

ENCUESTA DE CULTURA ORGANIZACIONAL ENCUESTA DE CULTURA ORGANIZACIONAL

Encuesta que permite indentificar el tipo o estilo de cultura existente dentro de la organización, la herramienta puede combinar en una sola encuesta Cultura y Clima Laboral.

Evalúa:

1. Cultura macho (de hombre) o mujer resistente.
2. Cultura trabaja Fuerte/ juega fuerte
3. Cultura Apuesta tu compañía
4. Cultura de Proceso

Aplica a todos los colaboradores empleados de la empresa. Se recomienda que como mínimo haya laborado 4 meses en la organización. Está conformada por 12 preguntas con las que podremos identificar que estilo de cultura predomina en la organización.

Fecha

06 - Mar - 2017

Personas Evaluadas

114

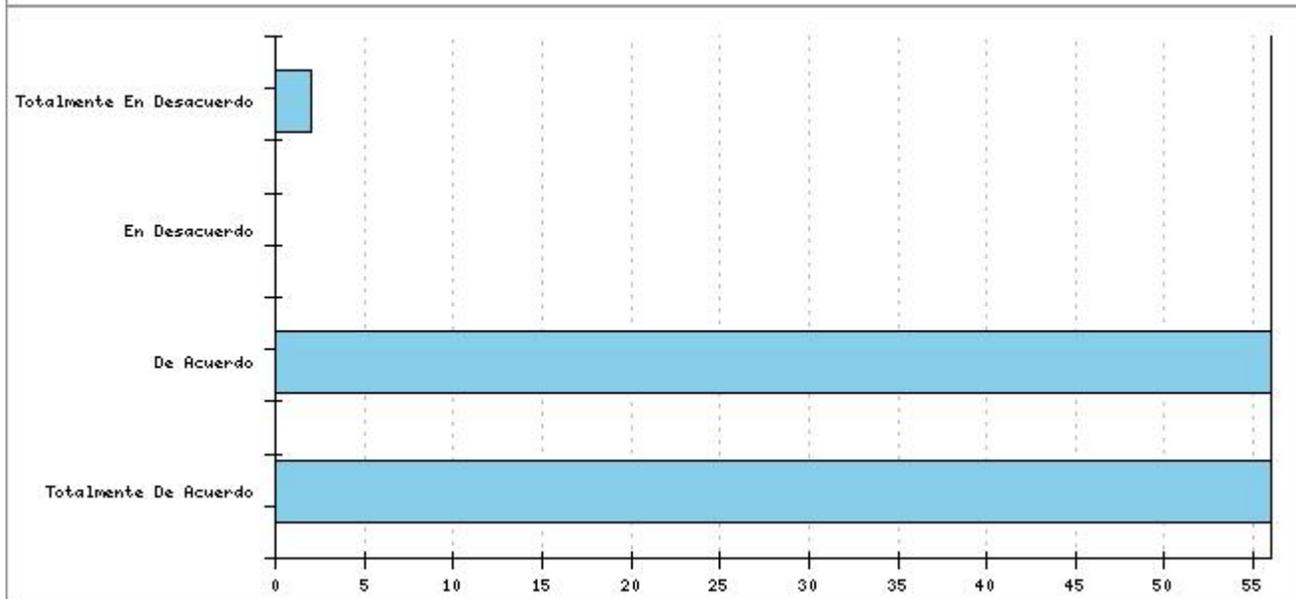
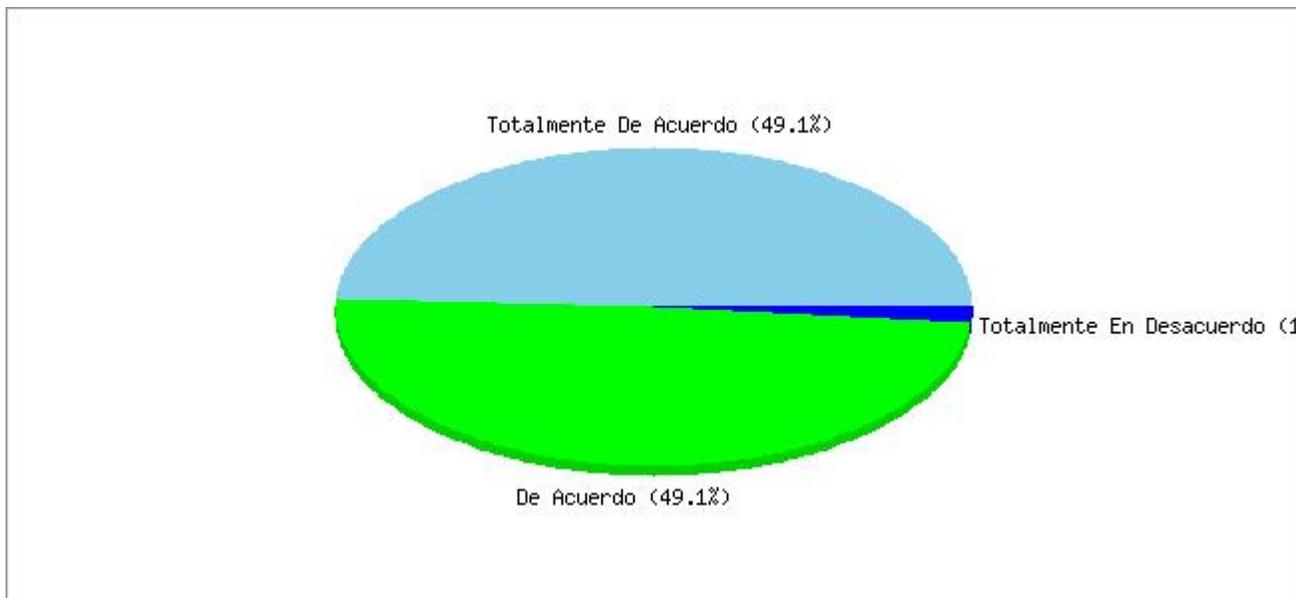
Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-06 04:19:49** hasta el **2017-12-21 10:35:14**

ENCUESTA DE CULTURA ORGANIZACIONAL ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

Identidad Corporativa

Conozco la Misión y Visión de la COOPCCP

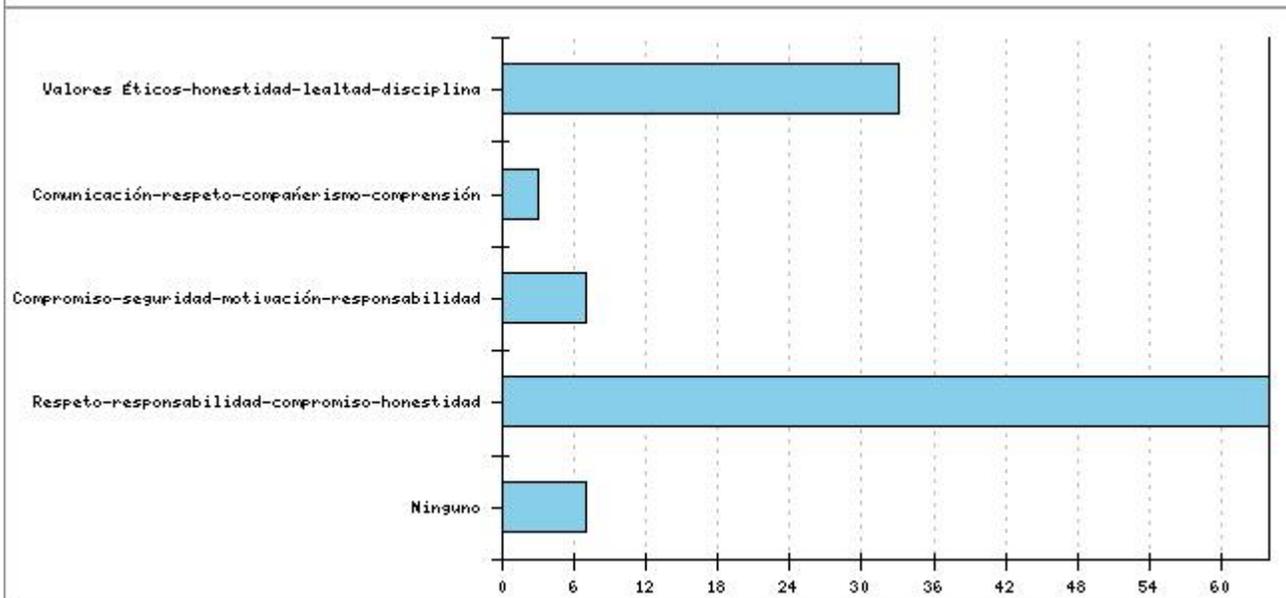
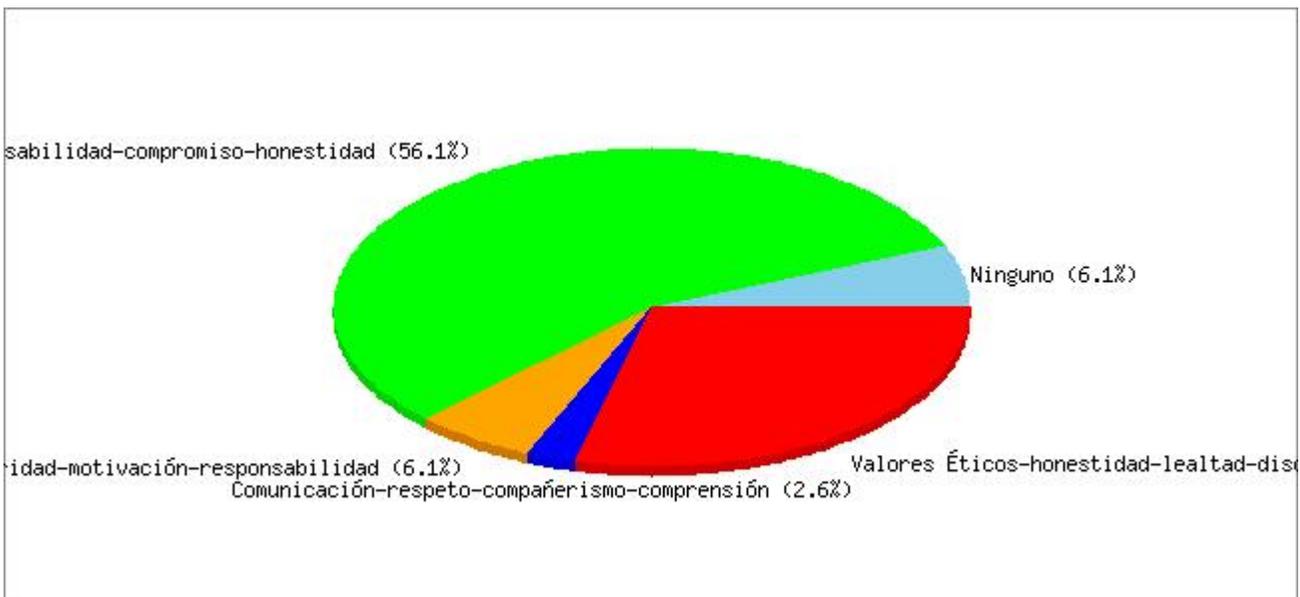
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	2	1.75%
En Desacuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	56	49.12%
Totalmente De Acuerdo	56	49.12%



