

Este cuestionario permite identificar los riesgos psicosociales, que se definen como las situaciones laborales relacionadas con la organización, contenido y realización de las actividades susceptibles de afectar psicológica, física o socialmente al trabajador o al desarrollo de su trabajo.

Es un instrumento diseñado para obtener información de las percepciones sobre riesgos psicosociales, consta de 89 preguntas y mide 9 factores: Tiempo de trabajo, autonomía, carga de trabajo, demandas psicológicas, variedad/contenido, participación/supervisión, interés por el trabajador/compensación, desempeño de rol, relaciones y apoyo social.

### Fecha

09 - Nov - 2016

### Personas Evaluadas

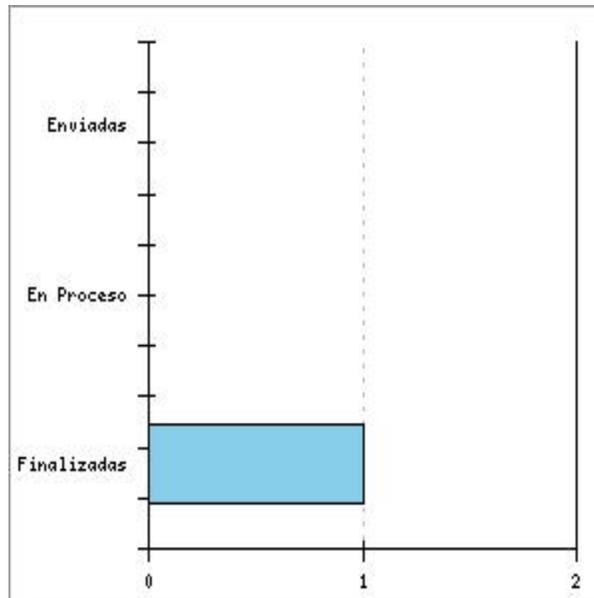
1

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-14 04:59:34** hasta el **2017-02-14 04:59:34**

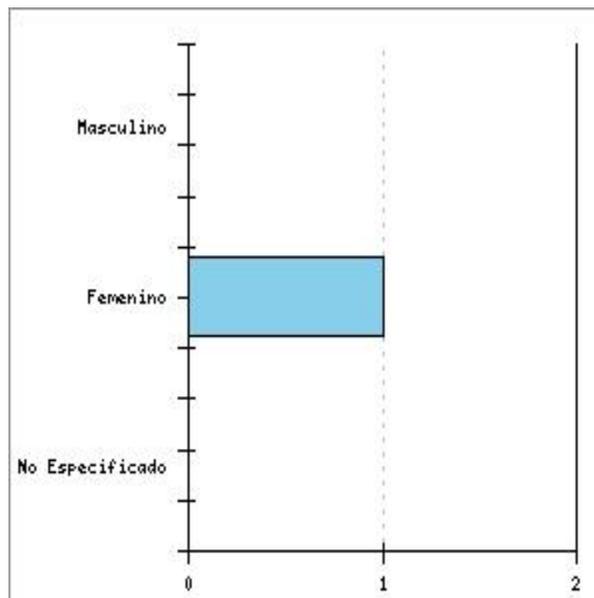
Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
0	0	1

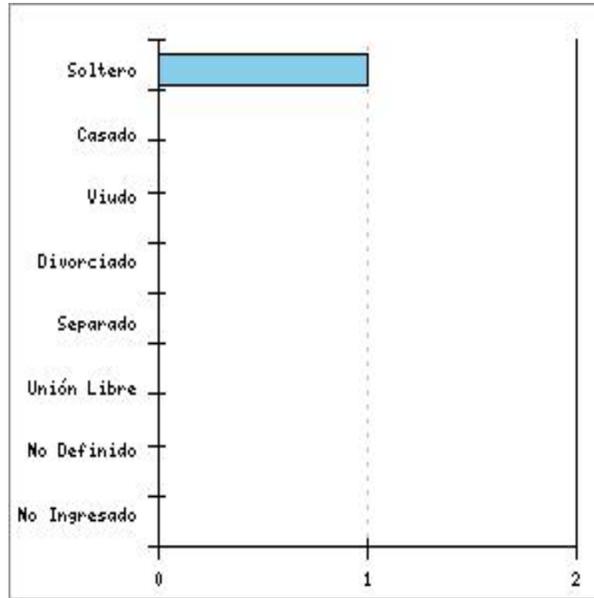


Género

Masculino	Femenino	No Especificado
0	1	0

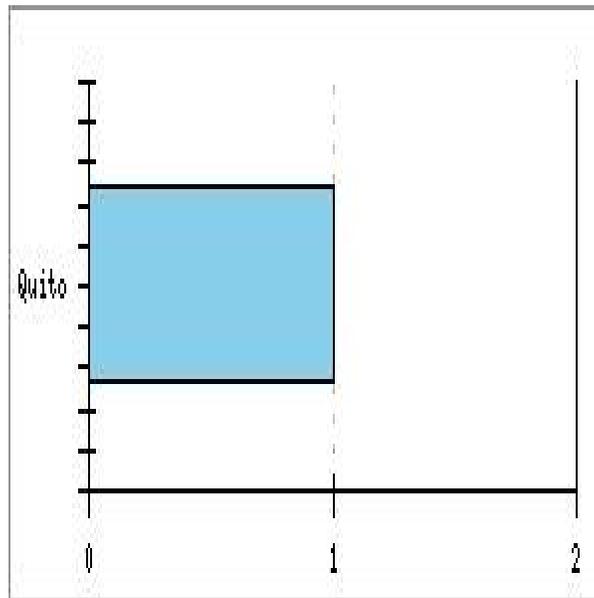


Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
1	0	0	0	0	0	0	0



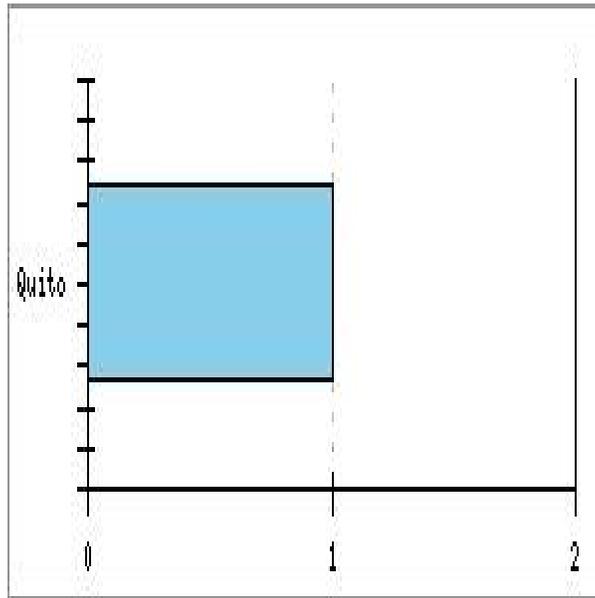
### Ciudades

Ciudades	Valor
Quito	1



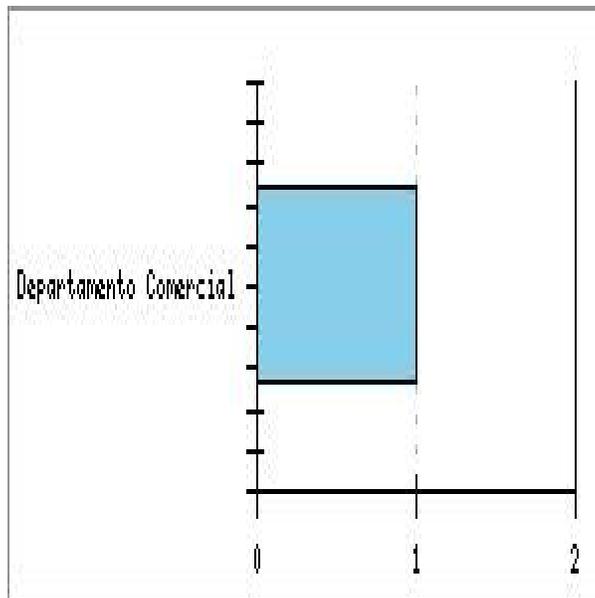
### Agencias

Agencias	Valor
Quito	1



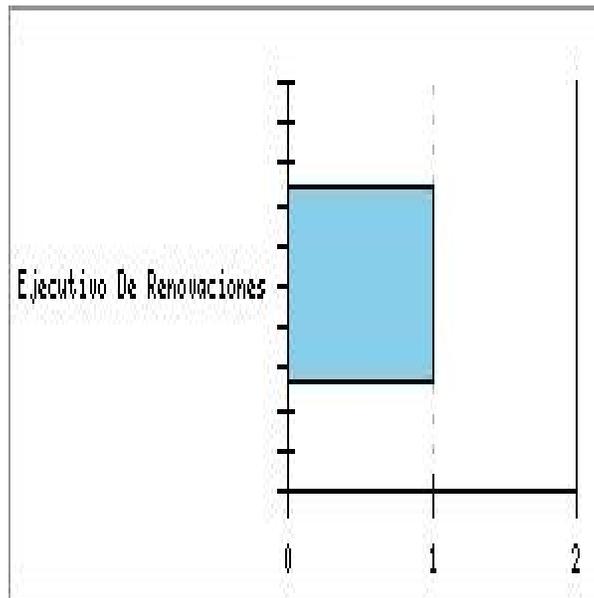
### Departamentos

Departamentos	Valor
Departamento Comercial	1



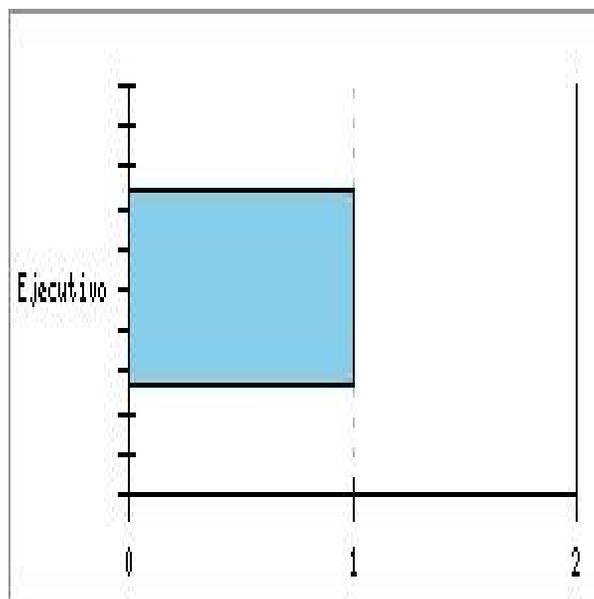
### Cargos

Cargos	Valor
Ejecutivo De Renovaciones	1



### Nivel Jerárquico

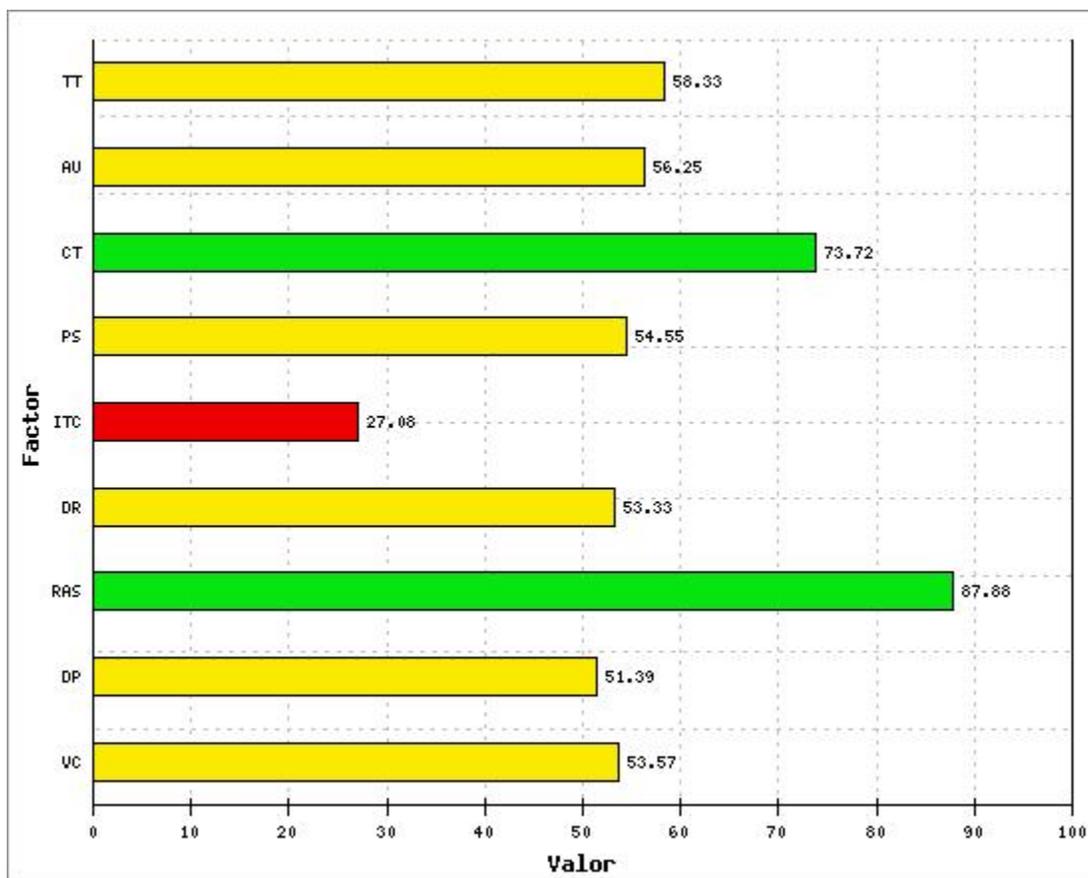
Nivel Jerárquico	Valor
Ejecutivo	1



### CARO PARRA ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

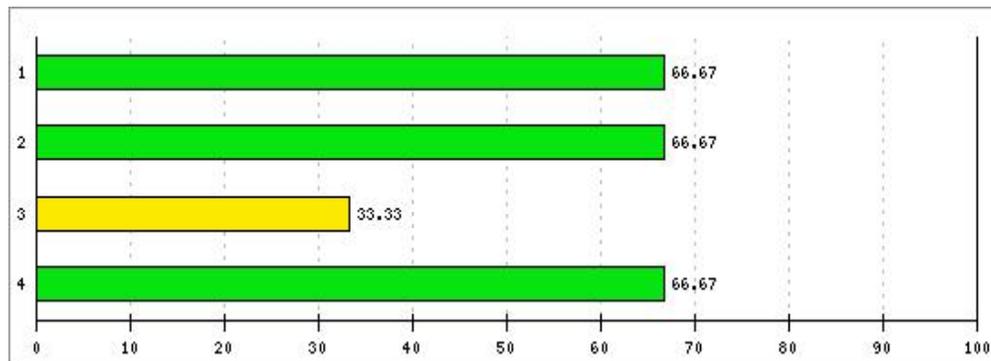
#### Factores

Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
TIEMPO DE TRABAJO	58.33%	🟡
AUTONOMÍA	56.25%	🟡
CARGA DE TRABAJO	73.72%	🟢
PARTICIPACIÓN / SUPERVISIÓN	54.55%	🟡
INTERÉS POR EL TRABAJADOR	27.08%	🔴
DESEMPEÑO DE ROL	53.33%	🟡
RELACIONES Y APOYO SOCIAL	87.88%	🟢
DEMANDAS PSICOLÓGICAS	51.39%	🟡
VARIEDAD / CONTENIDO DEL TRABAJO	53.57%	🟡
<b>Promedio</b>	<b>57.34%</b>	<b>🟡</b>



### TIEMPO DE TRABAJO

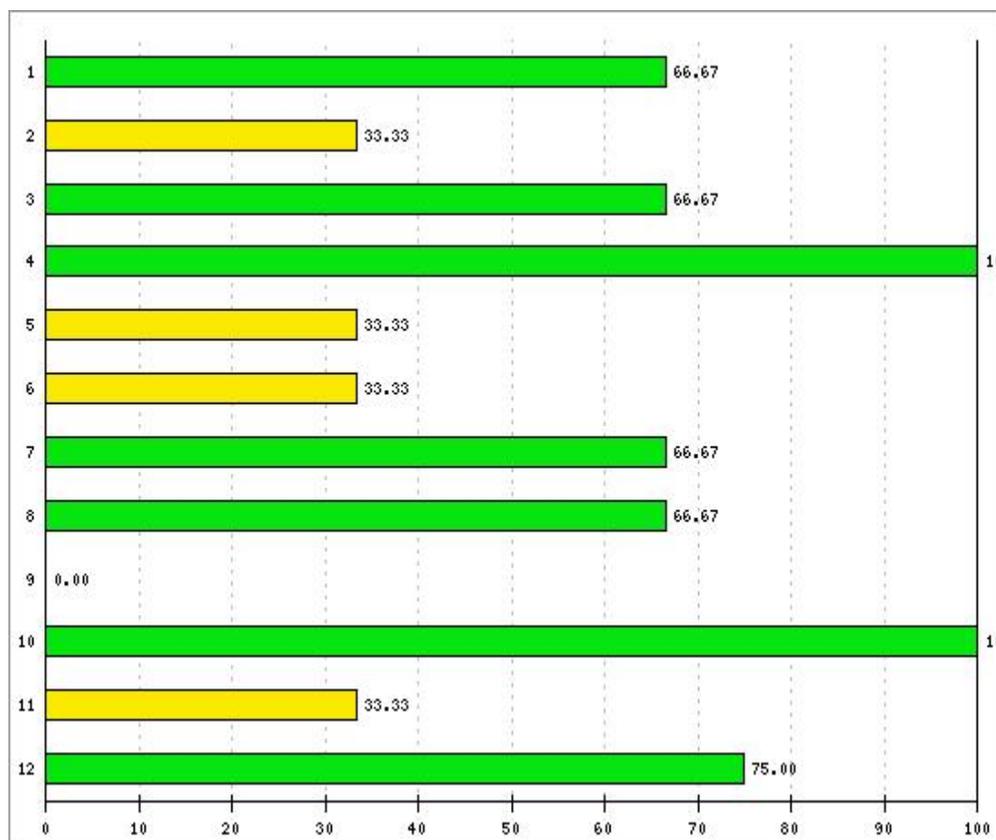
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 1.- ¿Trabajas los sábados?	66.67%	<span style="color: green;">●</span>
2) 2.- ¿Trabajas los domingos y festivos?	66.67%	<span style="color: green;">●</span>
3) 5.- ¿Dispone de al menos 48 horas consecutivas de descanso en el transcurso de una semana (7 días consecutivos)?	33.33%	<span style="color: orange;">●</span>
4) 6.- ¿Tu horario laboral te permite ajustar tu tiempo libre (vacaciones, días libres, horarios de entrada y salida) con los de tu familia y amigos?	66.67%	<span style="color: green;">●</span>



### AUTONOMÍA

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 3.- ¿Tienes la posibilidad de tomar días u horas libres para atender asuntos de tipo personal?	66.67%	<span style="color: green;">●</span>
2) 7.- ¿Puedes decidir cuándo realizar las pausas reglamentarias (pausa para comida o bocadillo) dentro del horario establecido para el efecto?	33.33%	<span style="color: orange;">●</span>
3) 8.- Durante la jornada de trabajo y fuera de las pausas reglamentarias, ¿puedes detener tu trabajo o hacer una parada corta cuando lo necesitas?	66.67%	<span style="color: green;">●</span>
4) 9.- ¿Puedes marcar tu propio ritmo de trabajo a lo largo de la jornada laboral?	100.00%	<span style="color: green;">●</span>
5) 10.- Puedes tomar decisiones relacionadas a las actividades y tareas a realizar?	33.33%	<span style="color: orange;">●</span>

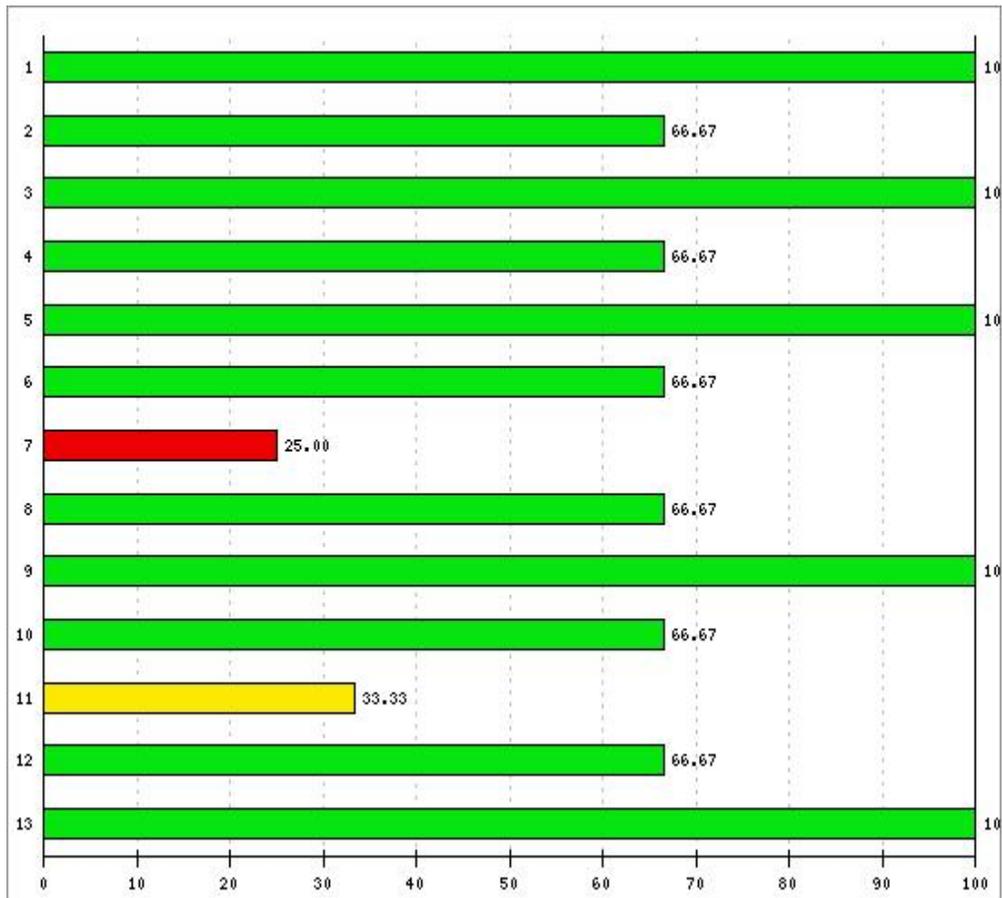
6)	11.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución de tareas a lo largo de tu jornada?	33.33%	🟡
7)	12.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución del entorno directo de tu puesto de trabajo (espacio, mobiliario, objetos personales, etc.)?	66.67%	🟢
8)	13.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a cómo tienes que hacer tu trabajo (método, protocolos, procedimientos de trabajo...)?	66.67%	🟢
9)	14.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la cantidad de trabajo que tienes que realizar?	0.00%	🔴
10)	15.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la calidad de trabajo que realizas?	100.00%	🟢
11)	16.-Puedes tomar decisiones relacionadas a la resolución de situaciones anormales o incidencias que ocurren en tu trabajo?	33.33%	🟡
12)	17.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución de los turnos rotativos?	75.00%	🟢



### CARGA DE TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
----------	-----------------------	----------

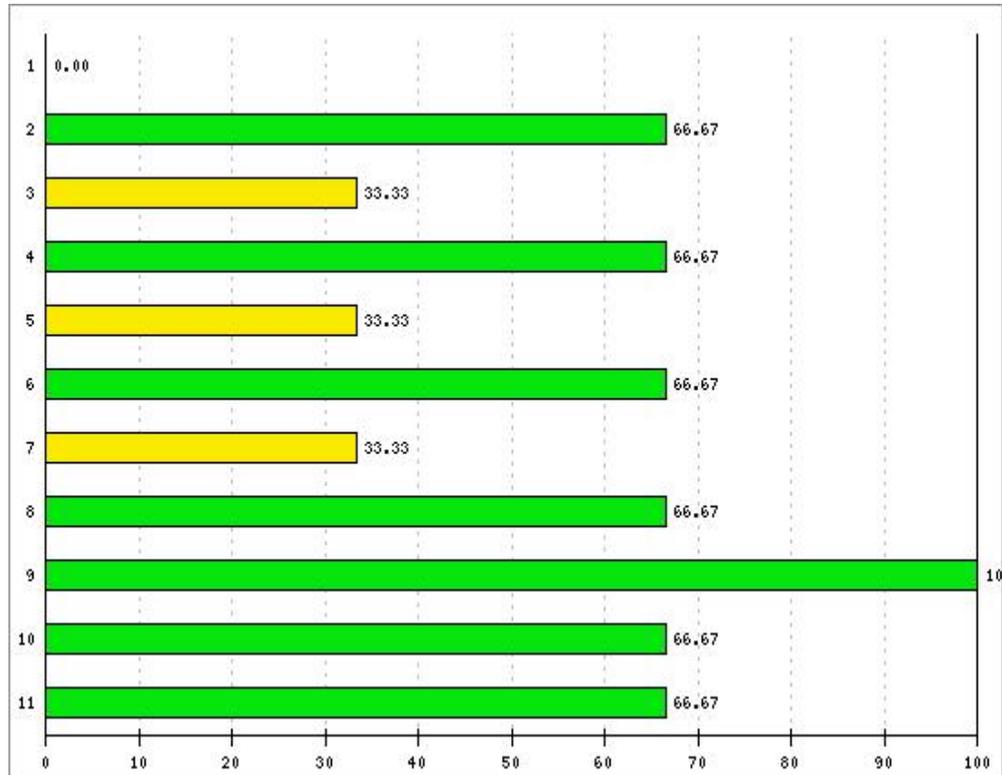
1)	4.- ¿Con qué frecuencia tienes que trabajar más tiempo del horario habitual, hacer horas extras o llevarte trabajo a casa?	100.00%	
2)	54.- ¿A lo largo de la jornada laboral cuánto tiempo debes mantener total concentración en tu trabajo? (de forma que te impida hablar, desplazarte o simplemente pensar en cosas ajenas a tu tarea)	66.67%	
3)	55.-En general ¿cómo consideras la atención que debes mantener para realizar tu trabajo?	100.00%	
4)	56.- El tiempo que dispones para realizar tu trabajo es suficiente y adecuado:	66.67%	
5)	57.- La ejecución de tu tarea, ¿te impone trabajar con rapidez?	100.00%	
6)	58.- ¿Con qué frecuencia debes acelerar el ritmo de trabajo?	66.67%	
7)	59.- En general, la cantidad de trabajo que tienes es:	25.00%	
8)	60.- ¿Debes atender a varias tareas al mismo tiempo?	66.67%	
9)	61.- El trabajo que realizas, ¿te resulta complicado o difícil?	100.00%	
10)	62.- ¿En tu trabajo tienes que llevar a cabo tareas tan difíciles que necesitas pedir a alguien consejo o ayuda?	66.67%	
11)	63.- En tu trabajo, tienes que interrumpir la tarea que estás haciendo para realizar otra no prevista?	33.33%	
12)	64.- En el caso de que existan interrupciones, ¿alteran seriamente la ejecución de tu trabajo?	66.67%	
13)	65.- ¿La cantidad de trabajo que tienes suele ser irregular y repentina?	100.00%	



**PARTICIPACIÓN / SUPERVISIÓN**

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 18.- Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en los equipos y materiales?	0.00%	
2) 19.- Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en la manera de trabajar?	66.67%	
3) 20.- Qué nivel de participación tienes en proponer nuevos o mejores productos o servicios?	33.33%	
4) 21.- Qué nivel de participación tienes en reestructuración o reorganización de departamentos o áreas de trabajo?	66.67%	
5) 22.- Qué nivel de participación tienes en cambios en la dirección o entre tus superiores?	33.33%	
6) 23.- Qué nivel de participación tienes en contratación o incorporación de nuevos empleados?	66.67%	
7) 24.- Qué nivel de participación tienes en la elaboración de las normas de trabajo?	33.33%	
8) 25.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el método para realizar el trabajo?	66.67%	

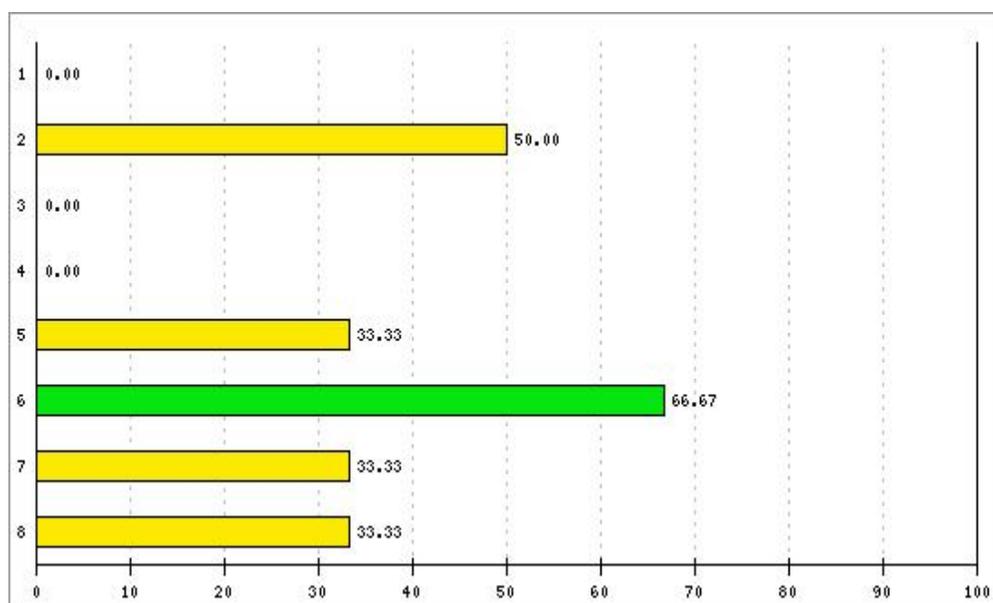
9)	26.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre la planificación del trabajo?	100.00%	
10)	27.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el ritmo de trabajo?	66.67%	
11)	28.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre La calidad de trabajo realizado?	66.67%	



### INTERÉS POR EL TRABAJADOR

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 29.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de formación?	0.00%	
2) 30.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de ascenso?	50.00%	
3) 31.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre los requisitos para ocupar un puesto en específico?	0.00%	
4) 32.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre la situación de la empresa en el mercado?	0.00%	

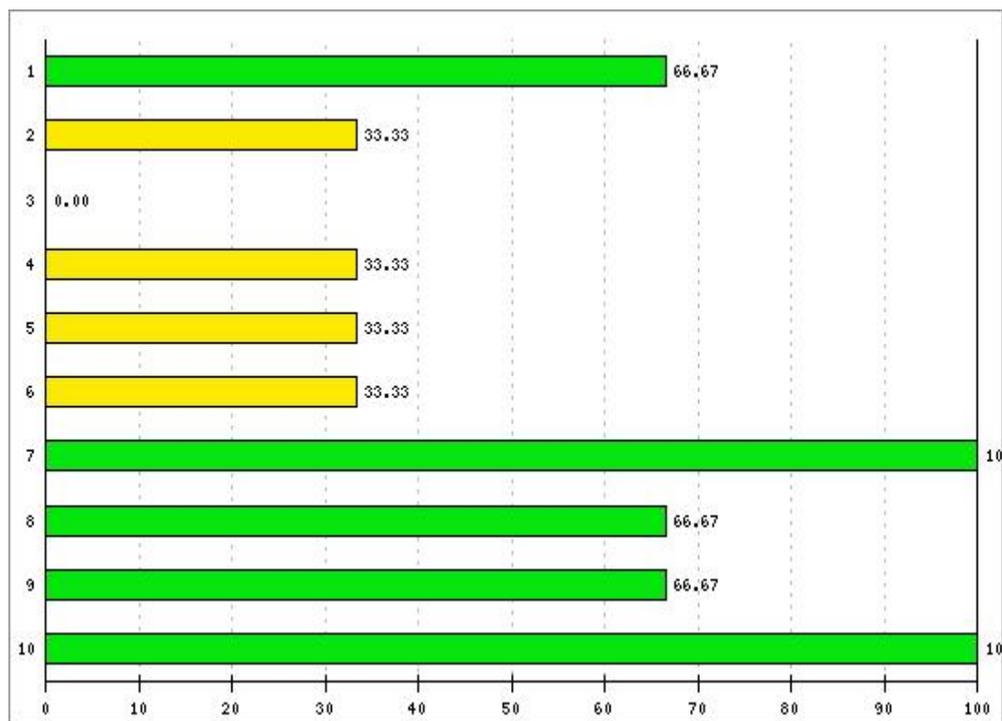
5)	85.- ¿La empresa te facilita el desarrollo profesional (promoción, plan de carrera,...)?	33.33%	🟡
6)	86.- ¿Cómo definirías la formación o capacitación que se imparte o se facilita desde tu empresa?	66.67%	🟢
7)	87.- En general, el esfuerzo que haces en tu trabajo y las recompensas que la empresa te proporciona es:	33.33%	🟡
8)	88.- Tomando en cuenta los deberes y responsabilidades de tu trabajo ¿estás satisfecho con el salario que recibes?	33.33%	🟡



## DESEMPEÑO DE ROL

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 33.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre lo que debes hacer (funciones, competencias y atribuciones)?	66.67%	🟢
2) 34.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre cómo debes hacerlo (métodos, protocolos, procedimientos de trabajo)?	33.33%	🟡
3) 35.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la cantidad de trabajo que se espera que hagas?	0.00%	🔴
4) 36.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre el tiempo asignado para realizar el trabajo?	33.33%	🟡

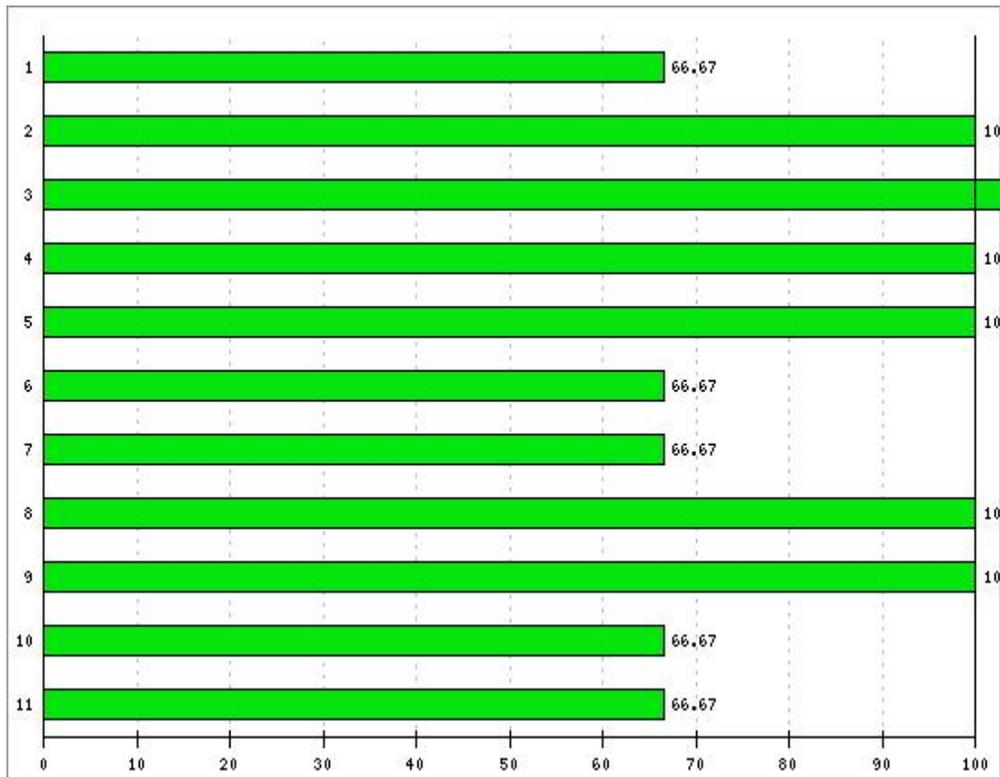
5)	37.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la responsabilidad del puesto de trabajo (qué errores o defectos pueden achacarse a tu actuación y cuáles no)	33.33%	●
6)	38.- ¿Con qué frecuencia se te asignan tareas que no puedes realizar por no tener los recursos humanos o materiales?	33.33%	●
7)	39.- ¿Con qué frecuencia para realizar algunas tareas tienes que saltarte los métodos establecidos?	100.00%	●
8)	40.- ¿Con qué frecuencia se te exige tomar decisiones o realizar cosas con las que no estás de acuerdo porque te suponen un conflicto moral, legal, emocional, etc.)?	66.67%	●
9)	41.- ¿Con qué frecuencia recibes instrucciones contradictorias entre sí (unos te mandan una cosa y otros otra)?	66.67%	●
10)	42.- ¿Con qué frecuencia te exigen responsabilidades, cometidos o tareas que no entran dentro de tus funciones y que deberían llevar a cabo otros trabajadores?	100.00%	●



## RELACIONES Y APOYO SOCIAL

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1)		
43.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus jefes?.	66.67%	●

2)			
44.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus compañeros?	100.00%		
3)			
45.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus colaboradores?	133.33%		
4)			
46.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con otras personas que trabajan en la empresa?	100.00%		
5)			
47.- ¿Cómo consideras que son las relaciones con las personas con las que debes trabajar?	100.00%		
6)			
48.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo los conflictos entre compañeros?s?	66.67%		
7)			
49.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia física?	66.67%		
8)			
50.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia psicológica (amenazas, insultos, descalificaciones personales...)?	100.00%		
9)			
51.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de acoso sexual?	100.00%		
10)			
52.- ¿Cómo actúan las autoridades de la empresa, frente a situaciones de conflicto interpersonal entre trabajadores?	66.67%		
11)			
53.- En tu entorno laboral ¿te sientes discriminado? (por razones de edad, sexo, religión, raza, formación, categoría, discapacidad....)	66.67%		



## DEMANDAS PSICOLÓGICAS

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 66.- ¿En qué medida tu trabajo requiere aprender cosas o métodos nuevos?	33.33%	
2) 67.- ¿En qué medida tu trabajo requiere adaptarse a nuevas situaciones?	66.67%	
3) 68.- ¿En qué medida tu trabajo requiere tomar iniciativas?	66.67%	
4) 69.- ¿En qué medida tu trabajo requiere tener buena memoria?	33.33%	
5) 70.- ¿En qué medida tu trabajo requiere ser creativo?	0.00%	
6) 71.-¿En qué medida tu trabajo requiere tratar directamente con personas que no están empleadas en tu trabajo (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?	66.67%	
7) 72.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus superiores jerárquicos?	50.00%	
8) 73.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus colaboradores?	75.00%	

9)

74.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus compañeros de trabajo?

50.00%



10)

75.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante personas que no están empleadas en la empresa (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?

75.00%



11)

76.- Por el tipo de trabajo que tienes, ¿estás expuesto a situaciones que te afectan emocionalmente?

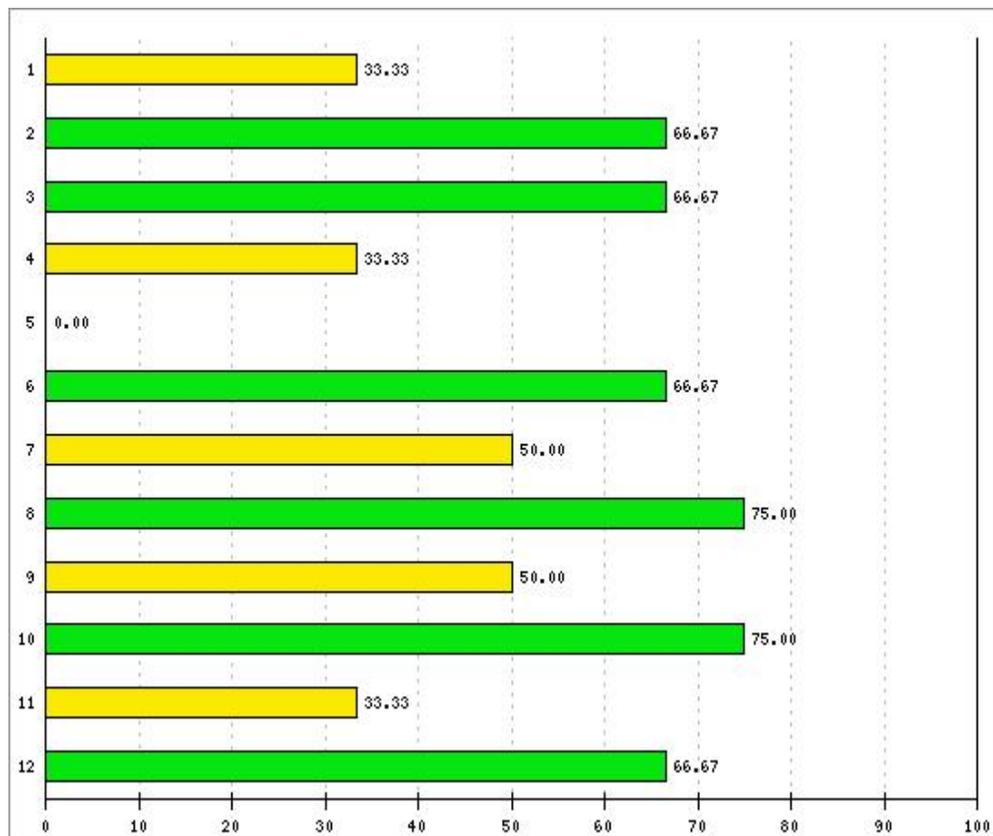
33.33%



12)

77.- Por el tipo de trabajo que tienes, ¿con qué frecuencia se espera que des una respuesta a los problemas emocionales y personales de tus clientes externos? (clientes, proveedores, visitantes, etc.):

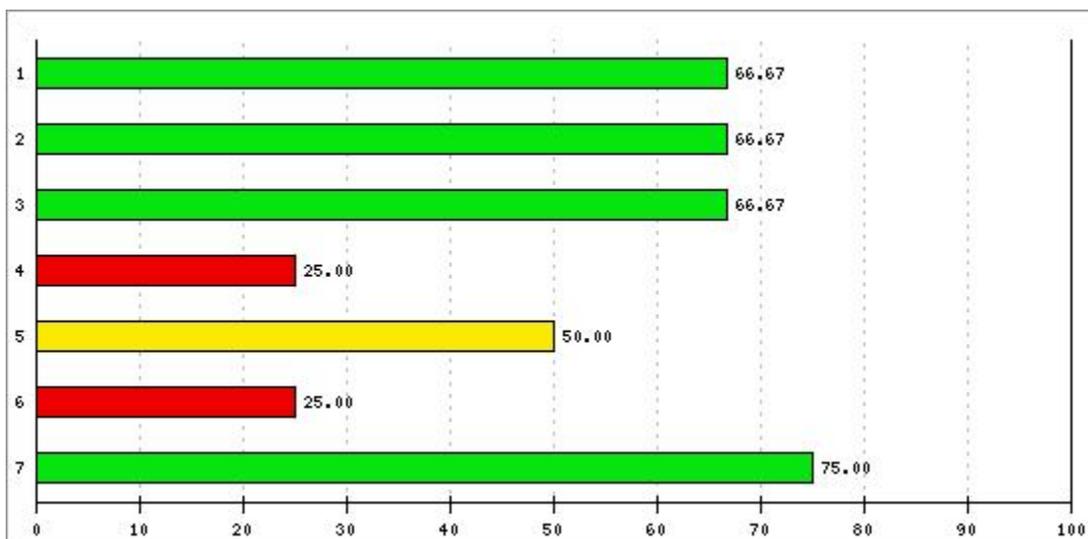
66.67%



#### VARIEDAD / CONTENIDO DEL TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 78.- El trabajo que realizas ¿te resulta rutinario o repetitivo?	66.67%	
2) 79.- En general ¿consideras que las tareas que realizas tienen sentido?	66.67%	

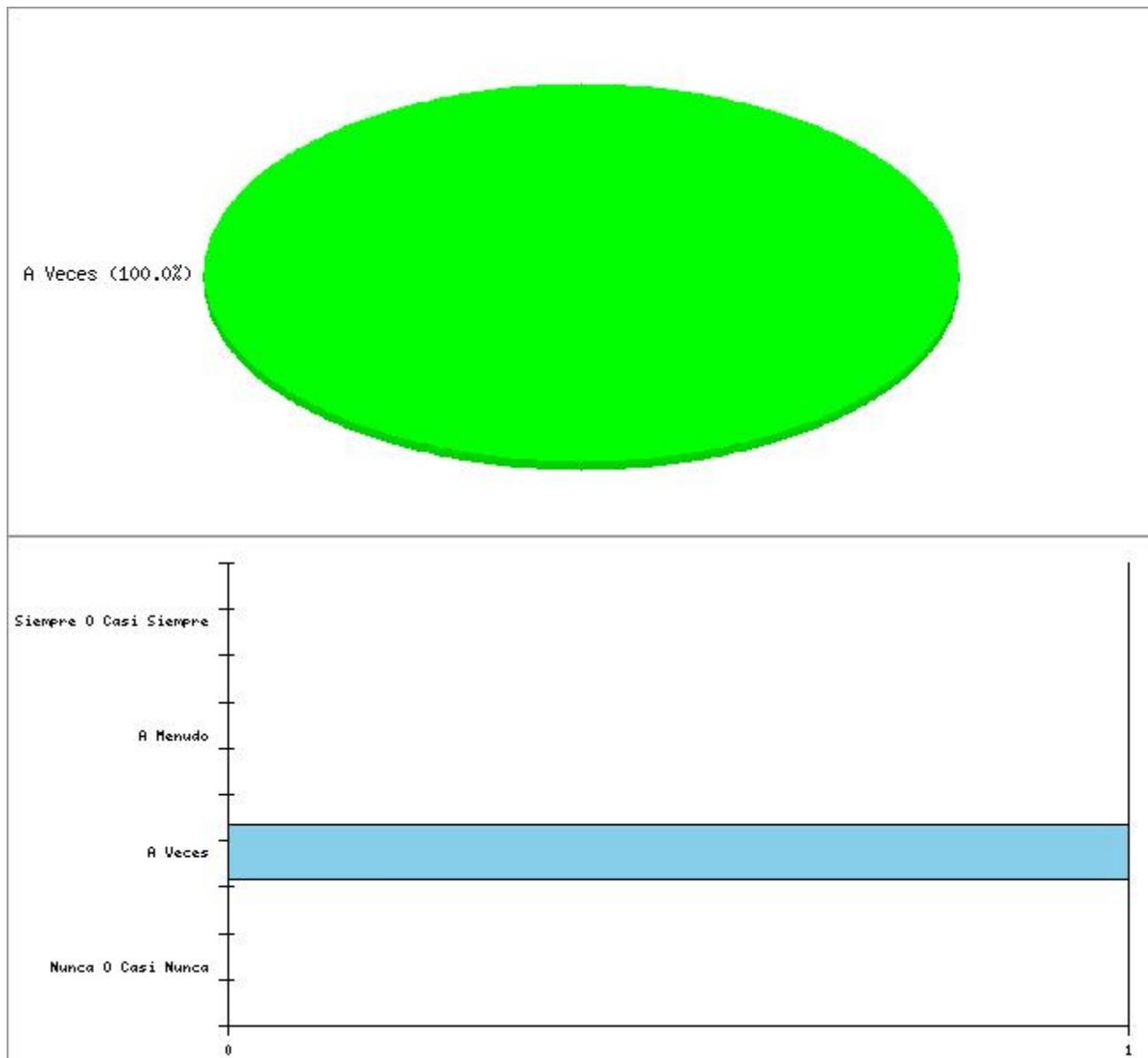
3)	80.- ¿Tu trabajo contribuye dentro de la empresa u organización?	66.67%	
4)	81.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tus superiores?	25.00%	
5)	82.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tus compañeros de trabajo?	50.00%	
6)	83.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por el público, clientes, proveedores, visitantes, etc. (si los hay)	25.00%	
7)	84.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tu familia y tus amistades?	75.00%	



## TIEMPO DE TRABAJO

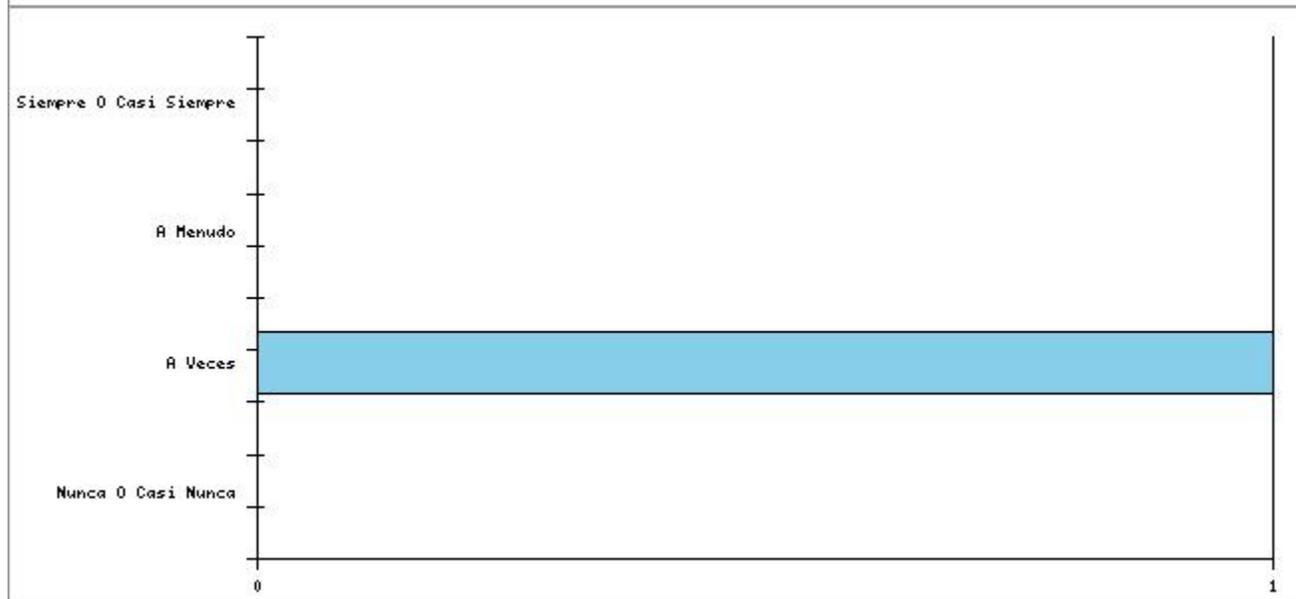
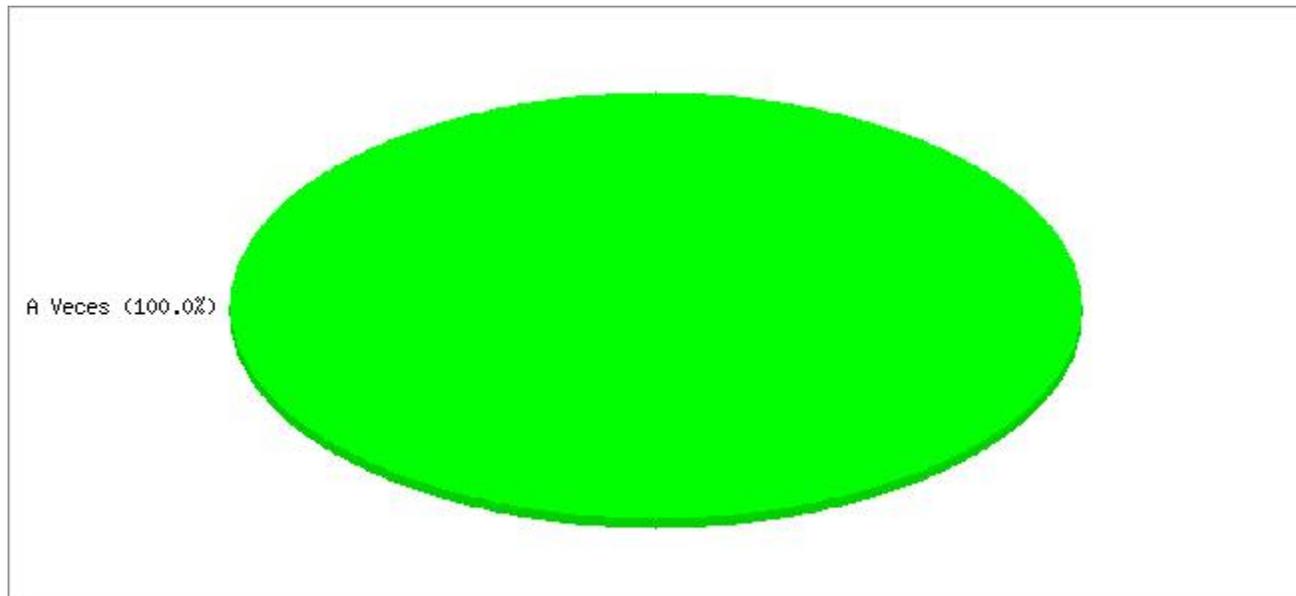
1.- ¿Trabajas los sábados?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



