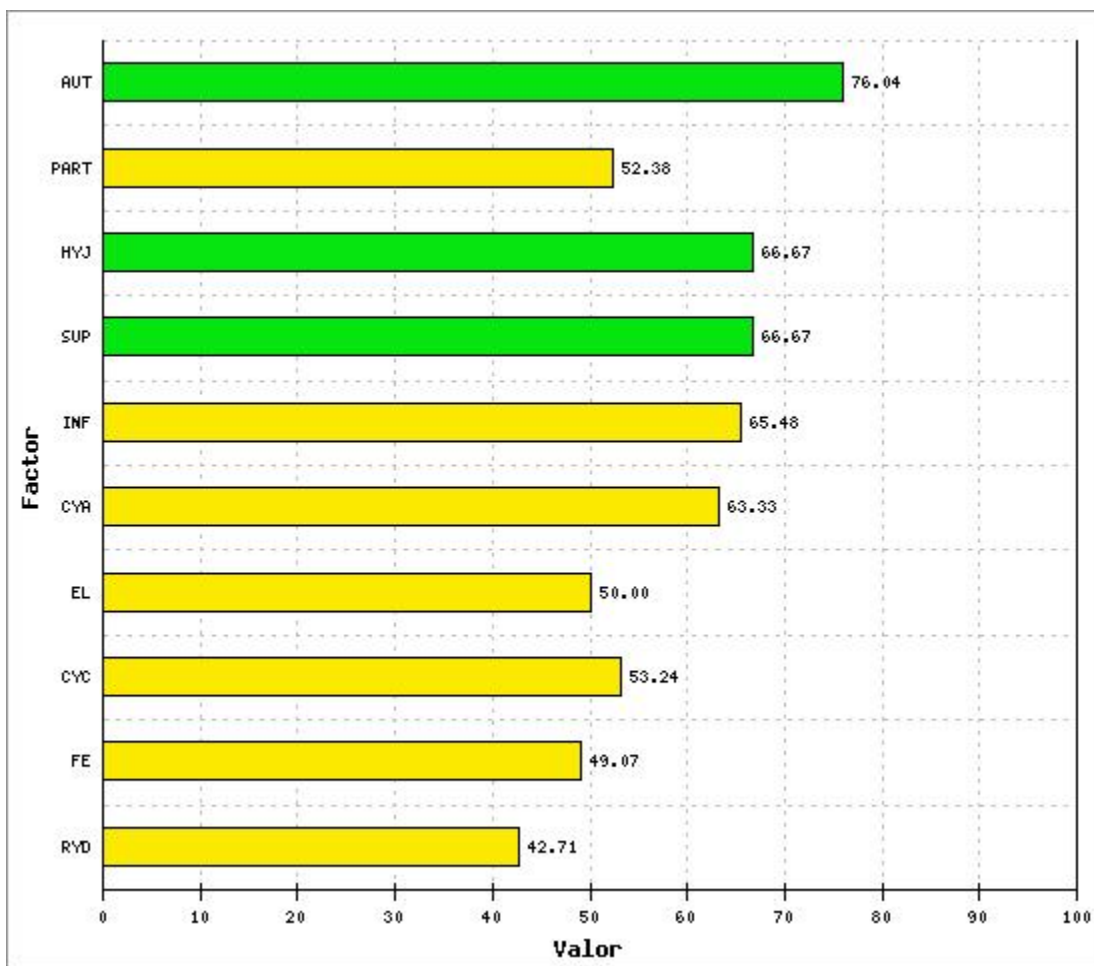


RIESGOS PSICOSOCIALES ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

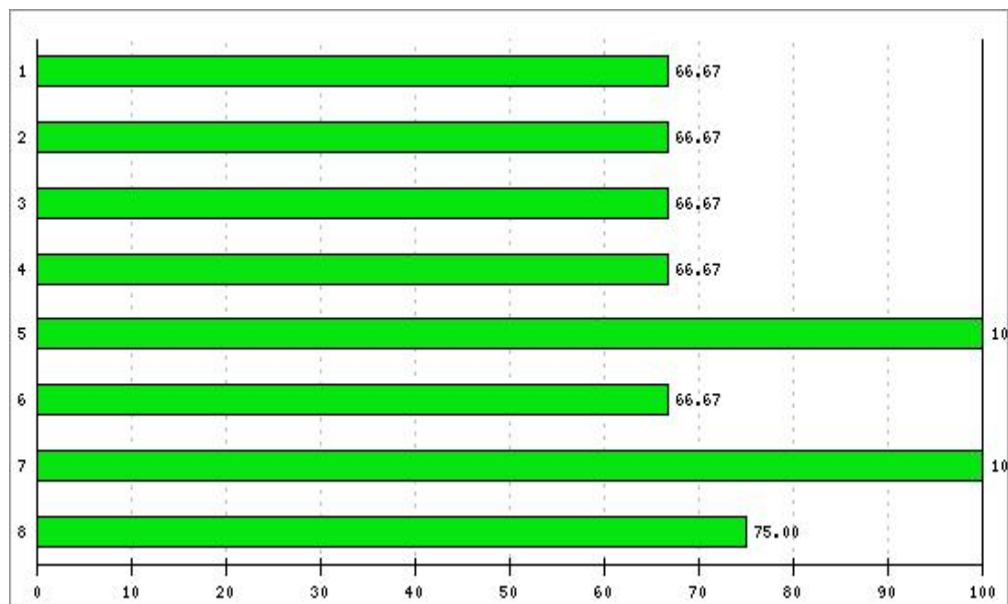
Factores

Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
AUTONOMIA	76.04%	●
PARTICIPACION	52.38%	●
HORARIO Y JORNADAS DE TRABAJO	66.67%	●
SUPERVISION	66.67%	●
INFORMACION Y COMUNICACION	65.48%	●
COLABORACION Y APOYO	63.33%	●
ENTORNO LABORAL	50.00%	●
CANTIDAD Y CALIDAD DE TRABAJO	53.24%	●
FACTOR EMOCIONAL	49.07%	●
RECONOCIMIENTO Y DESARROLLO	42.71%	●
Promedio	58.56%	●



AUTONOMIA

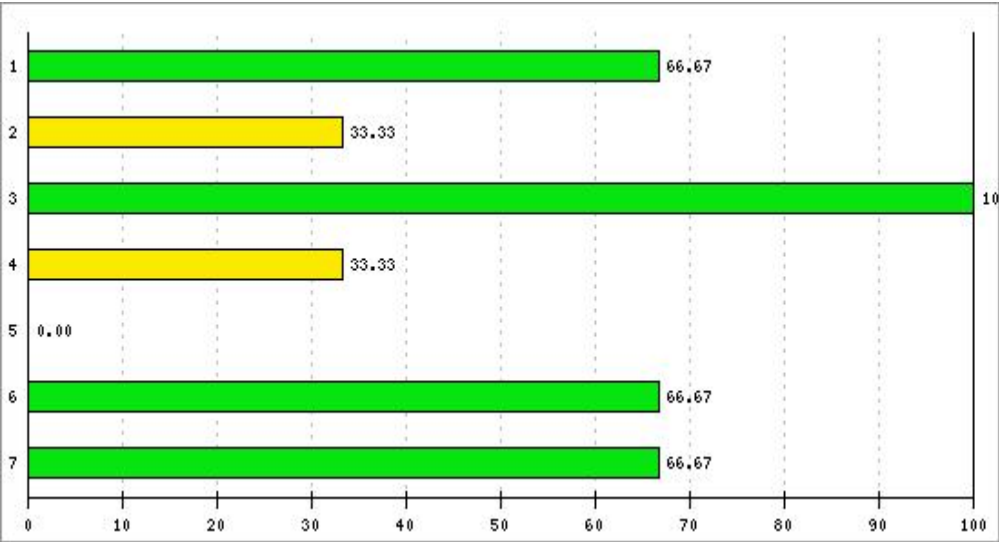
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Puedes tomar decisiones relativas a: Lo que debes hacer (actividades y tareas a realizar)	66.67%	
2) La distribución de tareas a lo largo de tu jornada	66.67%	
3) La distribución del entorno directo de tu puesto de trabajo (espacio, mobiliario, objetos personales, etc.)	66.67%	
4) Cómo tienes que hacer tu trabajo (método, protocolos, procedimientos de trabajo...)	66.67%	
5) La cantidad de trabajo que tienes que realizar	100.00%	
6) La calidad de trabajo que realizas	66.67%	
7) La resolución de situaciones anormales o incidencias que ocurren en tu trabajo	100.00%	
8) La distribución de los turnos rotativos	75.00%	



PARTICIPACION

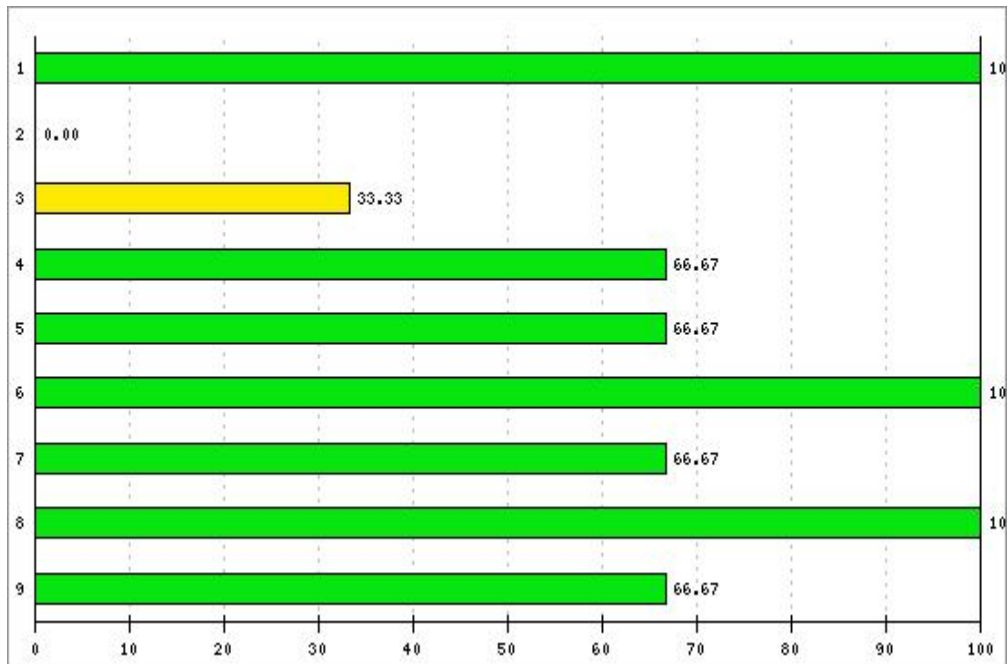
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Qué nivel de participación tienes en los siguientes aspectos de tu trabajo: Introducción de cambios en los equipos y materiales	66.67%	
2) Introducción de cambios en la manera de trabajar	33.33%	

3) Lanzamiento de nuevos o mejores productos o servicios	100.00%	
4) Reestructuración o reorganización de departamentos o áreas de trabajo	33.33%	
5) Cambios en la dirección o entre tus superiores	0.00%	
6) Contratación o incorporación de nuevos empleados	66.67%	
7) Elaboración de las normas de trabajo	66.67%	



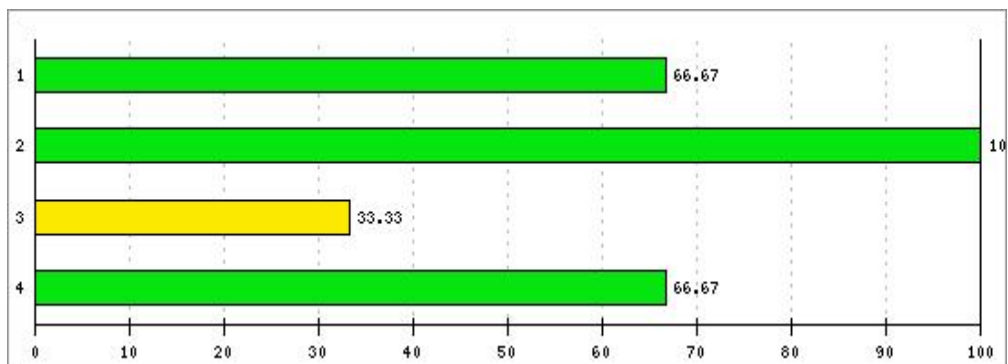
HORARIO Y JORNADAS DE TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Trabajas los sábados?	100.00%	
2) ¿Trabajas los domingos y festivos?	0.00%	
3) ¿Tienes la posibilidad de tomar días u horas libres para atender asuntos de tipo personal?	33.33%	
4) ¿Con qué frecuencia tienes que trabajar más tiempo del horario habitual, hacer horas extras o llevarte trabajo a casa?	66.67%	
5) ¿Dispone de al menos 48 horas consecutivas de descanso en el transcurso de una semana (7 días consecutivos)?	66.67%	
6) ¿Tu horario laboral te permite compaginar tu tiempo libre (vacaciones, días libres, horarios de entrada y salida) con los de tu familia y amigos?	100.00%	
7) ¿Puedes decidir cuándo realizar las pausas reglamentarias (pausa para comida o bocadillo)?	66.67%	
8) Durante la jornada de trabajo y fuera de las pausas reglamentarias, ¿puedes detener tu trabajo o hacer una parada corta cuando lo necesitas?	100.00%	
9) ¿Puedes marcar tu propio ritmo de trabajo a lo largo de la jornada laboral?	66.67%	



SUPERVISION

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Cómo valoras la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre los siguientes aspectos de tu trabajo?	66.67%	●
El método para realizar el trabajo		
2) La planificación del trabajo	100.00%	●
3) El ritmo de trabajo	33.33%	●
4) La calidad de trabajo realizado	66.67%	●



INFORMACION Y COMUNICACION

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Cómo valoras el grado de información que te proporciona la empresa sobre los siguientes aspectos?	50.00%	●
Las posibilidades de formación		
2) Las posibilidades de promoción	100.00%	●
3) Los requisitos para ocupar plazas de promoción	100.00%	●
4) La situación de la empresa en el mercado	100.00%	●

5)

Para realizar tu trabajo ¿cómo valoras la información que recibes sobre los siguientes aspectos?

Lo que debes hacer (funciones, competencias y atribuciones)

33.33%



6) Cómo debes hacerlo (métodos, protocolos, procedimientos de trabajo)

0.00%



7) La cantidad de trabajo que se espera que hagas

66.67%



8) El tiempo asignado para realizar el trabajo

66.67%



9) La responsabilidad del puesto de trabajo (qué errores o defectos pueden achacarse a tu actuación y cuáles no)

33.33%



10)

Señala con qué frecuencia se dan las siguientes situaciones en tu trabajo

66.67%



Se te asignan tareas que no puedes realizar por no tener los recursos humanos o materiales

11) Para ejecutar algunas tareas tienes que saltarte los métodos establecidos

33.33%



12) Se te exige tomar decisiones o realizar cosas con las que no estás de acuerdo porque te suponen un conflicto moral, legal, emocional, etc.

100.00%



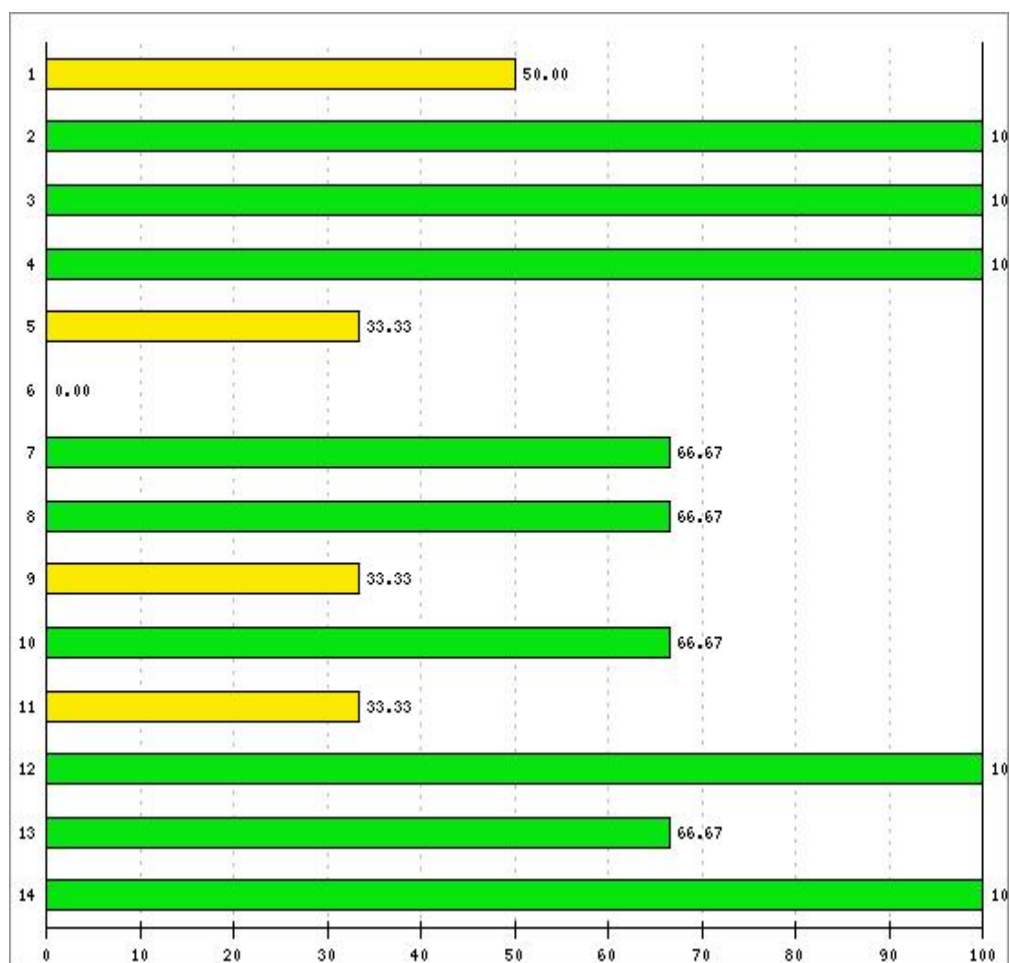
13) Recibes instrucciones contradictorias entre sí (unos te mandan una cosa y otros otra)

66.67%



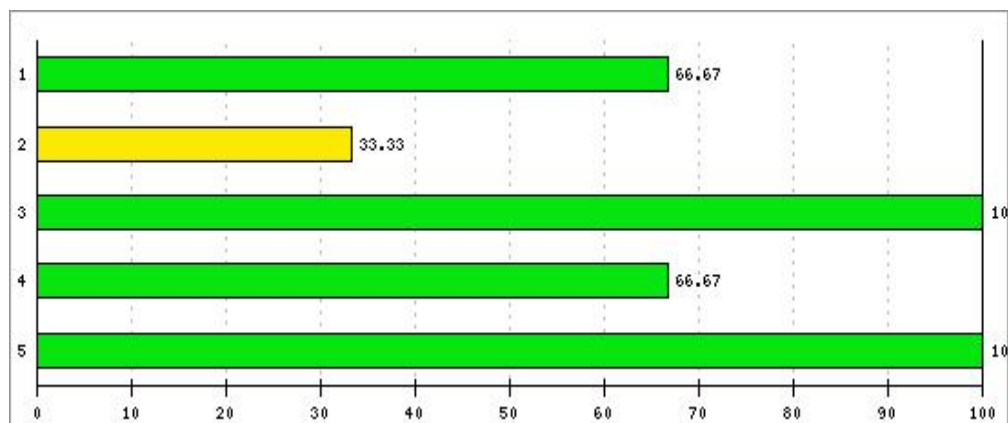
14) Se te exigen responsabilidades, cometidos o tareas que no entran dentro de tus funciones y que deberían llevar a cabo otros trabajadores

100.00%



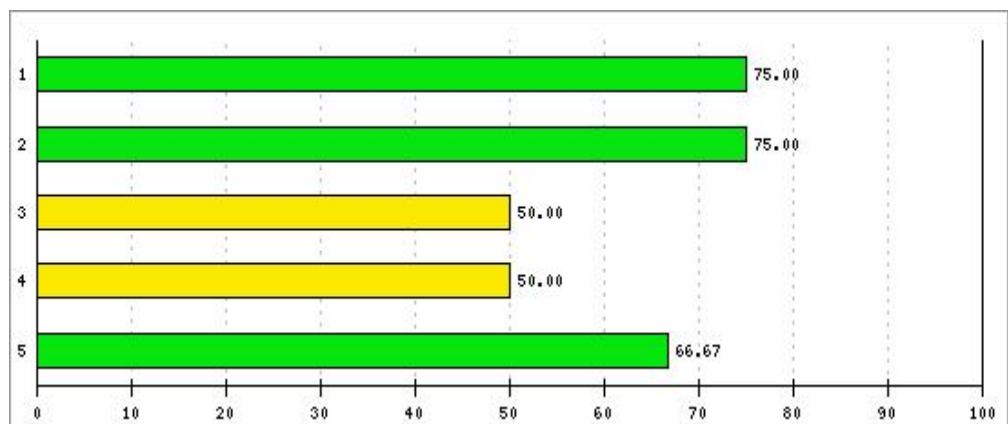
TAREAS E INSTRUCCIONES

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Señala con qué frecuencia se dan las siguientes situaciones en tu trabajo Se te asignan tareas que no puedes realizar por no tener los recursos humanos o materiales	66.67%	
2) Para ejecutar algunas tareas tienes que saltarte los métodos establecidos	33.33%	
3) Se te exige tomar decisiones o realizar cosas con las que no estás de acuerdo porque te suponen un conflicto moral, legal, emocional, etc.	100.00%	
4) Recibes instrucciones contradictorias entre sí (unos te mandan una cosa y otros otra)	66.67%	
5) Se te exigen responsabilidades, cometidos o tareas que no entran dentro de tus funciones y que deberían llevar a cabo otros trabajadores	100.00%	



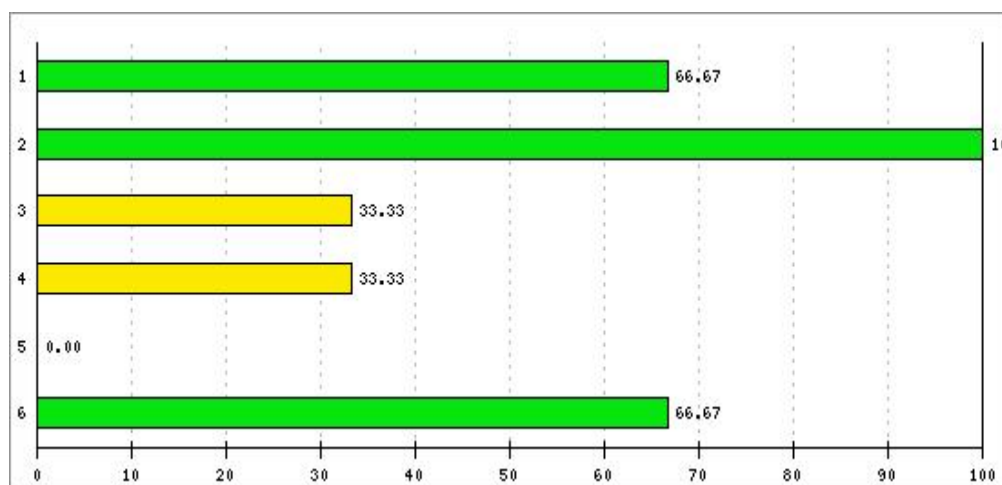
COLABORACION Y APOYO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo, puedes contar con: Tus jefes	75.00%	
2) Tus compañeros	75.00%	
3) Tus subordinados	50.00%	
4) Otras personas que trabajan en la empresa	50.00%	
5) ¿Cómo consideras que son las relaciones con las personas con las que debes trabajar?	66.67%	



ENTORNO LABORAL

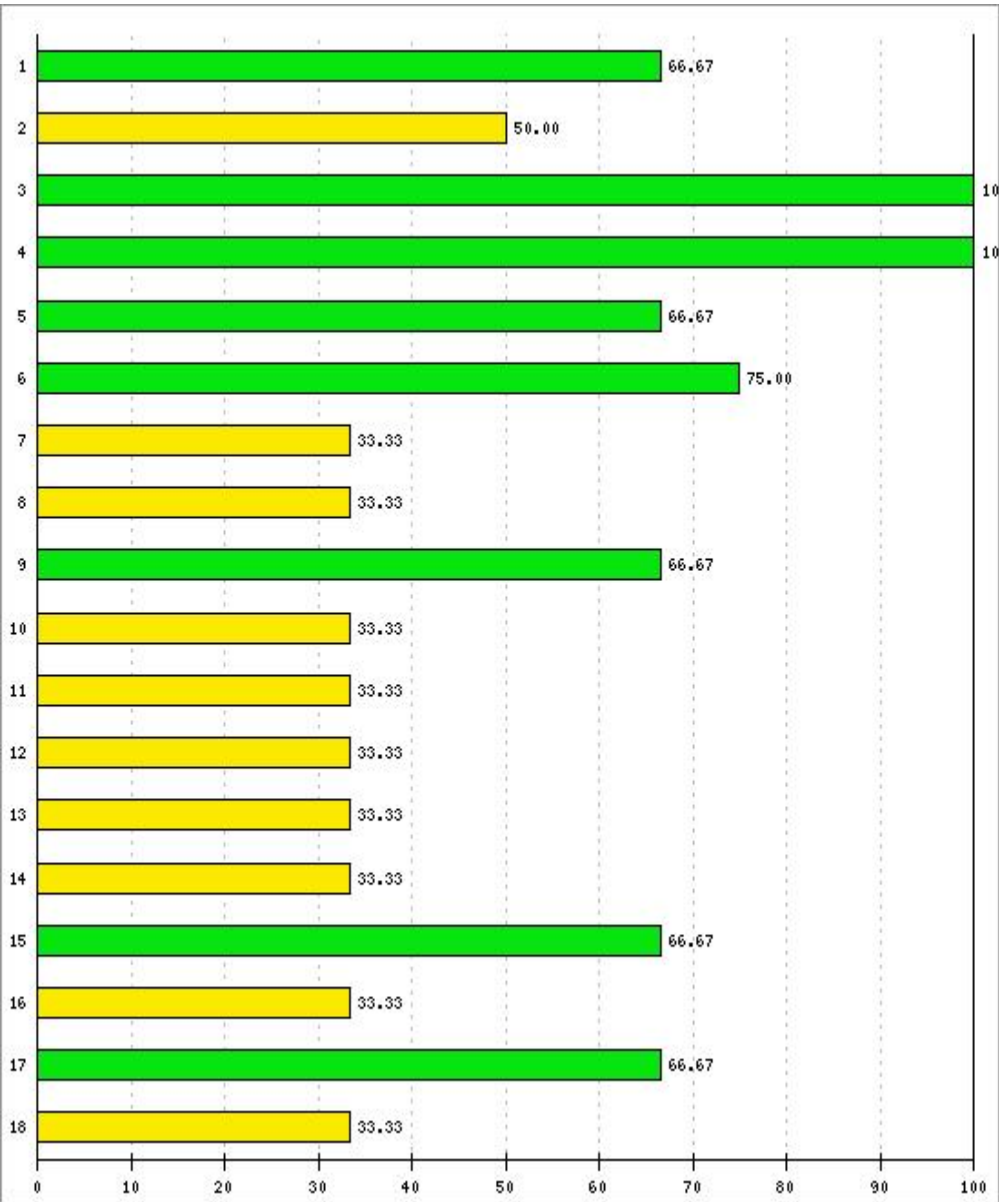
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Con qué frecuencia se producen en tu trabajo: Los conflictos interpersonales	66.67%	●
2) Las situaciones de violencia física	100.00%	●
3) Las situaciones de violencia psicológica (amenazas, insultos, descalificaciones personales...)	33.33%	●
4) Las situaciones de acoso sexual	33.33%	●
5) Tu empresa, frente a situaciones de conflicto interpersonal entre trabajadores:	0.00%	●
6) En tu entorno laboral ¿te sientes discriminado? (por razones de edad, sexo, religión, raza, formación, categoría....)	66.67%	●



CANTIDAD Y CALIDAD DE TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿A lo largo de la jornada cuánto tiempo debes mantener una exclusiva atención en tu trabajo? (de forma que te impida hablar, desplazarte o simplemente pensar en cosas ajenas a tu tarea)	66.67%	●
2) En general ¿cómo consideras la atención que debes mantener para realizar tu trabajo?	50.00%	●
3) El tiempo de que dispones para realizar tu trabajo es suficiente y adecuado:	100.00%	●
4) La ejecución de tu tarea, ¿te impone trabajar con rapidez?	100.00%	●
5) ¿Con qué frecuencia debes acelerar el ritmo de trabajo?	66.67%	●
6) En general, la cantidad de trabajo que tienes es:	75.00%	●
7) ¿Debes atender a varias tareas al mismo tiempo?	33.33%	●
8) El trabajo que realizas, ¿te resulta complicado o difícil?	33.33%	●
9) ¿En tu trabajo tienes que llevar a cabo tareas tan difíciles que necesitas pedir a alguien consejo o ayuda?	66.67%	●
10) En tu trabajo, tienes que interrumpir la tarea que estas haciendo para realizar otra no prevista	33.33%	●
11) En el caso de que existan interrupciones, ¿alteran seriamente la ejecución de tu trabajo?	33.33%	●
12) ¿La cantidad de trabajo que tienes suele ser irregular e imprevisible?	33.33%	●
13) En qué medida tu trabajo requiere: Aprender cosas o métodos nuevos	33.33%	●

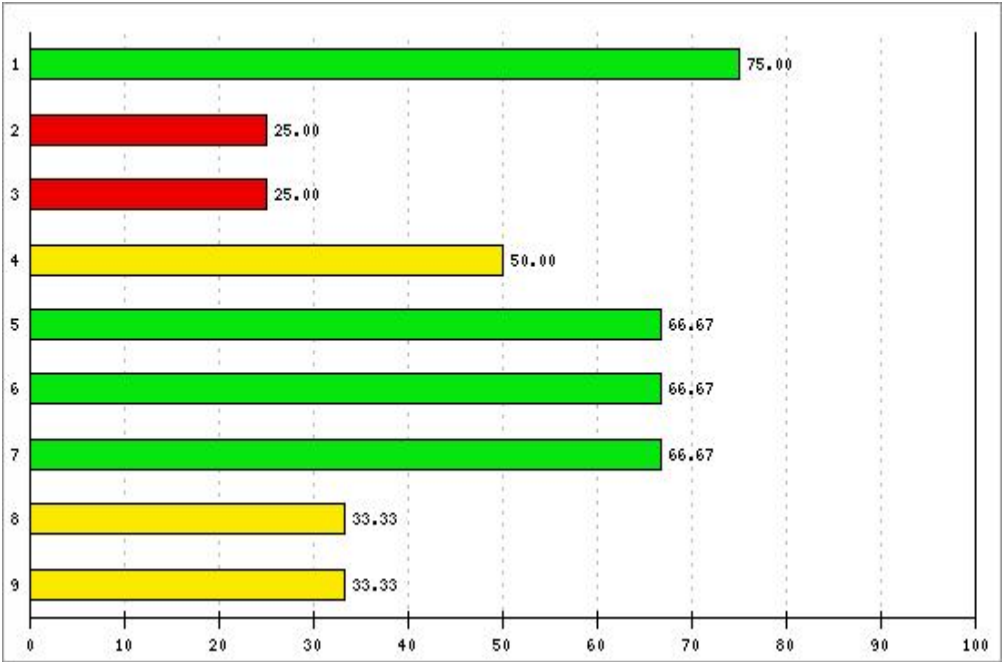
14) Adaptarse a nuevas situaciones	33.33%	
15) Tomar iniciativas	66.67%	
16) Tener buena memoria	33.33%	
17) Ser creativo	66.67%	
18) Tratar directamente con personas que no están empleadas en tu trabajo (clientes, pasajeros, alumnos, pacientes, etc.)	33.33%	



FACTOR EMOCIONAL

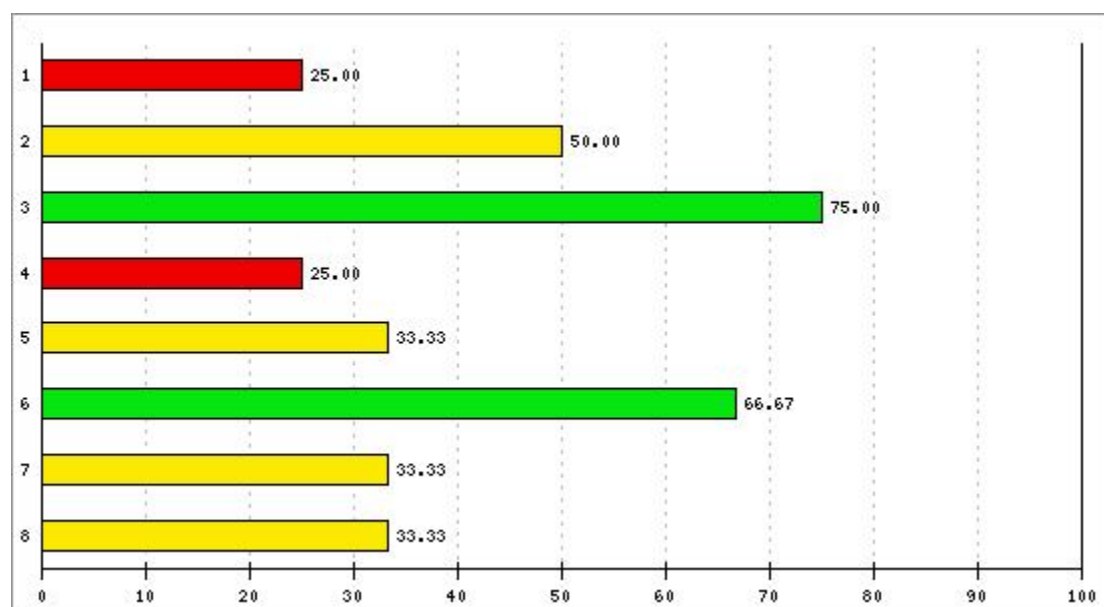
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante...? Tus superiores jerárquicos	75.00%	
2) Tus subordinados	25.00%	
3) Tus compañeros de trabajo	25.00%	
4) Personas que no están empleadas en la empresa (clientes, pasajeros, alumnos, pacientes, etc.)	50.00%	

5) Por el tipo de trabajo que tienes, ¿estás expuesto a situaciones que te afectan emocionalmente?	66.67%	
6) Por el tipo de trabajo que tienes, ¿con qué frecuencia se espera que des una respuesta a los problemas emocionales y personales de tus clientes externos? (pasajeros, alumnos, pacientes, etc.):	66.67%	
7) El trabajo que realizas ¿te resulta rutinario?:	66.67%	
8) En general ¿consideras que las tareas que realizas tienen sentido?:	33.33%	
9) ¿Cómo contribuye tu trabajo en el conjunto de la empresa u organización?	33.33%	



RECONOCIMIENTO Y DESARROLLO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) En general ¿está tu trabajo reconocido y apreciado por...? Tus superiores	25.00%	
2) Tus compañeros de trabajo	50.00%	
3) El público, clientes, pasajeros, alumnos, pacientes, etc. (si los hay)	75.00%	
4) Tu familia y tus amistades	25.00%	
5) ¿Te facilita la empresa el desarrollo profesional (promoción, plan de carrera,...)?	33.33%	
6) ¿Cómo definirías la formación que se imparte o se facilita desde tu empresa?	66.67%	
7) En general, la correspondencia entre el esfuerzo que haces y las recompensas que la empresa te proporciona es:	33.33%	
8) Considerando los deberes y responsabilidades de tu trabajo ¿estás satisfecho con el salario que recibes?	33.33%	

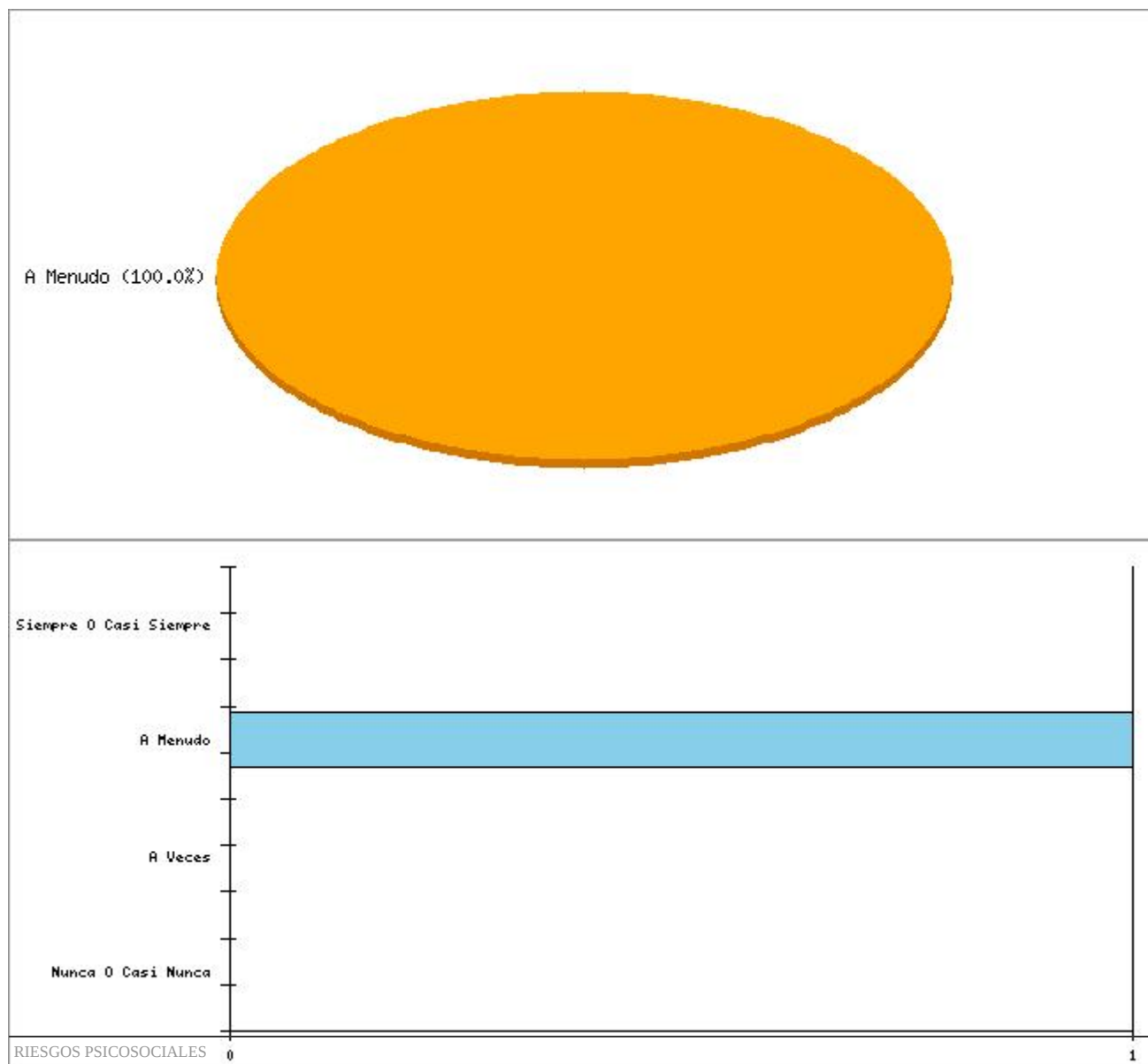


AUTONOMIA

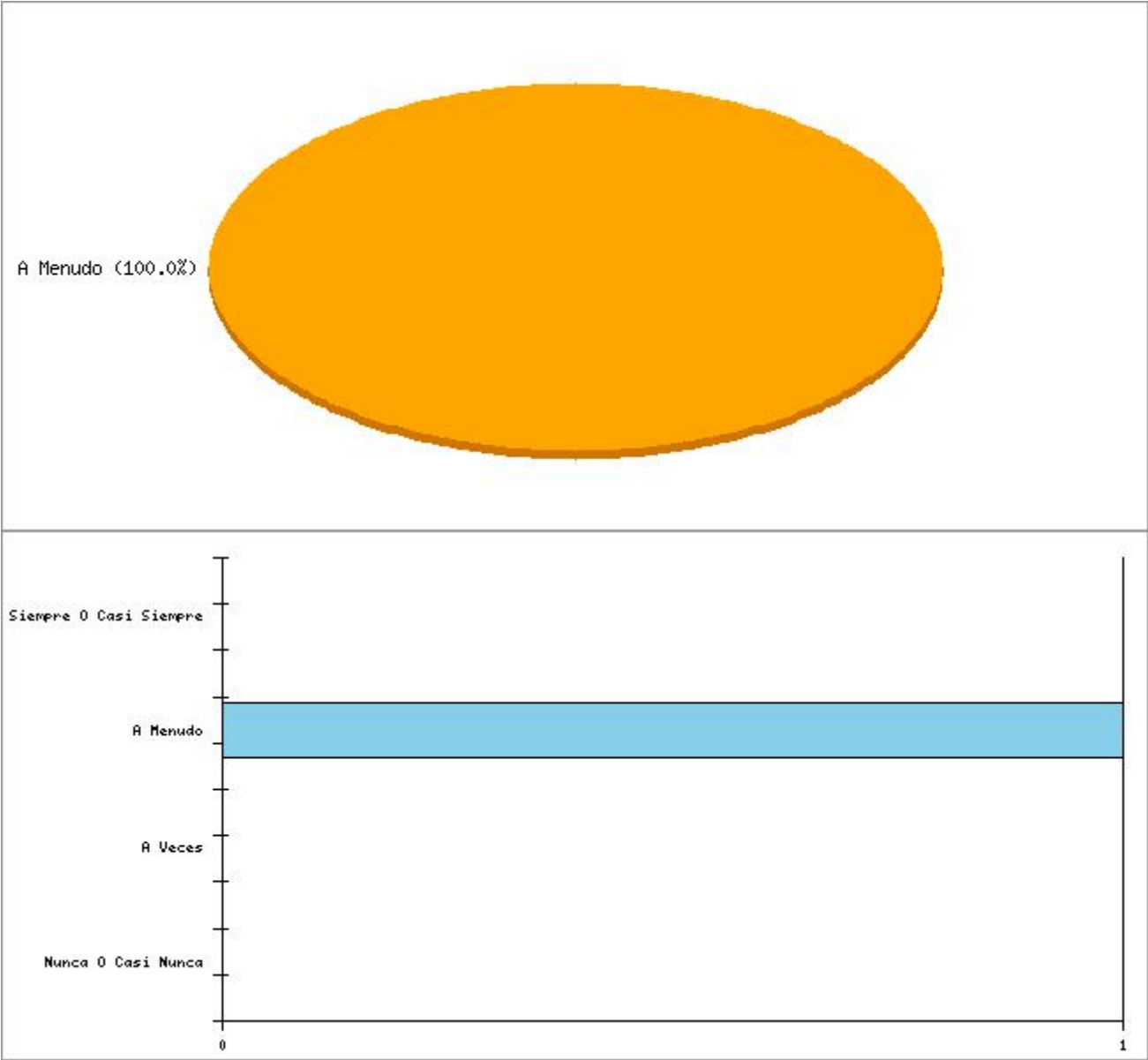
¿Puedes tomar decisiones relativas a:

Lo que debes hacer (actividades y tareas a realizar)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%

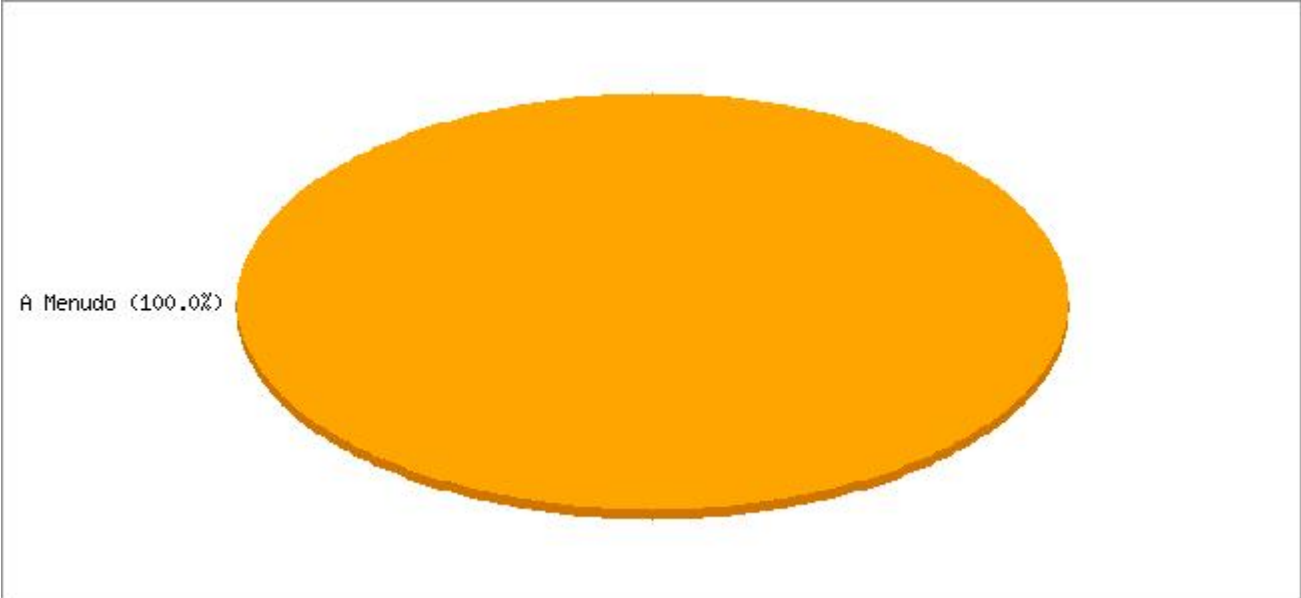


Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



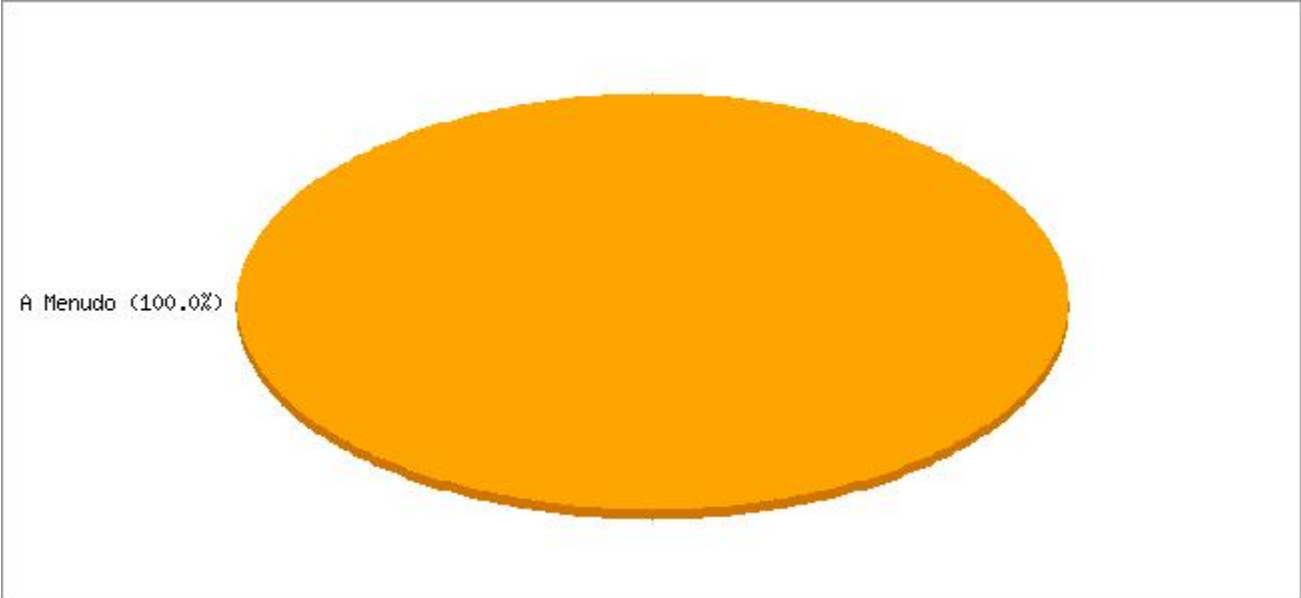
La distribución del entorno directo de tu puesto de trabajo (espacio, mobiliario, objetos personales, etc.)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



