las que debes trabajar?	86.87%		
6)			
48.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo los conflictos entre compañeros?s?	78.79%		
7)			
49- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia física?	96.97%		
8)			
50.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia psicológica (amenazas, insultos, descalificaciones personales...)?	88.89%		
9)			
51.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de acoso sexual?	97.98%		
10)			
52.- ¿Cómo actúan las autoridades de la empresa, frente a situaciones de conflicto interpersonal entre trabajadores?	17.17%		
11)			
53.- En tu entorno laboral ¿te sientes discriminado? (por razones de edad, sexo, religión, raza, formación, categoría, discapacidad....)	91.92%		



DEMANDAS PSICOLÓGICAS

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 66.- ¿En qué medida tu trabajo requiere aprender cosas o métodos nuevos?	43.43%	
2) 67.- ¿En qué medida tu trabajo requiere adaptarse a nuevas situaciones?	41.41%	
3) 68.- ¿En qué medida tu trabajo requiere tomar iniciativas?	33.33%	
4) 69.- ¿En qué medida tu trabajo requiere tener buena memoria?	6.06%	
5) 70.- ¿En qué medida tu trabajo requiere ser creativo?	21.21%	
6) 71.-¿En qué medida tu trabajo requiere tratar directamente con personas que no están empleadas en tu trabajo (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?	19.19%	
7) 72.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus superiores jerárquicos?	70.45%	
8) 73.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus colaboradores?	69.70%	

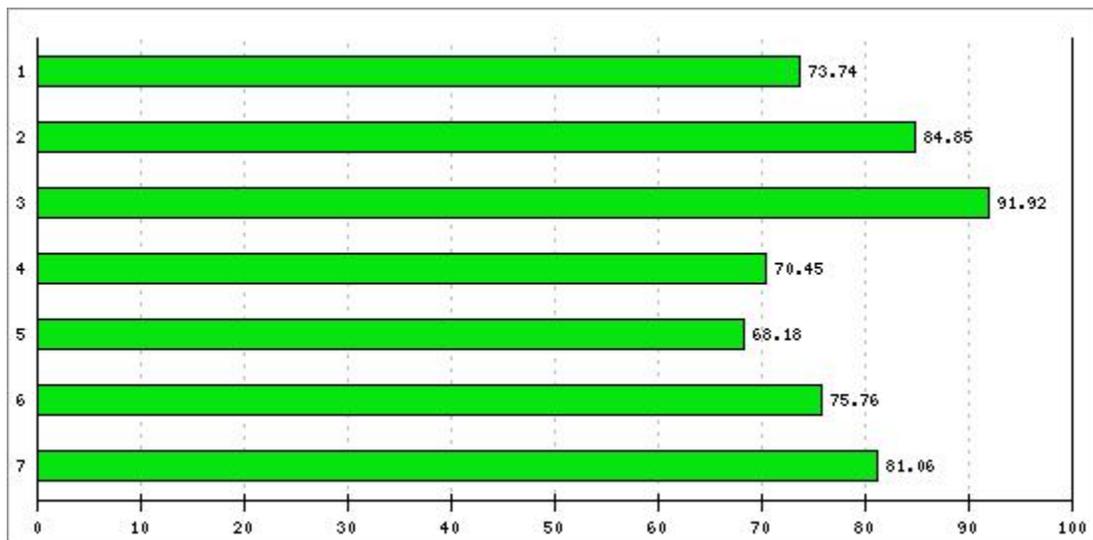
9)	74.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus compañeros de trabajo?	75.00%	●
10)	75.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante personas que no están empleadas en la empresa (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?	69.70%	●
11)	76.- Por el tipo de trabajo que tienes, ¿estás expuesto a situaciones que te afectan emocionalmente?	79.80%	●
12)	77.- Por el tipo de trabajo que tienes, ¿con qué frecuencia se espera que des una respuesta a los problemas emocionales y personales de tus clientes externos? (clientes, proveedores, visitantes, etc.):	66.67%	●



VARIEDAD / CONTENIDO DEL TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 78.- El trabajo que realizas ¿te resulta rutinario o repetitivo?	73.74%	●
2) 79.- En general ¿consideras que las tareas que realizas tienen sentido?	84.85%	●

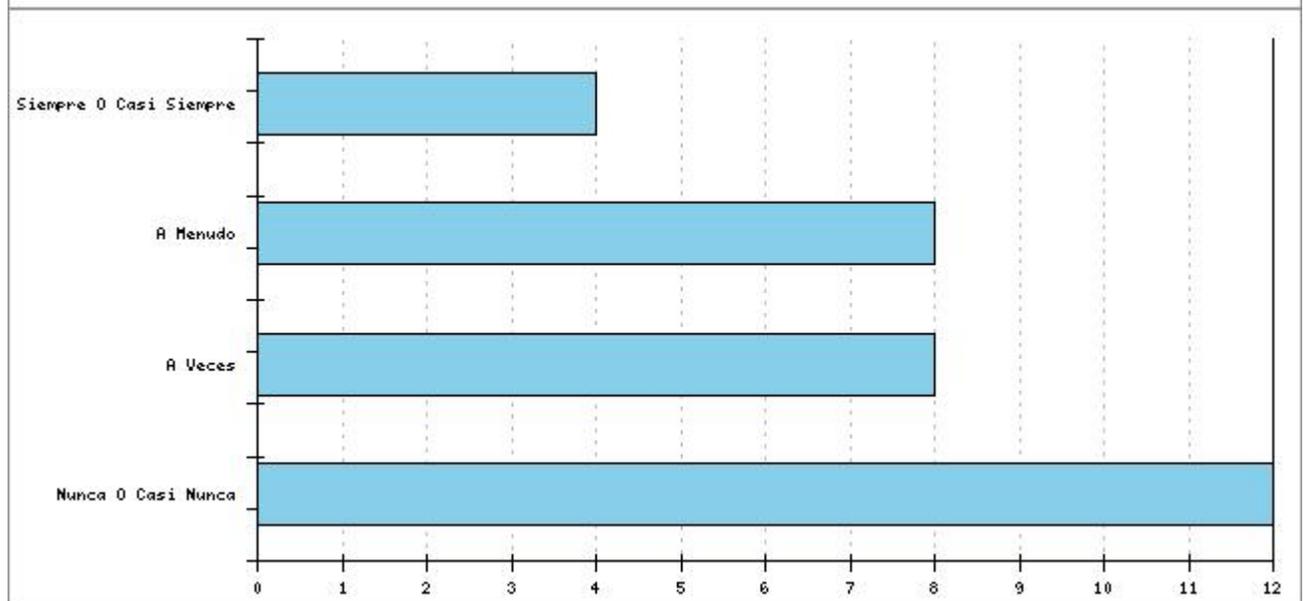
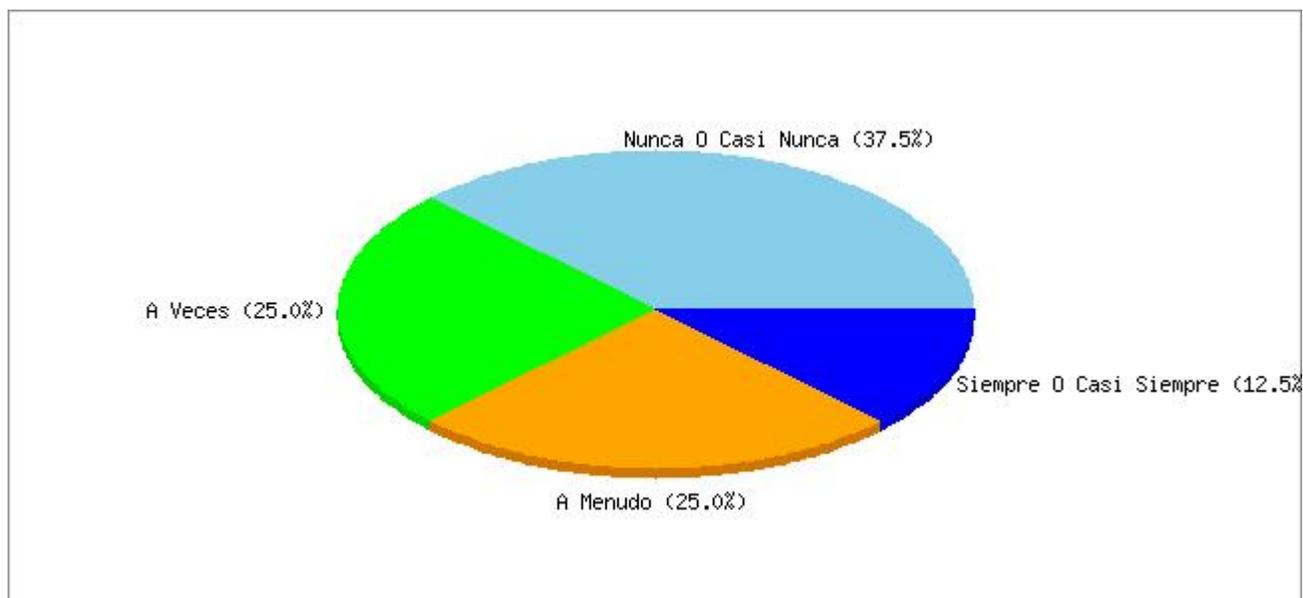
3)	80.- ¿Tu trabajo contribuye dentro de la empresa u organización?	91.92%	<input checked="" type="radio"/>
4)	81.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tus superiores?	70.45%	<input checked="" type="radio"/>
5)	82.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tus compañeros de trabajo?	68.18%	<input checked="" type="radio"/>
6)	83.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por el público, clientes, proveedores, visitantes, etc. (si los hay)	75.76%	<input checked="" type="radio"/>
7)	84.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tu familia y tus amistades?	81.06%	<input checked="" type="radio"/>



TIEMPO DE TRABAJO

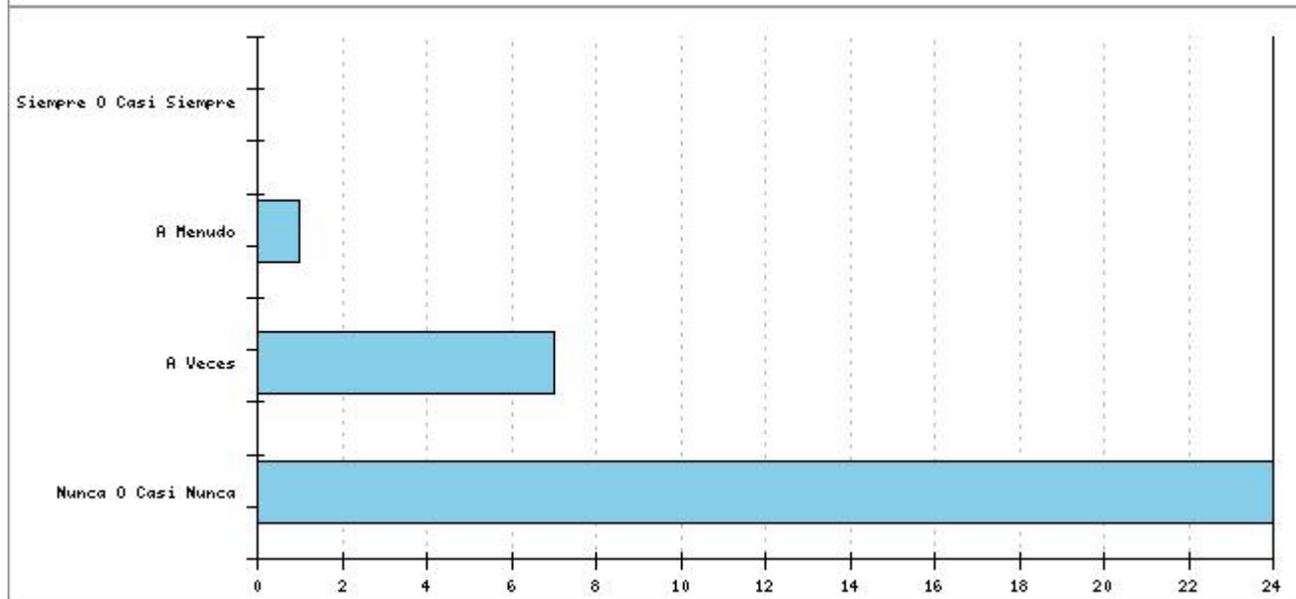
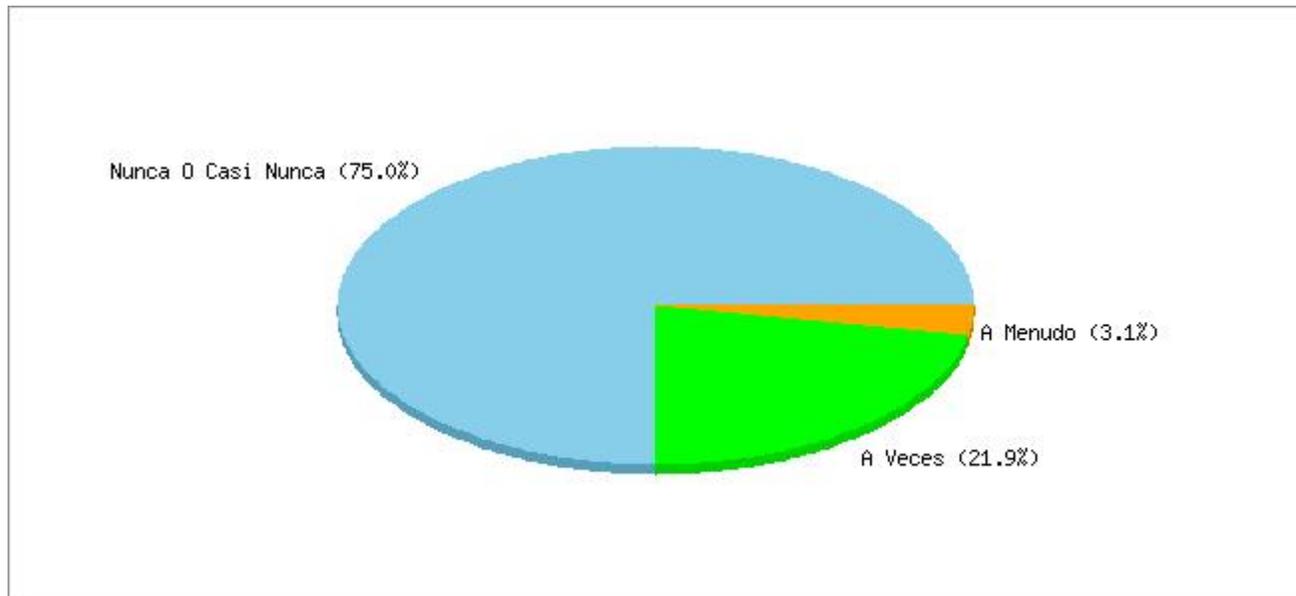
1.- ¿Trabajas los sábados?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	4	12.50%
A Menudo	8	25.00%
A Veces	8	25.00%
Nunca O Casi Nunca	12	37.50%



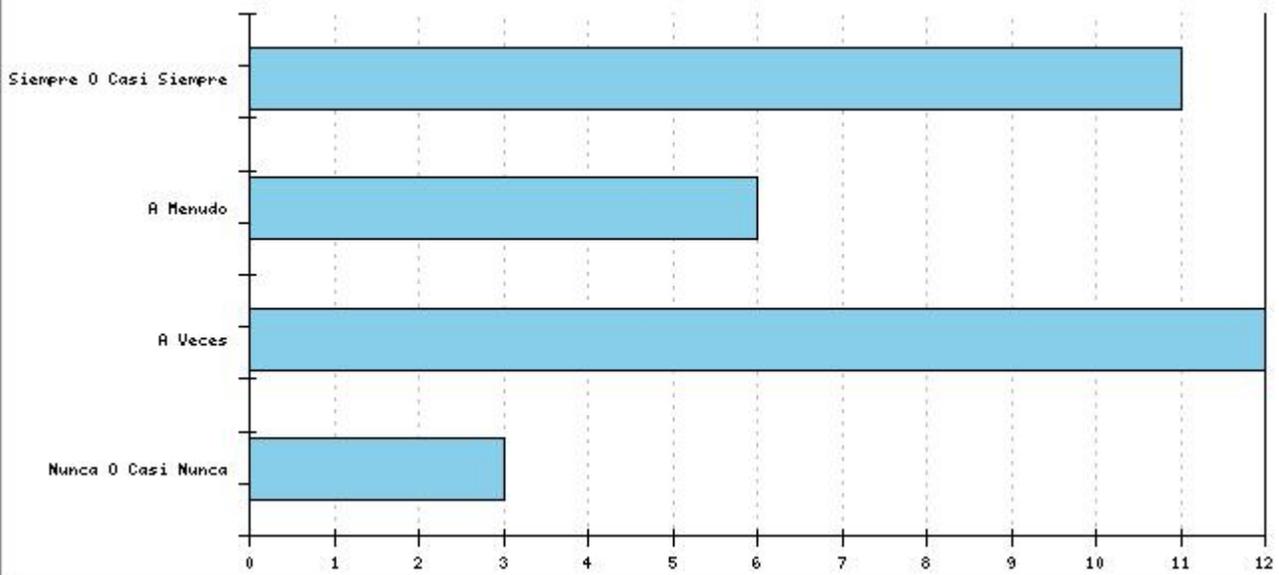
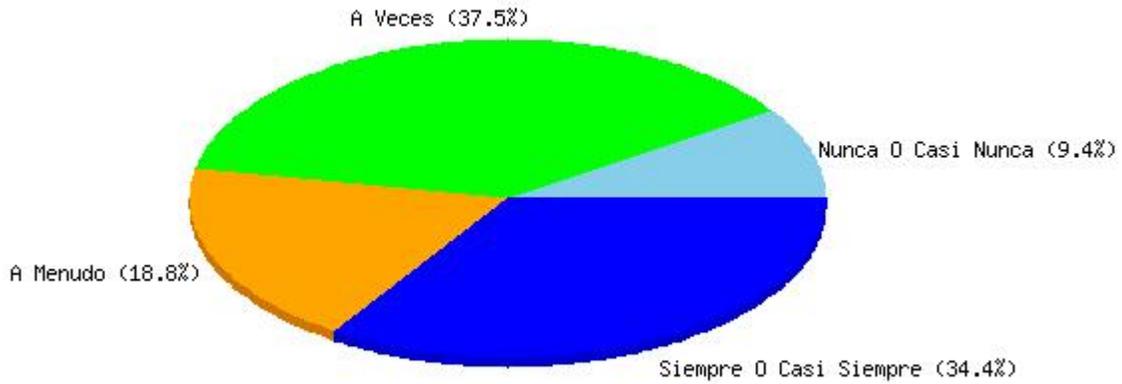
2.- ¿Trabajas los domingos y festivos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	3.13%
A Veces	7	21.88%
Nunca O Casi Nunca	24	75.00%



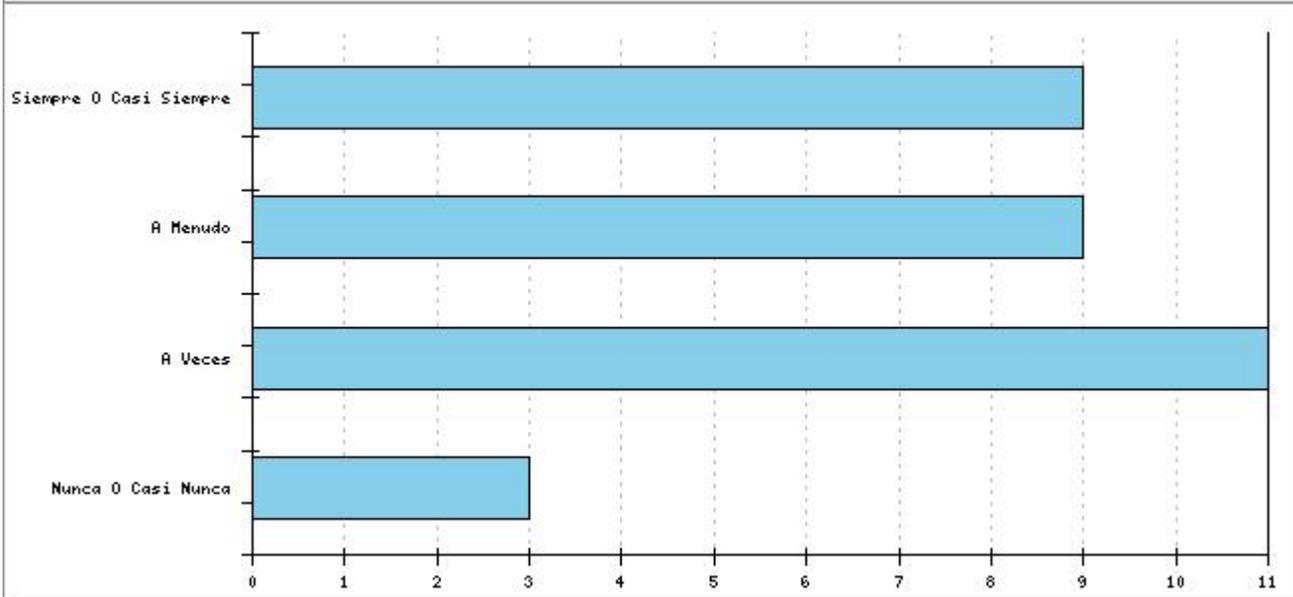
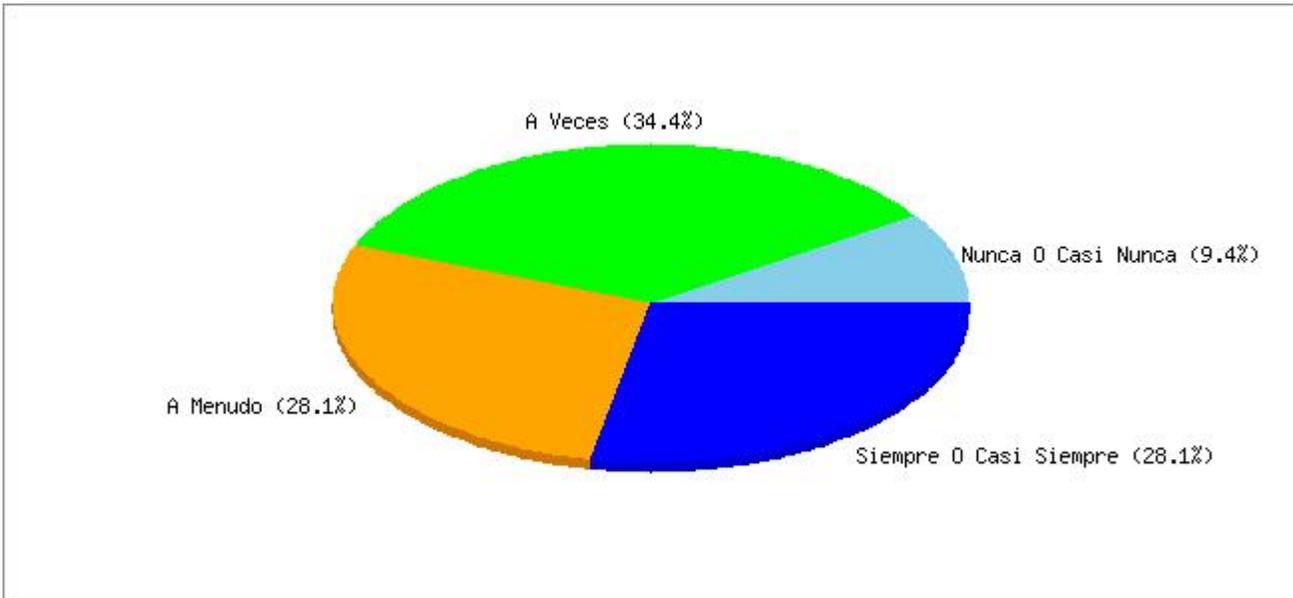
5.- ¿Dispone de al menos 48 horas consecutivas de descanso en el transcurso de una semana (7 días consecutivos)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	11	34.38%
A Menudo	6	18.75%
A Veces	12	37.50%
Nunca O Casi Nunca	3	9.38%



6.- ¿Tu horario laboral te permite ajustar tu tiempo libre (vacaciones, días libres, horarios de entrada y salida) con los de tu familia y amigos?

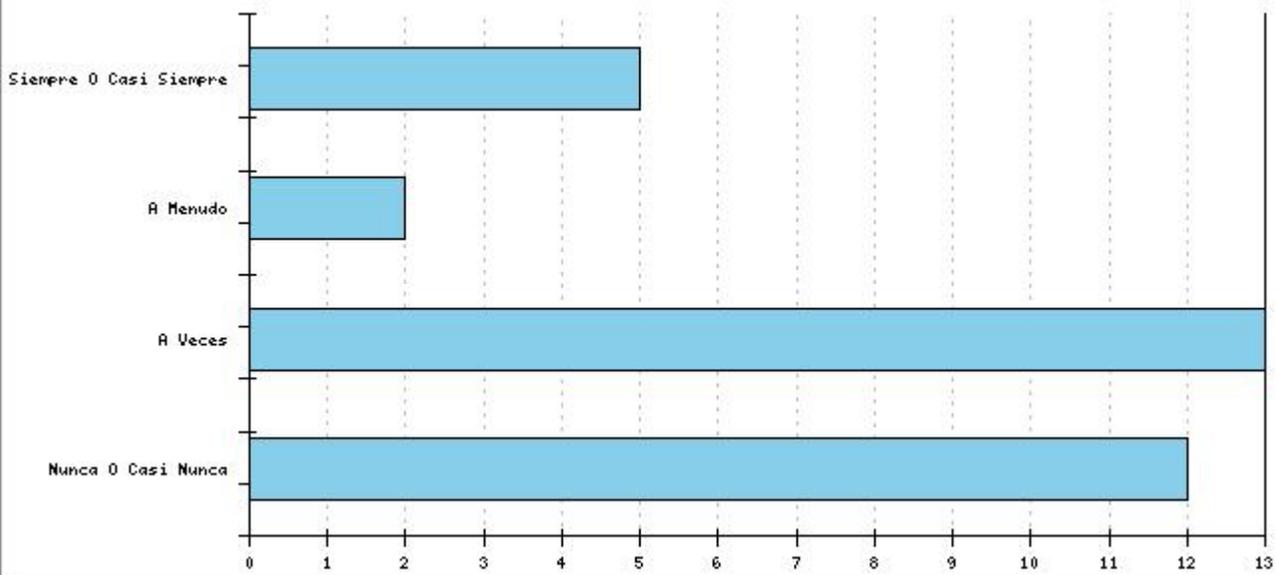
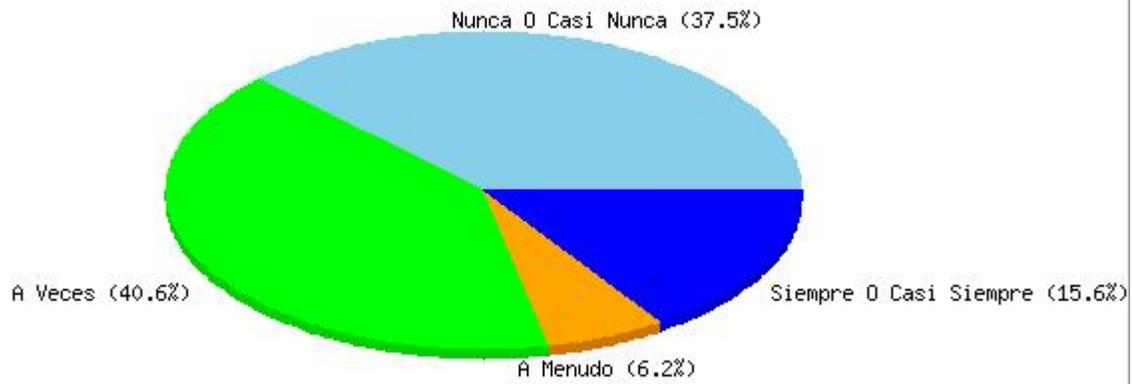
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	9	28.13%
A Menudo	6	18.75%
A Veces	11	34.38%
Nunca O Casi Nunca	3	9.38%



AUTONOMÍA

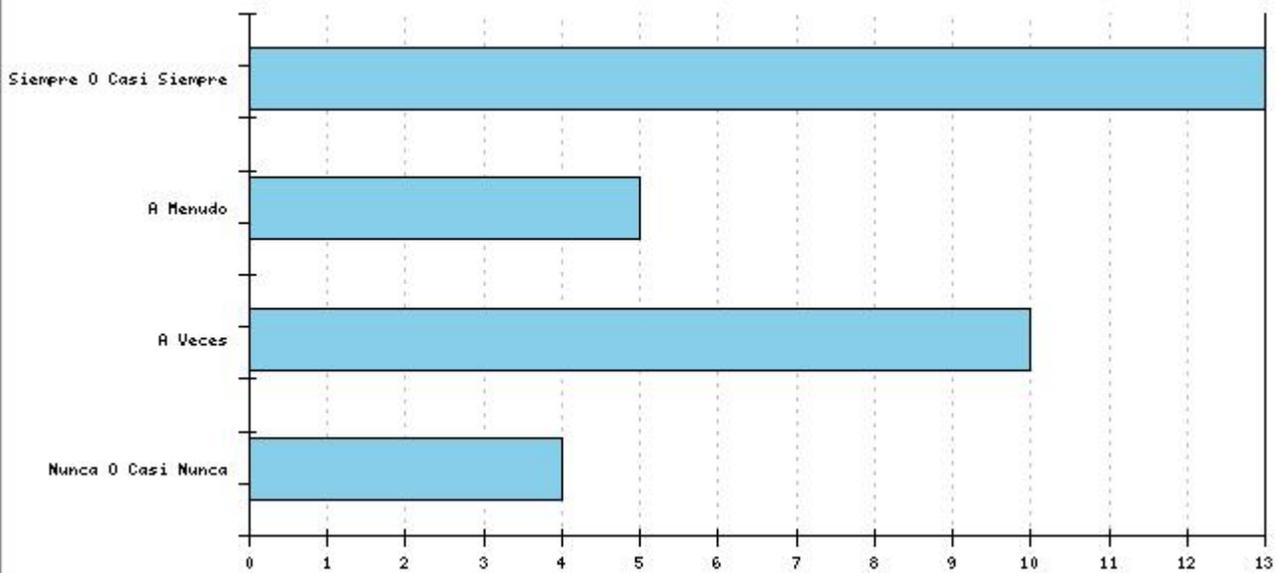
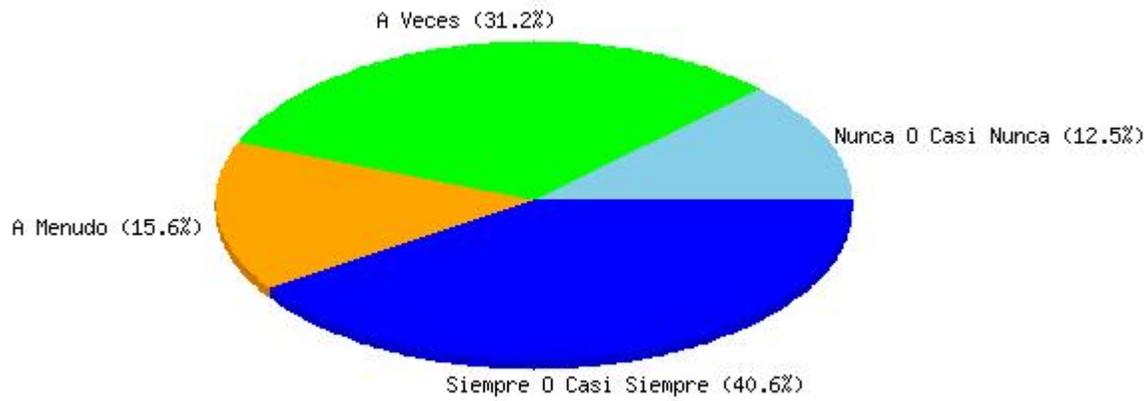
3.- ¿Tienes la posibilidad de tomar días u horas libres para atender asuntos de tipo personal?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	5	15.63%
A Menudo	2	6.25%
A Veces	13	40.63%
Nunca O Casi Nunca	12	37.50%



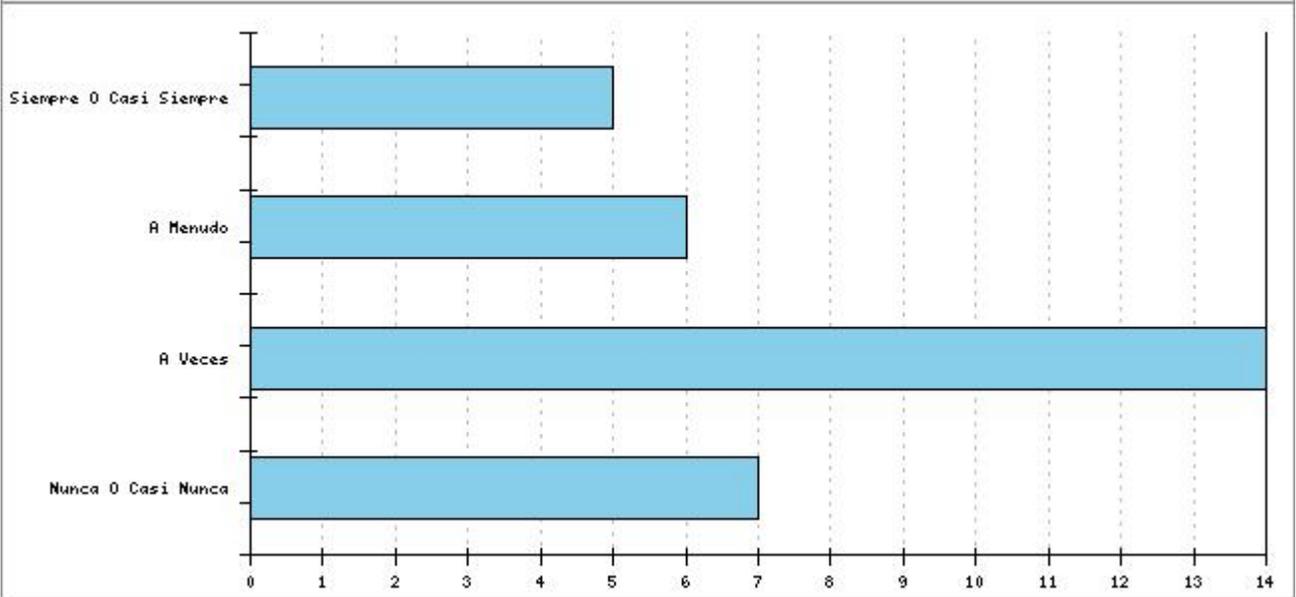
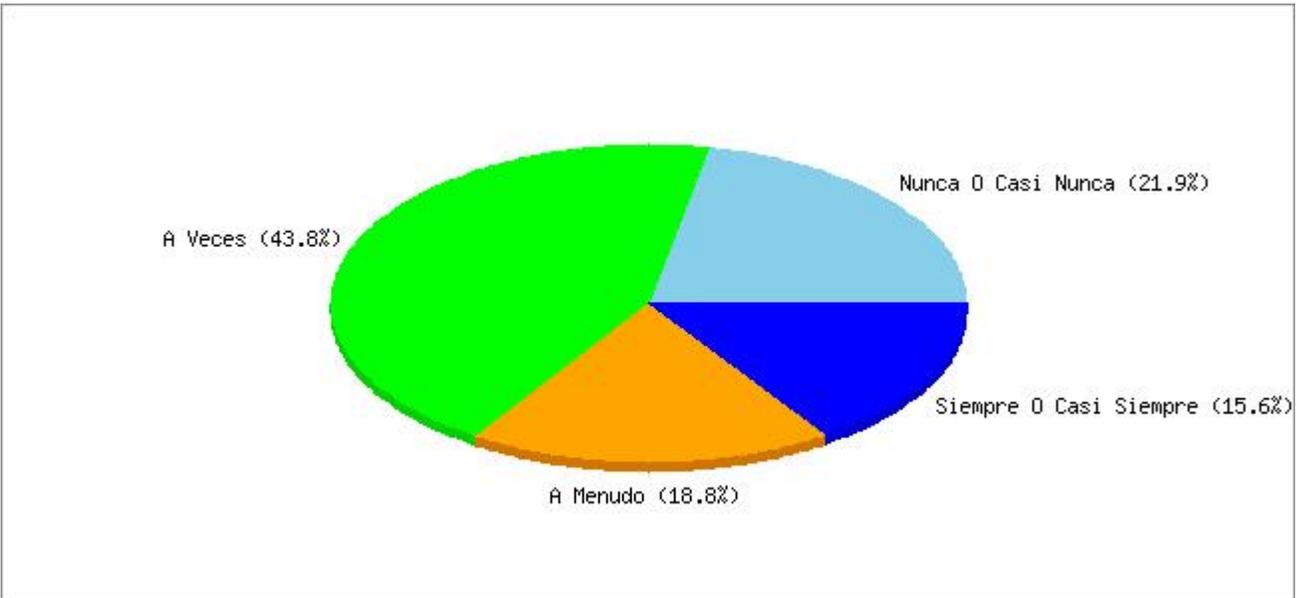
7.- ¿Puedes decidir cuándo realizar las pausas reglamentarias (pausa para comida o bocadillo) dentro del horario establecido para el efecto?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	5	15.63%
A Menudo	2	6.25%
A Veces	10	31.25%
Nunca O Casi Nunca	12	37.50%



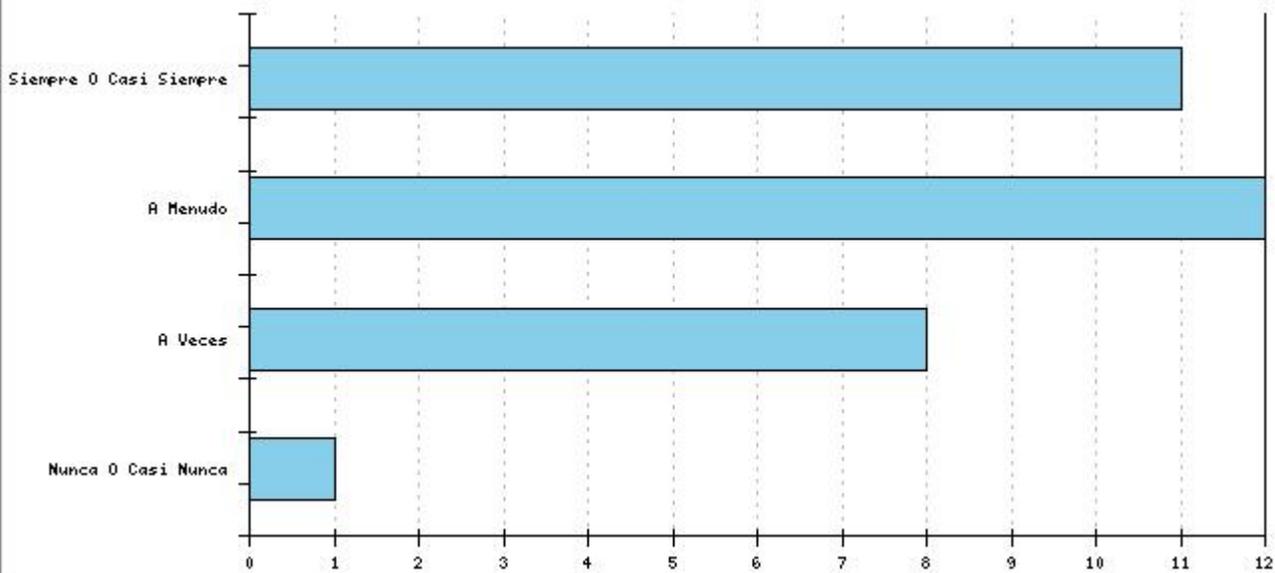
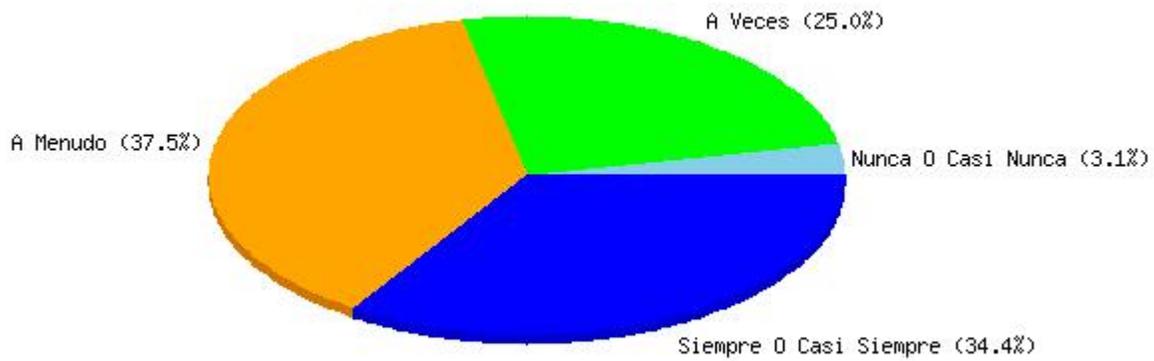
8.- Durante la jornada de trabajo y fuera de las pausas reglamentarias, ¿puedes detener tu trabajo o hacer una parada corta cuando lo necesitas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	5	15.63%
A Menudo	6	18.75%
A Veces	14	43.75%
Nunca O Casi Nunca	7	21.88%



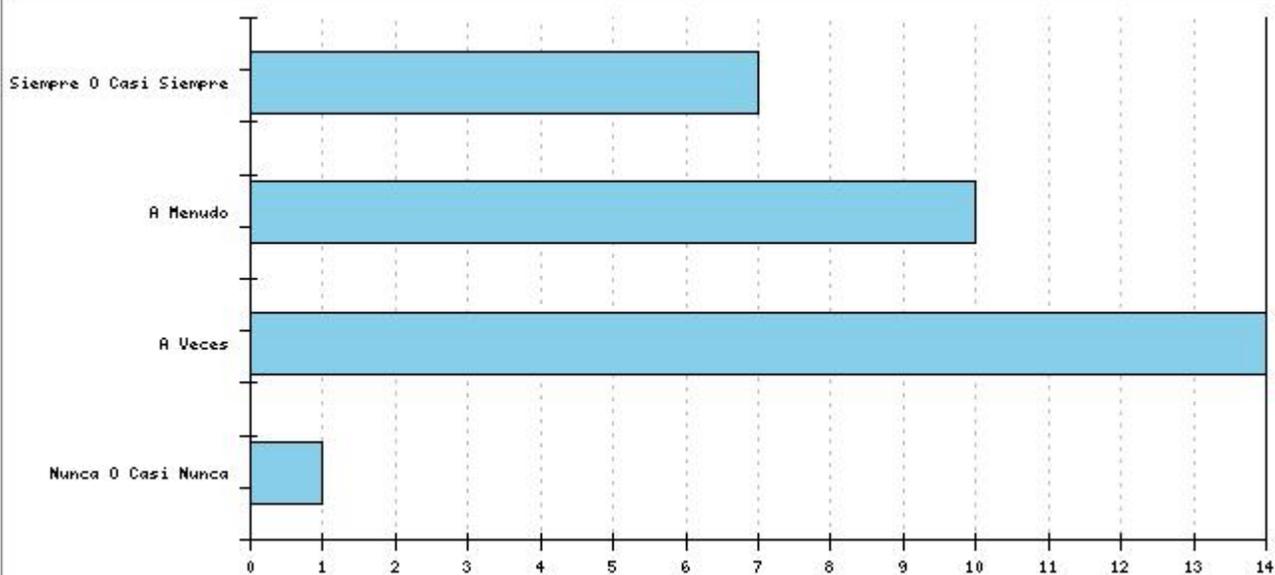
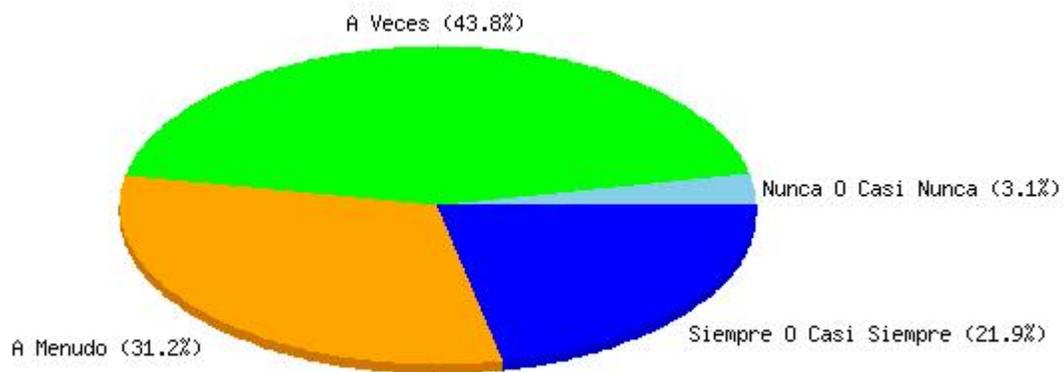
9.- ¿Puedes marcar tu propio ritmo de trabajo a lo largo de la jornada laboral?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	11	34.38%
A Menudo	12	37.50%
A Veces	8	25.00%
Nunca O Casi Nunca	1	3.13%



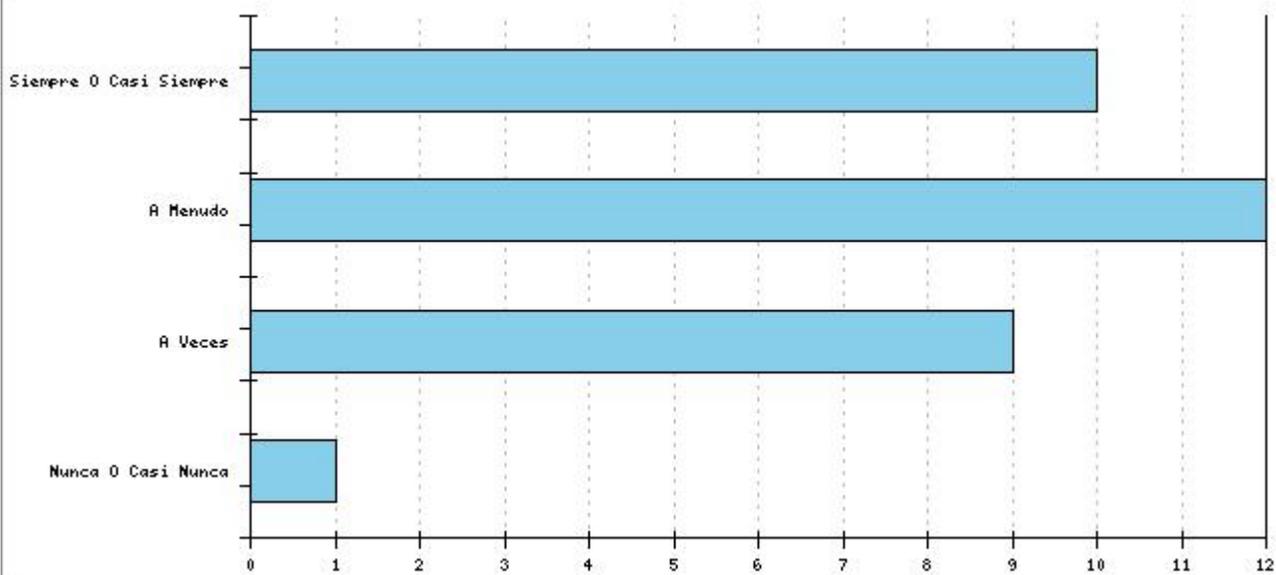
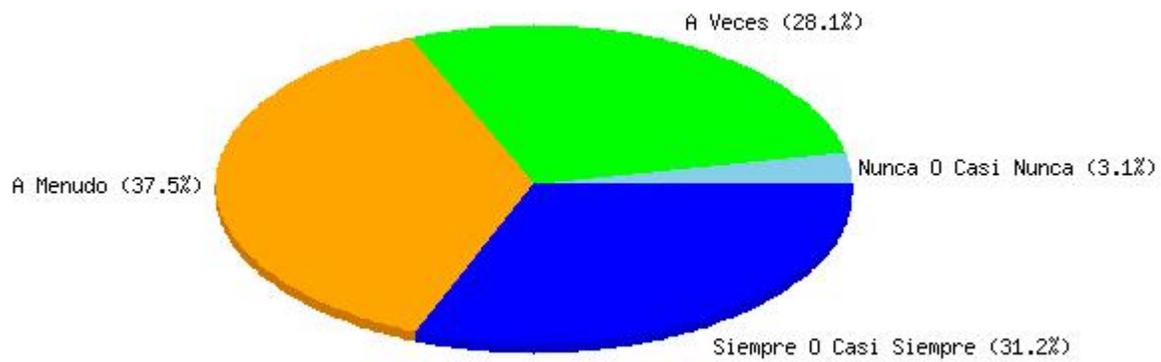
10.- Puedes tomar decisiones relacionadas a las actividades y tareas a realizar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	7	21.88%
A Menudo	10	31.25%
A Veces	14	43.75%
Nunca O Casi Nunca	1	3.13%