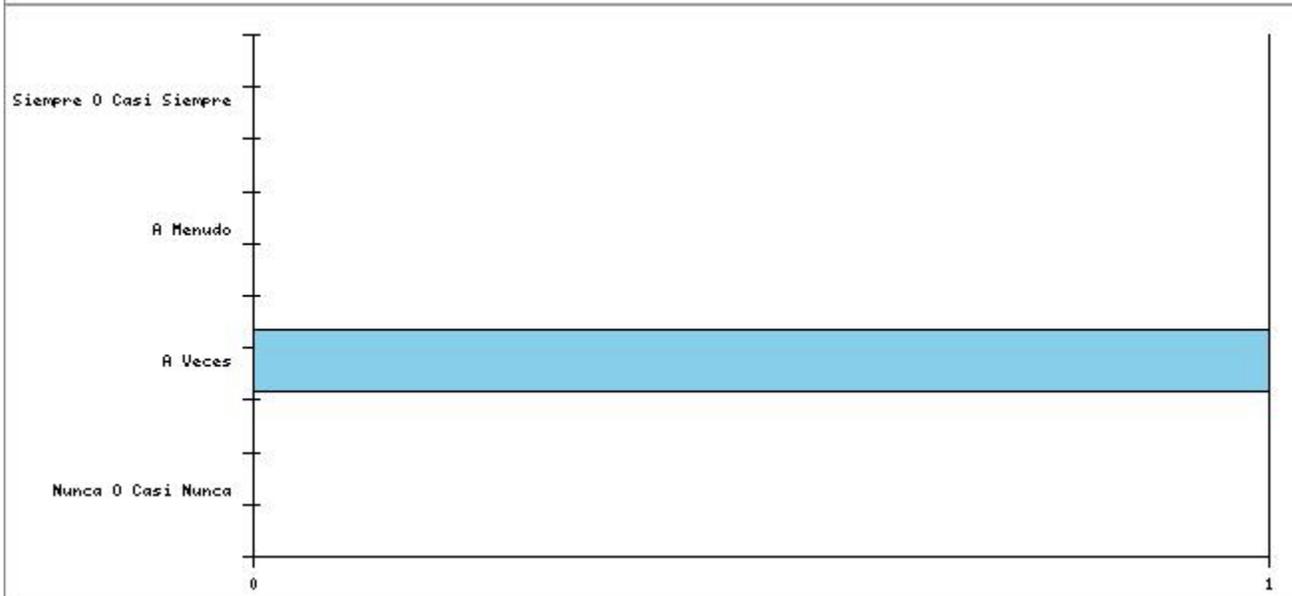
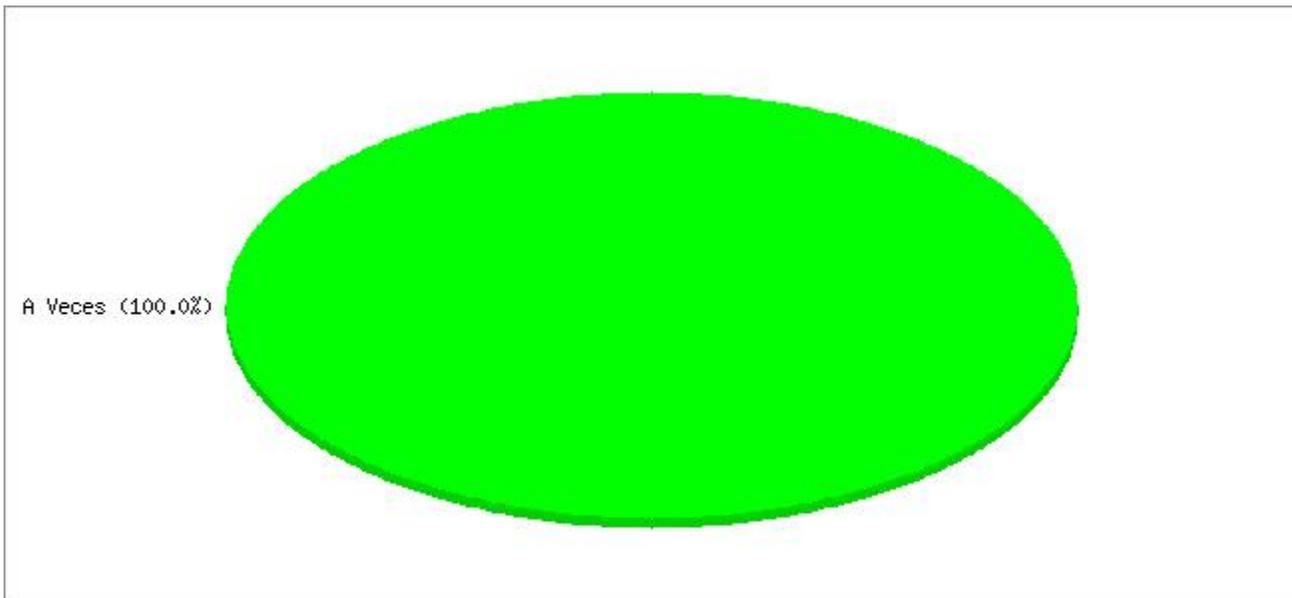
2.- ¿Trabajas los domingos y festivos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



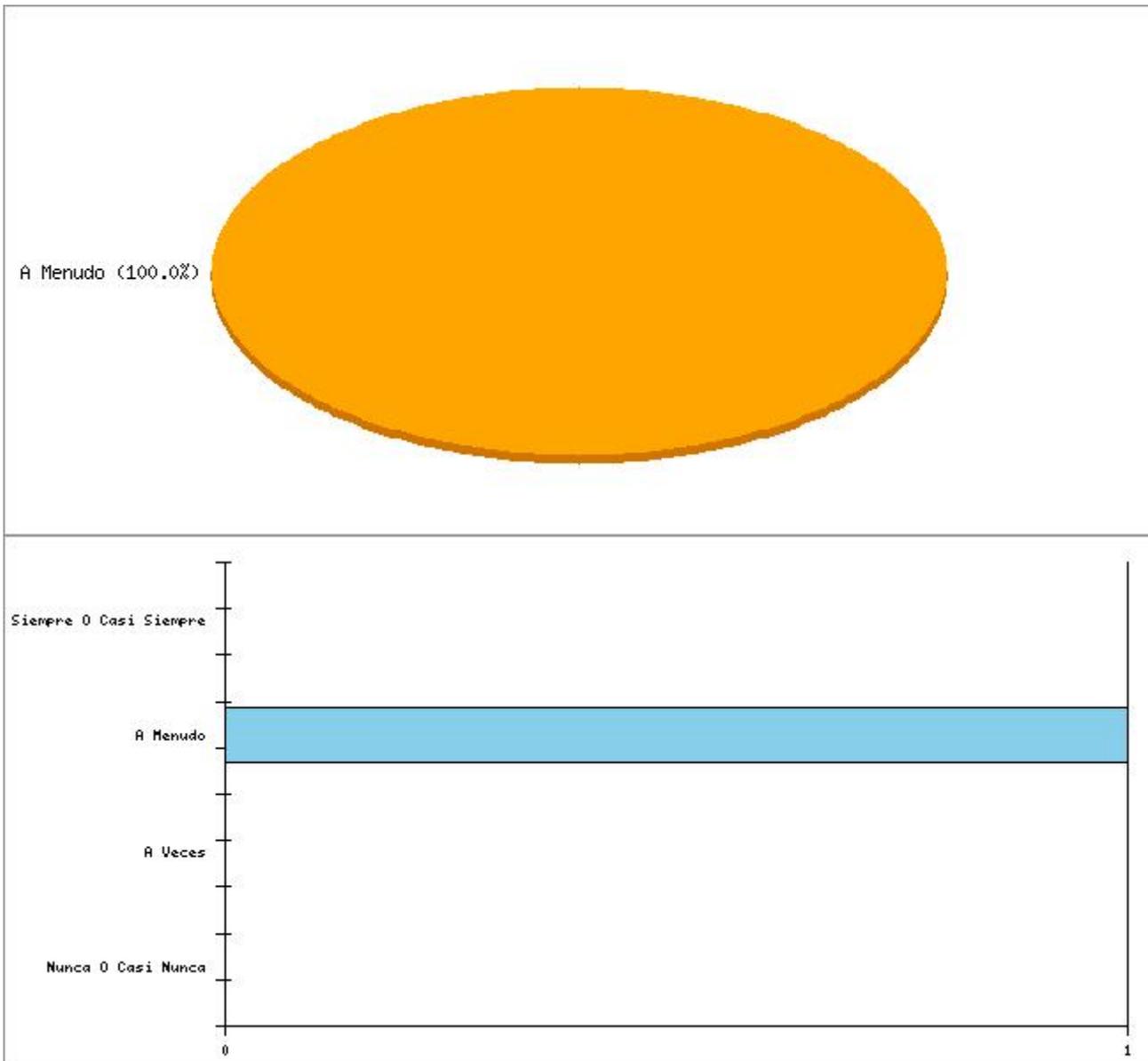
5.- ¿Dispone de al menos 48 horas consecutivas de descanso en el transcurso de una semana (7 días consecutivos)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



6.- ¿Tu horario laboral te permite ajustar tu tiempo libre (vacaciones, días libres, horarios de entrada y salida) con los de tu familia y amigos?

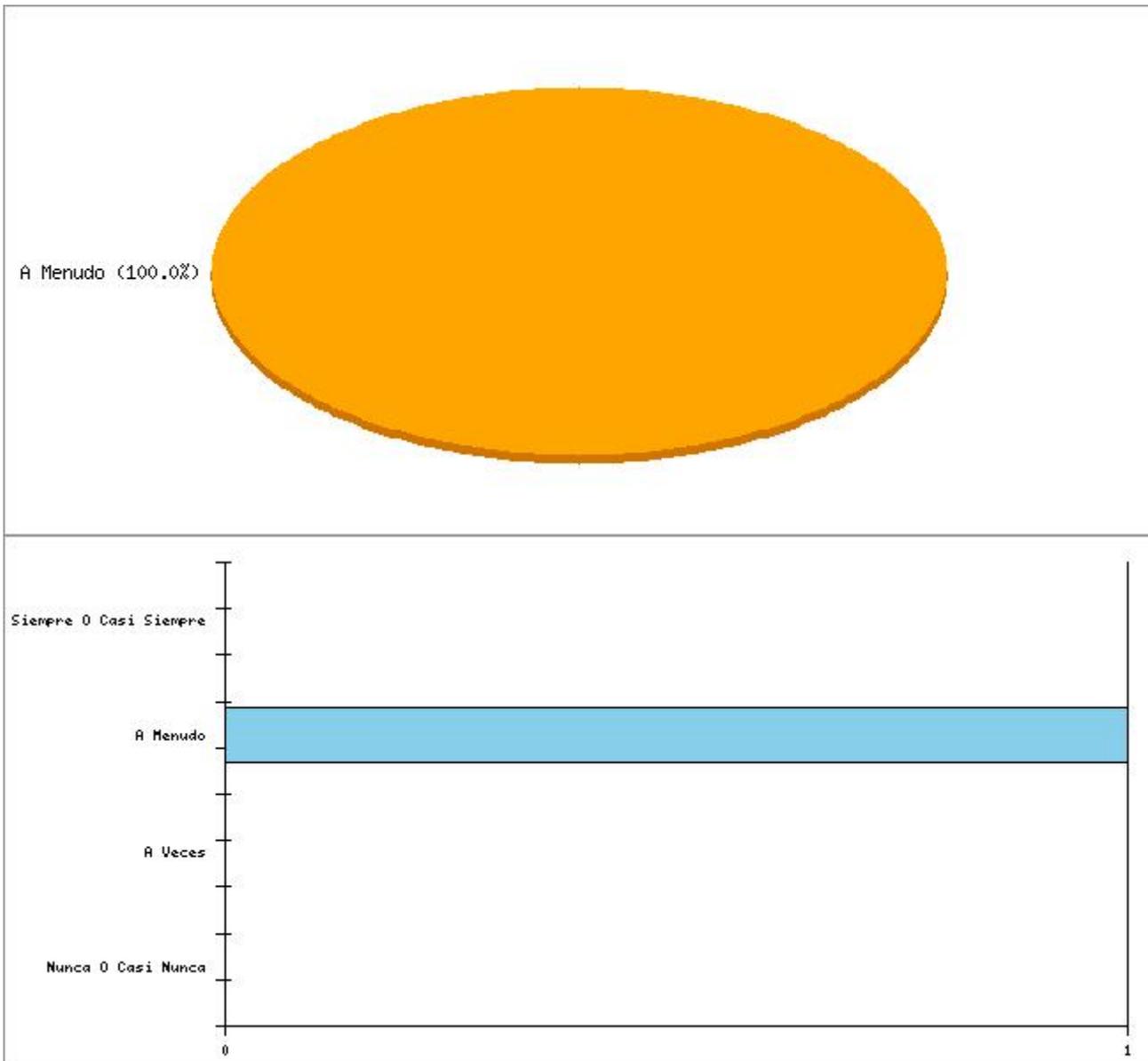
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



## AUTONOMÍA

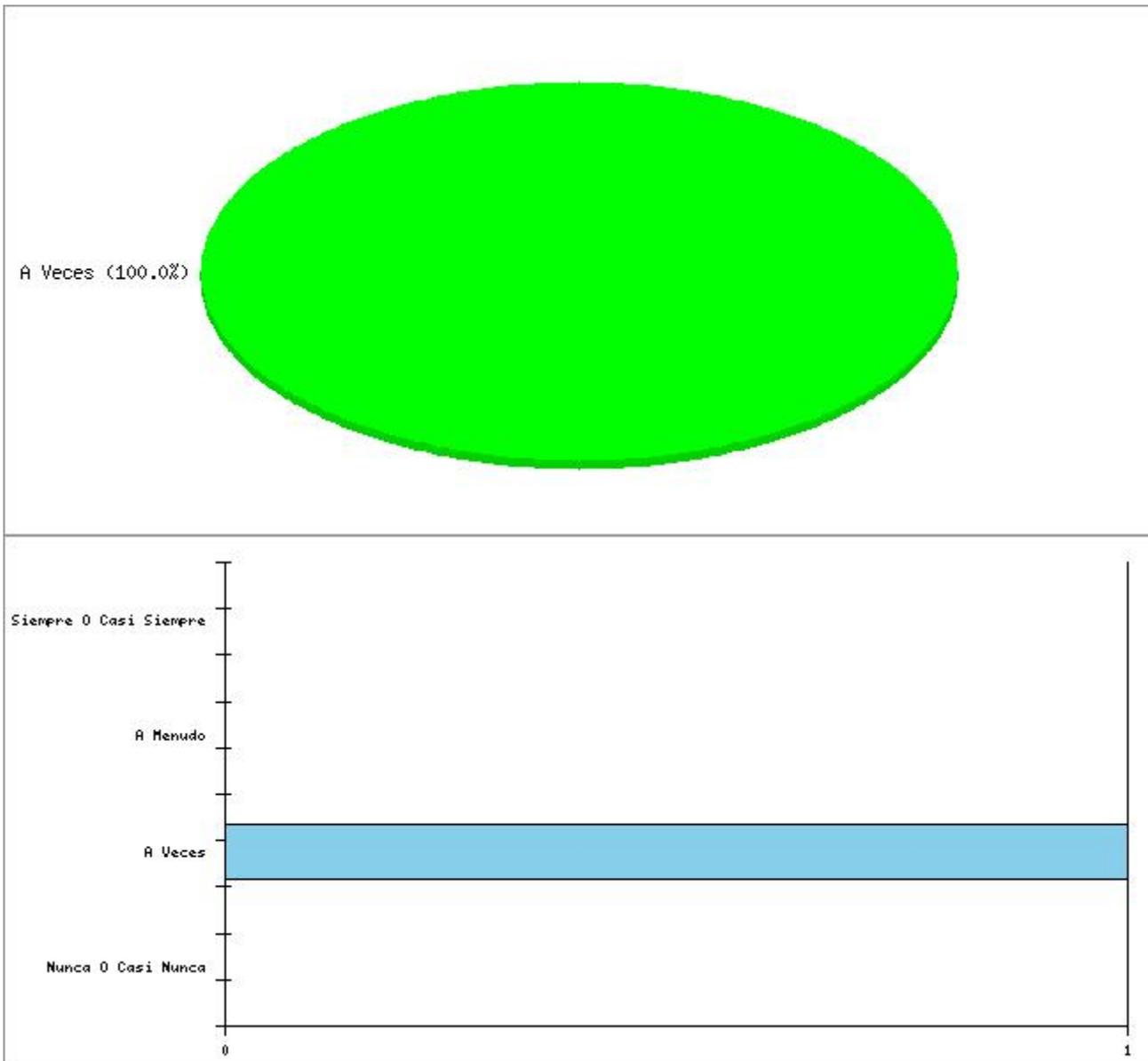
3.- ¿Tienes la posibilidad de tomar días u horas libres para atender asuntos de tipo personal?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



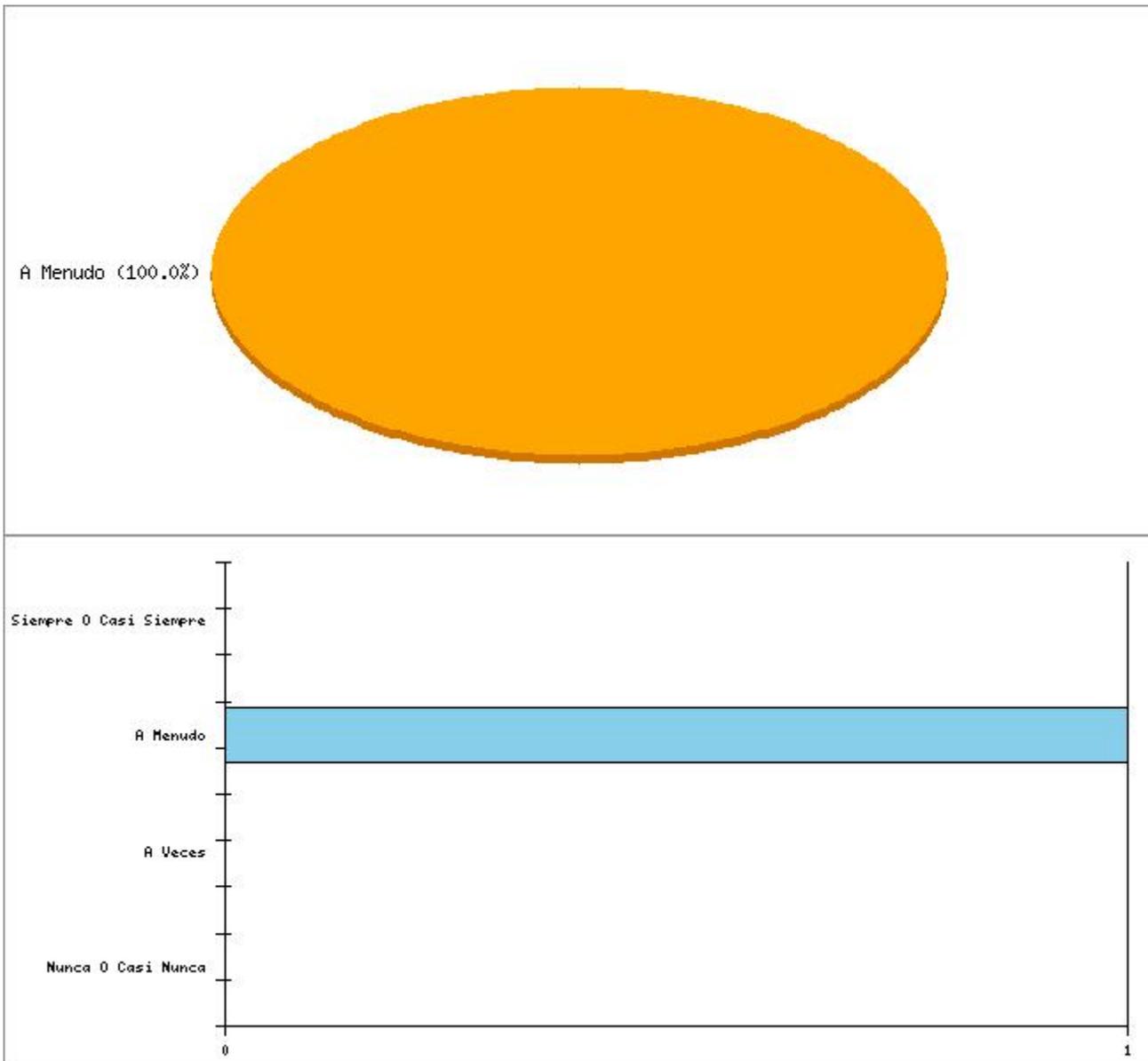
7.- ¿Puedes decidir cuándo realizar las pausas reglamentarias (pausa para comida o bocadillo) dentro del horario establecido para el efecto?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



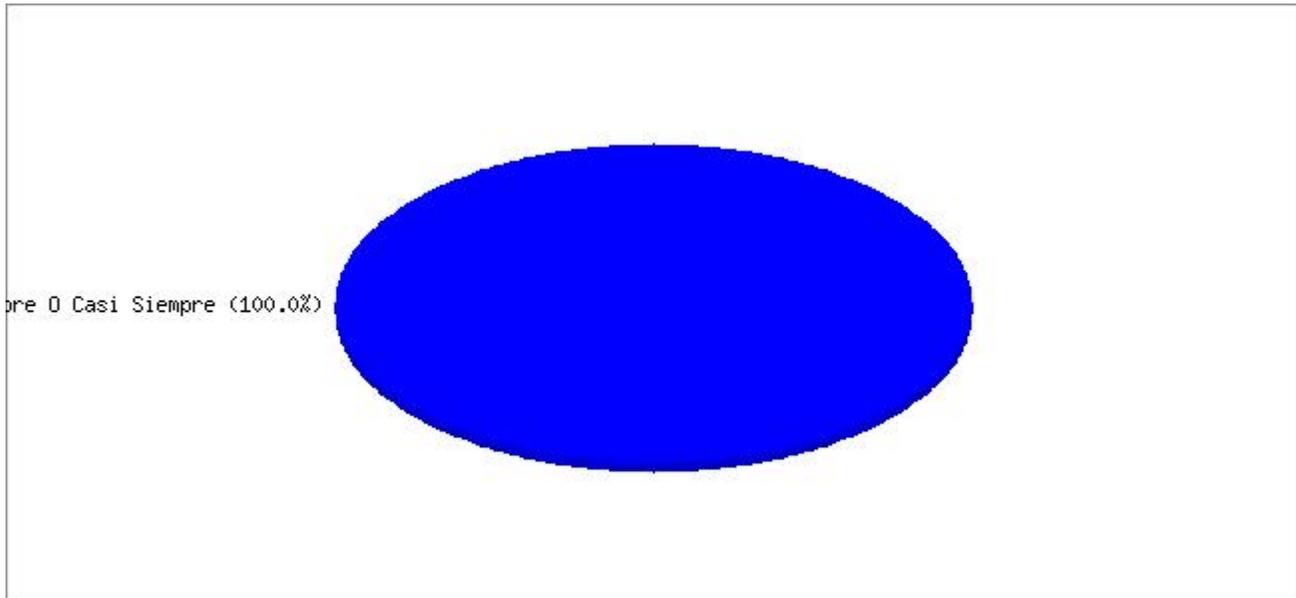
8.- Durante la jornada de trabajo y fuera de las pausas reglamentarias, ¿puedes detener tu trabajo o hacer una parada corta cuando lo necesitas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



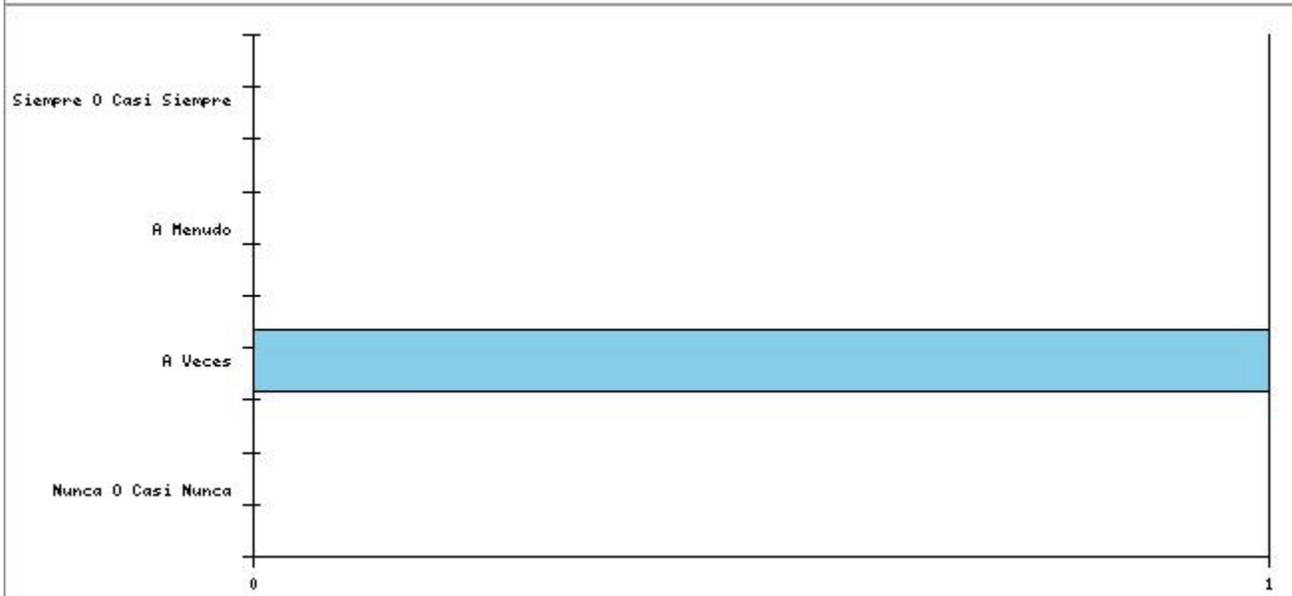
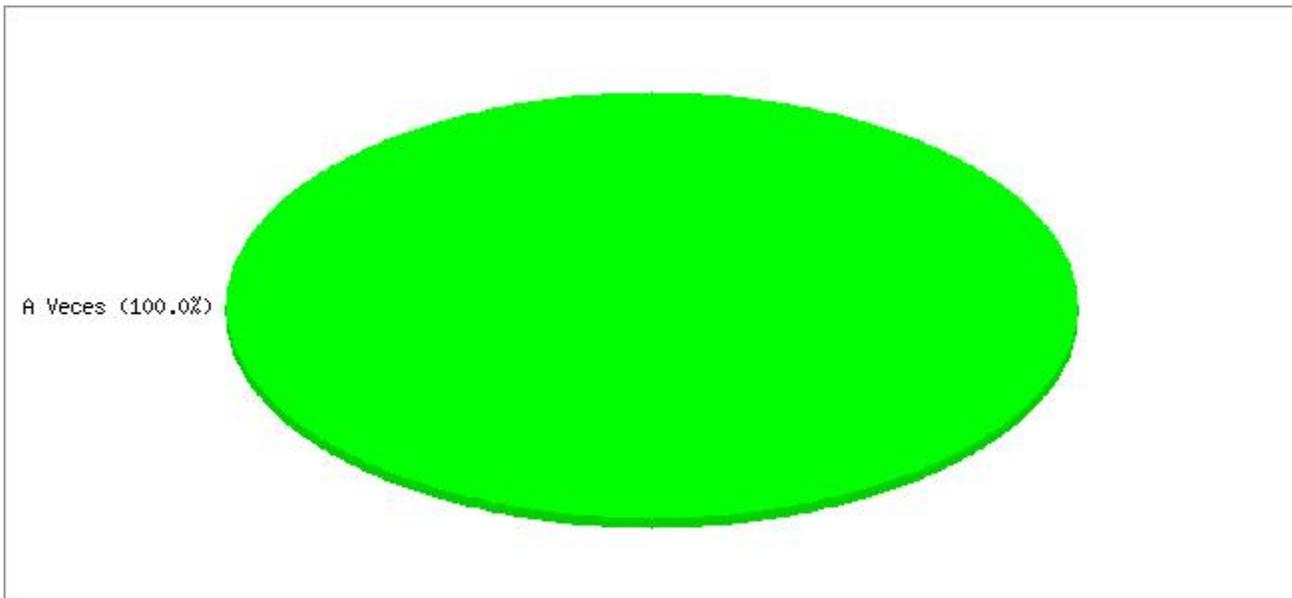
9.- ¿Puedes marcar tu propio ritmo de trabajo a lo largo de la jornada laboral?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



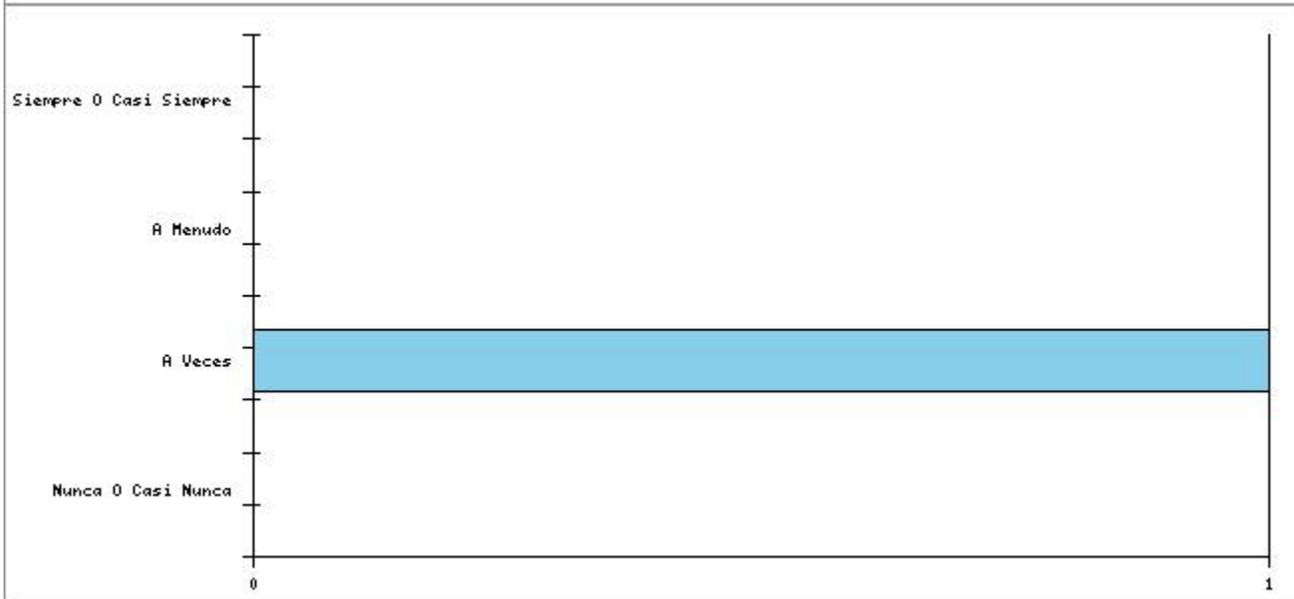
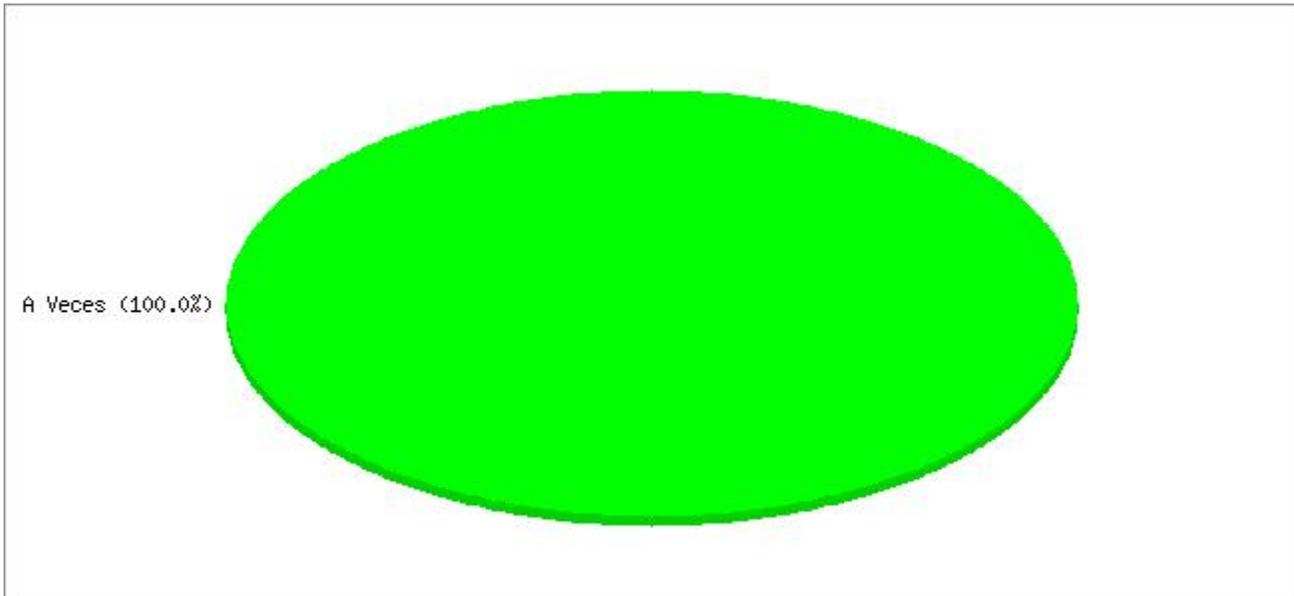
10.- Puedes tomar decisiones relacionadas a las actividades y tareas a realizar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



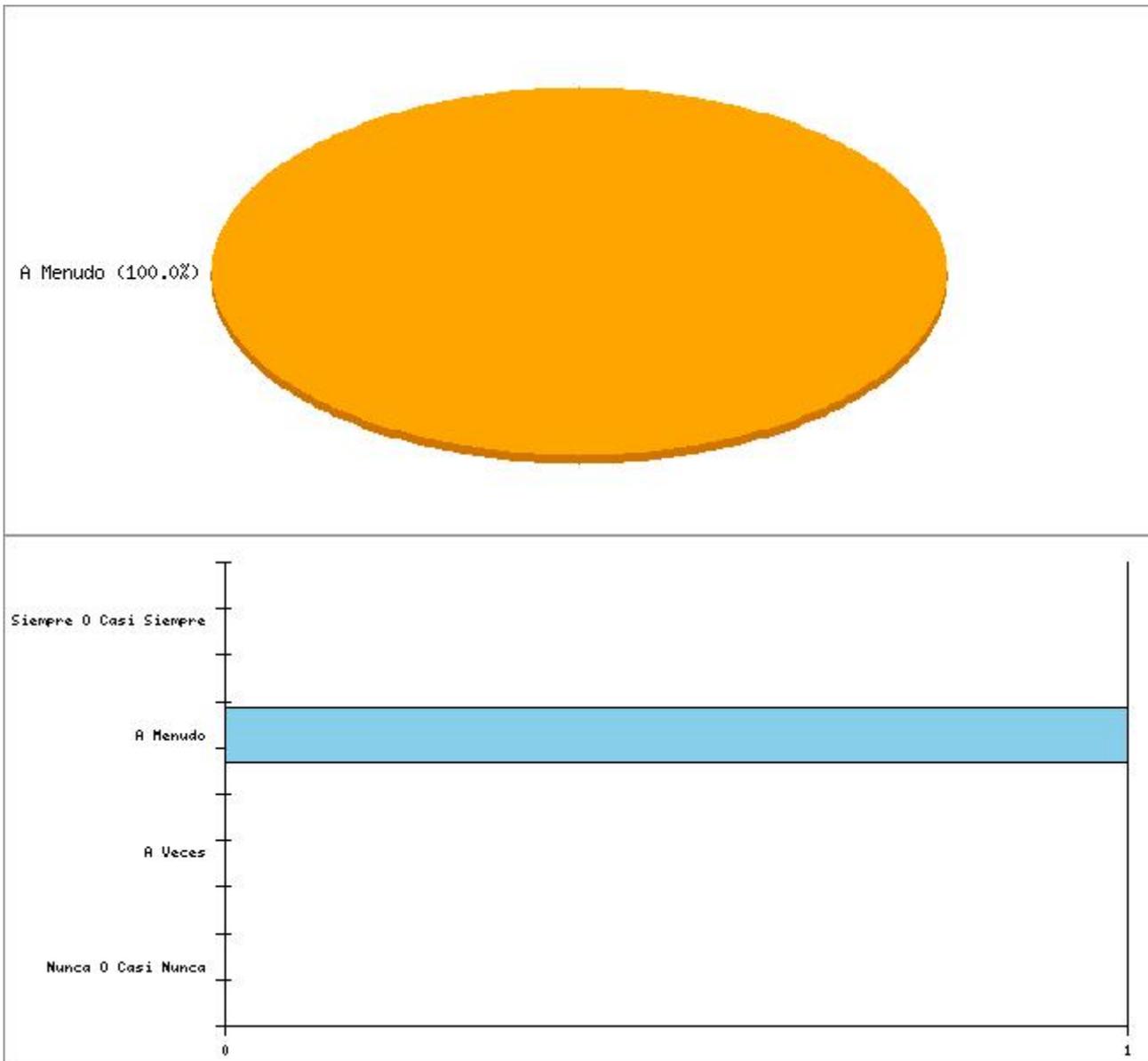
11.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución de tareas a lo largo de tu jornada?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



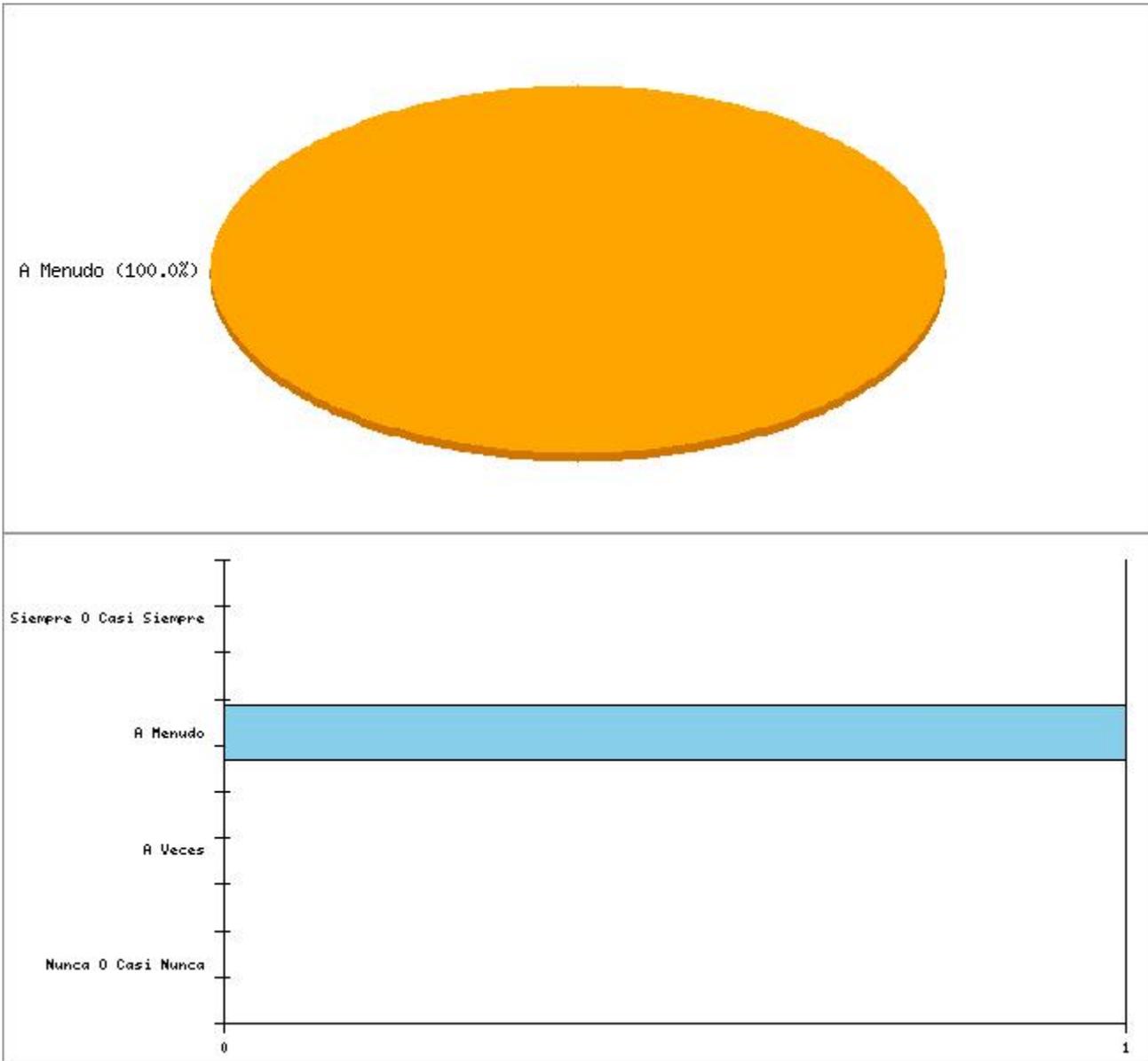
12.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución del entorno directo de tu puesto de trabajo (espacio, mobiliario, objetos personales, etc.)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



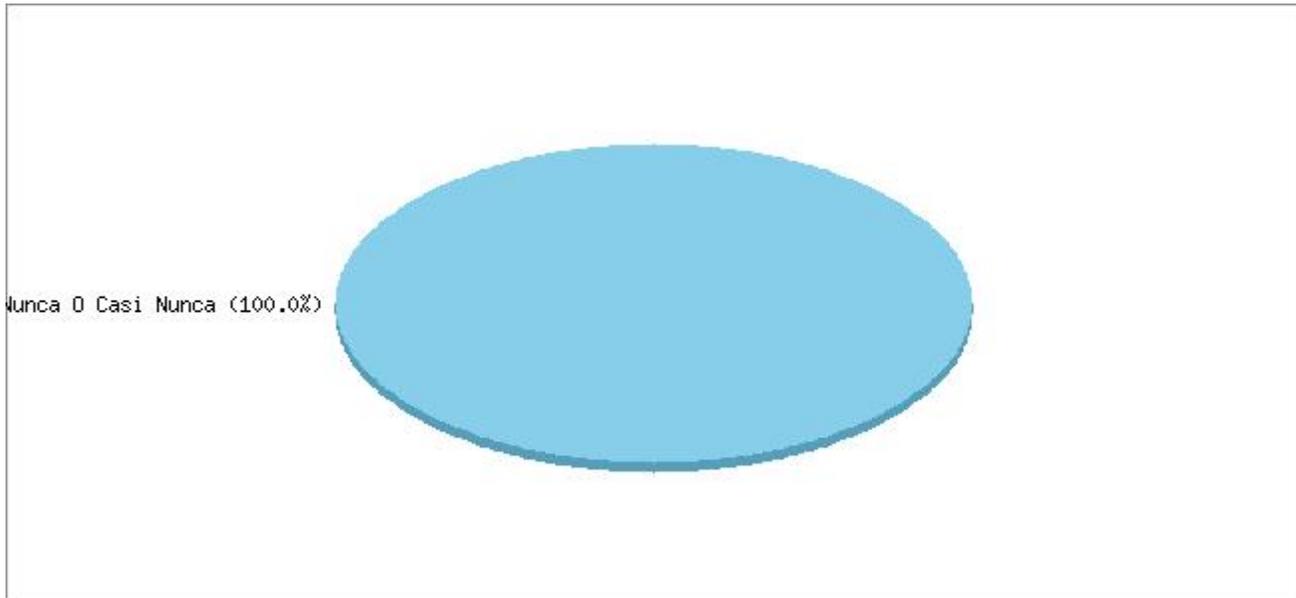
13.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a cómo tienes que hacer tu trabajo (método, protocolos, procedimientos de trabajo...)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



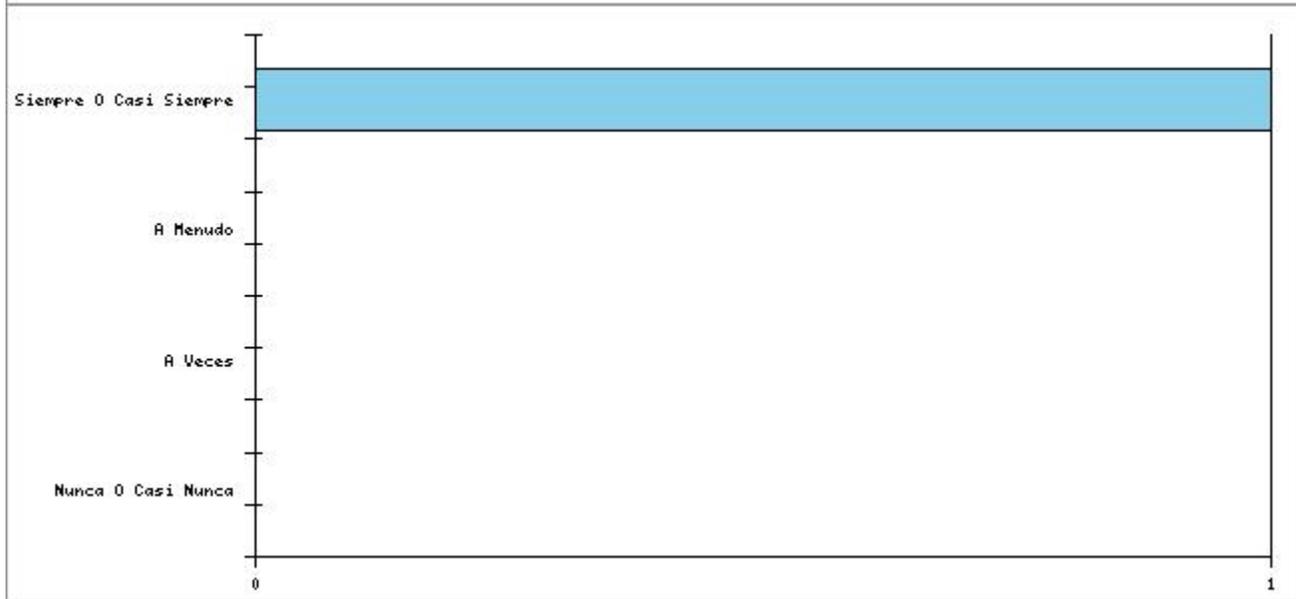
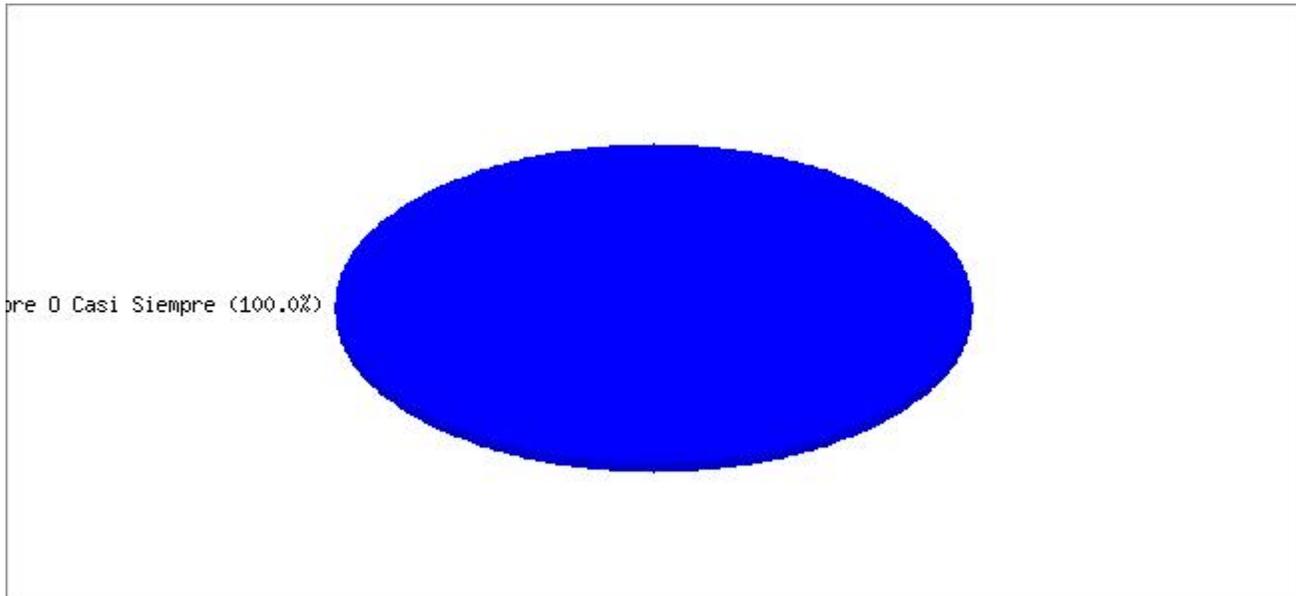
14.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la cantidad de trabajo que tienes que realizar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



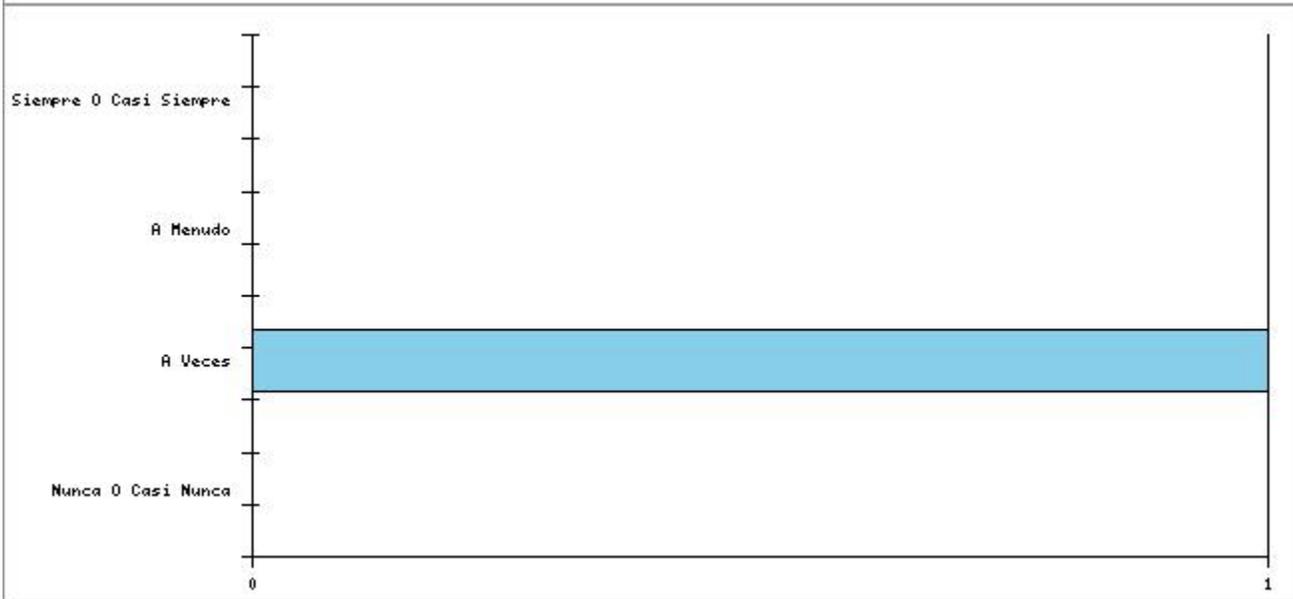
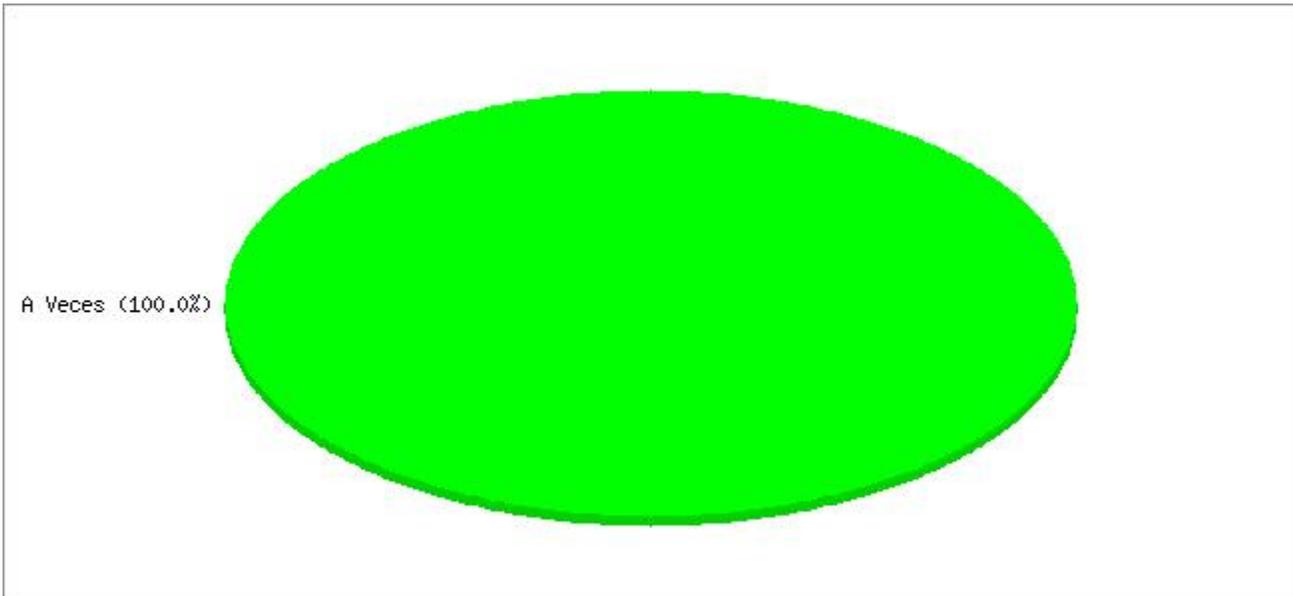
15.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la calidad de trabajo que realizas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



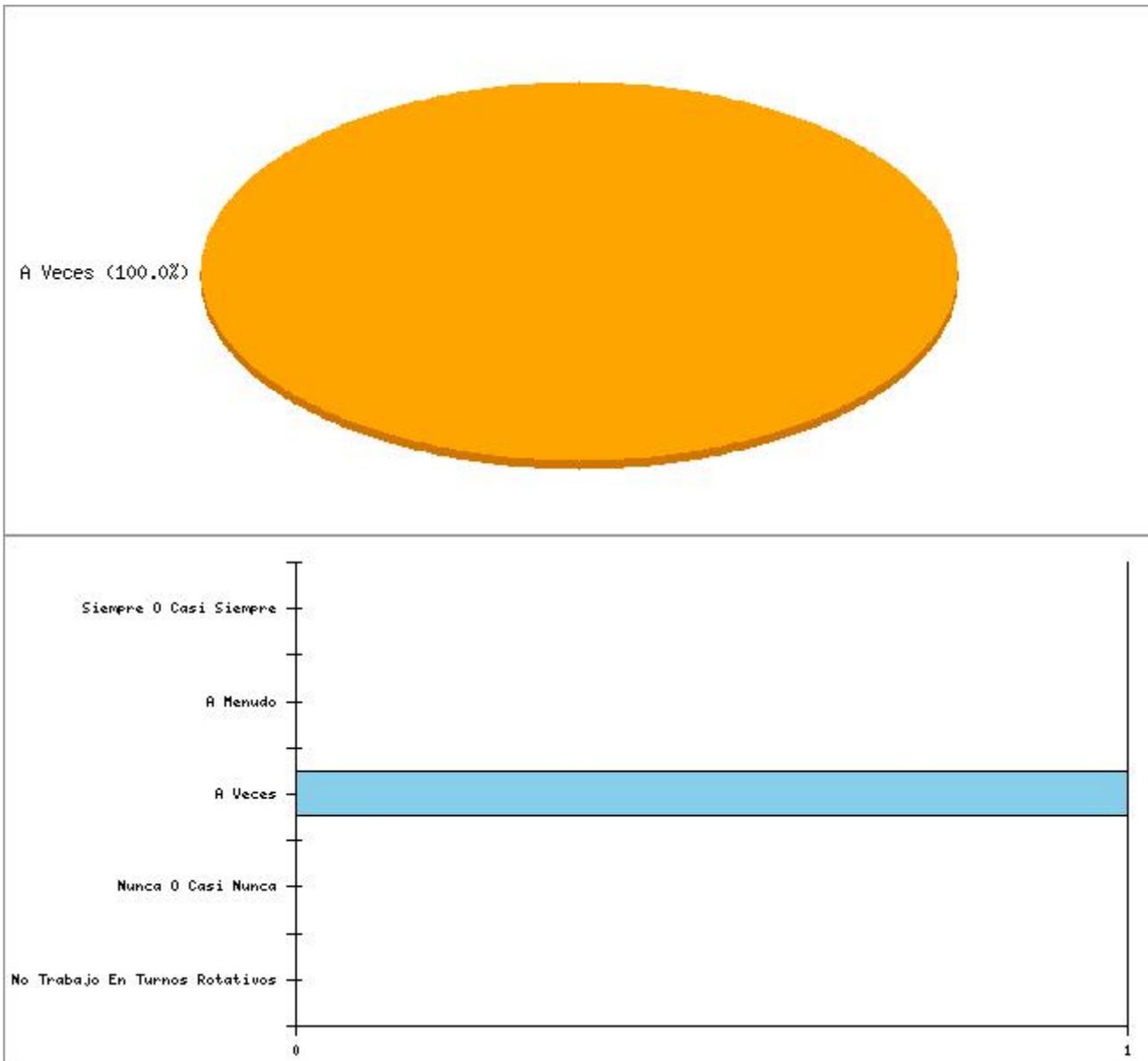
16.-Puedes tomar decisiones relacionadas a la resolución de situaciones anormales o incidencias que ocurren en tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



17.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución de los turnos rotativos?