"Indique cuales son los Valores Institucionales

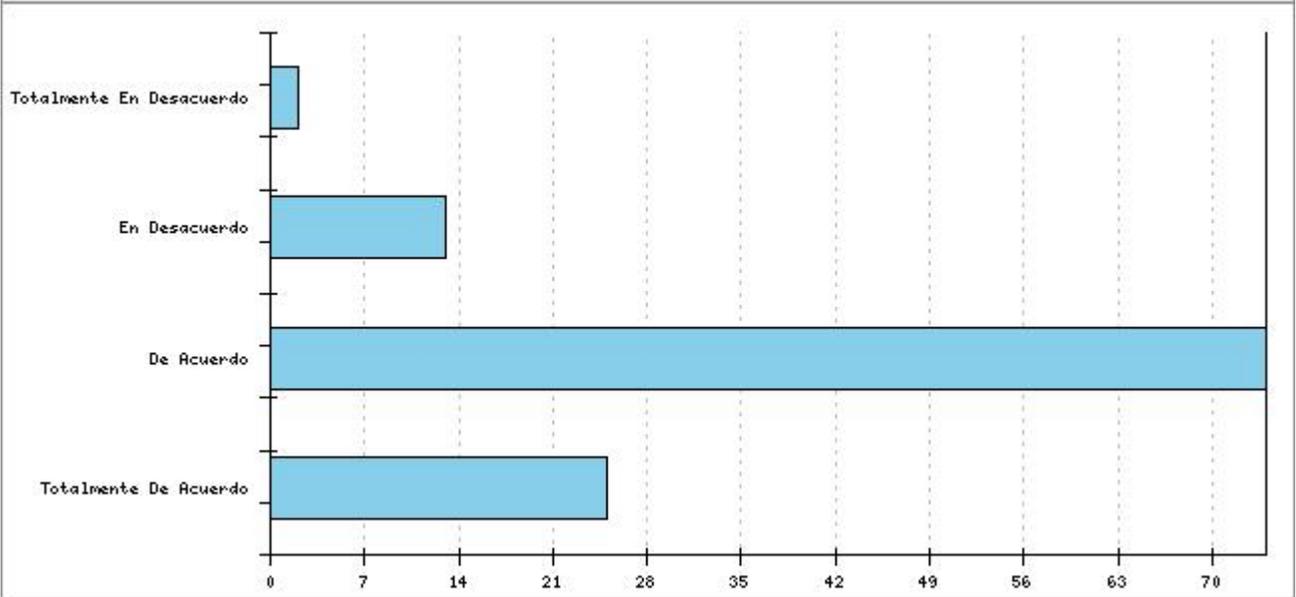
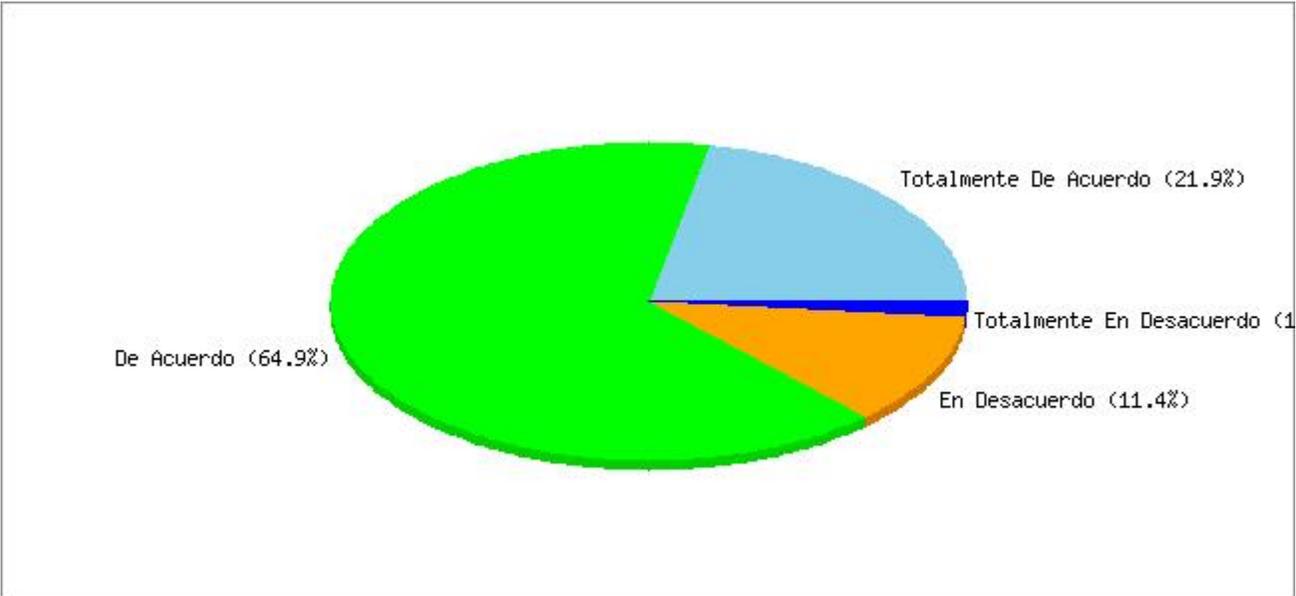
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Valores Éticos: honestidad, lealtad, disciplina	33	28.95%

Comunicación-respeto-compañerismo-comprensión	3	2.63%
Compromiso-seguridad-motivación-responsabilidad	7	6.14%
Respeto-responsabilidad-compromiso-honestidad	64	56.14%
Ninguno	7	6.14%



Conozco la Planificación Estratégica de la entidad

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	2	1.75%
En Desacuerdo	13	11.40%
De Acuerdo	74	64.91%
Totalmente De Acuerdo	25	21.93%



Sentido de Pertenencia

Hace cuantos años ingresó en la institución:

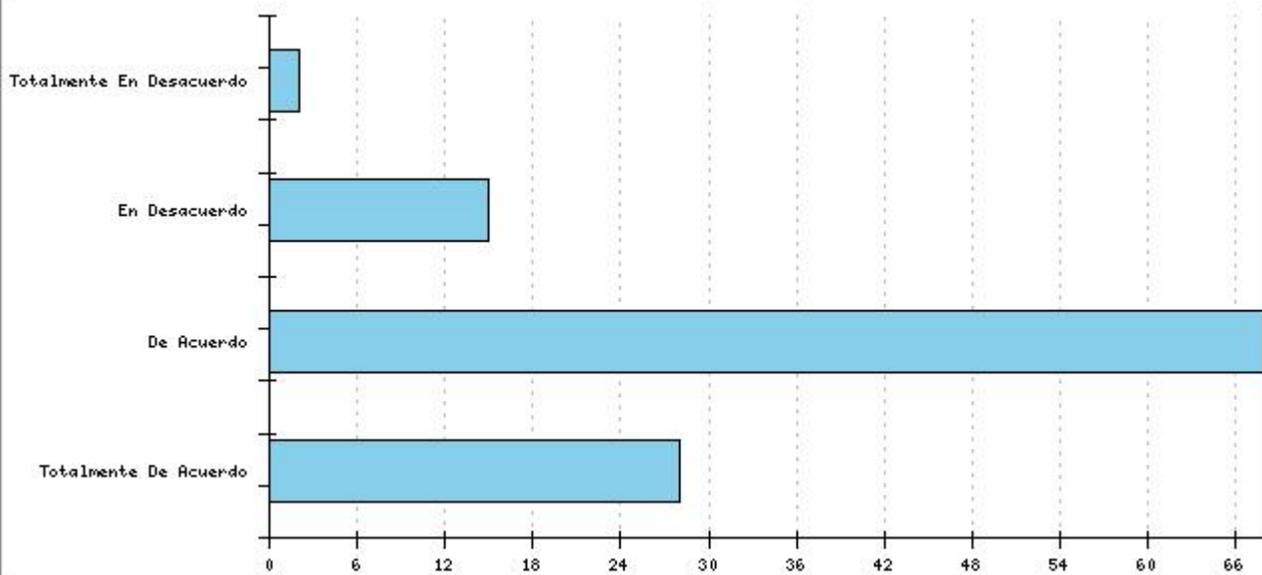
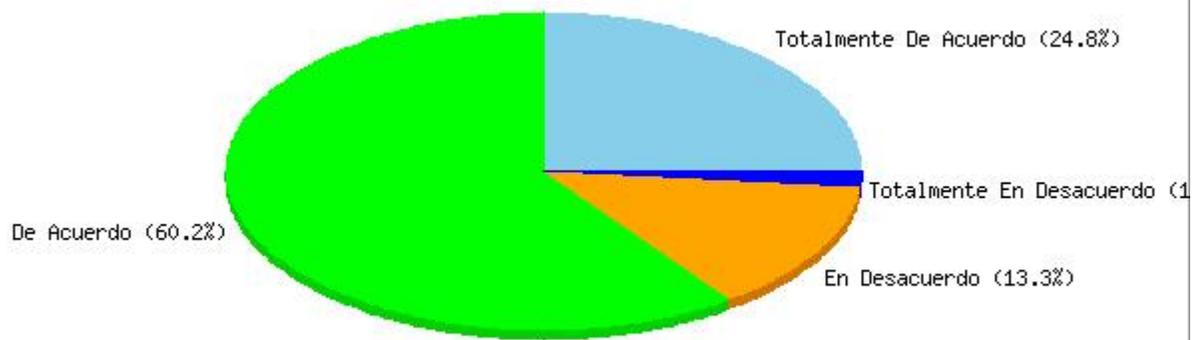
Respuesta
1) hace mas de un año
2) HACE 6 AÑOS
3) 4 años
4) 2 AÑOS
5) 1 año
6) 3 MESES
7) 1.5
8) 1 año 8 meses
9) hace 8AÑOS
10) HACE 1 AÑO
11) 11 años
12) 2 AÑOS
13) 2 años 1/2
14) HACE 4 MESES

- 15) 2
- 16) 12
- 17) 3
- 18) hace 9 años
- 19) hace 3 años y 6 meses
- 20) 10 años
- 21) 23 años
- 22) hace 7 años
- 23) hace 2 años y 6 meses
- 24) 10 años
- 25) hace 6 años
- 26) 2 años
- 27) 5
- 28) 8 años
- 29) Hace 11 años 10 meses
- 30) 4 años 5 meses
- 31) 2014
- 32) 4 años
- 33) 12
- 34) hace 10 años
- 35) 05 años
- 36) 4 AÑOS
- 37) 8 AÑOS
- 38) hace tres años
- 39) 4
- 40) 4 años
- 41) hace aproximadamente 4 años
- 42) 2 años
- 43) 1 de Marzo del 2012
- 44) DOS AÑOS
- 45) 14 años
- 46) 10 años
- 47) 10 años
- 48) 3 AÑOS
- 49) 26 años
- 50) Hace 3 años
- 51) hace 3
- 52) 14 años
- 53) 3
- 54) 7 años 9 meses
- 55) 3 años 2 meses
- 56) 6 años
- 57) 8
- 58) 4 años
- 59) 26 años
- 60) 4 años
- 61) hace 4 años
- 62) 4 años
- 63) ocho
- 64) 4 años
- 65) 4 AÑOS
- 66) HACE DOS AÑOS 9 MESES
- 67) HACE 11 AÑOS 3 MESES