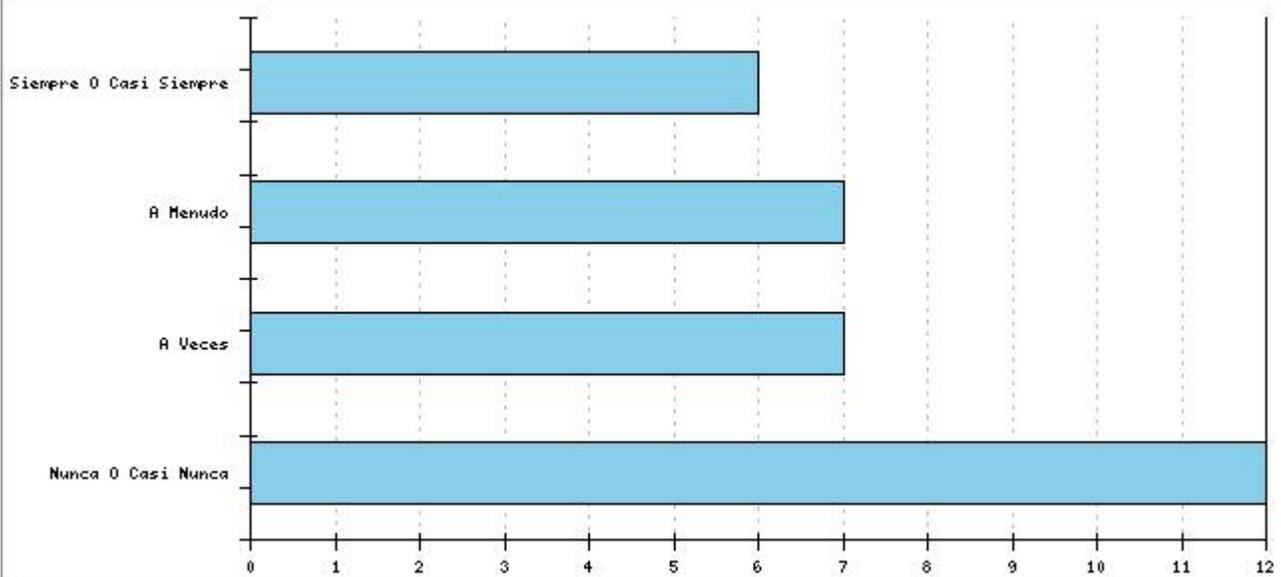
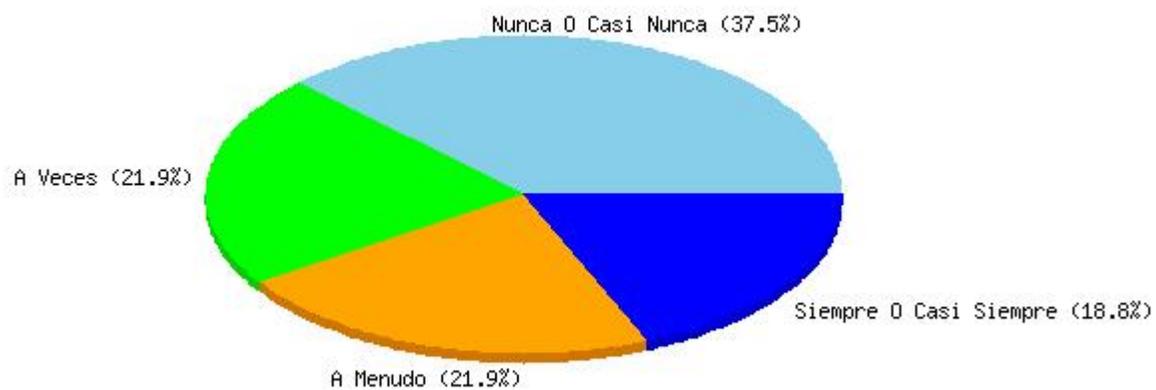
11.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución de tareas a lo largo de tu jornada?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	10	31.25%
A Menudo	12	37.50%
A Veces	9	28.13%
Nunca O Casi Nunca	1	3.13%



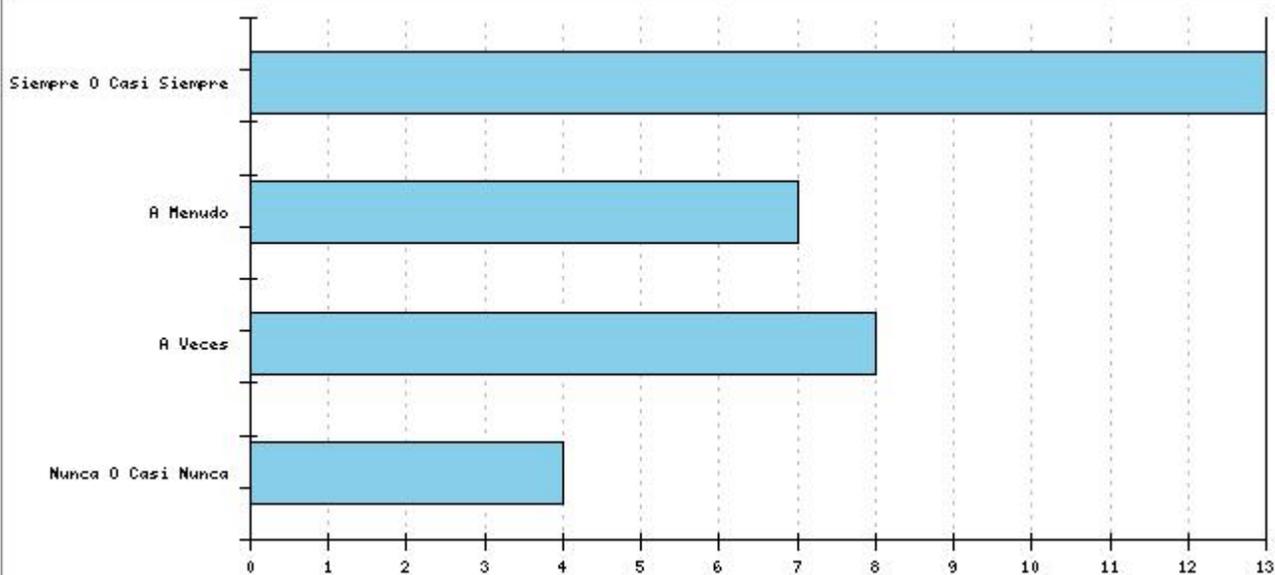
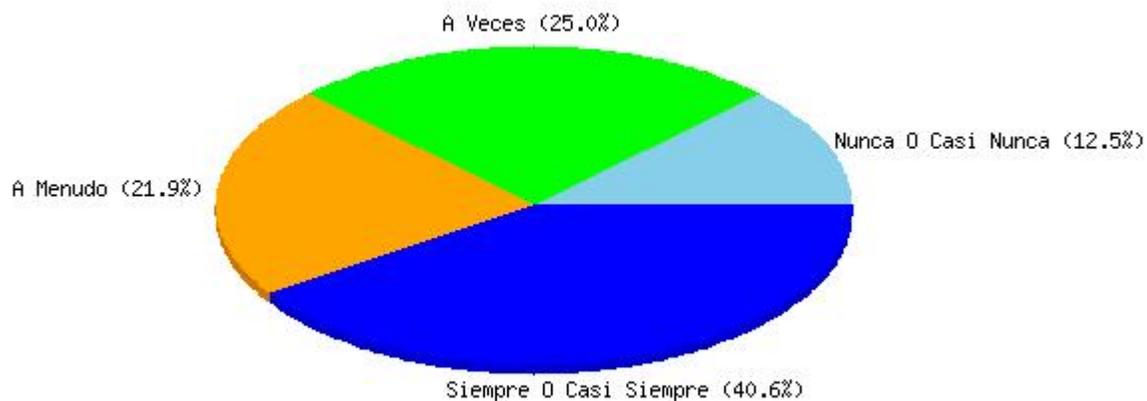
12.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución del entorno directo de tu puesto de trabajo (espacio, mobiliario, objetos personales, etc.)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	6	18.75%
A Menudo	7	21.88%
A Veces	7	21.88%
Nunca O Casi Nunca	12	37.50%



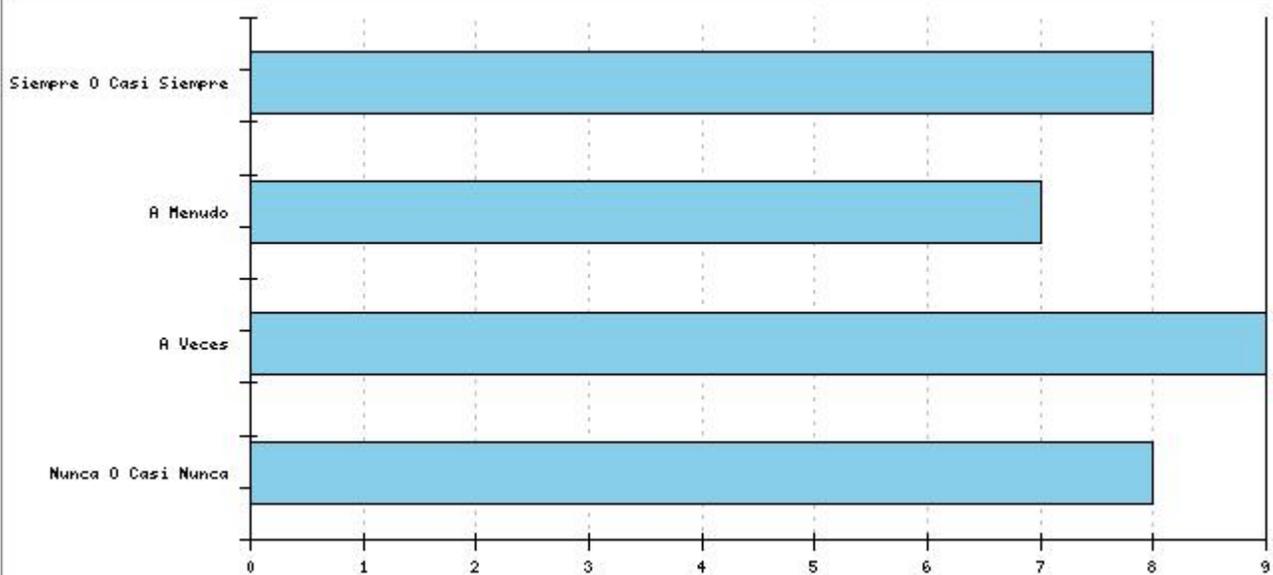
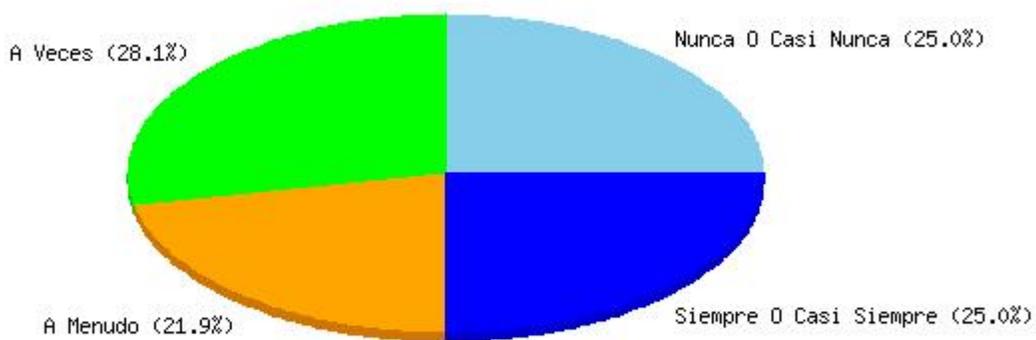
13.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a cómo tienes que hacer tu trabajo (método, protocolos, procedimientos de trabajo...)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	13	40.63%
A Menudo	7	21.88%
A Veces	8	25.00%
Nunca O Casi Nunca	4	12.50%



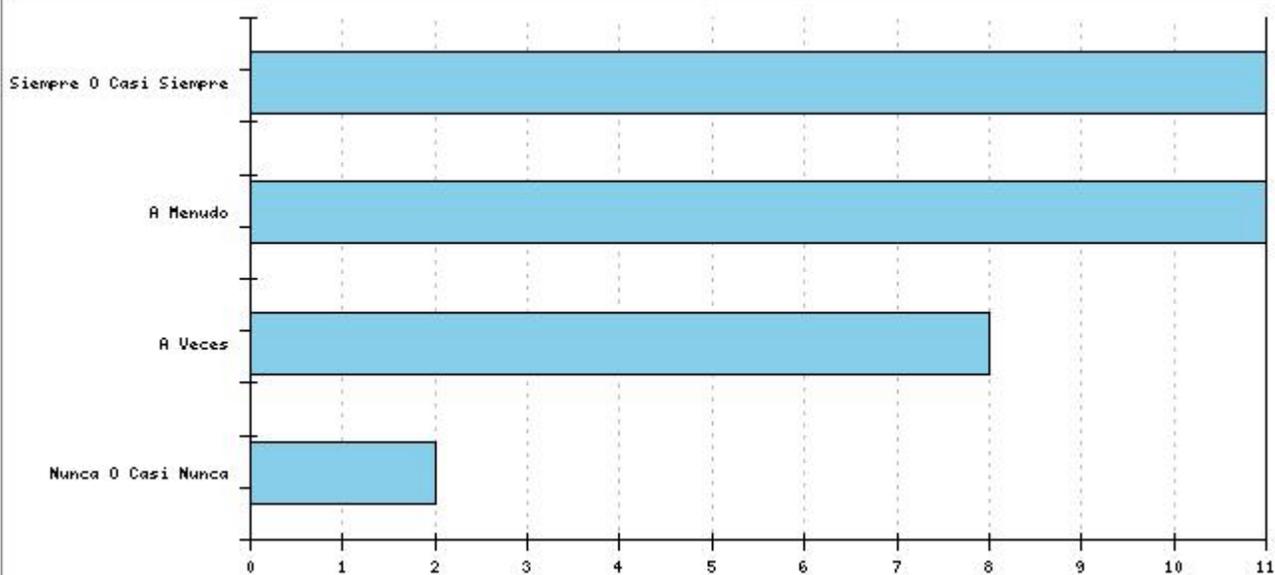
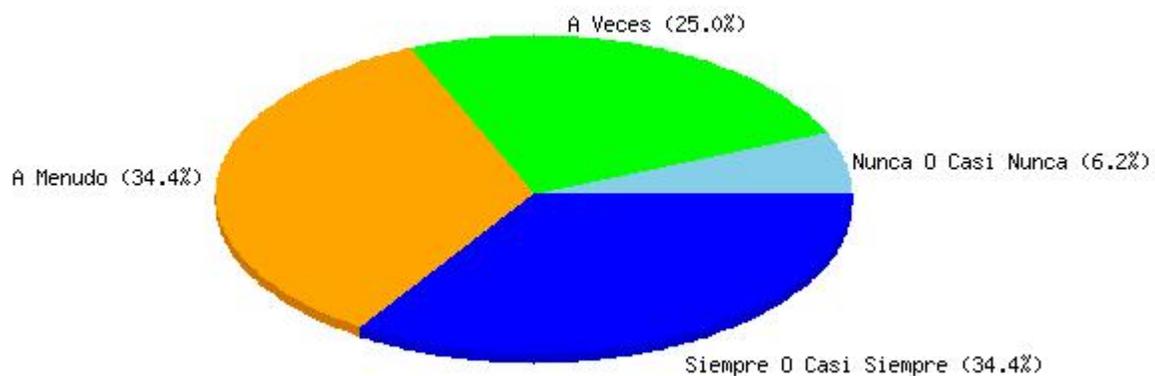
14.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la cantidad de trabajo que tienes que realizar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	8	25.00%
A Menudo	7	21.88%
A Veces	9	28.13%
Nunca O Casi Nunca	4	12.50%



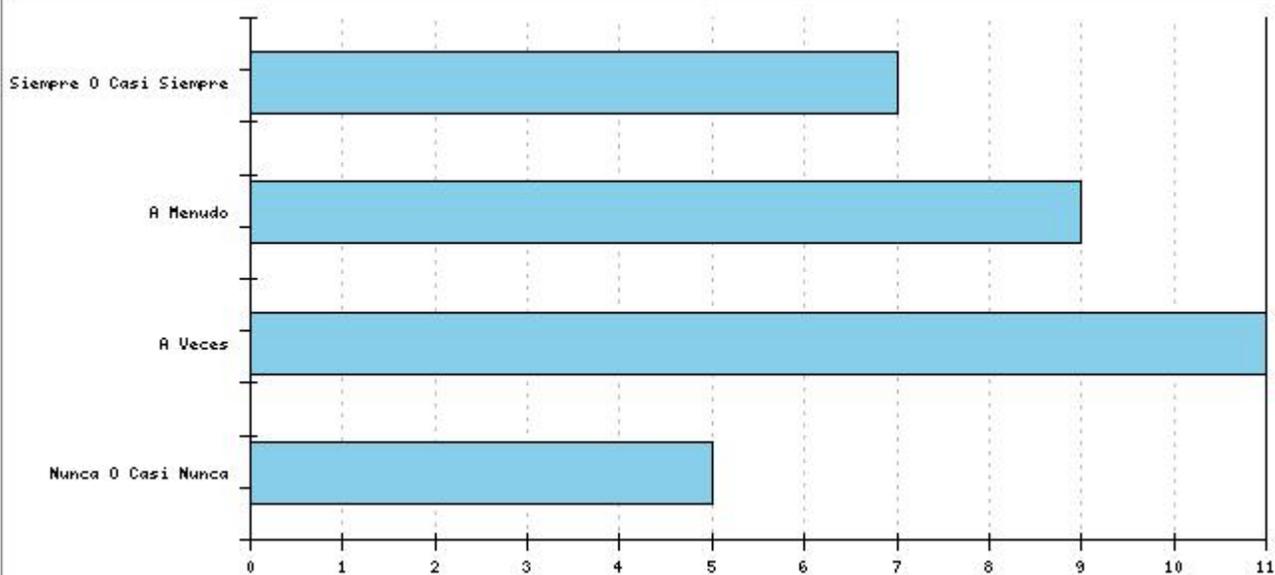
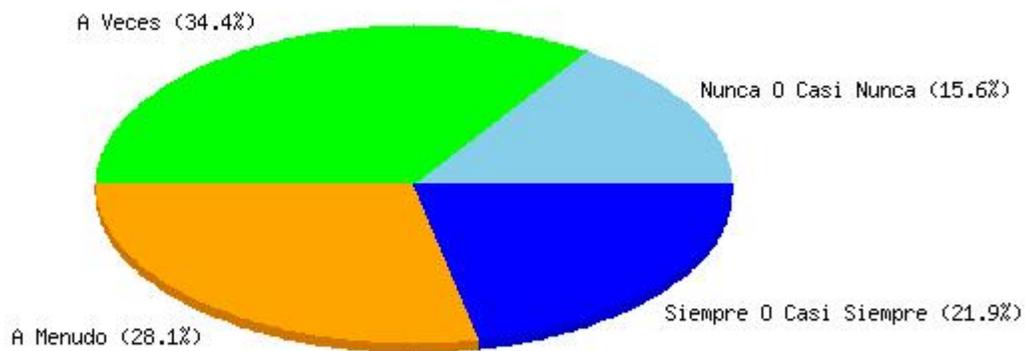
15.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la calidad de trabajo que realizas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	11	34.38%
A Menudo	11	34.38%
A Veces	8	25.00%
Nunca O Casi Nunca	2	6.25%



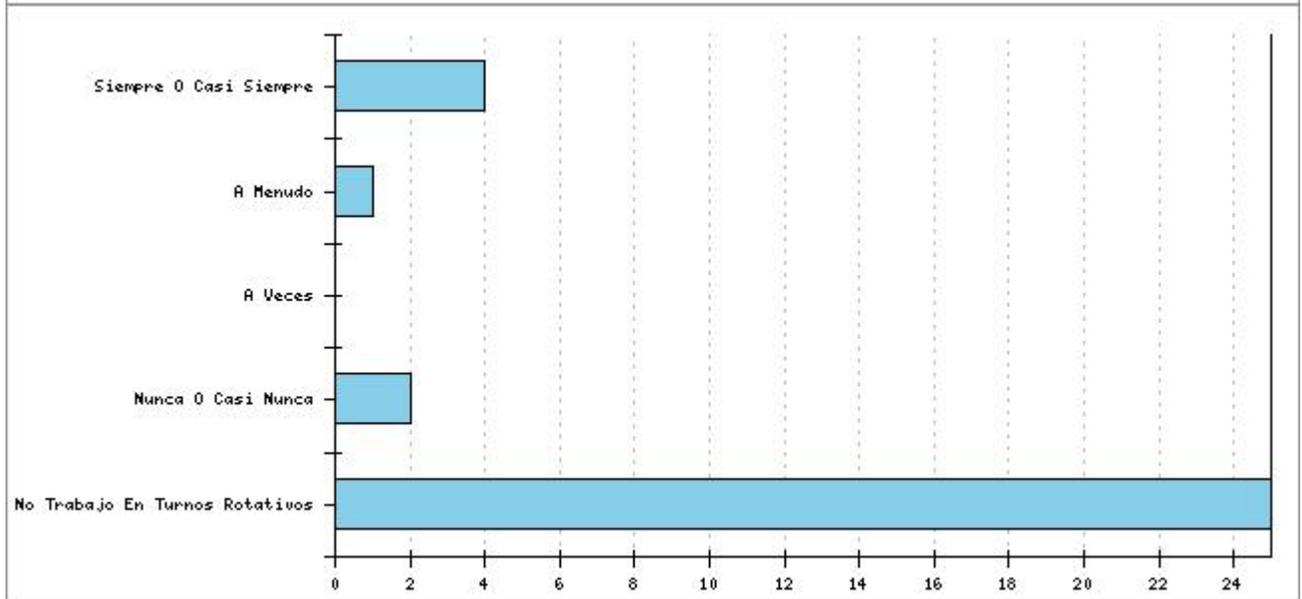
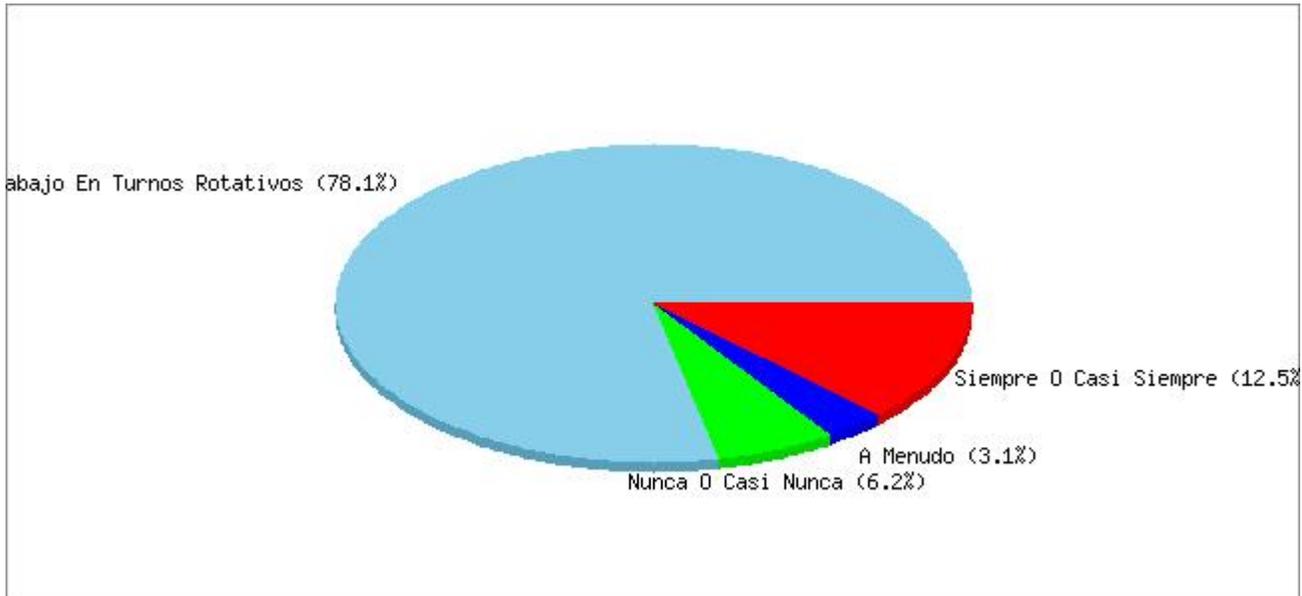
16.-Puedes tomar decisiones relacionadas a la resolución de situaciones anormales o incidencias que ocurren en tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	7	21.88%
A Menudo	9	28.13%
A Veces	11	34.38%
Nunca O Casi Nunca	5	15.63%



17.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución de los turnos rotativos?

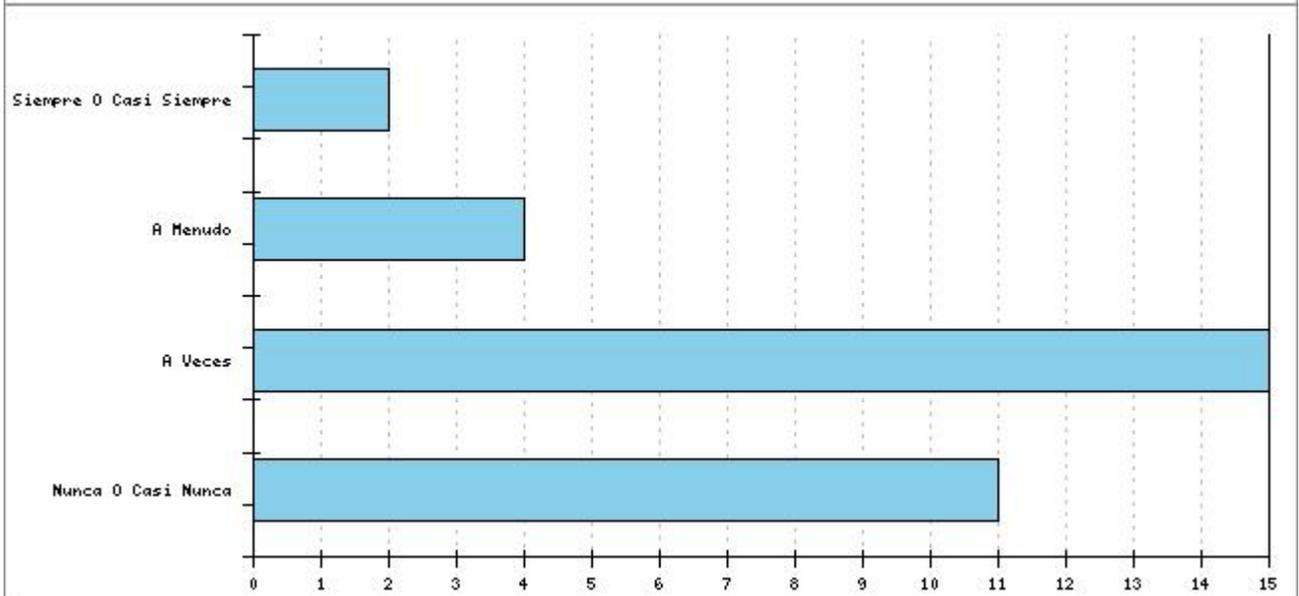
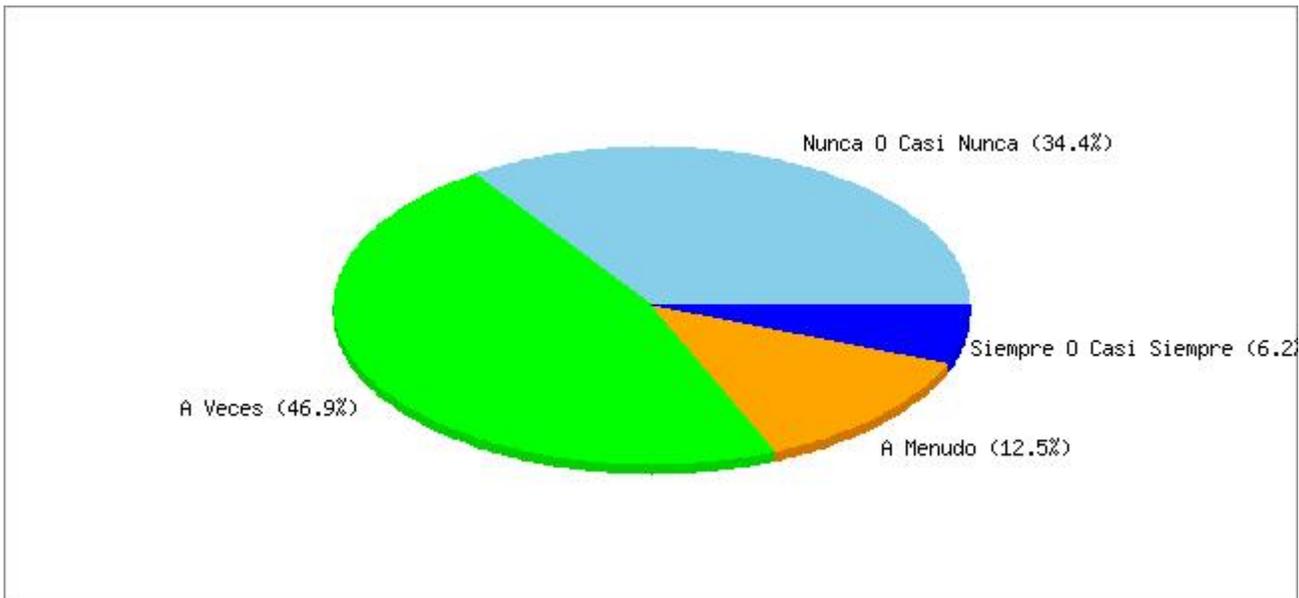
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	4	12.50%
A Menudo	1	3.13%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	2	6.25%
No Trabajo En Turnos Rotativos	25	78.13%



CARGA DE TRABAJO

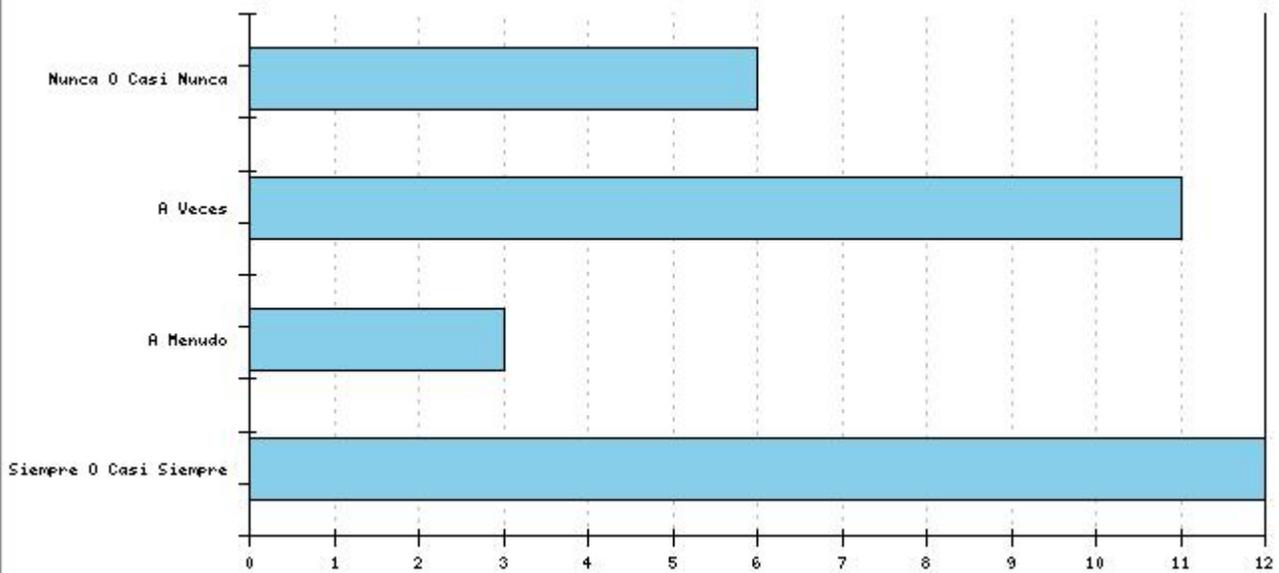
4.- ¿Con qué frecuencia tienes que trabajar más tiempo del horario habitual, hacer horas extras o llevarte trabajo a casa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	2	6.25%
A Menudo	4	12.50%
A Veces	15	46.88%
Nunca O Casi Nunca	11	34.38%



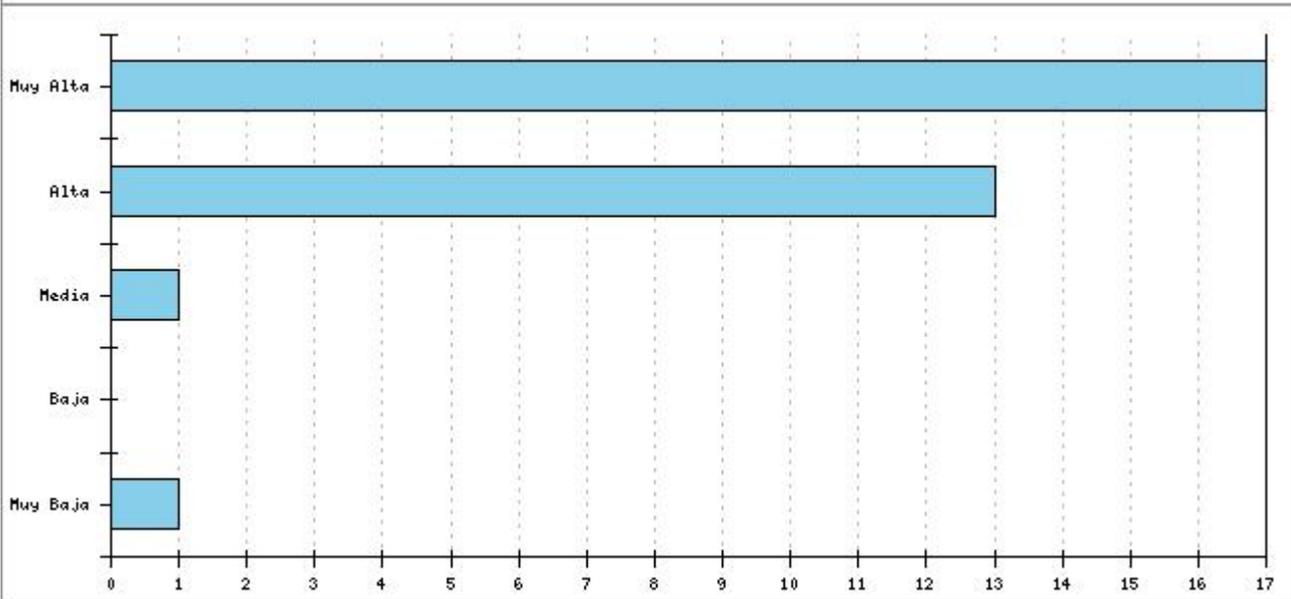
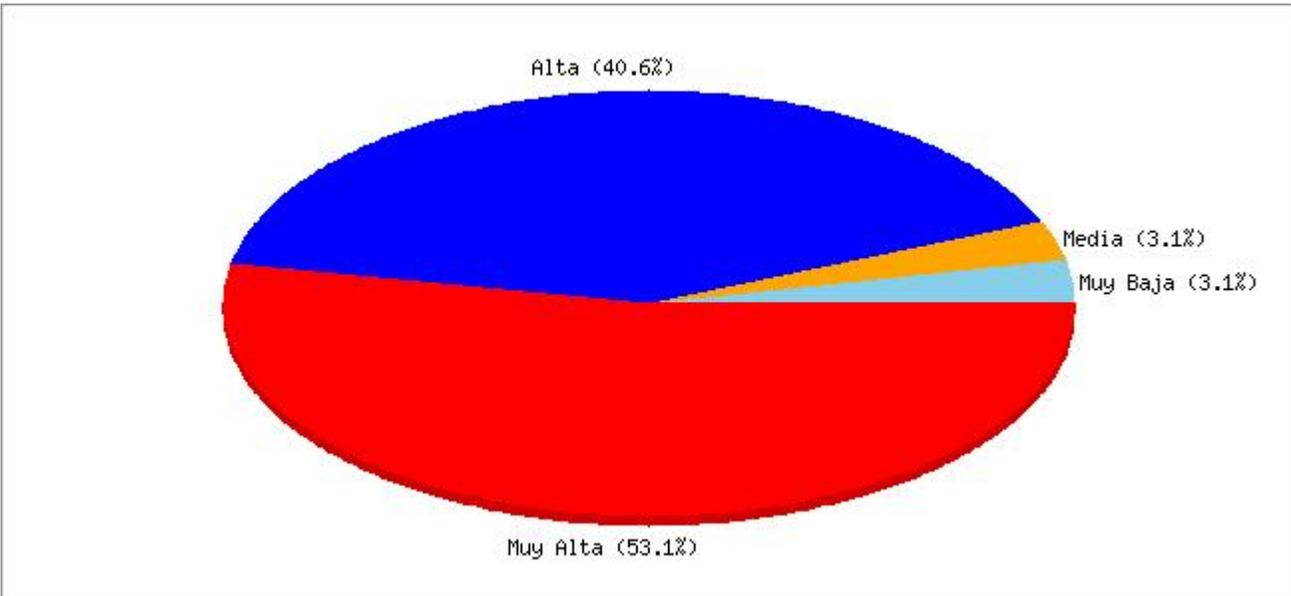
54.- ¿A lo largo de la jornada laboral cuánto tiempo debes mantener total concentración en tu trabajo? (de forma que te impida hablar, desplazarte o simplemente pensar en cosas ajenas a tu tarea)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	6	18.75%
A Veces	11	34.38%
A Menudo	3	9.38%
Siempre O Casi Siempre	12	37.50%



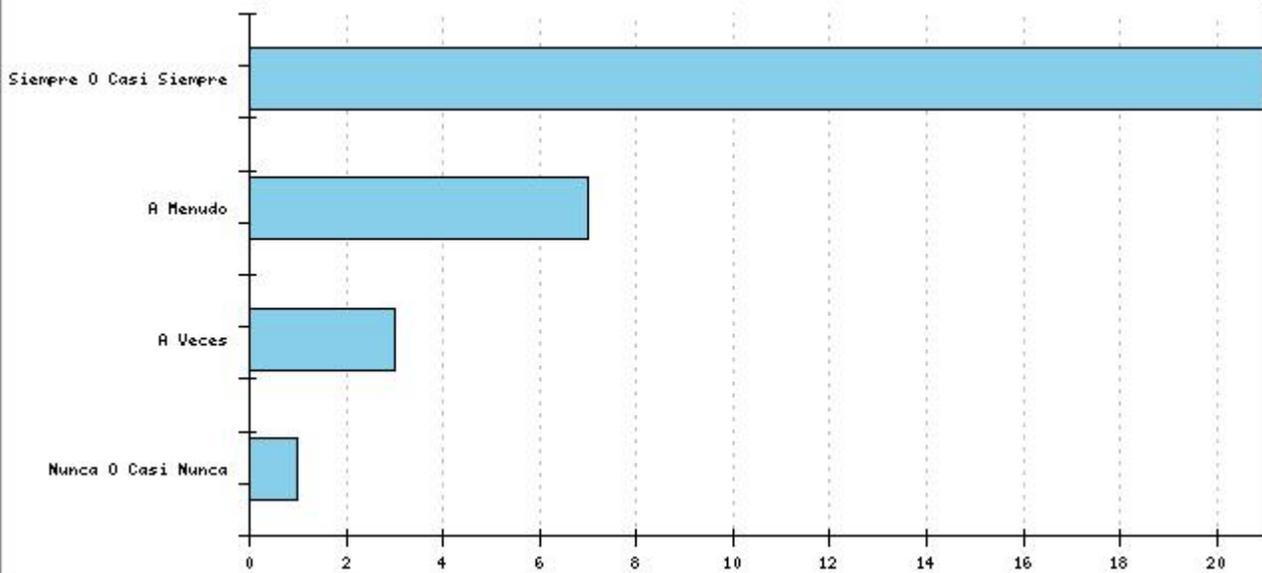
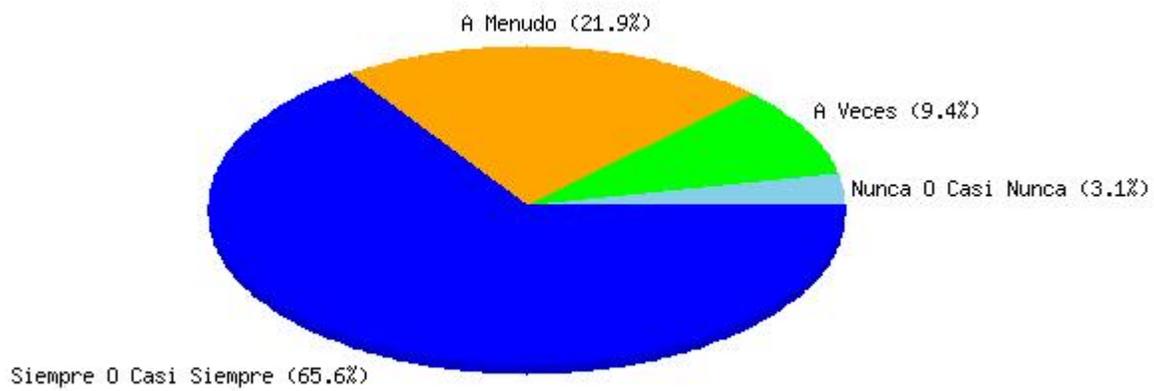
55.-En general ¿cómo consideras la atención que debes mantener para realizar tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Alta	17	53.13%
Alta	13	40.63%
Media	1	3.13%
Baja	0	0.00%
Muy Baja	1	3.13%



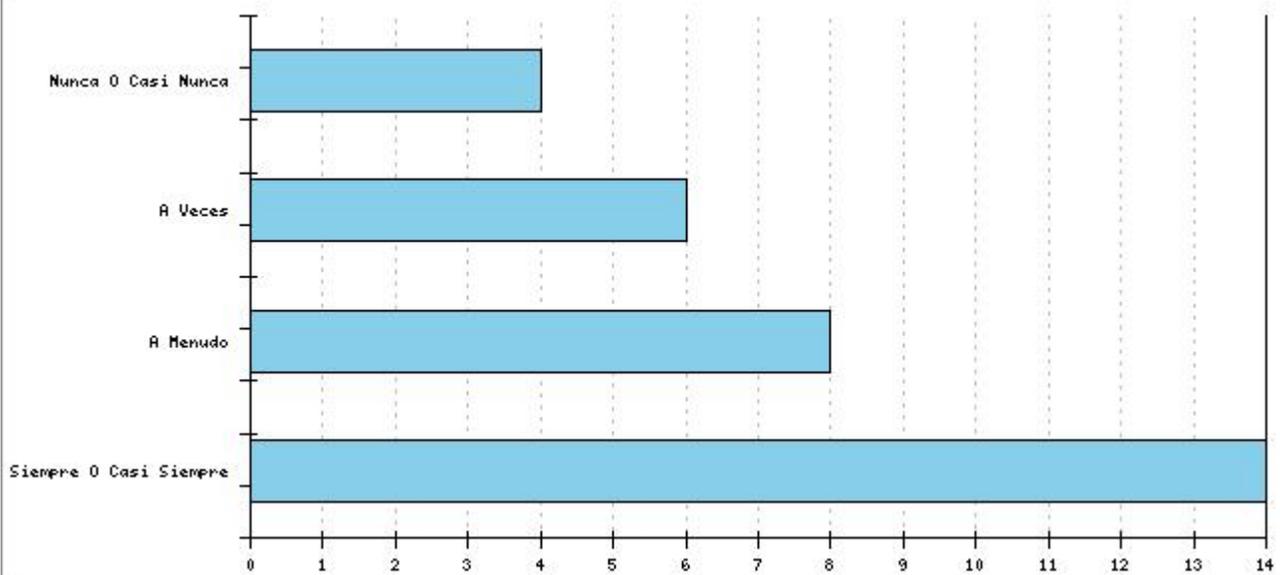
56.- El tiempo que dispones para realizar tu trabajo es suficiente y adecuado:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	21	65.63%
A Menudo	7	21.88%
A Veces	3	9.38%
Nunca O Casi Nunca	1	3.13%



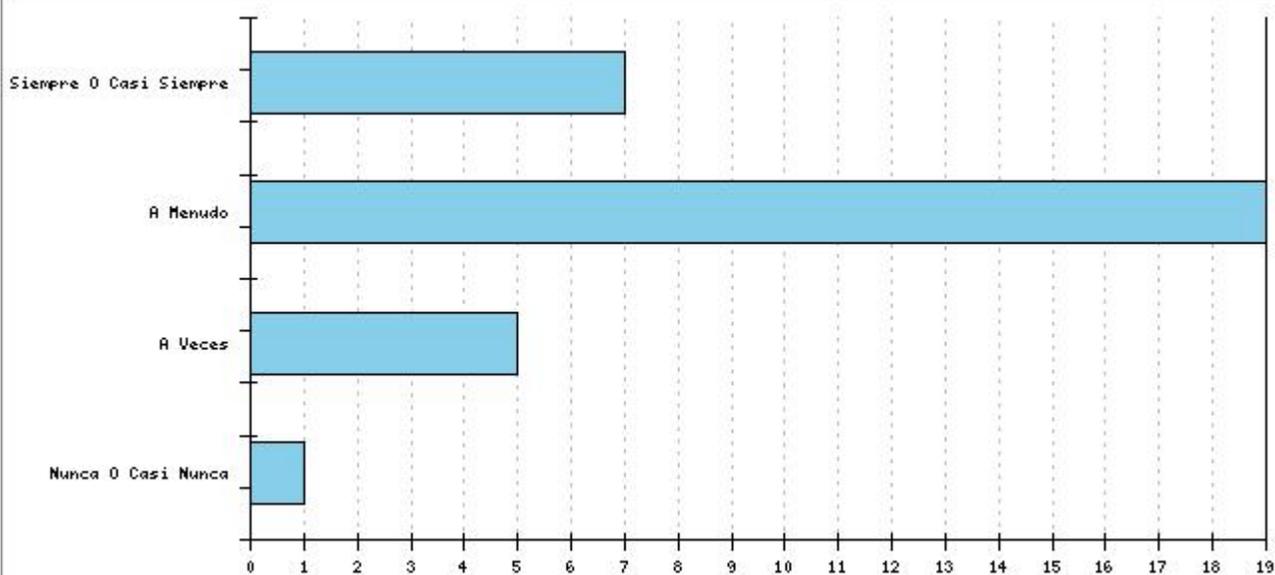
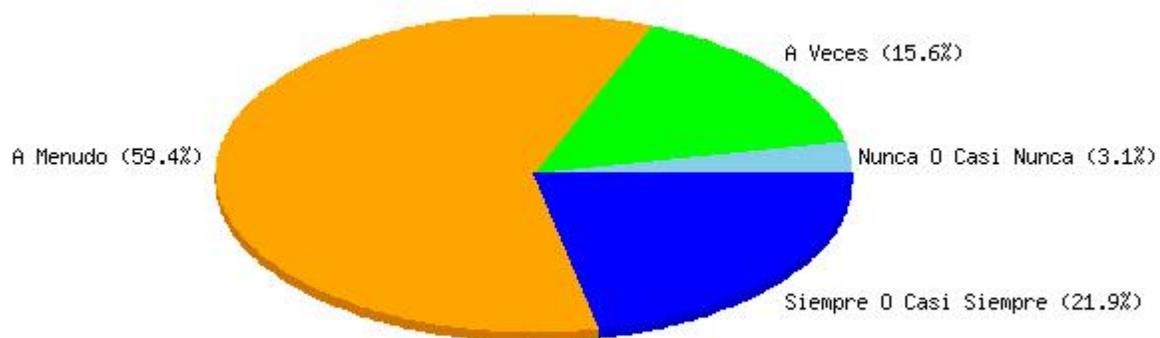
57.- La ejecución de tu tarea, ¿te impone trabajar con rapidez?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	4	12.50%
A Veces	6	18.75%
A Menudo	8	25.00%
Siempre O Casi Siempre	14	43.75%