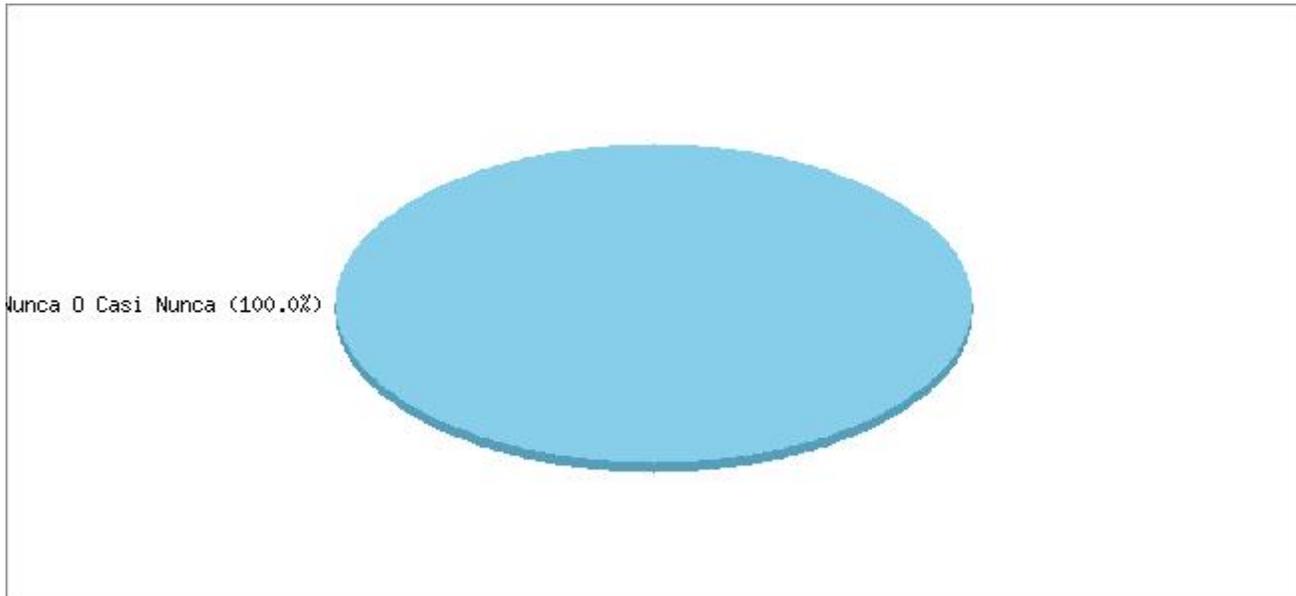
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Trabajo En Turnos Rotativos	0	0.00%



## CARGA DE TRABAJO

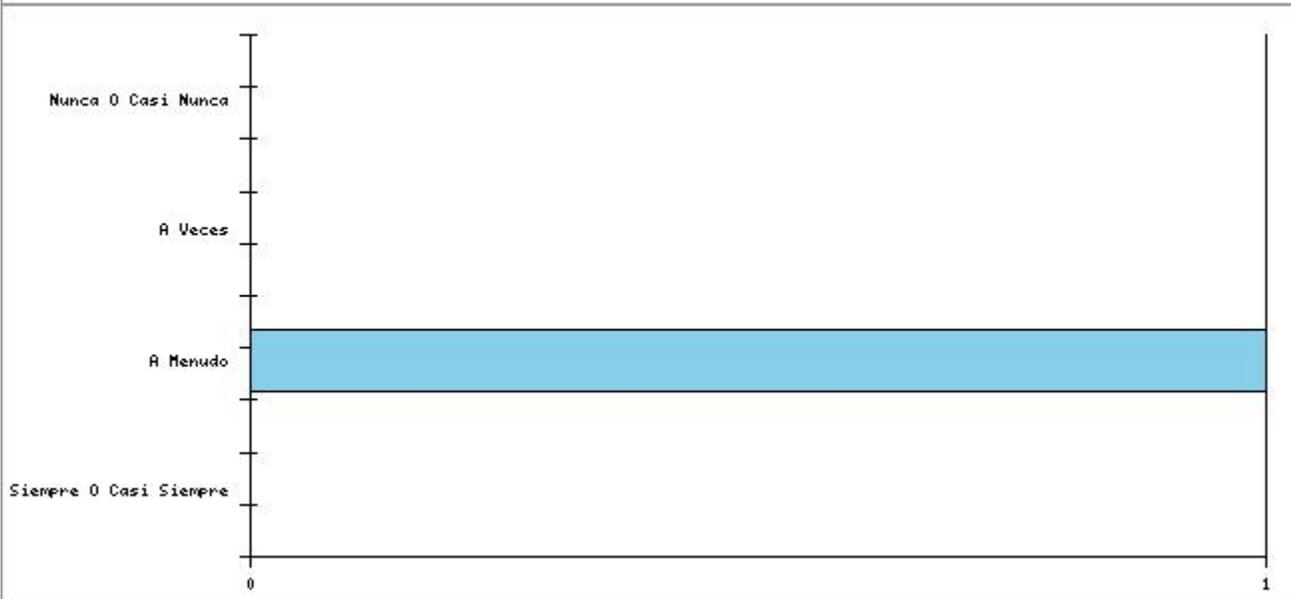
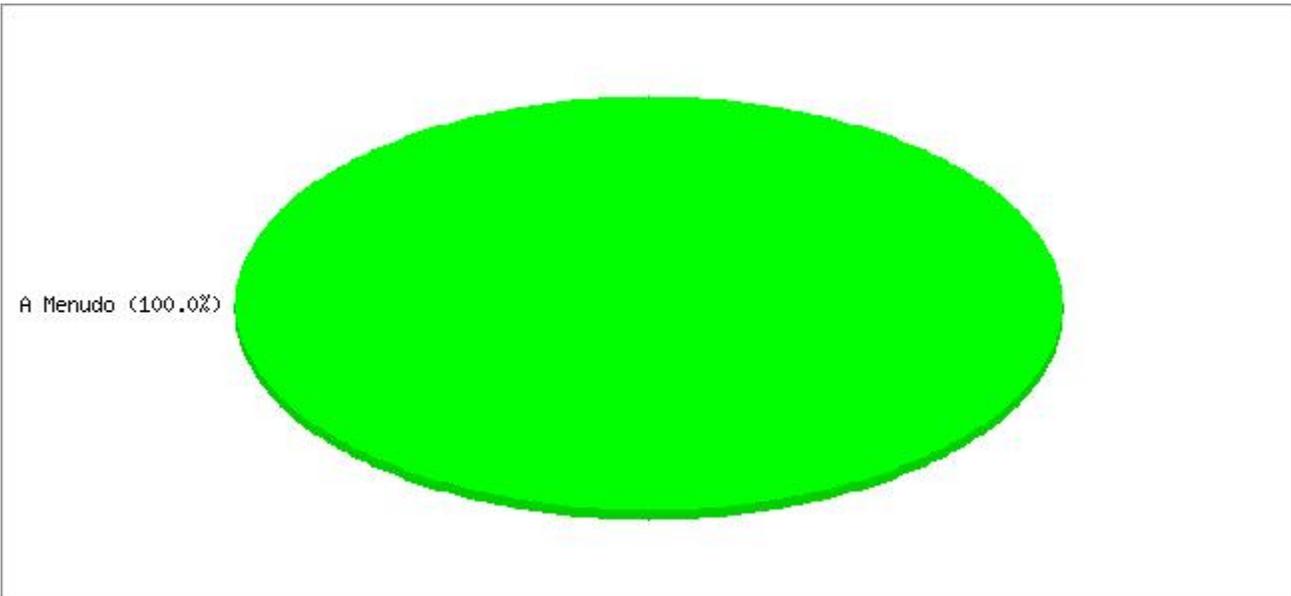
4.- ¿Con qué frecuencia tienes que trabajar más tiempo del horario habitual, hacer horas extras o llevarte trabajo a casa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



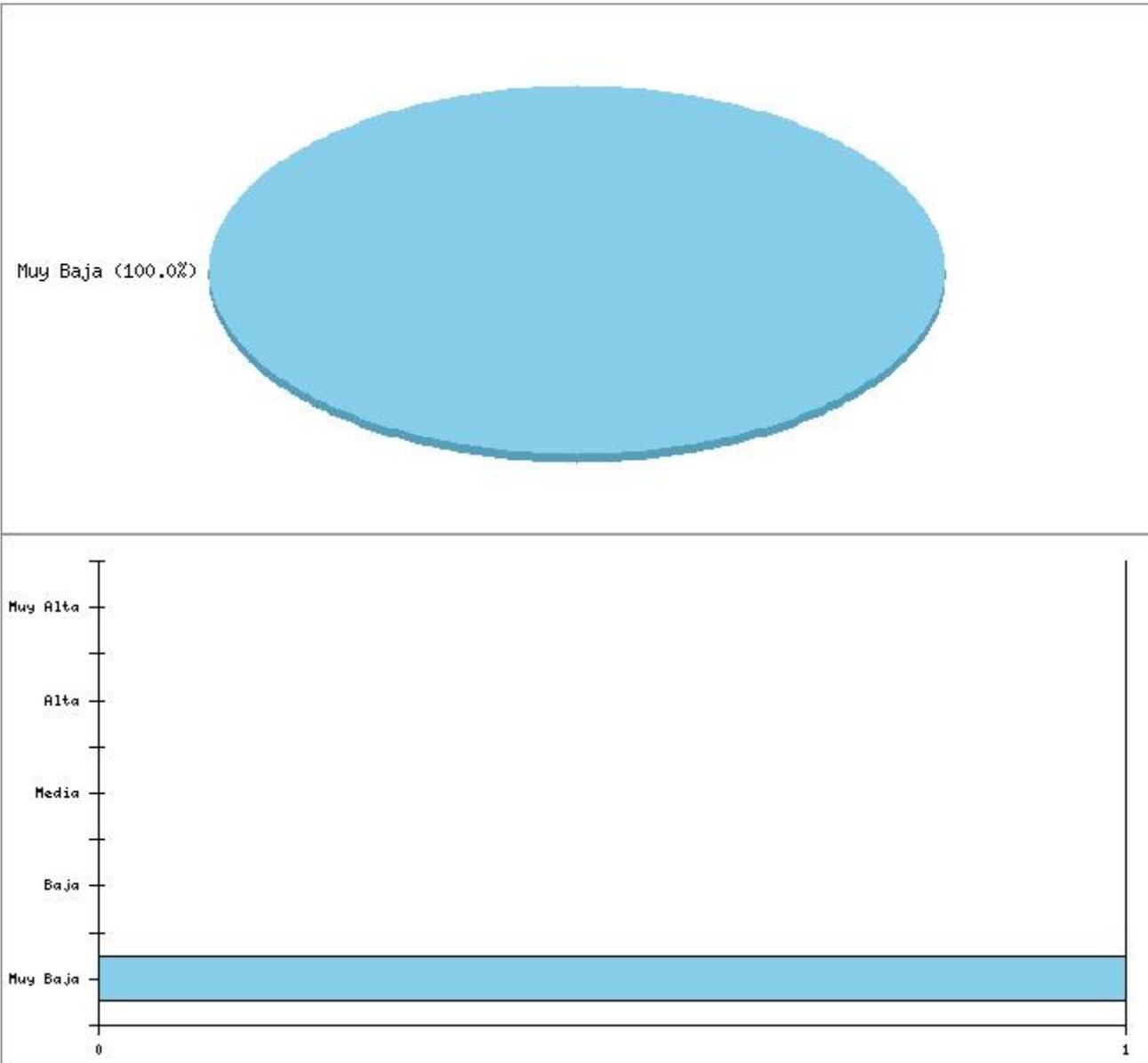
54.- ¿A lo largo de la jornada laboral cuánto tiempo debes mantener total concentración en tu trabajo? (de forma que te impida hablar, desplazarte o simplemente pensar en cosas ajenas a tu tarea)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



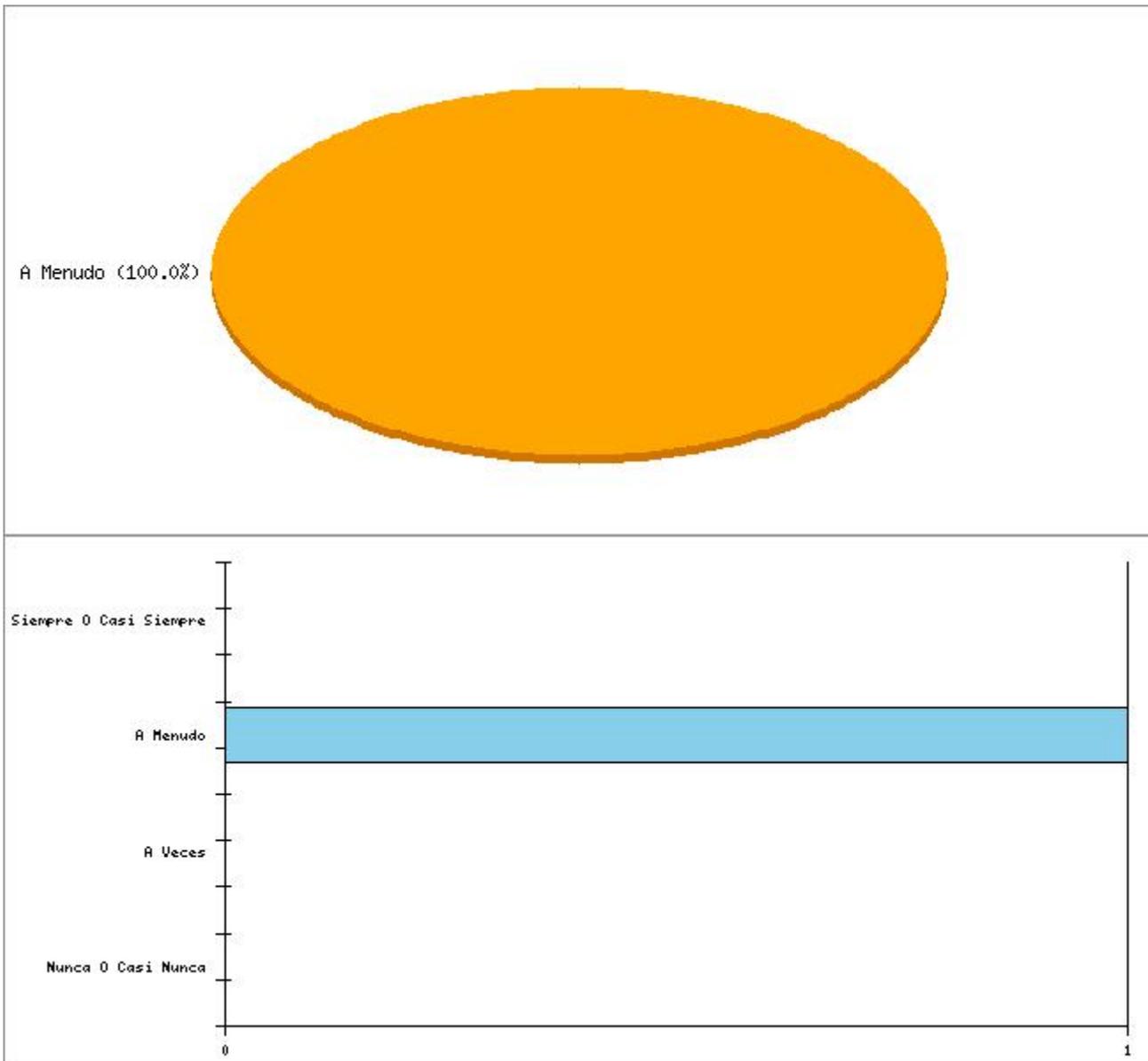
55.-En general ¿cómo consideras la atención que debes mantener para realizar tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Alta	0	0.00%
Alta	0	0.00%
Media	0	0.00%
Baja	0	0.00%
Muy Baja	1	100.00%



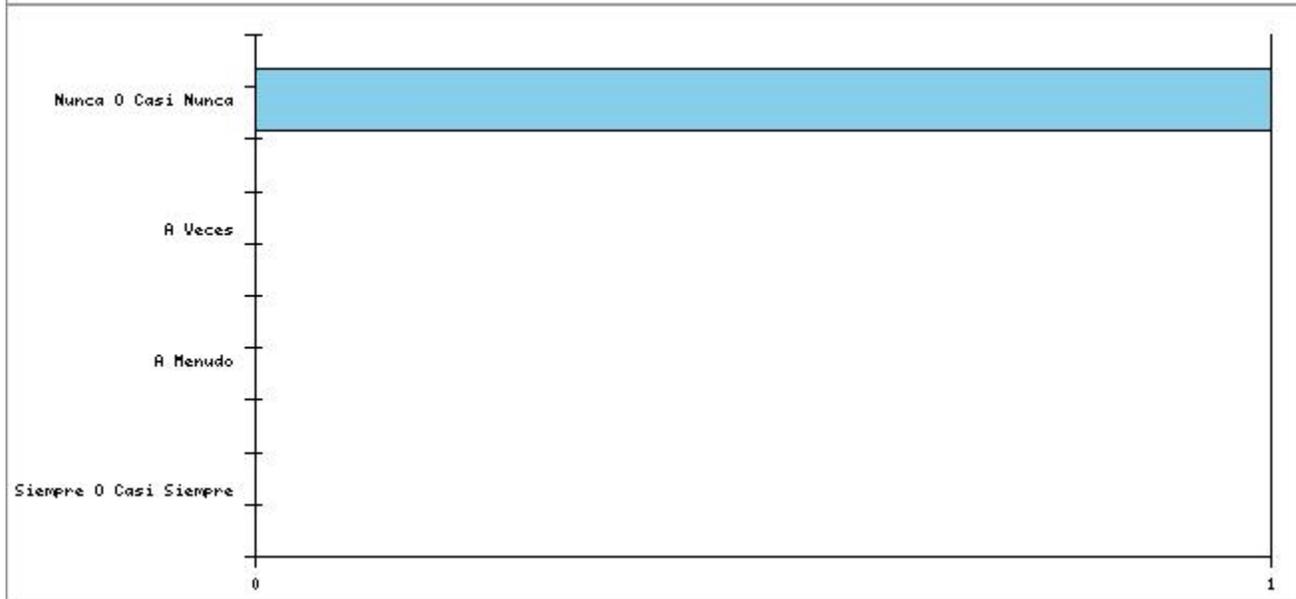
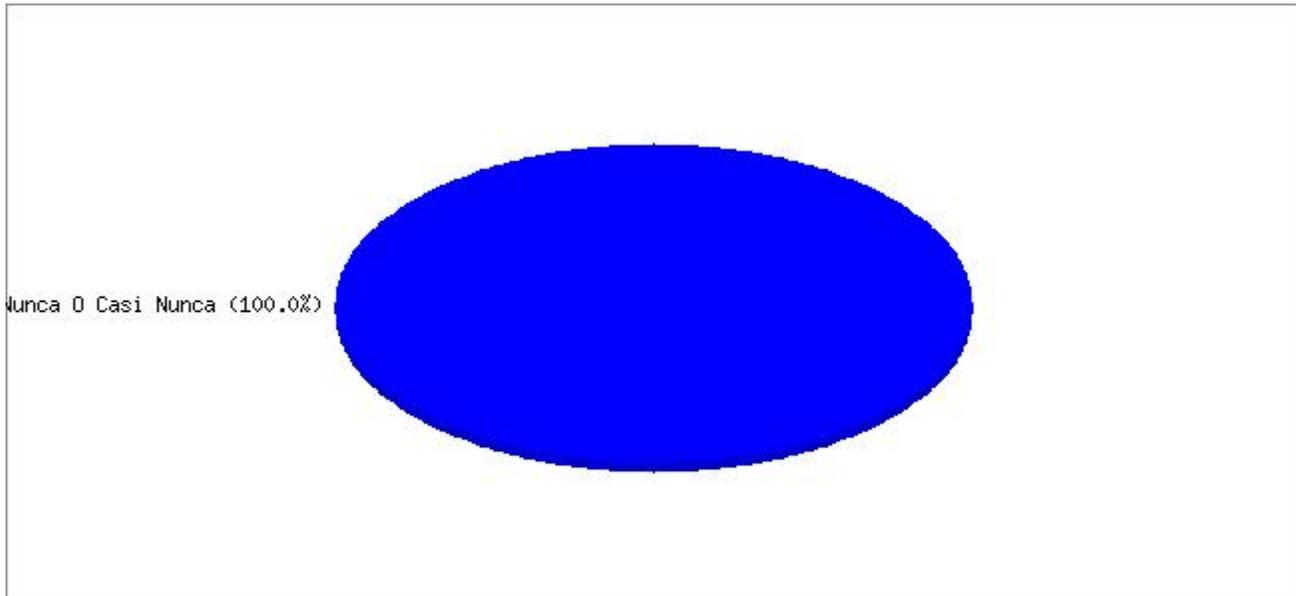
56.- El tiempo que dispones para realizar tu trabajo es suficiente y adecuado:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



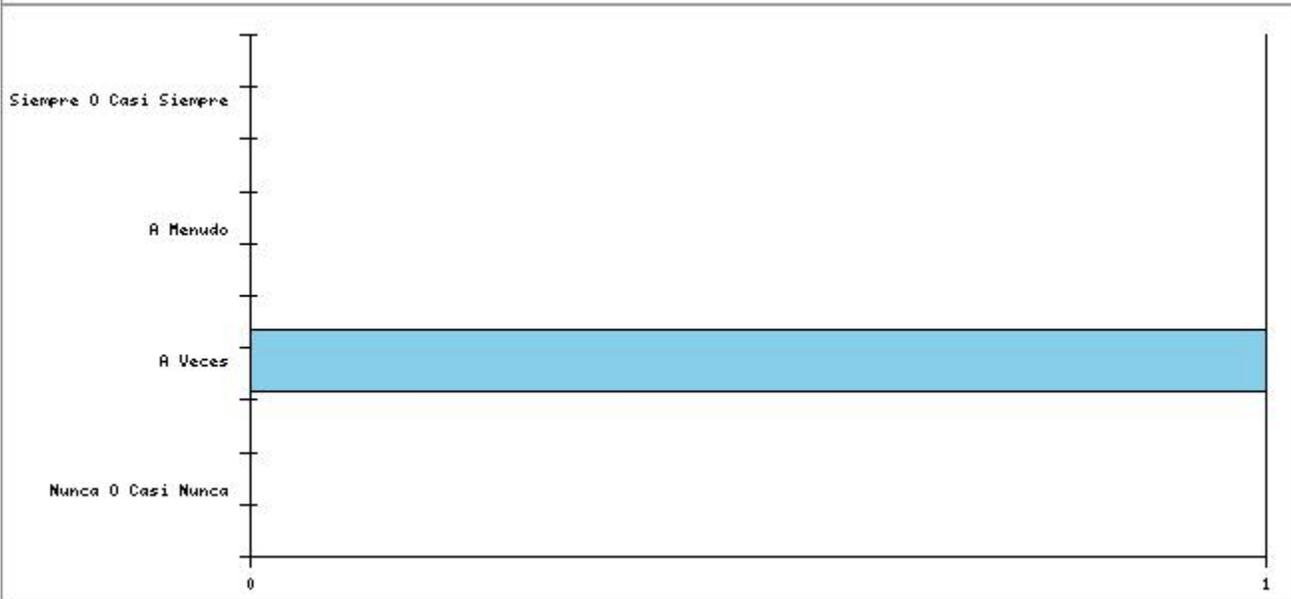
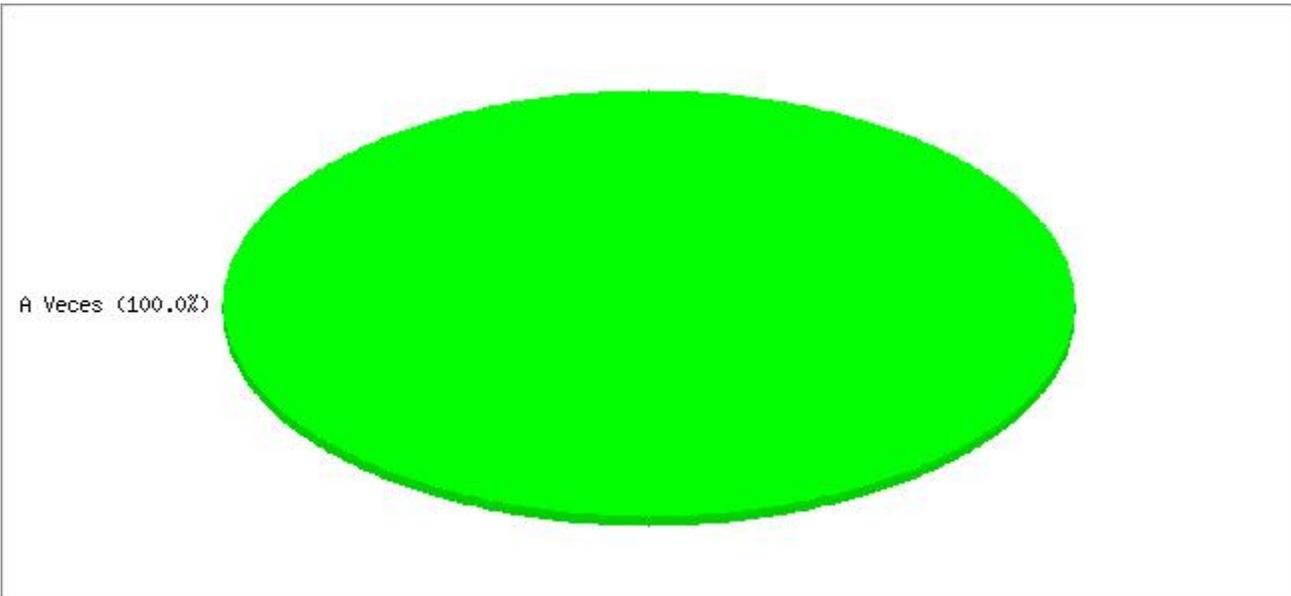
57.- La ejecución de tu tarea, ¿te impone trabajar con rapidez?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



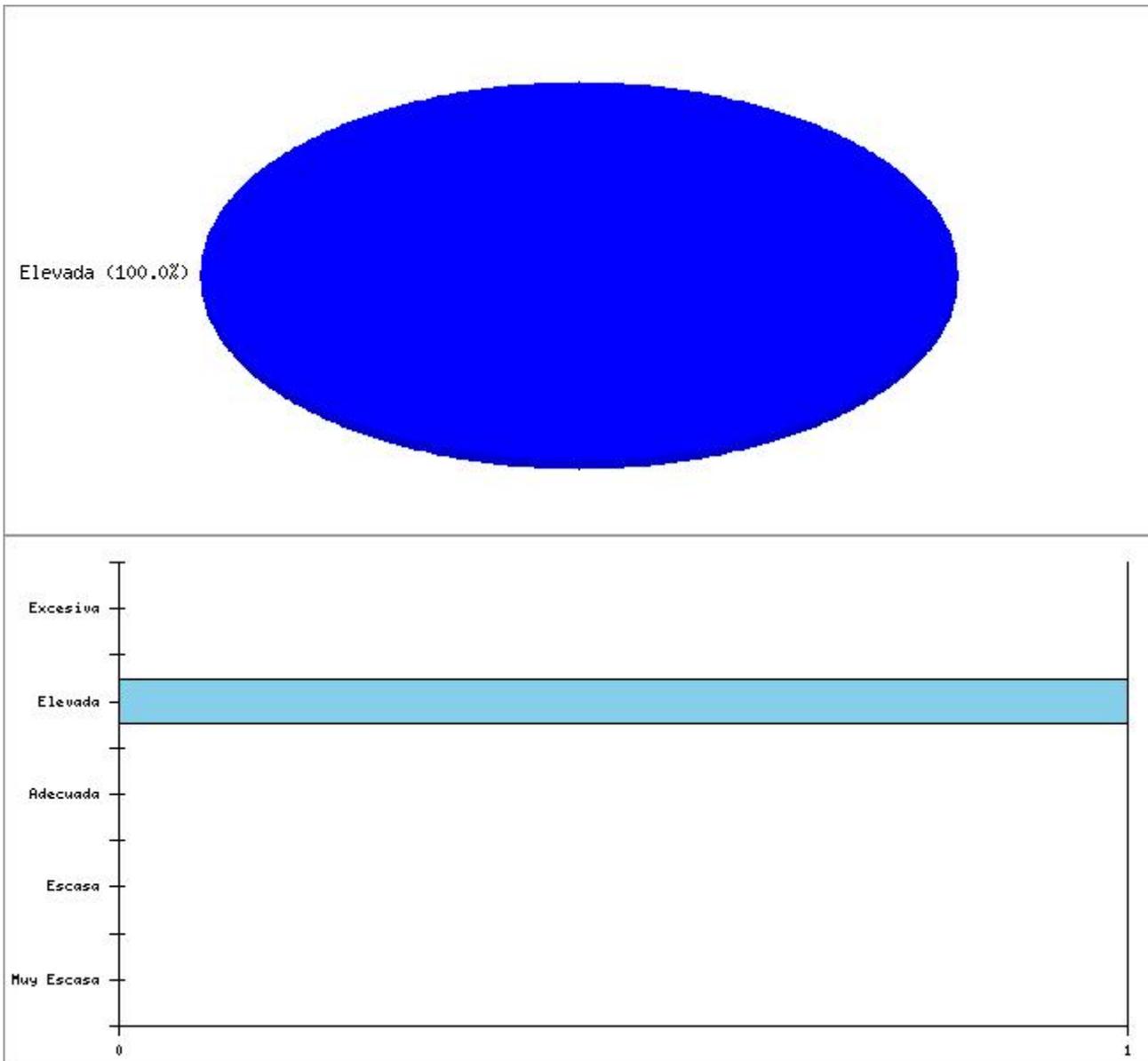
58.- ¿Con qué frecuencia debes acelerar el ritmo de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



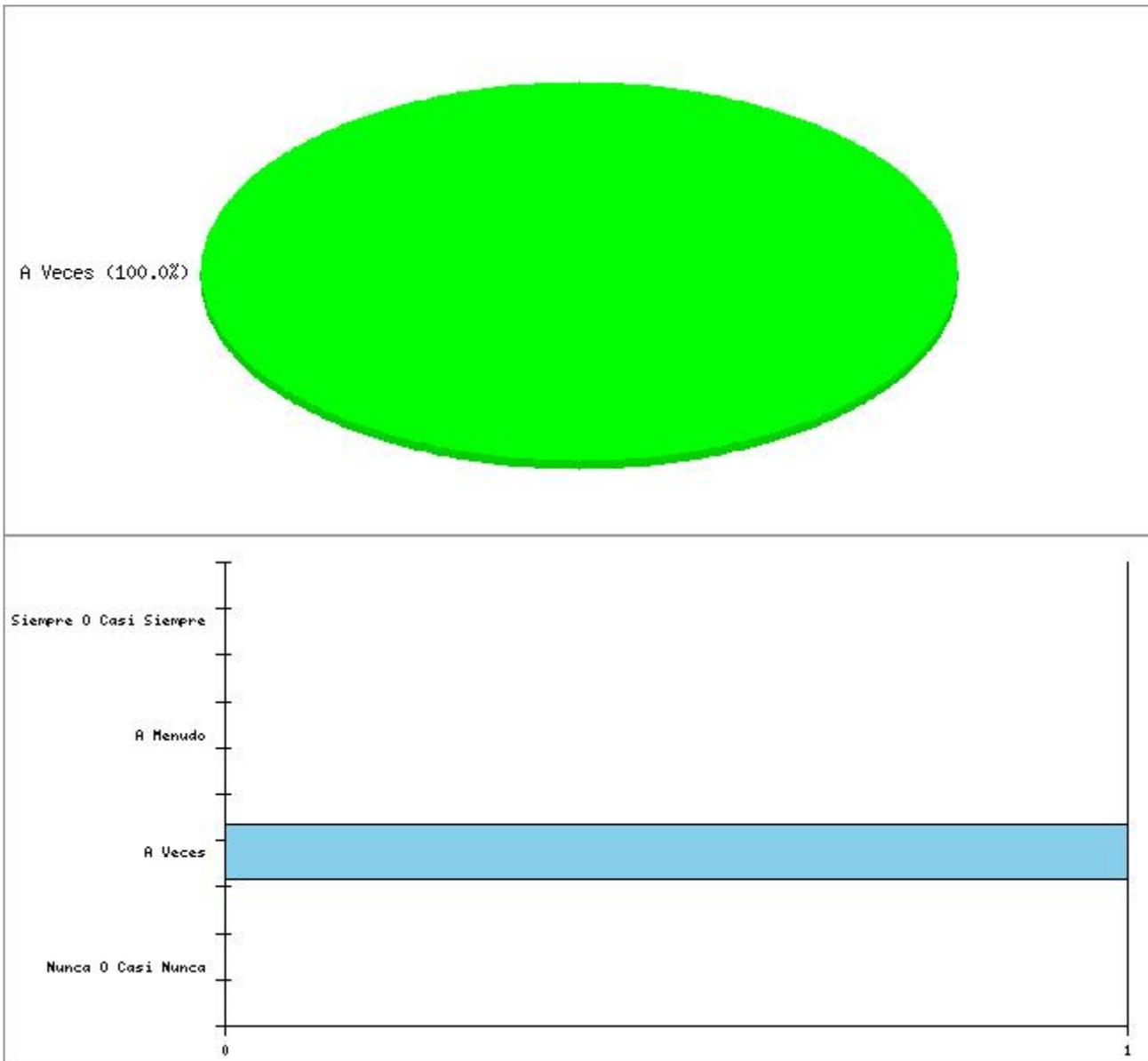
59.- En general, la cantidad de trabajo que tienes es:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Excesiva	0	0.00%
Elevada	1	100.00%
Adecuada	0	0.00%
Escasa	0	0.00%
Muy Escasa	0	0.00%



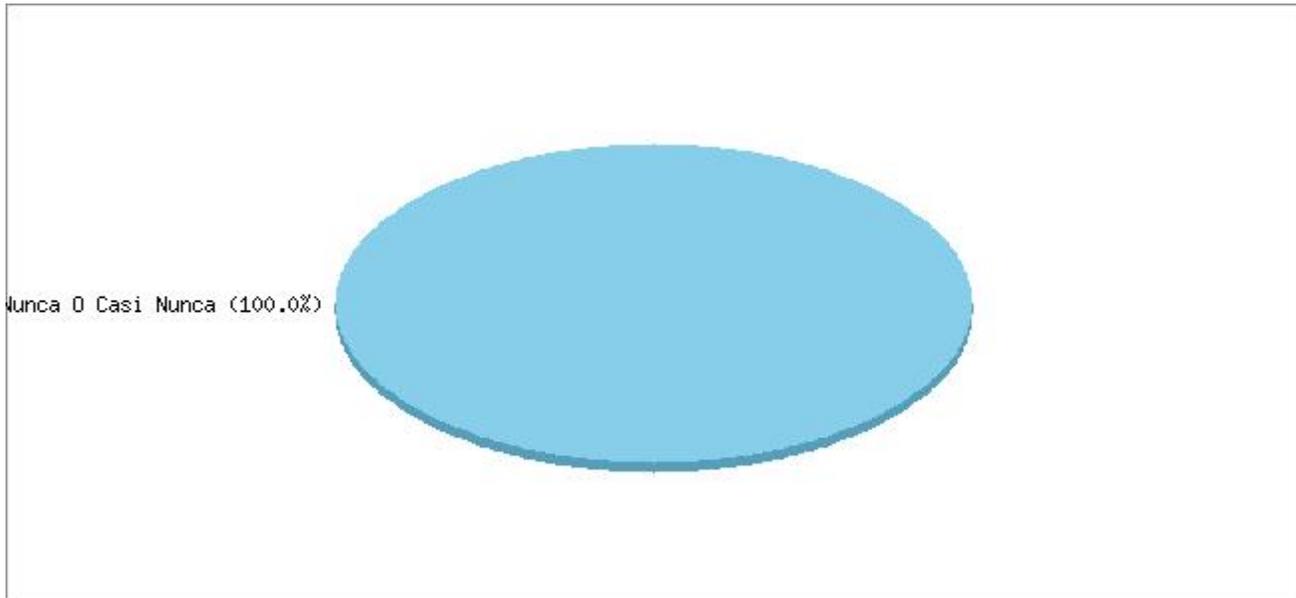
60.- ¿Debes atender a varias tareas al mismo tiempo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



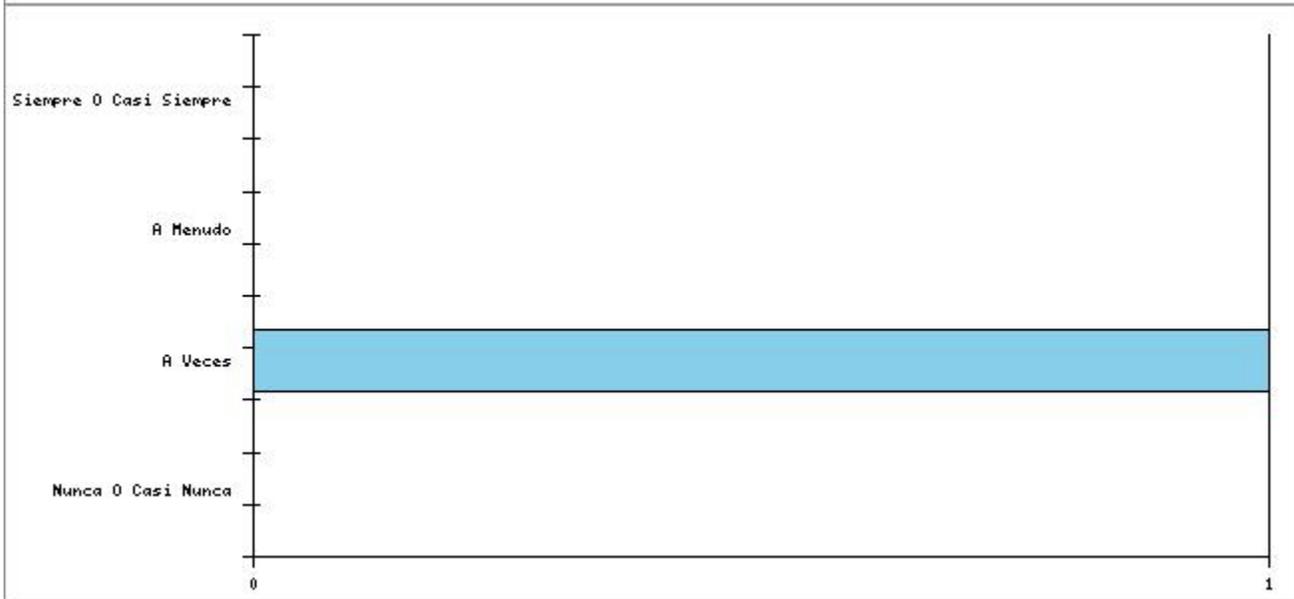
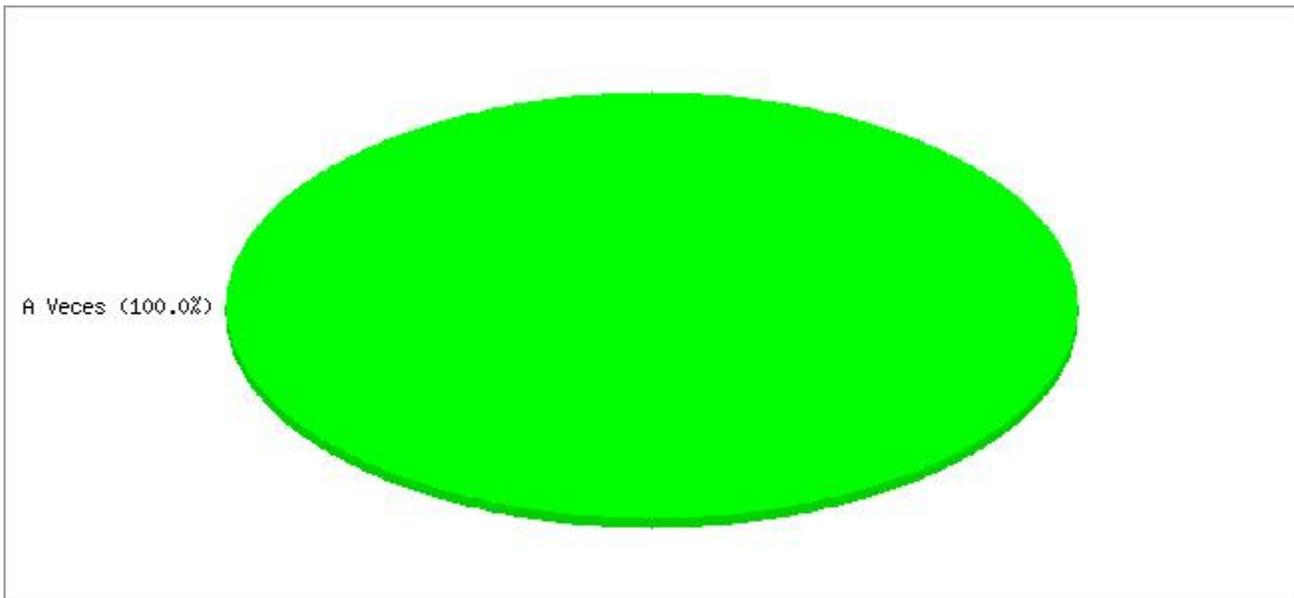
61.- El trabajo que realizas, ¿te resulta complicado o difícil?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



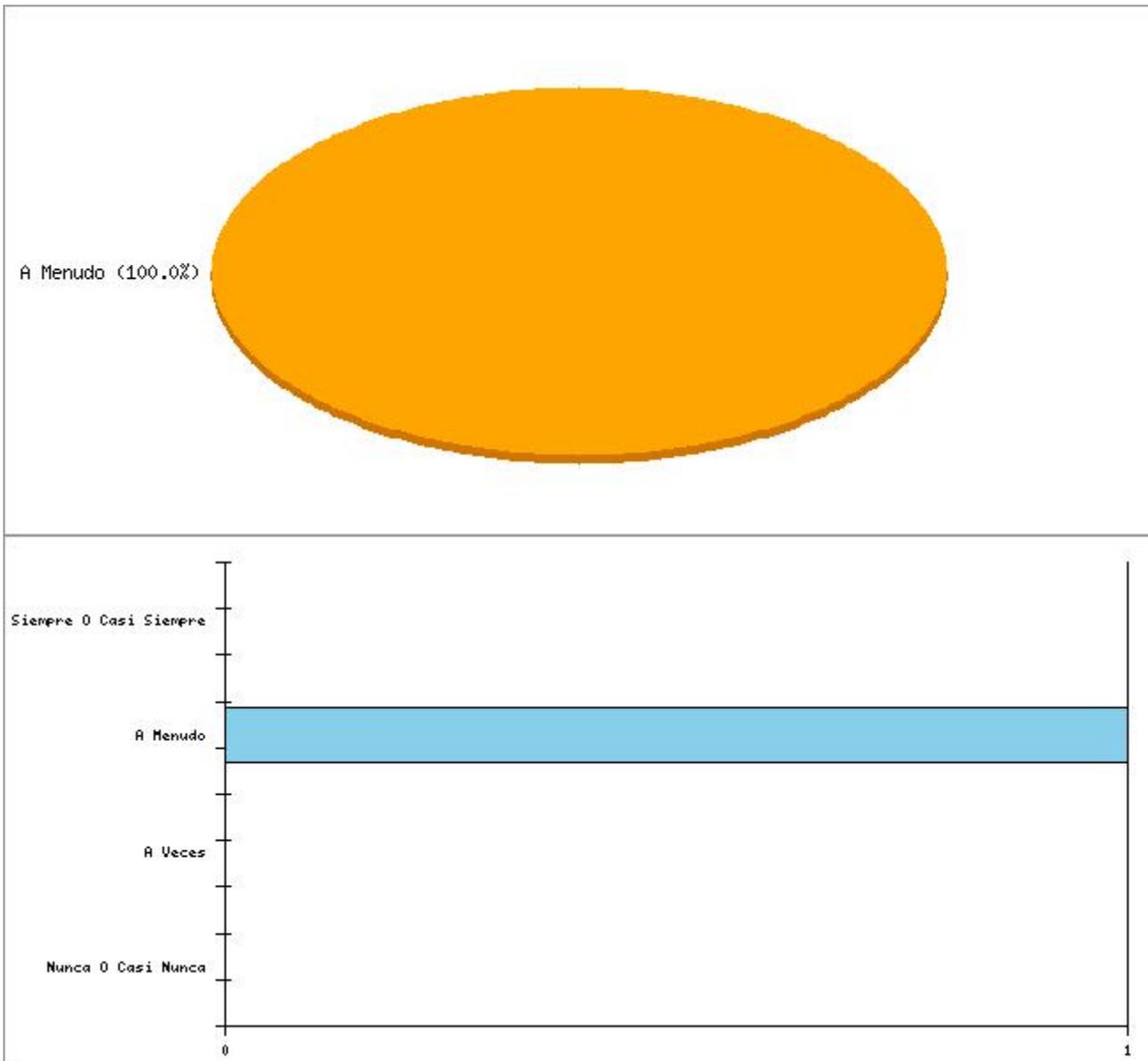
62.- ¿En tu trabajo tienes que llevar a cabo tareas tan difíciles que necesitas pedir a alguien consejo o ayuda?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