68) 23 AÑOS
69) 3 AÑOS
70) 5 años
71) 6
72) 6 años
73) HACE 2 AÑOS
74) 2 AÑOS Y 6 MESES
75) CUATRO AÑOS
76) 3 años
77) 2 años
78) 2 AÑOS
79) 1.5
80) 6 meses
81) 1 año y medio
82) Un año y seis meses
83) 2 años
84) hace un año
85) Un año tres meses
86) hace dos años
87) 2 años
88) HACE UN AÑO
89) 1 año
90) Hace 1 año
91) 1 AÑO
92) 2 años
93) 2
94) el 02 de febrero del 2015
95) Hace 2 años
96) 9 meses
97) hasta el momento he tenido dos periodo en la COOPCCP ingrese febrero del 2014 hasta noviembre 2014 y regrese Mayo 2016 hasta la actualidad
98) 1 año
99) hace 4 meses
100) APROXIMADAMENTE CINCO MESES
101) 11 abril 2016
102) 8 meses
103) Un año
104) RECIEN EN ABRIL CUMPLO 1 AÑO
105) 6 meses
106) 6 meses
107) 1 año
108) 6 meses
109) hace 9 meses
110) 8 meses
111) hace 6 meses
112) 05-12-2016
113) 3 meses

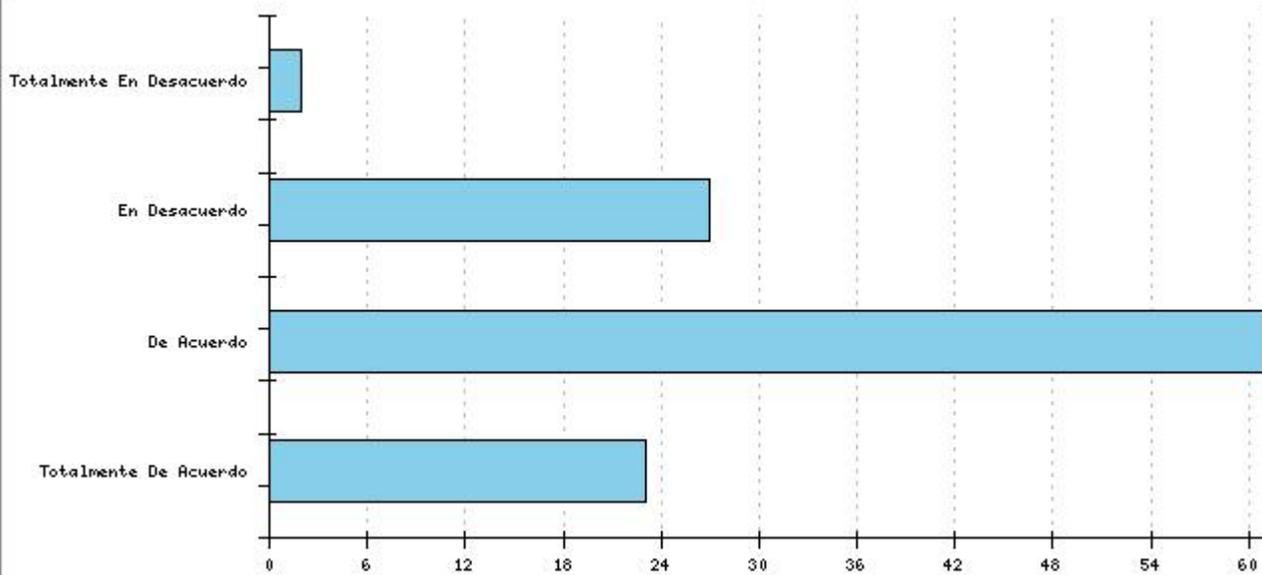
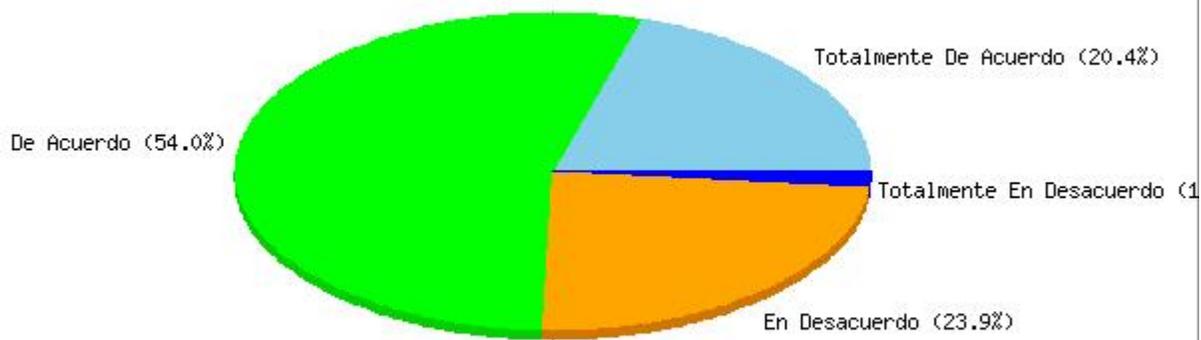
En nuestra organización se valora la experiencia y la madurez adquirida en el puesto de trabajo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	2	1.77%
En Desacuerdo	15	13.27%
De Acuerdo	68	60.18%
Totalmente De Acuerdo	28	24.78%



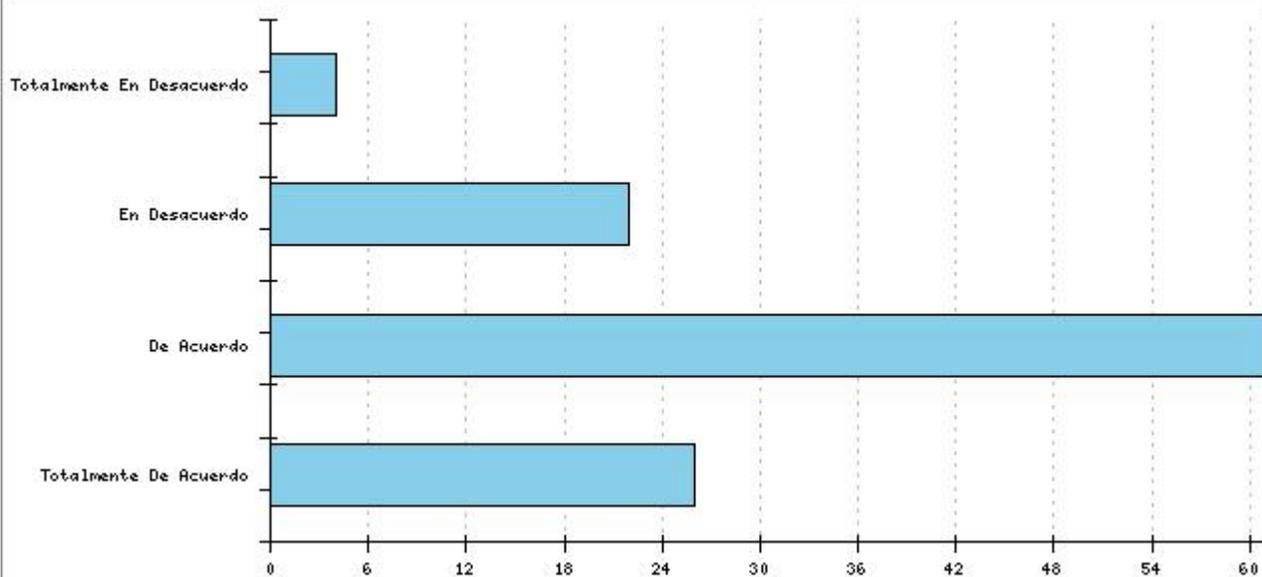
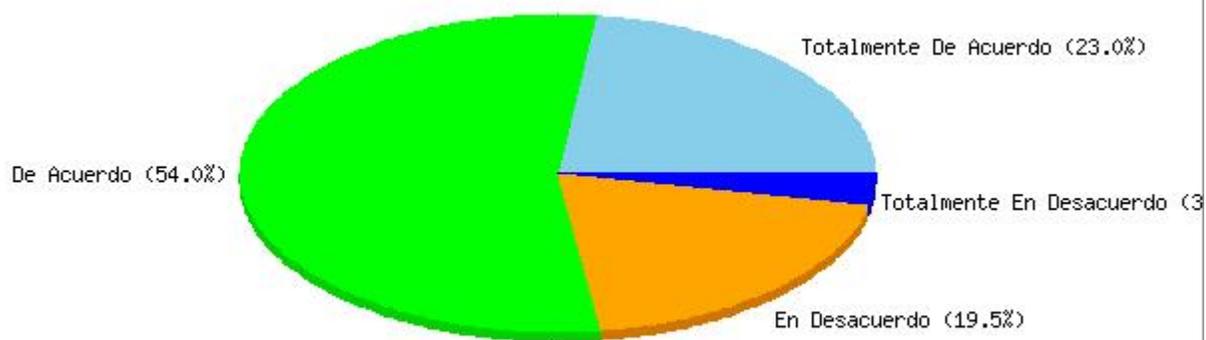
Las personas de la institución tienen sus mentes y corazones en su labor.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	2	1.77%
En Desacuerdo	27	23.89%
De Acuerdo	61	53.98%
Totalmente De Acuerdo	23	20.35%



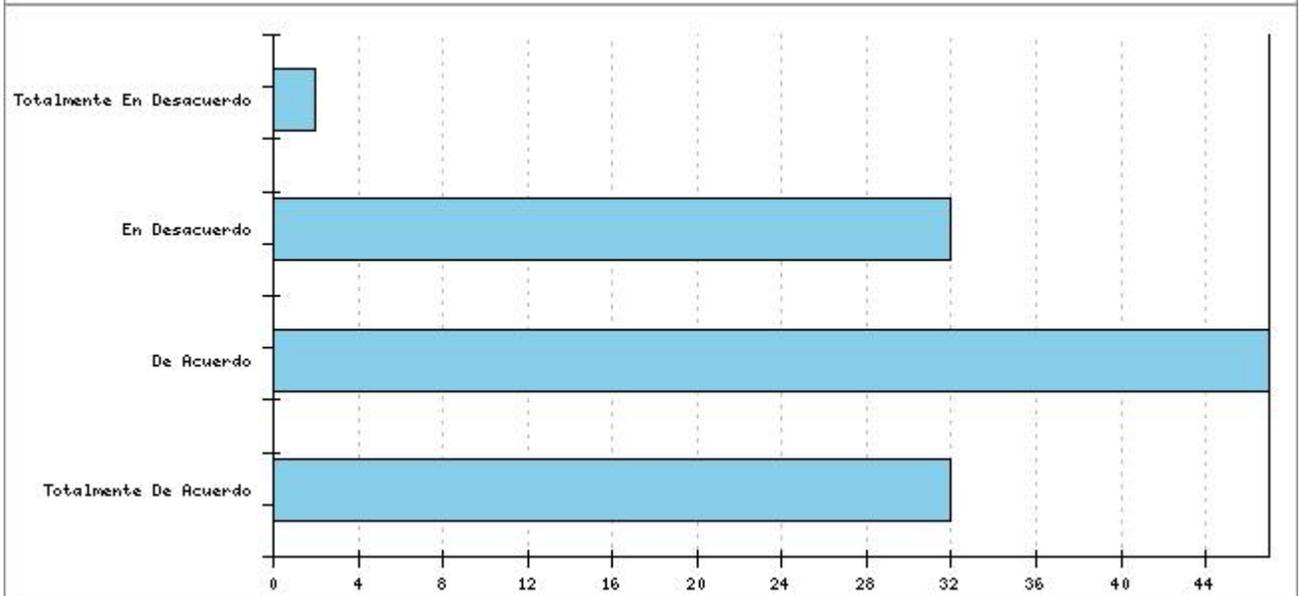
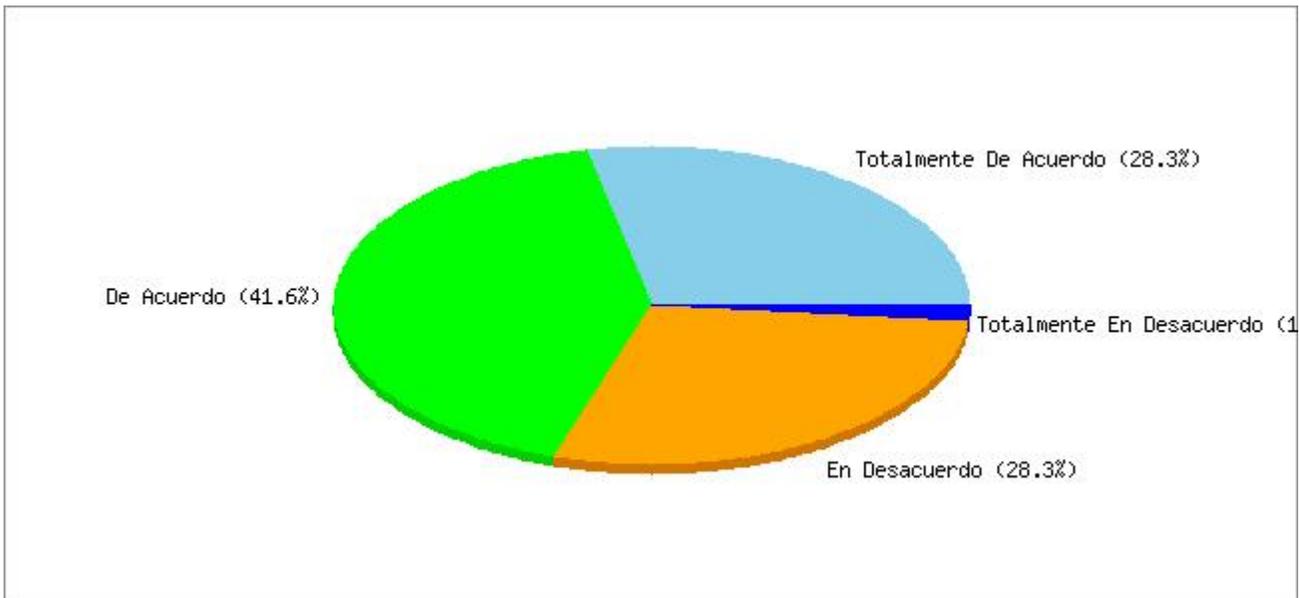
Los valores de las personas que laboran aquí están alineados con la misión de la institución