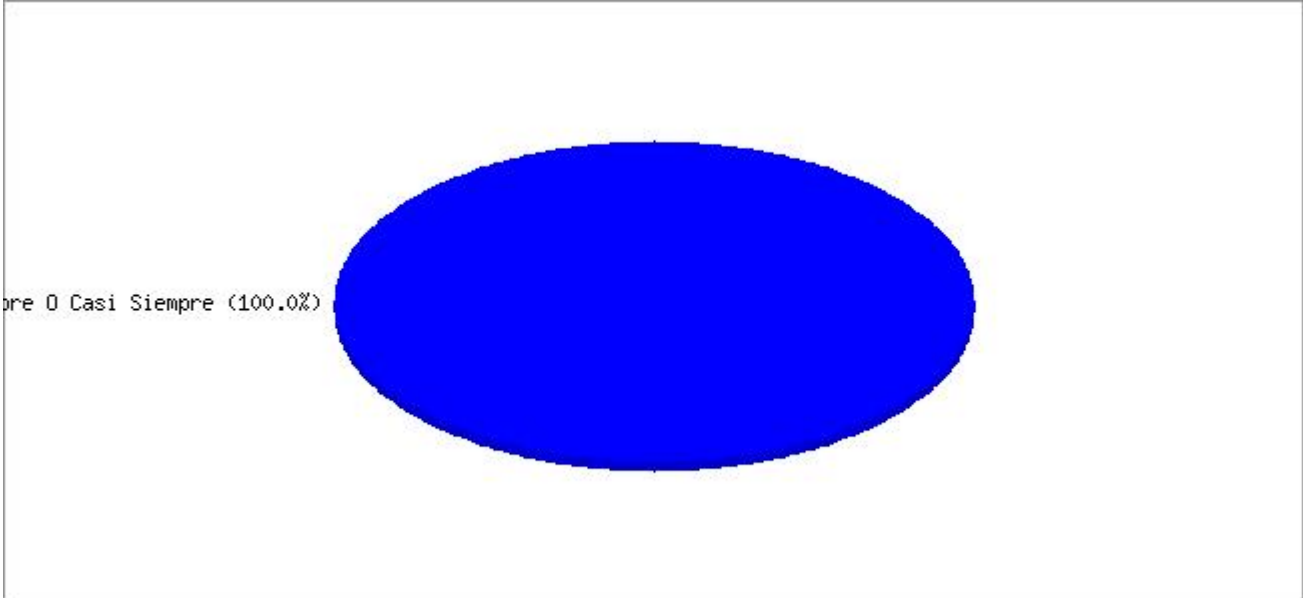
Cómo tienes que hacer tu trabajo (método, protocolos, procedimientos de trabajo...)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



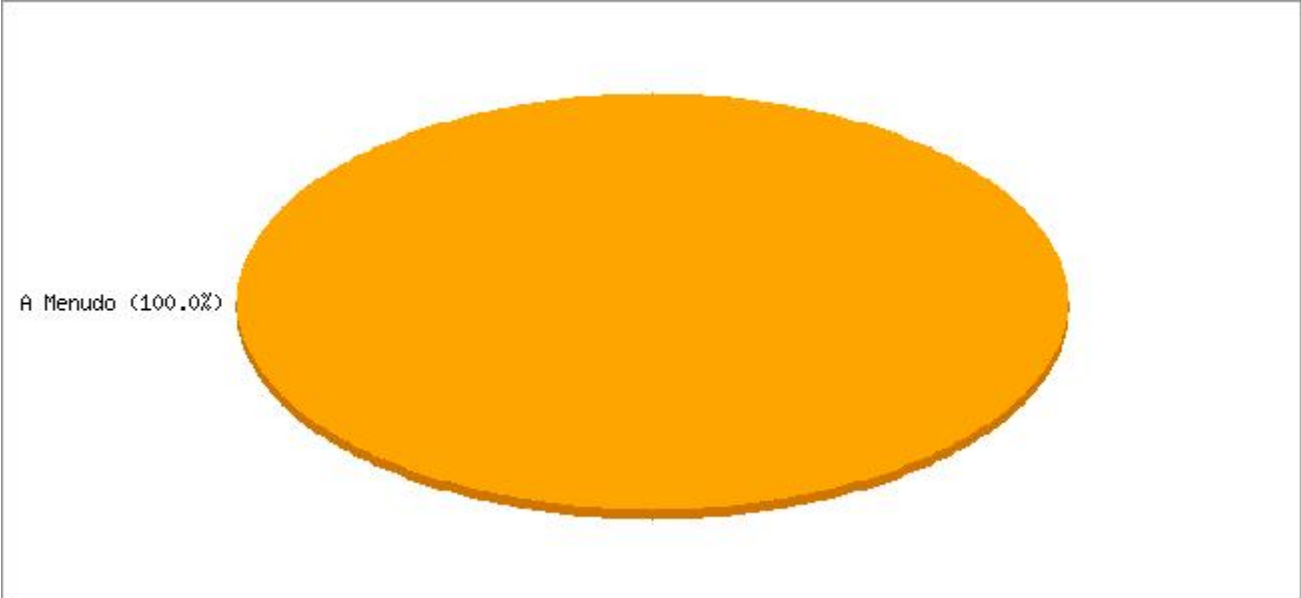
La cantidad de trabajo que tienes que realizar

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



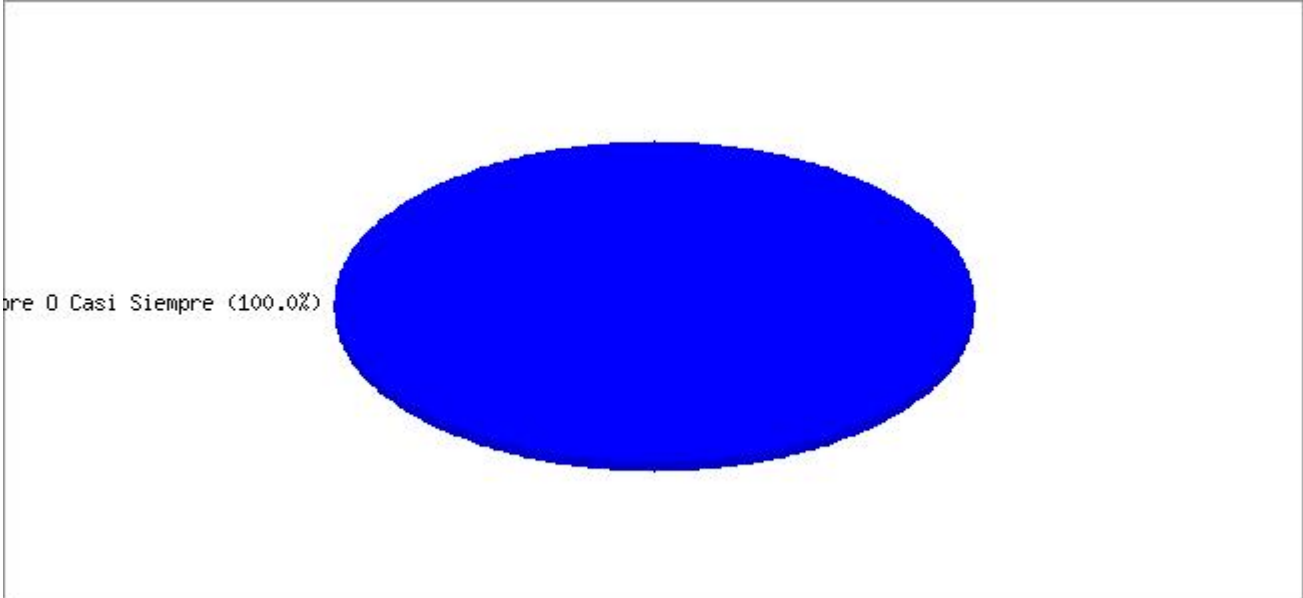
La calidad de trabajo que realizas

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



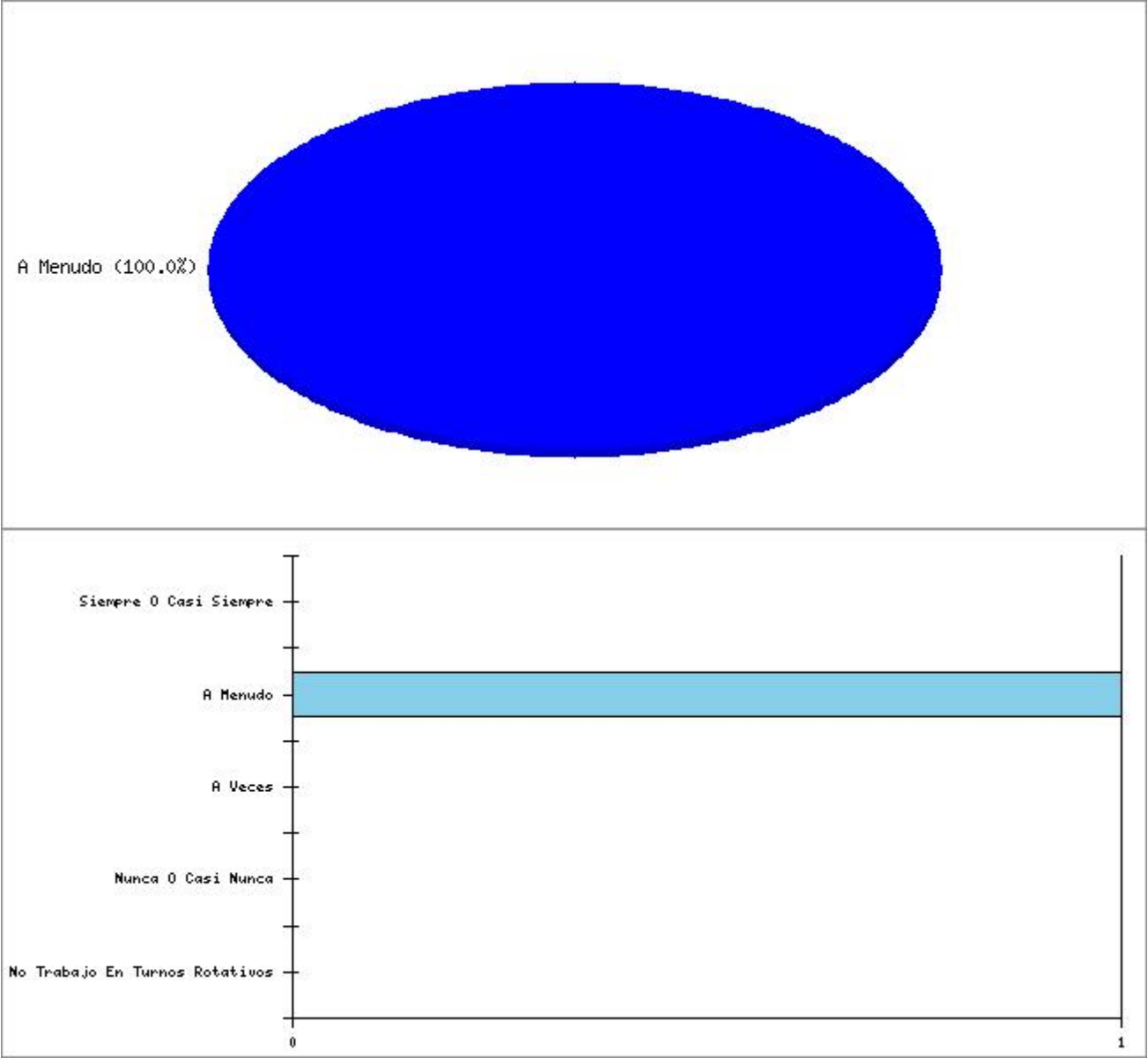
La resolución de situaciones anormales o incidencias que ocurren en tu trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



La distribución de los turnos rotativos

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Trabajo En Turnos Rotativos	0	0.00%

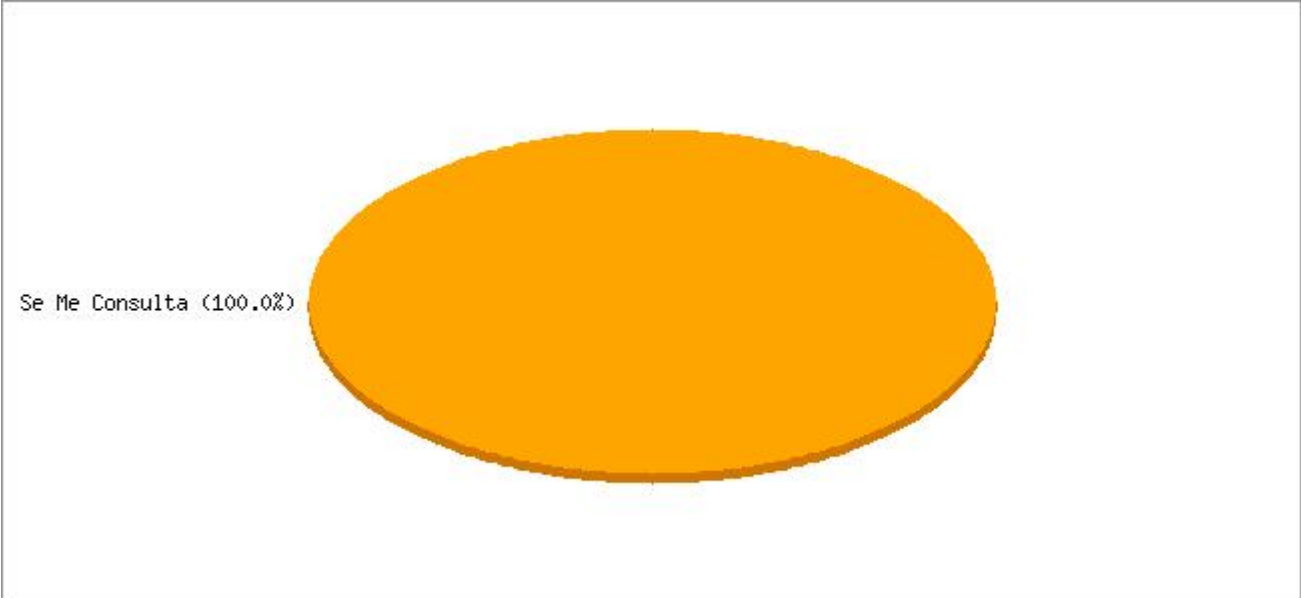


PARTICIPACION

Qué nivel de participación tienes en los siguientes aspectos de tu trabajo:

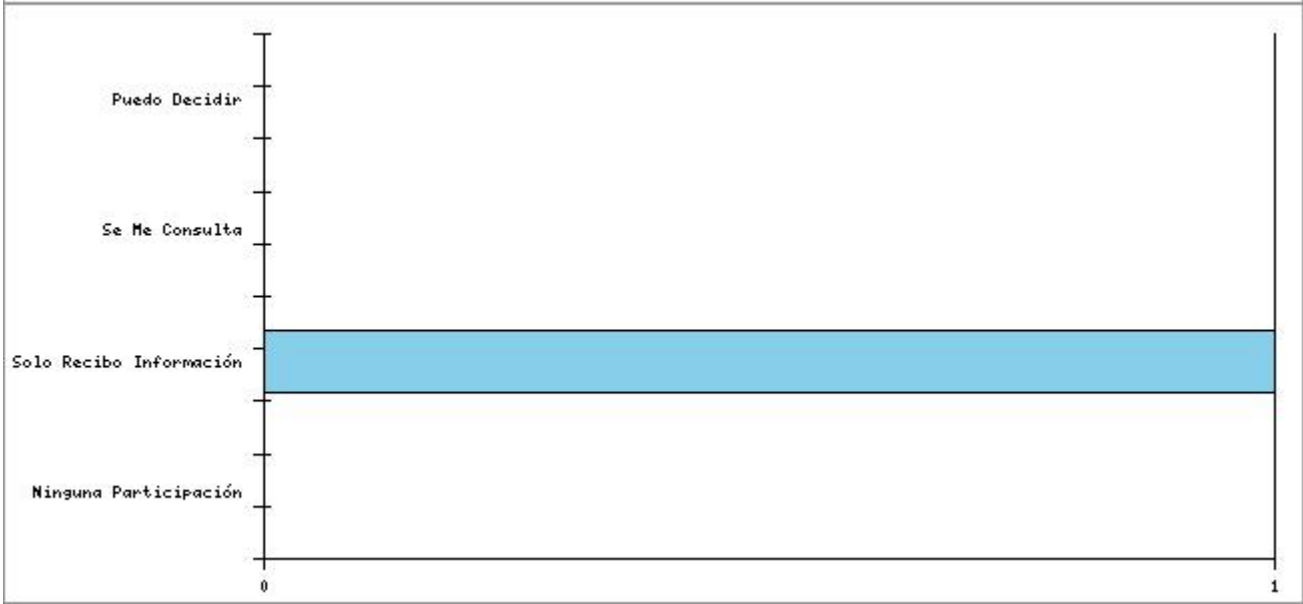
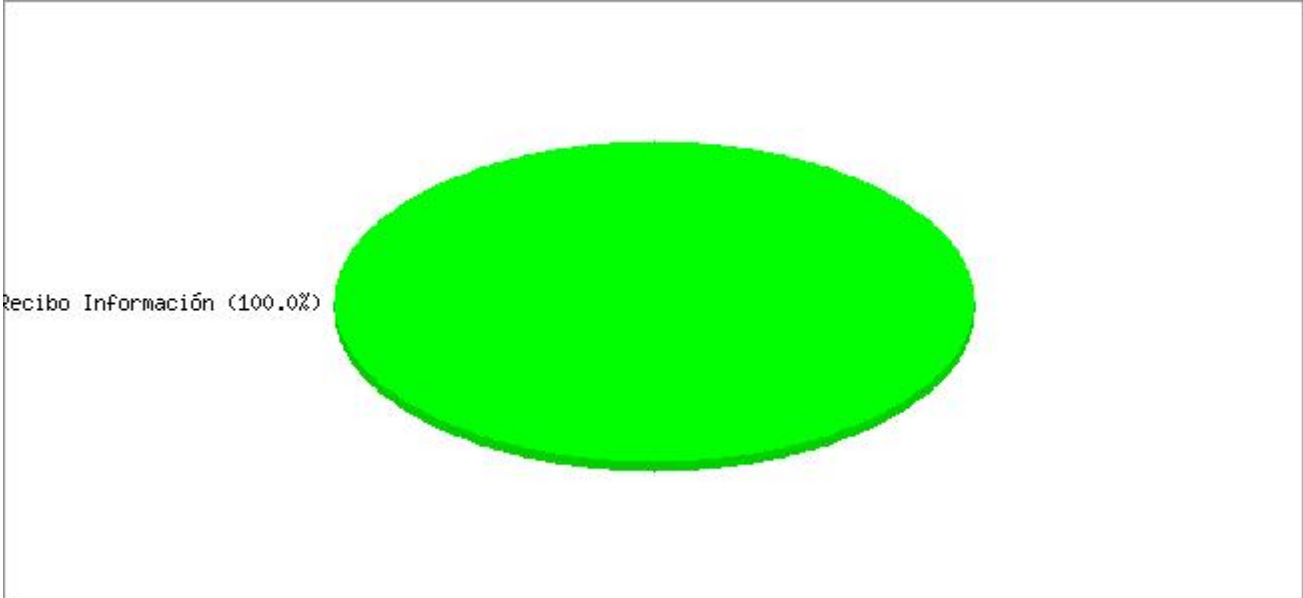
Introducción de cambios en los equipos y materiales

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	0	0.00%
Se Me Consulta	1	100.00%
Solo Recibo Información	0	0.00%
Ninguna Participación	0	0.00%



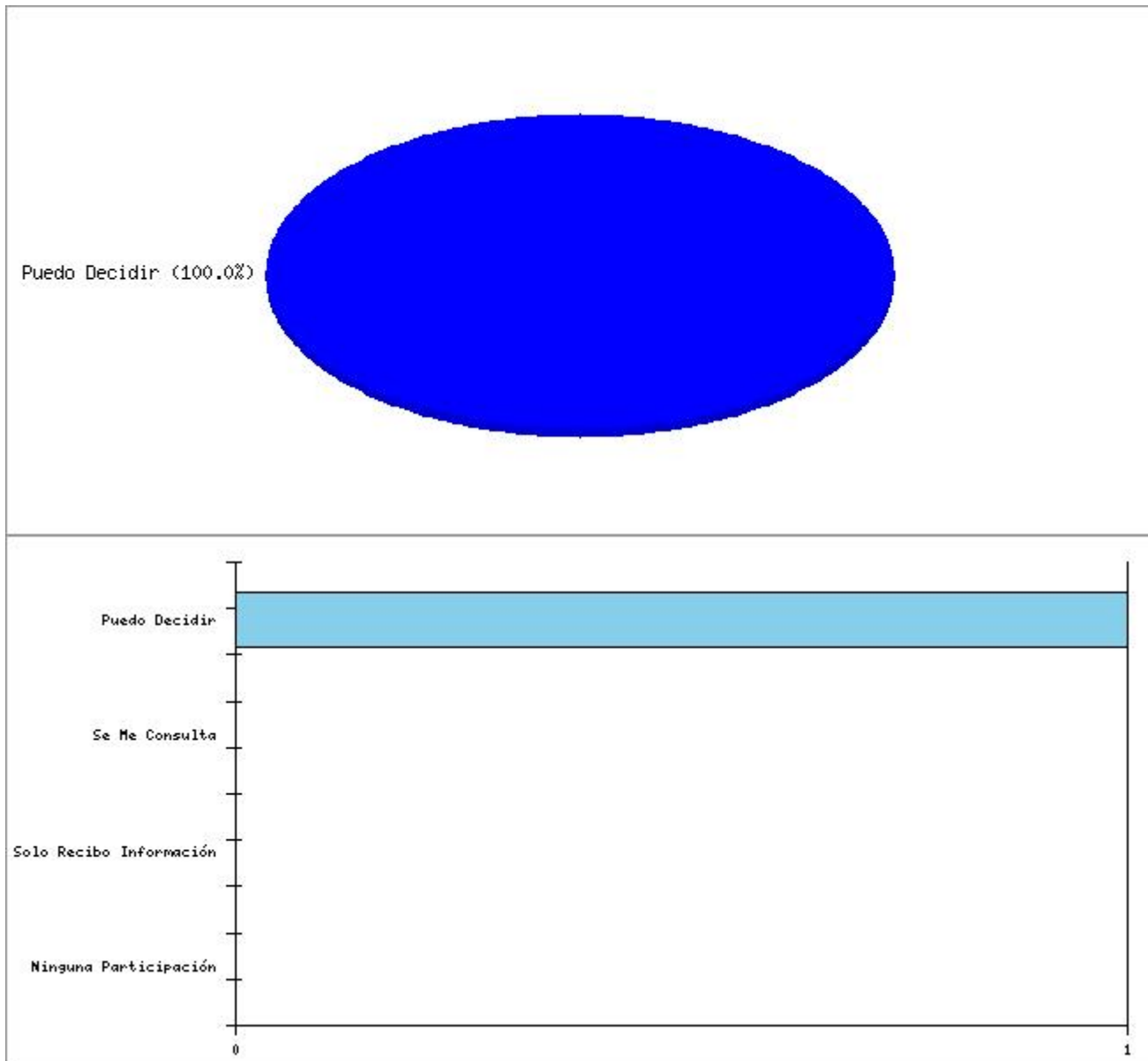
Introducción de cambios en la manera de trabajar

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	0	0.00%
Se Me Consulta	0	0.00%
Solo Recibo Información	1	100.00%
Ninguna Participación	0	0.00%



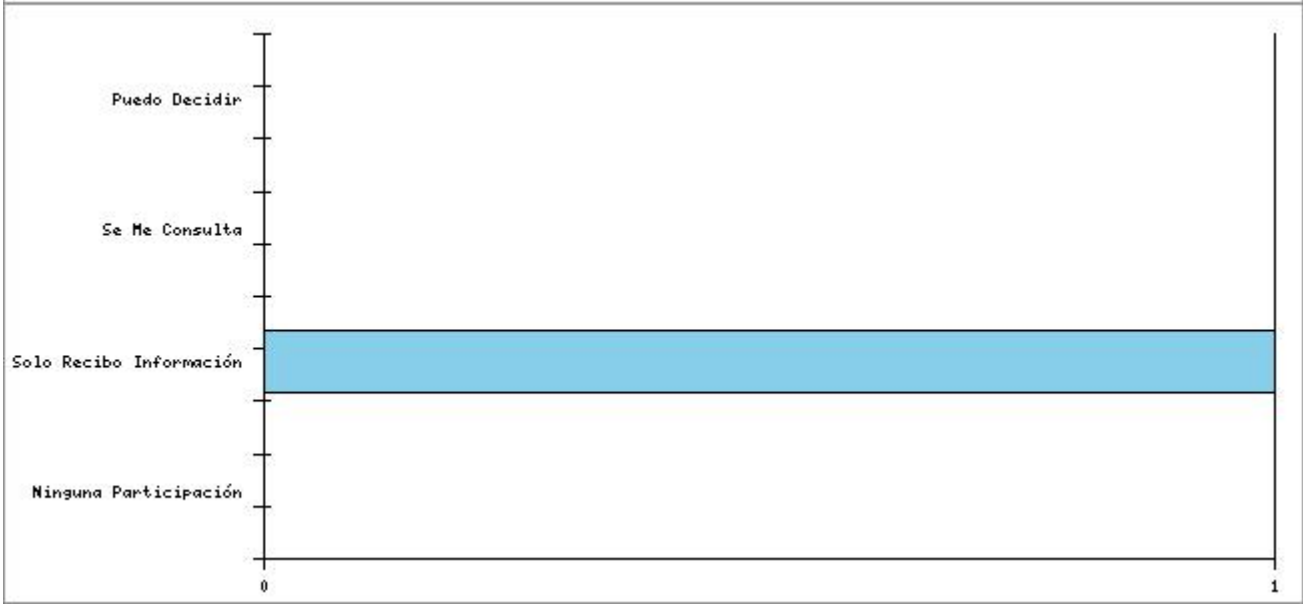
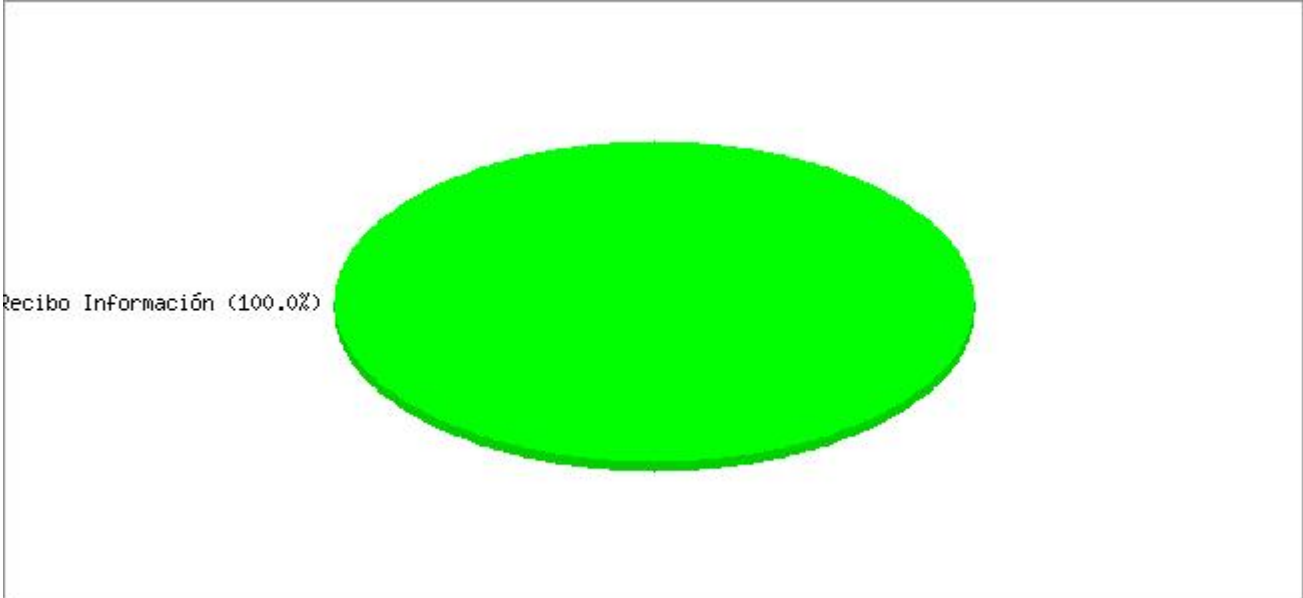
Lanzamiento de nuevos o mejores productos o servicios

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	1	100.00%
Se Me Consulta	0	0.00%
Solo Recibo Información	0	0.00%
Ninguna Participación	0	0.00%



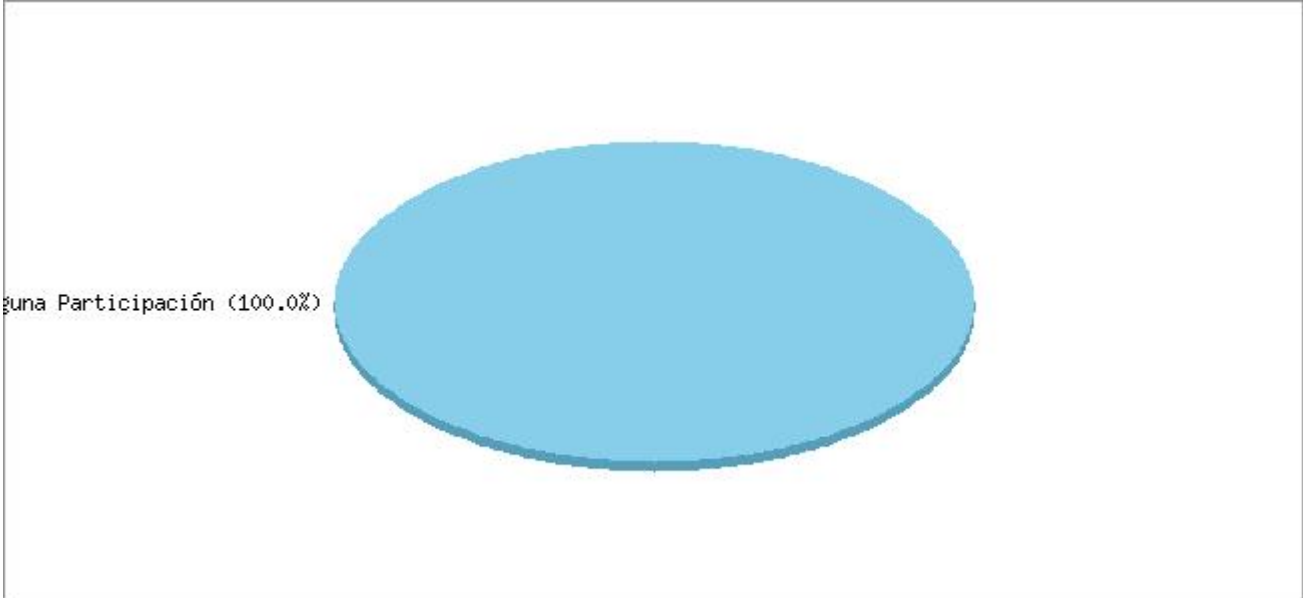
Reestructuración o reorganización de departamentos o áreas de trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	0	0.00%
Se Me Consulta	0	0.00%
Solo Recibo Información	1	100.00%
Ninguna Participación	0	0.00%



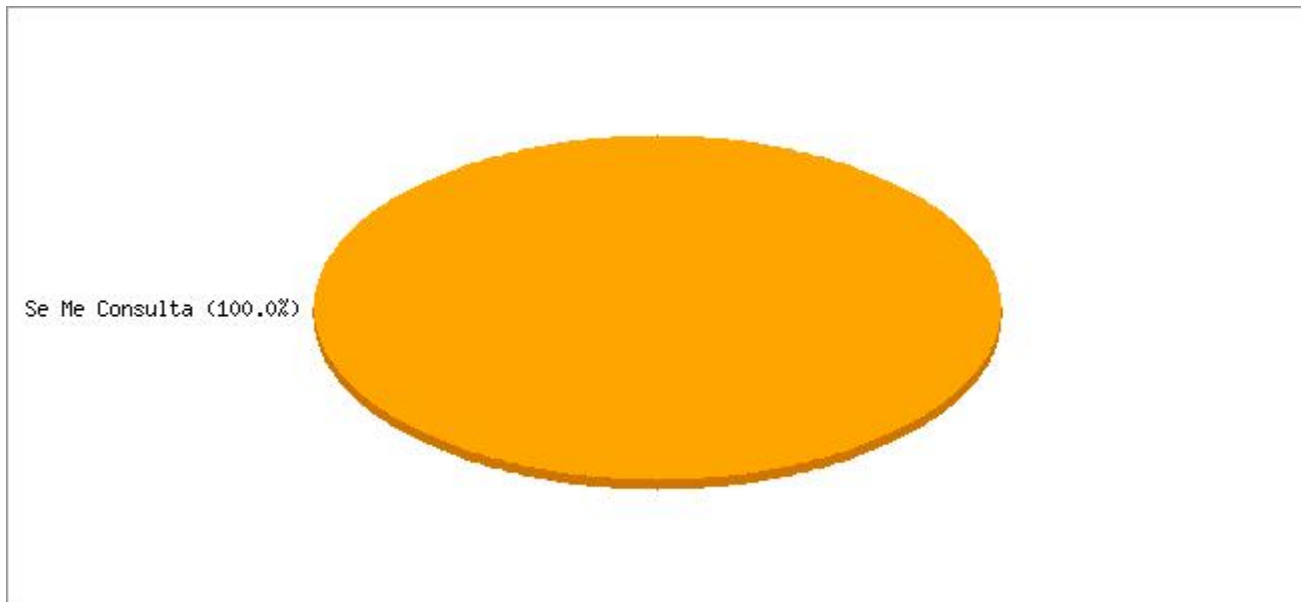
Cambios en la dirección o entre tus superiores

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	0	0.00%
Se Me Consulta	0	0.00%
Solo Recibo Información	0	0.00%
Ninguna Participación	1	100.00%



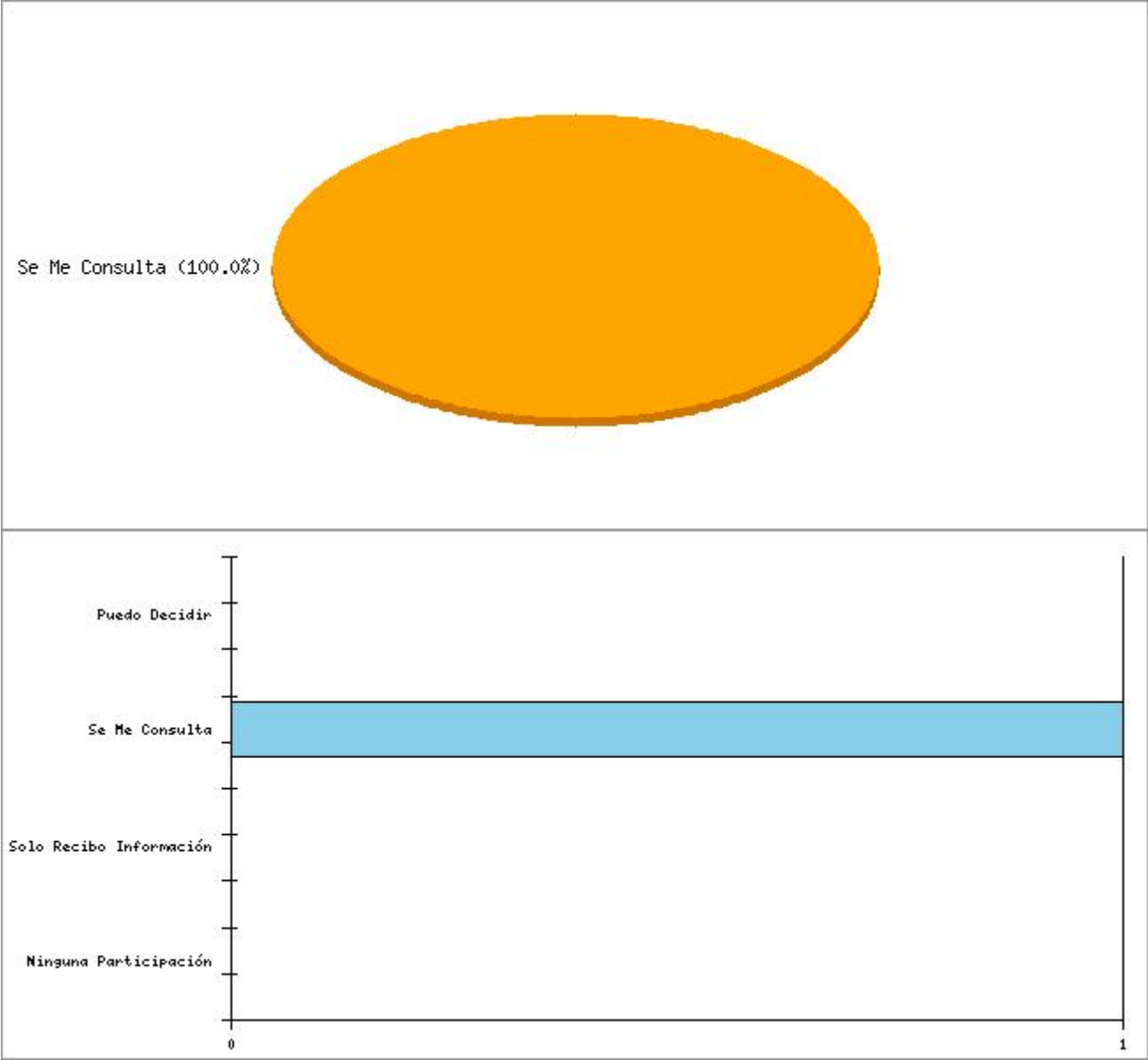
Contratación o incorporación de nuevos empleados

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	0	0.00%
Se Me Consulta	1	100.00%
Solo Recibo Información	0	0.00%
Ninguna Participación	0	0.00%



Elaboración de las normas de trabajo

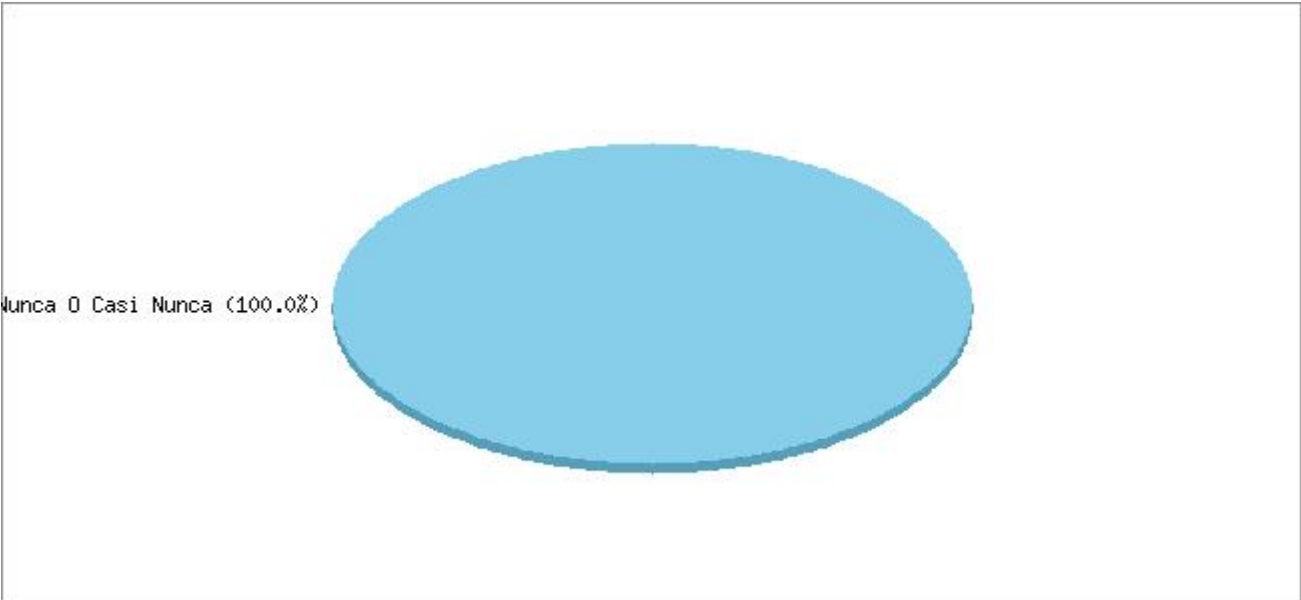
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	0	0.00%
Se Me Consulta	1	100.00%
Solo Recibo Información	0	0.00%
Ninguna Participación	0	0.00%



HORARIO Y JORNADAS DE TRABAJO

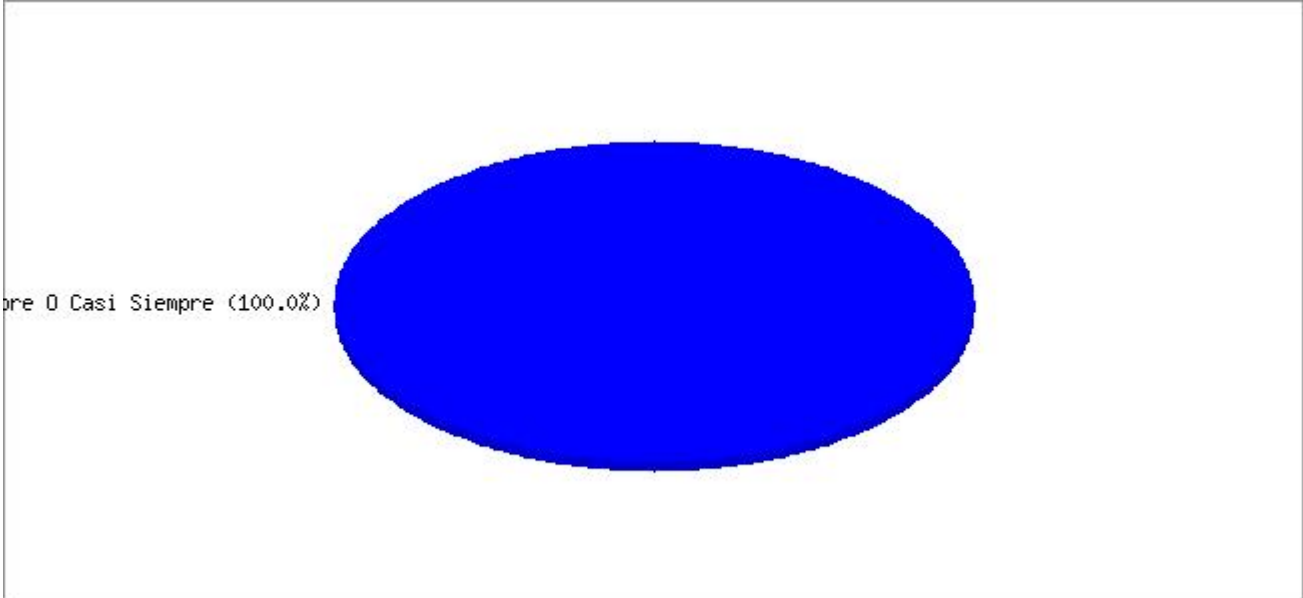
¿Trabajas los sábados?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



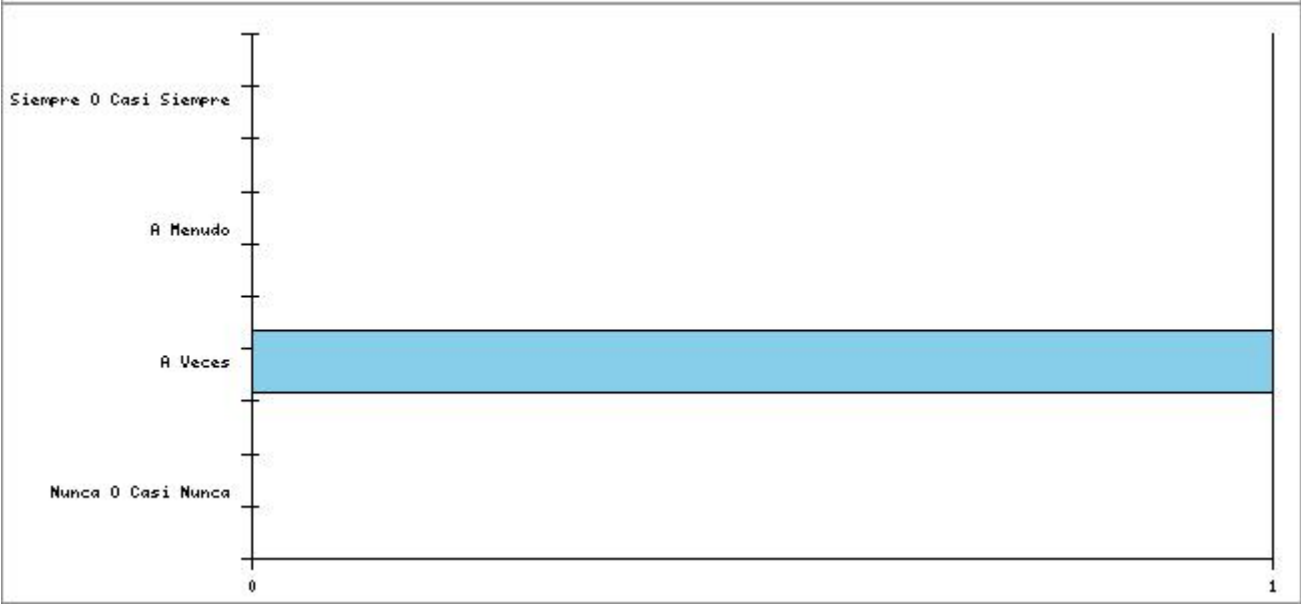
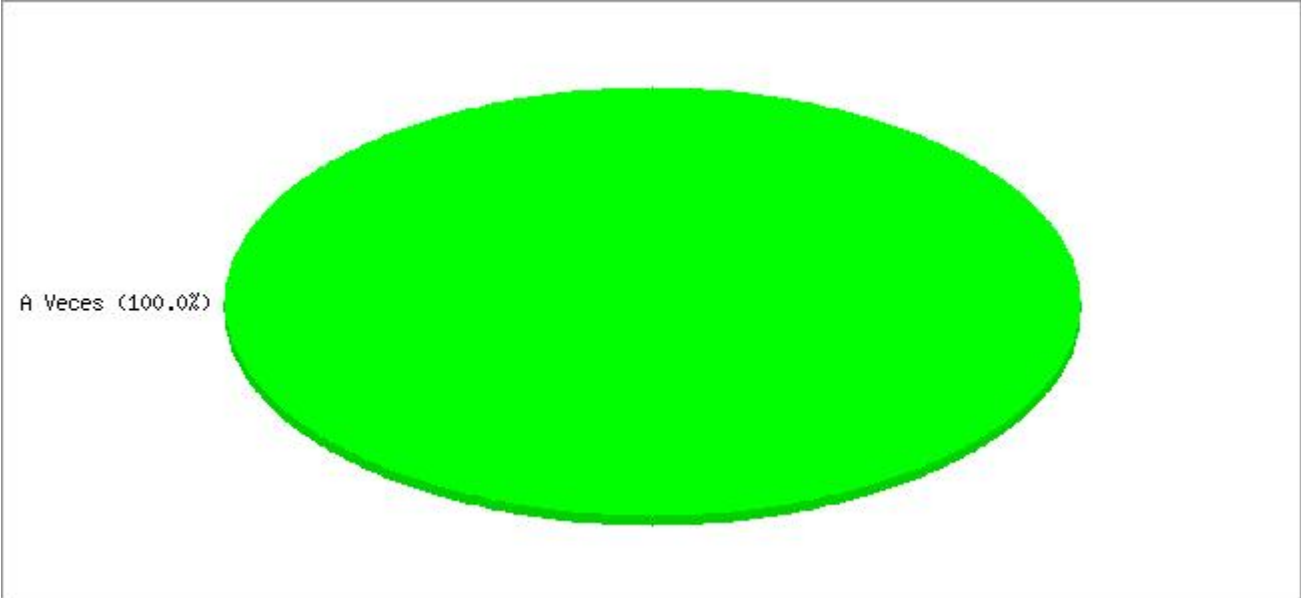
¿Trabajas los domingos y festivos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