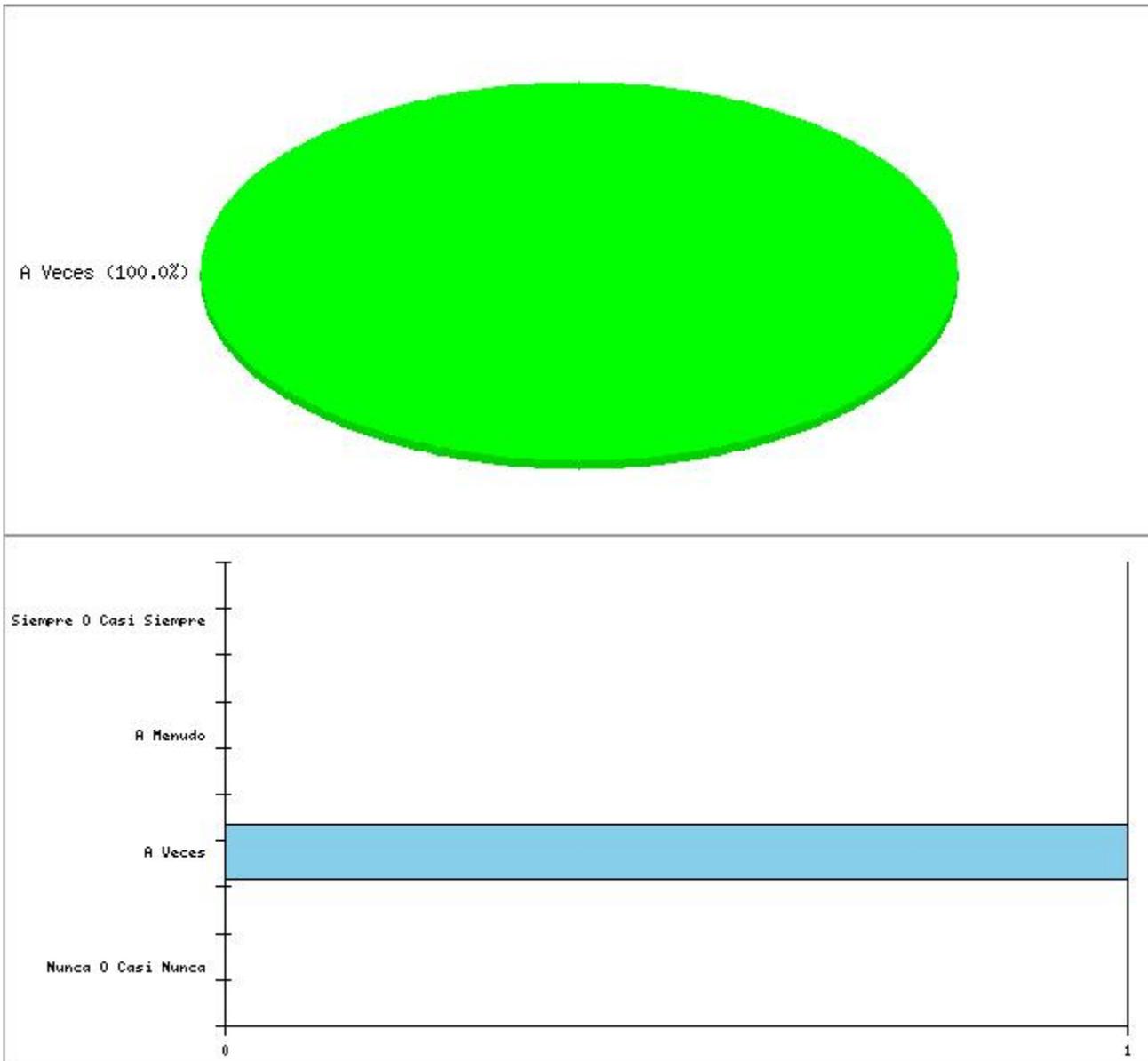
63.- En tu trabajo, tienes que interrumpir la tarea que estás haciendo para realizar otra no prevista?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



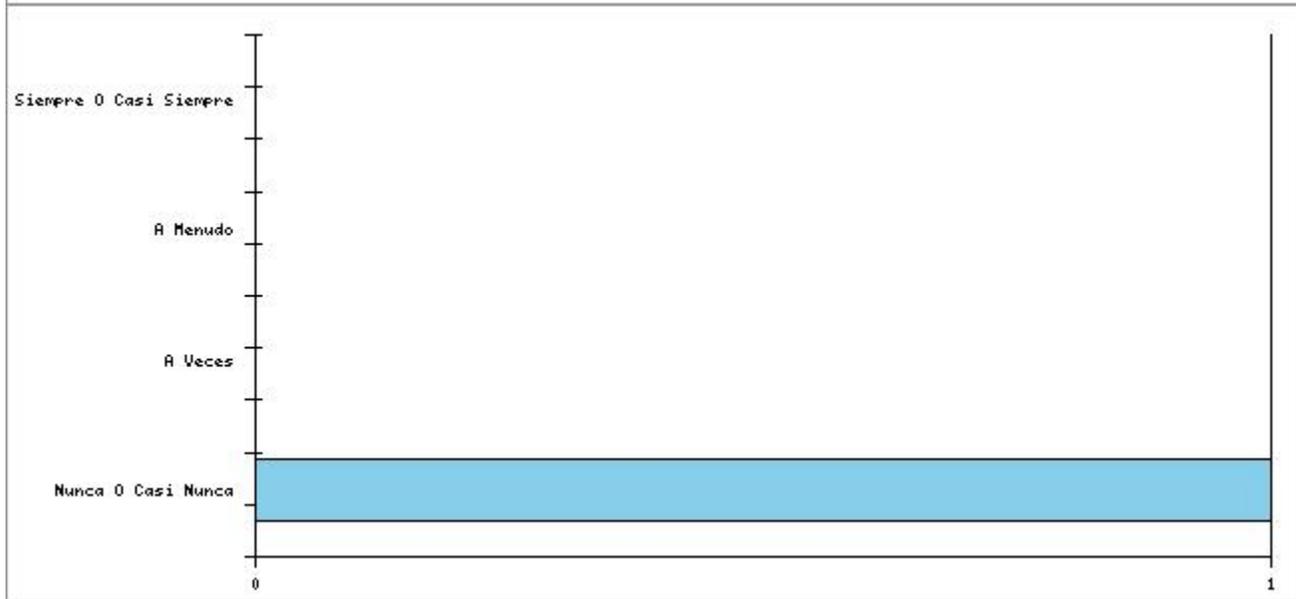
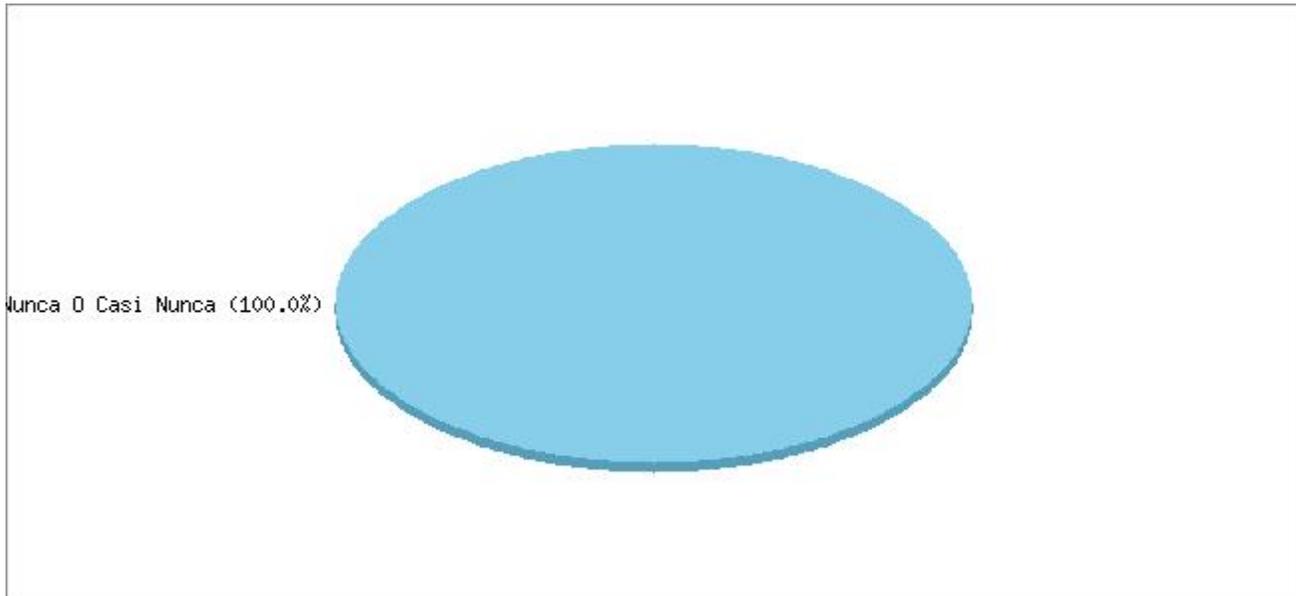
64.- En el caso de que existan interrupciones, ¿alteran seriamente la ejecución de tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



65.- ¿La cantidad de trabajo que tienes suele ser irregular y repentina?

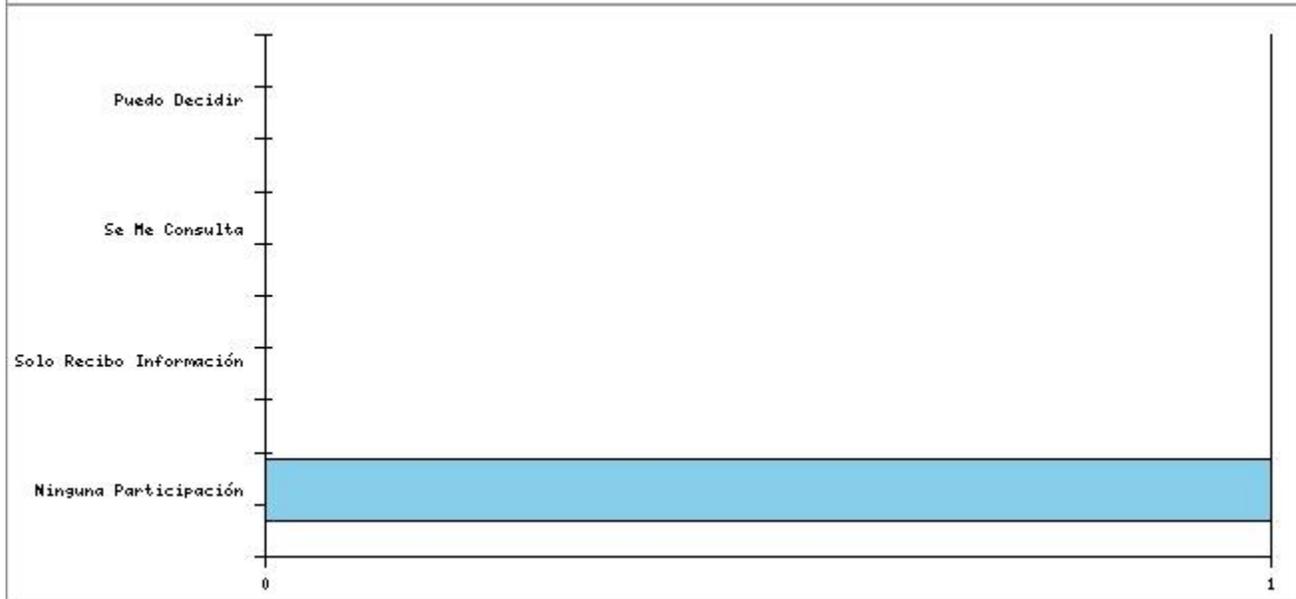
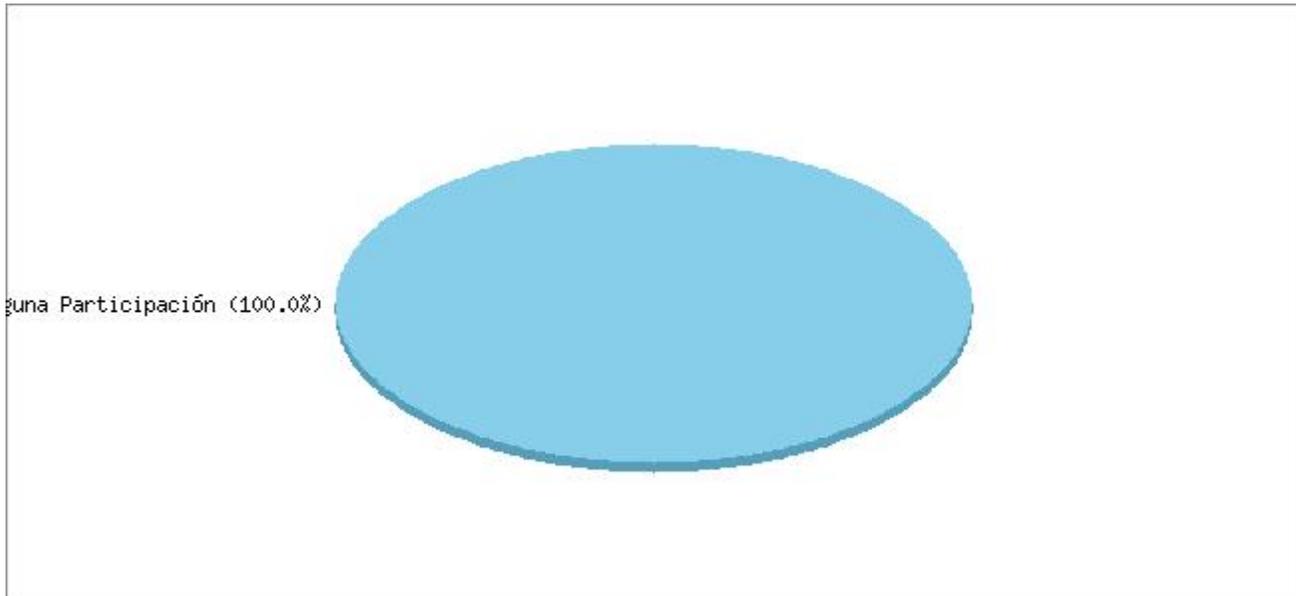
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



## PARTICIPACIÓN / SUPERVISIÓN

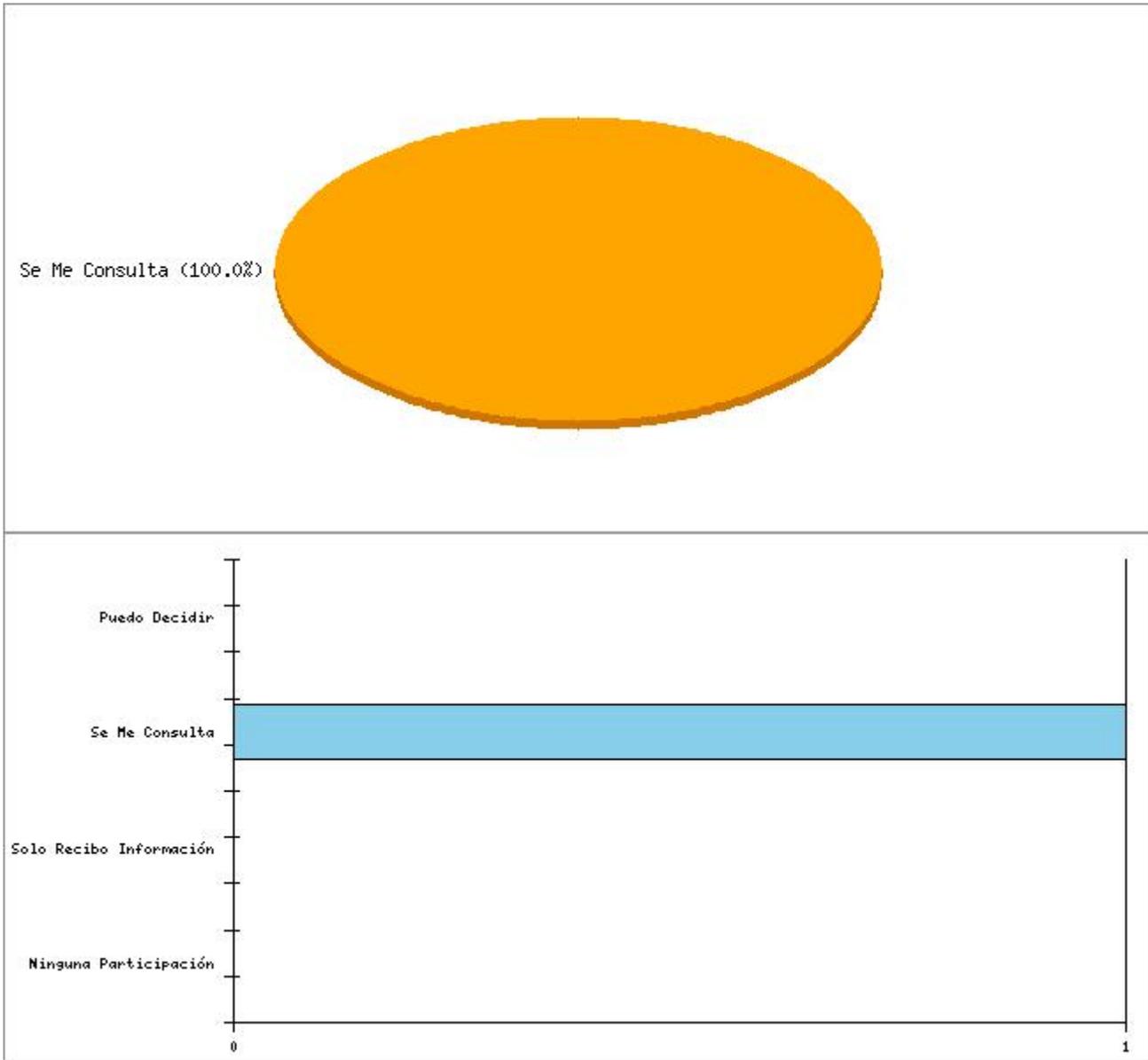
18.- Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en los equipos y materiales?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	0	0.00%
Se Me Consulta	0	0.00%
Solo Recibo Información	0	0.00%
Ninguna Participación	1	100.00%



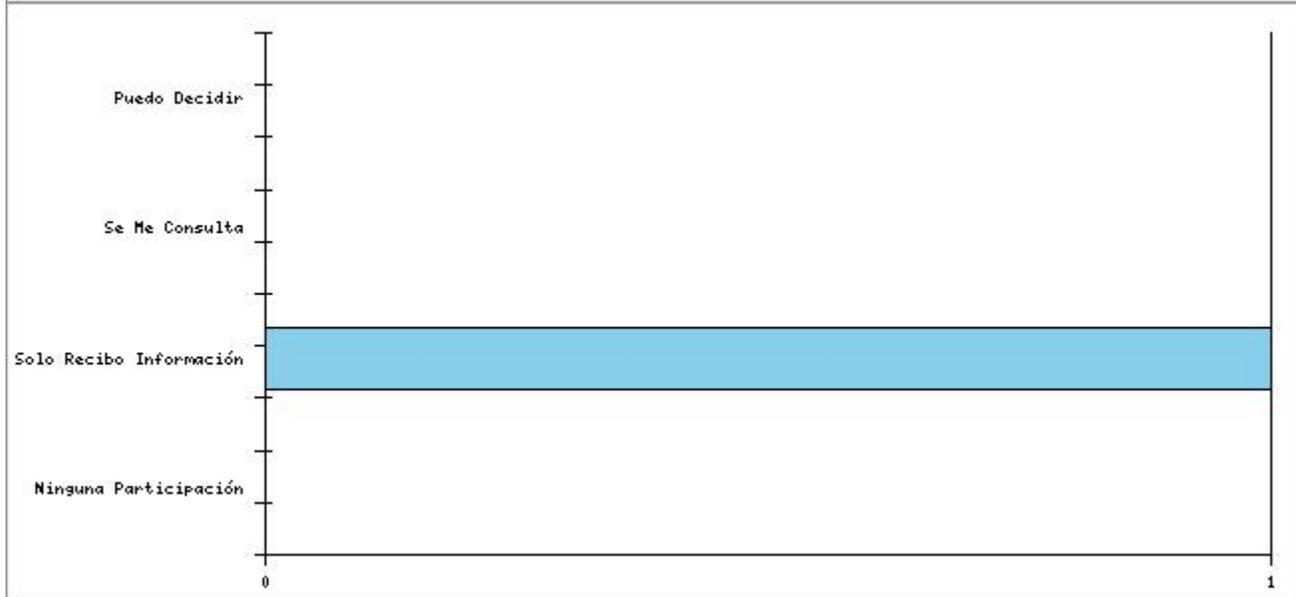
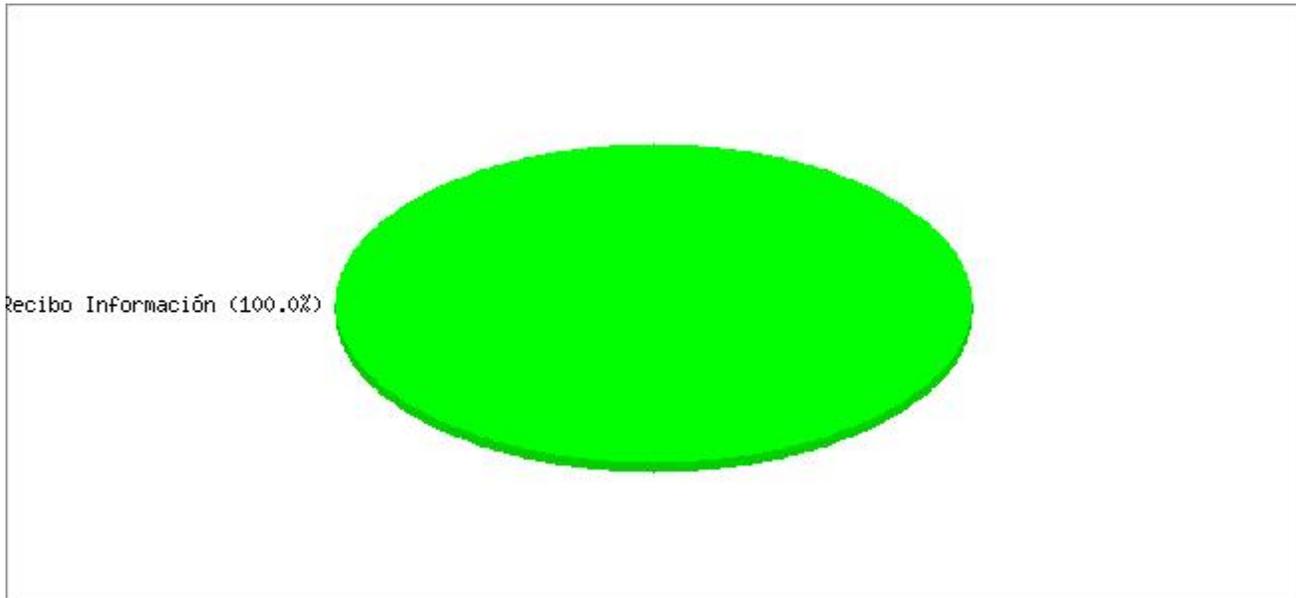
19.- Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en la manera de trabajar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	0	0.00%
Se Me Consulta	1	100.00%
Solo Recibo Información	0	0.00%
Ninguna Participación	0	0.00%



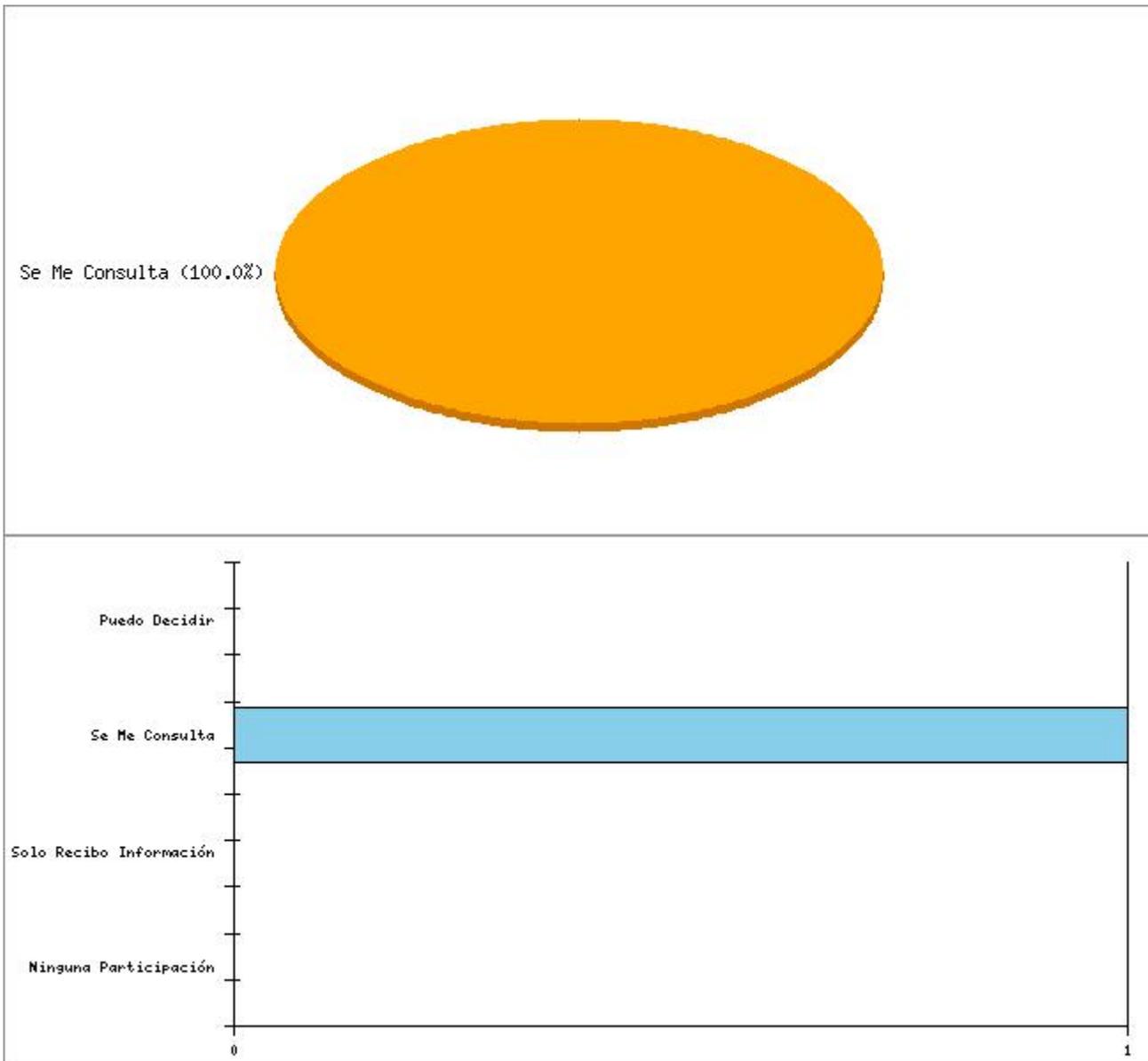
20.- Qué nivel de participación tienes en proponer nuevos o mejores productos o servicios?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	0	0.00%
Se Me Consulta	0	0.00%
Solo Recibo Información	1	100.00%
Ninguna Participación	0	0.00%



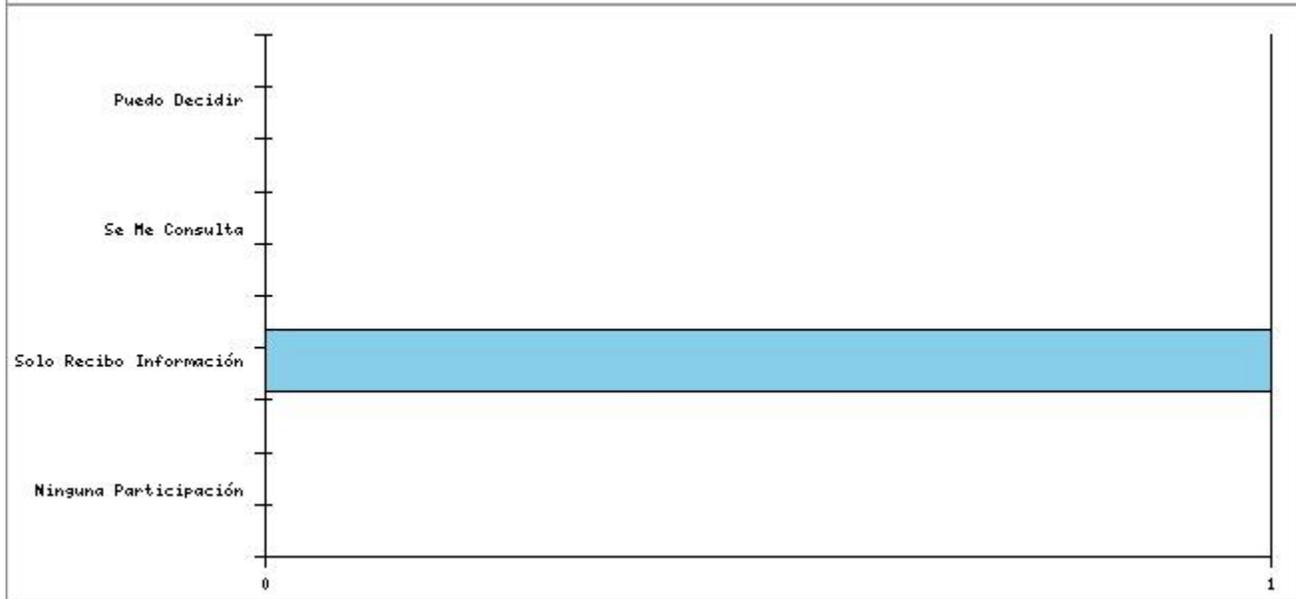
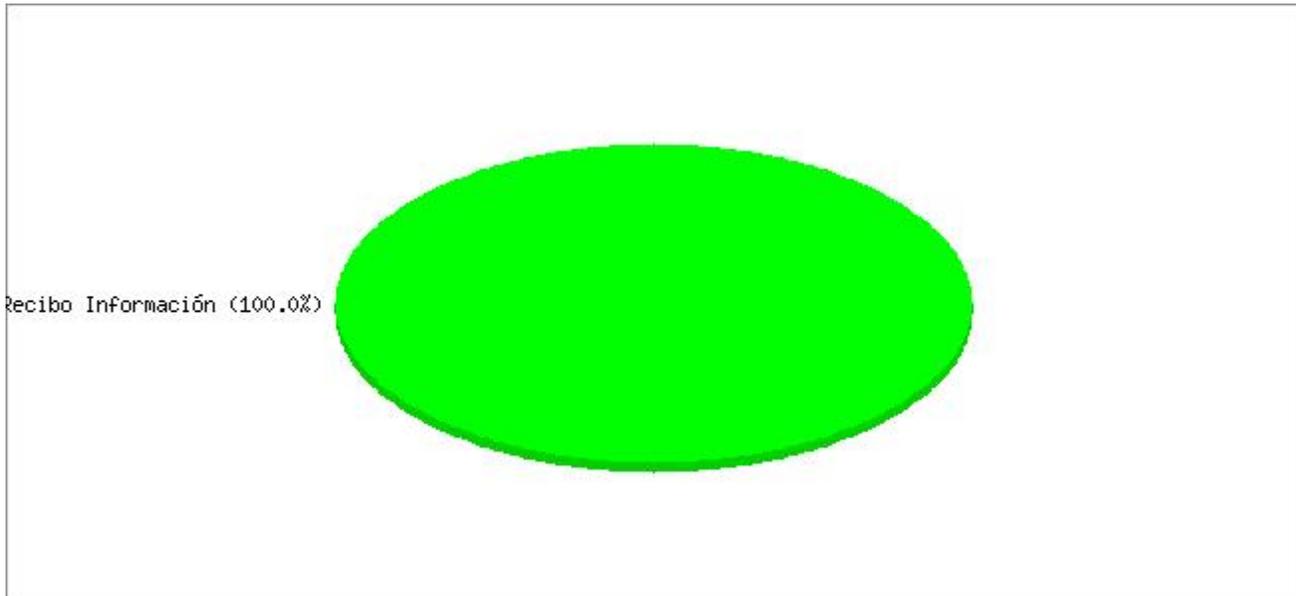
21.- Qué nivel de participación tienes en reestructuración o reorganización de departamentos o áreas de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	0	0.00%
Se Me Consulta	1	100.00%
Solo Recibo Información	0	0.00%
Ninguna Participación	0	0.00%



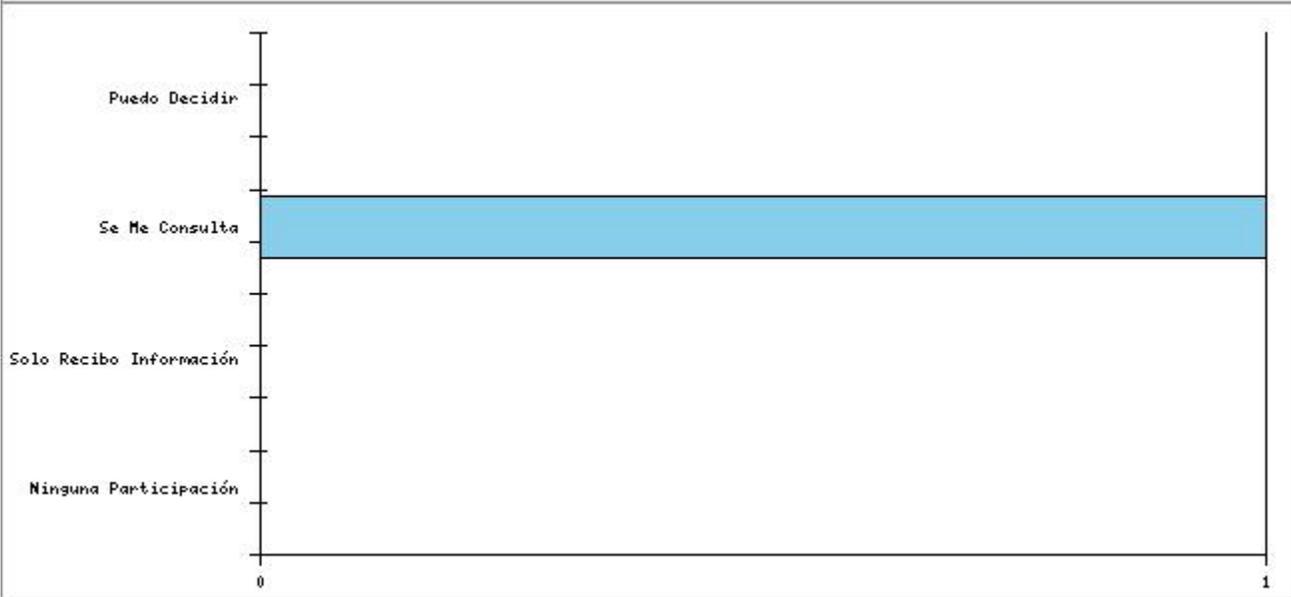
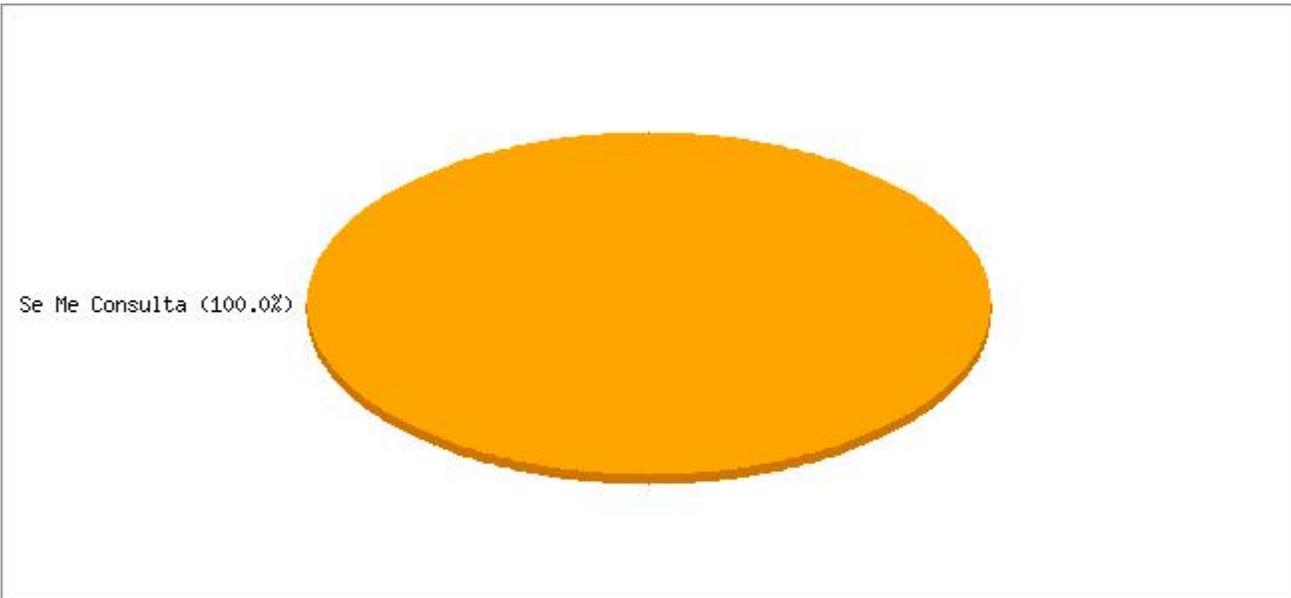
22.- Qué nivel de participación tienes en cambios en la dirección o entre tus superiores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	0	0.00%
Se Me Consulta	0	0.00%
Solo Recibo Información	1	100.00%
Ninguna Participación	0	0.00%



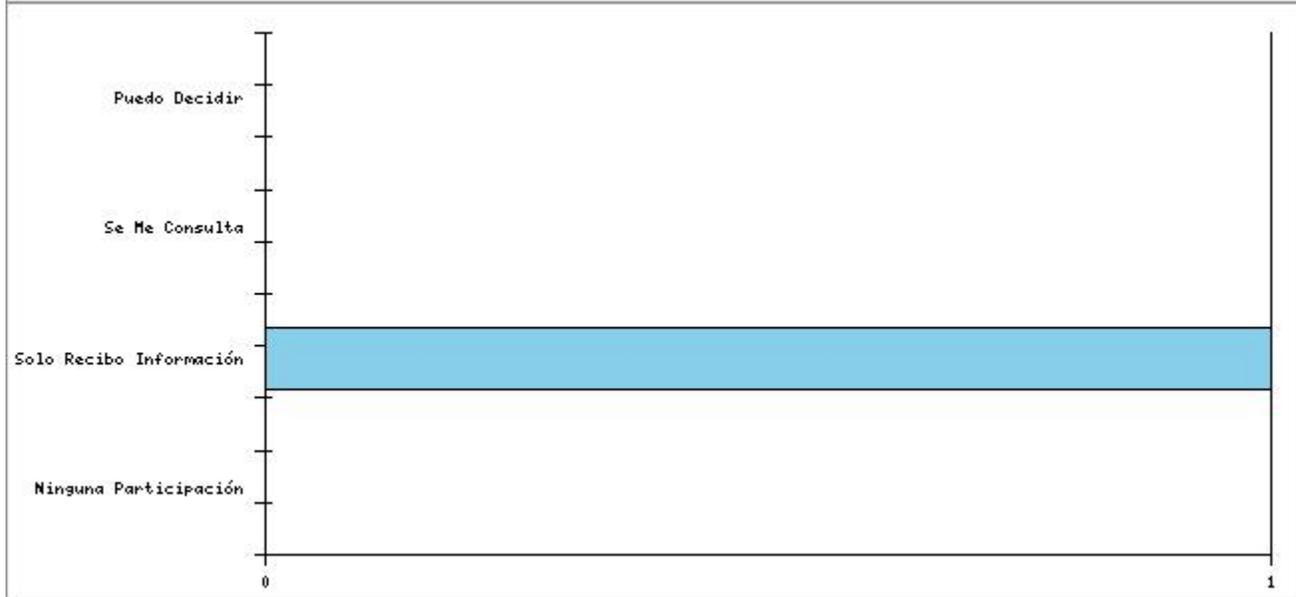
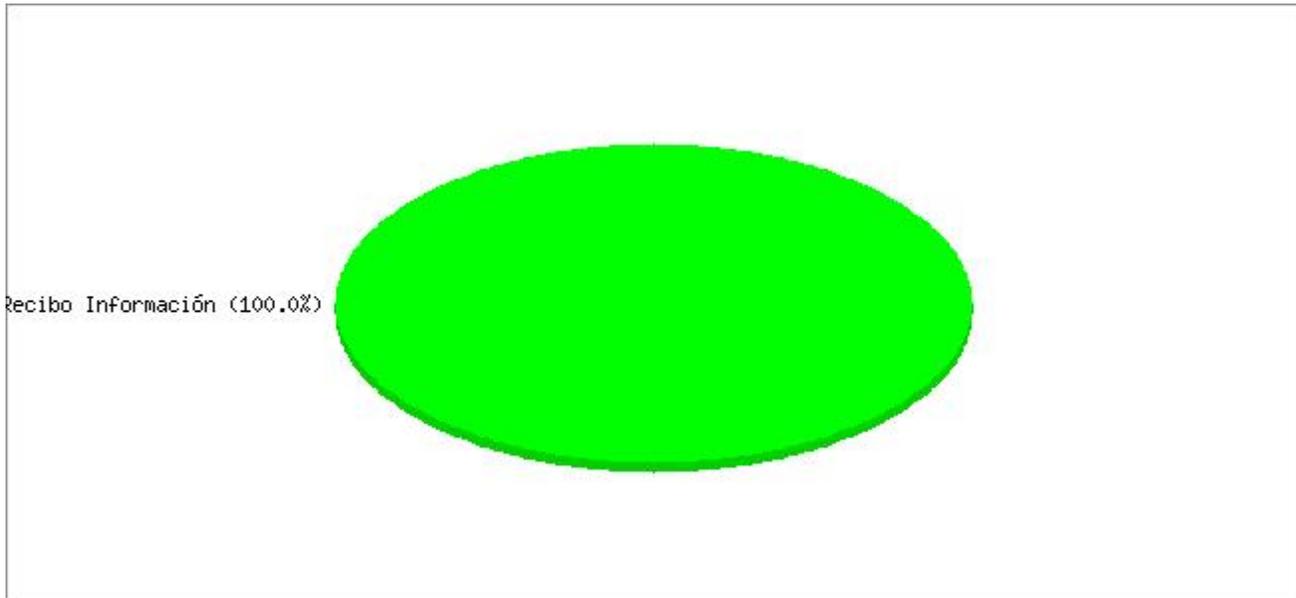
23.- Qué nivel de participación tienes en contratación o incorporación de nuevos empleados?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	0	0.00%
Se Me Consulta	1	100.00%
Solo Recibo Información	0	0.00%
Ninguna Participación	0	0.00%



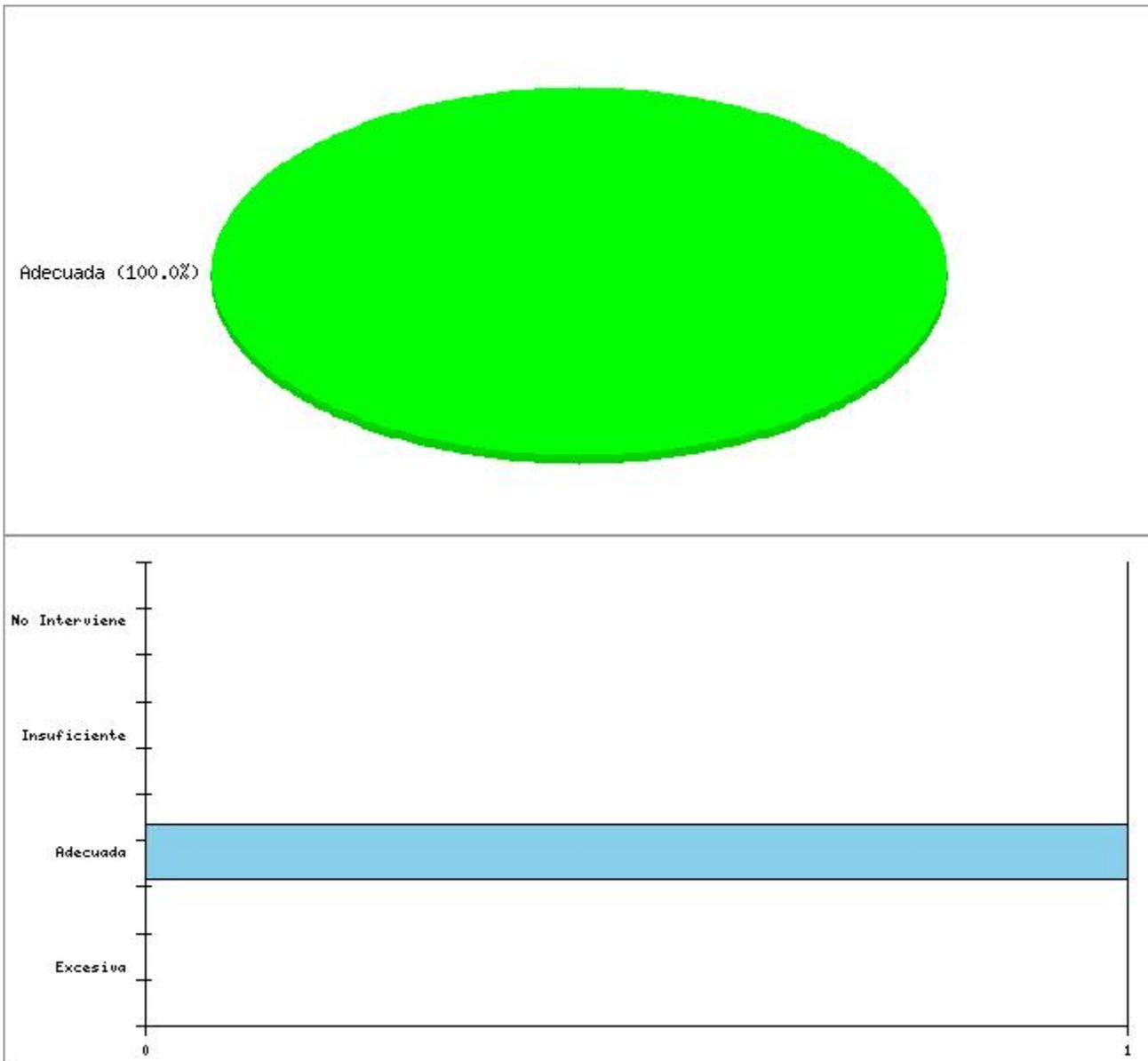
24.- Qué nivel de participación tienes en la elaboración de las normas de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	0	0.00%
Se Me Consulta	0	0.00%
Solo Recibo Información	1	100.00%
Ninguna Participación	0	0.00%



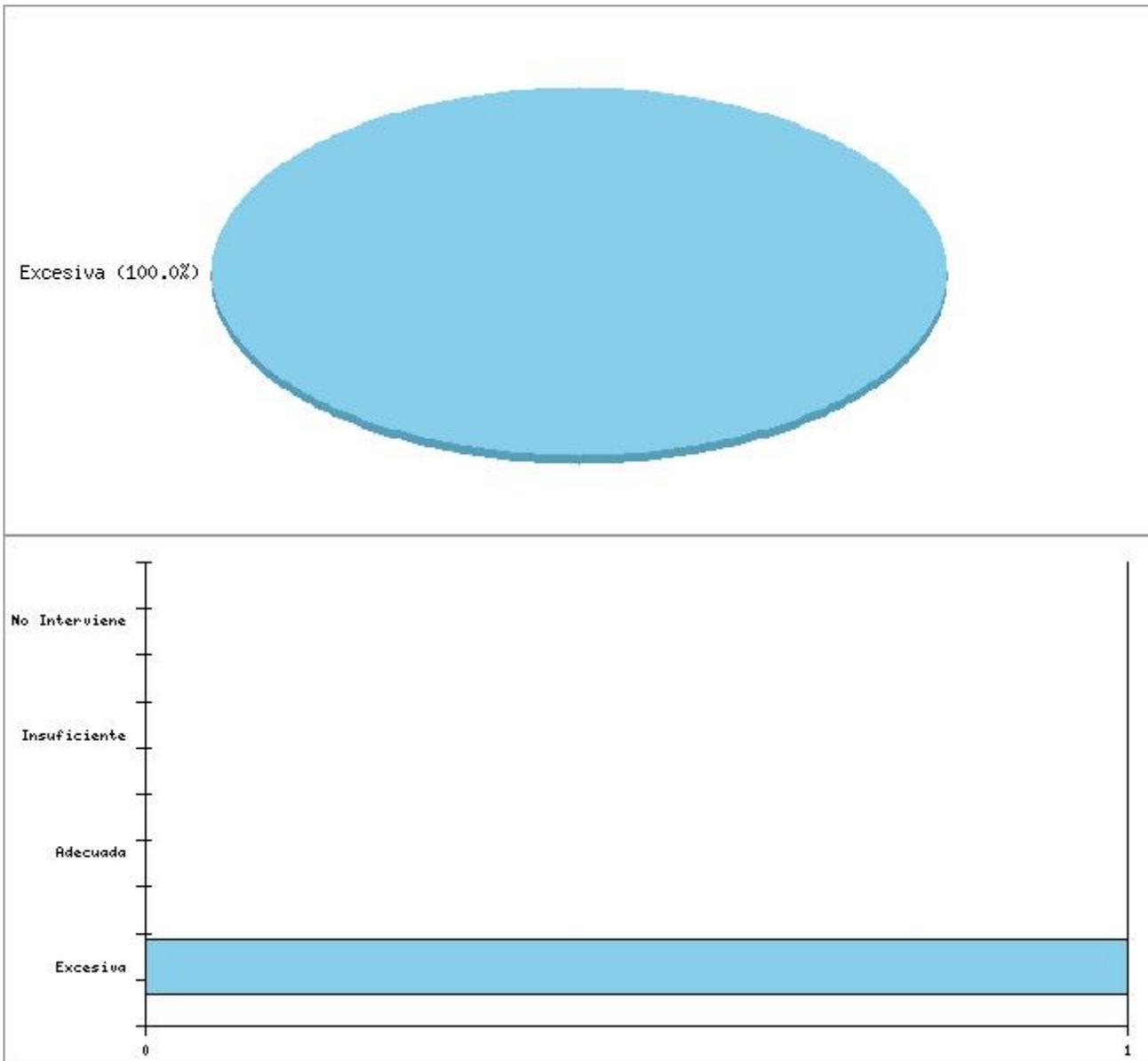
25.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el método para realizar el trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	0	0.00%
Insuficiente	0	0.00%
Adecuada	1	100.00%
Excesiva	0	0.00%



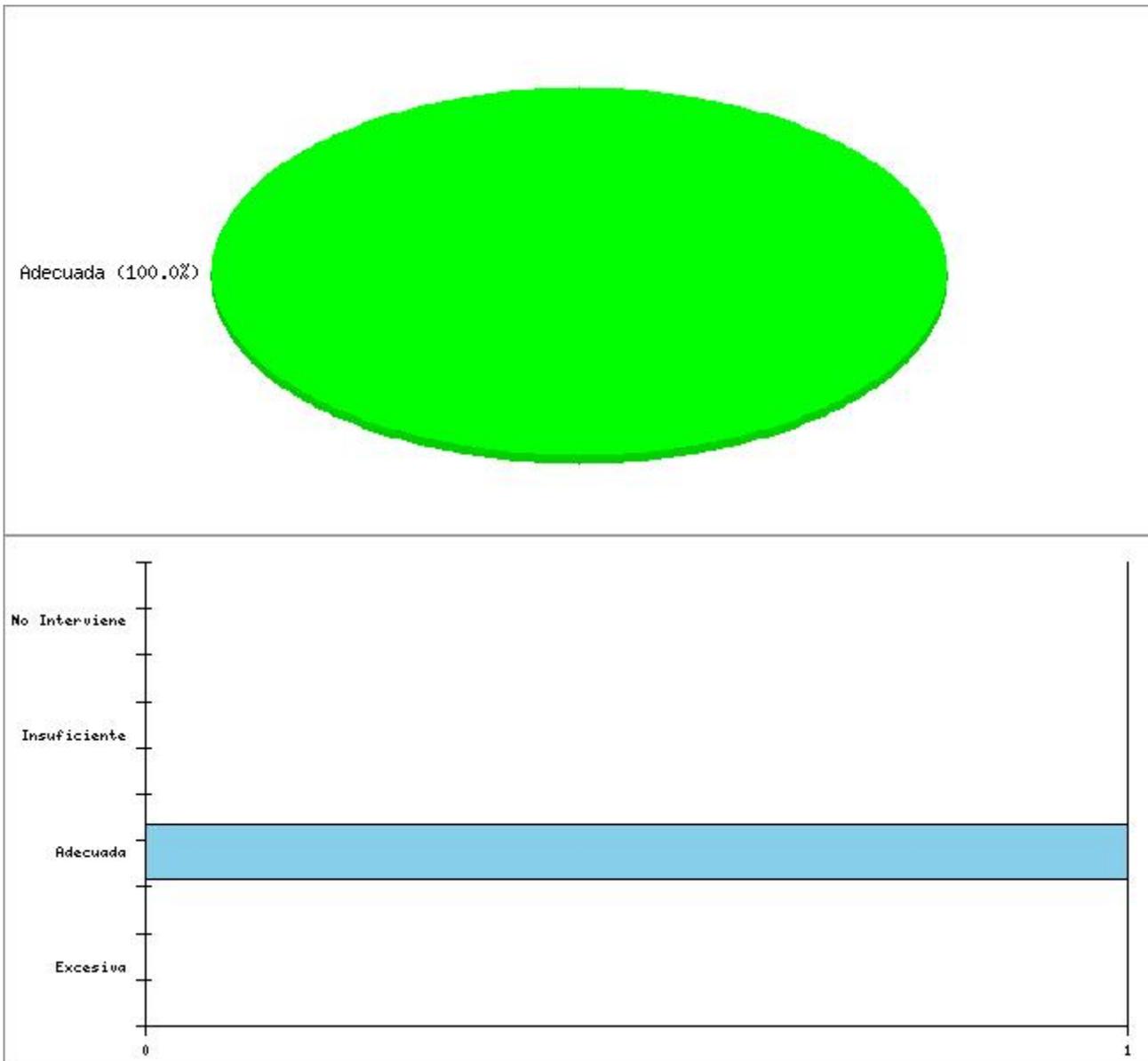
26.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre la planificación del trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	0	0.00%
Insuficiente	0	0.00%
Adecuada	1	100.00%
Excesiva	0	0.00%



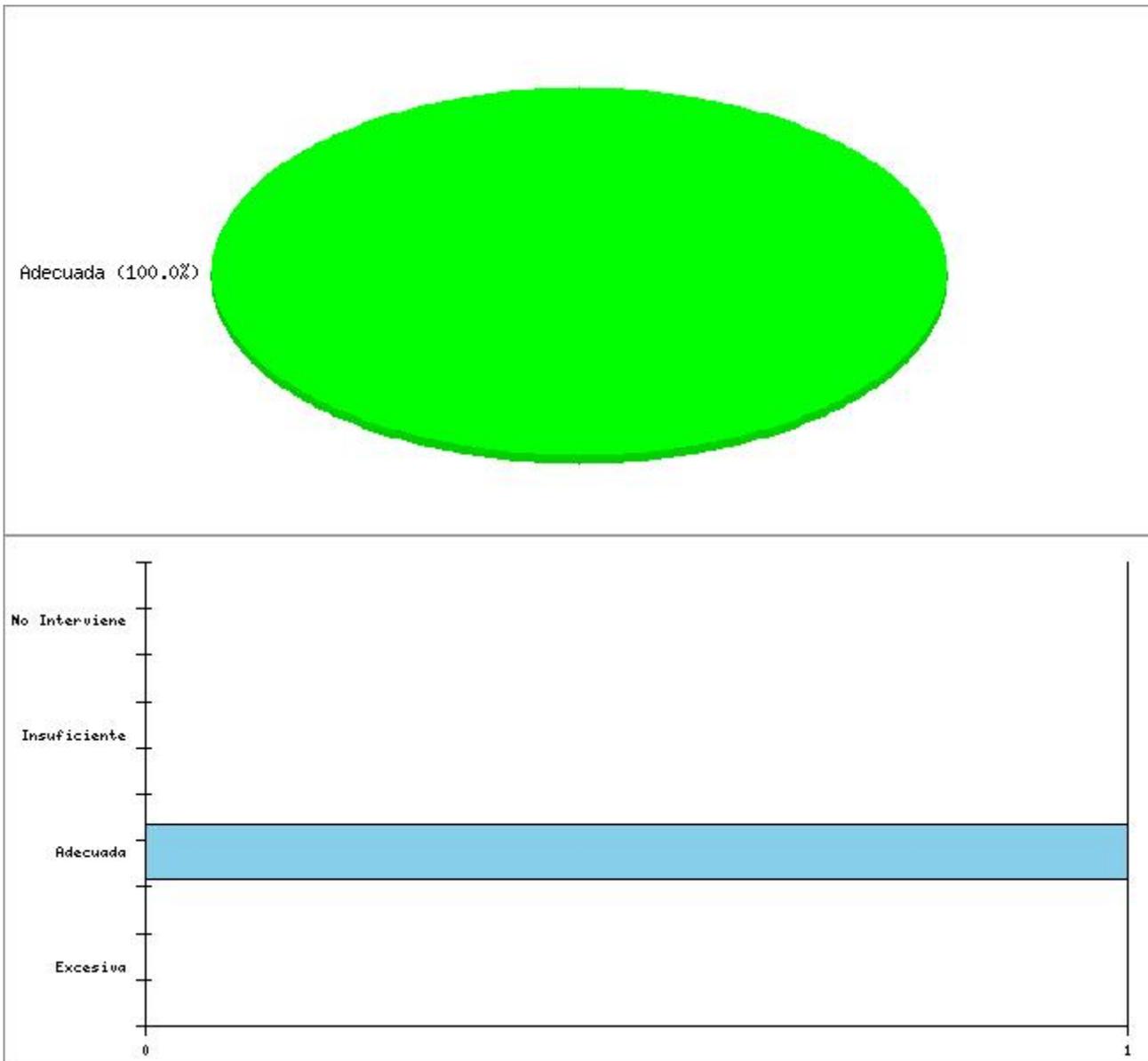
27.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el ritmo de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	0	0.00%
Insuficiente	0	0.00%
Adecuada	1	100.00%
Excesiva	0	0.00%



28.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre La calidad de trabajo realizado?