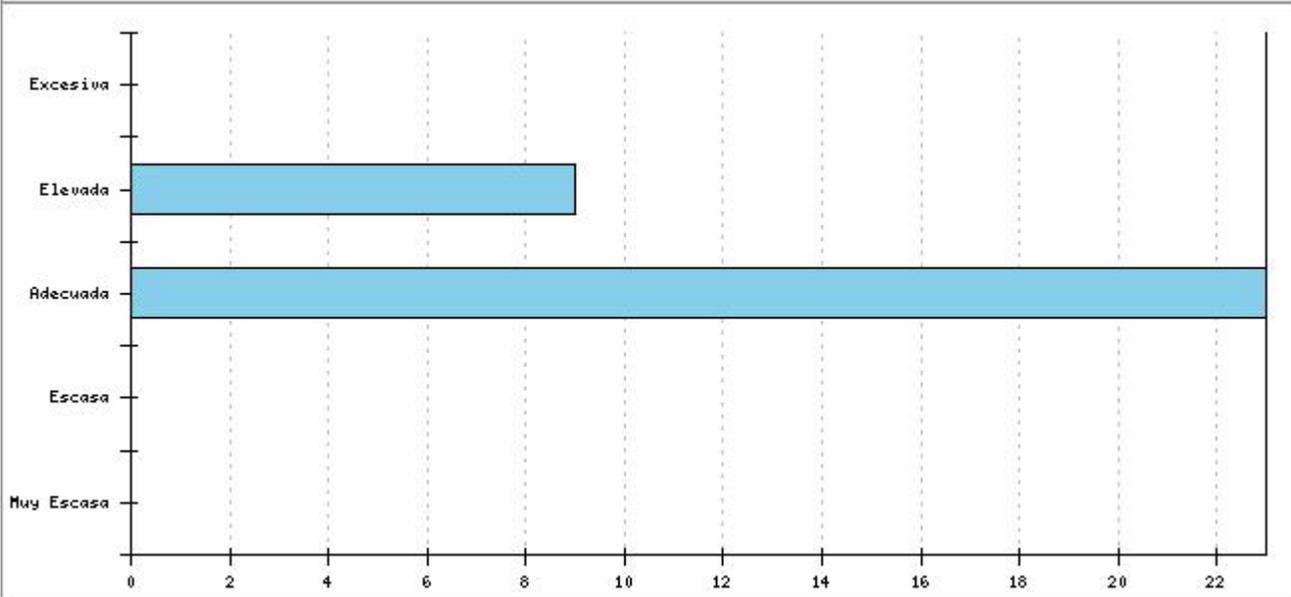
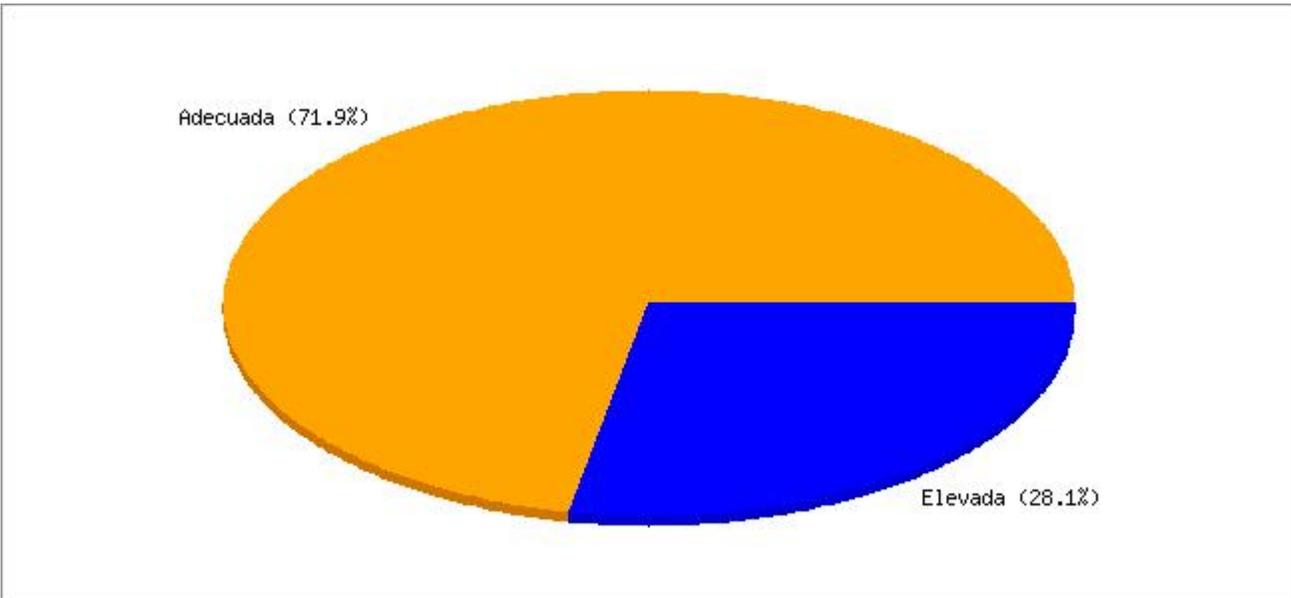
58.- ¿Con qué frecuencia debes acelerar el ritmo de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	7	21.88%
A Menudo	19	59.38%
A Veces	5	15.63%
Nunca O Casi Nunca	1	3.13%



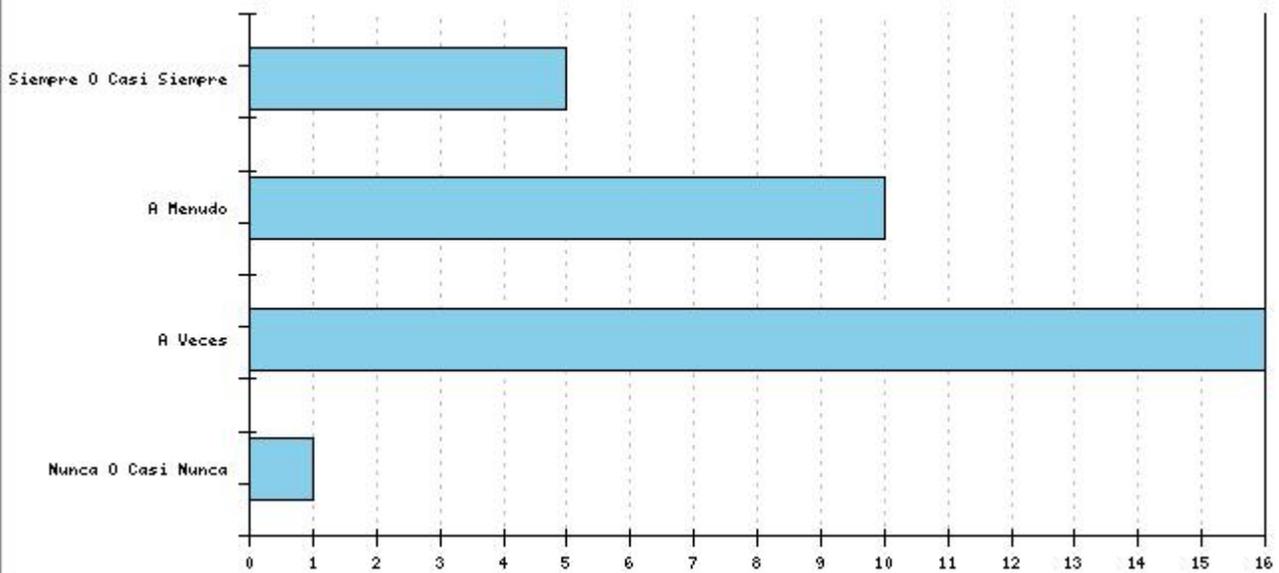
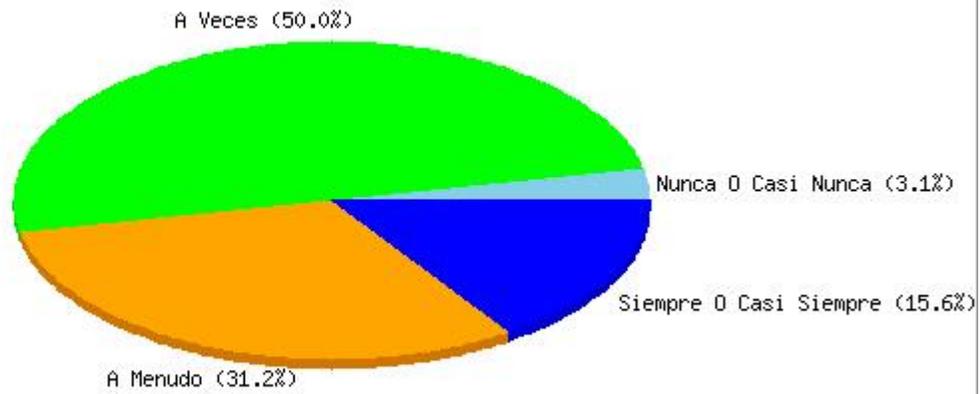
59.- En general, la cantidad de trabajo que tienes es:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Excesiva	0	0.00%
Elevada	9	28.13%
Adecuada	23	71.88%
Escasa	0	0.00%
Muy Escasa	0	0.00%



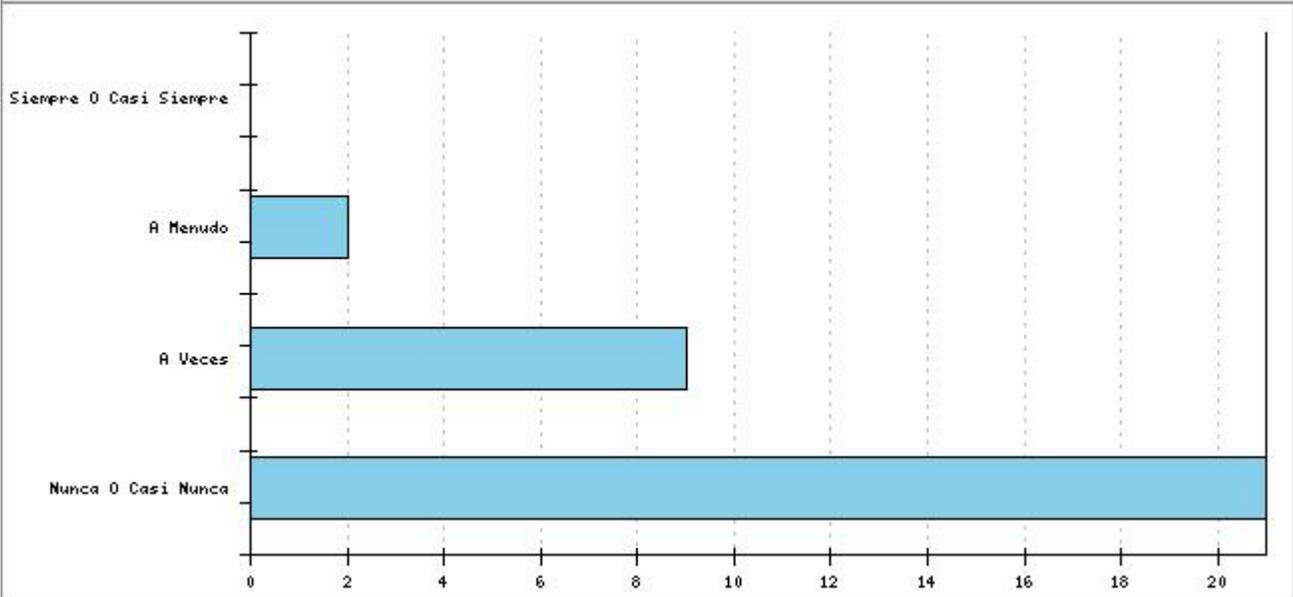
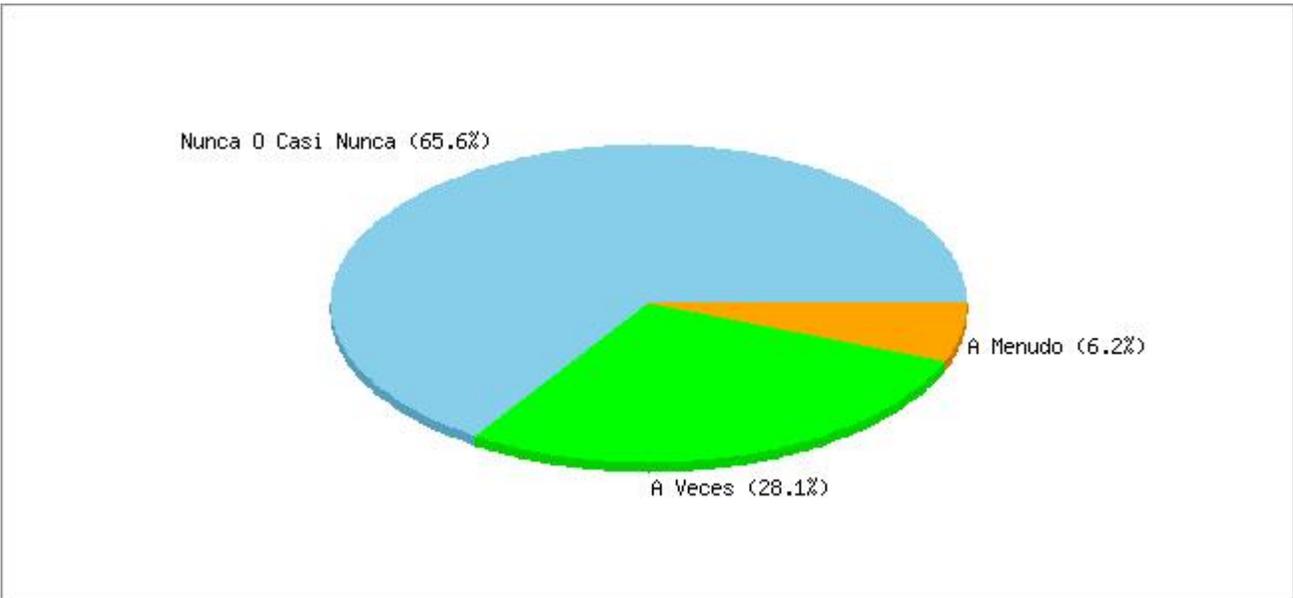
60.- ¿Debes atender a varias tareas al mismo tiempo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	5	15.63%
A Menudo	10	31.25%
A Veces	16	50.00%
Nunca O Casi Nunca	1	3.13%



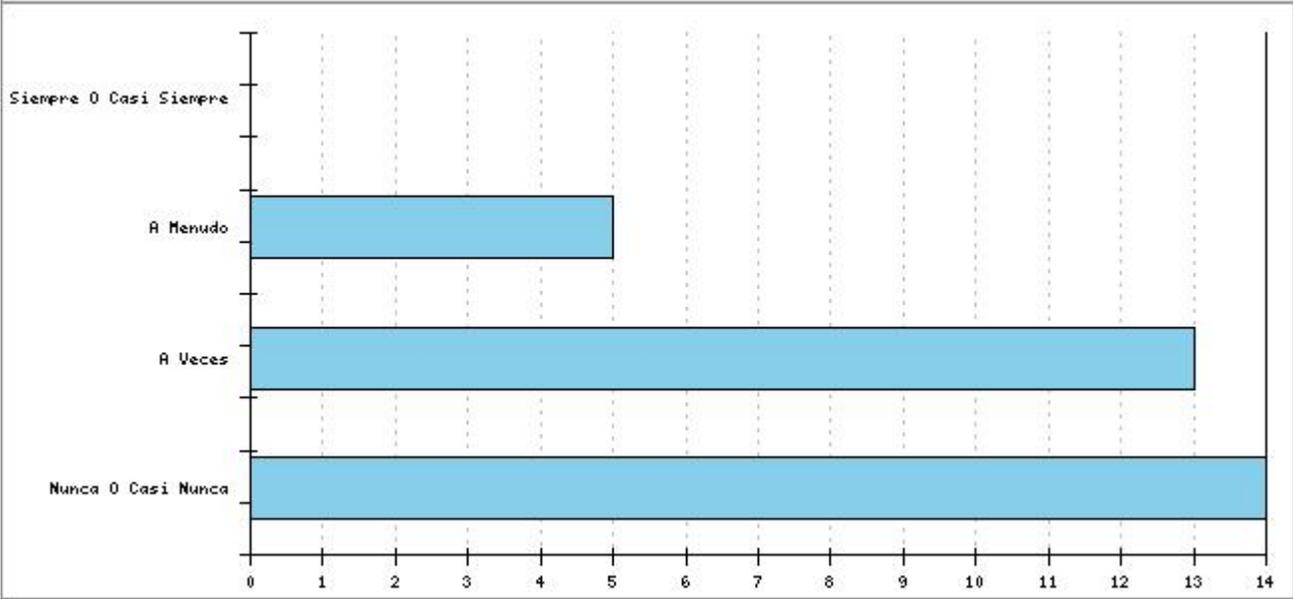
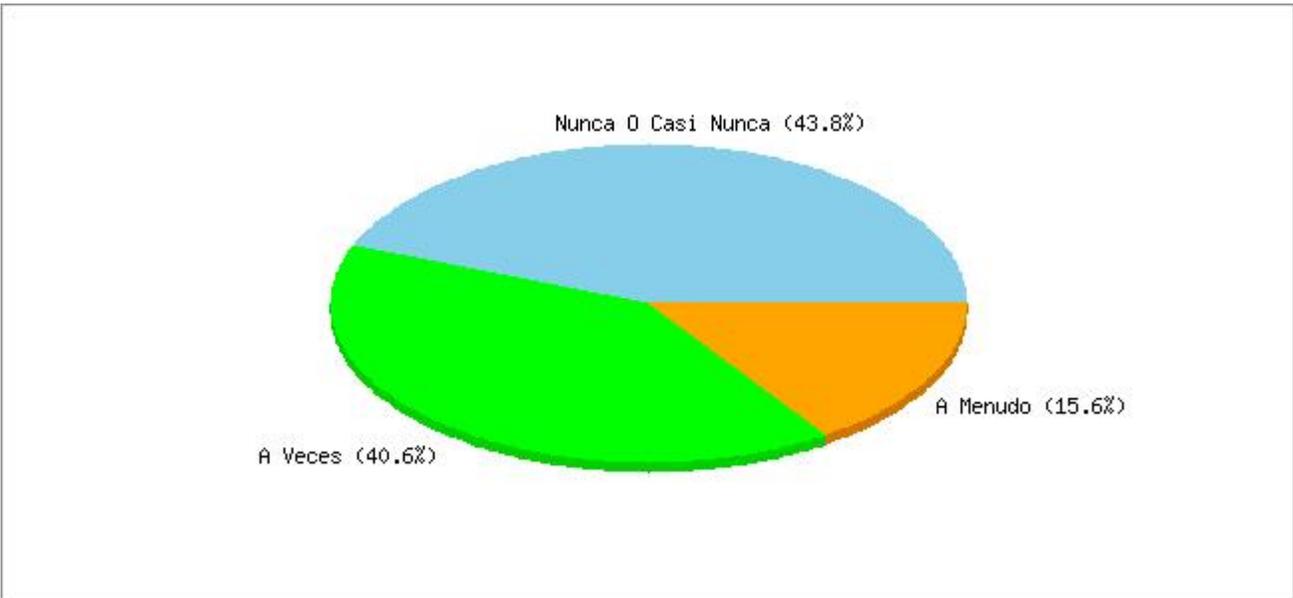
61.- El trabajo que realizas, ¿te resulta complicado o difícil?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	2	6.25%
A Veces	9	28.13%
Nunca O Casi Nunca	21	65.63%



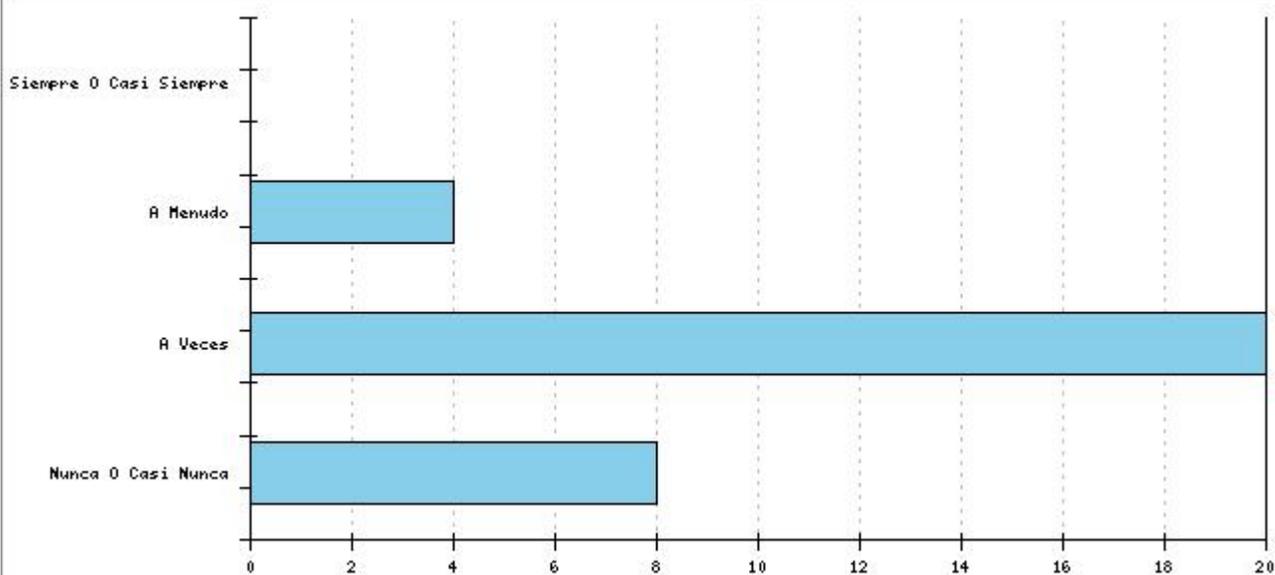
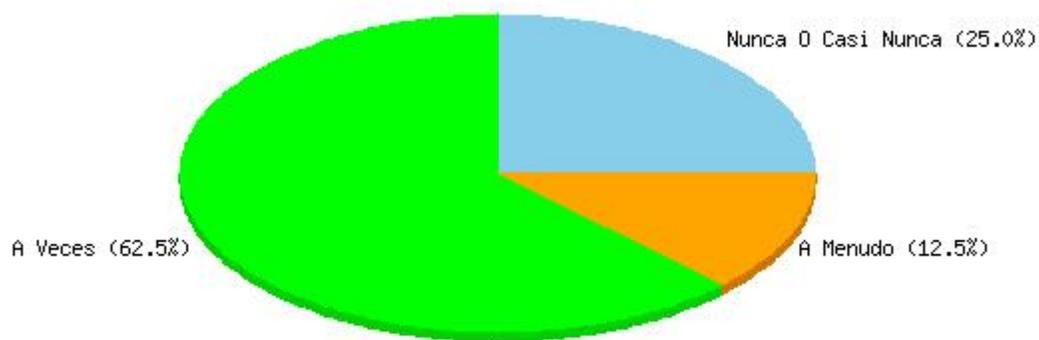
62.- ¿En tu trabajo tienes que llevar a cabo tareas tan difíciles que necesitas pedir a alguien consejo o ayuda?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	5	15.63%
A Veces	13	40.63%
Nunca O Casi Nunca	14	43.75%



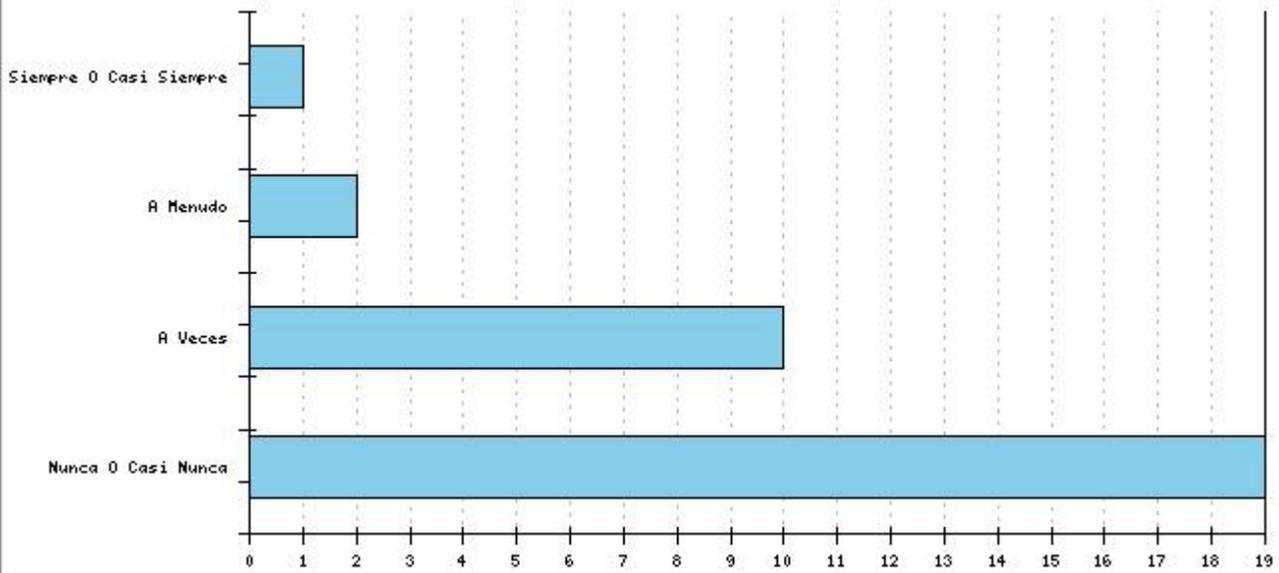
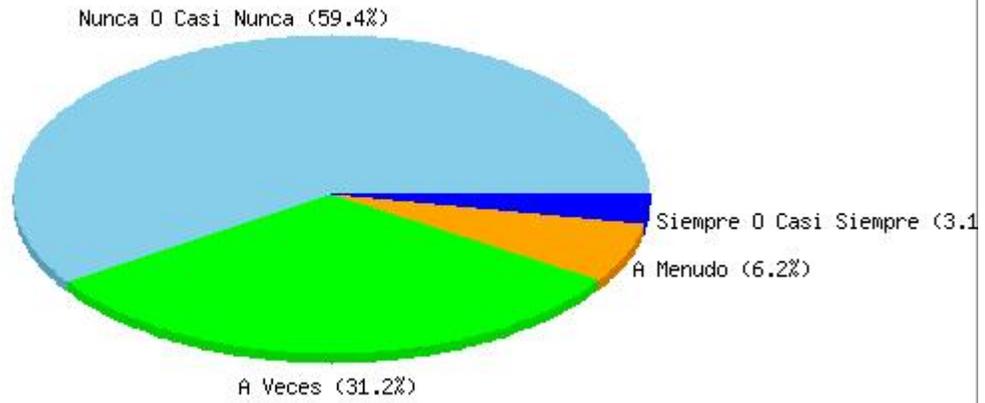
63.- En tu trabajo, tienes que interrumpir la tarea que estás haciendo para realizar otra no prevista?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	4	12.50%
A Veces	20	62.50%
Nunca O Casi Nunca	8	25.00%



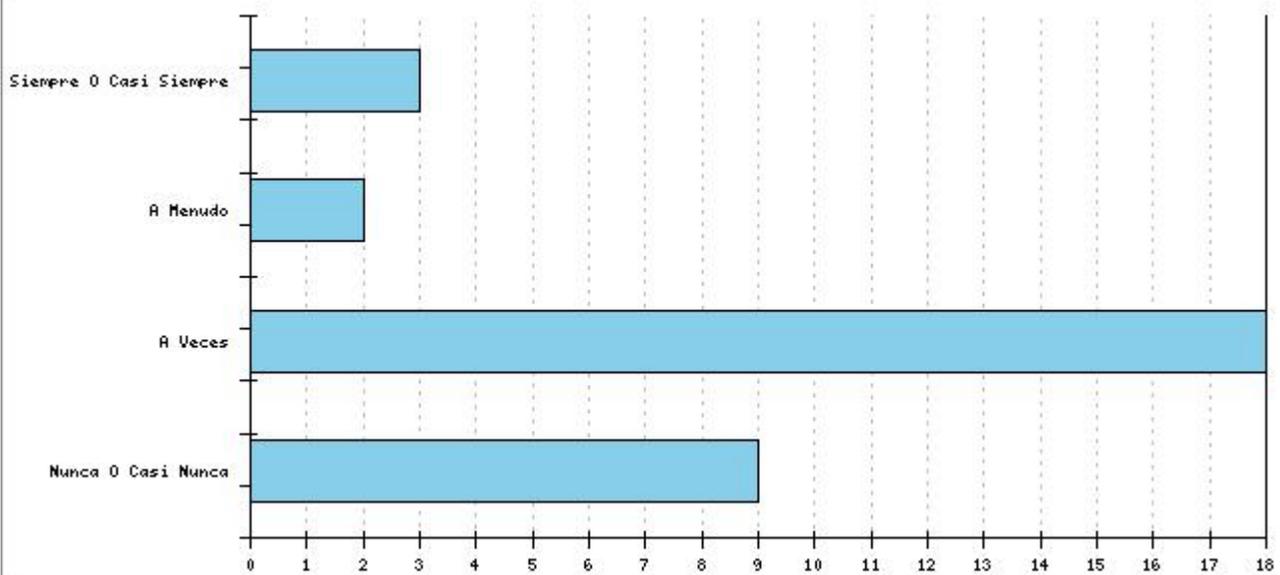
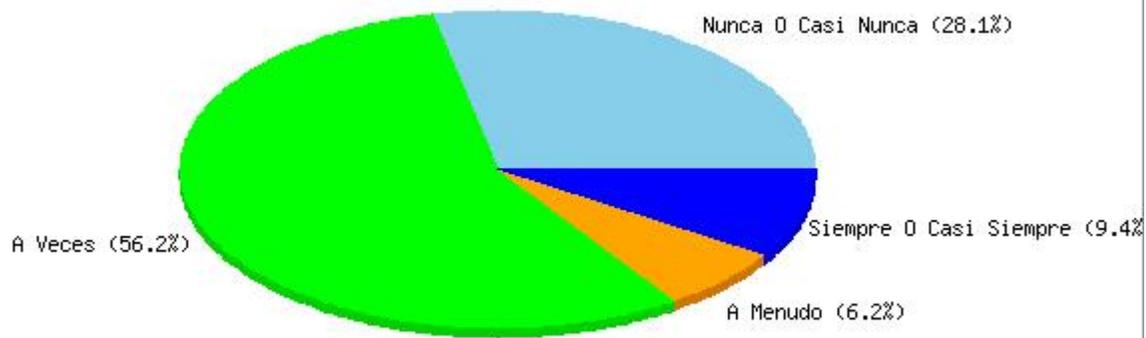
64.- En el caso de que existan interrupciones, ¿alteran seriamente la ejecución de tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	3.13%
A Menudo	2	6.25%
A Veces	10	31.25%
Nunca O Casi Nunca	19	59.38%



65.- ¿La cantidad de trabajo que tienes suele ser irregular y repentina?

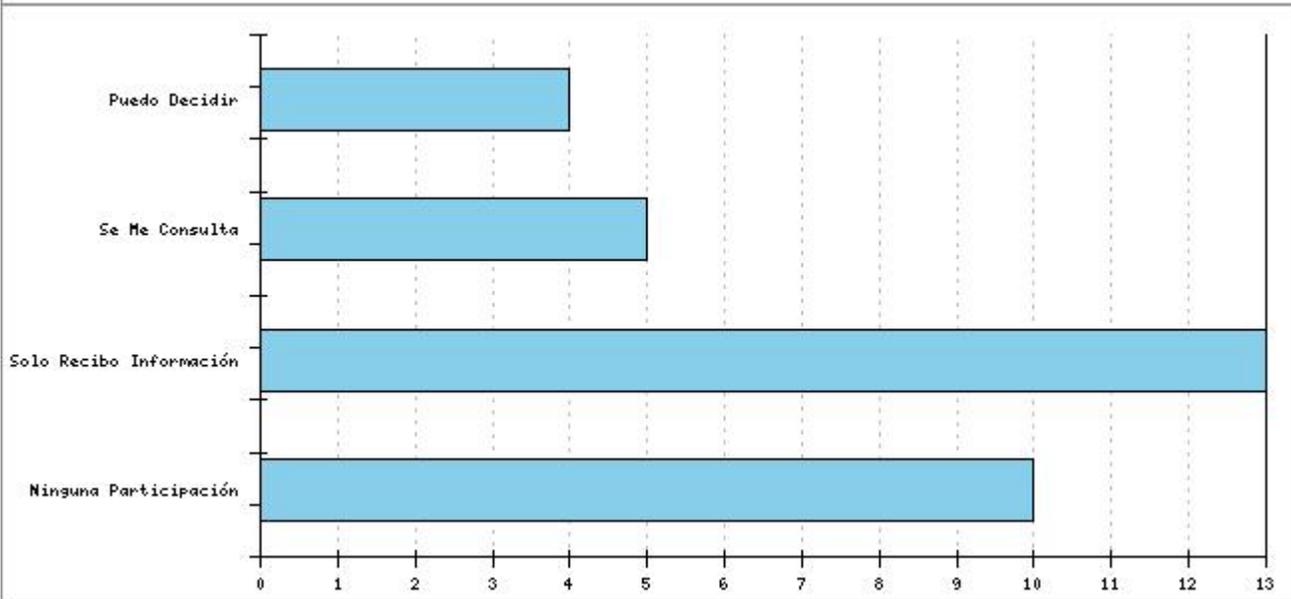
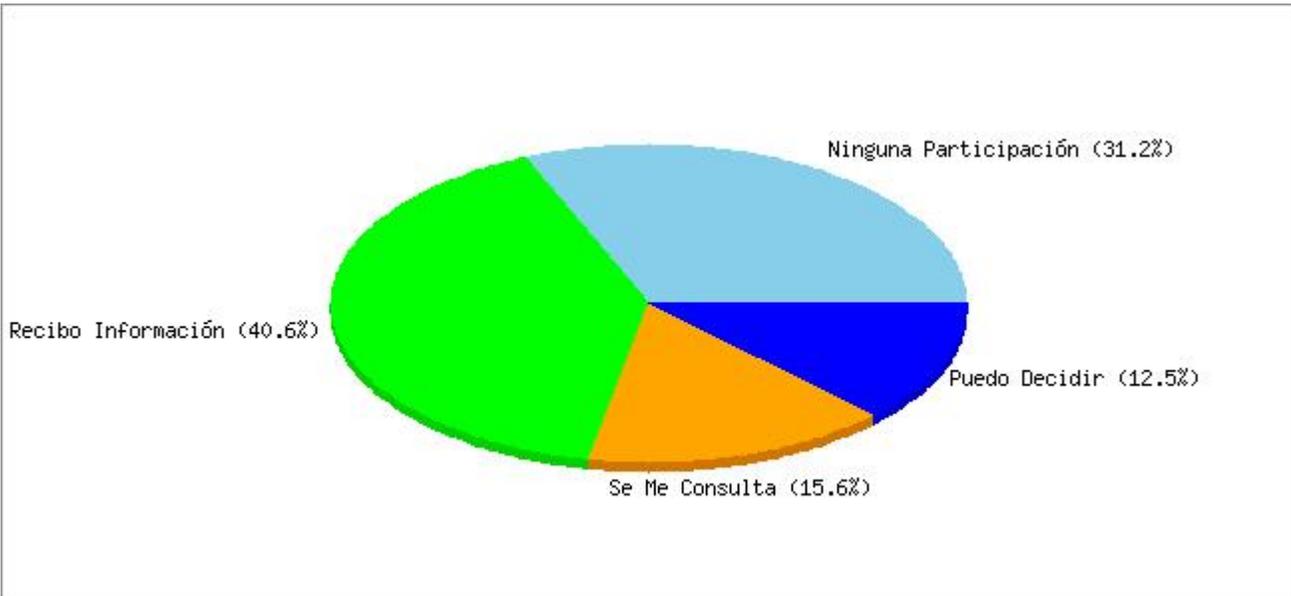
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	3	9.38%
A Menudo	2	6.25%
A Veces	18	56.25%
Nunca O Casi Nunca	9	28.13%



PARTICIPACIÓN / SUPERVISIÓN

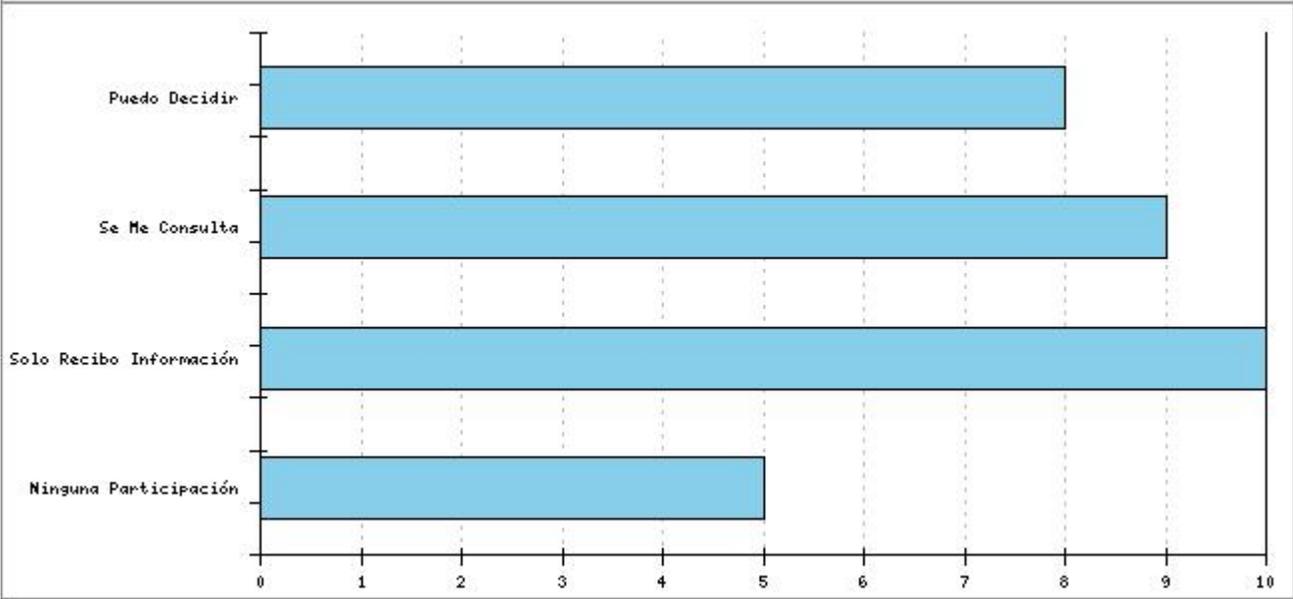
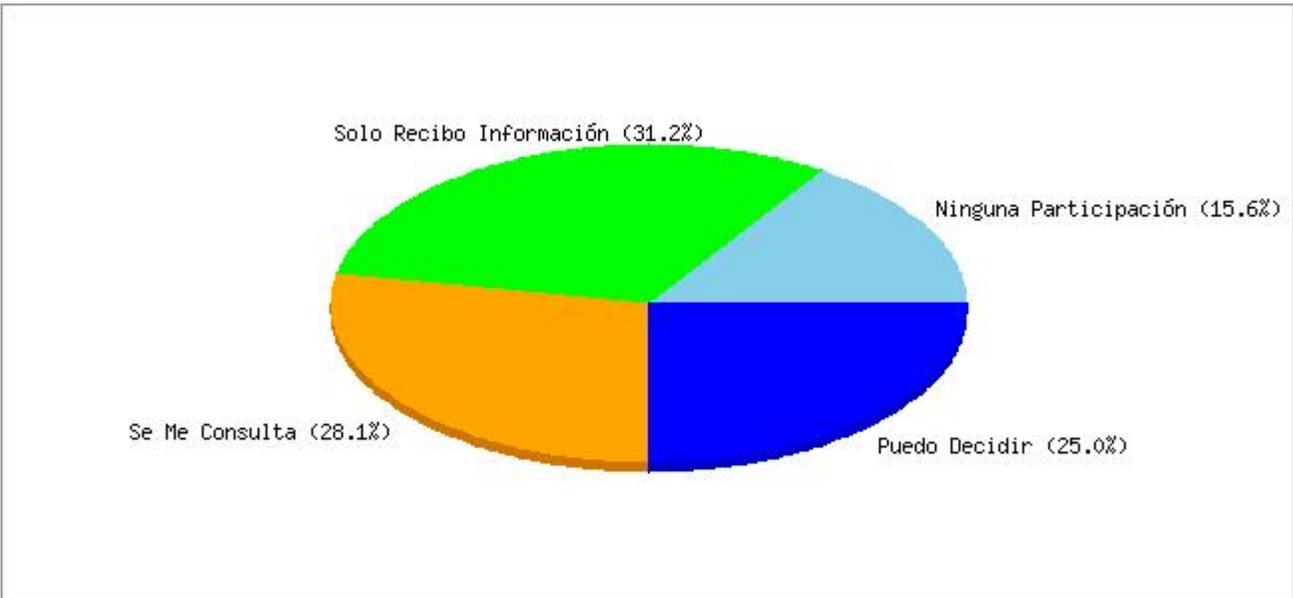
18.- Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en los equipos y materiales?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	4	12.50%
Se Me Consulta	5	15.63%
Solo Recibo Información	13	40.63%
Ninguna Participación	10	31.25%



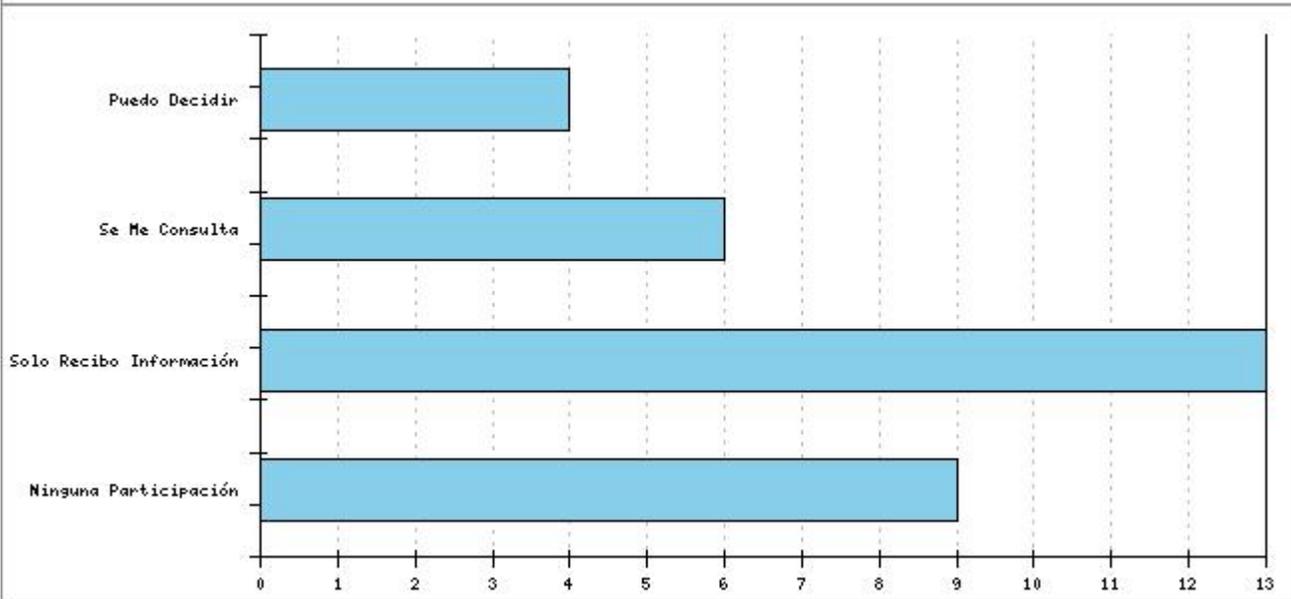
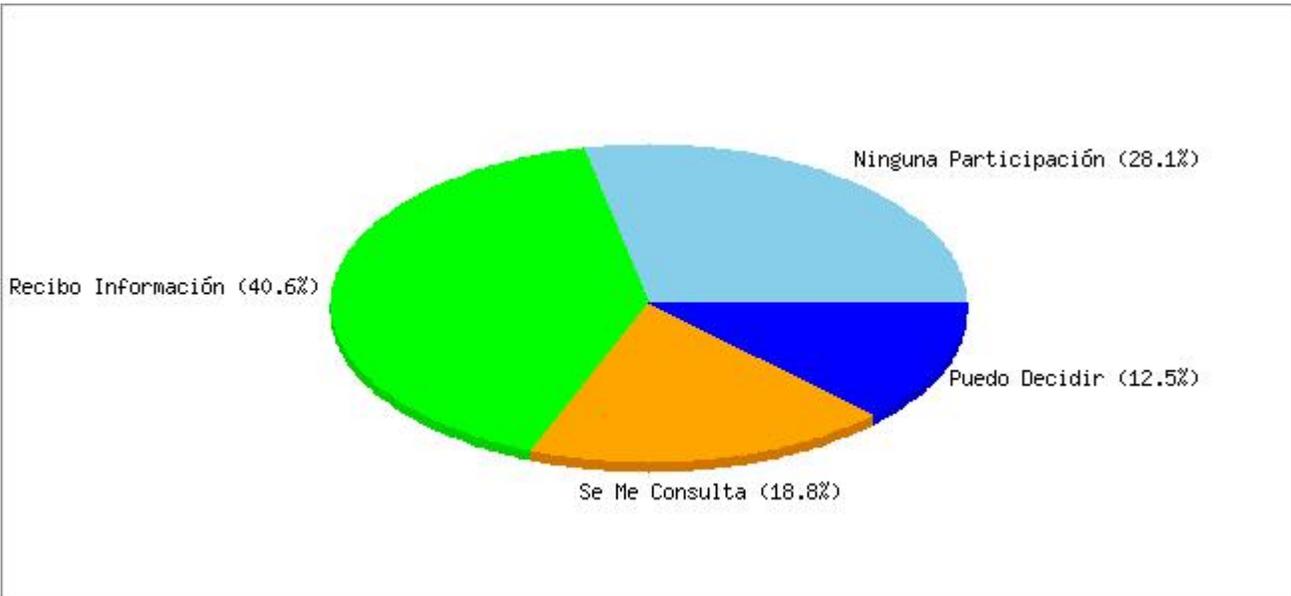
19.- Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en la manera de trabajar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	8	25.00%
Se Me Consulta	9	28.13%
Solo Recibo Información	10	31.25%
Ninguna Participación	5	15.63%



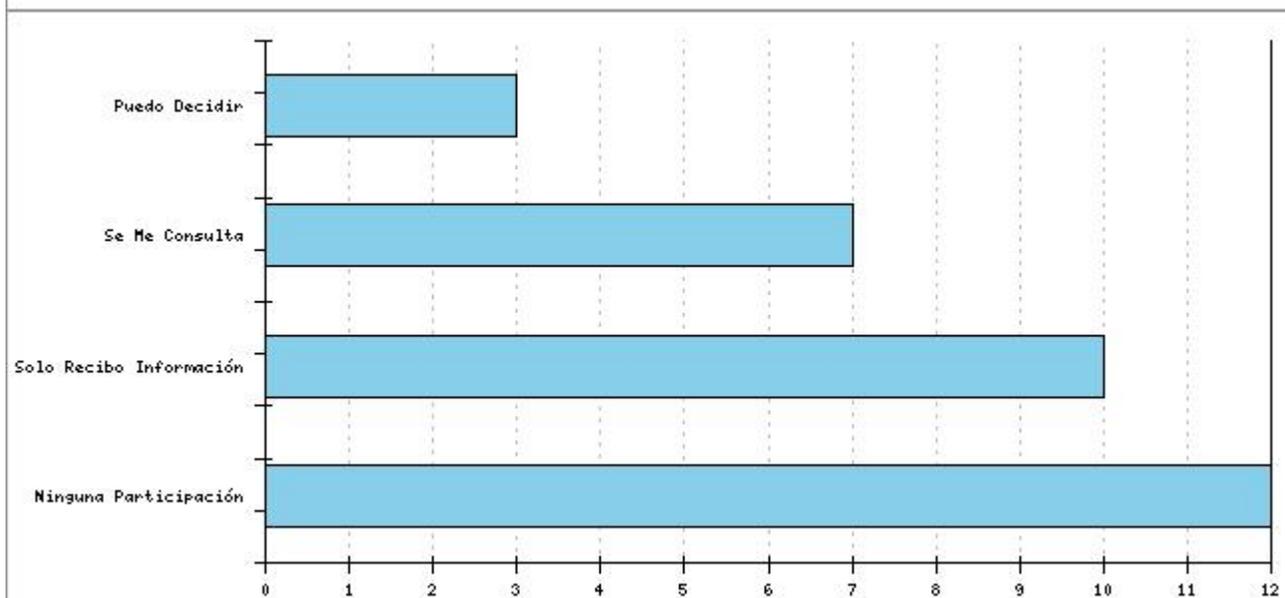
20.- Qué nivel de participación tienes en proponer nuevos o mejores productos o servicios?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	4	12.50%
Se Me Consulta	6	18.75%
Solo Recibo Información	13	40.63%
Ninguna Participación	9	28.13%



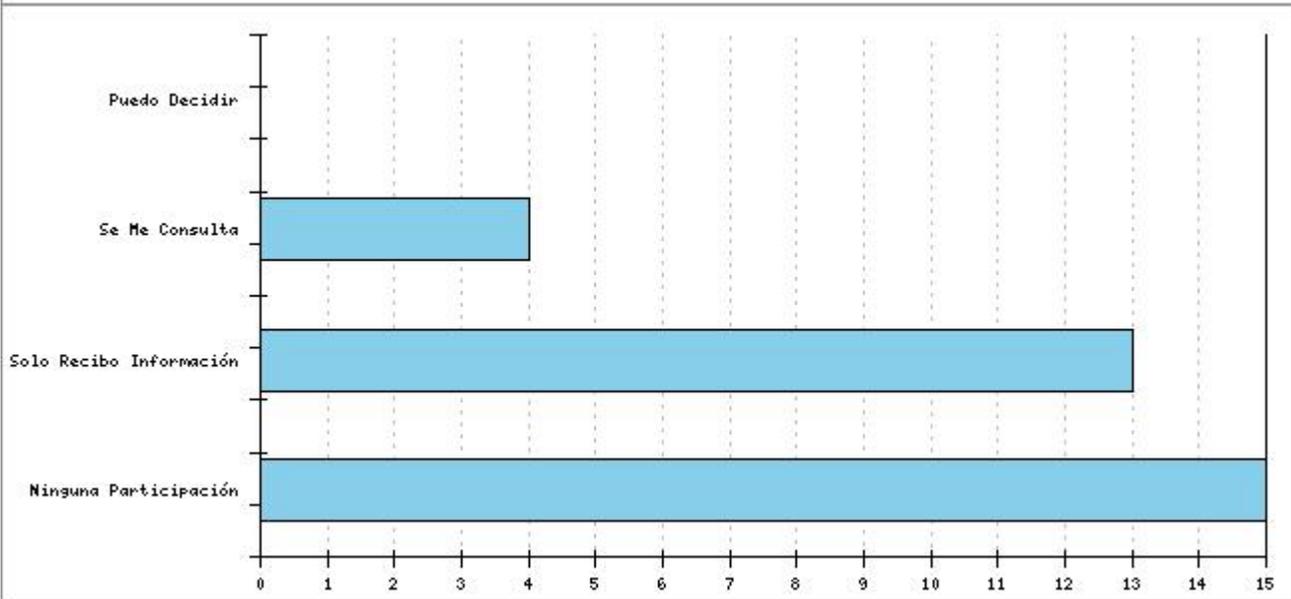
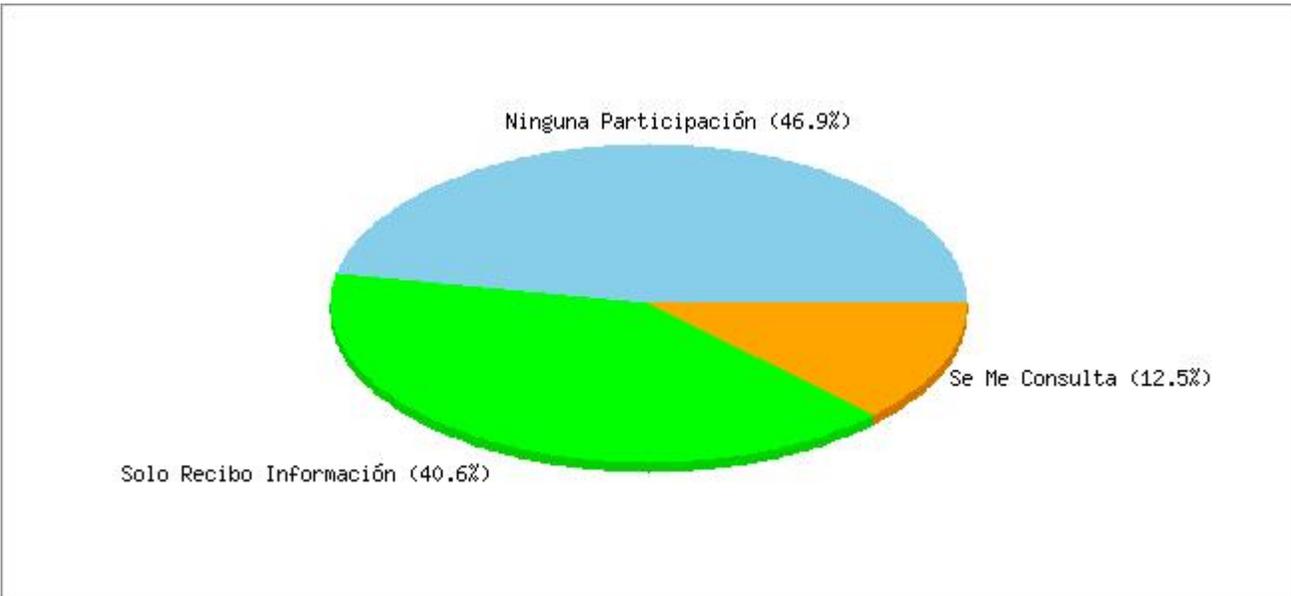
21.- Qué nivel de participación tienes en reestructuración o reorganización de departamentos o áreas de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	3	9.38%
Se Me Consulta	7	21.88%
Solo Recibo Información	10	31.25%
Ninguna Participación	12	37.50%