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	4	3.54%
En Desacuerdo	22	19.47%
De Acuerdo	61	53.98%
Totalmente De Acuerdo	26	23.01%



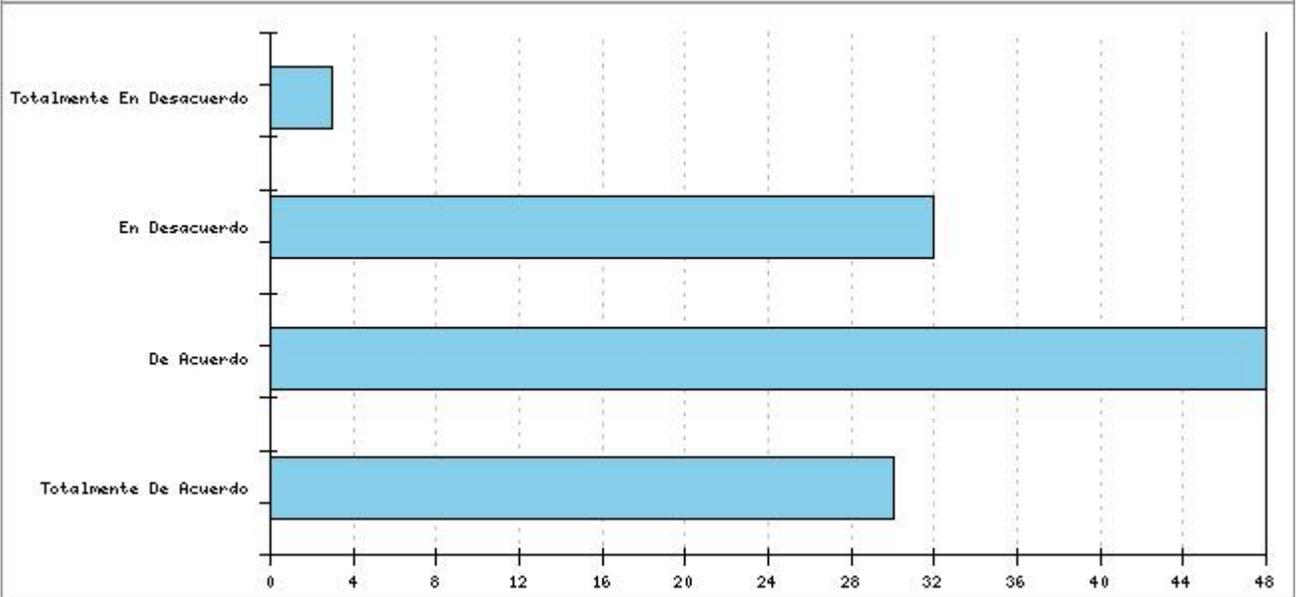
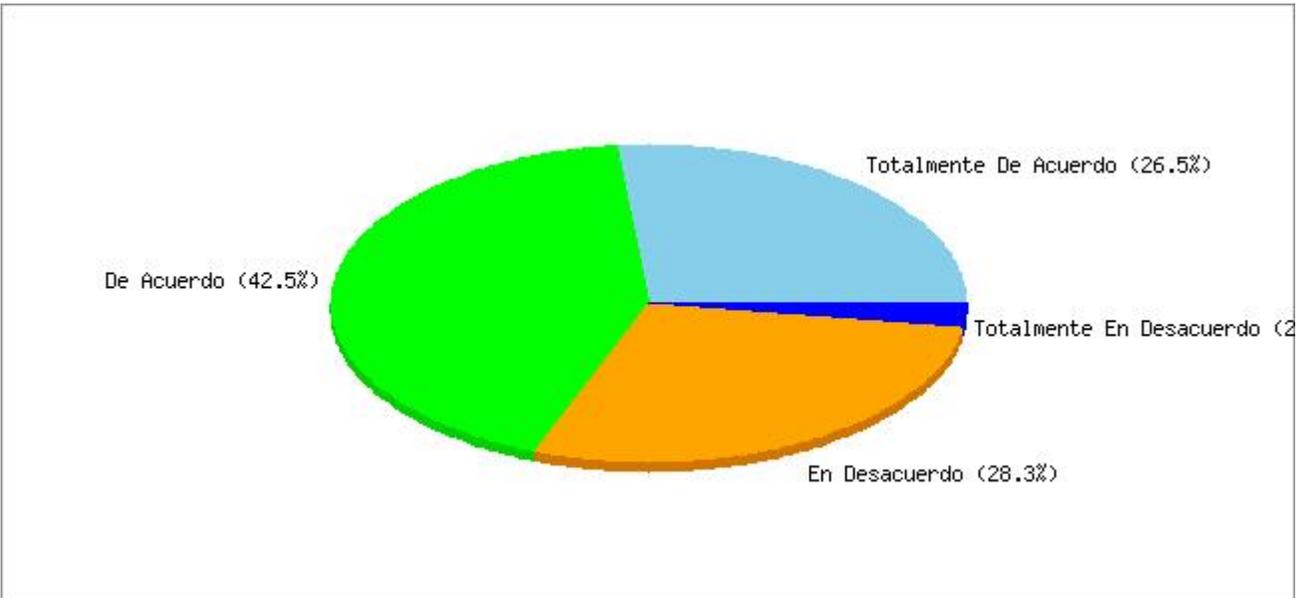
Las personas de mi institución están dispuestas a contribuir al máximo en su labor

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	2	1.77%
En Desacuerdo	32	28.32%
De Acuerdo	47	41.59%
Totalmente De Acuerdo	32	28.32%



Las personas de mi institución están dispuestas a contribuir al máximo en su labor

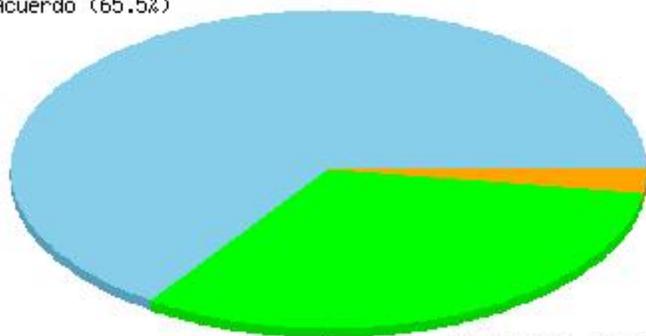
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	3	2.65%
En Desacuerdo	32	28.32%
De Acuerdo	48	42.48%
Totalmente De Acuerdo	30	26.55%



Mi trabajo tiene un significado especial, éste no es solamente un trabajo más en mi vida.

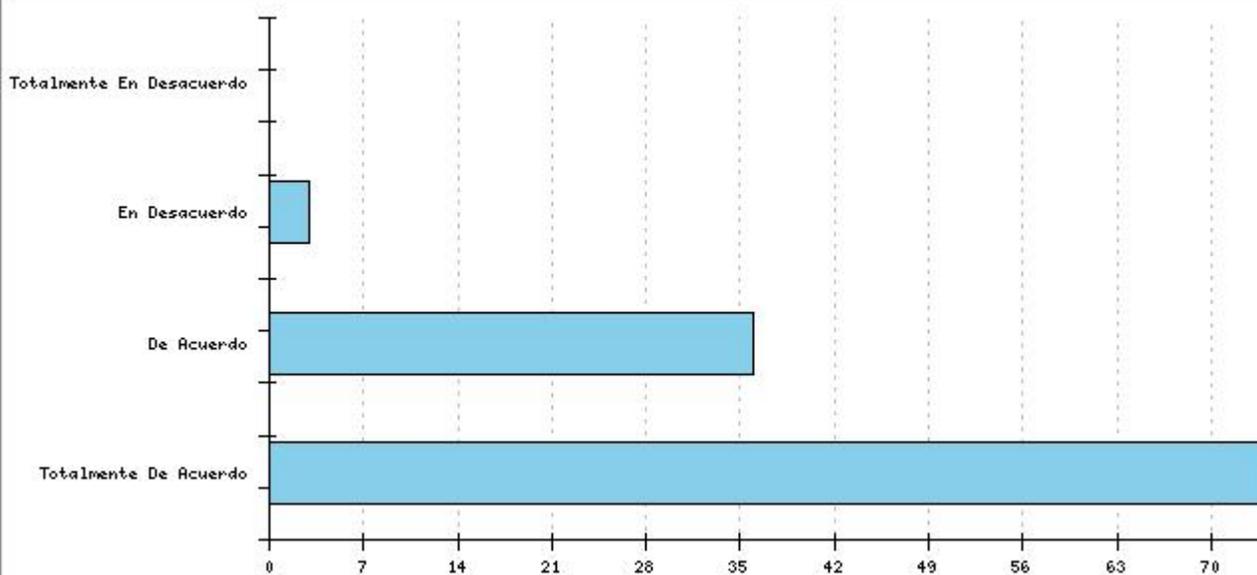
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	3	2.65%
De Acuerdo	36	31.86%
Totalmente De Acuerdo	74	65.49%

Totalmente De Acuerdo (65.5%)