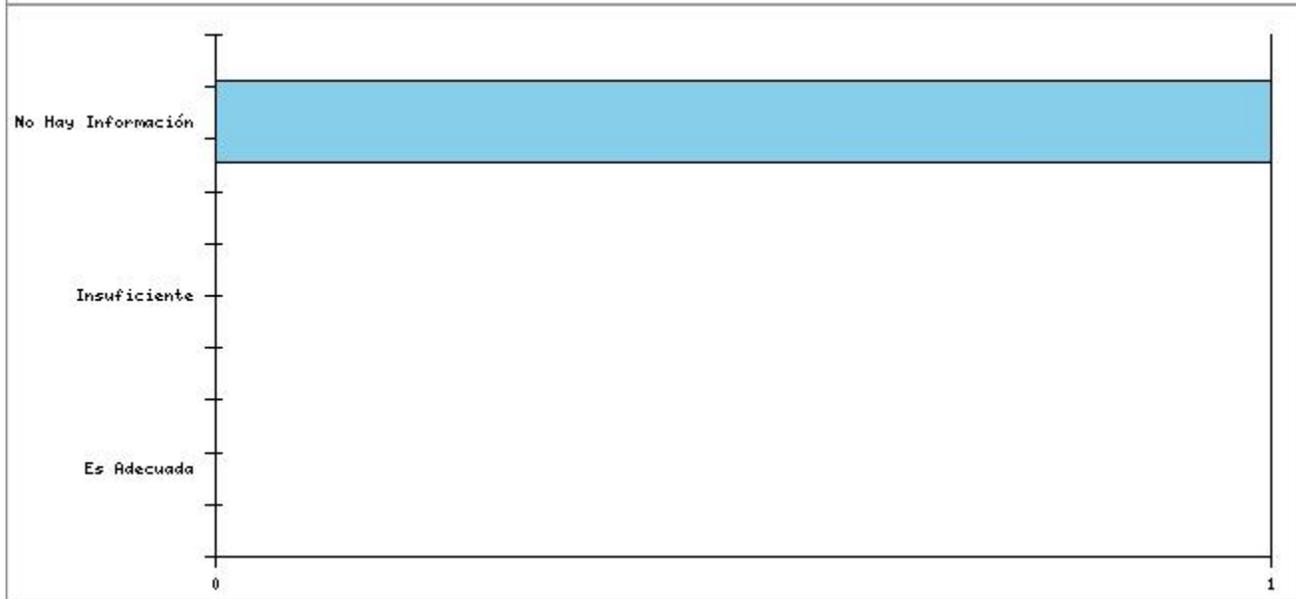
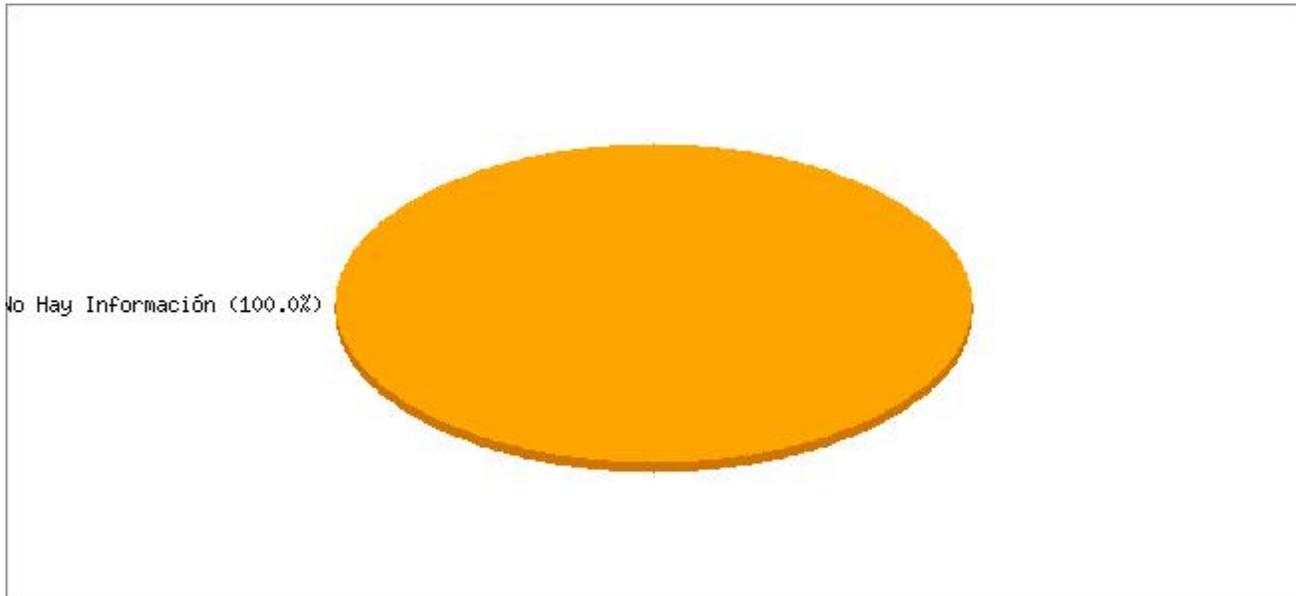
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	0	0.00%
Insuficiente	0	0.00%
Adecuada	1	100.00%
Excesiva	0	0.00%



## INTERÉS POR EL TRABAJADOR

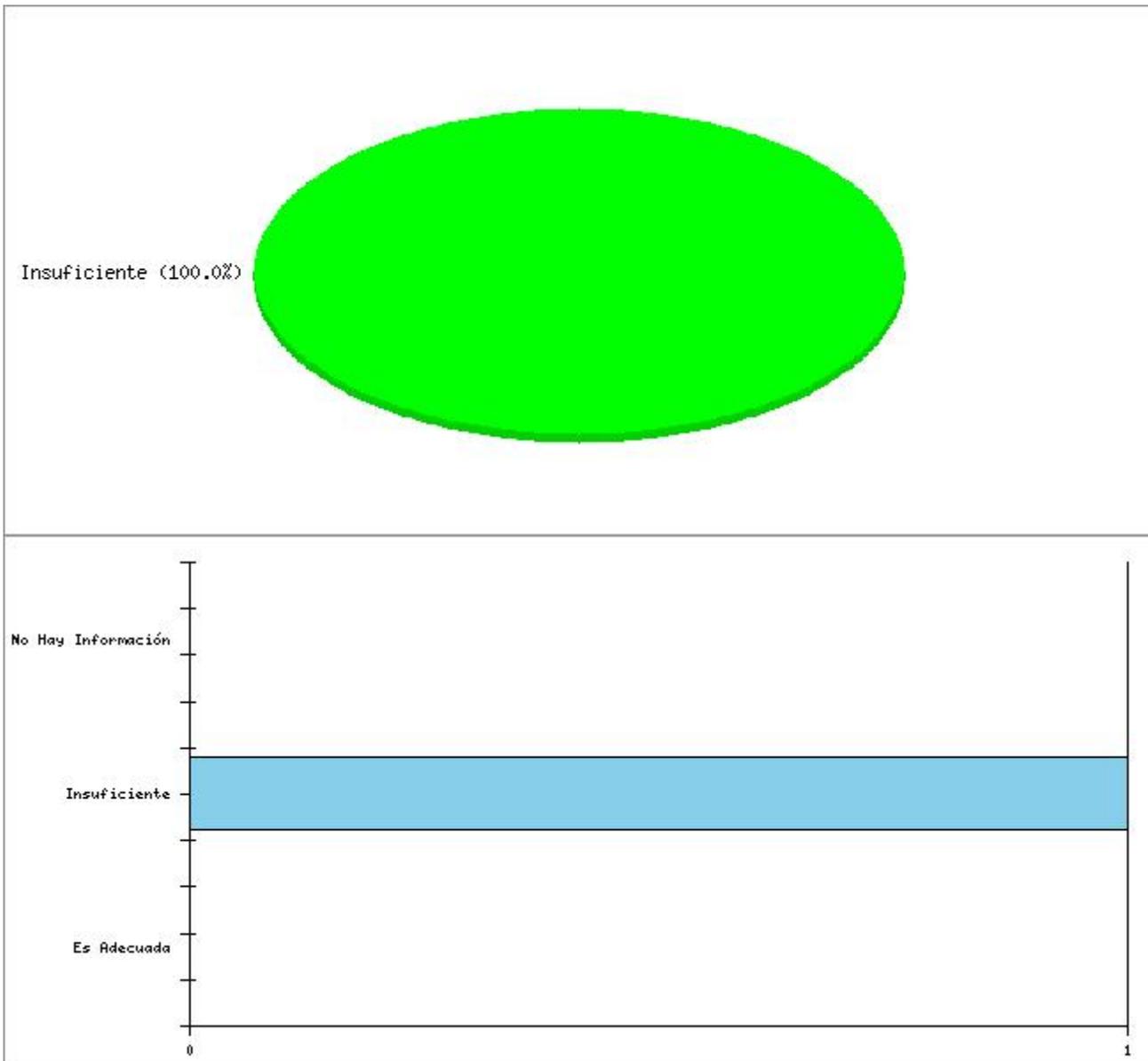
29.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de formación?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	1	100.00%
Insuficiente	0	0.00%
Es Adecuada	0	0.00%



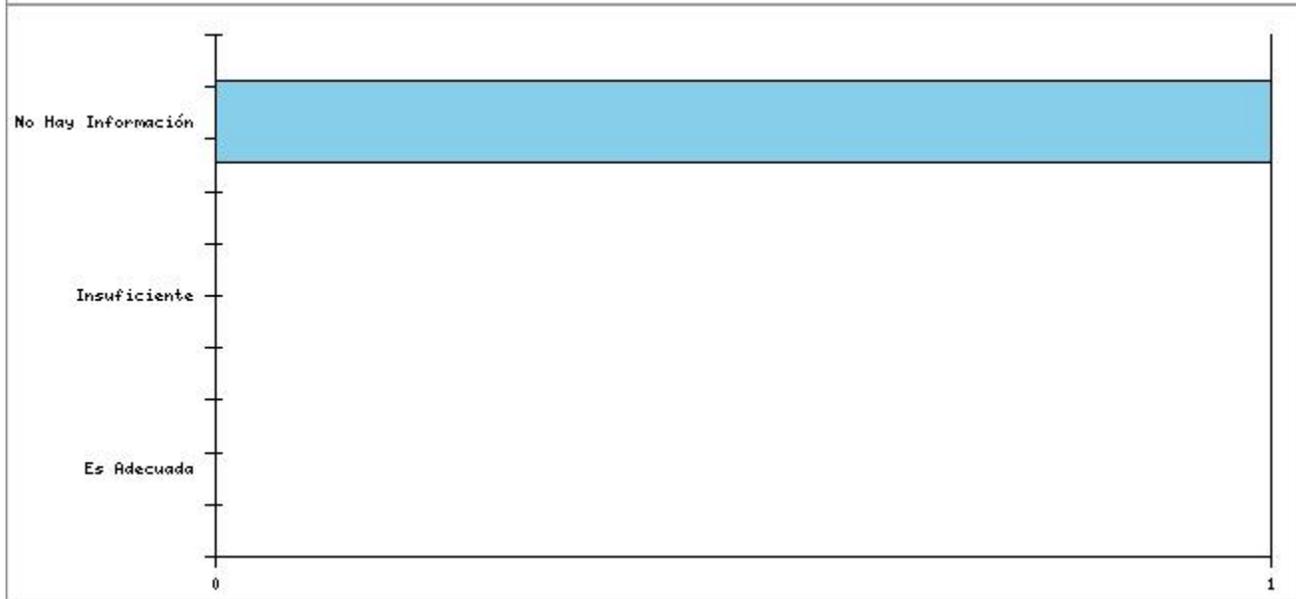
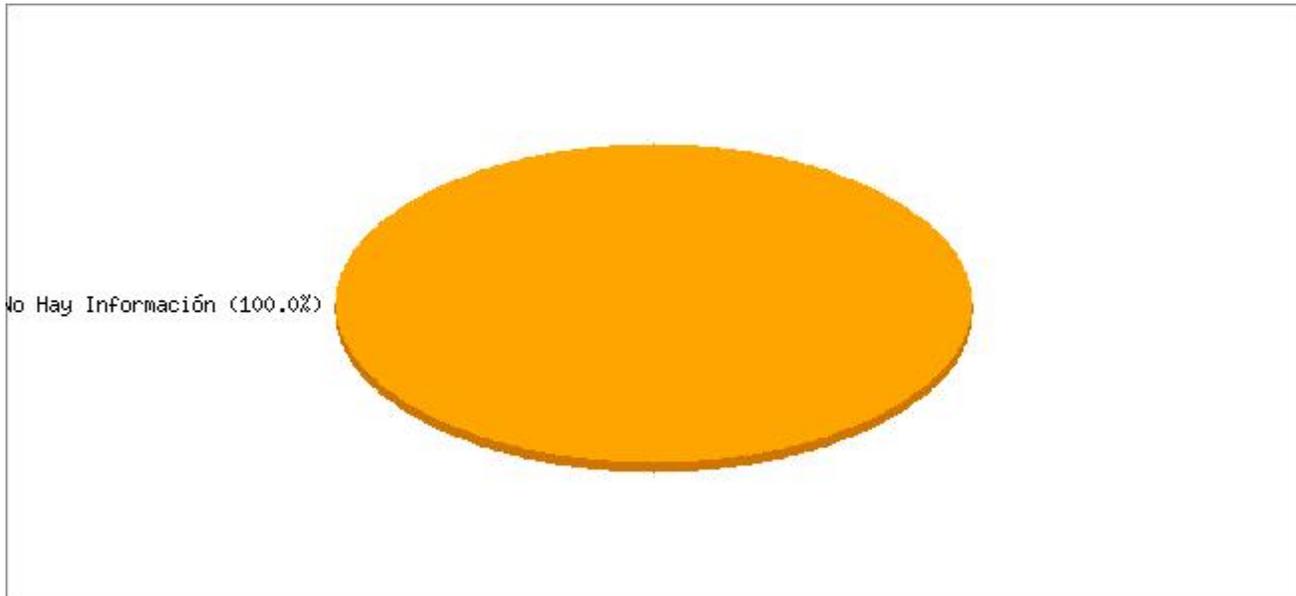
30.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de ascenso?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	0	0.00%
Insuficiente	1	100.00%
Es Adecuada	0	0.00%



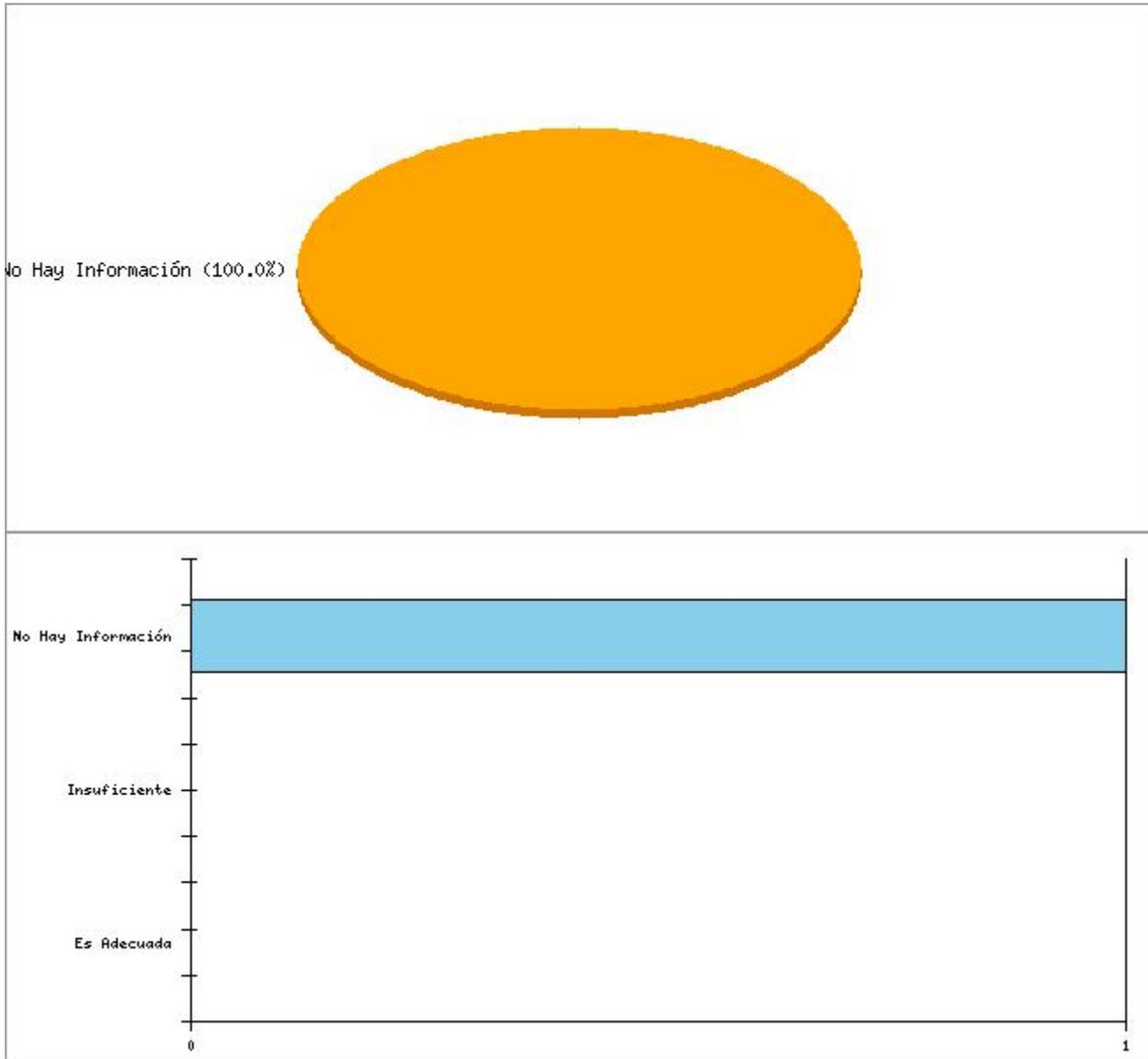
31.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre los requisitos para ocupar un puesto en específico?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	1	100.00%
Insuficiente	0	0.00%
Es Adecuada	0	0.00%



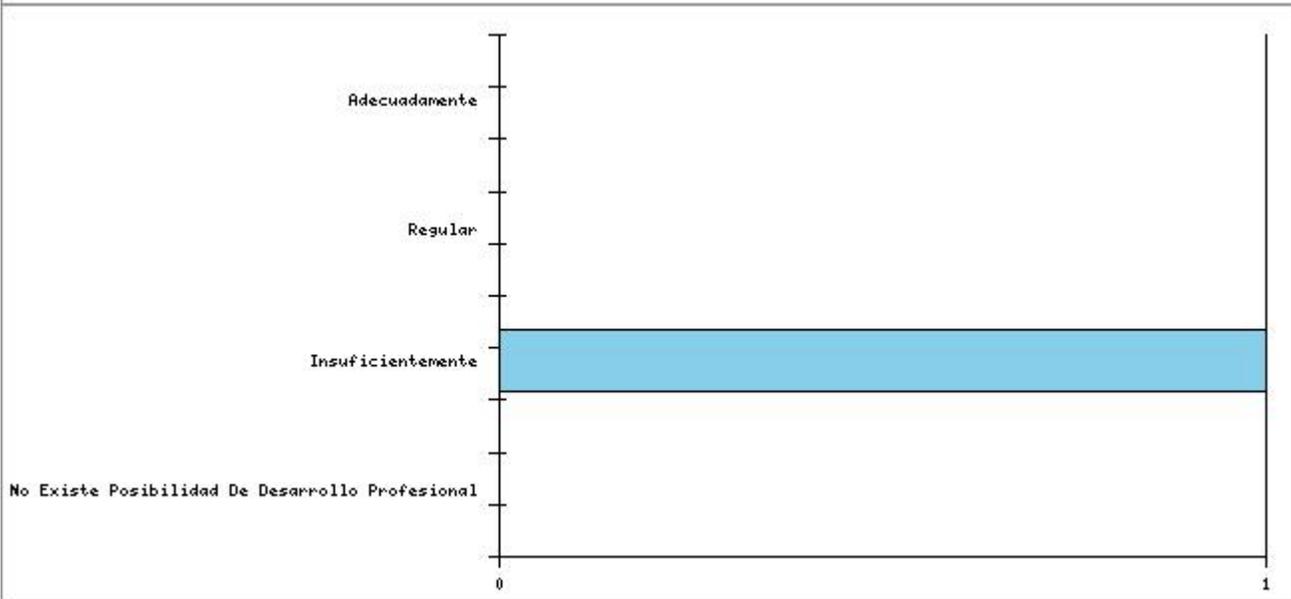
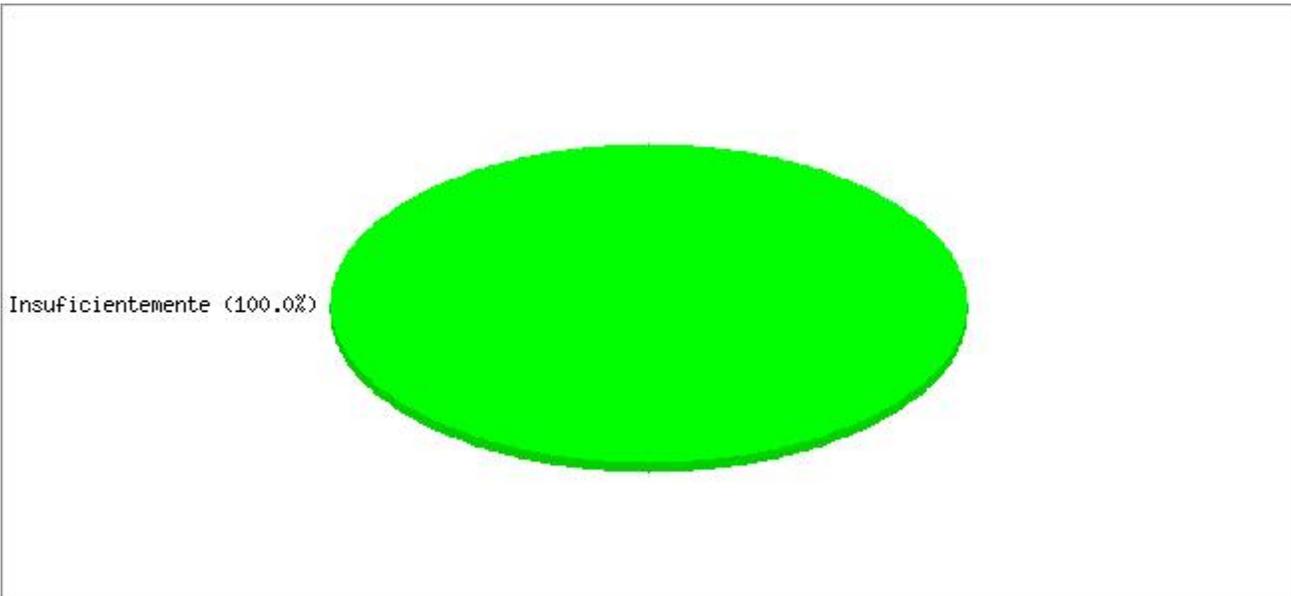
32.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre la situación de la empresa en el mercado?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	1	100.00%
Insuficiente	0	0.00%
Es Adecuada	0	0.00%



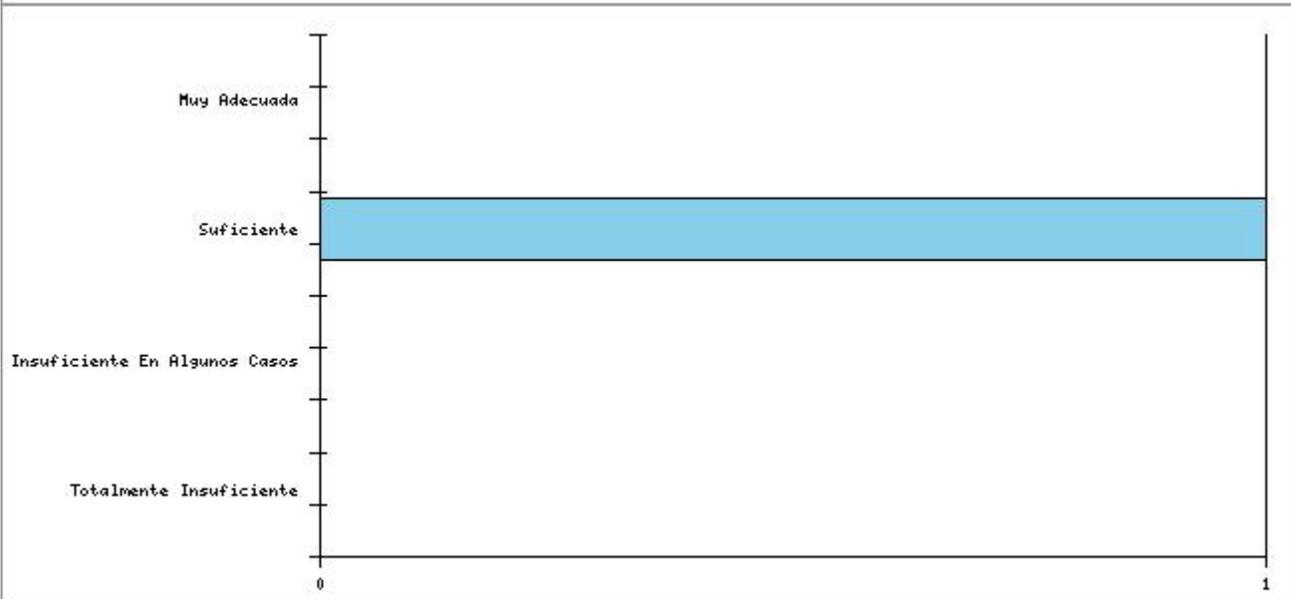
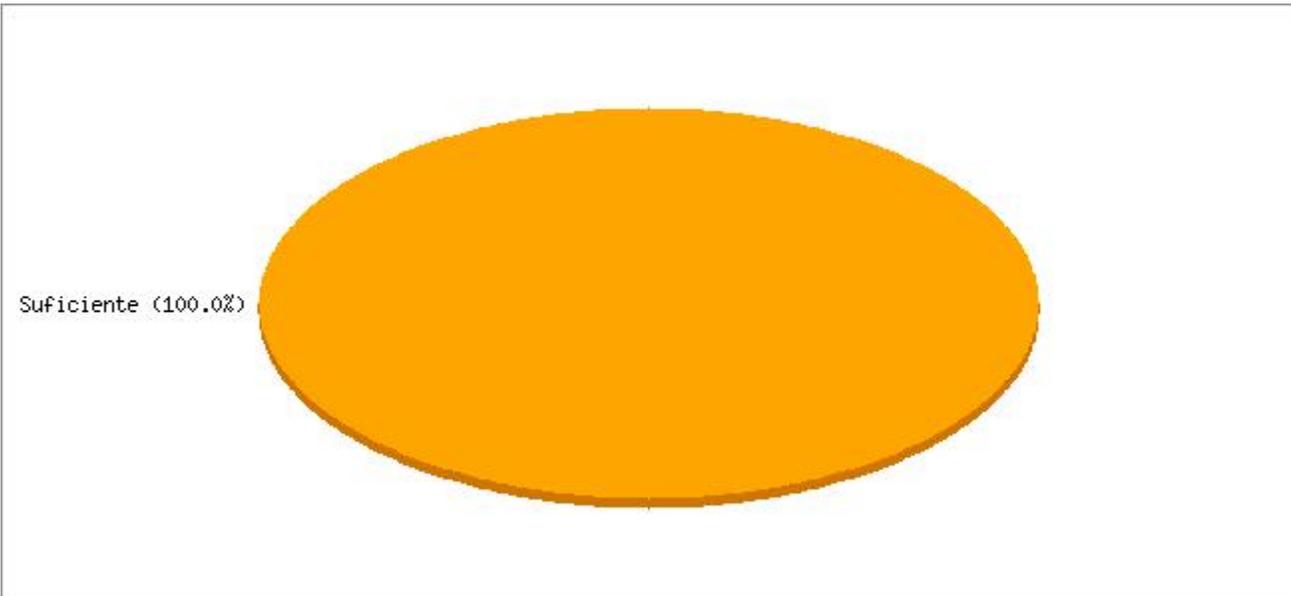
85.- ¿La empresa te facilita el desarrollo profesional (promoción, plan de carrera,...)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Adecuadamente	0	0.00%
Regular	0	0.00%
Insuficientemente	1	100.00%
No Existe Posibilidad De Desarrollo Profesional	0	0.00%



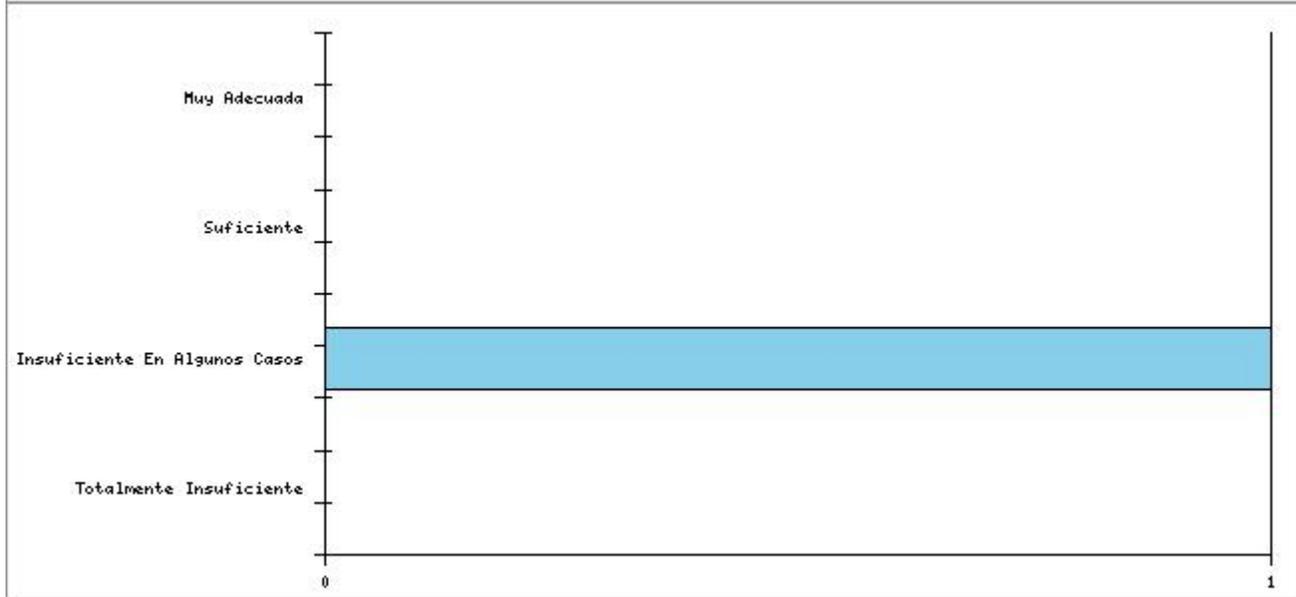
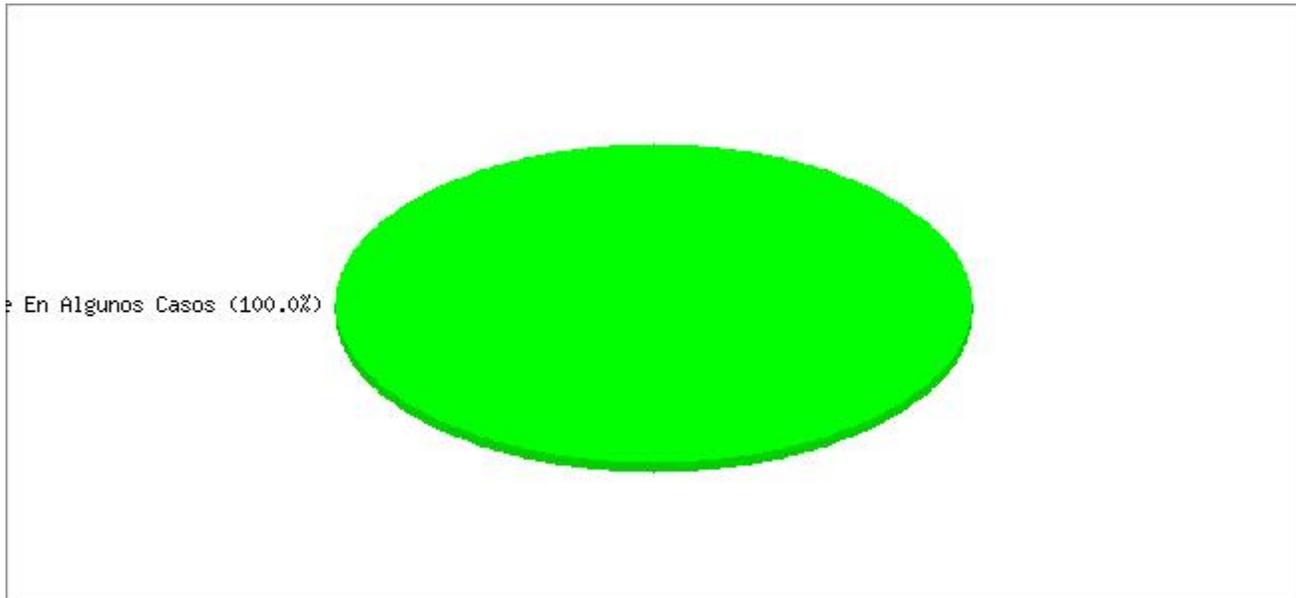
86.- ¿Cómo definirías la formación o capacitación que se imparte o se facilita desde tu empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Adecuada	0	0.00%
Suficiente	1	100.00%
Insuficiente En Algunos Casos	0	0.00%
Totalmente Insuficiente	0	0.00%



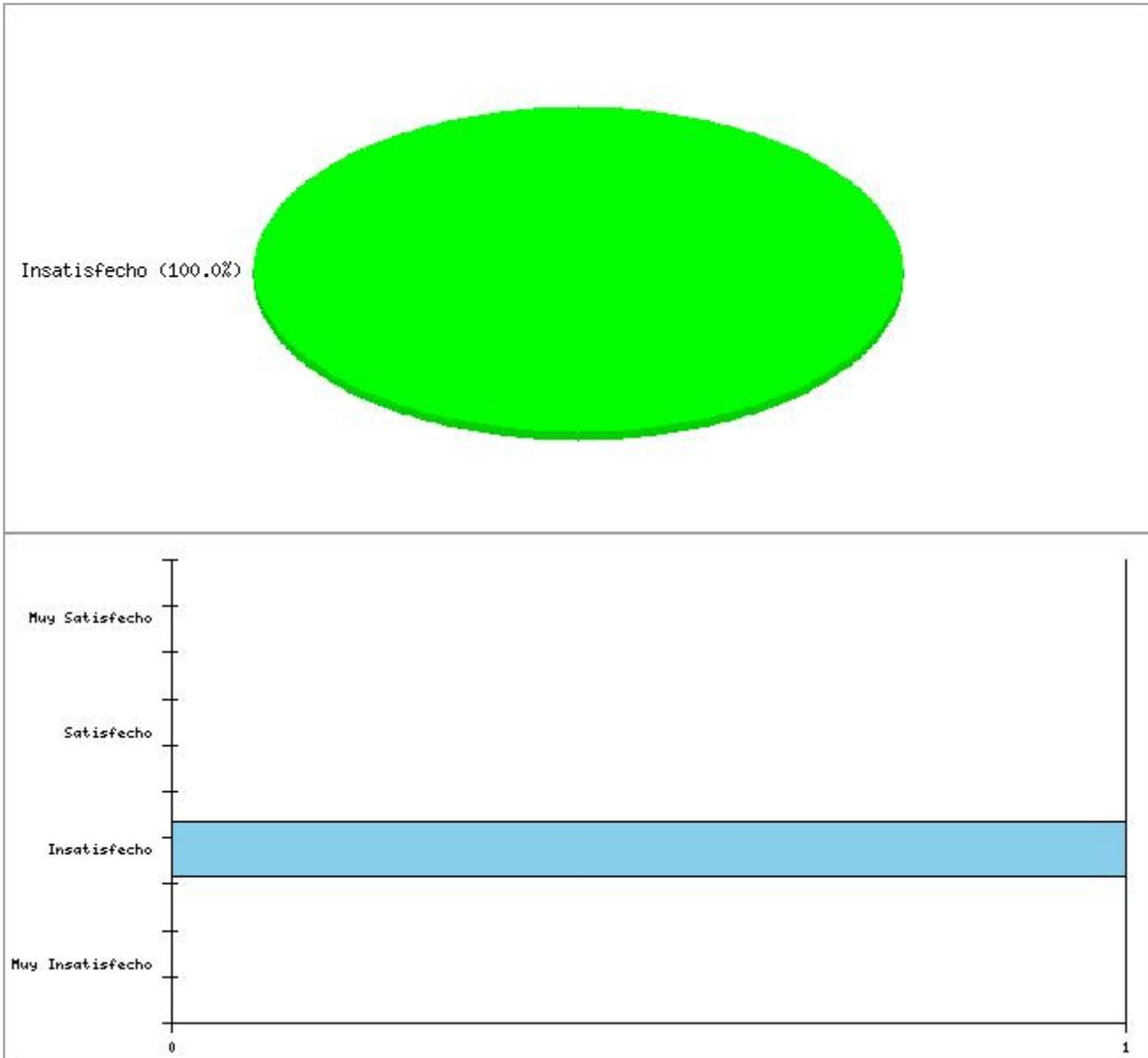
87.- En general, el esfuerzo que haces en tu trabajo y las recompensas que la empresa te proporciona es:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Adecuada	0	0.00%
Suficiente	0	0.00%
Insuficiente En Algunos Casos	1	100.00%
Totalmente Insuficiente	0	0.00%



88.- Tomando en cuenta los deberes y responsabilidades de tu trabajo ¿estás satisfecho con el salario que recibes?