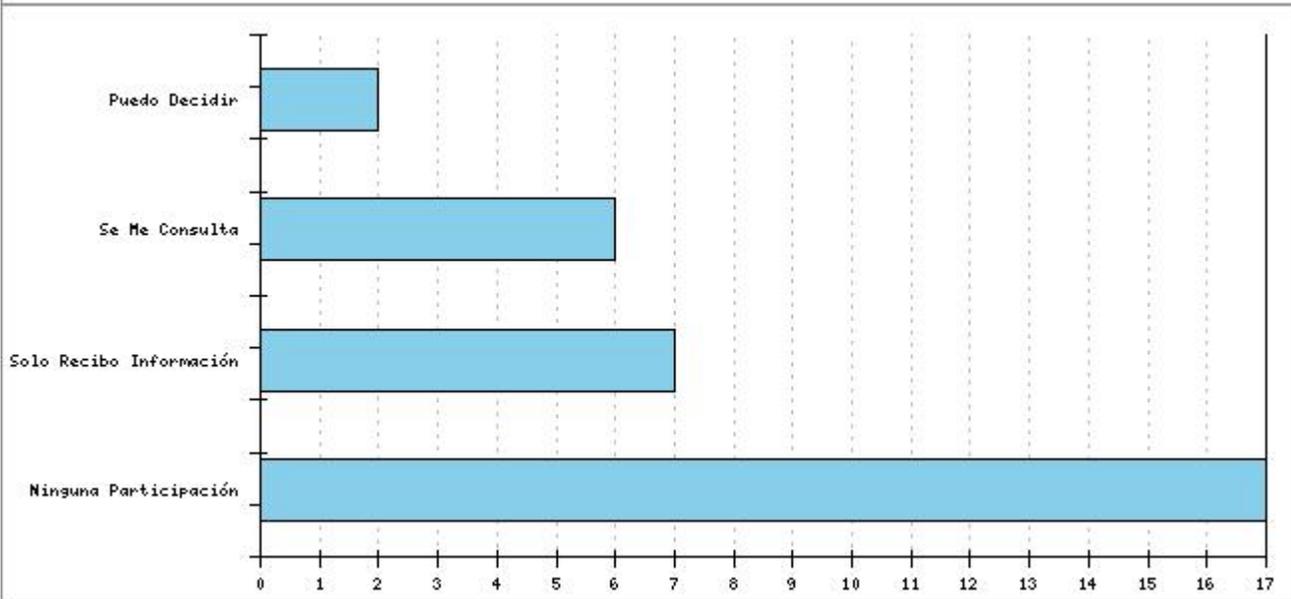
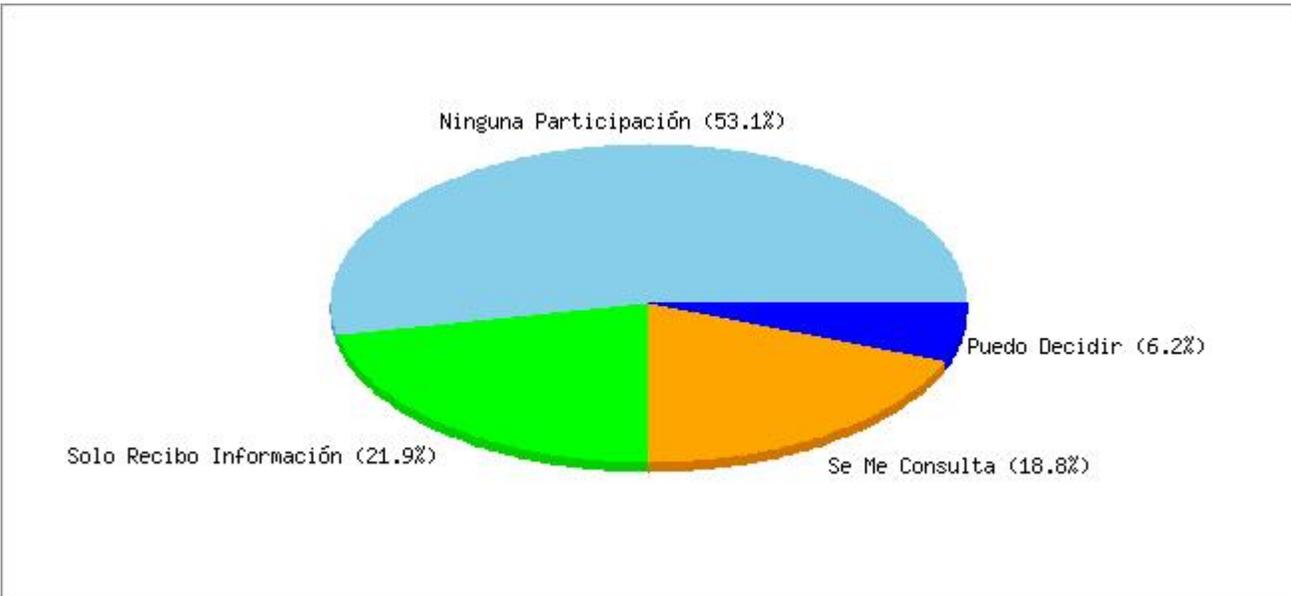
22.- Qué nivel de participación tienes en cambios en la dirección o entre tus superiores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	0	0.00%
Se Me Consulta	4	12.50%
Solo Recibo Información	13	40.63%
Ninguna Participación	15	46.88%



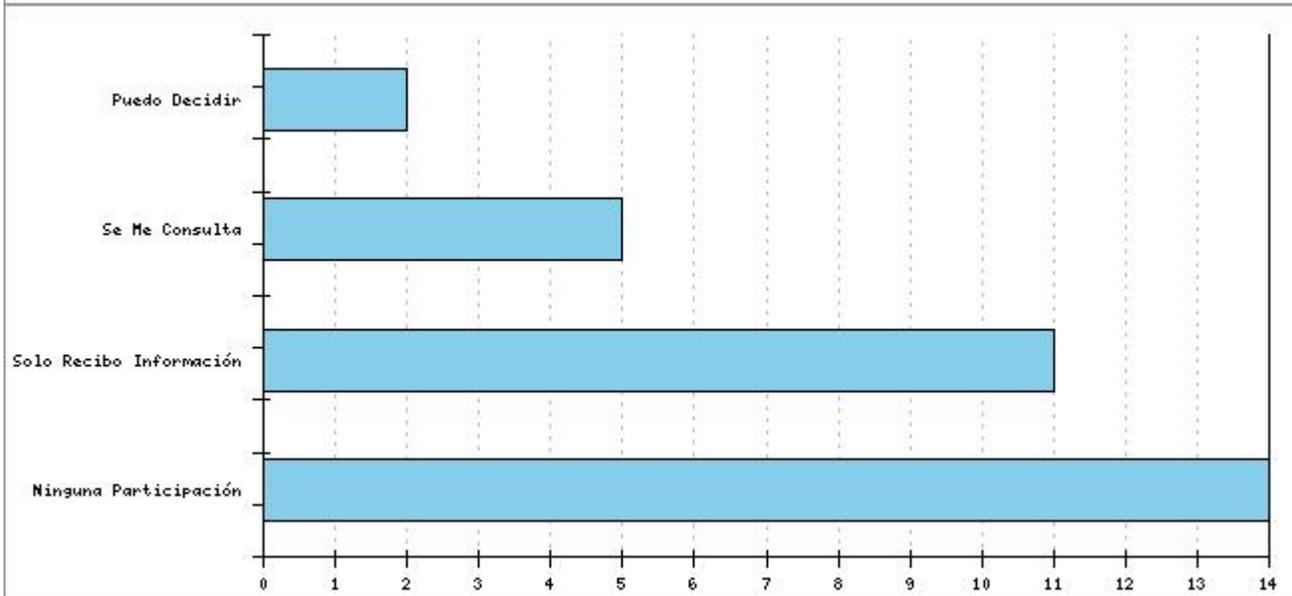
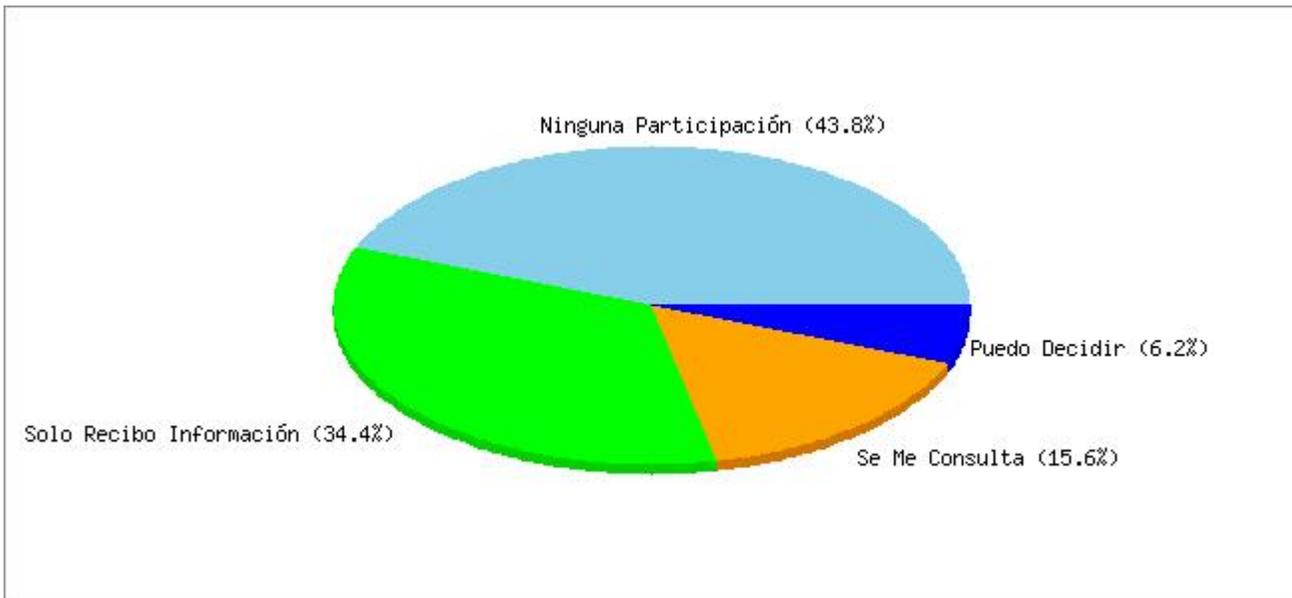
23.- Qué nivel de participación tienes en contratación o incorporación de nuevos empleados?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	2	6.25%
Se Me Consulta	6	18.75%
Solo Recibo Información	7	21.88%
Ninguna Participación	17	53.13%



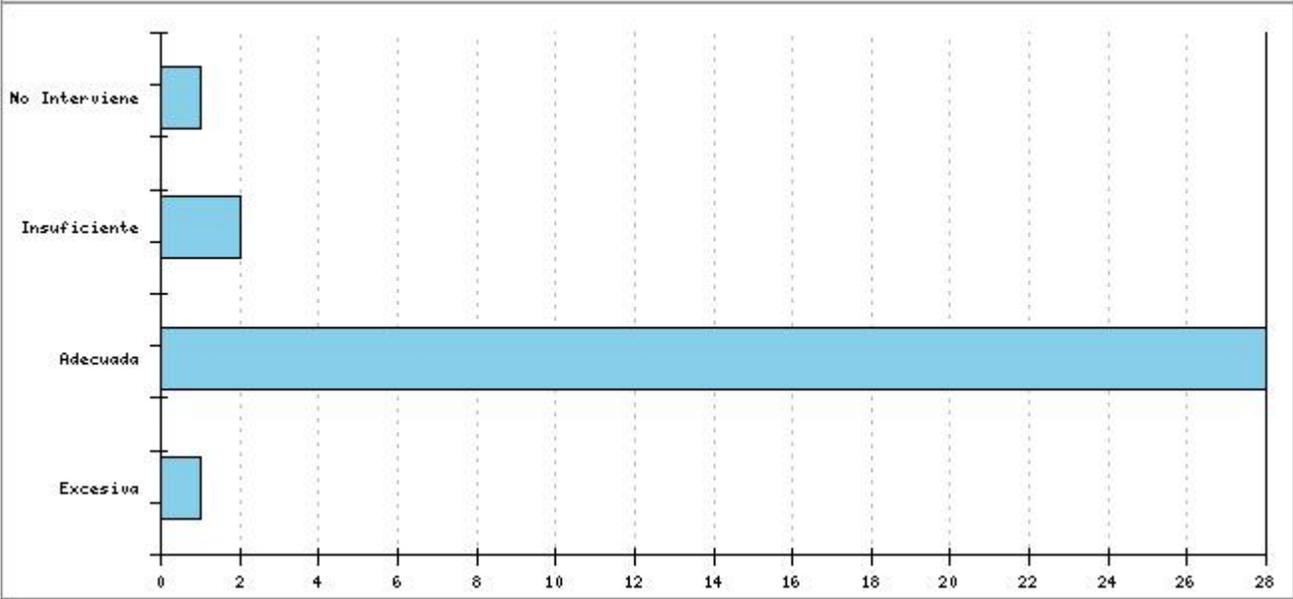
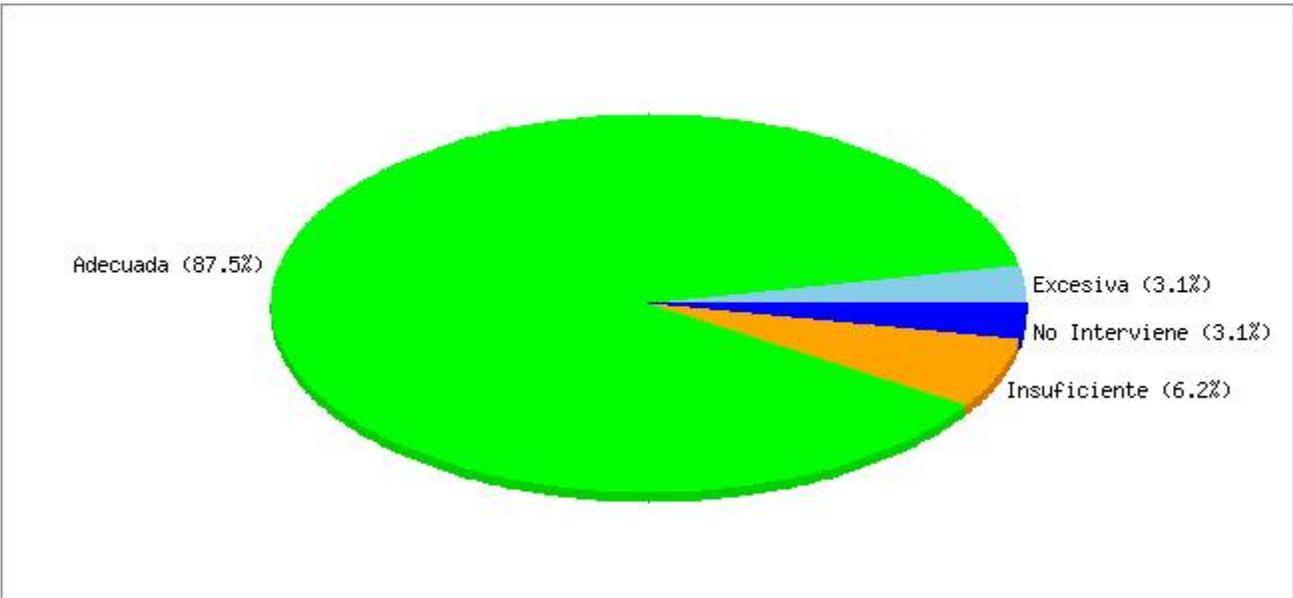
24.- Qué nivel de participación tienes en la elaboración de las normas de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	2	6.25%
Se Me Consulta	5	15.63%
Solo Recibo Información	11	34.38%
Ninguna Participación	14	43.75%



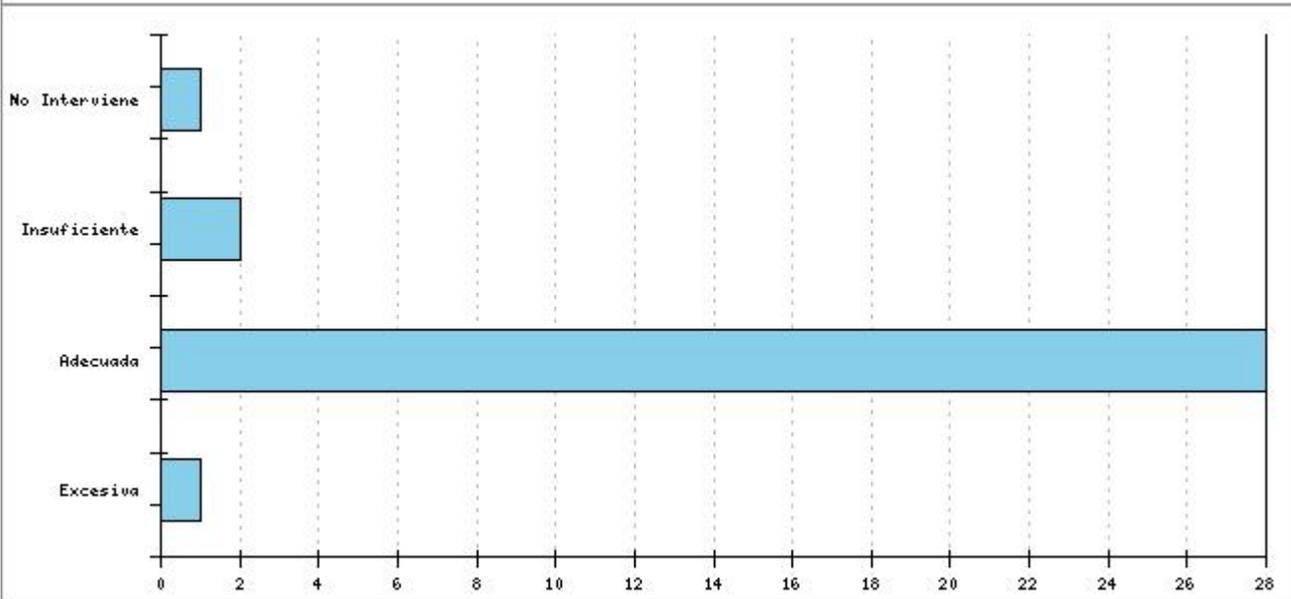
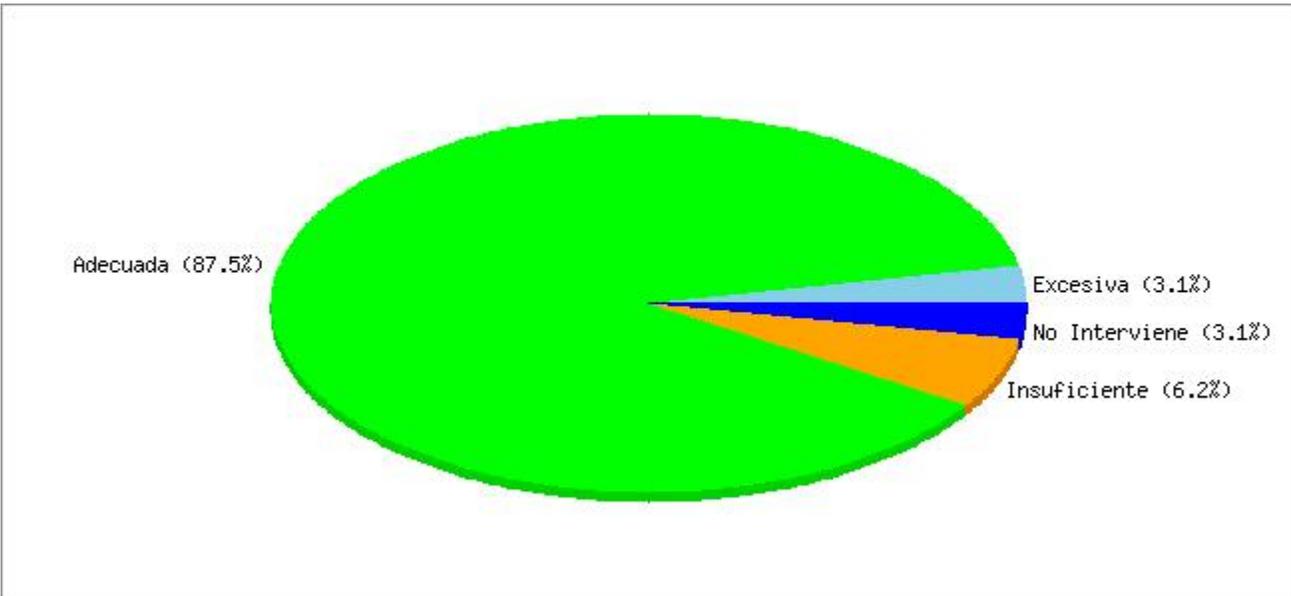
25.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el método para realizar el trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	1	3.13%
Insuficiente	2	6.25%
Adecuada	28	87.50%
Excesiva	1	3.13%



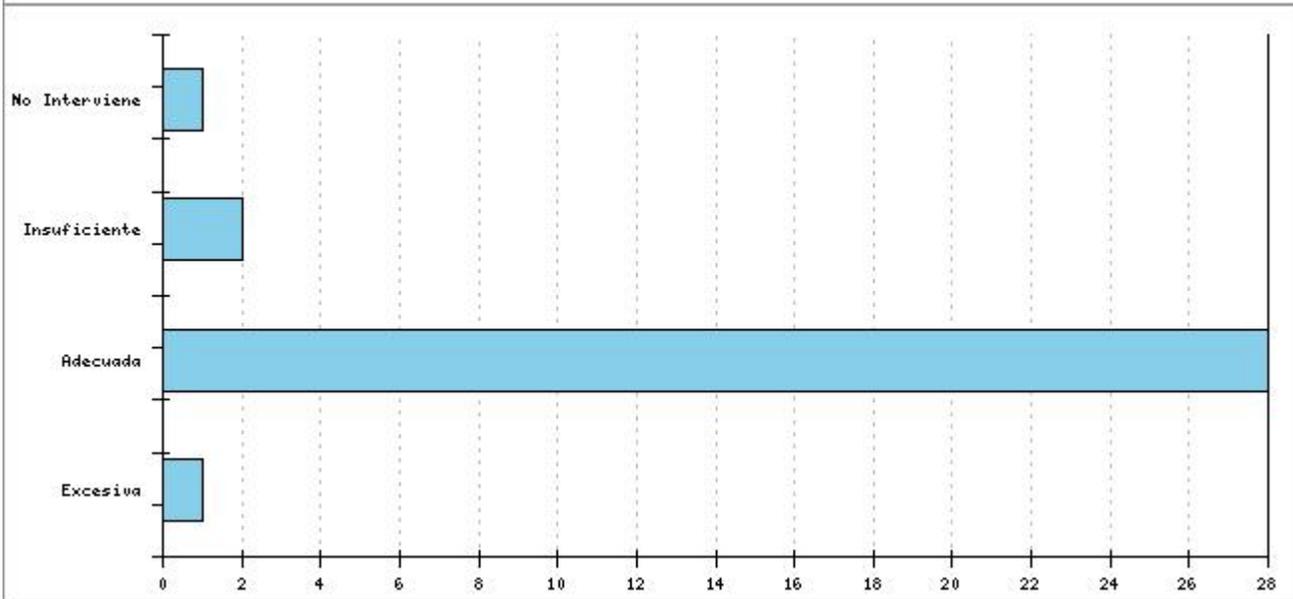
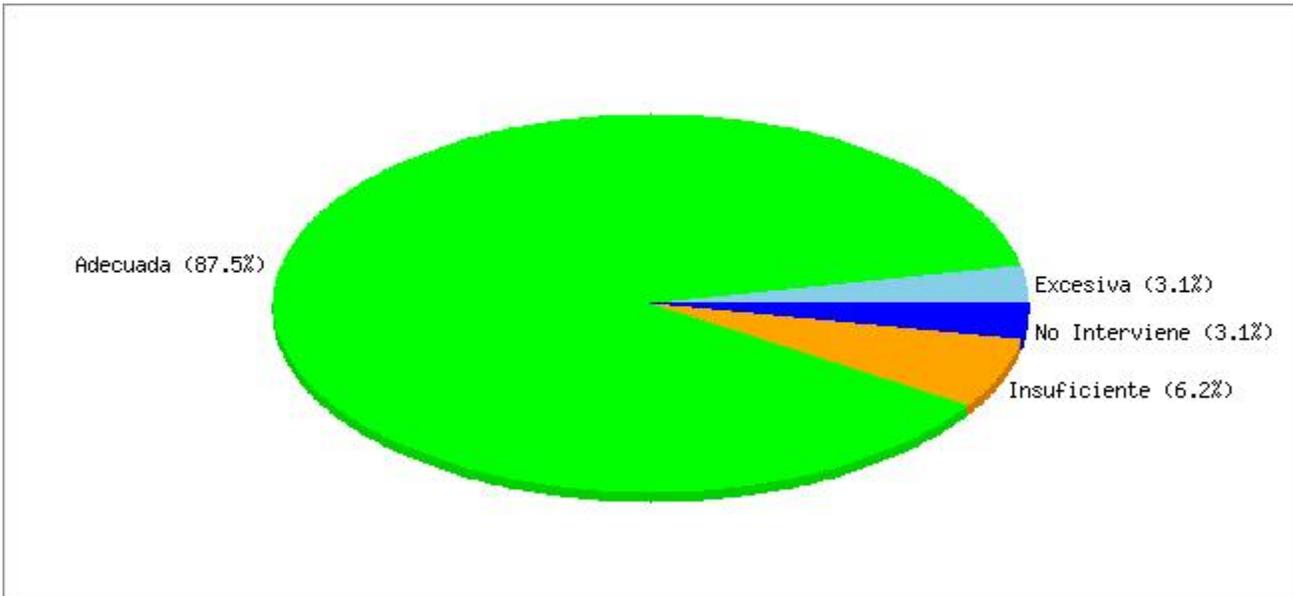
26.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre la planificación del trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	1	3.13%
Insuficiente	2	6.25%
Adecuada	28	87.50%
Excesiva	1	3.13%



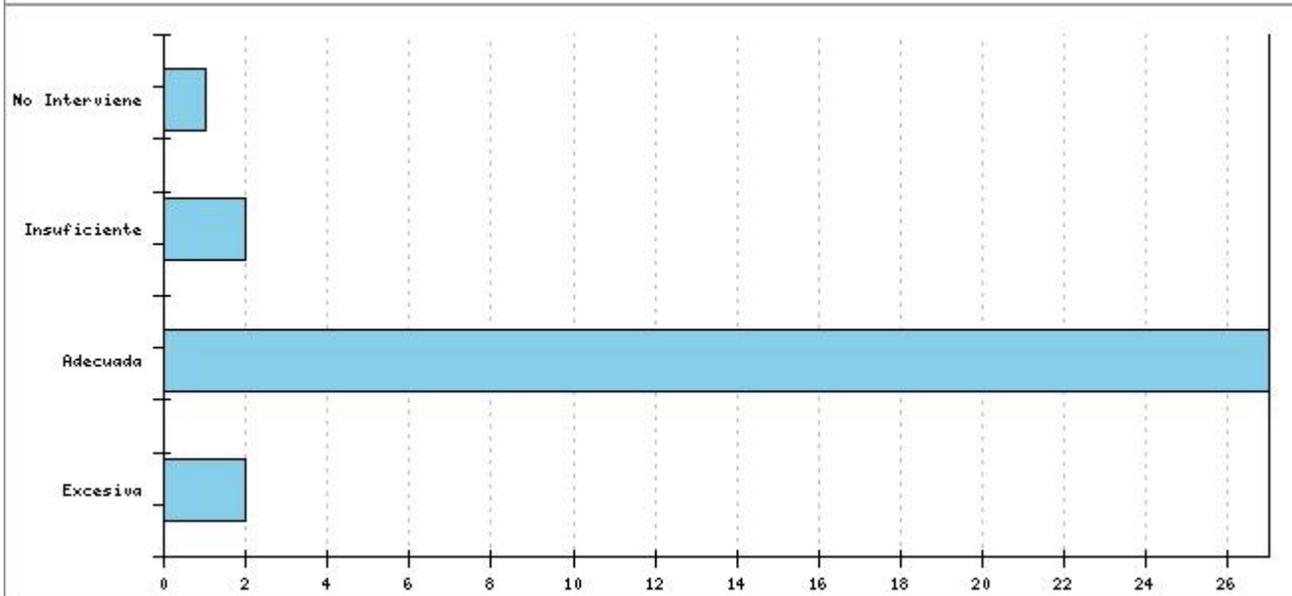
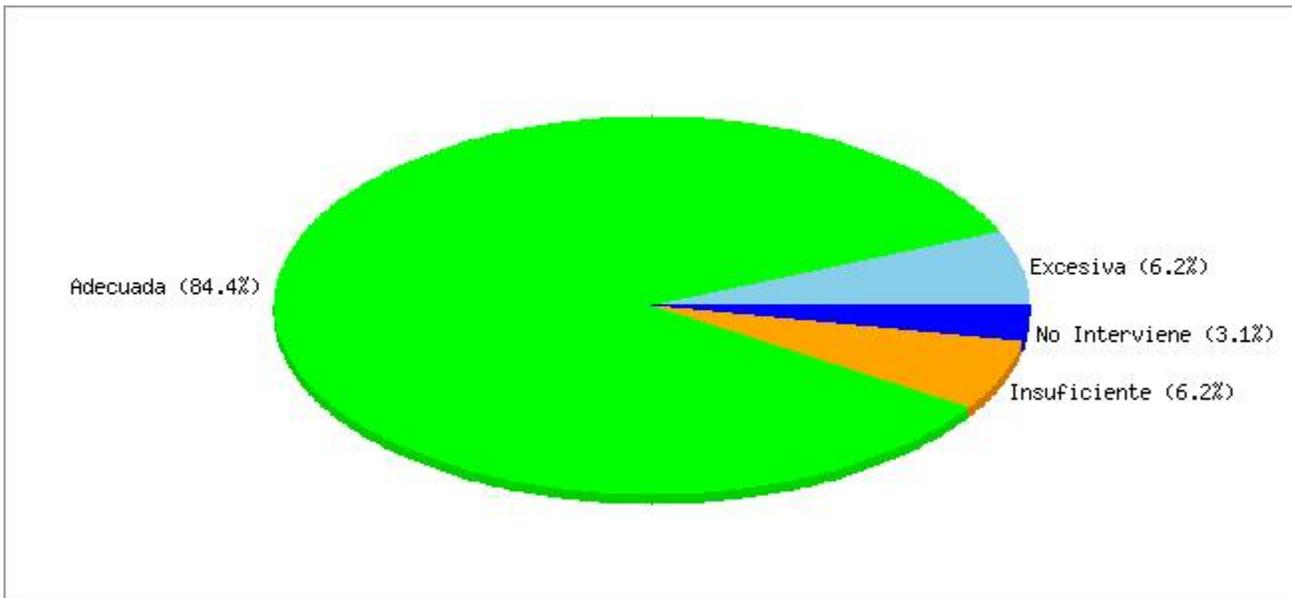
27.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el ritmo de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	1	3.13%
Insuficiente	2	6.25%
Adecuada	28	87.50%
Excesiva	1	3.13%



28.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre La calidad de trabajo realizado?

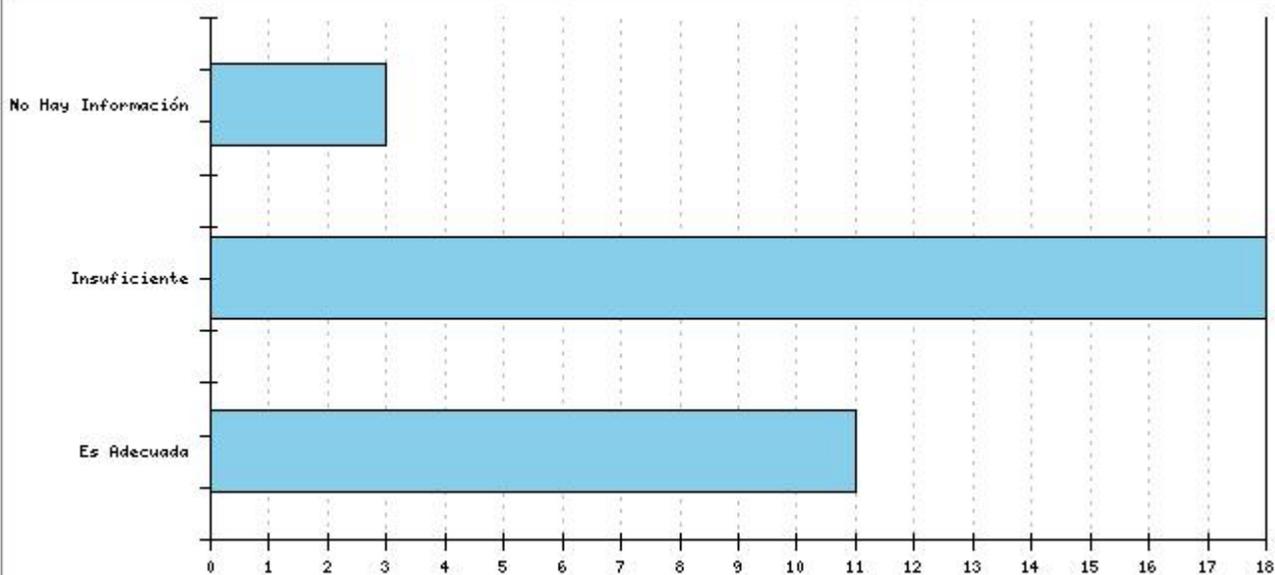
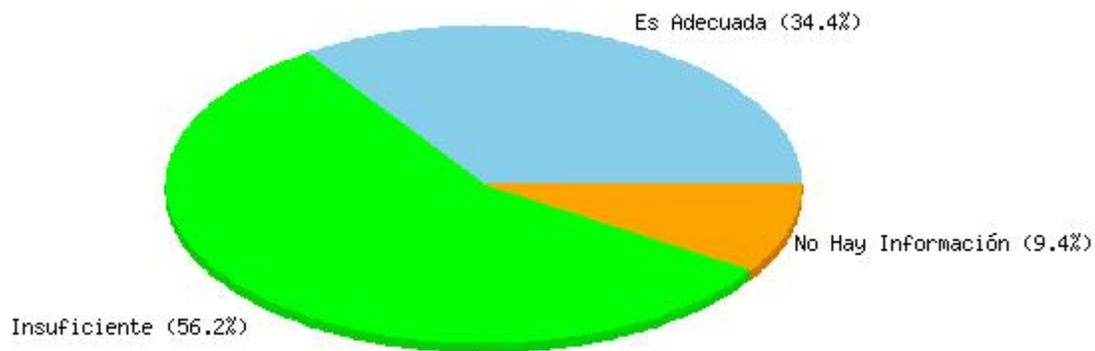
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	1	3.13%
Insuficiente	2	6.25%
Adecuada	27	84.38%
Excesiva	2	6.25%



INTERÉS POR EL TRABAJADOR

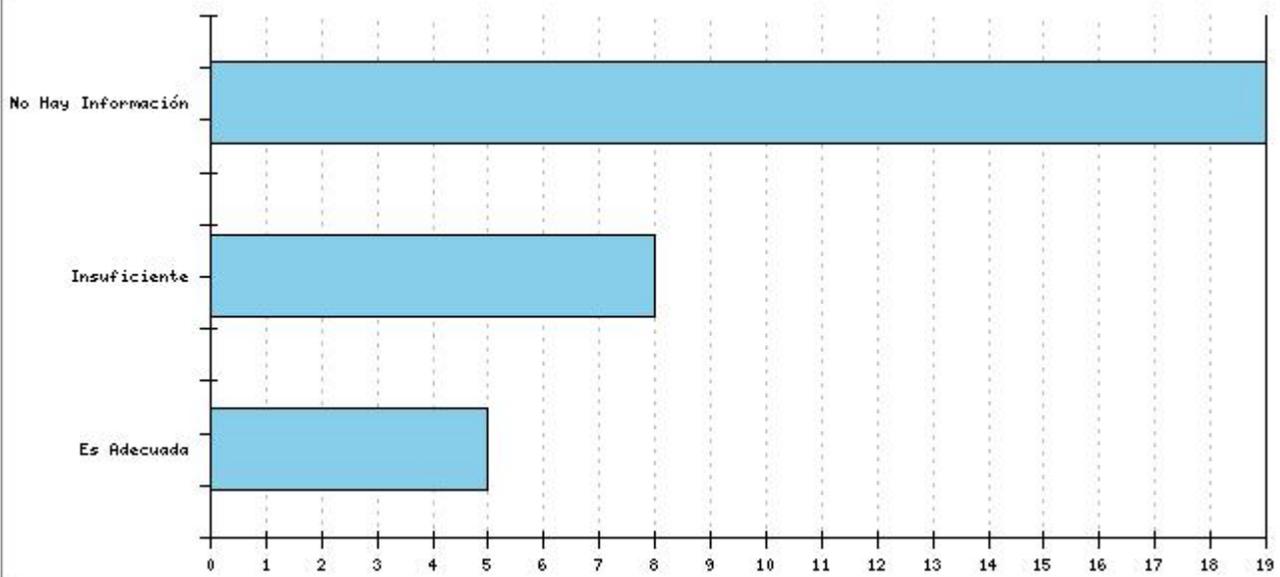
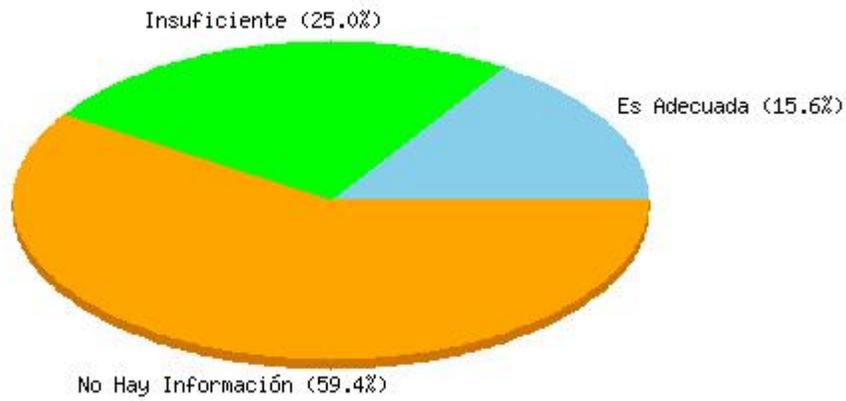
29.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de formación?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	3	9.38%
Insuficiente	18	56.25%
Es Adecuada	11	34.38%



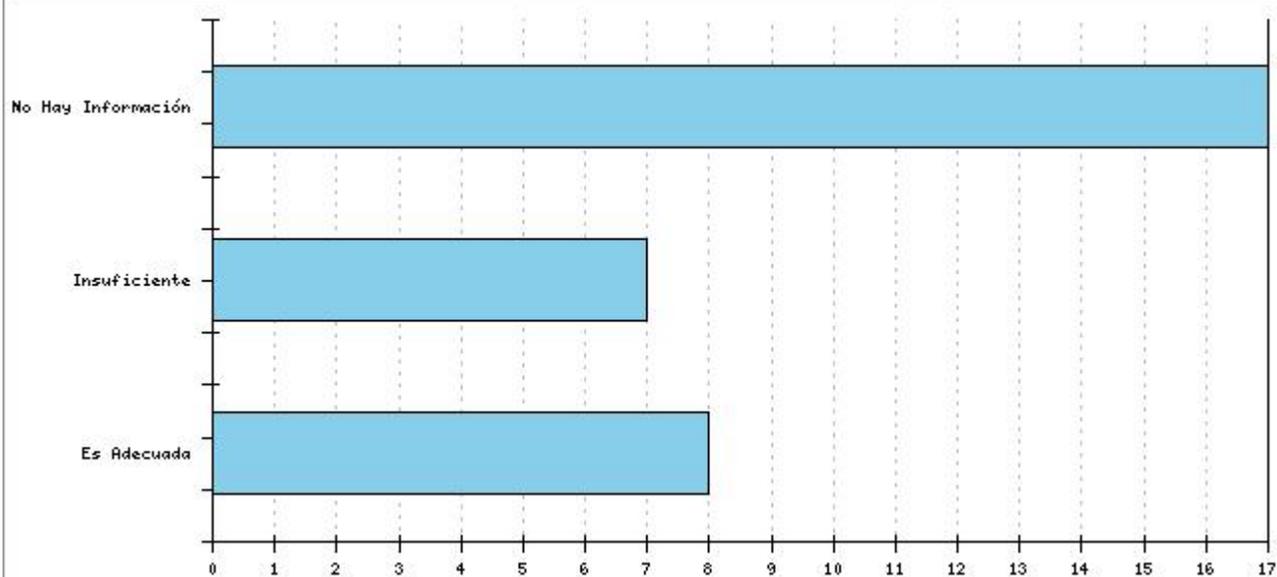
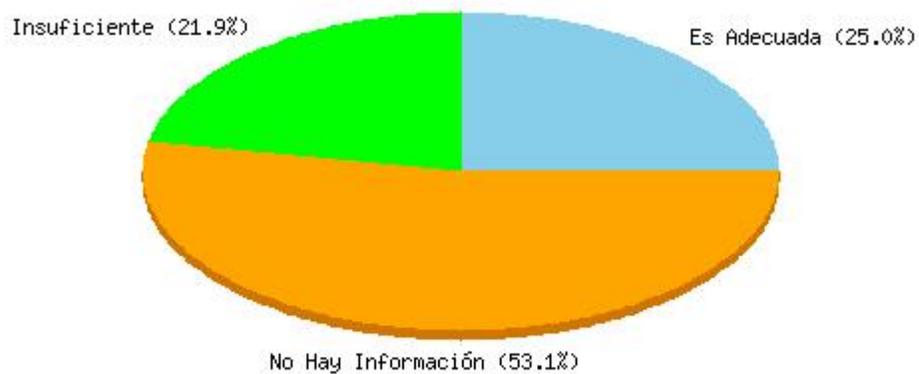
30.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de ascenso?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	19	59.38%
Insuficiente	8	25.00%
Es Adecuada	5	15.63%



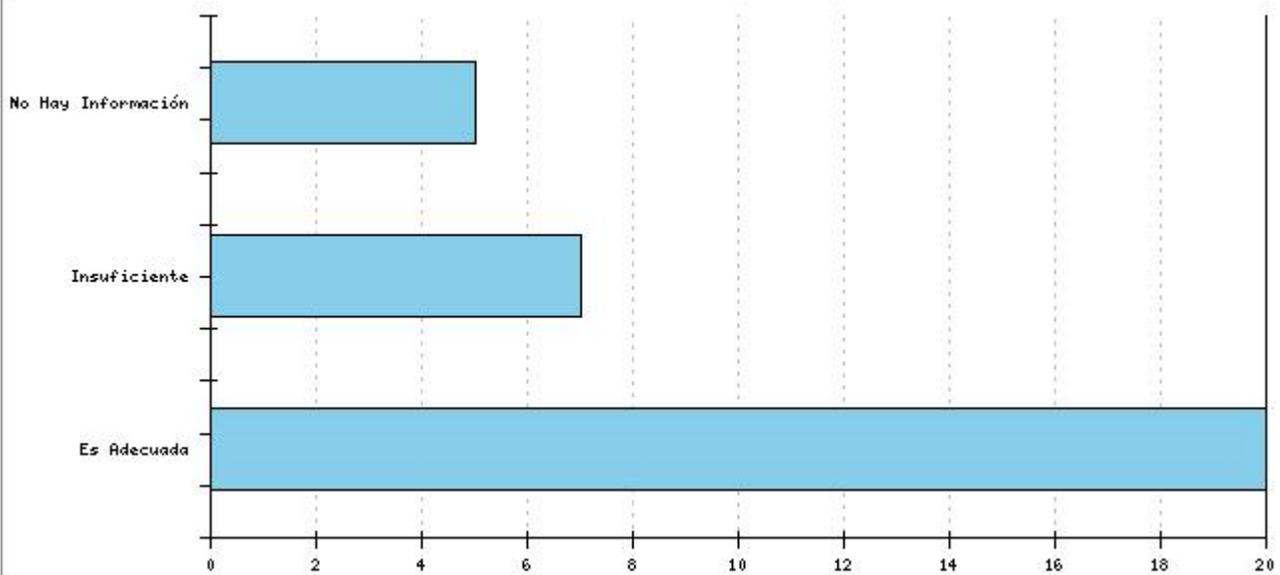
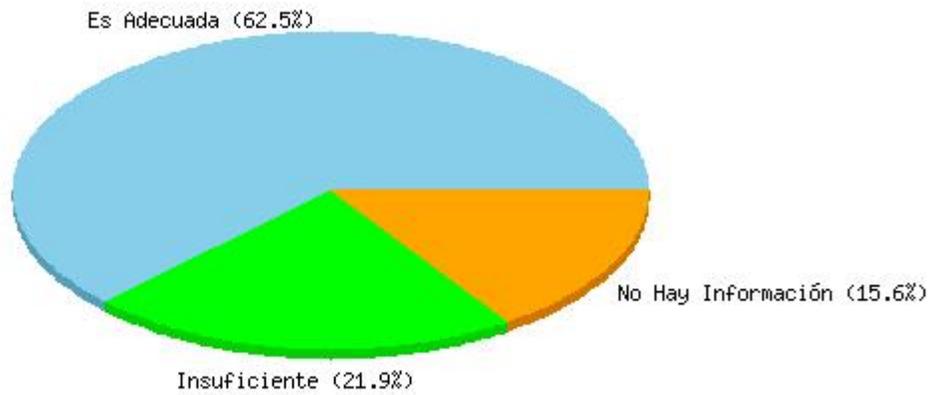
31.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre los requisitos para ocupar un puesto en específico?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	17	53.13%
Insuficiente	7	21.88%
Es Adecuada	8	25.00%