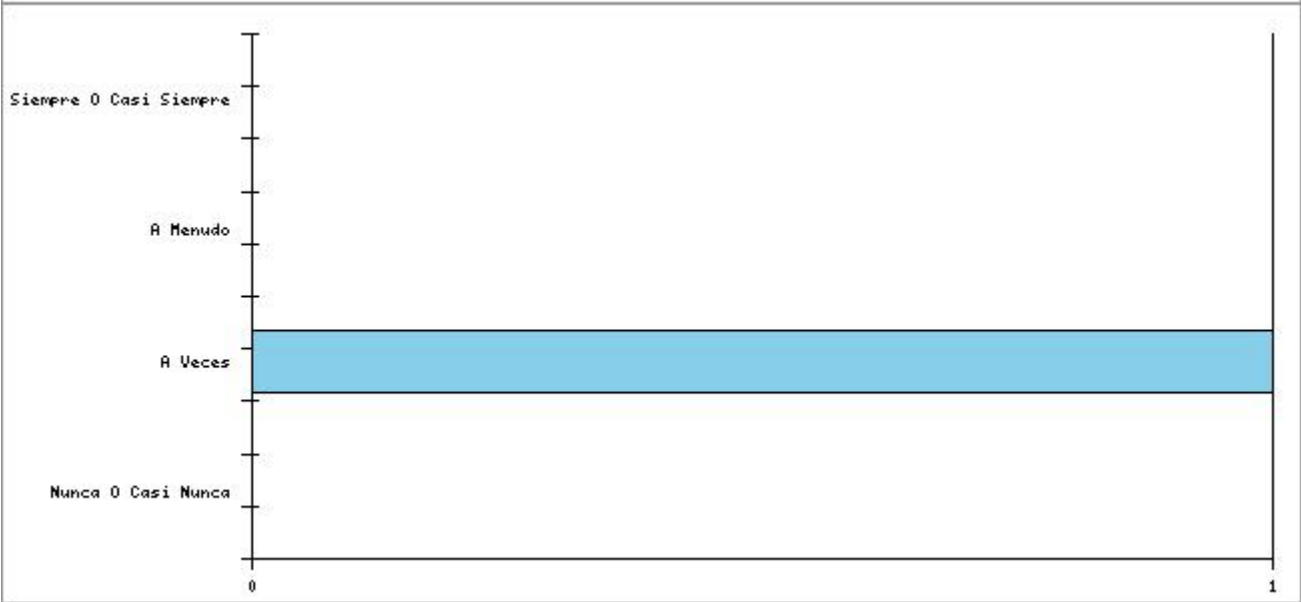
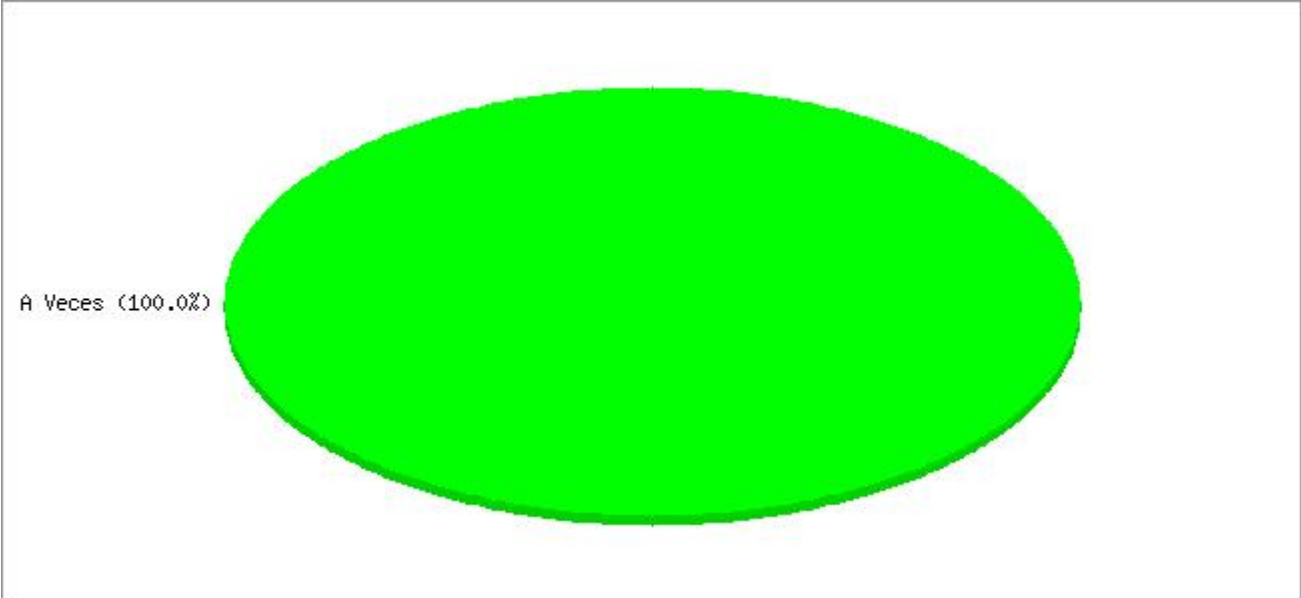
¿Tienes la posibilidad de tomar días u horas libres para atender asuntos de tipo personal?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



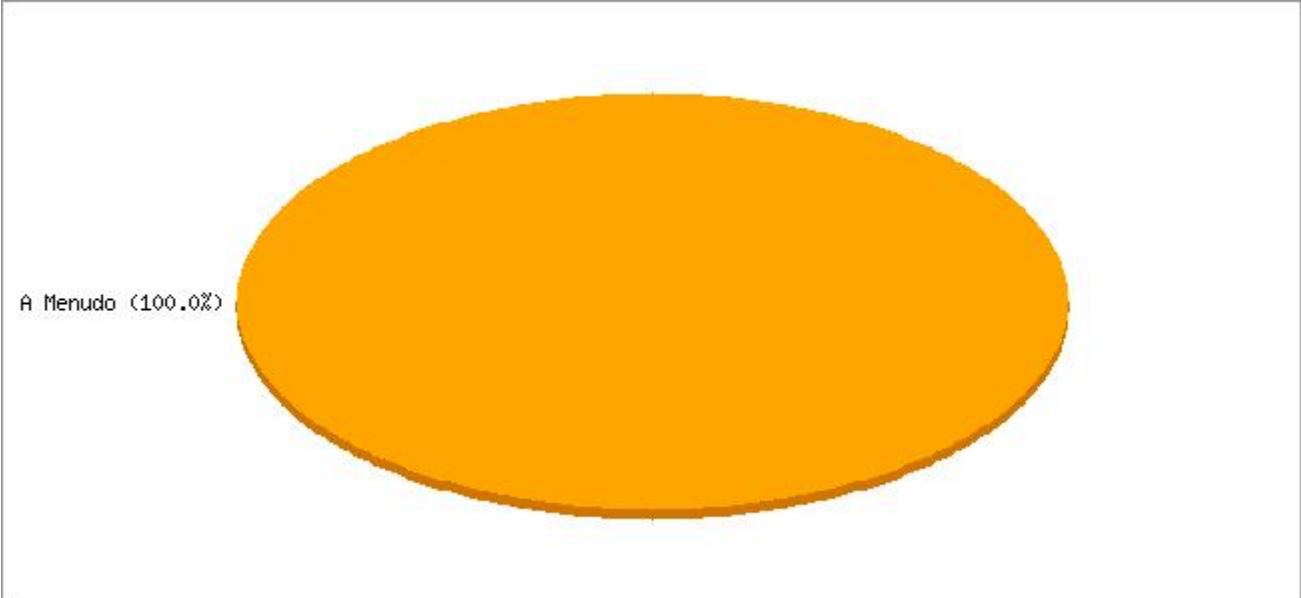
¿Con qué frecuencia tienes que trabajar más tiempo del horario habitual, hacer horas extras o llevarte trabajo a casa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



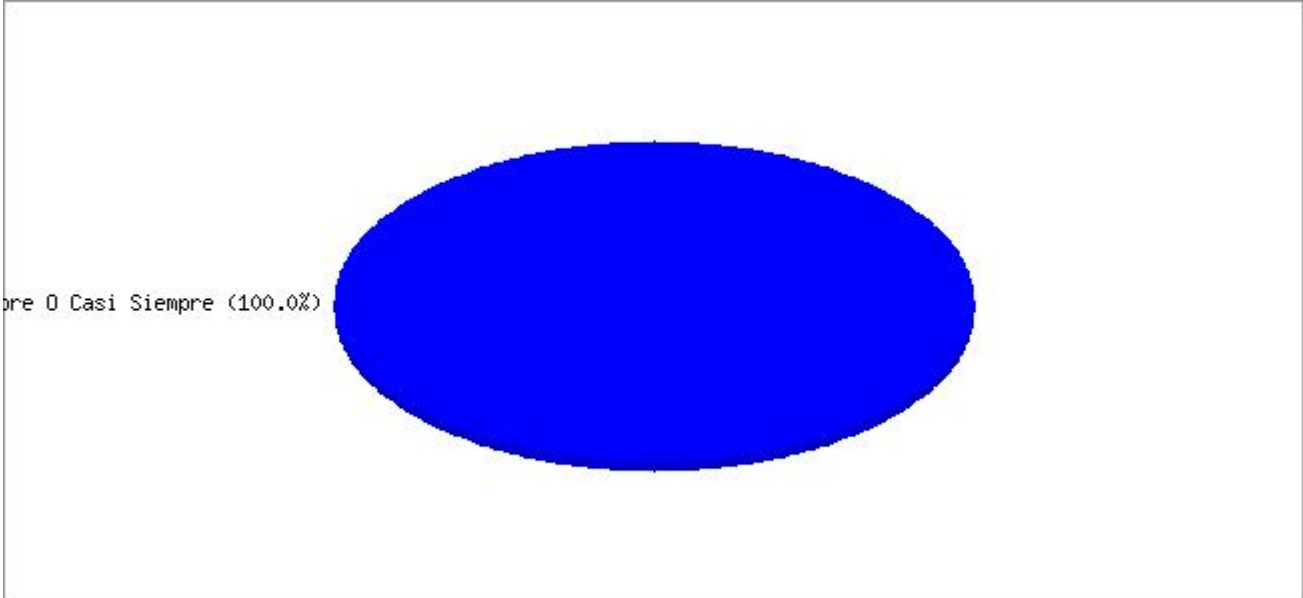
¿Dispone de al menos 48 horas consecutivas de descanso en el transcurso de una semana (7 días consecutivos)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



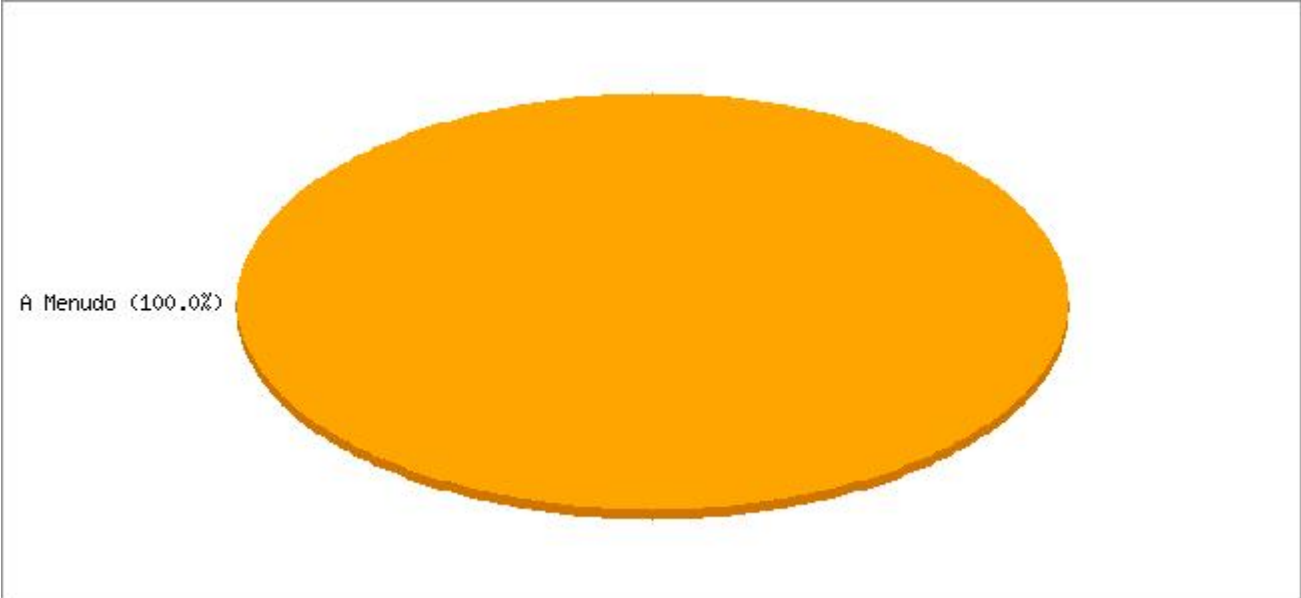
¿Tu horario laboral te permite compaginar tu tiempo libre (vacaciones, días libres, horarios de entrada y salida) con los de tu familia y amigos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



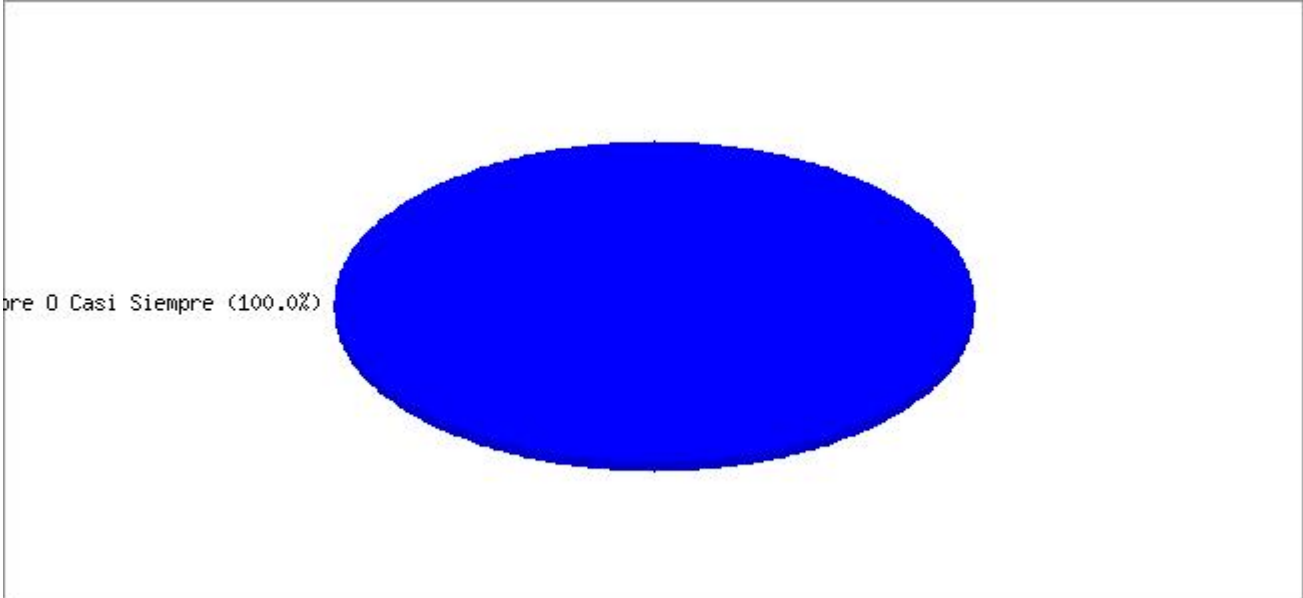
¿Puedes decidir cuándo realizar las pausas reglamentarias (pausa para comida o bocadillo)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



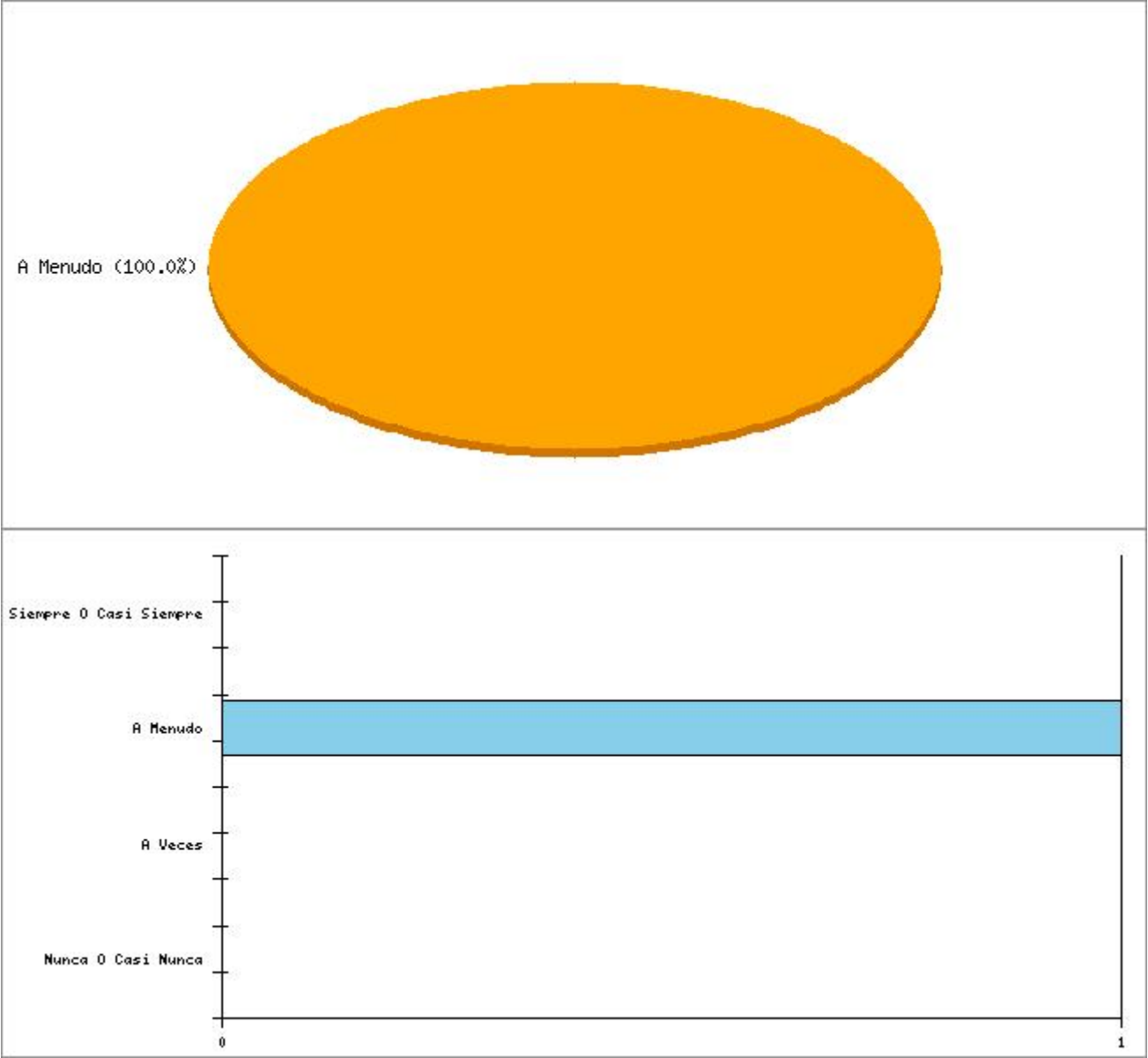
Durante la jornada de trabajo y fuera de las pausas reglamentarias, ¿puedes detener tu trabajo o hacer una parada corta cuando lo necesitas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



¿Puedes marcar tu propio ritmo de trabajo a lo largo de la jornada laboral?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%

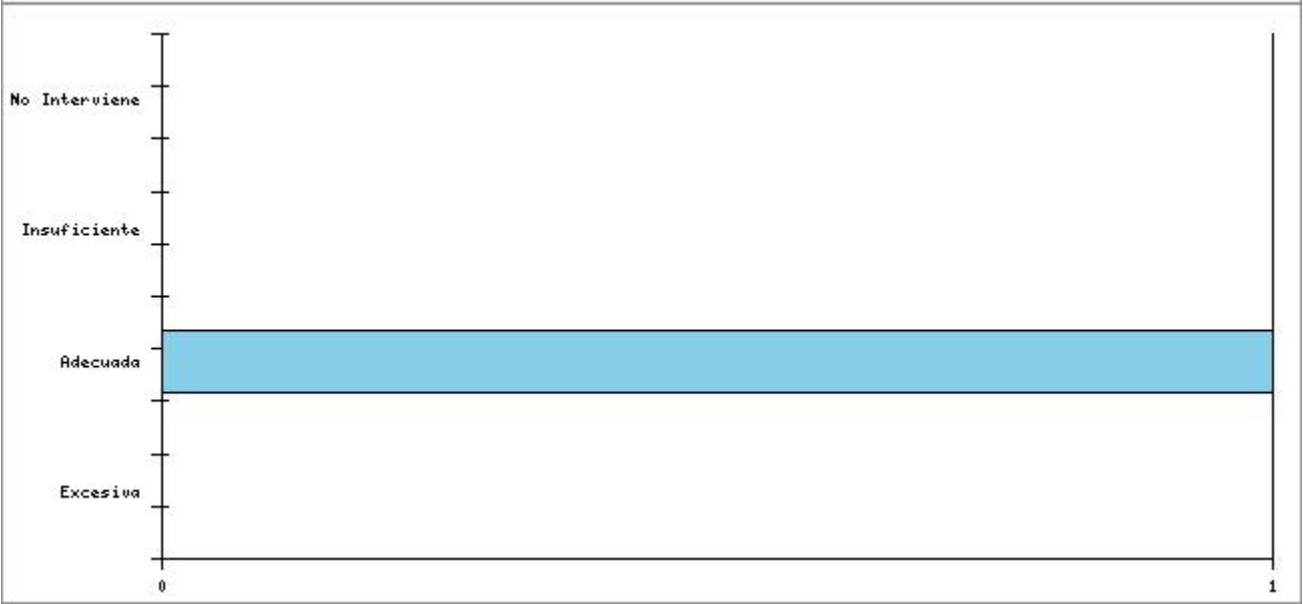
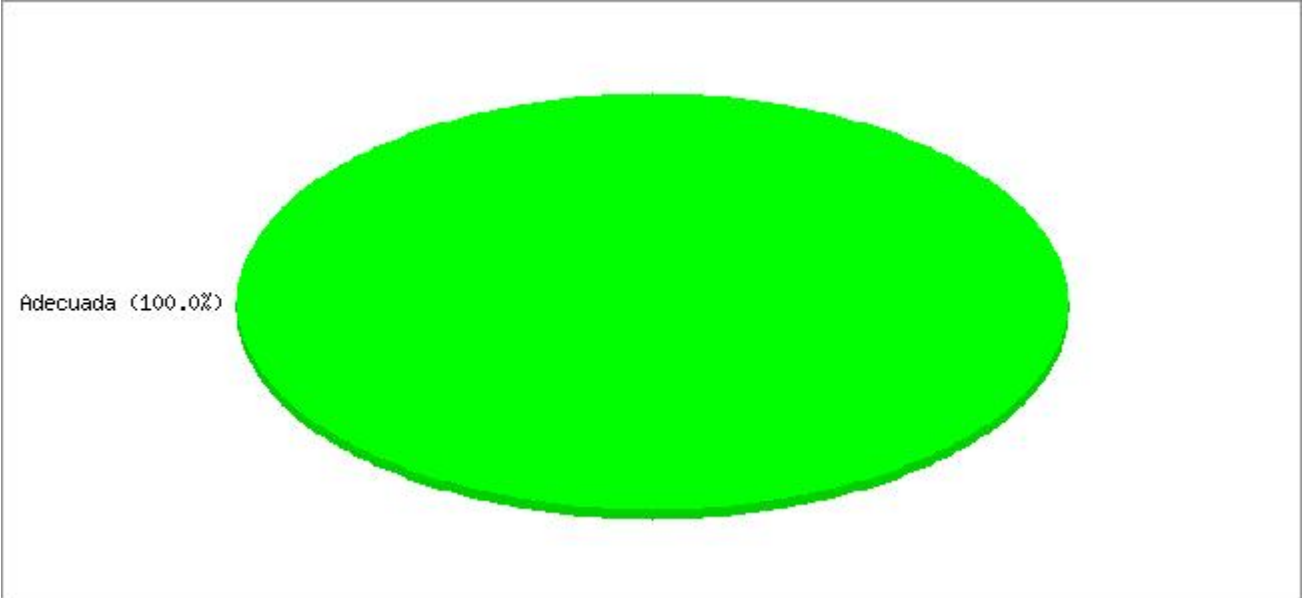


SUPERVISION

¿Cómo valoras la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre los siguientes aspectos de tu trabajo?

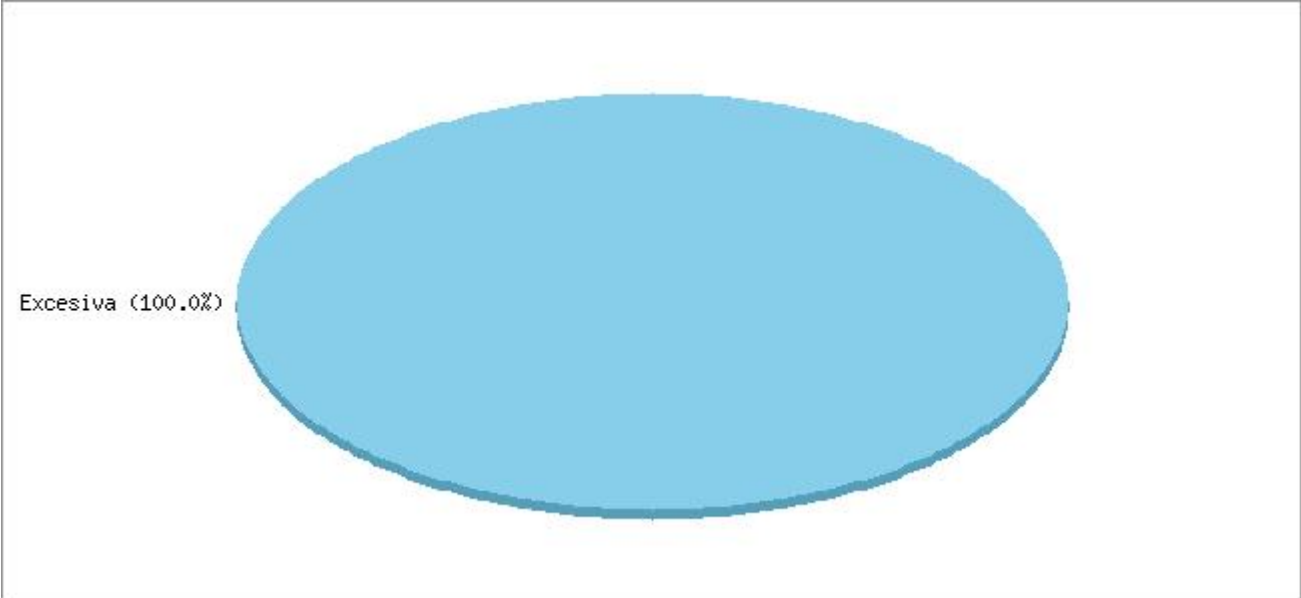
El método para realizar el trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	0	0.00%
Insuficiente	0	0.00%
Adecuada	1	100.00%
Excesiva	0	0.00%



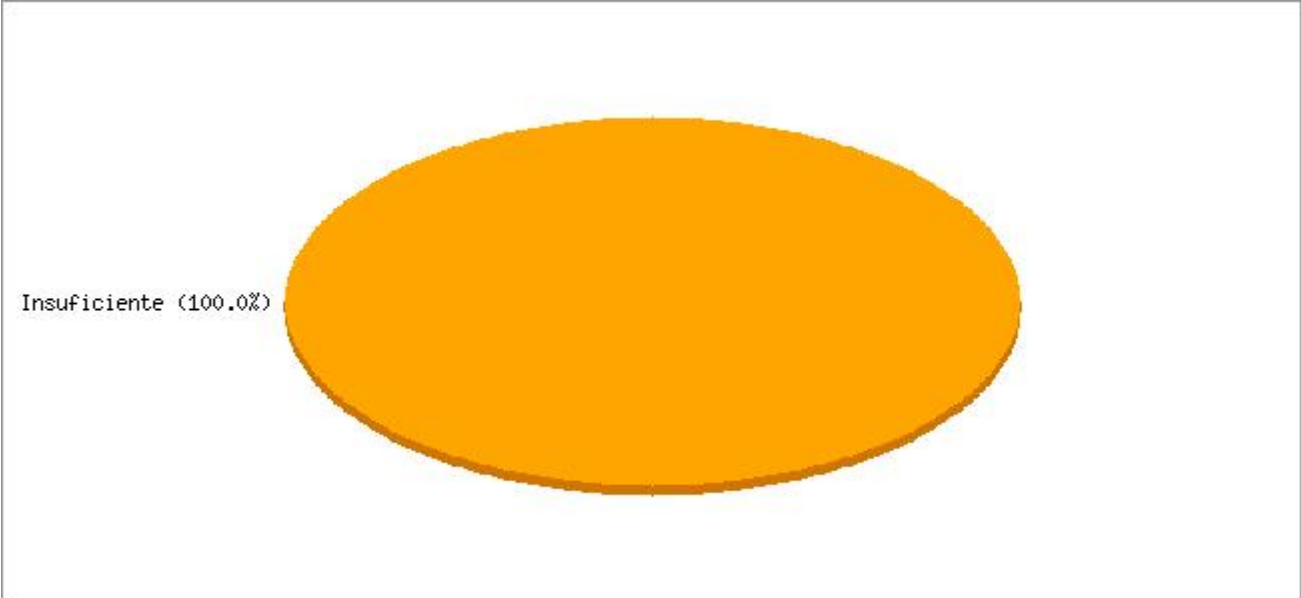
La planificación del trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	0	0.00%
Insuficiente	0	0.00%
Adecuada	0	0.00%
Excesiva	1	100.00%



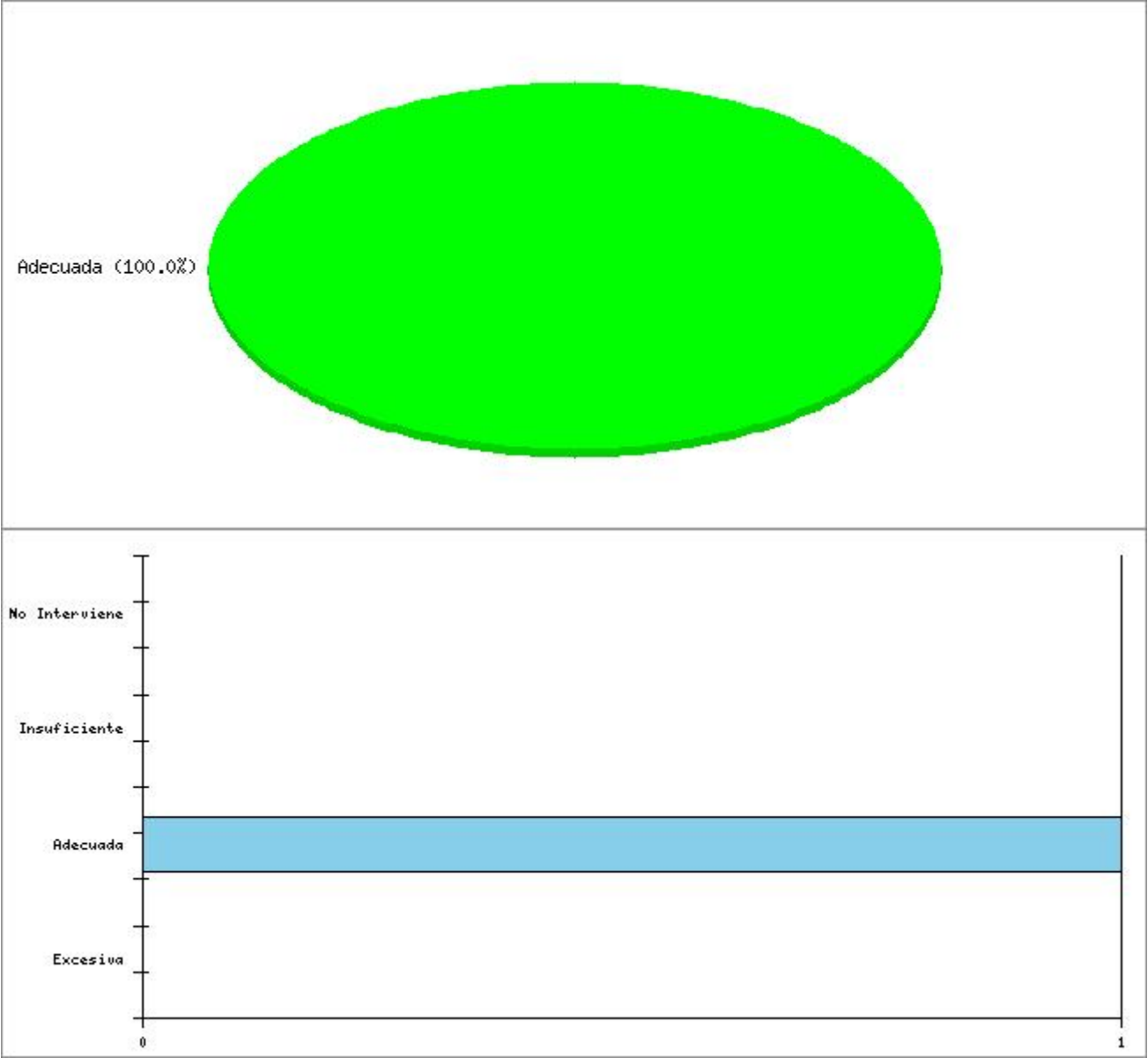
El ritmo de trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	0	0.00%
Insuficiente	1	100.00%
Adecuada	0	0.00%
Excesiva	0	0.00%



La calidad de trabajo realizado

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	0	0.00%
Insuficiente	0	0.00%
Adecuada	1	100.00%
Excesiva	0	0.00%

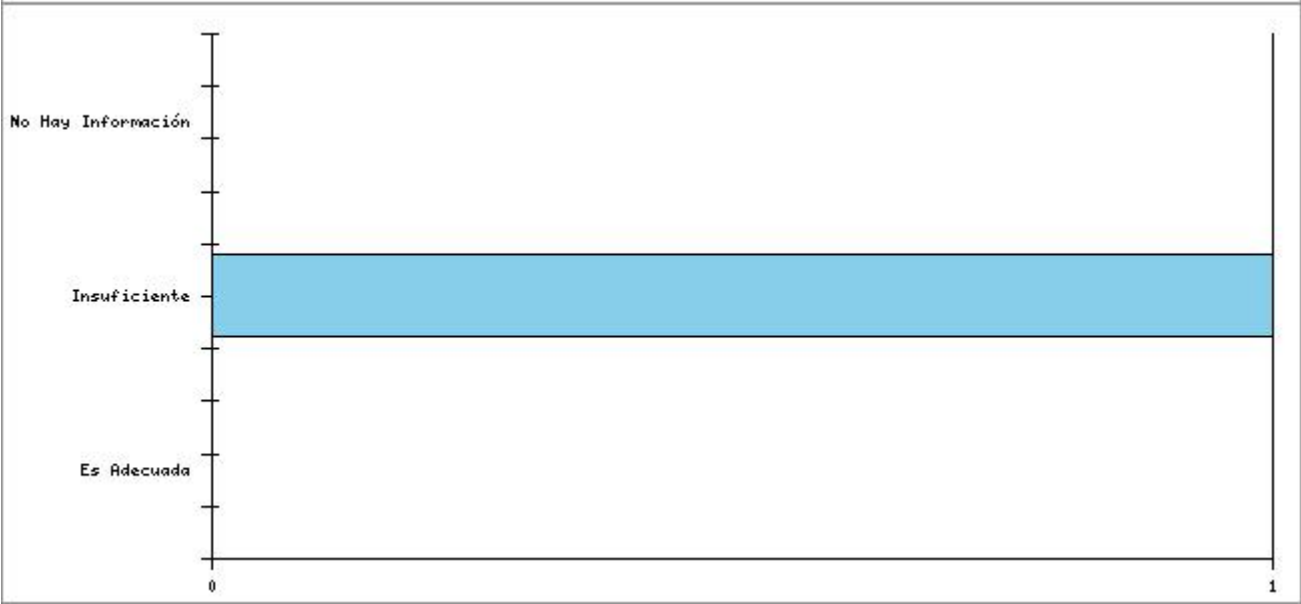
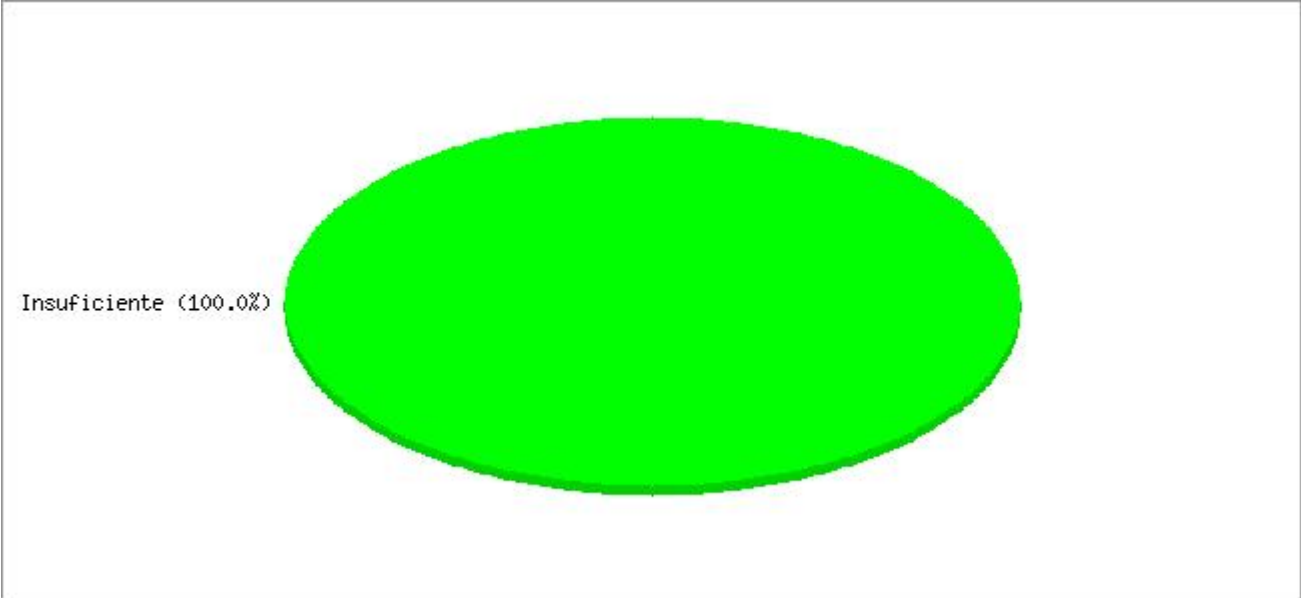


INFORMACION Y COMUNICACION

¿Cómo valoras el grado de información que te proporciona la empresa sobre los siguientes aspectos?

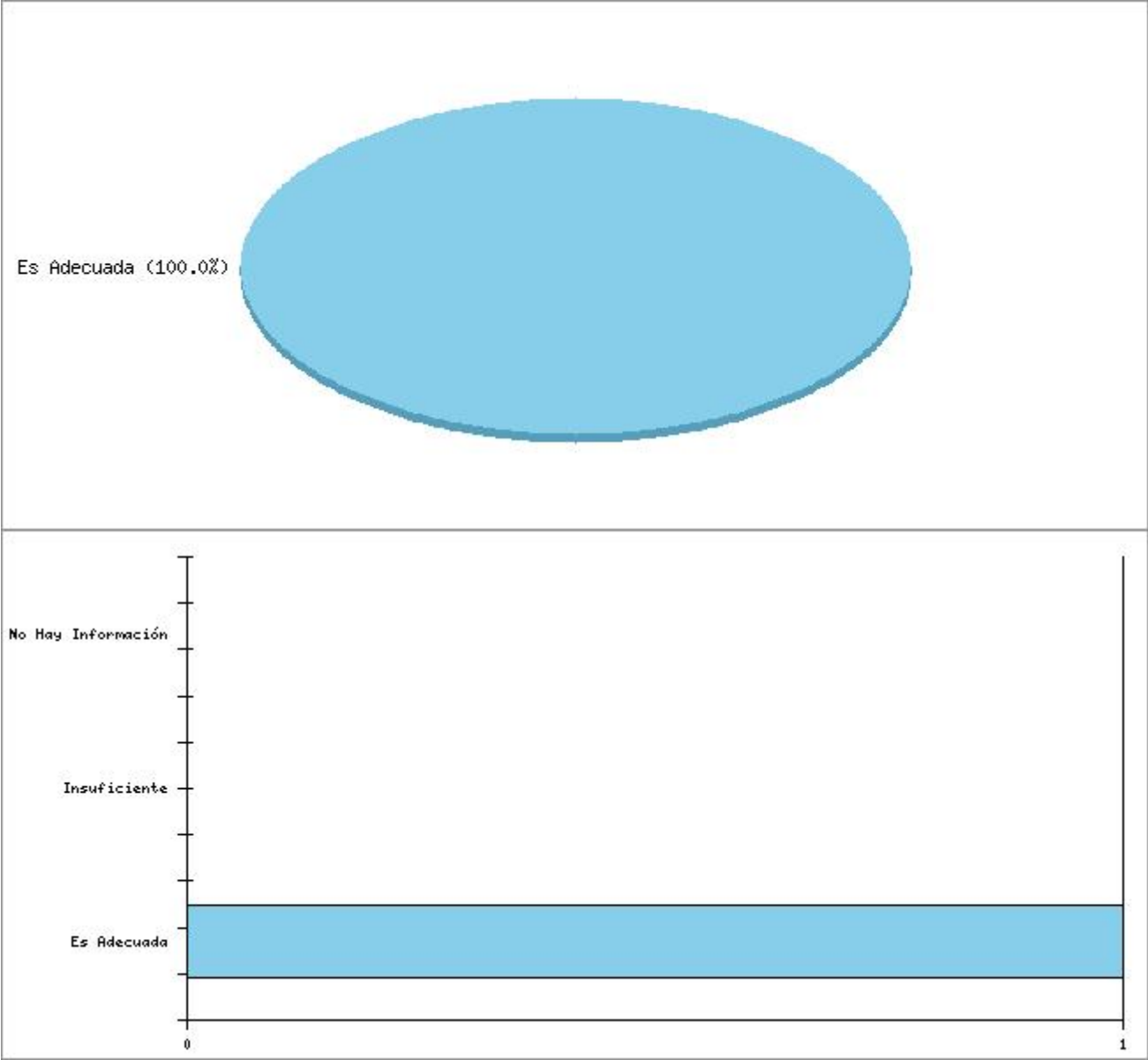
Las posibilidades de formación

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	0	0.00%
Insuficiente	1	100.00%
Es Adecuada	0	0.00%



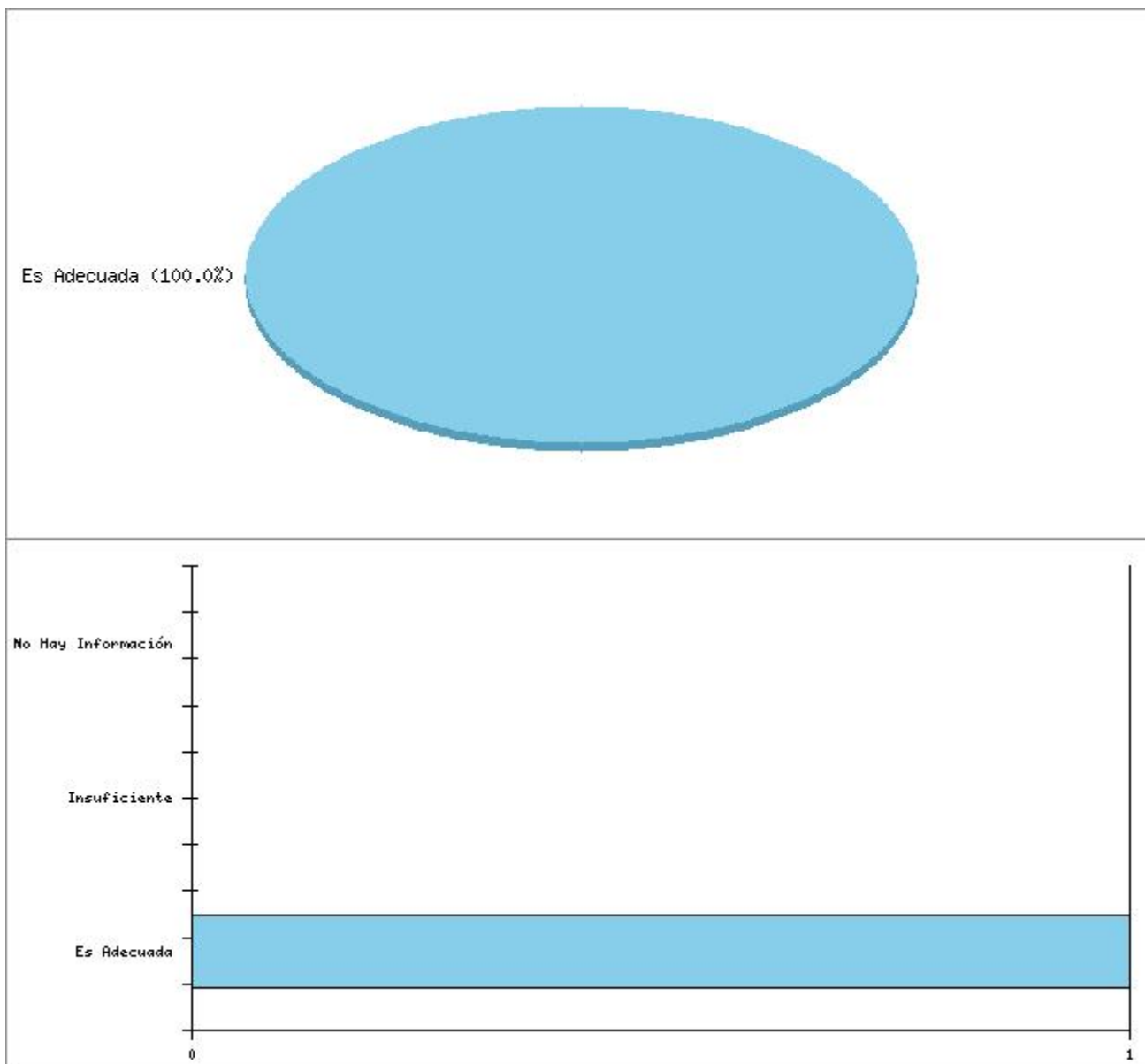
Las posibilidades de promoción

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	0	0.00%
Insuficiente	0	0.00%
Es Adecuada	1	100.00%