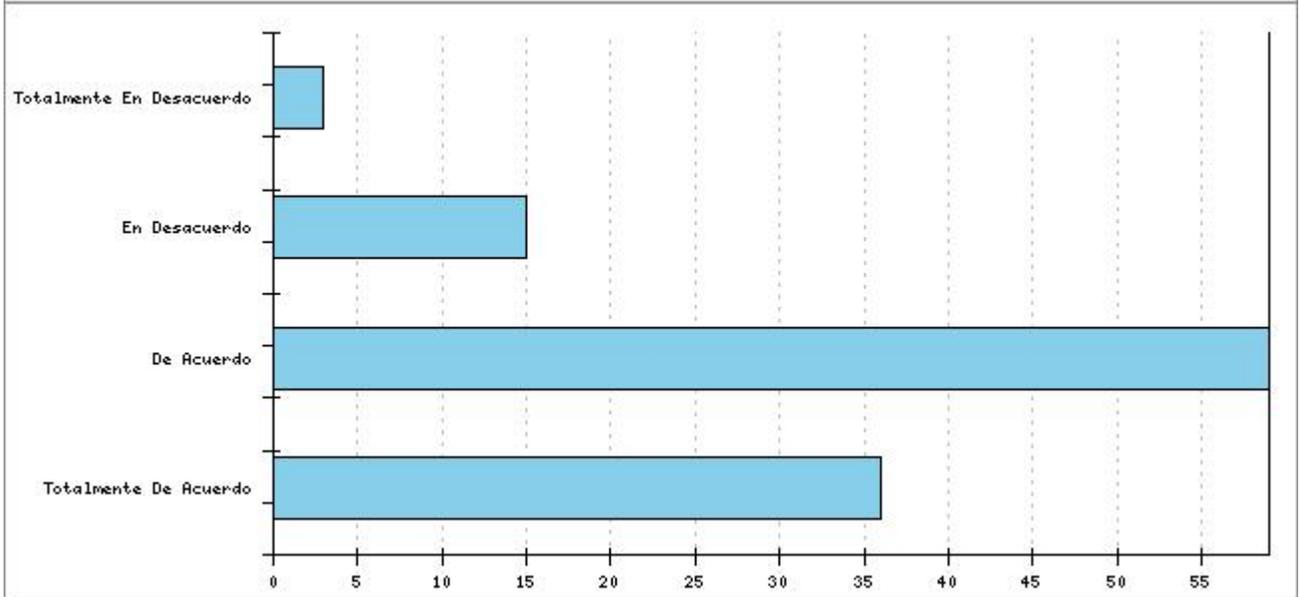
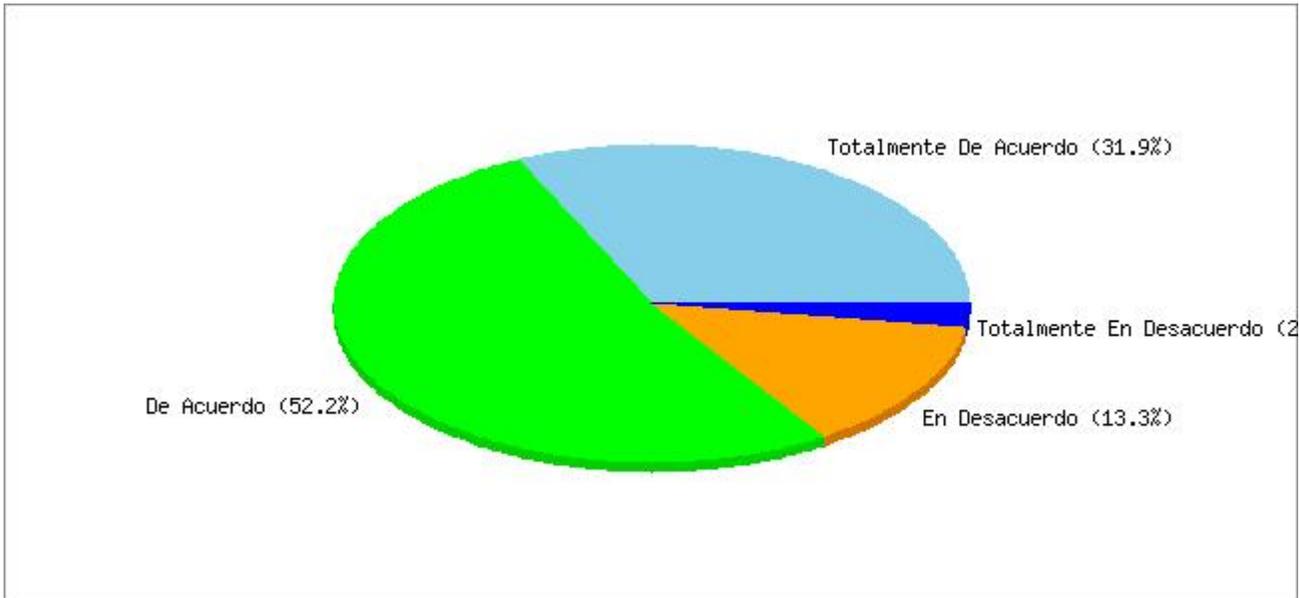
En Desacuerdo (2.7%)

De Acuerdo (31.9%)



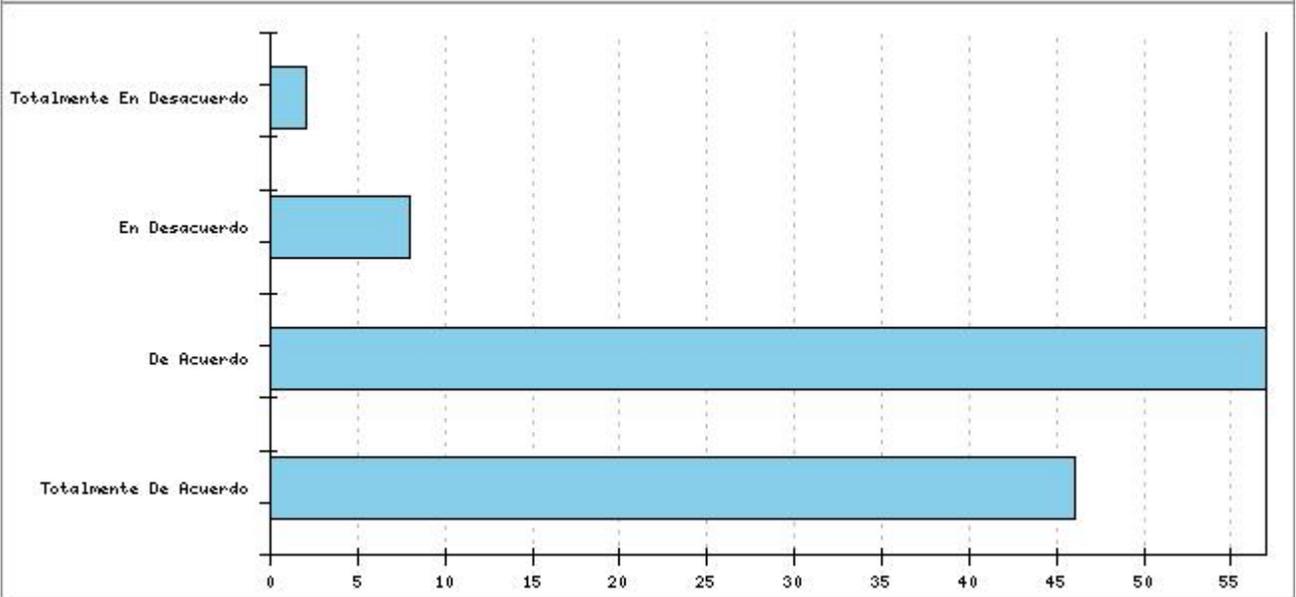
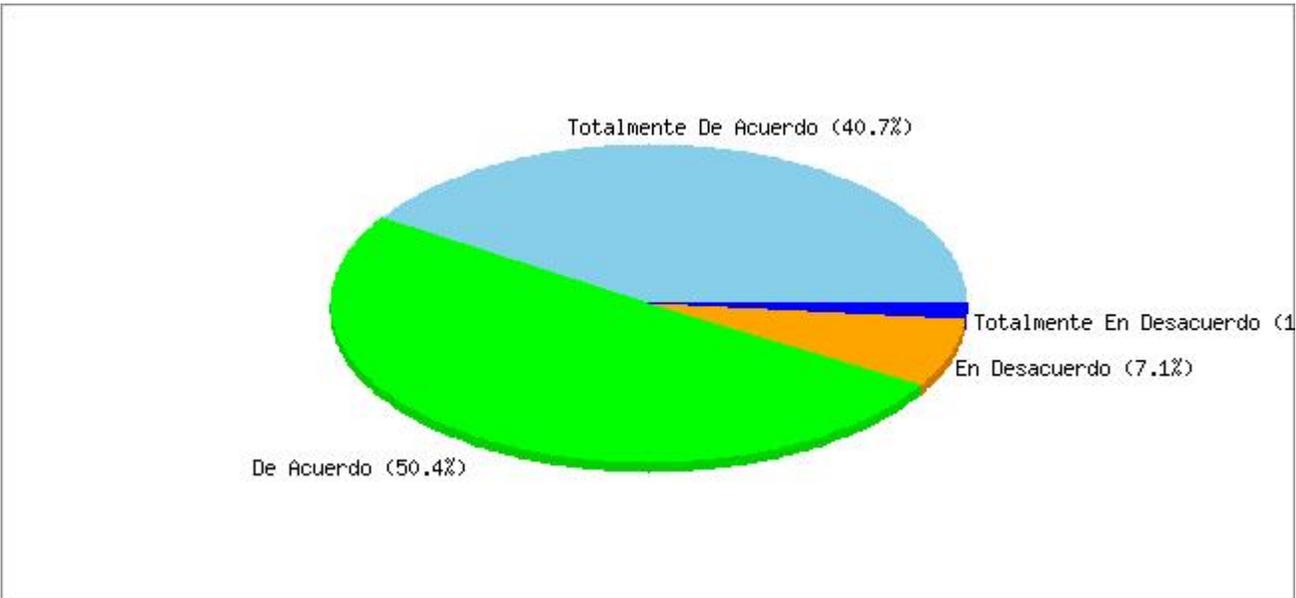
Las personas quisieran estar en esta institución por muchos años más.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	3	2.65%
En Desacuerdo	15	13.27%
De Acuerdo	59	52.21%
Totalmente De Acuerdo	36	31.86%