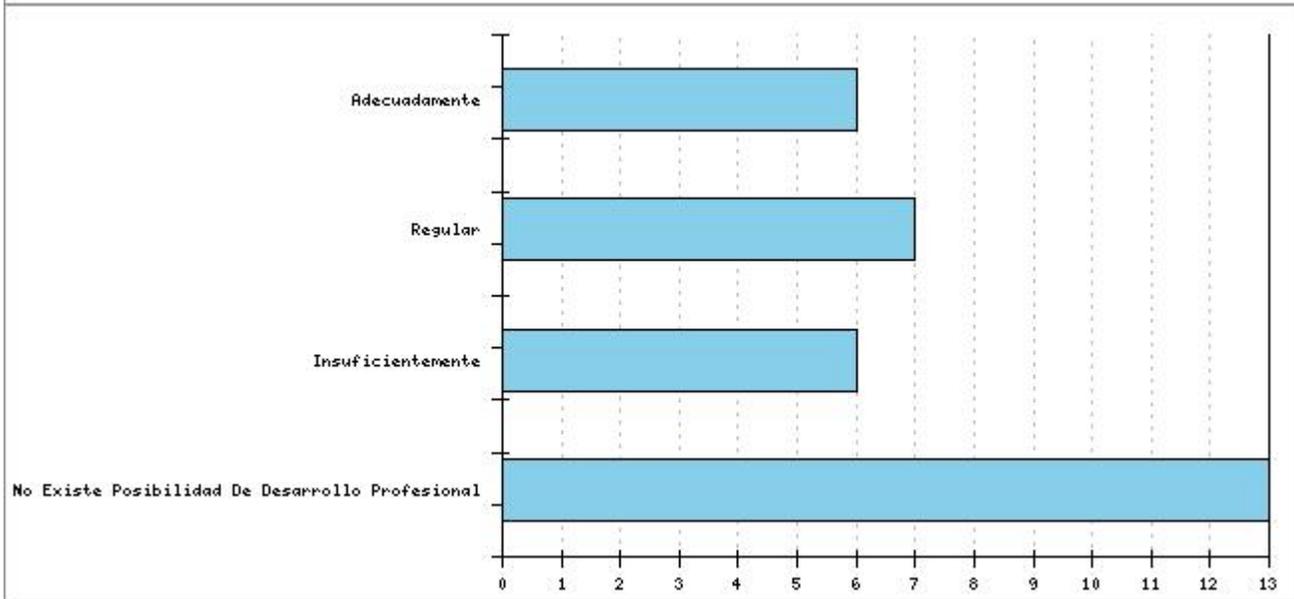
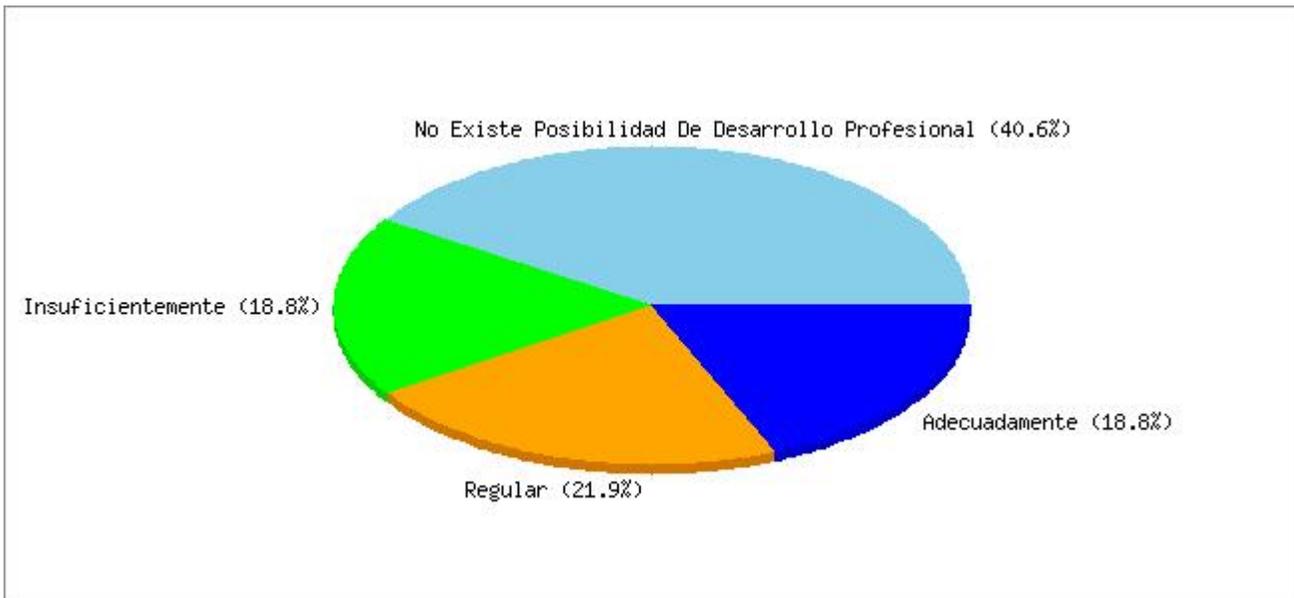
32.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre la situación de la empresa en el mercado?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	5	15.63%
Insuficiente	7	21.88%
Es Adecuada	20	62.50%



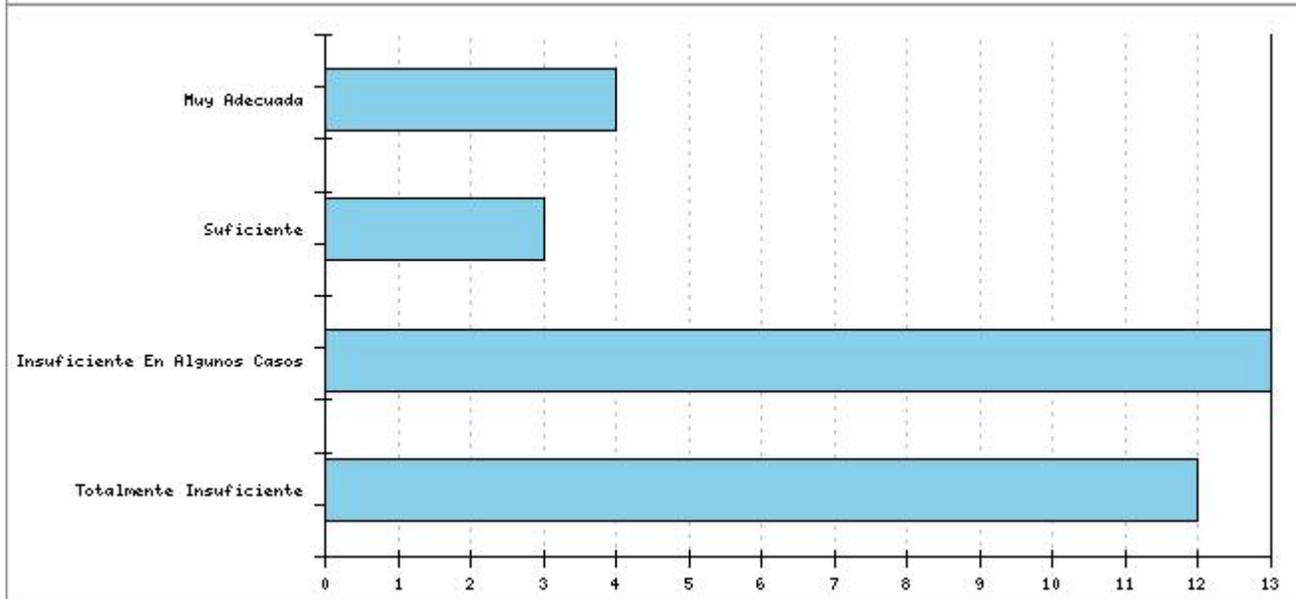
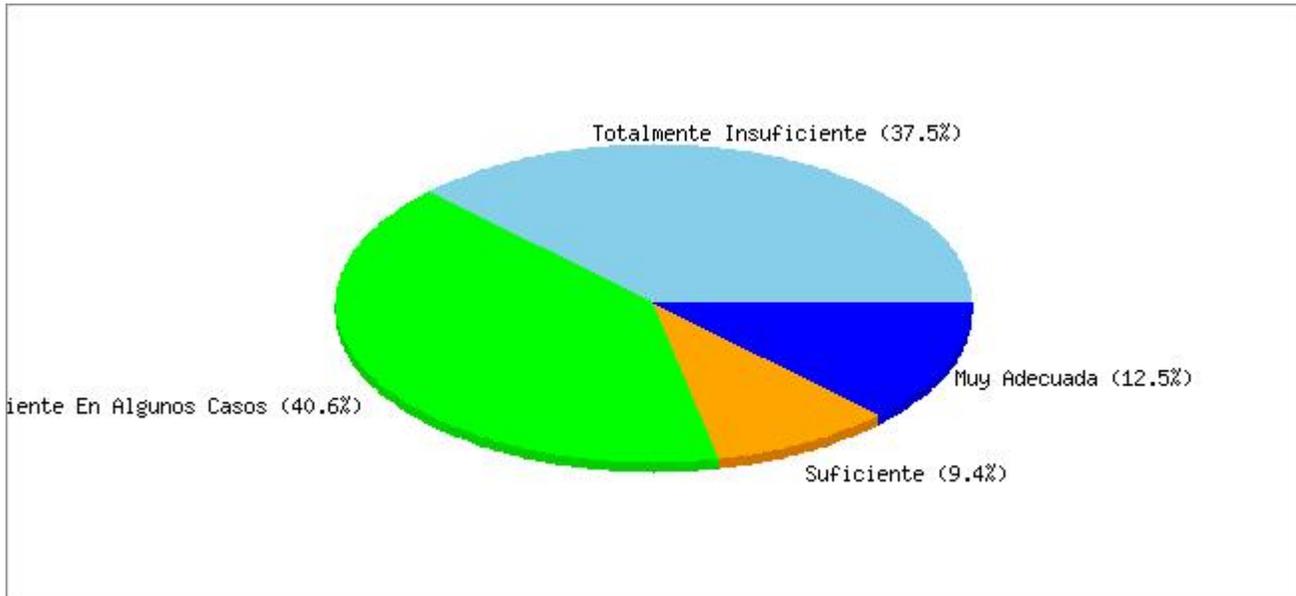
85.- ¿La empresa te facilita el desarrollo profesional (promoción, plan de carrera,...)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Adecuadamente	6	18.75%
Regular	7	21.88%
Insuficientemente	6	18.75%
No Existe Posibilidad De Desarrollo Profesional	13	40.63%



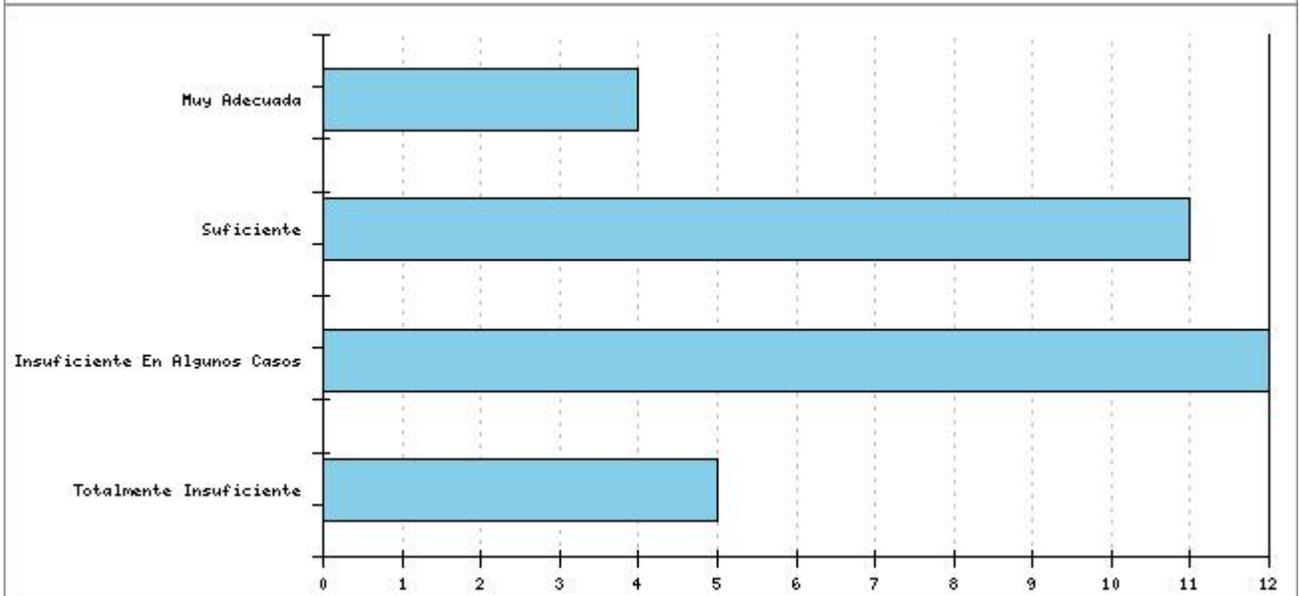
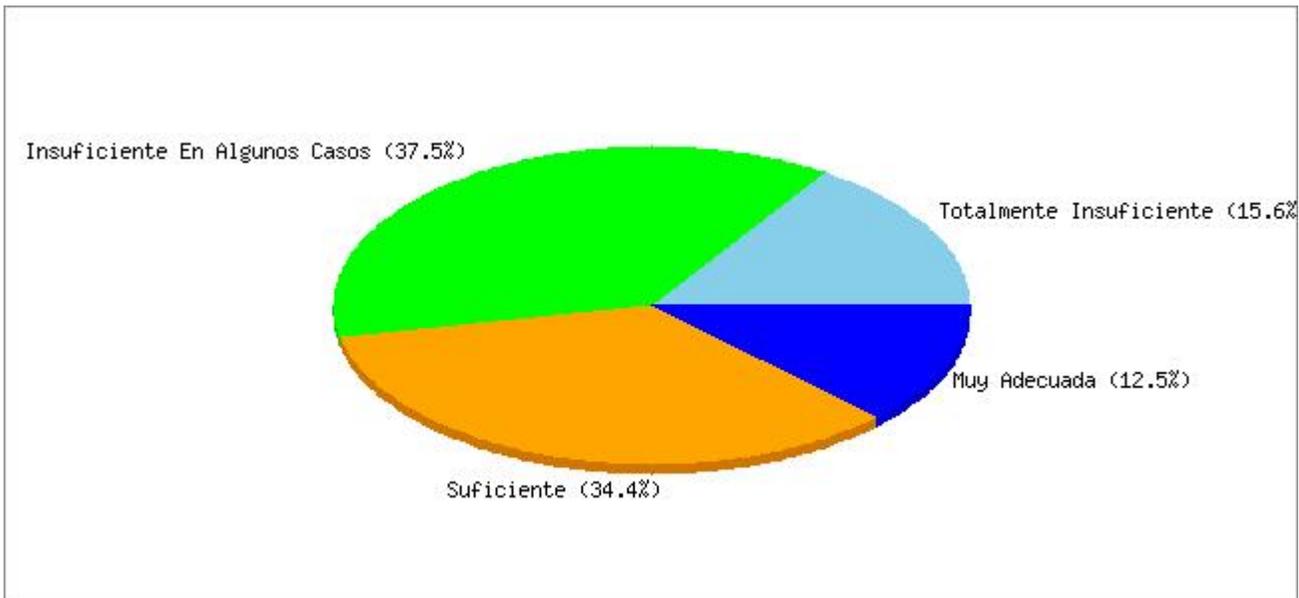
86.- ¿Cómo definirías la formación o capacitación que se imparte o se facilita desde tu empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Adecuada	4	12.50%
Suficiente	3	9.38%
Insuficiente En Algunos Casos	13	40.63%
Totalmente Insuficiente	12	37.50%



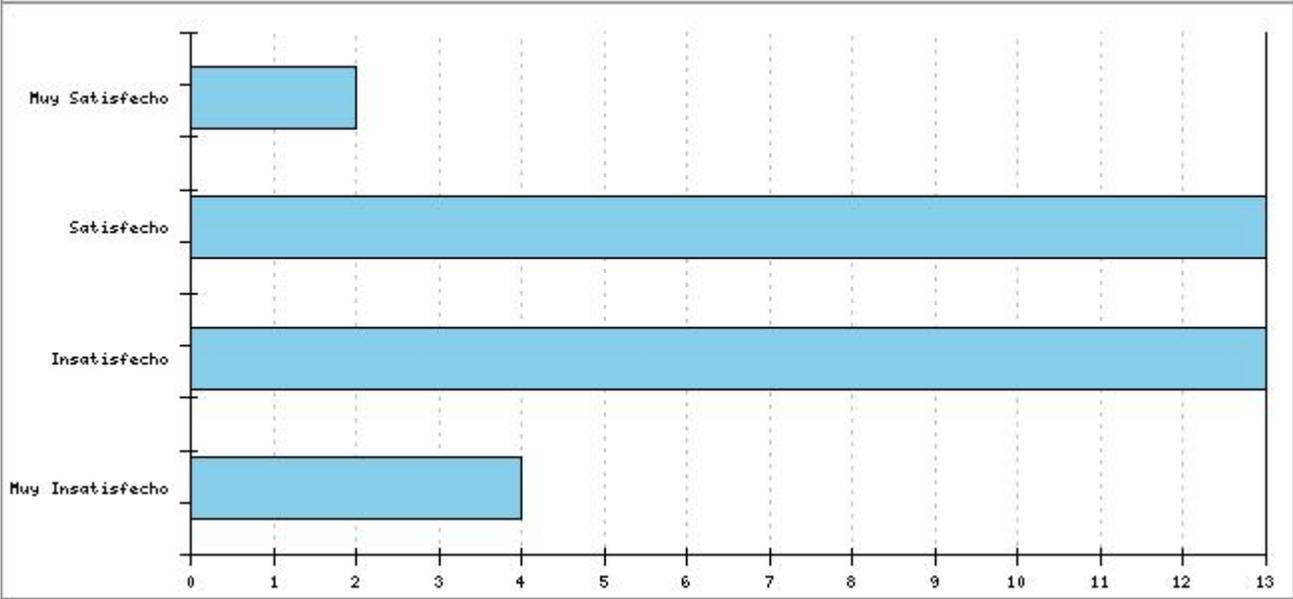
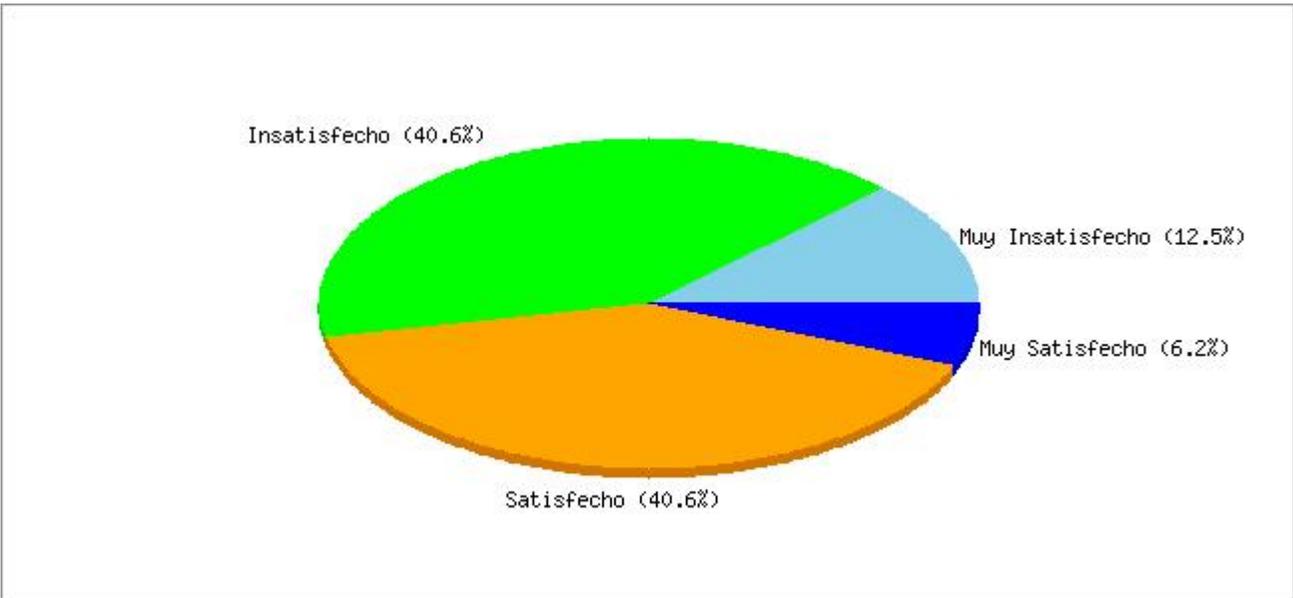
87.- En general, el esfuerzo que haces en tu trabajo y las recompensas que la empresa te proporciona es:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Adecuada	4	12.50%
Suficiente	11	34.38%
Insuficiente En Algunos Casos	12	37.50%
Totalmente Insuficiente	5	15.63%



88.- Tomando en cuenta los deberes y responsabilidades de tu trabajo ¿estás satisfecho con el salario que recibes?

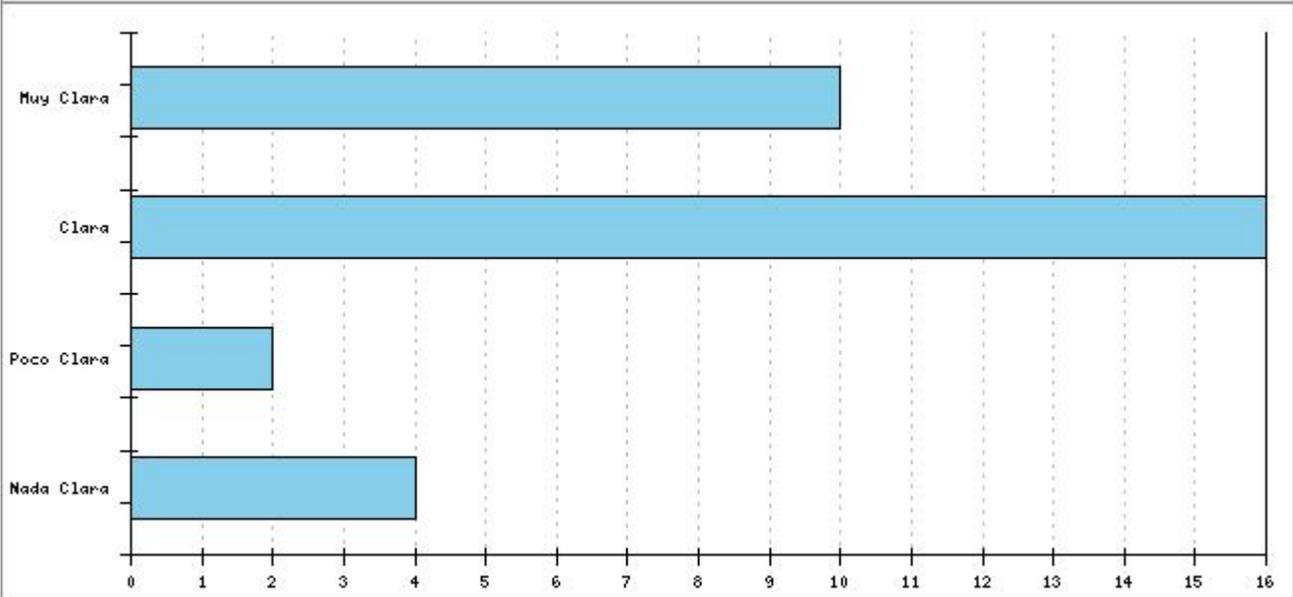
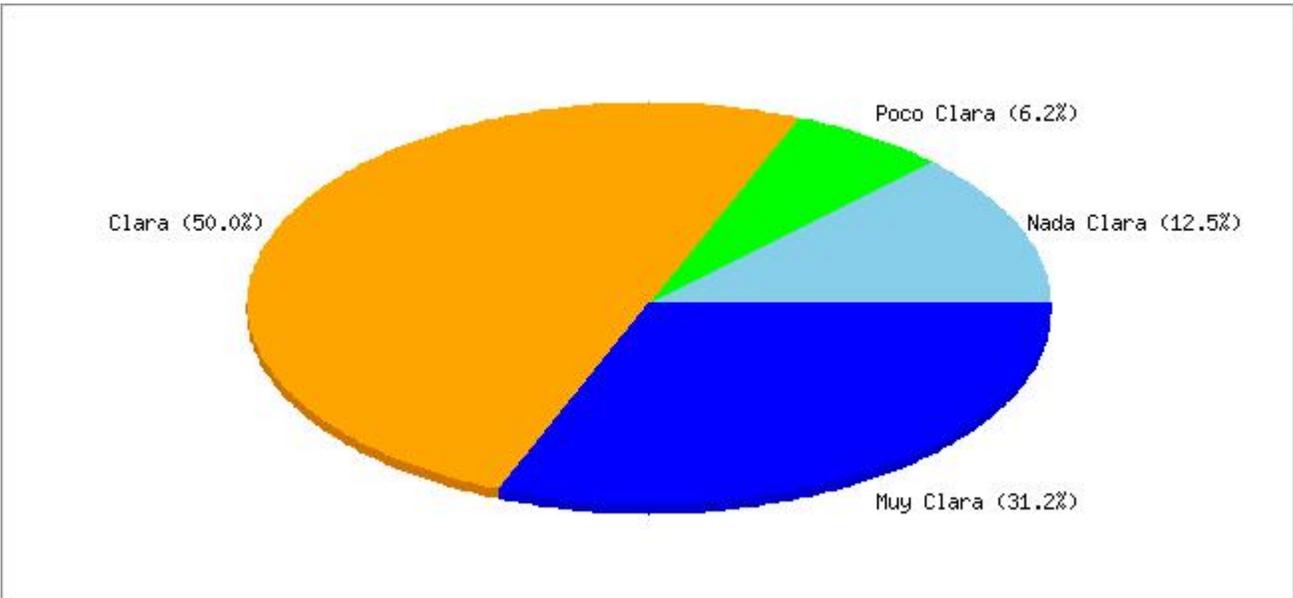
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Satisfecho	2	6.25%
Satisfecho	13	40.63%
Insatisfecho	13	40.63%
Muy Insatisfecho	4	12.50%



DESEMPEÑO DE ROL

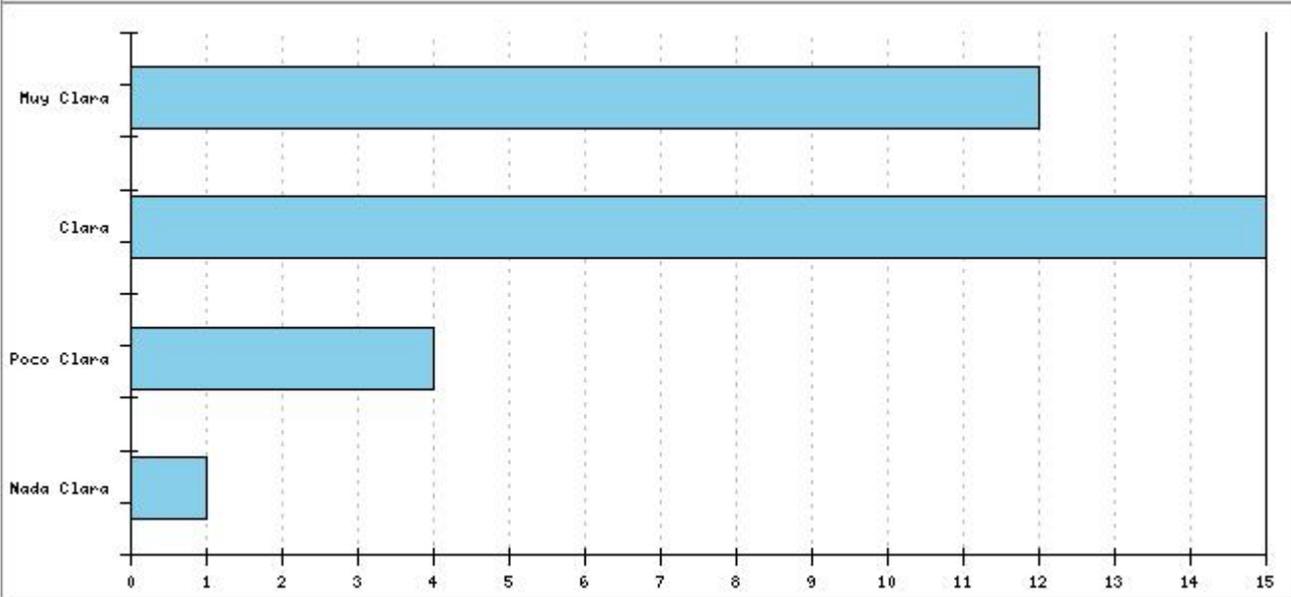
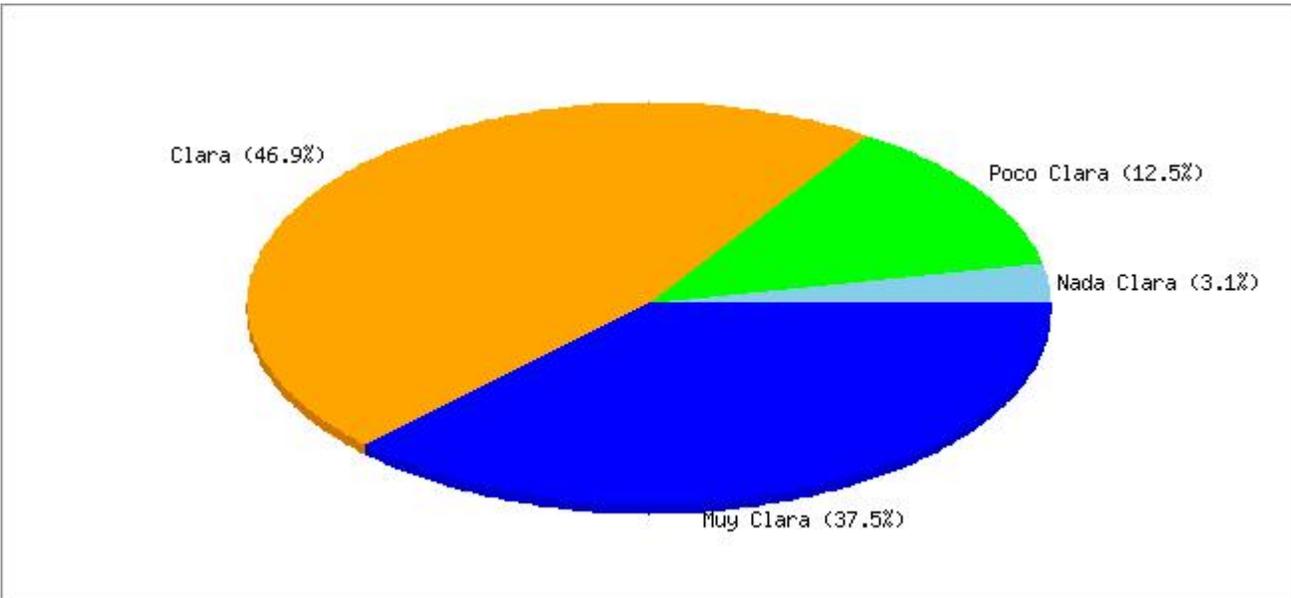
33.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre lo que debes hacer (funciones, competencias y atribuciones)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	10	31.25%
Clara	16	50.00%
Poco Clara	2	6.25%
Nada Clara	4	12.50%



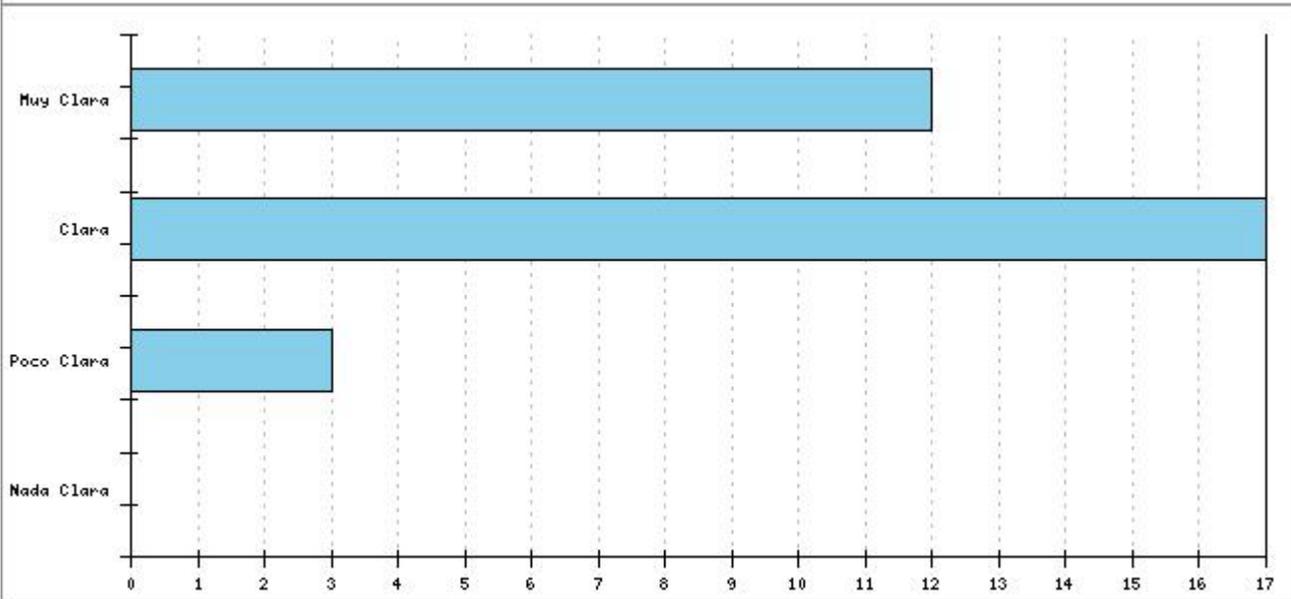
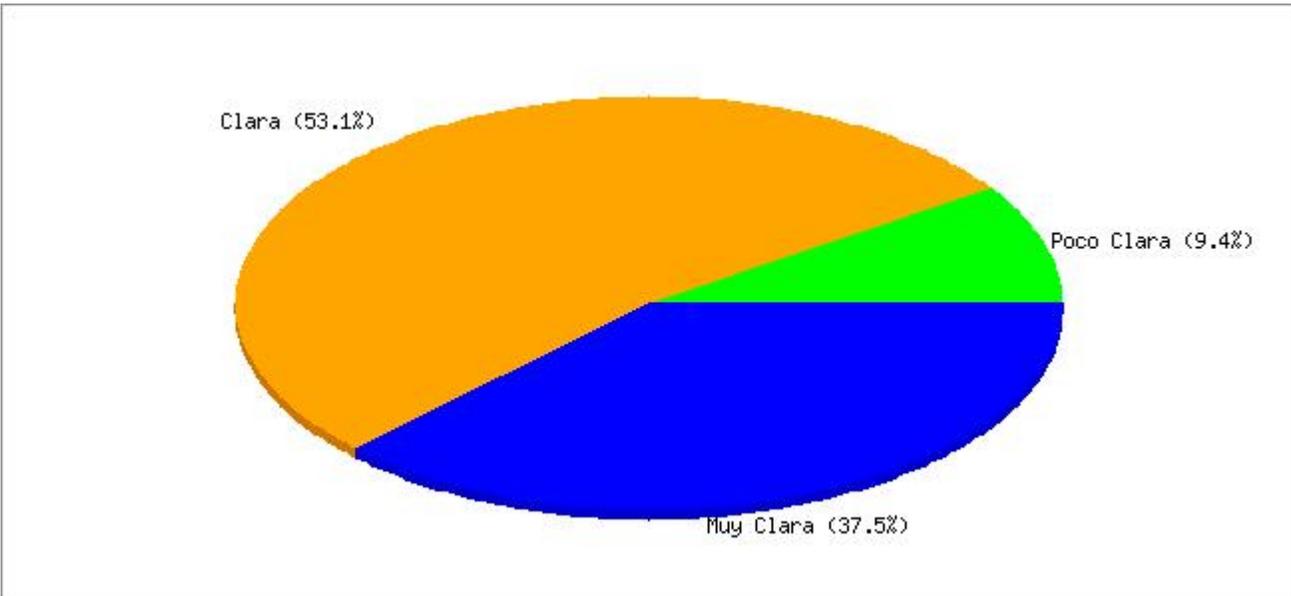
34.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre cómo debes hacerlo (métodos, protocolos, procedimientos de trabajo)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	12	37.50%
Clara	15	46.88%
Poco Clara	4	12.50%
Nada Clara	1	3.13%



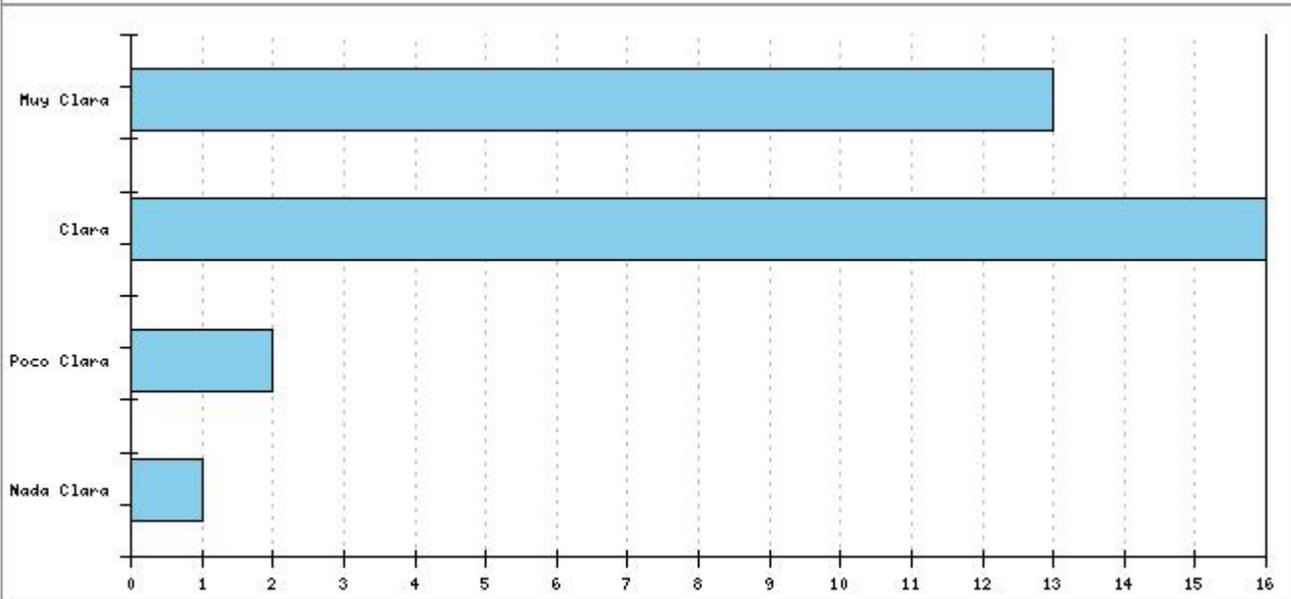
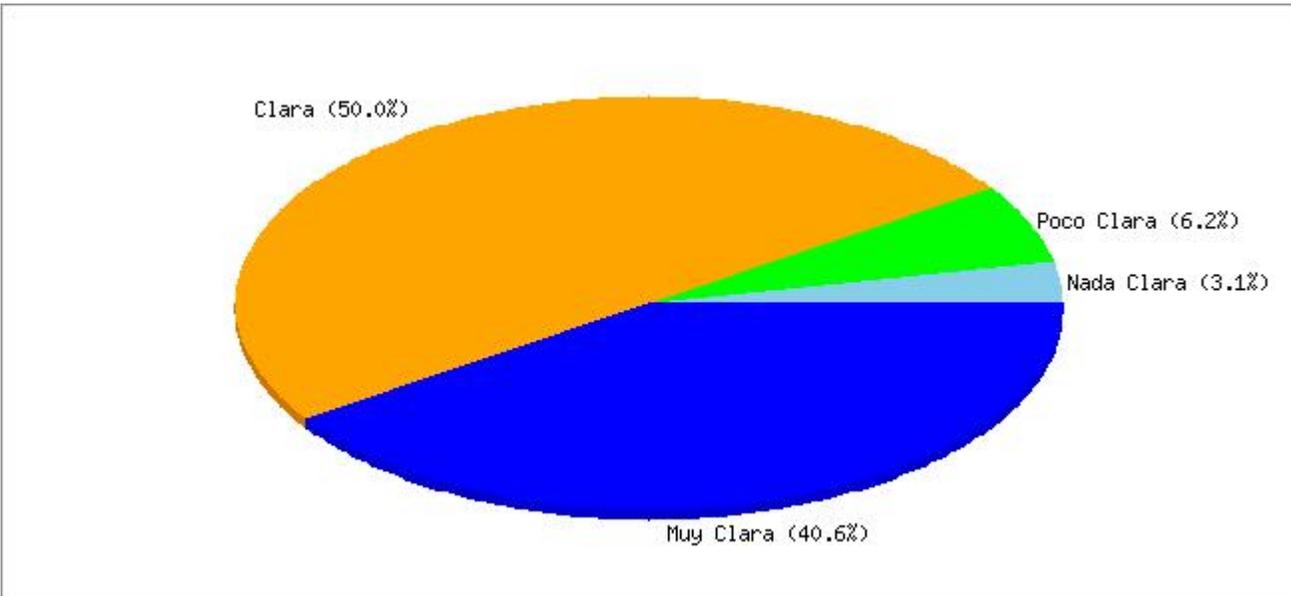
35.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la cantidad de trabajo que se espera que hagas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	12	37.50%
Clara	17	53.13%
Poco Clara	3	9.38%
Nada Clara	0	0.00%



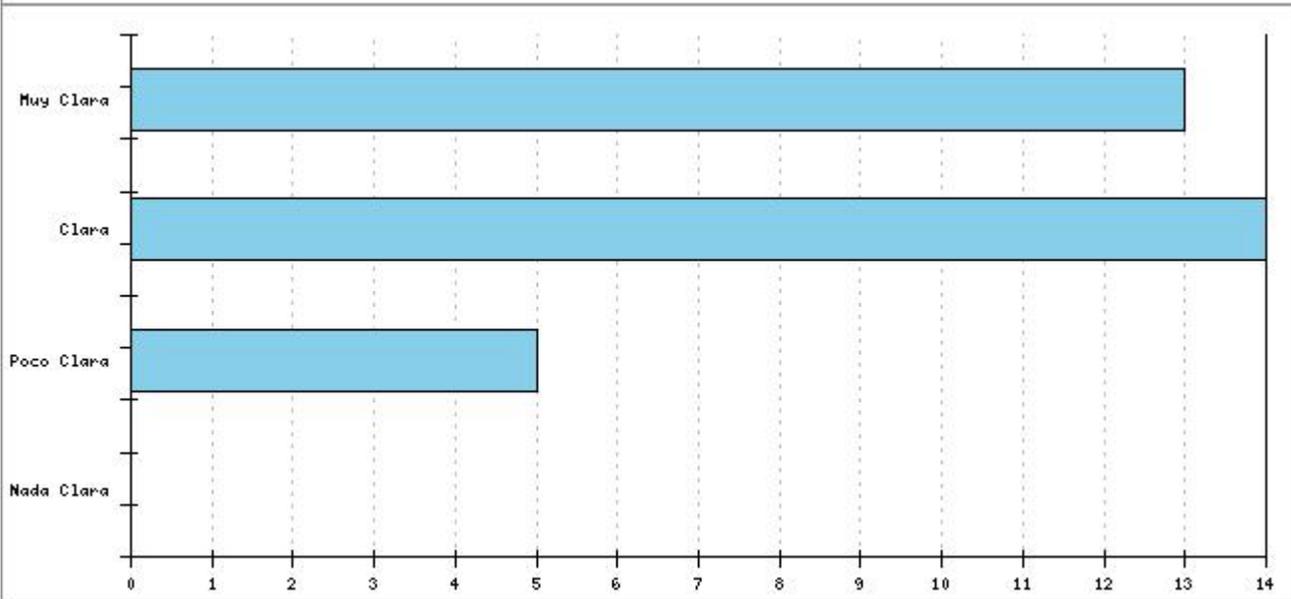
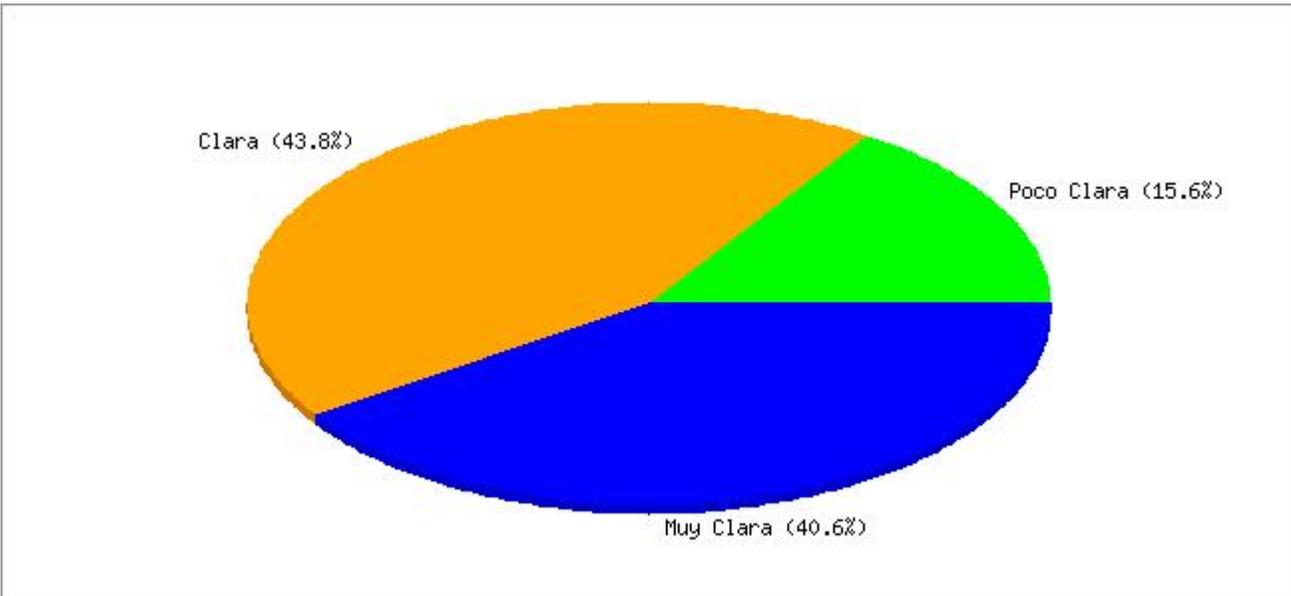
36.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre el tiempo asignado para realizar el trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	13	40.63%
Clara	16	50.00%
Poco Clara	2	6.25%
Nada Clara	1	3.13%



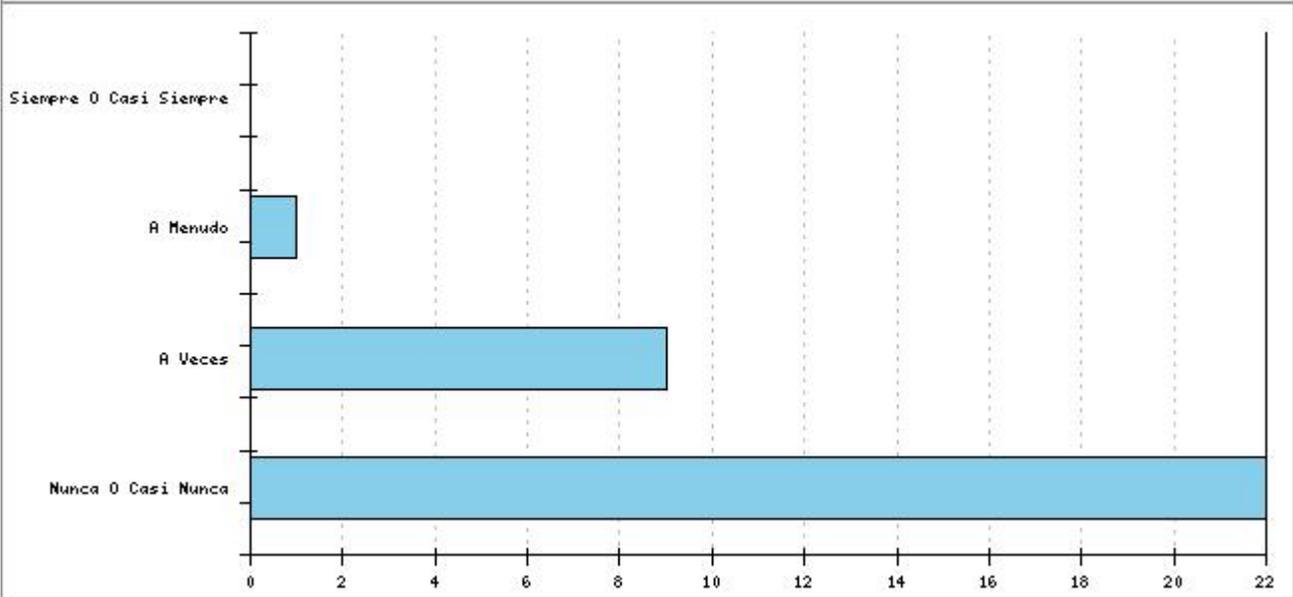
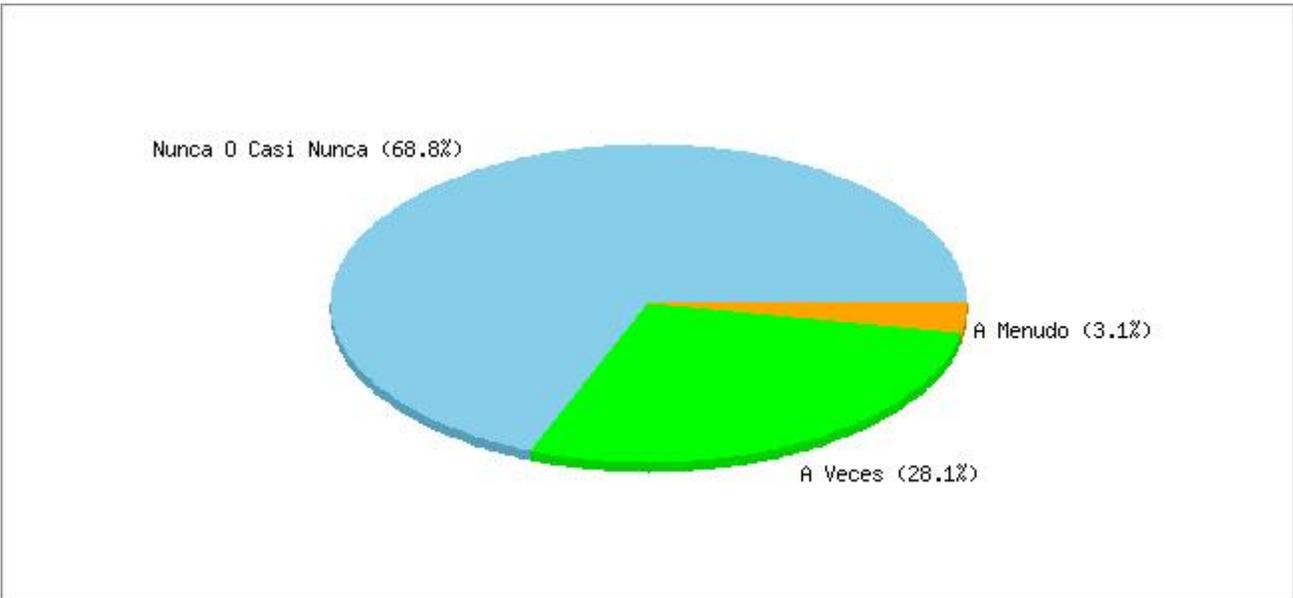
37.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la responsabilidad del puesto de trabajo (qué errores o defectos pueden achacarse a tu actuación y cuáles no)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	13	40.63%
Clara	14	43.75%
Poco Clara	5	15.63%
Nada Clara	0	0.00%