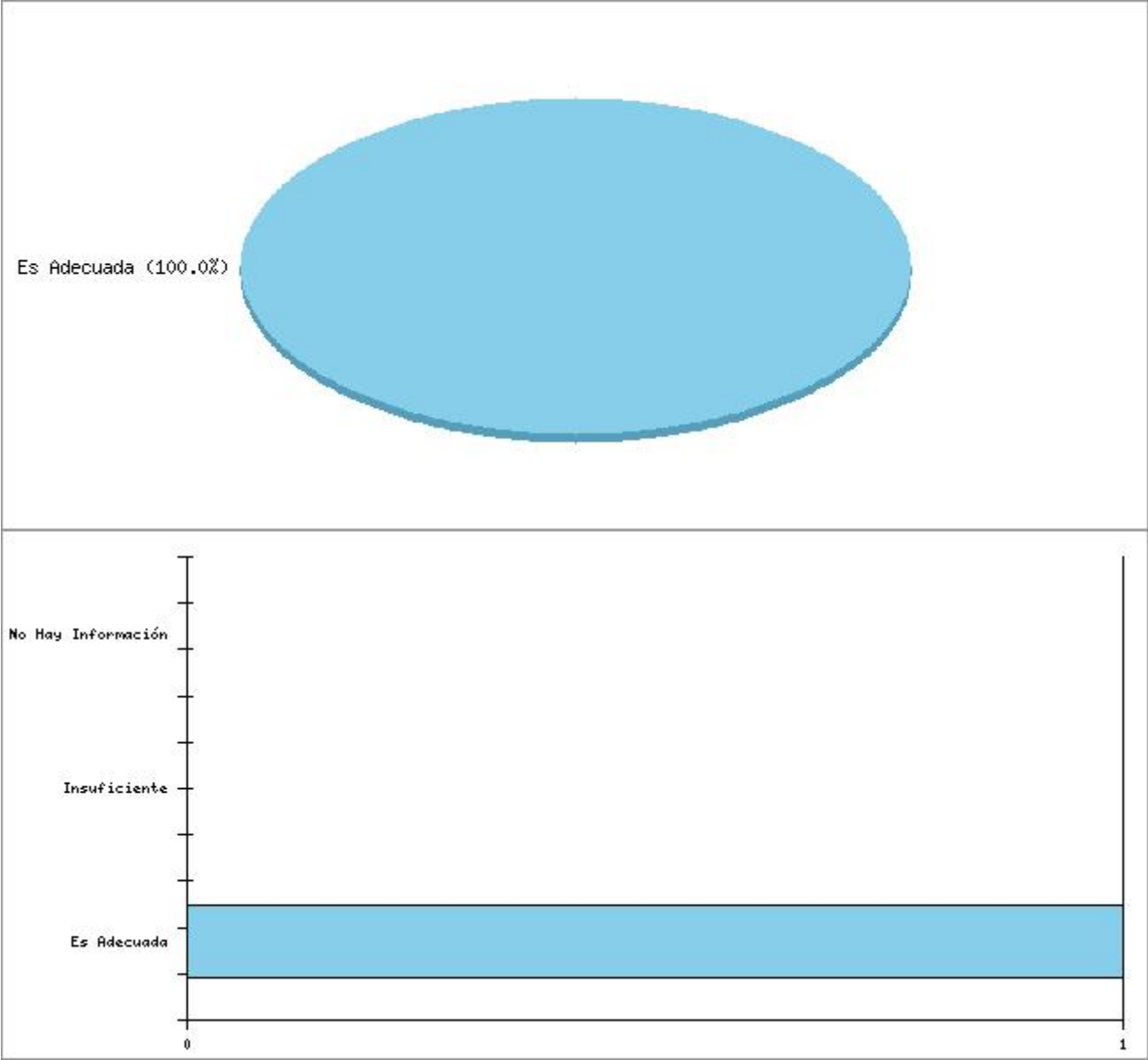
Los requisitos para ocupar plazas de promoción

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	0	0.00%
Insuficiente	0	0.00%
Es Adecuada	1	100.00%



La situación de la empresa en el mercado

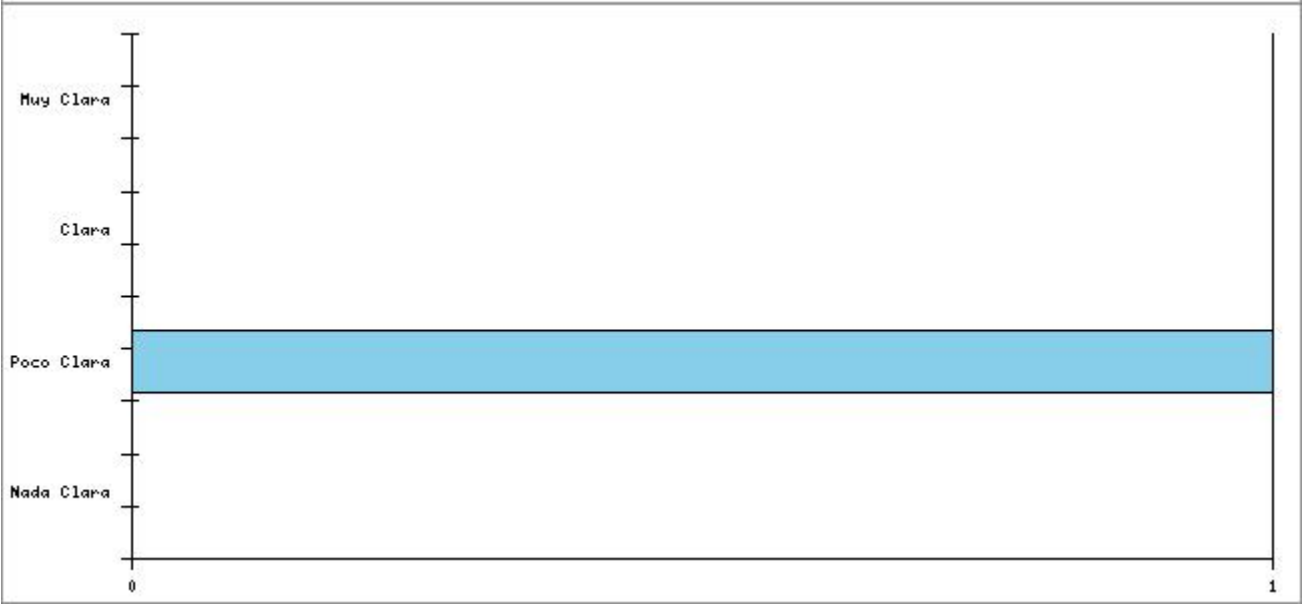
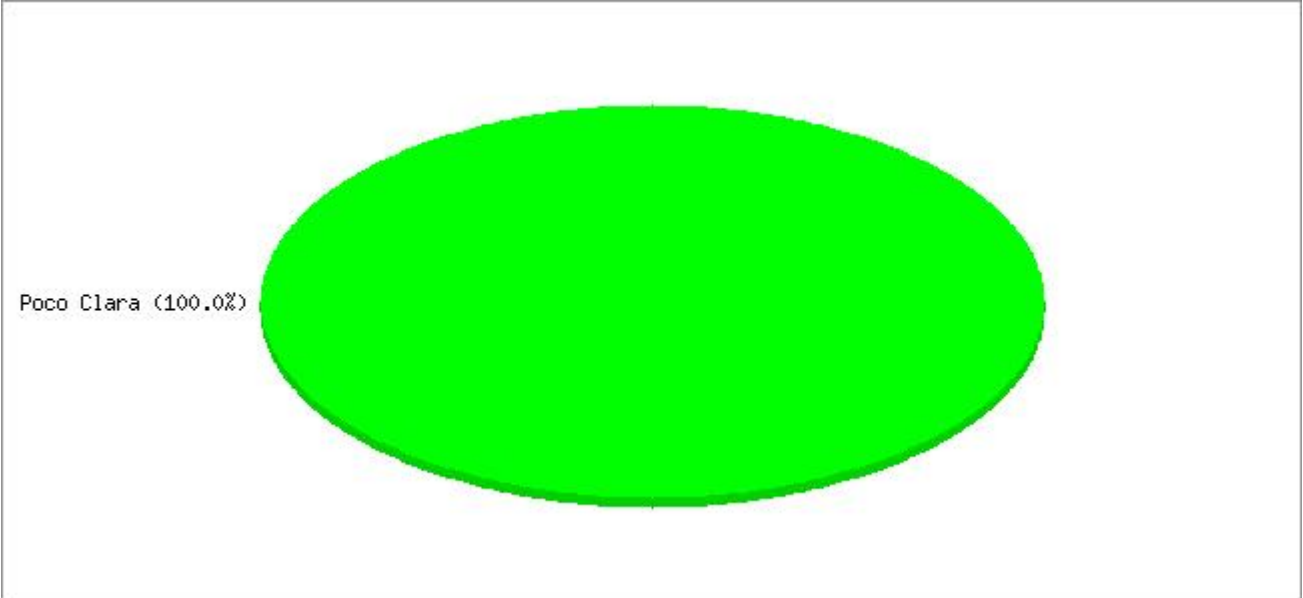
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	0	0.00%
Insuficiente	0	0.00%
Es Adecuada	1	100.00%



Para realizar tu trabajo ¿cómo valoras la información que recibes sobre los siguientes aspectos?

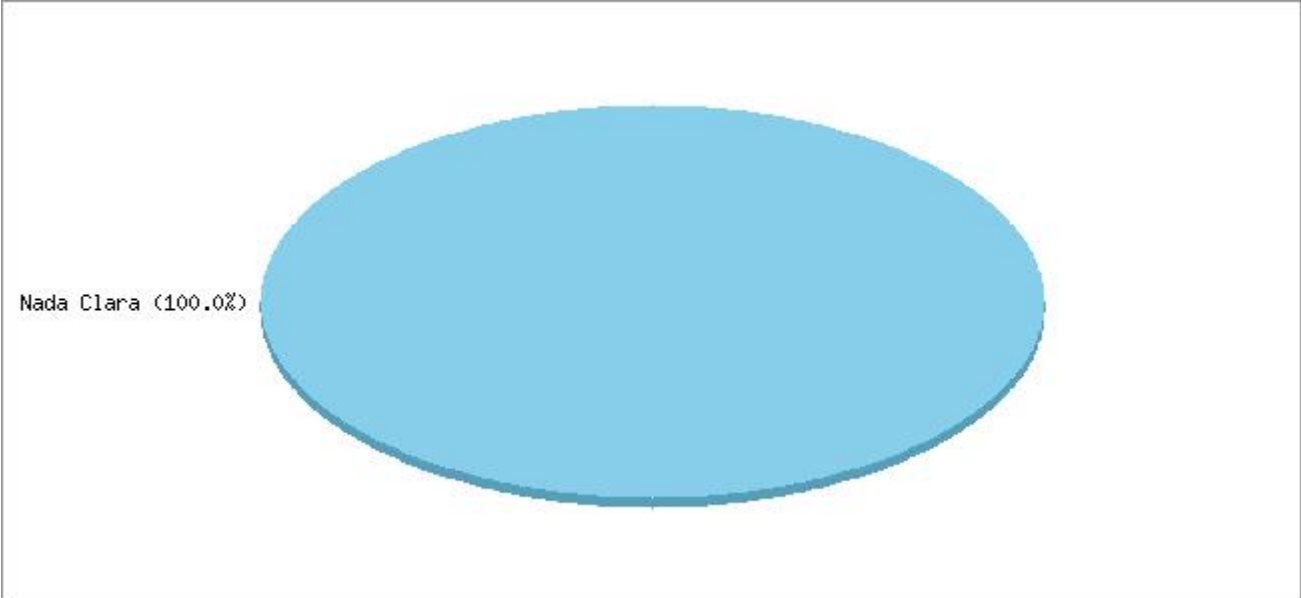
Lo que debes hacer (funciones, competencias y atribuciones)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	0	0.00%
Clara	0	0.00%
Poco Clara	1	100.00%
Nada Clara	0	0.00%



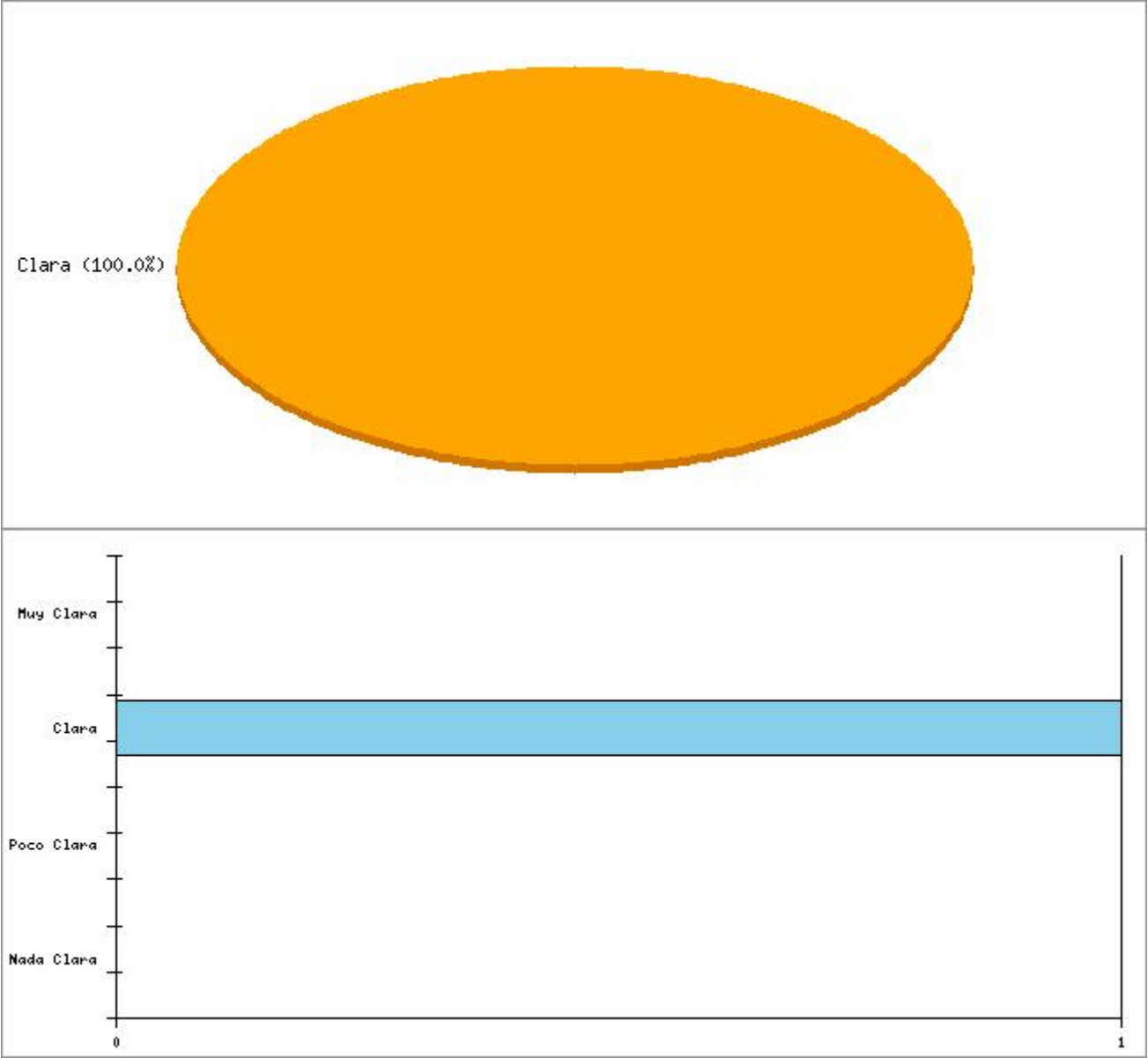
Cómo debes hacerlo (métodos, protocolos, procedimientos de trabajo)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	0	0.00%
Clara	0	0.00%
Poco Clara	0	0.00%
Nada Clara	1	100.00%



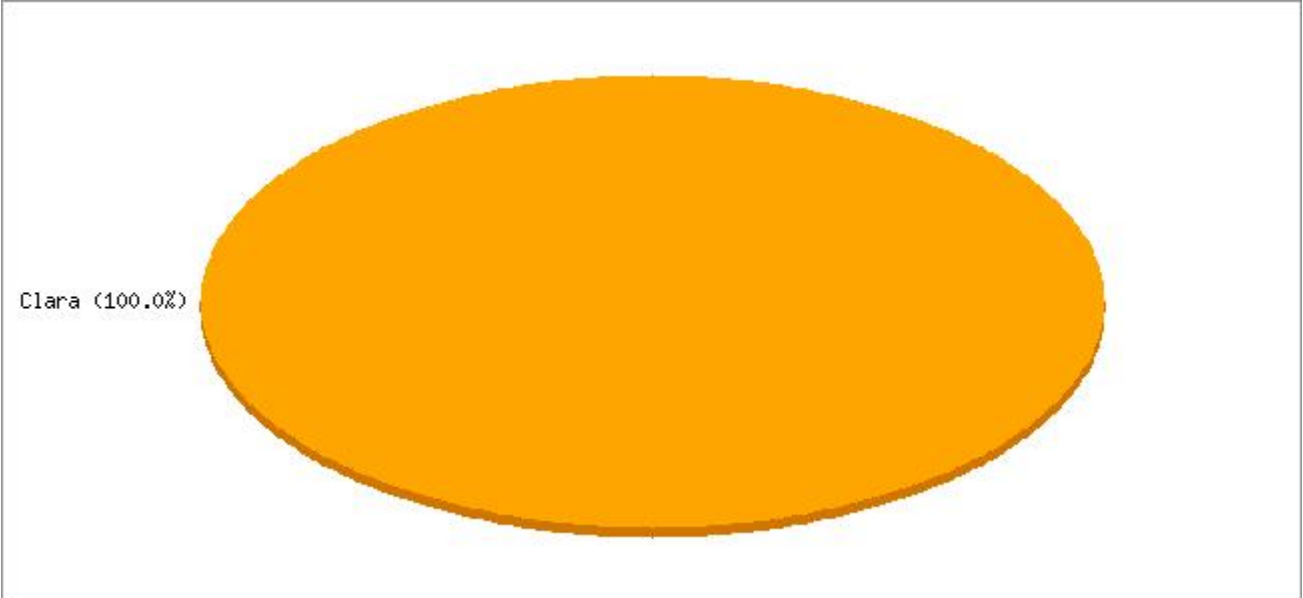
La cantidad de trabajo que se espera que hagas

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	0	0.00%
Clara	1	100.00%
Poco Clara	0	0.00%
Nada Clara	0	0.00%



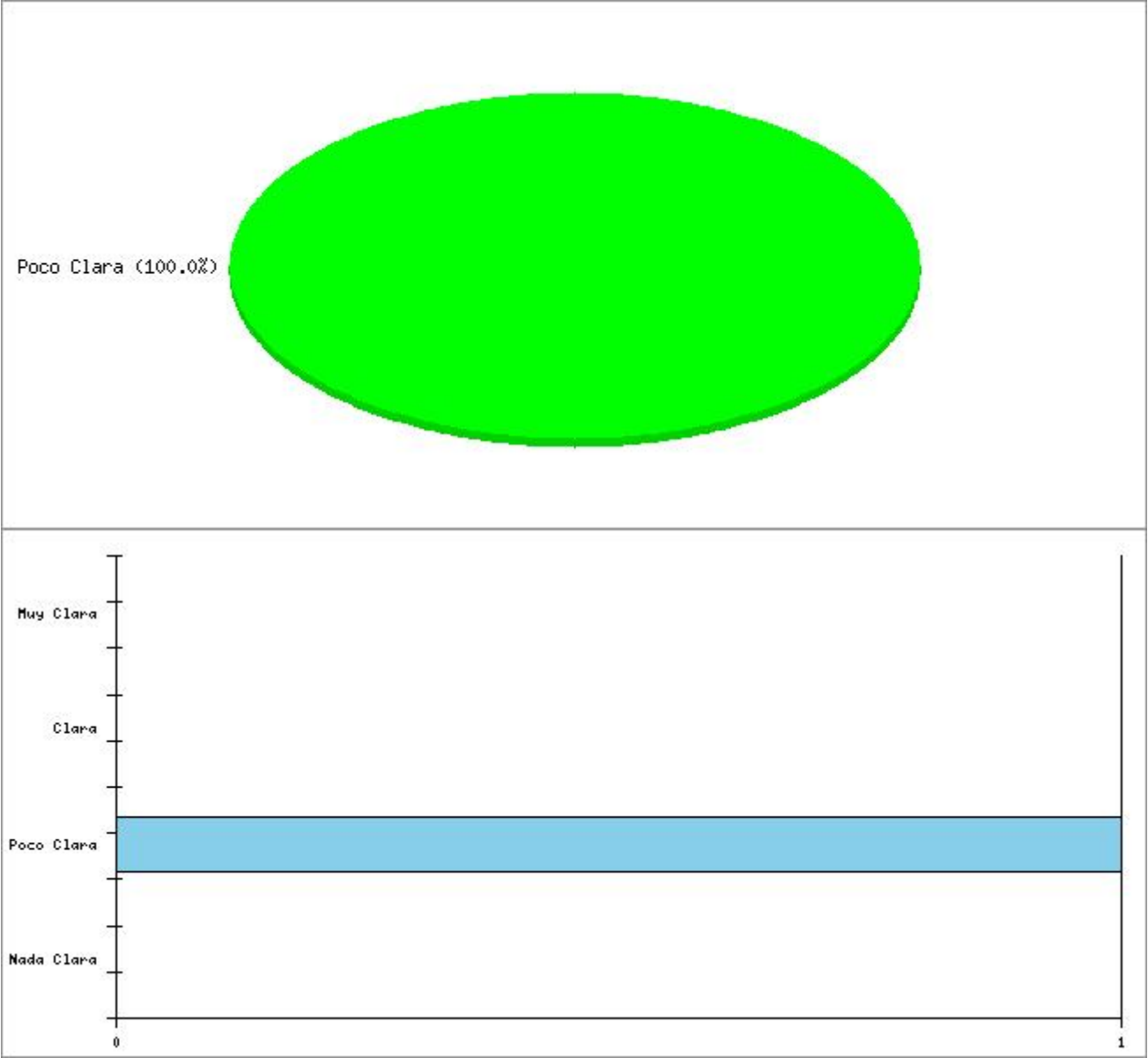
El tiempo asignado para realizar el trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	0	0.00%
Clara	1	100.00%
Poco Clara	0	0.00%
Nada Clara	0	0.00%



La responsabilidad del puesto de trabajo (qué errores o defectos pueden achacarse a tu actuación y cuáles no)

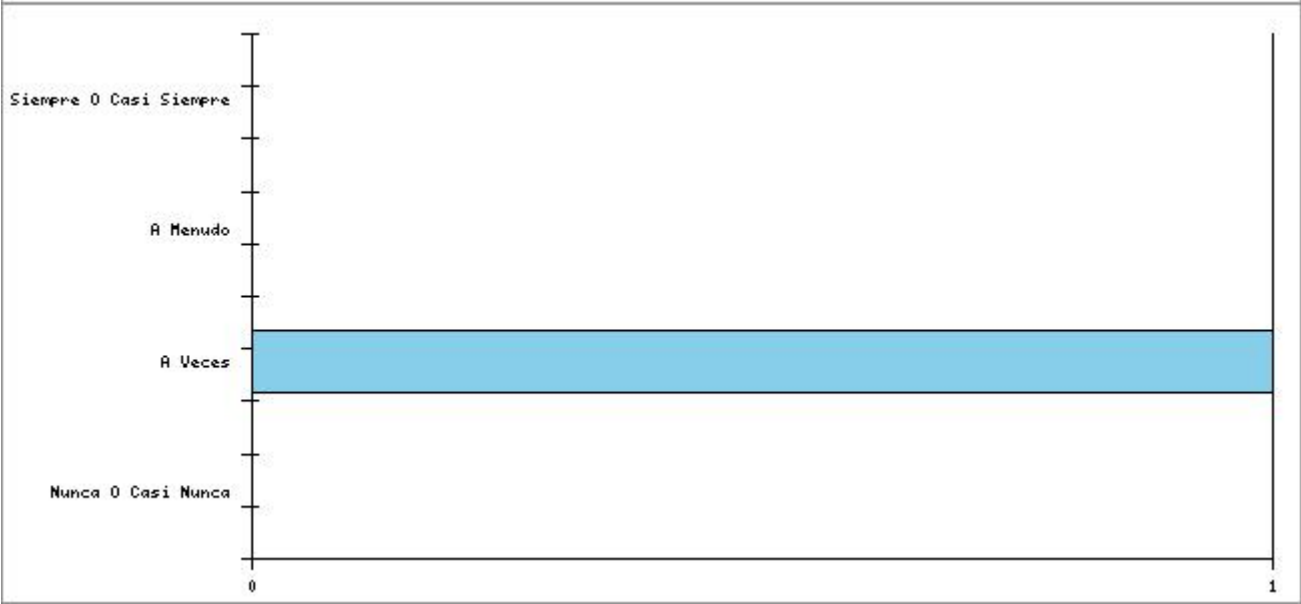
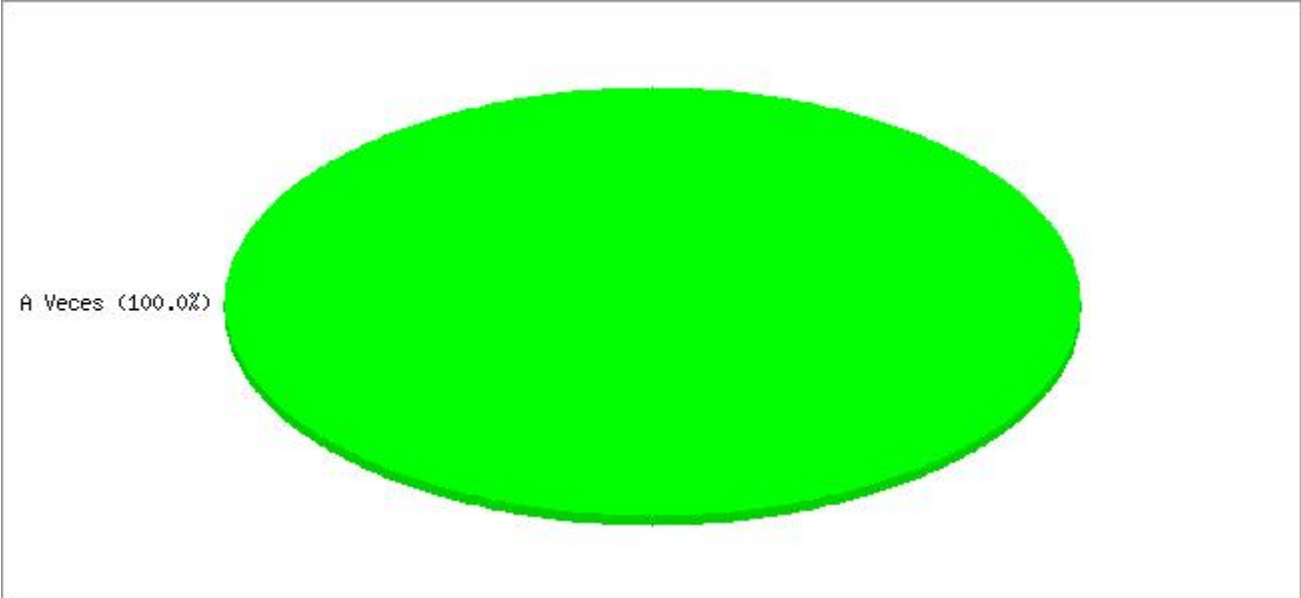
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	0	0.00%
Clara	0	0.00%
Poco Clara	1	100.00%
Nada Clara	0	0.00%



Señala con qué frecuencia se dan las siguientes situaciones en tu trabajo

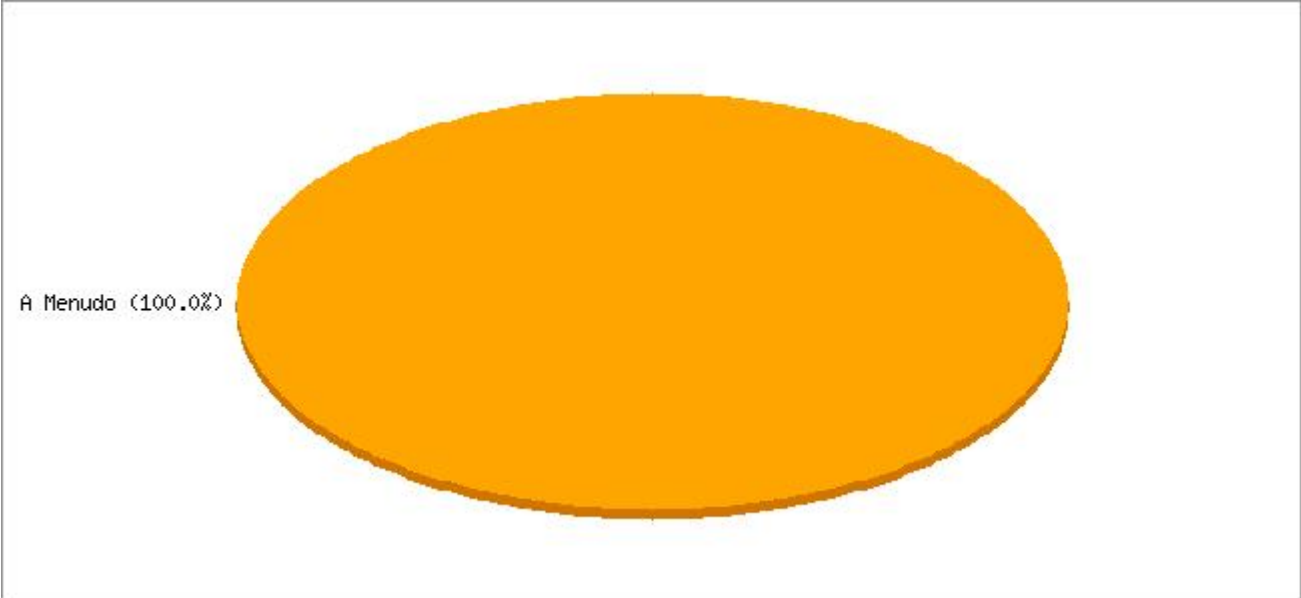
Se te asignan tareas que no puedes realizar por no tener los recursos humanos o materiales

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



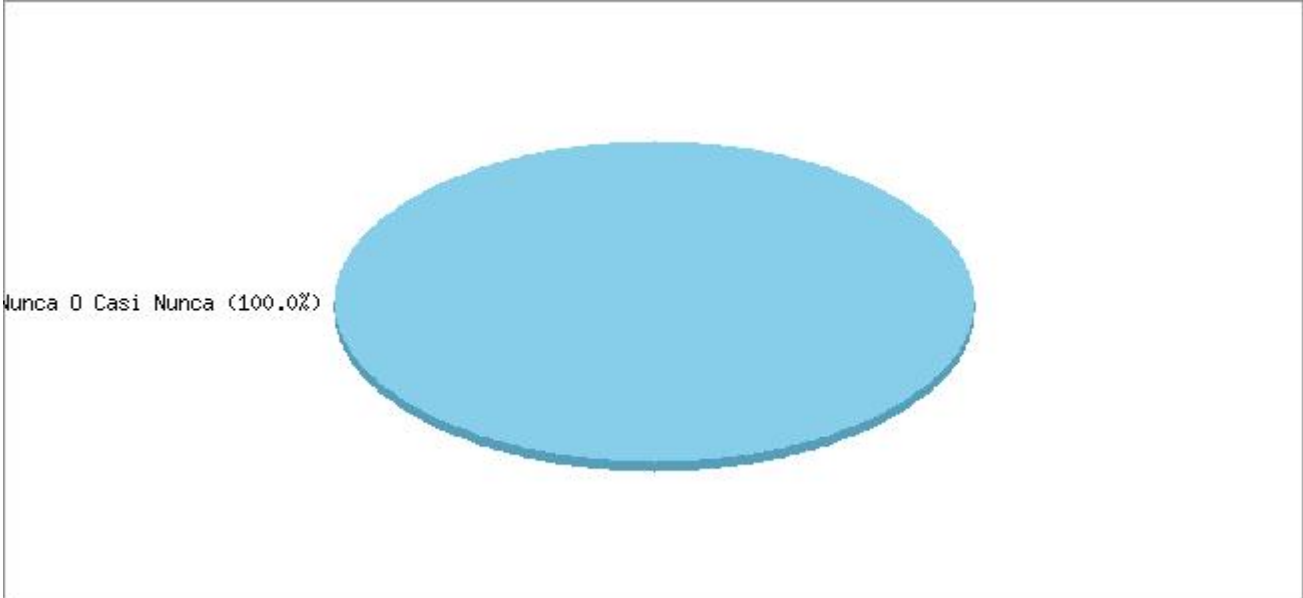
Para ejecutar algunas tareas tienes que saltarte los métodos establecidos

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



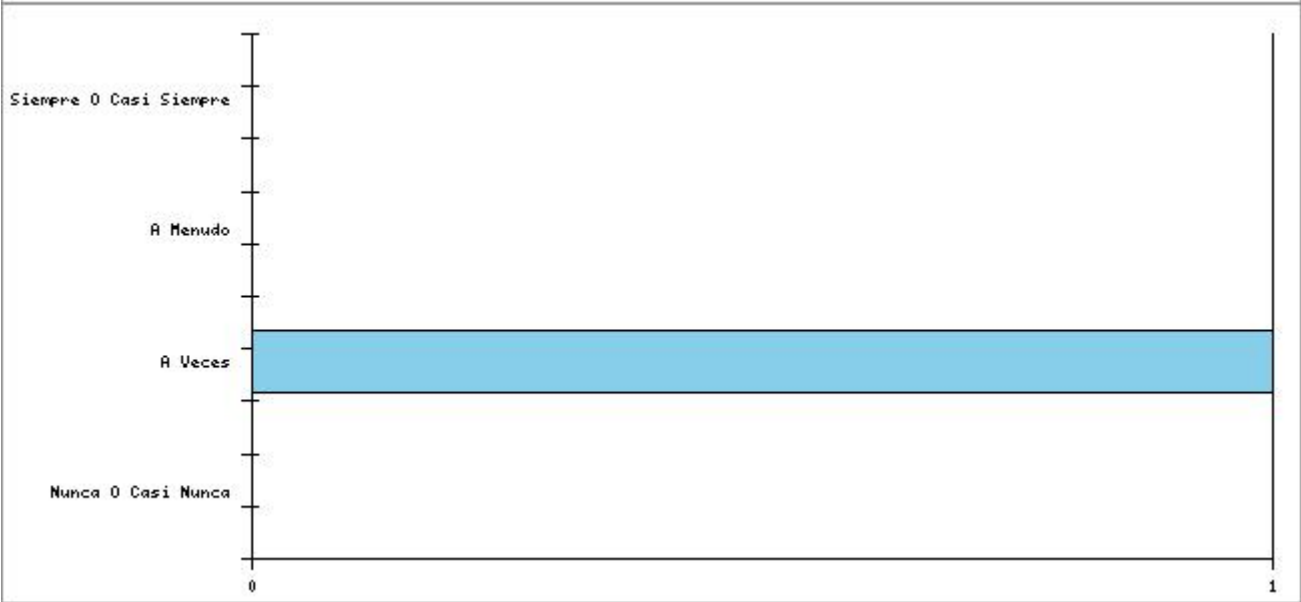
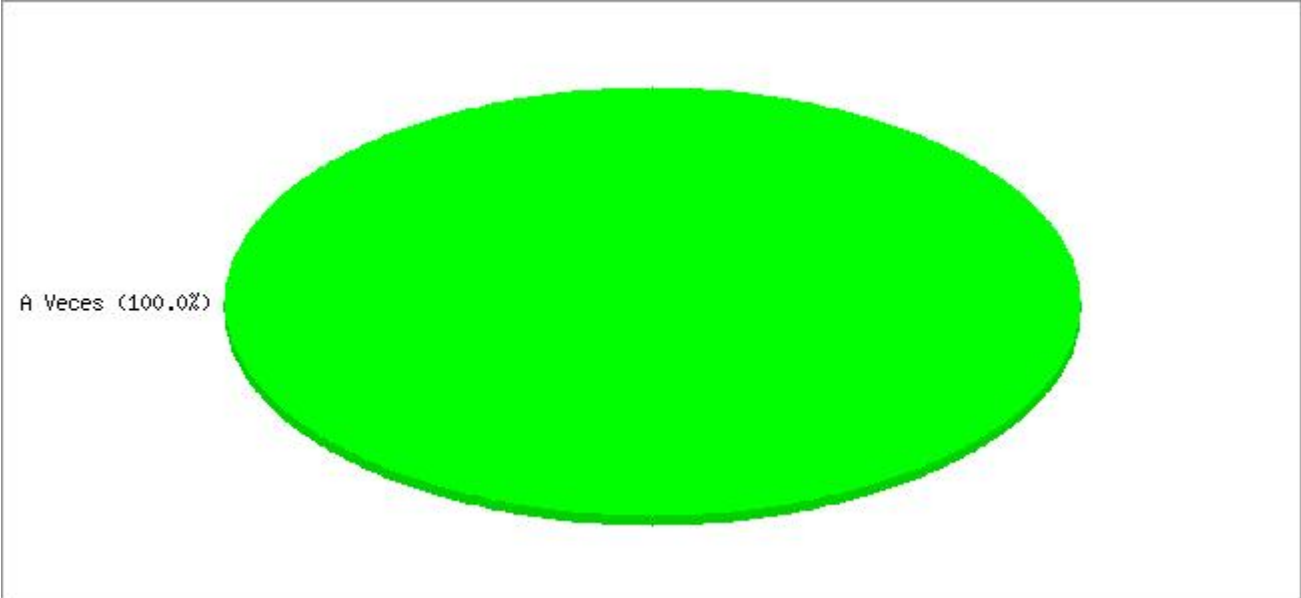
Se te exige tomar decisiones o realizar cosas con las que no estás de acuerdo porque te suponen un conflicto moral, legal, emocional, etc.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



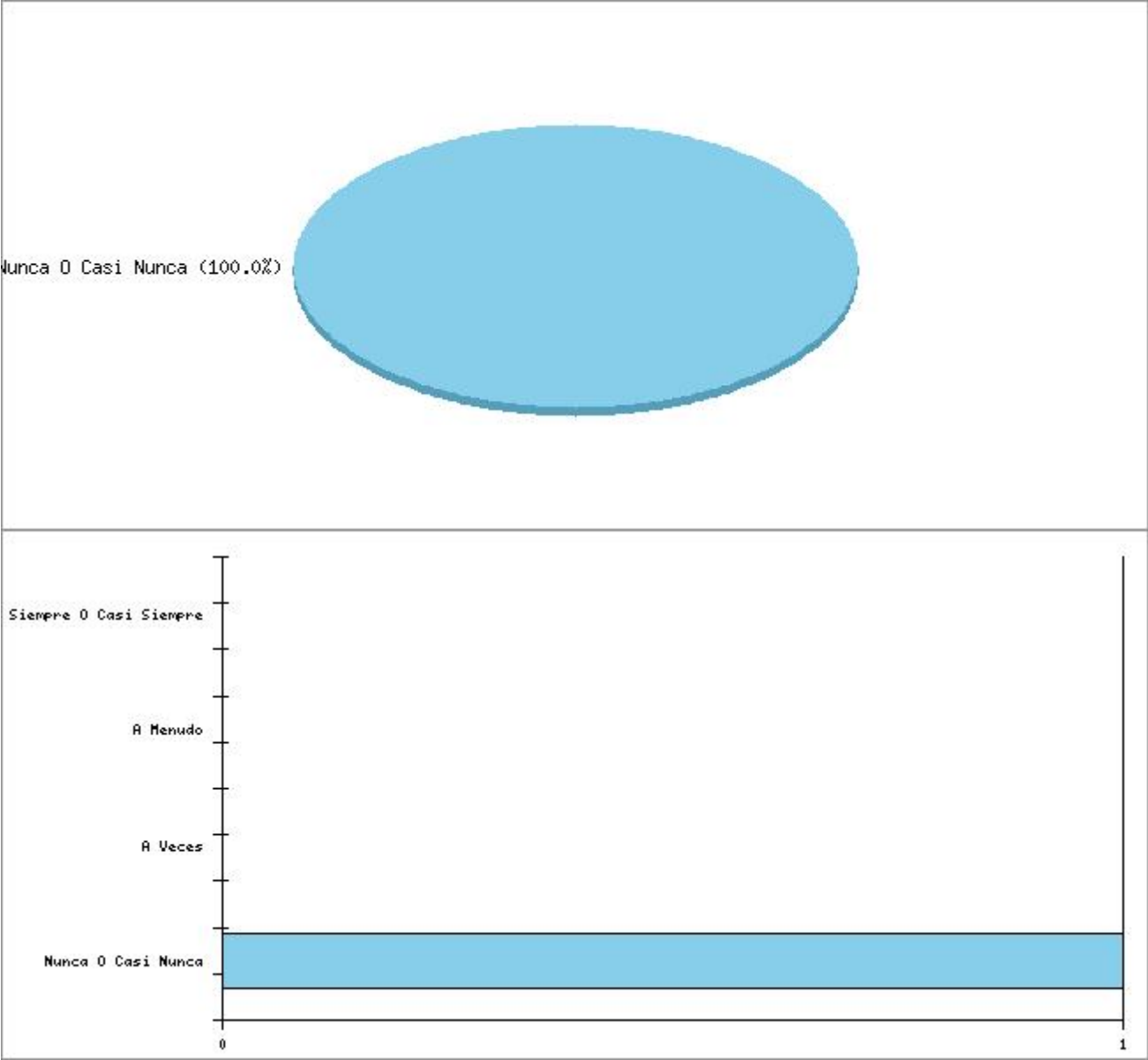
Recibes instrucciones contradictorias entre sí (unos te mandan una cosa y otros otra)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



Se te exigen responsabilidades, cometidos o tareas que no entran dentro de tus funciones y que deberían llevar a cabo otros trabajadores

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%

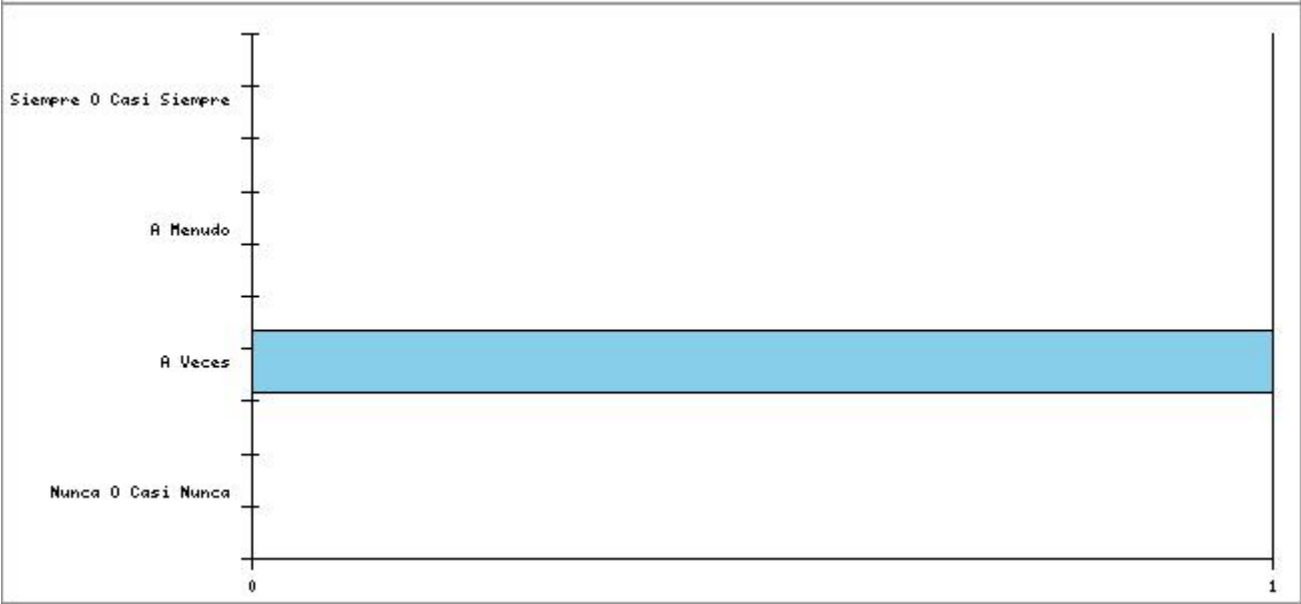
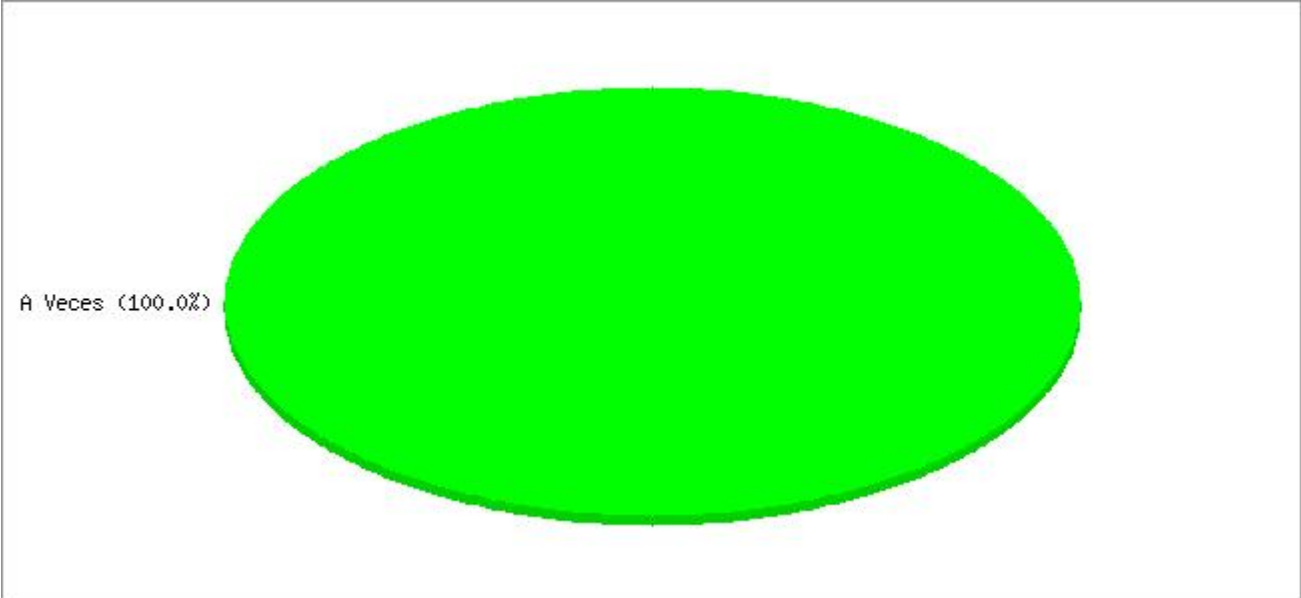