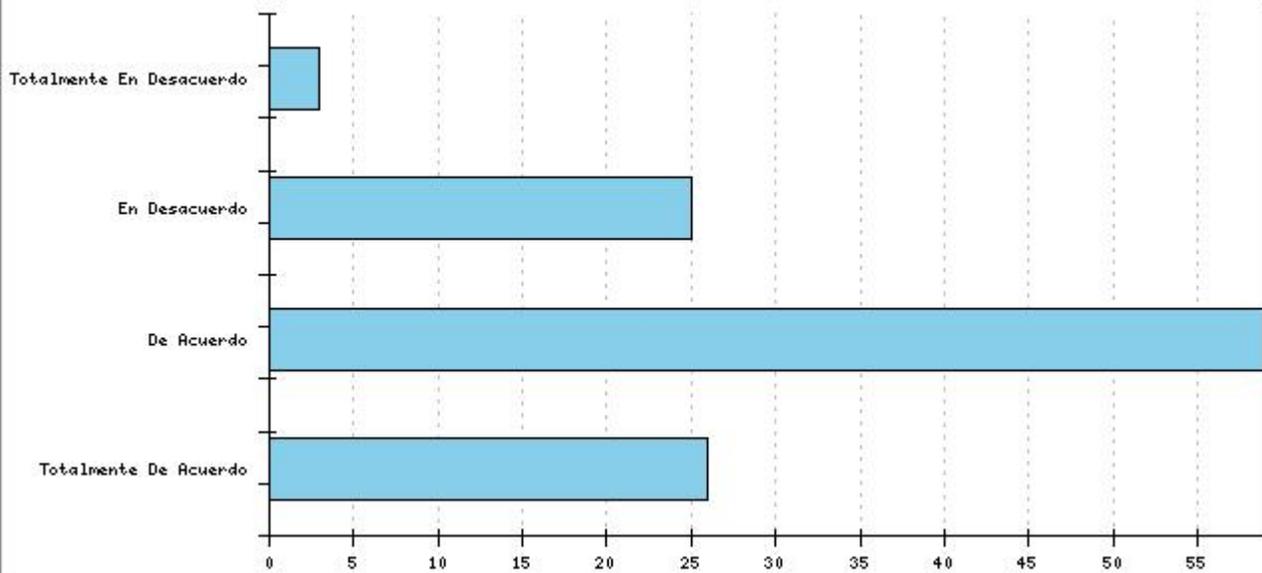
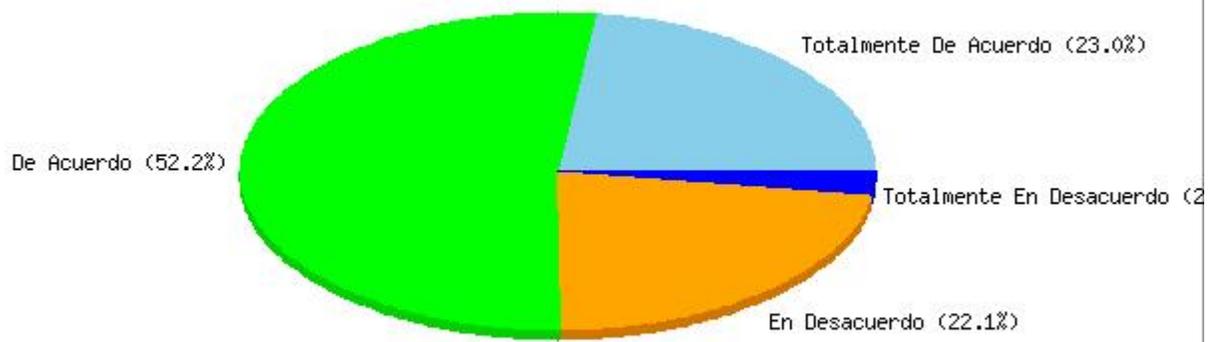
Nuestra institución es exigente en la forma que hacemos las cosas y siempre busca mejorar

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	2	1.77%
En Desacuerdo	8	7.08%
De Acuerdo	57	50.44%
Totalmente De Acuerdo	46	40.71%



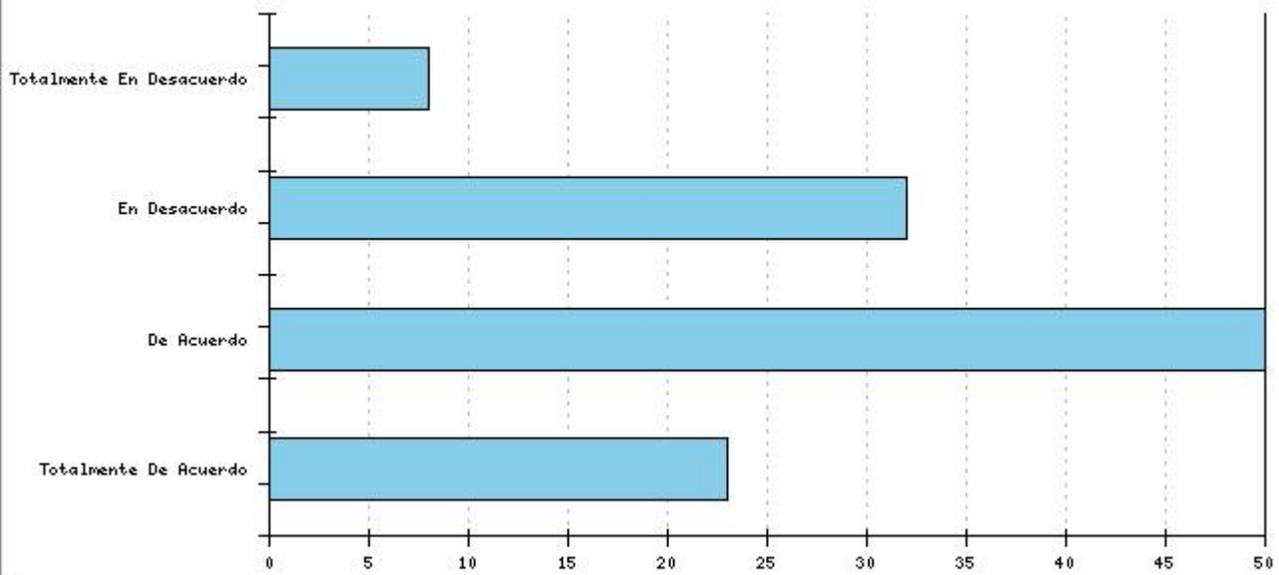
En la institución, las personas se comprometen y cumplen las responsabilidades que adquieren.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	3	2.65%
En Desacuerdo	25	22.12%
De Acuerdo	59	52.21%
Totalmente De Acuerdo	26	23.01%



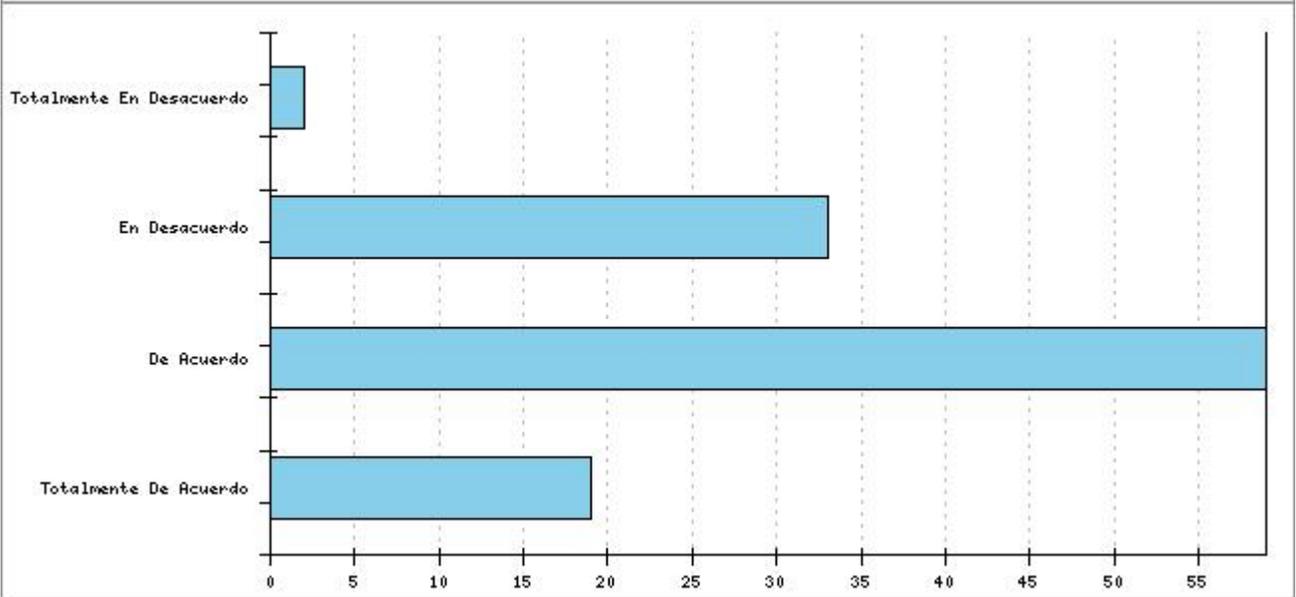
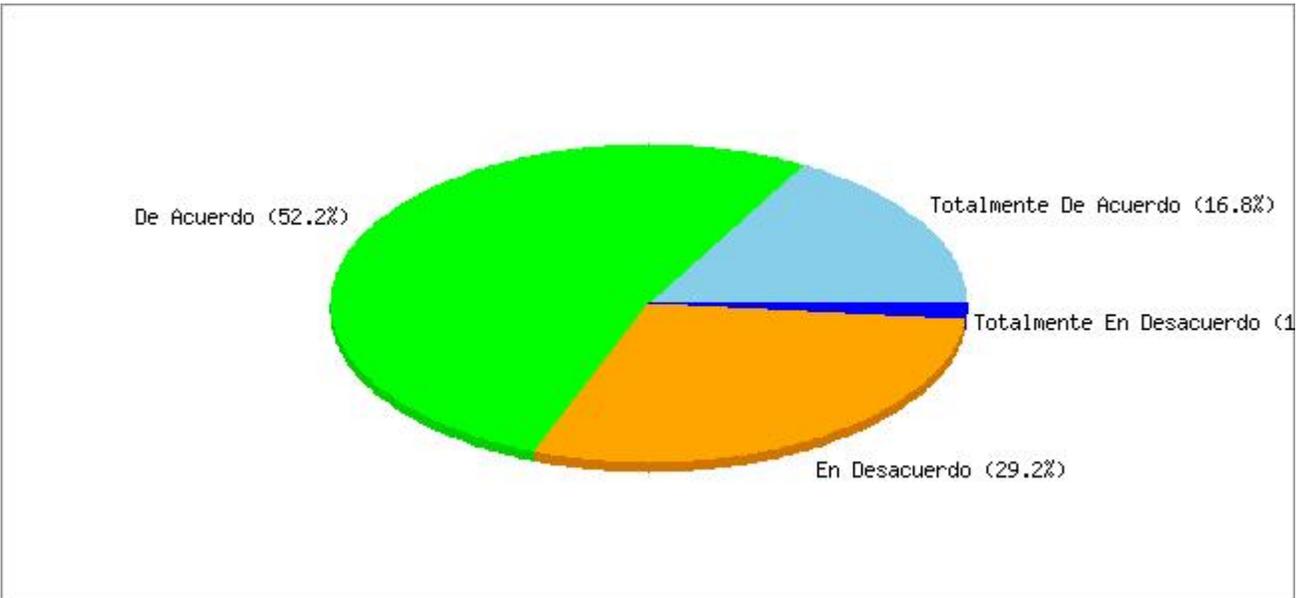
El personal se reúne para solucionar problemas comunes.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	8	7.08%
En Desacuerdo	32	28.32%
De Acuerdo	50	44.25%
Totalmente De Acuerdo	23	20.35%



Planeamos el desarrollo sistemático de nuestro personal.