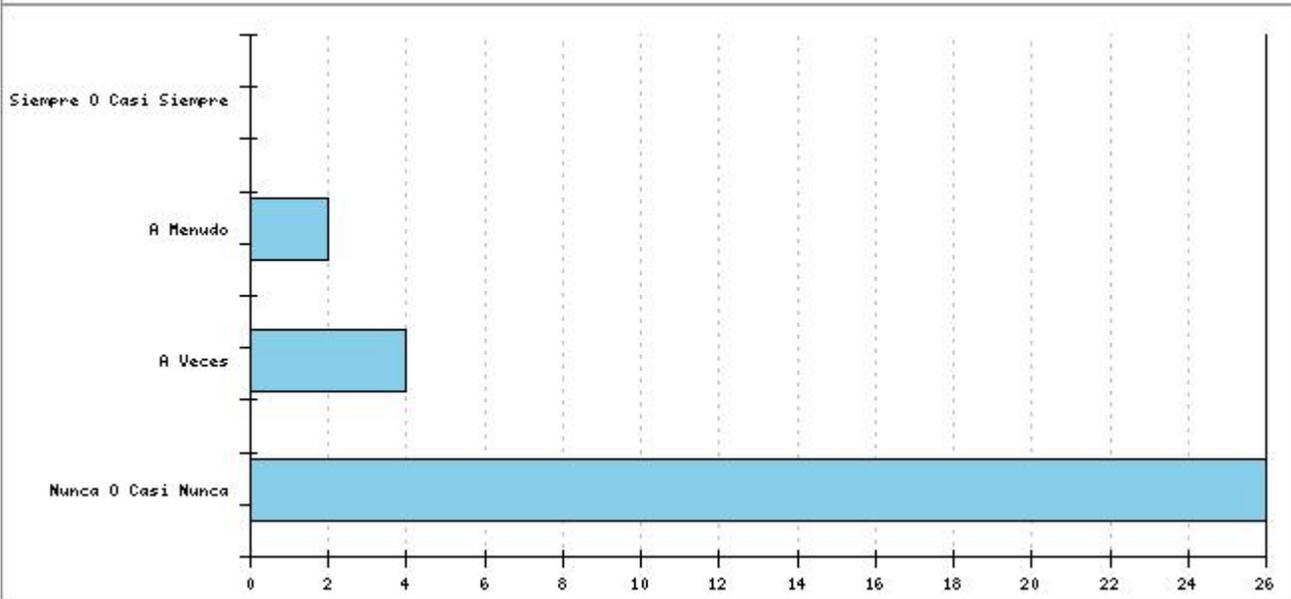
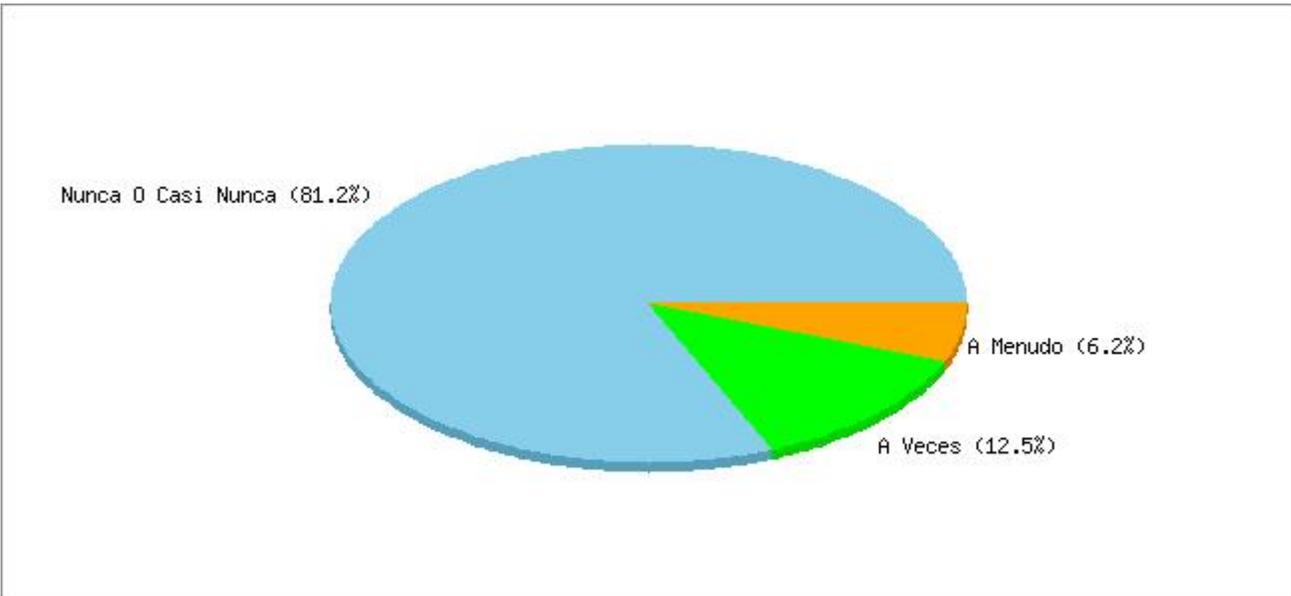
38.- ¿Con qué frecuencia se te asignan tareas que no puedes realizar por no tener los recursos humanos o materiales?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	3.13%
A Veces	9	28.13%
Nunca O Casi Nunca	22	68.75%



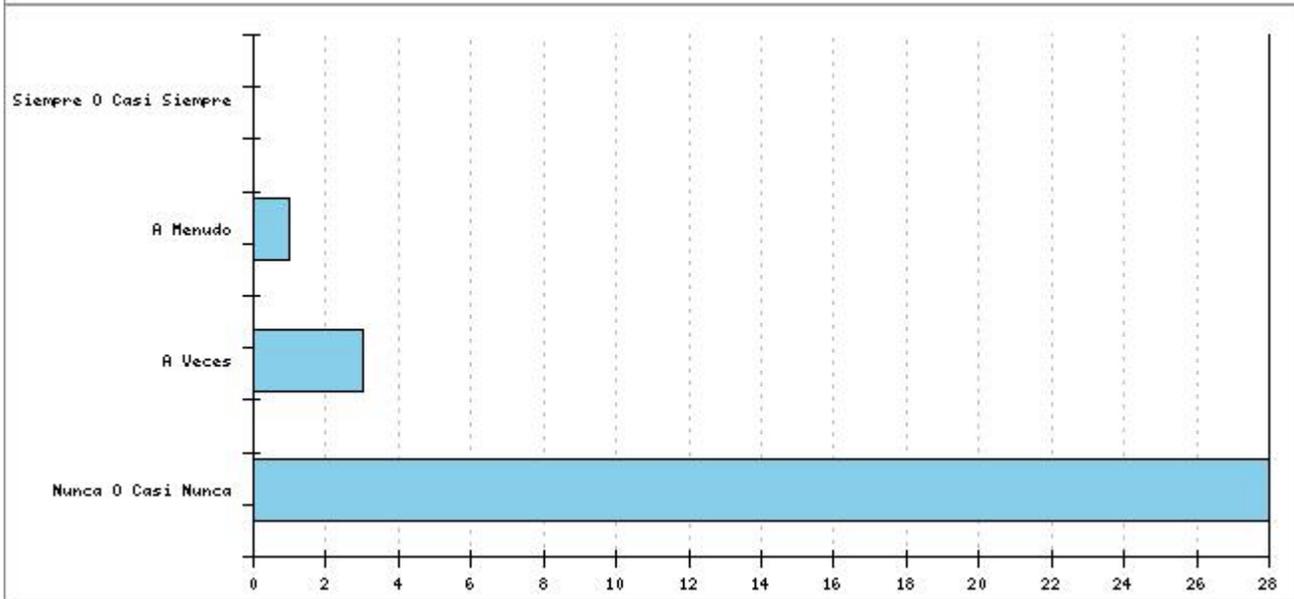
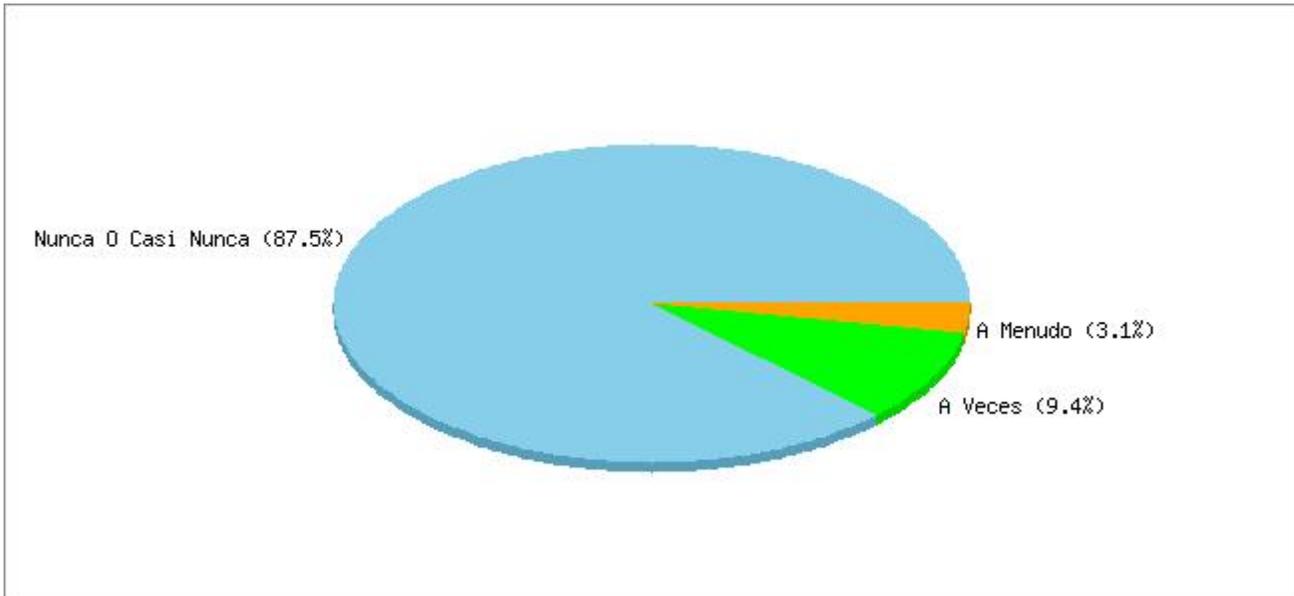
39.- ¿Con qué frecuencia para realizar algunas tareas tienes que saltarte los métodos establecidos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	2	6.25%
A Veces	4	12.50%
Nunca O Casi Nunca	26	81.25%



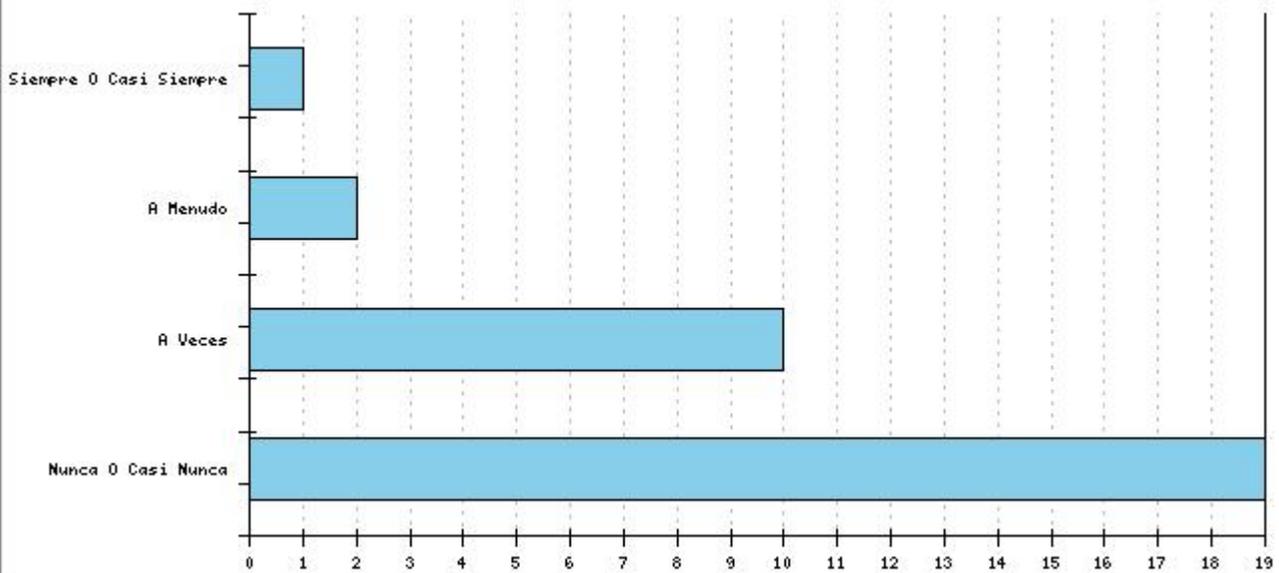
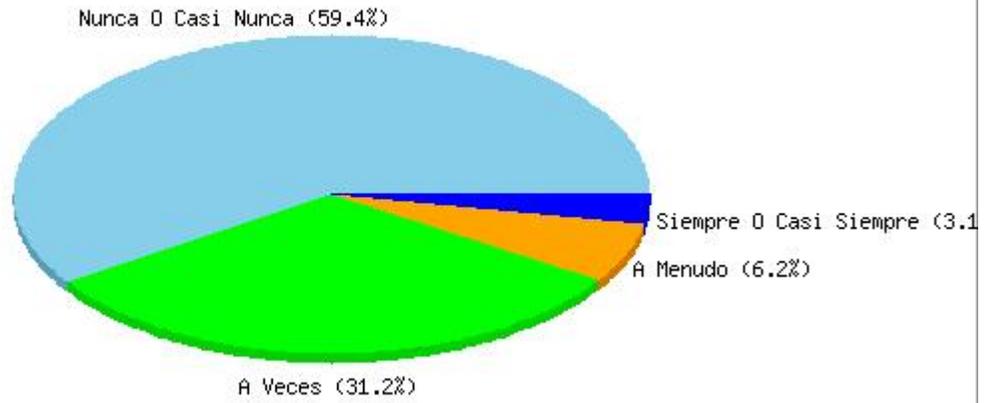
40.- ¿Con qué frecuencia se te exige tomar decisiones o realizar cosas con las que no estás de acuerdo porque te suponen un conflicto moral, legal, emocional, etc.)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	3.13%
A Veces	3	9.38%
Nunca O Casi Nunca	28	87.50%



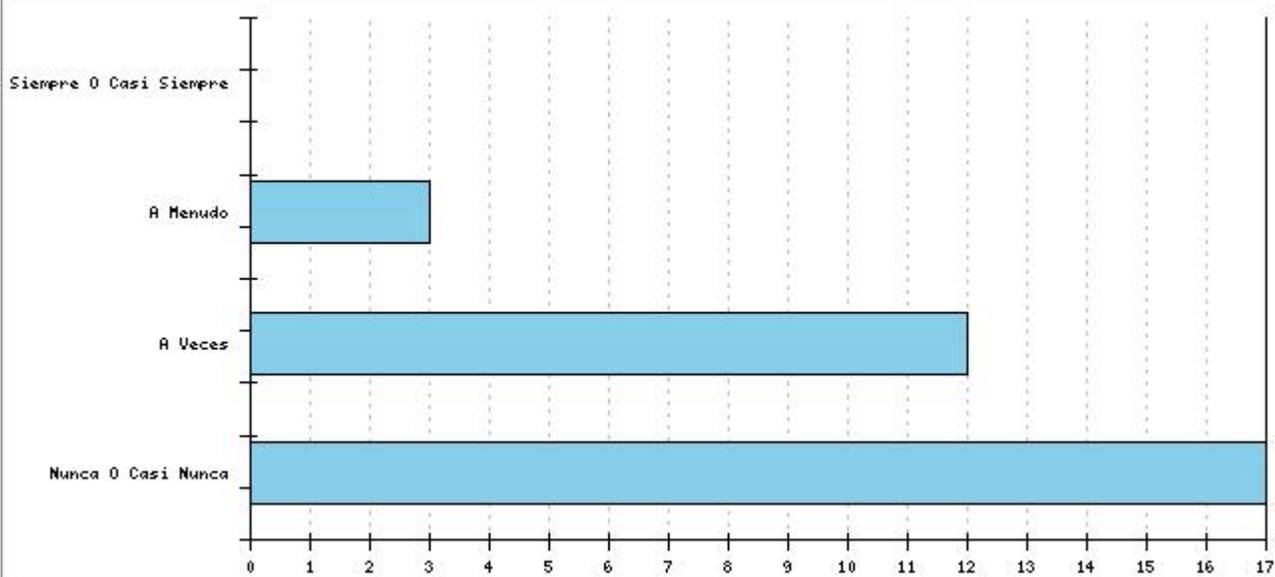
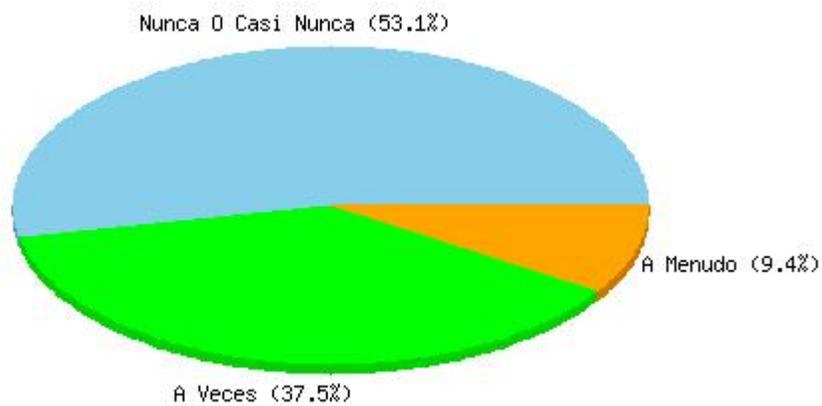
41.- ¿Con qué frecuencia recibes instrucciones contradictorias entre sí (unos te mandan una cosa y otros otra)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	3.13%
A Menudo	2	6.25%
A Veces	10	31.25%
Nunca O Casi Nunca	19	59.38%



42.- ¿Con qué frecuencia te exigen responsabilidades, cometidos o tareas que no entran dentro de tus funciones y que deberían llevar a cabo otros trabajadores?

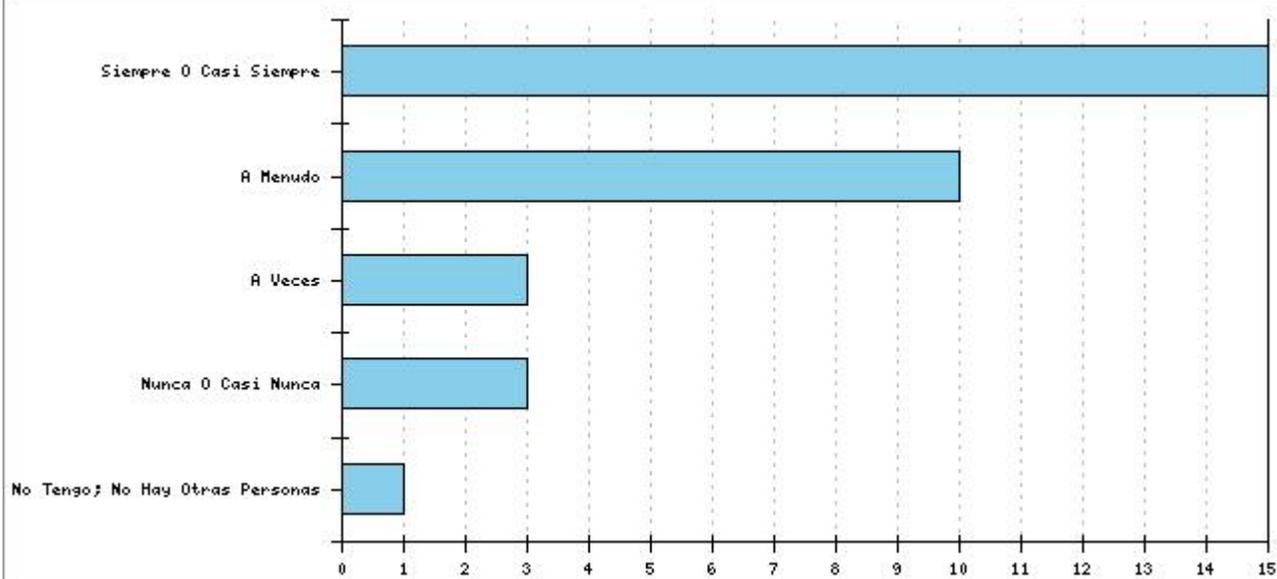
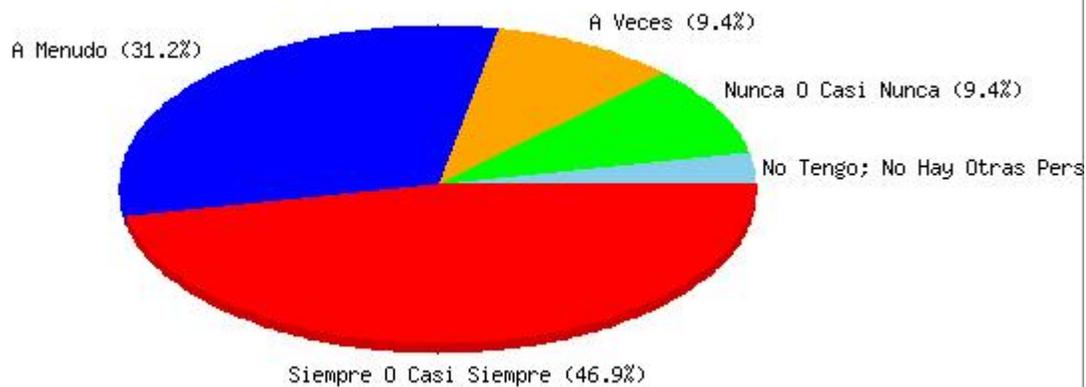
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	3	9.38%
A Veces	12	37.50%
Nunca O Casi Nunca	17	53.13%



RELACIONES Y APOYO SOCIAL

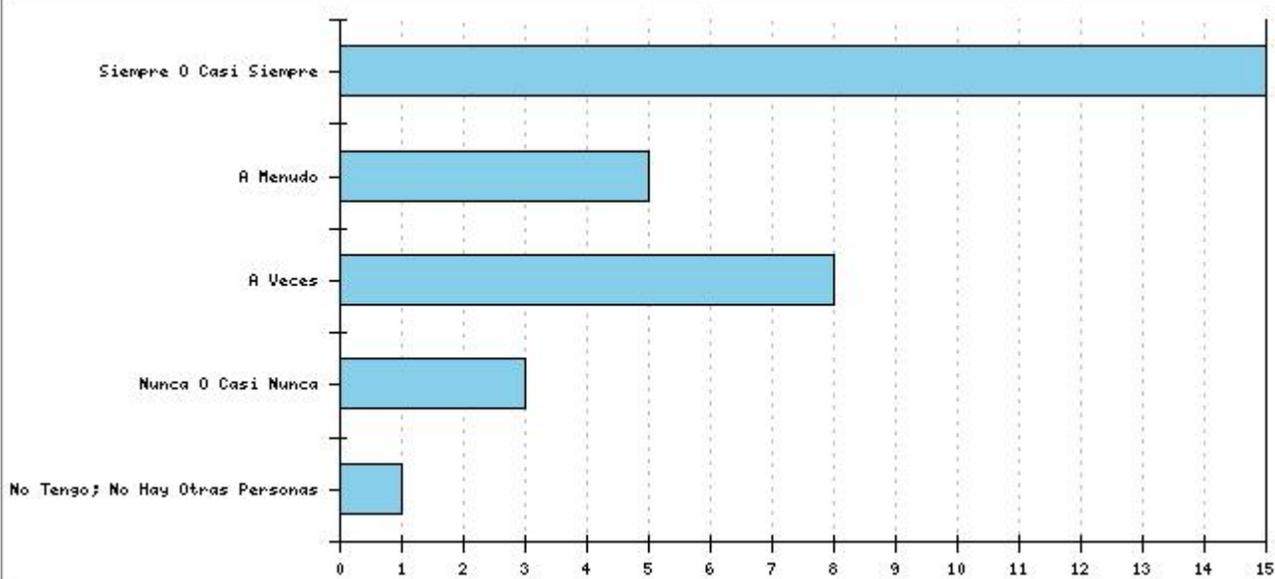
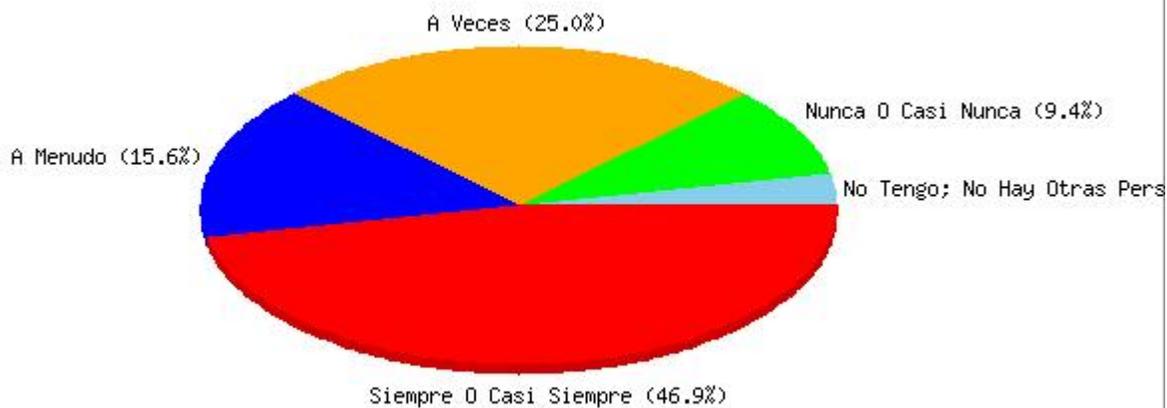
43.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus jefes?.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	15	46.88%
A Menudo	10	31.25%
A Veces	3	9.38%
Nunca O Casi Nunca	3	9.38%
No Tengo; No Hay Otras Personas	1	3.13%



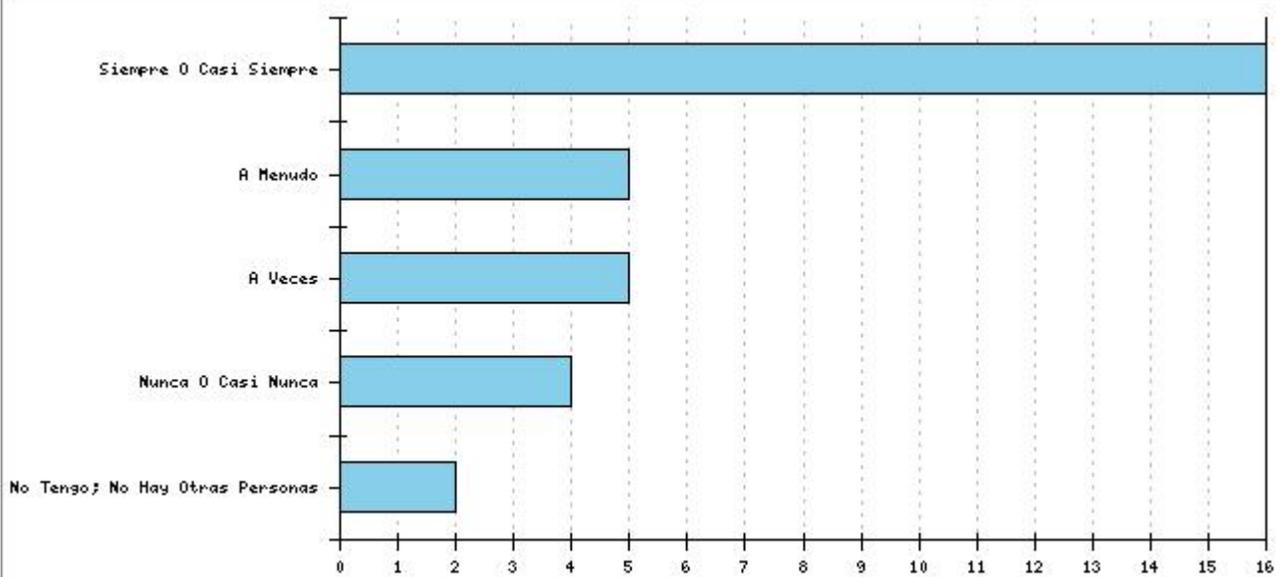
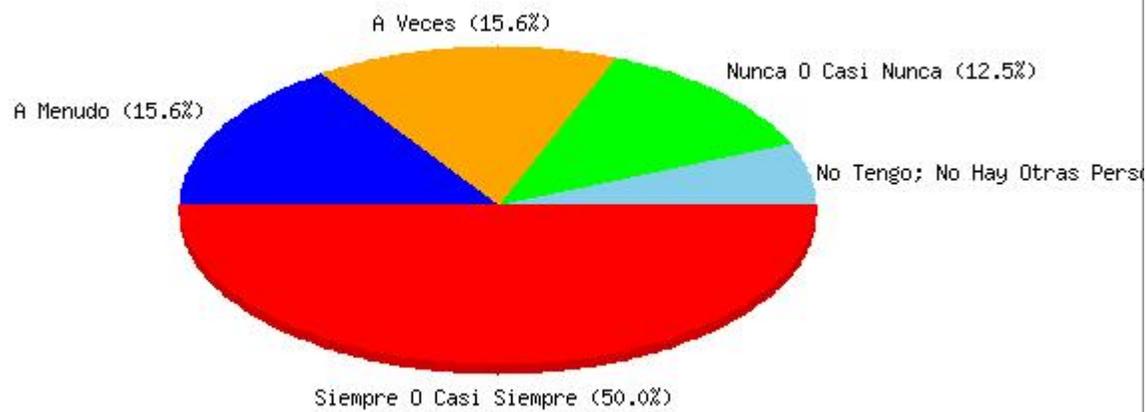
44.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus compañeros?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	15	46.88%
A Menudo	5	15.63%
A Veces	8	25.00%
Nunca O Casi Nunca	3	9.38%
No Tengo; No Hay Otras Personas	1	3.13%



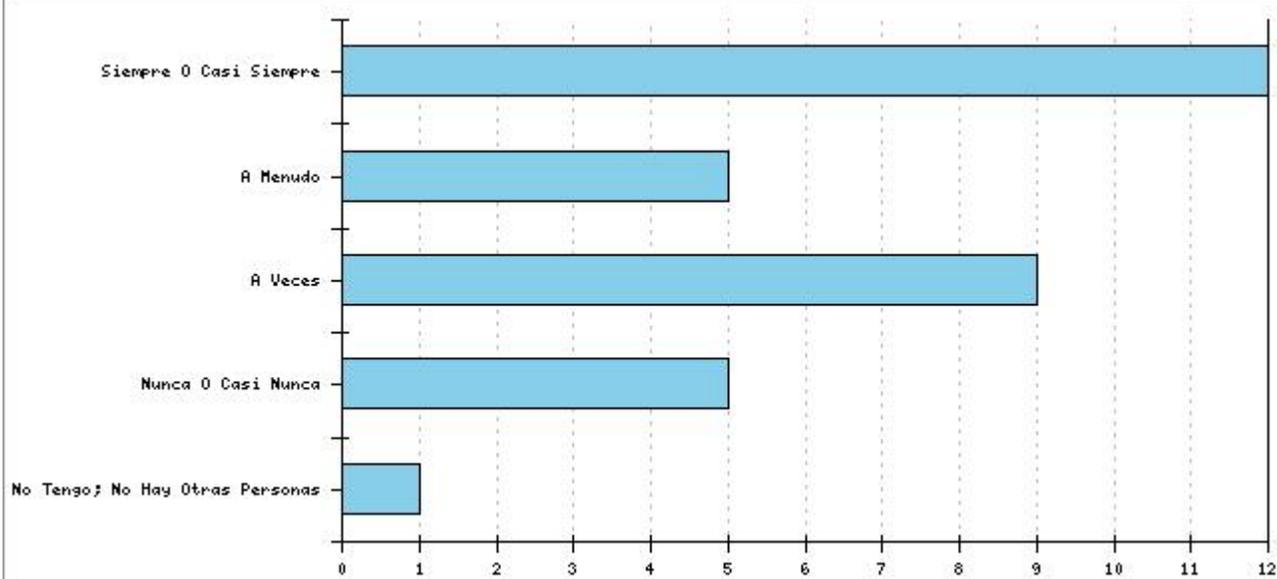
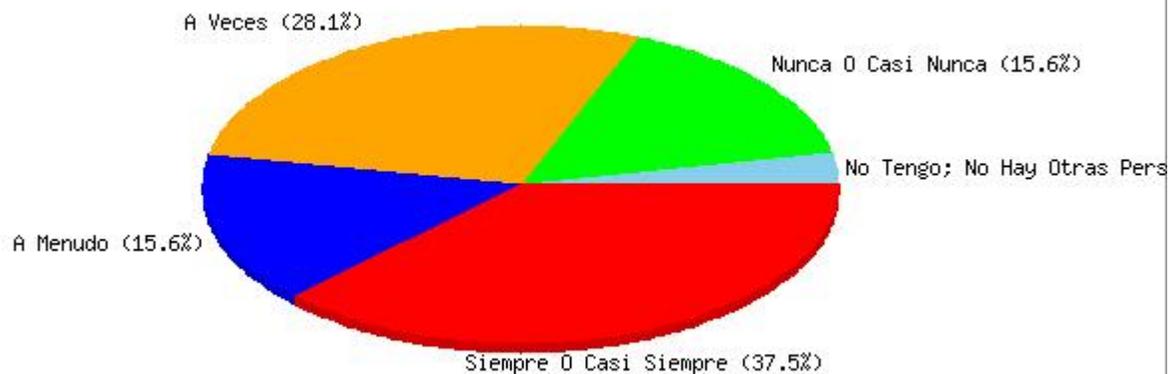
45.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus colaboradores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	16	50.00%
A Menudo	5	15.63%
A Veces	5	15.63%
Nunca O Casi Nunca	4	12.50%
No Tengo; No Hay Otras Personas	2	6.25%



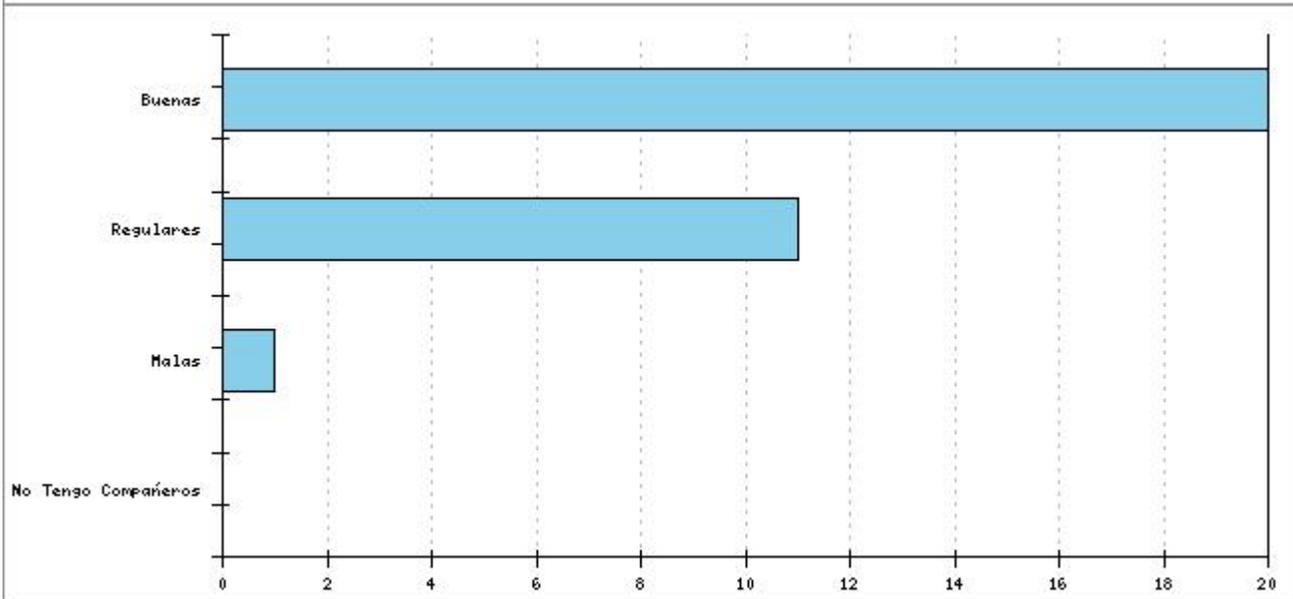
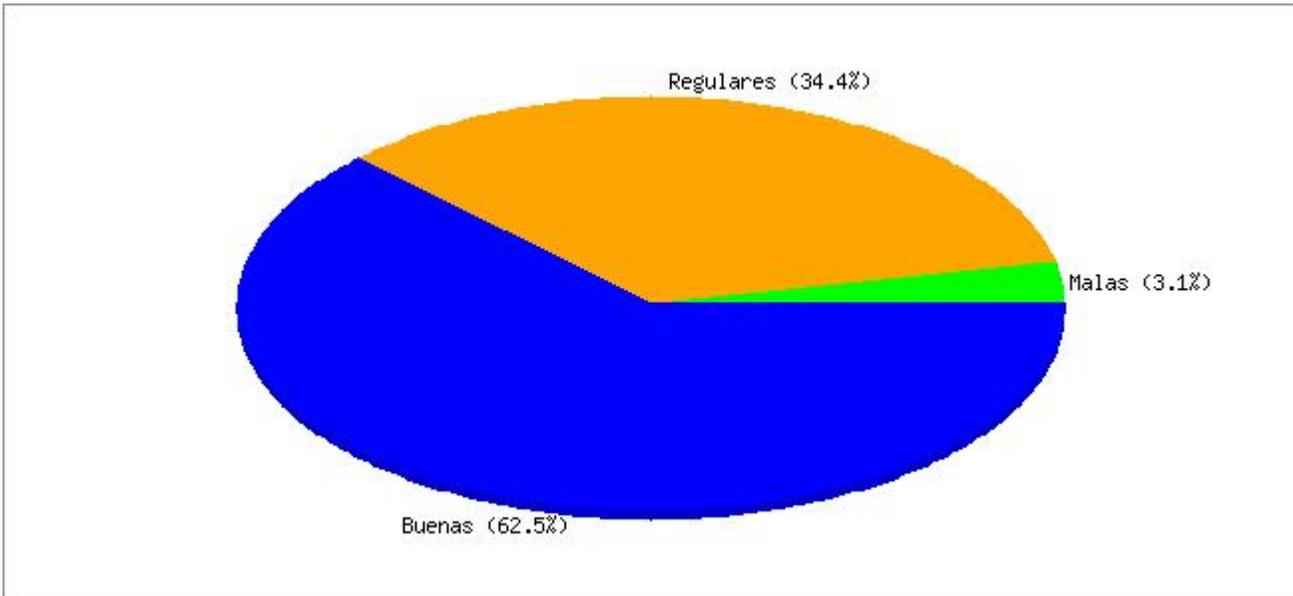
46.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con otras personas que trabajan en la empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	12	37.50%
A Menudo	5	15.63%
A Veces	9	28.13%
Nunca O Casi Nunca	5	15.63%
No Tengo; No Hay Otras Personas	1	3.13%



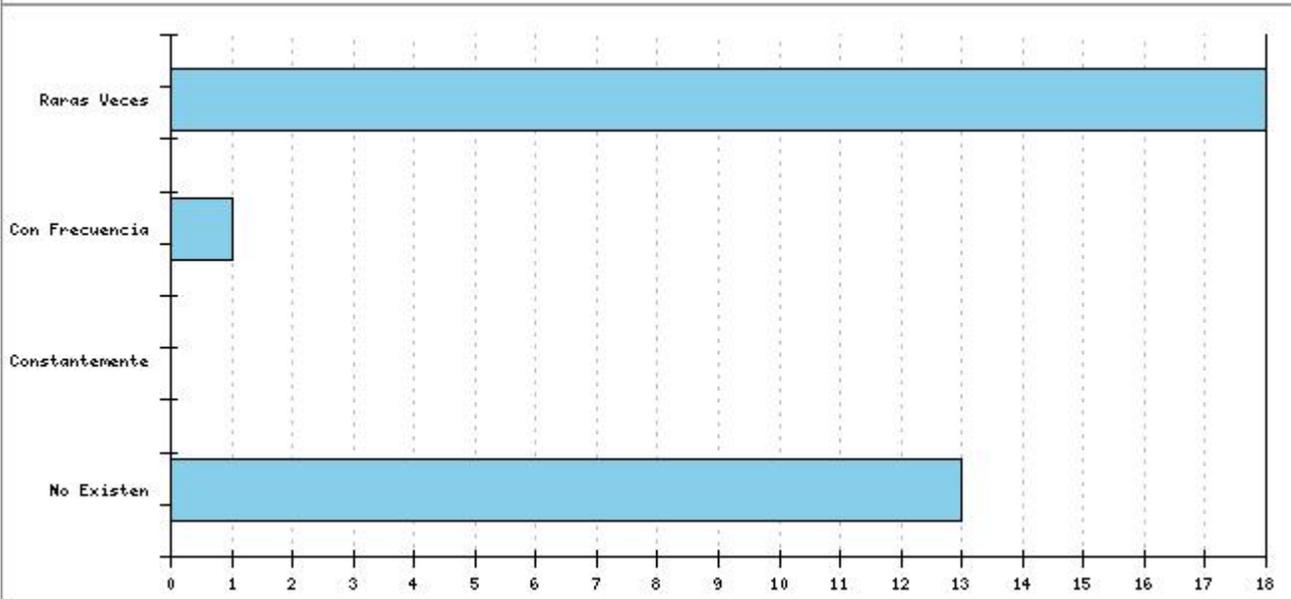
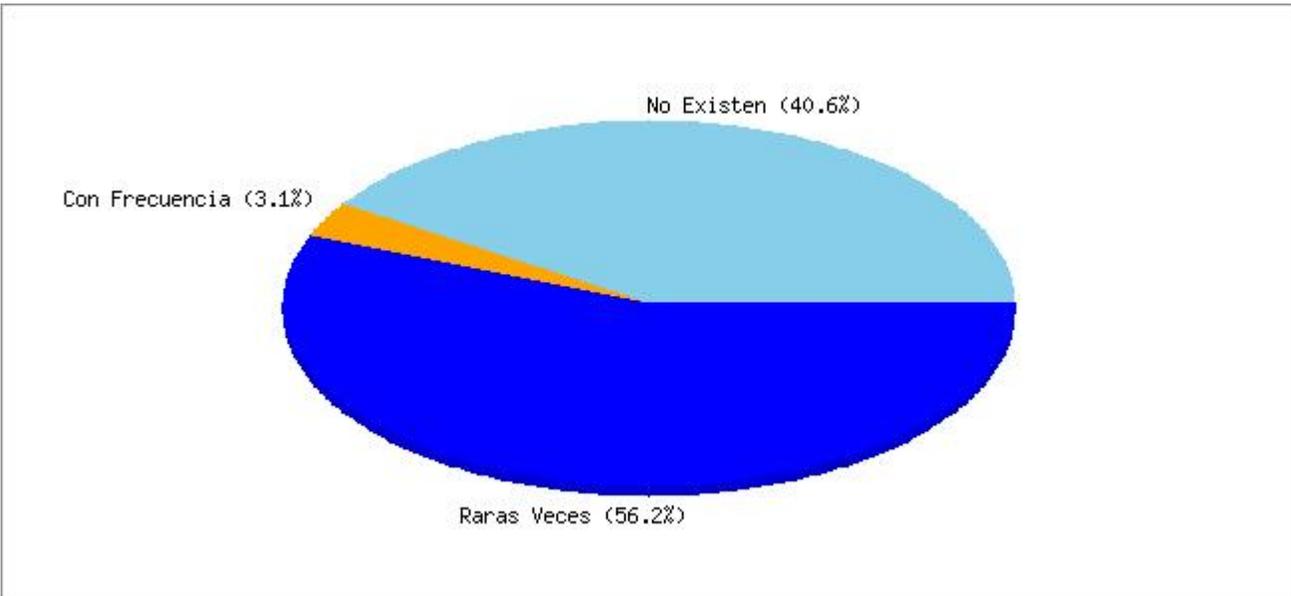
47.- ¿Cómo consideras que son las relaciones con las personas con las que debes trabajar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Buenas	20	62.50%
Regulares	11	34.38%
Malas	1	3.13%
No Tengo Compañeros	0	0.00%



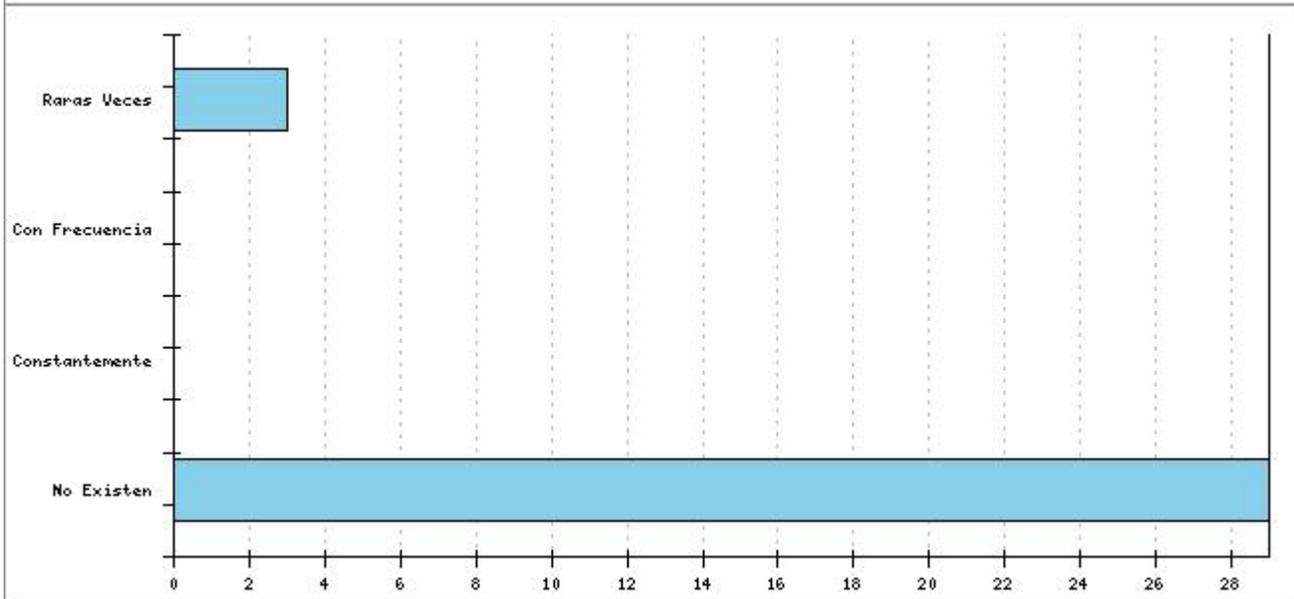
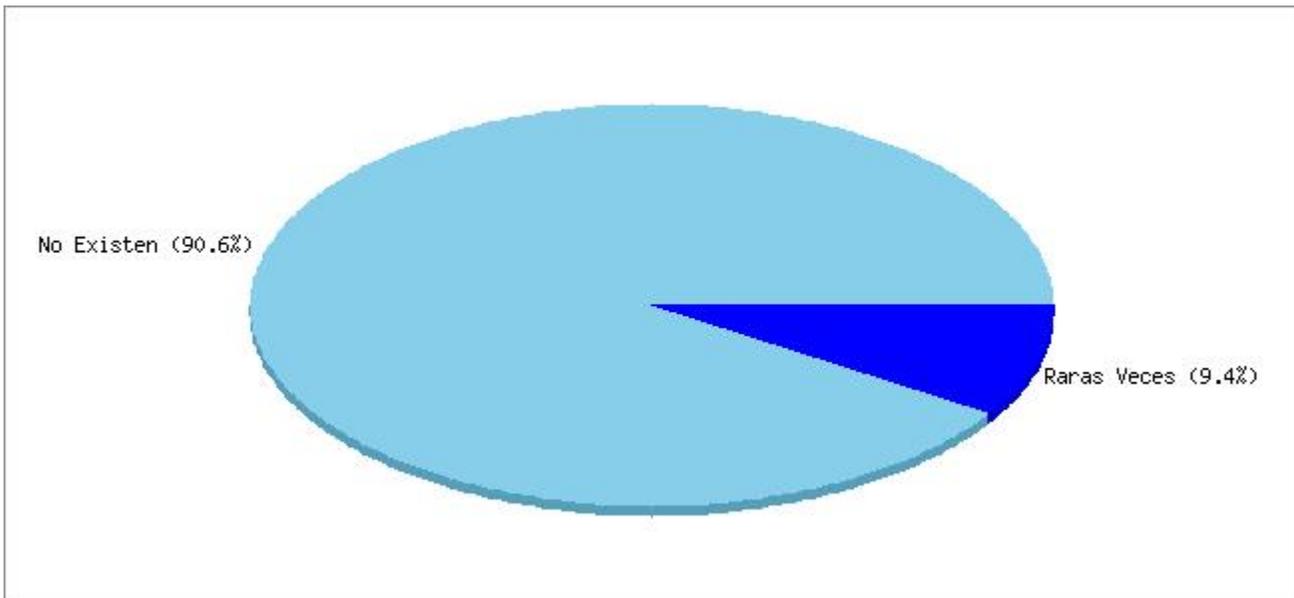
48.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo los conflictos entre compañeros?s?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	18	56.25%
Con Frecuencia	1	3.13%
Constantemente	0	0.00%
No Existen	13	40.63%