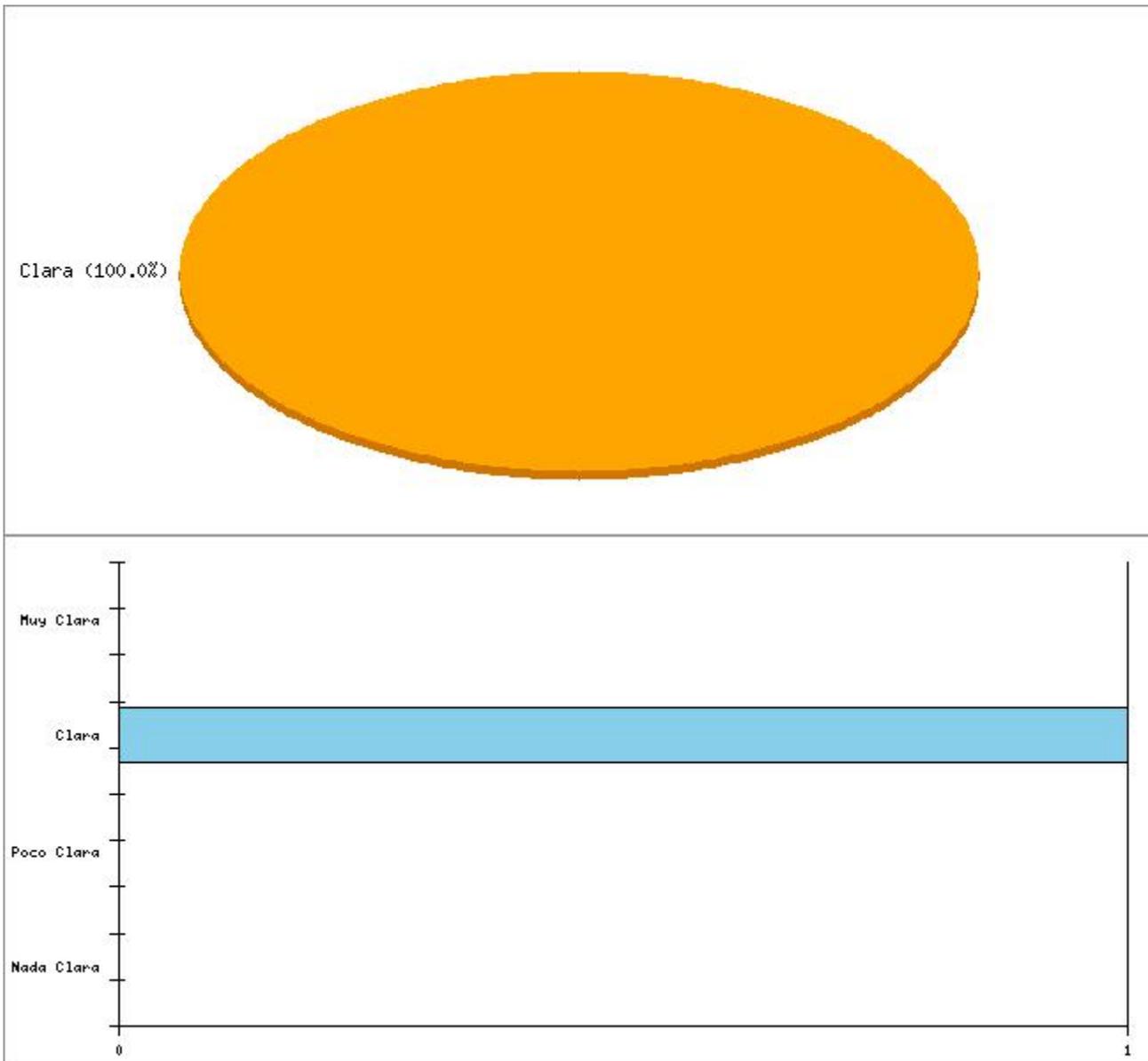
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Satisfecho	0	0.00%
Satisfecho	0	0.00%
Insatisfecho	1	100.00%
Muy Insatisfecho	0	0.00%



## DESEMPEÑO DE ROL

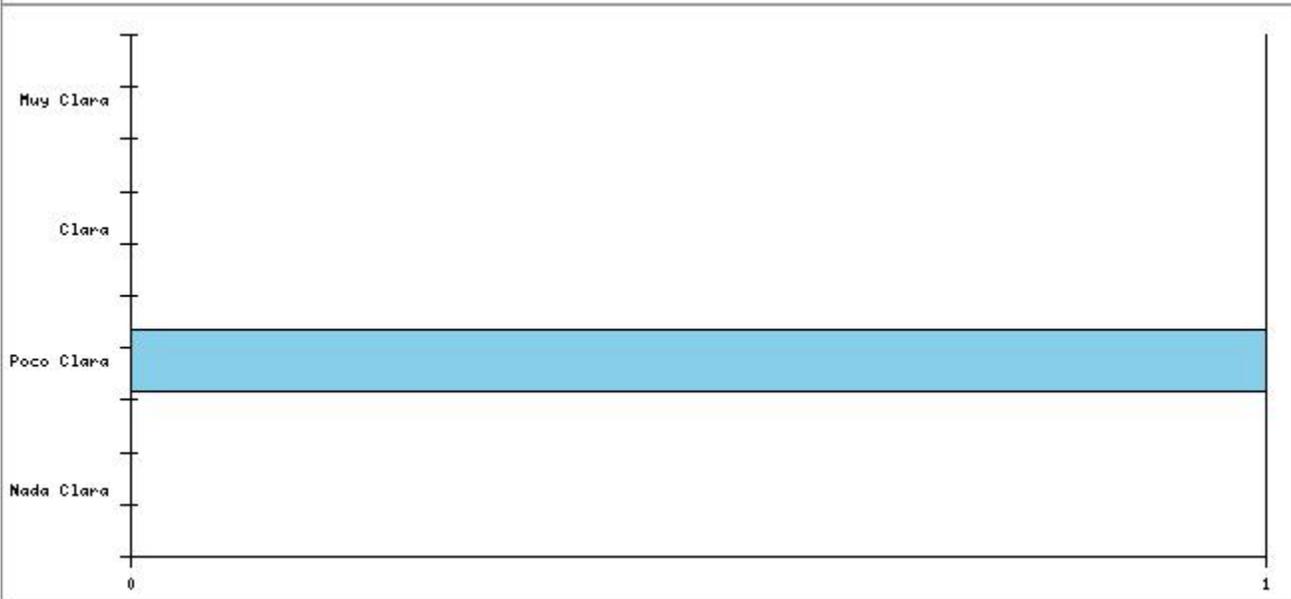
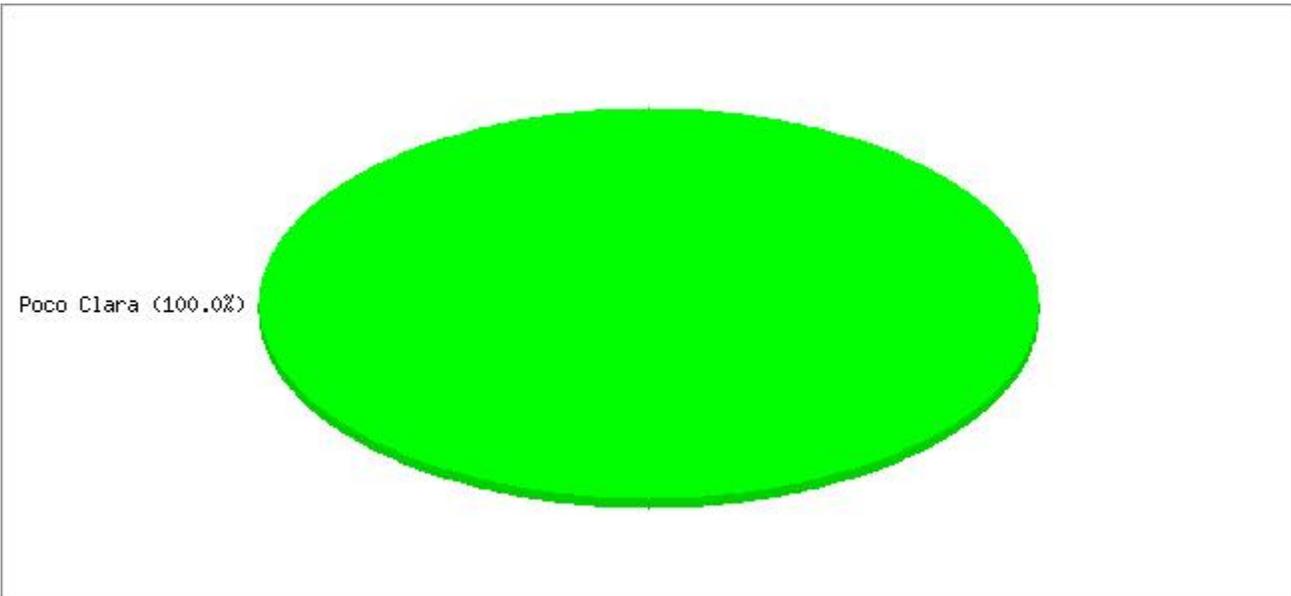
33.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre lo que debes hacer (funciones, competencias y atribuciones)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	0	0.00%
Clara	1	100.00%
Poco Clara	0	0.00%
Nada Clara	0	0.00%



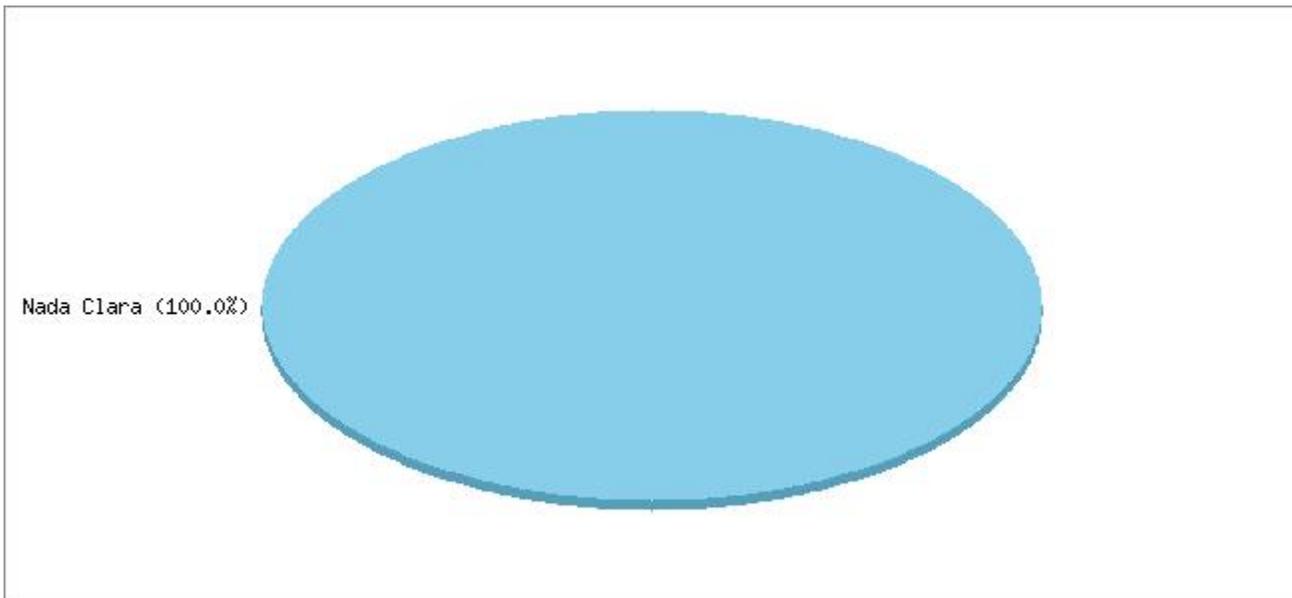
34.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre cómo debes hacerlo (métodos, protocolos, procedimientos de trabajo)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	0	0.00%
Clara	1	100.00%
Poco Clara	0	0.00%
Nada Clara	0	0.00%



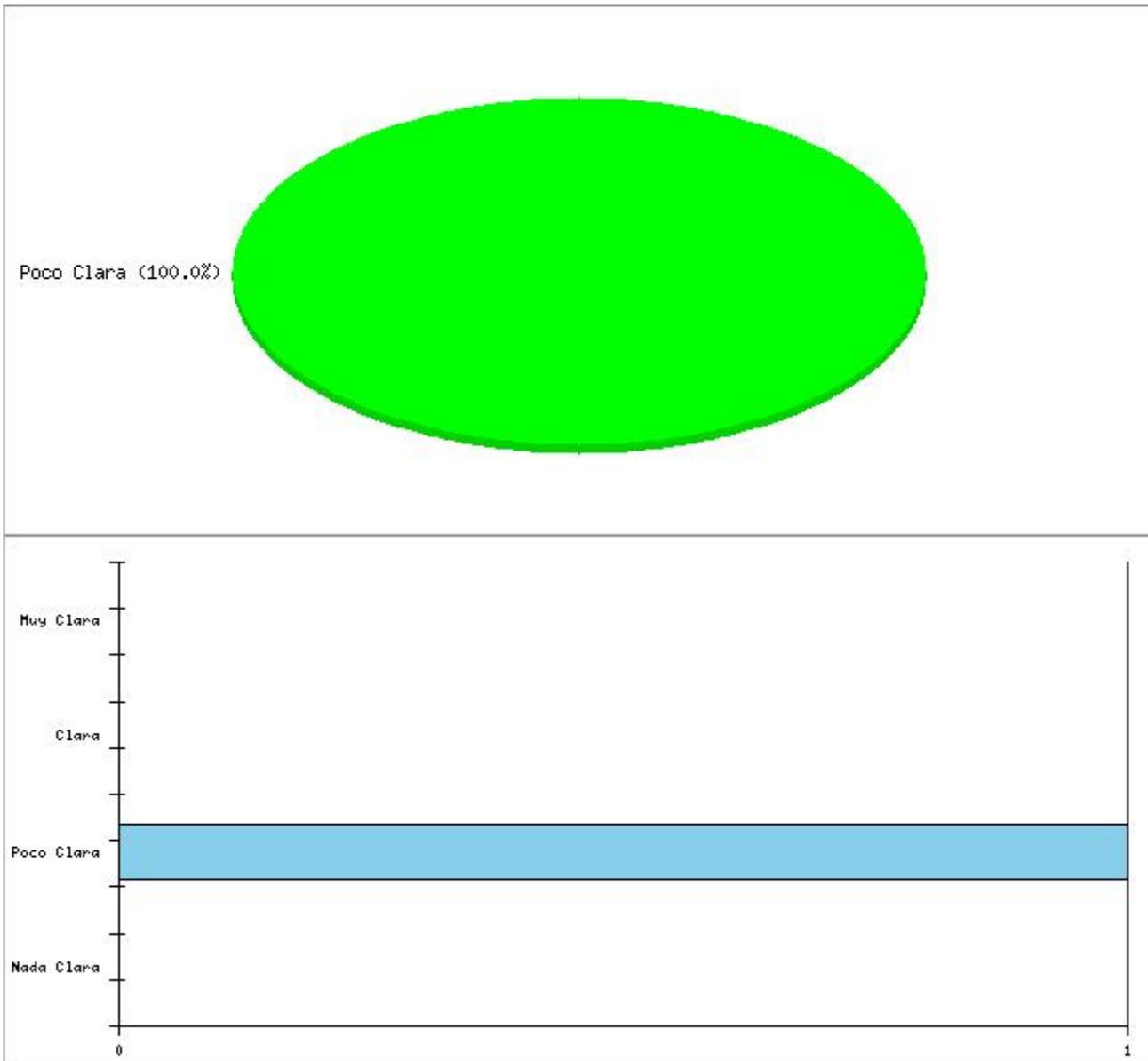
35.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la cantidad de trabajo que se espera que hagas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	0	0.00%
Clara	0	0.00%
Poco Clara	0	0.00%
Nada Clara	1	100.00%



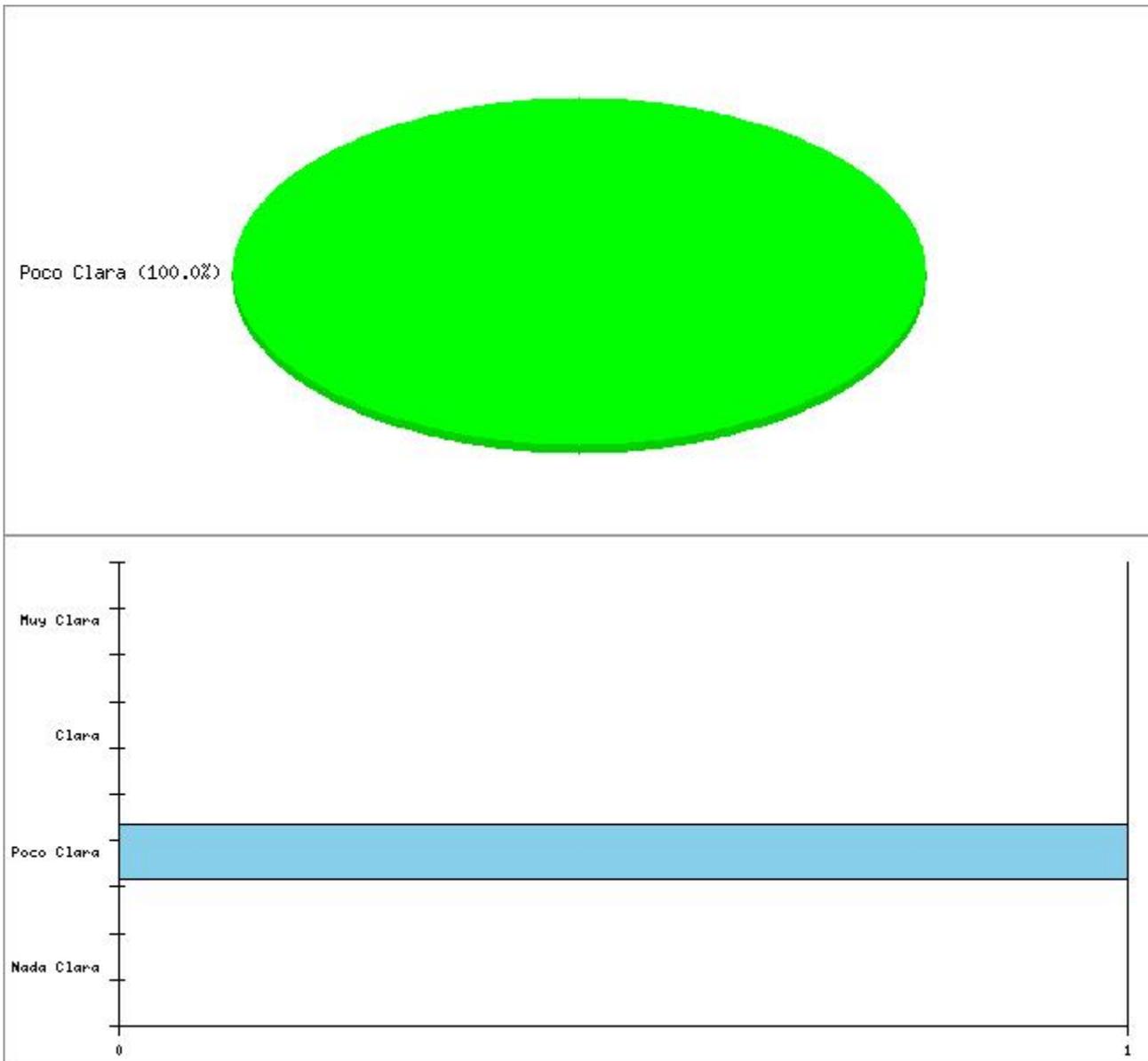
36.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre el tiempo asignado para realizar el trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	0	0.00%
Clara	0	0.00%
Poco Clara	1	100.00%
Nada Clara	0	0.00%



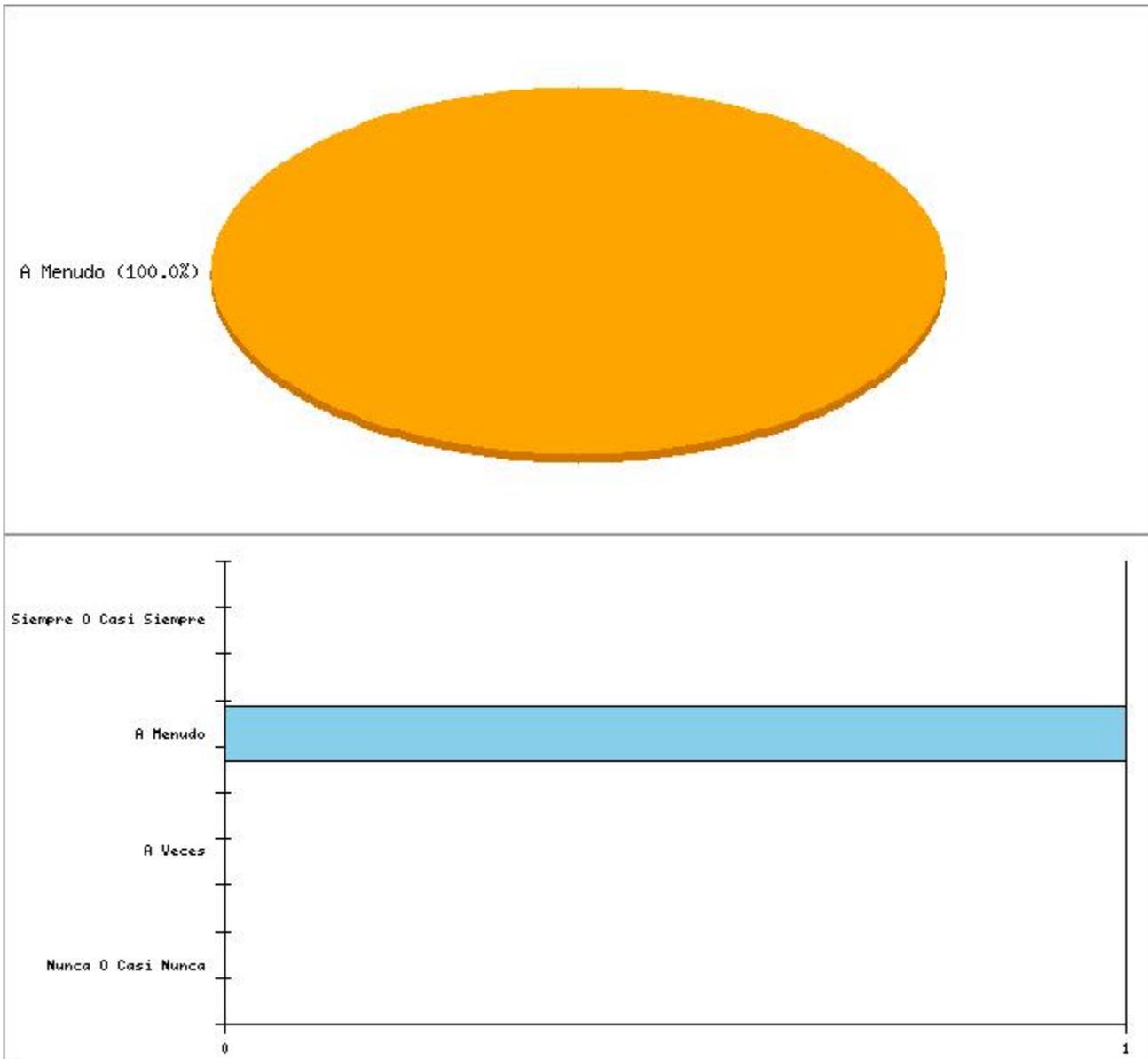
37.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la responsabilidad del puesto de trabajo (qué errores o defectos pueden achacarse a tu actuación y cuáles no)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	0	0.00%
Clara	0	0.00%
Poco Clara	1	100.00%
Nada Clara	0	0.00%



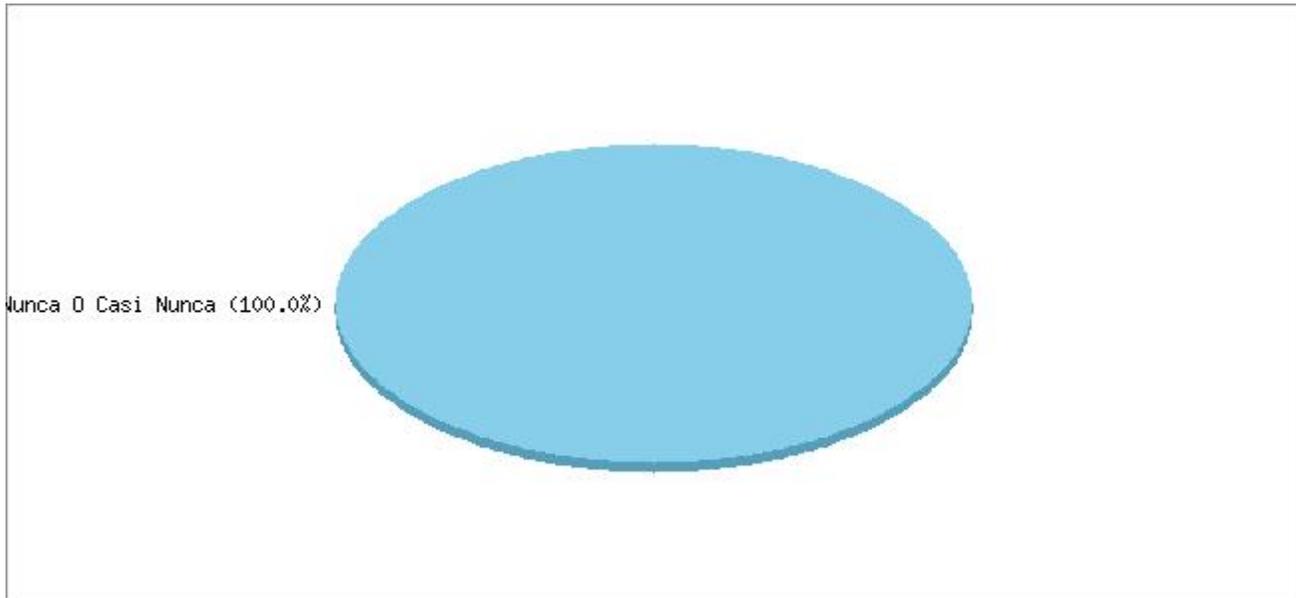
38.- ¿Con qué frecuencia se te asignan tareas que no puedes realizar por no tener los recursos humanos o materiales?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



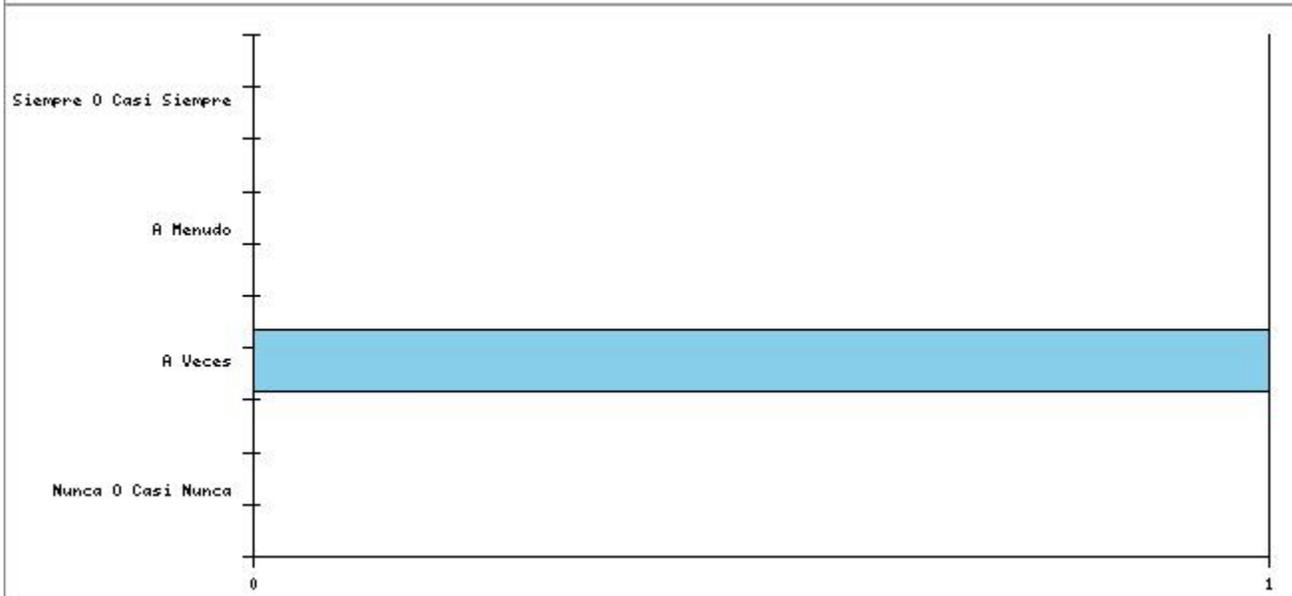
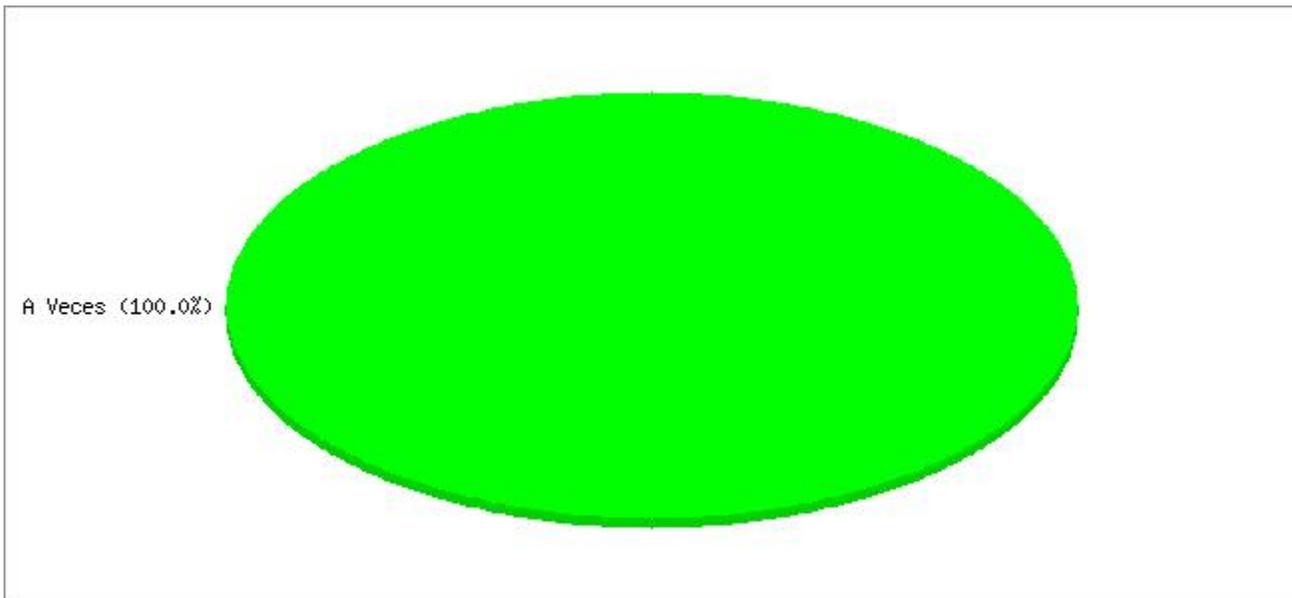
39.- ¿Con qué frecuencia para realizar algunas tareas tienes que saltarte los métodos establecidos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



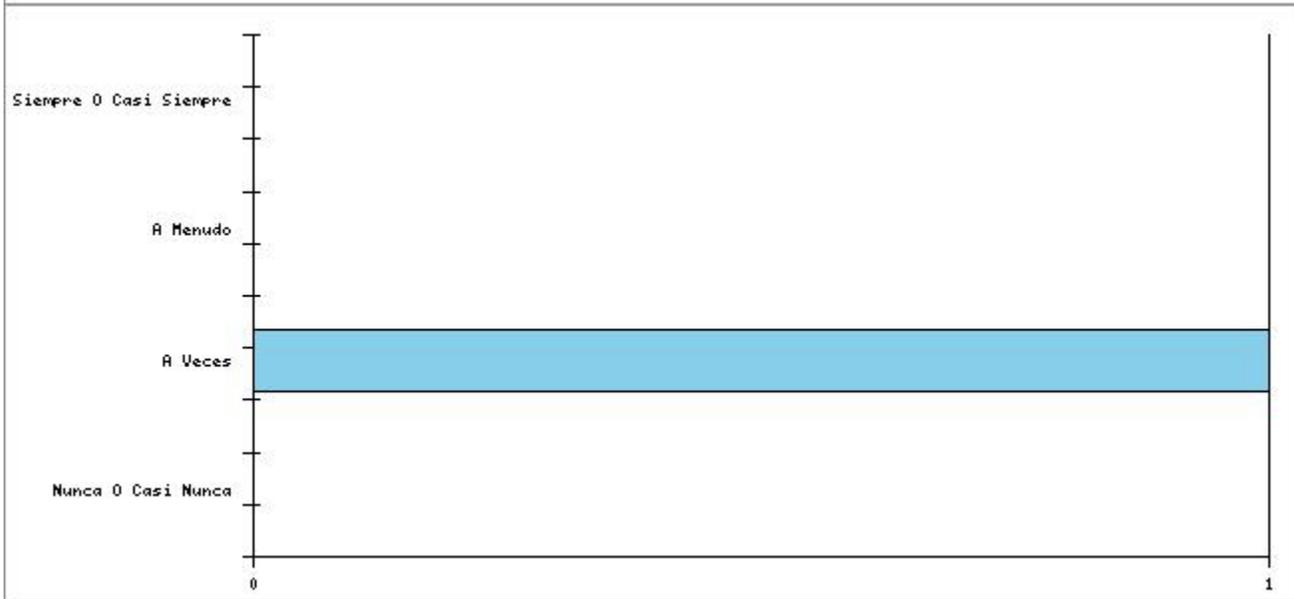
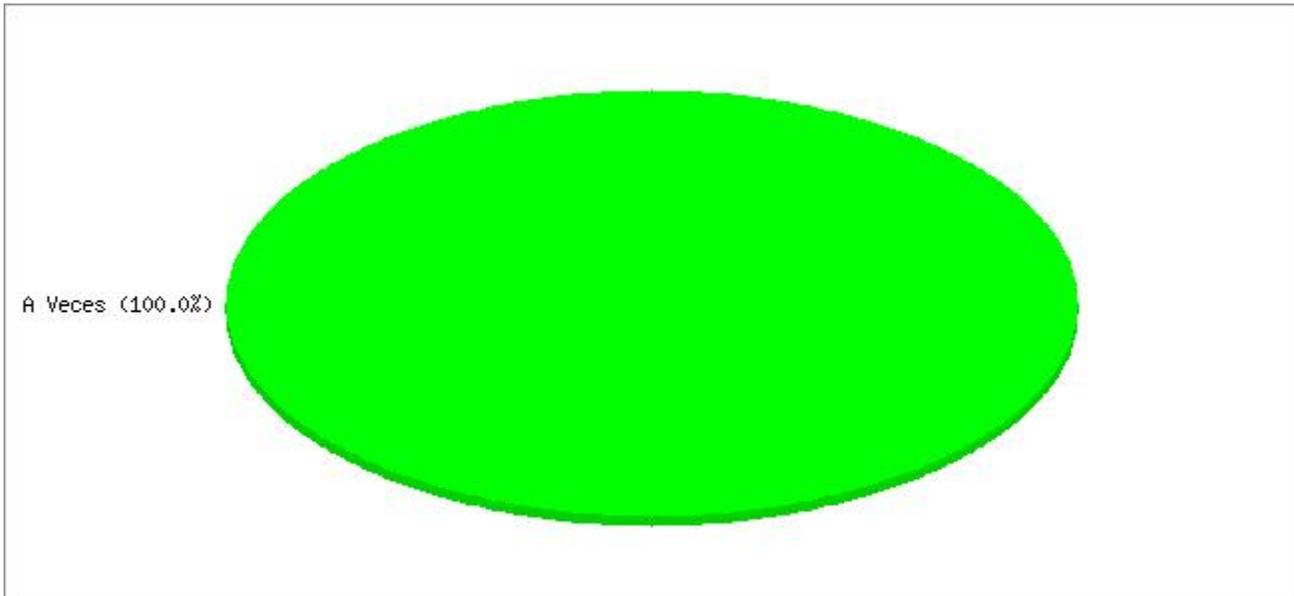
40.- ¿Con qué frecuencia se te exige tomar decisiones o realizar cosas con las que no estás de acuerdo porque te suponen un conflicto moral, legal, emocional, etc.)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



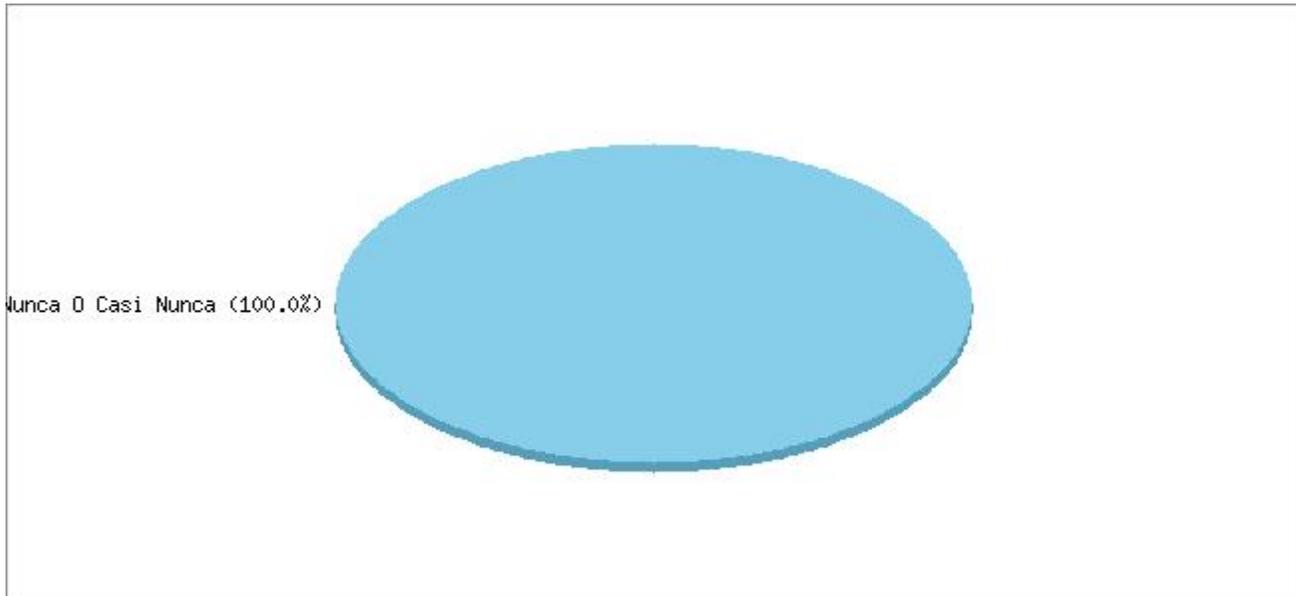
41.- ¿Con qué frecuencia recibes instrucciones contradictorias entre sí (unos te mandan una cosa y otros otra)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



42.- ¿Con qué frecuencia te exigen responsabilidades, cometidos o tareas que no entran dentro de tus funciones y que deberían llevar a cabo otros trabajadores?

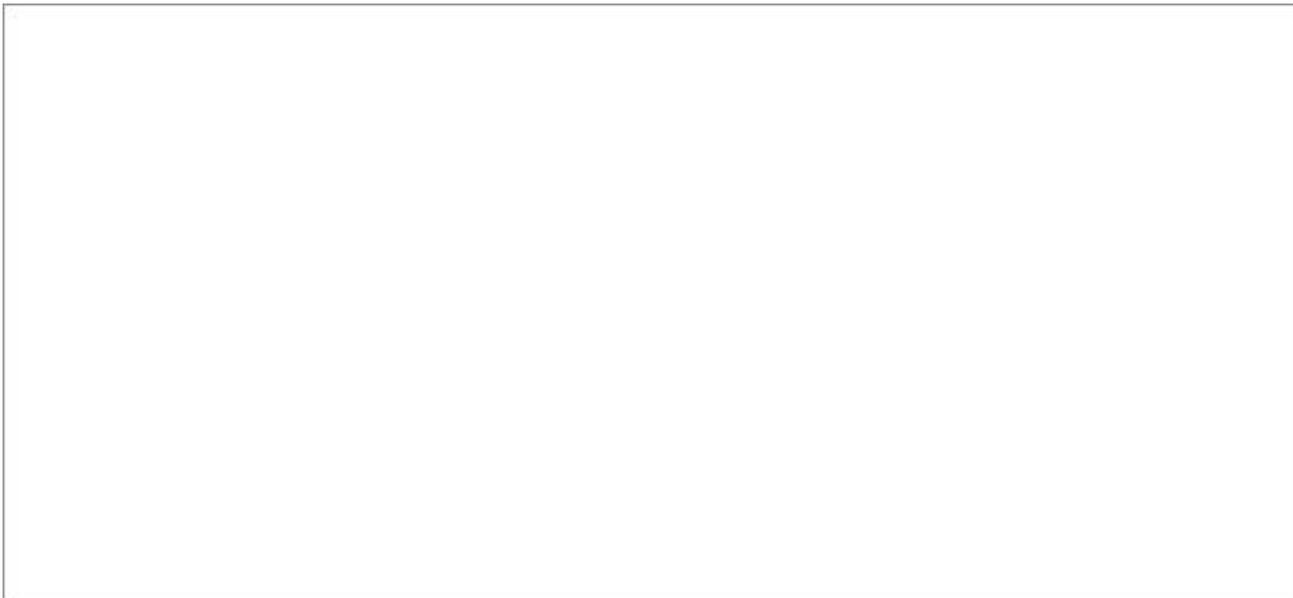
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



## RELACIONES Y APOYO SOCIAL

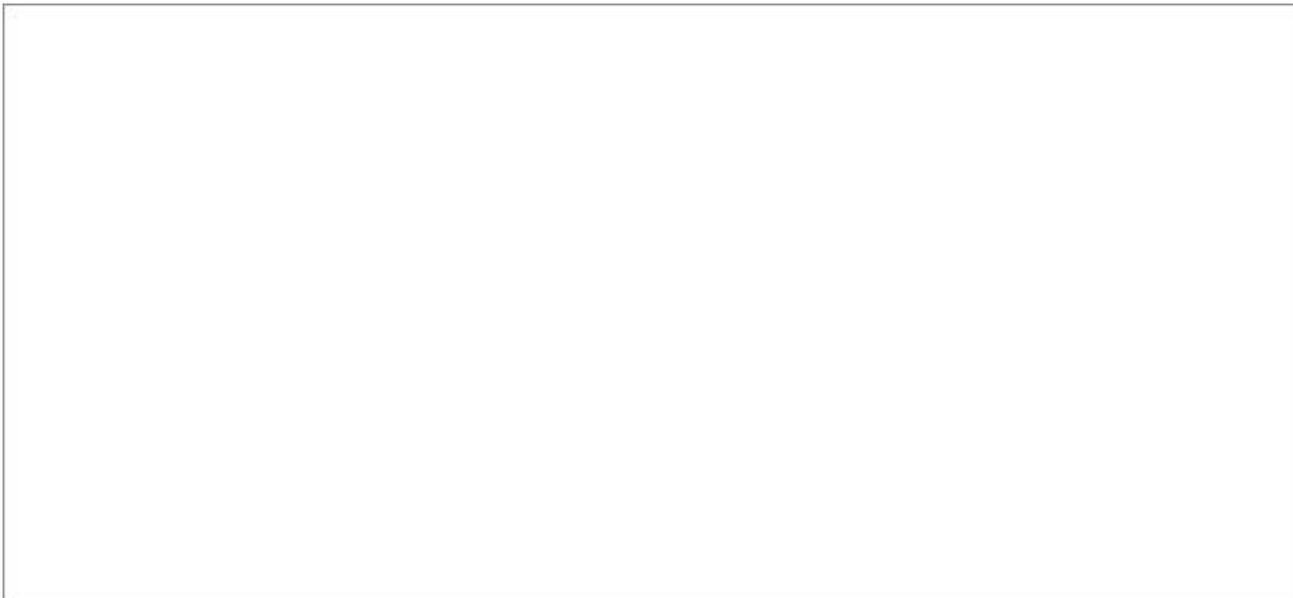
43.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus jefes?.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo; No Hay Otras Personas	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



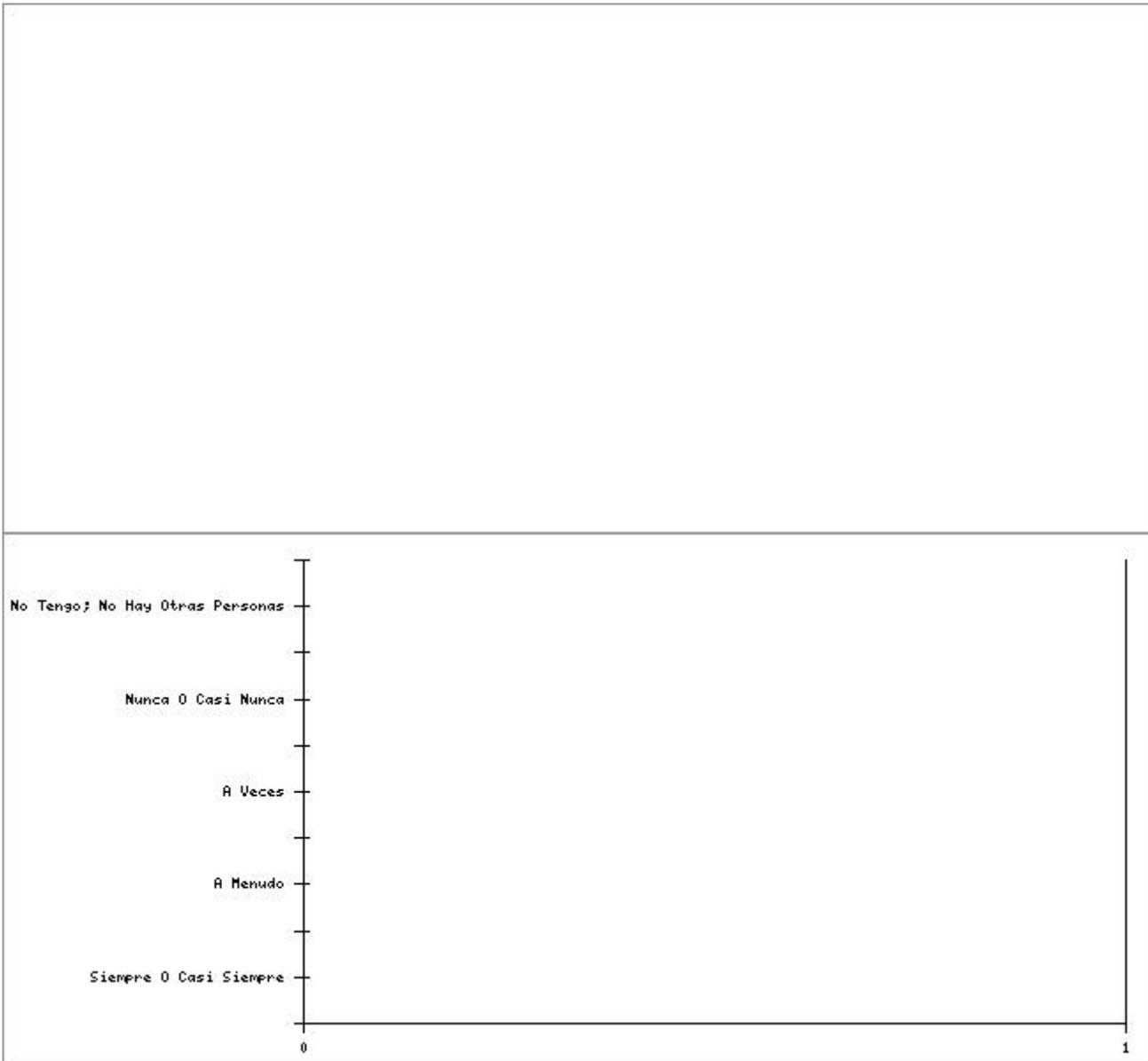
44.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus compañeros?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo; No Hay Otras Personas	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



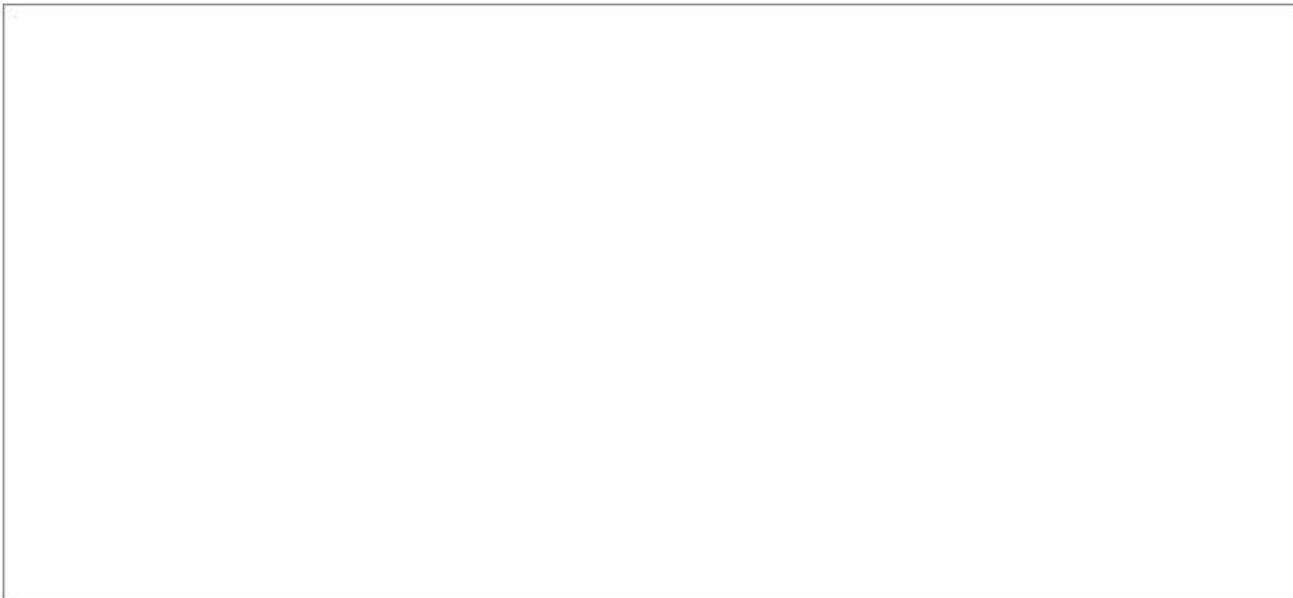
45.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus colaboradores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo; No Hay Otras Personas	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



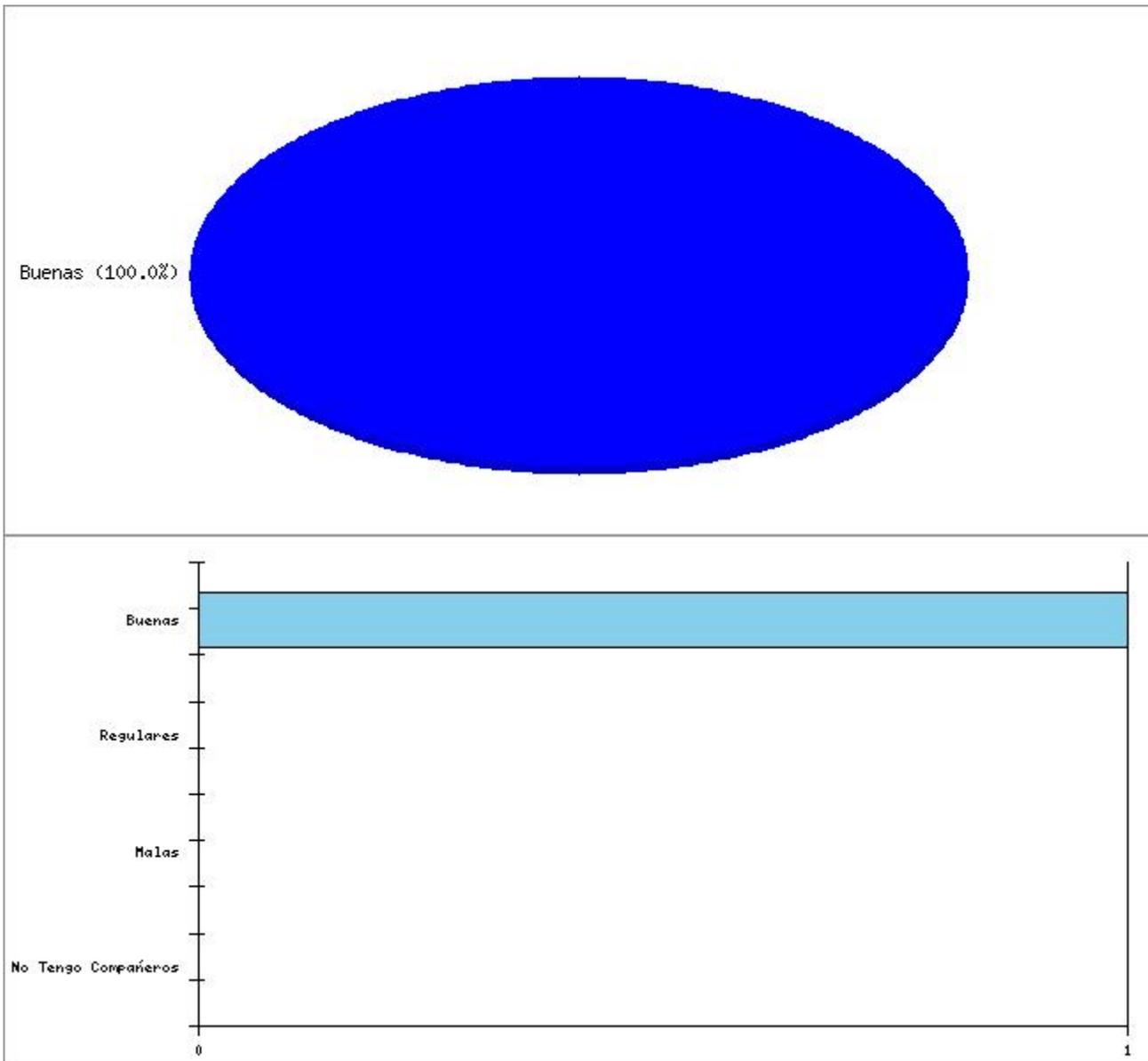
46.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con otras personas que trabajan en la empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo; No Hay Otras Personas	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



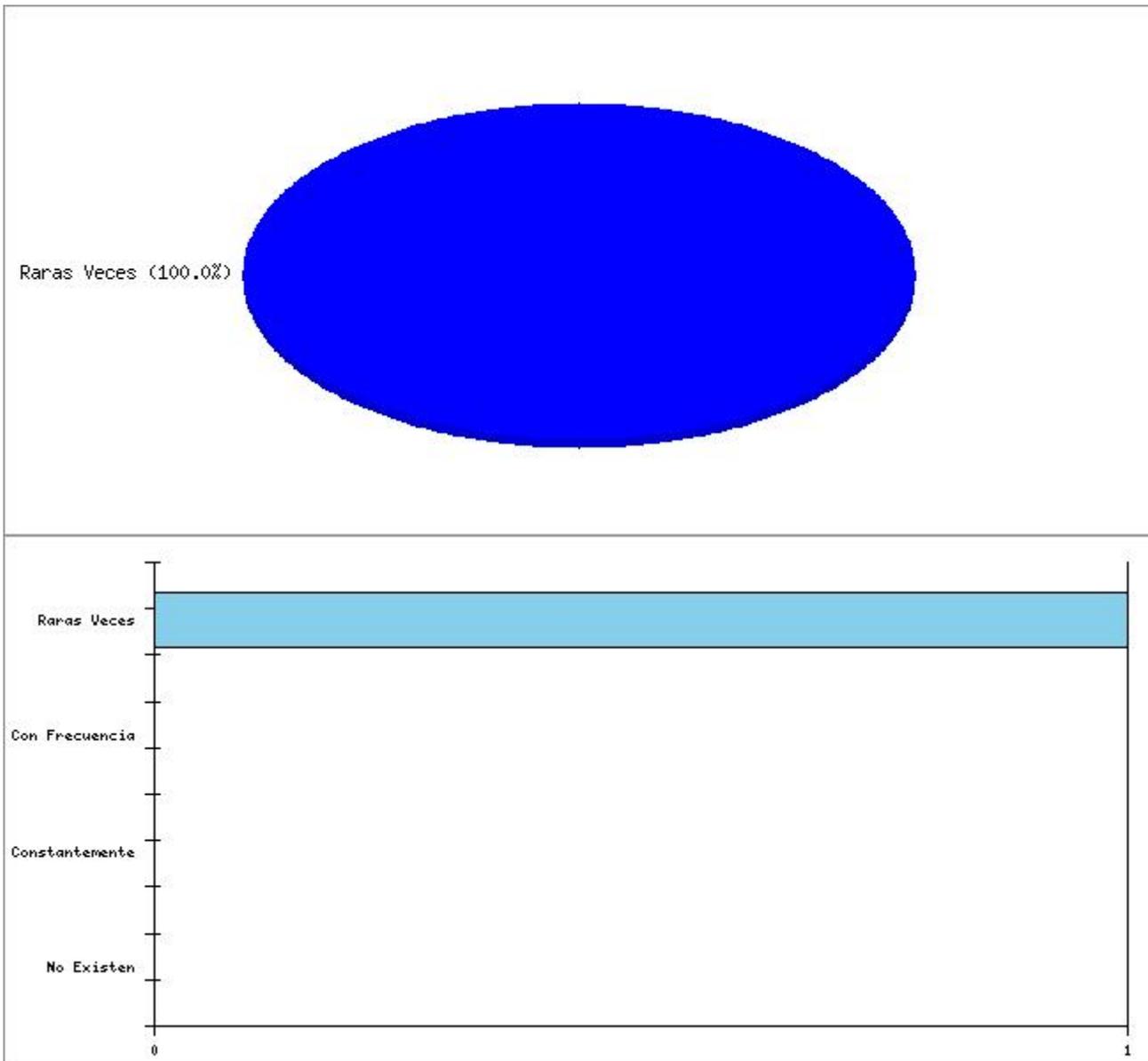
47.- ¿Cómo consideras que son las relaciones con las personas con las que debes trabajar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Buenas	1	100.00%
Regulares	0	0.00%
Malas	0	0.00%
No Tengo Compañeros	0	0.00%