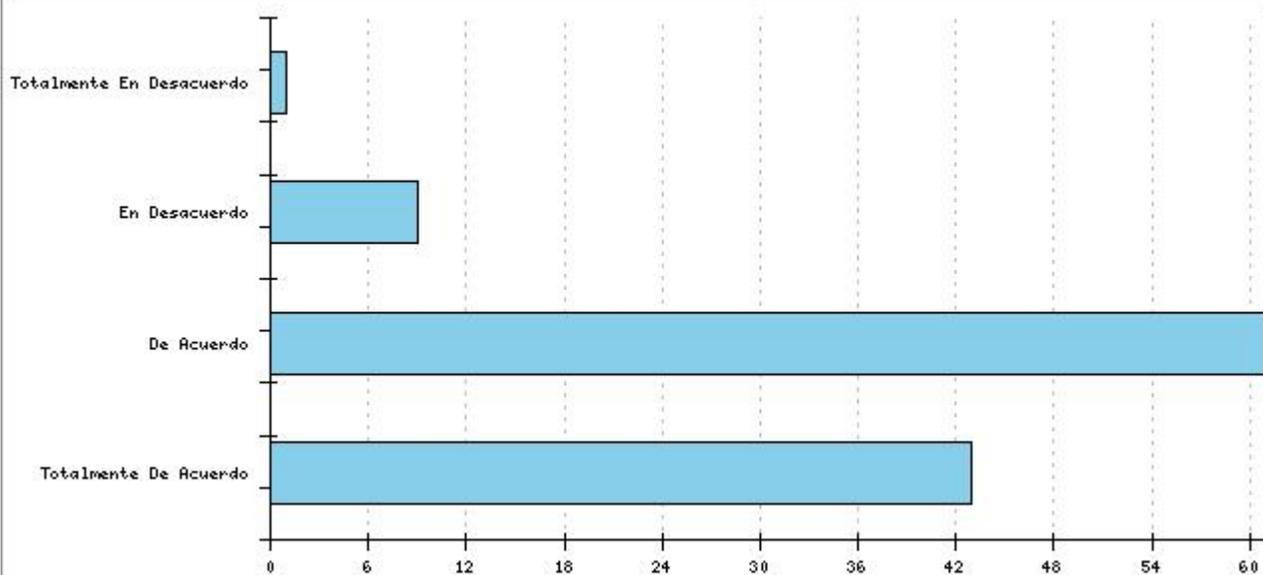
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	2	1.77%
En Desacuerdo	33	29.20%
De Acuerdo	59	52.21%
Totalmente De Acuerdo	19	16.81%



Cumplimiento de Procesos

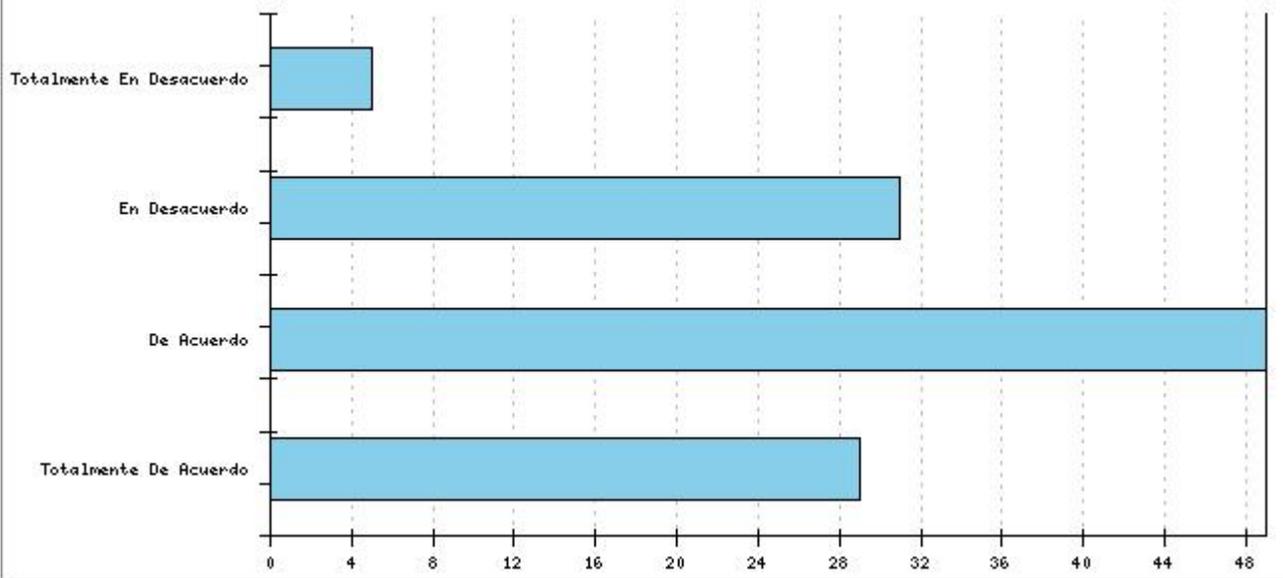
Tengo pleno conocimiento de la Estructura Organizacional de la Organización

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	1	0.88%
En Desacuerdo	9	7.89%
De Acuerdo	61	53.51%
Totalmente De Acuerdo	43	37.72%



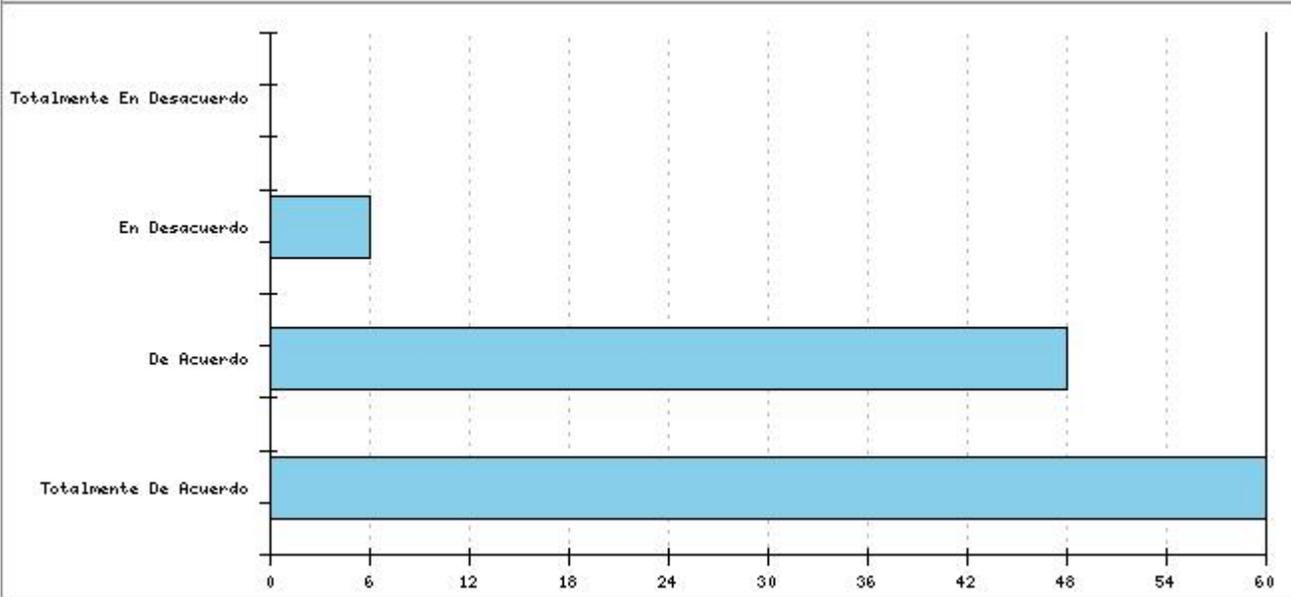
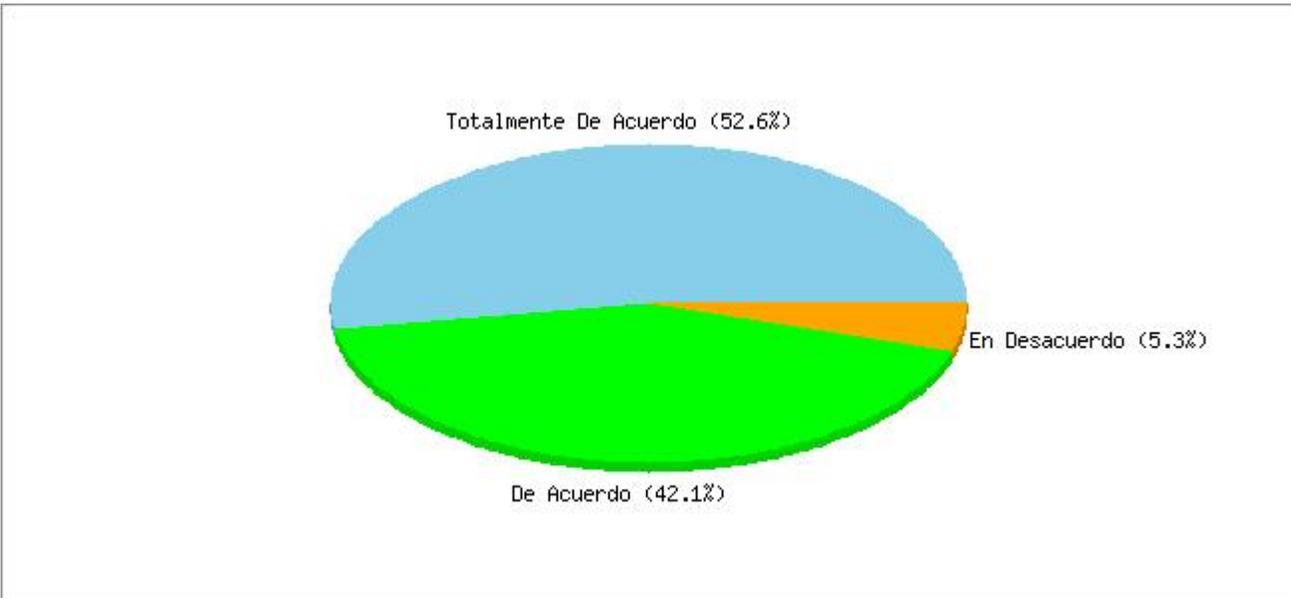
En la institución somos disciplinados en el cumplimiento de los procedimientos

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	5	4.39%
En Desacuerdo	31	27.19%
De Acuerdo	49	42.98%
Totalmente De Acuerdo	29	25.44%