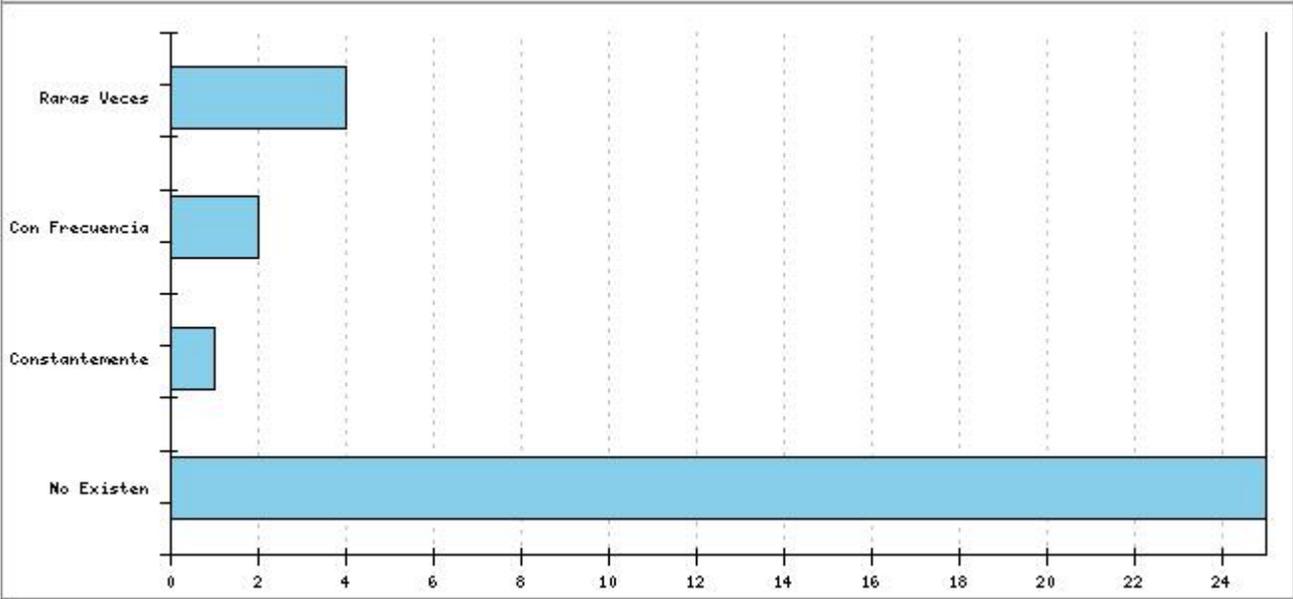
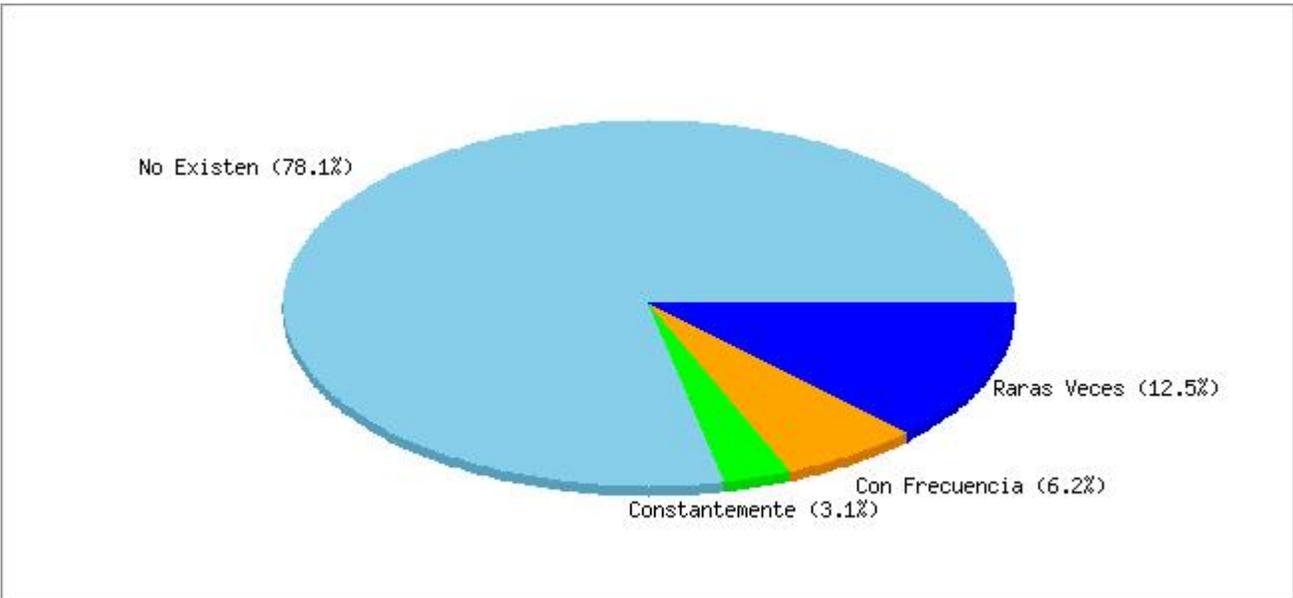
49- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia física?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	3	9.38%
Con Frecuencia	0	0.00%
Constantemente	0	0.00%
No Existen	29	90.63%



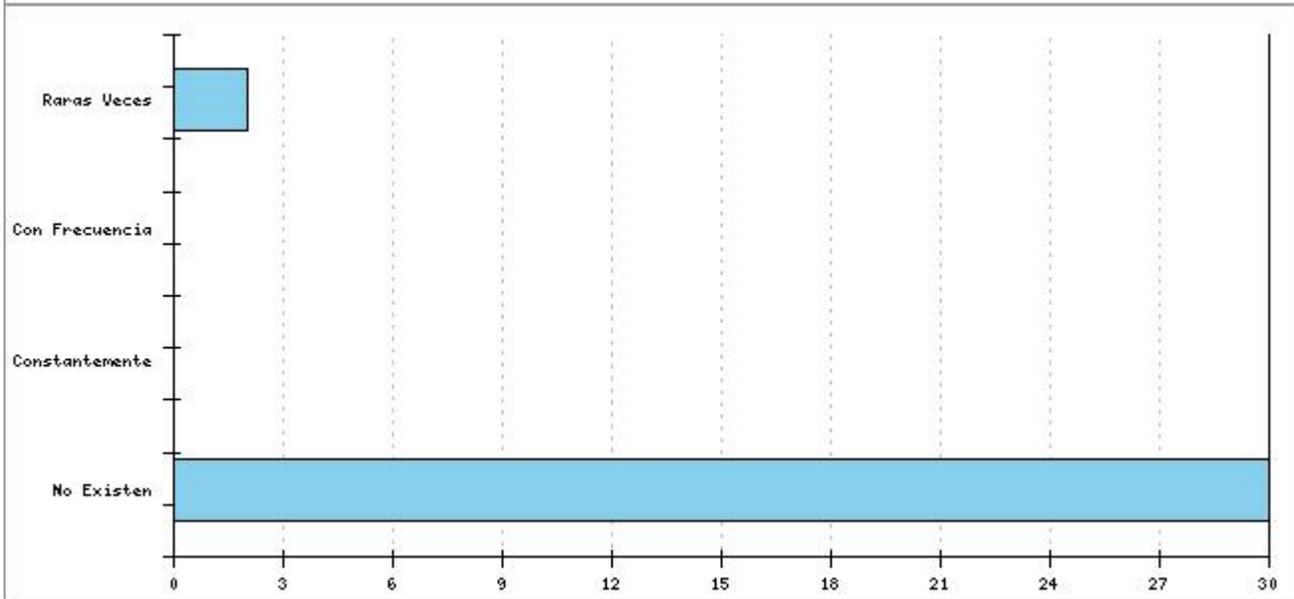
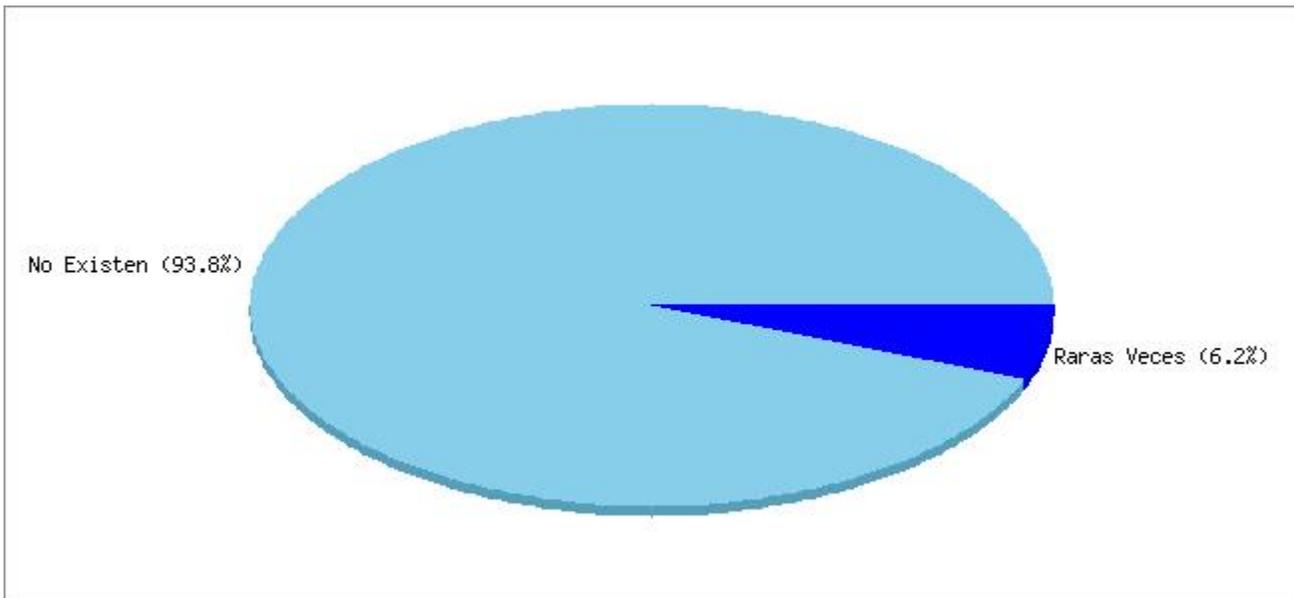
50.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia psicológica (amenazas, insultos, descalificaciones personales...)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	4	12.50%
Con Frecuencia	2	6.25%
Constantemente	1	3.13%
No Existen	25	78.13%



51.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de acoso sexual?

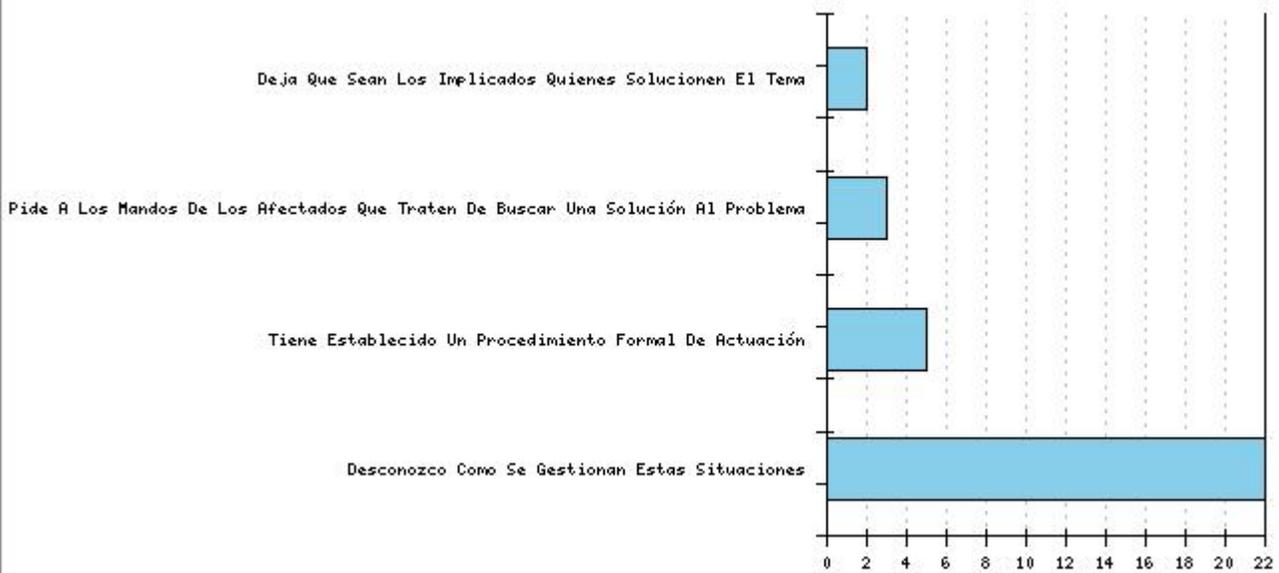
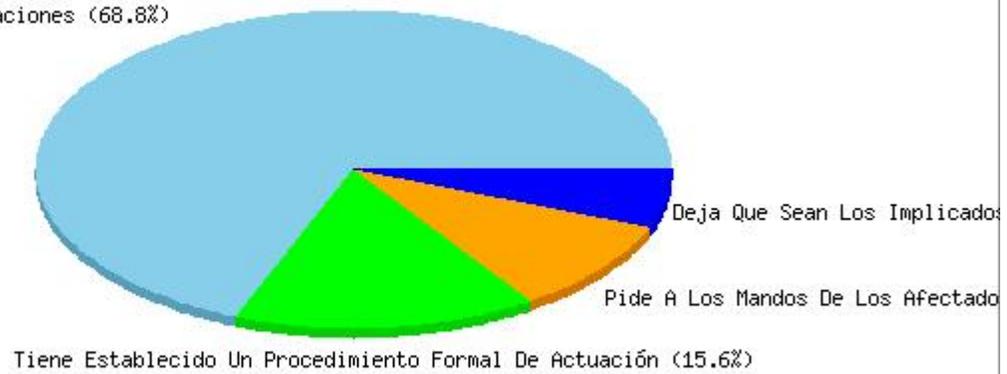
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	2	6.25%
Con Frecuencia	0	0.00%
Constantemente	0	0.00%
No Existen	30	93.75%



52.- ¿Cómo actúan las autoridades de la empresa, frente a situaciones de conflicto interpersonal entre trabajadores?

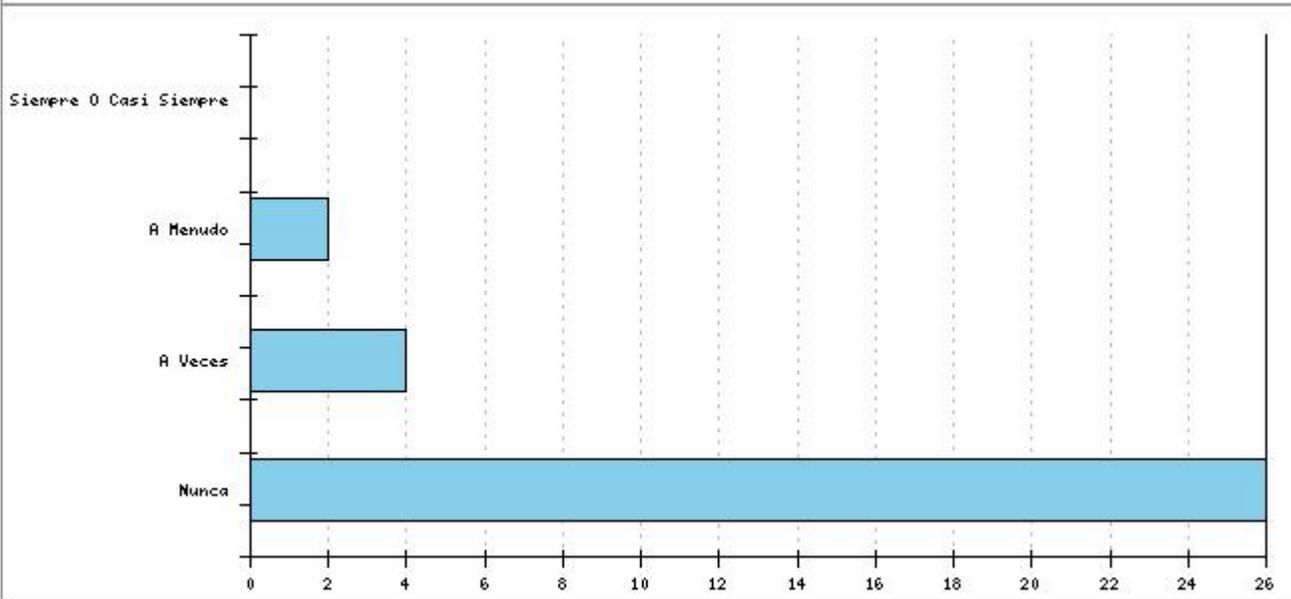
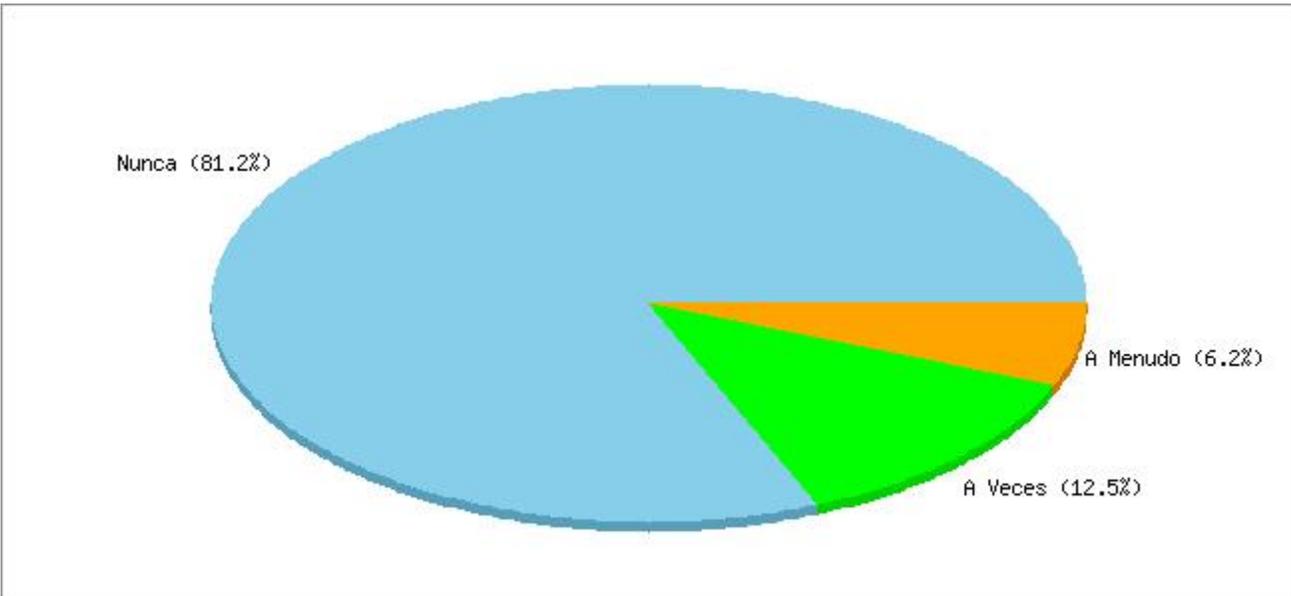
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Deja Que Sean Los Implicados Quienes Solucionen El Tema	2	6.25%
Pide A Los Mandos De Los Afectados Que Traten De Buscar Una Solución Al Problema	3	9.38%
Tiene Establecido Un Procedimiento Formal De Actuación	5	15.63%
Desconozco Como Se Gestionan Estas Situaciones	22	68.75%

Se Gestionan Estas Situaciones (68.8%)



53.- En tu entorno laboral ¿te sientes discriminado? (por razones de edad, sexo, religión, raza, formación, categoría, discapacidad...)

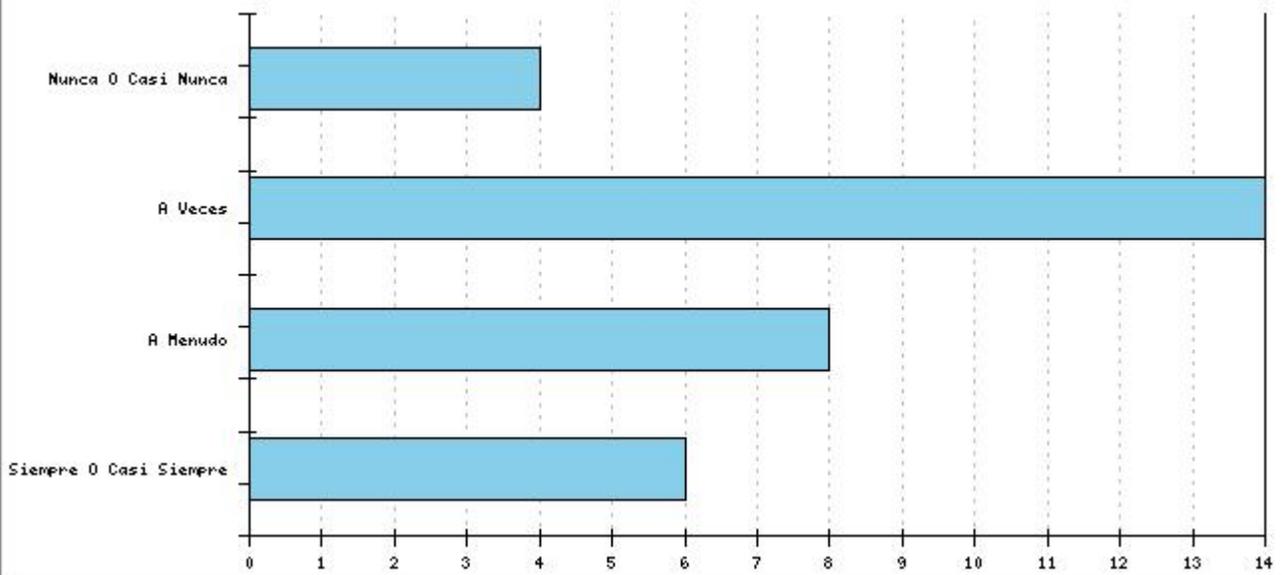
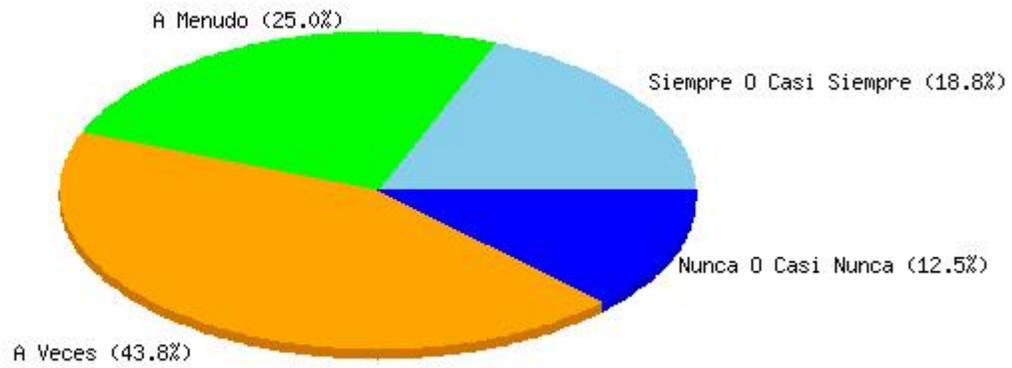
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	2	6.25%
A Veces	4	12.50%
Nunca	26	81.25%



DEMANDAS PSICOLÓGICAS

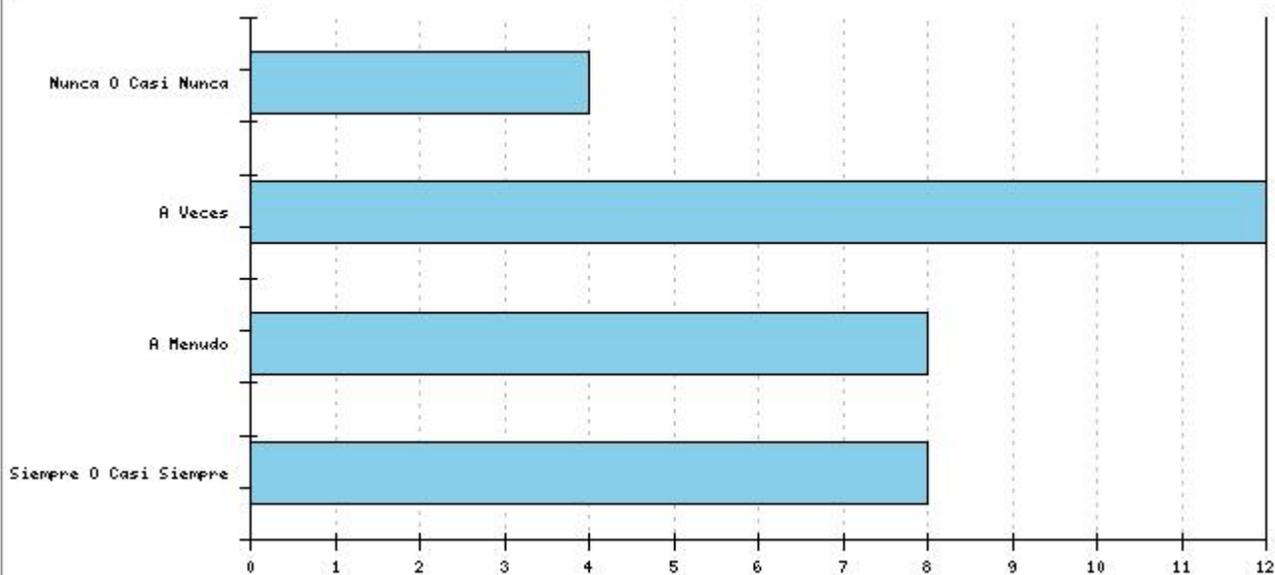
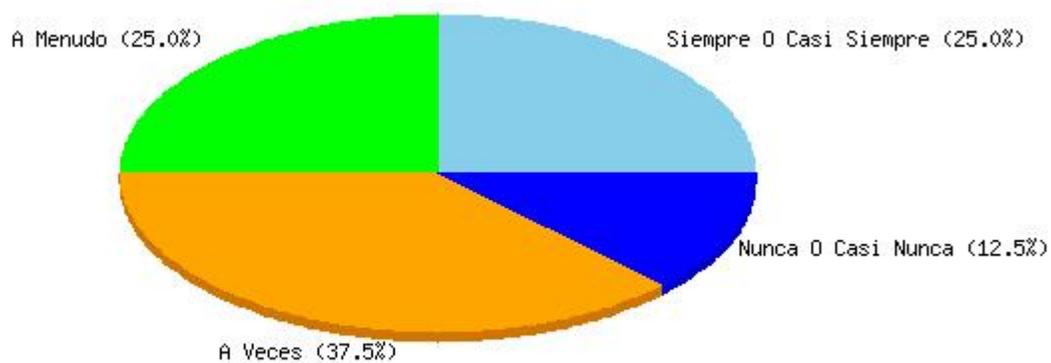
66.- ¿En qué medida tu trabajo requiere aprender cosas o métodos nuevos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	4	12.50%
A Veces	14	43.75%
A Menudo	8	25.00%
Siempre O Casi Siempre	6	18.75%



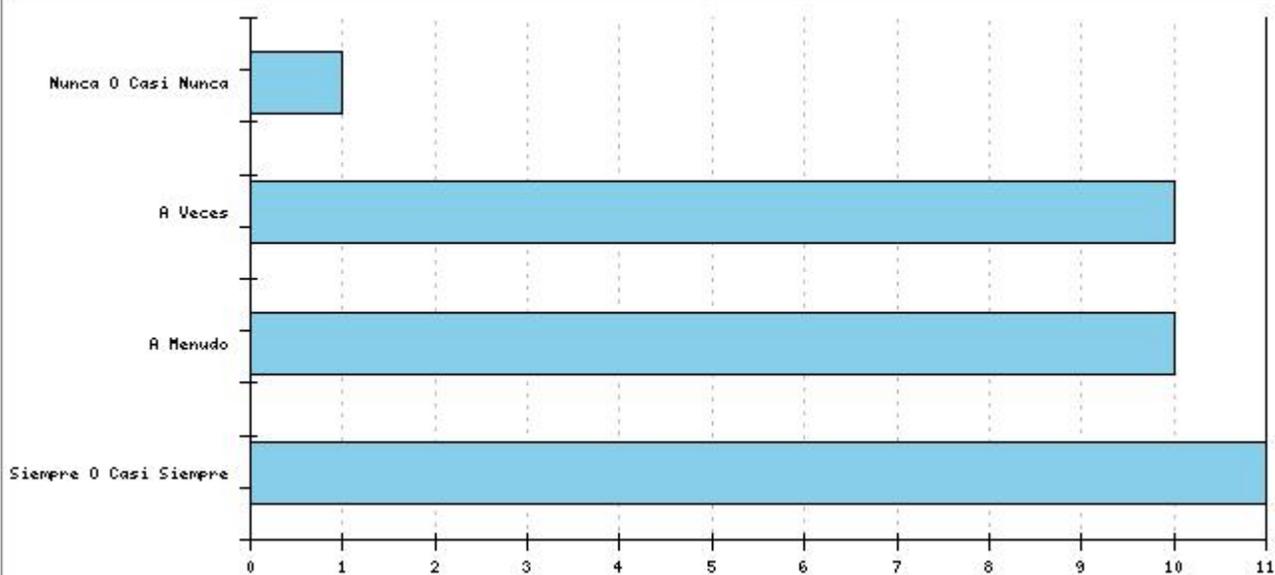
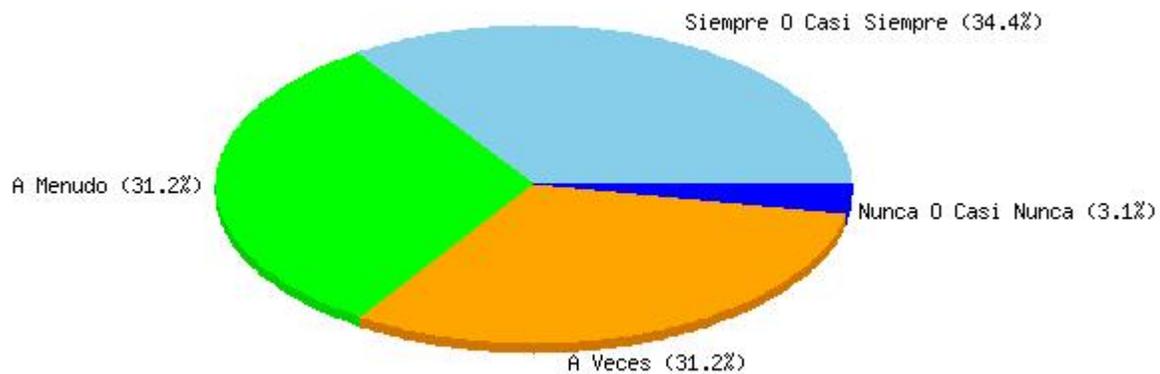
67.- ¿En qué medida tu trabajo requiere adaptarse a nuevas situaciones?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	4	12.50%
A Veces	12	37.50%
A Menudo	8	25.00%
Siempre O Casi Siempre	8	25.00%



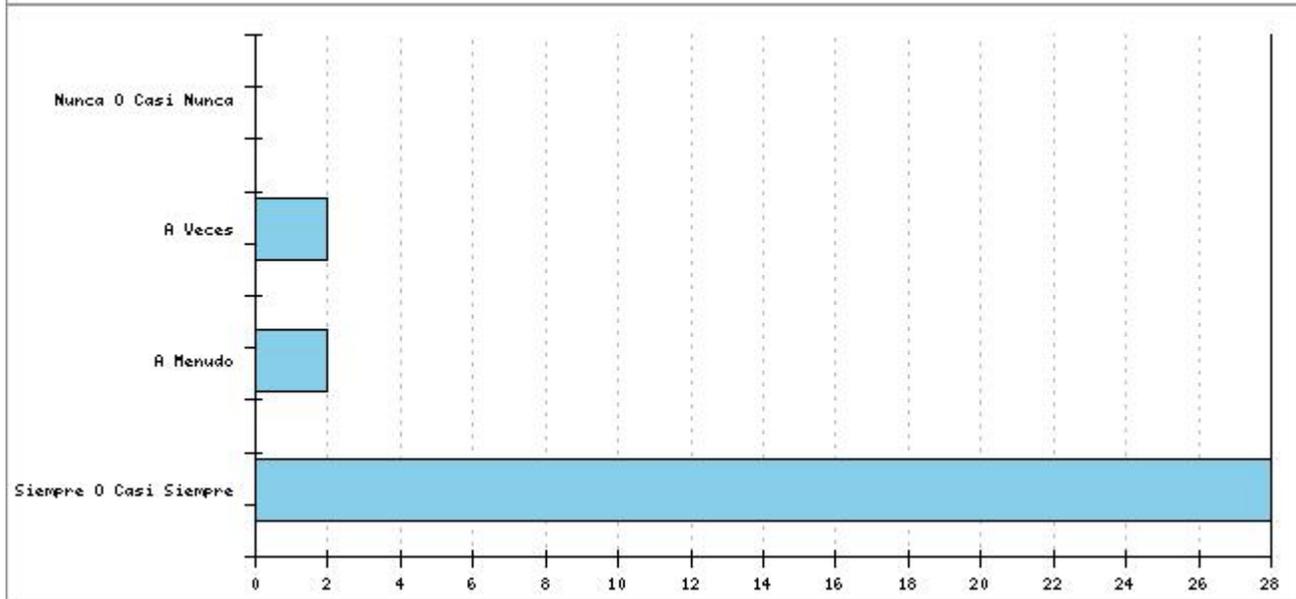
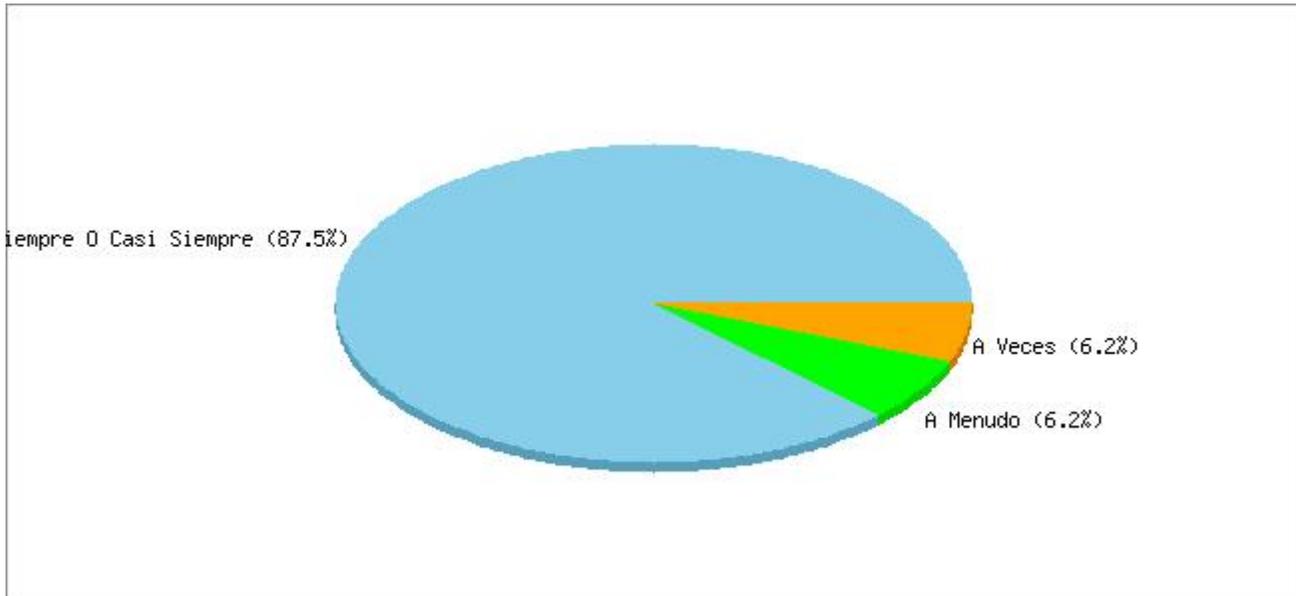
68.- ¿En qué medida tu trabajo requiere tomar iniciativas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	1	3.13%
A Veces	10	31.25%
A Menudo	10	31.25%
Siempre O Casi Siempre	11	34.38%



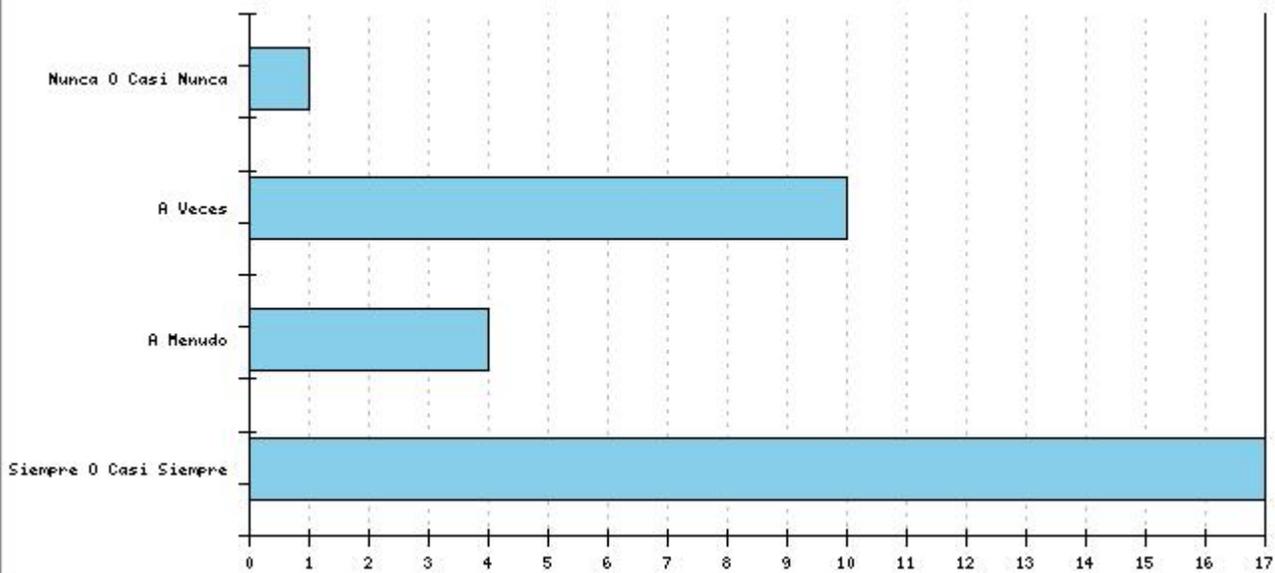
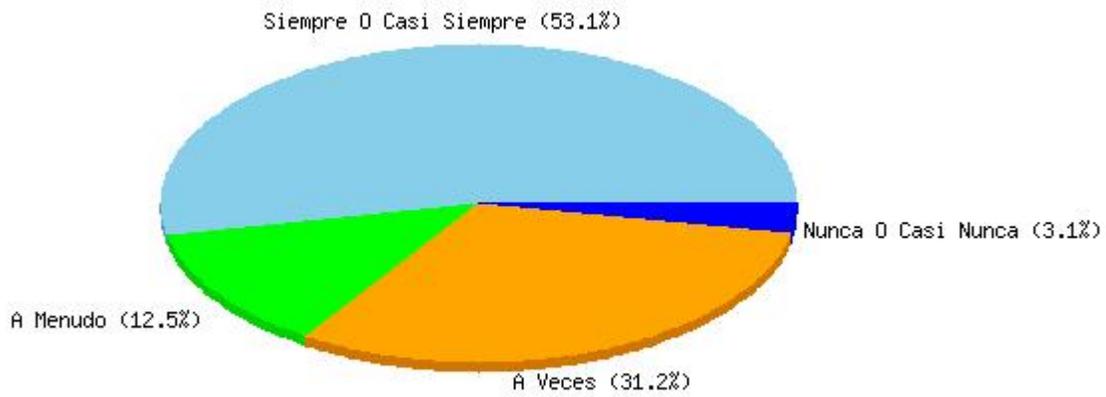
69.- ¿En qué medida tu trabajo requiere tener buena memoria?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	2	6.25%
A Menudo	2	6.25%
Siempre O Casi Siempre	28	87.50%



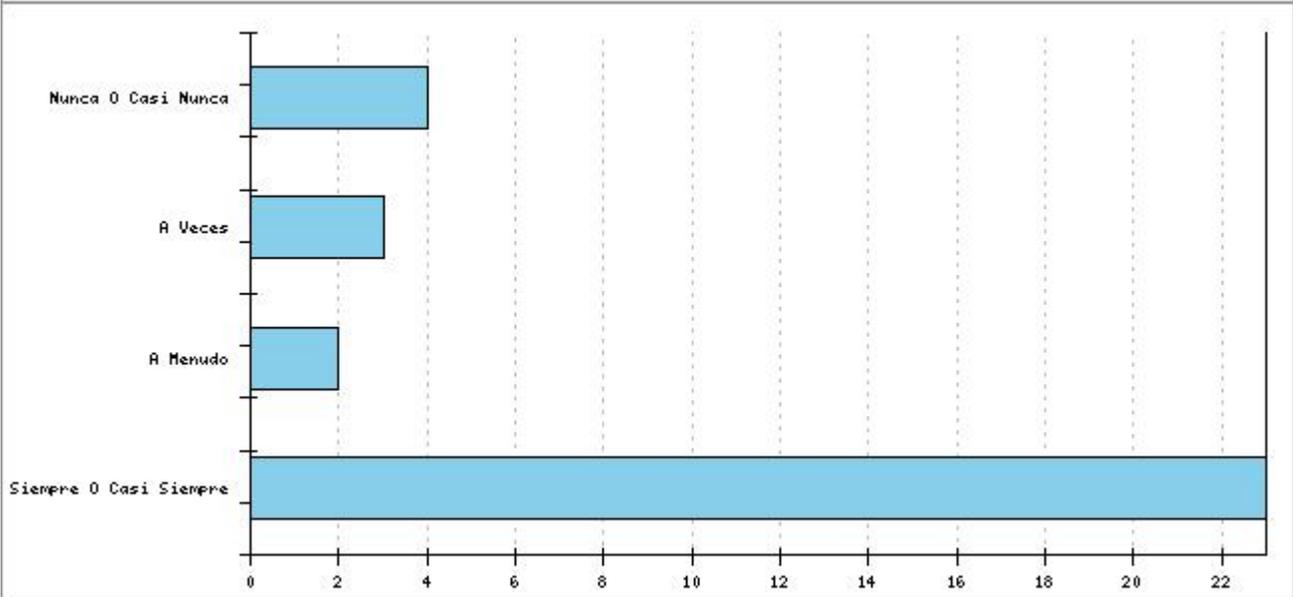
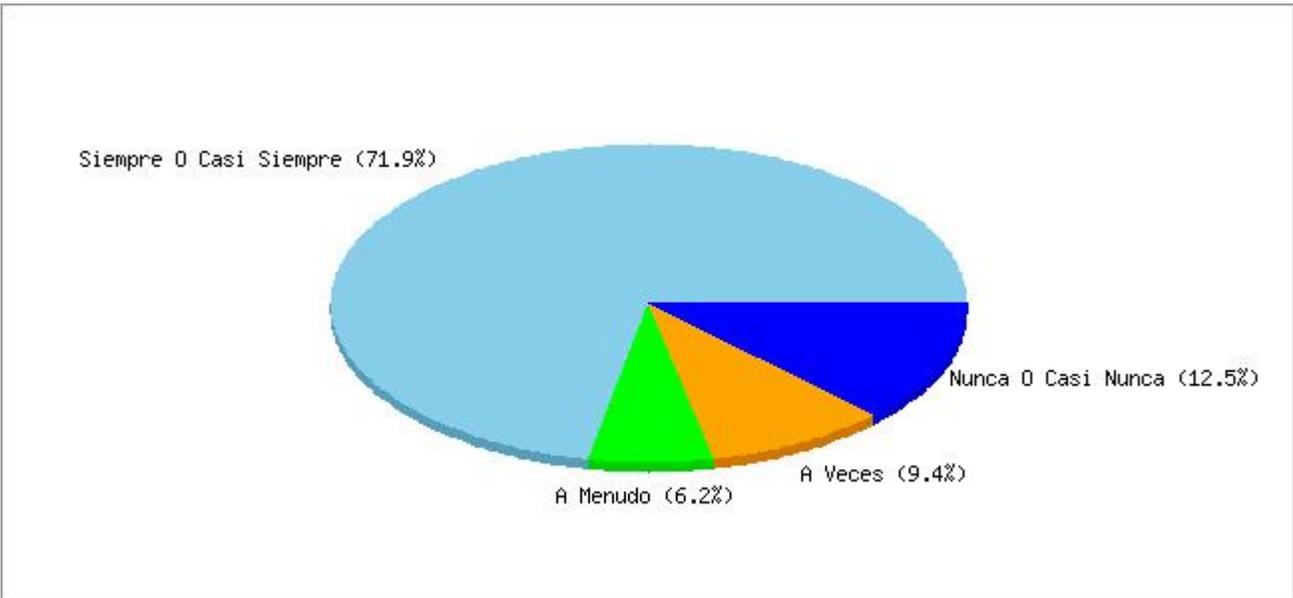
70.- ¿En qué medida tu trabajo requiere ser creativo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	1	3.13%
A Veces	10	31.25%
A Menudo	4	12.50%
Siempre O Casi Siempre	17	53.13%



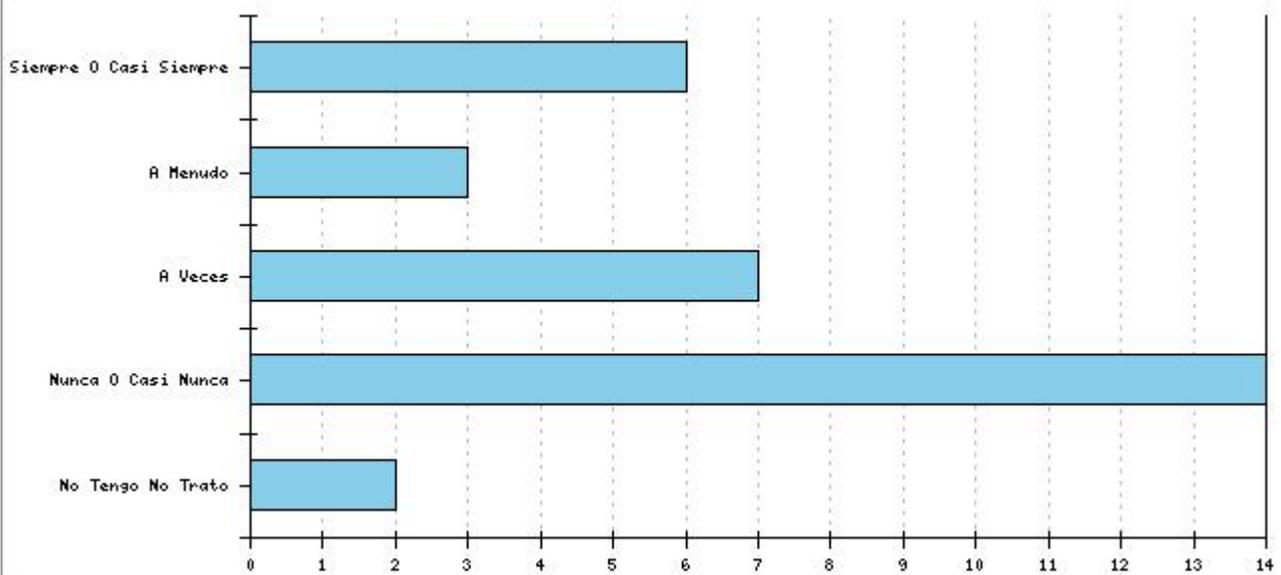
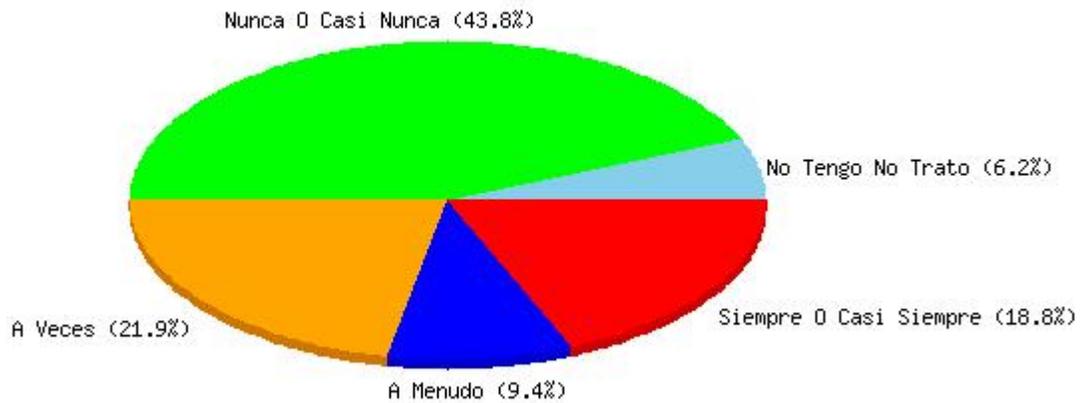
71.-¿En qué medida tu trabajo requiere tratar directamente con personas que no están empleadas en tu trabajo (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	4	12.50%
A Veces	3	9.38%
A Menudo	2	6.25%
Siempre O Casi Siempre	23	71.88%



72.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus superiores jerárquicos?