TAREAS E INSTRUCCIONES

Señala con qué frecuencia se dan las siguientes situaciones en tu trabajo

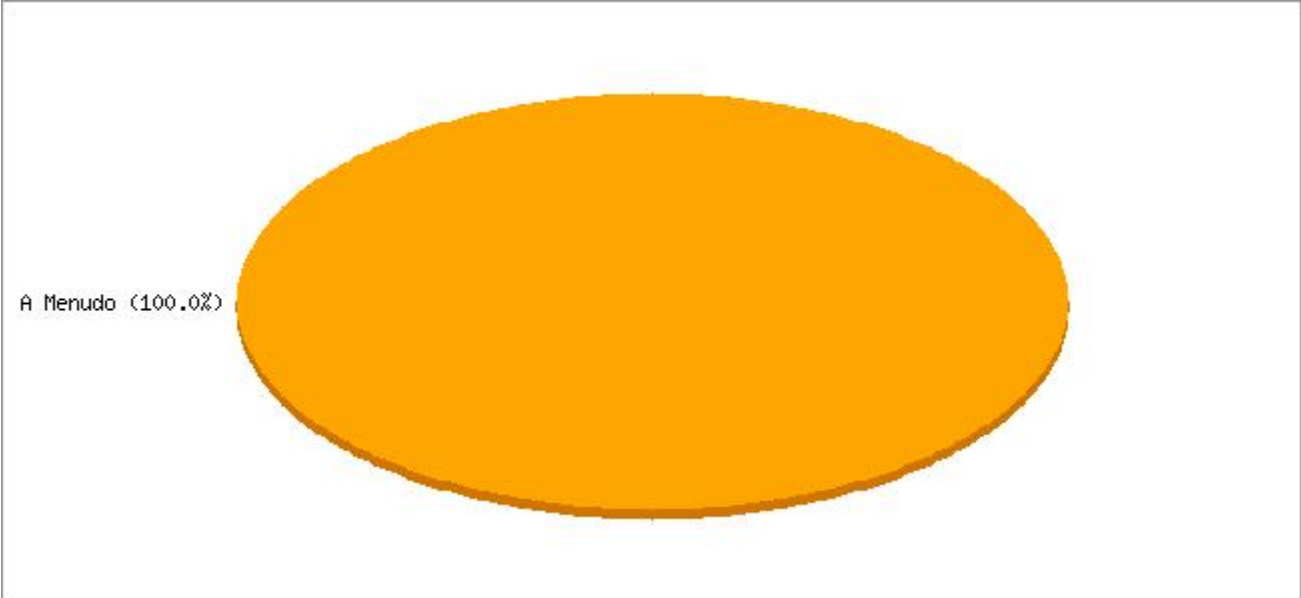
Se te asignan tareas que no puedes realizar por no tener los recursos humanos o materiales

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



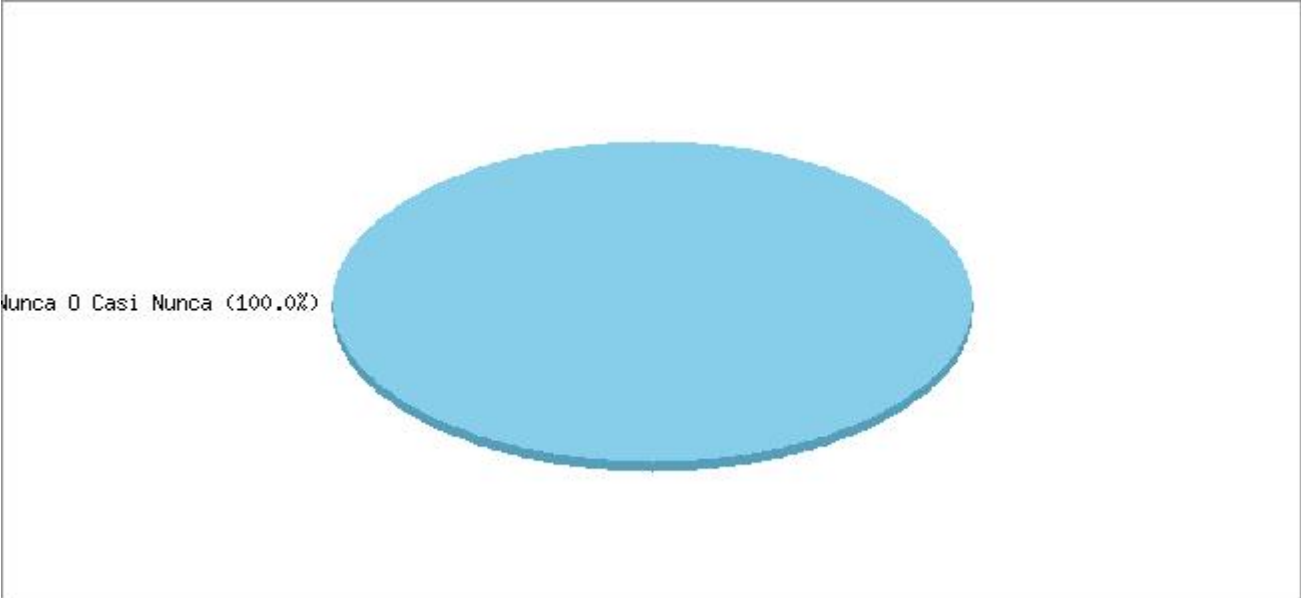
Para ejecutar algunas tareas tienes que saltarte los métodos establecidos

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



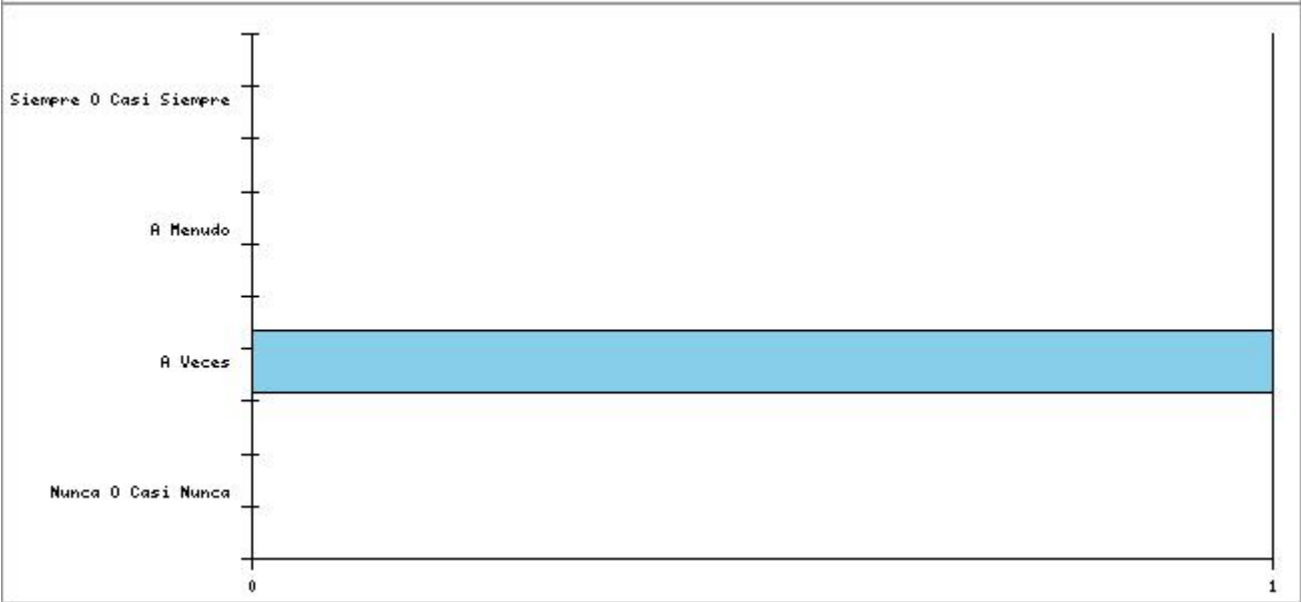
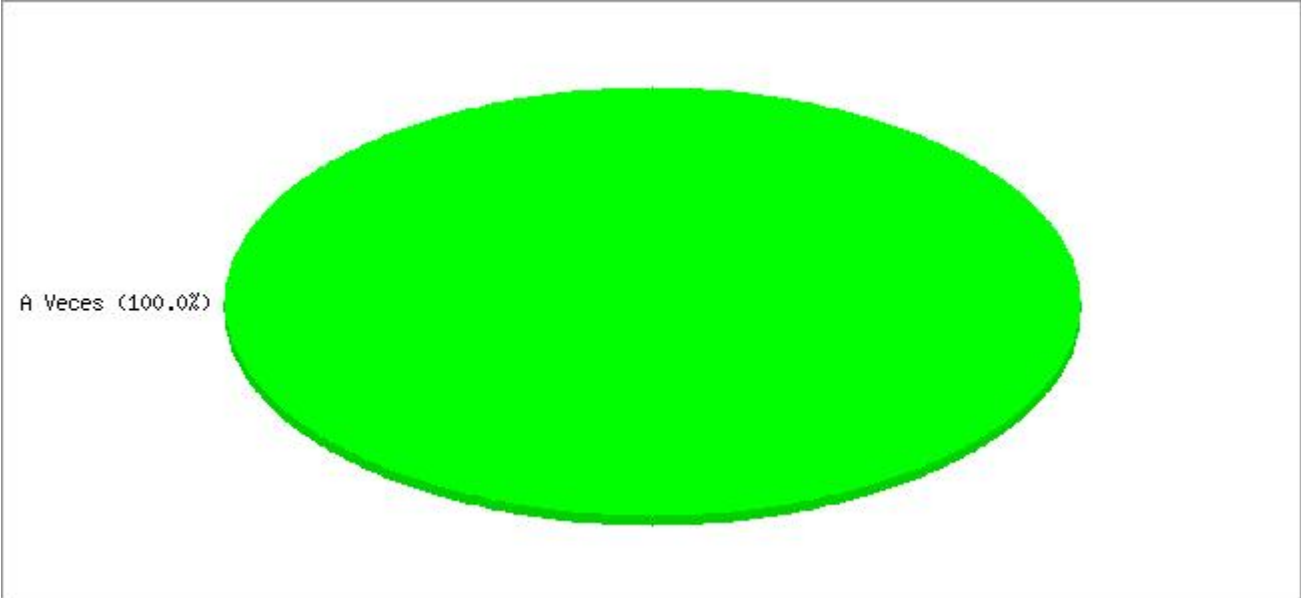
Se te exige tomar decisiones o realizar cosas con las que no estás de acuerdo porque te suponen un conflicto moral, legal, emocional, etc.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



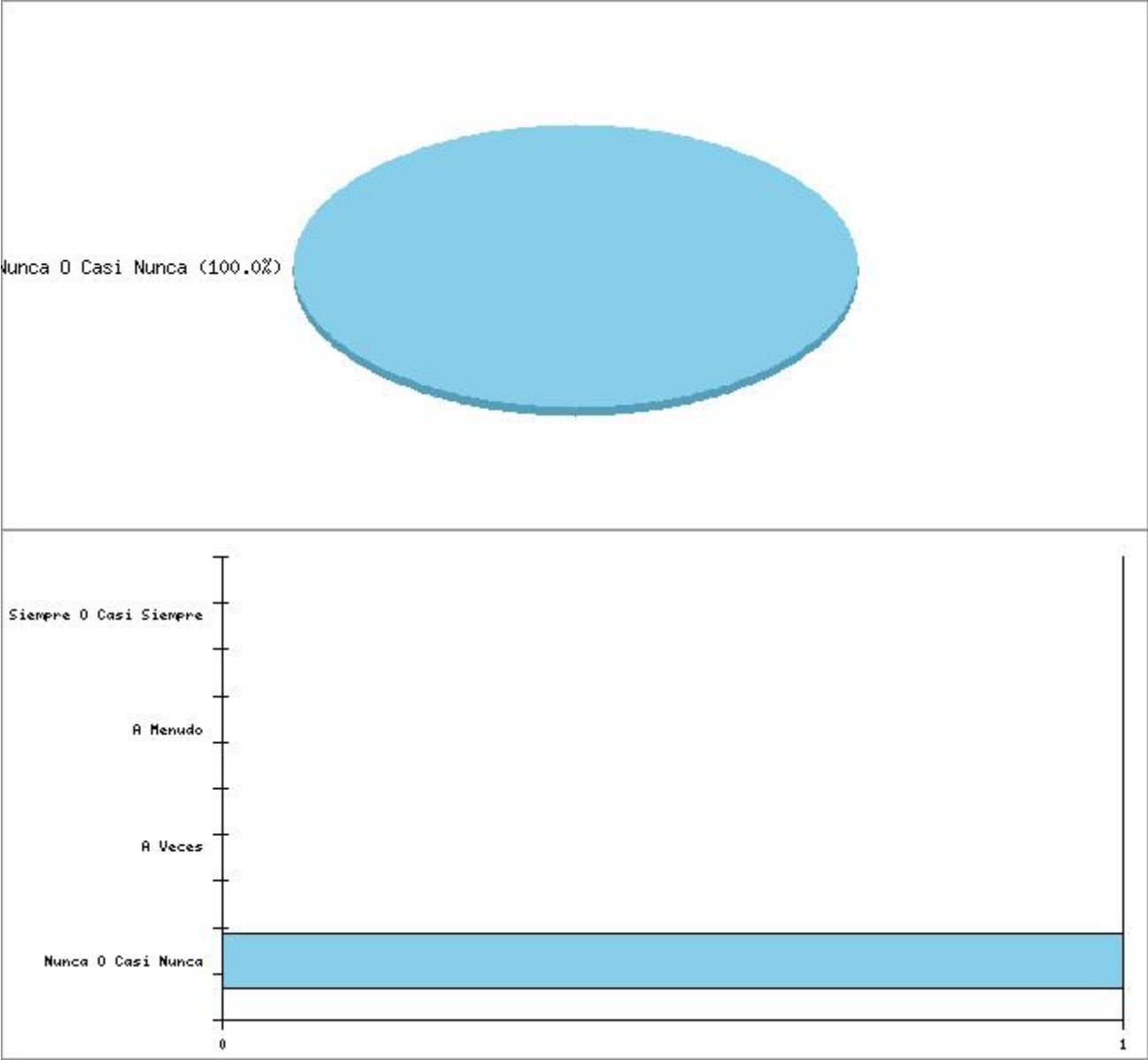
Recibes instrucciones contradictorias entre sí (unos te mandan una cosa y otros otra)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



Se te exigen responsabilidades, cometidos o tareas que no entran dentro de tus funciones y que deberían llevar a cabo otros trabajadores

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%

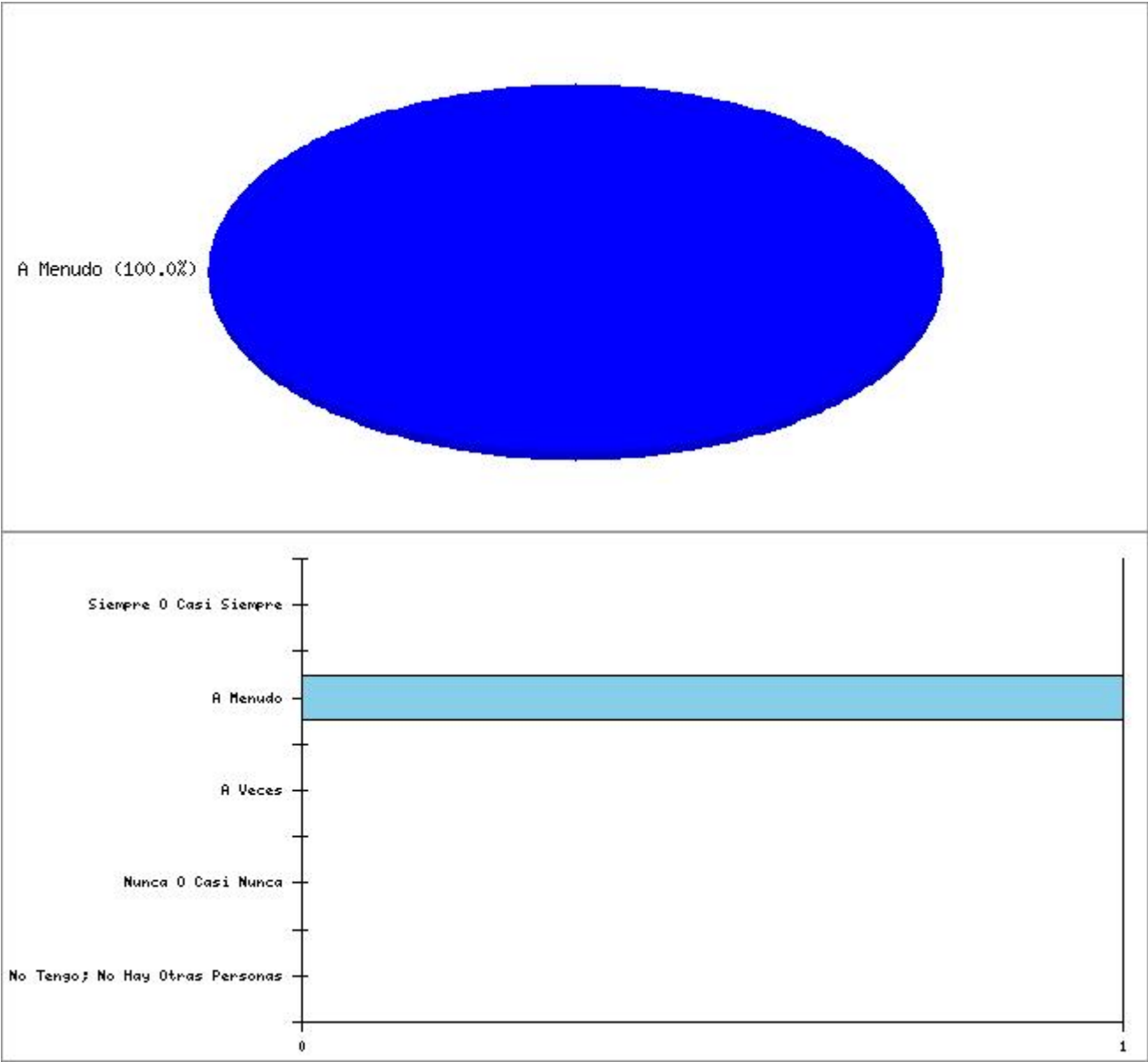


COLABORACION Y APOYO

Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo, puedes contar con:

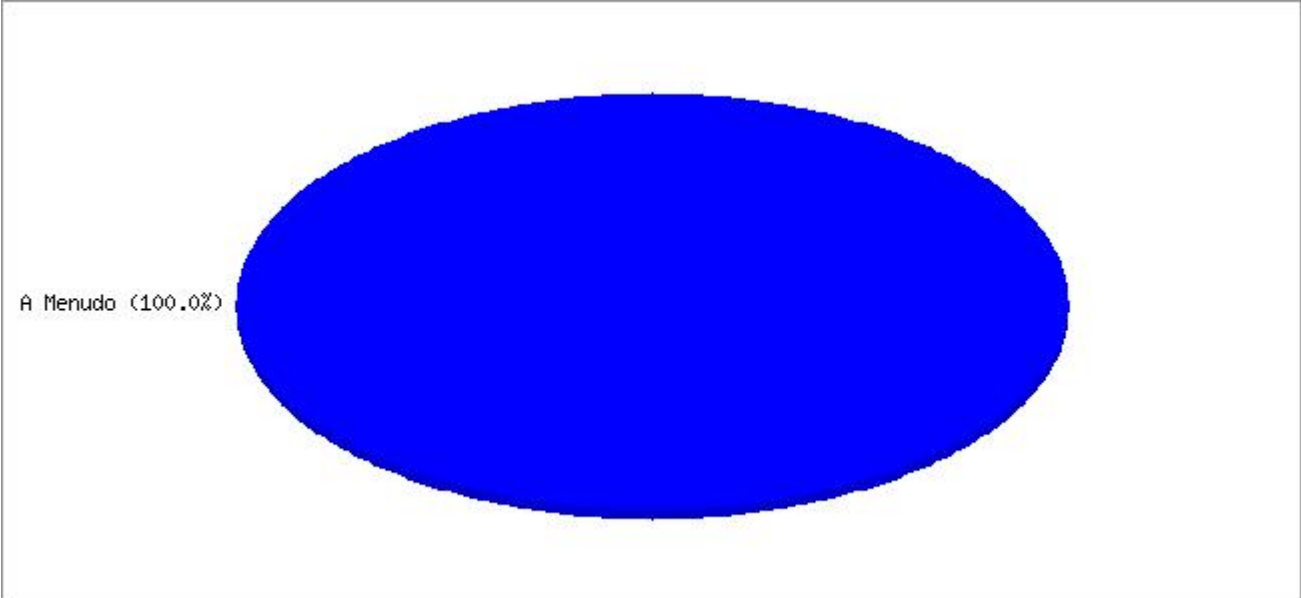
Tus jefes

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Tengo; No Hay Otras Personas	0	0.00%



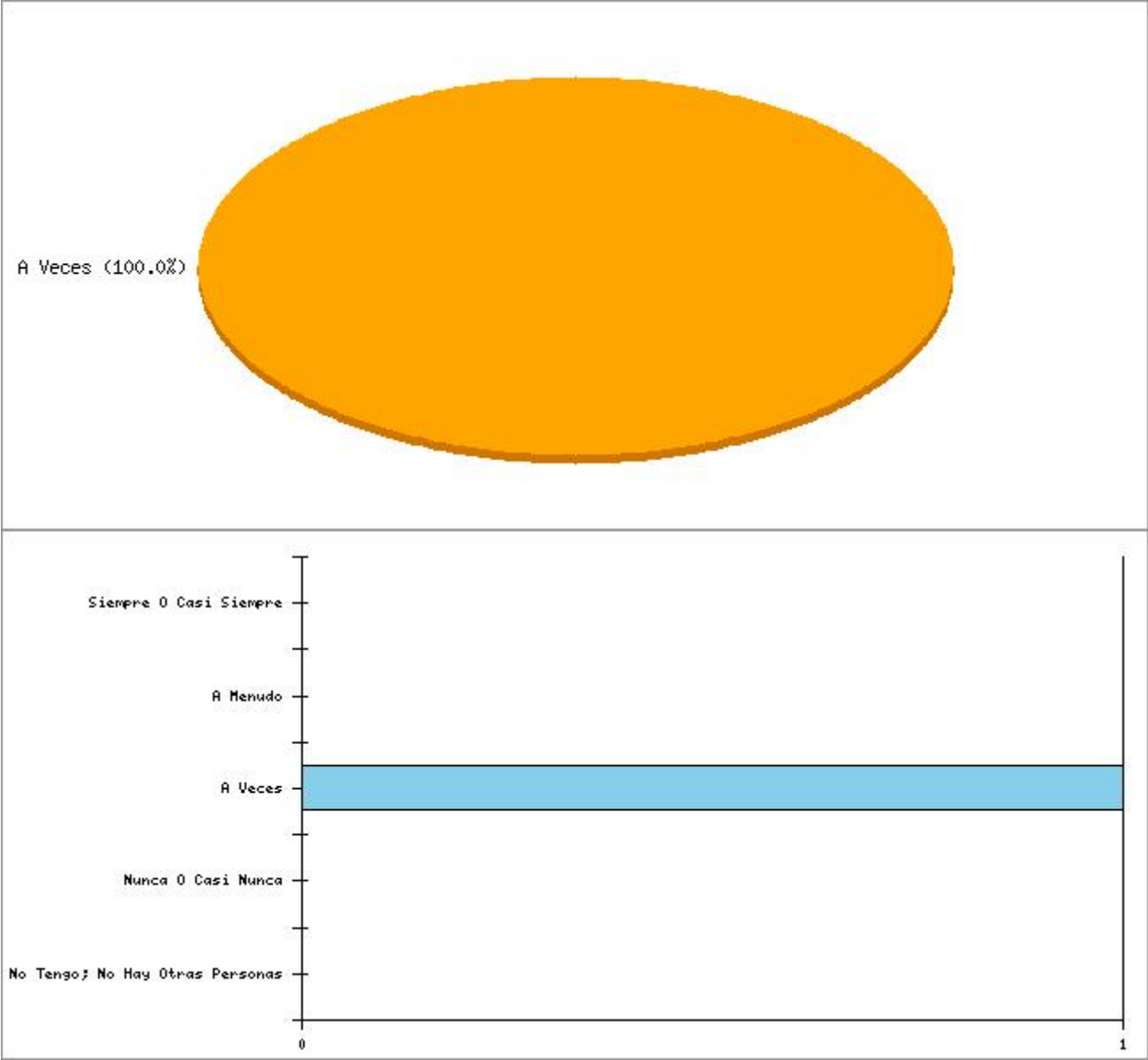
Tus compañeros

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Tengo; No Hay Otras Personas	0	0.00%



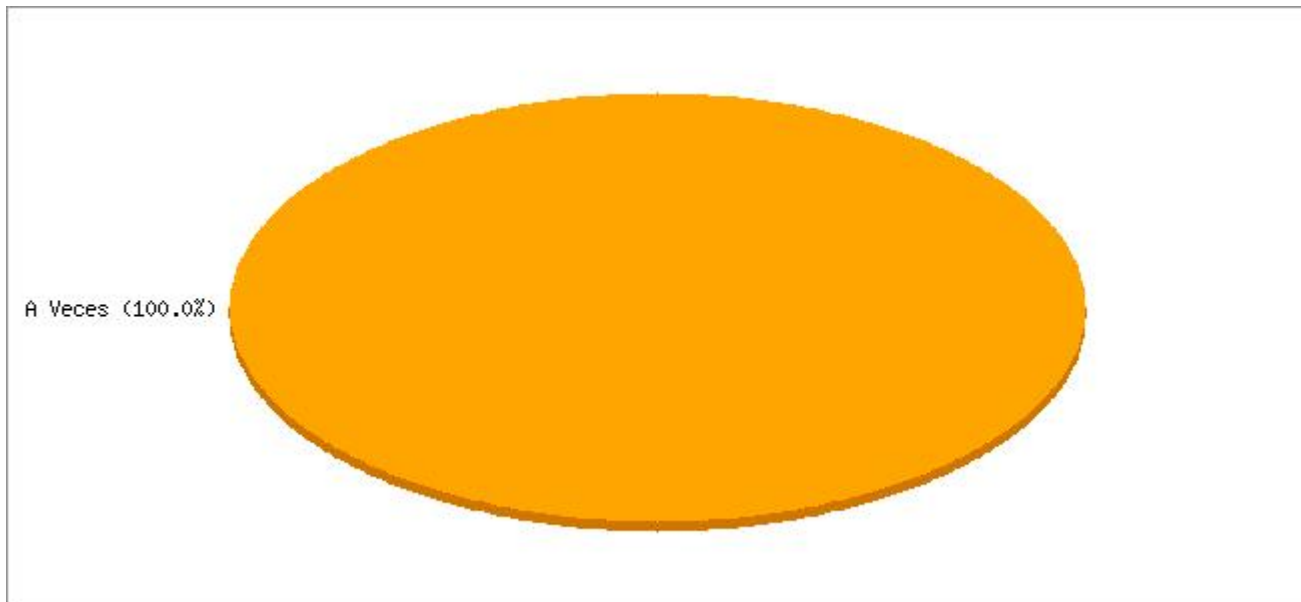
Tus subordinados

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Tengo; No Hay Otras Personas	0	0.00%



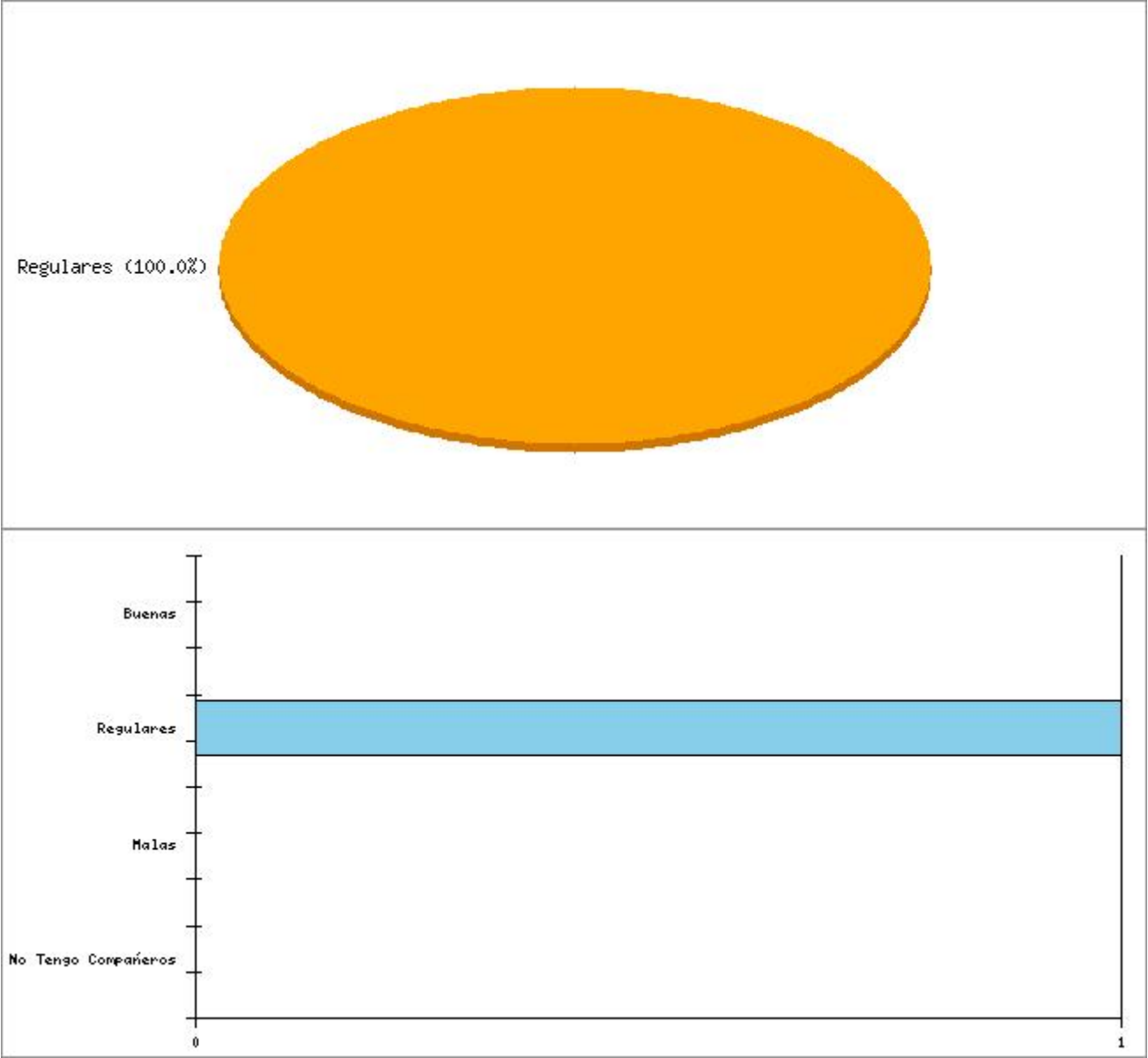
Otras personas que trabajan en la empresa

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Tengo; No Hay Otras Personas	0	0.00%



¿Cómo consideras que son las relaciones con las personas con las que debes trabajar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Buenas	0	0.00%
Regulares	1	100.00%
Malas	0	0.00%
No Tengo Compañeros	0	0.00%

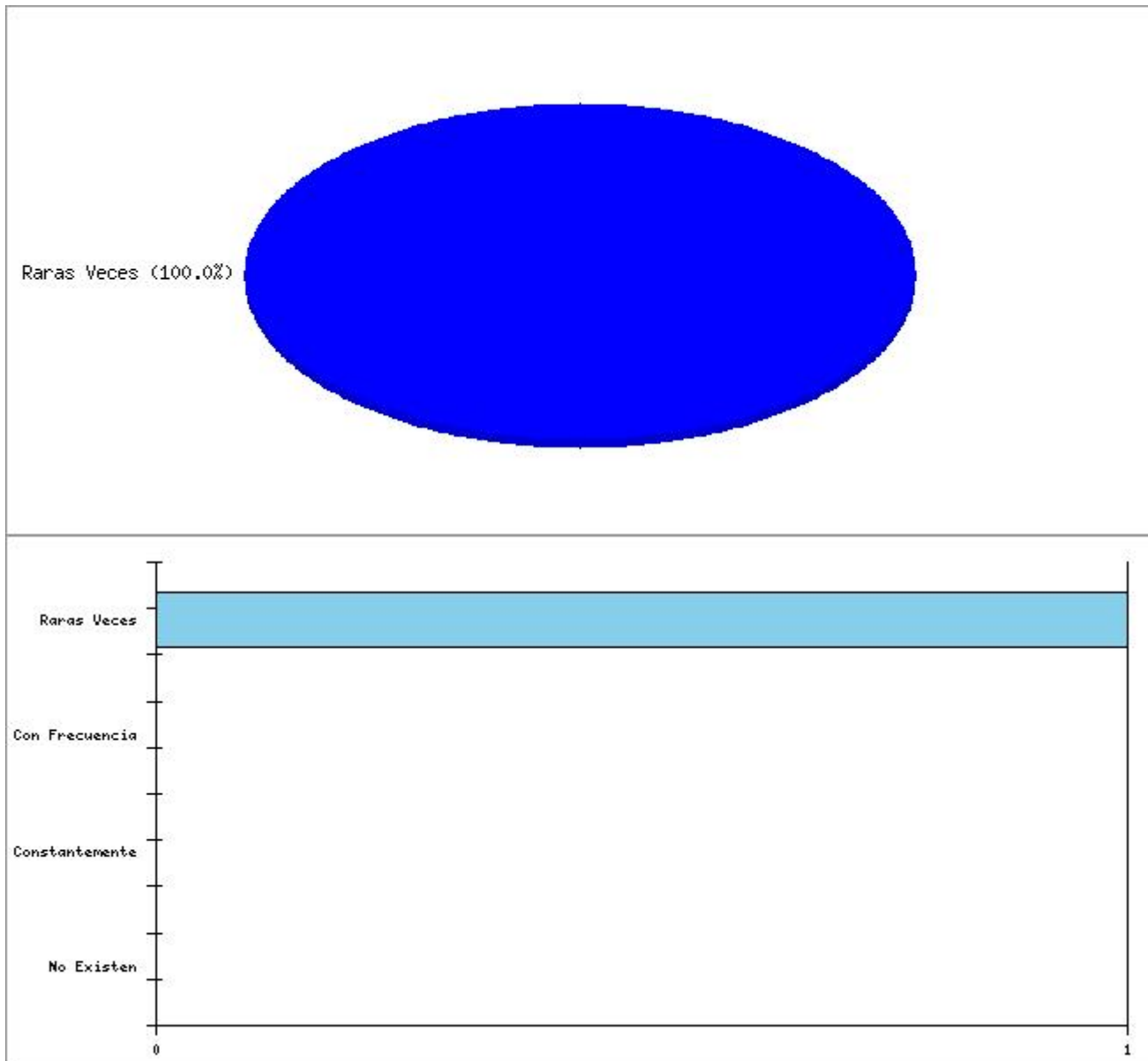


ENTORNO LABORAL

Con qué frecuencia se producen en tu trabajo:

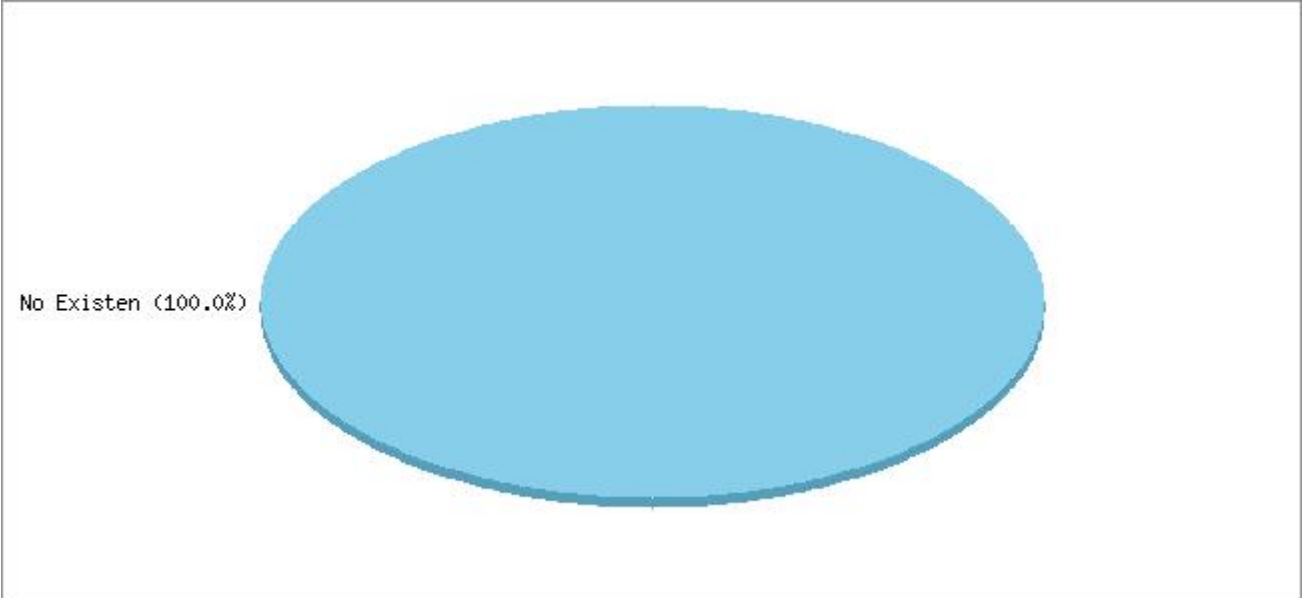
Los conflictos interpersonales

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	1	100.00%
Con Frecuencia	0	0.00%
Constantemente	0	0.00%
No Existen	0	0.00%



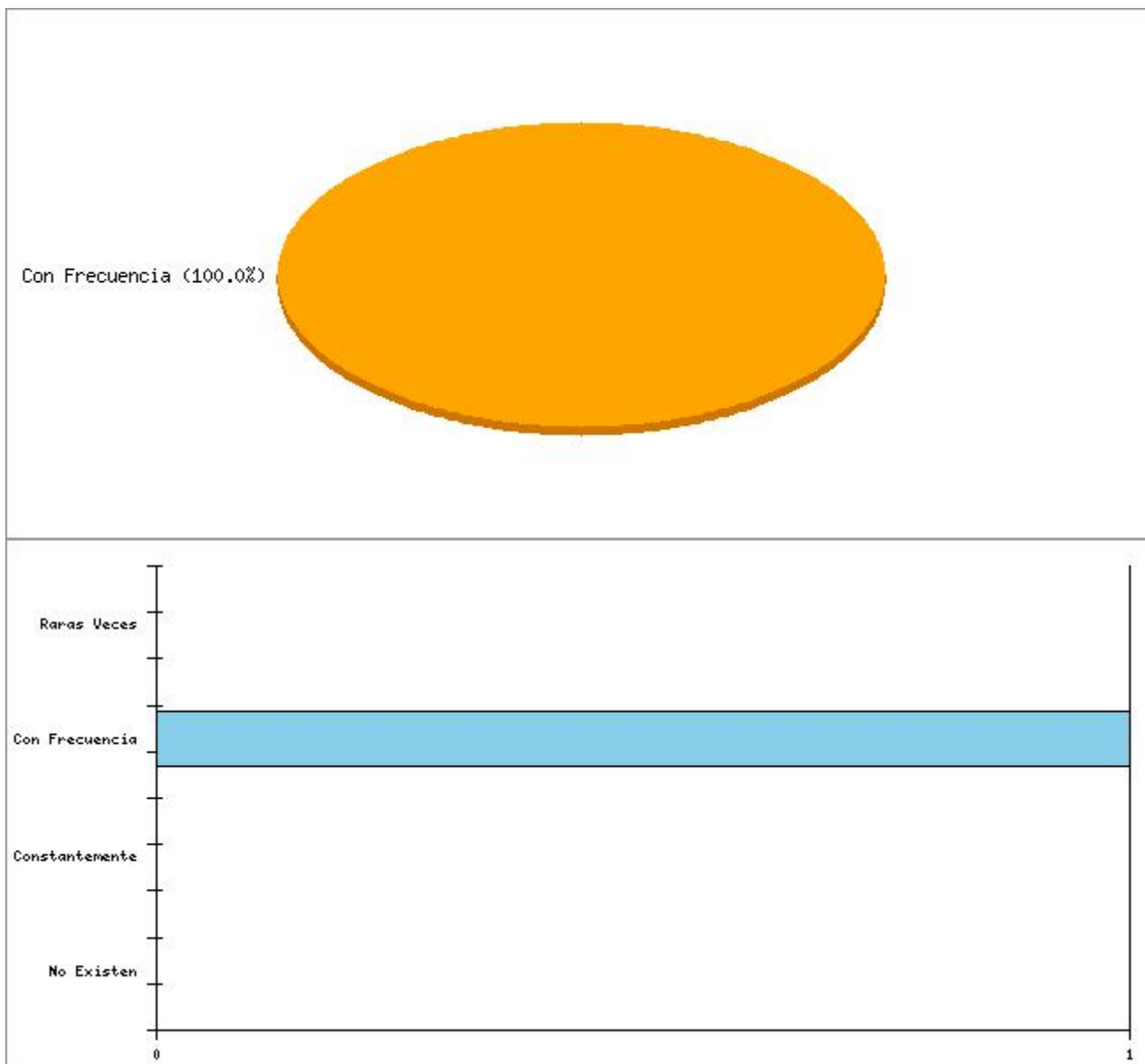
Las situaciones de violencia física

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	0	0.00%
Con Frecuencia	0	0.00%
Constantemente	0	0.00%
No Existen	1	100.00%



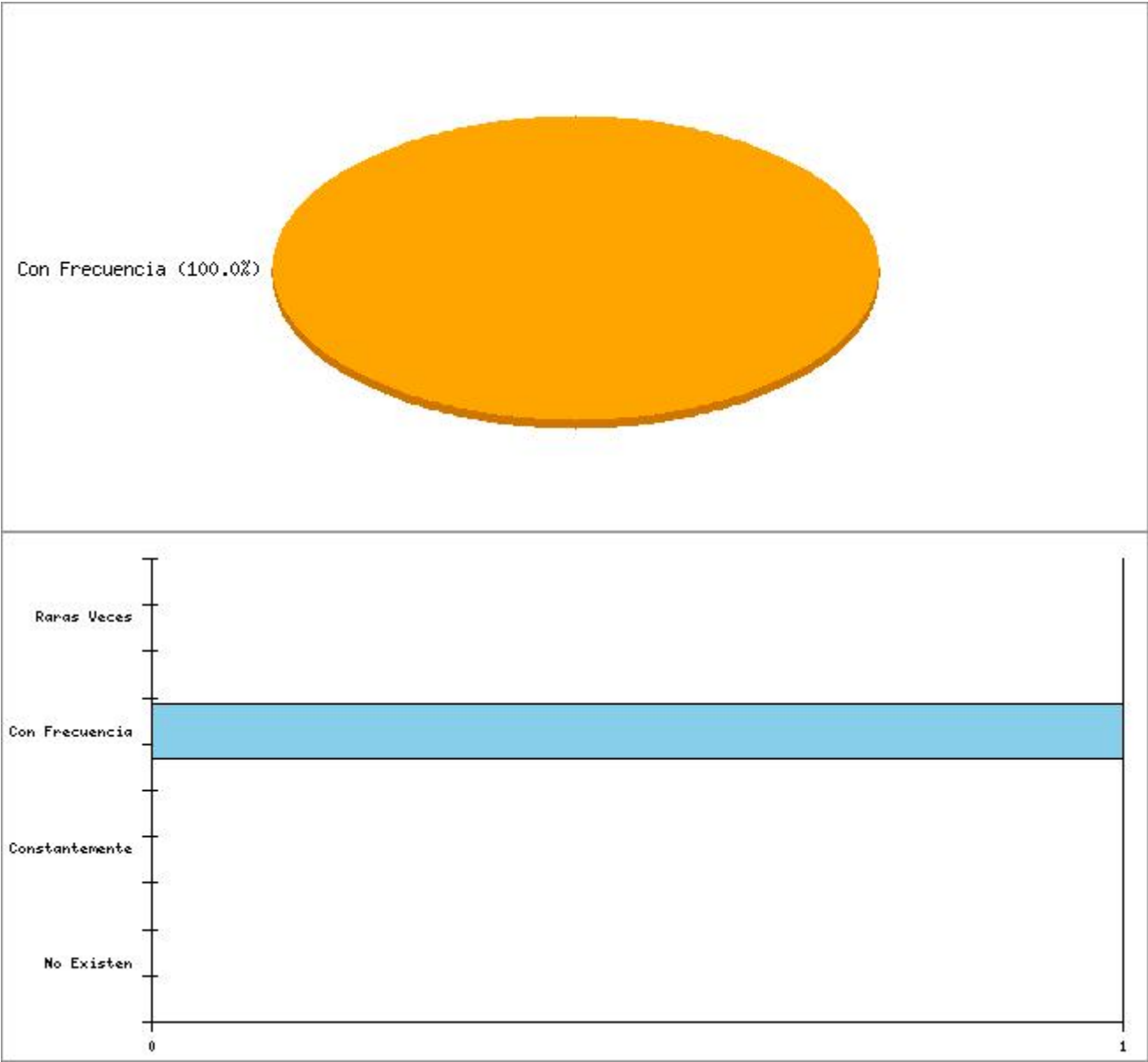
Las situaciones de violencia psicológica (amenazas, insultos, descalificaciones personales...)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	0	0.00%
Con Frecuencia	1	100.00%
Constantemente	0	0.00%
No Existen	0	0.00%



Las situaciones de acoso sexual

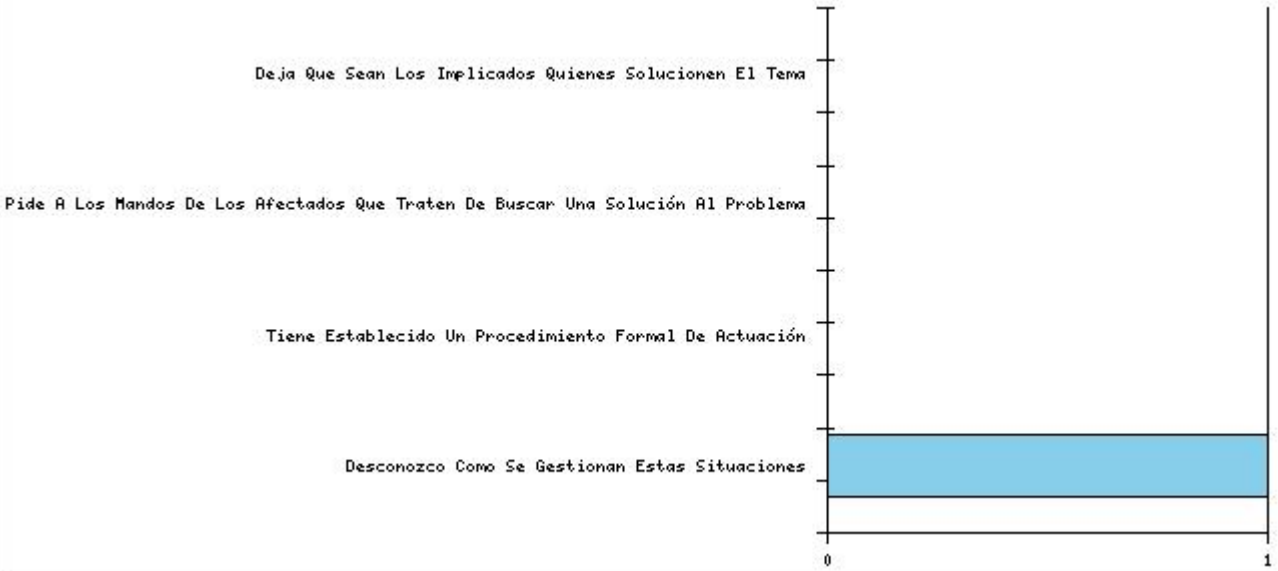
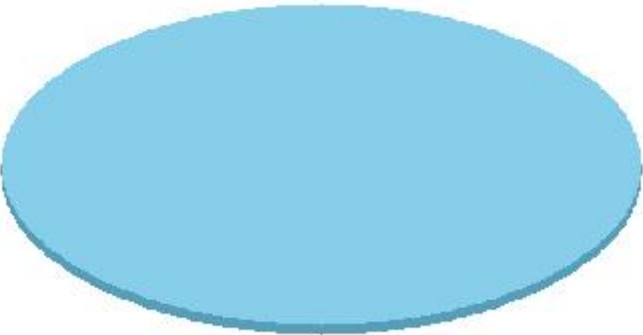
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	0	0.00%
Con Frecuencia	1	100.00%
Constantemente	0	0.00%
No Existen	0	0.00%



Tu empresa, frente a situaciones de conflicto interpersonal entre trabajadores:

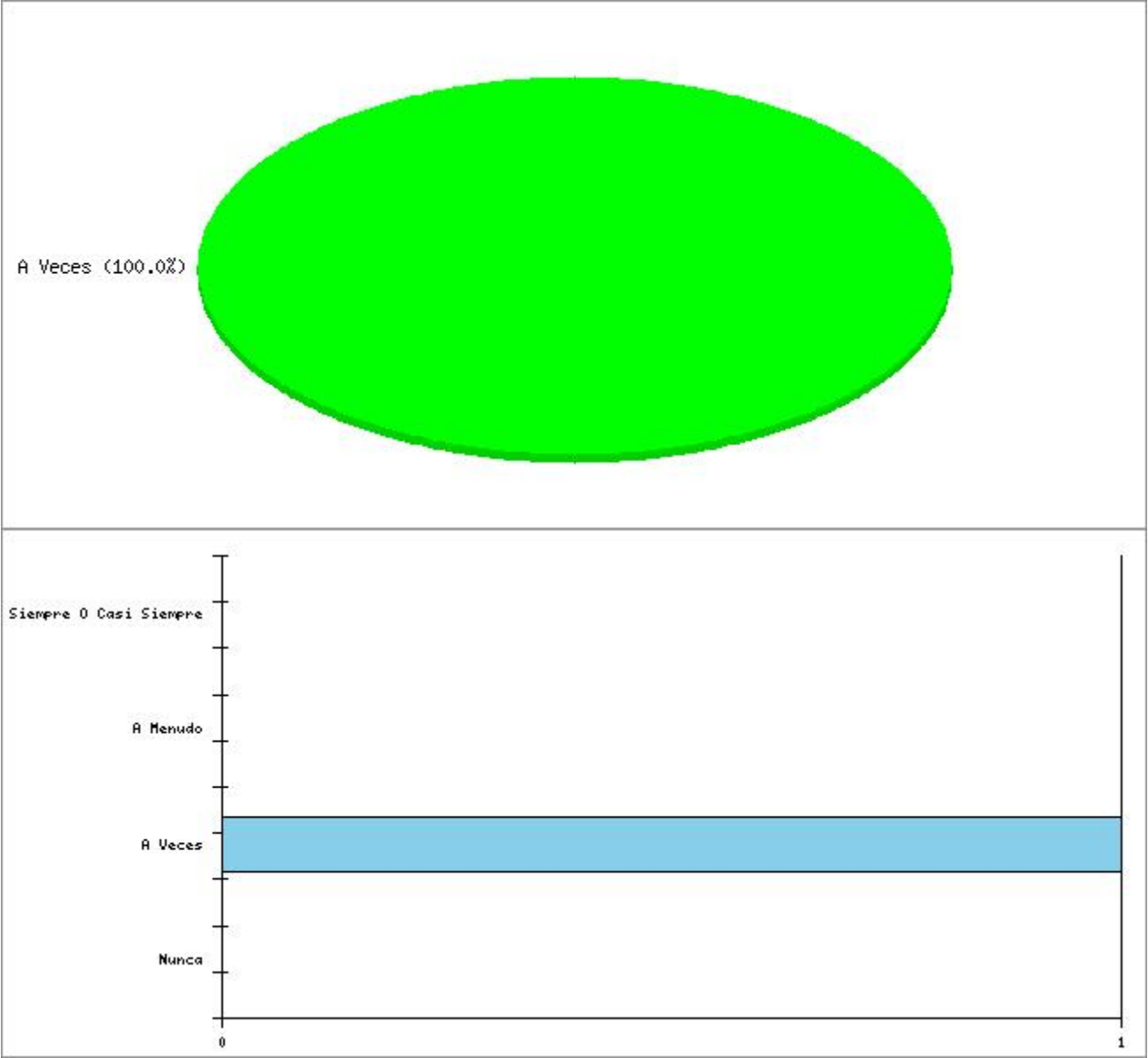
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Deja Que Sean Los Implicados Quienes Solucionen El Tema	0	0.00%
Pide A Los Mandos De Los Afectados Que Traten De Buscar Una Solución Al Problema	0	0.00%
Tiene Establecido Un Procedimiento Formal De Actuación	0	0.00%
Desconozco Como Se Gestionan Estas Situaciones	1	100.00%

Estas Situaciones (100.0%)



En tu entorno laboral ¿te sientes discriminado? (por razones de edad, sexo, religión, raza, formación, categoría....)