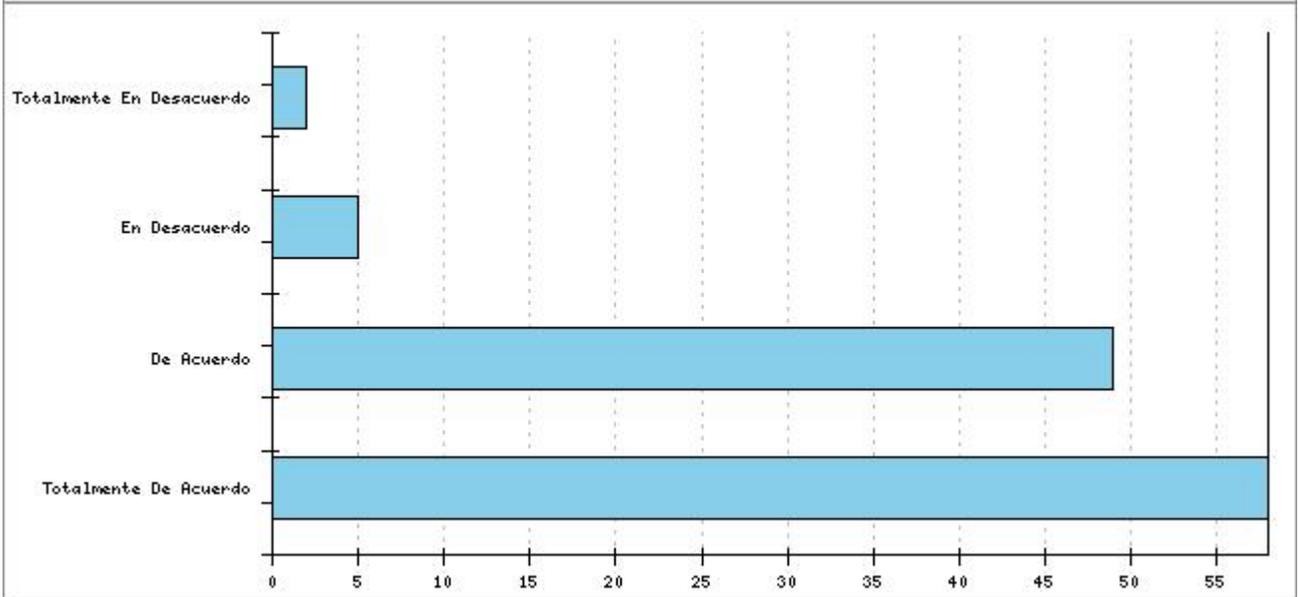
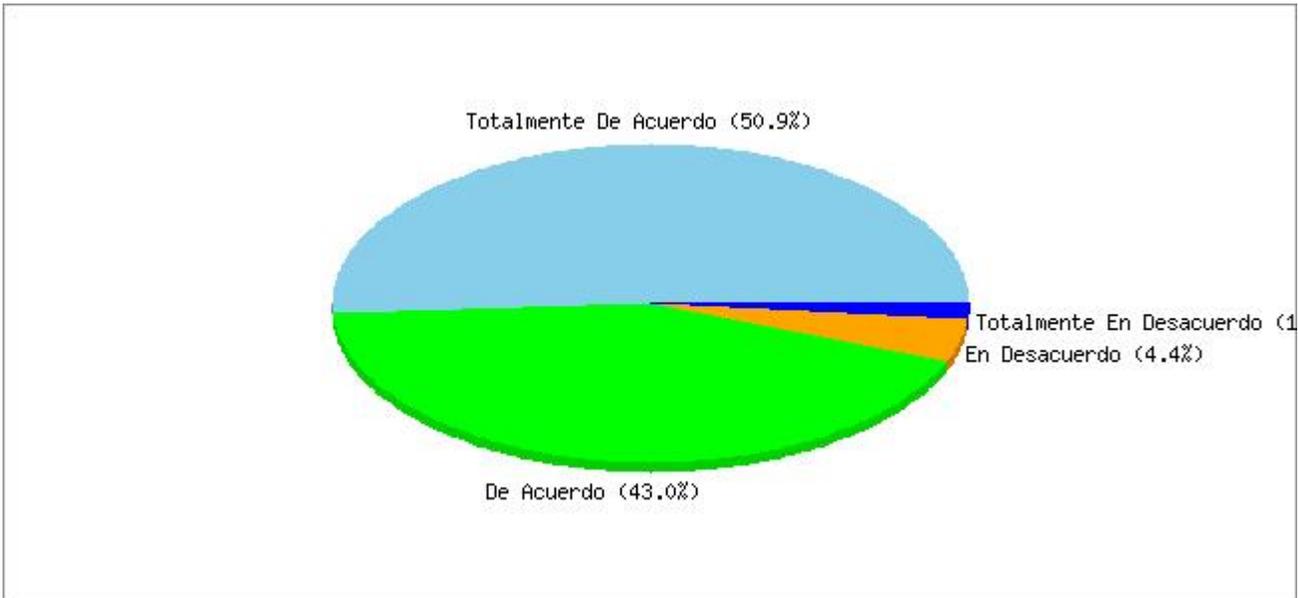
Conozco dónde puedo encontrar la información Normativa, Formatos y Procedimientos.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	6	5.26%
De Acuerdo	48	42.11%
Totalmente De Acuerdo	60	52.63%



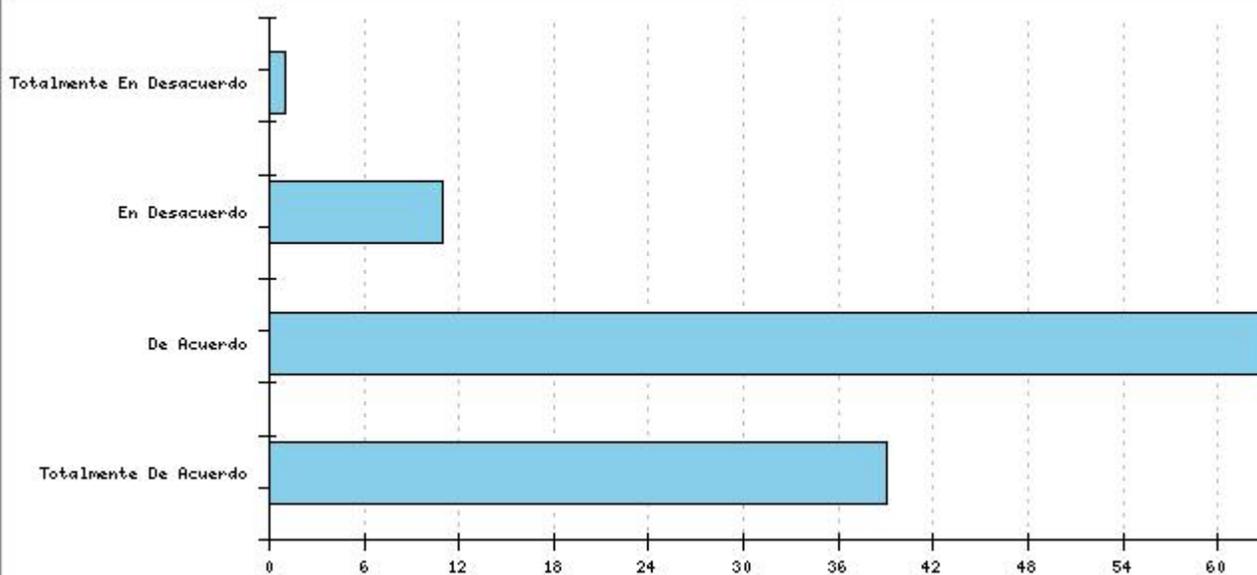
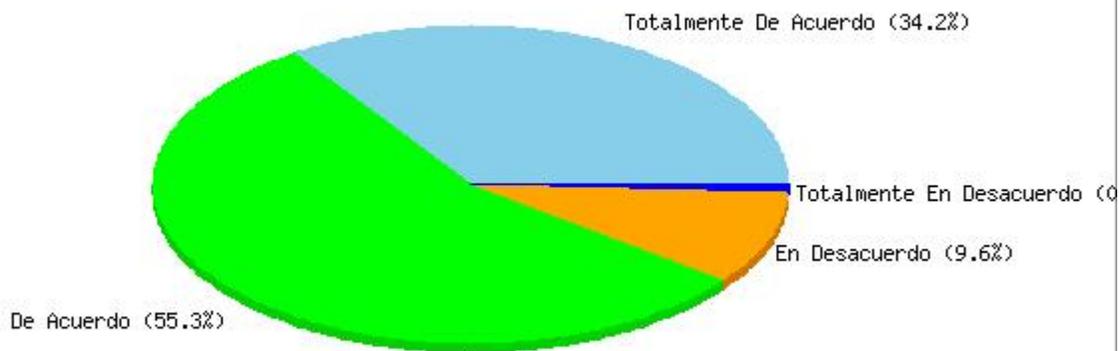
Conozco la consecuencia del incumplimiento de la Normativa Interna

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	2	1.75%
En Desacuerdo	5	4.39%
De Acuerdo	49	42.98%
Totalmente De Acuerdo	58	50.88%



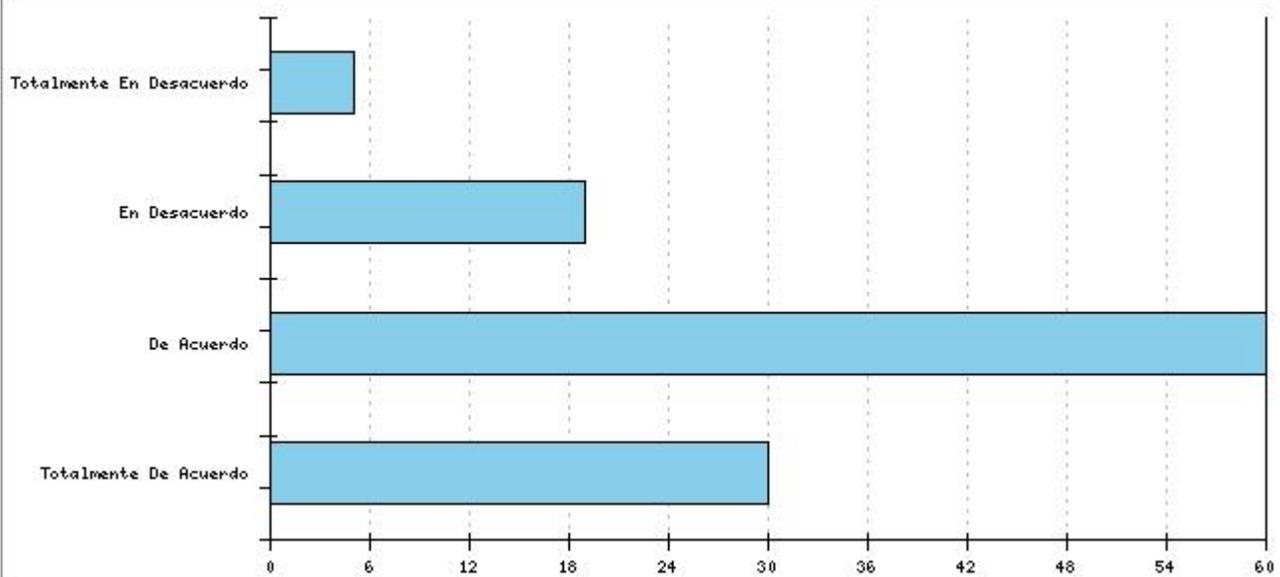
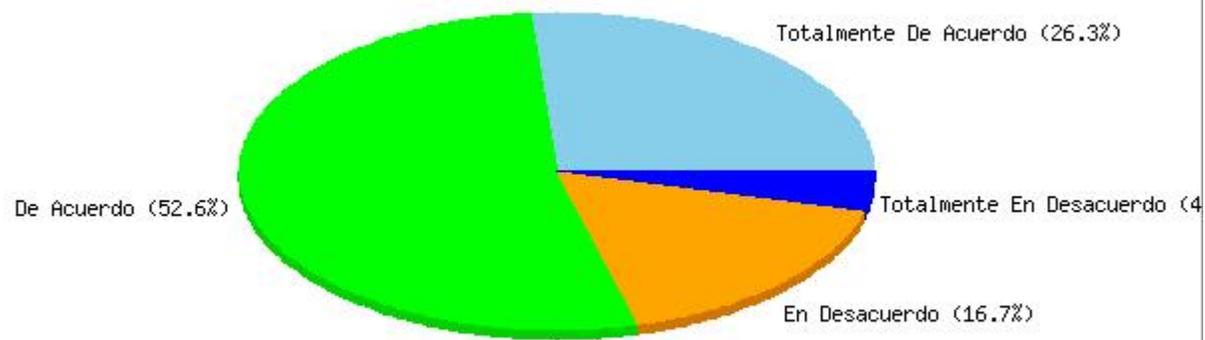
Conozco la Normativa Externa que regula las labores que desarrollo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	1	0.88%
En Desacuerdo	11	9.65%
De Acuerdo	63	55.26%
Totalmente De Acuerdo	39	34.21%



Las personas ven definidas con claridad sus funciones.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente En Desacuerdo	5	4.39%
En Desacuerdo	19	16.67%
De Acuerdo	60	52.63%
Totalmente De Acuerdo	30	26.32%





Página de Comentarios



ENCUESTA DE CULTURA ORGANIZACIONAL ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

No existen preguntas de respuesta abierta