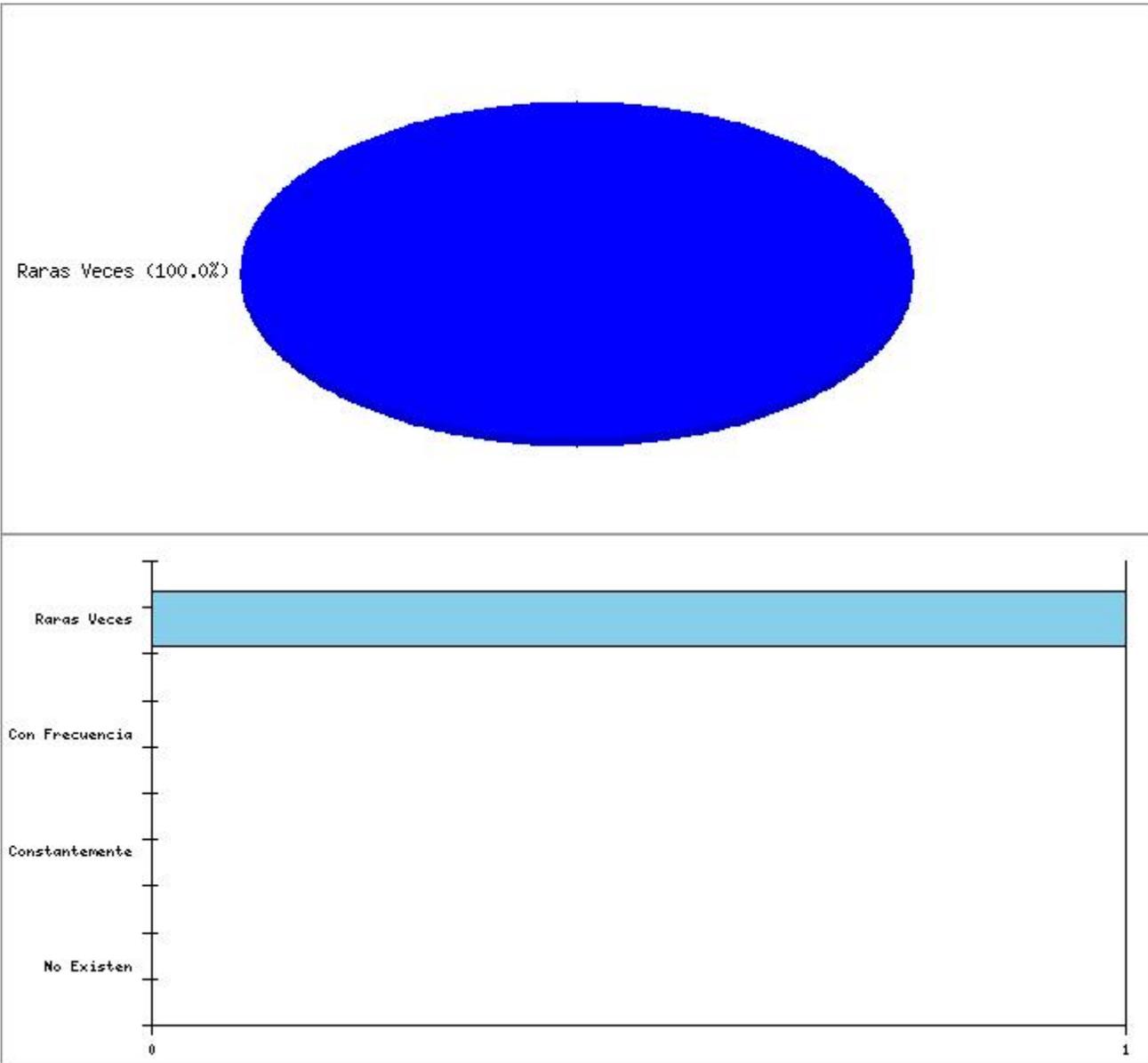
48.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo los conflictos entre compañeros?s?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	1	100.00%
Con Frecuencia	0	0.00%
Constantemente	0	0.00%
No Existen	0	0.00%



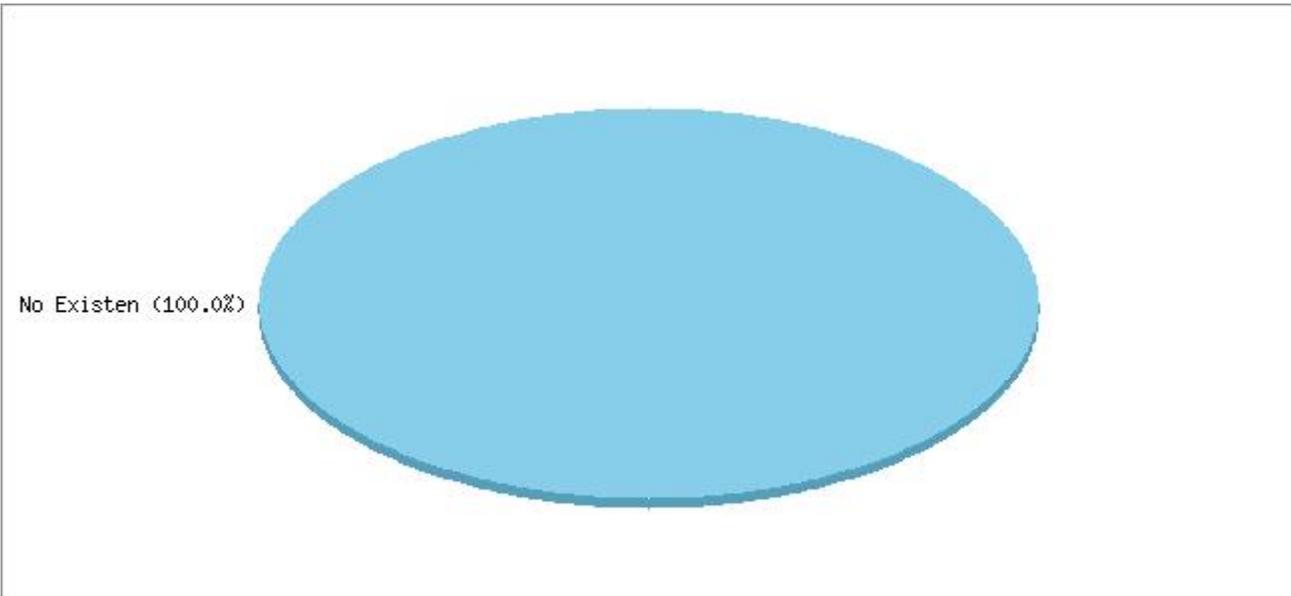
49- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia física?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	1	100.00%
Con Frecuencia	0	0.00%
Constantemente	0	0.00%
No Existen	0	0.00%



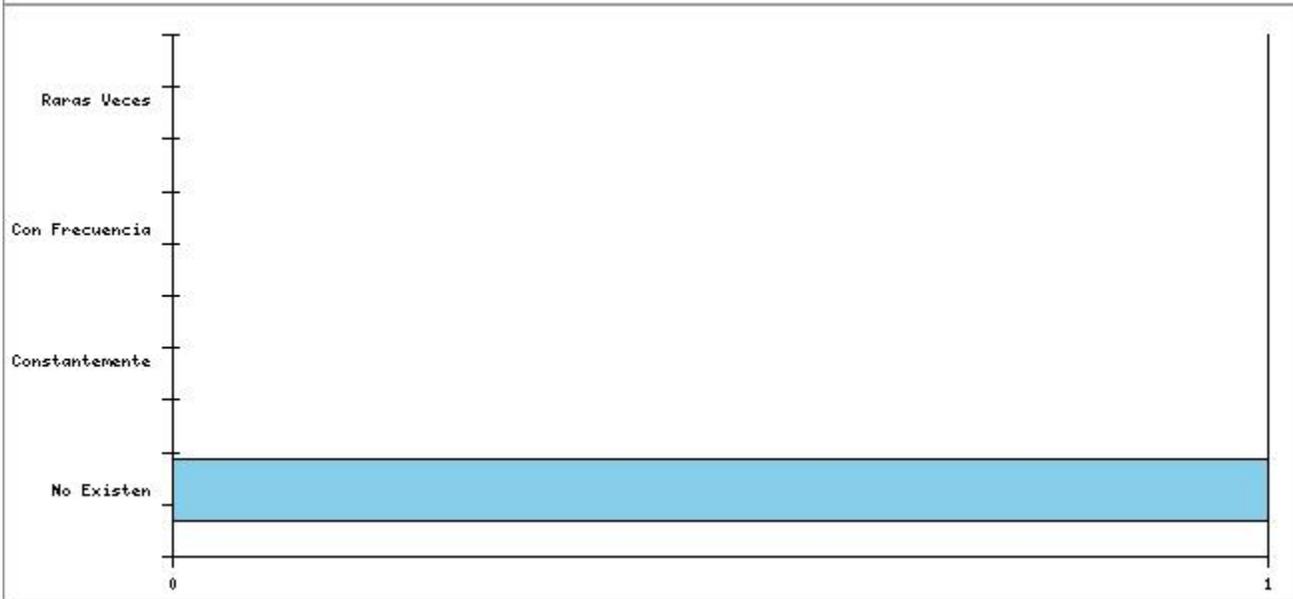
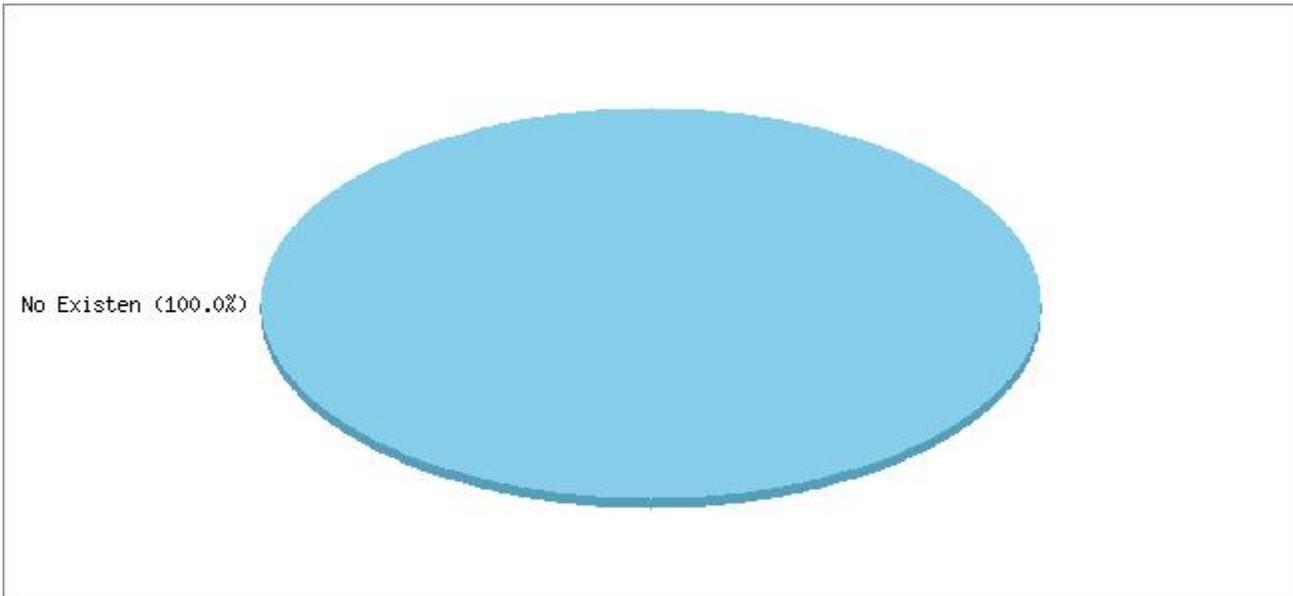
50.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia psicológica (amenazas, insultos, descualificaciones personales...)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	0	0.00%
Con Frecuencia	0	0.00%
Constantemente	0	0.00%
No Existen	1	100.00%



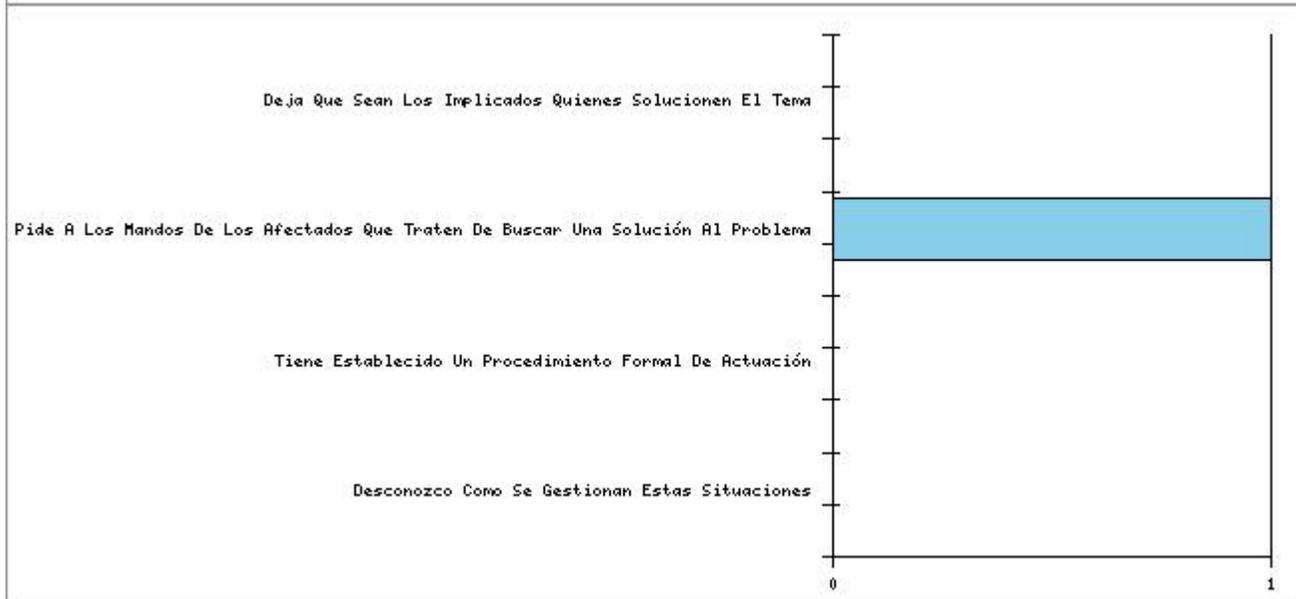
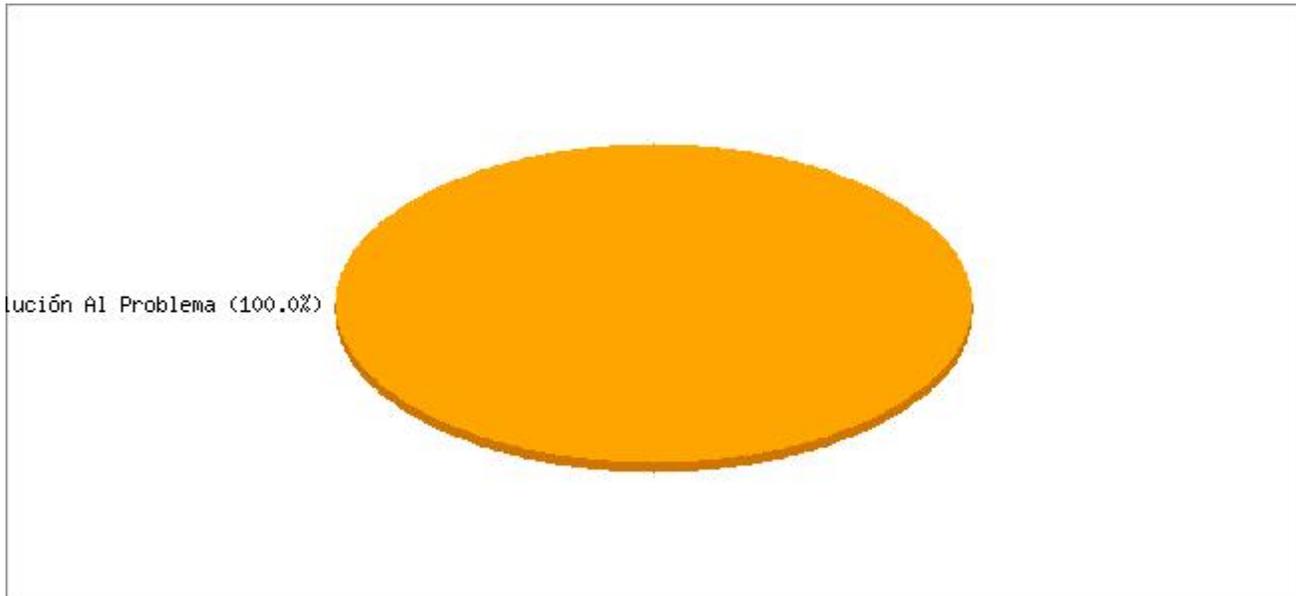
51.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de acoso sexual?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	0	0.00%
Con Frecuencia	0	0.00%
Constantemente	0	0.00%
No Existen	1	100.00%



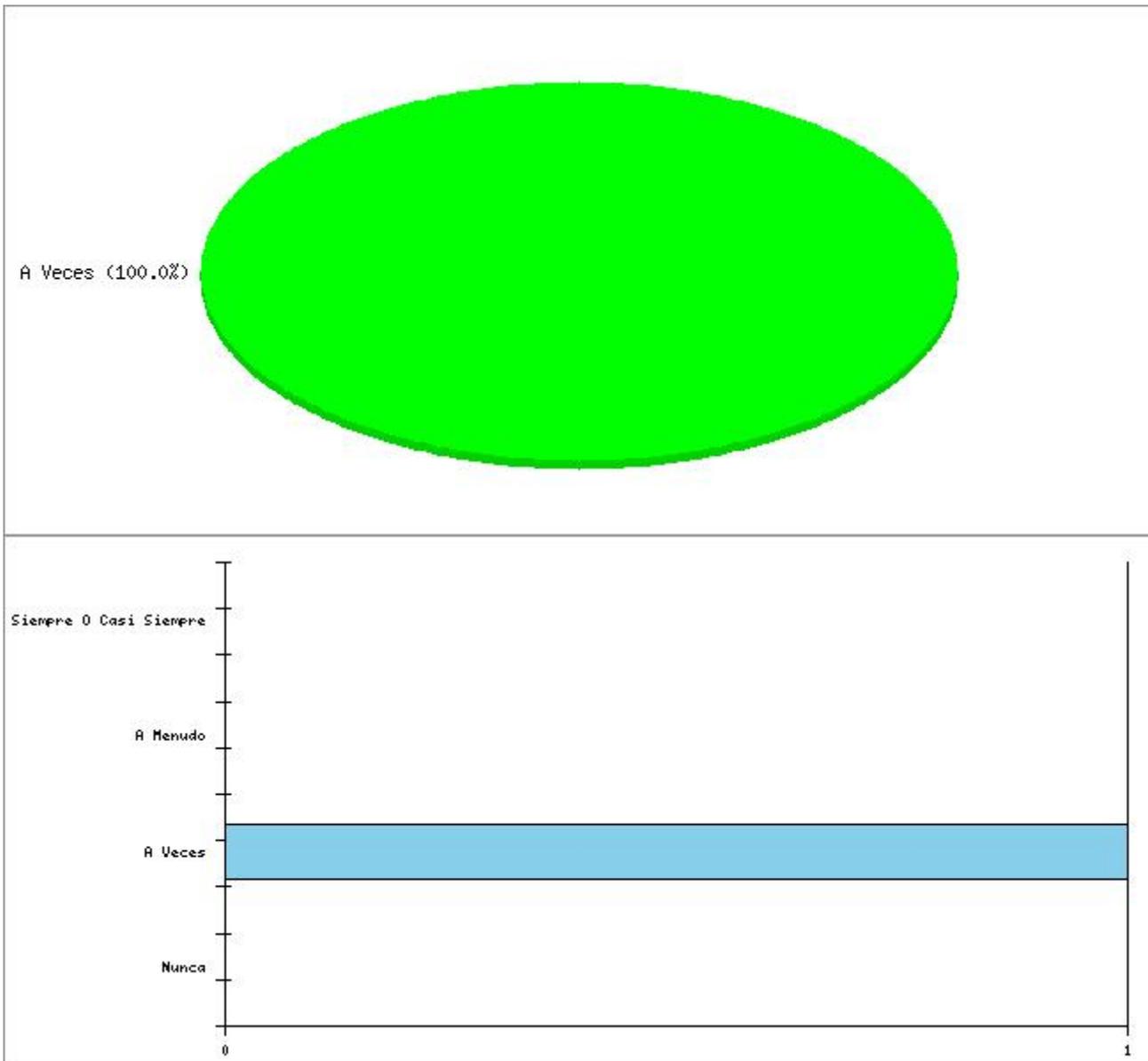
52.- ¿Cómo actúan las autoridades de la empresa, frente a situaciones de conflicto interpersonal entre trabajadores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Deja Que Sean Los Implicados Quienes Solucionen El Tema	0	0.00%
Pide A Los Mandos De Los Afectados Que Traten De Buscar Una Solución Al Problema	1	100.00%
Tiene Establecido Un Procedimiento Formal De Actuación	0	0.00%
Desconozco Como Se Gestionan Estas Situaciones	0	0.00%



53.- En tu entorno laboral ¿te sientes discriminado? (por razones de edad, sexo, religión, raza, formación, categoría, discapacidad...)

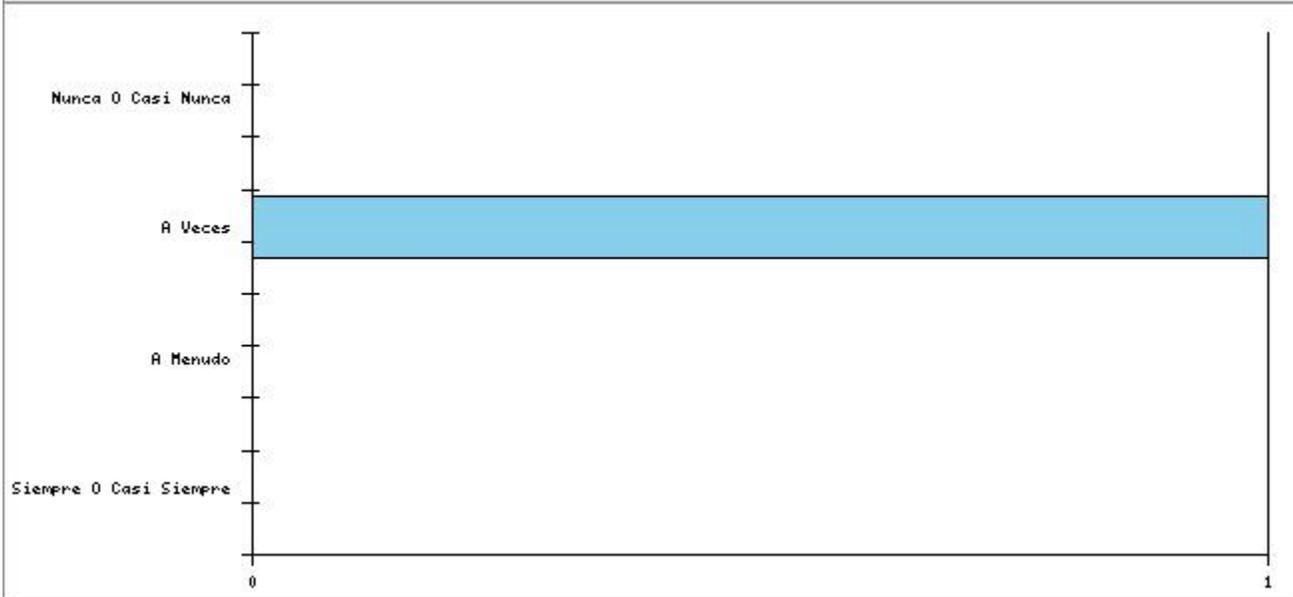
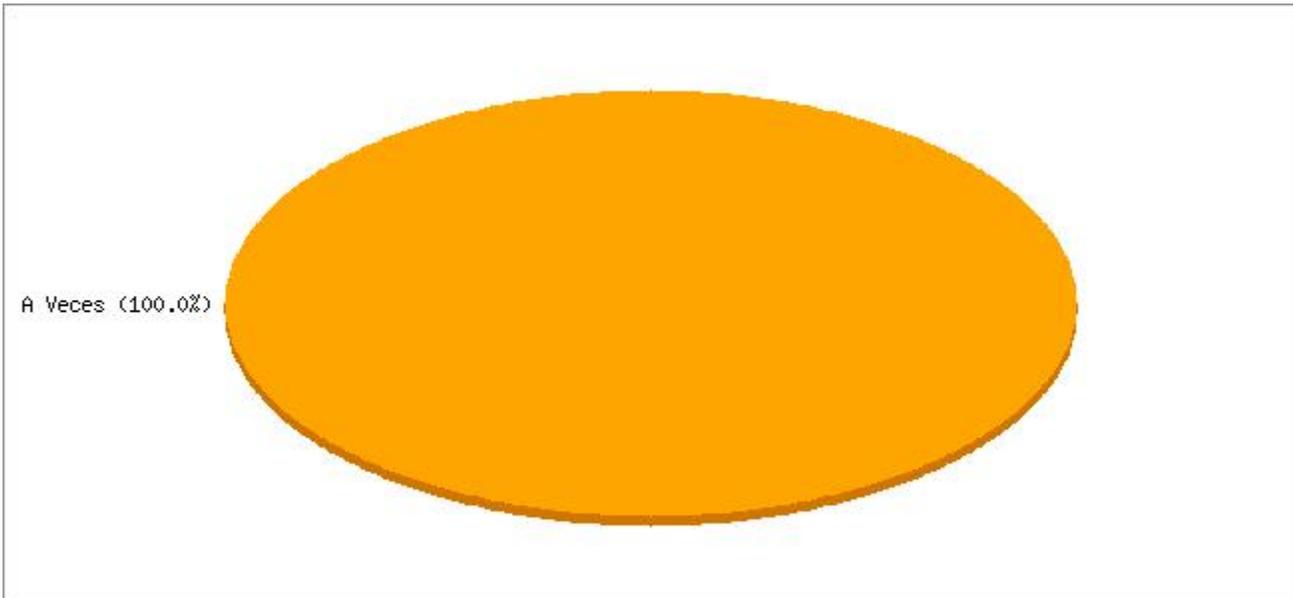
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca	0	0.00%



## DEMANDAS PSICOLÓGICAS

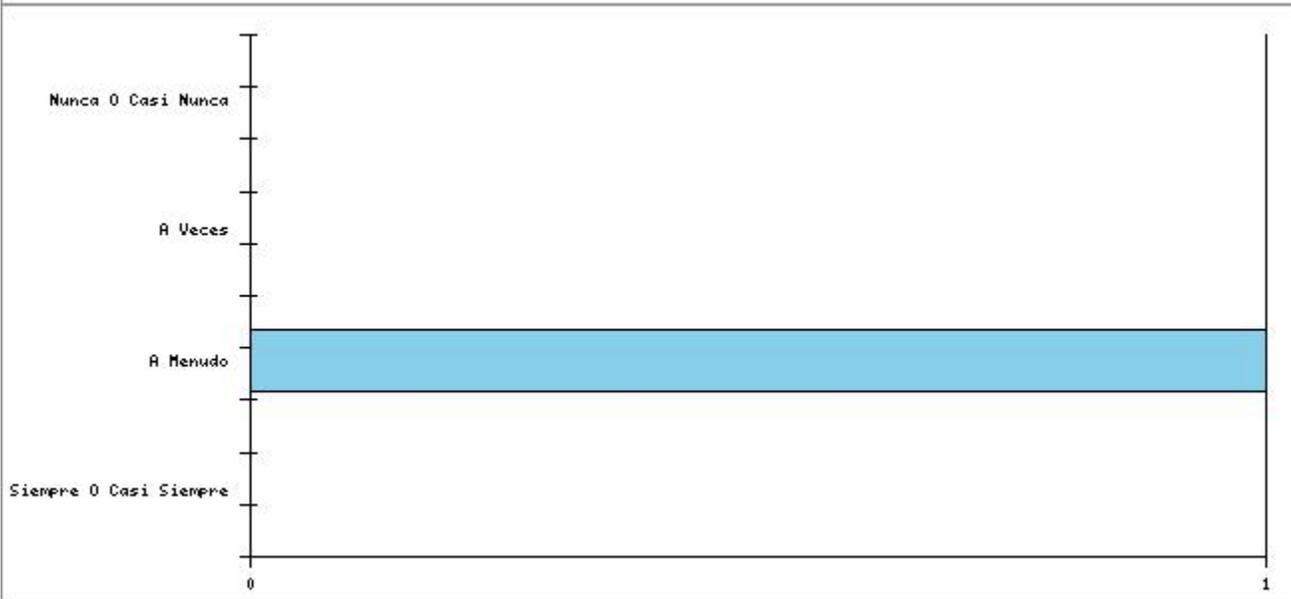
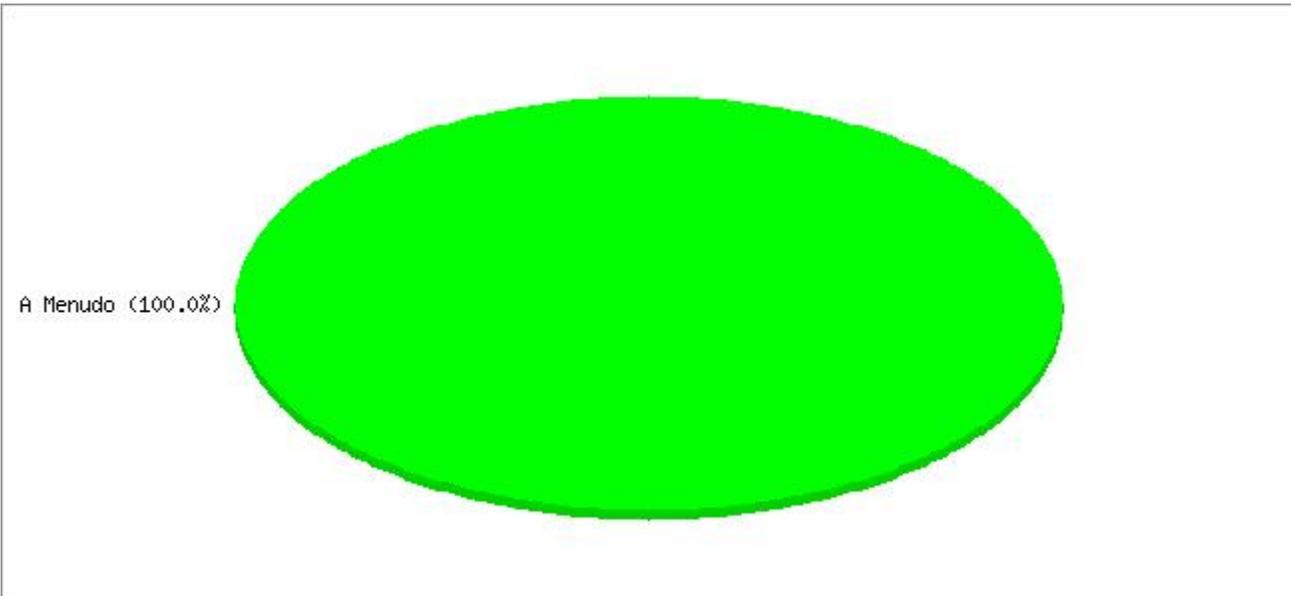
66.- ¿En qué medida tu trabajo requiere aprender cosas o métodos nuevos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



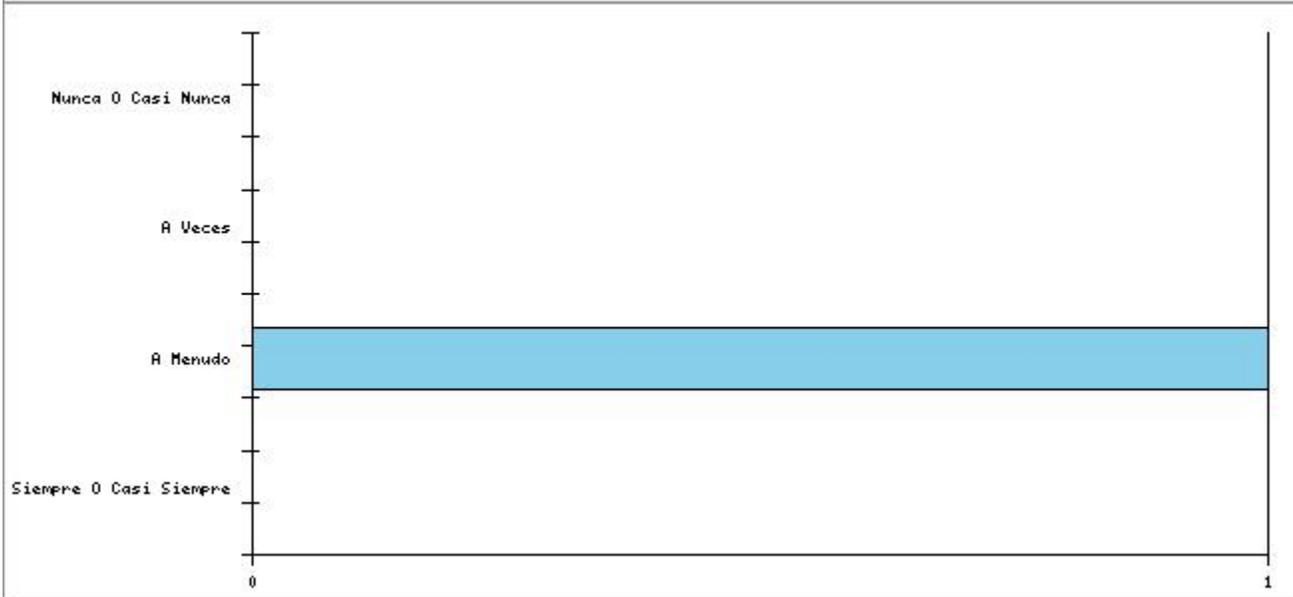
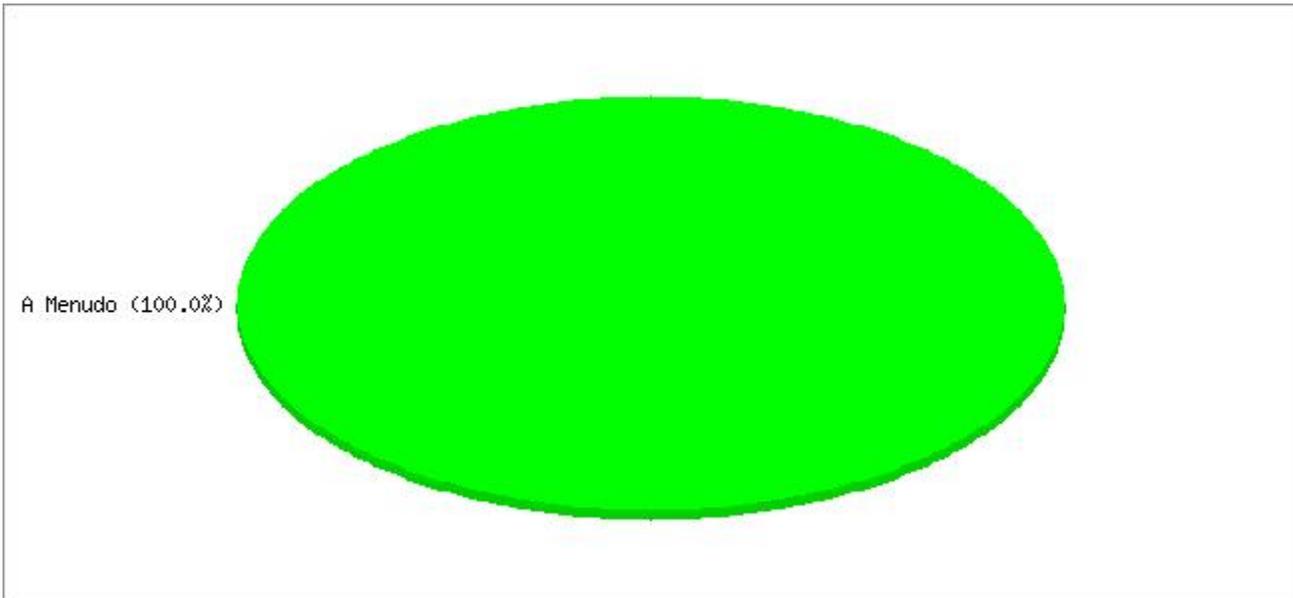
67.- ¿En qué medida tu trabajo requiere adaptarse a nuevas situaciones?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



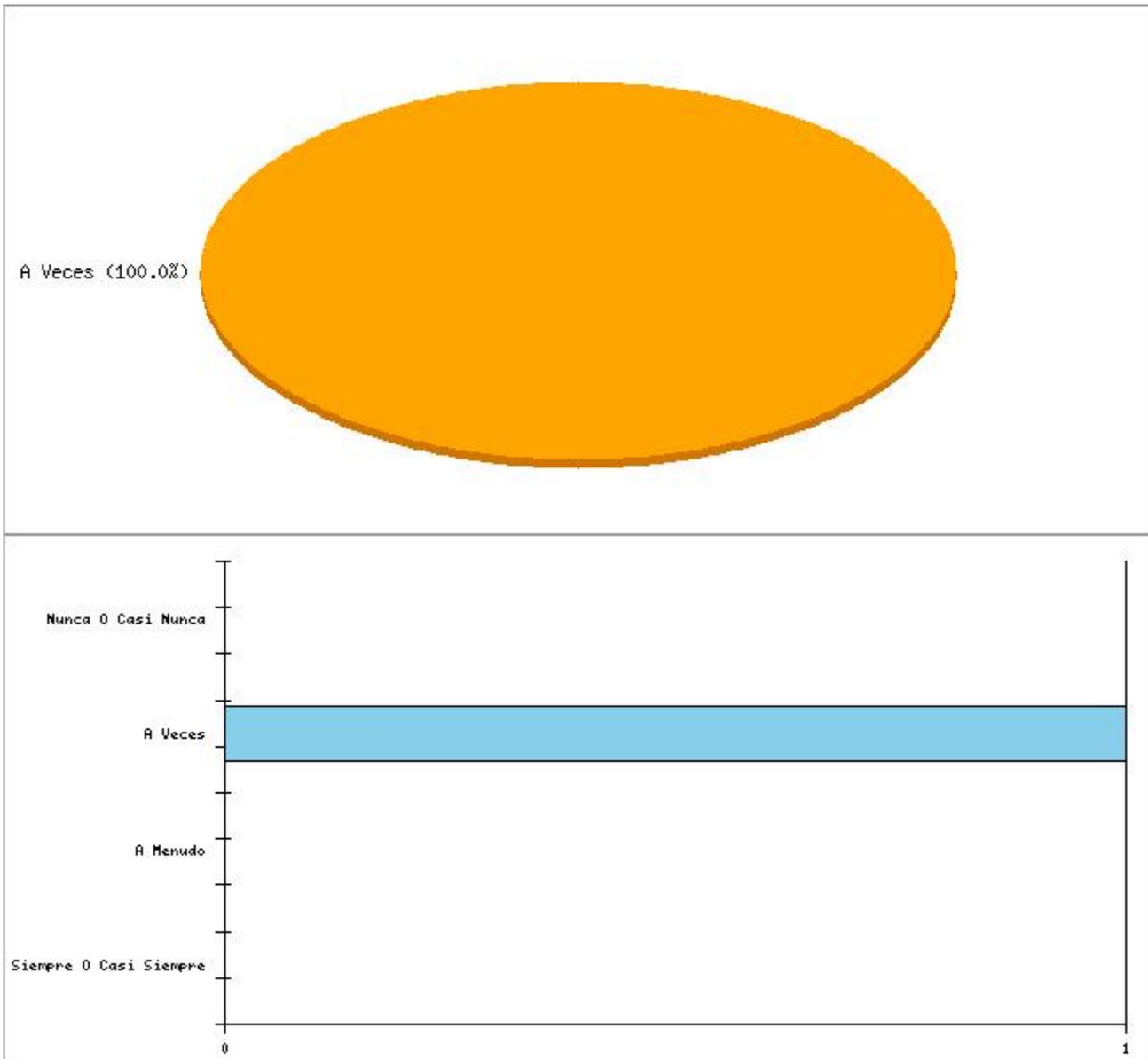
68.- ¿En qué medida tu trabajo requiere tomar iniciativas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



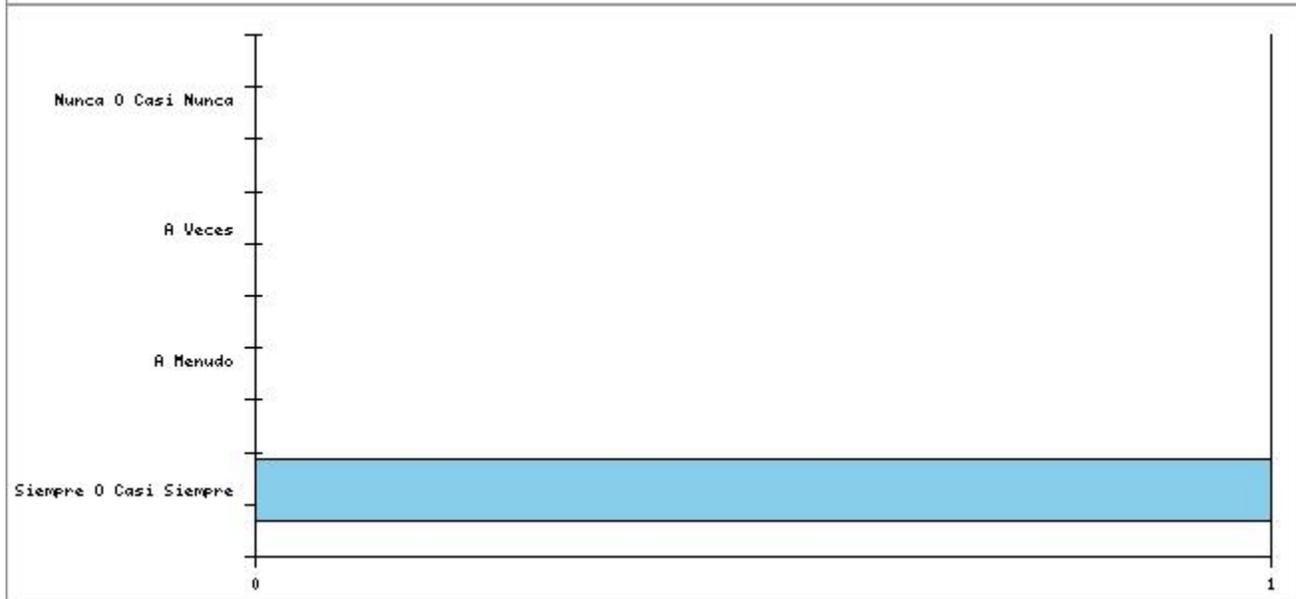
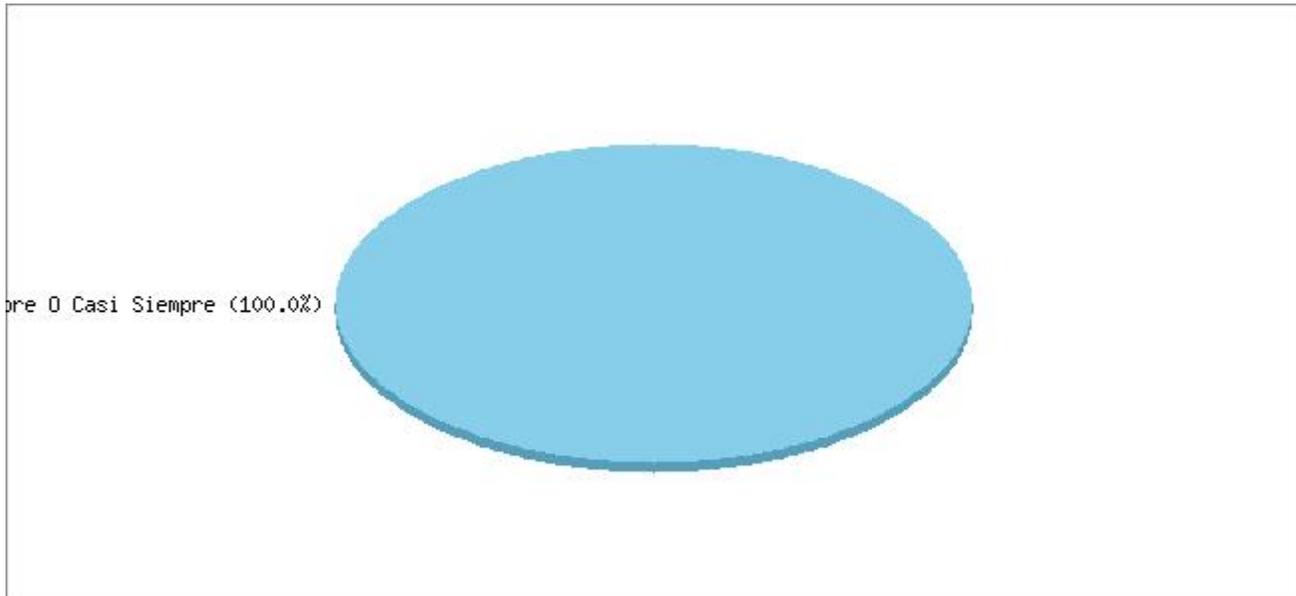
69.- ¿En qué medida tu trabajo requiere tener buena memoria?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



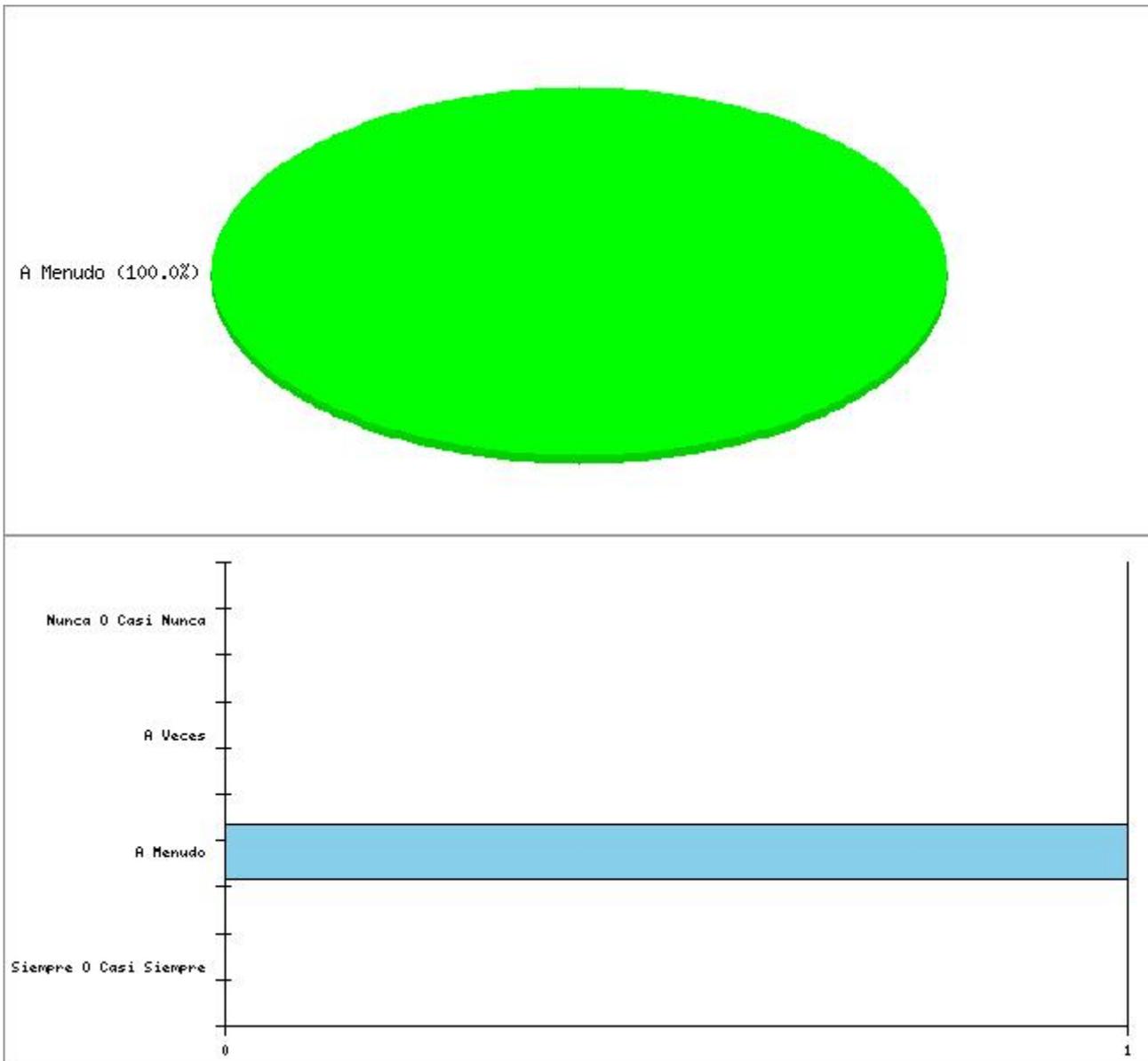
70.- ¿En qué medida tu trabajo requiere ser creativo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%



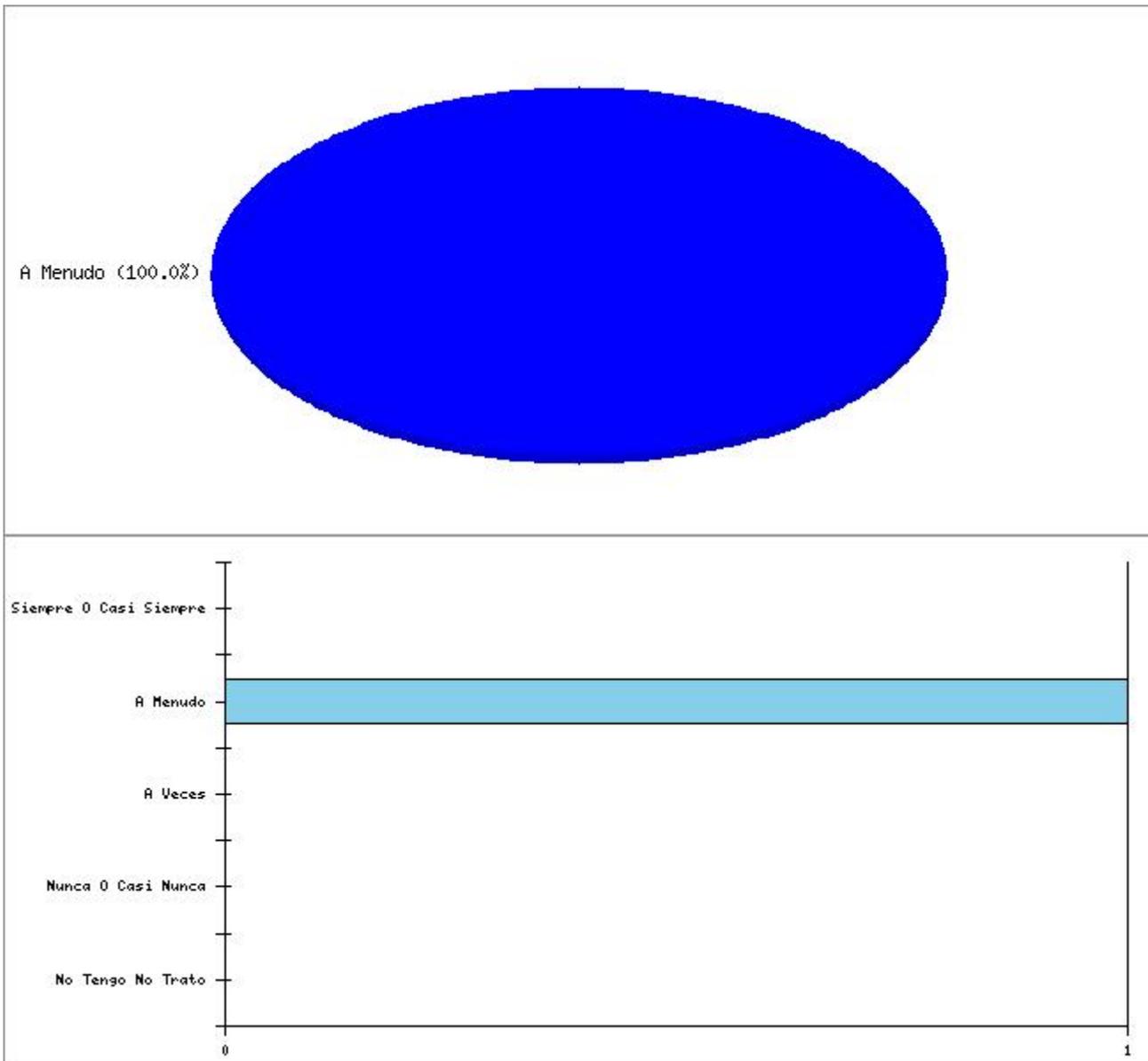
71.-¿En qué medida tu trabajo requiere tratar directamente con personas que no están empleadas en tu trabajo (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