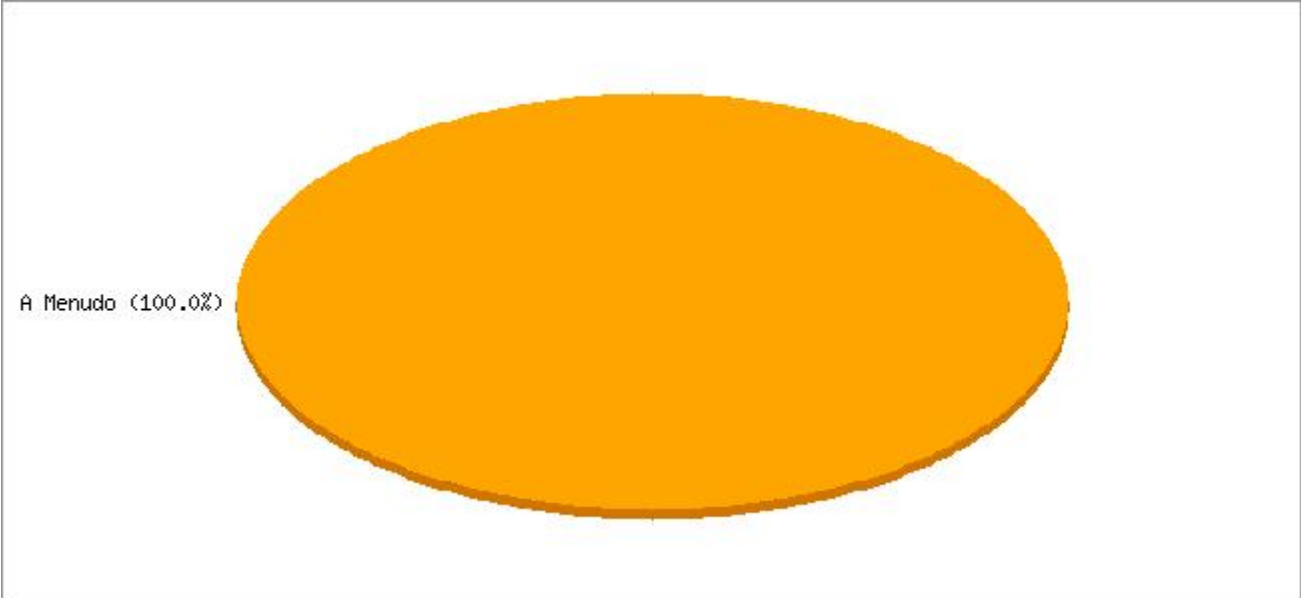
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca	0	0.00%



CANTIDAD Y CALIDAD DE TRABAJO

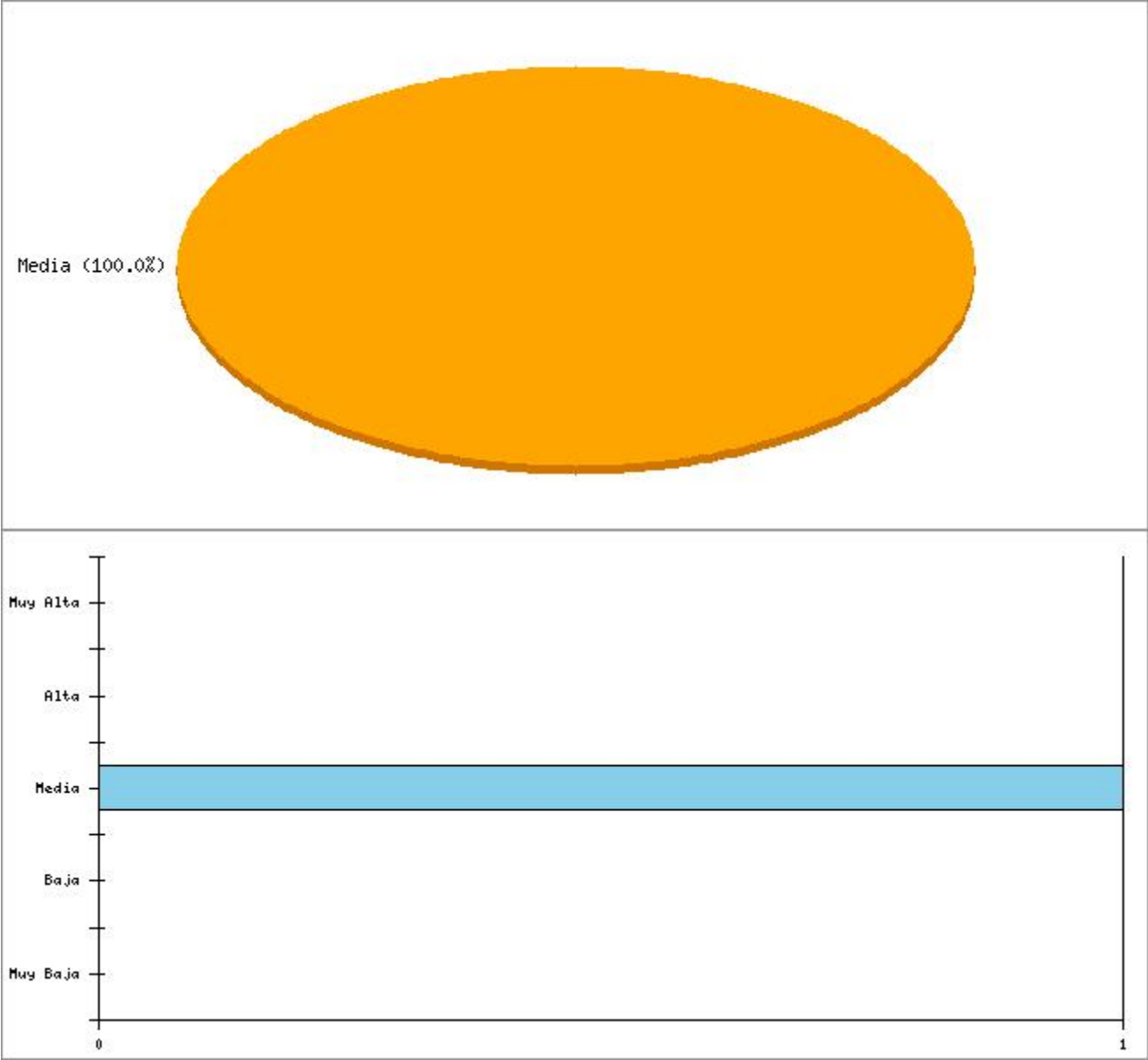
¿A lo largo de la jornada cuánto tiempo debes mantener una exclusiva atención en tu trabajo? (de forma que te impida hablar, desplazarte o simplemente pensar en cosas ajenas a tu tarea)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



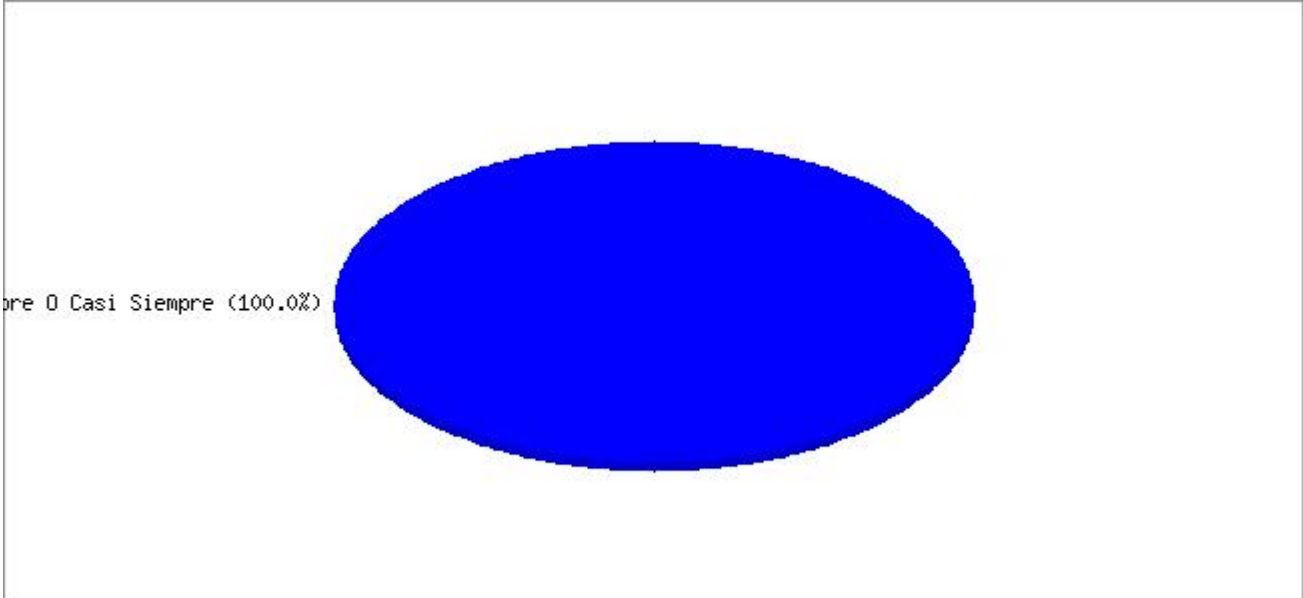
En general ¿cómo consideras la atención que debes mantener para realizar tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Alta	0	0.00%
Alta	0	0.00%
Media	1	100.00%
Baja	0	0.00%
Muy Baja	0	0.00%



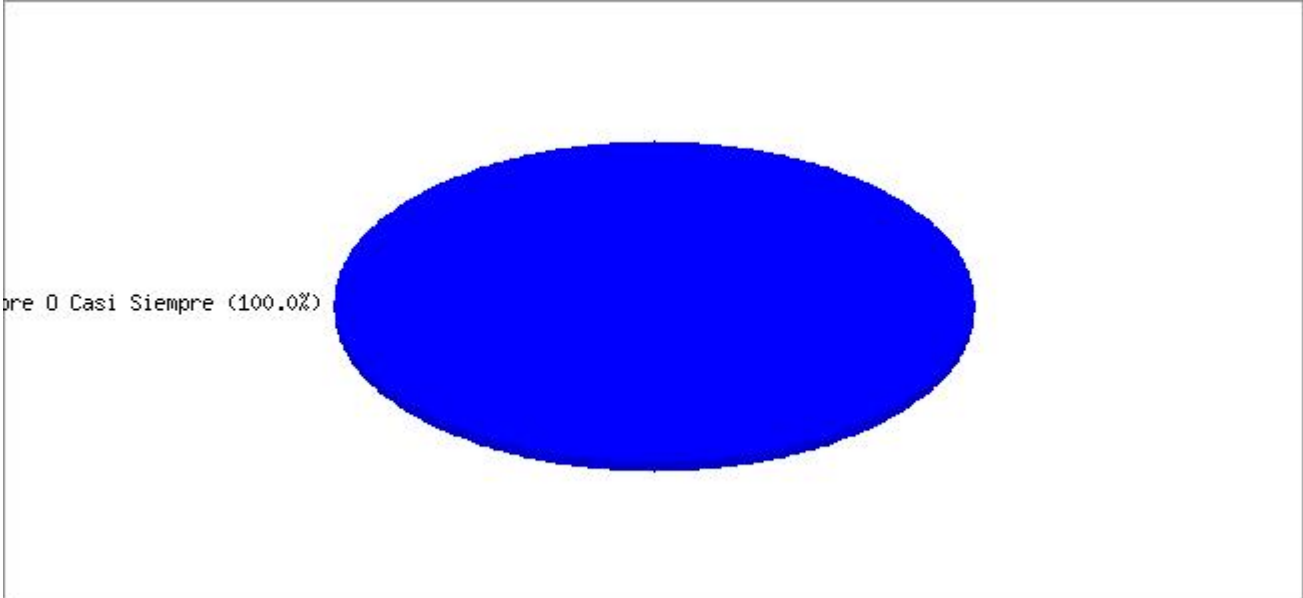
El tiempo de que dispones para realizar tu trabajo es suficiente y adecuado:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



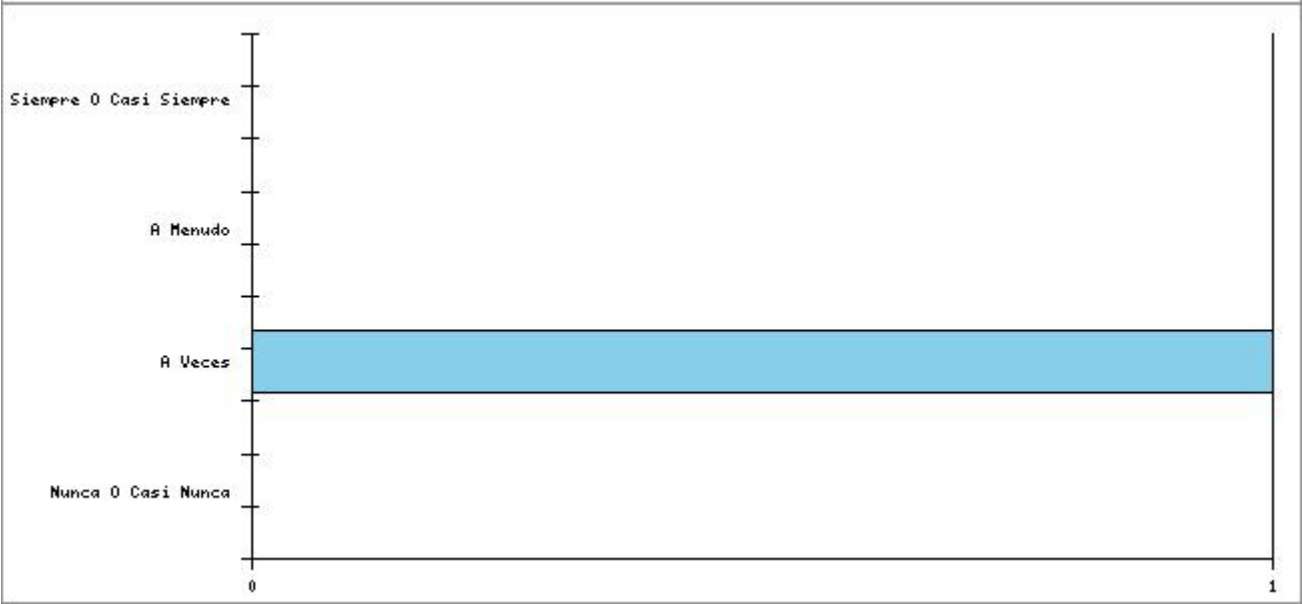
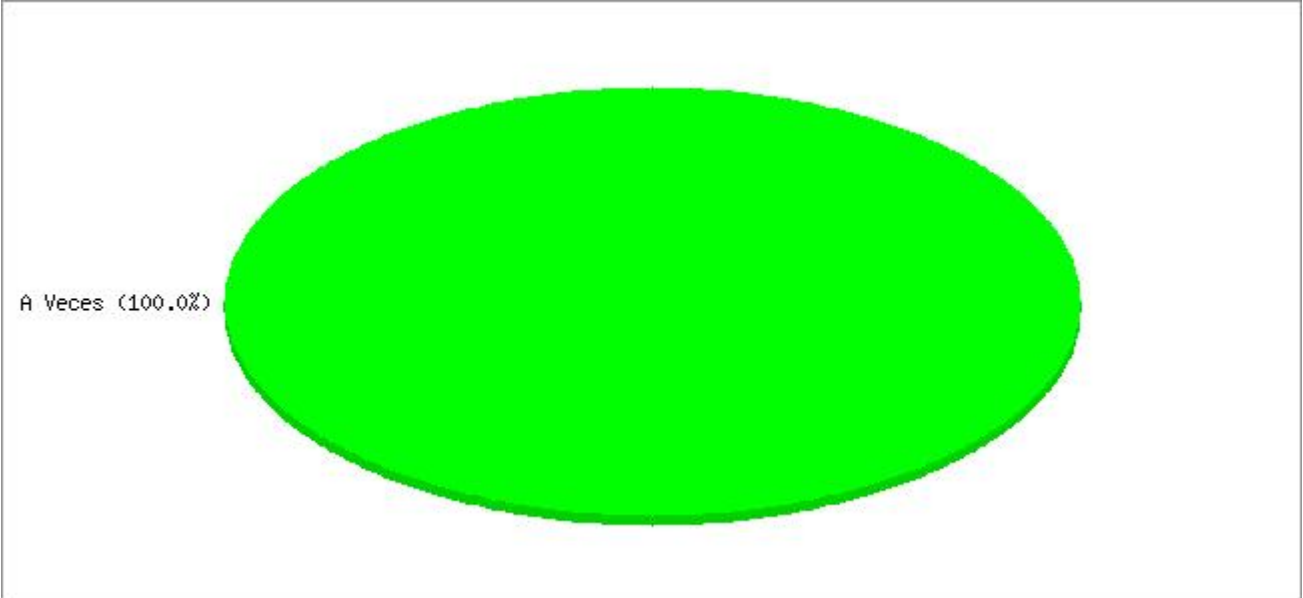
La ejecución de tu tarea, ¿te impone trabajar con rapidez?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



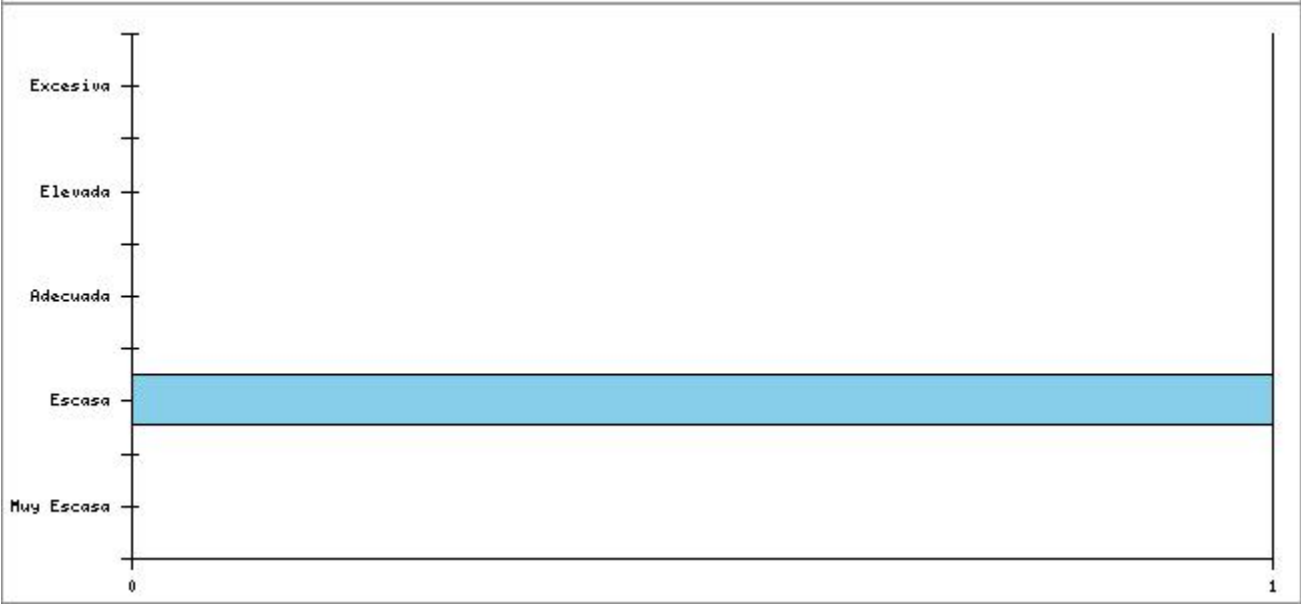
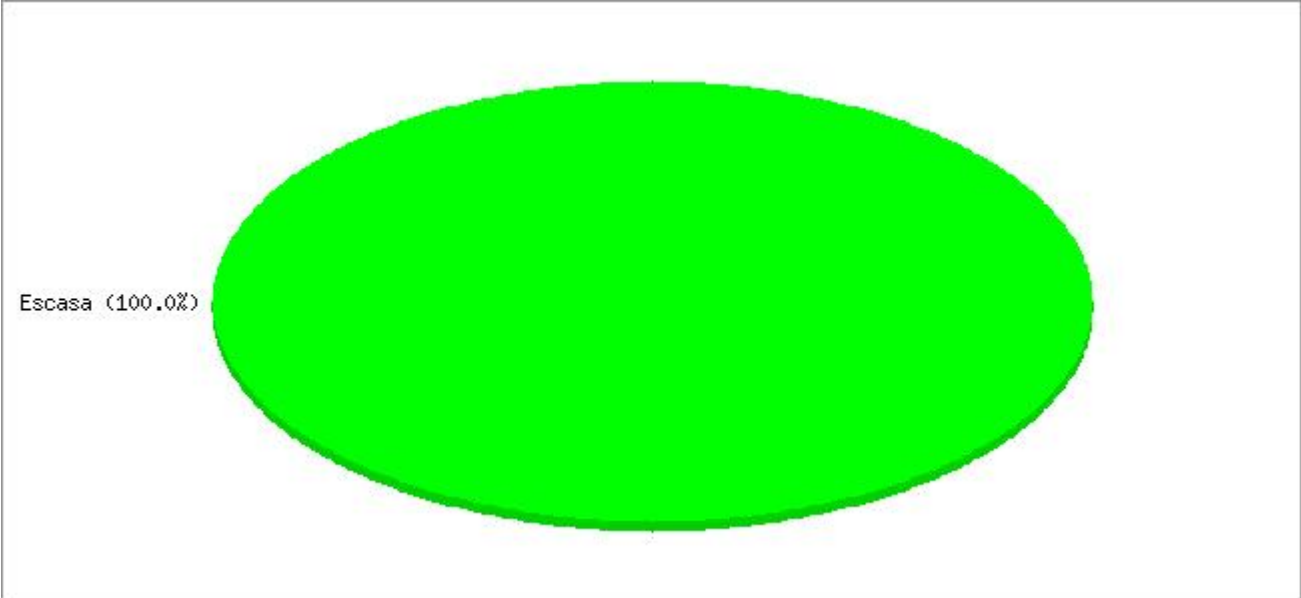
¿Con qué frecuencia debes acelerar el ritmo de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



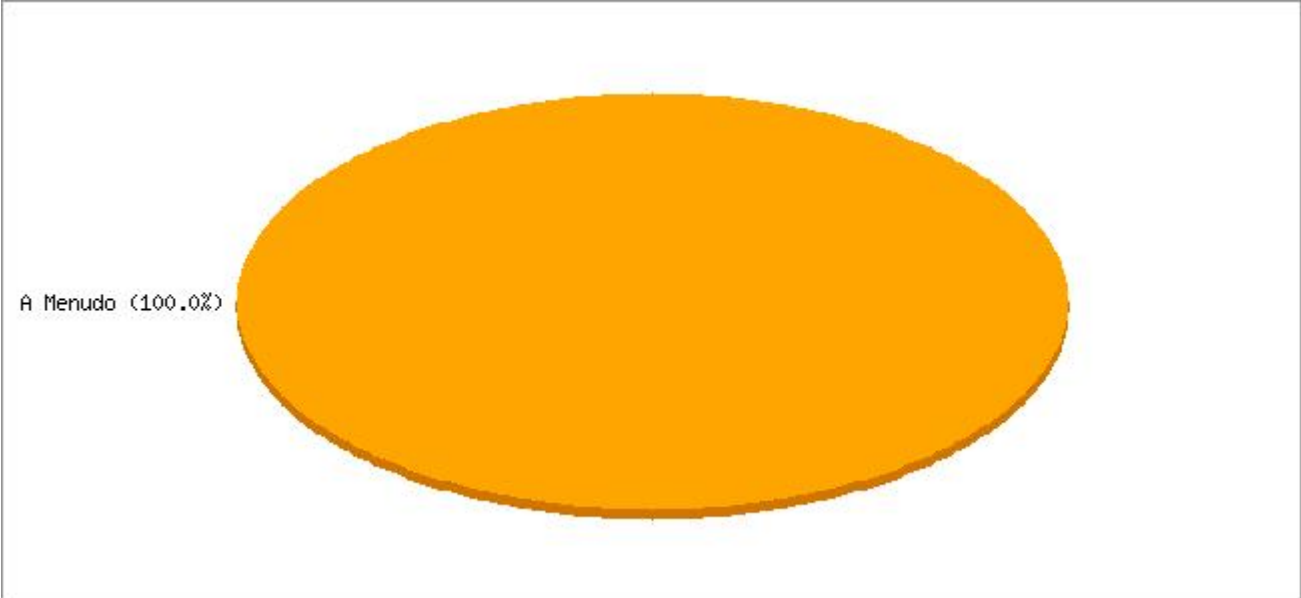
En general, la cantidad de trabajo que tienes es:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Excesiva	0	0.00%
Elevada	0	0.00%
Adecuada	0	0.00%
Escasa	1	100.00%
Muy Escasa	0	0.00%



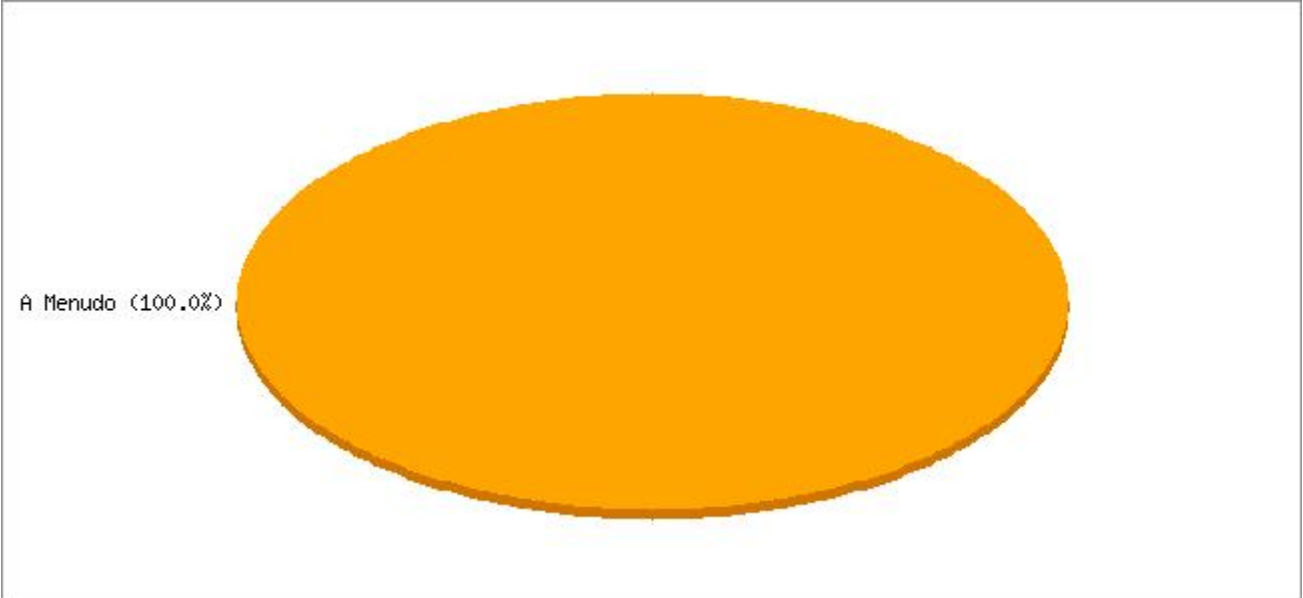
¿Debes atender a varias tareas al mismo tiempo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



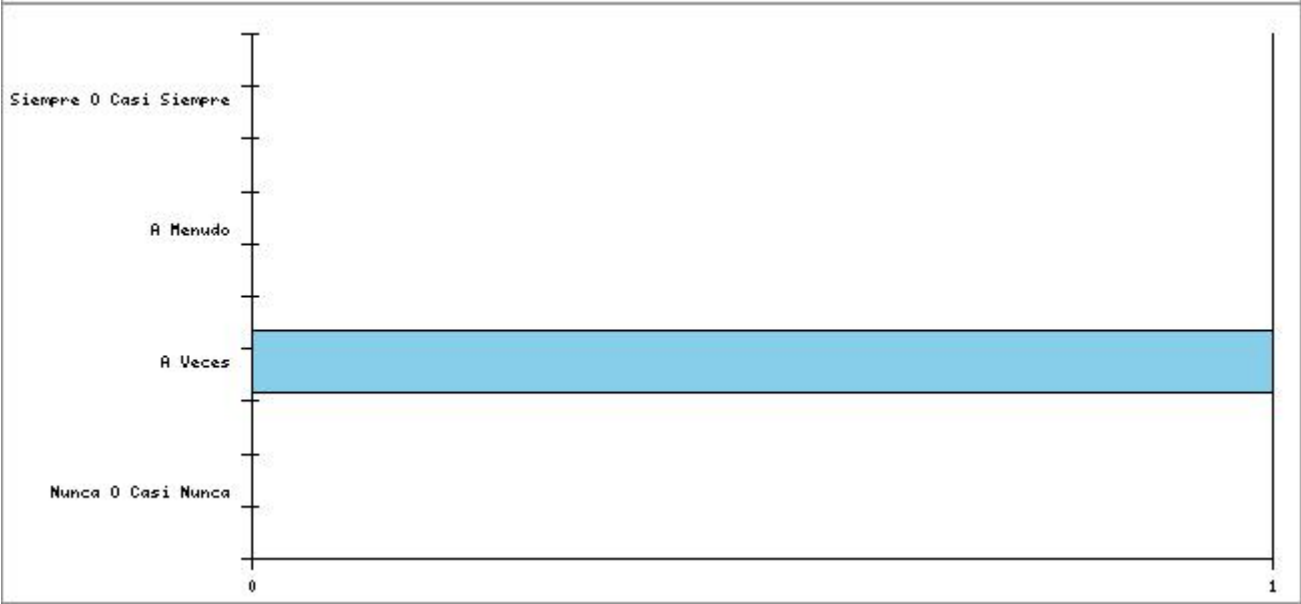
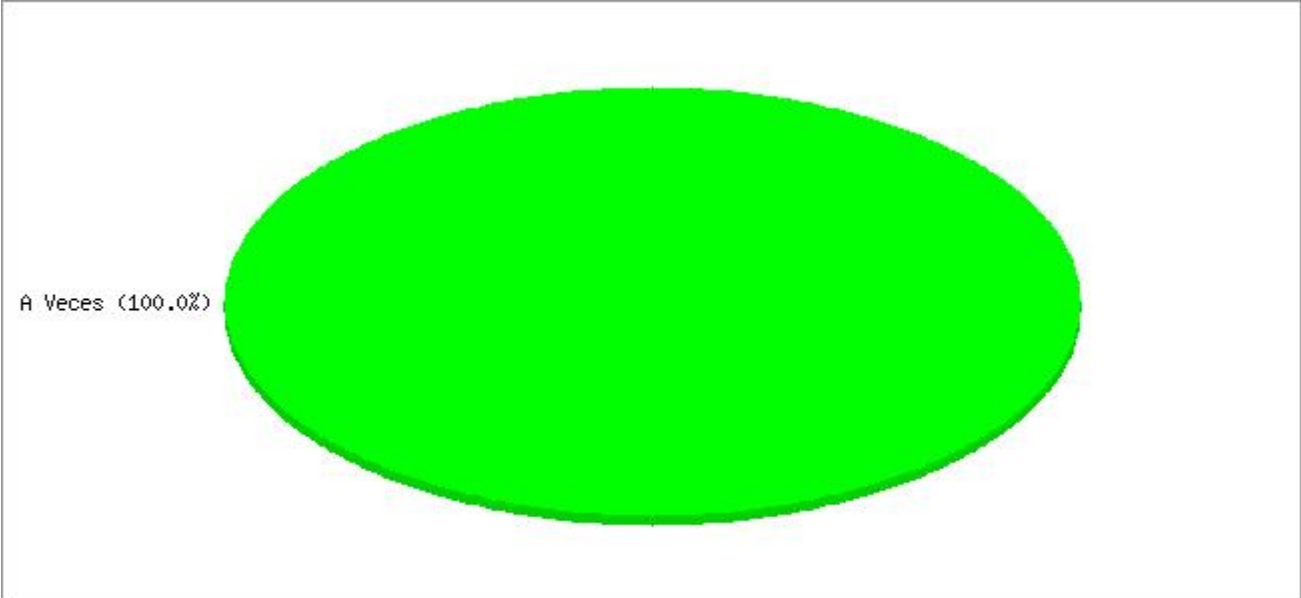
El trabajo que realizas, ¿te resulta complicado o difícil?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



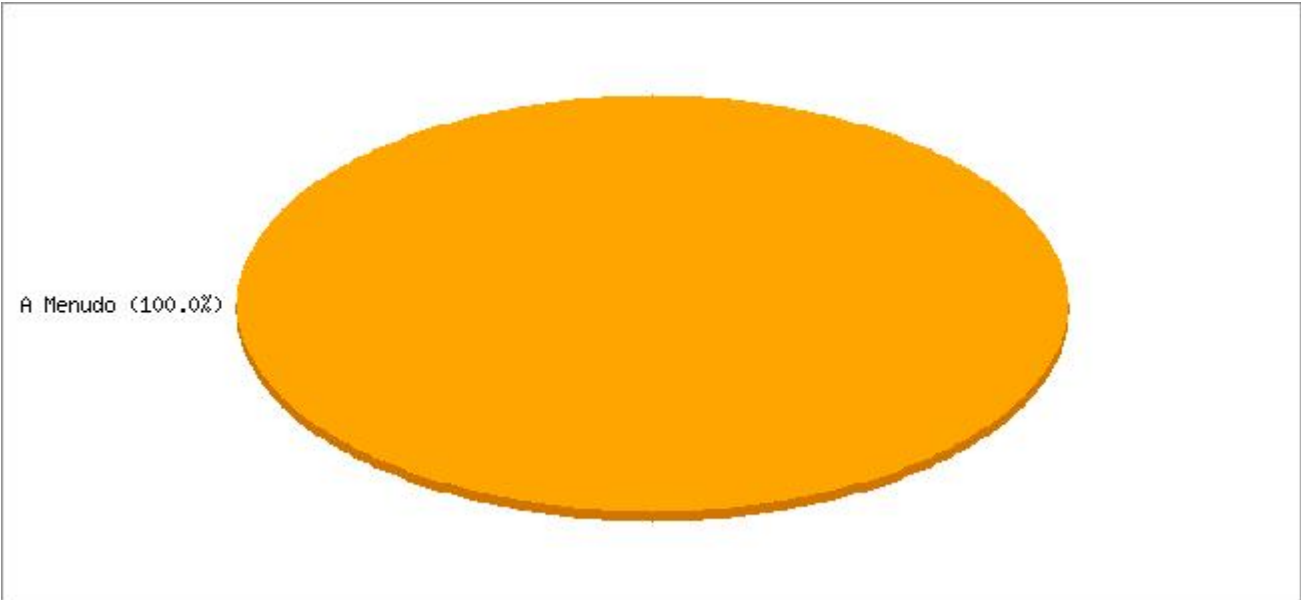
¿En tu trabajo tienes que llevar a cabo tareas tan difíciles que necesitas pedir a alguien consejo o ayuda?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



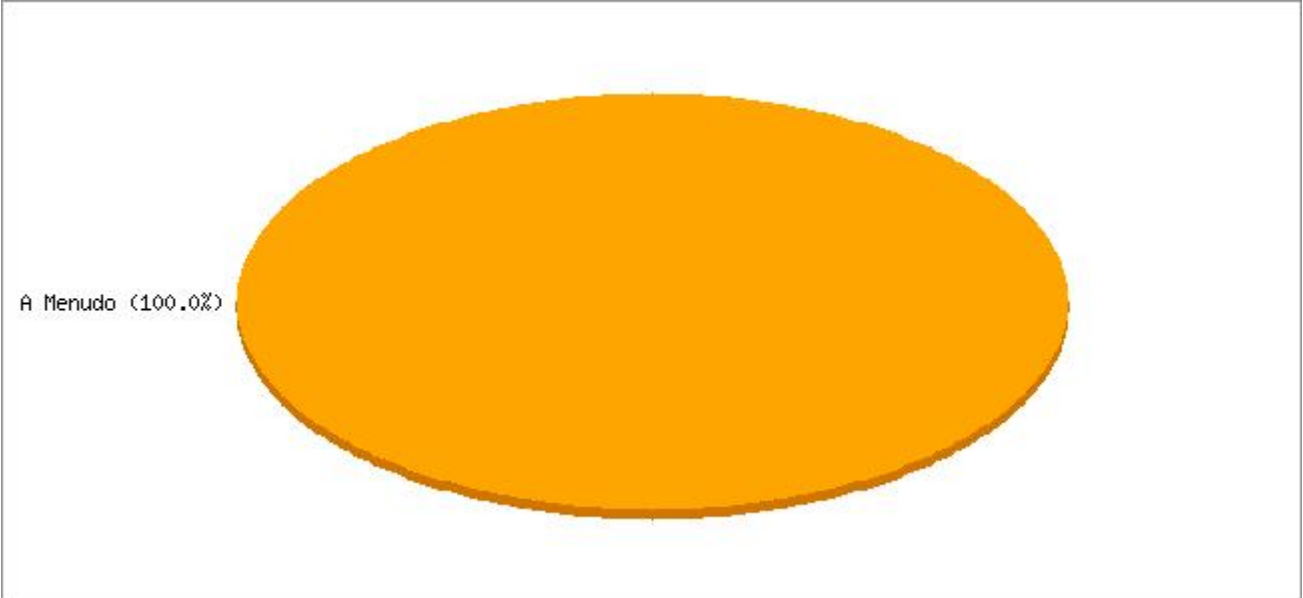
En tu trabajo, tienes que interrumpir la tarea que estas haciendo para realizar otra no prevista

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



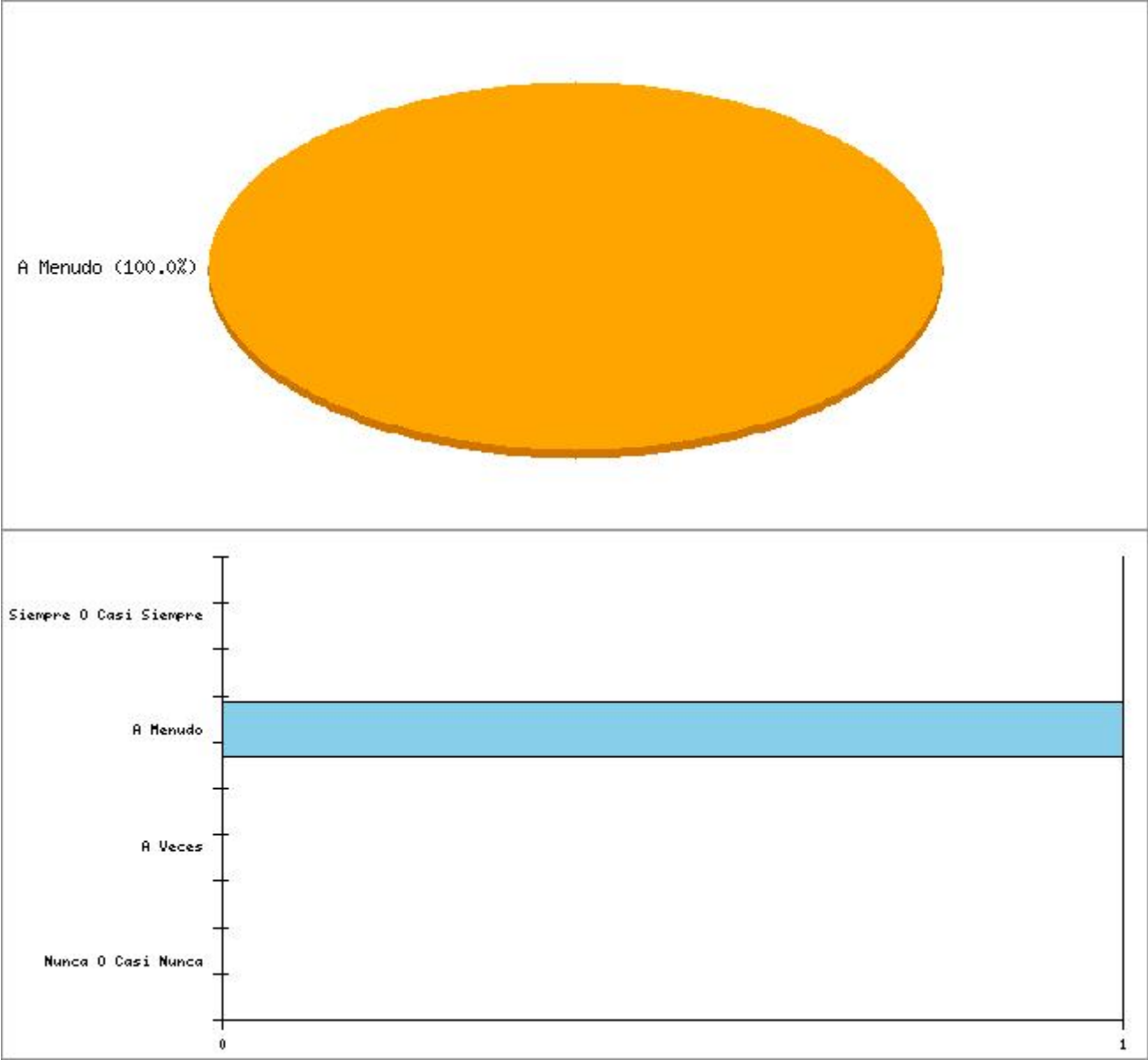
En el caso de que existan interrupciones, ¿alteran seriamente la ejecución de tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



¿La cantidad de trabajo que tienes suele ser irregular e imprevisible?