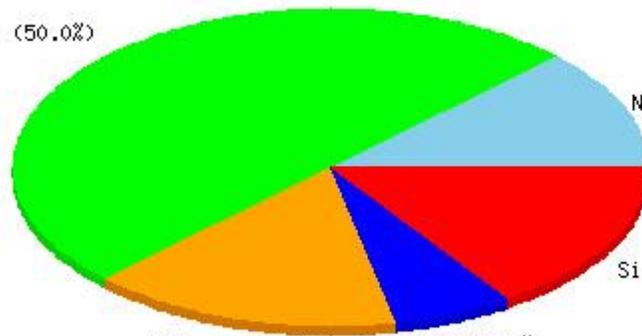
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre o Casi Siempre	6	18.75%
A Menudo	3	9.38%
A Veces	7	21.88%
Nunca o Casi Nunca	14	43.75%
No Tengo No Trato	2	6.25%



73.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus colaboradores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	5	15.63%
A Menudo	2	6.25%
A Veces	5	15.63%
Nunca O Casi Nunca	16	50.00%
No Tengo No Trato	4	12.50%

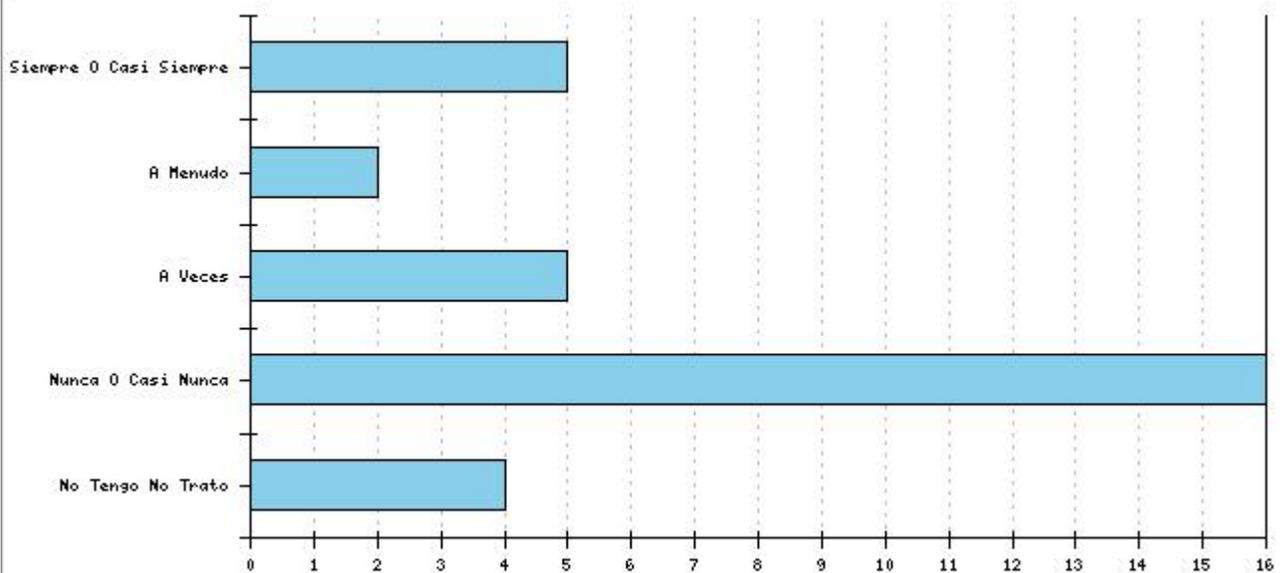
Nunca O Casi Nunca (50.0%)



No Tengo No Trato (12.5%)

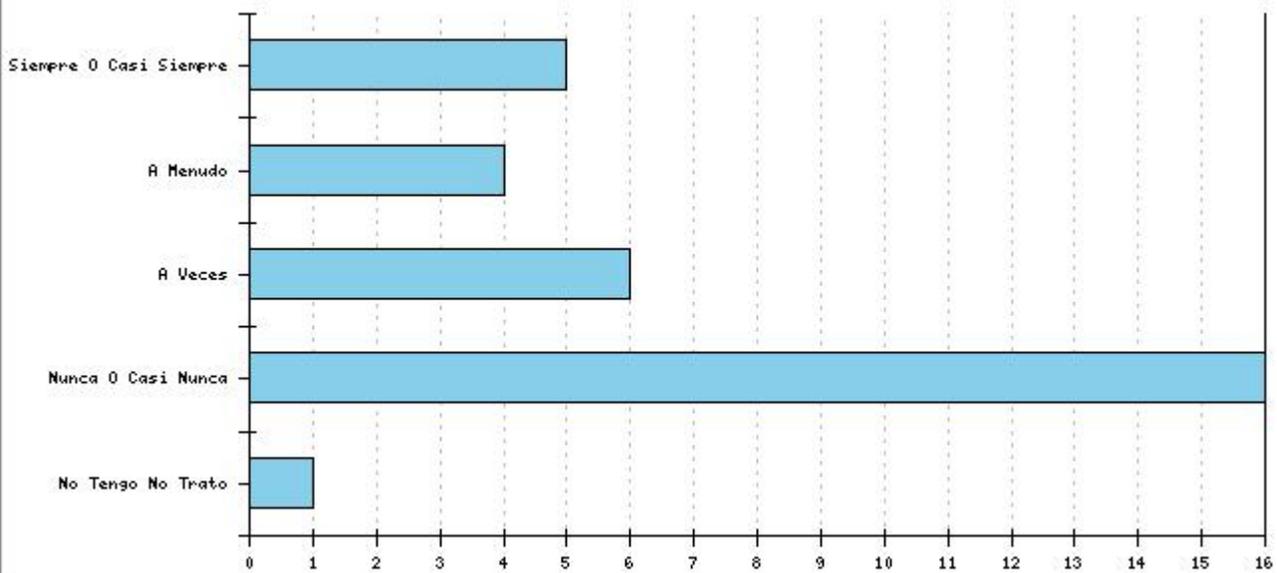
Siempre O Casi Siempre (15.6%)

A Veces (15.6%) A Menudo (6.2%)



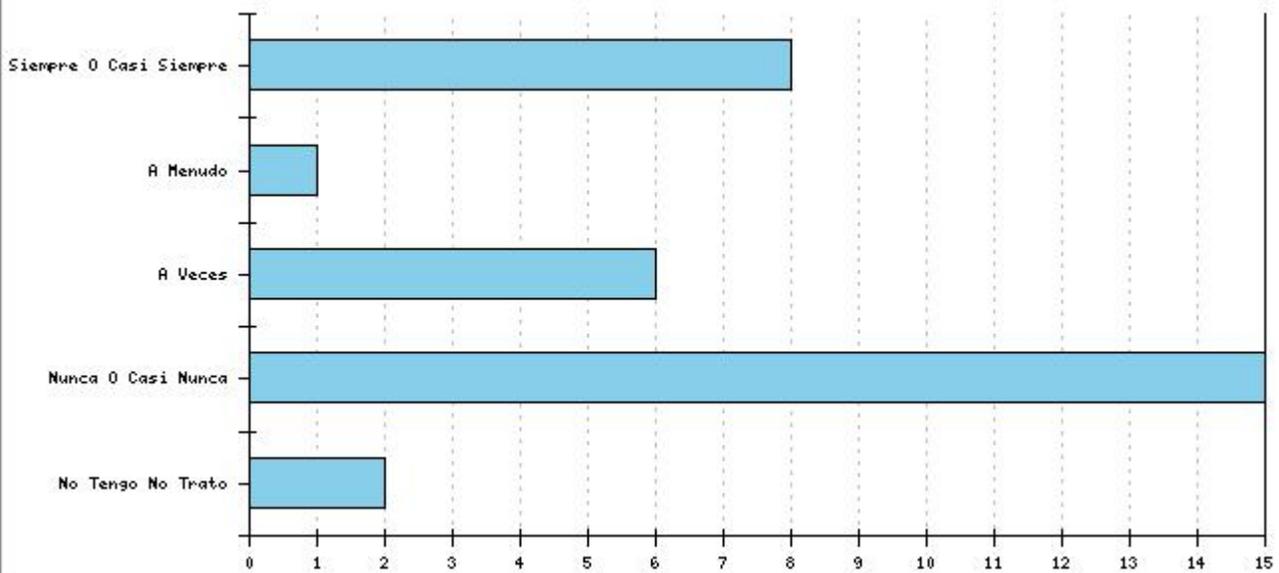
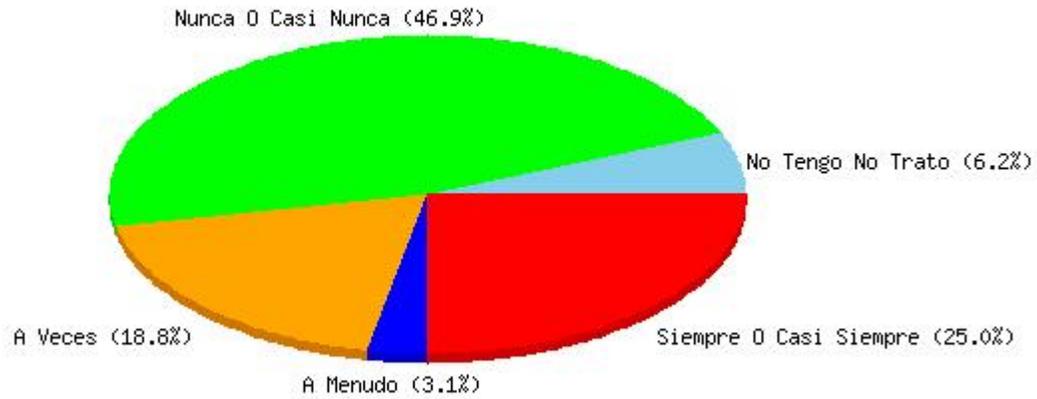
74.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus compañeros de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	5	15.63%
A Menudo	4	12.50%
A Veces	6	18.75%
Nunca O Casi Nunca	16	50.00%
No Tengo No Trato	1	3.13%



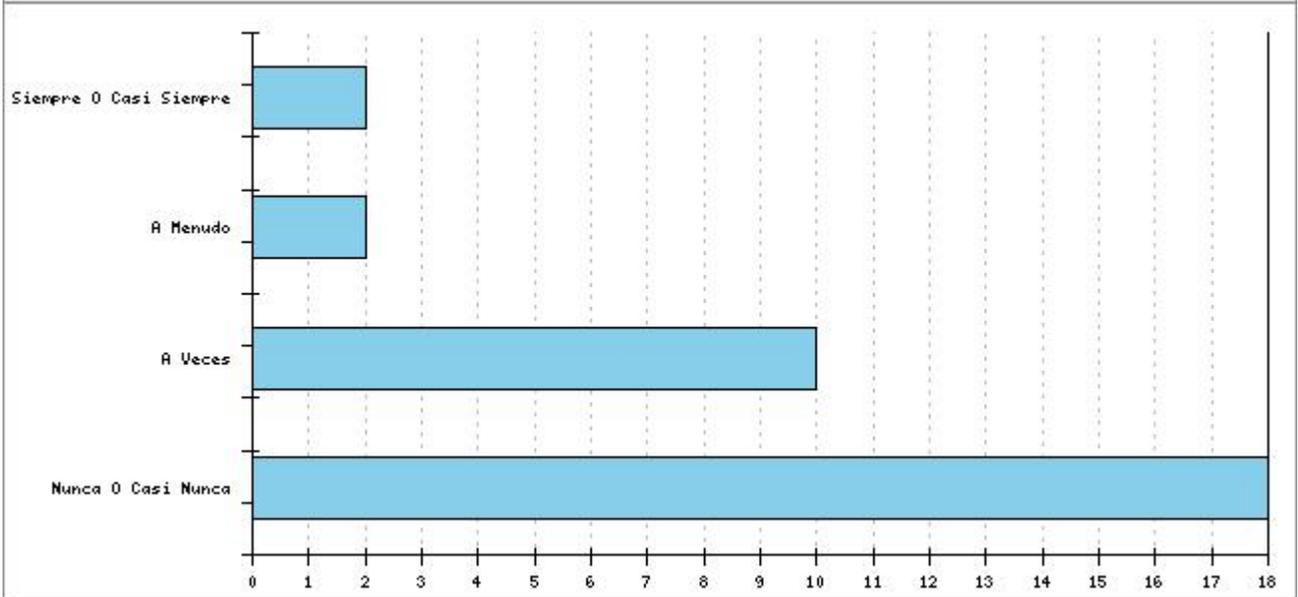
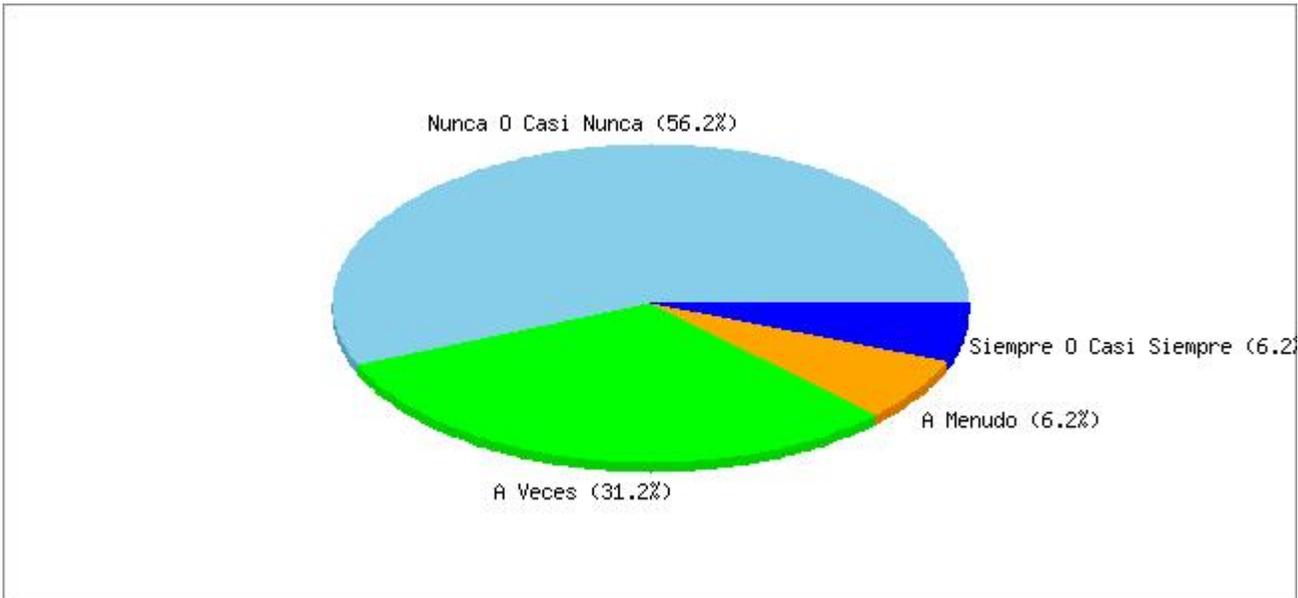
75.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante personas que no están empleadas en la empresa (clientes, proveedores, vistantes, etc.)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	8	25.00%
A Menudo	1	3.13%
A Veces	6	18.75%
Nunca O Casi Nunca	15	46.88%
No Tengo No Trato	2	6.25%



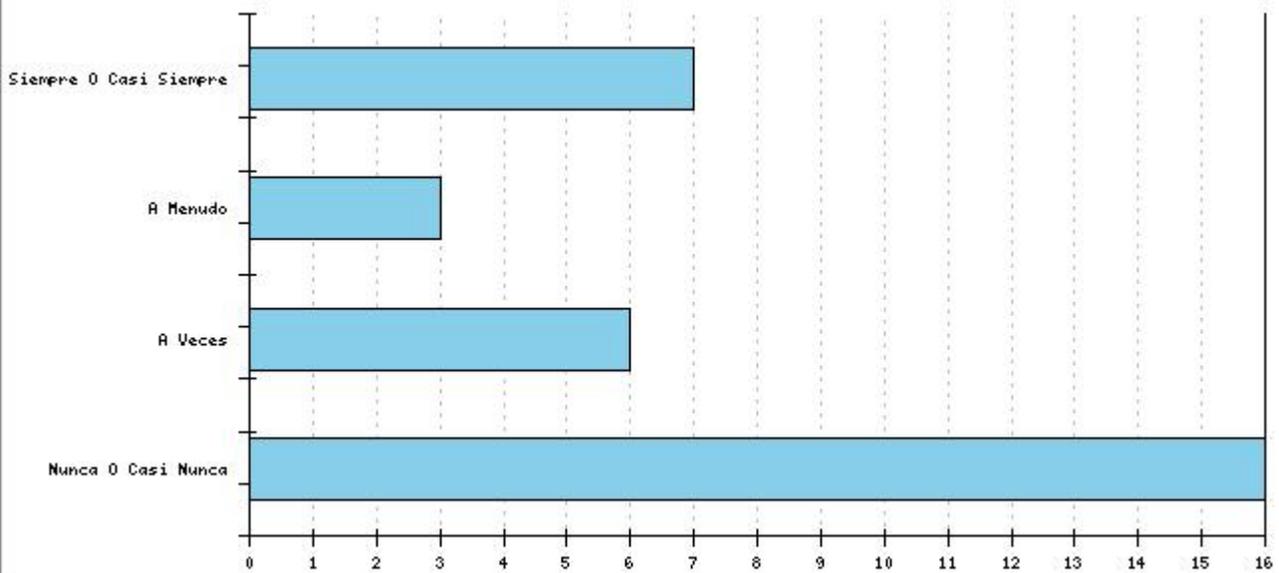
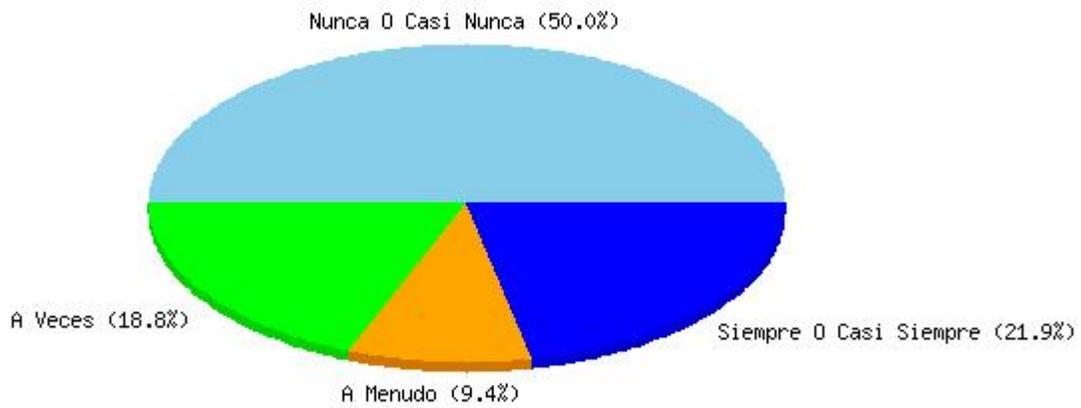
76.- Por el tipo de trabajo que tienes, ¿estás expuesto a situaciones que te afectan emocionalmente?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	2	6.25%
A Menudo	2	6.25%
A Veces	10	31.25%
Nunca O Casi Nunca	18	56.25%



77.- Por el tipo de trabajo que tienes, ¿con qué frecuencia se espera que des una respuesta a los problemas emocionales y personales de tus clientes externos? (clientes, proveedores, visitantes, etc.):

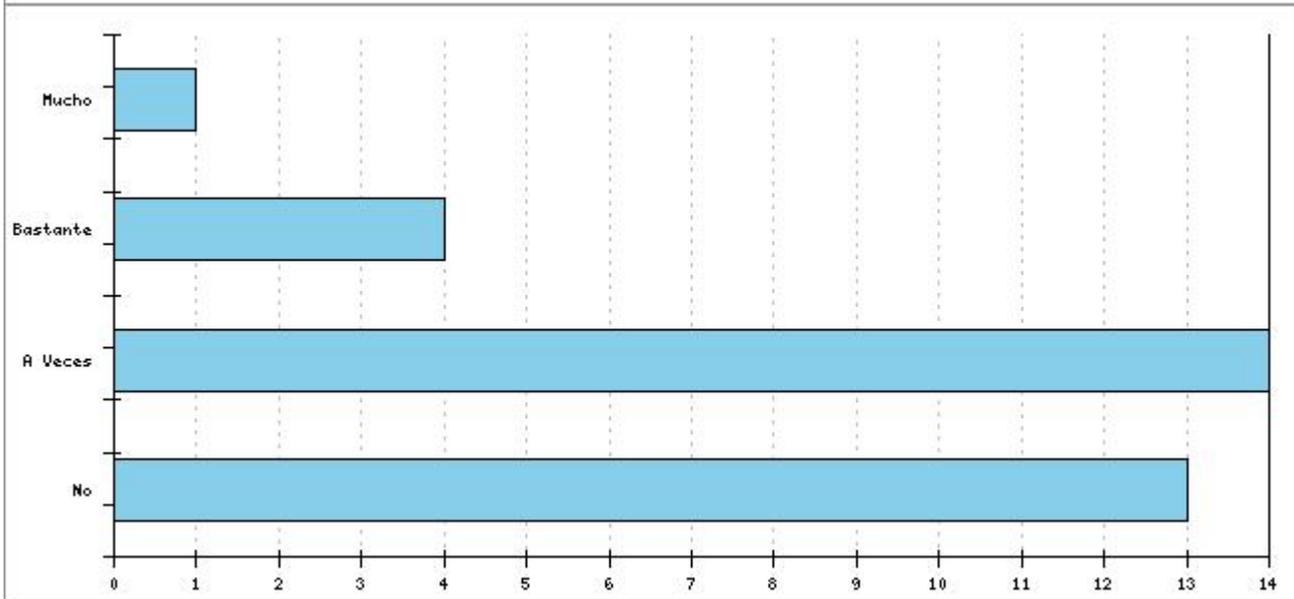
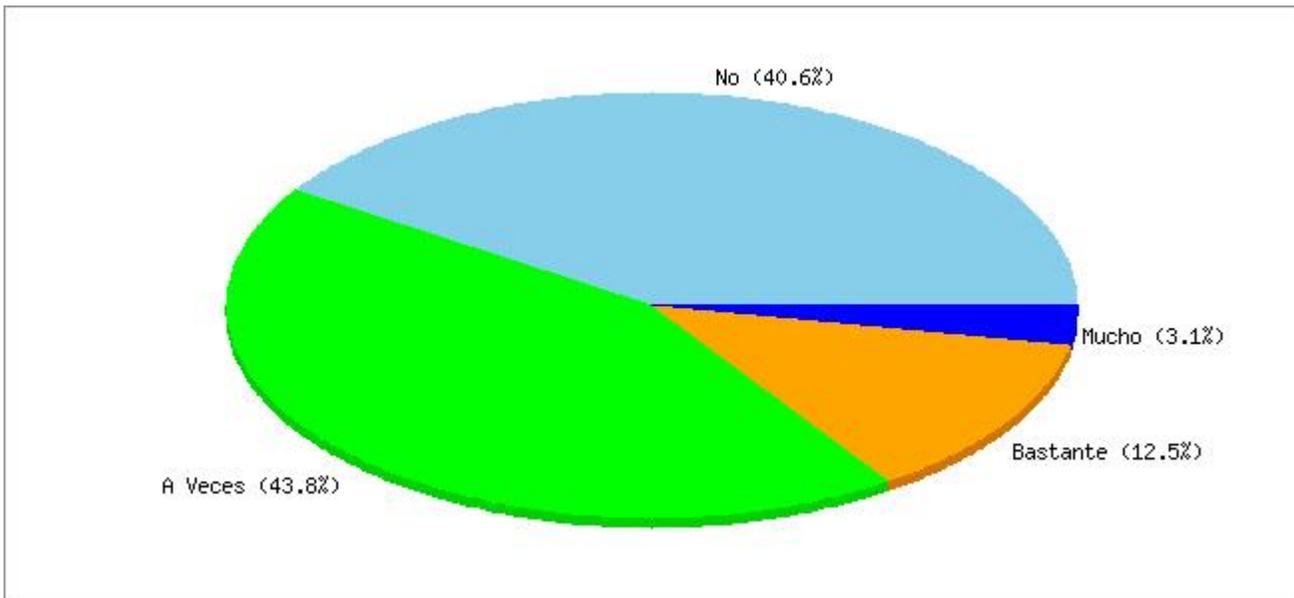
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	7	21.88%
A Menudo	3	9.38%
A Veces	6	18.75%
Nunca O Casi Nunca	16	50.00%



VARIEDAD / CONTENIDO DEL TRABAJO

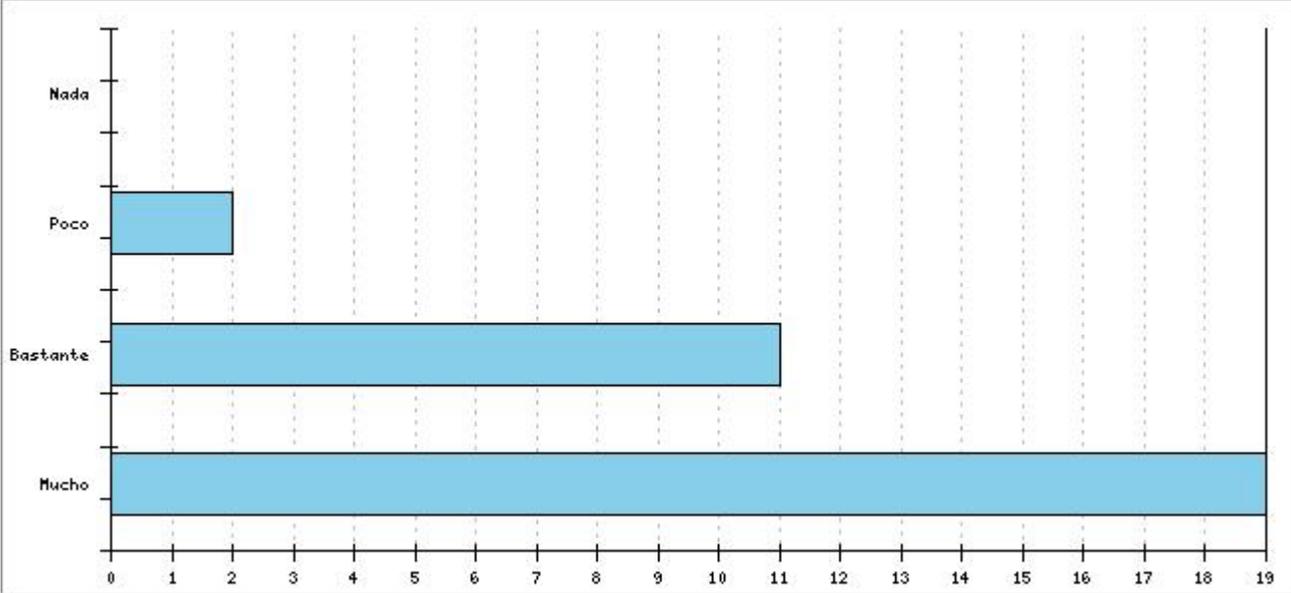
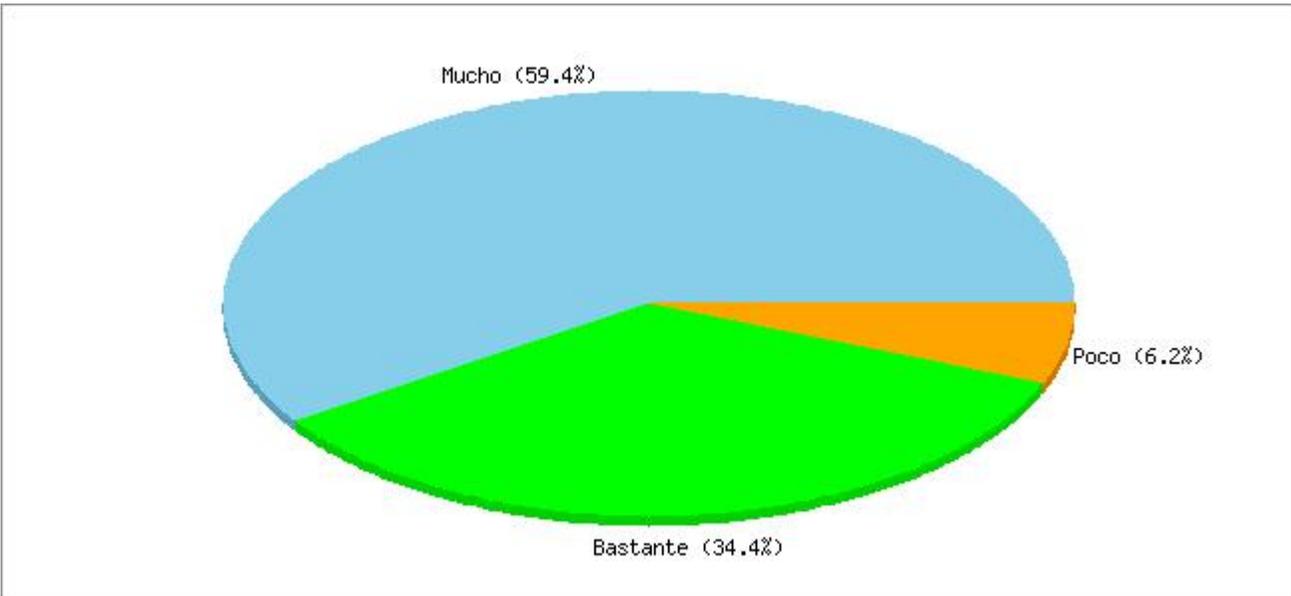
78.- El trabajo que realizas ¿te resulta rutinario o repetitivo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Mucho	1	3.13%
Bastante	4	12.50%
A Veces	14	43.75%
No	13	40.63%



79.- En general ¿consideras que las tareas que realizas tienen sentido?

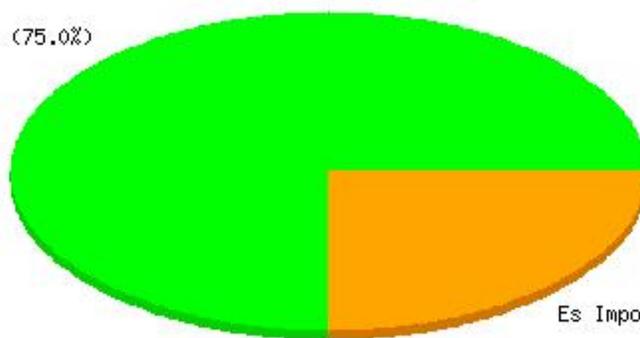
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nada	0	0.00%
Poco	2	6.25%
Bastante	11	34.38%
Mucho	19	59.38%



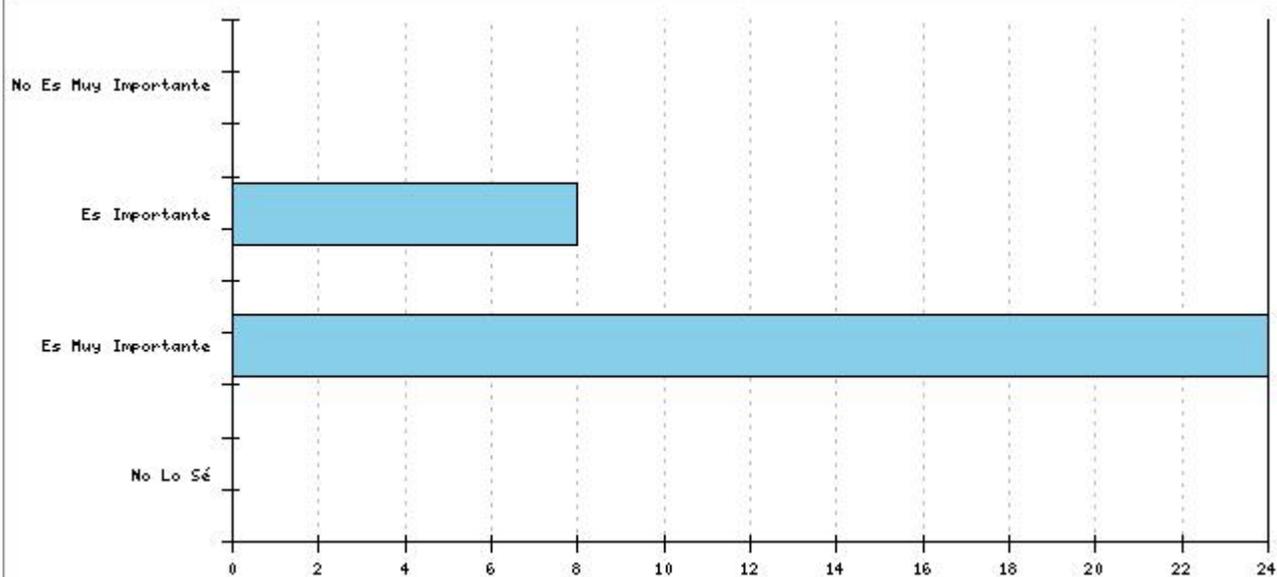
80.- ¿Tu trabajo contribuye dentro de la empresa u organización?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Es Muy Importante	0	0.00%
Es Importante	8	25.00%
Es Muy Importante	24	75.00%
No Lo Sé	0	0.00%

Es Muy Importante (75.0%)

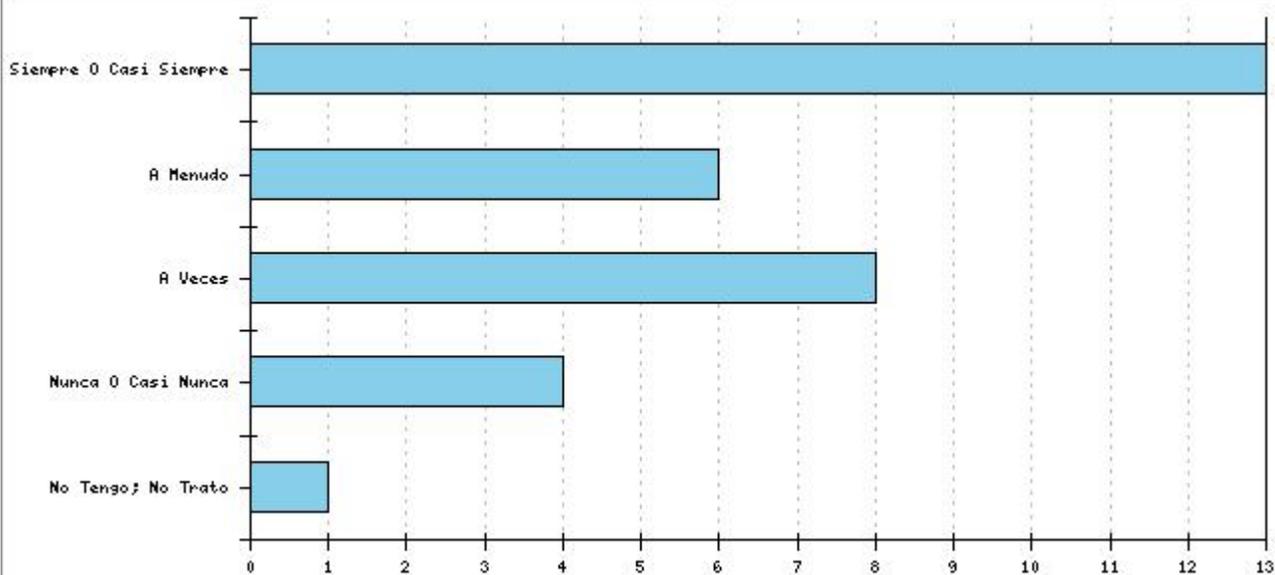
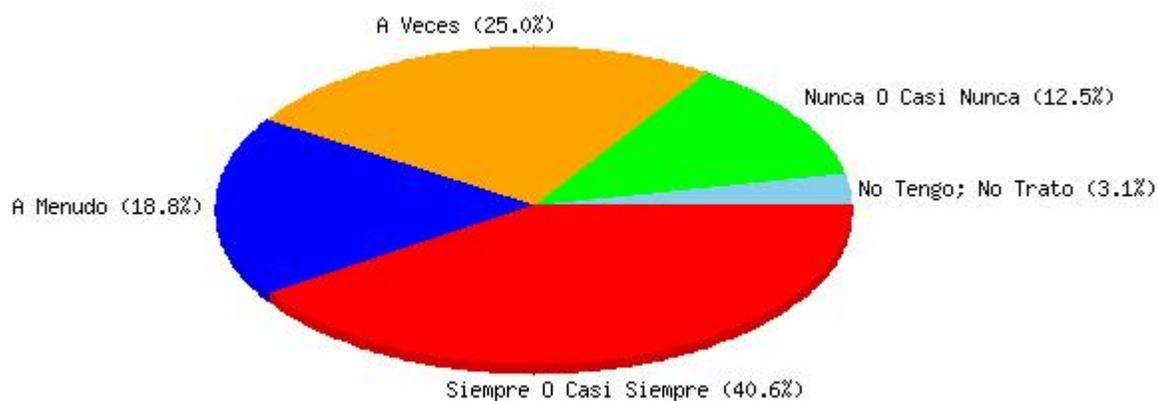


Es Importante (25.0%)



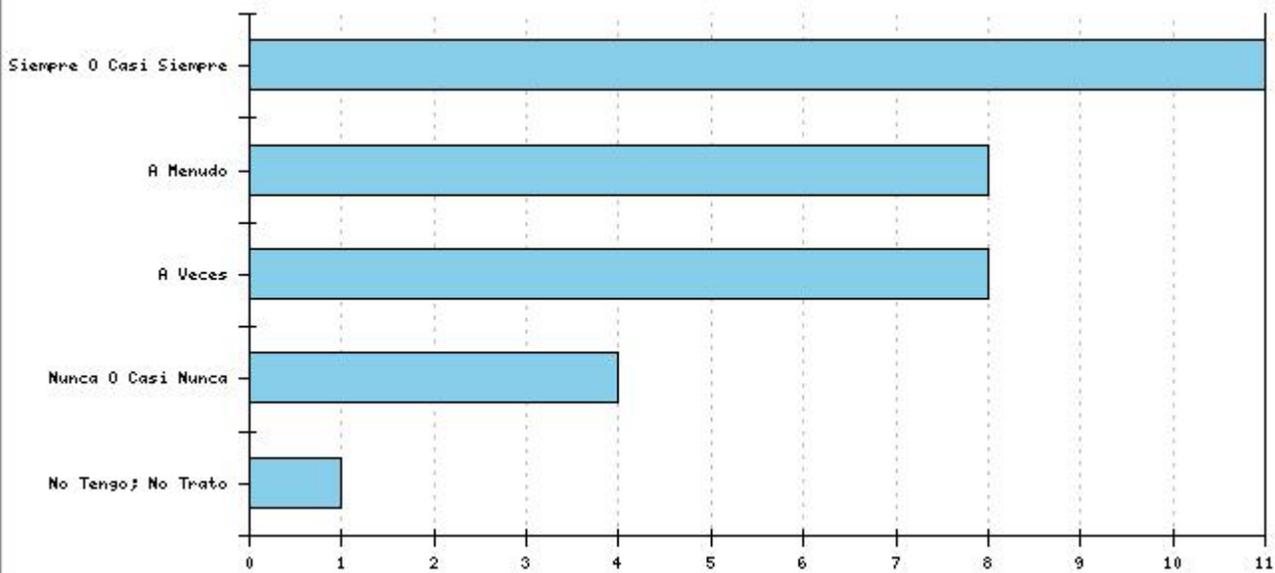
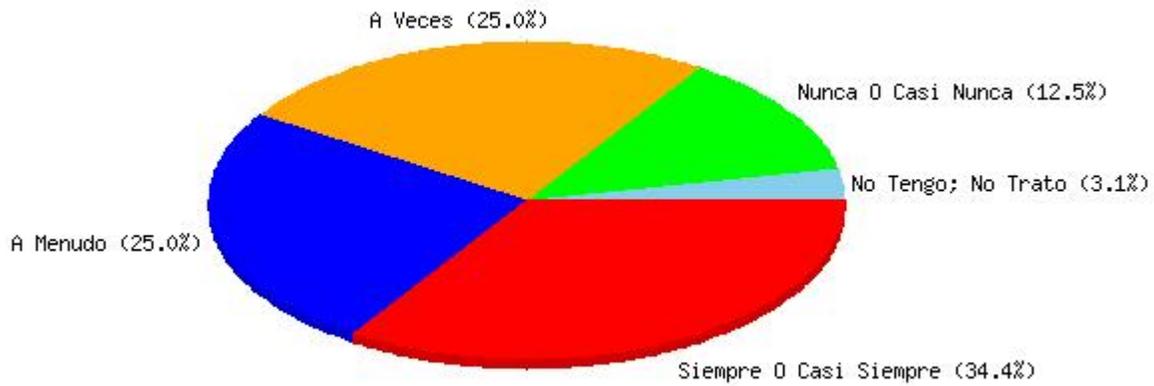
81.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tus superiores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	13	40.63%
A Menudo	6	18.75%
A Veces	8	25.00%
Nunca O Casi Nunca	4	12.50%
No Tengo; No Trato	1	3.13%



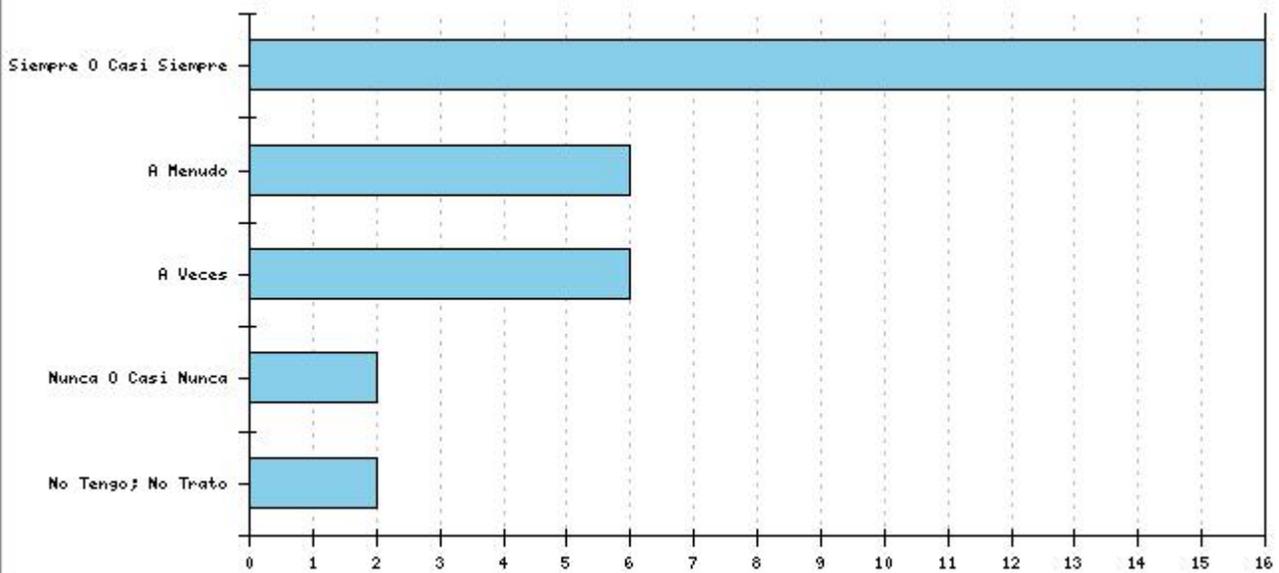
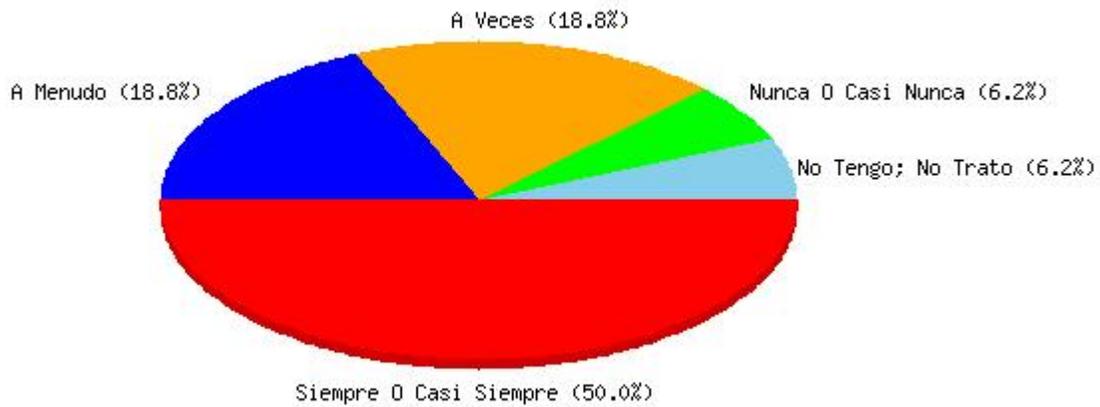
82.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tus compañeros de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	11	34.38%
A Menudo	8	25.00%
A Veces	8	25.00%
Nunca O Casi Nunca	4	12.50%
No Tengo; No Trato	1	3.13%



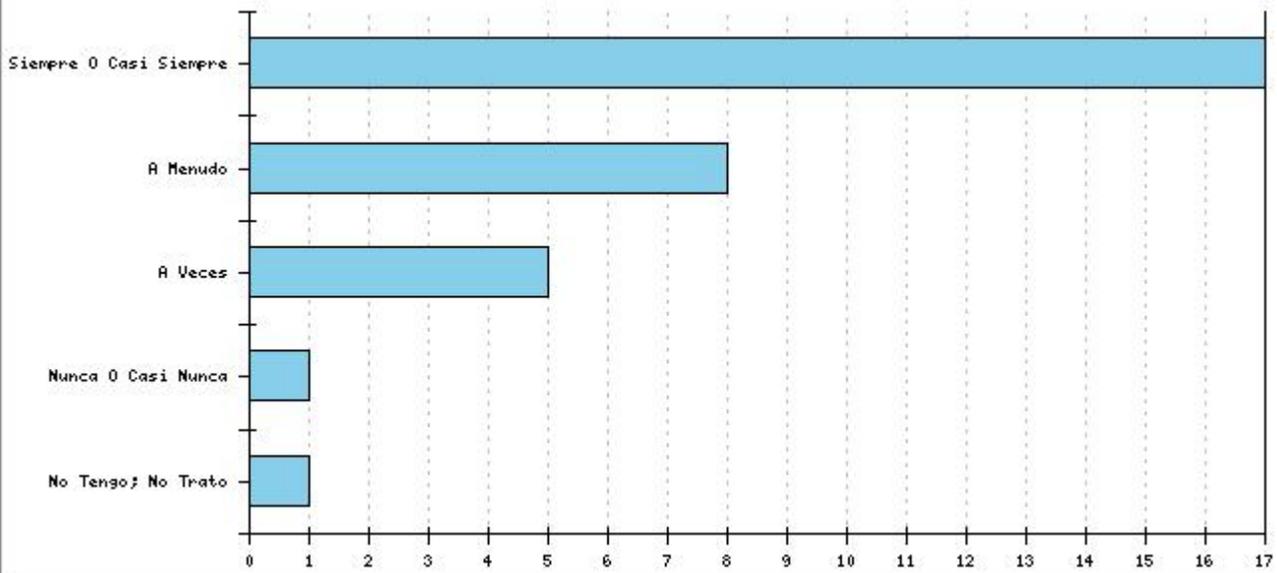
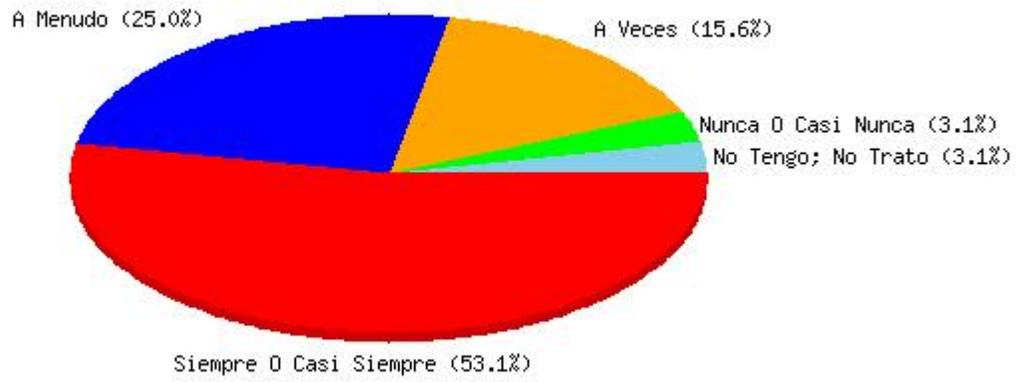
83.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por el público, clientes, proveedores, visitantes, etc. (si los hay)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	16	50.00%
A Menudo	6	18.75%
A Veces	6	18.75%
Nunca O Casi Nunca	2	6.25%
No Tengo; No Trato	2	6.25%



84.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tu familia y tus amistades?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	17	53.13%
A Menudo	8	25.00%
A Veces	5	15.63%
Nunca O Casi Nunca	1	3.13%
No Tengo; No Trato	1	3.13%





Página de Comentarios

RIESGO PSICOSOCIAL 2017
ENCUESTA DE TALENTO HUMANO



No existen preguntas de respuesta abierta