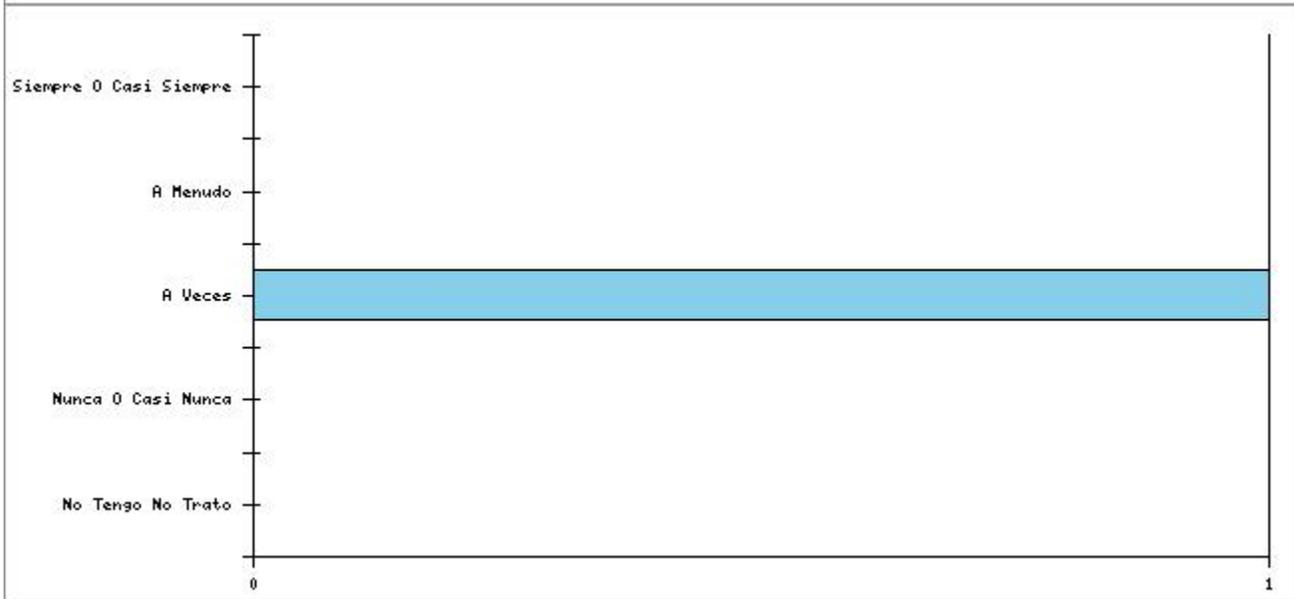
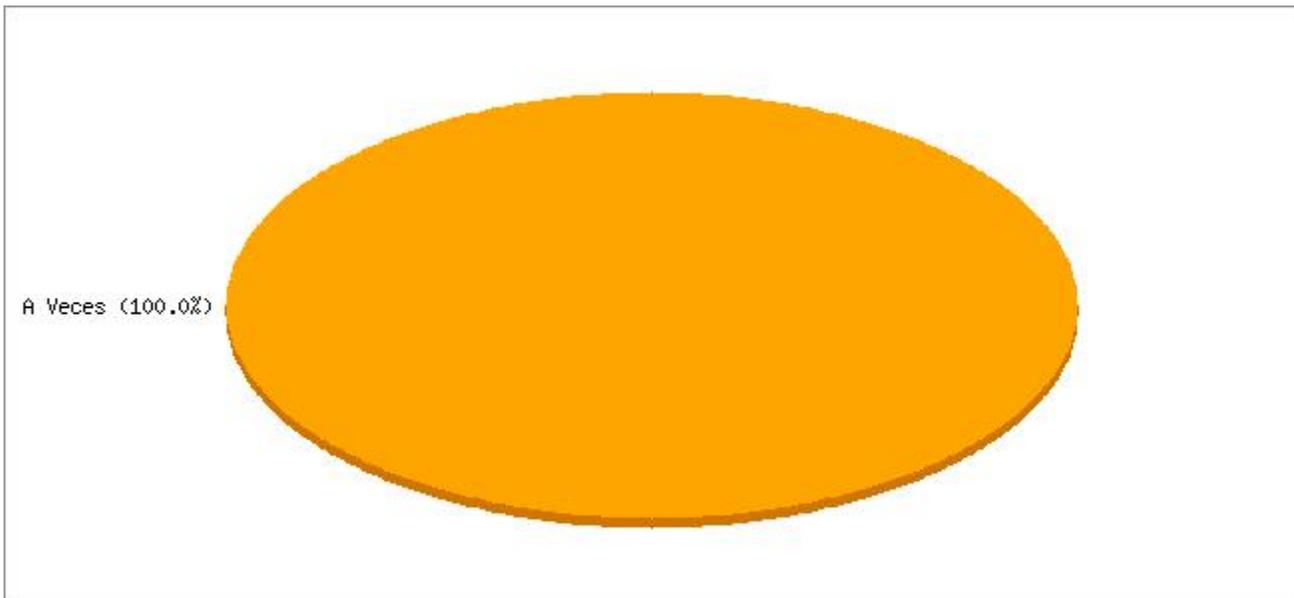
72.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus superiores jerárquicos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Tengo No Trato	0	0.00%



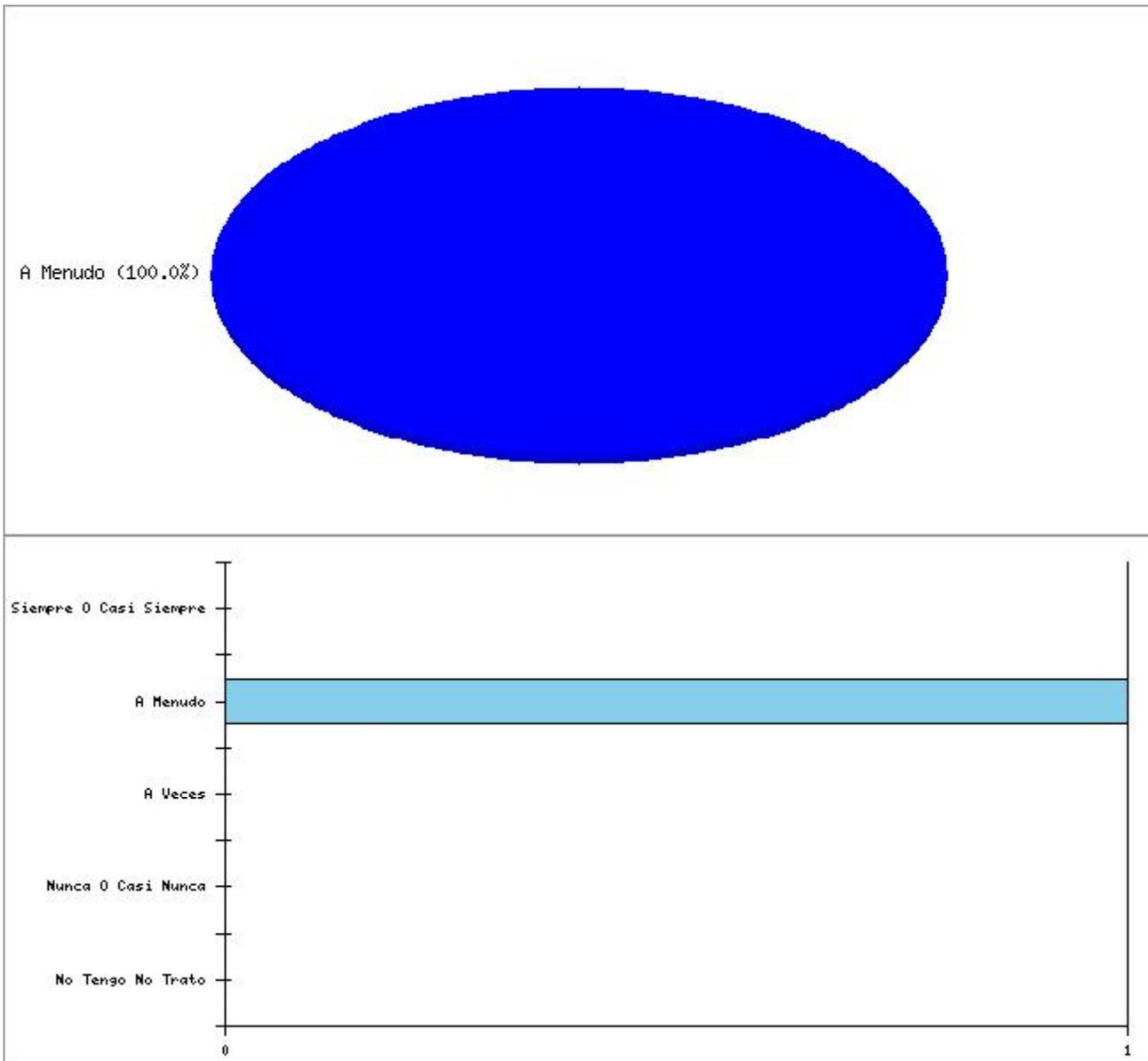
73.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus colaboradores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Tengo No Trato	0	0.00%



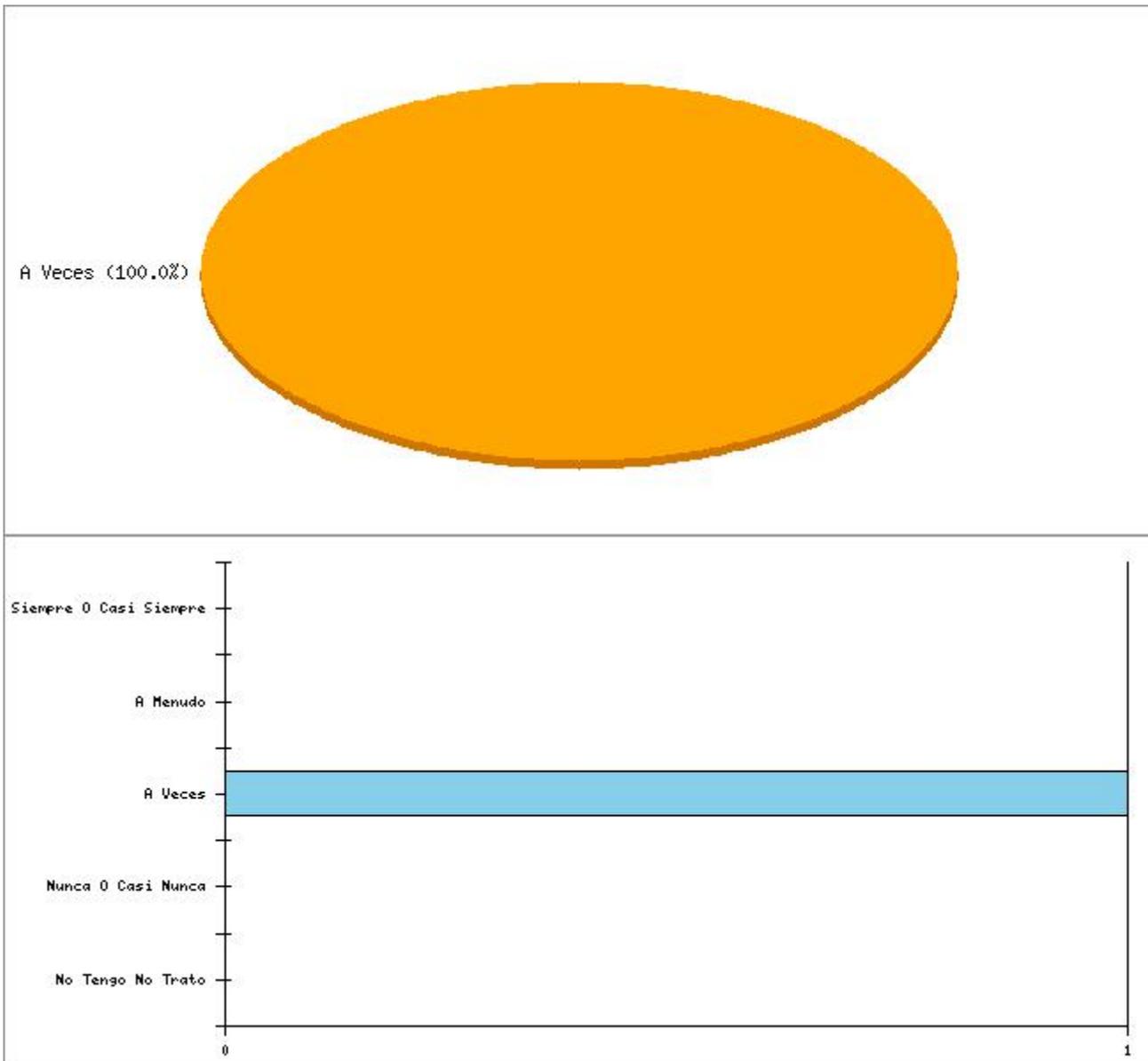
74.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus compañeros de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Tengo No Trato	0	0.00%



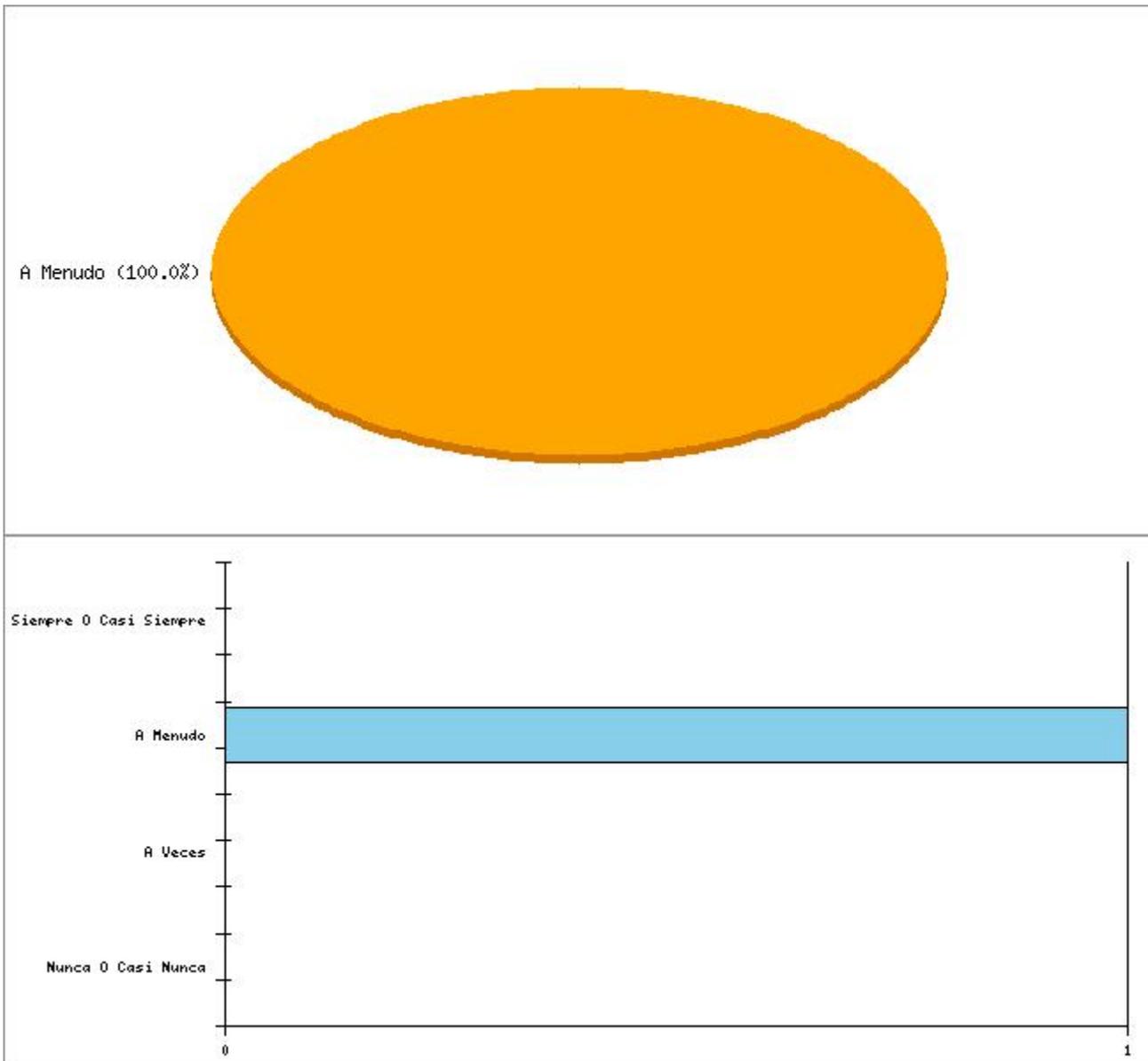
75.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante personas que no están empleadas en la empresa (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Tengo No Trato	0	0.00%



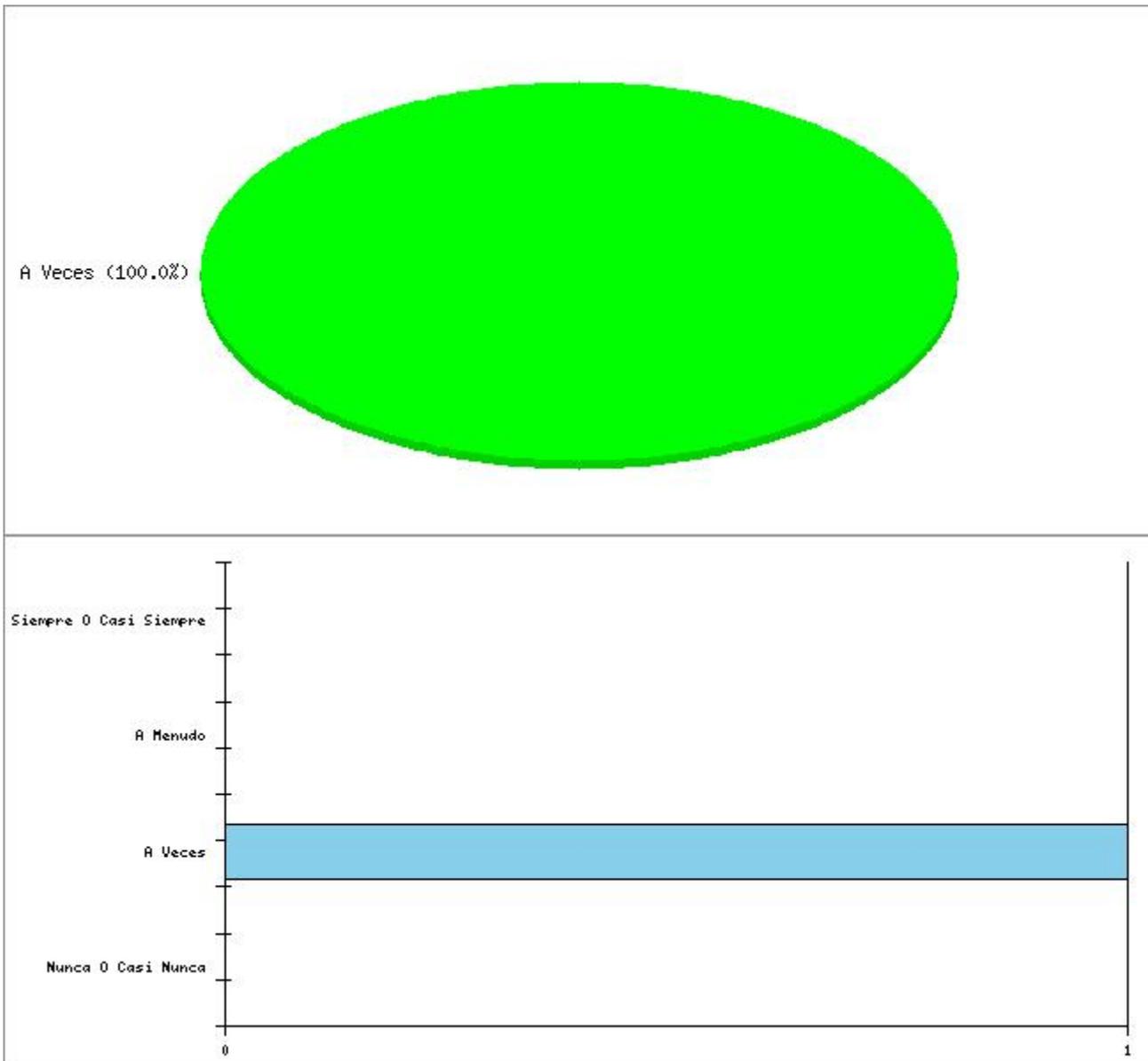
76.- Por el tipo de trabajo que tienes, ¿estás expuesto a situaciones que te afectan emocionalmente?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



77.- Por el tipo de trabajo que tienes, ¿con qué frecuencia se espera que des una respuesta a los problemas emocionales y personales de tus clientes externos? (clientes, proveedores, visitantes, etc.):

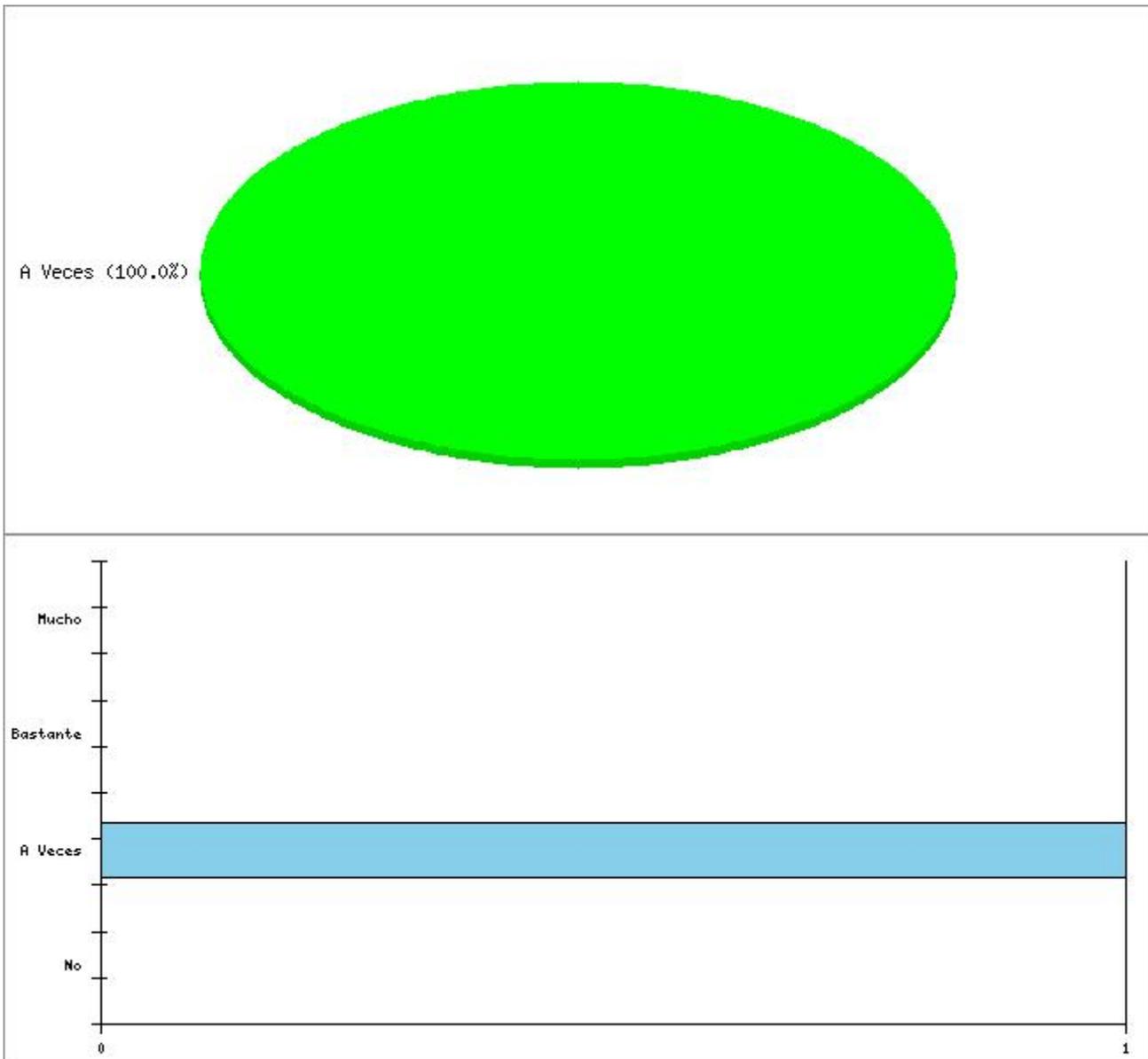
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



## VARIEDAD / CONTENIDO DEL TRABAJO

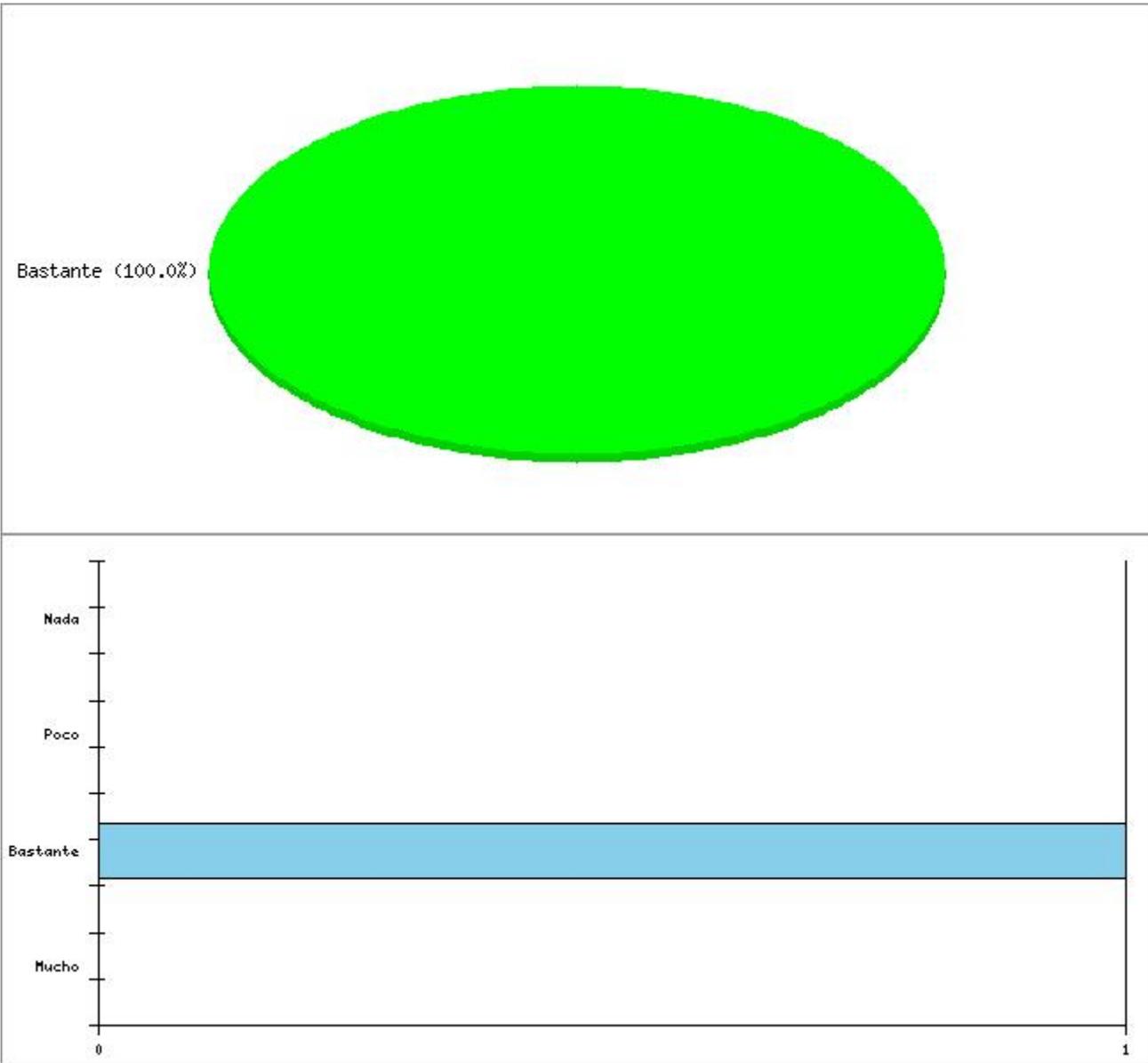
78.- El trabajo que realizas ¿te resulta rutinario o repetitivo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Mucho	0	0.00%
Bastante	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
No	0	0.00%



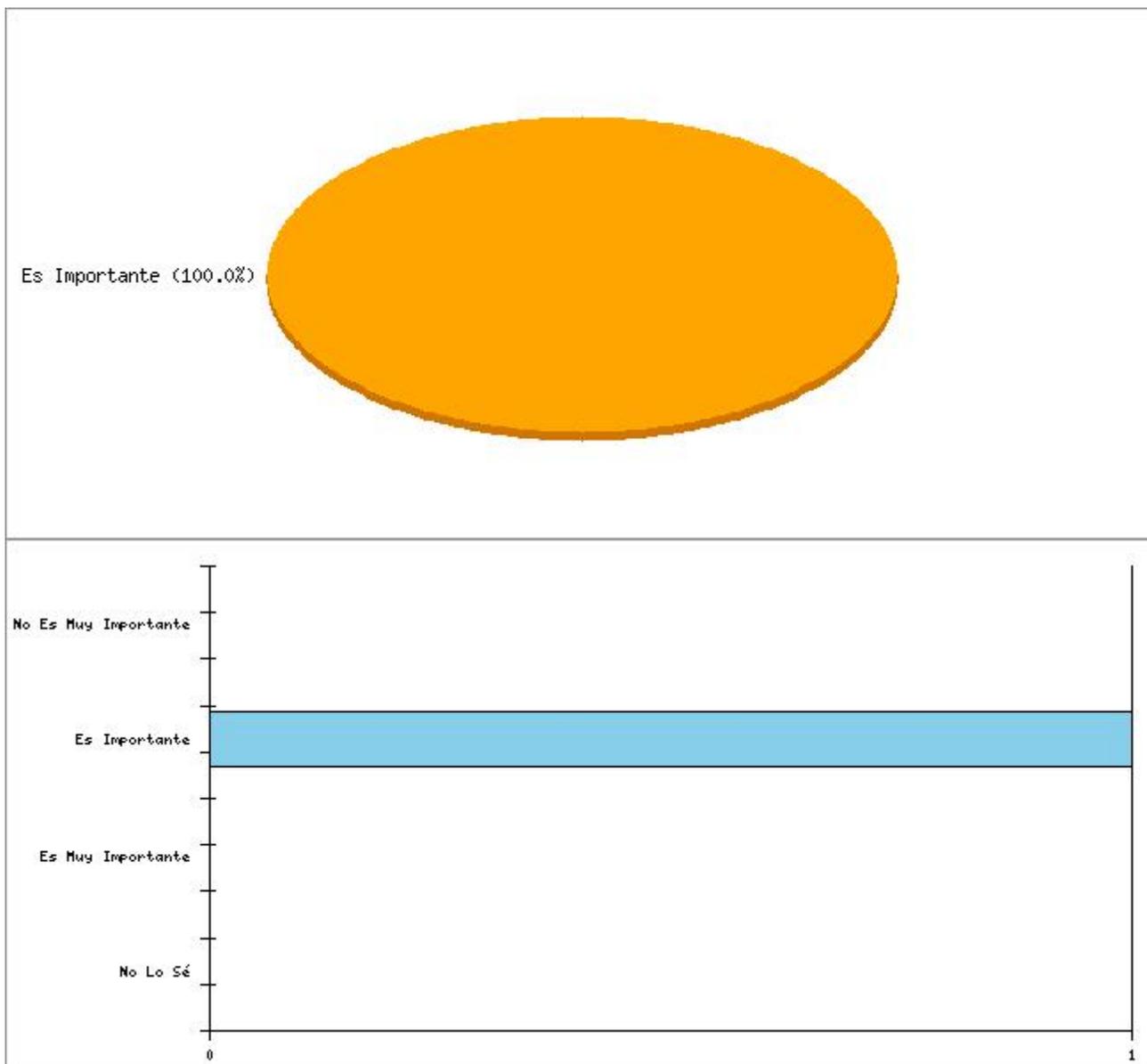
79.- En general ¿consideras que las tareas que realizas tienen sentido?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nada	0	0.00%
Poco	0	0.00%
Bastante	1	100.00%
Mucho	0	0.00%



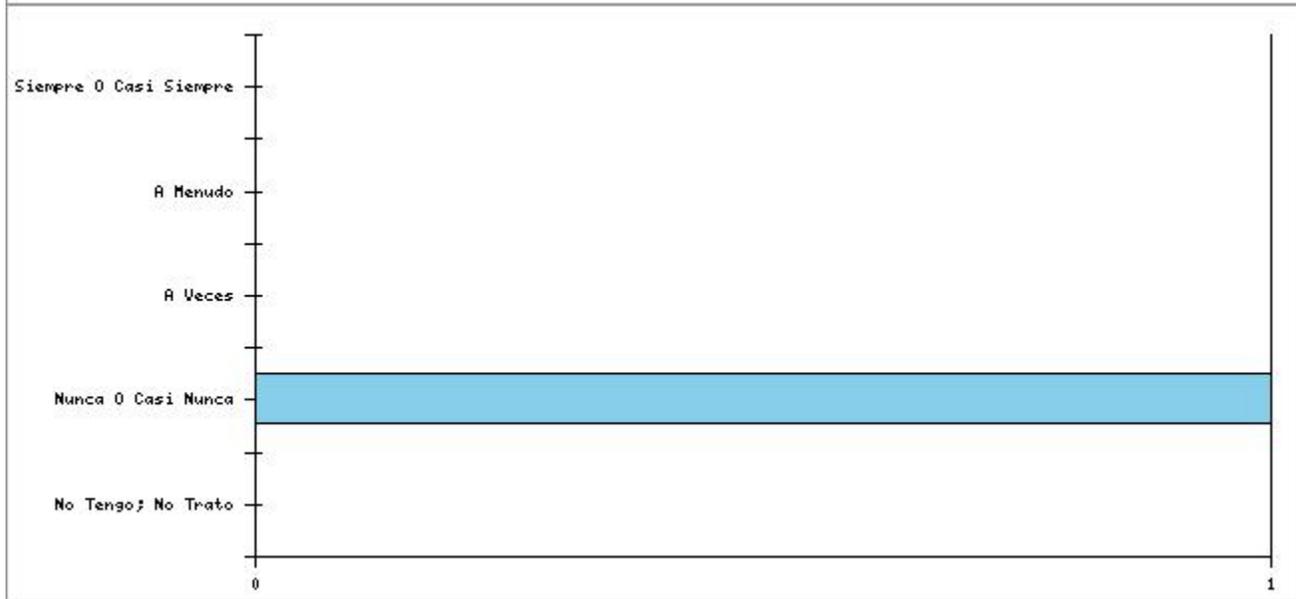
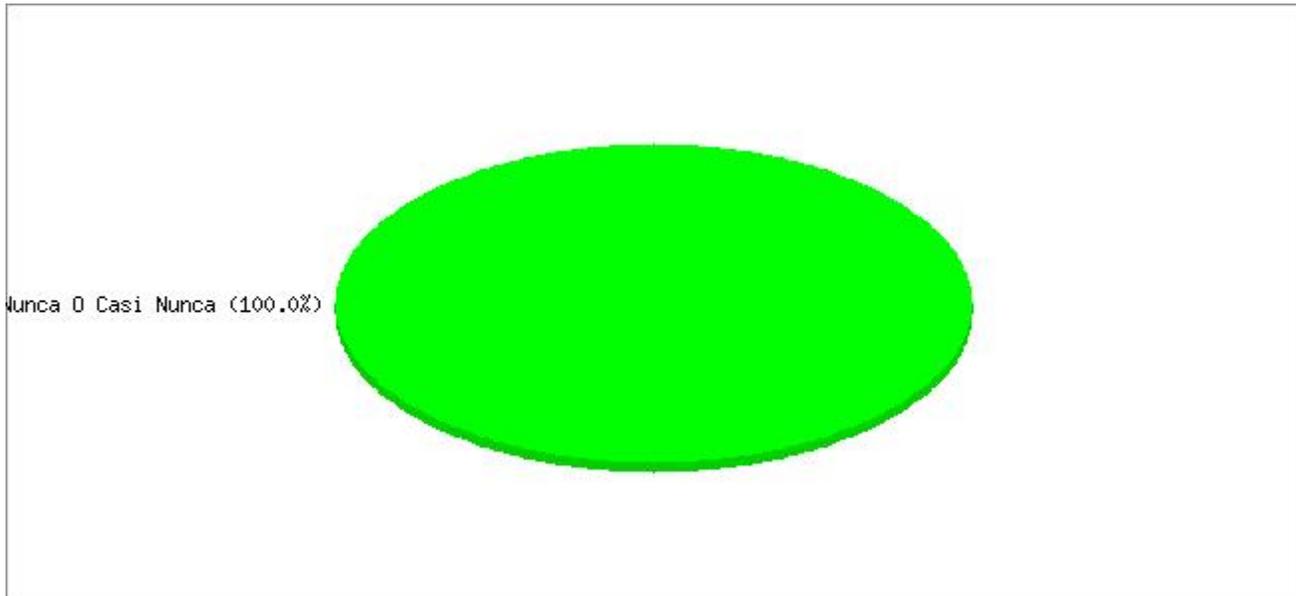
80.- ¿Tu trabajo contribuye dentro de la empresa u organización?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Es Muy Importante	0	0.00%
Es Importante	1	100.00%
Es Muy Importante	0	0.00%
No Lo Sé	0	0.00%



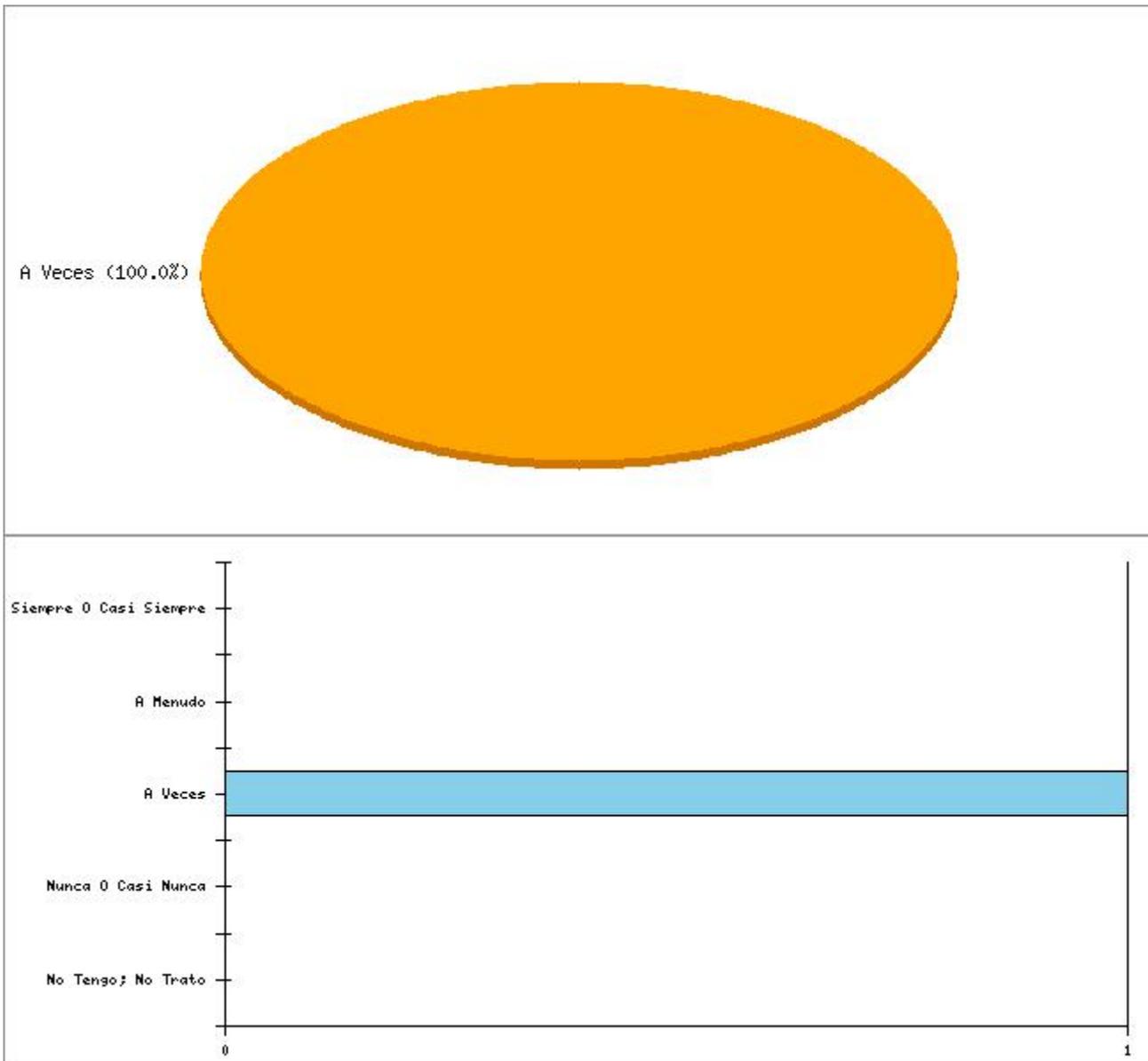
81.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tus superiores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%
No Tengo; No Trato	0	0.00%



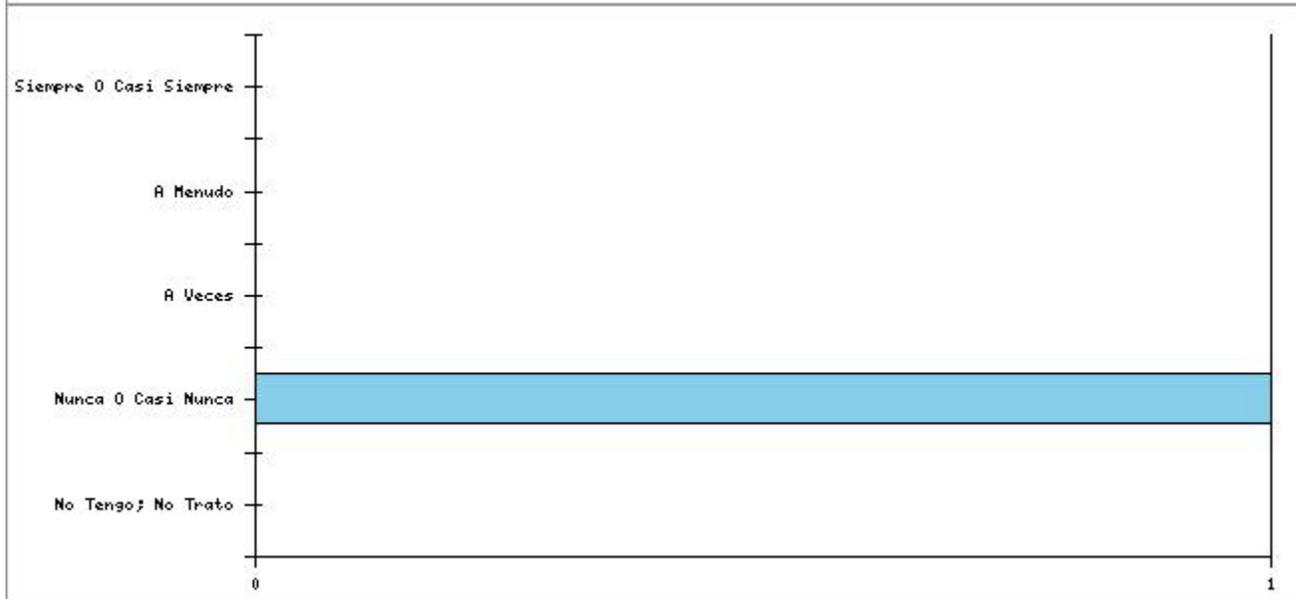
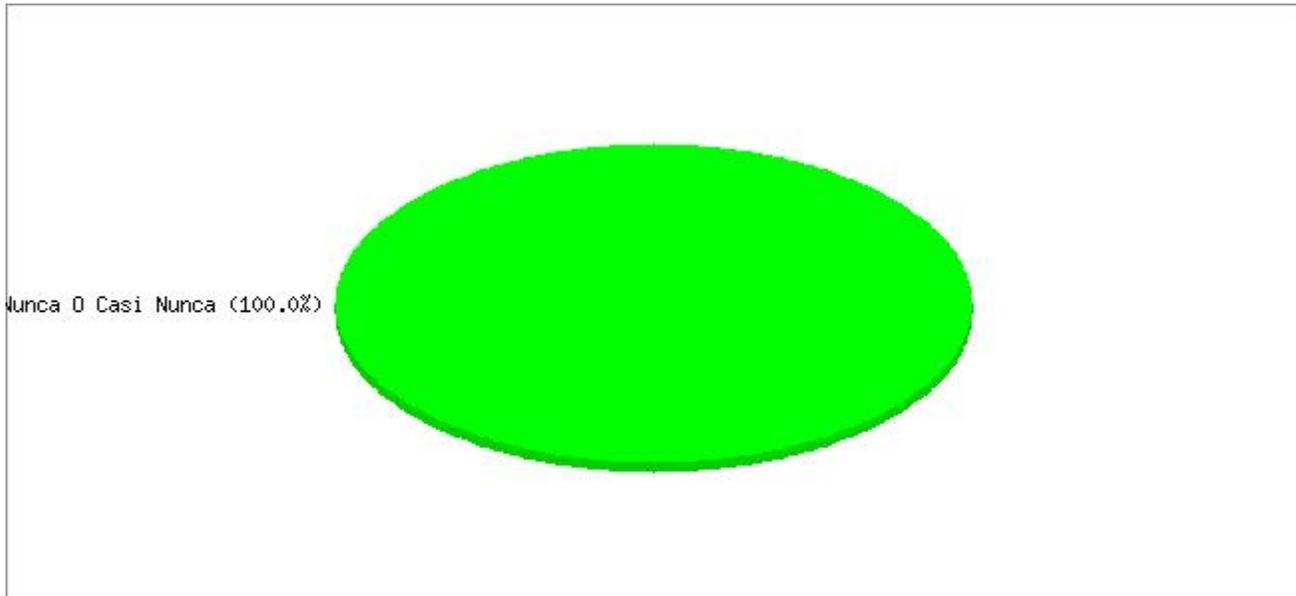
82.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tus compañeros de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Tengo; No Trato	0	0.00%



83.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por el público, clientes, proveedores, visitantes, etc. (si los hay)

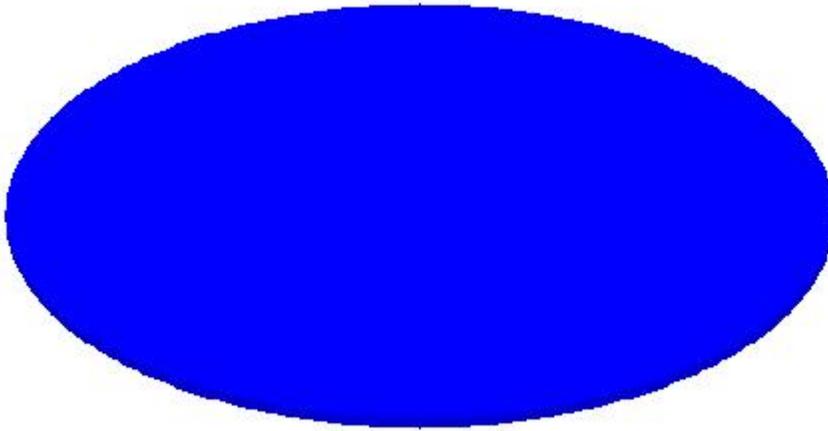
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%
No Tengo; No Trato	0	0.00%



84.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tu familia y tus amistades?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Tengo; No Trato	0	0.00%

A Menudo (100.0%)



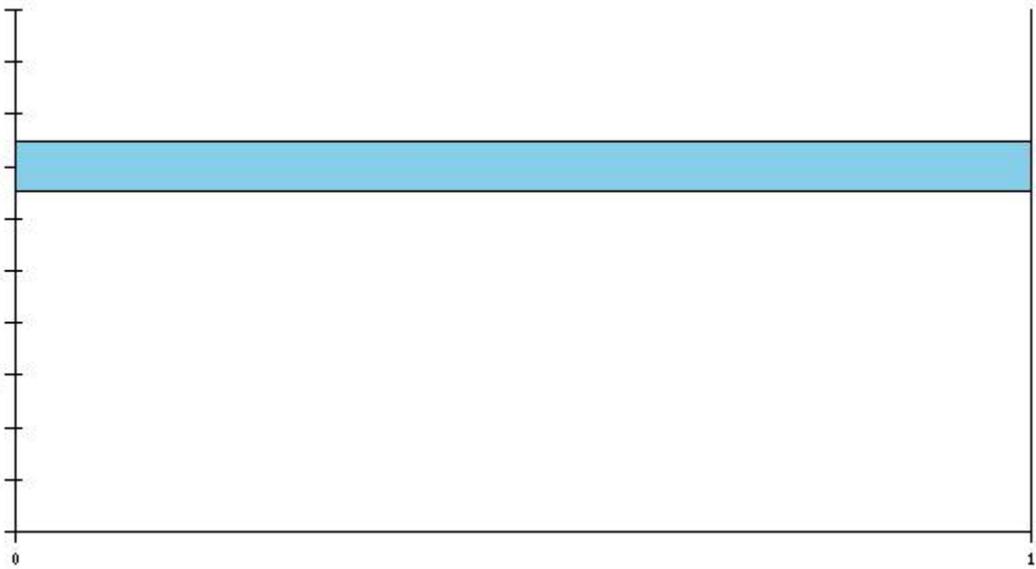
Siempre 0 Casi Siempre

A Menudo

A Veces

Nunca 0 Casi Nunca

No Tengo; No Trato





## Página de Comentarios



**CARO PARRA**  
ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

No existen preguntas de respuesta abierta