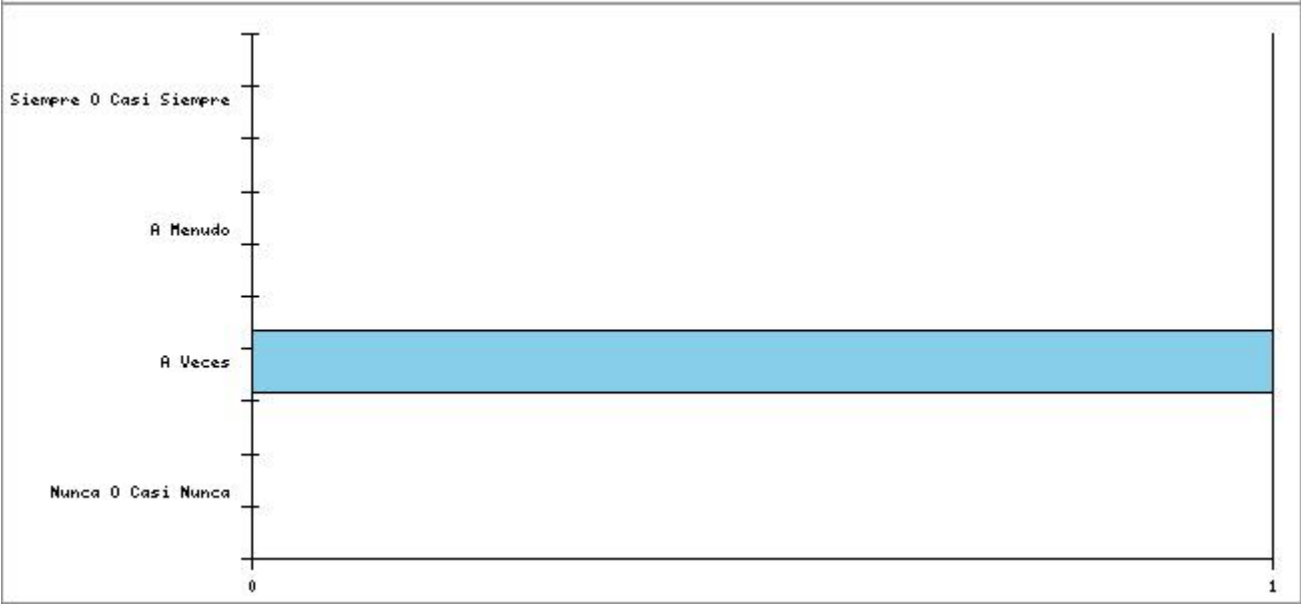
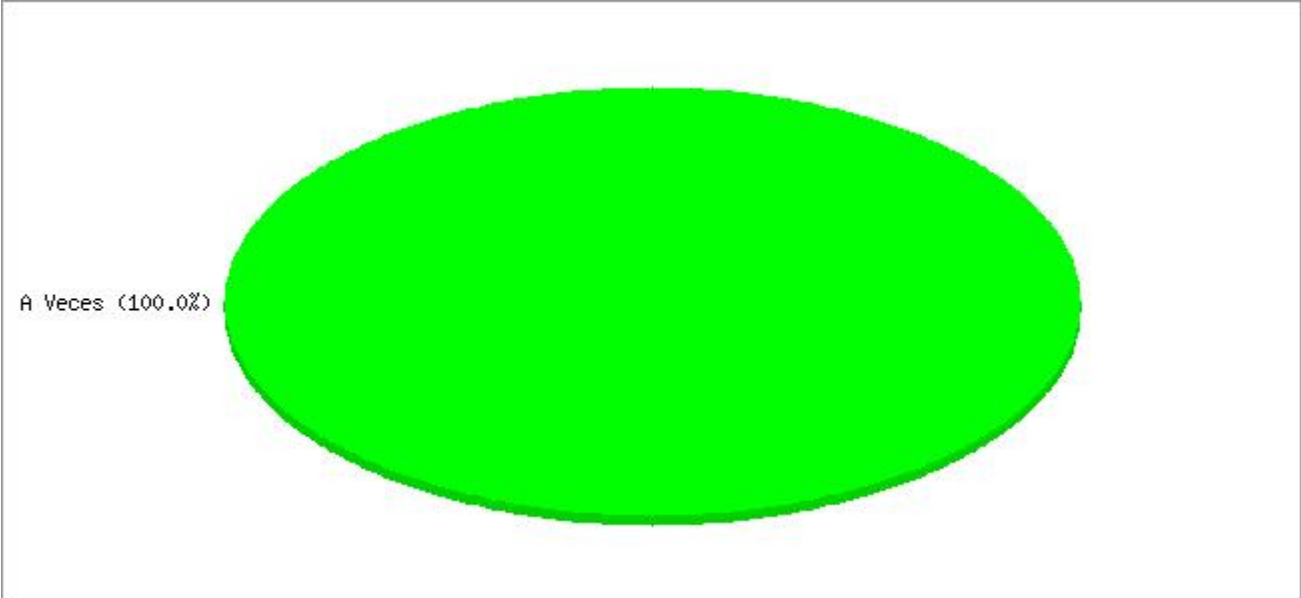
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



En qué medida tu trabajo requiere:

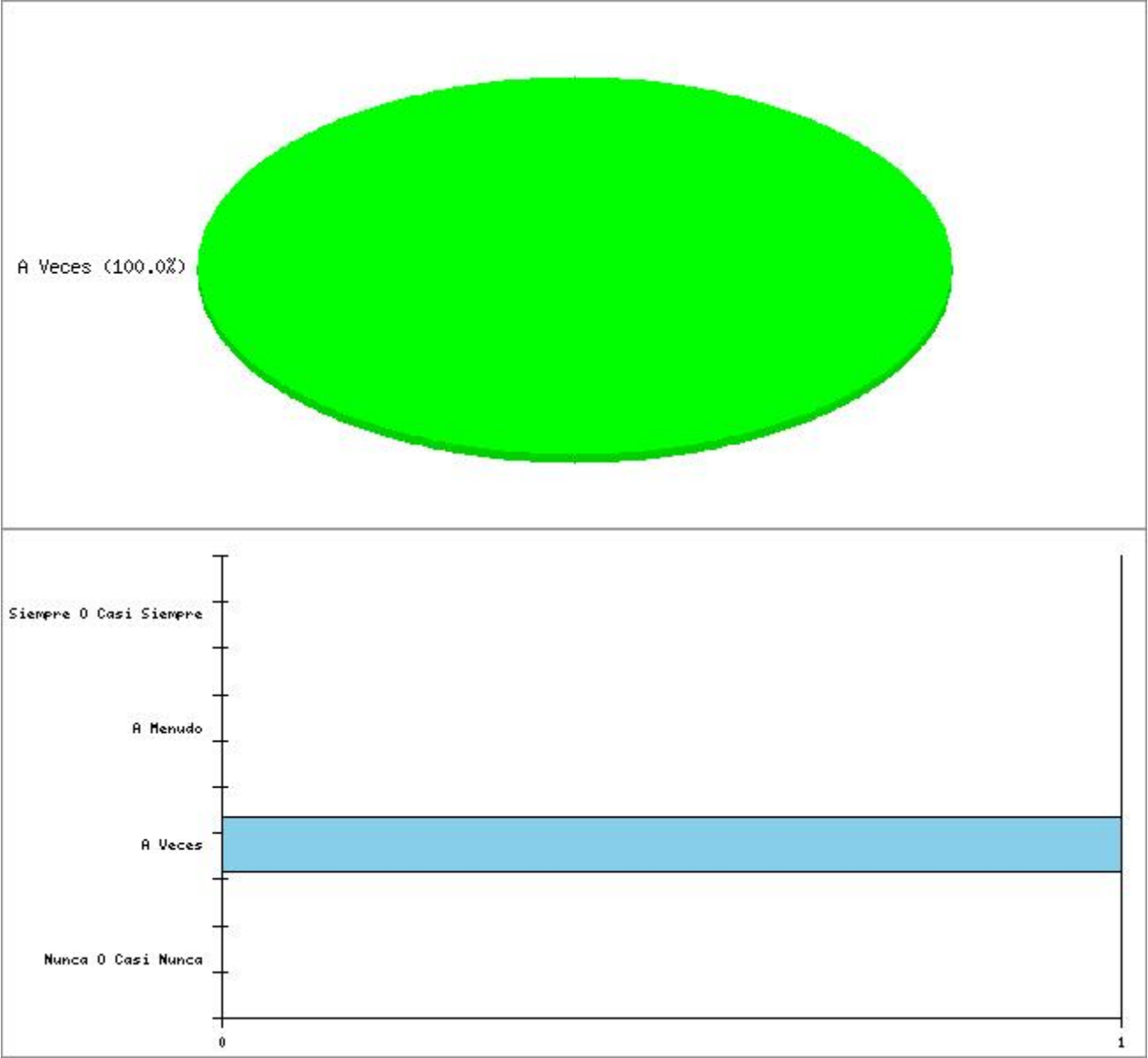
Aprender cosas o métodos nuevos

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



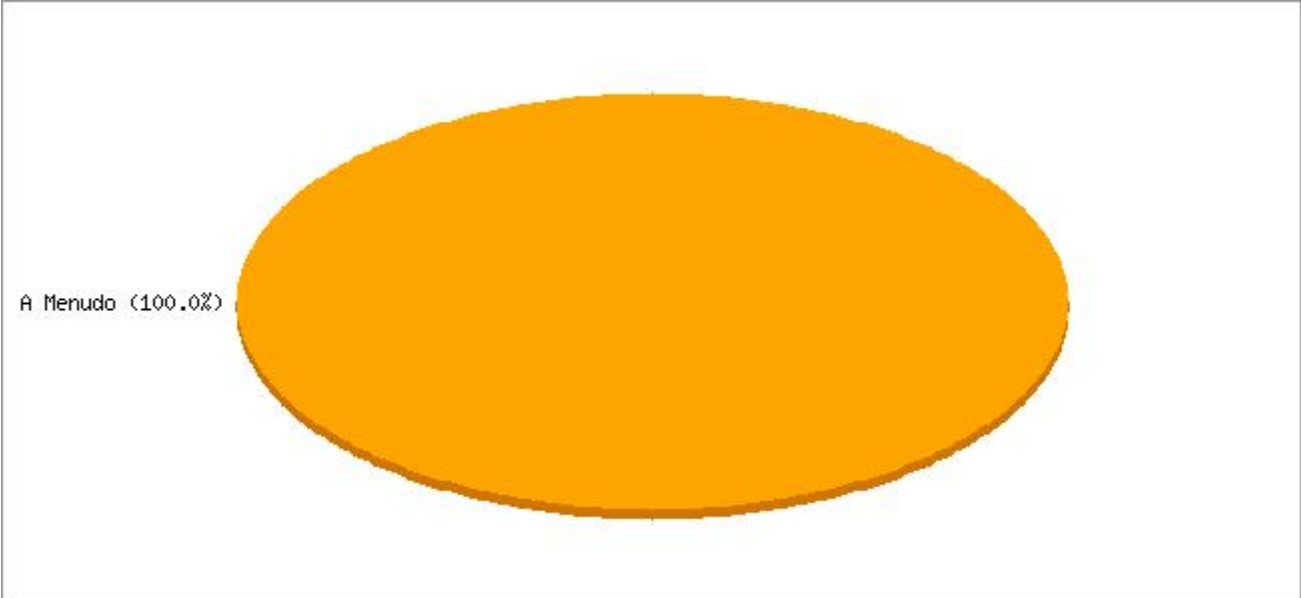
Adaptarse a nuevas situaciones

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



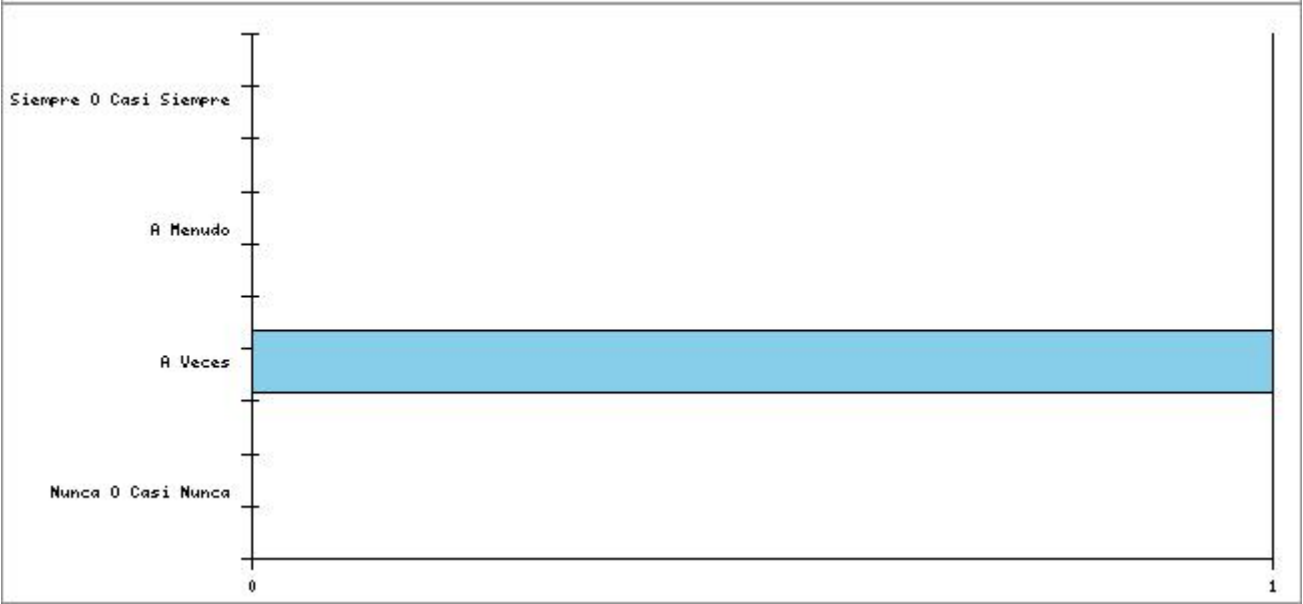
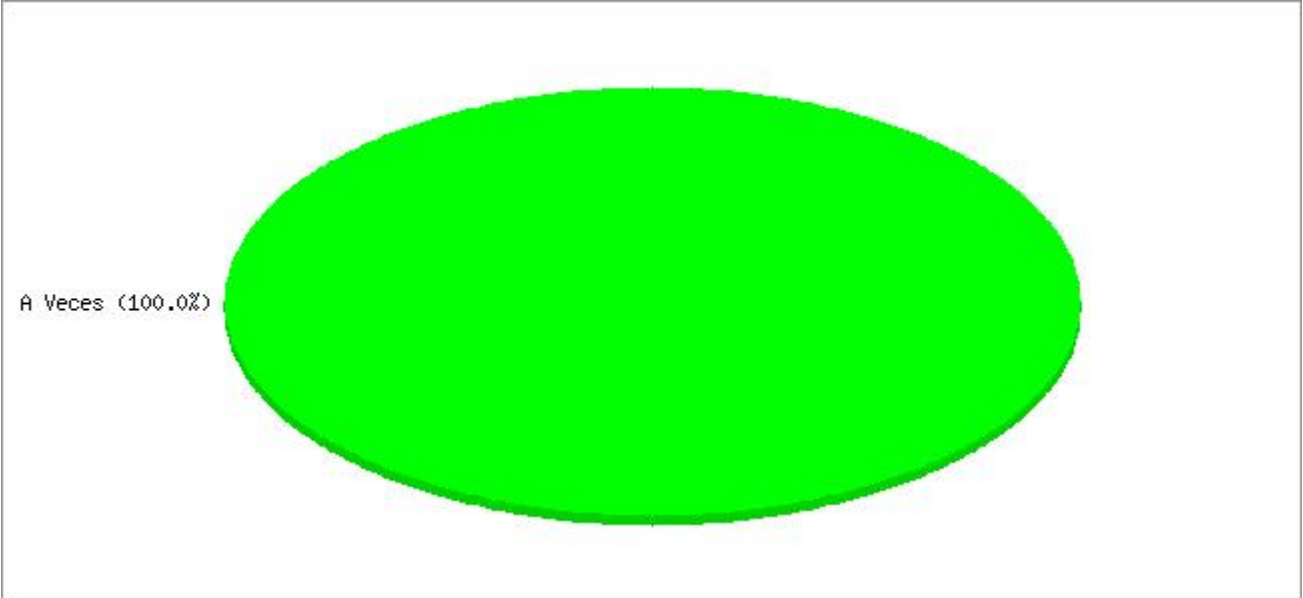
Tomar iniciativas

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



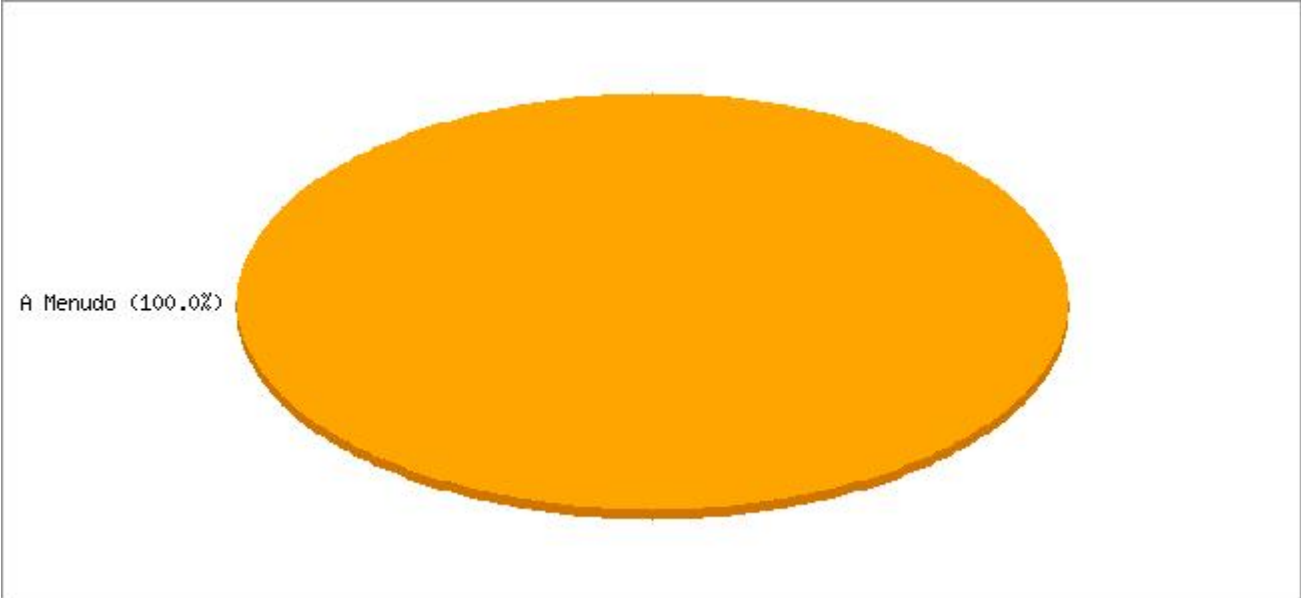
Tener buena memoria

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



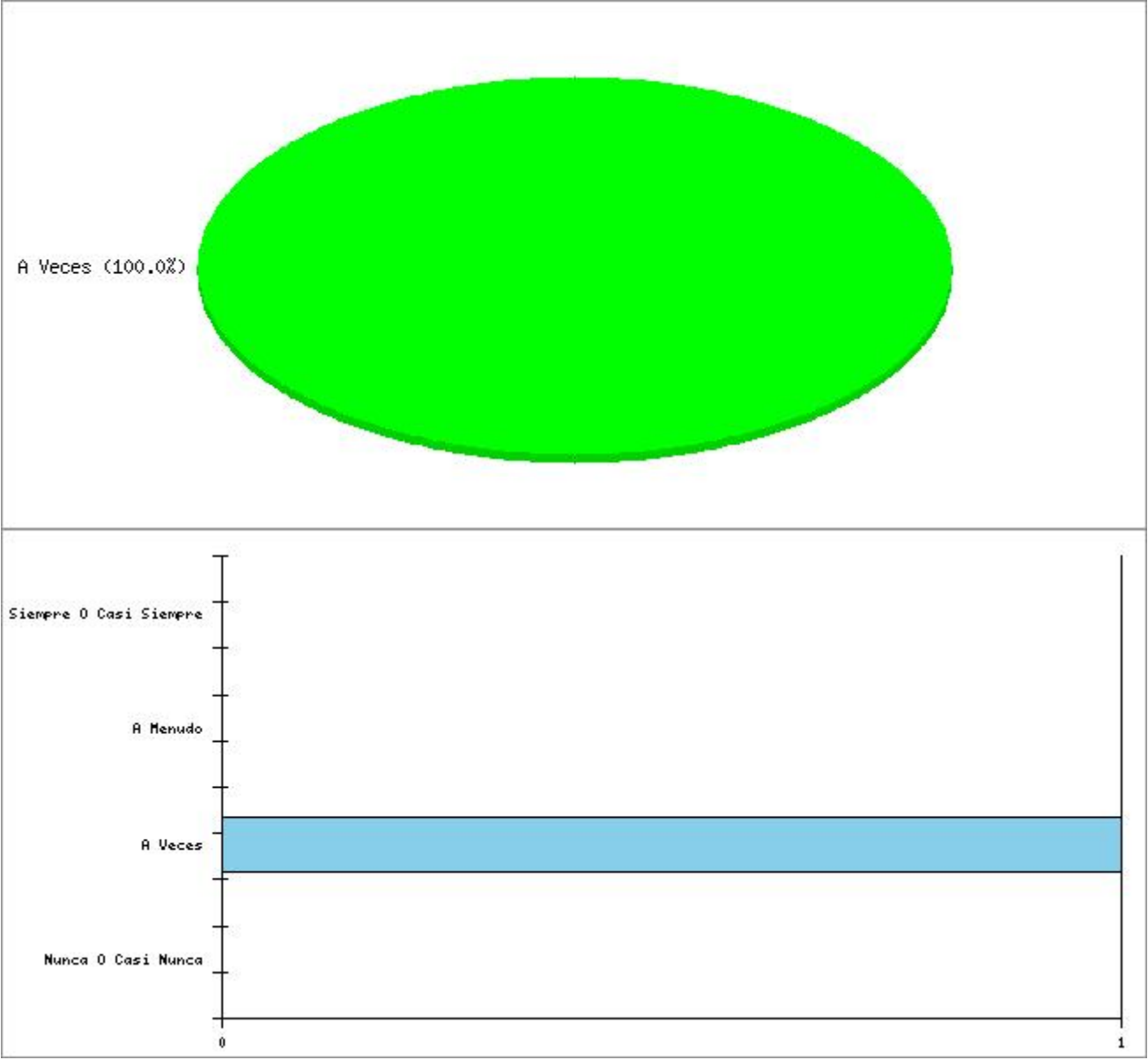
Ser creativo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



Tratar directamente con personas que no están empleadas en tu trabajo (clientes, pasajeros, alumnos, pacientes, etc.)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%

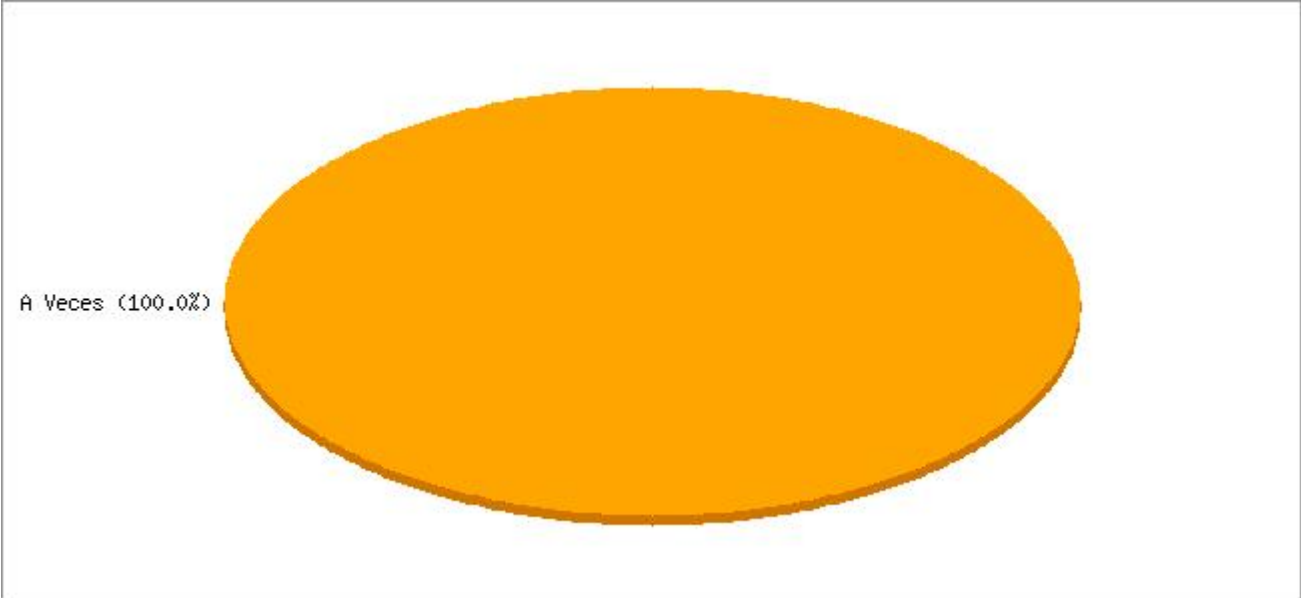


FACTOR EMOCIONAL

En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante...?

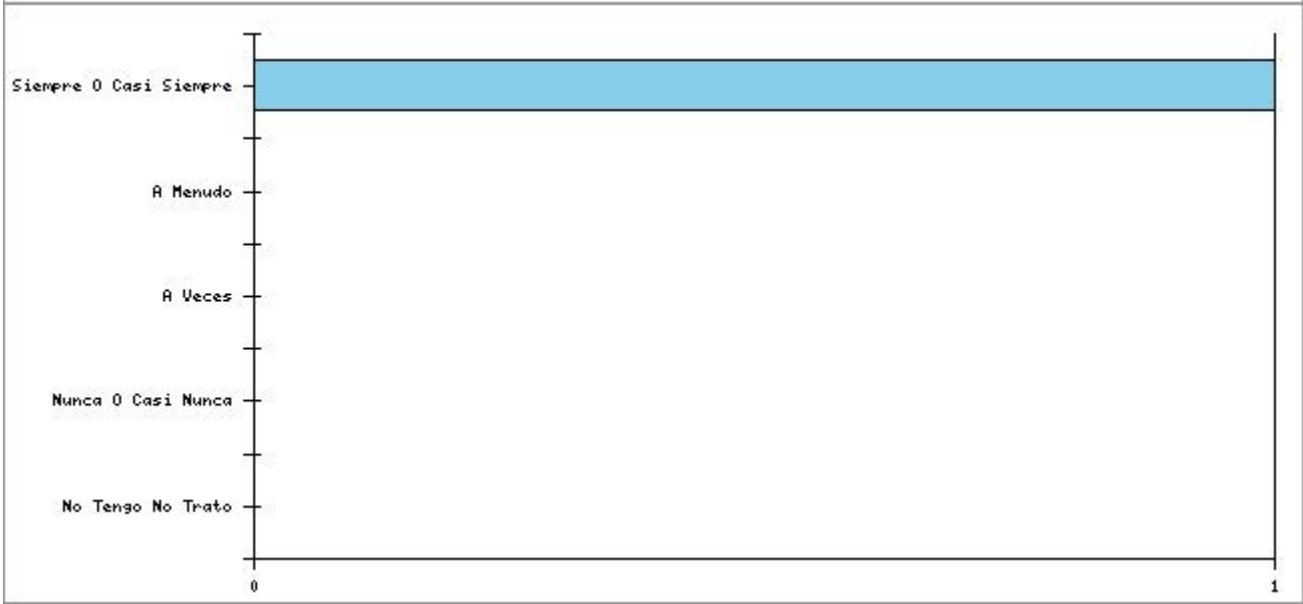
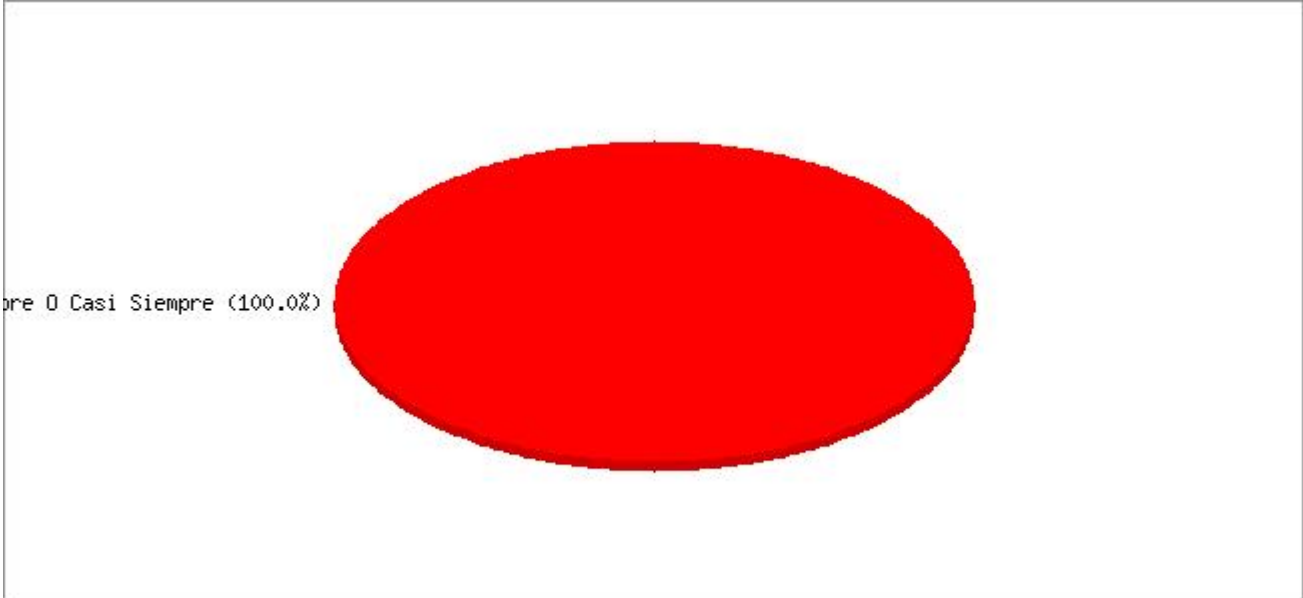
Tus superiores jerárquicos

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Tengo No Trato	0	0.00%



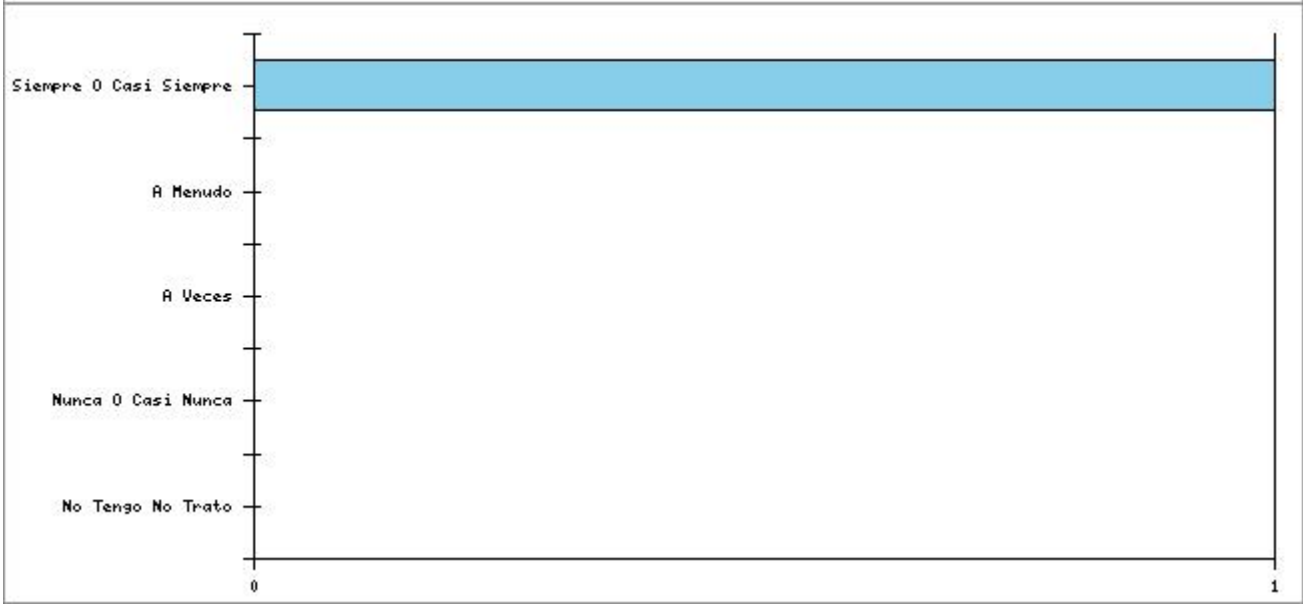
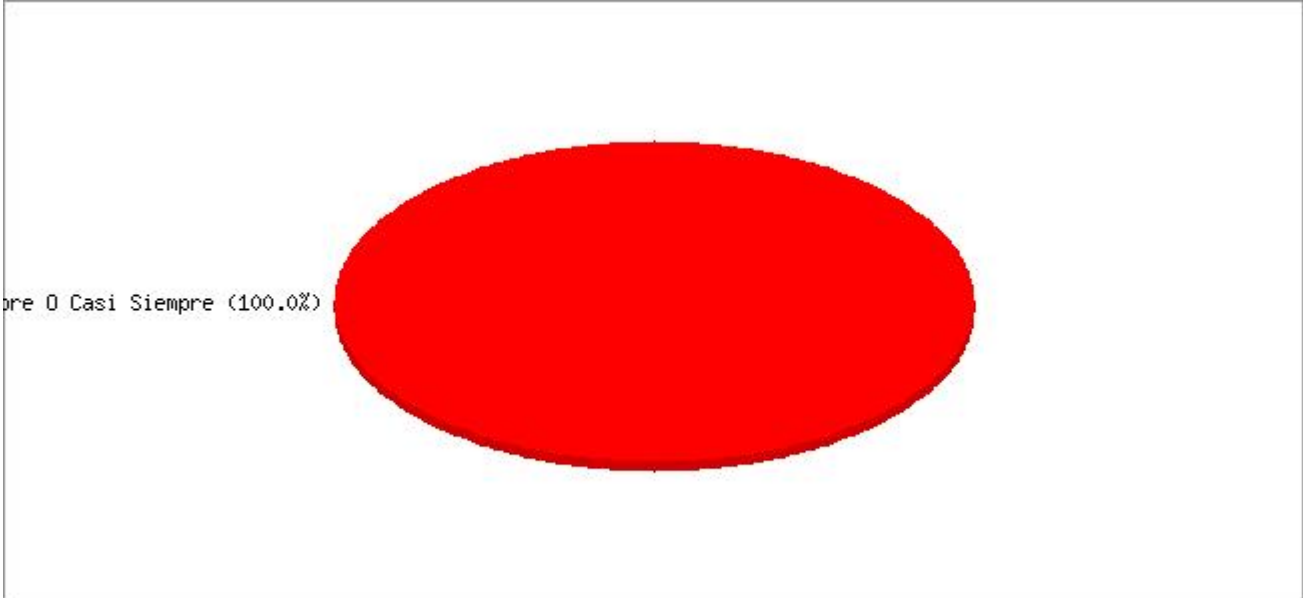
Tus subordinados

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Tengo No Trato	0	0.00%



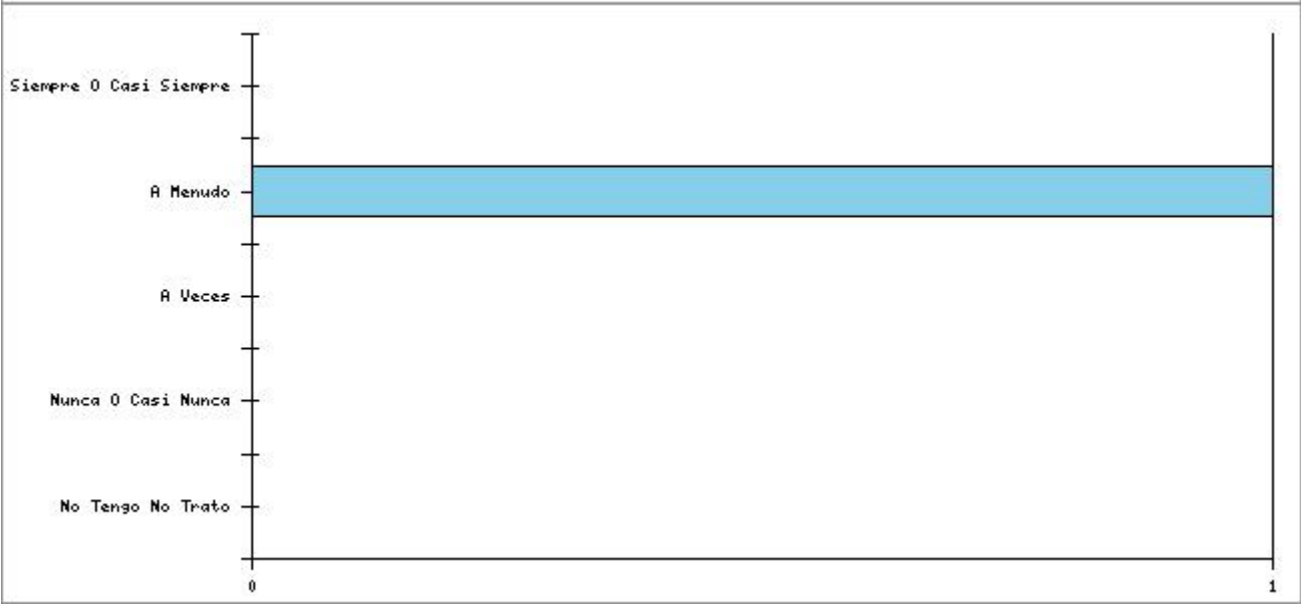
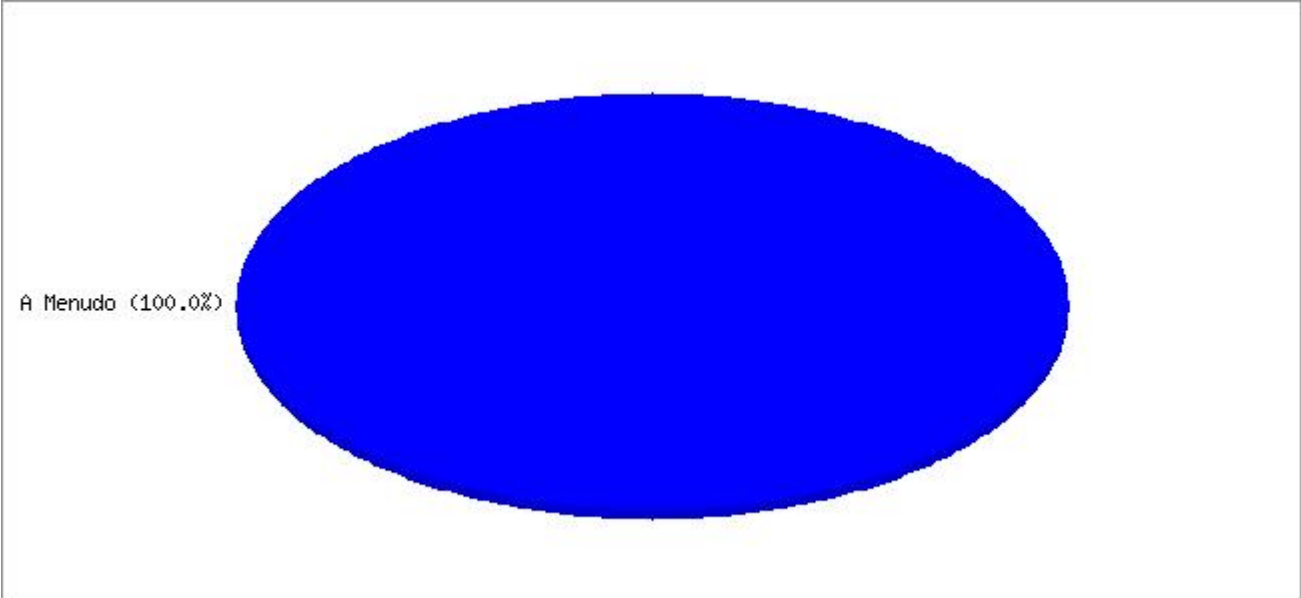
Tus compañeros de trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Tengo No Trato	0	0.00%



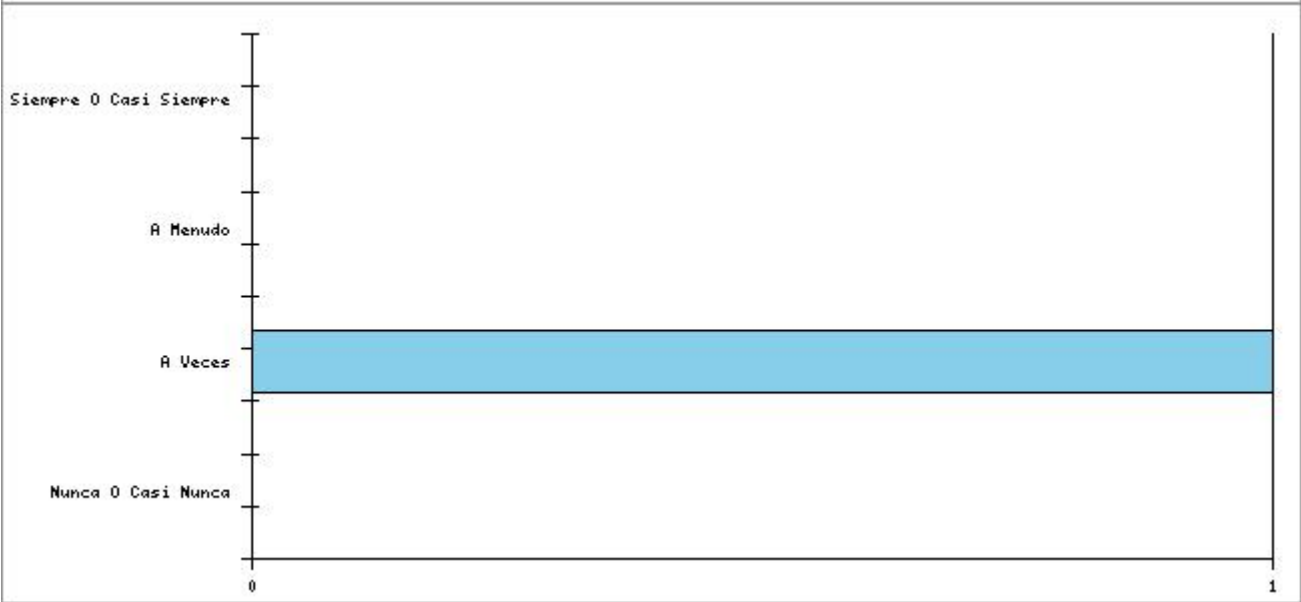
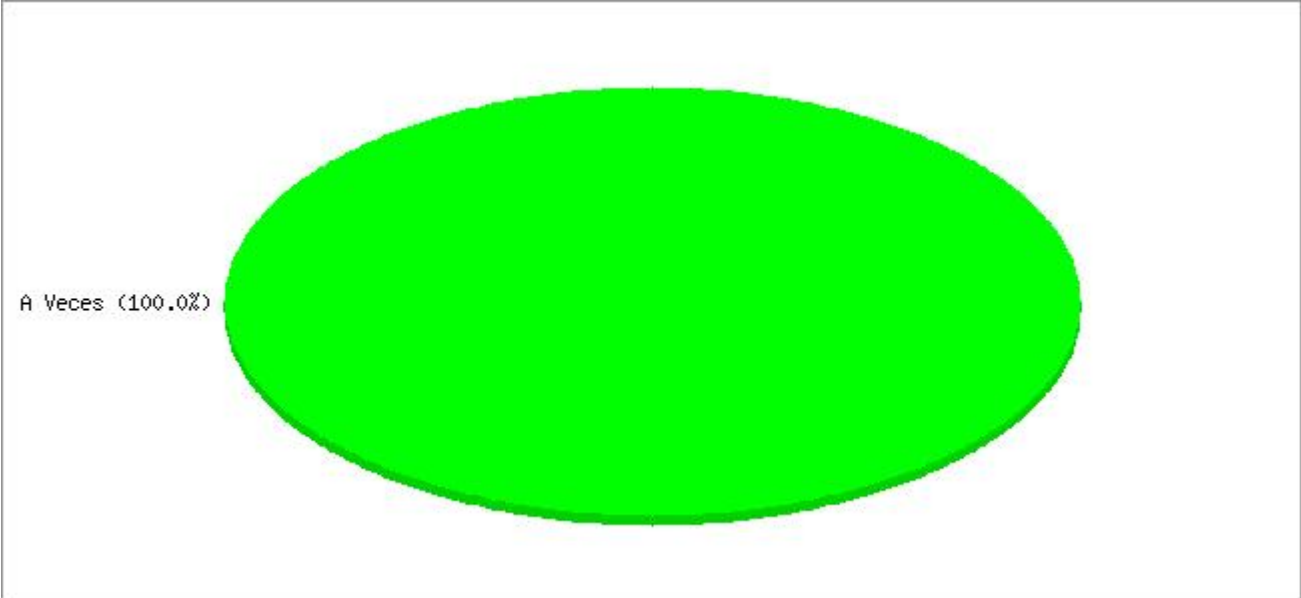
Personas que no están empleadas en la empresa (clientes, pasajeros, alumnos, pacientes, etc.)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Tengo No Trato	0	0.00%



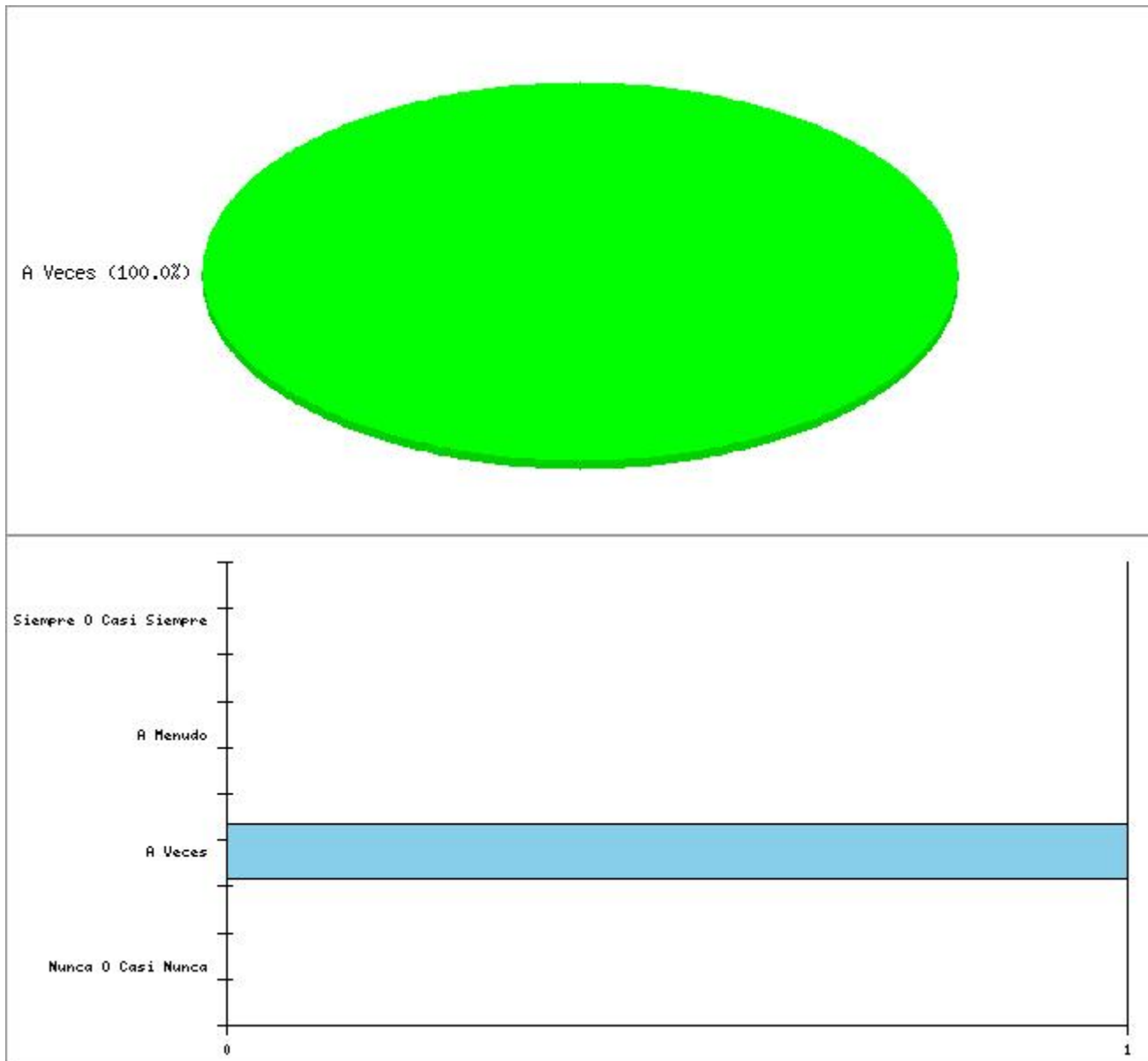
Por el tipo de trabajo que tienes, ¿estás expuesto a situaciones que te afectan emocionalmente?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



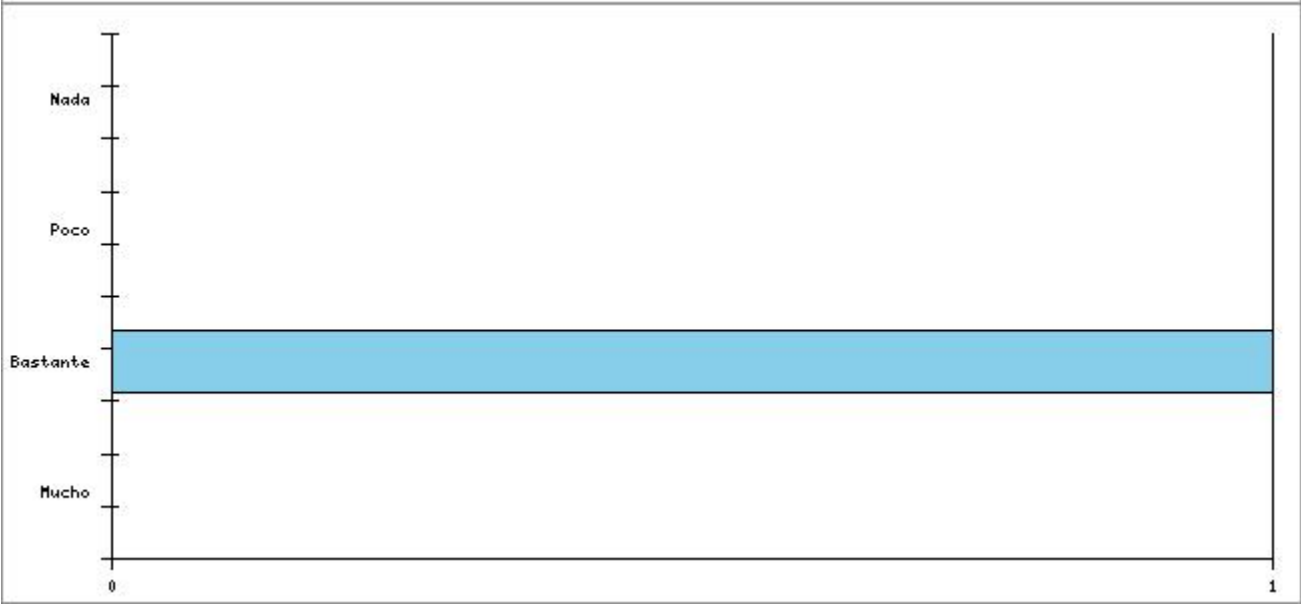
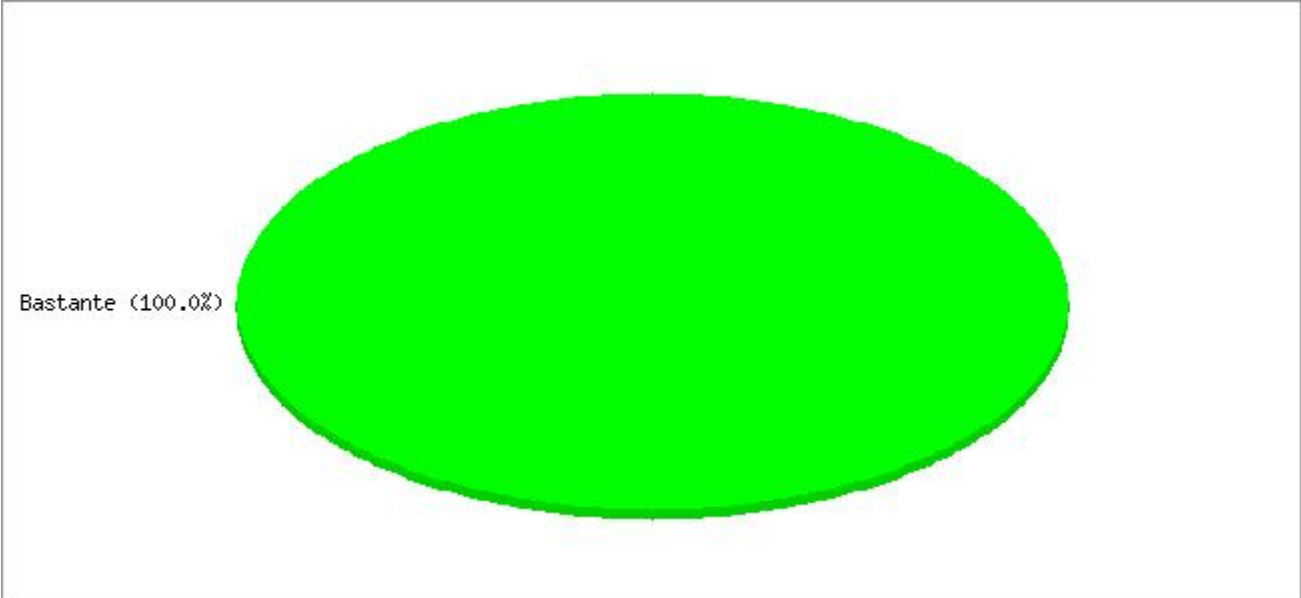
Por el tipo de trabajo que tienes, ¿con qué frecuencia se espera que des una respuesta a los problemas emocionales y personales de tus clientes externos? (pasajeros, alumnos, pacientes, etc.):

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



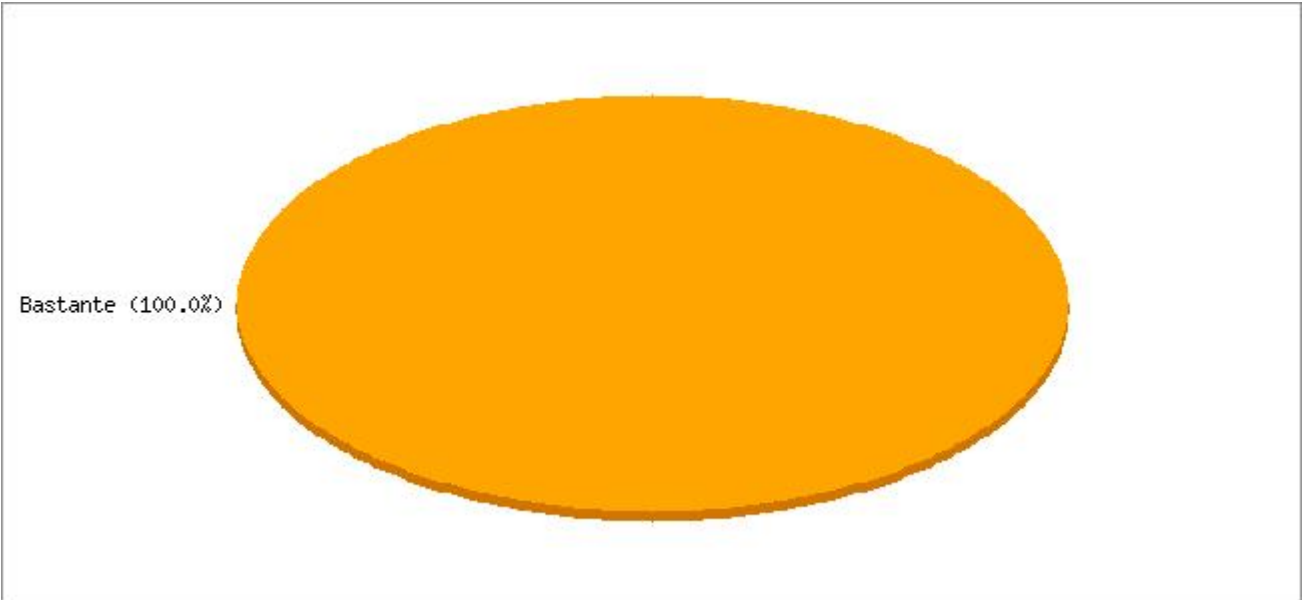
El trabajo que realizas ¿te resulta rutinario?:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nada	0	0.00%
Poco	0	0.00%
Bastante	1	100.00%
Mucho	0	0.00%



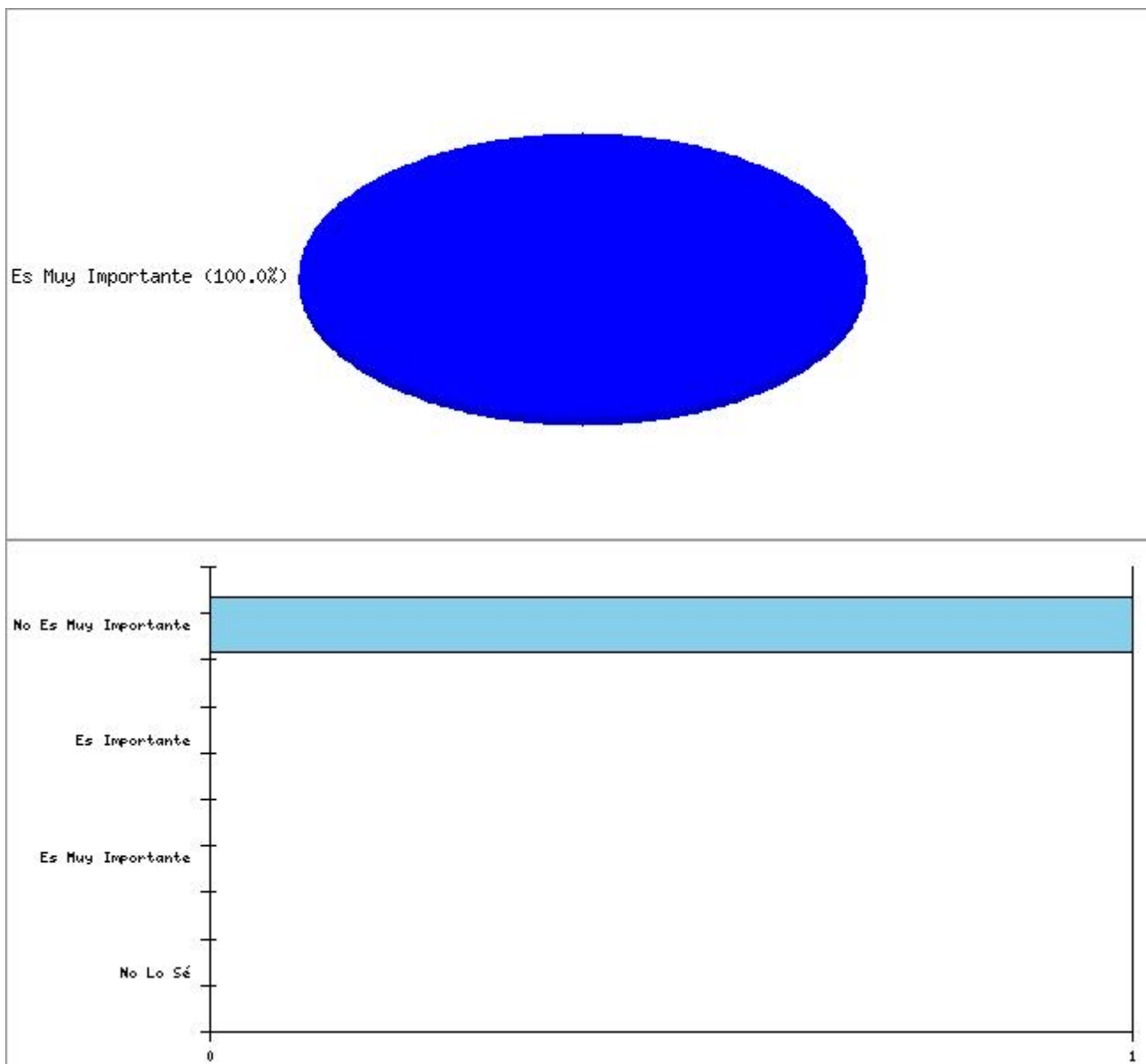
En general ¿consideras que las tareas que realizas tienen sentido?:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Mucho	0	0.00%
Bastante	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
No	0	0.00%



¿Cómo contribuye tu trabajo en el conjunto de la empresa u organización?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Es Muy Importante	1	100.00%
Es Importante	0	0.00%
Es Muy Importante	0	0.00%
No Lo Sé	0	0.00%

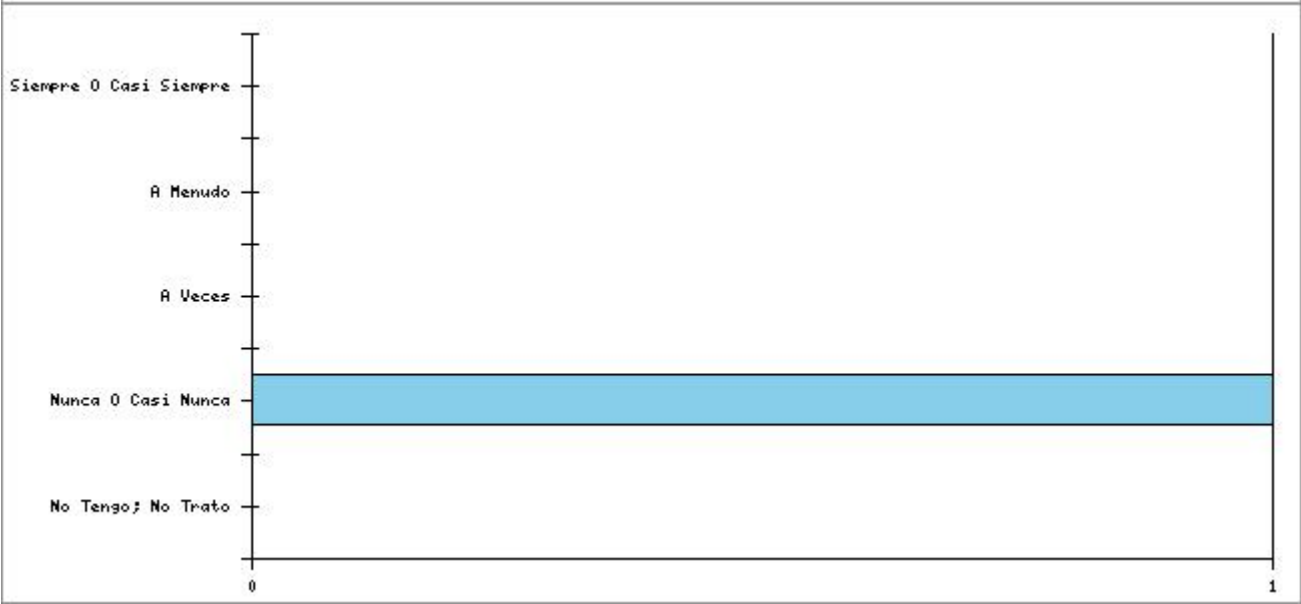
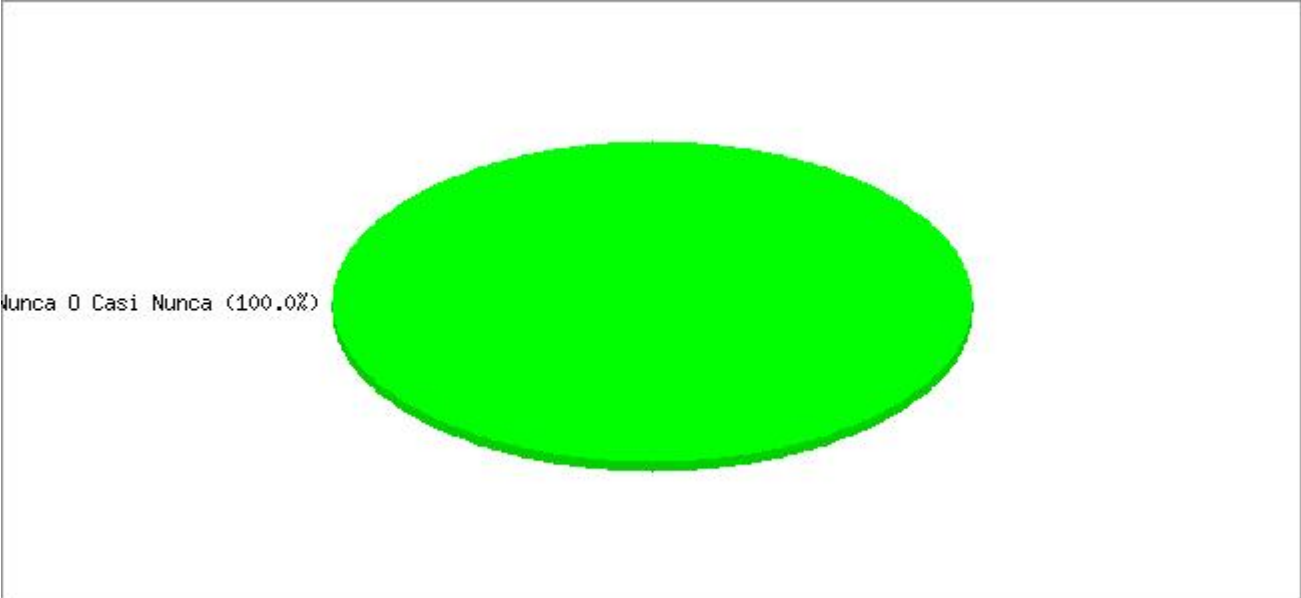


RECONOCIMIENTO Y DESARROLLO

En general ¿está tu trabajo reconocido y apreciado por...?

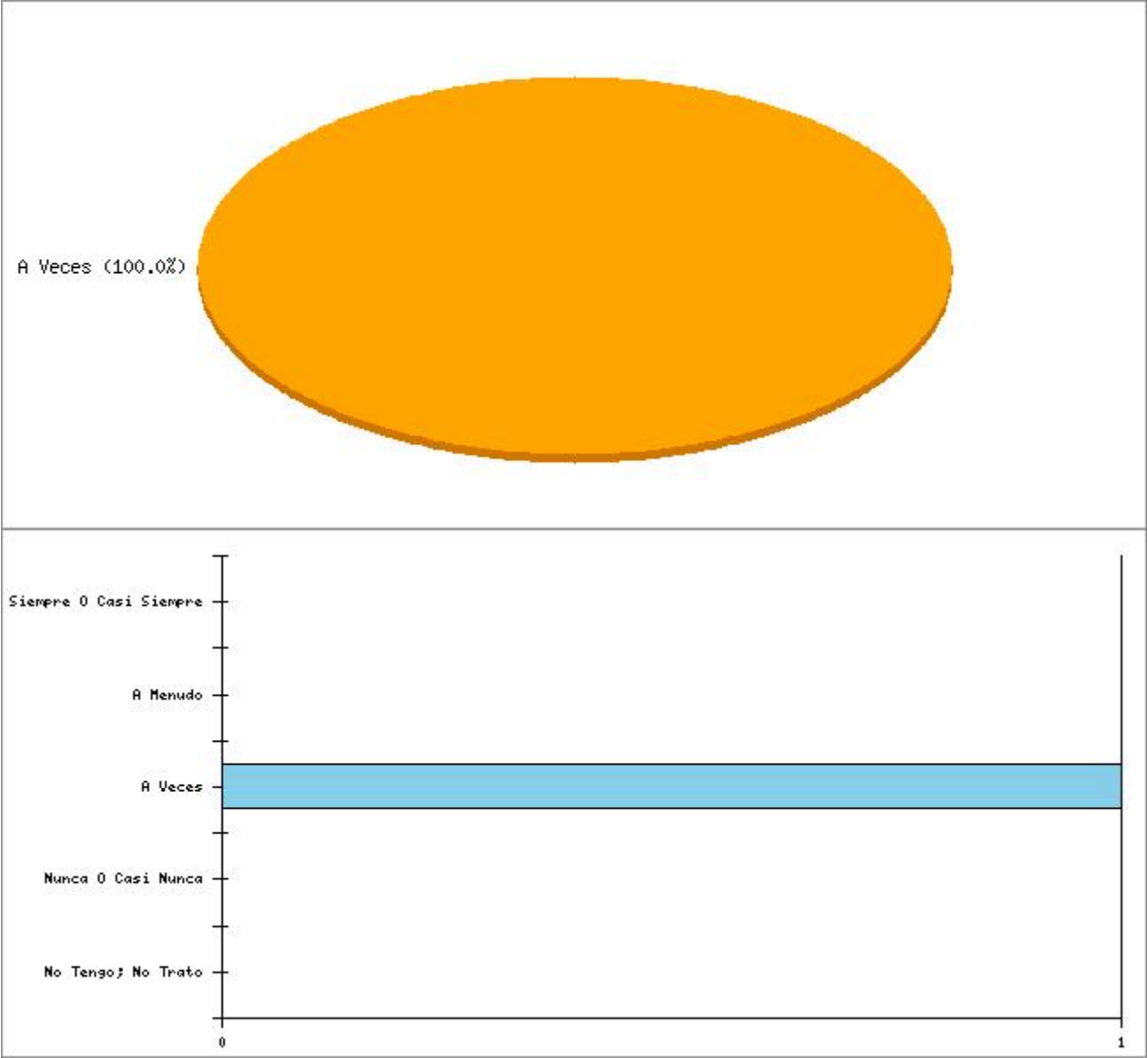
Tus superiores

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%
No Tengo; No Trato	0	0.00%



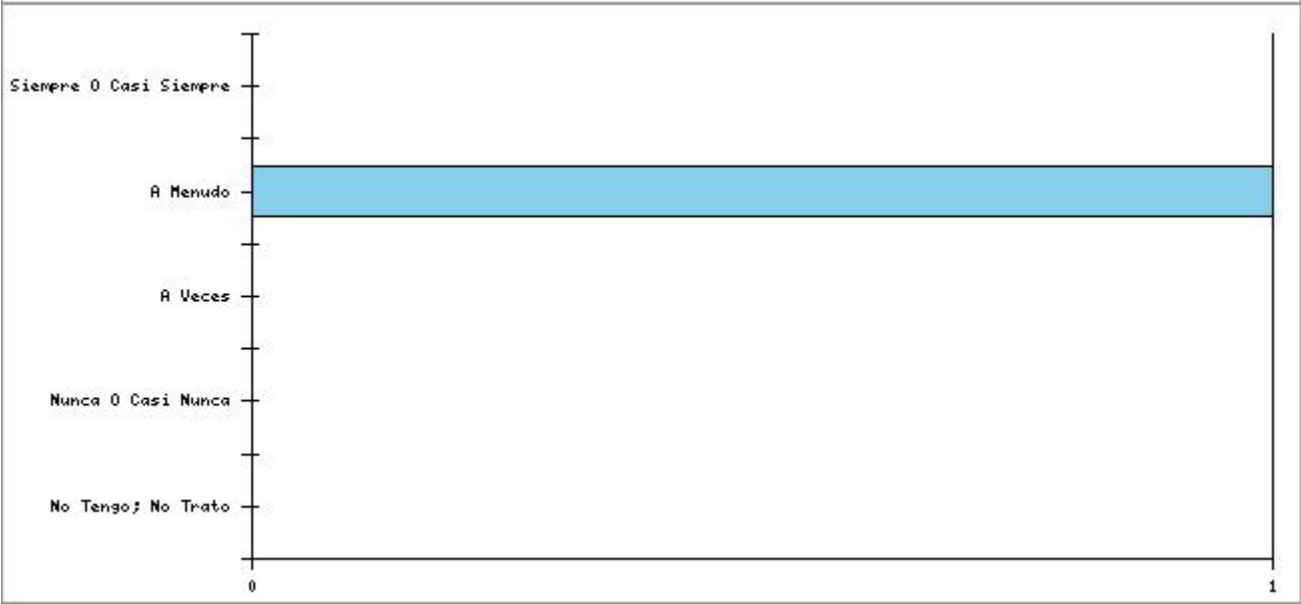
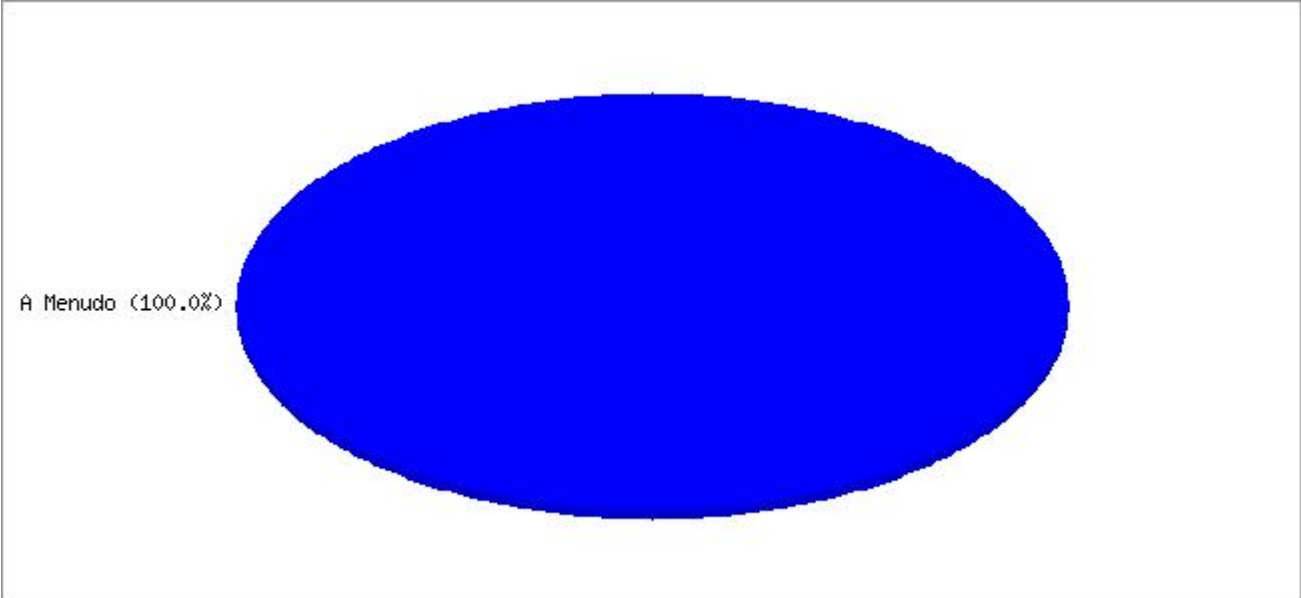
Tus compañeros de trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Tengo; No Trato	0	0.00%



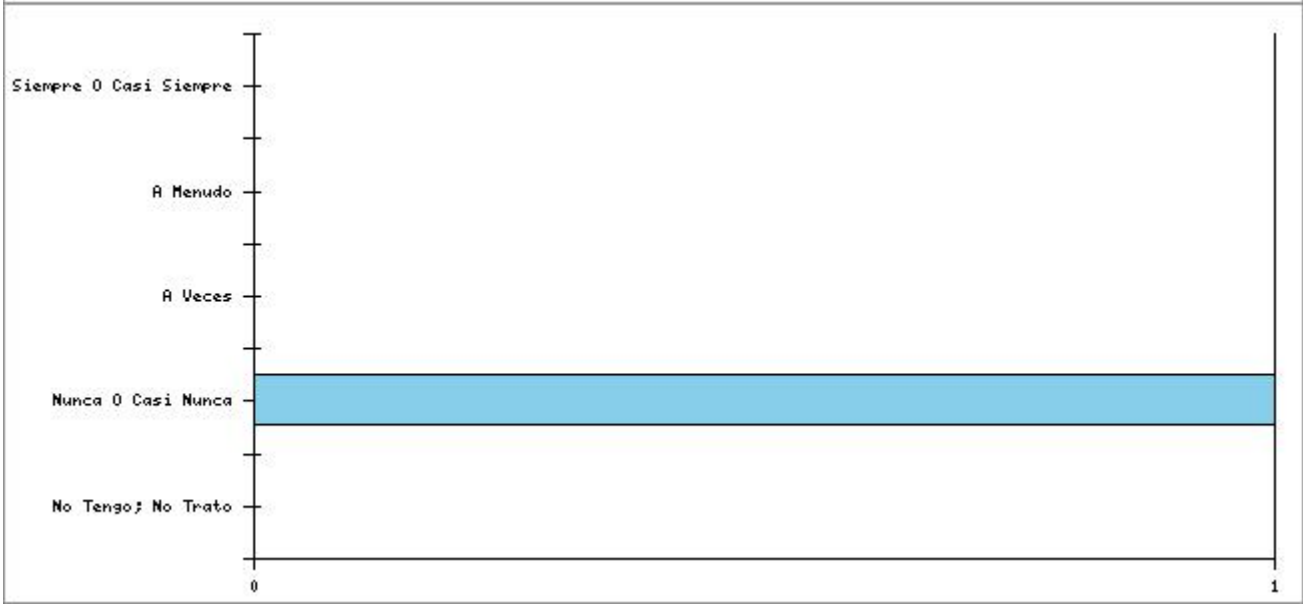
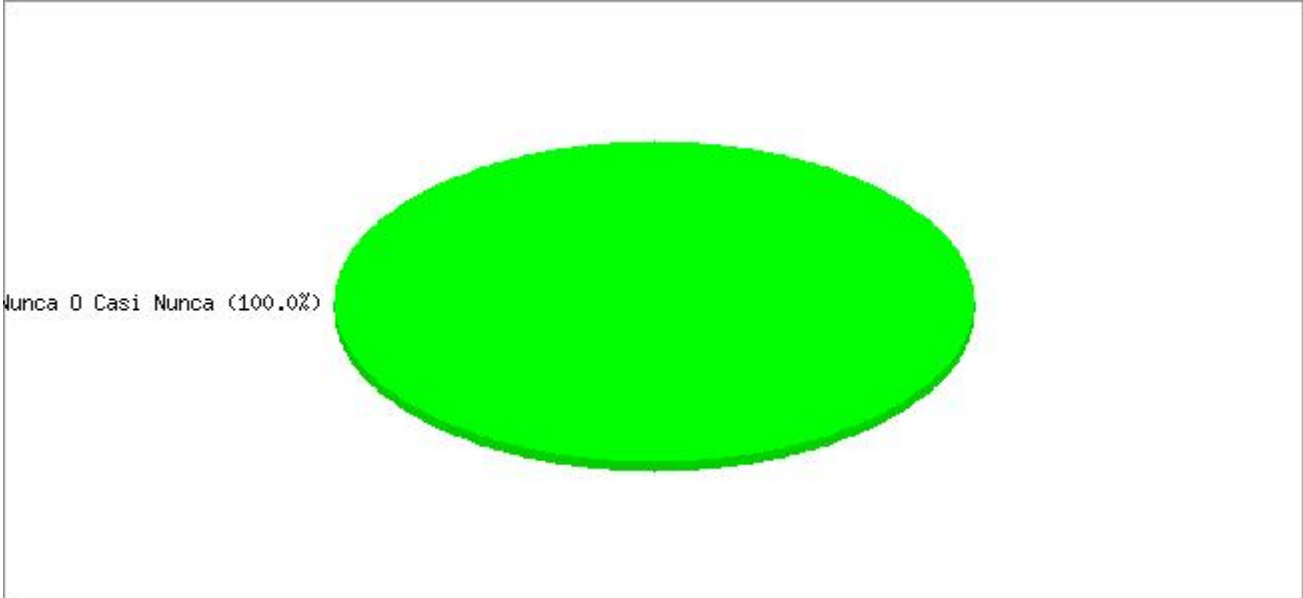
El público, clientes, pasajeros, alumnos, pacientes, etc. (si los hay)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Tengo; No Trato	0	0.00%



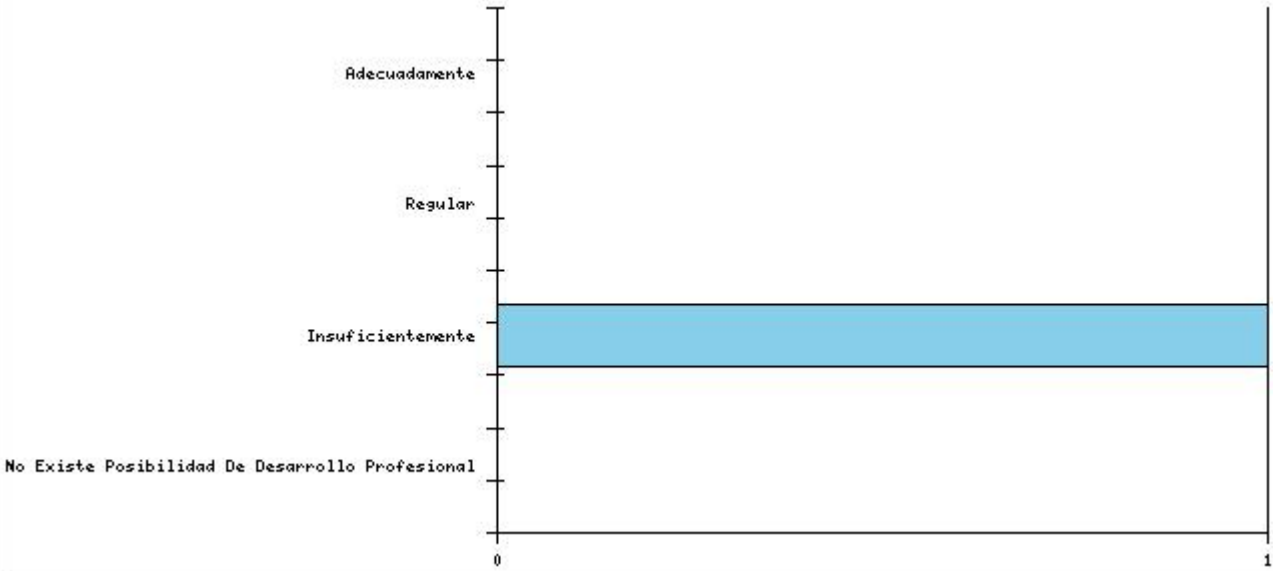
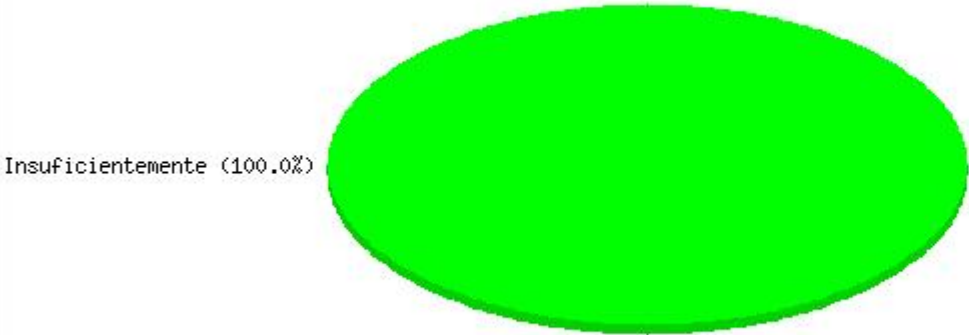
Tu familia y tus amistades

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%
No Tengo; No Trato	0	0.00%



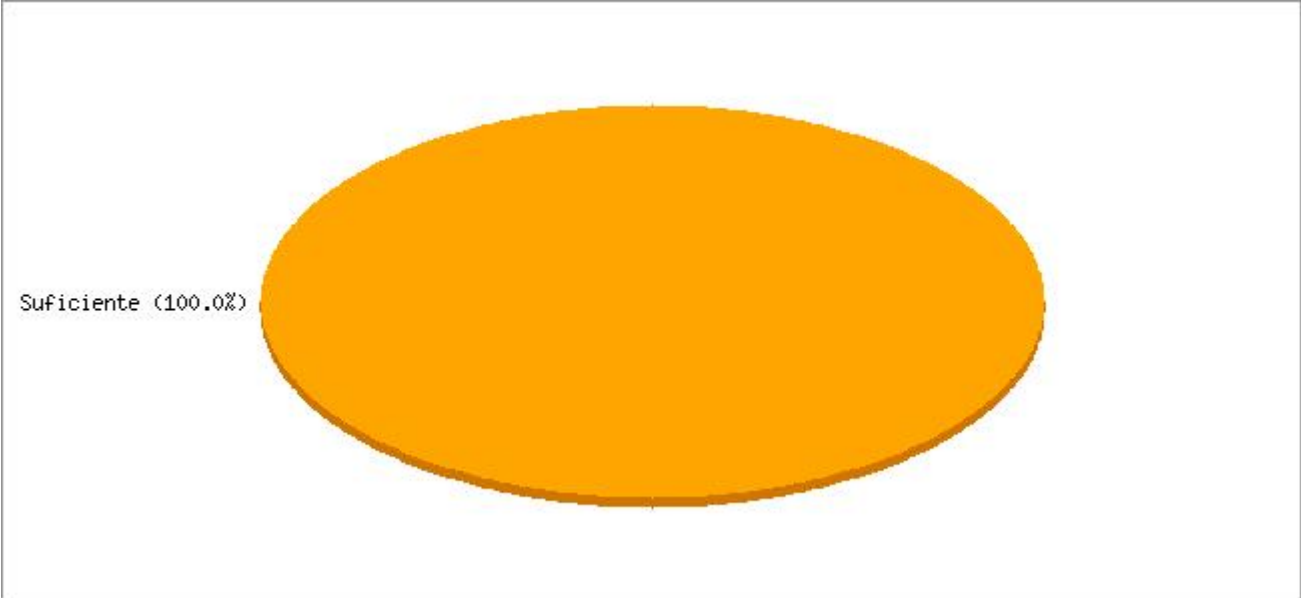
¿Te facilita la empresa el desarrollo profesional (promoción, plan de carrera,...)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Adecuadamente	0	0.00%
Regular	0	0.00%
Insuficientemente	1	100.00%
No Existe Posibilidad De Desarrollo Profesional	0	0.00%



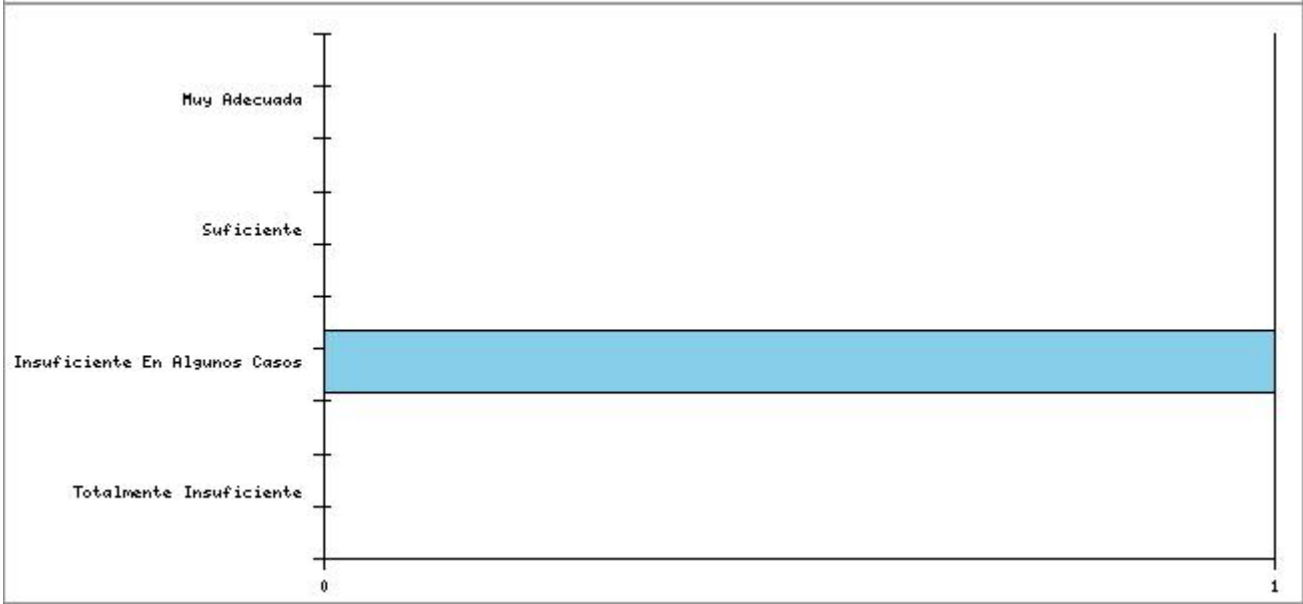
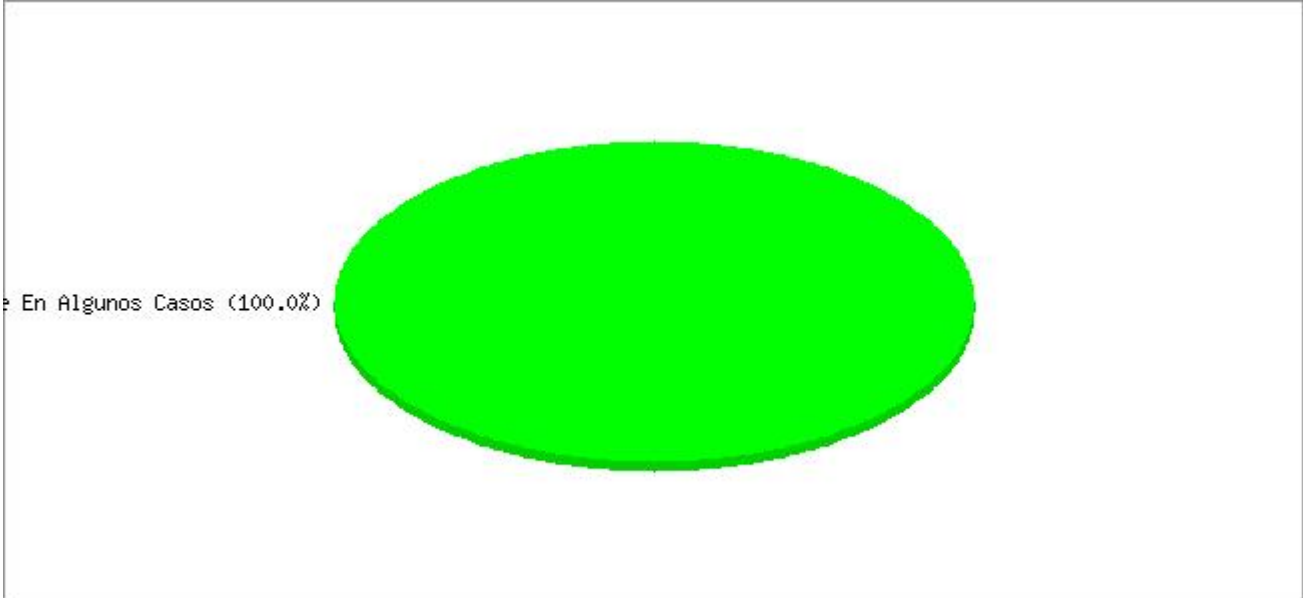
¿Cómo definirías la formación que se imparte o se facilita desde tu empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Adecuada	0	0.00%
Suficiente	1	100.00%
Insuficiente En Algunos Casos	0	0.00%
Totalmente Insuficiente	0	0.00%



En general, la correspondencia entre el esfuerzo que haces y las recompensas que la empresa te proporciona es:

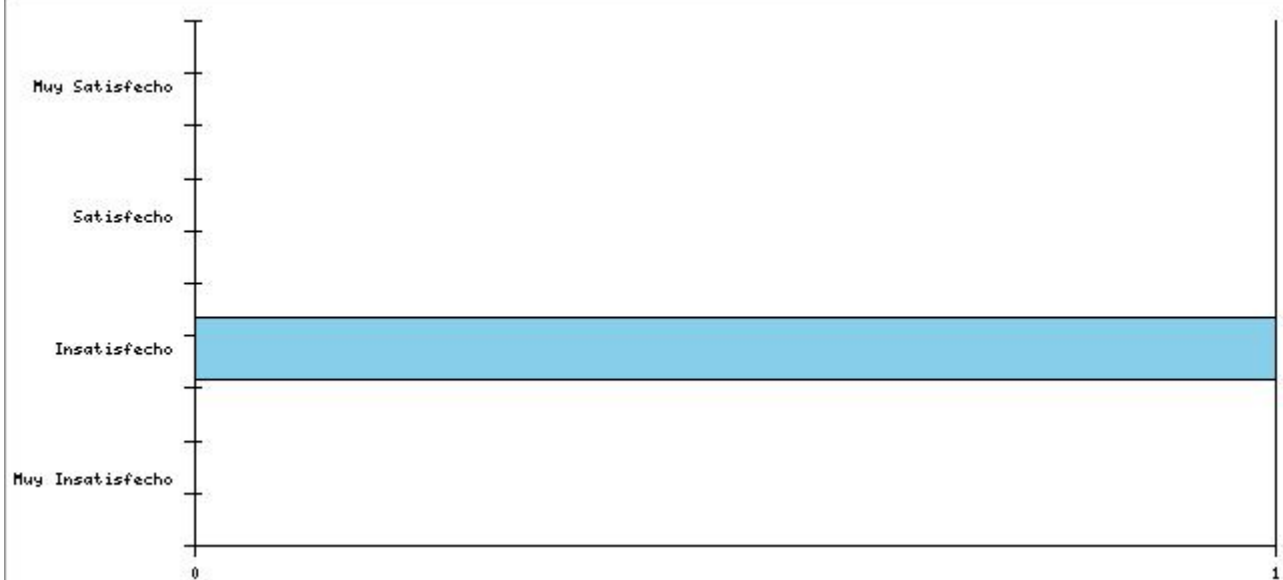
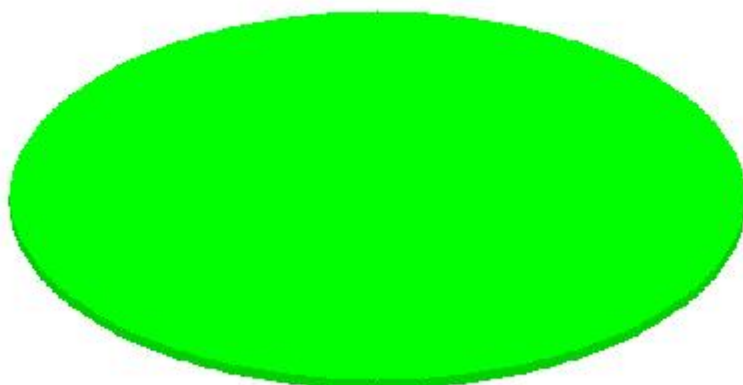
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Adecuada	0	0.00%
Suficiente	0	0.00%
Insuficiente En Algunos Casos	1	100.00%
Totalmente Insuficiente	0	0.00%



Considerando los deberes y responsabilidades de tu trabajo ¿estás satisfecho con el salario que recibes?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Satisfecho	0	0.00%
Satisfecho	0	0.00%
Insatisfecho	1	100.00%
Muy Insatisfecho	0	0.00%

Insatisfecho (100.0%)





Página de Comentarios

RIESGOS PSICOSOCIALES
ENCUESTA DE TALENTO HUMANO



No existen preguntas de respuesta abierta

